

2025

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and
Governance (ESG) Report



目录 CONTENTS

01 关于至纯科技

| | |
|-----------|----|
| 公司概况 | 05 |
| 业务布局及组织架构 | 05 |
| 企业文化 | 07 |
| 2025 年大事记 | 07 |

03 合规为纲 筑牢治理根基

| | |
|------|----|
| 公司治理 | 17 |
| 商业道德 | 18 |

02 ESG 管理

| | | | |
|--------|----|-------------|----|
| 报告编制说明 | 01 | ESG 治理架构 | 11 |
| 董事长致辞 | 03 | ESG 议题重要性评估 | 11 |
| | | 利益相关方沟通 | 12 |
| | | 尽职调查 | 13 |
| | | 议题重要性分析结论 | 14 |

04 创新为翼 驱动价值升级

| | |
|-------------|----|
| 创新驱动 | 21 |
| 产品和服务安全与质量 | 25 |
| 数据安全与客户隐私保护 | 31 |
| 供应链安全 | 33 |
| 科技伦理 | 37 |
| 平等对待中小企业 | 37 |

05 以人为本 共创共享价值

| | |
|------|----|
| 员工 | 39 |
| 社会责任 | 46 |

06 绿色为基 践行生态责任

| | |
|--------------|----|
| 环境合规管理 | 49 |
| 排放管理 | 51 |
| 资源管理 | 53 |
| 应对气候变化 | 56 |
| 生态系统和生物多样性保护 | 60 |

07 报告附录

| | |
|---------|----|
| ESG 数据表 | 61 |
| 对标索引表 | 65 |

报告编制说明

本报告是上海至纯洁净系统科技股份有限公司2025年度《环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，向投资者等利益相关方披露公司在经营中对于ESG议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作以及取得的成效。

报告范围

本报告范围涵盖上海至纯洁净系统科技股份有限公司及其下属公司 (以下简称“至纯科技”“公司”)，除非特别说明，与至纯科技 (股票代码:603690) 同期合并财务报表范围一致。

报告期间

本报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告 (试行)》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制 (2026年1月修订)》、并参考全球倡议组织《GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)》、联合国可持续发展目标 (SDGs) 编制。

数据说明

报告中的数据和案例来自公司实际运行的真实记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。若财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括上交所官方网站 (<http://www.sse.com.cn>) 等信息披露平台，亦可用于公司官方网站 (<https://www.pncs.cn/>) 在线浏览或下载。

联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：上海市闵行区紫海路170号

联系电话：086-21-8023 8200

报告编制原则

● 重要性

公司识别出各利益相关方关注的、与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告对重要性议题进行汇报的同时，关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“议题重要性评估”章节。

● 准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。相关定量信息详见本报告附录“ESG数据表”。董事会对本报告的内容承担全部责任，保证不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

● 平衡性

本报告内容反映客观、真实事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

● 清晰性

本报告以简体中文和英文发布。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及ESG标准的对标索引表。

● 量化性

本报告披露关键定量绩效指标，并尽可能披露历史数据。

● 可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，将对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司ESG数据水平发展趋势。

● 完整性

除非特别说明，本报告范围与公司同期合并财务报表范围一致。

● 时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。本报告与公司年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

● 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。

董事长致辞

尊敬的各位投资者、合作伙伴及社会各界朋友：

时序更替，笃行不怠。回望2025年，全球半导体产业格局深度调整，国内集成电路行业在机遇与挑战中砥砺前行，市场竞争加剧与技术迭代加速并存。上海至纯洁净系统科技股份有限公司始终坚守“工艺—设备—材料”三位一体发展战略，将ESG理念深度融入企业经营发展全过程，以战略定力应对行业波动，在技术创新、合规经营、绿色发展与社会价值创造上稳健深耕，践行科技企业的责任与担当。

科技创新，筑牢ESG发展核心根基

科技创新是企业发展的核心引擎，更是践行ESG责任的重要根基。2025年，公司坚持面向未来的战略性投入，持续保持研发投入力度，围绕核心工艺装备、高纯工艺系统及相关业务推进技术迭代与成果转化。截至2025年12月31日，公司累计申请专利达970件，其中发明专利388件、PCT国际申请31件，已获授权专利679件，当年成功取得首件针对槽式清洗设备SPM酸洗工艺的美国专利授权，标志着技术

实力获得国际认可。旗下至微科技在湿法设备领域持续突破，28纳米节点可实现全工序段覆盖，高温硫酸SPM设备。截止2025年末单机累计产量已超100万片次，先进制程磷酸设备在多家客户验证中推进，多项设备验证及交付进度位居国内领先。电子材料业务成效显著，全年收入同比大幅增长，两座12英寸晶圆大宗气站稳定运营，同时与梅塞尔中国达成战略合作，深化电子大宗气体领域布局，持续增强关键环节自主配套与供应链韧性，构建全生命周期产品服务体系，兼顾产业发展与技术自主的双重价值。

合规筑底，强化供应链可持续韧性

合规经营与供应链安全是企业可持续发展的底线。2025年度，公司严格遵守法律法规，完善公司治理体系，审计委员会审慎履职，确保年度报告真实、准确、完整，不存在控股股东非经营性占用资金、违规对外担保等情况，规范关联交易，切实维护投资者合法权益。在供应链建设上，公司持续推进本土供应链国产化切换，通过订单牵引、合作开发等举措强化供应链韧性，有效抵

御行业周期波动与外部环境干扰。公司坚守高质量发展理念，凭借优质的产品与服务排名跻身2024年度上海市集成电路设备业（本土）销售前五并荣获“2024年上海市制造业单项冠军企业”称号，以全员、全要素、全过程质量管理，践行企业合规经营责任。

绿色赋能，践行可持续发展社会责任

在可持续发展与社会价值方面，公司立足半导体产业特性，聚焦绿色生产与人才培养，深度践行生态设计理念。启东等生产基地有序运营，构建从材料选择到循环利用的全流程闭环设计体系，研发的S300设备，成功入选2025“上海设计100+”全球竞赛。公司通过产业基金布局集成电路上下游优质标的，实现产融协同，助力产业生态完善；重视人才发展，推行多期股权激励计划，完善人才培养体系，多家子公司获评高新技术企业及“专精特新”企业，以人才赋能企业长远发展。同时，公司积极响应国家产业政策，紧密围绕半导体产业自主可控目标，履行社会责任，兼顾企业成长与社会贡献。

