

# 2025 年度

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



海天水务集团股份有限公司

公司官网链接: <https://haitian603759.com>

董办电话: 028-89115006

地址: 四川省成都市天府新区湖畔路南段506号

海天水务集团股份有限公司

# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
创始人致辞	03
走进海天股份	05
可持续发展治理	19
可持续发展战略	19
可持续发展治理	19
可持续风险管理	19
利益相关方管理	21
重要性议题管理	22
附录	111
关键绩效表	111
指标索引表	116
意见反馈表	118

## 01 合规经营 严守底线稳根基

党建引领	27
公司治理	29
薪酬管理	31
投关管理	34
商业道德	36

## 03 净水常安 匠心守护民生

水链贯通 源流永安	61
研以致用 创新赋能	63
智慧水务 提质增效	68
携手并进 共赴新程	71
数安法护 合规先行	77
深耕水务 匠心致远	78

## 02 绿色低碳 共建生态未来

应对气候变化	39
环境合规管理	43
资源循环利用	54
守护生态系统	58

## 04 人文润泽 厚植发展沃土

职业健康安全	91
保障员工权益	98
助力人才发展	103
实践员工关怀	105
践行社会责任	109

# 关于本报告

本报告是海天水务集团股份公司发布的环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”或“ESG报告”）。本报告遵循客观性、真实性和透明性的原则，呈现公司2025年度在环境、社会与公司治理的实践成果与绩效表现，并回应各利益相关方关切。

## 报告范围

本报告以海天水务集团股份公司为主体，涵盖旗下分、子公司，除特别注明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

## 时间范围

本报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性及前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

## 编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards 2021）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
- 气候相关财务信息揭露（TCFD）框架
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）

## 数据来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 确认批准

本报告于2026年4月28日获公司董事会批准。董事会承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 称谓说明

释义项	释义内容
海天股份、公司、我们	海天水务集团股份公司
中海康环保	中海康环保科技股份有限公司
资阳海天	资阳海天水务有限公司
乐山海天	乐山海天水务有限公司
天府海天	成都天府新区海天水务有限公司
分质供水	四川海天分质供水有限公司
龙元建设	四川龙元建设有限公司
金堂海天	金堂海天水务有限公司
汾阳中科	汾阳中科渊昌再生能源有限公司
简阳环保	简阳市沱江环保生化有限责任公司
三岔湖海天	四川三岔湖北控海天投资有限公司
简阳海天	简阳海天水务有限公司
马边达海	乐山马边达海水务有限公司
雅安海天	雅安海天水务有限公司
五通桥达海	乐山五通桥达海水务有限公司
新津海天	新津海天水务有限公司
彭山海天	眉山市彭山海天水务有限公司
蒲江达海	蒲江达海水务有限公司
宜宾海天	宜宾海天水务有限公司
江油海天	江油海天鸿飞环保有限公司
峨眉山海天	峨眉山海天水务有限公司
海天新材料	四川海天新材料有限公司
海天智造	海天智造（上海）新材料有限公司，原名贺利氏光伏（上海）有限公司
金口河达海	金口河达海水务有限公司
开封海天	开封海天水务有限公司
海天绿能	四川海天绿能生态环境有限公司，原名四川上实生态环境有限责任公司
达州海天	达州海天环保能源科技有限公司
沙特海天	Haitian Water Company
海天光伏	贺利氏光伏（上海）有限公司，系公司的全资新能源新材料业务子公司

## 报告获取

您可以在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）、公司官网（<https://haitian603759.com>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

## 02

## 创始人致辞

面对复杂多变的经营环境，我们致力于实现可持续发展愿景使命，向社会公众展现海天负责任、可信赖、开拓创新的企业形象，不断提升在环境、社会、治理方面的水平，在可持续发展的道路上迈出坚实的脚步，让“海天水务 为民服务”的核心理念持续得到彰显。

作为生态文明建设的践行者，五年来我们始终坚持以系统思维推进ESG实践：在环境维度，我们超越传统污染治理的局限，构建了“源头防控-过程监管-生态修复”的全链条环境治理体系，将技术创新转化为生态价值；在社会维度，我们突破企业社会责任的传统边界，打造了“产业赋能-人才培育-社区共建”的立体责任网络，让企业发展成果更公平地惠及各方；在治理维度，我们创新“党建引领-科技驱动-文化筑基”的三维治理模式，实现了企业治理效能的全面提升。

这份报告珍贵的价值，在于它记录了海天股份从“环境服务商”向“生态价值创造者”的战略跃升。我们以科技创新重构环保产业生态，用数字赋能提升环境治理效能，通过“环保+新能源”模式激活绿色经济潜能。这些探索不仅为企业创造了新的增长空间，更在服务国家战略中实现了价值升华。

当前，在全球可持续发展面临新机遇与挑战的时代背景下，作为行业领军企业，公司将以更高的政治站位和更广的国际视野谋划未来发展：我们将争做绿色技术的创新引擎，聚焦减污降碳协同增效、生态系统保护修复等关键领域实现核心技术突破；勇当产业转型的示范标杆，通过技术创新和模式创新双轮驱动，探索环保产业高质量发展的新路径、新模式；同时，我们更要成为全球环境治理的积极参与者，深度融入“一带一路”绿色发展国际联盟等合作机制，在应对气候变化、推动绿色低碳转型等方面贡献更多中国智慧和方案。这三个维度的发展定位，既体现了公司作为环境企业的使命担当，也展现了我们服务国家战略、参与全球治理的决心与信心。

我们深知，真正的可持续发展，需要超越短期利益，建立长效价值。海天将继续以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，与各方携手，共同书写人与自然和谐共生的新篇章。最后，我想用一句话与各位共勉：在可持续发展的伟大征程中，我们每个人都是见证者，更是创造者。让我们以今天的报告为新起点，共同开创更加美好的未来！



吴以海

03

# 走进海天股份

## | 聚焦2025

### 经济绩效

营业收入**321,850.36**万元，同比增长**111.94%**

归属上市公司股东的净利润**17,678.83**万元

总资产**84.67**亿元，同比增长**28.05%**

研发投入**6,706.50**万元

纳税总额**11,772.24**万元

### 社会绩效

公益慈善投入**12.43**万元

志愿活动总时长**102**小时

志愿活动参与人次**48**人次

### 员工绩效

员工总数**1,933**人

女性员工占比**38.28%**

少数民族员工占比**1.40%**

员工培训投入**106**万元

员工培训场次**60**场

员工培训总时长**2,650**小时

员工接受培训总人次**1,650**人次

员工每年接受培训的平均时长**1.37**小时/人

### 治理绩效

反商业贿赂及反贪污培训次数**3**次

反商业贿赂及反贪污培训参与人数**1,600**人

反商业贿赂及反贪污培训总时长**4.5**小时

### 环境绩效

环境领域违法违规事件**0**件

温室气体排放强度**0.41**吨二氧化碳当量/万元营收

能源消耗强度**9.56**吨标准煤/百万元营收

## 公司简介

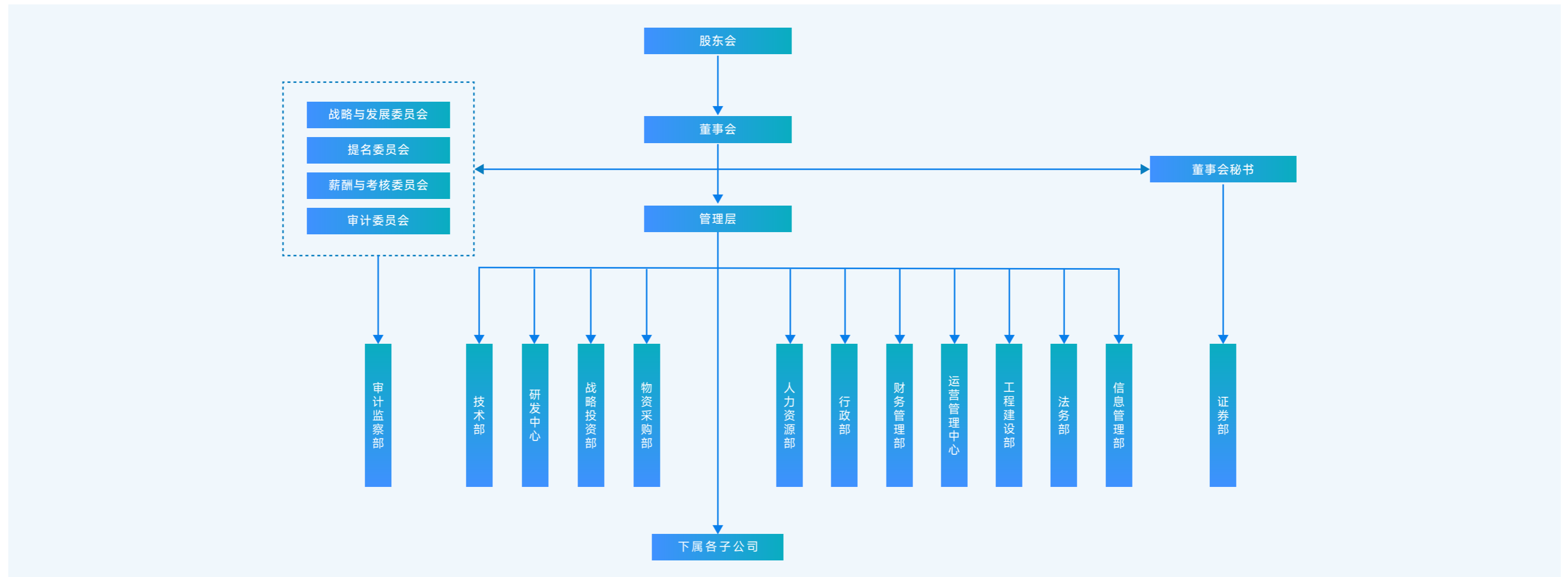
海天水务集团股份公司（股票代码：603759.SH）是一家以“环保+新能源新材料”双主业驱动的综合性集团公司。公司始终秉承“海天水务，为民服务”宗旨和“依法经营，诚信经营”理念，形成了供排水、固废处理、新能源新材料、管道直饮水、工程建设等核心业务的多元化产业体系。

依托“五位一体”智慧运营体系，公司已实现集约化、标准化、专业化、信息化、智能化的运营管理，建成了“一个门户、四个中心”的高水平智慧水务系统，满足用户多样化需求。

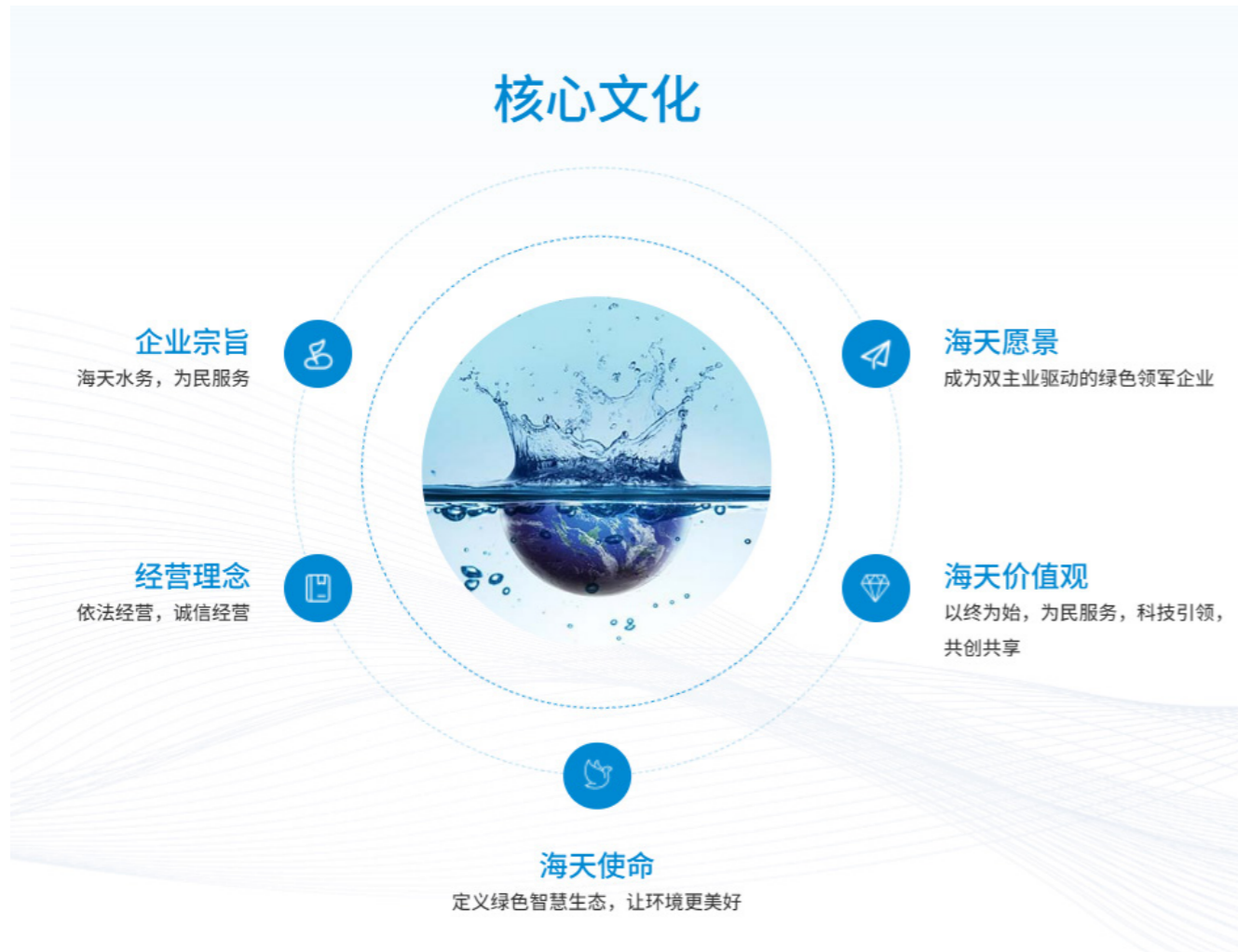
面向未来，公司将继续以“让政府放心、让百姓满意、让社会肯定”为发展方向，积极服务国家战略，深度参与成渝双城经济圈建设，助力长江经济带生态保护。同时将持续推动水务环保行业高质量发展，以“大思路、大发展、大智慧、大海天”为战略部署，全力打造千亿级企业，奋力建设具有世界影响力的环境综合服务品牌，致力成为环保行业“中国的海天”“世界的海天”。



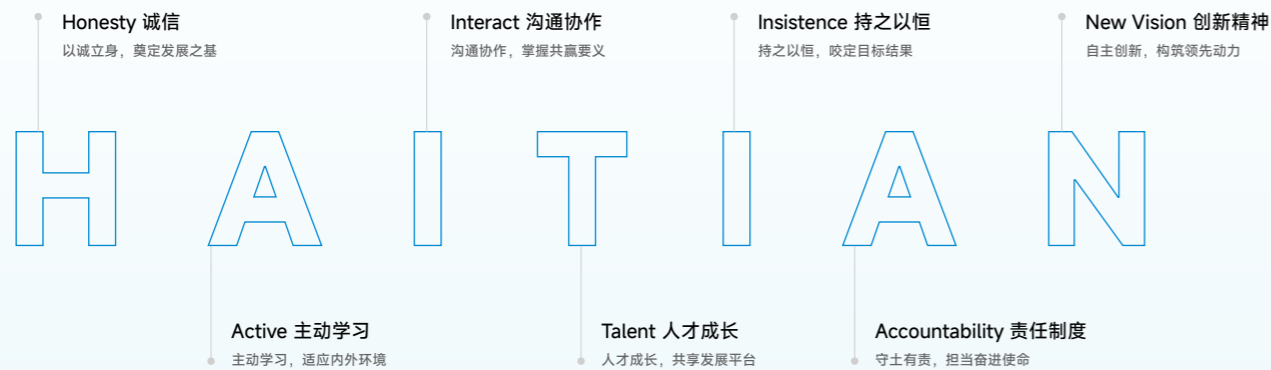
## 组织架构



# 企业文化



## 海天精神



# 企业战略



## 业务布局

海天股份坚持“环保+新能源新材料”双轮驱动发展战略，着力做优做强原有环保主业（供排水+固废处理业务为主），并积极以光伏产业链上游核心材料为基础开拓光伏新材料领域，推动相关技术的研发和应用，实现业务的稳定有序发展。经过多年稳步发展，公司已在全球范围内拥有**50**余家子公司，运营管理近**200**座环保设施，产品和服务网络覆盖全球多个国家和全国**20**余个省、市，为各地区提供高效、低碳、智能的环境综合服务。



## 供水业务

采用“政府特许、公司投资、专业运营”的模式，业务模式主要包括TOO（转让—经营—拥有）和BOT（建设—经营—转让），覆盖资阳、简阳、新津、乐至、成都东部新区等人口密集区域，形成了区域集约化运营格局。截至报告期末，公司设计日供水能力达43.30万吨。



## 污水处理业务

公司采用投建营一体化的成熟模式，在特许经营范围内负责污水收集、处理及达标排放，污水处理项目模式包括BOT、TOT（转让—经营—转让）、ROT、PPP以及委托运营等多种方式，覆盖四川、河南、新疆、云南等多个省市运营污水处理项目，形成了区域集群式发展格局。报告期内，公司新获得夹江县城市生活污水处理厂扩建项目特许经营权，污水处理设计日处理能力达118.66万吨，其中特许经营类项目占比79.73%，委托运营类项目占比20.27%。



## 固废处理业务

统一采用BOO特许经营模式，由公司负责项目投资、建设、运营，固废处理项目集中在山西汾阳和四川达州两大基地，垃圾焚烧总处理规模达到1,950吨/日。报告期内，公司实现全资控股四川上实并将其更名为海天绿能，其下属达州海天负责达州市固废综合处置中心项目的投资、建设和运营，是川东北地区已投运设计规模最大的垃圾焚烧发电项目，一期设计规模1,200吨/日。



### 管道直饮水业务

公司依托成熟的“规划设计—工程建设—智能运营—终身维护”全生命周期服务模式，构建了“从源头到龙头”全流程可控、水质实时监测、终端精准保鲜的智慧供水系统。公司成立四川海天分质供水有限公司，通过BOO、BOT、EPC+O等多种模式推广开展管道直饮水业务，为各类用户提供量身定制的高品质直饮水整体解决方案，已在成都、资阳、宜宾等地落地一批示范项目。



### 工程建设业务

工程施工业务是公司向综合环境服务延伸的核心业务板块。公司工程施工业务以全资子公司龙元建设为平台，长期专注于供排水环保领域的EPC与EPC+O服务。公司拥有机电安装一级等资质，已建立起一支覆盖工艺设计、土建、机电及调试运行全链条的专业团队，具备同时推进多个大型水厂、污水厂及管网项目的设计、采购、施工一体化能力。



### 新能源业务

报告期内，海天股份通过子公司海天新材料完成了对贺利氏光伏的收购，标志着公司在新能源领域里程碑式跨越，彰显了向新能源赛道战略跃迁的决心，开启了海天以全球化技术创新光伏材料格局的新篇章。海天光伏秉持“成为环保、新能源驱动的绿色领军企业”的愿景，始终聚焦光伏银浆核心领域，逐步实现从探索布局到规模化发展的跨越，积极推进全球化战略布局，立足中国核心枢纽，搭建“亚太支点+全球覆盖”的业务网络，在新加坡设立亚太技术服务中心，布局中东等海外市场，构建覆盖主要光伏市场的服务网络，以本土化响应赋能全球客户，致力于成为全球光伏产业值得信赖的绿色伙伴。

公司的新能源材料业务专注于光伏电池金属化环节的导电浆料研发、生产及销售，是光伏导电浆料产业的传统领先厂商与技术引领者；主要产品为光伏导电浆料，主要应用于光伏电池的金属化环节，是光伏电池乃至整个光伏产品的关键核心材料。



# 发展历程

- 2008年** — 注册成立为四川海天水务集团
- 2009年** — 获选“四川省循环经济促进会副会长单位”  
— 捐建资阳雁江区海天中心小学
- 2010年** — 通过竞拍获得乐山污水处理厂30年经营权,  
— 成立乐山海天
- 2011年** — 注册成立双流海天水务有限公司 (现“天府海天”)
- 2012年** — 获选为“四川省个体私营经济协会副会长单位”  
— 与云南省昭通市政府签订战略合作协议, 捐建云南昭通市昭阳区海天新田小学  
— 通过公开竞拍获得峨眉山市污水处理厂特许经营权
- 2013年** — 注册成立开封海天水务有限公司, 成功入主中原  
— 被评为“2012年度骨干企业”  
— 更名为海天水务集团股份公司

## 壮大奋进之际

- 2014年** — 获“四川省建设创新型企业试点企业”  
— 污水处理工艺及技术被评为“国家重点环境保护示范工程”
- 2015年** — 获“2014中国环保行业年度‘榜样’企业”“2014年度中国水业最具投资价值企业”称号  
— 动员部署“大思路、大发展、大智慧、大海天”发展战略  
— 设立全国博士后科研工作站
- 2016年** — 被认定为“国家认定企业技术中心”  
— 获“2015年度中国水业最具成长性投资运营企业”
- 2017年** — 旗下江油方水镇生活污水处理工程荣膺“2017年度中国乡镇污水处理优秀案例”称号  
— 以色列驻成都总领事馆总领事一行莅临公司总部参观考察
- 2018年** — 和加拿大温莎大学签约, 共建国际合作研发平台  
— 荣获“绿色亚太2018环保成就奖-杰出环境保护企业奖”
- 2019年** — 成功入选《四川省节能环保产业重点培育企业名单 (2019-2022年)》
- 2020年** — 通过成都市天府新区红十字会捐资300万元, 助力疫情防控工作

## 升华领航之期

- 2021年** — 在上交所A股主板挂牌上市, 是2021年四川首家A股主板上市的民营企业
- 2022年** — 荣获2021年度“水业最具专业化运营服务企业”称号  
— 被授予“四川省未成年人保护基金爱心单位”称号  
— 与上海康恒环境股份有限公司设立控股子公司中海康环保, 夯实了“一主多元”大环保战略布局  
— 荣获“最具社会责任上市公司”奖项
- 2023年** — 二度获评“中国环保产业协会环境技术进步奖一等奖”
- 2024年** — 成立分质供水, 开辟高品质管道直饮水新赛道  
— 收购达州上实部分股权, 加快布局固废处理业务  
— 在泰国曼谷与四川天府新区管理委员会、石化实业集团 (香港) 有限公司签订战略合作协议, 布局光伏新能源  
— 公司党委获评四川省2024年度新兴领域先进基层党组织、成都市先进基层党组织
- 2025年** — 成立海天新材料, 收购贺利氏集团光伏事业部, 布局新能源新材料产业  
— 收购四川上实100%股权, 进军川东北环保产业市场  
— 与光大环境签署战略合作协议, 共同打造央企与民企协同合作、并肩发展的典范  
— 在沙特注册沙特海天, 成为公司开拓中东地区市场的重要堡垒  
— “四川大学-海天集团联合创新研究中心”揭牌

