



瀚天天成电子科技（厦门）股份有限公司 Epiworld International Co., Ltd.

（於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司）

股份代號：2726

2025

環境、社會及管治報告



目錄

概覽	3	3. 社區與人力資源管理	10
1. 關於本報告	3	3.1 僱傭及勞工準則	10
2. 董事會聲明	4	3.2 僱員福利	10
		3.3 僱員發展與培訓	10
		3.4 僱員健康與安全	11
		3.5 社區投資	11
1. 管治與合規	5	4. 環境保護	12
1.1 ESG管治	5	4.1 應對氣候變化	12
1.2 利益相關方參與	6	4.2 綠色營運管理	16
1.3 重要性評估	6	4.3 能源管理	17
1.4 商業道德	7	4.4 水資源及包裝材料管理	17
1.5 可持續供應鏈	8	4.5 空氣污染、污水及固體廢物管理	17
2. 優質產品及服務	9	附錄	18
2.1 質量與安全管理制度	9	1. 附錄1：關鍵績效指標表	19
2.2 客戶服務及召回管理	9	2. 附錄2：ESG指標索引	24
2.3 保護客戶信息安全	9		
2.4 產品創新及開發	9		
2.5 知識產權保護	9		



目錄

概覽			
1. 關於本報告	3		
2. 董事會聲明	4		
1. 管治與合規	5		
1.1 ESG 管治	5		
1.2 利益相關方參與	6		
1.3 重要性評估	6		
1.4 商業道德	7		
1.5 可持續供應鏈	8		
2. 優質產品及服務	9		
2.1 質量與安全管理制度	9		
2.2 客戶服務及召回管理	9		
2.3 保護客戶信息安全	9		
2.4 產品創新及開發	9		
2.5 知識產權保護	9		
3. 社區與人力資源管理	10		
3.1 僱傭及勞工準則	10		
3.2 僱員福利	10		
3.3 僱員發展與培訓	10		
3.4 僱員健康與安全	11		
3.5 社區投資	11		
4. 環境保護	12		
4.1 應對氣候變化	12		
4.2 綠色營運管理	16		
4.3 能源管理	17		
4.4 水資源及包裝材料管理	17		
4.5 空氣污染、污水及固體廢物管理	17		

關於本報告



○ 報告概覽

瀚天天成電子科技(廈門)股份有限公司(「本集團」、「瀚天天成」或「我們」)欣然發佈2025年環境、社會及管治報告(「本報告」)，旨在以透明、公開的方式披露本集團過去一年在環境、社會及管治(「ESG」)方面的相關表現，並回應各利益相關方對本集團可持續管理的關切與期望。

○ 報告範圍

本報告涵蓋瀚天天成自2025年1月1日至12月31日(「本年度」或「報告期間」)在可持續發展實踐方面的整體表現。報告範圍涵蓋本集團的主要業務，且披露範圍與年度報告一致。倘報告或數據範圍出現任何變動，我們將於相關章節中披露，並提供腳註予以說明。

○ 編製基準

本集團根據《香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則》附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》(「ESG守則」)編製本報告。本報告已遵守《ESG守則》所載「不遵守就解釋」的條文，並以重要性、量化、平衡及一致性四個報告原則作為編製基準。

○ 報告原則

「重要性」原則 本ESG報告已在編撰過程中納入利益相關方溝通及重要性評估過程，作為釐定重要ESG議題的依據。

「量化」原則 本報告採用量化數據的方式展現環境與社會層面的關鍵績效指標(「KPI」)，並附帶說明，以闡述其目的和影響。我們亦在本報告中提供環境層面的KPI的比較數據。

「平衡」原則 本ESG報告遵循平衡原則，不偏不倚地呈報我們的ESG表現。

「一致性」原則 為確保可比性，除另有說明外，我們採用與過往年度相同的統計方法和標準，並將今年的數據與過往數據進行比較，以利益相關方可追蹤業績趨勢。

○ 報告回應途徑

閣下的寶貴意見是我們持續提升的動力。如對本報告或相關方面的工作有任何意見或建議，歡迎通過以下方式聯絡本集團：

 電郵：ir@epiworld.com.cn

董事會聲明

董事會（「**董事會**」）高度重視本集團的可持續發展，以及其對實現長期穩定營運的重要性。作為本集團ESG管理的最高管治機構，董事會負責審查重要ESG事項（包括與氣候相關風險及機遇），並監督及評估本集團的整體ESG管理及表現。

本集團已成立ESG工作小組以管理ESG相關的事宜，並向董事會報告。董事會每年根據ESG工作小組的建議，審查及批准ESG相關目的及目標，並監控其進度。董事會亦負責領導及監督本集團氣候相關戰略、目標及風險管理框架的制定與實施。在董事會的領導下，相關部門及業務單位負責執行具體的ESG政策及措施。此綜合的管治架構使本集團能有效地識別及管理ESG風險及機遇。有關目標的詳情載於本報告「應對氣候變化」一節。

本集團重視利益相關方的意見，並透過各種渠道與其互動，以識別重大的ESG事宜。於報告年度內，董事會審查了重要性評估的結果，並就可能影響本集團長期可持續發展的關鍵ESG事宜提供指導。此外，透過ESG工作小組的定期匯報，董事會持續掌握不斷演變的ESG趨勢及利益相關方的期望。

本集團已設定關鍵環境領域（包括溫室氣體、能源消耗、空氣污染物、用水量，及有害與無害廢棄物）的管理目標。董事會每年檢討此等目標的進度，以確保在達成本集團的ESG目標方面獲得持續改進。有關目標的詳情載於本報告「應對氣候變化」一節。

