

HYC 华兴源创

2025 环境、社会与公司治理报告

苏州华兴源创科技股份有限公司



目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
关于华兴源创	07
ESG 管理	15
关键绩效表	85
指标索引	91

01

合规为基，稳健前行

治理基石 规范运营与董事会治理完善	25
风险防控系统 战略、财务、业务等风险全链覆盖	27
商业诚信 强化反舞弊与合规运营文化	28
投资者关系 高质量信息披露与沟通机制	29
数据隐私保护 数智化时代的安全防护	30

02

创新驱动，智造新篇

技术创新体系 驱动企业核心竞争力	35
智能制造升级 构建未来工厂标杆	38
品质管理体系 以客户为中心的精益质量	40
知识产权保护 科研成果的制度化保障	43

03

协同共创，共赢价值

供应链价值协同 打造共赢产业生态	49
行业共进 以产学研协同推动检测装备国产化与能效提升	52
公益责任 构建长期公益体系	55

04

以人为本，温暖相伴

员工权益保障 构建健康、安全、平等的职场环境	61
员工成长路径 创新机制与人才培养并进	65

05

生态优先，绿色先行

环境管理体系 绿色治理全流程构建	71
能源与资源利用 绿色能源规模化应用	75
废弃物与环保守法 严控三废与绿色合规	77
绿色文化打造 公众开放日与低碳教育	81

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

本报告系苏州华兴源创科技股份有限公司（以下简称“公司”“华兴源创”“我们”）向社会公开发布的第三份环境、社会及公司治理报告（ESG报告）。本报告详细披露了公司2025年度在实现自身发展的同时，在环境资源保护、社会责任承担以及公司治理等领域的工作成果和绩效表现。

组织范围

本报告的组织范围为苏州华兴源创科技股份有限公司及其子公司。

时间范围

本报告为年度报告，时间范围覆盖2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告内容的完整性，部分内容会有适当延展。

数据来源

本报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据。除特别标注外，数据均为公司合并数据。

编制依据

本报告系依据《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年12月修订）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的相关要求，参照《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》，并结合公司的实际情况编制。报告内容索引载于“指标索引”章节。

报告获取

本报告可在苏州华兴源创科技股份有限公司网站（<https://www.hyc.com/>）、上海证券交易所网站（<https://www.sse.com.cn>）查阅获取。如对本报告有任何疑问或建议，请发邮件至：ir@hyc.com 或致电：0512-88168694



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

尊敬的各位合作伙伴、投资者及同仁：

2025年，是全球制造业在市场调整与技术变革中寻求新平衡的一年。面对需求结构的变化、数字技术的加速演进，以及国际产业链回暖的趋势，华兴源创始终坚持以稳健应对挑战，以创新开拓未来。在这样的时代背景下，我们更加坚定“可持续的高质量增长”这一核心发展路径，通过创新驱动、绿色制造、组织变革、以及全球化拓展不断提升企业的竞争力与韧性。

回顾过去一年，公司在战略升级与实践落地方面取得了多项具有里程碑意义的成果：

首先，智能工厂与绿色云游活动成功亮相，全面展示了公司在绿色制造方面的系统性成果。

2025年，我们的智能工厂持续深化能源数字化管理、绿色工艺升级与循环经济实践，通过绿色云游活动对外展示绿色制造能力，让更多伙伴直观感受到华兴源创在节能、减排、智能化上的“看得见的进步”。

其次，第二届“华兴科创日”顺利举办，创新机制全面升级。

我们进一步推动跨部门、跨业务单元的协同创新，围绕核心技术攻关、底层设备能力提升及智能检测解决方案的迭代突破，全面强化公司在消费电子、半导体、汽车电子等领域的技术领先优势。

再次，ESG评级继续保持行业领先水平。

华兴源创在2025年获得华证指数ESG评级AA级，中国国信ESG评级A级，商道融绿ESG评级A级，中诚信绿金ESG评级A级，Wind ESG评级A级，这些充分反映了我们在绿色治理、责任经营、社会价值创造方面的持续积累与卓越表现。这不仅是评级机构的肯定，更是客户、投资者与整个社会对我们付出和努力的信任。

展望未来，我们将围绕公司五年规划的总体蓝图持续发力：

——以创新驱动为引领，系统推动创新链与产业链深度融合，加快关键核心技术的自主突破与成果转化，持续巩固和提升公司的核心竞争优势；

——以绿色低碳为方向，全面推进高水平绿色制造体系建设，持续完善节能减排与资源高效利用机制，打造具有行业示范意义的低碳工厂与运营模式；

——以全球化布局为支撑，不断优化组织架构与全球供应及服务体系配置，持续提升运营效率、协同能力与国际化经营水平，增强综合竞争实力；

——以人才发展为根本，坚持长期主义与以人为本的发展理念，构建员工发展与福祉协同提升的长效机制，夯实组织能力基础，实现企业与员工价值共创、成果共享。

我们坚信：面向未来的竞争，不仅比拼产品与技术，更比拼可持续发展的长期能力。华兴源创将继续以开放的态度拥抱变化，以坚实的步伐迈向全球价值链的更高端，携手所有合作伙伴共同构建更绿色、更智能、更有韧性的未来产业格局。

衷心感谢每一位关注和支持华兴源创发展的朋友。让我们在新的征程中继续同行，以责任与创新共谱高质量可持续发展的新篇章。

董事长 陈文源
苏州华兴源创科技股份有限公司

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

公司概况

苏州华兴源创科技股份有限公司（股票代码：688001）成立于2005年6月，是国内领先、国际知名的工业检测设备与整线检测系统解决方案提供商，业务覆盖平板显示、智能穿戴、半导体、汽车电子等高端智能装备制造领域。公司长期专注检测技术研发与创新，具备从“晶圆、芯片、封装、模组、整机到系统”等多工序、多场景的全流程检测环节及整体解决方案能力，为全球客户提供智能化检测装备及软件平台。

作为一家致力于全球化专业检测领域的高科技企业，公司坚持以工业智能制造为核心方向，持续加强技术研发、产品质量和交付服务能力，已成为国内外知名企业的核心检测设备供应商及长期战略合作伙伴。公司主要测试产品广泛应用于LCD、柔性OLED、半导体、新能源汽车电子等产业链上下游客户，并提供定制化的数据融合软件系统。

公司高度重视自主创新，在电学、光学、声学、射频、力学、热学等多学科检测技术领域持续投入，拥有多项核心技术成果，同时拥有丰富的知识产权。截至2025年底，公司累计拥有超一千六百项知识产权，并通过质量管理、环境管理、职业健康安全管理、信息安全管理、能源管理、知识产权管理等多项体系认证，为产品与服务的高质量交付提供坚实保障。

公司组织结构持续完善，境内外布局不断扩展，目前设有多个子公司与分支机构，形成覆盖中国大陆、亚洲多个国家及北美区域的全球化服务体系。2025年公司员工人数达2000余人。

2019年7月22日，华兴源创正式在上海证券交易所科创板上市，成为全国首批获得证监会注册的科创板上市企业之一。上市后，公司治理体系不断完善，经营规模、研发实力及市场影响力稳步提升，为推动中国高端制造业检测装备的国产化与全球化做出重要贡献。



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

业务领域

消费电子		半导体	汽车电子
平板检测	智能穿戴		
<ul style="list-style-type: none"> · LCD检测 · OLED小尺寸检测 · OLED大尺寸检测 · Micro-OLED检测 · Mini-LED检测 · Micro-LED检测 	<ul style="list-style-type: none"> · 智能手表检测 · TWS耳机检测 · AR/VR/3C检测 	<ul style="list-style-type: none"> · SoC测试机 · PXIe测试机 · SLT分选机 · 三温分选机 · 晶圆光学检测 · 临时键合/解键合 · 治具&Socket 	<ul style="list-style-type: none"> · 电机电驱组装测试 · 电池组装测试 · 控制器组装测试 · 电子执行器组装测试 · 传感器组装测试

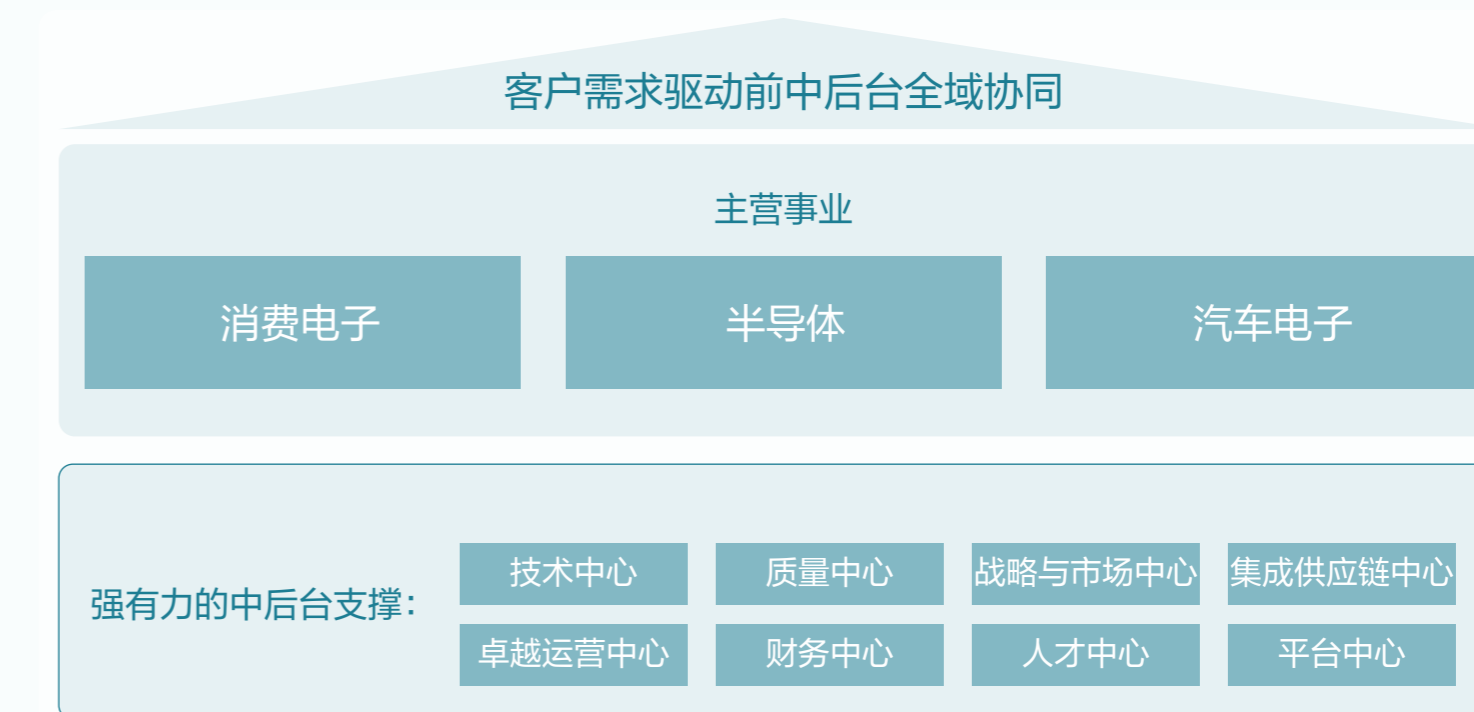
全球布局

业务覆盖：中国，日韩，东南亚，欧洲，北美，拉美



治理架构

治理架构扁平高效，全力为客户提供快速服务



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

国家级

- 国家企业技术中心
- 国家制造业单项冠军
- 国家5G工厂
- 中国专利奖
- 国家级纳米科技协同创新中心
- 国家博士后科研工作站
- 国家知识产权优势企业
- 国家优质工程奖
- 国家认可 CNAS 实验室
- 国家高新技术企业
- 国家工业互联网试点示范

省级

- 江苏省科学技术奖
- 江苏省企业技术创新奖
- 江苏省首台套重大装备
- 江苏省专精特新小巨人
- 江苏省智能制造领军企业
- 江苏重点培育国际知名品牌

市级

- 苏州市工程技术研究中心
- 苏州市工业设计中心
- 苏州市重点实验室
- 苏州市先进技术研究院
- 苏州制造品牌登峰企业
- 苏州市社会责任优秀企业

20+项国家级

35+项省级

50+项市级



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

体系认证

ISO

- ISO 9001 质量管理体系
- ISO 27001 信息管理体系
- ISO 14001 环境管理体系
- ISO 50001 能源管理体系
- ISO 17025 检测和校准实验室
- ISO 14067 产品碳足迹认证
- ISO 45001 职业健康安全管理体系

IATF

- IATF 16949 汽车行业生产件与相关服务件组织质量管理体系

GB/T

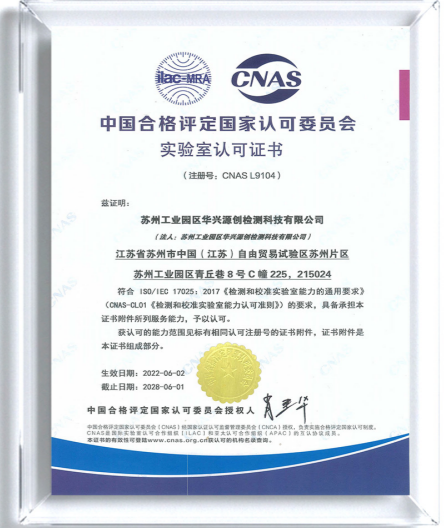
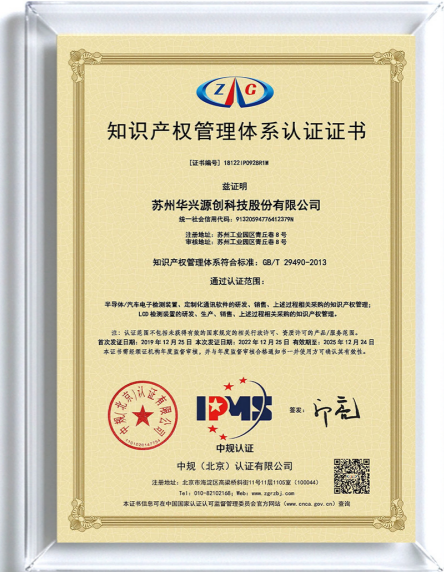
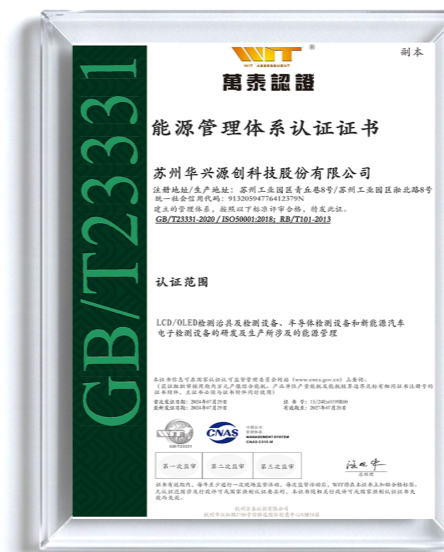
- GB/T 29490 知识产权管理体系

