

## 常州腾龙汽车零部件股份有限公司

### 2026年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

常州腾龙汽车零部件股份有限公司（以下简称“公司”）为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，践行“以投资者为本”的发展理念，持续提升公司治理水平、经营效率和投资价值，增强投资者获得感，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》及相关指引要求，特制定本行动方案。本方案已经公司第五届董事会第二十八次会议审议通过，具体内容如下：

#### 一、聚焦主业提质增效，探索第二增长曲线

公司以汽车热管理领域二十余年的技术积淀为根基，持续巩固热管理空调管路、EGR、汽车胶管等核心汽车热管理业务的市场优势，并积极拓展气液分离器、电子水泵、波纹管等热管理单品及集成模块的研发与量产。在此基础上，公司将战略重心向第二增长曲线倾斜——依托热管理核心技术，将数据中心服务器液冷领域作为未来重要的战略增长极，加快探索与布局。

围绕“汽车热管理+数据中心液冷”双轮驱动的战略框架，公司一方面继续深耕新能源汽车热管理，推动从零部件供应商向系统集成供应商转型；另一方面，将数据中心液冷提升至与主业并重的战略高度，同步布局储能等新兴热管理场景。公司将持续投入研发资源，紧扣国家产业政策与客户需求，构建覆盖多品类、多场景的热管理产品矩阵。

未来，公司坚持内生式增长与外延式扩张并重，发挥现有热管理领域的领先优势，不断拓展新能源汽车及数据中心液冷服务器的应用边界，致力于实现“让全球汽车品牌拥有腾龙的技术和产品”的公司愿景，将公司建设成为具有品牌美誉、国际影响和研发创新能力的科技型企业。

#### 二、重视投资者回报，共享公司发展成果

公司高度重视以企业价值为核心的导向，牢固树立回报股东意识，结合经营业绩与资

金使用规划，通过现金分红与投资者共享发展成果。公司坚持稳定持续的现金分红政策，积极回馈投资者。公司最近三年累计分红达 1.84 亿元，体现了公司回报股东的坚定意愿和稳健的财务能力。

2026 年，公司将持续提升经营管理水平与盈利能力，坚持以股东中长期利益为核心导向，积极构建稳健可持续的投资者回报机制，将发展成果持续转化为股东的实际收益，切实增强投资者获得感，进一步赢得资本市场对公司长期价值的认可，为促进公司与股东的双向赋能、构建健康的投资生态奠定良好的基础。

### **三、加强投资者沟通，提升公司透明度**

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等相关法律规定，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，坚守合规底线，持续优化信息披露管理体系，确保定期报告与临时公告等内容合规、逻辑清晰，向市场充分、透明地传递公司经营动态与内在价值。公司持续完善投资者关系管理机制，制定《投资者关系管理制度》。

公司密切跟踪行业变化动态与资本市场表现，丰富沟通渠道与形式，主动传递公司价值。2025 年，公司常态化召开业绩说明会，通过多渠道加强与投资者的沟通交流，帮助投资者更清晰、便捷了解公司情况，认真听取反馈及建议，反哺公司日常经营。

2026 年，公司将持续优化投资者关系工作，增加人力与物力资源投入，持续举办业绩说明会，加强投资者沟通，强化投资者热线接听，巩固市场信心，提升公司透明度。

### **四、完善公司治理结构，强化规范运作水平**

公司持续完善公司治理，提升规范运作水平，为长远发展奠定坚实基础。2025 年，根据新《公司法》及最新监管规则要求，公司及时修订公司章程及各项内部治理制度，充分发挥董事会各专门委员会及独立董事在战略决策、风险控制、审计监督等方面的专业作用。

### **五、强化“关键少数”责任，激发内生动力**

公司高度重视董事、高管等“关键少数”的引领作用，不断强化其合规履职意识，提升其合规履职能力。通过及时传达最新监管动态及市场动向，加强合规风险警示，引导“关键少数”严守履职底线，同时，组织开展监管政策专题培训，推动相关人员参加资本市场及监管机构举办的法律法规与专业知识学习，不断提升自律意识和履职水平，为公司规范运作提供坚实保障。

本次行动方案是基于公司当前情况制定的初步规划，旨在向投资者传达公司提升质量、回报股东的决心和方向，不构成对投资者的实质性承诺。方案的实施可能受到宏观经济、行业政策、市场环境等不确定因素影响，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

常州腾龙汽车零部件股份有限公司 董事会

2026年4月30日