

华东建筑集团股份有限公司 环境、社会和公司治理(ESG)报告

2025 | ARCPLUS Environment, Social,
and Governance (ESG) Report

目 录



前言			
领导致辞		3	
关于本报告		4	
第一章 关于华建集团		5	
ESG 管治架构		9	
利益相关方沟通		10	
实质性议题识别与分析		10	
2025 年度集团主要荣誉和认可		11	
2025 年 ESG 亮点工作		13	
第二章 环境议题			
环境管理		17	
能源管理		26	
水资源		29	
污染物		29	
温室气体排放量		31	
生物多样性		31	
项目开发对环境的影响		33	
建筑和基础设施的生命周期影响		34	
绿色低碳解决方案		35	
第三章 社会议题			
平等雇佣		39	
权益保障		39	
人才发展		40	
安全生产		44	
品牌建设		47	
品质保证		50	
科技创新		52	
客户服务		55	
城市更新		57	
好房子		70	
和美乡村		72	
一带一路		74	
对口帮扶		76	
志愿服务		77	
开放融通		78	
第四章 治理议题			
公司治理		80	
战略规划		83	
数据治理		83	
风险管控		84	
主题教育		86	
基层党建		87	
党风廉政		88	
青年工作		88	
附录			
企业成员		91	
章节内容与可持续发展目标 (SDGs) 对应关系		92	

领导致辞

尊敬的投资者、合作伙伴以及社会各界朋友们：

在我国社会经济发展迈向高质量发展的关键阶段，我们满怀自豪与责任，向您呈上《华建集团 2025 年度 ESG 报告》。这既是企业过去一年践行社会责任、推动可持续发展的生动记录，更是一份面向未来的承诺书——我们深知，建筑行业作为碳排放的重要领域之一，在应对气候变化、推动绿色转型中扮演着举足轻重的角色，肩负着不可替代的使命。国际环境变乱交织，国内建筑业深度调整，行业发展面临深刻变革，在这充满不确定性的时代浪潮中，我们深信：坚守以价值创造为核心的 ESG 理念，奋力推动绿色化、智能化、融合化转型发展，将成为企业穿越周期、行稳致远的确定性力量。作为植根上海、服务全国、走向世界的建筑设计咨询行业领军企业，我们始终以“长期主义”为锚，将技术创新与责任担当融入每一张蓝图，深筑企业高质量发展的坚实底座。我们始终保持这样的信念：卓越的设计不仅塑造城市的物理空间，更承载着推动社会进步、守护生态家园的时代使命。

以“绿”为底，聚焦低碳技术，绘就生态画卷。

我们将“双碳”战略深度融入设计本源、贯穿设计全周期，全力推进绿色低碳转型。从上海首个超低能耗公共建筑的诞生，到上海外滩第二立面等标杆项目的绿色实践，再到临港新片区、长三角一体化示范区的绿色建筑标准输出，“绿色”已经成为“华建设计”鲜明的技术底色。报告期内，集团新签绿色建筑

咨询合同额同比增长超 40%，完成近 200 项低碳建筑咨询服务。我们以技术创新为引擎，以标准建设为基石，用数字化手段破解能耗难题、推动绿色建筑发展，用每一份绿色设计成果，兑现着践行“人与自然和谐共生”的庄严承诺。

以“合”为势，服务国家战略，赋能行业生态。

在上海“五个中心”建设的征程中，我们全年参与上海市重点工程项目占比总数的五分之二，打造了一批彰显海派文化的新地标，以“标准编制、技术路径、项目实践、资源整合”多轮驱动模式，构建好房子创新生态与产业链。我们聚焦“一带一路”打开东南亚、中东等地市场，4 家子公司获得“援外成套项目管理企业资格”。我们坚持将人才视为集团最核心的资产，通过完善“揭榜挂帅”机制、深化职业发展双通道建设，让奋斗者有舞台、有功者有回报。我们坚持社会责任、公益回馈，从参与云南双柏县的乡村振兴帮扶，到上海社区的志愿服务，华建人的身影始终活跃在最需要的地方。我们用心守护员工福祉，实现安全生产零事故，让“家文化”的温暖照亮每一位奋斗者的前行之路。

以“治”为基，筑牢合规责任，提升发展质效。

作为国有控股上市公司，我们始终将合规经营与公司治理放在核心地位。报告期内，我们圆满完成国企改革深化提升行动阶段性任务，全面完成集团及各级公司监事会改革，2025

年华建集团市值屡创历史新高。持续完善中国特色现代企业制度，构建起“4+1”风险防控体系，筑牢了法律、合规、风险、内控四道防线。我们主动加强信息披露，深化与投资者的沟通交流，以高标准治理护航企业高质量发展，荣获了上海市经济团体联合会、上海市工业经济联合会颁发的“绿色发展企业”等多项荣誉，这份认可，是对我们坚守底线、追求卓越的最好注脚。

旧岁已展千重锦，新年再进百尺竿。站在“十五五”谋篇开局的新起点上，我们将继续秉持“设计引领、科技创新、诚信务实、合作共赢”的价值理念，以更坚定的决心推进绿色转型，以更务实的举措履行社会责任，以更高标准完善公司治理。我们将继续以 ESG 理念为指引，以数智化、绿色化、集成化重塑传统业务，以专业设计赋能城市高质量发展，不断构建为客户和伙伴创造价值的合作共享生态圈。以建筑设计为笔，以生态责任为墨，以卓越行动回应时代之问，努力成为高品质城乡建设科技集成服务商和价值创造者。

最后，衷心感谢公司全体员工的辛勤付出，感谢合作伙伴的鼎力支持，感谢社会各界人士的关注与厚爱，让我们共同绘制的愿景得以生根发芽。未来已来，让我们继续以匠心致初心，共同绘就人与自然和谐共生的美好图景！



华建集团总裁
沈立东



关于本报告

● 概览

华东建筑集团股份有限公司（以下简称“华建集团”、“集团”、“公司”、“我们”）2017年起披露上年度社会责任报告，2023年起披露上年度环境、社会、公司治理（以下简称“ESG”）报告，坚持每年定期发布。本报告阐述了集团的价值观和使命承诺，以及2025年度在环境、社会及公司治理领域的重要举措和突出绩效等相关信息。

● 报告时间

报告时间涵盖集团2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”）的信息和数据。

● 报告范围

本报告中涉及的资料与数据均为华建集团合并报表口径，与年报一致。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

● 编制依据

本报告遵循上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、上海市国资委《上海市国有控股上市公司ESG指标体系》、以及参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）进行编制。

● 资料来源及可靠性保证

本报告的数据和案例主要来源于集团统计报告和相关文件。华建集团董事会承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

● 报告获取

本报告以简体中文编写，电子版刊于上海证券交易所网站以及华建集团官网：<http://www.arcplus.com.cn/cn/> 下“投资者关系 / 信息披露”栏目。

● 联系方式

我们希望通过本报告的发布，加强各方沟通、合作，增进彼此了解，提升在利益、情感和价值方面的认同，共同凝聚起企业和社会可持续发展的合力。有任何有关本报告的建议及意见，请按下述方式联系我们：电子邮箱：xxfb@arcplus.com.cn，电话：021-52524567。





关于华建集团

华建集团是以工程设计咨询为核心，业务范围涵盖工程设计咨询“全过程”的科技服务型上市企业。

历史沿革

华建集团前身为 1952 年成立的华东工业部建筑设计公司和次年成立的上海市建筑工程局生产技术处设计科，至今已有 70 多年历史。1998 年，华东建筑设计研究院和上海建筑设计研究院强强联手，成立上海现代建筑设计（集团）有限公司。2015 年 10 月，华建集团借壳棱光实业股份有限公司（600629）在上海证券交易所鸣锣上市。目前公司第一大股东为上海国有资本投资有限公司，持股比例 30.98%；第二大股东为上海现代建筑设计（集团）有限公司，持股比例为 12.2%；第三大股东为上海国盛（集团）有限公司，持股比例 6.91%；其他股东持股比例均小于 5%。

薪火相传

公司以“创意成就梦想、设计构筑未来”为企业精神。我们的血液和文化中一半有着设计师的创新精神，一半则是务实高效的工匠精神。公司传承红色基因，承担光荣使命，认真完成党和国家交给我们的各项任务。70 多年来，公司设计或修缮了一大会址、一大纪念馆、二大会址纪念馆、龙华烈士陵园、邓小平纪念馆、毛泽东寓所旧址、陈云纪念馆、中国共产党驻沪办事处、上海市革命历史博物馆等一大批红色建筑。我们持续不断地挖掘好、使用好红色项目和红色资源，赓续精神血脉，弘扬伟大建党精神。

1978 年以前，华东院和上海院都是财政拨款事业单位；1979 年后，两院实施企业化管理

1978 年

华东院、上海院合并，成立现代设计集团，并建立现代企业制度。

1998 年 3 月

集团整体上市，成为公众公司，华建集团挂牌。现代设计集团成为控股股东。

2015 年 10 月

上海国投成为华建集团控股股东。

2021 年 12 月

使命担当

公司始终把服务国家战略作为使命担当，是国家城乡建设的主力军。从建国初期的大型工业设施、国防设施、城市建设项目，到唐山及汶川地震的灾后重建、2003年的SARS疫情防控（上海公共卫生中心）、2020年的新冠疫情防控以及2022年的大上海保卫战，公司始终发挥国有企业的核心功能，在提供公共服务与社会保障，维护国家安全与防范风险上，次次都冲锋在前，勇担重任。新的时代，公司更加关注科技创新、绿色转型与全球化竞争力建设。

全球视野

公司致力成为国际一流工程咨询公司。公司业务领域覆盖75项工程建设标准，涵盖了规划、建筑、水利、市政、风景园林、室内装饰、岩土、建筑声学等各类设计咨询服务，以及设计、采购、施工一体化(EPC)工程总承包服务。公司依托技术、人才和组织方式优势，在超高层建筑、医疗康养建筑、机场交通建筑、轨交与立体城市(TOD)、体育建筑、公共文化建筑、数据中心建筑、历史保护建筑、城市景观、室内装饰、水务水利工程、城市更新等专项化领域，积累了丰富的经验，形成极

强的市场竞争力。截至目前，公司承接的设计和咨询工程项目累计达5万余项，覆盖全国31个省市，遍布全球100多个国家和地区。公司连续20多年被美国新闻杂志(ENR)列入全球设计公司150强。近五年公司作品斩获国内外高建筑等级奖项约300项。



智领未来

公司具有极强的技术研发及应用能力,是国家级企业技术中心,拥有6个上海市工程技术研究中心,旗下10家高新技术企业。公司掌握了大量的核心专业技术,并将这些技术应用到全国大型项目建设中,对高端复杂项目形成了强大的技术支撑。近年来,持续加强城市更新综合技术、数字化技术、绿色低碳技术的研究,形成跨领域跨专业整合的技术体系。公司历年参与项目荣获国家、省市级优秀设计和科研进步奖位列行业前列,主持和参与编制了各类国家、行业及上海市规范、标准及获得知识产权名列行业前茅。2025年公司成为行业首个获得国家工信部官方认证的数字化转型标杆企业。

群英荟萃

公司作为智力密集型企业,始终将人才作为第一资源。公司现有在职员工9500余人,其中,中国工程院院士2名、全国勘察设计大师10名、上海勘察设计大师8名、上海市企业领军人才16名,教授级高级职称390余人、高级职称2200余人,拥有注册建筑师、注册规划师、注册工程师、注册造价师等各类专业注册从业资格人员3300余人。同时,公司坚持职业化、市场化、专业化的人才管理模式,不断完善人才培养、引进、选用和激励机制,积极打造数量充足、专业互补、结构科学、年龄合理的人才梯队。



江欢成
中国工程院院士
全国工程勘察设计大师



沈迪
全国工程勘察设计大师



汪大绥
全国工程勘察设计大师



王卫东
全国工程勘察设计大师



周建龙
全国工程勘察设计大师



魏敦山
中国工程院院士
全国工程勘察设计大师



唐玉恩
全国工程勘察设计大师



汪孝安
全国工程勘察设计大师



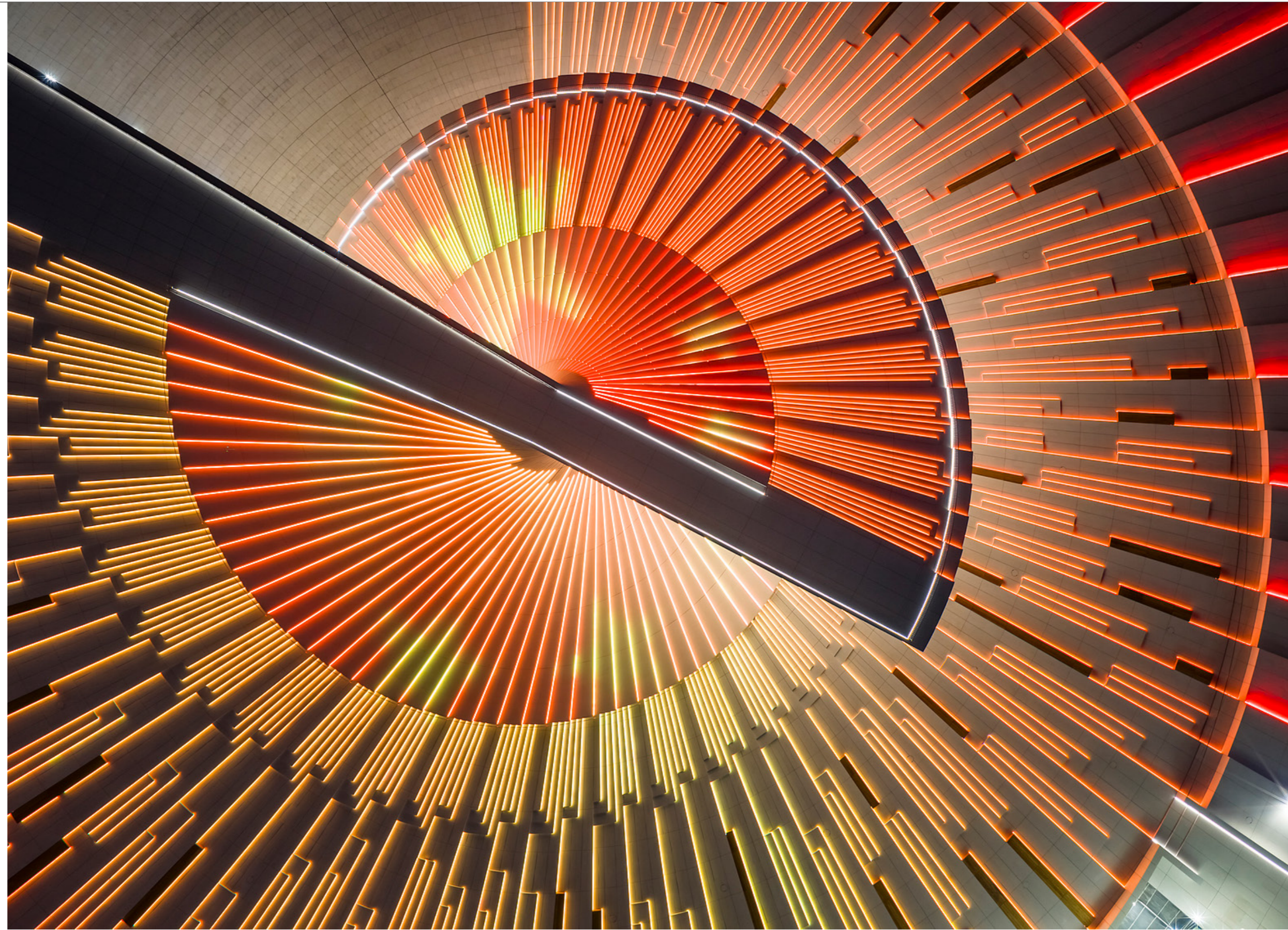
郭建祥
全国工程勘察设计大师



李亚明
全国工程勘察设计大师

服务至上

公司坚持“以工程设计咨询为核心，为城乡建设提供高品质综合解决方案的集成服务商”的战略定位，围绕城乡建设领域，从建筑横向拓展基础设施领域，业务覆盖规划建筑、水利、市政交通、环境景观等领域，并积极拓展数字化、智慧建筑、绿色低碳等新兴业务，服务门类日益齐全，服务环节涵盖了投资、策划、规划、设计、建造、运维、改造与更新等全生命周期。公司服务国家区域发展战略，深度融入长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设、京津冀协同大发展等，在全国各地设置十几个区域中心或分公司，为当地的经济文化发展和城乡建设提供了贴身、精准服务。作为建设领域的标杆企业，公司连续多年荣获中国质量协会颁发的“用户满意企业”奖和“全国用户满意服务”奖。



ESG 管治架构

华建集团作为国有控股的上市公司，积极履行社会责任，从2017年开始首度编写并披露2016年度社会责任报告。为更好地践行双碳战略，探索高质量发展路径，加快绿色低碳转型、创造社会价值与完善公司治理有机融合，2022年7月开始，公司成立课题组，在第三方咨询公司的支持下，专题研究ESG，于2023年4月对外发布了首份华建集团ESG报告。为完善ESG管理架构体系搭建，华建集团于2023年8月将战略与投资委员会正式更名为战略投资与ESG委员会，修订

形成《董事会战略投资与ESG委员会工作细则》，并在委员会职责中增加关于ESG的内容，完成了公司ESG目标管理的顶层设计。此外，公司成立ESG工作推进组，主要负责协调ESG各项管理指标落地，同时在各子公司内安排ESG专员，在日常工作中对ESG实践进行宣贯与监督。2024年公司搭建了ESG数据采集系统，提升了公司ESG指标采集的系统性和规范性。2025年公司通过ESG数据采集系统采集数据，协调完成信息收集工作。

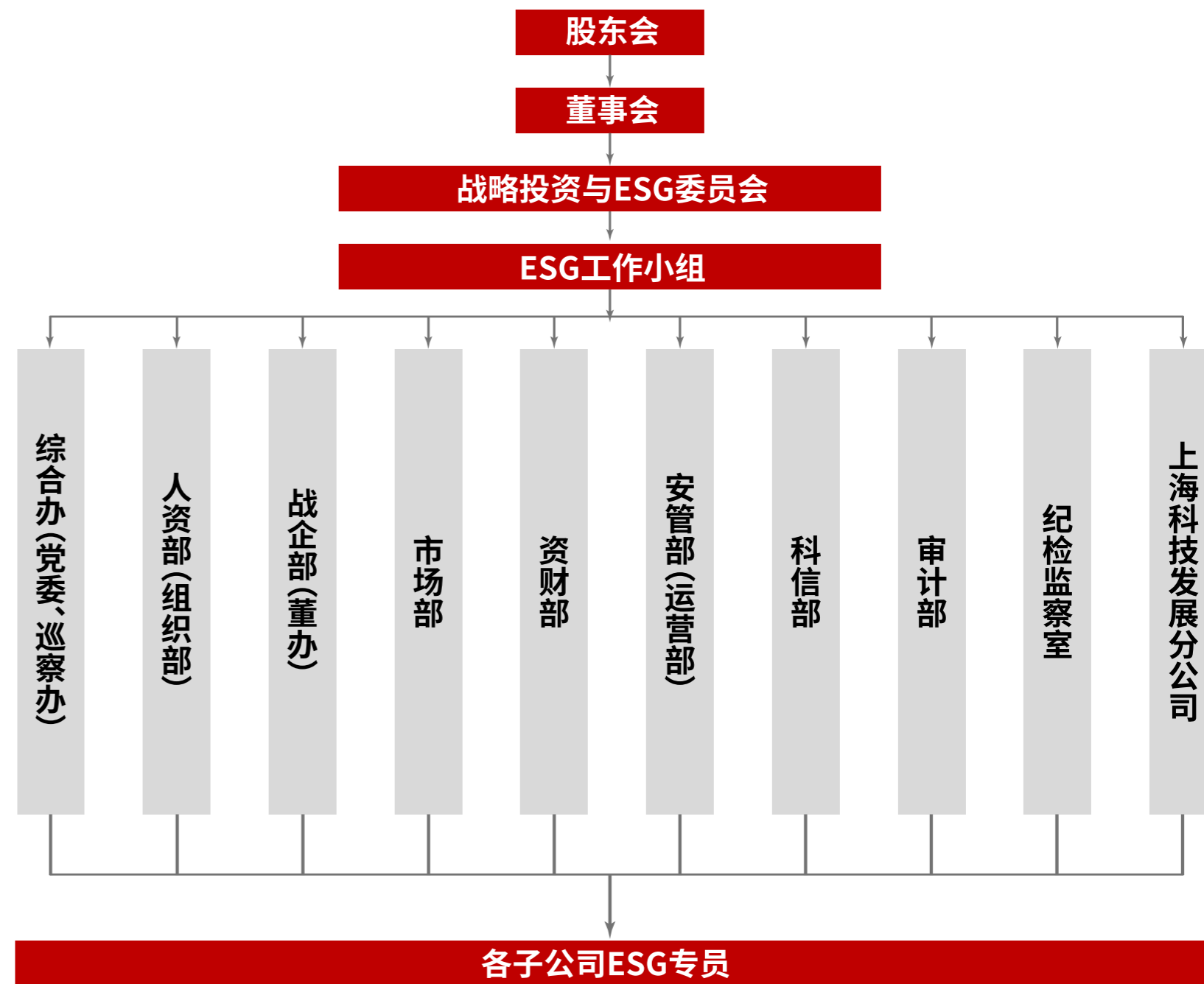
ESG 培训	内容
上海市国资委培训	上海市国资系统 2025 年度社会责任和 ESG 工作培训
上交所上市公司高质量发展培训	可持续发展 (ESG) 报告编制专题 (第三期)
集团年度 ESG 工作培训	证监会、上交所、国资委等相关政策及要求，分子公司 ESG 咨询业务交流
集团 ESG 系统培训	ESG 信息采集系统使用培训与答疑

华建集团 ABCPLUS

ESG 信息采集模块用户操作手册

目录

1. 如何登陆 PAS 系统? 2
2. 帮助文档如何获取? 3
3. 如何找到 ESG 功能模块? 3
4. 如何收藏功能, 实现快速访问需要的内容? 4
5. 如何填报自己待办列表中的指标内容? 5
6. 如何使用搜索及保存搜索模板以快速找到要访问的指标记录? 6
7. 如何对指标项进行批注? 8
8. 遇到问题如何联系系统管理员? 9



利益相关方沟通

企业的可持续发展离不开我们利益相关方的密切联系、支持和配合，我们识别集团的重要利益相关方，包括股东及投资者、客户、员工、政府及监管机构，供应商及合作伙伴、社区及公众，通过多种形式与各利益相关方建立了常态化沟通机制，定期与利益相关方开展沟通交流，深入了解各方的意见和建议，并通过多种渠道与方式积极回应利益相关方的诉求，以建立起相互信赖、相互支持的长远关系。

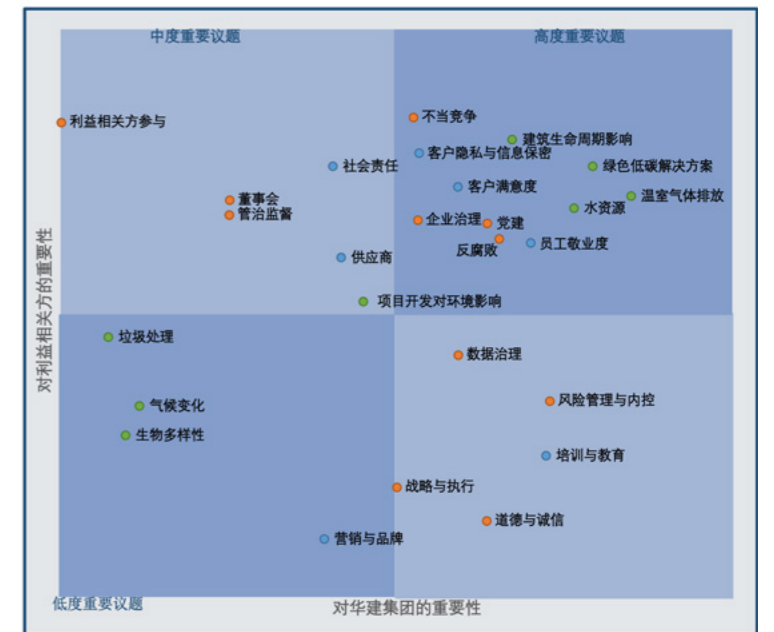
利益相关方	利益相关方期待	沟通渠道
股东及投资者	股东回报 信息披露 投资者关系 公司治理 风险控制	股东会、董事会 定期报告和信息披露 投资者关系活动、业绩说明会 投资者热线与邮箱 风险管理体系
客户	产品质量 客户服务 消费者权益保障	产品质量管理 客户满意度调查 客户走访与调研 客服热线与投诉
政府及监管机构	遵纪守法 商业道德与反腐败 知识产权 合规经营	政府会议与主管部门视察 定期工作总结与汇报 监督检查 日常管理
员工	人才培养与职业发展 多元化平等机会 职工权益及福利 民主管理与沟通渠道 员工关怀	213 人才培养计划 华建鲲鹏、华建鸿鹄计划 薪酬福利体系 员工培训 民主管理与职代会 员工关怀 员工敬业度调研
合作伙伴和供应商	责任采购 发展共赢	供应链管理体系 战略合作协议、联盟、共建活动
社会	城市发展 社区和谐 慈善公益 绿色与低碳	专题会议和论坛 承担公共服务 社区公益活动 对口支援与帮扶

利益相关方沟通机制

实质性议题识别与分析

通过识别、沟通和分析，我们基于上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、上海市国资委发布的《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系》、同业对标情况、以及公司在 2024 年发布的实质性议题，识别出具有环境实质性议题 8 项、社会实质性议题 7 项、经济与公司治理指标 11 项，合计 26 项指标。2024 年 11 月，正式对外发布《华建集团 ESG 指标体系 2.0》，明确符合华建集团自身情况的 ESG 管理指标，搭建 ESG 企业管理体系，完善 ESG 工作机制。在 ESG 管理指标体系 2.0 的基础上，进一步明确细分指标的统计口径，为后续持续动态追踪 ESG 完成情况设定了参考标准。

在指标体系中，华建集团建立形成了环境披露准则，结合集团的特点，对指标进行定制化设计。并将指标分为两大类，一类为集团各办公或生产场所直接或间接效果的资源情况，一类为作为设计咨询企业为客户提供服务带来的资源节约、节能降碳等环境效益和社会价值。突出绿色低碳、城市更新、和美乡村项目案例，以及通过项目服务为客户实现的绿色低碳实践、为社会提供的价值赋能，充分体现集团的行业责任意识。此外，作为一家智力密集型企业，华建集团重视员工利益，将人力资本的价值放在更重要的位置。



实质性议题识别与分析

2025 年度集团主要荣誉和认可

科技创新与优秀设计类（共 650 项）

<p>科学技术奖项（41 项）</p> <p>2024 年度华夏建设科学技术奖 4 项</p> <p>2024 年度上海市科学技术奖 4 项</p> <p>2024 年度北京市科学技术奖 1 项</p> <p>2025 年度中国钢结构协会科学技术奖 5 项</p> <p>2024 年度詹天佑铁道科学技术奖詹天佑绿色建造技术专项奖 1 项</p> <p>第五届中国科技产业化促进会科学技术奖 1 项</p> <p>2024 年度上海土木科技进步奖 6 项</p> <p>2024 年度上海海洋科学技术奖 1 项</p> <p>2024 年度上海市城市更新科技进步奖 9 项</p> <p>上海市第一届数字城市建设科学技术进步奖 9 项</p>	<p>建筑工程设计奖项（442 项）</p> <p>2025 年度中国勘察设计协会全国优秀工程勘察设计奖 37 项</p> <p>2025 年度上海市优秀工程勘察设计项目评定 158 项</p> <p>2025 年海南省优秀工程勘察设计成果 3 项</p> <p>雄安新区优秀勘察设计成果（2024）2 项</p> <p>上海市建筑学会第十一届建筑创作奖 75 项</p> <p>2024 年度上海土木工程奖 2 项</p> <p>2025 年度“上海设计 100+”全球竞赛 12 项</p> <p>2024 海峡两岸暨港澳建筑设计大奖 5 项</p> <p>第十四届“创新杯”建筑信息模型 BIM 应用大赛 4 项</p> <p>第六届工程建设行业 BIM 大赛 1 项</p> <p>上海市第七届 BIM 技术应用创新大赛 12 项</p> <p>“奋斗杯”第四届上海市青年技能大赛 1 项</p> <p>上海市“模塑申城”住建行业人工智能优秀案例和创新应用场景征集 5 项</p> <p>上海市第二届“数建杯”数字城市建设成果赛 35 项</p> <p>2024 年度上海市既有建筑绿色低碳更新改造评定 4 项</p> <p>2024 年度安徽省绿色建筑与智能结构学会“绿智杯”评优活动 2 项</p> <p>上海市节能减排优秀案例（第三批）2 项</p> <p>第五届上海市建筑遗产保护利用示范项目 4 项</p> <p>2024 年度上海市城市更新优秀示范项目 27 项</p> <p>2025 澎湃城市更新年度榜单 18 项</p> <p>首届上海城市更新优秀实践案例 9 项</p> <p>2025 上海复兴岛全球设计大赛 7 项</p>	<p>“集成创新 品质建筑”2025 年上海城市建筑设计方案征集 3 项</p> <p>2024 年度上海市口袋公园青年设计师大赛 2 项</p> <p>2025 年度上海市口袋公园青年设计师大赛 3 项</p> <p>2025 上海 15 分钟社区生活圈“街区烟火气”方案征集 1 项</p> <p>第四届旧住房更新改造“红花杯”优质设计方案案例征集 3 项</p> <p>第十二届“紫金奖·建筑及环境设计大赛”（2025）3 项</p> <p>第五届开利空调暖通设计大赛 1 项</p> <p>2025 年上海市职工合理化建议和先进操作法优秀成果征集 1 项</p> <p>国际奖项（47 项）</p> <p>2025 年亚洲建筑师协会建筑奖 1 项</p> <p>2024 美国 IDA 国际设计奖 1 项</p> <p>2025 美国 IDA 国际设计奖 1 项</p> <p>2025 年 CTBUH 全球奖 4 项</p> <p>2025 美国缪斯设计奖 1 项</p> <p>2024-2025 意大利 A' 设计大奖赛 1 项</p> <p>2025 年度联合国“亚太城市可持续发展目标优秀项目库”评选 1 项</p> <p>2025 OPAL 伦敦杰出地产大奖 1 项</p> <p>2025 世界结构大奖 1 项</p> <p>2025 年国际桥梁与结构工程协会项目与技术大奖 1 项</p> <p>2024-2025 年度 AEEDA 亚洲教育环境设计奖 6 项</p> <p>2025 年度 AURA 亚洲城市更新奖 14 项</p> <p>2025 年亚洲照明设计奖 6 项</p> <p>第九届新加坡规划师学会规划奖 1 项</p>	<p>第十六届亚洲照明大会 1 项</p> <p>2025 第六届 Active House Award 中国区竞赛 5 项</p> <p>Lux Futurum 2025 1 项</p> <p>其他业态技术奖（120 项）</p> <p>2025 年度上海市优秀国土空间规划成果 17 项</p> <p>“集成创新·都市营造”2025 上海基础设施设计竞赛 4 项</p> <p>2025 年度第三届上海市地质成果奖 2 项</p> <p>2024 年度（第十一届）建筑装饰设计艺术作品展暨作品设计大赛 17 项</p> <p>第二十届中照照明奖 4 项</p> <p>第五届白玉兰照明奖 2 项</p> <p>第十七届 CBDA 照明应用设计（祝融）大赛 11 项</p> <p>2024 年援外成套项目优良工程及实施企业 2 项</p> <p>2025 年度上海市优秀工程咨询成果水平评价 29 项</p> <p>2022-2023 年度上海市建设工程咨询行业选树活动 10 项</p> <p>2024 年珠海市高质量创新工程造价技术成果评定 1 项</p> <p>2024-2025 年度上海品质工程（第一批）16 项</p> <p>2024 年度上海市优质工程（结构工程）1 项</p> <p>2024 年度海南省园林行业“园林杯”优质工程 1 项</p> <p>2025 年（上半年度）上海市建设工程绿色施工评价 II 类工地 1 项</p> <p>2024 年度上海市园林绿化专业工程文明工地 1 项</p> <p>新阶段水环境治理设计方案竞赛 1 项</p>
--	--	---	--

建功立业类（共 30 项）

劳动模范类（10 项）

1. 2022—2023 年度全国“安康杯”竞赛先进集体

优胜班组：上海市水利工程设计研究院有限公司安全管理部

2. 上海市模范集体、劳动模范

上海市模范集体：上海建筑设计研究院有限公司空间结构设计研究院

上海市劳动模范：华东建筑设计研究院有限公司 包联进

上海市劳动模范：上海现代建筑装饰环境设计研究院有限公司 李佳毅

3. 2025 年“上海工匠”

上海工匠：华东建筑集团股份有限公司上海科技发展分公司 徐晓明

4. 2022-2024 年度上海市三八红旗手（集体）

上海市三八红旗集体：城市更新事业部（现代院）规划一院

上海市三八红旗手：华东建筑设计研究院有限公司 宋青君

5. “建功‘十四五’奋进新征程——上海职工劳动和技能竞赛”

二等奖：华东建筑设计研究院有限公司上海浦东国际机场四期扩建工程华东院设计团队

二等奖：华东建筑设计研究院有限公司上海地下空间与工程设计研究院（上海申元岩土工程有限公司）

6. 上海市优秀学习型企事业单位称号

华东建筑设计研究院有限公司

党建、共青团创先争优类（20 项）

党建：

上海市党支部建设示范点：

华东院第五党总支

上海院第一党支部

共青团：

一、上海市级奖项

1. 上海市基层团组织典型：

基础设施事业部（水利院）团委

华东院第三团支部

集团总部团支部

2. 上海市基层团组织典型选树个人通报表扬：

周子彦（华东院）

屠若昀（集团总部）

3. 上海市小学生爱心寒托班突出贡献工作人员

王舒曼（上海院）

二、区委级奖项

1. 上海市国资委系统优秀共青团组织：

华建集团团委

2. 上海市重大工程青年突击队

华建集团华东院上海东站综合交通枢纽项目青年突击队

华建集团华东院张江“科学之门”项目青年突击队

华建集团上海院蓝帆医疗科创总部及产业化基地项目青年突击队

华建集团上海院上海市精神卫生中心重性精神疾病临床诊疗中心青年突击队

华建集团上海院宁德时代未来能源技术研发及产业化基地项目青年突击队

华建集团上海市水利院黄浦江中上游堤防防洪能力提升工程青年突击队

华建集团兰德公司桥梁创新设计青年突击队

华建集团建设咨询公共消防站建设青年突击队

华建集团建设咨询正大天晴全球研发总部项目青年突击队

3. “奋斗杯”第四届上海市青年技能大赛国有企业重点产业岗位立功技能大赛一等奖

金旖旎（华东院）

4. “奋斗杯”第四届上海市青年技能大赛 BIM（建筑信息模型）技能大赛三等奖

建设咨询花开中国梦——第十届中国花卉博览会 BIM 应用项目组

综合类（共 27 项）

领军人才类（13 项）

中华国际科学交流基金会杰出工程师奖：王卫东

上海市东方英才计划拔尖项目：华建科技卢旦，华东院胡耘、刘智伟，

房屋检测站陈小杰，申元岩土贺翀

上海市东方英才计划青年项目：华东院邱介尧、付涌、李彦鹏，上海院

侯双军、高峰，水利院任华春，环境院杨凌晨

其他类（14 项）

第七届全国文明单位荣誉称号：建设咨询

全国文明单位荣誉称号（复评通过）：华东院、水利院、上海院

第二十一届上海市文明单位荣誉称号：华东院、上海院、水利院、建设咨询、环境院、申元岩土（地下空间院）

2025 年上海市微宣讲宣传展示“优秀宣讲作品”奖：华东院宣讲作品

上海市文明单位“学思想见行动”优秀案例：华东院《打造“中国设计”的上海样本》

上海市经济团体联合会、上海市工业经济联合会颁发“绿色发展企业”

