

2025

可持续发展报告

暨ESG(环境、社会及公司治理)报告



目录

董事长致辞	04
走进中国船舶	
公司概况	06
企业文化	07
荣誉奖项	07
产品与业务	08
2025 年经营亮点	10
2025 年主要 ESG 绩效	12
年度专题	14

16 强核铸基 筑牢卓越企业基石

可持续发展管理	18
党建引领，把稳发展方向	24
公司治理，提升运作效能	26
合规经营，筑牢风险防线	30

展望	74
指标索引	75
关于本报告	77
意见反馈	78

32 创新驱动 塑造产业发展动能

强装护国，服务国家战略	34
科技自强，攻克关键瓶颈	35
精益提质，锻造卓越品质	41
客户为本，优化全程服务体验	45
隐私守护，强化数据安全管控	48
韧性筑基，合规护航供应链	48

50 向绿而行 共建理想生态文明

应对气候变化，共筑生态安全屏障	52
绿色造船，造绿色船	55
环境合规管理，强化体系运行效能	56
严控污染物排放，提升综合治理能力	56
资源节约与高效用能	59
生态系统和生物多样性保护	61

62 和谐共生 履行企业公民责任

员工关怀，共创发展平台	64
严守红线，保障生产平稳	68
心系乡土，赋能乡村振兴	72
奉献社会，彰显船舶担当	73



董事长致辞



中国船舶集团有限公司党组成员、副总经理
中国船舶工业股份有限公司董事长 胡贤甫

感谢您作为公司的同行者，给予中国船舶工业股份有限公司的关注与信任。

2025年是“十四五”规划收官之年，也是中国船舶吸收合并中国重工、组建全球最大造船上市公司的里程碑之年。在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，我们胸怀“国之大者”，牢记殷殷嘱托，坚决落实党中央和中船集团决策部署，以党建为引领，以改革创新为根本动力，将可持续发展理念深度融入经营管理全过程，瞄准产业结构合理、质量效益领先、国际竞争力强的战略目标，加快培育和发展新质生产力，在强军首责、产业升级、绿色转型、社会责任等方面实现全方位突破，书写了世界一流船舶上市公司建设的崭新答卷。

强军首责扛在肩，科创赋能促发展。我们始终牢记“服务国防现代化建设”的核心使命，以实干践行兴装强军担当。我国第一艘电磁弹射型航空母舰福建舰顺利入列，海警船、航标船“海巡 176”等装备圆满交付，为海洋强国建设筑牢装备根基。我们以创新链驱动产业链升级，“智改数转”成效显著，外高桥造船获工业和信息化部颁发的行业唯一“数智领航”企业，国产第二艘大型邮轮“爱达·花城号”建造比肩国际速度；江南造船自主研发的 B 型舱围护系统打破国外技术垄断，彰显了中国船舶的硬核技术实力。

绿色转型勇争先，低碳发展启新程。面对全球海事领域绿色、智能转型浪潮，我们深度践行国家“双碳”战略，推动低碳技术链与船舶产业链深度绑定，从氨、氢等零碳燃料船舶的研发验证到船舶设计、建造、运维全生命周期的数字化转型，再到智能船舶、深海装备等前沿领域的技术储备，我们正加速将“绿色造船造绿色船”打造为核心竞争力。全球首艘甲醇双燃料动力智能 VLCC“凯拓”轮、风帆助推阿芙拉型成品油船等绿色船舶相继交付，为航运业低碳转型提供中国方案；

大连造船成功研制全球首制海洋封存液化二氧化碳运输船，为 CCUS 产业链发展奠定坚实基础。我们构建全流程绿色制造体系，广船国际 VOCs 治理业务覆盖国内头部民营船企，公司旗下多家子公司获评“绿色工厂”“绿色供应链管理企业”，船企的能源管理平台实现能耗全周期管控，绿色船型研发与生产能力持续领跑行业。

治理升级强根基，协同发展聚合力。我们高度重视公司治理，始终“如临如履”，常怀“敬畏之心”，不断强化公司规范治理，提升董事会多元化水平，打造内控合规自我约束机制，防范化解重大经营风险。我们以吸收合并中国重工为契机，全面优化治理体系，完成董事会的换届选举和监事会的撤销，进一步强化董事会和专门委员会的组织建设，将 ESG 工作纳入战略统筹，推动党建与生产经营深度融合。我们牢牢抓住本轮股市上行周期，强化信息披露，系统重构具有中船特色的价值实现路径与实践体系，创新沟通机制，多措并举、多管齐下、多点突破讲好上市公司经济、功能、战略“三重价值”，提升回报能力，与投资者共享高质量发展成果。

以人为本守初心，社会责任显担当。我们追求高质量的市场份额，而非单纯的规模数字，我们深信唯有深化产业链协同，才能与全球伙伴共建安全稳定、互利共赢的产业生态。我们积极打造数字化供应链协同平台，通过绿色采购、阳光采购等举措平等对待中小企业。我们大力弘扬“中船文化”，践行“幸福中船人”人才兴业战略，坚持发展成果与员工共享，传递企业温情，凝聚起共谋发展的强大合力。我们严守安全生产底线，开展安全培训与应急演练，筑牢员工生命安全防线。我们积极践行乡村振兴战略，在社区服务、慈善捐赠、助学支教、消费帮扶、关爱留守儿童等公益活动中彰显央企担当。

2026年是“十五五”的开局之年，我们将满怀干事创业的豪情与锐气，持续深化改革创新、夯实管理基础、壮大主业实业、锻造核心优势。我们将以更加昂扬的姿态、更加务实的作风，全面开启建设世界一流船舶上市公司的新征程，为海洋强国建设、社会主义现代化强国建设贡献更大“中船力量”！

中船集团，智领深蓝！

公司概况

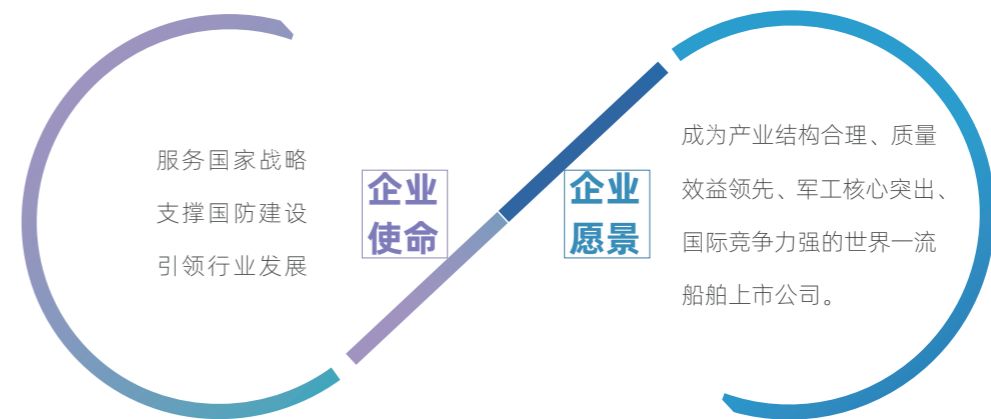
中国船舶工业股份有限公司（证券简称：中国船舶，股票代码：600150）是中船集团旗下核心军民品主业上市公司，我国海军装备供应的主体力量。公司于1998年5月在上海证券交易所挂牌上市，总部设在上海。2025年9月，公司实现换股吸收合并中国重工，总股本由44.72亿股增加至75.26亿股。

公司主要业务包括造船业务（军、民）、修船业务、海洋工程及船舶配套、机电设备及其他。作为世界航运业的伙伴，公司拥有全谱系的船舶建造设计能力，能够建造满足国际通用技术标准和安公约要求、适航于全球各航区的船舶海工装备。作为国内规模最大、技术最先进、产品结构最全的头部船企，公司聚焦价值创造，坚持创新引领发展，不断推动业务高端化、绿色化、数智化转型升级，为我国海洋强国建设贡献力量。

2025年底，公司资产总额4,204.89亿元，净资产1,495.90亿元，在职员工41,839人，成为控股7家骨干船厂、15家配套企业，资产规模、营收规模、手持订单数均领跑全球的造船旗舰上市公司。



企业文化



荣誉奖项

- 2025 年度上市公司董事会最佳实践 | 中国上市公司协会
- 2025 “上证鹰·金质量”并购重组奖 | 上海证券报
- 2025 年上市公司可持续发展最佳实践案例 | 中国上市公司协会
- 中国 ESG 上市公司长三角先锋 100 | 责任云
- 上市公司投资者关系管理最佳实践 | 中国上市公司协会
- 责任鲸牛奖 ESG 先锋企业 | 责任云
- 2025 上市公司董事会办公室最佳实践 | 中国上市公司协会
- 金圆桌奖·最佳董事会 | 《董事会》杂志
- 金牛上市公司科创奖（高端装备） | 中国证券报
- 可持续发展信息披露卓越奖 | 财联社
- 金牛最具投资价值奖 | 中国证券报
- 最具投资价值奖 | 财联社
- 主板上市公司价值 100 强 | 证券时报
- 2025 年度上市公司最佳 ESG 实践奖 | 易董、价值在线

产品与业务



船舶建造

公司军民品舰船产品体系持续丰富，涵盖各式军用舰船、公务船、油船、集装箱船、散货船、大型邮轮、大型 LNG 船以及各类特种船等民船船型。主建船型包括：好望角型散货船、纽卡斯尔型散货船、超大型矿砂船（VLOC）、各型集装箱船、VLCC、VLEC、LPG 船、LNG 船、汽车运输船、各类客滚船、苏伊士型油船、阿芙拉型油船、MR 型成品油船、自卸船、沥青船、化学品船、重吊多用途船、木屑船、科考船、极地破冰船、极地模块运输船、灵便型液货船、天然气水合物船、拖船、挖泥船、甲板货运船、多用途船、浮标 / 灯塔补给船、双体穿浪船、综合检测船、LNG 加注船、深海养殖工船等。



航空母舰



大型 LNG 运输船



大型邮轮



VLCC



公务科考船



集装箱船



汽车滚装运输船



船舶修理

公司主攻各类船舶与海洋工程装备的修理和改装，承修船型涵盖散货船、集装箱船、油轮、化学品船、起重船、滚装船、半潜船、豪华邮轮、特种舰船、FPSO/FSO 等。



浮式生产储卸油船改装



豪华邮轮坞修及保养



海洋工程

公司在自升式钻井平台、FPSO 领域已经形成系列化、批量化的建造能力，交付了以第六代 3000 米深水半潜式钻井平台、15/17/30/34 万吨级海上浮式生产储油装置（FPSO）等为代表的海洋工程产品，同时具备浮式储油再气化装置（FSRU）、海上气田生活模块、海上石油钻井沉箱、海工辅助船、工作船、LNG 动力守护供应船、深海渔场、浮船坞、潜水支持船等多元化海洋开发装备研制能力，持续引领国内行业高精尖技术发展。



半潜式钻井平台



海上浮式生产储油装置（FPSO）



深潜水工作母船



船舶配套、机电设备及其他

公司充分发挥主业带动作用，集中资源加快拓展海洋科技应用产业及战略新兴产业。在风塔塔筒、船舶压载水处理系统、船用清洁燃料供应系统、船舶涂料、船用铸锻件、船用主轴、中低速柴油机曲轴曲柄、船用螺旋桨、柴油机高压共轨系统、大型船用增压器、船用阀门等产品市场份额领先。在液压支架、钢结构、铁路车辆及其配套件、LNG 罐箱、自航浮吊、脱硫塔、节能环保、智能装备、新能源装备、石油系统配套产品、交通装备、工程装备、海工装备配套、电梯、切割机床、大型矿山机械、软件开发等等部分细分领域同样具有竞争优势。



船用 LNG 供气系统



塔筒



超大型船用螺旋桨



BalClor® 压载水管理系统



超大采高液压支架



低速机曲轴

2025 经营亮点

经营绩效

资产总额
4,204.89 亿元

归属于母公司股东的所有者权益
1,434.19 亿元

营业收入
1,519.78 亿元

归属于上市公司股东的净利润
78.48 亿元

利润总额
107.24 亿元

基本每股收益
1.24 元/股

现金红利总额
27.47 亿元

每 10 股派发现金红利
3.65 元（含税）

民品及海工船舶

完工交付

161 艘 **1,367.75** 万载重吨

承接订单

237 艘 **3,050.67** 万载重吨 **1,758.36** 亿元

手持订单

652 艘 **7,997.30** 万载重吨 **4,674.51** 亿元

修船改装

完工交付

813 艘 **61.13** 亿元

承接订单

820 艘 **55.15** 亿元

手持订单

189 艘 **8.39** 亿元

船舶配套、机电装备及其他

完工交付

150.67 亿元

承接订单

167.73 亿元

手持订单

129.63 亿元

2025 年主要 ESG 绩效

强核铸基 筑牢卓越企业基石

召开董事会会议

10 次

召开股东会会议

4 次

投资者接待调研

28 次

参加券商策略会

24 场

披露公告

211 份

反商业贿赂及反贪污培训覆盖比例

100 %

管理层

100 %

员工反贪污培训受训总人次

61,054 次

向绿而行 共建理想生态文明

温室气体减排资金投入

2.96 亿元

温室气体减排量

130,545.71 吨二氧化碳当量

温室气体范围

1 排放量 **767,755.49** 吨二氧化碳当量

温室气体范围

2 排放量 **1,718,256.20** 吨二氧化碳当量

创新驱动 塑造产业发展动能

研发投入

59.74 亿元

研发人员数量

9,396 人

研发投入总额占营业收入比例

3.93 %

申请专利数

2,483 个

其中：发明专利数

2,068 个

专业技术人才总数

18,040 人

授权专利数

1,773 个

其中：发明专利数

1,112 个

获省部级以上各类成果奖

98 项

国家级创新平台

23 个

技术创新工作室数量 / 大师工作室

73 个

和谐共生 履行企业公民责任

安全生产投入

3.71 亿元

乡村振兴投入

2,285.76 万元

职业健康培训人次

79,480 人次

对外捐赠及公益项目投入

382.58 万元

员工培训覆盖率

98.53 %

员工总数

41,839 人

员工培训投入金额

5,373.02 万元

筑牢国家安全发展基石

以科技创新驱动可持续发展

——福建舰正式入列彰显中国船舶的使命担当



变局之下，安全与稳定是可持续发展的重要前提

2025年11月5日，我国首艘电磁弹射型航空母舰福建舰在海南三亚正式举行入列授旗仪式，习近平主席出席仪式并登舰视察。作为我国完全自主设计建造的新一代航空母舰，福建舰入列不仅标志着人民海军正式迈入三航母时代，更在复杂严峻的国际环境中，为国家战略稳定、海洋权益维护与可持续发展注入关键确定性力量。作为国之重器的核心研制建造主体，中国船舶将服务国家战略、保障国防安全、推动科技创新、践行绿色低碳、履行社会责任全面融入公司 ESG 治理体系，在保障国防装备建设的同时，持续提升治理效能、环境绩效与社会价值，助力实现更高质量、更安全、更可持续的发展。

以自主创新、绿色建造与责任治理推动高质量可持续发展

坚持科技自立自强，保障国家安全与产业韧性。福建舰作为我国完全自主设计的首艘电磁弹射航母，突破了包括电磁弹射在内的一系列关键核心技术，实现从滑跃起飞到电磁弹射的历史性跨越。中国船舶以国家战略需求为导向，集聚力量进行技术攻关，筑牢国防科技自主可控根基，为国防安全和产业可持续发展提供硬核支撑。

