



Great China Holdings (Hong Kong) Limited
大中華控股(香港)有限公司

(於香港註冊成立之有限公司)
股份代號：00021

2025

環境、社會及
管治報告



環境、社會及管治報告

呈報基準

大中華控股(香港)有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)欣然呈列環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」，或「本報告」)，乃按香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載環境、社會及管治報告守則(「環境、社會及管治報告守則」)披露。本環境、社會及管治報告之編製乃符合環境、社會及管治報告守則中所載的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。展望將來，本集團將繼續優化及改進本集團認為重要的關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)的披露。

I. 緒言

本集團積極履行環境及社會責任。本公司董事會(「董事會」)通過成立專職團隊處理業務部門之環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)事宜，負責領導環境、社會及管治工作，並指定特定員工執行及監督相關政策之實施。

本集團已根據政府要求制定短期和長期可持續發展願景及目標，以實現持續減排，並以全球公認的二零五零年碳中和里程碑為氣候戰略的指導原則。本集團已制定相關的減排目標及相應策略，並將可持續發展因素納入其策略規劃、業務模式及其他決策流程。董事會定期監控和評估管理方法的有效性，包括評估本集團的環境、社會及管治表現，並調整相應的行動計劃。

就環境、社會及管治之日常監管而言，董事會授權高級管理層為各附屬公司組織及協調環境、社會及管治工作，以確保已實施其戰略性決策。環境、社會及管治工作小組(「環境、社會及管治工作小組」)包括來自法律及合規、營運及人力資源部門的代表，負責組織、推進及實施本集團環境、社會及管治管理政策及方針項下的若干環境、社會及管治有關的工作。董事會致力與高級管理層保持良好溝通，並在重要的環境、社會及管治問題上做出即時決策，由高級管理層協助，定期報告年度環境、社會及管治的最新情況，以便了解本集團業務的環境、社會及管治表現。董事會如有需要，將接觸獨立第三方以評估本集團的環境、社會及管治風險並審閱現有策略、目標及內部監控措施。

環境、社會及管治報告

本集團識別及管理環境、社會及管治(包括氣候相關)風險，以達成業務目標及確保穩定發展。董事會透過由上而下的風險管理架構，識別在排放、資源消耗、對自然資源及氣候變化等方面的重大環境、社會及管治風險，以及與本集團有關的其他社會方面事項。作為其中的一環，董事會負責：

- 制定整體風險管理政策，確保符合策略目標。
- 識別及評估本集團的重大環境、社會及管治(包括氣候相關)風險，釐定相關風險級別，及制定應對措施，而相關措施的管理由有關部門及業務單位執行。
- 每年審閱及監控本集團環境、社會及管治風險管理以及內部監控系統的成效，確保本集團已採取合理措施管理重大風險。

本集團相信，環境、社會及管治(包括氣候相關)風險已逐漸成為其業務的重要因素，並已採納將環境、社會及管治(包括氣候相關)風險納入其日常風險管理過程的方針，作為加強其整體風險評估、優先排序以及管理及控制能力的途徑。風險管理的方法如下：

- **風險識別**：環境、社會及管治風險通過下列方式獲識別i)分析以評估內部優勢／弱點及外部機會／威脅；ii)持份者參與(如調查、諮詢)以掌握重大疑慮；及iii)與同業及全球標準(即可持續發展會計準則委員會(「可持續發展會計準則委員會」))進行產業對比。
- **風險評估及優先處理**：採用風險矩陣(影響x可能性)歸類風險為高風險、中風險及低風險。
- **風險應對**：制定策略以避免、轉移、減輕或接受已識別風險。
- **監察**：制定關鍵表現指標以追蹤風險敞口。

本集團在企業環境保護及社會責任方面力臻完善，以滿足社會發展帶來之多變需要。本集團欣然呈列本年度之環境、社會及管治報告，以展示其對可持續發展作出之努力。

環境、社會及管治報告

II. 報告期間及報告範圍

除另有指明者外，本環境、社會及管治報告之報告期間為自二零二五年一月一日起至二零二五年十二月三十一日止之二零二五年財政年度（「二零二五財政年度」或「報告期間」）。環境、社會及管治報告涵蓋之營運邊界包括位於中華人民共和國（「中國」）之物業開發及投資業務（包括金麗灣項目及汕尾項目），以及本集團位於香港及中國之辦公室。上述業務營運被視為對本集團在報告期間的社會及環境表現有重大影響，並與去年同期（「二零二四財政年度」）的報告範圍保持一致。溫室氣體（「溫室氣體」）排放（範圍一、範圍二及相關範圍三類別）採用營運控制法進行報告，並與環境、社會及管治報告範圍相符。企業管治事宜詳述於企業管治報告中。

III. 報告之報告原則

於編製本環境、社會及管治報告過程中，本集團已遵守下列重要性、量化、平衡及一致性等報告原則：

報告原則	詮釋	本集團的應用
重要性	報告應披露對環境及社會的重影響，或對持份者評估本公司及作出決策的方式造成重大影響的方面。	本集團進行問卷調查，並與持份者溝通及進行重要性評估，以識別重大環境、社會及管治報告事宜，並報告本集團之重大可持續發展議題，以及可能在短期、中期或長期內合理預期會對本集團現金流、財務或資本成本產生影響的議題。
量化	報告內所披露的關鍵績效指標應可予計算及於適當情況下可進行比較。	在可行情況下，本集團記錄、計算及披露量化資料並與過往表現進行比較。涉及歷史數據的關鍵績效指標為可計量。該等關鍵績效指標的標準、方法、參考資料及主要排放源已於適當地方說明。
平衡	發行人應客觀及真實地報告本年度於環境、社會及管治方面的表現。	本集團以準確、客觀及公平為原則，報告其在可持續發展方面的成就及挑戰。
一致性	環境、社會及管治報告的編製方式應保持一致，其環境、社會及管治的關鍵績效指標可進行比較，以了解公司表現。	本集團確保編製報告時的一致性，並管理其環境、社會及管治數據，以便日後進行比較。任何可能影響關鍵績效指標重要比較的變動均已相應披露。

環境、社會及管治報告

本集團的溫室氣體排放量根據本報告「排放」關鍵績效指標部分所列的方法和排放因子計算，並參考環境、社會及管治報告守則附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引。範圍一、範圍二和範圍三的計算方法，包括活動資料來源和排放因子，均在相關關鍵績效指標披露中詳細說明。本集團亦參考香港交易及結算所有限公司（「港交所」）所倡議的國際財務報告準則可持續發展披露標準下的氣候相關指標指引。

本報告中英文版本均載於本公司網站www.greatchinaproperties.com及聯交所網站www.hkexnews.hk。如有任何歧義，一概以英文版本為準。有關本集團企業管治常規的資料，請參閱本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度之年報內第12頁至第19頁的企業管治報告。

IV. 持份者參與

為確定及了解持份者於環境、社會及管治報告中之主要關注事項及實質利益，本集團邀請其持份者一同參與進行重要性評估，挑選持份者乃以持份者對本集團之影響及依賴程度為基礎。獲本集團管理層選出之持份者均高度影響及依賴本集團。本集團已邀請獲選持份者提出彼等關注之主要社會及環境事宜。持份者參與活動乃以網上調查式進行，並已使用不同渠道供彼等參與。就二零二五財政年度之環境、社會及管治報告而言，本集團已識別僱傭慣例及經營慣例之法律合規為持份者之重點關注事項。下表列示有關我們主要持份者所關注的議題，以及我們與彼等進行溝通所採取的方式：

持份者	預期	參與渠道	方法
政府	<ul style="list-style-type: none">— 遵守法律及法規— 準時繳交稅項— 促進地區經濟發展及就業	<ul style="list-style-type: none">— 實地考察及檢查— 本公司網站	<ul style="list-style-type: none">— 根據法律及法規營運、管理及償付稅項，加強安全管理— 接納政府監察、考察及檢討
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">— 提供高透明度的資訊披露— 保障股東權益	<ul style="list-style-type: none">— 股東週年大會及股東會議— 年報、中報及公司公佈— 本公司網站	<ul style="list-style-type: none">— 刊發股東大會通告及根據法規提呈決議案— 透過刊發年報、中報、季度報告及公佈披露公司資訊— 於本公司網站及報告內披露公司聯絡資料，並確保所有溝通渠道均為有用及有效