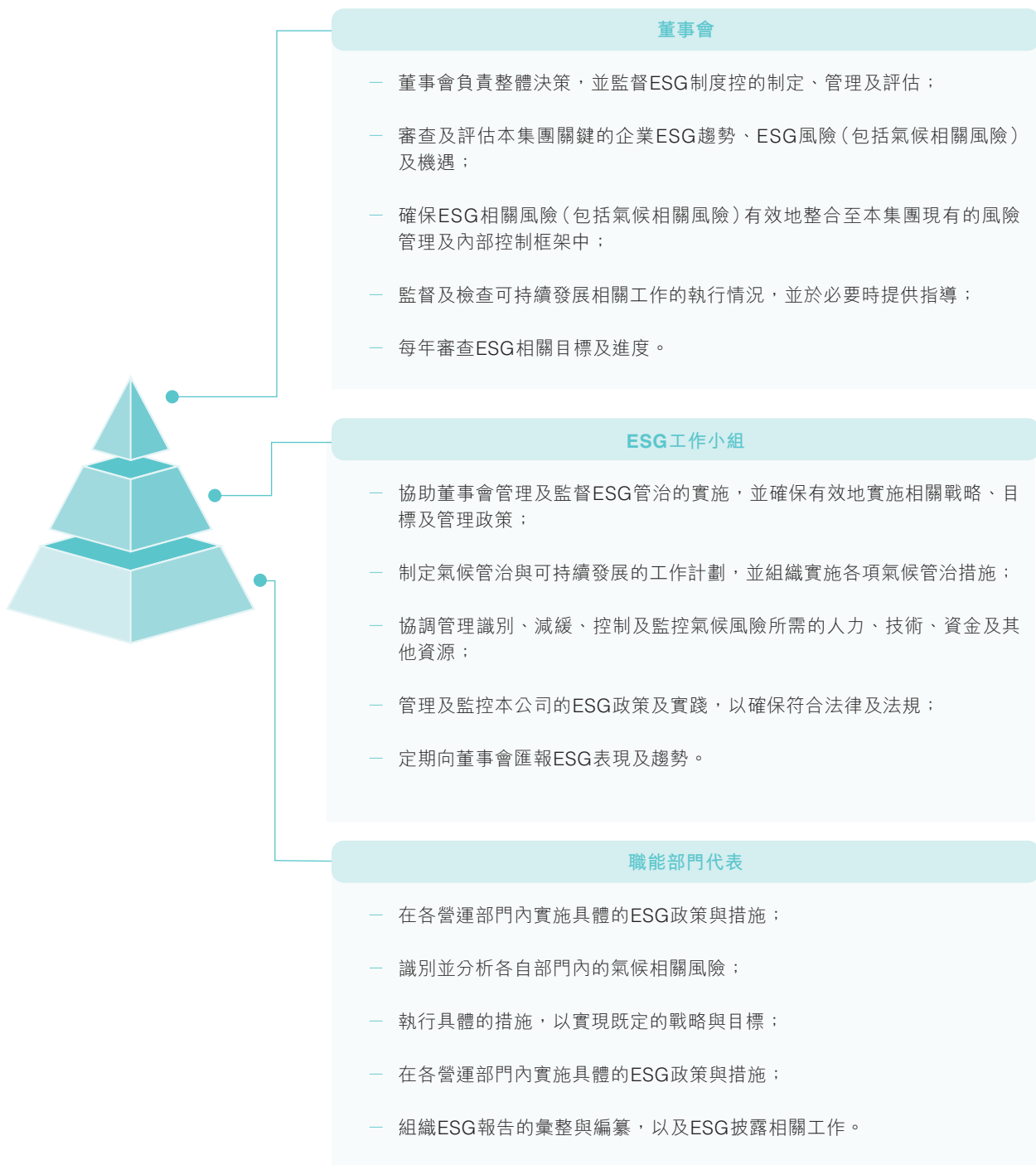
本報告就上述環境、社會及管治事項作出全面披露，並且有關披露已於2026年4月29日經董事會審查及批准。

1. 管治與合規

1. 管治與合規

1.1 ESG管治

瀚天成將ESG考慮事項深度整合至其整體戰略與日常營運中。我們已建立由董事會、ESG工作小組及職能部門組成的三層級管治架構，形成自上而下的系統實施機制。ESG工作小組成員包括執行董事、高級管理人員及相關職能部門的負責人。此架構負責協調日常的ESG工作，動態識別並管理營運中的ESG風險及機遇，持續完善相關戰略、標準及制度，並有效地推動本集團所有部門及業務單位進行可持續實踐。



1. 管治與合規

1.2 利益相關方參與

本集團高度重視與利益相關方進行有效的溝通，以了解其期望並支持可持續增長。我們已建立多種聯繫渠道，以收集利益相關者的反饋意見。於報告年度內，瀚天天成透過以下溝通渠道與不同的利益相關方群體進行互動：

利益相關方	關注議題	溝通渠道
 股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 財務表現 • ESG管治 	<ul style="list-style-type: none"> • 年度股東大會 • 年報及中期報告 • 投資者電話會議 • 投資者會議及路演
 員工	<ul style="list-style-type: none"> • 薪酬及福利 • 職業健康與安全 • 合法合規用工 • 人才吸引與留任 • 職業發展與成長 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工參與調查 • 員工刊物與視頻 • 定期的管理層溝通 • 員工績效評估 • 內部休閒設施與活動
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶權利保護 • 客戶隱私 • 產品質量 	<ul style="list-style-type: none"> • 推銷活動 • 客戶滿意度調查 • 集團網站
 供應商與合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 資料隱私與安全 • 研發成果及投資 • 供應鏈管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 合約協議 • 定期審查與評估 • 例行溝通與會議 • 商業交流與合作
 政府機構及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法規 • 推動當地經濟發展 • 應對氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期溝通及信息披露 • 年度及中期報告 • 集團網站
 教育機構與社區	<ul style="list-style-type: none"> • 人才吸引與留任 • 應對氣候變化 • 社區貢獻 	<ul style="list-style-type: none"> • 社交媒體平台 • 集團網站 • 社區活動

1.3 重要性評估

重要性分析是本集團的核心關注點。我們透過持續權衡國際監管標準、市場期望與我們獨特的業務目標及行業變化，確保所有識別、評估及披露重大問題。

1. 管治與合規

重要性分析流程

- 1. 識別：**透過系統性研究及綜合分析境內外主要可持續發展標準的要求與建議、行業發展趨勢及可持續發展熱點，並考慮本集團本身的發展戰略，我們成功識別出19項對本集團的營運及發展具有重大影響、且為各利益相關方普遍關注的重大議題。
- 2. 評估：**我們透過與利益相關方的日常溝通及內部會議討論對議題進行評分，從而釐定重大議題的優先次序。基於相關議題的歷史評分及其在指引、ESG評級及重要性圖表中的重要程度，我們優先考慮可能對我們的營運能力產生重大影響並創造可持續ESG價值的議題。
- 3. 確認：**ESG工作小組審核上述重要性排序結果，並最終釐定對我們的可持續發展具有重大影響的關鍵ESG議題。



1.4 商業道德

瀚天天成將貪污視為業務穩定的基本風險，並對一切形式的商業賄賂採取零容忍政策。我們嚴格遵守《中華人民共和國民法典》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反壟斷法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》。我們透過內部政策（包括《商業行為準則》及《舉報者保護政策》）將對誠信的承諾制度化。此外，我們將此等標準所涉及日範圍擴大至供應鏈，要求主要供應商簽署誠信承諾書，並在總合約中納入反賄賂條款。於報告期間，並無涉及商業道德或貪污的法律案件或事件。

我們已在《員工手冊》及《員工廉潔自律管理辦法》中確立了明確的舉報程序。員工可透過實名或匿名渠道報告相關問題，並且我們將對其身分將嚴格保密。所有線索均會透過內部程序進行核實，隨後將採取必要的糾正或懲戒性措施。舉報渠道包括：



電郵：5198@epiworld.com.cn



地址：福建省廈門市火炬高新區同翔高新城市頭東二路198-1號

1. 管治與合規

為確保成效，我們將記錄合規活動，且有關活動須接受內部審核。在合規與人力資源部門的帶領下，我們本年度採取的預防措施包括：



1.5 可持續供應鏈

穩健及適應力強的供應鏈是我們能夠提供高質量產品及服務的基石。本集團已制定以「供應商開發管理流程」為核心的全面的供應商管理制度，以確保質量一致性、供應穩定性及卓越的服務。於接納新合作夥伴時，我們將ESG標準融入全生命週期管理機制——涵蓋簽署行為準則、提交資格文件及嚴格的審核評估及整改等環節。我們的篩選流程要求對環境、健康及安全(EHS)標準、社會責任、無有害物質(HSF)合規性及信息安全(ISA)進行全面評估。

本集團透過優先選擇環保產品、可回收包裝及節能設備，積極推動供應鏈可持續發展。我們執行分級管理方法，要求主要材料供應商（AB1、B2）擁有ISO 9001認證。為確保化學品安全，所有供應商必須提供《無有害物質保證書》，確認其符合RoHS、REACH、POPs及TSCA等全球法規。於2025年，我們透過多維度的技術交流，進一步增強了供應鏈的適應力。此等對話使供應商能更好地理解我們的技術及環境要求，促進雙方在創新及質量方面的共同進步。此合作方式不僅能夠優化營運成本並鞏固我們的市場地位，而且可確保所有產品從來源到交付均符合嚴格的質量標準。