2025年，公司始终坚守战略定力，持续推进高阶湿法设备研发与供应链国产化建设，为长远发展筑牢根基。展望未来，面对半导体产业的新机遇与新挑战，至纯科技将继续坚守ESG理念，以技术创新驱动高质量发展，持续推进国产化替代进程，完善供应链韧性，坚守合规底线，践行绿色发展，兼顾股东回报、员工成长与社会价值。我们将始终秉持“行则将至，淬炼以纯”的理念，与各位伙伴携手共进，助力中国半导体产业突破升级，以更优质的产品与服务，履行企业使命，创造更大的社会价值。

感谢各位投资者、合作伙伴及社会各界的信任与支持！

蒋渊
上海至纯洁净系统科技股份有限公司董事长

01 关于至纯科技

公司概况

上海至纯洁净系统科技股份有限公司是一家科技控股企业。旗下电子领域专业企业致力于为集成电路及泛半导体产业客户提供制程设备、高纯工艺系统和相关电子材料及专业服务；公司围绕“关注核心工艺、服务关键制程”的经营方向，持续推进工艺装备、高纯工艺系统、电子材料及相关专业服务能力建设，并积极参与国内外市场竞争。

公司坚持以客户需求和科技进步为导向，持续提升产品与服务专业能力，并将可持续发展理念和社会责任要求融入经营管理。

至纯科技公司简介

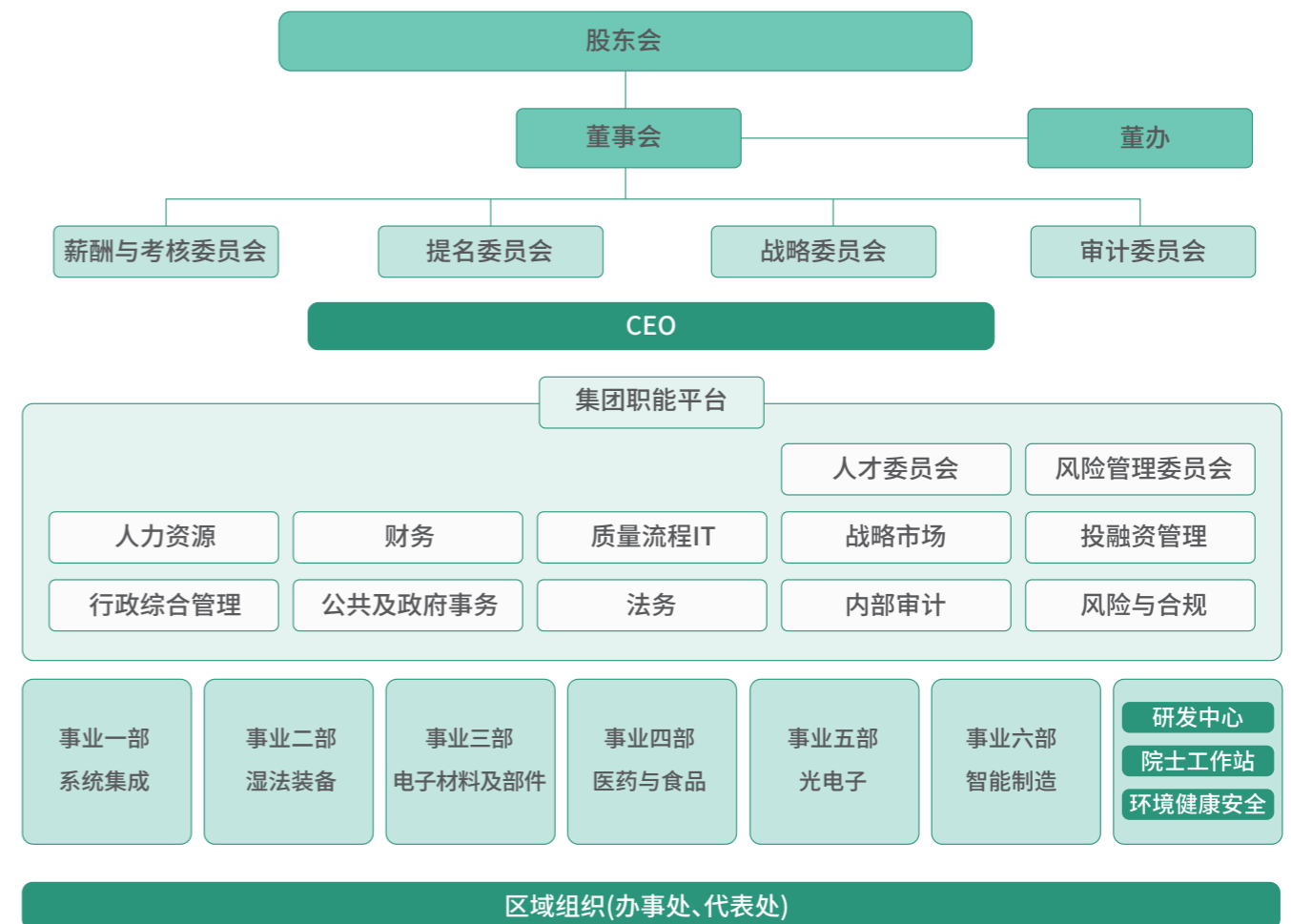
| | |
|------|-----------------------------|
| 公司名称 | 上海至纯洁净系统科技股份有限公司 |
| 英文名称 | PNC Process Systems Co.,Ltd |
| 证券类别 | 上交所主板A股 |
| 股票简称 | 至纯科技 |
| 证券代码 | 603690.SH |
| 办公地址 | 上海市闵行区紫海路170号 |

业务布局及组织架构

至纯科技的业务布局围绕电子、生物、能源三大战略新兴领域展开，聚焦核心工艺、服务关键制程，形成了覆盖电子、生物等业务方向的产业布局，并在国内外设立生产、研发和服务基地。在电子领域，依托先进的半导体工艺及设备材料工程，赋能客户研发创新，助力提升人类生活质量，是其核心业务板块之一；生物领域则融合基因工程、细胞工程等先进工程技术，推动生物技术向食品、药品、能源等应用领域落地，挖掘生物科学的产业价值；能源领域紧扣双碳发展背景，通过先进工艺工程推动新能源技术的产业化，助力摆脱化石能源危机。在产业布局上，公司打造了超25万平米的生产基地，国内在上海、启东、合肥、天津、海宁、平湖、广州等多地布局不同功能的基地，涵盖总部研发、装备制造、光电子研发与制造、晶圆再生、模块精密制造、服务中心等，如上海闵行紫竹为总部及研发中心、启东开发区为装备制造与人才培养基地、合肥新站区为晶圆再生及部件再生基地；海外在日本冈山设立研发及模块制造子公司，还在德国、新加坡等地布局子公司，业务辐射全球，海外用户遍布亚洲、欧洲等多个国家和地区，形成了“国内多基地协同、海外广布局拓展”的业务格局。