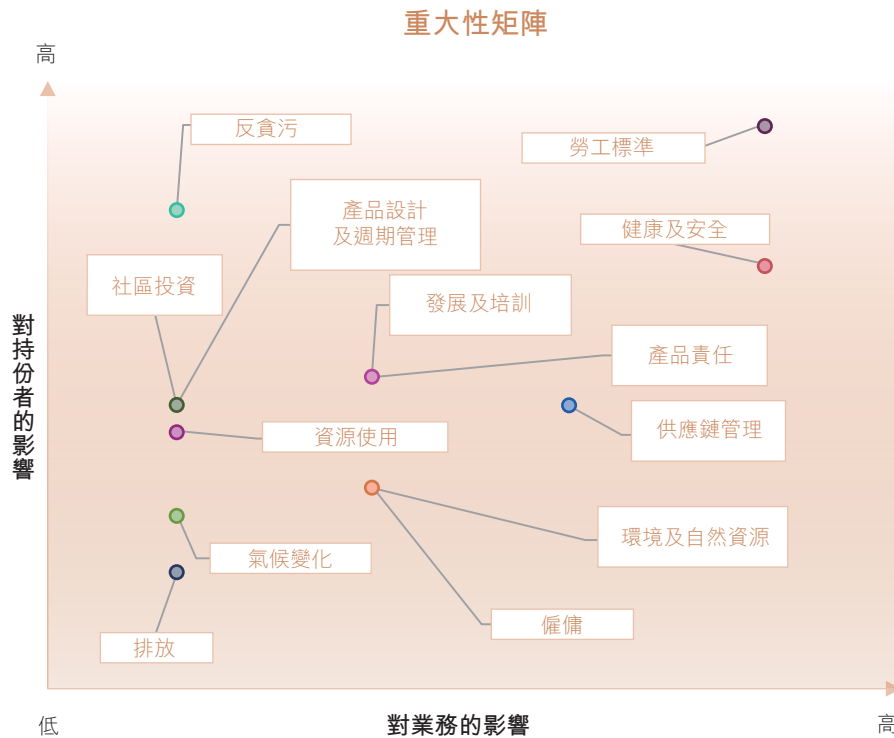
環境、社會及管治報告

持份者	預期	參與渠道	方法
僱員	<ul style="list-style-type: none"> — 教育及培訓 — 在職發展機會 — 健康及安全的工作環境 — 保障僱員權益 	<ul style="list-style-type: none"> — 僱員溝通 — 培訓、研討會及簡報會 — 內聯網及電郵 	<ul style="list-style-type: none"> — 提供健康及安全工作條件及環境 — 向僱員提供培訓 — 提供具吸引力的薪酬方案
客戶	<ul style="list-style-type: none"> — 提供安全及優質產品 — 穩定業務關係 — 業務道德 	<ul style="list-style-type: none"> — 本公司網站、宣傳冊及報 — 電郵及客戶服務熱線 — 投訴處理機制 — 定期會議 — 銷售代表考察 	<ul style="list-style-type: none"> — 提供及時、優質及定製化服務 — 維持本公司與客戶間的透明公開溝通渠道
供應商	<ul style="list-style-type: none"> — 長期合作 — 穩固業務關係 	<ul style="list-style-type: none"> — 供應商檢討及評估 — 定期會議 	<ul style="list-style-type: none"> — 根據協議履行合約責任 — 增加與優質供應商及承包商的日常溝通，並與其建立長期合作關係
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none"> — 履行社會責任 — 社區參與 	<ul style="list-style-type: none"> — 慈善及社會投資 — 年報 	<ul style="list-style-type: none"> — 本公司與社區間維持透明及公開溝通渠道

環境、社會及管治報告

V. 重大性評估

本集團對採集網上調查之內部及外界持份者之意見反饋加以評估，然後檢討其於二零二五財政年度所採取之可持續性策略、常規及措施，並於本報告闡述重要及相關方面之重點，從而符合持份者之期望。經參考環境、社會及管治報告守則，我們納入彼等對於已識別重要環境、社會及管治層面之反饋意見，以此作為制定長期環境、社會及治理策略的根基，以及編製本報告的參考資料。根據重大性評估的結果的分析及概要，我們已作出以下矩陣以說明我們持份者及業務的不同問題的重要性：



VI. 環境可持續性

本集團致力於環境與其經營所處環境之長期可持續發展。本集團於日常經營過程中嚴格控制排放，並遵守香港及中國之環保法律及條例。本集團所有辦公室及工地應實行有效節能措施，以降低廢物排放及能源消耗。為保持營運效率與環境保護之間的平衡，我們將設立一套全面的環保政策，涵蓋減少廢氣及溫室氣體排放、能源效益、節省用水，以及有害與無害廢物管理。我們已制定相應指標及多項舉措以管理天然資源。

本節將主要披露本集團於二零二五財政年度有關排放、資源使用，以及環境及天然資源之政策及慣例。

環境、社會及管治報告

排放物

本集團提倡減排，致力達致可持續營運及遵守地方部門的排放規定。為此，我們已以二零二三年為基準年制定管理及控制目標，以於二零二八年之前將空氣污染物排放物、溫室氣體排放及廢物生產密度減少3%。本集團積極實施空氣污染物控制計劃、節能計劃、節約用料計劃及採取措施減少廢物生產及相關氣體排放的密度。本集團持續檢討及監察進展，並探索達至各種環保目標的機會。未來，我們將考慮制定更具體的量化環境目標，以孕育環境及珍惜天然資源。此外，我們在回收方面投放更多資源，助力發展循環經濟。

環境層面	目標	達成目標所採取的行動
空氣污染物排放	以二零二三年作為基準年度，於二零二八年之前將空氣污染物排放密度減少3%	<ul style="list-style-type: none">— 鼓勵使用公共交通工具
溫室氣體排放	以二零二三年作為基準年度，於二零二八年之前將溫室氣體排放密度減少3%	<ul style="list-style-type: none">— 於部分辦公室採用LED燈— 將空調系統的溫度設置在24°C— 關掉不在使用的照明及不必要的耗能設備— 於辦公室內以標語或海報宣傳環保，例如節約用水及用電
廢物生產	以二零二三年作為基準年度，於二零二八年之前將廢物生產密度減少3%	<ul style="list-style-type: none">— 用袋收集經營廢物及生活垃圾，並由當地衛生部門收集— 100%可回收垃圾例如紙屑、紙皮、無用文件等交予再生資源回收— 以雙面打印或複印紙張(如適用)減少用紙。建議使用電子媒體以供傳閱/通訊，以將用紙降至最低

環境、社會及管治報告

此外，截至報告期末，空氣污染物排放、溫室氣體排放及廢物生產的環境目標結果如下：

環境關鍵績效指標	目標	二零二五年 對比		狀態
		二零二四年	二零二三年 (基準年度)	
空氣污染物排放密度	於二零二八年之前將空氣污染物排放密度減少3%	減少100%	減少100%	進行中
溫室氣體排放密度	於二零二八年之前將溫室氣體排放密度減少3%	維持穩定	減少75%	進行中
廢物生產密度	於二零二八年之前將廢物生產密度減少3%	減少100%	減少100%	進行中

由於本集團於報告期間出售其車輛，故於二零二五財政年度並無重空氣污染物排放以及範圍一溫室氣體排放。於過往年度，大部分氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及懸浮粒子(PM)以及範圍一溫室氣體排放乃由車輛排放。

下表載列於二零二五財政年度及二零二四財政年度本集團營運所排放的空氣污染物：

空氣污染物種類 ¹	單位	二零二五年	二零二四年
氮氧化物(NO _x)	公斤	—	0.82
密度	公斤/平方米	—	0.0003
硫氧化物(SO _x)	公斤	—	0.27
密度	公斤/平方米	—	0.0001
懸浮粒子(PM)	公斤	—	0.15
密度	公斤/平方米	—	0.0001

附註：

1. 硫氧化物、氮氧化物及懸浮粒子的排放數據乃根據《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》、聯交所頒佈的《如何編備環境、社會及管治報告一附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算。

環境、社會及管治報告

本集團定期監測並全面評估其溫室氣體排放，以加強碳排放管理架構。本集團依據《溫室氣體議定書：企業會計與報告標準》(二零零四年)計量其溫室氣體排放量，並參考《溫室氣體會計議定書：企業價值鏈(範圍三)會計與報告準則(二零一一年)》識別我們在15個範圍三類別中的範圍三溫室氣體排放。在二零二五財政年度，我們首次識別並披露與本集團業務相關的五個範圍三類別，即類別1—外購商品和服務、類別3—燃料和能源相關活動、類別5—運營過程中產生的廢棄物、類別6—商務旅行及類別7—員工通勤。其他類別未列入，因為其與本集團業務無關，或未能提供有關資料及資料不可靠作量化。二零二四財政年度，我們的範圍三溫室氣體排放報告僅限於兩個特定來源：填埋的紙張垃圾和政府管理的污水處理用電。因此，該等類別的披露資料於二零二四財政年度及二零二五財政年度並不一致，且不可作比較。

下表載列於二零二五財政年度及二零二四財政年度本集團營運所排放的溫室氣體：

溫室氣體排放範圍 ¹	單位 ²	二零二五年	二零二四年
範圍一直接排放			
— 車輛汽油消耗的排放	噸二氧化碳當量	—	8.33
範圍二能源間接排放(按排放地點)			
— 電力消耗排放 ³	噸二氧化碳當量	610.51	670.63
溫室氣體排放小計(範圍一及二)	噸二氧化碳當量	610.51	678.96
溫室氣體密度小計(範圍一及二)	噸二氧化碳當量／ 平方米	0.24	0.26
範圍三其他間接排放	噸二氧化碳當量	70.77	7.02
溫室氣體總排放(範圍一、二及三)	噸二氧化碳當量	681.28	685.98
溫室氣體總排放密度(範圍一、二及三)	噸二氧化碳當量／ 平方米	0.27	0.27

附註：

- 於報告期間產生的溫室氣體排放量的計算主要參考：
 - 聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》；
 - 中國國家發展和改革委員會發佈的《陸上交通運輸企業—溫室氣體排放核算方法與報告指南》；
 - 《國家溫室氣體排放因子數據庫》。

環境、社會及管治報告

- 噸二氧化碳當量指每噸二氧化碳當量。
- 於報告期間，來自電力消耗的範圍二溫室氣體排放減少乃主要由於金麗灣項目採用低人力及低能源營運模型，令耗電量減少，從而令用電量整體減少。