ANSI/ESD

- ANSI/ESD S20.20 静电防护管理体系

苏州市市长质量奖 “四维” 质量管理模式

- 文化孕育
- 数据驱动
- 全周期管理
- 可持续发展



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

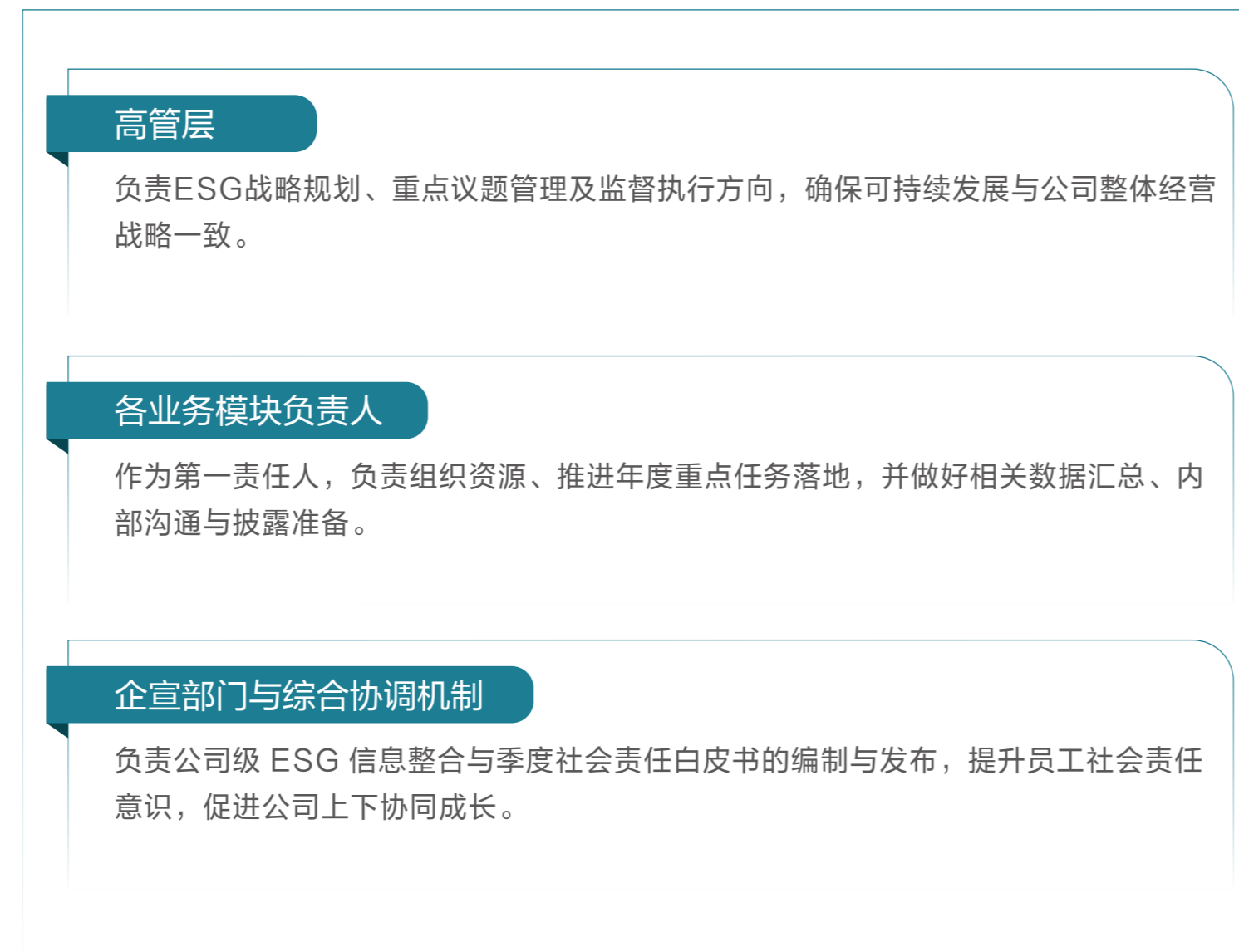
指标索引

ESG治理与战略

华兴源创深刻认识到环境、社会与治理（ESG）体系建设对企业长期稳健发展的重要意义，并始终将对环境和社会的责任视为公司可持续发展的核心基础。作为一家致力于全球化专业检测领域的高科技企业，公司坚持以“推动产业高质量发展、为人类的可持续未来贡献力量”为使命，在发展战略与经营实践中全面融入 ESG 理念，持续提升可持续治理能力和社会价值创造能力。

为确保 ESG 工作与企业发展深度融合，公司构建了覆盖治理、社会与环境等关键领域的可持续管理体系。公司通过完善的治理设计，强化各层级协作，以“协同带动共创伙伴协作能力、促进各利益相关方与社会广泛参与”为核心的可持续发展战略指引，推动全价值链共同迈向可持续的未来。

公司形成由高管层→业务模块负责人→企宣与综合协调部门组成的三层管理架构：



这一结构进一步强化了组织体系对 ESG 议题的识别、管理与持续改善能力，也确保了责任落实自上而下贯穿全流程。

公司持续坚持从以下四大方向推进企业社会责任实践：

1.经济责任

坚持创新驱动与高质量发展，为客户、供应链伙伴及投资者创造长期稳定价值。

2.法律责任

严格遵守国家法律法规及行业规范，保持合规经营，强化内部风险管理及治理水平。

3.道德责任

传承“从客户出发、以奋斗为己任”的核心价值观，推动诚信经营、负责任采购与公平就业。

4.环境责任

积极响应绿色发展理念，推动节能减排、资源高效利用、绿色制造转型，并持续探索产业链的生态减碳路径。

结合公司在全球化检测技术领域的业务特性，这四大责任方向为公司 ESG 管理奠定了系统化基础，使可持续理念贯彻于产品创新、供应链协作、客户服务与组织运营全过程。

公司已建立覆盖党务建设、工会工作、团建活动、社会公益、环境保护、公司治理与科技创新等领域的社会责任管理模块。这些模块协助公司在组织建设、员工关怀、技术进步和社会参与方面形成系统性管理能力，确保公司在快速发展的同时不断提升社会价值贡献度。

双重重要性分析

华兴源创依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）等相关标准，全面开展双重重要性分析评估工作。通过对“影响重要性”和“财务重要性”两个维度进行深入分析，我们系统地评估了环境、社会和公司治理（ESG）相关议题对于公司经济、环境和社会的潜在影响。同时，我们充分考虑了各利益相关方的观点和现实关切，最终形成重要议题矩阵，为公司的可持续发展提供了明确的指导和方向。

步骤1	步骤1	步骤1	步骤1
识别公司活动和业务关系背景	建立议题清单	双重重要性评估	分析结果
通过分析商业计划、战略、财务报表，考察公司活动、产品与服务，结合外部监管政策，了解利益相关方参与方式与期望。	通过政策分析、规则与标准对标、同业分析识别潜在重要性议题，识别议题相关影响风险和机遇，汇总形成议题清单。	<p>步骤3-1 影响重要性</p> 通过利益相关方调研和专家评分，评估各项议题发生的可能性、严重性（影响规模、影响范围、影响的不可补救性）。	整合影响重要性和财务重要性分析结果，形成双重重要性矩阵以及分析表，根据《指引》要求披露相关内容。
		<p>步骤3-2 财务重要性</p> 通过内部财务专家和外部专家评分，分析议题在短、中、长期的财务影响程度和影响发生可能性。	

议题清单及影响、风险和机遇分析

我们参考上海证券交易所《指引》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》等报告编制规则及标准，结合同业企业实践及公司自身ESG工作重点，对重要性议题清单进行了识别工作，并对议题相关的影响、风险和机遇进行了进一步识别梳理。华兴源创共识别重要议题20项，其中治理层面5项，环境层面5项，社会层面10项。

维度	华兴源创可持续发展议题	受影响的利益相关方	影响周期	积极影响	负面影响	风险	机遇	对应《指引》议题
环境	能源管理	政府与监督机构 客户 社会公众 供应商与合作伙伴	中长期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	能源利用
	水资源管理	政府与监督机构 客户 社会公众	中长期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	水资源利用
	废弃物管理	政府与监督机构 客户 社会公众 供应商与合作伙伴	中长期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	废弃物处理
	绿色发展	政府与监督机构 客户 员工 社会公众 供应商与合作伙伴	中长期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	循环经济
	清洁生产	政府与监督机构 客户 社会公众 供应商与合作伙伴	中长期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	污染物排放 环境合规管理
社会	创新驱动	客户 员工 供应商与合作伙伴	中长期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	创新驱动
	智能制造	客户 员工 供应商与合作伙伴	中长期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	创新驱动
	产品及服务质量	客户 员工 社会公众 供应商与合作伙伴	短期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	产品和服务安全 与质量
	数据安全	客户 员工 社会公众 供应商与合作伙伴	短期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	数据安全与客户 隐私保护
	供应链管理	供应商与合作伙伴	中长期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	供应链安全
	人才培养	员工	中长期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	员工
	员工权益与福利	员工	中长期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	员工
	员工培训与发展	员工	中长期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	员工
	职业健康与安全	员工	短期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	员工
	公益慈善	社会公众 员工 供应商与合作伙伴	短期	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	社会贡献

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

维度	华兴源创可持续发展议题	受影响的利益相关方	影响周期	积极影响	负面影响	风险	机遇	对应《指引》议题
治理	公司治理	政府与监管机构 股东与投资者 员工	长期	☑	☑	☑	☐	利益相关方沟通
	合规经营	政府与监管机构 股东与投资者 员工 供应商与合作伙伴	长期	☑	☑	☑	☐	反不正当竞争
	反腐败	政府与监管机构 股东与投资者 员工 供应商与合作伙伴	长期	☑	☑	☑	☐	反商业贿赂及反贪污
	风险管理	政府与监管机构 股东与投资者 员工 供应商与合作伙伴	长期	☑	☑	☑	☐	尽职调查
	知识产权	政府与监管机构 股东与投资者 员工 供应商与合作伙伴	长期	☑	☑	☑	☐	尽职调查

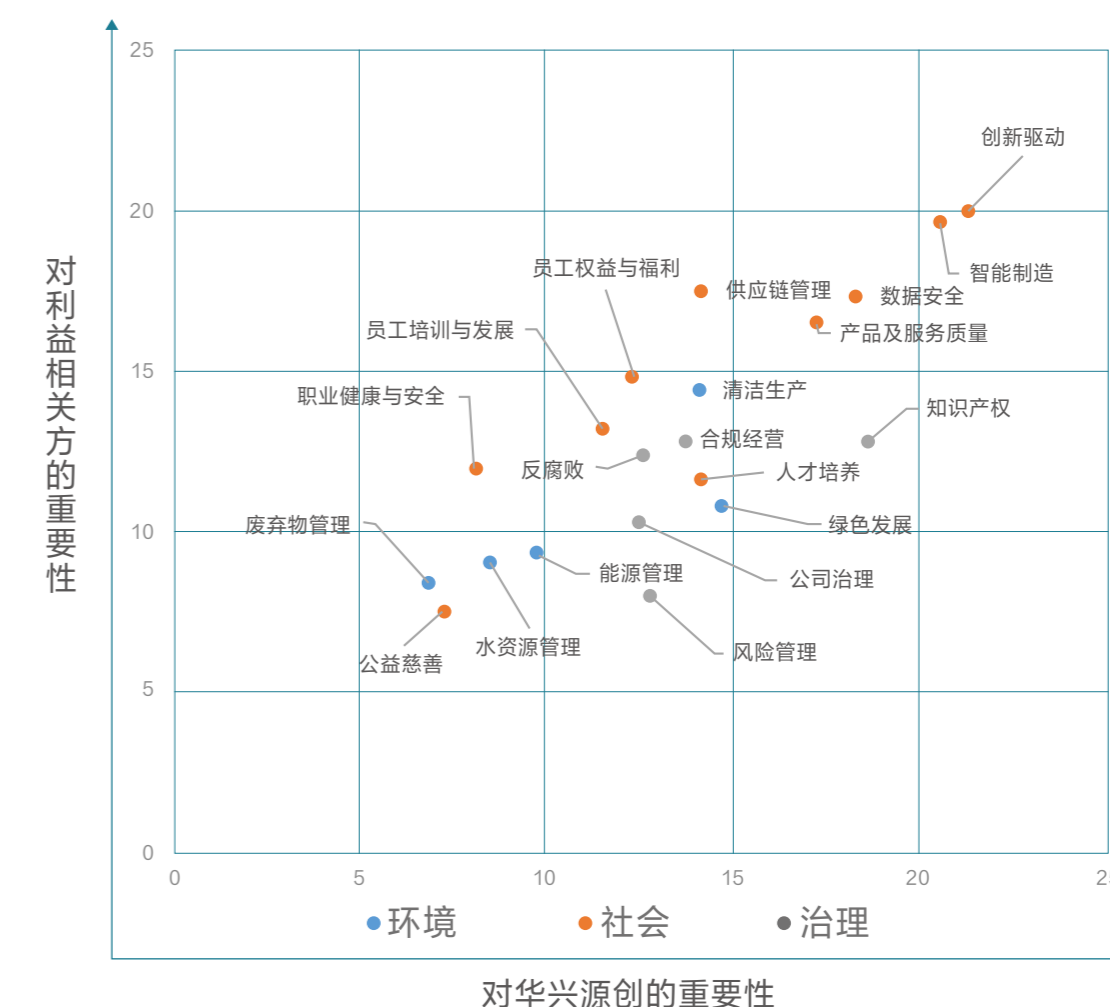
影响重要性评估

华兴源创分别从影响的可能性和严重性两方面评估可持续发展相关议题的“影响重要性”，其中“可能性”从影响规模、范围和不可补救性三个角度进行评估。在分析过程中，我们充分考虑利益相关方的关切，通过问卷调查的形式向客户、供应商、政府、员工等各个利益相关方共同开展，同时参考外部专家分析，对结果进行加权汇总后，得出影响重要性议题评估结果。