至纯科技经过20余年品牌沉淀，搭建了专业且完善的组织架构体系，公司整体拥有6个事业部、1500余人的专业团队，形成了层级清晰、分工明确的运营架构。公司治理层面拥有规范的治理架构，董事长兼任总经理统筹公司整体发展，下设董事、独立董事、财务总监、副总经理、董事会秘书等管理岗位，各岗位各司其职，保障公司治理的规范化与高效化。在业务板块层面，以事业部为核心划分业务单元，依托早年布局的高纯工艺系统事业部为基础，逐步拓展出半导体湿法设备等核心事业部，各事业部围绕自身领域深耕研发与市场，同时形成业务协同。此外，公司通过对外投资布局产业链上下游，参股、控股多家半导体、光电、生物科技相关企业，进一步完善产业布局，同时在各地区设立的基地与子公司均有对应的管理与运营团队，配合总部实现全球化的业务管理与落地，形成“总部统筹+事业部运营+基地/子公司落地”的组织运营模式。

至纯科技组织架构



企业文化

至纯科技以“至臻至纯”为核心追求,对标国际顶尖企业,形成了理念、信念、价值三位一体的企业文化体系,同时将可持续发展与社会责任融入企业发展内核。公司的核心理念是“规划一片森林,让树木自由生长”,彰显出包容的发展格局与鼓励创新、赋能成长的企业氛围;坚定秉持“行则将至,淬炼以纯”的信念,体现出脚踏实地的发展态度与对技术、产品、服务精益求精的打磨追求;核心价值为“实现当下和明日的技术成就生活品质”,明确了企业以技术为核心驱动力,通过技术创新与落地,持续为人类生活提质的发展目标。在发展过程中,公司始终坚持为客户创造价值,将高度专业化的产品和服务作为核心竞争力,在持续研发创新与专业化发展的道路上稳步践行,同时主动承担共同的社会责任,立志成为专业、诚信和卓越的企业典范,将质量理念贯穿发展始终,以“无限接近永不抵达”的质量管理标准,打造高纯度的工艺与产品,诠释“至纯”的文化内核。



2025年大事记

| | | | | | |
|--|---|--|---|--|---|
| <p>1月</p> <ul style="list-style-type: none"> 至纯旗下至微科技的S300-SPM实机应用于国内头部客户的12英寸逻辑量产线,单机累计产能超过70万片次。 | <p>2月</p> <ul style="list-style-type: none"> 目前公司将开展新一轮十年战略规划(2026-2035年)编制工作。 | <p>3月</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2025年SEMICON展会上,至纯科技旗下至微科技重磅发布S300-D湿法设备新平台,在提升生产效率的同时,进一步优化了腔体尺寸和流场控制能力,以满足更高要求的工艺需求;至纯科技旗下至纯集成推出高纯工艺的全部场景化解决方案,为用户在COC及COO的优势上作出贡献。 | <p>4月</p> <ul style="list-style-type: none"> 至纯科技董事长蒋渊女士荣获全国工业和信息化系统劳动模范及上海市劳动模范称号。 | <p>6月</p> <ul style="list-style-type: none"> 至纯科技荣获上海市集成电路设备业(本土)主导前五名。 单片磷酸机台研发取得重大突破。6月至微第一台自主研发的单片磷酸机台正式发往客户现场。 由至微半导体主导研发的“一种晶圆清洗设备的输液系统”(美国专利号:US12334368B2)正式获得美国专利商标局(USPTO)授权。 | <p>7月</p> <ul style="list-style-type: none"> 至纯科技的“12英寸集成电路单片式清洗设备”成功入选2025年度长三角区域创新产品应用示范案例。 |
| <p>12月</p> <ul style="list-style-type: none"> 报告期内,公司控股子公司上海至纯精密气体有限公司(以下简称“至纯精密气体”)通过多轮融资引入海金至纯、西海产投、梅塞尔中国、正和共创、浙江国创等五家优质投资者,以资本赋能加速电子大宗气体业务的产业化进程。 至纯科技凭借在投资者关系建设与董事会办公室数字化应用创新方面的突出表现,荣获“2025年度上市公司卓越投关建设奖”。 至纯科技与梅塞尔格里斯海姆(中国)投资有限公司在至纯科技总部隆重举行战略合作签约仪式。双方宣布将在电子大宗气体领域展开深度合作,立足双方独有的长板增强业务增长,携手推动中国半导体产业稳健发展。 | <p>11月</p> <ul style="list-style-type: none"> 11月13日,在至纯科技总部滨江创新中心举行至纯科技25周年庆典活动。 至纯科技凭借完善的知识产权管理体系、突出的专利创造能力和显著的专利运用成效,成功获得“上海市高价值专利培育中心”认定。 至纯科技凭借其在前沿技术领域的持续深耕与卓越创新能力,成功入选“2025年上海硬核科技企业TOP100榜单”与“知识产权TOP50榜单”。 | <p>10月</p> <ul style="list-style-type: none"> 10月27日,上海“集成电路紧缺人才培养项目”第三十二期集成电路制造专题班正式开班。该项目理论课程由至纯旗下子公司至微科技应用专家组技术主管进行了清洗工艺及设备的线上课程分享。 经国家工业和信息化部审核认定,至纯科技成功入选国家级专精特新“小巨人”企业名单。 | <p>9月</p> <ul style="list-style-type: none"> 9月16日,由中国基金报主办的“2025中国上市公司英华示范案例评选暨最受机构投资者喜爱的上市公司评选”活动中,至纯科技凭借在科技创新领域的卓越表现与突出成果,成功入选“A股科创示范案例”。 9月21日,在第三届中国上市公司产业发展论坛活动现场,至纯科技成功摘得“2025年度未来产业之星-上市公司”奖项。董事长蒋渊出席闭门会议,与各界精英共同探讨科技与产业融合、治理提升等前沿议题;至纯科技副总经理陆磊与其他优质企业代表共同签署“上市公司高质量发展基金与拟落户浦东项目合作意向”;由至纯科技等公司联合发起的上海国研未来产业研究院正式揭牌成立。 9月25日,在第25届中国国际工业博览会第三届长三角高端产业及金融服务大会高峰论坛上,至纯科技荣获“2024年上海市制造业单项冠军企业”称号并正式获授牌,成为上海市首批获此殊荣的企业之一。 至纯科技S300D 12寸单片式清洗设备成为“2025年度上海设计100+全球竞赛正式入选项目”。 | | |

