

# 2025

## 年度环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report





# 目录

## CONTENTS

关于本报告	4
董事长致辞	6
走进许昌智能	8

### 01 公司治理篇 21

可持续发展治理	22
党建引领	27
规范治理	30
风险内控	32
投关管理	34
商业行为	35

### 02 环境保护篇 39

应对气候变化	40
环境管理	43
能源利用	51
水资源利用	53
物料利用	54
生物多样性保护	55

### 03 产业价值篇 57

创新驱动	58
产品和服务安全与质量	67
数据安全与客户隐私保护	74
负责任供应链	76

### 04 美好生活篇 81

员工权益保障	82
职业健康与安全	95
社区公益	104

### 附录 105

关键绩效表	105
指标索引	112
意见反馈	113



# 关于本报告

本报告是许昌智能继电器股份有限公司（简称“公司”）发布的环境、社会及公司治理报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，披露了公司 2025 年度在环境、社会与公司治理维度的实践及绩效。

## 报告范围

本报告以“许昌智能继电器股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

## 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

## 编制依据

- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》
- 《国际财务报告可持续披露准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

## 数据说明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、公司内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 确认及批准

本报告于 2026 年 4 月 28 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 释义说明

释义项	释义内容
许昌智能、公司、我们	许昌智能继电器股份有限公司
河南许都	河南许都云联企业管理合伙企业（有限合伙）
数字能源	河南数字能源技术有限公司
北京许都	北京许都信息技术有限责任公司
继电器研究所	许昌继电器研究所有限公司
许昌售电	许昌售电有限公司
海开实业	海开（海南）实业有限责任公司
郑州云联	郑州云联数字能源技术有限公司

## 报告获取

本报告可以在许昌智能官网（<https://www.xjpmf.com/>）或北交所网站（<https://www.bse.cn/>）查阅和下载。

# 董事长致辞

## 许昌智能董事长 张洪涛

各位朋友，大家好！

2025年，对于我们公司而言，是充满挑战与收获的一年。在这一年里，我们坚定不移地推进“管理变革下的质量零缺陷和电网、国际业务开拓”战略。将环境、社会及公司治理（ESG）的理念融入企业运营的各个环节。站在新的发展节点上，我很荣幸通过这份报告，与各位利益相关方分享我们在可持续发展道路上的实践与思考。



### [ 拥抱能源变革，夯实治理根基 ]

2025年是“双碳”目标深入实施的关键之年，也是新型电力系统建设加速推进的一年。作为一家专注于能源互联网技术在配用电侧应用的高科技企业，我们深刻认识到，良好的公司治理是可持续发展的基础。报告期内，公司持续优化董事会结构，强化合规管理与风险控制，确保在快速变化的市场环境中稳健前行。

### [ 创新驱动发展，深耕“AI+绿色能源” ]

科技创新是我们应对环境与社会挑战的重要支撑。2025年，公司坚持“双轮驱动”战略，在智能配用电和新能源业务上持续发力，并积极推进人工智能技术与传统电气业务的深度融合。其中，PMF685输电线路图像监测装置被认定为“河南省人工智能创新产品”。该产品融合深度学习算法，有效提升了电网运维的智能化水平，是公司在“AI+绿色能源”领域取得的重要成果。同时，公司紧扣国家“十四五”规划，有序推进110kV 高端继电保护装置装备研发。我们相信，通过持续的技术突破，我们能够构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系贡献力量。

### [ 践行绿色运营，应对气候变化 ]

保护生态环境是企业应尽的责任。我们积极响应国家“双碳”目标，将绿色发展理念贯穿于产品全生命周期。2025年，公司进一步加强环境合规管理，完善从能源利用、废弃物处理到污染物排放的管理体系。在业务布局上，公司依托“河南省光储充智慧微电网工程研究中心”，加速推广光储充一体化系统等绿色能源解决方案。我们关注气候变化对企业运营带来的物理风险和转型风险，持续投入资源，优化生产工艺，提升能源利用效率，致力于降低自身运营的碳足迹，并帮助客户实现节能降碳。

### [ 携手合作伙伴，拓展全球价值 ]

独行快，众行远。我们深知，可持续发展离不开供应链上下游的协同努力。2025年，公司持续深化国际市场战略布局，先后在新加坡设立海外子公司，充电桩项目落地乌兹别克斯坦，一体式直流充电桩取得欧盟 CE 认证。这标志着公司产品与服务正沿着“一带一路”走向世界，为更多地区的绿色转型提供支持。在国内市场，我们进一步深化与国家电网、国电投、华能集团等核心客户的合作，同时为中国北方稀土、中国石化加能站等企业提供了优质解决方案。公司致力于构建负责任的供应链体系，与合作伙伴共同提升环境与社会绩效，实现价值共生。

### [ 以人为本，共享发展成果 ]

企业的价值由人创造，也应回馈于人。2025年，公司继续将员工视为我们最宝贵的财富。尽管市场竞争激烈，我们依然保持较高强度的研发投入，研发人员占员工总数的比例保持高位，为人才发展提供了广阔空间。同时，公司严格执行职业健康与安全标准，关注员工合法权益与福祉，致力于营造多元、平等、包容的工作环境。我们也积极参与社会公益与乡村振兴，将企业发展成果惠及社区，以实际行动践行企业社会责任。

### [ 展望未来 ]

展望未来，许昌智能将继续以“发展智能配用电产业，赋能新型电力系统”为使命，将 ESG 理念进一步融入战略决策和日常运营。我们将以更加开放的姿态，与全球合作伙伴一道，在新型电力系统建设中把握机遇，积极应对气候变化的挑战，努力成为受人尊敬的卓越企业。最后，衷心感谢所有关心和支持许昌智能发展的朋友。让我们携手同心，共创一个更加绿色、智能、美好的未来。

# 走进许昌智能

- 公司简介
- 企业文化
- 发展历程
- 公司荣誉



公司成立时间  
**2009/5**

上市时间  
**2024/1**

公司现有员工 (人)  
**660+**

## 01 公司简介 COMPANY PROFILE

许昌智能继电器股份有限公司(简称: 许昌智能)成立于2009年5月, 前身是许继智能控制技术有限公司, 并继承了许昌继电器研究所。2024年1月在北京证券交易所上市(证券代码: 920496, 证券简称: 许昌智能)。公司致力于能源互联网技术在变配电侧的应用研究, 发展至今已成为中国优秀的智能变配电系统解决方案提供商和新能源系统解决方案提供商。

公司实行集团化布局发展战略, 在**北京**设立营销总部、国际业务部和资本运营中心, 在**郑州**设立集团运营中心和数字化研发中心, 在**武汉**设立创新产品研发中心, 许昌定位为生产基地和锚点。在**全国各省会城市及榆林、哈密**等地设有办事处, 并在**新加坡**设立海外总部。

公司现有员工 660 余人, 形成了以技术开发、营销服务为主体的人才倒三角结构, 组建有七大实验室支撑研发体系, 分别为变配电系统测试实验室、嵌入式软件测试实验室、硬件抗干扰实验室、雷电冲击实验室、局放实验室、温升实验室、变压器智能检测中心。公司被认定为省级工程研究中心、省级企业技术中心、省级工业设计中心, 在智能变配电领域拥有河南省电力智能测控工程技术研究中心, 在新能源领域拥有河南省光储充智能微电网工程技术研究中心。公司是清华大学能源互联网创新研究院能源链网研究中心河南分中心、清华大学河南校友会许昌联络处和华中科技大学北京校友会电气分会、华中科技大学电气校友总会河南分会挂靠单位。

公司是国家电网、国家能源集团、国家电投、中国华能集团、中国广核集团、华润集团、中国电力建设集团、中国能源建设集团、中国石油天然气集团、中国铝业集团等大型能源央企合格供应商。公司同时具备电力工程施工总承包二级资质、电子与智能化工程专业承包二级资质、电力行业(变电工程、新能源发电、送电工程)专业乙级设计资质、工程勘察专业类(工程测量)乙级资质、承装(修、试)二级资质。

- ▶ 国家级专精特新“小巨人”企业
- ▶ 国家智能光伏试点示范企业
- ▶ 国家发展和改革委员会战略性新兴产业《轨道交通智能供电及安全设备》产业化项目基地
- ▶ 全国五一劳动奖状
- ▶ 全国设备管理优秀单位
- ▶ 全国工商联高端装备委员会委员单位
- ▶ 河南省博士后创新实践基地
- ▶ 许昌市市长质量奖
- ▶ 国家高新技术企业

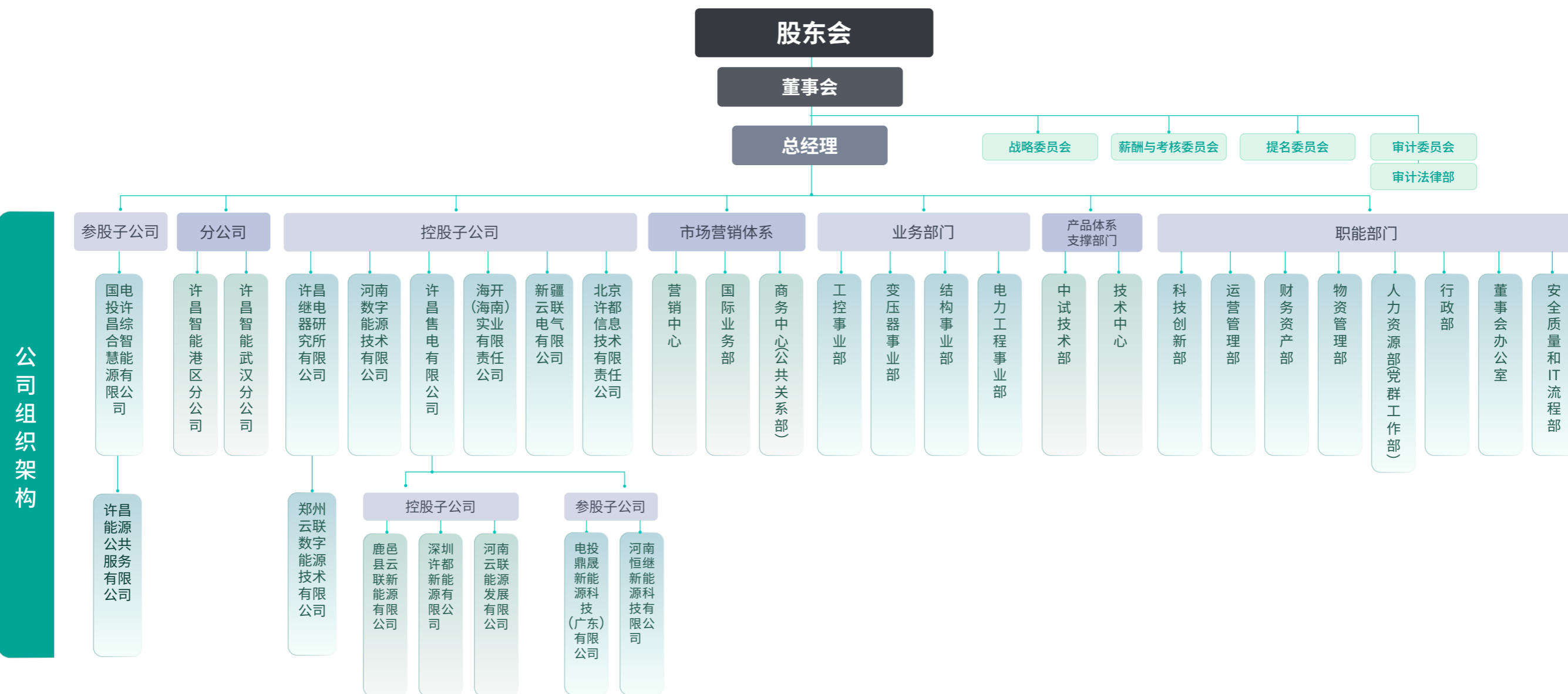
凭借骨干员工在保护自动化领域多年的技术沉淀，公司积极推进能源互联网领域产品的软硬件融合，陆续成功推出了 CDZ-8100 智能变配电系统、ECLLOUD-8000 能源运维云平台、EMS-8000 能量管理系统、SEMS-8000 能效管理系统、CLZ8000 电气火灾监控系统、FPMS-8000 消防设备电源监控系统、配网自动化系统（环网柜 / 箱 +DTU、柱上断路器 +FTU、智能融合终端）、KED 型地铁牵引供电直流成套开关及保护设备、高低压成套开关设备及智能开关元件、电力保护及测控仪表、充电桩等变配用电侧一二次成套电力设备，并提供“一站式”电力施工总承包交钥匙工程，拥有多项专利和软件著作权，参与多项国家和行业标准的制定，主营产品均已通过省部级科技成果鉴定，技术达到行业内领先水平。

为顺应全球新能源发展趋势与需求变化，公司推出光伏并网逆变器、防孤岛保护装置、线路在线监测装置、电能表，新能源发电、汇流、升压、并网及一体化集成成套设备、节能型变压器、储能系统等新能源产品。公司投资并运营光储充一体化系统、工商业储能系统、台区储能系统、电网侧共享储能系统、充换电站、县域光伏开发、低碳智慧园区、售电及虚拟电厂业务等，坚持“向新能源和数字能源转型升级”的发展方向，持续巩固“构建以双碳为中心的产品体系”，深耕数字化配电网和微电网，实现能量流、信息流、价值流“三流合一”，

致力于成为分布式智能电网解决方案的领军者，推动全球低碳转型与可持续发展目标。

公司始终坚持“自主研发与产学研相结合”的技术创新道路，高度重视研发团队建设和培养，以达到国际领先水平为研发目标。公司与清华大学、华中科技大学、郑州大学、上海交通大学、中国电力科学研究院、河南省电力公司电力科学研究院等多所高校和科研院所开展合作，并与华中科技大学、华北水利水电大学签订了就业（教学）实习基地协议。

“赢商莲城、许君以昌”。公司以“诚信、责任、创新、包容、专业”为核心价值观，秉持“对外一切以用户为中心，一切为用户服务；对内一切以市场为中心，一切为市场服务”的经营理念，引进、消化、吸收国内外先进的科学技术和卓越的管理经验，坚持技术创新和管理创新，致力于促进员工与企业的共同成长，企业与客户合作共赢，为全球合作伙伴提供满意的产品和服务，共享发展机遇、共谱合作新篇！



02

# 企业文化

COMPANY CULTURE

## 企业使命

发展智能配用电产业，赋能新型电力系统

## 企业愿景

成为卓越的能源互联网服务商

## 企业宗旨

为客户提供满意的服务，使员工成为复合型人才



## 经营方针

聚焦、质量、成本、务实、发展

## 运营体系

建设以市场为中心的运营体系

## 核心价值观

诚信、责任、创新、包容、专业

03

发展历程

COMPANY EVENTS





**2018**

- 1月 公司自主生产的高压微机保护测控装置、低压智能配电柜、配网自动化终端 DTU、CDZ-8100 智能变配电系统及 CLZ-8000 电气火灾监控系统在重庆西站顺利投运。
- 6月 公司连续中标深圳地铁、北京地铁、石家庄地铁，实现轨道交通行业又一重大突破。
- 8月 公司与施耐德电气签署 Blokset 开关柜合作授权协议，并通过施耐德产品质量审核。

**2019**

- 2月 公司参与“郑州岐伯山医院”（河南版小汤山医院）低压智能控制柜供货，为抗击新冠疫情全力以赴。
- 3月 公司的“基于能源管理平台的设备管理创新研究”荣获 2019 年全国电力行业设备管理创新成果项目技术类一等奖。
- 4月 公司陆续中标碧桂园、建业等国内 100 强房地产电力施工总包项目，电力安装施工总包成为公司重要支柱产业之一。
- 9月 公司中标郑州市域铁路（许昌段）4 个标段，实现轨道交通行业又一重大突破。
- 10月 公司“地铁直流牵引供电成套设备关键技术研发及应用”项目荣获 2020 年度河南省科学技术进步奖。

**2021**

- 1月 公司荣获第十二届“全国设备管理优秀单位”荣誉称号。
- 7月 公司获批设立“河南省博士后创新实践基地”。
- 7月 公司在新能源领域中标许昌市中心城区充电站、襄城县整县推进屋顶分布式光伏项目总承包等多个重大工程项目。
- 8月 公司荣获“河南省节能环保示范企业”。
- 12月 公司获批建设“许昌市分布式智能电网技术与装备重点实验室”。

**2022**

- 1月 公司在北京证券交易所成功上市。
- 4月 公司取得工程设计资质证书 - 电力行业（变电工程、送电工程、新能源发电）专业乙级、工程勘察资质证书 - 工程勘察专业类（工程测量）乙级资质证书。
- 5月 公司获批“河南省光储充智慧微电网工程研究中心”。
- 6月 公司荣获“2024 年度河南省中小企业数字化转型标杆”荣誉称号。
- 7月 公司工业设计中心被认定为“河南省工业设计中心”。
- 8月 公司凭借“KED 型牵引供电直流成套开关及保护设备”荣获“河南省制造业单项冠军企业”称号，公司“ESS 型光储充一体化成套设备”被河南省工业和信息化厅、河南省财政厅认定为河南省首台（套）重大技术装备。
- 12月 公司被许昌市工业和信息化局评定为“2024 年度许昌市无废工厂”企业。

**2020**

- 8月 公司实现北京大兴机场高速公路、郑州 BRT 无轨电车项目供货。
- 9月 公司“智慧能源综合监管平台解决方案”入选 2019 年河南省制造业与互联网融合发展试点示范项目。
- 12月 公司顺利通过国家两化融合管理体系贯标评定，取得国家工信部颁发的两化融合管理体系贯标评定证书；公司“能源监管系统研发创新平台”荣获 2019 年河南省制造业“双创平台”。2019 年四季度，公司相继中标郑州地铁 3 号线、4 号线，洛阳地铁 1 号线，南昌地铁 3 号线，太原地铁 2 号线，北京地铁 7 号线东延线等，标志着我公司在轨道交通领域具备了全面拓展的基础和实力。

**2021**

- 3月 公司中标绍兴市轨道交通 1 号线工程 35kV GIS 开关柜、1500V 直流开关柜、400V 低压柜、环控柜、电气火灾监控系统等产品。
- 3月 子公司“海开（海南）实业有限责任公司”成立。
- 7月 公司入选国家级专精特新“小巨人”企业。
- 9月 公司与国家电力投资集团中国电能成套设备有限公司合资成立“国电投许昌综合智慧能源有限公司”。
- 11月 公司被认定为“2021 年河南省服务型制造示范企业”。
- 12月 公司荣获“抗洪救灾捐赠贡献突出先进集体”、“2021 年度创业创新先进单位”荣誉称号，并成为“河南省电气装备职业教育集团副理事长单位”。

**2023**

- 2月 公司荣获国家第三批智能光伏试点示范企业。
- 4月 公司荣获“全国五一劳动奖状”荣誉称号。
- 7月 公司自主研发的“SUN8000 系列光伏并网逆变器”“ESS10 系列分布式储能系统”“ECloud-8000 能源运维云平台”“PMF500 配网智能终端”四项科研成果通过鉴定，技术达到国内领先水平。公司“电力工程施工总承包、电子与智能化工程专业承包”资质顺利升级为贰级。公司获得“2021-2022 年度许昌市市长质量奖”。
- 12月 公司荣获“河南省知识产权优势企业”荣誉称号。

**2024**

- 5月 继电器研究所荣获“2024 年度河南省优秀软件企业”称号。
- 6月 继电器研究所“PMF685 输电线路图像监测装置”入选河南省工业和信息化厅“河南省人工智能创新产品”。
- 7月 公司、继电器研究所同获河南省工业和信息化厅评定的“省级绿色工厂”荣誉称号，并入选河南省工业和信息化厅“2025 年度第一批河南省 DCMM 贯标重点企业名单”。
- 10月 公司入选中华全国工商业联合会办公厅“2025 年民营企业发展新质生产力系列典型案例（质量和标准化类）”。
- 11月 公司荣获河南日报社、河南省人民政府国有资产监督管理委员会、河南省发展和改革委员会、河南省社会科学院联合评选的“2024 河南社会责任企业年度企业奖”。数字能源“S22-10000/35-NX1 油浸式电力变压器”入选《河南省工业绿色低碳高效节能装备推广应用目录》。
- 12月 公司获得“河南省质量诚信体系建设 AAA 级企业”荣誉称号。公司入选“2025 年度河南省质量标杆”。继电器研究所、数字能源同获“国家高新技术企业”认定。

