

上海爱建集团股份有限公司

2025 年度履行社会责任报告

2025 年，爱建集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十届四中全会精神，践行王均金董事长“一二三四五”方法论与国际化、科技化、生态化、绿色化的“四化”战略和高质量发展要求，确定了年度发展主基调为：以提高整体流动性和保障持续稳健经营为根本，立足当前兼顾长远，积极运用上市公司平台和资本运作手段，固基培新，在稳定经营基本盘前提下调结构、扩增量，加大产品及服务创新，强化业务协同，努力构架产品及服务生态，加快培育核心竞争力，保障公司可持续高质量发展。在董事会领导下，经营层带领广大公司干部员工凝心聚力、团结攻坚；公司党委以党建护航发展，以文化凝铸品牌。公司不忘初心、牢记使命，秉承“爱国建设”企业宗旨，克服种种不利因素，继续勇于履行社会责任，为促进经济、环境和社会等方面的可持续发展做出新的贡献。

一、以克服短期困难为当务之急，以保持公司可持续发展为坚定目标

1、积极应对当下经营压力，坚持在困境中稳健创新转型

2025 年，爱建集团在董事会的坚强领导下，围绕“稳经营、求创新”两条主线，立足“稳”字，筑牢经营压舱石，着力“新”字，培育转型新动能，在逆境中努力应对、韧性前行。爱建集团统筹发展，推动爱建租赁公司经营势能显著回升，华瑞租赁公司聚焦航空租赁核心主业，爱建资产公司稳定各项目租金收益，集团贸易板块努力实现经营与资金协同双重价值，爱建信托公司坚定推进“强资管”转型并持续优化业务结构，爱建香港公司显著改善经营效能，君信资本公司实现在硬科技投资板块的卓越表现，爱建证券公司全面步入良性循环。

爱建集团在努力克服当期经营困难，合规合理处理好历史遗留问题的同时，坚持在困难中筑底，在筑底中转型，在转型中创新，为服务好社会经济和金融稳定发挥自身的作用。全年实现营业总收入 15.69 亿元，总资产达到 214.85 亿元，净资产达到 98.14 亿元。

2、持续完善公司治理体系，按新《公司法》及时调整治理架构

2025 年，爱建集团依法合规完成了董事会换届选举及高级管理人员的选聘工作，为公司治理注入了新的活力、带来了新的视野。新一届董事会及经营班子履职以来，积极融入公司发展大局，为战略转型与风险化解等关键任务提供了重要的组织领导保障。同时，公司严格按新《公司法》及最新监管要求，系统修订了公司章程及内部管理制度，调整公司治理的总体框架，推动规范运作水平持续提升，治理效能进一步增强。

3、全力稳融资保流动，守住安全底线

在集团 2024 年年报亏损、行业授信普遍收紧的极端困难情况下，通过提前调整策略、大力拓展同业融资、提升议价能力等多措并举，艰难稳住了主要授信渠道，综合融资成本实现稳中有降，确保了全年经营投放的资金需求，全年未发生流动性风险事件。面对严峻的外部环境，公司进一步强化了流动性精细化管理和滚动预测机制，并持续优化融资渠道与期限结构，为极端情形下的资金安全设置了更为审慎的缓冲空间。这一系列措施不仅保障了当期经营的资金链稳定，也为后续业务恢复与转型发展创造了必要的财务条件。

4、加强党建思想引领、积极弘扬主人翁精神，凝心聚力共促发展

2025 年，爱建集团党委认真贯彻落实党的二十届三中、四中全会精神，深刻领会《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》的纲领性作用，把思想和行动统一到党中央决策部署