：华建集团

上海证券报、中国证券网颁发“2025 优秀党建奖”：华建集团



获奖工程：华能大厦
参建单位：华东建筑设计研究院有限公司

第十一届
中国土木工程詹天佑奖

中国土木工程学会
北京詹天佑土木工程科学技术发展基金会
2013年6月

2025 年 ESG 亮点工作

01 强化党建引领严实作风护航行稳致远

集团党委深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进“学查改”，解决基层需求 26 条，健全完善制度机制 14 项。深入开展“牢记嘱托、勇担使命，改革深化提升建新功”党建主题实践活动，持续深化“一企一品”建设，上海院第一党支部获评“上海市党支部建设示范点”，华东院、上海院、建设咨询、水利院、申元咨询等基层党组织党建品牌获“上海国企党建品牌”称号；建设咨询荣获第七届全国文明单位，华东院、上海院、水利院复评全国文明单位。

02 深化绿色低碳科技创新赋能集团绿色转型

主动服务和融入碳达峰与碳中和国家战略，以绿色低碳前沿科技研发为核心，推进集团主业与绿色低碳的深度融合。依托国家及市级科研课题成果正式发布“建筑能碳双控设计解决方案”，主编超低能耗建筑设计系列标准正式发布实施，“碳少少”系列产品按照“平台+工具+资产库+AI 总师”生态路径加速落地，嘉定未来城市理想之地·春熙集、现代建筑设计大厦北楼等一批绿色低碳标杆工程获得国内外多个奖项认可，成功获批“上海市住房和城乡建设管理委员会高大空间建筑健康低碳环境营造工程技术创新中心”，打造华建集团绿色创新前沿阵地。

03 聚力标杆打造卓越品质铸就精品工程

参与上海市 2025 年重点工程项目中正式项目 86 项、预备项目 6 项。高标准推进东方枢纽上海东站、浦东机场四期扩建、北外滩 91 街坊、上海工业博物馆、黄浦江苏州河两岸地区公共空间建设、黄浦江挡潮闸工程、三林楔形绿地、中科院上海高等研究院张江实验室总部等重大项目建设，高品质完成上海大歌剧院、上海乐高乐园度假区、硬 X 射线自由电子激光装置、SMG 全媒体创新平台（东方智媒城）项目一期、西岸国际会展中心等重要城市公共空间和功能项目。

04 深度参与“一带一路”建设

2025 年，集团海外设计咨询业务合同额同比增长 8.6%。4 家子公司成功入选商务部“援外项目实施企业资格招标”库，新签帕劳酒店设计咨询及监理项目，覆盖项目建设的全生命周期，为海外业务拓展项目全咨模式提供新范本。

05 逆势蓄力向新稳扎稳打保持行业领先

面临严峻复杂的经济环境，集团稳字当头、砥砺前行，2025 年集团位居“中国工程设计企业 60 强”第 9 位，“全球工程设计公司 150 强”第 64 位，“上海服务业企业百强榜”第 64 位，集团年度 ESG 报告获万得（Wind）ESG 评级“A”级，2025 年第三方顾客满意度达 81.29。

06 锚定“好房子”人居环境可持续新范式

深度参与国家和上海市住房建设标准编制，构建华建集团“好房子”技术体系，数字赋能搭建好房子好材料智能材料库，发布《好房子技术体系典型案例白皮书》，并实现隔声专项技术全球首发。主办世界城市日“好房子与宜居城市”全球主题会议、“好房子、好设计、好生活”主题快闪展等活动。现代院聚焦“标杆级好房子”能力建设，在与住宅设计头部企业竞标中突围，成功中标“中铁云绣外滩项目”等 3 个高价值住宅项目。

07 探索业态重塑城市更新凝积“上海样本”

挂牌成立“上海城市更新技术中心”，联合多家高校及企业成立上海城市更新技术中心联盟，发布《上海城市更新技术白皮书纲要》以及《华建集团城市更新技术白皮书》。组建城市更新事业部，加快构建以城市规划为牵引的“城市体检+城市更新”的业务新模式。积极投入上海市“量子城市”重大建设任务，为全市量子城市工程化、场景化建设提供有力支撑。



08 擘画“十五五”绿色低碳转型发展战略蓝图

制定集团层面绿色低碳转型三年专项规划，为 2025-2027 年集团绿色低碳工作进行顶层设计。立足新发展理念，树立打造绿色低碳领域行业龙头企业的发展目标，确立“一个核心+两个支撑”绿色低碳专项工作目标。以形成“业务生产力”为核心，以持续强化“科技竞争力”、提升“行业影响力”为支撑，统筹开展“加强绿色低碳科技研发、推进城市更新低碳融合、加快低碳业务场景创新、提升重大工程绿色能级、开展零碳前沿技术示范、提升 ESG 管理应用能级”共六项重点任务，引领工程勘察设计行业绿色低碳转型，为国家双碳目标达成和生态文明建设贡献华建力量。

09 深化公司治理合规高效助推战略协同

华建集团聚焦公司治理现代化，全面推进治理体系优化及提质增效。严格落实新《公司法》及国资国企改革要求，完成集团及下属子公司（24 家）、存续企业（3 家）共 27 家单位监事会改革，取消监事会设置，强化董事会审计委员会监督职能，治理架构更趋精简高效。上市十年来首次全面修订《公司章程》及《股东会议事规则》《董事会议事规则》等 16 项核心治理制度，细化合规运行机制，推动监督与决策深度融合，缩短决策链条、提升治理效能。通过治理结构优化与制度体系升级，推动公司治理规范化、透明化、高效化，以高质量治理支撑企业 ESG 管理水平持续提升，助力企业实现合规、稳健、可持续发展。

10 聚焦 AI+ 建筑“数字华建”提速转型布局

以“数智设计”为核心打造“华建智慧设计云”上线运行，发布建筑 AI 开源生态双核成果——评测基准 AECBench 与多模态数据集 ArchCAD，“面向建筑工程领域的原生矢量多模态高质量数据集”入选上海市数据局第一批高质量数据集先行先试项目，集团多家单位创新应用入选上海市住建行业人工智能创新应用场景。上海院 Archi+ 系列数智化设计工具集、“碳少少”，现代院“象限城市数据平台”、建设咨询“数字构件交换共享服务平台”、水利院“申水智讯”AI 智能体、申元咨询“申查查”等，在数智化业务融合和市场化应用方面取得明显成效。集团及华东院、上海院通过两化融合管理体系升级版和数字化转型成熟度双体系 AAAA 级评定，成为行业首个获得国家工信部官方认证的数字化转型标杆企业。

11 持续提升科技创新能力

2025 年，集团获上海市科学技术奖 4 项，北京市科学技术奖 1 项，华夏建设科技 4 项等省部级以上奖项；上海市优秀工程勘察设计奖 158 项、全国优秀工程勘察设计奖 37 项，两项获奖总数均位居上海市首位。

12 培育高端人才双轮驱动增添发展动能

举行第九届科技与人才大会暨上市十年回顾与展望系列活动，成立公司第九届技术委员会，表彰第九届科技进步奖、科技精英、集团“鲲鹏”系列人才（领军、拔尖、青年）、华建工匠，举办院士专家高峰论坛，探讨城市发展新路径。“华建鸿鹄”培养计划持续推进，首批见习助理岗位实践锻炼圆满完成；“华建鲲鹏”人才计划稳步推进，1 人荣获中华国际科学交流基金会杰出工程师奖，12 人入选上海市东方英才拔尖及青年项目。

13 选树榜样典型办实事惠及职工群众

集团召开工会第六次代表大会与团委第三次代表大会，选举产生新一届集团工会和团委。集团 3 个集体和个人新晋上海市模范集体、上海市劳动模范；2 个集体和个人荣获上海市三八红旗集体、上海市三八红旗手；1 人获评上海工匠；1 个集体荣膺全国“安康杯”竞赛先进集体；1 家单位被授予上海市优秀学习型企业荣誉称号；共青团荣获市级荣誉 6 项。扎实推进“为职工办实事”，全新打造职工健康活动中心，升级妈咪小屋、职工健身驿站等设施，新增多功能活动室，开展职业人群健康保护项目共建活动；成功举办 3 场“幸福直通车”活动，成立“华建摄影社”，丰富职工文化生活，切实增强职工获得感和幸福感。



价值创造

全年营收
69.76 亿元

2025 年末在职员工总数
9549 人

全年归属于上市公司股东净利润
0.72 亿元

2025 “中国工程设计企业 60 强”
第 **9** 位

2025 年城市更新领域
新签合同额
10.36 亿元

2025 年 ENR
“全球工程设计公司 150 强”
第 **64** 位

全年参与重大项目
92 项

全年客户满意度指数
81.29

创新引擎

在研国家重点研发计划课题
8 项

获省部级科学技术进步奖
9 项

全年集团和
个人获荣誉称号共计
708 项

获批上海市住建委课题
25 项

詹天佑铁道科学技术奖
绿色建造技术专项奖
1 项

育才沃土

中国工程院院士
2 名

全国工程勘察设计大师
10 名

上海市工程勘察设计大师
8 名

上海市东方英才计划领军项目
15 名

国家有突出贡献中青年专家
4 位

享受国务院政府特殊津贴专家
22 位



2025年，华建集团获万得（Wind）ESG 评级 A 级，
在 97 家专业服务类企业中排名第 17。

Wind ESG

华建集团
2025 评级



Wind ESG

华建集团
600629.SH

Wind ESG 评级结果
2025 评级

A

Wind

第二章

环境议题



环境管理

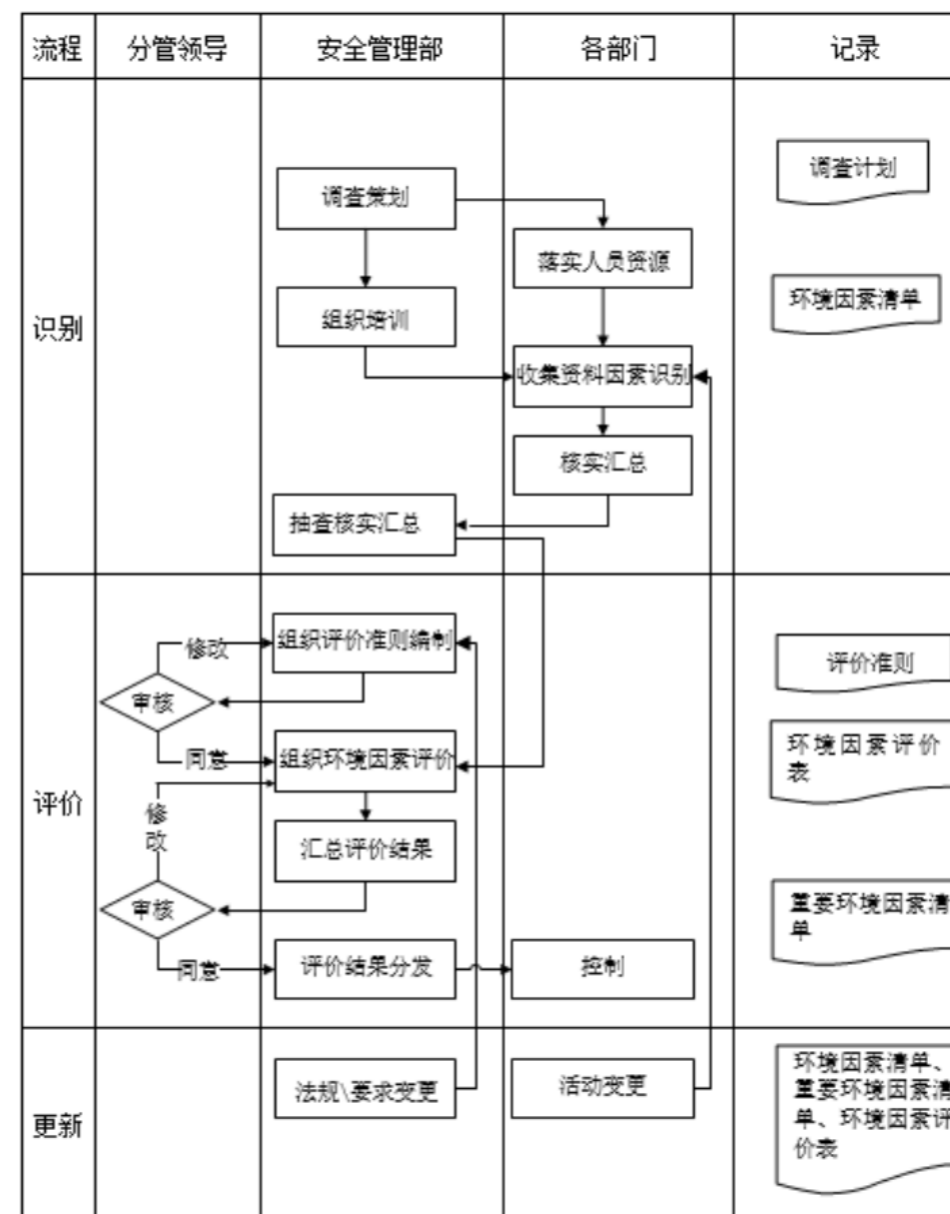
(一) 环境管理目标与制度

华建集团下属的华东院、上海院、建设咨询、环境院、基础设施事业部、申元咨询等分子公司遵守法律法规，践行绿色设计、推进节能降耗，预防控制污染，持续改进绩效，履行社会责任的环境方针。建立健全了环境因素管理和环境因素识别评价控制程序，控制水、电消耗、施工噪声扬尘、固废处置、生活污水排放、油烟排放、绿色设计目标、环境污染事故等分子公司业务相关环境目标。

环境目标	华东院	环境院	基础设施事业部	申元咨询
水、电消耗	每年降低水、电万元产值消耗率的0.2%	节约能源资源，降低浪费	-	-
施工噪声、扬尘	-	相关方无投诉	-	-
固废处置	固废合法处置率达100%	确保排放符合项目所在地控制要求	实施废弃物分类管理，达到城市管理要求，固体废弃物分类回收100%，危险废弃物处置率100%	固体废弃物分类管理，回收利用
生活污水排放	办公大楼生活污水排放达标	-	-	-
油烟排放	食堂油烟排放浓度达标	-	-	-
绿色设计目标	按项目设计任务书、业主要求和相关法规、标准进行设计，满足业主要求和适用的法律法规、标准要求	工程设计符合城市规划、消防、环保、节能等有关规定，从材料选用、保温隔热、节能降耗等方面充分考虑环保要求	-	-
重大环境污染责任事故	-	0案次	减少对土地和水体的污染，环境污染事故为0	全年火灾事故为0

分子公司环境目标 (部分)

环境因素识别、评价、更新管理流程



(二) 通过环境管理体系认证

华东院、上海院、建设咨询、环境院、基础设施事业部、申元咨询等分子公司通过环境管理体系认证，符合 GB/T 24001-2016 / ISO14001:2015 标准。



(三) 绿色产品研发与环保技术应用

华建集团积极响应生态环境保护、节能减排和“双碳”工作，在工程实践以外，通过科研为抓手，深耕和探索建筑领域节能减排新技术、新方法、新标准，积极推进科研成果转化与推广应用，强势引领行业与社会可持续发展。

2025 年，华建集团立项参与各级研发课题共 29 项（国家级课题 4 项、市级课题 14 项、集团级课题 11 项），在绿色低碳领域总结形成标准规范、图集、导则、指南、著作等 20 余项，成功获批市级和搭建集团级研发平台，支撑多个重大工程项目获得国际级、国家级、行业级重要荣誉，推进环保、节能减排国家战略目标在建筑领域进行落实。

华建集团聚焦绿色低碳领域的共性技术和前沿技术开展科技研发，近年来在超低能耗建筑、零碳建筑、建筑用能限额设计、既有建筑低碳更新等重点领域形成一批具有行业优势的关键技术成果。2025 年荣获省部级及行业协会科技奖励 7 项、华建集团第九届科技进步奖 5 项。

研发课题

- (1) 既有建筑绿色低碳改造与碳中和技术联合研究与示范（国家级）
- (2) 新建零碳建筑设计方法研究（国家级）
- (3) 建材碳排放量通用计算方法研究（国家级）
- (4) 零碳建筑示范工程研究与实施（国家级）
- (5) 零碳建筑多因素协同减碳技术体系及设计策略研究（市级）
- (6) 基于低碳的新型建筑结构再设计与健康运维（市级）
- (7) 昆明长水机场改扩建工程能碳双控与环境品质提升关键技术研究（市级）
- (8) 大型活动绿色低碳实施指南编制工作（市级）
- (9) 规划实施导向的区域碳排放总控体系研究（市级）
- (10) 东方枢纽上海东站超低能耗枢纽低碳关键技术与示范（市级）
- (11) 既有商业建筑外立面低碳更新一体化集成关键技术研究（市级）
- (12) “好房子”需求导向的住宅品质提升技术策略研究（市级）
- (13) 上海市超低能耗建筑运维效果后评估研究（市级）
- (14) 城市更新背景下历史建筑绿色性能提升策略研究（市级）
- (15) 上海市高效低碳空调冷热源系统设计标准研究（市级）
- (16) 上海市优秀历史建筑节能低碳改造技术标准编制研究（市级）
- (17) 绿色建筑与建筑产业现代化“十五五”重点工作任务研究（市级）
- (18) 优秀历史建筑保护修缮节能指标体系研究（市级）
- (19) 基于大数据及运行策略的建筑区域能源设计关键技术（集团级）
- (20) 东方枢纽中心区绿色生态指标体系与建设关键技术研究（集团级）
- (21) 大型空港建筑高比例光伏应用关键技术研究（集团级）
- (22) 建筑负荷侧虚拟电厂响应技术及策略研究（集团级）
- (23) 区域能源中心低碳转型关键技术研究（集团级）
- (24) 超低能耗办公建筑能碳预测及运行策略研究（集团级）
- (25) 铁路综合枢纽类建筑超低能耗关键技术研究（集团级）
- (26) 长三角一体化示范区乡村蓝绿空间生态碳汇能力研究（集团级）
- (27) 街区尺度全过程碳排放核算方法学与“碳效协同”绿色低碳改造技术体系研究（集团级）
- (28) 建筑项目的 ESG 关键指标体系与评估工具研究（集团级）
- (29) 零碳智慧物流园区建筑的适用技术研究（集团级）

典型案例：国家重点研发计划“战略性科技创新合作”重点专项“既有建筑绿色低碳改造与碳中和技术联合研究与示范”

华建集团顺利完成国家重点研发计划“战略性科技创新合作”重点专项“既有建筑绿色低碳改造与碳中和技术联合研究与示范”。围绕夏热冬冷气候区既有建筑绿色低碳改造开展系统研究。构建基于“人本碳管理”理论的绿色低碳改造技术体系。以上海地区代表性既有建筑改造项目为研究对象，采用技术统计、实地观测与深度访谈相结合的方法，识别影响脱碳成效的关键社会行为与气候因素，建立“碳排放控制—空间治理”耦合模型及“碳排放配额—空间传导”机制。开展适用于夏热冬冷气候区的高性能一体化围护结构改造技术研究，攻克关键技术难题。推进技术集成与工程示范，将研究成果落地应用于上海地区示范项目，形成可复制、可推广的技术体系与实践经验，为夏热冬冷地区既有建筑绿色低碳改造提供理论支撑与技术路径。



典型案例：“十四五”国家重点研发计划课题“新建零碳建筑设计方法研究”、“建材碳排放量通用计算方法研究”、“零碳建筑示范工程研究与实施”

华建集团顺利完成3项“十四五”国家重点研发计划课题，形成了新建零碳建筑设计新方法1项，成果经中国科学院上海科技查新咨询中心查新和专家评审鉴定，达到国内领先水平，申请了1项发明专利“零碳建筑多目标优化方法”，主编完成中国工程建设标准化协会标准《零碳建筑可再生能源设计标准》（送审稿），并通过审查。形成了“典型功能类型建筑建材碳排放量指标数据库软件 V1.0”、“基于 BIM 的建材碳排放计算软件 V1.0”软件著作权2项，申请“一种建筑物建材碳排放量指标预测方法”发明专利1项，并发表核心期刊论文。同时支撑了微盟总部项目、嘉定未来城市理想之地·春熙集、君旺科创中心 -1# 楼共3项零碳建筑示范工程通过验收。



获奖项目

2025 Active House Award 竞赛大奖

Active House Award 竞赛是由 Active House 国际联盟主办的国际竞赛，其中中国区竞赛以中国《主动式建筑评价标准》为评选依据，在中国多样性气候条件下探索建筑行业的普适、朴实、普世的可持续发展之路，将低碳绿色、健康舒适、环保可持续的理念融入建筑中。

华建集团在 251 份参赛作品突围，斩获了包括建成组和设计组一等奖在内的 5 个项目大奖，分别获得一等奖 3 项，三等奖 2 项。

- 嘉定未来城市理想之地·春熙集（建成组一等奖）
- 杭州萧山国际机场三期项目（建成组一等奖）
- 上海设计大厦（现代建筑设计大厦北楼）整体修缮项目（设计组一等奖）
- 乌鲁木齐天山国际机场综合交通中心（建成组三等奖）
- 模拟集成电路产品的升级及产业化项目（设计组三等奖）

2025 年度上海市优秀工程咨询成果奖

上海市优秀工程咨询成果奖是由上海市工程咨询行业协会根据《上海市优秀工程咨询成果水平评价办法》(2023年12月修订)等相关规定，组织开展上海市优秀工程咨询成果申报和水平评价工作。

华建集团服务的 11 个项目荣获“2025 年度上海市优秀工程咨询成果”奖，其中，4 个项目获评一等水平，5 个项目获评二等水平，1 个项目获评三等水平，1 个项目获评提名水平。

- 金桥金湾新材料产业园（3#）“零碳+多认证”一体化绿色咨询项目（一等水平）

- 上海浦东国际机场四期扩建工程航站区工程可行性研究报告（一等水平）
- 东方枢纽上海东站站场区地上工程可行性研究报告（一等水平）
- 上海浦东国际机场 T3 航站区工程数字建设总体策划与应用（一等水平）
- 上海嘉定「理想之地」春熙集和新新所项目绿色建筑咨询报告（二等水平）
- 上海浦东国际机场四期扩建工程运行管理中心项目申请报告（二等水平）
- 紫竹高新区研发基地二期核心区城市设计（二等水平）
- 上海科技大学二期工程项目可行性研究报告（初步设计深度）（二等水平）
- 东方枢纽上海东站站场区地下工程可行性研究报告（二等水平）
- 三林滨江设计总控与技术管控服务（三等水平）
- 上海虹桥国际中央商务区标志性 CBD 城市更新项目（责任建筑师）（提名水平）

“十四五”国家重点研发计划零碳建筑示范工程

- 嘉定未来城市理想之地·春熙集
- 微盟总部项目
- 君旺科创中心 -1# 楼

典型案例：嘉定未来之城理想之地·春熙集

以从内而外真正绿色低碳、最具有活力和可持续性的社区市集定位为设计起点，追溯古代聚肆而市的功能本源，明确开放共享、灵活适变的市集设计方向；回顾人类发展亲近自然又得建筑庇护的心理渴求，明确拥抱自然、主动调节的环境营造原则；响应当下低碳节能需求，针对市集人流密集、空间开放、体验为先的特点，明确主动适应环境的低能耗设计路径。充分考虑上海市夏热冬冷气候特征，以可感知的低碳形象、多层次的围护与空间、自生长的植物方舟与自适应的控制系统，打造响应气候、可感知、能交互的具有地域特色的活力低碳市集。

项目达到绿色建筑三星标准，获评

- 2025 Active House Award 国际大赛一等奖
- 近零能耗建筑
- 上海市超低能耗建筑
- 十四五国家重点研发计划近零碳建筑科技示范工程
- 中瑞零碳建筑示范工程



标准、规范、图集

- (1) 主编 国家标准《被动式超低能耗建筑—夏热冬冷地区居住建筑》
- (2) 主编 行业标准《街区更新低碳规划建设技术标准》
- (3) 主编 行业标准《韧性城市建设指标评价标准》
- (4) 主编 地方标准《超低能耗建筑设计标准（公共建筑）》
- (5) 主编 地方标准《超低能耗建筑设计标准（居住建筑）》
- (6) 主编 地方标准《公共建筑用能限额设计标准（旅馆建筑、商业建筑）》
- (7) 主修 地方标准《可再生能源系统建筑应用运行维护技术规范（修订）》
- (8) 主编 团体标准《上海市既有民用建筑绿色低碳改造适用技术目录》
- (9) 主编 团体标准《零碳建筑可再生能源设计标准》
- (10) 主编 团体标准《零碳园区规划设计标准》
- (11) 主编 团体标准《公共建筑建筑体检与评价标准》
- (12) 主编 团体标准《上海市勘察设计行业低碳设计团体标准》（建筑分册）
- (13) 主编 团体标准《既有民用建筑绿色低碳改造适用技术目录》
- (14) 主编 企业标准《航站楼健康环境设计标准》
- (15) 参编 国家标准《城市建设碳中和能力评估指标》
- (16) 参修 国家标准《建筑碳排放计算标准（修订）》
- (17) 参修 行业标准《民用建筑绿色设计规范（修订）》
- (18) 参修 行业标准《既有社区绿色化改造技术标准（修订）》
- (19) 参编 地方标准《民用建筑空气源热泵供热系统应用技术标准》
- (20) 参编 地方标准《近零能耗建筑技术标准》
- (21) 参编 地方标准《海绵城市建设技术标准（修编）》
- (22) 参编 地方标准《海绵城市建设技术标准图集（修编）》
- (23) 参编 地方标准《既有建筑绿色低碳改造评价标准》

- (24) 参修 地方标准《建筑节能工程施工质量验收标准（修订）》
- (25) 参修 地方标准《太阳能热水系统应用技术规程（修订）》
- (26) 参编 团体标准《浅层地热能开发利用项目碳减排核算标准》
- (27) 参编 团体标准《建筑电气系统能效评价标准》
- (28) 参编 团体标准《高效集中式制冷系统能效模拟及优化控制标准》

典型案例：《超低能耗建筑设计标准》（居住建筑）、《超低能耗建筑设计标准》（公共建筑）

以先进技术和先锋实践为引领，推动行业规范化标准化。主编超低能耗建筑设计系列标准，包括上海市地方标准《超低能耗建筑设计标准》（居住建筑）、《超低能耗建筑设计标准》（公共建筑）。两项标准立足于本市地域和气候特点，在总结本市超低能耗建筑项目实践经验基础上编制形成了具备上海地域特色、技术指标合理、技术措施得当、基于工程实践问题导向的超低能耗建筑技术标准文本。两项标准系统性地建立了合理的能耗指标体系、适度的围护结构热工指标、优化的建筑气密性指标，形成了引导气候响应的设计措施，推动建筑供暖低碳转型，对上海市超低能耗建筑标准体系建设做出重要贡献。



知识产权

- (1) 发明专利：一种具有通风构件的非透光幕墙单元及建筑幕墙
- (2) 发明专利：一种建筑物建材碳排放量指标预测方法
- (3) 发明专利：一种用户侧电力储能运营模式的经济性判定与优化方法
- (4) 发明专利：适用于地下车库的通风除湿天窗
- (5) 发明专利：一种沉沙过滤装置及进风系统
- (6) 发明专利：一种装配式耗能剪力墙体系及其施工方法
- (7) 发明专利：用于景观园林的数字化测绘方法
- (8) 实用新型专利：基于电力驱动的水蓄能供冷供热系统及能源系统
- (9) 计算机软著：典型功能类型建筑建材碳排放量指标数据库软件 V1.0
- (10) 计算机软著：基于 BIM 的建材碳排放计算软件 V1.0
- (11) 计算机软著：建筑物低碳运维管理平台 V1.0
- (12) 计算机软著：建筑碳资产管理平台 V1.0
- (13) 计算机软著：“上海设计”大厦数智化交互平台 V1.0
- (14) 计算机软著：海绵城市源头减排计算软件 V1.0
- (15) 计算机软著：工地噪音监测管理平台软件 V1.0
- (16) 计算机软著：住宅建筑人工智能辅助审查系统
- (17) 计算机软著：建筑数字构件模型核心标准软件
- (18) 计算机软著：全过程工程咨询项目超低能耗建筑进度协同管理系统

典型案例：“碳少少” 2.0（建筑节能减碳管理平台）

“碳少少” 1.0（建筑节能减碳管理平台）于 2023 年 12 月发布，其定位是提供节能减碳解决方案的数字化工具，输出专业技术服务，通过科学数模分析，为建筑提供快速诊断评估、能碳预测、投资和 ROI 分析、节能减碳集成方案、实施操作指引及行业基准对比，助力建筑和企业管理者实现双碳目标。经过两年多时间，“碳少少”迭代至 2.0 版本，实现从单一节能降碳数字化工具，向可持续服务生态圈的跨越，四个核心板块构成“碳少少”品牌矩阵，全面支撑可持续辅助设计和绿色低碳数据管理，助力业主节能减碳方案决策和智慧运维优化提升。



专著著作

- (1) 专著：超低能耗建筑·上海方案：从设计到验证的全过程解析
- (2) 编著：超低能耗建筑设计多场景指南

典型案例：《超低能耗建筑·上海方案：从设计到验证的全过程解析》

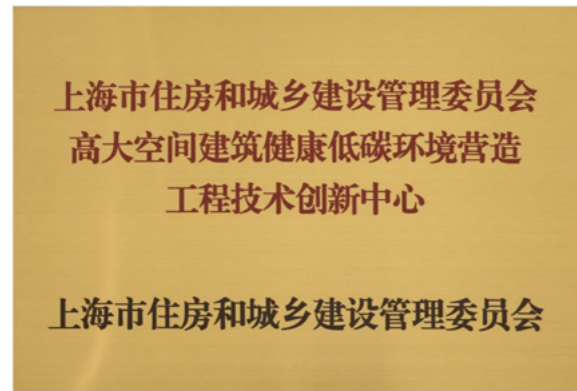
华建集团近年来持续开展超低能耗建筑科技研发、标准规范、政策制定、工程实践等工作，建立了地域适应的超低能耗建筑技术体系，主导了多项“首个”引领性的超低能耗建筑工程，形成多项知识产权成果，推动了上海地区超低能耗建筑从无到有，从单点示范到规模推广。《超低能耗建筑·上海方案：从设计到验证的全过程解析》是华建集团在系统梳理相关研究成果、全面总结工程实践经验的基础上编制而成。该书分“上篇理论解析”和“下篇·工程实践”两部分，内容贯穿设计运维的全过程，体现了超低能耗建筑地域特色，突出工程实践操作性，为上海市超低能耗建筑的高质量发展提供了重要的技术指引与创新标杆。



研发平台

市级研发平台

2025年获批上海市住房和城乡建设管理委员会“高大空间建筑健康低碳环境营造工程技术创新中心”，联合重点高校和行业头部企业，聚焦高大空间建筑健康低碳环境营造的核心需求，打造产学研用协同平台，力争成为国内领先的高大空间建筑健康低碳环境技术创新高地。



集团级学科中心

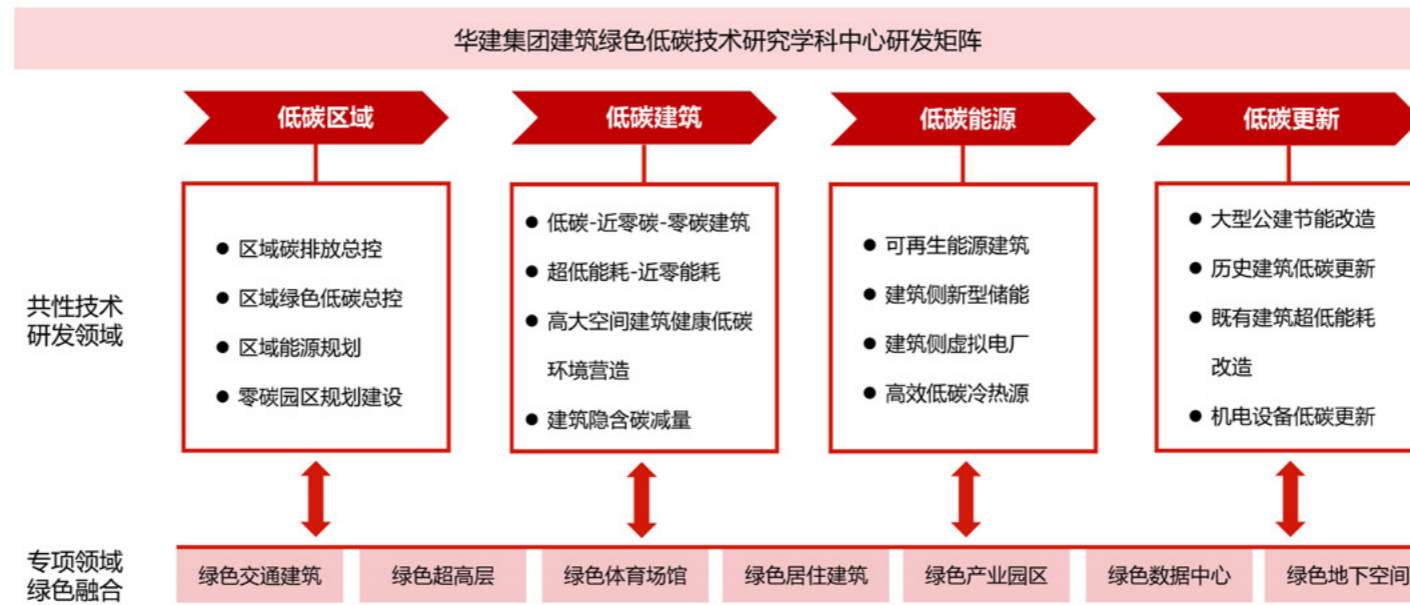
持续建设华建集团“建筑绿色低碳技术研究学科中心”面向城乡建设领域的碳达峰与碳中和需求，聚焦绿色低碳领域的共性技术、前沿技术和匹配集团专项化战略的专项技术，通过技术研发、标准制定、工程支撑、政府服务、人才培养等多维度工作，形成一批具有自主知识产权的绿色低碳技术成果，孵化一批绿色低碳新兴业务工程，培养一支绿色低碳科技人才团队，有力支撑华建集团绿色低碳科技进步和绿色低碳战略新兴业务发展。

