



光峰科技

光峰科技2025年度环境、社会与治理 (ESG) 报告

2026年4月

2025 光峰科技

环境、社会与治理 (ESG) 报告





关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

关于本报告

本报告为深圳光峰科技股份有限公司(以下简称“光峰科技”“公司”或“我们”, 股票代码 688007.SH) 2025年度环境、社会与治理(以下简称“ESG”)报告。自登陆科创板以来, 公司已连续第七年发布该独立的非财务信息披露报告。本报告全面呈现公司及子公司在ESG领域的实践与成效, 回应利益相关方的关切。公司始终秉持可持续发展理念, 积极践行企业社会责任, 致力于实现高质量发展。

报告范围

本报告为年度报告, 时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日(以下简称“报告期”), 为提高报告完整性, 部分关联信息或延展至报告期前后。

报告范围覆盖光峰科技及中影光峰激光影院技术(北京)有限公司(以下简称“中影光峰”)、峰米(重庆)创新科技有限公司(以下简称“峰米科技”), 披露口径与年度财务报告保持一致。除特别标注外, 金额单位统一采用人民币。报告数据及案例均源自公司的正式文件、内部统计与汇总。

编制依据

本报告主要依据《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(GRI standards)进行编写, 同时参考联合国可持续发展目标(SDGs)、气候相关财务信息披露工作组(TCFD)《气候相关财务信息披露工作组建议报告》《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》等进行完善。

确认说明

报告中的财务数据源自光峰科技 2025 年度财报, 其他数据来自公司内部或人工整理。若本报告数据与公司年报有不一致之处, 请以公司年报为准。本报告经由公司管理层审核, 于 2026 年 4 月 28 日获董事会批准通过。

报告获取

报告仅提供电子版, 欢迎登录光峰科技官方网站(www.appotronics.com) ESG 专区, 或登录上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)查阅和下载。

光峰科技环境、社会和治理(ESG)工作沟通邮箱: csr@appotronics.com, 期待您的意见与建议

目录

关于本报告 001

董事长致辞 003

走进光峰科技 005

专题：我们的创新2025 015

◎ AI深度融合 017

◎ 核心创新成果 020

◎ 知识产权生态 023

◎ 行业贡献及影响 025

◎ 社会与文化价值 031

报告附录 123

◎ GRI标准索引表 123

◎ 读者反馈 131

1.0

践行治理 引领长远

- ESG管理 037
- 利益相关方沟通 038
- 重要性议题评估 040
- ESG行动 041

2.0

固本强基 稳健经营

- 公司治理 045
- 诚信合规 051
- 风险管理与信息安全 052
- 数字化建设 058

3.0

守护绿色 和谐共生

- 应对气候变化 061
- 绿色研发与创新 065
- 绿色管理 066
- 生物多样性保护 071

4.0

赋能伙伴 共创价值

- 产品质量管理 075
- 负责任营销 081
- 责任供应链 084
- 客户权益与服务 087

5.0

凝聚团队 成就彼此

- 员工权益保障 091
- 人才培养与发展 101
- 员工关怀 105
- 健康与安全 110

6.0

回馈社会 点亮未来

- 教育科普行动 117
- 助力乡村振兴 121



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

董事长致辞

2025年,是联合国可持续发展目标(SDGs)发布的第十个年头。然而《全球尺度可持续发展科学监测报告》却揭示了一个令人警醒的事实:过去十年,全球在粮食安全、气候应对等关键领域的进展远低于预期。面对全球难题,企业更应主动担当。

过去一年,光峰经历了不小的经营挑战,我们也在挫折中不断成长。

2025年,我们在ESG实践上取得了一定成绩,Wind ESG评级维持在A级,位列A股前25%,并获得金曙光ESG实践奖等荣誉认可。在此,我也想将一些实践成果,向大家作个汇报:

科技创新始终是我们发展的核心命题。随着AI带来的产业变革,我们已将AI能力建设上升至公司战略高度。2025年,我们在AI眼镜光学模组上持续突破,“一拖二”架构的全彩LCoS AR光机“蜻蜓C1”在多个国际展会获得高度关注,公司也成功跻身全球AR核心技术决策圈层。与此同时,AI技术正在成为员工日常的生产力工具,提升着公司的运营效率。

我们还发布了服务消费级和专业级水下机器人的可见光激光雷达,消费级模组测距能力达到10米,将行业带入“10米测距时代”。身处海洋经济发达的大湾区,我们将充分利用产业链优势,为水下勘探等专业场景提供技术助力。去年11月,在深圳举行的全运会闭幕式上,我们推出的全球首款高功率全彩激光探照灯惊艳亮相,让海天一色的舞台创意成为现实,并借助ISE等国际展会走向世界。

我们获得了国家级“专精特新”小巨人认定,并参与多项国家重点研发专项,为国家科技进步贡献企业实践经验。公司在世博会、达沃斯论坛、深圳科技馆等多个文化项目的参与,也彰显着科技的文化属性——它可以为人们带来全新的生活体验。

绿色发展,是我们的技术自信,也是我们的发展承诺。ALPD®激光放映技术持续为全球客户创造经济价值与绿色价值。截至2025年底,公司激光放映解决方案在国内光源运行总时长约4.46亿小时,节省约8.02亿度电,减少二氧化碳排放量约68.97万吨。在全球范围内,方案安装数量累计达4.15万套,尤其为能源紧缺的地区提供了切实帮助。

随着公司搬迁至新的总部大厦和智能制造工厂,节能环保的理念也落实到每个细节。旧家具、旧设备在新场地实现了循环利用,自研的温室气体核查课程指引着相关岗位的节能行动,生物多样性活动也为员工的环保出行增添了乐趣。

履行社会责任,服务美好生活,是我们不改的初心。面向合作伙伴,我们坚持负责任营销,通过海内外展会、技术研讨会、核心伙伴大会等多种方式,走到伙伴中间,提供多维度的面对面交流;我们的全球服务体系持续优化,及时高效地成为客户可靠的后盾。

我们致力于成为员工成就自我的平台:在践行多元包容、保障合法权益中,让个人价值与企业可持续发展同频共振。2025年,公司女性员工占比达34.22%,少数民族员工占比8.05%,获得了

“2025职场信用最佳雇主奖”“人力资源数字化最佳实践奖”等荣誉。

依托自身技术优势,我们面向全国乃至海外的青少年群体开放公司展厅,开展技术科普,获得“工业强国青少年培育活动基地”称号。全年累计接待社会公众及学生团体数百批次、数千人次,其中面向儿童及青少年的免费接待共27批、812人次。在乡村振兴方面,我们通过采购深圳对口援疆城市——喀什的特色农产品,切实帮助当地农户增收,以购代扶为乡村振兴注入能量。

公司治理,是我们兑现承诺的基石。我们持续完善以“三会一层”治理架构为核心的治理效能,并力争积极回馈投资者的信任。自2022年至2025年底,公司累计实施并完成了5期股份回购方案,累计回购公司股份944万股,回购规模达1.59亿元。

今年,光峰迎来成立二十周年。二十年,我们见证了科学技术日新月异的变革,也感受到市场快速变化带来的机遇与挑战。科技创新的道路从来不是坦途,但正是这份不易,让我们更加确信:真正的价值,在于用科技的力量,为人们带来切实的改变,创造可持续的未来。

李屹
2026.04



李屹
光峰科技创始人、董事长、CEO

真正的价值,在于用科技的力量,为人们带来切实的改变,创造可持续的未来。



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

走进光峰科技

01.公司概况

公司简介

深圳光峰科技股份有限公司(股票代码: 688007.SH)成立于2006年,是全球领先的拥有原创技术、核心专利的激光核心器件供应商。公司是首批科创板上市公司,同时也是科创板广东省第一股、全球激光显示第一股。

2007年,光峰科技原创发明ALPD®半导体激光光源技术,创造了一种全新的半导体激光光源,经过多年的发展和积累,ALPD®形成了多种架构模式,适配于不同场景和产品的应用需求,在影院、车载、家用、工程、商教等领域得到广泛应用。同时,随着激光核心技术与人机交互、智能识别、物联网、云平台与大数据等最新技术的不断融合,公司已经提前在AI、AR、智能机器人等新型应用领域完成前瞻布局,并与全球多家知名品牌和机构开展深度合作。

此外,公司已牵头承担国家重点研发计划项目,联合中国科学院、北理工、中大、浙大等12家单位推动国家激光显示技术的发展,共同推动激光产业发展,打造一个强大的激光产业生态圈。

至今,公司已被认定为国家高新技术企业、国家知识产权示范企业,同时获得中国专利优秀奖、金牛科创奖等多项荣誉。

光峰科技,与光同行,点亮世界!





公司发展历程

关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

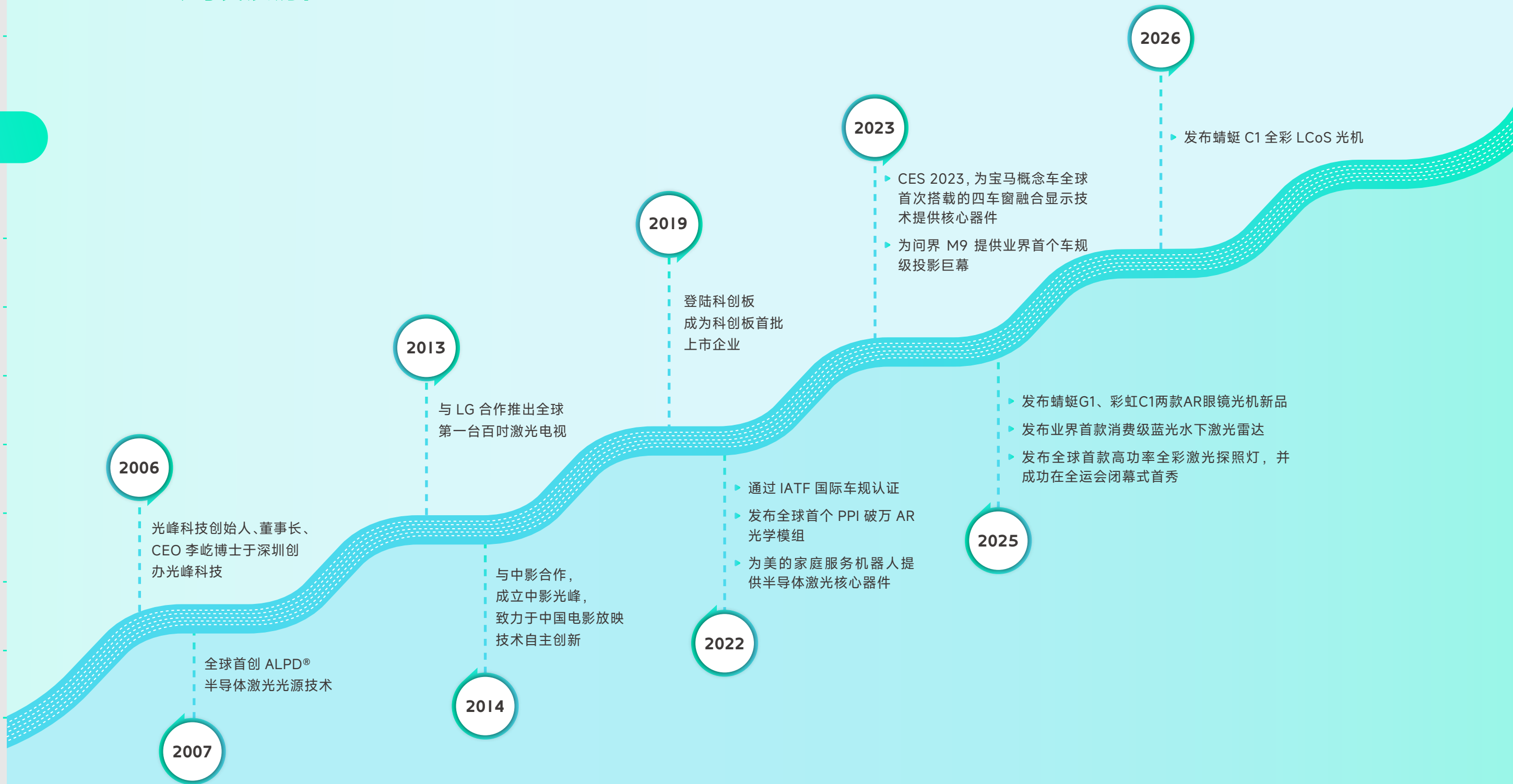
守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录





关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

02.年度ESG重点绩效

ESG领域所获荣誉

Wind ESG

光峰科技
688007.SH

Wind ESG评级结果
2025评级

A

Wind

Wind ESG A级评级 (位列A股前25%)

2025年年度 金曙光

证券市场周刊
WEEKLY ON STOCKS
职业投资人之选

2025年
金曙光

光峰科技
股票代码 688007.SH

ESG实践奖

证券市场周刊金曙光ESG实践奖

同花顺中国ESG领航者
TOP100榜单

序号	证券代码	证券简称	总评级
92	688007.SH	光峰科技	AA

注: 榜单源于同花顺ESG评级结果, 通过构建管理实践、争议事件两大体系和350+四级指标等对全部A股上市公司进行评估。

入选同花顺中国ESG领航者TOP100榜单



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

关键数据指标

单位: 元 币种: 人民币



社会类指标

单位: 元/人 币种: 人民币



全球累计专利申请及授权专利
3079 项



全年人均培训时长(总部员工)
14.5 小时



安全隐患排除率
100%



责任采购
100%



青少年科普接待
812 人次

环境类指标



累计帮助影院合作伙伴减少二氧化碳排放
68.97 万吨



累计帮助影院合作伙伴节省电量
8.02 亿度电



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

治理类指标





关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

专题



我们的创新2025



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

专题:我们的创新2025

01.AI深度融合

AI眼镜光机模组持续突破

AI眼镜作为融合人工智能的智能穿戴设备,正成为连接物理世界与数字信息的关键入口。光峰科技凭借原创半导体激光光源技术的领先优势,针对AI眼镜长期面临的“成本高、重量大、续航短”三大行业痛点,实现了重要突破。

2025年9月,在第26届中国国际光电博览会上,公司发布了蜻蜓G1、彩虹C1两款旗舰AR光机,推出了业内首创的“LCoS+PVG光波导”一拖二AR眼镜光学方案。该方案成功突破了多项行业技术瓶颈,显著提升了用户体验。此次创新不仅有望重构当前AR眼镜的市场定价体系,也为行业迈向千万级量产目标提供了关键推动力。



公司自研AR眼镜光机模组

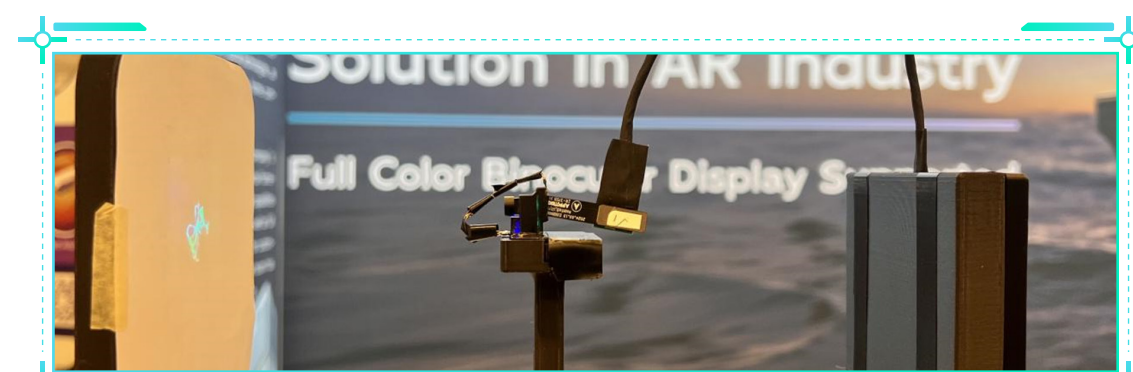
2025年11月,凭借在AR领域的突破性创新,光峰科技蜻蜓G1AR光机亮相央视CCTV13新闻频道《新闻直播间》栏目。这是继10月亮相央视《奋进的中国——我们的“十四五”》系列节目后,公司短期内第二次获得央视权威聚焦,彰显了公司在AI眼镜赛道的硬科技实力。



光峰科技AR光机获央视报道

2025年12月,闪极发布新品loomosAI显示眼镜S1,该产品搭载了光峰科技提供的蜻蜓G1mini光学引擎,创新性地可在可弯曲镜框上实现了双眼异步显示与真3D视觉效果。这一产品落地,也标志着公司AR光机技术成功跨出了从技术研发到市场化应用的关键一步。

2026年1月,光峰科技参展美国西部光电展SPIE Photonics West 2026,亮相激光+LCoS光机,并发布RGB全彩“一拖二”LCoS光机——蜻蜓C1。



光峰科技激光+LCoS光机亮相美国西部光电展



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

我们认为, LCoS 方案基于偏振光调制原理, 与激光光源的天然偏振特性高度契合。同时, 激光所具备的方向性强、单色性好、亮度高等物理优势, 能够直接转化为 AR 光学引擎在关键性能上的突破: 不仅可实现更高的亮度和更广的色域, 还能显著降低系统功耗, 并为光机小型化创造基础。其出色的光束准直性, 可大幅简化并压缩光学准直与投影系统的体积, 有力推动 AR 光机向更轻薄、更紧凑的方向发展。此外, 激光能量集中、杂散光易控的特点, 有助于提升图像对比度, 在实现高亮度的同时, 保障色彩纯净与色域覆盖, 整体呈现更鲜明、沉浸的视觉体验。公司坚信激光是 AR 的未来发展方向, 同时凭借自身在激光微型化方面的独特专长, 结合供应链优势以及客户导向的定制能力, 能够走在行业前列。

2026年1月
发布全彩“一拖二”AR光机
蜡炬 C1, 单目体积约 0.42cc

2025年12月
发布全彩“一拖二”AR光机
蜡炬 C1, 单目体积约 0.42cc

2025年12月
蜡炬 G1 mini 亮相, 单目体积仅 0.2cc

2025年11月
蜡炬 G1 再次亮相央视新闻频道《新闻直播间》栏目, 影响力再度提升

2025年10月
蜡炬 G1 亮相央视《奋进的中国》栏目, 成为 AR 光机领域的代表之作

2025年9月
发布“一拖二”AR光机蜡炬 G1, 单目体积约为 0.35cc
发布全彩 AR 光机蜡炬 C1, 体积约 0.8cc

2025年9月
2025年9月底与恒家科技、海南天智丰和智慧科技达成战略合作

2025年12月
闪级发布仅 29g 重的 AI 显示眼镜 S1, 搭载蜡炬 G1 mini

光峰科技
AR光机业务的商业化突破

AI赋能高效运营

在数字化转型加速的背景下, 光峰科技积极拥抱 AI, 将 AI 深度融入企业研发、运营与管理各环节, 持续提升组织效能与创新能力。

2025 年, 光峰科技自主开发“AI 研发助手”, 集成 DeepSeek 等先进大模型, 聚焦光学与激光核心技术领域, 打造三大核心功能: 一是技术情报智能挖掘, 可实时检索全球科研文献, 生成趋势分析并关联公司历史研发数据, 辅助技术人员精准把握创新方向; 二是实验仿真优化, 基于强化学习算法, 根据目标自动推荐光路设计方案与材料组合, 缩短研发周期; 三是依据实验数据自动生成专利交底书草案, 提升知识产权产出效率。该系统已显著减少技术人员在文档撰写与信息检索上的时间投入, 释放更多精力用于高价值创新活动。

公司同时注重全员 AI 素养培育, 通过多场外部专家专题分享, 覆盖研发、市场、职能等部门, 推动形成“人人懂 AI、人人用 AI”的文化氛围。在 IT 建设方面, 光峰科技部署本地化 AI 模型, 并将 AI 编程工具集成至自研 BIP 商业集成平台, 实现自然语言到代码的智能转换, 大幅降低开发门槛、缩短交付周期, 提升系统响应与资源利用效率。此举不仅优化了内部流程, 也通过减少重复开发与低效运维, 契合绿色低碳运营理念。

