

重庆万里新能源股份有限公司

2025 年度社会责任报告

第一节 公司简介

公司始建于 1943 年 8 月，1958 年初“万里”牌铅酸蓄电池研制成功并投放市场，1992 年公司率先在全国蓄电池行业实行股份制改造，于 1994 年 3 月 20 日在上海证券交易所正式挂牌上市。公司主要拥有“万里”、“华丰”、“力比得”三大品牌，产品主要有起动电池及启停电池，主要配套企业有东风商用、东风小康、华晨鑫源、四川南骏、成都大运、四川江淮、中国重汽等知名企业，公司多次被配套汽车企业评为“AA 级供方”、“最佳供应商”。

公司关注股东、客户、员工、商业伙伴等利益相关方的权益保护，关注环境保护以及社会公益事业，不断建立健全社会责任制度，在实现企业经济利益同时，切实履行对股东、客户、员工、自然资源、环境等利益相关者的社会责任。

第二节 股东及债权人权益保护

一、完善公司治理，维护股东权益

公司按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规以及公司章程的要求，持续完善治理体系和监督机制，保证股东会、董事会、董事会专门委员会规范运作，督促董事、高级管理人员履行忠实、勤勉义务，切实保障了全体股东权益。

1、2025 年，公司共召开 3 次股东会。会议由董事会召集召开，并聘请了律师进行现场见证，见证律师出具的法律意见书认为公司股东会的召集和召开程序、出席会议人员的资格和召集人资格、表决程序和表决结果均符合法律法规及《公司章程》的规定，合法有效。上述股东会均采用现场投票与网络投票相结合的方式，为广大股东参与投票创造了条件，维护了广大股东的决策权；股东会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决进行单独计票并在股东会决议中及时公开披露，切实保护了中小投资者的权益。

2、2025 年，公司共召开董事会 8 次，形成有效决议 26 项。公司董事会严

格按照相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定，认真履行义务及行使职权，贯彻落实股东会、董事会的各项决议，不断规范公司治理，保障了公司的良好运作和可持续发展。

二、规范信息披露，保障股东知情权

公司严格按照有关法律法规的要求，积极协调和规范职能部门及下属子公司开展信息披露上报工作，及时了解公司重大应披露事项并实施公告，确保了公司信息披露的及时性；在进行信息披露时杜绝选择性信息披露情形，最大程度保护了投资者的知情权。

三、加强投资者交流，畅通沟通渠道

公司注重与投资者的沟通交流，通过业绩说明会、上证 E 互动、投资者现场调研及日常电话、邮件等方式，建立起与资本市场良好的沟通机制，报告期内，公司积极参加重庆辖区 2025 年投资者网上集体接待日活动，就投资者关注的问题作出解答，全方位、多角度向投资者传递公司生产经营情况，有效地维护了广大中小投资者的知情权。公司全力保障投资者热线 24 小时通畅，保证投资者来电的接听和解答；对于尚未对外披露的信息，坚守底线，不事前透露，坚决保障全体投资者公平获得公司信息的权利。

公司在注重对股东权益保护的同时，也重视对债权人合法权益的保护。公司建立了涵盖财务管理、资产管理、资金管理、会计核算管理等在内的内部控制体系，依法实行会计监督，有效利用公司的各项资产，提高经济效益，有效保障公司资产、资金安全，保障债权人的利益。

第三节 供应商、客户和消费者权益保护

一、与供应商诚信合作互利共赢

公司秉持诚信为本、互利共生的经营理念，与核心供应商构建长期、深度绑定的战略合作关系。以产业链协同价值最大化为目标，建立分层分级的供应商管理体系，持续优化合作结构，推动双方在技术、成本、交付等维度的共同成长。

持续完善供应商管理体系，以供货质量、交付时效、响应速度、成本优势为

核心，构建科学的考核评价机制，定期开展分析评估与动态复盘，建立“优胜劣汰”供应商库，深化与优质供应商的协同合作。

强化采购全流程管控，以风险防控为核心，实现采购业务从需求发起、招标采购、合同履约到验收入账、款项结算的全流程闭环管控。重点监督关键环节的执行合规性，明确各岗位权责边界，建立问题追溯与整改闭环机制，保障采购行为公开、透明、规范。

二、以客户满意为公司追求目标

2025年，公司坚持以客户需求为导向，以提升客户满意度为核心，通过新品开发与质量改进，持续为客户提供高性能、高品质的产品。

在新品开发方面，全年共完成16个新项目开发，其中包括为汽车配套的36Ah电池等重点项目，有效拓展了售前产品系列，及时响应了市场与客户需求。

在质量改进方面，2025年公司实施了3项重点项目的质量改进。以客户质量要求为起点，以防范批量质量风险为重点，通过持续推行质量管理体系与精益化生产，强化过程监督与防错机制，实现了产品实物质量的稳步提升。通过上述举措，公司不仅巩固了现有产品的品质基础，更构建了可靠的质量保障，从而系统性地兑现了向客户提供高性能、高品质产品的承诺。

第四节 员工权益保护

一、严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规，在用工、劳动安全卫生、社会保障等方面严格执行国家规定和标准。

二、深入贯彻各项安全规章制度，坚持落实安全环保责任制，以防范生产、环保、职业健康、食品等安全事故为重点，通过加大对安全生产的监管力度、加强危险作业管理、安全会班前会教育提醒、坚持安全大检查和隐患排查等措施，不断强化员工安全环保意识，全年未发生重特大安全事故、因公死亡、环保事件，为员工创造了良好的生产生活环境。

三、充分尊重广大职工的知情权、参与权和监督权，通过职工代表大会、工

作会等多种形式，对公司重大经营决策、职工福利等重要事项进行公开，广泛听取职工意见和建议，较好的维护了企业职工的各项权益。

四、用心关爱，切实提升员工幸福感和归属感。公司成立工会组织，维护员工权益。针对困难员工，公司通过“聚爱基金会”对其给予必要的帮扶，并通过工会组织捐款，使其切实感受到公司在生活上的关心，遇到困难时感受到企业大家庭带来的温暖。公司还积极开展各类评奖、文体、技能活动，丰富员工业余文化生活，增强了员工凝聚力。

第五节 环境保护

作为重金属污染防治重点防控企业，公司严格遵守生态环境保护法律法规，杜绝违规排污行为。在生产经营过程中，积极推行绿色生产模式，加大环保投入，升级生产设备，优化生产工艺，从源头减少废水、废气、废渣等污染物排放，降低能源与资源损耗。同时，加强废弃物回收利用，发展循环经济，提高资源利用效率，实现企业发展与环境保护的和谐，有效保障了企业的可持续发展。公司已获得 ISO14001 环境管理体系认证，并顺利通过 ISO14001 环境管理体系的历次年审。

公司生产过程主要污染物为废气、废水、噪声及固体废物，公司针对以上污染物的排放采取了多项控制措施，保证了废水、废气、噪声的达标排放。公司建立了日常维护、故障处理和维护保养管理制度，专人负责工作，并聘请第三方机构定期对公司土壤水质进行检测，并建立了污染设施运行记录。公司具有完善的环境应急预案管理体系，并通过当地生态环境局备案。公司积极落实重庆市生态环境局《关于进一步加强危险废物环境治理严密防范环境风险的指导意见》，构建危险废物产生全自动采集称重、贮存在线视频监控、利用处置工况实时联网的数字化环境风险防控管理体系，实现危险废物全链条闭环可追溯管理。

2025 年，公司各类污染物全部稳定达标排放，全年未发生环境污染事故，无环境违法行政处罚记录，展现了公司主动承担环保责任，积极响应国家生态文明建设号召，企业践行社会担当、树立良好的形象。

第六节 公共关系和社会公益事业

一、公司秉承“依法治企”理念，把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的基本要求，坚持合法经营，诚信纳税，积极履行纳税人义务，及时足额缴纳税款。

二、在保持企业发展的同时，公司不忘回报社会，注重考虑社区利益，构建和谐、友善的公共关系，在兼顾公司和股东利益的同时，积极参加各类社会公益活动，多次组织参与投资者保护宣传教育等活动，有效保护了投资者利益。

三、公司积极、主动加强与政府部门、行业协会、监管机构、新闻媒体的沟通与联系，对相关部门的沟通监督予以积极配合，尽到企业的应尽责任和义务。

2026年，公司将持续把履行企业社会责任贯穿于经营和管理的各个环节，秉承“聚力、创新、发展、超越”的理念，持续提升核心竞争力和可持续发展能力，实现公司与社会和谐发展！