

2025

环境、社会责任与公司治理 (ESG) 报告
Environmental, Social and Governance Report



以专业品质引领行业创新

股票代码: 688710



微信公众号



益诺思Marketing

上海益诺思生物技术股份有限公司

021-60211999

中国(上海)浦东新区郭守敬路199号

上海益诺思生物技术股份有限公司

目录

Contents

关于本报告	01
领导致辞	05
关于我们	07

附录	
关键绩效表	120
对标索引表	128
意见反馈	132
免责声明	133

01

可持续发展治理

可持续发展治理架构及机制	21
利益相关方沟通	23
双重重要性评估	25

02

善治筑基 笃行致远

坚持党建引领	29
规范公司治理	31
严控合规风险	34
牢守道德底线	36

03

责任在心 担当于行

恪守伦理道德	41
筑牢信息安全防线	47
负责任营销	52
强化供应链管理	53

04

质量为本 客户为先

强化质量管理	60
研发创新驱动	67
知识产权保护	73
保证安全运营	75
优化客户服务	78

05

守护环境 绿筑芳华

应对气候变化	81
重视环境管理	85
坚持绿色运营	92

06

同心致远 共生共荣

汇聚人才，激发成长活力	97
共生共荣，共建美好家园	117

关于本报告

概览

本报告是上海益诺思生物技术股份有限公司发布的第二份《环境、社会责任与公司治理报告》（以下简称“本报告”），面向各利益相关方，重点披露本公司在环境、社会责任与公司治理方面的管理、实践与绩效。

报告时间范围

本报告为年度报告，涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日财务年度（以下简称“报告期”）的工作，为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围及边界

本报告覆盖上海益诺思生物技术股份有限公司及其子公司（以下简称“本公司”“益诺思”或“我们”），除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告编制参考国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、上海证券交易所（以下简称“上交所”）《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，以及《上市公司环境信息披露指引》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

本报告按照识别和排列重要的利益相关方，以及环境、社会责任与公司治理（以下简称“ESG”）相关重要议题、决定 ESG 报告的界限、收集相关材料 and 数据、根据资料编制报告和对报告中的资料进行检视等步骤进行厘定，以确保报告内容的完整性、实质性、真实性和平衡性。

编制原则

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算结果均说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。董事会对报告的内容进行保证，确认不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告的内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露。报告期内，公司未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

清晰性

本报告中纳入表格、模型图以及专业名词表等信息作为文字内容的辅助。为便于利益相关方。

完整性

除特别说明外，本报告披露信息的覆盖范围均为上海益诺思生物技术股份有限公司及其子公司。

资料来源及可靠性保证

本报告披露的信息和数据来源于本公司统计报告和正式文件，并通过公司相关部门审核。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

数据说明

报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。

除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

报告语言及形式

本报告为中文，并以电子版形式供参阅。如想了解更多关于上海益诺思生物技术股份有限公司的背景、业务发展和可持续发展理念，欢迎浏览上海益诺思生物技术股份有限公司官方网站 <https://www.innostarbio.com/cn/>。

确认及批准

本报告于 2026 年 4 月 28 日获公司董事会批准。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

联系方式

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：中国（上海）浦东新区郭守敬路 199 号

联系电话：021-60211999



领导致辞



益诺思总裁 常艳

2025 年，生物医药行业在全球经济波动与技术变革的双重浪潮中砥砺前行。地缘政治的不确定性、投融资市场的理性回归，既带来了前所未有的挑战，也让可持续发展成为行业破局的核心共识。作为深耕药物研发服务领域的央企背景企业，益诺思始终将 ESG 理念深度融入经营全链条，以责任担当筑牢可持续发展根基。这一年，我们以“专注研发服务，赋能健康事业”为初心，紧扣“健康中国 2030”战略部署，将 ESG 理念全面贯穿研发、服务、运营全链条，在环境友好、伦理坚守、社会责任与治理升级的实践中，实现了商业价值与社会价值的同频共振。

2025 年，我们以党建铸魂夯实治理体系。益诺思以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入学习贯彻党的二十大及二十届三中、四中全会精神，牢牢把握国有企业党建“根”与“魂”，以“党建+”模式驱动高质量发展，夯实公司治理体系。公司持续优化治理架构，不再设立监事会，由审计委员会全面承接监督职责，推动治理体系提质增效。同时积极回应市场发展与监管关切，适时制定《市值管理制度》《舆情管理制度》及《ESG 委员会工作规则》等专项制度，并同步废止《监事会议事规则》，确保了制度体系的与时俱进和内在统一。

2025 年，我们以科技创新筑牢发展根基。我们立足药物非临床评价核心主业，前瞻性识别科研领域 ESG 风险与机遇，将绿色创新、伦理创新、可持续技术攻关融入业务战略，聚焦中长期行业趋势与监管要求，布局前沿技术、突破“卡脖子”难题，推动科研创新与可持续发展

深度协同。我们始终秉持“技术升级驱动服务升级”的理念，深耕科技创新，聚焦药物研发行业及细分领域的关键性、挑战性技术难题，持续加大研发投入，通过内外部创新协同，推动前瞻性技术落地转化，同时紧跟行业创新品类药物的研发需求，不断完善现有创新品类药物的药物评价关键技术，抢占技术先发优势，提升差异化竞争实力。

2025 年，我们以绿色运营守护生态底色。我们坚守绿色运营原则，积极推广低碳的办公理念，宣传环保的生活方式，在日常办公、资源与能源使用等方面实施低碳运营策略，将低碳理念融入公司运营的各个环节，以实际行动共建文明健康绿色环保美丽家园。深度聚焦“双碳”目标战略，积极开展气候行动，不断完善设施建设，多措并举，推动智能化和绿色化转型升级；积极推进绿色运营，持续优化能源结构，节能减排，力求实现经济效益与生态效益双赢，实现企业的可持续发展。

2025 年，我们以责任担当彰显央企本色。我们始终秉持“以人为本”的核心理念，致力于与相关方构建共生、共进、共荣的美好格局。我们践行“人才是企业宝贵资源”的人才观，围绕“引用育留”全链条、各环节建立完善的招聘、成长、薪酬和福利保障体系，打造平等、包容、公平公正的职场环境，守护员工安全，使企业和员工同心同向，成为“益”家人。同时，我们高度重视行业交流与合作，共同探索利益共享、可持续发展的新路径，构建一个充满活力、繁荣共生且和谐共进的产业生态系统，为中国乃至全球生物医药领域的持续创新注入源源不断的活力与动力。同时，我们以高度的社会责任感积极响应国家号召、投身慈善事业，将践行慈善、热心公益作为企业履行社会责任的重要抓手，先后在扶弱济困、乡村教育、社区建设等公益慈善领域持续投入，广泛传播社会正能量。

深耕前沿，共赴华章

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。作为生物医药研发服务领域的践行者与引领者，我们将始终以责任为帆、以创新为桨，将 ESG 理念深植于企业发展的每一个角落，以更优质的服务赋能健康事业，以更坚实的行动守护生态环境，以更深厚的担当回馈社会大众，努力成为让利益相关方信赖、让社会认可的负责任企业，为建设可持续发展的美好未来贡献更大的力量！

益诺思总裁

常艳

关于我们

公司概况

上海益诺思生物技术股份有限公司成立于 2010 年，是国药集团下属中国医药工业研究总院有限公司的控股子公司。秉承“科学引领、质量唯先、诚信敬业、合作共赢”的核心价值观，以创新促发展、以质量求生存、以信誉赢客户、以管理创效益，益诺思先后通过 NMPA 的 GLP 认证、美国 FDA 的 GLP 检查、OECD GLP 认证，AAALAC 认证及美国病理学会的 CAP 认证等，是一家专业的提供生物医药非临床研究服务为主的综合研发服务（CRO）企业。业务范围覆盖早期成药性评价、非临床药效学研究、非临床药代动力学研究、非临床安全性评价研究、临床生物样本分析、生物标志物与转化研究等领域。公司于 2024 年 9 月 3 日在上海证券交易所科创板成功上市。

经过多年的发展，益诺思目前已拥有近 7.4 万余平方米的现代化设施，千余人的研究团队，分布在上海、南通及黄山等地。公司具备行业领先的国际化服务能力，与国际标准接轨，为全球医药企业和科研机构提供全方位的、符合国内及国际申报标准的一站式新药研发服务。截止至 2025 年 12 月 31 日，益诺思已累计服务国内外 1,000 余家制药公司、新药研发机构和高校科研院所机构，助力国内一类新药研发 NDA/BLA 成功案例 32 余例，IND 注册成功案例逾 670 余例，协助 160 余个项目获取了美国、欧盟、韩国及澳洲等国外监管机 IND 批件，获批 FDA NDA/BLA 3 例。

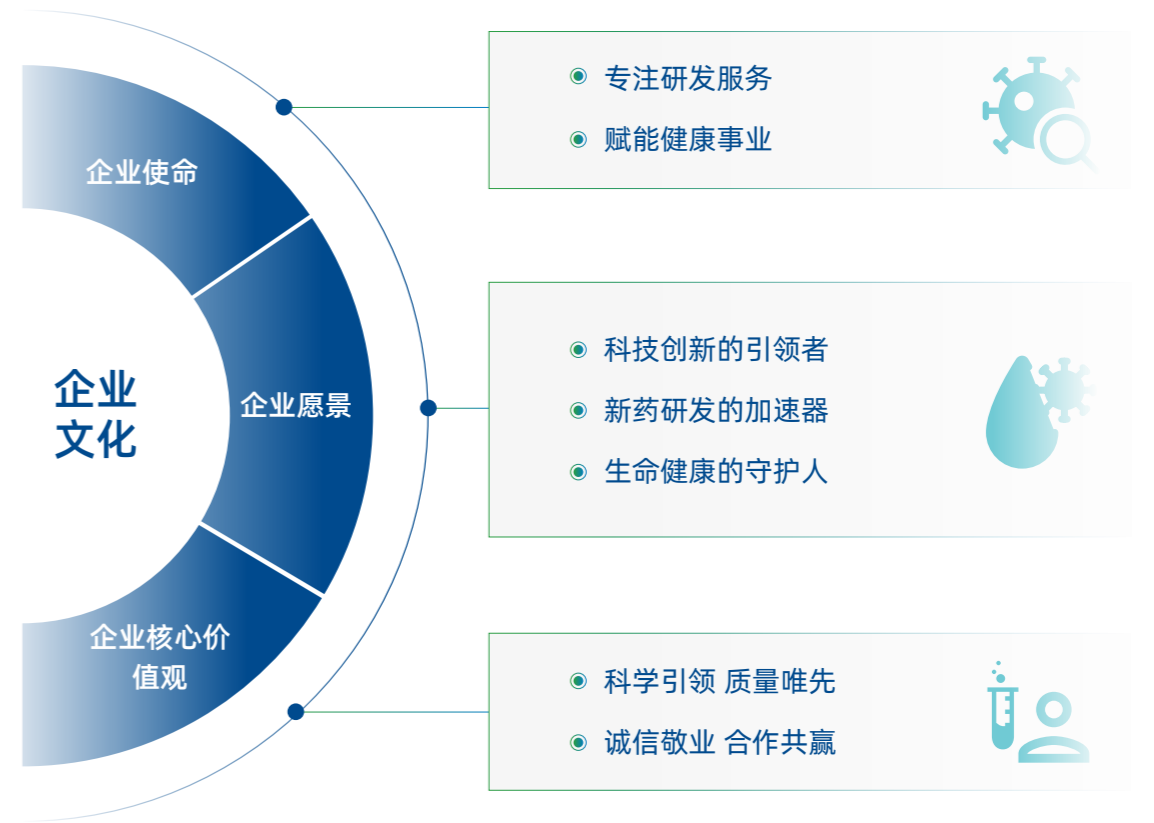
益诺思致力于为国内外客户提供一站式服务解决方案，朝着“科技创新的引领者，新药研发的加速器，生命健康的守护人”的企业愿景不断努力前进。

7.4 万余平方米

现代化设施约

1,000 + 人

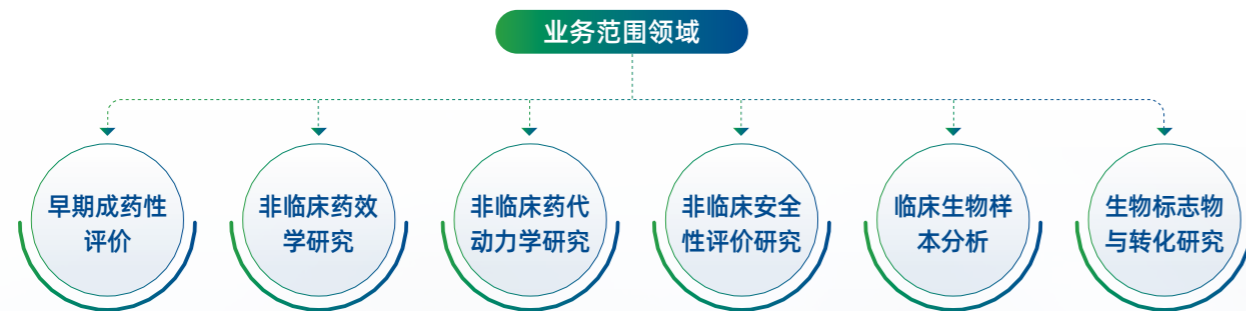
人才团队



截至 2025 年 12 月 31 日，益诺思累计服务国内外制药公司、新药研发机构和高校科研院所机构数

主营业务概览

益诺思为国内最早同时具备 NMPA 的 GLP 认证、OECD 的 GLP 认证、通过美国 FDA 的 GLP 检查的企业之一，与国际标准接轨，具备了行业内具有竞争力的国际化服务能力。业务范围覆盖早期成药性评价、非临床药效学研究、非临床药代动力学研究、非临床安全性评价研究、临床生物样本分析、生物标志物与转化研究等领域。



早期成药性评价

益诺思通过融合药效学、药代动力学、毒理学及同位素标记影像研究的多学科研究能力，可开展各类药物的早期体外 ADME 试验、快速体内药代筛选，早期毒性快速预测和筛选（包括：基因毒性预测模型、高通量遗传毒性评价筛选模型、心脏毒性体外评价筛选模型、致癌性体外评价模型、高通量生殖发育毒性评价筛选模型等），以及基于同位素标记成像的组织分布研究、放射性药物早期研究。为各类小分子药物、小分子前药以及 ADC、抗体、小核酸产品分子的优化及成药性，针对药物特点提供定制化的筛选服务，以有效可靠的数据支持加速药物研发进程，提高药物研发效率。

非临床药效学

益诺思药效学平台拥有经验丰富的专业技术团队、精良的设备仪器，品类多样的细胞库及疾病药效学模型，已建成丰富的肿瘤皮下移植瘤模型，原位瘤模型、人源化小鼠模型和 PDX 模型，以及自免、炎症、代谢和中枢神经系统等非肿瘤疾病的药效学实验模型和研究方法，从整体、细胞、分子和基因水平开展新药药效学研究评价，加速客户研究项目的进程。

非临床药代动力学

益诺思提供符合 NMPA 和 FDA 法规要求的全套 IND、NDA/BLA 试验项目研究服务，申报药物类型包含小分子化合物、多肽、抗体类药物（单抗、双 / 多特异性抗体、纳米抗体等）、CGT 产品（免疫细胞治疗产品、干细胞治疗产品、溶瘤病毒、AAV 载体的基因治疗产品等）、核酸药物等。同时，作为国内少数具备通过放射性同位素标记化合物及其活体影像技术提供非临床和临床药代动力学研究能力的企业，拥有放射性乙级场所，并具备包括 H-3, C-14, I-125, Zr-89, Tc-99m, F-18, Ga-68, Fe-59, Lu-177 等 36 种放射性同位素使用资质。可开展放射性同位素标记小分子化合物，获得非临床和临床准确的物料平衡结果和代谢产物比例；通过正电子核素标记大分子 / 细胞产品进行 Micro-PET/MR 活体成像，获得大分子 / 细胞产品非临床动物体内动态分布结果，实现动物数据的自身对照，数据结果更可靠，并可以直接应用于临床的转化研究。

非临床安全性评价

益诺思拥有国际前沿的非临床评价技术平台，广泛覆盖创新药物品类的非临床安全性评价体系，掌握行业领先的尖端实验动物操作技术，拥有品类丰富、齐全的实验动物资源，公司具备国际化服务能力，在重要靶器官毒性生物标志物评价、遗传毒性评价、依赖性评价、眼科评价、体外心脏毒性评价等领域拥有丰富的技术储备，并打造了一批具备丰富第一手项目经验的技术人员，可高质量开展优质的非临床安全性评价研究，为广大新药研发企业提供全方位、高标准、高质量服务。



一般毒理、安全药理学、遗传毒理学、生殖发育毒理学、致癌试验、局部毒性试验、幼年动物毒理、眼科毒理、吸入毒理、光毒性试验、依赖性试验、肿瘤标志物辅助诊断等。

益诺思能够为肿瘤免疫靶点、新的分子开发和递送技术、新型抗体（双 / 多特异性抗体、ADC、纳米抗体等）、多肽和融合蛋白、核酸药物、细胞与基因治疗产品（免疫细胞治疗产品、干细胞治疗产品、溶瘤病毒、AAV 载体的基因治疗产品等）等新兴研发方向，提供一流的非临床评价解决方案。

临床生物样本分析

益诺思拥有经验丰富的小分子生物分析团队，可以提供完整的生物分析方法学开发、验证和样品分析，服务经验覆盖化学合成小分子、中药主成分、内源性小分子物质、多肽、ADC payload、小核酸药物等。平台拥有多种类型生物技术药物、基因和细胞治疗药物的临床样本分析经验，提供多种形式的靶点干扰和药物干扰的解决策略。完成多个双抗产品 ADA 方法开发及验证，实践多抗药物 ADA 临床样本分析策略，Nab 细胞法或非细胞法分析策略。高通量、多种模式、高灵敏度的 PCR 生物分析平台，支持基因治疗、细胞治疗、RNA 疫苗临床生物分析，服务经验覆盖溶瘤病毒、CAR-T、干细胞、mRNA 疫苗、AAV 产品等。具有经过验证的炎症细胞因子组合、TGF- β 组合、趋化因子组合等检测方法，最大程度为客户节约试验时间和经济成本。

生物标志物与转化研究

益诺思拥有经验丰富、技术先进的生物标志物与转化研究。先进的仪器设备，多维技术平台，符合 GLP、GCP 标准数据，源头保证转化研究可靠性，高质量联动非临床、临床研究的一体化平台，转化研究新型合作模式。可助力药物的研发，提高临床试验的成功率，赋能新药研发中的伴随诊断策略的规划。

放射性同位素平台

益诺思放射性同位素平台拥有 37 种放射性同位素使用资质，可同步开展 $^3\text{H}/^{14}\text{C}$ 标记化合物 ADME 研究，人体物料平衡研究，活体分子影像及放射性药物非临床及临床及临床评价。平台配备独立同位素实验设施，及 γ 计数器、液体闪烁计数器、QWBA、PET/MR 等先进检测设备，拥有覆盖小鼠、大鼠、兔、犬、猪及非人灵长类等多种属实验能力，并支持放射性临床生物样本全流程分析。作为国内少数通过 NMPA、OECD 和 FDA 三重认证的机构，平台严格遵循 GLP/GCP 国际规范，通过资质 - 硬件 - 技术三维优势，为创新药物开发提供符合全球标准的全流程解决方案。

眼科一体化平台

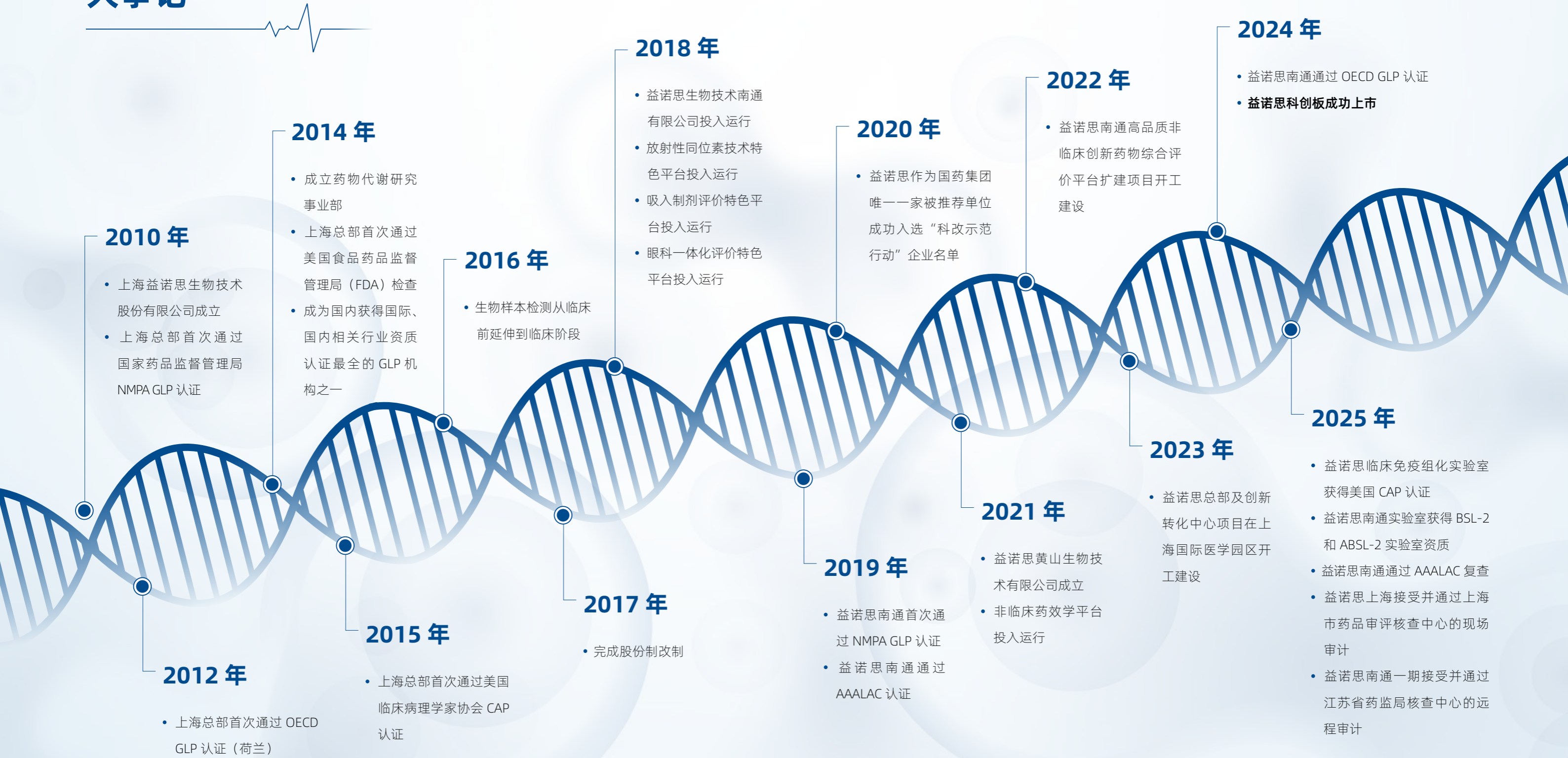
益诺思眼科一体化评价平台专注眼科疾病用药，平台整合毒理学、药效学、病理学、眼科学、分子生物学、药代动力学等 6 大学科模块，实现 "药效 - 药代 - 毒性" 三位一体评价的专科平台，实验室通过 GLP、FDA、OECD 等多重认证，数据可支持中美欧多国申报要求。平台提供多种眼科模型，涵盖结膜病、干眼症、角膜病、葡萄膜炎、眼底病、白内障、青光眼和近视眼等。同时具备多种精准递送技术，如玻璃体腔注射、视网膜下注射等。跨物种转化研究能力强大，从小鼠到兔，到非人灵长类，可为临床前研究提供高预测性模型。服务品类包括基因治疗、小核酸、双抗、小分析化药、干细胞等。



