

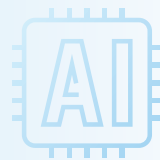
Powerwin

力盟科技集團有限公司
Powerwin Tech Group Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號: 2405

2025

年報



目錄



01

公司資料

2

主席致辭

4

02

管理層討論與分析

6

03

董事及高級管理層

13

董事會報告

18

04

企業管治報告

33

環境、社會及管治報告

51

獨立核數師報告

106

05

綜合損益及其他全面收益表

112

綜合財務狀況表

113

綜合權益變動表

115

綜合現金流量表

116

財務報表附註

117

06

五年財務概要

177

釋義及技術詞彙表

178

主席致辭

各位股東：

本人欣然呈列力盟科技集團有限公司及其附屬公司截至2025年12月31日止年度之業務回顧與展望。

業績

於2025年，本集團於2025年錄得總賬單175.2百萬美元，較2024年的852.9百萬美元同比減少79.5%。本集團錄得收入4.7百萬美元，較2024年的13.5百萬美元減少65.4%。我們於2025年錄得年內虧損4.5百萬美元，而2024年則為年內溢利0.5百萬美元。本年度每股基本虧損為0.57美分，而2024年之每股基本盈利為0.07美分。

本集團對其財務政策採取審慎的財務管理方法，以確保關鍵財務指標健康及安全。

回顧過去一年，全球宏觀經濟環境複雜嚴峻，不確定性加劇，對世界經濟及行業發展造成多重壓力。受國際政治格局劇烈調整、國際貿易政策持續波動以及行業下行週期等多重外部因素的共同影響，本集團的營運表現承受巨大壓力，導致本年度出現虧損。這是我們必須客觀面對並充分認識的營運現實，也是對全體員工團結一致、共克時艱的關鍵考驗。

在逆境中，韌性與方向更顯突出。面對複雜且不斷變化的外部環境，本集團始終秉持初心，堅定落實既定核心發展戰略，持續聚焦其核心業務，並穩步推進全球化與本土化進程。與此同時，本集團持續優化其營運體系、提升管理效能、加強風險管控，並鞏固其核心競爭力，為行業復甦與長遠發展積蓄動能。

主席致辭

我們始終堅信，短期波動與階段性挑戰乃企業成長過程中不可或缺的磨練。唯有保持戰略定力，秉持審慎務實的經營方針，方能順應行業週期，把握長遠發展機遇。展望未來，本集團將持續秉持可持續發展理念。除透過優化資源配置專注於核心業務外，我們亦將加倍投入科技與創新能力，以穩健步伐推動高品質發展，致力為股東、客戶及員工創造長期價值。

致謝

我們謹此代表董事會誠摯深切感謝各位股東、客戶及業務夥伴對本集團堅定不移的支持及信任。此外，我們亦特別感謝董事會成員、管理團隊及全體員工，各位的奉獻精神、堅韌不拔的毅力與專業能力，奠定我們持續發展的基石，鑄就迄今所得的所有成就。

李翔

主席、首席執行官兼執行董事

香港，2026年3月26日

管理層討論與分析

跨境網店SaaS解決方案

我們通過Powershopy向客戶提供跨境網店SaaS解決方案，Powershopy為我們於2021年11月推出的專有SaaS平台，為中國的跨境電商商家提供服務，以成立、營運及數字營銷其自身獨立網店（而非於第三方電子商務平台上營運的網店）。我們從跨境網店SaaS解決方案產生收入的方式為向我們的客戶收取(i)使用我們平台的固定包月費；及／或(ii)佣金，其按我們的客戶通過我們Powershopy平台所賺取商品交易總額的預定百分比計算。

僱員及薪酬政策

截至2025年12月31日，本集團有42名全職僱員（截至2024年12月31日：69名）。於截至2025年12月31日止年度，計入銷售成本的員工成本及其他員工開支合共為3.4百萬美元（截至2024年12月31日止年度：3.6百萬美元）。僱員薪酬待遇包括薪金、表現花紅及其他福利津貼。僱員薪酬乃根據本集團的薪酬政策、僱員職位、表現、公司盈利、行業水平及市場環境釐定。本公司的薪酬委員會負責檢討董事及高級管理層的相關薪酬架構，並就此向董事作出建議，當中已考慮本集團的經營業績、董事及高級管理層的個人表現以及可資比較市場慣例。

展望

面對複雜多變且持續演變的挑戰，韌性已成為我們堅實的根基——使我們能夠抵禦逆風、適應不斷變化的環境，並順利穿越周期。我們將保持戰略定力，專注於長期目標，即使在短期壓力之下亦不動搖。通過保持敏捷與響應能力，我們力求將挑戰轉化為機遇，善用積累的優勢推動可持續增長。

我們秉承持續進化與創新的承諾，將持續提升我們的Adorado和Powershopy平台。隨著AI科技蓬勃發展帶來巨大機遇，我們計劃加大對AI科技的投資，藉此拓展專業領域，並開發新服務以進一步協助我們的客戶。該承諾堅定引領我們不斷向前，確保我們始終與瞬息萬變的市場環境保持同步，並與時俱進。

管理層討論與分析

財務回顧

收入

收入由2024年的13.5百萬美元減少65.4%至2025年的4.7百萬美元。該大幅減少乃主要由全球經濟波動及地緣政治不確定性所驅動，不僅加劇市場競爭，亦促發消費者購物習慣改變，最終導致客戶大幅削減數字廣告預算。

來自跨境數字營銷服務的收入

- **標準化數字營銷。**來自標準化數字營銷服務的收入由2024年的5.6百萬美元減少72.6%至2025年的1.5百萬美元。此乃主要由於本集團的策略為逐步降低其標準化數字營銷服務的收入貢獻，可見於2025年7月出售本公司前附屬公司力盟傳媒集團有限公司(「出售附屬公司」)的出售事項(「出售事項」)，該公司主要從事提供標準化數字營銷服務。有關出售事項的進一步詳情，請參閱本公司日期分別為2025年7月28日及2025年8月15日的公告及通函。
- **定製化數字營銷。**來自定製化數字營銷服務的收入由2024年的3.1百萬美元減少67.1%至2025年的1.0百萬美元，乃主要歸因於客戶因應全球經濟波動與地緣政治不確定性，大幅削減數字廣告預算所致。
- **基於SaaS的數字營銷。**來自基於SaaS的數字營銷服務的收入由2024年的2.8百萬美元減少39.8%至2025年的1.7百萬美元，本集團基於SaaS的數字營銷客戶對行業的大幅調整作出反應，導致部分客戶流失，而其他客戶則大幅削減其營銷預算進行自身的重新定位。

來自跨境網店SaaS解決方案的收入

來自跨境網店SaaS解決方案的收入由2024年的1.9百萬美元減少78.8%至2025年的0.4百萬美元，乃主要由於購物習慣改變及市場收縮，導致本集團收取的佣金收入減少。

銷售成本

銷售成本由2024年的2.2百萬美元減少至2025年的1.8百萬美元，乃主要歸因於收入減少及本集團員工結構優化對員工成本的影響。

管理層討論與分析

毛利及毛利率

毛利由2024年的11.3百萬美元減少74.5%至2025年的2.9百萬美元，乃由於為應對行業內的激烈競爭而推出的若干促銷措施。整體毛利率由2024年的83.7%減少至2025年的61.7%，乃主要由於推出前述促銷措施所致。儘管本集團已優化成本結構以降低其銷售成本，惟仍未能抵消毛利率的下降。

營銷開支

營銷開支由2024年的0.5百萬美元減少至2025年的0.4百萬美元，乃由於本集團進行員工結構優化而導致的員工成本減少所致。

行政開支

行政開支由2024年的4.1百萬美元增加至2025年的4.4百萬美元，乃由於執行員工優化計劃的額外成本。

貿易應收款項的預期信貸虧損

貿易應收款項的預期信貸虧損由2024年的0.7百萬美元增加至2025年的3.0百萬美元，乃由於部分客戶的營運調整導致收款周期延長，導致壞賬撥備增加所致。本集團已透過書面積極聯繫客戶及定期實地拜訪催收欠款。

財務成本

財務成本由2024年的6.0百萬美元減少至2025年的2.0百萬美元。該減少乃主要由於本集團2025年總計費金額減少，從而降低本集團的銀行貸款需求。

所得稅

於2025年錄得所得稅抵免0.7百萬美元，而2024年則錄得所得稅開支0.04百萬美元。此乃由於貿易應收款項的信貸損失撥備的暫時性可扣除差額所產生的遞延稅項資產增加所致。

2025年及2024年的實際所得稅率分別為13.3%及6.4%。

管理層討論與分析

末期股息

董事會不建議就截至2025年12月31日止年度派付任何末期股息(截至2024年12月31日止年度：無)。有關本公司的股息政策詳情，請參閱本年報第45頁企業管治報告「股息政策」一節。

資產負債比率

資產負債比率(按截至所示日期的借款總額(包括以下「資產抵押」所註應付出售附屬公司的其他款項)除以權益總額再乘以100%計算)由截至2024年12月31日的340.8%下降至截至2025年12月31日的7.4%，乃主要由於本集團的借款減少。

債務權益比率

債務權益比率(按截至所示日期的借款總額(扣除現金及現金等價物)除以權益總額再乘以100%計算)，而本集團於截至2025年12月31日處於淨現金狀態(截至2024年12月31日：226.5%)，乃主要由於本集團的借款減少。

或然負債

截至2024年及2025年12月31日，我們並無任何重大或然負債。

資產抵押

除下文所披露者外，截至2025年12月31日，本集團概無資產被抵押。

截至2025年12月31日，出售附屬公司持有的銀行貸款1,809,000美元由本公司擔保，並獲部分以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產作抵押。截至2024年12月31日，2,212,000美元由本公司擔保，並獲以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產作抵押。本集團及出售附屬公司訂立協議，據此出售附屬公司將承擔償還銀行貸款的責任，而本集團將於其後補償出售附屬公司。因此，本集團於出售事項日期錄得應付出售附屬公司款項及已終止確認銀行貸款1,857,000美元。

庫務政策

我們已就庫務政策採取審慎的財務管理方針，確保可應付日常營運及資本開支的流動資金需求。董事會緊密監察我們的流動資金狀況，而剩餘現金將會於考慮金融工具的信貸風險、流動資金風險及市場風險後作出適當投資。

董事及高級管理層

董事及高級管理層的履歷

董事

執行董事

李翔先生，53歲，於2013年8月26日創立本集團，並於2019年6月7日獲委任為董事。彼獲委任為董事會主席及本公司首席執行官，並於2022年1月21日調任為執行董事。彼主要負責本集團的整體策略及方向規劃、業務發展及管理。彼為提名委員會主席。李先生為執行董事兼本公司副首席運營官余女士的配偶。李先生目前在本集團若干附屬公司擔任董事職位。

李先生擁有逾27年企業管理及信息技術相關經驗。在創立本集團之前，於1997年至2009年8月，李先生擔任英特爾(中國)有限公司(一家專門從事芯片製造的科技公司)北京分公司的銷售總監。於2009年9月至2012年7月，李先生擔任跨國科技公司微軟(中國)有限公司的大中華區OEM總經理。李先生目前為匯好、向財、Into One及Honest Beauty的董事，該等公司均為控股股東。

李先生於1996年7月獲得中國瀋陽工業大學計算機應用學士學位。李先生於2006年9月獲得中國中歐國際工商學院工商管理碩士學位。

董事及高級管理層

余璐女士，45歲，於2022年1月21日獲委任為本公司執行董事兼副首席運營官。彼亦為本公司聯席公司秘書之一。彼於2016年1月1日加入本集團。彼主要負責本集團的內部管理，並協助首席執行官負責本集團的整體策略及方向規劃。彼為薪酬委員會成員。余女士為董事會主席、本公司首席執行官兼執行董事李先生的配偶。余女士目前在本集團若干附屬公司擔任董事職位。

余女士擁有逾16年的銷售及策略規劃經驗。在加入本集團之前，於2008年3月至2015年6月，余女士於英特爾(中國)有限公司(一家專門從事芯片製造的科技公司)擔任的最後職位為渠道客戶經理。余女士目前為福聯、Common Excellence及Total Mice的董事，該等公司均為控股股東。

余女士於2003年6月獲得中國石河子大學林業學士學位。余女士於2011年12月獲得香港中文大學金融財務工商管理碩士學位。

獨立非執行董事

趙焱女士，45歲，於2023年3月3日獲委任為獨立非執行董事。趙女士主要負責監督董事會並向董事會提供獨立意見。彼亦為審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的成員。

趙女士於法律及金融領域擁有逾17年經驗。自2006年7月至2008年5月，趙女士曾任金杜律師事務所北京總部的律師，負責就企業融資事宜向客戶提供意見。自2009年2月至2011年2月，趙女士曾任北京大成律師事務所的律師。自2011年2月至2019年1月，趙女士曾任財通證券股份有限公司(一家證券公司)投資銀行部的董事總經理。自2019年2月至2023年2月，趙女士曾任證信律師事務所的資深合夥人。趙女士自2023年2月起擔任北京市中運律師事務所資深合夥人。

趙女士於2003年7月獲得中國燕山大學法學學士學位。趙女士於2006年6月獲得中國政法大學訴訟法碩士學位。趙女士於2011年12月獲得香港中文大學金融財務工商管理碩士學位。趙女士於2024年5月獲美國福坦莫大學加貝利商學院工商管理博士學位。趙女士為中國合資格律師，彼亦持有中國證券執業資格。

董事及高級管理層

公佩鈺先生，49歲，於2023年3月3日獲委任為獨立非執行董事。公先生主要負責監督董事會並向董事會提供獨立意見。彼為薪酬委員會主席、審核委員會及提名委員會的成員。

公先生於審計、業務諮詢及資產管理方面擁有逾25年經驗。自2002年5月至2009年9月，公先生曾任邦盟匯駿顧問(深圳)有限公司的高級顧問、項目經理及高級項目經理。自2009年12月至2013年7月，公先生曾任邦盟匯駿管理諮詢(廈門)有限公司的執行董事。自2015年4月至2017年1月，公先生曾任四川好彩頭實業股份有限公司的副總裁。自2021年7月至2024年1月，公先生曾任星宇(控股)有限公司(該公司先前於聯交所主板上市，股份代號：2346)的獨立非執行董事。公先生現擔任慧富泰格(廈門)管理諮詢有限公司的法定代表及執行董事，負責該公司的整體管理。

公先生於1998年7月獲得中國長安大學(前稱為西安公路交通大學)會計學士學位。公先生自2020年起為香港獨立非執行董事協會的成員。

李國泰先生，58歲，於2023年3月3日獲委任為獨立非執行董事。李先生主要負責監督董事會並向董事會提供獨立意見。彼亦為審核委員會主席。

李先生自1994年5月至1997年1月擔任安永會計師事務所審計部門的會計人員；自1998年5月至2000年1月擔任安達信會計師事務所環球企業融資部的高級會計師；自2000年1月至2001年1月擔任星展亞洲融資有限公司的高級審計員；自2002年9月至2006年6月擔任香港交易及結算所有限公司(一間於聯交所上市的公司，股份代號：388)上市部經理；自2006年6月至2007年5月擔任法國巴黎資本(亞太)有限公司企業融資部高級經理；自2007年5月至2008年12月擔任J.P. Morgan Securities (Asia Pacific) Limited投資銀行業務部副總裁；自2009年4月至2010年4月擔任新世界策略投資有限公司(新世界發展有限公司(一間於聯交所上市的公司，股份代號：17)的全資附屬公司)副總裁；自2010年4月至2017年1月擔任銀河一聯昌證券(香港)有限公司(前稱聯昌證券有限公司，為CIMB Group Sdn Bhd的全資附屬公司)投資銀行部董事；自2017年7月至2018年5月擔任富德國際控股有限公司(前稱香江金融集團有限公司)董事總經理；自2018年6月至2023年4月擔任上古證券有限公司投資銀行部董事總經理；自2020年9月至2024年3月擔任華盛國際控股有限公司(一間於聯交所上市的公司，股份代號：1323)獨立非執行董事。李先生自2020年12月起擔任建發物業管理集團有限公司(一間於聯交所上市的公司，股份代號：2156)獨立非執行董事。

董事及高級管理層

李先生於1990年7月獲英國利物浦大學工程學士學位；於1991年12月獲英國曼徹斯特維多利亞大學科學碩士學位；以及於2005年8月獲英國倫敦大學法學學士學位。李先生自1999年9月起成為美國會計師協會會員，及自2000年3月起成為香港會計師公會會員。

高級管理層

范啟堯先生，38歲，於2022年1月21日獲委任為本集團電子商務營銷主管，負責本集團電子商務業務的銷售及運營的整體管理。

加入本集團之前，於2013年8月至2016年1月，范先生擔任德國國家鐵路公司Deutsche Bahn AG的信息維護員，負責信息系統維護。范先生之後任職於北京搜秀電子商務有限公司(一家互聯網電商公司)。於2019年7月至2020年8月，范先生擔任北京中天和信資訊技術有限公司(一家技術開發與諮詢公司)的海外廣告運營經理。

范先生於2011年6月獲得中國山西農業大學國際金融與商業學士學位。范先生於2013年6月獲得德國安哈爾特應用技術大學企業管理學士學位。范先生於2019年3月獲得德國安哈爾特應用技術大學在線交流碩士學位。

曹鑫先生，39歲，於2022年1月21日獲委任為本公司技術部主管，負責為商務技術以及產品的開發和維護提供技術支持。

加入本集團之前，於2013年10月至2014年12月，曹先生任職於贊博恒安健康科技發展(北京)有限公司(前稱北京甘蒙科技有限公司，一家託管專門從事醫療及保健教育網站的互聯網公司)。自2016年4月至2017年10月，曹先生任職於北京億起聯科技有限公司(一家大數據營銷公司)。曹先生曾任職於天津俠客行科技有限公司(一間大數據營銷公司)的技術總監，負責軟件開發，直至2018年6月。

曹先生於2014年7月通過遠程學習修畢中國北京交通大學遠程與繼續教育學院計算機科學與技術學士學位。

董事及高級管理層

聯席公司秘書

余璐女士於2022年1月21日獲委任為本公司聯席公司秘書之一。有關余女士的履歷詳情，請參閱「一董事一執行董事」。

黃沛翹女士於2025年6月26日獲委任為本公司另一名聯席公司秘書，協助余女士履行其作為聯席公司秘書的職責，包括與上市規則及其他香港監管規定相關的合規事宜。

黃女士現為卓佳專業商務有限公司公司秘書服務高級經理，黃女士於公司秘書及法律諮詢服務領域方面擁有逾11年經驗。黃女士為特許秘書、公司治理師，並為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會會員。

董事會報告

主要風險及不明朗因素

以下載列本集團所面對的若干主要風險及不明朗因素概要。有關因素並未詳錄，故亦可能存在其他風險及不明朗因素。

- 中國經濟、政治、社會狀況及政府政策的變化；
- 政府政策及法規變動；
- 跨境數字營銷服務的供需變化；
- 內部產生充足流動資金及獲得外部融資的能力；
- 適應本集團從未涉足的新市場的能力，尤其是本集團能否適應該等市場的行政、監管、文化及稅務環境；
- 在新市場利用品牌名稱在競爭中取勝的能力，尤其是與該等市場的現有參與者（其可能比本集團擁有更多資源及經驗）競爭時；及
- 改善管理、技術、營運及財務基礎的能力。

遵守相關法律及法規

據董事會及管理層所知，本集團已於所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。於截至2025年12月31日止年度，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律及法規的情況。

首次公開發售所得款項用途

本公司股份於2023年3月31日在聯交所主板上市，首次公開發售籌集的所得款項淨額（經扣除包銷費用及佣金以及其他相關上市開支）約為96.8百萬港元（「**所得款項淨額**」）。

董事會報告

所得款項用途的預期時間表之最新資料

截至2025年12月31日，總未動用所得款項淨額約為54.5百萬港元（「未動用所得款項淨額」）。經考慮下列「變更所得款項用途之理由」所載原因後，董事會決議延長悉數動用尚未動用所得款項淨額的預期時間表至2028年末，以配合本集團的業務需要及現時的市場狀況。直至2025年12月31日的所得款項淨額實際動用情況及悉數動用尚未動用所得款項淨額的更新預期時間表載列於下文。

所得款項淨額擬定用途	所得款項淨額 概約百分比	所得款項 淨額分配 (百萬港元)	截至2025年		截至2025年		悉數使用 尚未動用 所得款項 淨額的預期 時間表
			截至2025年 1月1日的 尚未動用 所得款項淨額 (百萬港元)	截至2025年 12月31日 止年度的 已動用 所得款項淨額 (百萬港元)	截至2025年 12月31日的 尚未動用 所得款項淨額 (百萬港元)	截至2025年 12月31日的 尚未動用 所得款項淨額 (百萬港元)	
加強本集團的研發能力	41.7%	40.3	11.2	3.5	7.7	2028年年底	
推廣本集團的跨境網店SaaS解決方案業務	13.3%	12.9	12.9	–	12.9	2028年年底	
升級本集團的業務及內部管理系統， 以滿足其不斷增長的業務規模	10.0%	9.7	9.7	–	9.7	2028年年底	
加強本集團在海外國家及地區提供 本地化服務的能力，以滿足客戶 對海外業務佈局及擴充不斷增長的需求， 並將本集團業務延伸至全球各地	15.0%	14.5	14.5	–	14.5	2028年年底	
尋求與上下游行業參與者的戰略合作或 投資機會，以補充或提升本集團現有 業務及產品的功能，並與本集團形成 協同效應	10.0%	9.7	9.7	–	9.7	2028年年底	
營運資金及一般企業用途	10.0%	9.7	–	–	–	不適用	
總計	100%	96.8	58.0	3.5	54.5		

董事會報告

延長所得款項用途預期時間表之原因

鑒於人工智能技術的快速發展及其對各行業的顛覆性潛力，本集團考慮透過新穎解決方案與技術投資及開發服務，並需要額外時間探索可為本集團跨境網店SaaS解決方案業務在市場上取得競爭優勢的機會。此外，考慮到地緣政治的不確定性以及本集團基於SaaS的數字營銷客戶大幅削減其廣告預算，董事會認為，於現有市況下，不宜投入大量市場營銷開支以推廣本集團的跨境網店SaaS解決方案。因此，本集團已將增強本集團研發能力以及推廣本集團的跨境網店SaaS解決方案的預期時間表延長至2028年末。