04

公司荣誉

COMPANY HONORS

河南社会责任企业年度奖

获奖单位：许昌智能

- 河南日报社
- 河南省发展改革委
- 河南省人民政府国有资产监督管理委员会
- 河南省社科院

河南省 DCMM 贯标重点企业

获奖单位：许昌智能  
河南省工信厅

河南省质量诚信体系建设 AAA 级企业

获奖单位：许昌智能  
河南省质量协会

2025 年度河南省质量标杆

获奖单位：许昌智能  
河南省质量协会

河南省绿色工厂

获奖单位：许昌智能  
河南省工信厅

河南省绿色工厂

获奖单位：继电器研究所  
河南省工信厅

企业信用等级证书 (AAA 级)

获奖单位：继电器研究所  
中国中小商业企业协会

河南省优秀软件企业

获奖单位：继电器研究所  
河南省软件服务业协会

高新企业证书

获奖人：数字能源

- 河南省科学技术厅
- 河南省财政厅
- 国家税务总局河南省税务局

高新企业证书

获奖单位：继电器研究所

- 河南省科学技术厅
- 河南省财政厅
- 国家税务总局河南省税务局

河南省社会责任企业突出贡献企业家年度人物

获奖人：公司董事长

- 河南日报社
- 河南省人民政府国有资产监督管理委员会

2025 年民营企业发展新质生产力系列典型案例 (质量和标准化类)

获奖单位：许昌智能

中华全国工商业联合会办公厅



2025 年取得奖项 10 余项



# 01 XJPMF 公司治理篇

可持续发展治理	22
党建引领	27
规范治理	30
风险内控	32
投关管理	34
商业行为	35

# 可持续发展治理

面对全球能源结构深度调整与“双碳”目标的时代命题，许昌智能深刻认识到，将可持续发展理念融入企业治理血脉，既是响应国家战略的责任担当，亦是驱动自身高质量发展的内在要求。

## 可持续发展理念

公司将“诚信、责任、创新、包容、专业”的核心价值观作为企业经营的日常准则，并以此为原点，将ESG理念融入公司的发展实践。

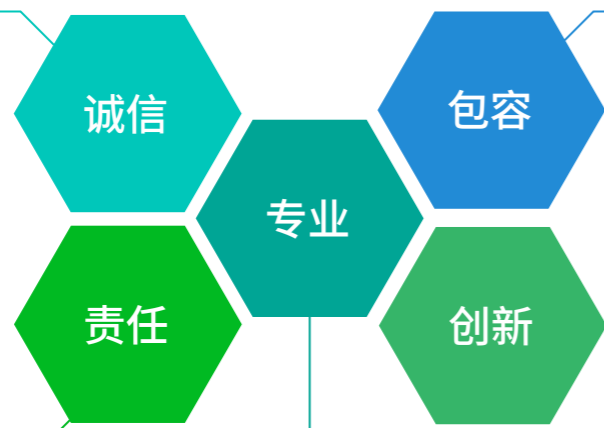
**诚信** 是公司开展各项业务的基础，我们坚持以透明的决策和真实的披露回应利益相关方及广大投资者的关切；

**包容** 体现在为员工提供平等发展的机会，并以开放的心态参与社区共建；

**责任** 促使我们在关注经营效益的同时，持续优化产品安全与服务品质，对客户、员工及环境负责；

**创新** 不仅体现在技术研发与产品迭代，也引导我们探索更高效、更绿色的用能解决方案；

**专业** 要求我们深耕智能配用电与新能源领域，以可靠的产品方案与技术支持，为客户与社会创造持续的价值。



## 可持续发展治理架构

为强化可持续发展治理，公司将可持续发展理念融入公司既有的治理体系，依托规范化的法人治理结构，对环境、社会及管治相关事务进行常态化管理。

## 可持续发展实践 (ESG 培训)

公司将可持续发展理念的普及与内化，作为推动ESG实践落地的基础性工作。公司将积极结合业务特点与岗位需求，开展可持续发展培训，推动可持续发展理念逐步深入人心。



### 案例

#### » 可持续发展培训

为提升员工对ESG理念的认知水平，公司于2025年3月和11月分别组织了可持续发展工作研讨会与ESG专项培训会议。会议围绕ESG基本概念、监管政策趋势及主流评级框架等内容展开系统讲解，并结合案例分析与互动交流，帮助参训人员深入理解ESG管理与公司战略、风险管控及业务发展之间的关联性，为后续将ESG理念融入日常工作奠定认知基础。

## 利益相关方沟通

公司坚持构建常态化的利益相关方沟通机制，主动倾听各方声音，回应合理诉求。

利益相关方	期望与诉求	我们的回应
 员工	薪资福利待遇 职业健康与安全 职业发展通道	职工代表大会（每年） 面对面沟通（不定期） 员工满意度调查（年度） 新员工座谈会（不定期）
 客户	产品安全与质量可靠 交付及时性与服务响应 技术先进性与解决方案能力	现场沟通（不定期） 客户满意度调研（定期） 电话和邮件（不定期）
 供应链商业合作伙伴	公平透明的合作规则 共同成长与技术协同 长期稳定的合作关系	商务拜访（不定期） 电话与邮件沟通（不定期）
 投资者	稳健经营与财务透明 公司治理规范与风险可控 投资回报	股东会（每年及不定期） 年报 / 半年报 / 季报（定期） 其他临时公告（不定期） 投资者交流会（不定期） 投资者热线、邮箱及官方 2 网站（不定期）
 政府与监管机构	依法合规经营 促进就业与地方经济 响应政策导向	定期报告及临时公告披露（不定期） 监管考核（每年） 电话与邮件（不定期）
 社区	安全生产与环境影响 应急响应与公共安全 信息透明与沟通渠道	公益捐赠（每年及不定期） 交流互访（不定期）

## 重要性议题管理

实质性议题管理是公司开展 ESG 管理与披露的基础，也是连接公司战略与利益相关方期望的核心纽带。公司通过内外部视角相结合的方式，持续关注对公司运营及长期发展具有重要影响的 ESG 议题。

### 重要性议题识别、评估流程



#### 了解背景

公司依据自身业务特点与行业背景，通过价值链分析系统梳理各环节存在的 ESG 相关影响、风险与机遇，并结合 AA1000 利益相关方参与原则，识别主要利益相关方的诉求与期望。



#### 议题识别

在议题识别阶段，公司参考各类主流 ESG 标准与评级体系，对照同行业对标公司的信息披露情况，并结合自身运营实际情况，初步筛选出对公司经营绩效及长期发展具有潜在重要影响的议题，形成实质性议题库。



#### 重要性评估

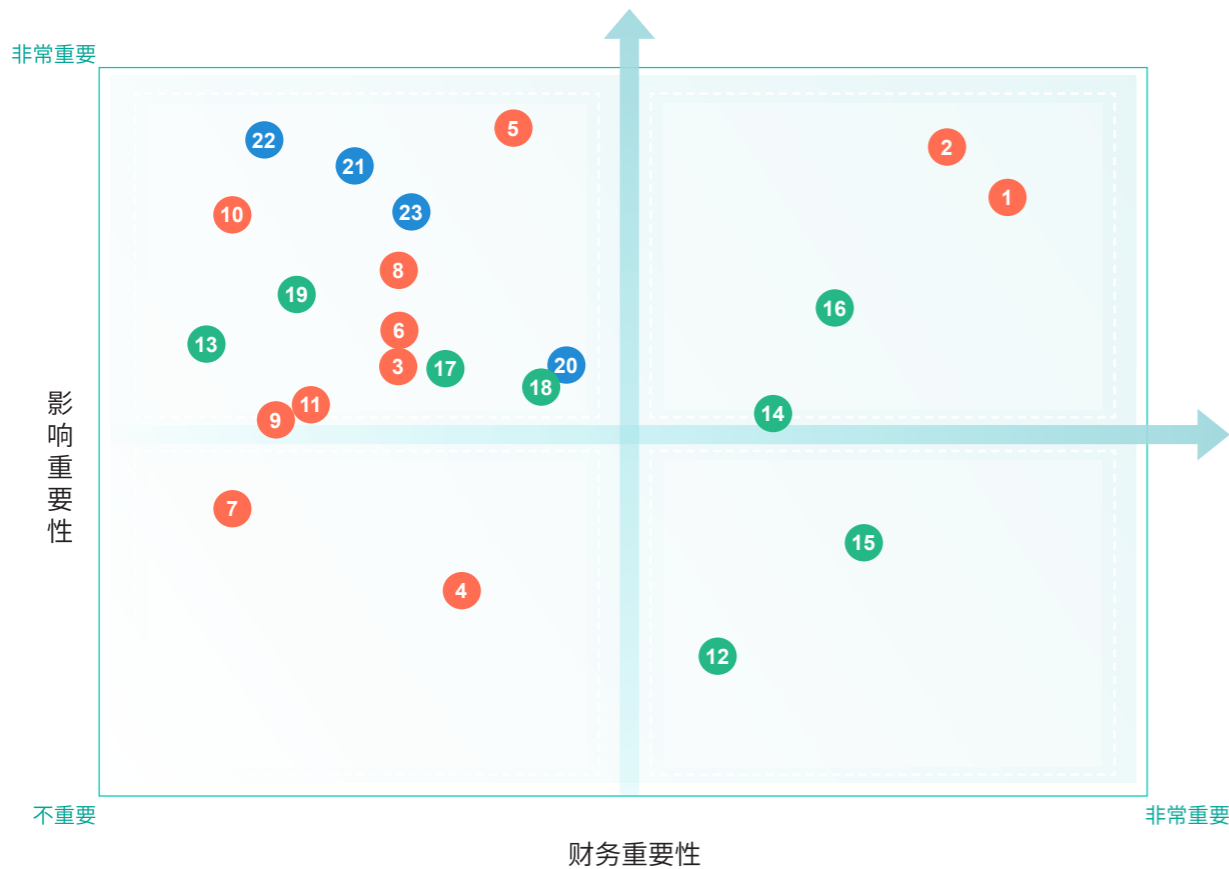
- 围绕各议题对外部环境、社会及经济产生的实际或潜在正面与负面影响，公司通过问卷调查方式对利益相关方开展调研。
- 财务重要性评估：结合公司财务表现，由公司高级管理人员及财务相关人员对议题可能引发的财务影响及其发生的可能性、影响的严重程度进行评估，同时分析各议题对公司商业模式、业务运营及发展战略的实质性影响。



#### 议题发布

经董事会审阅后，通过 2025 年度可持续发展报告对外发布公司重要性议题结果。

## 重要性议题矩阵



### 议题库

- |               |            |               |              |
|---------------|------------|---------------|--------------|
| 1 创新驱动        | 7 平等对待中小企业 | 13 循环经济       | 19 水资源利用     |
| 2 产品和服务安全与质量  | 8 员工培训与发展  | 14 环境合规管理     | 20 反不正当竞争    |
| 3 数据安全与客户隐私保护 | 9 社会贡献     | 15 废弃物管理      | 21 尽职调查      |
| 4 科技伦理        | 10 职业健康与安全 | 16 应对气候变化     | 22 利益相关方沟通   |
| 5 保护员工合法权益    | 11 乡村振兴    | 17 能源利用       | 23 反商业贿赂及反贪污 |
| 6 供应链安全       | 12 污染物排放   | 18 生态系统与生物多样性 |              |

注：经公司评估，科技伦理、平等对待中小企业两项议题既不具备财务重要性，亦不具备影响重要性。公司核心业务未涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究与技术开发活动；公司应付账款余额未超过 300 亿元，且应付账款占总资产的比重未超过 50%。公司未开展 ESG 专项尽职调查工作，但持续推进风险管理工作，对运营过程中可能产生的负面影响进行识别与评估，相关内容详见本报告合规管理与风险管理章节。

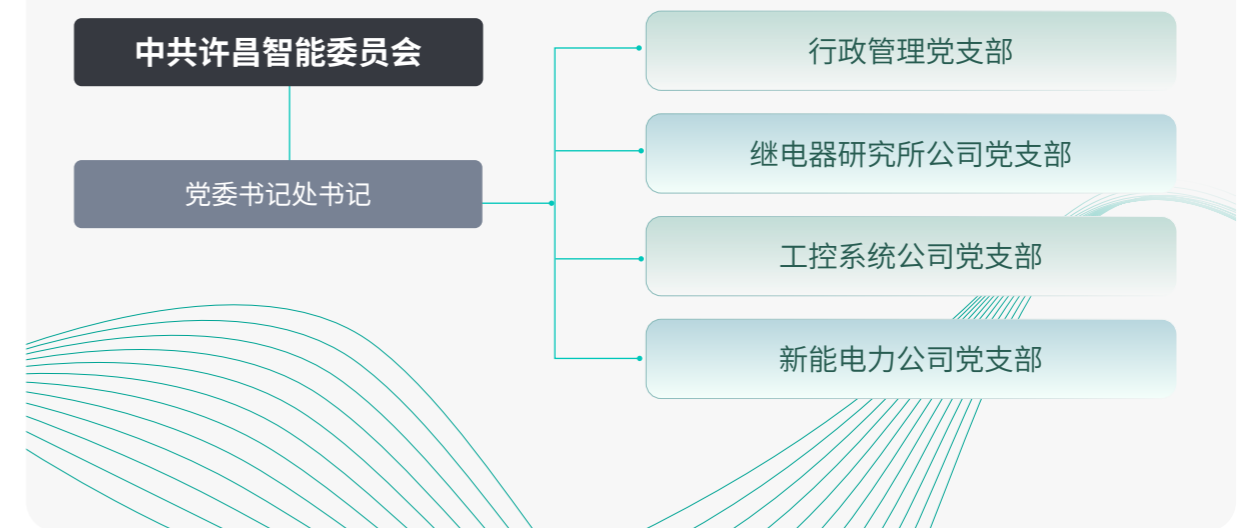
## 党建引领

许昌智能坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引，将党建工作与经营发展深度融合，强化党组织引领作用，践行合规经营理念，凝聚发展合力，立足智能电气领域，积极履行社会责任，以党建赋能企业高质量发展，彰显企业责任与担当。

### 组织建设

公司强化党建组织建设，严格执行“三会一课”、主题党日、民主生活会等制度，实行党委统一启动、支部轮值互动机制，通过设立党员先锋岗、划分责任区，实施“四联四带”举措，将党建工作与业务深度融合，规范党务工作管理，筑牢党组织战斗堡垒，发挥党员先锋模范作用，以高质量党建组织建设赋能公司高质量发展。

#### 党委组织架构



#### 关键绩效

报告期内  
 公司共有党委 (个) **1**  
 公司共有党支部 (个) **4**  
 总共召开党委会 (次) **12**  
 公司共有党员数量 (名) **96**

## 党建活动

报告期内，公司党委扎实开展党建活动，通过丰富多元的党建实践，持续传承红色基因、厚植爱国情怀，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为企业高质量发展凝聚起坚实的思想共识与精神合力。

### 案例

#### » 传承红色基因，践行‘三个不相信’精神”主题教育活动



活动合影

2025年6月5日，公司组织青年党员、优秀团员及后备干部开展主题教育活动，参观杨根思部队旅史馆、感悟“三个不相信”英雄精神，为员工注入精神动力，激发奋斗担当，将英雄精神转化为岗位实践，助力公司高质量发展。

### 案例

#### » 8月主题党日

2025年8月1日，公司在新厂区举行“八一”升旗仪式，并召开“传承建军精神，凝聚奋进力量”主题教育会，由党委组织党员学习相关精神，退伍军人代表分享感悟，传承建军精神，将军人作风融入企业文化，进一步提高党支部凝聚力、战斗力。



主题教育会

## 党建荣誉

### 部分证书

- 2016年6月「先进基层党组织」
- 2021年1月「许昌市非公企业党建示范点」
- 2021年6月「河南省非公有制经济组织和社会先进基层党组织」
- 2023年3月「2022年度五星党支部」
- 2023年3月「非公经济组织党建示范点」
- 2023年4月「全国五一劳动奖」

报告期内，公司持有先进基层党组织、五星党支部、非公经济组织党建示范点等党建荣誉。



# 规范治理

许昌智能严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，不断完善以《公司章程》为核心的内控管理制度体系，持续健全内部治理结构。公司合理界定决策、执行、监督等各层级的职责边界，形成了权责清晰、分工明确、相互制衡的规范运作体系。

## 股东会

为规范股东会的运作，公司制定了《股东会议事规则》，明确股东会为公司的权力机构，保障股东会能够依法行使职权。同时，公司重视中小投资者利益的保障，规定股东会在审议影响中小投资者利益的重大事项时，应对中小投资者的表决实行单独计票，切实维护中小股东的合法权益。



## 董事会

为保障董事会规范运作与科学决策，提升董事履职有效性，公司制定了《董事会议事规则》。董事会对股东会负责，执行股东会决议，确保公司依法合规经营，公平对待全体股东，并积极维护其他利益相关者的合法权益。



## 董事会专门委员会

为确保公司治理的科学性与决策的规范性，董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会等专门委员会，并制定相应的《工作规程》，协助董事会履行决策与监督职能。



## 董事会独立性

公司高度重视董事会的独立性与决策公正性，制定了《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》，确保独立董事在董事会中占有合理比例，并严格依据法律法规及《公司章程》履行职责，充分发挥在公司治理中的作用。



## 董事会多元化

公司持续推进董事会结构多元化建设，以此提升治理水平、增强决策科学性。在人员构成上，董事会注重专业背景、行业经验、知识结构及履职能力的多元互补，汇聚了管理、财务、技术等不同领域的专业人才，形成了经验丰富、专业均衡的董事团队，为公司应对复杂经营环境、把握战略机遇、实现可持续发展提供了坚实的治理保障。



## 董高薪酬管理

公司依据《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，建立了规范、透明的董事及高级管理人员薪酬管理机制，以科学考核、激励与约束并重为原则，持续完善公司治理结构。

薪酬构成	
独立董事和外部董事	采取固定董事津贴，津贴标准经股东会审议通过
非独立董事及高级管理人员	实行年薪制，由基本工资、岗位工资、绩效工资、奖金、社会保障及员工福利等组成，其中绩效工资和奖金根据绩效考核结果确定

# 风险内控

许昌智能高度重视风险防控与内部控制管理，建立健全多层次、全流程的风险内控体系，全面覆盖经营管理各环节潜在风险，筑牢企业运营安全防线。

## 合规管理

公司构建了完善的合规管理体系，由运营管理部牵头统筹，明确合规岗位职责与审查范围，按风险等级实施分级管控，通过制定年度合规培训计划、建立 24 小时违规事件受理通道，强化全员合规意识与问题处置效率。此外，公司定期开展合规体系评价与优化，联动绩效考核形成闭环管理，有效防范合规风险，保障公司经营活动依法合规、有序开展。

报告期内，公司开展合规专项检查，覆盖合同执行、库房管理、印章使用、募集资金使用等关键领域，发现分包招标不规范、库存登记滞后、印章使用未按规定登记、合同签字不全及募集资金审批缺失等问题。公司已限期整改相关问题，追溯责任人并强化处罚，同步修订完善相关管理制度、固化审批流程，通过定期自查保障合规要求落地。

### » 合同法律风险防范实务培训

2025 年 5 月 23 日，公司为采购、合同管理等岗位员工开展合同法律风险防范实务专题培训，围绕合同的法律定义、合同定义与履行会遇到的常见风险进行讲解，强化了员工合同法律风险防控意识，提升了合同全流程管理能力，为公司合规经营筑牢了法律防线。



培训现场

案例

## 风险管理

公司建立健全全面风险管理体系，覆盖风险识别、评估、应对、监控及报告全流程。公司每年开展全面风险识别，按战略、财务等类别梳理风险清单，采用定性与定量结合方式开展年度及专项评估，制定针对性应对方案。同时通过月度风险排查、预警机制及年度风险管理报告，动态跟踪整改进度，确保重大风险可控在控，为公司经营发展筑牢风险防线。

