

2025

环境、社会和公司治理(ESG)报告





目录

1 董事长致辞	6
2 关于球冠电缆	8
2.1 公司简介	8
2.2 发展历程	8
2.3 2025 荣誉奖项	9
3 可持续发展管理	13
3.1 可持续发展治理	13
3.2 利益相关方参与	14
3.3 重要性议题管理	15
3.3.1 议题管理	15
3.3.2 议题矩阵	16
3.3.3 重要性议题风险与机遇分析	16
1 领航致远，筑牢长青基业	19
1.1 公司治理	19
1.1.1 公司治理结构	19
1.1.2 董事会建设	20
1.2 风险与合规管理	23
1.2.1 风险管理	23
1.2.2 内控合规	23
1.2.3 法治文化建设	24
1.2.4 税务管理	24
1.3 投资者关系管理	24
1.3.1 投资者权益保障	25
1.3.2 信息披露	25
1.3.3 关联交易管理	25
1.3.4 投资者交流	26



1.3.5 投资者回报	27
1.4 商业道德	27
1.4.1 反贪污腐败	27
1.4.2 反不正当竞争	28
1.5 数智赋能	28
1.5.1 数字化转型	28
1.5.2 信息与数据安全	29
2 绿色发展，践行低碳之路	31
2.1 环境合规管理	31
2.1.1 环境管理体系	31
2.1.2 环保能力提升	32
2.1.3 环境风险管理	32
2.2 应对气候变化与能源管理	34
2.2.1 治理	34
2.2.2 战略与管理方式	36
2.2.3 影响、风险和机遇管理	40
2.2.4 指标与目标	40
2.3 高效资源利用	41
2.3.1 水资源管理	41
2.3.2 循环经济	42
2.4 污染与废弃物管理	42
2.4.1 废水管理	42
2.4.2 废气管理	42
2.4.3 废弃物管理	43
2.4.4 绿色生产	44
2.4.5 噪声管理	44
2.5 生态环境保护	44
3 匠心铸缆，筑牢电能脉络	46
3.1 创新驱动	46



3.1.1 治理	46
3.1.2 战略与管理方式	46
3.1.3 影响、风险和机遇管理	50
3.1.4 指标与目标	51
3.2 产品与服务	51
3.2.1 治理	51
3.2.2 战略与管理方式	52
3.2.3 影响、风险和机遇管理	57
3.2.4 指标与目标	57
3.3 供应链管理	58
3.3.1 治理	58
3.3.2 战略与管理方式	58
3.3.3 影响、风险和机遇管理	60
3.3.4 指标与目标	60
4 聚力同行，共创美好未来	61
4.1 员工人权保障	61
4.1.1 合规雇佣	61
4.1.2 多元共融	62
4.1.3 女性员工权益保障	62
4.1.4 员工关怀	64
4.1.5 民主管理	65
4.1.6 薪酬绩效	65
4.2 员工培养与发展	66
4.2.1 人才吸引	67
4.2.2 员工培训	67
4.2.3 职业发展	68
4.3 职业健康与安全生产	69
4.3.1 治理	69
4.3.2 战略与管理方式	70



4.3.3 影响、风险和机遇管理	72
4.3.4 指标与目标	73
4.4 社会参与	74
附录	75
关于本报告	75
关键绩效表	77
指标索引表	80



1 董事长致辞

尊敬的各位股东、客户、合作伙伴及社会各界朋友：

时光荏苒，初心如磐。2025年，是球冠电缆深耕线缆主业、践行可持续发展理念的重要之年。公司立足行业发展大势，坚守诚信合规经营准则，将ESG发展理念全面融入战略布局与生产运营全过程，深度统筹环境、社会与治理协同发展，锚定高质量发展方向，坚守企业使命担当，致力实现经营价值、股东权益、生态保护与社会责任的协同统一。在此，我谨代表宁波球冠电缆股份有限公司，向长期关心支持企业成长的全体股东、客户伙伴、广大员工及社会各界人士，致以诚挚的谢意。

规范治理，筑牢根基。在公司治理方面，我们始终坚持规范化、精细化治理，不断完善法人治理结构，确保决策科学、合规、高效；强化内控合规与风险管理，筑牢企业合规经营的底线；持续完善投资者关系管理体系，畅通沟通渠道，保障全体股东的合法权益，以规范的治理赢得市场信任，助力公司稳健发展。

绿色赋能，践行使命。绿色发展是公司可持续发展的必由之路，更是我们的责任与担当。2025年，我们将绿色低碳融入生产运营全流程，持续健全环境管理体系，强化环保合规管理，严控各类污染物排放，推动生产过程的绿色化、低碳化转型；积极应对气候变化，推进能源高效利用与清洁能源替代，践行循环经济理念，推动资源的高效回收与再利用，努力实现节能降碳目标，用实际行动守护生态环境，助力国家“双碳”战略落地。

匠心铸缆，笃行致远。我们始终将产品质量与安全作为公司的生命线，构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系，从原材料采购、生产过程管控到成品交付，层层严格把关，确保为客户提供安全、稳定、可靠的线缆产品。与此同时，我们重视技术创新，持续加大研发投入，聚焦行业前沿与市场需求，推进产品迭代与技术升级。我们持续完善供应链管理，与供应商携手构建健康、可持续的供应链生态，实现互利共赢。

以人为本，聚力同行。员工是企业的宝贵财富，也是我们践行社会责任的核心载体。公司依法保障员工的合法权益，打造平等、包容、安全、受尊重的职场环境。我们完善员工关怀体系，关注员工身心健康，优化薪酬福利与职业发展通道，加强员工培训与能力提升，让每一位员工都能在球冠电缆实现个人价值，与公司共同成长，凝聚起公司发展的强大合力。公司积极承担社会责任，积极投身公益事业，持续开展助学、帮困、敬老等公益活动，用实际行动传递企业温暖，助力和谐社会建设。



初心如炬，行则将至；使命在肩，方得始终。未来，球冠电缆将继续秉持可持续发展理念，以匠心铸品质，以责任促发展，努力成为线缆行业 ESG 实践的标杆企业，为股东创造更大价值，为客户提供更优服务，为员工搭建更广平台，为社会贡献更多力量，与各位携手并肩，共创更加美好的未来！

再次感谢各位的信任与支持！

宁波球冠电缆股份有限公司 董事长

陈永明

2 关于球冠电缆

2.1 公司简介

宁波球冠电缆股份有限公司（股票代码：920682.BJ）始创于1990年，总部位于浙江宁波北仑，是国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业，2021年于北京证券交易所上市。公司专注于电线电缆研发、生产、销售与一体化服务，主要产品为500kV以下级别三大系列电线电缆，重点布局轨道交通电缆、特种高低压电缆、新能源电缆、光电复合电缆、军工电缆等高端特种线缆领域，广泛服务于国家电网建设、轨道交通、钢铁、石化、矿山等关键领域，深度参与川藏联网工程、港珠澳大桥、广州亚运会、三峡电站、国内外轨道交通骨干工程及联合国维和部队建设等重大项目，以可靠产品与专业服务支撑国家新型基础设施建设与绿色低碳发展。

企业宗旨	为社会的发展而创业，为人类的幸福而发展！
经营理念	以质量求生存，以科技求发展，以诚信求市场，以善良求永续。
服务宗旨	重情，守信，务实，创新，严谨，求精。
企业精神	高效重质，信诚兢业，近悦远来，与时俱进。

2.2 发展历程

1990年	• 北仑电线二厂组建，线缆产业起步
1994年	• 球冠电线电缆公司成立，球冠品牌创立
2003年	• 公司中压电缆厂区建设竣工投产
2005年	• 35kV 交联聚乙烯阻燃电缆通过鉴定
2006年	• 球冠集团组建，宁波球冠电缆制造有限公司设立
2008年	• 500kV 交联聚乙烯电力电缆生产项目（超高压厂区）立项并动工兴建
2009年	• 500KV 电缆项目列入国家产业振兴及技术改造计划（第一批）
2010年	<ul style="list-style-type: none"> • 球冠线缆资产业务整合进入宁波球冠，股份公司改制设立 • 超高压电缆厂区（一期）建成投产 • 公司110KV 交联聚乙烯电缆通过鉴定
2011年	• 球冠电缆院士工作站成立



	<ul style="list-style-type: none"> 公司新总部大楼（陈山东路）启用
2014 年	<ul style="list-style-type: none"> 公司 220kV 交联聚乙烯电缆获得产品鉴定
2015 年	<ul style="list-style-type: none"> 公司在新三板成功挂牌
2017 年	<ul style="list-style-type: none"> 公司 863 计划项目“320kV 直流电缆项目”课题通过科技部验收
2020 年	<ul style="list-style-type: none"> 公司公开发行股票并在全国股转系统精选层挂牌\ 公司特种线缆厂区建成投产，数字化车间通过验收
2021 年	<ul style="list-style-type: none"> 公司在北京证券交易所上市
2022 年	<ul style="list-style-type: none"> 公司荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号
2023 年	<ul style="list-style-type: none"> 公司 5G 车间建成投产 公司新电线电缆研发中心建成投入使用
2025 年	<ul style="list-style-type: none"> 公司荣列中国线缆竞争力百强榜第 26 位 公司中心实验室通过 CNAS 认证

2.3 2025 荣誉奖项

荣誉名称	荣誉证书
先进基层党组织	
2025 电力电缆十大品牌	

<p>北交所金牛奖</p>	
<p>宁波市绿色工厂</p>	
<p>中国智能制造最佳实践奖</p>	
<p>全国线缆行业竞争力百强（第26位）</p>	

<p>宁波金口碑品牌</p>	
<p>宁波竞争力企业百强 (第 28 位)</p>	
<p>宁波制造业企业百强 (第 60 位)</p>	
<p>2025 年度宁波市优质产品名单</p>	
<p>2025 年宁波市管理提升五星级企业</p>	



<p>A 全国消费者质量信誉保障产品</p>	
<p>全国产品和服务质量诚信承诺企业</p>	
<p>全国产品和服务质量诚信品牌</p>	
<p>全国质量检验信得过产品</p>	

<p>全国质量诚信先进企业</p>	 <p>引 导 质 量 消 费 费 任 共 抓 质 量 提 升 信 心</p>
<p>全国质量检验稳定合格产品</p>	 <p>引 导 质 量 消 费 费 任 共 抓 质 量 提 升 信 心</p>
<p>全国行业质量领先企业</p>	 <p>引 导 质 量 消 费 费 任 共 抓 质 量 提 升 信 心</p>

3 可持续发展管理

3.1 可持续发展治理

公司董事会始终高度重视可持续发展理念与 ESG 治理体系建设，将环境、社会及管治要求作为企业高质量发展的重要内涵，立足企业长远发展，积极倡导责任经营理念，持续关注环境保护、社会责任履行与公司治理效能提升，统筹引领公司在合规运营、绿色发展、员工关怀、社会贡献等方面不断完善。公司坚持以高标准推进 ESG 管理实践，主动对标行业优秀实践，不断夯实治理基础，强化责任担当，致力于实现经济效益、社会效益与环境效益的协



调统一，助力企业行稳致远、可持续发展。

3.2 利益相关方参与

球冠电缆高度重视并积极倾听各方期望与诉求,通过多元高效的沟通渠道与利益相关方保持良性互动,与各方构建长期稳定、互利互信的合作伙伴关系,不断凝聚发展共识,共同推动企业与社会协同可持续发展。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
政府及监管	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理 应对气候变化与能源管理 安全生产与职业健康 	<ul style="list-style-type: none"> 专项会议 现场考察 信息披露
投资者	<ul style="list-style-type: none"> 风险与合规管理 商业道德 投资者权益 研发创新与知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 路演与业绩说明会 投资者沟通平台 投资者调研 信息披露
客户	<ul style="list-style-type: none"> 质量管理 客户服务管理 信息安全及隐私保护 研发创新与知识产权保护 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 客户沟通 客户服务与反馈 客户满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保护 员工培训与发展 安全生产与职业健康 	<ul style="list-style-type: none"> 员工满意度调查 民主沟通 职工代表大会
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 质量管理 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 战略合作 现场考察 行业交流
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化与能源管理 环境合规管理 污染与废弃物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 社区沟通 媒体互动 行业论坛



	• 社会参与	• 公益活动
--	--------	--------

3.3 重要性议题管理

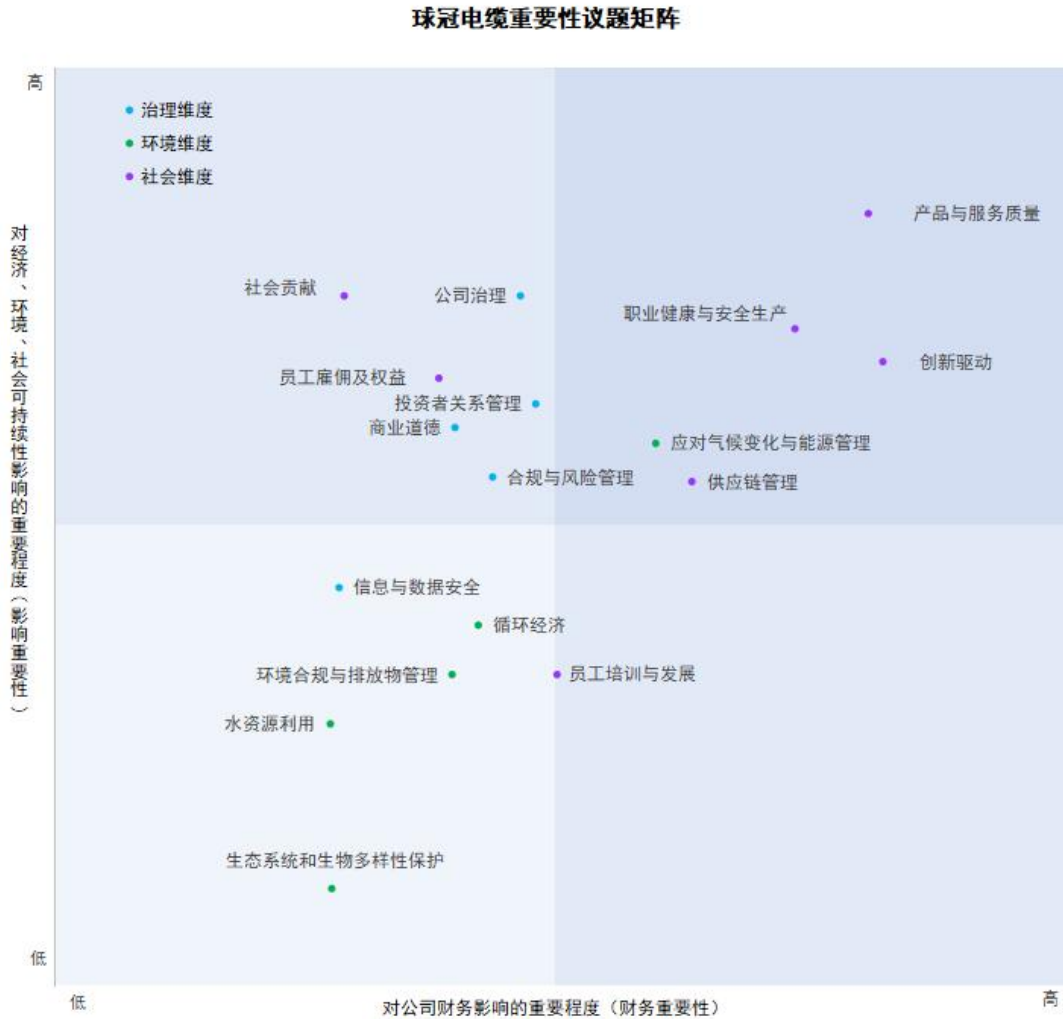
3.3.1 议题管理

重要性议题管理是企业推进可持续发展规划、风险与机遇管理及 ESG 信息披露的核心基础。球冠电缆严格参照《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求（IFRS S1）》等最新披露规范，结合电线电缆行业特点与公司业务实际，从影响重要性（对经济、环境、社会可持续发展的影响程度）与财务重要性（对公司经营及财务表现的影响程度）两个维度，通过科学识别、评估与筛选核心 ESG 重要性议题，将其作为公司可持续发展管理与 ESG 信息披露的重点方向。