上来，推动全会精神落实落地。组织认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，落实深入贯彻中央八项规定精神学习教育，积极推进作风建设常态化长效化。通过多维度宣贯举措，推动“一二三四五”方法论融入企业血脉、扎根员工心田，特别是积极弘扬践行“主人翁精神”，通过开展“主人翁精神奖”季度候选人评选、召开“爱建青年与主人翁精神”座谈会等活动，努力将“主人翁精神”从理念倡导转化为全体员工的自觉行动。同时，爱建集团党委不断夯实基层组织建设，开展形式多样的党建活动，提升基层党建整体效能。健全干部队伍建设机制，聚力做好党校党建实训工作，积极锻造高素质专业化队伍。持续巩固深化党纪学习教育成果，严格执行党风廉政责任制，完善反腐败制度建设，筑牢拒腐防变的思想防线。积极弘扬爱建特色文化，推出讲述爱建公司初创时期主要领导陈铭珊的《陈铭珊纪念集》等文化作品，推进爱建集团史料陈列室作为市级民营经济人士理想信念教育基地正式对外开放，增强爱建品牌传播力和影响力。凝聚统战与群团合力，发挥民建爱建等统战特色优势，画好共建共享同心圆。

5、坚守社会诚信责任，持续提升客户满意度

爱建集团下属爱建信托作为专业金融机构，始终坚持合规经营、行稳致远，积极践行金融工作的政治性、人民性，牢牢把握防风险、严合规、促高质量发展的工作主线，勇于担负民营信托公司使命责任，探索具有自身特色的高质量发展路径。

一是锚定战略发展目标，保持稳健经营态势。2025年，公司直面宏观经济弱复苏、房地产风险缓释缓慢、行业转型压力凸显等挑战，在股东支持及董事会和党委的领导下，传承“爱国建设”精神，践行“一二三四五”方法论，紧扣集团“四化”战略，以“稳基本盘、破

转型局、守风险线”为主线，统筹发展与合规，保持经营稳定，在风险化解、业务转型、合规建设与组织变革等方面取得阶段性成效，整体经营态势较为稳健，为持续深化转型、穿越民营信托行业周期奠定基础。公司先后获得“诚信托·创新领先奖”“诚信托·最佳资产管理信托产品奖”和“卓越信托公司”称号等行业奖项。作为民营企业代表，凭借在推动民营经济蓬勃发展方面作出的贡献、展现的责任和担当，荣获“黄浦区经济高质量发展百强奖”“黄浦区民营经济卓越贡献奖”。

二是坚守信托业务本源，打造转型实践标杆。爱建信托公司主动响应监管导向与行业发展趋势，积极探索业务转型方向，输出可复制、可推广的实践经验：一是成功设立公司首单不动产特殊需要服务信托，实现上海地区不动产信托登记试点的重要突破；二是落地“建享2号”重整服务信托项目，为复杂债务困境下的实体企业重整提供了有效金融解决方案；三是深耕标品业务领域，凭借扎实的主动管理能力与专业投研实力，为投资者在复杂市场环境中提供收益更优、体验更稳的资产配置选择。

三是切实履行受托责任，提升客户服务质效。以“党建+”赋能金融消保工作，通过跨界合作、内部协同组建专业消保志愿服务团队，紧扣不同群体金融需求与风险痛点，开展系列公益宣教活动，推动金融知识进社区、进企业、进校园、进万家，切实提升消费者金融素养。同时，定期开展财富客户沙龙活动，搭建客户、合作机构与公司的深度交流平台，依托专业投研实力与多元化产品矩阵，为投资者提供优质、专业的财富管理服务。

此外，依托新媒体渠道优势，持续打造常态化、精准化消保宣教内容。紧扣“3.15”金融消费者权益保护教育宣传月、“5.15”全国投

资者保护宣传日、“守住钱袋子，护好幸福家”防范非法金融活动宣传月等重要宣传节点，围绕消费者高频关注的金融风险场景与权益保护要点，整合原创风险提示、典型案例解析、监管政策宣导等标准化内容；综合运用短视频、动画、图文海报、互动答题、定向短信推送等多元形式，打造贴近大众认知的轻量化宣教作品，实现金融安全知识的分层、精准触达，切实夯实诚信经营基础、提升客户满意度。全年累计发布金融消保主题推文 33 篇，其中原创类推文 14 篇，占比 42%。金融宣教类长图作品连续获 2024 年、2025 年上海市防范打击非法金融活动优秀宣传作品图文组优秀奖。

二、立足企业主体与行业作用，积极促进社会可持续发展

1、做好招聘工作，为解决社会就业作出贡献

2025 年，公司及下属各企业根据业务发展需要，向社会公开录用员工 27 名，既充实了业务团队，也为社会提供了就业岗位。同时面向各大高校招聘实习生及应届毕业生，共为 18 名青年人才提供了实习及就业岗位。