有鑒於當前全球經濟波動，本集團已檢視其現有業務及內部管理系統，且本集團認為現行系統足以滿足其目前的營運需求。因此，本集團已推遲原定實施的新企業資源規劃系統，同時持續監督其研發活動，以確保其與本集團不斷擴大的業務規模及營運需求保持一致。因此，本集團已將升級其業務及內部管理系統的預期時間表延長至2028年末。

地緣政治不確定性及海外司法權區不斷變化的監管環境，影響本集團提供海外本地化服務的能力。為減輕營運風險、提高本地化服務質素及更貼合其海外發展，本集團延長其加強本集團於海外國家及地區提供本地化服務的能力，以滿足客戶對海外佈局及擴充不斷增長的需求，並將本集團的業務延伸至世界各地的時間表至2028年末。

本集團正積極評估若干投資項目及戰略合作夥伴關係。然而，本集團尚未物色到任何符合本集團長期企業願景，並能為本集團產品組合增添價值的合適機會。因此，本集團已將尋求與行業上下游參與者進行戰略合作或投資機會的預期時間表延長至2028年末。該等合作或投資機會將能互補或增強本集團現有業務及產品功能，並與本集團產生協同效應。

董事會認為，延長悉數動用尚未動用所得款項淨額之預期時間表將不會對本集團的現有業務及營運造成任何重大不利影響，並符合本公司及其股東的整體利益。

除上述披露者外，本公司目前並無預期對尚未動用所得款項淨額之用途作出任何其他重大變動。董事會將持續評估尚未動用所得款項淨額的動用計劃，並可於必要時進一步修訂或修改該等計劃，以因對不斷變化的市場環境狀況及業務需求。

董事會報告

主要客戶及供應商

主要客戶

截至2025年12月31日止年度，本集團對其五大客戶作出的銷售分別佔本集團的總收益約87.3%(2024年：約79.6%)及我們的單一最大客戶佔本集團的總收益約42.3%(2024年：約33.1%)。

主要供應商

截至2025年12月31日止年度，本集團的五大供應商分別佔本集團的總採購額90.2%(2024年：88.9%)及我們的單一最大供應商佔本集團的總採購額22.9%(2024年：33.7%)。

於報告期間，董事或其任何緊密聯繫人或任何股東(就董事所知，擁有已發行股份數目5%以上者)概無於本集團任何五大客戶及供應商中擁有任何權益。

物業、廠房及設備

本集團於報告期間的物業、廠房及設備的變動詳情載列於綜合財務報表附註11。

股本

本公司股本於報告期間的變動詳情載列於綜合財務報表附註24(b)。

債權證

本集團於報告期間並無發行任何債權證。

儲備

於報告期間，本集團的儲備變動詳情載列於本年報第115頁的綜合權益變動表。本公司於報告期間的儲備變動詳情載列於綜合財務報表附註24(d)。

可供分派儲備

截至2025年12月31日，本公司可用於向股東作出分派的儲備(包括股份溢價賬及保留利潤)為約9.4百萬美元。

董事會報告

稅務減免

本公司概不知悉股東因持有股份而享有任何稅務減免。

銀行貸款

截至2025年12月31日，本集團並無任何銀行貸款。

董事

於報告期間及直至本年報日期，董事為：

執行董事

李翔先生
余璐女士

獨立非執行董事

趙焱女士
公佩鉞先生
李國泰先生

根據組織章程細則第26.4條，於本公司每屆股東週年大會上，三分之一的在任董事(或倘若董事數目並非三或三的倍數，則以最接近但不少於三分之一的董事)須輪值退任，惟每名董事(包括按特定任期獲委任的董事)均須最少每三年輪值退任一次。

因此，余璐女士及趙焱女士將於2026年6月16日(星期二)舉行的應屆股東週年大會上退任，且符合資格並願意重選連任為董事。

有關將於股東週年大會重選的董事詳情將載列於將向股東寄發的通函。

董事及高級管理層

本公司董事及高級管理層的履歷詳情載列於本年報第13至17頁。

董事會報告

獨立非執行董事的獨立性確認函

本公司已接獲各名獨立非執行董事的年度獨立確認函，並已根據上市規則第3.13條審視各獨立非執行董事的獨立性，且本公司認為，於報告期間該等董事屬獨立人士。

董事服務協議及委任函

執行董事已各自與本公司訂立服務協議，為期三年，可由任何一方向另一方發出不少於三個月的書面通知終止。

獨立非執行董事已各自與本公司訂立委任函，為期三年，可由任何一方向另一方發出不少於三個月的書面通知終止。

根據組織章程細則及適用上市規則，有關委任受董事輪值退任條文規限。

概無董事與本集團訂立於一年內不可在不予賠償(法定賠償除外)的情況下終止的服務合約。

董事於交易、安排或合約的重大權益

於報告期間，概無董事於本公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為一方且就本集團業務而言屬重大的交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

與控股股東的合約

於報告期間，本公司或其任何附屬公司概無與本公司控股股東或其任何附屬公司訂立任何重大合約，或概無有關重大合約於本年度末直至本年報日期仍然生效；於報告期間，亦無就本公司控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務訂立任何重大合約，或亦無就有關重大合約於本年度末直至本年報日期終結存續。

董事會報告

管理合約

自報告期間起直至本年報日期，概無訂立或存在與本公司整體或任何重大部分之業務有關的管理及行政合約。

僱員及薪酬政策

截至2025年12月31日，本集團有42名全職僱員（截至2024年12月31日：69名）。於報告期間，總員工成本約為3.4百萬美元。僱員薪酬待遇包括薪金、績效獎金和其他福利補貼。僱員薪酬乃根據本集團的薪酬政策、僱員的職位、表現、公司盈利能力、行業水平及市場環境而釐定。

本公司已設立薪酬委員會，旨在根據本集團經營業績、董事及高級管理層的個人表現及可資比較市場慣例，檢討董事及高級管理層的薪酬架構並向董事作出推薦建議。

於報告期間董事及五位最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於綜合財務報表附註7及附註8。

退休金及僱員福利計劃

本集團僅管理定額供款退休金計劃。根據中國相關規則及法規，本集團的中國僱員須參加中國有關省及市政府組織的多項定額供款退休福利計劃，據此，本集團及其中國僱員須每月按僱員薪金的某個百分比向該等計劃供款。除每月供款外，本集團無須就其僱員承擔支付退休及其他退休後福利的責任。

於報告期間，本集團並無已被沒收供款可用於減低未來年度之退休金計劃供款。

董事資料變更

除本年報所披露者外，於2025年9月25日（即本公司截至2025年6月30日止六個月中期報告的刊發日期）後直至本年報日期，根據上市規則第13.51(2)條第(a)至(e)段及第(g)段須予披露的資料概無變動。

董事會報告

(ii) 於本公司相聯法團中的權益

截至2025年12月31日，本公司董事或最高行政人員概無於本公司任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有權益或淡倉。

除上文所披露者外，截至2025年12月31日，概無董事或本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中，擁有或被視為擁有須記入根據證券及期貨條例第352條須予備存的登記冊內的任何權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

董事購買股份或債權證的權利

除本年報其他部分所披露者外，本公司或其任何附屬公司於報告期間的任何時間概無訂立任何安排，致使董事可藉購買本公司或任何其他法人團體股份或債權證而獲益，且並無董事或彼等之任何配偶或18歲以下的子女獲授予任何權利以認購本公司或任何其他法人團體的股本或債務證券，或已行使任何該等權利。

主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

截至2025年12月31日，就董事所知，下列人士(董事或本公司最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有本公司根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊所錄的權益或淡倉：

股東名稱／姓名	身份／權益性質	股份／ 相關股份數目	佔本公司 股權的 概約百分比 ⁽¹⁾	好倉／淡倉／ 可供借出的股份
Common Excellence	實益擁有人 ⁽²⁾	357,976,000	44.75%	好倉
Total Mice	受控法團權益 ⁽²⁾	357,976,000	44.75%	好倉
Into One	實益擁有人 ⁽³⁾	80,000,000	10.00%	好倉
Honest Beauty	受控法團權益 ⁽³⁾	80,000,000	10.00%	好倉
向財	實益擁有人 ⁽⁴⁾	90,000,000	11.25%	好倉
受託人	Tranquil Trust的受託人 ⁽²⁾	357,976,000	44.75%	好倉
	Imperial Trust的受託人 ⁽³⁾	80,000,000	10.00%	好倉

董事會報告

附註：

- (1) 持股百分比乃根據本公司截至2025年12月31日的已發行股份總數(即800,000,000股)計算。
- (2) 受託人以Tranquil Trust的受託人身份持有Total Mice的全部已發行股本，而Total Mice則持有Common Excellence的全部已發行股本。Tranquil Trust為余女士(作為委託人)設立的全權信託，受益人包括李先生及余女士的家人。本公司由Common Excellence直接持有44.75%。因此，就證券及期貨條例而言，余女士被視為於Common Excellence持有的股份中擁有權益。
- (3) 受託人以Imperial Trust的受託人身份持有Honest Beauty的全部已發行股本，而Honest Beauty則持有Into One的全部已發行股本。Imperial Trust為李先生(作為委託人)設立的全權信託，受益人包括余女士及李先生的家人。本公司由Into One直接持有10.00%。因此，就證券及期貨條例而言，李先生被視為於Into One持有的股份中擁有權益。
- (4) 向財由李先生全資擁有。就證券及期貨條例而言，李先生被視為或被當作於匯好及向財所持有的全部股份中擁有權益。

除上文所披露者外，截至2025年12月31日，董事並不知悉任何其他人士(董事或本公司最高行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有本公司根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊所記錄的權益或淡倉。

股票掛鈎協議

於報告期間，本公司或其任何附屬公司並無訂立股票掛鈎協議。

購買、出售或贖回上市證券

於報告期間，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。於2025年12月31日，本集團並無持有任何庫存股份。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例並無任何規定本公司須按比例向現有股東發售新股份的優先購買權。

董事會報告

不競爭契據

各控股股東已於日期為2023年3月6日的不競爭契據(「**不競爭契據**」)無條件及不可撤回地向本公司(為其自身及為其各附屬公司受託人的利益)承諾自上市日期起,其不會且將盡力促使任何其緊密聯繫人(本集團成員公司除外)不會直接或間接(包括通過任何法人團體、合夥、合營公司或其他合約安排,亦不論是否為營利或其他目的)開展、參與、持有、從事、收購或經營,或向任何人士、商號或公司提供任何形式的資助(在或通過本集團任何成員公司進行者除外)以經營任何與本集團於香港或本集團不時進行或開展業務的其他地區的主要業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭的業務,包括但不限於跨境數字營銷業務與跨境網店SaaS解決方案業務(「**受限制活動**」),惟倘控股股東及其各自的聯繫人持有從事受限制活動的公司已發行股本總額5%以下權益,而該公司股份於認可的證券交易所上市,則上述承諾並不適用,惟(i)持有人(適當時連同其聯繫人)於該公司持有的股權超過我們的控股股東及/或其各自聯繫人在任何時候所持有的合計股權;及(ii)有關控股股東在該公司董事會的代表總人數與其在該公司的股權並未顯著不成比例。

各控股股東進一步向本公司承諾(為其自身及作為其附屬公司各自的受託人)(其中包括)自上市日期起,倘任何控股股東及/或其任何聯繫人(本集團任何成員公司除外)獲提供或得悉與受限制活動有關的任何未來商機(「**商機**」):

- (a) 彼須於10天內書面通知本公司有關商機並將有關商機轉介予本公司以供考慮,並須向本公司提供相關資料,以便本公司對有關商機作出知情評估以及追求該商機是否符合本公司及股東的整體利益,包括但不限於商機的性質及相關成本的詳情;
- (b) 彼不得且須促致其聯繫人(本集團任何成員公司除外)不會投資或參與任何商機,除非本公司已拒絕有關商機,且控股股東或彼等任何聯繫人投資或參與的商機的主要條款不優於向本公司提供的條款;及
- (c) 彼僅可於以下情況涉足該商機:(i)彼已接獲本公司發出的通知,確認該商機不獲接納及/或該商機不構成與受限制活動競爭(「**不接納通知**」);或(ii)彼於本公司接獲商機建議後30天內並無收到本公司的不接納通知。

董事會報告

有關不競爭契據的詳情，請參閱招股章程。

於報告期間，各控股股東已就不競爭契據履行情況作出年度確認。

獨立非執行董事已審閱不競爭契據及控股股東遵守承諾的情況。獨立非執行董事確認，彼等並不知悉有任何違反不競爭契據項下不競爭承諾的情況，並確信該等承諾於報告期間已得到妥善執行及遵守。

董事於競爭業務中的權益

於報告期間，概無董事或彼等各自聯繫人已從事直接或間接與本集團業務競爭或可能構成競爭的任何業務或於此等業務中擁有任何權益。

關聯方交易

截至2025年12月31日止年度，綜合財務報表附註26所披露的關聯方交易概不構成上市規則第十四A章所界定的本公司關連交易或持續關連交易。

捐贈

於報告期間，我們並無作出任何慈善及其他捐贈。

重大法律訴訟

於報告期間，本公司並無涉及任何重大訴訟或仲裁，而據董事所知，本公司概無任何尚未了結或對其構成威脅的任何重大訴訟或索償。

董事會報告

獲准許彌償條文

根據組織章程細則，各董事或有關本公司任何事務的本公司其他高級職員應有權從本公司的資產中獲得彌償，以彌償其或其中任何人在履行其職責時的任何作為或不作為可能產生的任何責任、行動、訴訟、索償、要求、支出、損失或費用(包括法律費用)(由於其自身的實際欺詐或故意違反而產生的責任(若有)除外)。本公司已為董事及高級職員購置合適保險，以就針對董事及高級職員提起的相關法律訴訟(於報告期間及直至本年報日期生效)提供保障。

期後事項

於2025年12月31日後，並無重大事件會對本集團截至本年報日期的經營及財務表現產生不利影響。

審核委員會

審核委員會已與管理層及本公司外聘核數師(「核數師」)審閱本集團採納的會計準則及政策以及截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表。

企業管治

本公司致力於維持高水準的企業管治常規。有關本公司所採納的企業管治常規的資料載於本年報第33至50頁的企業管治報告。

足夠公眾持股量

截止2025年12月31日，本公司的已發行股本為每股0.01美元的800,000,000股普通股。本公司僅有一類股份，且所有股份於所有方面享有同等地位。

本公司適用之最低公眾持股量為已發行股份總數的25%(不包括庫存股份)。

根據本公司可得悉的公開資料及就董事所知，本公司於截止2025年12月31日止年度及直止本年報日期，已維持上市規則所須之公眾股份持股量。

董事會報告

暫停辦理股份過戶登記

為確定股東出席將於2026年6月16日(星期二)舉行的股東週年大會的資格，本公司將由2026年6月11日(星期四)至2026年6月16日(星期二)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記，在此期間將不會辦理股份過戶登記手續。釐定股東有權出席股東週年大會及於會上投票的資格的記錄日期將為2026年6月16日(星期二)。為符合資格出席股東週年大會及於會上投票，所有已填妥的過戶文件連同有關股票須於2026年6月10日(星期三)下午四時三十分前送達本公司的香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以進行過戶登記。

核數師

畢馬威會計師事務所獲委任為截至2025年12月31日止年度的核數師。於過往三年，核數師概無變動。畢馬威會計師事務所已審核根據香港財務報告會計準則編製的隨附財務報表。

代表董事會

李翔

主席、首席執行官兼執行董事

香港，2026年3月26日

企業管治報告

李先生是董事會主席兼本公司首席執行官。李先生擁有豐富的企業管理經驗，負責本集團的整體策略及方向規劃、業務發展及管理，對本公司成立以來的發展及業務拓展發揮着舉足輕重的作用。董事會認為，將主席與首席執行官的角色歸屬於同一人有利於本集團的管理。高級管理層和董事會的運作可確保權力和授權的平衡，這兩個機構均由經驗豐富的高素質人才組成。董事會將根據本集團的整體情況，於適當時候繼續檢討及考慮將董事會主席與本公司首席執行官的角色分開(如需要)。

董事會

職責

董事會負責全面領導本集團、監督本集團的戰略決策及監察業務與表現。為監督本公司事務的特定方面，董事會已成立三個董事會委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會已向董事會委員會授予各自職權範圍所載的職責。

全體董事已遵照適用法律及法規真誠履職，且一直基於本公司及股東的利益行事。

本公司明白就董事所面對的法律行動投購責任保險至為重要，並已就針對董事及高級管理人員的相關法律訴訟，維持適當的董事及高級管理人員責任保險。保險範圍將每年檢討。

董事會組成

截至本年報日期，董事會由以下兩名執行董事及三名獨立非執行董事組成：

執行董事

李翔先生(主席兼首席執行官)

余璐女士(副首席運營官)

企業管治報告

獨立意見及投入

為了確保董事會能夠獲得獨立意見及投入，董事會建立以下機制，包括但不限於：

- (i) 獨立非執行董事佔董事會成員人數至少三分之一；
- (ii) 每名獨立非執行董事均有特定的任期，並至少每三年輪值退任一次；
- (iii) 獨立非執行董事擁有專業知識和廣泛經驗；
- (iv) 概無獨立非執行董事為本公司服務超過9年；
- (v) 概無獨立非執行董事擔任超過六間上市公司的董事職務，以確保每名獨立非執行董事有足夠的時間對董事會作出貢獻；
- (vi) 每名獨立非執行董事每年向本公司確認其獨立性；及
- (vii) 董事會、其各個董事委員會或每名董事均能在適當的情況下尋求專業意見，費用由本公司承擔。

相關機制的實施及有效性已由董事會檢討，並將每年進一步檢討。

董事會多元化政策

本公司深明董事會多元化的裨益。本公司已採納董事會多元化政策，以根據本集團不時的情況，致力達致董事會成員適當的多元化水平。概括而言，董事會多元化政策載明，於考慮提名及委任董事時，在提名委員會的協助下，董事會將會以多元觀點與角度作出考慮，包括但不限於人選的技能、知識、專業經驗及資格、文化教育背景、年齡、性別及預期將為董事會帶來的潛在貢獻，以更好地切合本公司需要及發展。董事會所有委任均以用人唯才為基準，以客觀標準考慮有關人選，並充分考慮對董事會多元化的裨益。

企業管治報告

董事擁有均衡的經驗組合，包括業務管理、財務、審計及會計經驗。彼等獲得多個專業領域的學位。在性別多元化方面，執行董事余女士及獨立非執行董事趙焱女士在各自領域擁有豐富的經驗，為董事會的性別多元化作出了貢獻。本公司已經並將繼續採取措施在本公司各層面促進性別多元化，包括但不限於董事會及高級管理層層面。員工(包括高級管理層)的性別比率為約為1:1.5(男性：女性)。考慮到本集團的業務模式及特定需求以及董事會五名成員中已有兩名女性董事，本公司認為董事會的組成符合我們的董事會多元化政策，因此本公司尚未設下任何可計量目標。

提名委員會負責確保董事會成員的多元化。提名委員會負責不時審核董事會多元化政策及其實施情況，以確保其持續有效。

入職及持續專業發展

各新任董事均獲提供必要的入職培訓及資料，以確保彼等充分了解本公司的營運及業務以及彼等根據相關法例、法律、規則及規例所承擔的責任。本公司亦安排例行講座，為董事提供有關上市規則及其他不時相關的法律及監管規定的最新發展及變更消息。董事亦會定期獲得有關本公司表現、狀況及前景的最新資料，以確保董事會整體及各董事履行職責。

本公司鼓勵董事參與持續專業發展，增進和更新知識及技能。本公司的聯席公司秘書不時更新及提供有關董事的角色、職能及職責的書面培訓材料。

於報告期間，本公司已向董事提供相關閱讀材料，包括合規手冊，法律及法規更新以及研討會講義，以供董事參考及學習。

於報告期間的董事培訓記錄已提供予本公司，其概述如下：

董事	培訓類型
李翔先生	A/B
余璐女士	A/B
趙焱女士	A/B
公佩鉞先生	B
李國泰先生	A/B

備註：

A： 參加培訓課程，包括但不限於簡報、研討會、會議及講習班。

B： 閱讀與經濟、一般業務、企業管治或董事職務及職責等有關的專業期刊及最新資料。

企業管治報告

董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議的常規，每年至少四次，大約每季一次。所有董事會例行會議通知將於會議舉行前至少14日送呈全體董事，讓其有機會出席會議，會議通知亦載有例行會議議程內的事宜。

就其他董事會及董事會委員會會議而言，本公司一般會發出合理通知。議程及隨附董事會文件將於會議召開前至少三日發送予董事或董事會委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及為會議作出充分準備。倘董事或董事會委員會成員未能出席會議，則彼等會獲告知將予討論的事宜，會議召開前亦有機會讓主席獲悉彼等的意見。會議記錄由本公司的聯席公司秘書保存，副本將於全體董事間傳閱，以供參考及記錄。

董事會會議及董事會委員會會議的會議記錄詳盡記錄董事會及董事會委員會所考慮的事宜及達致的決定，包括董事提出的任何關注事項。各董事會會議及董事會委員會會議的會議記錄草擬本於會議舉行當日後在合理時間內寄送至各董事，以供彼等提出意見。董事會會議的會議記錄可供董事查閱。

下表載列各董事於報告期間出席本公司舉行的董事會會議及股東大會的情況：

董事	出席／符合資格出席會議的數目	
	董事會會議	股東週年大會
李翔先生	4/4	1/1
余璐女士	4/4	1/1
趙焱女士	4/4	1/1
公佩鉞先生	4/4	1/1
李國泰先生	4/4	1/1

於報告期間，除定期董事會會議外，董事會主席亦與獨立非執行董事舉行一次並無其他董事出席的會議。

證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則，作為董事在證券交易方面的操守準則。經向全體董事作出特定查詢後，各董事確認，彼等於報告期間已遵守標準守則。

本公司亦已採納其條款不遜於標準守則所載標準的僱員證券交易的操守準則，以供可能掌握本公司的未公布內幕消息的相關僱員遵照買賣本公司證券的規定。

企業管治報告

董事會的授權

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，包括批准及監督一切政策事宜、整體策略及預算、內部控制及風險管理系統、重大交易（特別是可能牽涉利益衝突者）、財務資料、委任董事及其他主要財務及營運事宜。董事可尋求獨立專業意見以履行彼等的職責，費用由本公司承擔，本公司亦鼓勵董事個別聯絡及諮詢本公司高級管理層。