践行绿色低碳，推进装备建造全生命周期环保治理。公司始终将绿色环保理念融入装备研发、设计、建造全过程。江南造船坚持以“双碳”目标为引领，大力引入高效能设备、智能生产线，优化涂装工艺，同时加强数字化、智能化技术的研发与落地使用。在福建舰等装备产品建造过程中，最大限度降低环境影响。

坚守责任担当，服务国家战略履行央企使命。公司始终将社会责任融入经营发展，积极发挥军工产业带动作用，促进高端装备产业链协同发展，带动区域经济提升与高质量就业。公司高度重视高技能人才与科研人才培养，通过重大工程项目锤炼队伍，为船舶工业高质量可持续发展提供人力资源保障。公司积极传承军工精神与工匠精神，持续加强爱国主义与国防教育，强化公众海洋意识与国家安全意识，实现经济效益、社会效益与安全效益的有机统一。

锚定 ESG 高质量发展，以国之重器护航民族复兴

安全是发展的前提，发展是安全的保障。面向未来，世界格局仍将处于复杂演变与深度调整阶段，我国面临的安全与发展挑战更趋严峻。中国船舶将继续坚守服务国家战略、支撑国防建设、引领行业发展的使命，持续强化科技创新，加快关键核心技术攻关，不断提升国防装备现代化水平；持续推进绿色低碳转型，完善全产业链环境管理体系；持续健全 ESG 治理架构，统筹安全与发展、强军与惠民、自主与开放，努力建设竞争力强的世界一流船舶上市公司。

深蓝砺剑，使命在肩；行稳致远，久久为功。以国之重器筑牢国家安全基石，以责任担当践行可持续发展承诺，为实现中华民族伟大复兴、维护世界和平与共同发展作出新的更大贡献。



01

强核铸基 筑牢卓越企业基石

中国船舶始终坚持以高质量党建引领保障公司可持续发展，通过持续完善公司治理体系，建立健全规章制度，优化业务流程机制等举措，不断夯实公司规范运作基石；同时以“四好”原则为定位发挥控股型上市公司的核心功能作用，以信息披露为核心提升公司的治理水平，以投资者保护为理念传递好公司价值，并坚守底线红线思维，夯实内控建设，全面提升风险防范能力，多措并举构建起科学高效、规范透明的公司治理体系。

可持续发展管理

党建引领，把稳发展方向
公司治理，提升运作效能
合规经营，筑牢风险防线

SDGs 目标

9 产业、创新和基础设施



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



可持续发展管理

公司积极响应国家战略需求和行业变革趋势，坚定不移走绿色、低碳、安全、负责任的高质量发展之路，将可持续发展融入企业战略、日常管理与业务运营，实现承担历史使命、履行社会责任和推动企业可持续发展的有机统一。为系统提升 ESG 治理水平，增强可持续发展能力，公司建立了涵盖决策层、管理层、执行层的三级管理架构，保证可持续发展管理工作有效落实受控。

可持续发展管理架构

公司构建起“决策层-管理层-执行层”三级可持续发展治理架构。公司董事会是可持续发展领导与决策层，董事会战略委员会是可持续发展统筹与管理机构，工作小组由公司及各子公司职能部门和业务部门组成，是可持续发展相关工作的具体执行层。

决策层



审议公司可持续发展事宜相关风险及重要性；审议、批准公司可持续发展战略及目标；审议、批准公司年度《可持续发展报告》及可持续发展相关披露信息。审议、检视公司可持续发展相关政策、管理、表现及相关目标进度。

管理层



落实推进董事会对可持续发展事宜的各项决策；制定、指导及检视公司可持续发展管理方针、策略、原则、目标等相关事宜；识别、评估公司面临的可持续发展风险和机遇并报董事会审议，协同工作小组制定管理策略和计划并推进落实；组织对公司可持续发展实质性议题的识别、调研与评估工作，并将评估结果报送董事会审议；汇总可持续发展相关信息及数据，编制年度可持续发展报告，定期组织内外部利益相关方沟通。

执行层

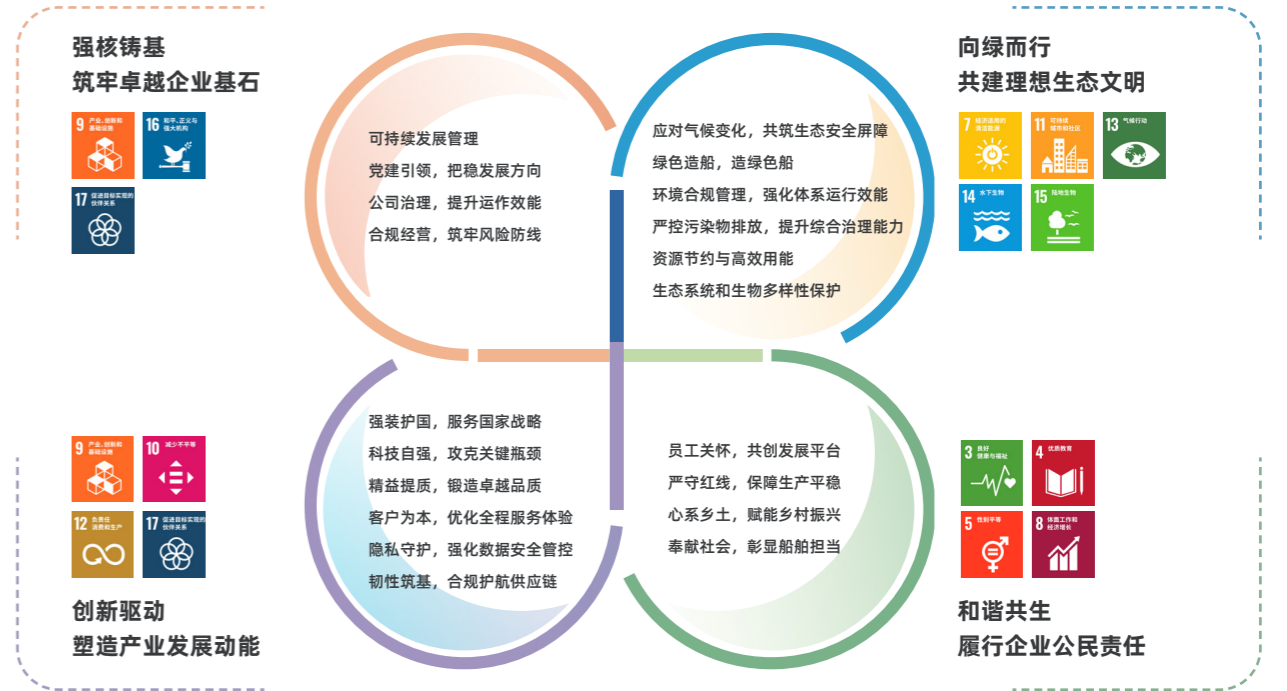
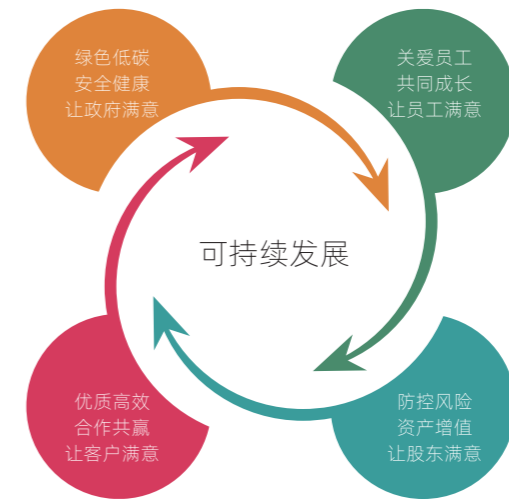


各职能部门和业务部门依据可持续发展职责分工，落实可持续发展相关工作，推进可持续发展相关事宜落地执行；协助可持续发展利益相关方的沟通工作；识别判断公司日常运营过程中可持续发展相关风险；定期收集汇总可持续发展相关信息及数据。








可持续发展管理目标

公司始终将可持续发展确立为企业战略的核心支柱，构建了系统完备、覆盖全面的可持续发展管理体系。我们以清晰的可持续发展目标为牵引，将可持续发展理念深度嵌入公司治理架构与日常运营流程，形成战略导向清晰、执行路径明确的可持续发展推进体系。通过将可持续发展要素融入决策机制、风险管理及绩效评价等关键环节，我们着力打造从战略规划到落地实施的全链条闭环管理，确保可持续发展战略精准对接企业发展需求，实现 ESG 理念与企业经营实践的有机统一与深度融合。



利益相关方沟通

公司始终高度重视与各利益相关方之间的沟通与协作，致力于在公平、公正、公开、互信、互赢的基础上，构建长期稳定、协同发展的合作关系。为全面识别并应对可持续发展领域的各类风险与机遇，科学制定符合可持续发展要求的战略目标，我们不断优化沟通机制，持续拓展多样化、制度化的沟通渠道，积极围绕各方共同关注的议题，深入开展多层次、多形式的交流与互动，以凝聚共识、增强协同，共同推动可持续发展理念的有效落地。

利益相关方	期望和诉求	沟通方式与渠道	回应举措
 政府与监管机构	服务国家战略 服务经济社会发展 合规经营 政策影响 污染物处理	政府相关网站、政策建议通道 汇报与接待 往来函件	依法合规经营 定期报告、临时报告 信息报送 坚持绿色运营
 股东与投资者	防范经营风险 提高投资回报 保障出资人权益 企业透明度	股东会 业绩说明会 路演与反向路演 调研问卷	稳健经营 投资者交流活动、电话及邮件沟通 信息披露
 客户	产品和服务品质 技术研发与应用 客户投诉处理 保护信息安全	商务沟通 客户回访 产品 / 技术发布会 调研问卷	满足多元需求 客户满意度调查 完善客户数据及保密制度
 员工	职业健康与安全 权益保障 薪酬福利 职业发展	民主生活会 职代会 员工培训 调研问卷	落实安全健康管理体系 保障薪资与福利 完善职业晋升机制
 合作伙伴	合作共赢 遵守商业道德 信息分享	日常沟通 开展合作 供应商大会 调研问卷	建立供应商管理制度 建立采购管理制度 依法履行合同 助力合作伙伴成长
 社区	社区参与和发展支持 公益慈善 志愿服务	公益活动 组织慰问	开展慈善公益活动 开展志愿者活动

重要性议题管理

实质性议题识别

公司以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》中 21 项议题为基础，参考国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、上海证券交易所《自律监管指南第 4 号 - 可持续发展报告编制》及 GRI 可持续发展报告标准、SDGs（联合国可持续发展目标）等国际标准及倡议，研判公司内外部社会经济环境、开展利益相关方沟通并结合公司业务发展实际，识别出 31 项潜在重要议题，分析议题相关影响、风险和机遇，汇总形成议题清单。



环境	社会	可持续发展相关治理
应对气候变化	服务国防	党的建设
污染物排放	乡村振兴	规范运作
废弃物处理	社会贡献	投资者互动与股东权益
生态系统和生物多样性保护	创新驱动	尽职调查
环境合规管理	科技伦理	利益相关方沟通
能源利用	技术攻关	反商业贿赂及反贪污
水资源利用	供应链安全	反不正当竞争
循环经济	平等对待中小企业	
绿色产品	产品和服务安全与质量	
绿色制造	数据安全与客户隐私保护	
绿色产业	员工	
	安全生产	
	合作共赢	

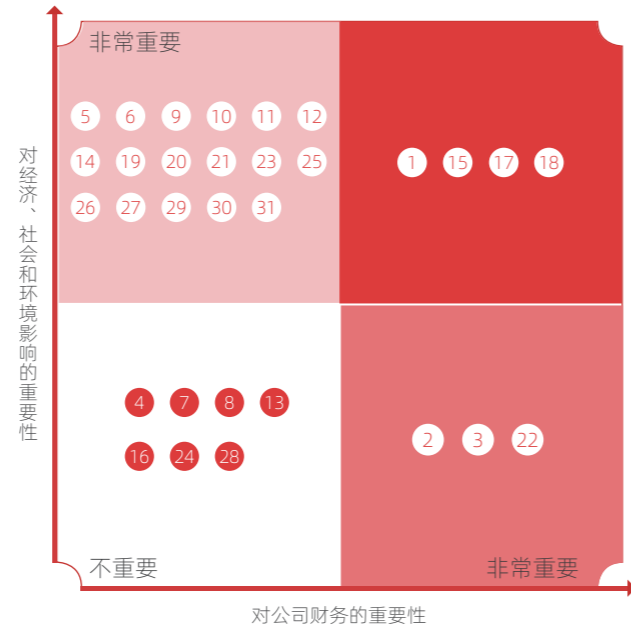
双重重要性评估分析

影响重要性评估

公司采用系统化的评估方法，通过开展利益相关方问卷调查、组织行业专家座谈、进行实地调研等多种方式，全面评估潜在影响的规模、持续时间、可逆程度及发生概率。

财务重要性评估

公司内部财务部门专家对实质性议题从短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生的影响程度进行评估。



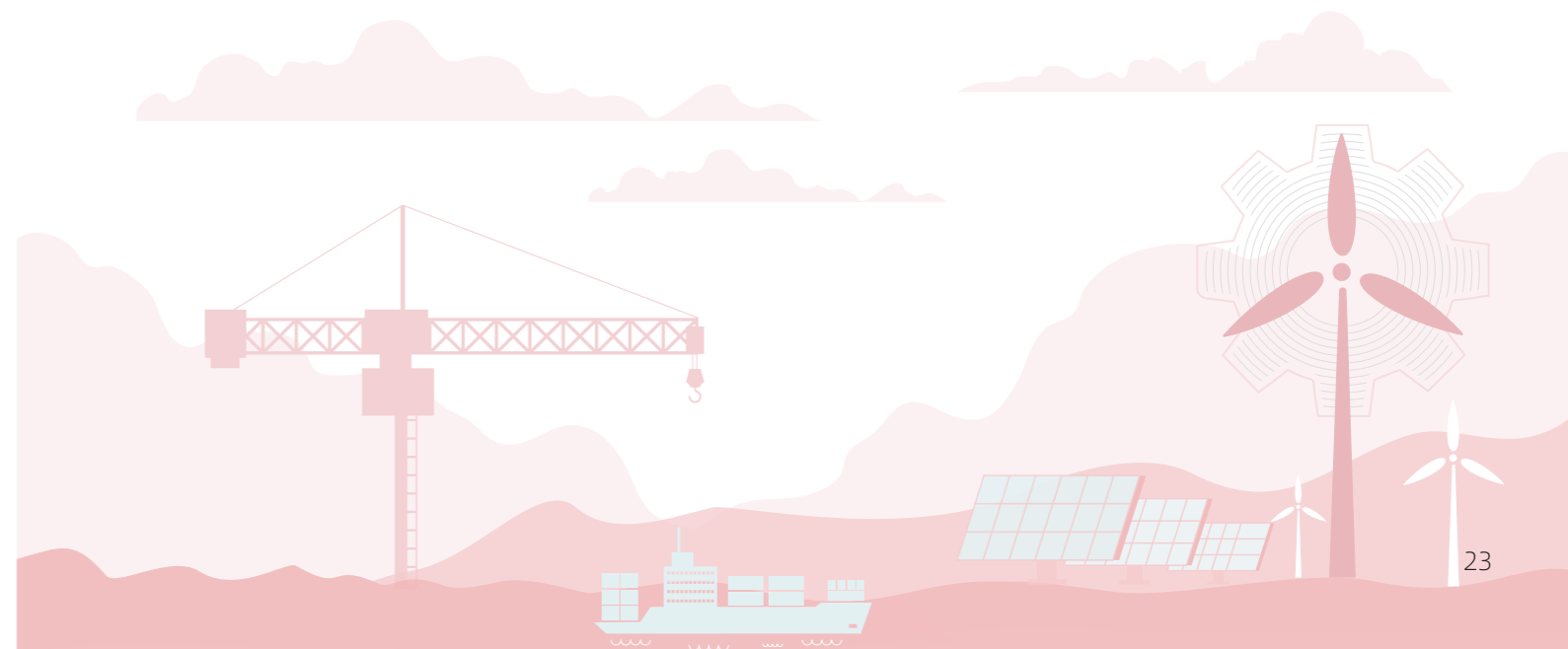
- | | | |
|----------------|----------------|---------------|
| 1 应对气候变化 | 12 服务国防 | 22 员工 |
| 2 污染物排放 | 13 乡村振兴 | 23 安全生产 |
| 3 废弃物处理 | 14 社会贡献 | 24 合作共赢 |
| 4 生态系统和生物多样性保护 | 15 创新驱动 | 25 党的建设 |
| 5 环境合规管理 | 16 科技伦理 | 26 规范运作 |
| 6 能源利用 | 17 技术攻关 | 27 投资者互动与股东权益 |
| 7 水资源利用 | 18 供应链安全 | 28 尽职调查 |
| 8 循环经济 | 19 平等对待中小企业 | 29 利益相关方沟通 |
| 9 绿色产品 | 20 产品和服务安全与质量 | 30 反商业贿赂及反贪污 |
| 10 绿色制造 | 21 数据安全与客户隐私保护 | 31 反不正当竞争 |
| 11 绿色产业 | | |

