

证券代码：603358

证券简称：华达科技

公告编号：2026-018

华达汽车科技股份有限公司 关于董事及高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

华达汽车科技股份有限公司（以下简称“华达科技”或“公司”）于 2026 年 4 月 28 日召开第五届董事会第四次会议，审议了《关于董事 2026 年度薪酬方案的议案》《关于高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》。基于监管要求和谨慎性原则，公司全体董事回避表决《关于董事 2026 年度薪酬方案的议案》，并同意将该议案直接提交公司股东会审议；董事会审议通过了《关于高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》。现将公司董事及高级管理人员 2026 年度薪酬方案公告如下：

公司依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《公司章程》及公司董事会审议通过并提交股东会审议的《董事、高级管理人员薪酬及绩效考核管理制度》等相关规定，结合公司经营发展等实际情况，并参照行业、地区薪酬水平，拟定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。具体内容如下：

一、适用范围及期限

适用对象：公司 2026 年度履职的董事、高级管理人员。

执行期限：2026 年 1 月 1 日—2026 年 12 月 31 日。

二、薪酬结构与标准

1、公司非独立董事、高级管理人员，按照其在公司任职的职务与岗位责任确定薪酬标准，不领取董事津贴，不在公司任职的，不领取董事津贴和其他薪

酬。

2、公司独立董事津贴为6万元/年（税前），按季度发放，不在公司领取其他薪酬。

3、公司非独立董事、高级管理人员的薪酬按以下标准确定：

依据公司相关薪酬管理制度，非独立董事、高级管理人员薪酬水平与其承担责任、风险和经营业绩以及公司整体经营成果挂钩，由基本薪酬、绩效薪酬两部分组成。

（1）基本薪酬：结合其教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等固定指标确定，按月足额发放。

（2）绩效薪酬：以年度目标绩效奖金为基础，与公司年度经营绩效考核挂钩。绩效薪酬分为月度绩效薪酬和年度绩效薪酬两部分，其中月度绩效薪酬根据当月考核结果发放，年度绩效薪酬根据当年考核结果发放。

绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。

三、其他事项

1、本方案所列薪酬均为税前金额，相关税费及社保公积金由公司依法代扣代缴。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

3、因财务造假、履职过错致公司损失或需追溯重述财报的，公司可减付、停付未付薪酬，并追回已付超额部分。

特此公告。

华达汽车科技股份有限公司董事会

2026年4月30日