球冠电缆双重重要性议题评估流程	
梳理与识别	参考运营所在地的宏观政策以及所在行业的特定政策和标准、国内外主流 ESG 评级体系、内外部利益相关方关注重点，梳理 ESG 议题清单，识别 17 项重要的通用议题和行业特定议题。
调研与评估	遵循双重重要性原则，定期开展议题“影响重要性”和“财务重要性”的调研评估工作，形成公司双重重要性议题矩阵。 影响重要性： 从影响规模、范围、不可补救性和影响发生可能性等因素评估公司重要性议题。 财务重要性： 从议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响等因素评估财务重要性。
确认与回应	基于调研结果，从“影响重要性”以及“财务重要性”两个维度构建重要性议题矩阵，经由公司高层、外部可持续发展专家的最终审阅与确认，确定 ESG 议题的优先级排序，并针对具有财务重要性的议题在报告中重点披露其治理、战略与管理方式、影响、风险和机遇管理、指标与目标等。



3.3.2 议题矩阵



3.3.3 重要性议题风险与机遇分析

公司针对经双重重要性评估识别的关键可持续发展议题,全面梳理相关风险与机遇及其影响周期,系统制定并落实应对策略,严格防控潜在风险、主动把握发展机遇,推动企业实现稳健、高质量的可持续发展

重要性议题	影响周期	风险/机遇描述	应对策略
应对气候变化与能源管理	中期—长期	<ul style="list-style-type: none"> ● 风险: 极端天气影响运营;“双碳”政策趋严增加合规与技改成本;下游客户对环保型产品需求持续上升,可能影响公司 	<ul style="list-style-type: none"> ● 扩大厂区屋顶光伏规模,推进老旧设备节能技改; ● 深化EMS智慧能源管理系统应用; ● 开展碳足迹核查并参与



		<p>市场份额。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 机遇：通过能源结构优化与能效提升，可降低运营成本；绿色产品，可开拓新市场，增强绿色竞争力。 	<p>绿电交易，降低碳排放强度。</p> <p>详见《应对气候变化与能源管理》</p>
创新驱动	中期—长期	<ul style="list-style-type: none"> ● 风险：技术路线选择不当或研发成果转化率低，可能导致投入失效；核心技术人员流失或知识产权泄露。 ● 机遇：技术创新驱动业务升级，有助于抓住高端市场增量空间，形成差异化竞争优势和新的利润增长点。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 聚焦环保材料、新能源电缆、超高压电缆等方向持续研发攻关，加速技术成果产业化。 <p>详见《创新驱动》</p>
产品与服务 质量	短期—中期	<ul style="list-style-type: none"> ● 风险：下游客户对产品安全性、可靠性要求不断提升，质量缺陷可能引发客户流失及品牌声誉风险。 ● 机遇：持续完善质量管理体系可巩固客户信任并提升中标率。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 强化从原材料到成品的全流程质量检测； ● 通过 ISO9001 等管理体系认证，推行卓越绩效评价准则，保障产品稳定可靠。 <p>详见《产品与服务》</p>
供应链管理	短期—中期	<ul style="list-style-type: none"> ● 风险：供应链韧性不足可能导致成本失控及生产中断；下游客户对供应链绿色合规要求趋严。 ● 机遇：通过供应商 ESG 协同与多元化采购，可降低 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立多元化采购渠道； ● 强化供应商 ESG 评价与环保准入要求； ● 设置主要原辅材料的安全库存阈值，缓冲短期供需变化；



		<p>断供风险并提升供应链低碳竞争力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 签订季度或框架协议，平抑原材料价格波动影响。 <p>详见《供应链管理》</p>
<p>职业健康与 安全生产</p>	<p>短期—中期</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 风险：安全管控不到位可能引发事故及停工损失。 ● 机遇：良好的安环管理可保障员工健康，降低合规风险与运营中断可能，并满足下游客户与投资者的 ESG 要求。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 健全安全生产责任制，遵守“三同时”“四不放过”原则，强化生产现场的安全管控； ● 常态化开展隐患排查，强化应急能力建设，提升突发事件处置水平。 <p>详见《职业健康与安全生产》</p>

1 领航致远，筑牢长青基业

贡献联合国可持续发展目标 SDGs

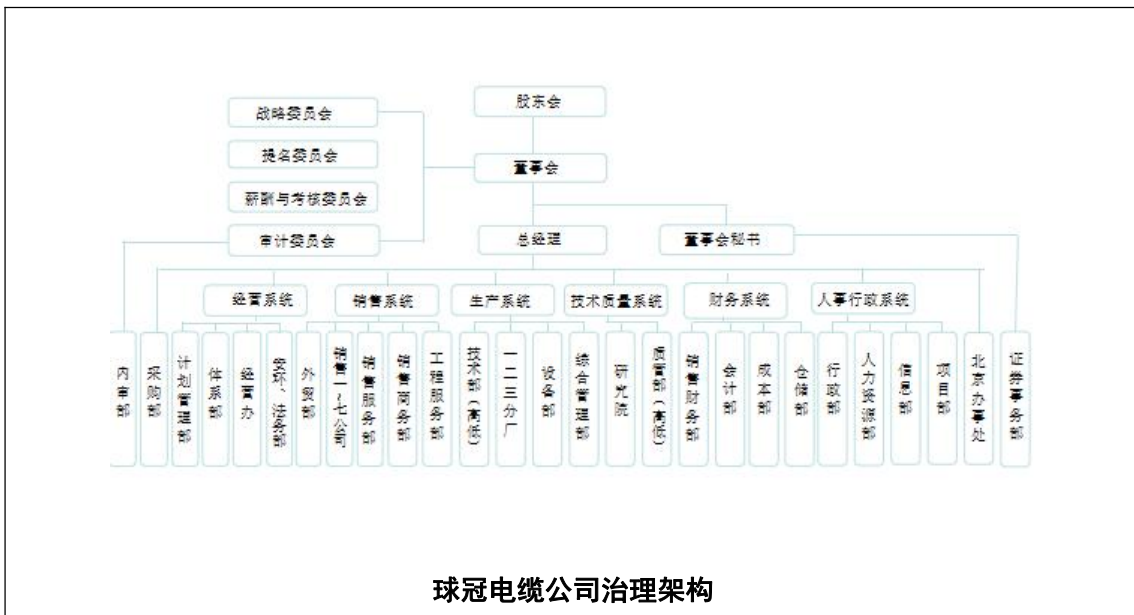


1.1 公司治理

球冠电缆严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及北京证券交易所相关监管规则等法律法规要求，持续完善现代企业制度与法人治理结构，坚持规范运作、合规经营，不断优化治理机制，以健全高效的治理体系保障公司持续、稳定、高质量发展。

1.1.1 公司治理结构

公司基于权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的现代企业制度要求，构建并持续优化由股东会、董事会及高级管理人员组成的治理架构，全面提升公司内部治理效能。报告期内，公司持续深化治理体系改革，顺利实施监事会改革，取消监事会并由董事会审计委员会依法承接相应法定监督职责，并结合最新监管要求及时修订完善《公司章程》，使得公司治理结构更加科学完善，治理运行更加高效顺畅，为公司合规经营与可持续发展提供了坚实保障。





• **股东会**

股东会作为公司最高权力机构，依法对经营方针、投资计划、董事选举等重大事项行使决策权。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定，规范股东会召集、召开、提案审议及表决等全流程运作，确保决策合法合规，充分保障全体股东的合法权益。

• **董事会**

公司董事会严格依据《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定，依法行使股东会赋予的各项职权，规范高效开展各项决策工作，紧密结合行业发展趋势科学研判经营形势，统筹制定公司发展战略、经营计划与投资方案，坚持审慎决策、合规运作，持续提升决策质量与执行效率，切实维护公司整体利益及全体股东合法权益。

2025 关键绩效

召开股东会 4 次，审议通过议案 16 项

召开董事会 7 次，审议通过议案 31 项，董事出席率 100%

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四大专门委员会，各专门委员会严格按照《上市公司治理准则》和各专门委员会实施细则履行职责，充分发挥专业支撑作用，为董事会重大决策提供科学、客观的专业意见，进一步提升决策科学性与前瞻性，保障董事会决策程序规范、结果公正。

球冠电缆董事会专门委员会构成

董事会专门委员会	独立董事人数	召开会议次数（次）
战略委员会	1	1
审计委员会	2	5
提名委员会*	2	/
薪酬与考核委员会*	2	3

注：*表示独立董事担任主任委员

1.1.2 董事会建设

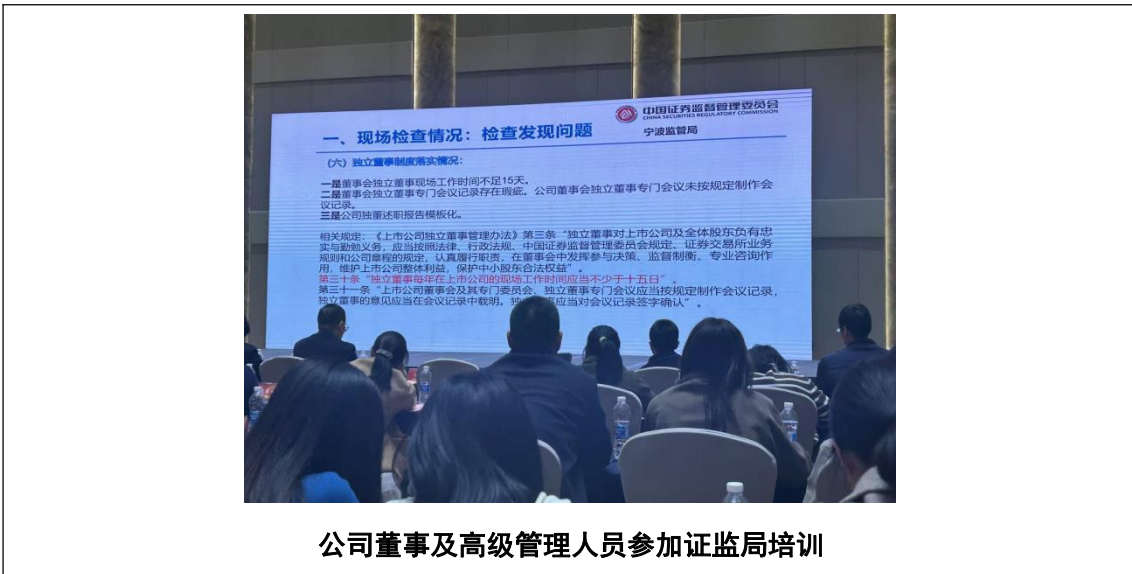
1.1.2.1 董事会有效性

公司高度重视董事会规范运作与决策效能提升，持续健全治理机制。2025 年，董事会严格按照法律法规及北交所监管要求规范履职，各项决策程序合法合规、审议充分。董事会四大专门委员会独立高效履职，独立董事勤勉尽责、现场调研并独立发表意见，有效提升决



策科学性与监督有效性。董事会全面执行股东会决议，按时披露董事会工作报告、独立董事及审计委员会履职报告，切实维护全体股东利益。同时，提名委员会严格审查董事及高级管理人员任职资格，确保相关人员具备相应资质、专业素养与履职能力，为公司规范治理与稳健发展提供坚实保障。

报告期内，公司董事及高级管理人员积极参与并组织参加由北交所、宁波证监局、上市公司协会等机构开展的专业培训，持续提升合规履职水平与规范运作能力，为公司治理效能提升提供坚实支撑。



1.1.2.2 独立董事履职保障

公司严格按照北交所监管规则与公司制度，为独立董事履职提供规范保障与必要支持。2025年，公司修订完善《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》，明确独立董事任职资格、职权范围与议事程序，建立独立董事专门会议机制，保障独立董事对重大事项独立审议、独立发表意见。公司充分保障独立董事知情权、参与权与监督权，及时提供会议资料、组织现场调研，配备专门人员与工作条件，积极配合履职。

报告期内，独立董事独立客观行使职权，积极参会议事，聚焦经营管理、财务内控、信息披露等重点事项开展监督研判，有效发挥监督制衡作用，切实维护公司及中小股东合法权益，持续提升公司治理独立性与公信力。

2025 关键绩效

独立董事占比 33.33%，召开独立董事专门会议 3 次



1.1.2.3 董事会多元化

球冠电缆持续优化决策团队结构，注重吸纳具备行业经验、财务合规、战略管理等多元背景的专业人士，构建兼具广泛代表性与专业深度的董事会团队。成员依托各自领域专长，为公司战略规划、经营决策、风险管控、可持续发展等关键事项提供多视角、多维度的专业判断与建设性意见，有效提升董事会决策的科学性、前瞻性与稳健性。

2025 关键绩效

职工董事 1 名

女性董事占比 22.22%

球冠电缆董事会成员多元化背景

职务	姓名	性别	年龄	学历	专业能力			
					行业 经验	公司 经营	财务 会计	法律
董事长	陈永明	男	68	本科	√	√		
董事 总经理	陈永直	男	57	EMBA 在读	√	√		
董事	陈立	女	41	本科			√	
董事 副总经理	温尚海	男	63	本科	√	√		
董事 财务负责人 副总经理	徐俊峰	男	56	本科		√	√	
职工董事	周乐君	女	38	本科	√			
独立董事	黄春龙	男	60	博士			√	
独立董事	段逸超	男	63	硕士				√
独立董事	赵健康	男	63	博士	√			