环境 社会 可持续发展相关治理

双重重要性评估结果

根据双重重要性评估打分，确定本年度重要性议题及优先级，形成议题矩阵。本年度议题双重重要性程度划分为较高、中等、一般，其中较高性议题为既有财务重要性，又具备影响重要性议题。

双重重要性程度	ESG 议题		
较高	应对气候变化 污染物排放	废弃物处理 创新驱动	技术攻关 员工 供应链安全
中等	环境合规管理 能源利用 绿色产品 绿色制造 绿色产业 服务国防	社会贡献 安全生产 党的建设 规范运作 平等对待中小企业 产品和服务安全与质量	数据安全与客户隐私保护 投资者互动与股东权益 利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争
一般	生态系统和生物多样性保护 水资源利用 循环经济	乡村振兴 科技伦理 合作共赢	尽职调查



党建引领，把稳发展方向

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实中船集团党建工作部署，坚持服务经营不偏离、融入治理不脱节、推动发展不缺位，持续深化党建与造船主业、科技创新、市场开拓的深度融合，以更严要求、更高标准加强党的建设，为打造竞争力强的世界一流船舶上市公司凝聚红色动能。

坚持党建引领

坚持“两个一以贯之”，把党的领导融入公司治理各环节，完善“党建入章程”配套制度，推动党组织研究讨论重大经营管理事项前置程序有效落地。持续推动党业深度融合，在 LNG 船、大型集装箱船、特种船等关键船型建造中，设立“党员突击队”“党员先锋岗”，聚焦服务造船主业、规范公司治理、助力企业发展，以党建“软实力”锻造发展“硬支撑”。

夯实党建基础

公司始终把夯实党建基础摆在突出位置，不断健全完善党建工作体系，推动制度执行更加规范、运行更加高效。深化“党建引领+项目攻关”融合机制，把党建优势转化为攻坚动力、发展实效。大力选树宣传先进典型，充分发挥党员示范引领“头雁效应”，持续建强基层党组织战斗堡垒，以高质量党建引领保障公司高质量可持续发展。

加强党风廉政建设

坚持以政治建设为统领，严格落实“第一议题”制度，依托理论学习中心组、党员大会等载体，组织全体党员深学细悟全面从严治党、加强党的作风建设重要论述，不断强化理论武装、筑牢思想根基、拧紧纪律“总开关”。高标准召开公司 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会议，深入传达贯彻国务院国资委及集团公司相关会议精神，系统部署年度重点任务。层层压实管党治党政治责任，全面签订《党风廉政建设责任书》，实现关键岗位、重点人员全覆盖、无遗漏，推动责任链条一贯到底。聚焦采购招标、外协外包、供应链管理等廉洁风险高发领域与关键环节，持续强化全过程监督执纪，精准纠治风险隐患，以严的基调正风肃纪，着力营造风清气正、担当作为的良好政治生态和干事创业环境。

参观红色教育基地

公司组织前往上海历史博物馆参观学习，通过现场参观，聆听讲解，回顾了上海历史发展轨迹，感受了“海纳百川、追求卓越、开明睿智、大气谦和”的城市精神，了解了上海城市发展各个时期的重要节点和重大革命事件。在重温党和国家发展历史的过程中，再次学习了上海作为中国共产党的诞生地，为中国的救亡图存、民族复兴做出的重要贡献。



锚定党建工作要点，强化组织建设基础

制定《公司 2025 年度党的建设要点》，认真开展公司党建工作三年扬帆行动和提质增效再深化。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，通过开展主题党日、为党员过“政治生日”、重温入党誓词等，强化政治身份认同，不断锤炼党性修养。



强化协同同向发力，深入一线现场调研

坚持在同向发力、一体落实上下功夫，强化全级次一盘棋意识，推动党建工作深度融入公司治理、战略执行、重大项目攻坚等关键环节。公司领导班子深入外高桥造船、江南造船等一线企业开展专题调研，听意见、解难题，打通党建服务生产经营的最后一公里；在重大型号建造、关键技术攻关一线设立党员责任区、示范岗，引导党员勇挑重担，彰显央企党员责任担当。

发挥先锋模范作用，彰显党员担当风采

强化党员先锋模范作用，打造“党建引领+项目攻关”模式，设立党员责任区、示范岗、项目专班、服务专岗，引导党员在项目攻坚、管理增效、服务基层等场景亮身份、作贡献。注重选树典型，积极推荐优秀党员参加上级党组织“两优一先”评选，营造比学赶超良好氛围。

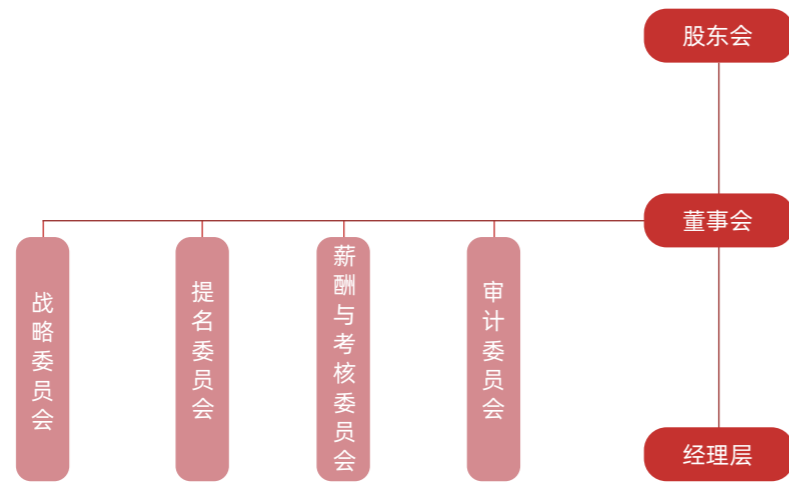


公司治理，提升运作效能

公司守正创新发挥控股型上市公司功能作用，以信息披露为核心，以规范运作为重点，以多元投关为桥梁，内强质地、外塑形象，不断提升公司治理水平，为可持续发展筑牢根基。

治理架构

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关规定，构建起由股东会、董事会和经理层组成的治理架构。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会 4 个专门委员会，各专门委员会分工明确、协同高效，专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数，审计委员会主任委员为会计专业人士，最大程度地限制“内部人控制”行为，以维护全体股东特别是中小股东的合法权益。



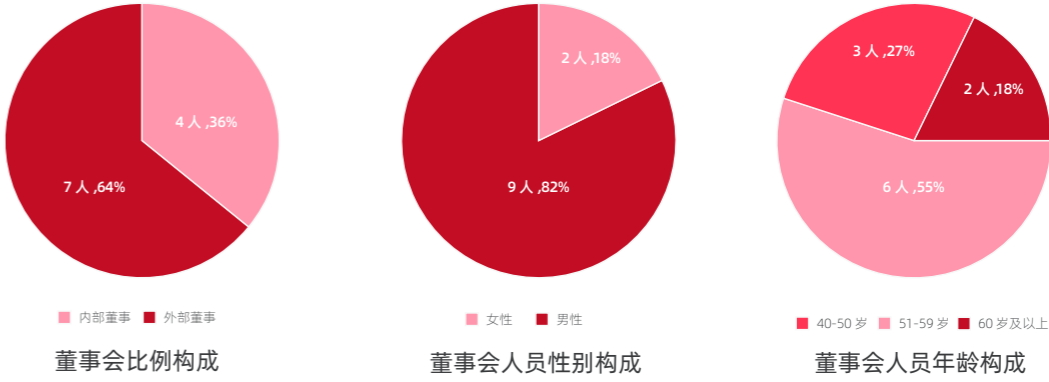
2025 年

董事会	10 次	董事会审议议（预）案	80 项	股东会	4 次	股东会审议议案	44 项
董事会专门委员会	15 次	独立董事专门会议	4 次				

强核铸基 筑牢卓越企业基石	创新驱动 塑造产业发展动能	向绿而行 共建理想生态文明	和谐共生 履行企业公民责任
-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

董事会建设

公司董事会共有 11 名董事，其中独立董事 4 名，职工代表董事 1 名。董事会中女性董事 2 名。公司董事会成员分别来自船舶制造、财务金融、法律风险等不同的行业领域，在公司治理、企业管理、船舶经营、投资管理、法律风控、财务审计、国际视野、数字制造、可持续发展等方面具备深厚的专业造诣和丰富的实践经验。公司董事会充分发挥成员多元化背景优势，形成了“理论深度 + 实践厚度”的复合型能力决策团队，为公司科学决策提供有力保障。



深化信息披露

公司高度重视信息披露工作，以信息披露为核心，以规范运作为主线，严把“合规治理入口关、信息披露出口关”，不断优化与公司全级次并表企业重大事项的沟通协调机制，提升公司信息披露工作效能。

高质量披露公告	211 份	全年信息披露	真实、准确、完整
---------	-------	--------	----------

持续优化投关工作

公司秉承“主动传递价值”理念，以“价值创造”为核心，结合公司所属的“大国重器”“军工央企”“红色资源”“头部船企”“周期属性”“三颗明珠”等资源禀赋，通过参加券商策略会、接待投资者现场调研、开展“走进上市公司”活动、举办业绩说明会、回复上证 E 互动等方式与投资者进行多渠道沟通交流，同时通过举办船海沙龙、证券分析师年度恳谈会等系列特色活动，向市场阐述好公司经济价值、功能价值和战略价值，增进资本市场认同。

投资者现场调研	28 次	累计接待人数	900+	实地调研	5 次	券商策略会	24 场	业绩说明会	3 场	E 互动	237 个
---------	------	--------	------	------	-----	-------	------	-------	-----	------	-------

搭建投关沟通桥梁

集体业绩说明会：公司在上海证券交易所参加了以“‘船’递价值，智领深蓝”为主题的中船集团控股上市公司2024年度集体业绩说明会。此次业绩说明会通过现场交流、视频直播和网络文字互动的方式与投资者、分析师、媒体记者展开深入交流，进一步增进公司市场认同和价值实现，推动公司内强质地、外塑形象，让投资者“走得近、听得懂、看得清、有信心”。



证券分析师恳谈会：公司组织召开了证券分析师2025年度恳谈会，与分析师现场沟通交流并实地调研沪东中华。分析师作为上市公司与投资者之间沟通的桥梁，是投资者用于观察上市公司的“显微镜”，也是上市公司向投资者传递投资价值的“扬声器”。此次会议进一步深化了公司与广大证券研究机构和分析师之间的沟通与协作，通过分析师将“船舶价值”更好地展现给投资者，让投资者切实感受船舶工业的长期投资价值。



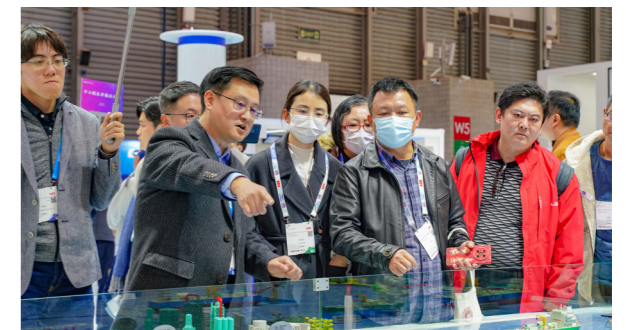
发挥交流平台资源

在被誉为全球海事业“风向标”的中国国际海事会展期间，公司充分借用会展的影响力，针对机构投资者和中小投资者分别举办了2场专项活动：

投资价值闭门研讨会：公司与长江证券联合举办以“讲好中船投资价值，共促船舶业可持续发展”为主题的2025年度船舶工业发展趋势与上市公司投资价值闭门研讨会，多家机构投资者参与。此次闭门研讨会携手资本市场各方，通过资本市场及机构投资者的专业视角，讲述“中船”品牌故事与投资价值，为公司“价值创造、价值经营、价值实现”工作提供了诸多建议。

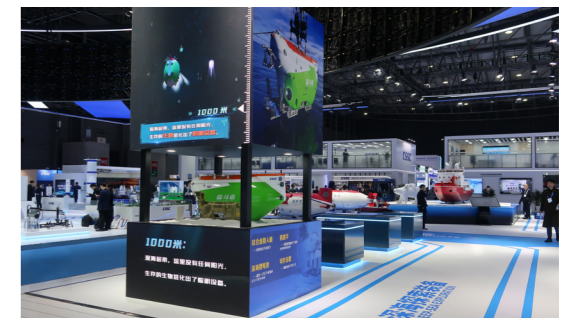


“中小投资者走进上市公司”活动：公司联合上海上市公司协会、东方证券投教基地和上海证券报举办“中小投资者——走进上市公司”活动。近40名中小投资者通过“展览会+登船+现场交流”的形式，直观生动地感受到当前头部造船企业已经将我国造船工业带入了高端化、绿色化、智能化发展的新阶段，进一步深化投资者价值投资理念。



响应深海科技战略

公司紧扣《政府工作报告》新提出的深海科技国家战略布局，专题研究公司相关优势产品和核心技术储备。通过举办航海沙龙、实地座谈调研，围绕“深海科技”探讨船海产业的智能化发展方向，分析当前船舶市场发展形势及深海科技发展方向、未来趋势及技术创新，全面助力公司长期投资价值实现，增进资本市场认可公司的战略价值。





合规经营，筑牢风险防线


公司坚持将合规风险管理作为依法治企的重要抓手，严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规及有关规章制度要求，围绕董事会“定战略、作决策、防风险”功能定位，紧跟国资和证券监管有关公司治理的改革要求，持续完善公司治理结构、合规风控体系、业务流程管控和运行保障机制，提升整体合规治理水平。


推动合规治理提升“一个都不能少”