案例

### » "企业风险：从控制到管理" 专题培训

2025 年 11 月 1 日，公司组织开展“企业风险：从控制到管理”专题培训，围绕风险本质、内控建设、数字化风控等内容授课，强化了员工风险管理与内控意识，为公司优化风控体系、实现合规稳健发展提供了专业支撑。





培训现场



## 内部控制

公司制定《内控管理制度（试行）》《内部控制管理手册（试行）》等制度文件，确立全面性、重要性等五大内控原则，构建董事会统一领导的内控责任体系，设立业务部门、运营管理部、审计法律部三道防控防线，围绕内控五要素推进体系建设，落地不相容职务分离等多项控制措施并依托信息化固化要求。同时常态化开展内控评价，强化缺陷整改闭环管理，对内控失责行为严肃追责，切实保障经营管理合法合规、资产安全，提升经营效率，助力公司战略目标实现。

## 内部审计

-  - 报告期内，公司审计法律部对年度经营成果、财务状况及内部控制执行情况开展全面审计，发现存货管理、采购台账、供应商评价、销售往来等环节存在不规范问题。
-  - 公司针对性制定完善台账、建立供应商分级与对账制度等整改措施，强化各环节审核把关，以审计监督优化内控体系，保障经营合规与资产安全。

## 税务合规

-  - 公司严格遵守国家税收相关法律法规及政策要求，依法履行纳税义务，足额、及时申报缴纳各项税费，切实维护税收征管秩序。
-  - 同时建立健全税务合规管理体系，强化税务风险识别与防控，规范税务核算及申报全流程管理，保障税务工作的合规性与规范性。

## 投关管理

许昌智能始终将保障投资者权益置于核心位置，视信息披露为公司与投资者之间的重要桥梁，持续深化与投资者及潜在投资者的互动交流，着力营造公平、透明、规范的投资环境，与投资者共同迈向可持续发展的未来。

2025 年



每股现金分红

0.15 元



派现总额（含税）

24,836,250 元

## 信息披露管理

为加强信息披露事务管理，保护投资者合法权益，公司制定《信息披露管理制度》，明确董事会为责任主体，董事会办公室负责具体执行，规范信息披露行为。公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的披露原则，覆盖定期报告、临时报告等各类披露文件，强化信息披露内控管理与监督核查，做好档案保管与内幕信息保密工作，保障全体投资者知情权。

## 舆情管理

为提高应对各类舆情的能力，建立快速反应和应急处置机制，公司制定《舆情管理制度》，成立舆情管理工作组，由董事长任组长，董事会办公室负责舆情监测、采集与上报，遵循快速反应、真诚沟通原则，规范舆情处置流程，强化信息保密与责任追究，防范舆情风险，保护投资者合法权益，维护公司商业信誉与品牌形象。

## 投资者关系管理

为加深投资者对公司的了解和认同，促进公司和投资者之间长期、稳定的良性关系，公司制定《投资者关系管理制度》，秉持合规、平等、主动、诚信原则，搭建多渠道沟通平台，规范信息披露与投资者接待，妥善处理投资者诉求，加强内幕信息保密，保障投资者合法权益，完善公司治理，提升企业内在价值。

### 案例

#### » 诚通证券线下调研



2025 年 11 月 6 日，公司在会议室接待诚通证券调研，公司领导就公司核心技术、经营业绩、业务增长点及市场布局等问题进行解答，并陪同现场参观，加强了与投资者的常态化沟通，全面展现了公司的经营实力与发展规划，切实保障投资者知情权，助力提升投资者信心。

#### 关键绩效

报告期内  
 公司开展接待投资者活动（次） **3** 其中现场调研次数 **2** 参与人次 **25**  
 互动通收到投资者提问（次） **15** 回答投资者问题（次） **12** 回复率 **80%**

## 商业行为

许昌智能坚守合规经营、诚信履约的商业准则，严格遵守法律法规及行业规范，坚决杜绝商业贿赂、不正当竞争等行为。公司依托完善的内控体系，规范商业往来流程，加强供应链商业行为管控，秉持公平公正、互利共赢理念，维护良好市场秩序，树立负责任的企业商业形象，助力行业可持续健康发展。

## 廉洁管理体系

公司建立健全廉洁管理体系，制定《廉政建设管理制度》，明确由审计法律部负责统筹推进廉政建设及管理工作，直接对董事会负责，覆盖公司所有在职员工。公司每年组织采购专员及相关负责领导签订廉洁自律承诺书，要求物资管理部与主要合格供应商签订抵制商业贿赂协议，筑牢廉洁经营防线。此外，公司规范礼金礼品上缴流程，并通过常态化内部审计，对各相关岗位日常业务流程合规性进行监督检查，同时督查室常年接受举报并严格保密，全方位保障公司经营活动廉洁有序、合规可控。

2025 年		
参加反商业贿赂及反贪污培训的总人数	提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长
<b>110</b> 人	<b>440</b> 小时	<b>4</b> 小时 / 人
董事及高级管理人员	董事及高级管理人员	董事及高级管理人员
<b>7</b> 人	<b>28</b> 小时	<b>4</b> 小时 / 人

## 反腐败教育

公司每年开展至少一次廉洁专题培训，通过廉政教育等形式，持续强化全员廉洁意识。

案例

» 廉政教育



培训现场

2025年8月4日，公司组织相关员工开展廉政专题培训，重点讲解职务侵占、挪用资金、非国家工作人员受贿等相关法律责任及公司廉政管理制度，组织采购、中高层管理人员签订廉洁承诺书，要求物资管理部与供应商签订廉洁协议，强化了全员廉洁从业意识，规范了商业行为与岗位履职流程，筑牢了公司廉洁经营防线。

## 反腐败监督

公司高度重视反腐败督察工作，构建全方位督察体系，强化供应链廉洁管控。公司与主要供应商签订《抵制商业贿赂协议》《诚信守法经营协议书》《供应商安全和廉洁承诺书》，明确双方禁止商业贿赂、不正当竞争等行为及违约处置方式。同时设立专属举报渠道，鼓励供应商举报违规行为，同时通过内部督察联动，对合作全流程开展合规核查，严厉查处违规违纪行为，筑牢反腐败防线，保障公司经营活动廉洁合规、有序开展。

## 举报与举报人保护

公司聚焦防范经营风险、维护企业及员工合法权益，明确举报渠道、举报人保护及处理流程。公司设立线下举报箱、董事长匿名举报专线及信箱等多渠道举报途径，保障相关方顺畅反映问题。同时严格执行举报人保护制度，允许匿名举报，对举报信息全程保密，严禁打击报复行为。此外，公司对举报线索专人受理、专项核查、限时办结，查实后严肃追责，对有效线索举报人给予奖励，营造风清气正的经营环境。

## 反不正当竞争

公司严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等相关法律法规，健全内部反不正当竞争管控机制，将反不正当竞争要求全面融入生产经营各环节，同时坚决杜绝各类不正当竞争行为，秉持诚信公平原则与各方开展经营合作，共同维护规范有序的市场竞争环境。

案例

» 法律专题培训



培训现场

报告期内，公司组织采购人员、中高层管理人员及核心供应商开展法律专题培训，重点讲解《刑法》中非国家工作人员受贿罪、对非国家工作人员行贿罪等相关规定，明确商业往来中的禁止性行为及处罚标准，强化了全员及供应商的合规意识，有效防范各种不正当竞争风险，筑牢公司廉洁经营防线，保障市场秩序。

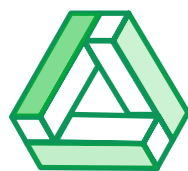
2025 年

<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="font-size: 24px; margin-right: 10px;">Ⓜ</div> <div style="text-align: left; padding-right: 10px;">                     反垄断与公平竞争的 培训活动次数 (次)                 </div> <div style="font-size: 36px; font-weight: bold; margin-left: 10px;">2</div> </div>	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="font-size: 24px; margin-right: 10px;">👤</div> <div style="text-align: left; padding-right: 10px;">                     反垄断与公平竞争参 与人数 (人)                 </div> <div style="font-size: 36px; font-weight: bold; margin-left: 10px;">110</div> </div>
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="font-size: 24px; margin-right: 10px;">🕒</div> <div style="text-align: left; padding-right: 10px;">                     反垄断与公平竞争的 培训总时长 (小时)                 </div> <div style="font-size: 36px; font-weight: bold; margin-left: 10px;">440</div> </div>	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="font-size: 24px; margin-right: 10px;">¥</div> <div style="text-align: left; padding-right: 10px;">                     因公司不正当竞争行为导致 诉讼或重大行政处罚的涉案 金额 (万元)                 </div> <div style="font-size: 36px; font-weight: bold; margin-left: 10px;">0</div> </div>



# XJPMF 02 环境保护篇

应对气候变化	40
环境管理	43
能源利用	51
水资源利用	53
物料利用	54
生物多样性保护	55



# 应对气候变化

许昌智能积极响应国家“双碳”目标，将应对气候变化融入经营管理，依托智能配用电与新能源业务优势，推进节能降碳、清洁能源应用与绿色技术创新，建立气候风险管理机制，助力电网低碳转型与可持续发展。

## 治理

公司董事会与管理层高度关注气候治理，致力于构建完善的气候治理体系与制度，以积极应对气候变化所带来的挑战。通过将气候治理职责融入现有管理体系，为低碳运营与气候相关管理目标的达成奠定坚实基础。

## 战略

公司充分认识气候变化可能带来的潜在风险与机遇，并将其纳入公司整体风险管理的考量范畴。公司关注气候变化因素对公司运营的长期潜在影响，并致力于在业务规划中持续审视相关议题，监控相关风险。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	物理风险	受气候变化影响，许昌地区易出现强风、高温等极端天气，可能导致公司配用电设备损坏、线路故障，影响设备正常运维与供电稳定性，增加设备抢修频次	设备维修、更换成本增加，应急处置费用上升，偶发供电中断可能导致少量营收损失	长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强设备防护与巡检</li> <li>完善极端天气应急预案</li> <li>联动气象部门实时调整防控措施</li> </ul>
	市场风险	“双碳”目标推进下，市场对低碳化、智能化配用电产品需求快速转型，行业竞争加剧，同时低碳原材料价格波动可能增加生产成本，影响产品市场竞争力	产品迭代成本上升，营收可能因竞争出现波动，原材料涨价导致毛利率下降	中短期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化产品结构适配低碳需求</li> <li>锁定核心原材料价格</li> <li>提升产品差异化竞争力</li> </ul>

机遇	描述	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
技术创新	依托智能配用电与新能源业务优势，可聚焦节能降碳、新能源并网、储能等技术创新，研发适配新型电力系统的产品，助力电网低碳转型	长期	高	中高	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大研发投入，组建专业团队</li> <li>推进产学研协同攻关</li> <li>加速技术成果转化落地</li> </ul>
政策支持	国家“双碳”战略推进，绿电直连、新能源就近消纳等相关政策出台，为公司低碳业务拓展、技术研发提供政策指引与资金支持，拓宽市场空间	中长期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切对接政策导向</li> <li>积极申报政策补贴</li> <li>合规布局绿电、储能等政策支持领域</li> </ul>

注：我们将影响周期的短期、中期、长期分别定义为1~3年、3~5年、5年以上；影响程度的高、中、低分别定义为对公司生产经营产生严重影响、适度影响、轻微影响；发生可能性的高、中、低分别为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生，下同。

## 影响、风险和机遇管理

公司已建立气候风险的识别、评估与管理流程，以确保相关风险与机遇得到有效评估与应对，并依据业务进展及外部环境变化，持续优化气候风险管理工作。



### 风险识别

公司基于TCFD框架，从物理、转型风险与机遇三个维度，结合相关法律法规、市场趋势以及公司实际运营情况，识别气候变化相关风险与机遇。

### 风险评估

从已识别的气候风险与机遇出发，聚焦于核心驱动因素，对其可能产生的重大财务影响进行评估，明确影响时间范围及影响程度。

### 风险应对

结合识别与评估结果，制定并实施相应的应对措施，统筹公司资源与能力，以控制气候变化相关风险并把握潜在机遇。

## 指标与目标

指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	852.30
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	53.43
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	798.87
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	1.45

## 碳足迹核查

为规范产品碳足迹管理，践行“双碳”战略，公司委托第三方专业机构，对集中式站所终端、油浸式变压器、干式变压器等核心产品开展碳足迹核查工作。核查覆盖产品全生命周期，涵盖原辅料获取、生产、运输及处置等各阶段，通过现场调研收集初级数据、结合行业标准缺省值构建核算模型，确保核查过程合规、数据真实可靠。核查明确了各产品碳足迹量化结果，梳理了碳排放关键环节，为公司优化产品绿色设计、加强供应链低碳管控及推进碳中和目标提供了科学依据与数据支撑。

### » 产品碳足迹证书



## 环境管理

许昌智能严格遵守《环境保护法》等法律法规，将环境管理融入运营全过程。公司建立健全环境管理体系，持续加大环保投入，推进绿色工厂建设。通过实施清洁生产、加强污染源监测与治理，确保废水、废气、噪声及固废等达标排放。另外，公司积极推行资源节约与循环利用，致力于减少运营碳足迹，推动绿色低碳与可持续发展。

## 治理

公司建立了覆盖产品设计、生产制造、能源管理、废弃物处置等环节的规范化的环境管理体系，将绿色发展理念深度融入企业运营全过程，每年委托第三方机构对质量、环境、职业健康安全体系进行监督审核，确保体系持续有效运行。

截至报告期末，公司及下属单位先后通过绿色工厂认证（GB/T 36132-2018）及 ISO 14001 环境管理体系认证。另外，公司于 2025 年 10 月完成年度监督审核，并于 12 月顺利通过 QEO 三体系扩项审核，进一步扩大认证产品范围。



许昌智能环境管理体系认证证书

继电器研究所绿色工厂认证证书

数字能源绿色工厂认证证书

许昌智能继电器股份有限公司  
**河南省绿色工厂**  
河南省工业和信息化厅  
二〇二五年七月

许昌继电器研究所有限公司  
**河南省绿色工厂**  
河南省工业和信息化厅  
二〇二五年七月

**河南省工业绿色低碳高效节能装备  
推广应用目录**  
入选单位：河南数字能源技术有限公司  
入选产品：油浸式电力变压器  
河南省工业和信息化厅  
二〇二五年十一月

许昌智能绿色工厂认证证书

继电器研究所河南省绿色工厂认证证书

数字能源《河南省工业绿色低碳高效  
节能装备推广应用目录》

## 战略

公司对生产经营中可能面临的环境风险与机遇进行系统识别与评估，并针对识别出的风险制定管控措施，同时把握绿色转型机遇，持续提升环境绩效与可持续发展能力。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	环境合规风险	法律法规及行业标准变化，若公司执行不规范，可能面临监管部门查处风险	罚款支出、整改成本增加	短期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强法律法规收集与评价，确保制度符合最新要求</li> <li>落实环保责任制，定期开展合规性自查</li> <li>加大内部制度执行情况检查力度</li> </ul>
	污染物排放与废弃物风险	废弃物处置不当，可能引发环境污染事件	污染治理成本、罚款、赔偿费用	中长期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格执行环保管理制度，确保污染物达标排放</li> <li>完善废弃物分类处置流程，危险废物交由有资质单位处理</li> <li>加强环保设施运行维护与巡查</li> </ul>
机遇	资源效率机遇	通过引进新设备、新工艺，降低产品成本，提升市场竞争力。	成本节约	中长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化生产工艺减少资源消耗</li> <li>建立能耗与原材料消耗监控机制，识别改进点</li> </ul>
	绿色声誉机遇	严格遵守法律法规，树立公司绿色形象，吸引优质客户和合作伙伴	品牌溢价	中长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>将环保合规成果纳入市场宣传</li> <li>积极参与绿色工厂等认证</li> <li>深化与环保绩效优良的供应商合作，打造绿色供应链</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

公司依据《危险源辨识、风险评价和风险控制策划程序》及《环境安全应急预案》，建立了系统的风险管控机制，规范风险识别、评估、监测和管理全流程。



## 指标和目标

公司持续完善环境管理体系，通过设定关键领域量化的指标，推动绿色低碳可持续发展。

2025 年		
环保总投入 <b>5.85</b> 万元	环保总投入占营业收入比例 <b>0.01</b> %	环保培训次数 <b>3</b> 次
环保培训参加人次 <b>10</b> 人次	环保培训时长 <b>20</b> 小时	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件 <b>0</b> 件

## 应急预案

公司依据《环境安全应急预案》建立健全环境应急管理机制，明确安全质量和 IT 流程部为预案运行责任部门，全面负责突发环境污染事故的应急处置与救援工作，并根据事故危害程度执行三级应急响应，确保应对及时。

### 应急响应分级

- 
**一级响应（预警）**
  - » 包括发生影响企业安全的所有类别事故，可能发生或少量发生的小型火灾。
  - » 初期，现场人员需履行职责，可能需要车间以外的援助，车间立即启动应急处理处置措施。
- 
**二级响应（现场应急）**
  - » 包括发生影响企业安全的所有类别事故，范围在快速扩大或已发生的突发环境事件。
  - » 立即采取行动保护现场人员和阻止事态进一步扩散，现场人员须履行职责，公司启动应急预案。
- 
**三级响应（全面应急）**
  - » 包括火灾可能影响周边企业的事故。
  - » 公司生产区需全部关闭（紧急全线停止运行），保护和撤离现场人员，并取得外部支援，请求政府启动应急预案。

另外，公司定期开展应急物资检查、设备维护及人员培训演练，落实预防措施与预警机制，在事故发生后能够迅速启动应急程序，组织人员疏散与现场处置，并在应急终止后开展原因分析与预案修订，形成闭环管理。通过完善的环境风险防控体系与常态化监测机制，公司有效降低运营对环境的影响，持续提升环境合规管理水平。

### 案例 » 消防应急疏散逃生演练

2025 年，许昌智能开展消防应急疏散逃生演练，通过模拟火灾场景检验员工应急反应能力与预案可操作性，进一步提升全员安全防范意识与自救互救技能，筑牢企业安全生产防线。



演练现场

## 隐患排查

公司持续深化环境安全隐患排查治理，以常态化排查、闭环整改为抓手，全面排查整治各类环境安全风险隐患，不断夯实环境安全管理基础，为公司高质量发展筑牢安全屏障。

报告期内，公司每月日常开展环境安全相关隐患排查，切实防范安全风险，保障生产经营平稳有序。

## 污染物排放

公司严格遵守国家及地方污染物排放标准，定期委托第三方机构对废水、废气及噪声等进行监测，确保各项污染物稳定达标排放，降低运营对环境的影响。

### ● 废气管理

公司依据 ISO 14001 环境管理体系要求，将废气管理纳入规范化管控流程，确保废气排放符合国家环保法规及相关标准。在生产工艺方面，公司安装高效废气净化设施对生产过程中产生的废气进行处理，确保达标排放。在运行维护方面，公司加强对废气处理设施的日常巡视，及时发现并处理设备缺陷，确保设施稳定运行。同时，公司通过定期监测与数据跟踪，持续验证废气管理措施的有效性，推动环境表现不断改善。



### ● 噪声管理

公司委托第三方检测机构对厂界环境噪声进行定期监测，确保噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）要求。2025 年 7 月 1 日的昼间检测结果显示，南厂界噪声为 58.7dB(A)、西厂界为 58.6dB(A)、北厂界为 58.6dB(A)，检测过程严格执行声校准及数据三级审核，保证了监测数据的准确性与合规性。



### ● 废水管理

公司严格执行《污水监测技术规范》等相关技术规范，确保检测仪器合格，并通过实施空白平行样等质量控制措施，确保数据真实可靠。另外，公司委托第三方检测机构对废水排放进行定期监测，确保废水管理符合环保法规要求。

2025 年 7 月 1 日，公司委托第三方检测机构对废水总排口进行了采样检测，检测结果显示各项指标均符合相关排放标准要求，废水处理设施运行稳定有效。

## 废弃物管理

公司制定了《固体废物管理制度》，对生产、办公及生活过程中产生的固体废物实施分类管控，并明确由行政部负责废弃物处置及台账管理，运营管理部负责监督指导，各部门落实分类收集责任。报告期内，公司下属单位产生的危险废弃物均委托有资质的第三方机构转运处置。