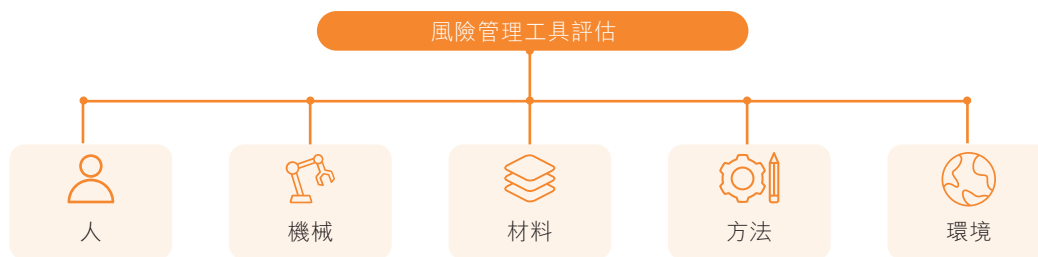
2. 優質產品及服務

2. 優質產品及服務

2.1 質量與安全管理制度

本集團利用尖端創新技術及精確的過程控制，致力於提供品質卓越的產品。我們承認質量責任涵蓋整個價值鏈。透過嚴格執行我們的《檢驗及測試控制程序》，以及過程控制數據分析及先進的測試設備，我們確保對原材料、過程及成品進行全面監控。此外，我們的運輸包裝標準可確保產品標籤信息準確、清晰。

透過整合質量規劃、控制、保證及改進的產品生命週期管理制度，我們維持動態的風險預防機制，以確保產品的性能穩定可靠。在研發階段，我們會進行嚴格的安全風險評估，以從源頭識別關鍵質量屬性。由獨立的質量管理部門監督生產，管理從技術轉讓、原材料檢驗到最終產品放行等所有環節。我們已獲得IATF 16949及ISO 9001認證，並使用失效模式與影響分析(FMEA)及故障樹分析(FTA)等風險管理工具，從「人、機械、材料、方法、環境」方面進行評估。產品上市後，我們透過積極的研究及高效的反饋機制，履行安全義務。我們透過分析監測數據，持續追蹤產品安全情況，並及時實施風險控制措施，以確保穩定的質量及客戶滿意度。



2.2 客戶服務及召回管理

在處理客戶投訴時，相關部門的專職客戶經理會透過電子郵件及電話處理投訴，確保個性化服務及高效解決。收到投訴後，我們會啟動正式調查，並透過PDCA循環進行根本原因分析，以推動持續改進。我們已建立多渠道的不良事件監控機制（包括專用電郵及文獻檢索），以確保及時報告。於報告期間，我們優化了「產品召回控制流程」以提升標準化程度。尤其是，本集團並未因質量問題而啟動任何召回。儘管我們收到了四份與產品相關的投訴，但調查確認有關案件源於上游襯底問題，而非本公司的內部工藝；所有案件均已成功解決並結案。

2.3 保護客戶信息安全

瀚天天成嚴格遵守法律及法規要求，建立完善的《信息安全管理程序》，以確保所有資料處理（包括個人及生物特徵信息）均符合國家安全標準。我們實施知情同意並採用加密儲存措施，以保障資料主體的存取、更正及刪除權利。增強的安全措施，例如訪問控制和螢幕水印，可防止未經授權的洩漏。我們的內部機制鼓勵即時報告潛在事件，以確保能迅速響應。於報告期間，未記錄任何隱私或安全違規案件。

2.4 產品創新及開發

本集團致力於推動創新與敏捷性，以促進核心外延生長技術的發展。我們完善的研發管理系統推動碳化硅外延技術的優化。我們透過專注於缺陷控制及均勻性控制，滿足高性能及功率器件領域不斷變化的需求。於2025年，我們在研發方面投入逾人民幣70百萬元，在6英寸及8英寸碳化硅外延晶片的性能方面實現了迭代性突破。此外，我們透過專業培訓及技術交流，將人才培養列為優先事項，以確保研發團隊始終處於業內領先地位。

2.5 知識產權保護

本集團將知識產權保護列為優先事項，並制定完善的管理制度，以保障自主創新及核心技術資產。我們嚴格執行有關知識產權取得、維護及保密的政策，並以覆蓋全體員工的專業培訓作為補充。我們的保護框架涵蓋碳化硅外延生長流程、設備改進、測試方法及商標。於完成研發的各項里程碑後，項目將進行正式驗收及知識產權註冊，以確保保護商業價值。於2025年，本集團獲得了9項新的中國授權專利，使我們的累計專利總數達到40項。於報告期間，我們未出現任何違反知識產權法律或法規的行為，亦未遭遇任何有關知識產權法律或法規的投訴。

3. 社區與人力資源管理

3. 社區與人力資源管理

3.1 僱傭及勞工準則

本集團致力於創設公平、多元及共融的工作環境，維護所有求職者及僱員的基本權利。我們嚴格遵守營運所在地區的法律慣例，包括《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國社會保險法》。我們就童工及強迫勞動執行零容忍政策。於報告期間，本集團並無接獲有關此類行為的投訴，亦並無出現相關違規情況。

為禁止使用童工，人力資源部實施嚴格的身份驗證程序，包括於入職程序中檢查身份證明文件正本，確保所有僱員符合法定年齡要求。《員工手冊》明文禁止使用童工，相關部門亦會定期審核僱傭數據，以確保合規。我們已設立專門的舉報渠道，包括熱線及電郵，鼓勵僱員舉報任何不當行為。若發現使用童工，我們承諾將遵守當地的法規，與政府部門協調，以負責任的方式處理有關情況。

我們倡導機會平等，嚴禁基於民族、種族、性別或任何其他受保護特徵的歧視行為。本集團遵守《女職工勞動保護特別規定》及《婦女權益保障法》，保障女性員工的特定權益。我們實施標準化的招聘程序（包括需求報告、面試篩選及試用期管理），以確保程序透明、公正。透過建立以業績為基礎的晉升機制及各種人才培養方式，我們確保所有僱員的努力及才華均獲得公平對待與尊重，為構建良好的企業環境奠定堅實的基礎。

3.2 僱員福利

瀚天天成遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國社會保險法》，為全體僱員繳納「五險一金」。因此，我們提供完備的社會保障基礎，涵蓋養老、醫療、失業、工傷及生育保險，以及住房公積金。為吸引、激勵及挽留人才，我們維持具競爭力的薪酬政策，包括工資、花紅及符合市場標準的各類津貼。



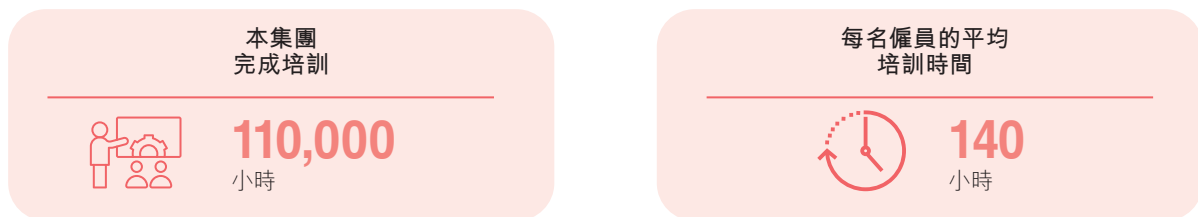
除法定福利外，我們亦提供額外補助，包括通訊、交通、餐飲及住宿補貼，以及差旅津貼。我們亦高度重視僱員的民主權利，鼓勵僱員參與組織活動，並授權僱員就彼等的福利事項參與民主決策、管理及監督。我們透過構建透明及支持性環境，確保員工獲得保障、積極參與並獲得尊重。