应用AI自然语言生成代码

```

public partial class FinancialReportService : RepositoryFactory<FinancialNoteTable>,
public FinancialReportService(
    IWebHostEnvironment _webHostEnvironment,
    IApiClient _api,
    IHubContext<FinancialReportHub> _hubContext)
{
    reportRepository = _reportRepository;
    detailRepository = _detailRepository;
    userRepository = _userRepository;
    webHostEnvironment = _webHostEnvironment;
    api = _api;
    hubContext = _hubContext;
}

#region 附注表管理
/// <summary>
/// 获取附注表列表
/// </summary>
/// <param name="pagination">分页参数/pagination>
/// </param>
/// </summary>
public List<FinancialNoteTable> GetNoteTableList(Pagination pagination)
{
    var queryParams = pagination.Condition.ToObject();
    var expression = Extensions.True<FinancialNoteTable>();
    // 过滤条件
    if (!queryParams["TableName"] ?? "").IsEmpty()
    {
        var tableName = (queryParams["TableName"] ?? "").ToString();
        expression = expression.And(t => t.TableName.Contains(tableName));
    }
    if (!queryParams["Enabled"] ?? "").IsEmpty()
    {
        var enabled = (queryParams["Enabled"] ?? "").ToInt();
        expression = expression.And(t => t.Enabled == enabled);
    }
    return entities.ToPagedList<expression, pagination>();
}
}

```

现在所有服务都在 Application 层, 结构更清晰, 符合分层架构原则, 所有文件已更新, 可以正常编译和运行。

02.核心创新成果

在高质量发展新时期, 科技创新是企业突破瓶颈、实现跨越的核心驱动力, 也是塑造产业竞争优势的关键引擎。作为科创板首批上市企业, 光峰科技始终将科技创新置于首位, 打通从基础研究、应用开发到产业化落地的全链条。公司持续攻坚关键核心技术, 强化系统化创新能力, 并注重全链条人才赋能与知识产权体系构建, 积极推动创新成果向产业链辐射。2025 年, 公司研发投入达 2.46 亿元, 保持高强度的研发投入。

业界首款消费级水下蓝光激光雷达

2025 年 9 月光博会现场, 光峰科技正式发布两款可见光水下激光雷达产品——远眸 D10、远眸 T1, 覆盖消费级和专业级水下机器人市场。其中, 远眸 D10 作为业界首款消费级水下蓝光激光雷达, 将消费级水下机器人的有效测距能力提升至 10 米, 标志着行业正式迈入“10 米水下测距时代”。



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录



光峰科技水下蓝光激光雷达发布会现场

在水下环境中,与常见的 905nm、1550nm 波段红外激光相比,蓝光激光被水体吸收率低近 100 倍,激光信号在水体中的穿透力与抗干扰能力突出,能够有效克服传统红外激光易衰减、受环境光影响大的技术瓶颈。

光峰科技水下激光雷达采用高功率可见光蓝光激光方案,其中远眸 D10 具备 10 米的强大测距能力,可帮助泳池清洁机器人实现快速建图与精准导航,显著提升清洁效率与智能化水平;远眸 T1 则面向专业市场,采用三角测距技术路线,精密线扫测量,未来将有望广泛应用于海洋地籍测绘、水下考古、结构物检测、海底资源勘探等高价值场景,为专业领域带来新的技术突破与解决方案,在 ESG 层面有望为海洋生态保护提供技术支持。

全球首款高功率全彩激光探照灯

2025 年 11 月,光峰科技以全球首款高功率全彩激光探照灯——Quasar(星穹),亮相第十五届全运会闭幕式,作为主舞台灯光之一,为整场演出打造海天一色的震撼视觉,展现出科技与艺术融合的魅力。

Quasar(星穹)采用全彩激光光源,无需滤光片,能够做到色彩纯净、亮度无损;内置 50 组 LEE 标准色,配合 16bit 高精度混色引擎,可呈现远超 1677 万种色彩;高度高达 60000lux@100m,为行业领先;可视距离可达 10 公里,远超主流产品,并能在远距离保持光束饱满明亮,适合大型庆典与演出。同时,产品达到 IP66 防护等级,支持 -40°C至 40°C工作环境,全彩激光光源寿命超 5 年,显著降低运维成本;机身通过 1200 小时盐雾耐腐蚀测试,可靠性高于部分汽车零部件标准,整体性能强劲,行业竞争力强。



光峰科技高功率全彩激光探照灯亮相第十五届全运会闭幕式

ALPD®激光放映走向全球

2025 年,ALPD® 激光光源通过 CinemaCon、CineEurope 以及 CineAsia、Inter-bee 等展会不断走向全球,并且首次拓展日本市场,全球安装量突破 4.15 万套。ALPD® 激光光源在全球广受欢迎,特别是在能源价格较高,能源紧缺型的区域。值得一提的是,2025 年 Q4,ALPD® 激光放映不断进行产品优化,并于 2026 年面向全球推出更具性价比、更节能的新一代激光光源。



ALPD®激光放映亮相日本Inter-bee展会



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

研发投入

研发投入是科技创新的根本保障。光峰科技始终将研发置于战略高度, 持续保持高强度投入, 为技术领先奠定坚实基础。2025年, 公司研发投入达 2.46 亿元, 占营业收入比例为 14.38%。

公司构建了一支专业扎实、结构合理的研发团队, 由国际半导体激光领域领军人才带领, 汇聚众多国内外知名高校毕业的研发骨干。团队覆盖光学、电子、材料、机械、精密制造等多学科领域, 形成跨学科复合型研发体系。截至 2025 年底, 公司研发人员共 405 人, 占员工总数 32.61%, 其中硕士及以上学历占比 25.93%, 为公司持续创新提供有力支撑。

研发投入

2.46 亿元

研发体系内人员总数

405 人

研发人员占员工总数

32.61%

硕博研发人员占比

25.93%

03. 知识产权生态

光峰科技作为 ALPD® 半导体激光光源技术的原创发明者, 深知保护知识产权对保障研发成果、维护全球竞争优势的重要性。公司坚持“保护自身知识产权与尊重他人知识产权并重”, 系统构建专利质量管理体系, 优化从检索、应用到维护、运用与分级管理的全流程。围绕核心技术与应用场景, 我们积极布局创新程度高、市场竞争力强的高价值专利, 以提升核心竞争力, 支撑公司可持续的高质量发展。

截至 2025 年底, 公司全球累计专利申请及授权专利共计 3079 项, 其中授权专利 2447 项, 包含授权发明专利 1291 项。

2025 年 6 月, 公司公告披露“显示设备”“投影畸变校正方法、装置、系统及存储介质”两项发明专利荣获“第二十五届中国专利优秀奖”。中国专利奖是中国知识产权领域的最高荣誉, 由中国国家知识产权局和世界知识产权组织联合颁发。此番再次获奖后, 公司已累计获得 8 项中国专利优秀奖。

附件 5

第二十五届中国专利优秀奖项目名单

(607 项)

序号	专利号	专利名称	专利权人	发明人
311	ZL201810936633.1	显示设备	深圳光峰科技股份有限公司	余新、郭祖强、顾佳琦、李屹
345	ZL201810240367.9	投影畸变校正方法、装置、系统及存储介质	深圳光峰科技股份有限公司	余新、李屹

第二十五届中国专利优秀奖项目名单截取



2025 年粤港澳大湾区高价值知识产权培育布局大赛专利类银奖



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

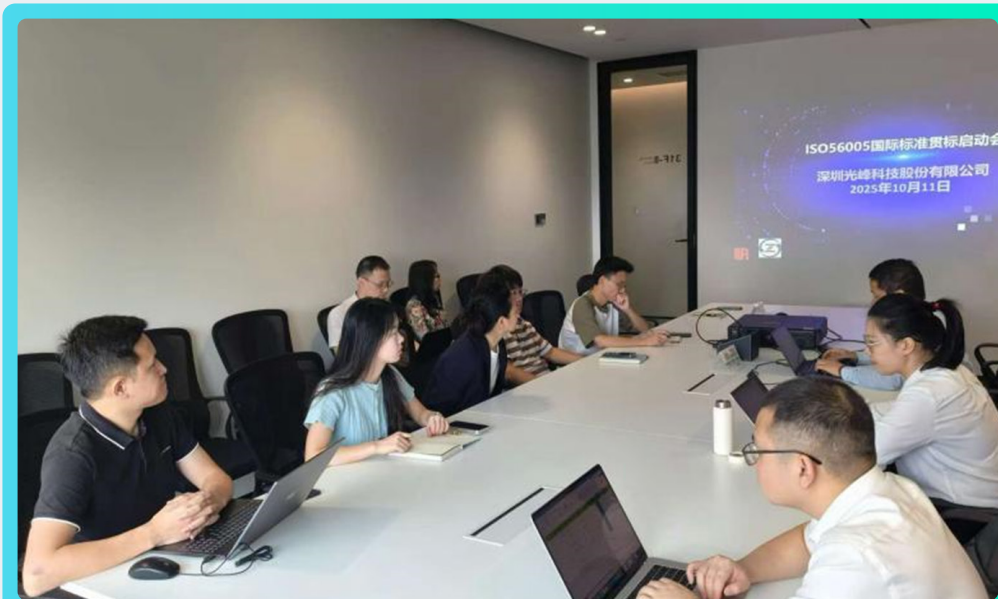
回馈社会, 点亮未来

报告附录

案例: 知识产权培训常态化

公司高度重视知识产权保护,持续强化相关培训与权属管理,严格遵循合规要求,旨在增强全员知识产权意识,有效维护公司合法权益,并避免在日常经营中侵犯他人知识产权。

2025年,我们系统地开展了多层次的专题培训:面向全员,组织以提升知识产权意识与信息运用技能为核心的普及培训;针对知识产权专业人员,开设高价值专利培育、预警分析等专项课程;为研发人员安排专利解读、ISO56005《创新与知识产权管理能力》等专题指导;同时为新员工提供知识产权合规与基础知识的入门培训。



ISO56005《创新与知识产权管理能力》专题培训

04. 行业贡献及影响

在“十四五”收官的2025年,光峰科技积极响应国家战略,承担并推进多项国家重点研发项目,以科技创新助力规划目标达成。

参与国家重点研发项目

2025年5月,光峰科技参与的国家重点研发计划“国家质量基础设施体系”重点专项“超高清大色域激光显示计量与测评技术标准及应用研究”项目,经过专家组的各项评审,项目顺利通过中期检查。

同时,光峰科技先后参与了由北京理工大学、中国科学院理化技术研究所牵头承担的3项“重点新材料研发及应用国家科技重大专项”(科技创新2030重大项目),具体为“激光显示配套材料及其在超高清投影与平板式应用研究”项目、“超高清投影式和平板式激光显示研发及应用”项目以及“新型激光显示国产器件测试与验证创新服务平台”项目,公司在各项目中承担重要研发任务。2025年11月,3个项目分别在北京召开了项目启动会,标志着项目的正式立项。

“重点新材料研发及应用国家科技重大专项”是“科技创新2030-重大项目”的重要组成部分,旨在通过关键新材料的研发与应用,突破技术瓶颈,支撑国家重大工程和产业升级。该专项聚焦于前沿新材料和战略新材料的研发与应用,重点方向包括高性能结构材料、功能材料、纳米材料、智能材料等,强调从基础研究到工程化、产业化的全链条创新,目标是解决高端材料“卡脖子”问题,提升产业链与供应链韧性。

2025年,光峰科技获认定为第七批国家级专精特新“小巨人”企业,标志着光峰科技已充分成长为专注于细分市场、创新能力强、成长性好、市场占有率高、质量效益优的“专精特新”典型企业。



光峰科技获认定为专精特新“小巨人”企业



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

同时, 光峰科技入选第二批深圳市制造业单项冠军企业, 为深圳市实现坚守“制造业当家”、推动产业向价值链中高端跃升、破解产业链短板、保障产业安全等战略目标作出贡献。



光峰科技入选第二批深圳市制造业单项冠军企业

制定行业标准

作为激光显示科技领域的领军企业, 光峰科技在国内外标准制定中发挥着重要作用, 始终坚持研发与标准化工作协同推进。在国际上, 公司作为国际电工委员会(IEC)成员, 深度参与激光显示、车载光学、智慧城市等前沿领域的国际标准制定, 累计参与 10 项国际标准, 推动国内技术与国际标准深度融合。

在国内, 公司是国家标准化管理委员会多个技术委员会 / 分技术委员会的委员单位, 主导或参与激光显示、投影显示及相关应用场景的标准制定修订, 累计参与制定修订国家标准 13 项、行业标准 31 项、地方标准 4 项、团体标准 35 项, 引领行业健康发展。此外, 公司还积极参与行业协会, 担任副会长、理事长等关键职务, 协同上下游企业营造追求高质量发展的行业氛围, 为可持续发展贡献力量。

参与国际和国家标准组织

国际	<ol style="list-style-type: none"> 1、International Electrotechnical Commission/Audio, video and multimedia systems and equipment/Terminals for audio, video and data services and contents 国际电工委员会/音频视频及多媒体系统与设备技术委员会/音频视频与数字设备及内容终端分技术委员会 2、International Electrotechnical Commission/Electronic displays/Laser displays 国际电工委员会/电子显示技术委员会/激光显示工作组
国内	<ol style="list-style-type: none"> 1、国家标准化管理委员会/全国音频、视频及多媒体系统与设备标准化技术委员会 2、国家标准化管理委员会/全国电子显示器件标准化技术委员会激光显示器件分技术委员会 3、国家标准化管理委员会/全国光辐射安全和激光设备标准化技术委员会非相干光辐射安全分技术委员会 4、国家标准化管理委员会/全国光辐射安全和激光设备标准化技术委员会大功率激光器应用分技术委员会 5、中国节能协会绿色高效用能产品专业委员会 6、深圳标准在库专家
行业协会	<ol style="list-style-type: none"> 1、广东省质量检验协会企业首席质量官/深圳市质量强市促进会企业首席质量官 2、中国电子视像行业协会激光电视产业分会 3、深圳市卓越绩效管理促进会 4、深圳标准化协会(粤港澳大湾区标准创新联盟)副会长单位



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题：我们的创新2025

践行治理，引领长远

固本强基，稳健经营

守护绿色，和谐共生

赋能伙伴，共创价值

凝聚团队，成就彼此

回馈社会，点亮未来

报告附录

公司深入贯彻“研发与标准化同步”战略，以客户满意和可持续发展为宗旨，积极探索标准化工作模式与方法，成功构建了研发与标准化协同推进的工作机制。该机制有效促进了产品开发周期的缩短、成本的控制、质量的提升、客户满意度的增强以及科研成果的加速转化，为企业高质量发展提供了坚实支撑。凭借在标准化领域的突出表现，公司于2025年获评“2024年度深圳标准创新基地”。

深圳市市场监督管理局关于公布2024年度研发与标准化同步企业和深圳标准创新基地名单的通知

来源：深圳市市场监督管理局 日期：2025-06-06 15:28 字号：[小] [中] [大]

各有关单位：

为贯彻落实《国家标准化发展纲要》《深圳标准发展“十四五”规划》，引导企业建立研发与标准化同步工作机制，加速科研成果的转化，构建满足科技创新、产业升级及经济社会发展需要的技术标准创新服务体系，助推新技术新产品的标准化，按照《研发与标准化同步企业评价规范》（DB4403/T 459—2024）和《标准创新基地评价规范》（DB4403/T 460—2024）等标准要求，经公开征集、企业自愿申报、专家评审、社会公示、征求意见等程序，现确认深圳市远望谷信息技术股份有限公司等8家企业为2024年度研发与标准化同步企业（名单见附件1）、深圳领威科技有限公司等3家企业为2024年度深圳标准创新基地（名单见附件2）。

特此通知。

附件：1.2024年度研发与标准化同步企业名单
2.2024年度深圳标准创新基地名单

深圳市市场监督管理局
2025年6月6日

附件2

2024年度深圳标准创新基地名单

序号	单位名称
1	深圳领威科技有限公司
2	深圳光峰科技股份有限公司
3	深圳传音控股股份有限公司

光峰科技获评“2024年度深圳标准创新基地”

案例：峰米科技标准化建设

2025年，峰米科技在标准化建设与技术创新方面取得显著进展。4月，峰米与中国标准化研究院、中电三所共同研讨，推动了国标修订，进一步明确了LCD投影机的能效分级要求，该标准即GB 32028-2025《投影机能效限定值及能效等级》于同年6月正式发布，峰米作为起草单位入选。

随后在11月，峰米又参与《绿色产品评价音视频设备》国标起草工作，该标准已于12月进入报批阶段，公司再次被列为起草单位。同月，峰米科技成功入选重庆市2025年第二批高新技术企业名单，进一步彰显技术创新能力与行业影响力。



2025122810441788714705042
重庆市认定机构2025年认定报备的第二批高新技术企业

备案名单

（发证日期：2025年11月18日）

序号	企业名称	证书编号
1	重庆江永汽车零部件有限责任公司	GR202551101240
2	重庆市盛全鑫科技有限公司	GR202551101241
3	重庆市忠州量子建材集团有限公司	GR202551101242
4	重庆畅享智能信息技术有限公司	GR202551101243
5	重庆银河试验仪器有限公司	GR202551101244
6	玖龙纸业（重庆）有限公司	GR202551101245
7	重庆华航机械制造有限公司	GR202551101246
8	重庆弘弘科技有限公司	GR202551101247
9	重庆大江至信模具工业有限公司	GR202551101248
10	重庆市贵荣塑胶制品有限公司	GR202551101249
11	重庆天盛金属制造有限公司	GR202551101250
12	重庆峰途交通设施有限公司	GR202551101251
13	重庆市中通用动力机械有限公司	GR202551101252
14	重庆朝旺机械制造有限公司	GR202551101253
15	重庆市起腾医药有限公司	GR202551101254
16	重庆金越水务股份有限公司	GR202551101255
17	重庆鸿祥电瓷有限公司	GR202551101256
18	重庆炬腾智造科技有限公司	GR202551101257
19	重庆宗申航空发动机制造有限公司	GR202551101258
20	重庆睿博光电股份有限公司	GR202551101259
21	重庆港来金属制品有限公司	GR202551101260
22	重庆四通科技有限公司	GR202551101261
23	重庆康利尔制药股份有限公司	GR202551101262

984	重庆力帆人防设备工程有限公司	GR202551102223
985	重庆迪康康电子科技有限公司	GR202551102224
986	重庆宝鼎机械设备有限公司	GR202551102225
987	重庆西南铝机电设备工程有限公司	GR202551102226
988	重庆宗申动力发动机有限公司	GR202551102227
989	重庆井谷元食品科技有限公司	GR202551102228
990	重庆钢铁集团电子有限公司	GR202551102229
991	重庆瓦力仪器有限公司	GR202551102230
992	重庆元利科技有限公司	GR202551102231
993	重庆八股祥集实业有限公司	GR202551102232
994	重庆乐聚星空网络科技有限公司	GR202551102233
995	重庆念荣科技有限公司	GR202551102234
996	重庆凯成科技股份有限公司	GR202551102235
997	重庆实创钢结构有限公司	GR202551102236
998	重庆拜峰玻璃制品有限公司	GR202551102237
999	重庆市鼎龙游艺器材有限公司	GR202551102238
1000	重庆市地质矿产勘查开发集团检验检测有限公司	GR202551102239
1001	重庆旭宇电池有限公司	GR202551102240
1002	重庆嘉美医疗科技有限公司	GR202551102241
1003	重庆智城科技有限公司	GR202551102242
1004	重庆安标检测研究院有限公司	GR202551102243
1005	重庆博奥镁铝金属制造有限公司	GR202551102244
1006	重庆农信生糖交易有限公司	GR202551102245
1007	峰米（重庆）创新科技有限公司	GR202551102246
1008	重庆市明金动力压铸有限公司	GR202551102247
1009	重庆亿能福科技有限公司	GR202551102248
1010	重庆华耀汽车零部件制造有限公司	GR202551102249
1011	重庆市武隆区自来水股份有限公司	GR202551102250
1012	重庆辉健机械有限责任公司	GR202551102251
1013	重庆瑞传科技发展有限公司	GR202551102252