公司紧紧围绕控股型上市公司的定位，优化流程、定期摸排，科学预判和及时揭示重大风险，确保从源头上做好内控工作。通过定期召开规范治理工作会、财务工作会、资金管理工作会议等方式建立起日常性、常态化的合规管理机制，不断提升公司风险管控能力。

- 
重塑公司治理架构

结合新《公司法》和公司重组进程系统性重构公司治理结构。
- 
健全合规风控体系

推进构建“1+4+N”现代上市公司规范治理制度体系、合规信息披露体系、内控与风险管理体系。
- 
强化业务流程管控

将合规管理贯穿业务全流程，实现责任到位、措施落实。
- 
落实运行保障机制

定期召开规范治理工作会、财务工作会等会议；下发合规工作提示函、工作函等；开展常态化培训教育；强化法治合规队伍建设；培育合规文化。

2025 年度提高上市公司质量专题培训班

公司在上海国家会计学院举办以“提升履职能力 强化合规管理”为主题的 2025 年度提高上市公司质量专题培训班，共 80 多位学员参加了本次培训。本次培训是中国船舶和中国重工两家上市公司合并后的首次全体系培训，旨在有效防范重大风险，强化上市公司成员单位合规管理，提升“关键少数”的履职能力，加快融合构建统一、规范、高效的公司治理体系和运行机制，对推进上市公司合规管理的融合发展、建立规范有效的公司治理新体系具有重要的开端意义。培训期间，公司还专门召开了合规管理工作座谈会，切实将公司规范运行相关工作落地落实。

中国船舶工业股份有限公司 2025 年度提高上市公司质量专题培训班 2025.11.20 于上海国家会计学院



反商业贿赂及反贪污“一个都不能掉队”

公司严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，始终坚守合规经营底线，对洗钱、商业贿赂等违法违规行为持零容忍态度。公司建立健全了系统化、常态化的内部合规管控机制，持续强化全流程合规监督与内控执行力度。公司定期召开党风廉政建设和反腐败工作会议，组织签订《党风廉政建设责任书》，对党风廉政建设和反腐败工作形势进行分析和评估；同时强化廉洁教育提醒，将“三不腐”机制建设贯穿始终，从源头筑牢风险防线。



举报者保护
公司根据相关法律法规建立了完善的举报者保护制度。对于收到的举报投诉信息，实行严格保密。



反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，主动规范经营行为，自觉维护公开公平的市场竞争秩序。对防范虚假宣传、防范侵犯公司商业秘密等方面建立了规范制度。公司围绕商业秘密保护等重点方面，积极举办主题合规培训、专题讨论会等常态化合规管理举措，通过梳理问题线索、分析法律风险，复盘管理漏洞，进一步加强公司商业秘密保护工作，有效防范和应对不正当竞争行为。报告期内，公司未发生不正当竞争事件。

02

创新驱动 塑造产业发展动能

中国船舶始终坚持创新驱动发展核心战略，集中优势资源攻坚关键核心技术瓶颈，突破一批制约产业发展的卡点堵点，持续锻造核心技术自主可控的竞争优势。公司以品质与诚信为基石深耕品牌建设，持续推进“树品牌、展形象”工作，增进市场认同，不断提升社会影响力。深化全产业链协同联动，强化上下游资源整合与创新协同，打造高效韧性、协同共进的产业生态，不断塑造产业发展新动能新优势。

- 强装护国，服务国家战略
- 科技自强，攻克关键瓶颈
- 精益提质，锻造卓越品质
- 客户为本，优化全程服务体验
- 隐私守护，强化数据安全管控
- 韧性筑基，合规护航供应链

SDGs 目标

9 产业、创新和基础设施	10 减少不平等	12 负责任消费和生产	17 促进目标实现的伙伴关系
			

研发投入

59.74 亿元

享受政府特殊津贴专家

105 人

研发人员

9,396 人

国家级创新平台

23 个

专业技术人才

18,040 人

获省部级以上各类成果奖

98 项



强装护国，服务国家战略

作为肩负国之重器的核心力量，中国船舶始终将筑牢国防根基、助力强军伟业作为矢志不渝的职责使命，深度锚定国防现代化建设的时代航向，贯彻高质量发展内涵、培育新质生产力，始终牢记并坚决扛起国家赋予的重大战略使命，以实干实绩彰显军工央企的责任，为强军胜战伟大事业提供坚实支撑与强劲动能。

大力培育高端装备新质生产力

中国船舶推动高端装备性能迭代与制造模式升级，构建起自主可控、高效先进的军工装备研发制造体系，为军事现代化建设提供硬核技术支撑与装备保障。广船国际以新质生产力培育为核心，聚焦高端特种装备创新突破，成功建造并命名交付我国首艘火箭网系回收海上平台“领航者”号，作为我国首个获得中国船级社（CCS）签发入级证书的海上火箭回收平台，其成功交付彰显了中国船舶在高端特种装备研发制造领域的自主创新能力与核心竞争力，推动特种船舶产业向高端化、智能化、创新化升级。



航标船“海巡 176”正式列编

由武昌造船建造的大型航标船“海巡 176”轮正式列编交通运输部南海航海保障中心。该船是我国目前交通运输系统最大最先进的航标作业船，将有力提升我国南海海区的航海保障综合服务水平和应急反应能力，这也标志着武昌造船在我国海事装备建造实现新突破，在践行“海洋强国”“交通强国”战略征程中再取丰硕成果。



科技自强，攻克关键瓶颈

公司始终把科技创新摆在发展全局的核心位置，坚定践行高水平科技自立自强的发展道路，持续锻造面向未来的核心竞争力。依托深厚的技术积淀与专业能力，统筹整合优质资源，聚力突破制约产业发展的关键技术与核心环节，全面加速数字化、智能化深度融合进程，推动生产模式与管理体系迭代升级。以前沿技术突破引领产业结构优化升级，以数字赋能重构高质量发展新格局，以高效成果转化激活内生增长动力，全面夯实行业领先优势，不断开创可持续发展新局面。

完善创新体系

治理

中国船舶持续健全覆盖人才引育、协同创新、激励约束、成果转化、知识产权保障的创新机制，持续优化决策层、管理层、执行层三级创新管理架构，高度重视创新人才引育和保障，构建权责明晰、协同高效的科技创新生态，为高水平科技自立自强筑牢制度根基，全面提升创新驱动发展质效。

战略

中国船舶深刻认识到创新体系建设、数智化转型、关键核心技术突破对企业长期可持续发展的战略价值，坚持正确的科技伦理理念，将创新驱动和打造船舶新质生产力纳入企业中长期发展战略。公司子公司组建科技创新与数智转型专项小组，全面开展公司科技创新与数智转型工作的整体规划、战略部署、统筹推进及成效评估，通过稳步加大研发投入、推进高端船型与绿色智能船舶研发、推动产业链供应链自主可控等举措，以科技创新赋能产业升级，夯实行业引领地位。



影响、风险和机遇管理

公司紧扣国家海洋强国战略与全球船舶工业变革趋势，深度研判技术演进方向与市场升级需求，精准锁定绿色低碳替代燃料动力、智能自主航行船舶、全流程数字化智能制造、高端海洋工程装备等核心创新赛道，将技术迭代、项目管理、人才储备及知识产权及技术人才储备统筹纳入整体风控体系。

风险与机遇			
风险	描述	影响	应对措施
技术路线迭代风险	船舶智能化、数字化及新能源相关技术迭代迅速	部分技术路线存在不确定性，核心技术竞争力下降，项目成果无法匹配市场与客户需求	建立动态技术监测与评估机制，加强与科研机构合作，在关键领域开展前瞻性研究与应用试点，保持技术路线的灵活性与适应性
科技创新项目管理风险	科技创新项目涉及多部门、多专业协同，若协调不到位，易导致项目推进迟滞或成果转化效果不佳	研发效率降低，关键技术突破周期拉长，成果落地进度滞后，影响公司技术升级节奏	完善跨部门协同与项目管理流程，明确关键节点与责任分工，强化资源统筹与进度监控，确保项目高效推进与成果转化
科技创新人才储备风险	人才储备或能力结构与创新需求不匹配，制约技术研发与成果落地	核心研发团队稳定性不足，关键技术攻关能力受限，创新动能难以持续支撑业务发展	制定并实施专项人才发展规划，通过外部引进与内部培养相结合，持续优化激励机制，构建支撑科技创新的高素质人才队伍
知识产权与技术成果保护风险	面临技术成果被侵权、关键专利布局不足或知识产权纠纷的潜在风险	技术成果价值受损，核心竞争力难以形成有效壁垒，面临法律纠纷与市场竞争劣势	完善知识产权全生命周期管理体系，加强核心技术专利布局与风险预警，建立知识产权维权机制，强化技术成果的保护与价值转化

目标

作为全球航运业值得信赖的合作伙伴，我们将持续优化创新资源配置与全球化布局，不断完善创新激励机制、核心技术攻关体系及专业化人才培育体系，紧密对接国家重大战略需求与全球航运行业发展趋势，聚焦智能化升级、高端化突破与绿色低碳转型持续做好前沿技术研发、关键核心技术攻关与中长期创新技术储备，为合作伙伴提供安全高效、节能环保、智能先进的技术与产品解决方案。



打造创新生态

加大研发投入强度

公司保持高强度研发投入，重点开展船海产品研发设计、关键核心技术研制、创新平台能力建设、专业技术人才培养及产业链协同创新，持续增强自主可控与原始创新能力。



江南造船（集团）有限责任公司

高端装备制造可重构整体测量场构建技术及应用
中国仪器仪表学会技术发明奖

武昌船舶重工集团有限公司

耐磨抗电偶腐蚀甚低频微弧氧化技术的开发及应用 - 省科技进步三等奖
湖北省人民政府

广船国际有限公司

超宽深埋钢壳混凝土跨海沉管隧道建设关键技术与装备研发获科技进步奖特等奖
广东省科技厅

大型船用高强韧钢研制与高效焊接应用获科技进步奖特等奖
中国造船工程学会

中船澄西船舶修造有限公司

2025 年度江苏省专精特新中小企业
江苏省工业和信息化厅

中国船舶集团青岛北海造船有限公司

“双燃料 210000 吨散货船研制” 2025 年中国造船工程学会科技进步二等奖
中国造船工程学会

中船（重庆）装备技术有限公司

重庆市科技领军企业
重庆市科学技术局、重庆市经济和信息化委员会

武汉重工铸锻有限责任公司

国防科学技术进步一等奖
中华人民共和国工业和信息化部

中船重工中南装备有限责任公司

“超长重载液压缸研发制造管控关键技术及应用” 研发项目获得湖北省科技进步二等奖
湖北省人民政府

重庆红江机械有限责任公司

绿色动力 - 船用发动机高效低碳燃料喷射系统设计获得中国好设计银奖
中国机械工程学会

船用发动机高精度宽域柔性喷射关键技术及系统研制获得科技进步奖一等奖
中国造船工程学会

大连船用推进器有限公司

教育部科学研究优秀成果奖（自然科学和工程技术）一等奖
中华人民共和国教育部

培育创新人才体系

公司建立并持续完善人才选拔、培养、考核及激励等制度体系，不断推动人才管理工作制度化、规范化运行，着力构建长效化、目标导向的人才发展机制。



加快产品体系升级

中国船舶坚持以市场需求与绿色低碳发展为导向，持续加快船舶及海洋工程装备产品体系迭代升级，聚焦高端化、绿色化、智能化发展方向，大力研发双燃料船舶、新能源船舶、大型集装箱船、高端海工装备及特种船舶等优势产品，不断优化产品结构及性能指标，提升全生命周期绿色能效与智能化水平，以高品质产品供给增强核心竞争力，以科技创新驱动产品升级与产业高质量发展。

江南造船（集团）有限责任公司

175 万立方米 Mark III FLEX 薄膜型 LNG 运输船年度创新产品
中国船舶工业行业协会

大连船舶重工集团有限公司

“通海型养殖工程综合论证与示范应用”项目国防科学技术进步奖二等奖
中华人民共和国工业和信息化部

上海外高桥造船有限公司

“一种邮轮建造方法”获得中国专利优秀奖
国家知识产权局

青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司

2025 年度山东省首台套技术装备生产企业及产品 - 氨燃料供应系统征集装备
山东省工业和信息化厅

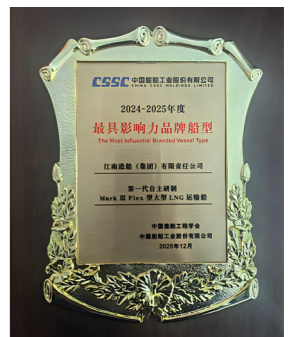
多家子公司获产品认证

子公司	产品认证情况
江南造船	发布了全球最大的 192000 立方米的 B 型船电力推进的 LNG 船，并获得国际著名船级社的 AIP 认证
双瑞环境	氨 /LPG 液货处理系统突破多货品兼容液货装卸、液货维护、BOG 再液化、自动控制及安全保护等核心技术落得 LR 船级社 AIP 证书 船用风力旋筒助推系统（WAPS-RSS）获 BV 船级社原理认可（AIP）证书
双瑞控股	LNG 船用低温胶黏剂通过 GTT 和船级社认证



江南造船 17.5 万立方米 LNG 运输船获最具影响力品牌船型

江南造船新一代 17.5 万立方米 MARK III Flex 型 LNG 运输船，是江南造船面向全球绿色航运需求打造的高端主力船型，也是公司极具市场影响力的标杆产品。该船型搭载自主可控的 MARK III Flex 围护系统，具备更高的结构可靠性、更低的蒸发率与更强的运营适应性，可满足多工况、多货种灵活运输需求。船型线型经过精细化仿真优化，水动力性能优异，配合高效节能主机与节能装置，实现能耗、排放与运营成本全面优化，综合能效指标达到国际先进水平。



国内首艘自主研发双燃料客滚船命名交付

广船国际为 MSC 地中海航运集团旗下客渡轮运营商 GNV 量身打造的现代化大型绿色豪华双燃料客滚船——MSC/GNV1800 客 /2800 米车道豪华客滚船“GNVIRGO (GNV·室女座)”号在广州南沙命名交付。该船是广船国际首型完全自主研发设计的双燃料豪华客滚船。在该型船的研发设计中，广船国际创新性地实现了自主设计线型与结构轻量化的深度融合，标志着我国在高附加值客滚船设计领域迈入世界先进水平。



武汉重工大力开发高端非船市场

武汉重工大力开发建工机械、艺术铸造、新材料应用、氢能装备配套及成套设备等高端非船市场，承制 20000T 钢丝缠绕式液压机自主研发设计，突破性承接中国一汽 63MN 热模锻压机整线制造安装项目，实现向智能化产线集成领域转型的新突破。



注重知识产权保护

公司持续健全知识产权管理制度体系，修订完善《知识产权管理规定》《智力成果登记管理办法》及《专利管理办法》等制度文件，将专利创造、申请、保护与运用贯穿科研项目全过程，实现知识产权全链条闭环管理。同时，制定并落实《对外发表论文、著作管理规定》，严格规范对外信息发布流程，有效防范国家秘密、商业秘密及核心技术信息泄露风险，为技术创新与专利布局筑牢制度保障。



