

WINSHINE 瀛晟科學

Winshine Science Company Limited

瀛晟科學有限公司*

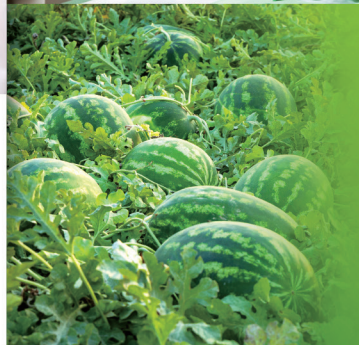
(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 209



2025

環境、
社會及
管治報告



* 僅供識別

目錄

報告概覽	2
報告準則	2
報告範圍	2
環境、社會及管治目標及策略	2
管治架構	3
報告原則	4
持份者參與	5
重大性評估	6
A. 環境層面	7
B. 社會層面	16
C. 氣候相關披露	25

本報告之中文版本為英文版本之譯本及只供參考。倘若英文版本及中文版本有任何歧義或不一致，皆以英文版本為準。



報告概覽

瀛晟科學有限公司(「本公司」，連同其附屬公司，統稱為「本集團」)欣然提呈環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「環境、社會及管治報告」)。環境、社會及管治報告匯總本集團於截至二零二五年十二月三十一日止年度(「二零二五財年」)的關鍵環境、社會及管治問題、舉措以及其主要業務在可持續發展方面的表現。環境、社會及管治報告是為回應持份者對本集團可持續發展的期望和關注而編製。

報告準則

環境、社會及管治報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》(「環境、社會及管治報告守則」)編製，並遵循重要性、量化、平衡及一致性原則。

本環境、社會及管治報告乃根據環境、社會及管治報告守則中的「強制披露規定」及「不遵守就解釋」條文編製。本環境、社會及管治報告已經本公司董事會(「董事會」或「董事」)審閱及批准。

報告範圍

就環境、社會及管治報告而言，本集團已就其核心業務活動及營運於環境及社會目標、政策及常規方面，以及其影響及表現進行審閱。

本集團經考慮重要性原則、其核心業務及其主要收入來源後釐定報告範圍。環境、社會及管治報告之報告範圍聚焦於本集團製造及銷售玩具之主要業務(「玩具分部」)及本集團之辦公室營運(「辦公室營運」)。玩具分部涵蓋中華人民共和國(「中國」)附屬公司之所有營運及活動，包括位於中山之工廠，以及主要從事玩具產品製造及銷售之香港附屬公司。玩具分部產生之收入佔本集團二零二五財年收入之100%。辦公室營運指香港行政及財務部門之辦公室為本之營運，其對環境之影響並不重大。

因此，環境層面將僅涵蓋自玩具分部收集之數據，而社會層面將涵蓋自玩具分部及辦公室營運收集之數據。

環境、社會及管治目標及策略

本集團嚴格遵守將與環境、社會及管治報告守則中所述詳細環境、社會及管治主要範疇及層面相關的風險降至最低的原則，包括但不限於遵守法律及監管要求、恪守高道德標準以及減少對環境的負面影響。

此外，本集團亦透過超越上述環境、社會及管治報告守則的基本合規要求，珍惜其大家庭的每一員；本集團致力提升僱員福祉、創造持份者價值，並在其營運中支持社區融合及發展。

環境、社會及管治報告

管治架構

董事會負責本集團的可持續發展，指導其履行企業社會責任。董事會相信，專注於資源管理及職業安全與健康將有助本集團實現其既定願景及使命。董事會相信，優先進行環境、社會及管治管理可以強化本集團的企業形象，降低環境、社會及管治風險，並增強其遵守相關法例和規例的能力。該等努力可進一步提高本集團的競爭力，促進其業務的可持續發展。

本集團的環境、社會及管治理念是為其持份者創造長期價值，以配合其業務的策略發展及可持續性。本集團致力維持嚴謹的企業管治框架，以促進及保障其股東及其他持份者的利益，從而維護本集團的信譽及聲譽。本集團將繼續尋求以更高效和環保的方式發展其的業務，並堅定不移地履行其建立包容和可持續發展社會的使命。

於二零二五財年，本集團維持與上個報告期(二零二四年一月一日起至二零二四年十二月三十一日，「二零二四財年」)相同的環境、社會及管治管理架構及流程。本集團完全理解環境、社會及管治政策及實踐可能會隨著時間的推移而發生變化，以反映業務營運、組織架構、技術、法律規例及環境的變化。因此，本集團將繼續投入大量資源，以持續監控環境、社會及管治議題、政策及實踐以及表現。

本集團的環境、社會及管治策略、管理方針及方法基於對相關法律及監管要求的遵守、可持續發展原則以及其主要持份者的意見。本集團的願景及目標，以及環境、社會及管治管理框架可歸納為以下聲明：

1. 本集團致力於成功開展業務，同時為其投資者及支持者提供豐厚的回報，降低與其營運相關的風險，確保其員工享有健康安全的工作環境，並為當地社區及本集團的可持續發展作出貢獻。
2. 董事會在環境、社會及管治報告守則所述相關環境和社會問題上，不時批准及更新相關策略和政策。董事會根據各部門的營運及活動，指派相關部門實行環境、社會及管治政策。所有部門通過正常和常規渠道，直接向本集團行政總裁(「行政總裁」)匯報，而彼則全面負責確保董事會批准的策略和政策得到執行。各部門負責協助董事會管理環境、社會及管治事宜並提供意見，例如識別環境、社會及管治風險和機遇、管理環境、社會及管治問題以及定期收集數據以檢討環境、社會及管治表現。工作小組會每年向董事會匯報。

3. 本集團行政總裁及其運營經理(統稱「**管理團隊**」)的職責為審查和處理環境、社會及管治報告守則中不同層面和範疇中所詳述的所有環境和社會問題。
4. 為推進本集團全面風險管理，本集團透過董事會對業務的廣泛了解及與不同持份者的溝通，對相關環境、社會及管治風險進行基本評估，並將相關風險納入風險管理及內部監控體系。

報告原則

本集團根據以下報告原則編製環境、社會及管治報告：

重要性：本集團已透過持份者參與及重要性評估，確定環境、社會及管治議題的重要性。詳情請參閱「持份者參與」和「重要性評估」章節。

量化：可行的情況下，本集團記錄、計算及披露量化資料，並在適用的情況下與過往表現進行比較。有關報告排放／能源消耗的計算標準／方法的詳情，連同數據表於相關章節一併披露。

