2025 ANNUAL REPORT 年度報告

XD Inc. 心动有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號：2400

目錄

01 P 2 公司資料
02 P 4 董事會主席的信
03 P 8 管理層討論與分析
04 P 18 董事及高級管理層履歷
05 P 22 企業管治報告
06 P 38 環境、社會及管治報告
07 P 81 董事會報告
08 P 108 獨立核數師報告
09 P 113 合併綜合收益表
10 P 115 合併財務狀況表
11 P 118 合併權益變動表
12 P 121 合併現金流量表
13 P 123 合併財務報表附註
14 P 194 財務摘要
15 P 196 釋義及技術詞

01

公司資料

公司資料

董事會

執行董事
黃一孟先生*(主席兼首席執行官)*
戴雲傑先生
樊舒暘先生

非執行董事
吳萌先生

獨立非執行董事
裴大鵬先生
辛全東先生
劉千里女士

審核委員會

辛全東先生*(主席)*
裴大鵬先生
劉千里女士

薪酬及考核委員會

劉千里女士*(主席)*
戴雲傑先生
辛全東先生

提名委員會

裴大鵬先生*(主席)*
黃一孟先生
劉千里女士

戰略發展委員會

黃一孟先生*(主席)*
戴雲傑先生
吳萌先生
裴大鵬先生

聯席公司秘書

樊舒暘先生
鍾明輝先生

授權代表

樊舒暘先生
鍾明輝先生

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
(註冊公眾利益實體核數師)
香港
中環
太子大廈22樓

註冊辦事處

Campbells Corporate Services Limited
Floor 4, Willow House, Cricket Square
Grand Cayman KY1-9010
Cayman Islands

總辦事處及中國主要營業地點

中國
上海
萬榮路
700號A2單元

香港主要營業地點

香港
灣仔
皇后大道東248號
大新金融中心40樓

主要股份登記處

Campbells Corporate Services Limited
Floor 4, Willow House, Cricket Square
Grand Cayman KY1-9010
Cayman Islands

香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

香港法律顧問

年利達律師事務所
香港中環
遮打道
歷山大廈11樓

主要往來銀行

招商銀行上海分行(大寧支行)
中信銀行上海分行(大寧支行)

網站

2400.hk

股份代號

2400

02

董事會主席的信

董事會主席的信

尊敬的投資者及所有關注心动的朋友們：

2025年，我們取得了令人欣慰的經營成績。公司全年收入達到57.64億元，同比增長15%；淨利潤16.57億元，同比增長86%；毛利率提升至73.8%。公司擁有37.7億元的現金儲備，經營現金流達到17.1億元。在股東回報方面，我們啟動了總額4億港元的自動股份回購計劃，回購股份全部註銷。未來，我們計劃以持續回購註銷的方式替代傳統的現金派息，這樣對所有股東的稅務規劃會更加有利。

但坦率地說，比起這些財務數字，更讓我感到滿意的是公司當前的工作狀態。

過去幾年，我們走過彎路，做過艱難的調整，也重新組織和優化了團隊。到今天，我感覺團隊正處在一個非常健康的狀態 — 相比過去幾年顯得更加遊刃有餘，反而有了更多的時間和精力去嘗試新事物。我們比過去更加務實了，但並沒有失去夢想，也並沒有懼怕冒險。對於現在無論是自己、團隊還是公司的整體狀態，我都是比較滿意的。

正是在這種有餘力、有信心的狀態下，我們的各項業務也迎來了更實質的沉澱與進展。

在遊戲研發與發行業務上，我們的內容矩陣不再依賴單點爆發，而是構建起了更加完整、更有韌性的結構。

經過漫長的籌備和持續打磨，《心動小鎮》(Heartopia)於2026年1月正式在全球上線。我們吸取了它在大陸上線一年多以來的海量玩家反饋，結合長期的內容更新，對遊戲進行了重新整理和編排，為全球玩家提供了一個體驗更好的版本。這讓小鎮在全球上線時取得了非常亮眼的成績，也印證了公司和團隊長期持續投入的價值。

《火炬之光：無限》(Torchlight：Infinite)在過去一年裏表現優異，每一個新賽季都在創出新高，其在全球範圍內的影響力也越來越大。基於此，我們下定決心，通過一個對合作多方都有利的交易設計，成功收購了《火炬之光》的完整IP。這次收購意義重大：一方面，省去版權分成將為公司未來帶來非常可觀的財務回報；另一方面，將它轉變為心动的自有IP，讓我們有更大的決心和底氣，去為這個IP的長期發展做更大的投入與開發。我們相信這款產品未來還有極大的提升空間。

RO的初心服在東南亞及港澳台等地的重啟，極為重要地再次驗證了這一經典IP的巨大價值。藉此契機，我們的新作正式定名為《RO仙境傳說：守護永恆的愛2》(Ragnarok M：Eternal Love 2)。之所以冠以「二代」之名，是我們希望《守護永恆的愛》能夠沉澱為心动自有的RO分支IP，擁有獨立的口碑與生態，從而支撐我們在自有的RO平台上，去做更實質、更大投入的開發。

此外，《伊瑟》(Etheria：Restart)已完成全球上線，《鈴蘭之劍》(Sword of Convallaria)、《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)等也在持續穩定經營。我們的自研遊戲能力正在持續加強。

在TapTap平台業務方面，我們也取得了長足的進步。

去年，TapTap中國版的月活躍用戶穩定增長，平台業務收入同比大幅提升24.7%。這得益於我們廣告算法效率的顯著提升以及數據回傳體系的日趨成熟，開發者在平台上的投放回報變得清晰可衡量。此外，我們的AI推薦技術在站外推廣上也取得了重要突破。

同時，我們在去年開始逐步推動TapTap PC版的上線。PC版延續了TapTap一貫的零抽成商業模式，並獲得了越來越多開發者的支持，目前正保持著穩定的增長，在PC遊戲領域逐漸建立起自己的影響力。

2026年，TapTap迎來了上線的第十個年頭。回顧這十年，我們對國內遊戲分發生態起到了一定的改變和促進作用，讓更多的好遊戲能被玩家認可和找到。但經歷了十年的成長，TapTap在國內玩家群體中的滲透率已經達到了一個較高的水平。如果我們還要追求新的增長，就必須尋求更大的突破。

過去十年，TapTap一直在回答一個問題：「好遊戲怎麼被發現？」而在今年，我們開始嘗試回答下一個更上游的問題：「更多的好遊戲怎麼被創造出來？」

2026年1月，我們正式發佈了AI遊戲創作智能體 — TapTap製造(TapTap Maker)。在這裏，創作者不需要寫代碼，也不需要做美術，只需用自然語言描述自己的想法，就能開始製作遊戲。它真正降低的，不只是遊戲製作的技術門檻，更是嘗試的代價。過去，一個遊戲想法要落地，要麼加入公司，需要說服團隊、需要承擔高昂的失敗成本；要麼做獨立遊戲，程序、美術、音樂、運維，十八般武藝都要自己掌握。現在，藉由TapTap製造的支持，一個人就可以零負擔地開始遊戲創作。

這個產品的背後，充分調用了我們過去多年積累的星火編輯器及其自研引擎的技術沉澱，以及TapTap開發者服務(TDS)的大量基建。AI幫助創作者無縫接入這些底層能力，讓他們得以純粹地專注於創作本身。

我們對AI的擁抱不僅限於TapTap製造。AI輔助開發者和玩家創作遊戲，必將成為行業的常態。因此，TapTap的整個開發、發佈和運營流程，都在針對AI Agents做更深層的優化。但我們同樣堅信，無論AI在生產環節中發揮多大作用，遊戲最終打動人的，依然是創作者的審美和品味。

對TapTap而言，AI帶來新遊戲產品的爆發，對平台生態是非常有利的。我們最核心的戰略，始終是聚集全世界最優秀的創作者，讓他們成為TapTap生態的一部分。這個思路自我們創立以來一脈相承：從堅持不向開發者收取分成，到提供TDS開發者服務，再到今天提供TapTap製造這樣免費的AI創作工具，我們的最終目的只有一個 — 打造最繁榮的創作者生態。

最後，我想談談AI時代的來臨對我們公司未來的改變與衝擊。

2026年注定是AI Agent大爆發的一年，AI將重新定義所有崗位的工作內容，這是一個我們需要面對的非常現實的狀況。

對此，心动的態度是最積極地去擁抱，在所有的工作環節中開放並介入AI。目前，公司內部的基建已經全面鋪開：除了為所有同事提供各大AI模型的包月賬號外，我們還為每人每天提供數百美元的Token額度，專門用於生產和學習。這些舉措的目的，就是為了讓同事們能更多地去理解和嘗試未來如何與AI共存，並熟練掌握管理和控制AI的能力。

過去很多年，我們一直期望公司能以極高的人才密度、以所有人都是「成年人」的狀態來經營。但現實中，任何日常工作都必然伴隨著大量無法避免的低價值工作，讓高價值的精英人才去完成這些低價值工作是不現實的，這也導致我們過去的目標很難徹底實現。

然而，AI的出現改變了這一切。未來，AI能夠替換掉公司裏絕大部分的低價值工作，讓優秀的同事能夠最專注地去解決最有價值的問題。這將切實幫助我們提高人才密度，讓公司有能力去挑戰更高目標、更高追求和更高價值的創作。

對於這樣的未來，我們感到非常興奮和憧憬。這也是我在信開頭所說的「狀態」— 今天的心动，大家做的不僅僅是一份工作，而是真正地樂在其中，真正在享受這個探索的過程，並且憧憬著我們未來能夠對這個行業、對開發者、對玩家帶來更多的改變。

感謝各位股東一如既往的理解、信任與支持。

黃一孟
心动公司
董事會主席

03

管理層討論與分析

管理層討論與分析

業務回顧與展望

2025年，我們的收入及利潤均取得持續的同比增長。同時，通過進一步整合AI科技及收購火炬之光系列遊戲的IP，我們為業務的長期成長打下了基礎。

遊戲業務方面，《仙境傳說M：初心服》(Ragnarok M: Classic)、《心動小鎮》(Heartopia)及《火炬之光：無限》(Torchlight: Infinite)表現良好，推動我們的遊戲業務收入較去年同期增長了10.5%。《心動小鎮》(Heartopia)及《火炬之光：無限》(Torchlight: Infinite)都具備成為長青遊戲的潛力，我們計劃持續投入研發並幫助它們吸引越來越多的玩家。平台業務方面，我們通過改進廣告基礎算法及提升用戶活躍度，推動TapTap收入實現了24.7%的同比增長。我們推出了TapTap PC版，與App版一起協同為玩家和開發者提供更為便捷的服務。我們還於2026年年初開始了TapTap製造(TapTap Maker)的邀請測試，致力於為遊戲愛好者打造一款零門檻的AI遊戲創作智能體。

以下為我們主要產品及服務的概況：

我們的遊戲

截至2025年12月31日，我們的現有遊戲組合包括22款網絡遊戲及45款付費遊戲。

網絡遊戲

2025年，我們的網絡遊戲的平均月活躍用戶數同比下降了20.4%，而平均月付費用戶數同比下降了20.2%。這兩個數據的減少主要是由於《心動小鎮》(Heartopia)和《香腸派對》(Sausage Man)這兩款遊戲的用戶數量較2024年減少所致。截至2025年12月31日止年度，就收入貢獻而言，《心動小鎮》(Heartopia)、《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)、《火炬之光：無限》(Torchlight: Infinite)、《仙境傳說M》(Ragnarok M)及《伊瑟》(Etheria: Restart)為我們的前五大遊戲。以下是我們主要的現有遊戲的概況：

- **《心動小鎮》(Heartopia)：**這是我們自研的模擬生活類遊戲，於2024年7月在中國內地市場上線，受到了玩家的熱烈歡迎，並多次登頂了蘋果商店的遊戲下載榜。在2025年，該遊戲的用戶數量較上線初期有所減少，但我們策略性地為該遊戲擴充了團隊、提高了製作產能，並推出了若干受到玩家歡迎的更新版本，使得該遊戲取得了持續成功。於2026年1月，我們在全球多個國家和地區推出了該遊戲並取得成功。

- **《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)：**這是我們自研的放置類角色扮演遊戲，於2024年1月在香港、澳門及台灣地區上線，隨後相繼在中國內地及海外多個市場上線。2025年該遊戲的用戶數及收入較2024年顯著下降。

- **《火炬之光：無限》(Torchlight: Infinite)：**這是我們自研的打寶類動作角色扮演遊戲，於2022年10月在中國境外市場上線，並於2023年5月在中國境內市場上線。經過幾次成功的賽季更新，該遊戲得到了玩家的持續認可，並擴大了玩家群體。於2025年年底，我們收購了火炬之光系列遊戲IP和相關無形資產。未來我們希望繼續通過更有吸引力的賽季更新，為該遊戲帶來更多的玩家。

- **《仙境傳說M》(Ragnarok M)：**這是我們聯合研發的大型多人線上角色扮演遊戲，於2017年1月在中國境內市場上線，並在之後陸續在全球多個國家和地區上線，目前該遊戲整體處於成熟期。我們推出了該遊戲的初心服版本並於2024年4月份在中國境內市場上線，2025年2月在東南亞市場上線，2025年4月在港澳台市場上線，及2025年8月在其他多個海外市場上線。上線後初心服版本表現良好，獲得了玩家的歡迎。

— **《伊瑟》(Etheria: Restart)：**這是我們自研的回合制角色扮演遊戲，於2025年6月在海外多個國家和地區上線，並於2025年9月在中國國內市場及東亞市場上線。目前該遊戲已經完成了在全球主要市場的上線工作，整體已處於成熟期。

在研的主要遊戲

我們把自研遊戲作為公司發展的核心驅動力之一，並在遊戲研發上作出大規模投入。於2025年12月31日，我們有788名員工從事遊戲研發，較2024年12月31日增加了64人。自2024年以來，隨著我們一些自研遊戲上線並取得成功，以及新項目的立項，我們的遊戲研發業務趨於穩定發展。截至2025年12月31日，我們還有兩款網絡遊戲處於研發階段。此外，我們還有若干新遊戲處於預研發階段，未來可能會根據項目進展予以立項。

付費遊戲

付費遊戲是我們特別的業務組成，滿足了用戶對優質買斷制遊戲的需求，並為TapTap增添生態多樣性。2025年，我們的付費遊戲收入較2024年增長15.6%。《火山的女兒》(Volcano Princess)、《全面憨憨戰爭模擬器》(Totally Accurate Battle Simulator)手機版等作品陸續推出，為業務帶來一定收入貢獻並提升了平台討論度。我們持續推進付費遊戲在PC與手機端跨平台發行的策略，依託在買斷制發行方面積累的經驗，逐步豐富TapTap PC端產品生態。《潛水員戴夫》(Dave the Diver)手機版等後續作品亦在社交媒體上獲得較高關注。2026年，我們將在PC與手機端持續引入更多優質遊戲，進一步拓展付費遊戲產品線。

TapTap

TapTap平台是我們的核心競爭力和驅動力之一。我們的遊戲研發和發行業務可以為TapTap提供優質的獨家內容，以推動TapTap用戶增長，靠TapTap自身的產品及運營優勢留下用戶、產生收入，然後再通過TapTap反哺第一方和第三方廠商的內容創作，從而產生更多優質內容，繼續驅動TapTap的進一步成長。

TapTap中國版

截至2025年12月31日止年度，TapTap中國版App的平均MAU為45.0百萬人，同比增長2.1%。相比去年同期，雖然MAU基本穩定，但TapTap的用戶活躍度有所提升。同時，我們通過升級廣告系統基礎模型，提升了平台上廣告的效果，推動TapTap收入持續增長。

在2025年，我們推動了更多的遊戲接入TapSDK與生態服務，實現了賬號-遊戲-數據的互聯互通。目前我們在TapTap界面及開發者中心界面中都加入了AI助手的模塊，致力於用前沿科技為遊戲玩家及遊戲開發者提供最好的服務。於2025年4月，我們正式發佈了TapTap PC版，能夠在其中下載和啓動PC遊戲。我們希望順應目前大型遊戲多端互通的行業趨勢，通過TapTap手機版和PC版的協同，更好地為玩家和開發者服務。於2025年7月，我們亦正式發佈了TapTap小遊戲。於2026年1月，我們開始了TapTap製造(TapTap Maker)的邀請測試，希望為遊戲愛好者打造一款零門檻的AI遊戲創作智能體。

於2025年第二及第三季度，我們分別舉辦了TapTap遊戲發佈會、TapTap開發者沙龍(TDW 2025)及一系列「聚光燈Game Jam」遊戲創作大賽。於2026年1月，我們舉辦了2025 TapTap年度遊戲大賞。這些活動取得了遊戲玩家和遊戲開發者的良好反響。

TapTap國際版

截至2025年12月31日止年度，TapTap國際版App的平均月活躍用戶為4.3百萬人，同比減少14.1%。我們還未對TapTap國際版進行貨幣化，而目前我們的國際版團隊在資源投入較為有限的情況下探索取得長期增長的機會。

財務回顧

收入

我們的收入主要來自(i)遊戲，我們主要自第三方及自有分發平台銷售網絡遊戲的遊戲內虛擬物品及銷售付費遊戲產生遊戲運營收入；及(ii)TapTap平台，我們主要通過TapTap提供在線推廣服務產生收入。下表載列我們截至2024年及2025年12月31日止年度按業務線劃分的收入。

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	金額	**佔收入的百分比**	金額	佔收入的百分比
	（人民幣千元，百分比除外）			
遊戲	**3,796,067**	**65.9**	3,434,061	68.5
遊戲運營	**3,724,419**	**64.6**	3,427,520	68.4
網絡遊戲	**3,596,400**	**62.4**	3,316,789	66.2
付費遊戲	**128,019**	**2.2**	110,731	2.2
其他	**71,648**	**1.3**	6,541	0.1
TapTap平台	**1,967,672**	**34.1**	1,578,046	31.5
總收入	**5,763,739**	**100.0**	5,012,107	100.0

遊戲

截至2025年12月31日止年度，我們的遊戲業務收入同比增加10.5%至人民幣3,796.1百萬元。詳情如下，

— 截至2025年12月31日止年度，我們來自網絡遊戲的收入同比增加8.4%至人民幣3,596.4百萬元，主要由於來自自研遊戲《仙境傳說M：初心服》(Ragnarok M: Classic)、《心動小鎮》(Heartopia)及《火炬之光：無限》(Torchlight: Infinite)的收入增加，以及於2025年6月新上線《伊瑟》(Etheria: Restart)。該增加部分被來自若干現有遊戲的收入減少所抵銷。

— 截至2025年12月31日止年度，我們來自付費遊戲的收入同比增加15.6%至人民幣128.0百萬元，主要由於來自《大俠立志傳》(Hero’s Adventure)、《火山的女兒》(Volcano Princess)及其他新上線付費遊戲的收入增加。該增加部分被來自若干現有付費遊戲的收入減少所抵銷。

下表載列截至2024年及2025年12月31日止年度我們按收入確認方法劃分的遊戲運營收入明細。

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	金額	百分比	金額	百分比
	（人民幣千元，百分比除外）			
按總額基準確認的收入	**3,219,762**	**86.5**	3,280,128	95.7
按淨額基準確認的收入	**504,657**	**13.5**	147,392	4.3
遊戲運營總收入	**3,724,419**	**100.0**	3,427,520	100.0

截至2025年12月31日止年度，我們按總額基準確認的遊戲運營收入同比輕微減少1.8%至人民幣3,219.8百萬元，主要由於來自《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)及《鈴蘭之劍》(Sword of Convallaria)等若干現有遊戲的收入減少。該減少部分被來自《心動小鎮》(Heartopia)、《火炬之光：無限》(Torchlight: Infinite)及《伊瑟》(Etheria: Restart)的收入增加所抵銷。截至2025年12月31日止年度，我們按淨額基準確認的遊戲運營收入同比增加242.4%至人民幣504.7百萬元，主要由於《仙境傳說M：初心服》(Ragnarok M: Classic)在海外市場的表現強勁。

TapTap平台

截至2025年12月31日止年度，我們的TapTap平台業務收入同比增加24.7%至人民幣1,967.7百萬元。收入增加主要由於改進我們的廣告算法以及提升用戶參與度。

我們還未對TapTap國際版進行貨幣化。

收入成本

截至2025年12月31日止年度，我們的收入成本同比輕微減少1.6%至人民幣1,509.2百萬元。下表載列我們截至2024年及2025年12月31日止年度按業務線劃分的收入成本。

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	金額	佔分部收入的百分比	金額	佔分部收入的百分比
	（人民幣千元，百分比除外）			
遊戲	**1,237,147**	**32.6**	1,285,876	37.4
TapTap平台	**272,037**	**13.8**	247,701	15.7
總計	**1,509,184**	**26.2**	1,533,577	30.6

我們的遊戲業務收入成本主要包括由分發平台及支付渠道收取的佣金(在我們擔任主要負責人的情況下)、遊戲開發商的收益分成、雲服務、帶寬及服務器託管費以及僱員福利開支。我們的TapTap平台業務的收入成本主要由雲服務、帶寬及服務器託管費以及僱員福利開支組成。

截至2025年12月31日止年度，我們遊戲業務的收入成本同比輕微減少3.8%至人民幣1,237.1百萬元，主要是由於(i)《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)及《鈴蘭之劍》(Sword of Convallaria)海外業務的分發平台及支付渠道佣金減少；及(ii)《香腸派對》(Sausage Man)、《不休的烏拉拉》(Ulala)及其他授權遊戲相關的收入分成成本減少。該等減少部分被(i)《心動小鎮》(Heartopia)、《火炬之光：無限》(Torchlight: Infinite)及《伊瑟》(Etheria: Restart)國內業務的分發平台及支付渠道佣金增加；及(ii)雲服務、帶寬及服務器託管費以及專業及技術服務費增加所抵銷。

截至2025年12月31日止年度，我們的TapTap平台業務的收入成本同比增加9.8%至人民幣272.0百萬元，主要由於雲服務、帶寬及服務器託管費增加，這與我們的廣告算法系統有關。

毛利及毛利率

由於上述原因，我們的毛利同比增加22.3%至截至2025年12月31日止年度人民幣4,254.6百萬元。整體毛利率由2024年的69.4%改善至73.8%。該增加主要由於(i)《仙境傳說M：初心服》(Ragnarok M: Classic)的海外表現強勁，導致按淨額基準確認的遊戲運營收入比例增加(由2024年的4.3%增加至2025年的13.5%)，推動我們遊戲分部的毛利率由2024年的62.6%改善至2025年的67.4%；(ii) TapTap平台分部的毛利率由2024年的84.3%改善至2025年的86.2%；及(iii)收入組合的有利轉變，利潤率較高的TapTap平台分部於2025年佔總收入的比例為34.1%，而2024年則為31.5%。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括(i)向外部廣告代理及專業資訊傳播公司支付的推廣及廣告開支；及(ii)與我們的銷售及營銷人員有關的僱員福利開支。

截至2025年12月31日止年度，我們的銷售及營銷開支同比增加2.8%至人民幣1,435.9百萬元。此乃主要由於(i)我們銷售及營銷人員的以績效為基礎的薪酬增加，與我們的溢利增長一致；及(ii)專業及技術服務費增加。該增加部分被推廣及廣告開支減少所抵銷。

研發開支

我們的研發開支主要包括(i)與我們的研發人員有關的僱員福利開支；及(ii)包括為我們遊戲的藝術設計及技術支持在內的專業及技術服務費用。

截至2025年12月31日止年度，我們的研發開支同比增加6.7%至人民幣981.4百萬元。此乃主要由於(i)我們研發人員以績效為基礎的薪酬增加，與我們的溢利增長一致；及(ii)遊戲製作外包開支增加。我們的研發人員數目由2024年12月31日的993人增加至2025年12月31日的1,106人。

一般及行政開支

我們的一般及行政開支主要包括(i)與我們的行政人員有關的僱員福利開支；(ii)專業及技術服務費用(如支付予核數師及法律事務所的費用)；(iii)日常業務過程中產生的辦公費用；及(iv)我們位於上海的辦公空間有關的物業、廠房及設備以及使用權資產折舊。

截至2025年12月31日止年度，我們的一般及行政開支同比減少20.3%至人民幣212.6百萬元。此乃主要由於與若干管理層成員有關的僱員薪酬及以股份為基礎的付款減少。

其他收益／(虧損)淨額

我們的其他收益／(虧損)淨額主要包括外匯收益／(虧損)淨額及購回可換股債券的收益淨額。

截至2025年12月31日止年度，我們錄得其他收益淨額人民幣12.6百萬元，而2024年同期的其他虧損淨額為人民幣9.8百萬元。截至2025年12月31日止年度，我們的外匯收益淨額為人民幣15.6百萬元，而截至2024年12月31日止年度的外匯虧損淨額為人民幣19.7百萬元。截至2025年12月31日止年度，我們並無就購回可換股債券錄得任何收益，而2024年同期購回可換股債券的收益淨額為人民幣5.0百萬元。

所得稅開支

截至2025年12月31日止年度，我們錄得所得稅開支為人民幣62.4百萬元，而2024年同期的所得稅開支為人民幣44.9百萬元。其中，我們錄得即期所得稅開支人民幣64.1百萬元及與過去年度確認的遞延稅項負債變動相關的遞延所得稅抵免人民幣1.7百萬元。

年內溢利

我們截至2025年12月31日止年度的年內淨溢利為人民幣1,656.5百萬元，而截至2024年12月31日止年度的淨溢利為人民幣890.5百萬元。

本公司權益持有人應佔年內溢利

截至2025年12月31日止年度本公司權益持有人應佔年內淨溢利為人民幣1,535.3百萬元，而2024年同期則為人民幣811.5百萬元。

非控股權益應佔年內淨溢利乃主要來自於該等營運我們TapTap平台及AI驅動營銷平台的實體中的非控股權益。

其他財務資料

下表載列於所呈列期間我們經營溢利與EBITDA及經調整EBITDA的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
經營溢利	**1,679,908**	914,789
調整：		
其他收入	**(49,722)**	(28,574)
其他(收益)／虧損淨額	**(12,615)**	9,774
物業、廠房及設備折舊	**15,359**	21,768
使用權資產折舊	**38,211**	39,558
無形資產攤銷	**24,252**	39,893
EBITDA	**1,695,393**	997,208
以股份為基礎的薪酬開支	**92,483**	59,235
經調整EBITDA	**1,787,876**	1,056,443

非國際財務報告會計準則計量

為補充我們根據國際財務報告會計準則呈列的合併財務資料，我們於下文載列我們的年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利作為非根據國際財務報告會計準則呈列的附加財務計量。我們相信該等非國際財務報告會計準則計量提供有用補充資料供投資者評估本集團核心運營的表現，方法為扣除若干項目，即(i)以公允價值計量且其變動計入當期損益的長期投資的公允價值變動；及(ii)以股份為基礎的薪酬開支。下表為我們的年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利與我們根據國際財務報告會計準則計算及呈列的最直接可比財務計量的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
年內溢利	**1,656,509**	890,491
加：		
以公允價值計量且其變動計入當期損益的長期投資的公允價值變動	**7,933**	7,963
以股份為基礎的薪酬開支	**92,483**	59,235
減：		
所得稅影響	**—**	(1,004)
年內經調整溢利	**1,756,925**	956,685

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
本公司權益持有人應佔溢利	**1,535,274**	811,530
加：		
以公允價值計量且其變動計入當期損益的長期投資的公允價值變動	**7,933**	7,310
以股份為基礎的薪酬開支	**85,356**	58,847
減：		
所得稅影響	**—**	(841)
本公司權益持有人應佔經調整溢利	**1,628,563**	876,846

此等未經審核非國際財務報告會計準則財務計量應被視為本集團根據國際財務報告會計準則編製的財務表現的補充而非替代計量。此外，此等非國際財務報告會計準則財務計量的定義或會與其他公司所用類似定義不同。

流動資金及資本資源

於2025年12月31日及2024年12月31日，我們的現金狀況及短期投資如下所示：

	於2025年12月31日人民幣千元	於2024年12月31日人民幣千元
現金及現金等價物	**3,689,375**	2,781,173
短期投資		
— 初步期限為三個月以上的定期存款	**—**	50,000
— 理財產品	**81,033**	78,984
	3,770,408	2,910,157

於2025年12月31日，我們的短期投資包括由聲譽良好的大型商業銀行發行的理財產品。該等理財產品主要投資於在銀行間市場或中國交易所報價的低風險及具流動量固定收益工具，有關理財產品的回報不受發行銀行的擔保或保障。

本集團現金狀況增加主要由於截至2025年12月31日止年度經營活動產生的現金流量淨額人民幣1,712.6百萬元，部分被(i)購買《火炬之光》系列遊戲的IP及其他無形資產人民幣311.9百萬元；(ii)支付股東截至2024年12月31日止年度的股息人民幣179.4百萬元；(iii)收購附屬公司額外非控股權益人民幣143.3百萬元；(iv)就2024年受限制股份單位計劃購回股份，總代價為人民幣105.1百萬元；及(v)長期投資人民幣104.4百萬元的現金支付所抵銷。

截至2025年12月31日，我們概無任何借款或未動用的銀行融資。

資產負債比率

於2025年12月31日，我們的資產負債比率為22.5%，而於2024年12月31日的資產負債比率則為30.8%。該比率乃按負債總額除以資產總額計算。

附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購及出售

茲提述本公司日期為2025年11月26日、2025年12月29日及2026年1月16日的公告(統稱「該等公告」)。

於2025年11月26日，本集團與Project Golden Arc, Inc.(「Golden Arc」)訂立融資協議(「融資協議」)，據此，本集團同意並已經向Golden Arc提供合共40,000,000美元的定期貸款融資。於2025年12月29日，本集團與Runic Games Inc.及Arc Games, Inc.(統稱「賣方」)以及Golden Arc(賣方的母公司)訂立資產轉讓協議，據此，本集團向賣方收購轉讓資產的所有權利、所有權及權益，包括《火炬之光》系列遊戲、技術、文件及IP等，總代價為37,180,000美元。代價應以貸記及抵銷本集團作為貸款人在融資協議項下收取未償還貸款及其項下應計但未付利息的相應金額(即37,180,000美元)之權利之方式悉數結付。有關進一步詳情，請參閱該等公告。

除上述收購事項外，截至2025年12月31日止年度，本公司並無其他重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業。

茲亦提述本公司日期分別為2024年4月9日及2024年6月3日的公告及通函(「該通函」)，內容有關(其中包括)收購X.D. Global (HK) Limited(「XD Global HK」)35%股權。根據XD Global HK截至2025年12月31日止兩個年度之經審核業績，董事會欣然宣佈，獲利期間稅前利潤(定義見該通函)不少於參考稅前利潤(定義見該通函)，且任何賣方均毋須向買方及本公司支付獲利能力調整(定義見該通函)。

關連交易

購買目標公司B1系列優先股

於2025年8月4日，XD (HK) Limited（本公司間接全資附屬公司）（連同其他人士）與目標公司訂立購股協議，據此，買方有條件同意認購及購買，而目標公司有條件同意配發及發行7,086,420股B1系列優先股，佔緊隨交割後按悉數攤薄及已轉換基準計算的目標公司已發行股本約5.30%，代價為14,000,000美元。於購買事項完成後，買方將持有目標公司股權的5.30%，而目標公司將不會成為本公司的附屬公司。截至2025年12月31日，購買事項已完成。

於本公司日期為2025年8月4日的公告當日，非執行董事吳萌先生擁有目標公司45.66%權益。因此，就上市規則而言，目標公司為本公司的關連人士，因而購股協議項下擬進行的交易構成上市規則第14A章項下本公司的關連交易。由於有關購買事項的最高適用百分比率超過0.1%但低於5%，故購買事項須遵守上市規則第14A章的申報及公告規定，但獲豁免遵守獨立股東批准規定。詳情請參閱本公司日期為2025年8月4日的公告。

資產質押

截至2025年12月31日，我們並無質押任何資產。

未來作出重大投資或購入資本資產的計劃

截至2025年12月31日，我們並無任何未來作出重大投資或購入資本資產的計劃。

外匯風險管理

我們於海外市場產生與國際業務有關的收入，因此，我們面對來自不同貨幣風險產生的外匯風險，主要與美元及港元有關。我們亦主要以美元向海外遊戲開發商及知識產權提供商支付特許費。我們目前並未透過任何長期合約、貨幣借款或其他途徑對沖外幣風險。

或然負債

截至2025年12月31日，我們並無任何重大或然負債。

04

董事及高級管理層履歷

董事及高級管理層履歷

董事

執行董事

黃一孟先生，44歲，為本公司執行董事、董事會主席兼首席執行官。黃先生在遊戲、通信、技術及互聯網行業擁有逾19年經驗，主要負責本集團的整體經營管理。自2011年7月起，黃先生擔任心動網絡之董事會主席。黃先生目前亦於我們的多家附屬公司、中國綜合聯屬實體及相關實體擔任董事職務。此外，黃先生於科技領域擁有豐富的管理經驗，包括自2007年5月至2011年6月，擔任上海少思網絡科技有限公司之首席執行官。自2005年6月至2007年4月，黃先生擔任上海維西網絡科技有限公司之首席執行官。黃先生於2000年7月畢業於中國上海復旦中學。

戴雲傑先生，43歲，為本公司之執行董事兼總裁。戴先生於遊戲、通信、技術及互聯網領域擁有逾19年經驗，主要負責本集團的日常運營、海外業務發展及人力資源。戴先生目前亦於我們的多家附屬公司、綜合聯屬實體及相關實體擔任董事職務。戴先生自2014年8月起擔任上海輕舞網絡科技有限公司之執行董事及自2003年11月起擔任上海隱志網絡科技有限公司之執行董事。此外，戴先生於2007年5月至2011年6月擔任上海少思網絡科技有限公司之首席運營官，及自2005年6月至2007年4月，彼擔任上海維西網絡科技有限公司之首席運營官。戴先生於2006年6月畢業於中國上海大學機械工程及自動化專業。

樊舒暘先生，42歲，為本公司之執行董事兼聯席公司秘書之一。自2012年2月起，樊先生亦已擔任心動網絡之董事會秘書、產品經理及項目經理。樊先生於遊戲及諮詢行業擁有逾17年經驗，主要負責本集團的日常營運、企業管治以及法律及合規事宜。於加入本集團之前，樊先生自2010年1月至2012年1月擔任世嘉（上海）之項目經理、自2009年7月至2009年12月擔任畢馬威中國之轉移定價顧問及自2006年7月至2007年7月擔任世嘉（上海）之軟件工程師。樊先生於2007年7月取得中國同濟大學自動化學士學位，並於2009年1月取得英國華威大學電子商務管理碩士學位。

非執行董事

吳萌先生，41歲，為我們的非執行董事。吳先生於2005年開始創業，在遊戲及互聯網行業擁有逾20年經驗。於2012年2月至2022年6月，吳先生任職於巨人網路集團股份有限公司(一間於深圳證券交易所上市的公司(股份代號：002558))，彼連續於2012年2月至2019年12月擔任副總裁，並於2020年1月至2022年6月擔任首席執行官。2022年7月至今，吳先生創業成立上海妙世界科技有限公司，並出任首席執行官。吳先生於2004年畢業於黑龍江省雙鴨山市林業學校。

獨立非執行董事

裴大鵬先生，48歲，為我們的獨立非執行董事。裴先生自2017年10月起亦擔任心動網絡之獨立董事。裴先生擁有電子商務及網絡技術領域的豐富行業經驗。除於本集團所擔任職務外，裴先生自2019年3月起擔任商派軟件有限公司的董事會主席兼首席執行官。自2017年6月至2019年2月，裴先生亦擔任商派軟件有限公司的總經理。自2015年4月至2017年5月，裴先生擔任有量(上海)信息技術有限公司的總經理。自2014年11月至2015年3月，裴先生擔任上海有量市場營銷策劃有限公司的總經理。自2009年1月至2014年10月，裴先生擔任酷美(上海)信息技術有限公司的總經理。自2006年11月至2008年12月，裴先生擔任上海商派網絡科技有限公司的總經理。裴先生於2000年7月取得華東師範大學信息學學士學位。

辛全東先生，52歲，為我們的獨立非執行董事。辛先生自2017年10月起亦擔任心動網絡之獨立董事。辛先生擁有會計及投資領域的豐富經驗。除於本集團所擔任職務外，辛先生自2015年8月起擔任上海紅穀股權投資基金之創辦合夥人兼首席執行官。此前，辛先生自2010年5月至2015年7月擔任上海誠鼎股權投資基金之合夥人兼董事總經理；自2008年6月至2010年5月擔任上海大拇指家庭服務有限公司之董事長兼總經理；自2006年12月至2007年7月擔任上海東方久樂汽車安全氣囊股份有限公司之執行副總裁；自2003年4月至2006年12月擔任上海華博投資諮詢有限公司之首席財務官兼副總經理；自2001年4月至2012年11月擔任上海科遠投資諮詢有限公司之投資經理。辛先生於1996年7月取得中國上海財經大學會計學學士學位。辛先生自1998年起獲中國註冊會計師協會認定為註冊會計師，並於2017年取得中國資產管理協會基金從業資格。

劉千里女士，50歲，為我們的獨立非執行董事。劉女士於投資銀行及企業融資方面積逾21年經驗。2007年6月至2008年8月擔任銘萬信息技術有限公司(一間資訊科技公司)首席財務官；2008年10月至2010年11月擔任弘成教育(一間於中國提供教育服務的公司)首席財務官；2010年12月至2013年7月擔任鳳凰新媒體有限公司(一間於紐約證券交易所上市(股份代碼：FENG)的媒體公司)首席財務官；2014年3月至今於百奧家庭互動有限公司(一間於聯交所主板上市(股份代號：2100)的兒童網絡遊戲開發公司)擔任獨立非執行董事；2014年11月至今於飛魚科技國際有限公司(一間於聯交所主板上市(股份代號：1022)的休閑手機遊戲研發商公司)擔任獨立非執行董事；2022年5月至今於Luckin Coffee Inc.(一間於OTC粉單市場上市的公司(OTC：LKNCY))擔任獨立非執行董事；2020年至今擔任北京市鼎石學校運營副校長。劉女士於1997年自達特茅斯學院取得文學士學位，並於2003年自麻省理工史隆管理學院取得工商管理碩士學位。

高級管理層

有關構成高級管理層團隊之黃一孟先生、戴雲傑先生及樊舒暘先生之履歷詳情，請參閱本年報本節「一 董事 一 執行董事」。

龔睿先生，40歲，已自2019年6月3日起獲委任為本公司首席財務官，主要負責本集團的整體財務、投資及戰略發展。龔先生已自2018年11月起擔任心動網絡之首席財務官。龔先生於投資銀行及財務管理行業擁有16年經驗。於加入本集團之前，龔先生自2014年9月至2018年11月歷任中國文化產業投資基金管理有限公司之助理副總裁及副總裁；自2012年7月至2014年9月為中銀國際亞洲有限公司之經理；自2010年6月至2012年6月擔任中銀國際亞洲有限公司之分析師及自2009年12月至2010年5月擔任中銀國際證券有限公司之分析師。龔先生於2008年7月取得中國北京大學理學學士學位，並於2009年9月取得美國波士頓大學金融數學理學碩士學位。

05

企業管治報告

企業管治報告

企業管治常規

本集團致力於實現高標準企業管治，以保障股東權益及提高企業價值與責任承擔。本公司已採納企業管治守則作為其本身之企業管治守則。除下文「主席兼首席執行官」一節所披露的偏差外，截至2025年12月31日止年度，本公司已遵守企業管治守則之所有適用守則條文，本公司將繼續檢討及監察其企業管治常規以確保遵守企業管治守則。

企業文化

本公司致力於以我們的使命、戰略和宗旨為基礎發展我們的企業文化。我們的使命是「聚匠人心，動玩家情」。自公司成立以來，我們一直堅信科技和藝術、智慧和勇氣能夠使世界變得更加有趣和美好。我們堅持探索和創新，不斷挑戰新形態的遊戲，並始終傾聽玩家的真實需求與心聲，創造一個平等且純粹的遊戲社區。我們始終致力於為玩家提供優質的綜合娛樂服務體驗。

董事會

責任

董事會之職責為監督本公司所有主要事務，包括制定及批准所有政策事務、整體策略、內部監控及風險管理系統，以及監察高級管理層的表現。

全體董事須始終確保其本著真誠、遵守適用法律及法規並符合本公司及股東利益之原則履行職責。

董事會組成

執行董事
黃一孟先生*(主席兼首席執行官)*
戴雲傑先生
樊舒暘先生

非執行董事
吳萌先生

獨立非執行董事
裴大鵬先生
辛全東先生
劉千里女士

董事會任何成員彼此之間概無重大財務、業務、家庭或其他關係。董事履歷載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

主席兼首席執行官

根據企業管治守則第二部份第C.2.1條，主席及首席執行官之角色應獨立區分，且不應由同一人擔任。

黃一孟先生目前乃本公司主席兼首席執行官。鑑於彼自本集團成立以來對本集團作出的重大貢獻以及彼於遊戲行業的豐富經驗，董事會認為，將主席與首席執行官的角色歸於同一個人士可為本集團提供強有力且始終如一的領導以發展及執行長期業務策略，且不會削弱董事會及本公司管理層之權力及權限制衡。董事會目前由三名執行董事(包括黃一孟先生)，一名非執行董事及三名獨立非執行董事組成，因此其組成具有相當強大之獨立性。

董事會將繼續審閱本公司管治架構的有效性以評估是否有必要將主席及首席執行官的職責分開。

獨立非執行董事

獨立非執行董事憑藉獨立判斷於董事會擔任重要角色，其意見對於董事會之決策舉足輕重。獨立非執行董事之職責包括就本公司之策略、表現及控制事宜發表公正的看法及判斷；並審閱本公司之表現並監督表現報告。

於截至2025年12月31日止年度，董事會一直遵守上市規則第3.10(1)及(2)條有關委任至少三名獨立非執行董事(其中至少有一名獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長)的規定。

本公司已根據上市規則第3.13條獲得各獨立非執行董事之獨立性確認，就各獨立非執行董事評估經驗、技能及專業知識多元化以及上市規則第3.13條項下指引後，本公司認為該等董事均為獨立人士。

董事培訓及專業發展

每位新任董事均在委任時獲得全面、正式兼特為其而設的就任須知。本公司將繼續安排定期研討會，以向董事提供有關上市規則及其他相關法律法規要求、董事會及董事職責、企業管治與環境、社會及管治、風險管理及內部控制的最新發展及變化的最新資料；以及不時根據上市規則第3.09F條、第3.09G條及上市規則附錄C1原則C.1的規定提供有關行業及業務的最新資料。董事亦定期獲提供有關公司表現、狀況及前景的最新資料，以使整個董事會及各董事均能履行其職責。截至2025年12月31日止年度，董事已參與持續專業發展計劃，並向本公司提供彼等接受之培訓的記錄，以確保其對董事會的貢獻獲知情及相關。

下表概述各董事於截至2025年12月31日止年度參與持續專業發展的情況：

董事名稱	出席培訓課程	閱讀最新法例及規則及其他參考資料
執行董事		
黃一孟先生	√	√
戴雲傑先生	√	√
樊舒暘先生	√	√
非執行董事		
吳萌先生	√	√
獨立非執行董事		
裴大鵬先生	√	√
辛全東先生	√	√
劉千里女士	√	√

董事會多元化政策

我們已採納董事會多元化政策，其載有目標及規定董事會成員的所有委任均按董事會整體運作所需要的才能、技能及經驗水平而作出。我們的提名委員會將審閱及評估董事會組成，並就委任董事會成員向董事會作出推薦建議。同時，我們的提名委員會將考慮多元化的各方面裨益及透過考慮多項因素實現董事會多元化，包括但不限於專業經驗、技能、知識、教育背景、年齡、性別、文化及種族以及服務年期，以保持董事會的才能、技能、經驗及多元化觀點有恰當的範圍及權衡。按照董事會當前的組成，董事會具備均衡的知識、技能和經驗，包括於遊戲、技術、互聯網、投資、會計及金融市場方面的經驗。董事會擁有多元化的教育背景，包括工商管理、會計、自動化工程、電子工程、計算機應用、國際金融及信息學。

在性別多樣性方面，董事會目前有一名女性成員，董事會認為它已經實現了性別多樣性。在可預見的未來，董事會將參照利益相關者的期望以及國際和當地的建議和最佳做法，努力提高女性的代表性並實現性別多樣性的適當平衡。具體而言，董事會的目標是保持至少10%的女性代表，如果有合適的候選人，將考慮在未來提名女性董事，從而進一步加強董事會的性別多元化。我們還將確保在招聘中高級員工時實現性別多元化，並致力於為女性員工提供職業發展機會，以便在幾年後為我們的董事會提供女性高級管理人員和潛在繼任者的管道。