### 废弃物分类管控



危险废物

- » 包括废旧灯管、废电池、墨盒、含油抹布、含油零件、废旧电瓶、废旧电路板等。
- » 分类收集并存放于专用管理区域，由行政部委托具备资质的专业机构进行处置，并签订委托处理协议。



可回收利用的一般固体废弃物

- » 包括废编织袋、金属零件、废纸箱、废塑料等。
- » 由各部门整理后转交物资回收部门资源化利用



不可回收废弃物及生活垃圾

- » 委托环卫部门统一清运处理。

## 废弃物管理目标与规划

公司将完善废弃物管控体系，推动资源利用效率提升与环境影响降低。未来将进一步强化源头减量与过程控制，优化可回收物资源化利用渠道，确保危险废物 100% 合规处置。通过健全目标考核机制与数字化台账管理，公司致力于构建系统化、规范化的废弃物长效管理机制，助力绿色低碳可持续发展。

指标	单位	2025 年
有害废弃物总量	吨	0.27
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨 / 百万营收	0.00046
废弃物处置量	吨	0.27
其中：有害废弃物	吨	0.27

## 清洁生产

公司通过绿色工厂建设、生产工艺优化及资源回收利用等措施，持续提升资源利用效率，减少污染物产生。



报告期内，公司下属单位新生产线通过应用节能技术，实现能耗降低 **20%**，生产效率提升 **30%**；同时建立规范的废旧物资回收体系，推动资源循环利用。

## 绿色运输

报告期内，公司积极采用电动载货汽车进行日常货物运输与物料配送工作，有效降低运输环节能源消耗与碳排放。同时，公司通过绿色供应链管理体系认证（GB/T 33635-2017），将绿色运输要求纳入供应链全流程管理，持续优化运输结构，扩大清洁能源装备应用范围，为推进绿色物流体系建设提供有力支撑。



报告期内，公司新增 1 辆吉利远程纯电动载货汽车

## 绿色办公

为响应国家“双碳”目标及节能降耗倡议，公司积极向员工普及绿色低碳理念，采取一系列举措落实绿色办公，践行绿色低碳生活。

### 绿色办公措施

持续使用节能照明产品，并将责任落实到人，做到人走灯灭。

办公室内倡导合理使用电脑、打印机、空调等电器设备，控制室内温度维持在 24-26 度。

行政部在会议室设备管理中推行可循环电池替代一次性干电池，单次使用能耗降低约 80%。

倡导无纸化办公，提倡员工统一乘坐班车，减少开车，并在公司停车位部署电动汽车充电设备。

## 绿色产品

公司将绿色低碳理念贯穿产品全生命周期，通过绿色设计、绿色供应链管理、数智化管控及绿色回收等举措，持续打造绿色产品体系。



» 公司在产品设计中引入生态设计理念，充分考虑原材料减量化、能耗降低与工艺先进性，取得绿色设计评价认证及产品碳足迹认证证书，依据《ISO14067：2018 温室气体—产品碳足迹—量化要求及指南》对单位产品碳足迹进行核查。



» 公司依据 GB/T 33635-2017 建立绿色供应链评价体系，对原辅材料中有毒有害物质实施源头控制，优先选用通过环境管理体系认证的供应商及符合 ROHS 环保要求的元器件，绿色供应链评价等级获评最高“五星”。



» 在数智化管理方面，公司部署低碳园区综合管控系统，对产品生产及运营过程中的碳排放进行数据采集与追溯，实现碳排放可视化管控。



» 在绿色回收方面，公司实行模块化设计以延长产品使用周期；与有资质回收商合作签订全面回收合同，确保报废产品环保合规处置，包装材料采用木箱、瓦楞纸箱等可回收材料，分类处理后回用于生产。

绿色设计评价认证证书



## 能源利用

许昌智能高度重视能源利用效率，恪守法律法规，持续完善能源管理体系，将节能降耗贯穿生产经营全过程，推动能源管理规范化，助力绿色低碳可持续发展。

## 能源管理体系

公司依据《能源管理体系要求及使用指南》建立并全面推行能源管理体系，制定《能源管理手册》，明确能源目标指标体系与节能改进措施，推动能源管理工作的标准化、系统化与制度化。截至报告期末，公司已通过 ISO 50001 能源管理体系认证以及数智化绿色低碳管理体系认证。

ISO 50001 能源管理体系认证证书



数智化绿色低碳管理体系认证证书



## 节能措施

围绕能源管理目标，公司积极落实各项节能改进措施，推进生产线自动化与节能改造，引入 AGV 智能转运、RGV 智能仓储系统及先进检测设备，有效降低能耗与资源浪费。

< 具体措施 >



01

**对设备进行更新换代**

对园区变压器等重点用能设备进行更新换代，推广应用能效二级及以上节能设备。



02

**园区配套建设光储充一体化系统**

规划建设零碳示范园区，配套光储充一体化系统，其中光伏发电系统容量 1.656MW，储能容量为 220kW/450kWh，可实现年发电量约 130 万度电，充分发挥光伏与储能的互补优势，提升能源自给率与利用效率。



03

**低碳园区综合管控系统**

部署自主研发的低碳园区综合管控系统，对电力、燃气等资源消耗进行全流程数据采集与分析处理，为企业节能减排提供决策依据，实现碳排放数据可追溯、可验证。

案例

» 分布式光伏发电项目

公司积极推进清洁能源利用，在东、西厂区建设分布式光伏发电项目，持续提升绿色电力自给率。东厂区厂房顶分两期建设光伏发电系统，总装机容量 1.57MW，年总发电量约 135 万度，其中约 95 万度用于日常车间生产、空调机组运行及新能源汽车充电，实现绿电优先消纳。西厂区科研楼三层辅楼楼顶建设 80kW 光伏发电系统，年发电量约 9.2 万度，其中约 8.3 万度用于科研楼日常办公、宿舍用电、中央空调及热水供应。通过光伏项目的持续投运，公司有效降低传统能源消耗，减少碳排放，为零碳园区建设与绿色低碳运营提供有力支撑。



**能源管理目标与规划**

公司定期开展能源绩效评估与数据监测，确保节能目标有效落地。未来将加大清洁能源投入，深化数智化能源管控系统应用，推动能源管理向精细化、智能化发展，助力绿色低碳可持续发展。

2025 年

能源消耗总量

**343.23** 吨标准煤

每百万营收能源消耗总量

**0.58** 吨标准煤 / 百万营收

可再生能源消耗量

**126.96** 吨标准煤

可再生能源消耗量占比

**37.86%**

固定源燃烧：天然气

**1.29** 万立方米

移动源燃烧：汽油

**8.73** 吨

外购用电（华中电网）

**1,515,601** 千瓦时

光伏发电用电量

**1,033,000** 千瓦时

光伏发电发电量

**1,442,000** 千瓦时

**水资源利用**



● 许昌智能制定了《节约用水管理规定》，规范员工用水行为，加强公共区域用水设施巡查维护，及时修复跑冒滴漏，并优先采用滴灌、喷灌等节水方式，探索再生水与雨水利用途径。

● 同时，公司委托第三方检测机构对废水总排口进行定期监测，确保废水稳定达标排放。通过节水管理与废水管控双措并举，持续提升水资源利用效率，降低水环境风险。

# 物料利用

许昌智能高度重视物料全生命周期的高效利用与规范化管控，通过构建完善的物料管理体系、实施精细化仓储运营、推行绿色包装与低碳运输模式，全面提升资源利用效率与管理水平，助力企业实现绿色可持续发展目标。

## 物料管理体系

公司制定《仓储管理制度》，对仓储全流程实施标准化管控，明确物资入库、现场直供、退库及特殊物资的验收保管规范，并细化生产领用、临时借用、委托加工、成品销售等各类出库管理流程，严格恪守“五不发”管控准则与先进先出管理原则；同时，明确收发存报表核对、月度盘点、仓库防火防盗等安全管理要求，配套制定物资领用、借用、退库申请单模板并明晰审批权限，以规范化、精细化、安全化管理保障仓储运营有序高效推进。

2025 年



包装材料使用总量

10,718 件



纸类包材

9,164 件



木质类包材

1,554 件

## 物料管理措施

公司仓储区域按物资存储需求划分为三大功能专区，其中区域 1 用于存储耗材类物资，区域 2 用于存储大型元器件，区域 3 用于存储外购元器件。仓库配备现代化货架系统与智能化管理系统，搭载实时库存管理功能，可有效提升管理效率、减少操作误差；此外，公司设置 24 小时监控与专职安保人员，全方位保障货物存储安全，构建安全、高效、智能的仓储管理体系，满足各类物资的存储管理需求。



## 绿色包装与运输管理

公司将绿色理念深度融入物料包装与运输全流程，通过标准化环保管控措施，持续推进资源高效利用与低碳运营，切实履行环境责任，助力企业可持续发展。

类别	具体要求
<b>包装要求</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用可循环、可降解或无害化处理的包装材料，禁止使用发泡塑料、含毒有害物质包装物；</li> <li>减少过度包装，包装材料消耗比行业平均水平低 10% 以上，包装回收利用率 ≥ 80%；</li> <li>包装标识需注明材料成分、回收方式及碳足迹信息（适用时）。</li> </ul>
<b>运输要求</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优先选择绿色物流（新能源车队、共享运输），运输过程碳排放比传统方式降低 15% 以上；</li> <li>鼓励供应商采用集中配送、共同配送模式，降低运输环节碳排放量。</li> </ul>

# 生物多样性保护

许昌智能始终坚持绿色低碳发展理念，高度重视生物多样性保护工作，在项目建设与生产运营全过程严格落实生态环境保护要求，最大限度降低生产经营对周边生态环境的影响，主动践行生物多样性保护责任，助力区域生态环境可持续发展。

### 案例

#### 园区植树活动

2025 年 3 月 12 日，公司积极响应国家绿色发展号召，组织开展园区植树活动，以实际行动践行生态优先、绿色低碳的发展理念，并持续推进厂区生态环境建设，切实履行生态环境保护责任，助力打造绿色、低碳、宜居的园区环境，充分彰显企业社会责任与担当。



活动现场



# 03 XJPMF 产业价值篇

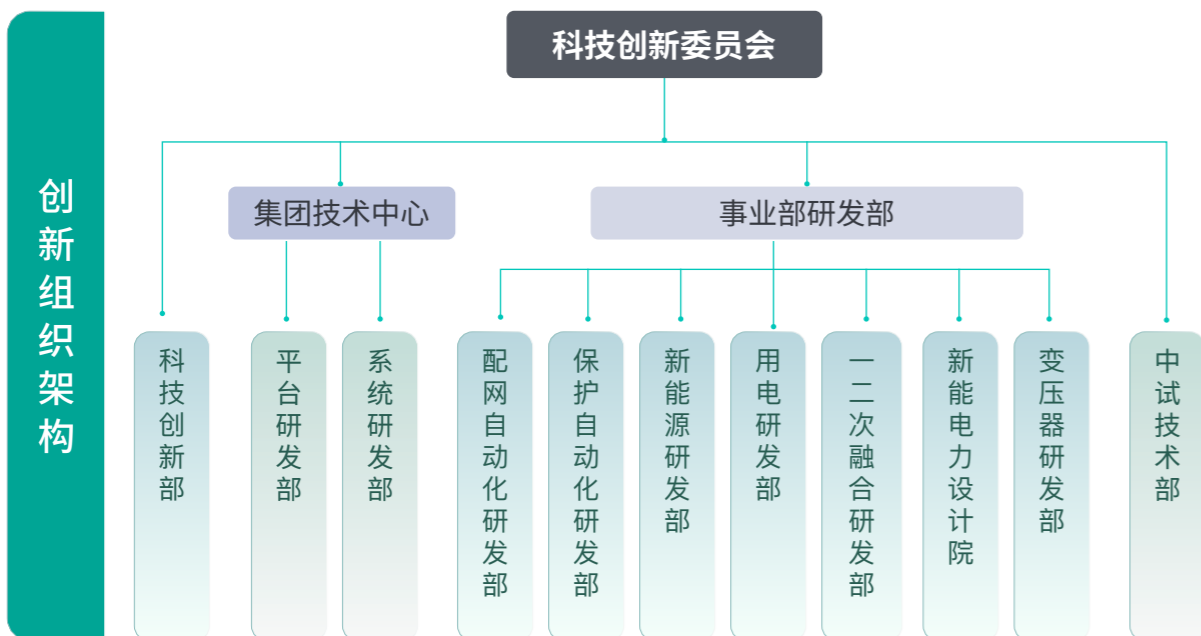
创新驱动	58
产品和服务安全与质量	67
数据安全与客户隐私保护	74
负责任供应链	76

# 创新驱动

许昌智能坚持创新驱动发展战略，以技术创新为核心引擎，持续完善创新体系、强化研发投入，不断提升自主创新能力与核心竞争力，以创新赋能产业升级与高质量发展，为企业可持续发展注入强劲动力。

## 治理

公司制定《科研管控流程》《创新型组织建设方案》《研发人员定岗分级制度》等制度，搭建覆盖研发全流程、人才培养与职业发展的一体化研发管理体系。《科研管控流程》规范新产品立项、研发采购、样机试制、中试测试、计划变更、商品化及生产物料异常处理等全环节操作，明确评审标准与流程管控要求，保障研发工作闭环推进。《创新型组织建设方案》以研发人员为核心，建立学习积分考核与奖惩机制，通过学术学习、专利申报、资质提升等多维度赋能，持续培育创新能力、营造创新氛围。《研发人员定岗分级制度》明确研发岗位分类、职级薪级设定与年度评定流程，搭建清晰的技术人才职业发展通道，有效激发研发队伍的创新活力与工作积极性。



公司定期开展科技创新培训，强化研发团队专业能力，夯实技术创新根基，赋能公司高质量发展。

### 案例 » 科技创新部培训



培训现场

2025年3月公司开展科技创新部培训，培训围绕许昌智能科研管控全流程展开，系统讲解新产品开发、立项、研发采购、样机试制、中试测试、样机评审、小批量试制、生产物料异常处理、计划变更及新产品商品化十大核心环节，明确各环节操作规范、审批要求、附件模板与责任分工，清晰阐述新产品从创意收集到量产上市的全流程管控要点及执行标准。

公司已获得多项国家级资质与省市级创新平台认定。国家级资质方面，获评国家专精特新小巨人企业、国家智能光伏试点示范企业，公司及子公司继电器研究所、数字能源均通过高新技术企业认定；省级创新平台涵盖河南省电力智能测控工程技术研究中心、河南省企业技术中心等6大省级平台。同时，公司建有许昌市分布式智能电网技术与装备重点实验室、许昌市低压交直流混合配电网技术创新中心2家市级创新平台。

## 战略

风险 / 机遇	类型	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	技术风险	公司研发项目可能存在技术路线偏差、行业技术迭代加速导致成果滞后，或核心技术攻关未能按期突破的情况。	投入无法形成有效收益，前期投入沉没，拉低盈利水平	中长期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格执行研发全流程分阶段评审机制，严控各节点研发目标；</li> <li>强化行业前沿技术跟踪，动态优化研发路线；</li> <li>依托博士后创新实践基地深化产学研协同，降低技术攻关难度。</li> </ul>
	人才流失风险	技术创新高度依赖核心研发团队，电力装备、新能源领域高端研发人才行业竞争激烈，存在核心人才流失、研发梯队断层的风险	研发项目中断延期，核心技术泄密，增加人才招聘与培养成本	中期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>落地研发人员定岗分级体系，拓宽技术人才职业发展通道；</li> <li>完善创新积分考核与成果转化奖励机制，绑定核心人才利益；</li> <li>搭建梯队化人才培养体系，保障研发团队稳定性。</li> </ul>
机遇	政策机遇	“双碳”目标持续深化，新型电力系统、智能电网、分布式能源领域政策支持力度加大，为公司智能配电、光储充微电网等核心创新产品提供广阔市场空间。	市场订单增长，营收与利润提升，研发投入转化效率提高	长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>聚焦政策导向赛道，加大核心产品研发投入；</li> <li>加快创新成果产业化落地，快速抢占市场份额；</li> <li>打造智能光伏、微电网标杆示范项目，强化产品市场竞争力。</li> </ul>
	装备国产化替代机遇	国内电力系统核心装备自主可控需求持续提升，高端继电保护、智能测控装备领域国产化替代进程加速，为公司技术创新成果转化提供良好市场契机。	高附加值产品占比提升，综合毛利率改善，市场份额扩大	中长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>聚焦行业“卡脖子”技术领域开展专项攻关；</li> <li>优化国产化产品性能，适配国内电力系统场景需求；</li> <li>深化与电网企业合作，拓展国产化产品应用场景。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

公司建立全链条研发风险管理机制，从风险识别、评估到动态监测与应对，有效化解创新过程中的各类隐患，为技术迭代与市场竞争力提升提供坚实保障。



## 指标与目标

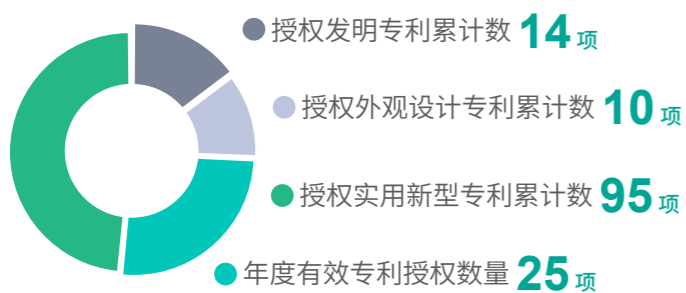
2025年，公司制定各项关键量化指标，以目标为导向统筹推进科技创新、成果转化与知识产权建设等重点工作，确保各项任务高效落地、有序推进。

关键指标：7项			目标值	达成情况
新产品销售额 <b>≥1000万</b> 已达成	1	科研立项	≥ 15项	达成
	2	知识产权授权	≥ 35项	达成
	3	知识产权受理	≥ 40项	达成
科研项目完成率 <b>≥70%</b> 已达成	4	成果鉴定	≥ 4项	达成
	5	入选国行标准	≥ 3项	达成

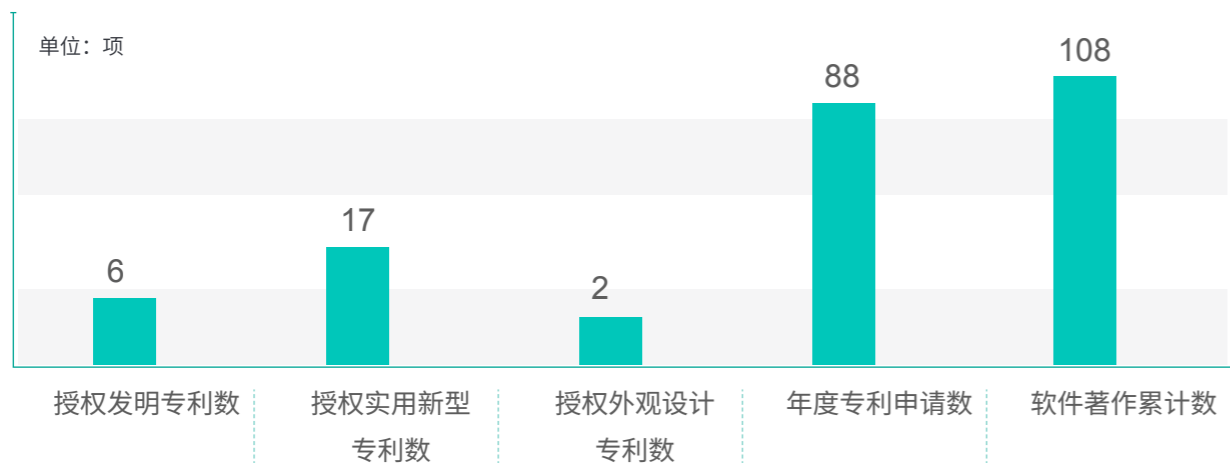
2025 年

研发投入 <b>2,963.84</b> 万元	研发投入占主营业务收入比例 <b>5.05%</b>	新产品开发项目数 <b>20</b> 个
报告期新产品产值 <b>15,066.6</b> 万元	报告期工业总产值 <b>63,295.56</b> 万元	研发团队总人数 <b>199</b> 人
研发人员占员工总人数比例 <b>30.06%</b>	授权专利累计数 <b>119</b> 项	每百万营收有效专利数 <b>0.16</b> 件
		每百万营收软件著作权数量 <b>0.18</b> 件