3.3 僱員發展與培訓

本集團將人才培養視為企業可持續發展的基石，並致力於構建多元化的職業發展路徑。我們已制定完善的培養及培訓政策，為管理、銷售及營運等各級別人員提供內部及外部培訓機會。我們的架構化培訓系統涵蓋入職培訓及在職培養。新入職員工將參加入職培訓，內容主要包括專業知識、企業文化及內部政策。對於在職僱員，我們提供崗位培訓及專業技術課程，以提升僱員的能力及晉升潛力。我們亦為管理人員開設領力培訓課程，以強化團隊管理技能並促進其職業發展。

3. 社區與人力資源管理

於報告期間，本集團完成約110,000小時的培訓，每名僱員的平均培訓時間為140小時。相關工作主要集中於新僱員入職培訓及技術分享會，確保員工保持靈活應變能力及高水平的技能。我們透過持續助力員工發展，維持競爭優勢，並塑造終身學習的企業文化。



3.4 僱員健康與安全

瀚天天成以「敬畏生命、安全發展」為核心原則，堅定追求「零事故」的目標，將全體僱員的健康與安全放在首位。我們嚴格遵守《安全生產法》、《職業病防治法》及其他相關中國法規。我們的內部管治（包括《職業健康管理制》及安全生產體系）確保從頂層設計到前線執行的每一個環節均高效運作。過去三年（包括報告年度），本集團並未發生任何與工作相關的死亡事故。

我們已成立環境、健康及安全(EHS)委員會，由總經理擔任主席，負責管理及檢討本集團的安全管理框架。我們已實施量化績效指標（例如工傷率及隱患整改率），該等指標直接與相關管理人員的以績效為基礎的薪酬掛鉤。我們遵循ISO 45001標準，所有部門均須執行內部安全審核。我們維持完善的應急響應及調查規程，確保任何事故均能即時報告並有效整改。於報告期間，我們為520名僱員提供了7場職業健康與安全培訓，並為超過140名利益相關者提供了21場專項培訓。

為保障僱員健康，我們提供全面的健康檢查，包括入職前、在職期間及離職時的檢查；其中高風險崗位僱員實現健康檢查全覆蓋，並據此建立詳細的健康監測檔案。我們根據特定工作的危害，提供必要的個人防護用品(PPE)，包括呼吸器及防塵口罩。本年度，我們透過專業培訓及應急演練，加強了有害廢物管理。此外，我們組織了9次綜合應急演練，涵蓋火災、化學品洩漏及密閉空間事故等場景，大幅提升了我們的組織應變能力及響應能力。

3.5 社區投資

瀚天天成意識到企業的成功建立在與社會的共生關係基礎上。社區投資及公益事業是我們業務發展不可或缺的部分，我們始終致力於管理本身的影響力，並為對我們營運所在地區作出貢獻。我們積極與當地社區互動，確保我們的策略目標與社區的權益及長遠利益保持一致。於報告期間，本集團的慈善捐款總額達人民幣250,000元，主要用於支持教育規劃。該等努力體現了我們致力於履行社會責任、促進社區的可持續發展，並確保我們的企業發展能轉化為有意義的社會價值。

4. 環境保護

4. 環境保護

4.1 應對氣候變化

瀚天天成意識到氣候變化對企業及社會發展的深遠影響，已採取一系列行動應對此全球挑戰，並積極響應國家「雙碳」目標。我們以聯交所《ESG守則》D部「氣候相關披露」為基準，並參考國際可持續發展準則理事會（「ISSB」）頒佈的《國際財務報告準則第S2號：氣候相關披露》（「國際財務報告準則第S2號」）的框架建議，持續識別及分析影響本集團營運的氣候變化因素。我們圍繞管治、策略、風險管理及指標與目標四大核心維度，系統地構建了氣候風險管理機制。

管治

瀚天天成已建立由董事會、ESG工作小組及職能部門組成的三層級ESG管理架構，以監管氣候變化問題。董事會作為本集團氣候相關事項的最高決策機構，就氣候相關策略及報告承擔最終責任。董事會授權ESG工作小組監督氣候風險的識別、評估及管理流程，就氣候目標的制訂及落實進度提供專業意見，並監督相關部門執行應對措施。於審議本集團策略、主要交易決策及風險管理流程時，ESG工作小組會全面考慮氣候相關風險及機遇，並權衡利弊。該工作小組每年最少舉行一次會議，並以專門的書面報告向董事會匯報年度工作進度，確保氣候風險及機遇相關資料能夠定期及規範地傳達至決策層。在執行層，各主要執行部門負責ESG管治狀況的日常管理與監督，每年最少舉行一次會議，與ESG工作小組成員溝通及協調，確保所有策略、目標及管理政策恰當落實。有關氣候管治架構的詳細職責劃分，請參閱「ESG管治」一節。

我們透過定期舉辦監管規章制度及碳管理培訓，確保董事會及管理層能夠監督氣候相關風險及機遇。於報告期間，我們已為領導層提供以ESG及氣候為主題的專門培訓課程。儘管我們現時尚未於我們的制度框架內執行氣候相關薪酬政策，但我們將基於監管要求及營運情況，評估日後的獎勵機制。



4. 環境保護

策略

我們已識別及管理本集團面臨的氣候相關風險及機遇，並評估其於短期（3年以下）、中期（3至5年）及長期（5年以上）內可能造成的直接或間接財務影響。本年度，我們合共識別出5項氣候風險（當中包括3項過渡風險及2項實體風險），以及2項氣候機遇。為減少負面影響，我們已制訂具體預防措施，並定期檢討有關措施的及時性及有效性，持續增強我們應對氣候變化的專業能力。我們透過持續優化風險控制機制，確保本集團管理層保持主動性及前瞻性，全面提升企業對氣候變化的適應力。

風險類別	對業務及價值鏈的影響	潛在的財務影響	時間範圍	應對措施
實體風險				
急性風險（水災、暴雨、颱風等極端天氣事件）	水災、暴雨、颱風等極端天氣事件可能損壞基礎設施、實驗室設備等，導致本集團的固定資產受損或報廢，同時造成業務營運及價值鏈的物流中斷。	<ul style="list-style-type: none"> 保費增加 營運成本增加 營業收入減少 	短期、中期	<ul style="list-style-type: none"> 制定緊急響應控制程序及緊急響應計劃。 於極端天氣期間，我們實施彈性工作安排，並與當地應急部門協調採取響應措施。
慢性風險（平均氣溫上升）	平均氣溫上升或會導致僱員用水量增加、辦公樓宇需要更多的製冷設備，或現有製冷設備運作時間延長，因而造成能源消耗增加。	<ul style="list-style-type: none"> 營運成本增加 	中期、長期	<ul style="list-style-type: none"> 於選擇新廠房地址時，考慮地理位置及節能配套設施。 購入節能製冷系統及樓宇隔熱設施，以減少資源消耗並降低成本。
過渡風險				
政策及監管風險	政府正實施更嚴格的環保法規、碳定價機制及更全面的匯報要求。此外，有關醫療、生物及化學廢物處置的法規亦日趨嚴格。	<ul style="list-style-type: none"> 合規成本增加 	中期、長期	<ul style="list-style-type: none"> 執行年度溫室氣體排放核算，並於年度ESG報告中清楚地披露關鍵碳數據。 主動制定並披露明確的減碳目標及方式，以預先響應相關要求。

