

# 上海宣泰医药科技股份有限公司

## 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

上海宣泰医药科技股份有限公司（以下简称“公司”）践行以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司持续开展“提质增效重回报”专项行动，现对 2025 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况进行评估，并制定 2026 年度行动方案。具体如下：

### 一、聚焦主业，提质增效，夯实发展根基

2025 年度，在医药行业竞争加剧、集采政策持续推进等宏观背景下，公司实现营业收入 4.47 亿元，同比下降 12.71%；归属于母公司所有者的净利润为 4,748.28 万元，同比下降 62.82%，归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润为 3,133.40 万元，同比下降 72.51%。面对挑战，公司坚持“研发驱动、全球布局”战略，持续优化产品结构，加速国际化进程，核心业务展现较强韧性，并迎来多项关键突破。

2026 年，公司将继续积极聚焦主营业务，提升科技创新能力，保持研发投入高位运行，加快产品商业化国际化布局。具体包括以下几个方面：

#### （一）坚持技术立业，厚植核心竞争力

公司始终把技术研发和创新能力建设放在公司发展的首要位置，坚持对产品研发、生产技术创新的持续投入。

2025 年公司研发投入 7,493.96 万元，占营业收入比例为 16.78%。产品管线取得多项进展：西格列汀二甲双胍缓释片新增 50mg/500mg 规格获得 NMPA 批准，进一步丰富了糖尿病领域产品矩阵，增强对不同临床需求场景的覆盖能力；用于治疗前列腺癌的恩扎卢胺片获得美国 FDA 暂时批准，糖尿病领域 2 款产品达格列净二甲双胍缓释片、西格列汀二甲双胍缓释片先后获得美国 FDA 暂时批准，枸橼酸托法替布缓释片获得美国 FDA 正式批准。2025 年，公司共 11 款产品在 7 个国家递交注册申请，在沙特、东南亚及南美市场新增多项注册申请，覆盖糖尿病、抗真菌、精神类等多个治疗领域。

公司深耕高端仿制药的同时，加速布局改良型新药。首个自研的改良新药项目 XT-0043 已在 II 期临床试验中展现出优异的安全性与有效性，并顺利达到临床终点。报告期内，该项目 III 期临床试验已正式启动，相关工作有序推进。

报告期内，CRO/CMO 业务客户网络持续扩大，全年新增项目 21 项，新增客户 11 个。公司助力征祥医药新型抗流感药物玛硒洛沙韦片（商品名：济可舒）、亚盛医药新型 Bcl-2 选择性抑制剂利沙托克拉片（商品名：利生妥）获 NMPA 批准上市，并承接其后续商业化生产 CMO 服务。截至报告期末，公司共助力 6 款创新药获批上市并承接后续 CMO 服务。

2026 年，公司将持续增加技术研发投入，坚持“差异化+国际化”的定位，加快抢首仿、高活性等高壁垒品种的立项研发，不断推出高价值的产品，预计全年实现产品申报 5 项，产品获批 4 项。同时，持续推进改良型新药 XT-0043 的 III 期临床试验工作，推动公司从仿制药企业向仿创结合型特色制药企业过渡。此外，公司将依托亚盛医药、海和药物等战略合作伙伴，推动更多创新药上市后的 CMO 服务落地，进一步巩固在该领域的领先地位。

## （二）积极应对市场竞争，加强产品国际化布局

2025 年，公司产品在国内外市场的销售实现多元化布局。在保持与美国核心合作伙伴密切合作的同时，积极扩容客户数量并增强已有客户粘性。报告期内，公司与印尼头部药企 Kalbe Farma 达成合作，借助其成熟终端渠道推动达格列净二甲双胍缓释片等产品在东南亚地区快速渗透。此外，公司就多款新产品与东南亚、中南美洲、中东、欧洲、北非等地区市场新老客户达成合作。公司全资子公司宣泰药业固体片剂车间于 2025 年 7 月获得欧盟 EMA 的 GMP 认证，截至报告期末已获得中国 NMPA、美国 FDA、欧盟 EMA、日本 PMDA 及沙特 SFDA 等全球主流药品监管机构认证。

2026 年，公司将继续加大国内、国际市场深度和宽度的拓展。国内市场方面，积极参与集采等产品招投标，持续推进供应链优化，降低成本以应对市场竞争；国外市场方面，除深耕美国市场外，公司将加快开拓新兴市场、“一带一路”共建国家市场，持续推进产品国际化布局。

### （三）积极推进募投项目建设，增强公司发展保障

截至报告期末，公司“高端仿制药和改良型新药研发项目”已有多项成果落地。在仿制药领域，多款产品已相继获得 NMPA 与 FDA 批准。其中：盐酸帕罗西汀肠溶缓释片、美沙拉秦肠溶缓释片、枸橼酸托法替布缓释片（11mg）已获得 NMPA 及 FDA 正式批准；用于治疗糖尿病的达格列净二甲双胍缓释片、西格列汀二甲双胍缓释片均已获得 NMPA 批准及 FDA 暂时批准；抗肿瘤领域的奥拉帕利片已在中国获批上市。改良型新药方面，首个自研改良新药项目 XT-0043 已完成 II 期临床试验并达到临床终点，III 期临床试验已正式启动。2026 年，公司将根据募投项目的实际情况，持续投入研发资源，按计划推进各项研发任务。

报告期内，复杂制剂车间的预充针生产线已具备正常运行能力，生产速度和性能基本达到预期设计，并已成功开展试生产；西林瓶（含冻干）生产线已完成安装确认，具备开展验证和验收的条件；复杂注射剂配制系统中试平台已完成搭建并投入使用，为公司进军高端注射剂市场提供有力保障。