本集團嚴格遵守相關法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國建築法》、《香港廢物處置條例》及《香港產品環保責任條例》。於報告期內，本集團的報告範圍內的物業開發及投資項目並無進行任何施工活動。本集團之主要環境排放物包括物業電力消耗間接產生之溫室氣體、廢水及商業廢物。於報告期間，概無發生重大違反或不遵守有關環境保護、溫室氣體排放、水及土地排污以及有害及無害廢棄物的產生的適用法律及法規。

鑒於溫室氣體排放與電力消耗正面相關，本集團已盡力減少其日常營運過程中之電力消耗。其採取之特定措施將於本報告「資源使用」一節中闡述。

本集團並無產生何重大有害廢物或有毒化學品。我們經營過程中產生的主要無害廢物分別為污水及商業廢物。於報告期間，由於其業務性質，本集團並無產生重大的有害及無害廢物。

下表載列於二零二五財政年度及二零二四財政年度本集團營運所產生的有害及無害廢物：

廢物種類	單位	二零二五年	二零二四年
有害廢物	噸	-	-
無害廢物 ¹	噸	0.14	5.02
有害廢物密度	噸／平方米	-	-
無害廢物密度	噸／平方米	0.000 ²	0.002

附註：

- 於報告期間內，本集團報告範圍內的物業開發及投資項目未進行任何施工活動，且非危險廢物主要為辦公廢紙，因此與二零二四財政年度比較，非危險廢物(包括施工活動產生的建築廢物)數量顯著減少。
- 二零二五財政年度的密度數值低於重大數值門檻，因此顯示為0.000。

環境、社會及管治報告

本集團已採取必要措施以防止噪音污染，且不曾收到有關噪音滋擾周邊居民之任何重大投訴，並一直與地方社區維持良好關係。具體措施列示如下：

- 本集團實時監測及控制工地之噪音，以確保噪音排放符合國家標準；
- 本集團規定使用噪音低且震動小之設備；及
- 本集團於工地周邊採取隔音隔震措施。

資源使用

本集團於使用資源時遵守相關法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國節約能源法》、《城市節約用水管理規定》、《中華人民共和國建築法》及《水污染管制條例》(香港法例第358章)。本集團使用之資源主要包括電、水及建築原材料。有鑑於我們的業務營運性質，我們的營運並無使用包裝材料。

本集團提倡節約能源及資源，致力達致可持續營運及遵守地方部門的排放規定。為此，我們已以二零二三年為基準年制定管理及控制目標，以於二零二八年之前將能源消耗及水消耗密度減少3%。本集團積極實施節約用電計劃及節約用水計劃，並採取措施減少能源消耗及水消耗的密度。本集團持續檢討及監察進展，並探索達至各種環保目標的機會。未來，我們將考慮制定更具體的量化環境目標，以孕育環境及珍惜天然資源。此外，我們在回收方面投放更多資源，助力發展循環經濟。

環境、社會及管治報告

環境層面	目標	達成目標所採取的行動
節約能源	以二零二三年作為基準年度，於二零二八年之前將能源消耗密度減少3%	<ul style="list-style-type: none">— 以LED燈代替部分辦公室中的傳統燈泡— 為僱員安排有關節約用電之教育活動— 於開關、電腦及空調旁設置標示，以提醒僱員於適當時候關機— 採用更節能省電之機械設備— 將空調系統的溫度設置在24°C— 關掉不在使用的照明及不必要的耗能設備
節約用水	以二零二三年作為基準年度，於二零二八年之前將用水密度減少3%	<ul style="list-style-type: none">— 為僱員安排有關節約用水之教育活動— 採用節水設備以取代傳統設備— 使用地下水或泉水作為綠化用水及道路清潔用水— 於辦公室內以標語或海報宣傳環保，例如節約用水及用電— 定期檢查供水管網以防止漏水— 查看水費單以查明異常消耗

環境、社會及管治報告

此外，截至報告期末，節約能源及節約用水的環境目標結果如下：

環境關鍵績效指標	目標	二零二五年 對比		狀態
		二零二四年	二零二三年 (基準年度)	
節約能源密度	於二零二八年之前將能源消耗密度減少3%	減少10%	減少77%	進行中
節約用水密度	於二零二八年之前將用水密度減少3%	增加28%	增加15%	進行中

本集團物業開發項目使用之原材料包括鋼鐵、混凝土、砌體材料、石頭、供水及排水管道、電氣管道等。於報告期間內，本集團報告範圍內的物業開發及投資項目並未進行任何施工活動，因此並未耗用任何原材料。儘管如此，本集團在項目開發過程中貫徹堅持節約原材料以及提高利用效率的原則。過去已實施並將繼續適用於未來項目的關鍵措施包括：

- 使用加氣混凝土砌塊，以減輕牆體之重量；
- 採用新高分子防水膜以防止水滲透；
- 使用中空玻璃瓷磚作隔絕用途；
- 完善建造方案及建造技術，以提高材料使用率；及
- 建立材料管理系統以限制挑選材料，餘料須經相關部門主管批准後方可使用。

下表載列於二零二五財政年度及二零二四財政年度本集團之能源消耗：

能源種類 ¹	單位	二零二五年	二零二四年
直接能源消耗：無鉛汽油 ²	千個千瓦時	-	35.18
間接能源消耗：購買電力 ³	千個千瓦時	1,150.61	1,249.78
總計	千個千瓦時	1,150.61	1,284.96
密度	千個千瓦時/ 平方米	0.45	0.50

環境、社會及管治報告

附註：

1. 能源消耗的計算乃經參考載於以下指引及準則的方法、假設及指引：
 - 聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告》中的附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引
2. 由於本集團於報告期間出售其車輛，故於二零二五財政年度並無重大直接能源消耗。
3. 於報告期間，電力消耗減少乃主要由於金麗灣項目採用低人力及低能源營運模型，從而令用電量整體減少。

於報告期間，本集團於求取適用水源上並無遇到任何問題。下表載列於二零二五財政年度及二零二四財政年度本集團之水消耗：

水消耗 ¹	單位	二零二五年	二零二四年
自來水消耗	立方米	5,788.00	4,526.00
總計	立方米	5,788.00	4,526.00
密度	立方米／平方米	2.25	1.76

附註：

1. 由於金麗灣項目尚未接入市政供水系統，因此本集團過往期間在報告範圍內的用水量主要來自汕尾項目和中國辦事處。於報告期間內，隨著汕尾項目（主要是金寶城項目）開始銷售和入住率提高，日常營運耗水量相應增加，導致總耗水量和耗水密度較二零二四財政年度有所上升。

環境、社會及管治報告

環境及天然資源

本集團嚴格遵守相關法律及規例，包括《中華人民共和國循環經濟促進法》、《中華人民共和國環境影響評價法》及《建設項目環境保護管理條例》。

本集團將其綠色建築理念與工程項目緊密相連如下：

- 於建造階段採用綠色建築設計理念；
- 就在建住房及城鄉工程項目遵從《綠色施工導則》；
- 在確保質量及安全之前提下實施「四節一環保」措施；
- 於項目管理中設立綠色施工管理制度；及
- 控制規劃、購置、現場施工、驗收及其他階段。

本集團透過教育及培訓以及獲取僱員對改善本集團表現之支持提升員工對環境議題之意識。本集團增強客戶、業務夥伴及股東之環保意識，並支持環保及可持續發展社區活動，定期評估及監督過往及現在有關健康、安全及環境事宜之業務活動。透過整合於「排放物」及「資源使用」所述之政策，本集團致力減少對環境及自然資源之影響。本集團之主要業務活動對環境及自然資源並無重大影響。

此外，本集團於營運過程中重視綠化，並於其物業範圍內審慎設計及採納景觀佈置。社區之總綠化面積達15,000平方米，淨綠化率達30%。

環境、社會及管治報告

氣候變化

管治

本集團已將氣候相關管治納入董事會及高級管理層現有的環境、社會及管治監督職責。董事會承擔氣候相關事宜的全面最終責任，包括審核和批准本集團的氣候策略和方向，監督氣候相關目標的制定及監測進展，以及確保分配充足的資源以有效應對氣候問題。本集團深明氣候變化導致極端天氣頻發，並對業務營運產生重大影響。為此，本集團制定工作機制及應急預案，以識別、預防及緩解可能產生重大影響的氣候變化事宜。

在營運層面，董事會授權高級管理層協調氣候相關措施的實施，由法律及合規部、營運部和人力資源部的代表組成的環境、社會及管治工作小組負責促進和推動將氣候因素納入物業項目規劃、開發和日常營運。

本集團管理層及營運部門每年透過自我評估問卷的方式識別重大風險。就已識別的重大風險而言，本集團制訂並安排防控措施。相關營運部門將監督有關措施的執行、持續監督實施情況，及時向高級管理層報告進展情況或遭遇的問題。為應對易受極端天氣影響的災害及事故，本集團經常增強災害應對能力，並按此調整資源及能源使用。

高級管理層透過環境、社會及管治工作小組，至少每年向董事會提交一份關於氣候相關事項的綜合報告，內容涵蓋目標進度和新興監管動態，供董事會審查和決策。如出現影響本集團業務的重大氣候事件或政策變化，管理層將立即向董事會提交特別報告。審核委員會主要由獨立非執行董事組成，其在審核本集團內部監控制度時，亦協助董事會監督氣候相關內部監控的成效。

此外，為持續提升管治效能，董事會定期檢視其在氣候相關領域的整體能力，並在有需要時安排外部簡報或為董事和高級管理層提供專門培訓。本集團亦正在探討將氣候績效指標納入高級管理層薪酬結構的可行性，以進一步加強問責。