企業管治職能

董事會確認，企業管治應屬董事的共同責任，包括：

- (a) 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；
- (b) 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
- (c) 制定、檢討及監察適用於僱員及董事的操守準則及合規手冊；
- (d) 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，並就有關事宜向董事會提出建議及向董事會報告；
- (e) 檢討本公司遵守企業管治守則的情況及企業管治報告的披露資料；及
- (f) 檢討及監察本公司遵守其舉報政策的情況。

企業管治報告

董事委員會

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，並由獨立非執行董事李國泰先生擔任主席，其餘成員包括另外兩名獨立非執行董事趙焱女士及公佩鉞先生。

審核委員會的主要職責包括以下各項：

- (a) 主要負責就委任、重新委任及解聘外聘核數師，以及批准委聘外聘核數師的薪酬及條款向董事會提供推薦意見，以及有關其辭任或解僱的任何問題；
- (b) 按適用的標準檢討及監控外聘核數師是否獨立客觀及核數程序是否有效。審核委員會應於核數工作開始前先與核數師討論核數性質及範疇及有關申報責任；
- (c) 就外聘核數師提供非核數服務制定政策，並予以執行。就此規定而言，「外聘核數師」包括與審計公司處於同一控制權、所有權或管理權之下的任何機構，或一個合理知悉所有有關資料的第三方，在合理情況下會斷定該機構屬於該負責核數的公司的本土或國際業務的一部分的任何機構。審核委員會應就任何須採取行動或改善的事項進行識別及作出推薦建議，並向董事會報告；及
- (d) 監察本公司財務報表及年報及賬目、半年度報告、季度報告（若擬刊發）的完整性，並審閱當中所載的重大財務匯報判斷。

審核委員會的書面職權範圍於聯交所及本公司網站可供查閱。

於報告期間，審核委員會舉行兩次會議，以審閱本集團截至2024年12月31日止年度的年度業績、截至2025年6月30日止六個月的中期業績，並協助董事會檢討財務報告系統、風險管理及內部控制系統的有效性及營運評估以及本公司的企業管治政策及慣例。

下表載列審核委員會成員出席於報告期間舉行的審核委員會會議的情況：

審核委員會成員	出席／符合資格 出席的會議數目
李國泰先生	2/2
趙焱女士	2/2
公佩鉞先生	2/2

企業管治報告

提名委員會

提名委員會由三名成員組成，並由執行董事李先生擔任主席，其餘成員包括另外兩名獨立非執行董事趙焱女士及公佩鉞先生。

審核委員會的主要職責包括以下各項：

- (a) 至少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗方面)，並就任何為配合本公司的公司策略而擬對董事會作出的變動提出建議；
- (b) 制定識別及評估董事人選資格及評價人選的標準、流程及程序，包括釐定董事獨立性的標準及評價董事表現的準則；
- (c) 物色具備合適資格可擔任董事的人士，並挑選或建議提名有關人士出任董事或就此向董事會提出建議；
- (d) 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是董事會主席及本公司行政總裁)繼任計劃向董事會提出建議；及
- (e) 制定有關董事會成員多元化的政策，並在企業管治報告中披露有關政策或政策概要。
- (f) 檢視各董事為履行職責及對董事會作出貢獻所投入的時間。

提名委員會按誠信、經驗、技能以及為履行職務及職責所付出之時間及努力等標準評估候選人或在任人。提名委員會之建議將於其後提交董事會以作決定。

提名委員會的書面職權範圍於聯交所及本公司網站可供查閱。

於報告期間曾舉行一次提名委員會會議，以(i)檢討董事會的結構、規模及組成，(ii)評估獨立非執行董事的獨立性，(iii)考慮於股東週年大會上退任及重選連任的董事資格，及(iv)審閱董事會多元化政策及董事提名政策。提名委員會認為董事會維持著適當的多元化平衡。下表載列提名委員會成員出席於報告期間舉行的提名委員會會議的情況：

提名委員會成員	出席／符合資格 出席的會議數目
李翔先生	1/1
趙焱女士	1/1
公佩鉞先生	1/1

企業管治報告

- (iv) 提名委員會須就個別董事候選人進行充分的盡職審查並提出建議，以供董事會考慮及審批；
- (v) 確保每位獲委任的非執行董事於獲委任時均取得正式委任函，當中須訂明對其之要求，包括須付出的時間、在任董事委員會及參與董事會會議以外的工作；
- (vi) 就重新委任董事會任何現有成員而言，提名委員會須提出建議供董事會考慮及作出推薦，讓候選人可於股東週年大會上膺選連任；
- (vii) 董事會對與董事的選擇及委任有關的事項負有最終決定權；及
- (viii) 董事會應根據提名委員會的推薦建議，推薦退任董事於股東週年大會上膺選連任。退任董事的委任須經股東於股東週年大會上批准。

薪酬委員會

薪酬委員會由三名成員組成，並由獨立非執行董事公佩鉞先生擔任主席，其餘成員包括一名執行董事余女士及一名獨立非執行董事趙焱女士。

薪酬委員會的主要職責包括以下各項：

- (a) 就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及結構以及就設立正規及具透明度的程序以制訂薪酬政策向董事會提供建議；
- (b) 參照董事會不時決議的企業宗旨及目標檢討及批准管理層的薪酬建議；
- (c) 以下兩種情況其中一種：(i)獲董事會轉授職責，釐定執行董事及高級管理人員的薪酬待遇；或(ii)就執行董事及高級管理人員的薪酬待遇向董事會提出建議，包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額(包括喪失或終止職務或委任的賠償)；
- (d) 就本公司非執行董事的薪酬向董事會提供建議；
- (e) 考慮同類公司支付的薪資、須付出的時間及職責以及本公司內其他職位的僱用條件；

企業管治報告

本集團會參考(其中包括)同類公司支付的薪酬及補償的市場水平、各董事及高級管理層的職責以及本集團表現，定期審閱及釐定董事及高級管理層的薪酬及補償方案。

獨立非執行董事的薪酬政策確保獨立非執行董事按其參與本公司事務(包括參與董事會轄下委員會)所付出的努力及時間而獲合適的報酬。獨立非執行董事的薪酬主要包括董事袍金，乃由董事會經參考其職責及責任而釐定。個別董事及高級管理層並沒有參與釐定其本身的薪酬。

截至2025年12月31日止年度，本公司高級管理層成員(不包括本公司董事或最高行政人員)(彼等之履歷載於本年報第13至17頁)按薪酬範圍劃分的詳情載列如下：

薪酬範圍	人數
零至1,000,000港元	2

各董事及最高行政人員之薪酬載於綜合財務報表附註7。

於報告期間，本集團概無向任何董事或五位最高薪酬人士當中任何支付酬金作為促使加入本集團或加入本集團時的獎勵金或離職補償。

於報告期間，概無董事放棄或同意放棄任何酬金。

股息政策

本公司目標乃為股東帶來穩定且可持續的回報。

宣派及派付股息須視乎(其中包括)本集團之財務業績、現金流量狀況、業務狀況及策略、未來營運及盈利、資本需求及開支計劃而定，並將由董事會全權酌情決定，惟須經股東批准(如適用)。

企業管治報告

本集團的風險管理及內部監控系統涵蓋各營運部門，以確保本集團可以有效管理可能影響本集團實現其戰略目標的主要因素，包括對本集團的聲譽、資產、資本、溢利或流動資金造成重大影響的事件、事故或行為。

本公司已採納一套綜合的風險管理政策，當中制定了風險管理框架，以持續識別、評估、評價和監察與我們戰略目標相關的主要風險。審核委員會及最終由董事監察我們風險管理政策的實施。我們管理層識別的風險將根據發生機會和影響進行分析，由本集團妥善跟進、緩解和糾正，並向董事報告。我們已經或將繼續採用(其中包括)以下原則：

- (a) 成立審核委員會審查和監督我們的財務報告程序和內部控制系統。我們的審核委員會由李國泰先生(委員會主席)、趙焱女士及公佩鉞先生組成。有關這些成員的資格和經驗，請參閱「董事及高級管理層」；
- (b) 採納各項政策以確保符合上市規則，包括但不限於有關風險管理、關連交易及資料披露的政策；
- (c) 委任余女士及黃沛翹女士為聯席公司秘書，確保我們的營運符合適用法律及法規。有關彼等的履歷詳情，請參閱「董事及高級管理層」；
- (d) 如有需要，聘請外部法律顧問就遵守上市規則向我們提供建議，並確保我們遵守相關監管規定和適用法律；
- (e) 定期為高級管理層及員工提供反貪污、反賄賂以及反洗錢及制裁相關的合規培訓，以提高彼等對適用法律及法規、本公司的反貪污政策、舉報政策及相關政策的了解和遵守情況；及
- (f) 安排董事及高級管理層參加有關上市規則要求和香港上市公司董事和高級管理層職責的培訓研討會。

環境、社會及管治報告

緒言

本集團為中國領先的跨境數字營銷服務供應商。多年來，我們一直致力於賦能中國營銷主獲取用戶，以便更好地向全球客戶推廣並與該等客戶連繫，同時與主要及著名媒體發佈商合作，幫助彼等探索變現機會。視乎營銷主的需求及我們服務的深度，我們的跨境數字營銷服務可分類為三種服務類型，即：標準化數字營銷服務、定製化數字營銷服務及基於SaaS的數字營銷服務。我們亦提供跨境網店SaaS解決方案，使跨境電商商家能夠構建、營運、管理及營銷自身的獨立網店。

展望將來，我們將繼續優化及升級我們的Adorado SaaS和Powershopy平台、擴展營銷主覆蓋、擴闊銷售渠道及提升品牌聲譽、建立全球業務網絡及強化我們於海外市場提供本地化服務的能力，並選擇性地尋求策略性合作及投資的機會。

我們致力於保護環境、承擔社會責任，並在日常營運中保持嚴格公正的企業管治和內部控制。本報告旨在向持份者披露本集團在可持續發展方面的承諾、方針和表現。

關於本報告

本集團欣然發表第四份環境、社會及管治報告(「**本報告**」)。本報告旨在向持份者披露本集團的可持續發展策略及管理方針，並闡述本集團在環境、社會及管治各方面的表現，從而推廣本集團的可持續發展及規劃。本報告已上載至本集團網站(www.empowerwin.com)及聯交所網站，供公眾查閱。本報告備有中英文本。如有任何不一致，請參閱英文本。

報告範圍及期間

本報告詳細載列本集團於2025年1月1日至2025年12月31日期間(以下統稱「**報告期間**」)在環境、社會及管治方面的政策、措施及表現。

除另有指明外，本報告的內容主要涵蓋力盟科技集團有限公司及其附屬公司的環境、社會及管治表現及相關資料。本集團透過向持份者報告，透明及公開地披露其在可持續發展議題上的措施及表現。我們相信向持份者概述及披露本集團的表現可提升我們的透明度及進一步改善我們的可持續發展表現。整體而言，本年度的報告範圍與本集團2024年環境、社會及管治報告相比並無重大變動。

環境、社會及管治報告

持份者的反饋

本集團非常重視持份者的意見，並矢志在未來進一步改善可持續發展的表現。因此，本集團歡迎各方就本報告及其可持續發展表現提供意見或建議。請將閣下的意見以電郵方式寄發予我們：ir@empowerwin.com。

董事會致辭

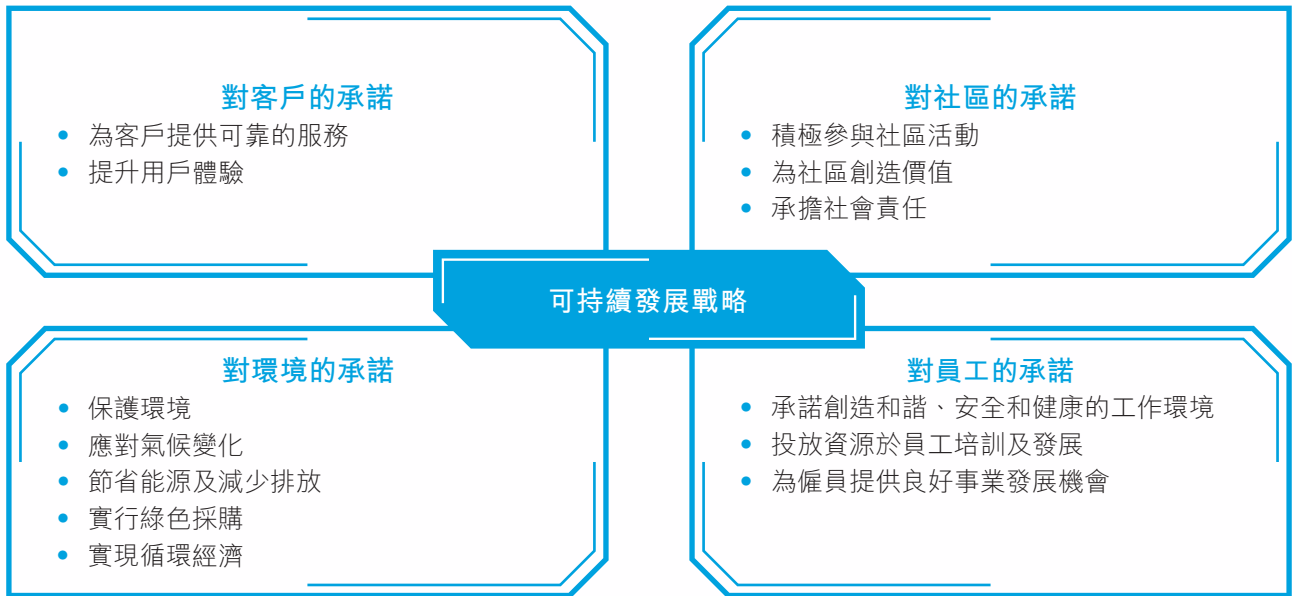
本集團深明，要落實可持續發展策略，董事會的領導和參與是不可或缺。因此，董事會肩負領導及監督環境、社會及管治相關事宜的責任，並負責帶領本集團把握和應對可持續發展帶來的機遇和風險。董事會每年決定和監督環境、社會及管治政策和策略，包括審批環境、社會及管治相關目標、檢討目標進展、評估重要性及作優先排序等。同時，董事會已批准成立本集團的環境、社會及管治工作小組，並授權其監察及實施各項環境、社會及管治相關事宜，以進一步改善可持續發展管治的成效。我們向來致力將可持續發展理念融入本集團整體策略、政策及業務計劃，藉此為本集團提供更佳指引，在追求卓越價值鏈的同時實現可持續願景。

本集團的未來發展及承諾

我們將對環境、員工、客戶和社區的承諾視為本集團可持續發展的四大戰略支柱，並制定相應的環境、社會及管治管理政策和工作計劃。本集團堅持以坦誠、開放、負責任的態度與包括員工、股東和投資者、供應商、客戶、政府部門和社區在內的所有持份者密切溝通及合作。我們同時繼續關注市場發展趨勢和社會各界的期望，不斷檢討和調整我們的環境、社會及管治戰略、政策和措施，以快速應對各種新機遇和新風險，進一步推動我們的可持續發展進程。

環境、社會及管治報告

本集團的未來發展及承諾(續)



可持續管治結構

為實現可持續發展願景，本集團致力通過全面的可持續發展管治架構，將可持續發展理念融入日常業務營運中。本集團已建立由董事會及環境、社會及管治工作小組組成的兩級可持續發展管治架構，加強決策層與執行層之間的溝通，將企業管治、環境管理和社會責任理念全面融入日常營運中。為提升公司管治水平，本集團還積極推動董事會多元化，並採取「董事會多元化政策」。在遴選董事會成員時，充分考慮不同性別、年齡、背景、專業知識等方面的平衡。董事會具備多元化的成員技能、經驗和觀點，就能提高決策能力，促進可持續發展。

此外，為應對氣候變化的全球議題，作為負責任的企業公民，本集團全力支持該願景，並已將氣候變化相關措施納入本集團的整體環境、社會及管治治理體系。董事會定期接受環境、社會及管治工作小組的報告，並參與及時識別及評估環境、社會及管治(包括氣候變化)相關的風險及機會。董事會亦審核及評估年度環境、社會及管治(包括氣候變化)相關目標進展，確保本集團的整體策略與可持續發展目標保持一致。

為全面檢討我們的董事會組成及管治常規，請參閱本年度披露內的企業管治報告。

環境、社會及管治報告

董事會

作為本集團的最高管治機關，董事會承擔環境、社會及管治和氣候相關事宜的總體責任。其角色和職責包括：

- 定期審查和更新可持續發展戰略、環境、社會及管治管理和表現，確保相關政策得到有效實施
- 監察和管理環境、社會及管治相關風險和機遇
- 審查環境、社會及管治相關工作和目標的進度
- 監督和批准本集團的環境、社會及管治事宜和報告

環境、社會及管治工作小組

環境、社會及管治工作小組由董事會授權，由本集團高級管理層、職能部門主管、分公司主管和公司秘書組成，協助統籌和監督環境、社會及管治工作，並定期向董事會報告。其角色和職責包括：

- 根據董事會對各部門環境、社會及管治事宜的指引，制定並實施相關政策和措施
- 協助董事會識別、評估和管理環境、社會及管治相關風險，並就制定政策、目標和工作計劃提供建議
- 定期向董事會報告環境、社會及管治工作表現，以幫助審查和改進本集團的可持續發展戰略和管理
- 收集和管理環境、社會及管治相關數據和資料，協助編製年度環境、社會及管治報告並披露相關資料

風險管理

風險管理的成效對本集團業務的長期可持續增長至關重要。有效的環境、社會及管治管理有助我們及時有效地應對各種可持續發展的風險和機遇。本集團已建立全面的環境、社會及管治管理系統，採用由上而下的管理方法，持續識別和評估與業務營運相關的風險。

環境、社會及管治報告

在集團層面，董事會負責維護和審查本集團風險管理和內部控制系統的有效性。根據此等風險的嚴重程度，實施相應的管理和控制措施。本集團已採取措施，及時減輕此等風險的影響，證明其對可持續和負責任營運的決心。此外，本集團設立了審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，該等委員會受董事會監督，會按年評估本集團整體面臨的現有及潛在風險、審視本集團內部監控制度的成效及可持續性，並在法律、審計及紀律監管方面提供全面支援，確保本集團運營合法合規。此外，本集團亦已設立內部審計部門，負責制定、運營及維持本集團的風險預防及監控制度。

我們已將環境、社會及管治風險納入本公司的風險評估及管理制度。應對措施載於本報告相應章節。董事會亦已就環境、社會及管治事宜委聘外部顧問。該等措施可確保本集團以可持續及負責任的方式發展和運營。

工作管理

董事會負責審批本集團的環境、社會及管治相關目標，並檢討實踐進度；環境、社會及管治工作小組則負責制訂相關目標和工作計劃，監督實施進度，並檢討成效。未來，本集團將致力推廣經驗，在更多校園設立環境相關目標，促進生態保護。

合規管理

遵守所有適用法律及法規是本集團營運的基本要求，亦是其社會責任的體現。我們深知，違反法律及法規會為本集團帶來各種影響。此等影響可能包括業務營運能力受損、公眾形象和信譽受損，以及法律處罰和訴訟。因此，我們已制定並實施一系列政策和制度，以加強合規管理，確保業務活動符合所有相關法律及法規的要求。董事會和審核委員會負責審查和評估內部控制系統。

於報告期間，本集團並未發生與環境、社會及管治各方面相關的違法違規案件，亦未發生針對本集團或其員工的貪污訴訟。

有關本集團企業管治常規，包括風險與合規管理的詳情，請參閱本集團2025年報「企業管治報告」一節。

環境、社會及管治報告

持份者參與及重要性

本集團非常重視與持份者建立和保持雙向溝通，並努力了解和回應各持份者的關切和期望，以保持密切合作。我們通過多元化及高透明度的溝通平台，定期收集不同持份者的寶貴意見和建議，以便在業務管理和可持續發展戰略上作出相應改善和調整，提升環境、社會及管治水平和表現。

主要持份者	溝通渠道	聚焦議題	本集團的回應及措施
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> － 股東週年大會及其他股東大會 － 年報及中期報告 － 企業通訊(如信函／通函及會議通知) － 業績公告 － 投資者會議 － 訪談 － 投資者關係電郵 	<ul style="list-style-type: none"> － 保障股東權益 － 準確及時披露資料 － 提升企業管治 － 風險管理及監控 － 集團的業務發展及前景 － 制訂業務及財務策略 	<ul style="list-style-type: none"> － 召開股東週年大會及股東特別大會 － 提高資料披露的透明度 － 加強風險管理及監控 － 推進本集團可持續發展
員工	<ul style="list-style-type: none"> － 電郵、備忘錄及通告 － 表現評核 － 訪談 － 研討會／工作坊／講座 － 員工內聯網 － 定期培訓 	<ul style="list-style-type: none"> － 保障員工福利及權利 － 提供具競爭力的薪金及福利 － 確保工作場所的勞工保護 － 推動員工發展及培訓 － 鼓勵員工參與及政策民主 － 培養企業文化 － 支持個人身體及精神健康 	<ul style="list-style-type: none"> － 遵守勞動準則 － 提供具競爭力的薪酬及福利 － 落實健康及安全管理制度 － 優化職業發展及培訓制度 － 舉辦員工活動 － 設立順暢透明的溝通機制來了解僱員意見

環境、社會及管治報告

持份者參與及重要性(續)

主要持份者	溝通渠道	聚焦議題	本集團的回應及措施
客戶	<ul style="list-style-type: none"> － 日常運營／溝通 － 電話 － 視像會議 － 電子郵件 － 服務手冊 － 滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> － 客戶服務 － 透明及可靠的資訊 － 數據安全及客戶私隱管理 － 客戶服務及投訴處理 	<ul style="list-style-type: none"> － 迅速回應客戶需求 － 加強質量管理 － 升級資訊及網絡安全系統
供應商／夥伴	<ul style="list-style-type: none"> － 供應商管理程序 － 供應商評核制度 － 視像會議 － 現場檢驗 － 手機通訊程式(例如微信) 	<ul style="list-style-type: none"> － 供應鏈管理及可持續發展 － 保障供應商權益 － 營商操守守則 － 反貪污及反欺詐 	<ul style="list-style-type: none"> － 實施供應商准入及除名機制 － 進行供應商培訓 － 加強合作及溝通 － 承諾以誠信態度合作
政府	<ul style="list-style-type: none"> － 披露報告 － 提交監管資料 － 論壇交流活動 － 與政府機關會面及討論 	<ul style="list-style-type: none"> － 遵守法律及法規 － 工作場所安全及健康 － 應對國家政策 	<ul style="list-style-type: none"> － 確保營運及法律合規 － 實施工作場所安全措施
社區	<ul style="list-style-type: none"> － 實地探訪 － 社區活動 － 社交媒體 － 公眾福利活動 	<ul style="list-style-type: none"> － 創造經濟利益及促進就業 － 締造社會福祉 － 保護環境及天然資源 	<ul style="list-style-type: none"> － 參與社區建設及服務 － 組織義工活動及鼓勵員工積極參與