## 革新跨越之程

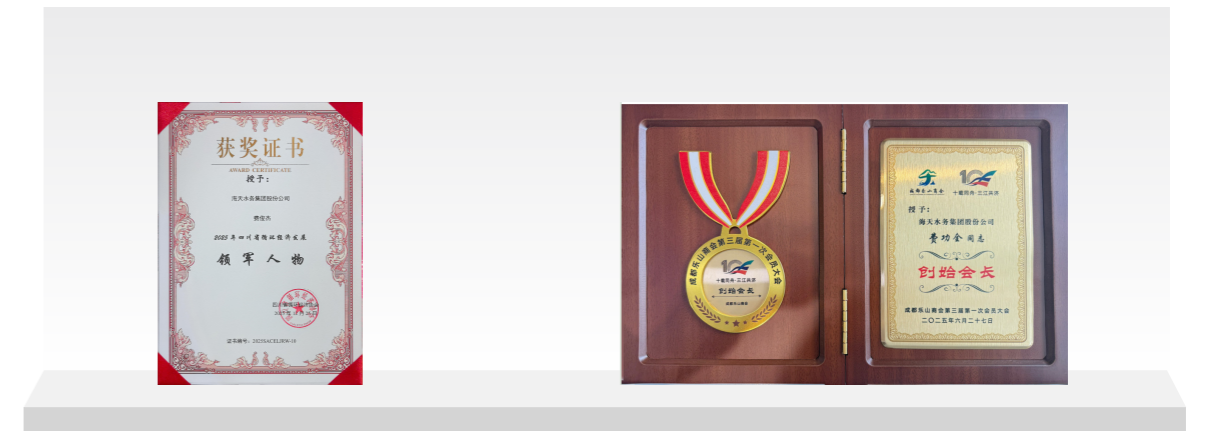
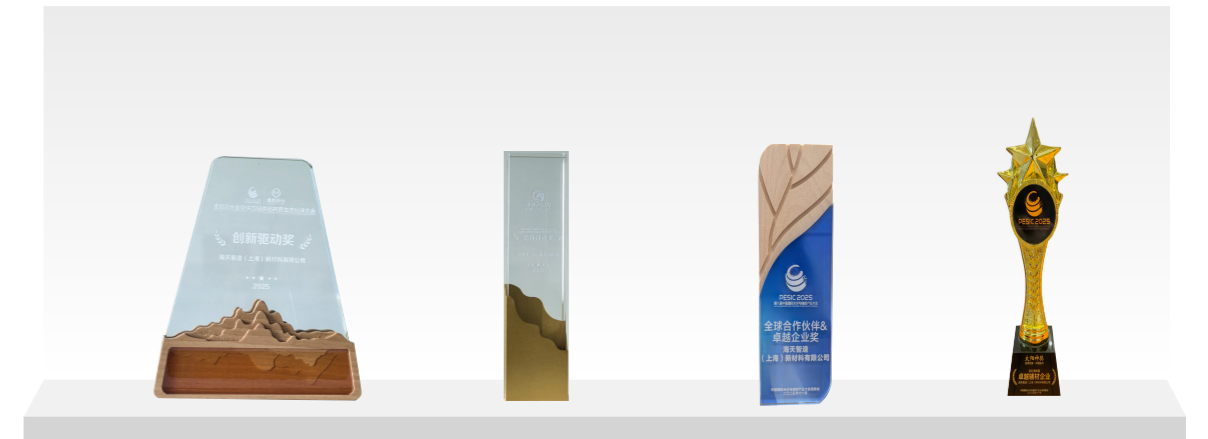
## 年度荣誉

### 公司荣誉

授予时间	奖项颁发单位	奖项名称
<b>海天股份</b>		
2025.12	四川省企业联合会、四川省企业家协会、四川省企业发展促进中心	2025年四川企业技术创新发展能力百强
2025.11	2025第八届中国国际光伏与储能产业大会	2025年度卓越辅材企业、全球合作伙伴&卓越企业奖
2025.06	四川天府新区智能制造局	四川天府新区先进能源和配套装备产业链突出贡献企业
2025.03	E20环境平台、E20研究院、中国水网	2024年度水业最具专业化运营服务企业
2025.02	-	四川省2024年度新兴领域先进基层党组织
<b>海天智造</b>		
2025.12	上海市经济和信息化委员会	上海市绿色工厂
2025.11	中国国际光伏与储能产业大会组委会	全球合作伙伴&卓越企业奖
2025.11	中国国际光伏与储能产业大会组委会	2025年度卓越辅材企业
2025.11	通威太阳能科技有限公司	同舟共济奖
2025.11	通威股份有限公司	创新驱动奖
2025.07	光伏金豹奖组委会、摩尔光伏	2025年第七届金豹奖“优秀电池材料供应商”
2025.07	光伏金豹奖组委会、摩尔光伏	2025年第七届金豹奖“最具影响力品牌奖”
2025.11	亚洲光伏产业协会 (APVIA)	2025 APVIA亚洲光伏奖-科技成就奖 (企业类)

### 个人荣誉

授予时间	奖项颁发单位	奖项名称
<b>创始人荣誉</b>		
2025.06	成都乐山商会	成都乐山商会第三届第一次会员大会创始会长
<b>总裁荣誉</b>		
2025.12	四川省循环经济协会	2025年四川省循环经济发展领军人物



# 可持续发展治理

## | 可持续发展战略

海天股份作为中国环保行业标杆企业，是“两山”理念的坚定践行者和实践者，恪守“守正创新、打造精品、奉献社会”的价值主张，将绿色低碳发展作为企业可持续发展的战略主轴，致力于以科技赋能生态治理，用智慧守护绿水青山。

## | 可持续发展治理

海天股份积极搭建ESG治理体系、完善ESG运行机制并强化ESG风险管理，持续推动贯穿战略决策、生产运营、价值链协同的ESG治理架构建设，在实现自身可持续发展的同时，不断为社会创造环境效益与民生价值。公司紧紧围绕“碳达峰、碳中和”路线图，把生态优先理念融入发展布局，通过成立碳中和工作领导小组，为绿色低碳转型提供组织保障，旗下子公司同步推进ESG治理，高效落实ESG相关工作。

未来，公司将持续探索ESG表现与高管薪酬挂钩机制，以长效激励推动可持续发展目标落地；同时以ESG理念实践落地作为企业发展的核心驱动力，对内实施双轮驱动战略，依托技术创新引擎提升运营能效，培育差异化竞争优势；对外构建价值共生体系，通过完善ESG治理体系，驱动产业链绿色转型升级，实现经济贡献、社会福祉与环境保护的协同发展。

## | 可持续风险管理

海天股份将ESG风险因素全面融入风险管理体系，聚焦应对气候变化、污染物排放、废弃物管理、产品和服务安全与质量及水资源管理等关键ESG风险领域，系统开展相关风险与机遇的识别及评估工作，建立健全闭环管理措施，不断提升ESG风险预判与处置能力，持续巩固可持续发展根基。

各类核心风险与机遇的识别情况详见下文对应章节内容。

## 利益相关方管理

海天股份高度重视利益相关方的支持和关注，通过搭建常态化对话平台与立体化交互网络，深入了解各方核心关切与发展诉求，及时主动回应各方建议与期望，有效促进信息双向流动，并将相关意见纳入战略决策与管理流程，推动形成价值共生的可持续发展生态。

利益相关方	关注议题/内容	沟通渠道
股东及投资者	应对气候变化 股东回报 治理规范 信息披露透明 风险识别与应对 利益相关方沟通	e互动 股东会 信息披露 电话/邮件 投资者交流活动
客户	应对气候变化 污染物排放 水资源管理 服务质量 产品安全 信息安全与隐私保护	日常沟通 调研反馈 投诉处理 电话/邮件 满意度调查
员工	薪酬与福利 培训与发展 职业健康与安全	员工培训 员工活动 绩效考核 办公系统 职工代表大会/工会
供应商	互利互惠 供应链安全 负责任采购	现场调研 供应商审核 业务沟通交流
政府及监管机构	应对气候变化 污染物排放 废弃物管理 水资源管理 依法纳税 诚信经营 反不正当竞争 反商业贿赂与反贪污	信息披露 监督检查 日常汇报 现场调研/访谈
公益组织或社区组织	应对气候变化 乡村振兴 社会贡献 促进就业 社区沟通	公益项目 社区活动 志愿者服务

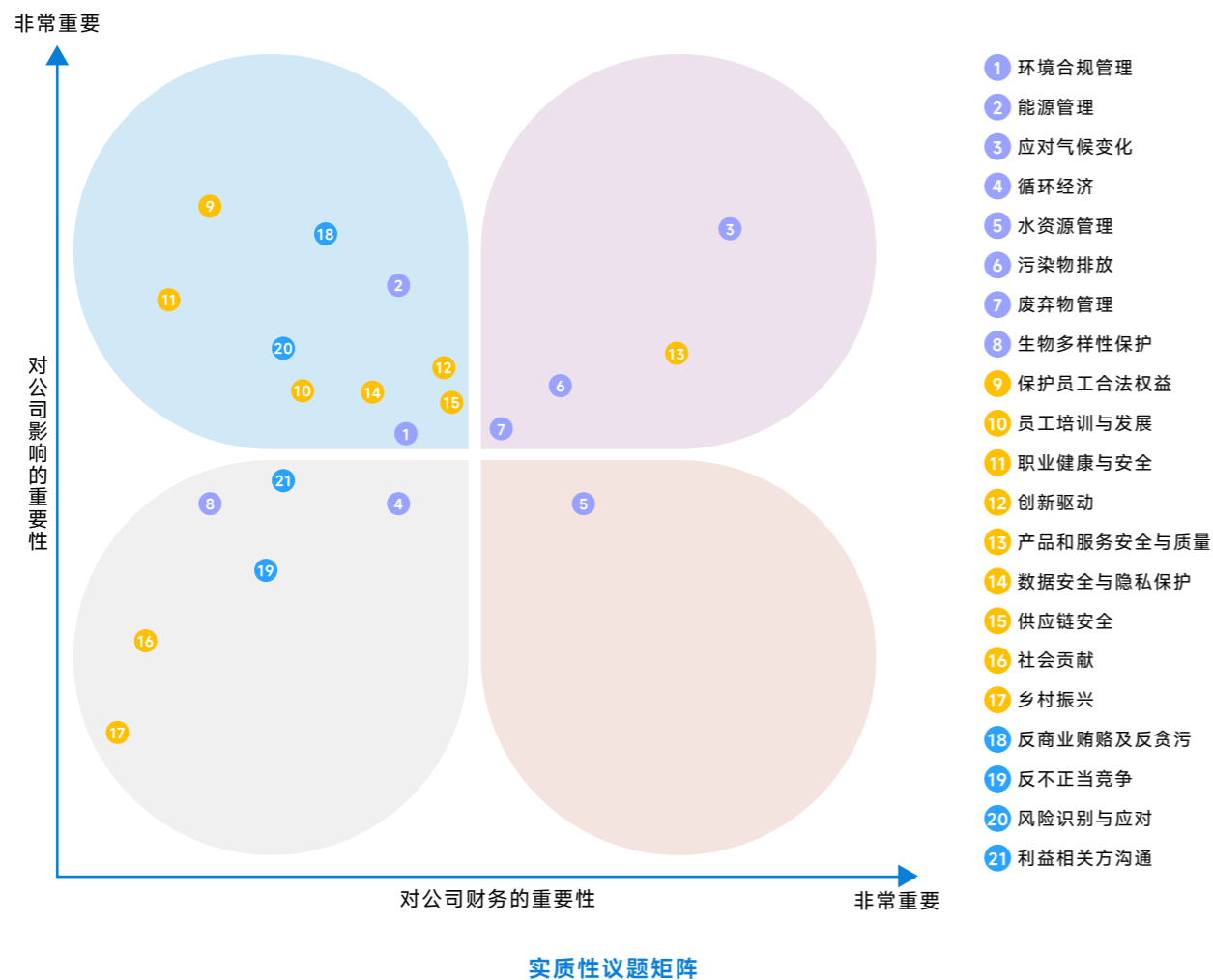
## 重要性议题管理

海天股份基于全球可持续发展趋势，对标国内外ESG政策框架与披露标准，结合行业发展趋势与公司战略定位，并引入专家专业意见及管理层研判，从影响重要性和财务重要性两个角度开展实质性议题评估工作，并在报告中重点回应。

议题评估流程	
议题识别	<ul style="list-style-type: none"> <li>基于行业特征分析与商业模式解构，公司通过全面内部运营体系与外部环境因素的交互影响，对各业务价值链环节开展专项评估，识别潜在的环境、社会与经济影响要素，科学研判ESG风险与机遇。</li> <li>参考GRI、SDGs、SASB、MSCI等披露标准，并借鉴国内外同行业优秀实践，建立公司可持续发展议题库。</li> </ul>
议题评估	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过发放调查问卷，结合外部专家意见，基于各部门风险识别清单，分析各议题对外部环境、社会发展及经济运行的潜在影响；研判议题对公司短期及长期财务表现的实质性影响，通过交叉分析，筛选出影响重要性议题和财务重要性议题。</li> </ul>
议题确认	<ul style="list-style-type: none"> <li>确定各议题优先级排序，形成影响重要性和财务重要性议题清单，输出本年度实质性议题矩阵。</li> </ul>



报告期内，公司基于业务布局与经营特点，持续关注行业动态与利益相关方关切，系统收集并分析相关意见，并借助外部专家评估进行多维审视。综合各项研判结果，ESG实质性议题未发生重大变动，因此2025年度实质性议题矩阵沿用上一报告期框架。



其中，对海天股份不具有财务重要性和影响重要性的议题原因如下：

维度	议题	原因
环境	循环经济 生物多样性	公司所从事的生产经营活动不涉及对重点保护的生态区域、生态系统及生物多样性的破坏以及物料、材料的循环使用，故该类议题对公司不具有财务重要性及影响重要性
社会	社会贡献 乡村振兴	社会公益以及乡村振兴活动不直接影响公司主营业务模式、核心运营环节或财务表现，并且对公司向外界输出社会价值的影响力较低，对驱动可持续发展的作用力有限，故该类议题对公司不具有财务重要性及影响重要性
治理	反不正当竞争 利益相关方沟通	此类议题属于贯穿企业运营的基础管理要素而非实质性结果，并属于内部管控流程或决策工具，本身不直接驱动营收或成本波动且不直接对外部环境与社会产生的实际影响，故该类议题对公司不具有财务重要性及影响重要性

重要程度	议题
双重重要性	应对气候变化、污染物排放、废弃物管理、产品和服务安全与质量
仅财务重要性	水资源管理
仅影响重要性	环境合规管理、能源管理、保护员工合法权益、员工培训与发展、职业健康与安全、创新驱动、数据安全与隐私保护、供应链安全、反商业贿赂及反贪污、风险识别与应对
一般重要性	循环经济、生物多样性保护、社会贡献、乡村振兴、反不正当竞争、利益相关方沟通

# 合规经营 严守底线稳根基

本章节所回应的UN SDGs议题



本章节所回应的上交所可持续发展议题

- 尽职调查
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

01

# 党建引领

## | 夯实党建根基

2025年是“十四五”规划收官之年，更是海天股份深入贯彻党的二十大精神及二十届三中全会精神、锚定“党建引领发展”目标的关键之年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，切实强化政治使命与责任担当，深刻把握“两个确立”的重大意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，稳步推动党建工作与公司业务有机结合，以高标准党建助力企业高质量发展。

公司党委建立起覆盖全面、贯穿上下的党建工作体系，通过将党建相关内容纳入各级公司章程，保障党组织在公司治理中依法履职；持续落实“双向进入、交叉任职”机制，由党委书记兼任董事长，多名党委委员进入高级管理团队，细化党组织主体责任和领导干部“一岗双责”，强化党组织在运营管理的重要作用，确保企业发展契合党和国家方针政策。

**关键绩效**

党支部	党员
17个	249人



2025年第1次党委会议

**报告期内**

公司党委持续推进“两个覆盖”，优化组织体系、锻造坚强堡垒，推动党组织设置与业务布局更趋匹配，通过严把党员入口关

确定入党积极分子**25**名，预备党员转正**10**名

为激发队伍活力、发挥先锋作用，公司党委深化拓展“三亮三比”（亮身份、亮承诺、亮业绩，比学习、比作风、比贡献）活动

累计授牌“党员示范岗”**20**个，划分“党员责任区”**8**个，在关键岗位和急难险重任务中组建党员突击队**5**支，激发基层党建活力

## | 锤炼党性修养

海天股份党委始终坚持将党的政治建设作为根本性任务，牢固树立“抓党建就是促发展”的指导思想，定期召开“三会一课”，严格落实“第一议题”制度，持续深化理论学习和思想教育，形成干部带头学、支部常态学、党员自觉学的浓厚学习氛围和长效学习机制。公司专门制定《党纪学习教育实施方案》，注重精准施策与坚持靶向发力，切实推动党纪学习教育取得扎实成效。

### 案例 | 金堂海天开展专题党课

2025年8月，金堂海天党支部组织开展《深入贯彻中央八项规定精神学习教育》专题党课活动，全体党员参加学习。通过专题学习，党员干部进一步深化对八项规定精神的理解，增强纪律意识和责任担当，为金堂海天党风廉政与业务工作的协同发展奠定坚实基础。



## | 筑牢廉政防线

海天股份党委坚决落实党风廉政建设主体责任与监督责任，将廉洁建设深度融入企业经营发展全过程，做到同步规划、同步落实、同步检查，同时加强对党员领导干部的教育引导、日常管理和有效监督，常态化开展案例警示、纪律研讨、廉洁实践等学习教育活动，营造崇廉尚洁的清明环境，持续筑牢廉洁自律、行稳致远的发展屏障。

截至报告期末，公司党委扎实开展党纪学习教育，强化党风廉政建设：

组织党员干部集中观看《警钟长鸣》《八项规定改变中国》《风腐同查同治》等廉政警示教育片**31**场次，实现关键岗位人员全覆盖

组织签订《党风廉政建设承诺书》**102**余份，强化全员廉洁从业责任意识

围绕《中国共产党廉洁自律准则》《中央八项规定实施细则》举办知识竞赛**3**次，以赛促学、以学促廉，有效提升党员干部的纪律意识和规矩意识



2025年全国两会精神宣讲暨干部专题培训会

# 公司治理

海天股份持续深化治理体系改革，不断完善法人治理结构，构建权责明确、运作规范、制衡有效的现代企业治理机制。公司严格遵循相关法律法规及监管要求，规范股东会、董事会、经营管理层运作，厘清各治理主体责任边界，提升决策科学性与执行效率。报告期内，围绕业务发展与管理提升，公司进一步优化治理结构，取消监事会设置，由董事会审计委员会履行相应监督职权，废止相关议事规则并修订《公司章程》，持续提升公司治理规范化水平。

## I 股东会

股东会作为公司最高权力机构，依法决定公司重大经营管理事项。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规章制度，规范股东会的召集、召开、表决和决议等流程运作，保障所有股东尤其是中小股东的知情权、参与权和表决权，切实维护全体股东合法权益。

### 关键绩效

召开股东会	审议议案
<b>8</b> 次	<b>47</b> 项

## I 董事会

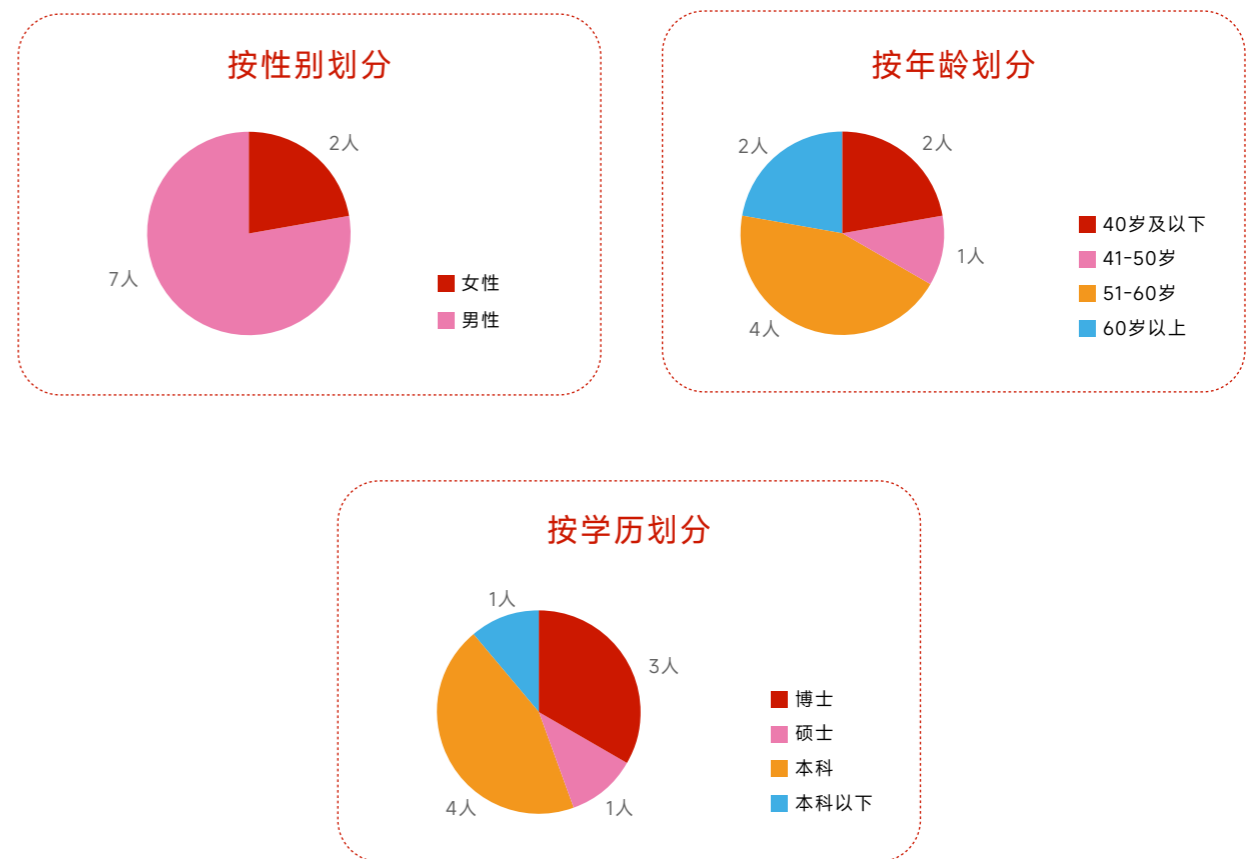
董事会履行决策职能，对股东会负责，负责制定公司经营方针、投资计划等事项。董事会下设战略与发展委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会依据工作细则规范运作、勤勉履职，充分发挥专业支撑作用，有效提升公司治理水平与决策质量。

### 关键绩效

召开董事会	审议议案	召开提名委员会	审议议案
<b>11</b> 次	<b>72</b> 项	<b>3</b> 次	<b>9</b> 项
召开审计委员会	审议议案	召开薪酬与考核委员会	审议议案
<b>9</b> 次	<b>26</b> 项	<b>1</b> 次	<b>1</b> 项
召开战略与发展委员会	审议议案		
<b>2</b> 次	<b>11</b> 项		

公司积极推动董事会多元化建设，在董事遴选环节综合评估候选人性别结构、行业经验、教育背景、履职能力、专业能力等因素，确保董事会整体素质与公司发展相适应，保障董事会决策的科学性与专业性。截至报告期末，公司董事会由9名成员构成，其中包括2名女性董事。

## 董事会多元化构成



此外，公司严格按照《独立董事工作制度》选聘独立董事，确保其履职过程中保持独立、客观、公正原则，凭借专业视角和审慎态度发表意见，有力推动公司生产经营和管理工作持续、健康、稳定运行。

截至报告期末，公司董事会共有独立董事4名，占比44.44%

# 薪酬管理

为完善激励约束机制，充分调动董事、高级管理人员的工作积极性和创造性，强化责任意识、提升管理水平，海天股份制定并实施《董事、高级管理人员薪酬管理制度》。董事会薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员薪酬方案，遵循短期激励与长期激励相结合的原则，明确内部董事按照相关合同及岗位情况确定薪酬标准；高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬构成，基本薪酬依据职位、责任、能力及市场薪资行情等因素确定，绩效薪酬根据个人绩效考核情况、公司目标完成情况等综合评定。

董事及高级管理人员薪酬
2025年
921.28万元

# 合规经营



## 内部控制

为保证企业经营管理合法合规、资产安全完整、财务信息真实可靠，提高经营效率和管理效果，海天股份制定并完善《内部控制手册》《内部控制评价制度》等内控制度，形成覆盖全面、权责清晰、执行有效的内控管理体系。公司恪守全面性、重要性、客观性原则，构建包含控制环境、风险评估、控制活动、信息沟通及监督评价等核心要素的内控框架，明确董事会为内部控制评价工作的最高决策机构和最终责任者，切实发挥董事会在内部控制建设中的核心引领作用。同时，公司不断完善内控管理体系，通过量化经营管理指标、开展控制结果评价，有效完善风险防范机制，提升规范运作水平。