吸入制剂评价平台

益诺思吸入制剂评价平台是一站式临床前吸入药效、药代及安全性评价技术平台，平台引进大、小动物口鼻暴露系统及肺部液体定量雾化器，已成功建立了气管内雾化给药、口鼻暴露给药和经鼻给药技术，在原有的夯实的非临床研究基础上，成功针对吸入制剂建立了包括气溶胶空气动力学粒径 (APSD)、递送剂量、沉积剂量等关键质量参数在内的验证与检测技术，支持采用多种属的实验动物（啮齿类、犬和非人灵长类等）进行非临床有效性和安全性评价，以及代谢动力学特征研究。

大事记





社会认可



外部荣誉

★ 医药魔方

“中国创新药十年荣耀榜”“行业引领 CRO 公司”

★ 同写意

体内 CAR-T 新基建联盟成员机构

★ 药融圈

中国新药临床前 CRO 排名 TOP20

★ 石药集团

2025 最佳合作单位

★ 金曙光

2025 新质生产力公司

★ 聚董秘协会

百佳 ESG 公司

★ 每日经济新闻

2025 最具社会责任公司奖项



奖项 / 认证

上海市企业技术中心

有效期：2024-8-13 至 2026-8-12

评价机构：上海市经济和信息化委员会、国家税务总局上海市税务局、上海市财政局、上海海关
获评单位：上海益诺思

2025 年江苏瞪羚企业

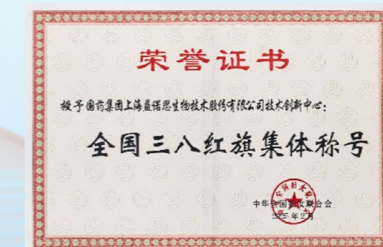
评价机构：江苏省新质生产力促进中心
获评单位：南通益诺思

2025 年度高质量现代服务业项目

评价机构：中共南通市委、南通市人民政府
获评单位：南通益诺思

全国三八红旗集体

评价机构：中华全国妇女联合会
获评单位：上海益诺思技术创新中心



绩效亮点



经济绩效

12.48 亿元

在手订单

11.35 亿元

新签订单

8.11 亿元

营业收入

研发绩效

4,578.42 万元

研发投入

84.74 %

研发技术人员占公司总人数比例

30 项

报告期内申请专利

环境绩效

0 起

环境污染事件导致的行政处罚

262,139 吨

总耗水量

35,456 吨二氧化碳当量

范围一 + 范围二综合能耗

社会绩效

2,908 人次

员工培训总人次

60 %

女性在高级管理层占比

治理绩效

216.7 小时

党建相关培训总时数

57 次

开展廉洁从业教育培训次数

01

可持续发展治理

可持续发展作为公司在复杂市场环境中维持长期竞争优势的基石，ESG（环境、社会与治理）作为衡量企业可持续发展的核心标尺，能够精准识别并有效应对企业在环境、社会和治理领域面临的风险与机遇，助力企业在发展、社会与环境之间找到最佳平衡点。上海益诺思生物技术股份有限公司以可持续发展治理理念为顶层指导，充分贯彻生产运营各环节的可持续发展行动。2025年度，公司积极参加上交所举办的 ESG 报告编制培训，学习的主要内容有：国际 ESG 趋势及标准介绍、ESG 报告编制要求、ESG 优质案例分析等。

INNOSTAR

- 可持续发展治理架构及机制
- 双重重要性评估
- 利益相关方沟通

可持续发展治理架构及机制

为全面提升公司 ESG 管理的高效性，将 ESG 管理策略有效融合到各个部门和关键业务流程中，公司构建了全方位、自上而下的 ESG 管理体系，旨在高效推动可持续发展战略及 ESG 工作的落地执行。

依据《中华人民共和国公司法》（简称“公司法”）、《上市公司治理准则》、《公司章程》及其他相关法律法规，公司特别制定了《上海益诺思生物技术股份有限公司环境、社会、治理（ESG）发展委员会工作细则》。在此基础上，公司构建了结构严谨、权责明确的“董事会-ESG 发展委员会-ESG 工作小组”三层级治理架构。

公司董事会作为可持续发展及 ESG 管理的最高决策机构，全面审视并督导公司 ESG 实践与成效，确保所有 ESG 工作严格遵循法律法规与行业标准。董事会下设 ESG 发展委员会，作为 ESG 治理的核心管理层，直接向董事会汇报工作进展与成果。同时，董事会办公室携手各职能部门，共同组建了 ESG 工作组，各成员单位之间协同合作、紧密联动，共同推动可持续发展与 ESG 战略的具体实施，确保每一项措施都能精准到位、有效执行，为公司的长远发展与竞争优势提供坚实支撑。

公司董事会通过审批战略、评估风险、设定目标、监督执行和确保透明的沟通方式监督公司可持续发展相关影响、风险和机遇。董事会于董事会议期间，定期监管可持续相关影响、风险和机遇，并确保其纳入公司战略，管理层每年向董事会汇报可持续发展相关目标完成情况。

ESG 发展委员会作为 ESG 可持续发展工作的管理机构，以组织召开专门会议的形式，探讨可持续发展相关影响、风险和机遇优先级，决议和审核公司可持续发展战略的目标及指标达成情况。



利益相关方沟通

鉴于各利益相关方的意见对公司 ESG 工作的深远影响，及其对公司识别并应对业务发展中关键风险因素的积极作用，公司始终高度重视并坚持倾听内外部利益相关方的声音，公司积极构建并不断优化一个高效、全面的利益相关方沟通机制。该机制广泛覆盖了客户、员工、社区及社会公众、合作伙伴、股东及投资者、监管机构以及地方政府等众多利益相关方。通过建立多元化沟通渠道，旨在精准对接并满足各利益相关方的需求，同时充分展示公司在环境、社会与治理 (ESG) 领域的卓越实践与成果。

利益相关方	期望 / 关注点	沟通机制与方式 / 渠道
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻落实国家政策及法律法规 推动医药健康行业发展 守法合规经营 创新与研发 促进社会发展 	<ul style="list-style-type: none"> 领导及主管部门视察 工作汇报 参加会议 汇报文件和专题报告 接受监督
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 收益回报 气候变化减缓与适应 公司治理与信息透明 创新与研发 投资者关系管理 产品与服务 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 定期报告、临时公告 业绩说明会、投资者热线 投资者交流会 上交所“上证 e 互动”平台 路演 官方网站
客户	<ul style="list-style-type: none"> 质量管理 研发与创新 产品与服务 商业信息安全 商业道德 知识产权保护 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 邮件与电话日常沟通 客户拜访 客户服务 回应客户投诉 交流研讨 现场调研 信息披露

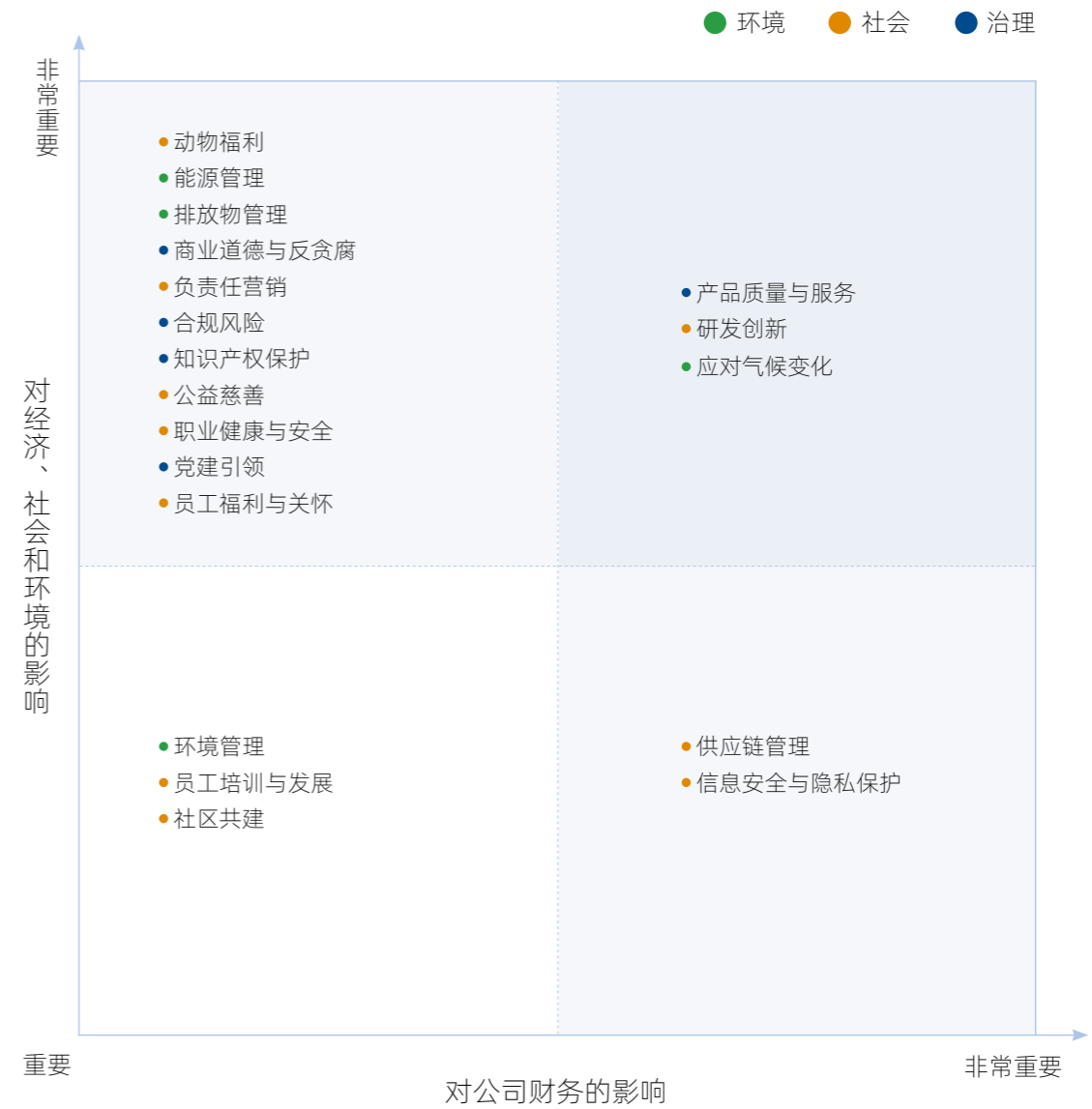
利益相关方	期望 / 关注点	沟通机制与方式 / 渠道
合作伙伴 (行业协会、高效、研发机构或供应商)	<ul style="list-style-type: none"> 产品与服务 创新与研发 产学研合作及成果转化 合规经营 环境管理 动物福利 可持续供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 合作协议 行业活动 (展会、研讨会、峰会、行业论坛、学术讲座等) 产学研合作 官方网站
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 多元化与平等 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 员工活动 制度发布 全员大会 内部沟通平台 工会 茶话会
社区及社会公众	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 商业道德 排放物管理 环境管理 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务 公益活动 媒体采访与公众交流 外部公告及信息披露
环境	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理 气候变化 能源管理 资源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 监测评估 科普宣传 动态监控 数字化转型 内部部门联动

双重重要性评估

实质性议题识别流程



重要性议题分析结果



02

善治筑基 笃行致远

卓越的企业管治是公司高质量发展的核心引擎与价值保障。我们以党建为引领、以董事会科学决策为核心、以风险防控体系为支撑，构建起权责清晰、制衡有效的治理生态。我们对标国际化的治理标准，积极践行 ESG 理念，以治理现代化驱动企业可持续价值创造，为全球合作伙伴提供更具信赖的治理范本。

INNOSTAR

本章节对应的联合国可持续发展目标

- 坚持党建引领
- 严控合规风险
- 规范公司治理
- 牢守道德底线



坚持党建引领

2025 年度, 益诺思以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循, 深入学习贯彻党的二十大及二十届三中、四中全会精神, 牢牢把握国有企业党建“根”与“魂”, 严格落实“第一议题”学习制度, 扎实开展“三会一课”, 面向党员、中高层管理人员及全体职工分层分类开展常态化思想教育, 不断强化党建引领效能, 广泛凝聚发展合力。目前, 益诺思下设 8 个党支部, 共有党员 141 名, 公司高度重视党员培养教育工作, 通过理论学习、实地研学和线上培训等多种形式, 全面提升党员的党性修养与综合能力, 为打造世界一流企业提供思想保障。

8[↑]

益诺思下设党支部

141^名

共有党员

★ 党建教育

学思践悟笃行, 推动理论学习走深走实

益诺思将思想政治教育摆在突出位置, 始终坚持把学习贯彻党的创新理论作为首要政治任务。坚持原文原著精读细研, 通过党总支书记、党支部书记带头领学、党员领导干部示范导学、全体党员互动研学的模式, 深入学习习近平总书记重要指示批示及生物医药领域相关重要讲话精神, 全面领会党的创新理论的科学架构与实践要义。

案例

2025 年 12 月 22 日, 益诺思召开党总支委员会, 学习内容既涵盖扩大内需战略、构建新发展格局等宏观经济部署, 又包括央企合规经营、国有资产监管等国企治理要求, 兼具战略高度与实操指导性。领导班子带头深学细悟习近平总书记重要指示精神与相关讲话内容, 坚持常学常新、常悟常进, 持续强化思想建设和作风建设, 推动学习成果转化为服务国家战略、规范经营管理、防范化解风险、推动企业高质量发展的强大动力。



创新分层施教, 提升教育实效精准赋能

紧扣益诺思主责主业与生物医药行业发展动态, 围绕公司战略部署开展专题党课。针对党员、中高层管理人员分层分类开展靶向式党课教学, 有效推动党的创新理论直达基层、贴近实际。引导全体人员在学用结合、成果转化上取得工作实效, 为益诺思高质量发展注入强劲的“精神动能”。

案例

2025 年 7 月 31 日, 益诺思党总支组织召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课, 结合生物医药行业深刻阐释作风建设对于全面从严治党的重大意义, 并紧密结合经营发展实际, 指明新时期作风建设的实践要求。



★ 党建活动

益诺思党组织始终坚持以党建为引领, 将党建活动作为强化领导干部、广大党员理想信念, 着力提升政治素养与履职担当能力的重要载体。紧扣公司发展定位与中心任务, 常态化开展形式多样、内涵丰富的党建主题活动, 推动党建工作与生产经营深度融合。

在实践中, 党组织坚持把政治建设摆在首位, 通过理论学习、主题党日、党建共建、红色教育、专题研讨等多种形式, 持续深化党员干部对党的创新理论的理解与把握, 不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵, 引导广大党员在关键岗位挑重担、在攻坚一线当先锋, 以高质量党建引领保障公司高质量发展, 为公司行稳致远提供坚强政治保证和组织保证。

案例

2025 年 7 月底至 8 月初, 益诺思组织领导班子成员、管理干部及全体党员共计 114 人, 分两批赴延安干部学院开展集中学习培训。依托延安干部学院深厚的红色革命资源和形式多样的教学体系, 进行实地学习、情景体验、专题研讨和现场党课, 全体学员深刻感悟延安精神的时代内涵, 为益诺思高质量发展凝聚精神力量。



规范公司治理

企业治理架构及职责

公司根据《公司法》《证券法》等相关法律、法规及规范性文件的要求及《公司章程》，建立了由股东会、董事会和高级管理层组成的公司治理框架，董事会下设战略规划委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、科学顾问委员会和环境、社会、治理 (ESG) 发展委员会六个专门委员会，形成了“一会三层”的权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。自公司法人治理结构相关制度制定以来，公司股东会、董事会、独立董事、董事会秘书等机构和人员均能够严格按照有关法律法规和《公司章程》的规定诚信勤勉、履职尽责、有效制衡，保证了公司依法、规范和有序运作，没有违法违规的情形发生。

公司根据《公司法》《上市公司章程指引》等法律法规的规定，结合公司实际情况，制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《董事会秘书工作细则》《投资管理制度》《对外担保管理制度》《关联交易管理制度》等规则体系。为保障治理体系的有效落地与规范运行，公司系统性修订了各项核心治理制度，同时积极响应各项政策要求，制定了《市值管理制度》《舆情管理制度》，并废止《监事会议事规则》，确保了公司制度体系与现行法律法规要求一致。

两会一层架构

第一层：股东会

公司制定了《股东会议事规则》。公司历次股东会的召集、提案、通知、出席、议事、表决、决议及会议记录均履行了有关法律、法规、《公司章程》及《股东会议事规则》规定的相关程序。股东认真履行股东义务，依法行使股东权利。股东会制度的建立健全对完善公司治理结构和规范运作起到了积极作用。

第二层：董事会

董事会是公司常设机构及经营决策机构，董事会由 9 名董事组成（包括 3 名独立董事）。公司制定了《董事会议事规则》。2025 年度公司历次董事会的召集、提案、通知、出席、议事、表决、决议及会议记录均履行了有关法律、法规、《公司章程》及《董事会议事规则》规定的相关程序。董事认真履行董事义务，依法行使董事权利。董事会制度的建立健全，对完善公司治理结构和规范运作起到了积极作用。

为保障治理体系的有效落地与规范运行，公司系统性推进制度体系建设，全面修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《关联交易管理办法》等 26 项核心治理制度，同时积极回应市场发展与监管关切，适时制定《市值管理制度》《舆情管理制度》及《ESG 委员会工作规则》等专项制度，并同步废止《监事会议事规则》，确保了制度体系的与时俱进和内在统一。

第三层：董事会下设战略规划委员会、ESG 发展委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、科学顾问委员会

公司董事会下设战略规划委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、科学顾问委员会和环境、社会、治理 (ESG) 发展委员会六个专门委员会，委员会成员由董事、行业专家、公司高管组成，其中提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会独立董事占半数以上且由独立董事担任召集人。

自设立以来，公司的董事会战略规划委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、科学顾问委员会和环境、社会、治理 (ESG) 发展委员会的规范运行情况良好，公司的历次董事会专门委员会的召集方式、议事程序、表决方式、决议内容、会议记录等方面均符合相关法律、法规及《公司章程》《战略规划委员会工作细则》《提名委员会工作细则》《审计委员会工作细则》《薪酬与考核委员会工作细则》《科学顾问委员会工作细则》《环境、社会、治理 (ESG) 发展委员会工作细则》等相关制度的规定，不存在导致公司的董事会专门委员会的召开及决议内容无效的情况，董事会专门委员会的作用得到了切实发挥。

董事会多元化建设

益诺思致力于打造“性别多元化、背景多元化”的董事会队伍，吸纳来自不同背景、性别、年龄、专业领域和文化观念的董事成员，以丰富董事会的决策视角和创新能力。公司董事会现由 9 名董事组成，包含 3 名独立董事、3 名女性董事。公司董事会成员具备医药研发、药理学、投资等多领域专业能力及丰富行业工作经验，能够综合多方面视角及理念制定公司决策，维护股东及公司的长远利益。

公司董事会多元专业的组织结构，充分保障了董事会决策的专业性、全局性和权威性。同时，董事会成员的遴选、提名和选举过程透明，由股东会最终审议和表决通过，依法合规，充分尊重股东决策。



严控合规风险

为保障公司合规经营、资产安全及战略目标实现，防范各类内外部风险，公司严格遵循相关监管要求，构建了权责清晰、管控有效的内控与风险管理体系，形成“三道防线”协同联动架构，为企业可持续发展筑牢根基。