财务重要性评估

华兴源创分别从短期（3年以内[含]）、中期（3年至5年[含]）和长期（5年以上）三个时间周期，根据财务影响发生的可能性、财务影响的程度两方面，评估可持续发展相关议题的财务重要性。在分析过程中，我们通过问卷调查的形式向董事会成员、首席执行官、财务团队负责人等利益相关方开展沟通，结合外部专家分析，得出财务重要性议题评估结果。

双重重要性评估矩阵



ESG议题双重重要性评估结果

一般重要	中等重要	高度重要
能源管理	清洁生产	创新驱动
废弃物管理	合规经营	智能制造
水资源管理	人才培养	数据安全
公益慈善	绿色发展	产品及服务质量
	反腐败	知识产权
	公司治理	供应链管理
	员工权益与福利	
	员工培训与发展	
	风险管理	
	职业健康与安全	

利益相关方沟通

华兴源创建立了覆盖多元主体、常态化运作的利益相关方沟通机制，旨在确保公司能够持续、系统地了解各类利益相关方的期待与关切，并在企业治理、运营管理及社会责任工作中做出及时响应。公司坚持“从客户出发、坚持协同共创”的核心价值观，通过多种沟通渠道提升透明度，推动企业与利益相关方共同实现可持续发展。

利益相关方	关注议题	沟通渠道和方式
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 公司治理 ◎ 合规经营 ◎ 创新驱动 ◎ 智能制造 ◎ 反腐败 ◎ 风险管理 ◎ 知识产权 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 股东会 ◎ 业绩说明会 ◎ 专题公告 ◎ 官方网站 ◎ 微信公众号 ◎ 投资者交流活动 (日常交流、路演、上证E互动、现场调研、投资者热线等)
客户	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 创新驱动 ◎ 智能制造 ◎ 产品及服务质量 ◎ 数据安全 ◎ 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 客户满意度调查 ◎ 客户投诉处理及相关流程 ◎ 客户品质投诉追踪 ◎ 《2485客户投诉处理标准》 ◎ 全生命周期管理
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 产品及服务质量 ◎ 数据安全 ◎ 供应链管理 ◎ 创新驱动 ◎ 智能制造 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 供应链管理及审核 ◎ 供应商及合作伙伴调研 ◎ 供应商现场辅导及培训
员工	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 人才培养 ◎ 员工权益与福利 ◎ 员工培训与发展 ◎ 职业健康与安全 ◎ 数据安全 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 员工活动 ◎ 员工培训 ◎ 工会活动及对话 ◎ 座谈会 ◎ OA系统 ◎ 员工申诉匿名邮箱
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 反腐败 ◎ 风险管理 ◎ 能源管理 ◎ 水资源管理 ◎ 废弃物管理 ◎ 绿色发展 ◎ 清洁生产 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 政策执行 ◎ 行业调研 ◎ 工作会议 ◎ 信息披露 ◎ 政企交流

利益相关方	关注议题	沟通渠道和方式
社区和社会公众	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 合规经营 ◎ 公益慈善 ◎ 能源管理 ◎ 水资源管理 ◎ 废弃物管理 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 信息披露 ◎ 社会公益项目 ◎ 社区合作 ◎ 社区志愿者活动
媒体	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 合规经营 ◎ 公益慈善 ◎ 能源管理 ◎ 水资源管理 ◎ 废弃物管理 ◎ 绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 官网、微信公众号 ◎ 多元化媒体传播与互动 ◎ 沟通会、发布会等

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引



01

合规为基，稳健前行

治理基石

规范运营与董事会治理完善

风险防控系统

战略、财务、业务等风险全链覆盖

商业诚信

强化反舞弊与合规运营文化

投资者关系

高质量信息披露与沟通机制

数据隐私保护

数智化时代的安全防护



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

2025年，华兴源创持续强化公司治理能力，通过完善治理结构、提升内控与风险管控水平，推动经营质量稳步改善，其中经营活动现金流同比提升64,486.53万元，展现治理体系的有效性。公司在信息披露和投资者沟通方面保持高透明度，多次开展业绩说明会与调研活动，进一步增强资本市场信任。外部评价方面，华证指数（华政）ESG评级持续为AA，治理维度排名更跃升前列，反映公司在治理结构、信息披露质量和商业道德方面的持续进步。同时，公司在中国国信ESG评级中华兴源创获得A级，商道融绿ESG评级A级，中诚信绿金ESG评级A级，Wind ESG评级A级，整体来看，公司治理水平在2025年实现稳中向上、全面提升。

治理基石：规范运营与董事会治理完善

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规和规范性文件要求，持续完善现代公司治理架构，构建由股东会、董事会及管理层的权责清晰、有效制衡、协调运作的治理体系，确保公司决策科学规范、执行高效透明、监督有力到位。

在董事会建设方面，公司充分贯彻多元化（DEI）原则，着力提升董事会的专业结构与多样性水平。董事会在成员任命过程中综合考虑行业经验、专业背景、性别结构、国际化视野及职工代表参与等因素，进一步加强治理的包容性和代表性。目前，公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名，职工代表董事1名。此外，公司董事会成员中涵盖三名女性，女性成员数量占比达到42.86%。职工董事的设立与参与，保证了职工在公司治理体系中的知情权、参与权和监督权，有助于公司决策更加贴近经营实际与员工诉求。

在公司治理结构中，华兴源始终强调员工参与和多元包容。2025年，公司员工代表治理体系进一步完善，员工声音在公司战略与经营管理中的体现更加充分。2025年11月，公司职工代表大会选公司员工担任第三届董事会职工代表董事，成为公司治理结构中重要的员工代表力量。她同时被补选为董事会战略委员会委员，参与公司战略方向的研判与审议，进一步强化员工视角在公司长期规划中的嵌入。

职工董事作为女性职工董事与另外两位女性董事，丰富了董事会性别结构，为公司在推进治理多元化方面迈出重要一步。公司兼具多年龄段、跨业务专业背景的管理干部（如董事及高管平均年龄48岁，覆盖多年龄段分布），形成较为多元化的专业组合，有利于提升公司治理视角的丰富性与决策韧性。

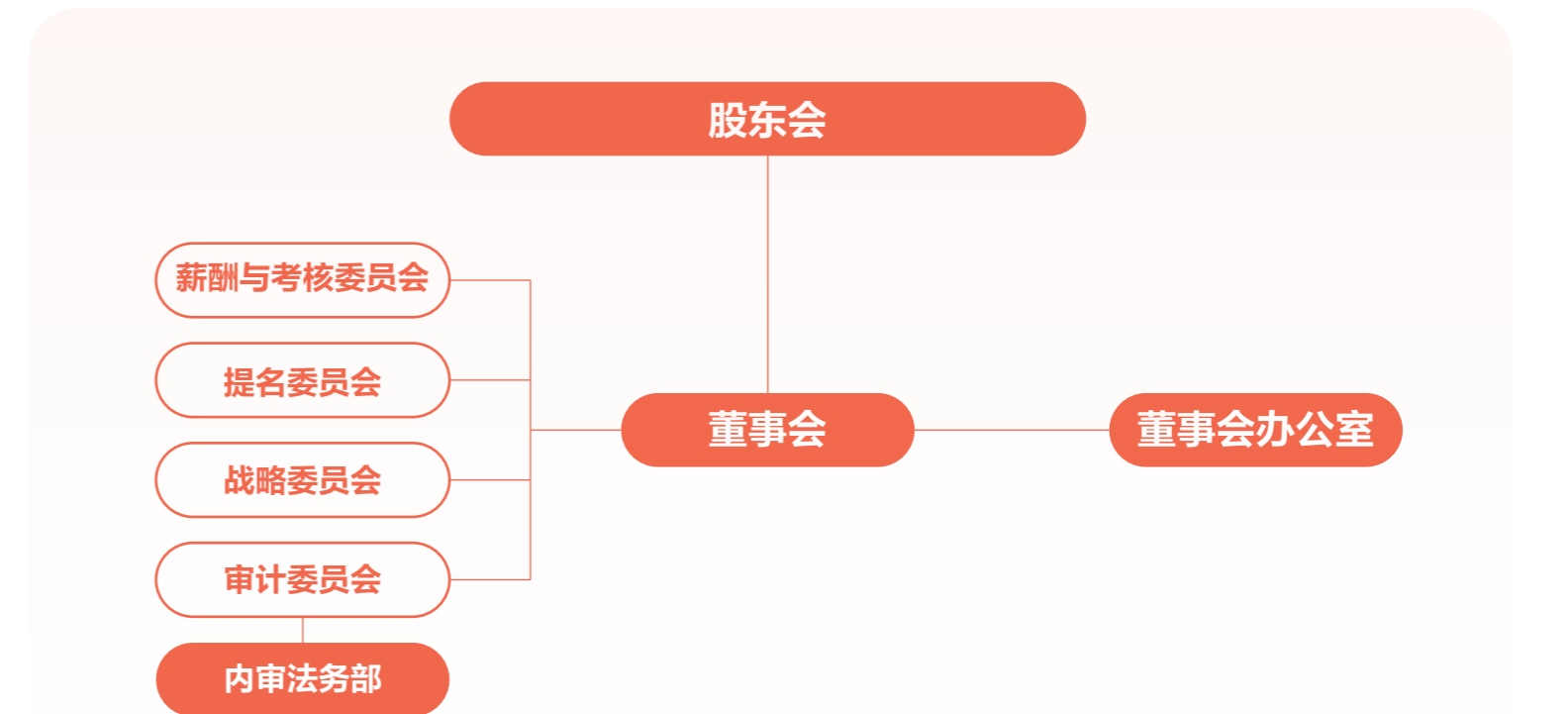
此外，公司通过员工代表参与董事会、推进内部人才培养体系，以及由女性管理者承担 ESG 管理职责等实践，逐步形成“多元背景、共同参与、面向未来”的组织文化，使DEI成为公司长期可持续发展战略的重要组成部分。

股东会是华兴源创的最高权力机构，是股东行使权利的重要途径，公司严格按照《苏州华兴源创科技股份有限公司章程》的有关规定履行股东会召集、召开和审议程序，切实保障公司和全体股东的合法权益。公司股东会建立《股东会议事规则》等相关制度流程以规范运作。

董事会是华兴源创的决策机构，对股东会负责，对公司经营活动的重大事项进行审议。董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会。公司董事会建立《董事会议事规则》等相关制度流程以规范运作。

审计委员会取代监事会，行使《公司法》规定的监事会的职权情况。公司审计委员会建立《审计委员会工作细则》等相关制度流程以规范运作。

2025年公司董事会共召开了11次会议，审议了定期报告、修订章程、员工持股计划等重要事项，保障公司高效运营治理。



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

风险防控系统：战略、财务、业务等风险全链覆盖

华兴源创高度重视全面风险管理体系建设，持续强化风险识别、预警与应对能力。公司基于“三道防线”风险治理架构，系统规范各层级的风险管理职责，确保风险防控贯穿业务运行全过程。此外，公司建立了董事长授权书制度并实施滚动更新，以在提升各分支机构及事业部自主性与灵活性的同时，明确权力边界、基本要求与管理责任，持续优化公司的内控和治理环境。

面对复杂多变的外部环境，公司密切关注国内外监管政策和立法动态，及时识别可能影响公司经营的新兴风险，并制定相应的应对措施，保障公司稳健运营。

第一道防线：业务部门

业务部门作为风险管理的第一责任人，坚持“谁经营、谁负责”的原则，将风险控制嵌入业务流程，实现事前预防、事中控制，为公司整体风险管理体系提供基础支撑。

第二道防线：内审法务部

公司设立专职合规与风险管理职能，由内审法务部牵头，负责研究法律法规、监管政策，统筹集团合规管理体系建设，并指导各事业部落实合规要求，提升整体合规管理能力。

第三道防线：审计委员会

审计委员会直接向董事会汇报，负责对公司重大风险进行独立监督、核查与防控，确保前两道防线的有效性和独立性，进一步强化公司风险监督体系。

为有效落实内部管理体系，公司依据《企业内部控制基本规范》及交易所相关指引，制定并完善《内部控制制度》《内部审计制度》等配套制度，持续审视公司内部控制流程，以适应业务模式或外部环境的变化。公司每年对总部及重要分支机构开展至少一次内部控制有效性自我评价，评价内容涵盖控制环境、风险评估、控制活动、信息沟通以及持续监督等核心领域，并对外披露评价结果。报告期内，公司未发现重大缺陷或重要缺陷，风险管理机制保持有效运行。

2025年度，公司组织开展了包括分支机构全面审计、管理干部离任审计、采购业务内控审计等专项工作，对审计发现的问题及时跟进整改并形成闭环，持续推动公司业务流程与经营机制的优化升级。

商业诚信：强化反舞弊与合规运营文化

华兴源创始终坚持对腐败行为“零容忍”的态度，持续加强合规治理体系建设。公司建立并不断完善《反舞弊管理制度》《公平竞争、反垄断管理制度》等相关制度，涵盖礼品招待、利益冲突、商业贿赂防范、反垄断风险识别等关键领域。公司要求全体员工签署《员工廉洁自律承诺书》，并要求供应商签署《供应商廉洁承诺函》，从业务源头构建公开、公平、公正的合作环境，确保各类经营活动在诚信、廉洁、透明的基础上开展。

报告期内，公司未发生因违反反腐败、反贿赂、反洗钱等相关法律法规而受到监管处罚的事件，也未收到与反竞争、反垄断相关的法律诉讼。

反舞弊管理与监督机制

公司已建立完善的反舞弊工作机制，通过制度化流程开展舞弊风险识别、排查和处置。公司定期或不定期对供应商、合作伙伴及关键业务环节开展专项检查，向相关方推送反舞弊及廉洁承诺函，以提升廉洁意识和风险防范能力。在检查过程中，公司要求被审查部门相关人员积极配合，确保检查的严谨性与有效性。

公司设有专职反舞弊工作机构，负责受理舞弊举报、组织调查、提交调查报告及提出处理建议，确保舞弊事件得到及时、规范和有效的处置。

多渠道举报系统与责任追究机制

公司设立了包括投诉热线和举报邮箱在内的反舞弊举报渠道，向全体员工和合作伙伴开放，鼓励对违法违规行为进行反映。公司对所有举报进行及时审阅、跟进及处理，并根据情节轻重给予警告、记过、解除劳动合同直至移交司法机关等处置措施，同时在公司内部进行通报警示。

公司严格保护举报人隐私，对举报人的个人信息及举报内容实施严格保密，确保其免受报复。

报告期内，公司共收到了1条反腐败线索举报，根据线索开展详细调查，举报投诉处理率达100%。报告期内，公司未发生因违反贪污、贿赂、勒索、欺诈及反洗钱相关法律法规而受到主管部门处罚的事件。