員工多元化

於2025年12月31日，我們員工的性別比例如下：

全體員工（包括高級管理層）：	男性69.8%；	女性30.2%

在報告期內，女性員工佔公司員工總數的30.2%。為了促進公司管理層和員工隊伍組成的性別多樣性，所有員工都享有平等的就業、培訓和職業發展機會。公司還努力創造一個對我們的女性員工友好的環境和文化。

此外，我們的目標是在未來實現員工隊伍中更均衡的性別比例，並將繼續不時地監測和評估多元化政策，以確保其持續有效。我們的提名委員會由董事會授權，負責遵守企業管治守則中有關董事會多元化的相關守則。我們的提名委員會將每年審查董事會的多元化政策，以確保其持續有效。

董事會會議

企業管治守則第二部份條文C.5.1條規定，每年至少召開四次定期董事會會議，至少每季度召開一次，且大多數董事須積極參與會議(無論親身或通過電子通信方式)。

本公司已採納定期召開董事會會議的慣例。本公司就所有定期舉行的董事會會議發出不少於十四天的通知，以給予全體董事出席定期會議及將相關事項納入議程的機會。就其他委員會會議而言，將會發出合理通知。議程及隨附的董事會文件會於舉行會議前最少三天寄發予董事或委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱該等文件並作充分準備。當董事或委員會成員未能出席會議，彼等將獲知會有關將予討論的事宜，並有機會在舉行會議前向主席發表意見。

董事會會議及委員會會議的會議記錄會詳盡記錄及包括董事會及委員會所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及委員會會議的會議記錄草擬本會於會議舉行日期後的合理時間內寄送至董事，使彼等有機會要求作出修訂。

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，包括：批准及監督一切政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理系統、重大交易(特別是可能牽涉利益衝突者)、財務資料、董事委任及其他主要財務及營運事宜。董事於履行彼等職責時可尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。董事亦被鼓勵向高級管理層進行獨立諮詢。

本集團的日常管理、行政及營運交予高級管理層負責。董事會定期檢討所授權職能及職責。管理層訂立任何重大交易前須取得董事會批准。

下表載列各名董事於董事會會議及股東週年大會的出席記錄：

	董事任期內已出席／召開會議的次數	
董事名稱	**董事會會議**	**股東週年大會**
執行董事		
黃一孟先生	9/9	1/1
戴雲傑先生	9/9	1/1
樊舒暘先生	9/9	1/1
非執行董事		
吳萌先生	9/9	1/1
獨立非執行董事		
裴大鵬先生	9/9	1/1
辛全東先生	9/9	1/1
劉千里女士	9/9	1/1

於截至2025年12月31日止年度，主席在沒有其他董事在場的情況下與全體獨立非執行董事已召開一次會議。

委任、重選及罷免董事

各執行董事已與本公司訂立服務合約，為期三年。各方均有權發出不少於三個月的書面通知以終止協議。

非執行董事已與本公司訂立服務合約，期限自訂立服務合約日期起為期三年或直至訂立服務合約日期起計本公司第三次股東週年大會(以較早者為準)，(惟須按組織章程細則所規定重選連任)直至根據委任書的條款及條件或由其中一方向另一方提前不少於一個月發出的書面通知予以終止為止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任書，期限自訂立委任書日期起為期三年或直至訂立委任書日期起計本公司第三次股東週年大會(以較早者為準)，(惟須按組織章程細則所規定重選連任)直至根據委任書的條款及條件或由其中一方向另一方提前發出不少於一個月的書面通知予以終止為止。

董事須根據組織章程細則最少每三年一次於本公司股東週年大會上輪值退任及重選。

概無董事與本公司訂立本公司於一年內不可在不予賠償(法定賠償除外)的情況下終止之任何服務合約。

董事會委員會

董事會已成立四個委員會，分別為審核委員會、薪酬及考核委員會、戰略發展委員會及提名委員會。各委員會都有具體的書面職權範圍，並負責監督本集團事宜的特定方面。該等委員會的主席將於每次會議後向董事會報告其發現結果及建議。

下表載列各名委員會成員於董事會委員會的出席記錄：

	董事於任期內出席／舉行會議次數			
董事姓名	**審核委員會**	**薪酬及考核委員會**	**戰略發展委員會**	**提名委員會**
黃一孟先生	不適用	不適用	1/1	1/1
戴雲傑先生	不適用	4/4	1/1	不適用
吳萌先生	不適用	不適用	1/1	不適用
裴大鵬先生	2/2	不適用	1/1	1/1
辛全東先生	2/2	4/4	不適用	不適用
劉千里女士	2/2	4/4	不適用	1/1

審核委員會

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，分別為辛全東先生(主席)、裴大鵬先生及劉千里女士。

審核委員會之主要職責包括以下事宜：

a) 主要負責就外聘核數師的委任、重新委任及罷免向董事會提供建議、批准外聘核數師的薪酬及聘用條款，及考慮任何有關該核數師辭職或辭退該核數師的問題；

b) 按適用的標準檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及審計程序是否有效；

c) 就外聘核數師提供非審計服務制定政策，並予以執行(就此規定而言，「外聘核數師」包括與負責審計的公司處於同一控制權、所有權或管理權之下的任何機構，或一個合理知悉所有有關資料的第三方，在合理情況下會斷定該機構屬於該負責審計的公司的本土或國際業務的一部分的任何機構)，以及就任何須採取行動或改善的事項向董事會報告並提出建議；

d) 於審計工作開始前先與外聘核數師討論審計性質及範疇及有關申報責任，以及在負責審計的公司多於一家時確保工作協調；

e) 監察本公司的財務報表、年度報告及賬目、中期報告及季度報告(若擬刊發)的完整性，並審閱報表及報告所載有關財務申報的重大意見。審核委員會在向董事會提交有關報表及報告前，應特別針對下列事項加以審閱：

(i) 會計政策及實務的任何更改；

(ii) 涉及重要判斷的地方；

(iii) 因審計而出現的重大調整；

(iv) 持續經營假設及任何保留意見；

(v) 是否遵守會計準則；及

(vi) 是否遵守有關財務申報的上市規則及聯交所的任何規定以及法律規定；

f) 就上述(e)項而言：

(i) 與董事會及高級管理層聯絡；

(ii) 至少每年與本公司的核數師開會兩次；及

(iii) 考慮於財務報告及賬目中所反映或需反映的任何重大或不尋常事項，並適當考慮任何由本公司屬下會計及財務匯報職員、監察主任或核數師提出的事項；

g) 檢討本公司的財務監控、風險管理及內部監控系統；

h) 與高級管理層討論風險管理及內部控制系統，確保高級管理層已履行職責建立有效的系統，以及每年檢討該等系統是否有效、足夠及合適。檢討內容應包括本公司在會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗是否足夠，以及員工所接受的培訓課程及有關預算是否充足；

i) 主動或應董事會的委派，就有關風險管理及內部控制事宜的重要調查結果及高級管理層對調查結果的響應進行研究；

j) 確保內部和外聘核數師的工作得到協調；確保內部審計功能在本公司內部有足夠資源運作，並且有適當的地位；以及檢討及監察其成效；

k) 檢討本公司的財務及會計政策及實務；

l) 檢查外聘核數師的《審核情況說明函件》、核數師就會計紀錄、財務賬目或監控系統向高級管理層提出的任何重大疑問及高級管理層作出的響應；

m) 確保董事會及時響應於外聘核數師的《審核情況說明函件》中提出的事宜；

n) 就此等職權範圍的事宜向董事會匯報；

o) 檢討本公司設定的以下安排：本公司僱員可暗中就財務匯報、內部控制或其他方面可能發生的不正當行為提出關注；確保有適當安排，讓本公司對此等事宜作出公平獨立的調查及採取適當行動；

p) 擔任本公司與外聘核數師之間的主要代表，負責監察二者之間的關係；

q) 審核委員會應制定舉報政策及系統，讓僱員及其他與發行人有往來者(如客戶及供貨商)可暗中向審核委員會提出其對任何可能關於發行人的不當事宜的關注；

r) 確認環境、社會及管治事宜對本集團及／或受影響股東和其他重要利益相關者(以下簡稱為「重要ESG事宜」)的業務有著相關性和重要性，其中包含載於上市規則附錄C2的環境和社會方面；

s) 制定有關重要ESG事宜的公司展望、策略、框架、原則及政策，給董事會提出相關建議及執行董事會制定的政策；

t) 檢討及監督本公司有關重要ESG事宜的政策、實踐及績效，以確保符合法律及監管的要求，以及適用於公司的規模，業務性質和領域的範圍內；

u) 監督公司在重要ESG事宜上的重要績效指標及標準及業績達標；

v) 作出評估、檢討、報告並提出建議，於每年一次或有需要時，向董事會就本公司在重要ESG事宜上的政策、實踐及績效的有效性方面；

w) 確認及聘請利益相關者以了解並以適當的方式回應相關者的看法；

x) 檢討公司的環境、社會及管治披露事宜，公司通過納入其年報或作出獨立報告以遵守上市規則第13.91條及上市規則附錄C2；及

y) 按照董事會的不時指示進行有關審核委員會的任何其他事項。

於截至2025年12月31日止年度，審核委員會已執行以下工作：

— 審閱截至2024年12月31日止年度的經審核財務報表；

— 審閱截至2025年6月30日止六個月的未經審核中期財務報表；

— 審閱及批准外聘核數師呈報的審計服務備忘錄；

— 與管理層及外聘核數師商討有關可能影響本集團的會計政策及常規的問題以及財務報告事宜；

— 審閱風險管理及內部控制系統；及

— 向董事會提出建議，以重新委任外聘核數師。

薪酬及考核委員會

薪酬及考核委員會由一名執行董事戴雲傑先生及兩名獨立非執行董事劉千里女士(主席)及辛全東先生組成。

薪酬及考核委員會之主要職責包括以下事宜：

a) 就本公司董事及高級管理層的全體薪酬政策及架構，及就設立正規而具透明度的程序制訂薪酬政策，向董事會提出建議；

b) 負責(i)獲董事會轉授責任釐定個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇；或(ii)向董事會建議個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇(此應包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額(包括喪失或終止職務或委任的賠償))；

c) 就非執行董事的薪酬向董事會提出建議；

d) 考慮同類公司支付的薪酬、須付出的時間及職責以及本集團內其他職位的僱用條件；

e) 因應董事會所訂企業方針及目標而檢討及批准高級管理層的薪酬建議；

f) 檢討及批准向執行董事及高級管理層就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償，以確保該等賠償與合約條款一致；若未能與合約條款一致，賠償亦須公平合理，不致過多；

g) 檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及的賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致；若未能與合約條款一致，有關賠償亦須合理適當；

h) 確保任何董事或其任何聯繫人不得參與釐定他自己的薪酬；

i) 就根據上市規則須獲股東批准的任何董事合約向股東建議如何投票；

j) 審閱本集團有關補回董事及高級管理層開支的政策；

k) 出席本公司的股東週年大會，並於該等股東週年大會上回答問題；及

l) 根據上市規則第17章審閱及／或批准有關股份計劃的事宜。

於截至2025年12月31日止年度，薪酬及考核委員會已執行以下工作：

— 審閱授予執行董事購股權；

— 審閱薪酬政策的有效性；及

— 審閱執行董事及高級管理層的薪酬待遇。

除審閱授予一名執行董事購股權外，於報告期內，薪酬及考核委員會並無根據上市規則第17章審閱及／或批准有關股份計劃的重大事項。

董事及高級管理層薪酬

有關董事的酬金詳情載於合併財務報表附註7(b)。

本公司董事及高級管理層的薪酬待遇乃由董事會參考薪酬及考核委員會的建議，並考慮本集團的經營業績、可資比較公司所支付的薪酬、董事及高級管理層須付出的時間及職責以及本集團內其他職位的僱用條件後釐定。

截至2025年12月31日止年度，高級管理層團隊的酬金介乎以下組別：

酬金範圍(以港元列值)	人數
0港元至1,000,000港元	0
1,000,001港元至2,000,000港元	1
2,000,001港元至5,000,000港元	2
5,000,001港元至10,000,000港元	0
10,000,001港元至15,000,000港元	1
總計	4

戰略發展委員會

戰略發展委員會由兩名執行董事黃一孟先生(主席)及戴雲傑先生、一名非執行董事吳萌先生以及一名獨立非執行董事裴大鵬先生組成。

戰略發展委員會之主要職責包括以下事宜：

a) 對本公司長期發展戰略規劃進行研究並向董事會作出推薦建議；

b) 對本公司重大融資計劃及其他影響本公司發展的重大戰略事項進行研究並向董事會作出推薦建議；及

c) 檢討上述事項的實施。

於截至2025年12月31日止年度，戰略發展委員會已審閱有關業務發展的戰略以及與本集團日常運營有關的計劃。

提名委員會

提名委員會由一名執行董事黃一孟先生及兩名獨立非執行董事裴大鵬先生(主席)及劉千里女士組成。

提名委員會之主要職責包括以下事宜：

a) 至少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗方面及多元化概況方面)、協助董事會編制董事會技能表，並就任何為配合本公司的公司策略而擬對董事會作出的變動提出建議；

b) 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是主席及首席執行官)繼任計劃向董事會提出建議。提名委員會應基於本公司的多元化政策並根據本公司面臨的挑戰及機遇，就委任董事提出建議；

c) 物色具備合資格可擔任董事的人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提供意見；

d) 評核獨立非執行董事的獨立性；

e) 於向董事會提出委任建議之前，根據(包括但不限於)性別、年齡、文化及教育背景或專業經驗評估董事的均衡性，並參考該等評估而編製一份說明符合成為該特定委任人所需的職責和能力。於物色合適候選人時，提名委員會須：

   (i) 使用公開廣告或外部顧問服務幫助物色安排；

   (ii) 考慮不同背景的候選人；及

   (iii) 按才能而非主觀判斷考慮候選人，並確保獲委任人士擁有充裕時間為該職位服務；

f) 支援本公司定期評估董事會表現；

g) 定期檢討及評估各董事對董事會所投入的時間與貢獻以及董事能否履行其職責；

h) 確保董事獲得來自董事會的正式委任書，當中清楚地註明對彼等在時間承擔、委員會服務及董事會會議以外所涉及的事宜的期望。

i) 每年檢討董事會多元化政策的執行及其有效性，以及董事會為實施相關政策所採納的可計量目標，並監督達標的進度；及

j) 每年定期檢討員工多元化政策的執行及其有效性，以及監督所採納的高級管理人員及其他員工的可計量目標(如適用)的達標進度。

於截至2025年12月31日止年度，提名委員會已執行以下工作：

— 審閱董事會的架構、規模及組成；

— 就董事的重新委任向董事會提出建議；

— 根據提名政策及客觀標準，並充分考慮到董事會多元化政策的所載之多元化益處，審閱潛在候選人的概況，以評估其是否合適，並向董事會提出建議；

— 評估獨立非執行董事的獨立性；及

— 審閱非執行董事所付出時間。

董事提名政策

根據組織章程細則第16.2條，董事會有權不時及隨時委任任何人士擔任董事，以填補臨時空缺或作為董事會新增成員。按上述方式獲委任的任何董事僅留任至本公司下屆股東大會，屆時合資格於該大會上膺選連任。

本公司可不時在股東大會上通過增加或者減少董事人數的普通決議，但是無論如何增減，董事人數不應少於兩人。受制於本公司組織章程細則以及該法規的規定，本公司可以，為填補董事會的臨時職位空缺或為任命新任董事，通過普通決議選舉任何人為董事。任何以該等方式任命的董事僅能任職至本公司下一屆股東大會召開之前，並合資格可以在該會議上被重新選舉為董事。

儘管本組織章程細則或者本公司與董事簽訂的任何協議另有規定，本公司可以在任何時間通過普通決議免除任何任期未屆滿的董事(包括董事總經理或者任何其他執行董事)並且可以通過普通決議選舉另一人以接替其職位。任何以該等方式當選的人士應當僅能任職至其代替的董事在沒有被免除董事職位的情況下可以任職的時間。

來自候選人之資料及文件

獲提名候選人應向提名委員會提供以下文件供其考慮：(a)簡歷，其中載有其相關個人資料及聯繫方式、學術及專業資格(如適用)、工作經驗、僱傭經歷、現任董事職位(如有)及根據上市規則第13.51(2)條須予披露的其他資料；(b)其獲選舉為本公司董事的書面同意書；(c)上市規則規定的其他資料、聲明、承諾及／或確認；(d)提名委員會合理要求的其他書面同意書(包括但不限於其對發佈其提供的個人數據的書面同意書)和其他資料；及(e)如獲提名獲委任為本公司獨立非執行董事，獨立確認書及上市規則規定的任何其他文件。提名委員會可要求獲提名候選人提供提名委員會認為適當的其他資料及文件。

提名委員會之角色及其甄選程序及標準

提名委員會須審核獲提名候選人提供的上述資料及文件及進行下列程序(根據下列標準)以評估及評價該候選人是否符合資格獲委任為本公司董事後向董事會作出推薦建議：

1. 參考可能與本公司有關的相應專業知識及行業經驗以及該候選人可能為董事會作出的貢獻(包括資格、技能、經驗、獨立性及性別多元化方面的可能貢獻)，評估該候選人資格、技能、知識、能力及經驗以及對履行普通法、法例及適用規例、法規及指引(包括但不限於上市規則及聯交所頒佈的「董事會及董事指引」(「董事會指引」))下的董事職責可能付出的時間及精力；

2. 除上文第1段外及不違反上文第1段的情況下，評估該候選人的個人道德、誠信及聲譽(包括但不限於對該候選人進行適當的背景調查及其他驗證程序)；

3. 經參考本公司董事會多元化政策(經董事會採納及不時修訂)，考慮董事會當時的架構、人數及組成(包括但不限於符合本公司業務要求的技能、知識、能力、經驗及多元化視野的平衡)以及本公司公司策略，並適當考慮董事會成員適當多元化的裨益以及該候選人可能對董事會作出的貢獻；

4. 考慮董事會繼任計劃因素及本公司長期需求；

5. 倘屬本公司獨立非執行董事的候選人，評估：(i)該候選人的獨立性，經參考(其中包括)上市規則第3.13條所載獨立性標準；及(ii)企業管治守則第二部分守則條文第B.3.4條以及董事會指引所載與獨立非執行董事有關的指引及規定；及

6. 考慮提名委員會可能認為適當的任何其他因素及事項。

董事會之決定

董事會須考慮提名委員會的推薦建議並就獲提名候選人是否合資格獲委任為本公司董事作出決定。

企業管治職能

本公司的企業管治職能乃由董事會根據其按照上市規則採納的一套書面職權範圍而履行，其中包括(a)制定及檢討本公司之企業管治政策及常規並向董事會提出建議；(b)檢討及監察本公司董事及管理團隊的培訓和持續專業發展；(c)檢討及監察本公司於遵守法律及監管規定的政策及常規；(d)制定、檢討及監察適用於本集團僱員及董事之操守守則及合規手冊(如有)；及(e)檢討本公司遵守企業管治守則之情況(見上市規則附錄C1)及於企業管治報告內的披露。截至2025年12月31日止年度，董事會已檢討及釐定本公司企業管治政策。

董事會獲得獨立觀點和意見的機制

本公司已制定董事會獲得獨立觀點和意見的機制(包括但不限於組織章程細則、各委員會職權範圍)以確保董事會有較強的獨立元素，作為提升董事會效率的關鍵因素之一。

全體董事(包括獨立非執行董事)均為董事會帶來多種領域之寶貴業務經驗、知識及專長，使董事會高效及有效地運作。全體董事均可全面並及時獲得本公司所有資料，且董事可於要求時在適當情況下尋求獨立專業意見，以向本公司履行其職責，費用由本公司承擔。本公司已檢討上述機制的實施及有效性，認為上述機制能夠確保董事會獲得獨立的觀點和意見。

董事對財務報表之責任

董事了解彼等有責任按照法定規定及適用會計準則編製本集團的合併財務報表。董事亦了解彼等有責任確保適時刊發本集團的合併財務報表。董事並不知悉有任何會對本公司繼續以持續經營基準經營的能力構成重大疑問的事件或狀況的重大不明朗因素。據此，董事已按持續經營基準編製本公司的合併財務報表。

核數師關於其於本公司合併財務報表之報告責任的聲明載於本年報「獨立核數師報告」一節。

風險管理及內部監控

足夠及有效的風險管理及內部監控系統是實現本公司戰略目標的重要保障。風險管理及內部監控系統應確保業務活動的有效進行、會計記錄的真實和準確，以及確保本公司遵守有關的法例、法規及政策。董事會承認，其有責任確保本公司在本集團內部制定並維持健全的風險管理及內部監控系統，並且已經在本匯報期內檢討並且認可該等系統的有效性。該等系統旨在將本集團所面臨業務中固有的風險管理及緩解至可接納程度，而並非為消除未能達致業務目標之風險，且僅可合理保證不會出現重大失實陳述、虧損或欺詐。

本公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的充分性和有效性進行獨立審核，並向審核委員會報告結果。本集團通過審核委員會至少每年檢討風險管理及內部監控系統的有效性一次。本公司總部協調內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重要發展及本公司訂立的政策及策略的實行情況向管理層匯報，並及時識別、評估及管理重大風險(包括環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)風險)。

本公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。此外，本公司目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資、遊戲開發、行銷推廣、稅務、資金、資訊安全與智慧財產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並初步建立風險庫，定期開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。

截至2025年12月31日止年度，董事會認為本集團的風險管理及內部監控系統充分且有效。

業務風險

本集團在全球經營業務，面臨的業務風險，包括聲譽風險、投資及收購風險、稅務風險及公司責任及適合性風險。董事會定期會面並檢討本集團的投資及擴充策略、業務計劃、財務業績及主要的表現指標，以確保業務風險已受控制及管理，並可識別出潛在風險。

財務風險

本集團已採納財務風險管理政策，以控制本集團的財務風險，例如稅務風險、貨幣風險及財務報告風險。而且，董事會在本集團內財務部門協助下，每月監督財務業績及主要營運數據。

合規風險

本集團已採納內部程序，監管本集團的合規風險，以確保本集團已遵守本集團業務經營所在地區的法律及法規。此外，本集團不時委聘諮詢公司及專業顧問以保持本集團知悉規管環境的最新發展。

內幕消息及內部監控

本集團極為重視適當處理及傳送內幕消息(定義見證券及期貨條例)。本集團設有內部政策，確保能適當控制內幕消息。所有僱員每年均會獲提供有關處理及傳送內幕消息的參考資料及指引。本集團已實施資訊科技系統控制，確保僅可由獲授權人士存取敏感數據。

營運風險

本集團已採納程序管理其營運風險，例如人力資源風險及資訊科技監管風險。本集團每月監管其整體僱員流失率、滿意度及資訊科技系統狀況，並於出現任何風險指標時作出對策。

股息政策

股息的宣佈及派付應由董事會全權酌情決定，且須符合組織章程細則、所有適用的法例及規例。本公司並無預定任何派息比率。我們派付的任何股息將按董事會全權酌情權經考慮多項因素予以釐定，包括我們的實際及預計經營業績、現金流量及財務狀況、整體業務狀況及業務策略、預計營運資金需求及未來擴張計劃、法律、監管及其他合約限制及董事會認為合適的其他因素。我們的股東在股東大會上可批准任何股息宣派，惟不得超過董事會建議的金額。

核數師酬金

截至2025年12月31日止年度，就審計服務及非審計服務已付／應付予本公司外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所之費用載列如下：

	人民幣千元
核數服務	3,500
非核數服務(1)	2,190
總計	5,690

附註：

(1) 核數師提供的非核數服務主要包括稅務諮詢服務及IT系統審查服務。

遵守董事進行證券交易之標準守則

本公司已採納標準守則作為其董事進行本公司證券交易的操守守則。經本公司向所有董事作出具體查詢後，彼等已確認，截至2025年12月31日止年度，彼等一直遵守標準守則。

聯席公司秘書

樊舒暘先生及方圓企業服務集團(香港)有限公司(公司秘書服務提供商)之鍾明輝先生已獲委任為本公司聯席公司秘書。彼等負責就企業管治事宜向董事會提供建議，並確保遵守董事會之政策及程序以及適用法律、規則及規定。鍾明輝先生於本公司之主要聯繫人為本公司執行董事兼聯席公司秘書樊舒暘先生。

截至2025年12月31日止年度，樊舒暘先生及鍾明輝先生已根據上市規則第3.29條分別進行不少於15小時的相關專業培訓。

股東權利

召開股東特別大會

根據組織章程細則第12.3條，應按存放在本公司在香港的主要辦公地名冊上其中一位或以上的股東的書面要求召開股東大會，另須加入會議議程的決議案；如果本公司不再擁有上述主要辦公地，則由註冊辦公地指明本次會議的物件，並加入會議議程的決議案，並由請求人簽署，條件是該等請求人在存放請求書之日須持有本公司不少於十分之一的繳足股本，按一股一票的基準，賦予他們在本公司股東大會的投票權。本公司還可按其中一位股東的書面要求召開股東大會，另須加入會議議程的決議案；該股東應為認可結算所(或其代名人)，其名冊存放於本公司在香港的主要辦公地內，如果本公司不再擁有上述主要辦公地，則由註冊辦公地指明本次會議的物件，並加入會議議程的決議案，並由請求人簽署，條件是該請求人在存放請求書之日須持有本公司不少於十分之一的繳足股本，按一股一票的基準，賦予其在本公司股東大會的投票權。如果董事會並未在存放請求書之日起21日內正式召開一個將在額外的21天內舉行的會議，請求人本身或他們當中任何超過一半總投票權的人士，可以同樣的方式(盡可能接近董事會可召開會議的方式)召開股東大會，條件是如此召開的任何會議不得在存放請求書之日起三個月期滿後舉行，以及所有因董事會不履行而對請求人造成的合理費用應當由本公司向請求人做出賠償。

於股東大會提呈提案

根據組織章程細則，除提議一名人士競選董事的提案外，並無條文有關股東於股東大會上提呈提案的程序。股東可根據上文所載的程序召開股東特別大會，以商議書面請求指明的任何事項。

向董事會提出查詢

股東可以隨時透過本公司公司秘書以書面形式將其查詢或疑慮發送予董事會，其聯繫方式詳情如下：

地址： 中國上海市萬榮路700號A1棟或香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓（提請董事會／公司秘書垂注）

電郵： ir@xd.com

為免生疑問，股東須將妥善簽署的書面要求、通知或聲明或查詢（視情況而定）的正本存放於及寄發至上述地址，並須提供彼等全名、聯絡詳情及身份，以便使之有效。股東資料可依據法律規定進行披露。

投資者關係

公司認為，與股東的有效溝通對於加強投資者關係和投資者對集團業務表現和戰略的了解至關重要。本公司已經制定了股東溝通政策，在公司與股東、投資者和其他利益者之間建立了一系列的溝通渠道。這些渠道包括股東週年大會及本公司其他股東大會，供股東發言及作為溝通及互動的平台；年報與中期報告、通知、公告和通函以及公司的網站2400.hk和聯交所官網。董事會已經審查了股東溝通政策並確認其有效性。

更改章程文件

本公司對本公司組織章程大綱及細則作出若干修訂，主要涉及(i)修訂有關允許上市發行人以混合或電子方式召開及舉行股東大會的上市規則條文；及(ii)採納本公司第四次經修訂及重述組織章程大綱及細則（當中包含及併入經修訂及重述組織章程大綱及細則），股東於2025年5月29日通過特別決議案，採納自同日起生效之本公司第四次經修訂及重述組織章程大綱及細則。詳情請參閱本公司日期為2025年3月28日及2025年5月29日的公告及本公司日期為2025年4月30日的通函。

本公司第四次修訂及重述組織章程大綱及細則可於聯交所網站及本公司網站查閱。

06

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

心动有限公司及其附屬公司(下稱「本集團」、「我們」)刊發本集團的第七份環境、社會及管治報告(下稱「本報告」)。本報告描述本集團在環境、社會及管治(下稱「ESG」)方面的表現，並披露各項環境及社會關鍵績效指標(下稱「KPIs」)，向利益相關方披露本集團就可持續發展做出的管治、表現和成效。

1.1 報告標準

本報告按照香港聯合交易所有限公司(下稱「聯交所」)的主板上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(下稱「《守則》」)的強制披露及「不遵守就解釋」條文要求作出匯報，並遵守《守則》中的四項匯報原則撰寫報告。

- 重要性：本報告已識別及於報告中披露重要ESG議題的選擇過程及選擇這些議題的準則，以及描述利益相關方參與的過程。
- 量化：本報告披露的排放量及能源數據所用的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。
- 一致性：本報告披露數據所使用的統計方法與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。
- 平衡：本報告不偏不倚地呈報本集團報告期內的表現，避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策或判斷。

1.2 報告範圍

本報告覆蓋的範圍為2025年1月1日至12月31日(下稱「本年度」或「報告期」)。

本報告的社會披露範圍跟年報一致。本年度，本集團的環境披露範圍為上海總公司、上海分公司(紫竹園區)、深圳分公司以及新加坡分公司，這四個營運地均為本集團的主要辦公場所。

1.3 報告語言

本報告以中文及英文兩個語言版本發佈，如有歧義，以中文版本為準。

1.4 確認及批准

本報告經管理層確認後，於2026年3月27日經本公司董事會(「董事會」)審議通過。

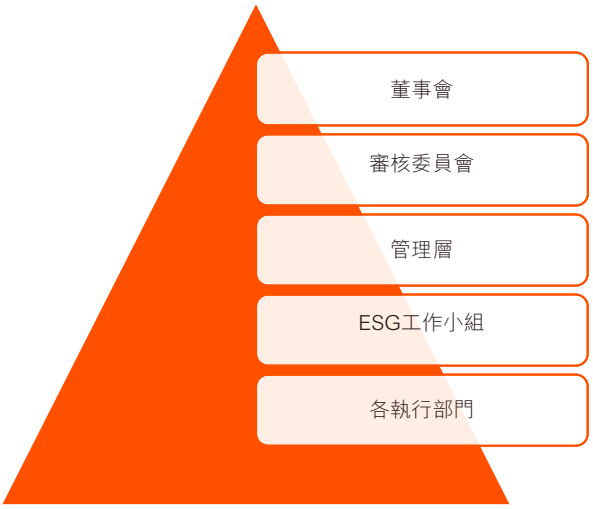
2. ESG管治

2.1 董事會聲明

本集團重視ESG管治，已建立五層ESG管治架構。董事會作為最高決策與監督機構，全面統籌ESG相關事宜並承擔最終匯報責任。審核委員會負責與利益相關方溝通，評估、排序並管理重大ESG議題，制定ESG相關目標，並定期聽取管理層關於ESG政策、績效與風險的匯報，開展檢討與分析。本集團持續評估與管理ESG議題，審視重要性評估結果及目標達成進度，結合運營實際持續優化改進。

2.2 ESG管治架構

為有效管理ESG相關事宜，我們構建了層級清晰的ESG管治架構，由董事會牽頭領導，審核委員會、管理層、ESG工作小組及各執行部門協同參與，將ESG管治融入集團各層級運營管理。通過明確各層級職責分工，推動可持續發展理念與企業責任全面落地。



- **董事會**
  - 董事會為本集團的ESG管治最高決策機構，對本集團包括氣候變化議題在內的ESG相關管理承擔最終責任；每年接受管理層匯報本集團的ESG風險與機遇（包括氣候變化相關風險及機遇），並評估、依次排列及管理重要的ESG風險及機遇；批准包括氣候變化議題在內的ESG相關戰略與規劃，並對相關成果進行監督；在監督本集團經營策略、重大交易決策、風險管理程序及相關政策的過程中，董事會承諾將對集團產生重大影響的氣候變化風險與機遇納入考量因素，並在必要時對相關因素進行權衡評估。

- **審核委員會**
  - 在董事會授權下，制訂包括氣候變化議題在內的ESG相關戰略與規劃，並向董事會提出建議；檢討及監督本集團包括氣候變化議題在內的ESG相關事宜的政策、實踐及績效。

- **管理層**
  - 每年開展本集團的ESG風險與機遇（包括氣候變化相關風險及機遇）識別與評估，制訂ESG風險與機遇應對策略，並向董事會匯報；協助董事會監督ESG相關事宜的工作績效，並負責年度ESG報告披露。

- **ESG工作小組**
  - 協調各部門包括氣候變化議題在內的ESG相關應對工作資源；向管理層匯報日常ESG工作表現和年度ESG報告的進展。

- **各執行部門**
  - 承接集團包括氣候變化議題在內的ESG管理任務，嚴格落實相關工作部署，確保集團ESG管理要求全面落地。

2.3 利益相關方參與

本集團積極與政府、監管機構、股東、玩家、員工、社會及環境組織等多方利益相關方保持常態化溝通，建立多元溝通渠道，了解利益相關方的期望和要求，針對性制定並落實相關舉措，積極回應利益相關方關切，推動本集團可持續發展。

主要利益相關方	期望與要求	溝通渠道	溝通頻率
政府與監管機構	· 貫徹落實政府各項政策與監管規則； · 守法經營； · 依法納稅； · 提供高質量遊戲及服務； · 公益活動； · 促進社區和諧發展	日常管理 工作會議 監督檢查 合規報告 講座 組織行業活動 諮詢	不定期舉行
股東／投資者	· 貫徹落實政府各項政策與監管規則； · 守法經營； · 公司治理； · 獲得投資回報； · 公司業務發展狀況； · 風險管理； · 提供高質量遊戲及服務	股東大會 年度報告、中期報告和公告 投資者關係活動 公司網站 業績公佈 高級管理人員會議 企業通訊	一年一次 一年兩次 不定期舉行 不定期更新 一年兩次 一年四次 一年兩次

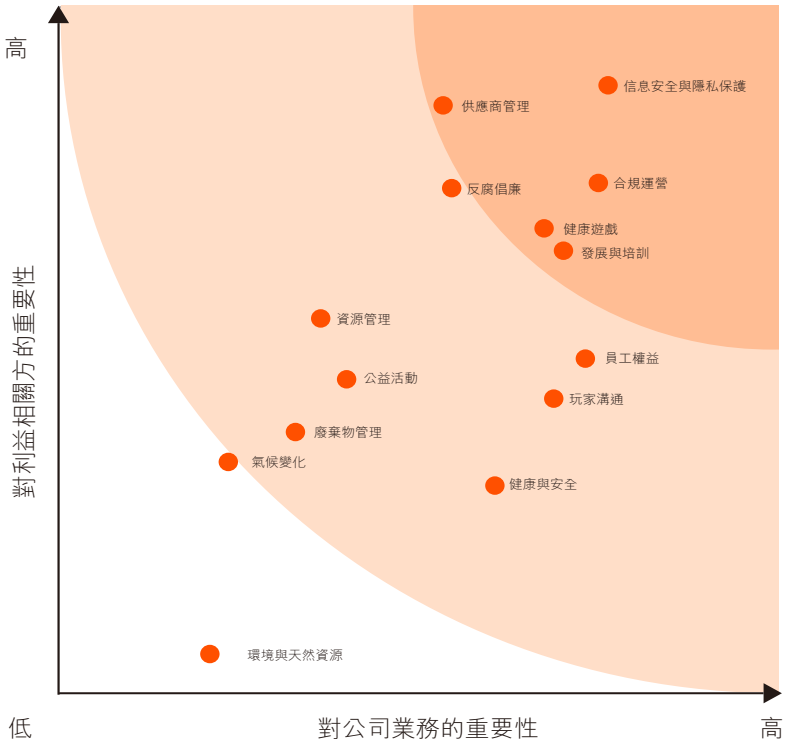
主要利益相關方	期望與要求	溝通渠道	溝通頻率
玩家	· 信息安全與隱私保護； · 提供高質量遊戲及服務； · 反作弊及公平遊戲； · 健康遊戲； · 玩家溝通	客服在線溝通 完善客戶投訴處理機制 社交媒體溝通 滿意度調查 郵箱	24小時客服系統收集玩家意見 通過TapTap和公眾號等向玩家收集意見 提供客服後向玩家收集意見 設置在遊戲和平台中供玩家提供意見
員工	· 促進就業； · 工資及福利保障； · 健康安全的工作環境； · 公平的晉升和發展機會； · 員工權益； · 守法經營； · 依法納稅； · 公司治理； · 風險管理； · 反腐倡廉	員工意見調查 內部溝通渠道 工作表現評核 會議面談 培訓課程 義工活動 研討會／工作坊／講座	一年一次 定期更新 每季度一次 一年一次 一年不少於三十次 一年一次 一年不少於十次
公眾／社區	· 提升公益意識； · 促進社區和諧發展	社會公益參與 義工活動	一年一次
環境組織	· 減少排放； · 節約能源	垃圾分類 綠色辦公	不定期舉行
同業	· 公司業務發展狀況； · 風險管控； · 反腐倡廉	合作項目 行業協會 開發者活動	不定期舉行 一年兩次

主要利益相關方	期望與要求	溝通渠道	溝通頻率
供應商	· 風險管控； · 反腐倡廉； · 供應商管理	供應商管理程序 會議 供應商評估制度 實地視察	不定期舉行
業務夥伴	· 公司業務發展狀況； · 風險管控； · 提供高質量遊戲及服務； · 健康遊戲	策略性合作項目 交流活動 會議 探訪 講座 報告	不定期舉行 不定期刊發

2.4 重要性評估

本年度，由於本集團在業務營運上未有重大變更，而本集團對利益相關方及利益相關方對本集團的影響亦未有重大變化。因此，我們對2021年的重要性評估結果進行審閱，總結出本年度的重要性評估結果，並最終由董事會確認重要性評估結果。本年度的重要性評估結果如下：

高度重要議題	中度重要議題	一般重要議題
— 信息安全與隱私保護	— 反腐倡廉	— 氣候變化
— 供應商管理	— 員工權益	— 環境與天然資源
— 合規運營	— 資源管理	
— 健康遊戲	— 公益活動	
— 發展和培訓	— 玩家溝通	
	— 健康與安全	
	— 廢棄物管理	



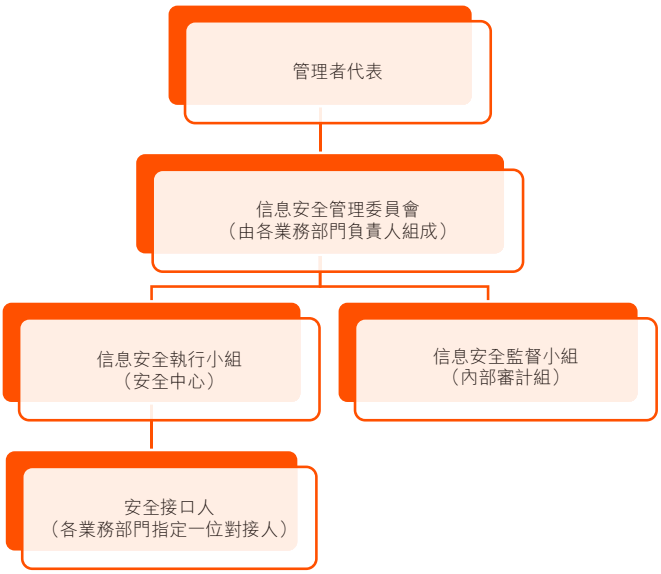
重要性評估結果

3. 穩健運營

3.1 信息安全

本集團高度重視信息安全與數據保護工作，嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》、《電信和互聯網用戶個人信息保護規定》和《互聯網信息服務管理辦法》等法律法規，並制定了《信息安全制度》、《數據備份管理規定》和《重大事故應急處理指導書》等制度。我們以「安全第一、綜合防範、預防為主、持續改進」為信息安全方針，依據ISO 27001信息安全管理體系標準要求，對風險管理、內部審核、人員安全管理等信息安全管理體系及相關安全工作進行系統化管理。

為保障信息安全管理體系高效落地，本集團構建了自上而下、權責清晰的信息安全管理組織架構。管理者代表統籌負責信息安全全局工作，其下設信息安全管理委員會，由各業務部門負責人組成，負責審定信息安全發展戰略、總體規劃、管理制度及重大決策，統籌資源實施信息安全活動並定期開展管理評審，以確保信息安全管理制度的適用性與有效性。委員會下設信息安全執行小組和信息安全監督小組。信息安全執行小組由安全中心擔任，負責信息安全管理體系的建立、實施、檢查與改進，開展信息系統日常安全保護及年度風險評估，有效識別並管理信息安全風險；執行小組下設安全接口人，由各業務部門指定的對接人擔任，推動安全要求在業務端的落地實施。信息安全監督小組由內部審計組擔任，主要從流程審計和安全技術兩個角度，開展信息安全工作審核，監督各項安全措施的合規性與有效性。



信息安全管理體系組織架構

本集團從人員與基礎設施雙維度築牢信息安全防線。為加強員工信息安全的規範管理，我們制定了《員工信息安全管理規範》，明確員工信息安全行為準則，提高員工日常工作風險意識。同時，我們建立數據安全管控體系，優化數據使用審批、脫敏處理、業務上線安全檢測等關鍵流程，並通過信息安全培訓提升全員風險防範意識，全方位守護集團及客戶信息資產安全。在基礎設施方面，我們安排專人負責機房環境的日常維護、監控、報警和故障處理工作，從硬件、設施層面保證用戶的信息安全。我們的機房按照《數據中心設計規範(GB50174 — 2017)》及《數據中心基礎設施施工及驗收規範(GB50462 — 2015)》建設並通過相關驗收。

本集團信息安全管理體系及核心業務系統通過權威合規認證，築牢安全防護基礎。TapTap平台系統、心動論壇系統均完成通信網絡安全防護定級備案三級。TapTap用戶系統、VeryCD官網、LeanCloud平台均通過網絡安全等級保護三級測評及備案。

本年度，本集團在信息安全領域扎實錘煉技術實力，並積極參與行業協同治理。本集團旗下子公司心動網絡股份有限公司(「心動網絡」)參與2025年上海市工業和信息化領域網絡安全實戰攻防活動「磐石行動」，獲得「優秀技戰法獎」和「優秀專項獎」兩項大獎。此外，2025年3月，本集團積極參與由上海市徐匯區舉辦的「清朗浦江・徐匯區優化網絡營商環境宣傳活動暨反網絡黑灰產聯盟主題沙龍」。作為「反網絡黑灰產聯盟」核心發起與成員單位，本集團參與編製並在活動中發佈《網絡黑灰產問題處置指南(第2版)》，以實操經驗賦能行業協同治理，為打擊網絡黑灰產、淨化行業網絡環境貢獻力量。

本集團榮獲磐石行動「優秀技戰法獎」和「優秀專項獎」

3.2 隱私保護

保障用戶數據安全與隱私權益是我們的核心責任。由於業務性質，我們在營運過程中會接收、傳輸及存儲玩家的個人身份信息及其在使用過程中產生的相關數據。本集團嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》等相關法律法規，建立涵蓋制度規範、專項保護及操作指引的數據保護制度體系。

本集團制定並實施《員工保密制度》，明確員工在數據與信息安全方面的職責與行為規範。針對未成年人用戶，本集團制定《TapTap兒童個人信息保護規則》，強化對兒童個人信息的專項保護。同時，本集團制定並實施《App個人信息收集使用合規操作指引》，規範業務開展過程中個人信息的收集、使用、存儲及傳輸流程。上述制度與指引共同構成本集團數據安全與隱私保護的管理基礎，有效提升個人信息處理的合規性並降低相關風險。

我們已在心動網絡、TapTap平台、TapSDK等各平台《隱私政策》中明確告知用戶各項服務所收集的個人信息範圍、使用目的以及系統權限使用情況，規範個人信息從收集、存儲、使用、轉讓到披露的全流程管理，同時清晰界定用戶對個人信息的訪問、刪除、複製等主體權利及操作流程，並明確個人資料修改的權利與操作規範，確保隱私保護有章可循。本年度，為配合廣告推薦算法升級，我們對TapTap平台《隱私政策》進行更新，進一步明確個性化推薦相關的信息使用規則，守護用戶個人信息安全，持續完善隱私保護的制度規範。

為切實保障用戶隱私權益，我們通過加密、去標識化、匿名化等技術手段保護用戶個人信息，並在相關平台提供個人資料修改功能，同時為用戶提供賬號註銷渠道，賬號一經註銷，我們將對其個人資料進行刪除或匿名化處理。

本集團重視全流程數據安全風控。我們部署了自動化安全滲透測試平台和WAF安全防護平台，對數據生命週期各節點實施全流程風險管理，在個人敏感數據採集階段明確規則並獲取用戶授權，傳輸階段進行加密與完整性校驗，存儲階段落實備份、恢復演練、訪問控制、加密及網絡日誌留存等措施，處理階段執行授權審批、脫敏、水印保護、接口輸出限制等操作，全方位保障數據安全。

在產品層面，我們嚴格落實監管要求完成自有遊戲App工信部備案，並逐步推動上架TapTap平台的遊戲完成相關備案。圍繞用戶隱私權益，我們優化平台個性化內容與廣告推薦功能的隱私設置，同時開展用戶權益保護自評估工作，TapTap App及《心動小鎮》、《香腸派對》、《氣球塔防6》、《竹馬胭脂鋪》、《傳說法師》均完成App用戶權益保護自評估並通過審批，築牢產品端用戶權益保護屏障。