峰米科技入选重庆市2025年第二批高新技术企业



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

05. 社会与文化价值

科技与文化

我们以创新与传统文化为根基, 将激光技术融入国际交流、文化传播、城市更新及教育科普等多类场景, 持续创造兼具文化、民生与公益价值的社会影响。

在国际舞台方面, 光峰科技工程投影亮相大阪世博会中国馆, 打造全馆投影展项, 向世界展现中国文化魅力; 全运会闭幕式上, Quasar(星穹)高功率全彩激光探照灯营造震撼视效, 彰显赛事文化自信; 天津达沃斯论坛期间, 建筑 3D Mapping 光影秀则以科技融合人文, 提升国际交流的视觉质感。



光峰科技助力大阪世博会中国馆光影呈现



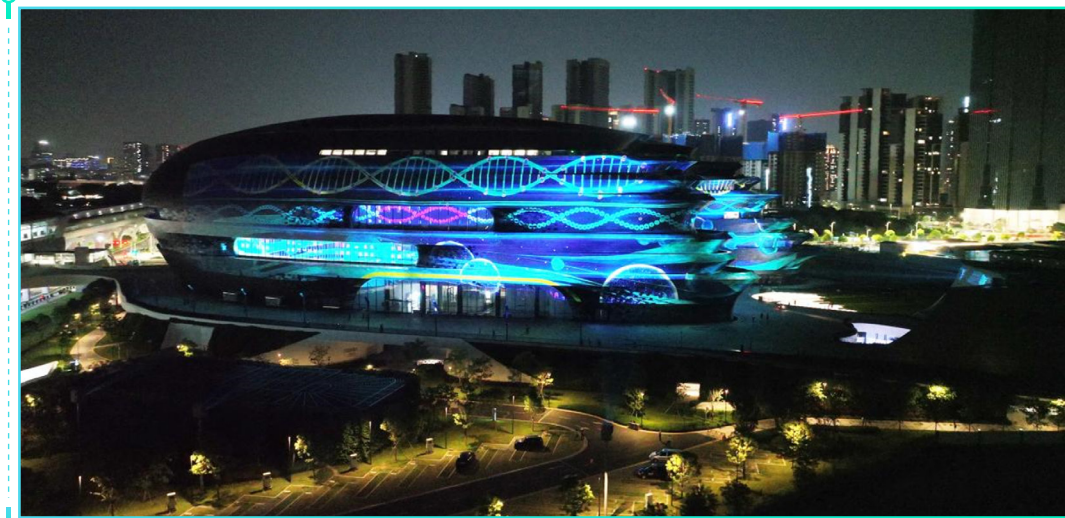
天津达沃斯论坛达晚宴现场 3D Mapping 光影秀

在国内文化与城市建设中, 我们通过天津钟楼光影秀活化历史建筑, 赋予城市夜游新内涵; 山西《如梦大同》沉浸式演艺以投影重现地方历史, 推动文化传承; 赣州《长征组歌》、萍乡《风起安源》等红色主题项目, 则以光影技术讲述革命故事, 强化公众的历史记忆与家国情怀。



光峰科技助力山西《如梦大同》沉浸式演艺

在公共教育与科普领域, 光峰科技工程投影服务于中国国家博物馆、深圳科技馆等机构, 助力打造互动化、沉浸式的展览体验, 降低知识获取门槛, 为公众尤其是青少年亲近艺术与科学的平台提供光影助力。



光峰科技打造深圳科技馆(新馆)户外3D Mapping



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

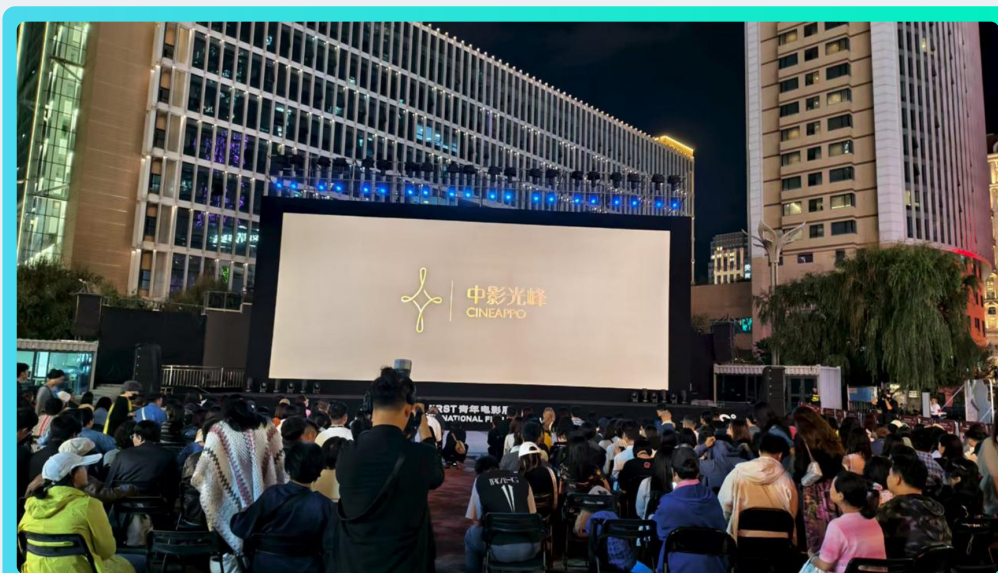
产品社会影响力

产品不仅是满足消费者需求的工具, 更是企业社会责任的载体。我们将提升产品的社会影响力作为长期发展目标, 打造为企业实现可持续发展、积极履行社会责任的必要一环。

2025年, 光峰科技教育投影业务持续拓展, 在深化与高校合作的同时, 积极走进延安多所普教名校, 将优质投影设备带入革命老区校园。针对传统教育显示设备普遍存在的反光、蓝光伤害等痛点, 公司产品秉持绿色护眼理念, 凭借无有害蓝光、自然漫反射等技术优势, 为学生打造出视觉舒适、健康安全的学习环境。这不仅有助于缩小区域教育设施差距, 更以科技赋能教育质量提升, 以实际行动护航学子成长, 助力教育公平与可持续发展。

案例 1: ALPD® 激光放映点亮户外电影文化

2025年FIRST青年电影展期间, 中影光峰在青海西宁锅庄广场提供了ALPD®激光放映技术支持, 全程保障户外放映单元的顺利开展。在高原夜间环境下, ALPD®激光放映机展现出卓越的亮度稳定性与色彩表现力, 为观众带来了沉浸式的观影体验。该活动吸引了大量市民与影迷参与, 不仅丰富了当地公共文化生活, 也进一步推动了电影艺术走出影院、贴近大众, 强化了电影作为公共文化载体的人文价值。



中影光峰助力2025年FIRST青年电影展

案例 2: VLED LED 电影屏赋能行业新片推广

2025年横店电影节期间, 公司为主办方提供VLED LED电影屏, 进行为期三天的放映支持, 服务了多部国内外新片的行业推介与展映。VLED屏幕凭借高对比度、广色域与均匀亮度输出, 精准呈现影片细节, 助力电影创作者传递艺术意图。此次活动不仅为国内外影片提供了高品质展示平台, 也向行业集中展示了先进放映技术如何提升内容传播效能, 进一步推动电影产业链的技术协同与艺术创新, 持续为电影产业生态健康发展贡献科技力量。



VLED LED电影亮相2025年横店电影节



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理，引领长远

固本强基，稳健经营

守护绿色，和谐共生

赋能伙伴，共创价值

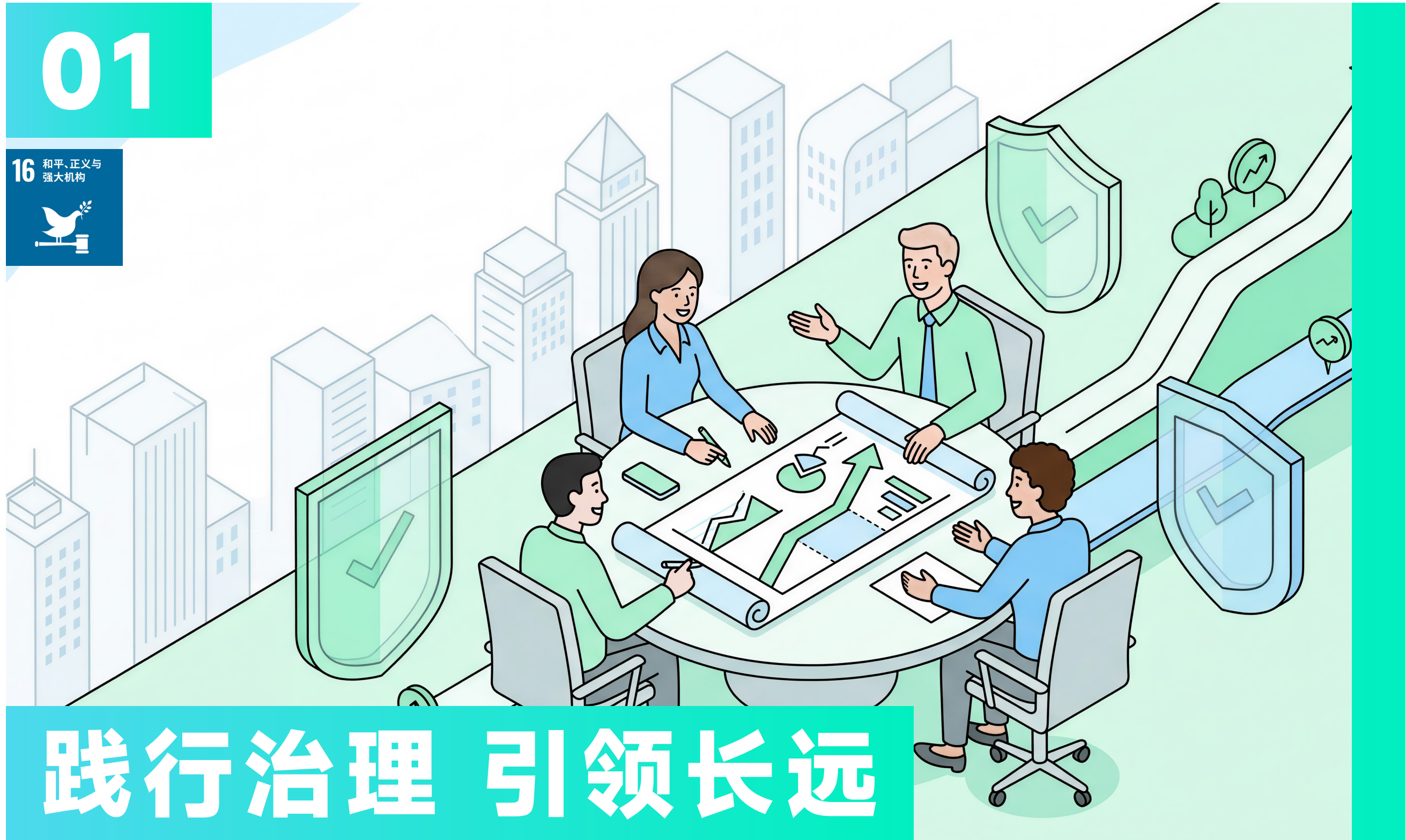
凝聚团队，成就彼此

回馈社会，点亮未来

报告附录

01

16 和平、正义与
强大机构



践行治理 引领长远



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理，引领长远

固本强基，稳健经营

守护绿色，和谐共生

赋能伙伴，共创价值

凝聚团队，成就彼此

回馈社会，点亮未来

报告附录

践行治理 引领长远

ESG管理

可持续发展是光峰科技的核心战略组成部分之一，我们将其视为推动高质量发展的关键路径，并纳入经营决策的重要考量依据。

在 ESG 管理方面，公司秉持创新驱动的 ESG 管理理念，持续优化结构完整、层级清晰、权责明确的管理架构，确保 ESG 理念贯穿企业发展全过程。在此架构中，董事长作为第一责任人，全面统筹并监督 ESG 工作进展；董事会作为核心决策层，将可持续发展理念深度融入公司治理体系，每年定期审阅 ESG 工作成效，确保战略目标落实。公司关注 ESG 管理趋势，持续优化管理实践，以提升应对未来挑战的能力。

董事会下设的战略与 ESG 委员会，专注于公司 ESG 长期发展规划与重大决策，提供战略指引。可持续发展部负责内部可持续发展能力建设与跨部门协调，持续推进 ESG 意识提升和项目落地。此外，由各事业部、职能部门及子公司构成的 ESG 工作小组，负责推进本部门 ESG 举措，定期收集整理执行情况与成效，确保 ESG 理念在基层有效落地。

本报告已于 2026 年 4 月 28 日经董事会审议通过。

ESG管理架构



利益相关方沟通

我们始终重视与利益相关方的双向沟通，已建立并深化常态化沟通机制，以精准识别与响应各方期望。2025 年，公司进一步拓展多元沟通渠道，保障信息传递的及时性与反馈的有效性，致力于与各方携手，共同推动可持续发展。

利益相关方	主要关注议题	主要沟通渠道
政府部门与监管机构	诚信合规 绿色发展 员工权益 响应国家政策	信息披露 调研考察 座谈会 工作汇报
股东与投资者	公司治理 经营业绩 研发创新 商业道德 信息公开 绿色低碳机遇	信息披露 股东会 业绩说明会 路演调研 上证 E 互动、邮箱、电话及公开的投资者接待活动等
员工	员工权益 员工发展 员工关怀 健康与安全	员工工会 职工代表 员工培训 员工问卷调查 公司 OA、微信公众号、企业微信等



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理，引领长远

固本强基，稳健经营

守护绿色，和谐共生

赋能伙伴，共创价值

凝聚团队，成就彼此

回馈社会，点亮未来

报告附录

利益相关方	主要关注议题	主要沟通渠道
供应商与经销商	责任供应链 商业道德 互利互惠 产品质量与安全	供应商审核与评估 供应商大会及其他交流活动 廉洁举报电话及邮箱 质量管理体系
客户与消费者	研发创新 产品质量与安全 客户服务 责任营销 信息安全	线上信息公开：官网、微信公众号、微博等 线下推广：展会、推广活动等 质量管理体系 客户服务热线 客户满意度调查 客户隐私保护
行业协会及其他合作伙伴	研发创新 知识产权保护 行业影响力 文化价值	行业论坛、交流会 知识产权保护 产学研互动 参与行业标准制定 支持文化项目
社会公众	社会公益 环境保护 科普教育	开展公益活动 坚持绿色发展 青少年科普基地 产学研合作

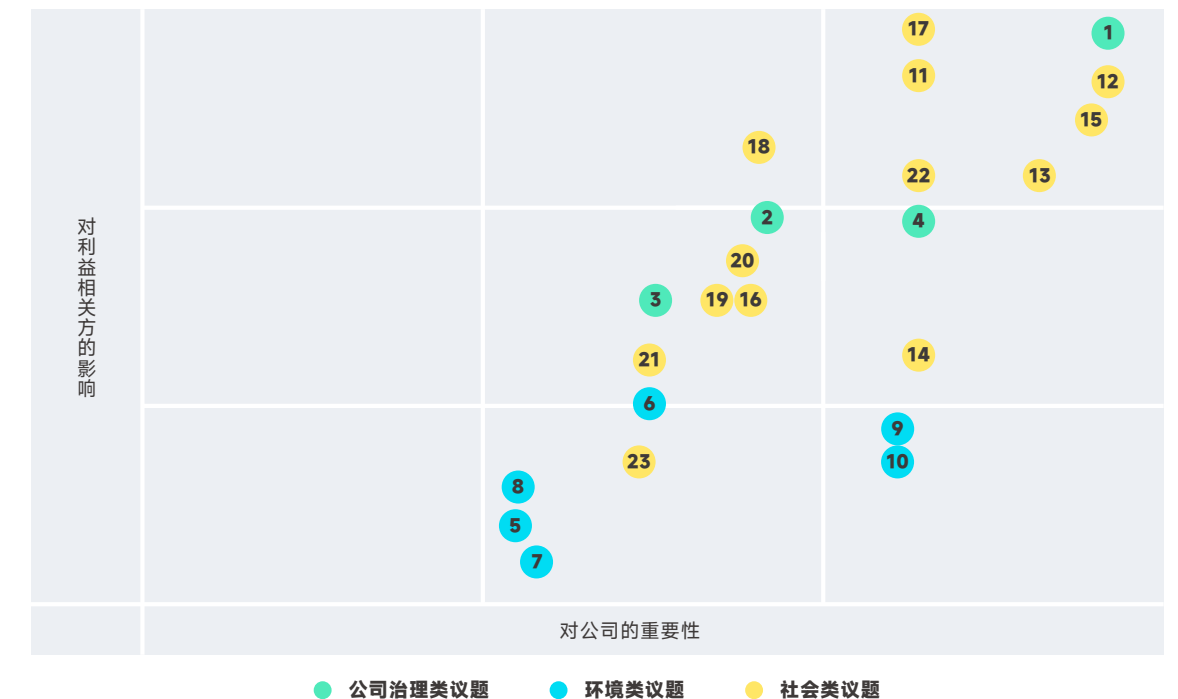
重要性议题分析

我们严格遵循国际、国内相关政策与标准，并重点依据《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》的指引，开展实质性议题识别工作。鉴于2025年公司主营业务与战略方向未发生重大变化，经评估，本年度实质性议题范围与往年保持一致。

公司基于过往实质性议题分析基础，结合内外部利益相关方关注重点、行业对标情况以及自身战略发展方向，最终识别并确定了23项实质性议题，从“对公司财务、经营及未来发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，绘制实质性议题矩阵分析图。该议题清单及分析结果由公司ESG工作小组进行综合评估后，提交董事会审议并最终确定。

- 1 诚信合规
- 2 经营业绩
- 3 商业道德
- 4 风险管控
- 5 应对气候变化
- 6 污染物排放和废弃物管理
- 7 生物多样性保护
- 8 温室气体排放管理
- 9 绿色低碳技术研发
- 10 绿色运营
- 11 研发创新
- 12 知识产权
- 13 信息安全
- 14 行业贡献
- 15 产品质量与安全
- 16 负责任的营销
- 17 客户服务
- 18 负责任的供应链管理
- 19 员工权益
- 20 员工发展
- 21 员工关怀
- 22 安全健康
- 23 社会责任

实质性议题矩阵分析图





关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理，引领长远

固本强基，稳健经营

守护绿色，和谐共生

赋能伙伴，共创价值

凝聚团队，成就彼此

回馈社会，点亮未来

报告附录

ESG行动

自 2019 年成为科创板首批上市企业以来，我们始终将 ESG 信息披露作为推动可持续发展的重要支柱，连续第七年自愿发布独立 ESG 报告，持续提升信息披露的质量与透明度。报告期内，公司 ESG 实践屡获第三方权威机构认可，保持了 Wind ESG A 级评级，并先后获得《证券市场周刊》“金曙光 ESG 实践奖”、入选“同花顺中国 ESG 领航者 TOP100”。



2025 年，我们进一步深化了可持续发展相关培训与实践。可持续发展部持续推进“温室气体核查”主题的内部培训课程，并针对重点部门组织了专场培训，以强化相关岗位员工的低碳实践技能，促进节能减碳意识向日常工作的转化。



公司自研“温室气体核查”培训课程进行宣导

与此同时，我们积极履行社会责任，支持 ESG 领域的学术研究与人才培养。2025 年，公司应贵州大学“绿碳先锋实践队”的调研请求，系统介绍了上市公司 ESG 报告编制的实践经验，为高校课题研究提供了来自企业一线的实践参考，助力产学研融合，共同推动可持续发展领域的知识传播与能力建设。