廉洁文化建设与员工培训

华兴源创持续推动廉洁文化建设，通过企业内部公告、风险提示邮件等方式向员工宣贯最新的法律法规要求和公司内部合规标准。公司根据岗位特点定期组织公平竞争、反垄断、反舞弊等专题培训，覆盖重点领域及关键岗位，提升员工对合规风险的识别与防范能力。

2024—2025年度，公司面向全体员工开展廉洁自查工作，全员签署了年度廉洁承诺书。报告期内，公司未发生重大违规事件，合规经营基础进一步巩固。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

投资者关系：高质量信息披露与沟通机制

华兴源创严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及监管要求，制定并持续完善《信息披露管理制度》。公司坚持真实、准确、完整、及时和公平的披露原则，依法履行信息披露义务，同时主动披露有助于投资者全面了解公司经营情况及保护其合法权益的相关信息，持续提升公司透明度和治理水平。

多渠道投资者沟通与交流

为构建开放、及时、高效的沟通机制，公司建立了多元化的投资者关系管理渠道。公司通过投资者热线、上证e互动平台、定期业绩说明会、年度股东会等方式，与投资者保持常态化交流。此外，公司积极参加各类券商策略会、行业论坛，与机构投资者面对面沟通，并根据需求安排现场调研、反向路演等形式，加深投资者对公司业务、战略及行业布局的理解。

公司同时依托官方网站、微信公众号等官方媒体平台发布法律法规允许范围内的公司新闻、业务动态与企业文化内容，丰富投资者获取信息的渠道，提升沟通的覆盖面与便利性。

报告期内投资者关系活动

2025年，公司持续强化投资者关系管理工作，共召开3次业绩说明会，主动向投资者介绍公司经营情况、业务进展和未来规划；组织3次投资者现场调研，与券商分析师及研究机构保持专业沟通，并在合规前提下解答投资者关注的问题，进一步提升资本市场对公司价值的理解与认可。

稳健回报投资者

华兴源创始终坚持以稳健的现金分红回馈投资者，自上市以来连续实施年度现金分红，保持稳定的股东回报政策。自上市以来，在公司盈利的前提下，公司每年现金分红占可归属于上市公司普通股股东的净利润比例均高于30%。公司2025年度现金分红每10股0.55元人民币（含税）。

数据隐私保护：数智化时代的安全防护

华兴源创高度重视信息安全与个人隐私保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》以及欧盟《通用数据保护条例（GDPR）》等相关法律法规要求。在数据收集、存储、处理、传输等各个环节，公司均严格按照法律规范执行，确保用户隐私和业务数据的安全可控。

信息安全管理建设

公司已建立完善、系统的信息安全管理体制体系，覆盖数据分类分级管理、访问控制、数据加密、备份恢复、安全审计、应急响应等关键环节。其中：

- **数据分类分级管理：**根据数据的重要性与敏感程度实施分级管理，并采取相应的差异化防护措施。
- **访问控制机制：**采用最小权限原则，通过角色权限管理、身份认证、多因素认证等方式，仅允许经过授权的人员访问敏感数据。
- **数据加密措施：**对存储及传输中的敏感数据进行加密处理，包括使用IP-guard 等工具确保信息传输和存储安全。
- **安全审计与风险评估：**定期开展安全审计、风险排查，及时整改潜在隐患，提升整体信息安全保障能力。
- **员工培训机制：**定期面向全体员工组织信息安全与隐私保护培训，提升全员的安全意识与规范操作水平。

与此同时，公司已通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体制认证，表明公司在信息安全治理方面已达到国际标准要求。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

多维度技术、管理与物理安全措施

公司从技术、管理、物理多方面构建全方位的数据安全防护体系：

技术措施

部署防火墙、网络安全漏洞扫描系统、网络入侵防御系统（IPS）、入网规范管理系统、安全态势感知平台等技术手段，构建纵深防御体系。
通过 IP-guard 平台实现敏感信息加密及安全传输，防止数据泄露与篡改。
使用 Zabbix 与华为模块化机房监控系统对关键基础设施进行实时监控，确保运行安全。

管理措施

设立信息安全委员会及数据保护官岗位，负责制度制定、执行与监督。
建立应急响应机制，形成安全事件的快速响应流程并定期开展应急演练。
要求员工及合作伙伴签署保密协议，明确双方在信息安全方面的权责边界。

物理措施

对数据中心及服务器机房实施严格的物理访问控制，仅允许授权人员进入。
结合监控系统对设施运行环境进行实时监测，确保数据资产安全。

隐私保护与事件管理

公司设立专门的保密间和数据保护岗，负责个人信息与敏感数据的管理监督。公司实行严格的内部权限审批制度，对敏感信息设立独立访问审批流程，并定期检查、调整权限设置，确保隐私保护措施始终有效。

此外，公司制定了完整的安全事件应急预案，并通过定期演练不断提升应对突发事件的能力，确保在发生异常情况时能够快速定位、及时处置，最大程度降低影响。

2025年，公司未发生任何重大数据泄露事件，未因违反信息安全或个人信息保护相关法律法规而受到监管处罚。

02

创新驱动，智造新篇

技术创新体系
驱动企业核心竞争力

智能制造升级
构建未来工厂标杆

品质管理体系
以客户为中心的精益质量

知识产权保护
科研成果的制度化保障



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

技术创新体系：驱动企业核心竞争力

创新目标与规划

在2025年，公司坚持以“技术自立自强”与“前沿创新突破”为核心方向，系统推进研发创新规划与目标布局，持续夯实作为行业技术领军者的战略地位。

核心技术国产化替代

公司以打破关键技术和高端装备受制于人的局面为首要任务，围绕显示检测与半导体测试两大核心领域开展技术攻关。2025年，公司成功交付国内首台G8.6代AMOLED TSP0S检测设备，实现高端平板显示检测装备从“0 到 1”的突破，标志着公司在国产替代领域迈出关键一步，未来将继续推进更多核心装备的国产化示范落地。在半导体业务方面，公司聚焦SoC测试机等关键产品的性能提升与竞争力强化，加速推进国产测试体系的完善与突破。

前沿技术前瞻布局

面向未来，公司持续增加对 Micro OLED / Micro-LED、AI+智能检测 等前沿方向的战略投入，主动布局“技术无人区”，推动显示与智能检测技术的新代际演进。通过探索下一代核心技术，公司力争在未来显示与智能装备领域掌握关键话语权，并形成持续的行业引领力。

研发投入与资金保障

公司持续保持高强度研发投入，确保创新体系具备长期可持续性。2025全年度，公司研发投入达3.52亿元，占营业收入比例15.70%。研发资金主要来源于主营业务产生的稳定利润与现金流，保证研发投入的独立性与韧性。

公司实际控制人增持股份、公司实施大额股份回购等举措，体现了管理层对公司长期发展的坚定信心，也为技术创新提供了更加稳健的资金环境与价值支撑。

创新体系与制度

公司以“勇攀科技高峰”为创新理念，构建面向未来的研发创新管理体系，聚焦消费电子、半导体、汽车电子三大核心赛道，致力于突破高端检测装备“卡脖子”技术，实现关键技术自主可控。

创新管理架构

公司以国家企业技术中心为统筹核心，形成董事长亲自挂帅的顶层管理体系，并在组织架构下技术委员会、研究院、博士工作站等创新平台，为关键技术攻关提供制度化保障。公司牵头成立苏州集成电路测试创新联合体，携手12家上下游单位，共建开放、协同的产业创新生态，推动区域创新资源高效流动和集成应用。

创新管理流程

在研发流程管理上，公司全面推进数字化与全链条式创新管理体系。通过钉钉与AI 工具提升研发效率，构建“技术攻关—成果转化—项目孵化—产业培育”的闭环管理模式，实现创新成果的高效流转与规模化应用。同时依托创新联合体的共享实验与试做平台，加速产品迭代与量产验证，缩短关键技术攻关周期。

创新成果管理

2025年，公司在科技自立自强战略指引下取得多项具有行业引领意义的创新成果。通过举办第二届科创日，公司系统启动“揭榜挂帅”创新机制，显著增强研发团队攻坚克难的动力，推动多项关键核心技术取得突破、多个创新项目实现成果转化，全面展示公司打造高效、开放、可持续创新生态的坚实成效。



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

扭矩测试与编码器校准技术实现突破

公司自研的微型无框力矩电机扭矩测试与编码器校准技术实现关键突破：

扭矩测试精度达到mN·m级别

编码器校准达到角秒级控制

整体达到国际先进水平

该成果满足手术机器人等前沿科技产品对“小型化、高性能”动力核心的迫切需求，推动公司从核心部件制造向系统级整体解决方案提供者转型。这一突破性进展不仅加速高端检测设备的国产化替代，也为新质生产力培育提供坚实技术支撑，对我国制造业从“规模竞争”迈向“精度竞争”具有重要推动作用。

电池成分分析技术填补空白

针对固态电池制造中对高精度、低损耗检测分析的迫切需求，公司成功研发出面向固态电池的在线式超快激光等离子体精密检测装备，系全球范围内首次将激光诱导击穿光谱技术系统应用于电池材料成分分析，项目已获批苏州市核心技术攻关项目。该装备实现了国产高端检测装备从“0到1”的突破，填补国内空白，具备技术壁垒与先发优势。

本项目精准契合国家新能源与新型工业化战略，直击苏州万亿级新能源产业集群建设需求。依托该项目的技术领先地位，公司将进一步巩固在新能源及电池检测领域的话语权，助力我国在全球新能源赛道中构筑核心技术与装备制高点。



智能制造升级：构建未来工厂标杆

2025年，公司持续推动智能制造体系迭代升级，以“绿色、智能、精益”为核心方向，打造高端检测装备领域的未来工厂标杆。通过智能产线建设、数字化管理强化、绿色生产深度融合，公司进一步提升生产效率、产品质量与资源利用水平，为制造业高质量发展提供样板。

智能工厂运行成效显著：绿色、智能、精益深度融合

2025年，智能工厂全面进入稳定运行阶段，生产运营效率、质量一致性及能耗表现持续改善。基于高度数字化的MES、APS、WMS、设备联网与工业互联网架构，公司实现了生产计划自动排产、实时质量监控与设备预测性维护，大幅减少等待、切换与故障停机时间。

公司在2025年首次上线“绿色低碳云游”平台，以沉浸式方式展示智能工厂在资源节约、能源管理与碳排放可视化方面的最新成果，全面呈现智能化与低碳化的深度融合。

智能产线与柔性化制造持续演进

公司加速推进智能装备装配、精密部件加工及整机调试环节的智能化改造，通过引入高阶数字孪生、AGV/AMR智能物流、自动化装配岛、智能测试工站等技术，实现关键工序的自动化与信息化深度协同。柔性化产线可根据客户需求快速切换工艺与产品型号，大幅提升多品种、小批量订单的交付能力，为高端装备制造提供敏捷支撑。

智能制造升级显著提升了研发验证与生产的联动效率，缩短了从样机到量产的爬坡周期，为公司在消费电子、半导体、汽车电子等领域的产品快速迭代提供坚实基础。



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

智能制造体系稳步强化，助力生产提质增效

公司不断完善智能制造体系，为绿色制造提供技术基础，通过工艺优化、数字控制、智能调度，实现更精准的资源投入、更高水平的材料利用效率和更低的环境影响。

围绕绿色工厂建设，公司完善能源管理平台，强化对电力、气体、空调、工艺设备的实时监控和用能优化，实现单位产值能耗持续下降。通过高效设备替换、智能照明改造、产线节拍优化、余热回收等举措，公司在生产制造环节进一步降低碳排放与资源消耗。

2025年，公司围绕生产现场的提质增效持续推进智能制造建设，通过数字化管理手段显著提升生产效率与运营质量。公司构建并全面上线产线数字化报工体系，实现生产任务的智能化排布、生产异常的实时智能预警以及工时数据的自动化精准采集，使生产过程更加数据化、透明化，有效提升现场响应速度与作业效率。

同时，公司系统性开展车间布局优化，进一步梳理生产动线与作业流程，减少无效周转与现场浪费；并对车间物料配送路线进行规划与升级，通过智能化调度提升配送效率，降低生产等待时间。以上举措显著增强了现场管理规范化水平，缩短了作业周期，全面提升车间整体运转效率，为生产能力与交付能力的持续提升奠定坚实基础。

为进一步提升产品与服务质量，公司不断强化人工智能（AI）技术在质量管理与供应链协同中的应用，通过数字化赋能构建覆盖供应链、制造端与产品全生命周期的智能质量保障体系。

公司基于AI技术构建供应链质量智能预警系统，实现来料质量风险的早期识别与精准定位，显著降低供应链波动对生产稳定性的影响，提升产品一致性与可靠性。同时，公司引入质量根因分析与对策生成平台，通过智能算法快速定位质量问题根因并提供优化方案，形成“发现—分析—改善—固化”的智能化持续改进闭环，促进质量经验的体系化沉淀与高效复用。

这些举措充分展示了公司在质量管理数字化转型中的创新实践与先进水平，为高端检测装备的产品质量与客户信任提供了坚实保障。

品质管理体系：以客户为中心的精益质量

华兴源创坚持“创新设计 精益生产 全员参与 持续改善 精彩追求 客户满意”的质量方针，建立了覆盖全价值链的产品质量管理体系，并不断优化产品质量管理的方式，实现标准化的质量管控。

体系化质量管理：全面覆盖、规范运行

公司已构建完善的产品质量管理体系，形成包含质量手册、程序文件在内的 436份质量管理体系文件，覆盖研发、供应链、制造、交付与服务全流程。通过内部审核、管理评审等机制的定期运行，公司确保质量管理体系持续有效并不断优化。

在体系认证方面，公司已通过ISO9001:2015质量管理体系认证以及IATF 16949:2016 汽车质量管理体系认证。凭借卓越的质量管理实践，公司荣获苏州市市长质量奖及江苏省质量信用 AAA 级 等荣誉，进一步彰显公司在质量治理领域的先进水平。

质量文化建设：落实全员参与、持续改进

公司坚持以客户需求为导向，将质量作为企业经营的核心要素。管理层高度重视质量文化建设，通过开展知识竞赛、QCC活动、提案改善等多元化质量活动，持续提升员工质量意识与质量技能，营造全员参与的质量改进氛围。

同时，公司实施《即时激励管理办法》，对在质量提升、改进创新中表现突出的员工给予表彰与奖励，形成质量管理领域的正向激励机制，强化持续改进动力。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