環境、社會及管治報告

重要性評估

為促進可持續發展，本集團透過重要性評估定期了解持份者對環境、社會及管治事宜的意見和關注。於報告期間，本集團繼續委聘獨立可持續發展顧問進行重要性評估。通過邀請內外部持份者參與問卷調查，按照識別、優先排序和驗證三個步驟進行評估。

本集團已根據調查結果確認每個可持續發展議題的重要性及其對本集團可持續發展的影響，並釐定本報告的披露重點。此外，本集團將優先加強相關議題的環境、社會及管治管理，並將該等考量納入未來戰略規劃和風險管理調整。

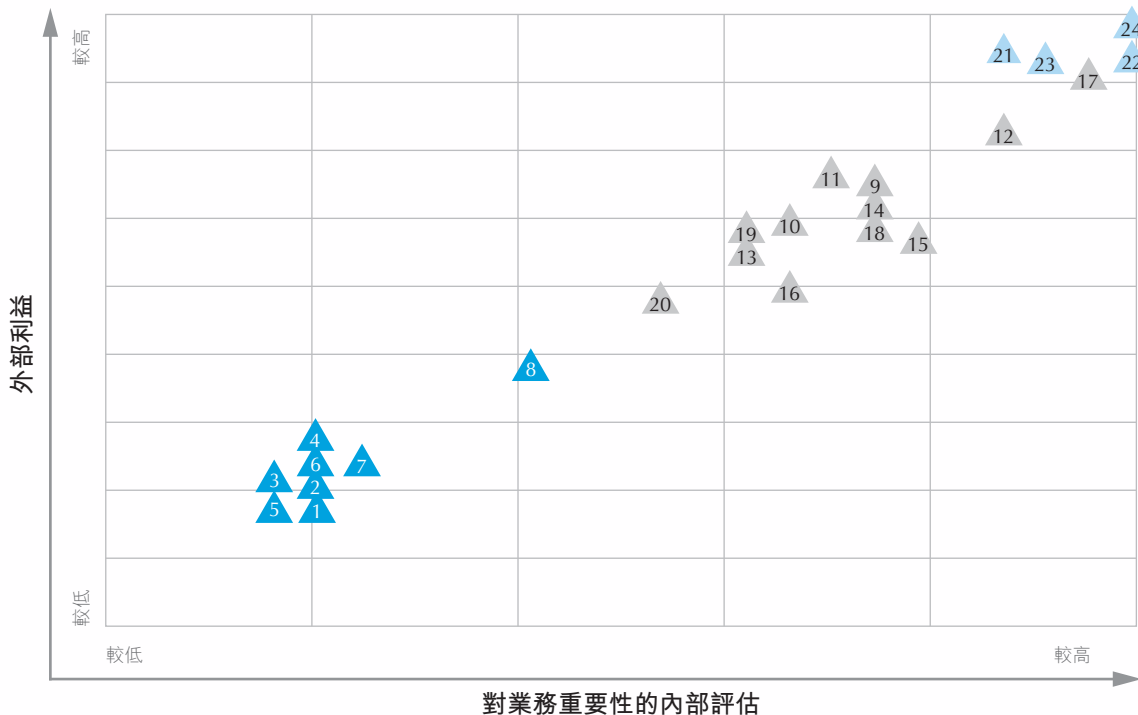
- 1 識別
 - 參照「指引」、報告趨勢和行業慣例，並根據本集團內部情況進行篩選，確定24個與本集團業務密切相關的環境、社會及管治議題。
- 2 優先排序
 - 邀請內外部持份者參與線上調查，對環境、社會及管治議題的重要性進行評分。
 - 收集每個環境、社會及管治議題的兩個維度得分，包括對本集團企業價值的影響(財務重要性)和本集團對經濟、環境和社會的影響(影響重要性)，以確定每個環境、社會及管治議題的整體重要性。
 - 制定重要性矩陣和環境、社會及管治議題優先清單。
- 3 驗證
 - 評估結果經董事會和高級管理層審核確認後，本集團將作出有針對性的回應和重點報告。

報告期間的持份者問卷調查在網上進行，共收到42份有效答覆。結合議題對本集團企業價值的影響，以及本集團對經濟、環境和社會的影響，以下矩陣顯示24個環境、社會及管治議題的整體重要程度，涵蓋「環境」、「社會」和「管治」三個方面，以編製調查問卷。我們在分析此等議題對本集團營運和持份者的重要性後，結合行業背景、發展現狀和戰略規劃，確定了五個環境、社會及管治議題。位於重要性矩陣曲線右上方的「創新及科技」、「風險管理」、「數據安全與客戶隱私管理」、「知識產權保護」及「商業道德及誠信」等五個環境、社會及管治議題被視為「重要議題」，本集團將對相關議題作出有針對性的回應。同時，我們將優先加強對此等議題的環境、社會及管治管理工作，並將其納入本集團未來的戰略規劃和風險管理考量。

環境、社會及管治報告

重要性評估(續)

持份者參與所得不同議題的重要性



- ▲ 環境**
- 1 空氣排放
 - 2 溫室氣體排放
 - 3 廢物管理
 - 4 能源消耗
 - 5 用水
 - 6 原材料消耗
 - 7 氣候變化及韌力
 - 8 產品生命週期管理

- ▲ 社會**
- 9 僱傭慣例
 - 10 員工參與
 - 11 多元化及平等機會
 - 12 發展及培訓
 - 13 職業健康及安全
 - 14 勞工管理
 - 15 產品及服務質量及安全
 - 16 客戶參與
 - 17 數據安全及客戶私隱管理
 - 18 負責任營銷及標籤
 - 19 負責任供應鏈管理
 - 20 社區參與及投資

- ▲ 管治**
- 21 商業道德及誠信
 - 22 風險管理
 - 23 知識產權保護
 - 24 創新與科技

環境、社會及管治報告

重要性評估(續)

我們堅信，持份者的意見對本集團實現可持續發展目標具有重要影響。進一步了解和尊重持份者的意見和需求，將有助本集團作出更好的決策和規劃。未來，本集團將繼續努力，通過多元、透明、有效的溝通管道，與持份者建立並保持良性互動，優化可持續發展戰略，在追求可持續發展的道路上取得更大的成功。

A. 對環境的承諾

於其日常營運中，本集團嚴格遵守我們業務所在地的環境法律及法規，並旨在對環境及氣候造成的負面影響減至最低。本集團主要透過辦公室及培訓中心進行其業務。我們認為本集團的業務營運對排放、資源使用、環境及天然資源以及氣候變化僅有少量直接影響。儘管如此，本集團意識到環境保護為其企業責任的重要組成部分。我們堅決承諾推動企業社會責任(企業社會責任)及可持續發展，並確保該等原則無縫融入我們業務營運的所有重要範疇。我們非常重視環境保護，並嚴格遵守《中國環境保護法》、《中國節約能源法》以及其他法律及法規。

於業務發展期間，本集團透過實施多項針對性措施積極奉行節約能源及環保的原則。我們致力於營運中推動清潔、高效及可持續的慣例。就此，我們已建立專注於節約能源、水、紙張及其他重要資源的內部政策，同時亦降低汽車的溫室氣體(GHG)排放及空氣污染物。此外，我們積極推動及支持環境舉措(包括氣候變化減緩)，並致力提升員工於環保工作的意識及參與。

我們將有系統地評估及監察環保舉措的進度、密切追蹤排放來源以及識別節約能源及減少排放的額外機會。透過建立及完善相關政策，我們旨在確保高效及負責任地使用資源，繼而將環境足跡減至最低。下文為我們採取以支持環保的部分主要舉措。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A1. 排放物

本集團主要從事數碼化營銷及網上商店SaaS解決方案，該業務並無直接產生大量廢氣及溫室氣體排放，亦無向水或土地排放氮氧化物、硫氧化物和呼吸性懸浮顆粒等物質。

本集團披露中國主要營運活動的溫室氣體排放數據。一般而言，除另有所指外，本集團採用營運控制法界定呈報的組織邊界。

本集團根據《溫室氣體盤查議定書：企業核算與報告標準(2004年)》計算其溫室氣體排放。本集團亦參閱《溫室氣體盤查議定書：企業價值鏈(範圍3)會計及報告準則(2011年)》以識別15個範圍3類別內的範圍3溫室氣體排放。本集團已識別並披露與我們的業務相關的三個範圍3類別。其他類別則未納入，因其與我們的業務無關，或相關數據對量化分析而言不重要。

我們的碳足跡主要來自辦公室的水電使用、辦公材料的使用、營運產生的廢棄物以及商務差旅。我們通過能源管理、水資源管理和減少廢物來實施環保措施，以盡量減少對環境和自然資源的影響。本集團已制定內部指引，以提高員工在日常運營過程中減少排放的意識，持續改善生產方法及效率，確保廢棄物得到妥善處理及處置。我們根據相關法規及政策評估耗電量，並全力積極節約能源，以響應政府的倡議。

於報告期間，本集團並未發現任何與廢氣和溫室氣體排放、向水和土地排放以及產生有害和無害廢棄物有關、對本集團有重大影響的適用法律和法規要求的重大違規案例。

本集團尚未將內部碳定價納入決策流程。鑒於引入內部碳定價屬一項長期工作，本集團將適時評估及研究其可行性。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A1. 排放物(續)

A1.1 廢氣排放

於報告期間，本集團的業務營運消耗汽油。下表列示2025年及2024年的廢氣排放數字詳情：

排放物類別	2025年		2024年	
	排放物 (克)	密度 (克/千美元收益)	排放物 (克)	密度 (克/千美元收益)
硫氧化物排放總量	0.75	0.0002	0.79	0.00006
氮氧化物排放總量	336.15	0.072	358.56	0.027
懸浮粒子排放總噸量	24.75	0.005	26.40	0.002

A1.2 溫室氣體排放

於報告期間，本集團的營運活動排放了37.63噸(2024年：39.57噸)二氧化碳當量溫室氣體(「溫室氣體」，主要是二氧化碳、甲烷和一氧化二氮)。本集團的溫室氣體排放主要來自營運過程中的外購電力和用水、垃圾填埋、紙張消耗、員工商務差旅乘坐飛機產生的排放等。溫室氣體的計算包括範圍1、2和3。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A1. 排放物(續)

A1.2 溫室氣體排放(續)

第三方服務器服務的範圍3排放

我們越加利用第三方雲存儲及服務器服務來運營業務，尤其是跨境網店SaaS解決方案業務。能源消耗已成為數據中心環境足跡的主要組成部分。來自供應商(如我們的服務器服務提供商)的排在環境、社會及管治披露中被計入範圍3排放，並傾向於自願報告以避免重複計算。

為處理我們通過第三方服務器服務提供商產生的間接環境影響，我們擬透過積極評估該等提供商的碳足跡以提升我們的環境、社會及管治慣例。環境表現將納入為我們評估過程的一項主要標準，確保我們的合作夥伴於可持續營運方面展示強大能力，並承諾持續努力將其環境影響減至最低。在未來篩選服務器服務提供商時，低碳將是我們的首要標準，且評估指標強調對環境的影響、能源及資源利用、可再生能源的使用以及其他減少碳足跡的創新方法。

A1.3 有害廢棄物

由於我們的業務性質，我們在運營過程中不會產生任何有害廢棄物。

A1.4 無害廢棄物

由於業務性質，噪音、廢氣、污水及包裝材料的排放很少。為減少廢物對環境造成的影響，我們定期監察廢物排放水平。我們就廢物分類及處置為僱員提供適當指引。我們的目標是在廢物處置方面維持100%的合規率。本集團的營運產生約372.00公斤(2024年：375.00公斤)無害廢棄物，主要包括日常無害廢棄物及其他廢紙。

密度為每千美元收益65.79克無害廢棄物。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A1. 排放物(續)

A1.5 緩減排放物的措施

本集團一直提倡「綠色和可持續發展」的理念，致力向可持續低碳營運邁進，並在日常營運中盡量減少資源消耗。目前，我們已制定內部環境政策，以減少營運對環境造成的影響。

於報告期間，本集團在營運過程中已採取以下節約資源的措施：

- 本集團行政部門定期評估並向管理團隊報告消耗數字。如果出現任何偏差，本集團將調查原因並採取適當的糾正措施。
- 在自然光充足的情況下，減少使用電子照明；
- 在天然室溫適合辦公的情況下，不使用空調；
- 關閉不在使用的燈及電子設備的電源；
- 在非辦公時間關掉空調、電腦及其他電子設備，以加強員工對高效用電的認知，以及對節約能源和減少溫室氣體排放的重要性；
- 減少使用即棄產品，包括木筷、紙杯、紙巾，並提倡廢物分類；
- 指派五名員工為負責人員，每人負責每天監督其指定區域內相關節能和減少碳排放措施的實施情況；及

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A1. 排放物(續)

A1.5 緩減排放物的措施(續)

- 採納內部政策，鼓勵無紙化運作，以減少紙張使用及碳排放；
- 採用各個線上系統來支援我們的日常業務運營；
- 進一步開發我們的業務及內部管理系統(如客戶關係管理(CRM)系統)，納入更多通過該等系統實現的功能，藉以深化無紙化運作程度。

於報告期間，本集團的業務營運並未發生任何違反或違背中國環境法律及法規的行為，不會對本集團的業務、經營業績或財務狀況造成重大不利影響。

A1.6 減廢及倡議

本集團深知良好的廢棄物管理常規的重要性，並嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《污水綜合排放標準》及其他相關環保法律及法規。

本集團營運過程中會產生一般垃圾、紙張和其他無害廢物。通過規範的管理制度，我們對所有無害廢物進行合理分類、收集、儲存和處理。為實現循環再用、減少浪費、節約成本的減廢目標，本集團提倡從源頭減廢，以減廢為原則，加強對生產單位的管理和控制，減少不必要的廢棄物產生。

無害廢棄物由行政部門收集和處理。紙張用於日常辦公室運作，如文件列印和快遞包裝。我們鼓勵員工節約用紙，如採用雙面列印和單面列印。我們還鼓勵員工使用電子文件進行文件發放和通知，以促進無紙化辦公室。本集團盡可能回收紙張，以減少垃圾填埋。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A2. 資源使用(續)

A2.2 能源使用效益倡議

我們提倡綠色節能和善用資源的原則，致力於整個業務中優化資源利用及盡量減少碳排放。於報告期間，本集團已制定年度目標，並採取各種措施減少營運期間的電力和能源消耗。我們制定相關節能政策和措施，反映我們對能源效益的重視。本集團的耗電量主要來自辦公室的照明、空調和其他設備。在電子設備方面，我們選擇具有高能源效益認證和省電模式的型號，如閒置時可自動進入待機或睡眠模式的電腦和打印機。我們亦採購可容納多台伺服器的電子設備，如配備多功能列印和複印設備的打印設備，避免使用單台容量較大的伺服器，以節約用電。未來，本集團將繼續努力提高能耗效益，在業務增長和環保之間取得平衡。未來五年，我們將努力降低碳排放密度，幅度為現有排放的5%。

A2.3 水使用效益倡議

本集團嚴格遵守有關水污染控制的法規。我們從物業大樓獲取生活用水，並確保其符合必要的標準。由於我們的業務性質，報告期間產生的污水量不大。儘管如此，我們還是採取了以下措施：

- 定期檢查管道和裝置是否漏水，並及時修補，防止水流失。
- 鼓勵員工和客戶養成節水習慣，如在不使用時關閉水龍頭、在清潔過程中高効用水，並及時報告任何漏水或問題。
- 在適當情況下循環使用水資源。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A4. 氣候變化

面對全球氣候變化帶來的挑戰，經濟和社會正受到前所未有的影響。中國內地積極應對此全球議題，推動綠色經濟轉型，實施嚴格的能源消耗目標以期達至「碳达峰」及「碳中和」。作為負責任的企業公民，本集團全力支援該願景。本集團透過一項全面的低碳營運策略為達致「雙碳目標」作出貢獻。本集團持續優化其營運流程，致力於減少我們的環保足跡，並建立完善的內部政策框架，以確保所有生產基地在排放管理及資源利用方面均遵循最高標準。

A4.1 管治

本集團與氣候相關的事宜及議題，均由董事會負責指導、審閱及監控。董事會已授權環境、社會及管治工作小組執行具體任務。有關管理架構及具體職責的詳情，請參閱本報告的「可持續管治架構」一節。為免重複，本節將根據指引D部第19段的要求，就氣候管治提供補充披露，內容包括董事會對氣候相關風險與機會的監督、管理角色、績效指標及相關監測措施。

為提升董事會有關氣候議題的專業知識與決策能力，並加強氣候管治，董事會成員每年至少參加一次以環境、社會及管治為重點的培訓課程。此舉有助於加強彼等的責任認知，並深化其推動可持續發展的承諾。

在評估董事會是否整體具備監督氣候相關風險與機會所需的適當技能及能力時，董事會會透過結構化的自我評估，以及在例行會議中的討論，定期檢視其知識需求。該等檢視有助於董事會及高級管理層識別可能受惠於額外氣候相關專業知識的領域。倘發現知識缺口，本集團會為董事及高級管理層安排外部簡報、行業動態更新或專門的環境、社會及管治培訓。此舉確保能持續配合不斷演變的監管要求及氣候相關發展，並在必要時將相關專業知識納入董事會任命及繼任規劃之中。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A4. 氣候變化(續)

A4.2 策略

面對氣候變化帶來的挑戰與機遇，本集團秉持積極主動的態度，深入分析行業特有的氣候風險，並制定相應的應對策略。透過建立完善的風險評估機制，本集團不僅能預先識別潛在威脅，更能把握綠色轉型所帶來的發展機遇。

我們的氣候策略整合各種情境評估工具，包括運用政府間氣候變化專門委員會(IPCC)及國際能源署(IEA)的低碳與高碳情境進行情境分析，以評估我們的營運資產及商業活動。通過綜合考量未來全球氣候變化的多種可能性，本集團識別與氣候相關的風險與機遇，以評估本集團的氣候韌性。該方法符合國際可持續準則理事會(ISSB)頒布的國際財務報告準則第2號：氣候相關的披露的原則，確保本集團的戰略規劃建立在最新的氣候科學及全球社會經濟預測上。

於報告期間，本集團委聘外部獨立顧問，根據本集團所處行業及主要營運地點的地理位置(即中國內地)，對氣候相關風險及機會進行初步識別與分析。此項工作將為本集團日後的氣候轉型計劃奠定基礎。我們目前的研究涵蓋指定資產及營運；本集團將探討未來擴大研究範圍的可行性。此外，關於風險對上下游供應鏈造成的財務影響，本集團尚未收集到足夠數據以進行全面評估。今後，本集團將逐步加強價值鏈各環節的溝通與動員，協助供應商建立氣候風險評估與監測系統，並擴大我們的評估範圍。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A4. 氣候變化(續)

A4.3 評估時間範圍及氣候情景選擇

風險類別及機會	評估時間範圍 ¹	氣候情景選擇
實體風險 <ul style="list-style-type: none"> • 急性 • 慢性 	<ul style="list-style-type: none"> • 短期：現時至2030年 • 中期：2031年至2040年 • 長期：2041年至2050年 	IPCC第六次評估報告(AR6)共同社會經濟路徑(SSP) <ol style="list-style-type: none"> 1) 低碳情景(與巴黎協議一致)： <ul style="list-style-type: none"> • SSP1-2.6 2) 高碳情景(維持現狀)： <ul style="list-style-type: none"> • SSP5-8.5
過渡風險 <ul style="list-style-type: none"> • 政策及法律風險 • 技術風險 • 市場風險 • 聲譽風險 		國際能源署(IEA) <ol style="list-style-type: none"> 1) 低碳情景(與巴黎協議一致)： <ul style="list-style-type: none"> • 淨零排放情境 2) 高碳情景(維持現狀)： <ul style="list-style-type: none"> • 既定政策情境
氣候相關機會 <ul style="list-style-type: none"> • 資源效率 • 能源來源 • 市場 • 韌性 		

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A4. 氣候變化(續)

A4.4 氣候相關風險及機會分析(續)

描述	時間範圍	影響路徑	財務影響
氣候風險			
實體風險			
急性風險			
<ul style="list-style-type: none"> 極端天氣情況，包括颱風及暴雨 	<ul style="list-style-type: none"> 短至中期 	<ul style="list-style-type: none"> 干擾辦公室運作、員工通勤及正常業務活動。 雲端系統、通訊網絡或第三方數碼基礎設施發生中斷，進而影響營銷活動的執行、客戶服務及SaaS平台的可用性。 客戶回覆、營銷活動執行及技術支援延遲，降低服務效率並可能影響客戶滿意度。 於極端天氣事件期間，員工的健康與安全面臨更高風險。 	<ul style="list-style-type: none"> 因應緊急安排、遠距工作支援、系統復原及辦公室修繕所導致的營運成本增加。 因業務中斷、營銷活動延遲執行或平台可用性降低所導致的潛在收入損失。 為提升業務韌性而產生的額外維護、應急規劃及保險相關支出。
慢性風險			
<ul style="list-style-type: none"> 平均氣溫上升及極端高溫事件頻率增加 	<ul style="list-style-type: none"> 長期 	<ul style="list-style-type: none"> 辦公室冷氣及資訊科技相關運作的用電量增加。 公用事業運作不穩定或區域性電力限制的風險加劇，可能會影響營運的連續性及數碼服務的提供。 	<ul style="list-style-type: none"> 由於用電量增加及實施工作場所調整措施，導致營運成本上升。 用於節能設備、辦公室優化及韌性提升的額外支出。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A4. 氣候變化(續)

A4.4 氣候相關風險及機會分析(續)