参与贵州大学绿碳先锋项目组上市公司 ESG 报告调研



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理，引领长远

固本强基，稳健经营

守护绿色，和谐共生

赋能伙伴，共创价值

凝聚团队，成就彼此

回馈社会，点亮未来

报告附录

02

16 和平、正义与强大机构



9 产业、创新和基础设施



固本强基 稳健经营



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理，引领长远

固本强基，稳健经营

守护绿色，和谐共生

赋能伙伴，共创价值

凝聚团队，成就彼此

回馈社会，点亮未来

报告附录

固本强基 稳健经营

01. 公司治理

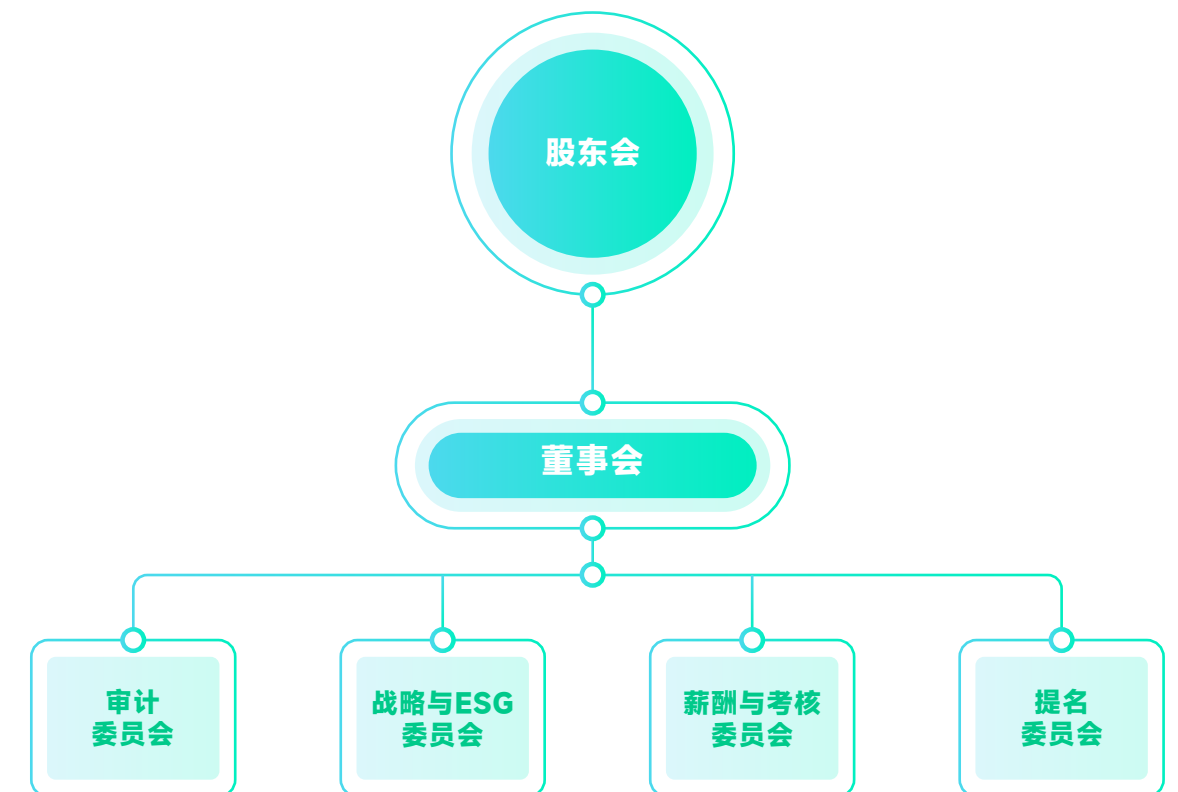
责任维度	指标	单位	2025
三会治理	股东会召开次数	次	2
	董事会召开次数	次	7
	监事会召开次数	次	2
	审计委员会召开次数	次	6
	战略与ESG委员会召开次数	次	6
	薪酬与考核委员会召开次数	次	2
	提名委员会召开次数	次	-
	独立董事专门会议召开次数	次	2
董事会构成	董事会人数	人	7
	董事会男性比例	%	71.43
	董事会女性比例	%	28.57
	独立董事人数	人	3
投资者关系	投资者接待活动次数	次	30+
	投资者接待活动触达人次数	位	300+

☑ 董事会运作

健全、透明且有效制衡的公司治理，是企业行稳致远的基石。光峰科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和规范性文件的要求，已形成权责分明、协调运作的公司治理结构，确保管理高效、科学、透明。

股东会为公司的最高权力机构，定期召集、召开，确保股东的知情权和参与权。董事会为常设决策机构，对股东会负责，下设审计、战略与ESG、薪酬与考核、提名四个专门委员会。为提高董事会决策的科学性与合理性，我们充分考虑董事会成员的多元化背景，包括性别、年龄、行业经验、专业能力及其它相关因素。公司第三届董事会由7名董事组成，其中含独立董事3名，职工代表董事1名。董事会成员来自多个领域，具备履行其职责所需的行业经验、专业知识和风险管理能力，助力董事会制定最优决策，保障公司可持续发展。

公司依照相关法律法规制定《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等一系列制度和规范性文件，明确股东会、董事会和各专门委员会的规范运作，厘清相关组织权责，确保治理体系高效运行。2025年，公司共召开2次股东会、7次董事会、2次监事会、14次专门委员会及2次独立董事专门会议，审议定期报告、利润分配、回购股份等事项，完善治理体系，健全内控体系，提升经营水平和质量，保障决策公正科学。





关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录



光峰科技 2024 年年度股东会现场



光峰科技获“上市公司最佳董事会奖”



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

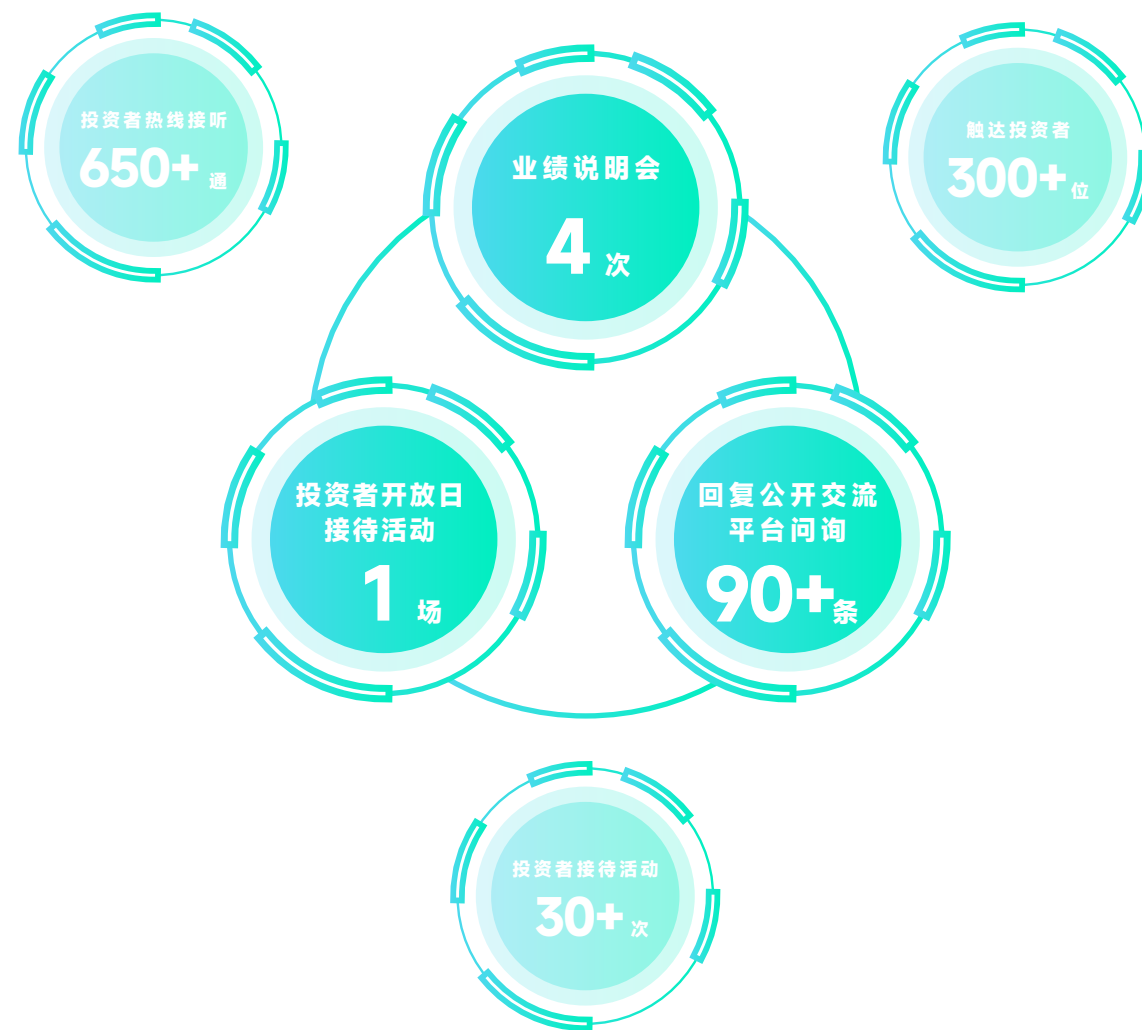
报告附录

投资者关系管理

光峰科技坚持以平等、开放的态度对待所有投资者, 多措并举创新投资者关系管理工作方式, 制定并修订《投资者关系管理制度》《舆情管理制度》, 加强规范投资者关系维护工作。

为满足投资者的不同需求, 公司建立高效、多元的沟通渠道, 倾听投资者声音, 增进投资者对公司的认同。公司通过官网、公众号平台、上海证券交易所“E互动”平台、投资者热线、投资者关系邮箱等渠道, 采用业绩说明会、路演活动、券商分析师会议、实地调研等方式与投资者进行多元化沟通交流, 助力投资者及时了解公司动态和信息, 充分保护投资者知情权、参与权, 为投资者创造更多的价值。

2025年全年, 公司共举办4次业绩说明会和1次投资者开放日接待活动, 接听650余通投资者热线, 并定期回复公开交流平台的投资者问询超90条。



案例: 强化中小股东沟通

2025年9月, 公司亮相第26届中国国际光电博览会(CIOE), 重磅发布两款AR眼镜光机及两款可见光水下激光雷达新品, 获得业界广泛关注, 同时成功吸引了众多机构投资者及中小投资者的目光。为搭建高效沟通桥梁, 公司主动安排投资者关系管理团队亲临现场接待中小股东, 配备专业人员进行产品讲解与业务解读, 助力投资者直观领略新产品的核心竞争力, 深入洞悉公司未来业务发展潜力。

此外, 为讲好上市公司高质量发展故事, 营造理性投资、价值投资、长期投资的市场氛围, 公司联合上交所、中银证券成功举办面向中小股东的集体接待活动之“我是股东·走进沪市上市公司光峰科技”, 活动包括展厅参观、企业介绍、座谈问答和自由交流等环节, 使中小股东全面了解公司, 并就未来发展建议进行讨论, 实现公司与资本市场的双向沟通, 保护中小股东权益。



“我是股东”投资者走进光峰科技



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

☑ 股份回购

2025年,光峰科技正处于全面推进战略落地和业务转型的关键期,阶段性业绩有所承压,但公司继续保持战略定力不动摇,保持上游核心器件及前沿领域的研发投入和落地执行。公司对未来长期发展充满信心,在不影响日常经营的前提下,持续以积极实施回购的行动感恩股东支持,提振投资者持股信心。自2022年至报告期末,公司已累计实施完成5期回购股份方案,累计回购公司股份944万股,累计规模达到1.59亿元。

02. 诚信合规

合规经营是企业行稳致远的根本保障,也是在复杂市场环境中保持竞争力的关键支撑。光峰科技始终将诚信合规置于经营首位,通过不断完善内控体系与合规管理,积极塑造负责任、可信赖的企业形象,致力于持续增强在全球市场中的合规运营能力与综合发展素质。

☑ 财务合规

2025年,光峰科技持续强化财务合规体系建设,完成《关联交易管理制度》《募集资金管理和使用办法》及《会计师事务所选聘制度》等关键制度的修订与落实。通过建立并动态更新关联方台账、实行募集资金专户闭环管理、规范事务所选聘流程等措施,确保日常运营中的关联交易、资金使用及审计工作的合规性与透明度,相关风险防控全面有效。

同时,公司紧密跟进监管动态,及时组织学习《上海证券交易所科创板股票上市规则(2025年修订)》、企业会计准则解释及各级会计监管报告,并聘请专业机构开展税务审计与同期资料准备。通过系统性的培训、流程梳理与报告编制,进一步巩固了财务核算与税务管理的合规基础,全面提升了财务信息披露的质量与公信力。

☑ 知识产权合规

公司依据《企业知识产权合规管理体系要求》(GB/T 29490-2023)建立并持续运行相关体系,于2025年顺利通过第三方监督审核,体系运行有效且持续改进。

通过将知识产权风险管控全面嵌入研发、采购、生产、销售等经营环节,我们系统地开展风险排查与评估,有效防范知识产权流失与侵权风险,保障产品合规。同时,公司注重核心技术的高质量专利布局,通过前瞻性、全球化的知识产权策略,构建自主可控的知识产权保护体系,巩固长期竞争优势。

03. 风险管理与信息安全

有效的企业风险管控不仅是防范损失、保障运营稳定的基础,更是提升综合竞争力、推动可持续发展的重要战略支撑。通过前瞻性地识别与应对风险,光峰科技才得以更从容地驾驭不确定性,实现行稳致远。

☑ 审计机制

顶层管理

我们秉持诚信正直的核心价值观,对各类舞弊和腐败行为保持高压打击态势,坚持零容忍查处原则。公司董事会履行反腐败工作的监督职责,审计部具体负责廉洁体系与诚信环境建设,保障公司经营管理活动恪守道德规范与商业行为准则。

文化意识

我们始终秉持“阳光诚信、互利共赢”的商业理念,持续深化廉洁生态体系建设。对内通过新员工入职廉洁培训、节假日廉洁宣传、年度廉洁专题学习与承诺签署等多元形式,筑牢员工廉洁自律思想根基;对外通过签署廉洁合作协议、推送节假日廉洁问候、行业联盟舞弊信息共享共治等举措,夯实诚信合作基础,共同营造阳光透明、公平公正的商业生态。



新员工入职廉洁培训



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

工作架构

公司设立独立的审计部, 直接向董事会审计委员会汇报, 保障了审计工作的独立性与权威性。审计部一方面通过开展端到端的业务流程审计, 同步推进高风险领域专项审计与调查, 实现对关键业务流程的全面风险评估与问题揭示; 另一方面通过以审带建、边审边建, 参与业务流程的内控治理, 持续提升公司内控成熟度, 进一步强化运营效能与风险防控能力。

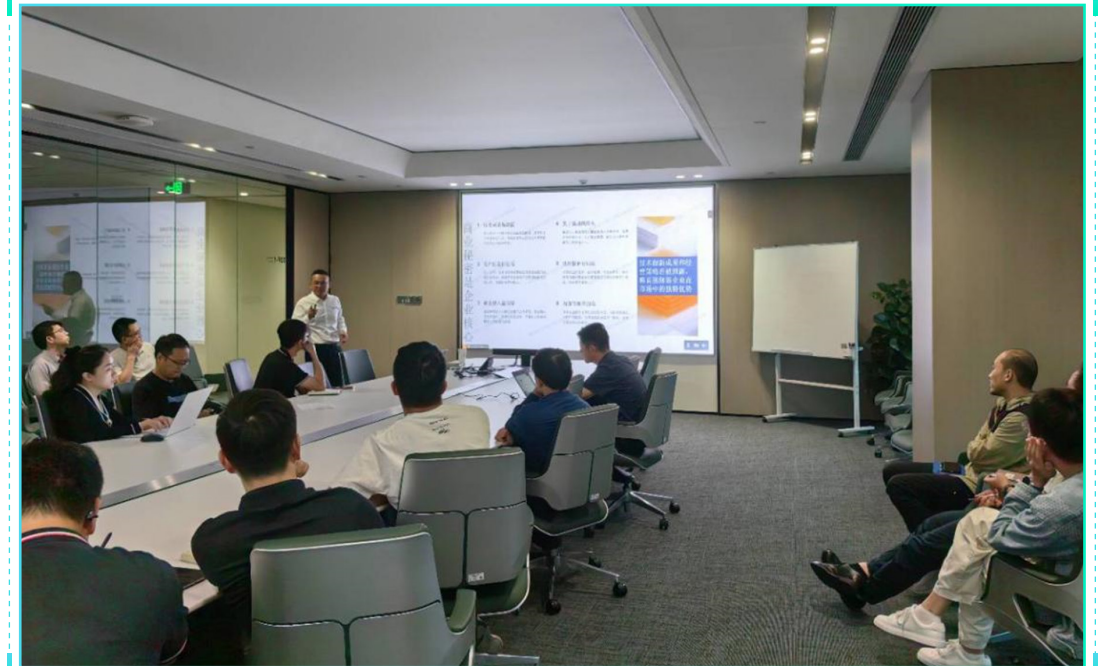
内控评价

2025年内控工作采用业务专项治理, 借力业务流程审计, 精准对标审计发现的具体问题和潜在风险, 指导业务部门逐个解决, 实现业务单元端到端的优化与改善。

内控机制

为完善公司治理、增强可持续发展能力, 光峰科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《公司章程》等相关规定, 坚持审慎稳健经营, 围绕战略目标建立了覆盖全业务流程的内部控制体系。

公司密切关注外部环境与行业变化, 系统识别并评估各类内外部风险, 持续完善具有前瞻性与适应性的风险管理机制。2025年, 公司围绕重点风险领域组织开展了多项专题培训, 切实提升相关业务人员的风险认识和应对能力。我们依据法律法规和自身实际, 建立了涵盖风险识别、评估与应对的闭环管理流程, 综合运用规避、降低、转移及接受等策略, 不断提升风险防控与综合治理能力, 为保障公司稳健运营、保护投资者利益、实现可持续价值奠定坚实基础。



光峰科技商业秘密保护专项培训



《2024年机构仲裁规则》专题培训



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

反腐败

以构建风清气正的企业生态为目标, 光峰科技自 2019 年起陆续发布了《反腐败管理制度》《利益冲突制度》《员工行为高压线》等系列廉洁治理政策, 并将廉洁从业要求明确列为员工劳动合同的附件内容。2025 年, 公司进一步推动制度落地, 组织全员廉洁培训、开展年度廉洁承诺签署与利益冲突申报工作, 持续强化全员的合规意识和行为规范。

为营造开放、透明的监督环境, 公司通过官网、合作伙伴廉洁协议、节假日廉洁提示邮件及内部 OA 系统等多渠道公开举报方式, 鼓励内外部相关方积极监督。所有举报均由专人负责、专线跟进, 并实行全流程严格保密, 切实保障举报人的合法权益与信息安全。公司坚决反对任何形式的打击报复行为, 一经查实将严肃处理, 涉嫌违法者将移送司法机构, 以此维护廉洁治理体系的公正性与权威性。

具体举报制度及处理机制如下:

举报电话

13620926735

举报邮箱

jubao.audit@appotronics.com

举报奖励

针对主动举报并积极配合调查取证和查实的人员, 光峰将基于追缴金额的 30% ~ 50% 给予举报人奖励(最高不超过 100 万元), 并将免于处罚且在同等条件下给予优先合作机会。

保护措施

针对举报线索, 公司将配备专人跟进和管理, 并严格保密, 保障举报人的合法权益。



公司官网公示廉洁举报信息



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

信息安全

光峰科技高度重视信息安全工作, 已建立起系统化的管理体系和规范制度, 确保公司信息的保密性、完整性与可用性。相关制度涵盖策略、原则及全流程操作指引, 为员工日常行为提供明确依据。

在技术防护方面, 公司部署了零信任安全架构, 对所有访问请求实施严格身份验证与动态授权, 并采用多因素认证、终端健康检查等措施, 确保每次访问安全可靠。系统可根据用户身份、终端环境及行为实时调整权限, 异常访问即时阻断, 实现风险可控。网络层面通过服务隐身与端口管控, 有效防御外部扫描与攻击, 防止内部横向移动。此外, 精细化访问控制与完整审计日志, 全面支持 GDPR、等保 2.0 等数据合规要求, 持续提升公司信息安全管理水平。