数字化质量体系：构建智能、高效、闭环的质量管理能力

报告期内，公司以QMS（质量管理体系）为核心载体，结合AI、大数据等数字化技术，持续推进质量数字化建设，已累计完成 251 项质量数字化功能上线，显著提升质量管理的实时性、智能化与可追溯性。数字化质量建设的主要成果包括：

智能排产与自动下料，实现“料找人”的检验模式

检验任务可根据业务紧急程度智能排产，并实现自动下料，大幅提升物料检验与生产需求的匹配度，实现从传统“人找料”向“料找人”模式转变，提高检验效率与响应速度。

供应链质量智能预警系统，保障来料稳定性

系统整合全流程检验记录、物料测试数据及生产反馈，通过AI模型实现深度分析和实时监控，提前识别潜在来料风险并触发预警，有效降低供应链波动对生产质量的影响。

质量知识赋能平台，实现智能化根因分析与解决方案生成

公司引入智能化根因分析与对策生成平台，对历史不良案例、改进措施及行业最佳实践进行结构化梳理，可快速定位问题根因并自动生成改善建议，形成“发现—分析—改善—固化”闭环流程，显著提升质量问题的解决效率与知识沉淀能力。

产品平台能力升级：提升客户价值与产品开放性

公司自主研发的PC控制平台HTMotion在智能化、易用性及可扩展性方面实现全面升级。平台支持图形化流程编辑与代码集成双模式设计，降低系统开发与调试难度，使不同技术背景的客户均可高效使用。

HTMotion 平台具备高度开放性与通用性：

兼容多种主流板卡设备，支持模块化扩展；

通过标准化接口设计与统一控制架构，显著提升系统适配性；

降低客户部署成本，支持快速上线与规模化应用。

该平台的成熟应用进一步增强了公司产品的智能化水平与市场竞争力。

客户投诉与响应机制：高效闭环管理，保持零重大事故

报告期内，公司严格落实产品质量与安全管理要求，未发生任何产品相关的安全或质量重大责任事故，保持行业领先的质量稳定性。

公司已建立完善的客户投诉处理体系，并制定《客户投诉处理程序》，明确投诉受理渠道、流程节点及处理时效，遵循“快速、公正、及时、沟通”的原则，严格执行公司“2485 响应承诺”，为客户提供及时可靠的一站式服务。客户可通过邮件、微信、电话等多渠道反馈问题，由销售或现场客服初判有效性后分派至责任部门，确保处置流程规范透明。

报告期内，公司客户投诉处理闭环管理运行良好，客户投诉问题关闭率达到100%，充分体现公司以客户为中心的服务理念与高效响应能力。

产品召回机制：体系完善，报告期内零召回

公司建立了覆盖全流程的产品质量风险识别与响应机制，包括问题确认、风险评估、召回决策、问题整改与经验固化等环节。依托《客户投诉处理程序》《不合格品管理控制程序》等制度，公司对潜在质量风险进行严格监控与评估。

报告期内，公司未发生违反产品和服务质量与安全相关法律法规而受到处罚的情况，也未发生任何产品召回事件。

客户满意度管理：多维度监测与持续改进

为持续提升客户满意度，公司制定《客户满意度监测程序》，每年至少开展一次面向国内外客户的多维度满意度调查。调查结果将与年度质量目标及历史结果进行对比，当出现评分下降、低分项目、明确投诉或未达目标值等情况时，公司将启动纠正措施，由相关部门制定并落实改善计划，确保问题及时解决与持续优化。

同时，公司通过客户回访机制收集服务过程中的问题，并推动相关部门反馈与整改，提高客户体验质量与服务一致性。

知识产权保护：科研成果的制度化保障

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

公司管理层高度重视知识产权体系建设，将其视为企业创新能力和核心竞争力的重要体现。公司持续保持高强度的知识产权投入，每年设立专项预算用于专利、商标、版权及合规体系建设。截至2025年底，公司累计完成知识产权申请2291件、授权1685件，其中发明专利341件，实用新型专利901件，外观设计专利102件，软件著作权登记341件。公司完成PCT国际专利申请46件，并相继进入美国、韩国、越南、新加坡、日本、马来西亚等国家，以及中国台湾地区开展专利布局。

在商标方面，公司已注册商标225件，覆盖40余大类，布局范围涉及中国、韩国、越南、日本、新加坡、泰国、印度、欧盟及中国台湾地区，实现了专利产品的商标注册全覆盖，有效保护公司全球市场的品牌权益。

2025年，公司在知识产权创造与保护方面取得多项重要成果。6月5日，公司专利ZL201810677974.1《自动测试设备的触发实现方法及自动化测试设备》荣获第二十五届中国专利奖优秀奖，体现了公司在高端装备自主创新方面的领先实力。

2025年，公司在消费电子、半导体等检测领域的多款专利产品成功通过国家专利密集型产品认定，证明了企业具备高价值专利全链条产业化能力—即能够将核心技术专利高效转化为具有高市场壁垒、高利润贡献度的产品，实现技术创新与商业价值的双重领先，是公司高价值专利转化运用的重要里程碑。

2025年11月，公司顺利通过国家标准 GB/T 29490 2023《企业知识产权合规管理体系要求》的最新版本审核，进一步完善了知识产权合规管理体系，显著提升了企业在创新、应用与保护方面的系统化管理能力。

此外，2025年公司成功入选国家知识产权示范企业创建对象名单，将在未来三年接受国家级培育，持续提升知识产权创造质量、管理水平和转化能力，为建设具有全球竞争力的科技创新企业奠定坚实基础。

	2023年数值	2024年数值	2025年数值
有效专利总数	933	1150	1344
累计发明专利数量	181	278	341
累计实用新型专利数量	674	779	901
累计外观设计专利数量	78	93	102
累计软件著作权数量	263	301	341

完善的知识产权管理体系建设

公司设立独立的知识产权管理部门，构建覆盖专利、商标、版权及保密管理的完整制度体系，从人力资源管理、信息管理、保密管理到档案管理多维度规范知识产权运营，形成系统化、长效化、闭环式的管理机制。

围绕高价值专利培育，公司制定了一系列制度文件，实现从申请、评审、授权到维护、运用的全链条管理。主要制度包括：

专利创造与质量管理制度

- ◎ 研发过程中的专利信息分析制度
- ◎ 专利信息成果运用制度
- ◎ 专利申请研发评审与交叉审查制度
- ◎ 专利申请质量管理制度
- ◎ 专利申请后期跟踪制度
- ◎ 专利信息利用制度
- ◎ 专利挖掘与布局流程

商标管理与保护制度

- ◎ 商标管理与保护办法
- ◎ 商标仿冒侵权预警机制

知识产权资金保障与流程制度

- ◎ 知识产权专项资金管理制度
- ◎ 知识产权线上审批流程
- ◎ 知识产权奖惩制度
- ◎ 知识产权风险规避方案

上述制度确保公司的知识产权创造活动规范、有序、可追溯，并建立系统化的价值保护机制。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

强化维权体系建设：形成快速响应与高效处置能力

为有效识别并处置专利与商标侵权行为，公司自2019年起组建知识产权维权团队，设立领导小组与工作小组，由知识产权部门和法务部门联合推动维权工作。

维权体系的核心措施包括：

分场景维权培训体系	针对招投标、国内展会、海外展会等不同场景，实施知识产权维权专项培训，提高一线人员的识别能力与防范意识，并在全员范围内普及知识产权意识。
多渠道侵权监测体系	对核心产品的线下与线上销售情况进行持续监控，结合数据库检测、市场巡查与舆情追踪，多维度识别潜在侵权行为。
快速应对机制	对疑似侵权行为及时预警，通过法律函件、专利证据链举证、权利主张等方式迅速制止侵权，有效维护公司市场权益与客户价值。

维权团队成立以来已成功处理多起专利仿制与商标恶意抢注事件，阻断风险蔓延，确保创新成果得到有效保护。

建立专利风险研判与应急处理机制

公司制定《专利应急处理预案》并形成系统化的风险研判与应对机制：

- ◎ 定期开展专利与商标风险识别与评估
- ◎ 明确从确权、取证、应对到维权的时间节点与责任人
- ◎ 对识别出的风险制定技术规避、专利无效、侵权诉讼等差异化应对策略
- ◎ 构建贯穿研发—申报—运营的风险防控闭环

该机制显著提升公司的专利风险识别精度与应对效率，使公司能够在快速变化的市场竞争环境中保持稳健的知识产权安全防线。

专利资产分级分类管理：强化高价值专利培育

公司参照江苏省地方标准《高价值专利培育工作规范》，建立基于市场、技术和法律维度的专利分级管理体系，对现有 1300 余件授权专利开展量化评估，将专利分为：

- A 级：平台通用型技术专利（164 件）**
- B 级：核心技术专利（508 件）**
- C 级：一般技术专利（537 件）**
- D 级：价值较低、需间歇评估的专利（135 件）**

分级管理使公司能够将资源优先投入到关键技术与高价值专利，提升风险防控精准性及专利资产运营效率。

资金保障体系：强化维权与风险防控能力

为保障知识产权创造与保护，公司设立专项资金机制，包括：

- 知识产权维权专项基金：每年100万元**
用于专利检索分析、专家咨询、风险评估、预警演练等。
- 知识产权风险准备金：100万元**
用于处理突发侵权事件或应对外部指控，确保公司具备快速应对能力。

资金机制的建立强化了公司知识产权体系的稳定性与响应能力。

全球化布局下的知识产权合规管理

在全球化布局中，公司高度重视不同国家和地区的法律差异性，构建前瞻性的全球知识产权合规体系：

- 产品开发早期开展 FTO (Freedom to Operate) 检索**
贯穿研发全流程，提前规避核心模块的专利风险。
- “专利先行、商标先行”全球布局战略**
在目标市场提前开展专利与商标规划与注册。
- 与专业机构合作开展海外知识产权环境调研**
确保研发、申报与市场进入的全链路合规。
- 建立《知识产权风险管理控制程序》《知识产权争议处理控制程序》**
使风险识别、评估、管控与应急响应流程化、规范化。

这些举措有效提升公司在海外市场的法律合规能力，保障国际业务稳健发展。

03

协同共创，共赢价值

供应链价值协同
打造共赢产业生态

行业共进
以产学研协同推动检测装备国产化与能效提升

公益责任
构建长期公益体系



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

供应链价值协同：打造共赢产业生态

华兴源创坚持构建安全、透明、负责任的供应链，以高标准准入、持续绩效管理、多元协同机制及系统化风险管理为核心，不断提升供应链的韧性与可持续发展能力。公司通过完善的供应商开发与管理体系，加强与合作伙伴的长期互信与共创价值，打造开放共赢的产业生态。

供应商准入管理：从源头打造高标准可持续供应链

为确保供应链质量、安全与责任表现，华兴源创严格执行《供应商开发与管理程序》，统一供应商准入标准、审核流程和评价体系，从源头强化对供应商的筛选和管理。

公司从资质、质量管理体系、环境与社会、商业道德等多维度设定准入要求，并要求内部供应链中心在客户指定供应商、行业巨头或具技术专属性供应商之外，同一采购需保持至少两家以上供应商，以提升供应来源的稳定性和抗风险能力。

供应商筛选标准

资质要求

- ◎ 具备合法的经营资质；
- ◎ 特殊领域（如危化品、安全部件等）必须具备国家认可的相关许可或备案。

质量管理要求

- ◎ 建立完善的质量管理体系，产品质量稳定，具备满足交期的能力；
- ◎ 出现质量问题时可及时分析、整改并防止再次发生；
- ◎ 接受华兴源创供应链、质量、技术等部门的日常监督与评价。

环境与社会 责任要求

- ◎ 接受公司在质量、安全、环境等方面提出的改进要求；
- ◎ 具备完善的社会责任管理规定，涵盖：禁止童工、禁止强迫劳动、职业健康安全、结社自由、反歧视、合理工时与报酬等；
- ◎ 重视职业健康安全，遵守相关环境法律法规。

商业道德要求

- ◎ 签署保密协议，确保技术与商业信息安全；
- ◎ 签署《供应商廉洁承诺函》，共同维护诚信供应链环境。

通过准入审核的供应商，将依据重要程度进一步分级为战略供应商、重要供应商、一般供应商，实现分层管理。报告期内，公司供应商总数为656家。

供应商等级评定：构建体系化供应商管理架构

华兴源创持续优化供应商评价机制，通过定期审核、绩效考核等方式对供应商进行全方位评估。依照企业对供应链价值贡献度、业务稳定性、合作深度等维度，将供应商划分为：

战略供应商

- ◎ 长期关键合作伙伴，与公司共同发展并参与核心项目；

重要供应商

- ◎ 承担重要物料或服务供给，是稳定生产的基础；

一般供应商

- ◎ 满足日常生产需求，作为多元供应来源。

该体系进一步提升了资源配置效率，确保供应链的整体稳定性与适应性。

供应链风险管理：构筑稳健、敏捷的韧性供应链

公司持续完善供应链风险管理机制，在识别、评估与应对方面形成系统化流程，将供应链的稳定运行纳入战略管理重点。

供应链风险管理目标

系统识别和评估供应链潜在风险

构建全面的供应商体系和风险应对机制

加强与供应商协同，共同应对行业与市场挑战

供应商风险管理计划

定期风险评估：包括审核工厂、核查代理证书有效性及市场与财务风险监测；

完善准入与评估机制：定期对供应商进行审计和评价，确保持续符合公司要求；

建立应急机制：在关键物料上制定二供策略、国产替代方案等，提升响应速度；

安全库存管理：根据市场状况动态调整关键物料库存，以应对突发断供风险。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

风险识别、评估与应对机制

准入阶段：

- ◎ 制定并执行严格的供应商准入标准要求。

过程管控：

- ◎ 建立多元供应体系，降低对单一供应商的依赖；
- ◎ 通过信息共享机制，与供应商及客户实时沟通交付风险；
- ◎ 构建工业互联平台，提高供应链透明度与响应效率。

绩效管控：

- ◎ 通过年度审核和绩效评价，对不符合要求的供应商提出整改要求并跟进落实。

赋能培训：

- ◎ 面向机加工供应商开展图纸识别、检验要求以及曾发生过问题情况等讲解，通过讲授+试卷考试+实操的模式，对其进行培训，新导入的供应商基本需要半年可成功做好HYC加工品；面向电子料、标准品、加工品供应商进行系统操作使用方面的培训，包含SRM、云加工系统使用的培训，通过系统邮件通知、电话和书面沟通等形式对其进行培训，除小部分不能配合使用客户系统的供应商，已基本实现供应商熟练操作我司系统。