1.1.2.4 董事及高管薪酬管理

公司建立健全董事及高级管理人员薪酬管理体系,于报告期内制定并审议通过了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》并制定《2025 年度经营团队绩效考核方案》,遵循公平公正、责权利相结合、激励与约束并重等原则,将薪酬与公司经营业绩、个人履职表现及长远发展紧密挂钩。董事会薪酬与考核委员会统一负责薪酬方案制定、审查与绩效考核,董事及高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬等构成,绩效薪酬占比不低于规定比例。公司实施薪酬追索与止付机制,在财务重述、重大违规等情形下追回相应薪酬,确保激励机制规范透明,切实维护公司及股东整体利益。

1.2 风险与合规管理

球冠电缆持续健全内部控制、风险管理与合规运营体系,不断完善内控流程、强化风险识别、评估与应对机制,全面提升合规管理水平与风险防控效能,为公司经营稳定、治理规范及长期可持续发展提供坚实支撑与可靠保障。

1.2.1 风险管理

公司始终将风险管理作为公司治理的重要组成部分,构建系统化、全覆盖的风险管控架构,建立由财务副总统统筹统领、各职能部门协同落实的全流程风险管理体系,对市场风险、政策风险、经营风险、法律风险等开展常态化识别、分析与评估。公司严格执行内部风险管控制度,采用事前防范、事中控制、事后改进的闭环管理机制,持续完善风险预警、应对与监督流程,不断提升风险预判与处置能力,以健全高效的风险管理体系保障公司合规经营与长期稳健发展。

此外,公司法务部承担公司日常法律合规管理职能,重点对合作、代理、采购等各类协议进行全面梳理、修订与完善,规范合同管理流程,有效识别并防范经营活动中的法律风险。同时,公司外聘专业律师事务所担任常年法律顾问,与内部法务团队协同互补,为重大经营事项、合同审查、纠纷处理等提供专业法律支持,全方位筑牢法律合规防线,保障公司各项业务依法合规、平稳推进。

1.2.2 内控合规

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》和国家有关法律法规的规定,结



合自身实际情况制定并完善《内部审计制度》，构建规范完善的内部控制与合规管理体系；设立内审部，在董事会审计委员会指导下独立开展工作，对财务信息真实性、内控有效性、经营合规性等进行常态化监督与评估，重点覆盖资金管理、关联交易、对外投资、对外担保等关键环节。内审部定期提交审计计划与工作报告，对内控缺陷督促整改，形成闭环管理，以健全的内控合规体系支撑公司稳健运营。

1.2.3 法治文化建设

公司将法治合规建设融入日常经营管理，常态化开展法律法规普及与合规文化宣导，充分利用公司官方公众号等线上渠道，持续推送合规知识、政策解读与风险提示。同时，面向全体员工组织开展常态化合规培训，引导员工自觉遵守法律法规与公司制度，牢固树立底线思维与合规理念，不断夯实全员守法合规的治理基础。

1.2.4 税务管理

公司严格遵守国家税收法律法规及相关政策要求，建立规范、透明的税务管理体系，持续完善税务内控流程，强化税务政策学习与执行，规范税务核算、申报、缴纳等全流程管理，确保税务处理合法合规、数据真实准确。报告期内，公司切实履行纳税义务，维护良好企业信用，为公司稳健运营与可持续发展营造合规、稳定的税务环境。

2025 关键绩效

纳税总额 3,289.27 万元

涉税违规事件 0 起

1.3 投资者关系管理

球冠电缆高度重视保护投资者合法权益，不断健全投资者关系管理体系与股东权益保障机制，积极平衡各方利益诉求，有效增强市场认同与投资者信心，助力企业价值提升与长期高质量发展。凭借稳健的治理成效与良好的资本市场形象，2025 年，公司荣获《中国证券报》颁发的“北交所上市公司金牛奖”，董事会秘书斩获“2024 年度金牛董秘奖”。



荣获北交所上市公司金牛奖

1.3.1 投资者权益保障

球冠电缆以规范的法人治理为基础，构建全流程投资者权益保障体系，将中小股东合法权益保护贯穿于公司治理全过程，切实维护全体股东的平等权利。公司持续优化股东表决机制，制定并实施《网络投票实施细则》《累积投票实施细则》，股东会均采用现场投票与网络投票相结合的方式召开，对涉及中小投资者利益的重大事项实行单独计票，充分保障股东依法享有表决权、质询权等各项权利，有效提升中小股东参与公司治理的便利性与有效性。

1.3.2 信息披露

公司严格遵循监管要求，建立健全信息披露管理体系，修订完善《信息披露管理制度》《信息披露暂缓、豁免管理制度》，落实年报信息披露重大差错责任追究机制，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，依法保障全体股东知情权。公司规范关联交易、对外担保等重大事项管理，坚持公平、公正、公开原则，杜绝损害公司及非关联股东利益的行为，从决策源头防范利益输送。

2025 关键绩效

披露定期报告 4 份，临时公告 99 份

1.3.3 关联交易管理

公司严格按照法律法规及北交所上市规则要求，制定并执行《关联交易管理制度》等，



对关联交易的认定、审议程序、信息披露、回避表决等事项作出全面规范，确保公司关联交易严格遵循公平、公正、公开及诚实信用原则，定价以市场价格为依据，确保公允合理。董事会审议关联交易时，关联董事均回避表决；股东会审议关联交易时，关联股东亦回避表决，切实维护公司及全体股东特别是中小股东的合法权益，杜绝非公允关联交易损害公司利益的情形发生

1.3.4 投资者交流

公司以《投资者关系管理制度》为指引，由董事会秘书牵头统筹投资者关系管理工作，畅通沟通渠道，规范投资者互动交流与诉求处理。同时建立内幕信息知情人登记管理机制，严格执行信息保密管理，维护市场交易公平。公司坚持稳定的现金分红政策，持续强化投资者回报，通过系统化制度保障与规范化运作，为全体股东提供平等、可靠的权益保护，助力公司在资本市场实现长期健康发展。

报告期内，公司高度重视投资者关系管理，通过投资者电话、电子邮箱、业绩说明会、现场调研接待等多种渠道，主动加强与各类投资者的常态化联系与高效沟通，不断提升信息透明度与沟通有效性，为公司树立健康、规范、透明的资本市场形象奠定了坚实基础。

2025 关键绩效

召开业绩说明会 2 次

接待投资者调研 2 次

通过电话+调研+全景问答等方式，回应投资者关切 61 次



球冠电缆业绩说明会

1.3.5 投资者回报

公司秉持稳健回馈股东的理念，严格遵循利润分配政策及股东回报规划。2025年，公司实施2024年度利润分配方案，向全体股东每10股派发现金红利2.00元（含税），合计派发现金红利5,408万元，充分彰显公司稳健的经营实力与长期可持续的股东回报能力。

1.4 商业道德

球冠电缆始终秉持诚信经营理念，恪守商业行为准则，坚决抵制腐败与欺诈行为，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断及不正当竞争行为，持续筑牢商业道德与合规经营防线。

1.4.1 反贪污腐败

公司坚守诚信经营、公平竞争的核心商业道德，将廉洁合规、反对不正当利益输送贯穿于业务全流程，建立健全内控与合规管理机制。在合作洽谈、合同签订、项目执行、资金支付等关键环节，严格恪守廉洁自律准则，明确禁止商业贿赂、回扣、不当馈赠及利益倾斜行



为，强化全流程风险防控与监督约束。报告期内，公司法务部开展廉洁教育与合规培训，引导员工树立底线思维与职业操守，维护健康的商业生态与企业声誉。

公司建立完善的举报与投诉处理机制，明确举报渠道、受理流程与保密要求，高度重视举报人保护，对举报人的身份信息、举报内容严格保密，严禁任何形式的打击报复行为。公司鼓励员工、合作伙伴及社会各界对违规违纪、不正当竞争、利益输送等行为进行监督举报，对有效举报予以保护和激励，营造风清气正、人人有责的廉洁文化。

2025 关键绩效

发生腐败或贿赂事件 0 起

开展员工反腐败培训 1 次，共计参训 706 人，员工覆盖率达 100%，培训总时长 1,414 小时

1.4.2 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《反垄断与反不正当竞争管理制度》，坚决杜绝虚假宣传、商业贿赂、串通投标等不正当竞争行为，规范市场推广、合作交易等重点环节，严守公平竞争底线，维护公开、公平、公正的市场秩序，推动企业与行业健康可持续发展。此外，公司定期开展反垄断专项培训，强化全员合规意识与风险防控能力，建立监督与举报保护机制，保障合法合规运营。

2025 关键绩效

发生垄断及不正当竞争事件 0 起

1.5 数智赋能

1.5.1 数字化转型

公司以数据驱动、系统集成、智能赋能为主线，围绕“提质、降本、增效、绿色”的核心目标，全面推进数字化转型，构建“1 个数字底座+4 大核心能力+N 个智能场景”的顶层架构，实现数据互联互通，全面打造数字化设计、智能化生产、精益化管理、绿色化制造四大核心能力，覆盖研发、生产、质量、物流、设备、安全等全场景应用，打破信息孤岛，全面提升运营效率与管理精度，有效支撑重大项目中标与国际认证获取，加速出海布局与国际化战略落地。

2025 年，公司财务数智一体化项目正式通过宁波市财政局验收，实现财务数据从分散孤岛到集中互联的转变，成为全市制造业可复制范本。同时，公司凭借基于“四化”融合



的智能制造实践，荣获“中国智能制造最佳实践奖”，彰显了数字化转型成效的行业认可。未来，公司将持续按照战略规划推进数字化建设，强化组织、技术、人才与政策协同保障，以数智赋能推动企业高质量、可持续、国际化发展。

1.5.2 信息与数据安全治理

依据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》建立全流程信息与数据安全管理体系，公司确立了“安全第一、预防为主、综合治理、持续改进”的信息与数据安全治理方针，建立《信息安全管理办法》《个人信息保护管理》《信息安全保密管理》等全制度，规范数据采集、存储、使用、传输与销毁流程，防范数据泄露风险，保障公司核心信息资产、客户隐私及商业秘密安全。

公司信息安全与隐私保护专项工作小组由分管副总牵头，信息部、行政部、法务部、内审部及各业务部门负责人为成员，负责信息安全与隐私保护工作的日常统筹；信息部由公司首席信息官（CIO）牵头，是公司信息安全与隐私保护的核心管理部门，履行信息技术规划、信息系统建设、信息安全保障的实践落地；各部门设立信息安全联络员，全员签订《保密协议》《数据安全承诺书》，压实“一岗双责”，严格遵循“分级负责、协同联动、全员参与”的原则，确保信息安全与隐私保护工作层层落实、闭环管理。

管理举措	具体实践
数据全生命周期管控	<ul style="list-style-type: none"> 对核心业务、客户、员工、商业秘密数据实行采集、存储、传输、使用、销毁全流程管控，强化加密存储、权限分级、日志审计与全程可追溯； 建立数据资产台账，定期清理权限，规范离职/调岗权限注销。
技术防护与安全运营	<ul style="list-style-type: none"> 部署防火墙、入侵检测、终端安全管理、数据防泄漏（DLP）系统； 对核心数据加密、定期备份，实现异常行为实时监测与拦截； 规范终端、移动存储、涉密设备与网络使用，严控非企业渠道传输敏感信息。
风险排查与应急处置	<ul style="list-style-type: none"> 建立一般、较大、重大、特别重大四级信息安全事件分级机制，明确 24 小时监测、预警上报、应急联动与监管报备要求，执行“接报→研判→响应→处置→恢复→总结”闭环流程；



	<ul style="list-style-type: none">• 定期开展安全演练、漏洞扫描、渗透测试与风险排查。
培训教育与考核问责	<ul style="list-style-type: none">• 常态化开展全员信息安全、数据保护培训与警示教育；• 将安全责任纳入绩效考核；• 对失职泄密严肃追责，对成效突出予以奖励。

2025 关键绩效

发生重大数据泄露或网络安全事件 0 起

开展信息与数据安全培训 1 次，参训 20 人



2 绿色发展，践行低碳之路

贡献联合国可持续发展目标 SDGs



2.1 环境合规管理

球冠电缆严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家及地方各项环境保护法律法规与政策要求，持续健全环境管理体系，夯实环境保护长效机制，将合规要求全面融入生产运营全流程，以系统化管理推动绿色低碳、合规高效的可持续生产。

2.1.1 环境管理体系

球冠电缆始终将环境合规与绿色运营置于企业发展的核心位置，建立健全以环境目标、指标为核心的全流程环境管理制度，严格落实层级化环境管理责任制，将环保责任嵌入生产运营各环节，建立、实施并持续优化环境管理体系，编制《质量、环境及职业健康安全管理手册》《绿色工厂管理制度》及配套程序文件，形成系统化、规范化的环境管理运行机制。

公司建立了覆盖决策层、管理层与执行层的三层环境管理架构。总经理对环境管理体系有效性负总责，管理者代表（体系负责人）统筹运行；安环办/安环主管作为归口管理主体，负责环境因素识别、三废治理、危废处置、合规检测及绿色工厂建设；体系部、法务部、技术部、生产分厂、仓储部等协同落实环境职责。

报告期内，公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并于报告期内顺利通过宁波市绿色工厂认证，标志着公司在绿色生产、能源高效利用、环境管理与可持续发展等方面获得认可。



ISO 14001 环境管理体系认证



绿色工厂评价认证

2025 关键绩效

环保总投入 229.64 万元

发生环境事故 0 起, 环保行政处罚 0 起

2.1.2 环保能力提升

公司持续强化环境治理能力和绿色运营水平, 定期组织环保合规培训, 提升全员环保意识与风险应对能力。同时, 公司依托数字化手段强化环境监测与数据管控, 健全环保绩效考评机制, 以全流程、全链条的能力建设, 夯实环境合规基础, 推动企业绿色低碳、高质量可持续发展。

2025 关键绩效

组织环保培训 4 次, 覆盖 100% 员工

2.1.3 环境风险管理

为系统防范化解生产经营各环节环境风险、筑牢生态安全防线, 公司制定《环境因素识别及环境影响评价控制程序》和《危险源辨识、风险评价控制管理程序》, 建立了系统化的



环境风险管理流程，覆盖环境因素识别、风险评价、运行控制、绩效监测、合规性评价、应急响应及持续改进等环节。

流程环节	具体举措
环境风险识别与评价	<ul style="list-style-type: none"> 各按过程分析法、现场观察法、问卷调查法等方式识别环境风险，形成《环境因素汇总版》； 采用打分法与直接判断法对识别的环境风险进行评价，制定《重要环境因素清单》。
环境风险控制	<ul style="list-style-type: none"> 针对重要环境因素制定运行控制措施、目标指标及管理方案； 合规执行环保设施操作规程，落实关键环境风险源管控措施。
监测与测量	<ul style="list-style-type: none"> 定期委托第三方监测环境风险控制及环境目标完成情况，确认运行控制有效性。
绩效评价与改进	<ul style="list-style-type: none"> 通过内部审核、管理评审评估体系有效性，对不符合项采取纠正措施，推动持续改进。

