

股票简称：华海药业

股票代码：600521

公告编号：临 2026-048 号

债券简称：华海转债

债券代码：110076

浙江华海药业股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，浙江华海药业股份有限公司（以下简称“公司”）结合公司的实际经营情况和发展战略，制定了《浙江华海药业股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，在总结公司以往年度执行情况的基础上，制定 2026 年度行动计划方案，以持续优化经营、改善治理，进一步推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者的合法权益。具体内容如下：

一、聚焦主业深耕创新，转型升级提质增效

公司主要从事多剂型的仿制药、生物药、创新药及特色原料药的研发、生产和销售，是集医药研发、制造、销售于一体的大型高新技术医药企业。公司立足自身产业优势，持续推进产业转型升级与全球化战略布局，不断做精做强制剂和原料药两大核心产业链，统筹优化国际国内两大销售体系；持续强化研发创新投入与成果转化，稳步提升生物药和创新药研发与管线布局，积极开拓创新药全球战略合作业务，构建原料药、仿制药、生物药与创新药协同发展的业务新格局。

2025 年，全球医药行业格局深度调整，公司面临多重结构性挑战，受国际地缘政治矛盾加剧、国内集采扩面、行业同质化产能过剩、公司研发投入持续加大、汇率波动等因素交织叠加影响，公司 2025 年度营业收入及利润均同比下降。

尽管公司面临短期业绩压力，但核心业务韧性与发展潜力持续增强。凭借多年深耕形成的原料药、制剂垂直一体化产业链成本控制优势、持续工艺改进与精益管理体系，在行业价格整体承压的背景下，公司毛利率仍保持了基本稳定。同时，公司坚持创新转型升级战略不动摇，始终将研发创新置于战略发展的核心引擎位置，在巩固原料药与仿制药技术壁垒的同时，前瞻性布局生物创新药、小分子创新药等

前沿领域，重点聚焦自身免疫性疾病、肿瘤、抗感染等临床需求迫切的适应症领域，形成了支撑公司可持续发展的产品研发管线。

2025年，公司累计研发投入14.80亿元，同比增长23.28%，占公司营业收入的17.23%。其中：（1）原料药研发：通过审评审批32个，完成新产品申报49个，中试验证生产17个，小试研发31个，新产品立项33个；（2）国内制剂研发：获批新产品21个，完成产品注册申报29项；（3）美国制剂研发：获批ANDA文号3个；（4）生物创新药研发：获批临床批件6个。国产首个自研用于治疗泛发性脓疱型银屑病的HB0034已完成关键临床研究且主要终点达成，2025年9月递交上市申请并获得国家药品监督管理局药品审评中心受理，进入审评阶段；HB0017中重度斑块状银屑病适应症顺利完成关键三期临床试验；HB0025联合化疗治疗鳞状和非鳞状非小细胞肺癌的关键III期临床试验启动，子宫内膜癌的关键III期临床试验即将启动，三阴性乳腺癌、结直肠癌等适应症的II期临床稳步推进中；HB0056、HB0043等主要早期临床阶段项目快速推进。

2026年是公司十五五规划元年和第三次转型升级的转折年，公司紧扣“战略聚焦、组织精干、优势深耕、管理提效”主基调，纵深拓展原料药业务，全面深化原料药、制剂垂直一体化产业链，以夯实产业根基；发挥制剂产能与制造优势，不断提升经营质效；加速创新药成果转化落地，以打造立足中国、辐射全球的原料药、仿制药、创新药齐头并进的产业格局，力争实现公司2026年92亿元的销售收入目标，为“十五五”高质量发展奠定坚实基础。

二、高度重视投资者回报，共享发展成果

公司始终坚持以投资者为本的理念，持续夯实主业，不断为股东创造长期可持续的价值。公司严格按照《公司章程》及相关法律法规要求，结合自身发展阶段、行业特性、盈利能力及重大资金使用计划，制定分红政策，实施分红方案，为投资者带来长期的投资回报。

2025年，公司实施2024年度利润分配方案，向全体股东每股派发现金红利0.25元（含税），合计派发现金红利37,255.69万元。同时，公司对从二级市场回购的10,656,753股股份依法完成注销，涉及回购资金约20,001.16万元。本次注销相应减少公司注册资本，进一步优化股东权益结构。

自公司2003年上市至今，公司已累计分派现金红利约29.89亿元。持续稳定的分红政策，切实保障了股东投资收益，与股东共享发展成果，充分彰显了对股东权

益的高度重视，也体现出公司对长期稳健发展的坚定信心。

2026年，在整体经营业绩承压的背景下，公司仍延续一贯稳定的分红政策。公司2025年度利润分配方案拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本，扣除公司回购专用证券账户所持股份后的股本为基数，向全体股东每股派发现金红利0.1元（含税），合计拟派发现金红利约14,902.29万元（含税）。2025年度现金分红总额占当期归属于上市公司股东净利润的比例为55.94%。

未来，公司将继续秉持积极回报投资者的理念，保持稳定可持续的分红政策，结合自身业务发展规划与实际经营状况，统筹兼顾长期可持续发展与股东稳定回报，持续提升股东获得感，与广大股东共享公司高质量发展成果。

三、加强信息披露与投关工作，积极传递公司长期投资价值

公司高度重视投资者关系管理工作，搭建了多渠道的投资者沟通交流形式，切实保障投资者尤其是中小投资者的知情权与各项合法权益。公司持续提升信息披露质量，通过法定信息披露、业绩说明会、上证E互动、电话及邮件沟通等多种渠道，全面展示公司的经营成果与发展战略，积极向市场传递公司长期投资价值。