描述	時間範圍	影響路徑	財務影響
市場風險			
<ul style="list-style-type: none"> • 客戶需求及與可持續發展相關偏好轉變 	<ul style="list-style-type: none"> • 短至長期 	<ul style="list-style-type: none"> • 受氣候相關的宏觀經濟動盪、供應鏈壓力或消費者需求變化所影響，營銷支出隨之減少。 • 來自具備先進或氣候韌性平台能力的同業競爭日趨激烈。 	<ul style="list-style-type: none"> • 可能導致市場佔有率下降及獲利能力減弱。 • 增加資本支出與營運支出，用於平台升級、基礎設施優化及技術部署。
聲譽風險			
<ul style="list-style-type: none"> • 持份者對氣候相關資訊揭露的關注度日益提高 	<ul style="list-style-type: none"> • 長期 	<ul style="list-style-type: none"> • 在監管機構、投資者及消費者日益嚴格的要求下，因未符合規範的資料揭露所導致的聲譽受損及融資障礙。 • 全球主要媒體出版商對於符合國際商業及可持續發展標準期望日益提高。 	<ul style="list-style-type: none"> • 因披露缺口所衍生的營運與收益風險。 • 融資成本上升，且進入資本市場的管道受限。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A4. 氣候變化(續)

A4.4 氣候相關風險及機會分析(續)

描述	時間範圍	影響路徑	財務影響
氣候相關機會			
<i>資源效率</i>			
<ul style="list-style-type: none"> 透過綠色及可持續金融工具拓展融資管道 透過數碼化、自動化及數據驅動的優化來提升營運效率 	<ul style="list-style-type: none"> 長期 	<ul style="list-style-type: none"> 源自綠色金融的多樣化融資管道，不僅支持本集團的業務擴張，亦能提升資本流動性及資金運用效率。 透過內部數碼化及基於雲端的作業流程，優化資源配置、員工生產力及跨區域服務效率。 	<ul style="list-style-type: none"> 透過碳資產的商業化開發，開拓新的收入來源。 降低融資及營運成本，並提升資本配置效率。 提升營運效率與資源生產力。
<i>能源來源</i>			
<ul style="list-style-type: none"> 採用潔淨能源及節能系統，以提升能源效率並減少排放 	<ul style="list-style-type: none"> 短至長期 	<ul style="list-style-type: none"> 使用低碳雲端服務有助於降低本集團的間接碳足跡。 配合更環保的基礎設施實踐，可強化數碼服務交付的可持續性表現。 	<ul style="list-style-type: none"> 透過提升能源效率及降低公用事業消耗，從而減少營運支出。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A4. 氣候變化(續)

A4.4 氣候相關風險及機會分析(續)

描述	時間範圍	影響路徑	財務影響
市場			
<ul style="list-style-type: none"> • 新能源、綠色科技及可持續發展相關行業對數字營銷服務的需求日益增長 	<ul style="list-style-type: none"> • 短至長期 	<ul style="list-style-type: none"> • 拓展與可持續發展相關的業務，有助於多元化客戶群，並強化成長動能。 • 低碳數碼營運可能會成為與客戶及合作夥伴互動時的差異化優勢。 	<ul style="list-style-type: none"> • 業務多元化程度更高，且長期銷售動能更強勁。
韌性			
<ul style="list-style-type: none"> • 採用去中心化的雲端 SaaS 平台，以強化業務連續性 • 低碳轉型規劃帶來的先發優勢 	<ul style="list-style-type: none"> • 短至長期 	<ul style="list-style-type: none"> • 基於雲端的服務交付，有助於在發生當地中斷事件時維持平台存取及客戶支援。 • 更強大的數碼韌性有助於提升業務連續性與服務可靠性。 	<ul style="list-style-type: none"> • 確保長期競爭優勢與營收的可持續性。 • 透過在遭遇外部干擾時將服務中斷時間降至最低，從而提升營收穩定性。

值得注意的是，該等情境並不代表本集團的最終結果。情境分析中的假設未必會實現，並根據分析時可得資料所作出。該等情境可能受分析中假設範圍以外的其他因素影響；因此，其並不代表未來的實際結果。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A4. 氣候變化(續)

A4.5 回應措施及行動計劃(續)

技術韌性及基建優化

- **綠色運算與雲端協作：**與阿里雲建立戰略夥伴關係，運用綠色運算能力建構低碳數碼基礎設施，並透過數碼技術優化能源效率。
- **冗餘與資料保護：**針對核心系統(例如SAP/MBS)實施每日異地資料備份及雲端同步；與三家高效廣播服務供應商合作，確保在極端情況下業務運作不中斷。
- **快速網絡與應用程序復原：**利用可靠的第三方網絡基礎設施(騰訊、阿里巴巴)建置跨市網絡，確保當本地資料中心遭受攻擊時，能透過雲端資源快速恢復業務環境。

供應鏈管理及合規策略

- **綠色供應商管道：**優先選用鄰近地區的供應商，以減少運輸排放及空氣污染；與致力於減碳的優質供應商建立合作夥伴關係，使產能與業務需求相匹配，避免過度使用及相應的排放。
- **合規趨勢監測：**持續追蹤環境法律法規，以便及時制定應對策略與政策，確保全面符合環保要求。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A4. 氣候變化(續)

A4.5 回應措施及行動計劃(續)

惡劣天氣應變行動計畫

- **強化預報與警報**：建立點對點的預報與應變機制，增加對極端天氣事件的監測頻率，並及時向員工發布氣象警報，以便預先做好準備。
- **辦公室選址優化**：選擇位於繁華地段且具備優良基礎設施、排水系統及交通條件的辦公地點；針對地震活躍區域的選址，提升設計與施工標準(例如：獨立支柱地基及鋼材規格要求)。
- **服務去中心化**：透過分散式服務據點及強化數碼客服平台，減輕極端天氣對客戶服務的影響。

市場適應與策略多元化

- **客戶群多元化**：透過進軍虛擬經濟領域(包括手機遊戲、小說改編應用程序及短劇內容)，以實現營收來源的多元化。
- **具氣候韌性的營收成長**：透過擴大在高增長數字服務領域的佈局，降低國際物流與製造業因氣候因素所導致的干擾風險。

環境、社會及管治報告

A. 對環境的承諾(續)

A4. 氣候變化(續)

A4.5 回應措施及行動計劃(續)

於報告期間，本集團並未受到極端天氣事件的任何重大影響。為降低實體及過渡風險，本集團已積極推行節能減碳措施，以期建立綠色低碳的營運模式。

本集團對所有業務的節能減排措施實施全面監管。專責團隊不僅負責定期收集及監測能源消耗數據，亦負責進行定期設備檢查，以確保能源效率。透過設定明確目標及定期進行績效評估，本集團持續優化其能源管理系統，並有效減少資源浪費。該等措施不僅彰顯本集團對減緩氣候變化的承諾，亦體現其致力於加強各營運環節氣候韌性的決心。有關氣候相關目標及進展的詳細資訊，請參閱本報告「環境」一節。

此外，本集團持續關注全球及本地與氣候相關的政策與法規、技術進展及市場趨勢，並與相關政府及監管機構保持溝通，以確保掌握法規更新動態並遵守適用要求。本集團正評估在適宜的營運領域採用環保技術及綠色能源解決方案的可行性，以減緩與技術及市場轉型相關的氣候相關風險。

本集團定期刊發環境、社會及管治報告，以促進與持份者的溝通並提升透明度。此外，本集團亦定期委聘外部專業顧問，以檢視與氣候相關的影響及應對措施、識別新興氣候相關風險，並評估其對本集團營運及業務的潛在影響。

環境、社會及管治報告

B. 對員工的承諾

B1. 僱傭

B1.1 僱傭數字

本集團秉承「以人為先」的原則，相信有效的人事管理對企業持續發展至為重要。我們堅守以人為本的原則，維護每一位員工的權益，規範用工行為，保障員工的職業健康與安全，營造包容、安全、健康的工作環境，以加強員工與我們之間的緊密、長期合作。

憑藉敬業及具備才能的員工支持，我們的創新解決方案得以解決客戶未獲滿足的需求。本集團重視員工的意見，並相信良好的員工關係對其業務的長遠發展至為重要。我們為不同年齡組別的僱員建立有效的溝通渠道，並提供切合彼等需求的協助，以維持和諧的工作環境，並最終提高整體工作效率及生產力。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國婦女權益保障法》、《未成年人保護法》及《禁止使用童工規定》。此外，我們還制定了《員工手冊》，以促進人才隊伍建設，努力營造平等、包容、健康、安全的工作環境。員工手冊規定人力資源管理政策，包括平等就業、考勤管理、薪酬福利、招聘晉升、培訓發展、健康安全、績效考核、行為準則等，使員工瞭解本集團的管理基礎以及彼等的利益。

於報告期間，本集團並無發現任何與僱傭有關之重大違規個案，包括提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害。

環境、社會及管治報告

B. 對員工的承諾(續)

B1. 僱傭(續)

B1.1 僱傭數字(續)

截至2025年12月31日，本公司共有42名(2024年：69名)員工。人數減少乃主要由於本集團的戰略業務轉型，以及後續進行人員結構優化以提高運營效率所致。勞動力的詳細明細見下表：

於12月31日的總勞動力	2025年	2024年
按僱用形式劃分		
全職	100.00%	100.00%
兼職	0.00%	0.00%
按性別劃分		
女性	54.76%	56.52%
男性	45.24%	43.48%
按僱員類別劃分		
高級管理層	9.52%	5.80%
中級管理層	19.05%	13.04%
前線及其他員工	71.43%	81.16%
按年齡組別劃分		
18-25歲	0.00%	5.80%
26-35歲	57.14%	71.01%
36-45歲	35.71%	17.39%
46-55歲	4.76%	2.90%
56歲或以上	2.38%	2.90%
按地理位置劃分		
中國內地	92.86%	95.65%
香港特別行政區	7.14%	4.35%

環境、社會及管治報告

B. 對員工的承諾(續)

B1. 僱傭(續)

B1.2 流失數字

於報告期間，本集團共有25名(2024年：23名)僱員離職，流失率為59.52%(2024年：33.33%)。本集團定期檢討薪金薪酬及福利，以挽留人才及保持市場吸引力及競爭力。按僱員組別劃分之流失率明細詳情見下文。

於12月31日的流失率	2025年	2024年
按僱用形式劃分		
全職	59.52%	33.33%
兼職	0.00%	0.00%
按性別劃分		
女性	65.22%	25.64%
男性	52.63%	43.33%
按僱員類別劃分		
高級管理層	0.00%	0.00%
中級管理層	0.00%	0.00%
前線及其他員工	83.33%	41.07%
按年齡組別劃分		
18-25歲	0.00%	50.00%
26-35歲	79.17%	42.86%
36-45歲	26.67%	0.00%
46-55歲	0.00%	0.00%
56歲或以上	0.00%	0.00%
按地理位置劃分		
中國內地	64.10%	34.85%
香港特別行政區	0.00%	0.00%

附註：員工流失率(%)= 於報告期間內離職的特定組別員工人數/於報告期末特定組別員工總人數x 100%。

環境、社會及管治報告

B. 對員工的承諾(續)

B1. 僱傭(續)

B1.3 僱員招聘、薪酬及福利

本集團嚴格遵守所有與招聘有關的適用法律及法規，據此，本集團將於公開招聘或內部晉升時，根據僱員的知識、誠信、能力及經驗，以公平、公正及公開的方式甄選、招聘及晉升各級僱員，以確保用人唯才，吸引業界最優秀的專業精英。我們鼓勵及倡導平等機會和多樣性。我們通過人才市場、線上平台、校園招聘會、內部推薦等渠道招聘人才，打造符合業務需求的僱主品牌。本集團禁止在招聘、工資及晉升等領域從事或支持基於種族、社會階層、性別等的歧視。招聘程序由人力資源部安排，並為獲選候選人安排面試。符合條件的應聘者須提供身份證件、文憑證書及簡歷。應聘人員應通過規定的招聘程序，並在簽訂聘用合約後正式聘用。本集團確保仔細審核合資格申請人的身份及出生證明，以從源頭上杜絕聘用童工。於報告期間，本集團並不知悉任何童工及強制勞工的情況。

本集團為管理人員、一般人員及技術人員設立不同的職業發展路徑，並有相應的不同晉升渠道。我們根據績效評估結果及技能組合評估每位人才，並結合人才審查及各種培訓計劃等措施，為彼等提供平等一致的機會，以實現職業抱負。

我們定期透過績效評估制度，對員工的工作表現、工作能力及工作態度進行全面的評估。通過一套閉環績效管理工具，員工的工作績效、工作能力及專業能力可以得到持續提高。員工的晉升、薪酬調整及解僱安排將受到評估結果的影響。

環境、社會及管治報告

B. 對員工的承諾(續)

B1. 僱傭(續)

B1.3 僱員招聘、薪酬及福利(續)

我們提供具有競爭力的薪酬，員工獲得的薪酬水平將取決於彼等的資格、經驗、潛力及表現。本集團於中國的僱員有權根據中國法定僱傭條例享有五項國家法定社會保險(包括基本養老保險、基本醫療保險、工傷保險、生育保險及失業保險)以及商業及意外保險。除當地法定假日如基本有薪年假外，合資格僱員亦享有婚假、產假及侍產假及喪假。

本集團實行彈性工作時間制度，要求員工每週工作五天，每天工作八小時。我們遵守中國勞動法的所有工作時間、休息及休假規定，以確保全體員工的身心健康。本集團並無強制僱員加班。員工可以提前申請加班。於法定假日，經批准的加班將根據《勞動法》支付。在與員工協商後，週末加班的員工將得到休息日的補償。除法律的假期外，員工享有年假、事假、病假、婚假、產假、陪產假、喪假及工傷假。

我們致力為員工提供溫暖安全的工作環境，並採取全面手段為員工謀福利。我們提供支持健康的工作與生活和諧的計劃，促進員工溝通，並鼓勵員工為改善本集團提出建議。

環境、社會及管治報告

B. 對員工的承諾(續)

B1. 僱傭(續)

B1.4 與僱員的溝通

本集團十分重視僱員的意見。我們明白員工是我們親密及長期的合作夥伴，良好的員工關係對業務的長遠發展至關重要。保持有效及積極的相互溝通，不僅可以促進本公司的順利運作，還可以增進相互瞭解及信任，有助於本集團的穩定發展。我們為不同年齡組別的僱員建立有效的溝通渠道，並提供切合彼等需要的協助，以維持和諧的工作環境，最終提升工作效率及生產力。

本集團主要通過內部辦公平台(包括但不限於電子郵件、公告及企業微信等)向員工發佈信息及重大事項。員工可以通過以下方式分享意見：

- 為接收及處理員工意見及訴求建立的多個溝通渠道；
- 員工可先與部門或分部領導分享意見。亦可以將意見反饋給相應部門或總部審計監察部門；
- 員工可通過企業郵箱、QQ、釘釘及微信等方式留言；
- 我們鼓勵員工提供實名反饋，並承諾保護員工免受不良影響。同時，我們亦設立匿名郵箱，定期收集員工的想法及意見。

本集團仔細審閱及考慮僱員的所有意見，並作出相應改善，以確保彼等的權益。

環境、社會及管治報告

B. 對員工的承諾(續)

B1. 僱傭(續)

B1.5 平等機會及反歧視

本集團特別重視平等就業機會，並嚴格遵守反歧視法例。本集團亦已制定有關平等就業機會的內部政策，旨在公平對待僱員及求職者，並確保彼等不會因性別、婚姻狀況、懷孕、年齡、家庭狀況、殘疾、種族、國籍或宗教而受到歧視。本集團公平公正地對待每一位員工，並在招聘、晉升、獎勵、培訓等方面給予彼等平等的機會，並承諾絕不容忍任何歧視。本集團將考慮對違反此政策的任何人士進行紀律處分。為遵守法律，本集團不時提供培訓課程，以防止僱員在工作期間受到歧視、騷擾及傷害。

B2. 員工健康及安全

我們致力為員工提供溫馨及安全的工作環境，並全面照顧員工福祉。我們持續促進工作與生活平衡，為所有員工營造正面的工作場所。我們提供全方位的福利計劃，支持健康的工作與生活和諧，並比法律要求做得更多，例如有員工表彰計劃、下午茶、假日福利及工作場所慶祝活動，提供綠色工作環境，配備符合人體工學的辦公椅。我們亦促進員工溝通及鼓勵員工提出有助本集團改進的建議。

我們分配充足的資源及工作以維護及改善我們的安全管理，以減少與安全問題相關的固有風險。我們每年進行消防演習，以提高員工的防火意識及安全事故應對能力。我們亦定期為員工提供安全教育培訓計劃。培訓內容涵蓋安全生產要求、危險源、安全隱患識別、安全防護、安全操作等。

於報告期間，本集團並無發生任何個別或整體對本集團的財務狀況及經營業績產生重大影響的人身或財產損失事故或索賠。我們在所有重大方面均遵守適用的國家及地方安全法律及法規，而中國有關機構並無就違反中國任何安全法律或法規的事件而對我們施加任何重大制裁或處罰。我們並無遭遇任何有關健康、安全或社會保護的重大申索或處罰，亦無涉及任何重大工作場所事故或死亡。

環境、社會及管治報告

B. 對員工的承諾(續)

B2. 員工健康及安全(續)

B2.1 因工亡故及工傷

本集團高度重視全體同事的職業安全，並始終致力於保障員工健康。於報告期間，本集團未收到有關違反健康及安全相關法律的任何投訴或法律訴訟，亦在過去三年內(包括2025年)未發生工傷及因工亡故。本公司已透過持續的SOP培訓及業務相關課程強化服務流程及標準，確保員工完全符合企業預期以及具備提供一致及優質服務的能力。

B3. 發展及培訓

本集團相信，員工的個人發展不僅能探索彼等自身的價值，亦能為本集團的長期發展作出貢獻。本集團設有完善的培訓及評估框架，旨在提高專業競爭力及營運卓越性，內容涵蓋新進員工入職培訓，以及領導力、專業技能與管理體系的發展。為因應不斷變化的市場需求，培訓課程已特別擴充，納入AI科技、專業商業技能、職業健康與安全，以及反貪腐合規等內容，確保員工具備適應能力，並擁有推動持續增長所需的專業知識。與此同時，本集團已定期組織興趣及思想分享活動，以透過小組工作及遊戲令員工能提升團隊凝聚力及認可企業文化。

環境、社會及管治報告

B. 對員工的承諾(續)

B3. 發展及培訓(續)

於報告期間，100.00%(2024年：123.19%)的員工接受本集團安排的培訓，平均每位員工受訓時長約為3.00小時(2024年：1.51小時)。全面的培訓課程專注於人工智能(AI)技術、專業商業技能、職業健康與安全，以及反貪腐合規。於報告期間每種性別及僱員種類的百分比及平均培訓時長如下：

	2025年		2024年	
	百分比	平均培訓時長	百分比	平均培訓時長
按性別劃分				
女性	100.00%	3.00小時	115.38%	1.41小時
男性	100.00%	3.00小時	133.33%	1.63小時
按僱員類別劃分				
高級管理層	100.00%	3.00小時	100.00%	2.00小時
中級管理層	100.00%	3.00小時	100.00%	2.00小時
前線及其他僱員	100.00%	3.00小時	128.57%	1.39小時

培訓課程及團建活動

團建活動



內部培訓



環境、社會及管治報告

C. 對客戶的承諾

C1. 供應鏈管理

本集團的供應商必須遵守我們業務所在地與不道德行為、賄賂、貪污及其他被禁止商業活動有關的所有法律及法規。我們注重供應鏈的可持續發展，嚴格遵守《中華人民共和國招標法》及其他法律及法規。我們已建立《行政採購制度》、《媒體供應商管理制度》、《IT供應商管理制度》等內部文件及程序，以規範供應商的篩選、評估及淘汰流程，確保我們的產品及服務品質。我們根據不同渠道對產品及服務的需求，尋找合適的供應商。除了價格、品質及供應穩定性等因素外，本集團的供應商亦須遵守透明的業務程序及高道德標準以及符合我們的ESG目標，以避免利益衝突以及禁止貪污及賄賂。對長期及穩定的供應商關係建立適當的控制，可確保本集團向供應商採購符合規定的要求。我們通過文件審核、樣品審批、現場審核等方式，從經營資質、品質管理、註冊文件、生產環境、生產工藝等方面對供應商進行審核，通過審核的供應商將會列入《合格供方清單》。為進一步確保供應商的品質，即使在通過評定後，亦必須經過試用程序，倘未能符合要求，將從「合格供應商名單」中刪除。

於本報告期間，共有9家(2024年：9家)獲批准供應商。所有供應商均位於中國(包括香港)。

環境、社會及管治報告

C. 對客戶的承諾(續)

C1. 供應鏈管理(續)

C1.2 供應商評級政策

我們按季度對《合格供方清單》下的供應商進行綜合評估，並根據評估結果對供應商進行分類管理(第1至第4類)。得分較低的供應商須採取措施進行整改，並於指定期限內完成重新評估。對於未能通過複評的供應商以及不能達到我們最低評分要求的供應商，我們將終止合作關係。我們非常重視與供應商的溝通，通過熱線電話、商務洽談、不定期實地考察等方式與供應商保持互動。本集團要求供應商進行節能減排管理，並敦促其養成採用更環保產品及服務的習慣，為社會及環境作出貢獻。

C2. 服務責任

作為中國領先的跨境數字營銷集團，我們致力於通過技術及創新提供全連接營銷服務及線上SaaS解決方案。我們的主要產品涵蓋標準化及量身定制的營銷服務，利用我們行業領先的數據分析及人工智能技術，我們一直致力於幫助中國的營銷人員在用戶獲取方面更好地推廣自己並與全球客戶建立聯繫，同時與主要知名媒體出版商合作，協助探索盈利機會。

C2.1 品質管理

本公司已建立品質管理體系，包括現場審計記錄、程序文件、品質管控文件、表格及紀錄。我們成立了專責小組負責品質保證。為驗證本集團品質管理體系的合規性及有效性，本集團每年均進行內部及外部審核，以找出體系的不足之處，並督促本集團持續改進。2025年，我們召開了1次外部審計及1次內部審計會議。我們向所有負責產品品質的員工提供內外部培訓，內容涵蓋關鍵崗位技能、現行監管要求、產品知識等。

環境、社會及管治報告

C. 對客戶的承諾(續)

C2. 服務責任(續)

C2.6 招攬廣告的客觀性

我們主要通過官方網站、移動應用程序、互聯網媒體、手機報紙、主流媒體的移動應用程序、微信平台的官方賬號等主流媒體進行招攬廣告投放及產品推廣。本集團嚴格遵守各司法權區的相關法律及法規開展推廣活動，制定了《合規高頻問題答疑匯總》、《廣告宣傳合規指引》及《廣告宣傳合規審核流程》操作說明，對廣告、推廣信息進行存檔及效果管控。所有廣告及推廣信息均準確、客觀、真實且無誤導性。

