

# 上海亚虹模具股份有限公司

## 2025 年年度股东会

### 会议资料



亞虹模具  
YAHONG MOULDING

2026 年 5 月

## 目 录

2025 年年度股东会会议须知 .....	3
2025 年年度股东会会议议程 .....	5
议案一：《2025 年年度报告及摘要》 .....	7
议案二：《2025 年度董事会工作报告》 .....	8
议案三：《2025 年年度利润分配方案》 .....	14
议案四：《公司董事 2025 年度薪酬发放情况及 2026 年度薪酬方案》 .....	15
议案五：《公司未来三年股东分红回报规划（2026-2028 年）》 .....	16
议案六：《关于公司及子公司向银行申请综合授信额度的议案》 .....	17
议案七：《关于补选第五届董事会非独立董事的议案》 .....	18
议案八：《关于修订〈董事、高级管理人员薪酬管理制度〉的议案》 .....	19
附件一：《公司独立董事 2025 年度述职报告》 .....	20
附件二：《公司高级管理人员 2026 年薪酬方案》 .....	21

# 上海亚虹模具股份有限公司

## 2025年年度股东会会议须知

为切实维护全体股东的合法权益，确保股东会的正常秩序和议事效率，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司股东会规则》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，特制定本须知。

一、会议期间全体参会人员应以维护股东合法权益，确保会议正常进行，提高议事效率为原则，自觉履行法定义务。

二、为保证股东会的严肃性和正常秩序，除依法参加此次会议的公司股东（或其委托代理人）、董事、董事会秘书、高级管理人员、律师和董事会邀请参会人员外，公司有权依法拒绝其他人士入场。对于干扰股东会秩序、寻衅滋事和侵犯其他股东合法权益的行为，公司有权采取必要措施予以制止并报告有关部门处理。

三、出席会议的股东（或其委托代理人）须在会议召开前十分钟到达会场，凭相关证明文件办理签到登记（具体证明文件可查阅本次股东会会议召开通知）。

四、股东参加本次会议依法享有发言权、质询权和表决权等各项法定权利，同时应履行法定义务。股东事先准备发言的，应当在办理签到同时进行登记，由公司统一安排发言。股东临时要求发言或就相关事项提出质询的，应经会议主持人许可。股东应在与本次股东会审议事项有直接关系的范围内展开发言或提问，语言表达应言简意赅，股东发言时间应不超过 5 分钟。除涉及公司商业秘密不能在股东会上公开外，主持人可安排公司董事、高级管理人员回答股东提问。议案表决开始后，会议将不再安排股东发言。

五、本次会议对议案采用记名投票方式逐项表决。本次会议表决采用现场投票与网络投票相结合方式。股东以其所持有的有表决权的股份数额行使表决权，每一股份享有一票表决权。股东在投票表决时，应在表决票中每项议案下设的“同意”、“反对”、“弃权”三项中任选一项，并打“√”表示；未填、填错、涂改、字迹无法辨认的表决票或未投的表决票均视为无效。

六、根据监管部门的规定，为维护其他广大股东的利益，公司不向参加股东会的股东（或其委托代理人）发放礼品。

七、本次会议由上海君澜律师事务所执业律师现场见证并出具法律意见书。

# 上海亚虹模具股份有限公司

## 2025 年年度股东会会议议程

### 一、会议召开的基本情况

- (一) 现场会议时间：2026 年 5 月 18 日 13 时 00 分
- (二) 现场会议地点：上海市奉贤区航南公路 7588 号公司会议中心
- (三) 会议主持人：董事长孙林先生
- (四) 出席或列席会议人员：

1、股权登记日（2026 年 5 月 11 日）下午收市后在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记在册的公司股东有权出席股东会，并可以以书面形式委托代理人出席会议和参加表决。该代理人不必是公司股东。