按专利类型划分



商标累计数	14 项	发表论文累计数	42 篇
专精特新企业	2 个	国家高新技术企业	3 个



## 创新研发激励

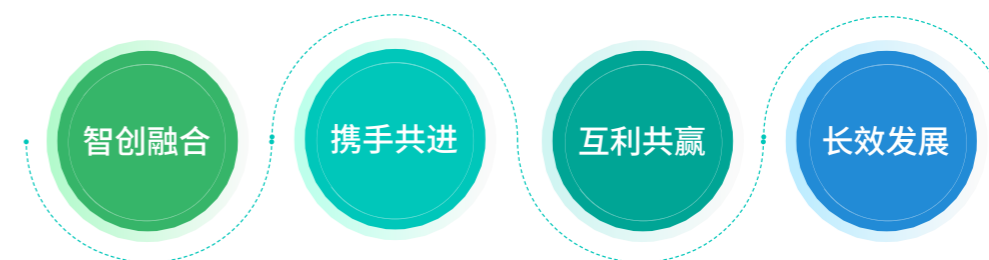
公司制定《全员参与研发的激励奖励政策》，聚焦新产品优质立项、供应链优化、高质量推向市场三大核心环节，构建以市场导向、核心倾斜、即时兑现、协同共赢、容错鼓励为原则的专项激励机制；政策明确各环节奖励标准、申报审核与发放流程，旨在充分激活全员创新活力与跨部门协同效能，加速新产品市场化转化，持续强化公司在智能配用电、新能源领域的核心竞争优势。

新产品优质立项激励	
基础立项奖	5,000-10,000 元 / 项
优质立项专项奖	基础奖励追加 80%
立项贡献累计奖	个人 5,000 元；部门 20,000 元

**关键绩效** 报告期内，公司围绕人工智能应用、研发攻坚、项目征集、知识产权及创新型组织建设实施创新激励，累计发放奖金 **96,700** 元。

## 合作研发机制

为持续提升企业创新效能与科技研发水平，协同助力高校强化教学质量与科研创新能力，公司遵循“智创融合、携手共进、互利共赢、长效发展”的合作原则，深化校企协同，推动产学研深度融合。报告期内，公司与中国科学院合肥物质科学研究院、中国电力科学研究院有限公司、香港理工大学深圳研究院、华北水利水电大学皆有开展合作研发项目。



**关键绩效** 报告期内，公司及子公司数字能源、继电器研究所与华北水利水电大学联合开展“面向绿色工业园区的分布式光储充一体化设备关键技术及应用”项目，相关成果荣获河南省电器工业科学技术奖二等奖。

## 创新成果

报告期内，公司聚焦电力装备智能化、绿色化技术攻关，在新产品成果鉴定、科技奖项评定、行业创新成果评选等方面接连取得突破，多项产品与技术达到行业先进水平，以持续创新夯实核心竞争力，为产业升级与高质量发展提供坚实技术支撑。

### 01- 新产品科技成果鉴定



4项新产品通过科技成果鉴定，达到国内领先水平：

1. 人工智能高可靠性线路图像监控装置；
2. ESS 型光储充一体化成套设备；
3. 交流升压一体机；
4. 35kV 气体绝缘金属封闭开关设备。

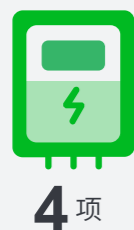
### 02- 科技奖项



获河南省电器工业科学技术奖 2 项：

1. 二等奖：面向绿色工业园区的分布式光储充一体化设备关键技术及应用；
2. 三等奖：基于边缘计算的模块化国密配网智能终端及一二次融合应用。

### 03- 行业创新成果



获电力行业设备管理创新成果 2 项：

1. 一级项目 1 项：物联网一二次融合环网箱关键技术研发及应用；
2. 二级项目 1 项：高效节能电力变压器关键技术研发及应用。

获河南省人工智能创新产品 1 项：

1. PMF685 输电线路图像监测装置。

获河南省优秀软件产品 1 项：

1. CLZ8000 电气火灾监控系统装置软件 V1.0。

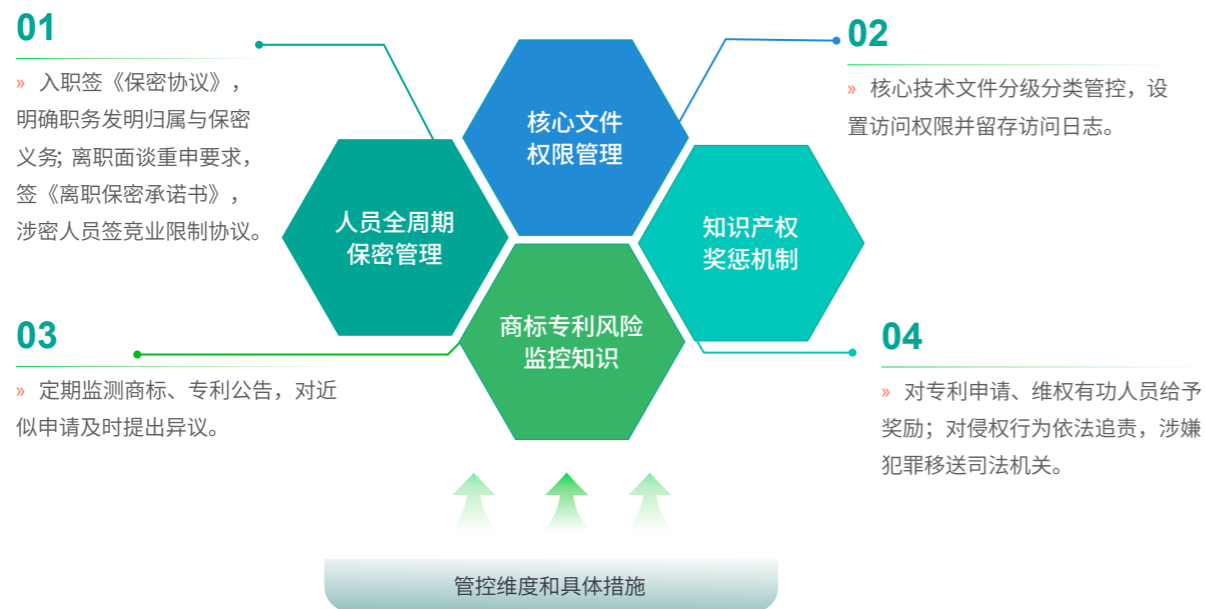
## 参与标准制定

报告期内，公司及子公司继电器研究所、数字能源积极参与行业标准体系建设，累计完成 16 项标准参编工作，涵盖 3 项国家标准、1 项能源行业标准与 12 项团体标准。标准覆盖低压配电、储能设备、智能监测等核心业务领域，进一步提升公司在行业的技术话语权，为推动行业技术规范统一与自身高质量发展奠定坚实基础。

标准类型	标准类型	标准类型	参编单位	当前状态
国家标准	《GB/T 20641-2025》	《低压成套开关设备和控制设备 空壳体的一般要求》	许昌智能	已发布
	《20252198-T-604》	低压成套开关设备和控制设备 第 3 部分：由一般人员操作的配电板（DBO）	许昌智能	正在征求意见
	《20243693-T-604》	电动机综合保护装置通用技术条件	许昌智能	正在批准
能源行业标准	《NB / T 11784-2025》	配电网接地故障柔性消弧控制保护装置技术规范	许昌智能	已发布
团体标准	《T/CES 347-2025》	锂离子电池储能系统用设备抗震检测技术规范	许昌智能	已发布
	《T/CES 350-2025》	电化学储能电站监测平台数据技术规范	许昌智能	已发布
	《T/CES 368-2025》	分布式储能柜检测技术规范	许昌智能	已发布
	《T/CES 341.1-2025》	中低压配用电设备设施在线监测—第 1 部分：总则	许昌智能	已发布
	《T/CES 341.2-2025》	中低压配用电设备设施在线监测—第 2 部分：传感器	继电器研究所	已发布
	《T/HNEEIA 006-2025》	低压综合配电箱技术规范	许昌智能	已发布
	《T/HNEEIA 007-2025》	12kV 环保气体绝缘环网柜技术要求	许昌智能	已发布
	《T/HNEEIA 005-2025》	低压智能电能计量箱技术要求	数字能源	已发布
	《T/CASME 2065-2025》	智能配电产品 智能化油浸式电力变压器	数字能源	已发布
	《T/CASME 2014-2025》	环保型环氧树脂浇注式柱上变压器	数字能源	已发布
	《T/HNEEIA 009-2025》	国家团体标准电动车直流充电设备多枪同充通信技术规范	许昌智能	已发布
	《T/HNEEIA 010-2025》	国家团体标准 UPS 电源车	许昌智能	已发布

## 知识产权保护

为强化知识产权全流程规范化管理、保护自主创新成果、有效防范知识产权风险，公司制定《知识产权管理制度》《知识产权管理体系程序制度汇编》等制度，构建覆盖专利、商标、著作权、商业秘密的全维度管理体系，明确管理职责、成果归属、申请维护、奖励惩戒、保密风控、争议应急等核心规则。同时，规范立项研发、采购生产、销售运营等全业务环节的知识产权管控流程，为公司科技创新与高质量可持续发展筑牢制度保障。



**关键绩效** 报告期内，公司凭借扎实的知识产权管理与创新实力，先后获评 2023 年度河南省知识产权优势企业，并成功入选 2025—2027 年国家知识产权示范企业创建对象。

### 案例 » 专利申请与职称认定专题培训

2025 年 5 月 9 日，公司邀请河南省电器工业协会专家开展专利申请与职称认定专题培训，围绕专利布局挖掘、技术交底书撰写、专利检索及职称评审政策、申报流程、答辩技巧等内容展开讲解与交流，公司及子公司核心技术骨干参训，有效提升了员工专利创新与职称申报能力。



培训现场

## 产品和服务安全与质量

质量是公司生存与发展的命脉，也是赢得客户信赖的基石。许昌智能将“诚信、责任、专业”的核心价值观融入研发设计、生产制造、工程交付及售后服务等关键环节。报告期内，公司未发生产品或服务相关的安全与质量重大责任事故。

### 治理

为持续健全质量与服务管理体系，公司制定了《质量管理制度》《质量事件管理办法》《质量环境职业健康安全管理手册》等文件，建立了以董事会、总经理办公会为最高领导机构、安全质量和 IT 流程部为归口管理部门的质量管理架构。在此基础上，公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。

公司秉承“质量之魂 行业争先”的质量管理方针，通过制度规范、过程管控、事件追责与持续改进，不断提升产品质量与服务水平，以严谨务实的态度回应客户对质量及服务的期待。



ISO 9001 质量管理体系认证证书

公司始终将质量意识与能力建设作为质量管理体系落地的重要保障，常态化开展多层次、多形式的质量培训活动。

培训对象	培训种类及培训内容
一线生产工人	<b>质量意识培训</b> 围绕产品质量重要性开展培训，强化岗位质量责任认知。
全体员工	<b>零缺陷质量管理培训</b> 讲解零缺陷理念与应用，提升全员质量追求。
公司各部门主管、班组长	<b>安全质量专题培训</b> 每月月底组织，结合当月巡检抽检问题进行培训，推动管理层及时落实改进。

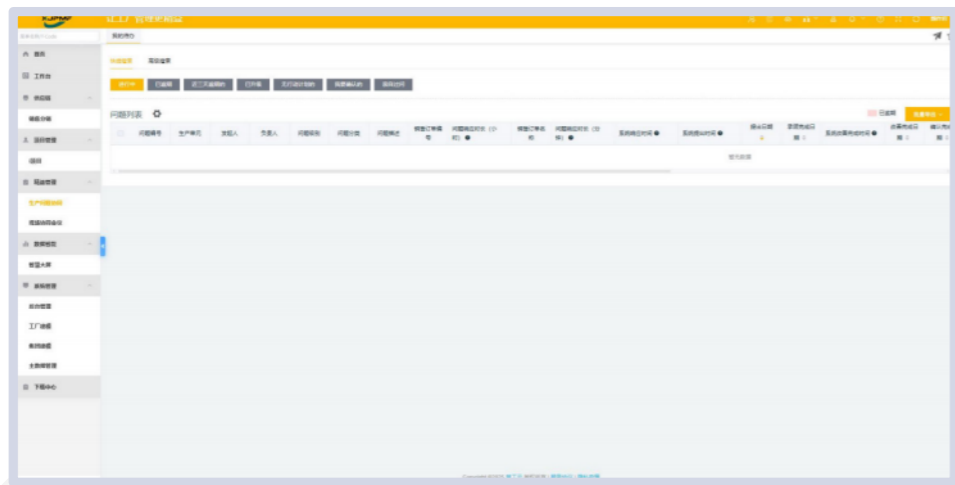


质量培训



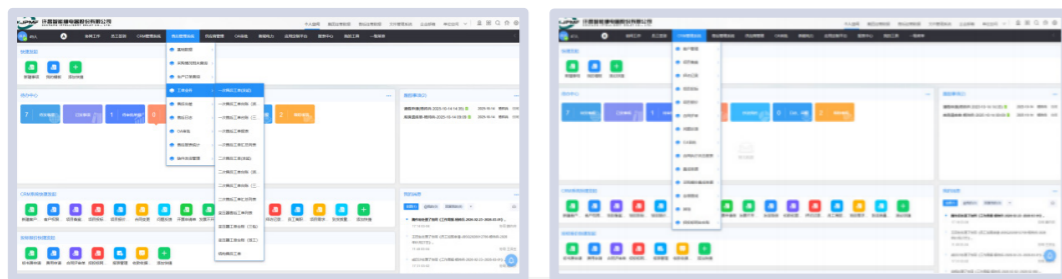
安全质量月度工作会议

公司积极推进质量管理数字化建设，引入慧工云系统，将质量管控嵌入生产运营全流程。系统支持一线员工即时反馈质量问题，自动推送待办提醒，确保问题责任到人、处理过程可追溯。数字化系统的应用，实现了质量问题从发现到闭环的全流程线上管理，为持续提升产品质量提供了有效支撑。



慧工云系统

公司持续完善全流程质量管理体系，将数字化管理延伸至售后服务环节，建立了售后管理系统与客户关系管理（CRM）系统，对客户反馈、服务工单、投诉处理等进行全过程线上管控。系统实现了客户信息的统一归集与服务流程的可追溯，有效提升售后服务响应效率与问题闭环率，为客户提供更加及时、规范的服务保障。



售后系统页面

CRM 系统页面

## 战略

公司系统识别产品与服务全生命周期中可能影响质量的内外部因素。公司依据《质量管理制度（试行）》及相关要求，结合行业特点与业务实际，定期组织开展质量风险与机遇的识别、评估，并制定应对措施。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	相关方要求风险	客户、设计单位、监督部门不履行合同、设计不充分、推卸责任等第三方风险	可能造成责任纠纷、额外成本、声誉损失	短期	小	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>热情服务</li> <li>做好合同管理工作</li> <li>注意客户、监督部门对产品要求的变更</li> <li>加强与第三方沟通</li> </ul>
	客户满意度风险	客户对产品质量、环保、安全要求不满足	可能产生退货、索赔、客户流失	短期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强产品质量、环保、安全管理</li> <li>落实质量、环保、安全生产责任制</li> </ul>
机遇	质量管控机遇	完善管理流程，提高执行力，提升公司管理水平，促进质量管控规范化	产品质量溢价，收入上升	中期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>各级部门严格按照流程开展工作</li> <li>定期组织流程评审</li> </ul>
	人力资源机遇	加强员工培训，提升业务素质，增强产品质量意识	质量事故减少，减少生产成本	中期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强岗位技能培训，设置合理的绩效激励机制</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

公司建立并实施《风险机遇控制程序》，将风险管理贯穿于产品与服务的全生命周期，明确总经理、安全质量部及各部门在生产过程、质量检验、售后服务、设计开发及外部供方管理等关键环节中的风险管理职责。



案例

» 年度质量内部审核

公司于 2025 年 6 月开展年度内部质量、环境与职业健康安全管理体系审核，发现质控部对供应商质量问题未进行跟踪闭环。公司已要求相关责任部门在一个月内完成整改，安全质量部负责跟踪验证，推动持续改进。

指标与目标

公司以目标为导向，持续提升质量与服务管理水平。安全质量和 IT 流程部制定了《二零二五年度质量目标及措施策划表》，设立公司及各部门年度质量目标，明确测量频率与保证措施，推动质量要求从研发设计、采购供应、生产制造到售后服务的全过程落地。

公司质量目标		
客户端开箱合格率 ≥ 99.6%	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产部门加强生产过程质量控制；</li> <li>各子公司检验部门加强对过程检验和终检的控制；</li> <li>巡检部门加强日常巡检。</li> </ul>	测量频率 1 次 / 月
顾客满意度 ≥ 90%	<ul style="list-style-type: none"> <li>各部门认真执行公司体系文件规定，充分履行各自的职责，及时、准确的提供服务，确保顾客满意。</li> </ul>	测量频率 1 次 / 年
质量改善措施执行率 100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>各部门积极配合质量改善措施执行。</li> </ul>	测量频率 1 次 / 季
产品按期交付率 ≥ 90%	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产计划部门加强计划的策划；</li> <li>市场预测准确率提高，生产周期前置。</li> </ul>	测量频率 1 次 / 月

2025 年		
产品合格率 99.82%	年度质量内审次数 1 次	已售（或已运送）的产品数量 37,689 件
产品召回比例 0%	质量培训人次 960 人次	质量培训次数 16 次

产品制造全生命周期管理

公司始终将产品与服务质量视为企业发展的生命线，制定了《工控系统公司生产合同执行流程图》等标准流程与质控重点清单，围绕产品制造全生命周期，系统构建起覆盖工程设计、物料采购、生产制造、调试质检、仓储物流及售后服务的全过程质量管控体系。



产品召回管理

公司始终以客户为中心，将售后服务作为产品质量管理的重要延伸，制定了《售后服务工作管理制度》，建立了覆盖退、换、修全流程的产品问题处理机制，并明确了产品召回流程。通过明确售后服务专员作为统一接口，建立分级审批权限与标准化作业流程，确保客户反馈的质量问题能够得到及时响应、规范处置与有效追溯，切实保障客户权益，提升客户满意度与品牌信任度。

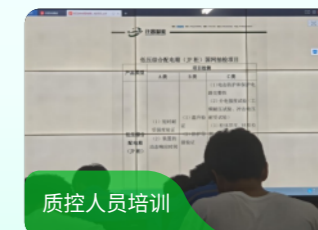
质量文化建设

公司将人才赋能作为提升质量的核心驱动，通过常态化开展多元化培训，持续强化全员质量意识。

案例

» 工控质控部质控人员培训

2025 年 8 月 30 日，工控质控部组织开展“国网一二次融合环网箱和综合配电箱抽检项目和检测方法讲解”专题培训。培训围绕国网产品抽检项目、检测方法及自产品调试注意事项等内容展开，旨在明确抽检要求与最终审核检测方法，进一步提升质控人员对国网抽检标准的理解与执行能力。



## 客户服务管理

公司制定了《客户来访接待流程规范》等制度规范，明确了客户接待、投诉响应、售后服务等关键环节的工作流程与责任分工。通过建立标准化的服务流程，规范了从客户投诉受理到应对处置的全过程管理，保障客户问题得到及时、规范、有效地处理，以制度化的服务管理夯实客户信任基础。

### 客户投诉渠道



投诉类别	典型问题	责任部门
售后态度 / 响应时效类	人员态度差、电话无人接、延迟到场	商务中心 (售后服务管理岗)
产品质量类	元器件装反、螺丝松动、通讯掉线	各事业部 / 分子公司生产运营部
技术方案 / 研发支持类	同类型批量问题、研发支持不到位	研发中心 / 技术工艺部
出厂检验疏漏类	图纸不符、按键脱落	质量管理部 (质检)