平衡：本集團客觀及如實地匯報其本年度之環境、社會及管治表現。

一致性：披露關鍵環境及社會績效指標所採用的方法與過往報告期間的方法一致。

環境、社會及管治報告

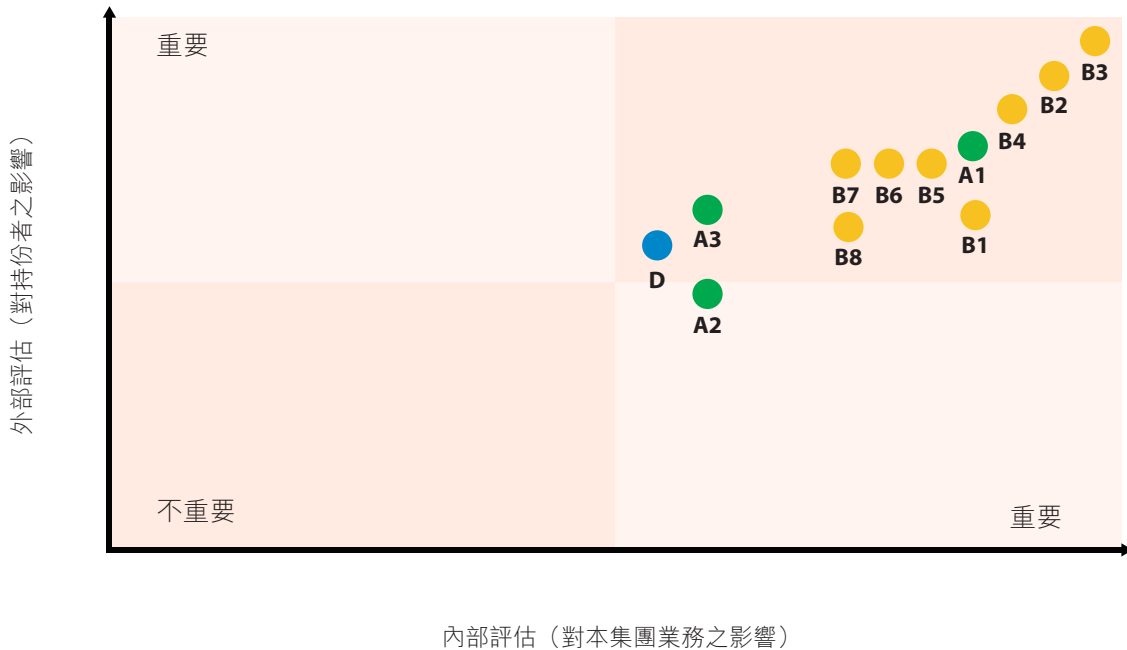
持份者參與

本集團明白瞭解持份者需求和期望的重要性。持份者的意見可幫助本集團識別及按優先程度排序重大方面，而本集團已設立多種溝通渠道定期與不同持份者溝通。

溝通渠道	主要持份者
會議	投資者、客戶、監管機構、供應商、董事、管理層及僱員
報告	投資者、客戶及監管機構
公告(通函、備忘錄、電子郵件)	投資者、供應商及僱員
本公司網站	投資者、客戶、組織、監管機構、供應商、僱員及公眾
電話	客戶及供應商
調查	客戶及僱員
實地視察	客戶、監管機構及供應商
研討會	工業組織
本公司活動(週年晚宴、義工服務)	董事、管理層及僱員

重大性評估

透過與持份者的定期溝通及審閱收集得來的資料，本集團已識別下列重大的環境、社會及管治範疇及層面，於下表中列示：



主要範疇		主要層面
環境		A1. 排放
		A2. 資源使用
		A3. 環境及自然資源
社會	僱傭及勞工常規	B1. 僱傭
		B2. 職業健康與安全
		B3. 發展及培訓
		B4. 勞工準則
	營運慣例	B5. 供應鏈管理
		B6. 產品責任
		B7. 反貪污
	社區	B8. 社區投資
氣候相關披露	C. 氣候變化	

環境、社會及管治報告

持份者類別	大多數重大問題
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 勞工準則• 企業管治與風險管理
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 產品質量• 職業健康和 safety
供應商	<ul style="list-style-type: none">• 勞工慣例• 採購和供應鏈管理

上述重大的環境、社會及管治範疇及層面將繼續透過本環境、社會及管治報告所述本集團已建立的管理結構、流程、政策及指引進行嚴格管理及監控。

A. 環境層面

概覽

董事會負責監督本集團的環境績效、制定環境計劃及將環境風險減少至最低。本集團已遵守所有環境法律和法規，並已最大程度禁止所有相關的非法及違規活動。並確保符合所有相關國家及地方環保法律法規，包括但不限於：

- 《中華人民共和國環境保護法》;
- 《中華人民共和國環境影響評價法》;
- 《中華人民共和國水污染防治法》;
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》;
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》; 及
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。

程序

- (i) 管理團隊應就所有工作活動識別並評估最有可能對環境造成重大影響的環境層面。
- (ii) 管理團隊應與其他相關方進行內部及外部合作，以將所有相關工作活動分為以下類別：
 - 正常：作為標準流程中的一部份開展的常規活動或工作；
 - 異常：在意外情況下出現的非常規工作；及
 - 緊急：對環境有重大影響並需要立即採取行動的事件，例如重大洩漏及溢出、火災等。
- (iii) 於識別環境層面時，所有可能影響環境或增進整體可持續性的活動均有計及，包括但不限於：
 - 廢氣排放；
 - 排水；
 - 廢棄物處理；
 - 土地污染；
 - 原材料、能源、水及其他自然資源的可持續性以及有效利用；
 - 其他本地環境問題；及
 - 國家及地方法律及規定。
- (iv) 管理團隊應最少每年檢視環境層面一次。彼等亦應根據新訂法律及規定、機構活動及程序變動、生產系統或設備，並基於自事故、意外中獲得的認知、機構內或其他要求，定期更新該等層面。

環境、社會及管治報告

(v) 管理團隊應參照以下各頂，於各環境相關層面識別及評估其環境影響：

- 全球變暖；
- 水污染；
- 空氣污染；
- 廢棄物產生量；
- 土地／泥土污染；
- 噪音污染；及
- 自然資源保護。

環境層面

本集團高度重視減輕其業務營運直接或間接產生的環境威脅和影響，並就此進行審慎評估及監測。通過遵守ISO 14001環境管理體系標準，本集團建立了環境管理體系並不斷提高其環境績效，同時與當局合作，以應對製造業更嚴格的國家環境法例及管理。本集團提倡可持續發展，採取各種措施確保完全遵守有關排放、廢水和固體廢棄物排放的法規，最大限度地減少對環境的影響，並提高員工對彼等節約能源和自然資源的角色的認識。

於二零二五財年，本集團概無確認任何因違反有關排放及廢棄物處置的環境法規或其他可能對當地環境造成負面影響的環境問題之個案(二零二四年：無)。

A1. 排放

(i) 有害及無害氣體排放

鑒於本集團以玩具製造及銷售為核心業務性質，在生產及營運過程中產生的主要空氣排放物類型主要包括二氧化碳(「CO₂」)、揮發性有機化合物(「VOCs」)、懸浮粒子(「PM」)、氮氧化物(「NO_x」)及硫氧化物(「SO_x」)。

本集團已制定全面的管理程序，以監控及監測空氣污染物排放，包括來自生產及配套設施(例如噴塗作業及食堂)所產生的PM、SO_x、NO_x、氟、氨以及其他揮發性或有毒氣體。維修部負責監督空氣污染物排放的預防及監察，而採購部則確保揮發性及易燃物料得到妥善包裝及處理。

本集團在生產及化學品使用過程中執行嚴格的作業標準，以盡量減少污染物產生及揮發。禁止使用煤作為燃料。僱員受訓以妥善處理及儲存揮發性化學品、迅速密封已用容器，並透過稀釋及圍堵程序處理任何意外溢出或洩漏。整體而言，該等措施旨在確保本集團的空氣排放管理符合環境法規，並支持可持續營運。

此外，VOCs排放亦是本集團及持份者關注的方面。製造玩具無可避免會使用塗漆，並於特定情況下的確會排放VOCs。VOCs對人體有害，而兒童及嬰兒尤甚。

有鑑於此，本集團已採用水溶性塗漆以及VOCs含量低的環保塗漆。本集團已引入第二期VOCs排放改善項目。該項目安裝配備活性碳吸附器的VOCs清除系統，以確保排放至大氣層的VOCs符合由註冊測試機構驗證的法定要求。該系統亦連接至中國環境保護部以監測排放水平。本集團將及時對不正常情況採取糾正行動。最重要的是，本集團亦已安裝通風系統，以有效清除或稀釋室內空氣污染物以進一步提升處所的空气質量。

環境、社會及管治報告

運輸是另一個排放領域，本集團亦提供指引控制空氣污染。下表記錄並對比二零二五財年與二零二四財年玩具分部的最終空氣污染物排放：

汽車排放：

空氣污染物	單位	二零二五財年	二零二四財年	變動
NO _x	克	791,645	661,172	19.73%
SO _x	克	1,006	1,069	-5.89%
PM	克	78,205	65,405	19.57%

本集團一直在審核並規劃逐步減少化石燃料，通過鼓勵僱員共乘汽車及使用公共交通工具來減少有害及無害氣體排放。本集團來年的目標是將空氣污染物(特別是有害的SO_x、NO_x及PM)排放量減少2-3%。

(ii) 水污染及排放

本集團並無持有任何關於玩具分部的污水排放數據。根據中國法律法規，所有剩餘廢水均須由第三方持牌廢水處理及處置專業機構處理。油噴缸過濾程序產生的廢水須接受市環境監測站的定期抽樣及檢測，以確保符合排放標準。如廢水不符合規定的排放準則，須立即採取有效的糾正措施，使其符合監管限值。