企业荣誉

至纯科技凭借在集成电路领域的深耕与发展，斩获了多项行业认可的荣誉，同时技术实力与行业地位也得到多方肯定。



上海硬核科技企业TOP100



上海硬核科技企业TOP100 (知识产权榜TOP50)



专精特新“小巨人”企业



专精特新



上海市制造业单项冠军企业证书



2024年度上海市集成电路设备业(本土)销售前五名



至纯科技-高新技术企业证书



上海集成-高新技术企业证书



闵行区企业技术中心



上海市高价值专利培育中心



上海至微-高新技术企业证书



专利密集型产品认定证书



院士专家工作站



上海市民营总部

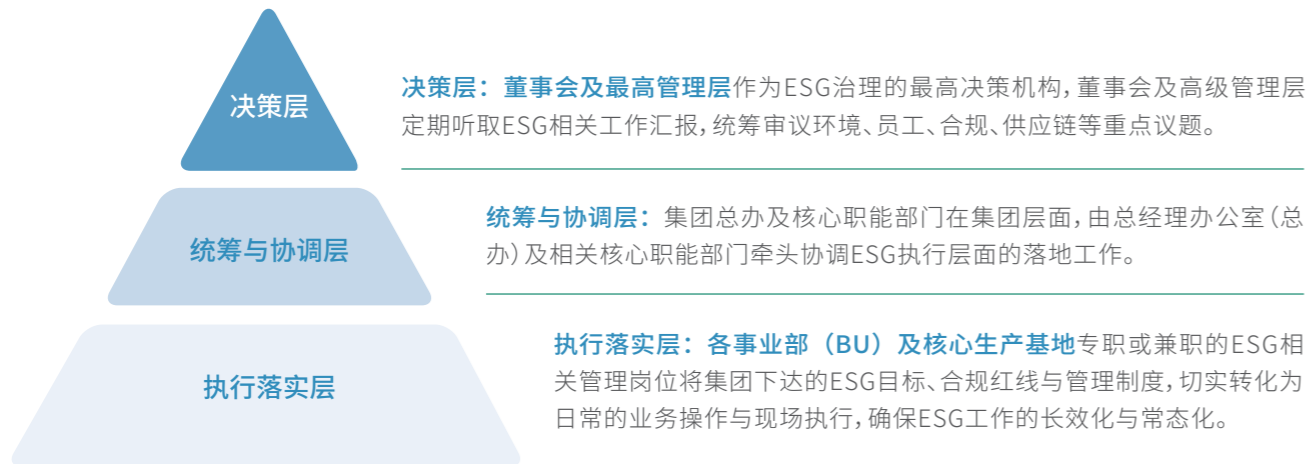
02 ESG管理

ESG治理架构

公司持续将可持续发展理念融入战略规划和经营管理,建立由董事会及高级管理层统筹、集团职能部门协调推进、各事业部和生产基地执行落实的ESG治理架构。

董事会及高级管理层负责审议公司可持续发展相关重点事项,关注公司在治理、创新、供应链、员工、环境与合规等方面的管理进展;集团相关职能部门负责制度建设、目标分解、过程跟踪和跨部门协同;各事业部及生产基地结合业务实际推进ESG相关要求在生产运营、质量管理、安全环保、员工管理等环节的落实。

公司通过分层推进、协同联动和持续跟踪的管理方式,逐步提升ESG工作与经营管理融合程度,支持企业长期稳健发展。



公司通过分层推进、跨部门协同和监督检查机制,推动ESG相关要求在经营管理中落实,从制度和组织层面保障公司在硬科技赛道上长期、稳健、可持续的高质量发展。

议题重要性评估

公司依据上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(2024年4月)对于ESG议题重要性的判断方式,参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI可持续发展报告标准》(2021版)、国际可持续准则理事会(ISSB)《国际财务报告可持续披露准则S1号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRSS1)等国际可持续信息披露标准以及MSCI、Wind等国内外ESG评级标准,对各ESG议题开展分析,以识别对公司具有影响重要性和/或财务重要性的议题,并评估议题对公司经营及主要利益相关方产生的影响。

利益相关方沟通

公司重视与股东及投资者、客户、员工、政府及监管机构、供应商合作伙伴、社区及公众、媒体等利益相关方的沟通。报告期内,公司通过股东会、投资者关系活动、信息披露、客户沟通与投诉反馈、员工沟通会议、供应商管理、公益活动及日常对外交流等渠道,持续收集并回应利益相关方关切。公司根据不同利益相关方的关注重点,完善常态化沟通机制,提升信息传递与问题响应的及时性和有效性。

至纯科技主要利益相关方关注议题及沟通途径

| 主要利益相关方 | 关注议题 | 主要沟通途径 |
|----------------|--|--|
| <p>股东/投资者</p> | <ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 供应链安全 公司治理 | <ul style="list-style-type: none"> 股东会 投资者关系活动 上市公司信息披露 定期公告及公司公告 |
| <p>客户</p> | <ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 数据安全与客户隐私保护 创新驱动 产品和服务安全与质量 | <ul style="list-style-type: none"> 产品品质管理 客户沟通及投诉机制 客户满意度调查 |
| <p>员工</p> | <ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 员工培训与发展 商业道德 | <ul style="list-style-type: none"> 员工手册 员工表达意见的渠道(意见箱、沟通会议等) 员工活动和团队建设 工作表现评核及晤谈 业务简报 管理会议及员工大会 员工内外部培训 |
| <p>政府及监管机构</p> | <ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 公司治理 创新驱动 产品和服务安全与质量 环境合规管理 排放管理 资源管理 | <ul style="list-style-type: none"> 合规报告 信息披露 备案或审批 现场稽查 参与有关部门、协会组织的培训 |
| <p>供应商合作伙伴</p> | <ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 商业道德(反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争) | <ul style="list-style-type: none"> 供应商管理程序 供应商/承包商评估制度 行业会议 现场考察 |
| <p>合作伙伴</p> | <ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 | <ul style="list-style-type: none"> 策略性合作项目 行业会议交流 专业数据平台 现场考察 |
| <p>媒体</p> | <ul style="list-style-type: none"> 公司治理 创新驱动 产品和服务安全与质量 | <ul style="list-style-type: none"> 新闻稿 高级管理人员访问 行业会议 |
| <p>社区及公众</p> | <ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环境合规管理 排放管理 资源管理 | <ul style="list-style-type: none"> 志愿服务 公益捐赠 社区走访 信息披露 |