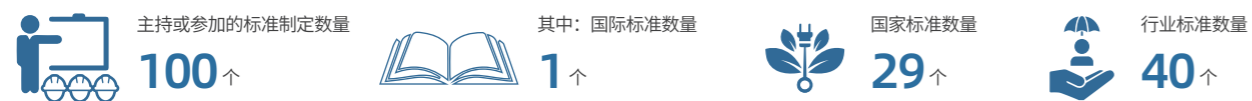
强化创新联合体培育

中国船舶积极布局并建设国家级科技创新平台，持续优化创新资源配置与能力体系，深化产学研用协同创新，加强与高等院校、科研院所及行业内优质科研机构的联合攻关与技术合作，不断激发创新内生动力，全面提升核心技术创新活力与产业竞争力。



参与国家标准制定

中国船舶深度参与船舶与海洋工程装备领域国家标准的制修订工作，积极承担国际、国家及行业重要标准项目，牵头或参与制定绿色船舶、智能船舶、碳排放核算、船舶安全等关键领域标准，以技术实力与行业经验推动标准体系完善，助力行业规范化、高质量发展，彰显央企在标准化建设中的责任担当与引领作用。



精益求精，锻造卓越品质

公司结合自身业务特点与行业要求，系统搭建并全面推行了一系列覆盖全流程的核心管理规范与制度文件，从制度层面筑牢质量安全基础。2025 年公司开展了体系文件修订工作，构建科学完善的三级质量管理体系文件架构，将质量管控要求深度嵌入研发、采购、生产、检验、交付及服务各个业务环节。

质量管理体系

公司建立覆盖产品全生命周期的一体化质量管理体系，编制质量文化手册，将质量管控贯穿研发设计、生产制造、检验试验、交付保障及运维服务全流程。公司推进新时代质量管理体系建设，覆盖船舶建造、海洋工程、船舶修理、船舶配套及机电设备全业务领域管控，统筹质量策划、过程控制、风险预防、问题归零与持续改进，实现责任可追溯、流程可量化、效果可评价，保障质量管理与生产经营深度融合，为产品质量可靠与高质量发展提供系统性支撑。



质量管理制度

公司构建标准化、刚性化、全链条的质量管理标准制度，覆盖质量责任、过程控制、供应商管理、检验检测、问题处置、考核问责等质量管理关键领域，公司明确质量主体责任与追溯机制，建立船海产品质量问题“三归零”、闭环管理、技术状态管控、批次管理、不合格品管理、关重件与关键过程及特殊过程管控、质量奖惩等核心制度，强化制度执行刚性。规范供应链质量准入、分级评价与协同改进，推行失效模式及影响分析、故障树分析、统计过程控制等方法，完善质量成本、软件工程化、产品检验管理机制，将质量绩效纳入考核，健全监督整改复核机制，以制度化标准、规范行为、压实责任，构建权责清晰、约束有力的质量治理基础。

质量管理措施

公司实施全过程、精细化、数字化质量管理措施，设立质量管理委员会，开展卓越质量提升行动，强化质量文化与全员质量意识。践行“海洋强国”“质量强国”战略，加强船舶质量品牌建设，深化绿色低碳理念，构建全球化供应链，加强顶层设计，转变质量管理模式，借鉴先进质量管理经验，不断激发质量创新活力，推进质量门、质量片区化、质量信息化建设，规范质量师、无损检测人员资格管理，强化焊接质量检查、供应链穿透式管理与现场检验把关，运用风险识别、失效分析与过程控制方法提升预防改进能力。常态化开展质量月、质量管理小组、信得过班组、质量技术攻关、专业培训、警示教育、知识竞赛、学术交流及特色质量日活动，推广先进质量技术方法。定期召开质量分析例会，推动问题闭环整改，强化供应链协同管控与质量帮扶，提升全链条质量保障能力，持续降低质量风险，提升产品与服务品质。

全员质量责任

建立从管理层到一线岗位的质量责任体系，实行“谁主管、谁负责，谁操作、谁担责”，推动质量责任层层落实。

全过程质量管控

覆盖研发设计、采购供应、生产制造、检验检测、交付使用、售后服务全链条，坚持源头把控、过程严控、末端严审。

持续改进与创新驱动

建立质量问题闭环管理机制，鼓励技术创新、工艺优化和质量提升项目，以改进促质量、以质量促竞争力。

 全国优秀质量管理小组
6 ↑

 全国质量信得过班组
10 ↑

质量相关认证情况

公司通过 ISO9001 质量管理体系等认证，管理体系运行规范有效。公司规范开展无损检测人员资格鉴定与认证、质量师资格管理等专业资质认证，核心业务单元取得船舶行业相关专业质量认证与船级社工厂认可、产品认证，覆盖主要船舶及配套产品领域。相关认证资质符合国内外市场准入与行业监管要求，全面印证公司质量管理水平、过程管控能力与产品质量稳定性达到高标准，为合规经营、市场开拓与客户信任提供权威资质保障，彰显质量管理体系成熟度与行业竞争力。



精益管理

公司紧扣“聚焦价值创造，推进全链条精益管理”，设立精益管理部门，深化精细化管理，推进精益生产，加快数智转型，围绕“标准化、数字化、可视化、查变化”生成改善的目标和举措，利用 5S 工具梳理精益管理提升专项任务，挂账整改，打破部门墙与工序壁垒，实现业务与作业连续流动。



江南造船深化精益管理



实现设计数字化

系统性地重构了套料 - 订货 - 配送 - 切割全流程，并提出了“云套料”模式，套料效率显著提升，实现了从“经验依赖”到“数据驱动”的范式升级，该解决方案显著提升了套料作业智能化水平。



实现生产数字化

面向精益计划、供应链配送、机器人变革，结合各项变革的推进方向，规划生产准备、生产计划、生产执行、精度检验四大版块。



实现管理数字化

深化供应链主干业务数字化建设，实现采购认证主干/分支业务贯通、采购计划全面上线、打通采购认证堵点，实现大幅度降本增效。

强核铸基
筑牢卓越企业基石

创新驱动
塑造产业发展动能

向绿而行
共建理想生态文明

和谐共生
履行企业公民责任

客户为本，优化全程服务体验

公司构建高效协同客户管理组织架构，将标准化全流程服务管控与定制化全周期客户服务相结合，优化多层次常态化沟通机制，通过高层互访、业务对接交流、技术专题研讨、项目日常联络、驻厂专属对接等方式，与国内外头部船东、科研机构等核心伙伴形成并巩固长期稳定的战略协作关系，不断迭代服务能力，确保客户服务的高效响应与专业支撑。



双瑞环境打造全球服务平台系统

双瑞环境基于数字化信息技术，打造全球服务平台系统，该系统能够实现 8 小时响应，24 小时出具解决方案，24 小时全球常用备件出库，48 小时全球登船服务，通过及时响应与反馈不断增加客户黏性。



外高桥造船构建全球服务网络

外高桥造船践行“热情服务船东、严格管理供方”的售后服务理念，构建“1（船厂）+1（第三方）+N（供方）”全球服务网络和国内船厂首套的“全生命周期售后信息化系统”，为船东提供全球高效快速响应的售后服务保障。





收到多家客户感谢信

广船国际收到广州远海汽车船运输有限公司发来的感谢信，信中对广船国际为广州远海汽车建造的 9 艘 7000 车位汽车滚装船项目的高质量交付给予高度肯定，并称该批次船舶以世界级建造效率与卓越品质为远海汽车运力提升提供了坚实有力支撑。



感谢信

广船国际有限公司：

当前，中国汽车出口正以前所未有的势头领跑全球，运力保障已成为支撑这一国家战略产业发展的关键命脉。贵司为我司承建的九艘 7000 车位汽车滚装船项目，以世界级的建造效率与卓越品质，为我司船队运力的跨越式提升、保障国家汽车出口供应链的稳定畅通，提供了坚实有力的支撑。在此，谨向贵司各级领导及全体项目团队成员，致以最衷心的感谢和最崇高的敬意！

面对全球旺盛的市场需求与庞大的在特订单，贵司科学统筹、攻坚克难，全力保障项目高效推进，体现了对双方合作的高度重视。尤其令人瞩目的是，由贵司精心建造的我司首艘自有船舶“远海口”轮，作为全球首艘完全满足中国船级社《新能源汽车滚装运输安全技术指南》的船舶，凭借“绿色低碳、智能安全、数字创新、标准引领”四大核心优势，为全球航运业的绿色转型与智能化升级树立了全新标杆，标志着我国在高端汽车运输船设计建造领域实现了引领性突破。自首制船于 2024 年 9 月成功交付，至第九艘船计划于 2026 年 1 月交付，该项目在贵司卓越管理下屡创佳绩，平均交付时间较计划提前超三个月，特别是“赣江口”轮提前了

223 天。在效率领跑的同时，贵司始终恪守质量与安全红线，确保每一艘船舶实现高质量交付，不仅展现了贵司团队卓越的专业水准与高效的执行能力，更是“中国制造”速度与品质的生动印证。这批以绿色、智能为引领的“大国重器”，已成为保障我国汽车出口供应链畅通的关键力量，为服务国家战略、助力中国汽车扬帆出海作出了重要贡献。

谨此，再次向贵司致以诚挚感谢！期待未来双方继续深化战略互信，拓展合作领域，以更优质、更高效的船舶建造与运输服务，共同助力中国航运事业迈向高质量发展新征程，为服务国家构建新发展格局贡献更大力量！

顺祝商祺！



中船澄西船舶修造有限公司收到来自希腊船东 Neda Bulkers Co LTD 发来的感谢信，就“APOLLONIS”轮高质量交付，向中船澄西造船团队表达高度赞赏与诚挚感谢。作为 NEDA 公司在中船澄西建造的首艘 8.2 万吨散货船，“APOLLONIS”轮已于 2025 年 9 月 10 日提前合同期 122 天成功交付。在来信中，船东技术总监 Nikos Antoniou 特别赞扬了中船澄西项目团队展现出的专业水准与协作精神。他表示：“澄西人员实现了高标准建造质量，并在高温天气下保障生产进度，同时对参与项目的各部门工作人员表达了衷心感谢。”船东还高度肯定了中船澄西与现场办公室顺畅的协作机制，特别指出“项目执行顺利完成体现出了双方的高效合作，为后续船舶乃至未来新项目合作奠定了坚实基础。”

To : Chengxi Shipyard Co. Ltd
Attention: Mr He Yong / Commercial Representative
From : Neda Technical Department
Date : 16/09/2025

Dear Mr. He

With reference to the recent delivery of the Hull Number CX820, M/V APOLLONIS, we wish to extend our appreciation to all Chengxi SY personnel involved in the successful execution and completion of this project, and in particular:

- the slipway teams, structural, painting and machinery
- the outfitting teams after launching, led by Mr. Wu Hairin together with the Quality Control personnel who tirelessly have assisted our site office supervisors to complete all necessary inspections.

We would also like to put on record the smooth cooperation of the Shipyard's production department, both with our site office team, as well as with the Neda head office team. Chengxi's personnel achieved high quality standards, frequently under difficult environmental conditions.

We are certain that the successful completion of the first NB project for our company will continue with Hull CX0821 and, hopefully, with more projects in the near future.

With sincere appreciation

Nikos Antoniou
Technical Director
(Dry Cargo)



隐私守护，强化数据安全管控

在数字化、信息化转型全面深化的当下，企业数字化治理能力、信息安全保障水平以及对用户隐私的严格保护，已成为筑牢数字安全屏障、赢得市场信任、支撑企业长期稳健经营与高质量发展的核心基石。公司始终将信息安全管理与个人信息保护摆在重要位置，通过搭建全面完善的信息治理体系，把安全管控标准与隐私合规要求深度嵌入业务全流程及技术应用场景。

数据安全治理

公司已披露数据安全与信息保密相关制度体系的建立、运行及管理措施，并纳入公司治理、内部控制与信息治理范畴披露。公司建立覆盖信息安全、数据保密、内控管理的制度体系，实行数据与信息全流程管控，规范数据采集、存储、使用、传递、销毁各环节管理，强化涉密信息与商业数据保护，签署保密提示函，严格对外信息报送审批，防范信息泄露与内幕交易风险。

客户隐私保护

公司已披露客户信息与隐私保护相关管理要求，将客户信息安全、商业秘密保护。公司坚守合法、审慎、安全、有效原则，规范客户信息管理，严格保护客户隐私与商业秘密，强化客户信息保密管控，严禁泄露、滥用客户信息，保障客户信息不被非法获取、使用与披露。

韧性筑基，合规护航供应链

面对复杂多变的国际环境，公司坚持全面创新创造，全面开放合作，全面共建共赢，打造安全稳定高效、富有韧性的现代阳光供应链体系，将安全稳定、合规、可持续发展等核心要求嵌入供应链管理每一个环节，从源头保障供应链安全稳定。同时，通过数字化技术精准赋能供应链管理，在创造稳健经济效益的同时，主动践行社会责任，强化与供应链上下游的协同合作，为安全可靠，精益、强韧、智能的现代阳光供应链体系奠定坚实基础。

供应链安全

治理

公司贯彻落实国务院国资委《关于中央企业在建设世界一流企业中加强供应链管理的指导意见》的文件精神和中船集团采购与供应链管理工作要求，构建集中统一的供应链管理架构，持续优化完善的供应链管理体系，建立涵盖供应链寻源、评估、准入、考核、分级、退出的完整工作制度体系。



战略

公司通过“内部需求拆解，外部市场扫描”的方式，建立了常态化的供应链风险滚动跟踪机制。持续跟踪识别供应链安全对长期生产经营可能带来的风险与影响，并制定涵盖供应链多元化、多元合作等内容的战略举措，构建敏捷可靠、协同高效、稳定韧性的供应链生态，推动供应链向“稳定高效、富有韧性”全面升级，为建设世界一流船舶上市公司提供坚实支撑。

影响、风险和机遇管理

公司聚焦供应链薄弱环节，不断优化供应链结构。从强化风险预警管理、深化供应多元布局、增强上下游多元合作等三个维度统筹推进供应链韧性建设，有效管控供应链潜在风险。



指标与目标

公司以国家要求为根本遵循，加快构建安全韧性的供应链体系，实现补链稳链，有效应对各类风险挑战。在报告期内，公司圆满完成了既定的供应链领域变革阶段性目标，有效保障了物资稳定供应。

供应链合规

公司持续完善采购管理制度体系，规范全流程采购行为，强化尽职调查机制，筑牢供应链合规防线。依托采购电商平台，嵌入一级集采合格供方名录，实现名录内采购“硬约束”。公司严格落实国资委“十不准”要求，推进落实“一集中，三分离”阳光采购，强化与供应商协同管理、落实供应商穿透管控、开展船海供应链风险梳理、构建采购风险防范能力建设。通过集中采购、业财融合、穿透式监督与廉洁风险警示教育，打造阳光高效、安全可控的现代供应链。

积极践行助力中小企业健康发展的社会责任，结合公司业务实际与采购需求，优化资金支付安排，通过缩短应付账款周期、合理提前支付合规款项、简化支付审批流程等务实举措，着力提升款项支付效率，切实缓解中小合作企业资金周转压力，助力中小企业纾困解难、持续健康发展，共同构建互利共赢、安全稳定的供应链生态。

03

向绿而行 共建理想生态文明

中国船舶深度践行国家“双碳”战略，将绿色低碳理念贯穿生产经营全流程。通过构建完善能源管理体系，重点推进高耗能环节节能改造与污染治理，严格落实节能减排政策，持续加大环保设施升级与技术改造投入，加速研发高端绿色化船型。未来，中国船舶将继续引领行业绿色发展，为实现高质量可持续发展贡献“中船力量”。

- 应对气候变化，共筑生态安全屏障
- 绿色造船，造绿色船
- 环境合规管理，强化体系运行效能
- 严控污染物排放，提升综合治理能力
- 资源节约与高效用能
- 生态系统和生物多样性保护