在日常營運中，所有廢水排放均須嚴格按照規定的過濾及處理程序進行，以確保符合訂明的環境標準。噴塗部負責保存廢水處理及排放活動的全面記錄，以支持持續的環境管理。

同時，員工宿舍用於一般生活用途的用水將透過公共污水系統排放。

於二零二五財年，並未收到任何投訴或警告通知(二零二四年：無)。

(iii) 噪音及光污染排放

本集團的業務運營及活動均在工廠及辦公室內進行，因此並未對周邊鄰居造成任何噪音及光污染。在本集團的工廠運營中，部份生產操作會產生噪音，但噪音程度遠低於國家及行業標準限額。為慎重起見並保護員工，在生產活動期間，員工必須時刻佩戴防護設備。於二零二五財年，並未收到任何投訴或警告通知(二零二四年：無)。

(iv) 有害及無害廢棄物

本集團知悉其業務消耗若干數量的天然材料。本集團已建立以長遠眼光為方向目標的減廢路徑。因此，本集團仔細規劃原材料輸入和最終產品產出，以盡量減少廢棄物產生，同時確保質量可靠穩定。

本集團致力通過實施不同的廢棄物處理措施以減少廢棄物。規範廢棄物處置的措施之一是於運營中採用3R(即減廢、重用和回收)的廢棄物管理原則。例如，本集團回收及重用塑料、廢紙和紙板，使用可生物降解的替代品代替塑料，設置雙面打印，於辦公室實施企業資源計劃系統。

此外，本集團收集並妥善處理國家有害廢棄物名錄中的所有有害廢棄物，廢棄物被存放於指定位置的有蓋容器中，以避免洩漏及誤用。所有有害廢棄物(例如有機溶劑、一體式螢光燈、電池、耗盡的墨盒和碳粉匣)均由持牌承包商收集。香港辦事處收集的廢棄物由物業管理處理，因此，概無可獲得的相關數據。

(v) 緩解措施及減排倡議

本集團並無產生大量有害及無害排放物及廢棄物。然而，作為一家負責任的企業，本集團意識到自身的營運及活動可能對環境造成的影響，並持續努力以實現能源效率最大化，同時將排放物、廢棄物的產生、處置及排放降至最低。本集團完全遵守經營所在市場的所有適用環境法律、規則、規例及行業標準。本集團亦遵循ISO 9000等質量管理體系，以減少污染並提高可持續性。

能源是本集團營運的重要組成部份，本集團必須獲取源自化石燃料的能源，這是一種可耗竭且不可再生的能源。因此，本集團設立以長遠眼光為方向目標的節能減排路徑。因此，本集團致力通過實施下列不同能源措施減少能源消耗：

環境、社會及管治報告

- 建立資源管理程序以規管能源使用；
- 於非辦公時間關閉照明裝置、設備及個人電腦；
- 關閉閒置發動機及空調；
- 將室內溫度維持於攝氏24至26度；
- 通過電子郵件發佈節能訊息；
- 將傳統照明裝置替換為LED；
- 購買環保設備(例如電子滾塑成型PVC機器)；
- 採購視像會議設備以減少商務差旅的需求；及
- 於宿舍採用可重用能源(例如太陽能熱水器)。

於二零二五財年，本集團在有害或無害空氣排放、廢棄物處置及污水排放方面均無任何違規行為(二零二四年：無)，並且其堅定地採取所有必要措施，力爭在未來幾年取得同樣良好的成果。

A2. 資源使用

作為一家工業企業，本集團消耗各種資源，包括電力、水、打印紙和油墨及包裝材料。本集團在全公司推行節約資源的目標，並已實施各項措施，以提升其資源節約表現。其目標是在遵守相關國家和地方法律法規的同時，將對環境的影響降至最低，並實現運營優化。本集團已制定並頒佈明確的環境政策和措施，旨在確保在其生產設施、辦公行政管理及員工活動中有效利用資源，從而支持可持續發展。在二零二五財年及二零二四財年，本集團均未記錄任何有關環境保護適用法律及法規的重大不合規行為。其繼續維持其既定的環境保護及管理體系。

於二零二五財年，本集團亦未記錄任何與空氣和溫室氣體排放、向水及土地排放以及產生有害及無害廢棄物相關的中國適用法律法規的重大不合規問題，從而導致其被起訴、定罪或處罰(二零二四年：無)。

(i) 能源消耗

本集團始終秉持節約優先原則，持續改善能源及資源的有效使用。本集團積極響應國家節能降耗要求，透過實施多元化的節能及環保項目，不斷提升資源利用效率並降低能源成本。

(ii) 用水量

由於本集團並非營運於水密集型行業，其並無使用大量飲用水。用水壓力對業務構成的威脅相對較小。本集團於取得水源上並無遇到困難。然而，本集團已建立以長遠眼光為方向目標的節水路徑。

本集團致力實行減少用水的措施，包括但不限於在供水設施旁放置提示以提醒員工珍惜用水。本集團亦營運一個水處理廠房，並取得污水排放牌照以合法處理及排放廢水。本集團於二零一八年翻新廢水處理廠房，以進一步管理政府設定的日益嚴格排放上限。本集團亦持續尋找機會於可行時減少用水。例如，本集團於各工作站安裝冷凝器以回收注射製模部門產生的蒸汽。有關合併兩個VOCs清除系統的節約用水項目已自二零二一年起開始運行。

(iii) 紙張和包裝材料及其他原材料消耗

本集團亦認為包裝可消耗大量資源，因此積極主動與客戶和供應商溝通，討論於產品設計上盡量減少包裝。

由於二零二五財年內產量下降，導致包裝材料的總利用率相應減少。

包裝材料的使用量在很大程度上取決於本集團的產量，因此以大幅減少包裝材料為目標並不可行。本集團將繼續審視其使用方式，並盡可能尋找方法引入更可持續及更環保的材料。

環境、社會及管治報告

本集團認為其辦公室的紙張用量並不大，然而，為節約紙張消耗，其已在辦公室實施或正在實施以下措施：

- 避免不必要的列印及採取雙面列印；
- 使用環保紙，並重複使用信封、文件夾等紙製品；及
- 通過以電子格式共享及存儲資料及文件取代紙張的使用。

A3. 環境及自然資源

本集團業務營運及活動並未對環境造成嚴重影響及災害。本集團作為負責任企業已實施環境保護政策，且遵守國家及地區的所有環境法律、法例及規定以及行業標準。本集團致力節約資源，務求降低環境影響及節省營運開支。本集團與地方政府機構合作，並支持環境組織的活動，以期建設「綠色」社會。

意識

可持續發展對於日常生活、社會乃至下一代都至關重要。本集團可通過利用自然資源、減緩資源耗竭以及生態系統退化的速度以保護地球。這些均需要各部門和組織的共同努力。為員工安排的培訓課程是必不可少的一環。本集團亦聘請了一名環保顧問進行監測並就需要作出環境改善的地方提出建議。本集團亦於食堂提供素食及可持續的海鮮菜單，供員工選擇。於二零二五財年內，並無發生對環境和自然資源造成重大影響的事件。

於二零二五財年內，正常生產營運所用的淡水、化石燃料、電力和包裝材料被認為是對環境產生影響的關鍵因素。本集團將繼續支持其環境政策及措施中所規定的盡可能及切實可行地減少、再利用、再循環和替代的所有措施。本集團概無收到任何政府環保部門、客戶或商業夥伴就違反任何環境規章制度、污染環境或造成任何環境問題的行為發出的警告或投訴通知(二零二四年：無)。來年，本集團將致力實現零投訴、零污染的目標，並探索新的途徑和方法，實現其節約自然資源和保護環境的目標。

B. 社會層面

本集團遵循誠信及透明原則行事，旨在支持建設和諧社會，並與員工、客戶、供應商、專業服務提供商、當地社區及政府機構等持份者建立互惠互利的關係。制定及實施環境、社會及管治策略、政策、規則及規定時，本集團結合長期及短期目標，顧及其持份者及社會。本集團相信其綿薄之力終可使持份者及整體社會受益。

B1. 僱傭

本集團深知僱員是業務發展的基石。此信念推動本集團建立和維護和諧、公平和安全的工作環境。更重要的是，本集團致力提升其社會責任感。本集團已根據《國家勞動法》制定並保持更新的僱傭政策。本集團亦獲得ICTI關愛基金會的認證，展現其致力推廣安全及平等工作條件的承諾。於二零二五財年內，並無有關補償及解僱、招聘及晉升、平等機會、多元化及歧視的不合規個案(二零二四年：無)。

本集團採納公平及平等僱傭及招聘程序，並禁止任何形式的歧視。因此，求職者經驗、能力及本集團業務需要是招聘求職者準則，不論種族、性別、年齡、婚姻狀況、懷孕、家庭狀況、性取向、宗教及國籍。本集團目前定期檢討薪酬待遇。成功獲聘的求職者擁有良好的往績記錄則可享有晉升機會及加薪。

為了向新入職者提供對本集團背景的基本認識，本集團要求所有新入職者參加迎新培訓，內容涵蓋(a)本集團歷史；(b)僱傭條款及條件、福利及待遇；及(c)遵守相關政策、系統及程序。所有政策於員工手冊中列明，以供任何時間參考。本集團為供應鏈責任規範(「ESCP」)的成員，因此，本集團必須遵守載列於ESCP商業行為守則的相關規例。

待遇和福利

本集團按規定為僱員繳付「五險一金」(即養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險以及住房公積金)。此外，所有僱員有權享有各種法定假期及有薪假期(包括待產假及產假)。此外，為表彰僱員的辛勤工作，本集團會獎勵僱員，並將僱員薪金與行業標準進行基準比較，以維持有才能僱員享有具競爭力的薪酬待遇。所有僱員須參與年度評核，以對其表現進行評審。

環境、社會及管治報告

團隊概況

於二零二五年十二月三十一日，本集團僱用1,461名僱員，全部為全職僱員。

類別	僱員人數	
	二零二五年	二零二四年
僱員總數	1,461	1,654
按性別劃分		
男性	580	683
女性	881	971
按僱傭類型劃分		
全職員工	1,461	1,654
兼職員工	-	-
按年齡組別劃分		
30歲以下	205	354
31至50歲	687	753
50歲以上	569	547
按地區劃分		
中國內地	1,433	1,620
香港	28	34
按僱員類別劃分		
管理層	55	72
一般	1,406	1,582

於二零二五財年內，概無發生任何對本集團構成重大影響，有關補償及辭退、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利的相關法律及規定的不合規事件。本集團相信於來年將可取得相同成果。

環境、社會及管治報告

於二零二五財年，本集團共有676名員工自願離職。以下為按性別、僱傭類型、年齡組別、地理位置及僱員類別劃分的員工流動率明細：

類別	流失率	
	二零二五年	二零二四年
僱員總數	46%	52%
按性別劃分		
男性	48%	54%*
女性	45%	50%*
按僱傭類型劃分		
全職員工	100%	100%
兼職員工	-	-
按年齡組別劃分		
30歲以下	68%	51%
31至50歲	45%	62%
50歲以上	40%	38%
按地區劃分		
中國內地	46%	53%
香港	50%	6%
按僱員類別劃分		
管理層	31%	4%
一般	47%	54%

* 二零二四年男性及女性的流失率已分別由35%及33%重列為54%及50%。

本集團與每名僱員進行訪談，以了解其辭職原因，並定期檢討薪酬待遇及營運慣例。

環境、社會及管治報告

B2. 職業健康與安全

本集團非常重視職業健康與安全。為僱員提供安全工作環境是本集團的責任。本集團已建立全面的職業健康與安全管理體系，以確保安全工作環境並預防職業危害。安全與健康委員會由高級人力資源經理、行政經理、安全經理、保安及消防部門代表以及工會代表組成，負責執行國家健康與安全法規、進行定期檢查，以及監督已識別職業風險範疇的糾正措施。委員會亦會在適用情況下制定政策以減低風險。相應地，本集團定期委聘第三方審核職業健康與安全表現。於二零二五財年內，並無任何違反職業健康與安全相關法規的不遵守情況(二零二四年：無)。

此外，本集團每年在所有區域進行風險評估，以識別高風險崗位及工作區域內的潛在威脅。人力資源部門配合根據現場物料使用及作業情況釐定職業危害監測點，並與衛生部門聯合進行定期監測，結果會透明披露。如發現不符合規定，會分析根本原因並實施及跟進補救措施。本集團進行職業病危害因素評估、登記職業健康項目，並確保防護設備及應急設施符合國家標準。從事危險作業的僱員須接受入職前、定期及離崗前健康檢查，結果會個別通知僱員。

本集團透過工作坊、海報及告示板等方式，持續提供職業健康、安全法規、應急響應及自我保護技能方面的培訓，以加強僱員意識。現場設有清晰的警告標誌、隔離措施及防護裝置。如發生職業事故或確診職業病，個案會及時向相關部門報告，並按法定規定處理，並在適當情況下為僱員重新安排合適崗位。

除「五險一金」外，本集團亦提供額外醫療保險以作出額外保障。本集團亦已獲得OHSAS 18001認證以將工作場所的職業健康及安全管理系統化。

在過去三年(包括二零二五財年)，本集團並未發生任何與工作相關的死亡事故。

二零二五財年共損失了179個工作日，較二零二四財年多65天。本集團為傷者或受影響者提供了即時援助。本集團的安全與健康委員會發起了調查，以查核事故的根本原因，並已採取糾正及預防措施以避免再次發生事故。

B3. 發展及培訓

玩具業隨時間演變，本集團明白其必須與時並進，於市場上茁壯成長及在行業內持續發展。因此，各業務單位連同人力資源部每年為全體僱員制定培訓計劃，涵蓋技術及管理技巧等多種課題。本集團亦向僱員提供贊助，支持彼等參與外部培訓以獲取市場上的最新知識。於二零二五財年內，所有僱員均參與不同培訓，僱員的平均培訓時數約為39小時。

類別	百分比	
	二零二五年 財年	二零二四年 財年
受訓僱員總數	99.25%	99.27%
按性別劃分		
男性	39.66%	40.93%
女性	60.34%	59.07%
按僱員類別劃分		
管理層	3.10%	3.71%
一般	96.90%	96.29%
類別	平均培訓時數(小時)	
	二零二五年 財年	二零二四年 財年
僱員總數	39.40	32.25
按性別劃分		
男性	39.08	32.55
女性	39.61	32.03
按僱員類別劃分		
管理層	24.73	39.47
一般	39.97	31.92

本集團認為新一代是社會的棟樑，因此舉辦實習計劃。老練且經驗豐富的資深職員培訓應屆畢業生，使其能夠做好充分準備，為本集團帶來創新和創意。

環境、社會及管治報告

B4. 勞工準則

本集團深信，兒童應該享受愉快童年。兒童不得於本集團工作。於招聘過程中，本集團進行身份檢查以確保符合法定工作年齡。本集團亦相信工作與生活平衡的重要性，因為其與生產力及福祉相關。本集團不鼓勵或強迫僱員超時工作。此外，本集團嚴格禁止所有有關非法手段，例如扣留身份證或護照、威脅、脅迫及施加不必要的壓力。

僱員可享有法定假期及不同類型的有薪假期(鼓勵彼等充份休息)。本集團亦會作出嚴謹的生產時間表以避免超時工作。若發現須進行大量超時工作情況，本集團則會仔細檢討工作流程。如必要，本集團將向相關機構尋求協助。

此外，本集團亦鼓勵僱員參與休閒及社交活動(例如農曆新年活動)與同事分享溫情及快樂。本集團已成立工會，全體員工均有權發表意見。除上述待遇及福利外，本集團每月安排與工會代表舉行會議，以得悉僱員意見。

於二零二五財年內，本集團遵守防止童工和強迫勞動的相關法例及規例，因此不需要整改(二零二四年：無)。

B5. 供應鏈管理

本集團的業務極為倚賴供應商配合。與供應商建立長期關係是彼等與本集團之間建立信任及可靠度的黃金法則。於二零二五年十二月三十一日，本集團的註冊供應商由210間(二零二四年：261間)中國供應商及47間(二零二四年：18間)香港供應商組成。

於簽訂合約前，本集團會進行評估及樣本調查，以評估供應商的質量標準、環境保護方面的成就及企業社會責任。價格並非唯一考慮因素，設備水平、生產力及聲譽均會列入考慮範圍內。本集團於挑選過程中亦十分關注安全工作環境及合乎道德的業務文化。此外，獲得合約批准前，樣本必須通過質量檢查規定。

除此之外，本集團進行年度評估，以審查供應商的服務質素、按時交付能力及完成投標規定能力，並符合本集團的政策。於二零二五財年內，本集團評估主要供應商，彼等全部通過評估。未能符合要求(如有)的供應商將會從供應商名單中刪除(如適用)。

本集團與供應商保持緊密聯繫，以確保發貨日期、物流狀況及供應可配合其生產及交付時間表。本集團不時密切監察本地、區域甚至國際跨境法規的最新情況，以儘早重新分配資源。

美國海關商貿反恐聯盟

本集團遵守美國海關商貿反恐聯盟(「**C-TPAT**」)的規定。為享受應有的福利作為回報，本集團、供應商及承包商依照**C-TPAT**的規定，嚴格執行物理安全措施、存取控制、程序的安全保障並提供教育及培訓。本集團已為供應商及承包商準備**C-TPAT**安全政策的供應鏈擔保。由於有關政策及法例的重要性，因此負責進出口的僱員須每年出席至少兩次有關相關條例及規例的培訓。

綠色採購

為履行責任向供應商推廣可持續發展，本集團一直致力於發掘減少使用包裝材料以及盡量使用較少塑膠的替代方法。本集團亦於投標文件作出具體闡述，鼓勵供應商採用貼上生態環保標籤的產品或環保產品。於甄選過程中，本集團優先選擇已獲頒授**ISO 14001**環保管理體系認證及**ISO 9001**質量管理體系認證的供應商，本集團亦優先選擇本地供應商，以減少運輸對環境的影響。

B6. 產品責任

本集團已獲頒授**ESCP**認證，顯示本集團已遵守國際玩具工業理事會商業行為守則，將本集團的規範與全球玩具業供應鏈的國際慣例接軌。

質量保證

有害及不安全玩具對兒童的影響可能持續且無法治癒。因此，本集團已建立產品監察及檢查程序，以統一質量檢查。實際上，本集團已取得**ISO 9001**質量管理體系和良好生產規範(「**GMP**」)認證。**ISO**標準為實施一套系統化的質量管理體系提供指引，以確保產品質量；而**GMP**作為一套被廣泛採用的質量保證體系，則透過制定有關原材料、廠房、設備、衛生、人員培訓及質量管理的標準，確保生產出安全且質量一致的產品。雖然本集團乃玩具交易商，其亦進行視察及抽樣檢查，以檢查玩具的質量。其確保玩具嚴格遵守本地及國際安全及諮詢要求(例如歐洲合格認證、消費品安全委員會以及消費者安全規範—玩具安全**STM F963**標準)。本集團獲第三方認證，以確保其供應鏈安全與國際供應鏈安全準則接軌。

環境、社會及管治報告

此外，本集團已設計清晰準確的標籤，以識別玩具及個別瑕疵產品。產品上附上說明書，以就消費者妥善使用產品提供指引。安全警示標籤貼於包裝或容器表面，以提醒消費者妥善安放玩具，避免兒童誤吞或吸入細小部件，而導致窒息。於二零二五財年內，概無發生有關產品責任的報告事故(二零二四年：無)。

鑑於玩具的質量保證的重要性，本集團特別注意原材料。產品使用的所有材料均嚴格遵守危害性物質限制。提供測試報告和證書以證明產品的質量和無害性是供應商必須要做的事情。在批量生產之前，本集團對產品樣本進行抽樣測試，並由第三方測試實驗室進行檢查。本集團設有獲中國合格評定國家認可委員會認證的實驗室，對產品進行隨機檢查。該實驗室已獲得ISO 17025測試和校準實驗室認證。這使實驗室能夠證明其有能力運營並產生有效的結果，從而在國內及全球範圍內提升受眾對其工作的信心。

所有驗證報告均妥善記錄。倘發現玩具有任何故障報告，本集團將立即停止交付過程並召回玩具。同時，本集團與客戶就產品質量、規格及測試結果保持積極溝通。

本集團每年出口超過1,000萬件產品。質量管理部門記錄每項投訴，並知會相關部門進行調查，並為有關問題(如有)提出改進方案和建議。

得益於本集團維持的極高產品質量標準，於二零二五財年並無與健康及安全問題或重大投訴有關的產品召回或退貨事件。本集團概無就其產品質量收到重大投訴或索賠，其產品亦未受到政府部門就質量或安全進行的任何調查，本集團對此引以為豪。來年，本集團致力憑藉良好的管控來維持同樣的良好記錄。

根據向主要客戶分發的客戶滿意度問卷調查，問卷涵蓋七個範疇，例如生產力、樣品交付、質量管理及產品質量，結果發現客戶對本集團的生產力感到滿意，彼等亦建議本集團於樣本準時交付中改進。客戶的反饋推動本集團進步，因此本集團及時聘請更多檢查員進行質量檢查，以加快處理時間並保持產品質量穩定。

知識產權

本集團僅銷售及買賣獲正式授權的產品。本集團亦遵守美國以及其他國家的版權及專利法例。本集團致力與業務夥伴就知識產權保護進行溝通，並承認法例及法規可保障本集團的權利。

於二零二五財年，本集團並無任何侵犯其自身或他人知識產權的情況，包括任何已經或可能對其業務造成重大不利影響者，亦無針對本集團的法律訴訟(二零二四年：無)。本集團將於未來數年繼續防止任何侵犯知識產權的情況。

數據私隱

本集團尊重數據私隱以及知識產權。本集團以合法方式及僅就招聘或所述目的收集數據。個人數據的儲存及傳送必須經過加密，並使用最新防毒軟件以防數據洩漏令將彼等資料交予本集團的客戶、供應商、個人或其他各方之利益受損。同樣地，本集團只會在指定期間內及為了特定目的儲存數據。本集團已建立指引及程序，為本集團各成員提供妥善處理個人數據的指引。數據可由數據擁有人於任何時間以書面通知作出更新及修正。本集團必須應要求提供過往十二個月內如何使用客戶信息的資料。只有少量經訓練之僱員方可有權取閱敏感數據。

在任何情況下，本集團將不可在未經客戶同意的情況下向第三方或公眾披露個人數據及機密資料。

於二零二五財年，本集團概無任何就廣告、標籤和隱私事宜違反相關法律法規的事件(二零二四年：無)。本集團亦計劃在來年維持相同合規水平。

B7. 反貪污

誠信相對品牌形象及績效而言更為重要。本集團須遵守有關反貪污的法律。本集團必須於業務營運中遵守國家及地區法律法規。行為守則明確列出貪污風險的範疇及處理利益的程序。本集團對貪污的態度已向全體員工清楚傳達。本集團禁止任何形式的受賄、勒索、詐騙及洗黑錢。本公司已設立內部監控系統，以檢討營運流程及確保營運一致性。僱員可以匿名向本集團舉報任何疑似個案。本集團將不會容忍任何非法行為或貪污行為。

環境、社會及管治報告

本集團定期安排進修培訓，特別是針對貪污風險較高的崗位持有人。於二零二五財年，本公司向僱員提供反賄賂培訓，以培養道德商業操守及重申遵守相關法律(包括《防止賄賂條例》)的重要性。主要目標包括：

- 提升對日常營運中賄賂風險及預防措施的意識；
- 加強內部監控及舉報程序，以及時發現異常情況；
- 使員工掌握識別及舉報潛在貪污行為的技能；及
- 透過政策強化，強調對賄賂、勒索、欺詐及洗錢零容忍；並推動與環境、社會及管治標準一致的誠信文化。

於二零二五財年內，並無任何指控受賄、勒索、詐騙及洗黑錢的個案(二零二四年：無)。

B8. 社區投資

業務發展與社區息息相關。利用自身力量幫助社會上有需要人士乃本集團的社會責任。本集團歡迎僱員及其家庭參加義工活動。本集團將繼續與慈善機構、僱員及其家庭攜手為社區出力。