荣誉收获

在国家级、省市级以及集团级课题支持下，聚焦绿色低碳领域的共性技术和前沿技术开展科技研发，近年来在超低能耗建筑、零碳建筑、建筑用能限额设计、既有建筑低碳更新等重点领域形成一批具有行业优势的关键技术成果。

典型案例：荣获国家级、省部级、行业协会科技奖励 7 项

研发成果获得省部级及行业协会科技奖励 7 项，其中“公共建筑光环境提升集成示范验证与标准研究”、“源荷协调区域供能与储能系统关键技术研究与应用”获得华夏建设科学技术奖二等奖；在既有建筑低碳更新领域成果获得上海市城市更新科技进步奖特等奖 1 项，一等奖 2 项。



(四) 环保投入

华建集团 2025 年绿色环保低碳类科研项目经费投入共计 257 万余元，立项课题共 49 个。2025 年单项课题投入最高超 18 万元，平均投入超 5 万元。

(五) 环保培训绩效

华建集团 2025 年举办国内外学术报告、技术交流会、专题讲座 16 次，培训人数约 2250 人，组织参与国际、全国、省市、上海市、行业、协会学会、集团等学术报告、技术交流会、专题讲座 37 次。

举办国内外学术报告、技术交流会、专题讲座

序号	学术活动名称	参加人数	时间	类型
1	2025（第二十一届）国际绿色建筑与建筑节能大会-分论坛“绿色建筑理论、技术和实践（二）”	110	2025.5.17	国际
2	2025（第二十一届）国际绿色建筑与建筑节能大会-分论坛“好房子·未来家——可持续人居的研究与实践”	100	2025.5.17	国际
3	上海市超低能耗建筑设计标准宣贯会	200	2025.11.20	省市
4	地下空间高品质营造——创新、融合、可持续论坛	300	2025-12-05、06	全国
5	“低碳发展、智慧创新”长江三角洲地区一体化暖通空调领域学术与技术应用交流论坛	250	2025-06-08	行业
6	“智控赋能 绿动未来”第七届全国高效机房系统建设与运维论坛	500	2025-06-19、20	全国
7	“好房子建设目标下的暖通空调技术研究与实践”技术沙龙	50	2025-09-11	行业
8	上海国际建筑文化月“‘机电更新’赋能‘建筑焕新’”平行论坛	100	2025-11-21	上海
9	绿动森林——暨近零碳时代的建筑技术沙龙（中国建筑节能协会被动式专委会沙龙）	50	2025-6-27	协会学会
10	华建集团绿色低碳主题月系列论坛-城市更新浪潮中多为绿色低碳创新	90	2025-08-20	集团
11	华建集团绿色低碳主题月系列论坛-韧性城市视角下的绿色低碳新路径	80	2025-08-28	集团
12	华建集团绿色低碳主题月系列论坛-健康低碳环境营造生态宜居新空间	80	2025-09-05	集团
13	华建集团绿色低碳主题月系列论坛-新型能源驱动下的建筑变革与创新	70	2025-09-17	集团
14	华建集团绿色低碳主题月系列论坛-双碳目标赋能好房子的创新与实践	70	2025-10-10	集团
15	上海市超低能耗建筑设计标准宣贯培训	50	2025-12-18	集团
16	设计之外——零碳前沿方向（大师讲座）	50	2025-11-18	集团

典型案例：牵头策划、实施华建集团绿色低碳主题月系列活动，为华建集团第九届科技与人才大会预热，线下组织 5 场论坛，发布 6 项成果，开展 3 项合作共建，2 次企业参访，参与嘉宾人数 50+，《华建技术》线上发布 12 篇系列文章



典型案例：组织召开上海市《超低能耗建筑设计标准》（居住建筑）、《超低能耗建筑设计标准》（公共建筑）两项标准宣贯会

上海市建筑建材业市场管理总站和华东建筑集团股份有限公司于 2025 年 11 月共同组织召开了上海市工程建设规范《超低能耗建筑设计标准（居住建筑）》（DG/TJ08-2467-2025）、《超低能耗建筑设计标准（公共建筑）》（DG/TJ08-2466-2025）两项标准宣贯会来自开发建设、设计咨询、设计审查、设备材料等领域从业人员、企业代表近 200 人参加了本次会议。宣贯会得到了业内同仁的广泛认可和热烈欢迎，加深了行业从业人员对标准条文内容的理解。两项标准的顺利施行将为上海市超低能耗建筑规模化推进提供坚实全面的标准指导和技术支撑，助力《上海市绿色建筑条例》、《上海市城乡建设领域碳达峰实施方案》的贯彻实施，为上海碳达峰与碳中和目标实现贡献力量。





典型案例：组织承办第二十一届中国绿色建筑与建筑节能大会“绿色建筑理论、技术和实践（二）”和“好房子·未来家-可持续人居的研究与实践”两个分论坛。由华建集团作为学组组长单位的“中国绿建委绿色建筑规划设计学组”，再度荣获“2024年度先进单位”。



能源管理

（一）能源管理目标和规划

合理控制能源资源消耗：成立能源管理小组，加强能源和资源管理，降低能耗、物耗及对环境的影响和破坏。采取技术上可行、经济上合理的措施，保证公司服务和生活的动力能源和物资供应，在减少对环境的影响的同时，安全合理地利用能源和资源。

健全内部管理节能环保和激励制度：完善各项用能设施设备原始记录、专项统计和分析改善，定期组织协调解决现场节能难点、痛点，建立社会案例共享机制、合理化提案和金点子评审机制。

完善能源管理体系：编制能源管理运行手册，实施楼宇智慧节能相关技术、操作、管理措施，建立主要用能设备台账表式，优化中央空调、电梯、给排水、生活热水、照明及其控制等能源系统设备的开机策略及时间表。

建立能源管理控制程序：针对集团全公司范围的能源、资源的控制与管理，明确能源管理处职责、工作范围和工作程序。制定《水电气控制管理规定》、《记录控制规定》、《月度水电气使用情况分析表》等程序规章制度。

（二）节约能源举措

华建集团下属办公建筑积极践行楼宇智慧节能相关技术、操作、管理措施。

1. 制定重点用能设备清册、制定设备开机时间表、定期优化运行时间和参数。
2. 高温季节，尽量使夏季室内外温差控制在 7°C -9°C 内。
3. 利用夜间自然冷风或者凌晨谷（平）电预冷房间。
4. 过渡季节靠新风制冷，使用“免费空调”。
5. 清洗空调通风系统的表冷器和过滤器，清洁滤网、新风口、回风口百叶窗。
6. 清洁空调水系统。
7. 调整气压平衡，房间保持微正压，避免大量冷、热空气散失。
8. 根据季节变化，调整冷冻水的设定给水温度
9. 制冷机负荷合理均匀分配
10. 采用能量回收装置，利用排风预冷（预热）新风。
11. 冬季需要制冷的区域采用冷却水作为冷源。
12. 适当应用蓄冷 / 蓄热技术
13. 定期巡视检查维护热水管道、冷冻水管中阀门及接头等的保温、保冷措施
14. 楼宇电梯全部采用自动运行方式，设定合理的平衡系数，

双休日、节假日大部分电梯设定为停机状态。

15. 生活水箱、集水井、污水池等给排水设备设定合理的上下液位，低区电机采用变频技术。

16. 道路照明、泛光照明、景观照明、草坪灯、庭院灯、电梯前厅照明等公共区域照明采用时控方式，随季节变化及时调整开关时间段。非重点机房照明采用红外感应，实现人走灯自然熄。

17. 优化车库通风机的开机时间，避免 24 小时常开。

18. 通过能耗数据的收集和分析来挖掘节能潜力。设立能源管理专员，建立重点用能设备台账和设备设施启停时间表。

19. 采用磁悬浮空调、VRV 空调、光储直柔、雨水回收等先进节能技术。

20. 在公司员工中大力开展“节能降耗”活动，力求电、水、气等能源及物资的充分利用。开展员工减碳打卡（每次打卡≈减碳 0.0422 kg CO₂），鼓励员工减少乘坐电梯。

21. 专人负责各部门使用设备和装置的点检工作，减少设备故障发生频率，实现能耗的最小化。



（三）可再生能源开发与应用

华建集团坚持以项目为落脚点，助力城市低碳建设，深耕绿色低碳领域的研究和发展，同时结合自身企业的高质量发展战略，深度参与和支撑重要工程项目的全流程策划与设计，积极践行可再生能源的开发、应用与技术推广。

典型案例：东方枢纽上海东站单元式一体化的屋顶光伏规模利用

东方枢纽上海东站位于上海市浦东新区祝桥镇，是集航空、高铁、市域铁路、城市轨道交通等多种交通功能以及站场城开发于一体的大型综合交通枢纽，站房工程呈长方形，约220X370米，屋顶设置金属屋盖，建筑面积约19.99万平方米，包括高架层、高架夹层，站台层配套管理用房及出站层城市中庭、城市通廊、西通廊及航空模块、捷运与地下轨交站厅等。

在建筑本体节能优化设计与高效设备选型的基础上，充分利用站房大屋面的优势，结合第五立面设计，通过高比例光伏的规模化利用，中和建筑能耗，实现建筑能耗与碳排放的大幅降低。设计从经济性出发，选择效率最高的不透光单晶硅光伏组件，与屋顶的单元模块化设计相结合，形成集结构、采光、遮阳、通风、照明及光伏一体化的单元式屋顶构造，使光伏成为站房屋顶的有机组成部分，以最经济的形式完成光伏与建筑的一体化，形成良好的第五立面效果。在屋面安装630千瓦单晶硅光伏组件共13560块，总装机容量达到8.54兆瓦，测算年发电量约为848.4231万千瓦时/年。



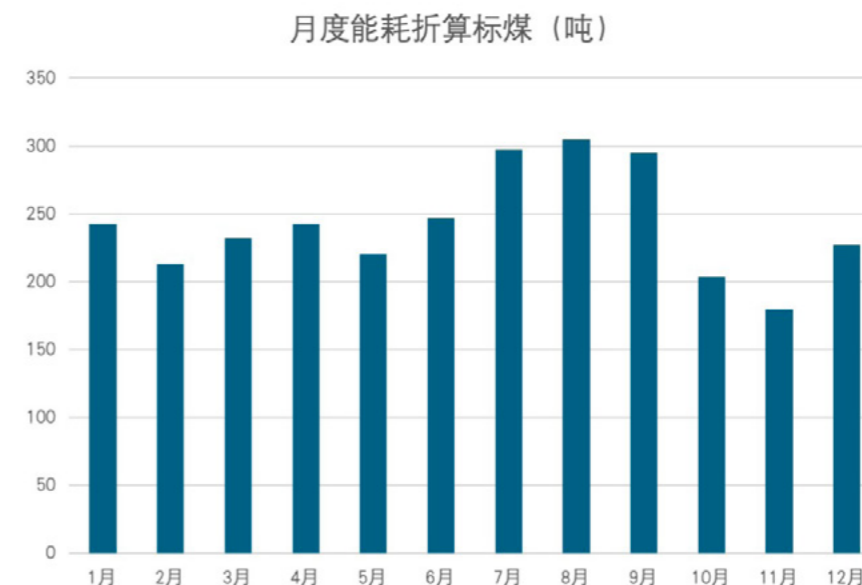
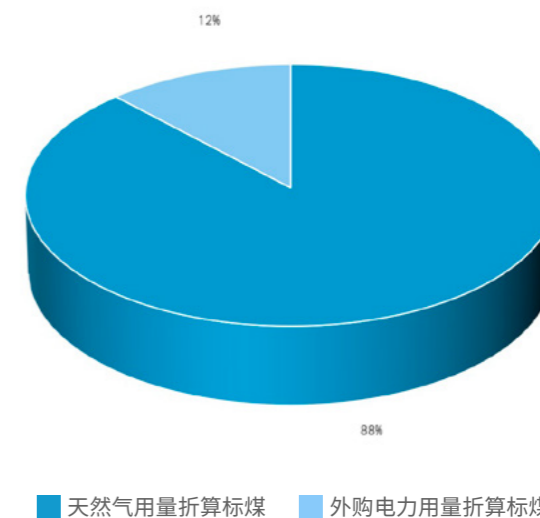
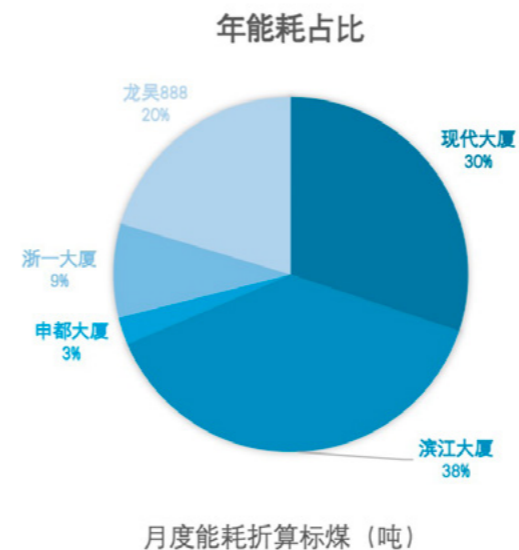
（四）能源消耗量及能源强度

作为一家以全过程工程设计咨询为主营的服务提供商，华建集团的能源消耗主要为使用主要办公场所使用的电力、天然气、水。其中电力主要用于办公用电，天然气主要用于食堂和冬季采暖，水资源主要为生活用水。

2025年华建集团自有办公楼总能耗折算标煤2862.50吨，其中外购电力占88%，天然气占12%。全年能耗上，滨江大厦年能耗折算标煤1100.6吨，占集团总能耗38%；现代大厦年能耗折算标煤863.0吨，占集团总能耗30%；龙吴888号年能耗折算标煤582.9吨，占集团总能耗20%；浙一大厦年能耗折算标煤245.2吨，占集团总能耗9%；申都大厦年能耗折算标煤70.8吨，占集团总能耗3%。

能源种类	折算标煤（单位：吨）
外购电力耗量	2517.77
天然气耗量	344.73
总能耗	2862.50

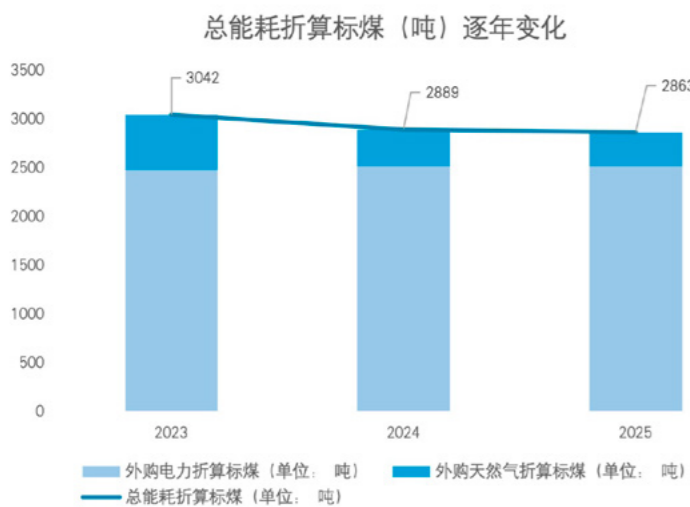
集团对现代建筑设计大厦北楼（石门二路268号）实施绿色低碳改造，改造完成后，2025年建筑单位地上建筑面积节能强度达到33.6 kWh/m²，全年节能量约35.2万kWh，其中光伏系统年发电量约6.6万kWh。



(五) 减少能源消耗量

作为建筑行业领军企业，华建集团以身作则，深刻践行绿色节能低碳转型发展战略。集团自有办公建筑年能耗总量和总碳排放量逐年下降。相比于2023年、2024年，2025年总能耗分别降低了5.9%和5.0%，碳排放总量分别降低了2.5%和2.0%。

	外购电力 kWh	外购天然气 m ³	折算标煤 (单位: 吨)
2023	20125698	468234	3042
2024	20465912	307879	2889
2025	20486371	283891	2863



(六) 为客户提供绿色服务，间接实现低碳价值

华建集团为业主提供高品质的绿色服务，2025年主要支撑了4大类的绿色认证项目，其中超低能耗建筑15个，LEED认证10余个，绿色监护认证30余个、上海市三星级绿色生态试点近10个。



水资源

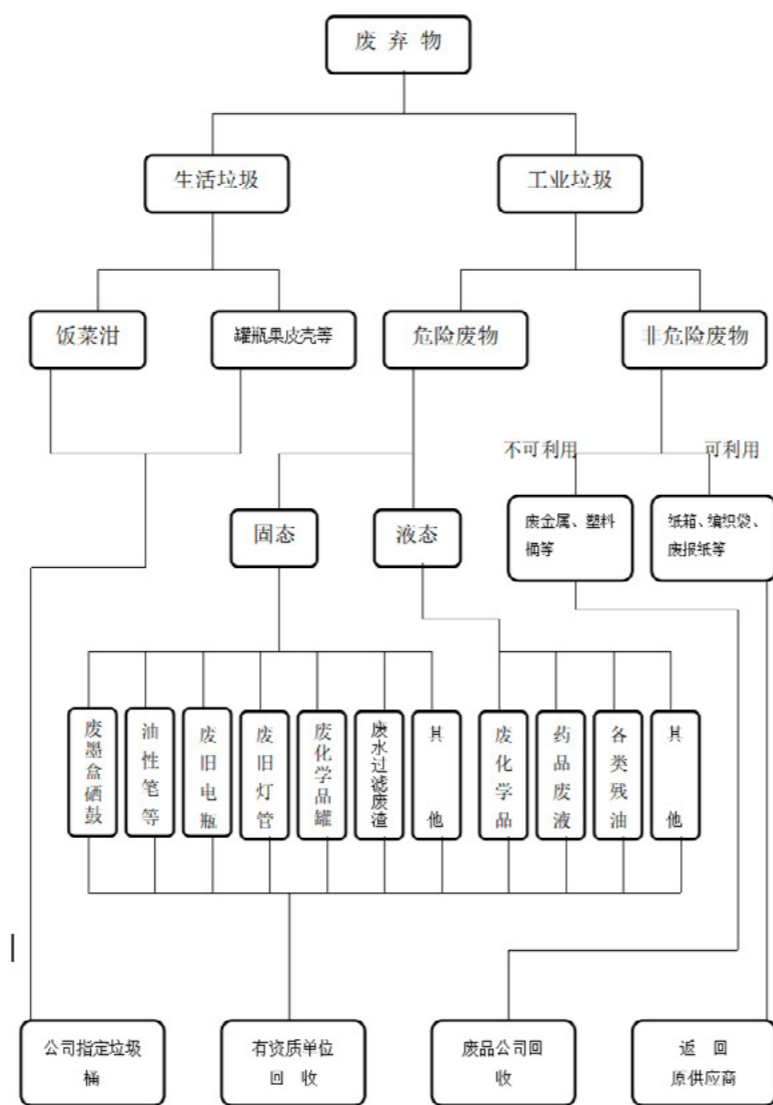
节水举措

- 日常节水意识：公司员工有较强的节水精神，用水时做到用毕及时关闭水龙头，杜绝长流水的现象。
- 严格的巡查维护：管理人员日常严格对用水管道的巡视、检查和维护，发现管道有跑、冒、滴、漏现象，及时加以检修。
- 开展节水宣传活动：管理人员组织开展多次节水宣传工作，不断强化员工环境意识，提高水的利用率。
- 建设雨水回收系统：雨水回收系统利用收集的雨水替代部分自来水用途，直接节约淡水资源；减少进入市政管网的雨污水量，降低径流污染负荷，利用雨水低硬度特性提升用水效率；通过调蓄错峰削减洪峰，有效缓解城市内涝，实现了水资源的节约与水环境的改善。

污染物

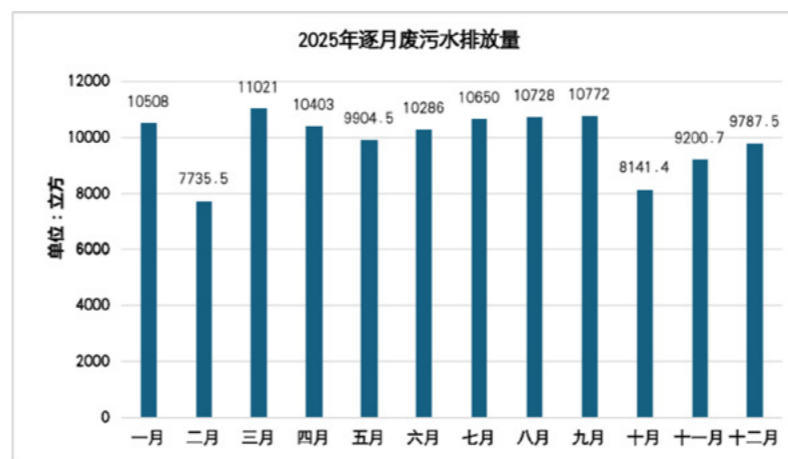
(一) 废水管理和规划

监督生产废液的处理，控制生活污水的排放，确保水排放符合相关标准和要求，减少对环境的污染。



(1) 废水排放量

2025 年华建集团自有办公楼排放废水量 119138.30m³。



华建集团 2025 年逐月废水排放量

(2) 废水管理举措

2025 年华建集团自有办公楼排放废水量 119138.30m³。

2. 水资源规划

●餐厨隔油装置

餐厨隔油装置能有效去除餐饮废水中的油脂及悬浮物，显著降低污染物浓度，从源头改善水质。该装置防止了油脂凝固堵塞排水管道，保障排水系统通畅，同时大幅减轻了后续市政污水处理厂的运行负荷与压力。此外，它确保了废水达标排放，避免了含油废水直接污染自然水体，对维护生态环境和水体安全发挥了关键作用。

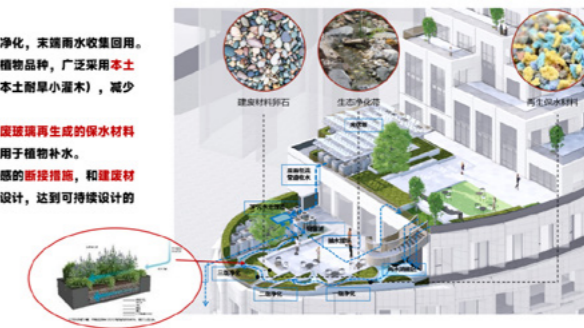
●雨水回收池

通过削减雨水量，减少进入污水管网的负荷，有效防止污水处理厂溢流。回收池能沉淀初期雨水中的污染物，净化径流水质，并通过错峰调蓄缓解排水压力。这既降低了废水处理压力，又有效减少了径流污染对水环境的破坏。

3.3.4 雨水回收系统

设计要点

- 屋面雨水净化设计：阶梯式雨水净化，末端雨水收集回用。
- 植物设计：使用可以粗放管理的植物品种，广泛采用本土低维护植物（本土旱生植物和耐旱小灌木），减少浇灌用水量。
- 蓄水装置：布置调蓄设施，利用建筑再生成的保水材料作为植物种植结构层，吸收雨水用于植物补水。
- 雨水景观多样化：采取具有设计感的衔接措施，和建筑材料制作的卵石，将雨水融入景观设计，达到可持续设计的目的。



（二）废气管理与规划

华建集团对产生废气污染的设施、设备等进行监督管理，确保所排放的废气达到法律、法规及上海地区环保、员工健康的要求，减轻或消除有毒有害气体环境和人体伤害污染，为创造良好的工作环境提供了必要条件。

废气来源及监督管理工作

（1）废气来源

公司扩改建项目产生的各类废气、各种汽油车在行驶中排放的废气。

（2）监督管理工作

在申报新建、改建、扩建向大气排放污染物的项目时，严格遵守国家环境保护及安全生产管理规定，对项目进行环境与安全评价，制定了防治措施并按规定程序报批。

建设项目投入正式使用前，其配套的污染防治设施经环保及安监部门验收合格，未达环保及安全标准者严禁投入使用。

在工艺与设备管理方面，公司优先采用能源利用率高、污染物排放量少的清洁生产工艺，从源头减少污染危害；同时对严重污染大气环境的落后生产工艺和设备实行淘汰制度，对暂时无法淘汰的必须落实防治措施。

（三）废物管理与规划

华建集团加强管理服务、生活和其他活动中产生的废弃物，预防和减少对环境的污染，实现有效资源的再利用。

（1）固体废物统计

一般废弃物				
序号	一般废弃物名称	数量	单位	周期
1	餐厨垃圾	470	吨	年
2	办公用纸	7.2	吨	年
3	报纸、杂志及宣传册	3.6	吨	年
4	快递纸盒	4	吨	年
5	玻璃	1.8	吨	年
6	清洁抹布等	360	块	年
7	塑料废弃物	1410	kg	年

危险废弃物				
序号	危险废弃物名称	数量	单位	周期
1	废弃电脑	0	台	年
2	硒鼓墨盒	0	只	年
3	灯管	0.5	吨	年
4	电池	1080	个	年

（2）管理工作

● 职责

管理处负责废弃物处理单位的遴选与认定，并统筹收集与处置工作。各部门按规定落实废弃物的分类、收集及移交。管理处负责危险废弃物的统一登记、暂存与保管，并移交至具备资质的回收单位。

● 人员培训

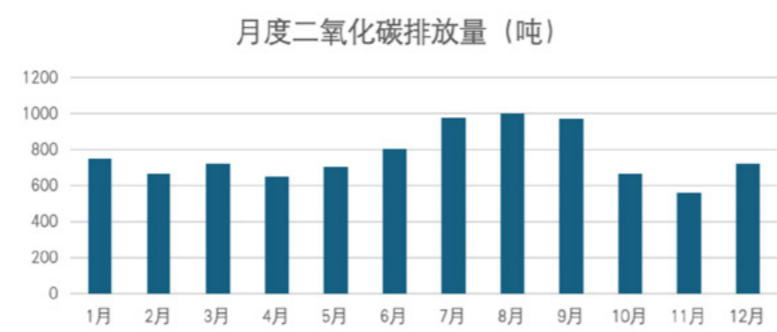
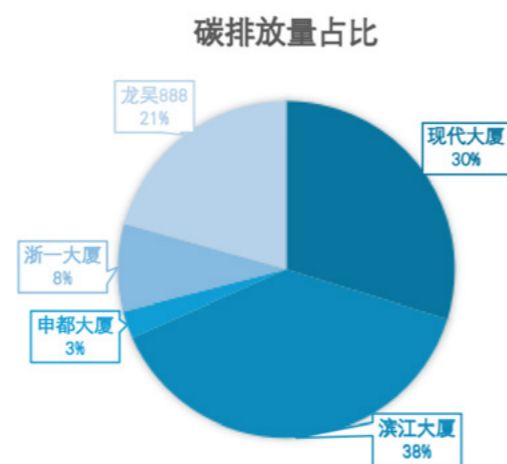
公司废弃物处置人员严格执行《员工教育培训程序》，并接受分类培训。其中，化学危险废物处置人员由综合办公室组织专业培训；涉及持证上岗的特殊工种，经政府专门机构培训合格。其余人员在所属部门自主开展了一般业务培训。

温室气体排放量

2025年华建集团自用办公楼二氧化碳排放总量9194.8吨，其中外购电力间接碳排放量占94%，外购天然气直接碳排放量占6%。滨江大厦二氧化碳年排放总量3548.1吨，占集团总排放的38%；现代大厦二氧化碳年排放总量2736.6吨，占集团总排放的30%；龙吴888号二氧化碳年排放总量1896.2吨，占集团总排放的21%；浙一大厦二氧化碳年排放总量772.0吨，占集团总排放的8%；申都大厦二氧化碳年排放总量2242.0吨，占集团总排放的3%。

计算依据：依据国家标准《建筑碳排放计算标准》GB/T51366-2019，采用碳排放因子法。电力碳排放因子采用上海市生态环境局发布数据，天然气碳排放因子依据国家标准《建筑碳排放计算标准》GB/T51366-2019。

排放类别	碳排放量 (单位: 吨 CO2)	备注
直接排放	590.5	外购天然气
间接排放	8604.33	外购电力
排放总量	9194.8	



生物多样性

集团始终坚守“人与自然和谐共生”的可持续发展观，将生物多样性保护视为企业社会责任的核心要义，并将其系统性融入项目策划、规划、建设及运营的全生命周期管理之中。在项目设计阶段，集团团队坚持“低影响开发”原则，开展深入的生态基底调研，充分尊重场地原始地貌与生态肌理，对原有植被、水系及动物迁徙路径进行科学识别与避让。在具体实践中，

典型案例：三峡集团长江珍稀鱼类保育中心（中华鲟研究所）录入联合国“亚太城市可持续发展目标优秀项目库”

由华建集团华东院原创设计的三峡集团长江珍稀鱼类保育中心（中华鲟研究所）以打造“水生诺亚方舟”为愿景，通过集约型建筑与高效节能设计，融合生态保育、公众教育、技术研究与可持续水利开发于一体，构建兼具科研平台、模拟栖息地与公众教育的综合设施，支撑中华鲟等长江珍稀鱼类的人工繁育与增殖放流，有效维护长江流域“生命共同体”的完整性，并带动渔民转产转型和社区参与治理。养殖中心是其最重要的功能主体，包含所有中华鲟的研究及养殖功能区域。其主体建筑长度200米，宽度150米，整体约4万平方米。空间采用平板网架空间结构，柱直径2米，柱距达40米。项目核心任务为珍稀自然遗产（中华鲟等）提供保育场所与科研支持，回应了SDG 11.3和11.4等全球倡议，促进了8项联合国可持续发展目标的实现。



致力于构建涵盖地面、立面与屋顶的多维生态廊道；同时，优先选用乡土植物，营造低维护、高韧性的近自然生境，为本土物种提供适宜的栖息与繁衍空间。这一系列从“设计源头”到“空间落地”的精准施策，构建起人与自然和谐共融的绿色生命共同体，积极响应联合国可持续发展目标（SDGs）。

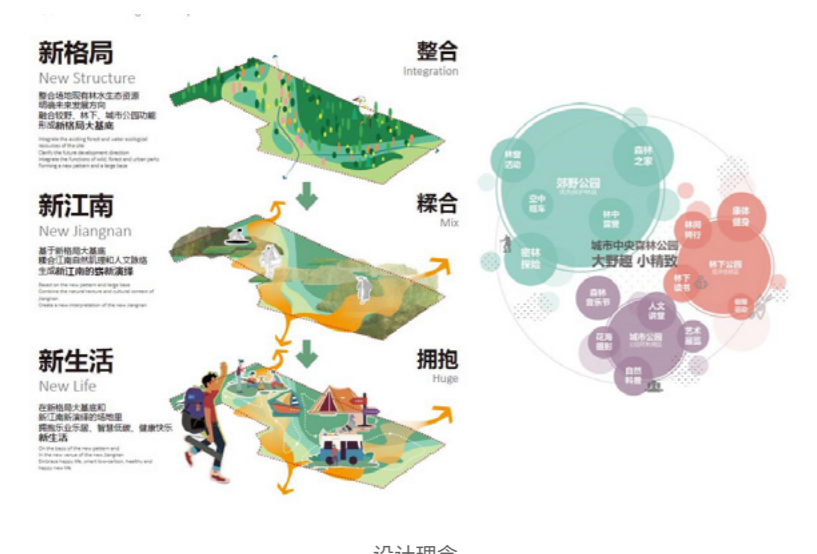
典型案例：古塘新韵：“水乡客厅”桑基鱼塘园的生态重构和传承

长三角生态绿色一体化示范区桑基鱼塘展示园以“古塘新韵”为核心理念，通过重构基塘比与零排放循环系统，采用蛋白桑种植、活水循环等技术，实现传统生态农业与现代智慧养殖的融合。通过植入净水生态循环系统，打造零污染、近零碳的现代农业典范。作为水乡客厅核心项目，其通过农文旅融合场景（如稻虾共生、科普研学）活化农耕文化，成为全球重要农业文化遗产的当代创新表达。



典型案例：从“拓绿”到“激活”：生态基础设施赋能高密度城市存量空间迭代的上海答案

在生态文明建设与城市转型发展的双重语境下，上海大规模既有林地转型项目——南上海中央公园，通过建立“生态评估-科学配比-功能织补-弹性生长”的技术路径实现生态本底修补、公共效益转化、功能模块置入三重价值，实现生态基础设施突破传统“增量式”绿地建设模式，项目建设为高密度城市存量空间更新提供了兼顾生态效能与人本需求的设计范式，验证了生态基础设施作为城市永续发展核心载体的实践价值。



典型案例：生态修复，海岸归澜：上海市海洋生态保护修复工程项目正式开工

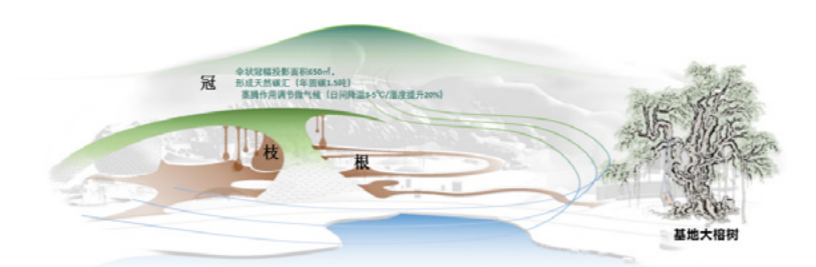
2025年上海市海洋生态保护修复工程项目是贯彻落实国家《全国重要生态系统保护和修复重大工程总体规划(2021—2035年)》、上海市水系统治理“十四五”规划和《上海市海洋生态保护修复行动方案》的一项重要工作。作为长三角生态绿色一体化发展的重要工程，项目将通过实现“和美海岛”生态修复示范和贯通杭州湾北岸生态廊道，构建起陆海联动的生态安全体系，形成完整的海岸带生态网络，显著提升上海海洋生态系统的稳定性与海岸带减灾能力。水利院将始终秉持“科学设计、生态优先”理念，以高度的责任感和专业素养全程护航工程建设，全力保障项目如期建成见效，积极探索陆海统筹、江海联动的生态治理新模式，为上海打造“世界级滨水示范区”贡献智慧力量！



海洋生态保护修复工程效果图

典型案例：融榕共生，山海织境：2026年温州园博会“上海园”原创景观设计

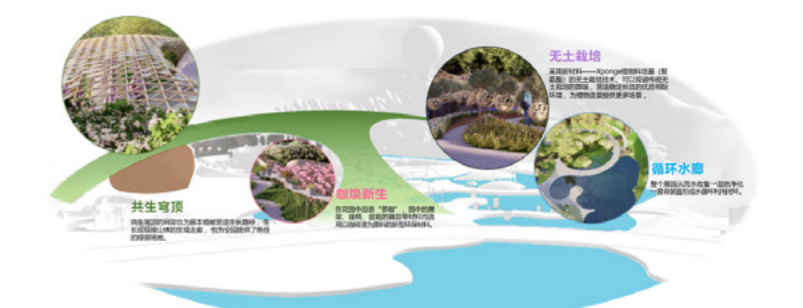
华建集团环境园秉承“融榕共生，山海织境的设计理念”，从“生态、人文、技术”三个维度，提出“融、织、境”三大策略：融——生态之“榕”，榕引山海，构建展园生态经纬；展园被转化为一棵“生态智能榕树”：树冠抽象为“共生云顶”，缝合山体断面，构成空中生态廊道；根系蔓延为滋养各类生境的基底，树干则演变为承载智慧服务与互动体验的核心。