SDGs 目标



节能环保资金投入

3.33 亿元

温室气体减排资金投入

2.96 亿元

总耗水量

21,993,273 吨

温室气体减排量

130,545.71 吨二氧化碳当量



应对气候变化，共筑生态安全屏障

治理

公司积极响应联合国 2030 可持续发展要求和国家“双碳”战略目标。公司充分研判应对气候相关风险与机遇，将绿色环保深度嵌入研发设计、生产建造、维修改装等全链条。为提高应对气候变化工作质效，公司构建起以董事会、战略委员会及执行层为核心的三级管理架构，并明确各层职责。

机构	职责
董事会	全面统筹气候治理相关战略、行动方案和制度建设与动态优化工作，对气候变化相关事项实施审议与全过程监督，确保气候治理与公司整体战略目标高度契合。
战略委员会	负责识别、评估及管理气候变化相关的风险、机遇和影响，牵头拟定战略目标、实施路径与评价体系，并向董事会提供专业决策建议。
执行层	公司本部及各子公司制定、落实气候治理战略目标转化为具体行动方案，并统筹推进各项举措落地实施。

战略

公司立足自身实际和国际航运业脱碳转型趋势，通过多情景分析与行业对标，系统识别气候变化对业务运营过程中可能带来的风险与潜在机遇，对标国际海事组织减排战略和国家制定的“力争 2030 年前碳达峰、2060 年前实现碳中和”的战略目标，针对性制定了《碳达峰行动方案》《节能降碳工作计划》等一系列专项行动方案与工作计划，不断提升气候变化应对能力和水平。

影响、风险和机遇管理

公司高度重视气候变化应对工作，在制定整体发展战略、监督战略实施、重大经营决策和风险管理时，充分识别、评估和管理气候变化相关影响、风险和机遇，并紧密跟踪国家相关政策要求，并积极采取相关行动及应对措施。

强核铸基
筑牢卓越企业基石

创新驱动
塑造产业发展动能

向绿而行
共建理想生态文明

和谐共生
履行企业公民责任

风险 / 机遇类型	具体描述	潜在影响	影响周期	财务影响	应对措施及进展
政策和法律风险	气候变化相关监管与披露要求	影响公司绿色业务布局及行业竞争地位	短中期	增加合规与投入成本	加强政策跟踪与分析研判，将气候影响纳入战略规划及投资决策体系，动态优化资源配置。报告期内，公司持续跟踪研究分析政策和法律法规变化，保证公司业务运营符合最新各项要求。
技术革新风险	技术创新、生产迭代产生的需求	影响产品竞争力及新项目获取能力	中长期	增加研发及技术改造投入	强化绿色技术攻关，推动设备迭代与工艺升级，提升技术储备能力。报告期内，公司聚焦绿色化、数字化、智能制造等重点领域，持续开展科研项目攻关和技术研发。
原材料市场风险	原材料成本上涨	供应商或因节能降碳政策，导致原材料生产成本增加，无法满足供给需求	短中长期	增加产品原材料采购成本，影响产品交付周期	稳步推进成本工程，全面提升物资集中采购质效；着力扩大主建船型批量接单规模，持续压降单船建造成本。2025 年，公司按照年度精益管理工作计划，扎实推进降本增效工作，同时实现了 VLCC、大型散货船、大型箱船等船型批量接单。
急性物理风险	极端天气恶劣程度增加	影响交付周期	短中期	增加应急处置和修复成本	制定极端天气应急预案，开展应急培训。2025 年，公司按照制定的应急预案进行演练，并开展了主题培训。
慢性物理风险	持续高温	影响运营效率和设施布局规划	长期	加重能源成本与适应性改造负担	提高能源利用效率，提升综合环境适应能力。2025 年，公司大力推进节能技改项目实施，节能降碳效果显著，助力减缓全球气温上升速度。
绿色船舶市场机遇	绿色船舶市场需求空间广阔	LNG、甲醇、液氨、液氢等低碳零碳动力技术推动老旧远洋船舶绿色化更新需求释放，叠加国内老旧营运船舶报废更新补贴政策促进新能源船舶需求提升	长期	企业获得新的盈利增长点	提升绿色船舶产品市场竞争力，挖潜新兴市场和产品市场空间。2025 年，公司持续开拓绿色船舶市场，培育发展壮大绿色低碳等新兴领域产品及业务。

指标与目标

公司积极稳妥推进“双碳”行动，贯彻落实国务院国资委《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》、工信部等五部委《船舶制造业绿色发展行动纲要（2024—2030 年）》和中船集团相关工作目标和要求，坚持绿色低碳发展理念，持续推进能源消费结构优化与生产工艺升级，不断提升能源利用效率，稳步减少了温室气体排放量。



智能化能源管理平台赋能企业精准节能降碳

外高桥造船全面推动能源及碳排综合在线管理系统建设，通过数字化手段，深度挖掘用能数据，提升公司效能管理水平。能源管理平台作为绿色工厂建设的核心载体，构建了覆盖全厂的能源管理“一张网”，该平台集实时监测、数据分析、预警预测于一体，实现水电气等能源全周期管控；通过驾驶舱“一屏尽览”全厂实时能耗与能效，打破数据壁垒，能耗透明可溯。



双瑞环境荣获产品碳足迹权威认证

双瑞环境两项产品完成碳足迹核查，荣获碳足迹认证证书，实现了该系列产品的“碳中和”目标，标志着公司在温室气体排放的量化和管理上迈出了坚实的一步，充分体现了公司对产品的全过程碳管控能力。



重庆红江为全球首艘纯氨燃料动力示范船提供氨燃料喷射阀

重庆红江主动顺应产业变革、绿色低碳趋势，紧跟国家“双碳”目标，研发船舶发动机新能源产品。2025年6月，重庆红江自主研发的氨燃料喷射阀在全球首艘纯氨燃料动力示范船“氨晖号”装船应用。“氨晖号”的成功，推动了低碳技术从实验室走向商业化，也为全球航运业在2050年实现净零排放目标增加了一种产业化路径。



绿色造船 造绿色船

公司始终坚持“绿色造船 造绿色船”的发展方针，大力推进节能降碳技术改造升级，成功研制一系列达到国际先进水准的节能环保船型，持续打造“绿色船舶”品牌形象。

全球首艘甲醇双燃料动力智能 VLCC “凯拓”轮

大连造船为招商轮船建造的全球首艘甲醇双燃料动力智能 VLCC “凯拓”轮是大连造船自主研发的第八代 VLCC 船型，具有适航性强、适港性佳、低排放和智慧运营等优异的综合性能。该船采用国产甲醇双燃料主机和甲醇燃料供给系统，搭载了国内自主研发的智能船基平台、智能液货管控系统、智能机舱运维系统等，实现了船舶运营经济性、安全性与智能化水平的三重跃升。



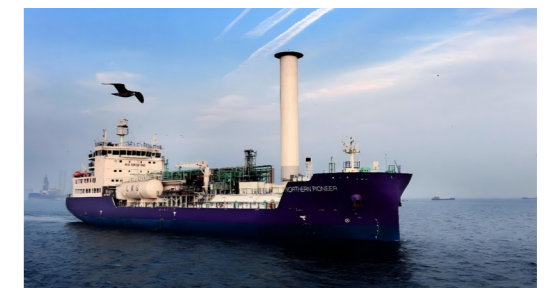
外高桥造船风帆助推阿芙拉型成品油船

外高桥造船为英国 UML 公司建造的全球首艘风帆助推阿芙拉型成品油船“BRANDSHATCH”号以将传统风能转化为智能化现代推进力为核心技术颠覆点，配备三具高度超过 40 米的硬质翼型风帆，通过机械液压传动系统实现升降、开合和旋转，为船舶提供额外推力，从而大幅减少主机的燃油消耗。这项创新不仅实现单船年减碳数千吨的突破性环保效益，更推动航运业从石化能源燃料替代转向自然绿色能源结构革新。



全球首制服务于海洋碳封存的液化二氧化碳运输船

大连造船秉持绿色、环保、安全、高效、舒适的设计理念，为实现全球碳减排及我国海洋强国战略，自主研发服务于海洋碳封存的液化二氧化碳运输船。该船是全球首艘海洋碳运输装备，同时满足船舶硫氧化物和氮氧化物排放的世界最严苛标准以及能效设计指数 EEDI Phsae III 要求。



环境合规管理，强化体系运行效能

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境保护税法》等法律法规，持续完善环境管理制度体系，保障相关环保管理制度有效运行。公司根据国家有关政策要求持续推进环境保护管理办法制修订，开展环保保护管理体系外部认证评审工作，不断提升环保管理规范化水平。

2025年
节能环保资金投入
3.33亿元
全年发生重大环境违规事件
0起

企业名称	工作进展及成效
江南造船	2025年完成环境管理体系内外审工作，体系合规运行
大连造船	建立了职业健康安全、环境管理（HSE）体系，获得挪威船级社（DNV）颁发的认证证书
外高桥造船	2025年对环境保护管理制度进行升级更新，新编各岗位环境保护管理职责清单，逐级落实环境保护管理责任制
大连船闸	2025年首次通过了ISO14001环境管理体系认证
七所控股	依据GB/T24001-2016编制环境管理体系管理手册、程序文件，顺利通过GB/T24001环境管理体系认证复审。



严控污染物排放，提升综合治理能力

治理

公司以精准管控、科学施策、依法合规为原则，将污染物排放全流程治理纳入环境管理与风险防控的核心框架。公司遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《排污许可管理条例》等法律法规，构建全链条环境管理体系。通过系统性完善环境管理制度体系，强化生产运营全过程的污染源管控与过程监督，并持续推动污染治理专项提升行动，确保各项污染物排放指标稳定满足国家及地方生态环境保护法规与标准要求，从源头降低生产活动对生态环境及相关方的潜在影响，推动企业绿色低碳可持续发展。

战略

围绕生产经营全过程，公司先后制定并严格执行多项专项环境管理制度，涵盖环保综合管理、责任落实、事件处置、固废管控、清洁生产以及突发环境事件应急处置等关键环节，通过制度化、规范化运行，为持续提升环境管理水平、有效防控各类环境风险提供有力支撑。

影响、风险

公司持续关注污染物排放相关议题，加强污染物排放全过程的风险识别、评估与管控，系统研判污染物排放管理对公司生产经营及品牌声誉的潜在影响，将污染物排放风险管理全面纳入企业整体风险管理体系，并结合行业监管要求与绿色发展目标，积极推进源头防控、过程治理与末端处置等各项应对举措。

风险类型	风险描述	潜在影响	影响周期	财务影响	应对措施
废气排放	公司在船舶建造、钢结构加工、涂装等生产环节产生工艺废气，若治理设施运行不稳定、收集处置不到位，或环保标准持续提高，可能存在废气排放管控不足、处理效果不达标的风险	可能引发环保监管警示、限期整改，影响正常生产秩序；对企业环境形象及ESG评价带来不利影响	短中期	违规情形下可能产生罚款，影响当期盈利	持续完善生产环节废气收集与治理系统，加强设施日常运维；优化生产工艺，从源头减少废气产生，建立常态化监测管控机制
废水排放	生产制造过程中产生的生产废水、清洗废水、涂装废水等，在收集、处理及回用环节存在处理能力不足、系统运行不稳定等隐患，可能导致废水处置不合规	面临环保督查、限产或停产整改风险，影响生产进度；存在环境隐患，不利于企业可持续发展形象	短中期	违规排放可能面临罚款及生态治理相关支出	健全生产废水分类收集与集中处理体系，提高处理稳定性与资源化利用率；严格落实排水管控，强化全过程环境管理
固体废弃物处置	生产及修造过程中产生一般工业固废与危险废物，在分类、暂存、转运及处置环节存在管理不规范的可能；危废处置资源紧张、成本波动，资源化利用水平有待提升	存在环保违规处罚风险，影响正常生产经营；固废管理水平不足可能影响供应链绿色评价与客户合作	短中期	违规处置面临罚款，处置成本上升增加费用支出；资源化设施建设带来阶段性资本开支	建立固废全流程管理台账，规范委托合规机构处置；推进固废资源化回收利用，优化绿色设计从源头减量
噪声管理	厂区内切割、焊接、设备试车等生产作业产生噪声，控制措施不到位时易对周边环境产生影响；相关环保管控要求日趋严格，存在噪声管控不达标风险	可能引发监管整改、限产或停工，影响生产效率与交付周期	短中期	降噪改造、隔声设施投入增加成本；限产停工影响产能释放	优化厂区布局与作业安排，采用低噪声工艺与设备，设置减振降噪措施

指标与目标

为确保公司长期可持续发展，减少各类污染物的排放，公司制定了污染物管理的总体目标，确保废气废水 100% 合规排放，无害废弃物 100% 合规处理与移交，有害废弃物 100% 合规处理、噪声符合排放限值标准。

类型	指标	2025 年度排放总量（吨）
废气	颗粒物 (PM)	374.08
	硫氧化物 (SOx)	45.72
	氮氧化物 (NOx)	154.00
	挥发性有机物 (VOCs)	7,468.82
废水	化学需氧量 (COD)	174.68
	生化需氧量 (BOD)	120.01
	氨氮 (NH3-N)	6.26
	总氮 (TN)	165.16
废弃物	总磷 (TP)	12.38
	有害废弃物总量	44,000.19
	无害废弃物总量	665,224.60
噪声	噪声排放	达标

广船国际持续完善绿色产业布局

广船国际南方环境公司以“成为行业领先的船舶及工业装备企业绿色工厂方案的提供商”为目标，聚焦船舶行业污染治理，重点推广 VOCs 治理设备、节能型热泵除湿设备等绿色产品。其中，VOCs 治理设备采用多级预过滤 + 分子筛转轮 + 催化氧化 /RTO 工艺，能够满足船舶行业和电动车行业国家排放标准；节能型热泵除湿设备经实测，相较传统设备节能率超过 58%。目前 VOCs 废气治理业务已实现国内头部民营船企全覆盖，并提供全方位环保设备运维服务，持续完善绿色产业布局。



双瑞控股获废气治理示范企业称号

双瑞控股 2025 年完成 2 条自动化包装线的建设，开展调漆釜区废气收集改造，有效降低有机废气产生，提高有机废气的收集率和处理效率，减少有机废气有组织和无组织排废，实现全年环保监测 100% 达标，成为区级废气治理示范企业。

资源节约与高效用能

公司注重能源的高效、节能、循环利用，层层传导节能责任，提高全员节能意识。公司持续推进能源管理体系建设及运行，夯实节能减排工作基础，实施节能减排改造工程，加强节能技术和新型工艺装备研制，推进能源结构调整。

能源管理体系

公司建有较为成熟的能源管理体系，引用规范性文件 GB/T23331-2021、ISO50001:2018《能源管理体系要求及使用指南》，制订管理手册、文件管理程序、内部审核管理程序、能源评审程序等七个能源管理体系文件。公司拥有能源管理体系证书，并每年对能源管理体系运行进行外部监督审核，确保体系运行有效。



循环经济

船企作为船舶产业链的“链主”，公司坚决落实国家循环经济发展战略，将“减量化、再利用、资源化”贯穿生产全流程，推动产业与经济循环深度融合。在生产制造过程中，通过技术创新和优化工艺工法，降低资源消耗；在能源使用上，加大可再生资源替代力度，提升能源利用效率；在水资源利用上，进行循环水系统改造，一水多用提高重复利用率，加强水资源节约和循环利用；在上下游协同上，带动开展节能降碳改造，推动废弃物资源化利用，转化为可循环资源。未来，公司将持续深化循环经济实践，为推动经济社会绿色低碳转型贡献“链主”力量。