◎ 尽职调查

为识别公司运营及价值链相关ESG风险与机遇，公司围绕自身运营、供应链管理、员工管理、环境合规、数据安全等重点议题开展尽职调查和风险排查，并将调查结果用于支持重要性议题识别、风险管理和后续改进。

报告期内，公司结合内部自查、专项核查、数据统计、访谈调研及现场检查等方式，对主要生产基地、相关职能部门及部分价值链环节开展调查与评估，推动重点问题识别、责任落实和整改闭环。后续公司将持续完善ESG尽职调查机制，提升覆盖范围、数据质量和管理协同性。

尽职调查方式

公司将尽职调查范围与ESG重要性议题深度绑定，对应气候变化、风险管控、供应链安全等核心重要性议题开展重点、高频次尽职调查，对其他议题开展常规性调查，实现资源合理配置与调查重点突出。

公司采用内部自查与外部核查相结合、定量分析与定性评估相结合、现场调研与非现场审核相结合的多元化尽职调查方式，确保调查结果的全面性、准确性和客观性。

内部自查：由公司设立ESG小组牵头，联合生产、研发、财务、法务、采购、行政等各业务部门，制定ESG尽职调查清单，围绕环境、社会、治理三大维度开展定期自查，收集运营数据、制度文件、执行记录等资料，梳理各部门ESG工作开展情况、存在问题及潜在风险；

外部核查：聘请专业的ESG咨询机构、第三方检测机构，对公司的污染物排放、能源消耗、水资源利用等环境指标进行现场检测与核查，对公司治理结构、风险管控体系、反贪污与反贿赂机制等进行专业评估，同时参考行业评级机构、投资者的外部评价意见，补充完善调查结果；

定量+定性分析：对能源消耗、碳排放、废弃物处理量等可量化指标进行数据统计与趋势分析，对公司治理机制、员工权益保障、供应链合作关系等定性指标进行访谈调研与综合评估，实现对ESG事项的持续研判；

现场+非现场审核：对公司上海、合肥、天津、海宁等国内生产基地及日本等海外子公司开展现场调研，核查生产运营中的ESG实践情况；通过线上系统、视频会议、资料报送等方式，对远程办公点、供应链合作伙伴开展非现场审核，提升尽职调查的效率与覆盖面。

此外，公司建立了ESG尽职调查信息化管理机制，通过搭建数据收集与分析平台，实现对调查数据的实时更新、动态跟踪与系统化管理，为后续ESG管理工作提供数据支撑。

◎ 议题重要性分析结论

公司依据上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（2024年4月）对于ESG议题重要性的判断方式，参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI可持续发展报告标准》（2021版）、国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则S1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRSS1）等国际可持续信息披露标准以及MSCI、Wind等国内外ESG评级标准，对各ESG议题开展分析，以识别对公司具有影响重要性和/或财务重要性的议题，并评估议题对公司经营及主要利益相关方产生的影响。

公司ESG重要性议题评估流程如下：

了解公司背景



- 深入分析企业所处的行业特性、业务模式、战略规划以及适用的监管要求，同时系统识别包括股东、员工、客户、供应商、社区和监管机构在内的各类利益相关方，识别出潜在的ESG议题。

建立议题清单



- 以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号-可持续发展报告(试行)》中设立的21个议题为基础，对标同业企业重要性议题，识别重复度较高的行业重点重要性议题。同时，系统整理上交所标准、GRI 2021、MSCI ESG等政策标准或权威评级机构的半导体行业重要性议题，提炼各标准共同聚焦的关键领域，据此构建初步的议题清单。

议题重要性评估



- 从“财务重要性”与“影响重要性”双重视角，对清单中的各项议题开展重要性评判与优先级排序。
- ★ 影响重要性评估：重点关注企业运营活动对环境、社会及各利益相关方造成的现实影响与潜在效应。
- ★ 财务重要性评估：重点考察ESG议题对企业财务状况、经营绩效及长期价值创造的潜在作用。

议题重要性评估



- 将影响重要性评估结果与财务重要性评估结果进行统筹整合，确保相关议题在ESG报告中得到全面、完整的呈现与披露。

结合利益相关方沟通、尽职调查结果、行业对标及监管要求，公司识别并确认了对经营管理及利益相关方影响程度较高的重点议题，包括应对气候变化、创新驱动、供应链安全、公司治理、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、员工权益与福利等，并据此形成2025年ESG重要性议题排序结果。

至纯科技2025年ESG重要性议题矩阵



03

合规为纲， 筑牢治理根基

公司治理
商业道德

◎ 公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件要求，建立由股东会、董事会、经理层组成的公司治理架构，并结合经营发展需要持续完善议事规则、内部控制制度和授权管理机制。

董事会作为决策核心，下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会。公司通过制定完善的议事规则与管理制度，确保各委员会能够高效履职，为公司科学决策提供专业支撑。

在董事会构成方面，公司始终坚持成员多元化与专业化原则。在董事选聘过程中，综合考量候选人的行业经验、专业背景及管理能力，确保董事会具备卓越的战略决策、风险控制与财务监督能力。同时，公司严格执行《上市公司独立董事管理办法》，确保独立董事在董事会中保持适当比例且具备显著的独立性。独立董事凭借深厚的专业积淀，在重大关联交易、对外担保、高管薪酬核定等关键事项中积极履行独立监督职责，构建起保护中小股东合法权益的坚实屏障，持续提升公司治理的透明度与客观性。

公司建立了完善的公司治理管理流程，确保治理体系有效运作。在制度建设方面，集团层面牵头核心制度制定与修订，如信息安全管理制度的修订等，各事业部根据业务需求进行扩展和细化。在决策流程方面，重大事项需经相关部门论证、专门委员会审议、董事会决策等程序，确保决策科学民主。在监督机制方面，审计委员会监督财务报告和内部控制，形成多层次监督体系。

公司注重治理风险的识别、评估和应对。定期开展治理风险评估，识别潜在风险点，评估风险发生概率和影响程度，制定针对性的风险应对措施。对于高风险领域，如关联交易、对外担保、重大投资等，公司制定了专门的管理制度和审批流程，确保相关活动合法合规、风险可控。同时，公司建立了风险预警机制，及时识别潜在风险并启动相应审批及应对流程，确保相关活动合法合规、风险可控。