環境、社會及管治報告

策略

為增強應對氣候相關風險的彈性並更好地掌握新興機遇，本集團開展氣候風險評估和情境分析，以評估氣候變化在短期(0-3年)、中期(3-6年)及長期(6年以上)內可能對我們的營運和價值鏈產生的影響。我們採用兩種對比鮮明的氣候情境，模擬一系列可能的結果，從而評估本集團在不同未來條件下的適應能力和應對措施。該等情境參考國際公認的架構，包括政府間氣候變化專門委員會(「IPCC」)和央行與監管機構綠色金融網絡(「NGFS」)公佈的指引。由於氣候模型在預測未來氣候事件的頻率、強度和地理分佈時依賴多項假設，因此該方法在所有三個時間段內均存在固有的不確定性。情境分析已在本報告期間內完成，並將繼續作為本集團氣候相關風險評估機制的一部分，並定期進行更新和審查。

二零二五年分析所使用的氣候情境：

	減碳情境 (1.5-2°C)	暖化情境 (≥3°C)
選擇理由	<p>評估更強而有力的政策行動、低碳轉型措施和能源效率提升措施可能對本集團物業組合的影響。</p> <p>評估在更嚴格的碳排放政策和翻新現有建築的時間表下，合規成本的增加。</p>	<p>模擬政策行動不足和排放量持續增長的影響，包括極端天氣事件更頻繁和慢性氣候壓力對本集團物業資產的影響。</p> <p>支持評估本集團實體資產(特別是沿海物業項目)的長期氣候適應能力需求。</p>

環境、社會及管治報告

	減碳情境 (1.5-2°C)	暖化情境 (≥3°C)
情境描述	<p>各國採取協調一致的嚴格低碳政策，爭取二一零零年前將全球升溫幅度控制在1.5-2°C之間。</p> <p>低碳建築標準和能源效率規例加速推進。</p> <p>再生能源技術及節能建築系統快速發展；老舊高耗能設備更快被淘汰。</p> <p>租戶和買家更傾向於高效、低排放且可追溯的物業資產；流向具有更高環境、社會及管治質素的資產的資金流日益增加。</p>	<p>由於全球政策干預有限，全球暖化加速，氣溫上升幅度接近或超過3°C。</p> <p>極端天氣導致營運中斷成本上升；建築物和基礎設施受損的頻率增加。</p> <p>投資不足阻礙能源效率提升；傳統設備老化速度加快。</p> <p>客戶更關注營運穩定性及成本控制；低碳需求增長放緩，但對具有較強氣候適應能力的資產的興趣日益濃厚。</p>
主要參考參數	<p>實際風險：IPCC SSP1-2.6</p> <p>轉型風險：NGFS – 2050淨零排放</p>	<p>實際風險：IPCC SSP5-8.5</p> <p>轉型風險：NGFS – 目前政策</p>

基於本集團於二零二五年進行的氣候情境分析及相關風險評估，我們辨識出若干與氣候相關的議題，涵蓋風險及潛在機遇，有關議題可能影響本集團物業開發及投資業務及其價值鏈的表現，並對營運及財務表現產生影響。針對每項已識別的風險，我們亦已確定可能引發影響的具體氣候相關驅動因素，例如極端天氣事件、氣溫變化、政策發展和技術變革。

本集團比較兩種具代表性的氣候路徑—即減碳情境(1.5-2°C)和暖化情境(≥3°C)—以了解不同的氣候未來可能如何影響已識別風險的規模和可能性。評估採用定性方法，重點評估潛在營運中斷的嚴重程度、資產風險水平以及本集團吸納影響的整體財務能力。評估結果反映管理層的專業判斷、現有數據、現行行業慣例以及從情境分析中獲得的見解。基於此評估，本集團意識到氣候變化正日益成為影響我們營運表現及財務表現的重要因素，而在我們核心的物業開發和投資業務中，氣候變化既帶來眾多挑戰，亦帶來新的機遇。為提高透明度並支持知情決策，我們將主要氣候情境參數與本集團的實際營運規模結合，評估二零二五年氣候相關風險和機遇的潛在財務影響。

環境、社會及管治報告

於報告期間，已經及／或可能於(i)營運、產品及服務，(ii)供應鏈及價值鏈，(iii)適應及減低影響的活動，(iv)研發投資，及(v)財務規劃方面影響本集團業務及戰略的重大氣候相關實際風險、轉型風險及氣候相關機遇，以及為管理該等風險及機遇而採取的措施如下：

氣候相關風險描述	影響程度及時間段	影響路徑 (業務模式及價值鏈)	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
實際風險				
急性實際風險				
極端降雨、颱風、洪水和 其他極端天氣事件	影響程度：中等 時間段：短期至中期	商業模式：本集團位於沿海地區的物業項目可能遭受暴雨、洪水或颱風等惡劣天氣的損毀，導致財產或設施損壞以及業務中斷。 價值鏈：惡劣天氣可能導致建築材料交付延誤和承包商停工，從而影響項目發展進度。	<ul style="list-style-type: none"> • 建築維修、防水及設施保護成本增加。 • 惡劣天氣可能導致施工延誤，進而產生罰款和營運成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> • 留意業務相關地區的氣候變化，並輔以實施快速響應措施。 • 計劃設立自然災害應急方案。 • 加強應急籌備及強化多項良好措施以充分確保材料及臨時架構物的安全，以防止損失及事故發生。 • 計劃制訂行動規劃，以說明減少溫室氣體排放及能源消耗的目標和願景。 • 就達成有關目標以及界定責任作出計劃綱要。

環境、社會及管治報告

氣候相關風險描述	影響程度及時間段	影響路徑 (業務模式及價值鏈)	財務影響	為管理該等風險 而採取的措施
<p>慢性實際風險</p> <p>長期暖化、熱浪和氣候 逐步變化</p>	<p>影響程度：中等</p> <p>時間段：長期</p>	<p>商業模式：持續時間更長、頻率更高的熱浪以及更高的氣溫可能會增加物業的冷卻和空調需求，從而推高能源消耗和營運成本。高溫亦可能加速建築材料的老化，增加維修和維護費用。</p> <p>價值鏈：長期氣候趨勢可能損害主要承包商和供應商所在地區的基礎建設可靠性，增加營運成本和中斷頻率，最終影響專案交付進度。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 由於冷氣空調需求增加，營運成本上升。 建築維修和維護需求增加，導致支出上升。 供應商可能會將額外成本轉嫁予客戶，導致材料採購成本上升。 	<ul style="list-style-type: none"> 記錄能源消耗量以識別用量高峰期，務求大幅節省能源。 當地或國家政府及當地持份者合作，對抗當地風險。 加強高溫作業標準。 在方便位置設置急救箱。 全日提供凍水。

環境、社會及管治報告

氣候相關風險描述	影響程度及時間段	影響路徑 (業務模式及價值鏈)	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
轉型風險				
政策及法律風險				
更嚴格的能源效率標準、排放要求和綠色建築法規	影響程度：低至中等 時間段：中期至長期	商業模式：物業項目必須滿足更高的環境及能源效益要求，會增加合規和升級成本。未能遵守新規例可能導致訴訟或處罰。由於香港上市規則中環境、社會及管治報告的要求不斷演變，本集團可能需要投入更多資源以履行資訊披露責任。	<ul style="list-style-type: none"> 為滿足監管要求而增加合規成本。 若現有物業無法滿足新的環境需求，則需額外投入資本支出。 	<ul style="list-style-type: none"> 加強監理監督，並據此調整內部流程。 確保新開發物業符合當地綠色建築標準。 持續關注香港上市規則中環境、社會及管治報告標準的更新，並提前準備披露資料。
		價值鏈：承包商和建材供應商須遵守更嚴格的環境規例，可能導致材料成本上升或不合規供應商退出市場，進而影響本集團的採購選擇和項目成本。		

環境、社會及管治報告

氣候相關風險描述	影響程度及時間段	影響路徑 (業務模式及價值鏈)	財務影響	為管理該等風險 而採取的措施
技術風險				
節能、智能和低碳技術的快速發展	影響程度：中等 時間段：中期	商業模式：物業開發和投資業務可能受節能技術創新的影響。在綠色建築技術應用方面落後可能會削弱本集團項目的市場競爭力。 價值鏈：承包商和材料供應商的技術能力直接影響本集團項目的品質和成本。倘主要合作夥伴未能及時採用新技術，本集團可能面臨更換供應商的相關成本或項目延期的風險。	<ul style="list-style-type: none"> • 尋找具備先進技術能力的承包商或供應商會增加額外的營運成本。 • 由於技術落後導致市佔率下降，進而造成收入減少。 • 為維持技術競爭力，需增加研發支出。 	<ul style="list-style-type: none"> • 及時了解最新的環保建築技術和低碳建築材料，並按需要將其納入項目規劃中。 • 研究將最新的低碳節能技術應用於營運中的可行性及裨益。 • 與主要承包商保持密切合作，確保及時引進適用的新技術。
市場風險				
市場偏好正轉向符合環境、社會及管治標準、節能的物業資產。	影響程度：中等 時間段：中期	商業模式：客戶越來越傾向選擇節能環保的物業。未能滿足市場預期可能會降低競爭力。 價值鏈：客戶越來越關注本集團供應鏈的環境、社會及管治表現。承包商或材料供應商不良的環境記錄可能會間接影響本集團項目的市場聲譽和銷售表現。	<ul style="list-style-type: none"> • 潛在的客戶流失，導致收入減少。 • 綠色認證和碳足跡評估會增加營運成本。 • 融資成本更高。 	<ul style="list-style-type: none"> • 在新項目中優先考慮綠建築設計標準。 • 評估現有物業的節能改造和資產升級機會。 • 提高環境、社會及管治和氣候資訊披露的透明度，並加強與持份者的溝通。