2.1.3.1 环境隐患排查

球冠电缆建立了覆盖全厂区的环境隐患排查机制。安环办牵头组织定期与不定期巡查，重点检查生产车间环保设施运行、危废暂存、三废排放及现场环境管理状况。各生产分厂落实日常自查，对排查发现的环境隐患立即记录并下达整改通知，明确责任人与整改期限，由安环办跟踪验证闭环。同时，公司通过内部审核、合规性评价及第三方检测等方式，系统识别环境风险点，确保隐患早发现、早治理，持续提升环境风险防控能力。

2.1.3.2 环境应急管理

球冠电缆构建“预防—响应—复盘”全链条环境应急管理体系，筑牢环境风险防控底线，持续优化应急处置流程。针对生产环节潜在环境风险，公司制定《事件处理控制程序》，明确应急组织机构与岗位职责，配套建设完备的应急防护设施，畅通应急联络渠道，强化风险意识与应急处置能力，健全应急响应与事后复盘机制，全面提升突发环境事件应对能力，保障生产运营与生态环境安全。

2025 关键绩效

开展环境事件应急演练 1 次

2.2 应对气候变化与能源管理

应对气候变化、强化能源高效利用是公司践行绿色发展理念、落实国家“双碳”目标的重要举措。球冠电缆将节能降碳、绿色制造深度融入生产经营全流程，持续完善能源管理体系，推进节能技术改造与清洁能源应用，不断提升能源利用效率、严控碳排放强度，夯实低碳发展根基，助力经济、环境与社会可持续发展。

2.2.1 治理

公司将应对气候变化、提升能源利用效率纳入公司治理重要议题，构建权责清晰、机制完善的气候与能源管理治理架构。依据 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018《能源管理体系要求及使用指南》，公司建立并持续优化能源管理体系，编制发布《能源管理手册》，系统界定能源管理、节能降碳相关工作要求，建立覆盖决策、管理与执行三级的能碳管理组织架构：总经理对能源管理体系有效性负总责，能源管理者代表统筹体系运行与绩效改进；经营管理办公室作为归口管理部门，负责能源评审、目标制定、数据监测及内审等核心工作；各生产分厂落实运行控制与能耗目标，人事行政、财务、技术质量、采购等部门协同配合，形成权责清晰、全员参与的能碳管理闭环。

公司已通过 ISO 50001 能源管理体系，且有 6 个产品通过 ISO 14067:2018 产品碳足迹管理体系认证，有效筑牢绿色低碳发展根基。



立足应对气候变化、实现绿色低碳转型的长远战略，公司常态化开展能源效率提升专项培训，围绕能源法规、节能制度、实操技巧、清洁能源应用及行业优秀案例开展多场专题培训，覆盖生产、管理等各岗位员工。通过系统化培训，进一步强化全员节能意识与低碳操作能力，有效减少能源浪费，提升能源利用效率，将绿色低碳理念融入生产运营全流程，以实际行动助力碳减排，积极应对气候变化挑战。

2025 关键绩效

开展能源效率提升专项培训 4 次，共计参训 137 人次



能源效率提升专项培训



2.2.2 战略与管理方式

2.2.2.1 气候风险与机遇分析

公司参照 TCFD（气候相关财务信息披露工作组）框架建议，结合电缆行业特性与公司实际生产运营场景，系统开展气候变化相关风险与机遇的识别、评估与管理，针对性制定并落地气候风险防控与低碳发展举措，持续提升气候适应能力与风险应对韧性，为公司低碳高质量发展夯实治理基础。

风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响程度	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
急性 实体 风险	极端天气如台风、极端降水及风暴潮，可能引发厂区内涝、电力设施受损，进而导致设备损坏、生产停滞、原料及库存产品报废，将对公司正常生产运营、物资运输及订单交付产生影响。	资产减值 成本上升 营收下降	高	中	短期	采购 生产运营 物流	预备防水挡板、防水条、沙袋及应急排水泵等设备，并定期清理排水管网； 配置备用发电机，保障核心监控与应急照明系统运行。
慢性 实体 风险	极端温度事件发生频率上升，制造车间、仓储物流区暴露于异常温度环境中易加速生产设备电子元件老化，影响设备运行稳定性，导致管线、设备过热、冻凝或启动异常，对生	成本上升	高	中	长期	生产运营	在高热工序区域安装降温设施，定期排查设备过热隐患；对低温易冻管线、设备提前落实保温、防冻措施，做好启动前预热检查；



		产运营效率及员工职业健康影响。						增加人员中暑、昏厥等现场突发性身体状况的急救演练等，提升突发事件处置能力。
转型 风险	政策和法律风险	国家“双碳”目标下，电缆行业多项环保新规陆续落地：宁波已出台更严格的地方减排政策，若未能按时完成环保设施升级及碳排放管理，将面临环保处罚、停产整治或高额碳成本。	成本上升	高	中	短期	生产运营	持续保持市级绿色工厂动态符合性，并积极申报国家级绿色工厂，利用政策红利获取技改补贴，对冲环保合规升级带来的运营成本增加。
	市场风险	下游客户绿色采购标准升级，持续提高环保型电缆采购占比，若绿色产品线滞后，将在日后市场拓展活动中受到不利影响。	营收下降	中	高	短期	研发 生产运营 销售	加快推进绿色产品的规模化生产和市场推广，主动满足下游客户对环保型电缆的刚性需求； 主动披露公司 ESG 报告，积极进行清洁能源替代。



机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响程度	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
资源效率提升	通过实施能效提升项目、余热回收、智能能源管理系统引入等措施,可显著降低单位产品电耗。此外,宁波市对绿色技改项目提供税收抵免及专项补贴,将在成本端形成优势。	成本下降	中	中	中期	生产运营	开展现有能源系统评估与升级改造可行性研究,加速淘汰老旧高能耗设备; 利用宁波设备购置贴息及企业所得税抵免政策优势,进一步降低单位产品电耗。
产品与服务	下游客户对低烟无卤、阻燃、可回收的绿色电缆偏好上升,加速绿色产品的研发与推广,不仅能够满足下游客户绿色采购要求,更可扩大在新能源、数据中心等高端市场的份额,替代传统电缆,带来增量收入。	营收上升	中	高	长期	研发 生产运营 销售	提前布局中压聚丙烯电缆、新能源汽车充电枪电缆等7项新产品研发; 持续推进500kV聚乙烯电缆的型式试验认证。



2.2.2.2 碳排放与能源管理

球冠电缆始终将节能降碳置于绿色发展核心位置。近三年，公司累计投入节能降碳资金439.36万元，通过管理提升、工艺革新、绿色能源应用等多维举措，系统推进全流程节能降碳，持续提升能源利用效率、降低碳排放强度，以精细化管理加速绿色低碳转型。

管理项目	具体举措	成效
能碳管理	<ul style="list-style-type: none"> 建设智慧能源管理系统（含数据采集、监测、优化调度、信息化管理模块）。 	实现对能源的全面控制和管理，提高能源利用效率，降低能源成本。
节能技改	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进生产设备节能升级，实施变频空压机替代、VCV 交联设备换热系统国产化改造、盘绞成缆机更新换代及全自动供料系统建设等节能技改项目。 	合计年节电约 43.5 万千瓦时，折合标煤约 121.28 吨，减少温室气体排放约 233.37 吨二氧化碳当量。
低碳工艺	<ul style="list-style-type: none"> 使用高导电率的铜合金、铝合金或碳纳米管材料。 选择电缆连续挤出成型、化学交联等工艺。 	有效降低产品传输损耗与生产过程能耗，显著减少全链条碳排放，持续提升产品能效与绿色制造水平。
低碳物流	<ul style="list-style-type: none"> 采用本地化生产模式，优化物流路径。 	减少原材料和成品运输中的碳排放。
清洁能源	<ul style="list-style-type: none"> 建设屋顶光伏发电系统（0.8 兆瓦+继承子公司项目），计划新建 2 兆瓦光伏，预计年增发电 200 万千瓦时。 购买绿证 300 万千瓦时。 	2025 年光伏发电 604 万千瓦时，减少温室气体排放约 5,000 吨二氧化碳当量。
绿色办公	<ul style="list-style-type: none"> 公司办公楼和厂房采用大面积玻璃窗采光带，充分利用自然采光，照明灯具均为 LED 节能灯具。 路灯采用光控节能灯，厂区照明设置分区控制开关，实现分区照明。 	节能照明灯使用率 100%。

注 1：（按 260 天计算，日班与夜班电费差额约 3000 元/日）



2.2.3 影响、风险和机遇管理

面对能源结构转型深化与“双碳”目标推进的新形势，公司高度重视气候变化风险管理工作，系统梳理台风、高温等物理风险及碳管控、绿色采购等转型风险对拉丝、交联、挤塑等关键工序能耗及成本的影响，主动捕捉光伏发电、绿电交易、节能技改等绿色发展机遇，有效提升能源利用效率，降低碳排放强度。未来，公司将持续优化气候风险管理机制，平衡风险防控与发展机遇，助力实现绿色、低碳、可持续发展。

2.2.4 指标与目标

公司围绕应对气候变化与能源管理核心工作，建立可量化、可考核、可追溯的指标监测与目标管理体系，制定《零碳（近零碳）工厂发展战略与实施计划》，做出《零碳承诺书》且在官网对外公布，持续推动节能降碳与绿色制造落地。

球冠电缆 2025 年度能碳管理目标	2025 年实践成果
<ul style="list-style-type: none"> 能耗强度在 2024 年基础（0.012 吨标煤/万元产值）上降低 10% 	<ul style="list-style-type: none"> 2025 年度能耗强度为 0.008 吨标煤/万元产值，较 2024 年下降 30%，超额完成节能降碳目标。

球冠电缆能源使用及温室气体排放情况

指标		单位	2025 年
能源使用	汽油	吨	12.99
	柴油	吨	106.35
	总用电量	万千瓦时	2,230.12
	综合能源消耗总量 ¹	吨标准煤	2,916.65
	综合能源消耗强度	吨标准煤/万元产值	0.008
	可再生能源消耗量占比	%	38.09
温室气体排放 ²	范围一：直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	374.89
	范围二：间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	11,833.02
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	12,207.91
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元产值	0.03

注 1：综合能源消耗总量：参考国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会 GB/T2589-2020《综合能耗计算通则》，折算成以标准煤为单位。

注 2：温室气体排放量仅指二氧化碳排放量，不包含其他排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。范围一温室气体排放量：柴油、汽油等



化石能源燃烧活动和工业生产过程等产生的温室气体排放；范围一温室气体排放系数参考国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》计算。范围二温室气体排放量：因外购电力等导致的间接温室气体排放；其中 2025 年所使用的电力排放系数参考生态环境部、国家统计局发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》（公告 2025 年第 47 号）。

2.3 高效资源利用

高效资源利用是公司践行绿色发展理念的关键路径。球冠电缆将资源节约与循环利用深度融入生产经营全链条，持续提升资源利用效率、降低环境影响，以责任的产业实践助力绿色发展。

2.3.1 水资源管理

公司将水资源节约与高效利用纳入绿色运营重点工作，构建规范化、制度化的水资源管理体系，制定并实施《节约用水管理制度》，明确用水管理职责、管控流程与节水要求，推动用水管理标准化、常态化，为水资源高效利用提供制度保障。

在节水实践方面，公司从生活用水与生产用水两端发力，全面推进节水改造。生活用水区域全面更换为节水感应式器具，以感应水龙头替代传统用水设备，有效减少跑冒滴漏与无效消耗；生产用水方面，公司实施节水技改，采用封闭式冷却塔替换老旧敞开式冷却塔，显著降低水汽逸散损耗，预计年可节约用水 2 万吨，持续提升水资源循环利用效率。



2025 关键绩效

取水 248,759 吨，取水强度 0.70 吨/万元产能，循环用水占比 97%



2.3.2 循环经济

公司构建系统化、全流程的循环经济管理体系，以绿色制造理念为指导，将资源高效利用、废弃物减量化与资源化纳入日常运营管理核心，推动生产向循环化、低碳化转型。

管理项目	具体举措
护套料循环回收	<ul style="list-style-type: none"> 对生产过程中产生的护套料残次品、边角料进行分类回收与二次加工，直接回用于内护套制作，实现原材料的闭环利用，显著提高原料利用率。
再生材料替代	<ul style="list-style-type: none"> 积极采用再生铜、再生铝及回收塑料等再生原料进行产品制造，有效减少对原生资源的依赖，降低全生命周期碳排放与环境足迹。
闭环供应链建设	<ul style="list-style-type: none"> 建立电缆回收体系与闭环供应链管理机制，推动废旧电缆产品的规范回收与资源化处理，形成“生产→消费→回收→再利用”的良性循环经济模式。

2.4 污染与废弃物管理

球冠电缆严格遵循环保法规要求，建立完善的环保管理制度，对废气、废水、噪声、固废等污染物实施全过程管控，按规定配备并运行污染物处理设施，持续开展环境监测与治理，确保各类污染物稳定达标排放，推动生产经营与生态环境协同发展。

2.4.1 废水管理

公司构建完善的废水治理体系，严格落实水环境管控要求，3大厂区排水系统均采用雨污分流制；公司生产用水仅涉及循环冷却水，无生产废水，实现“0排放”，生活污水经预处理后纳入市政管网，统一输送至新周污水处理厂进行深度处理。针对化学需氧量、氨氮、悬浮物等关键污染物，公司定期开展监测，确保废水稳定达标排放，切实履行环境保护责任。

2.4.2 废气管理

公司严格落实废气全流程闭环管控，针对各厂区生产特性制定差异化治理方案，对挤塑废气、沥青烟废气等各类大气污染物实施全收集、全处理，并定期委托有资质的第三方检测机构开展废气排放检测，各项指标均符合环保标准，切实降低大气环境影响，筑牢绿色生产防线。



厂区	废气类型	处理方式
一分厂	挤塑废气	• 收集后高空排放，配套车间强化通风，满足环保排放要求。
二分厂	沥青烟废气	• 经烟气净化设备处理后通过 30 米高排气筒排放。
	挤塑废气	• 经集气罩收集、碱液喷淋塔处理后通过 15 米高排气筒排放。
三分厂	挤塑废气	• 经集气罩收集、风冷后，通过活性炭吸附装置处理后通过 20 米高排气筒排放。

2.4.3 废弃物管理

公司构建全过程、规范化的固体废物管理体系，严格遵循国家环保法规及相关标准，对危险废物与一般工业固体废物实施分类分级管控，通过源头减量、过程管控与末端资源化处置，实现固体废物环境影响最小化与资源高效利用。

对于一般工业固废，公司实行分类收集、规范处置与资源化利用的处理路径，废包装、废管芯、边角料等交由资质单位回收处置，废金属由生产厂家统一回收再利用，生活垃圾按规定分类后由环卫部门清运处理，实现固废规范处置与资源循环利用。

