

斯达半导体股份有限公司
关于“提质增效重回报”行动方案 2025 年度评估报告
暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，践行“以投资者为本”的发展理念，推动上市公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者的合法权益，斯达半导体股份有限公司（以下简称“公司”）制定了“提质增效重回报”行动方案。

自行动方案发布以来，公司积极开展并落实相关工作，在各方面取得了良好的成效。公司对“提质增效重回报”行动方案 2025 年度的实施情况进行了评估，并制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，具体内容如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量和效率

2025 年，公司依托核心技术实力与行业领先地位，聚焦核心业务，充分发挥“Fabless+IDM 双轮驱动”业务模式优势，同步推进驱动 IC、工业级与车规级 MCU 芯片与现有功率半导体业务深度融合，持续提升核心竞争力与长期发展潜力。2025 年，公司实现营业收入 401,239.53 万元，创历史新高。新能源汽车、新能源发电和储能、变频白色家电行业快速增长，为公司收入增长提供核心支撑。同时，公司积极开拓 AI 服务器电源、数据中心、工业机器人、低空/高空飞行器等新兴应用领域，持续拓展产品应用边界，为业务增长开辟新空间。

在新能源行业，公司 2025 年新能源行业营业收入 255,232.73 万元，较去年同期上升 27.05%。在新能源汽车领域，公司稳居新能源汽车主电机控制器核心供应商行列，获得了行业主管机构、头部整车厂及核心零部件企业的广泛认可与高度赞誉。在新能源发电和储能领域，公司已成为多家头部客户的核心供应商，多个产品方案引领行业技术方向，并与行业头部客户长期保持长期战略合作关系。2025 年，公司连续三年荣获阳光电源“战略伙伴奖”，彰显了行业与客户对公司技术实力、产品品质及服务水平的高度认可。

在工业控制和电源行业，2025 年，公司持续开展新产品和新技术推进，应用于主控制电路的工业级 MCU 芯片已经流片成功，并在国内多个工控头部客户试用获得了良好反馈，预计 2026 年开始批量销售；公司基于第七代微沟槽 Trench Field Stop 技术的 IGBT 模块在国内外多家工控客户测试通过并开始批量使用。公司继续深化战略客户的合作关系，获得了汇川技术颁发的“战略供应商奖”、施耐德（Schneider）颁发的“Growth Mindset Excellence”和“最佳项目支持奖”等奖项。

在变频白色家电及其他行业，2025 年，公司不断丰富产品矩阵，产品覆盖 IGBT 模块、分立器件、压缩机/风机/洗衣机 IPM、MCU、栅极驱动芯片等核心品类，全面赋能家电市场，为家电客户提供全功率段全套电控解决方案。同时，公司推出高集成度 IPM 产品，相较传统方案，可大幅缩减系统体积，降低环路寄生参数，减少客户生产工序及成本，提升产品长期运行可靠性。

2026 年，公司将继续坚持以市场为导向，以创新为驱动，牢牢把握新能源汽车、风光储、智能电网、高端装备、AI 算力、低空经济等新兴赛道发展红利，紧抓国产替代与产业链自主可控战略机遇，不断突破和不断创新，发挥在研发、生产、品牌、市场、渠道、人力资源等方面的综合竞争优势，以斯达技术助力中国制造 2025，为国家节能减排、产业升级，以及建立绿色繁荣和谐社会做出更大

贡献。

二、持续研发投入，加快发展新质生产力

公司自成立以来一直以技术发展和产品质量为公司之根本，并以开发新产品、新技术为公司的主要工作，持续大幅度地增加研发投入，培养、组建了一支高素质的国际型研发队伍，涵盖了 IGBT 芯片、快恢复二极管芯片、SiC 芯片和 IGBT 和 SiC 模块的设计、工艺开发、产品测试、产品应用等，在半导体技术、电力电子、控制、材料、力学、热学、结构等多学科具备了深厚的技术积累。2023 年，公司在瑞士苏黎世成立新的研发中心，苏黎世研发中心是公司 2014 年成立德国纽伦堡研发中心后在欧洲设立的第二个海外研发中心，公司将不断补充高素质的专业技术团队，持续加大对下一代 IGBT、SiC、MCU、GaN 以及先进封装技术的研发力度。

