

湖南艾华集团股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，进一步推动公司高质量发展和投资价值提升，切实保护投资者尤其是中小投资者合法权益，公司结合发展战略和实际经营情况，制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。具体方案如下：

一、聚焦主业发展，持续提升经营质效

公司将坚持深耕铝电解电容器核心业务，持续优化产品结构，推进薄膜电容器第二核心业务的发展同时，构建多元化的业务结构，巩固公司在电容器行业的技术领先地位和市场竞争优势。

（一）深化主业优势，优化市场布局

公司将把握全球电子产业智能化、绿色化转型趋势，聚焦 AI 数据中心、新能源汽车、光伏储能、工业控制等高价值应用领域，持续提升高附加值产品在主营业务收入中的占比，进一步增强主营业务的盈利能力和市场竞争力。同时，继续推进产业链向前延伸与向下扎根，深化与上下游合作伙伴的战略协同，构建更加稳定、高效的供应链体系。

（二）推进智能制造与成本优化

公司将持续推进自动化生产线升级与数字化管理系统建设，提升生产效率和产品品质一致性。通过优化供应链管理和深化成本管控，进一步降低运营成本，提升公司盈利能力和抗风险能力。

（三）积极培育第二增长曲线

在巩固铝电解电容器主业优势的基础上，公司稳步推进薄膜电容器、MLPC 等产品品类的布局，同步加大相关材料研发投入，持续拓宽产品矩阵。通过多品类协同发展，积极拓展新能源、车载、工业控制等下游应用场景，满足不同应用

领域的多样化需求。同时，探索与主业具有协同效应的相关领域，逐步构建多元化的业务结构，为公司的长远发展培育新的增长动能。

二、坚持创新驱动，加快培育新质生产力

公司将持续加大研发投入，推动技术创新与产业升级深度融合，加快培育和发展新质生产力。

（一）加大研发投入与技术攻关

公司研发投入强度将保持合理水平，重点围绕超高温、超高压、小型化、长寿命等方向进行技术突破，持续巩固液态铝电解电容技术优势，加速固液混合、固态电容器及薄膜电容器的性能迭代。密切关注行业前沿技术动态，积极布局新技术、新产品预研。

（二）强化创新平台建设

充分发挥国家级企业技术中心、博士后科研工作站等创新平台的协同效应，深化与国内外知名院校及研究机构的产学研合作，聚焦行业前沿技术进行攻关和储备，加速科技成果向现实生产力转化。

（三）推进知识产权战略

持续加强知识产权布局与保护，积极参与国家标准、团体标准的制修订工作，增强公司在行业中的话语权和影响力，以技术创新夯实长期竞争力。

三、优化投资者回报，切实保护投资者权益

公司牢固树立“以投资者为本”的理念，积极响应新“国九条”关于“增强分红稳定性、持续性”的明确要求，持续优化股东回报机制，与投资者共享公司发展成果。

（一）提升分红稳定性与可预期性

公司将持续执行稳定、可持续的利润分配政策，制定下一阶段的股东分红回报规划。在兼顾公司长远发展和股东当期利益的前提下，保障分红的持续性和稳定性。积极研究推动中期分红、增加分红频次的可行性，让投资者更及时地分享公司经营成果。2024年、2025年A股市场分红金额屡创新高，上市公司回报股东意识明显增强，公司将积极跟进监管导向，持续优化分红安排。

（二）灵活运用股份回购等市值管理工具

公司将密切关注市场动态和股价表现，根据实际情况依法合规运用股份回购等方式，维护公司投资价值和股东权益。公司已于 2025 年完成回购股份用途变更并注销，未来将继续研究并实施有利于提升股东价值的回购及其他市值管理措施。

（三）完善长效激励机制

公司将结合经营目标和业务发展需要，适时研究符合公司实际情况的长效激励方式，探索建立核心员工与公司长期利益绑定的有效机制，激发管理层和骨干员工的积极性，促进公司价值持续提升。

四、加强市值管理，推动投资价值合理反映公司质量

公司将严格按照中国证监会发布的《上市公司监管指引第 10 号——市值管理》要求，以提高公司质量为基础，切实提升经营效率和盈利能力，推动上市公司投资价值合理反映公司质量。

（一）完善市值管理制度与机制

公司已于 2025 年制定并实施了《市值管理制度》，2026 年将持续完善市值管理机制，将提升公司投资价值纳入日常经营管理范畴。结合实际情况依法合规运用并购重组、股权激励、现金分红、投资者关系管理、信息披露、股份回购等方式，推动公司投资价值合理反映公司质量。