## 客户满意度

报告期内，公司组织开展了年度客户满意度调查，面向主要客户关键人员发放问卷 25 份，回收有效问卷 22 份。调查围绕产品质量、服务水平及产品价格三个维度展开，采用加权评分法进行综合评估。调查结果显示，公司 2025 年度客户满意度总体得分为 91.08 分。

2025 年



每客户满意度整体得分

91.08 分



客户关键人员发放问卷

25 份



回收有效问卷

22 份

## 客户服务培训

公司通过持续赋能不断提升服务团队的问题响应效率与专业处置水平，为提升客户满意度与品牌美誉度提供坚实的人才支撑。

### 案例

#### » 卓越服务领导力培训

2025 年 7 月，公司组织“卓越人才计划高级研修班”，以“卓越服务领导力：从客户满意到价值共创的战略升级”为主题，面向服务管理骨干开展专题培训，探索服务驱动增长的新路径。本次培训进一步强化了服务团队的战略意识与协同能力，为提升服务品质、构建差异化服务优势奠定了人才与文化基础。



培训现场

# 数据安全与客户隐私保护

数据安全与客户隐私保护不仅是企业合规运营的底线，更是赢得客户信赖、彰显企业责任的基石。许昌智能致力于在保障业务高效运转的同时，筑牢客户隐私保护防线，以安全可靠的合规服务，护航公司可持续发展。报告期内，公司未发生数据安全事件。

## 数据安全管理体系

为提高信息化管理水平，公司制定了《公司计算机网络管理制度》，明确信息中心作为公司信息化规划、设计、建设与管理部门，公司所有计算机网络资源统一归口信息中心管理。

### 信息中心

- 负责信息系统建设的技术可行性分析；
- 负责组织系统选型、评审、验收；
- 负责 IT 外包服务项目的管理，负责组织相关合同的谈判、签订工作；
- 负责系统优化、配置，运行维护、售后服务管理等工作；
- 对工作需要的各种软件及时备份，经常检查更新，保持其可用性。

### 各职能部门

- 根据自身需求，负责信息系统建设的立项报告编制及经济可行性分析；
- 参与系统选型与评审；
- 负责部门业务流程的固化与优化，以及系统应用推广及相关制度的建立与落实。

## 数据安全风险管理

为规范公司数据安全与客户隐私保护风险管理工作，公司制定了《数据安全与客户隐私保护风险管理方法与流程》，建立覆盖风险识别、评估、监测、管控四大核心环节的数据安全与客户隐私保护风险管理体系，实现全流程闭环管理，确保风险管理工作系统化、标准化、常态化。

公司持续完善信息安全管理体系，构建覆盖预防预警、应急响应、后期处置及保障措施的全流程管理机制，制定《信息安全应急预案》，明确应急响应流程、协调管理机制及联动工作机制。同时，公司通过定期演练，发现应急工作体系和工作机制中存在的问题，不断完善应急预案，提高应急处置能力。

## 数据安全实践

公司将信息安全与客户隐私保护视为合规运营与品牌信誉的重要基石，制定《信息安全管理规定》，明确保密性、完整性与可追溯性原则，系统规范敏感信息的识别、审批与归档管理。制度明确了敏感信息范围，涵盖经营战略、合同协议、财务数据、客户信息、技术资料等事项，并规范审批流程。通过完善的制度规定与风险管理机制，公司有效保障客户隐私，防范数据泄漏风险。

敏感信息审批实行分级复审与闭环管理，审批记录存储于本地安全服务器，指定专人归档保管，未经授权不得查阅。同时，公司强化员工行为规范，严禁擅自复制、泄露敏感信息，对违规行为依规问责，确保客户隐私与商业信息在流转过程中的保密性与完整性。

### 信息数据安全培训

为落实公司信息安全管理要求，解决日常工作中信息安装不规范、数据安全意识薄弱等问题，公司组织开展了数据安全专项培训会议。会议系统梳理了信息安装的合规要求、操作禁忌，以及日常工作中信息数据的保管、使用、保密规范等内容，结合实际工作中的常见问题进行了答疑与指导。通过本次培训，全体员工进一步明确了自身在信息安全工作中的责任，掌握了规范的操作方法，为从源头防范信息泄露、数据丢失等安全风险奠定了基础，全力保障公司信息数据安全稳定。



信息数据安全培训

### 案例

#### 关键绩效

报告期内  
 公司开展数据安全培训(次) **10**      培训总时长(小时) **16**  
 覆盖人数(人) **7**

同时，公司依据《公司计算机网络管理制度》，从计算机资源使用、软件资源管理及信息安全等方面进行规范。

### 数据备份规范

- |             |   |
|-------------|---|
| 敏感的数据或者机密数据 | 必须通过一定的方式进行加密处理，并通过一定的物理安全措施进行备份保密存储。   |
| 计算机数据备份     | 各计算机用户定期对个人数据进行备份，原则上每周通过优盘、移动硬盘或光盘完成一次备份；<br>系统数据实行每日备份，分别在电脑数据库与移动硬盘中各保留一份。 |

# 负责任供应链

许昌智能持续构建融合环境、社会与经济效益的一体化供应链管理体系，恪守打造高品质、绿色化、负责任的供应链合作准则，通过将可持续性评估深度嵌入采购决策与供应商常态化管理全过程，携手产业链伙伴共促行业协同进阶。

## 供应链管理体系

公司制定《供应商管理制度》，明确物资管理部、各子公司与采购部门的管理职责分工，规范供应商准入、分类、档案管控、绩效评价、分级管理、评优淘汰、供应链稳定保障及违约处置等核心环节；建立资质审核、现场考察、定期测评的闭环管理机制，要求供应商签订质量、安全、廉洁及环境安全保护相关协议，并实行黑名单管理，全面保障供应链合规、稳定与高质量运行。



## 供应商准入

为严把供应链准入关口、规范供应商引进程序，公司依据《供应商管理制度》建立标准化准入流程，全流程管控资质、审批与备案环节，具体如下：

步骤	流程内容
1 确定入围方式	通过公司招标、项目指定，或子公司与物资管理部共同审批三种方式启动准入。
2 分类资质审核	按原材料、劳务、运输、危险品四类供应商，核验对应资质证书，原材料类可提供检测报告或送样评审。
3 提交准入资料	采购部门收集供应商营业执照、资质证书等材料；除指定、网购类外，同步提交《供应商资质能力调查表》《供应商质量保证协议》《供应商安全和廉洁承诺书》，资料不全不予审核。
4 填写审批表单	采购部门填写《新增供应商审批表》，经子公司与物资管理部联合考评。
5 执行准入原则	严控注册不满一年的供应商入围，确保供应商满足质量、价格、货期要求且具备行业先进性。
6 签订专项协议	运输、危险品、加工类供应商，签订《相关方环境安全保护协议书》。
7 系统归档入库	审批通过的供应商录入金蝶系统，纳入《合格供应商名录》完成准入。

## 供应商考核与分级

公司从质量、服务、价格三个维度开展供应商评价，由采购部门、质检部门和使用部门依据《供应商绩效测评表》实施评价，物资管理部负责评价结果最终确认与异议核查处置，评价结果作为供应商评优与淘汰的核心依据；评价每年开展两次，覆盖评价期内采购金额≥30万元、危险品类及运输类供应商。

同时，公司结合供应商所供产品重要性、可替代性、采购额及子公司意见，对供应商实施三级分级管理，并在金蝶系统中完成分级标识，实现供应链精准化管控。

### 供应商分级

#### 一级供应商

##### 核心元器件供应商

产品直接影响产品质量、为唯一供货渠道、采购额占比大。

#### 二级供应商

##### 重要元器件供应商

产品直接影响产品质量、可替代程度高、采购额占比中等。

#### 三级供应商

##### 辅材及辅助生产物资供应商

可替换度高、技术要求不高、采购额比例。

## 供应商退出

公司结合供应商绩效评价结果、违约行为及失信情形，建立规范化供应商淘汰机制，具体要求如下：

### 绩效不达标淘汰

供应商半年度评价评分低于 60 分被评为较差的，予以淘汰处理，被淘汰单位 1 年内不得与公司及各子公司合作，1 年后可根据实际情况重新评估。



### 违约违规淘汰

供应商存在违约行为且情节严重的，取消其合格供应商资格。

### 黑名单禁入淘汰

供应商存在商业欺诈、商业贿赂、重大违法违规、泄露保密信息等情形的，列入供应商黑名单，公司及各子公司一律禁止与其开展任何贸易合作。

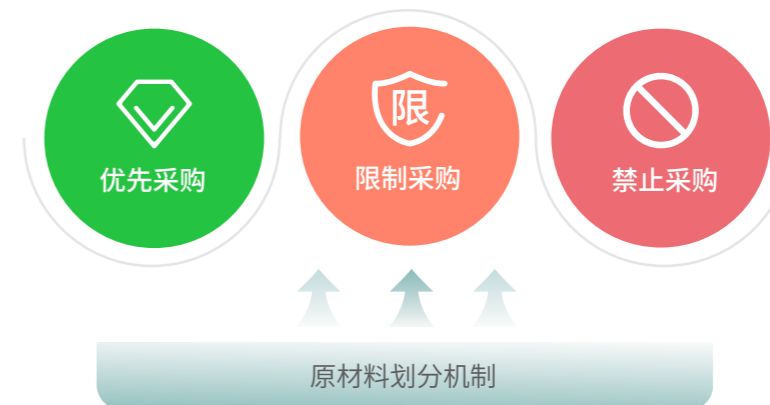


## 负责任供应链

- 公司制定《廉政建设管理制度》与《物资采购管控办法》，构建覆盖供应链全环节的廉洁管理体系，从行为规范、监督管控、违规惩处等方面筑牢采购与供应链廉洁防线。
- 《廉政建设管理制度》明确禁止物资采购、招投标等环节的贪污、收受及索取商业贿赂、渎职等行为，并划定廉洁从业红线，规范礼金礼品上缴流程，由督查室负责廉洁监督与举报核查；
- 《物资采购管控办法》严格规范采购审批、供应商寻源、合同签订等流程，严禁采购人员接受供应商宴请，明确礼品收受限额与上缴要求，强化采购全流程廉洁风险管控，保障供应链合作合规透明、清正廉洁。

## 绿色供应链

公司制定《原材料绿色采购管理制度》，旨在响应国家“双碳”目标、落实绿色低碳相关法律法规，将绿色低碳理念贯穿原材料采购全生命周期。该制度覆盖所有合作供应商与供应链上下游主体明确各部门责任分工，将原材料划分为优先采购、限制采购、禁止采购三类，规范了包装、运输、回收等环节的绿色技术要求。



此外，公司建立了供应商绿色准入、动态评估及合作赋能机制，细化了采购全流程管控与全生命周期追溯要求，并设定责任追究条款，全力打造合规高效的绿色供应链，实现环境效益、经济效益与社会效益协同发展。



继电器研究所绿色供应链管理体系认证证书



数字能源绿色供应链管理体系认证证书

关键  
绩效

报告期内，继电器研究所、数字能源获得绿色供应链管理体系认证证书。



# 04 XJPMF 美好生活篇

员工权益保障	82
职业健康与安全	95
社区公益	104

# 员工权益保障

在许昌智能，我们坚信员工是企业最宝贵的财富和持续发展的核心动力。我们始终坚持以人为本的理念，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家劳动法律法规，致力于构建和谐、稳定、公平的劳动关系。我们通过完善的人才吸引与招聘机制，汇聚多元人才；通过科学的绩效管理和具有竞争力的薪酬福利体系，激发员工潜能；通过畅通的沟通渠道和丰富的关怀活动，营造积极向上的工作氛围。同时，我们高度重视员工的培训与发展，为员工提供广阔的职业发展空间，助力员工与企业共同成长。我们将持续优化员工权益保障体系，努力打造一支充满活力、敬业奉献的优秀团队，为公司的长期可持续发展奠定坚实基础。

## 人才吸引与招聘

### 招聘管理

公司始终坚持“内部优先、双重考察”的招聘原则，不断完善招聘管理体系。依据《员工招聘管理制度》《员工异动管理制度》等制度，公司建立了规范的招聘录用程序，涵盖投递简历、筛选简历、面试、录用审批、入职体检及签订协议等完整流程，确保招聘工作的合规性与透明度。在录用标准方面，公司严格审查应聘者资料，明确十一类不得录用情形，包括伪造证件、未解除原劳动关系、年龄低于18周岁等，从源头保障用工合规性。

#### 不得录用情形

1	伪造证件或虚报个人经历，核查的资料包括：身份证、毕业证、学位证、个人简历、体检证明、原单位解除劳动合同协议书及原单位一年以上工资流水
2	曾因品行不良，在原公司被开除或未与原单位解除劳动关系者
3	年龄低于18周岁者
4	剥夺政治权利尚未恢复者
5	被判有期徒刑或被通缉，尚未结案者
6	吸食毒品或有其他严重不良嗜好者
7	贪污、拖欠公款，有记录在案者
8	患有精神病或传染病者

- 9 因品行恶劣，曾被政府行政机关惩罚者
- 10 被列入“失信被执行人”名单者
- 11 体检不合格者

公司建立了多元化的招聘渠道，2025年持续通过社会招聘、校园招聘等方式广纳人才，在报告期内参加示范区人社局组织的现场招聘会，并启动2026届校园招聘宣讲活动。同时，公司鼓励内部人才流动，通过内部竞聘制度为员工提供优先录用的机会，并推行推荐人才奖励政策，针对急缺岗位、研发、技术类岗位及不同层次院校毕业生设置8,000至1,000元不等的推荐奖励，有效激发员工参与人才引进的积极性。

#### 公司招聘类型



校园招聘宣讲会现场照片

2025年

员工总人数

**662**人

残疾人员工数

**3**人

退伍军人员工数

**5**人

少数民族员工数

**15**人

少数民族员工占比

**2%**

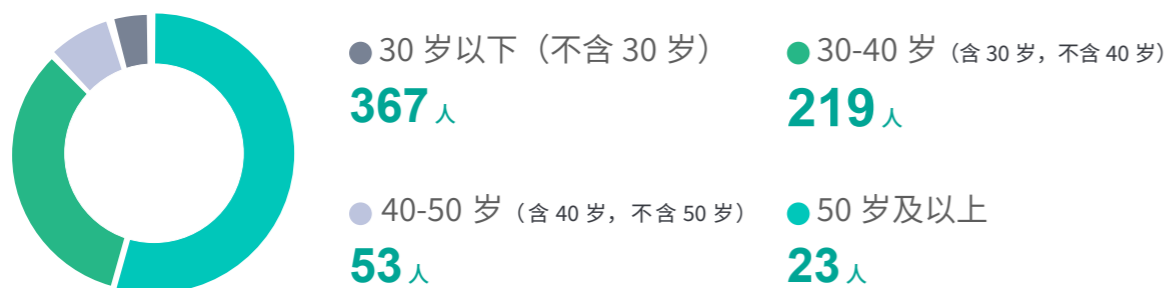
## 2025 年人才指标

### 按性别划分员工数

女性 **120**人

男性 **542**人

### 按年龄划分员工数



### 按职级划分员工数

高级管理层 **20**人

中级管理层 **51**人

其他员工 **591**人

### 按教育程度划分员工数

本科以下 **259**人

本科 **382**人

硕士 **21**人

### 按职能划分员工数

生产	技术	销售	财务
<b>181</b> 人	<b>233</b> 人	<b>61</b> 人	<b>15</b> 人
行政	其他	劳动合同签订的员工人数	劳动合同签订率
<b>19</b> 人	<b>153</b> 人	<b>662</b> 人	<b>100%</b>

### 新进员工情况

新进员工数

**120**人

### 按性别划分的新进员工

女性 **19**人

男性 **101**人

### 按年龄划分新进员工

30岁以下 (不含30岁)	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	50岁及以上
<b>99</b> 人	<b>22</b> 人	<b>6</b> 人	<b>3</b> 人

### 员工辞职离职分布

员工离职数	员工自愿离职人数	员工流失率
<b>98</b> 人	<b>98</b> 人	<b>16.17</b> %

### 按性别划分的离职人数

女性	男性
<b>70</b> 人	<b>28</b> 人

### 按年龄划分的离职人数

30岁以下（不含30岁）	30-40岁（含30岁，不含40岁）	40-50岁（含40岁，不含50岁）	50岁及以上
<b>59</b> 人	<b>28</b> 人	<b>8</b> 人	<b>3</b> 人

## 多元化、平等与包容性



公司致力于营造公平、包容的职场环境，将平等理念融入人力资源管理各环节。在招聘与用工过程中，公司制定《劳动合同管理制度》，明确规定首次签订合同前需审查员工身份、年龄等资料，确保用工合法合规。

公司倡导反歧视原则，通过设定客观的录用标准，避免因个人特征产生就业歧视；此外，公司通过制定《员工行为规范》，在规章制度中强调公平公正原则，倡导求同存异、相互尊重的沟通氛围，推动形成相互尊重的组织文化。

## 女性权益保护

公司高度重视女性员工的权益保障，通过制度建设和人文关怀为女性员工创造良好的职业发展环境。公司明确规定了女员工在孕期、产期、哺乳期的特殊保护条款，在此期间公司不得依照相关条款解除劳动合同，切实保障女性员工的合法权益。

2025年

管理人员中女性人数	管理人员中女性人数比例	有权享受育儿假的员工总数
<b>6</b> 人	<b>8</b> %	<b>65</b> 人
休育儿假的员工总数	育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数	享受育儿假员工返岗率
<b>3</b> 人	<b>3</b> 人	<b>100</b> %

## 绩效管理

### 绩效考核机制

公司制定《绩效考核管理制度（试行稿）》《研发绩效考核办法》建立了分级分类的绩效考核机制，通过多元化的考核方式和科学的指标体系，推动组织目标与个人绩效的有机统一。公司实施月度考核、半年考核与年度考核相结合的制度，确保绩效管理的周期递进与持续闭环。

#### 考核维度

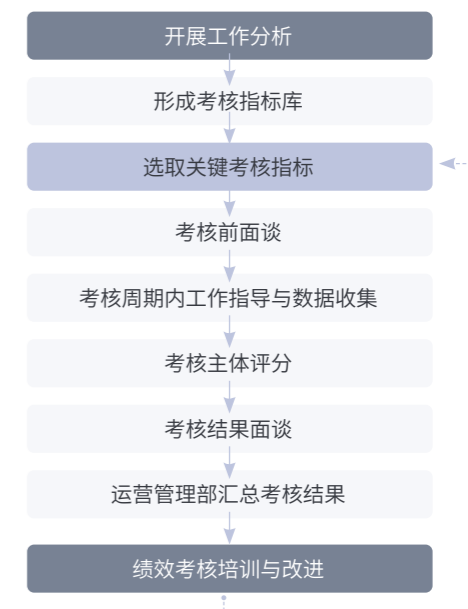


在考核维度方面，针对不同岗位类型设置差异化的考核指标：各产品子公司以订货额、发货额、回款、净利润四项经营指标为主，规定占比不低于80%；职能部门则以重点突破类、改善提升类工作为主，指标设置不超过5项。

#### 考核形式



在考核方式方面，公司采取OKR与KPI相结合的考核模式，并针对研发人员专门制定专项考核办法，从技术创新能力、成果转化能力、成本控制能力、战略协同能力等四个维度进行精细化考核，全面激发员工的创新活力与工作效能。



公司通过绩效委员会统筹决策、各级主管组织实施、运营管理部体系优化与人力资源部结果应用的协同联动，构建了权责清晰、闭环运行的绩效管理机制，有效支撑组织目标与员工发展的双赢。



## 申诉与反馈机制

公司建立了规范的绩效申诉与反馈机制，保障员工的知情权和申诉权，确保绩效管理的公平公正。

### 申诉渠道



在申诉渠道方面，员工如对考核结果有异议，可采取书面形式向运营管理部提交《绩效考核申诉表》进行申诉，运营管理部在接到申诉后三个工作日内作出是否受理的答复，并在五个工作日内明确答复申诉人。对于重大申诉事项，由绩效委员会作为最终受理机构进行审查处理，确保申诉渠道畅通有效。