行业共进：以产学研协同推动检测装备国产化与能效提升

华兴源创始终以“推动行业进步、赋能产业发展”为使命，深度参与检测装备国产化、智能化和绿色化进程。公司依托技术积累与创新能力，主动融入行业生态，通过行业标准制定、产学研合作、重大科技项目承担等方式，与政府、院校、机构及产业伙伴共同推进中国检测装备行业高质量发展。

深度参与行业建设：助力行业标准化与治理能力提升

华兴源创结合自身发展经验，积极参与行业协会组织的政策研讨、标准制定、课题研究、论坛展会、技术合作以及专家库建设等活动，持续输出技术能力和行业认知，为行业规范化、专业化与高质量发展贡献力量。

截至目前，公司累计参与国家标准制定8项、团体标准4项，在推动行业技术标准化、本土化和高质量治理方面发挥了积极作用。

构建“深度融合、开放协同、价值共创”的产学研创新体系

为促进检测技术进步与行业创新能级提升，华兴源创积极拓展产学研合作，与多所高校共同开展技术研究、成果转化、人才培养等协作。

公司围绕 LIBS 在线激光光谱检测技术、半导体测试装备关键技术等方向，与以下高校建立长期协作机制：

南京工程学院

华东师范大学

苏州大学

通过联合攻关和学术交流，公司不断提升自主研发能力，加速前沿技术转化落地，推动检测装备的国产化、自主可控和技术替代。



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

科技项目与示范场景：以创新成果带动行业能效提升与装备升级

报告期内，华兴源创凭借在智能制造、检测装备及激光光谱技术等领域的创新实践，获得多项政府部门认定和科技奖励，进一步彰显了公司在推动行业技术进步和能源效率提升方面的示范作用。

主要项目与荣誉包括：

江苏省先进级智能工厂

授予单位：江苏省工业和信息化厅

江苏省科学技术进步奖二等奖

获奖项目：先进半导体多层封装自动化检测关键技术、装备及应用
授予单位：江苏省科学技术厅

苏州市核心技术攻关项目

项目方向：面向电池成分分析的在线高分辨激光光谱检测技术研发
授予单位：苏州市工业和信息化局

苏州工业园区制造业服务化典型应用场景

授予单位：苏州工业园区经济发展委员会

苏州工业园区智改数转典型应用场景

授予单位：苏州工业园区经济发展委员会

这些项目的实践落地，使公司在检测装备国产化、智能制造效率提升、节能减排等方面形成了一批可复制、可推广的成果，为行业绿色智能升级持续赋能。

推动国产化能力提升：提升核心技术自主性与产业韧性

依托多年来在光学检测、自动化装备与半导体检测领域的深耕积累，华兴源创不断加大研发投入，通过关键技术突破和装备迭代，推动国产替代进程。

在**高端装备国产化**方面，公司通过技术攻关与本土供应链强化，逐步实现核心技术自主可控，提升产业链韧性。

在**能效提升与绿色制造**方面，公司优化装备能效设计，推动设备智能化升级，助力客户降低能源与资源消耗，形成上下游联动减排效应。

未来，公司将持续围绕国家战略性产业需求，不断探索高端检测装备国产化新路径，推动行业绿色低碳转型。



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

公益责任：构建长期公益体系

华兴源创秉持“履行企业责任、回馈社会、共建美好”的理念，持续推动公益项目制度化、体系化与长期化发展。公司以志愿服务、捐赠助学、社区建设、科技助学等公益行动为重点方向，逐步构建覆盖多领域、多层次的公益责任体系，在支持社会发展与提升企业社会价值方面发挥积极作用。

志愿服务体系升级：迈入制度化、持续化新阶段

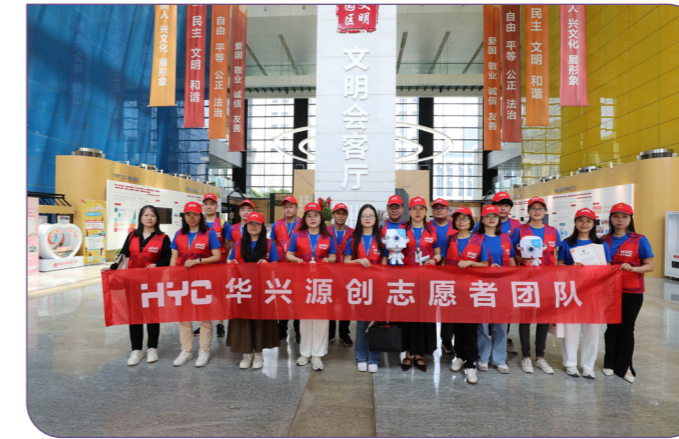
随着公益活动的不断深化，华兴源创志愿者队伍逐渐壮大，参与方向从传统公益拓展至教育、环保、社区服务、科普推广等多个领域。

“华兴源创志愿者团队”已被苏州工业园区志愿者协会认定为重点团队，标志着公司公益机制逐渐进入规范化、组织化与可持续化的新阶段。

这一里程碑意味着：

- ◎ 志愿者组织架构更加完善；
- ◎ 公益项目得到园区平台的长期支持；
- ◎ 社会服务能力与公益影响力显著提升；
- ◎ 公益活动逐步与公司文化深度融合。

公司将继续完善志愿者招募、培训、项目管理与激励机制，推动志愿服务向高质量发展。



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

持续开展公益捐赠：以实际行动支持社会民生

华兴源创长期关注社会公益需求，通过年度捐赠、定向资助等方式，持续支持教育扶贫、困难群体帮扶、社区公共事业等项目。公司坚持“精准、有序、透明”的原则，让公益资源发挥最大价值。

主要捐赠方向包括：

- ◎ 教育助学及奖学金项目；
- ◎ 社会弱势群体援助；
- ◎ 社区公益活动与公共设施改善；
- ◎ 应急救援物资捐赠等。

公司持续推动公益项目的年度化、系列化运营，逐步形成可持续发展的社会责任体系。

深耕助学与科普：支持青年成长与科技普惠

华兴源创持续践行“科技向善”理念，依托自身技术特长与资源优势，在科技教育领域积极开展多样化公益项目。

主要方向包括：

科技助学

- ◎ 开展激光检测、智能制造等方向的科普课程与讲座；
- ◎ 邀请学生走进公司开展研学活动，近距离接触高端装备与工程实践；
- ◎ 联合高校、公益机构支持技术教育普及，激发青少年科研兴趣。

学校公益与奖助学金

- ◎ 持续向学校、教育组织提供捐赠；
- ◎ 提供实习与职业发展支持，帮助青年群体增强就业能力。

公司通过“科技+公益”的方式，让技术价值惠及更多学生与社会群体，为产业未来人才培养贡献力量。

面向社区的公益行动：融入城市共建

华兴源创积极响应园区打造温暖社区、和谐社区的倡议，持续参与社区服务活动，包括社区环境治理、文明活动协助、便民服务等。员工志愿者不断走进社区，与居民共同构建互助、友善的生活环境。

构建长期公益机制：形成企业与社会双循环价值

通过志愿服务、助学捐赠、科技科普与社区合作等多元行动，华兴源创逐步形成体系化、可持续的公益责任框架，实现以下长效价值：

组织化运行： 志愿者团队成为园区重点团队，公益体系基础稳固；

长期化坚持： 持续捐赠与助学项目形成年度计划；

专业化发展： 科技助学形成公司特色公益模式；

协同化共建： 与园区、学校、社区形成稳定协作机制。

未来，公司将继续拓展公益维度，将公益行动与企业战略、产业优势、员工文化深度结合，构建更具影响力、覆盖面更广的长期公益体系，为推动社会可持续发展贡献更多力量。

04

以人为本，温暖相伴

员工权益保障

构建健康、安全、平等的职场环境

员工成长路径

创新机制与人才培养并进



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

员工权益保障：构建健康、安全、平等的职场环境

华兴源创始终坚持“以人为本”的管理理念，将员工的健康、安全与权益保障视为企业可持续发展的基石。公司持续完善内部管理制度，健全 EHS 管理体系，强化风险预防与隐患治理能力，营造公平、专业、值得信赖的工作环境，确保每位员工都能够在安全、健康、尊重的氛围中成长与发展。

完善制度体系：为安全生产与员工权益提供制度保障

公司制定并持续优化多项安全与职业健康相关制度文件，为日常管理提供系统化指引，包括：

《安全生产责任制》

《隐患排查及治理制度》

《危险作业许可管理规定》

《消防安全管理规定》

《安全文明行为规范管理制度》

《方针与目标控制程序》

这些制度明确员工安全行为规范、操作标准、职责分工及奖惩机制，为保障工厂运营安全和员工工作健康提供坚实制度基础。

构建全员参与的安全管理架构

华兴源创搭建了系统性、覆盖全层级的 EHS 管理架构，形成自上而下、职责清晰的安全管理体系。

安全生产委员会

- ◎由公司高层领导担任成员，负责集团安全管理总体决策与方向；
- ◎统筹重大安全事项、应急管理与监督考核。

部门与子公司责任落实

- ◎各部门负责人为本部门安全第一责任人；
- ◎各子公司及分支机构设立安全管理委员会分委会；
- ◎配备专职EHS管理人员，负责安全巡检、隐患治理、培训组织、应急协调等日常工作。

通过各层级共同参与，公司形成了组织清晰、职责明确、层层落实的安全管理体系。

认证体系建设：推动职业健康安全管理与国际接轨

公司积极推进职业健康安全体系建设，截至报告期：苏州华兴源创科技股份有限公司，华兴源创（成都）科技有限公司已顺利通过ISO45001:2018职业健康安全管理认证。

同时，苏州华兴欧立通自动化科技有限公司正积极推进ISO45001体系建设，确保子公司安全管理水平与集团保持一致。



年度安全目标：以量化管理提升风险可控性

根据《方针与目标控制程序》，公司结合经营状况与行业风险特点，制定年度安全目标，包括：

0 零死亡事故

0 零重伤事故

0 零职业病发生

0 零火灾、爆炸事故

≤ 2 生产性轻伤事故

这些目标明确了企业安全管理的核心方向，推动公司持续提升风险管控水平。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

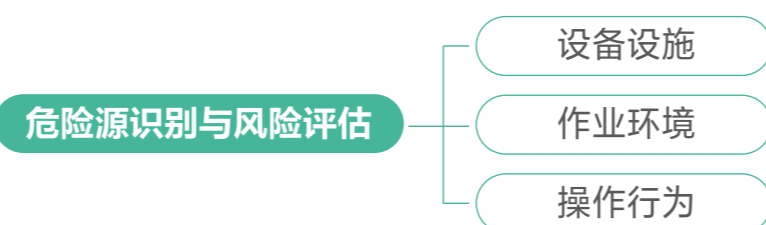
关键绩效表

指标索引

风险识别与隐患治理：从源头预防与过程控制入手

公司通过制度化机制开展全流程风险管理：

依据《危险源识别与风险管理程序》《安全生产风险分级管理制度》，公司定期对：



开展系统评估，并通过工程、管理、个体防护、应急措施等实现闭环管控。

隐患排查治理

公司重点从三个方面强化隐患治理能力：

1 技术手段引入：安装设备连锁装置、事故机械排烟装置等，提高事故预防能力。

2 多形式巡检：开展综合、专项、夜间、季节性巡检，覆盖所有作业场景。

3 全员隐患排查系统：通过数字化系统实现员工随时上报隐患并跟踪整改进度，提升全员参与度。

应急管理体系：确保突发事件响应高效、规范

公司依据《应急准备与响应管理程序》《安全生产应急预案》建立完整的应急响应机制，包括：



事故发生后，所属部门需第一时间上报，安委会根据等级向政府主管部门报备，并组织事故调查、整改及预防复盘。

培训与文化建设：打造全员安全意识与专业能力

公司建立完善的安全培训体系，包括：

三级安全教育体系

一级培训：新员工入职与年度全员培训

二级培训：部门/车间级安全知识培训

三级培训：岗位级专业安全技能培训

专项安全培训

供应商入厂安全培训

化学品管理员培训

车间专项工艺安全培训

安全责任书机制

所有员工需签署《安全生产责任书》，并将安全指标与绩效挂钩，推动责任落实。



职业健康保障：全过程保护员工健康与福祉

公司每年委托第三方机构开展职业病危害识别工作，主要风险包括：

⚠️ 噪声

⚠️ 工频电场等

公司采取以下措施保障员工职业健康：

- ✓ 提供符合岗位需求的劳动防护用品；
- ✓ 配置除尘器、排风装置等防护设施并定期维护；
- ✓ 对接触职业危害的员工开展岗前、在岗、离岗体检；
- ✓ 建立“一人一档”的职业健康监护档案。

报告期内，公司未发现职业病病例。

员工成长路径：创新机制与人才培养并进

华兴源创坚持“人才即价值，发展即责任”的理念，将人才培养与组织发展视为企业可持续成长的核心驱动力。公司通过体系化的人力资源规划、透明化的晋升机制以及多层次的培训体系，构建了覆盖“选才、育才、用才、留才”的全周期人才发展体系，全面提升组织能力，为战略落地提供坚实的人才支撑。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

人力资源规划体系：以战略导向驱动人才发展

公司以《人力资源五年发展规划》及年度经营计划为依据，制定年度人力资源工作计划，围绕企业发展需求开展人才建设，主要包括：



通过科学规划，公司形成了自上而下的目标分解机制，确保战略目标、业务规划与人才供给之间有效衔接。同时通过强化雇主品牌建设与组织架构优化，推动内部人才成长与外部人才引进双线并行，为企业发展提供持续的人才动能。

多通道职业发展体系：让每位员工看见成长路径

华兴源创高度重视员工职业发展，持续完善公平、公正、公开的用人机制。公司已建立系统化的任职资格管理体系，为员工提供清晰透明的职业发展路径，并依据岗位特点设置差异化的审视（评审）策略。