環境、社會及管治報告

氣候相關風險描述	影響程度及時間段	影響路徑 (業務模式及價值鏈)	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
<p>信譽風險</p> <p>持份者對環境、社會及管治表現的期望日益提高</p>	<p>影響程度：中等</p> <p>時間段：中期至長期</p>	<p>商業模式：氣候資訊披露不足或環境、社會及管治表現不佳可能會削弱投資者和客戶的信心。對本集團具有氣候影響的項目或活動相關的負面媒體報導可能會損害本集團聲譽和企業形象。</p> <p>價值鏈：供應鏈中的環境違規事件或碳排放醜聞可能影響本團體聲譽。倘承包商或供應商在施工或生產過程中造成環境污染，本集團可能面臨間接的聲譽損害和更嚴格的監管審查。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 融資成本上升。 • 客戶流失風險增加，導致收入下降。 	<ul style="list-style-type: none"> • 持續加強氣候相關資訊披露。 • 加強與持份者的溝通，以展現本集團對氣候議題的承諾。 • 定期檢視供應商的環境表現，優先選用具有環保意識的承包商和材料供應商。

環境、社會及管治報告

氣候相關機遇之 詳細描述	影響程度及時間段	影響路徑 (業務模式及價值鏈)	財務影響	我們的緩減措施
<p>資源效率</p> <p>降低能源消耗並提高 成本效益</p>	<p>影響程度：中等</p> <p>時間段：中期</p>	<p>商業模式：實施節能措施以 降低物業營運成本。</p> <p>價值鏈：與提供節能解決方 案的承包商和供應商合作， 以提高整體資源利用效率。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 透過提高益降低營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> • 逐步對自有物業進行節能改造。 • 在新項目中優先考慮節能設計及設備。
<p>能源</p> <p>使用綠色電力和再生能源</p>	<p>影響程度：中等</p> <p>時間段：中期至長期</p>	<p>商業模式：在合適的物業安裝 分散式再生能源設施，或 購買綠色電力，幫助穩定 能源成本並提升物業吸引 力。</p> <p>價值鏈：與使用再生能源的供 應商合作有助於減少供應 鏈的碳足跡。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 降低能源相關成本。 • 提升品牌價值及對投資者的吸引力。 	<ul style="list-style-type: none"> • 評估安裝太陽能發電設施的可行性。 • 探索綠色電力採購方案。

環境、社會及管治報告

氣候相關機遇之 詳細描述	影響程度及時間段	影響路徑 (業務模式及價值鏈)	財務影響	我們的緩減措施
<p>產品、服務及市場</p> <p>開發綠色節能型物業</p>	<p>影響程度：中等</p> <p>時間段：中期至長期</p>	<p>商業模式：市場對低碳節能住宅和商用物業的需求持續增長；開發獲得綠色建築認證的項目。</p> <p>價值鏈：客戶越來越傾向選擇具有節能環保特性的物業。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 新的收入來源。 來自高附加價值綠色產品的更高利潤率。 	<ul style="list-style-type: none"> 爭取為新項目申請國家綠建築認證。 在銷售和推廣中強調節能環保特性。
<p>彈性</p> <p>供應鏈多元化及提升業務適應氣候的能力</p>	<p>影響程度：中等</p> <p>時間段：中期至長期</p>	<p>商業模式：具備適應氣候特徵(例如防洪設計及備用電源)的物業將保持明顯的競爭優勢。建築材料採購來源多元化有助確保項目開發的連續性。</p> <p>價值鏈：將氣候風險管理能力納入承包商和供應商評估體系，有助於提升整個供應鏈的營運彈性。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 降低了因業務中斷造成的收入波動。 增強競爭優勢，進而帶來更穩定的利潤率。 	<ul style="list-style-type: none"> 加強承包商及供應商的風險評估及多元化。 加強物業維護，提升應對氣候變化的彈性。

環境、社會及管治報告

風險管理

本集團的風險管理制度採用自上而下的方式，由董事會領導實施。整體風險管理架構涵蓋所有業務部門、高級管理層、環境、社會及管治工作小組以及審核委員會。本集團逐步增加氣候相關風險(包括實際風險和轉型風險)納入風險管理制度的重點關注範圍。有關本集團管治安排的詳情，請參閱環境、社會及管治報告的「緒言」部分。

本集團透過一套結構化的流程管理氣候相關風險，涵蓋風險識別、風險評估、風險優先排序、風險應對和持續風險監控。整體風險管理流程始於對所有業務分部、營運活動和主要業務流程進行風險識別。隨後，各業務部門評估風險清單中的風險，並根據其重要性進行優先排序。優先排序完成後，高級管理層及環境、社會及管治工作小組負責指定相關業務部門的風險負責人，管理特定的氣候風險並制定風險緩解計劃。本集團定期進行審查，以監控風險緩解計劃的實施情況，環境、社會及管治工作小組每年編制一份風險報告，提交審核委員會和董事會審閱。

在風險識別方面，本集團識別可能影響其物業開發和投資業務的氣候相關風險，並評估其與營運、物業資產和價值鏈的相關性。風險評估包括分析已識別風險的性質、潛在影響範圍和可能性，以確定其重要性。風險優先排序是基於潛在損失和緩解所需資源，從而確保風險管理工作的有效分配。在風險應對方面，本集團會根據風險優先順序制定並實施緩解措施，並將有關措施融入營運和管理流程。風險監測包括定期更新氣候風險評估，並評估緩解措施的有效性，以確保持續改善和適應性。

在氣候相關風險的優先順序時，本集團採用與其涵蓋更廣的企業風險管理框架相同的定性方法。對營運表現、財務業績或合規可能產生更重大影響的風險將被賦予更高的優先排序，以確保配合本集團的整體風險排序方法。與之前的報告期間比較，本集團在識別、評估、優先排序和監控氣候相關風險方面的流程並無重大變化。隨著更多數據、監管指引和分析工具的出現，本集團將繼續改善和改進有關流程。

環境、社會及管治報告

目前，由於缺乏足夠可靠且穩健的前瞻性數據，以及相關預測固有的高度不確定性，本集團尚無法對氣候相關風險和機遇帶來的未來財務影響進行量化估算。於報告期間內，本集團並無進行任何特別出於氣候考慮的資本投資或資產剝離。未來與氣候相關的資本支出將根據營運需求、商業合理性和不斷變化的監管要求進行評估。同樣，本集團亦並無制定專門的氣候融資策略。如有需要，任何與氣候相關的措施將繼續透過現有營運預算提供支持，並將根據氣候優先事項和監管預期的發展評估是否需要額外資金。儘管單一氣候風險的財務影響無法單獨量化，但本集團預計，極端天氣事件、能源價格波動和供應鏈中斷未來可能會共同對營運成本、銷售成本和毛利率構成上行壓力。然而，鑑於本集團目前的業務規模和承受風險的概況，預計此類影響在短期內不會顯著。

在資源配置方面，本集團主要依賴現有的管理和營運職能支援氣候相關活動。相關職責已融入高級管理層及部門主管的日常工作中，而環境、社會及管治的相關措施，例如資料收集、員工培訓和流程改善，則以常規營運預算支持。本集團將繼續根據業務規模和營運需求分配氣候相關資源，並將根據監管變化和不斷變化的氣候風險重新評估資源需求。

目前，本集團尚未制定正式的氣候轉型計劃。鑑於本集團業務的性質和規模，尚未制定結構化的轉型路徑，以及此類計劃通常所需的假設和依賴關係。本集團將繼續關注監管動態、市場預期和行業慣例，並將在適當且可行的情況下考慮制定更詳細的轉型計劃。

指標及目標

本集團計量並報告能源消耗和溫室氣體排放量，包括實際數值和排放強度。為盡量降低氣候相關風險並增強投資者信心，本集團將藉助該等與氣候相關風險相關的指標，探討具體的目標設定。本集團將繼續在物業的設計、施工和日常營運中推進節能減排。

本集團採用一系列營運和環境指標監測氣候相關風險和機遇，其中能源消耗和溫室氣體排放量是最具代表性的指標。該等指標有助本集團了解其營運對氣候的影響，並評估節能和減碳措施的有效性。本集團定期追蹤能源使用和排放表現，並審視減排工作的進度。相關數據在報告的「排放」和「資源利用」部分披露。

環境、社會及管治報告

在報告期間內，本集團未進行任何直接由氣候相關風險或機遇引發的氣候特定資本支出、融資活動或投資。鑑於本集團的業務性質——主要涉及物業開發和投資——目前的氣候相關措施可透過現有營運預算支持。本集團將繼續監測其面臨的氣候相關風險，並可能在氣候相關項目成為在營運上必需時分配額外資金。

本集團已設定中期管理控制的絕對目標，目標是在二零二八年之前(以二零二三年為基準年)減少空氣污染物排放、溫室氣體排放、廢物產生、能源消耗和用水量。此目標旨在引導本集團持續進行氣候相關行動，以降低整體環境足跡。未來制定更詳細的減碳路線圖將取決於所取得的更多數據、監管預期的變化以及本集團氣候相關測量能力的持續提升。鑑於本集團作為物業開發商和投資者的業務性質，目前的氣候相關措施均透過現有營運預算支持。本集團將繼續專注於監管動態、行業慣例和數據可用性，並將在適當的時候考慮制定更具體的轉型目標或階段性里程碑。