C. 氣候相關披露

(I) 管治

氣候變化導致極端天氣頻發，並對本集團的業務營運產生影響。因此，董事會認為氣候變化風險為重大風險，董事會負責監督及制定工作機制，以識別、預防及緩解可能產生重大影響的氣候變化問題。

本集團明白，持份者期望其根據當地及全球的承諾及建議管理及減輕氣候變化風險。董事會認識到，氣候變化的影響是多樣且長期的，所識別的風險可能會阻止本集團實現戰略目標，並可能導致運營、合規及財務方面的不利影響。因此，董事會定期召開會議，以監督本集團與氣候風險及機遇相關的策略及管理方法，以及信息披露。本集團已制定氣候變化政策聲明，以指導其運營並減少其氣候變化的影響，同時增強其業務韌性。

隨著世界向低碳可持續經濟轉型，本集團在一些領域必然能夠為此作出貢獻。在與持份者討論後，本集團已確定能源及水是其可著手解決的領域，以應對氣候變化，並同時在未來降低潛在成本。

本集團已參考氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）所建議的披露框架，以及聯交所分別於二零二一年十一月及二零二四年四月刊發的《氣候信息披露指引》及《氣候信息披露實施指引》（根據香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告框架），以監督氣候相關事宜並編製相關披露。該等披露涵蓋四個主題範疇：「管治」、「策略」、「風險管理」及「指標及目標」。

董事會及管理團隊（統稱「ESG管治架構」）在環境、社會及管治事宜的監督範圍內涵蓋氣候相關事宜。在監督氣候相關事宜方面，ESG管治架構的主要職責包括下列各項：

董事會

- 對本集團可持續發展負有整體責任；
- 監督本集團氣候相關策略、目標、風險與機遇、監控措施及程序的制定；
- 確保透過培訓計劃、專業發展機會及對現有能力的評估，發展適當的技能與能力；及
- 確保本集團維持有效的風險管理及內部監控系統，並實施有效的環境、社會及管治措施。

管理團隊

- 確保董事會制定的策略及政策獲有效落實；
- 審視及處理氣候相關風險與機遇，以及日常執行董事會制定的政策；及
- 支援監督氣候相關風險與機遇。

為確保ESG管治架構具備監督氣候相關事宜的適當技能與能力，董事及管理層應與外部顧問保持持續溝通，以掌握氣候相關披露與規例的最新要求。本集團亦在適當情況下為董事及管理層安排度身訂造的培訓環節。所提供的培訓包括本集團內部舉辦的計劃。

環境、社會及管治報告

(III) 策略

ESG管治架構透過定期風險評估，識別與本集團相關的氣候風險及機遇，有關內容已於《企業管治報告》「風險評估及內部監控」一節披露。透過進行風險評估，本集團評估該等風險與機遇的潛在影響，從而制定適當的應對策略及措施，其中包括考慮及制定適用於本集團的指標及目標，以監察氣候變化的影響。透過定期比較現時與過往指標及目標的達成情況，本集團評估其氣候變化緩解措施的有效性。

在氣候相關風險及機遇方面，物理風險指氣候變化的直接影響，包括極端天氣事件引致的急性風險，以及氣候模式長期轉變所引致的慢性風險；轉型風險指在向低碳經濟轉型過程中可能出現的潛在風險；氣候相關機遇則指因積極應對氣候變化而可能帶來的潛在效益。

為評估本集團的氣候韌性並遵守環境、社會及管治報告守則最新披露規定及氣候信息披露指引及氣候信息披露的實施指引，於二零二四財年，本集團透過氣候情景分析更新評估方法，根據TCFD建議，在兩個綜合情景下重新評估本集團在中國業務營運的氣候風險與機遇。該兩個綜合氣候情景乃根據公開可得情景構建，當中包括政府間氣候變化專門委員會(「IPCC」)、國際能源署及央行與監管機構綠色金融體系網絡。基於對本集團氣候風險評估結果的重新評估，其已更新各個營運範疇的緩解措施。下文概述其於氣候風險評估中所採用的情景及假設。

綜合情景	棕色情景	綠松石情景
時間範圍	短期一直至二零三零年 中期至長期一直至二一零零年	
全球平均氣溫	至二一零零年全球平均氣溫 上升超逾3 °C	至二一零零年全球平均氣溫 上升1.5至2 °C
情景描述	該情景代表未來僅實施現行政策與國家自主貢獻，對去碳化投資及氣候行動有限。此情況通常會導致高水平的物理風險及低水平的轉型風險	該情景代表未來將實施嚴格且即時的政策，由積極致力達成氣候行動目標的公司推行。此情況通常會導致高水平的轉型風險及低水平的物理風險。

本集團相信，採用既定且國際認可的氣候情景分析模型，將為本集團提供標準化方法以進行有關分析，從而得出更全面分析結果，涵蓋持份者關注的重大範疇，並提高不同報告之間的可比性。

同時選取「棕色情景」及「綠松石情景」最能說明本集團採取適當緩解措施對氣候變化及業務發展的影響，展示本集團對氣候變化的韌性及適應能力，並突顯實現低碳轉型的潛在效益。這使本集團管理層能考慮實施轉型計劃的適當時機。根據上述氣候相關風險與機遇評估以及定性氣候情景分析，本集團已就各項主要風險及機遇制定相應的氣候管治策略及監控措施，從而支持業務營運持續穩定，從而減少溫室氣體排放並加強氣候韌性。然而，在現有數據及資源限制下，本集團尚未根據最新的環境、社會及管治實施指引進行氣候情景分析。本集團正著手加強氣候管治框架，並將在適當時候進行具體氣候情景分析，從而制定長遠計劃及業務策略，以進一步支持本集團的可持續發展。

透過深入了解影響本集團整個價值鏈的重大氣候風險，其能夠制定有效策略及措施以管理該等風險並減輕其財務及非財務影響。在本集團的框架內，其承認氣候變化屬策略性業務風險，並已將氣候相關風險及機遇融入整體業務策略。本集團的目標是透過全面評估、管理及監察可能影響營運的氣候風險，以提升長遠韌性。

環境、社會及管治報告

根據物理風險、轉型風險及機遇的定義，本集團已將其主要面對的主要氣候相關風險及機遇、受影響的資產及業務活動、相關時間範圍、潛在影響，以及其為緩解或適應該等風險及機遇而採取的策略分類如下：

類別	受影響資產或業務活動 -			
	金額及百分比	時間範圍	描述及潛在影響	緩解/適應措施
物理風險				
極端天氣事件，包括颱風、豪雨及水浸、雷暴及閃電	所有業務分部 - 331,099,000 港元，佔資產總值100%	短期	極端天氣事件屬氣候變化引致的急性物理風險，可能直接影響本集團並干擾日常業務運營。例如，颱風及豪雨可能造成交通擠塞，導致員工缺勤及工時減少，同時亦會干擾主要材料及貨品的供應鏈。倒樹可能危及員工通勤安全，而惡劣風暴可能損壞建築物(包括辦公物業及存放於內的重要數據)，並中斷能源及供水。該等影響可能降低生產力及收入、干擾供應鏈，並增加維修、保險及相關開支。	<ul style="list-style-type: none"> 於窗戶貼上膠紙以避免損壞。 預先將設備移至安全區域。 對可能被吹走的設備及組件進行加固。 事先知會客戶及第三方供應商可能出現延誤並進行磋商。 根據當地氣象部門的指引安排員工在家工作。

環境、社會及管治報告

受影響資產或業務活動 -				
類別	金額及百分比	時間範圍	描述及潛在影響	緩解/適應措施
				<ul style="list-style-type: none"> • 檢查所有窗戶是否已盡可能關妥。 • 對可能損壞或被吹走的設備及資產進行加固。 • 根據當地氣象部門的指引安排員工在家工作。 • 保持接地裝置狀況良好 - 提醒員工儲存數據及關閉電腦。