2、认真履行纳税义务，保持较好信用等级

公司及下属各企业严格依法经营，认真履行纳税义务。集团公司继续保持上海市税务局纳税信用 A 类单位，公司及下属各企业纳税总额为 5.19 亿元。

3、实施普惠金融，助力小微企业成长

爱建集团下属爱建租赁将针对小微企业的普惠租赁业务作为公司重要的战略方向之一。2025 年，公司单体金额 2000 万元以下项目 64 个，投放金额 8.7 亿元，金额占比 26%。在 2024 年普惠业务基础上，爱建租赁设立专职小微业务团队，系统性试点推进小微业务。作为民营融资租赁机构的典型代表，爱建租赁公司充分发挥融资租赁作为金融体

系“毛细血管”的精准滴灌作用，为民营小微企业提供更加便捷、高效的融资渠道，有力推动普惠金融走深走实。

4、发力科技金融，聚焦服务新质生产力

爱建集团下属爱建租赁坚持以创新驱动为引领，聚焦服务新型工业化与现代化产业体系建设，重点支持制造业企业转型升级与高质量发展。2025年，公司在制造业板块累计服务“专精特新”、专精特新“小巨人”、制造业单项冠军等优质科技型企业28家，在大制造领域客户中占比保持在40%以上。公司精准支持民营企业强链、补链、固链，助力企业提升产业链自主可控水平与核心竞争力，为发展新质生产力、加快建设制造强国、夯实我国制造业全球领先地位贡献金融力量。

5、发展绿色金融，以业务创新服务节能环保

爱建集团下属爱建租赁结合自身资源禀赋与经营优势，在环保回收、绿色制造领域开展绿色金融概念融资租赁业务探索，积极拓展客户与业务投放。公司充分发挥融资租赁期限灵活、资金适配性强的优势，重点支持中小民营企业开展生产环节节能改造、绿色工艺升级、高效节能设备购置与更新，助力企业加快绿色制造转型，有效缓解项目投资与设备升级带来的现金流压力。2025年全年，爱建租赁在新能源、绿色制造、环保工程等领域实现绿色金融概念项目投放4.73亿元，投放占比14.3%。

三、积极开展扶贫帮困，慷慨解囊对外捐赠

1、勇于承担企业社会责任，合理开展对外捐赠工作

参与徐汇区域党建工作，与天平街道对接共建，包括结对帮困、居民区志愿服务、助推社区自治、敬老关爱、健康长跑等，并参与天平街道一年一度的捐资助学，助力5位困难学生。

公司下属爱建信托公司积极履行社会责任，探索开展慈善信托，包括：（1）“爱建特种基金会博爱1号慈善信托”，受托于爱建特种基

基金会，定向捐赠给无锡清名桥街道部分困难残疾人、上海困境残疾人（覆盖青浦、静安、宝山、闵行、浦东新区）。信托初始规模为人民币300,000元；2025年基金会深刻洞察残疾人家庭面临的生存困境，通过6万元精准捐赠，为因残致贫、监护缺失等特殊需求家庭构筑应急保障网络，以高效资金介入打破“急难愁盼”的恶性循环，赋予弱势群体抵御风险的能力与尊严。（2）“爱建信托-爱建特种基金会善才2号计划慈善信托”则展现了慈善生态培育的长远视野。依托40万元系统性投入，以“能力建设+资源赋能”双轨模式，打造覆盖课程开发、导师联动、机构协作的公益人才培养体系。本项目面向长三角地区遴选30名符合条件的社会组织负责人，开展涵盖一次集中学习、一次实践探访、一次总结展望的三期研修班，同期举办两场小型主题论坛，并组织三次国内重点地区深度调研，全方位促进公益人才交流、探索行业发展路径，最终实现提升学员综合能力、搭建公益交流网络、推动区域公益事业协同发展的目标。

2、开展帮扶慰问工作，传递工会温暖

春节期间，集团工会组织开展送“春节送温暖”活动，由集团主要领导亲自带队，慰问对象覆盖了本部及下属企业，共计56名职工家庭。高温季节来临后，集团工会开展2025年工会送清凉活动，对爱建系统内菱建物业、爱建物业等在一线室外工作的72名职工进行高温慰问。还有集团工会精心筹备的防暑降温礼包送达爱建系统全体工会会员手中。