本年度，本集團未違反任何和個人資料相關的法律法規。

3.3 合規營銷

本集團通過多元宣傳推廣形式拓展產品影響力，始終堅守營銷宣傳的合規底線與信息準確性原則，嚴格遵循《中華人民共和國廣告法》、《互聯網廣告管理辦法》等相關法律法規，全面把控各渠道發佈的營銷信息合規性。

在廣告與宣傳內容管理方面，本集團堅持事前合規原則，嚴格審查各類對外宣傳內容的合規性，並定期梳理和更新行業相關法律法規及監管要求。本集團的宣傳內容審核工作由市場部負責，法務部及公共關係部對存在不確定性的內容進行覆核並作出最終審核判斷，確保對外發佈的信息真實、準確、完整，不含任何欺騙性或誤導性表述，從源頭上防範合規風險，切實保障用戶的知情權與合法權益。

針對第三方在TapTap平台的廣告投放，本集團建立了系統化的審查與合規保障機制。我們對廣告圖片、文案、視頻等全維度內容進行審核，確保信息真實、合法、無侵權風險。在資質管理上，本集團嚴格核驗廣告主及相關方的營業執照、產品權屬證明、軟件著作權證書、遊戲版號等關鍵資質，確認產品具備合法授權後方可發佈廣告。同時，公司在框架合同中要求廣告代理商出具擔保函，並由其法定代表人提供連帶責任保證，有效降低違約與違規風險，強化合作過程中的風險防控。通過規範廣告平台操作流程、加強廣告主授權書及授權期限的審核，並引入授權到期提醒等自動化管理措施，公司持續提升廣告審核效率，增強廣告內容合規性與信息透明度，積極履行平台治理責任。

為強化員工合規意識與專業判斷能力，推動廣告合規管理要求在業務層面的有效落地，本集團持續開展營銷及普法倡導培訓。本年度，我們針對廣告審核團隊與廣告運營團隊舉辦廣告審核培訓，梳理廣告資質與內容審核的常見問題，並對審核重難點問題進行深度解析，切實強化相關人員的合規操作意識與專業能力。

本年度，本集團未發生任何違反廣告相關法律法規的情形。基於本集團業務性質，產品標籤相關要求不適用於本集團。

3.4 知識產權

本集團重視知識產權保護工作，嚴格遵守《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》、《中國互聯網絡域名管理辦法》和《軟件產品管理辦法》等法律法規。我們制定了《商標申請流程》、《軟件著作權登記申請流程》、《作品著作權登記申請流程》、《專利申請流程》、《知識產權保護組織架構和職責分工》、《知識產權的範圍及權利歸屬》等內部管理制度，形成了規範的知識產權管理體系。

圍繞創新驅動與成果轉化，我們制定並實施《心動專利管理和獎勵制度》，為員工提供清晰的知識產權登記與申請指引，支持專利等成果規範申報，並持續完善包括獨家遊戲在內的知識產權保護流程，促進知識產權合規使用。我們會為發明人提供相應的獎金和報酬作為發明獎勵以鼓勵員工進行創作。此外，為降低權屬爭議風險，我們明確知識產權範圍及權利歸屬原則。由本集團組織、主持或代表本集團完成的創作成果，以及員工在履職過程中形成的知識產權，原則上歸屬於本集團，並由本集團承擔相應管理責任。

為有效沉澱創新成果，我們對專利、商標、軟件以及美術、音樂、文字等著作權依法開展登記確權工作，形成了規範的知識產權管理流程，並在實踐中持續優化以提升管理效率。本年度，我們結合知識產權結構與風險特徵推進管理優化：針對美術資產數量大、迭代頻繁的特點，我們適度簡化了材料提報與流轉環節，提升申報便捷性與團隊參與度；針對商標「連續三年不使用即撤銷」的風險，我們構建「主動防禦」體系，進行高風險商標類別梳理，並通過與第三方開展授權合作激活閒置商標，留存合法使用證據並建立完整證據庫，有效抵禦外部侵權及惡意撤銷行為。

本集團致力於維護創新成果和市場秩序，持續加強知識產權保護及反侵權管理。在與外部合作方開展合作時，本集團會要求對方簽署《相互保密協議》，明確雙方在保密信息範圍、權利義務、保密期限及違約責任等方面的約定，防止知識產權洩密。若發生第三方未經授權使用、侵佔本集團知識產權等情況，我們會通過法律程序保護自身的權益。本年度，針對盜版、外掛等黑產風險，我們完善了侵權監測與快速處置機制，通過引入第三方監測工具並結合內部巡查，對應用商店、電商平台和短視頻平台開展監測，及時識別侵權線索。對於一般侵權行為，我們採取批量投訴推動鏈接下架。對於處置不及時或不配合的平台，則視情況升級處置措施，加大對外掛黑產的打擊力度，提升正版用戶體驗並淨化市場環境。

本集團重視員工知識產權合規意識建設，持續開展知識產權宣傳與培訓工作。本年度，我們基於業務實際痛點開展場景化法律風控培訓，重點圍繞字體合規、防解包與反外掛、用戶UGC合規等核心業務場景開展針對性培訓，有效提升員工在具體業務場景中的知識產權合規敏感度，從內部築牢知識產權合規防線。

本年度，本集團持有的知識產權總數為2,412件，包括1,900件商標、26件專利、265件軟件著作權、149件美術著作權、13件音樂著作權、3件文字著作權和56件其他知識產權作品。

3.5 廉潔從業

本集團嚴格遵守《中華人民共和國反洗錢法》、《非金融公司支付服務管理辦法》、《非金融公司支付服務管理辦法實施細則》、《支付機構反洗錢和反恐怖融資管理辦法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》和《反不正當競爭法》等法律法規。我們制訂《反洗錢和反恐怖措施及制度》、《反舞弊程序和控制手冊》，列明對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等非法行為的處理措施。

為保障公司及員工合法權益、營造公正透明的職場環境，我們制定並實施《員工手冊》和《利益衝突管理制度》，嚴格落實職業道德與合規經營的要求。針對利益衝突管理，我們圍繞投資、外部活動、商務合作與商業機會、個人關係以及個人賬號與收益等重點場景，明確申報要求與迴避規則，劃定禁止行為紅線，並配套違規處理措施，形成利益衝突申報、評估與處置的規範流程。本年度，我們持續推進利益衝突申報工作，採取每半年定期申報與按需申報相結合的形式，通過線上化流程覆蓋全體員工，實現申報完成率100%。

本集團持續強化廉潔合規管理並防範洗錢、欺詐等風險。我們在《員工手冊》明確規定員工不得收取業務相關單位利益，不得利用公司資源開展內幕交易或挪用公款等行為，對非法獲利行為保持「零容忍」。我們已建立反洗錢和反恐怖融資領導小組，定期召開會議審議並監督本集團反洗錢及反恐怖融資工作推進情況。我們遵循「了解你的客戶」(KYC)原則，建立並持續完善客戶身份識別制度，妥善保存客戶資料以及與客戶相關的財務和業務記錄，確保可追溯、可核查。結合業務特點，本集團嚴格管控虛擬資產相關風險，禁止任何形式的遊戲幣、道具或賬號兌換現金等功能，並對虛擬物品線下交易等違規行為採取嚴格管理與處罰措施。

本集團已建立規範的舉報管理機制。我們設立舉報郵箱：jubao@xd.com，由審核委員會聯同內審部對舉報信息進行分析、獨立跟蹤、調查和反饋，調查結果向董事會報告，並對相關人員依規處理；若觸及法律，將移交司法機關。審核委員會嚴格保障舉報者個人信息保密，切實保護舉報人權益。

本年度，本集團無任何針對本集團和員工提出並已審結的貪污訴訟案件和貪污舞弊案件。

我們持續強化反貪腐合規建設，定期為董事及員工開展反貪污培訓，並通過郵件、群組等渠道推送反商業賄賂、利益衝突等合規要求，不斷提升全員合規意識，堅決杜絕各類不法行為。

3.6 健康遊戲

作為一家具有社會責任感的企業，本集團始終將未成年人健康保護和防止沉迷遊戲作為平台治理與產品運營的重要責任。我們嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《中華人民共和國個人信息保護法》、《互聯網用戶賬號名稱管理規定》、《互聯網用戶公眾賬號信息服務管理規定》、《未成年人網絡保護條例》、《關於防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》以及《網絡遊戲適齡提示要求》等法律法規及相關規範性文件，將未成年人保護的合規要求全面融入平台運營、內容管理及產品設計的全流程。

為持續營造健康、正向的遊戲與社區環境，我們從制度建設和內容審核入手，加強對平台內容的規範管理。針對TapTap平台，我們制定了《TapTap社區管理條例》，對平台使用者發佈的內容進行規範管理，明確禁止任何涉及色情、不良行為、違法違規以及不利於未成年人身心健康的言論。同時，我們建立並執行《內容審核指南》，對上線遊戲內容進行系統審核，防止遊戲中出現不良行為、不良意識及誘導性內容，確保平台整體內容風格積極、健康、正向。

圍繞未成年人安全使用網絡服務的實際需求，我們持續完善TapTap平台針對青少年的使用引導與保護機制。TapTap平台已建立並持續優化青少年模式，並為青少年用戶提供默認開啟的青少年模式。平台優先向青少年用戶推薦專屬內容池中的知識類、應用類、科普類等純淨優質內容，並對青少年用戶的下載行為進行進一步規範。對於經審核確認不符合未成年人保護要求的遊戲，平台不向任何未成年人提供下載服務。

在履行平台責任的同時，TapTap注重與遊戲開發者協同發力，共同構建健康有序的遊戲生態。考慮到中小型遊戲開發者在合規建設中面臨的數據安全技術挑戰及研發成本壓力，TapTap平台上線自研的合規工具服務，向開發者免費提供遊戲實名認證、遊戲時長限制、充值限制等功能，並給予相應技術支持，協助開發者更高效、合規地落實防沉迷要求。同時，TapTap推動開發者在遊戲資料中明確標注適合的未成年人用戶年齡階段，經審核通過後在遊戲詳情頁展示適齡提示，進一步保障青少年用戶的知情權和合法權益。

作為遊戲產品的提供方，本集團從產品設計與運營環節入手，全面落實未成年人防沉迷與消費管理要求。我們在遊戲產品中建立防止侵害未成年人身心健康的相關政策，要求所有用戶實名註冊並記錄遊戲時間，所有遊戲統一接入國家新聞出版署網絡遊戲防沉迷實名驗證系統，不向未實名註冊或登錄的用戶提供任何遊戲服務。我們持續開展防沉迷系統日常巡檢，發現漏洞即刻修復，確保問題及時閉環處置。同時，嚴格執行未成年人遊戲時段管理，僅在週五、週六、週日及法定節假日每日20時至21時向未成年人提供1小時遊戲服務，並對未成年人遊戲充值設置單次及單月額度上限。為進一步淨化遊戲環境，我們在遊戲中內嵌AI違禁詞攔截系統，對敏感及不當內容進行實時攔截。

為凝聚平台、家長與社會監督多方協同的未成年人保護合力，本集團持續完善家長指引、投訴受理等相關機制。我們在官網顯著位置上線「未成年人保護：家長指引」頁面，為家長提供政策普法、遊戲時長管理、行為設置、健康指引及客服服務等信息，協助家長更有效地引導孩子健康、理性地參與網絡遊戲。同時，TapTap平台在站內設置「一鍵投訴舉報」功能，並設立「涉未成年人有害內容」舉報選項，配備專人24小時受理與處置。2025年9月，本集團發佈《未成年人網絡保護社會責任報告》，系統總結防沉迷機制、青少年模式實踐、優質內容推薦及治理成果，持續推動構建更加安全、健康、清朗的網絡遊戲環境。

本集團發佈2025未成年人網絡保護社會責任報告

由於我們的經營特性，關鍵績效指標B6.1（已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比）和B6.4（描述質量檢定過程及產品回收程序）對本集團不適用。

3.7 玩家溝通

我們致力於為玩家提供優質遊戲體驗，持續與玩家保持溝通互動。本集團嚴格遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》等相關法律法規，規範執行《客服投訴處理流程》、《滿意度調查操作規範》等內部制度，保障客戶服務工作有序開展。

為及時響應玩家訴求並持續提升服務體驗，我們搭建並完善多元化的玩家溝通與投訴處理機制。我們建立了包括24小時遊戲客服系統、在線溝通工具、官方論壇、客服熱線及客服郵箱在內的溝通渠道，並自主研發Tapdesk等客服工具，支持遊戲內工單系統接入，提升工單提交與客服協同效率，增強問題處理的及時性與準確性。針對玩家關於充值、服務器異常、處罰異議等投訴，客服人員會及時記錄並分類，聯動內部相關部門跟進處理進度，確保閉環解決。問題辦結後，我們通過滿意度調查收集反饋，並定期分析投訴與工單數據，持續優化服務流程與質量。針對重點用戶，我們設置規範化對接窗口，高效完成諮詢、問題處置與需求響應等流程協同，保障服務有序推進。本年度，我們同步通過服務端發佈遊戲資訊與關鍵信息，幫助大客戶及時獲取最新動態並降低溝通成本。

本年度，本集團接獲投訴462宗，投訴響應率及投訴處理率達到100%。玩家滿意度為99.97%。

3.8 攜手共進

3.8.1 供應商管理

供應商是我們重要的合作夥伴。本集團的供應商包括美術類、行政類及其他類別。我們已制定並實施《採購及倉儲管理制度》、《固定資產管理制度》、《行政採購操作流程》、《行政採購審批標準》、《供應商管理標準》和《綠色採購指引》等制度，規範供應商管理全流程。

本集團將合規與責任要求貫穿於供應鏈合作的全過程，建立健全供應鏈管理與監督機制，持續規範合作方行為。我們對供應鏈各環節可能涉及的環境與社會風險進行審視，要求合作供應商嚴格遵守相關法律法規，嚴禁任何形式的商業賄賂、不道德行為以及童工、強制勞工等情形。針對商業賄賂風險，本集團向供應商提供《反商業賄賂條款》，明確合規要求。如供應商發生違規行為，本集團將立即終止合作關係；若相關行為損害本集團合法權益，將依法追究其法律責任。

在供應商選擇與管理方面，本集團通過供應商關係管理系統(SRM)統籌供應商互動與數據管理，集中記錄供應商的經營狀況、業務能力、報價、管理水平及質量表現等信息，為綜合評估與決策提供支持。本集團定期對供應商開展年度評估，並就發現的不足進行溝通與整改跟進，確保其持續符合服務與質量要求。在採購執行層面，本集團堅持貨比三家原則，並對物資及軟硬件採購開展質量核驗，對不符合要求的物資及時與供應商協商或辦理退貨。同時，本集團通過設立統管小組集中管理各部門採購需求與流程，提升採購效率與協同水平；在倉儲管理方面，遵循先進先出原則，由專人定期更新《倉儲物品清單》，明確存儲期限，確保倉儲管理規範有序。

數據安全是供應商合作的底線要求。我們建立全流程供應商數據安全管理機制，從合作準入、過程管控到權限管理，全方位保障數據安全。合作前，我們與供應商共同簽署保密協議，明確雙方保密義務，禁止未經授權披露、使用或轉讓相關數據，保護商業秘密與敏感信息。涉及數據共享時，我們對軟件開發工具包(SDK)等涉及用戶個人信息的第三方提出額外合規要求，包括規範反饋數據合規操作、在隱私政策中披露相關內容、簽署數據安全標準合同條款等，確保合作全鏈路數據安全措施有效落地。同時，本集團嚴格遵循最小權限原則，控制供應商數據訪問範圍，使其僅能訪問工作所需數據，並定期審查、更新訪問權限，防範權限濫用風險。通過SRM系統，我們可實現數據安全動態管控，系統可監控數據訪問權限、記錄數據調用與操作，確保僅授權人員可訪問敏感數據；同時自動化開展合規性檢查，保障供應商嚴格遵循本集團數據安全政策。

本集團積極踐行綠色低碳理念，制定並落實《綠色採購指引》。我們在物資採購中兼顧成本與環保要求，優先選用節能、環保、可循環利用、低污染的產品，逐步提高低碳、再生、有機等綠色產品採購比例，持續淘汰高耗能落後設備，減少採購物資的環境影響。

本年度，本集團的供應商總數為373家，其中上海區域供應商113家，包含美術類45家、行政類4家、其他類別64家；其他區域供應商260家，包含美術類107家、行政類1家、其他類別152家。

3.8.2 行業參與

本集團始終秉持協同共贏理念，積極投身行業生態建設，推動行業發展。我們積極參與行業活動，深化與開發者、內容創作者及同業夥伴的交流合作。本年度，本集團及附屬公司在各行業協會的參與及任職情況如下：

協會名稱	任職情況
中國音像與數字出版協會遊戲出版工作委員會	副主任委員單位
上海市通信學會	會員單位
上海市互聯網協會	理事單位
上海市互聯網業聯合會	理事單位
上海市網絡遊戲行業協會	副會長單位
電信終端產業協會	會員單位
中國互聯網協會	會員單位
上海市閔行區文化創意產業協會	會員單位
上海市信息網絡安全管理協會	會員單位
上海市網絡視聽行業協會	會員單位

本年度，本集團及旗下產品獲得多項行業認可與榮譽。本集團旗下產品《心動小鎮》獲評「2025年度遊戲十強優秀社會價值遊戲」；心動網絡股份有限公司入選「上海市互聯網綜合實力前五十家企業」，並獲評「2025年度上海數字貿易創新企業」；心動互動娛樂有限公司經上海市商務委員會認定為「外資研發中心」。多項榮譽體現了本集團的產品實力、創新能力及綜合運營水平。

本集團持續推動行業交流，利用自身的優勢和影響力舉辦多項大型活動，為行業夥伴拓展更多交流和合作機會，以推動遊戲行業健康、創新發展。

2025 TapTap開發者沙龍(TDW 2025)

TapTap開發者沙龍(TDW)是由TapTap發起的遊戲開發者交流盛會，自2019年啟動以來，TapTap開發者沙龍已連續舉辦多屆，逐步發展為覆蓋線上與線下、連接不同規模開發團隊的重要行業平台，服務遊戲生態高質量發展。本年度，TapTap開發者沙龍邀請行業內知名製作人、業務負責人及廣大中小開發者參與，通過主題演講、案例分享與討論交流的方式，圍繞創作方法、技術實踐與產業趨勢分享最新實踐經驗與前沿製作理念。除年度主會場外，TapTap還在全國多地同步開展小型TDW Express活動，將優質內容與行業資源擴散至本地開發者社群，擴大專業交流的覆蓋面與可及性，形成以TDW為核心、輻射全國的開發者交流網絡，促進更多優質內容的誕生。

承辦2025中國遊戲創新大賽

本年度，本集團旗下TapTap平台與上海市網絡遊戲行業協會再度攜手，聯合承辦2025中國遊戲創新大賽。本屆大賽緊扣產業守正創新發展要求，以培育思想性、藝術性與製作水準兼具的精品遊戲為核心，通過高規格評選表彰，鼓勵參賽作品深挖中華優秀傳統文化內涵、強化科技與社會價值融合，持續引導行業創新創造，提升國產遊戲質量與大眾遊戲審美，促進中國遊戲高質量出海。自2021年賽事啟動以來，已連續成功舉辦五屆，累計徵集參賽作品1,100餘款，評選產生80餘款優質獲獎作品，為國產遊戲創新注入活力，助力遊戲產業高質量發展。

4. 公益活動

在推動業務發展的同時，本集團亦積極關注社區發展與社會福祉，持續履行企業公民責任。本集團制定了《慈善與公益管理辦法》，對公益資金管理、公益項目運作及公益活動開展等進行規範，確保相關工作透明、有序推進。結合自身業務特點，本集團通過支持文化體育事業、開展愛心捐贈與志願服務、關懷老年群體、關注兒童成長、倡導環保理念以及推進校企合作等多元形式參與社會公益，助力社區可持續發展。同時，本集團鼓勵員工積極投身公益行動，共同承擔回饋社會的責任。本集團自2015年成立「心感動」慈善公益組織以來，持續組織員工參與各類慈善活動，傳遞溫暖與正向影響。

在持續推進「滬滇協作」的背景下，我們聚焦雲南鄉村教育痛點開展精準幫扶。本年度「六一」國際兒童節來臨之際，本集團攜手大寧集團援滇幹部跨越2,000餘公里，為雲南省文山州廣南縣龍瓜小學300餘名學生送上「教育賦能禮包」，包含校服、紅領巾及教學擴音器等物資，切實幫助學校解決教學設備短缺、校服配備不足的實際問題。教育是鄉村振興的重要基石，本集團希望通過這樣的公益活動，為孩子們創造更好的學習條件，讓他們感受到社會的關愛。未來，本集團將持續關注鄉村教育，探索更多可持續的公益模式。

為雲南鄉村小學送上「教育賦能禮包」

上海「寶貝之家」是本集團長期支持的公益機構。今年是本集團與「寶貝之家」開展聯動的第8年。本年度，本集團志願者再次走進該機構，為孩子們送去關懷與陪伴，並通過實際行動支持兒童健康成長。我們向機構捐贈夏季勞動防護用品等物資，金額共計人民幣2,044.34元，並安排4名志願者前往開展陪護服務，持續傳遞企業對兒童群體的關注與社會責任擔當。

本年度，我們繼續開展「心感動」垃圾清理活動，組織10名員工志願者清理街道垃圾，以實際行動踐行環保理念，強化員工社會責任感，為改善城市環境貢獻力量。

向「寶貝之家」捐贈物資

「心感動」垃圾清理活動

5. 人才管理

員工是本集團珍貴的財富，也是我們競爭優勢與創新動力的核心來源。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國就業促進法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》等法律法規，切實保障員工合法權益。我們制定了《員工手冊》、《培訓管理制度》、《招聘管理制度》等內部制度，規範人力資源管理流程。

本集團致力於打造平等、包容的職場環境，對職場性騷擾、歧視、欺壓等行為持零容忍態度。我們堅持公平公正的用人原則，不因種族、性別、膚色、年齡、家庭背景、民族傳統、宗教、身體狀況及國籍等因素歧視員工，確保員工在招聘、晉升、薪酬、工時、假期及其他福利等方面享有平等機會。本年度，本集團未發生與員工薪酬、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇福利相關的違規事件。

5.1 僱傭管理

本集團堅持公平、公正的招聘原則，持續完善人才引進與管理機制，確保招聘流程規範透明。我們制定並實施《招聘管理制度》，明確招聘相關程序與管理要求。本集團通過多元化且合規的人才招聘渠道開展招聘工作，包括公開招聘平台、社交平台、人才儲備庫、內部推薦及人力資源專業機構等方式，廣泛吸引符合崗位需求的人才。

在招聘過程中，本集團對候選人進行必要的資質與背景核查。如發現簡歷造假或存在誠信風險的情況，將不予錄用。候選人的甄選將綜合考慮其專業能力、行業經驗、崗位匹配度、職業素養以及與本集團文化價值觀的契合程度，確保招聘流程的公開、公平與公正。

本集團積極開展校園招聘，拓展青年人才引進渠道，為本集團的可持續發展儲備後備力量。本年度，本集團的校園招聘工作觸達10餘所高校，院校類型涵蓋藝術與設計類院校、動畫及遊戲相關專業院校以及綜合類重點高校，逐步實現從專業類院校向綜合類高校的人才拓展，進一步豐富校招人才結構與層次。通過組織和參與高校雙選會、開展校園宣講活動及接待高校師生與教師來訪交流，本集團持續加強與高校的溝通合作，提升僱主品牌認知度。

校園招聘會活動

為進一步拓寬人才引進渠道並提升人才匹配效率，本集團制定《內部推薦獎勵制度》，鼓勵員工推薦符合崗位需求的人才加入我們。成功推薦的新員工入職後，推薦員工可按相關職級標準獲得相應獎勵。同時，為吸引具備相關經驗和文化認同度的優秀人才回流，本集團制定《離職返聘制度》，並根據返聘員工的崗位職責及經驗情況，對其薪酬水平作出相應安排。

本集團依法與員工簽訂《勞動合同》，明確雙方的權利與義務，並通過《員工手冊》對相關管理要求作出說明。員工依法享有解除勞動合同的權利，如員工確定離職意向，需按照規定提前向部門主管提出申請，並在確認後完成離職前的工作交接。在員工離職過程中，本集團將與員工進行離職面談，瞭解其離職原因及相關建議，以持續優化人力資源管理及員工管理機制。

本集團嚴格遵守國家有關勞動用工的法律法規，嚴禁聘用童工及任何形式的強制勞工。在招聘過程中，本集團通過核查員工身份證明文件，並與第三方招聘平台合作，明確規定聘用員工的最低年齡要求，確保不發生聘用童工情況。同時，本集團禁止任何形式的強制勞工、體罰、監禁或其他侵犯員工人身自由和尊嚴的行為。如發現任何違規情況，將依據相關法律法規開展調查，並採取相應整改措施。

本年度，本集團未發生任何涉及童工或強制勞工的違規個案。

本集團已建立標準工時制度，實行每週工作5天、每日工作8小時、每週工作40小時的工作安排。員工如因工作需要在法定假期或休息日加班，須按規定事先獲得主管審批。在符合國家及地方相關規定的前提下，本集團在部分崗位實行綜合計算工時制或不定時工作制，並建立彈性工作安排，以支持員工實現工作與生活的平衡。本集團不鼓勵加班文化，更不將加班視為績效或競爭力體現，明確反對「996」(早九晚九、每週六天)的工作制度，致力於營造健康、可持續的工作環境。

本年度的員工總數及不同類別員工人數如下：

員工人數情況	**單位**	**2025年**
員工總數	人數	1,554
按性別劃分員工人數		
女性	人數	464
男性	人數	1,069
按僱傭類型劃分員工人數		
短期合約／兼職員工／實習生	人數	0
全職初級員工	人數	1,324
全職中級員工	人數	181
全職高級員工	人數	28
按年齡劃分員工人數		
19–24歲	人數	46
25–29歲	人數	406
30歲及以上	人數	1,081
按地區劃分員工人數		
上海市	人數	1,522
其他地區	人數	11

本年度，員工流失情況如下：

員工流失情況	**單位**	**2025年**
員工總流失率	%	12.10
按性別劃分流失率		
女性	%	11.79
男性	%	12.23
按年齡劃分流失率		
19–24歲	%	22.03
25–29歲	%	15.77
30歲及以上	%	10.14
按地區劃分流失率		
上海市	%	12.02
其他地區	%	21.43

註： 各類別僱員流失率=該類別流失僱員人數÷(該類別年終僱員總數+該類別年內流失人數)×100%

5.2 員工關懷

本集團建立並持續完善薪酬福利體系。員工薪酬涵蓋基本工資、補貼、績效獎金、年終獎及股票期權等。為保持薪酬競爭力，我們結合本集團經營狀況、勞動力市場水平，對表現優異的員工予以薪資調整，並根據年度經營業績與個人績效發放年終獎金。同時，我們持續推行《心動補充期權計劃》，支持員工將部分薪酬轉化為公司股票期權，與員工共享公司發展成果。

本集團嚴格按照法律法規為員工繳納「五險一金」，包括養老、醫療、生育、工傷、失業保險及住房公積金，並依法保障員工享有帶薪年休假、法定節假日、產假、產檢假、哺乳假、婚假、陪產假、病假、工傷假等假期權益。在此基礎上，本集團進一步完善福利體系，為員工提供結婚、生育等專項補貼，並持續實施「心動員工援助計劃」，為遭遇突發性意外的員工提供經濟援助，為員工生活築牢保障防線。

我們持續提升職場關懷，完善員工支持與福利體系。本集團定期開展聚餐、下午茶、集體出遊等團建活動，促進團隊溝通與凝聚力，並在重要節日為員工發放節日福利，增強員工歸屬感與協作氛圍，進一步激發工作積極性與創造力。本年度，我們在各樓宇辦公區域新增配置4處母嬰艙，為哺乳期員工提供便捷、舒適的專屬空間，切實滿足其需求。

母嬰艙

5.3 健康安全

本集團在日常營運中並無涉及重大健康及安全風險，但我們亦採取各項措施保護員工的職業健康與安全。本集團嚴格遵守《中華人民共和國消防法》等法規要求，定期對辦公樓內消防器材進行全面檢查，確保消防設施完好可用，為員工打造安全可靠的工作環境。我們每年組織員工參與園區消防演練，幫助員工熟練掌握滅火器、消防栓等器材使用方法，學習火災應急處置流程，提升突發火情下的協同配合與自救互救能力。同時，我們定期開展健康安全應急培訓與急救科普講座，強化員工職業健康安全知識儲備，提高安全防護與自我保護意識。本年度，本集團共開展2次安全演習，包括消防演習及防暴演習。消防演習聚焦滅火器、消防栓的實操技能及火情應急處置流程，幫助員工熟練掌握基礎消防技能；防暴演習則重點講解防暴裝備的佩戴與使用方法，並開展防暴事件處置演練，進一步強化員工應對突發應急事件的協同配合與處置能力。

消防演習

防暴演習

本集團重視員工及其家庭成員的健康保障，為員工提供年度健康體檢及團體商業補充醫療保險，並向員工及其配偶和子女提供基礎醫療優惠。在員工體檢完成後，我們安排專業全科醫生為員工提供一對一健康諮詢服務，針對體檢結果進行解讀與健康指導，關注員工的個性化健康需求。此外，為緩解員工在工作過程中可能產生的頸椎不適、肌肉疲勞及視覺疲勞等問題，本集團為員工配備符合人體工學設計的辦公桌椅，並設置休息區域及基礎健身設施，支持員工在工作間隙進行適度放鬆，促進身心健康。

員工體檢

同時，本集團亦關注員工在工作與生活中的心理健康，推出「心動EAP樹洞傾心計劃」，為員工提供7×24小時心理健康支持熱線，相關服務覆蓋自我成長、職場發展、婚戀與家庭關係以及親子教育等多個維度，為員工提供專業的心理支持。本集團嚴格遵循信息保密原則，對員工在接受心理健康諮詢過程中所提供的相關信息予以妥善保護，切實尊重並保障員工的個人隱私，營造安全、信任的心理支持環境。

本年度，本集團未發生任何有關違反健康安全相關法律法規的投訴或訴訟，過去三年，本集團未發生因工亡故事件。本年度，因工傷損失天數為16天。

註： 本年度本集團發生5件工傷事故，其中4人為上下班途中發生交通事故，1人在辦公區域摔倒受傷。未來，我們將採取更完善的措施確保工作場所安全，保障員工健康與安全。

5.4 員工成長

本集團高度重視員工的專業發展與能力提升，並已制定與實施《培訓管理制度》，對培訓需求識別、課程規劃、組織實施及效果評估等環節進行規範管理，確保培訓工作的系統性與有效性。圍繞不同崗位及職級員工的成長需求，我們系統規劃並實施分層分類的培訓體系，定期開展多類型培訓，支持員工持續提升專業能力與綜合素質。本集團培訓內容涵蓋通用能力、專業技術、美術設計、運營服務、策劃及工具應用等六大類別，覆蓋員工多元化的能力發展需求。本年度培訓項目包括：

- 社招新員工入職培訓：本集團為社招新員工設立系統化入職培訓項目「萌新計劃」，採用線上與線下相結合的方式開展。培訓內容涵蓋本集團發展歷程、企業文化、行為準則、組織架構、崗位職責及人才培養與晉升機制，幫助新員工盡快融入團隊並適應崗位要求。培訓結束後，新員工需參加線上「新員工應知應會」測試，重點覆蓋信息安全等基礎合規內容。本集團持續跟進新員工培訓及考核情況，並定期收集相關反饋。2025年新入職社招員工培訓考核完成率及通過率均為100%。

- 校招生培養計劃：本集團設立校招生培養項目「SSR計劃」，為校招生提供系統化培養支持，幫助其順利完成從學生到職場人士的角色轉變，提升對組織的認同感與歸屬感。項目圍繞企業文化、業務理解及通用職業能力展開，並結合行業發展趨勢，引導校招生建立AI工具應用意識，支持其融入實際工作場景。本年度，「SSR計劃」學員整體滿意度為94.6%，項目淨推薦值(NPS)為100%。項目期間，學員共完成多項實踐成果產出，包括參與開發多款小遊戲，其中部分作品獲得市場積極反饋，進一步體現了項目在人才培養與業務實踐結合方面的成效。

校招生培養計劃

- 公開課與分享會：本集團通過開展公開課及專題分享會，搭建面向全體員工的學習與交流平台，促進知識共享與經驗沉澱。相關活動圍繞本集團重點業務與產品、核心技術及行業前沿趨勢展開，邀請行業專家及外部專業導師進行分享，支持員工持續提升專業能力與綜合素質。本年度，本集團重點開展AIGC、Unity及雲計算等方向的技術分享與實踐交流，涵蓋AI輔助開發、遊戲研發、性能優化及工具應用等內容，推動新技術在實際業務中的應用與落地。

- 領導力培訓：本集團推出領導力培養項目「動心計劃」，面向新任及轉型期的一線管理者，系統提升其在目標管理、任務分配、過程跟進及溝通反饋等方面的管理能力，支持其順利完成角色轉變並提升管理效能。項目通過引入標準化的領導力理念與工具，幫助建立統一的管理語言。本年度，項目課程圍繞角色認知升級、激發個人與團隊溝通效能以及高效執行等核心主題展開，並通過階段性學習與實踐結合的方式，支持學員將管理理念轉化為實際管理行動。本年度項目學員整體滿意度為4.74分（滿分5分），項目淨推薦值(NPS)為100%。

領導力培訓項目

- HR專項培訓：為提升人力資源管理專業化水平，本集團開展HR專項培訓，圍繞團隊能力建設與專業發展需要，系統推進HR團隊的持續學習與能力提升。本年度，我們引入「組織診斷與年度HR戰略規劃」主題沙龍，支持HR業務夥伴(HRBP)構建更加系統的組織診斷視角及戰略落地思維。此外，我們組織開展「HR Flag AI」系列課程學習，助力HR團隊持續更新專業認知與工具應用能力。

HR專項培訓

本年度培訓項目緊密貼合員工成長與業務發展需求，獲得學員高度認可，有效支撐員工能力提升與組織發展。本年度，員工的培訓情況如下：

劃分	類別	受訓員工百分比(%)	員工平均受訓時數／(小時)
性別	男	**64**	5.9
	女	**36**	6.2
僱傭類型	全職初級員工	**39**	4.1
	全職中級員工	**86**	28.5
	全職高級員工	**71**	4.0

本集團鼓勵員工參與外部專業培訓，持續學習行業前沿知識與崗位相關技能，提升專業競爭力。同時，我們建立內部講師制度，鼓勵具備專業經驗的員工參與授課，促進知識沉澱與經驗傳承。人力資源部門建立了涵蓋內部講師選拔、培養、認證、評級及激勵在內的管理機制，為內部講師提供教學支持與專業輔導，並根據授課表現及培訓反饋等情況進行評估，相關結果納入員工評價體系，持續激發內部講師的積極性。

本集團根據不同職能，為員工搭建完善的職業發展與晉升通道，支持員工依據自身興趣與特長，在專業序列與管理序列雙向發展。專業序列員工可根據個人意願轉向管理序列發展，若在管理崗位上發現與自身能力不匹配，亦可回歸專業序列繼續成長，為員工提供靈活、多元的職業探索空間。我們制定《員工晉升管理方案》，明確晉升流程與評審標準，確保晉升機會公平、公正、公開。員工及部門主管均可提出晉升提名，根據晉升職級層級，由上級或評審委員會出具評審意見，最終由管理層審批，為員工提供清晰、規範的職業發展路徑。

6. 環境保護

本集團深知環境保護和資源節約的重要性，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》等各運營地法規要求。作為遊戲開發商和在線遊戲平台營運者，本集團的業務對環境並不會造成實質性影響。然而，我們依舊認真對待企業的環境管理責任，在資源使用、減少溫室氣體排放和廢棄物管理上推行多項措施，以體現我們對環境保護的承諾和努力。本年度，本集團沒有違反任何與環境保護相關法規或造成影響環境及自然資源的重大事故，亦沒有任何與環境保護相關的處罰及訴訟。

本集團於2021年制定了環境目標，並每年審閱有關目標以確保其合理性。經審閱，2025年本集團的環境目標如下：

- 溫室氣體排放：採取措施努力減少溫室氣體排放
- 水資源使用：提高水資源使用效率，降低水資源消耗
- 低碳出行：鼓勵員工低碳出行，努力向低碳經濟過渡

6.1 資源管理

本集團始終將綠色低碳理念深度融入日常運營，通過持續提升資源利用效率，穩步推進企業綠色低碳轉型。

在資源購置方面，我們優先選用具有《中國節能產品認證證書》和《中國環保標誌產品認證證書》的打印設備，並全面採用經森林管理委員會(FSC)認證的紙張，有效降低辦公耗材對生態環境的影響。

在資源使用方面，我們一方面對各辦公區域實施獨立燈具開關與空調調控系統配置，支持按需啟閉照明設備、精細化調節區域空調溫度，從使用端減少能源浪費；另一方面強化水資源管理，統一安裝自動感應水龍頭等節水設備，定期開展用水量檢測分析。此外，我們已制定完善的年度設施維保計劃，由專業運維團隊每月對全樓宇電器、空調、供水管道等設施進行全面巡檢，一旦發現漏水問題立即啟動整修流程，最大限度降低水資源損耗。

在綠色能源方面，我們已在上海總部主樓宇鋪設光伏面板，通過積極推行太陽能發電替代部分外購電力，進一步減少對化石能源的依賴，降低經營活動產生的碳排放。

本年度，本集團的能源和水資源的用量和密度如下：

資源使用	單位	2025年
能源耗用		
總用電量(外購電力+太陽能發電)	兆瓦時	6,302.55
人均總電力耗用量	兆瓦時／人	4.11
天然氣耗用量	立方米	39,671.00
水源耗用		
總耗水量	立方米	22,852.00
人均水源耗用量	立方米／人	14.91

註： 資源使用數據覆蓋上海總公司、上海分公司(紫竹園區)、深圳分公司以及新加坡分公司。

本集團用水均來自市政供水，並無取水問題。我們在經營過程中不涉及大量使用不可再生能源、森林資源，或對生物多樣性產生影響等情形，故層面A3環境及天然資源對本集團並不適用。

6.2 廢棄物管理

本集團的無害廢棄物均為辦公室產生的生活垃圾，由物業人員統一收集交給市政衛生部門處理，故無法對垃圾產生量進行精確計量。我們嚴格實行垃圾分類政策，辦公場所均覆蓋分類垃圾桶並配備了清晰標識，按照「乾垃圾」、「濕垃圾」、「可回收物」、「有害垃圾」四類及時對垃圾進行分類回收，並委託專業第三方進行處理，促進環保和廢棄物的有效利用。本集團的公共打印區域選用具有環保資質的打印機租賃服務商統一提供及回收相關設備耗材，對於少量使用的廢硒鼓、廢墨盒等，均由回收商進行回收循環利用，對環境產生的影響較小，我們會審視其用量並在未來逐步對有關用量進行統計。我們亦推行無紙化辦公，推廣使用Slack、Confluence及其他辦公軟件用作內部通訊或使用電子檔案文件，減少紙張的使用。

同時，本集團積極踐行循環經濟，致力於減少一次性用品的使用。我們鼓勵員工多使用可降解製品，包括重複使用環保袋、以紙杯替代塑料杯、使用PLA可降解吸管等，並加強有關宣導工作。本集團的咖啡吧亦推出了相應舉措，對使用自帶杯購買飲品的員工提供優惠，並推出了咖啡渣循環利用計劃，在各樓宇及咖啡吧設領取點供員工免費領取咖啡渣，用於家庭園藝或保養物品，實現了廢棄物的有效再利用。

咖啡渣循環利用

由於業務的特性，本集團不涉及包裝物料的使用。

本年度，本集團的紙張耗用量和密度如下：

紙張耗用	單位	2025年
用紙總量	千克	1,308.00
人均紙張耗用量	千克／人	0.85

註： 紙張耗用數據覆蓋上海總公司、上海分公司(紫竹園區)、深圳分公司以及新加坡分公司。

6.3 污染物管理

本集團使用電動車，未產生車輛燃料使用量，故本集團未產生氮氧化物、硫氧化物和懸浮顆粒排放。如未來涉及相關排放情形，我們會定期審視污染物的排放，並密切監控污染物排放濃度，確保排放符合有關法規要求。我們定期委託第三方機構對上海辦公區的食堂油煙淨化設備和油水分離器進行檢測，檢測結果均符合標準要求。我們亦會定期對食堂廚房的油煙管道進行清洗工作，減少污染物的產生，確保有關設備能保持最佳運作狀態。

6.4 綠色生活

除在日常營運中持續推進節能節水與廢棄物管控外，本集團也從員工日常最相關的餐飲與出行入手，推動低碳實踐落地。在餐飲方面，本集團在食堂推行使用綠色、健康食品，優先採購本地生產的食品，減少運輸產生的碳排放；報告期內，本集團餐廳已獲得「綠色餐廳」稱號。在出行方面，本集團倡導綠色出行，面向員工差旅及企業用車等商務出行場景，鼓勵員工優先選擇公共交通及新能源汽車。同時，我們提供員工接駁巴士往返公司與地鐵站，並鼓勵員工在日常通勤中選擇拼車、更多使用公共交通工具，以在線會議替代部分商務出行，從而減少燃料使用及相關碳排放。

荣誉证书
HONORARY CREDENTIAL
淦饭（上海）餐饮服务有限公司-心动网络-D7 餐厅：
被评为上海餐饮业“绿色餐厅”示范店。
有效期三年

「綠色餐廳」證書

6.5 應對氣候變化

我們關注氣候變化對本集團價值鏈的影響，積極響應國家「碳達峰」「碳中和」戰略，結合自身業務性質明確氣候變化議題治理的責任，主動識別氣候風險與機遇，不斷完善氣候變化管理，持續增強應對氣候變化的能力。

管治

我們將氣候相關管理職責全面納入ESG治理框架中，由董事會作為負責監督氣候相關事宜的最高治理機構，審核委員會協助董事會開展氣候相關事宜的管理與監督工作，管理層承擔氣候相關事宜的統籌管理職責，ESG工作小組負責氣候管理工作的協調推進，各執行部門則負責具體落實氣候管理各項任務。報告期內，我們邀請第三方機構對董事會進行氣候相關知識普及培訓，確保董事會具備充分的氣候相關事宜管治能力。

註： 各層級具體管治職責請參考2.2 ESG管治架構部分。

策略

為全面提升氣候相關風險應對能力，我們識別了關鍵氣候風險與機遇，並對其在短期、中期及長期內對自身業務及價值鏈的潛在影響進行分析評估，以制定針對性應對措施。綜合考慮本公司業務規劃及運營所在地區或國家的氣候政策要求，我們確定了短期(1年)、中期(2~5年)及長期(5年以上)的時間跨度與關鍵節點。

風險／機遇類型		風險／機遇名稱	風險／機遇描述	風險、機遇對業務的影響程度			價值鏈階段	財務影響評估	適應或減緩的行動
				短期	中期	長期			
實體風險	急性風險	颱風、大風、暴雨、洪澇、寒潮、霜凍等極端天氣事件	颱風、大風、暴雨、洪澇、寒潮、霜凍等極端天氣事件可能造成公司運營中斷、設施損壞或人員傷亡等影響	低	低	低	上游 自身運營	運營成本增加營業收入下降	· 建立《氣候變化－極端天氣應急預案》，將極端天氣風險應對納入日常運營管理 · 設施設備方面，提前準備沙袋，防止雨水湧入；及時清理並收整高空物品，避免大風吹落傷人或損壞設施；全面排查空調外機、裝飾面、牆體、戶外地板等部位，對鬆動、老化部分進行加固處理，確保其在極端天氣下穩固安全
	慢性風險	平均氣溫上升	平均氣溫上升將導致公司辦公區及機房製冷需求增加，使得能耗升高	低	低	中	上游 自身運營	運營成本增加	· 替換高效用能設備和製冷設備，加強對用能情況的監測 · 購買雲服務器，減少機房物理服務器數量，降低IT機房散熱壓力

風險／機遇類型		風險／機遇名稱	風險／機遇描述	風險、機遇對業務的影響程度			價值鏈階段	財務影響評估	適應或減緩的行動
				短期	中期	長期			
轉型風險	政策與法律風險	碳排放監管	碳排放相關政策趨嚴，違反相關法規可能受到警告、罰款等	低	低	低	上游 自身運營	運營成本增加	· 跟蹤監管最新法規要求，識別高耗能設施，加強能源管理和碳排放核算，不斷降低碳排放
	技術風險	數據存儲需求增加	基於行業特性，未來數據存儲需求增加，公司將面臨能耗升高問題	低	中	中	上游 自身運營	運營成本增加	· 把握新能源使用機遇，提高可再生能源佔比
	聲譽風險	市場對公司氣候表現的關注日益增加	監管機構、投資人、客戶等利益相關方對公司氣候表現的要求日益提高，氣候披露與應對或將影響企業聲譽	低	低	中	自身運營 下游	運營成本增加	· 通過官網、ESG報告等進行透明披露，及時響應利益相關方對本集團氣候表現的關注與訴求
	市場風險	市場偏好變化	市場越來越偏好具有綠色低碳屬性的遊戲產品，未能滿足市場需求可能造成市場競爭力減弱，從而降低營業收入	低	中	中	自身運營 下游	營業收入下降	· 與用戶保持及時溝通，主動了解用戶對於低碳環保主題產品的需求變化