2025年，公司对内部控制有效性进行自我评价，并聘请第三方机构对自我评价报告进行核查，于内部控制评价报告基准日，未发现财务报告/非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

## 内部控制评价职责分工

### 董事会

对审计委员会建立与实施内部控制进行监督，并负责审批内部控制评价报告

### 审计委员会

负责对内部控制评价工作进行指导，监督内部控制自我评价情况，并审阅内部控制评价报告

### 监察审计部

在审计委员会的监督、指导下组织内部控制评价的具体实施工作

### 总裁办公会

负责协调和解决内部控制评价过程中出现的重大事项，及时掌握公司内部控制风险，组织实施缺陷整改工作

## 案例 | 海天股份乐山片区财务条线内控提升专题交流会

2025年8月，公司乐山片区组织召开财务条线内控提升专题交流会，财务负责人就资金管理、成本控制、费用报销、税务管理等关键环节，分享实操优化经验。此次交流会为财务团队搭建深度交流平台，有效提升财务人员业务处理能力和风险防控意识。



## 风险管理

为进一步夯实稳健经营基础，海天股份持续推进全面风险管理体系建设，推动各项管控要求落地，不断完善《生产运营督查督办管理办法》《资金管理制度》等内部管理制度，持续优化风险管控机制与具体举措。公司着力搭建覆盖战略规划、投资决策、生产运营等全业务流程的风险防控网络，建立风险识别、评估分析、应对处置及监控改进各环节的闭环管理流程，根据风险等级和性质制定差异化风险缓释措施和应急预案，确保各类风险敞口在企业风险偏好及承受能力范围内，不断强化抗冲击韧性，为企业稳健经营和可持续发展提供坚实保障。

## 依法纳税

海天股份将税务合规作为可持续发展管理的重要组成部分，严格遵循《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等国家税收法律法规，构建规范高效的税务管理体系，确保税务管理工作合法透明、有序运行。通过实施全流程税务管控与常态化风险评估，结合定期检查与动态监控，及时识别并有效处置潜在税务风险，全面提升税务治理水平，保障企业经营活动合法合规、行稳致远。

### 关键绩效

缴纳税款  
**11,772.24**万元



## 投关管理

### 信息披露

信息披露作为企业向投资者及社会公众传递经营发展信息的重要纽带，是维护资本市场公平公正、保障投资者尤其是中小投资者合法权益的核心举措。为实现信息披露规范化、制度化运行，海天股份制定并完善《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等信披管理制度，明确信息披露的范围、流程、责任，确保披露信息的真实、准确、完整、及时。同时，公司严格落实内幕信息知情人登记管理工作，对内幕信息公开前的报告、传递、编制、决议、披露各环节实施严格管控，维护信息披露的公开、公平、公正，保障全体股东平等获取公司信息权利。

### 关键绩效

共披露**281**份公告及文件，其中：

定期报告及摘要	临时公告及文件
<b>6</b> 份	<b>275</b> 份
因信息披露方面违规而受到处罚	
<b>0</b> 次	
利用内幕信息从事内幕交易事件	
<b>0</b> 次	

### 投资者关系

为加强投资者及潜在投资者的有效沟通，增进投资者对公司的了解和认同，海天股份制定并执行《投资者关系管理制度》，明确界定各相关主体职责：董事长为投资者管理工作的最高责任人，全面统筹管理相关工作；董事、经理层及董事会秘书作为诚信建设的责任主体，对公司和广大投资者承担诚信责任和义务；证券部为投资者关系管理的职能部门，负责开展投资者关系管理日常各项工作。

公司通过股东会、公司网站、媒体采访、现场参观、邮寄资料、电话咨询等多元化沟通渠道，为广大投资者提供深入、全面了解公司发展战略和生产经营等情况的便捷途径，确保与投资者保持高效、透明的双向沟通。

同时，公司将投诉管理作为投资者关系管理的重要内容，要求对投资者投诉意见依法、及时、就地解决，为投资者监督公司规范运作、有序发展提供有效途径，促进企业价值与投资者利益的协同增长，实现公司与资本市场的良性互动。

### 案例 | 海天股份召开2024年度业绩说明会

2025年5月，公司在上证路演中心以网络互动方式举办2024年度业绩说明会，围绕2024年度经营成果、财务状况及未来发展规划等核心内容，与投资者进行深入交流互动，全面、细致回应投资者关切。



### 关键绩效

召开业绩说明会	在上证e互动平台解答投资者问题数量	在上证e互动平台上对投资者问题的解答率
<b>3</b> 次	<b>89</b> 条	<b>100%</b>

## 股东回报

海天股份坚守为社会创造价值、为股东创造收益的初心，积极践行回报投资者的理念，建立科学、规范、透明的现金分红政策，兼顾投资者回报与企业长远发展。公司综合考量经营成效、现金流水平及未来发展规划等因素，实施稳定持续的利润分配机制，切实强化投资者信心，以务实举措兑现共享发展成果的郑重承诺。

报告期内，为进一步完善和健全分红决策和监督机制，公司发布了《未来三年股东回报规划（2025年-2027年）》，持续保障投资者合理回报。



## 商业道德

为维护公平有序的市场环境，海天股份建立健全反腐败与公平竞争合规管理体系，持续完善风险识别、防控与处置机制，并通过定期开展反商业贿赂、反垄断等合规培训，提升全员合规意识，倡导诚信透明、守法守约的商业行为，严厉打击任何违反商业道德、破坏市场秩序的行为。对于违反廉洁纪律规定的，公司依据《问责追究办法（试行版）》进行问责。

公司建立规范的监督举报机制，畅通举报投诉渠道，对于举报的违纪违规问题及时核查、快速反馈、严肃处置，同时实施严格的举报人保护机制，对举报内容、个人信息等予以严格保密，严禁任何形式的打击报复，切实保障举报人合法权益，确保监督举报机制落地见效。

在商业伙伴管理方面，公司将反腐败等要求嵌入商业合作流程，强化供应链与合作方廉洁管理，共同营造风清气正、公平公正的商业环境。报告期内，公司未发生任何商业道德违规事件。

### 关键绩效

《廉洁承诺书》签署率为

**100%**

反商业贿赂及反贪污培训次数

**3**次

反商业贿赂及反贪污培训参与人数

**1,600**人

反商业贿赂及反贪污培训总时长

**4.5**小时

### 案例 | “海天大讲堂”廉政教育专题培训

2025年9月，公司举办“海天大讲堂”廉政教育专题培训，以“持廉守正、筑牢防线”为主题，旨在通过系统化、专业化的学习，强化全员廉洁自律意识，确保让清廉之风浸润企业的每一个角落。



# 绿色低碳 共建生态未来

## 本章节所对应的UN SDGs议题



## 本章节所对应的上交所可持续发展议题

- 应对气候变化
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 生态系统和生物多样性保护
- 环境合规管理
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济

# 应对气候变化

## I 应对气候变化治理

海天股份紧扣国家“双碳”战略部署，参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架，将气候治理深度融入可持续发展管理矩阵。公司成立碳中和工作领导小组，制定气候行动战略规划及配套实施方案，推进污水处理减污降碳协同增效、垃圾焚烧发电清洁运营等重点领域的温室气体管控工作，深化与合作伙伴的环境风险共商机制，探索气候适应性发展路径，助力区域生态环境质量持续改善，实现企业发展与生态承载力的和谐共生。

## I 应对气候变化战略

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对策略
物理风险	急性风险 因极端天气（如暴雨、洪水）导致供水/污水处理厂设施损坏、供水中断或管网破裂，影响稳定运营	低	短期	<p><b>运营成本增加：</b> 设备维修、管网更换产生直接资本支出；出水不达标可能面临罚款及整改费用，额外增加处理成本</p> <p><b>营业收入下降：</b> 停产导致收入减少</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期对供水设施进行全面检查，及时发现并处理潜在安全隐患</li> <li>建设应急供水设施，在设施受损时能及时提供应急供水服务</li> <li>升级改造污水处理厂，提高其应对超负荷进水的处理能力</li> <li>制定完善的应急预案，定期开展演练</li> </ul>
	慢性风险 极端高温影响污水生物处理效率；暴雨、海平面上升加速管道腐蚀	低	短期-中期	<p><b>运营成本增加：</b> 为维持生物处理效率，需要增加曝气量、调整污泥龄等措施，将增加能源消耗，处理成本上升；高温加速设备老化，推高维护与更换费用；因腐蚀严重而产生的管道维护与更换成本</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用适配高温环境的污水处理工艺，提高处理效率</li> <li>加强对设备的维护保养，提升设备稳定性</li> <li>在新建或更换管道时选用耐腐蚀材料，并加强防腐处理</li> <li>加强设备与管道监测，及时发现并处理腐蚀问题</li> </ul>

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对策略
转型风险	法律与政策风险 环保政策日趋严格，对水务设施碳排放、污染物排放提出更高要求	低	中期	<p><b>运营成本增加：</b> 为满足新政策要求，需投入资金进行设施升级改造；未达标面临罚款及停业整改风险，影响正常运营</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切跟踪环保及碳政策动态，将合规要求融入设施建设及运营规划</li> <li>推广光伏发电等新能源应用，降低碳排放强度</li> </ul>
	声誉风险 随着社会环保意识提升，利益相关方对碳排放绩效关注度提高，若企业出现碳减排进展缓慢等问题，可能损害品牌形象	低	中期	<p><b>营业收入下降：</b> 声誉受损可能导致客户流失，业务量下降</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期发布温室气体排放数据及碳减排措施实施情况，提升碳排放信息透明度</li> <li>通过举办开放日、社区宣传等活动加强与公众沟通交流，增进公众对公司的了解和信任</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
水资源循环利用机遇	气候变化加剧水资源时空分布不均，可拓展工业园区、市政杂用、生态补水等再生水业务	高	中期-长期	<p><b>营业收入增加：</b> 再生水作为工业用水、城市绿化用水等，污泥的资源化利用，可以为公司带来业务收入增长；可再生能源开发可减少电费支出，余电上网可获得收益</p>
可再生能源开发机遇	结合厂区空间资源（如水池顶部、闲置土地）建设分布式光伏，实现“水务+光伏”的绿色能源协同，降低自身用电成本，并可探索余电上网	中	长期	
资源化利用机遇	将污水处理过程中产生的污泥、沼气、热能等进行资源化利用，变废为宝	高	中期-长期	

## 应对气候风险管理

海天股份将气候议题全面融入公司风险管理体系，遵循TCFD等国际主流框架要求，构建气候风险识别与评估机制，深入审视气候变化对长期战略、资产安全及日常运营构成的潜在挑战，并通过建立常态化风险监测与分析流程，动态调整管理策略，有效管控风险敞口。

### 气候风险管理流程

#### 气候风险识别

通过整合内外部气候相关信息源，系统分析气候变化对企业价值链各环节的潜在影响，识别关键气候风险要素，制定气候风险清单

#### 气候风险评估

采用情景分析方法，对已识别的气候相关风险开展量化测算与质性研判，构建包含风险发生概率、影响程度、时间维度的三维评估矩阵，实现对风险的分级分类管理

#### 气候风险应对

建立规避、转移、缓解、适应等风险应对机制，基于评估结果制定差异化应对方案

#### 气候风险监控

建立气候风险动态监测机制，周期性评估应对措施执行成效，结合环境变量演变特征，实时优化风险缓释方案

## 气候变化指标目标

海天股份将国家“双碳”目标融入企业发展战略，深挖环保领域绿色低碳发展机会，聚焦能源结构优化与资源高效利用，稳步推进光伏发电等新能源项目落地，持续提升资源循环利用率，以阶段性减碳目标为牵引，逐步降低生产运营碳排放强度，推动企业低碳转型与可持续发展。

温室气体排放源类别	2023年度	2024年度	2025年度	单位
直接温室气体排放量 (范围一)	152.13	664.43	728.23	tCO <sub>2</sub> e
间接温室气体排放量 (范围二)	91,592.93	97,757.70	131,118.39	tCO <sub>2</sub> e
温室气体排放总量	91,745.06	98,402.14	131,846.61	tCO <sub>2</sub> e

## 开展节能减排行动

海天股份将节能减排作为可持续发展的重要实践方向，通过“光伏+污水厂”等模式拓展清洁能源应用，深化产品碳足迹全生命周期管理与碳足迹认证，着力构建低碳运营体系，以技术创新与模式优化驱动减污降碳协同增效，稳步提升能源利用效率与绿色发展水平。

### 案例 | 珙县污水处理厂“光伏+污水厂”模式引领基础设施绿色升级

2025年9月，公司位于宜宾市的珙县污水处理厂分布式光伏电站正式并网发电。作为公司2025年在四川省首个并网发电的“光伏+污水厂”示范项目，充分利用厂区屋顶、水池等空间铺设光伏阵列，采用“自发自用、余电上网”运行模式，实现清洁电力高效利用。项目装机容量中超60%的绿电直供污水处理生产环节，显著提升清洁能源的自给比例。项目运行后，年均可降低二氧化碳排放近千吨，协同削减二氧化硫等其他大气污染物排放，实现运营增效与节能降碳的双重目标。该项目通过光伏与水务设施的融合，为污水处理厂提供了“环保+新能源”协同发展的创新模板。



### 案例 | 海天智造开展碳足迹评估 量化产品环境绩效

2025年，为深化低碳运营管理、掌握产品碳排放水平，海天智造开展产品碳足迹评估，重点核算原材料生产、原材料运输、产品生产、产品运输阶段产生的碳排放。依据2024年度实际运营数据，完成光伏浆料产品碳足迹核算工作，得出生产一吨光伏浆料的碳足迹为39.9吨二氧化碳当量，为企业内部开展节能降耗、优化生产流程提供数据基础。



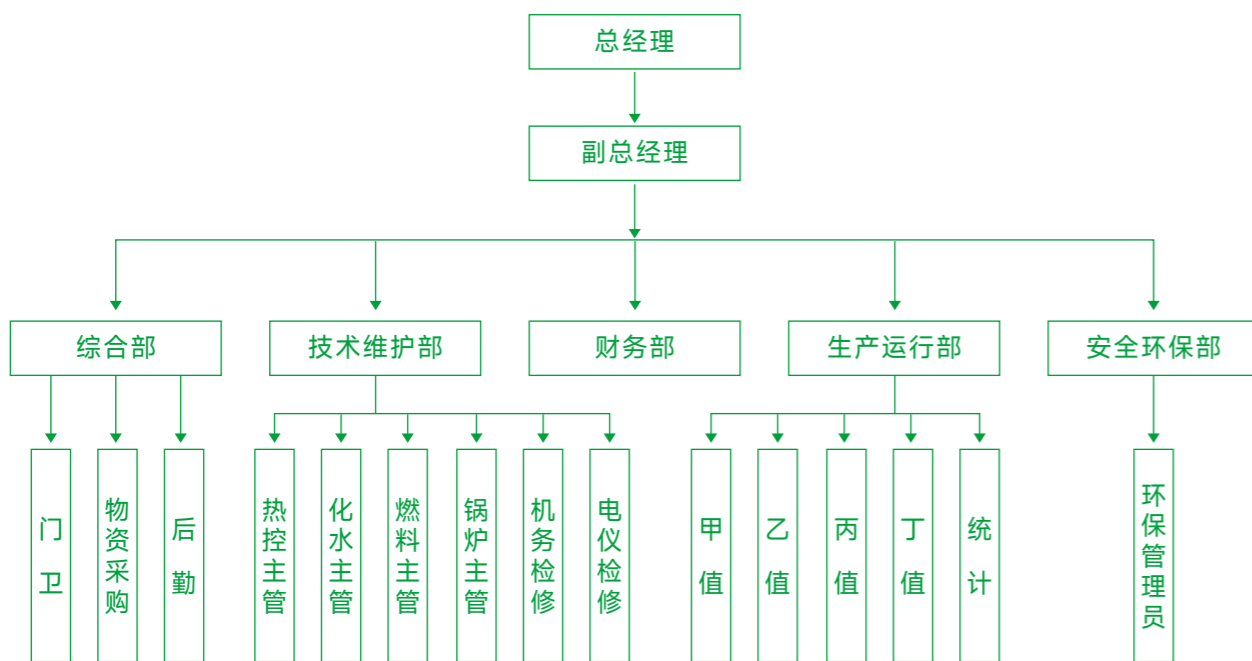
# 环境合规管理

## 环境管理体系

海天股份及子公司始终恪守《中华人民共和国环境保护法》及相关法律法规的要求，扎实推进全体系环境保护工作落地实施，将环境合规纳入企业治理与生产运营全过程。公司持续健全环境管理体系与制度建设，细化管理流程与责任分工，保障环境管理工作制度化、规范化、常态化开展，稳步提升环境合规管理能力，推动企业发展与生态环境保护协同共进、和谐统一。

子公司汾阳中科以《环保管理制度汇编》为行动指南，遵循“谁主管、谁负责；管生产，必须抓环保”的工作原则，建立起权责清晰的环保责任体系，明确总经理为环保工作第一责任人，全面统筹环境保护事务；安全环保部作为日常管理机构，负责环保工作的日常推进与协调落实。通过纵向分级管理与横向协同联动的工作机制，确保环保责任层层传导、精准到岗。同时将环保绩效纳入员工考核评价体系，实行量化考核与奖惩激励，切实提升全员参与环境保护的主动性与责任感。

截至报告期末，公司及子公司海天智造已通过ISO 14001环境管理体系认证。报告期内，海天智造凭借在绿色生产、节能降耗与可持续发展能力等方面的突出表现，成功获评上海市绿色工厂。



汾阳中科环境保护管理组织架构图



海天股份、海天智造ISO 14001环境管理体系认证证书

## 关键绩效

发生环保事故

0起

发生环境领域违法违规事件

0件

因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额

0万元

## 环境风险机遇

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
环境合规风险	环保法规、排放标准、监管要求可能进一步收紧或调整，对公司现有运营模式、技术路线和排放水平提出新挑战	低	中期	<b>运营成本增加：</b> 若违反监管要求，可能面临环保部门的罚款、责令停产整顿等处罚；为满足新规可能需要进行大规模设施提标改造或技术路线切换，增加资本性支出	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注行业环保法规标准动态，提前进行影响评估</li> <li>定期组织环保培训与合规考核，将环保绩效与员工考核挂钩，构建长效机制</li> <li>提前规划环保技改路径，升级设备与工艺，确保持续符合法规要求</li> </ul>
环境污染风险	在生产运营过程中（如污水处理、污泥处置等环节），可能因设备故障、工艺波动、进水水质异常或管理疏漏，导致出水、废气、噪声等排放指标未能持续稳定满足国家和地方日益严格的环保标准	低	短期	<b>运营成本增加：</b> 可能面临环保部门的罚款、责令整改、限产甚至停产；需承担额外的治理设施改造或技术升级费用；可能引发周边居民投诉或诉讼，增加协调与补偿成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化在线监测系统的运维与数据监控，建立预警机制，实现实时响应</li> <li>加强日常巡检，定期开展设备维护保养</li> <li>加强操作人员培训，杜绝因操作失误导致超标</li> <li>完善应急预案，定期演练，确保异常情况下的快速有效处置</li> </ul>

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
技术机遇	通过构建智慧水务平台，实现生产运营的远程监控与智能调度，提升运维效率；推进污泥资源化技术应用，实现废弃物向能源或建材转化；布局低碳技术路径，促进清洁能源利用与碳排放降低	高	中期-长期	<p><b>运营成本增加：</b> 减少人工巡检与突发故障停产损失，优化能效，节约电耗；提升能源自给率，降低外部能源采购支出</p> <p><b>营业收入增加：</b> 将污泥等废弃物转化为能源或建材，新增收入来源</p>

### 环境风险管控

海天股份以生产经营为基石，结合经营实际构建并完善环境风险管理体系，秉持全生命周期评估理念，将环境风险管理深度融入战略决策，在项目立项、建设、生产、运营等关键环节前置环境风险评估要求。通过系统开展环境风险识别、评估与管控工作，依据评估结果制定差异化风险管控策略，建立环境绩效与经济效益协同评价机制，形成“风险识别-量化评估-分级管控-动态监测”全流程管理体系，实现对运营各环节环境风险的精准防控，推动环境保护从成本中心向价值创造转型，着力构建绿色发展长效机制，持续夯实企业可持续发展根基，提升绿色发展与风险防控综合能力。

子公司海天智造遵照公司要求，制定《环境因素识别与评价控制程序》，进一步规范环境因素识别、评价与管控全流程工作，明确EHS部负责环境因素的识别与评价工作归口管理，负责统筹推进相关工作，全面识别生产活动、产品和服务中的环境影响因素，并根据生产运营变化持续更新完善环境因素清单，同时针对各类环境因素制定对应防控措施，尽可能消除和降低有害环境影响。



### 环境自行监测

海天股份及旗下各子公司严格遵守排污许可及相关环保法规要求，依据《排污单位自行监测技术指南》制定自行监测方案并完成备案，确保监测工作合规有序开展。公司采用“在线监测+手工监测+第三方检测”相结合的多元监测模式，实现对主要污染物的实时、定点、可追溯监测。为保障监测数据精准可靠，通过每日执行设备自动核查，每月开展第三方数据交叉比对，每年实施计量检定与校准，并委托专业机构定期对监测设备进行维护与巡查，确保监测设备稳定运行。

针对各业务板块特点，公司实施分类精准监测：下属供水公司接受主管局对自来水出厂水、管网水的年度检查和不定期抽检；排水公司在排放口安装在线监测仪表，对COD、氨氮、总氮等关键指标进行实时监控；垃圾焚烧发电公司利用烟气自动监测设备，对颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、一氧化碳、氯化氢、氧、炉温等进行持续监测，所有监测数据均实时接受环保主管部门监督。子公司海天智造定期委托第三方专业机构，对内部工业废气、有机溶剂实验室废水、刻蚀实验室废水、噪声等排放因素进行检测，并出具检测报告，确保所有排放物符合国家及当地环保标准，杜绝违规排放现象。

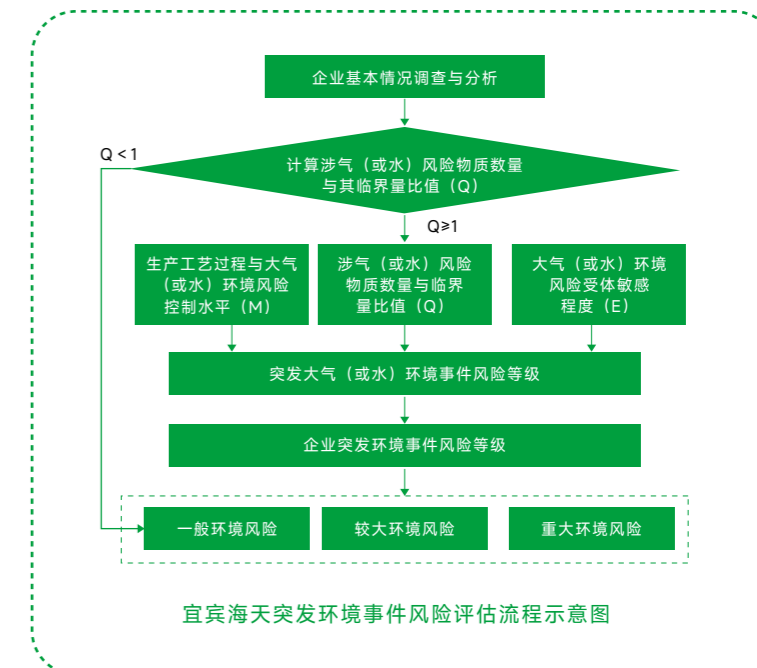
公司及旗下子公司所有环境监测数据均依法在属地环境信息平台公开，主动接受政府监管及公众监督，持续提升环境信息透明度。报告期内，公司及旗下子公司污水处理系统运行稳定，出水水质全部达标。