四、关爱员工身心健康，支持员工职业成长

1、重视员工健康安全

（1）为保护员工身体健康，年内，公司及下属各企业共安排组织627位在职及离退休员工体检，还邀请专家来公司为员工做系列健

康养生讲座及自我保健咨询。

(2) 公司及下属各企业严格按照国家规定，按时缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金（含补充住房公积金），并根据员工薪酬变化情况，及时调整缴费额度。

2、加强内外部系统培训

2025年，公司及下属各企业共开展外部专业培训项目28个，1104人次参加；开展全系统内部培训项目66个，6037人次参加。通过内外系统培训，提升了员工的综合能力和专业水平。

3、重视维护员工权益

为了切实维护员工利益，公司根据国家政策法规，每月按时向员工支付薪酬，并代扣代缴个人所得税；公司工会列支专项费用聘请专业维权律师对口服务公司员工。

爱建集团工会充分履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，进一步健全完善工会维权服务工作体系和制度机制，构建和谐劳动关系，切实维护职工队伍的和谐稳定。集团工会高度重视上级工会布置的重大任务，积极配合做好均瑶集团工代会的组织筹备工作，按照计划完成代表资格审查、提案征集汇总、会议材料准备、流程衔接安排等前期工作，确保大会组织严格有序、运行规范高效。同时，围绕集团治理结构完善与职工民主权利保障，工会按要求组织开展集团第十届董事会职工董事选举工作，坚持程序公开、过程透明、结果公正，加强对各单位组织选举的指导与监督，确保选举过程依法依规，确保职工合法权益得到保障。

集团工会和女工委积极履行维护女职工合法权益和特殊健康需求的职责。“三八”妇女节期间，集团工会通过节日慰问、普法课程、心理健康讲座等方式持续关心女职工身心健康，并对每一位孕产期、

哺乳期女职工开展专项慰问，为其提供切实可感的支持。各级女工委委员积极参与女性自我保护普法课程，提高了女职工自我防护意识与法律意识，营造了关爱女性、保障权益的良好氛围。

4、丰富员工业余活动

集团工会进一步强化六大兴趣小组的组织管理和活动支持，包括读书拓展组、艺术品鉴组、健康管理组、书画摄影组、生活休闲组与球类运动组六大平台。各兴趣小组按照既定方案稳定推进活动开展，通过主题阅读分享、艺术鉴赏沙龙、专业健康讲座、个人艺术创作、亲子体验活动、羽毛球、足球与篮球定期训练等多种形式，持续扩大职工参与覆盖面，丰富精神文化生活。职工参与踊跃，全年兴趣小组报名人数 2200 人次，共组织活动近 250 次，累计参与活动人数 2400 余人次。

集团工会在“六一”儿童节期间，发挥家庭教育与企业文化相结合的优势，组织开展“以爱相伴”六一嘉年华活动，共吸引来自爱建系统的 101 组家庭、112 名 14 岁以下儿童，累计 234 人参与。

五、在安全生产及维护稳定方面

为更好地履行企业社会责任，公司始终将安全生产摆在突出位置，持续完善安全管理长效机制。在日常管理中，严格落实节前安全大检查，在春节、国庆等重要节点前，由公司领导带队，重点围绕消防设施、用电安全、疏散通道及应急值守等关键环节，深入开展隐患排查与闭环整改，切实防范各类安全风险。同时，公司高度重视做好信访工作，要求下属企业将重信重访案件纳入专项治理范围，妥善解决相关信访事项。公司认真深入贯彻执行《企业事业单位内部治安保卫条例》，进一步建立健全单位内部治安防控机制，通过常态化安全培训与应急演练，持续提升员工安全意识和应急处置能力，切实预防和减

少单位内部治安案件及各类重大事故，有效提升单位内部安全防范能力，确保本单位系统治安稳定。2025 年期间，公司未发现火灾隐患，未发生过影响本市及本地区政治稳定、社会安定的治安事件或灾害事故，未发生过严重的刑事犯罪案件。