光峰科技零信任访问验证

同时, 光峰科技将信息安全视为企业发展的生命线与赢得客户信任的基石, 坚持以专业、可靠的技术与服务保障客户利益。公司已建立起系统化、标准化的信息安全管理体, 2025 年通过了 ISO27001 每年一次的监督审核, 确保组织的信息安全管理体系 (ISMS) 持续有效运行。基于此体系, 公司在不同业务领域展现出卓越的信息安全实践能力, 赢得了客户的高度信赖。

在研发与业务开展过程中, 光峰科技严格执行国际信息安全标准, 贯穿产品全生命周期, 确保各环节安全可控。同时, 我们注重与客户的协同配合, 能够根据其具体需求提供定制化的信息安全支持, 共同构建安全、可信的合作环境。



ISO27001 信息安全管理体认证证书

04. 数字化建设

2025 年, 公司持续深化数字化转型升级, 通过推进物料计划、经营分析、WMS(仓库管理系统)、QMS(质量管理系统)等一系列数字化项目的建设与应用, 进一步提升了运营效率与可持续管理水平。

这些系统实现了从供应商来料到成品交付的全流程质量管控与资源可视化管理, 在降低冗余库存、减少物料浪费的同时, 也显著提高了仓储周转效率和空间利用率。数字化建设不仅优化了供应链的绿色绩效, 也通过数据驱动的精化管理, 在节能减排、资源循环利用和运营风险防控等方面发挥了积极作用, 从而整体提升了组织效能、客户满意度与环境社会效益。



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

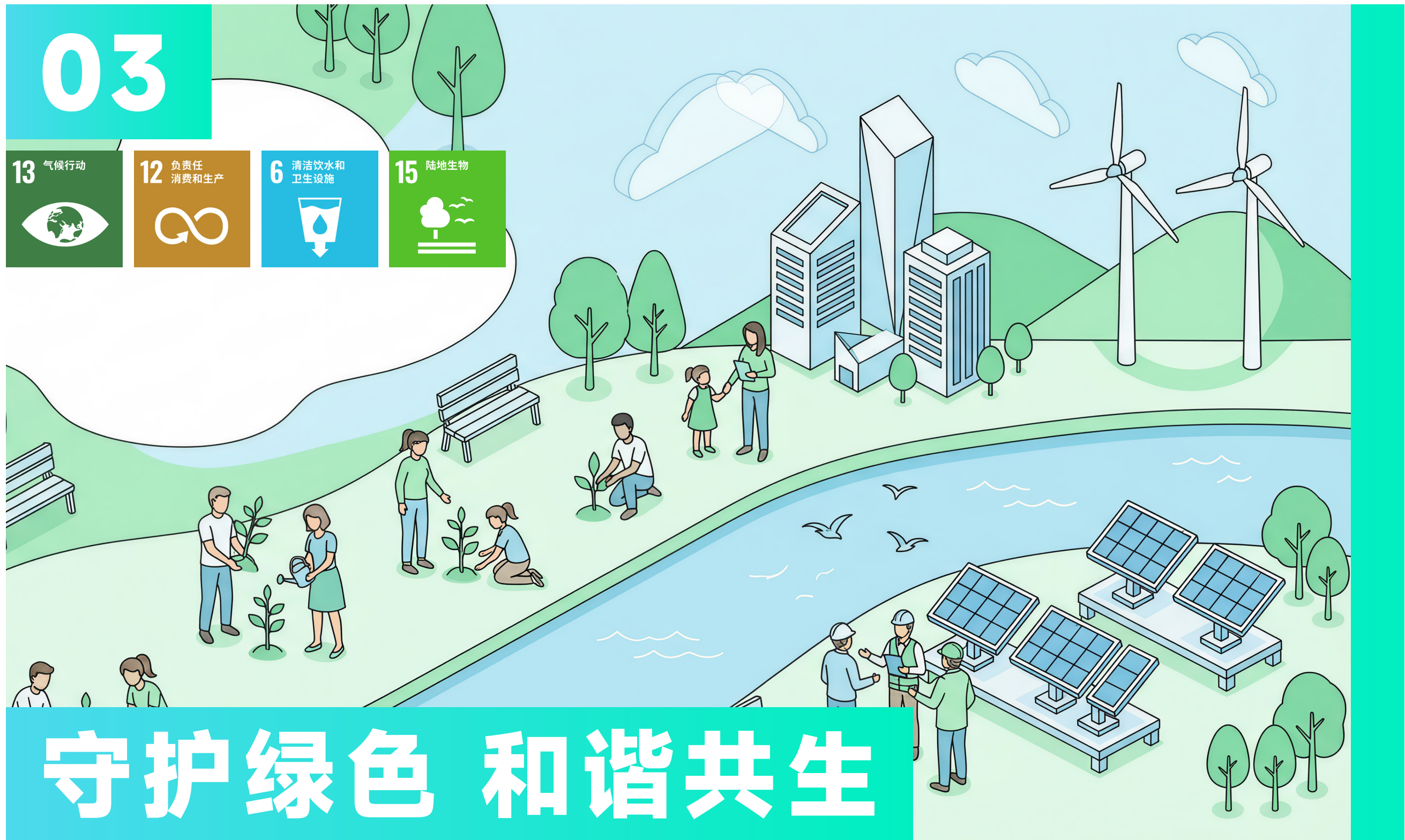
守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录



守护绿色 和谐共生



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

守护绿色 和谐共生

01. 应对气候变化

气候战略

光峰科技将应对气候变化融入企业长期发展战略, 系统推进气候韧性建设。公司持续完善气候治理机制, 提升风险识别与管理能力, 积极顺应绿色低碳政策导向, 全面优化内部运营的低碳化与资源循环利用水平, 助力国家“双碳”目标实现。公司持续通过提高清洁能源使用比例、优化生产工艺、加强低碳技术研发与应用、推行循环生产模式等举措, 切实推动节能减排与降碳增效。

气候相关风险与机遇

基于TCFD框架, 光峰科技持续对气候变化所带来的风险进行系统识别与评估, 并分析其在价值链上下游关键环节的具体影响, 以此为基础制定相应应对策略。同时, 公司也密切关注国家政策转型中涌现的业务机遇, 积极推进绿色低碳创新与主动转型, 致力于构建新的市场竞争优势。由于公司经营未发生重大变化, 本次风险识别与评估结果与过往结果保持一致, 未有较大改动。

气候相关风险识别与应对措施

类别	名称	影响说明	应对措施
物理风险	急性物理风险 (台风、暴雨等极端天气)	因主要经营场所位于沿海地区, 台风、暴雨、高温等突发性风险, 海平面上升等长期性风险, 可能会对公司日常运营造成一定影响, 如员工工作效率降低, 固定资产如生产设备受损, 或其他潜在的经济损失。	1. 应急管理: 制定并持续更新《自然灾害事故应急预案》, 建立预警与快速响应机制。 2. 风险转移: 购买针对性财产保险, 以降低潜在经济损失。 3. 运营保障: 推行弹性工作制(如居家办公), 确保极端天气下办公连续性; 通过优化生产计划与设备防护, 提升生产韧性。
	慢性物理风险 (持续高温、干旱等)		

类别	名称	影响说明	应对措施
转型风险	政策法律风险	国内外“双碳”政策趋严, 对碳排放披露与合规要求提高, 可能导致合规成本上升, 并带来因政策差异而产生的运营复杂性。	建立政策动态跟踪机制, 及时将国内外气候法规要求传导至业务部门, 并将其作为战略决策的核心考量因素之一。
	技术风险	为实现减排目标, 市场对低碳技术与产品的需求升级, 公司面临技术迭代与创新压力。	将节能环保作为研发与产品设计的核心指标, 积极关注并评估低碳前沿技术, 通过自主研发或合作引入, 保持技术竞争力。
	市场风险	下游消费者偏好与客户采购标准向绿色低碳产品倾斜, 同时上游原材料与能源成本可能因碳约束而上涨, 挤压利润空间。	1. 绿色创新: 加大绿色产品研发投入, 优化供应链管理, 优先采购低碳原材料。 2. 金融支持: 探索并利用绿色金融工具, 为转型提供资金支持, 缓解财务压力。
	声誉风险	若未能积极响应低碳转型, 可能损害品牌形象与公信力, 影响投资者信心与市场竞争力。	1. 主动沟通: 定期、透明地披露气候行动与绩效, 回应利益相关方关切。 2. 引领参与: 积极参与行业绿色标准制定, 加强与环保机构合作, 塑造负责任的行业领导者形象。



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

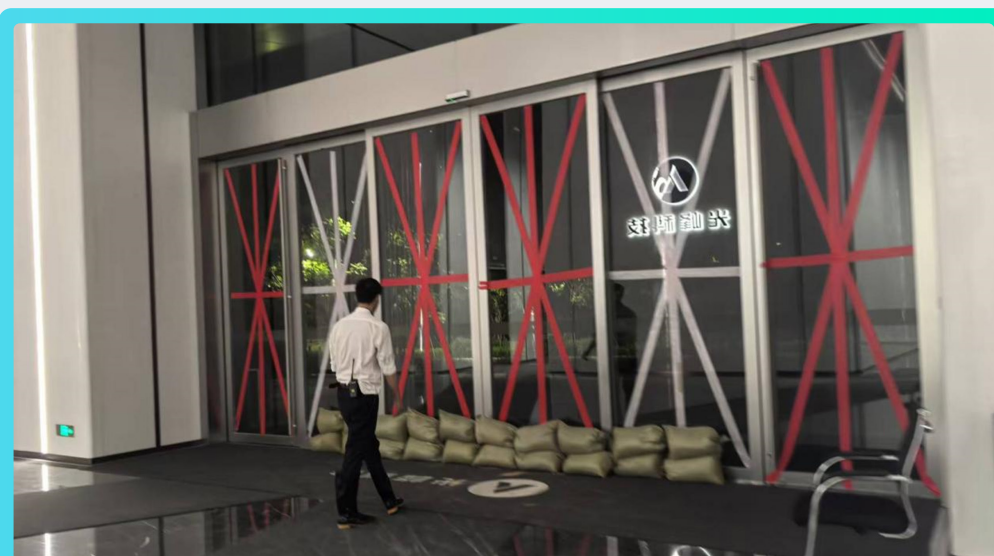
凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

案例: 防御超强台风“桦加沙”

2025年9月,第18号超强台风“桦加沙”预计对深圳市造成严重影响,光峰科技积极响应深圳市防台风防汛紧急动员令,一方面,遵循“生命至上”原则,在台风登陆前即启动深圳总部全员远程办公预案,利用数字化办公系统保障核心业务不间断运行;另一方面,依据《自然灾害事故应急预案》,应急小组提前完成对关键设施、生产设备及存货的防护加固与隐患排查,并确认防汛物资到位。公司在本次超强台风事件中实现了人员零伤亡、财产零损失,平稳渡过风险期。



光峰科技防御超强台风“桦加沙”

类别	名称	影响说明	应对措施
转型机遇	技术机遇	绿色技术驱动企业向低碳可持续模式转型,并催生新的商业模式。	围绕 ALPD® 半导体激光光源技术,发挥其低能耗、高效率的环保优势,系统推进绿色创新,贯穿技术研发至产品化全流程,持续提升低碳产品竞争力,主动响应低碳市场趋势。
	行业机遇	“双碳”政策持续倾斜,激光半导体光源作为战略性新兴产业的节能优势突出,绿色消费与可持续发展已成为行业共识与市场增长点。	积极承接国家重大科研项目,牵头或参与制定行业标准,通过国内外权威平台展示技术实力,强化行业交流合作,把握政策与市场双轮驱动的发展机遇。
	声誉机遇	企业通过绿色研发、提供低碳产品与履行环境责任,可显著提升品牌形象,吸引ESG投资,并构建稳健的供应链合作关系。	系统开展温室气体盘查与披露,推进绿色电力使用与节能改造,将环保理念融入产品全生命周期,持续传递清晰的零碳治理信息,塑造负责任的可持续发展企业形象。



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

02.绿色研发与创新

激光是一种高效节能的光源,具有高发光效率、方向性强、单色性好、寿命长等优点,能够显著降低能耗,并广泛应用于显示、照明、工业、医疗等领域。光峰科技利用自主研发的ALPD®半导体激光光源技术,在产品研发中充分发挥节能优势,推动产品突破绿色壁垒。

以ALPD®激光光源电影放映为代表,激光光源与传统氙灯相比,每小时平均省电量为1.8度,1度电约产生0.86kg二氧化碳。截至2025年12月31日,公司激光放映解决方案在国内光源运行总时长约4.46亿小时,节省约8.02亿度电,相当于减少二氧化碳排放量约68.97万吨,切实地以科技创新帮助了影院客户绿色运营。

案例:ALPD®激光放映节能海外圈粉

在欧洲电价持续上涨、影院运营成本承压的背景下,ALPD®技术以显著低于传统光源的能耗表现,为海外客户提供了兼具经济与环保价值的升级方案。在海外展会期间,一位影院管理者评价:“ALPD®的节能效果远超同类产品,精准解决了我们运营中的电费压力,也助力我们实现绿色目标。”客户反馈显示,该技术不仅提升了放映质量、延长设备寿命,其稳定的服务支持也获得了高度认可。



中影光峰参展CinemaCon 2025

03.绿色管理

光峰科技将能源与环境管理视为企业可持续发展的核心之一,致力于通过体系化建设与技术革新,构建绿色、高效、合规的运营模式。

环境合规管理

公司严格遵守国家及地方环保法律法规,建立了完善的环境管理制度与风险防控机制,定期开展环境绩效监测与内部审计,确保废水、废气、噪声等污染物排放全面达标。公司已通过ISO 14001环境管理体系认证,该体系的有效运行持续保障了企业环境合规与风险管控能力。2025年,公司未收到来自环保部门、其他组织或个人的环境投诉,未发生环境相关举报,亦无环境污染事件。

在能源管理方面,公司已建立并持续完善ISO 50001标准的能源管理体系,并于2025年再次通过认证。通过将能效目标纳入日常管理,公司实现了对能源使用的持续监控与系统优化,稳步推进节能降耗。

2025年,凭借在绿色管理和发展领域发挥出行业引领作用,光峰科技从众多参评企业中脱颖而出,荣膺中环联合(北京)认证中心授予的“绿色先锋企业”称号。



光峰科技荣膺“绿色先锋企业”称号



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

废弃物处理

废水处理

公司办公地点产生的生活废水,由办公楼、物业统一处理,经预处理达标后,排入市政污水管网。报告期内,第三方检测机构依据《广东省地方标准水污染物排放限值》对公司生产活动产生的废水进行检测,结果显示废水排放符合标准。

工业废水通过集中收集拉运方式,借助第三方污水处理公司资源,达成合作,定期拉运集中处理,规避工业废水外泄风险。

废气处理

公司生产经营活动产生的工艺废气较少,主要为含锡废气和非甲烷总烃,酸碱废气。坪山光峰创智谷生产大楼设备层建设一般工艺热排处理,酸性气体排放处理,碱性气体排放处理设备系统,生产过程产生废气通过废气处理系统处理净化后排放。依据《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001 二级标准)进行检测,生产经营活动产生的废气排放浓度均符合当地环保标准。

固体废弃物处理

公司废弃物分为可回收、不可回收和危废三类,分别收集后转移至再生资源公司合规处理。公司每年核对再生资源公司的资质,并与其签订回收合同。坪山光峰创智谷内设立一般工业固废收集管理站,通过具备资质的再生资源公司,收集完成处理;同时设立危废仓,针对生产过程中的危废集中管理,专项处理。

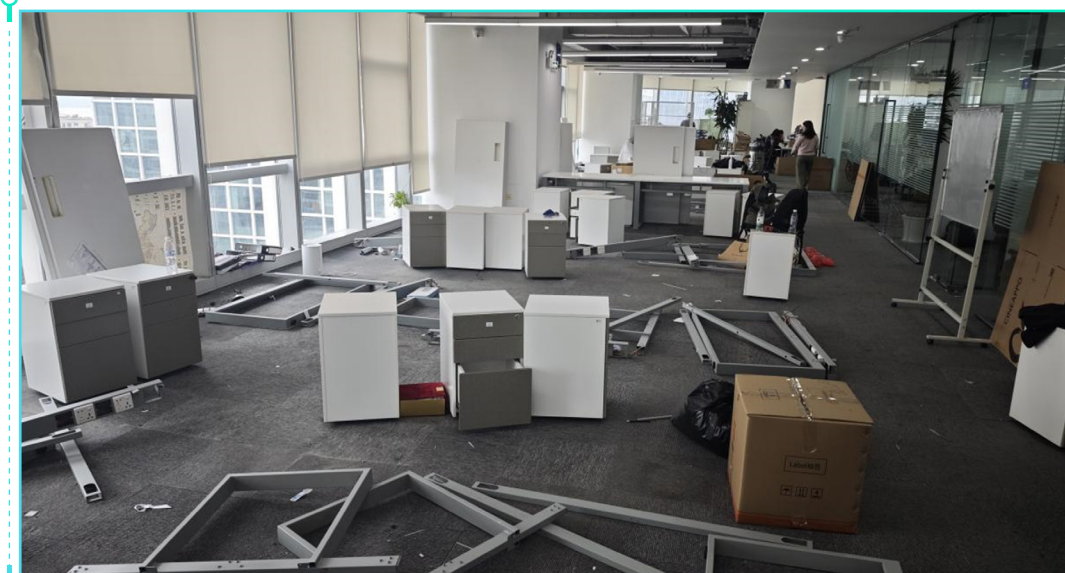
噪声处理

公司生产活动产生的噪声较小。2025年6月,第三方检测机构依据工业企业厂界噪声标准(GB12348-2008)对公司生产场所进行检测,噪声排放结果符合标准要求。

循环经济

2025年,光峰科技搬入全新的总部大厦。在办公区装修改造期间,公司坚持贯彻节能环保理念,装修设计力求简洁明快,并优先选用环保性能优良的家居建材。

同时,为践行循环经济,公司以“能用尽用”的利旧原则,将旧办公场地中约95%的家具拆除并搬迁至新办公场地继续使用。此举不仅实现了资源的有效循环,也降低了因新家具引入可能带来的甲醛等室内环境污染,在为员工提供更健康办公环境的同时,以实际行动支持旧物利用与环境保护。



旧家具拆装至新总部继续使用



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

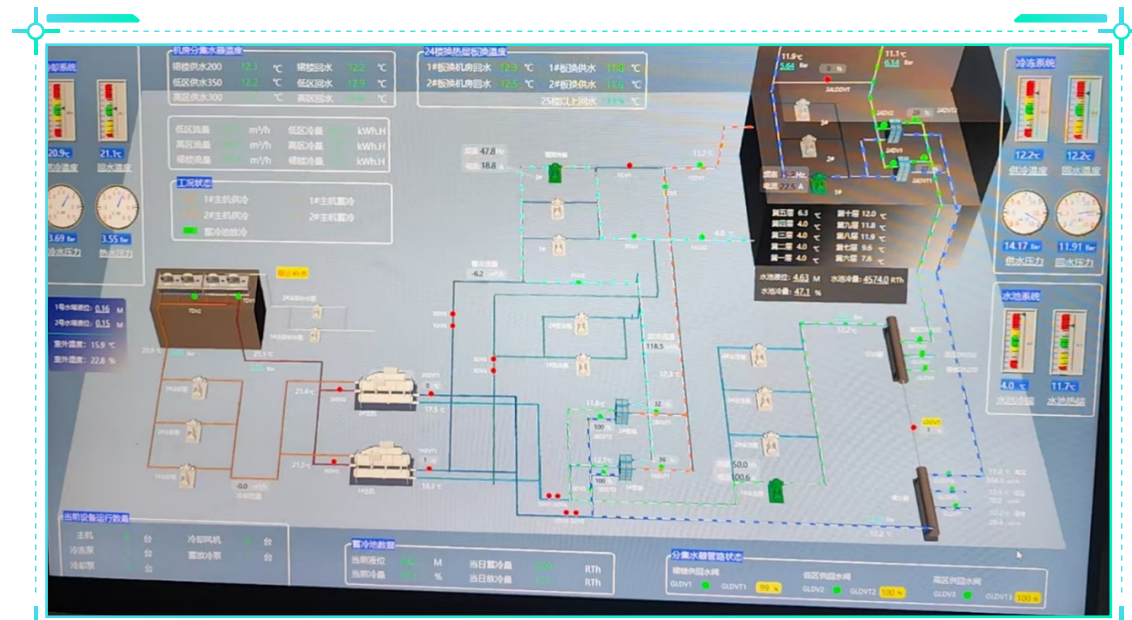
回馈社会, 点亮未来

报告附录

能源利用

2025 年入驻全新总部大厦后, 光峰科技全面强化节能降耗管理。照明系统引入定制化高效方案与 BA 楼宇自控系统, 根据不同时段自动调节开关, 杜绝“长明灯”现象, 实现能耗精准控制。

公司通过对用电负荷的科学预测, 成功将用电性质类别由“大量用电需求”变更为“高需求用电”, 实现更优的能源成本结构。同时, 将 5000m³ 的蓄冷设施从静态资产转变为动态节能工具, 充分利用夜间谷段电价进行蓄冷, 白天高峰时段优先释放冷量, 有效压降高峰期用电负荷。这一系列精细化运营举措, 降低超 170% 的运行成本, 取得经济与环境的双重效益。



总部大厦蓄冷技术削“峰”填“谷”

在光峰创智谷, 公司在生产环节大力推广节能降耗措施, 实施变频控制、定时启动等举措, 有效降低能耗。以夏季用电高峰后的管理为例, 7 月用电高峰过后, 通过精细化运维, 8 月用电量环比骤降 21.5%; 同时, 下半年总用电量较上半年减少 3.46%, 能源成本得到显著控制, 凸显公司节能降耗成果。

与此同时, 光峰科技将绿色运营全面融入工作流程, 持续推进运营减碳与数字化升级。公司通过推行无纸化办公, 广泛应用电子审批、电子签章、电子发票及在线协作工具, 实现流程无缝衔接与效率提升, 不仅减少了纸张采购、设备维护及物理存储的成本, 也降低了对自然资源的消耗。

此外, 进一步推动系统整合与自动化, 完成 ERP 与物流系统对接, 实现物流单据自动化回签; 通过 CBS 系统与多家银行直连, 自动获取并电子化归档银行回单, 在提升对账效率、减少人工差错的同时, 显著减少了纸质单据的使用。在日常运营中, 公司注重培育全员环保意识, 倡导员工优先

选择环保产品与服务, 并通过推行垃圾分类、张贴节能标识、倡导节约水电等具体措施, 将绿色理念落实于日常细节, 持续减少办公废弃物, 强化资源回收利用, 构建真正可持续的运营环境。



公司随处可见的节能标识



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

04.生物多样性保护

我们深信, 保护生物多样性是人类共同的责任, 也是企业可持续发展的重要维度。2025年, 光峰科技对内发布《保护生物多样性倡议书》及《无痕山野倡议书》, 系统引导员工树立生态保护意识, 推动理念向行动转化。

保护生物多样性倡议书

守护多彩生命, 就是守护我们的未来

什么是生物多样性?