4. 環境保護

風險類別	對業務及價值鏈的影響	潛在的財務影響	時間範圍	應對措施
技術風險	為積極管控產品的碳足跡，本集團可能推動環保工藝的開發，並採用新興的清潔技術。為符合低排放標準而升級生產設備可能會於短期內提高營運成本。新興綠色技術固有的不確定性可能導致研發支出增加，並可能延遲收入的產生。	<ul style="list-style-type: none"> • 營運成本增加 • 收入減少 	中期、長期	<ul style="list-style-type: none"> • 為研發團隊提供全面的培訓，將可持續發展理念融入長期技術路線圖。 • 透過與政府機構及主要客戶建立戰略夥伴關係，加速推動合作研發項目的進展。
市場風險	隨著市場偏好轉向低碳解決方案，倘無法滿足客戶不斷變化的有關能源效率及可持續性性能的期望，可能導致市場份額流失。採購可持續性部件及重新配置生產線通常會導致更高的資本支出及採購成本。	<ul style="list-style-type: none"> • 營運成本增加 • 收入減少 	中期、長期	<ul style="list-style-type: none"> • 開發符合全球可持續發展趨勢及客戶需求的、高效率的及環保的產品設計。 • 積極探索碳足跡較少的產品架構，並將碳排放因素納入我們的戰略供應鏈規劃中。
機會類型	對業務及價值鏈的影響	潛在的財務影響	時間範圍	應對措施
資源效率	碳化硅的生產本質上屬能源密集型。透過採用節能的製造流程，本集團可大幅降低營運成本，尤其是在全球能源價格持續上漲的情況下。	<ul style="list-style-type: none"> • 收入增加 	中期、長期	<ul style="list-style-type: none"> • 我們將實施一套全面的能源管理系統，以持續追蹤及優化各設施的能源使用狀況。我們將考慮購入更多的減碳設備，例如，廢熱回收系統、光伏板及先進的污水處理設備。
可持續的產品	本集團提供經認證的低碳碳化硅外延晶片，因而成為致力實現淨零目標的客戶的重要合作夥伴。由於資本市場及各國政府日益重視可持續的技術，我們的低碳產品組合符合全球綠色採購標準及法規要求。	<ul style="list-style-type: none"> • 收入增加 • 市場份額提升 	中期、長期	<ul style="list-style-type: none"> • 我們將審核及審議開發高效率及低排放的產品的可行性，以提升市場競爭力並滿足客戶不斷變化的需求。透過將可持續性發展納入我們的核心研發戰略，我們希望能提供性能卓越及碳足跡最少的碳化硅晶片。

4. 環境保護

風險管理

瀚天成高度重視氣候變化所帶來的風險及機遇，並且正將氣候相關風險納入其風險管理框架中。於本年度，我們已根據各部門的綜合反饋意見，就每項已識別的風險及機遇，全面評估其發生的可能性及對本集團的影響程度。此流程使我們能夠對有關風險及機遇進行優先排序，並制定針對性的應對措施。於報告年度內，本集團並未識別出任何與氣候相關的重大風險，亦並未因新的氣候風險而更改風險管理流程。

步驟	釋義
風險識別	本集團定期開展相關工作，以識別氣候相關風險及機遇。我們與外部專業顧問合作，共同分析宏觀政策趨勢及行業發展動態。連同內部溝通，此項合作有助於形成及更新一份全面的氣候相關風險及機遇清單。
風險評估	就已識別的風險及機遇而言，我們會全面評估發生的機率及潛在影響的嚴重程度。這將釐定整體風險等級，闡明與氣候變化相關的風險的優先順序，並突出重大的風險。
風險應對	本集團就已評估的重大風險制定針對性的應對策略及行動計劃。我們透過消除、減少或轉移等方法有效地管理風險，同時把握相關的氣候機遇。
風險應對	我們持續關注氣候風險及機遇的動態變化，定期審查及更新風險與機遇清單，並且已建立向管理層定期匯報的機制，從而確保董事會及高層管理人員能及時掌握與氣候相關的發展動態，以支持決策。



4. 環境保護

指標及目標

為響應全球氣候倡議及國家政策號召，本集團已根據其營運狀況及行業基準制定綠色與低碳目標。下表詳述我們已制定的氣候相關目標。有關其他關鍵績效指標，請參閱「關鍵績效指標表」一節。

指標	目標	2025年目標的進展
 溫室氣體排放	相較於2024年基準年，我們每片晶片的溫室氣體排放量將於2030年減少10%。	相較於基準年，每片晶片範圍2溫室氣體排放量減少19%。
 能源消耗	基於2024年基準年，每片晶片的能源消耗量將於2030年減少5%。	相較於基準年，每片晶片的能源消耗量減少7%。
 用水量	基於2024年基準年，每片晶片的用水量將於2030年減少5%。	相較於基準年，每片晶片的用水量減少17%。
 廢物處置	基於2024年基準年，每百萬收入的無害廢物處置量將於2030年減少10%。	相較於基準年，每百萬收入的無害廢物處置量增加14% ¹ 。

於報告年度內，本集團在節能設備領域投資了人民幣99,000元，以實現設定的減排目標。我們並未將氣候因素納入薪酬與激勵制度，亦並未採納內部碳定價策略。未來，我們將持續關注行業趨勢，積極探索內部碳定價的可行性，並不斷完善碳管理體系，以確保在綠色低碳發展的道路穩步前行。

4.2 綠色營運管理

本集團透過嚴格遵守國家法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《環境影響評價法》，以及規管水污染、固體廢物污染及危險化學品污染防治的各項法例，優先履行環境管理責任。我們專職的環境、健康及安全(EHS)部門，帶頭識別及減少潛在的危害，同時於整個組織培養環保意識。

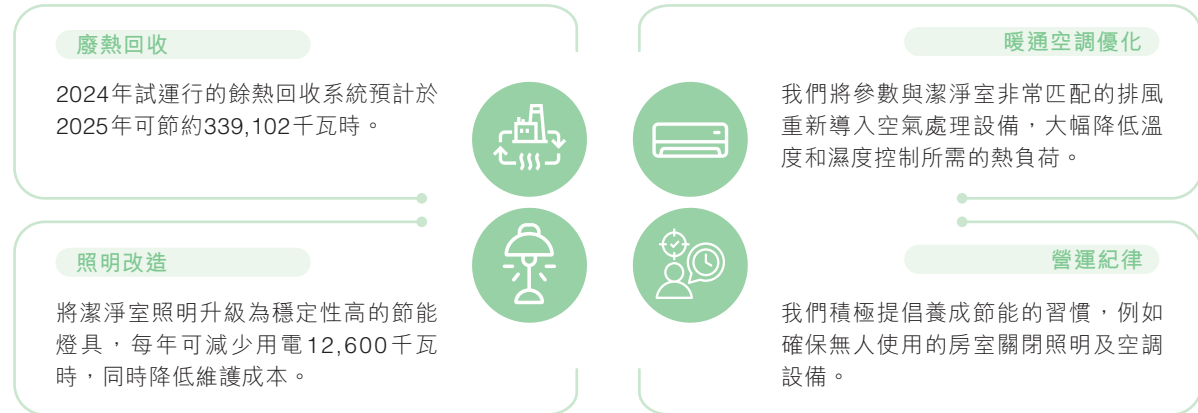
為確保營運的復原能力，我們每年開展環境風險評估，以分析潛在的事故，並識別緊急響應規程的不足之處。我們已成功取得ISO 14001環境管理體系認證，此證明我們擁有完善的環境管理機制。於報告期間，我們並不知悉任何與廢物排放、溫室氣體排放、水體及土地污染物排放，或無害廢物產生相關的、將對本集團造成重大影響的法規及監管事項。我們持續踐行綠色低碳發展理念，將可持續管理納入核心營運流程，以創造長期價值。