於報告期間，本集團並無接獲任何僱員投訴及客戶投訴。本集團並無涉及任何重大訴訟、投訴、糾紛或負面新聞報道。

C2.7 保密資料

本集團遵守《中華人民共和國網絡安全法》及《資訊安全管理規程》等法律及法規。我們採取嚴格措施保護本集團及其持份者(包括僱員、業務夥伴及客戶)的資訊科技資源及資料隱私。我們的隱私政策及資訊科技政策包括《資訊系統人員安全管理制度》、《資訊系統資訊安全性群組組織及崗位職責管理制度》及《資訊系統安全事件報告和處置管理制度》。根據數據的重要性，所有數據分為4個級別：C-1非限制、C-2受限制、C-3機密及C-4絕密。本集團訂明保障個人資料的原則及責任，以及防止資料外泄的預防機制。高風險職位的僱員須簽署保密協議。對違反政策的個人採取紀律行動。本公司有責任確保任何未經授權人士均無法接觸機密資料。

環境、社會及管治報告

C. 對客戶的承諾(續)

C2. 服務責任(續)

C2.9 反貪污及商業道德(續)

本集團建立了完善的治理結構，以防止腐敗、賄賂、敲詐勒索、欺詐及洗錢。管理層負責監督及指導反舞弊部門在公司內部建立反舞弊文化環境，建立防止舞弊活動的內部控制制度。部門／分支負責人負責維護內部控制系統，建立申報渠道，實施控制措施，並採取補救措施，以減少公司內部發生欺詐活動的機率。全體員工應遵守公司行為準則及國家及行業相關法律及法規，通過正當渠道舉報欺詐行為反對詐騙。

本集團亦已制定完善的舉報政策，以鼓勵所有董事、僱員及第三方(包括本集團的客戶及供應商)舉報任何不當行為、失職或違規行徑。舉報人可通過信件、意見箱、電子郵件等書面形式或其他渠道，向本集團舉報不道德行為或涉嫌違法失職行為。舉報人的身份將嚴格保密。任何對舉報人的歧視及打擊報復行為都不會被容忍，舉報人在協助調查時將受到保護。舉報機制由反欺詐辦公室統籌。接獲舉報事件後，該辦公室將對舉報信息進行分析整理。經初步審查核實後，倘認為被舉報人確有違紀事實，則正式立案調查，並按照紀檢監察部門有關規定處理。

如發現舞弊個案，我們會採取補救措施，以改善受影響業務單位的內部控制。對於確認存在欺詐行為的員工，我們將按照我們內部規定進行處罰；對於違法違規者，我們將移送司法機關作進一步處理。

環境、社會及管治報告

C. 對客戶的承諾(續)

C2. 服務責任(續)

C2.9 反貪污及商業道德(續)

為提高員工的反腐倡廉意識及水平，於報告期間，本集團董事及員工(包括業務開發團隊、客戶管理團隊以及媒體團隊)均接受反腐倡廉培訓，平均每名員工培訓時數為1.0(2024年：0.2小時)小時。反腐敗培訓的內容包括腐敗舉報情況、反腐敗法律及案例、董事及員工在反腐敗中擔當的角色、職務侵佔、欺詐及挪用資金等。於報告期間，本集團不存在違反賄賂、敲詐勒索、欺詐及洗錢相關法律及法規的情況。

C3. 獎項及認可

本集團認為，長期客戶的持續信賴及滿意為我們衡量成功的首要標準。於本報告期間，我們專注於提供持續高質素及可持續的營運改善。我們仍致力於符合地方當局及客戶所制定的嚴格標準，確保我們始終處於業界最佳實踐的前沿。

環境、社會及管治報告

D. 對社區的承諾

本集團致力於透過各種形式的社區參與及貢獻，在社區內傳播服務精神，建立可持續發展及包容的社會。本集團在積極發展業務的同時，亦不忘支持各項社區活動，回饋社會。作為領先的數字營銷服務供應商，本集團始終為社會提供長期穩定的就業機會，保持良好的僱傭關係，為當地帶來更多稅收，協助中國企業建立海外佈局，從而促進當地經濟發展，實現自我發展及與當地社會的共贏。我們繼續透過增加投資回饋社會，同時為僱員舉辦文娛康樂活動，以紓緩工作壓力，協助彼等平衡工作與生活，並加強僱員的社會責任感及對社會的奉獻精神。本集團高度重視社會公益活動，希望將本集團的愛心及溫暖傳遍社會。其對有益於社區的活動及組織作出了貢獻。於報告期間，本集團參與多項慈善活動，包括一項鼓勵員工於2025年3月22日參與「地球一小時」活動的企業倡議。該倡議成功推廣節能、減排及低碳生活理念。此外，我們的同事亦積極參與社區手工工作坊，學習編織傳統中國結，並將成品贈予社區內的長者家庭，以此表達關懷與帶去溫暖。

未來的日子裡，我們將繼續積極與慈善機構合作，參與各類社區投資及慈善活動，尤其是文化及體育領域的活動。本集團將繼續增加社會福利及環保資金投入，並積極承擔企業社會責任，助力締造一個平安健康的社會。

獨立核數師報告

收入確認	
請參閱綜合財務報表附註3及會計政策附註1(q)(i)。	
關鍵審計事項	我們在審計中如何處理該事項
<p>貴集團的主要活動是提供跨境數字營銷服務及跨境網店SaaS解決方案。</p> <p>不同類型的合約收入有不同的合約條款和收入確認條件。此外，由於貴集團以人手處理每宗交易，故在確認收入的時間出現差錯的風險增加。因此，我們將收入確認識別為關鍵審計事項。</p>	<p>我們評估收入確認的審計程序包括以下各項：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 了解及評估收入確認的關鍵內部控制的設計、實施及操作成效； • 抽樣檢查與營銷主、媒體發佈商及客戶的合約，並與管理層討論各類主要合約的性質，以參照當前的會計準則規定，評價貴集團的收入確認政策； • 抽樣直接向營銷主及客戶確認截至年底的貿易應收款項結餘，並對無發還確認書的個案執行替代程序； • 抽樣核對交易記錄至月結單，以及核對從媒體發佈商或媒體發佈商的代理賺取的返利至相關文件，包括服務合約、季結單及銀行入賬單； • 根據每年交易量數據及合約訂明的服務費率，重新計算經選定營銷主及客戶的收入，並將其與貴集團記錄的收入作比較；及 • 抽樣比較財政年結日前後記錄的特定收入交易和相關文件，包括服務合約及月結單，以評估收入是否於適當的財政期間確認。

獨立核數師報告

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 計劃和執行集團審計，以獲取關於貴集團內實體或業務單位財務信息的充足和適當的審計憑證，作為對綜合財務報表形成審計意見的基礎。我們負責指導、監督和覆核為集團審計而執行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除對獨立性的威脅所採取的行動或防範措施(如適用)。

獨立核數師報告

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律或法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是江永雄(執業證書編號：P07075)。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環

遮打道十號

太子大廈八樓

2026年3月26日

綜合損益及其他全面收益表

截至2025年12月31日止年度
(以美元(「美元」)列示)

	附註	2025年 千美元	2024年 千美元
收入	3	4,657	13,457
銷售成本		<u>(1,782)</u>	<u>(2,194)</u>
毛利		2,875	11,263
營銷開支		(375)	(468)
行政開支		(4,406)	(4,109)
貿易應收款項的預期信貸虧損	25(a)	(3,031)	(735)
其他收入	4	<u>1,501</u>	<u>477</u>
經營(虧損)/利潤		(3,436)	6,428
財務成本	5(a)	(2,010)	(6,004)
金融資產的公允價值變動		<u>211</u>	<u>157</u>
除稅前(虧損)/利潤	5	(5,235)	581
所得稅	6(a)	<u>697</u>	<u>(37)</u>
年內(虧損)/利潤		(4,538)	544
年內其他全面收益(除稅後)			
其後可能重新分類至損益的項目：			
換算不以美元為功能貨幣的實體的財務資料的匯兌差額		<u>3</u>	<u>33</u>
年內其他全面收益	9	<u>3</u>	<u>33</u>
本公司權益股東應佔年內全面收益總額		<u>(4,535)</u>	<u>577</u>
每股(虧損)/盈利			
基本及攤薄(仙)	10	<u>(0.57)</u>	<u>0.07</u>

第117至176頁的附註構成該等財務報表的一部分。年內應付本公司權益股東的應佔利潤的股息詳情載於附註24(a)。

綜合財務狀況表

於2025年12月31日
(以美元列示)

	附註	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
非流動資產			
物業、廠房及設備	11	104	67
使用權資產	12	800	360
無形資產	13	1,617	2,036
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	15	4,753	4,627
遞延稅項資產	22(b)	266	1,087
		7,540	8,177
流動資產			
貿易及其他應收款項	16	2,139	222,373
現金及現金等價物	17(a)	19,808	34,393
預付所得稅	22(a)	–	1,221
		21,947	257,987
流動負債			
貿易及其他應付款項	18	1,342	129,032
合約負債	19	49	4,071
銀行貸款	20	–	100,638
租賃負債	21	518	326
即期稅項	22(a)	15	13
		1,924	234,080
流動資產淨值		20,023	23,907
總資產減流動負債		27,563	32,084
非流動負債			
銀行貸款	20	–	1,920
其他應付款項	18	1,682	–
租賃負債	21	321	69
		2,003	1,989
資產淨值		25,560	30,095

綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度
(以美元列示)

	附註	股本 千美元	股份溢價 千美元	匯兌儲備 千美元	保留利潤 千美元	權益總額 千美元
於2024年1月1日的結餘		8,000	7,953	(53)	13,618	29,518
2024年的權益變動						
年內利潤		–	–	–	544	544
其他全面收益	9	–	–	33	–	33
全面收益總額		–	–	33	544	577
於2024年12月31日及 2025年1月1日的結餘		8,000	7,953	(20)	14,162	30,095
2025年的權益變動						
年內虧損		–	–	–	(4,538)	(4,538)
其他全面收益	9	–	–	3	–	3
全面收益總額		–	–	3	(4,538)	(4,535)
於2025年12月31日的結餘		8,000	7,953	(17)	9,624	25,560

第117至176頁的附註構成該等財務報表的一部分。

綜合現金流量表截至2025年12月31日止年度
(以美元列示)

	附註	2025年 千美元	2024年 千美元
經營活動			
經營所得／(所用)現金	17(b)	93,568	(18,092)
已付所得稅	22(a)	(25)	(1,936)
已收利息		472	480
經營活動所得／(所用)現金淨額		94,015	(19,548)
投資活動			
就購買物業、廠房及設備付款		(64)	(9)
就購買無形資產付款		—	(976)
購買以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產		—	(1,764)
與出售一間附屬公司相關的淨現金流出	4(b)	(5,300)	—
投資活動所用現金淨額		(5,364)	(2,749)
融資活動			
已付租賃租金的本金部分	17(c)	(559)	(586)
新增銀行貸款所得款項	17(c)	213,628	610,209
償還銀行貸款及具融資性質的其他應付款項	17(c)	(314,243)	(568,766)
已付利息開支	17(c)	(2,015)	(5,883)
已付租賃租金的利息部分	17(c)	(35)	(28)
融資活動(所用)／所得現金淨額		(103,224)	34,946
現金及現金等價物(減少)／增加淨額		(14,573)	12,649
於1月1日的現金及現金等價物	17(a)	34,393	21,814
外匯匯率變動的影響		(12)	(70)
於12月31日的現金及現金等價物	17(a)	19,808	34,393

第117至176頁的附註構成該等財務報表的一部分。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策

(a) 合規聲明

該等財務報表乃根據香港財務報告會計準則編製，該統稱包括由香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的所有適用個別香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)、香港會計準則(「香港會計準則」)及詮釋及香港《公司條例》的適用披露規定。該等財務報表亦符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則的適用披露條文。本集團採納的重大會計政策於下文披露。

香港會計師公會已頒佈若干新訂及經修訂香港財務報告會計準則，有關修訂於本集團今個會計期間首次生效或可供提前採納。附註1(c)提供因本期會計期間首次應用該等與本集團相關之發展，而於該等財務報表內所反映之任何會計政策變動之資料。

(b) 財務報表編製基準

截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表包括本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)。

本集團各實體的財務報表項目採用最能反映實體相關事件及情況的經濟實質之貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司及其於中國內地以外的附屬公司的功能貨幣為美元(「美元」)，而中國內地附屬公司的功能貨幣為人民幣。

由於本集團的主要業務以美元計值，綜合財務報表以美元呈列，除非另有所指，否則均約整至最接近的千位數。

除附註15所述以公允價值計量且其變動計入當期損益(「以公允價值計量且其變動計入當期損益」)的金融資產按公允價值列賬外，編製財務報表所用的計量基準為歷史成本基準。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(b) 財務報表編製基準(續)

編製符合香港財務報告會計準則的財務報表需要管理層作出判斷、估計及假設，而該等判斷、估計及假設會影響政策的應用以及資產、負債、收入與支出的匯報數額。該等估計及相關假設根據過往經驗及在該等情況下認為屬合理的其他多項因素作出，其結果構成判斷不易從其他途徑得知的資產與負債賬面值的基礎。實際結果可能有別於該等估計。

該等估計及相關假設按持續經營基準檢討。假如會計估計的修訂僅影響修訂作出期間，則於該期間確認；如有關修訂對當期及未來期間均有影響，則在有關修訂作出期間及未來期間確認。

管理層採用香港財務報告會計準則作出對財務報表有重大影響的判斷以及估計不確定因素的主要來源於附註2討論。

(c) 會計政策的變動

本集團已就本會計期間的該等財務報表採用香港會計師公會頒佈的香港會計準則第21號：外幣匯率變動之影響—缺乏可交換性的修訂。由於本集團並無涉及任何外幣不可兌換為另一種貨幣的外幣交易，該等修訂對該等財務報表並無重大影響。

本集團並無應用在本會計期間尚未生效的任何新準則或詮釋。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(d) 附屬公司

附屬公司指本集團控制的實體。本集團可以或有權從參與實體的業務分享非固定回報，且有能力行使其對實體的權力影響該等回報時，本集團即對實體擁有控制權。附屬公司的財務報表自控制權開始之日至控制權終止之日納入綜合財務報表。

集團內公司間結餘及交易以及集團內公司間交易產生的任何未實現收入及開支(匯兌交易收益或虧損除外)抵銷。當且僅當沒有出現減值跡象時，集團內公司間交易產生的未實現虧損方會按照抵銷未實現收益的方式抵銷。

倘本集團失去對一家附屬公司的控制權，則終止確認該附屬公司的資產及負債。任何產生的收益或虧損將於損益確認。失去控制權時，以公允價值計量於該前附屬公司的任何保留權益。

於本公司財務狀況表中，於附屬公司的投資按成本減減值虧損列賬(見附註1(h)(ii))。

(e) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按成本減累計折舊及任何累計減值虧損列賬(見附註1(h)(ii))。

出售一項物業、廠房及設備產生的任何損益於損益中確認。

物業、廠房及設備項目折舊按下列估計可使用年期，在扣除其估計剩餘價值(如有)後，以直線法撇銷其成本計算且通常於損益確認。

本期間及比較期間的估計可使用年期如下：

— 辦公室設備及汽車

3至5年

折舊方法、可使用年期及殘值會每年檢討，並按情況作出調整。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(f) 無形資產

研究活動的支出在產生時於損益中確認。開發支出僅在該支出能可靠計量、產品或程序技術上及商業上可行、可能具有未來經濟利益，及本集團有意並具有足夠資源完成開發以及使用或出售資產的情況下，方會撥充資本。否則，其產生時於損益確認。資本化開發費用其後按成本扣除累計攤銷以及任何累計減值虧損計量。

本集團所收購及可使用年期有限的其他無形資產按成本減去累計攤銷及任何累計減值虧損計量(見附註1(h)(ii))。

攤銷乃於無形資產的估計可使用年期內(如有)用直線法撇銷無形資產的成本減去其估計殘值計算，通常在損益中確認。

本期間及比較期間的估計可使用年期如下：

— 軟件	3至10年
------	-------

軟件的可使用年期乃根據軟件的技術或商業可用性的預期期限進行評估。

攤銷方法、可使用年期及殘值會每年檢討，並按情況作出調整。

(g) 租賃資產

本集團會於合約初始生效時評估該合約是否屬租賃或包含租賃。倘合約為換取對價而給予在一段時間內控制可識別資產使用的權利，則該合約屬租賃或包含租賃。倘客戶有權主導可識別資產的使用及從該使用中獲取幾乎所有的經濟收益，則表示控制權已轉讓。

作為承租人

倘合約包含租賃部分及非租賃部分，本集團已選擇不區分非租賃部分，並將各租賃部分及任何相關非租賃部分作為所有租賃的單一租賃部分入賬。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(g) 租賃資產(續)

作為承租人(續)

於租賃開始日，本集團確認使用權資產和租賃負債，惟租賃期為12個月或以下的租賃及低價值項目的租賃除外。當本集團就一項低價值項目訂立租賃時，本集團決定是否以逐項租賃基準將租賃資本化。倘未經資本化，相關租賃付款在租賃期內有系統地於損益確認為開支。

當租賃已資本化，租賃負債初步按租期內應付的租賃付款的現值確認，並按租賃中所隱含的利率貼現，或倘該利率不能輕易釐定，則以相關遞增借貸利率貼現。於初步確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息支出則採用實際利率法確認。租賃負債的計量並不包括不依賴某一指數或比率的可變租賃付款，該等可變租賃付款計入損益。

於租賃資本化時確認的使用權資產初步按成本計量，其中包括租賃負債的初始金額，就於開始日期或之前作出的任何租賃付款作出調整，另加任何所產生的初始直接成本及拆卸及移除相關資產或還原相關資產或該資產所在場所而產生的估計成本，以及扣減任何所收的租賃優惠。使用權資產隨後按成本減累計折舊及減值虧損(見附註1(h)(ii))列賬。

可退回租金按金與使用權資產分開列賬，並按攤銷成本計量。預期信貸虧損(參見附註1(h)(i))、採用實際利率法計算的利息收入(參見附註1(q)(ii)(a))以及匯兌損益，均於損益表中確認。任何因終止確認而產生的損益，亦於損益表中確認。按金的面值超出其初始公允價值的任何部分入賬列作額外租賃付款並計入使用權資產成本。

折舊按下列未屆滿租期以直線法撇銷使用權資產的項目成本計算：

— 租賃物業

1至3年

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(g) 租賃資產(續)

作為承租人(續)

倘某一指數或利率變動引致未來租賃付款變動，倘本集團根據剩餘價值擔保預期應付款項之估計有變，或倘本集團更改其對是否將行使購買、延期或終止權的評估，則會重新計量租賃負債。當租賃負債以此方式重新計量，就使用權資產之賬面值作出相應調整，或倘使用權資產之賬面值減至零，則於損益入賬。

租賃負債亦於出現租賃修改(即租賃範圍或租賃對價(並非原先於租賃合同中撥備)出現變動)(有關修改並非作為一項單獨租賃入賬)時重新計量。在此情況下，租賃負債於修訂生效日期根據經修訂租賃付款及租賃期使用經修訂貼現率重新計量。

本集團於財務狀況表中單獨呈列使用權資產及租賃負債。長期租賃負債的即期部分釐定為於報告期後十二個月內到期結算的合約付款的現值。

(h) 信貸虧損及資產減值

(i) 金融資產之信貸虧損

本集團為按攤銷成本計量之金融資產(包括現金及現金等價物、貿易及其他應收款項)確認預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)之虧損撥備。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(h) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融資產之信貸虧損(續)

預期信貸虧損之計量

預期信貸虧損乃信貸虧損之概率加權估計。一般而言，信貸虧損以合約及預期金額之所有預期現金差額的現值計量。

倘影響重大，預期現金不足額將使用以下利率貼現：

- 固定利率金融資產以及貿易及其他應收款項：初步確認時釐定的實際利率或其近似值；
- 浮動利率金融資產：當前的實際利率；

估計預期信貸虧損時所考慮之最長期間為本集團面臨信貸風險之最長合約期間。

預期信貸虧損基於下列其中一個基準計量：

- 12個月的預期信貸虧損：這是預期在結算日後12個月內可能發生的違約事件所產生之預期信貸虧損的部份(如工具的預期年期少於12個月，則為更短的期間)；及
- 整個存續期的預期信貸虧損：這是根據預期信貸虧損模式下於整個存續期內所有可能發生的違約事件所產生之預期信貸虧損。

本集團按相等於整個存續期的預期信貸虧損的金額計量虧損撥備，惟以下按12個月的預期信貸虧損計量者除外：

- 於報告日期被釐定為信用風險較低的金融工具；及
- 自初始確認以來信貸風險(即金融工具預計年期出現違約風險)並無顯著提升的其他金融工具。

貿易應收款項的虧損撥備通常以相等於整個存續期的預期信貸虧損金額作計量。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(h) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融資產之信貸虧損(續)

信貸減值金融資產(續)

金融資產出現信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人有重大財務困難；
- 違反合同，如違約或逾期超過90日；
- 本集團在其他情況下不會考慮的貸款或墊款之條款重組；
- 債務人可能破產或進行其他財務重組；或
- 因發行人的財務困難而消失的證券活躍市場。

撤銷政策

金融資產的賬面總額被撤銷至沒有切實恢復的前景。此情況一般於當本集團確定債務人沒有資產或收入來源可產生足夠的現金流量以償還撤銷的金額時發生。

過往撤銷而其後收回的資產會在收回當期損益中確認為減值撥回。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(i) 合約負債

當客戶在本集團確認相關收入(見附註1(q)(i))前支付不可退還代價，則確認合約負債。如本集團在本集團確認相關收入前擁有無條件接收不可退回代價的權利，則同樣會確認合約負債。在後者的情況下，相應的應收款項也將予以確認(見附註1(j))。

(j) 貿易及其他應收款項

本集團擁有無條件接收代價的權利及支付該代價前所需時間已到期時，確認貿易及其他應收款項。

不包含重大融資成份的貿易應收款項初按其交易價格計量。所有應收款項其後按攤銷成本列賬(見附註1(h)(i))。

保險報銷根據附註1(p)確認及計量。

(k) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行存款及手頭現金、與銀行及其他財務機構的活期存款，以及其他短期及高流動性的投資。此等投資可隨時兌換為已知數額的現金，無需承受顯著的價值變動風險，並在購入後三個月內到期。現金及現金等價物會評估預期信貸虧損(見附註1(h)(i))。

(l) 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初步按公允價值確認。於初始確認後，貿易及其他應付款項按攤銷成本列賬，惟倘貼現影響不大，則按發票金額列賬。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(m) 計息借貸