内部审计

根据《中国内部审计准则》、《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制评价指引》、及其他相关法律法规和法规，结合公司实际，制定《益诺思内部审计制度》，明确内部审计的职责和权限，发挥内部审计在强化内部控制、改善经营管理、提高经济效益中的作用，确保内部控制持续有效实施，维护投资者的权益，实现内部审计的制度化 and 规范化。

公司董事会下设的审计委员会批准年度内部审计计划，指导内部审计工作开展；监督及评估外部审计机构工作；审阅公司的财务报告并对其发表意见；评估内部控制的有效性。审计委员会恪尽职守，密切关注公司内外部审计工作，充分发挥审计委员会的监督职能，切实维护公司与全体股东的利益。公司审计部门独立于公司的其他部门，具有独立执行审计活动的组织地位。公司内部审计职能集中于本部层面，各子公司均不设专职内审人员，审计范围覆盖全级次子公司。



🔧 内部控制

公司以风险防控为导向，不断建立健全内部控制体系。在董事会的领导下，由公司管理层负责内部控制的日常运行。公司的内部控制组织架构包括各业务部门、各职能部门以及审计部门。公司审计部门负责内部控制评价工作。公司聘请立信会计师事务所（特殊普通合伙）对内部控制进行鉴证。

在董事会、审计委员会、经理层及全体员工的共同努力下，公司内部控制体系较为完整，从公司治理层面到各操作层面均建立了系统的内部控制制度或流程，内部控制工作权责明晰、运行良好，共同推进内控工作在运行中不断调整、完善，保证了公司内部控制重点活动的执行及监督充分有效。

2025年度

公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的内部控制，不存在重大缺陷。公司将继续完善内部控制制度，规范内部控制制度执行，强化内部控制监督检查，提升内部管理水平，防范各类风险，促进公司健康、可持续发展。

🔧 风险管理

审计部门以专项监督和定期测试相结合的方式开展内部审计工作。2025 年度共开展 2 个专项审计、2 次半年度定期内控测试。内部审计工作聚焦固定资产、存货管理、重大工程项目等重点领域，及时发现内控缺陷，提示经营风险。通过定期的内控缺陷整改追踪工作，监督各部门改善业务流程。同时，在采购招标、设施维修、工程审价方面审计部门充分发挥了监督作用。

🔧 牢守道德底线

公司矢志不渝地打造一个对腐败零容忍、高度尊重商业道德的经营环境。在内部管理层面，我们持续强化和完善反舞弊体系，精准识别并聚焦反舞弊的关键领域、环节与内容，同时，在内部审计中细致排查潜在的舞弊行为。我们不仅制定了严密的《员工行为规范管理细则》及道德规范，更将这些原则深深融入公司的日常运作之中。

从员工入职之初，我们就通过系统的培训和教育，将商业道德和反贪腐理念深深植根于每位员工心中，使他们充分认识到廉洁自律的必要性和违规行为的严重后果。

在业务运营的每一个关键环节，如采购招投标、客户关系维护、业务拓展等，我们都设置了多层次的监督机制，对潜在的贪腐风险进行全面排查和实时监控。一旦发现任何违规行为，我们将严格按照既定规章制度，严肃处理，以彰显公司维护商业道德和打击贪腐的坚定决心。

🔧 党风廉政建设

益诺思始终坚持党要管党、全面从严治党，高度重视党风廉政建设和廉洁从业管理，将其贯穿经营管理全过程、各环节。从管理层到一线基层，从关键岗位到普通员工，均秉持诚信为本、合规经营的理念，对各类腐败行为与不正之风持零容忍、严拒绝的鲜明态度，坚决守住纪律红线和职业底线。公司始终坚持制度治企，通过建立健全“履职待遇”、“业务招待”、“礼品管理”等相关制度，明确权力边界、规范运行流程、强化监督制约，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，以制度刚性保障廉洁从业要求落地见效。

🔧 商业道德及反贪腐培训

益诺思始终坚持将廉洁自律作为履职尽责的首要前提，以高度的政治责任感，扛起廉洁建设主体责任，针对总部及创新转化中心工程项目、南通公司二期工程、黄山公司二期猴舍建设等重大项目，运用“抓早抓小、联防联控”机制，在项目施工前期，组织建设、施工、监理、设计等项目相关人员开展项目廉洁提醒谈话、举办廉洁座谈会等，切实把廉洁要求融入项目规划、施工、监理各环节，以廉洁建设引领项目高质量推进。

案例

2025 年 1 月，益诺思开展总部园项目廉洁座谈会，围绕项目廉洁建设开展研讨交流，进一步强化纪律意识、筑牢思想防线，将合规合法与安全生产贯穿项目建设全流程，严格执行廉洁自律各项规定，引导参会人员坚决抵制利益输送和“四风”问题，推动廉洁从业要求落地见效。



公司高管反贪腐培训

益诺思通过“第一议题”学习、案例警示、集体研讨等多种形式，常态化开展公司高管反贪腐培训。聚焦公司经营管理中的关键环节和廉政风险点，重点学习《中央八项规定及其实施细则》、《党员干部“八小时外”100条纪律红线》、廉洁从业准则及行业监管要求等，坚持学用结合、知行合一，要求公司高管将所学内容转化为履职实效，带头严守廉洁底线、规范权力运行，自觉接受监督，切实履行“一岗双责”，带动全员筑牢廉洁从业思想根基，以风清气正的政治生态为公司高质量发展保驾护航。

案例

2025 年 9 月 22 日，益诺思党总支召开集体学习扩大会议，党总支书记、总裁常艳同志领学《习近平作出重要指示强调 锲而不舍落实中央八项规定精神 推进作风建设常态化长效化》和《深入贯彻中央八项规定精神学习教育中央督导组暨中央层面工作专班总结会议召开》相关内容，强调锲而不舍落实中央八项规定精神是推进作风建设常态化长效化的关键。会上，公司高管一致表示要时刻保持清醒头脑，严守纪律规矩，将党的理论知识内化为行动自觉。



反贪腐日常宣贯

公司始终坚持把反贪腐及廉洁从业理念融入日常、抓在经常，不仅在重要节庆时点发送廉洁提醒，更常态化开展廉政教育活动，以文化浸润筑牢“不想腐”的思想根基。各支部纪检委员带头参加、积极动员支部党员参与廉洁专题党课，不断深化廉洁自律思想认识；持续组织参与廉洁教育月系列活动，鼓励党员参加廉洁演讲比赛、创作廉洁系列表情包等特色文化作品，以党员群众喜闻乐见的形式传播廉洁理念，推动形成“崇廉尚洁”的浓厚氛围。

案例

2025 年 5 月，益诺思党组织开展“学纪明规守底线，担当作为谱新篇”廉洁文化宣传月活动，始终坚持正面引导与反面警示相结合，理论学习与实践践行相促进。活动期间，益诺思党组织不仅开展集体学习、研讨交流，更积极鼓励党员干部结合自身岗位实际，撰写心得体会和廉洁征文，引导党员干部从学习研讨和征文创作中深刻汲取教训，自觉做到敬畏、存戒惧、守底线。



举报渠道

益诺思致力于坚持诚信经营、作风建设，营造开放、公平、透明的工作环境，为此，设立了多样化的举报渠道，旨在让员工能够便捷地报告任何违反商业道德或法律法规的不当行为。并且严格保密举报人的个人信息，确保其隐私安全不受侵犯。对于每一一起举报事件，公司内部纪检部门都会迅速响应，及时介入调查，并采取有效措施复盘和优化现有管理流程，以期从根本上规避同类事件的再次发生，从而有效降低商业道德风险。



举报邮箱

益诺思合规举报邮箱：jijian@innostarbio.com

03

责任在心 担当于行

公司始终以“责任”为核心价值导向，将可持续发展理念融入战略全局，以行动诠释企业担当。未来，我们将以责任为指引，以行动践使命，持续深化ESG实践，为利益相关方创造多维价值。

INNOSTAR

本章节对应的联合国可持续发展目标

- 恪守伦理道德
- 负责营销
- 筑牢信息安全防线
- 强化供应链管理



恪守伦理道德

公司深刻理解动物试验中伦理道德的核心价值，坚定不移地遵循科学试验准则。在试验实践中，我们确保动物福利与权益获得最高程度的维护，力求科研进步与动物关怀并重，让每一只实验动物都能获得应有的尊重与善待。

动物福利理念

我们深知动物实验对新药研发的贡献，公司高度关注社会对动物福利的期望，并以负责任的态度实施动物实验。我们矢志不渝地坚持最高的道德和科学标准，仅在法律允许且必要的范围内进行动物实验。公司不仅持有开展动物试验的合法许可，还建立了完备的管理体系、严格的内部政策、标准及运作机制，以规范动物管理和使用计划的执行。

动物福利管理架构

益诺思遵循《实验动物管理条例》《实验动物环境及设施》《关于善待实验动物的指导意见》《Guide for the care and use of laboratory animals》以及美国《动物福利法》(Animal Welfare Act) 等相关法律法规，并参照国际公认的动物福利与伦理原则，我们已制定并实施了包括《动物管理和使用委员会 (IACUC) 章程》《动物福利举报与生物制品使用管理制度》《不良事件调查报告制度》以及《动物管理和使用规程与动物设施八年期检查评估流程》等一系列内部管理制度。这些举措旨在不断优化与强化动物实验的标准管理体系，从而切实维护实验动物的福利权益。

同时，益诺思成立了由多名专家共同组成的动物管理和使用委员会 (IACUC)，成员包括 IACUC 主席、主治医师、研发和非研发人员、公众代表、非科学背景人员。

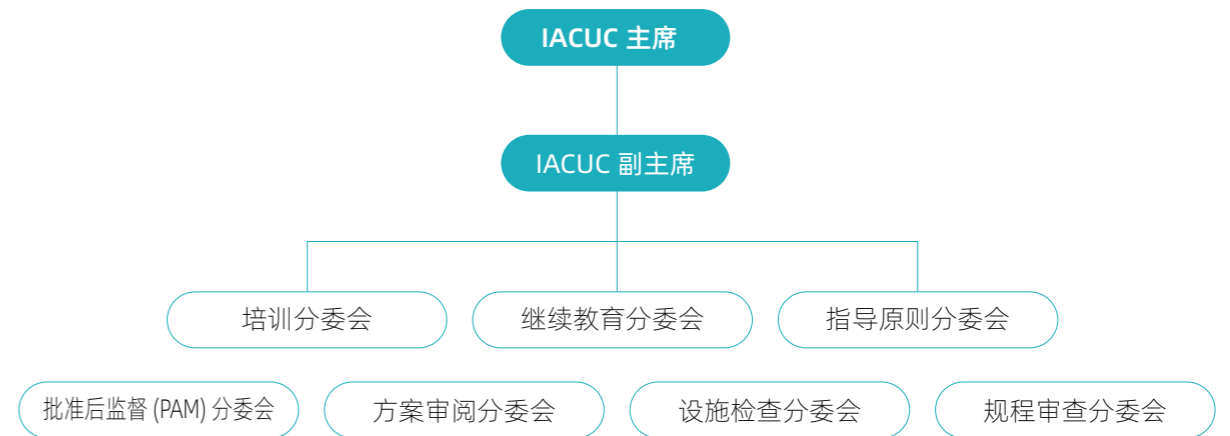
动物管理和使用委员会负责监督及管理公司关于动物福利的各类事项，包括制定所有与动物福利和使用的操作规程及指南、审批动物管理和使用方案、负责动物管理和使用规程及动物设施的半年度评估、组织实施 PAM、组织动物实验相关理论和操作技能培训以及职业健康和安全防护培训、负责建立有效机制鼓励举报动物管理和使用中出现的调查评估等工作。

报告期内

益诺思未发生任何重大动物福利或伦理争议问题。

IACUC 的组织架构图及职能介绍

公司 IACUC 设主席 1 人、IACUC 副主席 1 人，下设培训分委会、继续教育分委会、指导原则分委会、批准后监督 (PAM) 分委会、方案审阅分委会、设施检查分委会、规程审查分委会，各设负责人 1 人。



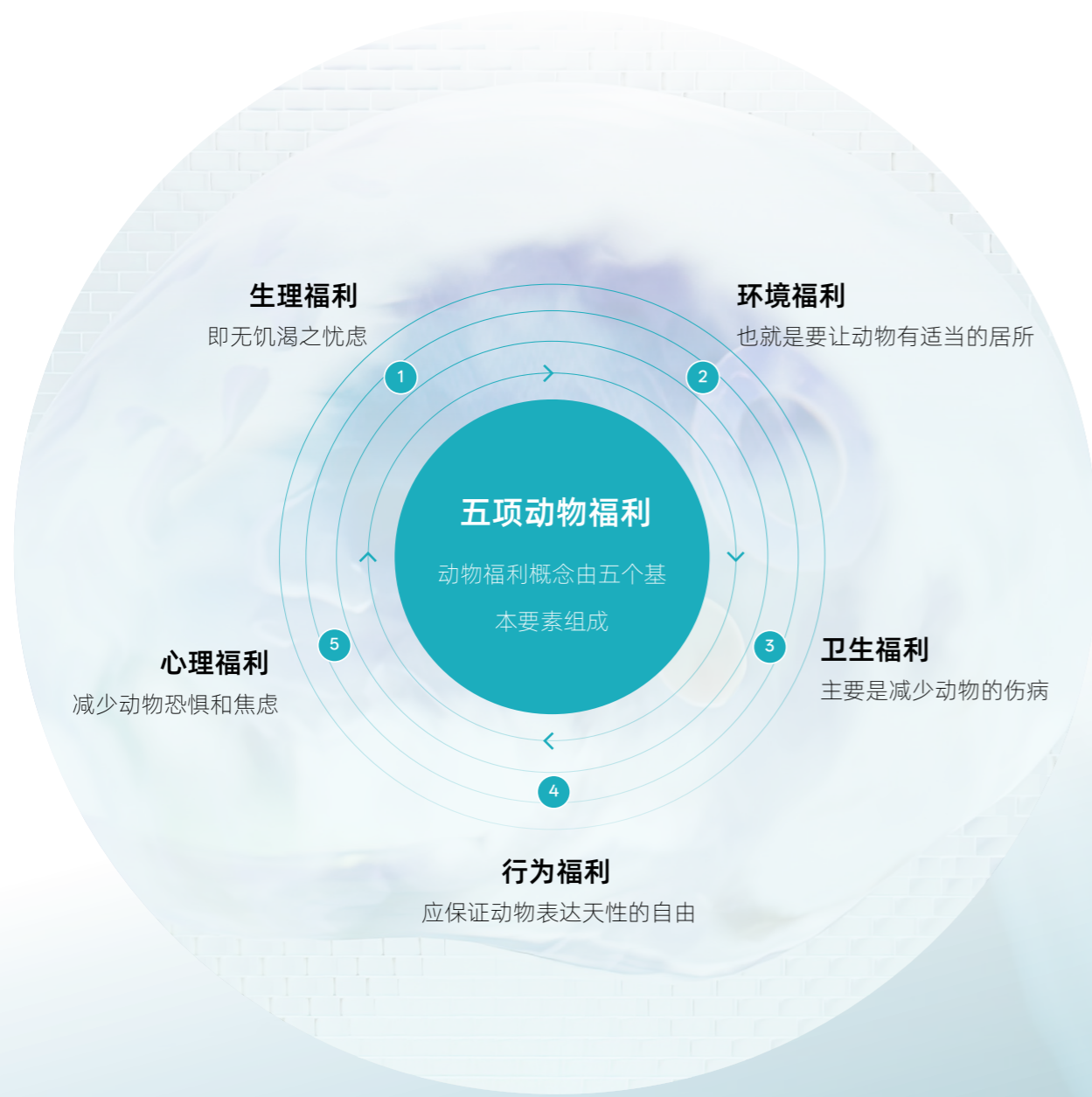
报告期内

益诺思及子公司持续持有国际实验动物评估和认可委员会 (AAALAC International) 认可、实验动物使用许可证、实验动物生产许可证、国家重点保护野生动物人工繁育许可证。



🧪 动物福利保障措施

我们专注于从“生理需求、环境条件、卫生标准、行为管理以及心理健康”这五大维度，为实验动物精心打造一个优质的生活环境。在实验过程中，我们持续贯彻 3R 原则——替代 (Replacement)、减少 (Reduction) 与优化 (Refinement)，不断优化动物实验流程，确保实验动物的福利得到充分尊重与保护。



动物福利的 3R 原则：

使用低等动物替代高等动物，用小动物替代大动物，用组织学实验、分子生物学方法、人工合成材料、计算机模拟替代整体动物实验，获得相同实验效果。

充分利用已有的数据和现实实验数据共享，优化试验方案，使用一定数量的动物能获得更多的试验数据；探索其他试验方法，避免不必要的动物实验使用；优化试验流程，减少试验动物的使用量，使每次动物使用量最小化。



通过改善动物设施、饲养管理和实验条件，精细地选择、设计技术路线和实验手段，精炼实验操作技术，减少实验过程对动物机体的损伤、减轻动物遭受的痛苦和应激反应，使动物实验得出科学的结果。包括实验方案设计的科学化、实验条件和技术的规范化，以及实验操作的人道化。

动物福利举措：

01

笼具结构设计及要求

针对不同动物种属，综合考虑环境丰富要求、适居性等要求，为实验动物提供不同的笼具。

02

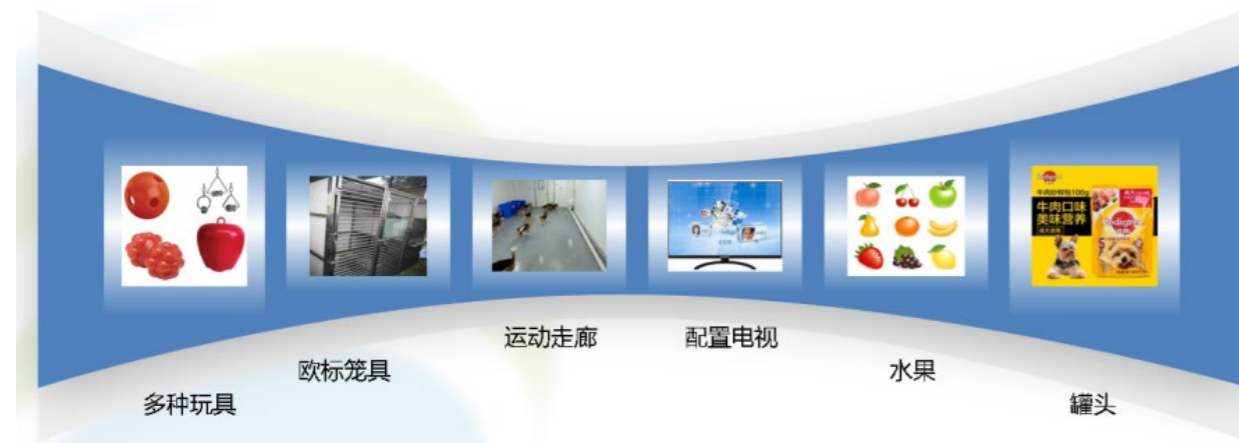
玩具与食物丰富性要求

根据动物本能行为习惯的差异，提供不同的玩具种类，并定期更换玩具种类；同时依据动物饮食机构的差异，提供营养均衡、结构丰富的食物，确保实验动物的身体健康及心理健康。

03

社会性丰富要求

根据不同动物种属的生活习性以及社会性需求，增强互动性，为其提供相应的生活环境和情绪价值，对于单笼饲养的动物除提供通用福利外，根据种属不同提供相应的补偿福利。



同时，为了充分保障动物的福利，使得动物享有“非超负荷工作”的权利，我们还建立了《非人类灵长类动物退休制度》，规定了动物退休要求及退休动物管理已要求，使得为生物医药研发研究作出贡献的动物可以“安享晚年”。

动物福利举报

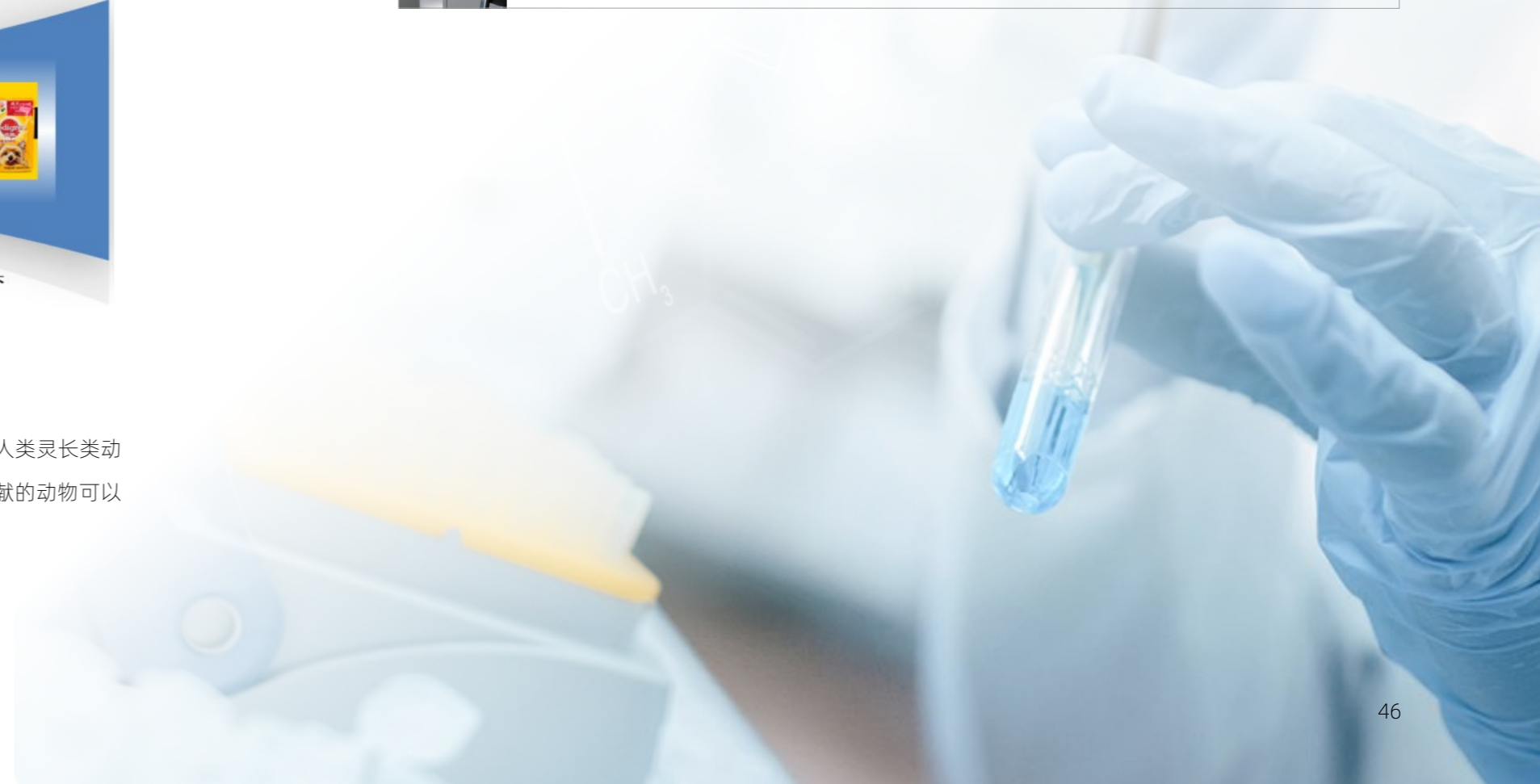
我们还建立了动物福利问题举报机制，制定《动物福利举报制度》、《不良事件调查和汇报制度》，鼓励员工对实验过程中违反违背动物福利的事件或者能够改善和提高动物福利的意见及建议，提供多种形式的举报及沟通渠道。针对举报案例，成立专项调查小组，对举报和建议进行调查和核实，并将调查程序、结果以及建议的改进措施上报 IACUC 主席及机构负责人，并协调资源完成整改及公示。