- 2、公司董事和高级管理人员。
- 3、公司聘请的律师。
- 4、其他人员。

### 二、会议事项

- (一) 《2025 年年度报告及摘要》；
- (二) 《2025 年度董事会工作报告》；
- (三) 《2025 年年度利润分配方案》；
- (四) 《董事 2025 年度薪酬发放情况及 2026 年度薪酬方案》；
- (五) 《公司未来三年股东分红回报规划（2026-2028 年）》；
- (六) 《关于公司及子公司向银行申请综合授信额度的议案》；
- (七) 《关于补选第五届董事会非独立董事的议案》；
- (八) 《关于修订〈董事、高级管理人员薪酬管理制度〉的议案》。

听取事项：

- 附件一：《公司独立董事 2025 年度述职报告》；
- 附件二：《公司高级管理人员 2026 年薪酬方案》。

### 三、会议议程

(一) 宣布现场出席会议的股东（包括股东代理人）人数及所持有表决权的股份总数；

(二) 推选计票人、监票人，发放表决票；

(三) 逐项听取、审议议案，股东发言及公司董事、高级管理人员回答股东就上述议案提出的相关提问；

(四) 听取独立董事述职报告；

(五) 与会股东（或股东代理人）对上述议案进行表决；

(六) 统计表决结果；

(七) 宣布表决结果（合并现场投票和网络投票）；

(八) 律师发表见证意见；

(九) 宣布会议结束。

## 议案一

### 上海亚虹模具股份有限公司

#### 2025 年年度报告及摘要

各位股东及股东代表：

根据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定及相关要求，公司已经完成了 2025 年年度报告及摘要的编制。详见公司于 2026 年 4 月 25 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的《上海亚虹模具股份有限公司 2025 年年度报告》《上海亚虹模具股份有限公司 2025 年年度报告摘要》。

本议案已经公司第五届董事会第十一次会议审议通过，现请各位股东予以审议。

上海亚虹模具股份有限公司董事会

2026 年 5 月

## 议案二

# 上海亚虹模具股份有限公司

## 2025 年董事会工作报告

各位股东及股东代表：

2025 年，公司董事会严格遵循《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规章制度的要求和《公司章程》的规定，切实履行董事会职责，贯彻执行股东会的各项决议，及时履行信息披露义务，并积极推动公司法人治理机制的完善及内部控制制度的建设，保证公司董事会合法高效运作和科学有效决策。

公司全体董事均能够依照法律法规及《公司章程》赋予的权利和义务，忠实、诚信、勤勉地履行职责，有效地保障公司和全体股东的利益。现将公司董事会 2025 年工作情况汇报如下：

### 第一部分 2025 年工作回顾

#### 一、经营业绩情况

2025 年公司所处行业竞争加剧，产业“内卷”态势延续，叠加地缘政治复杂多变的间接影响，公司整体盈利水平承压。面对内外部严峻复杂的经营形势和日益激烈的行业竞争格局，公司管理层始终恪守“稳根基、谋长远、促转型”的治理理念，深耕主业开拓市场，积极实施精益管理和降本增效措施，推动工艺创新升级和持续规范公司治理。

2025 年度，公司实现营业收入 41,778.42 万元，同比下降 14.87%；实现归属于上市公司股东的净利润-521.56 万元，同比下降 117.90%；实现归属于上市公司股东的扣非净利润-824.07 万元，同比下降 132.95%；经营活动产生现金流净额 5,171.71 万元，同比上升 51.57%。截至报告期末，公司归属于上市公司股东的净资产 50,036.71 万元，同比下降 2.78%；公司总资产 60,352.90 万元，同比下降 3.71%。

#### 二、2025 年重点工作情况

##### 1、深耕主业开拓市场

公司加大新市场领域的开拓力度，布局新的销售渠道，拓展模具及注塑产品的应用范围，接触不同业务场景的新客户，开发在新能源汽车、消费电子等领域的新产品。同时，积极稳固注塑、模具产品在汽车零部件、家用电器传统主业上的应用，注重与存量客户的合作深度，通过深入了解客户需求、优化产品和服务质量，增加客户粘性，争取在存量客户处获取新产品的业务订单。