環境、社會及管治報告

受影響資產或業務活動 -				
類別	金額及百分比	時間範圍	描述及潛在影響	緩解/適應措施
慢性氣候變化，例如持續高溫	所有業務分部 - 331,099,000 港元，佔資產總值100%	中期至長期	慢性氣候變化屬慢性物理風險，長此以往可能令工作環境惡化並影響員工健康，同時對溫濕度敏感的存貨及設備的儲存、運輸及運作構成挑戰，加速其損壞、折舊及老化。長遠而言，該等影響將增加本集團保障員工及資產的成本，例如因加強使用空調而令電費增加，亦間接提高溫室氣體排放並加劇全球暖化。	<ul style="list-style-type: none"> 方便取用之急救箱應保持備妥。 全日24小時提供凍水。

受影響資產或業務活動 -				
類別	金額及百分比	時間範圍	描述及潛在影響	緩解/適應措施
轉型風險				
法律及政策風險	所有業務分部 - 331,099,000 港元，佔資產總值100%	中期至長期	法律及政策風險屬轉型風險的一種，指向低碳經濟轉型過程中，監管環境變動所帶來的潛在挑戰。地方政府或會實施更嚴格的碳減排政策，可能提高企業生產及營運的碳排放成本。此包括政府政策、法律及法規的變動，例如碳定價及可再生能源相關安排。這可能導致營運成本增加及訴訟風險。	<ul style="list-style-type: none"> 定期審閱相關法例。 訂立近期目標以展示本集團的去碳化工作。
技術風險	所有業務分部 - 331,099,000 港元，佔資產總值100%	中期至長期	技術風險屬轉型風險的一種，指支持轉向較低碳系統的技術改進。如未能升級至更高效、可持續或自動化的技術，可能導致較高的營運成本及競爭力下降。	<ul style="list-style-type: none"> 探索新技術、可持續物料及工藝。 適應原材料及公用事業（如可再生電力、水及燃氣）的成本與可得性變化，包括確保及維持足夠供應的有關成本。

環境、社會及管治報告

類別	受影響資產或業務活動 - 金額及百分比	時間範圍	描述及潛在影響	緩解/適應措施
市場及聲譽風險	所有業務分部 - 331,099,000 港元，佔資產總值100%	中期至長期	市場及聲譽風險屬轉型風險的一種，源於市場需求變動及聲譽影響。客戶對供應商的碳排放管理要求日趨嚴格，而產品及服務的去碳化可能成為客戶選擇的重要標準。非低碳的產品或服務可能令需求下降。對碳排放資料透明度的要求更嚴格，企業需增加對相關表現管理的投資。氣候資料披露表現欠佳可能導致聲譽受損、股價下跌或融資困難。若最終用戶更傾向選擇環保產品或服務，而本集團未能向客戶提供該等選擇，則存在銷售及聲譽下降的風險。	<ul style="list-style-type: none"> • 擴闊產品系列以迎合更廣泛客群，並適應客戶不斷轉變的偏好，包括環保及符合道德生產的產品線，以吸引具環保意識的消費者。 • 取得與環境相關的認證，以展示對可持續發展的承諾。 • 採用環保生產流程，例如減廢及循環經濟計劃。

受影響資產或業務活動 -				
類別	金額及百分比	時間範圍	描述及潛在影響	緩解/適應措施
機遇				
採用綠色及低碳技術	所有業務分部 - 331,099,000港元， 佔資產總值100%	中期至長期	技術及能源轉型為本集團帶來機遇。採用綠色及低碳技術可提高能源效益、節省成本並降低能源開支。	<ul style="list-style-type: none"> 識別機遇並投資採用低排放能源及新技術。

展望未來，當本集團核心業務出現重大變動時，其將再次進行氣候情景分析，以檢討、重新識別及評估相關風險與機遇，並調整及實施更有效的緩解及適應策略。本集團將繼續加強與持份者(包括員工及業務夥伴)的溝通，並共同努力為氣候變化緩解活動提供額外資源，例如與員工合作減少用電量，以及與銀行合作提供融資支持，從而支持達成本集團的目標。

當前及預期財務影響與轉型計劃

綜合上文所識別的氣候相關風險與機遇，以及本集團現有資源及運作，董事會及高級管理層於現階段並未識別出任何可能對本集團構成重大且易於量化的財務影響的風險或機遇，包括對現金流量、融資渠道或資本成本的影響，亦無任何需要即時採取轉型措施的情況。因此，上文所載應對及適應措施僅反映本集團對氣候相關風險與機遇的預期應對。目前並無可予披露的量化數字或轉型計劃，包括資本承擔、融資活動、投資或資產出售。本集團將透過持續風險評估及適時情景分析，密切監察並定期檢討現有的氣候相關風險、機遇及策略，並將按需要制定及實施轉型計劃，以應對風險並加強其競爭力及可持續發展。

環境、社會及管治報告

(III) 氣候相關風險管理

本集團一直維持有效的風險管理及內部監控系統，作為良好企業管治的一部份。根據現有制度，風險評估每年進行一次，由審核委員會牽頭，完成後提交董事會審批。風險評估的範圍涵蓋本集團核心業務分部，包括上文「報告範圍」所界定者。風險評估的詳情於《企業管治報告》「風險評估及內部監控」一節披露。

氣候變化已納入其風險管理架構，作為風險評估的項目之一。由審核委員會指定的風險協調員在外部專業顧問協助下，透過問卷及／或訪談，收集各主要業務分部(一般為部門主管或高級管理層)風險負責人的評估。有關程序包括風險識別、評估風險的性質、可能性和影響、考慮現有緩解措施及內部監控，以及風險擁有人對進一步緩解已識別風險(如有)的建議。該等風險於本集團層面匯總，經全面評估及分析，並按性質及重要性排序。本集團亦採用情景分析，在高排放及低排放情景下考慮該等風險與機遇的可能性及潛在影響，從而評估本集團的氣候韌性並制定相應的緩解及適應措施。於二零二五財年，本集團按與上一年度相同的程序進行風險評估。評估的詳細結果於上文「策略」一節披露。

透過以一致方法進行定期風險評估，管理層能夠追蹤各風險項目性質及程度的重大變動，並評估緩解工作的成效。

(IV) 指標及目標

本集團致力有效管理及評估氣候變化所帶來的風險與機遇。於整個二零二五財年，其持續監控主要指標，特別是溫室氣體排放，作為氣候相關風險的指標。該等目標旨在減少整體溫室氣體排放及耗電量。

根據上市規則規定編製年度環境、社會及管治報告時，本集團透過已建立的資料收集系統收集數據，以計量各項指標的達成狀況，並向董事會報告以供審閱、批准及隨後披露。本集團深信，定期評估指標及目標並向公眾披露結果，是履行環境責任最直接有效的方式。

本集團所維持的主要指標、其類別、性質、適用範圍、達成狀況以及按過往表現與二零二四財年比較，載列如下：

現有指標及目標

類別	性質	範圍
溫室氣體排放		
範圍1溫室氣體排放(總量) – 減少2%至3%	量化絕對目標	玩具分部
範圍1溫室氣體排放(密度) – 減少2%至3%	量化密度目標	玩具分部
範圍2溫室氣體排放(總量，基於地點) – 按每名僱員減少1%至2%	量化絕對目標	玩具分部
範圍2溫室氣體排放(密度，基於地點) – 按每名僱員減少1%至2%	量化密度目標	玩具分部
範圍3(第3類)溫室氣體排放(總量) – 減少2%至3%	量化絕對目標	玩具分部
範圍3(第3類)溫室氣體排放(密度) – 減少2%至3%	量化密度目標	玩具分部
與國際機構共同於二零五零年前實現淨零排放，並逐步減排	質化目標	玩具分部
制定低碳轉型計劃	質化目標	玩具分部

環境、社會及管治報告

類別	性質	範圍
溫室氣體排放		
其他		
總耗電量 – 減少2%至3%的電力使用	量化絕對目標	玩具分部
耗電密度 – 減少2%至3%的電力使用	量化密度目標	玩具分部
總耗水量 – 減少2%至3%的用水量	量化絕對目標	玩具分部
耗水密度 – 減少2%至3%的用水量	量化密度目標	玩具分部
廢棄物處置(包括紙張及包裝材料) – 按每名僱員減少1%至2%的間接CO ₂ 排放	量化絕對目標	玩具分部
廢棄物密度(包括紙張及包裝材料) – 按每名僱員減少1%至2%的間接CO ₂ 排放	量化密度目標	玩具分部