生物多样性是地球上所有生命的交响曲——从微小的昆虫到参天的大树, 从深海游鱼到空中飞鸟, 每一种生物都在这个复杂的生态网络中扮演独特角色。它包括物种多样性、基因多样性和生态系统多样性, 是人类食物、药品、水源和气候稳定的根本保障。

为什么需要保护?

- 每2小时, 就有1个物种从地球上悄然消失
- 超过100万种植物正面临灭绝威胁
- 全球75%的粮食作物依赖昆虫和动物传粉

我们每个人都应成为守护者

- 让野生动物保持野性——不饲养野生动物, 不购买相关制品
- 选择可持续产品——支持生态友好的生产方式和认证标识
- 保持距离的尊重——观察野生动物时远观而不干扰
- 学习并分享——了解本地物种, 参与公民科学项目
- 减少碳足迹——低碳生活有助于减缓气候变化对生态系统的冲击

从此刻到行动

每个物种都是千万年演化的奇迹, 每片栖息地都是不可替代的生命宝库。人类是生命之网的一部分, 而非主宰者。今天我们保护的每一个物种, 都在为子孙后代累积更坚韧的地球家园。

无痕山野倡议书

守护山林本色, 让足迹不留痕迹

当我们走进山野, 就应当成为自然的守护者。每一段旅程, 让我们留下美好回忆, 而不是无法消弭的痕迹。为此, 我们倡议:

带走垃圾

按需备餐

使用步道

严防山火

安静欣赏

尊重他人

足迹应短暂, 山林当永恒

让我们共同践行, 让每一次徒步都成为对自然的温柔回访

光峰科技发布《保护生物多样性倡议书》及《无痕山野倡议书》

为促进员工亲近自然、践行承诺, 我们于节假日在深圳打鼓嶂-鹅公髻-园山沿线及盐田海滨栈道组织开展生物多样性徒步活动。参与者通过观察、记录与识别, 累计记录动植物135种, 初步绘制成具有深圳本地特色的“生物多样性地图”, 在行走中深化对自然生态的认知与关怀。我们鼓励每一位员工不仅成为技术创新的践行者, 更成为自然保护的关注者、倡导者与行动者, 共同构建可持续的未来。



光峰科技生物多样性探索之旅



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

04

8 体面工作和
经济增长



12 负责任
消费和生产



10 减少不平等



赋能伙伴 共创价值



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

赋能伙伴 共创价值

01. 产品质量管理

产品质量是企业生存与发展的根本,也是赢得客户信任、保持市场竞争力的关键保障。2025年,光峰科技将产品安全与质量置于战略高度,持续完善管理体系,推动质量绩效稳步提升。

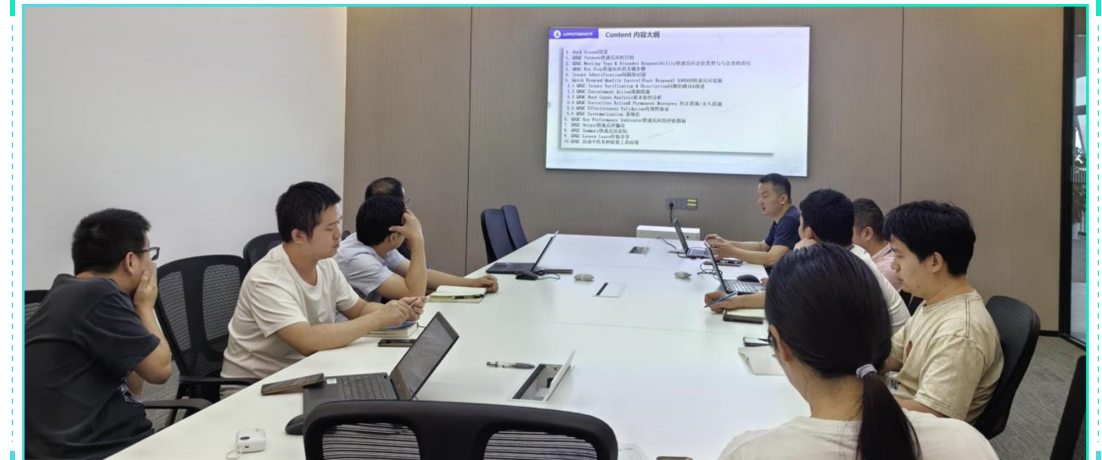
公司积极识别质量风险与机遇,认为当前主要面临供应链波动、法规趋严及新技术应用带来的风险,同时也迎来市场品质需求提升、数字化工具支持及ESG规范完善等机遇。为此,公司重点推进以下措施:升级供应商协同与质量监测机制,加强法规跟踪与风险预警;推动质量管理体系数字化与全过程数据闭环,提升质量追溯与响应能力。

公司以ISO9001与IATF16949质量管理体系为核心基础,在完成搬迁后持续优化体系运行,并推动其与业务全流程深度融合。通过对接客户标准更新体系文件,确保研发、质量、供应链等各环节全覆盖。同时,公司从试产、来料检验、关键工序到成品出厂及售后环节,全面升级质量标准与管控机制,实现质量问题“早发现、早拦截、早整改”,系统筑牢产品质量防线。



持续获得 ISO 9001 质量管理体系认证、IATF16949 管理体系认证

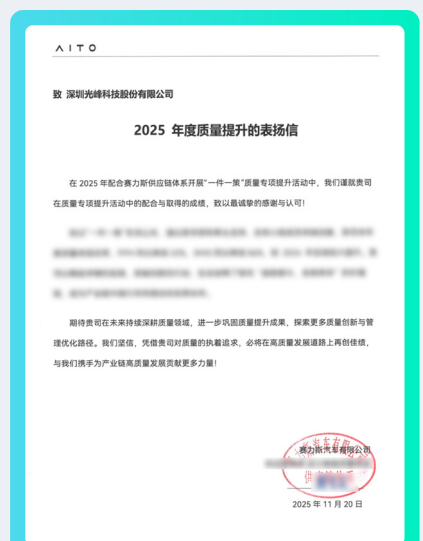
同时,光峰科技建立了系统化的分层质量培训体系,针对不同层级员工开展差异化能力建设:面向一线员工开展基础质量操作与防错技巧培训;面向工程师队伍深化质量工具与方法应用;面向管理层则侧重质量战略与体系运行管理培训。2025年累计组织相关培训82场,覆盖812人次,产品质量培训覆盖率达到100%,有效提升了各层级人员对质量体系的理解、对产品标准的落实能力以及对客户需求的响应水平。



光峰科技分层级质量培训

案例: 获客户质量提升表扬信

2025年,在客户发起的质量专项提升活动中,光峰科技以扎实的改进行动与创新的解决方案,实现显著的质量提升,成效获得客户的高度认可,并因此收到客户发出的书面表扬。



光峰科技获客户质量提升表扬信



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录


DQA实验室

光峰科技 DQA 实验室专注于产品设计阶段的全方位质量保障,以严苛标准贯穿每个环节,致力于为社会提供更安全、可靠、优质的产品。

实验室严格遵循 ISO/IEC 17025 国际标准体系运行,并获得 CNAS(中国合格评定国家认可委员会)认可,可出具具有国际互认公信力的检测报告,检测能力覆盖消费电子(工程投影、影院放映、家庭应用等)、汽车电子(智能座舱产品)、创新应用(水下激光雷达、AR 光机等)方面,涵盖可靠性、光学、安全、电气性能及功能等全方位测试。

为进一步提升产品安全水平,实验室专设安全检测专区,全面引入 IEC/EN/UL/CSA 62368-1 等国际先进标准,并将这些标准深度融入产品设计全流程,从源头确保产品品质与安全达到国际水准。

实验室证书

国际/国家	授权认可实验室名称	授权认可方简介	授权等级	授权标准	证书/牌匾
国际	SATELLITE Laboratory	Intertek 是国际权威检测机构和第三方公证行,是世界上规模最大的消费品测试、检验和认证机构之一,以其专业、准确和诚信享誉全球。	Level 2&CTF2	IEC/EN/UL/CSA 62368-1 等一系列标准	 
国际	光峰-Intertek战略合作实验室	Intertek 是国际权威检测机构和第三方公证行,是世界上规模最大的消费品测试、检验和认证机构之一,以其专业、准确和诚信享誉全球。	/	/	



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营


守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

国际/国家	授权认可实验室名称	授权认可方简介	授权等级	授权标准	应对措施
国际	TÜV南德授权实验室	TÜV 南德代表着几乎所有商业和生活领域的安全和质量, 是全球领先的检测、认证服务提供商之一。产品 TÜV 标志相当于一张安全质量信誉卡, 是进入国际市场的通行证。	Level 2	IEC/EN/UL 62368-1 CSA C22.2 No.62368-1 AS/NZS 62368.1 EN IEC 62368-1	
国际	IEC官网列名	IEC 国际电工委员会, 是三大国际标准化组织之一	CTF2	同上	
国家	CNAS实验室	中国合格评定国家认可委员会	/	投影机相关检测标准	



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

合规设计

光峰科技致力于提供安全可靠、高品质的产品, 在产品的设计阶段即系统融入全球市场准入要求, 涵盖激光辐射、光生物安全、电气安全、电磁兼容、有害物质管控及节能环保等关键领域, 确保合规基础坚实。

公司产品在国内已通过 CCC 强制性认证、无线电发射设备型号核准及节能环保、视觉健康、低蓝光等多类自愿性认证。在海外市场, 产品已取得包括 CB、cULus、CE RED、FCC、KC 及美国 FDA 注册在内的国际主流认证, 符合各目标市场的准入规范。

同时, 光峰科技贯彻全生命周期环保理念, 在产品研发、生产与包装运输各环节严格执行欧盟 RoHS、REACH、WEEE 等国际环保法规, 持续履行企业环境责任, 并完成相关合规备案与信息披露。

02. 负责任营销

秉持以客户为中心的理念, 我们致力于打通信息壁垒, 搭建高效透明的沟通桥梁。公司通过多元化方式提供负责任的营销支持, 切实助力客户业务高效发展。

案例一: 水下激光雷达亮相多个专业展会

2025年9月光博会期间, 光峰科技首次公开可见光水下激光雷达产品, 随后相继亮相第三届中国海洋装备博览会、2025中国海洋经济博览会等多场行业展会及论坛。公司以客观、准确的方式展示该产品在海洋地籍测绘、水下考古、结构物检测、海底资源勘探等场景的高精度探测能力, 并与业界专家及潜在客户开展务实技术交流, 传递真实可信的产品信息, 避免过度承诺, 持续构建专业、可信的品牌形象。



光峰科技参与第三届中国海洋装备博览会



光峰科技参与2025中国海洋经济博览会

同时 2025 中国海洋经济博览会“海洋之星”奖颁奖仪式在蓝色经济增长论坛现场重磅揭晓, 公司凭借突破性的水下蓝光激光雷达产品创新成果, 荣获主办方授予的“2025 年度海洋之星卓越奖”。



光峰科技水下蓝光激光雷达荣获“2025年度海洋之星卓越奖”



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

案例二：光峰专显专业赋能

光峰科技专业显示事业部坚持以诚信为经营之本，将宣传真实性视为推广基石，严格遵守法律法规与行业规范，通过系统化的内外部培训与合规宣传，确保所有产品与服务信息的真实、准确。

对内，事业部以“每周分享会”为常态化平台，全年累计开展 44 期专题活动，内容涵盖案例解析、销售技能与产品培训，持续强化员工对产品核心价值的统一认知与规范表达；对外，全年共举办、合办及接待各类交流活动 59 场，并组织 8 场客户赋能培训，为代理商、集成商等合作伙伴提供直接支持。下半年，事业部协同渠道、市场、产品等多部门，在深圳、广州、南京、北京等全国多城开展核心合作伙伴巡回赋能，聚焦技术应用与行业实践分享，传递激光显示领域的先进理念与可持续发展经验，助力生态伙伴共同成长。



光峰科技为合作伙伴提供新品培训赋能

案例三：中影光峰深度连接客户

2025 年，中影光峰持续以高质量服务连接经销商与客户，通过线上线下多元活动，深化光源及产品知识普及与放映技术推广。

行业端，全年共开展 7 场行业活动，覆盖国内外大型展会及销售巡展，系统展示 ALPD® 激光放映技术等创新成果，持续推动电影产业技术升级与高质量发展；面向大众，积极开展放映技术知识科普。各社交平台吸引超 4 万名影迷关注，小红书、微博等平台相关话题累计播放量突破 514 万次，有效提升了公众对先进放映技术的认知与关注。

03. 责任供应链

光峰科技始终坚持打造负责任的供应链体系，积极引导供应商遵循道德规范与法律法规，切实履行在环境、健康与安全等方面的社会责任。公司致力于与供应商伙伴携手并进，在共创高品质、高可靠性与可持续发展产品的基础上，构建互信互助、互利共赢的合作生态。

☑ 供应商管理

公司致力于构建透明、合规、环保的供应链体系，推动供应商严格遵守法律法规与道德规范，履行环境、健康与安全责任，并为之建立互利共赢、共同发展的长期合作关系。

2025 年，公司进一步以车规级标准为指引，完善供应商管理制度，推广使用先进的供应商管理系统，配备专业团队实施全流程管控，持续提升供应链的可持续竞争力。凭借系统的责任供应链管理，公司已搭建起稳定高效的供应网络，顺利通过多家国内外客户的严格审核，为市场拓展与高质量交付奠定了坚实基础。



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

案例: 核心供应商定期交流

为构建长期稳定、协同发展的供应链体系, 2025年光峰科技与核心供应商持续开展定期技术及商务交流, 共同研判行业趋势, 同步产品与器件规划, 推动供需信息双向透明。通过该机制, 公司与关键合作伙伴形成了紧密、互信的协作关系, 有效保障了核心物料的持续稳定供应, 为业务稳健发展与供应链韧性提升奠定了坚实基础。

绿色供应链

光峰科技积极推动供应商提升环境与社会表现, 重点关注能源效率、碳排放、废弃物管理、可持续采购及员工权益保护等关键领域, 持续提升供应链透明度。公司与供应商共同制定并监督改进计划, 确保措施落地。

公司建立了规范的环境管理体系, 要求供应商签署《供应商社会责任承诺书》《限用环境物质管控保证书》, 并发布《光峰科技供应商社会责任行为准则》, 对违规行为进行追责与整改监督, 切实保障客户权益, 扩大环保政策影响力。

在供应商准入与评定方面, 公司建立合格供应商管理机制, 综合绩效表现将供应商分为“优秀”“合格”“待改进”三类。凡环保风险等级较高或“环保要求”得分低于65%的供应商, 即使总分达标, 也将被判定为不合格, 从源头严控供应链的环境与社会责任风险。



光峰科技《供应商社会责任行为准则》

冲突矿产

光峰科技严格遵守负责任的矿物采购原则, 要求所有供应商签署《不使用冲突矿产承诺书》, 并依据经济合作与发展组织(OECD)发布的《受冲突影响和高风险地区矿产供应链尽职调查指南》, 对产品中所含的金(Au)、钽(Ta)、锡(Sn)、钨(W)、钴(Co)及云母(Mica)等矿物来源及监管链开展尽职调查。公司坚决杜绝采购和使用来自冲突区域的矿物, 确保自身及供应链中的原材料来源合规, 符合OECD指南及国际公认框架的要求。



供应商签署《不使用冲突矿产承诺书》



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

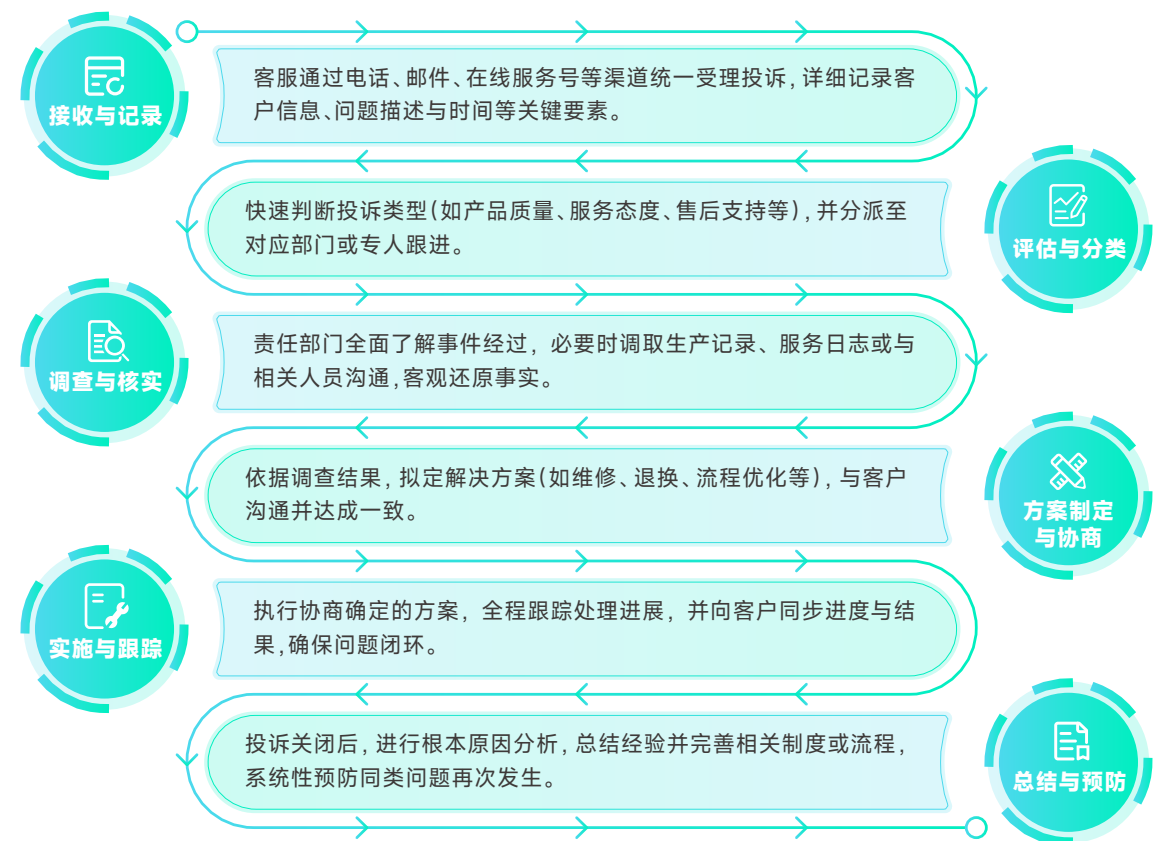
04. 客户权益与服务

光峰科技坚持“服务创造价值, 专业成就未来”的理念, 以客户为中心, 持续完善服务管理体系。公司制定并持续更新《售后服务管理手册》《客户投诉处理管理规定》《客户满意度控制规定》等制度文件, 建立“接收记录—评估分类—方案制定—执行跟踪—总结预防”的全流程闭环机制, 确保客户问题得到高效、专业的响应与解决。2025年, 公司主要业务客户满意度为 92.6 分。