## 2、加强运营和成本管控措施

公司秉持着精益管理的理念，聚焦效率提升与成本优化。通过提升研发实力、优化生产工艺工序、加强质量管理，严格把控产品交付合格率，降低生产成本。积极整合优化供应链管理，推动采购、生产、销售及财务等关键环节的高效协同，提升整体运营效率，运营中持续识别供应链中的潜在节约空间，降低运营管理成本。

## 3、持续规范公司治理

公司根据《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《股票上市规则》等相关法律法规及规范性文件的规定，结合公司实际情况，及时对公司章程及各项内部管理制度进行修订完善。2025 年公司共计制定、修订内部制度 30 份。优化公司治理结构，进一步完善公司治理体系，以便更有效、更准确地指引公司治理。

## 三、2025 年度董事会运作情况

### （一）董事会会议情况

全体董事均能积极勤勉地参与董事会工作，切实维护公司的整体利益及全体股东的合法权益。2025 年，公司董事会共召开 5 次会议。具体情况如下：

会议届次	召开日期	审议内容
第五届董事会第六次会议	2025/4/24	审议通过了如下议案： 1、《2024 年年度报告及摘要》； 2、《2024 年度董事会工作报告》； 3、《2024 年度总经理工作报告》； 4、《董事会审计委员会 2024 年度履职情况报告》； 5、《独立董事 2024 年度述职报告》； 6、《2024 年度财务决算报告及 2025 年度财务预算报告》； 7、《2024 年年度利润分配方案》； 8、《2024 年度内部控制评价报告》； 9、《2024 年度董事、监事、高级管理人员薪酬方案》； 10、《董事会审计委员会对会计师事务所履行监督职责情况报告》； 11、《公司对会计师事务所履职情况评估报告》；

		12、《董事会关于独立董事独立性情况的专项报告》； 13、《关于公司及子公司向银行申请综合授信额度的议案》； 14、《关于拟使用闲置自有资金委托理财的议案》； 15、《关于续聘会计师事务所的议案》； 16、《关于制定〈舆情管理制度〉的议案》； 17、《关于制定〈市值管理制度〉的议案》； 18、《关于修订〈独立董事专门会议工作制度〉的议案》； 19、《关于修订〈信息披露暂缓与豁免管理制度〉的议案》。
第五届董事会第七次会议	2025/4/29	审议通过了如下议案： 1、《公司 2025 年第一季度报告》。
第五届董事会第八次会议	2025/5/30	审议通过了如下议案： 1、《关于取消公司监事会并修订〈公司章程〉及公司治理制度的议案》； 2、《关于提请召开 2024 年年度股东会的议案》。
第五届董事会第九次会议	2025/8/21	审议通过了如下议案： 1、《公司 2025 年半年度报告及摘要》。
第五届董事会第十次会议	2025/10/30	审议通过了如下议案： 1、《公司 2025 年第三季度报告》； 2、《关于修订、制定部分公司治理制度的议案》； 3、《关于提请召开 2025 年第一次临时股东大会的议案》。

### （二）董事会下设专门委员会履行职责情况

公司董事会下设的战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均能按照《公司章程》以及各委员会工作细则的有关规定认真履行职责、尽职地开展工作，积极协助董事会的审议工作，为董事会决策提供参考依据。

报告期内，审计委员会共召开 4 次会议，审议了公司定期报告、财务预算及决算报告等相关议案，对公司审计工作进行监督，并对公司聘任会计师事务所事项提出了建议；薪酬与考核委员会共召开 1 次会议，对公司董事、高级管理人员的履职情况及年度薪酬提出专业建议。

### （三）独立董事履职情况

2025 年度公司独立董事严格按照法律法规及公司内部制度的要求，认真履行职责，按时参加公司股东会、董事会，积极参与审议和决策公司的重大事项，充分关注公司内部运行、风险防范、财务审计等重大事项。与公司的董事、高级管理人员及相关工作人员保持密切联系，确保及时获悉公司重大事项的进展情况，并利用自己的专业知识作出独立判断，切实维护公司和中小股东的利益。报告期内，独立董事对历次董事会会议审议的议案以及公司其它事项均未提出异议。