¹ 由於產量增加，但每片晶片的單價降低，我們錄得每百萬收入的無害廢物處置密度輕微上升。

4. 環境保護

4.3 能源管理

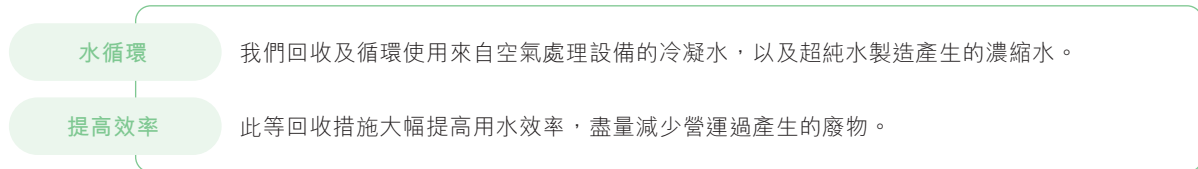
本集團將穩健的能源管理視為實現環境可持續性的基礎。我們已實施《節能降耗管理制度》，明確界定管理職責，並規範能源使用、改造及監控的流程。於報告期間，生產營運主要耗用電力及燃料。為有效減少營運足跡，本集團執行多項關機措施：



4.4 水資源及包裝材料管理

本集團高度重視用水管理，用水均取自市政供水，於報告期間，並無出現水源短缺問題。我們以節約、用量控制及效率原則為指導，制定年度節水計劃，進行用水評估，於各營運單位實施嚴格限定的用水量。

為提升資源利用率，我們已實施以下措施：



在包裝方面，本集團致力於優化材料使用，優先選用可持續材料，從而於整條價值鏈減少環境足跡。

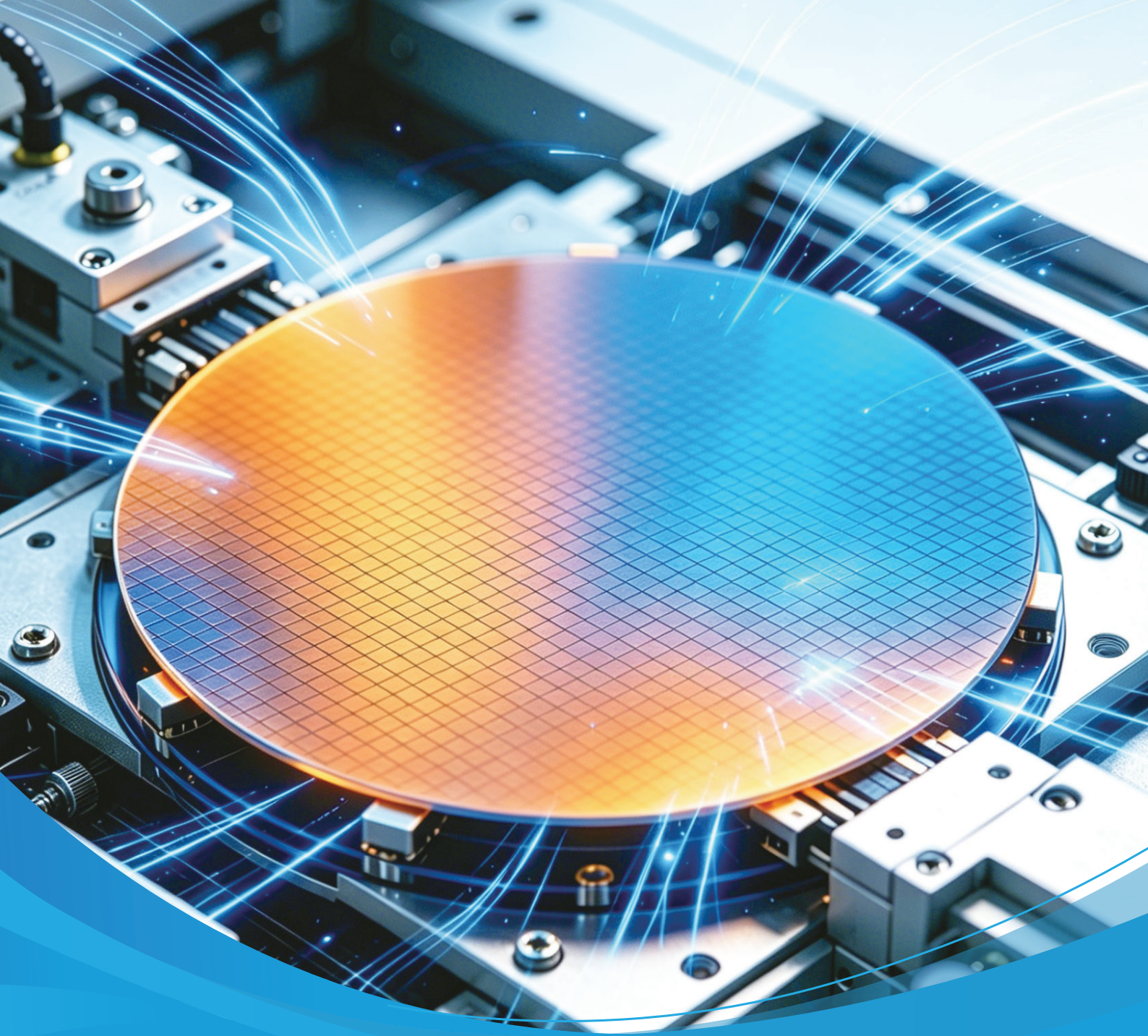
4.5 空氣污染、污水及固體廢物管理

本集團嚴格遵守當地法規，以減少噪音污染。我們已為空氣壓縮機及環保設備執行技術改造，包括隔音、吸音及減震措施。透過定期內部監控及年度第三方檢測核實合規情況，確保將對周圍環境的影響降至最低。

生產過程中的空氣排放透過專門的處理系統進行管理。外延爐膛排煙通過閉環系統收集，並透過CLEANSORB淨化器及鹼性噴淋塔處理。同樣地，清潔廢氣會使用經鹼性洗滌器及活性碳吸附進行處理。上述嚴密的處理流程確保所有排放物於排放前始終符合嚴格的環保標準。

在廢物管理方面，我們就無害廢物實施分類管理制度，充分循環利用。將被化學品污染的抹布、過濾器、廢油及樹脂等有害廢物存放於清晰標示的中央倉庫，並遵循嚴格分類規定。所有廢物均由合資格第三方專業機構統一收集及處理，確保全面合規。

生產及生活污水於本集團內的污水處理站透過多級工藝進行處理。我們於年度外部審核確認各項排放指標均達標後，已制定2026年環保計劃。該計劃包括定期水質監測、有關清潔污水的專門的回收方案，進一步發展循環經濟，推動營運可持續發展。



附錄

1. 附錄 1：關鍵績效指標表

19

2. 附錄 2：ESG 指標索引

24

附錄

附錄1：關鍵績效指標表

類別	指標	單位	2025年
環境	溫室氣體		
	溫室氣體排放總量 ¹ (範圍1、範圍2及範圍3)	噸二氧化碳當量	30,306.80
	溫室氣體排放(範圍1、範圍2及範圍3)強度	噸二氧化碳當量／每百萬收入	39.60
	溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	377.66
	溫室氣體排放(範圍2) ²	噸二氧化碳當量	29,695.41
	溫室氣體排放(範圍3) ³	噸二氧化碳當量	233.73
	能源		
	能源消耗總量	兆瓦時	55,978.81
	能源消耗強度	兆瓦時／每百萬收入	73.14
	間接能源消耗－外購電力	兆瓦時	55,965.72
	直接能源消耗－無鉛汽油	兆瓦時	13.09
	氣體排放		
	氮氧化物	千克	1.90
	硫氧化物	千克	0.02
	懸浮粒子	千克	0.14
	用水量		
	用水總量	立方米	346,465.00
用水強度	立方米／每百萬收入	452.70	