透明化的晋升流程

每年根据业务需求与人才规划，公司明确晋升要求并严格遵循以下流程：



确保晋升过程严谨、公开、可追溯，晋升结果公平、客观、可信。

双通道职业发展体系

为满足不同专业方向员工的发展诉求，公司构建了：

技术通道：



专业通道：



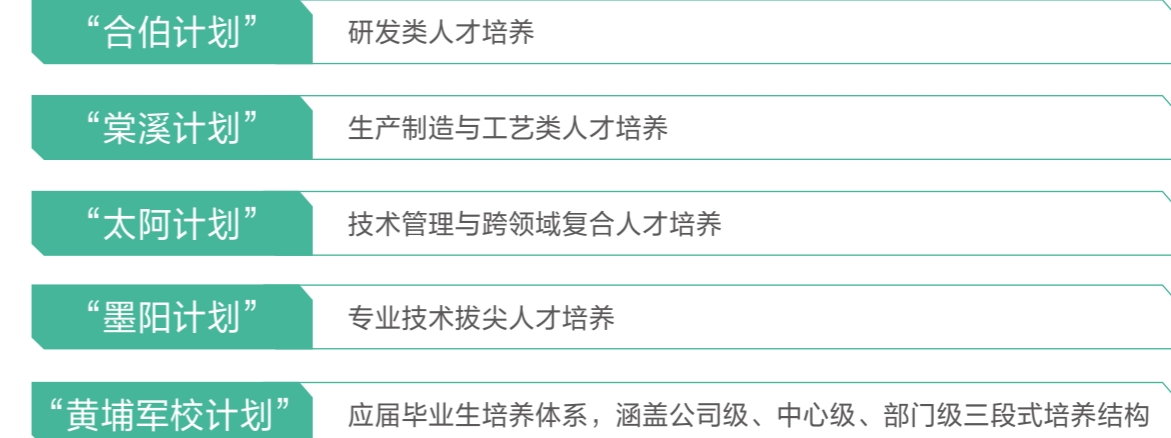
双通道机制使员工能在专业深耕或管理发展方向上自主选择，实现多元化成长。

全体系培训架构：打造学习型组织

公司以人才培养为核心驱动力，构建覆盖管理、通识、专业三大领域的系统培训体系，形成“体系化、梯次化、职业化”的学习生态。

多层级人才培养项目

围绕不同岗位和能力层级，公司推出具有鲜明特色的人才培养计划：



该体系覆盖新员工、专业人才、管理人才、战略人才，全方位构建企业人才生态。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

培训成果（2025 年）

共开展课程数量：**225** 门 培训人次：**9,622** 人 培训总时数：**269,416** 小时

覆盖领域包括：**管理、专业、技术、企业文化、通识**等

采用**线上+线下、理论+实战**的混合式培训模式

多维培训有效提升员工专业能力、管理素质与组织协作效率，为公司增强核心竞争力提供稳固基础。

以人才为核心的组织文化：激励成长、助力创新

通过人才规划、晋升体系与培训体系的协同，公司逐步形成一套具有华兴源创特色的人才文化：

- 成长可预期** 职业发展路径明确；
- 机会可获得** 晋升渠道公开透明；
- 能力可提升** 培训体系覆盖全职业发展周期；
- 贡献可激励** 薪酬绩效体系与发展成果挂钩；
- 潜能可释放** 通过重点人才项目激发创新活力。

公司将持续完善人才培养机制，推动人才结构升级，为企业长期发展与技术创新提供源源不断的人才动力。

05

生态优先，绿色先行

环境管理体系
绿色治理全流程构建

能源与资源利用
绿色能源规模化应用

废弃物与环保守法
严控三废与绿色合规

绿色文化打造
公众开放日与低碳教育



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

环境管理体系：绿色治理全流程构建

华兴源创坚持绿色发展理念，严格遵守国家环境法律法规，通过体系化、标准化的环境管理机制持续降低运营活动对环境的影响。公司深入推进 ISO 标准体系建设，完善环境风险识别、清洁生产、绿色供应链与应急管理全流程治理，积极打造资源节约、低碳高效的绿色生产体系。

完善管理制度：夯实环境治理合规基础

公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，参照ISO14001环境管理体系要求，结合公司业务特点制定并持续优化多项环境管理制度，包括：

《环境因素识别、评价和登记程序》

《废弃物管理规定》

《噪声管理规定》

上述制度为公司环境管理的流程化、规范化和责任化提供了制度保障，确保环境管理工作有章可循、有据可依。

截至报告期末，公司已稳定运行并取得 ISO 14001:2015 认证证书。



管理体系双提升：环境与能源系统协同运作

为全面提升环保治理水平，公司已建立并通过认证：

ISO 14001 环境管理体系

ISO 50001 能源管理体系

通过体系化建设，公司能够系统实施环境因素识别、能耗监控、风险控制与持续改进，推动环境治理与能源绩效的整体提升。

公司持续开展以下工作：

环境风险辨识与评估

依照内部《环境因素识别、评价和登记程序》，定期识别运营活动中可能产生的环境风险因素，并制定相应管控措施。

环境应急演练

定期开展化学品泄漏、危险废物泄漏等专项应急演练，提升员工突发应急能力。

节水节能与环保改造

卫生间节水型器具改造
雨水回用于绿化灌溉
推动节能设备应用与能源优化管理

突发环境事件应对：构建高效协同的应急机制

公司高度重视突发环境事件的防范与处置，编制《突发环境事件应急预案》，并结合运营情况制定培训计划与演练计划。应急体系覆盖化学品泄漏、危废泄漏等多种情景，确保出现突发事件时可迅速响应。

为强化联动能力，公司及部分子公司与周边企业签订《环境污染突发事件应急救援联动互助协议》，实现区域间资源协同共享。

报告期内，公司员工环保培训覆盖率达**100%**，全员环境意识显著提升。

同时，公司报告期内：未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

清洁生产与绿色创新：推动全生命周期减排降耗

华兴源创持续在研发、采购、制造全流程推进清洁技术与绿色创新，减轻产品全生命周期对环境的影响。

研发设计:生态设计嵌入产品源头

公司制定

《研发设计开发控制程序》

《产品生态设计程序》

在产品设计开发阶段系统考虑：

原材料选用

制造过程资源消耗

使用阶段能耗

可回收利用的材料选取

有毒有害物质减少

污染物排放控制

实现产品从源头即具备良好环保属性。

采购阶段:构建绿色供应链体系

公司发布《供应商开发与管理程序》《绿色供应链管理制度》，要求优先选择具备以下能力的供应商：

提供符合环保与节能标准的材料

高资源利用率

低能耗、低污染、无毒害

材料可回收或再利用

推动绿色材料与低碳供应链建设。

制造阶段:节材、降耗、减废的技术改进

公司持续通过技术创新提升制造过程环保绩效，包括：

节材类项目：智慧电缆与数字化工艺管理

- ◎ 使用 3D 模型库 + SolidWorks Routing 插件进行线束仿真
- ◎ 自动生成《电线工艺表》《线束平展图》
- ◎ 结合现场可视化指引，减少线材浪费，优化布线设计

原材料管控项目：锡膏使用全流程管控

- ◎ 对领用、上线、使用、报废四大环节进行全链路管理
- ◎ 降低损耗，提高原料利用效率

通过持续整改，制造过程更加绿色高效。

持续改进：从管理体系到绿色文化的全面提升

公司通过管理制度、体系运行、技术创新及员工参与等多维度措施促进环保工作不断深化，实现：

环境管理体系常态化运行

能源绩效不断优化

员工环保意识全面提升

环保风险可控化与可视化

产品生命周期绿色化

供应链绿色协同能力增强

未来，公司将持续推动绿色技术升级和绿色生产模式创新，以实际行动践行“绿色发展”的企业责任。



关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

能源与资源利用：绿色能源规模化应用

华兴源创积极响应国家“双碳”战略，坚持节能优先和绿色发展原则，持续推进能源结构优化、能源效率提升及节能技术创新。公司通过构建ISO 50001能源管理体系、扩大可再生能源使用规模、实施管理节能措施、推进数字化能源管理平台建设，全面构建绿色高效的能源管理体系，助力企业向低碳、清洁、高效的方向持续迈进。

能源管理体系建设：制度化、数据化、标准化运行

2025年，公司依据ISO 50001等国际标准进一步完善能源管理体系，形成制度化管理闭环。公司制定并实施以下核心程序文件：

《能源绩效参数、基准、目标指标和措施计划控制程序》

《能源评审控制程序》

《法律法规及其他要求控制程序》

《能源运行控制程序》

《能源绩效监测及评价控制程序》

通过制度体系的建立，公司实现了能源管理的标准化、可量化和可持续改进，确保能源使用与节能减排目标的有效落实。

截至报告期，公司已通过 ISO 50001:2018 能源管理体系认证。

可再生能源应用：构建绿色能源使用示范场景

华兴源创持续加大可再生能源使用规模，在办公区和生产基地推动绿色能源建设，为企业运营提供稳定、清洁的电力来源。

光伏屋顶发电系统

装机容量：1.1MW

年发电量：约120万度（kWh）

年度减排效果：减少约844吨二氧化碳排放

光伏系统有效覆盖园区部分用电需求，降低对传统能源的依赖，实现绿色电力替代。

公司建设光伏车棚，实现：

“发电+遮阳+充电”光伏车棚

光伏发电

停车遮阳

电动车充电



三效合一的低碳出行闭环，提高可再生能源利用效率，进一步推动员工绿色通勤。

管理节能：从制度、行为与监控三方面推动节能降耗

公司从管理制度、员工行为及数字化监控等多层面推进节能降耗。

空调节能规则

2025年，公司针对总部与二期园区发布：

《总部及二期空调夏季使用规则》

《总部及二期冬季空调和地暖使用规则》

通过合理设置温度区间、限定开启时间等措施，优化能源使用。

智慧园区能碳管理项目

公司启动能碳管理项目，通过系统化梳理能源监控系统，实现能源数据可视化与过程监管：

加装能源监控设备

建设智慧园区管理平台

实现空调、照明、生产用电与辅助用电的实时分类计量

为数据驱动的节能管理提供技术基础。

夜间巡检制度

厂务值班员夜间巡检，对未及时关闭空调或照明的部门进行通报，强化能源责任意识，提高节能执行力度。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

全员参与的节能文化：强化意识、推动行为变革

公司持续推动节能意识培训，通过常态化沟通、行为规范和管理激励，形成“人人节能”的文化氛围。通过制度化管理与员工参与，公司实现精细化能源管理与持续改善，为公司运营管理降本增效。

绿色能源体系成效：迈向低碳运营新阶段

通过系统构建能源管理体系、扩大光伏应用规模及推进智能化能源管理，公司在绿色能源和资源利用方面取得关键成效：

通过ISO 50001体系认证，实现能源管理制度化与体系化

可再生能源发电占比稳步提升

光伏发电每年减少 844 吨 CO₂ 排放

智慧能源平台实现数据驱动的节能策略制定

通过节能制度与行为管理显著降低能耗浪费

未来，公司将继续推进绿色能源创新、深化能源数字化管理水平，探索更多低碳技术应用场景，助力企业绿色转型与可持续发展。

废弃物与环保守法：严控三废与绿色合规

华兴源创始终坚持依法合规原则，将环境保护嵌入企业运营全生命周期。公司按照国家及地方环保法规要求，持续强化“三废”管理、危废规范化处置、绿色供应链建设和数字化环境治理能力。通过严格制度、技术措施与供应链协同，公司不断提升环保治理水平，实现绿色运营与生态责任的全面履行。

建立完善制度体系：确保废弃物管理标准化、可追溯

公司通过制定并执行《供应商施工承揽商环安卫管理规定》、“三废”管理规范及多项环保控制制度，将废弃物和环境管理要求落实到生产与外部合作的每一个环节。

制度建设聚焦以下方面：

危险废物分类、收集、贮存、转移、处置管理

固体废弃物与边角料规范回收、再利用管理

含化学品作业的环安卫风险控制

承包商环保行为审核与过程监管

废水、废气排放全过程监管要求

公司通过制度化实现 废弃物管理流程透明、责任清晰、数据可追溯，确保运营活动符合环保法规要求，并持续满足绿色制造标准。

危废管理规范化：严格执行分类、贮存与合规处置

公司严格执行《危险废物管理条例》等法规要求，对危险废物采取全过程管理：

源头识别 对危险废物类型、产生量进行年度评估

规范分类与标识 设置防渗、防雨、防泄漏的专用危废存储区域

专业暂存设施 配置防火、防泄漏、防挥发措施

转移全程合规 与有资质的危废处理单位合作，严格执行转移联单制度

台账可视化管理 建立危废电子台账，实现存量、流转情况实时记录

通过持续优化危废管理，公司确保危废处置 合法合规、过程透明、杜绝环境风险。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

绿色供应链要求：延伸至全链条的环保责任

在外部合作环节，公司继续执行绿色供应链要求：

优先选择绿色材料

- 可回收、可再利用
- 无毒害、低污染、低能耗
- 符合节能和环境标准

对供应商持续进行环安卫审核

- 包括危废分类管理、化学品存储、环保设施运行
- 确保供应商运营不产生环境违规与污染风险

通过供应链端的严格管理，公司将绿色责任延伸至整个产业链，推动上下游伙伴共同履行环保义务。

三废管理数字化：提升透明度与治理效率

为了提升“三废”管理的系统性与透明度，公司正逐步构建数字化环保管理能力：

- 建立“三废”管理信息系统，对废气、废水、固废关键指标进行在线记录
- 结合能源管理平台，实现部分排放指标与能耗数据的联动监控
- 通过在线记录和巡检 APP，提升隐患识别与整改效率
- 推动危废台账数字化，实现危废产生、存储、转移全链路电子记录

数字化手段有效提升环境数据准确性、监控及时性和治理透明度，为未来自动化预警奠定基础。

资源循环利用：从生产源头减少废弃物产生

公司通过工艺创新与材料回收，实现源头减量与资源循环化：

智慧电缆三维布线：节材800万米

- 采用3D模型库 + SolidWorks Routing
- 自动生成工艺文件与线束图
- 现场可视化指导，减少冗余布线

累计节约线材约 800 万米，有效降低固废产生量。

CNC 车间边角料再利用：年节省390kg

- 将 Unilate-SC-ESD 边角料加工再利用于其他产品
- 促进边角料循环使用
- 减少原材料投入与固废排放

产品生命周期绿色化：碳足迹核算推动绿色产品发展

2025年，“C33-P10 色彩分析仪”产品完成碳足迹核算并取得认证：

- 产品综合可回收利用率 93%
- 为产品级绿色设计评价体系奠定基础

通过绿色创新，公司逐步构建低碳、环保、高效的产品生态体系。

持续改进与严格合规：保持良好环保记录

公司坚持环保守法，建立环保巡检、内部审核和第三方检查机制，确保各类排放满足法规要求。

报告期内，公司未发生因污染物排放导致的重大行政处罚或刑事责任情况。

这一结果反映了公司在环保制度执行、风险预防与过程控制方面的成效。

绿色文化打造：公众开放日与低碳教育

华兴源创坚持“绿色发展、开放共享”的理念，持续推动绿色文化建设，通过公众开放日、低碳教育、绿色体验活动等形式，向社会展示企业在低碳转型、能源管理与绿色制造方面的实践成果。公司积极搭建公众沟通平台，以实际行动促进绿色理念传播和社会低碳转型意识提升。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