对于危险废弃物，公司建立完善的危险废物全流程管理体系，制定《危险废弃物管理制度》，明确责任分工与管控流程，实行分类收集、专区存放，危废仓库严格落实防风、防雨、防渗等“三防”措施；同时建立规范管理台账，执行申报登记与转移联单制度，委托有资质的第三方公司进行合规处置，全过程管控环境风险。

球冠电缆废弃物产生情况

指标	单位	2025 年
一般工业固废产生量	吨	176.23
一般工业固废合规处置率	%	100
危险废弃物产生量	吨	9.70
危险废弃物合规处置率	%	100
废弃物回收再利用总量	吨	127.63
——一般工业固废	吨	127.63
——危险废弃物	吨	0
废弃物回收再利用率	%	72.40



2.4.4 绿色生产

球冠电缆将生态设计理念深度融入产品全生命周期管理，以绿色化、低碳化、循环化为核心方向，围绕电线电缆产品研发与生产，在原材料选用、工艺开发、产品制造等环节全面应用生态设计方法。公司从环境友好、人文关怀与可持续发展角度出发，严控有毒有害物质使用，优先选用环保低碳原料，持续降低污染物产生与排放。公司主营产品已通过绿色设计产品评价认证、国家 3C 认证等权威认证，以生态设计赋能绿色制造，切实守护生态环境与公众健康。



2.4.5 噪声管理

公司噪声主要来自各设备运行产生的噪声。为有效管控噪声影响，公司制定《噪声作业防护管理制度》，全方位降低生产噪声对环境与员工的影响。公司优先选用低噪声生产设备，将高噪声装置集中布置于厂区中心区域，拉大与厂界距离；在动力设备底部设置减震基础、安装减震器，并在风机进出口配置消声器，从传播路径削减噪声；同时，通过在厂界种植常绿乔木实现隔声降噪与环境美化。公司定期开展噪声检测，厂界噪声稳定符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）2 类标准要求。

2.5 生态环境保护

公司始终坚守生态环保底线，践行人与自然和谐共生理念。所有项目严格履行备案、审批程序，按规定开展环境影响评价，全面落实环保“三同时”制度，未通过环保验收一律不



得投产。生产及办公固废统一交由资质单位规范处置，环保设施保持稳定有效运行，确保污染物达标排放，并依法按期缴纳环境税，以实际行动履行生态环保责任。

顺应全球生物多样性保护与绿色发展趋势，公司将生态保护全面融入经营管理，通过源头管控、工艺优化与资源高效利用，持续降低运营对生态环境的潜在影响。经全面排查，现有运营场地均不涉及生态敏感区域，始终严格合规运营。未来，公司将持续坚持生态优先原则，在新项目规划阶段实施严格选址评估，坚决避让生态敏感区与重要生态功能区，以全流程生态管控筑牢环境安全防线，实现可持续发展与生态保护协同共进。



3 匠心铸缆，筑牢电能脉络

贡献联合国可持续发展目标 SDGs



3.1 创新驱动

3.1.1 治理

研发创新是企业发展的重要增长引擎。公司注重研发创新能力的建设，总经理负责统筹研发创新资源的配置与战略方向的把握，技术质量系统下设研究院作为研发工作的核心执行机构。研究院由院长主持日常管理，配备中心实验室主任、设计研发工程师、测量工程师、实验员及技术文件管理员等岗位，各岗位各司其职、协同发力，共同推动公司研发创新工作稳步向前。

3.1.2 战略与管理方式

3.1.2.1 研发创新管理

- **研发团队建设**

公司着力打造一支专业精干、富有活力的研发人才队伍，持续为技术研发与创新突破注入动能。截至报告期末，公司研发人员共计 112 人，占员工总数比例为 15.86%，形成了以实践经验丰富的技术人员为基础、以高学历专业人才为骨干的梯次配置。团队汇聚多学科专业人才，已获宁波市（省级）创新团队认定，为公司在前沿材料研究、新产品开发及工艺优化等领域持续输出创新成果提供了坚实的人才支撑。

- **研发激励机制**

公司建立多维度激励机制，激发全员创新活力。公司依据《专利申报奖励办法》按专利类别实施差异化奖励，奖励资金按月结算至第一专利人，由其根据参与人员实际贡献度进行分配；并对完成技术攻关的创新项目给予专项奖励，全年组织评审验收科技项目 12 项，涵盖产品结构优化、工艺改进、检测方法研究及质量技术攻关等多个领域，有效促进产品研发创新与质量管理水平的持续提升。

- **创新平台建设**

公司不断完善自主科技研发创新体系、加强科技平台建设，进一步提升科技攻关能力，公司已获得国家高新技术企业认定、国家级专精特新“小巨人”，建有省级企业研究院、省级高新技术企业研究开发中心；中心实验室于 2025 年通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可。多层次、高规格的创新平台矩阵，为公司开展前沿材料研究、新产品开发及关键技术攻关筑牢了坚实基础，持续驱动技术实力与核心竞争力的提升。



3.1.2.2 研发创新成果

2025 年度，公司围绕新能源装备、高端电力传输等领域持续开展技术攻关，多项研发成果取得阶段性突破并实现市场化应用。



成果名称	研发与成效
聚丙烯绝缘电缆	<p>采用油循环温度控制系统提升挤出温度，通过改进机头挤出模具流道与模套、抑制模口流延的三层共挤模具，有效提升各层界面光滑性。</p> <p>该产品具备优异的耐热、电气等性能，已通过相应的短路试验，可满足更高等级的运行工况需求。</p>
海洋电缆	<p>为满足复杂海洋工况对电缆高耐腐蚀性、高阻水性及高抗外力损伤能力的严苛要求，保障海洋电力传输的长期稳定运行，公司开展海洋电缆专项研发。海洋电缆导体采用 8030 铝合金材料并结合阻水带结构，实现导体纵向阻水；铠装采用钢丝外挤包 PE 护套料，重点强化海洋环境下的耐腐蚀性能；外护套采用 PE 护套料并配置黄色警示线，实现径向防水与外力防护功能。</p> <p>该产品可适应复杂海洋工况下的长期稳定运行，为海洋电力工程提供可靠支撑。</p>
澳大利亚标准 20428657 33kV 1G1200 电力 电缆研发	<p>为适配澳洲市场电力项目的技术规范要求，支撑海外市场拓展，公司启动符合当地标准的电力电缆专项研发，采用 A2 铝杆制成铝导体与三层共挤 XLPE 绝缘结构，优化验证尼龙内护套挤塑工艺。</p> <p>该产品已完成标准试验验证，为公司拓展澳洲市场提供合规支撑。</p>
充电枪电缆	<p>针对新能源汽车充电场景对线缆耐弯折、耐候性及安全性的严苛要求，公司自主研发了具有优异抗摇摆疲劳性能的充电枪电缆。产品具备优异的导电性、柔软性及耐化学液体、耐人工气候老化、阻燃环保等特性，可从容应对户外复杂使用环境。</p> <p>该产品已通过 CQC 产品认证，并在国内知名新能源汽车厂商试用通过，标志着公司充电电缆产品在质量、安全与性能上达到国家标准，为后续拓展新能源装备市场奠定技术基础。</p>



<p>抽水蓄能电站用 高压电缆</p>	<p>针对抽水蓄能电站机组频繁启停导致的电缆热胀冷缩疲劳风险及单回路高可靠性要求，公司开展了额定电压 290/500kV 交联聚乙烯绝缘高压电缆的专项研发，通过设计具有低体积电阻与高回弹特性的综合缓冲层，有效吸收绝缘线芯的热膨胀形变，降低机械疲劳损伤风险。</p> <p>该产品已通过 1,240kV 操作冲击与 1,675kV 雷电冲击裕度试验，关键性能指标高于国家标准要求，为抽水蓄能电站电力传输的安全性与可靠性提供了技术支撑。</p>
<p>新型高强韧耐热 铝导线</p>	<p>为满足大容量输电对导线高导电、高耐热及轻量化的需求，公司与第三方机构合作开展高强韧耐热铝合金导线的研发，通过研究微合金元素作用机理，确定铝合金成分范围并完成铸锭制备。拉制样件力学性能满足技术指标，兼具高导电率与优良耐热性能。</p> <p>该产品可有效降低线路输送损耗，提升运行温度与载流量，符合电网节能化、轻量化发展方向。</p>

3.1.2.3 知识产权管理

公司注重知识产权创造、保护与运用的全过程管理，持续完善知识产权风险防控机制，已获评国家知识产权优势企业。公司在新产品开发、新技术研发及工艺改进类项目的立项评审环节增设知识产权风险评估专项审查，重点核查技术路线与产品方案是否存在侵犯第三方有效专利或技术秘密的风险，未通过评估的项目不得立项。同时，公司与全体研发、设计及工艺技术核心人员签订《保密协议》，明确涉密范围、保密义务、保密期限及违约责任，筑牢技术成果保护的制度防线。

3.1.2.4 研发交流与合作

公司坚持以技术创新驱动发展，在强化自主研发能力的同时，积极构建多层次、多渠道的对外合作网络。通过产学研合作推动技术成果转化，借助行业交流紧跟市场趋势，依托展会论坛与标准制定提升行业话语权，持续为线缆行业的技术进步与协同发展贡献力量。

<p>行业 交流</p>	<p>公司注重与产业链上下游及同行业企业的技术交流与信息共享，通过多种形式的互动把握市场趋势与前沿技术动态。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 技术交流活动：2025 年度，研究院与外部单位开展技术交流 14 次，涵盖 B1
------------------	--



	<p>级电缆料、充电枪电缆、高压屏蔽料、热熔胶、陶瓷化聚烯烃材料等领域，并与比亚迪、浙江正泰新能源、越南得力阳光等客户进行专项技术沟通。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 行业展会与论坛参与：公司积极参与浙江省线缆行业高质量发展大会、中国线缆行业大会等行业盛会，并在智能制造高峰论坛等活动中获评多项荣誉，持续提升行业影响力。
<p>产学研合作</p>	<p>公司实行以自主研发为主、合作研发为辅的研发模式，依托院士工作站、省级企业研究院等平台，持续深化与高校及科研机构的产学研协同。公司已与上海电缆研究所、国家电网公司电力科学研究院、中国兵器科学研究院、上海交通大学、哈尔滨理工大学等单位建立合作关系，为新材料研究、新产品开发及试验方法创新提供智力支撑。</p>
<p>行业标准制定</p>	<p>公司积极参与电线电缆领域各类标准的制修订工作，以技术积淀推动行业规范化发展。</p> <p>报告期内，公司参编的团体标准《高压直流电缆交联聚乙烯绝缘材料》正式发布。截至报告期末，公司累计参与各类标准编制 28 项，其中国家标准 22 项、团体标准 5 项、行业标准 1 项。</p>

3.1.3 影响、风险和机遇管理

公司依据《公司风险管理制度》开展研发创新与知识产权相关风险管控，建立覆盖“风险识别—风险评估—风险应对策略—风险应对措施实施、监控与改进”的管理流程，通过各识别技术路线可行性、合规性及侵权风险，采用量化方法评定风险等级并制定差异化应对策略，同时持续跟踪措施有效性并动态更新风险数据库，为研发活动的稳健推进提供系统性保障。

公司紧密跟踪国内外线缆行业技术动态与市场需求变化，通过行业对标、客户技术交流及展会论坛等渠道捕捉产品迭代与新兴领域的发展机遇。研发团队结合市场信息与公司技术储备，积极布局新能源、高端装备等领域的特种电缆研发，将外部机遇转化为技术创新动能，持续提升公司在新兴市场的竞争力与抗风险能力。



3.1.4 指标与目标

指标	单位	2025 年
研发投入	万元	13,012.47
研发投入占主营业务收入比例	%	3.41
累计组织实施各类研发项目	项	33
2025 年申请专利数量	件	62
——发明专利	件	9
——实用新型专利	件	53
2025 年新增有效专利数量	件	17
——发明专利	件	2
——实用新型专利	件	15
累计有效专利数量	件	71
——发明专利	件	16
——实用新型专利	件	55
累计软件著作权数量	个	4
2025 年新增商标数量	个	1
累计商标数量	个	14

3.2 产品与服务

3.2.1 治理

公司构建了层级清晰、权责明确的质量管理架构，保障产品从设计到交付各环节的质量管控有效落地。总经理承担产品质量的最终责任，负责质量方针的制定与重大质量事项的决策；技术副总兼总工程师统筹质量管理工作，对重大不合格品的评审与处置实施最终裁决。质管部作为质量管理的归口部门，主导检验规范的执行、不合格品的判别与标识、质量数据的汇总分析，并监督各环节质量管控措施的实施。各生产分厂则依据工艺要求实施自检与首检，落实一线质量责任。

- **制度保障**

公司建立了覆盖产品监视与测量、不合格品控制、检验管理、标识追溯及纠正措施等关



关键环节的系统化制度体系，涵盖《产品监视和测量控制程序》《不合格品控制程序》《检验管理制度》《产品标识管理制度》及《产品质量安全风险防控管理制度》等核心管控文件，为各环节质量标准的落实与异常处置提供了清晰的规范路径。

• **体系认证**

公司已通过 ISO9001 质量管理体系认证，多项产品通过 CCC 中国强制性产品认证、PCCC 电能产品认证，光伏电缆及新能源汽车充电线缆分别取得 TÜV 莱茵认证与 CQC 认证。上述认证体系的持续有效运行，不仅为产品品质的稳定输出提供了权威背书，也为公司深度拓展新能源及高端装备领域市场、参与国内外重大项目竞争构筑了产品竞争优势。

认证名称	认证范围/产品
ISO 9001 质量管理体系认证	覆盖 220kV 及以下交联聚乙烯绝缘电力电缆、聚氯乙烯绝缘电力电缆、架空绝缘电缆、控制电缆、电线电缆及阻燃耐火系列产品的设计、生产及相关管理活动。
CCC 中国强制性产品认证	聚氯乙烯绝缘软电缆电线、聚氯乙烯绝缘屏蔽电线、聚氯乙烯绝缘聚氯乙烯护套电缆、聚氯乙烯绝缘无护套电线电缆、阻燃系列电线电缆等。
PCCC 电能产品认证	1kV 和 3kV 电力电缆、6kV 到 30kV 电力电缆、35kV 电力电缆、110kV 电力电缆、220kV 电力电缆等。
TÜV 莱茵认证	光伏专用电缆 PV1-F 型及 H1Z2Z2-K 型。
CQC 中国质量认证中心认证	电动汽车传导交流充电系统用电缆。

3.2.2 战略与管理方式

3.2.2.1 产品质量与安全

• **产品全生命周期质量管理**

产品质量与安全是球冠电缆立足市场的核心支撑，公司秉持“技术为先、质量立企”的核心理念，通过系统化的制度体系与规范化的过程管控，全方位构筑从原材料入厂到成品交付的质量防线，持续为客户提供安全、稳定、可靠的线缆产品与解决方案。