表現摘要

類別	單位	二零二五年	二零二四年	變動
		財年	財年	
溫室氣體排放				
範圍1溫室氣體排放(總量)	tCO ₂ e	169.23	179.00	-5.46%
範圍1溫室氣體排放(密度)	tCO ₂ e / 1,000生產單位	0.0169	0.0099	70.71%
範圍2溫室氣體排放(總量，基於地點)	tCO ₂ e	5,235.34	5,283.00	-0.90%
範圍2溫室氣體排放(密度，基於地點)	tCO ₂ e / 1,000生產單位	0.5235	0.2935	78.36%
範圍3(第3類)溫室氣體排放(總量)	tCO ₂ e	49.20	49.70	-1.01%
範圍3(第3類)溫室氣體排放(密度)	tCO ₂ e / 1,000生產單位	0.0049	0.0028	75.00%
溫室氣體排放總量	tCO ₂ e	5,453.77	5,511.70	-1.05%
每生產單位溫室氣體排放總密度	tCO ₂ e / 1,000生產單位	0.55	0.31	77.42%
與國際機構共同於二零五零年前實現淨零排放，並逐步減排	不適用	進行中	不適用	-
制定低碳轉型計劃	不適用	尚未制定	不適用	-

附註：

- (i) tCO₂e定義為噸二氧化碳當量。
- (ii) 二零二五財年及二零二四財年之生產單位分別為10,000,000件及18,000,000件。該等數據已用於計算密度數據。

環境、社會及管治報告

類別	單位	二零二五年	二零二四年	變動
		財年	財年	
其他(包括電力、用水及廢棄物)				
電力				
總耗電量	千瓦時(kWh)	9,866,830	9,838,880	0.28%
耗電密度	千瓦時(kWh) / 100件	98.67	54.66	80.52%
用水				
總耗水量	立方米(m ³)	192,181	194,149	-1.01%
耗水密度	立方米(m ³) / 100件	1.92	1.08	77.78%
無害廢棄物				
無害廢棄物，例如廢紙、生活垃圾	噸	100	50	100.00%
無害廢棄物密度	噸 / 10,000件	0.1000	0.0278	259.71%
有害廢棄物				
有害廢棄物，例如廢油、廢溶劑瓶	噸	75	65	15.38%
有害廢棄物密度	噸 / 10,000件	0.0750	0.0361	107.76%
廢棄物處置				
廢棄物處置(包括紙張及包裝材料)	噸	2,030.00	2,607.50	-22.15%
廢棄物密度(包括紙張及包裝材料)	噸 / 100件	0.0203	0.0145	40.00%

於二零二五財年，範圍1 – 直接排放減少5.46%，主要歸因於減少車輛燃料消耗。

範圍2 – 間接排放減少0.90%，主要由於中國內地購電排放系數變動所致。

範圍3 – 第3類排放減少1.01%，原因是市政用水使用量下降。廢棄物處置減少22.15%，主要歸因於採用產生較少廢棄物的包裝材料。

展望未來，本集團將繼續減少資源使用，以推進減碳過程。

有關指標及目標的額外資料

根據IPCC及《聯合國氣候變化框架公約》的研究，人為溫室氣體排放已被視為現代氣候變化的主要驅動因素。二氧化碳為其生產中因使用電力而間接產生的無害溫室氣體（「溫室氣體排放」）。為減少間接CO₂排放，本集團已制定可持續發展策略，將繼續改善節能措施，包括嚴格控制生產設施的耗電量。因此，本集團的目標以溫室氣體排放為重點，涵蓋直接及間接排放。該等目標使其能夠與地方政府及國際減排承諾保持一致，並全面緩解氣候變化的影響。本集團現有目標已參考其業務的性質以及所監察事項的相關性及重要性而釐定。該等目標並未經第三方驗證，亦非採用行業減碳路徑方法得出。展望未來，本集團將考慮同業環境、社會及管治披露、最新監管規定、最新國際氣候變化協議（包括該協議所產生的司法管轄區承諾），以及監管機構持續提供的指引及支持，以更新及制定適用於本集團的指標及目標，包括跨行業及行業特定指標。

溫室氣體排放乃按《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》（二零零四年）計量。根據該標準，溫室氣體排放分為三個範圍：

- 範圍1 – 來自公司營運的直接排放，包括固定源、移動燃燒源（涵蓋陸上、航空及海上運輸）、製冷劑（包括氫氟碳化合物及全氟化碳），以及新植樹木的移除扣減。
- 範圍2 – 來自能源使用的間接排放，主要來自電力及城鎮燃氣消耗。
- 範圍3 – 實體業務活動產生但並非由該實體直接控制來源的其他間接排放。

涵蓋的溫室氣體包括CO₂、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳、六氟化硫及三氟化氮。基於本集團現時的營運，其的主要排放為二氧化碳，有關排放以公噸二氧化碳當量披露。

環境、社會及管治報告

有關計量方法為將各排放源的活動數據(例如範圍1的燃料消耗、範圍2的能源消耗)乘以相應的排放因子及全球暖化潛能(「GWP」)值(如適用)。活動數據透過本集團的資料收集系統取得，而排放因子及GWP值則來自國際及本地監管機構、學術機構及公共事業機構，並會按需要更新。本集團假設於編製環境、社會及管治報告期間，活動數據、排放因子及GWP值保持不變，且環境、社會及管治報告編製者採用一致的方法及原則，從而確保各報告年度之間以及不同公司之間的排放具可比性。為遵守《環境、社會及管治報告守則》，本集團使用基於地點的方法量化範圍2溫室氣體排放，並按照《企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》(二零一一年)披露範圍3溫室氣體排放。

除非另有說明，密度數值按總排放或資源消耗除以每100件適用業務的產量計算。二零二五財年及二零二四財年的產量分別為10,000,000件及18,000,000件。因此，二零二五財年及二零二四財年所採用的除數分別為100,000個每組100件及180,000個每組100件。

參照香港交易所環境、社會及管治報告框架下氣候相關披露之《實施指引》，《溫室氣體核算體系》為最常用於計量及管理公營及私營部門營運、價值鏈及減排行動所產生溫室氣體排放的全球框架之一。其訂立五項關鍵原則 – 相關性、完整性、一致性、透明性及準確性 – 以確保溫室氣體排放得到真實公允的呈列。採納《溫室氣體核算體系》有助其符合上市規則規定，並提升本集團環境、社會及管治報告的質素。

就範圍2排放而言，本集團並未與電力供應商訂立任何合約工具或安排。因此，供應商特定排放因子並不適用，其計量乃基於經營所在區域普遍採用的排放因子。

由於資料收集方面的限制，全面收集適用於本集團作披露的所有範圍3排放數據並不可行。參照《企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》(二零一一年)，第3類 – 燃料及能源相關活動 – 對其屬適用且屬重要。本集團將加強與相關持份者的溝通，並繼續完善資料收集系統，以取得可靠數據作及時披露。本集團相信，監管規定日益嚴格及公眾對環境、社會及管治事項的關注增加，將有助建立更有效的資料收集系統。

除範圍3排放目標、於二零五零年前實現淨零及制定轉型計劃為二零二五財年新訂目標外，本集團並無改變溫室氣體計量的方法、輸入數據或假設，二零二五財年期間亦無任何目標經修訂。

環境、社會及管治報告

在評估所訂指標及目標是否達成時，本集團於編製年度環境、社會及管治報告時檢討過往業務活動。就量化目標而言，達成與否乃按上述計量方法所得結果與所訂目標比較而釐定。除溫室氣體排放外，本環境、社會及管治報告於「排放物」及「資源使用」章節載列其在減排及能效方面的詳情及表現。

由於內部碳定價制度及用於抵銷溫室氣體排放的碳信用機制在其經營所在的區域尚未普及，本集團並無於決策中應用碳定價，所訂目標以及所披露的溫室氣體排放總量亦以總額而非淨額基準呈列。儘管如此，本集團於決策中仍已考慮潛在環境影響及遵守適用法律法規。展望未來，預期長期監管框架及碳交易所帶來的機遇。該等機制將使其能夠探索應對氣候變化的其他途徑，並善用可持續金融工具。隨着全球經濟轉向碳中和，其仍致力評估及管理與業務相關的氣候風險及機遇。