#### 关键绩效

污染物监测合格率  
**100%**

### 环境风险评估

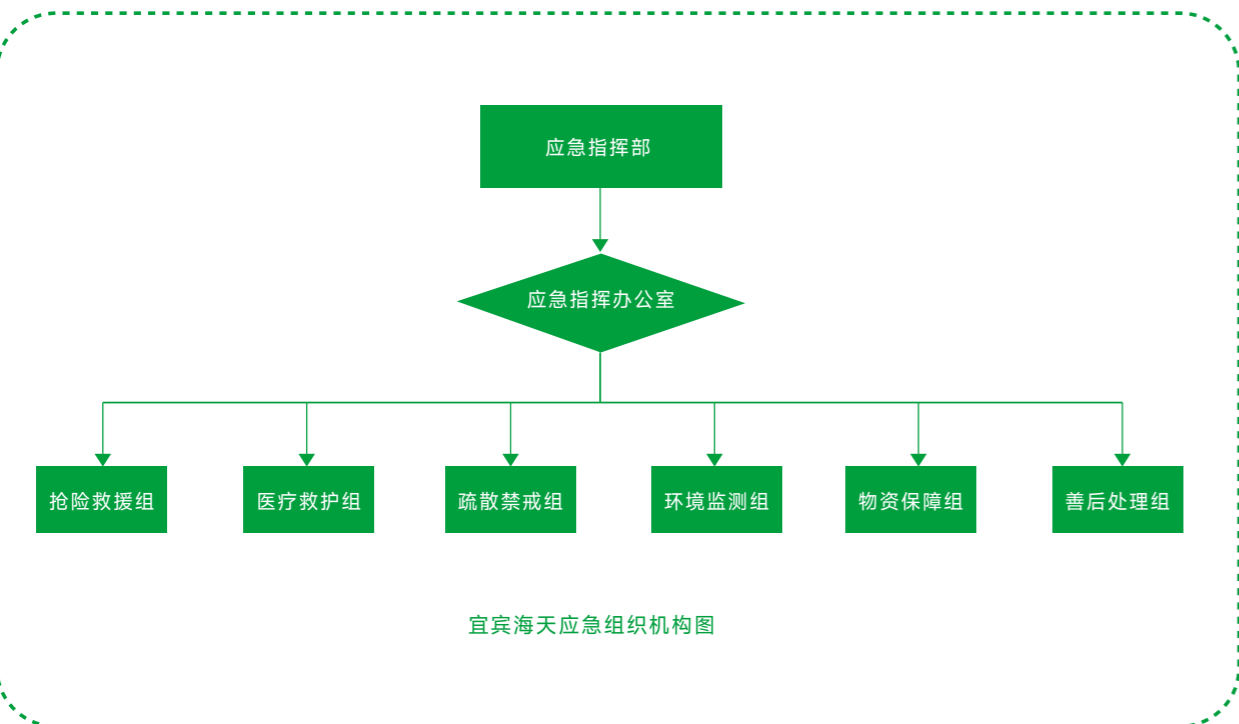
海天股份依据《企业突发环境事件风险评估指南》《企业突发环境事件风险分级方法》等相关规范，组织并推动旗下子公司深入开展环境风险评估工作，明确评估流程、细化评估要求、压实评估责任。评估过程涵盖环境风险物质识别、周边环境敏感目标调查、现有风险防控与应急措施有效性诊断等关键环节，同时借助科学的风险评估矩阵，实现对各类环境风险源的定量分析与等级划分，明确风险防控重点。并基于评估结果编制突发环境事件风险评估报告和应急资源调查报告，为环境应急管理体系的持续优化提供科学依据与决策支持。



### 环境应急预案

为提升突发环境事件的预防与应对能力，海天股份及旗下子公司依据相关法规与标准，编制突发环境事件应急预案，并结合生产运营实际与风险防控需求持续优化完善。同时，建立健全环境应急预警机制，明确应急组织架构、人员职责、处置原则与具体措施，实现从源头预防、过程控制到事后恢复的全链条管控，力求最大限度降低突发环境事件发生概率及环境影响。其中，子公司海天智造结合自身业务特点编制《突发环境事件应急预案》，规范自身环境应急管理工作，明确各类场景下的应急处置措施和后期保障要求，着力降低环境影响和发生概率。

公司高度重视应急能力建设，定期组织开展环境应急专项培训与实战演练，培养具备综合处置能力的应急救援队伍，提升员工应急响应、现场处置与协同配合水平，强化对各类环境突发事件的快速反应与科学应对能力，切实保障员工、周边社区及公众的环境安全与生命健康。



#### 关键绩效

环境事件应急演练	环境事件应急演练参与人次
<b>116</b> 次	<b>1,170</b> 人次

### 案例 | 危化品泄漏与机械伤害综合应急演练

2025年4月，海天智造组织危化品泄漏与机械伤害综合应急演练，覆盖人员救护、泄漏控制、现场清理等关键处置环节，全面检验应急响应全流程的衔接效率与处置能力。本次演练整体过程衔接顺畅、报告机制清晰有效，有效提升团队面对复杂突发环境事件的协同处置与实战应对水平。



### 环境影响评价

海天股份及旗下子公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，对新建、改建及扩建项目严格执行建设项目“三同时”制度。通过编制环境影响评价报告（表），科学评估项目环境影响因素，并按照批复文件要求落实各项污染防治措施，切实履行环境保护主体责任，构建人与自然和谐共生的良好生态。

#### 关键绩效

环保设施同步运转率	<b>100%</b>
建设项目环保“三同时”执行率	<b>100%</b>

### 环保宣传教育

海天股份及旗下子公司持续创新环保公众教育模式，构建“引进来”与“走出去”相结合的立体传播体系。公司定期面向社区、学校等群体开展环保设施参观活动，以实地参访强化公众对环境治理的直观理解；同时主动组织技术团队深入社区、校园开展专题环保宣讲，通过环保课堂、互动体验、主题展览等多样化形式普及绿色知识，切实提升公众环境意识与参与度，推动绿色低碳理念的社会化传播。

#### 关键绩效

组织环保内部培训次数	开展环保外部培训次数	环保培训参加人次	环保培训时长
<b>363</b> 次	<b>20</b> 次	<b>10,499</b> 人次	<b>21,352</b> 小时

### 案例 | 资阳海天开展污水处理厂校企认知实习活动

2025年12月，资阳环境科技职业学院900余名师生分批次走进资阳海天旗下污水处理厂，开展为期五天的认知实习。师生们深入污水厂生产一线，沿“进水—格栅—生化—沉淀—过滤—消毒—出水”完整工艺流程全程观摩，直观了解污水净化全过程。技术人员详解A2/O工艺、D型滤池等核心工艺，帮助师生们深化技术认知。此次实习是污水厂履行环保教育责任、深化校企合作、培养实战型环保人才的重要举措。



### 案例 | “六五环境日·美丽中国我先行”环保宣传活动

2025年6月，雅安海天积极参加了由市生态环境局主办的“六五环境日·美丽中国我先行”宣传活动。活动现场通过趣味游园和互动游戏，生动地向市民普及环保知识，倡导从日常小事做起的绿色生活方式。雅安海天专业技术人员通过深入浅出的讲解，内容涵盖污水的科学分类、处理全流程工艺，以及“智慧水务系统如何显著提升处理效率”等话题，帮助公众进一步了解“污水变清”的技术原理。



### 案例 | 资阳海天开展“世界地球日”主题活动

2025年4月，为践行绿色环保理念，增强市民节水护水和垃圾分类意识，资阳海天走进恒大城小区开展“垃圾分类‘益’起来，节水地球更精彩”主题宣传活动。活动现场，专业讲解人员围绕“节约用水”和“垃圾分类”两大主题展开宣讲，并细致解答居民疑问，分享环保经验，营造了浓厚的环保宣传氛围。此次活动获得居民积极响应和热情参与，共发放宣传资料350余份，吸引200余名市民参与互动。



## I 环境指标目标

海天股份锚定绿色低碳发展目标，坚守环境违法违规事件零发生底线，推动污水、废气排放指标持续优于国标，固废资源化处置率稳步提升，深化智慧监测体系建设，赋能公司绿色发展。

环保目标指标	完成情况
污水处理质量达标排放率100%	已完成
固体废弃物无害化处理率100%	
重大环境污染事故为0	

## I 三废排放处置



### 废水排放管理

海天股份及旗下各子公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》及相关环保法规，构建覆盖源头防控、过程管控与末端治理的废水全过程管理机制，切实履行“持证排污、按证排污”法定责任，坚守废水合规排放底线。通过对生产经营活动中产生的各类废水实施分类收集与分级管控，推行“预处理+生化处理+深度处理”多级治理工艺，确保所有废水经严格处理后稳定达标排放，以实际行动响应国家减少废水排放及提升治理水平的目标要求。

公司生产运营产生的废水主要包括生活废水、反冲水、排泥水和化验室废液及在线监测废液。其中，污水处理厂厂区内员工日常办公产生的生活废水，以及滤池、脱泥间清污作业产生的反冲水、排泥水，均统一收集至回收水池，经回收泵提升至水处理工艺前端进行循环处理；化验室及进出水水质在线检测环节产生的废液，严格按照危废管理规范进行收集、暂存，并委托具备资质的第三方专业机构进行合法处置。在固废业务板块，生产废水主要为生活垃圾渗滤液。该部分废水经厂区渗滤液处置设施合规处理达标，严格按照项目环评及排污许可要求实施分类处置。汾阳项目生产、生活废水全部回用，不外排；达州项目生产、生活废水优先回用，处理达标后依法合规排放至州河。

公司结合生产经营实际与环保管控要求，制定了减少废水排放及提升资源化利用目标，为废水管控工作提供清晰指引，并建立常态化目标追踪机制，定期对废水排放量、回用率、排放达标情况等核心指标进行统计分析 with 进度评估，及时发现管控短板并优化治理措施，确保相关目标按计划推进、有效落地。

报告期内，公司及旗下子公司生产运营所产生的废水经处理后均符合国家与地方排放标准，并按规范接入市政污水管网实现废水排放达标率**100%**。公司污水处理业务严格规范运营，通过污水管网收集污水并集中至输送污水处理厂进行处理，处理后污水达到国家排放标准后排入自然水体，总体实现达标排放。

污水处理情况	2023年度	2024年度	2025年度	单位
污水处理量	30,120.98	33,455.00	36,076.85	万吨
COD削减量	48,737.47	50,463.11	45,851.83	吨
BOD削减量	6,010.01	6,878.62	4,620.82	吨
氨氮削减量	6,866.30	7,493.16	7,686.96	吨
总磷削减量	1,058.82	1,165.05	1,037.01	吨
总氮削减量	7,977.72	8,417.60	8,544.18	吨

废水排放情况	2022年度	2024年度	2025年度	单位
化学需氧量 (COD)	6,132.49	6,190.37	4,540.72	吨
五日生化需氧量 (BOD5)	306.62	309.52	867.30	吨
悬浮物	1,533.12	1,547.59	1,178.32	吨
氨氮 (NH <sub>3</sub> -N)	30.66	30.95	61.59	吨
总磷 (以P计)	61.32	61.90	48.97	吨
总氮 (以N计)	2,453.00	2,476.15	2,238.18	吨
废水排放总量	/	31,827.33	85,552.64	吨

注1: 污水处理量指公司下属的污水处理厂实际处理水量。

注2: 2025年度废水排放总量指汾阳中科、达州电厂产生的垃圾渗滤液总量，对比2024年度新增达州电厂口径。

### 案例 | 乐山海天开展污水处理厂排放新标专题培训

2025年8月，乐山海天组织召开城镇污水处理厂污染物排放新标准专题培训会，深度解析新标四大变革，监管模式转向以日均值监测为主、瞬时值为辅；达标要求新增瞬时值浓度限值，形成“双控”机制；运行挑战需大幅提升抗进水冲击负荷能力；监测投入因监管升级需增配设备。通过深刻认识新标准带来的挑战与机遇，以此次培训为契机，提升专业素养，确保在新标准下持续稳定达标排放，守住水环境安全底线。



## 废气排放管理

海天股份高度重视大气污染防治工作，严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)和《生活垃圾焚烧污染控制标准》(GB 18485-2014)等国家法律法规及强制性标准要求，坚持问题导向与目标导向，持续迭代优化废气污染治理技术与防控措施，构建废气综合治理与管控体系，筑牢大气生态环境保护防线。

公司生产运营过程中产生的废气包括氨气、硫化氢和甲烷，主要来源于污水进厂初期的预处理环节。为有效管控废气排放，通过生化处理工艺去除水中有机物，从源头减少废气产生量；配套安装专业除臭系统，对产生的废气进行集中治理。在污水处理厂日常运行过程中，严格按照环保监管要求常态化开展废气浓度监测，当监测到废气浓度达到预设阈值时，立即启动应急处理流程，确保废气排放可控、合规。在固废业务板块，产生的废气经专业烟气净化系统处理达标后，通过专用烟囱排放，废气主要污染物指标及炉温参数均与生态环境部实现联网监控，实时接受环保主管部门监督，确保排放全程可追溯、合规可控。

公司针对不同废气特性，制定了差异化的减排目标与治理方案，并依托在线监测、联网监管等数字化手段，对减排进度、治理成效进行实时跟踪与动态评估。报告期内，公司及各子公司外排废气均严格符合并优于限值要求，实现大气污染物合规高效管控。

废气排放情况	2024年度	2025年度	单位
废气排放总量	93.05	583.18	吨

废气污染物种类	2024年度	2025年度	单位
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	67.82	449.20	吨
硫化物 (SO <sub>x</sub> )	23.27	123.43	吨
颗粒物 (PM)	1.14	10.55	吨
挥发性有机化合物 (VOCs)	0	0	吨

注1: 2025年度数据涵盖汾阳渊昌、达州电厂垃圾焚烧发电产生的废气污染物，对比2024年度新增达州电厂口径。

注2: 由于废气排放情况、废气污染物种类数据统计方式改变，为保持数据口径的一致性，对24年度数据进行追溯调整。



### 固废排放管理

海天股份严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，坚持践行固体废物减量化、资源化与无害化的管理原则。公司及旗下子公司制定《危险废物标识管理制度》《危险废物转移联单制度》《危险废物申报登记制度》《危险废物源头分类制度》《危险废物污染环境防治责任制度》等制度，构建规范化、标准化的固体废物管理体系，确保废物从源头分类、标识管理到转移处置的全过程可追溯、可管控，切实防范废弃物污染环境风险。

固体废物管理	危险废物管理
栅渣、沙粒、生活垃圾均经现有设施砂水分离或压榨打包后自运或委托第三方外运至填埋场卫生填埋；脱水污泥由公司或第三方运输至有资质的第三方单位进行合法处置；炉渣委托第三方单位进行综合利用处理	对于废液、废灯管等危险废物，统一收集贮存于危废间，执行双人双锁管理，并定期委托具备资质的第三方机构进行合规化处置；飞灰经过整合检验合格后委托第三方运送至填埋场进行填埋处置

固体废物排放情况	2023年度	2024年度	2025年度	单位
一般废弃物产生量	92,604	123,807	155,064.04	吨
一般废弃物处置量	92,604	123,807	155,064.04	吨
危险废弃物产生量	110	115	115	吨
危险废弃物处置量	110	115	115	吨
废弃物合规处置率	100	100	100	吨

### 噪声污染防治

海天股份及旗下子公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，系统管理生产过程中各类水泵、鼓风机、格栅机及污泥脱水间脱水等设备运行噪声，通过设备选型降噪、日常维保减振、隔音罩与隔音门窗改造、绿化隔离带建设等综合手段，确保厂界噪声持续稳定达标。报告期内，所有运营场所噪声排放均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）限值。

### 绿色运营实践

海天股份及旗下子公司积极践行绿色办公理念，从日常运营细节入手，通过张贴节能与节水提示标识、组织环保主题学习等举措，引导员工形成低碳办公习惯，以微小行动累积降碳成效，助力企业绿色发展战略落地。



## 资源循环利用

### 能源管理

海天股份积极响应国家绿色低碳发展战略，严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等政策法规，持续完善能源管理体系建设，加大节能技术研发投入，优化生产工艺流程，探索设备能效提升路径，实现资源的高效利用，重点推进关键设备能效升级，完成5家自来水厂水泵节能改造，以及简阳沱江、珙县、翠屏、平昌等污水厂的风机节能改造；同时实施简阳沱江老泵站旧配电柜智能化升级，以技术创新驱动运营能效持续提升。子公司海天智造主动对标公司能源管理要求，依据《风险和机遇识别评价控制程序》建立能源风险管理机制，对生产运营过程中的能源消耗、节能潜力及相关风险进行系统识别、科学评估与有效管控，进一步夯实节能降碳工作基础。

为系统推进节能减排工作，公司构建多层次、量化的能源管理目标，在运营层面设定人均月度用电量不超过10度的基准要求。子公司海天智造主动落实公司相关要求，以能效提升为核心，明确了能耗控制目标，并积极推进辅助设备用电量同比下降，深化能源精细化管理，落实绿色运营战略。

报告期内，公司通过重点设备节能改造、优化运行管控等措施，节约用电360万度，实现二氧化碳减排2,277吨，以实际行动持续提升能源利用效率。

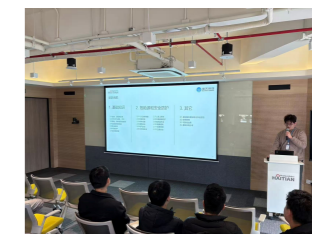
截至报告期末，子公司海天智造已通过ISO 50001能源管理体系认证。



海天智造ISO 50001能源管理体系证书

### 案例 | 海天智造开展能源管理培训 增强节能意识

2025年8月，海天智造组织开展能源管理专题培训，系统解读节能减排政策背景与战略意义，明确节能减排重点、介绍节能减排方法，并引导员工在日常办公中践行节电、节水、绿色出行等低碳行为，为持续推进能源绩效提升、落实绿色运营目标夯实基础。



能源使用情况				
指标名称	2023年度	2024年度	2025年度	单位
能源消耗总量	21,051.53	22,691.55	30,771.34	吨标准煤
能源消耗强度	16.49	14.94	9.56	吨标准煤/百万营收
能源消耗量	2023年度	2024年度	2025年度	单位
柴油	0	156.53	67.47	吨
汽油	50	50	50	吨
天然气	/	/	16.83	万立方米
外购电力总量	170,691.26	182,179.84	247,113.43	兆瓦时
光伏发电量	/	/	43,770	千瓦时

## 水资源管理

### 水资源治理体系

海天股份积极践行“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水方针，构建并完善水资源管理制度体系。公司制定并实施《供水系统全过程水质管控体系管理办法》《二次供水管理办法》《供水管网管理制度》等一系列内部管理规范，持续优化供水资源配置，加强废水循环利用技术应用，着力提升水资源集约节约利用水平，在严守用水安全与水质达标的同时，推动水效管理能力的提升，实现水资源可持续管理。

### 水资源风险机遇

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
水源短缺风险	持续干旱或极端天气可能导致水源地水位下降，取水受限	中	中期	<b>运营成本增加：</b> 供水能力下降直接影响供水收入，若缺乏替代水源或调水工程支撑，易引发合同违约风险并产生违约金；为保障供水需采取地下水开采、远程调水、海水淡化等方式，增加额外运营开支；长期干旱还可能推动储水设施新建与供水管网升级，带来额外资本性投入	<ul style="list-style-type: none"> <li>因地制宜推进再生水、雨水等非常规水资源利用</li> <li>探索厂内中水回用等利用模式，提高水循环利用率</li> <li>推广智能水表与漏损检测，降低管网输配损失</li> <li>优化污水处理工艺，提升再生水回用率，减少新水依赖</li> </ul>
水源污染风险	工业、农业及生活污水排放可能导致水源水质恶化，影响供水安全	中	中期-长期	<b>运营成本增加：</b> 需增加水质检测频率，采购应急处理药剂，导致运营成本上升；水质不达标可能面临环保部门处罚	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进工业园区污水集中处理并安装在线监测，确保达标排放</li> <li>在水源地周边建设生态缓冲带，拦截农业面源污染</li> <li>建立跨区域备用水源切换机制</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
市场机遇	城市化与经济发展持续推升水资源管理需求，在水资源短缺及污染治理压力下，市场需求日益增强	高	中期-长期	<b>运营成本增加：</b> 城市化与工业化发展持续推升用水及污水处理需求，带动公司供水与污水处理业务同步增长
技术升级机遇	智慧水务、高效水处理工艺等技术不断成熟，可助力企业提升运营效率、降低漏损率和能耗	高	中期-长期	<b>营业收入增加：</b> 智能水表、管网监测系统可减少漏损，提升供水收益 <b>运营成本下降：</b> 高效水处理技术可降低电耗、药耗，节约运营成本



### 水资源风险管理

海天股份将水资源高效利用纳入企业战略管理范畴，强化水资源全生命周期管理与价值挖掘，构建节水增效与风险防控体系，建立“风险识别-评估分级-应对优化”管理框架，搭建覆盖取水、制水、用水、排水的监测预警机制，并制定分级应急预案，持续提升供水保障能力、水质安全管控能力及水资源风险应对能力。

作为国内水务行业的重要参与者，公司聚焦供水服务与污水处理核心主业，不断推进全链条精细化管理，持续优化水源取用、生产供应、废水处理、再生利用的全流程运营体系，有效提升水资源综合利用效率，推进水资源价值实现。

公司及旗下子公司积极开展社区科普、校园研学等多元化节水宣传教育活动，广泛传播节水护水理念，推动构建社会共治的水资源保护格局；同时持续完善应急保障机制，依托常态化应急演练强化风险应对能力，促进经济效益、环境效益与社会效益协同发展。此外，宜宾海天通过实施中水回用技术改造，包括厂区喷灌绿化、除磷剂及PAM加药系统等环节的用水优化，2025年共节约自来水约9,000吨。

### 携手同行 共护水资源

#### 案例 | “世界水日”“中国水周”主题活动

2025年3月22日—28日，在第33届“世界水日”和第38届“中国水周”期间，公司及旗下子公司深度响应国家节水行动号召，围绕“推动水利高质量发展，保障我国水安全”主题，开展多层次、立体化宣传实践活动，推动公众从“知晓节水”向“践行节水”转变。

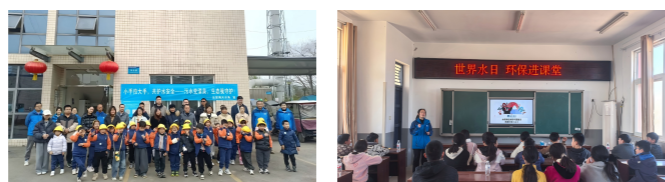
##### ● 公众宣传与社区互动

通过设立街头宣传点、举办主题展览、开展节水知识问答及发放环保宣传品等方式，面向市民普及节水知识、供水常识与水价政策，强化社区节水意识。



##### ● 环保科普与校园教育

组织师生及家长走进水厂及污水处理厂，开展“污水处理科普课堂”“水质净化小实验”等研学活动，通过实地参观、动手实践与互动问答，引导大家树立节水护水理念。



### 筑牢防线 守护水环境

#### 案例 | 马边达海联合生态环境局开展有害废水应急处置演练

为提升进水异常事件应急处置能力，马边达海与乐山市马边生态环境局联合组织应急演练。演练模拟有害废水进入厂区的突发场景，通过快速启动应急机制，各相关人员协同开展水质检测、工艺调整与污染控制，同步检验信息报送与跨部门协调效能，有效提升突发水环境事件快速响应能力与实战处置水平。



### 水资源指标目标

海天股份全面落实水资源可持续管理，生产的自来水均从具备取水条件的江河、湖、水库等自然水区域进行取水。通过对原水实施过滤、净化等深度处理工艺，确保出水水质达到国家规定的卫生及环保标准，再经由供水管网及附属设施，为企事业单位、居民生活、生产经营及各类建设项目提供安全可靠的供水服务。