至纯科技公司治理数据表



◎ 商业道德

公司坚持诚信经营、合规发展，重视反商业贿赂、反舞弊、利益冲突管理和举报保护等工作，持续完善商业道德相关制度和管理流程。

治理 ▶

公司建立了完善的商业道德治理架构。在董事会层面，审计委员会负责监督公司商业道德相关制度的执行情况，审议重大商业道德事项。在管理层层面，公司设立了专门的合规管理部门，负责统筹协调公司商业道德管理工作，制定商业道德相关政策制度，组织开展商业道德培训和宣传，处理商业道德相关举报和投诉。各业务部门和职能部门负责本部门商业道德管理工作的具体落实，形成了上下联动、层层负责的治理架构。

战略 ▶

公司采取多种措施加强商业道德管理。在制度建设方面，持续完善商业道德相关制度，明确行为规范和处罚措施，为员工提供明确的行为指引。在培训教育方面，定期开展商业道德培训，内容包括反腐败、反贿赂、反欺诈、利益冲突管理、举报保护等，提高员工的合规意识和能力。在监督检查方面，通过内部审计、专项检查等方式，监督检查商业道德制度的执行情况，及时发现和纠正问题。在举报管理方面，建立了畅通的举报渠道和严格的举报人保护机制，鼓励员工和第三方举报违规行为，确保举报人不受打击报复。

影响、风险与机遇管理

管理流程

公司建立了完善的商业道德管理流程，涵盖预防、发现、应对和改进四个环节。在预防环节，公司通过制度建设、培训教育、文化建设等方式，提高员工的商业道德意识和合规意识，从源头上预防商业道德风险。在发现环节，公司建立了多元化的举报渠道，包括举报电话、举报邮箱、举报信箱等，鼓励员工和第三方举报商业道德违规行为，同时通过内部审计、监督检查等方式主动发现潜在问题。在应对环节，公司建立了规范的调查处理程序，对举报和发现的问题进行及时调查，依法依规处理违规行为，追究相关人员责任。在改进环节，公司对商业道德事件进行总结分析，完善制度流程，防止类似问题再次发生。

商业道德文化建设

公司持续推进商业道德文化建设，维护规范、透明的经营秩序。公司倡导诚信、廉洁、透明的价值观，将商业道德要求融入企业文化建设，通过宣传引导、典型示范、警示教育等方式，增强员工的商业道德意识。公司要求全体员工签署廉洁从业承诺书，承诺遵守公司商业道德制度，不从事任何违法违规行为。公司还与供应商、客户等合作伙伴签订廉洁协议，共同维护公平竞争的市场秩序。

2025年度，公司组织开展了多场商业道德培训活动，培训内容涵盖反腐败制度、反商业贿赂、反不正当竞争、利益冲突管理、举报保护等方面。培训对象包括全体员工，重点针对采购、销售、财务等高风险岗位人员。培训形式包括线下集中培训、线上学习、案例分析、知识测试等，确保培训效果。公司还通过内部刊物、宣传栏、企业微信等多种渠道，持续开展商业道德宣传，营造浓厚的合规氛围。

报告期内，公司通过制度宣导、培训教育、廉洁承诺、举报渠道建设及内部检查等方式，强化员工和合作伙伴的合规意识，推动商业道德要求在采购、销售、财务等重点领域落实。公司对商业道德相关事件实行受理、调查、处理和改进的闭环管理，并持续完善举报人保护机制。报告期内，未发生重大商业道德违规事件。

商业道德数据表



04

创新为翼， 驱动价值升级

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全
- 科技伦理
- 平等对待中小企业

创新驱动

创新驱动是公司提升核心竞争力和支持长期发展的重要抓手。公司围绕半导体湿法工艺装备、高纯工艺系统及相关业务持续开展研发、验证和成果转化，并结合客户需求和产业发展方向推进技术迭代与产品升级。报告期内，公司持续推进关键工艺突破、核心部件自主化、知识产权布局和产学研协同，不断增强创新能力与产业化能力，推动研发成果与主营业务发展更好衔接。

治理


公司建立了较为完善的创新管理机制。集团由总办统筹产学研合作、专利布局等战略级创新事项，并通过经营会确定创新相关指标，推动相关要求在事业部层面落实；研发部门与采购、生产、质量、售后等部门协同联动，围绕联合开发、成果验证、客户需求反馈和工艺优化等环节推进创新工作，形成跨部门协同的研发管理机制。

在制度建设方面，公司已建立覆盖研发立项、项目管理、费用核算、设计开发和成果转化等环节的制度体系，相关制度包括《产品研发制度》《研发项目管理制度》《科技创新制度》《科技成果转化的实施与奖励制度》等，为研发活动开展、研发过程管理、成果转化和激励约束提供制度支撑，推动创新活动有序开展并促进创新成果落地应用。

战略

公司围绕半导体湿法工艺装备及相关高纯工艺系统核心业务展开，坚持以技术研发为核心支撑，紧跟晶圆制造与先进封装等下游领域的技术迭代方向，推动产品在成熟制程和先进制程方向同步升级。公司依托与境内外主流客户的长期合作开展技术验证与工艺适配，强化关键部件与核心工艺的自主化能力，并通过业务协同提升整体方案解决能力，推动研发成果与市场需求更好衔接。

至纯科技2025年度创新驱动相关风险

| 风险类型 | 具体阐述 | 持续时间 | 潜在财务影响 |
|---|--|--|---|
|  研发投入与回报风险 | 公司创新驱动依赖持续高额研发投入，而技术研发存在不确定性，可能出现研发进度滞后、技术路线错误、研发成果无法转化为商业化产品的情况；同时，公司资产负债率较高，现金流承压，持续高额研发投入可能进一步加剧资金紧张，且研发投入短期内难以转化为营收，影响投资回报率。 | 长期持续，与公司创新驱动战略同步，贯穿研发、转化、商业化全流程，回报周期长且不确定性 | 1. 直接财务损失：研发投入无法回收，形成沉没成本，加剧现金流压力； 2. 利润压缩：研发费用属于刚性支出，持续投入会直接降低短期净利润； 3. 融资成本增加：高负债率叠加现金流紧张，可能导致融资难度加大、融资利率上升，额外增加财务费用。 |