织——文化之“织”，匠心幻彩，点亮双城文化生活。文化策略上则将温州与上海的非遗以现代设计融入园林。泰顺编梁木拱桥的结构智慧演化为“共生云顶”；上海嘉定、温州泰顺竹编技艺体现于“竹编茧房”；海派绒编装点“绒编奇境”互动设施；而“茶咖之恋”主题则融合两地饮食文化，让海派精致与温州非遗在园林空间中对话共生。



境——技术之“境”，智取新篇，奏响生活生态和鸣。技术策略上，设计团队将上海“千园工程”等生态治理技术，以场景化方式转译于园林。展园作为城市生态“能量交换场”，运用新材料与智慧技术，兼顾休憩与生态展示。交互场景让技术本身成为可体验的诗意维度，使游客在参与中理解技术如何重新链接人与自然。



项目开发对环境的影响

集团严格遵守环境许可、标准和法规，不遵守环境许可、标准和法规的事件数量为 0。集团在项目实践中始终坚持“低环境影响”原则，将降低项目开发对环境的负面影响作为核心战略目标，系统性融入项目策划、建设及运营的全生命周期管理。从源头减量到过程控制，实现了对大气、水体及土壤的全方位保护，不仅大幅降低了环境负荷，更推动了项目向低碳、环保的高质量发展模式转型。

典型案例：上海工业博物馆绿色低碳设计，落地五大领域六大低碳场景

上海工业博物馆选址世博会地区文化博览区，总建筑面积 11 万余平方米，按照国际一流标准规划建设，打造“人文之城”新承载空间。项目将建筑本体视作产品，从“摇篮到大门”核算碳足迹，聚焦排放、用水、废弃物、材料及可持续设计五大领域，落地“用户侧需求响应、热泵智能调控管理、智能电表全覆盖全采集、产品碳足迹数字化管理、碳普惠减排场景开发、建筑废弃物再生利用”六大低碳场景，把精准管控抓在平时、落在日常。项目年碳排放总量为 9103.23tCO₂，对所在地黄浦区“十五五”期间增量控制目标具有较大影响。通过降碳节能刚性约束与资源循环实践，力争建设阶段碳排放下降 20%、运行阶段下降 10%，打造绿色转型示范标杆，为上海建设“人文之城”注入绿色动能。



典型案例：浦江第一湾，田园新天地：闵行浦江镇“五好两宜”和美乡村试点创建

集团凭借强劲的专业实力与对乡村肌理的深刻理解，开展闵行区“五行两宜”和美乡村试点项目的方案编制深化设计工作，旨在立足新时代乡村振兴战略新要求，以“境”心设计绘就黄浦江畔“诗意乡村”之美，助推“浦江第一湾”乡村环境的全面提升和可持续发展。一条全长 25 公里的“特色风景环”，串联起沿线十二大各具特色的景点，涵盖文化、产业、生态、村落等多元要素，充分凸显乡村的经济价值、生态价值、社会价值、文化价值，更好的彰显特色、把握规模、促进融合。



典型案例：7 个上海市首批示范美丽幸福河湖

元荡：设计革新引领跨界治理

通过滨水空间更新改造策略，将传统防洪堤岸打造为生态绿色的景观门户带，既充分体现水岸同治的设计理念，又生动践行跨区域协同治理的要求。



小涑港：精雕细琢打造美丽河湖

通过水系连通循环，提升区域排涝能力，保障水体流动畅通、自净高效；运用“水下森林”生态修复技术，精准净化水质；坚持“水岸一体、蓝绿交融”理念，实现生态效益与景观魅力双赢共融。

兰香湖：“智慧”之湖驱动区域产业发展

湖区近 4km 的岸线集生态、人文、科技理念于一体，串联商业北街、文化艺术长廊、赛艇俱乐部等数十个景观节点，形成开放共享的滨水空间。通过自然系统的循环再生、自我修复，实现水生态系统的良性循环，打造“水清、气净、景美、鱼游”的生态水景。

外环西河：因形就势引领林水复合的生态廊道

“缘林成就曲曲岸，一线苍翠一线碧”，河道设计建设中秉持“平面形态蜿蜒、水岸软绵生态”的理念，打造了林水复合、城市海绵、引排往复的生态景观廊道。

张家浜：八射水脉镌刻人居典范

浦东新区张家浜是“东方水都”工程“八射”之一，是上海市首条整治建设的生态景观河。河道的成功整治，对上海乃至全国城市河道整治起到了良好的示范作用，深受社会好评，社会、经济和环境效益显著，被建设部授予“中国人居环境范例”奖。

滴水湖：水脉匠心谱就磅礴湖章

以安全、亲水、功能、生态的设计理念，湖岸设计统筹考虑 80m 景观带，根据不同岸段功能，打造亲水、戏水、自然生态等亲水和谐的湖区驳岸。

达令港：因地制宜营造流动风景

设计秉持“三生三美·三色俱佳”的“和美金汇”生态治理理念，聚焦“现代滨水、登高远眺、乡愁文化、公共活动”四大主题，打造集生态、文化、休闲功能于一体的特色滨水景观带。



建筑和基础设施的生命周期影响

集团始终坚持“绿色引领，低碳循环”的发展理念，将建筑与基础设施的环境绩效评价作为核心抓手。在项目实践中，集团积极对标国际先进标准，全面推行全生命周期评价（LCA）方法，将绿色低碳目标前置策划。通过精细化能耗模拟与碳足迹追踪，优选低碳建材，集成被动式节能技术与高效能源系统，显著降低建筑运行期能耗及全过程碳排放。集团多个项目成功斩获星级绿色建筑、超低能耗建筑标识等权威认证，不仅实现了环境负荷的最小化，更以标杆项目引领了行业向高质量、低能耗方向转型升级。



典型案例：创翼道客金桥金湾新材料产业园项目（3#）

金湾创翼道客项目3号楼通过整体生态规划、零碳建筑设计，采用高效围护结构、建筑光伏一体化、固定储能加移动补能，搭建智能微电网和能碳双控平台等措施，有效降低园区的运营成本，提高能源利用效率。项目已获得全国首批零碳建筑项目认证和“十四五”国家重点研发计划“零碳建筑”科技示范工程项目。

在实现建筑零碳设计的基础上，同时以“以人为本、健康共生”为核心理念，将国际标准融入项目规划、设计与运营全过程，探索绿色建筑向健康建筑的全面升级。项目不仅关注降碳节能与环境性能，更关注空间对人的积极影响，通过科学管理与持续优化，为产业空间提供了兼顾高效与人文关怀的可持续样板。成功获得美国绿色建筑委员会 (USGBC) 颁发的 LEED 金级预认证和国际健康建筑研究院 (IWBI) 颁发的 WELL 设计预认证。



典型案例：现代建筑设计大厦北楼整体修缮项目

集团对现代建筑设计大厦北楼实施绿色低碳改造，项目建立了“策划—设计—施工—检测—验收”的全过程闭环管理体系，明确超低能耗专项负责人机制，并形成覆盖各阶段的质量管控流程。实施过程中围护结构与机电系统两条技术线并行推进，施工阶段通过动态巡检、问题清单管理和关键工序全过程留痕，实现问题闭环整改，同时引入专项检测机构和第三方测评体系，对关键性能指标进行持续验证。项目累计开展 100 余次专项巡场，完成 200 余项相关问题整改，并对 80 余个关键检测点位进行检测复核，有效保障技术落地。

改造完成后，项目 2025 年建筑全部用能情况（厨房炊事设备除外）单位地上建筑面积节能强度达到 33.6 kWh/m²，全年节能量约 35.2 万 kWh，其中光伏系统年发电量约 6.6 万 kWh。项目通过上海市超低能耗建筑专项测评验收，成为上海市首个通过测评的超低能耗公共建筑，并获得上海市既有建筑绿色低碳更新改造铂金级认证。



绿色低碳解决方案

以《华建集团绿色低碳专项行动方案》为引领，重点关注绿色低碳生态科技创新，推动华建集团绿色低碳生态板块高质量发展。集团始终秉持“创新驱动，绿色发展”理念，致力于为行业提供系统化的可持续发展路径。集团在 2025 年主要通过全过程技术咨询与关键技术集成进行绿色低碳路径的深度探索，形成了建筑能碳双控设计解决方案、低碳更新解决方案、低碳机场解决方案、装配式创新技术、建筑和基础设施的生命周期影响、助力双碳前沿研究等，这一系列解决方案的落地，不仅彰显了集团在绿色建筑领域的核心竞争力，更为推动行业绿色转型提供了切实可行的“技术图谱”。



(一) 建筑能碳双控设计解决方案

华建集团依托规划设计领域多学科融合的核心优势与绿色低碳技术的深厚积淀，率先推出“建筑能碳双控”一体化设计解决方案，实现在同一技术框架下的协同优化，为城市与建筑提供可验证、可复制、可迭代的实施路径。



建筑能碳双控设计解决方案发布会

(1) 超低能耗建筑设计多场景指南

聚焦居住建筑、办公建筑、交通枢纽、体育场馆及既有办公改造五类典型场景，基于空间特征负荷模态和能耗特性，系统解构其实现超低能耗目标的关键难点，提出差异化技术矩阵与实施路径，为超低能耗建筑的功能谱系全覆盖与规模化推广提供一套“多业态、能落地、可扩展”的技术指南。



(2) 零碳建筑设计全流程成果

依托从国家、上海市到集团的多个层级科研项目，围绕零碳建筑设计全流程开展研究与实践，形成方法-指南-工具-案例”一体化系统成果，为零碳建筑设计提供平台化解决方案。方法：提出“节流减碳-开源抵碳-能源脱碳-材料控碳”为特征的“分阶段-多目标”协同优化零碳设计十方法体系。指南：融合协同设计思维，整合多专业要点，系统编制零碳建筑设计指南。工具：开发适配不同场景的建筑碳排放评估分析工具集，支撑从运行碳到隐含碳的减量评估。案例：落地理想之地 NEXUS·春熙集、金湾创翼道客项目等示范项目，打造“国家重点研发计划科技示范工程”。

(二) 低碳更新解决方案

典型案例：引领绿色创新——《基于低碳理念的城市更新技术试点项目》

项目旨在城市发展进程中确立碳中和实施路径，探索基于低碳理念的城市更新技术。研究聚焦于宁波市江北区慈城古镇试点片区，以城市更新为核心场景，深入探索低碳技术的应用。通过全面且细致的本底情况调研和可行性分析，编制区域低碳更新总体方案以及重点区位建筑设计方案。在此过程中，对各类低碳技术体系及其碳足迹进行系统总结与精准提炼，将低碳理念有机融入社区更新，解决古城风貌保护、社区活力提升、低碳生态环境、经济增量控制之间的协同，进而形成一套切实适用于宁波地区的低碳社区创建指标体系及具有实际指导意义的技术指南。



(三) 低碳机场解决方案

典型案例：上海市既有建筑绿色低碳更新改造（金奖）：静安宾馆

在保留建筑原有西班牙式与装饰风格派风格相结合的基础上，融入现代简约美学，同时以绿色建筑标准为框架，系统性整合节能、环保、智能技术，以此实现建筑全生命周期的能效优化。项目结合低能耗、绿色建筑、历史建筑修缮、健康宜居等多种设计理念，主要体现在七大系统方面：节水灌溉系统、部分负荷节能、空气净化、厨房排油烟处理、高效照明灯具、能耗分项计量和机电系统智能群控系统，改造技术通过绿色化、智能化、文化活化等方向，推动建筑绿色低碳发展。



依托集团多个重大工程项目，围绕机场枢纽开展绿色低碳和健康环境研究与工程实践，在浦东国际机场 T3 航站楼、太原武宿机场 T3 航站楼等项目践行绿色低碳设计理念，形成机场类重大工程“从绿色低碳目标定位到适配技术路径规划”的系统性、定制化解决方案。

典型案例：杭州萧山国际机场三期项目荣获 2025 Active House Award 国际大赛一等奖

作为交通枢纽，萧山机场拥有庞大的规模，承担密集的人流，承载着人们的离别与重逢。设计中的每一条线每一个空间，都同时考虑了绿色与低碳的影响。绿色低碳作为重要元素，伴随设计顺势而为，自然生长，成为建筑不可分割的一部分。设计结合西湖文脉意象引入风光自然，消融人工环境，诠释生态健康，减轻环境负担，使大体量建筑融于天地之间，以精细化品质控制打造健康宜人环境；以结合造型优化的本体设计奠定绿色基础；以多种能源综合利用提升能源利用效率，发掘运营节能潜力，打造健康舒适品质、绿色文脉共生、节能高效运行的新时代空港。



(四) 装配式建筑技术

典型案例：装配式技术创新设计与实践—星光嘉园·1588嘉园

1588 嘉园项目是上海市首个由民营企业利用存量土地转性独立开发的保障性租赁住房项目，是采用数字化科技赋能工业化建造的绿建三星装配式住宅。主体结构采用 PEC 钢结构装配体系，精装修工程全部选用产业化装配式装修系统与工厂预制部品部件，已获得上海市钢结构行业 BIM 技术大赛二等奖、上海市住建委智能建造试点认定。在设计和技术层面，以标准化户型库 + 可变模块破解“千篇一律”；靠区域级产业互联网平台整合全链条数据，降低交易成本；用全过程工程咨询 + EPC 总承包重塑组织界面；通过数字化建造 + 二维码追溯落实终身负责制；推动关键节点与连接技术的标准化与性能提升。



(五) 助力“双碳”目标的举措

华建集团深入贯彻国家“双碳”战略，以科研创新为核心驱动力，积极开展多项前沿课题研究。聚焦碳普惠、生态增汇、城市建设减排及技术创新等多维路径，将理论研究与落地实践紧密结合，全方位探索绿色发展新模式，以实际行动践行企业责任，为实现“双碳”目标贡献智慧与力量。

典型案例：红色起点，向绿而行 | 中共一大纪念馆与黄浦区生态环境局、华建华东院签署绿色低碳合作协议

中国共产党第一次全国代表大会纪念馆组织的 2025 年 7 月 1 日“党的诞生地”庆祝中国共产党成立 104 周年系列活动减排措施落实到位，在 2025 年 7 月 1 日筹备阶段、举办阶段和收尾阶段的总排放量为 106tCO₂e，覆盖全部范围，最终通过购买 106tCO₂e 碳普惠减排量并已注销，实现该活动的全口径碳中和。



典型研究项目：上海市海洋生态系统碳汇能力巩固提升路径研究

面向上海“双碳”目标的重大需求，针对上海海洋碳汇家底不清、技术路径不明、政策体系不完善等关键问题，开展了大量调研与分析工作。研究明确了盐沼湿地、牡蛎礁及浮游植物作为上海主要海洋碳汇主体，评估了其碳储量与增汇潜力，梳理了陆海统筹减排增汇、滨海湿地生态修复、海洋生物碳汇提升等适用技术，并从政策体系、资源调查、科技支撑、交易机制等方面提出了综合性发展策略。

典型研究项目：长三角一体化示范区乡村蓝绿空间生态碳汇能力研究

精准建立了碳汇与“要素管理、格局调整、生物多样性提升”不同维度的关联研究体系；首次应用并验证“遥感估算法 + 样地清查法”结合的碳汇测算技术方法适用性，形成针对乡村蓝绿生态空间碳汇测算的技术导则；开展碳汇本底调查、全面掌握水乡客厅各类生态系统碳汇储量，形成水乡客厅碳汇本底数据库与调查报告；结合工程实践，针对林地、湿地、鱼塘与农田生态空间，探索总结其增汇模式，实证评估生态改造的增汇效应，掌握生态要素增汇潜力。

典型研究项目：内涝治理下海绵设施调蓄的适宜性与落地性以及碳足迹模型研究

围绕城市内涝治理，针对储存、调节、滞蓄三类海绵设施开展了系统研究。提出了实际调蓄量概念，依托 SWMM 模型算出其与设计调蓄量的折算系数及公式，构建了双尺度真实调蓄能力与调蓄净效益模型，已应用于山南楼产业园改造等多个工程，可靠性较高。同时搭建了三类设施碳足迹模型，分析全生命周期碳排放与碳汇，将相关成果编制成计算软件，形成数字化调蓄能力、构建碳排放模型两大创新成果，为海绵设施设计比选、碳评估提供了理论与工程指导。

典型研究项目：上海地区建筑零碳排放关键技术研究

面向双碳背景下建筑由低能耗和低碳逐步迈向零能耗和零碳的发展趋势和建设需求，基于上海地区建筑零碳排放落地中技术路径、设计方法等问题，开展了系统研究工作，构建了“节流减碳、开源抵碳、能源脱碳、材料控碳”协同技术体系，统筹建筑本体优化、可再生能源利用、电气化代替与建材隐含碳管控，覆盖全生命周期减碳路径。通过多目标优化分析推导优化设计策略，提出了零碳建筑分阶段多目标优化设计方法，创新性地将零碳设计过程拆分为形体设计和技术设计阶段，形体设计聚焦最小碳排放与最优采光协同优化，技术设计围绕最大减碳率与最小成本增量精准平衡，依托遗传算法迭代生成最优技术方案解集。



第三章

社会议题



社会议题

集团始终将员工发展作为企业可持续发展的核心支撑，坚持以人为本的管理理念，通过完善的制度体系和实践举措，在平等雇佣、人才发展、权益保障、员工健康等方面持续发力，构建和谐稳定的劳动关系，实现企业与员工的共同成长。同时积极履行公司社会责任，落实《华建集团对外捐赠管理办法》等制度，开展对口帮扶和公益捐赠，促进社会共同发展。

平等雇佣

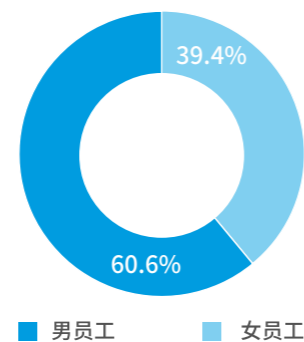
集团坚持就业机会均等原则，积极营造公平、公正、包容的雇佣环境，推动人力资源结构的优化与升级。截至2025年底，公司从业人员总数达9549人，形成由在岗职工与劳务派遣人员构成的合理用工结构。人员年龄结构以中青年员工为主体，30岁以下员工占比19.6%，31-40岁员工占比42.4%，整体梯队均衡，为企业持续发展提供了稳定的人才支撑。

集团积极履行社会责任，响应国家就业政策，持续支持特殊群体就业。2025年实际雇佣退伍军人33人，并依法落实残疾人就业保障相关要求，同时通过缴纳残疾人就业保障金等方式履行社会责任。公司注重本地化人才培养与雇佣，当地员工占比达68.51%，有效促进地方就业与经济发展。

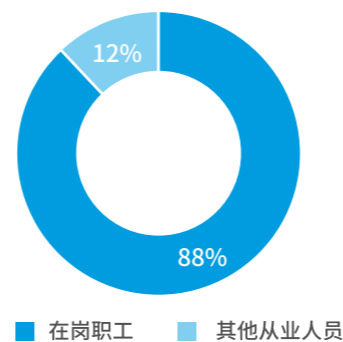
在人员流动管理方面，公司建立科学的离职管控机制，整体人员流动率控制在合理区间。全年新进员工603人，为企业注入新鲜血液的同时保持了团队的稳定性。各分子公司结合实际制定租房补贴、交通补贴、职称注册津贴等人才激励政策，全年为124名优秀人才办理落户手续，切实增强员工的归属感与幸福感。

集团坚持性别平等原则，2025年女性员工占比为39.4%，其中中层及以上管理人员中女性比例达17.7%。公司严格执行同工同酬制度，确保无性别薪酬差异。

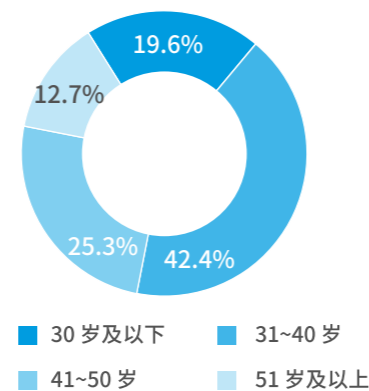
按性别划分



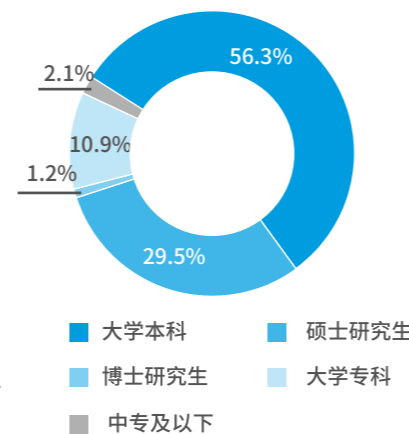
按雇佣类型划分



按年龄划分



按学历划分



权益保障

集团建立了以公平为基础、效率为导向、岗位为核心、绩效为依据的富有竞争力的薪酬分配体系，严格遵守国家及地方薪酬社保法律法规，并确保社会保险及住房公积金均按规定及时足额缴纳。

薪酬福利体系

集团严格依照相关法律法规，定时足额发放员工薪酬、缴纳各项社会保险和公积金。公司建立了以公平为基础、效率为导向、岗位为核心、绩效为依据的富有竞争力的薪酬分配机制。公司现行的薪酬政策主要包含下列三方面：

- 1、实行人工成本和工资总额预算管理。
- 2、公司高管和下属公司经营者实行目标责任书业绩考核制度，对目标责任完成情况进行考核，根据考核结果核定薪酬水平。
- 3、员工的薪酬水平与岗位、工作量和个人绩效等直接挂钩，并根据公司经营效益进行调节。

在福利保障方面，集团及各分子公司结合自身实际，为员工缴纳企业年金，定期组织职工体检、疗休养活动，切实关注员工身心健康。在假期制度方面，公司严格执行国家相关规定，为员工提供完善的假期保障。

员工敬业度

集团始终将员工敬业度与满意度作为企业稳健发展的重要支撑，持续以调研为抓手深化组织管理与员工关怀工作。2025年，集团连续第五年开展员工敬业度（满意度）调研，本次调研员工参与率达83.1%，高于过往三年同期水平，充分彰显出员工对企业管理调研的持续关注与主动参与的积极性。调研结果显示，集团员工敬业度处于行业稳定水平，印证了集团在组织建设、员工赋能等方面的举措具备扎实的落地成效。

人才发展

公司高度重视人才培养体系建设，构建了覆盖全员的培训与发展机制，为员工职业成长提供坚实支撑。

员工培训

员工培训覆盖率达84.95%，每名员工每年接受职业相关技能培训的平均小时数为13.40小时。确保培训资源的有效覆盖与利用。

新员工培养与融入。公司创新培训模式，举办“新星聚力共耀未来”2025年新员工培训，采用“主会场+视频分会场+华建学苑直播”多平台联动模式，覆盖全体校招及社招员工，实现全员同步参与。培训内容涵盖“品牌课程（大师讲堂、英才慕课、新锐思享）、集团介绍、职业素养及能力提升、专业拓展培训、心理及文化素养”五大模块，共设置51门课程（必修10门、选修41门），并通过“华建学苑”平台实现灵活学习，满足不同员工的学习需求。

中层干部能力提升。在思想引领与能力提升方面，公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过中心组学习、读书班等多种形式实现学习教育全覆盖，各级党组织召开警示会议覆盖党员干部703人次。集团领导及基层党组织书记累计讲授专题党课超过140场，领导班子参与基层学习127次。组织中层以上干部参加学习《习近平经济文选》第一卷专题培训班并开展交流研讨，“点线面”协同提升党员教育管理质量，举办基层党支部书记培训班，培训137人，全面提升员工的政治素养与专业能力。



人才培养

集团深入实施“鸿鹄计划”，推动人才结构优化与能力提升。全年结合管理架构优化和岗位交流需要，共计调整中层干部30人次；提任中层副职3人，其中80后干部2人，队伍结构得到进一步优化。持续更新“华建鸿鹄”人才库，“三个一批”年轻干部培养举措成效显著，11名年轻干部经过锻炼得到提拔，其中1名85后年轻干部任集团团委书记，1名80后任集团子公司班子副职；另有6名年轻干部得到进一步使用或岗位交流。

同时，公司积极选派骨干“走出去”学习培训及挂职交流，全年选送5名干部参加市委组织部中青班、市国资委经营管理人才研修班、青干班及海外专题研修；选派10余名年轻干部赴市国资委、市建设交通党委、临港、崇明以及三明市国资委交流锻炼，拓宽人才成长视野。

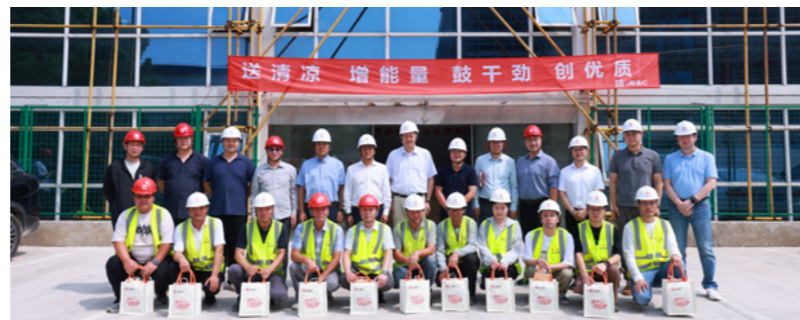
在高端人才培养方面，公司坚持“资源、人才、平台”三聚焦，深入推进“鲲鹏计划”，构建引领行业的高峰高端人才培养体系。持续推进“213”人才工程，评选213人才1508位，做到专业、板块人才全覆盖，人才蓄水池更加厚实。高度重视技术成果沉淀与传承，持续推进“科创成果系列丛书”计划，资助出版专著6部，以体系化成果强化实战赋能、助推行业进步。召开集团科技人才大会，完成集团技委会换届，发布人才工作报告，评选新一届集团科技精英8名；产生新一届集团鲲鹏领军、拔尖、青年89名；针对近三年市级以上人才称号获得者开展系列宣传访谈，营造尊才爱才的浓厚氛围。1人获评中华国际科学交流基金会杰出工程师奖，12人入选上海市东方英才领军、拔尖、青年项目。



员工关怀

集团及各分子公司结合自身实际，为职工缴纳企业年金，定期组织职工体检、疗休养活动，制定了关于租房补贴、交通补贴、职称注册津贴等各类员工福利和人才奖励规定。各分子公司充分发挥高新技术企业的用人优势，积极响应政府引才政策，成功为 124 名优秀人才办理落户手续，助力其长期职业发展与生活稳定。同时，为解决青年员工阶段性居住困难，集团统筹分子公司资源，新申请公租房及保租房 70 套，切实提升员工生活质量，增强归属感与满意度。解决员工实际困难，向 61 名困难职工和 8 位员工遗属进行慰问及补助，发放了 45.72 万元帮扶慰问金；在夏季的高温、暴雨等极端天气中，集团领导带队向 600 多位坚守在一线的职工送去了关心和慰问。

热心公益事业，组织 300 余位职工参加义务献血，履行社会责任。为让职工少跑腿，也便于工会组织近距离关爱职工，在黄浦区血液中心指导支持下，集团工会与献血站多次联合会商，强化规范筹备，创新在集团 2 栋办公楼宇举办了 2 个职工义务献血专场。至此，2025 年集中献血工作全部在职工工作的楼宇内完成。同时，通过有序组织各分子公司选派志愿者，从现场陪护到专程送归，筑起温暖保障线。



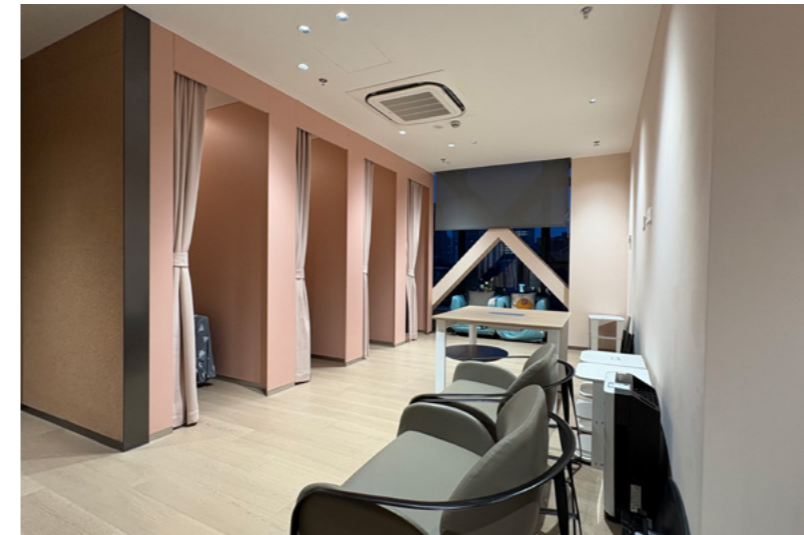
案例一：联手市区卫健委、市总区总、街道卫生中心，深化职业人群健康保护

筹办“健”行职场“筑”享生活静安区中医医联体文化节暨华建集团楼宇职业人群健康保护项目共建活动，与静安区卫健委、石二社区卫生服务中心三方共同签署楼宇职业人群健康促进共建协议，为职工提供更系统便捷的健康服务。在龙吴路 888 号试点“职工 e 务室”，开展多场职工喜闻乐见的健康活动。“打造‘职工 e 务室’，构筑健康活力站”获上海市健康上海行动十大案例。集团举办了 5 期急救证书培训，近 300 余名职工参加并都获得了相应的急救证书。还开展了“五感减压训练营”等，帮助职工提升心理韧性、焕发活力，拥有更好的健康状态。



案例二：典型引路，培育和宣传优秀女职工和先进集体，关心关爱女职工

举办“铿锵玫瑰，绽放光芒”华建集团三八红旗手（集体）表彰大会暨“她风采”展示活动，评选表彰了5位集团三八红旗标兵、18位三八红旗手、11个三八红旗集体。现代院规划一院获上海市三八红旗集体，宋青君获上海市三八红旗手。组织对集团先进女职工代表开展节日慰问。加强对集团总部大楼、华东院和龙吴路888号等集团新设妈咪小屋的检查和管理工作。



员工健康

关爱一线先进员工，在市总支持下，分四批有序组织 109 名优秀一线职工代表进行疗休养。作为市级楼宇健康服务点，协助医务室做好制度、流程、上级检查等规范管理，提供医疗、配药服务，加强高血压、冠心病、糖尿病等慢病管理，对就诊职工的体温、血压、血糖等的测量、监测、随访、健康咨询等，诊疗 500 余人次，筑起温暖保障线。

举办“百年工运同欢庆，羽你同行创未来”羽毛球友谊赛，邀请市建交委代表队、市国资委代表队和市总工会代表队，与集团下属子分公司共计 16 支代表队近 130 名羽毛球爱好者同场竞技。大赛积极响应国家 2025 体重管理的号召，向全体职工发出健康运动倡议。通过本次赛事，增进了友谊和交流、振奋了精神，也促进了集团的健康运动文化。



安全生产

2025 年度，集团及下属单位无因公死亡人员、无工伤事故，工伤率、因工伤损失工作日数、百万工时伤害率均为 0。

2025 年集团下属 8 家子公司已通过了 HSE 体系认证。其中，安全生产标准化达标或复评子公司 7 家，达标率 100%；实施安全生产风险分级管控工作 16 家，完成率 100%。华东院、上海院、建设咨询、环境院、申元岩土、水利院、景域园林、华建科技、申元咨询等 9 家公司积极开展安全文化建设，建立了安全愿景、理念以及 LOGO。

集团主要负责人高度重视安全生产工作，已建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”责任体系、“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系，全集团已完成全员安全生产责任书签订工作。2025 年党委（党组）召开安全生产例会 4 次，听取安全生产工作汇报 2 次。集团主要负责人召开安全工作会议、专题会议 5 次。子公司全年召开安全工作会议、专题会议共计 51 次。集团及子公司组织消防应急演练共 10 次。按照已编制的集团的安全生产治本攻坚三年行动方案，2025 年完成了 25 个工作需常态化开展以及 6 个专项工作。

在《集团安全生产投入及费用管理规定》的基础上，制定了《安全生产费用财务管理办法》，确保安全生产所需资金的投入，提高安全生产保障能力。2025 年度集团及下属子公司安全生产投入合计 44,624,554.13 万元。集团下属各子分公司也加强了对安全生产投入的监管，确保安全管理人员和资金到位，设施设备安全有效。



保障职工安全生产举措

集团全面推进落实集团安全生产风险分级管控和事故隐患排查双重防控动态化工作，结合安全生产治本攻坚三年行动，2025年在把重大事故隐患学习、判别、动态清零作为常态化工作的基础上，制定了常见隐患目录清单，进一步促进提升排查整改深度和质量，把加强工程承包项目有针对性的安全风险识别、评估和管理，作为重点督查项，目前各项目上基本能按照项目实际，辨识安全风险，实行分级分类动态管控。

以“人人讲安全、个个会应急——寻找身边安全隐患”的安全生产月活动为契机，各单位积极开展消防应急疏散演练、避险逃生、安全隐患知识竞答等活动，加强办公场所、项目现场安全应急预案的实战演练，提高员工安全意识和应对安

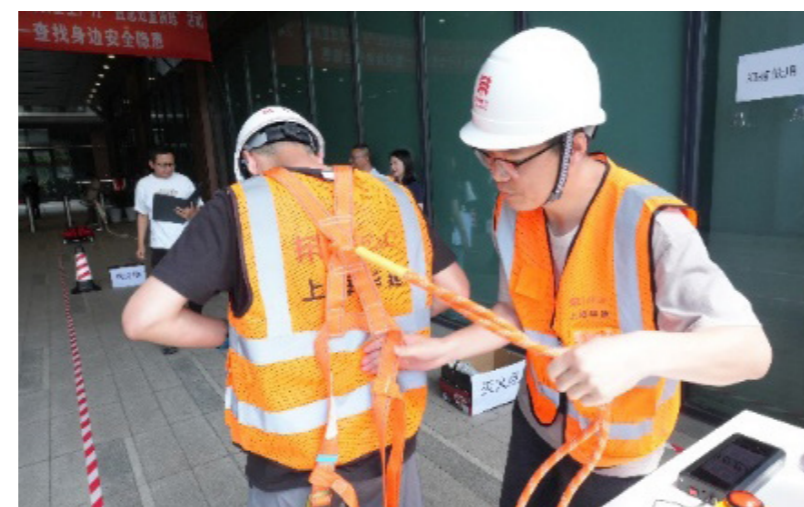
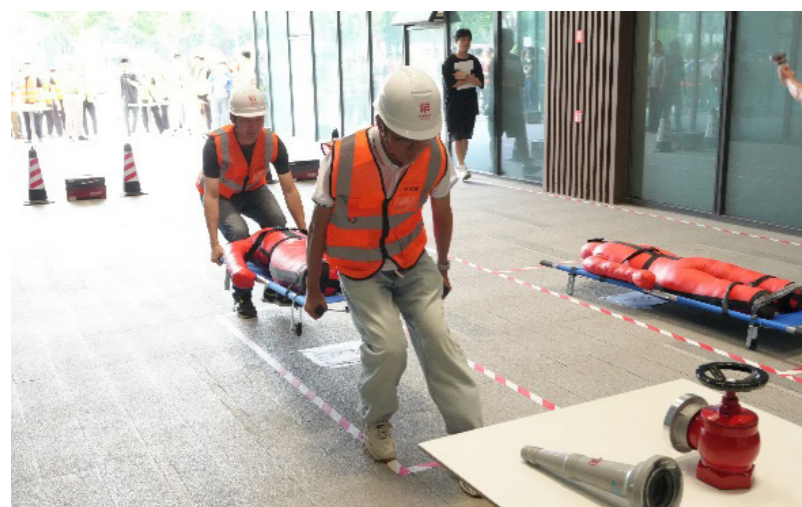
全突发事件的能力。11月19日，集团在现代建筑设计大厦成功举办以“全民消防、生命至上——安全用火用电”为主题的消防逃生应急救援演练。此次演练涵盖了人员疏散逃生、心肺复苏讲解、灭火器灭火实操及VR消防逃生体验等多个环节。通过模拟真实火灾场景，参演人员掌握了疏散逃生技巧，提升了应急处置能力。2025年集团及各子公司共组织各类安全培训70次，共计参加2894人次，集团各单位生产经营主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间均大于32小时，年度再培训时长大于12小时。。