¹ 溫室氣體主要來自外購電力。溫室氣體排放量乃根據政府間氣候變化專門委員會(IPCC)發佈的《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》計算得出，並以二氧化碳當量呈列。

² 於報告期間，範圍2的計算方法採用基於地點的方法，因子參照生態環境部發佈的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》。

³ 根據《溫室氣體核算體系企業價值鏈範圍三核算與報告標準》(2011年)，我們的範圍3溫室氣體排放涵蓋第5類：營運產生的廢物。

附錄

類別	指標	單位	2025年
	包裝材料消耗量		
	包裝材料消耗總量	噸	18.93
	包裝材料消耗強度	千克／每百萬收入	24.73
	廢物		
	無害廢物 ⁴	噸	88.72
	無害廢物強度	千克／每百萬收入	115.92
	有害廢物 ⁵	噸	0.49
	有害廢物強度	千克／每百萬收入	0.64
	僱傭		
	僱員總數 ⁶	人	529
	按性別劃分		
	男性	人	363
	女性	人	166
	按年齡劃分		
社會	29歲或以下	人	337
	30至50歲	人	185
	51歲或以下	人	7
	按僱員職級劃分		
	高級管理人員	人	8
	中級管理人員	人	70
	非管理人員	人	451

⁴ 所有無害廢物均由垃圾清運單位處理，主要為辦公室廢物、生活垃圾等。

⁵ 有害廢物由專業的回收公司進行無害化處理，或由原廠進行回收，主要包括廢油等。

⁶ 所有僱員均為全職僱員。截至2025年12月31日，概無聘用任何兼職僱員。

附錄

類別	指標	單位	2025年
	按地區劃分		
	中國內地	人	525
	其他地區 ⁷	人	4
	流失率⁸		
	總僱員流失率	%	22
	按性別劃分		
	男性	%	25
	女性	%	17
	按年齡劃分		
	29歲或以下	%	29
	30至50歲	%	5
	51歲或以下	%	36
	按僱員職級劃分		
	高級管理人員	%	0
	中級管理人員	%	5
	非管理人員	%	25
	按地區劃分		
	中國內地	%	23
	其他地區 ⁷	%	0

⁷ 其他地區包括美國、澳洲及馬來西亞等國家。

⁸ 流失率 = 於報告年度內離職的僱員人數 / (年初僱員總數 + 報告期內委聘的僱員人數) * 100%。

附錄

類別	指標	單位	2025年
健康及安全			
	因工死亡人數	人	0
	因工死亡率	%	0
	因受傷損失的工作日數	日	10
受訓僱員的百分比			
	受訓僱員的總百分比	%	93
按性別劃分⁹			
	男性	%	72
	女性	%	28
按僱員職級劃分			
	高級管理人員	%	1
	中級管理人員	%	12
	非管理人員	%	87
每位僱員的平均培訓時數¹⁰			
按性別劃分			
	男性	小時	223.51
	女性	小時	212.98

⁹ 受訓的相關類別僱員的百分比明細=受訓的特定類別僱員÷受訓的僱員x100%。

¹⁰ 每位僱員的平均培訓時數=按類別劃分的受訓總時數÷年底僱員總數。

附錄

類別	指標	單位	2025年
按僱員職級劃分			
	高級管理人員	小時	16.00
	中級管理人員	小時	143.86
	非管理人員	小時	235.68
供應鏈管理			
	供應商總數	單位	102
按地區劃分			
	中國內地	單位	100
	其他地區	單位	2

附錄

附錄2：ESG指標索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相應章節
A.環境		
A1排放物		
一般披露 有關以下各項的資料： (a)政策；及(b)遵守對發行人具有重大影響的有關空氣排放、排入水體及土地，以及產生有害及無害廢物的相關法律及法規。		4.2 綠色營運管理 4.5 空氣污染、污水及固體廢物管理
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	4.5 空氣污染、污水及固體廢物管理
A1.3	產生的有害廢物總量(按噸計)，以及(如適用)密度(如每單位的生產量、每項設施計算)。	關鍵績效指標表
A1.4	產生的無害廢物總量(按噸計)，以及在適當的情況下，其(如適用)密度(如每單位的產量、每項設施計算)。	關鍵績效指標表
A1.5	描述設定的排放量目標及為達到該等目標所採取的措施。	4.1 應對氣候變化
A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法、所設定的減廢目標及為達到該等目標所採取的措施。	4.5 空氣污染、污水及固體廢物管理
A2資源使用		
一般披露 有關有效利用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。		4.3 能源管理 4.4 水資源及包裝材料管理
A2.1	按類型(如電能、天然氣或石油)劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千千瓦時計)及密度(如每單位的產量、每項設施計算)	關鍵績效指標表
A2.2	總耗水量及密度(例如：每單位的產量、每項設施計算)	關鍵績效指標表
A2.3	描述能源利用率目標及為達到此等目標所採取的措施。	4.1 應對氣候變化
A2.4	描述求取適用水源上是否有任何問題，以及設定的水利用率目標及為達到該等目標所採取的措施。	4.1 應對氣候變化
A2.5	製成品(按噸計)所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量	水資源及包裝材料管理

附錄

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相應章節
A3環境與自然資源		
一般披露 有關將發行人對環境及自然資源的重大影響降至最低的政策。		4.5 空氣污染、污水及固體廢物管理
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	4.5 空氣污染、污水及固體廢物管理
B.社會		
B1僱傭		
一般披露 有關以下各項的資料： (a)政策；及(b)遵守對發行人造成重大影響的有關薪酬及解僱、招聘與晉升、工作時間、休息期、平等機會、多元化、反歧視及其他利益和福利的相關法律法規。		3.1 僱傭及勞工準則 3.2 僱員福利
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地理區域劃分的僱員總數。	關鍵績效指標表
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效指標表
B2健康與安全		
一般披露 有關以下各項的資料： (a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的相關法律法規。		3.4 僱員健康與安全
B2.1	每年因工亡故的人數及比率。	關鍵績效指標表
B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效指標表
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施。	3.4 僱員健康與安全
B3發展及培訓		
一般披露 有關提升員工履行職務所需知識及技能的政策。描述培訓活動。		3.3 僱員發展與培訓
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理人員、中級管理人員)劃分的接受培訓的僱員百分比。	關鍵績效指標表
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成培訓的平均時數。	關鍵績效指標表

附錄

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	相應章節
B4 勞工準則	
一般披露	
有關以下各項的資料： (a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的有關防止使用童工及強迫勞動的相關法律法規。	3.1 僱傭及勞工準則
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免使用童工及強迫勞工。	3.1 僱傭及勞工準則
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的措施。	3.1 僱傭及勞工準則
B5 供應鏈管理	
一般披露	
有關管理供應鏈環境及社會風險的政策。	
B5.1 按地理區域劃分的供應商數目。	關鍵績效指標表
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	1.5 可持續供應鏈
B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	1.5 可持續供應鏈
B5.4 描述於選擇供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	1.5 可持續供應鏈
B6 產品責任	
一般披露	
有關以下各項的資料： (a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的有關健康與安全、與提供的產品及服的相關的廣告、標籤及私隱事宜以及補救措施的相關法律法規。	
B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康原因而須召回的百分比。	2. 優質產品及服務 2.2 客戶服務及召回管理