| 风险类型 | 具体阐述 | 持续时间 | 潜在财务影响 |
|---|--|---|---|
|  知识产权风险 | 半导体领域专利布局密集、技术迭代快，面临多重知识产权风险：1) 核心研发成果未及时申请专利被抢注，或专利布局缺乏系统性，存在保护漏洞；2) 研发过程中可能无意侵犯第三方专利，引发专利诉讼；3) 团队协作研发、委托研发中，职务发明与个人研发边界模糊，易产生知识产权权属纠纷；4) 核心技术人员离职可能导致技术秘密泄露，损害公司知识产权价值。 | 长期持续，自研发活动开展至专利有效期内均存在，且随着技术迭代和行业竞争加剧，风险可能进一步提升。 | 1. 直接财务损失：专利诉讼可能导致高额赔偿金、诉讼费，若判定侵权需停止相关技术研发或产品生产，造成营收损失； 2. 研发成本增加：需投入资金重新研发替代技术、完善专利布局，或支付专利许可费； 3. 间接损失：知识产权纠纷可能影响公司品牌形象，导致客户信任度下降，影响订单获取，同时可能导致核心技术贬值，影响企业估值。 |
|  技术转化与市场风险 | 半导体技术从实验室研发到商业化落地周期长，存在技术转化失败风险；同时，下游客户对半导体设备、材料的技术成熟度、稳定性要求极高，即便研发成功，也可能因市场需求变化、客户验证周期长、行业竞争加剧（如中低端领域价格战），导致产品无法实现规模化销售，或市场占有率未达预期。此外，公司客户集中度较高，若大客户扩产不及预期，将直接影响创新成果的商业化落地。 | 中期至长期，技术转化阶段（1-3年）风险最集中，产品商业化后仍面临持续的市场竞争风险，与行业周期高度相关。 | 1. 直接财务损失：技术转化投入（中试、量产筹备等）无法回收，产品滞销导致存货积压，需计提存货跌价准备； 2. 营收增长乏力：创新产品无法实现规模化销售，难以形成新的盈利增长点； 3. 固定成本浪费：生产线、设备投入无法充分利用，增加固定成本摊销，进一步压缩利润空间。 |

影响、风险和机遇管理

针对创新驱动相关影响和风险，公司已形成较为完整的研发项目管理机制。公司围绕项目准备与启动、设计开发、样机打样与验证、标准化发布与移交等关键环节推进全过程管理，通过立项评审、过程跟踪、跨部门协同、样机验证和成果发布等方式，持续加强研发项目过程控制，推动创新活动在规范、可控的前提下开展。

在风险管理方面，公司通过研发立项论证、资源配置、阶段评审、验证测试、知识产权布局和成果转化跟踪等方式，对研发投入、技术路线、工艺适配、产品质量和市场转化等事项进行动态管理。对于关键工艺、关键零部件和重点研发项目，公司结合客户验证、项目推进和协同开发情况持续开展风险识别和过程优化，努力降低研发偏差、验证不充分和成果落地不及预期带来的不利影响。

在机遇管理方面,公司关注先进制程升级、核心工艺突破、国产化替代和客户协同验证带来的创新机会,并通过与主流客户开展联合验证、加强知识产权布局、推进产学研合作和成果转化等方式,将技术研发机遇与产品升级、产业化落地和市场拓展相结合,不断提升创新驱动对主营业务发展的支撑能力。

至纯科技研发项目管理流程 ▶

公司建立覆盖“准备启动—设计开发—打样验证—发布移交”四个阶段的研发项目管理流程,确保新产品开发高效合规、质量可控。

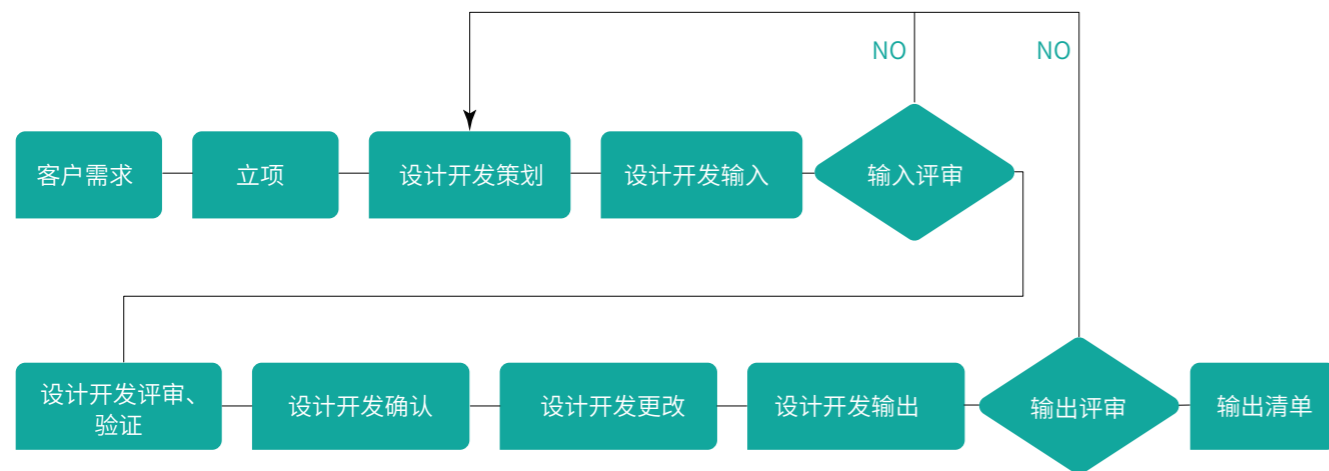
项目准备与启动:销售或市场部门提出产品需求,研发部进行可行性评估,明确项目类型、目标与里程碑,组建跨职能团队,完成立项申报。

系统化设计开发:研发工程师主导产品信息调研、对标分析及图纸设计,输出包含材质、工艺、检测要求的完整技术文件,经评审与批准后搭建BOM。

协同化打样与验证:设计冻结后驱动样件制作,完成出货检测及模拟工况型式试验,记录并闭环验证数据。

标准化发布与移交:通过全部测试后召开产品发布会,归档技术文件;经小批量生产验证合格,正式移交生产部门。任一验证环节未通过则返回设计或打样阶段优化。

设计开发流程



知识产权与创新成果 ▶

公司重视知识产权保护和创新成果管理,持续推进专利申请、授权维护和成果转化工作。报告期内,公司在知识产权和创新成果方面取得了一定进展,并获得了相关荣誉和项目成果,体现出公司在半导体湿法工艺装备及相关领域的研发积累和技术实力。

在技术成果方面,公司围绕高温硫酸清洗设备、磷酸清洗设备、晶背清洗等方向推进研发和验证工作,相关产品和工艺在性能、效率和适配性方面取得阶段性进展;在知识产权方面,公司持续开展专利申请和布局工作。

此外,公司凭借完善的知识产权管理体系、突出的专利创造能力和显著的专利运用成效,于2025年成功获得“上海市高价值专利培育中心”认定;同时,公司海外专利布局成效凸显,本年度成功获得2项美国专利、2项日本专利及2项韩国专利授权,标志着公司知识产权保护体系向国际化迈进,也为海外市场拓展奠定了坚实的知识产权基础。