### 绩效反馈



在绩效反馈方面，公司建立了绩效面谈制度，集团公司领导及时掌握分管单位的绩效考核情况，与相关负责人沟通交流，在肯定成绩的同时指出不足，共同探讨改进方案。此外，运营管理部定期组织月度绩效考核分析会，推动各部门制定绩效改进计划，形成“考核—反馈—改进—提升”的良性循环，促进员工与组织的共同发展。

## 薪酬福利管理

### 薪酬管理

公司依据《薪酬改革方案（试行稿）》，建立了科学规范的薪酬管理体系，构建了以岗位价值和个人贡献为核心的薪酬分配机制。薪酬设计遵循公平性、竞争性、激励性三大原则，确保员工薪酬与岗位价值相匹配，与所在地区行业同类岗位相比具有竞争力，并通过适当拉开薪酬差距形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良性循环。公司薪酬结构由固定收入、浮动收入和长期激励组成，具体包括岗位工资、绩效工资、职称/技能补贴、业绩提成、年终奖及超额利润分享等多元模块。



2025 年

参保人数  
**662**人

社会保险覆盖率  
**100%**

定期接受绩效和职业发展考核的员工人数  
**71**人

定期接受绩效和职业发展考核的员工比例  
**11%**

## 福利待遇

公司构建了以法定福利为基础、以补充福利为特色的多层次关爱体系，切实提升员工的归属感与幸福感。在基础保障方面，依法足额缴纳社会保险及住房公积金，落实带薪休假制度。在特色关怀方面，设立节日礼金、婚育贺礼、生日慰问及直系亲属丧葬抚恤金；为校招新员工提供一次性安家费与一年期免费住宿，助力人才扎根；建立全员健康体检与出差人员商业保险双重防护机制。公司依托工会定期组织团建及先进员工旅游奖励，营造“规范、公平、温暖”的职场生态。

公司各项员工福利	
 节日福利	节日福利：端午节、中秋节、劳动节、国庆节、三八妇女节等福利
 员工贺礼	结婚、丧事、生子及生日贺礼
 补贴	患病、意外伤害及身亡：工会慰问费、商业保险、丧葬费及家属补贴
 校园招聘新员工福利	新员工安家费、员工宿舍、拓展训练活动
 其他福利	旅行、工装、员工体检、季度福利、团建活动

## 劳动关系管理

### 劳动纠纷管理

公司高度重视劳动关系的和谐稳定，建立了规范的劳动争议处理机制，切实保障员工与公司的合法权益。依据《劳动合同管理制度》，人力资源部作为劳动合同管理的责任部门，承担处理劳动争议的职责，负责协调解决员工与公司在劳动合同履行、变更、解除等环节产生的纠纷。

在绩效管理方面，公司设立了多层级申诉渠道，员工如对绩效考核结果有异议，可向运营管理部提交书面申诉，重大事项由绩效委员会作为最终受理机构进行审查处理，确保争议解决的公正性与透明度。此外，公司通过离职面谈、日常沟通等方式主动收集员工意见，预防潜在矛盾。

报告期内，公司劳动关系整体和谐稳定，未发生重大劳动争议事件，有效维护了良好的用工环境。

## 离职管理

公司建立了规范的离职管理制度，确保员工流动过程的有序性和合规性。依据《员工异动管理制度》，员工离职分为辞职、辞退、自动离职等情形，并分别设定相应的处理流程。

- 正式员工辞职需提前 30 日书面申请，试用期员工提前 3 日，离职前须完成工作交接和部门审批手续。
- 公司实行离职面谈制度，由人力资源部或商务部在员工提出离职后两个工作日内进行面谈，了解离职原因并填写《员工离职面谈表》。
- 对于被辞退员工，部门需提供客观事实依据，经人力资源部核实及公司领导审批后办理。员工离职手续完成后，人力资源部依法结清工资、出具解除劳动合同证明，并办理社保公积金停缴。

## 员工关怀与沟通

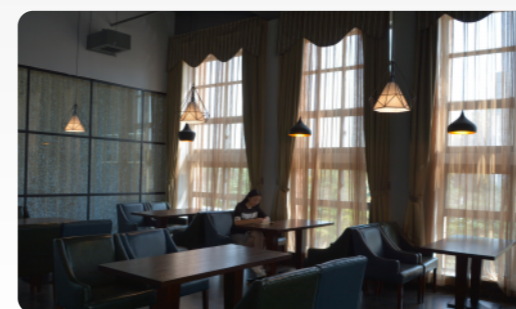
### 员工活动

我们高度重视员工身心健康与团队凝聚力建设，致力于营造温馨和谐、积极向上的工作氛围，通过多元化员工活动助力员工全面发展，增强企业向心力。工会每年至少组织一次团建活动，并为年度先进员工安排国内外旅游奖励，营造积极向上的组织氛围。

报告期内，公司开展了丰富多样的员工活动，涵盖团队建设活动、节日主题活动、兴趣分享活动等，全方位满足员工精神文化与社交需求。

### 案例

#### “畅谈青春 共筑未来”青年员工沙龙活动



2025 年 12 月 17 日，公司举办了“畅谈青春 共筑未来”青年员工沙龙活动。活动中，青年员工代表结合岗位实践分享了关于角色转变、技能提升与职业规划的心得，并围绕“个人成长融入企业发展”等话题进行了深入座谈交流。此次活动有效激发了青年员工的工作热情，增强了他们的责任认同与职业归属感。

## 员工帮扶

公司建立健全员工关怀与帮扶机制，通过工会组织对各类员工群体提供精准帮扶。

- ▶ 报告期内，公司持续开展困难员工帮扶活动，对因重病或意外伤害住院的员工安排探望并发放慰问品；
- ▶ 对在职员工结婚、生育子女及直系亲属亡故等重大事项，分别发放 500 元、300 元、500 元慰问金，传递组织的关怀。
- ▶ 针对退休职工，公司在其亡故时发放 300 元吊唁金，体现对退休人员的持续关注。

## 员工满意度

公司高度重视员工满意度建设，通过多元化沟通渠道持续收集员工反馈，并依据调查结果不断优化管理措施。在绩效管理方面，员工可通过《绩效考核申诉表》对考核结果提出异议，运营管理部在三个工作日内答复受理情况、五个工作日内明确答复处理结果，保障员工在绩效评价中的参与权与知情权。在劳动关系方面，公司通过离职面谈制度收集员工对工作环境、管理制度等方面的意见建议，由人力资源部、商务部等部门记录分析，作为管理改进的重要依据。此外，公司通过月度绩效考核分析会、日常沟通等机制，持续跟踪员工关注的问题，推动各项改进举措落地见效。

2025 年		
劳动纠纷案件的数量	收到员工投诉数目	员工满意度
0 宗	0 宗	100%
参与满意度调查的员工数量	满意度调查的员工参与率	
598 人	90%	

## 民主管理

公司积极构建以民主管理和员工关怀为核心的组织氛围，通过工会组织、绩效考核申诉、离职面谈及日常沟通等多元渠道，搭建员工参与企业治理的平台，鼓励员工建言献策，确保各类意见得到有效响应。公司依托工会负责节日福利发放、员工慰问及团建活动安排，切实发挥员工利益代表的桥梁作用。同时，我们深入践行人文关怀理念，关注员工身心健康与职业发展，通过多层次福利保障和帮扶机制，努力营造温馨和谐、以人为本的工作氛围。

2025 年			
职代会审议通过项目数	工会审议通过项目数	工会会员人数	工会会员占在职员工的比例
8 项	6 项	458 人	69%

## 员工培训

### 培训体系

公司建立了系统完善的员工培训管理体系，通过《内部讲师管理办法》等制度文件，规范内部讲师的选拔、聘任、考核与激励，构建以内部讲师为核心、内外结合的专业培训力量。培训体系涵盖公司级大讲堂、部门级专业培训及线上学习平台等多层次架构，通过年度计划的整体规划与月度培训的逐期实施，形成“战略引领—年度规划—月度落实”的培训管理体系，为员工持续成长与组织能力提升提供系统支撑。

- ▶ 报告期内，公司围绕专业技术、经营管理以及技能与通用技能等主题，开展了一系列覆盖全年的员工培训。



2025 年		
员工培训投入	员工培训场次	接受培训总人次
97.6 万元	15 场次	1,867 人次
接受培训总人数	员工培训覆盖率（员工培训比率）	
116 人	18%	

## 培训措施

公司不断丰富培训形式与内容，打造多元化的员工培养路径，通过内部讲师内训、外派学习、网络培训、研讨式培训等灵活方式，实现培训对各层级、各序列员工的全覆盖，助力员工与企业共同成长。

### 案例 » “许昌智能大讲堂”系列培训活动

2025年8月至11月，公司连续组织开展“许昌智能大讲堂”系列培训活动，围绕质量管理、新型电力系统、管理者的系统思维、财务管理、成套产品制造流程、员工与企业共同成长、变压器技术、短视频拍摄等主题，分层分类推进员工培训。通过邀请内外部专家授课，有效搭建了知识共享与经验传承的平台，营造了全员学习的浓厚氛围，进一步夯实了人才梯队建设，为公司战略转型与高质量发展提供了有力支撑。



员工培训现场

## 职业发展

公司践行“人尽其才、人人成才”的价值观，通过制定《员工职业生涯规划实施方案》《技能（职称）补贴标准》，构建了系统化、多通道的职业发展体系，为员工提供清晰的发展路径与成长平台。在职位体系设置方面，公司按照技术、营销、管理、技能四大职系进行分类，并设置纵向和横向的职业发展通道，满足员工多元化发展需求。在晋升机制方面，公司建立了以岗位任职资格、工作业绩和工作能力为核心的晋升标准，推行“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的用人机制，员工不受入职时间、学历高低限制，以工作业绩和能力为依据进行晋升，充分激发员工潜能。此外，公司通过设立多层次、分等级的技能（职称）补贴体系，有效激励员工持续提升专业能力与职业素养。

# 职业健康与安全

许昌智能始终将员工的职业健康与安全置于优先地位，严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，恪守安全生产管理规范。公司秉持“横向到边、纵向到底”的安全管理理念，建立健全由安全生产委员会统筹领导的职业健康安全管理架构，以《安全文明生产管理制度汇编》为核心，形成了覆盖各层级、各岗位的责任体系。通过安全风险分级管控、隐患排查治理、应急演练及数字化平台建设，公司对生产各环节实行全面监督与风险管控。同时，公司严格落实职业健康监护、个人防护配备及作业场所危害因素监测，坚持“预防为主、防治结合”的方针，持续营造安全、健康的工作环境。

## 安全生产管理体系

公司制定《安全文明生产管理制度汇编》，建立了由总经理担任主任的安全生产委员会，并下设办公室负责日常管理，形成了覆盖决策层、管理层和执行层的职业健康安全治理架构。公司组织全员签订安全生产责任书，报告期内共签订89份，涵盖公司各子公司、事业部及各部门，确保责任横向到边、纵向到底。

### 安全生产委员会人员组成



许昌智能 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

数字能源 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

继电器研究所 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

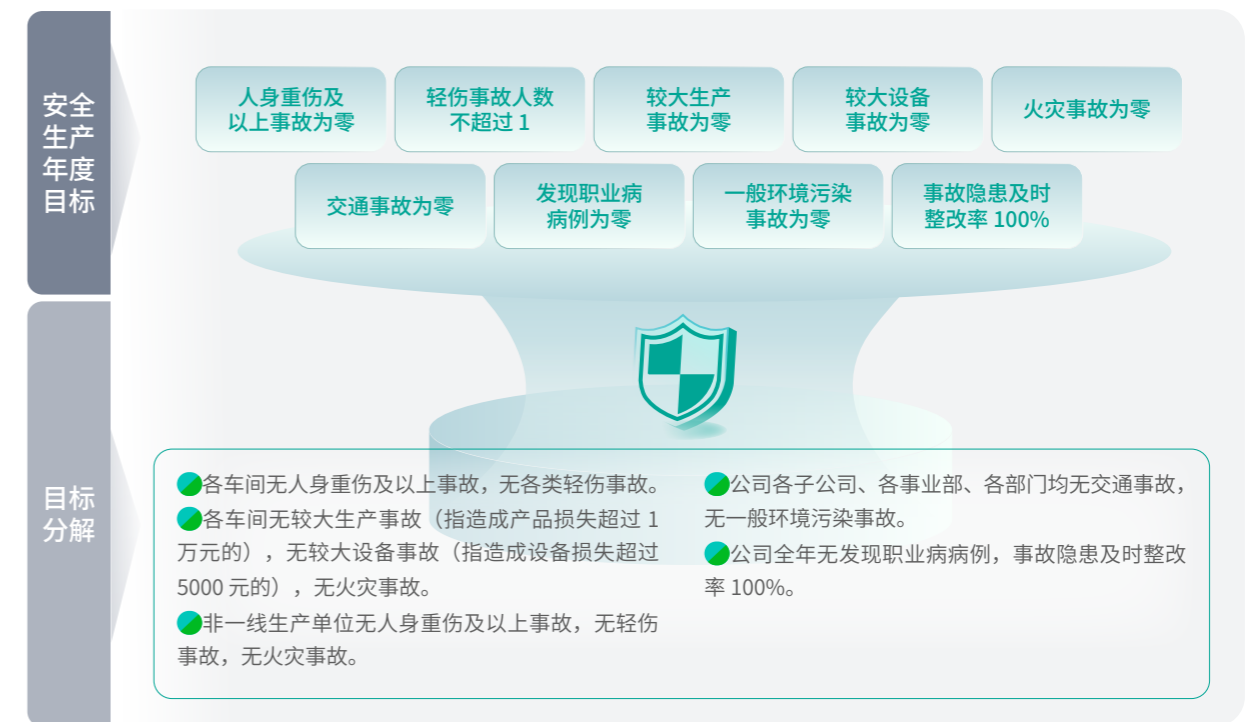


报告期，公司及子公司继电器研究所、数字能源均已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

▶ 报告期，公司制定了职业健康安全目标与措施，明确了量化管理指标及对应的控制措施，确保安全管理工作有据可依、有序推进。

标准类型	目标内容	控制措施
杜绝重大环境、安全事故	生产性事故：死亡 0、重伤 0、轻伤 0	<ol style="list-style-type: none"> <li>健全落实环保安全生产责任体系，推进安全生产从“全员参与”到“全员履责”；</li> <li>健全完善双重预防机制，推进全面风险管理，深化隐患排查治理，持续强化工程现场作业计划和作业风险管控，分层分级防范化解风险隐患，切实做到安全风险隐患纵深防御和管控前移；</li> <li>加强生产现场环境安全检查工作，强化问题整改督办，提升环境安全监督效果；</li> <li>定期进行设备检测，完善设备安全操作规程，操作工严格按操作规程进行操作；</li> <li>操作人员经过专业培训，按操作流程进行操作；</li> <li>配备劳保用品，监督生产现场劳保用品的合规使用。</li> </ol>
	火灾事故为 0	<ol style="list-style-type: none"> <li>制定消防安全管理制度，火灾应急预案；</li> <li>对公司现有灭火器、消防栓进行检查、编号，发现问题及时更换，确保消防设施完好率 100%；</li> <li>定期对各部门的消防器材及消防安全进行检查，发现问题及时整改；</li> <li>请外部人员来公司进行消防培训和进行消防演习，使员工掌握灭火器的使用。</li> </ol>

此外，公司设定了 2026 年度安全生产目标，并分解至各层级单位。



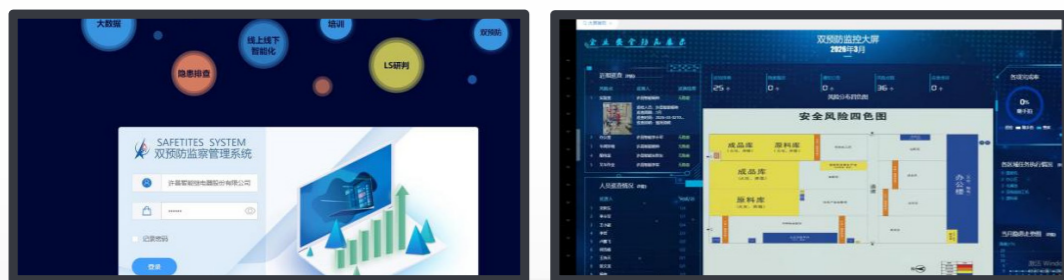
2025 年



## · 安全生产风险管理

### 风险管理机制

公司制定《安全生产风险分级管控和隐患排查治理制度》，建立了系统化的职业健康安全风险管理流程，通过全面辨识设备设施及作业活动中的危险源，运用 LEC（作业条件危险性分析法）和 LS（风险矩阵法）等方法进行风险评价，将风险由高至低划分为红、橙、黄、蓝四个等级，并遵循风险越大、管控级别越高的原则，逐级落实管控责任。

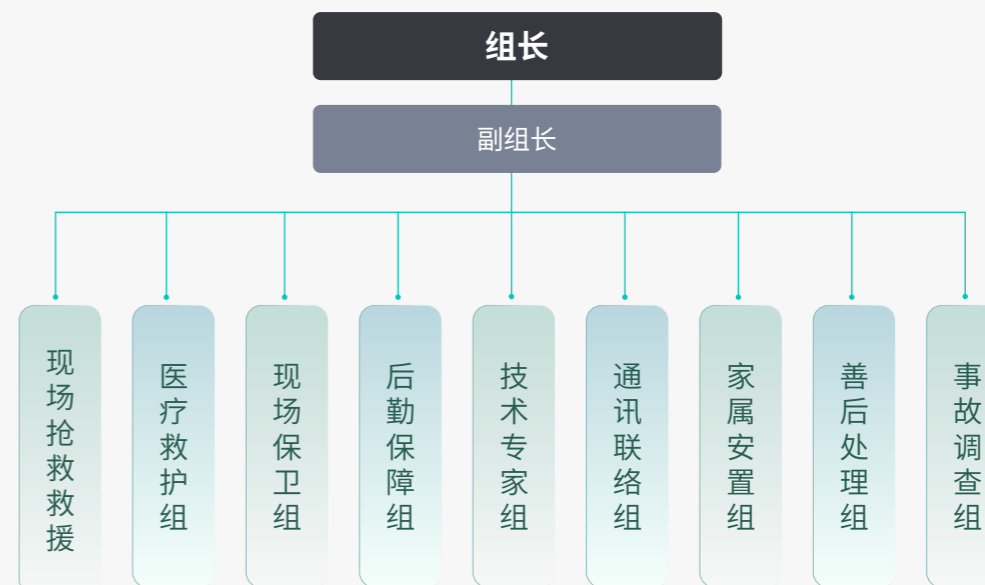


双防御系统

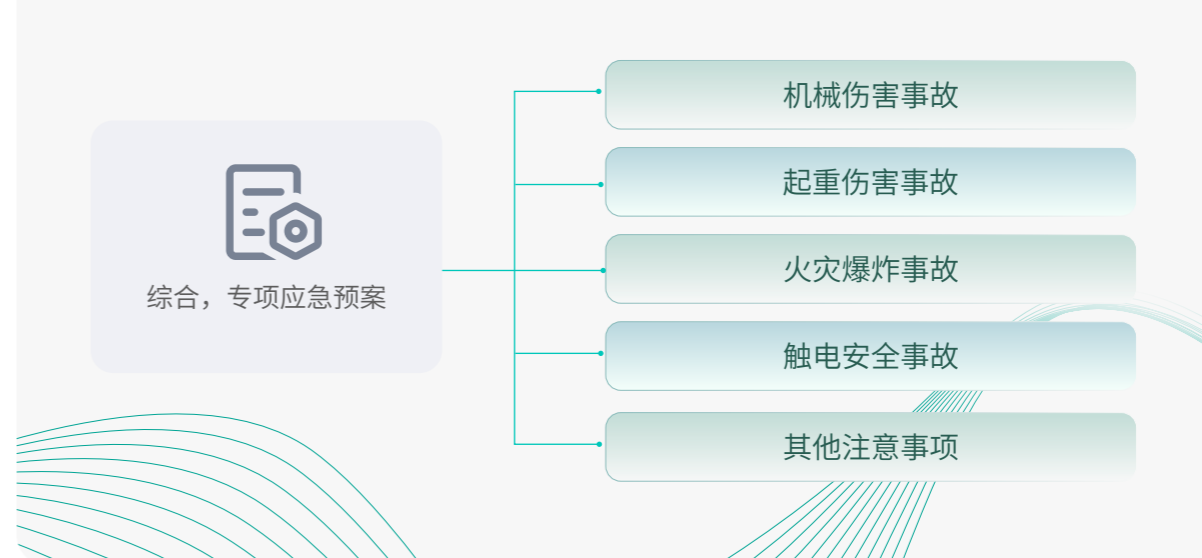
### 应急管理

公司依据《生产安全事故综合、专项应急预案及现场处置方案》，建立了覆盖综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案的三级应急预案体系，明确了应急组织架构、职责分工、响应程序及保障措施，形成了统一指挥、分级负责的应急管理机制。同时，公司遵循“预防为主、平战结合”的工作原则，通过开展常态化的演练，持续提升全员应急处置能力，确保应急体系的有效运行。

#### 应急组织体系



#### 应急预案体系



案例 » 消防应急疏散逃生演练

2025年9月25日，公司组织开展了消防应急疏散逃生演练，模拟生产区辅楼因电路起火引发火情，现场人员迅速启动应急响应，各应急小组按照预案有序完成火灾报警、警戒引导、人员疏散、灭火行动及伤员搜救等环节。本次演练有效检验了应急预案的可行性和有效性，提升了员工应对突发火灾的应急响应能力和自救互救技能，进一步筑牢了公司的消防安全防线。



员工培训现场图片

隐患排查

公司建立了覆盖生产车间、库房、配电区等所有重点区域的常态化隐患排查机制，全面排查生产隐患、设备隐患、管理隐患、安全隐患等各类风险，强化重点领域安全管理。同时，公司通过定期检查与动态巡查相结合的方式，及时发现并处理安全风险。

报告期内，公司共开展各类安全检查 60 余次，排查出各类安全隐患 137 项，隐患排查整改率达 100%。

安全生产管理措施

安全事故管理

公司制定《生产安全事故管理规定》，明确了事故报告、应急响应、调查处理及整改落实的全流程管理机制。发生事故后，现场人员立即报告，部门负责人接报后迅速上报，公司根据事故等级启动应急预案，有序组织抢救并保护现场。事故调查遵循“四不放过”原则，查明原因、认定责任、落实整改措施，并对相关责任人进行追责，形成事故通报开展警示教育，确保从源头防范事故重复发生。



培训与文化建设

公司建立了覆盖新员工、在岗员工、管理人员及特种作业人员的分层分类安全培训体系，确保全员接受系统化的安全知识与技能教育。同时，公司持续开展安全文化建设活动，通过安全宣传、主题月活动等形式，营造“人人讲安全”的文化氛围，推动全员安全意识和责任落实。

案例 » “安全生产月”活动

2025年6月，公司围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，组织开展了“安全生产月”系列专项活动。活动涵盖安全生产专题教育课、安全知识答题比赛、“安”行有我承诺签名活动及全员查找身边安全隐患等环节，覆盖研究所、工控、数字能源、结构事业部等全部生产厂区的全体员工。本次活动有效强化了全员安全生产意识，推动了安全文化建设，提升了员工主动识别和消除身边安全隐患的能力，为公司安全生产工作的持续改进奠定了坚实基础。



2025年

安全培训场次

16 场

参与安全培训人次

960 人次

参与安全培训人数

60 人

安全培训总时长

1,200 小时

人均安全培训时长

1.81 小时/人

## 相关方安全管理

公司建立了《相关方环境安全管理制度》，对供应商、运输承包商、废弃物委托处理商、客户及外来施工单位等实施统一管理。同时，公司与相关方签订安全协议，明确双方安全责任，并对其安全生产行为进行监督考核。对于外来施工及作业单位，公司要求其遵守现场安全规定，办理动火、危险作业等审批手续，并对违章行为进行考核，确保相关方作业活动符合公司安全管理要求。

## 危险化学品管理



公司制定了《危险化学品管理制度》，明确危险化学品的采购、储存、使用及废弃处置全过程管理要求。

采购环节严格核查供应商资质及“一书一签”，储存环节按危险特性分类分区存放，并配备防火、防爆、通风等安全设施，使用环节要求作业人员严格遵守安全规程，设置安全警示标志。

公司定期开展危险化学品安全风险排查，建立风险分布台账，并制定专项应急预案，配备应急救援物资，有效防范危险化学品安全事故。

## 职业健康保障

### 职业危害因素检测

公司定期对作业场所存在的职业病危害因素进行检测与评估，覆盖噪声、电焊烟尘、二氧化锡、铅烟、高温、硅尘等主要危害类型。

报告期内，公司委托具备资质的专业机构对生产现场开展危害因素监测，检测结果均符合国家职业卫生标准要求。

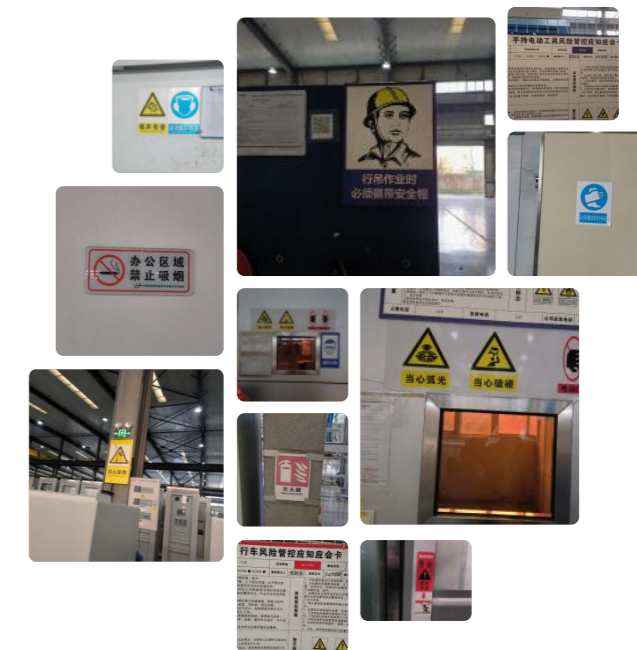
### 职业危害防护措施

公司依据《职业病防治管理制度》，建立了覆盖全流程的职业健康防护体系，通过工艺改进、设施维护等措施从源头减少危害因素。



针对焊接、噪声等岗位，公司配备防尘口罩、防噪耳塞、防护服等个人防护用品，并监督员工规范佩戴。

公司在作业场所醒目位置设置“噪声有害”“必须戴护听器”“当心弧光”“当心坠物”等警示标识及风险管控应知应会卡，明确风险等级、管控措施及应急处置流程，确保员工充分了解岗位危害及防护要求。



## 职业健康体检

公司高度重视员工职业健康监护，严格执行《职业病防治管理制度》，落实岗前、岗中、离岗职业健康检查制度。报告期内，公司组织接触职业病危害因素的员工开展年度职业健康体检，覆盖手工焊接、机器人焊接、折弯、绕线、装配等岗位，并为每位员工建立职业健康监护档案，实现健康管理的动态跟踪。

2025年

特种作业人员持证上岗人数	应持有特种作业操作证的特种作业人员总人数	特种作业人员持证上岗率
21人	21人	100%
已参加工伤保险的总人数	应参加工伤保险的总人数	工伤保险人员覆盖率
609人	609人	100%
安全生产责任险的投入金额	职业病发生率	
5.27万元	0%	

# 社区公益

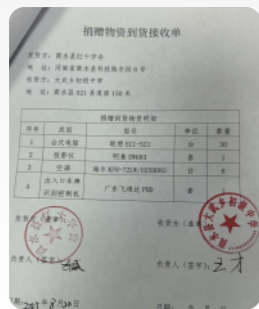
公司始终将回馈社会、践行企业公民责任作为可持续发展的重要组成部分，在聚焦自身产业发展的同时，积极投身社会公益事业，以实际行动传递责任与温度。

## · 乡村振兴

公司积极响应乡村振兴战略，践行企业社会责任，助力乡村教育事业，为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接贡献企业力量。

### 案例

#### » 乡村多媒体学习中心捐赠



捐赠物资接收单

2025年8月，公司积极响应乡村振兴战略，向河南省商水县大武乡初级中学捐赠电脑、投影仪、空调等教学物资，总价值16万元，用于打造乡村多媒体学习中心。此次捐赠聚焦乡村教育基础设施短板，通过改善当地学校的数字化教学条件，为师生提供更加优质、便捷的学习环境。

报告期内，公司乡村振兴投入金额为**91.35**万元。

## · 社会贡献

公司以“诚信为本，责任至上；以人为本，健康安全；合规运作，持续发展”的社会责任方针为指引，将履行社会责任融入日常运营之中。

### 案例

2025年8月，公司分别向周口市商水县、鹿邑县捐赠助学款项15万元和10万元，共计25万元，专项用于资助家庭困难学生完成学业、成长成才，为培养更多社会栋梁之材贡献企业力量。

报告期内，公司社会贡献投入金额为**85.52**万元，其中教育投入**25**万元，劳工需求投入**60.52**万元。

# 附录

## 关键绩效表

### ► 治理绩效

议题	定量指标	基准单位	2025年
经营绩效	营业收入	万元	58,678.86
	净利润	万元	1,012.46
	每股收益	元/股	0.07
党建引领	公司党委数量（含本级党委）	个	1
	党支部数量	个	4
	召开党委会次数	次	12
	党员数量	人	96
治理结构与董高薪酬管理	股东会		
	股东会召开总次数	次	4
	审议通过事项	项	24
	董事会		
	董事会召开总次数	次	6
	审议通过事项	项	36
	董事会成员出席率	%	100
	董事会成员人数	人	7
	职务		
	独立董事	人	3
非独立董事	人	4	
董事会专门委员会			
薪酬与考核委员会召开次数	次	1	
审计委员会召开次数	次	5	

投资者交流				
投资者关系管理与股东权益	接待投资者活动次数	次	3	
	接待投资者现场调研次数	次	2	
	接待投资者现场调研人次	人次	25	
	在互动通投资者提问总数	次	15	
	在互动通投资者回答问题数	次	12	
	在互动通投资者回复率	%	80	
公司分红情况				
	每股现金分红	元 / 股	0.15	
	派现总额 (含税)	元	24,836,250	
向董事、管理层及员工提供的反商业贿赂及反贪污培训				
商业行为	参加反商业贿赂及反贪污培训的总人数	人	110	
	其中：董事及高级管理人员	人	7	
	董事及高级管理人员人数占比	%	26	
	提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	440	
	其中：董事及高级管理人员	小时	28	
	接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长	小时 / 人	4	
	其中：董事及高级管理人员	小时 / 人	4	
	反垄断与公平竞争			
		反垄断与公平竞争的培训活动次数	次	2
		反垄断与公平竞争参与人数	人	110
	反垄断与公平竞争培训总时长	小时	440	
	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	
责任营销				
	违反有关产品和服务信息与标识法规和 / 或自愿性守则的事件总数	件	0	
	违反有关营销传播 (包括广告、促销和赞助) 的法规和 / 或自愿性守则的事件总数	件	0	

## ► 环境绩效

议题	定量指标	基准单位	2025 年
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	852.30
	直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	53.43
	间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	798.87
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	1.45
环境合规管理	环保投入总金额	万元	5.85
	环保总投入占营业收入比例	%	0.01
	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件	件	0
	环保培训次数	次	3
	环保培训参加人次	人次	10
废弃物管理	环保培训时长	小时	20
	有害废弃物总量	吨	0.27
	每百万营收产生的有害废弃物总量	吨 / 百万营收	0.00046
	废弃物处置量	吨	0.27
	其中：有害废弃物	吨	0.27
能源利用	能源消耗总量	吨标准煤	343.23
	每百万营收能源消耗总量	吨标准煤 / 百万营收	0.58
	可再生能源消耗量	吨标准煤	126.96
	可再生能源消耗量占比	%	37.86
	固定源燃烧：天然气	万立方米	1.29
	移动源燃烧：汽油	吨	8.73
	外购用电 (华中电网)	千瓦时	1,515,601
	光伏发电用电量	千瓦时	1,033,000
物料利用	光伏发电发电量	千瓦时	1,442,000
	包装材料使用总量	件	10,718
	纸类包材	件	9,164
	木质类包材	件	1,554

► 社会绩效

议题	定量指标	基准单位	2025 年	
创新驱动	研发投入	万元	2,963.84	
	研发投入占主营业务收入比例	%	5.05	
	新产品开发项目数	个	20	
	报告期新产品产值	万元	15,066.6	
	报告期工业总产值	万元	63,295.56	
	研发团队总人数	人	199	
	研发人员占员工总人数比例	%	30.06	
	授权专利累计数	项	119	
	每百万营收有效专利数	件	0.16	
	按专利类型划分			
	授权发明专利累计数	项	14	
	授权实用新型专利累计数	项	95	
	授权外观设计专利累计数	项	10	
	年度有效专利授权数量	项	25	
	按专利类型划分			
	授权发明专利数	项	6	
	授权实用新型专利数	项	17	
	授权外观设计专利数	项	2	
	年度专利申请数	项	88	
	软件著作权累计数	项	108	
	每百万营收软件著作权数量	件	0.18	
	商标累计数	项	14	
	发表论文累计数	篇	42	
专精特新企业	个	2		
国家高新技术企业	个	3		
产品和服务 安全与质量	产品合格率	%	99.82	
	年度质量内审次数	次	1	
	已售（或已运送）的产品数量	件	37,689	
	产品召回比例	%	0	
	质量培训人次	人次	960	
数据安全与客户 隐私保护	质量培训次数	次	16	
	数据安全 / 客户隐私保护相关培训场次	次	10	
	数据安全 / 客户隐私保护相关培训总时长	小时	16	
	参与数据安全 / 客户隐私保护相关培训的人数	人	7	
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0		

负责任供应链	供应商总数	个	2,329	
	采购总金额	万元	43,307.57	
	河南省供应商总数	个	699	
	供应商本地化比例	%	30.01	
	劳工权益	员工总人数	人	662
		其中：少数民族员工数	人	15
		残疾人员工数	人	3
		退伍军人员工数	人	5
		少数民族员工占比	%	2
		按性别划分员工数		
		女性	人	120
		男性	人	542
按年龄划分员工数				
30 岁以下（不含 30 岁）		人	367	
30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	人	219		
40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	人	53		
50 岁及以上	人	23		
按职级划分员工数				
高级管理层	人	20		
中级管理层	人	51		
其他员工	人	591		
按教育程度划分员工数				
本科以下	人	259		
本科	人	382		
硕士	人	21		
按职能划分员工数				
生产	人	181		
技术	人	233		
销售	人	61		
财务	人	15		
行政	人	19		
其他	人	153		
劳动合同签订的员工人数	人	662		
劳动合同签订率	%	100		
新进员工情况				
新进员工数	人	120		
按性别划分的新进员工				
女性	人	19		
男性	人	101		

按年龄划分新进员工		
30岁以下(不含30岁)	人	99
30-40岁(含30岁,不含40岁)	人	22
40-50岁(含40岁,不含50岁)	人	6
50岁及以上	人	3
员工离职数	人	98
其中:员工自愿辞职人数	人	98
员工流失率	%	16.17
按性别划分的离职人数		
女性	人	20
男性	人	78
按年龄划分的离职人数		
30岁以下(不含30岁)	人	59
30-40岁(含30岁,不含40岁)	人	28
40-50岁(含40岁,不含50岁)	人	8
50岁及以上	人	3
女性权益保护		
管理人员中女性人数	人	6
管理人员中女性人数比例	%	8
有权享受育儿假的员工总数	人	65
休育儿假的员工总数	人	3
育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数	人	3
享受育儿假员工返岗率	%	100
福利与薪酬		
参保人数	人	662
社会保险覆盖率	%	100
定期接受绩效和职业发展考核的员工人数	人	71
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	11
员工民主管理		
职代会审议通过项目数	项	8
工会审议通过项目数	项	6
工会会员人数	人	458
工会会员占在职员工的比例	%	69
员工满意度		
劳动纠纷案件的数量	宗	0
收到员工投诉数目	宗	0
员工满意度	%	100
参与满意度调查的员工数量	人	598
满意度调查的员工参与率	%	90

员工培训				
培训与发展	员工培训投入	万元	97.6	
	员工培训场次	场次	15	
	接受培训总人次	人次	1,867	
	接受培训总人数	人	116	
	员工培训覆盖率(员工培训比率)	%	18	
	安全生产			
职业健康与安全	重大安全生产事故数	起	0	
	因工作关系死亡人数	人	0	
	其中:公司雇员	人	0	
	承包商员工	人	0	
	总工伤人数	人	3	
	其中:公司雇员	人	3	
	承包商员工	人	0	
	因工伤损失工作时数	小时	798	
	工伤率	%	0.45	
	已整改完成的隐患数量	个	137	
	排查出的隐患总数	个	137	
	隐患排查整改率	%	100%	
	安全培训			
	安全培训场次	场	16	
	参与安全培训人次	人次	960	
参与安全培训人数	人	60		
安全培训总时长	小时	1200		
人均安全培训时长	小时/人	1.81		
职业健康				
特种作业人员持证上岗人数	人	21		
应持有特种作业操作证的特种作业人员总人数	人	21		
特种作业人员持证上岗率	%	100%		
已参加工伤保险的总人数	人	609		
应参加工伤保险的总人数	人	609		
工伤保险人员覆盖率	%	100%		
安全生产责任险的投入金额	万元	5.27		
职业病发生率	%	0		

# 指标索引

一级标题	二级标题	《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)》
关于本报告	/	第一条至第四条	2-2	P1.2
董事长致辞	/	/	2-22	P2.1
走进许昌智能	公司简介	/	2-1/2-6	P3.1
	企业文化	/	2-6	P3.2
	发展历程	/	2-1	P3.1
	公司荣誉	/	/	P3.3
公司治理篇	可持续发展治理	第五条、第九条至第十九条、第五十一至第五十三条	2-9/2-12/2-17/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3	G1.1/G1.3
	党建引领	/	/	/
	规范治理	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-18/2-19/2-20/2-29	G1.1
	风险内控	/	2-15/2-27	G1.1/G1.2
	投关管理	第五十三条	2-29	G1.3
	商业行为	第五十四条至第五十六条	205/206	G2.1
环境保护篇	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	201-2/305	E1
	环境管理	第三十条、第三十一条、第三十三条、	305/306	E2.1,E2.2,E2.4
	能源利用	第三十五条	302	E3.1
	水资源利用	第三十六条	303-1	E3.2
	物料利用	第三十七条	301	E3.3
	生物多样性保护	第三十二条	304	E2.3
产业价值篇	创新驱动	第四十二条	203-1	S2.1
	产品和服务安全与质量	第四十七条	416/417	S3.3
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	418	S3.4
	负责任供应链	第四十五条	204/308/414	S3.1/S3.2

美好生活篇	员工权益保障	第四十九条、第五十条	401/402/405/406/407/408/409	S4.1
	职业健康与安全	第五十条	403	S4.2
	社区公益	第三十九条、第四十条	413	S1
附录	关键绩效表	/	2	A2
	指标索引	/	/	A3
	反馈意见	/	/	A6

## 意见反馈

感谢您阅读《许昌智能继电器股份有限公司 2025 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。为改进许昌智能在环境、社会和公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议，并通过以下方式反馈给我们。

电话：0374-3212398 邮箱：xjzngs@xjpmf.com

### 您的信息

姓名：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

单位：\_\_\_\_\_ 电子邮箱：\_\_\_\_\_

### 选择题（请在相应位置打√）

1. 您对许昌智能 2025 年度环境、社会和公司治理报告的总体评价：

好  一般  待提高  不了解

2. 您认为许昌智能在客户服务方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

3. 您认为许昌智能在科技创新方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

4. 您认为许昌智能在公司治理方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

5. 您认为许昌智能在员工队伍建设方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

6. 您认为许昌智能在社会公益方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

7. 您认为许昌智能在可持续供应链方面做得如何？

好  一般  待提高  不了解

8. 您对许昌智能在环境、社会和公司治理工作方面的其他意见？

\_\_\_\_\_



公司地址：河南省许昌市中原电气谷许昌智能大厦

公司电话：400-0374-655

电子邮箱：[znsc@xjpmf.com](mailto:znsc@xjpmf.com)