动物福利匿名举报

鼓励员工举报违反动物福利操作的行为

- 电话举报：021-60211999-3120
- 邮件举报：panxy@innostarbio.com, cyli@innostarbio.com
- 投递举报：可将举报内容填写在动物福利报告中，投递举报箱中，举报箱位于各个动物设施出入口处



筑牢信息安全防线

益诺思建立健全信息安全管理组织架构，统筹推进信息安全全维度管理工作。公司设立基础设施管理员、计算机化系统管理员及 CSV 合规专家团队，专职负责 IT 网络与信息系统的日常运维、安全加固及常态化管控；同步成立信息安全应急小组，构建突发事件预防与应急处置机制，保障业务运营稳定高效。全年数据安全事件零事故。

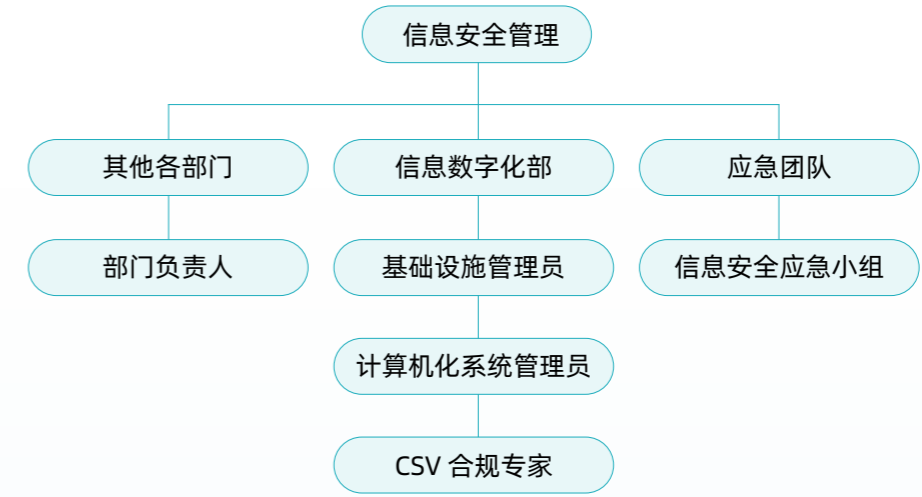
公司承诺持续深化信息安全管理体系建设，按照 ISO27001 标准要求定期开展内外部审核及风险评估，不断优化安全控制措施，确保信息安全管控水平持续提升，为客户、员工及合作伙伴提供坚实的数据安全保障。

在董事会及执行管理层的监管下，我们建立了健全的信息安全管理体系，有效防范潜在的网络安全风险、公司及个人信息泄露，在严格遵守相关法律法规和制度的同时，不断提升网络安全技术，优化基础设施，力求为本公司的业务、网络及系统创建一个安全、可靠、稳定的运营环境。

信息安全管理架构及机制

益诺思参照《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等相关规定，并制定和起草《信息安全规范管理制度》《网络安全管理制度》《恶意代码防范管理》《备份管理制度》《信息系统应急预案细则》等多项内部制度，明确信息保护的责任与要求、个人数据的处理原则等。

益诺思建立完善的信息安全管理组织架构，统筹管理信息安全全维度事务。公司设立基础设施管理员、计算机化系统管理员及 CSV 合规专家团队，专职负责 IT 网络与系统安全的日常运维及常态化管控；同时成立信息安全应急小组，高效预防与处置各类信息安全突发事件，保障组织运营稳定高效。公司于 2026 年 2 月已通过 ISO/IEC27001:2022 信息安全管理体系认证，严格遵循《信息安全风险评估管理细则》(XZ-IT-015v1.0) 规范要求，各部门于 2025 年 09 月协同配合完成全公司信息资产风险评估、风险处置、残余风险管控及各项信息安全专项行动的落地实施。



网络安全威胁监控与识别多源数据智能分析，精准发现高级威胁与异常行为，全网安全态势可视，全过程攻击溯源取证，事件高效闭环处置，确保网络安全，不断提升网络安全水平。

益诺思积极采取行动保护公司的资产、系统和信息不受到潜在技术故障、人为错误和恶意共计的影响，维持公司平稳安全运营。

报告期内

公司未发生与信息安
全相关的违规事件。

人员安全管理

对人员进行有效管理，包括员工的人职、在职、离职等各环节的安全管控和第三方人员的安全访问控制。

物理环境安全管理

实验室、动物房和公共区域设有一、二、三级门禁访问权限，需相关人员授权。

端点安全管理

及时进行漏洞扫描和补丁管理，采用防火墙、杀毒软件管理等方式保障安全。

账户安全管理

定期审查账户和授权，及时发现不合适的授权和离职员工的活动账户。

访问控制安全管理

明确访问控制管理要求，指导和推动网络和应用系统规划、建设运维和使用过程中访问控制措施的设计与应用。

数据备份安全管理

每日常规进行服务器数据备份，巡检，数据同步存储在本地和异地。

信息安全应急管理

为保证益诺思业务信息系统的连续性，尽量降低风险，最大限度地降低减少损失，我们制定《信息系统应急预案管理办法》，明确在发生安全事件时的应对措施和流程。包括事件报告、应急处置、恢复重建等环节，确保能够迅速有效地应对各种安全事件。定期进行应急预案演练，检验预案的有效性和可行性。同时，根据演练结果不断完善应急预案，提高公司的应急响应能力。



客户信息保护

益诺思高度重视客户信息及隐私安全，通过技术保障、管理措施和应急响应等多方面的举措，确保客户信息的安全可靠。公司将持续不断地加强信息安全管理，为客户提供更加安全、可靠的服务。

一旦发生客户信息泄露等安全事件，立即启动应急预案。迅速采取措施，控制事件的影响范围，防止进一步的损失。及时通知受影响的客户，并向相关监管部门报告。积极配合监管部门的调查和处理，采取有效措施恢复客户的信任。



此外，益诺思通过培训提升全员信息安全意识，为每一位新入职的员工提供信息安全线上培训，并且每年面向全体员工推送信息安全意识培训，包括数据泄露案例、信息安全相关法律法规、电脑终端规范使用、钓鱼邮件防范、良好个人习惯等内容。通过电子邮件、企微等有效方式向全体员工发送信息安全相关的提醒邮件和消息，提示员工注意日常防范。

报告期内

违反有关客户隐私保护的法规及自愿性准则的事件总数 0 件；
客户隐私泄露事件涉及的具体金额 0 万元。

负责任营销

公司高度重视负责任营销的重要性，始终将诚信、透明与可持续发展作为营销活动的核心原则。我们严格遵守相关法律法规，并依据合规要求建立了严格的内部审查流程，必须由本公司授权管理人员审批后方可发布。

在展现公司、品牌和服务的过程中，确保所有营销材料真实可靠，确保交易的公平公正，同时我们在推广产品与服务时，也会积极传递正面价值观，贯彻负责任营销理念，深刻践行企业社会责任。

报告期内

公司未发生任何营销违规相关的事件。

强化供应链管理

供应链管理作为公司正常运营的保障环节，我们制定了包含《采购管理制度》《服务类采购制度》《试剂耗材管理制度》《业务外包管理流程》《供应商的管理》在内的多项内部管理制度及 SOP，采取一系列积极举措及管理策略，提升公司供应链管理能力及韧性。公司建立了供应商全生命周期管理，能够有效识别供应链中存在的问题，有效识别风险，减少潜在风险，提高公司整体的供应链管理能力和韧性。

2025年度

2025 年公司原材料供应商数量为 359 个。

359 家

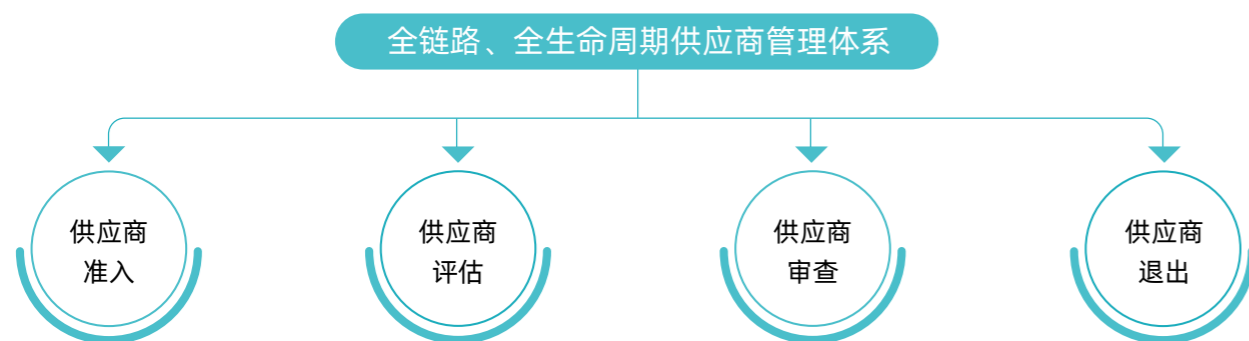
供应商总数

357 家

其中，国内供应商

供应商全生命周期管理

公司构建了从供应商准入、供应商评估、供应商审查、供应商退出的全链路、全生命周期供应商管理体系，以强化供应链管理能力和韧性。遵循严格的供应商管理制度，确保内部管理机制的有效执行；实施供应商分级管理策略，明确管理重点；定期对供应商进行绩效评估和复审，及时发现并防范潜在风险。



公司实行全面而严格的供应商资质审查机制，确保所有合作供应商均具备完整且符合要求的资质证明，从源头上保障物料采购的合法性与合规性，为研发项目的顺利推进奠定坚实基础。如对潜在供应商经营资质、服务能力、售后技术支持、质量体系水平等维度进行信息收集和初步筛选。



公司建立了评估与监督并行的管理体系，定期对供应商进行绩效评估和复审，确保供应商持续符合公司标准和要求。从资质复查、质量评价、价格评价、响应及时性评价、履约评价等方面对供应商进行评估并根据评估结果将供应商分为四个等级进行分级管理。同时评估结果也将作为决定是否继续合作的重要依据。



审计部门对供应商的转入、日常考核和退出进行监督与审查，关注各环节的程序完整性、审批合理性，加强采购过程中的监督力度，及时发现并解决潜在问题，有效防范供应链风险。



对于供应商品质、交期、服务等方面出现重大异常或违反了质量协议明确规定的相关事项或供应商评价考核出现异常的，由供应链部门向异常供应商出具《问题整改通知》，明确整改标准及整改期限。对于未及时整改的，经相关评价部门反馈后执行供应商退出程序。



供应商筛选流程

对市场情况、潜在供应商进行充分调研—产品试用 / 供应商面谈 / 问卷调查 / 现场考查—供应商建档入库。

124 次

2025 年度供应商审计次数

对于核心物料的供应商变更或新增储备需求，公司采取前瞻性的评估策略，包括潜在供应商的深入调研、样品试用及综合评估。

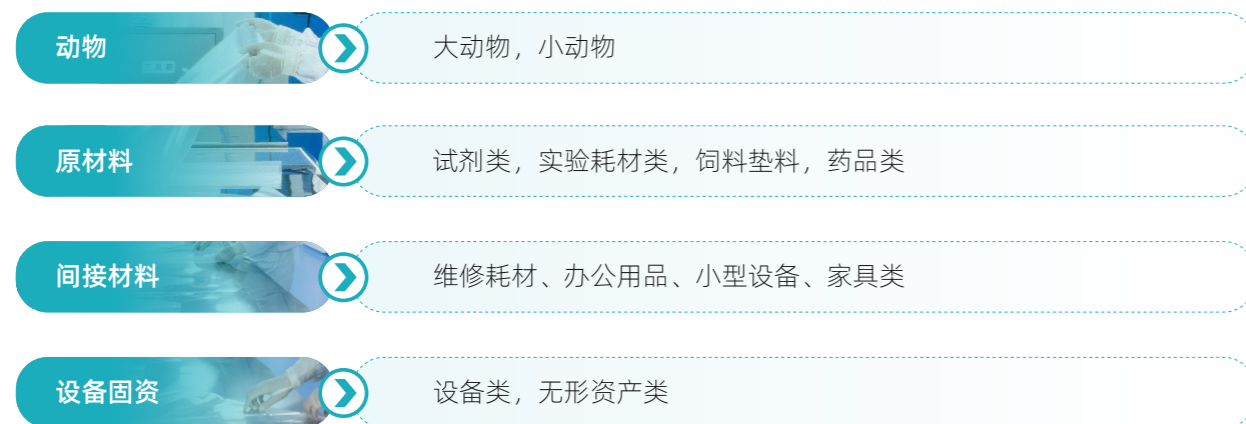
在确保供应商资质全面符合公司标准的前提下，针对公司认定的核心物料，实施严谨的首次采购分析与评估流程。涵盖详尽的物料性能测试、成本效益分析及风险评估，仅当使用部门验证其质量卓越、性能达标后，该物料方获得正式准入资格，并进入采购序列。

对部分关键供应商的现场考察环节，这不仅是对书面资料的验证，更是对其在经营资质真实性、质量管理体系有效性、交付能力稳定性、技术支持专业性、服务能力全面性以及合同履行严肃性等方面的直观评估。通过现场考察，我们旨在深入了解供应商的实际运营状况，确保其能够全面满足公司在环境、社会及治理方面的严格要求。

采购管理

公司注重采购管理，公司采购物品包括试剂、耗材、设备、实验动物、固定资产、无形资产等。供应链部门负责常规备库物品的请购，业务部门课题组负责非常规物品的请购。采购部门编制订单 / 合同、采购、签约和请款等工作，并逐级审批，以确保内控权限监督各采购环节。

公司物料分为四大类别



公司针对不同的采购需求情况，制定了差异化采购策略。目前公司的采购方式主要分为公开招标、邀请招标、询比采购、竞价采购、谈判采购、直接采购等。

供应链风险管理

合规风险管控

作为对 ESG 原则中“治理”（Governance）维度的积极响应，公司高度重视反腐败工作，并将其纳入供应商管理的核心环节。我们要求所有合作供应商签署诚信廉洁承诺书，以此作为双方合作的基础与前提。针对采购过程中的廉洁问题，要求采购人员需保证采购过程的公平公正，不得出现弄虚作假，串通投标等行为。此外，审计部每半年对重大采购、高频采购进行抽样审查，审计部应每半年对重大采购、高频采购进行抽样审查，每年对重大采购领域进行年度审计，关注采购策略选择的合理性以及依据充分。

材料持续供应风险管控

为进一步增强供应链的韧性和灵活性，公司还积极构建多渠道供应体系。通过与同品牌下的多个渠道签订合作协议，实现了物料供应的多元化和分散化。这种策略不仅有效避免了因单一供应商缺货而导致的供应中断风险，还通过不同渠道之间的价格竞争和议价能力，进一步降低了采购成本，提升了整体采购效益。

质量风险管控

对于新品的引进，在确保供应商资质全面符合公司标准的前提下，实施严谨的首次采购分析与评估流程。此流程涵盖详尽的物料性能测试、成本效益分析及风险评估，仅当使用部门验证其质量卓越、性能达标后，该物料方获得正式准入资格，并进入采购序列。

对于产品质量事件，第一时间记录并通知供应商 / 厂家进行问题排查。对于可能影响公司运营的重大质量问题，迅速组织跨部门团队进行影响评估，以制定有效应对措施，事件的处理结果直接纳入供应商年度采购考核评分体系，以强化供应商质量意识，促进供应链整体质量的持续提升。

04

质量为本 客户为先

益诺思秉承“科学引领、质量唯先、诚信敬业、合作共赢”的核心价值观，依托质量基石确保生存之本，借助创新驱动发展进程，严守安全底线，紧密围绕客户需求。在赋能客户研发及供应链管理的过程中，我们坚持高标准、严要求，精准对接客户需求，持续强化自身核心竞争力，不断催生并推动新型生产力的蓬勃发展。

本章节对应的联合国可持续发展目标

- 强化质量管理
- 研发创新驱动
- 知识产权保护
- 保证安全运营
- 优化客户服务



我们公司为确保公正、科学、准确、规范地向社会提供药物及相关健康产品的临床及非临床评价试验服务，确保试验数据和结果的完整性、真实及合规性，更好地为委托方 / 客户 / 用户及社会提供优质高效的服务，制定以下质量方针、目标和质量承诺。



强化质量管理

治理

益诺思秉承“科学引领、质量唯先、诚信敬业、合作共赢”的核心价值观，依托质量基石确保生存之本，借助创新驱动发展进程，严守安全底线，紧密围绕客户需求。益诺思坚持高标准、严要求，持续强化自身核心竞争力，赋能客户、供应商和公司员工。公司建立了完善的质量管理体系及认证，明确了各级质量管理责任。公司有独立的质量保证部，确保本公司实验设施、仪器设备、动物管理和试验的运行管理等符合 GLP 的要求。



战略

风险与机遇	影响周期	财务影响	管理策略
风险	试验数据质量和完整性风险	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 完善 SOP 体系 落实质量保证检查
	生物安全风险	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 安全性培训 人员健康管理 设施隔离
机遇	GLP 认证对设施运行水平要求较高，公司作为国内最早通过中国 NMPA、美国 FDA、OECD GLP 认证检查的机构，行业竞争力较强	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善设施运营规范性

影响、风险和机遇管理

益诺思设有独立的质量保证部 (Quality Assurance Unit, QAU)，主要目的是确保本公司实验设施、仪器设备、动物管理和试验的运行管理等符合 GLP 的要求。QAU 职责主要有：保存正在进行的已批准的试验方案及其变更复印件；通过 DMS 系统查阅现行 SOP；通过本机构局域网络查阅主计划表；审阅本公司所有 SOP；审阅试验方案及其变更；按照 QAU 检查计划实施现场检查（包括基于试验、基于过程、基于设施的检查）以确保确认所有 GLP 试验、本公司运行管理状况按照 GLP 规范要求进行，现场检查中确认研究人员可及时获得并遵从试验方案及标准操作规程，保留签字的书面现场检查记录，并及时报告专题负责人或其他相关人员、机构负责人；审核试验记录和试验报告，确保试验报告与试验方案的一致性，准确、完整描述了所有试验方法、操作等，试验报告结果如实反映了原始数据，并签发质量保证声明；审核计算机化系统以及仪器设备验证相关文件和操作；对本公司员工进行 GLP 规范理论培训；陪同监管机构及委托方对本公司进行的监督检查；参与本公司供应商和合同实验室资质的检查等。

本公司遵循法律法规

国内外 GLP/GCLP 法规、药物研发指导原则或各种技术标准等，如 NMPA、US FDA、OECD GLP；NMPA 药物临床试验质量管理规范、药物 I 期临床试验管理指导原则、药物临床试验生物样本分析实验室管理指南；国内外新药指导原则（最新版本 NMPA, USFDA, OECD, ICH 等）；NMPA 药品记录与数据管理要求（试行）等。

本公司现有标准操作规程 (SOP)

目前有现行 SOP 710 余份（上海益诺思）和 860 余份（南通益诺思），SOP 分类主要有综合管理、组织机构和人员、质量保证、试验实施、设施管理、动物管理、试验材料管理、培训、职业健康与安全、档案管理、仪器 / 计算机化系统管理、试验系统管理、数据管理、分析及生物分析、病理和临床病理、电子数据平台等。

本公司已通过的体系认证

益诺思目前通过中国 NMPA、美国 FDA、OECD GLP 认证检查，CAP 认证、AAALAC 检查等。

报告期内

上海益诺思于 2025 年 3 月份顺利获得中国 NMPA GLP 复查证书；南通益诺思于 2025 年 04 月获得美国 FDA 的 GLP 现场检查 EIR 报告。上海益诺思及南通益诺思顺利通过各地省局的年度周期性监督检查。