#### （四）信息披露情况

报告期内，公司董事会严格遵守信息披露的有关规定，按照中国证监会、上海证券交易所的相关规定按时完成定期报告披露工作，并根据公司实际情况，真实、准确、完整、及时地发布了各类临时公告，确保投资者及时了解公司重大事项，以最大程度保护投资者利益。

#### （五）投资者关系管理

报告期内，公司重视维护投资者关系，认真做好投资者关系管理工作，通过业绩说明会、上证 E 互动、投资者电话等多种渠道加强与投资者之间的沟通与交流，对投资者普遍关心的问题进行充分解答，维护公司在资本市场的形象，保护了投资者尤其是中小投资者的切身利益。

#### （六）加强组织学习培训，提高董高的履职规范意识

报告期内，公司组织董事、高级管理人员参加多种形式的学习及培训活动，学习《证券法》《股票上市规则》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件所传达的规范治理意识，提高董高的自律、规范履职意识。

## 第二部分 2026 年主要工作布局

### 一、公司发展战略

公司将紧紧抓住汽车产业链和新能源汽车产业的发展机遇，坚持以技术驱动为核心，以服务客户为中心，充分发挥公司响应速度快、服务态度好的优良传统，对产品质量和服务响应精益求精，继续加强同内资自主品牌的合作力度，进一步巩固和扩大国内市场。公司将继续紧跟新能源汽车行业发展步伐，积极开拓新能源汽车模具、精密注塑、SMT 市场业务，开拓更多优质客户群体，增强公司在细分领域的竞争力。同时主动创新，扩大产品的客户范围，满足家电、医疗器材等行业的新需求，将汽车产品的质量管理模式全面应用到自主产品从开发到售后服务管理中。在内部管理上继续深化组织结构调整，加大生产组织方式的变革力度，强化管控，完善和健全精细化的管理体系，在努力提高公司业绩的同时，提高管理效率，合理控制成本。

### 二、2026 年经营计划

2026 年公司将持续秉承“降低成本,提高效率,投资未来”的经营方针,坚持以推动公司高质量发展为目标,聚焦主业,稳扎稳打,争取实现各项经营目标。

在市场方面，立足于市场发展布局，公司坚持存量运营提质、增量市场破局两步走策略。一方面深化存量客户维护与精细化运营，提高客户供货比例，丰富产品体系，积极扩充市场占有率。另一方面抢抓新能源汽车产业发展机遇，依托自身竞争优势，加大新兴领域项目拓展力度，兼顾汽车与非汽车多领域客户开发。不断优化现有营销体系，探索新的市场拓展渠道与营销路径，挖掘新的营收增长空间以及利润增长点，增强公司在细分领域的竞争力。

在运营管理方面，公司将持续落实降本增效措施，优化管理流程、强化生产协同、深化资源整合，系统性消除运营冗余环节，构建精干高效的管理体系；通过整合和优化供应链管理，降低生产成本和管理开支，从而实现成本节约和效率提升。

公司还将继续扩大研发投入，加强技术创新能力。一方面紧跟市场需求，开发具有竞争力的产品，以适配公司抢占新市场、新领域。另一方面在生产上要坚持推进工艺创新、技术创新，提高产品质量水平，优化公司产品结构，争取利用技术和服务优势增强公司的核心竞争力。

同时公司也持续加强人力资源建设，持续引进和培养具备技术、营销、管理能力的优秀人才，为公司稳步发展提供人才保障和动力。加强公司企业文化建设，坚持以人为本的治理理念，营造和谐的用人环境，

2026 年公司董事会将继续领导公司全体员工奋力开拓，攻坚克难、砥砺前行，丰富业务厚度、拓展业务宽度、提升业务精度，不断强化企业的核心竞争力，推动上市公司高质量发展。

### 三、2026 年董事会工作目标

1、2026 年，董事会将稳守初心，继续发挥在公司治理中的核心地位，组织和领导公司经营管理层及全体员工围绕战略目标，全心全意投入到工作中，切实履行勤勉尽责义务，努力争创良好的业绩回报股东。