集团倡导安全文化建设，各分子公司均各自建立的安全文化品牌，积极向员工开展了宣传、宣讲活动。全年购买安全月

宣传画304张，分别在办公区域、工地人员出入口区域、操作场所的醒目位置进行张贴，购买并发放2025安全月宣传手册940份。2025年以“筑牢安康防线，共促治本攻坚”为主题，开展了职工安全健康普法科普、职工安全健康素质培训、职工应急演练、职工安康家庭、安全生产吹哨人、班组安全建设、劳动保护典型选树、工会劳动保护监督、安全共建等活动。在2025年上海职工安全健康保护工作会议上交流分享了楼宇白领和心理健康等职业安全健康方面的经验和做法。

集团针对安全风险较高的工程承包业务，持续加强标准化建设工作，推进落实《集团工程承包项目安全生产标准化规定（2025修订）》、《房屋市政工程安全生产标准化指导图册》，

通过施工项目安全标准化管理，规范工作流程，降低安全风险。集团及各子公司完成事故隐患内部报告奖励机制。推动龙吴路888号大厦开展消防物联网建设，完善现代建筑设计大厦北楼改造后消防物联网。集团每月开展对重大工程承包项目、有超危大、危大工程实施的工程承包项目进行事故隐患排查。每季度开展对子分公司安全管理、办公场所、监理与检测等项目的事隐患排查，春节、五一前后，开展节前安全检查和节后复工安全检查，并根据隐患排查情况，加大对有突出问题、隐患项目（或场所）的检查力度。2025年集团开展各项安全检查共计215次，共排查出一般事故隐患451个，都已督促整改。



网络安全

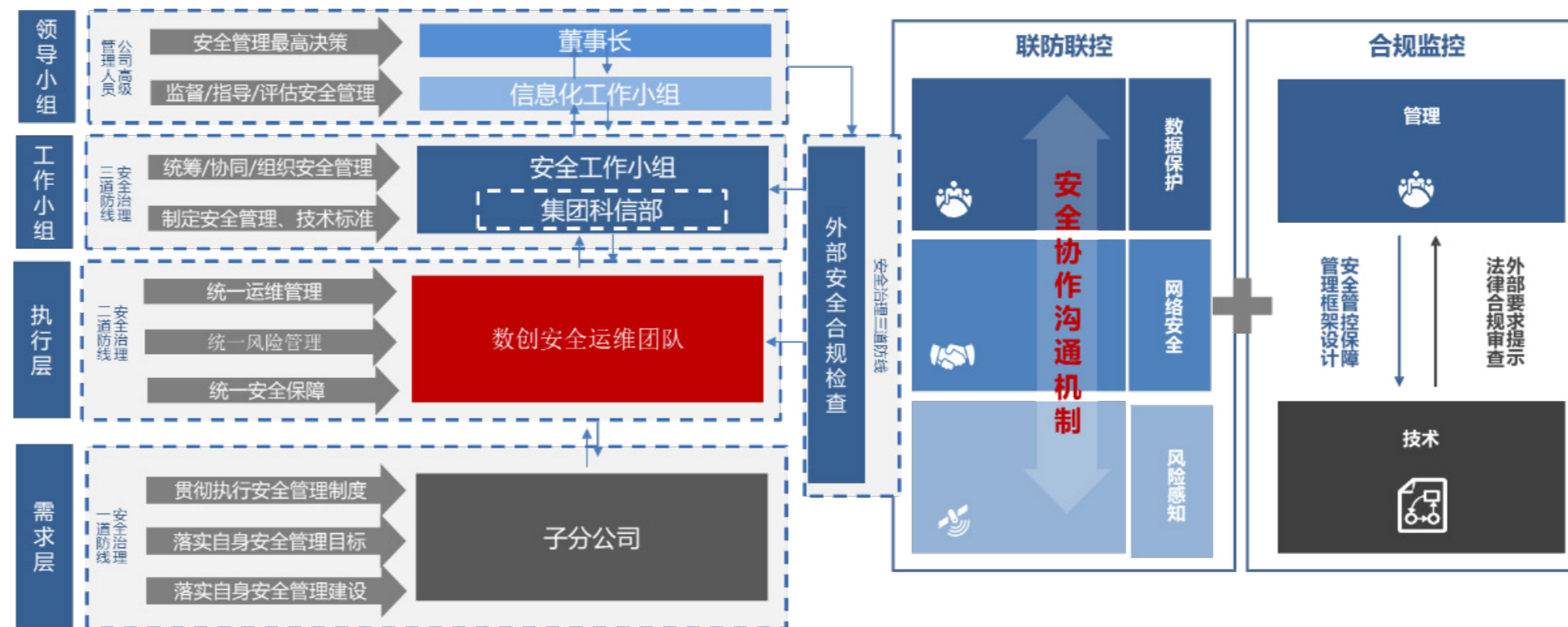
集团成立了数据安全小组和网络安全管理小组，发布《网络安全管理制度》，实施《集团信息化运行维护规范》，为数据安全提供组织和制度保障。

针对信息安全与隐私保护，集团常态化开展全员专项培训，本年度累计培训 12 场、覆盖 180 人次，安全岗位覆盖率 100%；核心系统执行每日增量、每周全量备份，每月开展 1 次灾备演练，备份可用性 100%，全面落实等保合规与保密管理要求，筑牢信息安全防线。

针对数据泄露风险和非法访问这一常见且严重的风险类型，建立了严格的访问控制策略，通过身份认证、权限管理等手段，确保只有授权人员能够访问敏感数据。一旦发生安全事件，按照既定的应急响应流程迅速处置，包括事件报告、调查分析、采取措施消除影响等环节，以最大程度降低损失。此外，通过数据出境报备制度，利用专线对数据出境进行严格管控，保障数据在跨境传输过程中的安全。

2025 年，华建集团发起信息化安全年度自查，对集团和下属各单位的网络安全合规制度执行情况和数据安全防护情况进行全面检查，开展数据安全风险评估，对数据收集、存储、传输等全生命周期环节进行审查，借助专业的安全监测工具，实时监控网络异常行为，自查结果符合市委网信办要求。

集团安全四层管理架构



品牌建设

“多元一体”品牌战略

华建集团秉承“一体多元”的品牌发展战略，始终把培育优势核心品牌摆在突出位置，不断提升品牌影响力及品牌美誉度。集团在“战略规划引领品牌、全局思维建设品牌、整合方式传播品牌、全员参与打造品牌”的品牌工作目标指引下，以“品牌营销力、品牌传播力、品牌拉动力”三力驱动，持续打造“中国设计+上海服务”领军品牌形象，通过强化品牌与经营联动，以市场、经营为工作出发点，充分发挥品牌溢价功能；以品牌文化搭建客户沟通桥梁，提升客户粘性与认可度；同时借力上海设计之都大会、城博会等重大市级平台，做好全过程传播策划，讲好品牌故事，凸显自身特色，将多元品牌建设为一体核心竞争力打造相结合，在激烈的市场竞争中实现品牌价值、影响力与美誉度的全面跃升。



荣获中国十大工程咨询品牌 TOP10

华建集团凭借领先的技术革新力、国家战略贡献度及全产业链服务能力，从国内顶尖企业中脱颖而出，荣获 2025 年度建筑中国十大工程咨询品牌 TOP10，强势入选中国工程咨询领域“品牌国家队”。集团旗下上海华建工程建设咨询有限公司荣获 2025 年度建筑中国最佳工程咨询顾问品牌。

此次成功入选，不仅是对华建集团在推动行业“技术出海、标准输出、生态共建”三大趋势中标杆地位的权威肯定，更彰显了集团在引领行业高质量发展、践行国际化战略道路上的坚实步伐与深厚实力。未来，华建集团将以此为契机，加强品牌“多元”建设为核心，打造品牌“一体”核心竞争力，深耕核心领域，积极探索行业前沿，以科技赋能设计，整合全球资源，在“中国建造”走向世界的浪潮中贡献“华建力量”。



助力上海“设计之都”建设

2025 年，适逢上海加入联合国“创意城市网络”并荣获“设计之都”称号 15 周年，大会集中展现了上海的创新实践，并向世界发出“生态设计”等设计主张。

作为全国建筑设计行业的领军企业，华建集团在此次大会中牵头策划并组织了建筑设计板块的系列活动，包括 1 个“焕新·赋能·共生 城市更新”专题展，2 场高峰论坛，展现了集团在行业内的引领地位和专业实力，为上海建设世界一流“设计之都”贡献力量。此外，集团华东院季俊、顾乐明入选上海青年设计人才“U35 计划”。集团上海院“上海温室花园”项目作为 2025 “上海设计 100+”代表上台领奖。



亮相 2025 上海国际城市与建筑博览会

作为行业领军企业，华建集团以“智慧赋能城市 绿色焕新未来”为主题，携重大项目实践、城市更新方案、绿色低碳技术、数字设计成果精彩亮相 2025 上海国际城市与建筑博览会，充分展现集团践行“人民城市”理念的深度探索，诠释建筑设计行业的前瞻发展理念，呈现新时代建筑设计行业技术创新与城市建设的发展与成就，并与行业内外展商、观众展开广泛交流，共话城市发展新路径。



国际品牌建设

华建集团持续深耕国际市场、积极建设国际品牌，不仅作为上海代表团成员企业亮相第四届“中国 - 非洲经贸博览会”，还在市商务委组织下，由华东院以设计咨询类标杆身份亮相香港第十届“一带一路”高峰论坛上海专业服务业展区并开展集团品牌宣传，期间参与多场在港交流活动。同时，报告期内还成功组织东盟 - 中国工商总会、泰国国家建设研究院代表团、优仕创新创业发展促进中心等多场外宾来访交流活动，为集团国际市场拓展筑牢合作基础。



一带一路论坛



中非论坛



东盟



优仕创新中心

引领女性设计师联盟

2025年，时尚之都女性设计师联盟坚守“突破边界、赋能创造”核心宗旨，立足上海世界设计之都建设大局，凝聚女性设计人才智慧力量，围绕城市温度营造、传统文化传承、科技融合创新及时尚潮流引领四大核心领域精准发力，通过策划举办中法匠艺游园会参访、张园历史文脉考察等5场精品活动，深耕非遗文化传承与设计活化，重磅打造上海设计之都大会“她力量设计论坛”，汇聚80余位国内外行业精英，搭建跨领域高层次交流对接平台，彰显女性设计力量；开展校企、产研联动，走进高校与企业搭建合作桥梁，推动行业融合发展；精准吸纳

近10位各领域女性精英加入，优化成员结构、扩大品牌影响力，形成全链条产业资源聚合效应；发挥设计特长，在上海设计之都大会发布融入低碳理念的“家+书屋”概念方案，传递可持

续发展理念、打造城市温情空间。全年以来，联盟以多元实践为女性设计人才搭建成长阶梯，以专业力量赋能城市设计发展，切实为上海世界设计之都建设注入女性动能、贡献设计智慧。



品质保证

“质量月”活动

明确 2025 年度“质量月”主题为“提升工程品质，共建美好家园”，重点围绕贯彻落实党中央、国务院《质量强国建设纲要》和市委、市政府《质量强国建设纲要上海实施方案》开展。在为期一个月的活动时间内，整个华建集团及下属公司员工积极参与（人数逾 4200 人次），通过张贴宣传画、发放宣传资料、宣传短信、组织 QC 活动、举办《加强质量和标准化工作、推动高质量发展》培训、质量分析会等活动，查找质量隐患 137 项，解决质量问题 52 项，召开质量分析会 21 场等，提升了工程质量管理水平，提高了质量竞争力。



QC 小组活动

积极推进 2025 年度集团各子公司质量管理 QC 小组活动。各公司根据自身的业务特点，积极响应，在生产、管理工作中，组织成立质量管理（QC）小组 46 项，利用质量管理工具，开展管理和技术的攻关、创新活动。共完成 QC 小组成果 29 项，经行业知名专家评审，发布了 17 项成果，各 QC 小组之间得到了很好的交流。



《住宅工程质量关键节点典型做法设计手册》培训



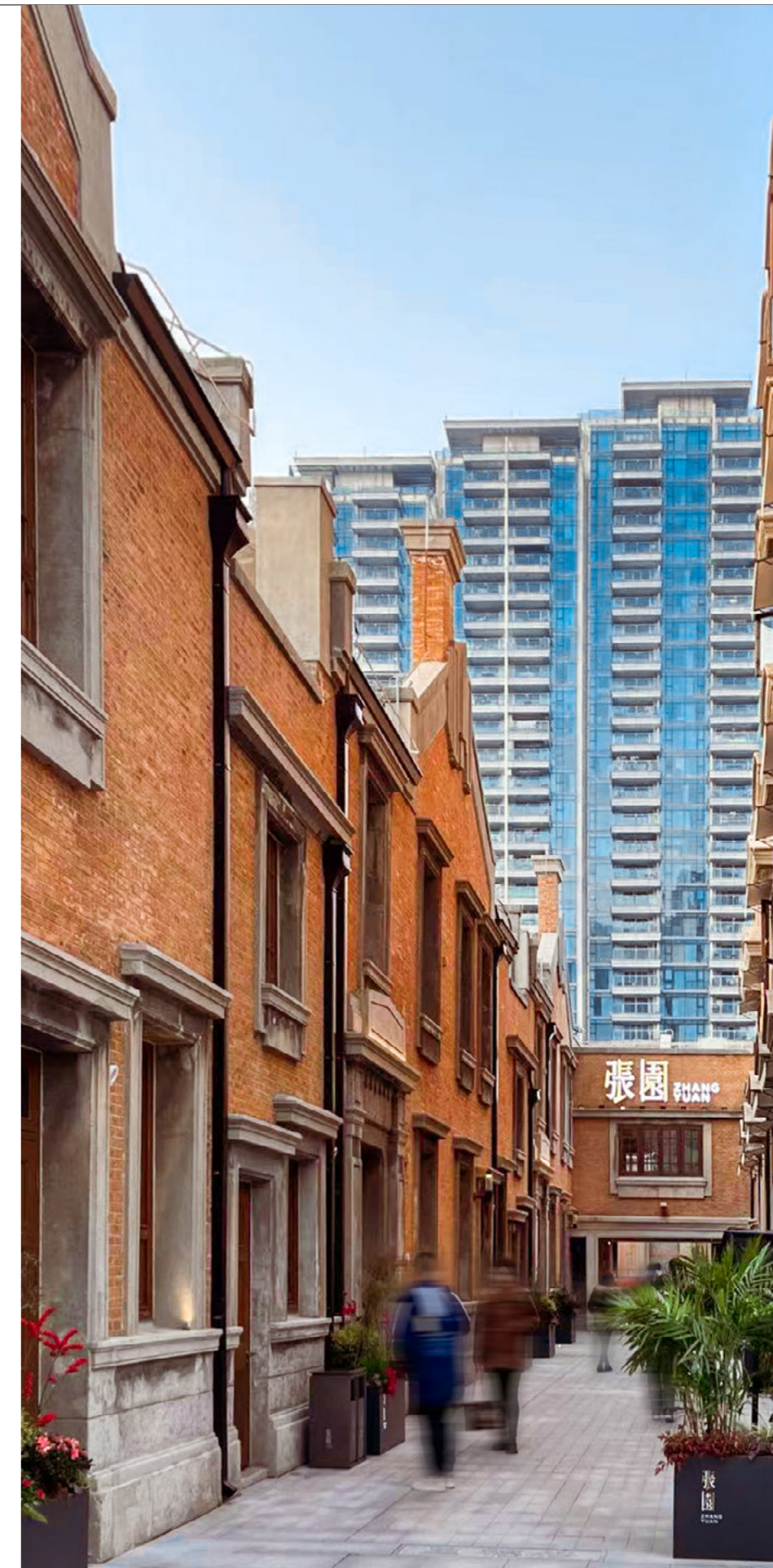
华为青浦练秋湖研发中心参观

长江口二号船坞参观



重大项目设计质量检查

根据《华建集团重大项目管理规定》，组织开展了重大工程的质量抽查工作。公司设计质量检查专家库（建筑设计主业）专家对《上海工业博物馆》《东方枢纽上海东站站场区（地下）工程》《上海市胸科医院心胸疾病临床医学中心》《唐镇 PDPO-0403 单元 W03-03a 地块征收安置住房项目》《腾讯长三角人工智能超算中心》等项目进行施工图质量抽查，并对检查结果及时与设计人员进行沟通反馈和落实改进。



推行“卓越绩效管理模式”

华建集团 2021 年获得上海市质量金奖，获得了荣誉，同时也承担了金奖单位宣贯和交流等责任。2025 年，积极推动各子公司导入卓越绩效管理模式，对整体管理进行梳理、评估、改进和提升，追求卓越。对集团各子公司进行卓越绩效评价标准等相关内容的宣贯和培训，配合市监局完成政府质量奖获奖组织后评估工作，并鼓励支持子公司申报政府质量奖。

卓越绩效管理模式是落实企业进行系统管理的模式，也是企业奖卓越绩效评价标准落实到全体员工的必要手段，是当今企业应对市场竞争最有效的管理工具和方法。卓越绩效评价标准借鉴国内外卓越绩效管理的经验和做法，结合我国企业经营的实践，从领导，战略，顾客与市场，资源，过程管理，测量、分析与改进以及结果等七个方面规定了组织卓越绩效评价要求，为组织追求卓越提供了自我评价的准则，也可作为质量奖的评价依据。本标准以落实科学发展观、建设和谐社会为出发点，坚持以人为本、全面协调和可持续发展的原则，为组织的所有者、顾客、员工、供方、合作伙伴和社会创造价值。本标准的制定和实施可促进各类组织增强战略执行力，改善产品和服务质量，帮助组织进行管理的改进和创新，持续提高组织的整体绩效和管理能力，推动组织获得长期成功。

华建集团“战略引领、创新融合、集成高效、智慧设计”集团型综合集成管理模式在 2021 年获得了上海市政府质量金奖。2025 年集团以卓越绩效作为抓手，推动各子公司导入卓越绩效管理模式，对整体管理进行梳理、评估、改进和提升，追求卓越，并在《2025 年分子公司质量管理考核》中纳入了“推动卓越绩效管理模式导入”的质量考核目标。各子公司积极响应集团的质量管理要求，根据自身情况开展了导入工作。

审查情况

集团各子公司每季度完成质量管理自评工作，并提交《质量管理报告》。报告内容包括季度质量管理活动情况；方案、初步设计（总体设计）、施工图设计的完成情况；施工图质量抽查情况；主要资质施工图质量分析情况；接受市级以上施工图审查情况等；并对以上内容进行分析、提出改进措施。

在集团层面成立一支质量管理体系内部审核员队伍，开展集团对各单位的质量管理体系内部审核评估工作。2023 年根据各单位推荐的质量管理体系内部审核员信息情况，研究决定了首批内审员队伍，人数 33 名，其中包括质量管理人员 19 名，各专业设计人员 14 名。后续将根据实际情况，对其进行动态完善。集团对重大、重点项目以及专项设计（绿色、节能、装配式以及超高层等）等项目进行设计质量抽查，建立集团建筑设计主业质量检查专家库，在集团层面形成一支设计质量检查专家队伍。2025 年根据各单位推荐的设计质量检查专家信息，研究决定了首批专家库名单，包括医疗建筑、产业园建筑商业综合体建筑等专项领域专家 60 名，后续将根据实际情况，对专家库进行动态完善。

2025 年度集团各子分公司未受外部质量检查。

质量管理培训

举办《加强质量和标准化工作 推动高质量发展》讲座、《卓越绩效评价准则》GB/T19580 的培训。



科技创新

集团是一家以前瞻科技为依托的上市企业，多年来持续致力于科技创新。截止 2025 年，集团已系统构建了“国家级 - 市级 - 集团级 - 公司级”四级研发平台框架，发布《华建集团研发平台体系建设工作方案》等，明确“外接行业政策、内联公司资源”的联动机制，为集团聚焦关键技术领域、集聚创新要素资源，提供系统性的制度支撑。一是组建集团中央研究院，着力打造集团核心技术攻关“中心点”；二是聚焦行业新赛道，新增设立“城市更新”“建筑数字化”“生态环境”3 个集团级学科中心，抢占技术创新制高点；三是成功获批 6 个市住建委工程技术创新中心，强化行业技术引领力。四是实现集团内设计咨询类企业高新全覆盖，总量已达 14 家，为集团科技创新注入持续动力。

集团 2025 年修订发布了《专利管理规定》。2025 年授权各类

自主知识产权 172 项，其中发明专利 52 项、实用新型专利 84 项、外观设计 1 项、软件著作权 35 项。

紧密对接国家数智化、绿色化、融合化战略及上海城市发展部署，紧扣集团转型发展需求与行业痛点，以破解绿色低碳、数智化、城市更新等核心技术以及相关重点发展技术领域难题为抓手，提升科技创新的针对性与实效性，让科技成果切实服务于集团高质量发展。2025 年，面对行业整体下行趋势，集团仍持续加大研发投入，研发投入总额占营业收入比例为 4.31%。

2025 年，集团科创管理实效稳步提升。集团国家级、市级在研项目 33 项；获批市住建委科研项目 25 项，同比增加 25%；立项集团级科研项目 151 项、投入经费 2700 万元。获得授权自主知识产权 124 项，其中发明专利 44 项。全年主编或参编完成 34 项标准规范，

其中国家标准 3 项、地方标准 14 项、团体协会标准 17 项；集团作为市住建委“勘察设计标委会”的依托单位，牵头组织《上海市工程建设标准体系表》16 个分体系的修订，并主编其中 4 个分体系。发布《好房子技术体系典型案例白皮书》，并实现隔声专项技术全球首发。

2025 年，集团取得重要创新创优成果。共斩获上海市科学技术奖 4 项（其中一等奖 1 项，二等奖 3 项）、北京市科技进步奖二等奖 1 项、华夏建设科学技术奖 4 项（其中一等奖 1 项、二等奖 3 项）等多项省部级以上奖项；上海市优秀工程勘察设计奖 158 项（其中一等成果 29 项，专项一等成果 16 项）、全国优秀工程勘察设计奖 37 项（一等奖 7 项、二等奖 14 项、三等奖 16 项），两项奖项总数均位列本市第一；获得授权自主知识产权 124 项，其中发明专利 44 项。

高质量建筑创作

一是推动建筑原创能力提升。组织参与复兴岛全球设计大赛，召开动员启动会、现场踏勘及专家咨询会，7 个项目入围并斩获 1 项大奖、6 项金卓越奖；主办 7 期原创讲堂，搭建内部创新交流平台。二是开展各类评优工作。完成 2025 年集团创作奖、优秀项目奖和科技进步奖评选，最终评选出创作奖 59 项、项目奖 93 项、科技进步奖 24 项；与集团工会联合策划组织第三届职工创新大赛，12 个项目获奖。三是强化技术交流与赋能。全年组织技术培训交流 32 场，覆盖 1800 余人次，形成 14 份“十四五”专业技术成果总结报告和 19 份科技规划的建议。



绿色低碳技术创新

聚焦前沿，推动绿色技术创新。聚焦绿色低碳前沿技术和共性技术积极开展科技研发，2025年推进绿色低碳科研课题62项，其中市级以上绿色低碳课题21项。承担的国家重点研发计划“战略性科技创新合作”重点专项“既有建筑绿色低碳改造与碳中和技术联合研究与示范”、“十四五”国家重点研发计划子课题《新建零碳建筑设计方法研究》、《建材碳排放量通用计算方法研究》、《零碳建筑示范工程研究与实施》顺利完成。零碳建筑设计全流程成果于2025年10月召开的华建集团第九届科技与人才大会上正式发布。

技术引领，编制重点标准规范。2025年共编制绿色低碳建筑相关规范标准24项，其中主编规范12部、参编规范12部。主编的上海市地方标准《超低能耗建筑设计标准》（居住建筑）、《超低能耗建筑设计标准》（公共建筑）正式发布实施，立足于本市地域和气候特点，形成了具备上海地域特色、技术指标合理、技术措施得当的超低能耗建筑技术标准文本，为上海市超低能耗建筑标准体系建设做出重要贡献。

使命担当，服务政府重点工作。积极承担社会责任，努力发挥政府绿色智库作用。参与上海市绿色建筑“十五五”规划

编制，开展上海市超低能耗建筑后评估以及建筑节能与绿色建筑示范项目后评估，为上海市超低能耗建筑政策体系完善、建筑节能与绿色建筑示范项目扶持办法修订等提供技术支撑。承担上海市超低能耗建筑设计审图要点编制工作，支撑上海市超低能耗建筑设计审查体系建设。

资源聚集，构筑行业发展高地。持续整合上下游产业链，做大做强“朋友圈”，以多元形式、多重举措激发“双碳”活力。依托低碳创新研究中心、中国绿色建筑与节能委员会绿色建筑规划设计学组、上海城市更新研究会碳中和工作委员会等社会团体工作，积极组织开展行业交流与合作，全年共举办绿色低碳现骨干学术报告、技术交流会、专题讲座等活动15场，包括举办2025（第二十一届）国际绿色建筑与建筑节能大会两场分论坛、举办华建集团绿色低碳主题月系列活动。

数字化技术创新

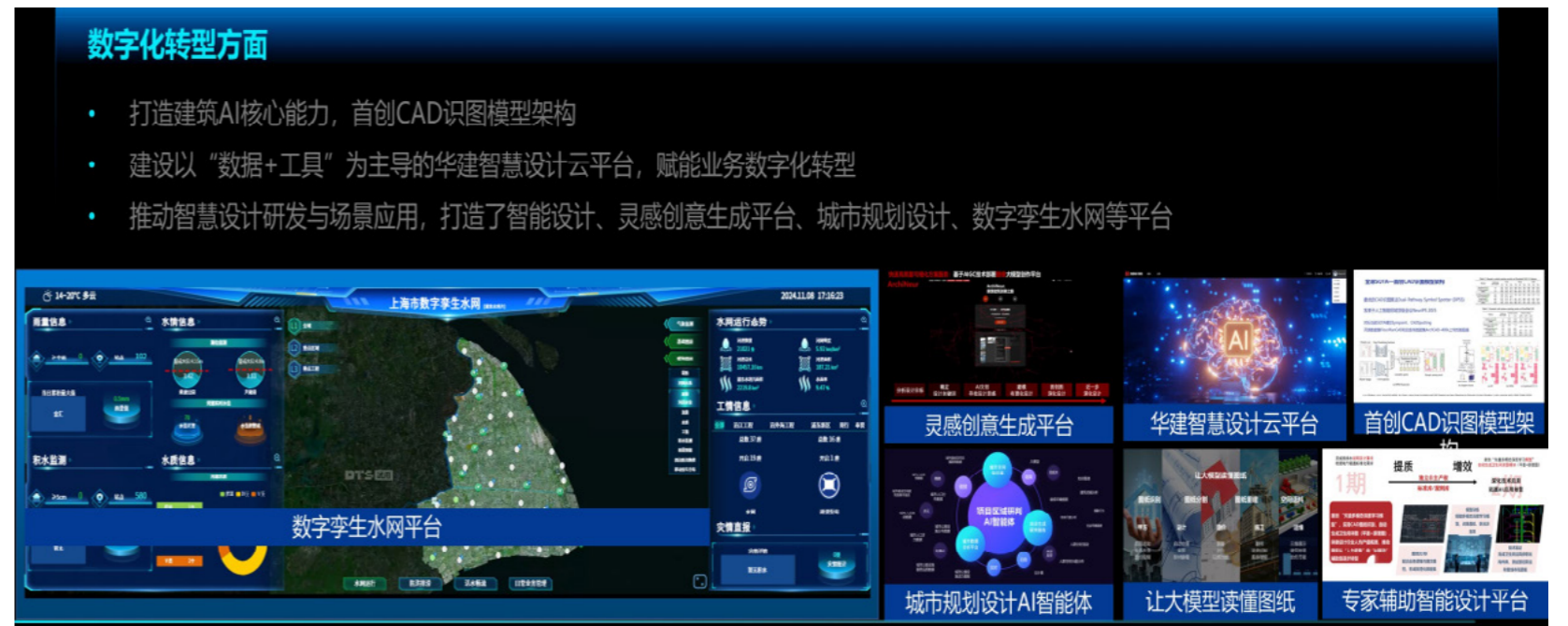
随着数智化转型加速推进，政策推动数字经济与实体经济深度融合，部署数字产业集群建设、企业数字化转型、人工智能发展等任务，住建部明确2027年前新建项目全面应用BIM技术，智能建造、建筑工业化成为行业准入门槛，倒逼传统行业升级。

在这一背景下，集团印发《华东建筑集团股份有限公司数字化转型暨新一轮数字化能级提升专项行动方案》，开启从信息化建设到数据赋能的数字化转型发展新阶段。

2025年，集团重点推进华建智慧设计云建设及应用，加强人工智能大模型在建筑设计领域的应用研究和实践，开展设计工坊、AI多模态知识库智能问答系统及既有建筑检测数智化平台等项目研究；聚焦优势专项业务，探索AI智能辅助设

计和参数化设计，开展设计流程标准化、设计过程参数化、设计工具智能化的研究。加速数据中台建设，实现业财一体化的数字化运营管控。华建智慧云实现上线和试运行，赋能业务数字化转型。

推动智慧设计研发与场景应用，华东院AI赋能建筑设计案例，入选上海5+6大模型垂类应用城市治理典型场景、上海首批“模塑申城”行业应用示范基地。现代院成功为政府部门打造具有独立知识产权的《上海大型居住社区规划及建设管理数字化平台》。水利院自主研发的《上海市重大水利工程数字孪生建设管理平台》赋能市重大水利工程建设。上海院《建筑行业AI技术融合多模态知识管理》案例入选市工业互联网创新案例集。



数字化转型方面

- 打造建筑AI核心能力，首创CAD识图模型架构
- 建设以“数据+工具”为主导的华建智慧设计云平台，赋能业务数字化转型
- 推动智慧设计研发与场景应用，打造了智能设计、灵感创意生成平台、城市规划设计、数字孪生水网等平台

城市更新

积极服务政府，开展城市更新领域的重大问题、政策机制、标准规范等技术咨询研究，做好政府的参谋助手，发挥行业专家作用；助力规划局两项政策文件发布，参与城市体检方向的政协课题和提案编制；聚焦行业重点难点，参与标准规范体系和标准规范适用性研究工作。

构建集团“全要素、全流程、全专业”的城市更新技术矩阵，确立“目标-技术-场景-机制”的技术路径，依托十大典型场景下的技术解决方案与实践运用，2025年形成《华建集团城市更新技术白皮书1.0》版本，并在集团“第九届科技与人才大会”上正式发布。



聚焦重点领域，统筹集团资源，开展集团内跨子公司的技术链整合研发，联合各子公司共同开展既有住宅外墙外保温修缮等技术难点、更新项目流程贯通政策堵点等的研究工作。

应对城市更新的新技术需求，展望城市新兴消费与生活场景，在低空经济领域开展前瞻性研究，申请《模块化无人机物流同层投递装置及投递方法》发明专利，对接无人机企业（讯蚁科技），探讨在医院场景中从地面运输平台到同层运输的需求以及和其他城市更新应用场景的结合。

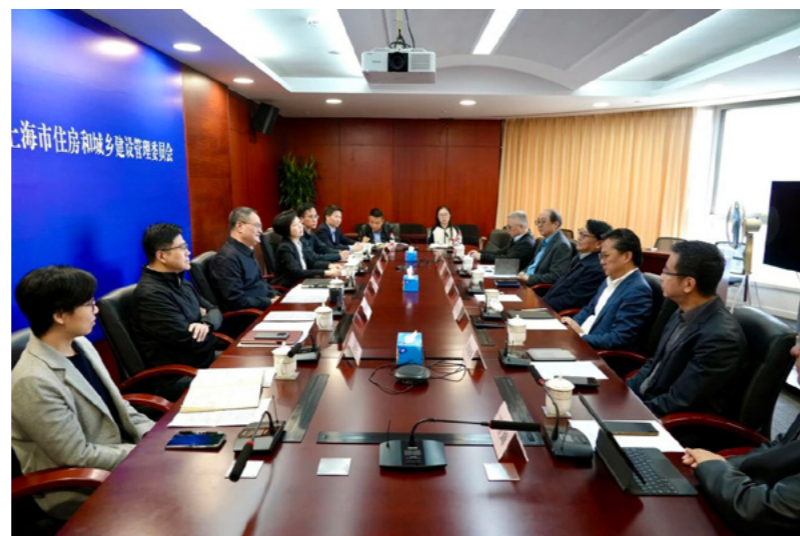
2025年6月5日“新质变·更未来”——城市更新技术迭代与实践创新的国际研讨会上，由市城市更新领导小组办公室主任王为人秘书长与华建集团时任党委书记、董事长顾伟华共同揭牌，成立市级城市更新平台“上海城市更新技术中心”。

客户服务

战略客户管理

深化战略客户管理体系，以“建章立制、分级管控”为核心，出台《集团战略客户管理规定》，构建“集团统筹、子公司落地”的一盘棋机制，明确分级标准并动态更新战略客户清单，督导下属单位建立专属管理台账，通过定期复盘保障沟通高效、服务精准。

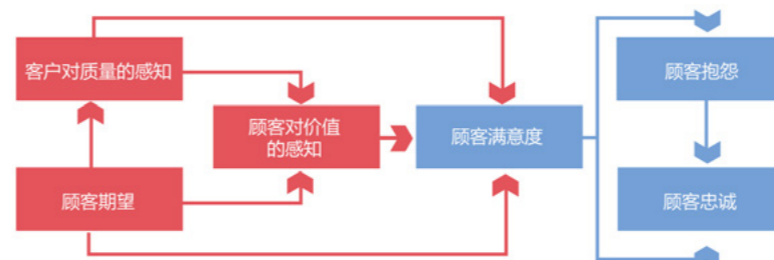
为进一步发掘客户需求，深化政企及战略协作，助推业务高质量发展，在集团领导的带领下，先后拜访了宝山区人民政府、虹口区人民政府、浦东新区人民政府、普陀区人民政府、徐汇区人民政府、海南省海口市人民政府、泰州市人民政府、浙江省住建厅、江西国资委等政府部门及监管机构，以及申迪集团、金桥集团、临港集团、上海城投等 50 余家重点客户及行业相关单位拜访，深化与核心客户及行业主体的合作粘性，精准把握市场需求与行业发展趋势，为集团业务拓展搭建资源对接桥梁。