质量控制：

为确保试验数据质量和完整性，我们制定了试验数据 QC 或审核相关 SOP，要求由各自部门人员对自己部门产生的数据进行 100%QC，确保数据的真实性、准确性、完整性。主要包括：

- 试验过程中由相关人员对试验过程和数据进行 100%QC、SD 对关键环节和数据进行审核。
- 实验结束后由相关人员对试验报告和原始数据进行 100%QC。
- 专题负责人必须定期审核负责试验的原始记录。

质量风险管理制度及流程：

以数字化形式呈现并融合 EFC、POC、PONC 质量成本数字化理念，分析公司运营成本与质量的关系，重点内容以月度会议的方式呈现。同时还以季度汇报的方式给机构负责人，通过质量趋势分析提供给管理层决策参考信息。有利于决策层狠抓经济效益的同时也重视质量成本的管理，还制定了如下风险管理流程。

风险识别：

背景信息

对公司内外检查结果进行分析，挖掘发生根本原因，识别潜在风险。如下文所示 (包含但不限于)：

- 过往 QA 检查发现的偏离或者其他发现；
- 所有其他偏离 (如部门自己发现的、其他部门发现的)；
- 机构内自查发现；
- 第三方、委托方或者监管机构的检查发现；
- 通过质量控制活动发现的与某项活动有关的薄弱信息 (QC 发现)；
- 国内外法律法规或指导原则的更新等。

风险优先级

- **可能性：**问题发生的频率，是指发生错误的次数与发生总次数的比值。
- **严重性：**风险发生后的潜在后果，主要是对试验或者设施 GLP 遵从性的影响。
- **可发现性：**可识别风险的能力。

风险优先级评级如下表所示，其等于可能性、严重性和可发现性三者的乘积，评分标准参见下表：

评分	可能性	严重性	可发现性
5	几乎不能避免 (一天一次或更多)	会导致巨大损失，出现法规风险	很难发现 (通常事件发生后需要专项调查才能发现)
4	经常出现 (介于一周一次和一天一次之间)	会导致较大损失，影响企业声誉	难以发现 (至少需要专家的参与才能发现)
3	时有发生 (介于一季度一次和一周一次之间)	会导致较小损失，造成不良影响	不容易发现 (至少需要第三人审核的参与才能发现)
2	偶尔发生 (介于一年一次和一季度一次之间)	会导致微小损失，不会造成不良影响	有可能发现 (至少需要第二人审核的参与才能发现)
1	基本不可能发生 (低于一年一次)	几乎不产生损失	容易发现 (人员可以通过直接观察现象或者阅读文件发现或者系统可以自动发现)

备注：分值仅供参考，评分时根据实际情况并结合上述表格的逻辑进行类推。

风险优先级可接受标准

基于风险优先级，制定风险可接受标准，详见下表。

风险优先级	风险可接受性	描述
高 (40-125)	不可接受	该风险已超过风险可接受标准。必须采取降低风险的措施，使风险优先级达到可接受水平。
中 (20-36)	尽可能降低	尽可能采取降低风险的措施，使风险优先级达到可接受水平。
低 (1-18)	可接受	可以不采取降低风险的措施。

风险分析和管理

通常每年第一季度 (如遇特殊情况需由 QAU 撰写说明并获得机构负责人批准), 各部门与 QAU 共同进行部门内上年度质量风险分析和管理评估表。该表作为本年 QAU 执行检查的依据。任何基于风险的方法都是一个动态过程。因此依据机构内实际情况 (如下所列信息), 各部门负责人按需组织和填写 QA 检查类型变更申请表, 与 QAU 共同决策是否改变已有检查项的分类、增加新检查项等。



指标与目标

质量培训

公司高度重视质量文化建设工作, 每年会组织多种类型, 多种形式的质量相关培训计划, 包括 GMP、GLP、GCP 相关法规、数据完整性、员工卫生、微生物基础知识、记录书写规范等。同时针对员工的岗位特质及服务特性, 开展专项培训活动, 由部门负责人制定员工年度周期性培训计划并组织培训及考核, 部门周期性培训主要包括 GLP 相关培训、国内外指导原则或技术标准培训、技能培训、案例培训等。

培训类型分为入职培训、上岗培训、在岗周期性培训 (全员周期性培训、部门内员工周期性培训)、外部培训、SOP 生效前培训, 专题培训;

每年全员的周期性培训主要包括 GLP 法规、人畜共患病、职业健康、公共安全及应急预案、SOP 等。

此外, 为了对员工质量培训进行有效性评价, 我们会周期性对员工培训情况进行评价考核, 通过考核结果以及效果评估来进行实时追踪, 确保员工合格上岗。

报告期内



培训数据

1,422 次

上海益诺思组织开展内部培训

51,367 人次

累计参加

4 人次

累计参加集团外培训

6 人次

累计参加

3,067 场

南通益诺思举办内部培训

169,062 人次

参加培训人数约

培训内容涉及 SOP 生效前培训、专题培训、岗位培训、年度周期性培训等,

4 场

参加外部培训

4 人次

培训人数

包括安全药理核心组合试验关键技术培训班、GLP 原则系列文件培训班等。

4 次

其中, 组织质量培训

2,000 人次

培训超过

研发创新驱动

公司坚持科研创新与 ESG 治理深度融合，严格遵循国内外监管机构发布的法律法规及指导原则，开展药物评价关键技术研究，确保研发创新活动合规、高质、高效推进。

治理

益诺思构建了“总裁办决策、分管 VP 审批、学术委员会指导、技术创新中心执行”的科研治理体系，明确 ESG 责任主体，将可持续发展、伦理合规、绿色创新纳入科技创新顶层设计与决策全流程。持续完善科研项目、知识产权保护、科研诚信、伦理审查等全流程制度体系，确保创新活动符合法律法规、行业准则与 ESG 治理要求，筑牢科研合规底线。

益诺思研发创新治理架构



战略

公司立足药物非临床评价核心主业，前瞻性识别科研领域 ESG 风险与机遇，将绿色创新、伦理创新、可持续技术攻关融入业务战略，聚焦中长期行业趋势与监管要求，布局前沿技术、突破“卡脖子”难题，推动科研创新与可持续发展深度协同。

公司始终秉持“技术升级驱动服务升级”的理念，深耕科技创新，聚焦药物研发行业及细分领域的关键性、挑战性技术难题，持续加大研发投入，通过内外部创新协同，推动前瞻性技术落地转化，同时紧跟行业创新品类药物的研发需求，不断完善现有创新品类药物的药物评价关键技术，抢占技术先发优势，提升差异化竞争实力。

益诺思研发创新相关风险、机遇及管理策略

风险与机遇	影响周期	财务影响	管理策略
<p>风险</p> <p>公司在前瞻性技术上持续投入，但此类新技术从方法学验证到行业规模化应用周期较长。前期平台建设及研发投入较大，短期内难以完全替代传统业务形成稳定收益。若技术路线选择偏差、迭代速度不及行业头部企业，易出现投入产出不匹配，甚至在差异化竞争中逐步丧失先发优势，影响长期技术布局成效。</p>	短期 中期	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 持续加大研发投入 根据市场需求，通过内外部协同，推动前瞻性技术落地转化 紧跟行业创新品类药物的研发需求，不断完善现有创新品类药物的药物评价关键技术
<p>公司聚焦 ADC、CGT、放射性药物、小核酸等高壁垒创新药领域，但其非临床评价技术仍在快速更新。若平台能力、人才储备与方法学研究跟不上前沿药物迭代速度，将难以满足客户高标准需求，进而削弱在高端非临床评价市场的核心竞争力。</p>	短期 中期	营业收入减少	

风险与机遇	影响周期	财务影响	管理策略
<p>机遇</p> <p>前瞻性技术的出现，为行业带来了前所未有的技术红利与发展机遇。公司通过内外部协同创新，持续加大研发投入，布局前瞻性技术，形成技术壁垒，锁定高端客户，增加客户粘性，提升市场竞争力和盈利能力。</p>	中期 长期	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 持续加大研发投入 根据市场需求，通过内外部协同，推动前瞻性技术落地转化
<p>公司通过敏锐市场洞察力，在 ADC、CGT、放射性药物、小核酸等高壁垒创新药领域，前瞻性布局 and 持续完善技术平台，紧跟产品迭代速度，保持核心竞争力的同时抢占市场先机 and 提升这些新药领域的市场占有率。</p>	中期 长期	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 紧跟行业创新品类药物的研发需求，不断完善现有创新品类药物的药物评价关键技术

影响、风险和机遇管理

公司依托技术创新中心夯实自研体系，持续加大技术研发投入，搭建 AI 图像诊断、类器官药物体外评价等前瞻性技术平台，完善创新品类评价、重要靶器官毒性生物标志物评价等平台，强化放射影像、眼科评价等特色技术平台；通过与赛诺生物、华中科技大学、江西赛傲等深度合作，拓展新领域前沿技术平台；健全人才培养与激励机制，全面提升自主研发与全员创新能力，精准把握创新药爆发、NAMs 技术普及与一站式 CRO 服务升级的市场机遇，巩固行业领先地位。

益诺思研发创新管理措施

技术创新

- 技术创新方面，前瞻性布局人工智能图像诊断、类器官药物体外评价两大核心平台，同步持续拓展放射性同位素、眼科评价、药效评价及靶器官毒性生物标志物检测等技术平台，形成多元化技术支撑体系。
- 创新药物评价方面，建立和完善体内 CAR-T、小核酸、双抗 / 双分子 ADC、外泌体、新型抗体等创新药物的个性化评价技术体系。
- 2025 年，公司研发投入占主营业务收入比例为 5.64%。
- 生物安全管理方面，获批 BSL-2 及 ABSL-2 实验室资质，严格遵循生物安全规范开展实验与研发活动，全面强化生物安全防控能力。

人才队伍

- 报告期内，研发人员 122 人，硕博士占比 64.75%，专业涵盖医学、动物医学、药学、生物学、药理学、兽医学等领域。（公司将自主研发工时比例大于 50% 以上的人员和专职研发人员认定为研发人员。）
- 李华博士荣获“浦东新区明珠领军人才”。
- 新增美国毒理学家（DABT）5 人。
- 依托中国医药工业研究总院药理学专业硕士、博士培养点资质，联合研究院及高校培养行业高层次人才。截至报告期末，在读博士研究生 17 名、硕士研究生 24 名；毕业博士研究生 3 名、硕士研究生 14 名，其中 1 名硕士获“上海市优秀毕业生”、3 名硕士获“长高院优秀毕业生”称号。

战略合作

- 与江西赛傲生物科技有限公司达成战略合作，共同开拓类器官相关领域的技术合作模式。
- 与武汉产业创新发展研究院达成战略合作，助力项目立项咨询、早期实验服务及成果转化。
- 与上海九硕科技有限公司、上海生物医药前沿产业创新中心、上海张科孵创企业管理有限公司等达成战略合作，助力湿实验验证及药物研发项目转化。

科研成果

- 围绕类器官与非编码 RNA 技术、人工智能图像诊断技术、非临床创新性诊断技术、生物标志物检测新技术、外泌体类药物定量检测技术、眼前段及眼底病变模型与机制、新型靶向放射性药物评价关键技术、创新性药效模型等研究方向，设立 14 项研究课题，成功建立多项创新技术并实现成果转化。
- 报告期内，累计承担省部级政府项目 2 项；累计完成政府项目验收 3 项，其中科技部国家重点研发计划“干细胞及转化研究”专项以最高等级“优秀”通过验收。
- 报告期内，牵头制定《基于类器官模型的药物细胞毒性评价技术规范》团体标准 1 项并正式颁布，参与制定团体标准 6 项（其中 3 项已颁布），有力推动行业绿色评价技术的标准化与规范化发展。
- 报告期内，累计申请专利 30 项（含发明专利 21 项），获授权专利 3 项（含发明专利 2 项），登记软件著作权 3 项；发表学术论文 22 篇，其中 SCI 收录 8 篇。
- “放射性同位素评价创新技术研究”项目获中国医药集团科技成果奖三等奖。
- 技术创新中心荣获“全国三八红旗集体”；益诺思南通公司荣获“江苏省企业技术中心”、“江苏瞪羚企业”称号。

指标与目标

公司围绕战略规划制定科研考核指标，将纵向项目申报与立项、自主研发项目执行、专利、论文等年度科研相关指标量化后，落实到各技术创新分中心，与分中心负责人签订绩效责任书。通过不定期追踪、复盘等方式，强化过程管控，确保各项科研指标落地见效、真实可验，杜绝“漂绿”行为，保障科研创新有序推进。

知识产权保护

制度保障

益诺思重视知识产权管理与保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等知识产权保护领域相关法律法规，制定《期刊论文、外部学术会议论文及专利管理细则》等相关管理制度，规范知识产权的管理，防范外部侵权风险。

益诺思高度重视并坚决维护客户的知识产权，依托健全的管理体系，建立起严谨而高效的知识产权保护制度，确保每一位客户的创新成果得到充分尊重与保护。

报告期内

公司未发生与知识产权相关的违法违规事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

30 项

益诺思共申请专利

21 项

其中：发明专利

9 项

实用新型专利

3 项

获得授权专利

2 项

其中：发明专利

3 项

登记软件著作权

22 篇

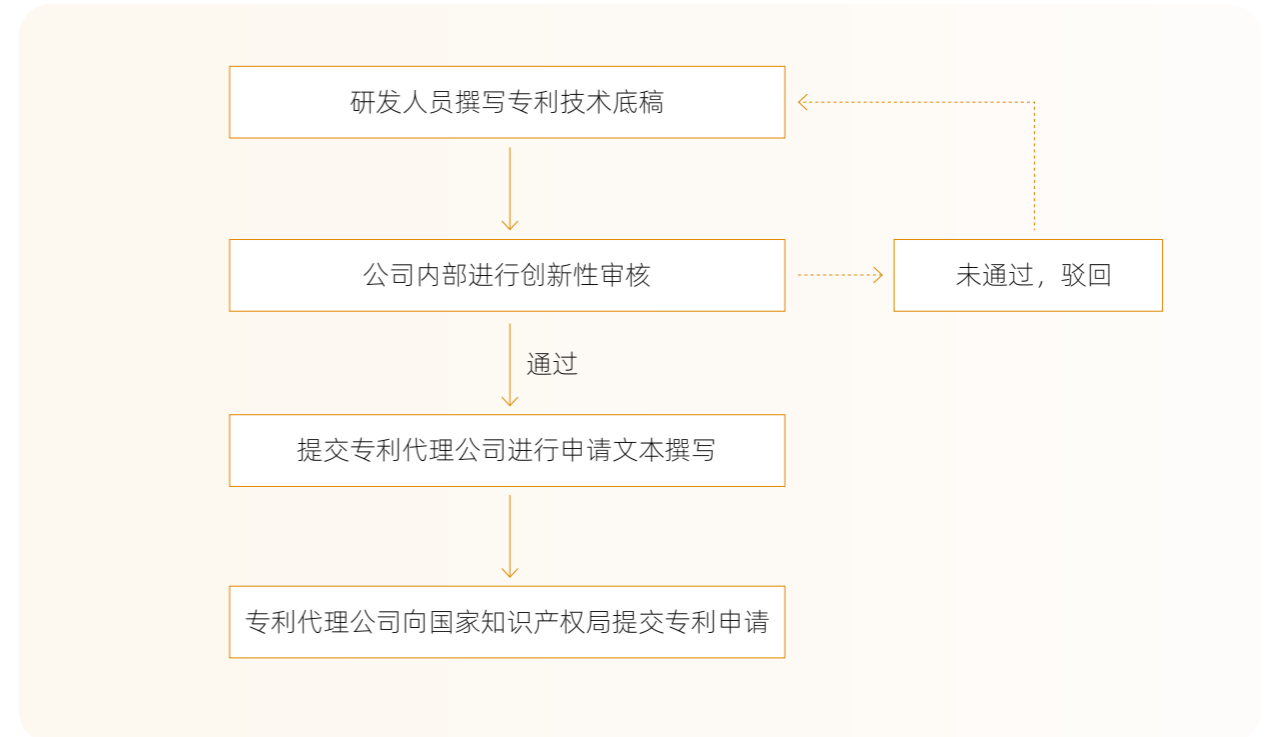
益诺思共发表学术论文

8 篇

其中 SCI 论文

流程优化

围绕自身核心技术成果，公司开展防侵权检索和专利导航工作，降低自身的侵权风险。同时，公司持续完善专利布局，保护自身知识产权。



文化构建

我们通过多样化的方式，持续面向全体员工开展知识产权宣教活动，宣传相关法律知识，提升知识产权保护意识。公司每年采购专业的知识产权管理及专利检索数据库，以满足公司专利检索、分析及新药情报收集、分析的需求，提高知识产权的质量。在保护自身知识产权利益的同时，充分尊重并避免侵犯他人的知识产权成果。为提升员工的知识产权保护意识，公司平均每年邀请外部专家对在职员工进行专利专题培训，涵盖知识产权申请流程、申请策略、审查意见答复、高价值专利挖掘及检索技能等多方面主题，有效提高员工在知识产权创造与管理方面的综合素质能力。

保证安全运营

安全管理体系

为全面贯彻“安全第一、预防为主；控制风险、综合治理；全员参与、持续改进；遵章守法、安全发展”的方针，落实《中华人民共和国安全生产法》，进一步提高公司的安全生产管理水平，完善公司安全管理体系，益诺思成立安全管理委员会全面负责公司安全管理领导工作。设立安全与运维管理部，履行安全管理委员会办公室职能，指导公司各部门开展安全管理日常工作。

益诺思始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央、国务院决策部署，牢固树立红线意识和底线思维，严格落实安全生产责任，切实抓好安全生产各项工作。益诺思根据《中华人民共和国安全生产法》相关要求建立了 51 个安全生产制度，包括《安全生产责任制》、《隐患排查及整改管理细则》、《安全检查管理细则》、《重大危险源管理细则》等。在报告期内，上海益诺思、南通益诺思已获得安全生产标准化三级企业证书并通过定期复审以保证体系的有效运行。



安全生产标准化证书及安全生产标准化评审公示

安全保障举措

落实安全生产责任体系



益诺思公司采用安全一体化管理模式，上海益诺思及所属子公司均已根据安全生产标准化管理要求结合公司实际情况，制定完善了安全管理制度体系（包括安全责任制、安全管理制度、安全作业规程、应急预案等），公司主要负责人每月定期组织安全管理人员开展安全检查活动，公司根据法律法规要求配备专职安全管理人员，同时益诺思公司注重安全管理人员专业能力提升，**目前公司 4 人已取得注册安全工程师证。**

健全安全管理制度体系



上海益诺思和南通益诺思根据安全生产标准化，严格落实各项安全管理措施，并积极完善环境管理责任体系，开展环境风险评估，明确各级主体责任，推动危险废物规范化管理，**上海益诺思和南通益诺思 2025 年度首次创建通过了 ISO14001/ISO45001 体系。**

建立自查自改常态化机制

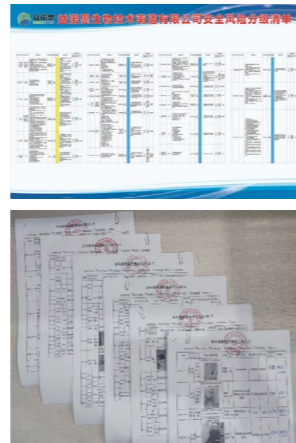


上海益诺思和南通益诺思已建立“安全隐患举报奖励制度”，并编制安全隐患举报奖励实施方案，方案一经发布，公司各部门积极响应参与隐患上报活动，公司为隐患发现人员发放了活动奖励，公司对发现的隐患及时组织了隐患整改。通过安全隐患举报奖励制度的实施，极大调动了全员发现隐患的积极性，为公司安全可持续发展奠定了群众基础。

安全风险管控

益诺思为全面深入构建公司双重预防机制建设工作，准确把握安全生产的特点和规律，坚持风险管控、关口前移，推进事故预防工作科学化、信息化、标准化。在结合公司实际情况的基础上，上海益诺思、南通益诺思分别组织各部门开展风险辨识、分级管控工作，修编了《公司安全风险辨识报告、分级管控建设手册》，采用作业条件危险性分析法（LEC）进行风险辨识，严格落实“安全风险分布图”、“安全风险分级清单和管控清单”、“安全风险警示牌”等上墙公示。

益诺思制定详细的安全隐患排查计划和安全检查计划，并组织定期交叉检查，提升隐患排查能了和提升安全生产管理能力，并定期公示安全隐患排查治理情况。



安全风险分级管控清单及安全隐患整改治理记录

安全文化建设

益诺思重视安全文化建设，形成了管理层及部门开会必讲安全文化。形成了定期召开专项安全工作会议的文化。公司 EHS 定期组织各类安全文化活动，包括定期举办安全培训、应急演练、安全知识竞赛、安全技能比武、安全月活动等，营造浓厚的安全文化氛围，形成持久的安全文化生命力。



安全月活动



职业健康达人评比



综合应急演练



档案室消防演练



特种设备应急实操培训



消防疏散演练

优化客户服务

公司始终坚持“以客户中心”、“客户至上”的服务理念，以客户需求为出发点，保证研发和交付质量，不断优化客户服务体系，完善服务保障机制，高效处理客户投诉及反馈，全方位提升客户体验及满意度。

客户沟通

我们主动与客户建立沟通渠道，及时捕捉客户需求变化及反馈意见，提升内部的服务内容和质量。公司建立健全的客户管理制度（如《客户管理制度》、《客户投诉机制管理细则》、《客户接待管理细则》等）提供制度保障，优化服务流程，针对公司针对不同客户类型提供相应配套服务，满足多样化客户需求，提升客户的满意度。