2、不断完善公司治理结构，提升公司治理水平。推动健全和完善公司内部管理制度，保障公司健康、稳定和可持续发展。同时，全体董事会成员将加强学习培训，提升履职能力，更加科学高效地履行决策义务。

3、继续做好信息披露和投资者关系管理工作，维护公司与投资者之间长期、稳定的良好互动关系，切实保护投资者利益，努力实现公司价值最大化和股东利

益最大化。

本议案已经公司第五届董事会第十一次会议审议通过，现提请各位股东予以审议。

上海亚虹模具股份有限公司董事会

2026 年 5 月

## 议案三

### 上海亚虹模具股份有限公司 2025 年年度利润分配方案

各位股东及股东代表：

经中汇会计师事务所（特殊普通合伙）审计，2025 年度公司归属于上市公司股东的净利润为-5,215,598.30 元；截至 2025 年 12 月 31 日，公司母公司报表中期末未分配利润为人民币 95,541,784.74 元。

鉴于公司 2025 年度合并报表归属于上市公司股东的净利润为负，综合考量公司发展阶段、实际经营情况、盈利水平、未来现金流状况以及经营资金需求等因素，为保障公司持续发展，公司拟定 2025 年年度利润分配方案为：本年度不进行利润分配，也不进行资本公积金转增股本。

本议案已经公司第五届董事会第十一次会议审议通过，现提请各位股东予以审议。

上海亚虹模具股份有限公司董事会  
2026 年 5 月

## 议案四

### 上海亚虹模具股份有限公司

#### 公司董事 2025 年度薪酬发放情况及 2026 年度薪酬方案

各位股东及股东代表：

##### 一、2025 年度董事薪酬发放情况

公司董事 2025 年度薪酬发放情况详见公司《2025 年年度报告》“第四节 公司治理、环境和社会”之“三、董事和高级管理人员情况”内容。

##### 二、2026 年度董事薪酬方案

根据《上市公司治理准则》《公司章程》及《董事会薪酬与考核委员会工作细则》相关规定，结合公司实际情况，2026 年度董事薪酬方案拟定如下：

- （一）独立董事采取固定董事津贴，标准为税前8万元/年；
- （二）未担任公司实际工作岗位的非独立董事，不在公司领取薪酬；
- （三）非独立董事在公司担任具体管理职务的，根据其与公司签署的劳动合同及公司薪酬与绩效考核管理相关制度领取报酬，不再另行领取董事津贴；
- （四）公司董事因换届、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

如在本方案生效前已按 2025 年标准领取了部分 2026 年按月发放的薪酬，公司将在本方案生效后的按月发放中给予调整。

本议案已经公司第五届董事会第十一次会议审议，全体董事均回避表决，现提请各位股东予以审议。

上海亚虹模具股份有限公司董事会

2026 年 5 月

## 议案五

### 上海亚虹模具股份有限公司 公司未来三年股东分红回报规划（2026-2028 年）

各位股东及股东代表：

为完善和健全公司科学、持续、稳定的分配决策和监督机制，增强政策的透明度，积极回报股东，引导股东树立长期投资和理性投资理念，根据《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》《上海证券交易所上市公司现金分红指引》等文件以及《公司章程》的相关规定，公司着眼于长远和可持续发展，综合考虑企业实际情况、发展目标，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，制定了《上海亚虹模具股份有限公司未来三年股东分红回报规划（2026-2028 年）》。

具体内容详见公司于 2025 年 4 月 25 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的相关公告。

本议案已经公司第五届董事会第十一次会议审议通过，现提请各位股东予以审议。

上海亚虹模具股份有限公司董事会

2026 年 5 月

## 议案六

### 上海亚虹模具股份有限公司

#### 关于公司及子公司向银行申请综合授信额度的议案

各位股东及股东代表：

为满足公司 2026 年度经营发展需求，公司及子公司拟向银行申请综合授信业务，授信总额不超过人民币 50,000 万元。授信业务品种包括但不限于短期流动资金贷款、承兑汇票、贴现、信用证、押汇、保函、代付、保理等，授信期限及授信额度以实际签订合同为准。