2025 年 10 月，公司披露向不特定对象发行可转换公司债券的《募集说明书》；并于 2026 年 3 月获得中国证监会同意注册的批复，2026 年 4 月成功发行。2026 年，公司将以募投项目的启动实施促进公司主营业务进一步发展，实现募投项目预期收益，增强公司整体盈利能力。其中，车规级 SiC MOSFET 模块制造项目将建设车规级 SiC MOSFET 模块生产线，进一步扩大公司车规级 SiC MOSFET 模块的产能；IPM 模块制造项目是公司对国家“双碳”战略的积极响应，满足下游变频白色家电客户对 IPM 模块的市场需求，项目实施后将增加 IPM 模块产能，进一步丰富产业布局，扩大公司业务规模；车规级 GaN 模块产业化项目实施后将有助于公司增强车规级功率模块的技术积累，拓展公司产品在新能源汽车领域的应用场景，丰富公司在新能源汽车领域的产品品类，进一步增强公司在新能源汽车行业的影响力。

2026 年，公司将进一步完善人才培养体系和激励机制。一方面，公司将持续完善人才培养体系与激励机制，常态化搭建分层分类的内部培训体系，围绕岗位

能力要求与业务发展需要，通过专业赋能、技术交流、经验萃取及骨干传帮带等多元形式，全面提升员工专业技能与综合素养，夯实核心人才梯队建设，支撑公司高质量发展；另一方面，公司将持续优化激励机制，通过股权和期权激励等手段，充分调动员工的积极性，增强员工的凝聚力，为公司持续创新提供持续推动力。

三、重视股东回报，持续现金分红，维护投资者权益价值

公司一直高度重视投资者回报，公司着眼于长远和可持续发展的目标，严格按照《公司章程》及相关法律法规的规定，在综合考虑股东的长远利益、公司所处行业特点、经营模式和项目投资资金需求等因素的基础上，实施积极稳定的利润分配政策。公司自上市以来，不断提升公司盈利能力、优化利润分配方案，通过资本公积金转增、现金分红等方式，为公司股东创造长期、稳定的回报。2025年6月，公司制定并披露了《未来三年（2025年-2027年）股东回报规划》，进一步提升分红透明度和可操作性，保障股东回报的落实。

2025年，公司实施完成了2024年度利润分配方案，以方案实施前的公司总股本239,473,466股为基数，每股派发现金红利0.63599元（含税），共计派发现金红利152,302,729.64元。公司最近三个会计年度累计向股东分配的现金红利超5.47亿元，占最近三个会计年度归属于上市公司股东的净利润的30%。

2026年04月29日，公司召开第五届董事会第十五次会议，审议通过了2025年度利润分配的议案，公司2025年度拟以实施权益分派的股权登记日为基数，向全体股东每10股派发现金红利5.08元（含税），预计派发现金红利121,652,520.73元（含税）。

2026年，公司将继续聚焦主营业务，全面提升经营质量，以价值创造为本，秉承积极回报投资者的发展理念，结合业务发展规划和实际经营情况，统筹公司长期可持续发展与股东持续稳定回报的动态平衡，继续匹配好资本开支、经营性

资金需求与现金分红的关系，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，与广大投资者共享公司发展成果。

四、加强投资者沟通，传递企业价值

公司高度重视投资者关系管理，积极建立与资本市场的有效沟通机制，传递公司投资价值。公司通过业绩说明会、股东会现场沟通、投资者热线电话和邮箱等方式，及时传递公司经营发展情况、财务状况、产品进展等信息，充分保护投资者合法权益，稳定和提升资本市场信心。在持续与资本市场沟通过程中，公司邀请董事长、管理层及相关业务负责人共同参与投资者关系活动，增强公司与投资者互动的深度和广度。

2025年，公司在上海证券交易所“路演中心”网络平台常态化召开了2024年度暨2025年第一季度业绩说明会、2025年半年度业绩说明会以及2025年第三季度业绩说明会，与广大投资者积极互动，为投资者答疑解惑，进一步拉近公司与资本市场投资者的距离。

2025年4月，为加强公司市值管理工作，进一步规范公司市值管理行为，切实保护公司投资者特别是社会公众投资者的合法权益，树立公司诚信形象，提高公司核心竞争力，实现公司价值最大化和股东利益最大化，公司制定并披露了《市值管理制度》。