外高桥造船再生水替换项目

外高桥造船新建再生水泵站送水至公司各用水区域，在确保每年 80 万吨船坞用水由再生水替换的前提下，额外拓展了 70 万吨再生水用于码头自来水和江水的替换。随着该项目的落地，实现了水资源循环利用的跨越式提升，节省了近 900 万元自来水外付费用。

节能技术改造

公司围绕生产经营全过程中的重点用能领域，统筹实施系统化节能升级与技术改进工作。通过推广应用先进高效的节能装备、持续优化核心生产工艺流程、精细化管控能源消耗等路径，充分释放节能降耗空间，稳步降低碳排放水平，依托技术迭代与管理优化，助力企业运营全面向绿色低碳方向转型。

改造项目	子公司主要举措
分布式屋顶光伏	江南造船 34.78MW 屋顶分布式光伏电站并网投运，预计每年可提供清洁电力 3400 万千瓦时，相当于每年可减排二氧化碳 24000 吨。
	大连造船稳步推进“蓝帆工程”分布式光伏项目，建设分布式光伏电站覆盖厂区 8 个屋面，总装机容量达 1.631MWp。
	外高桥造船 8.3MW 分布式屋顶光伏项目正式竣工验收，覆盖公司约 13 万 m ² 屋顶面积，实现了公司屋顶分布式光伏节能技术全面应用。
智慧空压站	大连造船根据船厂生产工艺特点、作业模式和实际用气需求，对 14 台空压机进行系统改造，通过配置节能型空压机、组合式干燥机、高精度流量计和智能控制系统，实现精细化负荷调控。
	广船国际实施极具创新性的智慧空压站改造项目，通过“技术升级”与“智能控制”双轮驱动，采用“双级压力”供气模式替代传统“单级压力”模式，实现对不同压力需求的精准分级控制，避免了“高质低用”的能源浪费。
智能节能除湿机	广船国际推进节能型除湿机的应用，淘汰现有能耗水平较高除湿机，对节能成果明显的除湿机进行应用推广，项目完成后节能率 58%，实现节约用电达 790 万 KW*h，减少 970.91 吨标煤，减少 4164.09 吨二氧化碳排放。
	北海造船完成造船区 138 台除湿机智能运维系统部署，实现手机 APP 实时状态查看，结合大气温、湿度优化设备启、停，节约电能消耗 10%，减少二氧化碳排放量 400 余吨。
码头岸电扩容	外高桥造船针对特涂船码头启动岸电设施节能改造工程，停止柴油发电机租赁及使用，综合能耗下降 1818 吨。

水资源利用

公司将技术节水措施与管理节水措施相结合。在技术节水方面，通过安装电动控制阀，根据生产、生活需求分时段、分区域进行淡水流量调节，达到节水效果；针对场区内埋管采用听漏仪等先进工具进行漏点排查；对场区内浴室进行节水花洒安装。对部分办公楼进行冲刷节水改造，利用污水站中水进行冲刷回用。在管理节水方面：加强现场节水巡检，减少跑冒滴漏；对食堂用水管理的考核；实现包楼包区制，发现问题及时处理，确保问题不过夜；加装分区计量水表，监控支线水量，建立水平衡测试等措施的实施，大大减少淡水用量。

2025 年

总耗水量
21,993,273 吨

水资源使用强度
1.35 吨 / 万元

生态系统和生物多样性保护

公司始终高度重视生态系统保护与生物多样性维护，严格遵循生态优先、绿色发展的原则，在项目建设与生产运营全过程中切实履行生态环境保护主体责任。针对建设项目可能产生的生态影响，公司严格落实水生生态保护与补偿措施，积极开展水生生态补偿与鱼类增殖放流活动，科学投放适宜本地水域生长的鱼苗，有效修复水域生态环境，提升水生生物资源量与种群多样性。同时，公司持续加强厂区及周边生态环境管护，强化生态敏感区域保护，严控生产活动对自然生态系统的扰动，积极维护区域生态平衡与生物栖息环境，以实际行动推动人与自然和谐共生，切实筑牢区域生态安全屏障。

双瑞控股标准化防腐体系护航深海重器

双瑞控股为“湛江湾 1 号”提供全船防腐解决方案，在浪溅区等极端腐蚀区域，严格采用符合国际海工平台 Norsok M501 标准的环氧玻璃鳞片漆，依托其超低渗透特性抵御强盐雾冲击。平台其余部位应用双瑞经典环氧底漆与面漆组合，通过三重涂层体系实现全船结构长效防腐防护。



双瑞环境 FGSS 项目助力航运业绿色转型

双瑞环境 GasLink® 船舶 LNG 供气系统 (FGSS) 搭载 11500 箱双燃料集装箱船顺利返航，该 FGSS 系统在船舶常规航行时的持续供气及主机负荷突变、紧急停车等极端场景下的动态调整均能快速响应，保持供气压力稳定在最优区间，展现出公司船舶清洁能源供应系统的优秀实力。

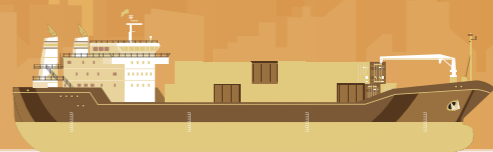


和谐共生 履行企业公民责任

中国船舶始终秉持“价值共创、责任共担、成果共享”的发展理念，深刻认识到企业的真正价值，不仅体现在持续稳健的经营业绩，更在于为国家、社会与人民创造长久深远的综合价值。公司构建覆盖全员的职业成长体系，完善多元化人才培养与晋升通道，全力保障员工合法权益，持续优化薪酬福利与关怀机制，筑牢职业健康安全防线，营造安全健康、和谐温暖、充满活力的工作氛围。公司积极投身乡村振兴事业，以精准帮扶赋能乡村发展，广泛开展公益志愿服务与社会公益行动，用爱心与行动传递温暖，持续创造普惠性社会价值。

- 员工关怀，共创发展平台
- 严守红线，保障生产平稳
- 心系乡土，赋能乡村振兴
- 奉献社会，彰显船舶担当

SDGs 目标



安全生产投入
3.71 亿元

职业健康培训人次
79,480 人次

乡村振兴投入
2,285.76 万元

对外捐赠及公益项目投入
382.58 万元



员工关怀，共创发展平台

公司始终坚持人才强企战略，不断创新人才培育路径，构建起系统化培养、实战化历练、多元化提升的成长机制，一系列赋能举措既为员工拓宽了职业发展通道、激发了内生成长动力，也为企业锻造了一支结构合理、素质优良、富有活力的核心人才队伍。公司高度重视企业文化建设与员工关怀工作，深入践行“幸福中船人”理念，组织开展系列精彩文化活动融入员工精神生活，不断增强员工的向心力与幸福感。

依法合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循男女平等、民族平等及就业条件平等原则，实行平等公正的招聘流程，依法与员工签订劳动合同，杜绝雇用童工与强迫劳动等违法违规行为，构建平等、和谐的劳动关系。公司秉持“走出去，引进来”的理念，与重点院校达成深度合作意向，以“机制创新”和“梯队优化”为引擎，培育壮大核心人才队伍。

完善薪酬福利

公司具备完善的薪酬制度体系，严格按照国家规定为员工按时缴纳“五险一金”，企业年金、安全生产责任险等补充商业保险，同时健全带薪休假制度体系，不断完善福利保障建设，构建多层次福利体系，切实维护员工合法权益。

加强民主沟通

公司重视民主沟通，通过职代会、民主对话会、青年代表座谈会等民主管理方式，收集职工在生产经营、人事劳资、生活福利、企业管理等方面的意见和建议。开展“我为群众办实事”、员工满意度调研，设立员工意见箱等渠道广泛收集职工诉求，并及时回应。

搭建发展平台

公司坚持以员工能力提升和职业发展为核心，系统构建全员覆盖、全程贯穿的人才培养体系，通过分层分类培养模式和精准施策的培养机制，科学规划职业发展路径，促进员工个人成长与企业长远发展同频共振；搭建管理与专业技术等多序列发展平台及晋升通道，为公司高质量发展持续提供坚实的人才支撑。

幸福中船人

公司坚持“以人为本”的管理理念，通过持续做好女性员工权益保障与专属关怀、打造丰富多彩的文化活动载体、建立健全困难员工精准帮扶机制，切实把人文关怀融入工作生活各环节，不断增强员工归属感、幸福感与凝聚力，以有温度的企业文化凝聚发展合力。

- 女性员工关怀**
 公司严格遵守《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，构建全方位、全周期的女性员工关怀体系。在劳动权益保障方面，严格落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定，保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会。在工作与生活需求方面，持续完善女职工关爱服务机制，通过健康讲座、心理疏导、母婴设施建设、专项福利保障等举措，着力营造尊重女性、关爱女性、支持女性发展的良好职场氛围。
- 多元活动**
 公司坚持以文化凝聚人心、以关怀赋能成长，常态化开展形式多样的文体竞技、趣味活动及家属慰问、家庭开放日等主题活动，搭建起员工展示自我风采、促进沟通协作、凝聚团队合力的广阔平台，不断增强员工的认同感、归属感与幸福感。
- 困难员工帮扶**
 公司建立常态化困难员工关爱帮扶机制，严格落实困难补助、慰问金发放、爱心互助基金等保障措施，及时为困难员工提供经济支持与生活救助。通过全面摸排员工家庭实际情况，建立困难员工动态信息档案，精准识别因大病、意外、灾害等导致生活困难的员工群体，实施一对一精准帮扶。同时，公司积极开展走访慰问、心理疏导、志愿服务等活动，主动倾听困难员工诉求，切实向困难员工送上关怀与温暖。

员工培训

公司紧密结合员工岗位层级、任职年限及不同职业成长阶段的实际需求，对培训体系进行精细化规划，制定具有针对性的培养内容与明确的人才发展目标。坚持线上学习与线下实训有机融合，构建灵活高效、覆盖全面的培养模式。针对新加入企业的员工，开展系统化的岗前引导与融入培训，帮助其快速熟悉企业文化、管理制度及岗位职责，顺利实现角色转变；针对在岗在职员工，持续开展常态化专业技能提升培训，重点强化实操规范、业务流程标准、行业规则及专业技术应用等核心履职能力；针对潜在管理岗位员工，开设管理能力进阶课程，助力实现职业晋升与综合能力升级。

指标与目标

2025年，公司筑牢人才培养体系根基，全面开展各类专题培训，以体系化能力建设赋能员工全面发展，切实守护员工长远成长权益。

2025年

员工总数

41,839人



女性员工

6,641人

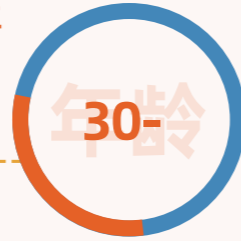
15.87%



30岁以下员工

6,311人

15.08%



30至50岁员工

28,792人

68.82%



50岁以上员工

6,736人

16.10%



员工培训投入金额

5,373.02万元

解决员工申诉数量

24次

劳动合同签订率

100%

员工培训总人次

482,269人次

帮扶困难员工数量

1,714人

社会保险覆盖率

100%

员工流失率

2.47%

员工培训覆盖率

98.53%

强核铸基 筑牢卓越企业基石 | 创新驱动 塑造产业发展动能 | 向绿而行 共建理想生态文明 | 和谐共生 履行企业公民责任

关心慰问活动



员工家属慰问活动



"五一"走访慰问劳模活动

"送清凉、送关爱"慰问活动



"冬日送温暖"专项慰问活动，发放御寒物资和加班慰问品

培训团建活动



"青马工程"培训班



"同心赴远征，所行皆华章"员工团建活动

文艺体育活动



职工羽毛球比赛



职工趣味运动会



女职工系列活动

严守红线，保障生产平稳


公司始终把员工生命安全和身心健康作为发展基础，不断健全安全管控长效机制，常态化开展安全意识教育与专业技能实训，持续优化作业现场条件与防护设施配置，全面筑牢安全生产坚固防线；不断推动安全治理水平，营造安全规范、健康舒适、和谐共进的工作环境，切实保障员工职业健康与安全。

治理


公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规及政策规定，始终坚持安全发展理念，持续优化决策层、管理层、执行层三级管理架构，构建形成以应急预案为核心、专项应急预案为支撑、一线现场应急预案为基础的多层次、全覆盖应急体系，不断完善职业健康安全管理体系，建立健全应急管理工作机制，统筹推进应急响应与处置工作。

战略


公司严格落实各类专项预案要求，进一步优化修订应急管理相关制度规范，修订实施《作业安全管理办法》《各岗位职业禁忌证或疾病作业负面清单》等制度办法，通过开展年度工作场所职业病危害因素检测、重大事故隐患动态清零等专项行动，推动安全生产不断提升，确保各类突发情形下响应及时、协同高效、处置规范。

- 

压实全员安全生产责任


按照“分级管理、分线负责”原则，完善从管理层到一线岗位的安全生产责任清单，将安全职责细化到岗、落实到人，构建纵向到底、横向到边的责任传导机制，推动全员从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”转变。
- 

强化现场作业安全管控


严格执行作业许可制度，加强对关键工序、关键设备、关键场所的现场监督，推行标准化作业流程与可视化安全管理，确保生产作业全过程安全有序。加强现场监督检查，及时纠正不按规定佩戴和使用劳动防护用品的行为，配发符合国家标准的适宜劳动防护用品。
- 

运用信息化手段提升安全监管效能


依托视频监控、人员定位、设备在线监测等数字化手段，实现对生产现场、作业人员、风险点位的实时监控，提升安全管理的精准性、及时性和智能化水平。

- 

加强应急管理体系与实战能力建设

结合“全国安全生产月”活动部署，按照年度应急演练计划，完善各类生产安全事故应急预案，定期组织火灾爆炸、人员遇险、防台防汛等专项应急演练，强化应急队伍、物资装备和联动机制建设，提升突发事件快速响应与处置能力。
- 

强化安全培训与安全文化建设

开展分层分类安全培训，重点加强新员工、外协人员、特种作业人员安全技能培训；通过安全警示教育、安全知识竞赛、现场安全交底等方式，营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的文化氛围。夯实员工职业健康基础知识，提高员工心理健康水平。组织接触职业病危害因素的员工开展职业健康线上线下专题培训。
- 

加强宣传与完善制度

通过制作宣传横幅、易拉宝、宣传海报以及LED屏滚动播放等多种形式，广泛宣传《职业病防治法》以及职业病防治科普知识与防护措施。启动安全管理制度体系优化工作，优化修订安全生产、应急预案相关制度文件，针对季节性危害编制《2025年防暑降温措施计划》。

风险与机遇				
风险	描述	影响周期	影响	应对措施
安全生产风险	高危作业管控不足、现场监督薄弱，易引发事故	短期 - 中期	人员伤亡、设备损毁、生产中断，停工损失、罚款增加引发安全责任事故	强化高危作业管控与现场监督；加强政策研判，优化资源配置
职业健康风险	作业含职业危害，防护与监护不到位	中期 - 长期	职业病医疗、工伤赔付、用工成本上升；员工健康受损、职业病风险上升	完善职业健康防护体系；推动设备工艺升级，降低作业危害
合规处罚 / 成本增加 / 风险	合规执行不到位，政策 / 市场波动推高成本	短期 - 长期	合规处罚、单船成本上升，削弱市场竞争力	深化成本工程，扩大批量接单、提升集采质效；强化合规与隐患闭环治理