目前，本集團尚未採用內部碳定價機制，但未來將評估實施該機制的可行性、管理相關性及潛在影響。

本集團深明行業指標對於提升氣候相關資訊披露的可比較性和可信度的價值。鑑於本集團的核心業務集中於物業開發及投資，且其價值鏈資料收集能力尚處於發展階段，因此尚未披露統一的行業指標。本集團將持續評估採用此類指標的可行性，並隨著內部數據管理系統及價值鏈參與度的逐步完善，逐步納入考量。

鑑於本集團並無高排放或氣候敏感生產設施，且其營運活動在實際氣候風險和轉型氣候風險方面總體上屬於低至中等敏感度類別，本集團評估認為，其大部分業務活動目前呈現低至中等的氣候相關風險水平。本集團的資產基礎並未受到極端天氣或高排放監管風險的重大影響。同時，鑑於本集團目前擁有的物業開發項目數量有限，且考慮到當前市場狀況，本集團在拓展新項目方面採取審慎的態度，因此，本集團目前把握能源效益升級、綠色建築認證溢價或大規模建築減碳措施等機遇的潛力有限。隨著法規的演變、市場期望的轉變以及業務運營的不斷發展，本集團將持續評估其面臨的氣候相關風險和機遇。

環境、社會及管治報告

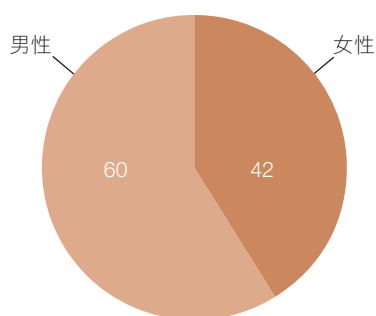
VII. 社會可持續性僱傭及勞工慣例

僱傭

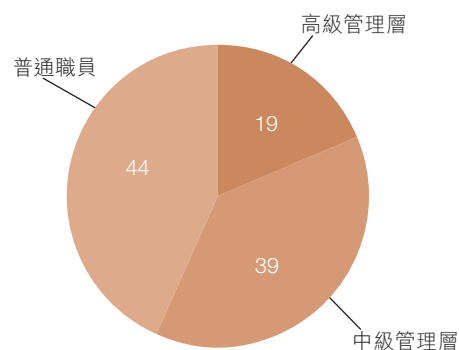
員工組成

於二零二五年十二月三十一日，本集團在報告範圍內於香港及中國共有102名僱員，按性別、僱員類型、年齡群組、地理位置及僱傭類型劃分的僱員組成如下：

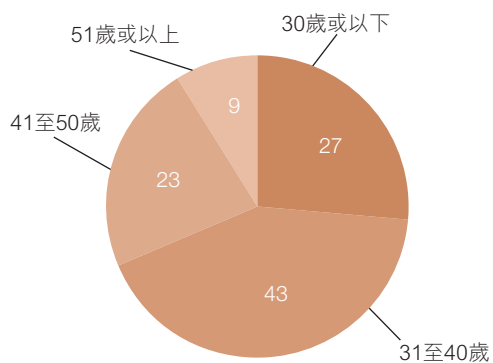
按性別劃分



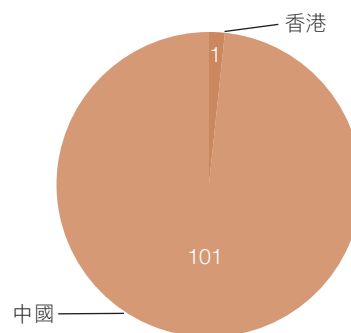
按僱員類型劃分



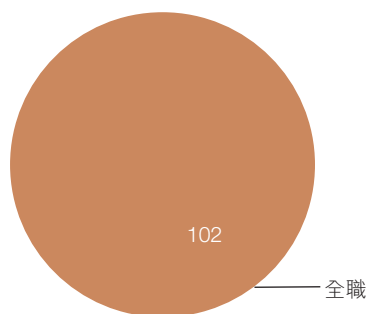
按年齡組別劃分



按地區劃分



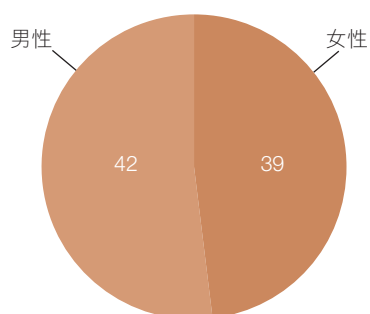
按僱傭類型劃分



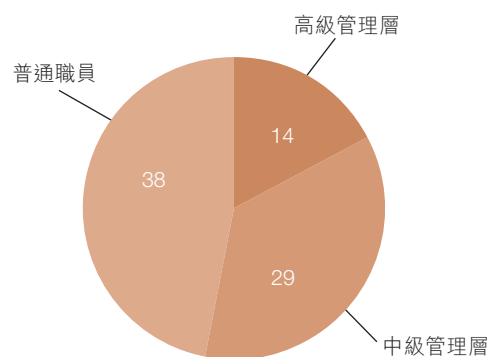
環境、社會及管治報告

於二零二四年十二月三十一日，本集團在報告範圍內於香港及中國共有81名僱員，按性別、僱員類型、年齡群組、地理位置及僱傭類型劃分的僱員組成如下：

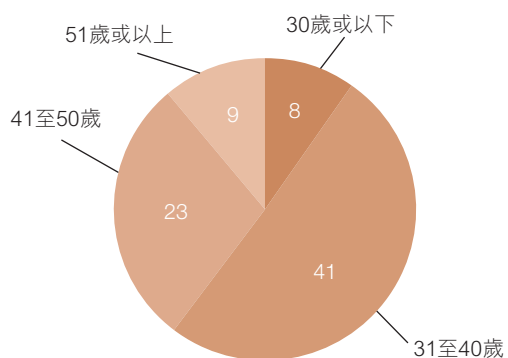
按性別劃分



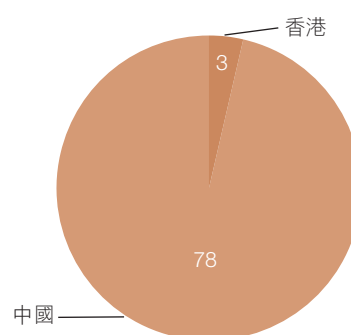
按僱員類型劃分



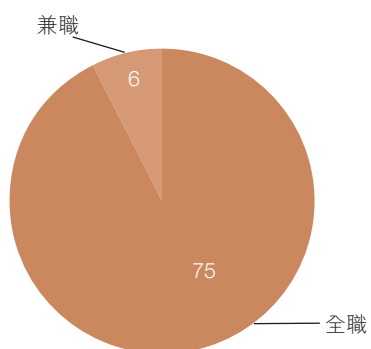
按年齡組別劃分



按地區劃分



按僱傭類型類別劃分



環境、社會及管治報告

員工流失率

於二零二五財政年度及二零二四財政年度，在報告範圍內按性別、年齡群組及地理位置劃分的僱員流失率如下：

	二零二五年僱員流失率		二零二四年僱員流失率	
	人員數目	流失率 ¹	人員數目	流失率 ¹
按性別劃分				
男性	25	49.02%	18	45.00%
女性	13	32.10%	4	11.27%
按年齡組別劃分				
30歲或以下	9	51.43%	2	28.57%
31歲至40歲	16	38.10%	12	30.77%
41歲至50歲	11	47.83%	7	30.43%
51歲或以上	2	22.22%	1	15.38%
按地理位置劃分				
香港	2	100.00%	-	-
中國	36	40.22%	22	30.34%
整體	38	41.53%	22	29.14%

附註：

1. 相關類別僱員流失率 = $L(x)/E(x) \times 100\%$ ， $L(x)$ = 指定類別離職僱員人數， $E(x)$ = (於報告期間初期指定類別離職僱員總數 + 於報告期末指定類別離職僱員總數) / 2。

本集團視人才為企業走向成功及維持可持續發展之最寶貴資產。本集團致力向員工提供安全及舒適之平台，以供其發展職業專業性及提升。

人力資源政策嚴格遵守香港及中國之適用僱傭法律及規例，包括《香港僱傭條例》、《香港強制性公積金計劃條例》、《香港僱員薪酬條例》、《香港最低工資條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。本集團亦遵守地方政府強制實施以為僱員提供福利之僱員社會保險計劃。人力資源及行政管理部根據最新法律及規例定期審閱及更新相關公司政策，如《員工手冊》。本集團亦遵守地方營運區域有關最低工資及工時之規定。於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反或不遵守有關補償及解僱、招聘及升職、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他可能對本集團有重大影響的裨益及福利的適用法律及法規。

環境、社會及管治報告

為吸引優秀員工，本集團根據個人過往表現、個人品性、工作經驗及職業目標提供具競爭力且屬公平之薪酬及福利。本集團亦參考市場指標。人才招募乃未來業務發展之關鍵。為挽留人才，本集團根據整體市場環境、本集團盈利狀況及僱員過往表現定期檢討其薪酬待遇及進行試用及定期評估，以釐定員工薪酬調整，確保員工之努力及貢獻適當地獲得本集團肯定。同時，僱傭合約之任何終止將依據合理及合法理由進行。本集團堅決禁止任何不公平或不合理之解僱。

本集團按照當地僱傭法例及與僱員訂立之僱傭合約釐定僱員工作時數及休息時間。除當地政府僱傭法例所載列之法定假期(例如有薪年假)外，僱員亦有權享有額外休假(例如婚假、侍產假及慰唁假)。