風險／機遇類型		風險／機遇名稱	風險／機遇描述	風險、機遇對業務的影響程度			價值鏈階段	財務影響評估	適應或減緩的行動
				短期	中期	長期			
機遇	資源效率機遇	綠色辦公與低碳出行	在辦公場所開展節能降碳工作，並鼓勵員工低碳差旅，降低日常運營成本	低	低	中	自身運營	運營成本下降	· 加強員工節能環保意識宣貫，鼓勵員工綠色出行
	產品和服務機遇	發行以環保／綠色低碳為主題的遊戲	公司發行的遊戲，圍繞低碳主題獲得市場廣泛認可，進而提升營業收入	低	低	中	自身運營 下游	營業收入增加	· 探索環保主題遊戲的研發
	能源來源機遇	清潔能源與可再生能源市場機遇	採用可再生能源降低對化石能源的依賴，規避傳統能源價格波動風險	低	低	低	自身運營	運營成本下降	· 擴大光伏建設，提升可再生能源使用佔比
	市場機遇	舉辦綠色低碳活動	隨著公眾對於環保低碳的日益關注，本集團在Taptap論壇中發起關於綠色低碳的環保活動，能夠吸引更多關注低碳生活的用戶加入	低	低	中	自身運營 下游	營業收入增加	· 開展綠色低碳主題用戶活動

註：

1. 本集團主營業務為遊戲開發與運營，資產結構以辦公與IT設備為主，不涉及對氣候相關物理風險或轉型風險高度敏感的重大資產或高排放生產活動。因此，本集團合理預期在短期、中期及長期內，無氣候風險與機遇會對本集團的財務狀況、財務表現、現金流量、融資渠道、資本成本、業務模式(包括資源配置)及運營現狀產生實質性影響。因此我們基於《ESG報告守則》附錄D「不遵守就解釋原則」，無須就當前財務影響開展量化分析。

2. 經評估，本集團合理預期，氣候風險與機遇在短期、中期及長期內對本集團整體業務運營及價值鏈的影響程度有限。因此，本集團未制定氣候相關轉型計劃。

3. 綜合評估現階段的數據基礎與分析能力後，本集團認為開展氣候情景分析需付出不必要的成本或努力，因此本集團在報告期內針對氣候情景分析採用「合理資料寬免」。本集團承諾通過優化運營管理、加強節能減排等舉措，提升應對氣候相關風險的能力，並在未來依據監管披露要求與內部實際情況調整披露安排。

風險管理

我們將氣候風險與機遇管理工作融入本集團整體風險管理流程中，從氣候風險與機遇識別、到氣候風險與機遇評估、再到氣候風險與機遇應對與監管，形成全流程氣候風險與機遇管理體系，全面提升氣候變化應對能力。

氣候風險與機遇識別	氣候風險與機遇評估	氣候風險與機遇應對與監察
• 參考香港聯合交易所《環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》，結合行業分析、專家意見及內部管理實際，識別氣候相關風險與機遇	• 將識別到的氣候風險與機遇形成氣候清單，依據清單評估各氣候風險與機遇發生的可能性、影響時間跨度、影響的價值鏈維度及影響程度，並基於影響程度就氣候相關風險相對於其他類型風險進行優次排序和評估	• 針對評估結果進行優次排列，並對各氣候風險與機遇制定應對舉措。同時定期監測相關舉措的進展情況，確保風險可控

氣候風險管理流程

指標與目標

為持續降低經營活動產生的碳排放，本集團每年定期開展溫室氣體排放核算與梳理，明確核心排放源，強化碳排放管理。我們的範圍1溫室氣體排放主要來自於天然氣使用；範圍2溫室氣體排放則主要來自於外購電力使用。

本年度，本集團的溫室氣體排放量和密度如下：

溫室氣體排放	單位	2025年
範圍1溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	85.77
範圍２溫室氣體排放（基於地域）	公噸二氧化碳當量	3,107.60
溫室氣體排放總量（範圍1及2）	公噸二氧化碳當量	3,193.37
溫室氣體排放密度（每平方米）（範圍1及2）	公噸二氧化碳當量／平方米	0.13
人均溫室氣體排放量（範圍1及2）	公噸二氧化碳當量／人	2.08

註：

1. 環境KPIs覆蓋本集團上海總部、上海分公司（紫竹園區）、深圳分公司和新加坡分公司。

2. 範圍1及範圍2排放依據《溫室氣體核算體系》(GHG Protocol)核算，溫室氣體排放量按二氧化碳當量列示。其中，範圍2外購電力所產生的溫室氣體（中國）按照生態環境部發佈的2023年度全國電網平均排放因子0.5306tCO_2/MWh進行核算；外購電力所產生的溫室氣體（新加坡）按照新加坡能源市場管理局公佈的2024年電網排放因子(0.402tCO_2/MWh)進行核算。

3. 鑒於本集團業務特性，報告期內範圍3溫室氣體排放未被識別為具有重大影響。同時基於本公司內部數據實際情況，計算範圍3排放數據需要付出極大成本才可獲得一切合理且有依據的資料，故報告期內採用「合理資料寬免」。

4. 本集團基於業務特性，未識別出需要形成獨立的資本開支、融資或投資安排的氣候風險與機遇。

5. 本集團在計算跨行業及行業特定氣候披露指標時，需要付出極大成本才可獲得一切合理且有依據的資料，故報告期內採用「合理資料寬免」。

6. 本集團尚未制定內部碳定價機制，未將氣候因素納入薪酬激勵體系（包括董事及員工），亦未設定量化的氣候管理目標。未來本集團將結合監管動態、業務實際及內部管理能力建設，持續跟蹤氣候披露要求的更新，並按需優化相關披露內容與安排。

附錄一：聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

指標內容		相關章節
B部分：強制披露規定		
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii)董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	2.2 ESG管治架構
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	1.1 報告標準
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	1.2 報告範圍

指標內容			相關章節
C部分：「不遵守就解釋」條文			
A. 環境範疇			
A1. 排放物	**一般披露**	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的；政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6. 環境保護
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	本集團沒有車輛燃料使用量，故有關KPI對本集團並不適用
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	無害廢棄物均為生活垃圾，交由物業人員統一收集處理，而有害廢棄物包括少量的廢硒鼓，已交由合資格回收商統一處理，故在報告中不作披露
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6. 環境保護
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6.2 廢棄物管理
A2. 資源使用	**一般披露**	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	6.1 資源管理
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	6.1 資源管理
	A2.2	總耗水量及密度。	6.1 資源管理
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6.1 資源管理
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6.1 資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	本集團在業務中並沒有使用任何包裝材料
A3. 環境及天然資源	**一般披露**	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	6. 環境保護
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	6. 環境保護

指標內容			相關章節
B.社會			
僱傭及勞工常規			
B1. **僱傭**	**一般披露**	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5. 人才管理
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1 僱傭管理
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1 僱傭管理
B2. **健康與安全**	**一般披露**	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.3 健康安全
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	5.3 健康安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	5.3 健康安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.3 健康安全
B3. **發展及培訓**	**一般披露**	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	5.4 員工成長
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	5.4 員工成長
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.4 員工成長
B4. **勞工準則**	**一般披露**	有關防止童工或強制勞工的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5. 人才管理
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5. 人才管理
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5. 人才管理

指標內容			相關章節
B5. 供應鏈管理	**一般披露**	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	3.8.1 供應商管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	3.8.1 供應商管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	3.8.1 供應商管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	3.8.1 供應商管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	3.8.1 供應商管理
B6. 產品責任	**一般披露**	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1 信息安全 3.2 隱私保護 3.3 合規營銷
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於業務的獨特性，有關KPI對本集團並不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	3.7 玩家溝通
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3.4 知識產權
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	由於業務的獨特性，有關KPI對本集團並不適用
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	3.1 信息安全
B7. 反貪污	**一般披露**	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.2 隱私保護
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	3.5 廉潔從業
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	3.5 廉潔從業
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	3.5 廉潔從業

指標內容			相關章節
B8. **社區投資**	**一般披露**	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	4. 公益活動
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	4. 公益活動
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	4. 公益活動

D部分：氣候相關披露		
氣候相關披露要求	**描述**	相關章節
管治	(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊	2.2 ESG管治架構
	(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色	2.2 ESG管治架構
策略	氣候相關風險和機遇	6.5 應對氣候變化
	業務模式和價值鏈	6.5 應對氣候變化
	策略和決策	6.5 應對氣候變化
	財務狀況、財務表現及現金流量	6.5 應對氣候變化
	氣候韌性	氣候情景分析實施合理資料寬免
風險管理	(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策	6.5 應對氣候變化
	(b) 發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及	6.5 應對氣候變化
	(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何	6.5 應對氣候變化
指針及目標	溫室氣體排放	6.5 應對氣候變化
	氣候相關轉型風險	合理資料寬免
	氣候相關物理風險	合理資料寬免
	氣候相關機遇	合理資料寬免
	資本運用	6.5 應對氣候變化
	內部碳定價	暫未實行
	薪酬	暫未實行
	行業指標	合理資料寬免
	氣候相關目標	暫未設定

07

董事會報告

董事會報告

董事會欣然呈列本集團截至2025年12月31日止年度之報告及經審核合併財務報表。

主要業務

本公司乃一間投資控股公司，其附屬公司主要從事手機及網頁遊戲的開發、營運、發行及分發手機遊戲及網上遊戲以及提供信息服務。有關本集團按其主要業務劃分之截至2025年12月31日止年度的收益及經營業績的分析載於管理層討論與分析一節。

業績

本集團截至2025年12月31日止年度之業績載於本年報第113至114頁之本集團合併綜合收益表。

財務摘要

本公司過去五個財務年度之業績、資產及負債的摘要載於本年報第194至195頁。

業務回顧

對本集團業務的中肯審視，其中包括本集團於年內之表現討論及分析、自報告期間結束後發生並對本集團有影響的重大事項，和本集團日後可能有之業務發展均載於本年報第4至7頁的「董事會主席的信」。運用財務關鍵表現指標進行的分析載於本年報第8至17頁的「管理層討論與分析」。對本集團的環境政策及表現的討論，以及本集團與其利益相關者的重要關係論述載於本年報第38至80頁的「環境、社會及管治報告」。有關本集團遵守對其有重大影響的有關法律及規例的詳情亦載於本年報第38至80頁的「環境、社會及管治報告」及第22至37頁的「企業管治報告」。對本集團面對的主要風險及不明朗因素的描述載於本年報第22至37頁的「企業管治報告」。所有此類討論構成本年報的一部分。

物業、廠房及設備

本集團截至2025年12月31日止年度之物業、廠房及設備的變動詳情載於合併財務報表附註13。

股本

本公司截至2025年12月31日止年度之股本變動的詳情載於合併財務報表附註24。

儲備

本集團截至2025年12月31日止年度之儲備變動詳情載於合併權益變動表。於2025年12月31日，本公司可供分配之儲備約為人民幣7,341.2百萬元。

所得款項用途

2021年4月配售股份

配售股份所得款項淨額約為1,113.0百萬港元。結轉截至2025年1月1日的所得款項淨額金額約為67.0百萬港元。截至2025年12月31日所有所得款項淨額已充分動用。下表載列截至2025年12月31日所得款項淨額實際使用情況 ：

所得款項用途	配售股份所得款項淨額金額（百萬港元）	結轉截至2025年1月1日所得款項淨額金額（百萬港元）	截至2025年12月31日止年度的實際使用情況（百萬港元）	截至2025年12月31日的尚未動用所得款項淨額（百萬港元）	充分動用的預期時間表
· 進一步提升本公司的研發能力及遊戲組合	556.5	—	—	—	—
· 潛在收購及策略投資	222.6	67.0	67.0	0	不適用
· 一般公司用途	333.9	—	—	—	—
	1,113.0	67.0	67.0	0	

董事

截至2025年12月31日止年度及直至本年報日期之董事為：

執行董事

黃一孟先生*(主席兼首席執行官)*
戴雲傑先生
樊舒暘先生

非執行董事

吳萌先生

獨立非執行董事

裴大鵬先生
辛全東先生
劉千里女士

根據組織章程細則第16.18條，在每屆股東週年大會上，當時的三分之一董事(如其人數並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的董事人數的董事)應輪值退任。因此，吳萌先生、裴大鵬先生及劉千里女士將輪值退任，並符合資格且願意於即將舉行的股東週年大會上膺選連任。

本公司已根據上市規則第3.13條獲得各獨立非執行董事之獨立性確認，彼等為公司策略和政策的制定做出了寶貴貢獻，提供了獨立建議。此外，彼等透過定期出席及積極參與，為董事會提供了多元化的經驗、技能、專業知識、背景和資格。本公司認為該等董事均為獨立人士。

董事服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，為期三年。各方均有權發出不少於三個月的書面通知以終止協議。

非執行董事已與本公司訂立服務合約，期限自訂立服務合約日期起為期三年或直至訂立服務合約日期起計本公司第三次股東週年大會（以較早者為準），（惟須按組織章程細則所規定重選連任）直至根據委任書的條款及條件或由其中一方向另一方提前不少於一個月發出的書面通知予以終止為止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任書，期限自訂立委任書日期起為期三年或直至訂立委任書日期起計本公司第三次股東週年大會（以較早者為準），（惟須按組織章程細則所規定重選連任）直至根據委任書的條款及條件或由其中一方向另一方提前發出不少於一個月的書面通知予以終止為止。

董事須根據組織章程細則最少每三年一次於本公司股東週年大會上輪值退任及重選。

概無董事與本公司訂立本公司於一年內不可在不予賠償（法定賠償除外）的情況下終止之任何服務合約。

僱員、薪酬及退休金計劃

截至2025年12月31日，我們有1,554名僱員（2024年12月31日：1,400名僱員），其中幾乎所有僱員均位於上海。截至2025年12月31日止年度的僱員福利開支（包括董事酬金）約為人民幣1,225.6百萬元，較截至2024年12月31日止年度約人民幣1,195.9百萬元增加約2.5%。該增加乃主要由於截至2025年12月31日止年度業務表現有所改善，僱員人數上升及年度獎金增加所致。

我們為僱員提供具競爭力的薪酬待遇及合作的工作環境，因此，我們一般能吸引及挽留合資格人員並維持穩定的核心管理團隊。我們以基本薪金、補貼、績效及年度獎金補償僱員，並且代表僱員繳納每月社會保險費（包括基本養老保險、基本醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金）。我們還於2021年6月25日採納了一項購股權計劃及採納2024年受限制股份單位計劃，目的是激勵與獎勵對本集團有所貢獻的僱員。

我們設計及實施為各項工作量身打造的內部培訓及提高績效的一系列責任。我們於定向期間向新僱員提供特定培訓，令彼等熟悉我們的工作環境及運作程序。我們亦向現有僱員提供各種主題的專業在職培訓，如渠道管理、營銷及推廣策略、產品經營及經營支持。我們認為，我們的培訓已為僱員提供可持續、有組織及目標明確的優質培訓，我們認為此可以提高我們僱員的生產力。

董事薪酬及五名最高薪酬人士

有關董事及本集團五名最高薪人士的酬金詳情載於合併財務報表附註7。於本匯報期內，概無董事放棄任何酬金。

董事於競爭業務中的權益

除上文所披露者外，於2025年12月31日，概無董事或其聯繫人於與本集團競爭或可能直接或間接競爭的業務中擁任何競爭權益，而須根據上市規則第8.10條進行披露。

管理合約

於截至2025年12月31日止年度，概無訂立或存在任何有關本公司全部或任何主要部分業務的管理及行政合約。

董事於重大交易、安排或合約中的權益

於本匯報期內，概無董事直接或間接於本公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方的對本公司業務具有重大意義的任何交易、安排或合約中擁有重大權益。

董事及最高行政人員於本公司或其相關法團股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2025年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條載入有關條例所述存置於本公司的登記冊內的權益及淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

(i) 於股份及相關股份中的權益

董事姓名	身份／權益性質	股份數目[1]	持股概約百分比[1]
黃一孟先生（「黃先生」）	全權信託委託人[2]	156,105,000 (L)	31.54%
	實益擁有人	2,223,051 (L)[3]	0.45%
	配偶權益	2,100,000 (L)	0.42%
戴雲傑先生（「戴先生」）	全權信託委託人[4]	52,892,300 (L)	10.69%
	實益擁有人	1,248,389 (L)[5]	0.25%

附註：

(1) 字母「L」指於股份中的好倉。「持股概約百分比」項下披露的百分比數字乃根據494,889,562股股份（即截至2025年12月31日已發行股份總數）計算。

(2) Happy Today Holding Limited是一家於英屬處女群島註冊成立之公司，由Happy Today Company Limited全資擁有。Happy Today Company Limited由Happy Today Trust持有，該信託由黃先生（作為委託人）設立。J.P. Morgan Trust Company (Singapore) Pte. Ltd.為Happy Today Trust的受託人，而黃先生及其家族成員為Happy Today Trust的受益人。黃先生亦為Happy Today Holding Limited的董事。因此，黃先生、J.P. Morgan Trust Company (Singapore) Pte. Ltd.及Happy Today Company Limited各自被視為於Happy Today Holding Limited根據證券及期貨條例持有之我們股份中擁有權益。

(3) 黃先生於2,223,051股股份中擁有權益，其中包括與根據股東於2021年6月25日採納的購股權計劃授出的購股權有關的1,242,251股股份的權益。

(4) Kros Dai Inc.是一家於英屬處女群島註冊成立之公司，由Danger and Sons Inc.全資擁有。Danger and Sons Inc.由戴先生（作為委託人）成立之Dai & Sons Trust持有。J.P.Morgan Trust Company of Delaware是Dai & Sons Trust的受託人，而戴先生及其家人是Dai & Sons Trust的受益人。戴先生亦為Kros Dai Inc.之董事。因此，戴先生、J.P. Morgan Trust Company of Delaware及Danger & Sons Inc.各自被視為於Kros Dai Inc.根據證券及期貨條例持有之我們股份中擁有權益。

(5) 戴先生於1,248,389股股份中擁有權益，其中包括與根據股東於2021年6月25日採納的購股權計劃授出的購股權有關的832,589股股份的權益。

(ii) 於相聯法團的權益

董事姓名	權益性質	相聯法團	股份數目	持股概約百分比
黃一孟先生	受控法團權益	心動網絡	165,900,000 (L)	77.82%(2)
	實益擁有人	心動網絡	47,281,500 (L)	22.18%(2)

除上文所披露者外，於2025年12月31日，本公司董事及最高行政人員概無於本公司或其相關法團的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須登記於本公司所存置登記冊的任何權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

據本公司所知，於2025年12月31日，根據證券及期貨條例第336條規定須由本公司保存的登記冊所載，除本公司董事或主要行政人員外，以下人士擁有股份或相關股份5%或以上的權益：

股東名稱	權益性質	股份數目(1)	持股概約百分比(1)
J.P. Morgan Trust Company (Singapore) Pte. Ltd.(2)	受託人	156,105,000 (L)	31.54%
Happy Today Company Limited	受控法團權益	156,105,000 (L)	31.54%
Happy Today Holding Limited	實益擁有人	156,105,000 (L)	31.54%
J.P. Morgan Trust Company of Delaware	受託人	52,892,300 (L)	10.69%
Danger & Sons Inc.	受控法團權益	52,892,300 (L)	10.69%
Kros Dai Inc.	實益擁有人	52,892,300 (L)	10.69%

附註：

(1) 字母「L」指於股份中的好倉。「持股概約百分比」項下披露的百分比數字乃根據494,889,562股股份(即截至2025年12月31日已發行股份總數)計算。

除上文所披露者外，於2025年12月31日，本公司並無獲知會任何人士(本公司董事或最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有須於本公司根據證券及期貨條例第336條存置的登記冊中登記的權益或淡倉。

購買股份或債券的安排

除本年報另行披露者外，於截至2025年12月31日止年度內任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，使董事可藉收購本公司或任何其他法團的股份或債權證而獲得利益，且董事或其任何配偶或未滿18歲子女概無獲授予任何認購本公司或任何其他法團的權益或債務證券的權利或已經行使任何該權利。

受限制股份單位計劃

受限制股份單位計劃於2019年6月3日獲採納。

目的

受限制股份單位計劃之目的為令本集團透過提供額外獎勵吸引及挽留被認為對本集團之成功至關重要之參與者(定義見下文)之服務，及促進本集團整體取得成功。

有效性及年期

董事會可根據受限制股份單位計劃之條款提早終止受限制股份單位計劃，其將於自採納日期(2019年6月3日)起計十年期間有效及具效力，其後將不會向參與者授出受限制股份單位獎勵(「獎勵」)，惟本受限制股份單位計劃之條文於所有其他方面仍具十足效力及有效以及於受限制股份單位計劃期限內授出之獎勵可能繼續有效並可根據其授出條款行使。受限制股份單位計劃的剩餘有效期約為三年。

管理

受限制股份單位計劃應由董事會管理。

董事會擁有以下方面的唯一絕對權利：(i)解釋及詮釋受限制股份單位計劃之條文；(ii)釐定將獲授受限制股份單位計劃項下獎勵之人士、授出獎項的條款及條件以及根據限制股份單位計劃授出的受限制股份單位可能歸屬的時間；(iii)在其認為必要時對根據受限制股份單位計劃授出的獎勵的條款作出適當公平調整；及(iv)在管理受限制股份單位計劃時作出其認為適當的其他決定或釐定。董事會可通過決議案將其於管理受限制股份單位計劃中的任何或全部權力委派予管理委員會或董事會就此目的而獲董事會授權的任何其他委員會。董事會作出之所有決定、確認及詮釋將屬最終、不可推翻及對各方具約束力。

Heart Assets Limited(「受限制股份單位持有實體」)，為一間在2019年6月4日於英屬處女群島註冊成立之公司，由本公司作為委託人，根據受限制股份單位計劃持有我們的股份而成立。於2019年6月17日，本公司向受限制股份單位持有實體發行及配發總量8,437,540股股份，該實體根據受限制股份單位計劃以信託方式並代表承授人或本公司(視情況而定)持有我們的股份，佔本公司於本報告日期已發行股本約1.70%。由受限制股份單位持有實體持有的股份將不計入本公司的公眾持股。

受限制股份單位持有實體將不會行使受限制股份單位計劃所涉及股份所附投票權。

該授出將無償授予選定的參予者。

參與者

合資格參與受限制股份單位計劃者(「參與者」)包括：(i)本集團任何成員公司之全職僱員(包括董事、高級職員及高級管理層成員)；及(ii)董事會認為已向或將向本集團任何成員公司作出貢獻之任何人士。

股份的年度限額

本公司於任何財年根據受限制股份單位計劃發行的股份總數的最高限額將不會超過於該財年年初已發行股份總數的3%。於任何12個月期間內已發行及將發行予承授人的股份總數將不會超過於該12個月期間內任何時候已發行股份總數的1%。

釐定獎勵購買價的基準

不適用。

獎勵的條款及條件

(i) 授出獎勵

董事會可不時選定參與者，向其授出獎勵。獎勵金額可由董事會全權酌情決定且選定參與者的獎勵金額或會不同。

(ii) 授出通知

在受限制股份單位計劃之限制及條件之規限下，將向承授人發出授出通知(「授出通知」)，確認(a)股份數目(及(倘適用)有關該等股份之現金或非現金收入、股息或分派及／或出售非現金及非分紅股息所得款項)或承授人將收取之現金金額；(b)於歸屬後之禁售安排(如有)；及(c)董事會全權酌情釐定規限受限制股份單位之其他條款及條件(如有)。

承授人需於收到授出通知後簽立接納通知並將其交回受限制股份單位計劃之受託人(「受託人」)。於自合資格參與者收到正式簽立之接納通知後，受限制股份單位獲授予有關參與者，其根據受限制股份單位計劃成為承授人。有關接收日期將為授出開始日期(「授出開始日期」)。倘承授人未於授出通知規定時限內按其規定方式簽立或交回接納通知，有關獎勵授出將被視為已獲不可撤銷拒絕，因此，受限制股份單位已即時失效。

(iii) 獎勵條件

董事會擁有獎勵條款及條件之全權酌情權。根據受限制股份單位計劃條款，獎勵可根據有關條款及條件(例如將其受限制股份單位的歸屬與本集團任何成員公司、承授人或任何承授人組別里程碑的實現或表現掛鈎)授出。

(iv) 限制

根據上市規則(如適用)或任何其他適用規則、法規或法律，任何選定參與者將或可能會被禁止買賣我們的股份時，不得向任何選定參與者授出獎勵。

倘本公司獲悉內幕消息後，獎勵須於有關內幕消息根據上市規則的規定公佈後方可授出。特別是，於緊接下列日期(以較早發生者為準)前一個月開始期間內：

(a) 批准本公司任何年度、半年度、季度或任何其他中期業績(無論是否根據上市規則之規定)而召開董事會會議日期(即根據上市規則首次知會聯交所的日期)；及

(b) 本公司根據上市規則刊發其任何年度、半年度或季度或任何其他中期業績公告(無論是否根據上市規則之規定)之截止日期及截至業績公告日期；

不得授出獎勵。有關期間將涵蓋延遲刊發業績公告之期間。

倘建議向董事授出任何獎勵，則有關獎勵不得在本公司刊發財務業績之日期及以下期間內授出：

(a) 緊接年度業績刊發日期前60天或自有關財政年度年結日至業績刊發日期止期間（以較短者為準）；及

(b) 緊接季度業績（如有）及半年業績刊發日期前30天，或自有關季度或半年度期間結束至業績刊發日期止期間（以較短者為準）。

本公司任何董事、高級行政人員或主要股東或彼等各自任何聯繫人（定義見上市規則）的任何授出須事先獲得獨立非執行董事（不包括為有關獎勵的建議承授人的獨立非執行董事）的批准，且須遵守上市規則的規定。儘管有上述規定，倘獎勵構成董事服務合約項下之相關董事薪酬的一部分，則根據上市規則第14A.95條向董事授出任何獎勵將獲豁免遵守申報、公告及獨立股東批准規定。

在下列任何情況下，董事會不可向任何參與者授出任何獎勵：

(a) 尚未自任何適用監管機構獲得授出獎勵的必要批准；或

(b) 除非董事會另有決定，否則證券法律或法規規定就授出獎勵或就本計劃發佈招股章程或其他發售文件；或

(c) 授出獎勵將導致本集團任何成員公司或其任何董事違反任何適用證券法律、規則或法規；或

(d) 授出獎勵將導致違反受限制股份單位限額或受限制股份單位計劃的其他規則。

(v) 獎勵的可轉移性

獎勵及當中任何權益不得轉讓或委派或擔保，且不得執行、附加或類似程序，惟以下各項除外：

(a) 經董事會同意以餽贈方式或根據處理婚姻產權的家庭關係順序自承授人轉讓予其家族成員；或

(b) 承授人轉讓及於承授人身故後，以遺囑或根據遺囑或繼承法或分派法轉讓受限制股份單位。

稅項

承授人須支付因本公司或受託人根據受限制股份單位計劃作出之付款項而估定或應估定之所有稅項及其他負債，而本公司須就此繳付之所有款項可扣減或預扣任何應付受託人款項或任何其他形式之轉讓，而承授人同意就該等責任、義務或損失彌償並保證本公司（就其本身及為本集團任何成員公司）、受託人及受限制股份單位持有實體獲得彌償，且接納就該項彌償作出之任何索償，可用以抵銷本公司、本集團任何成員公司、受託人及／或受限制股份單位持有實體結欠該承授人之款項。

歸屬

(i) 歸屬期

根據受限制股份單位計劃的條款及適用於每次獎勵的特定條款及條件，授出的受限制股份單位須受限於歸屬時間表，以達成董事會全權酌情釐定的表現及／或其他條件（如有）。倘有關條件未獲達成，受限制股份單位須於董事會全權酌情決定有關條件未獲達成的日期自動失效。

在獎勵獲歸屬前，董事會擁有絕對酌情決定權，以確定承授人是否有權獲得任何現金或非現金收入、股息或分派及／或出售獎勵相關之任何股份的非現金及非分紅分派所得款項。

(ii) 表決權

於轉讓已歸屬受限制股份單位的相關股份予承授人前，承授人無權享有因作為股東而享有與該等股份有關之任何權利。

失效及沒收

根據受限制股份單位的條款及條件，於下列日期(以最早發生者為準)，未歸屬受限制股份單位將自動失效：

(a) 本集團任何成員公司於該情況(定義見下文)下終止承授人的僱傭或服務日期；或

(b) 倘以自願要約或收購方式向全體股東作出若干一般要約，則為要約(或經修訂要約(視情況而定))日期；或

(c) 倘通過向全體股東作出安排計劃的方式作出若干一般股份要約，則為釐定安排計劃項下之酬金的記錄日期；或

(d) 本公司開始清盤日期；或

(e) 董事會全權酌情認為承授人未履行僱員之主要慣常職責或責任，或嚴重違反本集團有關成員公司管理部門或人員之任何合理方針或指示，或嚴重違反本集團有關成員公司之任何適用內部規則、規章及行為守則之日期；或

(f) 不再可能達成任何未獲達成之歸屬條件的日期；或

(g) 董事會已決定根據受限制股份單位計劃的規則及授出通知所載的條款及條件，未歸屬受限制股份單位將不會歸屬於承授人。

就界定失效條件而言，該情況指就承授人而言，因以下一項或以上「理由」立即終止僱傭或職務或服務：承授人故意失職或嚴重疏忽，或被裁定觸犯涉及其誠信或忠誠之任何刑事罪行或(倘董事會全權酌情決定)因任何其他原因使本集團有關成員公司有權根據普通法或任何適用法律或承授人與本集團相關成員公司之僱傭或服務合約立即終止其僱傭或職務或服務。

儘管有前述規定，在各情況下，董事會仍可全權酌情決定，任何受限制股份單位將不會失效或受董事會可能決定的條件或限制所規限。

於本報告期初及期末，受限制股份單位計劃可供授予的獎勵數量分別為5,882,101股及4,883,754股。於本報告日期，由受限制股份單位持有實體根據受限制股份單位計劃為承授人及代表承授人持有的股份總數為6,955,960股，約佔本公司已發行股本的1.41%，而概無任何受限制股份單位由本公司授予。

截至2025年12月31日，本公司根據受限制股份單位計劃已無償授出合共1,597,136份受限制股份單位予若干參與者，及可授出的受限制股份單位為4,883,754份，約佔本公司已發行股本的0.99%。

更多詳情，請參閱本公司日期為2019年11月29日的招股章程附錄四「法定及一般資料 — D.受限制股份單位計劃」一節。

於報告期間，根據受限制股份單位計劃授出的獎勵變動詳情如下：

獎勵承授人類別	獎勵授出日期	歸屬期間	於2025年1月1日未歸屬	於報告期間授出	於報告期間歸屬	於報告期間失效	於報告期間註銷	於2025年12月31日尚未歸屬	於報告期間緊接授出前股份的收市價（港元）
董事									
僱員（除董事及五名最高薪酬人士之外的其他承授人）	2024年1月1日	2027年12月1日	1,750,791	—	1,376,121	374,670	—	—	10.2
	2024年1月1日	2028年1月1日	185,957	—	—	—	—	185,957	10.2
	2024年4月1日	2027年4月1日	51,241	—	17,080	—	—	34,161	15.9
	2024年4月1日	2028年4月1日	142,077	—	—	—	—	142,077	15.9
	2024年6月1日	2028年6月1日	52,649	—	—	—	—	52,649	19.58
	2024年10月1日	2027年10月1日	265,146	—	88,379	—	—	176,767	25.5
	2024年11月1日	2028年11月1日	50,159	—	—	—	—	50,159	20.9
	2025年1月1日	2026年1月1日	—	296,999	—	23,522	—	273,477	25.15
	2025年4月1日	2029年4月1日	—	116,166	—	116,166	—	—	32.3
	2025年4月1日	2028年4月1日	—	484,853	—	27,012	—	457,841	32.3
	2025年5月1日	2029年5月1日	—	53,669	—	—	—	53,669	32.3
	2025年7月1日	2029年7月1日	—	52,744	—	—	—	52,744	48.25
	2025年10月1日	2028年10月1日	—	12,800	—	—	—	12,800	81.25
	2025年11月1日	2029年11月1日	—	33,191	—	—	—	33,191	67.45
	2025年12月1日	2029年12月1日	—	9,605	—	—	—	9,605	70.65
五名最高薪酬人士	2025年4月1日	2028年4月1日	—	537,109	—	—	—	537,109	32.3
總計			2,498,020	**1,597,136**	1,481,580	**541,370**	—	**2,072,206**	

附註：

(1) 於報告期間，本公司並無根據受限制股份單位計劃授出獎勵予任何董事、本公司主要行政人員、主要股東或彼等任何聯繫人（定義見上市規則）。

(2) 緊接獎勵歸屬日前股份的加權平均收市價為37.01。

獎勵之公允價值

本集團參考相關普通股於授出日期的公允價值釐定受限制股份單位計劃獎勵截至授出日期的公允價值。截至2025年12月31日止年度，本公司授予僱員的獎勵的加權平均公允價值為28.91港元。受限制股份單位計劃獎勵之公允價值載於合併財務報表附註33。

2024年受限制股份單位計劃

於2024年5月7日(「採納日期」),本公司已採納2024年受限制股份單位計劃,以(其中包括)藉著給予參與者獲得本公司所有權權益之機會,表彰參與者所作的貢獻,及鼓勵和挽留該等人士推動本集團的持續運營及發展。2024年受限制股份單位計劃將僅以本公司就2024年受限制股份單位計劃所委聘的受託人(「受託人」)將於市場上購入的現有股份撥資。

目的

2024年受限制股份單位計劃的目的為(i)藉著給予參與者獲得本公司所有權權益之機會,表彰參與者所作的貢獻;(ii)鼓勵及挽留該等人士推動本集團的持續運營及發展;(iii)向彼等提供額外激勵以達到業績目標;(iv)吸引合適員工以帶動本集團進一步發展;及(v)激勵參與者為本公司爭取最大價值,從而使參與者及本公司兩者獲益,以達致提升本集團價值的目標,並通過擁有股份而使參與者的權益直接與股東的權益相一致。

期限及終止

2024年受限制股份單位計劃由2024年5月7日起十年期間內有效及具效力,其後將不會授出2024年獎勵,惟2024年受限制股份單位計劃之條文於所有其他方面仍具十足效力及有效,且於2024年受限制股份單位計劃期限內授出之2024年獎勵可能繼續有效並可根據其相關授出條款行使。截至本報告日期,2024年受限制股份單位計劃的剩餘年限約為8年。

管理

2024年受限制股份單位計劃應由董事會管理。董事會擁有唯一絕對權利,以(其中包括)解釋及詮釋2024年受限制股份單位計劃之條文,釐定將獲授2024年受限制股份單位計劃項下2024年獎勵之承授人、授出2024年獎勵的條款及條件以及根據2024年受限制股份單位計劃授出的2024年獎勵可能歸屬的時間。本公司將委任受託人以協助管理及歸屬根據2024年受限制股份單位計劃授出的2024年獎勵,受託人不得就根據2024年受限制股份單位計劃持有的任何股份行使投票權。

參與者

合資格參與2024年受限制股份計劃者(「參與者」)包括:(i)本集團任何成員公司之全職僱員(包括董事、高級職員及高級管理層成員);及(ii)董事會認為已向或將向本集團任何成員公司作出貢獻之任何人士。

釐定2024年獎勵購買價的基準

不適用。

歸屬期、表現目標及失效

董事會將決定適用於每次2024年獎勵的特定條款及條件(包括但不限於歸屬期及歸屬條件)。倘董事會釐定的表現里程或目標及/或其他條件(如有)未獲達成,據董事會唯一全權酌情決定,2024年獎勵將於有關條件未獲達成的日期自動失效。

倘屬以自願要約、收購或其他方式作出全面要約,自願清盤或和解或安排,董事會將全權酌情決定任何未歸屬2024年獎勵會否歸屬及該獎勵應歸屬的期間。

計劃限額及個別授出的限額

根據2024年受限制股份單位計劃可授出的最高2024年獎勵數目不得超過截至2024年5月7日已發行股份數目3%(即14,417,517股股份)。上述計劃限額或會經董事會不時更新,而限額更新前授出的任何2024年獎勵就釐定經更新計劃限額時將不予計算在內。

倘於12個月期間直至並包括新授出的授出日期為止,授出的2024年獎勵與所有已授予任何參與者的2024年獎勵(不包括根據2024年受限制股份單位計劃條款已失效的2024年獎勵)合計將導致已發行及將發行予該參與者的股份總數合共超過於該新授出的授出日期已發行股份1%,則不得向該參與者授出進一步2024年獎勵。

授出獎勵的限制

在下列情況下，不得向任何參與者授出獎勵：

(a) 倘本公司須根據上市規則第13.09條披露消息或倘本公司合理地認為存在必須根據證券及期貨條例第XIVA部予以披露的內幕消息（定義見證券及期貨條例第XIVA部，「內幕消息」），直至該等內幕消息於聯交所及本公司網站公佈；

(b) 出現有關本公司證券的任何內幕消息或該等消息尚待被確定為內幕消息，直至該等內幕消息已予公佈；

(c) 緊接下列較早日期前的60日（就年度業績而言）或30日（就半年度、季度或其他中期期間而言）內：(i)批准本公司任何年度、半年度、季度或其他中期期間的業績（不論是否上市規則規定）的董事會會議日期（首次通知聯交所的日期）；及(ii)本公司公佈其季度、中期或年度業績公告的截止限期及截至刊發該公告的日期；

(d) 就上市規則、證券及期貨條例或任何其他適用法律或規例禁止選定參與者（包括董事）進行買賣或尚未獲任何適用監管機構授予所需批文等其他任何情況；

(e) 證券法律或法規規定須就授出或2024年受限制股份單位計劃刊發招股章程或其他發售文件，除非董事會另有決定；

(f) 授出2024年獎勵將導致本集團任何成員公司或其任何董事違反任何適用證券法律、規則或法規；或

(g) 授出2024年獎勵將導致違反2024年受限制股份單位計劃的限額或2024年受限制股份單位計劃的其他規則。

可授出之2024年獎勵數目

截至2025年12月31日，本公司根據2024年受限制股份單位計劃已無償授共合共10,080,000份2024年獎勵予若干參與者。於報告期初及期末，分別4,337,517份及4,337,517份2024年獎勵根據2024年受限制股份單位計劃可供授出，分別佔於報告期初及期末已發行股份總數約0.9%及0.9%。

於本報告日期，受託人根據2024年受限制股份單位計劃代表參與者持有的股份總數為5,846,000股，佔本公司已發行股本約1.2%。

於報告期間，受託人購回3,060,600股股份。於本報告日期，受託人已根據本公司與受託人就2024年受限制股份單位計劃而訂立的信託契約條款，於聯交所購回合共5,846,000股股份，總代價為168.3百萬港元。

根據2024年受限制股份單位計劃授出的2024年獎勵於報告期間的變動詳情如下：

獎勵承授人類別	獎勵授出日期	歸屬期間	於2025年1月1日未歸屬獎勵	於報告期間授出	於報告期間歸屬	於報告期間失效	於報告期間註銷	於2025年12月31日尚未歸屬	於報告期間緊接授出前股份的收市價（港元）
董事(附註1)									
無									
僱員（除董事及五名最高薪酬人士之外的其他承授人）	2024年10月1日	2024年10月1日至2029年10月1日	2,400,000	–	–	–	–	2,400,000	25.5
五名最高薪酬人士	2024年7月1日	2024年7月1日至2029年7月1日	1,920,000	–	–	–	–	1,920,000	18.82
	2024年8月1日	2024年8月1日至2029年8月1日	2,880,000	–	–	–	–	2,880,000	22.95
	2024年9月1日	2024年9月1日至2029年9月1日	2,880,000	–	–	–	–	2,880,000	19.84
總計			**10,080,000**	–	–	–	–	**10,080,000**	

附註：

(1) 於報告期間，本公司並無根據2024年受限制股份單位計劃授出2024年獎勵予任何董事、本公司主要行政人員、主要股東或彼等任何聯繫人（定義見上市規則）。

2024年獎勵之公允價值

本集團參考相關普通股於授出日期的公允價值釐定2024年獎勵截至授出日期的公允價值。截至2025年12月31日止年度，本公司授予僱員的2024年獎勵的加權平均公允價值為22.05港元。2024年獎勵之公允價值載於合併財務報表附註33。

購股權計劃

於2021年4月30日，董事會提呈建議採納本公司購股權計劃以供本公司股東批准（「購股權計劃」）。於2021年6月25日（「採納日期」），股東於本公司股東週年大會審議通過購股權計劃，購股權計劃自採納日期起生效，有效期為10年。截至2025年12月31日，購股權計劃的剩餘期限約為5.5年。

目的

購股權計劃的目的是激勵及獎勵本集團董事及僱員對本公司的貢獻以及為提高本公司利益所作的不斷努力。

合資格參與者

購股權計劃的合資格參與者包括董事會認為對本集團的增長及發展作出了貢獻或將作出貢獻的本集團任何成員公司的任何僱員（不論全職或兼職）、行政人員或高級職員、董事（包括執行、非執行及獨立非執行董事）。

股份最大數目

所有根據購股權計劃及本集團其他計劃授出的購股權獲行使時可能發行的股份最大數目合共不得超過採納日期已發行股份的10%，即48,043,070股股份。根據購股權計劃已授出但尚未行使的所有發行在外購股權以及根據任何其他購股權計劃已授出但尚未行使的任何其他購股權獲行使時可能發行的股份最大數目不得超過本公司不時已發行股份的30%。

合資格參與者享有購股權數目上限

不得向任何合資格參與者授出購股權以致截至該新授出的授出日期(包括該日)止12個月期間，因全面行使根據購股權計劃已授予或將授予該合資格參與者的購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使購股權)時已發行及將發行的股份總數超出本公司於該新授出的授出日期的已發行股本總數1%。授出超出此限額的任何額外購股權須遵守上市規則的規定。

歸屬期及行使期

購股權計劃規定董事會可指定購股權的歸屬期，惟並無規定任何最短歸屬期。購股權必須於授出日期起計不多於十年內行使。購股權並無規定於可行使前須持有之最短期限。董事會及薪酬及考核委員會將考慮作為合資格參與者待遇部分之購股權計劃之目的為激勵彼等的表現及為本集團的增長及發展作出持續貢獻，以及保持本集團提供的待遇相對於同業所提供的待遇的競爭力。

表現目標

購股權計劃項下並未附帶表現目標。就購股權的授出而言，董事會及薪酬與考核委員會將參考合資格參與者於本集團的任期及行業經驗，考慮彼等對本集團整體營運、發展及長期增長作出貢獻的能力。授出購股權而不附帶表現目標為遊戲行業的普遍慣例。授出購股權使合資格參與者的利益符合本公司及股東的利益，加強合資格參與者對本集團的承諾，從而符合購股權計劃之目的。

退扣機制

任何購股權將於以下日期立即失效及不得行使：

(a) 根據購股權計劃承授人不再為合資格參與者(包括本集團任何成員的任何僱員、行政人員或管理人員及董事)之日；或

(b) 倘承授人違反不得轉讓購股權條文或購股權計劃保密條款，董事會行使本公司權利撤銷或沒收購股權之日。

購股權認購價及代價

董事會有權於購股權計劃有效期內隨時全權酌情按董事會不時釐定的書面方式向合資格參與者作出購股權要約。除非董事會另行釐定，於接納購股權要約後，承授人應向本公司支付人民幣1.00元，而有關匯款將不予退還。