客户反馈机制

我们认真倾听客户的心声，为保障客户反馈的高效响应，建立了职责清晰和及时高效的客户问题的反馈管理机制，搭建高效、通畅、多元化的反馈与跟进机制。《客户项目问题反馈管理细则（非临床）》中从客户项目问题的收集反馈、分析反馈、处理反馈以及跟踪评估的全流程均做了详细的说明，同时我们还在每个项目结束后，向客户发送《项目满意度调查问卷（非临床）》给客户，并对客户反馈的问题进行追踪反馈，确保客户反馈的问题及时得到解决。

97%

报告期内，客户满意度达

收集反馈

通过电话、邮件、满意度调查等多种渠道收集客户反馈。

分析反馈

对收集到的客户反馈进行深入分析，识别问题的根本原因和性质并进行分级。

处理反馈

根据分析结果制定相应分级的解决方案，并按照分级时效将解决方案告知客户。

跟踪与评估

对解决方案的实施效果进行跟踪和评估，确保问题得到彻底解决，并总结经验复盘，提升服务质量。

05

守护环境 绿筑芳华

益诺思深入贯彻国家“3060”双碳政策，积极践行低碳发展理念，系统构建环境管理长效机制，将生态优先理念深度融入企业发展基因，力争通过科学治理体系与低碳实践路径，实现企业经营效益与环境效益的协同增长，助力美丽中国建设。

INNOSTAR

本章节对应的联合国可持续发展目标

- 应对气候变化
- 坚持绿色运营
- 重视环境管理



应对气候变化

公司积极响应国家“双碳”战略，根据国际可持续发展准则理事会 (ISSB) 的框架及建议，从四个维度识别气候变化风险与机遇，开展碳盘查等温室气体管理，探索应对气候变化策略和举措，携手上下游企业共同应对气候变化带来的挑战，共建美好家园。

治理

公司高度重视气候变化治理工作，不断完善内部环境保护管理机制，明确责任主体与顶层决策机制，构建由董事会领导、ESG 执行委员会指导、ESG 工作组协调以及相关 ESG 职能部门执行的气候变化管理框架。公司对气候变化风险管理以极高的关注，并且持续优化内部管理体系，设置安全与运维管理部进行环保日常工作，有关环保疑点、难点问题由总裁办统一讨论决策，确保了环保管理工作的严谨可靠。

战略

公司积极承担应对气候变化的责任，将可持续发展作为公司战略重点和长效竞争的基石，公司制定了节能减排工作目标，定期跟踪各项用能指标，并形成数据对比分析表，及时发现用能异常情况，有效控制并降低用能。此外，公司根据国家环境保护相关法律法规、公司排污许可证等，定期开展废水废气排放情况监测，及时了解公司废水废气排放指标，公司 2025 年度各项排放指标均低于排放限制指标。



影响、风险和机遇管理

风险类型	风险描述	财务影响	应对措施	管理策略
实体风险	急性风险	<ul style="list-style-type: none"> 强降雨、高温、泥石流、山火等情形出现，因人体承受能力有限影响正常作业 设备损坏、服务终端或重大设备损坏影响业务连续性和经济利益 	<ul style="list-style-type: none"> 受极端天气影响，生产能力下降 高温会增加一些补贴费用 更新公司设备或应急设备可能增加日常运营成本 现有资及设备可能会提前报废 	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注气象预报，与当地有关部门配合，及时获取极端天气讯息 制定极端天气应急预案，不断完善自然灾害应急响应机制 识别可能的设备损耗，必要时购买保险，以降低与急性天气事件的相关损失
	慢性风险	<ul style="list-style-type: none"> 持续高温或寒冷天气 	<ul style="list-style-type: none"> 需配置更多的制冷/制暖设备，提升运维费用，增加运营成本 	<ul style="list-style-type: none"> 汰换高效、节能的制冷及供暖系统 持续在企业推行绿色减排，减缓气候变化带来的影响
转型风险	政策和法律法规风险	<ul style="list-style-type: none"> 碳交易、碳税、环保税等政策逐渐落实，绿色低碳转型势在必行，对于公司节能减排实践提出了更高要求 	<ul style="list-style-type: none"> 增加运营成本 	<ul style="list-style-type: none"> 科学制定减碳方案并实施 大力引进绿色低碳技术 强化执行生产过程中的能源管理 实施节能改造，采用低能耗设备
		<ul style="list-style-type: none"> 监管机构对于企业申报的环境数据准确性有更高要求，增加公司环境信息统计压力及合规风险 	<ul style="list-style-type: none"> 增加合规成本 	<ul style="list-style-type: none"> 严格按照合规要求进行信息披露 对企业经营过程中的重要环境指标进行监控

风险类型	风险描述	财务影响	应对措施	管理策略
转型风险	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 未能及时应用低碳转型技术活清洁技术, 可能带来的潜在风险 	<ul style="list-style-type: none"> 现有资产的注销与提前报废 技术开发方面的资金投入 布局新技术 / 新方法的成本 	<ul style="list-style-type: none"> 加大清洁技术应用投入 持续推进低碳节能技术改造 通过资源循环利用减少能源投入成本 选择更节能环保的原材料及供应商
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 不断变化的消费者行为 市场信号的不确定性 原材料成本的增加 	<ul style="list-style-type: none"> 消费偏好的转变, 商品和服务的需求减少 能源成本突然和意外转变 资产的重新定价 (如证券估值) 	<ul style="list-style-type: none"> 加强对市场的敏感度及客户需求分析, 提升服务价值 加速供公司低碳发展转型, 尽可能使用低碳产品和技术 进一步提升公司规避风险的能力
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 消费者偏好的转变 行业的声誉风险 利益相关方的负面反馈 	<ul style="list-style-type: none"> 由于商品 / 服务需求的减少, 导致收入减少 由于劳动力管理和规划 (吸引和挽留员工) 的负面影响, 收入减少 可用资金减少 	<ul style="list-style-type: none"> 加强与利益相关方沟通, 充分了解其诉求, 并给与反馈 积极宣贯公司在绿色低碳方面的进展情况

类型	机遇	财务影响	工作举措
资源效率	<ul style="list-style-type: none"> 减少用水和消耗 加强可回收物品的应用 使用更有效率的工具 	<ul style="list-style-type: none"> 降低运营成本 (通过效率提升和降低成本) 劳动力管理和规划的收益带来的成本下降 	<ul style="list-style-type: none"> 强化水资源管理, 减少用水及消耗 加强可循环材料在业务中的应用 加快信息化、人工智能工具的应用, 提升工作效率

类型	机遇	财务影响	工作举措
能源效率	<ul style="list-style-type: none"> 使用低排放的能源 使用政策支持的激励 使用新技术 增加能源来源, 提升清洁能源 	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本的降低 减少温室气体的排放, 从而减少对碳排放成本变化的敏感度 可用资金的更加 声誉变高带来的需求增加 	<ul style="list-style-type: none"> 增加清洁能源 对现有高能耗设备的汰换、及优化更新 使用新技术, 提升整体能源事业效率
产品及服务	<ul style="list-style-type: none"> 通过研发和创新开发新产品或服务 消费者需求的转变 	<ul style="list-style-type: none"> 提供适应需求的新解决方案增加收入 符合消费者偏好的转变, 提升竞争优势, 增加收入 	<ul style="list-style-type: none"> 关注客户需求转变, 搭建“以客户为中心”的销售体系 根据需求转变, 加快研发布局, 开发新产品, 提升市场占有率
市场	<ul style="list-style-type: none"> 申请获得政府支持 新的疾病研发诉求 	<ul style="list-style-type: none"> 资金渠道多元化 新需求带来的收入增加 	<ul style="list-style-type: none"> 加大科研投入 加快新技术的布局

我们将气候变化风险作为重要议题, 融入日常运营和发展战略中。公司建立系统化、全流程的气候变化风险管理, 我们主动识别、适应气候变化带来的实体风险与转型风险, 对不同类型的潜在风险制定相应的应对措施, 主要从“实体风险”、“转型风险”2个大项开展风险识别, 力求实现全面识别、科学评估、有效预防、有序管控, 增强抵御气候变化风险的能力, 保障可持续运营。

指标与目标

公司严格遵循国内外气候相关原则, 对气候相关指标实行量化、可追溯、可验证管理, 定期统计碳排放、碳中和、用能结构等关键信息, 杜绝“漂绿”, 确保数据可比、可靠、可第三方鉴证。公司以 1.5°C 温控目标为导向, 设定了科学、可落地的中长期气候目标, 同步建立了年度统计、定期监测、季度申报机制, 切实落实气候应对指标和目标。

指标	单位	2025 年
范畴一温室气体排放量	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	533.64
范畴二温室气体排放量	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	34,922.36
温室气体排放总量 (范畴 1+2)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	35,456
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)/ 万元收入	0.44

重视环境管理

环境管理体系及机制

为积极践行公司环境战略，全力达成既定环境目标，益诺思持续优化环境治理架构。董事会充分发挥统筹引领作用，全面规划公司环境管理工作。ESG 发展委员会则严格履行监督职责，精准评估公司环境管理体系的有效性。同时，公司专门设立 EHS 部门，作为环境管理的核心责任主体，有条不紊地推进各项环境管理工作。这一架构不仅确保公司运营完全契合环保法规以及公司环境方针要求，更以环境目标为导向，有力推动各类环保举措落地实施，为公司的绿色可持续发展筑牢坚实基础。

益诺思为了全面、充分、有效地识别、评价各部门在管理（办公）活动中能够控制和可能对其施加影响的环境因素，确保重要环境因素能够得到有效控制，减少对环境的不良影响。特组织人员开展环境因素识别和评价，从影响范围、影响程度、发生频率、相关方关心度和资源的消耗五个维度进行评价，编制环境因素识别表及评价一览表，最终识别出“重要环境因素清单”，制定控制措施。



日常管理

益诺思以“常态化管控、精细化落实”为核心，贯穿公司运营全流程。建立健全环保责任制，明确各部门岗位职责，每日开展公司环境巡检，重点排查废水处理设施、废气处理设施、固废处理贮存设施运行状态，确保三废治理设施稳定运转，台账记录实时更新可追溯。

推行资源合理化利用机制，办公、实验区域严格执行“人走灯灭、节约用水”制度，指派专人下班后检查办公、实验区域关灯关水的状况，通过通报、考核等手段提升公司节能环保水平。公司严格执行“垃圾分类”处理机制，生活垃圾禁止混入危废医废，危废和医废分类存储、分类处置，确保废弃物处置合理化。

强化全员环保意识，公司高度重视环保培训工作，定期组织开展环境保护相关培训，普及环保知识与理念。2025 年度，我公司共组织开展 4 次环保专项培训，主要包括：环保相关法律法规、环保管理制度、废弃物管理、环保应急处置等，按要求需参加培训的岗位人员均接受了相关培训，参训率 100%，培训覆盖率 100%。通过晨会宣导、张贴标语、定期培训等方式，普及环保知识与操作规范，鼓励员工提出节能降耗建议。同时，定期检查消防器材、危化品存储情况，防范环境安全风险，将环保要求融入日常操作细节，以持续改进的管理举措，践行绿色发展理念，助力生态环境保护。

环境突发情况的预警处理管理

益诺思依据《中华人民共和国突发事件应对法》、《中华人民共和国环境保护法》、《突发环境事件应急管理办法》以及《危险化学品管理条例》等方针政策、法律法规及标准，逐步推进环境保护制度体系建设，严格落实三废合规管理。报告期内，本着“预防为主、实行自救、分工负责、统一指挥”的原则，根据《企事业单位和工业园区突发环境事件应急预案编制导则》（DB32/T 3795-2020）、《关于企事业单位突发环境事件应急预案备案管理有关事项的通知》（环发[2015]224号）编制了突发环境事件应急预案并通过了专家评审和备案（上海公司备案编号：02-310115-2022-483-L，南通公司备案编号：320684-2022-103-M），定期开展突发环境事件应急演练。



体系建设

企业秉持“绿色发展、合规先行”理念，2025 年度益诺思圆满完成 ISO14001 环境管理体系建设与认证落地。体系搭建阶段，深度对标国家法律法规和标准规范，全面梳理生产运营各环节环境因素，涵盖废水排放、废气治理、固废处置、能源消耗等核心维度，建立环境风险辨识、评估与管控闭环机制，明确各部门环保职责，构建“全员参与、层层落实”的环保管理架构。

体系运行后，通过内部审核、管理评审持续优化流程，经第三方权威认证验证体系有效性，实现环境管理从“事后治理”向“事前预防、全程管控”转变，有效降低环境风险，践行企业环保社会责任，为可持续发展注入绿色动力。



能源管理

管理架构

为积极响应国家“双碳”战略目标，益诺思将绿色发展理念深度融入经营管理，构建“战略决策-统筹协调-专业执行”的可持续发展管理架构，推动企业绿色低碳转型与 ESG 价值创造。

为深入贯彻落实国家绿色低碳发展要求，促进社会经济绿色化、低碳化发展，益诺思依据《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，形成了以公司高层为领导核心，设施管理部统筹执行的能源管理团队，旨在优化公司能源结构，提高能源利用率，稳步推进公司的能源管理工作。能源管理团队负责建立能源管理体系、维护和持续改进；实施能源管理计划，监测设备运行及能源数据收集、统计、分析工作，识别节能潜力，并实施节能措施。

管理方式

目标管理	建立科学化的节能目标管理体系，于每年第四季度制定按厂区、系统、设备三级能效指标，并纳入绩效考核与部门可持续发展评估，推动全员低碳行动。
精细化能源监测	在电气、暖通及给排水分领域设立专人负责能源数据监测，确保每日 10:00 前完成前一日《能耗数据记录表》的填报。发现能耗波动超出合理范围（偏差 > ±5%）时，立即启动根因分析并制定纠正措施。
阶梯式能力建设	实施关键岗位能源管理专项培训计划，每季度开展涵盖设备能效优化、最佳实践对标及低碳技术应用的专题培训，确保相关人员年度培训完成率与考核合格率均达 100%。
全面能耗分析	定期（每季度）汇总能源数据，进行数据分析和评估，提出能源优化策略。

改进措施

为助力国家双碳政策的战略目标，益诺思以设备汰换、系统升级改造、设备参数优化、节能运行管理、设备维护四个方面作为着重点，多措并举，促成节能目标的达成。

能效提升与碳减排

在业务规模持续扩大的背景下，公司通过系统性节能改造与精细化运营管理，在实现用电设备增容的同时，成功将水资源消耗降低 16.2%，天然气使用量减少 4.7%，全年综合能源费用同比持平，有效缓解了运营增长与碳排放的协同压力。

绿色照明升级

上海研发中心动物房完成 60 套传统照明设备的 LED 节能改造，单灯功耗由 36W 降至 14W，综合能耗下降 61%，在提升照明质量的同时显著降低电力碳排放。

蒸汽系统优化

通过对上海益诺思空调蒸汽管道加装智能减压阀，减少蒸汽泄漏损耗，年节省蒸汽费用约 20 万元，同步增强设备运行可靠性，降低非必要能源损失。

清洁能源布局

南通益诺思已完成冷热联供系统与绿色电力采购的可行性研究，预计项目实施后年节能可达 120 万元，为下一步可再生能源应用奠定基础。

设施运行调控

建立气候适应设备运行策略，动态优化空调温湿度参数并实施分时控制，在严格满足环境标准的前提下，实现了全年节能运行。

为完善能源管理体系，提高能源管理水平，益诺思积极推进能源管理体系认证工作，按照相关标准要求，制定能源目标和指标、实施能源管理方案，持续改进能源绩效。

指标	单位	2025 年
直接能源		
天然气	标准立方米	239,787.4
汽油	公升	6,879.58
直接能源消耗量	吨标煤	325.97
间接能源		
外购电力使用量	千瓦时	29,105,342.2
外购蒸汽使用量	吨	46,955.35
间接能源消耗量	吨标煤	8,059.13
能源总量		
能源消耗总量	吨标煤	8,385.1
能源消耗强度	吨标煤 / 万元收入	0.1

水资源管理

益诺思高度重视水资源的使用和保护，日常运营中通过安装节水设备、优化用水策略等方式，减少运营过程中的水资源浪费情况。同时在新建项目中，积极与监管机构及合作伙伴进行沟通，最大程度减少运营活动对当地自然资源的影响，共同探索节水模式。

报告期

262,139 吨

整体用水量



循环用水

01 水循环系统化升级

实施冷水机组循环水系统智能化加药改造，通过自动加药装置持续优化水质管理，显著减少管道结垢风险，提升热交换效率 15%-18%（示例数据需校准）。该举措同步降低高温时段依赖自来水降温的应急需求，年减少淡水消耗量约 2,500 吨，强化水资源可持续利用。

02 精益化漏损控制

建立园区水系统预防性维护体系，每日对供水管网（含消防、空调系统）开展巡检，2025 年累计修复渗漏点，实现用水总量同比降低 23%，直接节约水费 21%，有效控制水资源损耗与环境合规风险。

保护生物多样性

我们健全完善相关管理制度和程序，秉持废物减量化、资源化和无害化原则，对产生的一般固废进行妥善处理、处置，我们致力于降低生产运营可能给生态环境和生物多样性带来的潜在影响，时刻关注公司运营对周边环境和生态系统可能造成的影响，深入贯彻生物多样性保护理念。



坚持绿色运营

绿色办公

公司坚守绿色运营原则，积极推广低碳的办公理念，宣传环保的生活方式，在日常办公、资源与能源使用等方面实施低碳运营策略，将低碳理念融入公司运营的各个环节，以实际行动共建文明健康绿色环保美丽家园。



信息化

利用 OA 系统、视频会议等方式实现高效率电子办公



无纸化

使用电子邮件传送、修改办公文件，减少纸张能源消耗



节能化

更换节能灯具，及时关闭办公区电器设备，杜绝长流水以节约用水

规范办公用品管理，延长办公用品使用寿命

此外，在日常运营中重视资源的循环利用，部分使用过和未开封的材料经过评估后，会重新分配给其他项目，提升材料使用效率，避免不必要的浪费行为。

绿色工程项目设计

公司南通二期募投项目从设计阶段开始贯彻国家对能源实行开发和节约并重的方针，节能降耗，提高经济效益，尽量采用新工艺、新技术、新机械产品，以减少损耗，降低成本，提高企业和社会的经济效益。具体措施包括：空调系统采用温湿度自动控制，风机采用调频变速装置；制冷主机采用带冷凝热回收功能的机组，产生的热水用于夏季再热；空调系统增设采用乙二醇热回收系统，用于回收排风能量；照明灯具采用高效节能型灯具及镇流器；水泵等设备采用能效等级高的设备等。

总部园项目在设计过程严格按照绿色节能建筑二星等级要求进行设计。

🧪 污染物治理

益诺思严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及相关环保标准，致力于最大限度对生产运营中的排放物进行无害化处置和合规排放。

废水管理

益诺思积极采取措施减少废水排放，以降低对运营基地周边环境的负面影响。目前，我们的废水主要来自生活污水及研发和生产废水。本公司严格遵守相关法律法规，不存在向自然水体直接排污的行为，公司依托园区污水处理站对废水进行处理，并在水质参数达标后排入市政管网。公司主要水质监测参数包括 COD、氨氮、pH 值等。并由具有专业资质的第三方检测机构开展定期废水检测。同位素废水暂存于衰变池，经有资质的第三方检测后，达到同位素解控标准的排放至园区污水处理站。

2025年度

116.752 吨

废水排放总量

废气管理

益诺思实验废气主要是实验动物饲养产生饲养臭气，实验过程中有机废气、酸雾，挥发性液体危险废物暂存产生的有机废气，消毒产生的有机废气，标本制作、暂存产生的废气。公司有完整的收集、治理设施，通过活性炭吸附后，污染物达标排放，公司委托有资质第三方定期检测，确保运行正常。

2025年度

0.23 吨

废气污染物排放总量

废弃物管理

公司的废弃物主要分为一般固体废弃物及危险固体废弃物。其中：

01

一般固体废弃物

一般废弃物主要包括未沾染的垫料、废弃办公垃圾等。公司委托第三方有资质公司合规处理。

02

危险固体废弃物

本公司的危险废弃物是指运营基地所在地法律法规监管认定具有危险特性的废弃物，包括实验室废液、废活性炭、研发和生产过程中产生的生物废弃物以及医疗 / 医药废弃物等。

2025年度

84 吨

一般固体废弃物产生总量

557.572 吨

危险废弃物产生总量 (年度)

0.001 吨 / 万元收入

一般固体废弃物产生强度

0.007 吨 / 万元

危险废弃物产生强度

废弃物处理

为尽可能降低危险废弃物对周边环境的影响，益诺思从产生、储存、转移等全流程对危险废弃物进行严格管控。我们的危险废弃物贮存条件严格遵守当地的标准要求，制定《废弃物管理》SOP，明确废弃物产生到处置全流程中各个部门职责，制定废弃物管理的流程，确保危险废弃物的分类、包装、储存、处置全流程的标签和记录均符合适用的法律法规。此外，益诺思委托有资质的第三方机构处置危险废弃物，通过国家危险废弃物管理信息系统进行管理，尽力将处置过程中的污染风险降到最低。

06

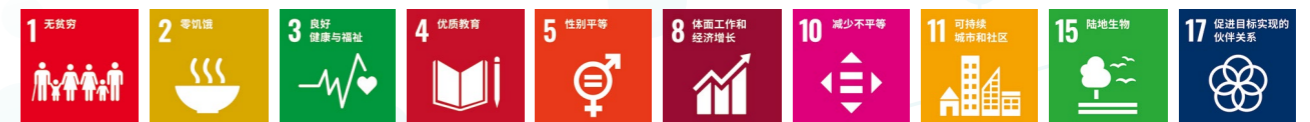
同心致远 共生共荣

公司始终秉持“以人为本”的核心理念，致力于与相关方构建共生、共进、共荣的美好格局。与员工同心同向，和谐共生；与行业共兴，推动产业发展；与社会携手共进，共践责任担当，为美好世界贡献更多的力量。