作為平等機會僱主，本集團承諾創造公平、相互尊重及多樣化之工作環境，本集團於所有業務單位中所有人力資源及僱傭決策方面(例如培訓及晉升機會、解僱及退休政策)提倡反歧視及平等機會，而不論其年齡、性別、婚姻狀況、懷孕、家庭條件、殘疾、種族、膚色、世系、民族或種族、國籍、宗教或任何其他非工作相關因素。根據地方條例及規例(例如《香港殘疾歧視條例》及《性別歧視條例》)，平等機會政策絕不容忍何工作區域歧視、騷擾或傷害。本集團已於《員工手冊》制定報告機制及平等機會政策，以於工作場所創造多樣化之工作環境。人力資源及行政管理部全面負責嚴格遵守有關評估、處理、記錄之國家及公司規例及對相關事件採取紀律行動。

在內部輔導及溝通方面，本集團極為鼓勵一般員工及管理層員工之間有效互相溝通。僱員透過電子郵件、培訓、社交網絡及會議與管理層、同事、集團旗下公司之合作夥伴保持及時順暢溝通。相互溝通系統有利於本集團之決策程序，並使僱主與僱員之關係達致無障礙。此外，本集團於二零二五財政年度舉辦一系列僱員活動，例如節日聚會及宴會。該等活動有利於僱員釋放壓力，體現本集團之企業文化、僱員之間之團結精神及凝聚力。

健康及安全

為提供及維持良好工作條件及安全健康工作環境，安全健康政策符合香港及中國政府制定之多項法律及規例，包括香港《職業安全及健康條例》及《僱員補償條例》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國消防法》及《工傷保險條例》。本集團並不知悉任何重大不遵守相關法律及法規。

環境、社會及管治報告

本集團已經成立一個全面機制，致力透過為所有辦公室及工地員工實施一系列職業健康及安全措施，達致工作場所安全。本集團嚴禁於工作場所抽煙及喝酒、調節適當室溫、消毒地氈、為僱員進行健康檢查、於辦公室及工地定期進行應急演習及安全檢查，以維持潔淨、整齊、無煙、無毒、無害、健康及安全之辦公室及工地工作環境。此外，本集團亦為員工舉辦職業健康培訓，以提高僱員之健康意識。本集團之目標為實現無意外工作環境。

於報告期間，本集團並無錄得任何損失工作日、工傷事件或死亡事故。本集團於過去三個財政年度(包括報告期間)概無任何工傷或死亡事故。

發展及培訓

本集團為員工提供不同之培訓及發展機會，以提升工作相關技能及知識，並透過辦公自動化系統提高營運效率。對新入職僱員而言，本集團提供全方位培訓，以讓其瞭解公司歷史文化、集團內部政策及業務發展。對有經驗僱員而言，本集團就其角色及職位提供相關培訓，例如稅務最新資料、營運系統之實施、風險控制管理及業務合規之最新資料。

本集團實行結構化培訓項目，以提升員工的能力，並確保符合營運及管理標準：

- 新員工入職：面對面課程提供有關公司政策及行為準則的全面指導，讓新員工獲得基礎知識及接受職位培訓。
- 財務訓練：定期為財務人員提供專業訓練課程，以增進彼等在核心領域的專業知識，例如財務分析、監管合規及行業實務。
- 員工職業發展培訓：為所有員工提供以職業成長和專業發展為重點的專門培訓，旨在釋放員工潛力，加強團隊凝聚力，促進卓越表現。

本集團致力營造可增強僱員專業知識之學習文化氛圍。同時，預期僱員於接受適當培訓後將有更佳工作表現，繼而令本集團受益。此外，本集團亦鼓勵僱員參與外部培訓，以透過不斷學習提升彼等之競爭力及拓展能力。本集團或贊助合資格僱員參與工作相關培訓／發展課程或學術課程。

環境、社會及管治報告

於二零二五財政年度及二零二四財政年度，在報告範圍內按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比如下。

	二零二五年 佔總計的 百分比 ¹	二零二四年 佔總計的 百分比
按性別劃分的受訓僱員		
男性	53.33	50.75
女性	46.67	49.25
總計	100.00	100.00
按僱員類別劃分的受訓僱員		
高級管理層	18.33	19.40
中級管理層	41.67	40.30
普通員工	40.00	40.30
總計	100.00	100.00

附註：

1. 相關類別的受訓員工百分比= $T(x)/T \times 100\%$ ， $T(x)$ =相關類別員工受訓人數， T =受訓員工總人數。

於二零二五財政年度及二零二四財政年度，在報告範圍內按性別及僱員類別劃分的每名受訓員工的平均培訓時數載列如下：

	二零二五年 每名員工的 平均培訓時數	二零二四年 每名員工的 平均培訓時數
按性別劃分的平均培訓時數		
男性	1.47	2.55
女性	2.50	3.21
按僱員類型劃分的平均培訓時數		
高級管理層	1.79	3.36
中級管理層	1.18	2.31
普通員工	2.57	3.11
整體	1.89	2.86

附註：

1. 相關類別的平均訓練小時數= $T(x)/E(x)$ ， $T(x)$ =參加指定類別訓練的員工人數， $E(x)$ =報告期末指定類別的員工總數。

環境、社會及管治報告

勞工準則

本集團嚴格遵守《香港僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國合同法》、《禁止使用童工規定》及業務營運所在地區的其他相關勞工法律及法規，以禁止僱傭任何童工或強迫勞動。於報告期間，本集團及僱員之間概無發生違反僱員年齡的行為及勞資糾紛。

本集團已設立完善的招聘程序，核查候選人的背景以防止營運中出現任何童工或強迫勞動。為打擊非法僱用童工、未成年勞工及強迫勞工，於確認僱用前，本集團人力資源部門員工會要求應徵者提供有效身份證明文件，確保應徵者可合法受聘。我們保障僱員自由選擇工作的權力，並確保所有僱傭關係均屬自願。本集團及其僱員可基於個人理由或其他理由終止僱傭合約，並須給予適當的通知期或即付即走。倘違反有關規定，本集團將即時採取措施予以糾正，終止與相關僱員的合約，並向有關當局呈報事件(如必要)。人力資源及行政管理部負責監測及確保遵守禁止童工及強迫勞工之最新相關法律及規例。法務部須監督該等程序之執行。

營運慣例

供應鏈管理

作為一間承擔社會責任之企業，保持及管理一條可持續及可靠之供應鏈至關重要。各營運附屬公司嚴格持續監察供應商之質量及供應鏈慣例。本集團定期檢討供應鏈相關政策及法律更新，並與內部及外部持份者進行溝通，以了解及識別其供應鏈內潛在環境及社會風險。本集團認為於報告期間並無有關我們供應鏈管理的管理決策之重大環境及社會風險。

環境、社會及管治報告

就物業開發及投資業務而言，本集團一般外判建造工程予從物業開發不同領域之專業獨立建築公司。我們制定選取及評估分包商及供應商的政策及程序以供員工遵守。本集團之項目公司監察建築材料及服務之採購，並負責透過其現有供應商名單、網上媒體、轉介、行業出版刊物及公開招標尋求相關供應商。本集團進行實地考察，以就質量及價格、設備及管理狀況評估潛在承建商之聲譽、技術能力是否符合各開發項目所需之標準及規格，以及其社會及環境責任，包括禁止招聘童工及強制勞工、消除員工歧視、提供安全的工作環境、考慮所提供的產品及服務是否有利於環境保護並滿足本集團的內部環境要求，同時減少對自然環境的負面影響，以減少可能會遇到的環境及社會風險，並嚴格遵守法律。我們也對供應商和分包商進行年度評估。倘供應商或分包商過去有重大環境或社會事故(如剝削工人)的不良記錄，則會從核准的分包商和供應商名單中除名。選出合資格投標者後，項目公司將於執行開發計劃時與經挑選承建商緊密合作及密切監控各施工階段，以監察各項目之質量及竣工時間表，以及控制成本。此外，本集團要求建築公司就施工質量遵守中國法律及規例，以及其自身標準及規格。於報告期間，我們在中國有多於8家(二零二四年：10家)分包商及供應商。所有供應商及分包商均須遵守上述本集團內部政策及標準。此外，我們已簽訂合作協議及其他文件，要求供應商遵守有關防止賄賂、欺詐及勒索的誠信措施。本集團高度重視其供應鏈內的環境及社會風險。

供應商亦須遵從本集團之質量控制程序，包括檢查材料及物資質量、監控供應能力及了解供應商之財務狀況，以確保供應鏈之穩定性。本集團透過相互信任及理解與經挑選供應商維持長期良好關係。

於報告期間，本集團並不知悉任何主要供應商及分包商對商業道德、環境保護、人權及勞工慣例有任何重大影響，亦無任何主要供應商在人權問題上有任何重大違規行為。

產品責任

作為物業開發商，本集團之業務活動廣泛受中國政府之政策以及其他法律及規例監管，包括但不限於《建設工程安全生產管理條例》、《中華人民共和國建築法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國噪聲污染防治法》。

環境、社會及管治報告

本集團深刻認識到產品設計及週期管理對能源效率及可持續發展而言十分重要。本集團持續努力研發綠色建築，並積極履行其作為企業公民的環保責任。我們持續推動綠色建築、綠色運營及環保工作場所等措施，促進人與城市、城市與自然的和諧共生。