未来公司将继续坚持以投资者为本，做好信息披露和投资者关系管理工作，积极倡导价值投资理念。在合规前提下，全方位、多角度地展示公司经营等方面的进展，公司计划开展不少于3场（含）业绩说明会。与投资者建立起长期、稳定、相互信赖的关系，回应投资者关切，提高经营管理透明度。

五、坚持规范运作，持续提升治理水平

公司一直高度重视治理水平的提升和完善，不断强化规范运作等方面的合规管理。公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规及规

范性文件的要求，建立了由股东会、董事会和公司管理层组成的较为完善的法人治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系。

2025 年，公司根据《公司法》《上市公司章程指引》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关法律法规、规范性文件的规定，按要求不再设置监事会，并设置一名职工代表董事，顺利完成由董事会审计委员会承接监事会职权的工作，完善公司治理体系。同时，公司结合实际情况完成对《公司章程》等 26 项公司治理制度进行全面系统的修订，并根据规则要求新增两项制度，为公司治理及可持续发展提供制度支撑。

2025 年，公司共召开了 3 次股东会，就与中小股东利益密切相关的议案采用中小股东单独计票方式，切实充分地维护了公司股东特别是中小股东的合法权益；2025 年，公司共召开了 6 次董事会会议、4 次审计委员会会议、3 次独立董事专门会议，并分别召开 1 次薪酬与考核委员会会议和 1 次战略委员会会议，公司各位董事能够忠实、勤勉地履行职务，公司独立董事对公司的重大事项提供了有益的意见，对促进公司的健康、长期、稳定发展起到了积极的推动作用。

2026 年，公司将一如既往地加强规范运作，持续完善内部控制和治理建设，提高规范运作水平，为保护公司股东合法权益提供有力保障。

六、积极推进 ESG 管理，助力可持续发展

公司积极践行社会责任，致力于推动公司可持续发展，积极响应国家在 2030 碳达峰、2060 碳中和等一系列应对气候变化的中长期目标和规划。在国家“双碳”战略大背景下，公司坚持低碳运营，不断开发具备低碳节能效益的产品，持续推动供应链的绿色升级。

同时，公司继续秉承社会责任意识，积极践行企业责任，促进慈善及教育事业发展，积极回馈社会。2025 年，公司捐赠 5000 元给嘉兴市南湖区大桥镇社区

发展基金会，进一步促进社会共同富裕，践行企业社会责任；公司子公司上海道之科技有限公司捐赠 1.5 万元给上海嘉定区慈善基金，参与外冈镇“蓝天下的至爱”慈善活动，进一步传播慈善文化，传递社会正能量，推动慈善事业持续发展；同时，公司向学校捐赠屏幕深化产教融合，共育技术人才。

2026 年，公司将携手商业伙伴持续践行 ESG 理念，极履行环境责任、社会责任和公司治理责任，用技术和创新赋能美好生活，推动公司可持续发展，为社会和环境做出更大贡献。

七、强化“关键少数人员”职责

公司高度重视控股股东、实际控制人、董高的职责履行和风险控制，通过独立董事等多层级、多维度对控股股东、实际控制人、董高在资金占用、违规担保、关联交易等核心重点领域加强监督。同时，公司注重董高等“关键少数人员”的学习培训力度，关注学习最新的法律法规和监管动态，帮助其提升履职技能，不断强化合规意识，以推动公司董高尽职履责，切实推动公司高质量发展。

2025 年，公司制定了《董事、高级管理人员离职管理制度》《董事、高级管理人员所持公司股份及其变动管理制度》，进一步规范对董事和高级管理人员的离职管理及其买卖公司股票的管理工作。

2026 年 04 月 29 日，公司召开第五届董事会第十五次会议，根据《上市公司治理准则》等规则要求，审议通过了制定《董事和高级管理人员薪酬管理制度》及《防范控股股东、实际控制人及其他关联方资金占用管理制度》的议案，完善董事及高级管理人员的绩效考核与薪酬管理体系，杜绝控股股东、实际控制人及其他关联方资金占用行为的发生。

2026 年，公司将根据上市公司治理要求，不断促进“关键少数”勤勉尽责，强化“关键少数”责任担当，为公司规范运作与可持续发展提供坚实保障，以推动公司长期稳健的高质量发展。

八、其他说明

本公告所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺，方案的实施可能会受到外部经济环境、行业市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

斯达半导体股份有限公司董事会

2026年04月30日