客户满意度

经统计调查分析，2025 年报告期内集团第三方客户满意度处于较高水平，保持行业优秀范畴。集团高度重视客户对产品品质的评价，将客户满意度工作进一步做深做广，样本总数超 3500 个，涉及 31 个省市地区，由市场发展部编制累计编制 15 份评价报告，并提出相关改进建议。

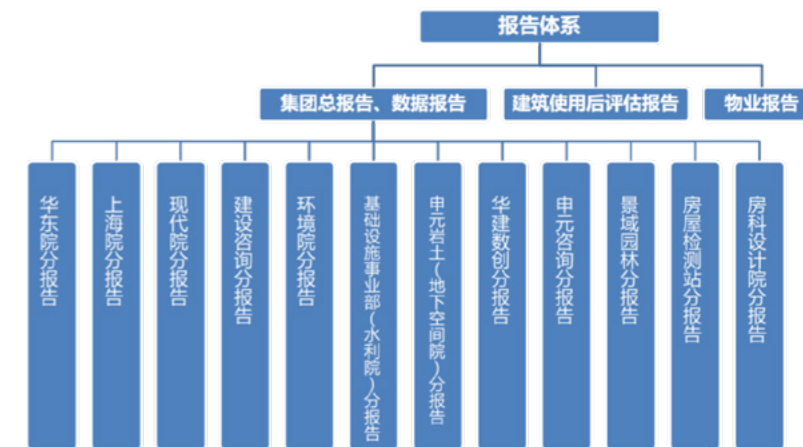
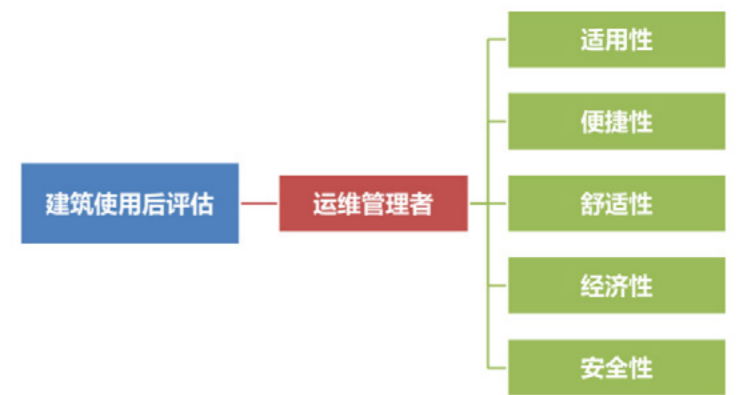
在过去的发展历程中，集团一直秉承“以客户为中心”服务理念，回归满意度工作起点，去倾听其实际工作中的点滴感知、感悟，使其能够基于自身的专业能力，用服务意识来构建客户梦想，从而实现自身和企业的社会价值。



建筑后评价

2025 年度集团抽取了 20 个城市更新竣工项目，类型覆盖综合区域整体焕新、人居环境品质提升、公共空间设施优化、历史风貌魅力重塑、产业园区提质增效和商业商务活力再造六大类型，主要从使用性、方便性、舒适性、经济性、安全性等方面开展建筑使用后评价。

本次调查结果显示，城市更新类项目使用者总体评价处于较满意的水平。城市更新项目的整体设计感，使用者好评率达到 93.9%。留给使用者印象较好的是整体风格、内部布局和绿化布局。



供应商管理

集团持续加强采购管理的集约化、规范化和标准化建设。发布《华建集团采购管理办法》作为采购管理领域的基本制度，建立起了涵盖生产性采购、非生产性采购、科研采购等各类别的较为完备的采购管理体系。集团及子公司在内控管理制度中均明确采购管理的要求，规范采购环节和流程，建立了供应商全生命周期管理体系。

2025 年，华建集团共有供应商工程承包类的合格供应商共计共 4032 家，系统评标专家库中共有专家 287 位。

国内供应商总数	4032
其中：	
东部地区	3652
北部地区	5
西部地区	42
南部地区	170
中部地区	163

从业务板块划分，设计咨询业务采购供应商 2976 家，工程承包业务采购供应商 4032 家，非生产性采购供应商 866 家，科研采购供应商 54 家。

在供应商准入过程中，集团积极践行绿色采购理念，重点考察供应商是否通过环境管理体系认证及是否符合环保要求，优先选择符合节能环保与绿色理念的供应商，并对供应商在环境、劳工、腐败等环境与社会方面的表现进行全面风险识别与防控。

为了高效集成对供应商准入的多维度要求，落实公平、公正与公开的招采工作，我们运用信息化手段，建立了集团统一共享的供应商库（合格供方名录）全面上线了招标采购信息化体系，提升供应商管理工作效率与工作水平。

集团实行供应商年检制度，定期对供应商的产品、报价、服务及表现进行评估，年检评分低于 80 分的则判定为不合格供方，对评估不符合要求的供应商设立禁用供方名录（供方黑名单）。公司平等对待中小企业，截止报告期末，不存在应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 情形。同时，我们持续深化与供应商的合作关系，致力于建设面向全体供应商的沟通渠道与反馈机制，促进双方长期默契合作，建设可持续供应链。



城市更新

城市更新行动是贯彻党的二十大精神、加快转变超大特大城市发展方式的重要举措，事关上海全局和长远发展。作为上海城市建设的主力军和排头兵，华建集团“十四五”期间最重要战略任务之一，就是参与上海城市更新，并成为政府最可信赖的技术力量。

2025年，华建集团立足城市更新新趋势，进一步加大集成和创新，形成了高质量城市更新技术框架，成立了市级城市更新平台“上海城市更新技术中心”，集团城市更新领域新签合同额10.36亿元，同比增长超过10%。

以人民城市为导向，兼顾历史保护、功能提升、民生改善、活力复兴，华建集团以全产业链+科技+片区统筹深度参与城市更新，积极探索企业服务和推进城市更新的新模式，初步形成华建解决方案。

在由上海市城市更新研究会组织开展的2025年度“上海市城市更新优秀示范项目”及“上海市城市更新科技进步奖”评选中，华建集团共获得46项上海市城市更新优秀示范项目（其中，规划设计类29项、开发建设类4项、文化创意类6项、施工建造类7项），13项上海市城市更新科技进步奖（其中，学术研究类8项、碳中和类2项、数字化类1项、新材料新工艺类2项）。



案例：助力上海乐高乐园度假区盛大开园

2025年7月5日，中国首座、全球开园规模最大的乐高乐园度假区盛大启幕。

上海乐高乐园度假区坐落于金山区枫泾镇，是专为2-12岁亲子家庭打造的乐高主题乐园和酒店综合度假区，是上海市“十四五”重大工程项目，也是长三角地区最受期待的主题乐园之一。乐高乐园及主题酒店占地31.8万平方米，拥有超75个互动骑乘设施、表演和玩乐景点，以及由超8500万块乐高积木拼搭的2889个乐高模型。度假区配套酒店和商业街紧邻乐高乐园度假区，占地8.15万平方米，设置有上海首家希尔顿嘉悦里酒店和商业餐饮娱乐街（RDE）。

中国首座乐高乐园度假区

作为上海乐高乐园度假区的主要设计单位，集团下属上海院凭借深厚的文旅经验积淀与技术创新实力，为上海乐园度假区的总体规划和工程设计提供了专业的咨询和设计服务，保障总体设计协调和落地，助力主题酒店、积木街道、全球首发悟空小侠主题片区及上海首家希尔顿嘉悦里酒店、商业餐饮娱乐街（RDE）爱琴海·缤纷里的建设营造。以“上海设计”智慧，将创意创想转化为可触、可感、可玩的拼搭世界，以专业力量守护“乐高迷”们的沉浸式体验。



案例：打造“水岸共生”的梦中心：设计赋能「上海西岸都市旅游休闲街区」

2025年5月27日，上海市旅游资源开发质量评定委员会重磅发布新一批市级旅游休闲街区公告，上海西岸都市旅游休闲街区成功入选。

作为该街区的核心地标，Gate M 西岸梦中心（GATE M DREAM CENTER，以下简称：西岸梦中心）自开业以来，便以其独特的滨水魅力和前沿的商业氛围，迅速成为上海炙手可热的潮流打卡地。集团下属环境院以原创设计承接了徐汇滨江沿江公共空间优化提升（三期）工程景观绿化项目，为西岸梦中心打造了一条“松弛感”十足的沿江景观岸线，通过码头平台、步道绿地、船坞改造、灯光提升等设计营造，致力于提升空间的开放性与可达性，生动展现了都市现代感与生态自然的和谐对话。

徐汇滨江沿江公共空间优化提升（三期）工程景观绿化项目，是继西岸传媒港、西岸大剧院、西岸国际会展中心、西岸自然艺术公园（二期）、阿里巴巴徐汇滨江项目一期、徐汇滨江党群服务中心后，环境院助力西岸加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市卓越水岸的又一力作证明，也是继黄浦江两岸滨江贯通系列项目后，环境院在大型城市滨水公共空间改造提升领域的又一次重要实践。

项目位于徐汇滨江梦中心岸线及龙耀路隧道上方活动广场区域，设计范围涵盖龙耀路隧道上方活动广场、B地块沿江区域及浚浦线内水域（含码头），总面积约48000 m²。其中陆域部分约13000 m²，水域部分约35000 m²。

在串联西岸梦中心各段沿江公共空间过程中，设计不仅要延续徐汇滨江整体公共岸线的独特气质，还要呼应西岸梦中心街区的整体调性。

项目整体设计理念通过将昔日的港口记忆与创艺未来结合，融合水岸、艺术、记忆等元素，构成“西岸·创艺港”，并规划形成“南北向三轴线+东西向多绿轴”的景观空间构架，通过视线通廊和楔形绿轴向内陆渗透。

案例: 上海体育场 FIFA 世俱杯整体改造工程”荣获“2025 年国际桥梁与结构工程协会项目与技术大奖”

2025年11月14日,国际桥梁与结构工程协会(International Association for Bridge and Structural Engineering, IABSE)颁奖典礼在瑞士苏黎世举行,正式公布了2025年度“IABSE Project and Technology Awards”获奖名单。由集团下属上海院设计的上海体育场 FIFA 世俱杯整体改造工程项目从全球的参赛作品中脱颖而出,入围34个项目的短名单,并在最终的角逐中成功获得 Large Building Structures 组的 Winner,荣获“杰出大型建筑奖”。

关于 IABSE Project and Technology Awards

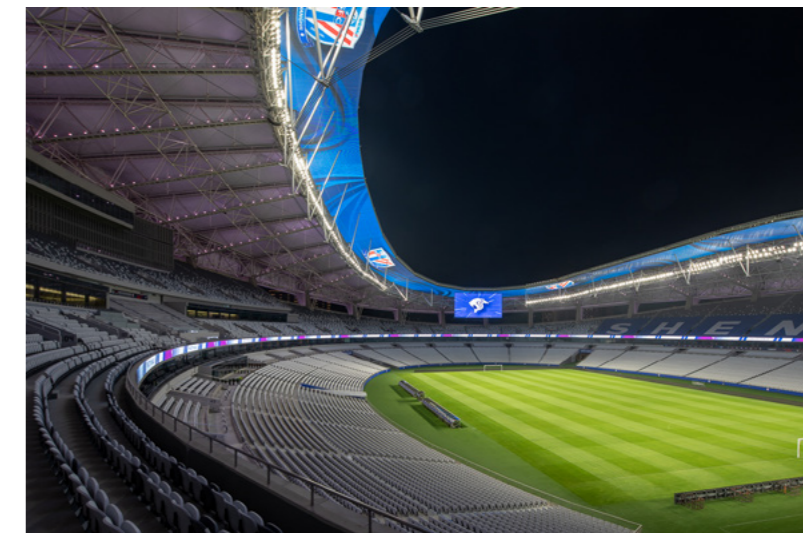
国际桥梁与结构工程协会(IABSE)是全球桥梁与结构工程领域历史最悠久、影响力最广的专业组织,成立于1929年,总部位于瑞士苏黎世。其宗旨包括促进国际合作、提升工程技术水平、推动学术交流与创新发展。

“IABSE Project and Technology Awards”是由国际桥梁与结构工程协会设立的年度奖项,旨在表彰全球结构工程领域的杰出成就。该奖项的评审标准重点考察项目的技术创新性、可持续性、方案卓越性和结构创新性,是全球结构工程领域最具声望的专业奖项之一。



为承接首届国际足联俱乐部世界杯决赛的严苛要求,上海体育场启动核心升级工程。座位容量从5.8万个扩容至7.2万个,跻身国内顶级体育场馆行列。工程突破性将悬臂管桁架屋盖从65米延伸至81.5米,同步增设专属看台区域。针对屋面延伸的技术难点,结构设计师与建筑师紧密配合,充分考虑力与形的完美融合,创新采用轮辐式索承网格结构与原有悬臂钢结构结构协同,既保障了结构稳定性与极致跨度,更彰显了工程技术的顶尖实力。

上海体育场作为2021年改制后的首届FIFA世俱杯的开幕式、闭幕式及总决赛场地,为了满足国际足联的要求,体育场进行了全面的升级改造,扩大了观众规模,增加了体育、娱乐的互动设施,跻身国内建设标准最高的体育场行列,焕发新的活力与辉煌。



案例：“上海温室花园项目”荣获“2025 世界结构大奖”

2025 年 11 月 14 日，英国结构工程师学会（The institution of structural engineers 简称 IStructE）于英国伦敦正式公布了 2025 世界结构大奖（Structural Awards 2025）。集团下属上海院凭借上海温室花园项目荣获 2025 年世界结构大奖，这也是本届 11 个获奖项目中唯一的中国作品。

空间结构成就建筑之美

上海院项目团队研发了新型张弦不规则多边形铝合金网格混合结构与外表皮一体化设计建造关键技术研究与应用成套技术，创新性应用了可回收重复利用、全生命周期免维护的高性能铝合金材料，实现了高效轻量化结构，推动了我国大跨铝合金结构学科发展。上海温室花园这一生态地标为未来的工业遗产适应性改造项目提供了一个开创性的模式，充分反映了中国从工业发展向未来绿色低碳转型这一可持续理念的逐步过渡。

世界结构大奖

IStructE 创建于 1908 年，是当今世界规模与影响力最大的结构工程师协会之一。1968 年该协会创办了世界结构大奖（The Structural Awards）旨在表彰全球范围内卓越的兼具创意、美感、可持续性和有价值的基础设施以及建筑项目的结构设计，以展示当今世界上最前沿的工程成就，是业界最具声望的结构工程奖项之一，50 多年来，获奖项目包括了悉尼歌剧院、巴黎蓬皮杜艺术中心等全球知名建筑。





案例：世界花艺园成功入围“上海设计 100+”，景观设计助力公园城市建设

2025年9月26日，2025世界设计之都大会（WDCC2025）“上海设计 100+”全球榜单正式发布。集团下属环境院世博文化公园（雪野路以南）西区项目——世界花艺园景观设计，从全球 17 个国家与地区的 2600 件参赛作品中脱颖而出，成功跻身这一权威榜单。

世博文化公园（雪野路以南）西区项目又称：世界花艺园，位于世博文化公园西南区域，占地约 15 万㎡，整体定位对标世界一流花园综合体，以“打造一个 365 天全年开放的花艺游园、举办一场精彩纷呈的国际花艺节、培养一座城市的绿色园艺文化”为目标愿景。项目作为上海的生态人文新地标，主要涵盖新境花园、台地园、禅境园、竹境园和岩石花园五个风格各异的主题游园及公共开放区域。设计上以打造四季园艺精品花园为目标，运用多年生花卉及随季节更换的时令草花形成特色花境，并搭配丰富多样的开花灌木和开花乔木，勾勒出一个“四季有花可观、全年有景可赏”的花园空间生态画卷。

公园采取空间一体化设计，地下占地约 5.68 万㎡，分为配套服务空间和地下停车场，游客可通过中心下沉广场，与地铁后滩站、上海温室花园、大歌剧院和国际马术中心等区域，公园中心设置花艺园核心作为花艺园主要的交通枢纽连接地地下空间，形成“站城园一体”的公园生态综合体。

世界花艺园浓缩了时间与空间、时代与地域的花园美学，它可以是一个微缩的大自然，也可以一场园林文化之旅。让市民游客“足不出沪”就能够体验到世界各式著名园林风格景色，同时体现上海“海纳百川，追求卓越”的海派园林特色与城市品格。

世界花艺园从全球数千件优秀作品中脱颖而出，荣获“上海设计 100+”殊荣，不仅是政府、行业与公众对环境院设计实力的高度认可，更是对“人民城市”理念下精品园林工程的时代嘉奖。作为上海公园城市建设的示范项目，它生动诠释了《上海市生态空间专项规划》中“公园融合城市、自然温暖生活”的愿景。

案例：张江“科学之门”双子塔荣膺 2025 年度 CTBUH 全球奖最佳高层建筑奖

2025 年世界高层建筑与都市人居学会 (CTBUH) 全球大会在加拿大多伦多落幕，本届大会以“From the Ground Up: Tall Buildings and City-Making”为主题举办，张江“科学之门”双子塔凭借卓越的建筑设计、可持续的建造实践与深度的城市融合探索，成功摘得 CTBUH 全球奖最佳高层建筑奖 (300 米以上类别)。这一奖项是全球高层建筑领域的权威荣誉，标志着该项目的建筑设计水平获得国际行业的高度认可。集团下属华东院联合 Gensler 建筑设计事务所，向全球展示了中国超高层建筑在科创适配、绿色可持续与城市共生方面的设计创新与实践思考。

CTBUH 全球奖是全球高层建筑领域最具含金量的荣誉体系之一，被誉为“高层建筑界的奥斯卡”，由世界高层建筑与都市人居学会发起设立，旨在表彰在建筑设计、可持续发展、功

能创新、都市人居贡献等方面取得卓越成就的超高层建筑项目，评选全面覆盖建筑从设计、建造到运营的全生命周期，标准涵盖空间实用性、美学表达、绿色低碳、城市融合等多个核心维度，兼具专业性与国际性。

2025 年度该奖项的评审专家组由全球顶尖建筑设计师、城市规划专家、人居研究学者及行业资深人士组成，同时竞争异常激烈，全球众多标志性超高层建筑参与角逐，经多轮严苛筛选，张江“科学之门”双子塔脱颖而出，评审专家一致认为，该项目以前瞻的设计理念实现了超高层建筑与科创城市生态的深度融合，在弹性空间设计、绿色可持续建造、城市地标塑造与公共空间营造等方面，为全球超高层建筑发展提供了新范本。

张江“科学之门”双子塔坐落于上海张江科学城核心区，是上海目前建成的最高双子塔，也是张江科学城面向全球的科

创门户地标。

项目于 2025 年 8 月整体交付，总建筑面积约 58 万平方米，由两栋 320 米超高层塔楼及多栋配套办公楼群组成，建筑功能集高端研发办公、商业配套、酒店公寓、文化展览、高空社交等多元业态于一体，是上海“金色中环发展带”的核心科技地标，承载着张江科学城建设“国际一流科学城”的战略使命。

项目建筑方案与工程落地无缝衔接。作为服务全球科创的超高层载体，项目在建筑设计上突破传统超高层的设计桎梏，从设计到建造全流程践行低碳理念，注重建筑与城市的深度共生，打造了开放、立体的城市公共空间体系，为全球超高层建筑的发展提供了中国思路，助力上海打造具有全球影响力的科技创新中心，吸引全球科创人才与资源汇聚张江。

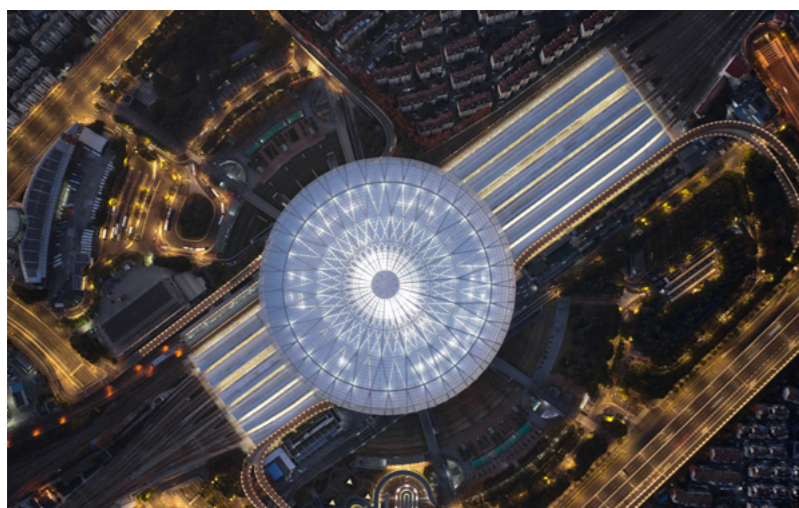


案例：上海南站提档升级改造工程

项目自 2024 年 7 月 1 日启动，核心是将上海南站从以普速列车为主的传统火车站，升级为可开行沪昆、沪苏湖等高铁线路的现代化客运大站。改造后，高铁车次占比提升至 60%，日均客流量预计达 5 万人次，运力大幅提升。

项目被徐汇区列为六大重点城市更新推介项目之一，与衡复、漕河泾等并列，定位为“国内首个以交通枢纽为核心的城市更新示范片区”。项目通过“站城融合”模式，遵循“修旧如新”原则，整合高铁、市域线、地铁（1、3、15 号线）、TOD 开发与城市功能区（徐汇中城），弥合铁路对城市南北的物理阻隔，推动涉铁用地大规模上盖开发，打造 24 小时活力社区，实现交通、产业、居住、商业的全面重构。改造后的南站不仅功能更完善，还以现代化设计和高效运营，成为上海城市形象的新名片。

项目于 2026 年 1 月 5 日正式迈入“高铁时代”，从传统的普速客站华丽转型为集高铁、动车、普速、城际、市域列车于一体的现代化综合交通枢纽，标志着上海陆上交通“南大门”开启了高质量发展的新篇章。



案例：蟠龙“城中村”改造项目

蟠龙天地，位于西虹桥商务区内，项目范围东至蟠龙路、南至崧泽高架、西至沈海高速、北至双联路，是上海首批完工亮相的城中村改造项目之一。华东院负责项目的风貌顾问，承担项目整体风貌方案控制咨询、保护保留建筑和风貌桥梁的方案及施工图设计，助力蟠龙天地焕新亮相。建设咨询作为本项目监理单位，通过数字化手段进行监督管理，严格执行 LEED 绿色建筑和城市认证标准，采用绿色低碳建材并进行旧物循环再生利用，助力本项目取得 LEED 金级认证。古镇中的古建筑、古桥等历史空间要素被活化利用成为商业休闲空间，让人们在感受江南水乡文化的同时，也能享受现代化商业设施的便利。



案例：陶阳里历史街区保护更新 PPP 项目

陶阳里下弄历史街区保护更新项目位于瓷都景德镇老城区的西部。通过对原有城市肌理的织补和功能更新，使其从原有衰败的居住片区转变为餐饮、住宿、文创多功能复合的文化体验地。基于对场地建筑的街巷尺度、年代风貌、功能业态、结构形式的梳理，厘清其亟待解决现状问题。在尊重、保留其不同时期居住形态和历史印记的基础上，调整功能格局，并形成更新策略：恢复传统巷弄肌理，重现街区历史风貌，激发多样城市生活，唤起城市集体记忆。通过保护修缮、更新利用、降层改造、原址新建等手段形成新的街区形象。陶阳里历史街区的保护更新，将在老城生活中讲述新的故事，为其赋予新的色彩与活力。



案例：上海市静安区锦沧文华改建项目入选住房和城乡建设部城市更新典型案例（第二批）

为贯彻落实党中央、国务院关于实施城市更新行动的决策部署，有力有序有效实施城市更新重点任务，总结推广城市更新好经验好做法好案例，2025年，住房和城乡建设部编制发布《城市更新典型案例集（第二批）》。现代院《上海市静安区锦沧文华改建项目》成功入选，是上海市入选“既有建筑改造类”城市更新的唯一典型案例。

实施情况与成效

锦沧文华广场前身是建于1900年的沧州饭店，曾接待过孙中山、胡适、泰戈尔等国内外知名人物。1990年，在沧州饭店原址上，建成五星级的锦沧文华大酒店，是静安区南京西路上一座重要地标。2016年起，这座上海市民记忆里时髦奢华象征的大酒店，开启了漫长的改造之路，经过原建筑功能调整、和地下室使用空间扩容，升级改造为集办公、时尚购物、文化体验、休闲娱乐于一体的“新·海派灵感生活目的地”。

美化建筑立面，严格执行LEED CS金级和绿色二星建筑设计双认证标准，达到了甲级写字楼水平。依托区位优势，商业以时尚潮奢为主，与周边业态错位互补，以首店、旗舰店引领消费升级，办公楼及商铺出租率，超90%，提升了南京西路地区高端楼宇的产出规模和经济效益。

锦沧文华大酒店是上海改革开放及城市国际化的缩影，承载了一代代上海市民的青春与回忆，锦沧文华更新改造具有重要的历史意义。改建后，整体提高了南京西路商业界面的连续性、公共空间的完整性，在改善城市绿化环境、优化交通系统等方面具有积极作用。



案例：柿子岭新生活聚落荣获 2025 亚建协建筑奖金奖

韩国仁川当地时间 9 月 10 日晚，2025 亚洲建筑师协会建筑奖（ARCASIA Awards for Architecture）举行颁奖典礼。2025 年度建筑奖共设七大类十三个奖项，共有 30 个项目获奖，其中包括 10 个金奖项目、17 个荣誉提名奖项目和 3 个特别奖。集团下属上海院沈钺建筑创作工作室（以下简称“FREE STUDIO”）的设计作品「柿子岭新生活聚落 Shandong Persimmon Rural Living Community」荣获 2025 亚建协建筑奖金奖。

亚洲建筑师协会建筑奖（ARCASIA Awards for Architecture）是由亚洲建筑师协会设立的年度大奖，旨在表彰亚洲建筑师的优秀建筑作品，并以此鼓励亚洲精神的传承，推动亚洲建筑环境的提升，增进建筑和建筑师在亚洲各国社会、经济与文化发展中所起的作用。亚洲建筑师协会建筑奖已成为亚洲地区建筑界的最高建筑设计大奖，并与普利兹克奖、金块奖、阿卡汉奖、国际建筑奖、开放建筑大奖并列为面向国际的世界建筑六大奖。

柿子岭是山东省沂南县的一处自然村落，有着典型华北农村的肌理与质感，“大院”是当地民居典型的空间形态，家家户户的“主屋+大院”呈组团聚集，组团之间是块块田野。瓦砾、块石、麦草等自然物质作为主要建造材料，表现出与大地协调的原始质感。

柿子岭新生活聚落在原宅基地之上翻建，数十座大院之间仍保持着原始村落的地形地貌。建筑以当地民居形式为原型，植入创新公共厨房、共享客厅、庭院茶棚等新的生活场景，在传统居住空间中赋予现代社交。另外，新聚落以开放姿态连接老村落，原住民可利用新村道进行农耕生产，与新乡民共同构建当代乡村的生产与生活方式。



案例：水乡客厅吴江片区农田和池塘提升一期工程设计荣获 2025 第三届 LA 风景园林奖

LA 风景园林奖由《风景园林》杂志社主办，旨在基于风景园林的内涵与使命，回顾中国本土实践，以经验与知识反哺行业发展。2025 年，第三届 LA 风景园林奖获奖名单正式揭晓，集团下属环境院水乡客厅吴江片区农田和池塘提升一期工程设计荣获 2025 第三届 LA 风景园林奖 - 生态贡献类 - 荣誉奖。此次获奖，既是对项目生态实践的专业认可，也是对环境院多年来深耕长三角、践行绿色发展的有力见证。

长三角生态绿色一体化发展示范区，是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大国家战略。本项目扎根于长三角生态绿色一体化发展示范区核心区，以“生态为基、文化为魂、循环为脉”为设计理念，通过对传统桑基鱼塘的现代生态转译，构建了水土共生、农渔协同、物质循环的复合生态系统。

项目创新实践了“零排放鱼塘”、“虾稻共生稻田”及“农田尾水湿地”三种生态景观模式，构建了水资源与生物质循环体系，通过生态净化塘与表流湿地实现农业尾水净化回用，有效促进水资源高效利用与面源污染治理；尊重本底植被与水系肌理，利用干涸坑塘塑造多尺度水泡湿地，显著提升生物多样性及科普教育价值。

作为示范区重点推进工程，本项目为江南水乡生态修复与农业景观再生提供了可复制范式，融生态服务、科普教育与文化传承于一体，助力乡村绿色产业与社区可持续发展，具备显著的生态贡献与推广价值。

案例：上海市蓝湾幼儿园、上海格林新蕾市北幼儿园室内设计获 2024-2025 年度 AEEDA 亚洲教育环境设计奖

2025 年，亚洲教育环境设计奖 (Asia Educational Environment Design Awards, 简称 AEEDA) 组委会公布 2024-2025 年度获奖名单。集团下属华东院上海市蓝湾幼儿园获学前教育设计金奖，上海格林新蕾市北幼儿园室内设计获学前教育设计银奖。

AEEDA 亚洲教育环境设计奖是教育环境设计领域有广泛影响力的专业奖项，吸引了国内外众多设计单位和学校参与角逐。申报项目展现了较高的设计水准和创新价值，部分项目突破了传统校园空间模式，探索教育建筑类型与空间范式，积极回应新的教育理念、校园与城市、社区的互动关系，体现出具有前瞻性的社会意义。

上海市蓝湾幼儿园坐落于奉贤区近郊，总建筑面积 8735.58 平方米，其中地上计容面积 6488.48 平方米，包含 15 个班级单元、6 个专用活动教室、220 平方米多功能厅、办公与生活配套用房等功能。设计以“林上云屋”为理念，希望孩子们有更多面向自然、对话自己、探索世界的可能。地面景观围绕六个主题庭院展开，各具特色，可以自然，可以静默，可以社交，可以活泼。由此创造一方自由做梦的乐园，成为一处别样的童真天地。

上海格林新蕾市北幼儿园坐落于静安区，总建筑面积 4182 平方米。设计团队力图为孩子们创造一个造梦空间，以中庭作为主干，延伸出枝杈般的走廊，引向一间间如同木屋般的教室。建筑中庭组织并串联了教室、教师办公室、辅助用房等功能房间。走廊上不规则的洞口设计，为孩子和老师提供了观察中庭和相互对视的不同视角，在保证活动安全性的同时，让中庭成为视觉和空间上的共享焦点。在连接中庭和各个功能房间的走廊中，设计根据不同的空间特点，由高低错落的书架配合着互相对望的楼梯窗口，为孩子带来更多惊喜。



案例：蚕花里·江南小满历史文化街区更新设计项目

“蚕花里历史风貌街区焕新项目”位于苏州市吴江区盛泽镇，总改造建筑面积约 22443.04 平方米，占地面积约 40323.00 平方米。项目从街区内国家重点文物保护单位 - 先蚕祠的入口题字“织云、绣锦”中汲取设计理念，提出“构建小满文化平台，织补城市肌理；重点打造关键节点，为街区锦上添花”的设计策略。方案重新梳理了街区肌理，重塑街区氛围，盘活商业空间，依托先蚕祠打造文化地标及沉浸式文化街区，使这一区域重新焕发生机；推动小满特色文化习俗的传承复兴，演绎中国传统生活哲学。

以小满节气为切入点，以蚕花里街区为中心，整合“一核、两轴、三片区”的总体规划思路，将“祠、味、门、坊、市、巷”新蚕花六景融入到街区之中，提供专业的策规运一体化方案，多次获得当地政府和媒体认可。以本项目推动当地政策，在城市更新逐渐成为设计热点的当下摸索出一条切实可行的历史街区城市更新项目实施路线。

蚕花里·江南小满历史文化街区更新设计项目荣获 2025 年度“上海市城市更新优秀示范项目”文化创意类一等奖。

口袋公园

由上海市公园城市推进办公室主办，上海市绿化管理指导站和上海市风景园林学会承办的 2025 年度上海市口袋公园青年设计师大赛获奖名单正式揭晓。集团下属环境院的《生息园》与《锦绣路芳甸园》两项设计方案，在众多参赛作品中胜出，分获“设计方案优秀奖”与“设计方案鼓励奖”。

关于 2025 年度上海市口袋公园青年设计师大赛，口袋公园是贯彻“人民城市”理念，推进上海公园城市建设的重要举措，承载着人民对宜居环境和美好生活的向往。到 2024 年底，上海纳入城乡公园名录的口袋公园共 341 座，为上海公园城市建设作出了巨大贡献。在数量增加的同时，如何体现“特色”“文化”，建设更多符合时代要求、体现城市精神、满足人民需求的口袋公园，是城市绿化建设管理部门重视、关心、关注的。为进一步拓宽口袋公园设计视野，提升设计水平，让更多年轻设计师参与上海口袋公园设计，经主管部门同意，特继续开展 2025 年上海市口袋公园青年设计师大赛。本次赛事承办单位分别于 2025 年 9 月 26 日和 2025 年 10 月 23 日组织专家对参赛作品以盲评形式开展了初评、复评，共评出“设计方案最佳奖”2 名、“设计方案优秀奖”4 名、“设计方案鼓励奖”6 名。

2025 年度上海市口袋公园青年设计师大赛 设计方案优秀奖 《生息园》

项目位于上海徐汇区宜山路与钦州北路交汇处，南接第六人民医院，北靠电力宿舍围墙，东眺刚竣工开放的地勘公园。设计直面场地绿化郁闭、功能缺失及安全感不足等现状问题，以医学标志“双蛇权杖”为形态灵感，凝练出“源起-成长-归真”的生命叙事轴线，旨在打造一座在密度城市中的诗意绿洲，为都市喧嚣中寻觅安宁的心灵，提供一片生命疗愈的主题花园——生息园。



2025 年度上海市口袋公园青年设计师大赛 设计方案鼓励奖 《锦绣路芳甸园》

项目位于上海浦东新区北蔡镇锦绣路，紧邻地铁 7 号线芳甸路站，坐拥严茂塘水系与锦绣文化公园。设计以“人民城市人民建，人民城市为人民”理念为指引，凝练出“锦绣绿境芳甸林语间”的设计愿景，旨在打造一座以玉兰为主题的最生态、最休闲、有温度的口袋公园，与相邻的锦绣文化公园形成“大活动”与“小日常”的互补关系。



随着城市步入高质量发展与精细化治理新阶段，口袋公园作为优化人居环境、激活社区活力的重要载体，其价值日益彰显。环境院长期聚焦并深耕此类小微公共空间，将其视为精准服务城市“神经末梢”、提升市民获得感的关键实践。