計息借貸初步按公允價值減交易成本計量。其後，該等借貸即以實際利率法按攤銷成本列賬，利息開支乃根據附註1(s)確認。

(n) 僱員福利

(i) 短期僱員福利和界定供款退休計劃之供款

短期僱員福利在提供相關服務時計入費用。倘本集團現時因僱員過往提供的服務而有支付該等金額的法律或推定義務且該等義務能夠可靠地估計，則預計將支付的金額確認為負債。

界定供款退休計劃之供款義務在提供相關服務時計入費用。

(ii) 離職福利

離職福利於本集團不再能取消提供該等福利時及本集團確認重組成本時(以較早者為準)計入費用。

(o) 所得稅

所得稅包括即期稅項及遞延稅項。其於損益確認，惟其與業務合併，或直接在權益或其他全面收益確認的項目有關則除外。

即期稅項包括年內應課稅溢利或虧損的估計應付或應收稅項，加上以往年度應付或應收稅項的任何調整。應付或應收即期稅項的金額為預期將予支付或收取稅項金額的最佳估計，該金額反映與所得稅有關的任何不明朗因素。即期稅項按報告日期已實施或實際上已實施的稅率計算。即期稅項亦包括宣派股息導致的任何稅項。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(o) 所得稅(續)

即期稅項資產及負債僅於達成若干條件後方獲抵銷。

遞延稅項根據為編製財務報告而呈列之資產及負債賬面值與所繳稅金之暫時差額確認。不就下列各項確認遞延稅項：

- 業務合併以外交易中不影響會計處理或應課稅溢利或虧損且不會產生相等應課稅及可扣稅暫時差額之資產或負債初步確認產生之暫時差額；
- 有關於附屬公司、聯營公司及合營企業之投資而本集團能控制其撥回時間且不大可能於可見將來撥回的暫時差額；
- 初步確認商譽產生的應課稅暫時差額；及
- 與為執行經濟合作暨發展組織發佈的支柱二規則範本而頒佈或實質頒佈的稅法所產生的所得稅有關者。

本集團就其租賃負債及使用權資產分別確認遞延稅項資產及遞延稅項負債。

遞延稅項資產在未來有應課稅溢利可用於抵扣暫時差額時就未動用稅項虧損、未動用稅項抵免及可扣減暫時差額確認。未來應課稅溢利根據相關應課稅暫時差額的撥回確定。倘應課稅暫時差額的金額不足以完全確認遞延稅項資產，則根據本集團各附屬公司的業務計劃，考慮未來應課稅溢利並對現有的暫時差額撥回進行調整。於各報告日期檢討遞延稅項資產，倘相關稅項利益不再可能變現則予以減少；有關減少在產生未來應課稅溢利的可能性增加時予以撥回。

遞延稅項資產及負債僅於達成若干條件後方獲抵銷。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(p) 撥備及或然負債

一般而言，撥備按反映當時市場對貨幣時間價值及該責任特定風險的評估的除稅前利率貼現預期未來現金流量釐定。

倘流出經濟利益的可能性較低，或無法對有關數額作出可靠估計，則會將該責任披露為或然負債，惟經濟利益流出的可能性甚微則除外。倘潛在責任須視乎某項或多項未來事件是否發生方可確定是否存在，亦會披露為或然負債，惟經濟利益流出的可能性甚微則除外。

倘結算撥備所需的部分或全部支出預期由另一方償還，則就幾乎確定的任何預期償還確認一項單獨的資產。就償還確認的金額僅限於撥備的賬面值。

(q) 收入及其他收入

本集團將於其日常業務過程中銷售貨物、提供服務或由其他方使用本集團租賃項下的資產所產生的收入分類為收入。

有關本集團收入及其他收入確認政策的進一步詳情載列如下：

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(q) 收入及其他收入(續)

(i) 客戶合約收入

本集團收入主要來自提供跨境數字營銷服務及跨境網店軟件即服務(「SaaS」)解決方案。

(a) 跨境數字營銷服務

本集團使用CPM或每千次展示費用(按廣告的每千次展示計算)及CPC或每點擊付費(按廣告的點擊量計算)作為定價模式。本集團基於CPM或CPC於提供相關服務時確認收入。收入按已收取對價或應收對價的公允價值計量，指就已履行服務預期應收款項扣除折扣、退貨及增值稅(「增值稅」)。

(i) 標準化數字營銷服務

本集團通過連系營銷主與媒體發佈商並促成有關交易擔任中介。本集團主要按協定的媒體發佈商已賺返利金額(經扣除授予營銷主的激勵)確認收入。

(ii) 定製化及基於SaaS的數字營銷服務

除了標準化數字營銷服務外，本集團亦由向營銷主提供定製化及基於SaaS的服務來產生收入。來自有關服務的收入按向營銷主收取的協定金額確認，有關金額通常基於營銷主在特定媒體平台上的賬單之若干百分比計算。

就標準化數字營銷服務和定製化及基於SaaS的數字營銷服務兩者而言，本集團概不就營銷活動效益向營銷主作出承諾，亦不會在轉讓廣告位予營銷主前控制有關廣告位。故此，本集團認為其於兩項安排中擔當代理，代媒體發佈商向營銷主收取的任何付款並不計入收入之中。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(q) 收入及其他收入(續)

(ii) 其他來源的收入及其他收入(續)

(b) 政府補助

當可以合理確定本集團將會收到政府補助並會履行該等補助的附帶條件時，便會初步於財務狀況表內確認政府補助。

用於彌補本集團已產生費用的補助乃於費用產生的相同期間有系統地於損益內確認為收入。

用於彌補本集團資產成本的補助扣減自資產賬面值及因此於該資產的可使用年期透過減少的折舊費用於損益內實際確認。

(r) 外幣換算

年內進行的外幣交易按交易日的匯率換算。以外幣計值的貨幣資產及負債則按報告期末的匯率換算。匯兌收益及虧損於損益內確認。

以外幣按歷史成本計算的非貨幣資產及負債，使用交易日當時的匯率換算。交易日為本集團或本公司初始確認該等非貨幣資產或負債的日期。以外幣計值按公允價值列賬的非貨幣資產及負債於計量公允價值日期通用的匯率換算。

不使用美元作為功能貨幣的實體的業績按與交易日的匯率相若的匯率換算為美元。財務狀況表項目乃以報告期末的收市匯率換算為美元。所產生的匯兌差額於其他全面收益中確認並於匯兌儲備中單獨於權益累計。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

1 重大會計政策(續)

(t) 關聯方(續)

與一名人士關係密切的家庭成員指預期在與實體的交易中可影響該人士或受該人士影響的家庭成員。

(u) 分部報告

經營分部及財務報表所呈報各分部項目的金額，乃根據向本集團各條業務線及地區分配資源及評估其表現而定期向本集團最高行政管理層提供的財務資料當中識別出來。

除非分部具備相似的經濟特徵及在產品及服務性質、生產工序性質、客戶類型或類別、用作分配產品或提供服務的方法及監管環境的性質方面相似，否則各個重大經營分部不會進行合併計算(就財務申報而言)。個別非重大的經營分部，如果符合上述大部分標準，則可進行合併計算。

2 會計判斷及估計

管理層應用於本集團會計政策之方法、估計及判斷，對本集團財務狀況及營運業績有重大影響。部分會計政策要求本集團於本質上屬不確定事務上應用估計及判斷。應用本集團會計政策時所作之重要會計判斷及重大會計估計描述如下。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

2 會計判斷及估計(續)

(a) 收入確認－委託人與代理人的考量

本集團使用不同業務模式為顧客提供跨境數字營銷服務，涉及以總額或淨額基準評估收入確認，即在不同業務模式中評估作為委託人或代理人。本集團遵循有關委託人與代理人關係考慮的會計指引，以評估本集團在轉讓予顧客前是否控制指定服務。其指標包括但不限於(a)該實體是否主要負責履行承諾提供指定的服務；(b)在指定服務轉讓給顧客之前，該實體是否存在庫存風險；及(c)該實體是否有酌情權決定指定服務的價格。管理層一併考慮上述因素，因為並無任何因素可被單獨視為推定或決定性因素，並當須根據各種不同情況評估指標時作出判斷。

(b) 貿易應收款項虧損撥備

本集團透過評估預期信貸虧損估計貿易應收款的虧損撥備，過程需要使用估計及判斷。預期信貸虧損乃根據本集團的過往信貸虧損經驗，並就債務人的特定因素及對目前與預計的整體經濟狀況評估於報告期末作出調整。倘估計與原先估計不同，該等差異將影響貿易應收款的賬面值，並因有關估計的變動以致期內減值虧損亦受影響。本集團會繼續評估貿易應收款項於彼等預期存續期內的預期信貸虧損。

(c) 所得稅及遞延稅項資產

本集團須繳納不同司法權區的所得稅。年內，若干中國內地附屬公司向位於香港的附屬公司提供集團內研發服務及商業支持服務。評估該類交易的不確定課稅情況涉及與最終結果有關的重大判斷、相關稅項法律的解釋及應用以及反映價值創造定位的適用轉讓定價的確定。儘管本集團認為其已根據相關稅項法律就集團內交易作出課稅情況的最佳估計，該等事項的最終稅項結果可能有別於在本集團財務報表中反映的稅項結果。事實和情況的變化或可獲得的新資料可能導致本集團在確定集團內交易適用的轉讓定價政策和條款、現有稅項負債的充足性及退還多繳香港利得稅的合資格申請(如有)時重新評估其判斷或估計。有關重新評估可能導致出現稅項負債或退稅，從而影響作出有關決定的期內稅項開支。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

2 會計判斷及估計(續)

(c) 所得稅及遞延稅項資產(續)

遞延稅項資產乃就可扣減暫時差額確認。由於該等遞延稅項資產僅於可能有未來利潤可用於抵銷可扣減暫時差額時確認，故管理層須作出判斷以評估未來應課稅利潤的可能性。

3 收入及分部資料

(a) 收入

本集團主要業務為提供跨境數字營銷服務以及跨境網店SaaS解決方案。

(i) 收入細分

按主要服務劃分的客戶合約收入(香港財務報告準則第15號的範圍內)細分如下：

	2025年 千美元	2024年 千美元
跨境數字營銷服務		
標準化數字營銷	1,531	5,587
定製化數字營銷	1,031	3,132
基於SaaS的數字營銷	1,683	2,796
	<hr/> 4,245	<hr/> 11,515
跨境網店SaaS解決方案	412	1,942
	<hr/> 4,657	<hr/> 13,457

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

3 收入及分部資料(續)

(b) 分部資料

為配合向本集團最高管理層內部呈報資料以供其作出資源分配及表現評估之實踐，本集團僅設有一個可報告分部。

截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團之收入主要來自單一地區(即香港)。因此，並無呈列按地區劃分之收入分析。

下表載列有關本集團特定非流動資產的地理位置。特定非流動資產不包括以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產及遞延稅項資產。特定非流動資產的地理位置乃基於資產的實際位置或營運位置。

	2025年 千美元	2024年 千美元
香港	2,133	2,194
中國內地	388	269
	<u>2,521</u>	<u>2,463</u>

4 其他收入

	2025年 千美元	2024年 千美元
利息收入	472	480
外匯收益/(虧損)	7	(5)
其他收入	18	2
出售一間附屬公司的收益淨額(附註(a))	1,004	-
	<u>1,501</u>	<u>477</u>

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

4 其他收入(續)

附註：

(a) 截至2025年12月31日止年度，本集團出售一間間接控股附屬公司(「出售附屬公司」)予一名獨立第三方，而出售該附屬公司之收益淨額如下：

	2025年 千美元
代價：	
現金代價	1,950
減：出售附屬公司淨資產的賬面值：	
遞延稅項資產	1,545
貿易及其他應收款項	160,003
現金及現金等價物	7,250
預繳所得稅	1,221
貿易及其他應付款項	(164,827)
合約負債	(2,389)
銀行貸款	(1,857)
出售一間附屬公司的收益淨額	1,004

(b) 與出售一間附屬公司相關的淨現金流出：

	2025年 千美元
與出售一間附屬公司相關的淨現金流出：	
已收取代價	1,950
自綜合財務報表中終止確認之現金及現金等價物	(7,250)
	(5,300)

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

5 除稅前(虧損)/利潤

除稅前利潤乃經扣除/(計入)下列各項後達致：

(a) 財務成本：

	2025年 千美元	2024年 千美元
銀行貸款利息及其他應付款項	1,975	5,976
租賃負債利息	35	28
	<u>2,010</u>	<u>6,004</u>

(b) 員工成本(包括董事薪酬)：

	2025年 千美元	2024年 千美元
薪金、工資及其他福利	3,148	3,393
退休計劃供款	272	244
	<u>3,420</u>	<u>3,637</u>

本集團中華人民共和國(「中國」)附屬公司參與由中國市級及省級政府機關組織的定額供款退休福利計劃(「計劃」)，據此，中國實體須按照不同地方政府機關要求的支付比例作出供款。地方政府機關負責向參與計劃的退休員工支付退休金。

本集團根據香港強制性公積金計劃條例為根據香港僱傭條例的司法管轄權聘用的僱員運作一項強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃為一項由獨立受託人管理的界定提存退休計劃。根據強積金計劃，僱主及其僱員各自須按僱員相關收入的5%向計劃供款，最高每月相關收入為30,000港元(「港元」)。向計劃作出之供款即時生效。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

6 綜合損益及其他全面收益表內的所得稅(續)

(b) 稅項(抵免)／開支與按適用稅率計算的會計利潤或虧損的對賬：

	2025年 千美元	2024年 千美元
除稅前(虧損)／利潤	(5,235)	581
有關除稅前利潤的名義稅項，按有關國家適用的 利潤稅率計算	(892)	176
不可扣減開支的稅務影響	42	31
免稅收入的稅務影響	(106)	(105)
法定稅項優惠	(58)	(65)
未確認出售附屬公司尚未動用稅項虧損的稅務影響	309	–
過往年度撥備不足	8	–
實際稅務(抵免)／開支	(697)	37

根據開曼群島及英屬維京群島(「英屬維京群島」)的規則及法規，本集團毋須繳納開曼群島及英屬維京群島任何所得稅。

2025年香港利得稅撥備是按年內估計應課稅利潤以16.5%(2024年：16.5%)的稅率計算，惟本集團一間附屬公司為利得稅兩級制下的合資格公司則除外。

該附屬公司應課稅利潤的首2百萬港元按8.25%稅率計算，餘下的應課稅利潤則按16.5%稅率計算。該合資格附屬公司的香港利得稅撥備乃按與2024年相同的基準計算。

中國內地的附屬公司的法定所得稅稅率為25%，惟若干附屬公司符合中國小微企業所得稅優惠稅率的條件，故於截至2024年及2025年12月31日止年度，其首人民幣3,000,000元應課稅收入適用5%之優惠所得稅率。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

7 董事酬金

根據香港《公司條例》第383(1)條及公司規例第二部分(關於董事福利的資料披露)所披露的董事薪酬如下：

	董事袍金 千美元	薪金及福利 千美元	酌情花紅 千美元	退休計劃供款 千美元	2025年總計 千美元
執行董事					
李翔先生(「李先生」)	–	283	51	17	351
余璐女士(「余女士」)	–	273	31	18	322
獨立非執行董事					
李國泰先生	46	–	–	–	46
公佩鉞先生	31	–	–	–	31
趙焱女士	31	–	–	–	31
	108	556	82	35	781

	董事袍金 千美元	薪金及福利 千美元	酌情花紅 千美元	退休計劃供款 千美元	2024年總計 千美元
執行董事					
李先生	–	288	46	17	351
余女士	–	273	31	17	321
獨立非執行董事					
李國泰先生	46	–	–	–	46
公佩鉞先生	31	–	–	–	31
趙焱女士	31	–	–	–	31
	108	561	77	34	780

截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團並無向董事或下文附註8所載任何最高薪酬人士支付或應付任何款項作為加入本集團或加入之後的獎勵或離職補償。截至2025年及2024年12月31日止年度，概無董事放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

8 最高酬金人士

五名最高酬金人士當中，有兩名(2024年：兩名)為董事，其酬金披露於附註7。其餘三名(2024年：三名)人士的酬金總額如下：

	2025年 千美元	2024年 千美元
薪金及其他酬金	267	253
酌情花紅	20	2
退休計劃供款	15	13
	<u>302</u>	<u>268</u>

三名(2024年：三名)最高酬金人士之列的人士酬金範圍如下：

	2025年 人數	2024年 人數
零至1,000,000港元	<u>3</u>	<u>3</u>

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

9 其他全面收益

與其他全面收益各組成部分有關的稅項影響：

	2025年			2024年		
	除稅前金額	稅務利益	經扣除稅項 金額	除稅前金額	稅務利益	經扣除稅項 金額
	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元
不使用美元作為功能貨幣的實體的財務 資料換算的匯兌差額	3	-	3	33	-	33

10 每股(虧損)／盈利

每股基本(虧損)／盈利乃根據本公司普通權益股東應佔虧損4,538,000美元(2024年：利潤544,000美元)及本年度已發行的加權平均普通股數目800,000,000股普通股(2024年：800,000,000股普通股)計算。

截至2025年及2024年12月31日止年度，概無潛在攤薄普通股；因此，每股攤薄盈利等於每股基本盈利。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

11 物業、廠房及設備

辦公室設備及汽車 千美元

成本：

於2024年1月1日	145
添置	9
匯兌調整	(1)
	<u>153</u>

於2024年12月31日及2025年1月1日	153
添置	64
匯兌調整	3
	<u>220</u>

於2025年12月31日	<u>220</u>
--------------	------------

累計折舊：

於2024年1月1日	(58)
年度扣除	(29)
匯兌調整	1
	<u>(86)</u>

於2024年12月31日及2025年1月1日	(86)
年度扣除	(28)
匯兌調整	(2)
	<u>(116)</u>

於2025年12月31日	<u>(116)</u>
--------------	--------------

賬面淨值：

於2025年12月31日	<u>104</u>
--------------	------------

於2024年12月31日	<u>67</u>
--------------	-----------

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

13 無形資產

	軟件 千美元
成本：	
於2024年1月1日	49
添置	2,080
匯兌調整	(1)
	<u>2,128</u>
於2024年12月31日及2025年1月1日	2,128
匯兌調整	1
	<u>2,129</u>
於2025年12月31日	2,129

累計折舊：	
於2024年1月1日	(17)
年度扣除	(75)
匯兌調整	-*
	<u>(92)</u>
於2024年12月31日及2025年1月1日	(92)
年度扣除	(419)
匯兌調整	(1)
	<u>(512)</u>
於2025年12月31日	(512)

賬面淨值：	
於2025年12月31日	<u>1,617</u>
於2024年12月31日	<u>2,036</u>

* 該結餘指少於500美元的金額。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

14 於附屬公司的投資

下表僅載有對本集團的業績、資產或負債有主要影響的附屬公司的詳情。除非另有說明，否則所持股份的類別為普通股。

公司名稱	註冊 成立地點及業務	註冊/已發行及 繳足資本的詳情	擁有權權益比例		主要業務
			由本公司持有	由一間 附屬公司持有	
直接持有					
佳成投資集團有限公司	英屬維京群島	50,000美元/1美元	100%	-	投資控股
間接持有					
力盟跨境電商集團有限公司	香港	10,000港元/ 10,000港元	-	100%	跨境數字營銷及 跨境網店SaaS解決方案 業務
北京贏力信息諮詢有限公司 〔北京贏力〕(附註(a)(c))	中國	人民幣〔人民幣〕 1,000,000元/-	-	100%	跨境數字營銷業務
力盟傳媒(深圳)有限公司 〔力盟深圳〕(附註(b)(c))	中國	人民幣500,000元/-	-	100%	跨境數字營銷業務
北京鼎勵信息技術有限公司 〔北京鼎勵〕(附註(b)(c))	中國	人民幣500,000元/-	-	100%	跨境數字營銷業務

附註：

(a) 該實體乃於中國成立的外商獨資企業。

(b) 該等實體乃於中國成立的有限公司。

(c) 公司名稱的英文翻譯僅供參考。該等實體的官方名稱為中文名稱。該等實體乃於中國成立的有限公司。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

15 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

	2025年 千美元	2024年 千美元
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產：		
－保險合約存款部分	<u>4,753</u>	<u>4,627</u>

本集團(作為保單持有人及實益擁有人)持有若干壽險合約，有關合約除了包含保險部分，亦包含存款部分。本集團於初始確認時制定一項會計政策，以分拆其保險部分與存款部分。於本集團預期持有保險合約期間，就保險提前支付的一次性首次收費作預付開支列賬，並攤銷至開支。餘下的預付保單費(經扣除預付收費)被視為存款部分，並根據香港財務報告準則第9號金融工具入賬。由於本集團有權收取保證最低回報以及非保證投資回報，故此存款部分並無產生僅為支付本金及未償還本金利息的現金流量。根據香港財務報告準則第9.4.1.4號，存款部分以公允價值計量且其變動計入當期損益。有關存款部分公允價值的計量，請參閱附註25(e)。

16 貿易及其他應收款項

	2025年 千美元	2024年 千美元
貿易應收款項－第三方	1,648	228,934
減：貿易應收款項虧損撥備	(21)	(7,378)
	<u>1,627</u>	<u>221,556</u>
應收關聯方款項	14	13
應收第三方款項	498	804
	<u>2,139</u>	<u>222,373</u>

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

16 貿易及其他應收款項(續)

所有貿易及其他應收款項預期將於一年內收回或確認為開支。

本集團已與銀行訂立若干具追索權保理安排，據此，本集團就若干客戶欠付的發票金額取得預付款項。根據該等安排，銀行於原定到期日向本集團支付客戶欠付金額的協定部分，本集團其後於債務寬限期內結算預付款項。截至2025年12月31日，該等保理安排已終止。

於2025年12月31日，保理安排項下並無貿易應收款項(2024年：126,112,000美元)。

賬齡分析

截至報告期末，貿易應收款項(計入貿易及其他應收款項)根據發票日期的賬齡分析如下：

	2025年 千美元	2024年 千美元
1個月內	54	62,614
超過1個月但2個月內	165	64,694
超過2個月但3個月內	181	13,698
超過3個月但6個月內	721	17,404
超過6個月但12個月內	527	52,487
超過12個月	–	18,037
	1,648	228,934

貿易應收款項由發票日期起計30至60日(2024年：30日至300日)內到期。有關本集團信貸政策及貿易應收款項所產生的信貸風險之更多資料載列於附註25(a)。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