基于持续优化的售后服务体系, 光峰科技于 2025 年顺利通过商品售后服务 GB/T27922-2011 监督审核, 保持“五星级服务认证”资格(首次获证于 2019 年), 体现了公司在服务品质方面的专业水准与持续承诺。

为更好地服务全球客户, 公司已构建覆盖主流电商平台的线上线下融合服务体系, 并于 2025 年成立全球客户服务中心, 持续推进服务的信息化、专家化与本地化建设, 全面提升全球响应能力、技术支持效率与客户满意度。

客诉处理流程



案例：构筑可信赖的社区

光峰科技总部大厦除自用外同步对外招租, 吸引了不同企业客户。以大厦为基础, 公司致力于通过系统化、精细化的运营管理, 服务构筑安全、健康且充满归属感的可持续社区。

在设备与消防安全方面, 公司严格执行设施检修维护制度, 确保消防、安防系统稳定运行, 并定期组织全员应急演练, 持续强化风险防控能力, 切实保障员工与客户的安全。在社区融合与关怀方面, 公司建立透明高效的多渠道沟通与反馈机制, 确保员工及客户诉求得到及时响应与闭环处理。同时, 通过举办节日庆典等文化活动, 积极营造温暖活跃的社区氛围, 不断增强员工与客户的归属感。



总部大厦中秋活动

案例：中影光峰持续优化客户服务

2025 年, 中影光峰通过 400 热线、在线客服等多渠道为行业客户提供专业支持。全年累计服务客户 6512 位, 处理各类咨询 32726 条, 完成客户充值超 10.5 万次, 有力保障了激光放映服务的连续稳定运营。公司同步推进系统功能迭代, 全年新增功能 123 项、优化 265 项, 以技术升级持续提升服务响应效率与运营支持能力。



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

05



凝聚团队 成就彼此



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

凝聚团队 成就彼此

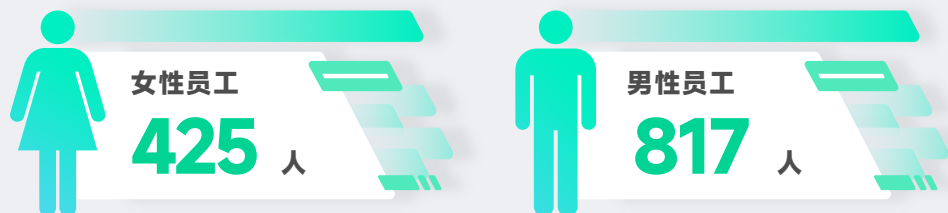
01. 员工权益保障

光峰科技在 2025 年持续深化“以人为本”理念，全方位保障员工权益。公司优化具有竞争力的薪酬福利与系统化培训体系，助力员工职业成长，同时打造现代化、人性化的工作环境，关注员工身心健康与工作生活平衡。通过完善透明、平等的双向沟通机制，我们鼓励员工参与，营造尊重、协作的组织氛围。我们积极践行多元包容文化，保障合法权益，致力于实现员工与企业的共同可持续发展。

截至 2025 年底，光峰科技员工总数为 1242 人，其中女性员工 425 人，占比达到 34.22%，少数民族员工占比约 8.05%，整体人员结构呈现多元与包容的特点，体现了公司在人才发展与文化建设方面的持续努力。

2025年公司员工构成

性别构成



雇佣类型构成



年龄构成



30岁以下员工总数

332 人



30-50岁员工总数

875 人



50岁以上员工总数

35 人

学历构成



专科及以下员工总数

539 人



本科学历员工总数

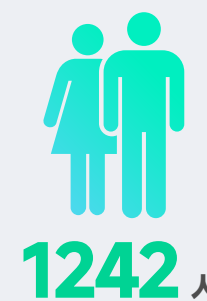
544 人



硕士及以上学历员工总数

159 人

员工总数





关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

工会建设

光峰科技工会自 2017 年成立以来, 始终将民主管理与员工关怀作为工作的核心。公司通过职工代表大会制度, 对涉及员工切身利益的重要政策进行民主审议, 确保员工意见得到充分尊重与落实。

2025 年, 工会在深化民主治理的同时, 积极推动员工文化生活的多元化。在工会支持下, 户外、篮球、羽毛球、瑜伽、读书等协会活动蓬勃开展, 不仅丰富了员工业余生活, 也构建了轻松开放的非正式沟通渠道。活动中收集到的各类建议通过工会与职代会体系反馈至管理层, 形成“活动凝聚→意见收集→民主决策→优化落地”的良性闭环, 有效增强了组织凝聚力与持续改进的动力。



工会支持员工协会发展

光峰科技工会将继续巩固民主管理机制, 不断丰富员工关怀与文化建设的实践, 致力于构建一个包容、健康、可持续的职场生态, 实现员工与企业共同成长。

平等雇佣

光峰科技积极拓宽招聘渠道, 广泛吸纳多元背景的人才, 充分尊重每位员工的独特经历, 致力于组建富有活力的团队。公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》及相关国内外法律法规, 将平等、非歧视的理念贯穿于招聘、入职、晋升及离职等人力资源全流程, 坚决杜绝任何形式的用工歧视, 建立科学合理的用人机制。

我们为所有员工, 无论性别、国籍、年龄、种族、民族、宗教信仰、身体状况、性取向或家庭状况, 提供公平、包容的职业发展与晋升机会, 并明确禁止雇用童工及一切强制劳动。报告期内, 公司员工劳动合同签订率达到 100%。

在人力资源管理过程中, 我们始终秉持公平公正、人岗匹配与利益回避原则, 根据岗位需求与任职资格合理配置人力资源, 同时规定直系亲属不得在同一产线工作, 确保各项流程的公正性与透明度。报告期内, 公司荣获国发信用研究院“2025 职场信用最佳雇主奖”、2025 年中国人力资源【天狼星】奖 - 人力资源数字化最佳实践奖。



光峰科技荣获国发信用研究院“2025 职场信用最佳雇主奖”、2025 年中国人力资源【天狼星】奖 - 人力资源数字化最佳实践奖



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

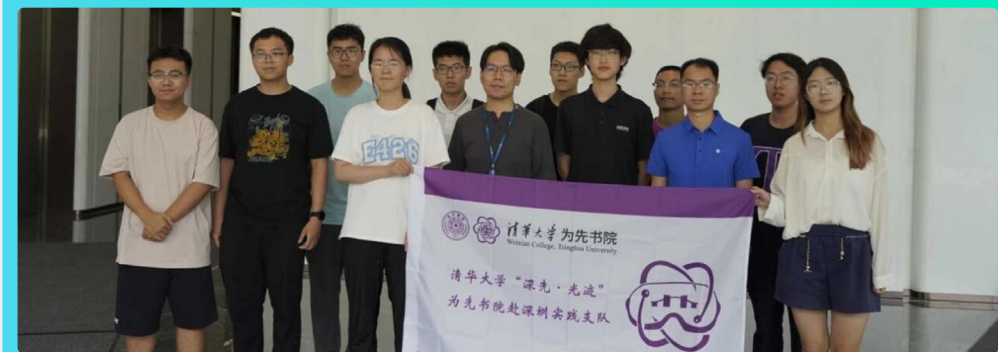
凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

案例: 加强校企合作, 促进产学研交流

光峰科技持续深化与清华大学的交流合作, 2025 年先后接待了清华大学未央书院“机动万里”实践支队、清华校友总会电子工程系分会主办的“清华电子·企业行第 13 期”以及清华大学为先书院“深光·光迹实践支队”到访交流。通过展厅参观、校友交流与技术研讨等活动, 同学们深入了解了半导体激光技术的产业前景与应用场景。与此同时, 系列交流活动也为企业拓宽了技术创新的思路与视野, 进一步加强了校企之间的沟通与合作, 共同助力激光光学技术的创新进步。



清华大学团体到访参观交流

2025 年, 光峰科技先后两次赴深圳技术大学开展校企合作交流。团队走访新材料与新能源学院、中德智能制造学院, 围绕产学研合作、学生培养及实习就业等议题深入探讨。其中, 公司核心技术人员郭祖强受邀参加新材料与新能源学院第二届校友节, 向在校学生与往届校友分享激光显示技术的发展历程及个人职业发展路径, 进一步增进双方互动与合作共识。



为深圳技术大学做技术介绍交流

2025 年 11 月, 作为南山团区委“百万英才汇南粤·千名学子感知南山”系列活动之一, 深圳大学本硕学子走进光峰科技参访交流。公司组织同学们参观 1300 平米“光影探索馆”, 并安排与公司骨干、HR 座谈, 围绕行业、技术、职业规划深入交流, 切实助力同学们开拓视野、学有所获。





关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

员工福利

光峰科技依照国家相关法律法规制定《员工休假管理规定》《薪酬管理规定》等规章制度, 保障员工享有合法合理的假期, 包含国家法定节假日、年休假、工伤假、婚假、产假、陪护假等假期, 依规保障员工休假及薪酬福利。

公司持续完善薪酬福利体系, 坚持“对内具有公平性, 对外具有竞争力”的原则, 遵循按劳分配、效率优先, 兼顾公平与可持续发展的导向, 为员工提供合理且具有市场竞争力的薪酬待遇。同时, 公司建立绩效导向的管理体系, 形成“目标设定—过程辅导—多维评估—发展应用”的全流程闭环机制, 并通过每年两次的定期绩效评估, 系统性地帮助员工提升工作能力与绩效水平。

在激励方面, 公司推行绩效导向的奖金分配制度, 精准激励高绩效团队与个人。针对表现突出、潜力显著的核心骨干, 通过晋升、专项培训、职责拓展等多种方式拓宽其发展通道。此外, 公司设立专项荣誉表彰机制, 公开认可贡献突出的团队与个人, 充分发挥标杆的示范引领作用。



福利方面, 除了为员工缴纳法定“五险一金”外, 公司还为全体员工额外购买了意外险、疾病身故险和重大疾病保险等商业保险, 进一步完善福利保障。同时, 公司发布《员工关怀与福利管理规定》和《员工手册》, 明确带薪休假制度和各类福利项目, 注重平衡员工工作与生活, 提升员工工作积极性。

员工福利



案例: 中影光峰保障员工权益, 赋能人才成长

中影光峰将员工成长与权益保障作为人才发展的重要基础。2025年, 公司首次在经理级以上绩效考核中纳入“为下属员工提供培训”指标, 强化管理人员传帮带责任, 并通过细化培训时长与质量评估, 确保能力提升落到实处。同时, 公司围绕员工切身需求开展专项培训, 如第三代社保卡功能使用与申领流程讲解, 帮助员工畅享社保服务, 切实传递组织关怀, 提升员工福祉保障水平。



中影光峰组织社保培训



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

平等沟通

光峰科技持续完善员工沟通与反馈体系, 以开放、坦诚的文化为基础, 通过多元化渠道增强组织透明度与员工参与度。沟通形式涵盖正式与非正式场景, 确保信息双向畅通、传递及时。

在正式沟通方面, 年度工作会议和管理层战略宣导会帮助员工及时了解公司运营情况与战略方向, 增进目标共识; 员工访谈常态化开展, 围绕发展、协作等主题收集意见, 为管理决策提供参考; 应届生沟通会助力新员工快速融入、明确发展路径; 绩效辅导与考评沟通每季度至少一次, 通过目标对齐与反馈, 促进个人成长与组织能力提升。

此外, 公司鼓励员工通过意见箱、内部平台等渠道提出管理、流程、文化、福利等方面的建议。人力资源部门统一收集、分类、跟进, 推动可执行建议落实并形成闭环管理。上述机制持续提升员工满意度与参与度, 为公司健康发展提供有力支撑。



光峰科技 2025 年度工作会议



新员工交流座谈会

案例: 以员工为中心, 平稳完成总部搬迁

2025年, 公司总部搬迁过程中始终将员工权益放在首位, 系统推进沟通与保障工作: 提前组织多轮政策宣讲会与新址参观, 发布《搬迁指南》, 确保信息透明及时; 并面向全体员工开展意向调研, 内容涵盖通勤、子女教育、居住安置及福利需求等, 调研覆盖率达100%。基于反馈, 公司针对性优化方案, 如增设通勤班车、协调教育资源, 并发放搬迁补贴与“搬迁礼包”, 切实缓解员工实际困难。

搬迁期间, 公司设立专项沟通窗口, 持续收集意见并动态调整支持举措, 累计落实优化措施7项, 整体满意度超90%。本次搬迁充分体现了公司在重大变革中对员工声音的尊重与响应, 亦为人文关怀与组织信任建设积累了宝贵经验。



员工参与除甲醛供应商甄选



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

02.人才培养与发展

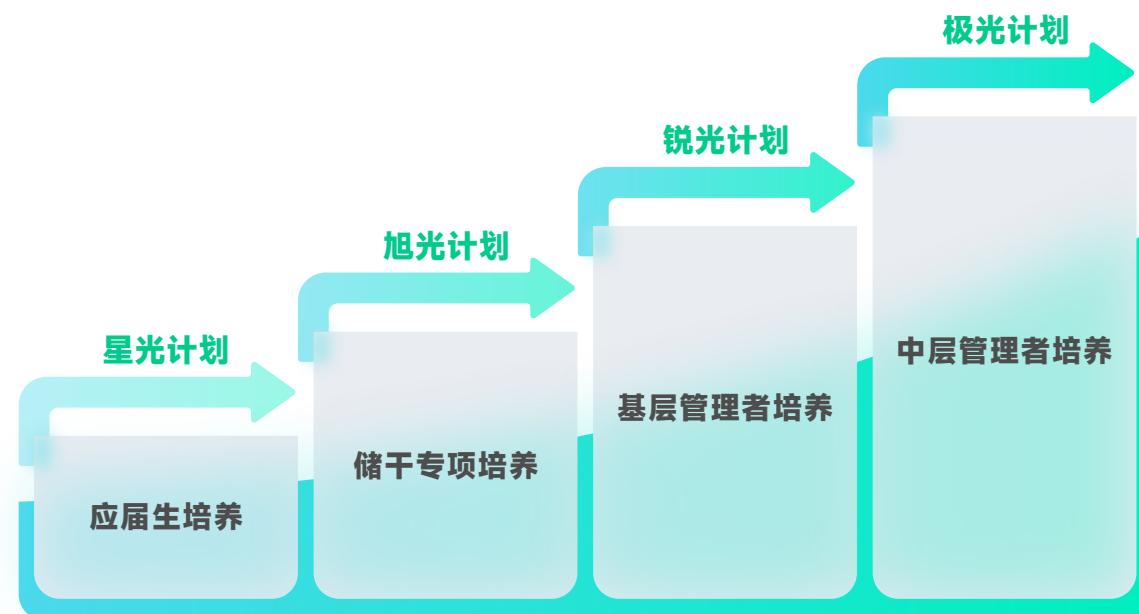
光峰科技致力于为员工提供完善的培训体系与赋能工具, 助力员工持续成长、提升效能, 实现自我价值。

成长通道

公司构建了管理与专业双序列并行的职业发展通道, 为员工提供清晰的职业发展指导与明确的任职资格标准, 涵盖任职年限、绩效评估及技能要求等多维度条件, 助力员工与公司共同成长。

公司打造了“极光、锐光、旭光、星光”系列人才培养体系, 针对应届生、储备干部、技术骨干及中高层管理者等不同层级员工, 量身定制全方位培养方案, 实现关键人才梯队的系统化培养。截至2025年底, 星光计划已举办九期, 旭光计划两期, 锐光计划三期(含研发管理特训营), 极光计划一期。

极光、锐光、旭光、星光人才培养体系



2025年, 星光计划第九期培养项目围绕文化融入、能力提升与素养培育三大目标, 系统设计了融入破冰、文化篇、业务篇、供应链学习及轮岗实践等模块, 助力参训员工快速融入企业, 提升综合能力, 加速岗位适应与职业发展规划。



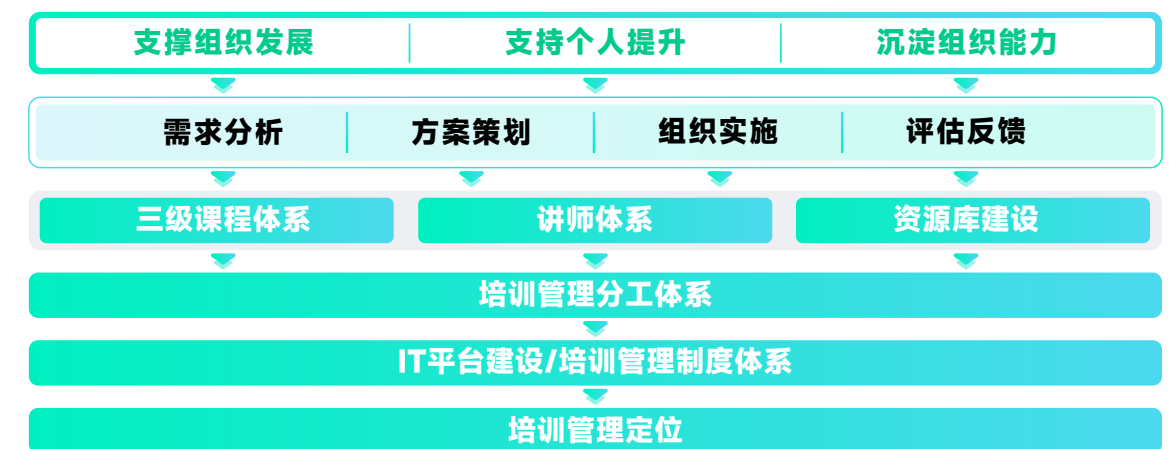
光峰科技星光九期人才培养计划

员工培训

光峰科技构建了以业务目标为导向的培训体系, 通过公司、部门、岗位三级联动, 推动学习型组织建设。培训运营实现闭环管理, 确保学习产品品质, 2025年培训反馈评分均达9.7分以上(满分10分)。课程体系持续优化, 涵盖中层领导力、基层管理应知应会、专业技能及通用能力培训, 旭光、星光、元能力课堂等系列课程不断完善, 并基于岗位学习路径图构建专项课程体系。讲师体系方面, 2025年公司拥有授课讲师约600名, 近三年累计在岗认证持证讲师60余人, 内外部课程资源库持续更新, 培训管理与协作机制日趋成熟。