截至本報告日期，購股權計劃可供發行的證券總數為18,865,480股(佔已發行股份3.81%)。

行使價將為由董事會釐定及通知承授人的價格，並為以下最高者：

(a) 有關購股權的授出日期(必須為營業日)於聯交所每日報價表所報的股份收市價；

(b) 緊接有關購股權授出日期前五(5)個營業日於聯交所每日報價表所報股份平均收市價之同等金額；或

(c) 授出日期的每股股份面值。

本匯報期內購股權之變動

根據上市規則第17.07條，自採納日期至2025年12月31日期間(「期間」)，按承授人類別劃分之購股權計劃項下購股權的詳情及變動如下：

承授人類別	授出日期	每股行使價	緊接授出日期前收市價	歸屬期間／可予行使期間	於2025年1月1日尚未行使	於期間授出	於期間行使	於期間失效	於期間註銷	於2025年12月31日
董事及主要股東										
黃一孟先生（執行董事）	2021年7月12日	62.60港元	60.20港元	2021年7月12日至2031年7月11日	16,049	–	–	–	–	16,049
	2021年10月11日	46.90港元	42.85港元	2021年10月11日至2031年10月10日	64,705	–	–	–	–	64,705
	2022年1月10日	37.01港元	35.60港元	2022年1月10日至2032年1月9日	83,213	–	–	–	–	83,213
	2022年4月11日	25.04港元	23.35港元	2022年4月11日至2032年4月10日	122,982	–	–	–	–	122,982
	2022年7月5日	21.64港元	20.60港元	2022年7月5日至2032年7月4日	135,331	–	–	–	–	135,331
	2022年10月14日	16.09港元	15.04港元	2022年10月14日至2032年10月13日	138,900	–	138,900	–	–	–
	2023年1月11日	25.86港元	26.80港元	2023年1月11日至2033年1月10日	83,210	–	–	–	–	83,210
	2023年4月12日	27.79港元	27.55港元	2023年4月12日至2033年4月11日	102,561	–	–	–	–	102,561
	2023年7月6日	20.29港元	19.70港元	2023年7月6日至2033年7月5日	133,626	–	133,626	–	–	–
	2023年10月16日	13.284港元	12.60港元	2023年10月16日至2033年10月15日	161,056	–	161,056	–	–	–
	2024年1月12日	9.31港元	9.38港元	2024年1月12日至2034年1月11日	83,210	–	83,210	–	–	–
	2024年4月15日	14.392港元	14.20港元	2024年4月15日至2034年4月14日	102,561	–	102,561	–	–	–
	2024年7月8日	17.876港元	17.20港元	2024年7月8日至2034年7月7日	120,000	–	95,800	–	–	24,200
	2024年10月17日	21.54港元	20.60港元	2024年10月17日至2034年10月16日	120,000	–	–	–	–	120,000
	2025年1月13日	23.27港元	22.35港元	2025年1月13日至2035年1月12日	–	122,500	–	–	–	122,500
	2025年4月16日	30.73港元	30.90港元	2025年4月16日至2035年4月15日	–	122,500	–	–	–	122,500
	2025年7月9日	50.90港元	51.30港元	2025年7月9日至2036年7月8日	–	122,500	–	–	–	122,500
	2025年10月20日	71.37港元	68.65港元	2025年10月20日至2026年10月19日	–	122,500	–	–	–	122,500

承授人類別	授出日期	每股行使價	緊接授出日期前收市價	歸屬期間／可予行使期間	於2025年1月1日尚未行使	於期間授出	於期間行使	於期間失效	於期間註銷	於2025年12月31日
戴雲傑先生(執行董事)	2021年7月12日	62.60港元	60.20港元	2021年7月12日至2031年7月11日	9,924	–	–	–	–	9,924
	2021年10月11日	46.90港元	42.85港元	2021年10月11日至2031年10月10日	40,009	–	–	–	–	40,009
	2022年1月10日	37.01港元	35.60港元	2022年1月10日至2032年1月9日	51,453	–	–	–	–	51,453
	2022年4月11日	25.04港元	23.35港元	2022年4月11日至2032年4月10日	122,982	–	–	–	–	122,982
	2022年7月5日	21.64港元	20.60港元	2022年7月5日至2032年7月4日	99,243	–	–	–	–	99,243
	2022年10月10日	16.72港元	16.76港元	2022年10月10日至2032年10月9日	121,244	–	–	–	–	121,244
	2023年1月11日	25.86港元	26.80港元	2023年1月11日至2033年1月10日	3,715	–	–	–	–	3,715
	2023年4月12日	27.79港元	27.55港元	2023年4月12日至2033年4月11日	51,281	–	–	–	–	51,281
	2023年7月6日	20.29港元	19.70港元	2023年7月6日至2033年7月5日	66,813	–	–	–	–	66,813
	2023年10月16日	13.284港元	12.60港元	2023年10月16日至2033年10月15日	102,537	–	–	–	–	102,537
	2024年1月12日	9.31港元	9.38港元	2024年1月12日至2034年1月11日	147,715	–	70,000	–	–	77,715
	2024年4月15日	14.392港元	14.20港元	2024年4月15日至2034年4月14日	163,388	–	–	–	–	163,388
僱員(除董事和五名最高薪酬人士外的其他授予人)	2021年7月12日	62.60港元	60.20港元	2021年7月12日至2031年7月11日	241,372	–	45,294	–	–	196,078
	2021年10月11日	46.90港元	42.85港元	2021年10月11日至2031年10月10日	811,853	–	241,107	–	–	570,746
	2022年1月10日	37.01港元	35.60港元	2022年1月10日至2032年1月9日	1,745,379	–	381,091	–	–	1,364,288
	2022年4月11日	25.04港元	23.35港元	2022年4月11日至2032年4月10日	651,614	–	230,975	–	–	420,639
	2022年7月5日	21.64港元	20.60港元	2022年7月5日至2032年7月4日	782,219	–	289,537	–	–	492,682
	2022年10月10日	16.72港元	16.76港元	2022年10月10日至2032年10月9日	936,217	–	342,162	–	–	594,055
	2023年1月11日	25.86港元	26.80港元	2023年1月11日至2033年1月10日	846,467	–	250,976	–	–	595,491
	2023年4月12日	27.79港元	27.55港元	2023年4月12日至2033年4月11日	460,404	–	101,140	–	–	359,264
	2023年7月6日	20.29港元	19.70港元	2023年7月6日至2033年7月5日	626,444	–	106,856	–	–	519,588
	2023年10月16日	13.284港元	12.60港元	2023年10月16日至2033年10月15日	928,103	–	321,851	–	–	606,252
	2024年1月12日	9.31港元	9.38港元	2024年1月12日至2034年1月11日	1,119,706	–	450,261	–	–	669,445
	2024年4月15日	14.392港元	14.20港元	2024年4月15日至2034年4月14日	162,099	–	122,051	–	–	40,048
	2024年7月8日	17.876港元	17.20港元	2024年7月8日至2034年7月7日	125,511	–	47,168	–	–	78,343
	2024年10月17日	21.54港元	20.60港元	2024年10月17日至2034年10月16日	130,347	–	32,708	–	–	97,639
	2025年1月13日	23.27港元	22.35港元	2025年1月13日至2035年1月12日	136,216	–	13,622	–	–	122,594
	2025年4月16日	30.73港元	30.90港元	2025年4月16日至2035年4月15日	29,546	–	424	–	–	29,122
	2025年7月9日	50.90港元	51.30港元	2025年7月9日至2036年7月8日	29,520	–	202	–	–	29,318
	2025年10月20日	71.37港元	68.65港元	2025年10月20日至2026年10月19日	21,194	–	–	–	–	21,194

承授人類別	授出日期	每股行使價	緊接授出日期前收市價	歸屬期間／可予行使期間	於2025年1月1日尚未行使	於期間授出	於期間行使	於期間失效	於期間註銷	於2025年12月31日
五名最高薪酬人士	2021年7月12日	62.60港元	60.20港元	2021年7月12日至2031年7月11日	79,807	–	–	–	–	79,807
	2021年10月11日	46.90港元	42.85港元	2021年10月11日至2031年10月10日	107,254	–	–	–	–	107,254
	2022年1月10日	37.01港元	35.60港元	2022年1月10日至2032年1月9日	137,931	–	–	–	–	137,931
	2022年4月11日	25.04港元	23.35港元	2022年4月11日至2032年4月10日	–	–	–	–	–	–
	2022年7月5日	21.64港元	20.60港元	2022年7月5日至2032年7月4日	–	–	–	–	–	–
	2022年10月10日	16.72港元	16.76港元	2022年10月10日至2032年10月9日	–	–	–	–	–	–
	2023年1月11日	25.86港元	26.80港元	2023年1月11日至2033年1月10日	–	–	–	–	–	–
	2023年4月12日	27.79港元	27.55港元	2023年4月12日至2033年4月11日	–	–	–	–	–	–
	2023年7月6日	20.29港元	19.70港元	2023年7月6日至2033年7月5日	–	–	–	–	–	–
	2023年10月16日	13.284港元	12.60港元	2023年10月16日至2033年10月15日	–	–	–	–	–	–
	2024年1月12日	9.31港元	9.38港元	2024年1月12日至2034年1月11日	–	–	–	–	–	–
	2024年4月15日	14.392港元	14.20港元	2024年4月15日至2034年4月14日	4,800,000	–	–	–	–	4,800,000
	2024年7月8日	17.876港元	17.20港元	2024年7月8日至2034年7月7日	–	–	–	–	–	–
	2024年10月17日	21.54港元	20.60港元	2024年10月17日至2034年10月16日	–	–	–	–	–	–
	2025年1月13日	23.27港元	22.35港元	2025年1月13日至2035年1月12日	–	–	–	–	–	–
	2025年4月16日	30.73港元	30.90港元	2025年4月16日至2035年4月15日	–	–	–	–	–	–
	2025年7月9日	50.90港元	51.30港元	2025年7月9日至2036年7月8日	–	–	–	–	–	–
	2025年10月20日	71.37港元	68.65港元	2025年10月20日至2026年10月19日	–	–	–	–	–	–
總計					17,140,435	706,476	(3,840,293)	–	–	14,006,618

附註：

(1) 緊接行使日前股份的加權平均收市價為每股58.91港元。

(2) 根據購股權計劃條款，所有已授出購股權於授出日期歸屬。

於2021年7月12日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共347,234份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出16,049份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出9,924份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2021年7月12日的公告。

於2021年10月11日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共1,023,821份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出64,705份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出40,009份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2021年10月11日的公告。

於2022年1月10日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共5,675,911份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出83,213份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出51,453份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2022年1月10日的公告。

於2022年4月11日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共906,802份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出122,982份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出122,982份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2022年4月11日的公告。

於2022年7月5日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共1,069,037份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出135,331份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出99,243份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2022年7月5日的公告。

於2022年10月10日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共1,378,808份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出165,332份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出121,244份購股權。誠如本公司日期為2022年10月14日的公告所披露，董事會決議註銷授予黃一孟先生的165,332份購股權，並進一步公佈本公司根據購股權計劃向黃一孟先生授出合共138,900份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2022年10月10日及2022年10月14日的公告。

於2023年1月11日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共942,550份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出83,210份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出3,715份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2023年1月11日的公告。

於2023年4月12日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共614,246份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出102,561份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出51,281購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2023年4月12日的公告。

於2023年7月6日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共852,678份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出133,626份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出66,813購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2023年7月6日的公告。

於2023年10月16日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共1,411,449份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出161,056份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出102,537購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2023年10月16日的公告。

於2024年1月12日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共1,875,305份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出83,210份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出147,715份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2024年1月12日之公告。

於2024年4月15日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共5,240,554份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出102,561份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出163,388份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2024年4月15日之公告。

於2024年7月8日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共252,911份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出120,000份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2024年7月8日之公告。

於2024年10月17日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共252,147份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出120,000份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2024年10月17日之公告。

於2025年1月13日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共258,716份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出122,500份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2025年1月13日之公告。

於2025年4月16日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共152,046份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出122,500份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2025年4月16日之公告。

於2025年7月9日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共152,020份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出122,500份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2025年7月9日之公告。

於2025年10月20日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共143,694份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出122,500份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2025年10月20日之公告。

於報告期內，本公司合資格參與者（除董事外）根據購股權計劃合共行使2,977,425份購股權。

於報告期內，本公司董事根據購股權計劃合共行使862,868份購股權。

除上文所披露者外，概無其他購股權計劃的購股權於報告期內獲授出、行使、失效或註銷。

可授出之購股權數目

於本報告期期初及期末購股權計劃可供授予的購股權數目分別為29,883,984份及29,026,487份。

購股權之公允價值

本集團採用二項式期權定價模型釐定於授出日期購股權的公允價值。截至2025年12月31日止年度，本公司於2025年1月13日、2025年4月16日、2025年7月9日及2025年10月20日授予員工參與者購股權，於該等授出日期，本公司授出的購股權公允價值分別為每份購股權11.73港元、每份購股權14.13港元、每份購股權24.19港元及每份購股權32.57港元。於該等授出日期，授予董事的購股權公允價值分別為每份購股權12.88港元、每份購股權15.30港元、每份購股權26.03港元及每份購股權35.15港元。購股權之主要假設及公允價值載於合併財務報表附註33。

股權掛鈎協議

除受限制股份單位計劃、2024年受限制股份單位計劃及購股權計劃外，截至2025年12月31日止年度，本公司尚未訂立任何股權掛鈎協議。

重要合約

於本報告期內，除本報告所披露內容之外，本公司或其任何附屬公司並無與控股股東或其附屬公司之間所訂立的重要合約，亦無控股股東或其任何附屬公司向本公司或其附屬公司提供服務的重要合約（定義見上市規則附錄D2）。

關聯方交易

於一般業務過程中訂立的關聯方交易之詳情載於合併財務報表附註36。

本公司截至2025年12月31日止年度的關聯方交易概不構成上市規則所界定之關連交易或持續關連交易，且本公司已遵守上市規則第14A章項下之披露審閱規定。

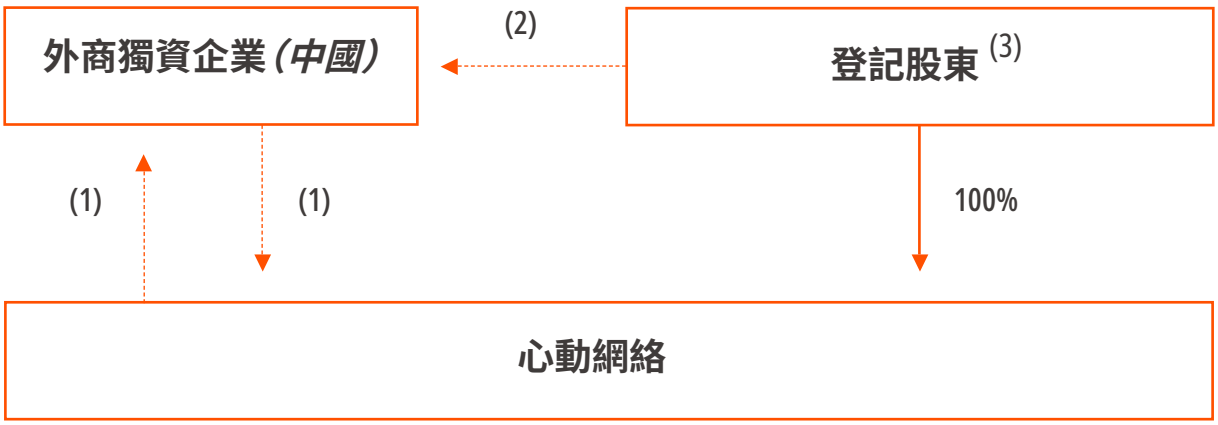
不獲豁免持續關連交易

根據上市規則第14A章，本公司不獲豁免持續關連交易之詳情如下：

1. 合約安排

本公司已與外商獨資企業及中國綜合聯屬實體訂立一系列合約安排，據此，本公司將有效控制中國綜合聯屬實體所經營的業務，並從中獲得所有經濟利益。因此，透過合約安排，心動網絡及其附屬公司的經營業績以及資產及負債合併為國際財務報告準則項下的經營業績以及資產及負債，猶如彼等乃本集團的附屬公司。截至2025年12月31日止年度，中國綜合聯屬實體的總收益約為人民幣4,301.1百萬元，而於2025年12月31日，中國綜合聯屬實體的總資產約為人民幣3,651.1百萬元。

以下簡圖說明根據合約安排規定自我們的中國綜合聯屬實體流向外商獨資企業的經濟效益：



"————" 指股權的合法及實益擁有權

"----------" 指合約安排

附註：

(1) 外商獨資企業提供技術諮詢及其他服務，以換取心動網絡的服務費用。請參閱下文見「合約安排概要」一段。

(2) 登記股東以外商獨資企業為受益人簽立獨家購買權協議、股權質押協議及表決權委託協議，而各相關個人股東的配偶簽立承諾書。請參閱下文「合約安排概要」一段。

(3) 心動控股有限公司及相關個人股東黃一孟先生統稱為「登記股東」。

(4) 除本公司的限制類及／或禁止類業務外，心動網絡亦直接或間接持有中國若干實體(「相關實體」)的投資，各實體(i)從事受負面清單下外商投資限制所規限的業務，此將有損該等實體所持有或投資之禁止類業務的相關牌照或許可的持續有效性；(ii)目前並無從事受負面清單項下外商投資限制所規限的業務活動；然而，相關實體擬投資或從事受外商投資限制所規限的潛在業務，並已明確拒絕本公司建議轉讓本集團持有的該等實體權益予外商獨資企業；或(iii)目前並無從事受負面清單項下外商投資限制所規限的業務活動；然而，轉讓心動網絡直接或間接持有的股權須取得其他利益相關者的同意及協助，而本公司無法取得有關同意／協助。自所有利益相關者取得本公司建議轉讓本集團所持之相關實體的權益予外商獨資企業所需的同意及／或協助並不切實可行。有關該等相關實體的更多詳情，請參閱招股章程第208至213頁。

合約安排概要

構成合約安排之各項具體協議的簡要說明載列如下。

(i) 獨家服務協議

於2019年6月16日，外商獨資企業與心動網絡訂立獨家諮詢及技術服務協議(「獨家服務協議」)，據此，心動網絡同意委聘外商獨資企業作為向心動網絡提供技術諮詢和服務的獨家供應商，包括但不限於(i)許可經營自研遊戲及授權遊戲；(ii)許可使用軟件、版權和專有技術；(iii)提供全面的業務營運及管理技能解決方案；(iv)硬件和數據庫的日常管理、維護及更新；(v)軟件和網絡遊戲的開發、維護及更新；(vi)員工培訓；(vii)根據相關中國法律的限制協助收集和研究技術信息；及(viii)心動網絡不時要求的其他服務。為換取該等服務，心動網絡須支付(i)服務費，該費用應包括心動網絡任何財政年度的匯總利潤總額，扣除外商獨資企業於任何財政年度確認之營運成本、開支、稅項及其他法定供款，其可能包括心動網絡及其所有匯總附屬公司上一財政年度的任何累計赤字(如有)；及(ii)心動網絡及外商獨資企業就心動網絡所需的特定諮詢服務或技術服務(如有)另行協定的補充服務費。同時，心動網絡同意外商獨資企業可能根據中國稅務法律及中國稅務常規對服務範圍及服務費作出之任何調整。於獨家服務協議期限內，外商獨資企業享有與心動網絡業務經營有關的所有經濟效益。獨家服務協議亦規定，外商獨資企業於獨家服務協議執行期間產生或獲得的所有知識產權中擁有獨家專屬所有權、權利及利益。

除非存在以下情況：(i)登記股東於心動網絡持有的全部股本權益或心動網絡持有的全部資產已轉移予外商獨資企業或其被委任人；或(ii)由外商獨資企業提前三十天以書面方式終止，否則獨家服務協議將繼續有效。

(ii) 獨家購股權協議

於2019年6月16日，外商獨資企業、心動網絡及登記股東訂立獨家購股權協議(「獨家購股權協議」)，外商獨資企業擁有不可撤銷的無條件及獨家權利，隨時按照獨家購股權協議的規定及在中國法律允許的範圍內，由外商獨資企業全權酌情決定向登記股東購買或指定一名或多名人士／實體向登記股東購買彼等於心動網絡的全部或任何部分股權，或向心動網絡購買心動網絡的全部或任何部分資產。有關向登記股東購買股份的代價應為人民幣1元或適用中國法律允許的最低價格。有關向心動網絡購買資產的代價應為適用中國法律允許的最低價格。登記股東應將已收代價退回外商獨資企業或外商獨資企業指定的人士。

除非獨家購買權協議因以下情況終止：(i)登記股東所持心動網絡的全部股權或心動網絡所持有的全部資產已轉讓予外商獨資企業或其受委任人；或(ii)外商獨資企業提前三十日以書面形式終止，否則獨家購買權協議將繼續有效。

(iii) 股權質押協議

於2019年6月16日，外商獨資企業、心動網絡與登記股東訂立股權質押協議(「股權質押協議」)，登記股東同意將彼等各自於心動網絡的全部股權無條件及不可撤銷地質押予外商獨資企業，作為確保履行彼等於合約安排項下的責任或合約安排項下任何及所有有抵押債務的擔保抵押品。於質押期間，外商獨資企業有權收取由登記股東持有的心動網絡股權所產生的任何股息。

股權質押協議項下授予外商獨資企業的質押將一直有效，直至登記股東及心動網絡於合約安排項下的所有合約義務均已全部履行，且登記股東及心動網絡於合約項下的所有有抵押債務均已全部清償。

(iv) 表決權委託協議及授權書

於2019年6月16日，登記股東、外商獨資企業及心動網絡訂立表決權委託協議(「表決權委託協議」)，據此，各登記股東同意通過訂立授權書不可撤銷地委任外商獨資企業或其被任命者(包括但不限於外商獨資企業控股公司的董事及彼等的替代有關董事的繼任人及清算人，惟並不包括相關非獨立董事或可能引起利益衝突的董事)為彼等的獨家代理人根據心動網絡的組織章程細則代表彼等行事並行使彼等身為心動網絡股東的全部權利。

表決權委託協議在下述情況發生前仍有效，除非：(i)登記股東於心動網絡持有的全部股本權益及／或於心動網絡持有的全部資產已根據獨家服務協議轉移至外商獨資企業或其被委任人；或(ii)由外商獨資企業提前三十天以書面方式終止。

(v) 配偶承諾書

各相關個人股東的配偶(倘適用)已簽署承諾書(「配偶承諾書」)，即(i)配偶完全了解以及無條件及不可撤回地同意與各自相關個人股東、外商獨資企業以及心動網絡訂立合約安排(經不時修訂)；(ii)配偶應受合約安排的約束(經心動網絡不時修訂)且採取一切必要行動確保恰當執行合約安排；(iii)配偶無直接權利享有相關個人股東的權益或於其中擁有利益，且將不會就該等權益提出任何申索；(iv)配偶無條件及不可撤回地承諾彼不得作出違反合約安排的任何行動；及(v)倘相關個人股東的配偶持有心動網絡的權益，該配偶應按外商獨資企業的要求與外商獨資企業及心動網絡訂立與合約安排相似的一系列協議。

採納合約安排的理由

我們的主要業務涉及透過手機應用程序及網站發行及營運遊戲，且根據外商投資產業指導目錄，受外商投資限制所規限。鑑於相關中國監管背景，經與中國法律顧問協商後，我們認為本公司直接透過股權持有中國綜合聯屬實體的做法並不可行。有關與合約安排有關的外國投資限制的更多詳情，請參閱招股章程第206至207頁及第225至227頁「合約安排 — 中國監管背景 — 概覽」及「合約安排 — 中國外商投資法律的發展」兩節。

合約安排有關的風險

合約安排存在若干風險，包括：

- 倘中國政府認為該等合約安排違反適用規例，我們的業務會受到重大不利影響。
- 倘中國政府確定我們的所有權架構未遵守新聞出版總署通知包含的限制規定，我們會面臨嚴重處罰。
- 我們與心動網絡及其股東的合約安排在提供控制權方面未必如直接所有權一樣有效。心動網絡及其股東或未能履行該等合約安排下的義務。

- 我們執行股權質押協議的能力可能受到基於中國法律及規例的限制。
- 心動網絡的股東與我們有潛在利益衝突，可能會對我們的業務造成不利影響。
- 倘有關實體破產或受制於解散或清算程序，則我們可能失去使用心動網絡持有的對我們的業務營運而言屬重要的資產及享有資產收益的能力。
- 與心動網絡的合約安排可能導致不利的稅務後果。
- 倘我們行使購股權以收購心動網絡的股權或資產，有關擁有權轉讓可能令我們產生龐大成本。
- 外商投資法之詮釋及實施以及其如何影響我們當前公司架構、企業管治及業務營運之可行性存在重大不確定因素。

有關該等風險的更多詳情，請參閱招股章程第50至56頁「風險因素 — 與我們的合約安排有關的風險」一節。

本集團已採取下列措施，以確保本集團在實施合約安排及遵守合約安排方面的有效運作：

i. 必要時將因實施及遵守合約安排而引致的重大問題或政府機構作出的任何監管查詢提交董事會審閱及討論；

ii. 董事會將至少每年覆核合約安排的整體履行遵守情況；

iii. 本公司將於年報中披露合約安排的整體履行及遵守情況；及

iv. 本公司將於必要時委聘外部法律顧問或其他專業顧問，以協助董事會覆核合約安排的實施情況、覆核外商獨資企業及我們中國綜合聯屬實體的法律合規情況，以處理因合約安排引起的具體問題或事宜。

獨立非執行董事已審閱合約安排，並確認：

i. 截至2025年12月31日止年度內進行的交易乃按照合約安排的相關條文訂立；

ii. 中國綜合聯屬實體概無向其權益持有人作出任何股息或其他分派，而該等股息或其他分派其後並未以其他方式轉授或轉讓予本集團；

iii. 除合約安排外，截至2025年12月31日止年度，本集團與中國綜合聯屬實體之間並未訂立、續訂及／或複製任何新合約；及

iv. 合約安排乃於本集團日常及一般業務過程中按正常商業條款訂立，其於本集團而言屬公平合理，並符合本公司及其股東的整體利益。

核數師已於致董事會函件中確認，合約安排項下的交易已獲董事會批准，截至2025年12月31日止年度內進行的交易均已按照合約安排的相關條文訂立，中國綜合聯屬實體並無向其權益持有人作出任何股息或其他分派，而該等股息或其他分派其後並未以其他方式轉授或轉讓予本集團。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例項下並無載有優先購買權條文，致使本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份。

稅務減免

本公司概不悉知因持有本公司證券而給予股東的任何稅項寬減或減免。

附屬公司

於2025年12月31日，本公司附屬公司的詳情載於合併財務報表附註1。

獲准許之彌償

根據組織章程細則，各名董事、核數師或本公司其他高級職員有權從本公司的資產中獲得彌償，以彌償其作為董事、核數師或本公司其他高級職員在獲判勝訴或獲判無罪的任何民事或刑事法律訴訟中進行抗辯而招致或蒙受的一切損失或責任。

本公司就已針對董事及高級職員的法律訴訟安排適當保險。

捐贈

於截至2025年12月31日止年度，本公司並無作出慈善及其他捐贈。

企業管治

有關本公司採納的企業管治常規的詳情，請參閱本年報第22至37頁所載的企業管治報告。

重大法律訴訟

於截至2025年12月31日止年度，本公司並無涉及任何重大訴訟或仲裁，而據董事所知，本公司概無任何尚未了結或面臨威脅的任何重大訴訟或申索。

遵守法律及法規

本集團已採納內部控制及風險管理政策，以持續監管有關法律及法規的合規情況。就董事會而言，本集團已於各個方面遵守對本公司及其附屬公司的業務及營運產生重大影響的有關法律及法規。

截至本報告之日，我們已經根據國家新聞出版總署發佈的《關於防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》的要求對我們於中國大陸運營的網絡遊戲和付費遊戲實施並且完成了有關防止沉迷系統的系統升級。我們將後續聘請外部獨立IT顧問對該等遊戲系統的升級的有效性進行測試並且在必要的情況下及時與我們的中國法律顧問進行溝通。

主要客戶及供應商

1. 公司主要客戶情況

截至2025年12月31日止年度，集團對最大客戶和前五大客戶的銷售額分別為人民幣1,035.8百萬元和人民幣2,311.4百萬元，分別佔全年銷售額的18.0%及40.1%。其他董事或股東（據董事所知，其擁有本公司已發行股本的5%或以上）或其各自聯繫人均未在本集團前五大客戶中擁有任何權益。

2. 公司主要供應商情況

截至2025年12月31日止年度，從最大供應商和前五大供應商採購金額分別為人民幣327.1百萬元和人民幣1,008.2百萬元，佔本年採購總額分別為7.9%及24.4%。前五大供應商的採購中不存在關聯採購。其他董事或其他股東（據董事所知，其擁有本公司已發行股本的5%或以上）或其各自聯繫人均未在本集團五大供應商中擁有任何權益。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期內，受託人已就2024年受限制股份單位計劃購買股份（於「2024年受限制股份單位計劃」分節進一步詳述）。

於2025年12月31日，就上市規則而言，本公司並無持有任何庫存股份。

茲提述本公司日期為2026年1月5日的公告，內容有關本公司400百萬港元的自動股份回購計劃。於報告期後及直至最後實際可行日期，本公司在聯交所購回合共2,867,600股股份，總代價（未扣除開支）為210,560,303港元，本公司就此購回的股份將予註銷。於報告期後及直至最後實際可行日期，已購回股份的詳情如下：

2026年的成交月份	**購回股份數目**	**每股已付價格 已付最高價格** *（港元）*	**已付最低價格** *（港元）*	**已付總代價** *（港元）*
1月	233,400	89.35	77.8	19,289,221
2月	646,200	90.65	73.5	50,716,951
3月	1,988,000	75.65	63.85	140,554,131
總計	**2,867,600**			**210,560,303**

截至最後實際可行日期，本公司合共回購2,179,000股股份以作註銷但尚未註銷。

董事會認為，購回股份反映本公司對其長期業務前景及增長潛力充滿信心。此外，本公司認為，通過購回股份積極優化資本架構，預期將提高股東回報。

除上述披露者外，於報告期內及直至最後實際可行日期，概無本公司或其任何附屬公司購買、出售或贖回本公司任何上市證券（包括出售或轉讓庫存股份（定義見上市規則））。

報告期後的事項

於2026年1月14日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授予合共151,021份購股權，以認購每股價值0.0001美元的本公司普通股，包括向執行董事黃一孟先生授予122,500份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2026年1月14日的公告。

報告期後，若干合資格參與者行使228,602份購股權認購本公司228,602股普通股。

除上述披露者外，於2025年12月31日後直至最後實際可行日期，本集團不存在重大期後事項。

末期股息

董事會議決不建議派付截至2025年12月31日止年度的末期股息（截至2024年12月31日止年度：0.4港元）。

足夠公眾持股量

根據本公司可公開獲取的資料，並就董事會所知，於報告期內任何時間及直至本年報日期，本公司一直維持已發行股份（不包括庫存股份）總數25%（即上市規則規定的初始指定門檻）的充足公眾持股量。董事會確認，本公司已遵守上市規則第13.32B條規定。

由審核委員會審閱年度業績

本公司已遵照上市規則第3.21條及3.22條及企業管治守則守則條文第D.3條成立審核委員會，並設定書面職權範圍。審核委員會由三名成員組成，即辛全東先生、裴大鵬先生及劉千里女士，目前由具有適當專業資格的辛全東先生擔任主席。

審核委員會已審閱本集團截至2025年12月31日止年度的經審核合併財務報表，並確認其已遵守所有適用會計原則、準則及規定，且已作出充分披露。審核委員會亦已討論審核及財務報告事宜。

核數師

於過往三個財政年度內，核數師並無變更。本集團截至2025年12月31日止年度的合併財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審計。有關續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司核數師的決議案將於股東週年大會上提呈。

承董事會命
心动有限公司
主席
黃一孟

香港，2026年3月27日

08

獨立核數師報告

獨立核數師報告

致心动有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

心动有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(「貴集團」)列載於第113至193頁的合併財務報表，包括：

- 於2025年12月31日的合併財務狀況表；
- 截至該日止年度的合併綜合收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他說明資料。

我們的意見

我們認為，合併財務報表已根據《國際財務報告準則會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於2025年12月31日的合併財務狀況及截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下的責任已在本報告「核數師就審計合併財務報表承擔的責任」一節中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據香港會計師公會頒佈適用於公眾利益實體財務報表審計的《專業會計師道德守則》(「守則」)，我們獨立於貴集團。我們亦已履行守則中的其他專業責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項與網絡遊戲運營服務的收入確認 — 遊戲虛擬物品的壽命估計有關。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
網絡遊戲運營服務的收入確認 — 遊戲虛擬物品的壽命估計 （請參閱合併財務報表附註2.9、附註4.1及附註5。） 於截至2025年12月31日止年度，貴集團大部分收入來自其網絡遊戲運營服務。 貴集團已於遊戲虛擬物品的壽命內按比例確認了遊戲虛擬物品的銷售收入。遊戲虛擬物品的壽命於貴集團已釐定其有義務向遊戲玩家提供持續服務時由管理層參考付費玩家的預期遊戲期間（「玩家關係期」）而釐定。 我們關注此範疇，乃由於參考預期玩家關係期釐定遊戲虛擬物品的壽命存在高度估計不確定性。由於選擇數據時涉及重大假設的主觀性及重大判斷，因此參考預期玩家關係期釐定遊戲虛擬物品的壽命存在重大固有風險。該等判斷及估計包括(i)釐定應用於預期玩家關係期的主要假設，包括但不限於虛擬物品性質、遊戲概況（包括歷史玩家的消費模式、流失率及遊戲生命週期）、目標玩家，以及遊戲對於不同人口組別的玩家的吸引力及貴集團的營銷策略；及(ii)識別可能引致預期玩家關係期變動的事件。	我們就估計遊戲虛擬物品的壽命進行的程序包括： 通過參考預期玩家關係期，我們了解管理層對遊戲虛擬物品的壽命估計的內部控制和評估過程，並通過考慮估計不確定性的程度和其他固有風險因素的水平，包括主觀性、變化和管理層傾向或舞弊的敏感性，評估了重大錯報的固有風險。我們了解及評估針管理層對銷售遊戲虛擬物品的收入確認的主要內部控制，並使用抽樣的測試方法對主要內部控制進行測試，包括管理層審閱及批准：(i)於推出新虛擬物品前釐定其估計壽命；及(ii)根據對於任何引致現有虛擬物品的估計壽命變動的指標的定期重新評估釐定有關變動。 我們評估管理層於參考預期玩家關係期釐定遊戲虛擬物品的壽命時的判斷及估計，包括虛擬物品性質、遊戲概況、目標玩家以及相關遊戲的不同人口組別玩家（經參考遊戲性質、歷史經營數據、市場數據及做法以及我們的行業知識）。 我們亦透過抽樣測試對預期玩家關係期的前期評估結果進行了回顧性評估，以通過比較實際玩家關係期與原始估計，抽樣評估管理層估計過程的有效性。 我們抽樣查核用於釐定玩家關係期的歷史玩家消費模式的數據完整性及流失率的計算。 通過參考預期玩家關係期，我們在適用的財務報告框架內評估了與遊戲虛擬物品的壽命評估有關的披露的充分性。 通過參考預期玩家關係期，我們亦考慮了在釐定遊戲虛擬物品的壽命評估時做出的判斷是否會引起可能的管理偏差指標。 基於所進行程序，通過參考預期玩家關係期，我們認為於評估遊戲虛擬物品的壽命時的風險評估仍屬適當，且通過參考預期玩家關係期，所得證據足以支持管理層於評估遊戲虛擬物品的壽命時採納的重大判斷及估計。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括心动有限公司2025年年度報告(「年報」)內的所有信息，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。我們在本核數師報告日前取得管理層討論與分析等其他信息。預期可於本核數師報告日後取得餘下的其他信息(包括董事會主席的信、董事會報告、企業管治報告和將載入年報的其他章節。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們並無及將不會對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱覽其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們對在本核數師報告日前取得的其他信息所執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

當我們閱讀將載入年報的餘下其他信息後，如果我們認為其中存在重大錯誤陳述，我們需要將有關事項與審核委員會溝通，並考慮我們的法律權利和義務後採取適當行動。

董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對董事認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標，是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併報表所作出的經濟決定，則有關錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足及適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部監控之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。

- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。

- 評估董事所採用會計政策的恰當性以及作出會計估計和相關披露的合理性。

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。

- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。

- 計劃及執行集團審核以就貴集團內的實體或業務單位的財務資料獲得充足適當的審核憑證，作為對綜合財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督及審閱就集團審核目的而執行的審核工作。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係及其他事項，以及在適用的情況下，採取消除威脅之行動或應用防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律或法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是Jack Li。

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師

香港，2026年3月27日

09

合併綜合收益表

合併綜合收益表

	附註	截至12月31日止年度 2025年 人民幣千元	 2024年 人民幣千元
收入	5	**5,763,739**	5,012,107
收入成本	5, 6	**(1,509,184)**	(1,533,577)
毛利		**4,254,555**	3,478,530
銷售及營銷開支	6	**(1,435,931)**	(1,397,251)
研發開支	6	**(981,400)**	(919,446)
一般及行政開支	6	**(212,639)**	(266,917)
金融資產的減值(虧損)／撥回淨額	6	**(7,014)**	1,073
其他收入	8	**49,722**	28,574
其他收益／(虧損)淨額	9	**12,615**	(9,774)
經營溢利		**1,679,908**	914,789
財務收入		**46,668**	38,219
財務成本		**(7,823)**	(24,084)
財務收入淨額	10	**38,845**	14,135
採用權益法核算的投資結果份額	17(c)	**163**	6,458
除所得稅前溢利		**1,718,916**	935,382
所得稅開支	11	**(62,407)**	(44,891)
年內溢利		**1,656,509**	890,491
其他綜合(虧損)／收益：			
可重新分類至損益的項目			
一貨幣換算差額		**(13,259)**	1,646
可能不會重新分類至損益的項目			
一貨幣換算差額		**(51,048)**	27,413
年內綜合收益總額		**1,592,202**	919,550
以下各方應佔年內溢利：			
本公司權益持有人		**1,535,274**	811,530
非控股權益		**121,235**	78,961
		1,656,509	890,491
以下各方應佔年內綜合收益總額：			
本公司權益持有人		**1,472,200**	840,986
非控股權益		**120,002**	78,564
		1,592,202	919,550
本公司權益持有人應佔年內溢利每股盈利			
每股基本盈利(人民幣元)	12	**3.19**	1.71
每股攤薄盈利(人民幣元)	12	**3.07**	1.69

第123至193頁所載附註乃該等合併財務報表的組成部分。

10

合併財務狀況表

合併財務狀況表

	附註	於12月31日 **2025年** **人民幣千元**	 2024年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	**19,661**	24,987
使用權資產	14	**104,865**	143,793
無形資產	15	**511,588**	228,113
遞延稅項資產	16	**31,301**	32,795
以權益法入賬的投資	17(c)	**91,891**	111,039
以公允價值計量且變動計入損益的長期投資	19	**107,346**	10,879
預付款項、按金及其他資產	20	**40,165**	24,916
		906,817	576,522
流動資產			
貿易應收款項	21	**411,198**	333,413
預付款項、按金及其他資產	20	**131,214**	103,109
短期投資	22	**81,033**	128,984
現金及現金等價物	23	**3,689,375**	2,781,173
		4,312,820	3,346,679
總資產		**5,219,637**	3,923,201

合併財務狀況表（續）

	附註	於12月31日 **2025年** **人民幣千元**	 2024年 人民幣千元
權益			
股本	24	**339**	336
股份溢價	24	**7,341,217**	7,217,458
庫存股份	24	**(153,682)**	(48,561)
其他儲備	25	**(4,756,466)**	(4,699,016)
保留盈利		**1,379,813**	43,602
本公司權益持有人應佔權益		**3,811,221**	2,513,819
非控股權益	17(a)	**234,834**	200,800
權益總額		**4,046,055**	2,714,619
負債			
非流動負債			
租賃負債	26	**77,606**	115,419
遞延稅項負債	16	**10,641**	13,755
		88,247	129,174
流動負債			
貿易應付款項	27	**194,382**	186,340
客戶預付款項	28	**58,927**	48,165
其他應付款項及應計費用	29	**423,330**	382,501
合約負債	30	**248,156**	321,872
當期所得稅負債		**115,768**	96,777
租賃負債	26	**44,772**	43,753
		1,085,335	1,079,408
負債總額		**1,173,582**	1,208,582
權益及負債總額		**5,219,637**	3,923,201

第123至193頁所載附註乃該等合併財務報表的組成部分。

第113至193頁所載財務報表由董事會於2026年3月27日批准，並由其代表簽署。

戴雲傑
董事

樊舒暘
董事

11

合併權益變動表

合併權益變動表

	附註	本公司權益持有人應佔							
		股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	持作股份獎勵計劃的股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	保留盈利 人民幣千元	小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2024年1月1日		329	7,036,290	(6)	(4,490,917)	(836,523)	1,709,173	159,578	1,868,751
綜合收益									
年內溢利		—	—	—	—	811,530	811,530	78,961	890,491
其他全面收益									
—貨幣換算差額		—	—	—	29,456	—	29,456	(397)	29,059
年內綜合收益總額		—	—	—	29,456	811,530	840,986	78,564	919,550
與擁有人(身份為擁有人)的交易									
購回可換股債券	31	—	—	—	(20,869)	20,179	(690)	—	(690)
贖回可換股債券	31	—	—	—	(55,513)	55,513	—	—	—
附屬公司分派之股息	32	—	—	—	—	—	—	(16,202)	(16,202)
以股份為基礎的薪酬開支	33	—	—	—	59,235	—	59,235	—	59,235
行使購股權		1	17,083	—	(5,482)	—	11,602	—	11,602
分配至法定儲備		—	—	—	7,097	(7,097)	—	—	—
購回股份	24	—	—	(48,555)	—	—	(48,555)	—	(48,555)
與非控股權益的交易	17(a), 25	6	164,085	—	(222,023)	—	(57,932)	(21,140)	(79,072)
年內與擁有人(身份為擁有人)的交易總額		7	181,168	(48,555)	(237,555)	68,595	(36,340)	(37,342)	(73,682)
截至2024年12月31日		336	7,217,458	(48,561)	(4,699,016)	43,602	2,513,819	200,800	2,714,619

合併權益變動表（續）

	附註	本公司權益持有人應佔							
		股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	持作股份獎勵計劃的股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	保留盈利 人民幣千元	小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2025年1月1日		336	7,217,458	(48,561)	(4,699,016)	43,602	2,513,819	200,800	2,714,619
綜合收益									
年內溢利		—	—	—	—	1,535,274	1,535,274	121,235	1,656,509
其他全面收益									
一貨幣換算差額		—	—	—	(63,074)	—	(63,074)	(1,233)	(64,307)
年內綜合收益總額		—	—	—	(63,074)	1,535,274	1,472,200	120,002	1,592,202
與擁有人(身份為擁有人)的交易									
以股份為基礎的薪酬開支	33	—	—	—	92,483	—	92,483	—	92,483
行使購股權		3	107,964	—	(33,595)	—	74,372	—	74,372
獲授受限制股份單位的歸屬		—	15,795	—	(15,795)	—	—	—	—
分配至法定儲備		—	—	—	19,710	(19,710)	—	—	—
分派股東的股息	32	—	—	—	—	(179,353)	(179,353)	—	(179,353)
購回股份	24	—	—	(105,121)	—	—	(105,121)	—	(105,121)
收購附屬公司的非控股權益		—	—	—	—	—	—	161	161
與非控股權益的交易	17(a), 25	—	—	—	(57,179)	—	(57,179)	(86,129)	(143,308)
年內與擁有人(身份為擁有人)的交易總額		3	123,759	(105,121)	5,624	(199,063)	(174,798)	(85,968)	(260,766)
截至2025年12月31日		339	7,341,217	(153,682)	(4,756,466)	1,379,813	3,811,221	234,834	4,046,055

第123至193頁所載附註乃該等合併財務報表的組成部分。

12

合併現金流量表

合併現金流量表

	附註	截至12月31日止年度 2025年 人民幣千元	 2024年 人民幣千元
經營活動所得現金流量			
經營所得的現金	34	**1,759,417**	1,281,144
已付所得稅		**(46,814)**	(774)
經營活動所得的現金淨額		**1,712,603**	1,280,370
投資活動所得現金流量			
購買物業、廠房及設備		**(10,087)**	(3,689)
出售物業、廠房及設備所得款項		**1,815**	3,583
購買無形資產(包括無形資產的預付款項)		**(311,947)**	(23,915)
購買以公允價值計量且其變動計入當期損益的長期投資		**(104,403)**	—
購買短期投資		**(352,047)**	(664,000)
出售短期投資所得款項		**402,270**	687,440
出售以權益法入賬的投資所得款項		**2,602**	—
已收以權益法入賬的投資股息	17(c)	**18,000**	18,000
支付收購附屬公司(扣除已收購現金)		**14,148**	—
向第三方提供貸款	20	**(20,042)**	—
投資活動(所用)／產生的現金淨額		**(359,691)**	17,419
融資活動所得現金流量			
支付可換股債券利息		—	(7,087)
購回可換股債券		—	(422,676)
贖回可換股債券		—	(1,137,335)
支付收購附屬公司額外權益		**(143,308)**	(79,072)
支付非控股股東的股息		—	(16,202)
支付股東的股息	32	**(179,353)**	—
支付租賃負債(包括利息)	14	**(42,667)**	(43,539)
支付借款利息		—	(1,518)
行使購股權		**74,372**	11,602
現金支付購回股份	24	**(105,121)**	(48,555)
融資活動所用的現金淨額		**(396,077)**	(1,744,382)
現金及現金等價物增加／(減少)淨額		**956,835**	(446,593)
年初現金及現金等價物		**2,781,173**	3,206,821
現金及現金等價物匯率變動的影響		**(48,633)**	20,945
年末現金及現金等價物	23	**3,689,375**	2,781,173

第123至193頁所載附註乃該等合併財務報表的組成部分。

13

合併財務報表附註

合併財務報表附註

1 一般資料

心动有限公司(「本公司」)於2019年1月25日根據開曼群島法律註冊成立為獲豁免有限責任公司，並於2019年12月12日於香港聯合交易所有限公司上市。

本公司為投資控股公司。本公司及其附屬公司(包括結構性實體)(統稱「本集團」)主要於中華人民共和國(「中國」)及其他國家和地區從事手機遊戲及網頁遊戲開發、運營、發行及分發，以及遊戲社區及平台TapTap的營運。

除非另有說明，否則截至2024年及2025年12月31日止年度的合併財務報表均以人民幣(「人民幣」)呈列，所有數值進位至最接近千位(人民幣千元)。

於2025年12月31日，本公司於以下附屬公司擁有直接及間接權益：

名稱	成立地點／主要營業地點及法團實體的性質	已發行／實繳股本詳情	本集團持有實際權益 截至12月31日 2025年	2024年	主要業務
附屬公司					
直接持有：					
XD Holdings Limited	英屬處女群島，有限責任公司	1美元	**100.00%**	100.00%	投資控股
Taptap Holding Limited	英屬處女群島，有限責任公司	1,032美元	**88.57%**	83.73%	投資控股
XDG Holding Limited	英屬處女群島，有限責任公司	1美元	**100.00%**	100.00%	投資控股
間接持有：					
XD (HK) Limited	香港，有限責任公司	10,000港元	**100.00%**	100.00%	投資控股
心動互動娛樂有限公司(「外商獨資企業」)	中國大陸，有限責任公司	人民幣100,000,000元	**100.00%**	100.00%	遊戲開發
心動互動娛樂(海南)有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣80,000,000元	**100.00%**	100.00%	遊戲開發
上海龍成網絡科技有限公司(「龍成」)	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,000,000元	**65.00%**	65.00%	遊戲運營
心動全球有限公司	香港，有限責任公司	12,213,000港元	**65.00%**	65.00%	遊戲運營

附註： 就編製本合併財務報表而言，中國大陸不包括中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣省(「台灣」)。

1 一般資料(續)

名稱	成立地點／主要營業地點及法團實體的性質	已發行／實繳股本詳情	本集團持有實際權益 截至12月31日 2025年	2024年	主要業務
間接持有：					
淦飯(上海)餐飲服務有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣5,000,000元	100.00%	100.00%	餐飲
Hyper Times limited	英屬處女群島，有限責任公司	50,000美元	100.00%	100.00%	投資控股
Hyper Power Limited	香港，有限責任公司	10,000港元	100.00%	100.00%	投資控股
Lean Cloud (HongKong) Limited(「Lean Cloud」)	香港，有限責任公司	1港元	100.00%	100.00%	TapTap平台
品悅創智(上海)技術諮詢有限公司	中國大陸，有限責任公司	7,300,000美元	100.00%	100.00%	TapTap平台
X. D. Entertainment Pte. Ltd.	新加坡，有限責任公司	4,000,000新加坡元(「新加坡元」)	100.00%	100.00%	遊戲運營
Xindong Korea Co., Ltd.	韓國，有限責任公司	1,142,000,000韓元(「韓元」)	100.00%	100.00%	遊戲運營
心動(香港)有限公司	香港，有限責任公司	34,275,000港元	100.00%	100.00%	遊戲運營
Taptap Pte.Ltd.	新加坡，有限責任公司	500,000新加坡元	88.57%	83.73%	TapTap平台
Tappay Pte. Ltd.	新加坡，有限責任公司	500,000新加坡元	88.57%	83.73%	TapTap平台
X.D. Global (HK) Limited	香港，有限責任公司	10,000港元	100.00%	100.00%	遊戲運營
Taptap (HK) Limited	香港，有限責任公司	10,000港元	88.57%	83.73%	TapTap平台
上海易玩互動娛樂有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣10,000,000元	88.57%	83.73%	TapTap平台
上海易玩互樂網絡科技有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,000,000元	88.57%	83.73%	TapTap平台
FILO AI Pte. Ltd.	新加坡，有限責任公司	10,000新加坡元	100.00%	—	遊戲開發
上海易玩互動數字科技有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,000,000元	88.57%	83.73%	TapTap平台
上海子葉網路科技有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,000,000元	70.00%	—	遊戲開發

1 一般資料(續)

名稱	成立地點／主要營業地點及法團實體的性質	已發行／實繳股本詳情	本集團持有實際權益 截至12月31日 2025年	2024年	主要業務
通過合約安排控制的結構實體					
心動網絡股份有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣213,181,500元	100.00%	100.00%	遊戲運營
易玩(上海)網絡科技有限公司(「易玩」)	中國大陸，有限責任公司	人民幣10,320,594 元	88.57%	83.73%	TapTap平台
易玩(深圳)娛樂科技有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,000,000元	88.57%	83.73%	TapTap平台
易玩(海南)娛樂科技有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,000,000元	88.57%	83.73%	TapTap平台
上海心動投資管理有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣100,000,000元	100.00%	100.00%	投資遊戲開發實體
美味書籤(上海)資訊技術有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,081,157元	100.00%	100.00%	TapTap平台
上海心瑧資訊技術有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣338,000,000元	100.00%	100.00%	遊戲開發
上海艾得蔥數字科技有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣5,000,000元	70.00%	—	遊戲開發

2 重大會計政策概要

編製合併財務報表時應用之重大會計政策載列如下。除另有指明外，該等政策於所有呈列年度獲貫徹應用。

2.1 編製基準

合併財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則會計準則」)編製。合併財務報表乃根據歷史成本常規編製，並因按公允價值計量且其變動計入損益的金融資產重估而予以修訂，該等金融資產按公允價值列賬。

編製符合《國際財務報告準則會計準則》的合併財務報表需要運用若干關鍵會計估計，同時要求管理層在應用本集團會計政策的過程中作出判斷。涉及高度判斷或高度複雜性的範疇，或涉及對合併財務報表屬重大假設和估計的範疇已於下文附註4予以披露。

2 重大會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(a) 本集團採納的經修訂準則

本集團已於2025年1月1日開始的財政年度首次採納以下對準則之修訂：

國際會計準則第21號(修訂)	缺乏可兌換性

採納對準則之修訂對本集團的合併財務報表並無重大影響。

(b) 本集團管理層尚未採納的新準則及對準則之修訂

以下新準則及對準則之修訂於2025年1月1日開始的財政年度尚未生效，且本集團在編製本合併財務報表時並無提早採納。預期該等新準則及對準則之修訂對本集團合併財務報表概無重大影響。

		於下列日期或之後開始的會計年度生效
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號(修訂)	金融工具分類及計量之修訂	2026年1月1日
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號(修訂)	涉及依賴自然能源生產電力的合約	2026年1月1日
國際財務報告會計準則年度改進－第11卷	國際財務報告準則第1號首次採納國際財務報告準則； 國際財務報告準則第7號金融工具：披露及其隨附的國際財務報告準則第7號實施指引； 國際財務報告準則第9號金融工具； 國際財務報告準則第10號合併財務報表；及 國際會計準則第7號現金流量表	2026年1月1日
國際財務報告準則第18號	財務報表呈列及披露	2027年1月1日
國際會計準則第21號(修訂)	換算為惡性通貨膨脹呈列貨幣	2027年1月1日
國際財務報告準則第19號	無公共問責性的附屬公司：披露	2027年1月1日
國際會計準則第28號及國際財務報告準則第10號(修訂)	投資者與其聯營公司或合營公司之間的資產出售或注入	待定
國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第18號、國際會計準則第1號、國際會計準則第8號、國際會計準則第36號及國際會計準則第37號說明性示例(修訂)	財務報表中的不確定性披露	待定

本集團正在開始評估該等新訂或經修訂準則及詮釋的影響，其中若干準則及詮釋與本集團運營相關。採納國際財務報告準則第18號主要影響收入與開支的呈列及披露，並新增於合併財務報表中披露管理層界定的績效指標之規定。根據本集團的初步評估，除國際財務報告準則第18號外，預期該等新訂或經修訂準則及詮釋對本集團的合併財務報表並無重大影響。

2 重大會計政策概要(續)

2.2 通過合約安排控制的附屬公司

本公司的全資附屬公司外商獨資企業已與(其中包括)心動網絡股份有限公司訂立一系列合約安排(統稱「合約安排」),使得外商獨資企業及本集團:

- 行使對具受限制經營的心動網絡股份有限公司及其中國附屬公司(統稱「中國綜合聯屬實體」)的有效控制;
- 行使權益持有人對中國綜合聯屬實體的投票權;
- 因外商獨資企業酌情業務支持,收取中國綜合聯屬實體所產生的幾乎全部經濟利益回報;
- 取得不可撤回及獨家權利以名義代價向心動網絡股份有限公司的登記權益持有人購買該公司的所有股權,惟相關政府機關要求以另一金額作為購買代價則除外,於該情況下購買代價將為有關機關所要求的金額。倘相關政府機關要求以名義金額以外的金額作為購買代價,則心動網絡股份有限公司登記權益持有人將向外商獨資企業退回彼等所收取的購買代價金額。應外商獨資企業的要求,心動網絡股份有限公司登記權益持有人於外商獨資企業行使其購買權後,將即時及無條件地向外商獨資企業(或其於本集團內的指定人士)轉讓彼等各自於心動網絡股份有限公司的股權;及
- 自心動網絡股份有限公司的登記權益持有人取得以該公司全部擁有權權益所作出的質押,以作為履行彼等於合約安排項下的責任的擔保。

由於合約安排,本公司有權行使對中國綜合聯屬實體的權力,獲得其參與中國綜合聯屬實體所得的可變回報,並有能力透過其於中國綜合聯屬實體之權力影響該等回報。故本公司被視為對中國綜合聯屬實體有控制權。因此,本公司將中國綜合聯屬實體視為受控制結構實體,並將該等實體的財務狀況及經營業績綜合計入本集團的合併財務報表中。

儘管如此,合約安排可能不如本集團對中國綜合聯屬實體擁有直接控制權的直接法定所有權有效,同時中國法律體制所呈現的不確定因素可能妨礙本集團行使對中國綜合聯屬實體的業績、資產及負債的實益權利。基於其法律顧問的意見,董事認為,合約安排符合相關中國法律及法規,具有法律約束力且可強制執行。

2 重大會計政策概要(續)

2.3 聯營公司

聯營公司乃本集團於其中擁有重大影響力而非控制權或共同控制權之所有實體。本集團以可贖回工具之形式於聯營公司的投資乃指定為按公允價值計量且其變動計入損益的金融資產。所有以普通股形式且具重大影響力之聯營公司的投資採用權益會計法入賬，初始按成本確認，並於其後進行調整，以確認收購後本集團應佔被投資方損益份額，以及被投資方其他全面收益中本集團應佔其他全面收益變動份額。已收或應收聯營公司股息確認為投資賬面值抵減。

當本集團應佔按權益法列賬投資虧損等於或超過其於實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，除非其已產生責任或代表其他實體付款，本集團不會進一步確認虧損。

本集團與其聯營公司之間的交易之未變現收益將予以抵銷，惟以本集團於該等實體的權益為限。除非該項交易提供證據證明轉移資產出現減值，否則未變現虧損亦予以抵銷。被投資方之會計政策於有需要時會修訂，以確保與本集團所採納之政策一致。

本集團於各匯報日期釐定採用權益法入賬之投資是否存在客觀減值證據。一旦存在減值證據，本集團會按投資可收回金額與其賬面值的差額計算減值金額，並於合併綜合收益表「以權益法入賬的投資減值」確認有關金額。

若本集團在一家聯營公司中的擁有權權益被減少，但保留重大影響力，則僅之前在其他全面收益中被確認的金額將被重新按比例歸類為損益(如適用)。

2.4 外幣換算

2.4.1 功能及呈報貨幣

本集團旗下各實體的財務資料內所載項目均採用該實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司及其香港的附屬公司的功能貨幣為美元，本公司於中國大陸的附屬公司的功能貨幣為人民幣，本公司於新加坡的附屬公司的功能貨幣為新加坡元。由於本集團於本報告期的主要業務在中國大陸進行，本集團決定以人民幣呈列其合併財務報表(另有說明除外)。

2.4.2 交易及結餘

外幣交易採用於交易日期的匯率換算為功能貨幣。結算此等交易產生的匯兌盈虧以及將以外幣計值的貨幣資產和負債以年末匯率換算產生的匯兌盈虧通常按淨額基準在合併綜合收益表內的「其他收益／(虧損)淨額」中確認。

以外幣為單位按公允價值計量之非貨幣性項目，按釐定公允價值當日之匯率換算。按公允價值列賬的資產及負債之換算差額呈報為公允價值盈虧之一部分。例如，非貨幣性資產及負債(例如所持按公允價值計量且其變動計入損益記賬的權益)的換算差額在合併綜合收益表中確認為「以公允價值計量且變動計入損益的投資的公允價值變動」一部分。

2 重大會計政策概要(續)

2.4 外幣換算(續)

2.4.3 本集團公司

所有採用有別於呈報貨幣的功能貨幣的本集團實體(當中概無擁有超通脹經濟體的貨幣),其業績及財務狀況均按下列方式換算為呈報貨幣:

- 就各財務狀況表呈列的資產及負債,按財務狀況表日期的收市匯率換算;
- 就各全面收益表的收入及開支,按平均匯率換算(除非此並非交易日期的現行匯率累計影響的合理約值,在該情況下,收入及開支按交易日期的匯率換算);及
- 所有由此產生的匯兌差額均在其他全面收益內確認。

收購海外實體所產生的商譽及公允價值調整均視為海外實體的資產及負債,並按收市匯率換算。產生的貨幣換算差額於其他全面收益內確認。

本集團有應收自或應付予海外業務的貨幣項目。並無計劃或不大可能於可見未來結算的項目具體上構成本集團於海外業務投資淨額的一部分。該貨幣項目包括長期應收款項或貸款,不包括貿易應收款項或貿易應付款項。於合併時,因換算海外實體投資淨額而產生的貨幣換算收益或虧損乃於合併綜合收益表內確認。當本集團於海外業務的所有權比例發生變動,因此出售或部份出售海外業務時,有關貨幣換算收益或虧損會按比例重新分類至合併損益表。將與本公司使用相同功能貨幣的本集團附屬公司換算成本集團呈列貨幣而產生的匯兌差額呈列為其他全面收益項目內不會重新分類為損益的部分。

2.5 無形資產

2.5.1 商譽

收購附屬公司所產生之商譽指所轉讓購買代價總額、於被收購方之任何非控股權益金額及任何先前於被收購方之股權於收購日期之公允價值超出所收購可識別資產淨值之公允價值之數額。收購附屬公司所產生之商譽記入無形資產中。商譽不予攤銷,但須每年進行減值測試,或當有事件出現或情況改變顯示可能出現減值時,作出更頻繁測試,並按成本減累計減值虧損列賬。出售實體之收益及虧損包括與售出實體有關的商譽賬面值。

就減值測試而言,商譽會分配至現金產生單位(「現金產生單位」)。有關分配乃對預期將從商譽產生的業務合併中獲益的現金產生單位或現金產生單位組別作出。單位或單位組別於經營分部乃就內部管理目的而於監察商譽的最低層次確認。

2 重大會計政策概要(續)

2.5 無形資產(續)

2.5.2 其他無形資產

其他無形資產主要包括軟件、遊戲授權、域名及商標。倘彼等單獨獲得則最初將按成本進行確認及計量，倘彼等於業務合併中獲得，則最初將按公允價值進行確認及計量。其他無形資產按直線法於其估計可使用年期內攤銷，此反映了無形資產未來經濟利益預期將被消耗的模式。

本集團採用直線法按以下期間攤銷有限可使用年期的無形資產：

· 軟件	2至5年
· 遊戲授權	2至7年
· 域名(a)	10年
· 商標(b)	8年
· 技術(c)	10年

於釐定無形資產的可使用年期的長度時，管理層參考(i)於有關資產可能為本集團帶來經濟利益的估計期間；及(ii)市場上可資比較公司估計的可使用年期。

(a) 管理層確定，根據有關遊戲為本集團帶來經濟利益之估計年期，本集團的主要遊戲之一《仙境傳說M》相關的域名擁有10年的可使用年期。

(b) 管理層確定，基於平台的人氣及當地市場的廣大用戶群，易玩相關的商標名稱擁有8年的可使用年期。

(c) 管理層確定，基於技術的更新週期，Lean Cloud相關的技術擁有10年的可使用年期。

2.5.3 研發

研究開支於產生時確認為開支。當符合以下認可標準時，開發項目所產生的成本被資本化為無形資產，包括(a)在技術上完成該軟件以使其可供使用是可行的；(b)管理層有意圖完成並使用或出售該軟件；(c)有能力使用或出售該軟件；(d)可證實該軟件如何產生很有可能出現的未來經濟利益；(e)有足夠的技術、財務和其他資源完成開發並使用或出售該軟件；及(f)該軟件在開發期內應佔的開支能可靠地計量。不符合該等標準的其他開發成本在產生時支銷。截至2024年及2025年12月31日，並無符合該等標準並資本化為無形資產的開發成本。

2.6 非金融資產減值

倘譽須每年測試減值一次，或倘事件或情況變化顯示其可能出現減值，則更頻繁進行減值測試。其他資產於發生任何事件或情況有變顯示未必能收回賬面值時，進行減值測試。資產賬面值超過可收回金額之部分確認為減值虧損。可收回金額為資產公允價值減出售成本及使用價值之較高者。評估減值時，資產按可獨立確認現金流入之最低水平合歸為一組，該流入在很大程度上獨立於來自其他資產或資產組別之現金流入。減值後之非金融資產(商譽除外)將於各報告期末覆核能否撥回減值數額。

2 重大會計政策概要(續)

2.7 當期及遞延所得稅

期內所得稅開支或抵免為當期內根據各司法權區適用所得稅稅率就應課稅收入應付的稅項，其乃根據臨時差額及未動用稅項虧損產生的遞延稅項資產及負債變動作出調整。

當期及遞延稅項於損益確認，與在其他全面收益或直接於權益確認的項目相關除外。在此情況下，稅項亦分別確認為其他全面收益或直接於權益確認。

2.7.1 當期所得稅

當期所得稅支出根據本公司的附屬公司營運及產生應課稅收入的國家於結算日已頒佈或實質頒佈的稅法計算。管理層就適用稅法詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，以協調是否有稅務機關將接納不確定稅項處理。本集團按照最可能金額或預計價值計量其稅項結餘，當中取決於能提供不確定性解決方法的最佳預測的方法。管理層在適當情況下根據預期將向稅務機關支付的稅款作出撥備。

2.7.2 遞延所得稅

對於資產及負債的稅基與其在合併財務報表中的賬面值之間產生的暫時性差額，使用負債法確認遞延所得稅。然而，若遞延稅項負債來自對商譽的初始確認，則不予確認。若遞延所得稅來自在交易(不包括業務合併)中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計處理及應課稅利益或虧損，且不會產生相等的應課稅及可扣減暫時性差異，則不予入賬。遞延所得稅乃以於結算日前已頒佈或實質頒佈的稅率(及稅法)釐定，並預期於實現相關遞延所得稅資產或結算遞延所得稅負債時應用。

遞延所得稅負債乃就於附屬公司、聯營公司及合營安排的投資所產生的應課稅暫時性差額而計提撥備，惟暫時性差額的撥回時間由本集團控制以及暫時性差額不可能於可見將來撥回的遞延所得稅負債除外。一般而言，本集團不能控制聯營公司的暫時性差額撥回。僅在訂有協議賦予本集團能力於可預見未來控制暫時性差額撥回時，方不就聯營公司的未分派溢利所產生的應課稅暫時性差額確認遞延稅項負債。

遞延所得稅資產乃就於附屬公司及聯營公司的投資所產生的可扣稅暫時性差額而確認，惟僅以可能於未來撥回暫時性差額以及有足夠應課稅利潤用以抵銷暫時性差額的情況為限。

2.7.3 抵銷

當有法定可執行權利將當期稅項資產與當期稅項負債抵銷，且遞延所得稅資產及負債涉及由同一稅收機關對該應課稅實體或不同的應課稅實體徵收的所得稅但有意以淨額基準結算餘額，則遞延所得稅資產與負債予以抵銷。

2 重大會計政策概要(續)

2.8 以股份為基礎的付款

本集團運作一項股份獎勵計劃，據此，其自僱員獲得服務作為本公司權益工具(購股權)的代價。

(a) 購股權

授出購股權的公允價值於合併綜合收益表確認為開支且權益會相應增加。將予支銷的總額乃參考權益工具(購股權)的公允價值釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

已支銷總額於歸屬期間確認，歸屬期間為達成所有訂明歸屬條件的期間。於各匯報期末，本集團修訂有關預期將按非市場表現及服務條件歸屬之購股權數目之估計。其於合併綜合收益表確認修訂原估計的影響(如有)並對權益作出相應調整。

本公司於行使購股權時發行新普通股。已收取的所得款項(扣除直接應佔交易成本)計入股本及股份溢價。

(b) 受限制股份單位

就授予受限制股份單位而言，應支銷的總金額乃參考授出日期的本公司股份的公允價值釐定。

(c) 修訂

倘條款及條件之修訂增加已授出權益工具的公允價值，本集團將已授出增量公允價值計入已獲得服務於餘下歸屬期間確認金額之計量。增量公允價值為已修訂權益工具公允價值與原權益工具公允價值之差額，兩者均於截至修訂日期估計。除有關原工具之任何金額(繼續於餘下原歸屬期間確認)外，基於增量公允價值的開支於自修訂日期起至已修訂權益工具歸屬日期止期間確認。

2.9 收入確認

收入乃於商品或服務的控制權轉讓予客戶時確認。視乎合約條款及適用於合約的法律，商品及服務的控制權可能隨著時間的推移或於某個時間點轉移。以下為我們主要收入來源的會計政策簡介：

2 重大會計政策概要(續)

2.9 收入確認(續)

2.9.1 遊戲運營收入

本集團為第三方遊戲開發商或其自身開發的網絡遊戲的發行商。本集團從遊戲開發商獲取網絡遊戲許可並透過以下方式賺取遊戲發行服務收入:製作授權遊戲的本地化版本及透過分發渠道向遊戲玩家發行有關遊戲,如網絡應用程序商店(如Apple Inc.的App Store(「Apple App」)及Google LLC的Google Play(「Google App」)),以及網頁遊戲及手機遊戲門戶網站(統稱「分發渠道」),包括本集團自身網站。

本集團獲授權或本集團開發的遊戲乃以(i)免費暢玩模式經營,據此,遊戲玩家可以免費體驗遊戲,在購買遊戲虛擬物品時透過支付渠道(如第三方互聯網支付系統(「支付渠道」))支付費用(「網絡遊戲」);或(ii)付費即玩模式經營,據此,遊戲玩家於下載遊戲時支付固定金額(「付費遊戲」)。當遊戲玩家下載並安裝遊戲至其設備後,遊戲所有功能悉數提供。屆時玩家可在設備上玩遊戲而毋須實時鏈接到互聯網。

銷售遊戲內虛擬物品所得的收益乃由本集團與遊戲開發商分成。支付予開發商的金額通常按玩家支付的金額,扣除支付予支付渠道和分發渠道的費用後,乘以每款遊戲的預定百分比計算。

本集團會評估與遊戲玩家、遊戲開發商、分發渠道及支付渠道的協議,以便釐定本集團是否分別在與各方的安排中擔任負責人或代理人,於釐定相關收入是否應呈報為總額或扣除與其他各方分享的預先確定的所得款項後的淨額時會考慮以上因素。釐定是否記錄收入總額或淨額乃基於各種因素的評估,包括但不限於本集團(i)是否主要負責履行提供指定貨品或服務的承諾。此通常包括指定貨品或服務可接受性責任(例如,主要負責滿足客戶規範的貨品或服務);(ii)是否於指定貨品或服務轉交客戶前或向客戶轉交控制權之後具有存貨風險(例如,倘客戶有退貨權);(iii)是否有權決定指定貨品或服務的價格。

(a) 本集團作為負責人

於報告期間,本集團自研手機遊戲或與遊戲開發商訂立遊戲授權安排,據此,本集團承擔遊戲運營的主要責任。本集團視自身作為該等安排的負責人,並按總額基準錄得收入。

根據安排,本集團承擔主要責任,本集團認為(i)本集團一般為提出想法及計劃以提供遊戲玩家所需遊戲產品或服務說明、修改或更新的發起人;(ii)就本集團製作本地化版本的若干授權遊戲而言,本集團開發遊戲期間產生的成本超過遊戲開發商。遊戲開發商僅提供角色形象及人物的知識產權,本集團向遊戲玩家提供遊戲體驗有關的遊戲服務及產品;(iii)除發佈、提供支付解決方案及營銷推廣外,本集團有權決定遊戲內虛擬物品或下載付費即玩遊戲的定價,以及選擇分發渠道及支付渠道。因此,本集團將遊戲玩家視為其客戶及將其自身視為負責人。因此,本集團按總額基準根據該安排錄得網絡遊戲收入。支付給分發渠道及支付渠道的佣金費及支付給第三方遊戲開發商的授權費作為收入成本列賬。

在免費暢玩模式下,本集團作為負責人時,本集團有責任向購買虛擬物品以提高遊戲體驗的遊戲玩家提供持續服務,因此,收入於各虛擬物品的估計壽命中確認。管理層基於預期玩家關係週期就各個遊戲釐定不同虛擬物品的估計壽命。本集團按照以下方式確認銷售虛擬物品所得收入:

2 重大會計政策概要(續)

2.9 收入確認(續)

2.9.1 遊戲運營收入(續)

(a) 本集團作為負責人(續)

消耗類虛擬物品是指按每回已玩的遊戲收取固定費用的形式消耗後不再存在的物品。付費玩家此後將不會繼續得益於該等虛擬物品。收入乃於物品被耗用及提供相關服務時確認(作為遞延收入的解除)。

耐用類虛擬物品是指付費玩家可長時期使用及受惠的物品。收入於適用遊戲的耐用類虛擬物品的平均可用時期(其為本集團就付費玩家的平均遊戲期間所作的最佳估計(「玩家關係期」))內按比例確認。

本集團按遊戲逐一估計玩家關係期。倘並無足夠的數據來確定玩家關係期，例如新發行的遊戲，則根據由本集團或第三方開發商開發的其他相似類別遊戲來估計玩家關係期，直至新遊戲建立其本身的模式和歷史。在估計玩家關係期時，本集團考慮(i)遊戲概況，包括歷史玩家的消費模式，流失率及遊戲生命週期、(ii)目標玩家，以及遊戲對於不同人口組別的玩家的吸引力及(iii)本集團估計玩家關係期的營銷策略。雖然本集團認為基於可用的遊戲玩家資料，其估計乃屬合理，但隨著遊戲運行期的改變、可獲得足夠的個別遊戲數據或有跡象顯示遊戲付費玩家的特徵及遊戲模式的相似性有所改變，其可能會於日後修正有關估計。玩家關係期的變化所產生的任何調整可能將按以下基準予以應用：有新資料顯示遊戲玩家的行為方式發生變化，導致有關變動。

由於本集團擔任付費即玩模式負責人，本集團認定達到玩家購買要求已確認並完成遊戲下載時所有收入確認標準均已滿足。於完成相應遊戲購買及下載後，本集團對遊戲玩家並無額外履約責任。因此，本集團於購買及完成下載後，就此類型安排確認遊戲玩家收入。支付給分發渠道及支付渠道的佣金費以及支付予第三方遊戲開發商的授權費入賬。

(b) 本集團作為遊戲開發商代理

根據該等安排，開發商承擔上述主要責任，本集團認為(i)遊戲開發商負責提供遊戲玩家需要的遊戲產品；(ii)開發商開發遊戲產生的成本超過本集團產生的授權成本及遊戲本地化成本；(iii)託管及維護遊戲服務器以便運行線上手機遊戲乃開發商的責任，開發商有權審核及批准遊戲內虛擬物品的定價以及本集團作出的遊戲說明、修改或更新。本集團就授權遊戲的責任為發佈、提供支付解決方案及市場推廣服務，因此本集團將遊戲開發商視為其客戶並將自身視為與遊戲玩家的安排中的遊戲開發商的代理人。本集團認為，其提供一系列不同的服務，這些服務實質上具有同質性，且以相同的轉讓模式提供給遊戲開發商，並根據不同服務每天遊戲內虛擬物品銷售的特定百分比分配可變代價及於相關銷售發生時於當月確認收入。

由於本集團負責確定發行渠道及支付渠道、與發行渠道及支付渠道訂約及維護與發行渠道及支付渠道的關係，因此向發行渠道及支付渠道支付的佣金費用按總額基準呈列並計入收入成本。本集團認為，由於上文確定的原因，其為遊戲開發商提供服務，因為遊戲開發商向其提供可就其向遊戲開發商提供的服務選擇發行渠道及支付渠道的自主權。

與上述分析不同，就與Apple/Google App合作的遊戲而言，遊戲開發商悉數知悉Apple/Google App的角色及責任。本集團認為Apple/Google App連同其自身向遊戲開發商提供服務(由於本集團並無自主權選擇及與Apple/Google App磋商)且就彼等所提供服務對遊戲開發商並無主要責任。Apple/Google App所收取佣金自收入扣除。

2 重大會計政策概要(續)

2.9 收入確認(續)

2.9.1 遊戲運營收入(續)

(c) 本集團作為遊戲發行商代理

本集團亦向遊戲發行商提供遊戲維護及遊戲運營服務，包括遊戲推廣服務、客戶服務、技術支持服務及遊戲本地化服務。本集團認為，其提供一系列不同的服務，這些服務實質上具有同質性，且以相同的轉讓模式提供給遊戲發行商，並根據不同服務每天遊戲內虛擬物品銷售的特定百分比分配可變代價及於相關銷售發生時於當月確認向遊戲發行商提供遊戲維護及遊戲運營服務。

2.9.2 在線推廣服務收入

在線推廣服務收入主要包括向遊戲開發商、遊戲發行商及其代理人提供的基於績效的在線推廣服務產生的收入。

在線推廣服務主要以績效為基準，收入於滿足相關特定績效指標(如交付付費點擊、付費下載等)時確認。

2.9.3 其他收入

本集團還通過提供數據存儲和即時數據傳輸服務及銷售遊戲周邊商品產生收入。收入在提供服務或轉移商品控制權時確認。

2.9.4 已應用實際操作權宜

因為攤銷期限為一年或更短，本集團通常於合同獲取成本產生之時予以支銷。因此，本集團不會將任何獲取合同的新增成本資本化。

分配至未履行或部分未履行的履約義務的交易價尚未披露，因為本集團絕大部分合約的期限均為一年或更短。

2.10 租賃

租賃確認為使用權資產，並在租賃資產可供本集團使用之日確認相應負債。

本集團作為承租人租賃物業。租賃合約一般為固定期限1至6年，惟具有延期選擇權。租賃條款乃按個別基準磋商，附帶各種條款及條件。

合約可包含租賃及非租賃部分，例如業主提供的維護服務。本集團選擇不將租賃與非租賃部分分開，而就每份合約入賬列作單一租賃部分。

產生自租賃的資產及負債初步按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的現值淨額：

- 固定付款(包括實物固定付款)，減任何應收租賃獎勵
- 基於指數或利率的可變租賃付款
- 剩餘價值擔保下的承租人預期應付款項
- 採購權的行使價格(倘承租人合理地確定行使該權利)；及
- 支付終止租賃的罰款(倘租賃條款反映承租人行使該權利)。

2 重大會計政策概要(續)

2.10 租賃(續)

每筆租賃付款乃分配至負債及融資成本。融資成本於租期內自損益扣除，以計算出各期間負債結餘的固定週期利率。

使用權資產按成本計量，包括：

- 租賃負債初始計量之金額
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款減所收到的任何租賃獎勵及任何初始直接成本；及
- 恢復成本。

租賃付款使用租賃隱含之利率(倘可釐定該利率)或本集團之增量借款利率折現。

使用權資產通常按資產可使用年期和租賃期兩者中較短者按直線基準折舊。

與短期租賃有關之付款按直線基準於合併綜合收益表確認為開支。短期租賃指租期為12個月或以下之租賃。

遞延稅項資產及遞延稅項負債均於使用權資產及租賃負債進行初始確認時確認，並於合併財務狀況表中抵銷。

2.11 可換股債券

本集團所發行之可換股債券之組成部份乃根據合約安排之性質與金融負債及權益工具之定義而分別分類為金融負債及權益。倘換股權將透過以固定金額之現金或其他金融資產換取固定數目之本集團本身權益工具結算，則分類為權益工具。

於發行日期，負債部份之公允價值按類似不可換股工具之現行市場利率估算。此金額按攤銷成本基準以實際利息法入賬為負債，直至於轉換當日或該工具到期日註銷為止。

被分類為權益之換股權乃透過從整體複合工具之公允價值中扣減負債部份金額而釐定。其將於扣除所得稅影響後在權益中確認及入賬，且隨後不會重新計量。此外，被分類為權益之換股權將一直保留於權益內，直至換股權獲行使為止，而在此情況下，在權益中確認之結餘將轉撥至股份溢價。倘換股權於可換股債券到期日仍未獲行使，在權益中確認之結餘將轉撥至保留盈利。在換股權獲轉換或到期時，不會在損益確認任何收益或虧損。

本集團評估有關提前贖回機制的嵌入式衍生工具是否視為與主債務合約有明確密切關連。倘嵌入式衍生工具被視為與其主債務合約有密切關連，則不需分開入賬。倘並非密切關連，則將會分開入賬。

發行可換股債券有關之交易成本，按所得款項總額之分配比例撥往負債及權益部份。權益部份有關之交易成本會直接於權益內扣除。負債部份有關之交易成本計入負債部份之賬面金額，並利用實際利率法於可換股債券期限內予以攤銷。

3 財務風險管理

本集團的活動面臨多種財務風險：市場風險(包括外匯風險、價格風險以及現金流量及公允價值利率風險)、信貸風險及流動資金風險。本集團整體的風險管理項目聚焦於金融市場的不可預測性，並努力將其對本集團財務表現的潛在不利影響降至最低。風險管理由本集團的高級管理層落實。

3.1 財務風險因素

(a) 市場風險

外匯風險

本集團透過海外發行商在國際營運，面臨各種貨幣風險(主要與美元相關)產生的外匯風險。當未來商業交易或已確認資產及負債以非相應附屬公司功能貨幣的貨幣計值時，便會產生外匯風險。本集團透過定期審閱本集團的淨外匯風險管理其外匯風險。

於截至2024年及2025年12月31日止年度，本集團於中國內地的附屬公司之功能貨幣為人民幣，而本集團於香港的附屬公司之功能貨幣為美元，倘美元兌人民幣升值／貶值5%，而所有其他的變量保持不變，則換算淨貨幣資產產生匯兌收益／虧損淨額導致淨虧損將增加／減少約人民幣40.2百萬元及人民幣36.04百萬元。

價格風險

本集團面臨的價格風險與本集團持有的以公允價值計量且其變動計入損益的長期及短期投資有關。本集團並無面臨商品價格風險。為管理投資產生的價格風險，本集團將投資組合多元化。各項投資由高級管理層根據具體情況進行管理。敏感度分析由管理層執行，詳情見附註3.3。

現金流量及公允價值利率風險

本集團的收入及經營現金流量與市場利率的變動幾乎無關，除現金及現金等價物以及以攤銷成本計量的短期投資外，本集團並無重大的計息資產。有關詳情已分別於附註23及附註22披露。

(b) 信貸風險

本集團面臨的信貸風險與其現金及現金等價物、短期投資、貿易應收款項、按金及其他資產有關。各類上述金融資產的賬面值為本集團有關金融資產信貸風險的最大風敞口。

(i) 現金及現金等價物及短期投資的信貸風險

為管理現金及現金等價物以及短期投資產生的風險，本集團僅與國有或知名的金融機構進行交易。該等金融機構近期並無違約歷史。預計信貸虧損並不重大。

(ii) 貿易應收款項的信貸風險

各匯報期末的貿易應收款項乃應收發行渠道、遊戲發行商、線上推廣服務客戶以及關聯方的款項。倘與發行渠道、遊戲發行商及線上推廣服務客戶的戰略關係終止或倒退；或倘發行渠道、遊戲發行商及線上推廣服務客戶更改合作安排；或倘彼等在向本集團付款方面面臨財務困難，本集團收回相應貿易應收款項的能力可能會受到不利影響。為管理該風險，本集團與分發渠道、遊戲發行商及線上推廣服務客戶積極溝通，以確保有效控制信貸。就過往與分發渠道、遊戲發行商及線上推廣服務客戶的合作及過往收回應收彼等款項的穩健記錄，本集團董事認為本集團尚未結清的應收分發渠道、遊戲發行商及線上推廣服務客戶的貿易應收款項餘額的內在信貸風險低。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(iii) 按金及其他資產的信貸風險

就按金及其他資產而言，管理層根據過往的結算記錄及過往經驗定期對按金及其他資產的可收回情況進行整體及單獨評估。

本集團於各報告期間持續評估初始確認資產後出現違約的可能性及信貸風險是否大幅增加。為評估信貸風險是否大幅增加，本集團將報告日資產的違約風險與初始確認日期的違約風險相比較。其計及可供利用的合理有依據的前瞻性資料。特別包括下列指標：

- 外部信用評級(若可利用)；
- 實際發生的或者預期的營業狀況、財務狀況或經濟環境中的重大不利變化預期導致交易對手方履行責任的能力產生重大變化；
- 交易對手方的經營業績實際發生或者預期發生重大變化；
- 相同交易對手方的其他金融工具的信貸風險顯著增加；
- 交易對手方預期表現及行為發生重大變化，包括本集團債務人的付款情況和交易對手經營業績的變化。

內部評級模式包含宏觀經濟信息(如市場利率或增長率)。

不論上述分析如何，倘債務人逾期超過30日未按合約付款／按要求償還時，則假定信貸風險大幅增加。

當交易對手方於到期後360日內無法按合約付款／按要求償還，則金融資產出現違約。

根據過往與客戶的合作、結算記錄及過往經驗，本集團定期評估按金及其他資產的信貸風險。董事認為，應收債務人的未結算按金及其他資產的內在信貸風險並不重大。

金融資產於合理預期無法收回時(例如債務人無法與本集團達成還款計劃)核銷。本集團於債務人逾期超過720日未能按合約付款／按要求償還時，將按金及其他資產進行分類以便核銷。倘按金及其他資產已核銷，則本集團繼續採取強制行動試圖收回到期應收款項。倘得以收回款項，則於損益中確認。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險

本集團務求將現金及現金等價物維繫在充足的水平。由於相關業務的活躍性質，本集團的財務部門透過留存充足的現金及現金等價物保持資金的靈活度。

下表按於結算日至合約到期日的剩餘期間分析本集團按相關到期組別劃分的非衍生金融負債。表內披露的金額為合約未貼現現金流量。

	少於1年 人民幣千元	**1至2年** 人民幣千元	**超過2年** 人民幣千元	**總計** 人民幣千元
於2025年12月31日				
貿易應付款項	**194,382**	—	—	**194,382**
客戶預付款項	**58,927**	—	—	**58,927**
其他應付款項及應計費用(不包括應付薪資及福利以及其他應付稅項)	**23,832**	—	—	**23,832**
租賃負債	**45,646**	**44,785**	**40,838**	**131,269**
	322,787	**44,785**	**40,838**	**408,410**
於2024年12月31日				
貿易應付款項	186,340	—	—	186,340
客戶預付款項	48,165	—	—	48,165
其他應付款項及應計費用(不包括應付薪資及福利以及其他應付稅項)	21,517	—	—	21,517
租賃負債	44,626	48,277	81,912	174,815
	300,648	48,277	81,912	430,837

3.2 資本管理

本集團管理資本的目標是保障本集團繼續持續經營的能力，從而為擁有人提供回報及為其他擁有人提供利益，以及維持最佳的資本結構以降低資本成本。

為維持或調整資本結構，本集團可能調整向股東支付的股息金額、發行新股份或出售資產，從而減少債務。

3 財務風險管理(續)

3.2 資本管理(續)

本集團按資產負債比率監督資本。該比率乃按負債總額除以資產總值計算。於2024年及2025年12月31日，本集團之資產負債比率如下：

	於12月31日	
	2025	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
負債總額	**1,173,582**	1,208,582
資產總值	**5,219,637**	3,923,201
資產負債比率	**22.5%**	30.8%

3.3 公允價值估計

本節解釋在釐定財務報表中以公允價值確認及計量的金融工具的公允價值時作出的判斷和估計。

(a) 公允價值層級

下表按計量公允價值所用估值技術之輸入數據等級分析本集團於2024年及2025年12月31日按公允價值列賬之金融工具。有關輸入數據於公允價值層級內獲分類為以下三個等級：

- 相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)(第一級)；
- 第一級所包括報價以外可直接(即價格)或間接(即由價格得出者)觀察之資產或負債輸入數據(第二級)；及
- 並非基於可觀察市場數據之資產或負債輸入數據(即不可觀察輸入數據)(第三級)。

於2024年及2025年12月31日，概無本集團的金融負債按公允價值計量，且概無本集團的金融資產按使用第一級或第二級輸入數據的公允價值計量。下表呈列本集團按使用第三級輸入數據的公允價值計量的金融資產：

		於12月31日	
		2025年	2024年
	附註	**人民幣千元**	人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入損益的長期投資	19	**107,346**	10,879
以公允價值計量且其變動計入損益的短期投資	22	**81,033**	78,984
		188,379	89,863

(b) 使用重大不可觀察輸入數據(第三級)的公允價值計量

下表呈列第三級項目的變動，包括截至2024年及2025年12月31日止年度投資非上市公司及商業銀行發行的理財產品。

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(b) 使用重大不可觀察輸入數據(第三級)的公允價值計量(續)

(i) 投資非上市公司

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
於年初	**10,879**	18,840
添置	**104,403**	—
公允價值變動*	**(7,933)**	(7,963)
貨幣換算差額	**(3)**	2
於年末	**107,346**	10,879
*包括於年末所持有結餘應佔損益中確認的未變現虧損	**(7,933)**	(7,963)

(ii) 商業銀行發行的理財產品

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
於年初	**78,984**	147,657
添置	**352,047**	614,000
公允價值變動*	**1,947**	4,767
出售	**(351,945)**	(687,440)
於年末	**81,033**	78,984
*包括於年末所持有結餘應佔損益中確認的未變現收益	**5,886**	4,984

(c) 估值過程及技術

本集團有一個團隊負責管理用於財務報告目的的第三級工具的估值。該團隊按個別基準管理投資的估值工作。該團隊至少每年一次使用估值技術確定本集團第三級工具的公允價值。如有必要，外部估值專家將參與其中。

由於該等工具並非在活躍市場買賣，其公允價值乃採用各種適用估值技術釐定，包括：

- 使用類似工具的市場報價或代理商報價；
- 現金流量折現模型及不可觀察輸入數據，主要包括預期未來現金流量及貼現率的假設；
- 最新一輪融資，即先前交易價格或第三方定價信息；及
- 可觀察及不可觀察輸入數據的組合，包括無風險利率、預期波幅、缺乏市場流動性折率、市場倍數等。

於本匯報期內，估值技術並無任何變動。

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(d) 估值輸入數據及與公允價值的關係

下表概述有關第三級公允價值計量經常所用的重大不可觀察輸入數據的量化資料。

描述	於以下年度12月31日的公允價值		不可觀察輸入數據	於以下年度12月31日的輸入數據範圍		不可觀察輸入數據與公允價值的關係
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元		**2025年**	2024年	
商業銀行發行的理財產品	**81,033**	78,984	預期回報率	**2.07%-3.10%**	1.75%-3.50%	預期回報率越高，公允價值越高

倘預期回報率上升／下降10%，則商業銀行發行的理財產品的公允價值將分別於截至2024年及2025年12月31日止年度上升／下降人民幣0.58百萬元及人民幣0.78百萬元，除稅後溢利將分別上升／下降人民幣0.58百萬元及人民幣0.78百萬元。

除商業銀行發行的理財產品外，若干非上市公司投資亦經常以第三級公允價值計量：

於2024年12月31日，以第三級公允價值計量的非上市公司投資的公允價值(附註19)為人民幣10,879千元。重大不可觀察輸入數據包括：預期波幅及缺乏市場流動性折率(「缺乏市場流動性折率」，分別為62.12%及25.00%。倘預期波幅提高10%，則非上市公司投資的公允價值將於截至2024年12月31日止年度增加人民幣0.38百萬元，除稅後溢利將下降人民幣0.38百萬元；倘預期波幅降低10%，則非上市公司投資的公允價值將於截至2024年12月31日止年度減少人民幣0.40百萬元，除稅後溢利將上升人民幣0.40百萬元。倘缺乏市場流動性折率上升／下降10%，則非上市公司投資的公允價值將於截至2024年12月31日止年度下降／上升人民幣0.38百萬元，除稅後溢利將分別上升／下降人民幣0.38百萬元。

於2025年12月31日，以第三級公允價值計量的非上市公司投資的公允價值(附註19)為人民幣107,346千元，其中絕大部分包括於截至2025年12月31日止年度第三季度或第四季度作出的新投資。鑒於投資日期與2025年12月31日之間的期間較短，且並無發生任何重大事件或情況變動，故評估被投資方於2025年12月31日的公允價值與其成本相若。

4 關鍵會計估計及判斷

估計及判斷獲持續評估。評估基準為歷史經驗及其他因素，包括於有關情況下認為屬合理之未來事件之預期。

本集團作出有關未來之估計及假設。根據定義，相應會計估計鮮少與有關實際結果一致。導致於下個財政年度對資產及負債之賬面值作出重大調整之重大風險之估計及假設載列如下。

4.1 對本集團網絡遊戲服務過程中遊戲虛擬物品的壽命估計

如附註2.9所述，本集團於遊戲虛擬物品的壽命內按比例確認網絡遊戲服務中出售虛擬物品的若干收入。遊戲虛擬物品的壽命乃參考玩家關係期根據本集團的最佳估計釐定，當中計及於評估時的所有已知及相關資料。該等估計每半年重新評估一次。因新資料導致遊戲虛擬物品的壽命變動所引起的任何調整將作為會計估計變動入賬。

4.2 確定長期及短期投資的公允價值

未在活躍市場交易的長期及短期投資公允價值乃採用估值技術釐定。本集團採用其判斷選擇多種方法，並主要基於各匯報期末現有市況作出假設。該等假設及估計變動可能對該等金融資產的有關公允價值產生重大影響(附註3.3)。

4.3 負責人與代理人考慮事項

根據本集團與第三方遊戲開發商或分發渠道簽署之遊戲發行及運營安排，本集團於發行及運營許可遊戲方面之責任因遊戲而異。釐定是否按總額或淨額基準入賬該等收入乃基於對多項因素之評估，包括但不限於本集團是否(a)為安排內遊戲開發商及遊戲玩家之負責人；(b)擁有設定虛擬道具售價之自主權；(c)更改產品或履行部分服務；(d)參與釐定產品及服務規格；及(e)有權釐定分發渠道及支付渠道。

4.4 所得稅

本集團須繳納中國及其他司法權區所得稅。於釐定該等司法權區各自之所得稅撥備時需作出判斷。於一般業務過程中存在最終稅項釐定方式並不確定之交易及計算。倘該等事宜之最終稅務結果有別於初始記錄之金額，則有關差額將影響作出有關釐定期間之所得稅及遞延所得稅撥備。

倘管理層認為可能存在可使用暫時性差額或稅項虧損抵銷之未來應課稅盈利，則確認與若干暫時性差額有關之遞延所得稅資產及稅項虧損。當預期有別於最初估計時，有關差額將影響有關估計出現變動期間遞延所得稅資產及稅項費用之確認。

4 關鍵會計估計及判斷(續)

4.5 非金融資產的可回收性

本集團按年度或當出現事件或情況變化顯示商譽可能減值時更頻繁地對商譽是否蒙受任何減值進行測試。當出現事件或情況變化顯示其他非金融資產之賬面值可能不能收回，則須就其進行減值審閱。可收回金額乃基於使用價值計算法或公允價值減銷售成本釐定。該等計算須運用判斷及估計。

於(i)釐定本集團存在的任何商譽或其他非金融資產的任何減值跡象(ii)就減值測試釐定合適的減值方法，及(iii)選擇應用於採用的評估模型(包括貼現現金流及市場法)的重大假設時須運用判斷。倘管理層評估減值時選用的假設有變更，則可能會嚴重影響減值測試的結果，從而影響本集團的財務狀況及經營業績。倘採用的重大假設有重大不利變動，則可能須在合併收益表中扣除額外減值開支。

4.6 以股份為基礎的薪酬

本集團已向其僱員及董事授出購股權。購股權的公允價值於授出日期根據二項式期權定價模型而釐定，且將於各歸屬期間內支出。由董事及第三方估值師對假設作出重大估計(包括無風險利率、預期波幅、股息殖利率及預期期限)。

5 分部資料及收入

本集團的業務活動具備單獨的財務資料，由主要經營決策者定期審閱及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由本公司作出戰略性決定的執行董事擔任。經過該評估，本集團釐定其擁有以下經營分部：

遊戲分部

遊戲分部通過其自身及其他分發渠道提供遊戲發行及運營服務。遊戲分部的收入主要來自遊戲發行及運營服務。

TapTap平台分部

TapTap平台分部通過本集團自研的遊戲社區和平台向遊戲開發商、遊戲發行商或彼等的代理提供線上營銷服務。TapTap平台分部的收入主要來自基於績效的線上營銷服務。

主要經營決策者評估經營分部的表現時，主要基於各經營分部的分部收入及收入成本。因此，分部業績指各分部的收入、收入成本及毛利，與主要經營決策者的表現審閱一致。

本集團的遊戲分部收入成本主要包括(a)支付予支付渠道及分發渠道的佣金；(b)遊戲開發商收益分成；(c)雲服務、帶寬及服務器託管費；(d)無形資產攤銷；及(e)僱員福利開支。

5 分部資料及收入(續)

本集團TapTap平台分部的收入成本主要包括(a)雲服務、帶寬及服務器託管費；(b)僱員福利開支；及(c)無形資產攤銷。

並無向主要經營決策者提供獨立分部資產及分部負債資料，因主要經營決策者並無使用該資料向經營分部分配資源或評估經營分部表現。

於2024年及2025年12月31日，本集團絕大部分非流動資產均位於中國。

毛利與除所得稅前溢利的對賬於合併綜合收益表呈列。

就呈報分部向本集團主要經營決策者提供的分部資料如下：

	截至2025年12月31日止年度		
	遊戲分部 **人民幣千元**	**TapTap平台分部** **人民幣千元**	**總計** **人民幣千元**
遊戲運營收入			
— 網絡遊戲(免費暢玩)	**3,596,400**	—	**3,596,400**
— 付費遊戲(付費即玩)	**128,019**	—	**128,019**
小計	**3,724,419**	—	**3,724,419**
線上營銷服務收入	—	**1,910,806**	**1,910,806**
其他	**71,648**	**56,866**	**128,514**
總收入	**3,796,067**	**1,967,672**	**5,763,739**
收入成本	**(1,237,147)**	**(272,037)**	**(1,509,184)**
毛利	**2,558,920**	**1,695,635**	**4,254,555**
毛利率	**67%**	**86%**	**74%**
無形資產攤銷	**(16,799)**	**(2,618)**	**(19,417)**
使用權資產折舊	**(338)**	**(5,816)**	**(6,154)**
物業、廠房及設備折舊	**(205)**	**(3,080)**	**(3,285)**

5 分部資料及收入(續)

	截至2024年12月31日止年度		
	遊戲分部 人民幣千元	TapTap平台分部 人民幣千元	總計 人民幣千元
遊戲運營收入			
一網絡遊戲(免費暢玩)	3,316,789	—	3,316,789
一付費遊戲(付費即玩)	110,731	—	110,731
小計	3,427,520	—	3,427,520
線上營銷服務收入	—	1,527,168	1,527,168
其他	6,541	50,878	57,419
總收入	3,434,061	1,578,046	5,012,107
收入成本	(1,285,876)	(247,701)	(1,533,577)
毛利	2,148,185	1,330,345	3,478,530
毛利率	63%	84%	69%
無形資產攤銷	(31,073)	(4,756)	(35,829)
使用權資產折舊	(753)	(4,993)	(5,746)
物業、廠房及設備折舊	(117)	(2,268)	(2,385)

截至2024年及2025年12月31日止年度的收入分別約人民幣1,522百萬元及人民幣2,311百萬元分別來自五大單獨外部客戶。

下表概述截至2024年及2025年12月31日止年度來自單獨佔超過本集團收入10%的單一客戶收入百分比。

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
線上營銷服務收入		
客戶A	**18%**	14%

5 分部資料及收入(續)

下表載列本集團分別截至2024年及2025年12月31日止年度按確認時間點劃分的收入明細：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
於期間內	**2,676,134**	2,485,719
於某個時點	**3,087,605**	2,526,388
	5,763,739	5,012,107

下表載列本集團分別截至2024年及2025年12月31日止年度按地域劃分的收入明細：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
遊戲運營收入		
中國大陸	**1,965,410**	2,134,300
其他地區(附註a)	**1,759,009**	1,293,220
總計	**3,724,419**	3,427,520
線上營銷服務收入		
中國大陸	**1,910,806**	1,527,168

(a) 其他地區收入主要包括提供給東南亞、香港、澳門、台灣、北美、日本及南韓等地區的本地版本之遊戲收入。

6 按性質劃分的開支

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
推廣及廣告開支	**1,237,172**	1,265,727
僱員福利開支(附註7)	**1,225,609**	1,195,894
支付渠道及分發渠道收取的佣金	**606,259**	668,947
雲服務、帶寬及服務器託管費	**299,643**	249,765
遊戲開發商收益分成	**283,738**	329,216
專業及技術服務費	**257,616**	193,625
稅項附加	**65,665**	39,713
辦公開支	**45,815**	38,729
使用權資產折舊(附註14)	**38,211**	39,558
無形資產攤銷(附註15)	**24,252**	39,893
物業、廠房及設備折舊(附註13)	**15,359**	21,768
金融資產減值虧損／(撥回)淨額	**7,014**	(1,073)
非金融資產減值(附註15、20)	**5,895**	6,816
核數師薪金		
— 審計服務	**3,500**	3,520
— 非審計服務	**2,190**	870
其他	**28,230**	23,150
總計	**4,146,168**	4,116,118

7 僱員福利開支

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
工資、薪金及花紅	**905,518**	911,179
退休金及其他社保成本(附註a)	**167,007**	150,361
以股份為基礎的薪酬開支(附註33)	**92,483**	59,235
其他福利	**60,601**	75,119
總計	**1,225,609**	1,195,894

(a) 退休金 — 定額供款計劃

本集團中國公司的僱員須參加由政府機構管理並運營的界定供款退休福利計劃。本集團向當地各項計劃作出供款，有關供款金額按僱員薪金的若干百分比計算(設有政府機構所設定的若干上限)。

於2024及2025年12月31日並無沒收供款可用以扣減供款。截至2024年及2025年12月31日止年度並無使用沒收供款。

7 僱員福利開支(續)

(b) 董事及行政總裁的酬金

各董事及行政總裁的酬金載列如下：

	截至2025年12月31日止年度					
	袍金 人民幣千元	工資、薪金及花紅 人民幣千元	退休金及其他社保成本 人民幣千元	以股份為基礎的薪酬開支 人民幣千元	其他福利 人民幣千元	總計 人民幣千元
主席						
黃一孟	—	**480**	**17**	**10,029**	—	**10,526**
執行董事						
戴雲傑	—	**5,331**	**100**	—	—	**5,431**
樊舒暘	—	**1,504**	**17**	—	—	**1,521**
非執行董事						
吳萌	—	—	—	—	—	—
獨立非執行董事						
裴大鵬	**137**	—	—	—	—	**137**
辛全東	**137**	—	—	—	—	**137**
劉千里	**137**	—	—	—	—	**137**
總計	**411**	**7,315**	**134**	**10,029**	—	**17,889**

7 僱員福利開支(續)

(b) 董事及行政總裁的酬金(續)

	截至2024年12月31日止年度					
	袍金 人民幣千元	工資、薪金及花紅 人民幣千元	退休金及其他社保成本 人民幣千元	以股份為基礎的薪酬開支 人民幣千元	其他福利 人民幣千元	總計 人民幣千元
主席						
黃一孟	—	373	21	3,301	—	3,695
執行董事						
戴雲傑	—	4,707	77	1,866	—	6,650
樊舒暘	—	1,030	16	—	—	1,046
非執行董事						
吳萌	—	—	—	—	—	—
獨立非執行董事						
裴大鵬	137	—	—	—	—	137
辛全東	137	—	—	—	—	137
劉千里	137	—	—	—	—	137
總計	411	6,110	114	5,167	—	11,802

截至2024年及2025年12月31日止年度，概無已向董事支付或應付的酌情花紅、加入本集團或加入本集團時的誘使費或離職補償。

(i) 董事退休及離職福利

於所披露各年度末或於截至2024年及2025年12月31日止年度任何時間，概無董事存續任何退休或離職福利。

(ii) 為獲取董事的服務向第三方提供的代價

於所披露各年度末或於截至2024年及2025年12月31日止年度任何時間，概無為獲取董事的服務而存續向任何第三方支付代價。

(iii) 有關以董事、該等董事的受控制法人團體及關連實體為受益人的借款、準借款及其他交易的資料。

於所披露各年度末或於截至2024年及2025年12月31日止年度任何時間，概無存續以董事、該等董事的受控制法人團體及關連實體為受益人的借款、準借款及其他交易。

(iv) 董事於交易、安排或合約中的重大權益

本公司概無訂立於所披露各年度末或於截至2024年及2025年12月31日止年度任何時間存續有關本集團業務的重大交易、安排及合約，而本公司董事於其中直接或間接擁有重大權益。

7 僱員福利開支(續)

(c) 五名最高薪酬人士

截至2024年及2025年12月31日止年度，本集團的五名最高薪酬人士並無包括任何董事。五名最高薪酬人士的花紅已於勞工合約中固定，且並無酌情花紅或根據財政年度內本公司、本集團或本集團任何成員的表現而給予的花紅。截至2024年及2025年12月31日止年度各年，5名人士之薪酬總額載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
基本薪金、住房津貼、購股權、其他津貼及福利	**113,158**	69,610
退休金計劃供款	**99**	89
酌情花紅	**—**	—
加入本集團或加入本集團時的誘使費	**—**	—
離職補償：		
—合約付款	**—**	—
—其他付款	**—**	—
總計	**113,257**	69,699

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
酬金範圍(以港元列值)		
7,500,001港元至8,000,000港元	**—**	1
8,500,001港元至9,000,000港元	**—**	1
10,500,001港元至11,000,000港元	**—**	1
12,000,001港元至12,500,000港元	**—**	1
16,500,001港元至17,000,000港元	**1**	—
18,000,001港元至18,500,000港元	**1**	—
22,500,001港元至23,000,000港元	**1**	—
31,500,001港元至32,000,000港元	**1**	—
34,000,001港元至34,500,000港元	**1**	—
36,000,001港元至36,500,000港元	**—**	1
總計	**5**	5

8 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
政府補助	**48,042**	28,574
應收貸款利息收入	**1,355**	—
三個月以上定期存款利息收入(附註22(b))	**325**	—
總計	**49,722**	28,574

概無有關上述政府補助的未達成條件或或有事項。

9 其他收益／(虧損)淨額

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
外匯收益／(虧損)淨額	**15,611**	(19,662)
商業銀行所發行理財產品公允價值變動(附註22(a))	**1,947**	4,767
出售非流動資產收益淨額	**1,674**	2,686
出售採用權益法核算的投資收益	**1,300**	—
購回可換股債券收益淨額	**—**	4,975
以公允價值計量且其變動計入損益的長期投資的公允價值變動(附註19)	**(7,933)**	(7,963)
其他	**16**	5,423
總計	**12,615**	(9,774)

10 財務收入淨額

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
財務收入		
銀行存款利息收入	**46,668**	38,219
財務成本		
租賃負債利息開支	**(6,711)**	(8,505)
銀行收費	**(1,112)**	(5,360)
可換股債券利息開支	**—**	(8,701)
借款利息開支	**—**	(1,518)
財務收入淨額	**38,845**	14,135

11 所得稅

開曼群島

根據開曼群島現行法律，於開曼群島註冊成立的本公司及其附屬公司毋須就收入或資本收益繳納稅項。此外，開曼群島並不就向股東支付的股息徵收預扣稅。

英屬處女群島

根據英屬處女群島現行法律，於英屬處女群島註冊成立的實體毋須就彼等的收入或資本收益繳納稅項。

香港

首2百萬港元應課稅利潤適用的香港利得稅稅率為8.25%，而超過2百萬港元部分適用的香港利得稅稅率則為16.5%。

新加坡

新加坡利得稅稅率為17%。

中國企業所得稅(「企業所得稅」)

企業所得稅撥備已根據本集團在中國註冊成立的實體的估計應課稅利潤作出並按照中國相關規定計算，並已計及可以獲得的退稅及減免等稅收優惠。於截至2024年及2025年12月31日止年度一般中國企業所得稅稅率為25%。

本集團於中國若干附屬公司因此具備「高新技術企業」資格及於截至2024年及2025年12月31日止年度享有15%的優惠所得稅稅率。

根據中國相關法律及法規，若干附屬公司獲認定為「軟件企業」。該等附屬公司在抵銷過往年度產生的稅項虧損後，自首個盈利年度起兩年內免繳企業所得稅，其後三年按適用稅率減半繳納企業所得稅(「免稅期」)。

根據中國國家稅務總局頒佈自2018年起生效的相關法律法規，從事研發活動的企業在釐定當年應課稅利潤時，有權要求將其產生的研發開支的175%列作可扣減稅項開支(「超額抵扣」)。根據2022年起生效的相關法律法規，可扣稅比率已提高至200%。本集團已就自身實體所要求的超額抵扣作出最佳估計，以確定所有呈報年度的應課稅利潤。

11 所得稅(續)

中國預扣稅(「預扣稅」)

根據適用的中國稅務法規，於中國成立的公司就2008年1月1日之後獲得的利潤向外國投資者分派的股息一般須繳納10%的預扣稅。倘中國與外國投資者的司法權區存在稅項安排，預扣稅率可能會下調至最低5%。

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
當期所得稅	**64,063**	14,959
遞延所得稅(附註16)	**(1,656)**	29,932
所得稅開支總額	**62,407**	44,891

截至2024年及2025年12月31日止年度，本集團除所得稅前虧損的稅項與採用25%稅率(為本集團主要附屬公司採用的稅率)得出的理論金額有差異。

有關差異分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
除所得稅前溢利	**1,718,916**	935,382
按中國大陸法定所得稅率25%計算的稅項	**429,729**	233,846
以下各項的稅務影響：		
其他司法權區不同稅率的影響	**(19,063)**	21,993
適用於附屬公司的優惠所得稅率	**(243,460)**	(146,110)
不可扣減所得稅費用	**2,565**	11,010
不須課稅收入	**(10,230)**	—
研發開支的超額抵扣	**(65,821)**	(62,273)
使用先前未確認稅項虧損及暫時差額	**(41,314)**	(59,265)
未確認遞延所得稅資產的稅項虧損	**7,676**	30,090
未確認遞延所得稅資產的暫時差額淨額	**2,325**	15,600
所得稅開支總額	**62,407**	44,891

12 每股盈利

每股基本盈利乃將本公司權益持有人應佔盈利除以各年度的已發行股份之加權平均數計算得出。

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
本公司權益持有人應佔盈利(人民幣千元)	**1,535,274**	811,530
已發行股份加權平均數(千股)	**480,865**	474,249
每股基本盈利(人民幣元)	**3.19**	1.71

每股攤薄盈利乃透過調整未發行普通股的加權平均數至假設轉換所有潛在攤薄普通股計算。

截至2024年12月31日止年度，本集團存在因可換股債券、購股權及受限制股份單位產生的潛在攤薄普通股。

截至2025年12月31日止年度，本集團存在因購股權及受限制股份單位產生的潛在攤薄普通股。

	截至2025年12月31日止年度	截至2024年12月31日止年度
本公司權益持有人應佔溢利(人民幣千元)	**1,535,274**	811,530
可換股債券節省的利息開支(人民幣千元)	**—**	3,756
以計算每股攤薄盈利的本公司權益持有人應佔溢利(人民幣千元)	**1,535,274**	815,286
已發行股份加權平均數(千股)	**480,865**	474,249
可換股債券調整(千股)	—	5,744
購股權及受限制股份單位調整(千股)	**18,908**	3,237
計算每股攤薄盈利時作為分母的普通股加權平均數(千股)	**499,773**	483,230
每股攤薄盈利(人民幣元)	**3.07**	1.69

13 物業、廠房及設備

	服務器及其他設備 人民幣千元	傢俬及電器 人民幣千元	汽車 人民幣千元	在建資產 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2025年12月31日止年度						
年初賬面淨值	3,081	7,634	959	—	13,313	24,987
添置	8,810	107	308	628	234	10,087
折舊	(2,783)	(4,519)	(278)	—	(7,779)	(15,359)
轉入	—	—	—	(537)	537	—
出售	(2)	(1)	(138)	—	—	(141)
貨幣換算差額	56	31	—	—	—	87
年末賬面淨值	9,162	3,252	851	91	6,305	19,661
於2025年12月31日						
成本	90,392	39,130	1,212	91	188,287	319,112
累計折舊	(81,230)	(35,878)	(361)	—	(181,982)	(299,451)
賬面淨值	9,162	3,252	851	91	6,305	19,661

13 物業、廠房及設備(續)

	服務器及其他設備 人民幣千元	傢俬及電器 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2024年12月31日止年度					
年初賬面淨值	7,202	14,029	291	22,171	43,693
添置	2,383	182	1,124	—	3,689
折舊	(6,291)	(6,362)	(244)	(8,871)	(21,768)
轉入	—	—	—	—	—
出售	(213)	(215)	(212)	—	(640)
貨幣換算差額	—	—	—	13	13
年末賬面淨值	3,081	7,634	959	13,313	24,987
於2024年12月31日					
成本	84,978	39,749	2,208	187,516	314,451
累計折舊	(81,897)	(32,115)	(1,249)	(174,203)	(289,464)
賬面淨值	3,081	7,634	959	13,313	24,987

物業、廠房及設備以直線法計算折舊以於其以下估計可用年期內分攤其成本至其剩餘價值：

- 服務器及其他設備 3年
- 傢俬及電器 5年
- 汽車 4年
- 租賃物業裝修 估計可用年期或餘下租期(以較短者為準)

已計入合併綜合收益表的折舊開支如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收入成本	**3,285**	2,385
銷售及營銷開支	**1,970**	3,692
研發開支	**4,005**	5,614
一般及行政開支	**6,099**	10,077
	15,359	21,768

14 使用權資產

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
物業	**人民幣千元**	人民幣千元
於年初		
成本	**238,441**	284,056
累計折舊	**(94,648)**	(91,376)
賬面淨值	**143,793**	192,680
年初賬面淨值	**143,793**	192,680
添置	**292**	6,956
折舊(附註6)	**(38,211)**	(39,558)
終止	**(1,130)**	(16,266)
貨幣換算差額	**121**	(19)
年末賬面淨值	**104,865**	143,793
於年末		
成本	**236,999**	238,441
累計折舊	**(132,134)**	(94,648)
賬面淨值	**104,865**	143,793

合併綜合收益表及合併現金流量表包括以下有關租賃之金額：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
使用權資產折舊費用(附註6)	**38,211**	39,558
利息開支(附註10)	**6,711**	8,505
與短期租賃有關的開支	**2,756**	1,344
與經營活動之短期租賃有關之租賃付款現金流出	**2,756**	1,344
與融資活動有關之租賃現金流出	**42,667**	43,539

15 無形資產

	遊戲授權 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	商標 人民幣千元	域名 人民幣千元	商譽 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2025年12月31日止年度							
年初賬面淨值	**35,601**	**16,800**	**8,300**	**—**	**308**	**167,104**	**228,113**
添置	**304,427**	**—**	**7,947**	**—**	**—**	**—**	**312,374**
攤銷	**(16,976)**	**(2,618)**	**(4,350)**	**—**	**(308)**	**—**	**(24,252)**
減值	**(4,515)**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(4,515)**
貨幣換算差額	**(130)**	**—**	**(2)**	**—**	**—**	**—**	**(132)**
年末賬面淨值	**318,407**	**14,182**	**11,895**	**—**	**—**	**167,104**	**511,588**
於2025年12月31日							
成本	**434,660**	**26,181**	**78,886**	**17,100**	**5,289**	**167,104**	**729,220**
累計攤銷	**(111,738)**	**(11,999)**	**(66,991)**	**(17,100)**	**(5,289)**	**—**	**(213,117)**
減值	**(4,515)**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(4,515)**
賬面淨值	**318,407**	**14,182**	**11,895**	**—**	**—**	**167,104**	**511,588**
截至2024年12月31日止年度							
年初賬面淨值	34,108	19,418	9,812	2,137	837	167,104	233,416
添置	30,530	—	3,901	—	—	—	34,431
攤銷	(29,188)	(2,618)	(5,421)	(2,137)	(529)	—	(39,893)
貨幣換算差額	151	—	8	—	—	—	159
年末賬面淨值	35,601	16,800	8,300	—	308	167,104	228,113
於2024年12月31日							
成本	132,703	26,181	71,099	17,100	5,289	167,104	419,476
累計攤銷	(97,102)	(9,381)	(62,799)	(17,100)	(4,981)	—	(191,363)
減值	—	—	—	—	—	—	—
賬面淨值	35,601	16,800	8,300	—	308	167,104	228,113

已計入合併綜合收益表的攤銷開支如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 **人民幣千元**	2024年 人民幣千元
收入成本	**19,417**	35,829
銷售及營銷開支	**74**	78
研發開支	**32**	214
一般及行政開支	**4,729**	3,772
	24,252	39,893

15 無形資產(續)

商譽減值

本集團通過比較現金產生單位的可收回金額與賬面值，對商譽進行年度減值測試。現金產生單位的可收回金額按(i)其使用價值及(ii)其公允價值減出售成本之間較高者釐定。使用價值乃採用按經管理層批准的五年期財務預算的除稅前現金流預測，根據預期從各現金產生單位產生的貼現現金流計算。五年期後的現金流量乃基於下述估計長期增長率推算。本集團認為，五年期的現金流量預測屬適當，是由於該期間充分體現本集團的業務發展階段，本集團預期該期間業務會大幅增長。本集團設定適當的預算、預測及控制流程，可合理確保資料的準確及可靠程度。管理層憑藉豐富的行業經驗，根據過往表現及對未來業務計劃及市場發展的預期作出預測。

管理層基於業務類型覆核業務表現，並從經營分部層面監督商譽。以下為各經營分部商譽分配概要：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
遊戲分部	**56,524**	56,524
TapTap平台分部	**110,580**	110,580
	167,104	167,104

根據國際會計準則第36號「資產減值」，管理層已於2024年及2025年12月31日就本集團商譽進行減值審閱。分配予商譽的重大現金產生單位使用價值計算所使用的主要假設如下：

	於12月31日	
	2025年	2024年
遊戲分部		
5年期的年度收入增長率(%)	**-11.5%~-6.4%**	-10.5%~6.0%
毛利率(%)	**64.1%~64.6%**	61.2%~62.6%
長期收入增長率(%)	**2.0%**	2.0%
稅前貼現率(%)	**16.7%**	16.0%
TapTap平台分部		
5年期的年度收入增長率(%)	**2.1%~9.2%**	2.2%~10.7%
毛利率(%)	**82.0%**	80.1%
長期收入增長率(%)	**2.0%**	2.0%
稅前貼現率(%)	**19.1%**	18.5%

商譽減值測試中所使用的預算毛利率及收入增長率乃由管理層基於過去表現、於行業內的豐富經驗及其對業務計劃和市場發展的期望而釐定。貼現率反映市場對時間價值的評估以及與行業相關的特定風險。

於2025年12月31日，基於使用價值計算的遊戲分部和TapTap平台分部可收回金額超過賬面價值分別人民幣1,486百萬元和人民幣5,132百萬元(2024年12月31日：人民幣2,379百萬元和人民幣2,798百萬元)。

16 遞延所得稅

以下金額(作出適當抵銷後釐定)列示於合併財務狀況報表：

遞延稅項資產

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
結餘包括以下各項應佔的暫時性差額：		
—租賃負債	**21,183**	28,163
—稅項虧損	**—**	5,430
—合約負債	**21,309**	21,786
—使用權益法及按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資	**5,864**	5,864
—預期信貸虧損撥備	**1,179**	358
—未變現溢利	**3,672**	7
遞延稅項資產總額	**53,207**	61,608
根據抵銷規定抵銷遞延稅項負債	**(21,906)**	(28,813)
遞延稅項資產淨值	**31,301**	32,795
遞延稅項資產：		
—將於12個月內收回	**33,045**	34,963
—將於12個月後收回	**20,162**	26,645
	53,207	61,608

遞延稅項負債

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
結餘包括以下各項應佔的暫時性差額：		
—使用權資產	**19,780**	26,912
—使用權益法及按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資	**7,751**	10,210
—因業務合併產生的無形資產	**3,545**	4,200
—按公允價值計量且其變動計入損益的短期投資	**1,471**	1,246
遞延稅項負債總額	**32,547**	42,568
根據抵銷規定抵銷遞延稅項資產	**(21,906)**	(28,813)
遞延稅項負債淨額	**10,641**	13,755
遞延稅項負債：		
—將於12個月內結清	**8,979**	9,856
—將於12個月後結清	**23,568**	32,712
	32,547	42,568

16 遞延所得稅(續)

遞延所得稅資產及負債總額變動如下：

遞延稅項資產

	稅項虧損 人民幣千元	合約負債 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	推廣及廣告開支 人民幣千元	預期信貸虧損撥備 人民幣千元	無形資產 人民幣千元	使用權益法及按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	22,001	24,732	37,684	14,482	930	11	4,860	104,700
於損益確認	(16,623)	(2,946)	(9,517)	(14,482)	(573)	(4)	1,004	(43,141)
貨幣換算差額	52	—	(4)	—	1	—	—	49
於2024年12月31日	**5,430**	**21,786**	**28,163**	**—**	**358**	**7**	**5,864**	**61,608**
於損益確認	**(5,395)**	**(477)**	**(6,999)**	**—**	**850**	**3,665**	**—**	**(8,356)**
貨幣換算差額	**(35)**	**—**	**19**	**—**	**(29)**	**—**	**—**	**(45)**
於2025年12月31日	**—**	**21,309**	**21,183**	**—**	**1,179**	**3,672**	**5,864**	**53,207**

遞延稅項負債

	使用權資產 人民幣千元	使用權益法及按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資 人民幣千元	業務合併產生的無形資產 人民幣千元	按公允價值計量且其變動計入損益的短期投資 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	36,581	11,896	5,389	1,914	55,780
於損益確認	(9,666)	(1,686)	(1,189)	(668)	(13,209)
貨幣換算差額	(3)	—	—	—	(3)
於2024年12月31日	**26,912**	**10,210**	**4,200**	**1,246**	**42,568**
於損益確認	**(7,123)**	**(2,459)**	**(655)**	**225**	**(10,012)**
貨幣換算差額	**(9)**	**—**	**—**	**—**	**(9)**
於2025年12月31日	**19,780**	**7,751**	**3,545**	**1,471**	**32,547**

16 遞延所得稅(續)

僅在在未來很可能會有應課稅金額用於動用該等稅項虧損時，本集團才會就累計稅項虧損確認遞延所得稅資產。管理層將繼續評估未來匯報期間遞延所得稅資產的確認。於2024年及2025年12月31日，本集團未就金額為人民幣4,558百萬元及人民幣4,186百萬元的累計稅項虧損確認遞延所得稅資產人民幣752百萬元及人民幣691百萬元。人民幣3,682百萬元的未確認稅項虧損將於2026至2035年到期，剩餘的未確認稅項虧損可無限期結轉。截至2024年及2025年12月31日，未確認遞延所得稅資產的可扣減暫時性差異分別為人民幣26百萬元及人民幣18百萬元。

截至2025年12月31日，基於多項因素(包括管理層對海外資金需求的估計)，並無就預期將由中國附屬公司保留且在可預見的未來不會匯出予海外投資者的約人民幣1,664百萬元(2024年：人民幣269百萬元)盈利計提預扣稅。

17 於其他實體的權益

(a) 與非控股權益的交易

於2025年，本集團以現金代價向非控制股東(「非控股持有人」)購買若干非控制權益。本公司已相應終止確認非控股持有人所持有的非控股權益人民幣86百萬元，並於其他儲備作出相應調整人民幣57百萬元。

於2024年，本集團以股份及現金代價向非控股持有人購買若干非控制權益。本公司已相應終止確認非控股持有人所持有的非控股權益人民幣21百萬元，並於其他儲備作出相應調整人民幣222百萬元。

(b) 非控股權益

於截至2024年及2025年12月31日止年度，董事認為概無附屬公司擁有對本集團屬重要的非控股權益。

(c) 使用權益法入賬的於聯營公司的投資

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
於年初	**111,039**	122,561
應佔聯營公司業績	**163**	6,458
股息分派	**(18,000)**	(18,000)
出售	**(1,302)**	—
貨幣換算差額	**(9)**	20
於年末	**91,891**	111,039

董事認為，概無聯營公司對本集團屬重大。本集團於數家個別並不重大聯營公司中擁有權益，乃使用權益法列賬。

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
個別並不重大聯營公司總賬面值	**91,891**	111,039
本集團應佔總金額：		
— 運營溢利	**163**	6,458

18 按類別劃分的金融工具

本集團持有以下金融工具：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
合併財務狀況表所示資產		
按公允價值計量且其變動計入損益的金融資產：		
—按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資(附註19)	**107,346**	10,879
—按公允價值計量且其變動計入損益的短期投資(附註22)	**81,033**	78,984
	188,379	89,863
按攤銷成本入賬的金融資產：		
—貿易應收款項(附註21)	**411,198**	333,413
—應收貸款	**19,957**	—
—按金及其他資產	**21,553**	9,030
—按攤銷成本計量的短期投資(附註22)	**—**	50,000
—現金及現金等價物(附註23)	**3,689,375**	2,781,173
	4,142,083	3,173,616

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
合併財務狀況表所示負債		
按攤銷成本入賬的金融負債：		
—貿易應付款項(附註27)	**194,382**	186,340
—租賃負債(附註26)	**122,378**	159,172
—客戶預付款項(附註28)	**58,927**	48,165
—其他應付款項(不包括應付薪金及福利以及其他應付稅項)(附註29)	**23,832**	21,517
	399,519	415,194

19 按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資

於截至2024年及2025年12月31日止年度，按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資的變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
於年初	**10,879**	18,840
添置	**104,403**	—
公允價值變動（附註9）	**(7,933)**	(7,963)
貨幣換算差額	**(3)**	2
於年末	**107,346**	10,879

截至2024年及2025年12月31日，所有按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資為本集團持有的於非上市公司的股權投資。本集團已基於附註3.3披露的若干估值技術釐定該等金融資產的公允價值。

按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資包括：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
按公允價值計量且其變動計入損益的聯營公司的投資（附註a）	**102,640**	10,170
按公允價值計量且其變動計入損益的其他投資（附註b）	**4,706**	709
	107,346	10,879

(a) 於截至2024年及2025年12月31日止年度，本集團以可贖回工具形式於聯營公司作出投資，並將有關投資指定為按公允價值計量且其變動計入損益。本集團對該等公司具有重大影響。

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
於年初	**10,170**	18,133
添置(i)	**100,403**	—
公允價值變動(ii)	**(7,933)**	(7,963)
於年末	**102,640**	10,170

19 按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資(續)

(i) 於2025年8月，本集團以現金代價14百萬美元收購MiAO (Cayman) Limited (「MiAO」) 新發行的7,086,420股可贖回優先股，佔其股權5.30%。因此，本集團已取得委任一名董事的權利，並對MiAO行使重大影響力。由於本集團有權在發生若干特定觸發事件時，要求MiAO按預定價格贖回該等優先股，故該項投資按公允價值計量且其變動計入損益。

(ii) 截至2025年12月31日止年度確認的公允價值虧損乃產生自若干持續產生虧損且處於負債淨額狀況的投資，該等投資的賬面值已於2025年12月31日減少至零。

(b) 本集團亦以普通股形式於若干投資對象公司擁有權益，不對其具有重大影響、控制或共同控制，該等公司基於公允價值管理，其表現基於公允價值評估。本公司將該等工具指定為按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資。

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
於年初	**709**	707
添置	**4,000**	—
公允價值變動	**—**	—
貨幣換算差額	**(3)**	2
於年末	**4,706**	709

於2024年及2025年12月31日，本集團按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資餘額包括若干個別投資，該等投資對本集團均不重大。

20 預付款項、按金及其他資產

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
非流動		
租金及其他按金	**16,088**	11,913
應收貸款(附註a)	**12,880**	—
預付遊戲授權金(附註b)	**11,197**	13,003
	40,165	24,916
流動		
購回持作股份獎勵計劃的股份預付款項	**37,814**	7,084
預付遊戲所得款項(附註c)	**18,099**	13,403
租金及其他按金	**23,131**	13,086
遊戲周邊產品	**13,673**	18,627
向其他服務提供商預付款項	**9,521**	14,913
預付稅項	**8,260**	8,380
應收貸款(附註a)	**7,077**	—
廣告及營銷服務預付款項	**5,257**	18,854
其他	**9,531**	9,114
減：減值撥備	**(1,149)**	(352)
	131,214	103,109

(a) 於2025年11月，本集團與Project Golden Arc, Inc.(「Golden Arc」)訂立融資協議(「融資協議」)，據此，本集團同意向並已向Golden Arc提供合共40,000,000美元的定期貸款融資。於2025年12月，本集團與Runic Games Inc.及Arc Games, Inc.(統稱「賣方」)以及Golden Arc(賣方的母公司)訂立資產轉讓協議，據此，本集團向賣方收購轉讓資產的所有權利、所有權及權益，包括《火炬之光》遊戲、技術、文件及知識產權等，總代價為37,180,000美元。代價以貸記及抵銷本集團作為貸款人在融資協議項下收取未償還貸款及其項下應計但未付利息的相應金額(37,180,000美元)之權利之方式悉數結算。於2025年12月31日，貸款本金的應收結餘為2,820,000美元，年利率為6%，到期還款期超過5年。

(b) 本集團從遊戲開發商獲得網絡遊戲的授權，並向遊戲開發商支付遊戲授權費。遊戲授權費的預付款項於本集團收到相關授權遊戲時轉至無形資產。

(c) 本集團經營TapTap平台，遊戲玩家可藉此平台下載由遊戲開發商發行的遊戲。本集團向遊戲開發商提供付款解決方案，免收佣金，以便其於以「付費即玩」模式運營的TapTap平台上發行遊戲。為了吸引遊戲開發商使用TapTap平台，本集團向遊戲開發商預付款項，當遊戲獲下載時自遊戲開發商收取所得款項，該預付款項會與之抵銷。

本集團定期評估相關遊戲能否成功發行的可能性，並估計該等遊戲的未來回報，以評估該等預付款項的減值指標。截至2024年及2025年12月31日止年度，由於相關遊戲表現不佳，本集團對遊戲開發商的若干預付款項分別計提及撇銷了人民幣7百萬元和人民幣1百萬元的減值撥備。

21 貿易應收款項

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
分發渠道及遊戲發行商	**212,701**	214,598
線上營銷服務客戶	**205,366**	120,283
其他	**—**	21
	418,067	334,902
減：減值撥備	**(6,869)**	(1,489)
	411,198	333,413

(a) 分發渠道及遊戲發行商及線上營銷服務客戶通常於30至120日內結算款項。關聯方獲授予90日的信貸期。貿易應收款項的賬齡分析(基於各報告日期貿易應收款項總額的確認日期)如下：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
3個月內	**384,905**	291,499
3個月至6個月	**28,341**	41,300
6個月至1年	**4,226**	1,992
1年至2年	**489**	106
超過2年	**106**	5
	418,067	334,902

(b) 本集團應用簡化法就國際財務報告準則第9號規定的預計信貸虧損作出撥備，該準則允許就所有貿易應收款項使用整個存續期預期虧損撥備。本集團已整體考慮各類貿易應收款項的共同信貸風險特點及逾期日數，以計量預計信貸虧損。於2024年及2025年12月31日，預期信貸虧損率乃釐定如下：

	截至12月31日	
	2025年	2024年
分發渠道及遊戲發行商		
3個月內	**0.05%**	0.08%
3個月至6個月	**0.92%**	1.03%
6個月至1年	**8.34%**	11.40%
1年至2年	**56.90%**	52.36%
超過2年	**100.00%**	100.00%
線上營銷服務客戶及其他	**1.24%~1.55%**	0.63%~1.25%

21 貿易應收款項(續)

預期虧損率基於2024年及2025年12月31日前36個月期間銷售付款情況以及該期間內出現的相應歷史信貸虧損。歷史虧損率已調整，以反映影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的現有及前瞻性資料。本集團已識別其經營所在國家的消費物價指數及國內生產總值為最相關因素，並已基於該等因素的預期變動相應調整歷史虧損率。

本集團貿易應收款項減值撥備的變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
於年初	**1,489**	4,322
撥備／(撥回)	**6,207**	(1,215)
撇銷	**(826)**	(1,623)
貨幣換算差額	**(1)**	5
於年末	**6,869**	1,489

已減值應收款項的撥備及撥備撥回已計入合併綜合收益表中「金融資產的減值虧損／(撥回)淨額」。

(c) 本集團董事認為，截至2024年及2025年12月31日，貿易應收款項結餘的賬面值與其公允價值相若。

(d) 截至2024年及2025年12月31日的最高信貸風險為貿易應收款項的賬面值。本集團並無持有任何抵押品作為擔保。

(e) 本集團貿易應收款項的賬面值以下列貨幣計值：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
美元	**170,970**	160,039
人民幣	**226,257**	136,787
港元	**8,851**	23,821
其他	**11,989**	14,255
	418,067	334,902

22 短期投資

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
商業銀行發行的理財產品(附註a)	**81,033**	78,984
三個月以上一年以內的定期存款(附註b)	**—**	50,000
	81,033	128,984

(a) 該等理財產品的收益均無法保證，故合約現金流量不合資格僅用於支付本金及利息，因此按公允價值計量且其變動計入損益。公允價值按基於管理層估計的預期收益率貼現的現金流量計算(附註3.3)。該等金融資產的公允價值變動已在合併綜合收益表中的「其他收益／(虧損)淨額」中確認。

(b) 三個月以上一年以內的定期存款按攤銷成本計量。該等存款的年利率為1.30%，期限為六個月。

本集團的短期投資的賬面值以下列貨幣計值：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
人民幣	**81,033**	128,984

23 現金及現金等價物

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
現金及銀行存款	**1,863,493**	1,878,739
初步期限為三個月內的定期存款	**1,755,175**	845,766
其他金融機構持有的現金(附註i)	**70,707**	56,668
	3,689,375	2,781,173

(i) 於2024年及2025年12月31日，本集團就提供線上及移動支付服務於其他金融機構管理的賬戶(如支付寶及微信支付)持有若干現金，於合併財務狀況表中分類為現金及現金等價物。

23 現金及現金等價物(續)

現金及現金等價物以下列貨幣計值：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
人民幣	**2,299,752**	1,664,404
美元	**1,190,962**	954,318
港元	**82,428**	49,977
其他	**116,233**	112,474
	3,689,375	2,781,173

24 股本、股份溢價及持作股份獎勵計劃的股份

	股份數目 千股	**股份面值** 千美元	**股份同等面值** 人民幣千元	**股份溢價** 人民幣千元	**持作股份獎勵計劃的股份(a)** 人民幣千元
法定					
每股價值0.0001美元的普通股；2019年1月25日(註冊成立日期)	1,000,000	100	—	—	—
於2024年及2025年12月31日	**1,000,000**	**100**	**—**	**—**	**—**
已發行及繳足					
於2024年1月1日	480,453	48	329	7,036,290	(6)
行使購股權	996	—*	1	17,083	—
與非控股股東的交易	9,600	—*	6	164,085	—
購回股份	—	—	—	—	(48,555)
於2024年12月31日	491,049	49	336	7,217,458	(48,561)
於2025年1月1日	**491,049**	**49**	**336**	**7,217,458**	**(48,561)**
行使購股權	**3,841**	**—***	**3**	**107,964**	**—**
獲授受限制股份單位的歸屬	**—**	**—**	**—**	**15,795**	**—***
購回股份	**—**	**—**	**—**	**—**	**(105,121)**
於2025年12月31日	**494,890**	**49**	**339**	**7,341,217**	**(153,682)**

* 金額小於1,000

(a) 於2019年6月17日，本公司向Heart Assets Limited配發及發行合共8,437,540股股份，Heart Assets Limited代表本公司以信託形式持有股份。於2025年12月31日，本集團已授出1,597,136股股份，作為以股份為基礎的僱員薪酬。

截至2024年及2025年12月31日止年度，受託人回購分別合共2,785,400股及3,060,600股於聯交所上市的普通股，總代價分別為人民幣49百萬元及人民幣105百萬元，有關股份已入賬列作「持作股份獎勵計劃的股份」。

25 其他儲備

	資本儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	貨幣換算差額 人民幣千元	以股份為基礎的薪酬開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	(4,640,551)	73,056	(76,902)	153,480	(4,490,917)
購回可換股債券	(20,869)	—	—	—	(20,869)
贖回可換股債券	(55,513)	—	—	—	(55,513)
以股份為基礎的薪酬開支(附註33)	—	—	—	59,235	59,235
分配至法定儲備	—	7,097	—	—	7,097
行使購股權	—	—	—	(5,482)	(5,482)
與非控股權益的交易(附註17(a))	(221,626)	—	(397)	—	(222,023)
貨幣換算差額	—	—	29,456	—	29,456
於2024年12月31日	(4,938,559)	80,153	(47,843)	207,233	(4,699,016)
於2025年1月1日	**(4,938,559)**	**80,153**	**(47,843)**	**207,233**	**(4,699,016)**
以股份為基礎的薪酬開支(附註33)	**—**	**—**	**—**	**92,483**	**92,483**
分配至法定儲備	**—**	**19,710**	**—**	**—**	**19,710**
行使購股權	**—**	**—**	**—**	**(33,595)**	**(33,595)**
與非控股權益的交易(附註17(a))	**(56,644)**	**—**	**(535)**	**—**	**(57,179)**
獲授受限制股份單位的歸屬	**—**	**—**	**—**	**(15,795)**	**(15,795)**
貨幣換算差額	**—**	**—**	**(63,074)**	**—**	**(63,074)**
於2025年12月31日	**(4,995,203)**	**99,863**	**(111,452)**	**250,326**	**(4,756,466)**

26 租賃負債

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
最低租賃付款到期期限		
—於1年內	**45,646**	44,626
—1年至2年	**44,785**	48,277
—2年至5年	**40,838**	81,912
	131,269	174,815
減：未來財務費用	**(8,891)**	(15,643)
租賃負債的現值	**122,378**	159,172

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
最低租賃付款到期期限		
—於1年內	**44,772**	43,753
—1年至2年	**41,471**	44,616
—2年至5年	**36,135**	70,803
	122,378	159,172

27 貿易應付款項

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
貿易應付款項	**194,382**	186,340

貿易應付款項主要涉及就服務器託管購買服務、廣告及應付遊戲開發商的收益分成。授予本集團的貿易應付款項信貸期通常為0至90日。

貿易應付款項的賬齡分析(基於各報告日期貿易應付款項的確認日期)如下：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
3個月內	**189,882**	170,902
3個月以上	**4,500**	15,438
	194,382	186,340

27 貿易應付款項(續)

本集團貿易應付款項的賬面值以下列貨幣計值：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
人民幣	**120,861**	99,397
美元	**44,882**	67,871
新加坡元	**28,639**	19,072
	194,382	186,340

截至2024年及2025年12月31日，貿易應付款項的公允價值與其賬面值相若。

28 客戶預付款項

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
客戶預付款項	**58,927**	48,165

客戶預付款項主要指與在線推廣服務有關的墊款，一般在展示前收到，如未使用將會退款。

29 其他應付款項及應計費用

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
應付薪金及福利	**355,992**	322,983
其他應付稅項	**43,506**	38,001
應付專業服務費	**17,221**	17,498
其他	**6,611**	4,019
	423,330	382,501

於2024年及2025年12月31日，其他應付款項及應計費用以人民幣計值，該等結餘的公允價值與其賬面值相若。

30 合約負債

合約負債主要包括銷售手機遊戲虛擬物品(本集團仍有義務向遊戲玩家提供)的未攤銷收入。

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
合約負債	**248,156**	321,872

下表列示各年度於合併綜合收益表中就結轉的合約負債確認的收入金額：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
年初合約負債結餘中已確認的收入	**321,872**	180,780

31 可換股債券

發行可換股債券

於2021年4月12日，本公司發行每份面值200,000美元及本金總額280百萬美元的可換股債券(「2021年可換股債券」)。2021年可換股債券的年利率為1.25%並每半年支付一次，將於2026年4月12日到期。

債券持有人將有權根據持有人的選擇，要求本公司在2024年4月12日按其本金額加上應計未付利息贖回該持有人的全部或部分債券(「提早贖回選擇權」)。

債券持有人可於2021年5月23日或之後至2026年4月12日前第七日營業時間結束止期間隨時將其債券轉換為普通股。換股股份將於2021年可換股債券按轉換價63.45港元完全轉換後發行，港元兌美元的固定匯率為7.7746。

除之前已經贖回、轉換或購買及註銷者外，本公司將於2026年4月12日或於協議中所述若干情況下按其本金額加上應計未付利息贖回各債券。

2021年可換股債券為複合工具，包括負債組成部分及權益組成部分。有關2021年可換股債券提前贖回機制具有嵌入式衍生工具。有關嵌入式衍生工具被視為與主合約有明確密切關聯，因此不需分開入賬。

初次確認後，2021年可換股債券之負債部分以實際利息法按攤銷成本入賬。於2024年12月31日，2021年可換股債券負債部分的實際年利率為2.4%。權益部分將保留在可換股債券權益儲備內，直至嵌入式換股權獲行使或2021年可換股債券到期為止。

31 可換股債券(續)

提早贖回選擇權

管理層持續監察及評估提早贖回選擇權將被行使的可能性。於2024年3月13日，本公司接獲持有人的贖回通知，贖回全部尚未行使的2021年可換股債券，本金總額為159,600,000美元(相當於人民幣1,137.3百萬元)。截至2024年12月31日，本公司已贖回並註銷全部尚未行使的可換股債券，及並無已發行但尚未行使的可換股債券。

購回

於2024年1月，本公司購回本金60.0百萬美元的可換股債券。購回價及交易費用按照與原先分配過程相同的基礎在負債部分及權益部分之間進行分配。已分配的負債部分金額為人民幣422.0百萬元。購回時負債部分的賬面值為人民幣427.0百萬元。賬面值與已分配的購回價及交易費用之間的差額人民幣5.0百萬元已於綜合收益表內確認為「其他收益／(虧損)淨額」(附註9)。已分配的權益部分金額為人民幣0.7百萬元。購回時權益部分的賬面值為人民幣20.9百萬元。賬面值與已分配的購回價及交易費用之間的差額人民幣20.2百萬元已相應於保留盈利確認。

截至2023年及2024年12月31日止年度，2021年可換股債券負債部分及權益部分的變動如下：

	負債部分 人民幣千元	**權益部分** 人民幣千元	**總計** 人民幣千元
於2024年1月1日	1,553,147	76,382	1,629,529
利息開支(附註10)	8,701	—	8,701
已付利息	(7,087)	—	(7,087)
購回	(426,961)	(20,869)	(447,830)
贖回	(1,137,335)	(55,513)	(1,192,848)
貨幣換算差額	9,535	—	9,535
於2024年12月31日	—	—	—

32 股息分派

於2025年6月，根據本公司於2025年5月舉行的股東大會決議，批准並派發196,670,095港元(相當於約人民幣179,353,293元)股息總額。

於2024年4月，根據本集團附屬公司X.D. Global (HK) Limited股東大會決議，批准並派發6.5百萬美元股息總額，其中2.3百萬美元(相當於人民幣16百萬元)為支付予非控股股東。

33 以股份為基礎的薪酬開支

(a) 購股權計劃

於2021年6月25日，本公司股東批准了購股權計劃，即以股權結算並以股份為基礎的薪酬計劃，旨在吸引、激勵、挽留及獎勵部分僱員及董事。購股權計劃自股東批准的日期起生效且有效期為十年。本公司或其任何附屬公司根據購股權計劃及任何涉及就股份或其他證券發行或授出購股權的其他購股權計劃授出的所有購股權獲行使而可能發行的普通股總數不得於未經股東批准下合計超過48,043,070股股份(上限為經更新限額獲批准日期本公司已發行股份總數的10%)。根據購股權計劃已授出但尚未行使的所有發行在外購股權以及根據任何其他購股權計劃已授出但尚未行使的任何其他購股權獲行使時可能發行的股份最大數目不得超過本公司不時已發行股本的30%。

截至2025年12月31日，本集團已根據購股權計劃授權及儲備共48,043,070股普通股以授予本公司普通股的購股權。

於購股權可獲行使前，一般概無表現目標或必須持有的最短期間，惟若干具有不同級別的歸屬期限的購股權除外，自授予日期起在歸屬期內分批歸屬，條件為僱員繼續留任服務及並無任何表現規定。概無購股權於獲行使前的表現目標或必須持有的最短期間。購股權必須於自授出日期起10年內獲行使。

授出的購股權數目及其相關加權平均行使價的變動如下：

	購股權數目	每份購股權的加權平均行使價(港元)
截至2024年1月1日尚未行使	14,173,697	30.01
年內授出	7,620,917	13.49
年內行使	(996,162)	12.56
年內沒收*	(3,657,935)	37.01
截至2024年12月31日尚未行使	17,140,517	22.19
截至2024年12月31日歸屬及可予行使	17,140,517	22.19
截至2025年1月1日尚未行使	**17,140,517**	**22.19**
年內授出	**706,394**	**40.60**
年內行使	**(3,840,293)**	**21.36**
截至2025年12月31日尚未行使	**14,006,618**	**23.35**
截至2025年12月31日歸屬及可予行使	**14,006,618**	**23.35**

* 截至2025年12月31日止年度，若干僱員於離職後被沒收尚未歸屬的購股權。

截至2024年及2025年12月31日，尚未行使購股權的加權平均剩餘合約期限分別為8.37年及7.24年。

33 以股份為基礎的薪酬開支(續)

(a) 購股權計劃(續)

本集團採用二項式模型釐定於授出日期購股權的公允價值。主要假設載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
無風險利率	**2.69%–3.56%**	2.87%–3.62%
預期期限 — 行使倍數	**2.2–2.8**	2.2–2.8
預期波幅	**49.15%–50.11%**	50.29%–50.56%
購股權公允價值(港元)	**11.73–35.15**	4.63–10.67
行使價(港元)	**23.27–69.9**	9.31–21.54

截至2024年及2025年12月31日止年度，已授出購股權的加權平均公允價值為每份購股權6.83港元及20.43港元。

(b) 受限制股份單位計劃

於2019年6月3日(「2019採納日期」)，公司採納2019年受限制股份單位(RSU)計劃(「2019年受限制股份單位計劃」)，以吸引和留住精英員工或為集團做出貢獻的人員。根據2019年受限制股份單位計劃，本公司向Heart Assets Limited分配並發行了總計8,437,540股股票，該公司以信託方式代表受讓人或本公司持有股份。受限制股份單位計劃自2019年採納日期起十年有效及生效。

根據於2024年5月7日(「2024採納日期」)通過的董事會決議案，本公司採納2024年受限制股份單位計劃。2024年受限制股份單位計劃自2024採納日期起十年有效及生效。根據2024年受限制股份單位計劃授權可授出的最高獎勵數目不得超過14,417,517股股份。

受限制股份單位於指定服務期間內由開始歸屬日期起分批歸屬，具體解鎖條件取決於每份授予的條款。一經符合受限制股份單位的歸屬條件，受限制股份單位即被視為正式及有效地發行予持有人，且並無轉讓限制。

截至2025年12月31日止年度期間內，已向符合條件的受助人授出了13,633,786份受限制股份單位。受限制股份單位數目及其相關加權平均授出日期公允價值的變動如下：

	2019年受限制股份單位計劃		**2024年受限制股份單位計劃**		
	受限制股份單位數目	**加權平均授出日期公允價值(港元)**	**受限制股份單位數目**	**加權平均授出日期公允價值(港元)**	**受限制股份單位總數**
截至2025年1月1日尚未行使	2,498,020	12.68	10,080,000	22.05	12,578,020
期內授出	1,597,136	33.81	—	—	1,597,136
期內歸屬及轉讓	(1,481,580)	11.76	—	—	(1,481,580)
期內沒收	(541,370)	19.17	—	—	(541,370)
截至2025年12月31日尚未行使	2,072,206	28.91	10,080,000	22.05	12,152,206

每份受限制股份單位於授出日期的公允價值乃參考於授出日期的相關普通股公允價值釐定。

33 以股份為基礎的薪酬開支(續)

(c) 以股份為基礎的付款交易產生的開支

以股份為基礎的薪酬開支已計入截至2024年及2025年12月31日止年度的合併綜合收益表，載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
收入成本	**984**	460
銷售及營銷開支	**11,618**	5,277
研發開支	**64,415**	38,773
一般及行政開支	**15,466**	14,725
	92,483	59,235

34 合併現金流量表附註

(a) 經營產生的現金

	附註	截至12月31日止年度 2025年 人民幣千元	 2024年 人民幣千元
除所得稅前溢利		**1,718,916**	935,382
調整			
折舊及攤銷	6	**77,822**	101,219
金融資產減值虧損／(撥回)淨額	6	**7,014**	(1,073)
非金融資產減值	6	**5,895**	6,816
分佔用權益法入賬之投資業績	17	**(163)**	(6,458)
以股份為基礎的薪酬開支	33	**92,483**	59,235
三個月以上定期存款利息收入	8	**(325)**	—
按公允價值計量且其變動計入損益的投資的公允價值變動	9	**5,986**	3,196
購回可換股債券收益淨額	9	**—**	(4,975)
淨匯兌差額	9	**(15,611)**	19,662
出售非流動資產收益淨額	9	**(1,674)**	(2,686)
可換股債券的利息開支	10	**—**	8,701
租賃負債的利息開支	10	**6,711**	8,505
出售採用權益法核算的投資收益	9	**(1,300)**	—
其他收益淨額	9	**(375)**	—
應收貸款利息收入	8	**(1,355)**	—
支付借款利息		**—**	1,518
		175,108	193,660
營運資金變動			
—貿易應收款項		**(62,496)**	(45,389)
—預付款項、按金及其他資產		**(24,320)**	(37,454)
—貿易應付款項		**(13,866)**	(8,566)
—客戶預付款項		**1,983**	(4,843)
—合約負債		**(73,716)**	141,092
—其他應付款項及應計費用		**37,808**	107,262
經營所得的現金		**1,759,417**	1,281,144

34 合併現金流量表附註(續)

(b) 債務淨值對賬

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
現金及現金等價物(附註23)	**3,689,375**	2,781,173
租賃負債(附註26)	**(122,378)**	(159,172)
債務淨值	**3,566,997**	2,622,001

	現金及現金等價物	**租賃負債**	**可換股債券**	**總計**
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2024年1月1日	3,206,821	(203,259)	(1,553,147)	1,450,415
現金流量	(446,593)	43,539	1,567,098	1,164,044
購回價的權益部分	—	—	(690)	(690)
使用權資產增加	—	(6,956)	—	(6,956)
購回可換股債券收益(附註9)	—	—	4,975	4,975
應計利息(附註10)	—	(8,505)	(8,701)	(17,206)
外匯調整	20,945	—	(9,535)	11,410
提早終止租賃	—	16,009	—	16,009
於2024年12月31日	2,781,173	(159,172)	—	2,622,001
於2025年1月1日	**2,781,173**	**(159,172)**	**—**	**2,622,001**
現金流量	**956,835**	**42,667**	**—**	**999,502**
使用權資產增加	**—**	**(292)**	**—**	**(292)**
應計利息(附註10)	**—**	**(6,711)**	**—**	**(6,711)**
外匯調整	**(48,633)**	**—**	**—**	**(48,633)**
提早終止租賃	**—**	**1,130**	**—**	**1,130**
於2025年12月31日	**3,689,375**	**(122,378)**	**—**	**3,566,997**

35 承擔

(a) 資本承擔

於2024年及2025年12月31日，本集團就購買開發中的遊戲授權作出資本開支。本集團已根據不可撤銷遊戲購買協議作出以下未來分期付款承諾：

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
遊戲授權	**1,000**	500

(b) 經營租賃承擔

本集團經營租賃協議不可撤銷，初始期限為12個月或以下。於2024年及2025年12月31日，本集團承擔的短期租賃組合類似於其短期租賃開支於附註14披露的短期租賃組合。

36 關聯方交易

以下為本集團及其關聯方於所呈列年度進行的重大交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於日常業務過程中按本集團與各關聯方磋商的條款進行。本集團與關聯方交易的定價政策以雙方同意的條款為基礎。

(a) 關聯方名稱及關係

以下公司為於截至2024年及2025年12月31日止年度與本集團曾進行交易及／或有結餘的本集團重大關聯方。

關聯方名稱	**關係**
機核(北京)文化傳媒有限公司	聯營公司
上海變月文化傳播有限公司	聯營公司
上海茶鐵網絡科技有限公司	聯營公司
上海幻刃網絡科技有限公司	聯營公司
廈門真有趣信息科技有限公司	聯營公司
深圳閃石互動科技有限公司	聯營公司
Shanghai Framing Network Technology Co., Ltd.	聯營公司
Shanghai Kena Information Technology Co., Ltd.	聯營公司
Shenzhen Emi Network Technology Development Co., Ltd.	聯營公司
Shanghai Jixin Network Science and Technology Co., Ltd.	聯營公司
戴雲傑先生	股東及董事
Jiexin Holdings Limited	股東
Happy Today Holding Limited	股東
上海脈創網絡科技有限公司	戴雲傑先生配偶的聯營公司

36 關聯方交易(續)

(b) 與關聯方的重大交易

(i) 銷售服務

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
機核(北京)文化傳媒有限公司	**109**	109

(ii) 購買服務

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
廈門真有趣信息科技有限公司	**139,428**	189,791
上海茶鐵網絡科技有限公司	**2,122**	6,737
上海幻刃網絡科技有限公司	**1,284**	1,984
上海變月文化傳播有限公司	**849**	12,877
Shanghai Jixin Network Science and Technology Co., Ltd.	**557**	664
機核(北京)文化傳媒有限公司	**159**	2,251
上海脈創網絡科技有限公司	**—**	401
Shanghai Framing Network Technology Co., Ltd.	**—**	493
其他	**260**	781
	144,659	215,979

(c) 與關聯方的年末結餘

(i) 向關聯方預付遊戲授權金款項

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
Shanghai Kena Information Technology Co., Ltd.	**1,159**	1,179
Shenzhen Emi Network Technology Development Co., Ltd.	**850**	1,310
機核(北京)文化傳媒有限公司	**94**	—
	2,103	2,489

36 關聯方交易(續)

(c) 與關聯方的年末結餘(續)

(ii) 應收關聯方的其他款項

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
Jiexin Holdings Limited	**262**	268
Happy Today Holding Limited	**9**	9
	271	277

應收關聯方的款項是無抵押、無利息及應要求償還。

(iii) 應付關聯方的貿易款項

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
廈門真有趣信息科技有限公司	**1,990**	11,194
上海茶鐵網絡科技有限公司	**1,253**	2,846
上海幻刃網絡科技有限公司	**417**	329
Shanghai Jixin Network Science and Technology Co., Ltd.	**223**	—
其他	**15**	46
	3,898	14,415

應付關聯方款項為無抵押、免息及按要求償還。

(d) 主要管理人員薪酬

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
工資、薪金及花紅	**12,201**	9,198
退休福利	**215**	130
長期福利	**—**	—
解僱福利	**—**	—
以股份為基礎的薪酬開支	**10,029**	5,167
	22,445	14,495

主要管理人員包括董事和其他高級執行人員。

37 本公司的財務狀況及儲備變動

(a) 本公司的財務狀況

	於12月31日	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
資產		
非流動資產		
附屬公司投資	**5,364,055**	5,386,072
應收附屬公司款項	**2,213,538**	2,498,770
	7,577,593	7,884,842
流動資產		
預付款項及其他資產	**37,857**	11,748
現金及現金等價物	**38,497**	53,762
	76,354	65,510
總資產	**7,653,947**	7,950,352
權益		
股本	**339**	336
股份溢價	**7,341,217**	7,217,458
庫存股份	**(153,682)**	(48,561)
其他儲備	**443,978**	578,346
保留盈利	**6,136**	186,454
權益總額	**7,637,988**	7,934,033
負債		
非流動負債		
其他應付款項及應計費用	**15,959**	16,319
負債總額	**15,959**	16,319
權益及負債總額	**7,653,947**	7,950,352

本公司資產負債表於2026年3月27日經董事會批准，並由其代表簽署。

戴雲傑
董事

樊舒暘
董事

37 本公司的財務狀況及儲備變動(續)

(b) 本公司的儲備變動

	資本儲備 人民幣千元	貨幣換算差額 人民幣千元	以股份為基礎的薪酬開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	76,382	254,553	153,480	484,415
貨幣換算差額	—	116,560	—	116,560
以股份為基礎的薪酬開支(附註33)	—	—	59,235	59,235
購回可換股債券	(20,869)	—	—	(20,869)
贖回可換股債券	(55,513)	—	—	(55,513)
行使購股權	—	—	(5,482)	(5,482)
於2024年12月31日	—	371,113	207,233	578,346
於2025年1月1日	**—**	**371,113**	**207,233**	**578,346**
貨幣換算差額	**—**	**(177,461)**	**—**	**(177,461)**
以股份為基礎的薪酬開支(附註33)	**—**	**—**	**92,483**	**92,483**
行使購股權	**—**	**—**	**(33,595)**	**(33,595)**
獲授受限制股份單位的歸屬	**—**	**—**	**(15,795)**	**(15,795)**
於2025年12月31日	**—**	**193,652**	**250,326**	**443,978**

38 或有事項

截至2024年及2025年12月31日，本集團並無任何重大或有負債。

39 後續事項

於2026年1月14日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授予合共151,021份購股權，以認購每股價值0.0001美元的本公司普通股。

40 其他會計政策概要

40.1 附屬公司

附屬公司指本集團擁有控制權的所有實體(包括結構實體)。當本集團承受或享有參與實體(包括結構實體)所得之可變回報，且有能力通過其指示實體活動之權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司自控制權轉移至本集團之日起開始悉數合併入賬，並自控制權喪失之日起終止合併入賬。

集團內的公司間交易、結餘及交易的未變現收益已抵銷。未變現損失亦予以抵銷，除非交易提供所轉移資產的減值證據。附屬公司的會計政策已變更(倘必要)以確保本集團所採納政策的一致性。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別於合併綜合收益表、合併權益變動表及合併財務狀況報表中單獨呈列。

40.1.1 業務合併

本集團採用購買法將所有業務合併入賬，不論是否已收購權益工具或其他資產。就收購附屬公司轉讓的代價包括：

- 所轉讓資產的公允價值；
- 已收購業務前擁有人產生的負債；
- 本集團發行的股權；
- 或有代價安排產生的任何資產或負債的公允價值；及
- 該附屬公司任何先前存在的股權的公允價值。

在業務合併中所收購的可資識別資產及承擔的負債及或有負債初步按其於收購日期的公允價值計量。本集團按個別收購基準確認於已收購實體的任何非控股權益，非控股權益可按公允價值或按非控股權益分佔已收購實體可資識別資產淨值的比例確認。

收購相關成本於產生時支銷。

所轉讓代價、於被收購方的任何非控股權益金額及任何先前於被收購方的股權於收購日期的公允價值超逾所收購可資識別資產淨值之公允價值的差額乃入賬列作商譽。

或有代價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額隨後按公允價值重新計量，公允價值變動於損益確認。分類為權益的金額不再重新計量，且其後續結算於權益內列賬。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前持有的被收購方股權於收購日期的賬面值按收購日期的公允價值重新計量。該重新計量產生的任何收益或虧損乃於損益確認。

40.1.2 不導致控制權變更的附屬公司擁有權權益變動

本集團視與非控制性權益進行不導致失去控制權的交易為與本集團權益擁有人進行的交易。擁有權權益的變動導致於控制性權益與非控制性權益的賬面值作出調整，以反映彼等於附屬公司的相關權益。非控制性權益調整的款額與已付或已收任何代價之間的差額於本公司擁有人應佔權益確認為獨立儲備。

40 其他會計政策概要(續)

40.1 附屬公司(續)

40.1.3 出售附屬公司

當本集團因失去控制權而不再將附屬公司匯總入賬，於實體中保留的權益重新計量至公允價值，賬面值變動於損益確認。該公允價值就其後聯營公司、合營企業或金融資產的保留權益的入賬而言成為初始賬面值。此外，先前於其他全面收益確認與該實體有關的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。此舉意味著先前在其他全面收益確認的金額按適用國際財務報告準則規定／許可重新分類至損益或轉撥至另一類權益。

40.2 獨立財務報表

於附屬公司的投資乃按成本減減值入賬。成本包括投資的直接歸屬成本。附屬公司業績按本公司已收及應收股息入賬。

倘自相關投資收取的股息超出附屬公司於股息宣派期間的全面收益總額，或倘獨立財務報表內所列投資的賬面值超出合併財務報表所示投資對象資產淨值(包括商譽)的賬面值，則須對於附屬公司的投資進行減值測試。

40.3 分部報告

經營分部按與提供予主要經營決策者(「主要經營決策者」)的內部報告一致的方式呈報。主要經營決策者負責經營分部的資源分配及表現評估，已被識別為本公司的執行董事。

40.4 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本減折舊列賬。歷史成本包括與採購項目直接相關的支出。

其後的成本計入資產的賬面值內或確認為獨立資產(如適用)，惟僅限於與該項目相關的未來經濟利益有可能流入本集團及該項目的成本能可靠地計量的情況。已替換零件按照賬面值確認取消。所有其他維修保養於其產生的財務期間在綜合收益表內扣除。

因業務收購產生的物業、廠房及設備於剩餘可使用年期內折舊。

資產的剩餘價值及可用年期於各報告期末予以覆核，並在適當時作出調整。

倘資產的賬面值大於其估計可收回金額，則資產的賬面值即時撇減至其可收回金額(附註2.6)。

出售產生的收益及虧損乃將所得款項與賬面值比較而釐定，並於綜合收益表內的「其他收益淨額」項內確認。

40 其他會計政策概要(續)

40.5 金融資產

40.5.1 分類

本集團將金融資產分為以下計量類別：

- 隨後將按公允價值計量(其變動計入其他全面收益或計入損益)的金融資產；及
- 將按攤銷成本計量的金融資產。

該分類取決於實體管理金融資產及合約現金流量年期之業務模式。

對於以公允價值計量的資產，其盈虧計入損益或其他全面收益(其他全面收益)。就債務工具的投資而言，其變動計入何處取決於持有該筆投資的業務模式。就並非持作買賣權益工具的投資而言，其變動計入何處取決於本集團在進行初始確認時是否作出了按公允價值計量且其變動計入其他全面收益(按公允價值計量且其變動計入其他全面收益)將權益投資入賬的不可撤銷之選擇。

本集團當且僅當管理該等資產之業務模式變動時重新分類債務投資。

40.5.2 確認及終止確認

金融資產的常規買賣於買賣日期(即本集團承諾買賣資產的日期)確認。金融資產乃於收取金融資產現金流的權利屆滿或轉讓以及本集團轉讓絕大部分所有權的風險及回報時予以終止確認。

倘被認為應終止確認的部分滿足下列條件之一，本集團將終止確認金融資產：(a)收取該金融資產現金流量的合約權利終止；或(b)收取該金融資產現金流量的合約權利已轉移，並且本集團已轉移該金融資產擁有權的絕大部分風險及回報；或(c)本集團保留收取該金融資產現金流量的合約權利，但承擔將現金流量支付予協議最終收款方的合約義務，滿足終止確認現金流量轉移的所有條件(「轉移」條件)，並且已轉移該金融資產擁有權的絕大部分風險及回報。

40.5.3 計量

初始確認時，本集團按其公允價值計量金融資產，加(就並非按公允價值計量且其變動計入損益的金融資產而言)直接歸屬於購買金融資產的交易成本。按公允價值計量且其變動計入損益(「按公允價值計量且其變動計入損益」)的金融資產的交易成本在損益支銷。

在確定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流是否僅支付本金和利息時，需從金融資產的整體進行考慮。

債務工具

債務工具的後續計量取決於本集團管理該項資產之商業模式和該項資產的現金流量特點。本集團按照以下三種計量方式對債務工具進行分類：

攤銷成本：倘為收回合約現金流量而持有之資產的現金流量僅為支付本金及利息，則該等資產按攤銷成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。終止確認產生的任何損益直接於損益確認，並連同匯兌收益及虧損呈列於其他收益／(虧損)淨額。減值虧損於綜合收益表內以單獨一個項目呈列。

40 其他會計政策概要(續)

40.5 金融資產(續)

40.5.3 計量(續)

債務工具(續)

按公允價值計量且其變動計入其他全面收益：倘為收回合約現金流量及出售金融資產而持有之資產的現金流量僅為支付本金及利息，則該等資產按公允價值計量且其變動計入其他全面收益。賬面值變動計入其他全面收益，惟於損益確認之減值收益或虧損、利息收入及匯兌收益及虧損之確認除外。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認之累計收益或虧損由權益重新分類至損益並確認為其他收益／(虧損)。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。匯兌收益及虧損於其他收益／(虧損)呈列，而減值費用於綜合收益表內以單獨一個項目呈列。

按公允價值計量且其變動計入損益：未達攤銷成本或按公允價值計量且其變動計入其他全面收益標準的資產按公允價值計量且其變動計入損益。後續按公允價值計量且其變動計入損益之債務投資的收益或虧損於損益確認，並於產生期間在「其他收益／(虧損)淨額」列報淨額。

權益工具

本集團後續按公允價值計量所有權益投資。當本集團管理層選擇於其他全面收益內呈列權益投資的公允價值收益及虧損時，終止確認投資後不可將公允價值收益及虧損重新分類至損益。當本集團確立收取款項的權利時，該等投資的股息繼續於損益確認。

按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產的公允價值變動於損益內確認為其他收益／(虧損)(如適用)。按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益投資的減值虧損(及減值虧損撥回)並無與其他公允價值變動分開列報。

40.5.4 減值

本集團有兩類金融資產適用國際財務報告準則第9號的新預期信貸虧損模式：

- 貿易應收款項；及
- 其他應收款項。

儘管現金及現金等價物、受限制現金及按攤銷成本計量的短期投資亦受國際財務報告準則第9號的減值規定所限，已識別減值虧損並不重大。

本集團按前瞻性基準評估其以攤銷成本列賬和按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的債務工具的預計信貸虧損。採用的減值方法取決於信貸風險是否顯著增加。附註3.1(b)詳細說明本集團如何確定信貸風險是否有重大增加。

就貿易應收款項而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許的簡化方法，該方法規定預期存續期損失須自應收款項初始確認起予以確認。本集團於估計貿易應收款項的存續期預計信貸虧損時採用可行的權宜方法，乃視乎貿易應收款項未償還之天數，按適用的固定撥備率下的撥備矩陣計算。

其他應收款項按12個月預計信貸虧損或存續期預計信貸虧損計量減值，視乎信貸風險自初始確認起是否顯著增加而定。倘應收款項的信貸風險自初始確認起已大幅增加，則減值按存續期預計信貸虧損計量。

40 其他會計政策概要(續)

40.6 抵銷金融工具

當有法定可執行權利可抵銷已確認金額，並有意圖按淨額基準結算或同時變現資產及結算負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在財務狀況表報告其淨額。法定可執行權利不得依賴未來事件而定，而在一般業務過程中以及倘本公司或對手方一旦出現違約、無償債能力或破產時亦必須可強制執行。

40.7 貿易及其他應收款項

貿易應收款項是指就於日常業務過程中進行服務而應收客戶的款項。倘預期於一年或一年之內(或於一般業務營運週期內(倘較長))收回貿易及其他應收款項，該等款項歸類為流動資產。否則，呈列為非流動資產。

貿易及其他應收款項初步按公允價值確認，其後則使用實際利率法按攤銷成本減減值撥備計量。

40.8 現金及現金等價物

於合併現金流量表內，現金及現金等價物包括手頭現金、銀行活期存款及其他原訂期限為三個月或三個月以下的短期高流動性投資。

40.9 股本

普通股歸類為權益。與發行新股份或購股權直接相關的遞增成本於權益內顯示為所得款項(扣除稅項)的扣減。

40.10 貿易應付款項

貿易應付款項是指就於日常業務過程中向供應商購買的貨品或服務而需向其付款的責任。除非付款並非於報告期後十二個月內到期，貿易應付款項歸類為流動負債。

貿易應付款項初步按公允價值確認，其後則採用實際利率法按攤銷成本計量。

40.11 僱員福利

40.11.1 退休金及社會福利責任

本集團於中國註冊成立的公司向相關政府機構組織的界定供款退休福利計劃及其他界定供款社會保障計劃每月作出供款。本集團於此等計劃的責任限於每段期間的應付供款。本集團向此等計劃的供款於產生時支銷。計劃資產由政府機構持有及管理，與本集團的資產分開。於報告期間，本集團並無使用任何已沒收供款以減低供款金額。

40.11.2 僱員應享假期

僱員應享的年假乃於應計給僱員時確認。就截至結算日僱員已提供的服務產生的年假的估計負債，則計提撥備。

僱員應享病假及產假直至休假時方予確認。

40 其他會計政策概要(續)

40.11僱員福利(續)

40.11.3 獎勵計劃

當本集團因僱員已提供的服務而產生現有法定或推定支付獎勵的責任，而責任金額能可靠估計時，則將獎勵的預計成本確認為負債。分紅及獎勵計劃的責任預期於一年內結算並按預期於結算時將予支付的金額計量。

40.12撥備

本集團因過往事件而招致現時法定或推定責任，且很有可能須撥出資源以清償責任，並能可靠估計該金額時，則確認撥備。一概不就日後經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，清償責任時須流出資源的可能性乃經考慮整體責任類別後確定。即使就同一責任類別所包含的任何一個項目而言流出資源的可能性較小，仍須確認撥備。

撥備乃採用稅前利率按預期清償責任所需開支的現值計量，該稅前利率反映市場當時對貨幣時間價值的評估及該責任的特定風險。因時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

40.13利息收入

利息收入乃對金融資產賬面總值應用實際利率予以計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外。對於出現信貸減值的金融資產，對金融資產賬面淨值(經扣除虧損準備後)應用實際利率。

倘利息收入賺取自持作現金管理目的的金融資產，則利息收入呈列為財務收入。

40.14政府補助

政府補助於可合理保證將收取補助及本集團將符合所有隨附條件時按公允價值確認。

與成本有關之政府補助需要遞延，並於與其擬補償之成本一致的必要期間於合併綜合收益表確認。

與購買物業、廠房及設備以及其他非流動資產有關之政府補助作為遞延收入計入非流動負債，並於有關資產之預期年期內按直線法計入合併綜合收益表。

40.15股息分派

分派予本公司股東的股息乃於分派獲本公司股東或董事(倘適用)批准的期間在本集團的財務報表內確認為負債。

14

財務摘要

財務摘要

	截至12月31日止年度				
	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
收入	**5,763,739**	5,012,107	3,389,144	3,430,936	2,703,173
收入成本	**(1,509,184)**	(1,533,577)	(1,320,774)	(1,595,677)	(1,476,930)
毛利	**4,254,555**	3,478,530	2,068,370	1,835,259	1,226,243
銷售及營銷開支	**(1,435,931)**	(1,397,251)	(865,237)	(922,683)	(780,184)
研發開支	**(981,400)**	(919,446)	(1,015,657)	(1,283,824)	(1,242,174)
一般及行政開支	**(212,639)**	(266,917)	(224,613)	(233,848)	(235,105)
金融資產減值(虧損)／撥回淨額	**(7,014)**	1,073	(517)	(2,564)	262
其他收入	**49,722**	28,574	48,941	51,020	44,993
其他收益／(虧損)淨額	**12,615**	(9,774)	(16,509)	(11,230)	30,444
經營溢利／(虧損)	**1,679,908**	914,789	(5,222)	(567,870)	(955,521)
財務收入	**46,668**	38,219	90,058	27,677	13,533
財務費用	**(7,823)**	(24,084)	(119,924)	(57,838)	(40,264)
財務收入／(成本)淨額	**38,845**	14,135	(29,866)	(30,161)	(26,731)
分佔按權益法入賬的投資業績	**163**	6,458	19,884	38,197	28,387
以權益法入賬的投資減值	**—**	—	(14,894)	—	(2,023)
所得稅前溢利／(虧損)	**1,718,916**	935,382	(30,098)	(559,834)	(955,888)
所得稅開支	**(62,407)**	(44,891)	(35,264)	(14,179)	38,600
年內溢利／(虧損)	**1,656,509**	890,491	(65,362)	(574,013)	(917,288)
以下各方應佔年內溢利／(虧損)：					
本公司權益股東	**1,535,274**	811,530	(83,039)	(553,495)	(863,811)
非控股權益	**121,235**	78,961	17,677	(20,518)	(53,477)
年內溢利／(虧損)	**1,656,509**	890,491	(65,362)	(574,013)	(917,288)

	於12月31日				
	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
資產、負債及權益					
資產總值	**5,219,637**	3,923,201	4,409,442	4,796,054	5,044,132
負債總額	**1,173,582**	1,208,582	2,540,691	2,890,405	2,661,725
權益總額	**4,046,055**	2,714,619	1,868,751	1,905,649	2,382,407

15

釋義及技術詞

釋義及技術詞

「2024年獎勵」	指	根據2024年受限制股份單位計劃已授予參與者的受限制股份單位獎勵。獎勵可包括(倘董事會全權酌情列明)自2024年獎勵授出日期起至其歸屬日期止有關股份的現金及非現金收入、股息或分派及／或非現金及非實物分派的銷售所得款項；
「2024年受限制股份單位計劃」	指	本公司於2024年5月7日採納的受限制股份單位計劃；
「收購事項」	指	買方根據買賣協議的條款向賣方收購目標股份；
「AI」	指	人工智能；
「ARPG」	指	動作角色扮演遊戲；
「細則」或「組織章程細則」	指	有條件採納的本公司第二次經修訂及重述的組織章程細則，於2025年5月29日起生效且不時經修訂；
「聯繫人」	指	上市規則所定義者；
「審核委員會」	指	本公司審核委員會；
「核數師」	指	本公司獨立核數師羅兵咸永道會計師事務所；
「董事會」	指	本公司之董事會；
「董事會委員會」	指	由本公司董事會設立並委任的四個委員會，包括審核委員會、薪酬及考核委員會、戰略發展委員會及提名委員會；
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則；
「公司法」	指	開曼群島公司法(2022年修訂版)，不時經修訂、補充或以其他方式修改；
「公司」或「本公司」	指	心动有限公司，於2019年1月25日在開曼群島註冊成立的有限公司，在聯交所上市，股份代號為02400；
「關連人士」	指	具有上市規則所賦予的涵義；
「關連交易」	指	具有上市規則所賦予的涵義；
「合約安排」	指	由(其中包括)外商獨資企業、心動網絡及登記股東訂立的一系列合約安排，其詳情描述於「合約安排」一節；

「控股股東」	指	具有上市規則所賦予的涵義，除非文義另有所指，是指黃先生及Happy Today Holding Limited；
「董事」	指	本公司董事；
「外商投資法」	指	全國人民代表大會於2019年3月15日採納且自2020年1月1日生效的《中華人民共和國外商投資法》；
「新聞出版總署」及「國家新聞出版總署」	指	中華人民共和國新聞出版總署，自2018年3月以來現稱國家新聞出版總署；
「本集團」或「我們」	指	本公司、本公司附屬公司及本公司不時之中國綜合聯屬實體；
「港元」	指	港元，香港的法定貨幣；
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區；
「香港公司條例」	指	公司條例(香港法例第622章)，經不時修訂、補充或以其他方式修改；
「國際財務報告會計準則」	指	國際財務報告準則並包括由國際會計準則理事會不時發佈的準則及詮釋；
「獨立第三方」	指	經董事作出合理查詢後所深知、全悉及盡信，並非關連人士(定義見上市規則)之人士或公司；
「IP」	指	知識產權；
「最後實際可行日期」	指	2026年3月26日，即本報告刊發前確定所載若干資料的最後實際可行日期；
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則，經不時修訂、補充或以其他方式修改；
「龍成」	指	上海龍成網絡科技有限公司，一家於2015年9月14日於中國成立的公司及本公司的非全資附屬公司，或連同其一間或以上附屬公司(倘文義有所規定)；
「主板」	指	聯交所營運之股票市場(不包括期權市場)，獨立於並與聯交所GEM並行營運；
「MAU(s)／月活躍用戶」	指	月活躍用戶，指相關曆月內登陸特定遊戲或我們所有遊戲(如適用)玩遊戲的用戶數量，以及相關曆月內登陸TapTap移動應用程序暢玩TapTap的用戶數量，兩者均包括一名單一用戶持有的多個賬號。特定期間的平均月活躍用戶按該期間內的月活躍用戶總數除以該期間的月數計算；

「MMORPG」	指	大型多人線上角色扮演遊戲；
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則；
「MPU(s)／月付費用戶」	指	月付費用戶，指相關曆月內我們遊戲的付費用戶數量；
「負面清單」	指	外商投資准入特別管理措施（負面清單）（2019年版）；
「提名委員會」	指	本公司提名委員會
「付費即玩」	指	網絡遊戲行業使用的一種業務模式，用戶按模式須付費才可暢玩遊戲；
「PC」	指	個人電腦；
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本報告而言，不包括香港、澳門特別行政區及台灣；
「中國綜合聯屬實體」	指	我們透過合約安排控制的實體，即心動網絡及其各附屬公司；
「付費遊戲」	指	指遊戲玩家需支付固定價格方可下載的遊戲，用戶付費後擁有暢玩此類遊戲的無限制權限；
「招股章程」	指	本公司日期為2019年11月29日的招股章程；
「購買事項」	指	購股協議項下擬進行的交易；
「買方」	指	XD (HK) Limited，是本公司的間接全資附屬公司；
「《仙境傳說M》」	指	《仙境傳說：守護永恒的愛》(Ragnarok M：Eternal Love)；
「登記股東」	指	心動控股有限公司、上海界心投資管理合夥企業（有限合夥）、福州天盟數碼有限公司、上海木辛尹習投資管理合夥企業（有限合夥）、東方星輝（上海）投資中心（有限合夥）、上海游素投資管理有限公司、西藏泰富文化傳媒有限公司、廈門群策創贏股權投資合夥企業（有限合夥）、廈門吉相股權投資有限公司、天津金梧桐投資管理合夥企業（有限合夥）及相關個人股東（包括黃一孟先生、戴雲傑先生、趙宇堯先生、洪深先生、沈晟先生、王晨光先生、潘祖強先生、張愛芬女士、陳穎女士、賈少馳先生、黃業成先生、潘陳萍女士及黃希威先生）之統稱；
「相關實體」	指	除本公司的限制類及／或禁止類業務外，心動網絡直接或間接持有對其投資的中國若干實體；
「薪酬及考核委員會」	指	本公司薪酬及考核委員會；
「本匯報期／報告期／報告期間」	指	截至2025年12月31日止年度的財政期間；
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣；
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位；

「受限制股份單位持有實體」	指	Heart Assets Limited，一間於英屬處女群島註冊成立之公司，根據受限制股份單位計劃以信託形式或代表本公司承授人持有我們的股份；
「受限制股份單位計劃」	指	本公司於2019年6月3日採納的受限制股份單位計劃；
「高級管理層」	指	本公司之高級管理層；
「B1系列優先股」	指	目標公司每股面值0.0001美元的B1系列優先股；
「證券及期貨條例」	指	證券及期貨條例(香港法例第571章)，經不時修訂、補充或以其他方式修改；
「新加坡元」	指	新加坡元，新加坡的法定貨幣；
「上海脈創」	指	上海脈創網絡科技有限公司，目前由戴雲傑先生的配偶及獨立第三方分別持有32.00%及68.00%，因此，根據上市規則第14A.07(4)條，為戴雲傑先生的聯繫人及本公司的關連人士；
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.0001美元的普通股；
「股東」	指	股份持有人；
「購股協議」	指	本公司、目標公司、創始人各方及主要附屬公司於2025年8月4日訂立的B1系列優先股購買協議，據此，本公司有條件同意認購及購買，而目標公司有條件同意配發及發行目標公司的7,086,420股B1系列優先股；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；
「戰略發展委員會」	指	本公司戰略發展委員會；
「附屬公司」	指	具有公司條例第15條所賦予的涵義；
「目標公司」	指	MiAO (Cayman) Limited，一家於2022年1月7日在開曼群島註冊成立的有限責任公司；
「美元」	指	美元，美國法定貨幣；
「虛擬物品」	指	可在遊戲內購買的非實體物品，包括消耗品、角色、技能、特權或其他遊戲內特點或功能；
「網頁遊戲」	指	毋須下載任何客戶端或應用程式在個人電腦的網頁瀏覽器暢玩的遊戲；
「外商獨資企業」	指	心動互動娛樂有限公司，由XD(HK)Limited持有的於2019年6月6日在中國成立的外商獨資企業，為本公司的間接全資公司；
「心動網絡」	指	心動網絡股份有限公司，一家於2011年7月29日在中國成立的公司及我們的中國綜合聯屬實體；
「易玩」	指	易玩(上海)網絡科技有限公司，一家於2016年3月28日在中國成立的公司及我們的中國綜合聯屬實體；及
「%」	指	百份比。