公司将供水质量合格率100%作为运营重要目标，全力保障供水安全可靠。同时，子公司海天智造围绕生产环节水效提升，设定严格的用水管控指标，推进用水精细化管理。

水资源使用情况				
指标名称	2023年度	2024年度	2025年度	单位
取水量	123,566,000	123,413,500	128,490.27	吨
用水量	1,408,000	1,616,000	1,578,490.27	吨
——新鲜水用量	108,000	116,000	128,490.27	吨
——水循环与再利用量	1,300,000	1,500,000	1,450,000	吨
用水强度	11.03	10.64	4.90	吨/万元营收
水资源税	819.52	826.82	875.00	万元

## 守护生态系统

海天股份严格遵循《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等政策要求，坚持生态优先、绿色发展理念，恪守生态保护红线，将绿色发展纵向贯穿于项目选址、建设施工、生产运营全过程。通过植树造林、生态文明宣教等多元化行动载体，持续强化生态保护行动。在水源地保护、水处理生产、管网输送及尾水达标排放等全流程中，公司强化环境风险防控，确保运营活动不对水生态、土壤及周边生物栖息地造成不利影响。

报告期内，公司各项业务活动均避让自然保护区、生态红线区及重要物种栖息地等敏感区域，各项污染物排放指标持续稳定达到或优于国家环保标准要求，未发生任何破坏生态系统完整性与生物栖息地连通性的事件，切实维护区域生态安全。

# 净水常安 匠心守护民生

本章节所对应的UN SDGs议题



本章节所对应的上交所可持续发展议题

- 创新驱动
- 供应链安全
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护

13

# 水链贯通 源流永安

## 供应链

为持续提升供应链管理水平与风险防控能力，海天股份建立贯穿供应商全生命周期的管理体系，覆盖准入审核、动态评估、分级考核、淘汰退出全过程。公司设立多维度资质认证标准与动态绩效评价机制，对供应商实施科学分级与差异化管理，健全供应商退出机制，定期更新《合格供应商名录》，持续优化供应链结构，保障采购质量持续稳定，实现供应链安全、高效、协同运转。

### 关键绩效

供应商总数	向本地供应商采购支出的比率
<b>542家</b>	<b>74.70%</b>

### ★ 供应商准入

海天股份建立严格的供应商准入机制，由集采部牵头组织运营服务部、工程建设部、财务部等多部门协同评审。评审围绕资质条件、经营实力、供应保障、服务水准、价格竞争力、结算条件等维度开展供应商综合评价，并填写《供应商调查表》。同时结合样品测试、现场实地考察等方式严格遴选，确定入围供应商并形成《合格供应商名单》。集采部对准入全流程实施跟踪管理，同步建立完善的供应商档案，确保供应商资质信息持续真实、有效。

### ★ 供应商考评

海天股份建立系统化、动态化的供应商考核评估体系，通过多部门协同与全过程跟踪，确保供应链优质稳定。公司每月定期汇总物资实际使用反馈、质量表现及管理要求符合度等数据，作为供应商评价的基础依据；每年由集采部牵头，联合其他部门结合供应商历史供货表现与月度汇总数据，围绕资信状况、产品质量、交货时效、价格水平及服务响应等维度对《合格供应商名单》开展集中复审。复审采用百分制量化评分，全面客观反映供应商综合实力。

### ★ 供应商退出

海天股份实施供应商动态退出机制，对复审评分不达标的供应商及时清退出合格供应商名录。对存在串通定价、供应虚假或缺陷产品等严重失信行为的供应商，实行“一票否决”并纳入黑名单、终止合作，同时对相关采购人员视情节处以经济处罚与职务处理，持续优化供应商结构，保障供应链规范运行。

## 责任供应链

海天股份及旗下子公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》及其实施条例等法律法规，全面推行阳光采购，建立健全内部采购制度体系，并通过定期开展专项培训持续提升关键岗位人员合规意识与专业能力。子公司海天智造制定《供应商行为准则》，与供应商签订廉洁协议，不断提升管理成效，确保采购全流程公平、透明、规范。

同时，公司将ESG理念系统融入供应商管理，对供应商在劳工权益、环境保护、职业健康与商业道德等方面提出明确要求，在合作中优先选择ESG表现优秀的供应商，并定期评估其履行情况，对不符合要求的及时督促整改，持续推动供应链的可持续发展。

### 关键绩效

供应商廉洁协议签署率
<b>100%</b>



# 研以致用 创新赋能

## 研发管理体系

海天股份坚持以国家“双碳”战略为发展指引，将绿色低碳理念深度融入企业发展全过程，持续推进“环保+新能源材料”双轮驱动发展战略，着力做优做强以供排水、固废处理为核心的环保主业，同时依托光伏产业链上游核心材料基础，积极开拓光伏新材料领域，推动相关技术的研发和应用，实现业务的稳定有序发展。

公司建立了全面的研发管理体系，严格执行《科研项目管理制度》《科研项目立项申报流程》等内部规范，由研发中心统筹科技创新相关工作，对科研项目实行从立项评审、过程监督、经费管控到绩效评估与成果转化的全流程闭环管理，确保科研活动高效、合规运行，有力推动技术成果的落地应用，为持续保持行业技术领先提供体系支撑。

报告期内，公司高质量通过国家发展改革委、科技部等五部委的年度考核复评。

### 关键绩效

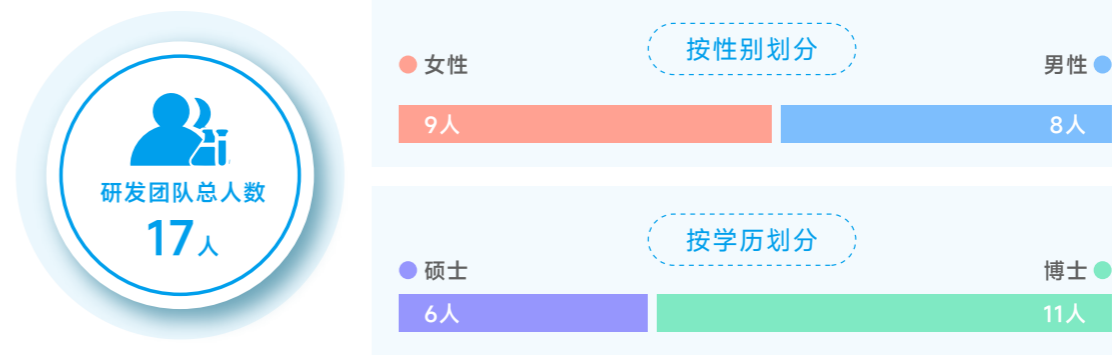
研发投入	研发投入占营业收入比例	新产品开发项目数
6,706.50 万元	2.08%	3个

### 人才队伍建设

海天股份秉持“世界眼光、国际标准、海天特色、高点定位”的科研人才建设理念，系统推进科研人才的引进、培育与留存工作，已建立起由高层次人才引领、专业技术人员为中坚、青年科研人员为后备的梯次化创新团队。公司依托自身建立的国家级博士后科研工作站、四川省博士后创新实践基地及成都市人才工作站等平台，与清华大学、北京大学等多所高校及科研机构开展合作，已联合培养博士后20名。

公司研发团队人才梯队建设成效显著，拥有享受国务院政府特殊津贴专家1人、四川省学术和技术带头人1人，并吸引了包括“天府峨眉计划”“蓉漂计划”在内的高层次人才及天府英才等数十位核心技术骨干。

截至报告期末，公司博士后已有5个项目入选中国博士后科学基金资助，12个项目获得四川省年度博士后科学基金特别资助。

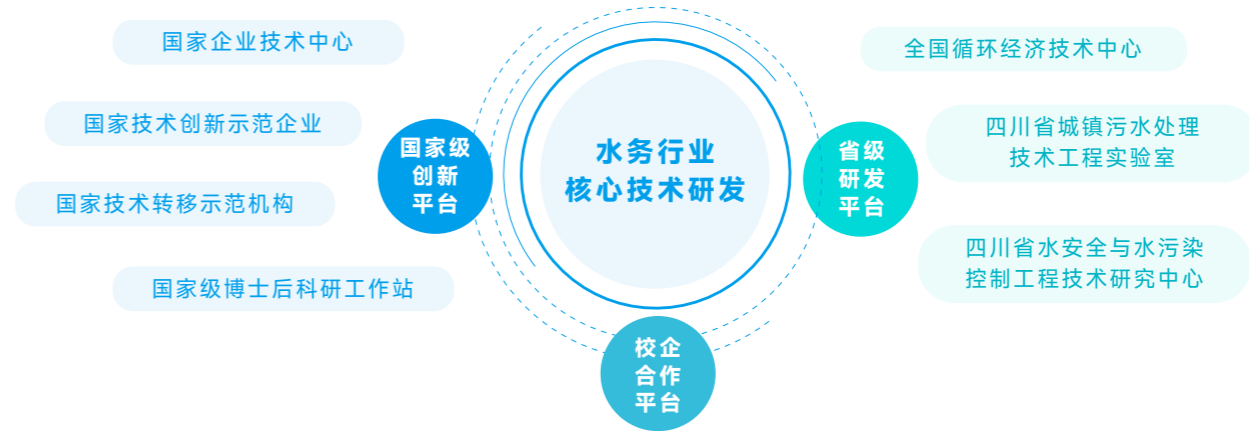


### 创新激励机制

海天股份持续优化科研人才激励体系，建立了以《博士后续效考核制度》为制度基础、将科研项目成果验收与个人绩效直接挂钩的创新评价机制。公司聚焦水处理技术升级、智慧水务系统研发等核心技术领域，对取得显著科研成果的博士后研究人员实施专项奖励，充分激发科研团队创新活力，为保持和增强公司在行业内的技术竞争力提供持续动力。

### 研发创新平台

在坚实的制度基础上，海天股份构建了以水务核心技术研发为根基的立体化研发平台，依托“国家企业技术中心”“国家技术创新示范企业”“国家技术转移示范机构”“国家级博士后科研工作站”等国家级创新平台，“全国循环经济技术中心”“城镇污水处理技术四川省工程研究中心”“四川省水安全与水污染控制工程技术研究中心”等省级研发平台与校企合作平台，形成了“4+7+7”的多层次技术创新网络。



### ★ 知识产权管理

海天股份严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，结合《研发中心保密管理制度》要求，构建系统规范的知识产权管理体系。公司明确将科研活动、科技交流及科技成果等列为核心秘密事项，实施分级管控，同时建立覆盖研发立项、过程实施、成果产出及转化应用的知识产权管理机制。针对博士后研究人员，公司在其进站前即明确研发成果权属，实现对核心技术成果的全面、有效保护。

截至报告期末，公司已在国际知名期刊上发表论文**75**篇，累计授权国家有效专利**110**项、国际专利**2**项，出版专著**3**部。

#### 知识产权情况

关键指标	单位	2025年
报告期内发明专利申请数	项	11
报告期内发明专利授权专利数	项	3
授权专利累计数	项	114

#### 知识产权情况

关键指标	单位	2025年
授权发明专利累计数	项	20
授权实用新型专利累计数	项	90

#### 知识产权情况

关键指标	单位	2025年
软件著作权累计数	项	10
商标累计数	项	10
发表论文累计数	项	75

### ★ 遵守科技伦理

海天股份将科技伦理内化于技术研发与产业应用的每一个环节，致力于以科技创新提升环境治理效能，在引入人工智能、大数据等新兴技术时，严格遵循合法、正当、必要的原则，确保数据采集与使用的安全性及用户隐私保护，避免技术滥用对公共利益造成损害，确保技术应用不偏离服务民生与保护环境的初心，让技术创新真正成为守护绿水青山的可靠力量。

## 研发创新成果

海天股份始终将研发创新置于战略核心，持续加大科研资金与资源投入，深度布局污水处理关键技术攻关，依托自主科技创新平台，成功实现技术成果转化并打造标杆示范项目。未来，公司将持续以技术硬实力引领水务行业绿色、安全、高质量发展。截至报告期末，公司承担国家重点研发计划、省部级重大科技专项等科研项目35项。

### 案例 | 海天股份荣列“2025年四川企业技术创新发展能力百强”第5位

2026年1月，由四川省企业联合会、四川省企业家协会等单位联合主办的四川企业技术创新发展大会在成都举行。大会以“技术创新 荣耀四川”为主题，现场发布了2025年《四川企业技术创新能力发展报告》及系列榜单。公司荣列“2025年四川企业技术创新发展能力百强”第5位，此次上榜是对海天新技术、创新能力及创新成果的充分肯定。



### 案例 | 海天股份荣获2024年度“中国城市环境卫生协会科学技术奖”科技进步一等奖

2025年1月，中国城市环境卫生协会公布了2024年度中国城市环境卫生协会科学技术奖评选结果，公司“固废资源化材料前驱体利用于深度净化难降解废水的关键技术及其应用”项目从179个申报项目中脱颖而出，喜获“科技进步一等奖”。

该项目构建了固废资源化材料前驱体的定制化设计、制备与低碳利用的技术路线，实现资源化率达80%以上；研发了复合功能环境响应型材料，强化电化学氧化过程深度净化难降解废水的装置、系统及技术方法，为工艺减少了约20%的药剂成本；阐释了难降解废水中典型污染物的降解、转化机制及过程调控原理。



# 智慧水务 提质增效

在“资源整合、应用深化”与“科学决策、管理革新”的策略驱动下，海天股份将自身运营管理经验深度融合大数据、云计算等现代化信息技术，构建了以物联网平台、大数据平台为基座，以智慧水务运营数据中心为中枢，以智慧生产、智慧服务、智慧管网等六大智慧领域为方向的海天智慧水务系统，深刻体现了“业务导向、数字强化、场景适配”的建设核心。通过物联网、大数据、人工智能等技术，公司构建了“全域感知-智能决策-高效协同”的智慧化管理体系，实现对所有水厂、泵站和管网的实时监控和智能调度，打造“一张管网图知晓全区、一片物联网洞悉全域、一个平台全面融合”的数字治理格局，实现了从公司到基层的多层级管控协同与信息互通，显著提升生产调度效率、运营管理水平和安全保障能力。

## 案例 | 技术硬实力锚定新能源新材料赛道

在光伏行业的创新浪潮中，“去银化”和降本增效是核心追求，而铜浆技术正是实现这一目标的关键路径之一。作为公司布局新能源新材料板块的核心主体，海天智造2025年在该领域也取得了令人瞩目的突破，并在2025国际光储大会上重磅推出SOL320Cu和SOL810Cu系列。海天智造产品通过独特的有机和无机协同配方设计，以及多温区还原技术创新，成功解决了铜浆在空气氛围高温烧结中的易氧化难题，使其在光伏电池的大规模应用成为可能。产品仅为传统纯银浆料银含量的1/3，适配TOPCon和BC电池技术，效率与常规银浆相当。海天智造是国内首家推出激光优化导电浆料（LECO）的供应商，此次展出的适用LECO技术的TOPCon银浆与BC全系列浆料，旨在提升电池的电极性能和转换效率，让电池能够更高效地将太阳能转化为电能。



## 研发创新目标

海天股份将自主创新确立为发展战略核心，聚焦水务环保领域关键共性技术开展研发攻关与创新突破，着力推动核心技术成果工程化、产业化转化，持续提升供水安全保障能力与污水处理运营效能。

2025年度研发创新目标	达成情况
环保专利实施转化率达到70%	已完成
技术创新研发年度开发率达到50%	



智慧水务系统

截至报告期末，海天智慧水务建设成果显著：累计建立**800**余项数据标准，形成**35**个专题分析模型，获得**5**项软件著作权和**3**项发明专利，入选“成都市智慧标杆场景”，并参与编制**2**项中国智慧水务系统行业标准。

## 数据赋能 价值释放

数据作为智慧水务建设的核心要素，海天股份通过建设九大专题板块，实现对供水、排水、固废等环保领域全厂区数据的实时汇集、分类存储与多维度分析，同步搭建数字孪生、生产调度、DMA分区、管网GIS等核心功能模块，形成全方位、专业化的智能决策支持能力。依托数据驱动与“互联网+”双向赋能，公司通过对海量运营数据的精细挖掘与深度分析，成功构建贴合水务业务实际的专业评估模型；同时积极引入“互联网+”思维模式，打破传统服务壁垒，极大增强用户与水务部门之间的互动与沟通，借助信息化与智能化手段，显著提升服务效率与用户体验，不仅实现各业务板块之间的无缝衔接与各级管理的有效贯通，更推动数据与业务的深度融合，为水务行业的创新发展开辟了全新路径。

## 内控提质 数字增效

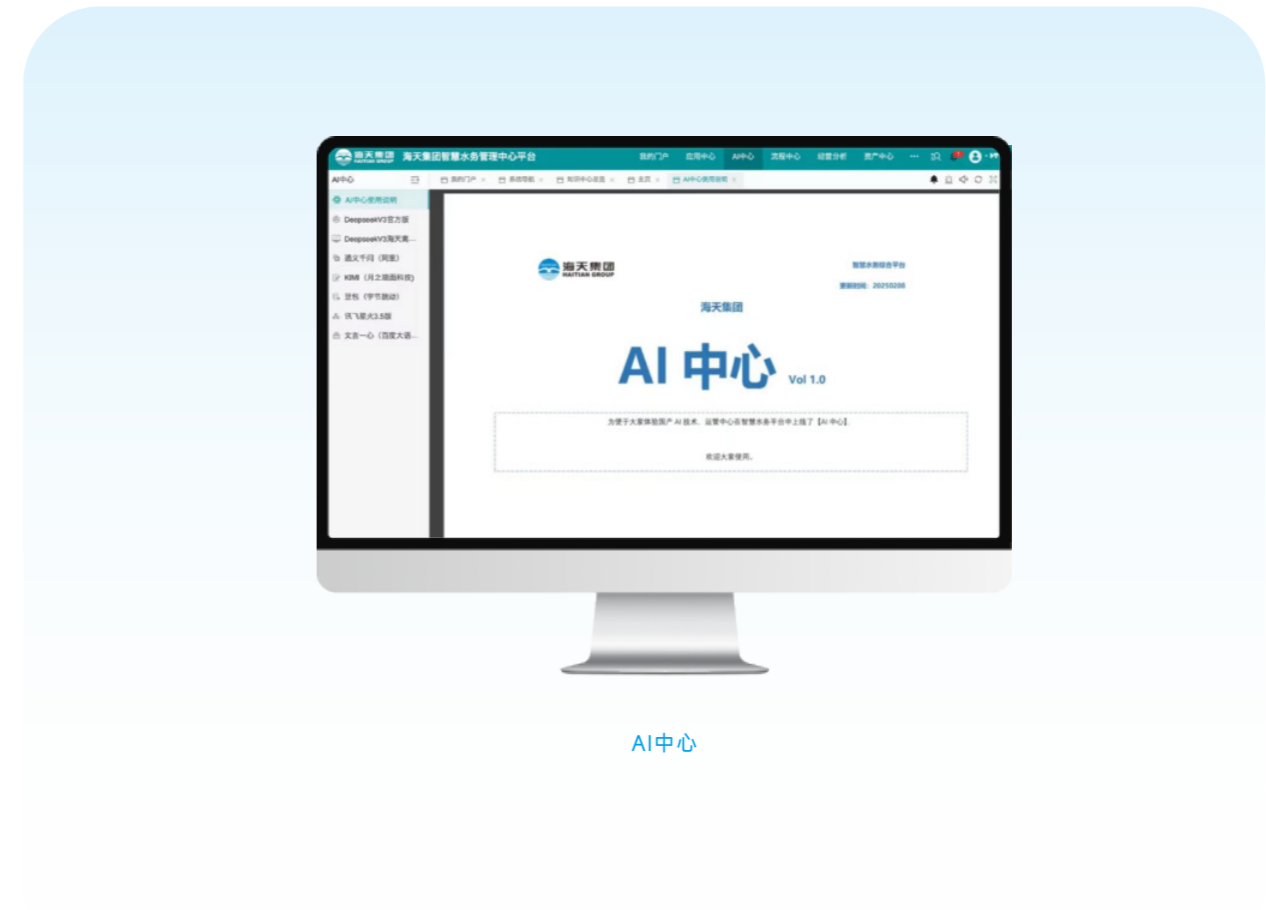
为实现运营管理的规范化、精细化、高效化，海天股份将内控优化与数字化赋能深度融合，系统化整合内控制度、标准化流程与精细化管理机制，持续强化风险管控能力与数字化转型力度，全面提升企业运营效率，助力增强应对市场动态变化与复杂经营挑战的战略应变能力。在日常运营中，公司部署智能设备，协同完成高危或重复性巡检任务，降低人工运维风险与成本；利用算法模型连通智慧工单系统及企业知识库，自动匹配标准化工作流程并精准派发给相关员工执行，提升工作协同效率；构建厂区三维可视化模型，实现虚拟场景与现实运营同步联动，全景展示厂区设备运行状态，为运维管理提供直观、便捷的支撑，全方位推动运维模式升级。



## AI融合 智启新程

海天股份聚焦AI技术在水务领域的深度应用与价值释放，将AI相关技术、应用与未来规划整合为一体，构建全流程、全方位的AI赋能体系。公司在智慧水务管理系统中搭建“AI中心”，集成国内多个先进的AI大模型，充分激发研发与运营团队的创新活力，加速技术革新步伐，助力企业突破传统业务边界，探索更多新的业务领域和商业模式，推动企业数智化转型及创新实践迈向新高度。同时，公司运营管理中心与信息部紧密协作，充分利用私有云资源，成功实现DeepSeek语言推理模型的本地化部署，实现数据安全、业务敏捷与成本可控的三重平衡，进一步推动AI技术与智慧水务的深度融合，为构建自主可控的“智慧大脑”奠定坚实基础。

在AI技术落地应用层面，基于AI算法构建智能生产运行决策模型，可自动出具异常问题解决方案；通过AI技术对设备进行故障预测与智能诊断，自动推送针对性维护方案，将AI能力深度嵌入生产、运维全环节。随着DeepSeek等大模型的深度接入，系统能够整合水文、气象等多源外部数据与企业内部运营数据，自动生成精准的应急预案，并高效分配各类应急资源，推动AI从传统的辅助分析角色，跃升为主动决策的核心力量。此外，公司利用检索增强生成（RAG）技术，将积累多年的水务专业知识库与大模型深度融合，构建行业垂直AI助手，为水务工作者提供专业、精准的知识支持和问题解决方案；积极尝试语音、视频指令控制等AI驱动的多模态交互技术，打造便捷智能的工作体验，持续推动智慧水务向更高质量、更高水平发展。



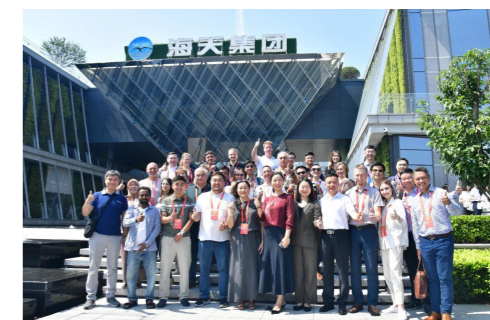
# 携手并进 共赴新程

海天股份致力于构建开放协同的创新生态，以多层次跨界合作推动技术成果转化与产业能级升级，助力水务环保产业高质量发展。产学研融合层面，公司与北京大学、四川大学等高校深度联动，共建研发平台、联合培养人才，实现创新资源高效互通与专业人才协同共育；政企协作维度，主动迎接各级领导调研指导，以专业能力服务区域高质量发展与生态文明建设；企业合作领域，与头部企业建立深度战略伙伴关系，依托各方能力互补推动业务结构优化与低碳转型发展，同时积极开展行业内交流互访，携手构建合作共赢的水务环保产业生态；国际合作方面，积极拓宽合作边界，助力产业国际化发展。