實現及維持高質量的項目標準對本集團的可持續增長而言至關重要。本集團相信完成符合或超出客戶要求的工程除了對建築安全極為重要外，對於工作參考資料及未來業務機會亦十分關鍵。

本集團於項目規劃時設定產品質量目標及制定相應技術標準及施工計劃。我們確保根據項目所訂明的規格完成各項目。我們的項目部門密切監察各個項目的進度，以確保我們的服務(i)符合客戶要求；(ii)在合約訂明的時限及項目獲分配的預算內完成；(iii)遵守所有相關規則及法規；及(iv)符合優質及可持續要求。此外，項目部門須定期核查施工進度是否與項目計劃相符。當出現重大偏差時，須立即採取決定性措施調整及協調施工計劃。於報告期間，概無出於安全及健康原因而被收回的已售產品。

項目公司須負責整個施工及營運過程中之安全管理工作。本集團就工地突發公共事件制定報告機制及應急計劃，以確保有效及時報告安全事件。此外，本集團為特殊人員及現場工人制定安全保護措施，並定期為工人組織身體檢查，以確保工人之健康。再者，本集團就其僱員於本集團物業施工過程中可能受到之人身傷害責任投購保險。本集團亦為其僱員投購醫療保險及社會福利保險等僱員相關保險。項目主管經理及專業工程師定期對各施工階段之質量進行工程檢查，並評估承建商之工作。本集團物業之安全及質量於各施工階段均受到監控，以確保符合現有之高標準及嚴格規定。

本集團尤為重視客戶／分銷商之意見。本集團設立客戶服務部門，旨在透過於辦公室放置意見箱及開通24小時熱線電話收集市場評論，並就有關產品查詢提供即時回覆。透過內部及外部溝通渠道，本集團可自客戶／分銷商獲取第一手詳細資料。本集團始終以客為本，積極與客戶保持聯繫以滿足其需求，並會對不合格產品採取更正及預防措施。於報告期間，本集團與其客戶之間並無發生有關本集團或分包商所進行工程質量的重大糾紛。

環境、社會及管治報告

本集團已發出內部指引，以確保營銷部為顧客提供準確精細之描述及資料，同時符合有關地方營運之相關法律及規例（例如《中華人民共和國廣告法》）。嚴禁員工作出任何失實陳述或誇大之廣告宣傳。本集團聘用法律顧問，以防止違反我們之廣告及標籤慣例。

本集團致力遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》及香港《個人資料(私隱)條例》，以確保客戶權利得到嚴格保障。所收集之客戶資料僅將用於收集資料之有關用途。本集團概不得向任何未獲授權之第三方提供資料。於業務過程中收集之所有個人資料均被視為保密資料及為妥善存置，並僅供指定人員取閱。本集團力求確保其於業務營運過程中遵守相關法律及規例。

本集團了解並遵守知識產權（「知識產權」）相關規定。為了更好地保護我們的知識產權不受第三方侵犯，我們已採取多項措施，並嚴格遵守相關內部規程，以及遵守相應法律及法規。於報告期間，概無重大侵犯知識產權情況，且本集團相信已採取一切合理措施以防止侵犯其知識產權及第三方知識產權。

於報告期間，本集團並不知悉有任何不遵守與所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標識及隱私事宜有關的法律及法規以致對本集團有重大影響的情況。

反貪污

為維持公平、合乎道德及高效之業務及工作環境，本集團嚴格遵守當地與反貪污及反賄賂有關之法律及規例（不因本集團經營業務所處地區或國家而異），例如《中華人民共和國反洗錢法》及香港《防止賄賂條例》。

本集團已制定全面內部經營手冊及財務管理政策。此外，本集團已嚴格執行行為守則，包括有關行賄受賄、非法送禮、娛樂及佣金，以及反貪污之政策。該守則提供舉報本集團內部任何疑屬不正當行為、失當行為或不良行為之渠道及指引而絕不容忍任何形式之貪腐。所有僱員需於履行其職責時恪守誠信及自律原則，並不得參與賄賂、勒索、欺詐及洗錢活動，或於業務營運過程中利用其職務之便進行任何損害本集團利益及影響其業務決策或獨立判斷之活動。僱員、業務單位及個人須簽署預防商業賄賂承諾書／廉潔合作協定，以進一步規管各方之行為及加強業務交易之正直誠信意識。

環境、社會及管治報告

舉報者可就疑屬不當行為或違規行為向行政總裁或直屬上司作出口頭或書面報告，並提供詳盡細節及支持證據。管理層將對任何可疑或非法行為進行調查，以保障本集團之利益。本集團提倡保密機制，以保護檢舉人免遭不公平之解僱或傷害。構成犯罪者，管理層將於其認為屬必要時向相關監管機關或執法部門報告。

於報告期間，本集團並未進行任何反貪污培訓，此乃由於我們正在釐定及安排適當資源於組織內推廣有關培訓。展望未來，我們將對反貪污培訓投入更多資源，並擴大反貪污培訓數據披露的範圍。此外，本集團鼓勵其員工通過本集團設立的舉報機制，報告任何涉嫌貪污、賄賂或不當行為。

本集團已嚴格遵守反貪污相關法律及法規。於報告期間，概無有關針對本集團或其僱員之貪污行為的法律案件。

社區

社區投資

本集團旨在促進經濟及社會發展，建構和諧社會，同時推動企業發展。本集團始終關注與社區相關的各種環境和社會議題，尤其關注經濟與社會發展和貿易合作。本集團認為，透過社區投資，可以在企業內部培養具有社會責任感的企業文化及常規。同時，本集團深明員工的慈善行為體現了企業的價值觀，並透過鼓勵員工參與慈善活動，將為本集團履行社會責任開闢新的途徑。

在報告期間內，本集團專注於業務運營，並正物色與本集團願景相符的慈善活動或機構。因此，本集團在報告期間未參與任何社區活動，亦未作出任何捐贈(二零二四年：約人民幣480,000元)。儘管今年並無具體的社區投資計劃，但本集團仍不遺餘力地為所服務的社區帶來積極和長期的影響，旨在促進可持續的關係並支持社會福祉。

環境、社會及管治報告

《環境、社會及管治報告守則》索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／披露	
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度。	排放物
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度。	排放物
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	資源使用
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	資源使用
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量。	資源使用

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／披露
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
B. 社會		
僱傭及勞工慣例		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策資料；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類別(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。	僱傭
層面B2：健康及安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策資料；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康及安全
關鍵績效指標B2.1	過往三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康及安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康及安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康及安全

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／披露
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞動的： (a) 政策資料；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強迫勞工。	勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／披露
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策資料；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須召回的百分比。	產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及召回程序。	產品責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及清洗黑錢的： (a) 政策資料；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在的社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節	
D：氣候相關披露		
(I)管治		
	有關以下方面的資料：	氣候變化—管治
	(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構；及	
	(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	
(II)策略		
氣候相關風險和機遇	有關預期可能在短期、中期或長期影響本集團的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇的資料。	氣候變化—策略
業務模式和價值鏈	有關氣候相關風險和機遇對業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資料。	氣候變化—策略
策略和決策	有關氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資料。	氣候變化—策略
	有關先前各匯報期內所披露計劃的進度。	
財務狀況、財務表現及現金流量	有關以下方面的資料：	氣候變化—策略
	(a) 氣候相關風險和機遇如何影響其在報告期間的財務狀況、財務表現及現金流量；及	
	(b) 當存在將導致下一匯報期間發生重要調整的重大風險時，關於已識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	
	有關以下方面的資料披露：	
	(a) 本集團預期財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化；及	
	(b) 本集團預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	
氣候彈性	有關本集團的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性的資訊，連同氣候相關情境分析以評估其氣候彈性。	氣候變化—策略

(III) 風險管理

有關以下方面的資料：

- (a) 用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策；
- (b) 用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程；及
- (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入本集團的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。

氣候變化－風險管理

(IV) 指標及目標

溫室氣體排放

報告期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：

- (a) 範圍一溫室氣體排放；
- (b) 範圍二溫室氣體排放；及
- (c) 範圍三溫室氣體排放。

排放物－溫室氣體排放、
氣候變化－指標及目標

有關以下方面的資料：

- (a) 溫室氣體排放的計量；
- (b) 用於計量溫室氣體排放的方法；
- (c) 以地域為基準的範圍二溫室氣體排放，以及有關範圍二溫室氣體排放的任何合約文書的資訊；及
- (d) 範圍三溫室氣體排放計量中包含的類別。

氣候相關轉型風險

容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。

氣候變化－指標及目標

氣候相關實際風險

容易受氣候相關實際風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。

氣候變化－指標及目標

氣候相關機遇

涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。

氣候變化－指標及目標

資本運用

用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。

氣候變化－指標及目標

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節
內部碳定價	有關以下方面的資料： (a) 本集團可有及如何在決策中應用碳定價；及 (b) 本集團用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價(如有)	氣候變化—指標及目標
薪酬	氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	氣候變化—管治
行業指標	與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業的其他常見特徵有關的行業指標的資料(如有)。	氣候變化—指標及目標
氣候相關目標	有關以下方面的資料： <ul style="list-style-type: none"> • 本集團為監察實現其策略目標的進展而設定的關乎與氣候相關目標的定性及量化目標；及法律或法規要求本集團達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。 • 設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。 • 有關每項氣候相關目標的績效以及對發行人績效的趨勢或變化分析。 	氣候變化—指標及目標、 資源使用—目標及行動、 氣候變化—指標及目標
跨行業指標及 行業指標的適用性	參考跨行業指標及行業指標並考慮其是否適用。	氣候變化—指標及目標