2025年, 员工培训(母公司)总人次约8018人次, 人均培训时长约14.5小时, 母公司员工培训覆盖率达100%。

公司培训体系架构





关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

案例: 系统化人才培养, 赋能组织与业务双提升

2025年, 光峰科技围绕产品创新、管理转型与前沿技术应用三大方向, 持续开展专题培训, 全面提升员工能力与组织效能。

在产品研发领域, 公司开展《系统制胜: 打造持续盈利的爆品方法论》专题培训, 强化“以客户为中心、技术驱动”的产品创新体系, 助力打造具备市场竞争力的标杆产品; 针对新晋基层管理者, 公司推出《锐光计划——经理人成长地图》系列培训, 聚焦从“个人贡献者”向“团队引领者”的角色转型, 提升沟通激励与团队管理能力, 夯实管理梯队建设。同时, 公司邀请外部专家开展《企业AI实践方法论》专题培训, 围绕AI落地“为什么做、能做什么、该怎么做”三大核心问题, 为技术应用与业务融合提供系统方法指导, 员工参与踊跃, 学习氛围浓厚。



《系统制胜: 打造持续盈利的爆品方法论》专题培训



《锐光计划——经理人成长地图》系列管理培训



《企业AI实践方法论》专题培训



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

03.员工关怀

光峰科技持续提升员工归属感与凝聚力, 2025年通过妇女节活动、端午美食节、员工生日会等团队建设, 增进员工交流与信任。工会同步支持瑜伽、篮球、羽毛球、读书、户外等协会俱乐部, 定期组织读书分享、徒步等活动, 助力员工放松身心、提升协作效率。

公司同时加强孕期及哺乳期女员工的健康保障, 制定并实施《女职工安全保护控制规定》, 明确禁止安排高强度、站立作业, 严格限制加班及夜班安排, 确保工作安排与身体条件相适应。通过制度化、人性化的管理举措, 公司切实保障女员工特殊时期权益, 持续营造包容、安全、健康的工作氛围。



坪山园区拔河比赛



妇女节活动



员工生日会



中秋节活动



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录



羽毛球协会一日常羽毛球活动



篮球协会一日常篮球活动



读书俱乐部 - 读书分享会



户外俱乐部 - 日常徒步活动



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

案例: 中影光峰丰富员工文体生活

为营造积极健康、团结协作的组织氛围, 2025年中影光峰持续丰富员工业余文体生活: 第三季度举办首届职工室内运动会, 设置立定跳远、仰卧起坐、套圈等趣味项目, 全体员工踊跃参与; 每周组织羽毛球活动, 并根据员工反馈动态优化安排; 将培训教室多功能化, 增设哑铃、壶铃等日常运动器材, 便于员工在午休时段灵活锻炼。这一系列活动的开展不仅提升了员工身体素质, 也有效增强了团队凝聚力与归属感。



中影光峰举办员工室内运动会



中影光峰在培训室增设健身角

04. 健康与安全

光峰科技高度重视安全生产与员工职业健康, 致力于打造安全生产型科创企业。公司成立了安全管理委员会, 下设办公室, 由研发中心和供应链中心具体落实各项工作, 并全员签署2025年度安全责任书, 签订率达100%, 层层压实安全责任。

在制度建设方面, 公司制定了《安全生产责任规定》《消防安全管理规定》《危险源管理规定》等一系列规章制度, 并实行双重预防机制, 构建起完善的安全生产与职业健康一体化管理体系。在此基础上, 公司持续推动管理的标准化与智能化升级, 通过强化尽责督察与深入开展隐患排查, 全面筑牢安全防线。2025年, 公司各项安全工作有效落实, 在履行法定责任、守护员工身心健康的同时, 为企业的稳健发展提供了坚实支撑。

指标		单位	2025
安全生产事故	特别重大事故	起	0
	重大事故	起	0
	较大事故	起	0
	一般事故	起	0
安全生产	安全隐患排除率	%	100
	安全应急演练次数	次	2
	安全应急演练参加人次	人次	561
加强安全保障	专项职业病体检人次	人次	23
	职业病死亡人数	人	0
	因工死亡人数	人	0
建设安全文化	安全培训覆盖率	%	100
建设	员工安全培训学时	小时	22
	安全培训参与人次	人次	368



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

安全生产

光峰科技持续健全安全管理机制, 推进安全生产体系建设。在组织保障方面, 公司建立了完善的安全生产管理架构, 成立安全管理委员会, 系统地识别与防范安全风险。在日常管理中, 公司通过定期安全检查, 全面排查并及时排除安全隐患; 同时, 对已发事件进行深入调查, 分析原因并制定预防措施。为提升应急能力, 公司编制了应急预案, 通过模拟事故流程检验预案的可行性, 并定期开展应急演练, 确保应急处置能力的可靠性。

2025年, 坪山光峰创智谷通过各项内部安全检查, 共发现并整改各类安全事故隐患 234 处, 隐患整改率达到 100%。

职业健康

光峰科技始终将员工身心健康放在重要位置, 建立了完善的员工健康预防体系。公司先后制定《职业健康管理规定》《职业病鉴定与防护控制规定》等制度, 为员工职业健康提供制度保障, 并顺利通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书

在具体落实上, 公司每年定期组织员工参加年度职业健康体检, 2025 年完成专项职业病体检共计 23 人次, 并建立“一人一档”的员工健康档案。2025 年, 公司未出现职业病疑似病例或急性职业病事件, 现有办公环境经评估不存在重大职业病危害因素, 职业病总体风险处于有效防控状态。



组织员工进行职业健康体检



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

安全与健康文化

光峰科技将安全文化建设作为提升员工安全意识与素养的重要抓手。公司通过举办安全培训讲座、应急演练以及安全文化宣传月等多种形式,向全体员工普及安全知识及操作规程,全面提升员工的应急处理能力。在培训体系上,公司针对不同岗位的工作内容与风险特点,量身定制安全培训计划,确保员工全面掌握相关安全规程,时刻保持高度警觉与责任心。

2025年,公司围绕特种设备操作、高空作业、电气施工等重点领域,共开展专项安全培训9场,累计培训22课时,覆盖368人次。



日常安全培训

坪山光峰创智谷成立了园区安全管理小组,设立安全第一责任人,并明确各部门、各区域的安全管理员,构建起责任清晰的安全管理架构。在此基础上,园区针对可能出现的各类风险,制定《异常事件应急处理流程》,不断完善安全管理规范。在安全文化建设方面,园区每年举办消防安全月系列活动,积极推广消防安全生产文化。

2025年11月全国“消防宣传月”期间,紧扣“全民消防、生命至上、安全用火用电”主题,组织开展了安全生产培训活动。同时,园区全面识别生产运营中的危险源,针对性地制定了消防、安全逃生等应急预案,并定期开展应急演练,在实战中提升员工应对紧急事故的处置能力,普及相关安全知识。



光峰创智谷 2025 年度消防演习



光峰创智谷 2025 年度消防演习



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

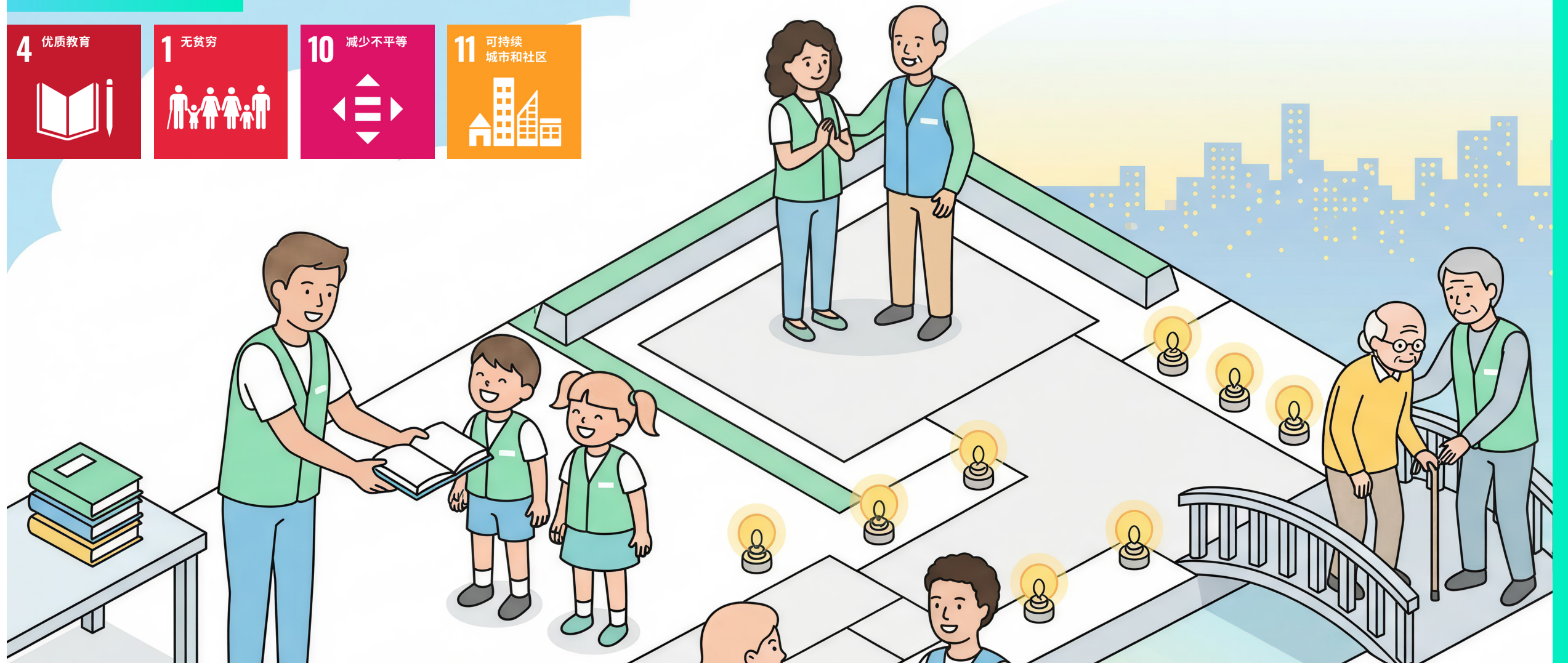
赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

06



回馈社会 点亮未来



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

回馈社会 点亮未来

光峰科技坚信,企业的价值不仅在于商业成就,更在于对社会的回馈与担当。2025年,公司秉持“科技向善”的初心,将技术创新力转化为社会服务力,深度聚焦科普教育与乡村振兴两大领域,以实际行动推动资源下沉、助力基层发展。

01. 教育科普行动

2025年,光峰科技迎来科普阵地建设的里程碑。3月,公司乔迁新总部大楼,并重磅打造1300平米的“光峰·光影探索馆”,于8月正式对外开放。展馆围绕“光的起源、发展、创新、应用、愿景”五大主题,规划序厅、沉浸式六角厅、核心器件厅等八大功能区,将ALPD®激光技术与数字艺术深度融合,通过图文、装置与互动体验,系统展示光源发展的过去与未来,让青少年在“看、听、玩、悟”中探索光学奥秘,实现从课本知识到生活应用的生动转化。本馆也获深圳工业总会授予“工业强国青少年培育活动基地”称号。

依托这一全新科普地标,公司面向社区儿童及青少年持续开展免费研学活动,切实提升该群体科学素养与创新思维。新馆开放以来,我们的科普接待能力显著提升,全年累计接待社会公众及学生团体数百批次、数千人次,其中面向儿童及青少年的免费接待共27批、812人次。





关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

案例 1: 点亮少年科创梦

2025年7月,来自甘肃白银助学项目“新同方班”的学子们来到光峰科技研学交流。这是公司连续第三年接待该助学班学子,通过沉浸式的光影探索馆参观和生动的AR科普课堂,助力点亮少年们的科创梦想。

在常规的展厅参观之外,公司还为学子们准备了一堂深入浅出的AR显示科普课,从AR与VR的区别讲起,介绍了AR显示的基本原理、行业现状、技术难点以及相关专业方向等内容,描绘了AR技术与日常生活息息相关的未来图景,有效激发了大家对AR前沿技术的兴趣。



新同方班学子们到访光峰科技研学交流

案例 2: 支持教育发展

2025年,我们向萍乡学院人文与传媒学院“诗链未来:AI+短视频的传统文化数字化实践”大学生创业项目组捐赠了一台投影设备及AI平台账号,并提供技术指导,支持学生以“AI+诗词”为核心,结合自身在影视剪辑与视觉设计方面的专业能力,打造“声画共融”的中华诗词短视频。此举既助力青年提升数字内容创作技能,也推动了优秀传统文化的数字化传播。



萍乡学院人文与传媒学院诗链未来AI小组使用公司捐赠的投影设备



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

案例 3: 国际教育科普合作

2025 年公司国际科普合作迎来全面升级, 成功接待 8 批、180 人次韩国青少年研学团。在公司总部大厦沉浸式六角厅与核心器件厅中, 学生们深度体验了 ALPD® 激光技术场景应用, 直观领略中国原创科技从“实验室”到“生活场景”的转化实力, 全新的空间叙事赢得了国际青少年对中国“智造”的高度认可。



韩国学生参观团到访光峰科技

02. 助力乡村振兴

光峰科技持续响应乡村振兴号召, 积极践行行业龙头的社会责任, 通过公益助农、以购代扶等方式, 为乡村振兴事业贡献企业力量。

2025 年 9 月, 光峰科技中秋助农行动已进行到第三年, 今年走进了深圳对口援疆城市——喀什。通过与当地海水稻项目团队取得联系, 公司启动了 2025 年“光峰科技中秋助农”行动, 采购上千份海水稻及当地特色农产品, 以消费帮扶的形式, 为解决农产品销售难题贡献一份力量。此次助农行动获得喀什市农业农村局认证: 经统计, 该批采购预计将带动帕哈太克里乡 23 户农户, 实现户均增收 3000 元以上, 切实为当地乡村振兴注入能量。此外, 公司年会发放给员工的礼品, 也部分选用助农产品。



光峰科技中秋助农行动



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

报告附录

GRI标准索引表

GRI标准	披露项	章节名称
GRI 102: 一般披露		
1、组织概况	102-1 组织名称	关于本报告
	102-2 活动、品牌、产品和服务	走进光峰科技
	102-3 总部位置	深圳市南山区西丽街道仙洞路 8 号光峰科技总部大厦
	102-4 经营位置	深圳市南山区西丽街道仙洞路 8 号光峰科技总部大厦
	102-6 服务的市场	走进光峰科技
	102-7 组织规模	凝聚团队, 成就彼此
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	凝聚团队, 成就彼此
	102-9 供应链	赋能伙伴, 共创价值
	102-10 组织及其供应链的重大变化	赋能伙伴, 共创价值
	102-11 预警原则或方针	固本强基, 稳健经营
	102-12 外部倡议	关于本报告
	102-13 协会的成员资格	赋能伙伴, 共创价值
	2、战略	102-14 高级决策者的声明
102-15 关键影响、风险和机遇		固本强基, 稳健经营
3、道德和诚信	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	固本强基, 稳健经营



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

GRI标准	披露项	章节名称
4、管治	102-18 管治构架	践行治理, 引领长远
	102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	践行治理, 引领长远
	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	践行治理, 引领长远
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成	践行治理, 引领长远
	102-33 重要关切问题的沟通	践行治理, 引领长远
	102-34 重要关切问题的性质和总数	践行治理, 引领长远
5、利益相关方参与	102-40 利益相关方群体列表	践行治理, 引领长远
	102-42 利益相关方的识别和甄选	践行治理, 引领长远
	102-43 利益相关方参与方针	践行治理, 引领长远
	102-44 提出的主要议题和关切问题	践行治理, 引领长远
6、报告实践	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	关于本报告
	102-46 界定报告内容和议题边界	关于本报告
	102-47 实质性议题列表	践行治理, 引领长远
	102-48 信息重述	关于本报告
	102-49 报告变化	关于本报告
	102-50 报告期	关于本报告
	102-51 最近报告日期	关于本报告
	102-52 报告周期	关于本报告
	102-53 有关本报告问题的联系人信息	读者反馈
	102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明	关于本报告



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

GRI标准	披露项	章节名称
6、报告实践	102-55 GRI 内容索引	附录 -GRI 标准索引表
GRI 103: 管理方法	103-1 对实质性议题及其边界的说明	践行治理, 引领长远
	103-2 管理方法及其组成部分	践行治理, 引领长远
	103-3 管理方法的评估	践行治理, 引领长远
GRI 201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进光峰科技
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	守护绿色, 和谐共生
GRI 205: 反腐败	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	固本强基, 稳健经营
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	固本强基, 稳健经营
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	守护绿色, 和谐共生
	302-4 减少能源消耗量	守护绿色, 和谐共生
GRI 303: 水资源与污水	303-2 管理与排水相关的影响	守护绿色, 和谐共生
	303-3 取水	守护绿色, 和谐共生
	303-4 排水	守护绿色, 和谐共生
	303-5 耗水	守护绿色, 和谐共生
GRI 305: 排放	305-5 温室气体减排量	守护绿色, 和谐共生
GRI 306: 污水和废弃物	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	守护绿色, 和谐共生
GRI 307: 环境合规	307-1 违反环境法律法规	无
GRI 308: 供货商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供货商	赋能伙伴, 共创价值
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	赋能伙伴, 共创价值
GRI 401: 雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	凝聚团队, 成就彼此



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

GRI标准	披露项	章节名称
GRI 401: 雇佣	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	凝聚团队, 成就彼此
GRI 403: 职业健康与安全	403-5 工作者职业健康安全培训	凝聚团队, 成就彼此
	403-6 促进工作者健康	凝聚团队, 成就彼此
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	凝聚团队, 成就彼此
	403-9 工伤	凝聚团队, 成就彼此
	403-10 工作相关的健康问题	凝聚团队, 成就彼此
GRI 404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	凝聚团队, 成就彼此
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	凝聚团队, 成就彼此
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	凝聚团队, 成就彼此
GRI 405: 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	固本强基, 稳健经营 \ 凝聚团队, 成就彼此
GRI 406: 反歧视	管理方案	凝聚团队, 成就彼此
GRI 408: 童工	管理方案	凝聚团队, 成就彼此
GRI 409: 强迫或强迫劳动	管理方案	凝聚团队, 成就彼此
GRI 413: 当地社区	管理方案	回馈社会, 点亮未来
GRI 414: 供货商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供货商	赋能伙伴, 共创价值
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	赋能伙伴, 共创价值
GRI 416: 客户健康与安全	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	赋能伙伴, 共创价值
GRI 417: 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	赋能伙伴, 共创价值
GRI 418: 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户数据有关的经证实的投诉	无
GRI 419: 社会经济合规	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	无



关于本报告

董事长致辞

走进光峰科技

专题:我们的创新2025

践行治理, 引领长远

固本强基, 稳健经营

守护绿色, 和谐共生

赋能伙伴, 共创价值

凝聚团队, 成就彼此

回馈社会, 点亮未来

报告附录

读者反馈

感谢您阅读《光峰科技 2025 年度环境、社会与治理(ESG)报告》。为改进光峰科技在环境、社会与治理等方面的工作,进一步提升公司可持续发展的能力和水平,为更好地向利益相关方提供有价值的信息,提高履行社会责任的能力和水平,本公司诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

您可填写反馈表并发送至以下邮箱: csr@appotronics.com

您的信息

姓名: _____

联系电话: _____

单位: _____

电子邮箱: _____

您对本公司ESG报告的总体评价:

极其满意 非常满意 满意 不太满意 不满意

您对本公司履行ESG责任的评价:

治理责任: 极其满意 非常满意 满意 不太满意 不满意

社会责任: 极其满意 非常满意 满意 不太满意 不满意

环境责任: 极其满意 非常满意 满意 不太满意 不满意

您认为本报告能否反映本公司的社会责任实践对治理、社会、环境的影响?

能很好反映 能较好反映 能一般反映 不太能反映 不能反映

您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰度、准确度及完整性如何?

清晰度: 极其满意 非常满意 满意 不太满意 不满意

准确度: 极其满意 非常满意 满意 不太满意 不满意

完整性: 极其满意 非常满意 满意 不太满意 不满意

您认为本报告的内容安排及版式设计是否方便阅读?

是 一般 否

您对本公司ESG工作及本报告的其他意见和建议:
