



2025

环境、社会和公司治理报告

陕西建工集团股份有限公司

关于本报告

本报告是陕西建工集团股份有限公司发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告（以下简称“本报告”），本报告真实、客观地向利益相关方披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的实践和绩效。本报告经董事会审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

称谓说明

- 陕西建工集团股份有限公司，简称“陕建股份”“公司”或“我们”。
- 陕西建工控股集团有限公司，简称“陕建控股”“集团”。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容追溯以往年份。

报告范围

本报告覆盖陕西建工集团股份有限公司及子、分公司，与财务报告合并报表范围一致。

编制依据

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 《陕西省国有企业环境、社会和治理（ESG）信息披露指引》（T/SXQL1-2024）

数据来源

本报告所引用的数据来源于经审计的陕建股份2025年正式文件和统计报告。报告所引用财务数据以年度财务报告为准，如无特殊说明，所涉及货币金额以人民币作为计量币种。环境数据均按国家规定或行业标准统计计算。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式发布，您可登录上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）下载本报告电子文档。公司关注您对本报告的意见与反馈，如您对报告事项有任何建议，可通过邮件告知我们。

地址：陕西省西安市莲湖区北大街199号
邮编：710003
网址：www.sxjkg.com
邮箱：sxjg600248@163.com
传真：029-87388912



欢迎扫码进入
报告意见反馈渠道

CONTENTS

目录

02	董事长致辞	14	专题聚焦： 陕建“光伏+” 以绿色发展之路推动产业升级
04	关于我们		
10	ESG 管理		



16 治理 让发展根基更稳固

18	完善公司治理	22	依法合规运营
20	推动转型升级	23	信用评级
21	保障投资者权益	23	恪守商业道德



26 环境 让生态画卷更和谐

28	环境合规管理	34	污染防治
29	应对气候变化	36	推进绿色发展
32	资源利用	39	生物多样性保护



40 社会 让美好人居更及

42	创新驱动	55	携手伙伴共赢
46	产品和服务安全与质量	57	成就职业梦想
51	夯实安全防线	63	贡献社会价值

68 展望未来

71 指标索引

69 关键绩效

董事长致辞

2025 年是“十四五”收官之年，也是公司发展进程中极不平凡的一年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实省委、省政府决策部署和省国资委工作要求，全面实施“11311”工作方针，克难奋进，务实作为，公司运营稳中向好，业务结构优化升级，企业创新动能不断增强，有力保持了稳健发展态势，向高质量发展目标迈出新步伐。

责任治理，夯实企业发展基础。我们坚持完善现代化治理体系，持续强化法治合规和风险管理，恪守高标准商业道德，推动党风廉政建设与企业治理深度融合。公司进一步将 ESG 理念融入战略决策、项目管理及日常运营，强化风险识别、监控与应对能力，形成运转高效、治理有序、透明规范的管理体系。本年度，公司再次荣获中国对外承包工程商会“信用评价 3A 级企业”名单最高评价——对外承包工程 AAA 级信用企业称号。

环保先行，彰显绿色发展底色。我们坚持“绿水青山就是金山银山”理念，加快绿色低碳发展步伐，积极布局新能源、新材料、光伏发电、垃圾焚烧发电及土地综合治理等战略性新兴产业。公司新签绿色能源及节能环保相关项目工程持续增加，承建的国内外重点绿色项目取得显著成效。同时，公司持续推进绿色施工、装配式建筑、节能技术应用和生态修复工程，大幅提升施工环保水平，推动建筑行业绿色转型，为国家“双碳”目标贡献陕建力量。

携手共进，彰显企业社会责任。我们始终坚持以人为本，持续优化员工职业发展环境，加强安全生产与健康管理，确保员工获得感、幸福感稳步提升。我们通过帮扶基金、消费帮扶、金秋助学及乡村振兴等活动，持续发挥企业社会责任影响力。公司在社会公益、社区建设及生态保护等方面积极作为，推动企业与社会共赢。

蓝图已经绘就，奋进正当其时。2026 年是“十五五”开局之年，陕建股份将紧扣转型升级核心任务，坚持创新驱动和高质量发展路径，通过深化治理体系现代化建设，布局绿色低碳与新兴产业，强化安全管理与社会责任。公司将以优异业绩回馈各利益相关方，确保“十五五”开好局、起好步，为建设世界一流企业、推动行业高质量发展谱写崭新篇章。

陕西建工集团股份有限公司

董事长 杨海生

关于我们

公司概况

陕西建工集团股份有限公司（简称“陕建股份”；股票代码：600248）是中国建筑行业上市企业，公司控股股东为陕西建工控股集团有限公司。报告期内公司拥有建筑工程施工总承包特级资质等特级资质 19 个，甲级设计资质 29 个，是拥有海外经营权的大型国有上市企业集团，具有工程投资、勘察、设计、施工、管理为一体的总承包能力。

陕建股份作为陕西省建筑行业龙头企业，坚持立足建筑主业、拓展产业链条、优化发展质量的发展策略，围绕成为世界一流企业的发展愿景，充分发挥资质、资源、管理和人才等综合优势，深耕省内市场，加快“走出去”拓展省外、海外市场，打造形成了投资、建造、运营协同发展的经营业务格局。

陕建股份以社会评优、文明工地创建和创优夺杯为载体，不断深入推进企业品牌建设，“年年捧国优、岁岁创鲁班”成为常态，参与实施了一大批具有较强行业影响力的国家和省、市重点工程、优质精品工程，文明工地和观摩现场创建连年占据陕西省半壁江山。



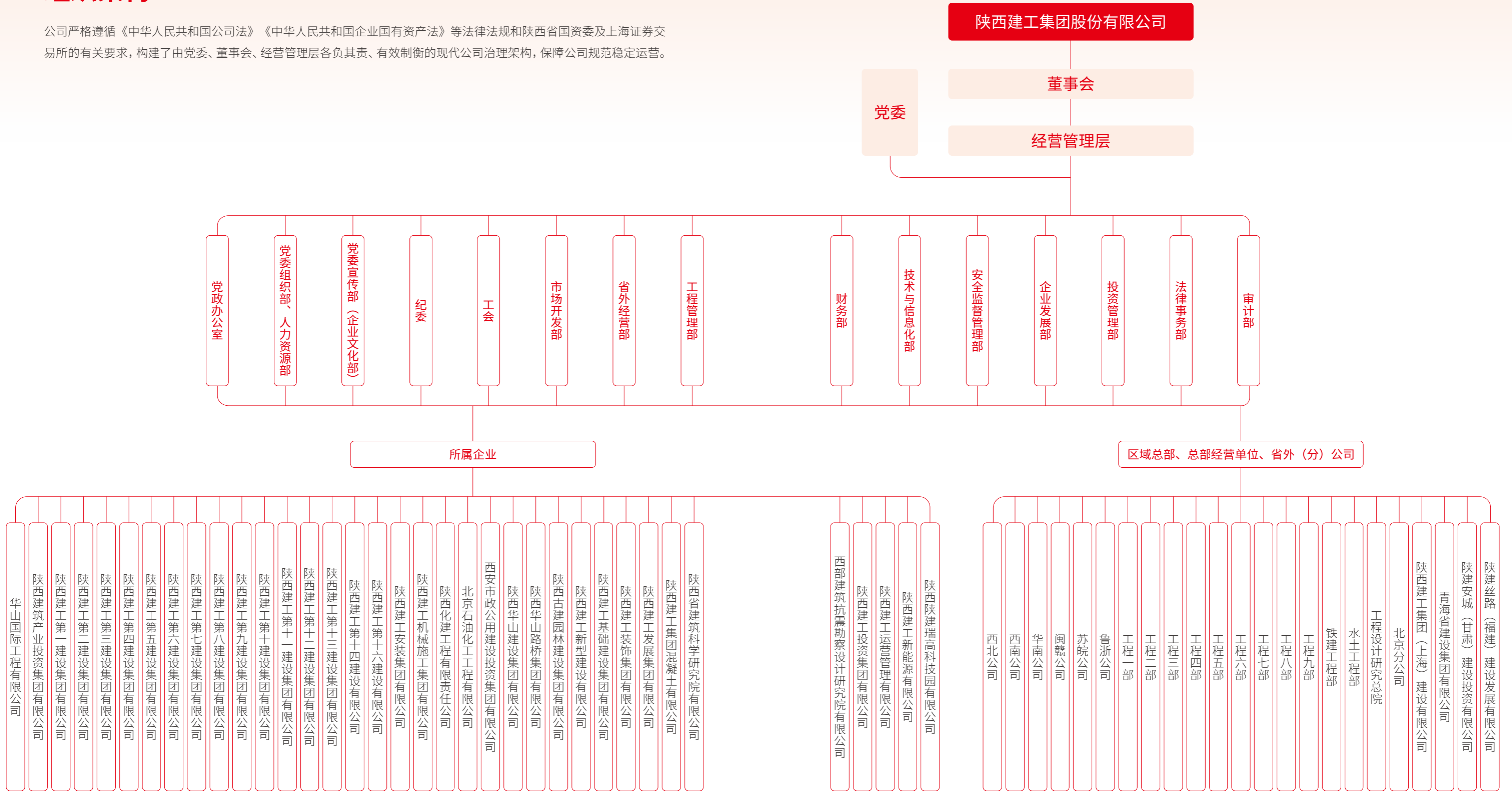
企业文化

“向善力建”将陕建人“善良诚信的淳厚品质”“善战善成的铁军作风”“善待自然的绿色发展”“追求至善的匠心执守”“友善合作的共赢理念”及“济善社会的责任担当”融合在一起，并通过“竞争力”“整合力”“引领力”“创新力”“执行力”“内驱力”作为行动支撑，形成陕建核心价值定位。



组织架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规和陕西省国资委及上海证券交易所的有关要求，构建了由党委、董事会、经营管理层各负其责、有效制衡的现代公司治理架构，保障公司规范稳定运营。



数说陕建



新签合同总额

2,609.26 亿元



营业收入

1,279.04 亿元



实现归属于上市公司股东的净利润

2.25 亿元



企业信用评级

AAA 级



加权平均净资产收益率

0.86 %



资产总额

3,497.33 亿元



利润总额

7.10 亿元



每股收益

0.0605 元



环保投入

4.73 亿元



扶贫及乡村振兴总投入

722.76 万元



ESG 管理

陕建股份将 ESG 理念融入公司战略与经营管理全过程，持续完善 ESG 管理体系，加强利益相关方沟通，增强风险管控韧性与资源配置效率，提高品牌公信力和资本市场认可度，提升可持续发展能力与长期价值创造水平。

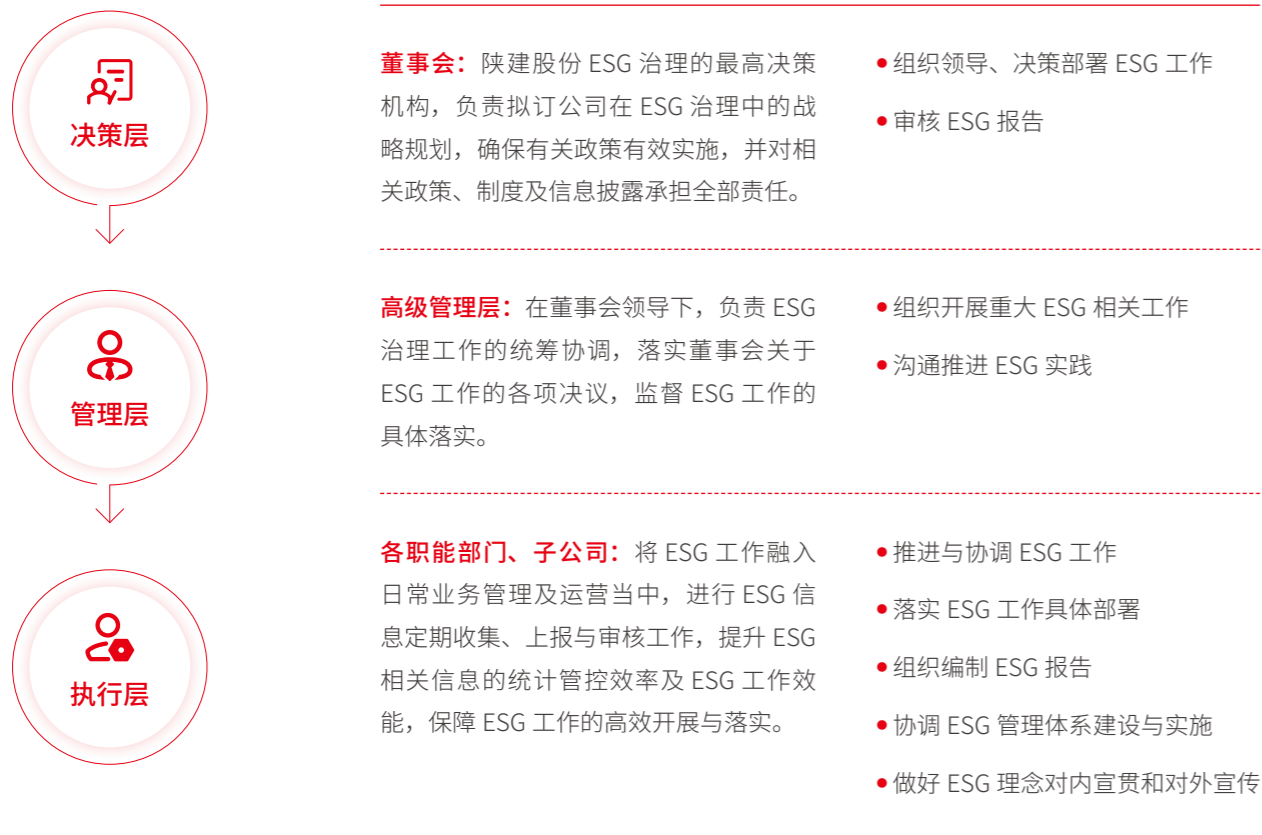
ESG 理念

公司深入践行 ESG 发展理念，将企业文化建设与社会责任履行融入生产经营全过程，推动公司治理与可持续发展有机融合，持续完善 ESG 治理体系，积极回应利益相关方期望与诉求，促进企业与环境社会协同发展，实现责任担当与价值创造相统一。

ESG 管理体系

公司建立了由董事会、高级管理层和执行层（各职能部门、子公司）共同组成的“三级联动”的 ESG 管理架构，自上而下地全面贯彻落实各项 ESG 管理工作，确保 ESG 管理相关工作高效推进。

陕建股份 ESG 管理体系



双重重要性评估

报告期内，公司对各利益相关方关注的 ESG 议题开展财务重要性、影响重要性识别与分析。

议题筛选

公司对相关可持续发展议题开展系统梳理和初步筛选，对每项议题进行明确界定，评估其在业务运营中可能产生的实际及潜在影响、风险与机遇，为公司识别重要性议题提供依据，也为后续开展双重重要性评估和制定针对性管理措施奠定坚实支撑。

识别重要性议题、形成议题库

标准与政策对标分析

结合国家政策导向、行业监管要求及企业自身的商业模式和价值链特征，对国内外可持续发展相关规范进行对标分析，识别具有约束性和战略相关性的关键 ESG 议题。

ESG 资本市场评级

要求对标国内外主流 ESG 评级框架，结合行业和企业实际，识别对公司价值与长期发展具有重要影响的核心 ESG 议题。

同行业企业及市场趋势

参考同业或价值链上下游企业的议题设定方式和排序结果，筛选出值得关注的议题，了解行业及企业自身提高在全球投资者和利益相关方中的影响力和重要性的核心议题。

企业特色议题梳理

结合公司自身已完成的实质性议题分析，形成综合考量的核心 ESG 议题识别基础。

环境议题 (9 项)

- 环境合规管理
- 应对气候变化
- 污染物排放
- 废弃物管理
- 生态系统和生物多样性保护
- 能源利用
- 水资源管理
- 绿色机遇及可持续建筑
- 循环经济

社会议题 (10 项)

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 安全生产
- 员工
- 职业健康与安全
- 供应链管理与赋能
- 社会贡献
- 乡村振兴
- 数据安全与客户隐私保护
- 平等对待中小企业

治理议题 (5 项)

- 尽职调查
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争
- 投资者关系管理
- 利益相关方沟通

重要性识别

对筛选出的议题进行影响重要性和财务重要性的评估，确定议题的实际和潜在影响，以及重大的风险与机遇。公司通过多渠道调研、内部分析及专家评审，对议题的重要性进行综合判断，形成财务重要性和影响重要性的分析结果，为双重重要性议题矩阵提供依据。

议题审阅与确认

在完成双重重要性评估的数据抓取与计算工作后，对分析结果进行了内部多方核验与专家评审，综合各方面意见，确保评估结果的全面性和决策的科学性，确认后续在 ESG 报告中需要重点披露的内容。

双重重要性评估结果

基于问卷调研与行业对标，通过多层级意见征集（管理层、业务部门、分子公司）及外部专家协同，整合分析形成双重重要性评估结果。



2025 年度重要性议题矩阵

利益相关方沟通

公司系统识别与企业发展密切相关的各类利益相关方，持续拓展沟通渠道，建立常态化沟通机制，积极回应各方关切与诉求，汇聚多方共识与支持，推动 ESG 管理水平的持续提升与可持续发展价值的协同实现。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 守法合规 • 促进经济社会发展 • 遵守相关法律法规 • 履行社会责任 • 带动就业 • 税收贡献 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法合规运营 • 履行社会责任 • 创造就业机会 • 依法纳税 • 严格落实监管要求
投资者 / 股东	<ul style="list-style-type: none"> • 完善的公司治理 • 提升盈利能力 • 维护股东利益 • 严格管控风险 • 稳健、健康、可持续发展 • 及时、准确、透明、全面的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升经营业绩 • 开展全面风险管控 • 股东大会 / 董事会 • 路演活动 • 投资者会议 • 新闻稿 / 公告 / 年报 / 企业通讯
供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 公开、公平、公正的招标程序 • 恪守商业准则 • 合作共赢 • 信守承诺 • 实施责任采购 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开、公平、公正采购 • 信守承诺与履约 • 互利共赢 • 构建责任价值链
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 项目质量安全 • 提供优质服务 • 客户信息保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 打造品质工程 • 客户拜访 • 服务热线与满意度调查 • 客户隐私保护
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益 • 职业发展 • 薪酬福利 • 民主沟通 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保障 • 公平、公正晋升机制 • 富有竞争力的薪酬福利 • 工会和职工代表大会
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> • 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业活动参与 • 行业标准制定与参与
研究机构	<ul style="list-style-type: none"> • 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 产学研合作
环境	<ul style="list-style-type: none"> • 保护环境 • 节能减排 • 促进生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 可持续运营 • 保护生物多样性 • 促进生态恢复
媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 接受媒体监督 • 倾听媒体声音 • 共建良好合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期披露公司重要事件 • 提升公众形象和影响力 • 新闻稿 / 公告 / 年报
社区	<ul style="list-style-type: none"> • 社区沟通与交流 • 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区参与 • 开展公益慈善活动 • 推进志愿服务

专题
聚焦

陕建“光伏+”

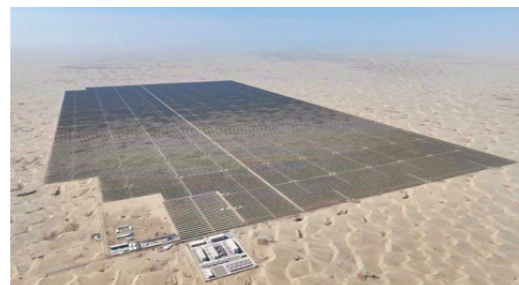
以绿色发展之路推动产业升级

陕建股份深入贯彻国家“双碳”战略部署，积极践行“运营引领、投资带动、建造支撑”的产业发展理念，将光伏产业作为推动绿色发展、产业升级、企业转型的重要抓手，因地制宜地创新“光伏+”模式，全力构建以光伏发电为核心，深度融合乡村振兴、生态修复、荒沙治理、光伏入户等多维度场景体系，提供兼具经济效益与社会价值的创新方案，有效助力“双碳”目标的实现和光伏产业的高质量发展，以绿色低碳发展之路推动企业的转型升级。

“光伏+治沙”：打造荒漠地区能源与生态协同新典范



盛夏时节，新疆喀什地区麦盖提县境内，塔克拉玛干沙漠西缘铺展着一片广袤的“蓝色海洋”。这片生机勃勃的光伏产业园区，一年前还是沙海连绵的荒漠，如今已摇身一变，成为“光伏+治沙”的典范项目。该项目预计年均上网发电量高达 8.4 亿千瓦时，可节约标准煤 25 万吨，减少二氧化碳排放 66 万吨，有力推动了环塔克拉玛干沙漠绿色能源基地的开发，也为地方落实国家绿色发展政策树立了典范。



“光伏+生态治理”：废旧矿山焕发绿色新生



在泾阳县北部一带的废旧矿区，一排排光伏发电板整齐划一地排列在山坡上，在阳光照射下正源源不断地产生清洁电能。建设过程中，项目部通过“柔性+固定支架”两种模式降低土地使用成本。该项目年均发电量达 2.74 亿千瓦时，节约标准煤约 8.19 万吨，减少二氧化碳排放约 23.63 万吨。其成功实践，为行业在废旧矿区、山地等特殊区域开展光伏项目建设提供了宝贵经验。



“光伏+乡村振兴”：点亮黄土高原共同致富之路



位于神木市锦界镇占地约 380 亩的光伏矩阵，在暖阳照射下闪耀着希望的光芒。这只是神木市“千村光伏”行动项目的冰山一角。神木市农业农村局千村光伏行动项目是当地实施乡村振兴战略的重点工程，在发展绿色能源的同时，壮大了乡村集体经济。建设过程中，项目团队根据现场地势合理安排土方挖填，平整后土地坡度小于 15 度，确保光伏板倾角与光照效率最大化。该项目年平均发电量约 3,000 万度，为当地新能源产业升级与乡村振兴注入了强大动力。



“光伏+水务”：构建城市水环境治理绿色样板



2025 年，西安市第五再生水厂光伏项目实现全容量并网发电。该项目作为陕西省首个规模化“光伏+水务”试点项目，成功实现了“治污+发电”双重效益，探索出环保设施与绿色能源融合发展的全新模式。项目年均发电量超 1,100 万千瓦时，约占污水处理厂总用电量的 20%，节约标准煤约 0.35 万吨。



“光伏+仓储”：激活工业屋顶资源，释放绿色动能



走进位于咸阳市的陕西西瑞粮油工业有限公司厂区，粮仓顶上一排排整齐排列的光伏设施，为偌大的厂区增添了勃勃生机。项目利用屋顶进行光伏发电，采用“自发自用、余电上网”的模式，不仅满足了粮库正常生产及生活用电需求，还实现了粮仓降温的功能。自并网发电以来，“仓顶发电站”每月发电量稳定在 100 万度以上，光伏面板可使粮仓降温 3 至 5℃，服务新能源车辆 4 万辆次。其良好的运营效果，吸引了众多企业对工业、仓储等领域光伏项目的投资与开发，助力地方分布式光伏政策的进一步落实。



“光伏+交通”：开辟资源开发利用新通道



河南平顶山首条“光伏+交通”道路——平顶山尼龙新材料开发区隆腾支路，在道路上方 6 米处铺设光伏组件，实现 100% 无索落地，实现车辆通行和绿色发电两不误。项目年均发电量达 143.6 万度，减少碳排放 1,400 余吨，其良好的经济与环境效益，对在市政交通领域推广光伏清洁能源具有重要示范作用。



这一众“光伏+”项目，在荒漠戈壁、厂房之巅、乡野阡陌间次第绽放。陕建股份将进一步加大在新能源领域的战略布局和技术研发投入，持续推进“光伏+”多元融合模式创新，携手各方力量共同推动绿色产业发展壮大，为加快建设美丽中国贡献更多陕建智慧与力量，在服务国家重大战略中推动企业转型升级、实现高质量发展。

治理

让发展根基更稳固

陕建股份持续完善公司治理，夯实管理基础，规范董事会建设，坚持依法合规运营，恪守商业道德，切实保障投资者权益，加强公司信用评级管理，不断提升公司治理水平和价值创造能力。

核心议题

- 尽职调查
- 反不正当竞争
- 反商业贿赂及反贪污
- 投资者关系管理

我们关注的 SDGs



关键绩效

召开股东大会

3次

召开董事会会议

7次

开展合规 / 反腐败培训

153场次



完善公司治理

陕建股份不断完善公司治理，夯实管理基础，规范董事会建设，提升董事会独立性和多元化，不断提高治理能力，持续增强公司核心竞争力，助推公司高质量发展。

夯实治理基础

公司严格遵守《中华人民共和国证券法》等法律法规和《公司章程》以及监管机构的相关要求，并结合公司发展实际情况，建立并不断完善治理类、合规类、履职类制度，构建相互支撑、相互补充的治理制度体系，形成权责透明、协调运转、制衡有效的治理机制。

治理制度体系建设

治理类制度

- 建立以《公司章程》为核心，《股东会议事规则》《董事会议事规则》为两翼，《董事会战略委员会实施细则》《董事会审计委员会实施细则》《董事会提名委员会实施细则》《董事会薪酬与考核委员会实施细则》为配套的治理类制度体系，规范公司股东会、董事会及其专门会议的议事方式和决策程序，促使董事、董事会、股东会能更有效地履行其职责，提高董事会、股东会规范运作和科学决策水平

合规类制度

- 信息披露方面，修定《重大信息内部报告制度》《信息披露管理制度》，加强信息披露事务管理，实现公司各经营单位及子公司重大事项及时报告，保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平
- 内幕信息管理方面，修订《公司内幕信息知情人登记管理制度》，加强内幕信息保密工作，维护公司信息披露的公开、公平、公正，有效防范和打击内幕交易等证券违法违规行为
- 责任追究方面，依据《违反上市公司监管规定内部责任追究暂行办法》，建立约束有效的违规问责体系

履职类制度

- 依据《独立董事工作制度》，规范公司独立董事行为，充分发挥独立董事在公司治理中的作用，促进公司规范运作，保护中小投资者合法权益
- 依据《董事会秘书工作制度》，充分发挥董事会秘书的关键作用，加强对董事会秘书工作的管理

规范董事会建设

公司规范董事会建设，注重独立性与多元化，坚持规范运作、科学决策，有效提升企业现代化治理水平。

董事会建设

公司董事会由 9 名董事构成，其中独立董事 5 名，非独立董事 4 名（含职工董事 1 名），其选聘及构成均严格遵守相关法律法规及《公司章程》的要求。公司董事会严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》及陕西省国资委相关规定，坚持规范运作、科学决策，以高标准、严要求推进公司治理体系建设，有效维护公司、国有股东及全体投资者的合法权益。

公司董事会在股东会领导下履行日常决策职能，下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，充分发挥各专业委员会在专业领域的作用，为董事会的决策提供科学依据和建议，充分发挥董事会“定战略、做决策、防风险”的作用。公司战略委员会主任委员由董事长担任，审计委员会、提名委员会主任委员由独立董事担任，薪酬与考核委员会均由独立董事构成。各专门委员会下设相关办公室负责具体工作，分别由企业发展部、审计部、人力资源部与组织部负责人担任相关专业委员会办公室主任。

董事会独立性与多元化

公司注重董事会的多元化建设，注重从性别、年龄、文化、教育背景、专业、行业、管理经验等多方面综合考虑董事会成员的组成，保障董事会的多元化。公司独立董事中包含战略管理专家、财务会计专家、法律事务专家、金融管理专家，积极参与董事会决策，主动为公司发展和管理建言献策，并就重大事项发表意见，董事会独立性得到增强，科学决策能力和水平进一步提升。按照上市公司有关规定，公司组织召开独立董事专门会议，构建独立董事专属治理机制，有效发挥独立董事“治理制衡、权益保护、专业赋能、合规风控、权益保护”的职能。

公司高度重视独立董事管理，通过培训提升独立董事履职能力，全年组织独立董事参加培训 5 场，并通过组织公司独立董事深入一线调研提升独立董事对公司实际情况的了解。



召开股东大会

3 次

股东大会审议议案

28 项

召开董事会会议

7 次

董事会审议议案

57 项

截至 2025 年底，任职董事会成员平均任期

2 年零 4 个月



独立董事赴陕西建工新能源研究院项目开展调研指导

公司积极保障董事履职，根据监管要求和公司需要，组织董事参加上交所、陕西证监局、陕西上市公司协会组织的各类关键少数培训，切实提升董事合规意识和履职能力。同时，为独立董事履职提供便利，及时传递重大信息，保障独立董事知情权，定期组织独立董事现场考察、实地调研，确保独立董事现场工作时间。



推动转型升级

陕建股份坚持主业强基、新业拓维，一体推进传统业务提质增效、战新产业布局拓展，外埠市场业务占比持续提升。运营业务实现从无到有、由点及面的跨越，形成覆盖项目全生命周期的运营服务体系，产业结构持续优化。

2025 年，公司战新产业规模持续扩大，成功落地西安未央区储能、宁国运 85 万千瓦光伏、宁夏泾源县生态环境修复等新兴产业项目。运投建一体化加快转型，有序推进秀印高速、綦江高速、洪大高速等特许经营项目。加快发展运营业务，陕建股份运营公司初步形成区域一体化运营模式。多元化产业布局深入推进，持续做强能源板块。陕建安装集团山东日照 30 万吨原油码头、华山国际蒙古国原油管道项目有力推进，化建公司西气东输、原油储备库等项目顺利中交。

保障投资者权益

陕建股份完善投资者关系管理制度体系，严格遵循证监会及交易所规定，通过规范信息披露、加强投资者沟通，切实保障投资者的知情权、参与权和监督权，构建和谐共赢的投资者关系。陕建股份建立包括官网投资者关系专栏、投资者热线、电子邮箱、业绩说明会、路演、分析师会议、接待来访及上证 E 互动平台等多种载体在内的投资者沟通渠道，帮助投资者了解公司状况，并通过“请进来”与“走出去”相结合的方式，邀请投资者实地调研项目，提升透明度。

2025 年，公司审议通过《关于修订公司〈信息披露管理制度〉的议案》和《关于修订公司〈重大信息内部报告制度〉的议案》，进一步完善公司信息披露及重大信息内部报告管理体系，提升规范运作水平，确保财务数据、经营情况、重大事项等信息真实、准确、完整、及时披露。陕建股份严格落实陕西证监局及上海证券交易所信息披露与投资者沟通要求，就发展战略、市场布局、财务表现及分红政策等核心议题与投资者深入交流，有效增强市场信心。同步高效回应“上证 e 互动”平台投资者提问，回复率达 100%；接听投资者热线电话，做到事事有回应、件件有着落。



依法合规运营

陕建股份强化审计监督职能，持续完善风险管理体系，严格遵守相关法律法规，全面提升风险管控能力，为公司健康可持续发展提供坚实保障。

强化审计监督

公司充分发挥内部审计在发现问题、完善内控、促进管理提升等方面的作用，持续强化内部审计建设。进一步完善由集团党委、审计工作领导小组，董事会、审计委员会构成的上下贯通协调运转的内部审计工作领导体系，不断强化审计部、审计中心职能分开，大力推动“管办分离”的工作机制；持续推动权属单位强化机构体制建设“两覆盖”、人员配备和制度建设“两到位”，夯实内部审计工作的基础力量。

审计部根据公司审计管理办法和审计工作手册，按照规定组织审计组独立开展审计项目，制定审前方案、执行审计流程、规范审计作业，审计报告经过质量复核和征求意见，确保审计结果客观公正。审计手册中规定了审计作业的基本内容，在逐项目制定的审计方案中明确关于商业道德在内的审计重点，包括涉诉案件、职工薪酬、合同履行、工程质量、中小企业欠款、八项规定精神的执行情况等。

2025 年度，公司审计部开展招采专项审计、工程管理经济责任制专项审计等内部审计项目，对招采和经济责任制的制度执行情况做了全面客观的调查。此外，公司组织开展内控自评价工作，同时接受第三方的内控审计，对包括采购管理、工程项目管理的各项业务按照规范流程开展作业，识别缺陷并加强整改，不断促进业务合规。

加强风险管控

公司以“防风险、稳增长、促转型”为主线，通过体系化、可视化、常态化“三化驱动”，构建覆盖全业务、全流程、全层级的风险管理体系。坚持“预防为主、防控结合、分级负责”的原则，系统推进投资风险、安全风险、财务金融风险等风险事项的精细化管控，形成“风险识别——评估预警——防控处置——监督改进”的闭环管理机制。2025 年，陕建股份未发生重大风险事件，关键风险指标均控制在目标范围内，有效保障企业稳健经营和高质量发展。

通过系统性、多维度、常态化推进风险管理工作，成功构建起“人人讲风险、岗岗防风险、事事控风险”的全员风险管理文化体系。各级管理人员风险管理认识完成从“被动接受”到“主动作为”的深刻转变，风险管理意识从“入脑”到“入心”再到“入行”的递进式深化，成为全体员工的思想共识和行为准则。



开展审计项目

28 个

发现各类审计问题

291 个

针对商业道德问题进行内部审计

28 次

信用评级

陕建股份重视诚信经营，持续提升履约能力，强化风险控制体系，积极履行社会责任，塑造优良的企业信用形象，保障企业健康平稳运行。2025 年 12 月 4 日至 5 日，中国对外承包工程商会第八届理事会第四次全体会议在郑州召开，会上行业信用体系建设委员会代表公布“信用评价 3A 级企业”名单，陕建股份凭借卓越的综合实力、稳健的经营表现、完善的信用管理体系以及优秀的履约能力，再次荣获最高等级——2025 对外承包工程 AAA 级信用企业称号。



陕建八建集团蝉联“AAA 级信用企业”“诚信典型企业”

近年来，陕建八建集团始终恪守国家法律法规与行业规范，秉持“信誉至上”的理念，坚持高品质诚信履约，将企业信誉视为立业之本与发展之基。陕建八建集团持续深化内部改革，完善信用管理体系与内控机制，并将积极履行社会责任融入企业可持续发展战略，在战略安全、绿色发展、科技创新、公益慈善等重点领域主动作为，充分彰显了国有企业的社会担当与时代价值。2025 年 12 月 8 日，中国施工企业管理协会在武汉召开第十四届工程建设行业诚信发展大会。会上，陕建八建集团成功蝉联“AAA 级信用企业”和“2025 年度工程建设诚信典型企业”殊荣，并获评“2025 年工程建设企业 8 星信用星级企业”。

恪守商业道德

陕建股份重视廉洁合规与商业道德建设，将商业道德与合规要求融入公司治理，不断推动党风廉政建设和反腐败工作纵深发展，持续加强纪律建设，巩固党纪学习教育成果，丰富“善建”“力建”文化的清廉内涵，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制，有效防范商业道德风险。系统梳理廉洁风险，加强对重点领域的风险管控，聚焦招标采购、设备租赁、工程量签证等关键环节，强化廉洁管控。常态化开展警示教育，拧紧思想“总开关”，在节假日开展专项监督与廉政提醒，积极营造风清气正的工作氛围，为企业高质量发展提供坚强的纪律保障。

同时，完善举报流程和举报人保护制度，畅通信访举报渠道，通过线上线下相结合的方式，广泛接受监督。建立保密和奖励机制，依法保护举报人的权益。严厉禁止各类反不正当竞争行为，维护公平有序的市场环境。接受反商业贿赂及反贪污培训的员工达 90% 以上，不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚 0 件，贪污诉讼案件 0 件。



开展合规 / 反腐败培训

153 场次

覆盖

10,523 人次

接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比

100 %

接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比

100 %



“学廉史守底线 正作风促实干”廉洁文化教育活动



“学党纪、强党性、做廉洁十二建人”主题党日活



“恪守八项规定精神·永葆清正廉洁初心”活动



组织观看“廉洁文化三秦行”巡演《若河》

公司在深入推进清廉国企建设过程中，坚持以更高标准、更严要求筑牢廉洁防线，持续完善制度体系、强化监督约束、涵养清风正气，清廉国企建设成效不断显现。近年来，公司所属 7 户企业创建成陕西省国资委“清廉国企建设示范先行单位”，构建起规则明、关系清、行为廉、风气正的企业发展生态，为公司高质量发展提供坚实纪律保障。

陕建一建集团以“四化”并举激活“廉”引擎，以高质量清廉建设赋能企业发展。坚持体系化，压实主体责任，构建“三步实施、四项融入”工作方针，夯实清廉根基，推动责任分工由“零散”向“系统”升华。坚持品牌化，聚焦项目全生命周期管控，构建“机制科学、管理规范、党建有力、监督到位、队伍链接、工程优质”的多元化廉洁文化建设新矩阵，推动廉洁文化由“单一”向“多元”发散。坚持模块化，构建“大监督”格局，与审计、财务、业务等部门协同联动，推动监督机制由“点状”向“网状”铺开。坚持精准化，分领域、分层级、分类别开展纪律教育，覆盖党员干部、分包商、供应商、职工家属，宣传教育从“泛化”向“靶向”破题。

陕建四建集团围绕“五个坚持”，突出“五个着力”，加快推进清廉国企建设走向纵深。坚持高位推动，高标准统一部署、精细化推动实施、长效化保障落实，着力健全清廉国企建设责任体系。坚持制度驱动，从源头治理出发，建立完善各项制度机制，深化风险防控体系建设，着力构筑企业生产管理防控闭环。坚持监督促动，

聚焦重点对象、重点环节、重点问题，发挥“大监督”体系和联动效应，着力形成全方位立体式监督网络。坚持示范带动，打造清廉支部、清廉工程、清廉队伍，着力激活清廉国企建设内生动力。坚持宣教联动，强化整体引导、反面教育、阵地建设，着力营造崇尚廉良好企业风尚。

陕建五建集团以四维“廉筑”擘画清风工程，护航企业行稳致远。党建引领，通过强化理论武装、压实“一岗双责”、聚焦关键岗位，校准清廉“定盘星”。数智促廉，搭建项目管理信息化智慧平台。建立“统招统采+成本库+大数据分析”防控体系，设立纪检监察员贯通项目监督，激活廉政“新引擎”。监督护廉，完善制度体系，动态修订《三公司制度汇编》，强化过程管控，建立部门科室（三部四中心）常态化驻场服务机制，织密防控“安全网”。文化育廉，深入挖掘项目一线先进典型，发挥榜样力量，构建“公司—项目—班组”三级文化传播体系，开展“廉洁文化进家庭”系列活动，厚植崇廉“土壤层”。

陕建八建集团创新驱动清廉建设，赋能国企高质量发展。

政治筑廉方面，落实“第一议题”，成立以党总支书记为组长的清廉国企建设工作专班，以“精益建造”提升项目管理，近年来获得国家、市、区级文明工地 10 余项。文化育廉方面，深化地企共建，推动“阳光采购”，坚持供应商高标准、高质量准入机制，强化作风建设。制度管廉方面，签订责任书与承诺书，完善采购等制度，通过优化实现降本增效。监督促廉方面，构建监督体系，

纠正“四风”，开展重点领域自查与“一岗双责”落实。初心守廉方面，以技术创新获专利及 QC 成果，培养廉洁人才，履行国企担当。

陕建十一建集团塑造“四种基因”激活“廉洁动力”，持续推进清廉国企建设走深走实。围绕“政治基因”把牢方向之舵，注重理论学习，成立工作专班，形成工作合力，领航道路稳向前。深挖“文化基因”滋养思想之田，挖掘红色基因，弘扬“两弹一星”精神，抓实纪律教育，干事创业成风气、打造“人才基因”夯实发展之基，构建选人用人管人育人监督体系，打造作风过硬人才队伍，保障落实显成效。厚植“廉洁基因”浸润经营之脉，推动廉洁文化进项目，制定下发《廉洁文化进项目指导手册》，针对关键环节开展渗透式监督，涵养清风促发展。

陕建机施集团深入推进清廉国企建设，政治引领有“刚度”，执行学习制度、打造项目团队、践行契约精神。革新企业治理有“力度”，执行领导班子联系点制度，梳理完善内部管理制度，搭建物料管理、智慧工地、实

名制及商务管理系统。人才选育有“温度”，引进高层次及正高级人才，推荐干部和业务骨干，组织培训竞赛，在加工基地和项目部建“职工之家”。廉洁文化有“气度”，线上线下廉政教育，廉洁文化进项目，组织参观家风馆。锤炼作风有“高度”，班子成员带头攻坚克难，严格分包、商务、法务管理，及时移交问题并开展谈心谈话。

陕建华山路桥集团以制度筑基，以文化润心，积极推动清廉国企建设。强化组织领导，成立清廉国企建设工作专班，制定工作方案细化责任分工，构建责任体系全链条。加强制度建设，完善内部管理制度，建立党风廉政风险防控机制，加强对权力运行的监督制约，扎紧权力运行的笼子。推进廉洁教育，开展常态化廉洁教育，加强廉洁文化建设，涵养善建企业文化，营造风清气正的氛围。规范工程管理，严格工程项目招投标管理，强化工程项目审计监督，提升工程建设的品质。



环境

让生态画卷更和谐

陕建股份持续完善环境管理体系建设，聚焦绿色低碳建造技术创新与产业模式升级，深化绿色工程实践，推进项目建设与运营管理全过程的节能降耗和减污降碳，积极应对气候变化挑战，加强生物多样性保护，助力实现碳达峰、碳中和目标，推动企业发展与生态环境保护协同共生。

核心议题

- 环境合规管理
- 能源利用
- 应对气候变化
- 水资源管理
- 污染物排放
- 绿色机遇及可持续建筑
- 废弃物管理
- 循环经济
- 生态系统和生物多样性保护

我们关注的 SDGs



关键绩效

环保投入

4.73 亿元

一般工业固废处置量

18.09 万吨

危险废物处置量

162.55 吨

105 个项目

获评“陕西省建筑业绿色施工工程”称号



环境合规管理

陕建股份持续完善环境管理体系，建立三级环境管理组织架构，修订环境管理相关制度，制定发布《陕建股份 QEOHSMS（质量、环境和职业健康安全一体化管理体系）管理手册》，推动公司环境管理标准化。报告期内，公司 GB/T 24001—2016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证持续有效。



环境管理体系认证证书

应对气候变化

陕建股份积极应对气候变化带来的挑战与机遇，持续完善气候风险识别与管理机制，加快绿色低碳技术应用与能源结构优化，稳步推进温室气体排放管控与碳减排实践，提升气候韧性及低碳发展能力，助力实现“双碳”目标。

治理

陕建股份将应对气候变化相关要求纳入公司战略规划与日常经营管理体系，在现有治理架构下统筹推进气候相关管理工作，明确决策层、管理层及执行层职责分工与协同机制，推动气候相关目标与业务运营有序衔接。公司依托既有内部控制与风险管理体系，加强碳排放管理、能源利用优化与绿色技术应用等重点领域管控，完善气候信息披露与绩效评价安排，保障相关管理举措的规范实施与持续改进，稳步提升气候治理能力与低碳发展水平。

战略

陕建股份结合行业特点与经营实际，积极研判应对气候变化的战略方向，在公司中长期发展规划与业务推进过程中统筹考虑应对气候变化相关重点工作。公司持续关注气候变化相关风险与机遇，稳步探索低碳建造模式与绿色工程实践，推动业务发展与低碳转型协同推进，为后续完善气候行动体系奠定基础。

陕建股份环境管理组织架构



总部

成立以总经理为组长，分管领导为副组长的环境管理领导小组，负责公司环境管理及绿色建造全过程管理，工程管理部为环境管理主责部门。

各基层单位

成立以基层单位经理为组长，副经理（生产）为副组长的环境管理领导小组，负责本单位环境事件应急处理、施工全过程环境管理及环保行政处罚防范、跟踪处理等工作。

各项目经理部

成立以项目经理为第一责任人的环境管理工作小组，负责本项目环境管理具体工作，重点项目要求设立专职环境管理员。

推进绿色低碳建造转型

围绕工程建设主业，持续推动绿色施工技术应用与建造方式优化，强化节能降耗与减污降碳协同管理，探索装配式建造、绿色材料应用及智慧工地管理等低碳实践路径，促进项目建设全过程绿色化与集约化发展。

提升能源利用效率与排放管理能力

结合生产运营实际，加强能源使用全过程精细化管理，推进重点环节节能技术改造与设备升级，优化能源结构与资源配置方式，稳步提升能源利用效率与温室气体排放管控能力。

培育绿色发展业务

积极把握绿色低碳发展趋势，关注绿色基础设施、生态治理及相关新兴业务领域的发展机遇，探索绿色工程解决方案与低碳服务模式，推动环境效益与经济效益协同提升，为企业可持续发展培育长期增长动能。



陕建股份应对气候变化战略方向

公司识别与分析气候变化相关风险与机遇，评估气候变化对公司战略规划及商业模式的影响与适应性。

应对气候变化相关风险识别与应对

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的产业链环节	潜在财务影响	应对措施
政策合规风险	碳达峰碳中和政策持续加严，建筑节能、绿色施工及碳排放监管要求提高，若应对不足可能面临合规压力	中期、长期	设计、施工、运营	合规成本上升、项目中标竞争力下降	建立碳管理机制，推进绿色施工和低碳技术应用
能源转型风险	施工过程对传统能源依赖度较高，能源结构调整及能源价格波动增加运营不确定性	中期	施工、运营	能源成本增加、利润空间压缩	推广清洁能源使用，提高能源利用效率
极端气候风险	高温、暴雨等极端天气增多，影响工程进度与施工安全	短期、中期	施工	工期延误、履约成本增加	强化气候风险评估，优化施工组织与应急预案
绿色转型压力	业主和监管机构对绿色建筑、低碳建材和节能设计要求不断提高，技术储备不足可能影响项目承接	中期、长期	设计、采购、施工	市场份额下降、转型投入增加	加强绿色建筑技术研发与标准化能力建设
信息披露风险	气候相关信息披露要求提升，碳排放数据管理不完善可能带来合规与声誉风险	短期、中期	治理、运营	声誉受损、监管处罚风险	完善碳排放统计体系，加强 ESG 信息披露能力

应对气候变化相关机遇识别与应对

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的产业链环节	潜在财务影响	应对措施
绿色建筑机遇	绿色建筑与节能建筑市场需求增长，推动装配式建筑与低碳设计发展	中期、长期	设计、施工、下游	营业收入增加、市场竞争力提升	加强绿色建筑标准应用，提升绿色施工能力
低碳技术机遇	推广节能施工工艺、绿色建材和智慧建造技术，降低项目碳排放强度	中期、长期	采购、施工、运营	降低能耗成本、提升品牌价值	加大绿色技术研发与示范项目建设
政策支持机遇	国家及地方绿色基建、低碳园区建设政策带来新增项目机会	中期、长期	市场拓展、施工	新增订单机会、收入增长	紧跟政策导向，布局绿色基础设施领域
数智化转型机遇	数字化与智能建造技术助力提升资源利用效率与施工精细化管理	中期、长期	设计、施工、运营	成本下降、效率提升	推进 BIM 与智慧工地建设，强化数据管理能力
品牌价值机遇	积极履行气候责任有助于提升企业 ESG 表现与资本市场认可度	长期	治理、市场	融资能力提升、品牌溢价增强	强化气候战略规划与信息披露

影响、风险与机遇管理

公司将气候变化相关影响、风险与机遇纳入经营管理与风险管控体系，围绕项目建设与运营全周期强化识别、评估与应对机制，通过完善管理制度、加强跨部门协同、推进节能降碳实践及绿色技术应用等系统举措，统筹推进气候风险防范，把握发展机遇，构建闭环管理与持续优化的气候风险管理机制。



2025 年，陕建股份所属企业积极推进应对气候变化实践，持续加强工程建设领域碳排放精细化管理与核算能力建设。陕建六建集团在重点项目试点推进施工阶段碳排放计算分析工作，依据《建筑碳排放计算标准》开展核算并结合投入产出分析进行补充测算，系统梳理材料消耗数据并规范选取碳排放因子，针对绿色建造施工全过程安排专人开展分阶段现场核算并形成专项报告，稳步提升绿色建筑全生命周期碳排放管理水平。陕建八建集团组织编制《建设项目碳排放计算应用指南》，并在陕西省人民医院医疗西区 A 栋住院楼建设项目开展试点应用，完成项目全周期碳排放报告，精准识别重点排放环节，通过优化材料选型及施工方案，有效降低建造阶段碳排放，为后续项目碳排放核算与管控积累实践经验。

指标与目标

公司结合经营实际逐步完善气候相关指标体系与阶段性工作目标，围绕碳排放管理、能源利用优化及绿色低碳实践，推进建立相应管理机制，强化过程跟踪与执行评估，推动气候相关工作稳步开展。



资源利用

陕建股份持续优化资源利用管理体系，聚焦施工与运营全过程的能源管理、水资源优化及循环经济实践，强化能源监控，开展多元化节能措施，助力企业绿色可持续发展。

能源管理

公司持续完善能源管理体系，推广智能监控系统，对电力、空调、供水等关键系统进行实时监测与优化调配，优先使用国家和行业推荐的节能高效施工设备及机具，采用功率与负载匹配的高效机械与节电型机电设备，降低能源消耗，推动能源精细化管理与绿色低碳建造落实。

水资源管理

公司持续完善水资源管理体系，围绕施工与运营全过程强化用水精细化管理，推广用水计量、感应水龙头等节水措施，加强管道巡检，防止跑、冒、滴、漏，并在项目建设中应用海绵城市技术，建设雨水收集利用系统、透水路面等设施，将雨水用于冲洗、降尘等施工环节，实现雨水与市政水的高效循环利用，降低用水消耗。

指标	单位	2025 年
在建项目办公生活区节水器具、设施应用率	%	100



雨水收集利用系统



智能用水分析系统

循环经济

公司持续推进循环经济实践，强化资源循环利用和废弃物管理，优先选用可再生和环保建材，推动建筑废弃物、生产余料及包装材料的回收再利用，优化物资供应与施工工艺，实现资源闭环管理，降低材料浪费和环境负荷。

陕建六建集团成立物资服务公司，开展循环经济实践

陕建六建集团成立物资服务公司，统筹内部剩余物资调度，实现“资源—产品—废弃物—资源”闭合循环管理，盘活生产办公余料，提高再利用率，2025 年向各项目销售周转物资，直接成本节约效益约 300 万元，内部自有物资周转率 78%。同时，施工现场优先选用高效、环保建材，绿色建材应用平均比例达 30%，有效提升材料利用效率，推动企业绿色建造与循环经济落地。



污染防治

陕建股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家有关法律和要求，将污染防治贯穿项目投资、设计、施工及运营全过程，落实排污许可管理要求，严格控制污染物排放，加强废气、废水和固废管理，推动施工与运营环节绿色环保措施落地，持续降低环境负荷，提升企业绿色发展水平与可持续运营能力。

废水管理

公司持续完善施工废水管理体系，各项目设置雨污分流及三级沉淀池、化粪池、隔离池等处理设施，实现施工废水和生活污水规范处理与达标排放，同时推广废水回收利用，将回收水用于施工养护、现场清洁及绿化灌溉，降低施工对环境的影响，提升水资源循环使用效率。

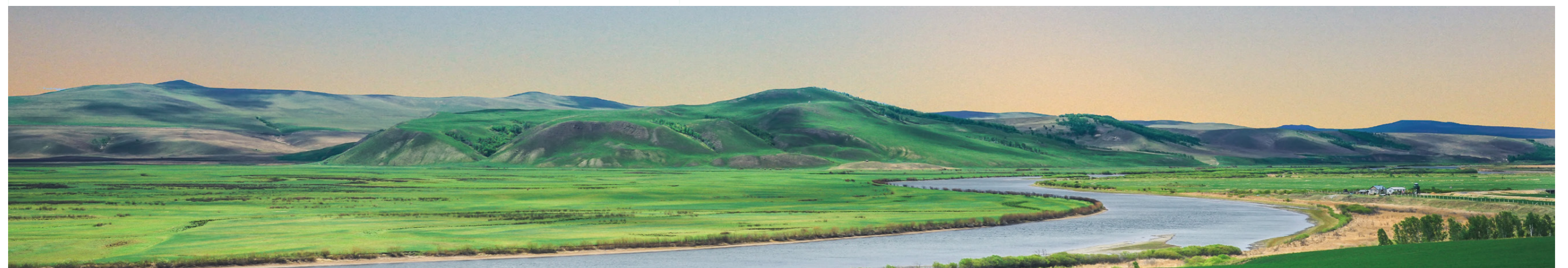
2025 年，陕建安装集团智慧机电运营科技有限公司获得污染治理设施运行服务能力评价证书工业废水处理三级、污染治理设施运行服务能力评价证书生活污水处理三级认证。

指标	单位	2025 年
工业废水排放量	万吨	80.48
废水污染物排放量	万吨	6.48
生活污水排放量	万吨	110.73



高污染酚氨废水资源化处理创新示范

陕建股份联合西安交通大学，开展“低阶煤热解高污染酚氨废水的资源化处理技术研究与应用”项目，针对废水高油、高酚、高氨氮及高有机物等难题，开发多效联合除油、高效酚氨回收、靶向预解毒耦合生化脱氮除碳及耐盐微生物菌群培养技术。项目实现废水资源化处理，为高污染废水绿色处理提供了可复制、可推广的创新示范经验。2025 年 5 月，项目成果获 2025 年中国安装协会科学进步一等奖。



废气管理

公司持续加强废气管理，推广大面积裸土抑尘、高压雾桩喷淋及雾炮机等设备，从源头降低扬尘与废气排放；项目现场联动环境监测系统与政府平台，实时监测扬尘指数，确保施工过程污染可控，持续助力大气污染防治，推动施工绿色管理与环境治理水平提升。



废气污染物排放量
0.17 万吨



废弃物

公司持续推进施工废弃物减量与资源化管理，采用先进工艺将建筑垃圾粉碎再加工为可再利用建筑材料，应用 BIM 场布技术优化办公、生活及施工区布局，减少二次搬建；推广装配式临建和标准化、工具化安全防护设施，降低施工过程中废弃物产生，提升资源循环利用效率。



一般工业固废处置量
18.09 万吨

危险废物处置量
162.55 吨

推进绿色发展

陕建股份积极推进绿色发展，将绿色能源、绿色施工、绿色技术、绿色产品、绿色投资纳入企业发展全过程，推动节能减排和低碳建造实践，强化绿色技术创新与产品应用，优化施工与投资结构，提升全链条绿色低碳发展水平，助力公司实现可持续发展和长期价值创造。

绿色能源

陕建股份持续推进绿色能源发展，积极布局新能源和节能环保业务，2025 年公司新能源业务规模约 30 亿元、节能环保业务约 28 亿元，已形成一定发展基础，在 2035 年风光发电总装机容量 36 亿千瓦的目标牵引和“双碳”政策机遇下，规划年均增速分别为 36.9% 和 23.2%。



风电与储能项目推动绿色能源发展

陕建八建集团中标渭南泰安达 20 万千瓦风电项目及新疆昆玉 300MW/1200MWh 储能项目，以“新能源+”战略推动产业升级，探索“运投建”一体化发展模式，新能源板块累计合同签约额达 47.7 亿元，形成传统业务与战略性新兴产业协同发展的格局。渭南泰安达临渭区风电项目施工中坚持绿色施工理念，采用可周转预制块、路基板等临时设施，最大限度减少对原生植被破坏；项目全容量投运后，年发电量预计超过 4.5 亿千瓦时，可替代标准煤、节约能源，相当于年减排二氧化碳约 36 万吨，为区域能源结构优化和低碳发展提供了有力支撑。



渭南泰安达 20 万千瓦风电项目

绿色施工

陕建股份积极推进绿色施工和绿色建造工作，鼓励各项目参与各级绿色施工评比，推动绿色建造技术的应用与创新，促进公司向绿色、低碳、高效方向发展。公司深入解析绿色化施工工艺，围绕“双碳”目标及国家绿色建筑、绿色施工标准，发布《安全文明、绿色施工细部节点做法与施工工艺图解》，推广光伏幕墙、雨水回收系统等绿色技术，建设施工扬尘在线监测与自动喷淋联动系统，开展建筑垃圾资源化利用工作，推动传统建筑业向低碳循环方向转型，提升施工全流程绿色化水平。



绿色施工标准化培训提升管理能力

2025 年 6 月，陕建股份特邀行业资深专家开展关于《建筑与市政工程绿色施工评价标准 GB/T 50640—2023》的专题培训，通过理论与实践结合模式推动项目绿色施工标准化建设。培训结合新版标准与典型案例，系统讲解绿色施工技术要点、过程应用与验收关键环节，并针对实施难点进行实操指导。公司采用“培考结合”机制，通过线下笔试与线上测试考核培训效果，200 余名生产管理人员参加，显著提升团队绿色施工认知和管理能力。



绿色施工标准化培训



沙特哈拉德与武达西项目绿色施工实践

由华山国际承接实施的沙特阿美哈拉德和武达西项目覆盖哈拉德设施、武达西服务式住宅小区及工业综合体，绿色施工成效显著。项目达成室外车位遮阳棚全覆盖，并通过本地化沙土固化及施工废水循环利用，降低材料运输与资源浪费。项目采用 BIM 全程建模，优化外观造型与施工流程，建立“标准化防护+全天候巡检”制度，实时监控施工安全与质量，碳排放统计核算覆盖生产环节，为低碳施工提供数据支撑。项目绿色施工管理成果获中国对外承包商会 2025 年度“海外工程优秀营地”奖，为大型海外工程树立绿色施工示范。



项目获 2025 “海外工程优秀营地”奖



24 个项目获评“西安市建筑业绿色施工工程”称号

105 个项目获评“陕西省建筑业绿色施工工程”称号

绿色工程

2025 年，公司成功落地宁国运 85 万千瓦光伏、宁夏泾源县生态环境修复等新兴产业项目，持续拓展绿色工程实施场景，推动清洁能源开发与生态修复协同推进，积极打造具有示范效应的绿色工程项目。



光子传感产业聚集区

光子传感产业聚集区项目位于西安高新区长安通讯产业园，是陕西省“追光计划”的重要组成部分，占地 100 亩，建筑面积约 12 万平方米，包含生产厂房、综合楼等 13 栋单体建筑，建成后可容纳 20 余家科技企业，带动就业约 2,500 人。项目在建设过程中全面融入绿色生态设计理念，屋顶设置光伏太阳能系统，合理利用可再生能源；采用海绵城市设计，建立雨水回用系统，将收集雨水用于绿化灌溉及道路冲洒；给水系统通过分区供水、减压阀及二级节水器具优化用水效率，实现水资源节约与高效利用。项目建设不仅支撑光子产业链上下游企业融合发展，也为千亿级光子产业集群培育提供绿色示范。



光子传感产业聚集区项目

绿色投资

公司加大对新能源、新材料、光伏发电、垃圾焚烧发电、土地综合治理等“双碳”重点领域的投资支持力度，推动绿色新兴产业健康发展，带动建筑行业向绿色、低碳、高效方向转型。



绿色投资项目

24 个



陕建怀化新能源装备制造集群投资

陕建怀化新能源装备制造集群项目是陕建铁建公司在湖南的首个投资建设项目，占地 52 亩，总投资 9,700 万元，用于建设风机主机生产厂房及配套设施。项目推动新能源装备制造产业发展，带动上下游企业协同合作，服务华中、华南及西南地区风电项目，提供清洁、高效能源解决方案。该投资体现了陕建股份对新能源产业的战略布局与绿色发展承诺，为企业转型升级和区域绿色经济发展树立了示范标杆。



陕建怀化新能源装备制造集群项目



兴平产业园清洁能源光伏发电项目

陕建七建集团在陕西兴平产业园投资建设的清洁能源光伏发电项目，依托厂区屋顶闲置空间建设分布式光伏电站，实现“自发自用、余电上网”，每月发电量约 100 万度，有效支持厂区生产、办公及生活用电；项目配套大型充电站，可为 30 辆新能源汽车提供高效充电，形成“发电—用电—充电”闭环能源体系。2025 年 1 月，项目顺利并网运营，为公司绿色投资打造了可复制示范，推动工业企业能源高效利用和绿色转型，实现经济效益与环境效益双提升。



陕西兴平产业园清洁能源光伏发电项目

生物多样性保护

公司积极推行生物多样性保护工作，严格遵守联合国《生物多样性公约》及国家和地方相关法律法规。对新开工项目，公司在环境影响评价阶段开展生态敏感性评估和生物多样性影响分析，避开生态红线区、珍稀动物栖息地及自然保护区，制定保护与修复方案，最大限度降低施工及运营对土地和生态的影响。公司常态化组织开展生物多样性保护培训、法律法规宣传及植树造林、湿地修复等生态保护实践活动，以实际行动贡献生态系统与生物多样性保护事业。



“植此青绿，守护自然”植树节活动



东涝河上游及支沟生态修复工程

陕建六建集团在陕西秦岭北麓实施主体山水林田湖草沙一体化保护和修复子工程——东涝河上游及支沟生态环境综合治理工程。项目清理河道淤泥 583 立方米，新建河道护岸 2,245.34 米，新修护坡挡墙 500 米，修复拦砂堰 3 座并清理砂石 1,432 立方米，栽植菖蒲 300 株。通过实施河湖生态环境修复及水土流失综合治理工程，有效恢复了河道及周边片区生态功能，改善水生态环境，增强区域生物多样性，建立起秦岭北麓生态屏障，为维护生态系统平衡和推动区域绿色发展提供了可复制、可推广的实践经验。

社会

让美好人居更可及

建筑企业的社会价值不仅在于建造物理空间，更在于为员工、伙伴与社区创造可持续的美好生活。陕建股份坚持以品质工程回应客户期待，以安全底线守护生命尊严，以员工成长凝聚发展合力。同时，我们始终携手供应链伙伴共同成长，以平等姿态赋能中小企业，并积极投身社区建设与国家战略服务，将发展成果惠及更广人群，在每一次履职尽责中传递善意，在每一次价值共创中积蓄力量，让美好人居从愿景走向现实。

核心议题

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 安全生产
- 员工
- 职业健康与安全
- 供应链管理与赋能
- 平等对待中小企业
- 社会贡献
- 乡村振兴

我们关注的 SDGs



关键绩效

科技研发投入

38.41 亿元

全年安全生产投入

33.34 亿元

获得授权专利

518 项

安全隐患整改率

100%

詹天佑奖优秀住宅小区金奖

2 项



创新驱动

陕建股份深入贯彻集团“11311”工作方针，以体制机制改革激发创新活力，实现创新管理、成果转化与产学研用深度融合。同时，以数字化转型为传统建造赋能添翼，全面推动科技成果向应用价值高效转化，为陕建高质量发展注入强劲的科技动能。

治理

公司持续完善创新管理体系，从制度层面为创新管理、人才发展和激励保障提供支撑，搭建涵盖多领域的创新架构，整合内外部创新资源，促进创新协同发展。

2025 年，公司建立科技“资金池”，编制发布《科技创新发展专项资金管理实施办法》，强化科技资金保障机制；修订发布《施工工法管理实施办法》及《信息化项目建设管理实施办法》，科技管理制度体系更加完善。

战略

公司坚持创新驱动发展战略，深度参与集团“十五五”发展规划编制工作，以《陕建控股集团科技创新图谱》为纲领，参与编制《陕建控股集团“十五五”科技创新发展规划》。公司依托自身产业基础，前瞻研判战略性新兴产业与未来产业发展机遇，在系统总结评估“十四五”科技创新成效的基础上，提前谋划并明确未来五年发展目标、重点攻关任务、核心实施路径及关键保障措施。

类别	风险与机遇	应对措施
知识产权	研发与知识产权保护可能存在脱节现象，技术攻关与专利挖掘未能深度协同，可能导致创新成果无法形成有效保护壁垒。	加强知识产权的申请、注册和维护工作，确保项目成果的核心技术和商业秘密得到有效保护。
技术	建筑工业软件、减隔震等前沿领域研究难度大，可能因关键技术瓶颈导致研发周期延长或失败。	加大研发投入强度，依托《陕建控股集团科技创新图谱》明确攻关方向，聚焦减隔震、大跨空间结构等重点领域寻求突破。
市场	创新成果可能因下游需求波动、同质化竞争加剧而难以实现预期商业价值。	深化与高校、科研院所的产学研合作，借力外部科研力量加速技术攻关。
人才	既懂建造技术又懂数字化应用的复合型创新人才稀缺，关键岗位人才流动可能阻碍核心项目进度。	完善创新人才引进与激励机制，推行“科学家+工程师”团队模式，筑牢创新发展的人才根基。

影响、风险与机遇管理

创新成果转化

公司搭建从技术研发到成果转化的全链条创新平台，聚焦重点领域技术攻关，同时推动内外部科研成果市场化转移转化，逐步形成科技成果向产业赋能的有效路径，持续提升企业核心竞争力。



主持、参与编制国家标准

2 项

主持、参与编制行业标准

2 项

主持、参与编制地方标准

7 项

主持、参与编制团体标准

13 项



核心技术攻关

承担的《装配式混凝土模块建筑性能提升及智能建造关键技术研究》《黄土地区地下工程域灾变分析及数智管控关键技术研究》等 4 项陕西省重点研发计划“关键核心技术攻关项目”获批立项。



创新成果应用

ICM 组合梁及相关产品在惠坪高速、高新复合通道等项目试点应用，流态固化土技术在三兆村改造、福安永泰中心等 8 个项目成功应用；华山路桥城市运营公司搭建桥梁健康监测体系，实现“感知—传输—分析—预警”闭环管理。

加速创新成果落地



塑造标准典范

主编的《建设工程无人机测量应用技术规程》《黄土地区近邻地铁施工与安全监测技术规程》《智能施工升降机安全技术标准》等 9 项陕西省工程建设标准被列入 2025 年度立项计划。



陕建八建集团西安市边家村工人文化宫新建项目入选“2025 年度陕西省智能建造与新型建筑工业化试点项目”



陕建九建集团建筑机器人赋能项目提质增效

2025年8月，陕建九建集团在西安浐灞第四学校项目引入首批智能建造机器人，包括外墙喷涂、地面整平、室内喷涂及测量机器人，探索“人机协同”的新型施工模式。项目通过施工逻辑重构，使“人机协同”的新型施工模式成为常态：工人只需用平板电脑设定作业参数，机器人就会自主完成重复性高、危险性大的工序。遇到复杂情况时，工人通过远程操控介入调整。这种“人类智慧+机器精度”的组合，不仅让施工效率大幅提升，也让安全性显著增强，从源头降低了安全事故风险，更为建筑行业的高质量发展注入智慧动能。



外墙喷涂机器人施工

产学研合作

公司坚持打通高校院所“创新源头”与工程建设“应用场景”，通过共建联合研发平台、推行“科学家+工程师”协同攻关模式，将产学研合作深度融入核心技术研发与人才培养全过程，推动创新资源与产业需求精准对接。2025年，公司积极搭建产学研交流平台，联合陕西省土木建筑学会、陕西省建筑节能协会，举办“宜居韧性智慧城乡建设学术报告会”；邀请贵州大学马克俭院士团队到访，围绕大跨度建筑结构创新、装配式技术应用等主题开展学术交流；与广联达西安科技公司、山东高速资源开发管理集团、西北工业大学、陇东学院等企业、高校及科研院所深入对接，共话智能建造创新发展路径，为推动技术攻关与成果转化注入新活力。



陕建八建集团联合陕西省土木建筑学会、陕西省建筑节能协会举办“宜居韧性智慧城乡建设学术报告会”

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》等法律法规，将知识产权保护视为企业发展的关键环节，建立健全知识产权管理制度与运营机制，强化从申请注册到成果转化的全链条管理，为创新成果筑牢坚实屏障。2025年，公司举办高新技术企业认定管理及知识产权保护培训，推动知识产权保护意识深入人心，提升企业知识产权创造、运用与保护的专业水平。

数字化转型

公司持续推动“数字陕建”深度转型，在项目管理、数据治理等领域持续发力，以数字化新动能驱动业务升级与管理变革。



信息化安全培训
44,138 人次

数据安全事件
0 件

泄露客户隐私事件
0 件

指标与目标

指标	单位	2025 年
科技研发投入	亿元	38.41
研发投入占主营业务收入比例	%	3%
获得授权专利	项	518
获得国家发明专利授权	项	108

产品和服务安全与质量

陕建股份坚守工程品质底线，将质量管理贯穿于设计、施工、交付全过程，以标准化管控筑牢发展根基。同时，深入践行“以客户为中心”的理念，通过全周期服务保障客户权益，以卓越品质铸就“陕建品牌”。

打造精品工程

公司高度重视工程项目质量管理，持续优化建筑施工方案，加强建筑施工过程管理，提升工程施工质量，着力打造精品工程。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国建筑法》等法律法规，持续规范质量管理体系建设，修订完善质量管理规章制度，明确岗位职责、规范管控流程，编制发布《质量管理》《施工管理》等系列手册，持续提升项目质量管理能力与价值创造水平。



质量管理体系认证证书

战略

公司大力落实质量强国战略部署，持续深化质量管控要求，强化精品工程创建，将创优理念贯穿到施工的整个流程，规范施工工艺、提升质量品质。

类别	风险与机遇	应对措施
市场	生产成本风险，原材料价格波动、人力成本上升、汇率变化，易导致资源浪费及成本超支。	制定详细的成本预算，明确各项成本的预算范围，定期监控成本执行情况，及时发现超支并采取措施，与供应商建立合作关系，确保原材料供应稳定。
	建筑业市场规模庞大，行业集中度低，市场竞争激烈，导致市场份额争取愈加不易。	积极推动工业化、数字化、绿色化转型，大力推广智能建造、装配式建筑等新技术、新工艺，打造“好房子”示范工程，以综合实力与品牌口碑赢得客户信赖。
生产	生产计划不合理，可能导致进度滞后、无法按时交付。	采用科学的计划制定方法，确保生产计划合理可行，加强进度监控，建立定期进度检查机制，确保各阶段任务按时完成，对关键节点进行重点监控，确保其按计划推进。
质量	随着公司省外业务拓展，项目分布范围扩大，对技术质量管理能力和人员配置提出更高要求，需持续加强专业队伍建设与标准化管理，以进一步提升工程质量稳定性。	加强质量业务技能培训，强化质量意识和质量责任；利用外出培训、“华山杯”验收、质量等级核验等机会，对在建的重点项目进行质量检查和指导工作；加强省外工程的品牌建设。
	复杂项目环境下，对质量风险的前瞻性识别与预警能力要求不断提升，需进一步完善风险监测与响应机制，以提升对突发质量事件的应对效率。	编制《质量手册》提升管理水平；加强质量业务技能培训，强化质量意识和质量责任，增强风险防控能力。



影响、风险与机遇管理

工程建设周期长、环节多，技术更迭、材料波动、管理疏漏等因素都可能对最终品质产生影响。公司将风险管控融入日常管理，系统识别项目全生命周期管控风险点，绘制陕建项目管理“风险图谱”，并制定防控措施，健全全流程管控体系，优化闭环管控机制，提高工程质量管理水平。报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。



陕建钢构集团取得欧盟双认证

2025 年 10 月，陕建钢构集团海外拓展再添“金钥匙”，取得出口欧盟的强制性资质——EN1090 钢结构制造与 ISO 3834 国际焊接质量管理体系两项认证，为叩开海外高端市场大门、支撑陕建全球化布局奠定了坚实基础。此次双认证，标志着陕建钢构集团钢结构加工制造能力正式达到欧盟标准，钢构产品可以出口欧盟及使用欧标的 30 多个国家，为陕建海外项目竞标提供资质背书与产品保障，切实解决海外工程钢结构供应的适配性与时效性难题。

陕建六建集团打造项目质量安全“双标化”

2025 年 9 月，陕建六建集团大理海天悦项目获评 2024 年度云南省“工程质量管理标准化示范项目”“安全生产标准化工地”，打造出当地标杆项目典范。建设过程中，项目部将标准化管理贯穿建设全流程，成立专项质量管理小组，严格检查原材料进场，各工序均进行标准化管控，相继开展安全警示、应急演练等活动，实现质量与安全的协同推进，在滇西地区擦亮了陕建品牌。



项目施工现场



温州鹿城广场超高层项目，以“瓯江之眼”为灵感，设计融合温州自然环境与人文元素，彰显温州开放的城市气质



高新·天谷雅舍项目荣获 2025 年詹天佑奖优秀住宅小区金奖，以“西北首个超低能耗绿色健康住宅”为理念，打造高品质绿色健康小区

詹天佑奖优秀住宅小区金奖 2 项	外省升级优质工程奖 6 项
化工建设工程质量评价优质工程 10 项	中国市政工程最高质量水平评价工程 2 项
高性能钢结构最佳工程奖 1 项	

指标与目标

指标	目标	2025 年
合同履约率	100%	100%
施工现场工程产品合格率	100%	100%
工程质量优良率	30% 及以上	49.44%

优质客户服务

公司持续完善客户服务体系，根据《陕西建工集团控股有限公司客户服务质量管理办法（试行）》《陕西建工集团建设工程质量管理办法》对工程质量及客户服务的要求，明确工程质量保修、售后服务流程及责任部门，全面加强客户服务管理，持续提升客户满意度，以闭环管理推动服务品质持续提升。

塑造优质客户服务

工程质量保修及售后

建立健全工程质量保修及售后服务制度，制定工程质量回访、投诉登记和处理等管理办法，明确质量保修、售后服务和客户投诉电话及责任部门；工程竣工验收时，及时提交建设工程质量保修书，并定期组织工程质量回访，及时处理有关质量问题。

客户服务及投诉管理

定期组织开展客户回访工作，落实客户项目信息、跟踪客户投诉处理、解决客户需求问题，向分管领导报告相关进展，并建立《客户管理台账》《客户回访台账》《客户投诉处理台账》。



客户满意度

95%

感谢信

陕西建工集团控股有限公司工程五部：
在灞桥区长乐坡村城中村西区安置项目的建设过程中，贵单位始终秉持高度负责的态度，与我单位紧密配合，高质量推进施工进度，为项目的顺利实施奠定了坚实基础。在此，我单位向贵单位全体参建人员致以最诚挚的感谢和崇高的敬意！

自项目开工以来，面对工期紧、任务重、施工条件复杂等诸多考验，贵单位展现了卓越的专业素养和过硬的施工管理能力。贵单位在项目初期即组织编制了施工组织设计、专项方案、安全技术交底和安全生产责任制，严格落实各项安全措施，确保了施工过程的安全和工程质量的稳定可靠。在关键节点和重要工序，贵单位主动靠前服务，积极调配资源，加班加点，为项目顺利推进提供了有力保障。充分体现了贵单位“敬业守规、责任担当、追求卓越”的企业精神和强烈的责任感。

在后续施工过程中，贵单位积极与设计单位、监理单位等相关各方沟通协调，及时解决了设计变更、技术难题等一系列问题，确保了项目建设的顺利进行。同时，贵单位还派出技术人员协助和指导，为项目培养了一批高素质的专业技术和管理人才，为项目的建设和发展提供了有力的人才支持。

再次感谢贵单位在灞桥区长乐坡村城中村西区安置项目建设中所作出的卓越贡献。我们坚信，贵单位的专业支持和共同努力，我们一定能携手完成更多的优质项目，为城市的建设和发展做出更大的贡献。

灞桥区长乐坡村城中村西区安置项目近期顺利、圆满收官，请贵单位再接再厉，继续保持高昂的工作热情，与贵单位携手共进，确保明年项目顺利推进交付。我们坚信，通过双方的共同努力，灞桥区长乐坡村城中村西区安置项目必将圆满完成一项优质工程、民心工程。

再次向贵单位全体参建人员表示衷心的感谢！期待未来能与贵单位继续深度合作，共创佳绩！

陕西建工集团控股有限公司
2025年10月31日

陕建工程五部承建的西安市灞桥区长乐坡村城中村西区安置项目高品质履约，超额完成全年进度目标，项目业主单位向工程五部发来表扬信，对项目高质量履约圆满完成各项施工任务予以肯定和赞扬。

夯实安全防线

陕建股份扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，健全覆盖全员、全过程、全业态的安全管理体系。通过压实各级安全责任、深化隐患排查治理、强化应急能力建设，推动安全管理从“被动防范”向“源头治理”转变，为企业高质量发展筑牢安全屏障。

治理

公司聚焦制度体系建设，修订完善《安全生产监督管理办法》《安全生产责任目标考核实施办法》等 4 项制度，并制定印发《安全管理知识应知应会管理手册》《房屋建筑工程施工安全管理资料标准化指南》等文件，推动安全管理架构更健全、标准更明晰、运行更规范。

战略

公司将安全生产深度融入企业发展战略，全面贯彻落实国家关于安全生产的决策部署。2025 年是安全生产治本攻坚三年行动的攻坚之年，也是“十四五”规划的关键节点。公司紧扣国家战略导向，以更高站位统筹发展和安全，持续完善安全管理体系，压实各级责任链条，全面排查整治安全隐患，持续筑牢高质量发展安全根基。

类别	风险与机遇	应对措施
生产	工程项目点多面广、参建单位及人员结构多元化，对现场安全管理和隐患排查提出高要求，需持续强化标准化管控与协同管理，提升安全管理一致性与有效性。	持续强化分包单位履约全过程安全管控力度，严格落实生产责任制，推动安全责任层层传导。
	在建项目消防安全管理涉及多环节协同，防控措施落实及责任划分提出更高要求，需进一步完善消防管理机制，提升风险防范能力。	强化在建项目消防日常检查，督促、指导在建项目合规配置消防器材和设施，落实各项消防防范措施；定期开展消防应急演练，提升一线项目人员应急处置能力。
能力	工程项目复杂程度不断提升，对关键岗位安全管理能力及风险识别精度提出更高要求，需持续加强专业能力建设与隐患排查质量管理。	组织开展安全生产治本攻坚三年行动，分级分类组织开展安全教育培训和考核，加大安全检查力度和风险隐患整改追责问责力度。
技术	智能建造、AI 监测等技术的加速应用，为安全风险识别、过程监控及隐患治理提供数字化支撑，有助于提升安全管理效率与精准化水平。	强化项目安全智慧管理系统上线应用，运用信息智能化监管手段，提升安全生产监管力度，化解风险隐患。

影响、风险与机遇管理

公司从健全完善安全制度体系、提升隐患排查整治质效、强化项目安全智慧管理系统应用、加强安全教育培训等方面着手，有效管控安全生产风险，确保全年安全生产态势平稳。

全面加强本质安全

公司持续扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，深入贯彻落实《2025 年集团安全监督管理工作要点》，组织安全生产专题会、总部经营单位安全例会等 13 次，同时，分类组织开展年度安全生产责任目标考核，督促下属单位主要负责人实施安全生产公开承诺，层层压实各单位安全生产主体责任。



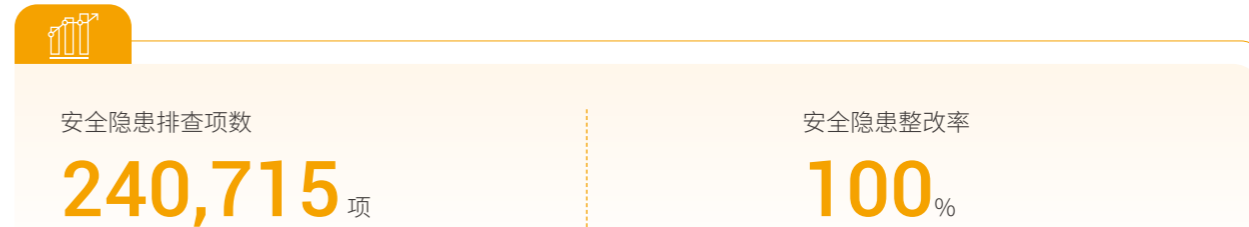
安全隐患排查治理

公司持续推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，修订完善《陕西建工集团股份有限公司安全风险分级管控和隐患排查治理体系建设标准》制度，并建立《事故隐患内部报告奖励管理办法》，促进全员主动排查治理重大事故隐患，从源头防范化解安全风险。



细致排查除隐患，多措并举度汛期

2025 年 9 月，集团榆商高速项目完善防汛应急预案、强化隐患排查、加强联防联控，全面筑牢防汛安全防线。组织开展涉河桥梁专项检查，重点对桥梁结构稳定性、基础冲刷及排水系统进行一日三次的常态化巡查，遇极端天气每 2 小时巡查一次，确保安全隐患早发现、快处置，同时制定快速响应预案，实行养护与路产“双岗联动”模式，形成问题发现、处置、反馈的闭环管理。报告期内，全线涉河桥梁排查已完成，应急抢险队伍 24 小时在岗待命，全力保障民生运输畅通与群众安全度汛。



大力推进科技兴安

公司制定并印发《关于切实加强项目安全智慧管理系统应用的通知》文件，明确应用较差的 21 项问责情形，细化项目安全智慧管理系统各岗位的任务清单与处置要点。此外，公司深入二建集团、五建集团、六建集团、七建集团等 4 家单位的 4 个项目开展项目安全智慧管理系统应用调研工作，并组织召开项目安全智慧管理系统应用推进会议，推动安全智慧管理系统有效落地。

深入营造安全文化

公司持续厚植安全文化土壤，将安全意识内化于心、外化于行。公司依托“安全生产月”活动，广泛开展应急与消防演练，提升一线实战能力；常态化组织安全生产知识与技能培训，包括安全生产知识考核、安全专题教育培训、项目专职安全管理人员与机械设备管理人员业务素质提升培训活动等，全面提升关键岗位人员安全管理素养；积极开展安全警示教育，以案为鉴筑牢思想防线。通过多层次、全覆盖的文化浸润，推动“我要安全”成为全体员工的行动自觉。





陕建三建集团“安全生产月”启动会



陕建三建集团组织消防、高坠事故综合应急救援演练



陕建八建集团组织应急救援演练活动



陕建四建集团开展“安全日”教育活动，组织员工在线观看安全警示教育片

指标与目标

指标	目标
施工现场安全管理达标合格率	100%
年度轻伤事故频率	小于年 5‰
年度重伤事故频率	小于年 0.4‰
死亡及重大机械设备、火灾、中毒、交通等安全生产事故	0

携手伙伴共赢

陕建股份以共赢发展为导向，持续强化供应链协同管理，积极共享创新资源与发展红利，精准赋能产业链合作伙伴成长，带动产业链整体提质升级，着力构建协同高效、互利共赢的产业生态。

打造可持续供应链

公司积极构建可持续供应链体系，坚持阳光透明采购，持续完善供应商全流程管理，强化供应商赋能与能力提升，平等对待各类中小企业，着力打造规范有序、协同发展的产业生态，共筑长远发展新篇章。

阳光采购

公司始终坚守公平、公正、透明的基本原则，依托大数据与智能分析技术，持续强化供应商廉洁管理与反腐败工作，并要求供应商在领取招标文件时同步签署《廉洁承诺书》，将廉洁要求嵌入招标前期环节，从源头防范行贿、变相行贿等各类不廉洁行为。同时，公司依托陕建云采平台，开放畅通供应商投诉、反馈通道，在招采、履约过程中若存在违规、违纪行为，供应商可通过线上投诉通道进行举报投诉。

供应商管理

公司将可持续发展理念融入供应商全生命周期管理，修订完善《供应商管理办法》《供应商高风险清单管理办法》，覆盖供应商入库准入、履约过程评价、高风险供应商识别认定等关键环节。同时，坚持数字赋能，上线供应商数智化管理中台、“六天”智能评定系统，并启用供应商数字化分类分级管理系统，有效提升供应商管理的整体效率与安全管控水平，保障供应商评价工作公平、透明、可信。



陕建股份上线供应商数智化管理中台

2025 年，陕建股份自主研发并正式上线供应商数智化管理中台，通过整合工商、税务、司法、工程业绩等多维度动态数据，为供应商建立精准数字画像，形成覆盖企业背景溯源、资质穿透核查、业绩验真、实力评估、风险预警及行为预测的全维度洞察报告。平台同步开展稀缺供应商、新锐供应商及潜在优质供应商的挖掘与储备工作，有效提升了供应商管理的整体效率与安全管控水平。

供应商 ESG 管理举措

<p>环境</p> <ul style="list-style-type: none"> 在分包合同中专项设置了文明施工与绿色施工、环境保护与职业健康保护条款。 在材料招标及采买过程中将绿色环保作为重要考核项。 	<p>社会</p> <ul style="list-style-type: none"> 要求各在建项目部统一设立劳务用工维权引导公示牌。 对劳务用工投诉、意见建议做到及时响应、高效处置。 在招标文件及合同文本中，对劳务人员实名制管理、工人工资支付等内容作出明确约定。 	<p>治理</p> <ul style="list-style-type: none"> 在《供应商管理办法》中，明确将反腐败要求纳入供应商准入机制。 签署《廉洁自律协议》。
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

供应商赋能

公司多措并举强化供应链全过程管理，通过举办质量专题交底培训会、专项宣导等形式，全面提升供应商履约能力与服务品质。同时，每年不定期组织供应商交流大会，以优化采购流程、保障供应质量、严控履约风险为导向，深化供需双方信息互通、领域协同与模式创新，持续构建互利共赢的供应链生态。

陕建股份打造供应商 AI 顾问

2025 年，陕建云采平台上线部署“灵镜 AI 大模型”，供应商 AI 顾问可作为供应商企业的虚拟顾问，协助供应商对自身服务质量进行匹配度诊断并给出质量合理化提升报告，引导供应商对自身服务质量进行精准提升。



陕建云采平台“灵镜 AI 大模型”

平等对待中小企业

公司全面贯彻执行《保障中小企业款项支付条例》，专题下发《关于做好保障中小企业款项支付条例贯彻落实的通知》，并在招标文件及制式分包合同模板中补充完善相关条款，从制度源头规范款项支付行为，切实维护中小企业合法权益。

助力行业发展

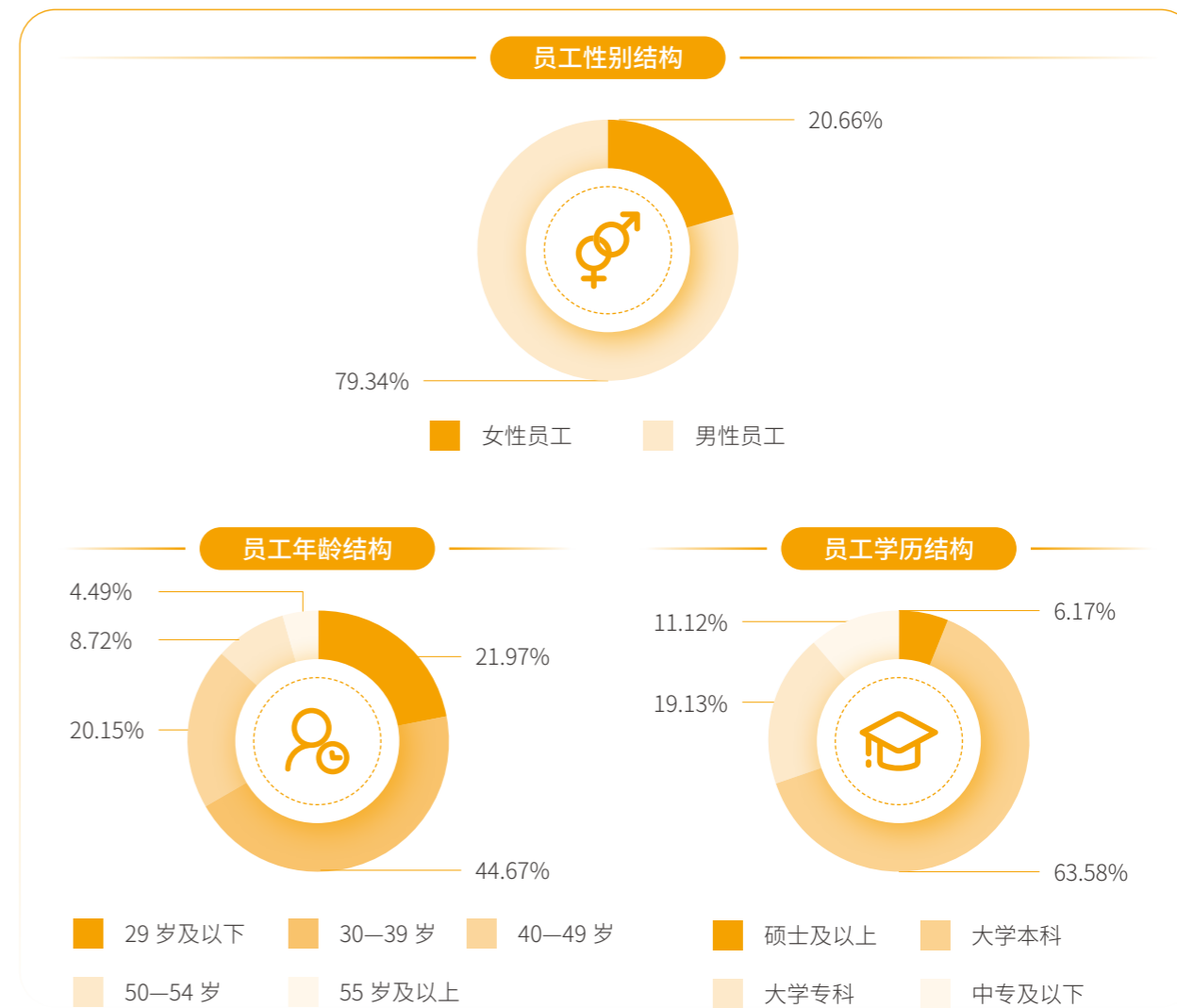
公司立足行业发展大局，将自身高质量发展深度融入行业进步征程，积极主持及参与编制国家标准，全面带动产业链整体提质增效，助力行业实现更高水平转型升级。

成就职业梦想

陕建股份始终以人才为核心驱动力，把员工发展深度融入企业可持续发展布局，积极营造公平、包容、多元的组织文化，全面夯实员工权益保障。通过持续优化人才发展体系与成长路径，激发全员创新创造动能，助力企业与员工携手共进、共生共荣。

保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，始终坚持平等雇佣原则，坚决防范和杜绝基于性别、年龄、国籍、宗教信仰、民族、文化背景等各类用工歧视现象，严禁使用童工及强迫劳动，为全体员工提供公平、多元、包容的就业发展环境。公司不断优化薪酬绩效管理制度，强化员工个人信息保护与合法权益保障，健全员工沟通与民主管理机制，积极营造平等、安全、健康、和谐的工作氛围。2025 年，公司未发生用工歧视、使用童工、强迫劳动、员工隐私泄露等相关违规行为及争议事件。





- 薪酬福利**
- 优化职级、考核、薪酬三大体系，健全薪酬分配机制并推动落地实施。
 - 完善全员绩效考核体系，实现个人收入与单位经营效益、个人绩效结果双挂钩。
 - 构建多元化员工福利体系，涵盖绩效奖金、年终奖励、带薪休假、福利住房、餐饮补贴、免费住宿等多项保障。
 - 缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金。
 - 完善带薪年假、婚假、产假等法定假期执行细则，保障员工休息休假权利。

- 民主管理**
- 召开职工代表大会，征集合理化建议 18 条。
 - 运用“12351”热线，处理各类信访投诉。
 - 设立员工权益服务专线、线上反馈平台及线下意见箱。
 - 定期召开员工座谈会、开展满意度调研，及时收集并解决员工在薪酬、福利、劳动条件等方面的诉求。

- 职业健康**
- 推进职业健康安全管理体系认证工作。
 - 系统开展职业健康危险有害因素辨识与评估，针对存在职业健康危害的岗位，规范配备并督促使用劳动防护用品。
 - 每月对涉及重大职业健康风险的生产经营活动实施专项监督检查，有效防范和管控职业健康安全风险。
 - 常态化组织员工职业健康、心理健康相关培训与讲座，持续提升全员安全健康意识与防护技能。
 - 推进智慧工地、标准化现场、可视化管控，配齐劳动防护用品，强化有限空间、高空作业、交叉作业等关键环节安全防护。
 - 开展职业健康体检、职业病防治宣传、应急救援演练，建立员工健康档案动态管理。

助力员工成长

公司坚持以人才为核心驱动力，构建多层次、多元化人才培养体系，打通多序列、多通道职业发展路径，充分激发员工潜能与创新创造活力，推动人才价值与企业发展同频共振、协同共进。



- 员工培训**
- 组织陕建大讲堂四期。
 - 承办国资委第八届陕西省国有企业职工技能大赛。
 - 举办 12 个工种的职工技能竞赛，其中 3 项列入省级二类竞赛。
 - 开展“六比六赛促生产，岗位奋斗做先锋”主题劳动竞赛。
 - 通过“师带徒”培养“向善而建”的实践者，塑造精益求精的工匠。

- 职业发展**
- 建立管理岗、技术岗、技能岗并行的晋升体系，明确各岗位晋升标准、考核指标及晋升路径，打破职业发展天花板。
 - 推行“能上能下”的动态晋升机制，定期开展岗位晋升评估，为优秀员工提供晋升机会。



陕建股份在第八届陕西省国有企业职工技能大赛中，荣获焊工团体第三名，焊工余小永荣膺大赛第二名、钳工纪云刚摘得第四名，并被授予“陕西省技术能手”称号



陕建股份在第三届“天扬杯”全国建筑业财税知识竞赛中，“陕建梦之队”勇夺金奖并获得全国第 2 名。公司被授予“优秀组织单位”称号

温暖员工心田

公司坚持以人为本，持续深化人文关怀与暖心服务，认真做好困难员工帮扶慰问，大力支持女性员工职业发展，积极开展丰富多彩的文体活动，全力构建和谐融洽的企业氛围，让员工切实感受到陕建大家庭的温暖与美好。

员工帮扶

公司构建完善多维度帮扶机制，常态化开展一线员工慰问、节日关怀、困难职工帮扶等工作，及时了解员工生活困难与诉求，提供前置、补充、开发式帮扶与暖心服务，让陕建的关怀真正落到实处、暖到心间。



陕建十二建集团慰问困难职工



陕建十建集团发放“金秋助学”奖学金



慰问困难劳模

27 户

慰问困难家庭

687 户

筹集“送温暖”专项资金

194 万元

“金秋助学”帮助子女上学难问题家庭

112 户

互助互济保障工作惠及人数

45,915 人

互助互济保障工作中获得经济资助人数

1,521 人

女性员工关怀

公司高度重视女性员工权益保障与发展赋能，组织“陕耀巾帼志，建功谱新篇”系列主题活动，开展阅读、讲座与普法宣传，同步落实特殊疾病保险与“两癌”筛查，守护女职工健康。2025 年，陕建建研院绿色建筑工作室成功入选陕西省首批女职工创新工作室联盟，有效激发女性员工建功热情与创造活力。



举办“玫瑰书香”女职工阅读活动

35 场

举办培训班、讲座、流动课堂

286 场

建设母婴关爱室

16 间

开展女性员工心理关爱活动

30 场



华山国际母婴关爱室荣获省级母婴关爱室建设一类项目



陕建发展集团举办三八妇女节主题活动



陕建十二建集团守护“她”健康

2025 年，陕建十二建集团高度重视女职工合法权益与特殊权益，发布《中互会在女职工特殊疾病互助保障活动实施细则（升级版）（2025）》，并为全体在岗职工购买女职工特殊疾病互助保障，以制度化、精准化的保障举措，筑牢女职工健康防护屏障。

文体活动

公司始终践行“快乐工作，健康生活”理念，开展线上摄影展、体育赛事、趣味运动、文艺演出、青年交友等多样化活动，持续丰富员工精神文化生活，促进职业成长与生活质量协同提升。



陕建股份组织开展运动会



公司获得中国职工足球超级联赛季军



陕建股份组织第二届优秀属地化员工中国行



陕建十一建集团组织职工子女暑期爱心托管班



陕建八建集团开展新春团拜会



陕建发展集团开展迎中秋制作月饼活动

贡献社会价值

陕建股份坚守国有企业使命担当，锚定国家重大战略方向，积极践行“一带一路”倡议，深耕乡村振兴，以国企担当助力区域经济高质量发展，以实干实绩赋能经济社会高质量发展，携手共筑繁荣发展新格局。

服务国家战略

公司始终紧跟国家战略导向，深度践行“一带一路”倡议、西部大开发与乡村振兴战略，切实履行国有企业职责使命，全面对接国家重大部署，积极投身全球发展共同体建设，为促进区域经济繁荣发展贡献坚实力量。

践行“一带一路”

公司深入落实共建“一带一路”倡议与“走出去”战略，紧密围绕集团“11311”工作方针，始终坚守社会责任，统筹考量经济、社会与环境效益，实现综合价值最大化，塑造负责任的企业公民形象，为打造可持续发展的商业生态与社会环境注入持久动力。



国际市场扩展国家和地区数

45 个

国际施工项目

64 个



华山国际助力沿线国家稳就业、惠民生

华山国际深度融入国家“一带一路”倡议，积极拓展海外业务。以“本地化招聘、属地化培养”为人才战略核心，大力推动当地就业与增收。截至 2025 年年底，其境外项目中外籍员工占比已高达 86%，分布于施工、管理、技术等多元岗位。通过系统化技能培训、规范化岗位晋升等手段，提升本地员工职业素养，为稳定沿线国家就业市场、促进民心相通贡献坚实力量。





圭亚那奥罗拉金矿 30MWp 扩容光储项目建成后有效解决当地用电成本较高、供电不稳定、部分地区电力短缺的问题



蒙古国原油管道项目作为蒙古国第一条长输原油管道项目，建成后有效降低蒙古国对燃料进口的依赖



沙特阿美哈拉德和武达西项目荣获 2025 年度“海外工程优秀营地”奖



作为中乍共建“一带一路”的标志性工程，乍得首座可承办非洲杯赛事的综合性体育场馆揭牌启用



助力乡村振兴

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻中央农村工作会议和中央一号文件精神，紧扣“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，扎实推进乡村振兴定点帮扶工作。2025 年，公司陆续在安康市白河县公路村、焦赞村、太平社区，紫阳县联沟村、华栋村，渭南市蒲城县椿林村和延安市延川县太相寺村、杏山村共八个村承担乡村振兴定点帮扶任务，聚焦产业赋能与民生改善，坚持因地制宜、精准施策。全年累计投入产业帮扶资金 70.3 万元，重点实施村新能源路灯建设、盆栽魔芋种植等项目，有效改善乡村基础设施、培育特色富民产业。此外，通过开展“消费帮扶新春行动”和“消费帮扶金秋行动”直接采购农副产品 652.46 万元，以实际行动拓宽农民增收渠道。



陕建股份助力建设美丽西藏

多年来，陕建股份深耕西藏市场，在雪域高原浇筑了阿里陕西实验学校项目、那曲地区人民医院改扩建工程、普兰机场等一批重点项目，成为一座座联结陕藏深情的时代丰碑。同时，公司始终践行国企使命，定向招聘藏族大学生，助力阿里地区建筑设计标准编制完善，全方位投身教育帮扶、医疗民生、生态守护与灾后重建工作，用实际行动诠释了新时代的国企担当。

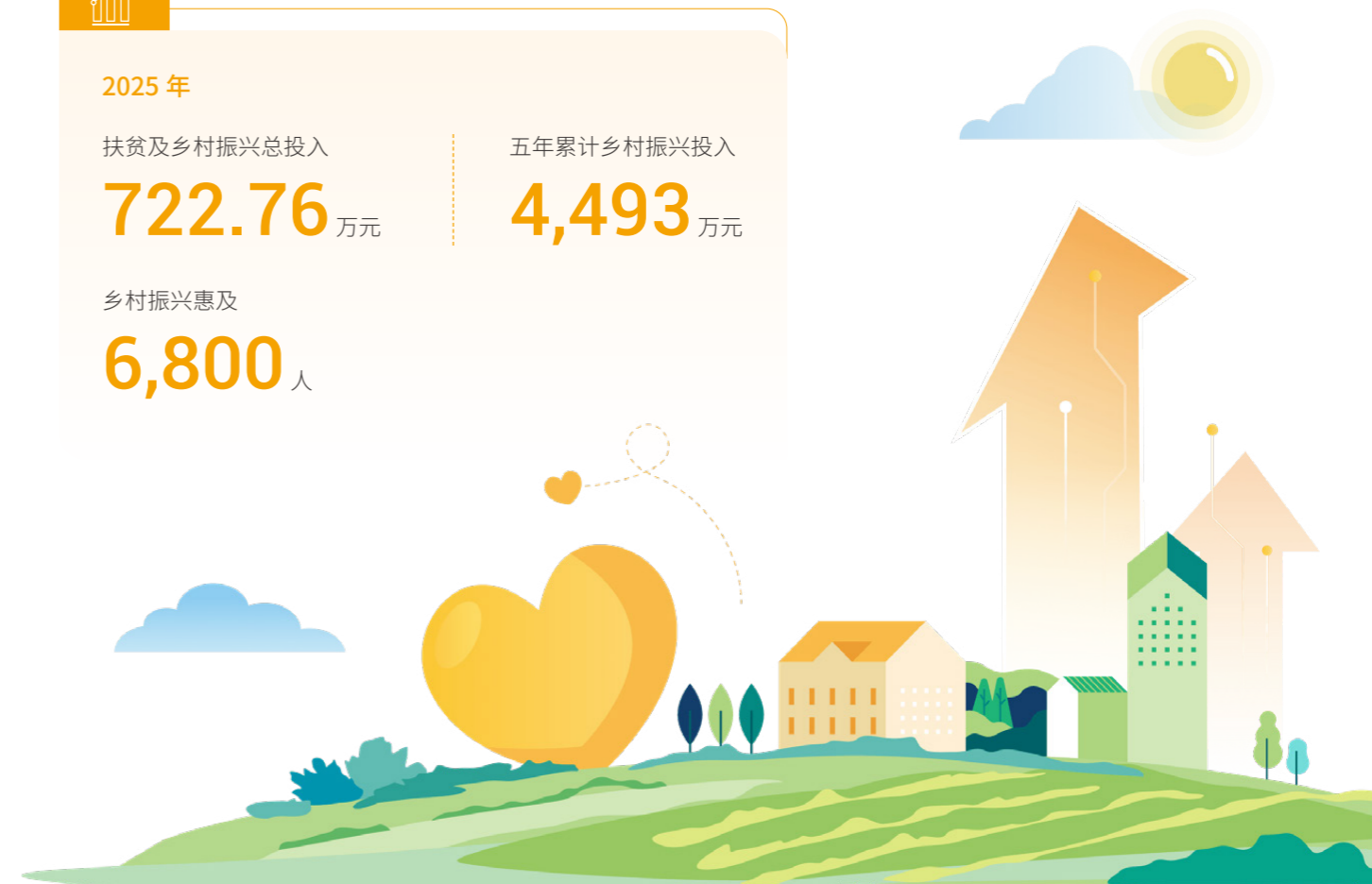


2025 年

扶贫及乡村振兴总投入
722.76 万元

五年累计乡村振兴投入
4,493 万元

乡村振兴惠及
6,800 人



共建美好家园

公司始终以高度的社会责任感投身公益事业与民生服务，坚持以民生为本，聚焦群众所需所盼，以扎实举措增进民生福祉，全力参与抢险救灾与应急保障工作，为社区和谐稳定与高质量发展贡献陕建“铁军”力量。

公益服务

公司广泛动员员工投身公益捐赠、文明实践、生态环保等志愿服务行动，深耕“金秋助学”公益品牌，用心用情传递温暖与关怀，不断以务实举措守护民生温度，助力营造文明和谐、向善向上的社会氛围，携手共建美好家园。



陕建十一建集团奏响服务“砼”心品牌

自创建“520”公益品牌以来，陕建十一建集团精心打造“520 点亮微心愿”“520 书香传阅点”“520 筑梦希望学子”“520 爱心托管班”“520 爱心驰援”五大子品牌项目。至今，已累计点亮 632 个留守儿童微心愿、建成 35 个乡村学校书香传阅点，捐助爱心助学金 70 余万，帮扶困难学子 300 余人，公益足迹覆盖咸阳、渭南、延安等地，惠及帮扶群体超千人，获评陕西省希望工程援建“科技小屋”贡献奖和陕西省“最佳志愿服务项目”称号等荣誉，成为国企参与社会治理和志愿服务品牌化运作的典范。



华山国际开展境外小学物资捐赠活动



陕建股份开展敬老爱老关爱老人活动



陕建六建集团开展关爱困境儿童活动



陕建十建集团志愿服务残联运动会



2025 年

志愿者注册人数

3,526 人

组织志愿者活动

477 次

打造公益项目

71 个

投入或捐献

26.8 万余元

抢险救灾

公司面对西藏日喀则地震、海南文昌台风、陕西商洛汛情等突发险情，迅速投身抢险救灾行动，全力保障应急物资设备运输供应，高效推进工地围挡复原与道路清障作业，为守护人民群众生命财产安全筑牢安全屏障。



陕建股份驰援西藏日喀则

2025 年 1 月 7 日，西藏日喀则市定日县发生 6.8 级地震。陕建股份迅速组建抗震救灾救援队，于 1 月 15 日奔赴震区，开展抗震救灾及房屋安全评估工作，不仅为当地居民恢复生产生活提振信心，更为灾后重建提供了工程技术支撑，并向当地住建部门提交了典型民居建筑的加固设计方案，以专业力量助力灾区有序恢复。



陕建股份抗震救灾救援队

展望未来

岁月不居，时节如流，五年耕耘结硕果。2025 年，陕建股份在攻坚克难中圆满完成“十四五”收官，为新征程积蓄了前行动能。面对复杂多变的外部环境，我们紧扣“11311”工作方针，持续优化治理体系，深化绿色转型，践行社会责任，不断夯实高质量发展的根基。

2026 年是“十五五”开局之年，也是陕建股份迈向“国际一流的现代化综合建筑服务商”愿景的关键起步之年。我们将深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，紧扣高质量发展主题，加快调整产业结构，持续推进改革创新，更好统筹发展和安全，推动经济、社会、环境的统一协调发展，确保“十五五”开好局、起好步。

聚力治理提效，筑牢发展基石。以“十五五”战略规划为统领，纵深推进市场化改革，完善现代企业制度，强化依法合规治理，提升董事会运作效能与信息披露透明度，确保战略执行不折不扣，以稳健治理护航企业行稳致远。

聚力绿色转型，绘就生态底色。加大低碳技术研发投入，推广绿色建筑与节能环保材料，加快战新产业布局，推动建造方式向工业化、智能化、绿色化迭代升级，深化产业链上下游协同，以建筑业全链条绿色化助力国家“双碳”目标。

聚力社会担当，共享发展价值。深耕民生工程建设与城市更新行动，完善员工职业发展与安全保障体系，深化产业工人队伍建设改革，携手供应链伙伴及中小企业共同成长，在服务国家战略与贡献社区公益事业中贡献更多陕建力量。

立足新起点，陕建股份将继续秉持“向善力建”的文化内核，与各利益相关方同心同行，在服务国家战略与行业进步中，奋力书写高质量发展的新篇章，为谱写中国式现代化建设陕西新篇章作出更大贡献。

关键绩效

环境绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保投入	亿元	10.61	5.56	4.73
在建项目生活区节水设备使用率	%	100	100	100
工业废水排放量	万吨	120.27	94.68	80.48
生活污水排放量	万吨	173.64	130.27	110.73
废水污染物排放量	万吨	9.52	7.62	6.48
废气污染物排放量	千克	2,511,660	2,008,560	1,707,276
一般工业固废处置量	万吨	26.79	21.28	18.09
危险废物处置量	吨	242.24	191.24	162.55
荣获省级绿色施工(示范)工程	项	142	106	105

社会绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
安全教育培训参与人数	人次	/	84,915	99,642
安全应急演练次数	次	3,005	2,554	2,879
客户隐私泄露事件发生次数	次	0	0	0
科技奖项数量	项	158	115	102
国际市场新签合同额	亿元	124.32	148.5	230.27
海外业务拓展国家数量	个	32	45	45
乡村振兴消费帮扶金额	万元	870	889.35	652.46
乡村振兴产业帮扶金额	万元	117.64	75.8	70.3
在职员工总数	人	34,114	32,283	31,566
女性员工比例	%	20.35	20.14	20.66
少数民族人员占比	%	0.84	0.74	0.73
员工劳动合同签订率	%	100	100	100
员工社保覆盖率	%	100	100	100
员工培训总投入	万元	7,146.04	6,600	5,523
培训总人次	万人次	50.93	26.05	26.97

指标索引

报告框架	GRI 标准	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》	
关于本报告	2-2、2-3	/	
董事长致辞	2-11、2-22	/	
关于我们	2-1、2-6、201-1	/	
ESG 管理	2-9、2-10、2-11、2-12、2-14、2-16、2-29、3-1、3-2、3-3	利益相关方沟通	
专题聚焦：陕建“光伏+” 以绿色发展之路推动产业升级	203-1、203-2	/	
治理 让发展根基 更稳固	完善公司治理	/	
	保障投资者权益	/	
	推动转型升级	203-1、203-2	
	依法合规运营	/	
	恪守商业道德	/	反商业贿赂及反贪污
	信用评级	/	/
环境 让生态画卷 更和谐	环境合规管理	2-13、2-27	环境合规管理
	应对气候变化	201-2	应对气候变化
	资源利用	301-2、302-1、302-2、302-3、302-4、302-5、303-1、303-2、303-3、303-4、303-5	能源利用、水资源利用、循环经济
	污染防治	306-1、306-2、306-3、306-4、306-5	污染物排放、废弃物处理
	推进绿色发展	/	/
	生物多样性保护	101-2、101-4、304-2	生态系统和生物多样性保护
社会 让美好人居 更可及	创新驱动	/	创新驱动
	产品和服务安全与质量	417-1	产品和服务安全与质量
	夯实安全防线	403-1、403-2、403-4、403-5、403-7、403-9、403-10	产品和服务安全与质量、员工
	携手伙伴共赢	2-8、308-1、414-1	尽职调查、供应链安全
	成就职业梦想	2-7、2-19、2-27、401-1、401-2、403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10、404-1、404-2、404-3、405-1	员工
	贡献社会价值	203-1、203-2、413-1	乡村振兴、社会贡献
展望未来	2-23	/	
关键绩效	203-2	/	
指标索引	2-23	/	

注：公司不涉及从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，因此“科技伦理”相关议题不在本公司议题覆盖范围内。



封面及内文用纸
使用环保认证纸张印刷



办公地址：陕西省西安市莲湖区北大街 199 号

邮政编码：710003

公司网址：www.sxjgkg.com

电子邮箱：sxjg600248@163.com

传真：029-87388912



扫一扫，关注我们