公司积极履行行业引领责任，深度融入标准体系建设进程，已主导或参与制定了35项具有广泛影响力的国家标准与团体标准。报告期内，公司作为主要起草单位的四项团体标准——《水生态数字孪生一体化系统建设指南》《污水处理技术碳中和评价导则》《碳中和标签评价通用导则》及《光伏电池生产废水处理及回用技术规程》，已正式发布并实施，推动了水环境治理从传统单一的工程模式，向“数字赋能、生态引领、绿色驱动”的系统性模式转变，也为光伏产业的高质量发展提供了关键的环保技术支持，充分彰显了公司在市政水务、水生态治理、工业废水处理及碳中和领域的深厚技术积淀与核心行业影响力。

## 案例 | “一带一路”低碳技术创新合作联盟代表团走进海天

2025年6月，“一带一路”低碳技术创新合作联盟代表团拜访了公司总部，共18个国家的近40名代表走进公司参观交流。在E时代低碳体验中心，联盟代表团通过沙盘模型详细了解公司的未来产业布局，分享最新实现“双碳”目标的科技成果，就水资源循环再生系统等科技创新与应用展开交流，针对生态环境的平衡协调发展交换意见。在智慧水务数据中心，联盟代表团深入了解了水务数智化运营管理的先进模式和成效，在推动绿色低碳技术的实际应用，尤其在精细化管理、智能化调度和个性化服务方面探讨更多国际合作可能性。未来，公司将积极增进“一带一路”国家在碳中和领域的科技创新和产业合作，推动经济社会绿色转型，为高质量开展国际合作交流作出积极贡献。



## 国际合作与对外开放

### 案例 | 海天股份参加沙特阿拉伯水和固废管理路演 共绘中沙环保合作新蓝图

2025年5月，为促进中沙两国在固废处理、污水管理等环保产业的深度合作，沙特阿拉伯水和固废路演在北京拉开帷幕。公司作为中国环保行业标杆企业获沙特投资部特邀出席活动，与沙特政企代表展开深度对话。公司投资代表与沙特投资部、沙特水务局、沙特国家废物管理中心、本地资源和政府采购局等机构就智慧水务管理、固废资源化等议题展开探讨。双方围绕沙特环保产业需求，探讨了联合研发、设备供应及投资运营等合作模式，并初步达成进一步交流合作的意向。



### 案例 | 澳门融合发展考察团走进海天股份参观交流

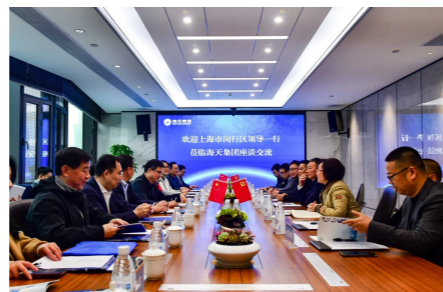
2025年12月，由澳门中联办组织，澳门工商联会、澳门酒店旅业商会承办的澳门“旅游+”融合发展四川考察团走进公司参观交流。考察团一行先后走进公司E时代低碳体验中心、直饮水展厅及智慧水务数据中心，通过沙盘演示、互动体验等多元形式，全面深入了解公司在节能减排、绿色生产领域的技术探索与实践成效。



## 政企交流与调研指导

### 案例 | 上海市闵行区副区长一行莅临海天股份参观交流 共话合作新未来

2025年2月，上海市闵行区副区长率队莅临公司参观交流，标志着双方合作迈入新的阶段。未来，公司将继续发挥自身优势，加强与闵行区政府紧密合作，共同探索更多合作创新模式，推动双方事业蓬勃发展。



### 案例 | 四川省委统战部副部长、省工商联党组书记莅临海天股份调研指导

2025年8月，四川省委统战部副部长、省工商联党组书记一行莅临公司开展走访调研工作。座谈交流中，副部长对公司绿色发展领域的建设成效给予充分肯定，并关切询问公司当前发展面临的困难和问题；公司董事长介绍海天近年来在落实国家“双碳”战略、推进绿色转型过程中取得的突破性成果，并表示将坚决贯彻落实党中央关于“促进民营经济发展壮大”要求，积极响应国家“双碳”战略号召，深入践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，牢牢把握政策机遇，全面加快融入绿色低碳转型浪潮，为推动我国绿色转型和高质量发展贡献更多“海天力量”。



### 案例 | 中央纪委国家监委机关事务管理局副局长带队赴马边达海调研

2025年9月，中央纪委国家监委机关事务管理局副局长、一级巡视员兼机关帮扶办主任带队，由中央纪委国家监委驻国家发展改革委、四川省发展改革委及纪委监委、乐山市监委及发改委等相关负责人组成的调研组赴马边达海调研。调研组一行查看了污水处理工艺流程图，听取了从进水到达标排放的全流程介绍，并详细询问了处理规模、出水水质和管网覆盖等情况。副局长对马边达海的环保理念和规范管理予以肯定，并强调地方党委、政府要始终坚持生态优先，统筹好经济、生态和民生效益，希望企业立足长远，将社会责任融入发展战略。



## 校企合作与人才交流

### 案例 | 四川大学与海天股份举行深化校企合作签约暨揭牌仪式

2025年6月，公司与四川大学深化校企合作签约暨联合创新研究中心揭牌仪式在总部举行。根据协议，双方本着“平等互利、优势互补、资源共享、共同发展”的原则，发挥四川大学技术研究优势与公司成果转化与落地优势，以“企业出题，联合答题”“揭榜挂帅”模式，全面推动双方深化校企合作，提升科技成果转化、应用、产业化能力，共同提升水处理、新能源等领域的研发和成果应用水平。双方将共建“四川大学-海天集团联合创新研究中心”，在市政（市政给排水等）、环保（废水处理、固废垃圾发电等）、新能源（光伏、储能、氢能等）、管道直饮水等领域瞄准行业核心技术，共同开展科技创新合作，推进科研成果转化。此外，双方还将深化人才联合培养、高层次人才共享合作力度，携手打造产学研用深度融合示范样本，为经济社会发展提供有力支持。



### 案例 | 四川大学环境科学与工程系学子赴简阳环保参观学习

2025年9月，四川大学建筑与环境学院环境科学与工程系主任带领该系大四学生来到简阳环保的城南污水处理厂开展参观学习活动。通过实地观摩与现场讲解，帮助学生将课堂知识与工程实践相结合，为毕业设计和未来职业发展积累实践经验。作为简阳市青少年环境保护教育基地和科普教育基地，简阳环保长期致力于推动产学研合作，支持高校环保人才培养。



## 行业交流与同业互访

### 案例 | 资阳海天与百威（四川）开展技术交流

2025年4月，百威（四川）啤酒有限公司一行14人到访资阳海天，围绕制水工艺优化、工业供水安全及技术创新等议题展开交流。此次交流为双方搭建了技术对话平台，百威团队表示，资阳海天在工艺优化和水质保障方面的经验为其生产用水管理提供了参考，希望进一步探讨节水减排和工艺联控等领域的合作。



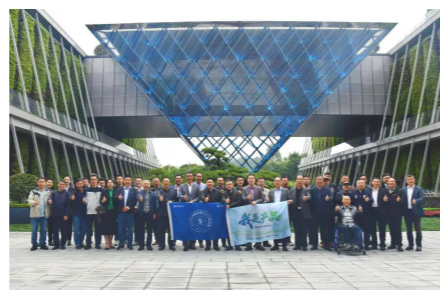
### 案例 | 上海嘉定城发集团赴海天股份、资阳海天考察交流

2025年5月，上海嘉定城发集团、嘉定自来水公司考察团赴公司研发总部，参观了公司E时代低碳体验中心、直饮水展厅及智慧水务运营数据中心，了解公司在环保领域的最新科技成果和应用案例，并进行交流座谈。并前往资阳海天进行进一步业务参观及交流，双方围绕水务技术创新与管理提升展开深度互动。考察结束后，双方就制水工艺优化、污水处理技术、污泥处置方案、二次供水管理及降耗增效等议题进行专项研讨。此次交流促进双方在技术标准、管理模式等维度形成有效对话，为未来资源共享与项目合作创造契机。资阳海天表示将持续深化行业交流机制，通过技术互鉴与管理对标不断提升服务升级，保障区域供水安全、推动水务行业高质量发展。



### 案例 | E20环境商学院与两山科汇馆产品中心一行到访海天股份参观交流

2025年10月，E20高级合伙人、E20环境商学院院长带领40余位企业代表一行到访公司，开展参观与技术交流。双方围绕水务行业绿色转型、智慧创新与产业协同等议题展开深入探讨。此次交流进一步深化了E20平台及各水务企业与公司的相互了解，也为后续技术融合与市场拓展等方面的合作奠定了坚实基础。



## 品牌展示与市场推广

### 案例 | 海天直饮水亮相物业管理高峰论坛 展示管道直饮水解决方案

2025年6月，以“智慧服务 品质生活 创变未来”为主题的2025第十届中国国际物业管理高峰论坛在成都举行。分质供水下属海天直饮水业务作为展会上唯一管道直饮水的代表企业参展，全方位展示了从水源净化到末端直饮的全流程解决方案。



### 案例 | 海天直饮水亮相国际潮青会 链接健康饮水新机遇

2025年7月，以“潮聚大马，魅力所在”为主题的第十二届国际潮青联谊年会在马来西亚首都吉隆坡 ONE WORLD HOTEL 隆重举行。受北京潮商青委会邀约，公司携旗下核心战略业务板块海天直饮水惊艳亮相盛会，以“技术+文化”双重赋能，全面展示前沿技术、创新方案与优质产品，充分彰显中国直饮水创新实力，深度链接东南亚健康饮水市场新机遇。



# 数安法护 合规先行

## I 信息安全治理体系

海天股份坚持以“保护数据安全人人有责”为核心信息安全理念，将信息安全与数据保护工作纳入企业整体运营战略，坚守信息安全合规底线，切实保障企业核心信息资产、运营数据及相关个人信息的安全可控。

为有序推进信息安全建设，公司统筹各子公司构建系统化信息安全制度体系，制定《信息安全方针》《信息安全事件管理办法》等内部规范，明确信息资产的规范使用、安全存储与合规处置流程；并建立联动管理机制，由公司信息中心统筹协调信息安全工作，各子公司配备专兼职或兼职信息管理员负责协助实施，同时提供内部技术支持与网络管理服务。

在防护举措层面，公司通过访问控制、数据加密、分类管理、安全培训、风险评估等多元化措施，实现信息安全管理工作的专业化与体系化运作，持续强化整体安全防御能力，有效管控潜在信息安全风险，构筑稳固可靠的信息安全防线。

报告期内，公司未发生数据安全事故与客户隐私泄露事件。

关键绩效	
信息安全培训场次	信息安全培训总时长
12次	12小时

## I 信息安全应急管理

海天股份统筹推动各子公司强化网络与信息安全应急管理工作，子公司简阳海天积极响应，秉持“统一指挥、密切协同、快速反应、科学处置”应急原则，制定并推行《网络与信息安全事件应急预案》，明确事件上报、应急处置与事后总结等全流程管理要求：一旦发生安全事件，立即启动应急响应，同步实施系统恢复、信息通报、公众沟通及证据保全等措施；处置结束后12小时内完成事件分析报告，及时排查根源并优化防护策略。此外，公司通过定期组织应急演练与安全培训，持续增强员工应急处置能力，从而保障信息系统安全稳定运行。

# 深耕水务 匠心致远

## I 质量管理体系

为深入践行“海天水务，为民服务”的企业宗旨，海天股份及子公司持续强化水质安全与运营质量管理，严格遵循国家《生活饮用水卫生标准》(GB 5749-2022)及《二次供水设施卫生规范》(GB 17051-1997)等法规，制定《供水管网管理制度》《二次供水管理办法》《直饮水系统运维服务制度》《特殊进水水质专项控制方案》《水质监测控制规范》《设备管理体系》《质量管控体系》等质量管理制度，设立质量管控领导小组统筹推进质量管理工作，形成覆盖水源、制水、输配、运维、服务全链条的质量管理机制，构建起覆盖全流程、运行高效的质量管理体系。通过标准化、规范化与智能化管理手段，并辅以奖惩分明的考核机制，以保障水质安全、控制管网漏损、提升服务品质、优化管理效能，切实保障民生用水安全与用户体验。

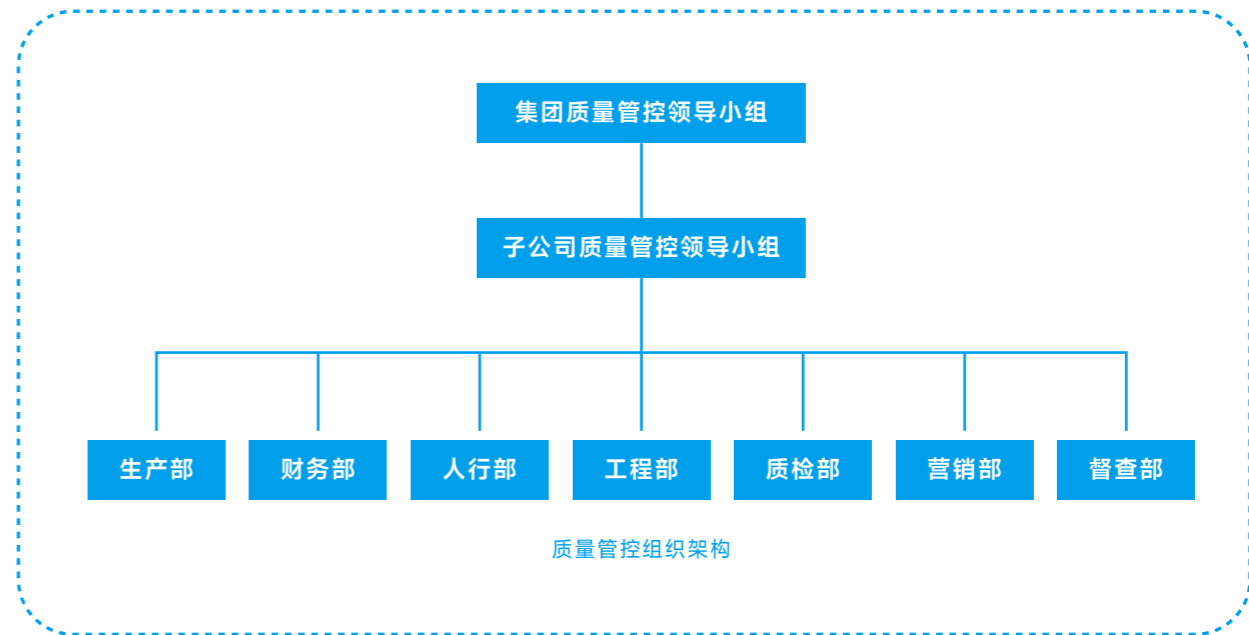
截至报告期末，公司及子公司海天智造已通过ISO 9001质量管理体系认证。



海天股份质量管理体系认证证书



海天智造质量管理体系认证证书



## 质量风险机遇

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
水源短缺风险	质量不达标, 影响供水、污水处理连续运营; 化学药剂纯度不达标, 导致水质超标; 水泵阀门管材等设备材质或精度缺陷, 引发设施泄漏、故障	低	短期-中期	<b>运营成本增加:</b> 因水质超标被监管部门处罚, 可能面临高额罚款; 需增加检测频次、改造水处理工艺, 甚至承担用户健康索赔	<ul style="list-style-type: none"> <li>设备升级与智能化改造, 延长管网寿命, 实现泵站、水处理设备的远程监控与故障预警</li> <li>工艺优化, 提高污染物去除效率</li> <li>制定设备全生命周期维护计划, 定期更换易损件</li> </ul>
服务质量风险	在服务过程中, 若客户投诉处理不及时、服务态度不佳、信息沟通不畅等, 可能导致客户满意度下降, 影响公司声誉	低	短期	<b>销售收入减少:</b> 服务质量差可能导致客户流失, 收入减少  <b>运营成本增加:</b> 为应对客户投诉和提升服务质量, 可能需要投入更多资源用于客户关系管理、服务改进和员工培训等	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过内部培训和外部交流, 提升团队的运营管理能力</li> <li>建立标准化投诉处理流程, 明确投诉处理流程和时限, 确保投诉能够及时、高效地得到处理</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
市场机遇	通过公开水质数据、服务进度, 增强用户信任; 针对不同用户提供分级供水方案与定制化业务, 满足客户差异化需求, 增强用户黏性	中	长期	<b>营业收入增加:</b> 定制化分级供水方案能提升客户付费意愿, 延长合同周期, 增加高附加值服务收入  <b>运营成本减少:</b> 透明化服务可降低用户投诉与舆情风险, 减少品牌修复成本, 并通过口碑传播降低营销费用
服务增值机遇	向下游工商企业提供定制化环保解决方案; 向居民推出水质监测、节水咨询等增值服务; 与政府部门合作开展环保公益项目, 提升品牌影响力	高	长期	<b>营业收入增加:</b> 增值服务拓展营收来源, 提高客户黏性; 品牌溢价带动主营业务收费标准优化, 提升盈利能力

## 质量风险管理

海天股份及子公司构建了覆盖识别、评估、应对、监控全流程的动态质量风险管理体系, 通过系统梳理并识别内外部风险, 依托内部审核、管理评审、客户反馈等渠道, 对风险信息进行分级分类与综合评估, 确保风险底数清晰、管控重点明确。

### 水质保障管理

为保障供水水质安全, 海天股份依据国家《生活饮用水卫生标准》等规范, 对管网供水、二次供水与管道直饮水实施全场景管控, 构建从源头到末梢的全过程水质管理体系。



同时，公司严格按照国家标准，对原水、生产过程水、出厂水及管网末梢水进行系统化检测，确保饮用水水质全程受控。通过规范水质样品的采集、运输与保存流程，要求化验人员严格依照标准方法开展检测工作，并定期对仪器进行校准与验证，确保检测数据的准确性、时效性与可靠性。

在污水处理业务板块，公司实行“内部自检+外部委托”检测模式，内部严格按照规范对COD、氨氮、总磷等关键水质指标进行高频次自行检测；针对部分特定指标，每月委托具备专业资质的第三方机构进行检测，形成完整、规范、合规的检测闭环，保障出水水质稳定达标。



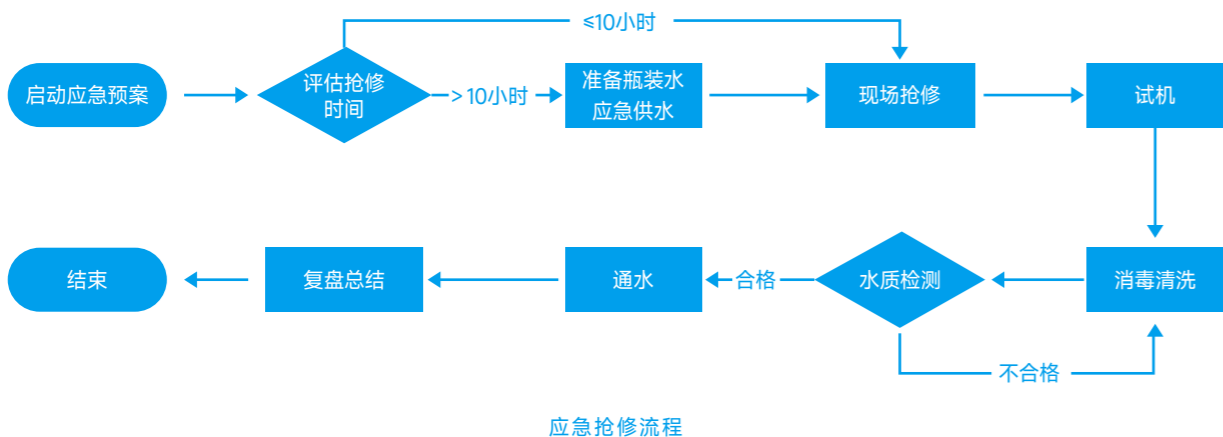
质量分级及领跑者“排行榜”证书



社会化标杆污水处理厂证书

### 水质应急处置

为应对管道直饮水系统可能出现的突发事件，海天股份制定《直饮水系统应急预案》，实行24小时动态监控与分级预警，确保风险早发现、早报告。公司成立由总经理担任组长的应急防范小组，负责指挥协调应急处置工作。针对水质污染、管网破损、设备故障等情景，明确加密检测、工艺调整、应急抢修、管道消毒、临时供水等具体流程，并要求客服人员同步向用户通报处置进展，确保处置规范高效。



应急处置结束后，公司通过开展原因调查、损失评估与全面复盘，持续优化应急预案，并严格执行责任追究机制，形成从风险预警、快速处置到恢复改进的闭环管理，切实保障管道直饮水系统供水安全与公众健康。

### 质量文化培训

海天股份建立了完善的质量培训体系，以人才培育支撑供水安全运营，围绕经济调度、水质调控及应急处理等全业务链专业培训，配套严格的岗位能力考核，着力提升调度人员的技术水平与业务素养。培训内容分为基础通识与专业技能，并融合智慧水务线上平台、线下会议室讲授与现场实操等多种模式，打破培训时空限制、增强培训实效性；同时严格落实培训频次要求，确保每月开展培训不少于一次，并在员工任职、转正、转岗及晋升等关键节点安排开展针对性培训，强化其对供水系统运行规律的掌握和工况分析能力，确保能够精准预判工况、科学调配运行、高效处置突发故障。

### 关键绩效

质量培训次数  
**363**次

质量培训总时长  
**21,192**小时

参与质量培训人次  
**10,479**小时

### 案例 | 开展质量管控体系及《四川省城市供水条例（2025修正）》专题培训

2025年10月，为持续提升管理水平与服务品质，精准把握行业最新法规要求，新津海天组织开展“质量管控体系及《四川省城市供水条例（2025修正）》”专题培训会。培训紧扣“合规运营”与“质量先行”两大主题，系统学习《四川省城市供水条例（2025修正）》及质量管控体系，并结合自身实际案例讲解条例核心条款变化、对运营管理的新要求，以及现有质量管控流程、关键控制点与持续改进机制。



### 案例 | 金口河达海开展专项培训与应急演练 双措并举强能力

2025年12月，金口河达海组织全体员工开展专项培训与应急演练。培训环节围绕污水处理核心工作展开，包括解读《设备管理体系》中的设备巡检与切换制度，规范日常操作流程；演练部分设置危废泄漏、进水水质异常两类突发事故场景，模拟真实场景检验员工应急响应、协同处置能力。本次培训聚焦日常运营规范，演练侧重突发风险应对，筑牢员工专业知识根基，强化应急处置能力。



### 案例 | 海天股份聚力质量攻坚 各子公司“质量月”活动持续走深走实

为深入贯彻落实国家关于质量工作的决策部署，积极响应全国“质量月”活动号召，围绕“质量提升”核心目标，公司及子公司同步启动“质量月”活动，从技改攻坚与多项培训入手，延伸至技能与知识竞赛，再到百日攻坚行动，系统展现从理论充实到技能强化、从个人能力提升到组织全面攻坚的多层次质量推进格局。



峨眉海天专项培训



马边达海电气赋能质量提升培训



开封海天化验员技能比武



乐山海天质量月专题培训



金堂海天动员大会



五通桥达海质量管控体系知识竞赛

### 客户服务管理

海天股份秉持“海天水务，为民服务”宗旨，统筹子公司协同发力，以《供水营销管理制度》《重点用户及洗车场用户专项管理办法》《客户投诉控制程序》等核心文件规范服务流程，并通过智慧水务平台建设、持续优化服务流程等措施，为用户提供优质高效服务。

为适配多元化营商环境需求，公司依托智慧水务平台，推出水表过户、供水报装、报漏报修、水费缴纳等供水全业务“一站式”集合，实现线上线下载办，践行“数据多跑路、群众少跑路”服务理念。同时开通7×24小时全天候服务热线，提升服务响应效率；强化服务团队培训，提升业务素养；并建立常态化客户满意度测评机制，持续优化服务质量，切实增强群众用水获得感与满意度。



《商品售后服务评价体系》五星级认证证书



一级环境服务认证



二级环境服务认证

### 关键绩效

客户投诉数量  
**882**次

客户投诉解决率  
**100%**

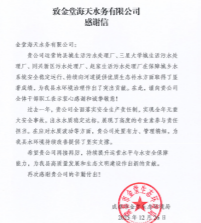
客户满意度  
**98.66%**

### 获得客户认可

海天股份及旗下子公司深耕水务领域，以扎实的污水处理技术、可靠的供水服务与过硬的工程质量，赢得了客户与社会的广泛信赖与积极评价，充分展现了公司在供水服务质量、保障民生用水方面的扎实成效，也彰显了公司在水务服务领域的专业素养、技术实力与责任担当。

#### 案例 | 金堂海天实力与责任担当赢得双重认可

金堂海天蝉联获四川省污水处理企业AAA信用等级，并再度收到成都市金堂生态环境局感谢信，是2025年度来自主管部门的第二封书面肯定，以实力与责任担当赢得双重认可。



#### 案例 | 资阳海天情系民生解水忧获用户锦旗认可

2025年12月，资阳海天生产技术部收到资阳市气象苑小区全体业主的“情系民生解水忧 匠心改造润万家”锦旗，以此感谢资阳海天高效解决小区高层供水难题。



#### 案例 | 江油海天坚守环保底线 获生态环境局表扬

2025年12月，江油海天收到绵阳市江油生态环境局发来的表扬信，信中对江油海天在污水处理工作中的专业能力、责任担当给予高度肯定，赞扬其为江油环保事业作出的突出贡献。



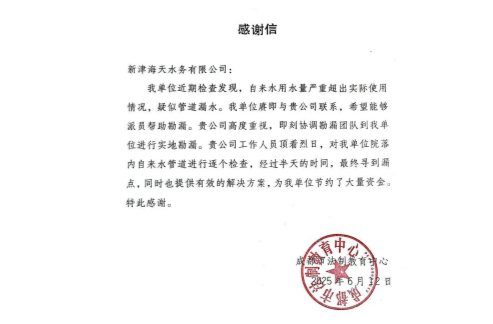
#### 案例 | 三岔湖海天获成都市经信局、世运会执委会感谢信

在第12届世界运动会期间，三岔湖海天作为成都东部新区主要比赛场馆供水保障单位之一，因出色的供水保障与赛事支持工作，于2025年9月接连收到成都世运会执委会保障部以及成都市经济和信息化局发来的感谢信，充分肯定了三岔湖海天在重大国际赛事保障中所作出的贡献。



#### 案例 | 新津海天高效勘漏解难题 获用户单位感谢信

2025年6月，新津海天凭借快速响应与专业勘漏技术，为成都市法制教育中心排查出一处隐蔽的自来水管道的漏点，及时避免了持续的水资源浪费与经济损失，获得用户单位高度赞誉。



## I 提升服务可及

海天股份以“致力环境综合服务，提升人民生活品质”为使命，立足供排水、污水处理、直饮水等民生主业，持续提升服务可及性与普惠水平。公司依托属地化服务网络与智慧水务平台，推进服务下沉，将便民窗口延伸至社区；同时着力打通农村饮用水安全“最后一公里”，推动城乡饮水同质化，切实助力农村居民实现从“有水喝”到“喝好水”的转变。

### 案例 | 资阳海天社区共建送服务 便民利民“零公里”

2026年1月，资阳海天“海天到邻里，服务零公里”社区共建计划首站成功落地资阳市雁南社区，将便民窗口直接“搬”到居民家门口，以一站式综合服务让专业水务服务触手可及。



## I 质量指标目标

海天股份以保障供水系统水质安全与运行稳定为核心目标，围绕保水量、提水质、强管理、优服务等重点任务，严格执行水质管控标准，持续优化运营流程、提升管理效率，推动关键运营指标进入行业先进水平，实现供水安全保障与运营效益提升的同步提升、协同发展。报告期内，公司各项规定任务均得到有效落实与完成。

2024年质量指标名称	目标值	实际值	达标情况
水质合格率	100%	100%	达标
管网水压合格率	100%	100%	达标
供水保障率	100%	100%	100%
质量安全事故	0	0	0
客户满意度	96%	98.66%	达标

# 人文润泽 厚植发展沃土

本章节所回应的UN SDGs议题



本章节所回应的上交所可持续发展议题

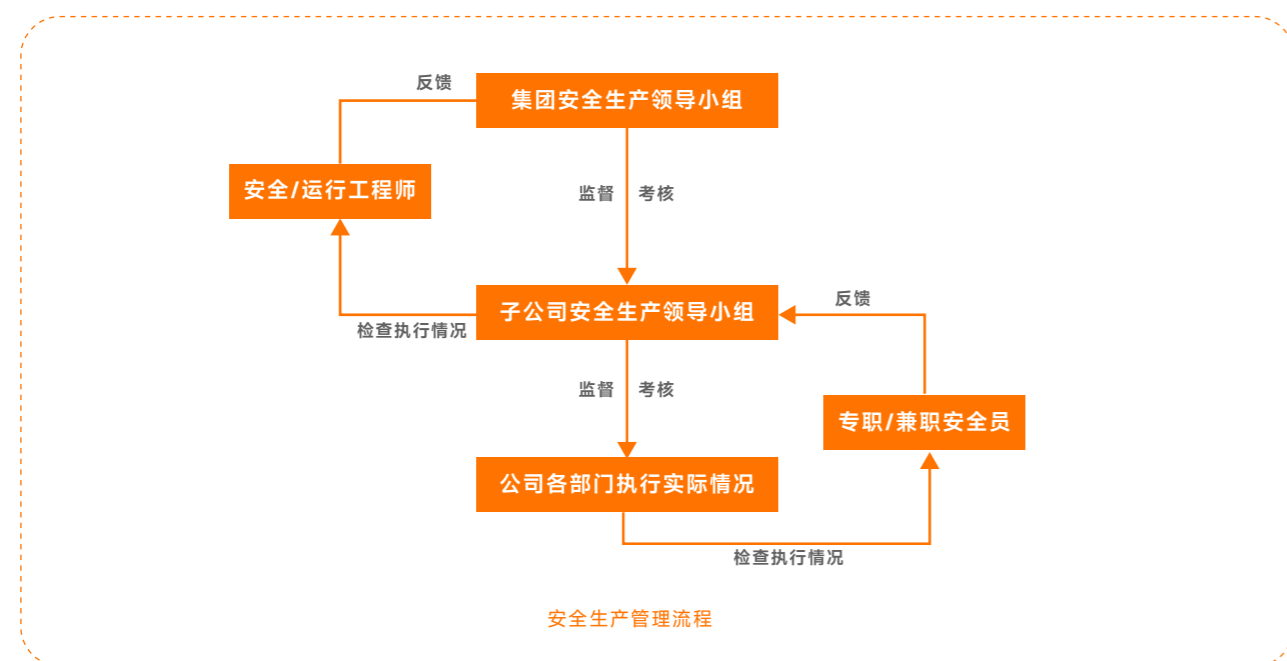
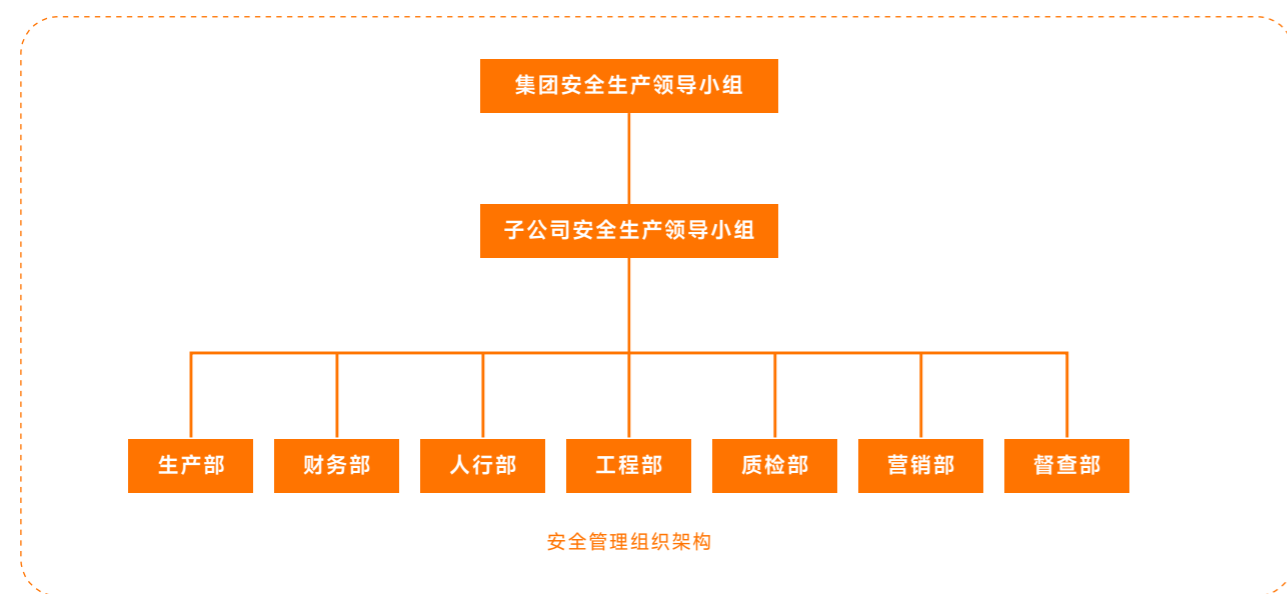
- 社会贡献
- 员工
- 乡村振兴

# 04

# 职业健康安全

## 安全生产

海天股份坚守安全发展底线，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，制定《安全生产管理体系》，全面落实“一岗双责、齐抓共管”“管业务需管安全、管生产经营必须管安全”要求，构建权责清晰、层层落实的安全管理组织架构，保障安全生产与文明生产落地。公司实行总经理负责制，设立安全生产领导小组，落实分级管理、逐级负责，确保安全管理全链条无死角。



为进一步压实安全责任，公司推行安全生产责任制与安全生产目标管理制，通过组织全员签订《安全生产责任目标责任书》，明确责任主体、工作要求及考核标准，将安全责任与管理目标逐级分解至各部门、各岗位，并配套建立安全生产奖惩制度，对先进予以奖励、对失职严格追责，实现安全生产责任与管理目标的全员化、全过程、全覆盖落实。

生产安全目标	人员安全目标	建设管理安全目标
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 无经济损失20万元及以上的重大生产及设备责任事故发生</li> <li>◆ 无因设备、生产、水质控制不当造成的超标排放责任事故发生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 全年无火灾、重伤、死亡责任事故</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 安全教育：工人岗前三级教育率达到100%；特种工人持证上岗率达到100%；施工管理人员安全培训率达到100%</li> <li>◆ 事故管理：特大事故、重大事故为零；一般事故死亡率、重伤率为零；重大事故隐患整改率100%；一般事故隐患整改率98%以上；事故及时结案率100%</li> </ul>

2025年度安全生产目标

### 关键绩效

工伤人数 <b>0</b> 人	因工死亡人数 <b>0</b> 人	重大安全生产事故数 <b>0</b> 起
--------------------	----------------------	-------------------------

## 隐患排查

海天股份为切实提升整体安全水平，有效防范化解各类安全风险，制定《安全隐患排查整改制度》，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，压实安全生产主体责任，有效防范安全事故，保障生命财产安全。公司安全生产工作领导小组以“定期检查+不定期抽查”强化对子公司的动态监管，全程跟踪隐患整改落实情况，提升安全管理执行效能。子公司采用“常态化+专项化”立体排查模式，将隐患排查纳入日常管理，每月开展不少于一次涵盖生产、消防、环保、职业健康的综合排查；并根据季节特点与风险薄弱环节开展专项突击检查，确保安全隐患排查无死角、全覆盖。

### 案例 | 乐山海天查找身边安全隐患

2025年6月，为积极响应全国第24个“安全生产月”的号召，切实提升公司整体安全水平，乐山海天启动2025年“安全生产月”隐患排查专项活动。生产部组织力量深入厂区一线，对关键生产设备运行状态、安全防护装置有效性以及各类物资的存储管理进行严格细致的排查。行政部同步发力，重点针对办公大楼的电气线路、消防设施以及食堂区域的用气用电安全、食品采购贮存、加工卫生规范和留样制度执行情况等进行逐项检查。各部门排查工作紧致有序，力求将风险化解在萌芽状态。



### 案例 | 金堂海天聚焦隐患排查 筑牢汛期“安全网”

2025年6月，金堂海天全面开启隐患排查。从厂区设备运行到药剂存储，从电路安全到污泥处置，员工深入一线查找潜在风险点，累计排查隐患3处，现场整改1处，2项纳入台账限期整改。



#### 关键绩效

开展隐患排查  
**406**次

识别安全隐患  
**1,218**个

隐患排查整改率  
**100%**

## 应急管理

为实现生产安全事故快速高效救援，切实保障职工生命、企业财产及社会公共利益，海天股份建立《应急管理制度》，坚持“预防为主、防消结合”方针，结合危险源风险特点编制安全生产应急预案；并统筹推进子公司应急管理工作，完善应急预案标准化流程，强化突发事件应急处置能力。

子公司海天智造制定《生产安全事故应急预案》，包含6项专项应急预案，本着“统一领导、分级负责、条块结合、立足自救、内外配合”原则，搭建应急组织机构、明确应急组织职责、规范应急行动流程，确保生产安全事故发生后能及时迅速控制事态、高效开展抢险救助，最大限度保障职工人身和财产安全。

### 案例 | 彭山海天开展应急演练 筑牢安全防线

2025年12月，彭山海天组织开展有限空间应急救援演练，旨在提升员工应对有限空间作业突发安全事故的应急处置能力，检验应急预案的可行性与实效性，筑牢安全生产防线。



海天智造消防疏散演练



宜宾海天进水总磷异常应急演练

#### 关键绩效

开展安全应急演练  
**116**次

## 事故管理

海天股份建立完善的安全事故管理流程，明确事故处置核心要求：事故发生后，现场人员需立即报告，责任单位需第一时间赶赴现场，有序开展应急处置、妥善保护事故证据，并根据事故严重程度启动相应等级应急响应。公司遵循“逐级上报，分级调查处理”原则，依据事故等级由政府或内部调查组开展调查，严格落实“四不放过”原则，彻查原因、认定责任，结合奖惩办法处置责任人，同步制定与落实整改措施，推动安全管理持续改进、强化事故预防能力。

## 危化管理

海天股份严格恪守国家危险化学品管理相关法律法规，全面履行安全生产主体责任，对危险化学品实施全流程管控。危险化学品储存于符合国家标准专用仓库，配备完善的监测、通风、防火、防泄漏等安全设施与醒目标志；严格执行双人收发、双人保管制度，对剧毒及易制爆化学品实施专项管控与流向记录，并定期委托专业机构进行安全评价；建立出入库核查、定期检测、转产停业安全处置等规范，确保各环节风险受控。



海天智造实验室液氮冻伤应急演练

## 安全培训

海天股份将安全生产教育培训作为提升本质安全水平的重要举措，构建全员、全过程、全方位的安全素质提升工程，制定并实施《安全生产培训教育制度》，明确各类培训要求，规范培训流程。依托常态化培训安排，持续强化全员安全意识与风险防范能力，将安全理念融入日常运营，不断提升组织整体安全素养。

### 关键绩效

安全教育培训	参与安全教育培训	安全教育培训总时长	安全教育培训覆盖比率
363场	10,479人次	21,192小时	100%

## 安全教育

### 三级安全教育

新进员工（包括新工人、合同工、临时工、外包工、培训实习生）须进行公司级、部门级、班组级三级安全教育，教育时长均不少于8学时，考核合格后方可安排上岗

### 全员安全教育

每年至少一次全员安全教育，以安全思想教育、安全生产基本知识教育为主，可通过放映录像、举办图片展览、安全形势讲座、安全知识竞赛等形式开展

### 日常教育

每月至少开展1次安全活动，每年结合安全活动月开展各种形式的安全生产知识宣贯活动，可通过安全学习班、安全教育室、展览、宣传画、安全专栏、报刊、电化教育等多种手段开展常态化培训

### 特殊教育

新工艺、新技术、新设备、新材料、新产品、新药剂使用前，须依据最新安全操作规程对岗位作业人员和有关人员进行专项教育，考试合格后方可进行独立作业

### 安全技术交底

生产作业前，负责人须对直接生产作业人员进行安全操作规程、作业行为和注意事项培训，并通过书面文件确认

### 案例 | 蒲江达海职业健康专题宣讲活动

2025年3月，为增强公司员工健康意识，提升职业病防护和应急处置能力，蒲江达海邀请蒲江县人民医院专家团队开展“职业病防控与常见病知识”专题宣讲活动。



## 职业健康

海天股份始终将员工职业健康置于优先位置，制定《职业健康管理制度》，坚持“预防为主、防治结合”的方针，实行分类管理、综合治理，全面预防、控制和消除职业危害，切实保护全体员工的身体健康及相关合法权益。



海天股份、海天智造职业健康安全管理体系认证证书

公司规范开展职业危害因素检测与评价工作，根据作业场所职业危害特征，科学设置职业危害因素监测点位，配合卫生行政部门开展定期监测工作，并将监测结果进行公示；针对超标作业场所，组织专业技术力量进行溯源分析，制定针对性整改措施并监督落实，确保职业危害底数清、情况明。

在防护措施上，公司严格执行工程控制与个体防护，通过设施改造优化作业环境，为员工配备符合国家标准防护用品并督促规范使用；在工作场所设置警示标识、中文说明及高毒物品告知卡，通过公告栏公示制度与检测结果，强化危害告知；定期开展职业卫生培训，健全健康监护体系，组织全员职业健康体检，完善职业病危害项目申报机制，动态更新劳动卫生档案和在职工职业健康监护档案，对职业禁忌证或职业病员工及时调离并妥善安置；针对不同岗位职业危害特点，制定详细的职业健康操作规程，筑牢员工健康防护底线。

### 关键绩效

职业病发生 <b>0</b> 起	特殊作业人员持证上岗率 <b>100%</b>	工伤保险人员覆盖率 <b>100%</b>
安全生产责任险人员覆盖率 <b>100%</b>	员工职业健康体检覆盖率 <b>100%</b>	职业病危害因素检测率 <b>100%</b>

## 保障员工权益

### 合规用工

海天股份秉持公平、公开、公正的用人原则，以《员工手册》为制度基础，与全体员工在平等自愿、协商一致的基础上依法签订劳动合同。公司坚持平等雇佣、同工同酬，为员工提供稳定、公平的工作环境，营造开放包容、真诚互信的工作氛围，切实保障员工合法权益。

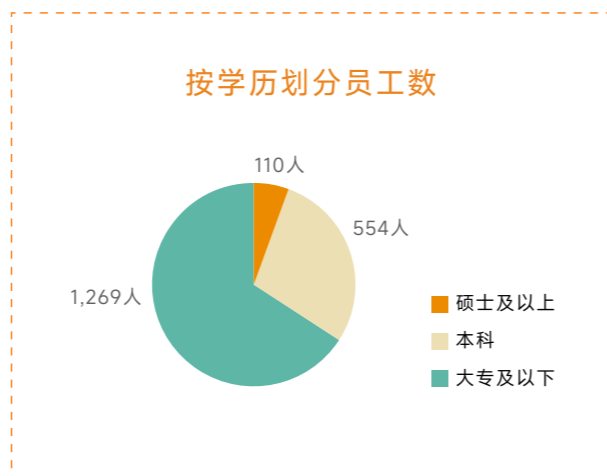
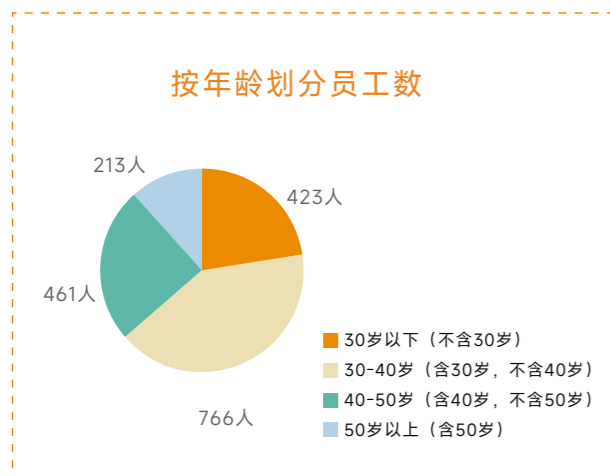
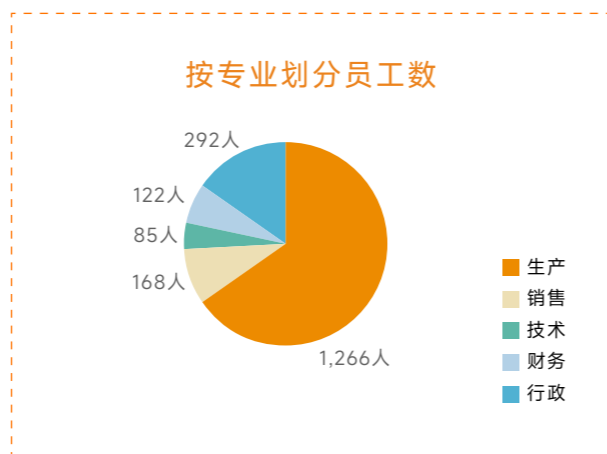
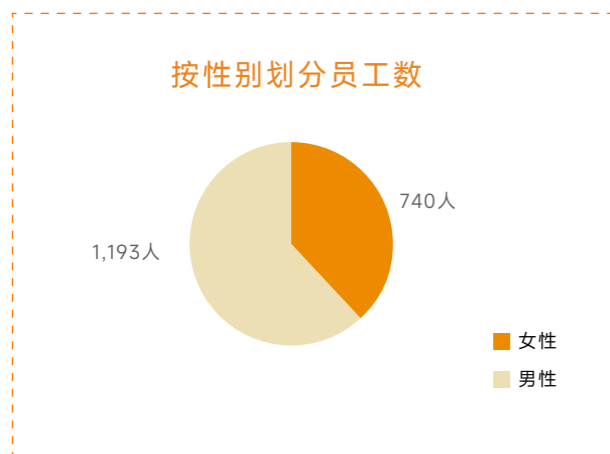
公司重视多元融合、相互尊重，在人员招录、聘用、培训、晋升、解聘等全职业周期管理中，坚决杜绝任何基于种族、性别、年龄、国籍、身体状况、婚姻状况、宗教信仰等任何形式的歧视，严格禁止雇佣童工、强迫劳动等行为，不断规范用人管理，全力打造平等、尊重、包容的工作环境。

### 关键绩效

劳动合同签订率 <b>100%</b>	雇用童工事件数 <b>0</b> 宗	劳工歧视事件数 <b>0</b> 宗	强迫劳动申诉事件 <b>0</b> 宗
------------------------	-----------------------	-----------------------	------------------------



员工构成情况	
指标	2025年 (人)
员工总人数	1,933
残疾员工人数	12
少数民族员工数	27



员工流失情况		
指标	2025年 (%)	
员工流失率	14.20	
按性别划分流失率	女性	12.59
	男性	15.23

## 多元招聘

在人才引进方面，海天股份建立包含校园招聘、社会招聘、内部竞聘等多维度的人才选拔机制，并将残疾人专项招聘纳入企业特色人才工程，坚持尊重差异、鼓励多元、男女平等招聘原则，构建多元平等、和谐包容的人才招聘体系，不断完善多层次人才梯队建设，为企业可持续发展提供坚实的人力资源支撑。

### 关键绩效

新进员工共**234**人，其中：

女性员工 **91**人      男性员工 **143**人

## 薪酬福利

海天股份不断优化薪酬体系，遵循按劳分配原则，制定《薪酬管理办法》，建立由基本工资、岗位工资、绩效工资及辅助性工资构成的薪酬结构，在薪酬方案确定过程中，公司综合考虑行业薪酬水平、企业支付能力、现有薪酬状况、地区工资标准、消费指数及税收政策等多维度因素，确保薪酬分配的公平性与竞争力。员工薪酬确定实行“按岗定薪，技能定薪”原则，即依据岗位价值定薪级，参照技能水平定薪档，实现岗位与能力的双重匹配。