管理环节	具体举措
来料检验	质管部依据《原材料检验规范》对入厂原辅材料进行检验与试验，仓储部填写委托检验单并附供方质保书。检验项目覆盖外观、尺寸、理化及电气性能等，合格品由检验员在物料信息卡上加盖“合格”印章后办理入库；不合格品悬挂



	红色“不合格停牌”并隔离，采购部负责与供方协调退换货。
过程控制	操作者严格执行首件检验与过程自检，质管部检验员按工艺卡和检验规范进行巡回抽检与专检。关键工序设立质量控制点，过程半成品经检验合格后方可转入下道工序，检验状态以制造卡上的“合格”印章或悬挂标识牌区分。
成品管理	成品由质管部检验员按《成品检验规范》及合同标准进行出厂检验、批量抽样试验及定期抽样试验。检验合格后签发产品合格证，仓储部凭合格证办理入库手续。未经检验或检验不合格的成品严禁放行。
不合格品管理	公司依据《不合格品控制程序》，对原材料、半成品及成品中的不合格品实行分级管控，依据《电线电缆产品缺陷重要性分级表》确定缺陷等级及对应的评审层级与处置权限。评审结论分为退货、返工返修、让步接收、降级使用或报废，处置后须经检验员重新检验确认。产品交付后发现的不合格品，由工程服务部组织调查处理并形成报告。
产品召回	公司成立产品召回工作小组，市场部负责客户投诉受理与对外联络，质管部追溯不合格原因并制定召回计划。召回计划经总经理或其授权人审批后，由销售部通知经销商及客户执行召回。召回产品存放于专门不合格品区并清晰标识，质管部对召回品数量与品质进行确认，并提出纠正预防措施。报告期内，公司未发生产品召回事件。
设备保障	设备部依据《设备控制程序》及《设备使用维护保养制度》，对生产设备实施从选型购置到报废更新的全生命周期管理，确保设备运行精度与过程能力持续满足工艺质量要求。设备维护实行三级保养制度，通过日常点检、定期检修与计划性深度保养，保持设备处于稳定运行状态，减少因设备异常导致的产品质量波动。特种设备操作者须持证上岗，保障作业规范与产品质量的工序一致性。



• **提升产品质量**

产品质量是公司立足市场的生命线。2025 年度，公司系统推进质量提升工作，持续提升质量管理水平，全方位筑牢质量防线，为产品品质的稳定输出与客户信赖的持续巩固奠定了坚实基础。

管理项目	具体举措
质量文化与责任	<p>修订《产品质量考核奖惩条例》，明确质量责任、事故分级、奖惩标准与积分规则，设立信得过班组奖、特殊贡献奖，强化激励约束；有效提升全员质量意识，质量责任落实到岗到人。与此同时，公司着力提升质量人员专业能力，系统开展检验员岗前培训，常态化组织技能考核与标准宣贯；针对关键检验环节实施双人复核或盲样测试等内控措施，有效降低人为因素引发的质量偏差。</p> <p>2025 关键绩效</p> <p>开展质量培训 66 次，总时长 920 小时，员工覆盖率达 100%。</p>
质量问题整改落地	<p>技术质量系统全年通过强化监督整改，追踪落实质量问题整改项共计 1,646 项，确保了质量体系的闭环运行，全年未发生因产品质量问题导致的市场区域停标事件。</p>
质量审计与外部抽检	<p>通过“内审+外检”双轮驱动强化质量监督：全年完成 1 次质量内审，同步引入第三方机构开展 5 次产品抽检，以外部独立验证补充内部管控，有效降低质量偏差风险。</p>
外协质量把控	<p>成立多部门联合监造小组，修订《OEM 质量保证协议》与《外协监造标准》，开展驻厂稽查与关键环节管控，外协质量风险有效收敛，保障外协产品交付稳定。</p>

3.2.2.2 产品可靠性管理

公司以产品全生命周期可靠性为核心目标，构建从研发验证、原料入厂、过程控制到成品出厂的一体化质量保障体系，持续提升产品稳定性与市场信任度。2025 年，公司中心实验室顺利通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，荣获 CNAS 认可证书，认可范围严格遵循 ISO/IEC 17025:2017 及 CNAS-CL01 准则，覆盖电气性能、物理机械性能、化学分析、燃烧性能四大电线电缆核心检测领域，标志着实验室软硬件配置、技术能力与质量管理



水平均达到国家及国际认可标准，可出具具备权威性与国际互认效力的检测数据。



依托 CNAS 认可实验室平台，公司建立标准化、高精度检测机制，对原材料、半成品及成品实施多维度可靠性验证，从源头降低质量风险，为产品研发、工艺优化与生产管控提供科学支撑。未来，公司将持续强化中心实验室能力建设，加大检测技术研发与人才培养投入，不断提升产品可靠性验证水平，以高标准、高公信力的质量保障能力，为客户交付安全、稳定、耐用的线缆产品。

3.2.2.3 供应商质量管理

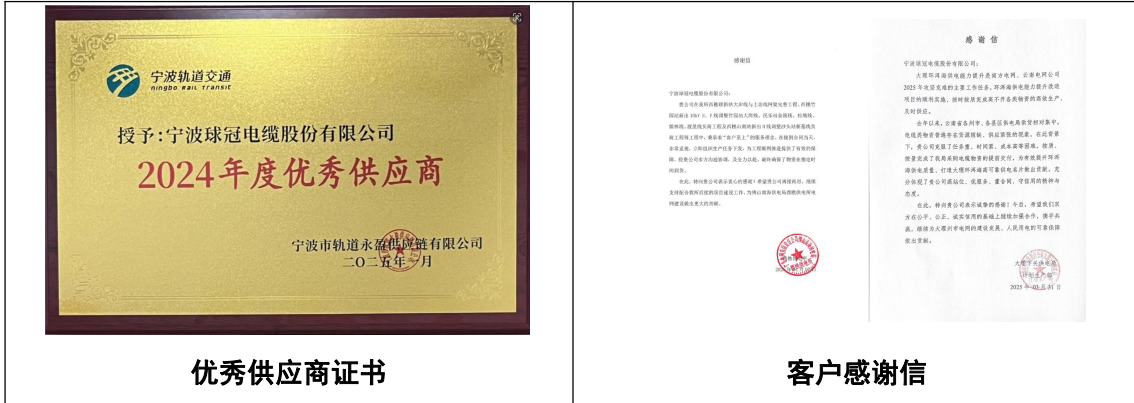
公司高度重视供应商质量管控，将质量要求贯穿于供应商准入、过程监控与绩效评价的全周期。在供应商准入阶段，公司对供应商的质量保证能力实施综合评定，涵盖其生产设备设施、技术力量及检测手段等方面，供应商需通过样品测试与工艺验证后方可纳入合格名录。日常采购活动中，质管部对每批到货物资实施检验并记录存档，对进厂检验或生产使用中发现的不合格情形依据制度予以处置，并要求供应商限期整改。公司每年与主要原材料供应商签订《原材料质量承诺函》，明确产品质量标准及问题响应责任。供应商的年度复评从产品质量、交货表现、工艺适用性及售后服务等维度展开，评价结果作为合格名录动态调整的直接依据。公司通过多措并举、协同发力的供应商质量管理机制，持续夯实供应链的质量基础，为产品品质的稳定输出与客户信赖的长期维系提供坚实保障。

3.2.2.4 客户服务管理

公司始终将客户需求置于服务管理的核心位置，构建覆盖售前、售中、售后各环节的客户服务体系，致力于以高效响应与专业支持提升客户体验，巩固长期互信的合作关系。报告



期内，公司凭借可靠的产品质量与履约能力，荣获宁波轨道交通“2024年度优秀供应商”称号，并收到多家客户的感谢信，彰显了行业客户对公司服务与交付能力的高度认可。



服务及时响应

公司建立了常态化的客户服务响应机制，设立 24 小时售后热线服务，确保客户咨询、报修等诉求能够得到及时受理。公司严格履行“4 小时内回复、省内 24 小时内到达现场、国内 48 小时内到达现场”的服务承诺，以明确的时效标准保障客户需求的快速闭环。同时，公司持续强化售后技术团队的专业能力建设，通过定期培训与技术交流，提升一线人员对产品应用场景及常见故障的研判与处置水平，力求在最短时间内协助客户恢复正常运行。

投诉处理改进

公司依据《产品售后服务管理制度》建立了标准化的投诉处理流程。营销人员接到客户投诉后，须详细记录并前往现场确认情况。对于可即时解决的问题，由销售人员现场处置；若无法自行解决，则迅速反馈至工程服务部售后部门，按照制度要求启动内部协同机制。处置过程中，公司要求服务人员保持谦逊态度，认真倾听客户诉求，以诚信、专业、负责的态度推动问题的实质性化解。

指标	单位	2025 年
客户投诉数量	次	14
客户投诉处理率	%	100
客户投诉解决率	%	100

满意度管理

公司将客户满意度作为衡量服务质量的核心标尺，依据《顾客满意度测量控制程序》，定期通过电话回访、现场走访及售后跟进等方式开展满意度调研。调研维度覆盖产品质量、交付时效、服务响应及包装运输等客户关注的主要方面。调研结果经量化分析后形成改进清单，由相关部门逐项落实整改。2025 年度，客户满意率达 99.5%。



• **负责任营销**

公司秉持“技术为本、诚信为基”的营销核心价值观，制定并执行《负责任营销合规制度与控制机制》，在对外信息发布环节建立了技术复核与法务审核相结合的双重把关流程，确保产品信息真实、准确、完整。鉴于电缆行业涉及国家能源安全与基础设施建设，公司承诺所有对外宣传内容严格基于技术参数与国家标准，杜绝夸大产品性能或隐瞒潜在风险。在合同履行及售后环节，公司主动向客户说明产品技术边界与使用规范，保障客户知情权。公司明确销售服务部为归口管理部门，落实监督问责与举报响应路径，以规范化的内部管控维护公平、透明的市场环境。报告期内，公司未发生任何涉及营销传播的违规事件。

3.2.3 影响、风险和机遇管理

公司依据《产品质量安全风险防控管理制度》，建立了覆盖风险识别、评估、应对与监控的管理流程。质量安全员每日按《产品质量安全风险管控清单》开展现场检查并记录，质量安全总监每周组织排查并形成治理报告，质量负责人每月召开调度会议对当月质量安全情况进行总结并部署下阶段工作。针对日管控、周排查及外部反馈中发现的不符合项，由归口部门下达《纠正措施活动表》，责任部门分析原因、制定措施并实施整改，归口部门跟踪验证措施有效性，形成从问题发现到整改确认的完整管理链条，保障产品质量风险可控与体系持续改进。

3.2.4 指标与目标

目标		目标值	2025 年	是否达成目标
主要原材料质量合格率		≥96.0%	97.1%	均已达成
工序半 制品合 格率	一分厂	≥99.4%	99.8%	
	二分厂—高压车间	≥98.0%	99.3%	
	二分厂—中压车间	≥99.0%	99.7%	
	三分厂	≥99.4%	99.6%	
产品一次交验合格率		≥99.4%	99.92%	

3.3 供应链管理

3.3.1 治理

球冠电缆构建了职责明晰、协同联动的供应链治理架构，以保障采购活动的规范性与供应链的稳定性。公司建立了以采购部为归口管理核心、多部门协同参与的治理模式。采购部统筹供应商的日常管理事务，负责组织开展合格供应商的筛选、准入评估、定期考核与资质确认工作，并主导商务谈判及采购合同签订，与其他部门协同合作共同完成供应商管理工作。公司已通过绿色供应链管理体系认证，将绿色低碳、合规诚信、环境责任全面融入供应商准入、评价与合作全流程，推动上下游协同践行可持续发展理念，共建安全、稳定、绿色、负责任的产业链生态。



绿色供应链管理体系认证

3.3.2 战略与管理方式

3.3.2.1 供应商全生命周期管理

公司制定并实施《供应商管理制度》，确立了从供应商筛选、评估、考核到复评的管理准则，确保所采购的产品符合公司的质量、环境及职业健康安全要求。

供应商全生命周期管理体系	
筛选 准入	公司依据制度审查供应商营业执照、质量保证能力及第三方检测报告等基本资质，供应商提供样品后由质管部检验、技术部进行工艺验证，并采购小批量物资试生产以验证其适用性。各归口部门随后对供应商的供货能力、技术力量及管理体系进行综合评定，经管理者代表审批后列入《合格供方/合格外包方名录》。
评估 分级	公司按照《合格供方/合格外包方评价标准》，从基本资质、价格水平、交货表现、工艺性能及质量检验合格率等维度对供应商实施量化评分，并根据得分将供应商划分为需改进、合格及优秀三个等级，以指导差异化的合作与管理策略。



定期复评	各归口部门于每年年初组织对在册合格供应商开展综合评价，重新填写《供方/外包方评价报告》并经管理者代表批准后纳入新年度的合格名录。 此外，当供应商出现资质重大变动或严重违约时，公司即时启动复评程序，保持名录的动态有效。
退出管理	对于出现质量问题或交付违约的供应商，公司要求其限期整改并由相关部门验证整改效果；若整改未能达到要求，则经复评程序将其从《合格供方/合格外包方名录》中剔除，不再纳入后续合作范围。

3.3.2.2 保障供应商权益

公司注重平等对待中小企业，维护供应商合法权益，并将保障及时付款作为稳定合作关系、创造共享价值的关键举措。在日常采购活动中，公司依托 SRM 系统对主要原材料实施公开招投标，确保不同规模的供应商在同等付款账期与结算方式下公平参与竞争。2025 年，公司交易履约过程中未发生任何逾期未支付情形，切实保障了供应商的资金流转与合法权益。

报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元，占总资产的比重未超过 50%，整体支付能力稳健，未对供应链资金周转形成压力。未来，公司将持续优化采购结算流程，以进一步提升供应商的资金使用效率，构建更加健康、互信的供应链生态。

3.3.2.3 供应链 ESG 管理

公司将可持续发展理念融入供应链日常管理，在与供应商的合作中持续关注其在环境保护、商业道德等方面的综合表现，通过机制引导与责任共担，推动供应商管理从单一的交易保障向风险共防与价值协同延伸，助力产业链整体可持续发展能力的稳步提升。

管理项目	具体举措
原材料环保属性要求	公司在采购环节关注原材料的环保属性，优先选择获得环保认证（如 ECOCERT）的原材料，并与供应商签订《供应商环境保护协议书》，明确其在污染控制、环境合规及作业环境安全方面的责任。
原材料有害物质管控	公司要求供应商提供原材料在有效期内的第三方检测报告，确保 RoHS、REACH 等指令项下的铅、汞、镉、邻苯二甲酸酯等含量符合限值。
供应商商业道德倡议	公司在与主要材料供应商签署的合同中设置廉洁条款，明确禁止商业贿赂、不当馈赠及可能影响公平交易的活动，并约定违约情形下的责任追究，以维