## 二、完善治理，规范运作，提升决策效能

规范运作，持续完善公司治理是公司提升决策效率与质量、增强内部监督与风险防控、提高资源配置效率促进公司健康发展的保障。

2025 年，公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》（2025 年修订）《上海证券交易所科创板股票上市规则》等规范性文件的要求，对《公司章程》进行了全面修订，对公司治理架构进行了调整，公司不再设置监事会，监事会的职权由董事会审计委员会行使。并根据相关法律法规等要求，同时修订了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《内部审计管理制度》《募集资金管理制度》等 20 项制度，并新设《市值管理制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》与《信息披露暂缓与豁免管理制度》，确保公司合规运作。同时，公司积极组织董事、高级管理人员等“关键少数”参加证监会上海证监局、中国上市公司协会、上海上市公司协会、上海证券交易所组织的各类系列培训活动，强化相关主体责任，提升相关责任主体规范运作意识。

2026 年，公司将按照相关法律法规要求，持续完善公司相关制度，完善内部

监督机制，强化风险防控与合规管理，确保公司治理符合监管要求，推动公司治理水平不断提升。

### 三、重视信披质量，加强投资者关系管理，传递企业价值

公司按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《公司章程》以及《信息披露管理制度》的规定，依法履行信息披露义务，秉持公平、公正的原则，确保公司信息披露的真实、准确、完整、及时，使所有股东有平等的机会获得信息，保障中小股东知情权，充分维护投资者利益。报告期内，公司不断完善公司治理结构，在 2024-2025 年度上海证券交易所信息披露评价中荣获最高评级 A 级。

2025 年，公司积极推动自愿性信息披露，及时发布与投资者作出价值判断和决策相关的信息，并结合行业政策和市场动态，主动披露对公司有重要影响的经营性信息，全年共发布自愿性披露公告文件 7 份，包括产品获批、医保续约、集采中标等内容，有效增强市场信息透明度。在信息披露形式创新方面，在 2024 年年度报告、2025 年半年度报告披露后，通过官方微信公众号等新媒体平台，推出“一图读懂定期报告”，运用可视化数据图表和精炼文字解读核心财务指标与发展战略，增加报告可读性和传播性。此外，公司还积极拓展多元化宣传渠道：参与上交所“科创 3 分钟”录制，丰富业绩宣传形式；参加上海证券交易所与中国经营报等联合打造的《沪市汇·硬科硬客》节目，共同探讨“供应链‘再出海’”主题。

同时，公司积极主动通过路演、业绩说明会等方式与投资者保持密切沟通，有效传递公司投资价值；认真对待上证 e 互动平台提问、来电及咨询，上证 e 互动回复率 100%，积极听取股东及投资者的合理建议与意见，公平对待每一位股东及投资者，切实维护其合法权益。2025 年，公司共召开 3 次定期报告业绩说明会，均由董事长、总经理带领董事会成员及高级管理人员与广大投资者进行线上交流互动。

2026 年，公司将进一步探索增加自愿性信息披露内容，加强公司新媒体平台建设，举办或参加不少于 3 次业绩说明会，不少于 1 次业绩电话会，并计划通过参加策略会等活动的方式，保持与各类资本市场参与者的沟通，积极传递公司真实价值，维护市场良好形象。

#### 四、重视股东回报，维护股东权益

公司高度重视投资者回报，依据法律法规有关要求，健全利润分配政策，建立科学、持续、稳定的分红机制。2025年，公司连续第二年实施中期分红，向全体股东每10股派发现金红利0.25元（含税），拟派发现金红利合计1,122.51万元（含税）。与此同时，控股股东上海联和投资有限公司自愿承诺自2025年8月25日起两年内不减持公司股份，彰显了对公司长期发展的信心、切实维护投资者权益和资本市场稳定。

经公司第二届董事会第二十六次会议审议通过，2025年度公司拟以实施权益分派股权登记日的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.10元（含税）。截至2026年4月28日，公司总股本为453,340,000股，扣减回购专用证券账户中股份总数4,336,109股后的股本449,003,891股为基数，以此计算拟派发现金红利合计449.00万元（含税）。因此本年度公司现金分红总额共计1,571.51万元（包括2025年中期已分配的现金红利1,122.51万元（含税））。

2026年，公司将继续坚持可持续发展与股东回报并重的利润分配原则，在保障公司正常运营和持续发展所需资金的前提下，充分考虑股东的投资收益需求，积极制定合理的利润分配方案。秉持稳定、连续的分红理念，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，在现金流量充裕且盈利状况良好的情况下，优先选择现金分红，以切实回馈股东，力求让股东能够分享公司成长带来的红利，增强股东长期持有公司股票的信心。

#### 五、强化约束激励机制，压实“关键少数”责任

公司高级管理人员的薪酬政策与经营情况紧密挂钩，确保其在决策中更加聚焦业务发展与目标实现。公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励、专项奖励及其他福利组成，其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。2025年，公司实施绩效薪酬递延支付机制。

为进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，公司于2025年12月推出2025年限制性股票激励计划，拟向激励对象授予不超过604.00万

股限制性股票，约占公司股本总额的 1.33%。本激励计划旨在建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住核心骨干人员，有效地将股东利益、公司发展和核心团队个人贡献深度绑定。

2026 年，公司将继续根据公司发展战略及经营重点，持续优化高级管理人员的薪酬与公司经营情况相挂钩的方案，并推动限制性股票激励计划的顺利实施，进一步强化约束激励机制。

## 六、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过以良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海宣泰医药科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 28 日