举办绿色开放日：走近低碳工厂、传播绿色理念

2025年4月25日，公司成功举办“绿色低碳云游——走进华兴源创智能工厂”公众开放日活动。活动采用线上直播与线下互动结合的形式，以更广泛、透明的方式向社会展示公司在智能制造与绿色低碳方面的建设成果。



活动亮点包括：

智慧能源管理系统展示

向公众呈现公司智慧能源管理平台的运行机制，包括：

实时能耗监控

能碳数据可视化展示

照明、空调、生产能耗的分类计量

绿色能源使用情况（光伏发电等）

帮助参访者了解公司如何通过数字化技术实现节能降碳。

绿色制造流程沉浸式体验

通过“云游工厂”，参观者深入了解：

节能型生产设备

(英格索兰变频空压机、一级能效空调、变频螺杆机组等)

智慧电缆三维布线工程与节材成效

零部件循环利用流程

清洁生产管理体系运行情况



让公众直观感受华兴源创如何将绿色理念融入制造全流程。

可再生能源场景参观

重点展示：

1.1 MW 屋顶光伏发电系统

光伏车棚“发电 + 遮阳 + 充电”低碳出行解决方案



使公众更直观了解可再生能源在园区的应用规模与减排成效。

关于本报告

董事长致辞

关于华兴源创

ESG 管理

合规为基，稳健前行

创新驱动，智造新篇

协同共创，共赢价值

以人为本，温暖相伴

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

推动低碳教育：培育全民绿色意识

公司持续推动绿色文化传播与环境教育，强化员工、社区与青少年群体的低碳认知。

内部低碳教育

组织全员环保培训

开展节能减排宣传活动

引导员工参与节能巡检、垃圾分类、绿色出行等低碳实践

员工环保培训覆盖率保持 100%

公众与社区低碳科普

公司积极参加和主办社会公益性质的环保科普活动，包括：

“绿色工厂公众开放日”活动

面向学生和社区的工厂参观

环境与能源科普讲座

碳中和主题宣传活动

通过知识普及与互动体验，推动社会环保意识提升。

建设绿色文化体系：让可持续理念成为企业文化基因

通过绿色开放日、科普教育与员工参与，公司逐步形成具有华兴源创特色的绿色文化体系，促进绿色意识深入企业运营与员工行为。

绿色文化体系包括

理念层面：倡导节能减排、绿色制造、低碳办公

行为层面：提升员工节能意识与行动参与度

制度层面：建立与绿色文化匹配的奖励、管理与监督机制

社会层面：以开放日等方式向公众展示，实现绿色价值共建

华兴源创将继续扩大绿色文化宣传范围，持续丰富公众体验活动，让“绿色低碳”成为企业与社会共同的价值追求。

经营类

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
关于本报告					
董事长致辞	期末总资产	元	5,567,108,629.02	5,263,978,646.05	5,632,185,098.16
	营业收入	元	1,861,042,043.33	1,822,574,216.81	2,239,530,117.89
	净利润	元	239,667,984.45	-497,037,388.33	80,084,409.78
	基本每股收益	元/股	0.54	-1.13	0.18
	现金分红金额	元	74,854,049.46 (含税)	/	24,460,042.31 (含税)
	现金分红方案	/	每10股派发现金红利1.70元(含税)	/	每10股派发现金红利0.55元(含税)
关于华兴源创	有效专利总数	件	933	1,150	1344
	累计有效发明专利	件	181	278	341
	累计实用新型专利数量	件	674	779	901
	累计外观设计专利数量	件	78	93	102
	软件著作权数量	件	263	301	341
	研发员工人数	人	880	934	793
	研发员工比例	%	38.50	39.16	35.04
	研发投入	万元	39,713.92	39,401.52	35,160.22
ESG 管理	研发投入占营业收入比例	%	21.34	21.62	15.7
	报告期内发生的产品责任事故次数	次	0	0	0
	报告期内发生的产品事故涉及的金额	元	0	0	0
合规为基，稳健前行	产品召回比例	%	0	0	0
	客户满意度	%	96.05	97.29	96.36
创新驱动，智造新篇	公司供应商总数	家	620	650	656
	公司在大陆注册的供应商总数	家	600	632	631
	公司在港澳台注册的供应商总数	家	11	10	10
	公司在海外注册的供应商总数	家	9	8	15
	供应商培训次数	次	2	1	1
	供应商培训小时数	小时	30	24	32
	供应商培训覆盖百分比	%	96	97	97
	在报告期内，因逾期付款而受到的法律诉讼（目前尚未解决）的数量	次	0	0	0
协同共创，共赢价值					
以人为本，温暖相伴					
生态优先，绿色先行					
关键绩效表					
指标索引					

环境类

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
气候变化	直接（范围1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	51.67	96.74	87.99
	间接（范围2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	7,044.40	9,917.59	8655.26
	温室气体排放总量（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量	7,096.08	10,014.33	8743.25
	每百万营收温室气体排放总量（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量/百万元营收	5.31	7.51	5.27
环境管理	环保总投入	万元	21.74	53.2	55.87
	环保总投入占营业收入比例	%	0.02	0.04	0.03
水资源管理	取水量	吨	44,600	52,083	52,005
	耗水量	吨	8,920	10,417	10,401
	耗水强度	吨/百万营收	6.67	7.81	6.25
能源管理	天然气	标准立方米	23,899	44,742	40,702
	汽油	公吨	0	0	0
	柴油	公吨	0	0	0
	产生的可再生电力	兆瓦时	0	1,373.72	1,593.88
	可再生能源消耗量	兆瓦时	0	1,329.23	1,1513.44
	外购电力	千瓦时	11,783,879	14,907,243	14,092,932
	外购蒸汽	吨	1,244	3,350	2,541
	废水排放量	公吨	35,680	41,666	41,604
	废水排放密度	公吨/百万元营收	26.68	31.25	25.01
	废气排放总量	万立方米	2,512	6,553	8,539
	废气排放密度	万立方米/百万元营收	1.88	4.91	5.13
	VOCs排放总量	吨	0.008	0.112	0.0357
	颗粒物（PM）排放量	吨	0.002	0	0.04
	一般工业固废产生量	公吨	50	84	59
	一般工业固废产生密度	公吨/百万元营收	0.04	0.06	0.04
	有害废弃物产生总量	公吨	48	39	99.73
有害废弃物产生密度	公吨/百万元营收	0.04	0.03	0.06	
循环经济（包装材料）	包装材料使用量	公吨	77.9	80.2	120.5
	包装材料中再生料使用量	公吨	73.3	74.8	112.5

【数据统计范围为苏州华兴源创科技股份有限公司（母公司）全年数据
2023年营业收入1,337,211,062.80元 2024年营业收入1,333,535,411.91元 2025年营业收入1,663,242,458.53元】

社会类

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
关于本报告	员工总数	人	2,286	2,385	2,263
	女性员工人数	人	471	461	437
	男性员工人数	人	1,815	1,924	1,826
董事长致辞	女性员工比例	%	20.60	19.33	19.31
	员工学历结构-本科	人	881	985	909
关于华兴源创	员工学历结构-硕士	人	171	179	173
	员工学历结构-博士及以上	人	7	9	10
	员工学历结构-其他学历	人	1,227	1212	1171
ESG 管理	劳务派遣员工人数	人	0	0	0
	兼职员工人数	人	0	0	0
合规为基，稳健前行	按年龄段划分的员工人数-30岁以下	人	978	833	946
	按年龄段划分的员工人数-30-50岁	人	1,266	1,500	1,278
	按年龄段划分的员工人数-50岁以上	人	42	52	39
	管理层员工人数	人	234	189	154
创新驱动，智造新篇	按性别划分的管理层员工人数-女性	人	34	25	26
	按性别划分的管理层员工人数-男性	人	200	164	128
	招聘新员工人数	人	646	683	492
协同共创，共赢价值	员工流失率/离职率	%	13.90	13.70	25.30
	女性员工产假后返岗比例	%	100	100	100
以人为本，温暖相伴					
生态优先，绿色先行					

关键绩效表

指标索引

社会类

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
职业健康安全	可记录工伤事件数量	件	1	2	1
	工伤率	%	0.06	0.09	0.09
	因工作关系死亡人数	人	0	0	0
	工伤轻伤人数	人	1	2	1
	工伤重伤人数	人	0	0	0
	因工伤损失工作日数	日	10	65	67
	职业病发生率	%	0	0	0
	职业健康体检率	%	100	100	100
	员工职业健康安全培训次数	次	10	8	10
	员工职业健康安全培训参与人数	人	2,286	2,385	2,263
	员工职业健康安全培训总时长	小时	1,371	1,193	1,132
	人均职业健康安全培训时长	小时	0.6	0.5	0.5
	应急演练次数	次	7	4	5
	安全生产投入	万元	46	144	185.13
员工培训与发展	员工培训总人次	人	2,971	3,104	9,622
	员工培训总次数	次	134	151	225
	按性别划分的员工培训人次-女性	人	612	601	1,924
	按性别划分的员工培训人次-男性	人	2,359	2,503	7,698
	员工培训总小时数	小时	74,275	77,600	269,416
	员工平均受训时数	小时	/	25	28
	员工培训投入金额	万元	/	80	70
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	接受定期考核和职业发展评估的员工比例	%	100	100	100
社会公益	年度公益慈善投入金额	万元	269.30	470.90	113.58
	年度志愿者参与人次	人次	65	27	167
	年度志愿参与小时数	小时	580	153	913

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
关于本报告	董事会人数	人	7	7	7
	独立董事人数	人	3	3	3
	独立董事占比	%	42.86	42.86	42.86
董事长致辞	女性董事人数	人	1	2	3
	女性董事占比	%	14.29	28.57	42.86
关于华兴源创	董事会召开次数	次	9	11	11
	股东会召开次数	次	3	3	2
	董事会各类专门委员会会议次数	次	9	10	9
ESG 管理	报告期内所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数	件	0	0	0
	培训次数	次	1	1	1
	人均培训时数	小时	2	2	2
合规为基，稳健前行	培训参与总人次	人	1,232	1,650	2,173
	培训覆盖的董事人数	人	2	3	2
创新驱动，智造新篇	培训覆盖的董事百分比	%	29	43	29
	培训覆盖的管理层人数	人	87	102	140
协同共创，共赢价值	培训覆盖的管理层人员百分比	%	37	54	91
	培训覆盖的员工人数	人	1,143	1,545	2,031
	培训覆盖的员工百分比	%	50	70	90
以人为本，温暖相伴	公司重大违规事件总次数	次	0	0	0
	因违规而在报告期内支付的罚款总次数	次	0	0	0
内控合规	因违规而在报告期内支付的罚款总金额	元	0	0	0

生态优先，绿色先行

关键绩效表

指标索引

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	《全球可持续发展报告标准（GRI Standards2021）》	可持续发展目标（SDG）
关于本报告		第四条、第六条	2-1; 2-2; 2-3
关于华兴源创			2-1; 2-6
董事长致辞	ESG治理与战略	第五十一条	2-9; 2-13; 2-22
	双重重要性分析	第五条、第十条、第十四条、第十七条	2-12; 2-29; 3-1; 3-2; 3-3
	利益相关方沟通	第五十三条	2-12; 2-25; 2-29
关于华兴源创			17 促进目标实现的伙伴关系
ESG 管理	技术创新体系：驱动企业核心竞争力	第四十一至四十三条	3-3
	智能制造升级：构建未来工厂标杆	第四十一条至第四十三条	3-3
创新驱动，智造新篇	品质管理体系：以客户为中心的精益质量	第四十七条	3-3; 416-1; 416-2
	知识产权保护：科研成果的制度化保障	第五十四条	
	环境管理体系：绿色治理全流程构建	第二十九条	2-27; 3-3
生态优先，绿色先行			13 气候行动 15 陆地生物 14 水下生物
关键绩效表	能源与资源利用：绿色能源规模化应用	第二十四条、第二十七条、第二十八条、第三十四条、第三十六条、第三十七条	3-3; 302-4; 302-5; 303-1; 305-1; 305-2 13 气候行动 6 清洁饮水和卫生设施

指标索引

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	《全球可持续发展报告标准（GRI Standards2021）》	可持续发展目标（SDG）
生态优先，绿色先行	废弃物与环保守法：严控三废与绿色合规	第三十一条	3-3; 303-2; 305-7; 306-1; 306-2; 306-3; 306-5 13 气候行动 15 陆地生物 14 水下生物
	绿色文化打造：公众开放日与低碳教育		3-3; 302-4 13 气候行动
以人为本，温暖相伴	员工权益保障：构建健康、安全、平等的职场环境	第四十九条、第五十条	2-23; 2-27; 2-30; 3-3; 201-3; 401-2; 401-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-5; 403-6; 403-10; 405-1; 408-1; 409-1; 3 良好健康与福祉 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等
	员工成长路径：创新机制与人才培养并进	第四十九条、第五十条	404-2; 404-3 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等
	供应链价值协同：打造共赢产业生态	第四十四条、第四十五条	2-23; 2-24; 2-25; 2-27; 3-3; 308-1; 414-1; 9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	《全球可持续发展报告标准（GRI Standards2021）》	可持续发展目标（SDG）
关于本报告			
董事长致辞	行业共进：以产学研协同推动检测装备国产化与能效提升	第四十一条、第四十二条	2-28
关于华兴源创	行业共进：以产学研协同推动检测装备国产化与能效提升	第四十一条	9 产业、创新和基础设施 17 促进目标实现的伙伴关系
ESG 管理	协同共创，共赢价值		
合规为基，稳健前行	公益责任：构建长期公益体系	第三十八条至四十条	3-3; 203-1; 203-2; 413-1; 4 优质教育 1 无贫穷 10 减少不平等 11 可持续城市和社区
创新驱动，智造新篇			
协同共创，共赢价值	治理基石：规范运营与董事会治理完善	第二条、第五十一条	2-9; 2-10; 2-11; 2-17; 2-23
以人为本，温暖相伴	风险防控系统：战略、财务、业务等风险全链覆盖	第十条	2-12; 2-24; 2-25; 3-3
生态优先，绿色先行	商业诚信：强化反舞弊与合规运营文化	第五十四条至第五十六条	2-15; 3-3; 205-1; 205-2; 205-3; 206-1 12 负责任消费和生产
关键绩效表	投资者关系：高质量信息披露与沟通机制	第五十三条	2-23; 3-3
	数据隐私保护：数智化时代的安全防护	第四十八条	3-3; 418-1 12 负责任消费和生产