INNOSTAR

本章节对应的联合国可持续发展目标

- 汇聚人才，激发成长活力
- 共生共荣，共建美好家园



汇聚人才，激发成长活力

员工是企业发展的宝贵财富。公司践行“人才是企业宝贵资源”的人才观，围绕“引用育留”全链条、各环节建立完善的招聘、成长、薪酬和福利保障体系，打造平等、包容、公平公正的职场环境，守护员工安全，使企业和员工同心同向，成为“益”家人。

平等雇佣与权益保障

平等雇佣

我们坚持公平、公正的原则，依据岗位素质要求招聘使用员工，不因性别、年龄、疾病、种族等差异区别对待员工，努力为每一位员工搭建干事的平台，让普通的人变成优秀的人，让优秀的人变成卓越的人，让每一位员工都可以在益诺思实现自己的人生梦想。截至 2025 年底，益诺思在岗员工 1,173 人，其中女性员工占比 66%，男性员工占比 34%。

反歧视举措：

反歧视、反骚扰的规定及宣传

公司明文规定了禁止任何形式的歧视行为，并通过《员工手册》的形式确保所有员工都了解这些政策。

设立意见反馈渠道

公司内部设立意见反馈渠道，方便员工随时报告歧视、骚扰行为。一旦收到投诉，公司将立即启动调查程序，对涉事员工进行调查核实，并根据调查结果采取相应的处理措施。

劳工权益保障

作为负责任的企业，上海益诺思生物技术股份有限公司始终恪守国际劳工标准与国家相关法律法规，坚守用工底线，坚决杜绝童工雇佣、强制劳动等违规行为。公司建立多层级、全流程的内部审核与监督机制，严格核验员工身份信息，从源头确保用工合规、身份真实有效，严防各类用工风险。

对于违反劳动法律法规的行为，公司坚持零容忍态度，一经发现即刻启动调查程序，依法依规严肃处置，切实维护员工合法权益与职业尊严。

公司严格遵循国家法律法规、上海市相关政策及上级单位管理制度，持续规范劳动关系全流程管理，依法合规完成劳动合同的订立、续签、变更与解除等手续。同步建立劳动合同台账化管理体系，实现动态更新、账实相符，在保障员工合法权益的同时，构建规范、和谐、稳定的劳动关系。

内部管理制度

通过编制《员工职业发展和晋升管理制度》、《员工手册》以及修订《员工考勤管理制度》，进一步规范劳动用工管理流程，健全员工职业发展体系，建立公平、透明、可预期的职业发展与晋升机制，激发员工工作积极性与归属感，稳定核心人才队伍；同时，统一考勤管理要求，强化出勤、休假、加班等日常用工管理，提升企业运营效率与管理规范性。

多元、平等工作环境

我们坚持开放、多元的人才发展原则，不因性别、年龄、疾病、种族等差异区别对待员工，努力为每一位员工搭建干事的平台，让普通的人变成优秀的人，让优秀的人变成卓越的人，让每一位员工都可以在益诺思实现自己的人生梦想。同时公司致力于为女性员工提供平等的发展机会，确保职场性别平等不仅是一项政策，更是日常实践的体现。我们实施了一系列支持措施，包括弹性工作安排、特殊劳动保护、心理支持服务及职业发展指导，以全方位关怀女性员工的身心健康与职业成长。公司积极倡导性别多样性文化，通过组织女性领导力培训和交流活动，激励并赋能女性员工在职场上绽放光彩。

关爱女性员工的举措：

聘任女性高管

性别平等原则：

公司将性别平等原则纳入高管聘任标准，确保在选拔过程中不存在性别歧视，以能力和业绩为唯一标准。公司现有高管中，女性占比达 60%。

学术与政治背景考量：

在聘任女性高管时，注重其学术背景和政治关联，以丰富公司的决策视角和资源网络。

职业发展路径：

为女性员工提供清晰的职业发展路径和晋升机会，鼓励并支持她们向高管职位发展。

促进女性就业

平等招聘政策：

制定并执行平等的招聘政策，确保所有应聘者在性别、年龄、种族等方面享有平等的就业机会。

灵活工作安排：

提供灵活的工作时间和居家办公工作选项，以满足女性员工因家庭责任而可能产生的工作需求。

职业技能培训：

开展针对女性的职业技能培训项目，提升她们的专业技能和就业竞争力。

合作伙伴关系：

与高校、职业培训机构等建立合作伙伴关系，共同推动女性就业和职业发展。

保障女性员工权益

特殊劳动保护：

根据相关法律法规，为女性员工提供孕期、产期和哺乳期的特殊劳动保护，确保她们的身心健康。

生育保险和福利：

为女性员工提供全面的生育保险和福利保障，包括生育津贴、工会关爱福利等；为女性员工购买商业保险，为女性员工日常就医提供保障。

反歧视机制：

建立有效的反歧视机制，禁止任何形式的性别歧视和骚扰行为，保障女性员工的合法权益。

员工手册保障：

在劳动合同中明确女性员工的特殊保护条款，确保她们在特殊时期内的职业稳定和权益不受侵害。

配合女性员工开展工作

弹性工作制度：

根据公司实际情况和女性员工的需求，灵活调整工作制度，以更好地配合她们开展工作。

家庭友好政策：

制定家庭友好政策，如设立育儿假、灵活调休等，帮助女性员工平衡工作与家庭的关系。

心理支持服务：

提供心理健康支持服务，帮助女性员工应对职场压力和挑战，保持积极向上的心态。

建立沟通渠道：

建立畅通的沟通渠道，鼓励女性员工表达自己的想法和需求，及时解决她们在工作中遇到的问题和困难。

多元化招聘渠道

公司坚信人才是企业最宝贵的资产，将员工价值实现与企业可持续发展深度绑定。通过完善人才培养体系、优化薪酬福利机制、强化员工沟通互动、丰富员工文化活动等举措，全方位保障员工权益、赋能员工成长，构建和谐共生的职场生态，持续传递企业温度与社会责任价值。

2025 年，公司进一步优化了招聘策略。我们积极拓宽社会招聘渠道，新增国聘网作为主要招聘渠道，同时与知名招聘门户网站建立深度合作，实现招聘效率和精准度的提升。此外，我们精准定位校园招聘需求，充分利用各类校园宣讲会及专场招聘会，积极展示企业文化和雇主品牌形象，吸引更多优秀毕业生的关注与加入。通过不断优化人才结构，我们实现了高学历与对口专业人才数量的显著增加，为公司科研创新、市场拓展及可持续发展提供了坚实的人才保障。

2025年度

4场

共开展校园培训

23场

参与高校及地方线下专项招聘近

210名

面试录用应届生近



人才培养

职业晋升与发展体系

管理及专业序列职级管理体系

为了让员工能够在企业中全面的成长发展，公司会视员工在管理或者专业方面的能力优势，结合员工意愿与公司的人才培养规划，帮助员工确定更能发挥其能力特长的发展方向。为此我们为员工打造了“管理+专业”双通道职业发展路径，打破单一晋升壁垒，确保各类人才均能找到适合自身的成长方向，确保纵向畅通，横向互通。



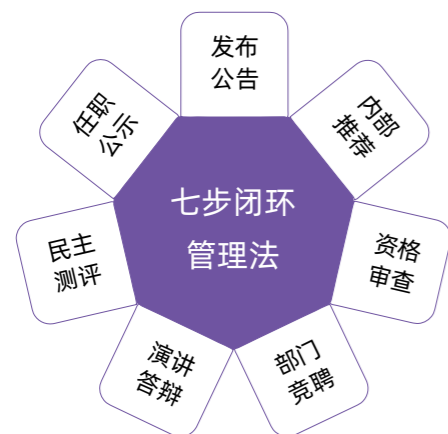
在双通道的发展路径下，管理序列聚焦团队统筹、战略落地等能力提升，专业序列侧重技术深耕、科研创新等领域突破，两大序列同级岗位享有同等薪酬标准与福利待遇，充分保障专业技术人才的职业价值认同。

自“管理+专业”双通道职业发展模式落地实施以来，公司累计实现跨序列发展人员 23 人，其中 13 人跨序列晋升至更高职级。2025 年共 117 人在双通道模式中完成了晋升并参与公司人才发展项目，充分验证了双通道模式在激活员工职业潜力、促进人岗精准匹配方面的实效。



内部岗位竞聘渠道

为提高选人用人的公信度，在公司内部全面推行竞聘上岗，通过《内部竞聘管理细则》实行全员动态管理，拓宽用人渠道，逐步把一批年富力强，有知识，有能力，具有创新意识、措施得力的优秀人才选拔到管理队伍中来，从而在企业内部形成能上能下、能进能出、富有生机和活力的用人机制，为员工搭建为员工搭建职业发展平台，激活内部人才流动活力。竞聘流程严格遵循“发布公告 - 内部推荐 / 自主报名 - 资格审查 - 部门竞聘 - 演讲答辩 - 民主测评 - 任职公示”的七步闭环管理法，选拔出优秀人员至合适岗位。



2025 年，共计开展竞聘活动 2 场，实现人才配置效率提升，有效挖掘内部潜力人才，减少外部招聘成本的同时，增强员工对企业的归属感与发展信心。

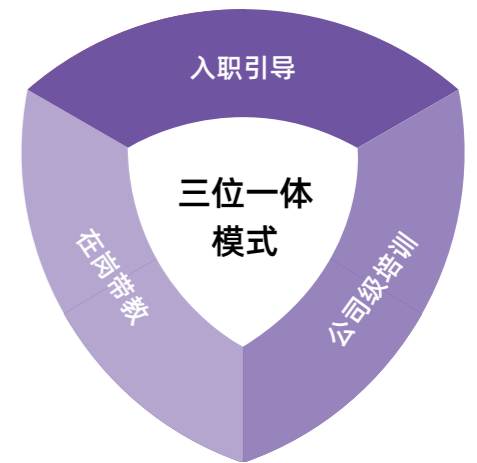
针对干部的管理制度体系

2025 年，公司紧紧围绕党管干部原则，承接上级公司的管理要求，相应制定了《领导人员兼职（任职）管理办法》、《领导人员监督管理办法》《领导人员交流管理办法》等管理制度，进一步从制度层面提升干部管理的水平，不断强化干部的管理制度体系。

员工培训体系

新员工融入计划

我们系统化升级新员工培训体系，构建“入职引导+公司级培训+在岗带教”三位一体模式，采用线上线下融合方式提升培训实效。入职引导阶段聚焦企业文化、规章制度、安全规范等基础内容，帮助新员工快速融入企业；公司级培训通过专题讲座、案例分享等形式，全面介绍业务架构与发展战略；在岗带教阶段为每位新员工配备专属导师，通过一对一指导、实操演练等方式，助力新员工快速掌握岗位技能，实现从新人到骨干的平稳过渡。



不同层级的培养项目

公司针对不同岗位、不同层级员工的发展需求，打造差异化、专业化培训体系：

新星计划

面向应届毕业生，通过《目标管理与计划执行》《复盘》等课程及管理者面对面交流活动，助力其顺利完成从校园到职场的角色转变。

启明星计划

针对入职 1-3 年的青年骨干，以精品小班制教学开展《结构化思考力》《项目管理思维》等培训，赋能其实现职业能力的首次跃升。

星辰计划

面向基层管理者，聚焦角色认知、团队管理与任务处理等内容，系统提升其基础管理能力。

行星计划

针对中层管理者，通过战略推动、团队赋能、协同管理等模块化培训，锻造组织中坚力量。

“益能星球” 通识赋能平台

公司打造“益能星球”通识类公开课平台，整合线上线下优质学习资源，构建全方位学习生态。线上平台提供办公软件提升、职业素养、行业前沿等海量课程，支持员工自主安排学习时间，实现碎片化学习与能力提升。

2025年度

2,798.9 小时

公司在线学习累计

深化员工关怀

益诺思不断优化其薪酬福利体系，确保员工基本权益得到充分保障的同时，积极拓宽员工沟通途径，倾听员工声音，致力于持续提升员工福利，从而有效增强员工在康龙化成公司的幸福感和归属感。

薪酬福利

我们始终严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方相关劳动法律法规，依法保障员工劳动报酬与各项福利权益，筑牢规范用工、合规运营的坚实基础。公司秉持责任与利益一致、能力与价值一致、风险与回报一致、业绩与收益一致的分配理念，以公平公正为基石、以价值创造为导向，持续构建体系规范、内部公平、外部具有竞争力的薪酬福利体系，通过有竞争力的激励机制吸引人才、激励人才、成就人才、留住人才，不断激发组织活力与人才潜能，为公司高质量可持续发展提供强有力的人才支撑与核心竞争优势。

公司薪酬福利管理严格遵循以下原则：

战略适配、动态优化

薪酬福利体系紧密对接公司发展战略、业务布局与经营成效，深度契合企业不同发展阶段的目标需求。公司建立市场化、动态化的调整机制，结合行业薪酬水平、市场竞争环境与经营业绩变化，持续优化薪酬结构与福利保障，实现企业发展与员工成长同频共振、利益共享。

以岗定薪、公平合理

坚持“尊重人才、吸引人才、激励人才、成就人才”的人才理念，以科学岗位分析与定岗定编为基础，以岗位价值评估为核心依据，形成清晰规范的岗位薪酬标准。确保薪酬分配公平公正、岗薪匹配、权责对等，让每一位员工都能在规范透明的体系中获得合理回报。

绩效导向、多劳多得

建立以价值贡献为核心的绩效激励机制，绩效薪酬与公司整体目标、事业部经营、部门任务及个人工作业绩紧密挂钩，强化“业绩与收益联动、贡献与回报挂钩”的分配导向。充分体现多劳多得、优绩优酬，有效激发员工工作积极性、主动性与创造力，推动个人价值与企业价值同步提升。

员工福祉

公司高度重视员工福利与员工关怀，建立健全福利保障体系，为不同员工群体提供个性化支持，积极开展文体活动，营造温馨和谐的工作氛围。

我们为全体员工缴纳养老保险、医疗保险等社会保障资金，建立企业年金制度，并购买补充医疗保险。严格遵照《薪酬福利管理制度》，执行法定工作时间和休息休假制度，保障员工法定假期以及育儿假、哺乳假、陪护假、产期护理假等福利假期。此外，为应届毕业生提供免费宿舍，安排通勤班车，为员工提供全方位保障，构建和谐劳动关系。

福利清单：

各类津贴补贴

餐费补贴、高温津贴、为员工申请各类人才补贴、购房补贴等

工作与平衡

法定假期、带薪年假、产假、哺乳假、产检假等各类女性生育假期、陪护假、陪产假、育儿假、弹性工时、母婴室、团建拓展活动

员工关怀

节日贺礼、年度体检、大病慰问、困难补助、生育慰问、结婚贺礼、生日会及生日贺礼、退休礼金

员工保险

法定社会保险 综合医疗险、重大疾病险、交通意外险、意外身故、伤残险

个人发展类

职称评定、在职硕博、一线城市落户、启明星人才项目、明珠计划人才项目等各类人才项目申报

人才盘点

2025 年，公司聚焦核心业务发展需求，在部分事业部针对性开展人才盘点工作，以“精准识别、合理配置、价值赋能”为核心导向，通过系统化评估与多维度讨论，精准识别出 116 位具备高潜力、高绩效的核心人才，为组织可持续发展筑牢人才根基。

在盘点识别完成后，针对这批高潜人才，公司结合核心业务布局与岗位需求，经多维度分析讨论后，将这些人才统筹配置至技术攻坚、业务拓展等关键核心岗位，为其提供更广阔的职业发展平台与实践历练机会。

目前，这批核心人才已在新岗位上稳步开展工作，通过岗位历练深化专业能力、积累管理经验，既实现了个人职业成长，也为公司核心业务推进注入新鲜动能。



员工激励

伴随市场经济体制持续深化与国有企业改革纵深推进，公司以提升经营效率、增强市场竞争力为目标，加快构建更加灵活高效、精准赋能的市场化激励机制。积极运用超额利润分享、项目收益分红等成熟有效工具，系统搭建与公司发展战略高度匹配、与科技创新深度协同的中长期激励体系，将员工个人成长与企业长远发展紧密绑定，充分激发全员积极性、主动性与创造性，推动企业实现健康、持续、稳定发展，夯实基业长青的制度根基。

员工沟通与关怀

员工沟通

公司构建了员工沟通体系，通过差异化渠道实现企业信息传递与员工诉求收集的双向衔接，保障员工知情权与参与权，夯实“员工 - 企业”价值共生的沟通基础。

全员大会	每半年面向全体员工召开，由高管团队解读企业战略目标、经营进展及相关工作，同步通报下阶段重点任务。会议前通过问卷调研，收集员工关注的话题，现场设置“高管问答”环节，针对性回应员工共性关切。
高管午餐会	不同部门、层级的员工代表报名与高管共进午餐。会前通过问卷征集交流主题，围绕“业务优化、职业成长”等话题开展非正式交流，收集一线员工个性化建议。
事业部季度大会	各事业部每季度召开。会前收集团队对培训需求、协作流程的反馈，强化部门内信息透明度与团队凝聚力。

通过“分层覆盖”的沟通机制，实现了企业战略到一线执行的信息穿透，也为员工诉求提供了多渠道表达路径。有效提升了员工对企业管理的参与感与对发展战略的认同感，为企业可持续发展构建了稳定的内部沟通生态。

员工关怀

益诺思工会坚持以职工为中心，细化帮扶举措，以全面精准、动态识别和常态化帮扶企业内部困难职工群体、推动帮扶关爱工作落地见效。

一是动态修订并全面落实《上海益诺思生物技术股份有限公司关于职工关爱和困难补助管理细则》内控制度。2025 年全年，上海、南通工会共计开展新婚慰问 25 次，送上手术住院慰问 60 次，慰问生育新晋宝妈 22 人，慰问家属去世的职工 9 人。

二是常态化发放系列福利。全年为上海、南通两地职工统一发放春节、端午节、中秋国庆节日福利各 1 次，发放助残福利 1 次；另外根据上级工会组织的工作安排，面向上海市工会会员发放专属乐品上海福利 1 次。今年福利选品从以往吃喝类物资为主，拓展至衣、食、住、行全维度，精选实用好物适配职工多元生活场景，让福利更具实用性与获得感。此外，根据职工业务加班需求，购买并发放加班慰问品补给 4 次。

员工活动

益诺思始终坚持以人为本，以不断增强职工的获得感、幸福感、安全感为首要目标，着重将满足职工文化需求为出发点和落脚点开展多样化员工活动。工会以“增强凝聚力、激发创造力”为目标，结合企业文化与职工需求，创新活动形式，打造多元化文化活动体系。

一是深耕节日活动主题。元宵佳节举办元宵喜乐活动，发动各部门职工煮汤圆、猜灯谜，凝聚团圆情谊；三八妇女节聚焦女性职工工作生活，开展烘焙体验活动和专属团建活动，女性员工在互动协作中增进情谊，在创作里感知生活美学；六一儿童节召集 30 组职工家庭，赴郊外农场开展摸鱼、钓龙虾等亲子体验活动，让职工与孩子在自然中乐享亲子时光；中秋节召集上海、南通两地各部门代表召开中秋茶话会，大家围绕公司发展、团队建设等议题畅所欲言，共话情谊、共谋发展。



三八妇女节：烘焙活动



中秋茶话活动



六一儿童节：户外摸鱼钓龙虾活动



三是联动上海、南通两地员工开展秋游团建活动，打破地域壁垒，增进跨区域团队协作。为兼顾不同部门工作节奏与职工偏好，本次秋游分四个批次有序开展，目的地分别选取主题乐园、特色古镇及近郊小山，涵盖休闲娱乐、文化体验、户外探秘等多元场景，满足职工多样化需求。



上海、南通 2025 年秋游团建活动

二是常态化开展文体活动。公司羽毛球社、电竞社两大社团定期组织内部训练、友谊赛等活动，为不同部门地职工交流搭建切磋平台；工会联合团总支统筹策划系列竞技赛事，成功举办羽毛球比赛、乒乓球比赛、电竞比赛等多项活动，兼顾不同职工兴趣偏好，在切磋比拼中增进团队协作。



羽毛球社团比赛



电竞社团竞赛

案例

员工认可：“谁是香饽饽同事”

为激发员工的工作热情与创造力，我司推出了“谁是香饽饽同事”月度评选活动。结合线上、线下平台打造双线联动的认可体系，通过同事间的相互点赞与认可，优秀员工的贡献得到了广泛传播与赞誉，有效提升了员工的荣誉感与归属感，同时也增强了团队的凝聚力与向心力。



守护职业健康

益诺思高度重视员工职业健康与安全，持续完善职业健康安全管理体系，为员工提供健康安全的工作环境，保障员工健康权益。

员工职业健康安全体系

公司严格遵守国内有关职业健康与安全的法律法规，参照《职业病防治法》《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》等，制定了《益诺思职业健康管理细则》《营业场所职业危害因素检测管理细则》《劳动防护用品管理细则》《职业病危害救援与管理细则》《呼吸防护用品适合性检验》《呼吸保护计划管理细则》等内部管理文件，时刻把职业健康与安全放在首要位置。

益诺思职业卫生工作坚持“预防为主、防治结合、分类管理、综合治理”的方针，实行“公司监督、部门负责、分级管理、定期考核”的管理体制。相关部门各负其责相互协调，做好职业卫生工作，为员工提供符合职业健康要求的工作环境和条件。同时，2025 年度益诺思公司完成了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。