17 現金及現金等價物及其他現金流量資料

(a) 現金及現金等價物包含：

	2025年 千美元	2024年 千美元
於綜合財務狀況表及綜合現金流量表的現金及現金等價物 — 銀行及手頭現金	19,808	34,393

於2025年12月31日，位於中國內地的現金及現金等價物為70,000美元(2024年12月31日：282,000美元)。將資金匯出中國內地受限於外匯管控的相關規則及規例。

(b) 除稅前(虧損)/利潤與經營所得/(所用)現金的對賬：

	附註	2025年 千美元	2024年 千美元
除稅前(虧損)/利潤		(5,235)	581
就以下各項作出調整：			
折舊	5(c)	600	641
無形資產攤銷開支	13	419	75
財務成本	5(a)	2,010	6,004
利息收入	4	(472)	(480)
出售使用權資產的虧損/(收益)		4	(1)
貿易應收款項預期信貸虧損	25(a)	3,031	735
以公允價值計量且其變動計入當期損益的 金融資產增加		(126)	(98)
出售一間附屬公司的收益淨額	4	(1,004)	—
營運資金變動：			
貿易及其他應收款項減少/(增加)		59,057	(25,506)
貿易及其他應付款項增加		36,917	56
合約負債減少		(1,633)	(99)
經營所得/(所用)現金		93,568	(18,092)

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

17 現金及現金等價物及其他現金流量資料(續)

(c) 融資活動所產生負債的對賬

下表詳述本集團融資活動所產生負債的變動，包括現金及非現金變動。融資活動所產生負債為現金流量或未來現金流量已於或將於本集團綜合現金流量表中分類為融資活動所產生現金流量的負債。

	銀行貸款 千美元 (附註20)	租賃負債 千美元 (附註21)	應付出售 附屬公司 款項 千美元 (附註18)	總計 千美元
於2025年1月1日	102,558	395	—	102,953
融資現金流量變動：				
新銀行貸款所得款項	213,628	—	—	213,628
償還銀行貸款及具融資性質的				
其他應付款項	(314,242)	—	(1)	(314,243)
已付租金之資本部分	—	(559)	—	(559)
已付租金之利息部分	—	(35)	—	(35)
已付利息開支	(2,015)	—	—	(2,015)
融資現金流量變動總額	(102,629)	(594)	(1)	(103,224)
匯兌調整	—	2	(1)	1
其他變動：				
年內訂立新租賃產生租賃負債增加	—	1,009	—	1,009
提早終止租賃合約	—	(8)	—	(8)
將銀行貸款重新分類為應付出售				
附屬公司款項	(1,857)	—	1,857	—
利息開支(附註5(a))	1,928	35	47	2,010
其他變動總額	71	1,036	1,904	3,011
於2025年12月31日	—	839	1,902	2,741

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

17 現金及現金等價物及其他現金流量資料(續)

(c) 融資活動所產生負債的對賬(續)

	銀行貸款 千美元 (附註20)	租賃負債 千美元 (附註21)	總計 千美元
於2025年1月1日	61,022	848	61,870
融資現金流量變動：			
新銀行貸款所得款項	610,209	—	610,209
償還銀行貸款	(568,766)	—	(568,766)
已付租金之資本部分	—	(586)	(586)
已付租金之利息部分	—	(28)	(28)
已付利息開支	(5,883)	—	(5,883)
融資現金流量變動總額	35,560	(614)	34,946
匯兌調整	—	(3)	(3)
其他變動：			
年內訂立新租賃產生租賃負債增加	—	191	191
租賃修改	—	(31)	(31)
提早終止租賃合約	—	(24)	(24)
利息開支(附註5(a))	5,976	28	6,004
其他變動總額	5,976	164	6,140
於2024年12月31日	102,558	395	102,953

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

18 貿易及其他應付款項

	2025年 千美元	2024年 千美元
流動		
貿易應付款項－第三方	217	128,459
應付增值稅及其他稅項	57	21
應付工資	147	265
應付出售附屬公司的其他款項(附註(a))	220	—
其他應付款項及應計費用	701	287
	<u>1,342</u>	<u>129,032</u>
非流動		
應付出售附屬公司的其他款項(附註(a))	<u>1,682</u>	<u>—</u>
	<u>1,682</u>	<u>—</u>
總計	<u>3,024</u>	<u>129,032</u>

除應付出售附屬公司的其他款項之非流動部分外，所有貿易及其他應付款項將於一年內結清或須按要求償付。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

18 貿易及其他應付款項(續)

截至報告期末，基於發票日期的貿易應付賬款(計入貿易及其他應付款項)的賬齡分析如下：

	2025年 千美元	2024年 千美元
1個月內	—	62,236
超過1個月但3個月內	217	66,223
	<u>217</u>	<u>128,459</u>

附註：

(a) 於出售事項日期(見附註4(a))，出售附屬公司擁有未償還銀行貸款1,857,000美元。本集團及出售附屬公司訂立一項協議，據此出售附屬公司將承擔償還銀行貸款的責任，而本集團將於其後補償出售附屬公司。因此，於出售事項日期，本集團錄得應付出售附屬公司款項及已終止確認銀行貸款1,857,000美元。截至2025年12月31日，應付出售附屬公司款項為1,902,000美元。

截至2025年12月31日，出售附屬公司持有的銀行貸款1,809,000美元由本公司擔保，並獲部分以公允值計量且其變動計入當期損益的金融資產作抵押(見附註15)，其金額為2,926,000美元。

應付出售附屬公司款項的還款計劃分析如下：

	2025年 千美元	2024年 千美元
1年內或應要求	220	—
1年後但2年內	129	—
2年後但5年內	114	—
5年後	1,439	—
小計	<u>1,682</u>	<u>—</u>
總計	<u>1,902</u>	<u>—</u>

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

19 合約負債

	2025年 千美元	2024年 千美元
已收預付款項	<u>49</u>	<u>4,071</u>
合約負債變動		
	2025年 千美元	2024年 千美元
於1月1日的結餘	4,071	4,170
因於年內確認計入年初合約負債的收入而導致合約負債減少	(1,704)	(3,379)
因銷售前預先開單而導致合約負債增加	71	3,280
因出售一間附屬公司而導致合約負債減少	<u>(2,389)</u>	<u>-</u>
於12月31日的結餘	<u>49</u>	<u>4,071</u>

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

20 銀行貸款(續)

(b) 已抵押為抵押品的資產及銀行貸款契諾(續)

於2024年12月31日，2,212,000美元的銀行貸款由本公司擔保，並以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產作抵押(見附註15)。

於2024年12月31日，42,474,000美元的銀行貸款根據保理安排以貿易應收款項作抵押(見附註16)。

於2024年12月31日，57,872,000美元的銀行貸款由本公司擔保，並根據保理安排以貿易應收款項作抵押(見附註16)。

本集團的所有銀行融資須待達成契諾後方告作實，此做法常見於與金融機構訂立的貸款安排。倘若本集團違反契諾，已提取的融資須應要求償還。本集團定期監察其對該等契諾的合規情況。有關本集團管理流動資金風險的進一步詳情載於附註25(b)。於2025年12月31日，概無違反有關提取銀行融資的契諾(2024年12月31日：無)。

21 租賃負債

於2025年12月31日，應償還租賃負債如下：

	2025年 千美元	2024年 千美元
1年內或按要求	518	326
1年後但於2年內	238	69
2年後但於3年內	83	—
	<u>839</u>	<u>395</u>

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

22 綜合財務狀況表的所得稅

(a) 綜合財務狀況表的即期稅項指：

	2025年 千美元	2024年 千美元
於1月1日	13	703
年內撥備	27	25
已付所得稅	(25)	(1,936)
重新分類至預付所得稅	-	1,221
於12月31日	15	13

(b) 已確認遞延稅項資產／(負債)：

遞延稅項資產／(負債)各個組成部分的變動

於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產／(負債)的組成部分及年內變動如下：

因下列各項產生的遞延稅項：	信貸虧損 撥備 千美元	尚未 動用稅項 虧損 千美元	租賃負債 千美元	使用權資產 千美元	應計費用 千美元	總計 千美元
於2024年1月1日	1,095	-	16	(16)	4	1,099
(扣除)／計入損益	(13)	-	(4)	5	-*	(12)
於2024年12月31日及 2025年1月1日	1,082	-	12	(11)	4	1,087
計入／(扣除)損益	466	255	10	(3)	(4)	724
因出售附屬公司所致之減少	(1,545)	-	-	-	-	(1,545)
於2025年12月31日	3	255	22	(14)	-	266

截至2025年12月31日，於綜合財務狀況表中確認的遞延稅項資產淨額為266,000美元(2024年：1,099,000美元)。

* 該結餘指少於500美元的金額。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

22 綜合財務狀況表的所得稅(續)

(c) 未確認遞延稅項負債

中國企業所得稅法及其相關法規規定，須按10%的息率徵收預扣稅。於2025年12月31日，本集團並未就1,876,000美元(2024年12月31日：1,495,000美元)的未分派盈利確認遞延稅項負債，乃由於本公司控制該等附屬公司的股息政策，並已釐定該等溢利於可預見未來不會被分派。

23 公司層面的財務狀況表

	附註	2025年 千美元	2024年 千美元
非流動資產			
無形資產		1,595	—
於一家附屬公司的投資	14	— *	— *
		<u>1,595</u>	<u>— *</u>
流動資產			
現金		86	24
其他應收款項		26,041	18,609
		<u>26,127</u>	<u>18,633</u>
流動負債			
其他應付款項		10,295	7,458
		<u>10,295</u>	<u>7,458</u>
資產淨額		<u>17,427</u>	<u>11,175</u>
資本及儲備			
股本	24(d)	8,000	8,000
儲備		9,427	3,175
權益總額		<u>17,427</u>	<u>11,175</u>

* 結餘為少於500美元的金額。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

24 資本、儲備及股息(續)

(c) 股份溢價

根據開曼群島公司法，本公司股份溢價賬可用於向股東支付分派或股息，惟緊隨建議支付分派或股息當日後，本公司有能力償還其於日常業務過程中到期的債務。

(d) 權益組成部分的變動

本集團綜合權益各組成部分的期初與期末結餘之間的對賬載於綜合權益變動表。本公司個別權益組成部分於年初至年末期間的變動詳情載列如下：

	股本 千美元	股份溢價 千美元	(累計虧損)/ 保留利潤 千美元	(虧絀)/ 權益總額 千美元
於2024年1月1日的結餘	8,000	7,953	(4,380)	11,573
2024年的權益變動：				
年內虧損	-	-	(398)	(398)
於2024年12月31日及 2025年1月1日的結餘	8,000	7,953	(4,778)	11,175
2025年的權益變動：				
年內利潤	-	-	6,252	6,252
於2025年12月31日的結餘	8,000	7,953	1,474	17,427

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

25 金融風險管理及公允價值

本集團面臨的信貸、流動資金、利率及貨幣風險於正常業務過程中產生。

本集團面臨的此等風險及用以管理此等風險的金融風險管理政策和慣例於下文說明。

(a) 信貸風險

信貸風險指交易對手方違反其合約責任而令本集團蒙受財務損失的風險。本集團的信貸風險主要歸因於貿易應收款項。本集團因現金及現金等價物及以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產而面臨的信貸風險有限，因為交易對手方是本集團認為信貸風險較低的聲譽卓著且規模龐大的銀行及金融機構。管理層已實施信貸政策，持續監察此等信貸風險。

貿易應收款項

本集團已制訂信貸風險管理政策，並據此對信貸要求超過一定金額的所有客戶進行獨立信貸評估。此等評估着重於客戶以往到期時的還款記錄及現時的還款能力，並考慮客戶的特定資料及與客戶經營所在的經濟環境有關的資料。貿易應收款項由開單當日起計30至60日(2024年：30至300日)內到期。本集團一般不會向客戶收取抵押品。

本集團於客戶經營所屬行業或所在國家並無重大信貸風險集中情況。重大信貸風險集中主要在本集團存在對個別客戶的重大風險時產生。於報告期末，貿易應收款項總額中62%(2024年：30%)及82%(2024年：83%)分別為應收本集團最大客戶的款項及應收本集團五大客戶的款項。

本集團按相等於全期預期信貸虧損(使用撥備矩陣計算)的金額計量貿易應收款項的虧損撥備。由於本集團過往的信貸虧損經驗並無顯示不同客戶分部的虧損模式有重大差異，根據賬齡狀況得出的虧損撥備並無於本集團不同客戶基礎之間進一步區分。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

25 金融風險管理及公允價值(續)

(a) 信貸風險(續)

貿易應收款項(續)

	2024年		
	預期虧損率 %	賬面總值 千美元	虧損撥備 千美元
未逾期	0.13%	183,909	238
於1年內	2.86%	29,414	842
1年以上但於2年內	9.09%	7,688	699
2年以上	63.56%	3,123	1,985
小計		224,134	3,764
個別撥備	75.29%	4,800	3,614
		228,934	7,378

有關年內貿易應收款項的虧損撥備賬目變動如下：

	2025年 千美元	2024年 千美元
於1月1日的結餘	7,378	6,643
年內確認的預期信貸虧損	3,031	735
因出售附屬公司而導致的減少	(10,388)	—
於12月31日的結餘	21	7,378

其他應收款項

於釐定其他應收款項的預期信貸虧損時，本集團管理層已考慮歷史違約經驗及前瞻性資料(按合適情況而定)。本集團管理層已評估得出，其他應收款項自初始確認以來並無大幅增加信貸風險，違約風險並不重大，因此管理層認為不需要就截至2025年及2024年12月31日止年度計提其他應收款項減值撥備。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

25 金融風險管理及公允價值(續)

(c) 利率風險

(i) 利率風險概況

利率風險指金融工具的公允價值或未來現金流將因市場利率的變化而波動的風險。本集團的利率風險主要來自按固定利率及浮動利率發放的銀行貸款以及令本集團面臨現金流量利率風險的租賃負債。

下表詳列本集團銀行貸款於報告期末的利率概況：

	名義金額	
	2025年 千美元	2024年 千美元
定息負債：		
租賃負債	839	395
銀行貸款	—	42,474
	839	42,869
浮息負債：		
銀行貸款	—	59,992
應付出售附屬公司的其他款項	1,804	—
	1,804	59,992
淨敞口		

(ii) 敏感度分析

於2025年12月31日，據估計，在所有其他變數保持不變的情況下，倘利率整體增加／減少100個基點，本集團的稅後虧損將增加／減少及保留利潤將減少／增加約15,000美元(2024年：501,000美元)。

以上敏感度分析顯示，假設於各報告期末出現利率變動，並已於報告期末應用該等變動，以重新計量由本集團持有且令本集團面臨公允價值利率風險的金融工具，本集團的稅後利潤／虧損及保留利潤將出現的即時變動。就本集團於各報告期末持有的浮息非衍生工具所產生的現金流量利率風險而言，對本集團稅後利潤／虧損及保留利潤的影響估計為對有關利率變動的利息開支或收入的年化影響。分析按2024年的相同基準進行。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

25 金融風險管理及公允價值(續)

(e) 公允價值計量(續)

(i) 以公允價值計量的金融資產(續)

公允價值層級(續)

下表呈列本集團於各報告期末以公允價值計量的金融資產：

	於2025年 12月31日 的公允價值	於2025年12月31日 歸入以下級別的公允價值計量		
	千美元	第1級	第2級	第3級
		千美元	千美元	千美元
經常性公允價值計量				
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產：				
保險合約的存款組成部分	4,753	-	-	4,753
	於2024年 12月31日 的公允價值	於2024年12月31日 歸入以下級別的公允價值計量		
	千美元	第1級	第2級	第3級
		千美元	千美元	千美元
經常性公允價值計量				
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產：				
保險合約的存款組成部分	4,627	-	-	4,627

於截至2025年及2024年12月31日止年度，第1級與第2級之間並無轉撥，亦無轉入第3級或自第3級轉出。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

26 重大關聯方交易

(a) 主要管理人員薪酬

本集團主要管理人員的薪酬(包括附註7所披露支付予本公司董事及附註8所披露支付予若干最高薪酬僱員的金額)如下：

	2025年 千美元	2024年 千美元
薪金、津貼及福利	799	786
退休計劃供款	48	43
短期僱員福利	847	829

薪酬總額計入「員工成本」(見附註5(b))。

(b) 關聯方交易

於截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團與關聯方並無重大交易或未償還結餘。

27 直接及最終控股方

於2025年12月31日，董事認為本集團的直接母公司為Common Excellence International Group Limited (該公司於英屬維京群島註冊成立)，並無編製可供公眾閱覽之財務報表，本公司的最終控股方則為李先生及余女士。

財務報表附註

(以美元列示，另有註明除外)

28 已頒佈但尚未就截至2025年12月31日止年度生效的修訂本、新準則及詮釋的潛在影響

截至該等財務報表的刊發日期，香港會計師公會已頒佈於截至2025年12月31日止年度尚未生效且並未於該等財務報表內採納的新訂或經修訂準則。該等變動包括以下各項可能與本集團有關的準則。

於以下日期或
之後開始的會計
期間生效

香港財務報告準則第9號(修訂本)，金融工具及香港財務報告準則第7號，金融工具：披露—涉及依賴自然能源生產電力的合約	2026年1月1日
香港財務報告準則第9號(修訂本)，金融工具及香港財務報告準則第7號，金融工具：披露—金融工具分類及計量的修訂	2026年1月1日
香港財務報告會計準則的年度改進—第11冊	2026年1月1日
香港財務報告準則第18號，財務報表的呈列及披露	2027年1月1日
香港財務報告準則第19號，非公共受託責任附屬公司：披露	2027年1月1日

本集團正在評估該等發展預期於初始應用期間產生的影響。本集團目前為止的結論是採納有關新訂或經修訂準則不大可能對綜合財務報表產生重大影響，惟以下除外：

香港財務報告準則第18號—財務報表的呈列及披露

香港財務報告準則第18號將取代香港會計準則第1號「財務報表之呈列」，旨在提升實體財務報表的資訊透明度及可比性。香港財務報告準則第18號適用於自2027年1月1日或之後開始的年度報告期間，並需追溯應用。

在多項改變之中，香港財務報告準則第18號要求實體在損益表中把所有收入及開支劃分為五個類別，包括經營、投資、融資、終止經營業務及所得稅界別。此外，實體亦須在財務報表中以單一附註的形式，對管理層界定的績效指標提供具體披露。

本集團並無計劃提前採納香港財務報告準則第18號，並正在評估採納該準則的影響。

五年財務概要

綜合業績

	截至12月31日止年度				
	2021年 千美元	2022年 千美元	2023年 千美元	2024年 千美元	2025年 千美元
收入	14,346	16,429	21,504	13,457	4,657
除稅前利潤／(虧損)	6,861	6,411	8,458	581	(5,235)
所得稅	(1,086)	(917)	(1,273)	(37)	697
年內利潤／(虧損)	5,775	5,494	7,185	544	(4,538)
年內其他全面收益(除稅後)					
其後可能重新分類至損益的項目：					
換算不以美元為功能貨幣的實體的 財務資料的匯兌差額	20	(40)	77	33	3
年內其他全面收益	20	(40)	77	33	3
本公司權益股東應佔年內全面 收益／(虧損)總額	5,795	5,454	7,262	577	(4,535)

綜合資產及負債

	於12月31日				
	2021年 千美元	2022年 千美元	2023年 千美元	2024年 千美元	2025年 千美元
資產					
非流動資產總值	2,767	2,777	5,821	8,177	7,540
流動資產總值	147,731	137,261	219,416	257,987	21,947
資產總值	150,498	140,038	225,237	266,164	29,487
負債					
流動負債總額	141,101	133,179	194,698	234,080	1,924
非流動負債總額	738	546	1,021	1,989	2,003
負債總額	141,839	133,725	195,719	236,069	3,927
資產淨值	8,659	6,313	29,518	30,095	25,560
權益總額	8,659	6,313	29,518	30,095	25,560

釋義及技術詞彙表

「本公司」	指 力盟科技集團有限公司，於2019年6月7日根據開曼群島法律註冊成立的獲豁免有限責任公司
「控股股東」	指 具有上市規則賦予該詞的涵義，就本公司而言，指李先生、余女士、福聯、匯好、向財、Total Mice、Common Excellence、Honest Beauty及Into One任何一方
「COVID-19」	指 2019冠狀病毒，由嚴重急性呼吸道綜合症冠狀病毒2型(SARS-CoV-2病毒)引致的病毒性呼吸道疾病
「董事」	指 本公司董事
「全球發售」	指 香港公開發售及國際配售(定義見招股章程)
「GMV」	指 商品交易總額，在特定時間段內通過電子商務平台銷售的商品總價值
「本集團」或「我們」	指 本公司及(如適用)其附屬公司，或就本公司成為其現時附屬公司的控股公司前的時期，有關附屬公司或其前身公司(視情況而定)從事的業務
「港元」	指 港元，香港的法定貨幣
「香港財務報告會計準則」	指 香港會計師公會所頒佈的香港財務報告準則、香港會計準則以及修訂及相關詮釋
「Honest Beauty」	指 Honest Beauty International Group Company Limited，於2021年9月1日根據英屬維京群島法例註冊成立的有限公司，為控股股東之一
「香港」	指 中華人民共和國香港特別行政區
「Imperial Trust」	指 李先生作為委託人設立的家族信託，由李先生與受託人根據重組於2022年1月4日訂立的信託契據構成

釋義及技術詞彙表

「標準守則」	指 上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易之標準守則
「李先生」	指 李翔先生，本公司董事會主席、執行董事兼首席執行官及控股股東之一
「余女士」	指 余璐女士，本公司執行董事兼副首席運營官及控股股東之一
「提名委員會」	指 董事會提名委員會
「力盟跨境電商」	指 力盟跨境電商集團有限公司，於2021年11月9日根據香港法例註冊成立的有限公司，為本公司的間接全資附屬公司
「力盟深圳」	指 力盟傳媒(深圳)有限公司，於2018年7月9日根據中國法律註冊成立的有限公司，為本公司的間接全資附屬公司
「招股章程」	指 本公司日期為2023年3月21日有關本公司香港公開發售的招股章程
「薪酬委員會」	指 董事會薪酬委員會
「人民幣」	指 中國法定貨幣
「報告期間」	指 截至2025年12月31日止年度
「RPA」	指 機器人流程自動化
「SaaS」	指 軟件即服務，一種軟件許可及交付模式，在該模式中軟件按訂購基礎獲許可並集中託管
「證券及期貨條例」	指 香港法例第571章證券及期貨條例，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「股份」	指 本公司股本中每股面值0.01美元的普通股