授信期内，授信额度可循环使用。董事会提请股东会授权公司法定代表人在上述综合授信额度内办理相关手续，并签署相关法律文件，授权期限自 2025 年年度股东会审议通过之日起 12 个月内，同时由公司资金管理部门负责具体实施。

本议案已经公司第五届董事会第十一次会议审议通过，现提请各位股东予以审议。

上海亚虹模具股份有限公司董事会

2026 年 5 月

## 议案七

### 上海亚虹模具股份有限公司 关于补选第五届董事会非独立董事的议案

各位股东及股东代表：

为确保公司董事会的规范高效运作，公司控股股东海南宁生旅游集团有限公司提名冯超女士为公司第五届董事会非独立董事候选人。任期自公司股东会审议通过之日起至公司第五届董事会任期届满之日止。

冯超女士简历如下：

冯超，女，1986 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，本科学历。曾任云南生活新报记者、骏豪香港投资集团旗下骏豪飞翼旅游投资有限公司总经理、骏豪广告公司总经理及奇洛船厂总经理。2017 年担任骏豪香港投资集团文旅事业部副总，分管集团旗下旅游景区及文旅项目。2021 年起任蜈支洲岛旅游区副总裁，2022 年 9 月至 2025 年 6 月，任上海亚虹模具股份有限公司监事。

截至目前，冯超女士未持有公司股份，与公司控股股东及实际控制人、持有公司 5%以上股份的股东、公司董事、高级管理人员不存在关联关系，不存在受到中国证券监督管理委员会及其他有关部门处罚或上海证券交易所惩戒的情形，不存在涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或涉嫌违法违规被中国证券监督管理委员会立案稽查的情形，亦不是失信被执行人，符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件等要求的任职资格。

本议案已经公司第五届董事会第十一次会议审议通过，现请各位股东予以审议。

上海亚虹模具股份有限公司董事会

2026 年 5 月

## 议案八

### 上海亚虹模具股份有限公司

#### 关于修订《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的议案

各位股东及股东代表：

为进一步规范公司运作，完善公司治理体系，据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件及本公司《公司章程》等相关规定，公司结合自身实际情况，修订《董事、高级管理人员薪酬管理制度》。

具体内容详见公司于 2025 年 4 月 25 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的相关公告。

本议案已经公司第五届董事会第十一次会议审议通过，现提请各位股东予以审议。

上海亚虹模具股份有限公司董事会

2026 年 5 月

## 附件一

# 上海亚虹模具股份有限公司 独立董事 2025 年度述职报告

各位股东及股东代表：

根据《上市公司独立董事管理办法》等有关规定，独立董事应当向上市公司年度股东会提交年度述职报告，对其履行职责的情况进行说明。公司 2025 年度在任独立董事威震峰、柯莉拉、欧阳生的述职报告，已经公司第五届董事会第十一次会议审议通过，具体内容详见公司于 2026 年 4 月 25 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的相关公告。

上海亚虹模具股份有限公司董事会

2026 年 5 月

## 附件二

# 上海亚虹模具股份有限公司 高级管理人员 2026 年薪酬方案

根据《上市公司治理准则》《公司章程》及《董事会薪酬与考核委员会工作细则》相关规定，公司于 2026 年 4 月 24 日召开的第五届董事会第十一次会议审议通过了公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案。

结合公司实际情况，综合考虑所处行业、企业规模、经营区域、可比公司以及具体经营业绩等情况进行，2026 年度高级管理人员薪酬方案拟定如下：

- （一）高级管理人员根据其在公司担任的具体职务及工作性质，按公司相关薪酬规定领取薪酬，根据公司薪酬与绩效考核管理相关规定进行考核与发放。
- （二）公司高级管理人员因换届、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；
- （三）如在本方案生效前已按 2025 年标准领取了部分 2026 年按月发放的薪酬，公司将在本方案生效后的按月发放中给予调整。

上海亚虹模具股份有限公司董事会

2026 年 5 月