（二）强化董事会市值管理责任

公司董事会将高度重视上市公司质量的提升，根据公司业绩和未来战略规划就投资价值制定长期目标，在公司治理、日常经营、重大决策中充分考虑投资者利益和回报。公司董事长将积极督促执行提升上市公司投资价值的董事会决议，推动相关内部制度不断完善，协调各方采取措施促进公司投资价值合理反映公司质量。

（三）提升经营效率与盈利能力

公司将聚焦主业，持续改善经营效率和盈利能力，结合行业发展趋势和自身资源禀赋，积极探索通过并购重组等方式优化产业布局，拓展产业链上下游业务，

提升公司的综合竞争力和抗风险能力。

五、完善公司治理，夯实规范运作基础

公司将持续深化公司治理建设，严格按照法律法规和监管要求，不断健全法人治理结构，提升规范运作水平。

（一）优化法人治理结构

公司已按股东会决议完成董事会成员调整及监事会取消工作，2026年将进一步完善董事会专门委员会职能配置，充分发挥独立董事的专业性和独立性，提升决策的科学性与民主性。

（二）强化内部控制与风险管理

公司将持续修订完善内部管理制度，确保与最新监管要求保持一致。定期开展全业务流程的风险评估与内控自查，形成“发现—整改—复核”的闭环管理机制，确保内控体系有效运行。加强风险管理，防范经营风险和合规风险。

（三）提升“关键少数”履职能力

公司将持续组织控股股东、董监高等“关键少数”参加合规培训，内容涵盖最新监管政策、上市公司规范运作要求等，持续强化敬畏意识、合规意识和责任意识。年度将按照绩效考核方案兑现薪酬，并履行相应审议程序。

六、提升信息披露质量，强化投资者关系管理

公司将坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，不断提升信息披露的针对性和有效性，持续强化与投资者的沟通互动。

（一）持续提升信息披露质量

公司将严格按照《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等要求，认真履行信息披露义务。持续优化信息披露内容和形式，在确保真实准确的基础上，进一步提高公告的可读性和有效性，减少冗余信息，突出经营情况和风险提示等重点内容，切实保障投资者的知情权。

（二）做好可持续发展报告披露

公司已连续多年披露可持续发展报告（ESG报告），并已对照上交所《可持

续发展报告指引》要求，围绕“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四个核心内容持续优化披露框架。2026年，公司将继续按时编制并披露2025年度可持续发展报告，进一步提升报告的信息质量和实质性，向投资者和社会公众全面展示公司在环境保护、社会责任、公司治理方面的实践与成效，力争在ESG评级方面保持行业前列。

（三）深化投资者沟通与互动

公司将持续通过业绩说明会（采用“视频+文字互动”方式）、投资者热线、上证e互动平台、现场调研、投资者交流会等多元化渠道，与投资者保持密切沟通，及时回应投资者关切，传递公司战略与发展前景。公司将根据监管要求和市场实践，不断丰富投资者沟通形式和内容，提升沟通效率和覆盖面。

七、强化“关键少数”责任，提升规范运作水平

公司将持续强化与控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员等“关键少数”群体的沟通与管理，切实提升履职能力和责任意识。

（一）加强合规培训与监管传导

公司将持续做好监管政策研究学习，及时传递监管动态和法规信息，确保“关键少数”能够适应不断变化的监管环境。积极组织相关人员参加内外部合规培训，持续强化敬畏意识、合规意识。

（二）完善绩效考评与薪酬管理

公司将持续完善绩效考评与薪酬管理机制，根据经营目标和运营管理要求确定各层级绩效考核方案，落实绩效薪酬，实现公司利益与核心团队利益的深度绑定，激发管理层和骨干员工的积极性与创造性。

八、其他说明及风险提示

本次“提质增效重回报”行动方案已提交公司董事会审议通过。公司将全力执行行动方案，聚焦主业，以高质量的经营管理、规范的公司治理、积极的股东回报，切实履行上市公司的责任和义务，保障全体股东尤其是中小股东的合法权益，积极传递公司正向价值，持续维护公司资本市场良好形象。

本方案基于公司目前所处外部环境和实际情况而制定，所涉公司规划、发展

战略等不构成对投资者的实质承诺，未来可能受市场环境、行业发展、政策调整等因素的影响，具有一定的不确定性。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

湖南艾华集团股份有限公司

2026年4月29日