益诺思以 ISO14001 体系为依托，持续强化安防措施保障，构建全维度安全防控网络。细化物理安防部署，布局视频监控、门禁系统，规范危化品存储、消防设施配置，明确重点区域巡查频次，建立“人防+技防+物防”三重防护机制。同步建立常态化应急演练机制，结合火灾、泄漏、突发环境事件等场景，制定专项应急预案，定期组织全员参与实战演练。演练前开展方案培训，明确职责分工；演练中聚焦应急响应、处置流程、协同配合等关键环节；演练后及时复盘总结，优化预案与防控措施，全面提升员工应急处置能力，筑牢体系安全运行屏障。

益诺思定期实施职业危害因素识别与自行检测，并定期委托第三方开展工作场所内职业病危害因素的定期检测与评价。

健康安全举措

安全生产保障

益诺思坚守“安全第一、预防为主”原则，从员工安全管理、机械设备与作业环境管理、安全措施三大维度构建闭环式安全生产保障体系。

员工安全管理

益诺思建立了全员安全培训机制，新员工上岗前开展三级安全教育；针对在岗员工，益诺思利用公司内部 DMS 系统结合线下培训的形式，定期组织开展关于各类 SOP、风险辨识、应急技能等的专项培训，并定期组织考核；落实安全责任到人，全员签订安全责任书，明确各岗位安全职责；同时建立了员工隐患举报奖励机制，鼓励员工参与安全隐患上报，通过发放奖励的形式激发全员安全意识。

机械设备与作业环境管理

实行设备安全管控，定期开展设备检修、维护与保养，建立设备管理台账，杜绝设备带病运行；益诺思主张优化作业环境布局，规范仓库物料堆放、实验室试剂摆放等，确保作业通道畅通，同时实验室、动物房等区域配置通风、照明、防尘、降噪等防护设施，保障员工和动物的健康安全。

安全措施

构建“人防+技防+物防”三重防护网络，配齐消防器材、应急救援物资，安装视频监控、气体检测、一键响铃等智能安防设备；制定了火灾、生物危害、突发泄漏等各类事故专项应急预案，定期组织全员应急演练，演练后复盘优化流程；建立常态化安全隐患排查机制，每日巡查与定期专项检查相结合，实现隐患“发现-整改-复查-销号”全流程闭环管理，全方位筑牢安全生产防线。

安全培训及安全应急演练

公司负责人和安全管理相关人员取得了职业卫生管理证书，公司依托安全生产标准化体系，积极开展安全培训教育和安全活动，落实双重预防机制，按照安全生产责任制，压实安全责任，保障员工作业安全。

2025年度

2025 年，益诺思工作场所内所有职业病危害因素的检测结果均符合法规要求。益诺思公司除为员工提供年度正常体检外，针对有特殊职业健康管理要求的人员，公司定期委托第三方对实验室环境及工作人员身体状况及各项指标进行检查。

益诺思定期对全体员工开展职业健康安全培训，提高员工的职业健康意识和自我保护能力。除为员工提供年度正常体检外，针对有特殊职业健康管理要求的人员，公司定期委托第三方对实验室环境及工作人员身体状况及各项指标进行检查。



职业健康安全年度培训

益诺思为进一步增强全员安全生产责任意识夯实安全生产思想建设，定期举办例如 AR 体验、应急演练等活动，提升员工的应急处理能力，减少工作场所安全性问题。公司为每位员工建立了健康档案，记录员工的职业健康状况、体检结果、职业史等信息，以便对员工的健康状况进行跟踪和管理。对于可能存在职业健康风险的岗位，为员工提供个人防护设备，如口罩、防护服、护目镜等，以减少员工接触有害物质的机会。

案例

法律为先，宣教结合，全方位开展职业健康安全活动

益诺思开展以“查找身边安全隐患”为主题的安全活动，通过组织员工进行 AR 模拟体验等活动，让员工在游戏中掌握更多职业健康安全知识。



预防为主，防治结合，开展职业健康安全应急演练



体系认证

益诺思以“以人为本、防控结合”为核心，2025 年度益诺思上海和南通成功完成 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，构建标准化、系统化的职业健康安全管理模式。体系搭建阶段，对标国际标准与国内法规，全面辨识生产各环节职业健康风险，涵盖噪声污染、化学品接触等关键场景，建立风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，明确从管理层到一线员工的岗位责任清单，形成“全员参与、层层落实”的管理架构。

落地执行中，优化作业流程与防护措施，为员工配备合规防护用品，升级通风、降噪、防尘等职业健康防护设施；建立员工健康档案，定期开展职业健康体检与健康知识培训；制定工伤、职业危害等突发事件应急预案，定期组织应急处置演练，提升员工风险防范与自救互救能力。

通过内部审核、管理评审及第三方权威认证，体系运行有效性得到充分验证，实现职业健康安全管理从“被动应对”向“主动预防”转变，有效降低职业健康风险与安全事故发生率，切实保障员工合法权益，为企业高质量可持续发展筑牢职业健康安全根基。



共生共荣，共建美好家园

积极履行社会责任，益诺思坚持经营业绩提升与社会责任承担双轨并行，积极响应党和国家的号召，主动担当作为，积极支持社区进步，投身公益，回馈社会，为和谐社会发展贡献自己的力量。

行业共建

益诺思高度重视行业交流与合作，积极参与各类行业活动，以自办 & 协办行业会议、展会参展、直播讲座等丰富的交流形式，分享自身的经验、知识与技术，提升自身竞争力。同时在交流过程中也不断倡导产学研医政资等多领域的深度融合与协作，共同探索利益共享、可持续发展的新路径，构建一个充满活力、繁荣共生且和谐共进的产业生态系统，为中国乃至全球生物医药领域的持续创新注入源源不断的活力与动力。

2025 年，公司联合主办或协办展会或学术培训会议 11 场，参与国内外线上、线下展会 37 场；举办线上培训和知识分享 7 场。深度参与 15 场国外顶级行业展会，构建起覆盖全球的生物医药学术交流网络。在海外推广维度，公司亮相美国毒理学学会第六十四届年会、美国癌症研究协会 (AACR) 年会、第 28 届美国基因与细胞治疗学会 (ASGCT) 年会、2025 美国临床肿瘤学会 (ASCO 2025) 年会等国际舞台，借力全球顶级行业舞台，加速树立国际专业形象。通过展位展示、主题演讲及深度 BD 交流，实现与国际核心圈层的首次战略



接轨，系统覆盖肿瘤免疫、ADC、细胞与基因治疗等前沿赛道。在国内推广方面，2025 年着力以推动“价值转化”与“品牌影响”双轮驱动，实现资源集约下的效能跃升。全年聚焦高价值场景，通过自办品牌活动与核心演讲等多元载体，构建闭环式客户触达体系，其中如“上海未来细胞疗法决策者峰会暨体内 CAR-T 开拓者研讨会”等抓准行业热点，精准布局，在行业塑造了明星效应；同步发力数字传播，持续放大品牌声量，在精耕细作中完成从“规模扩张”向“深度链接”的模式转型，进一步筑牢本土市场的护城河。行业认可层面，公司以“技术引领”与“生态协同”构筑竞争壁垒，行业影响力实现质效齐升。荣膺医药魔方“中国创新药十年荣耀榜·行业引领 CRO 公司”、药融圈“中国新药临床前 CRO 排名 TOP20”等权威荣誉，并凭借在体内 CAR-T 领域的突出贡献，成为同写意“体内 CAR-T 新基建联盟成员机构”；同时获评石药集团“2025 最佳合作单位”，以全链条服务能力持续夯实行业标杆地位。

社区共建

公司鼓励、引导党员及员工主动担当社会志愿者形象，坚持张江镇区域化同创共建，建立以党员为首的志愿者服务队伍，先后开展三五学雷锋志愿服务、消防演习、献血、文明交通、进博会志愿服务。2025 年，益诺思联合医工总院面向“星星的孩子”这一特殊群体发起了爱“星”烘焙志愿服务活动，益诺思 10 名志愿者与自闭症人群面对面交流互动，以蛋糕为媒介传递爱心。纵观 2025 年，益诺思共计组织开展 6 次志愿服务活动，全体员工投入志愿服务时间总和 56 小时。



爱“星”烘焙志愿服务活动

公益慈善

作为上海市文明单位，益诺思以高度的社会责任感积极响应国家号召、投身慈善事业，将践行慈善、热心公益作为企业履行社会责任的重要抓手，先后在扶弱济困、乡村教育、社区建设等公益慈善领域持续投入，广泛传播社会正能量。

2025 年，益诺思工会联合团组织发起了冰激凌爱心义卖活动，五个月以来筹得爱心义卖款项 6,596.52 元。经张江志愿者协会沟通、浦东新区对口援藏帮扶工作队协调，公司与西藏自治区金嘎乡小学取得联系，捐赠适合幼儿园及低年级学生使用的安全、优质科普益智类教学用具，如积木、科学实验套装、认知卡片、显微镜等，略尽绵薄之力。



另一方面，公司通过采购援扶县农产品，全年帮扶金额达 13.18 万元，一定程度上解决农产品滞销难题，以消费帮扶赋能乡村发展。

益诺思作为 CRO 央企上市第一股的企业，未来将继续在履行社会责任中发挥模范带头作用，投身公益回报社会，彰显央企担当，助力建设美丽中国。

关键绩效表

环境绩效

指标	单位	2025 年
能源种类		
天然气	标准立方米	239,787.42
汽油	升	6,879.58
外购电力（总量）	千瓦时	29,105,342.2
外购蒸汽使用量	吨	46,955.35
能源消耗		
直接能源消耗量	吨标煤	325.97
间接能源消耗量	吨标煤	8,059.13
能源消耗总量	吨标煤	8,385.10
能源消耗强度	吨标煤 / 万元收入	0.1
温室气体排放		
范畴一温室气体排放量	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	533.64
范畴二温室气体排放量	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	34,922.36
温室气体排放总量（范畴 1+2）	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	35,456
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e) / 万元收入	0.44
水资源		
市政用水量	吨	262,139
总耗水量	吨 / 立方米	262,139
水资源使用强度	吨 / 万元人民币	3.23

指标	单位	2025 年
废水排放		
废水排放总量	吨	116,752.00
废气排放		
废气污染物排放总量	吨	0.23
挥发性有机物	吨	0.23
废弃物排放		
一般固体废弃物产生总量	吨	84
危险废弃物产生总量 (年度)	吨	557.572
如: 医疗废弃物	吨	286.5895
废垫料	吨	198.2875
实验室有机废液	吨	69.935
废活性炭	吨	2.76
一般固体废弃物产生强度	吨 / 万元收入	0.001
危险废弃物产生强度	吨 / 万元	0.007
环境违规事件		
环境污染事件导致的行政处罚	起	0
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0

社会绩效

指标	单位	2025 年
产品与服务质量		
客户满意度	%	97
供应商概况		
供应商总数	家	359
按地区划分		
国内供应商	家	357
国外供应商	家	2
供应商审计情况		
供应商审计次数	次	124
员工概况		
员工总人数	人	1,219
按照用工类型分类		
合同工总人数	人	1,173
其他用工类型总人数	人	46
按照性别分类		
男性	人	404
女性	人	769
按照年龄分类		
30 岁 (含 30 岁) 及以下员工人数	人	836
31-50 岁 (含 50 岁) 员工人数	人	327
51 岁及以上员工人数	人	10
按照学历类型		
博士	人	22

指标	单位	2025 年
研究生	人	277
本科	人	693
其他学历	人	181
按职级分类		
高级管理层：	人	5
男性	人	2
女性	人	3
中级管理层：	人	50
男性	人	27
女性	人	23
一般员工：	人	1,118
男性	人	375
女性	人	743
按区域分类		
国内员工数量	人	1,172
海外地区	人	0
外籍人员	人	1
按工作年限分类		
3 年以下	人	392
3-5 年	人	272
5-10 年	人	293
10 年以上	人	216
员工多样性		
女性员工在中高级管理层的占比	%	47.27
少数民族员工占比	%	3.92

指标	单位	2025 年
少数民族员工在中高级管理层的占比	%	5.45
处于弱势群体的员工	人	9
员工培训与发展		
年度培训支出金额	万元	13.46
员工培训总人次	人次	2,908
员工培训总人数	人数	408
定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100
员工培训总时长	小时	4,716.8
受训员工百分比	%	33
员工平均培训小时数	小时	11.56
按性别划分受训人数		
男性	人	170
女性	人	238
按性别划分受训百分比		
男性	%	42
女性	%	58
按职级类别划分受训人数		
高级管理层	人	1
中级管理层	人	20
一般员工	人	387
按职级类别划分受训百分比		
高级管理层	%	0.25
中级管理层	%	4.90
一般员工	%	94.85

指标	单位	2025 年
按性别划分平均受训时数		
男性	小时	12.31
女性	小时	11.03
按职级划分平均受训时数		
高级管理层	小时	4
中级管理层	小时	5.33
一般员工	小时	11.90
员工流失情况		
总流失比率	%	32.13
员工流动率	%	26.41
按性别划分流失率		
男性	%	35.99
女性	%	30.00
按年龄组别划分		
30 岁 (含) 以下员工的流失率	%	34.87
30 岁 (不含) -50 岁 (不含) 员工的流失率	%	26.19
50 岁 (含) 以上员工的流失率	%	23.08
按地区划分流失率		
在大陆工作的员工流失率	%	32.13
在港澳台及海外工作的员工流失率	%	0.00
按职级划分流失率		
高级管理层员工流失率	%	22.22
中级管理层员工流失率	%	16.98
初级管理层员工流失率 5	%	28.80
基层员工流失率	%	33.15

指标	单位	2025 年
按工作年限划分流失率		
司龄≥ 10 年的员工流失率	%	4.55
司龄 5 (含) -10 年 (不含) 的员工流失率	%	13.59
司龄 3 (不含) -5 年 (不含) 的员工流失率	%	44.92
司龄≤ 3 年的员工流失率	%	34.09
健康与安全		
参与职业健康与安全培训的覆盖人数	人	1,135
职业健康与安全培训的次数	次	19
参加职业健康安全培训总人次	人次	2,933
职业健康安全培训总时长	小时	2640
员工工伤保险投入金额	万元	56.65
员工工伤保险覆盖率	%	100
员工体检率	%	95.11
因工工伤事故数	人	10
2025 年因工死亡人数	人	0
因工损失工作日数	天	492
因安全事故造成的经济损失	万元	0
公益慈善		
员工志愿时数	小时	56
员工志愿服务人次	人次	30
慈善捐赠 (含等值)	万元	0
乡村振兴 (含等值)	万元	13.18
公益项目 (含等值)	万元	0.65

治理绩效

指标	单位	2025 年
党建概况		
党建相关培训总时数	小时	216.7
党建相关培训总人数	人	2,601
党建相关培训人均时数	小时	216.7
商业道德及反贪腐、反贿赂		
参与商业道德及反贪腐与反贿赂年度培训的员工比例	%	73
员工人均参与商业道德及反贪腐与反贿赂培训时长	小时	2.5
董事会成员人均参与反贪腐与反贿赂培训时长	小时	24.5
董事参加反贪腐培训次数	次	17
管理层 / 员工参加反贪腐培训次数	次	57
管理层 / 员工参加反贪腐培训人次	人次	693
开展廉洁从业教育的场次	次	57
受廉洁从业教育的人次	人次	693
填报期内反贪腐违规情况		
填报期内的贪污贿赂案件数目	件	0
与腐败和贿赂有关的罚款、处罚或和解金额	元	0
负责任营销		
违反有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法规及自愿性准则的事件总数	件	0
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0
信息安全与隐私保护		
违反有关客户隐私保护的法规及自愿性准则的事件总数	件	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0

对标索引表

报告目录	国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》	上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告》	
关于本报告	/		
董事长致辞	/		
关于我们	/		
可持续发展治理	ESG 治理架构及机制	G1.1.1/G1.1.2	第五十一条、第十二条
	利益相关方沟通	/	第九条、第五十三条
	实质性议题识别	/	第十二条、第十七条、第十八条
善治筑基 笃行致远	坚持党建引领	G1.1.4	
	规范公司治理	G1.1.1/G1.1.2/G1.2.1/ G1.2.2/G1.2.3/G3.1.2/ G3.2.1/G3.2.2	第五十一条
	严控合规风险	G2.1.1/G2.1.2/G5.2.1/ G5.2.2/G5.2.3	
	牢守道德底线	G2.2.1/G2.2.2/G2.3.1/ G2.3.2	第五十四条、第五十五条、第五十六条
责任在心 担当于行	恪守伦理道德	/	第四十三条
	筑牢信息安全防线	S2.2.3	第四十八条
	强化供应管理	S3.1.1/S3.1.2/S3.2.1/ S3.2.2/S3.2.3	第四十五条
质量为本 客户为先	强化质量管理	S2.1.2	第四十七条
	研发创新驱动	S2.3.1/S2.3.2/S2.3.31/ S2.3.4	第四十二条
	保证安全生产	S1.3.3	第五十条
	优化客户服务	S2.2.2/S2.2.3	第四十七条

报告目录		国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》	上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告》
守护环境 绿筑芳华	重视环境管理	E5.5.1 /E5.6.1/E5.6.2/ E4.1.1/E5.2.1/E5.2.3/ E5.4.2/E5.6.1/E5.6.2	第二十四条、第二十五条、 第二十六条、第二十七条、 第二十九条、第三十二条、 第三十三条、第三十五条、 第三十六条
	应对气候变化	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/ E3.1.6/E3.4.1	第二十一条、第二十二条、 第二十三条
	坚守绿色运营	E5.4.4/E2.1.1/E2.1.2/ E2.1.3/E2.2.1/E2.2.2/ E2.2.3/E2.3.1/E2.3.2/ E2.3.3/E2.3.4/E2.3.5	第三十条、第三十一条、第 三十四条
同心致远 共生共荣	平等雇佣与发展	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/ S1.2.4/ S1.4.1/S1.4.2/S1.4.3/ S1.5.1/S1.5.2/S1.5.3	第四十九条、第五十条
	深化员工关怀	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3	第四十九条、第五十条
	守护职业健康	S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3/S1.3.4	第五十条
	行业共建	S4.4.4	第三十八条
	社区共建	S4.2.1/S4.2.2	第三十九条
	公益慈善	S4.3.1/S4.3.2/S4.4.2	第三十八条、第三十九条、 第四十条

注：公司期末应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50%。经识别，“平等对待中小企业”议题对公司不具备重要性。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 内容索引

公司支持联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)，从社会福祉、教育、性别、能源、资源、气候等各方面积极贡献力量。

相关的 SDGs	相关行动对应的章节
	同心致远 共生共荣
	同心致远 共生共荣
	同心致远 共生共荣 质量为本 客户为先 责任在心 担当于行
	同心致远 共生共荣 责任在心 担当于行
	同心致远 共生共荣 善治筑基 笃行致远
	守护环境 绿筑芳华
	守护环境 绿筑芳华
	同心致远 共生共荣

相关的 SDGs	相关行动对应的章节
	同心致远 共生共荣 质量为本 客户为先 责任在心 担当于行
	同心致远 共生共荣 善治筑基 笃行致远
	同心致远 共生共荣 守护环境 绿筑芳华
	守护环境 绿筑芳华 质量为本 客户为先 责任在心 担当于行
	守护环境 绿筑芳华
	守护环境 绿筑芳华
	同心致远 共生共荣
	善治筑基 笃行致远
	同心致远 共生共荣 责任在心 担当于行 善治筑基 笃行致远

意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为更加深入了解您对上海益诺思生物技术股份有限公司可持续发展工作的期望和需求，使我们的可持续发展工作水平不断提升，特开展此次问卷调查。在此，我们诚挚地邀请您参与调查，您的观点和见解对我们至关重要。我们由衷感谢您的宝贵意见和建议！

1、您属于以下哪类利益相关方？

- 政府与监管机构 机构投资者 / 股东 个人投资者 / 股东 公司董事会成员
 公司高管 普通员工 客户与潜在客户 供应商
 高校及科研机构 社区和公众 公益组织和行业协会 媒体
 ESG 领域专家 其他：

2、您对本年度报告整体是否满意？

- 是 一般 否

3、您所关注的信息在本年度报告中是否都有所体现？

- 是 一般 否，您认为还有哪些期望在本报告中没有反映？

4、您对我们明年编制发布的可持续发展报告有何期待或建议？

- 创新报告主题 创新结构和思路 清晰的逻辑主线 扩大可持续发展标准的适用范围
 更为友好的阅读界面 更加亲和的语言风格 其他（请注明）

5、您对于我们的可持续发展工作开展有何建议或期待？

- 制定长期可持续发展规划 将可持续发展相关绩效纳入管理考核 加强可持续发展管理机构设置
 广泛开展对外沟通 策划新的有影响力的公益项目 其他（请注明）

您可以通过以下方式将您的意见传达给我们

上海益诺思生物技术股份有限公司	电话：+86-21-60211999
地址：上海市浦东新区郭守敬路 199 号	邮箱：bo@innostarbio.com
邮编：201203	网址：https://www.innostarbio.com/cn/

免责声明

1. 非投资建议

本报告所含信息仅供参考，不构成任何形式的投资建议、要约或承诺。投资者应结合自身判断及专业顾问意见独立决策，本公司不对依据本报告信息所作出的投资行为及其后果承担任何责任。

2. 信息准确性

本公司力求报告内容真实、完整，但若与监管机构要求的法定披露文件存在差异，均以法定披露文件内容为准。因使用、援引或依赖本报告信息导致的直接或间接损失，本公司不承担法律责任。

3. 前瞻性陈述

本报告若包含前瞻性陈述（包括但不限于市场预测、战略规划等），该等陈述基于当前假设及预期，受多重不确定性因素影响，实际结果可能存在重大差异。本公司无义务更新或修正任何前瞻性陈述，亦不保证其可实现性。

4. 知识产权声明

报告中所引用图片、数据及第三方内容，其版权归属原作者或合法权利人。如存在无意侵权，请权利人及时联系本公司，我们将立即更正或删除。

附则

本免责声明的解释权及修订权归本公司所有。