	护采购活动的公正与透明。
供应商资质要求	在供应商准入与评价过程中，将其是否通过质量、环境及职业健康安全管理体系认证作为量化评分的参考项，引导供应商关注自身管理体系的完善与持续改进。

2025 关键绩效

供应商总数 654 家

——通过质量管理体系认证的供应商 82 家

——通过职业健康安全管理体系认证的供应商 56 家

——通过环境管理体系认证的供应商 62 家

3.3.3 影响、风险和机遇管理

为有效管控供应链中的潜在波动与不确定性，公司建立了覆盖风险识别、评估、监测与应对的管理机制。通过内部研讨、供应商沟通及市场信息跟踪，公司持续关注断供、价格波动及突发交付等风险情形。公司设置主要原辅材料的安全库存阈值以缓冲短期供需变化，保持同类物料的多源供应格局以分散集中依赖风险，并通过签订季度或框架协议平抑原材料价格波动带来的成本影响。日常管理中，公司依托 SRM 系统对交易活动实时监测，减少人为操作偏差，同时内部审计部门对采购流程开展不定期监督检查，以保障供应链运行的规范与稳健。

3.3.4 指标与目标

目标	2025 年达成情况
供应链稳定运行，未发生影响生产连续性的重大风险事件	已达成



4 聚力同行，共创美好未来

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



4.1 员工人权保障

球冠电缆秉持“以人为本、重情守信、务实高效、和谐共赢”的价值理念，将人才作为企业可持续发展的核心支撑，依法保障员工合法权益、人格尊严与发展机会，着力打造平等、包容、安全、受尊重的职场环境，推动员工成长与企业高质量发展同频共振、协同共进。

4.1.1 合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循联合国《世界人权宣言》、国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》等国际规范，制定发布《人力资源管理制度》，对员工招聘、入职、调动、晋升、离职实施全流程规范管理，防范用工潜在风险，稳定人才队伍。

公司持续健全权益保障体系，完善《员工考勤休假管理办法》《退休返聘协议》等内容，规范劳动合同签订，确保报告期内全员依法签约，合理安排工时与休假，依法支付加班费或安排调休。同时，公司构建多元申诉渠道，通过线上匿名平台“随手拍”、工会/经营办等线下受理方式，保障员工匿名申诉权利。对歧视、骚扰、不公正待遇等行为零容忍，一经发现立即制止、调查追责、补救整改，并定期向管理层汇报，切实维护员工人格尊严与合法权益。

2025 关键绩效

劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%

发生员工歧视事件 0 次



4.1.2 多元共融

公司始终践行多元化、公平与包容的职场理念，坚持公平就业、坚决反对任何形式的歧视，在招聘录用、培训发展、晋升激励、薪酬福利等环节，均以能力业绩为依据，确保员工享有同等待遇，尤其关注女性员工、残障人士等群体的权益保障与发展，打造安全、健康、有温度的包容职场环境。截至报告期末，公司累计安排 15 名残障人士就业，助力其实现职业价值与生活尊严。

球冠电缆员工构成情况

指标		单位	2025 年	
正式员工总数		人	706	
员工构成	性别构成	男性员工	人	546
		女性员工	人	160
	年龄构成	30 岁及以下员工	人	124
		31-50 岁员工	人	337
		51 岁及以上员工	人	245
	学历构成	专科及以下学历员工	人	618
		本科学历员工	人	84
		研究生学历员工	人	4
	职级构成	高级管理者	人	5
		中级管理者	人	17
		初级管理者	人	108
		基层员工	人	576

4.1.3 女性员工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，在报告期内通过集体协商签订《浙江省女职工权益保护专项集体合同》，全面保障女性员工在薪酬、福利、晋升等方面的平等权利。落实同工同酬，加强女性员工技能培养，改善劳动安全卫生条件；为女性员工安排专项健康体检并购买特殊疾病保险，提供经期、孕期、产期、哺乳期、更年期休假及育儿假等全方位关怀；建立预防和制止针对女性员工进行骚扰的机制，依法保护其个人隐私；每年“三八妇女节”开展专属主题活动，提升女性员工幸福

感。2025 年，公司女性员工薪酬公平性达标率 100%，育儿假返岗率达 100%，未发生性别歧视相关投诉。



三八妇女节 DIY 绿植手工活动



“植愈她心”春日疗愈心理关怀



“两癌”筛查主题宣讲会



指标		单位	2025 年	
管理层	高级管	女性员工人数	人	1
	理层	女性员工占比	%	20
	中级管	女性员工人数	人	11
		理层	女性员工占比	%
	初级管	女性员工人数	人	6
		理层	女性员工占比	%
创收职能（销售）中担	女性员工人数	人	2	
	任管理职务	女性员工占比	%	25
担任 STEM 相关职位	女性员工人数	人	84	
	女性员工占比	%	14.92	

4.1.4 员工关怀

公司持续完善员工关怀体系，在春节、中秋、端午等传统节日为员工发放礼品，为员工送上慰问与福利；定期组织团建、年会及文体活动等，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力。2025 年，公司升级员工关怀服务，将单一贺卡慰问优化为集体生日会，全年开展 3 场，覆盖 180 人次；并邀请专业医师开展为期 4 天的“健康科普走进亚健康人群活动”，帮助员工调理亚健康状态、疏导工作压力，提升员工职场归属感。



举办“元宵滚滚来，好运伴新程”元宵活动



开展“球冠杯”冬季趣味运动

在此基础上，公司重视困难员工的生活保障与关怀。报告期内，对 6 名因工/非因工致残、长期患病员工保留岗位并发放基本工资及福利，保障其稳定收入；对突发重病的一线员工，公司第一时间探望慰问并组织爱心捐款，工会为其申请困难职工医疗救助，切实缓解家庭经济压力。报告期内，公司工会获评宁波市模范职工之家，相关工作成效得到宁波市总工



会的认可。

4.1.5 民主管理

公司不断健全民主管理体系与制度建设，明确员工参与决策的权利与渠道，多维度畅通沟通反馈机制。通过定期召开职工代表大会，依法维护员工知情权、参与权、监督权。报告期内，公司召开职工代表大会，审议通过职工代表董事选举等重要事项。同时，公司聚焦薪酬福利、工作环境、职业发展等员工关切的问题，常态化开展满意度调查，精准掌握员工诉求。报告期内，公司围绕企业文化、食堂服务等主题开展上下半年共4次问卷调查，以数据驱动管理优化，夯实企业和谐劳动关系。

案例：球冠电缆开展一线员工薪酬满意度专项调研

为破解新员工流失率高、优质一线操作工引进难问题，2025年，公司以民主管理为抓手，面向276名一线操作工开展薪酬满意度专项调研，回收有效问卷260份，覆盖全年龄段员工。调研围绕薪酬竞争力、激励机制等7大维度收集真实诉求。公司依托调研数据，明确薪酬体系优化方向，计划以试用期年薪调整为切入点提升薪酬竞争力，切实回应员工关切，助力人才留存与企业稳健发展。

4.1.6 薪酬绩效

公司依照国家及地方性法规，健全薪酬激励、福利保障与社会保险制度，持续优化薪酬水平与绩效考核机制，依法保障员工权益，营造公平公正、和谐奋进的用工环境。

4.1.6.1 员工薪酬

公司薪酬政策坚持“效益优先”，兼顾股东与员工的共同利益，实行“同技同薪，薪随技变，薪随岗变”分配原则，构建适合公司永续发展和提高员工积极性的激励机制。公司薪酬包含绩效工资、奖金及专项奖励（合理化建议奖励、知识产权、突出贡献等）等可变部分，核心骨干配套中长期激励机制，基于岗位价值、能力贡献等因素，兼顾内部公平与外部竞争力，重点向核心技术及高潜人才倾斜。公司薪酬发放准时率100%，无拖欠、克扣现象。

2025年，公司优化生产一线操作工试用期薪酬，提升岗位招聘竞争力与队伍稳定性；完成大学生薪酬市场调研，优化“老二本”院校毕业生群体薪酬体系，进一步完善高学历人才薪酬保障机制，实现激励与人才发展精准匹配。



4.1.6.2 绩效管理

公司建立全员绩效考核体系，全面、客观、公正地考核员工履职与任务完成情况，并实施有效的监督与指导。报告期内，公司完善经营团队绩效考核方案，覆盖董事长、高级管理人员、中层管理骨干等核心团队。考核以年度净利润为基准，按利润区间分梯度核算奖金，明确分配比例，其中总监及中层干部、骨干人员占比不低于 47%，兼顾公平与激励。方案设置严格约束条款，出现绩效不合格、发生重大安全环保事故、严重违纪等情形即不得参与分配；若出现重大安全、质量事故或重大违法违规行、审计非标意见，方案自动终止。通过激励和约束并重，实现管理层与股东利益一致，助力公司可持续发展。

4.1.6.3 福利保障

公司严格遵守《中华人民共和国社会保险法》《住房公积金管理条例》等法律法规，进一步完善福利保障体系，丰富员工生活保障与发展类福利，不断提升员工生活品质，传递企业关怀与尊重。

- **福利保障：**为全体在职员工缴纳“五险一金”，投保补充医疗保险“天一甬宁保”，为退休员工额外缴纳雇主责任险、团体意外险，为 40 岁以上中高层提供专项体检。
- **法定假期：**员工依法享受法定公休假、带薪年假、事假、病假、婚假、丧假、工伤假、产假、护理假、哺乳假等各类法定假期。
- **生活保障：**提供免费集体宿舍，按工龄与级别可申请单人间、夫妻套间；免费提供工作餐，将餐标提升至 17 元/餐；配套免费美发室、员工活动中心。

公司已将股权激励与员工持股计划纳入中长期激励规划，正稳步推进筹备工作。未来将完善制度支撑、明确激励导向，重点覆盖核心团队与 ESG 相关岗位人才，结合经营实际落地实施，实现公司与员工利益绑定，为可持续发展筑牢人才根基。

4.2 员工培养与发展

球冠电缆坚持以人为本、德才兼备的人才理念，以“人适其职、人尽其才、用人有道、成就共享”为核心人才战略，将人才视为企业可持续发展与技术创新的核心支撑。公司围绕主业发展需求，系统构建引才、育才、用才、留才体系，让人才成为提升企业综合竞争力的关键力量。

4.2.1 人才吸引

公司切实保障每位员工平等的就业与发展权利，积极拓宽引才渠道，采取“多渠道，同步走”的全方位引才方式，各部门、分厂每年底根据发展需求编制招聘需求计划，并结合实际人员流动情况动态调整月度安排，同时优先推进内部人才调配与岗位晋升，最大化盘活现有人才资源。此外，公司构建了“内部+外部、线上+线下、常规+精准”的多元化招聘体系，覆盖全岗位需求。通过实施《内部推荐奖励制度》、内部竞聘、员工推荐、校园招聘、人才市场等多元举措，打破地域限制，持续优化引才结构、扩充人才储备，切实履行雇主责任。

球冠电缆人才保留绩效

指标		单位	2025 年
员工招聘	报告期内吸纳就业人数	人	546
	新招应届毕业生人数	人	161
员工流失	总流失率		% 34.09
	按性别划分	男性员工	% 35.16
		女性员工	% 29.81
	按年龄划分	30岁及以下员工	% 83.87
		31-50岁员工	% 30.27
		51岁及以上员工	% 13.82
	按职级划分	高级管理层员工	% 0
		中级管理层员工	% 5.56
		初级管理层员工	% 0.93
		基层员工	% 41.49

4.2.2 员工培训

公司坚持“内部培养为主，外部引进为辅”的培养原则，采用“滚动提升”模式开展循环培养。结合发展需求搭建技术、管理、技能骨干队伍，逐步打造结构合理、高效精干的人才队伍，支撑企业市场竞争与高质量发展。2025年，公司围绕员工能力提升与队伍建设目标，完善培训体系及年度培训计划，面向基层员工、核心骨干等群体实施差异化培训，重点开展新员工培训、专项技能提升、管理赋能及特殊职业技能培训，全年累计举办各类培训36场次，精准匹配各岗位能力提升需求。

同时，公司创新启动“球冠大讲堂”项目，实现内部学习交流平台从0到1的突破；完成钉钉线上培训体系搭建，推动培训数字化转型，有效降低培训成本、提升管理效能，全面提升员工队伍综合素质，增强员工岗位履职能力。



新员工入职培训



储备干部培训

球冠电缆员工培训绩效

指标		单位	2025 年
员工培训	员工培训总支出	万元	32
	员工培训覆盖率	%	100
	员工培训总人次	人次	778
	员工培训总时长	小时	2,721
	员工人均培训时长	小时	3

4.2.3 职业发展

4.2.3.1 晋升通道

公司建立科学完善的员工职业发展体系，制定《人才管理与储备干部培养办法》《生产机台员工定向培养管理办法》《管培生管理办法》等制度，推行管理与技术双通道晋升机制，



搭建人才梯队培养平台，保障关键岗位人才供给。2025年，公司重点强化梯队建设与晋升激励，通过系统化培养与常态化考核，全年完成5名储备干部培养，畅通基层员工向管理岗位的晋升通道；围绕VCV、CCV等关键生产线开展定向培养，全年共11人完成培养目标，形成“骨干赋能+后备储备”基层管理梯队格局。

4.2.3.2 外部学习

公司大力支持员工通过外部学习实现专业技能提升，制定《职称考证奖励暂行方案》，构建技能人才发展长效机制，对考取相关资格证书的员工全额报销考试、培训及教材费用，并给予3,000元—6,000元一次性奖励，有效提升员工专业能力与公司整体人才梯队水平。

报告期内，公司4人通过高级职称评审，1人通过中级职称评审，13人通过初级职称评审，评审通过率100%；14人完成技师、高级技师技能人才申报，覆盖研发部、技术部、质量部、生产部等多个核心部门，理论实操考试通过率93%，为关键工序稳定运行提供了坚实的人才支撑。

4.3 职业健康与安全生产

球冠电缆将员工职业健康与安全生产放在重要位置，持续投入资源打造健康、安全的作业环境，构建全方位职业健康安全管理体系，通过健全安全管理制度、强化风险防控、改善工作环境等措施，消除事故隐患与职业危害，保证劳动安全卫生，全力守护员工身心健康。

4.3.1 治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规及相关要求，建立常态化、标准化的职业健康安全管控体系。由安环办统筹协调各项工作，配备专职安全管理人员，监督推动各项工作落地执行。公司制定《安全生产内部监督检查制度》《内部安全生产举报奖励管理办法》《危险源辨识、风险评价控制管理程序》，以及动火作业、高处作业、危险化学品、劳动防护用品、危险废弃物等系列管理制度，筑牢合规管控底线。