2025 年

安全生产投入	安全生产培训参与人数	应急救援演练参与人数	重大安全事故数	排查各类安全隐患及整改数量
3.71 亿元	1,737,473 人次	48,251 人次	0 起	82,228 项

安全生产宣传咨询日活动

外高桥造船举办以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的安全生产宣传咨询日活动。通过提供专业的安全知识解答服务，提升员工安全意识，普及安全知识，防范和遏制事故的发生。



安全领导力专题培训

广船国际举办安全领导力专项培训，公司领导、各部门中层助职及以上管理人员、工程承揽公司驻厂负责人等核心管理骨干参加培训。此次培训旨在深入贯彻落实安全生产相关要求，切实增强公司各级管理人员的安全履职能力，推动安全生产管理向“主动预防”转型。



应急疏散演练活动

中南装备组织开展了消防安全知识培训及应急疏散演练活动，进一步强化公司消防安全管理，提升全员应急处置能力。

“领航·健身港”健身驿站启用

外高桥造船暖心实事工程——综合楼健身驿站“领航·健身港”落成竣工。该空间的落成，是公司员工与企业共同发展核心价值观的载体延伸，标志着外高桥造船关爱服务职工工作迈入新阶段。



为员工提供义诊咨询服务

广船国际举办的“五进”医学科普项目走进造船生产一线，为产业工人送上现场科普服务与义诊咨询服务，将优质医疗服务送到员工“家门口”，体现了公司对员工的深切关怀。



举办“健康科普专家走基层”健康讲座活动

为增强职工疾病预防与职业健康防护意识，北海造船举办“健康科普专家走基层”健康讲座活动，围绕冬季传染病防治、慢性病管理及职业健康防护三大主题，为职工带来了一场内容丰富、贴近实际的健康知识培训。



心系乡土，赋能乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略号召，主动融入区域发展大局，以多元帮扶举措赋能乡村建设与长效发展。为贯彻党中央、国务院关于巩固拓展脱贫成果、全面推进乡村振兴的部署安排，公司认真落实党中央、中船集团和地方政府关于实施定点帮扶工作的要求，通过拓宽特色产品产销渠道、强化教育资源精准投入等务实路径，持续为乡村发展注入坚实动力。

乡村振兴消费帮扶

外高桥造船在对云南鹤庆、勐腊的消费帮扶上持续发力，2025 年购买帮扶物品金额共计 612 万余元。



特色农产品发放

中船澄西持续加大云南农产品采购力度，将鹤庆、勐腊、丘北的优质石榴、菜籽油、玉米、苹果等特色产品作为员工福利发放，不仅丰富了公司物资供应，更直接助力当地农户增收 100 余万元，将帮扶关怀从身边社区延伸至千里沃野，实现爱心传递与产业发展的同频共振。

赴云南省鹤庆县开展助学活动

广船国际赴云南省鹤庆县开展助学活动。志愿者为孩子们发放书包、书籍及体育用品。在课堂上，志愿者们生动讲解 PCTC 汽车运输船、豪华客滚船以及极地科考船等众多新鲜船舶知识，既拓宽了孩子们的视野，更点燃了他们探索海洋船舶建造领域的热情及浓厚的求知欲。



留守儿童帮扶项目

江南造船履行央企社会责任，公司团委积极发动公司 13 个基层党工团组织及 11 名个人先后结对资助了 24 名困难学生。一行人深入实地走访慰问困难学生家庭，了解困难学生的生活学习状况。

奉献社会，彰显船舶担当

公司常态化组织志愿者队伍走进基层社区、养老院及公共服务场所，广泛开展生态环境守护、关爱老年群体、帮扶残障人士等一系列暖心公益行动，以实际行动传递向善力量，彰显企业的人文情怀与社会使命，为社会和谐发展持续贡献温暖与能量。

志愿服务分队助力社区发展

武汉重工团委围绕志愿服务精神，将志愿服务活动与社区、街道共建深度融合，开展了“植得期待、添绿行动”助力社区发展；开展了武东中百仓储周边区域清理等系列志愿服务活动，改善区域环境。



养老院慰问志愿服务活动

江南造船青年志愿者服务队赴长兴第二养老院开展慰问活动，包括开展环境清洁、理发、健康医疗检查咨询、阳光午餐、文艺表演等服务，为老人们带去温暖。

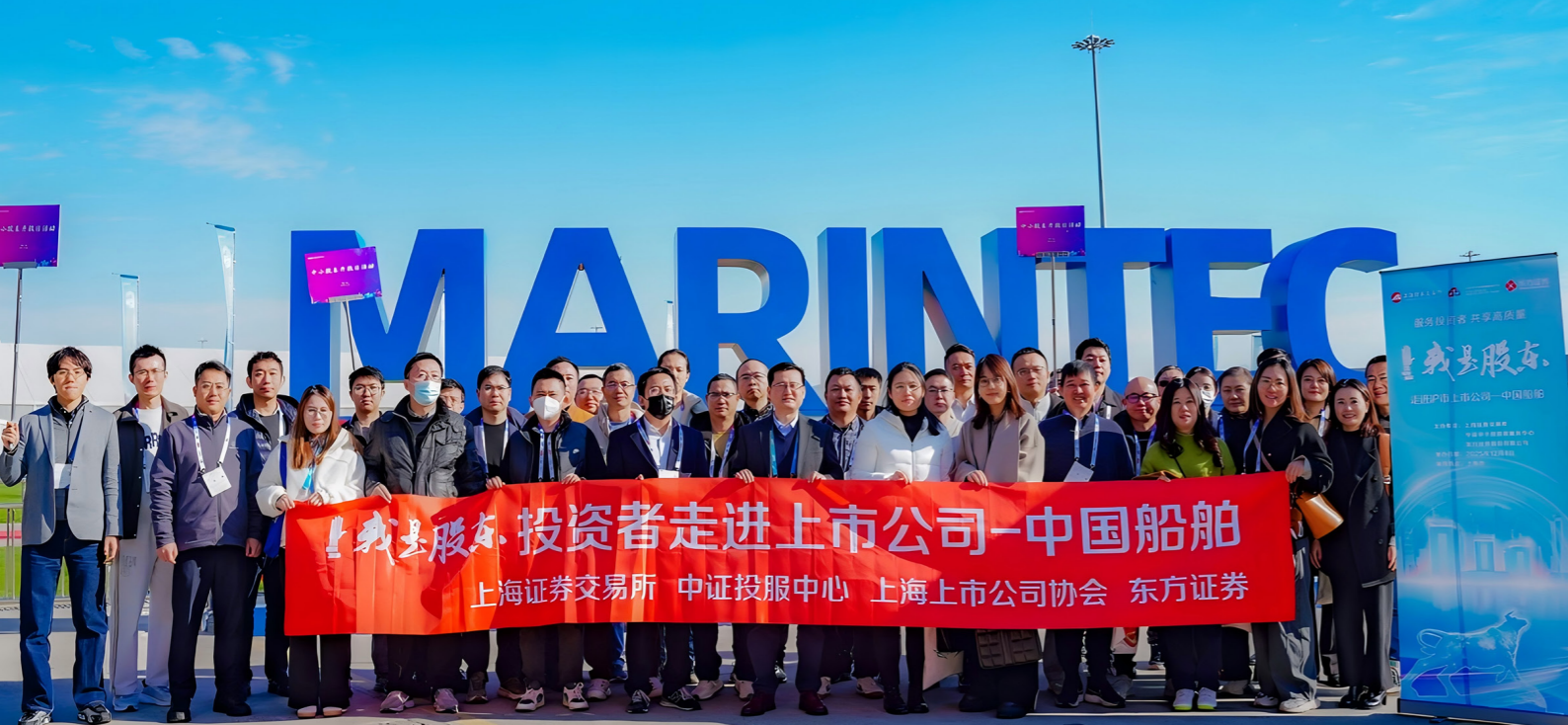
城市志愿服务深度融入区域发展大局

广船国际主动扛起央企社会担当，以志愿之光深度融入区域发展大局。广船国际团委积极组织发动青年骨干，为第十五届全运会、南沙城市篮球联赛、广东省足球超级联赛等大型活动提供现场指引、秩序维护、后勤保障等志愿服务，并多次获得主办方的高度赞誉。



展望

2026 年作为“十五五”开局之年，我们将以更高标准践行可持续发展理念，持续深化改革创新、激活资源效能，以科技创新赋能绿色转型，以责任担当守护长远发展，在服务国家战略、支撑国防建设、引领行业发展中展现更大作为，奋力开启高质量可持续发展新征程。



指标索引

报告目录	GRI Standards	
报告说明	2-2,2-3,2-4	
走进中国船舶股份	2-1,2-6	
可持续发展管理	202-1,202-2, 203-1, 203-2	
责任专题：筑牢国家安全发展基石，以科技创新驱动可持续发展——福建舰正式入列彰显中国船舶的使命担当	202-1,202-2, 203-1, 203-2, 204-1,205-1,205-2,205-3,206-1	
治理篇：强核铸基，筑牢卓越企业基石	党建引领，把稳发展方向	202-1,202-2, 203-1, 203-2, 204-1
	公司治理，提升运作效能	202-1,202-2, 203-1, 203-2, 204-1,205-1,205-2,205-3,206-1
	合规经营，筑牢风险防线	205-1,205-2,205-3,206-1
产业篇：创新驱动，塑造产业发展动能	强装护国，服务国家战略	102-8,102-11,103-2,203-1,203-2,401-1,401-2,404-2, 405-1, 405-2
	科技自强，攻克关键瓶颈	202-1,202-2, 203-1, 203-2
	精益提质，锻造卓越品质	201-1,202-1, 203-1,203-2
	客户为本，优化全程服务体验	416-1、416-2、418-1
环境篇：向绿而行，共建理想生态文明	韧性筑基，合规护航供应链	201-1,204-1, 414-1,414-2, 416-1,416-2, 418-1
	应对气候变化，共筑生态安全屏障	305-1,305-2,305-3,305-4,305-5, 305-6,305-7
	绿色造船，造绿色船	303-1,303-2,303-3,303-4,303-5, 305-1,305-2,305-3,305-4,305-5, 305-6,305-7
	环境合规管理，强化体系运行效能	301-1,301-2,301-3,302-1,302-2,302-3,302-4,302-5
	严控污染物排放，提升综合治理能力	303-4,305-1,305-2,305-3,305-4,305-5,305-6,305-7, 206-1,306-2,306-3,306-4,306-5
	资源节约与高效用能	302-1,302-2,302-3,302-4,302-5
社会篇：和谐共生，履行企业公民责任	生态系统和生物多样性保护	101-1,101-2,101-3,101-4,101-5,101-6,101-7,101-8
	员工关怀，共创发展平台	401-1,401-2, 401-3,402-1,403-1,403-2,403-3,403-5,403-7,403-8,404-1,404-2,404-3,405-1,405-2
	严守红线，保障生产平稳	403-1,403-2,403-3, 403-8,404-1,404-2,404-3,406-1,406-2
	心系乡土，赋能乡村振兴	413-1,415-1
	奉献社会，彰显船舶担当	413-1,415-1
指标索引		
意见反馈		

上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号

维度	序号	披露议题	对应本报告章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化，共筑生态安全屏障
	2	污染物排放	严控污染物排放，提升综合治理能力
	3	废弃物处理	严控污染物排放，提升综合治理能力
	4	生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
	5	环境合规管理	环境合规管理，强化体系运行效能
	6	能源利用	资源节约与高效用能
	7	水资源利用	资源节约与高效用能
	8	循环经济	资源节约与高效用能
社会	9	乡村振兴	心系乡土，赋能乡村振兴
	10	社会贡献	奉献社会，彰显船舶担当
	11	创新驱动	科技自强，攻克关键瓶颈
	12	科技伦理	科技自强，攻克关键瓶颈
	13	供应链安全	韧性筑基，合规护航供应链
	14	平等对待中小企业	韧性筑基，合规护航供应链
	15	产品和服务安全与质量	客户为本，优化全程服务体验；严守红线，保障生产平稳
	16	数据安全与客户隐私保护	隐私守护，强化数据安全管控
	17	员工	员工关怀，共创发展平台；严守红线，保障生产平稳
可持续发展相关治理	18	尽职调查	韧性筑基，合规护航供应链
	19	利益相关方沟通	可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	合规经营，筑牢风险防线
	21	反不正当竞争	合规经营，筑牢风险防线

关于本报告

本报告是中国船舶工业股份有限公司第 5 份可持续发展报告 / 社会责任报告暨 ESG 报告，旨在向各利益相关方披露公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖中国船舶工业股份有限公司及其子公司。本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

数据说明

本报告所披露的经营类数据均来自于《中国船舶工业股份有限公司 2025 年年度报告》（简称“年报”）。如所列数据有异，均以年报为准。如无特别说明，报告中涉及的货币金额均以人民币列示。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

“中国船舶”“公司”“本公司”“我们”指中国船舶工业股份有限公司

“中船集团”“集团公司”指中国船舶集团有限公司

“中国重工”指中国船舶重工股份有限公司

“江南造船”指江南造船（集团）有限责任公司

“大连造船”指大连船舶重工集团有限公司

“武昌造船”指武昌船舶重工集团有限公司

“广船国际”指广船国际有限公司

“外高桥造船”指上海外高桥造船有限公司

“中船澄西”指中船澄西船舶修造有限公司

“北海造船”指中国船舶集团青岛北海造船有限公司

“重庆装备”指中船（重庆）装备技术有限公司

“武汉重工”指武汉重工铸锻有限责任公司

“中南装备”指中船重工中南装备有限责任公司

“长征重工”指重庆长征重工有限责任公司

“重庆红江”指重庆红江机械有限责任公司

“衡远科技”指中国船舶重工集团衡远科技有限公司

“大连船推”指大连船用推进器有限公司

“大连船阀”指大连船用阀门有限公司

“平阳重工”指山西平阳重工机械有限责任公司

“七所控股”指中船重工七所科技控股有限公司

“双瑞控股”指中船重工双瑞科技控股有限公司

“双瑞环境”指青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司

“青岛轨道”指中船（青岛）轨道交通装备有限公司

“民船中心”指中船船舶设计研究中心有限公司

“宜昌船机”指宜昌江峡船用机械有限责任公司

报告获取及延伸阅读

报告语言为中文简体，以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布。您可以登录中国船舶网站 <http://csscholdings.cssc.net.cn> 下载本报告的电子文档。

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

为了不断改进中国船舶的可持续发展工作，我们希望得到您的意见反馈，这将成为我们提高可持续发展工作水平的重要依据。衷心感谢您在百忙中对本报告主题、议题提出宝贵建议。

谢谢！

中国船舶工业股份有限公司

2026 年 4 月

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的可持续发展信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

您对《中国船舶工业股份有限公司 2025 可持续发展报告暨 ESG 报告》的宝贵意见与建议，欢迎提出：

您可以与中国船舶工业股份有限公司 2025 可持续发展报告编写组联络。发送邮件至 stock@csscholdings.com，或致电 021-68861666，也可以将上表传真至 021-68861999。我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。

CSSC

中国船舶工业股份有限公司
CHINA CSSC HOLDINGS LIMITED

地址：上海市浦东大道一号中国船舶大厦 15A

邮编：200120

电话：021-68861666



意见反馈



公众号