附錄

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		相應章節
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2.2 客戶服務及召回管理
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2.5 知識產權保護
B6.4	描述質量保證流程及召回程序。	2.2 客戶服務及召回管理
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	2.3 保護客戶信息安全
B7反貪污		
一般披露 有關以下各項的資料： (a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的相關法律法規。		1.4 商業道德
B7.1	於報告期間，對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及案件結果。	1.4 商業道德
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.4 商業道德
B7.3	描述向董事和僱員提供的反貪污培訓	1.4 商業道德
社區		
B8社區投資		
一般披露 有關社區參與的政策，旨在了解發行人營運所在社區的需求，並確保其活動能考慮社區的利益。		3.5 社區投資
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境關注事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	3.5 社區投資
B8.2	在專注範疇所貢獻的資源（如金錢或時間）。	3.5 社區投資

附錄

D 部分：氣候相關披露	參考章節
<p>19 (a). 發行人須披露負責監督氣候相關風險和機遇的管治機構（可包括董事會、委員會或其他同等管治機構）或個人。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：</p> <p>(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；</p> <p>(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；</p> <p>(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的利弊；</p> <p>(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入</p>	<p>1.1 ESG管治 4.1 應對氣候變化－管治</p>
<p>管治</p> <p>19 (b). 發行人應披露管理層就用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、控制措施及程序應履行的職責，包括以下資料：</p> <p>(i) 有關職責是否被委託予特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及</p> <p>(ii) 管理層是否使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如是，該等監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。</p>	

附錄

D部分：氣候相關披露

參考章節

策略

20. 發行人須披露其資料，從而有助於他人理解其合理預期可能於短期、中期或長期內影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：

- (a) 描述合理預期可能於短期、中期或長期的時間範圍內影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；
- (b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關的實體風險或與氣候相關的過渡風險；
- (c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及
- (d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及該等釋義如何與其策略決定的規劃範圍掛鈎。

4.1 應對氣候變化－策略

21. 發行人須披露有助於他人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資料。具體而言，發行人須披露：

- (a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及
- (b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。

4.1 應對氣候變化－策略

附錄

D 部分：氣候相關披露	參考章節
<p>22 (a) 發行人須披露有助於他人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資料。具體而言，發行人須披露有關發行人已經及計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資料，包括發行人計劃如何實現任何其設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資料：</p> <p>(i) 因應對氣候相關風險和機遇而於當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；</p> <p>(ii) 當前或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；</p> <p>(iii) 發行人擁有的任何與氣候相關的過渡計劃（包括制定過渡計劃時使用的主要假設的資料，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並無與氣候相關的過渡計劃，則作出適當的否定聲明；及</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及</p>	<p>4.1 應對氣候變化－策略</p>
<p>22 (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。</p>	<p>4.1 應對氣候變化－策略</p>
<p>23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。</p>	<p>不適用，乃由於本報告為第一年的ESG報告。</p>
<p>24 (a) 發行人須披露以下定性和量化資料：氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；</p>	<p>有關定性資料：</p> <p>4.1 應對氣候變化－策略</p>
<p>24 (b) 發行人須披露以下定性及量化資料：當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，有關第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p>	<p>有關量化資料：採用財務影響寬免</p>

附錄

D部分：氣候相關披露	參考章節
<p>25 (a). 發行人須披露以下定性及量化資料：發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並計及以下各因素，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：</p> <p>(i) 其投資及處置計劃；及</p> <p>(ii) 計劃的實施策略的資金來源；</p>	<p>有關定性資料：</p> <p>4.1 應對氣候變化－策略</p> <p>有關量化資料：採用財務影響寬免</p>
<p>25 (b). 發行人須披露以下定性及量化資料：基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，發行人預計其財務業績及現金流量於短期、中期及長期內的變化。</p>	<p>採用財務影響寬免</p>
<p>26 (a). 於考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資料，讓人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的適應力。發行人須按與其情況相當的方法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候適應力。於提供量化資料時，發行人可披露單一數額或範圍。具體而言，發行人須披露：發行人對其於報告日期的氣候適應力的評估，從而有助於他人了解：</p> <p>(i) 發行人的評估結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；</p> <p>(ii) 於發行人對氣候適應力的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及</p> <p>(iii) 發行人於短期、中期和長期內根據氣候變化調整其策略和業務模式的能力；</p>	<p>就氣候相關情景分析採用能力寬免</p>
<p>26 (b). 發行人須披露如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：</p> <p>(i) 使用的輸入數據，包括：(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關實體風險有關；(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其對氣候相關變化、發展或不確定性的適應力相關；(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如，分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；</p> <p>(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及</p> <p>(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。</p>	<p>就氣候相關情景分析採用能力寬免</p>

附錄

D 部分：氣候相關披露	參考章節
<p>27 (a). 發行人須披露以下資料：發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並對其進行監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資料：</p> <p>(i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如，資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）；</p> <p>(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；</p> <p>(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；</p> <p>(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；</p> <p>(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及</p> <p>(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；</p>	<p>4.1 應對氣候變化－風險管理</p>
<p>27 (b). 發行人須披露以下資料：發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資料）；</p>	
<p>27 (c). 發行人須披露以下資料：氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	

風險管理

4.1 應對氣候變化－風險管理

附錄

D部分：氣候相關披露	參考章節
<p>28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：</p> <p>(a) 範圍1溫室氣體排放；</p> <p>(b) 範圍2溫室氣體排放；及</p> <p>(c) 範圍3溫室氣體排放。</p>	<p>關鍵績效指標表</p>
<p>29. 發行人須：</p> <p>(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》（2004年）計量其溫室氣體排放；</p> <p>(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：(i)發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；(ii)發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及(iii)發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；</p> <p>(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資料；及</p> <p>(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準》（2011年）所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。</p>	<p>關鍵績效指標表</p>

附錄

D 部分：氣候相關披露	參考章節
30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	採用合理資料寬免
31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	採用合理資料寬免
32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	採用合理資料寬免
33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	4.1 應對氣候變化－指標及目標
<p>34. 發行人須披露如下：</p> <p>(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及</p> <p>(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。</p>	本集團於匯報期並未在決策過程中應用內部碳定價。
<p>35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。</p> <p>這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。</p>	本集團於匯報期的薪酬政策並未納入與氣候相關的考慮因素。
36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	4.1 應對氣候變化－指標及目標

附錄

D部分：氣候相關披露

參考章節

37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：(a)用以設定目標的指標；(b)目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；(c)目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；(d)目標的適用期間；(e)衡量進度的基準期間；(f)階段性目標或中期目標(如有)；(g)如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及(h)最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。

4.1 應對氣候變化－指標及目標

38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：

(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；

(b) 發行人審核目標的程序；

(c) 用於監察達標進度的指標；及

(d) 任何修訂目標的內容及原因。

4.1 應對氣候變化－指標及目標

39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資料以及對發行人績效的趨勢或變化分析。

4.1 應對氣候變化－指標及目標

附錄

D 部分：氣候相關披露	參考章節
<p>40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：</p> <p>(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；</p> <p>(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；</p> <p>(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；</p> <p>(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及</p> <p>(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。</p>	<p>4.1 應對氣候變化－指標及目標</p>
<p>41. 在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i) 跨行業指標（見第28至35段）及(ii) 行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。</p>	<p>4.1 應對氣候變化－指標及目標</p>





瀚天天成电子科技（厦门）股份有限公司
Epiworld International Co., Ltd.