案例：城市体检

1、守护城市安全 城镇非居建筑专项排查

城市建筑安全牵动人心，按照市委、市政府关于开展城镇非居建筑专项排查的指示精神和总体要求，为提升本市城镇非居建筑安全水平，坚决防范重大事故发生，切实保障人民群众生命财产安全，集团下属检测站深入虹口区街道，对非居住类建筑展开全面排查工作。从社区商铺到商场楼宇，用专业与细致为城市安全筑起一道“隐形防线”。

本次排查工作重点聚焦城镇非居建筑，完善城镇非居建筑信息档案，进一步健全非居建筑全生命周期管理制度，推动排查成果与后续建筑改建、装修等审批行为信息共享。排查对象为本市城镇范围内除工业建筑外的非居建筑。排查内容包含建筑建造年代、结构类型、过往改造情况、拆改承重结构行为、用途性质变化情况、房屋安全性以及相关管理信息。此次虹口区非居排查创新采用“数字化+网格化”模式，秉持“应查尽查，全面覆盖”原则，检测员通过小程序实时上传建筑信息、隐患照片及定位数据，系统自动生成“一幢一档”电子台账，确保责任到人、流程可溯。



嘉定区属征收安置房外墙外保温质量专项检测

嘉定区属征收安置房建成使用多年，现外墙外保温多处出现开裂空鼓等损坏，造成局部渗水现象，影响广大居民日常使用及安全，检测站对约 100 万平房屋外墙进行专项检测，确定外墙损坏状况。

2、保障社会民生

住房问题既是民生问题也是发展问题，关系千家万户切身利益、关系人民安居乐业、关系经济社会发展全局、关系社会和谐稳定。习近平总书记对人民群众住房问题高度重视，党中央将解决人民群众住房问题摆在突出位置。检测站作为本市第一家具有甲级房屋质量检测资质的专业检测机构 [沪房鉴证字第 (001) 号] 以及国内第一家通过计量认证的房屋质量检测机构，长期以来秉承主动承担社会责任的原则，在党建工作中把为人民办实事作为重要主题，在工作实践中将积极为广大人民群众做好服务作为企业核心目标，其中包括了司法鉴定、承重结构损坏及修复检测、危房鉴定、渗漏水专项检测及住宅加装电梯专项检测等对私业务。房屋质量检测对私业务存在现场条件复杂、需求多样及时间紧迫等客观情况，尤其是司法鉴定类项目。为提高服务水准，检测站成立了司法鉴定、对私业务专项服务团队，每年服务超百余项业务。检测站在工作中一直秉持耐心服务、细心检测、用心鉴定、诚心为民的态度，做到检测鉴定公平、公正、公开，维护检测站“001号”的品牌形象。一贯的付出不仅推动了城市社会的发展、得到了相关管理部门的广泛认可，也解决了老百姓急难愁盼的问题、获得了人民群众的多次好评。



好房子

紧密围绕国家“好房子”战略，以“标准编制、技术路径、项目实践、材料研发、全链资源整合、品牌影响力”多轮驱动模式，构建好房子完整创新生态与产业链。

标准引领，承担国家级、市级好房子标准制定。参编国家“四好”建设系列标准之《好住房技术导则（试行）》、中国建筑学会《智慧住宅设计标准》、行业标准《既有社区绿色化改造技术标准》修订等，成功立项并主编中国工程建设标准化协会标准《老旧住宅小区品质提升技术规程》，主持《上海市绿色建材推广应用分析》、《上海市住宅工程声环境设计导则》等市级关键课题，参与《上海市绿色建筑“十五五”发展专项规划》、《上海绿色建筑发展报告（2024）》、《好房子建设指南》（绿色交通章节）、《浦东新区好房子建设技术导则》、《既有建筑结构改造性能化设计标准》编制，巩固了集团在住房建设标准领域的影响力与权威性。

构建华建集团“好房子”技术体系。有效整合各子公司专业资源与技术优势，强化统筹协同，形成技术矩阵、好房子工具箱等领先技术。在 2025 世界城市日城市可持续发展全球大会上，正式发布了集团《“好房子”技术体系白皮书》，显示了集团为好房子领域的技术引领地位与体系化服务能力，为打造行业标杆项目、持续提升综合竞争力奠定了坚实基础。

科技赋能联动子公司，推动华建“好房子”实践。形成定位高品质舒适居所、聚焦健康智慧生活、传承文脉与创新技术融合的不同类型示范案例，包括上海 1588 嘉园（7.8 万 m²）、上海浦开云璟（25 万 m²）、上海杨浦风貌住宅（4.8 万 m²）等项目。这些项目不仅是技术体系的实体承载，更构成了从大规模社区开发到特色风貌更新、从新建高端住宅到健康智慧升级的完整产品谱系。它们以可感知、

可体验的建成环境，向社会与市场直观诠释了“好房子”的内涵，将技术领先优势转化为实实在在的商业价值，为后续市场的规模化拓展奠定了坚实的财务基础和成功范式。

孵化好房子标准咨询、隔声咨询、材料咨询三项咨询服务。旨在联动集团内部设计、检测等业务板块，形成“策划-设计-产品-检测-运维”的全链条服务能力，提升集团在“好房子”领域的综合解决方案竞争力。



数字赋能搭建好房子好材料智能材料库。为好房子建设提供好材料数字化支撑平台，构建服务于绿色低碳、隔声、装配式等多场景的智能选材与数据平台，为好房子相关项目设计与决策提供精准的数字化材料支撑。

积极推动好房子好材料产业融合发展。牵头两项材料研发项目成功入选国家级“好材料适配好房子”揭榜挂帅项目。同时聚焦高性能围护结构、一体化外墙及高隔声内墙板等多项好房子关键产品技术研

发。通过搭建产学研用生态圈，打通了从技术到产品、再到市场应用的完整产业链，为集团的产业协同与生态布局提供了关键支撑。

构筑好房子生态圈。联合高校、科研院所、开发平台、设计机构、材料商构建全链生态圈。先后与上海华东理工、上海建科、上海建工、东方雨虹、上海宜家海尔等头部供应商等十余家公司签订了战略合作，从产品研发到供应链整合，不断扩充资源储备和合作生态，赋能集团设计主业，为未来的产业链整合奠定基础。

积极推动品牌宣传，打响华建好房子影响力。深度参与 CADE2025 建筑设计行业博览会好房子隔声主题展、举办“华建集团好房子、好设计、好生活”系列快闪展、主办“好房子高峰论坛”、发布好房子白皮书、围绕好房子主题举办相关沙龙，不断提升品牌影响力。



案例：荣获全国“好房子”设计大赛三项荣誉奖项

为深入贯彻党中央、国务院关于建设安全舒适绿色智慧的“好房子”的决策部署，激发广大设计人员和青年学生的创作热情，2026年1月31日，由**住房和城乡建设部主办，中国建筑学会、中国勘察设计协会共同承办**的“为人民而设计——更好的房子、更美的生活”全国“好房子”设计大赛成果发布会在北京举办。住房和城乡建设部部长**倪虹**，副部长**陈绍旺、董建国**，驻部纪检监察组组长**张铁军**，总经济师**曹金彪**、总工程师**李晓龙**出席并为获奖者颁奖。

本次大赛吸引了国内外144所高校、602家设计单位1700余人参赛，提交了近2000个设计方案。经过中国工程院院士、全国工程勘察设计大师等行业专家的多轮评审，共选出获奖作品83项。华建集团华东建筑设计研究院有限公司荣获3项荣誉奖项，其中三等奖1项，优秀奖2项。

《梦想家·院》

《梦想家·院》以180平方米户型为核心载体，创新采用客厅模块交错布局，打破传统平层层高局限，将客厅空间高度提升至6米，既有效增强空间层次感、引入充足日照，更营造出开阔且兼具仪式感的居住体验

我的养老“神队友”

本项目聚焦于中国60岁以上的老年群体，以“渐进养老”为核心，从自理、介助到介护阶段，通过灵活可变的户型、适老化家具家电与智慧养老设备，为长者打造跨越整个周期的安全、舒适、绿色且智慧的居家环境。

“热闹”与“孤独”

本案聚焦2025-2035年中国多子女家庭需求。既为老人打造适老化且收纳充足的温馨空间，又为夫妻营造静谧的品茶读书之所，同时满足子女不同需求，还着力解决旧有建筑噪音、隔热等问题，打造适配多子女家庭的理想居住空间。



和美乡村

集团以设计赋能、生态筑基、文化留魂、产业兴村为核心，深度参与全国和美乡村建设，打造宜居宜业和美乡村样板。集团下属环境院承接闵行区浦江镇“五好两宜”和美乡村试点方案编制工作，助力“浦江第一湾”乡村环境的全面提升与可持续发展；景域园林打造一站式标准化服务平台，形成“EPC+F+O”全链条服务模式，为和美乡村建设提供创新范例。

案例 1：华建集团环境院承接上海 2024 “五好两宜”和美乡村试点中期评估工作

《关于印发〈上海市 2024 年“五好两宜”和美乡村试点工作方案〉的通知》（沪农委〔2023〕408 号）中明确 2024 年将开展“五好两宜”和美乡村试点工作，旨在以“规划好、建设好、环境好、经营好、乡风好、宜居宜业”为目标，打破行政边界，提升乡村发展内生动力和农民收入。经区申报、市遴选，浦东新区合庆镇、松江区泖港镇、金山区吕巷镇、青浦区练塘镇、崇明区中兴镇五个区域被列入 2024 年度“五好两宜”和美乡村试点建设计划。

公司下属环境院承接“2024 年度‘五好两宜’和美乡村试点中期评估工作”，对浦东新区合庆镇、松江区泖港镇、金山区吕巷镇、青浦区练塘镇、崇明区中兴镇 5 个试点区域开展中期评估工作。此次中期评估重点聚焦规划调整情况、清单完成

情况、产业导入情况、财政资金使用情况、乡风文明及治理情况等维度，采用资料收集、实地调研、座谈会、专家评审以及分析评价相结合的方式，全面评估试点实施方案的推进情况，准确把握建设现状和成效，为进一步提升“五好两宜”和美乡村建设成效提供有力支撑，助力乡村振兴战略深入实施。



案例 2：华建集团环境院助力杨家庄村通过第六批乡村振兴示范村评估

杨家庄村地处青浦区华新镇西南部，紧邻大虹桥，交通便利。村域面积 4.48k m²，下辖 17 个村民小组，户籍人口 2278 人。村庄产业形成“一核两翼”格局：“东翼”以加工物流为主，“西翼”发展生态农业，“中部核心”则坐拥青浦最大的花卉市场——上海虹桥花谷产业园，呈现现代产业与江南水乡交融的韵味。

此次乡村振兴示范村建设，以“花卉+”为核心，打造“花漾客厅”“繁花花市”“奇趣花田”“舟陌花溪”四大板块，推动花卉产业与文旅、农业深度融合，成功助力“花漾华新”全域品牌及吉祥物“华宝”IP 塑造。同时，积极完善村内公服设施，优化提升人居环境，切实提高村民生活品质。



案例 3：华建集团环境院设计助力青浦区华新镇北新村市级美丽乡村示范村焕新亮相

华建集团环境院以“虹上北新·乡聚未来”为定位，助力青浦区华新镇核心区的北新村建成市级美丽乡村示范村，成为近郊型乡村振兴鲜活样本。北新村村域 3.69k m²，14 个村民小组，户籍人口 2460 人、常住人口 7347 人，水乡肌理鲜明。

项目聚焦生态、空间、配套、民生四大维度，开展宅旁及林下生态修复，打造“林舞秋千”、党建广场时光相框等艺术打卡点；升级乡村道路、公厕等基础配套，融入十五分钟生活圈；改造超千平长者食堂、建成幸福社区，完善养老助医服务。项目落地后，北新村推出丰收节、稻田露营等特色活动，兼具烟火气与时尚感。其凝练的可复制、可推广的“北新经验”，也推动青浦和美乡村建设从“一处美”向“一片美”迈进。



案例 4：青浦区叙中村村庄设计

叙中村地处青浦区华新镇西郊，是上海市第七批乡村振兴示范村，村域面积 2.5k m²，坐拥千亩菜田、环状水系与成片林地，“水、田、林、宅”勾勒出鲜明的江南水乡肌理，以蔬菜产业为核心发展基底。

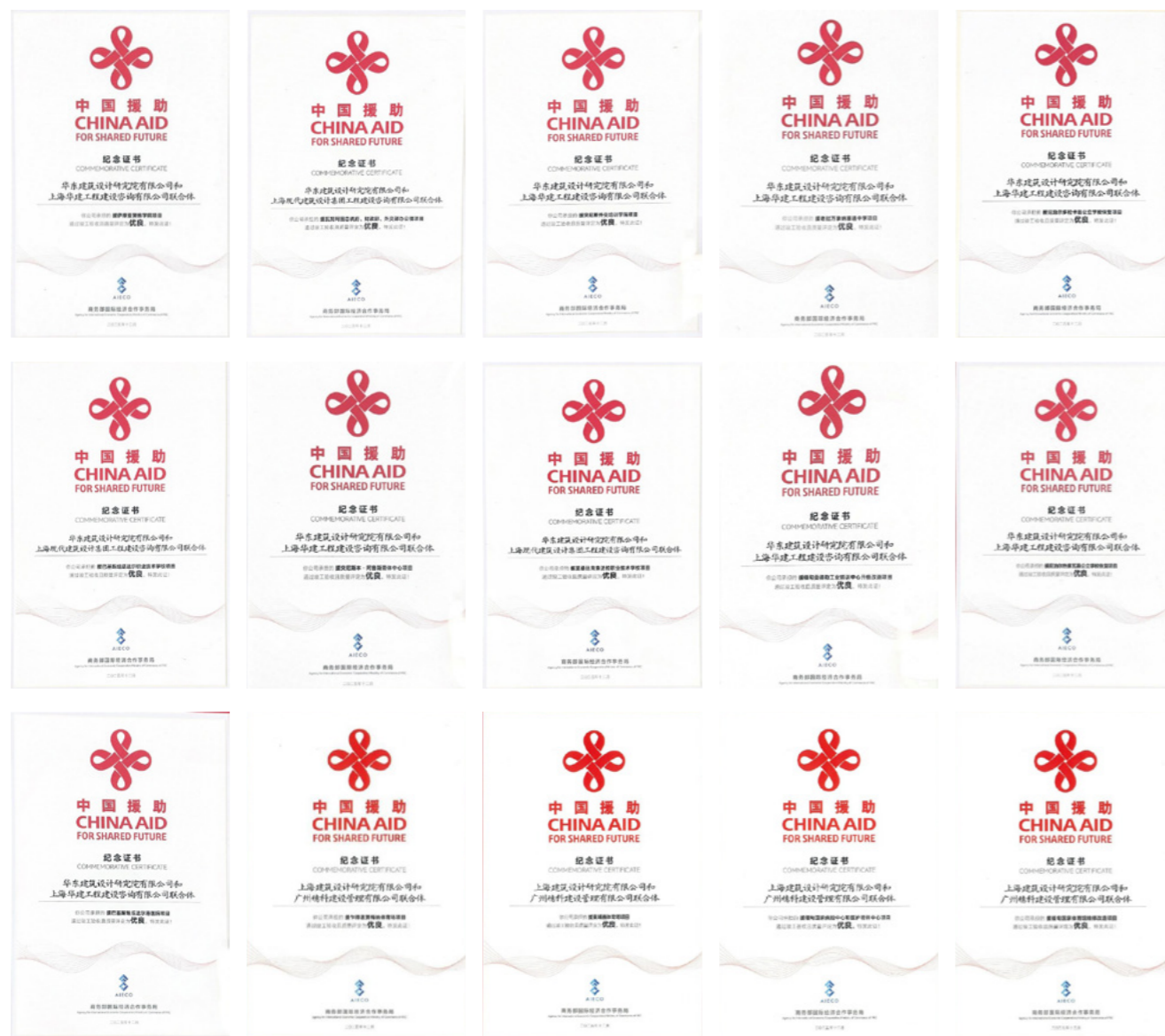
此次乡村振兴示范村建设，以“青漾叙中”为品牌定位，构建“蔬菜+绿色种植、科技研发、研学教育、文旅休闲”的产业集群，打造集“产、学、研、游、居”于一体的田园综合体。村庄以“一环串四青”打造空间结构，“踏青水环”盘活环状水系打造滨水廊道，环内布局“科技青作”“奇趣青野”“乐居青舍”“智造青业”四大板块，分别打造农业研学基地、自然体验场、乡村人才公寓、物流智造产业园，推动农业与多产业深度融合。

同时，村庄聚焦村民需求完善 15 分钟生活圈，改造复合型幸福社区，升级运动、医疗、养老等公服设施，优化林下停车场、儿童游乐区等配套，兼顾生态打造与实用功能，全面提升人居环境与村民生活品质。

一带一路

华建集团作为服务国家战略的排头兵，积极参与商务部对外援助重要项目，从谋篇布局的“大写意”，到精谨细腻的“工笔画”，自“一带一路”倡议提出以来，共推动 113 个海外项目落成。

报告期内，商务部经济合作局举办的 2025 年度援外成套和技术援助项目经验交流活动中，华建集团共 17 个援外项目获颁“援外优良工程”纪念证书，在行业内名列前茅，充分展现了集团援外项目中扎实的技术执行能力与丰富的项目经验。



- 援瓦努阿图总统府、财政部、外交部办公楼项目
- 援萨摩亚警察学院项目
- 援突尼斯外交培训学院项目
- 援老挝万象纳塞通中学项目
- 援尼泊尔多拉卡县公立学校恢复项目
- 援巴基斯坦瓜达尔职业技术学校项目
- 援突尼斯本·阿鲁斯青体中心项目
- 援莫桑比克索法拉职业技术学校项目
- 援缅甸曼德勒工业培训中心升级改造项目
- 援尼泊尔热索瓦县公立学校恢复项目
- 援巴基斯坦瓜达尔港医院项目
- 援赞比亚国际会议中心项目
- 援乍得恩贾梅纳体育场项目
- 援缅甸国家疾控中心和医护培训中心项目
- 援缅甸国家体育馆改造项目
- 援柬埔寨体育场项目
- 援坦桑尼亚 - 伦盖地质公园基础设施项目

优良工程名单

报告期内，商务部国际经济合作事务局发布《关于 2024 年援外成套项目优良工程及实施企业名单的通报》，对 23 个援外成套项目及 34 家实施企业进行通报表彰。由华建集团华东建筑设计研究院有限公司和上海华建工程建设咨询有限公司联合体所承接的援萨摩亚警察学院项目与援缅甸曼德勒工业培训中心升级改造项目均荣登优良工程及实施企业名单。此次通报旨在激励援外实施企业弘扬大国工匠精神，不断提升项目设计、施工综合能力和管理水平，打造更多援外精品工程。两个项目的成功获评充分体现了华建集团在原创设计、项目管理、质量把控、专业技术、服务水平等方面的卓越表现和强大实力。



案例：援萨摩亚警察学院项目

萨摩亚警察学院项目是中萨两国政府友好合作的重要组成部分，旨在帮助萨摩亚提高警察教育和培训水平，为萨摩亚和南太平洋地区提供执法培训，促进社会治安的稳定和发展。项目位于萨摩亚首都阿皮亚，在整体上满足“交钥匙”和示范性要求，项目占地面积 5.6 公顷，建筑面积 5770 平方米，建设内容包括行政教学楼、餐厅、警务实训馆、体育馆、宿舍楼、看台、防御驾驶训练场地、车库等，是集教学、住宿、警务培训、驾驶培训等为一体的综合性警察学院。该项目的顺利建成不仅提升了萨摩亚警察教育和培训的硬件水平，也为两国在基础设施建设领域的合作树立了典范。



案例：援缅甸曼德勒工业培训中心升级改造项目

援缅甸曼德勒工业培训中心升级改造项目是对已运行了 12 年的原培训中心既有建筑进行改造，及对中心内培训设施及设备进行整体升级。项目团队充分发挥技术与管理优势，对原有设施进行现代化升级改造，优化功能布局，提升教学环境，为缅甸培养更多符合社会发展需求的技能人才贡献了专业力量，为我国走出去企业提供更多高素质的本地技术人才。



援萨摩亚小学项目、援乌兹别克斯坦 MIA 综合楼项目结构封顶暨中期验收获评“优良”

报告期内，由华建集团上海院原创设计的援萨摩亚小学项目与援乌兹别克斯坦 MIA 综合楼项目相继迎来关键突破：两项目均高质量完成结构封顶，并以严谨工艺和卓越标准通过中期验收，双双获评“优良”等级。这不仅标志着工程建设的阶段性胜利，更彰显中国技术援建的硬核实力。

案例：援萨摩亚小学项目

萨摩亚是南太平洋上一颗璀璨明珠，被苏格兰著名作家史蒂文森誉为是“南太天堂”。自 2020 年项目启动以来，团队跨越疫情封锁、航班熔断等重重挑战，先后完成两阶段专业考察，并针对萨摩亚特殊的海洋气候和地震带环境，专项设计了抗震、抗飓风、防盐雾等创新方案。如今，三所小学的主体结构巍然屹立，凝聚着上海设计的智慧与汗水，更承载着萨摩亚孩子们对未来的期盼。



本次中期验收，验收组对工程进度、施工质量及安全管理给予高度评价，中期验收获得“优良”评价。下一阶段，项目组将继续秉持严谨作风，推进室内装修、设备安装工程。这座象征中萨友好的纽带，将为“南太天堂”的孩子们点亮梦想，也为两国协作发展注入持久动力。

案例：援乌兹别克斯坦 MIA 综合楼项目

乌兹别克斯坦是中亚五国之一、“一带一路”重要沿线国家。自 2023 年底项目开工以来，设计团队与施工方紧密协作，以高度的责任感和专业精神应对当地气候、文化差异等挑战。项目组充分发挥技术优势，确保设计意图完美落地。在各方共同努力下，项目于报告期内顺利完成结构封顶，标志着工程建设取得阶段性胜利。验收专家组对项目进度、质量及安全管理给予高度评价，一致评定为“优良”。这一成果不仅是对上海院设计能力的肯定，更是中乌两国团队精诚合作的见证。本项目获得合作局援外项目实施主体诚信评价加 3 分的荣誉。



对口帮扶

华建集团响应国家东西部协作、对口支援和乡村振兴的号召，贯彻落实上海百企帮百村“双一百”村企结对帮扶要求，充分发挥自身优势，开展乡村振兴工作。集团自2018年结对帮扶云南双柏县大麦地镇野牛、河口、峨足三个村以来，加大资金投入，强化技术帮扶，8年来累计投入帮扶资金共计270余万元，集团领导及下属公司领导先后6次深入到大麦地镇帮扶村回访考察指导工作，从解决贫困地区群众最急需、最迫切的实际问题入手，通过资金帮扶、物资设备捐赠、看望慰问困难群众等方式，为贫困村经济社会发展打下良好的基础。

集团坚决响应和贯彻落实市委市政府关于推进农村综合帮扶、助力本市乡村振兴的工作要求，参与了上海市第三轮（2023-2027）农村综合帮扶工作，与奉贤区南桥镇签订了综合帮扶共建协议。集团还与奉贤区政府签订了战略合作协议，积极推进奉贤区规划设计院改制工作，完成了集团上海建筑设计研究院投资控股奉贤区规划设计院及事业转企的改制工作。集团积极发挥规划设计咨询优势，加大对奉贤区区域乡村发展规划、具体乡村的乡村振兴规划，参与乡村振兴项目建设，发挥农业基地和农村生态环境的优势，推进乡村可持续发展。

集团持续助力“上海市第七批乡村振兴示范村”创建工作。华建集团环境院承接叙中村等上海村庄设计工作，从点到面推动新时



华建集团上海院在奉贤区金汇镇派驻挂职干部及项目交流会

代美丽乡村建设。华建集团上海院立足奉贤成立新城设计院，扎根五大新城，参与多项奉贤区建设项目，并与金汇镇开展了挂职干部交流等多项活动互动，并捐赠资金用于金汇镇困难群体帮扶和乡村建设，助力镇域民生更有温度、乡村发展更有活力。

集团积极响应国家关于革命老区振兴发展的战略部署，加入上海市农业农村委员会作为业务主管单位成立的上海市老区建设促进会，担任监事长单位，发挥集团在乡村振兴方面的专业和人才优势，促进新时代上海老区振兴发展。



志愿服务

持续开展“学雷锋”青年志愿服务，组织“小小建筑师”职业启蒙、青春合作社、公益集市等活动共 108 场、参与志愿服务 424 人次、累计服务对象 5850 人次。



开放融通

（一）国企开放日

2025年“上海国企开放日”期间，集团华东院和上海院分别于7月24日和25日作为常态化开放点位向市民开放并举办了精彩纷呈的开放活动，吸引了众多市民热情参与，40个开放名额一经发布便被“秒空”。

7月25日，华东院以“时代发展大潮下建筑师的责任与担当”为主题，接待众多市民前来参观交流，开启了一场新中国建筑设计行业发展历程的探索之旅，获得广泛好评。活动中，华东院建筑师向市民介绍了上海优秀历史建筑——汉口路151号的设计与使用情况，还借助华东院院史陈列馆的展板、照片、视频、模型、实物等，展示了包括中苏友好大厦、东方明珠广播电视塔、上海海陆空门户、世博会场馆等众多城市名片的设计理念、技术创新以及背后的设计故事，让市民全面、生动地感受新中国城市建设波澜壮阔的发展历程和中国设计师令人动容的家国情怀，增进了市民对国资企业的红色历史和企业文化的了解与认同，促进国企发展成果惠及更多市民。

7月24日，上海院以“传承与焕新”为主题，向市民开放。活动现场，市民们在新启用的院史陈列馆中追溯企业70余年与城共生的发展历程，深刻感悟“人民建筑师”的初心；在现代建筑设计大厦北楼修缮项目展区，近距离体验融合智慧低碳技术的城市更新实践；活动还特别设置了“我与市民面对面”环节，广泛收集市民对城市建设的建议与期待，同时安排了打卡盖章、建筑积木等趣味互动体验，让大家充分感受到建筑文化的独特魅力。此次活动有效增进了公众对国企在守护城市记忆、推动创新发展方面担当作为的了解，搭建起企业与市民共话城市未来的桥梁。



（二）开放协作

集团秉持开放协作的理念，加强与国际伙伴的专业交流，以更先进的建筑理念和更全面的技术能力参与国际高端项目，共同探索更具创新性、可持续性的城市建设路径。

中英学术交流 共话城市未来 | 英国巴特莱特学院代表团访问华东院

2025年11月，英国巴特莱特规划学院（The Bartlett School of Planning Faculty of the Built Environment）代表团一行，应邀到访华东院，开展以“规划与城市更新”为主题的学术交流。双方围绕城市规划、城市再生、人工智能技术应用等前沿议题展开研讨，为中英建筑与规划领域搭建起互学互鉴、合作共进的专业平台。



中俄项目交流 共谋未来合作 | 尤尔曼斯科耶有限责任公司及 SLC 丝路集团代表团访问华东院

俄罗斯尤尔曼斯科耶有限责任公司及 SLC 丝路集团代表团应邀到访华东院，围绕俄罗斯重点项目开展以“建筑设计与跨境协作”为主题的深度交流。交流过程中，华东院围绕建筑设计、结构体系、机电集成、绿色节能及 BIM 数字协同等模块进行了系统介绍，展示了其在寒地建筑节能、异形幕墙设计、高复杂度项目数字化管理等方面的综合能力。代表团随后考察了北外滩 91 街坊项目，重点了解华东院在超高层建造技术和滨水空间规划等领域的示范经验。

通过此次访问，双方进一步深化了专业互信，并初步建立联合工作组的定期会晤机制，为后续合作夯实组织保障。这不仅拓展了华东院在国际工程领域的合作空间，也为推动中俄跨境项目的实质性落地奠定了基础。



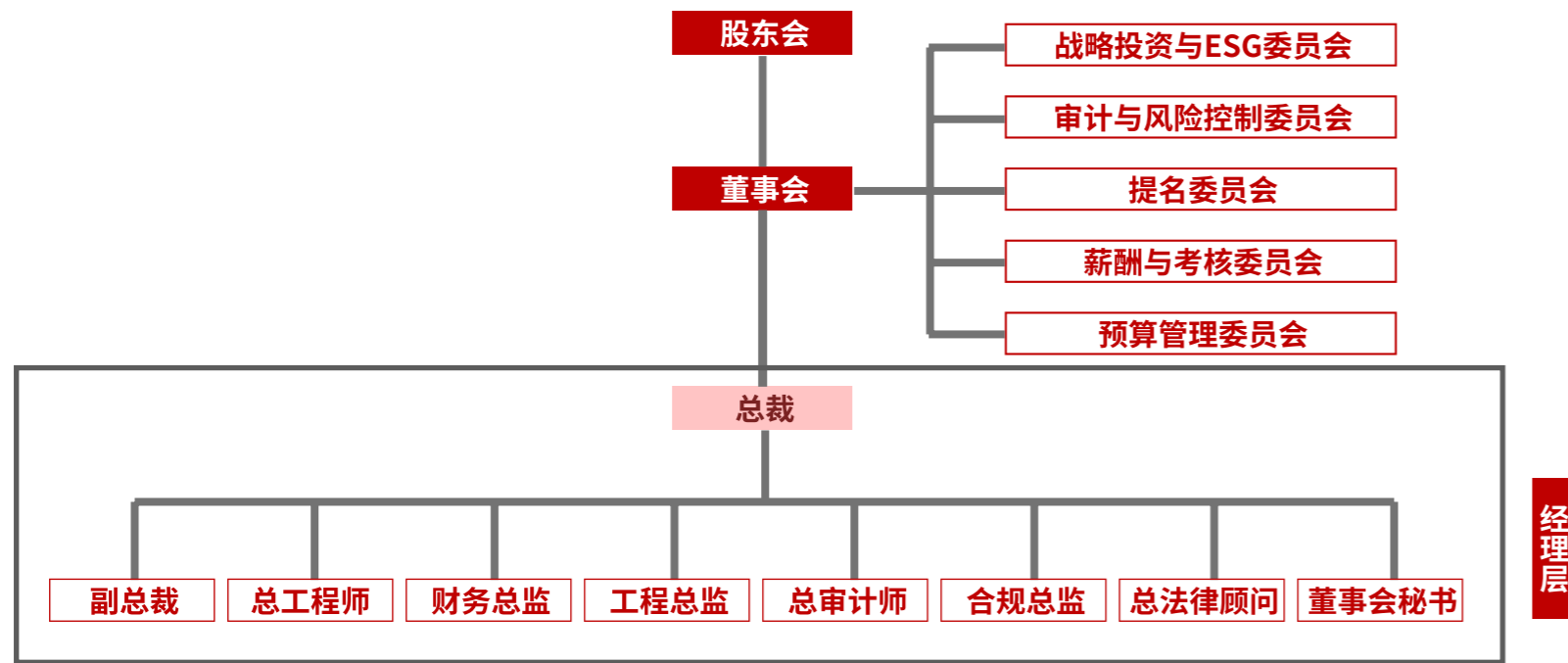
第四章

治理议题

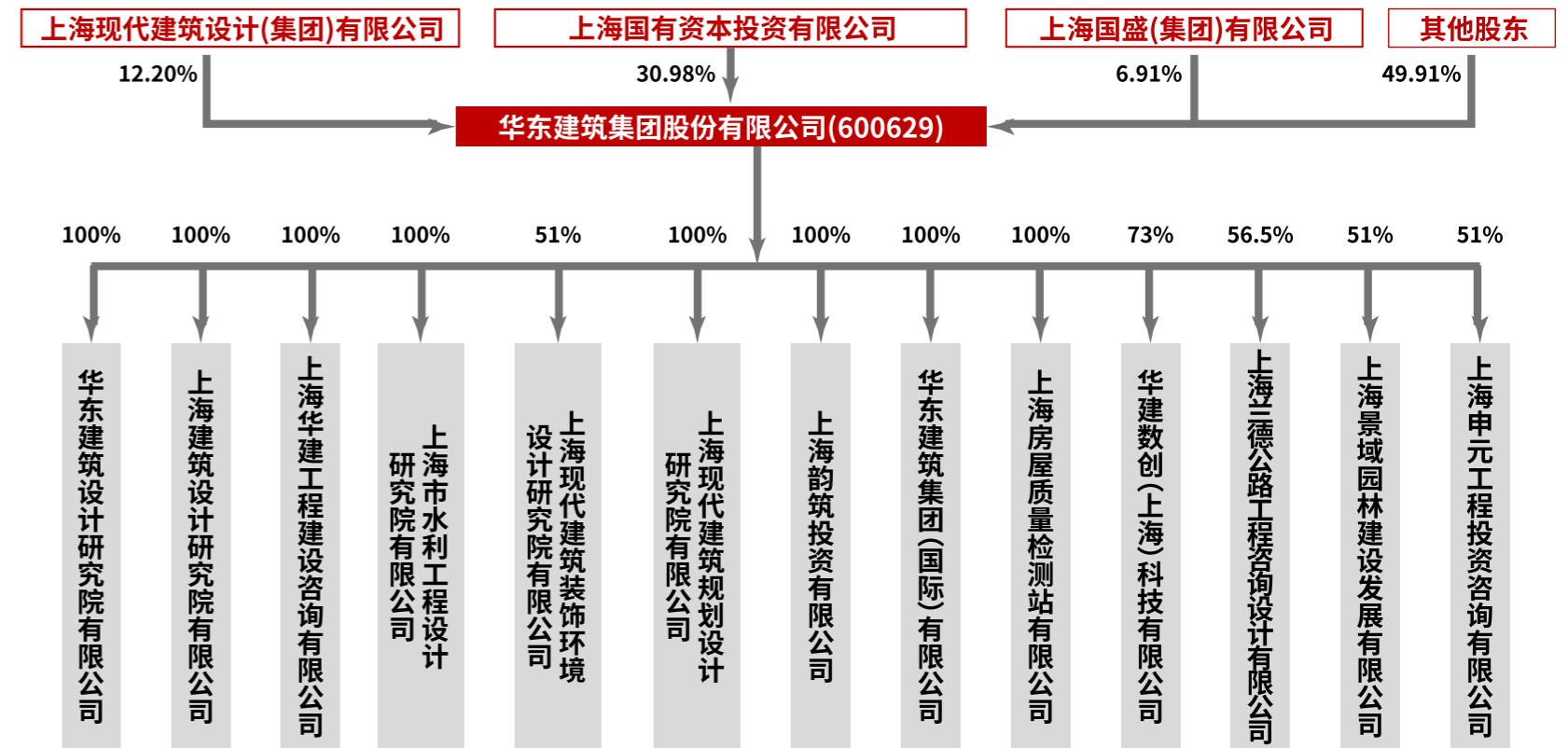


公司治理

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》以及中国证监会、上海证券交易所有关法规文件的要求，完善公司法人治理结构，健全内部控制体系，不断提升规范运作水平。



集团治理架构图



公司股权架构图

经理层

关于公司与控股股东

公司控股股东依法通过股东会行使股东权利，公司的重大决策由股东会依法作出。报告期内，公司不存在控股股东占用资金的现象，亦无为控股股东提供担保的情形。

关于股东和股东大会

公司严格按照《公司章程》和《股东会议事规则》等相关规定和要求，规范公司股东会的召集、召开、提案的审议、投票、表决等程序，确保公平对待所有股东，特别保障中小股东能充分行使自己的权利。全年召开了一次股东会，形成了 22 项决议。

关于董事与董事会

2025 年度，公司严格按照《公司法》《公司章程》等的有关规定选举产生董事，董事会的人数及构成符合法律、法规的要求。第十一届董事会成员由顾伟华（2025 年 11 月离任）、沈立东、夏冰（2025 年 1 月离任）、陆雯、屠旋旋（2025 年 4 月离任）、翁逸凡、杨德红（独立董事）、计安平（独立董事）、宋晓燕（独立董事）、金健（职工董事）组成。

全年召开了 6 次董事会，形成了 52 项决议。董事会运作规范，会议的召集、召开符合相关法律法规和有关规定，决策过程科学、民主，决策程序合法、合规。

董事会

公司已建立公正透明的董事、高级管理人员绩效与履职评价标准和程序。提名委员会每年对董事的任职资格进行评估，董事会也每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见，与年度报告同时披露。

独立董事的履职评价采取自我评价方式进行。独立董事每年对独立性情况进行自查，并将自查情况提交董事会。董事会每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见，与年度报告同时披露。董事和高级管理人员的绩效评价每年由薪酬与考核委员会负责组织，评价结果与年度报告一并披露。

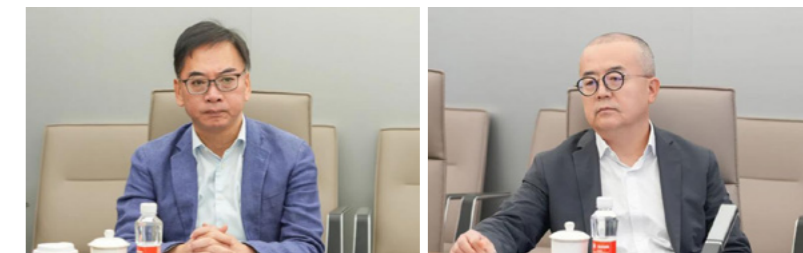


董事会

关于独立董事

公司独立董事恪守独立、客观、公正原则，在监事会改革过渡期内及完成监事会改革后有效补位监督职能，通过 ESG 体系构建与风控机制完善，推动公司实现高质量发展与可持续经营的有机统一，为公司治理现代化提供了有力保障。

全年公司召开了 5 次独立董事专门会议，形成了 16 项独立董事意见；举办了 2 次独立董事调研会：2025 年 6 月 12 日，集团独立董事杨德红、计安平、宋晓燕参与独立董事调研会，讨论下属子公司重整事宜，从监督制衡、专业咨询、程序合规、利益相关方保护、风险防控等维度，既确保重整合规、又体现价值创造，在增强投资者信心以及促进公司合规经营等方面都具有重要意义。2025 年 10 月 28 日，集团独立董事计安平参加了下属子公司战略研讨会，提供独立客观的决策视角，引入多元化专业经验和外部洞察，促进战略与可持续发展融合，为集团发展战略提供科学依据和决策支持，对于提升公司治理水平具有重要意义。



关于董事会专门委员会

公司董事会下设战略投资与 ESG 委员会、审计与风险控制委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、预算管理委员会五个专门委员会。专门委员会作为董事会的工作机构，分工明确，权责分明，有效运作。充分发挥了各专门委员会在战略规划、重大投资项目、内审工作、预算控制、高管选聘、薪酬体系等方面的作用，保证了公司决策的科学性。全年积极开展工作，认真履行职责，共召开 19 次专委会，形成了 55 项决议。

关于监事会改革

2025 年，完成华建集团及下属 22 家子公司监事会改革工作。取消监事会设置，并根据《上市公司章程指引》《市国资委监管企业国有控股公司章程指引（2024 版）》及《市国资委监管企业国有独资公司章程指引（2024 版）》修订《公司章程》，设立和强化董事会审计委员会职能。改革后，治理结构更加精简高效，决策链条缩短，监督与决策融合度提升。



华建集团子公司章程指引解读会暨公司章程修订布置会



2025年8月29日

关于绩效评价与激励约束机制

公司建立完善的绩效考核评价体系，把经营业绩与考核、激励相结合。实行限制性股票激励机制，充分调动公司骨干员工的工作积极性。公司高级管理人员的聘任公开、透明，符合法律法规的规定。

关于信息披露与透明度

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》和《华东建筑集团股份有限公司信息披露事务管理制度》等相关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、及时、公平、完整地披露公司信息。全年组织编制 4 次定期报告、对外披露 65 项公告，确保公司股东能够平等获得信息。

关于投资者关系及相关利益者

公司严格按照中国证监会和上交所相关要求和《华东建筑集团股份有限公司投资者关系管理制度》等相关规定，通过多种媒体线上线下加强公司与投资者之间的沟通，组织了 1 次年度业绩说明会、1 次半年度业绩说明会，并通过投资者热线、公开邮箱、上证 E 互动等方式，保护投资者合法权益。

关于内控建设方面

公司建立了一套设计合理且运行有效的内部控制系统，经过不断完善，从公司治理层面到各业务流程层面均制定了较为完善的内部控制制度和必要的内部监督机制。



业绩说明会

关于内幕知情人登记管理

公司严格按照中国证监会和公司内幕信息知情人管理制度的规定，持续做好对重大披露事项的内幕信息知情人登记备案管理和内幕信息保密工作，并进行事前提醒，杜绝相关内幕知情人利用内幕信息进行交易的行为发生。

关于市值管理

公司全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，深入贯彻落实党中央、国务院重大决策和市委、市国资委部署，以高质量发展为基本前提，稳步提升经营效率和盈利能力，目标发展成为经营业绩佳、创新能力强、治理体系优、市场认可度高的上市公司。公司的市值管理工作在严格遵守相关法律法规、规范性文件和《公司章程》等规定的前提下开展。公司制定了 2025 年度市值管理工作方案和提质增效重回行动方案，公司每季度对工程咨询服务类上市公司进行市值绩效指标对标分析，形成市值管理评价指标对标分析报告，为集团市值管理提供了科学决策支持，推动公司高质量发展和投资价值提升，增强投资者回报、提升投资者获得感，切实保护投资者尤其是中小投资者合法权益。

关于股东回报

集团重视对股东的回报，严格执行《公司章程》中规定的利润分配政策，在企业经营业绩稳步提升的同时，根据盈利情况、发展阶段以及未来发展需求，给予投资者合理的回报，实现股东价值。

公司以 2025 年度权益分派股权登记日的总股本为基数，向本公司登记在册的全体股东每 10 股派发现金红利 0.23 元人民币（含税），共计分配人民币约 22,317,789.16 元（含税）；同时以资本公积每 10 股转增 2 股，共计转增约 194,067,732 股。现金红利分配完成后，不影响公司正常经营和长远发展，并同时兼顾了股东的即期利益和长远利益。

战略规划

发展定位：“十五五”期间，集团发展定位为**高品质城乡建设科技集成服务商和价值创造者**。在模式上，实现从追求自身业务扩张向构建生态圈为客户和伙伴创造价值转变。在业务上，实现从单项目工程设计咨询向全产业链全生命周期集成服务转变。在技术上，实现从传统工程技术向数字智能和绿色低碳融合创新转变。

转型发展：坚持国有企业责任担当，发挥上市公司优势，打造工程咨询行业链主型企业集团，以数智化、绿色化、集成化重塑传统业务，加快培育新兴业务，优化全国化和国际化市场布局，加强科技创新，加强人才队伍建设，发展新质生产力，引领行业高质量发展。

322 战略：打造 3 项能力，培育 2 新业务，开拓 2 大市场。

——**打造 3 项能力：**打造数智化、绿色化、集成化三项核心能力，推动传统业务提质增效，巩固提升集团核心竞争力。

——**培育 2 新业务：**以工程设计咨询为核心，培育策划和运营业务，构建全产业链全生命周期服务体系；培育工程科技相关产业服务，打造生态圈，跨领域拓展专业能力新应用场景。

——**开拓 2 大市场：**开拓国内和国际两大市场。国内市场以长三角为核心，覆盖主要经济区域，下延至县域市场；国际市场重点开拓“一带一路”沿线国家和地区，重塑国际化能力。

数据治理

基础平台建设

华建集团基于企业管理和数据应用的需求，投入资源建设并成功构建了数据中台，实现了对 ERP、PAS、DPS 等各业务系统的数据汇集、治理、加工以及统一的数据互联互通。同时，依据业务需求，将数据加工形成各类主题库和专题库，并通过数据中台的共享功能，向各单位及业务条线提供使用。集团借助数据中台的商业智能（BI）能力，成功构建了宏观、中观及微观层面的驾驶舱，使数据能够自上而下实时展示业务变化状况，成为集团管理数字化转型的关键支撑，为企业决策提供了坚实的数据支持。

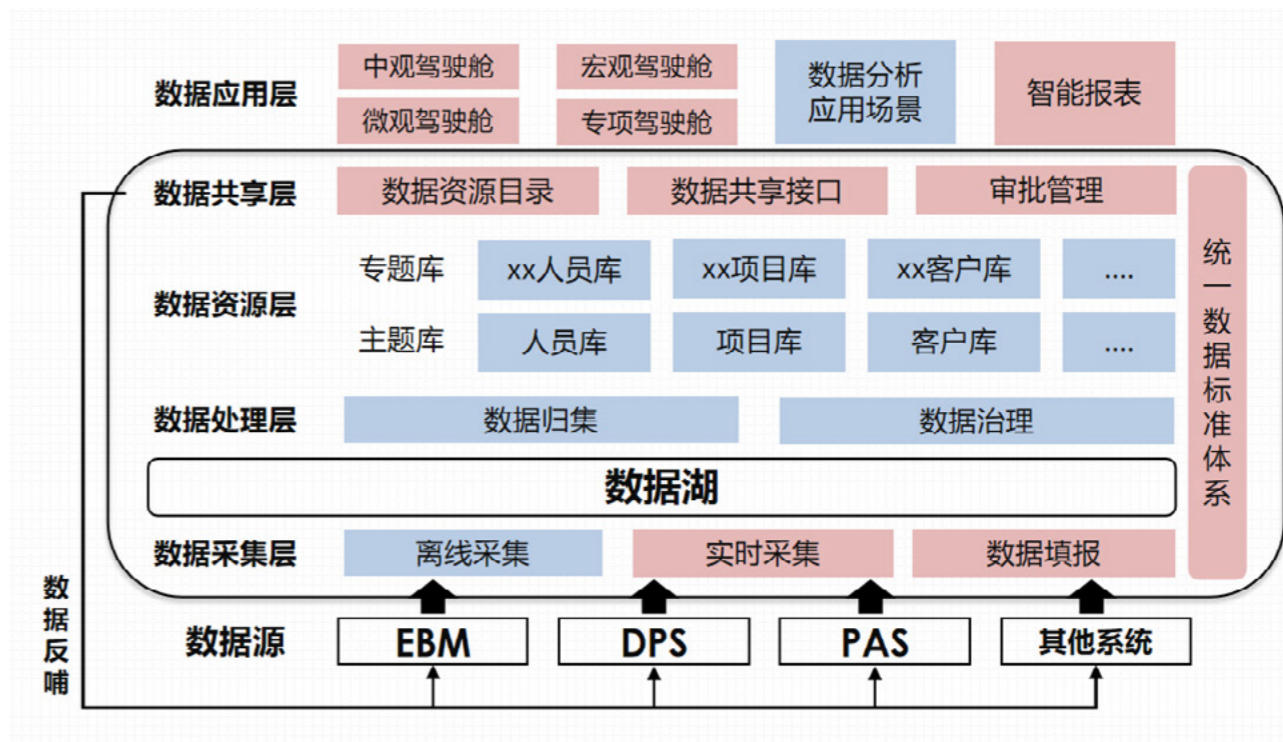
数据互联互通

集团凭借数据中台的数据采集与共享能力，实现了各业务系统数据的统一互联互通，彻底变革了以往多对多的数据交互模式。在各系统与数据中台完成数据集成后，构建了数据标准统一、交互方式规范、数据溯源清晰的新型数据交互机制。该机制有效保障了跨系统数据交互的实时性、一致性与安全性，从根本上解决了以往数据更新滞后及各系统间数据不一致的问题，进而全面提升了业务处理效率。

数据治理

在构建数据中台的过程中，集团同步确立了统一的数据管理制度与业务数据标准，共计形成 3 份通用类及 9 份业务类数据标准，确保了数据管理流程与业务数据标准的全面统一性。其中，3 份通用类数据标准已被确立为企业标准，并于集团全体单位内正式推广实施。在统一标准规范的指导下，集团依托数据中台，成功实现了对 ERP、PAS、DPS、HR、EPS、

PMS、BTS、SSO 等八大核心业务系统的数据采集与治理工作。截至目前，累计汇聚数据总量逾 148 亿条，已完成 20 余项数据编目工作，对 2098 张数据表进行了治理，开发了 67 个数据共享接口并通过资源共享平台向集团全域开放使用，累计提供数据服务超过 166 万次。



风险管控

巡视巡查

2025年，在集团党委和集团巡察工作领导小组的领导下，集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，贯彻落实《中国共产党巡视工作条例》，中央、市委和市国资委党委关于巡视巡察工作的新部署新要求，以及市委巡视办《市级单位党委（党组）巡察工作操作指南》的有关规定，以“规范化法治化正规化”建设为牵引，扎实推进全年巡察工作，对集团所属韵筑投资、景域园林、华建科技（含房科院、检测站）等3家直属党组织开展常规巡察，实现集团直属单位党组织巡察全覆盖。为推进落实市委巡视、集团巡察、内外部审计等监督发现问题整改，集团各职能部门共同组建“一体化”督查小组，对直属单位党组织开展“一体化”督查，有力推动了整改责任落实和整改工作落地见效。



持续完善内部审计体制机制

一是强化政治引领，持续推进内部审计体制改革。加强集团党委对内部审计工作的集中统一领导，持续完善审计监督顶层设计，修订发布集团内部审计管理办法，落实审计与风险控制委员会对原监事会的职能承接，细化审计与风险控制委员会职责，明确总审计师的主要职责等。

二是坚持问题导向，不断深化重点领域审计监督。2025年集团内部审计聚焦审计监督的“精准性”和“穿透性”，开展各项审计工作。坚持以企业战略规划执行情况、“三重一大”决策落实情况、提质增效情况、业务运作监督机制落实情况等方面为主线，以具体业务、项目履行及财务核算为切入点，做深做细经济责任审计，坚持以问题导向及风险防范为审计出发点，聚焦管控重点开展专项审计，有效发挥内部审计服务企业发展作用。

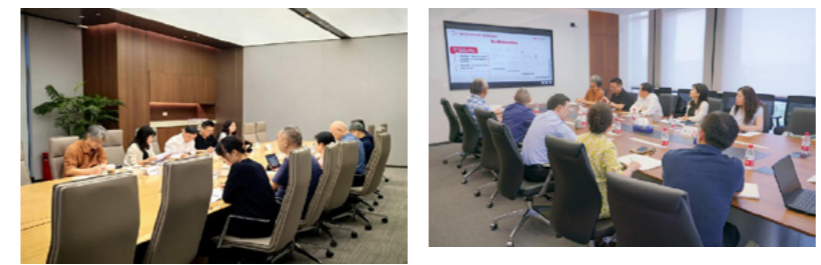
三是抓实审计整改，着力提升审计结果运用效能。2025年，集团按照审计整改相关办法，持续加大审计问题的整改落实。扎实推进市审计局经济责任审计整改工作，多措并举推进问题真改严改实改，实行清单闭环管理，分段跟进实施，动态跟踪指导，保障整改质量，按期全面完成市审计局审计所有整改措施并顺利通过整改成果验收。通过审计整改，不断加大审计结果运用力度，推动企业规范管理。

不断提升内部控制管理能级

一是持续完善内控管理机制。2025年，集团内控管理工作继续围绕集团“十四五”内控体系建设发展规划，进一步建立健全内部控制“制订完善—推动实施—监督评价—成果应用”的闭环管理机制，不断提升内部控制规范体系的实施效果。

二是不断加强内控体系建设。开展内控体系建设及实施情况监督评价，不断优化内控管理环节，实时更新内控手册与风险库，并集成年度版本发布。

三是规范开展各类专项整治工作。贯彻落实中央相关会议精神，按照相关要求开展多个相关领域专项整治工作，严格手势、压茬推进，多措并举，夯实大风控格局，护航集团高质量发展。



常态化开展内控专项检查

集团2025年开展常态化内控专项检查，强化内控体系有效性的监督检查和评价，进一步提高制度执行能力与防范化解重大风险能力，实现“十四五”期间所有业务流程五年全覆盖。

一是持续推进分子公司内控自查工作，将内控缺陷整改落实情况纳入年度目标责任考核，提升内控自我评价工作效果，增强各分子公司自我发现问题、持续改进的能力。

二是持续开展常态化集团内控检查，2025年结合年度工作重点、重大风险防控要求等确定重点业务流程和检查范围，集团组织对下属11家自评单位开展了采购管理（非生产性采购 & 生产性采购）流程、全面预算管理流程、财务报告管理（含财务基础管理）流程，进一步推进内控制度的落地，提高制度的执行力。

三是加强内控体系有效执行，结合集团“一体化”整改督查工作，开展了对以前年度内控专项检查未整改问题的整改情况的专项检查，形成“以查促改”、“以改促建”的动态优化机制。

聚力夯实风险防范体系举措

2025年，集团持续健全风险防控工作机制，着力提高风险研判能力，把控重点领域和关键环节，压实各单位防范化解重大风险责任，加强源头防控和整体防控，进一步提升了风险防范化解与处置能力。

一是不断完善风险防范工作体系。颁布集团《全面风险预警体系工作手册》，系统整合了公司治理、财务、运营等风险维度，健全防范化解机制，制定风险防范化解工作方案，建立常态化排查报告机制，强化风险研判与日常管理。

二是落深落细风险防范举措。制定2025年风险防范化解工作目标，督促、指导下属各公司制定风险防范化解工作方案，明确工作职责，建立风险清单和风险问询函分析、反馈机制，紧密关注跟踪风险事件，确立风险应对预案，切实落实风险预警监测管控。

三是持续加强“4+1”工作协同。2025年，集团通过建立“法律、合规、内控、风险及审计”的“4+1”协同机制，通过信息共享、结果反馈、工作联动、力量支持等协同工作，增强对于风险研判的预见性、主动性和前瞻性，筑牢风险管理“防火墙”。



“4+1”协同工作会议

推进合规体系建设，强化法律支撑

2025年，持续推进法治合规建设，以公司治理作为合规建设重点领域，并编制合规案例集。公司先后召开2025年度“4+1”协同工作会议暨法律、合规、内控、风险及审计业务培训以及年度法务工作会议，并组织下属子公司召开集团合规工作交流会，开展法治合规培训。

为响应市国资委要求，公司完成章程修订取消监事会的工作，配套16项制度完成修订，并分类形成3版子公司章程指引，指导全集团各单位修订公司章程26份，同步完成市场监督管理备案手续。

根据集团业务需求，2025年度全年累计评审合同共计210余份，提供专项法律咨询130余份/次，将法律意见渗透到集团的法人治理及日常工作中去，及时处理相关法律问题，保护公司合法权益。

反竞争行为

2025年，公司始终坚持诚信经营、公平竞争的企业理念，严格遵守国家反不正当竞争相关法律法规要求，积极参与并推动公平、自由、开放的行业市场竞争，维护了良好的市场信誉。

公司严格遵守环境许可、标准和法规，不遵守环境许可、标准和法规的事件数量为0。公司未发生涉及市场营销的违规事件，相关诉讼事件数为0。同时，公司高度重视知识产权管理，积极维护集团商标及品牌，未发生与企业品牌、标识相关违规事件，相关诉讼事件数为0。

反腐败

集团编制形成“一规定两办法”，即《集团廉洁从业管理规定（试行）》、《集团关于经营管理活动中防止各级管理人员利益冲突的实施办法》、《集团各级管理人员经商办企业实施办法（试行）》等规定办法。2025年，集团各单位组建制度宣贯小组，通过“三会一课”、主题党日、部门会议、员工培训等多种形式组织开展全员覆盖的制度宣贯教育，累计共组织制度宣贯200余场，覆盖9000余人次。编制《集团违规违纪违法典型案例集》，开展典型案例警示教育专题巡回展。组织拍摄纪法主题短视频《醉与罪》并在“廉洁上海”公众号展播。开展新时代廉洁文化微短剧征集展播活动，集团下属华东院纪委选送的《家风基石》在“廉洁上海”公众号展播。

开展关键岗位人员认定和经商办企业及利益冲突填报工作，完成对集团中层干部全覆盖检查，并延伸对基层单位中层干部及关键岗位人员进行抽查。巩固拓展“净风行动”成果，持续开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，持续纠治形式主义、官僚主义。协同相关部门，对业务招待费、礼品领用管理等情况开展抽查。

集团纪委主要受理对党组织和党员违反党的纪律行为的检举控告。对于接收到的举报，集团纪委进行初步筛选和判断，确定举报内容的真实性和可信度。如果举报内容属实，会组织专门力量进行深入调查以查明事实真相。根据《中国共产党章程》等有关规定，结合集团纪检监察工作实际，目前已形成《纪检监察信访管理》等规定，明确纪检信访的受理范围、程序与工作程序，并公开了集团纪检监察监督举报方式。对不属于纪检监察组织受理范围的信访事项，转送有处理权的部门或单位。

主题教育

集团党委聚焦加强党的思想建设，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。坚持在“深、严、实”字上下功夫，深学细悟，坚持把理论学习贯穿始终，一体推进学查改，做到学有质量、查有力度、改有成效，从“深学细悟”到“笃行实干”，以提升作风建设、增强责任担当，激活集团创新转型、高质量发展的新动能。

一是精心组织、系统谋划，及时成立学习教育领导小组和工作专班，制定学习教育实施方案，加强分类指导，确保学习教育入脑入心、见行见效，构建“领导带头、全员覆盖、上下贯通”的工作格局。

二是坚持原原本本学，准确把握原文原理、深刻领会精髓要义。结合本行业和企业实际开展研讨，做到研机析理学、前后贯通学，全年开展党委中心组理论学习或读书班 16 次，开展专题研讨 8 次、参加研讨交流 77 人次。

三是坚持警示教育学，集团于 5 月 9 日召开全面从严治党警示教育会议，观看了警示教育片《重点领域腐败案件警示录》，以案示警、以案为戒。6 月 26 日召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会议，传达了习近平总书记关于作风建设的重要论述和重要指示批示精神，中央、市委以及市国资委有关会议精神，结合集团实际深刻剖析典型案例，强化警示提醒、警钟长鸣。集团领导班子还赴上海市历史博物馆参观学习，重参观本市全面从严治党警示教育基地“擦亮金色名片，聚力奋进新征程——深入贯彻中央八项规定精神学习教育主题展”。



全集团各级党组织召开警示教育会议 8 场次，覆盖党员、干部 703 人次，用身边事教育身边人。

四是坚持联建共促学，集团各级党组织在理论学习、组织建设、项目合作、业务发展等方面互联互通、互学互鉴，搭建党组联学联建交流平台，推进党业深度融合，构建“理论联学、优势互补、作风共鉴、双向赋能”的党建工作新格局。集团党委分别与隧道股份、建工集团、上海建科咨询集团等开展联组学习互学互鉴，共谱共谋促发展。

五是坚持推动全员覆盖学，确保学习教育全覆盖至基层支部和全体党员，重点抓好新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的学习，举办了有 60 余名新提拔、关键岗位和年轻干部参加的学习教育专题培训班，教育引导新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部增强纪律意识、党性修养，提升履职能力。集团各级党组织共组织开展中心组学习或读书班 69 场次，开展专题研讨 53 场次、357 人次，结合剖析反面典型案例，深入开展交流研讨 18 场次、118 人次。集团 2 位主要负责人带头，其他领导班子成员分别赴基层联系单位上学习教育专题党课，共计 9 人次。集团各级领导班子成员参加所在党支部（党小组）或党支部工作联系点专题学习 127 次，通过到分管领域、部门等基层单位或所在党支部等方式讲专题党课 48 场次，各基层党支部书记讲专题党课 93 场次。

基层党建

一是持续强化基层党组织政治功能和组织功能。围绕服务国家和上海市战略部署，集团党委积极发挥国企党组织“把方向、管大局、保落实”领导作用，动员广大党员干部，鼓足干劲、奋力拼搏，主动投身“重大项目攻坚”等一线任务，深化“党旗在一线高高飘扬”活动推动“支部建在项目上”，促进市重大工程建设；挂牌成立重大项目临时党支部，党员骨干“冲得出、顶得上、打得赢”；持续完善党建联建机制，提升党建联建成效，集团党委同静安区、黄浦区、临港管委会、长新公司等多家党组织开展党建共建；在海南、大湾区、西南、等区域党建示范点，持续开展“3+3”区域党建联建，以党建链推动创新链、产业链、人才链深度融合。二、夯实基层党建基础，深化党建品牌建设。集团党委围绕“政治功能突出、班子坚强有力、基础工作规范、先锋作用凸显、群众满意认可”党建目标，不断深化“一支部一品牌”党建特色品牌建设。今年6月，集团上海院第一党支部入选2025年上海市“党支部建设示范点”，申元咨询党总

支党建品牌“元动力”、华东院第五党总支党建品牌“传承·创新”、上海院第六党总支党建品牌“党建领航·构筑无界”、水利院水利一分院与生态景观、建筑分院党支部党建品牌“水美先锋”被授予“上海国企党建品牌”称号。在今年5月全国精神文明建设表彰大会上，华建建设咨询获得第七届全国文明单位荣誉称号，集团华东院、上海院、市水利院复查确认继续保留全国文明单位荣誉称号。三是弘扬新风正气，塑造企业文化。加强先进典型选树宣传，发挥典型示范引领，挖掘具有企业特点、时代精神、引领改革发展的先进典型，展现集团上下踔厉奋发、笃行不怠的精神风貌，传播好集团企业文化核心价值理念，增强意识形态凝聚力和引领力。扎实开展经常性思想政治工作，团结动员职工群众围绕改革深化提升行动献计献策、建功立业。将企业文化融入原创设计理念，弘扬红色文化、海派文化、江南文化，打响“中国设计、上海服务”企业品牌形象。集团公众号定期围绕“改革深化提升”、“城市更新”、“绿

色低碳”等主题开展专题宣传报道，8月至10月开展“集团第九届科技与人才大会暨上市十年回顾与展望”主题宣传，以“科技赋能新引擎 人才智绘新未来”为专栏，共推出41篇系列报道，展现集团近年来人才建设、绿色低碳、城市更新及人工智能等领域成果。通过宣传片《拾光筑迹 向新而生》及主题宣传，通过视频、图文和实物等方式，对集团近年来科技与人才发展的成果及上市十年来的发展进行总结和宣传。参展2025年世界设计之都大会、上海国际城市与建筑博览会、承办国际绿色建筑大会分论坛等活动，突出在AI设计、全电工地、智能建造试点等新兴领域的创新成果。集团作为建筑设计总牵头单位连续多年深度参与上海世界设计之都大会，主办国际建筑设计峰会。2025年，集团先后亮相上海国际城市与建筑博览会、上海碳中和博览会、上海国际建筑文化周、新城设计周等活动，集团行业影响力和品牌形象获得显著提升。



党风廉政

一是完善全面从严治党工作体系，压实主体责任。集团党委进一步强化全面从严治党主体责任，健全责任体系，压力层层传导，完成年度集团领导班子成员一岗双责责任书签订、领导班子成员廉洁从业承诺书签署，推动各级党组织书记扛知责、担责、履责。组织开展违反中央八项规定精神突出问题专项治理和“净风行动”，重点聚焦违规吃喝类和违规收礼送礼类问题的自查自纠工作，紧盯重点对象、关键岗位、重要节点，及时开展廉政谈话提醒，重大节日制发廉洁宣传和提示，强化监督执纪，准确运用“四种形态”，抓早抓小，防微杜渐。

二是进一步落实意识形态主体责任。集团党委坚持党管意识形态、党管宣传，推动落实“六责联动”的意识形态工作责任体系和工作格局，定期专题研究意识形态工作，加强对集团内舆论热点的动态监测和分析研判。将意识形态工作纳入党建工作责任制、领导班子目标管理，纳入集团巡察工作的重要内容，加强对基层党组织督导检查、全过程指导。持续加强自媒体矩阵建设，严格落实谁主管谁负责、谁主办谁负责的原则，加强对各类阵地内容的监管，加强日常维护和管理。围绕重要敏感时间节点，密切关注和研判企业舆情形势，建立健全意识形态领域的突发事件、网络舆情做好事前、事中、事后的动态监测，做好舆情应急处理预案。

三是强化建章立制，扎牢制度笼子。坚持“当下改”与“长久立”相结合，以制度建设巩固学习教育成果，在学习教育期间，集团推动健全完善制度机制 14 项。



青年工作

2025 年，华建集团青年工作紧密围绕集团集团主责主业和国企改革深化提升行动，持续深化“华青春·ARCYouth”“1+N”团建品牌矩阵建设，推动青年发展与集团转型同频共振，实现更为坚实的“双向赋能”。

以思想引领凝聚奋进共识，贯通理论学习和战略谋划。全年围绕改革发展主题组织学习交流 10 余场，直接回应青年关切、汇集发展建议；以五四运动 106 周年为契机，举办“青春破浪奋楫争先 勇立新功”等主题团日活动超 50 场；聚焦“十五五”规划，开展“青听十五五 共绘新蓝图”系列座谈，形成专题调研报告，贡献青春智慧。

以联动共建拓宽建功舞台，深化岗位实践与对外合作。成功举办第四届“青年立功竞赛暨岗位建功行动”，召开标杆评比交流会；积极“走出去”与“请进来”，与静安团区委、上海城投、上海建工等超过 15 家单位团组织开展联建共建，在区域发展、城市更新等领域为青年搭建实践平台。

以实践服务彰显责任担当，助力成长与安全发展。各级团组织发挥专业优势，开展建筑科普、乡村振兴、社区服务等 5 大类 10 余项志愿活动，联合发起“湾·村绘”乡村振兴青春建功行动；结合“安全生产月”组织主题团日周、知识竞赛与应急演练，覆盖一线青年千余人；通过高温慰问、文娱福利、技能大赛推荐等，多维度服务青年职业发展与身心健康。

全年，集团青年集体与个人获上海市基层团组织典型选树通报表扬等市级荣誉 6 项，区委级荣誉 12 项。



展望 2026

当前，我国建筑业发展正经历一场“量减质升、动能转换”的深刻结构性变革，行业发展机遇已从规模扩张向品质提升、价值重构转变。我们将紧扣“提质增效、转型赋能”主题，跳出传统思维窠臼，主动识变应变求变，以转型变革开新局，以创新赋能向未来，坚定不移开启高质量发展新征程。

2026年是“十五五”规划的开局之年、关键之年。我们将深入贯彻国家十五五规划战略部署，以创新驱动引领，实施从规模速度向质量效益的战略转型，努力打造工程设计咨询行业链主型、生态型企业集团。一是聚焦“民生保障”与“新型基建”两大核心市场，积极参与围绕国家战略和安全基础设施的“两重”项目；二是积极推动传统产业向绿色化、智能化、融合化方向转型升级，推进高星级绿色建筑、超低能耗建筑、零碳园区建设，加快培育绿色建筑新增长点；三是高质量推进城市更新和乡村振兴，积极投入城镇老旧小区改造、“美丽街区”建设、“好房子”建设。

我们将保持战略定力，以国家战略统筹空间，以城市更新盘活存量，以新质生产力创造增量，以绿色转型提升质量，推动企业在结构优化、提质升级的道路上稳步前行，以更大决心和更强举措书写新时代企业高质量发展的新篇章！





附录





企业成员

- 华东建筑集团股份有限公司上海科技发展分公司（华建集团上海科技发展分公司）
- 华建集团华东建筑设计研究院有限公司（华建集团华东院）
- 华建集团华东建筑设计研究院有限公司上海地下空间与工程设计研究院（华建集团华东院地下空间院）
- 华建集团上海建筑设计研究院有限公司（华建集团上海院）
- 华建集团上海申元岩土工程有限公司（华建集团申元岩土）
- 华建集团上海现代建筑规划设计研究院有限公司（华建集团现代院）
- 华建集团华东建筑设计研究院有限公司规划建筑设计院（华建集团华东院规划院）
- 华建集团上海房屋质量检测站有限公司（华建集团房屋检测站）
- 华建集团上海房科建筑设计有限公司（华建集团房科设计院）
- 华建集团上海华建工程建设咨询有限公司（华建集团建设咨询）
- 华建集团上海现代建筑装饰环境设计研究院有限公司（华建集团环境院）
- 华建集团上海市水利工程设计研究院有限公司（华建集团上海市水利院）
- 华建集团华东建筑设计研究院有限公司市政交通工程设计研究院（华建集团华东院市政院）
- 华建集团上海兰德公路工程咨询设计有限公司（华建集团兰德公司）
- 华建集团华东建筑设计研究院有限公司上海海洋工程设计研究院（华建集团华东院海洋院）
- 华建集团华建数创（上海）科技有限公司（华建集团华建数创）
- 华建集团上海申元工程投资咨询有限公司（华建集团申元咨询）
- 华建集团上海韵筑投资有限公司（华建集团韵筑投资）
- 华建集团上海景域园林建设发展有限公司（华建集团景域园林）
- 华东建筑集团（国际）有限公司（华建集团国际公司）
- 华建集团上海艺卡迪投资发展有限公司（华建集团艺卡迪）

1 消除贫困	2 零饥饿	3 良好的健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	6 清洁饮用和环境卫生	7 可负担的清洁能源	8 体面工作和经济增长	9 产业、创新和基础设施	10 减少不平等	11 可持续城市和社区	12 负责任的消费和生产	13 气候变化	14 水下生命	15 陆地生命	16 和平与正义	17 合作实现目标
--------	-------	------------	--------	--------	-------------	------------	-------------	--------------	----------	-------------	--------------	---------	---------	---------	----------	-----------

2025 年 ESG 亮点工作

第二章 环境议题

环境管理																	
能源管理																	
水资源																	
污染物																	
温室气体排放量																	
生物多样性																	
项目开发对环境的影响																	
建筑和基础设施的生命周期影响																	
绿色低碳解决方案																	

第三章 社会议题

平等雇佣																	
权益保障																	
人才发展																	
安全生产																	
品牌建设																	
品质保证																	
科技创新																	
客户服务																	
城市更新																	
好房子																	
和美乡村																	
一带一路																	
对口帮扶																	
志愿服务																	
开放融通																	



第四章 治理议题

公司治理																			
战略规划																			
数据治理																			
风险管控																			
主题教育																			
基层党建																			
党风廉政																			
青年工作																			



华东建筑集团股份有限公司
ARCPLUS GROUP PLC

上海市石门二路 258 号
258 Shi Men No.2 Road Shanghai, China
电子邮箱: xxfb@arcplus.com.cn
电话: 021-52524567

www.arcplus.com.cn