### 薪酬管理

#### 薪酬管理基本原则

- 1 坚持按劳分配、多劳多得的分配原则
- 2 坚持公平公正，效率优先的原则
- 3 基础保障与效益分享相结合的原则
- 4 工资分配实行与职能管理相结合的原则
- 5 向风险大、责任大、劳动强度大、技术含量高、艰苦地区的岗位和业务骨干、技术骨干、管理骨干人员适度倾斜的原则
- 6 对工资实行保密管理，遵循“纵向透明，横向模糊，动态管理”的原则。

### ★ 绩效管理

海天股份坚持以绩效激励促进价值创造，绩效薪酬严格遵循“以绩取酬”导向，按照《绩效考核管理办法》，根据员工绩效目标达成情况进行差异化分配，充分发挥薪酬激励的正向激励与价值导向作用。公司着力构建战略导向的绩效管理体系，将发展战略层层分解为组织与个人的具体任务指标，通过目标管理和全面绩效考核，有效激发员工积极性与创造力，提升组织经营效能，促进战略目标达成。同时建立健全绩效申诉流程，提供申诉沟通渠道，员工如对绩效结果存在异议，可在考核周期结束后7个工作日内向直属上级或分管领导提出复核申请，若仍未达成一致意见，员工可填写《绩效考核申诉表》向人力资源部门正式申诉。

#### 📈 关键绩效

定期接受绩效和职业发展考核的员工比例

100%

### ★ 福利体系

海天股份制定并实施《员工福利管理制度》，建立由法定福利、普惠福利和特殊福利三部分组成员福利保障机制，通过落实五险一金、完善生活设施、强化健康保障、发放节日福利等多项措施，持续为员工创造良好的工作和生活环境，维护稳定和谐的劳动关系。

同时，公司依据《考勤及休假管理制度》，规范工时管理与考勤流程，明确员工各类休假权益，严格按照国家假期安排，保障员工依法享有法定假期，确保员工在合规公平的环境中安心工作。

#### 📁 员工福利体系

👤	<b>法定福利</b>	社会统筹保险、住房公积金
🎁	<b>节日福利</b>	春节、中秋节等节日慰问金、生日福利等
🏠	<b>健康福利</b>	年度健康体检等
👶	<b>婚育福利</b>	结婚礼金、婚假、产假、陪产假等
💡	<b>关怀福利</b>	吊唁慰问金、慰问假、探亲假等

#### 📈 关键绩效

员工社会保险覆盖率

100%

## I 民主管理

海天股份不断强化民主管理，依法设立工会及职工代表大会，定期召开职工代表大会，切实保障员工知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利。公司畅通多层次民主沟通渠道，广泛听取职工意见反馈，高效推进问题解决落实，切实倾听职工心声、尊重职工诉求，形成劳资双方共建共享、互利共赢的发展格局。

公司工会委员会认真履行基本职责，持续创新工作方式、优化服务机制，切实发挥桥梁纽带作用；并通过定期开展职工满意度调查与敬业度调查，深入了解员工实际诉求，针对共性问题与重点关切制定改进措施，持续为员工办实事、解难题，增强职工归属感与向心力，构建和谐稳定的劳动关系。

#### 📈 关键绩效

职代会审议通过项目

7项

工会会员占在职员工的比例占

94%

收到员工投诉

0宗

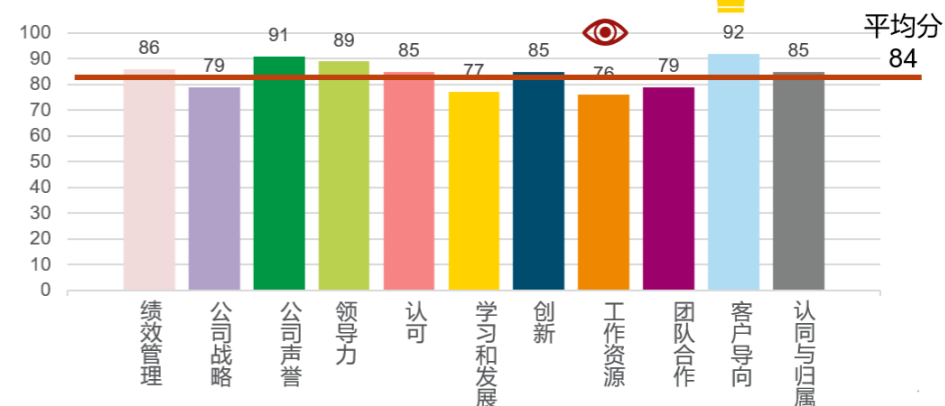
员工满意度

97.2%

### 敬业度调研参与率



### 维度得分



海天智造2025员工敬业度调研结果

# 助力人才发展

海天股份始终秉持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”理念，制定《内部培训讲师管理办法》《后备干部管理办法》《培训管理制度》等内部规章制度，构建“全周期赋能、多赛道成长”人才培养体系。通过“送出去”建立“公派学习+跨界对标”双通道，选派核心人才赴高校深造，同步对标头部标杆企业，培育复合型战略人才；通过“引进来”搭建高校应届生培养计划——“航海计划”，吸纳优质高校毕业生，为培养年轻化干部梯队保驾护航；通过“强内功”打造后备干部训练营，锤炼管理技能与业务攻坚能力；通过“搭平台”构建海天大讲堂，打通从专业精进到管理跃迁的成长通道。四维协同驱动形成“外拓视野-内炼本领-梯队建设-全员赋能”的培养机制，实现人才发展与组织战略的同频共振。

此外，公司积极响应员工成长诉求，搭建科学有效的晋升机制，畅通多元职业发展路径，增强工作内驱力与归属感。为推动内部经验流动与人才梯队良性循环，公司打通子公司与总部之间的人才流通渠道，选拔基层优秀员工到公司轮岗锻炼，选派公司骨干前往子公司担任重要管理岗位，构建稳固且富有活力的人才矩阵。



## 关键绩效

员工培训投入  
**106**万元

员工培训参与人次  
**1,650**人次

开展员工培训  
**60**次

员工培训总时长  
**2,650**小时

每名员工每年接受培训的平均时长  
**1.37**小时

### 案例 | “海天大讲堂”——AI先行·智赢未来·全员领跑

2025年3月，公司开展2025年首期“海天大讲堂”——AI先行·智赢未来·全员领跑，旨在加速构建企业智能化核心竞争力，助力全体员工提升智能化办公能力。本次培训围绕专业知识、实操技巧、场景应用、智能体搭建等多个维度展开讲解，从趋势洞察到实战落地，从工具操作到场景应用，讲师团队采用“理论筑基+场景实战”模式，助力员工解锁AI技能，激发智能办公新动能。



### 案例 | “鲲鹏计划”第四期领导力训练营

2025年6月，为深入贯彻人才强企战略，加速子公司负责人及后备干部“139”核心领导力提升，破解经营痛点、夯实业务根基，公司“鲲鹏计划”领导力训练营持续发力，第四期以“经营意识与运营管理”为核心开启实战淬炼，特邀国内顶尖实战派沙盘培训专家授课，全面提升参训干部的战略思维与经营管理能力。本期“鲲鹏计划”通过情境演练，引导参训干部将沙盘模拟经验融入管理实践，深度锤炼其战略洞察力与经营决断力。



### 案例 | 2025年后备干部训练营管理赋能计划

2025年12月，公司以“聚焦突破、赋能成长”为主题，开展“2025年后备干部训练营管理赋能计划第二期集训”，帮助后备干部深化管理角色认知，夯实管理能力基础，并通过拓展活动激发团队的凝聚力与拼搏精神。



# 实践员工关怀

## 员工帮扶

海天股份及子公司始终关注员工福祉，积极开展困难员工帮扶工作，对家庭经济困难与遭遇突发重大事故的员工，主动提供资金支持与贴心关怀服务，切实解决员工实际困难、缓解经济压力，以实际行动传递企业人文温度。

### 关键绩效

困难员工帮扶人数	员工帮扶总投入
<b>69</b> 人	<b>11.5</b> 万元

## 女性关爱

海天股份建立健全女性员工权益保障机制，形成“制度护航+人文暖心”的全方位保障模式，切实维护女性员工合法权益与社会保障权利。公司依法落实婚育、产假、哺乳假等法定权益，规避女性员工在入职、晋升、薪酬等职业周期中的性别歧视，筑牢权益保障底线。同时，立足女性员工需求，策划开展涵盖理财讲座、技能提升、文体互动等形式的主题活动，丰富女性员工职场生活、舒缓工作压力。公司始终坚持制度化保障与柔性化管理相结合，着力打造尊重性别差异、倡导机会平等、充满人文温度的工作环境，让每一位女性员工都能在职业道路上充分发挥潜能、实现自我价值。

### 关键绩效

管理人员中女性人数占比	产假返岗率	享受育儿假员工人数	享受育儿假员工返岗率
<b>6.87%</b>	<b>100%</b>	<b>61</b> 人	<b>100%</b>

### 案例 | 致敬她力量·绽放她风采——“三八”国际妇女节活动

2025年3月，公司工会以“致敬她力量·绽放她风采”为主题，开展理财讲座、试驾体验、茶歇交流等活动，为女职工送上一份特别的节日礼物。



## 员工活动

海天股份秉持以人为本理念，持续深耕员工关怀与文化建设，通过多元化员工活动，不断增强团队凝聚力与向心力，助力培育健康和谐、积极向上的企业发展环境。公司及子公司统筹开展各类暖心关怀活动，涵盖夏季送清凉、日常走访慰问、主题团建及员工生日会等多种形式，以丰富多元的文化活动凝聚团队力量，营造和谐共融的企业文化氛围，推动企业与员工同心同向、共同成长。

### 案例 | 夏季送清凉慰问系列活动

2025年，为应对高温天气，各子公司迅速采取行动，通过科学调整露天作业时间，组织开展“送清凉”活动，多措并举筑牢高温防暑“安全网”，全力守护员工健康安全。



新津海天“夏日送清凉，关爱沁人心”专项慰问活动



龙元建设“送清凉”高温慰问专项活动



峨眉山海天为员工准备防暑物资



金口河达海为员工送上防暑物资



岔湖海天清凉驿站



蒲江达海清凉驿站

### 案例 | “寄深情 送温暖”春节走访慰问活动

2025年春节来临之际，公司董事长、党委书记和相关领导分别率队开展春节前走访慰问活动，亲切看望各分公司一线员工，向大家送去关心和温暖，向全体干部职工致以诚挚问候和新春祝福，体现公司领导对职工的温暖与关怀，进一步增强干部职工的凝聚力和向心力，提升公司内部凝聚力和整体协同性。



### 案例 | “园”气满满·“职”享生活春日绿道骑行活动

2025年3月，公司工会组织职工参与“园”气满满·“职”享生活春日绿道骑行活动，并精心布置补给站，为参赛职工提供骑行能量补给和趣味互动游戏。



### 案例 | “逐浪前行 敢拼要赢”主题团建活动

2025年4月，公司开展“逐浪前行 敢拼要赢”主题团建活动，员工先后体验室内无人机足球和户外龙舟竞速项目，完成团队默契考验，感受竞技运动的乐趣。



海天智造生日会



海天智造新加坡团队团建合影

# 践行社会责任

海天股份坚守“国家因你而富强，社会因你而进步，百姓因你而富裕”的价值追求，将社会责任与社区共建作为企业发展的重要组成部分，主动投身社区公益事业，在教育支持、社区服务、灾害救助等领域开展务实有效的公益实践，并积极落地消费扶贫、产业扶贫等乡村振兴实践。公司注重需求导向与长期价值，通过专业化、可持续的资源投入，切实改善社区民生、增进社会福祉，构建企社协同、和谐共生的格局。

## 关键绩效

公益总投入

**12.43**万元

参与人数

**48**人次

总服务时长

**102**小时

## 案例 | 新津海天参与社区“送清凉”公益行动

2025年8月，新津海天积极响应抚江社区号召，联合五津街道“两新”综合党委及辖区6家爱心企业，共同开展“送清凉”公益活动。在此次公益活动中，新津海天主动认领爱心捐赠项目，联合其他6家爱心企业共同捐赠矿泉水80件，有效缓解了快递员、外卖骑手、环卫工人等户外工作者的饮水需求。

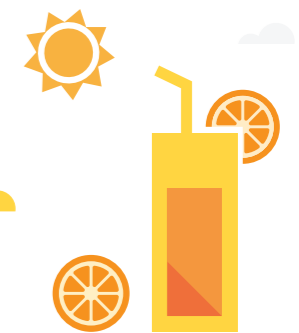


## 案例 | 锦旗飘扬，见证金堂海天公益初心

2025年7月，金堂海天收到金堂县赵镇街道韩滩社区的锦旗，锦旗上绣有“红色引领担使命，海天善举映初心”，这不仅是对金堂海天多年来持续进行结对共建活动、积极投身公益事业的赞誉，也体现了社区对金堂海天的深厚信任与肯定。



护航高考



# 关键绩效表

## 治理绩效

关键指标	单位	2024年	2025年
<b>公司治理</b>			
股东会召开总次数	次	4	8
股东会审议通过事项	项	16	47
董事会成员人数	人	9	9
董事会召开次数	次	14	11
董事会审议通过事项	项	63	72
董事、高级管理人员报酬（包含现任和离任）	万元	1,006.66	921.28
<b>商业行为</b>			
《廉洁承诺书》签订率	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训次数	次	3	3
反商业贿赂及反贪污培训参与人数	人	1,488	1,600
反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	4	4.5
<b>投关管理</b>			
接待投资者现场调研次数	次	4	0
接待投资者现场调研次数	次	2	0
在上证e互动与投资者互动次数	次	33	89
在上证e互动上对投资者问题回复率	%	100	100
对外披露定期报告数量	份	4	4
对外披露临时报告及文件数量	份	129	277

## 环境绩效

关键指标	单位	2024年	2025年
<b>环境管理</b>			
环保事故	件	0	0
环境领域违法违规事件	件	0	0
污染物监测合格率	%	100	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100
环境事件应急演练	次	/	116
环境事件应急演练参与人次	人次	/	1,170
环保培训次数	次	500	363
环保培训参加人次	人次	8,420	10,499
环保培训时长	小时	17,240	21,352
<b>能源利用</b>			
能源消耗总量	吨标准煤	22,691.55	30,771.34
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	14.94	9.56
<b>应对气候变化</b>			
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	98,402.14	131,846.61
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.65	0.41
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	664.43	728.23
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	97,757.70	131,118.39
<b>水资源利用</b>			
总用水量	吨	1,616,000	1,578,490.27
水循环与再利用量	吨	1,500,000	1,450,000
用水强度	吨/万元营收	10.64	4.90
<b>污染物排放和废弃物处理</b>			
废气排放量	吨	93.05	583.18
废气排放强度	吨/百万营收	0.06	0.18
废水排放量	吨	31,827.33	85,552.64
废水处理量	吨	30,955.02	36,068.30
一般废弃物产生量	吨	123,807	155,064.04
危险废弃物产生量	吨	115.00	115.00
废弃物合规处置率	%	100	100

注：由于废气排放量数据统计方式改变，为保持数据口径的一致性，对24年度数据进行追溯调整。

## 社会绩效

关键指标		单位	2024年	2025年
<b>员工雇佣</b>				
劳动合同签订率		%	100	100
雇用童工事件数		宗	0	0
劳工歧视事件数		宗	0	0
强迫劳动申诉事件数		宗	0	0
员工总人数		人	1,716	1,933
残疾员工人数		人	15	12
少数民族员工数		人	25	27
按性别划分员工数	女性	人	690	740
	男性	人	1,026	1,193
按学历划分人数	硕士及以上	人	68	110
	本科	人	421	554
	大专及以下	人	1,227	1,269
按专业划分员工数	生产	人	1,003	1,266
	销售	人	157	168
	技术	人	135	85
	财务	人	104	122
行政	人	317	292	
新进员工数		人	317	234
按性别划分的新进员工数	女性	人	196	91
	男性	人	121	143
按招聘渠道划分的新进员工数	社会招聘	人	282	218
	校园招聘	人	35	16
	其他招聘渠道	人	0	0
管理人员中女性人数比例		%	20.40	6.87
<b>员工流失</b>				
员工离职数		人	221	259
员工总流失率		%	11.20	14.20
按性别划分的流失率	女性	%	6.70	11.52
	男性	%	4.50	14.46
<b>员工权益</b>				
社会保险覆盖率		%	100	100
困难员工帮扶人数		人	14	69
困难员工帮扶金额		万元	12.30	11.5
产假返岗率		%	100	100
享受育儿假员工人数		人	/	61
享受育儿假返岗率		%	/	100
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例		%	100	100

关键指标		单位	2024年	2025年
<b>民主管理</b>				
职代会审议通过项目		项	2	7
工会会员占在职员工的比例		%	95	94
收到员工投诉		宗	0	0
员工满意度		%	/	97.2
<b>员工发展与培训</b>				
员工培训投入		万元	33	106
培训场次		场次	40	60
接受培训总人数		人	450	1,365
接受培训总人次		人次	950	1,650
员工培训总时长		小时	110	2,650
每名员工每年接受培训的平均时长		小时	8	1.37
员工培训覆盖率（员工培训比率）		%	56	71
<b>职业健康与安全</b>				
重大安全生产事故数		起	0	0
因工作关系死亡人数		人	0	0
总工伤人数		人	0	0
因工伤损失工作日数		天	0	0
工伤保险人员覆盖率		%	100	100
安全生产责任险人员覆盖率		%	100	100
开展隐患排查		次	348	406
识别出的安全隐患个数		个	1,044	1,218
隐患排查整改率		%	100	100
开展应急演练次数		次	116	116
安全教育培训场次		场	551	363
参与安全教育培训人次		人次	2,958	10,479
安全教育培训总时长		小时	5,394	21,192
安全教育培训覆盖比率		%	100	100
职业病发生次数		起	0	0
特殊作业人员持证上岗率		%	100	100
员工体检覆盖率		%	100	100
职业病危害因素检测率		%	100	100

## 指标索引表

关键指标		单位	2024年	2025年
<b>创新驱动</b>				
研发投入	万元		226.42	6,706.50
研发投入占主营业务收入比例	%		0.15	2.08
新产品开发项目数	个		9	3
研发人员数量	人		16	17
按性别划分 研发人员	女性	人	9	9
	男性	人	7	8
按学历划分 研发人员	博士	人	11	11
	硕士	人	5	6
	本科及以下	人	0	0
截至报告期末累计有效授权专利数量	项		107	114
——授权发明专利累计数	项		17	20
——授权实用新型专利累计数	项		90	90
截至报告期末发表论文累计数	篇		59	75
<b>信息安全</b>				
信息安全培训场次	次		12	12
信息安全培训总时长	小时		12	12
<b>客户服务</b>				
客户投诉数量	次		1,211	882
客户投诉解决率	%		100	100
客户满意度	分		98.60	98.66
<b>产品质量与安全</b>				
产品合格率	%		100	100
聘请第三方机构抽检次数	次		150	348
质量培训人次	人次		150	10,479
质量培训总时长	小时		300	21,192
质量培训次数	次		10	363
<b>供应链管理</b>				
供应商总数	个		120	542
向本地供应商采购支出的比率	%		85	74.70
供应商廉洁协议签署率	%		100	100
<b>社会贡献</b>				
公益总投入	万元		125.02	12.43
志愿者活动参与人次	人次		56	48
志愿者活动总时长	小时		104	102

注：随着公司下属子公司数量逐步增多，参训人员规模同步扩大，致使培训时长数据有所增长。

目录		中国企业社会责任 报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展 报告标准 (GRI Standards)	《上海证券交易所 上市公司自律监管指引 第14号——可持续 发展报告（试行）》
关于本报告		P1.1-P1.2	2-1/2-2/2-3	第四条 第六条
创始人致辞		P2.1	/	/
走进海天股份	聚焦2025	P3.1-P3.4	2-1/2-2/2-6/201-1	/
	公司简介			
	组织架构			
	企业文化			
	企业战略			
	业务布局			
	发展历程			
年度荣誉				
走进海天股份	可持续发展战略	G1.1.1-G1.1.3/G1.1.8	2-12/2-17/2-22	第十一条 第十二条 第十三条
	可持续发展治理			
	可持续风险管理			
走进海天股份	利益相关方管理	G1.3.2	2-16/2-29	第九条 第五十三条
走进海天股份	重要性议题管理	G1.1.9	3-1/3-2/3-3	第五条
合规经营 严守底线稳根基	党建引领	/	/	第五条
	公司治理	/	2-9/2-10/2-11/2-12/ 2-13/2-17/405-1	第五条
	薪酬管理	/	2-18/2-19/2-20	第五条
	合规经营	/	2-27	第五条
	投关管理	/	2-16/2-27/2-29	第五条
	公司治理	G2.1.1-G2.1.3/G2.1.5- G2.1.8/G2.2.1-G2.2.3	2-27/205-2/205-3/ 206-1	第五十五条 第五十六条
绿色低碳 共建生态未来	应对气候变化	E1.1.1-E1.1.8/E1.1.15- E1.1.16/E1.1.19	2-27/201-2/305-1/ 305-2/305-4	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十七条 第二十八条

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》	
环境合规管理	E2.1.1-E2.1.2/E2.1.5-E2.1.7/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5-E2.2.7/E2.4.1-E2.4.3/E3.3.2	2-27/303-1/303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-5	第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十三条 第三十七条	
	资源循环利用	E3.1.1-E3.1.5/E3.2.1-E3.2.3/E3.3.2	2-27/301-1/302-1/302-3/302-4/303-3/303-5	第三十五条 第三十六条 第三十七条
	守护生态系统	E2.3.3	304-2	第三十二条
净水常安 匠心守护民生	水链贯通 源流永安	S3.1.1-S3.1.4	2-27/308-1/308-2/414-1/414-2	第四十五条
	研以致用 创新赋能	S2.1.1-S2.1.7/ S2.1.9-S2.1.13	2-27	第四十二条 第四十三条
	智慧水务 提质增效			
	携手并进 共赴新程	S2.1.13	/	第四十二条
	数安法护 合规先行	S3.4.1-S3.4.3	2-27	第四十八条
	深耕水务 匠心致远	S3.3.1-S3.3.4/S3.3.6	2-27/417-1	第四十七条
人文润泽 厚植发展沃土	职业健康安全	S4.2.1-S4.2.6	2-27/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	第五十条
	保障员工权益	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.9/ S4.1.11-S4.1.12	2-27/201-3/401-1/401-2/401-3/405-1/406-1/408-1	第四十九条 第五十条
	助力人才发展	S4.3.1-S4.3.6	404-1/404-2	第四十九条 第五十条
	实践员工关怀	/	/	/
	践行社会责任	S1.2.1-S1.2.2	203-1/415-1	第四十条
附录	关键绩效	A2	/	第六条
	指标索引	A3	/	第五十七条
	意见反馈	A6	2-16	第九条

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司ESG报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是我们改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

电话：028-89115006

邮箱：ir@haitianshuiwu.com

地址：四川省成都市天府新区湖畔路南段506号

联系人：海天水务集团股份有限公司董事会秘书/证券事务代表

1.您属于以下哪类利益相关方？

股东或投资者  政府或监管机构  员工  客户或合作伙伴  供应商  社区或公众  其他

2、您对本年度ESG报告的整体评价：

好  较好  一般  较差  差

3、您认为本报告：

信息披露： 好  较好  一般  较差  差

版式设计： 好  较好  一般  较差  差

可读性： 好  较好  一般  较差  差

4、您认为本报告版式设计？

好  较好  一般  较差  差

5、您认为本报告披露的可持续发展信息质量？

好  较好  一般  较差  差

6、您对我们ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

再次感谢您对我们工作的理解与支持！