报告期内，公司已通过OHSAS 45001职业健康安全管理体系认证。

2025 关键绩效

安全生产投入 498.60 万元



OHSAS 45001 职业健康安全管理体系认证

4.3.2 战略与管理方式

4.3.2.1 安全生产管理

公司遵循“谁主管、谁负责”“管生产必须管安全”原则，全面落实安全生产主体责任，实现安全与生产一体化管理。公司明确年度安全生产管理目标，将目标层层分解至各部门、各岗位，清晰界定各级安全管理岗位职责；每年年初组织全员签订《安全生产责任状》，持续压实全员安全生产责任制；建立内外审核双重监督机制，按计划开展内部审核，重点核查安全运行、应急管理、现场管控等执行情况；接受第三方权威机构监督审核，对审核发现的问题闭环整改，形成“辨识—防控—监督—改进”的安全生产长效管理机制，确保生产经营全过程安全可控。

同时，公司每月召开安全生产例会，在生产调度中同步汇报安全运行状况、存在问题及改进意见；牢牢遵守“三同时”“四不放过”原则，强化生产现场的安全管控，有效预防和减少生产安全事故，切实保障从业人员的生命安全和企业财产安全。

4.3.2.2 职业健康保障

公司认真贯彻国家职业健康和劳动保护法规政策，建立完善职业健康管理制度，健全职业卫生档案和员工健康监护档案，将传染病防治纳入体系管理，全面规范职业健康管理工作。

<p>作业场所危害管控</p>	<ul style="list-style-type: none"> 定期对作业场所职业病危害因素进行监测和评价，对不达标场所及时整改治理，持续改善作业条件，从源头减少职业病危害； 在危险场所、设施设备处规范设置安全警示标识，在危害作业场所醒目位置公示职业病防治制度、操作规程与检测结果，并明确应急救援措施。
------------------------	--



<p>工作与生活场所安全保障</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 确保工作场所、员工宿舍符合安全规定，配备通畅、标志清晰的紧急疏散通道； • 危险物品相关车间、仓库与员工宿舍分开设置并保持安全距离； • 工作与住宿区域保持清洁卫生，配备防潮、防寒、防辐射、消毒等设施，道路、采光、饮水、排污等均符合国家标准。
<p>员工健康监测与防护</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 严格落实职业危害岗位员工岗前、岗中和离岗健康检查，严禁职业禁忌证人员从事相关工作，体检工作均由具备资质的医疗机构承担； • 按照标准为上岗员工配发符合“四统一”（统一性能、款式、颜色、标识）要求且满足安全环保要求的劳动防护用品，强化职业健康全流程防护。

球冠电缆员工职业健康检查项目	检查周期
<ul style="list-style-type: none"> • 接触噪声岗位操作工：内科常规、耳鼻检查、血尿常规、心电图和纯音听力测试。 	<p>每年一次</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 危险品接触者：内科常规、血常规（必须包括血小板）、肝功能、肝脾B超检查；选检项目：皮肤检查心电图、骨髓穿刺检查。 	
<ul style="list-style-type: none"> • 接触化学作业操作工（接触锈尘岗位）：内科常规、心电图、肝功能、血尿常规、高千伏胸部X射线、肺功能检查。 	

4.3.2.3 安全文化建设

公司建立健全安全生产培训机制，要求员工每年必须接受一次专门的安全培训，所有员工上岗前均需完成公司、车间、班组三级安全培训教育，确保具备本岗位所需的安全操作、应急处置等相关知识和技能，且三级安全教育培训时间不得少于48学时；特种作业人员需严格按照相关规定接受专门安全培训，经考核合格并取得特种作业操作资格证书后，方可上岗作业。截至报告期末，公司共有特种作业人员35人，持证上岗率100%。

公司将安全培训工作纳入年度工作计划，保障培训所需资金，建立健全员工安全培训档案，实行一人一卡制度，同时，每季度末会针对该季度新进员工开展一次培训，内容涵盖安全生产（含典型事故案例分析）、职业健康、环境保护、消防等相关内容，全面筑牢安全生产防线。



叉车操作安全培训

车间行车安全培训

4.3.3 影响、风险和机遇管理

公司积极识别职业健康与安全重要危险源，建立《危险源辨识、风险评价控制管理程序》《环境、职业健康安全绩效测量控制程序》，健全风险识别与隐患排查治理体系。根据危险源识别与评价结果，公司落实针对性风险防范与管控措施，结合定期检查、日常检查、专项检查等形式，确保安全隐患及时发现、妥善处理，并跟踪整改结果。同时建立隐患风险分级管控机制，全面排查高风险隐患、机台隐性安全隐患，实现隐患排查无死角、整改无遗漏。其中，安环办每周对各分厂进行一次安全检查，每季度由公司领导带队开展季度安全检查，各分厂每天定点或不定点进行安全隐患排查。2025年，公司累计排查隐患数量724条，隐患整改率100%。



安全隐患排查

公司规范应急与安全事故管理处置，建立《应急控制管理程序》，制定相应的应急预案及响应措施，并定期对预案有效性进行评审和修订，避免事故或紧急情况对员工造成疾病和伤害。公司每年组织相关人员开展安全操作应急演练，设计贴近实际工作场景的演练内容，不断强化应急能力建设，提升突发事件处置水平。



案例：球冠电缆组织开展消防应急演练

为加强公司消防安全工作，6月27日，由公司安环办牵头，联合生产、仓储、质管、研发楼等多部门开展消防应急演练，覆盖一线岗位与关键场所。演练前制定专项方案并开展岗前培训，明确流程与注意事项。演练现场围绕安全生产教育、火灾自救逃生、报警规范及消防器材使用展开实操培训，员工积极参与、熟练掌握灭火器操作要领，整体组织有序、效果良好。通过本次演练，员工消防安全意识显著提升，应急处置与自救互救能力得到强化，进一步完善公司应急响应机制，筑牢生产经营安全防线。



4.3.4 指标与目标

职业健康安全管理目标	2025 年目标达成情况
职业病发生率≤0.15%	已达成
重大机械设备事故及火灾事故 0 起	已达成
较大及以下工伤事故发生数量≤11 起	已达成

指标	单位	2025 年
职业病发生率	%	0
安全生产事故	起	10
工亡人数	人	0
工伤人数	人	10
因工伤损失工作日数	天	600
开展应急演练	场	4
应急演练参与人次	人次	119
开展安全培训	场	13

安全培训参与人次	人次	347
安全培训总时长	小时	694
人均安全培训时长	小时	1
安全培训员工覆盖率	%	100
安全生产责任险投入	万元	3.06
安全生产责任险覆盖率	%	51.5
工伤保险投入	万元	51.2
工伤保险覆盖率	%	100

4.4 社会参与

球冠电缆深入践行企业公民理念，将社会责任融入经营发展与民生服务大局，持续投身公益事业，打造长效影响力的品牌帮扶活动，主动与政府、社区及社会各界保持沟通联动，广泛参与各类人文关怀与公益活动，推动企业与社会和谐共生。公司联合中国社会福利基金会，持续开展“球冠公益帮扶行动”，重点面向贫困地区、革命老区开展助学、帮困等专项帮扶；积极参与宁波本地“惠警基金”“珍珠慈善基金”、创业基金、村企合作基金、关爱老人基金等多项公益慈善事业，投身军民融合、弱势群体关爱、抗震救灾、贫困大学生助学、养老事业捐赠及周边乡村新农村建设等活动，以实际行动传递企业温暖，弘扬崇德向善、守望相助的良好社会风尚。

截至 2025 年底，“球冠公益帮扶行动”已持续开展十二年，专项基金累计捐赠近 1300 万元。凭借持续的公益投入与突出贡献，近年来，公司先后荣获中国社会福利基金会授予的“最具社会责任奖”，并多次获评宁波市及北仑区最具社会责任感企业、爱心企业、慈善之星等荣誉称号。



北仑贫困大学生捐赠项目



情系你我年长者慰问活动



附录

关于本报告

本报告是宁波球冠电缆股份有限公司发布的第一份环境、社会和公司治理（ESG）报告，旨在披露公司在可持续发展方面的理念、管理实践和绩效表现，充分回应利益相关方的期望和需求。

编制依据：

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI 标准）
- 北京证券交易所《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》
- 北京证券交易所《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》（2026 年 1 月）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

报告范围：

报告重点披露了 2025 年球冠电缆及其子公司在履行经济、环境和社会责任方面的信息和关键绩效，与公司年报所披露的范围保持一致，时间范围覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

称谓说明：

为了便于表述和阅读，在本报告中“宁波球冠电缆股份有限公司”也以“球冠电缆”“公司”或“我们”表示。

编制原则：

本报告符合以下“重要性”“平衡”“量化”和“一致性”原则。

- 重要性原则。公司开展重要性评估，以识别和评估对于公司业务、内部以及外部利益相关方的重要可持续发展议题，并在报告中重点披露。更详细的重要性评估过程以及结果，请参见本报告“可持续发展管理”章节。
- 平衡原则。本报告内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露，平衡地陈述公司在可持续发展各方面的努力。在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。



- 量化原则。公司在本报告中披露可持续发展量化绩效指标，并在适用情况下设定了量化绩效目标。有关本报告中关键绩效的计量标准、方法、假设及/或计算工具、使用的转换因子来源均已在相应位置（如适用）进行说明。
- 一致性原则。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

信息来源：

本报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

可靠性保证：

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性负责。

报告获取：

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网 <https://www.qrunning.com> 或北京证券交易所网站 <https://www.bse.cn> 进行查阅。



关键绩效表

绿色发展，践行低碳之路		
指标	单位	2025 年度
环境合规管理		
环保总投入	万元	229.64
组织环保培训	次	4
环保培训员工覆盖率	%	100
能源使用		
汽油	吨	12.99
柴油	吨	106.35
总用电量	万千瓦时	2,230.12
综合能源消耗总量	吨标准煤	2,916.65
综合能源消耗强度	吨标准煤/万元产值	0.008
可再生能源消耗量占比	%	38.09
温室气体排放		
范围一：直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	374.89
范围二：间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	11,833.02
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	12,207.91
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元产值	0.03
水资源管理		
取水总量	吨	248,759
取水强度	吨/万元产能	0.70
污染物与废弃物管理		
一般工业固废产生量	吨	176.23
危险废弃物产生量	吨	9.70
废弃物合规处置率	%	100
回收再利用废弃物占比	%	72.40



匠心铸缆，筑牢电能脉络		
指标	单位	2025 年度
创新驱动		
研发投入	万元	13,012.47
研发人员总人数	人	112
研发人员占比	%	15.86
累计有效专利	件	71
产品与服务		
组织质量培训	次	66
产品一次交验合格率	%	99.92
客户投诉解决率	%	100
供应链管理		
供应商总数	家	654
通过质量管理体系认证的供应商	家	82
通过职业健康安全管理体系认证的供应商	家	56
通过环境管理体系认证的供应商	家	62



聚力同行，共创美好未来		
指标	单位	2025 年度
员工人权保障		
员工总数	人	706
男性员工	人	546
女性员工	人	160
报告期内吸纳的就业	人	546
新招应届毕业生	人	161
员工总流失率	%	34.09
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工培训		
员工培训总支出	万元	32
员工培训覆盖率	%	100
职业健康与安全生产		
安全生产投入	万元	498.60
职业病发生率	%	0
发生安全事故	起	10
因工死亡员工人数	人	0
因工伤损失日数	天	600



指标索引表

球冠电缆在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日依据《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》，并参照 GRI 标准报告了在此份内容索引中引用的信息。

报告框架	北京证券交易所可持续发展报告标准索引	GRI 标准
董事长致辞	/	2-22
关于球冠电缆	/	2-1, 2-6, 201-1
可持续发展管理	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十二条（一）、第十二条（二）、第十二条（三）、第十二条（四）、第十三条、第十四条（一）、第十四条（二）、第十六条（一）、第十六条（二）、第十七条、第五十条	2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-22, 2-24, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3
领航致远，筑牢长青基业		
公司治理	第五十条	2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-27, 3-3, 405-1
合规与风险管理	第十二条（三）、第十二条（四）、第十二条（五）	2-27, 2-13, 2-24, 3-3, 207-1, 207-2, 207-3, 417-2, 417-3
投资者关系管理	第四十一条	2-15, 2-29
商业道德	第五十一条、第五十二条（一）、第五十二条（二）、第五十二条（三）、第五十二条（四）、第五十三条（一）、第五十三条（二）	2-27, 3-3, 205-2, 205-3, 206-1
信息安全	第四十七条（一）、第四十七条（二）、第四十七条（三）	2-27, 3-3, 203-2, 418-1
绿色发展，践行低碳之路		



环境合规管理	第十九条、第二十条、第二十九条	2-27, 3-3, 2-27, 3-3
应对气候变化与能源管理	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二（一）、第二十二（二）、第二十二（三）、第二十三（一）、第二十三（二）、第二十三（三）、第二十三（五）、第二十四条、第二十五条（三）、第二十六条、第二十七条、第二十八条、第三十四条、第三十五条（一）、第三十五条（二）、第三十五条（三）、第三十六条（一）、第三十六条（二）、第三十六条（三）	2-27, 3-3, 201-2, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-4
高效资源利用	第三十四条、第三十五条（二）、第三十五条（三）、第三十七条（一）、第三十七条（二）、第三十七条（三）	2-27, 3-3, 301-3, 303-1, 303-3, 303-4, 303-5,
污染与废弃物管理	第三十条（一）、第三十条（二）、第三十条（三）、第三十条（四）、第三十条（五）、第三十一条（一）、第三十一条（二）、第三十一条（三）、第三十三条（一）、第三十三条（二）、第三十四条	303-1, 303-2, 303-3, 303-5, 303-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
生态环境保护	第二十九条、第三十二条（二）	3-3, 101-2, 101-4, 101-5, 304-1, 304-2, 304-3
匠心铸缆，筑牢电能脉络		
创新驱动	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第四十二条（一）、第四十二条（二）、第四十二条（三）、第四十二条（四）	2-27, 3-3, 203-2
产品与服务	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第	2-25, 2-27, 3-3, 416-2, 417-1



	四十六条（一）、四十六条（二）、四十六条（三）、四十六条（四）	
供应链管理	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第四十四条（一）、第四十四条（二）、第四十五条	2-27, 3-3, 204-1, 408-1, 409-1
聚力同行，共创美好未来		
员工人权保障	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第四十八条、第四十九条（一）	2-23, 2-27, 2-30, 3-3, 201-3, 401-1, 401-2, 401-3, 403-6, 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1
员工培养与发展	第四十八条、第四十九条（三）	2-7, 2-8, 3-3, 404-1, 404-2
职业健康与安全 生产	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第四十八条、第四十九条（二）	2-27, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
社会参与	第三十八条、第四十条	3-3, 203-1, 203-2, 413-1
附录		
关于本报告	/	/
关键绩效表	/	2-4
指标索引表	/	/