2025年，公司举办了1场投资者接待日活动，主动邀请投资者走进上市公司，与公司管理层开展全方位、深层次沟通交流，本次活动共有55名投资者参与。同时，公司召开3场定期报告业绩说明会，就经营业绩、发展战略等核心内容与投资者充分沟通，进一步向市场传递公司长期投资价值。此外，公司积极通过上证E互动、电话、邮件等多种方式，持续畅通投资者沟通渠道，及时回应投资者关切。

2026年，公司将在严格履行法定信息披露义务的前提下，进一步丰富投资者沟通形式，持续提升投资者关系管理水平。

一是持续提升信息披露质量。公司将遵循法律法规要求，以投资者需求为导向，在保证信息披露真实、准确、完整、及时、公平的基础上，进一步提升信息披露透明度，强化披露信息对投资者价值判断与投资决策的效用。

二是不断丰富投资者沟通交流形式。公司将建立常态化投资者互动机制，在持续优化电话邮件沟通、上证E互动问答等渠道的同时，坚持“引进来”与“走出去”相结合，创新沟通模式。公司计划于2026年5月11日在上海举办投资者开放日活动，本次活动邀请行业专家代表共同参与分享交流，为投资者搭建与管理层、专家面对面沟通交流的平台，进一步提升公司透明度，增强投资者对公司的信任与认可。此外，公司将持续举办定期报告业绩说明会，全方位向市场传递公司长期投资价值。

四、治理结构持续优化，内控与 ESG 水平稳步提升

公司按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规章及规范性文件的要求，建立了规范有序的治理体系及组织架构，持续夯实公司治理基础、提升公司治理水平。公司股东会、董事会及经营管理层等职责明确，董事、高级管理人员能勤勉尽责，内控制度有效运行，共同推进公司健康、平稳、可持续发展。

2025 年，公司严格遵循法律法规及监管要求，顺利完成董事会换届工作，进一步优化了公司治理结构。同时，公司系统梳理并修订《公司章程》及各项内控管理制度，持续健全内控管理体系。结合上市公司相关法规及监管规范要求，公司依法完成监事会取消并由董事会审计委员会承接其相应职权等相关工作，进一步夯实公司规范运作基础，筑牢合规经营防线。

公司始终坚守质量是企业生命线的运营理念，严守合规底线，持续强化全员合规文化建设与合规意识培训，并从财务、运营等多维度完善风险识别、评估与应对机制，推动合规管理与风险防控工作取得扎实成效；同时积极践行 ESG 发展理念，持续健全 ESG 治理架构与管理机制，围绕绿色生产、员工关怀、职业发展、商业道德等重点领域扎实推进各项工作，不断提升可持续发展能力，促进企业与社会、环境和谐共生、共赢发展。

2026 年，公司将持续探索更科学高效的公司治理模式，健全完善风险管理制度体系，切实筑牢风险防范屏障；同时持续深化内部控制体系优化升级，健全内控相关制度规范，严格规范制度执行流程，加强内控监督与评价工作，不断提升内控管理质效，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益。同时将 ESG 理念深度融入公司治理与内控管理全过程，推动社会责任及公司治理水平同步提升，为公司持续稳健运营与高质量发展提供坚实保障。

五、着眼“关键少数”，强化履职责任

公司高度重视对董事、高级管理人员等“关键少数人员”的履职管理与激励约束，建立健全绩效考评体系，严格实施年度经营业绩考核与综合评价。公司高级管理人员薪酬方案由董事会审议确定，实行年薪制，在综合参考同行业薪酬水平、公司经营实际的基础上，将高管薪酬与公司经营业绩、盈利水平紧密挂钩，有效激发高管团队干事创业积极性与责任担当，促进公司经营目标稳步实现。同时，公司持续加强“关键少数人员”合规履职建设，通过专题培训、政策解读、案例分享、实

地调研等多种方式，不断提升董事、高级管理人员及控股股东等人员的合规意识与专业素养，切实发挥履职作用。

2025年，公司邀请中介机构对董事、高级管理人员、相关核心团队及中层以上人员进行证券合规专项培训，强化“关键少数人员”合规与风险意识，推动公司整体规范化治理水平的提升。同时，统筹组织2次董事会深入子公司实地调研考察、参加业务发展规划专题讨论会等活动，与公司经营管理团队充分沟通业务现状、商讨未来发展规划，同时结合医药行业发展现状及趋势、当前的行业政策等进行充分地交流和分享。董事会对后续公司未来经营发展思路和实施路径提供了专业的指导意见。

2026年，公司将持续紧跟资本市场监管政策导向与行业发展动态，及时向董事、高级管理人员传递最新监管精神、监管要求及市场变化信息，聚焦重点监管规则、规范运作要求等核心内容，持续开展多样化宣贯学习与专项培训。同时，公司将进一步丰富履职保障机制，为董事、高级管理人员搭建多形式履职渠道，不断提升其规范履职能力与专业决策水平，严守合规经营底线，保障公司治理规范高效运行。

六、持续评估完善行动方案，维护公司市场形象

公司将持续跟进评估2026年度“提质增效重回报”行动方案的落实进展，并及时履行相关信息披露义务。2026年是公司“十五五”规划元年和第三次转型升级的转折年，公司将在优化调整中完善战略布局，在坚守深耕中筑牢发展根基，在攻坚突破中开拓崭新局面，持续提升公司核心竞争力和盈利水平，不断夯实公司治理的坚实基础。公司将切实履行上市公司责任与义务，以持续稳定的发展和积极真诚的沟通，回报广大投资者的信任，维护公司在资本市场的良好形象，促进公司平稳健康发展。

公司2026年度“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况作出的判断，未来可能会受宏观经济环境、医药行业发展动态、国际政治经济环境、二级市场环境等多重因素影响，存在一定不确定性。所涉及的公司发展目标、战略规划等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

浙江华海药业股份有限公司董事会

二零二六年四月二十九日