截至2025年12月31日,公司累计申请专利970件,其中发明专利388件,PCT国际申请31件,较上年度的累计申请量实现稳步增长。

产学研案例: 公司与复旦大学技术开发合作



报告期内,公司与复旦大学开展技术开发合作,合作方向为碳化硅抛光后清洗工艺研究。该合作围绕相关材料和先进工艺场景下的清洗工艺优化展开,为公司在相关产品研发、工艺验证和技术能力提升方面提供支持,也体现了公司通过校企协同方式推进技术研发和创新能力建设的实践。

报告期内,公司持续完善创新相关统计和评价机制,围绕研发投入、研发人员、知识产权和成果转化等维度建立指标管理框架。



产品和服务安全与质量

公司始终将产品质量与安全视为企业生存与发展的生命线。公司提供的产品主要包括制程设备、高纯工艺设备及系统、电子材料、零部件及专业服务，核心业务紧紧围绕为晶圆厂提供从前期建设到稳定运营阶段全生命周期的产品和服务。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等运营所在地的法律法规及监管要求，通过ISO9001质量管理体系认证，以系统化管理保障产品品质，以高标准流程支撑技术创新，持续优化质量绩效，为客户提供安全、可靠、高性能的产品与解决方案。

治理

集团建立权责清晰、层级分明的产品与服务质量安全治理架构，将质量与安全管控贯穿于战略规划、研发设计、供应链管理、生产制造、检验检测、交付使用及售后服务全生命周期。集团层面统一制定总体质量方针与年度质量目标，明确质量关键绩效指标，并逐级分解下发至各事业部、各业务单元及关键岗位，确保质量责任层层落实、目标可量化、过程可追溯、结果可考核。

公司成立质量管理委员会，设置各事业部、团队及调试部门专属质量组长，实现跨区域、跨业务模块的质量管控统筹，同时在各业务环节明确专职质量岗位，设立质量经理及专职品控岗位，从管理决策到一线检验形成垂直的质量责任体系，通过项目任命书明确从主要负责人到质量安全员的层层职责，确保质量安全工作全员参与、责任到人。

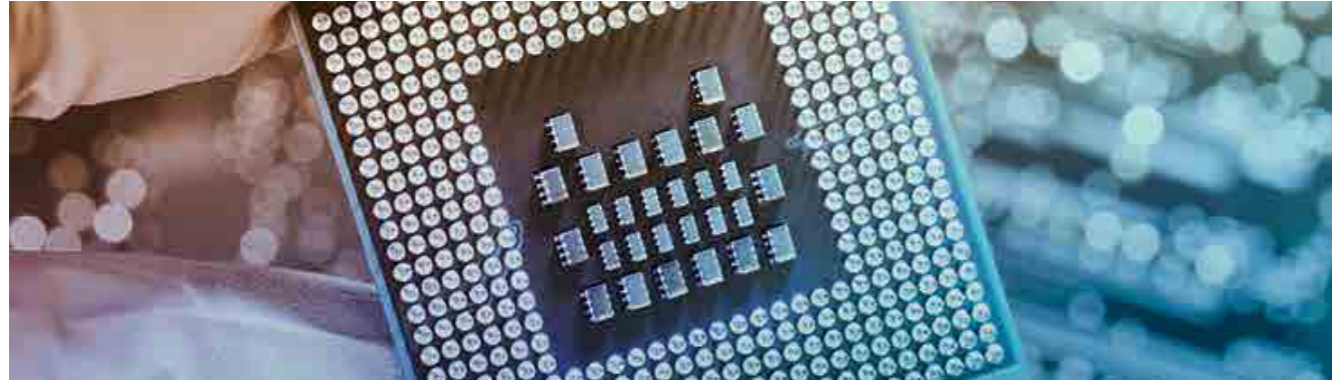
质量管理委员会架构



至纯科技2025年度质量管理制度(示例)

| 制度模块 | 核心目标 | 关键内容/控制点 |
|------------|--------------------------------|---|
| 质量管理制度(总纲) | 确立质量方针、目标，构建管理体系，确保全员参与和持续改进。 | 质量方针/目标、组织结构与职责、文件与记录管理、质量控制与保证、内部审核与管理评审。 |
| 设备与安全管理 | 保证设备稳定运行，消除安全卫生风险，确保生产环境与操作安全。 | 设备全周期管理、安全防护装置、安全操作规程与培训、工作环境控制(如洁净度、温湿度)。 |
| 物料管理制度 | 确保从采购、入库、存储到领用全过程的物料质量可控、可追溯。 | 供应商管理与准入、进货查验与检验/验证、仓储管理(分区、温湿度、先进先出)、不合格品控制。 |
| 产品检验制度 | 通过全过程检验，确保最终出厂产品符合质量标准。 | 检验标准与方法、检验流程(进货检验、过程检验、出厂检验)、不合格品处理、检验记录与留样。 |
| 产品标准与操作规程 | 提供作业依据，确保每一项操作的一致性和规范性。 | 产品质量标准(原辅料、半成品、成品)、工艺规程、岗位操作规程(SOP)。 |
| 岗位职责说明 | 明确各级岗位的质量责任，实现权责清晰、责任到人。 | 关键人员职责(企业负责人、生产/质量负责人等)、各部门/岗位职责、培训与考核要求。 |

战略 ▶



公司将产品安全与质量作为核心战略底线,以全员、全要素、全过程质量管理为抓手,建立覆盖研发、设计、制造、交付与运维的一体化管控体系,严格对标半导体行业国际标准,通过ppb级杂质⁽¹⁾控制、高洁净制程与精密工艺保障,实现湿法清洗设备、高纯工艺系统与电子大宗气体等核心产品的高一致性、高可靠性与高安全性,荣获上海市质量金奖,以技术硬实力与体系化管理筑牢产品质量根基。

在服务安全与质量层面,公司以客户全生命周期为导向,构建从产线规划、系统集成、安装调试到稳定运维的闭环服务体系,强化供应链自主可控与在地化保障,通过标准化作业、风险前置管控与7×24小时响应机制,确保高纯介质输送、工艺环境保障、设备运维支持等服务连续稳定、安全合规,同时以数据化、智能化手段提升服务可追溯性与过程可控性,为晶圆制造等高端制造场景提供安全、高效、可信赖的整体解决方案。

公司面临多维度产品和服务安全与质量风险:在产品端,半导体专用设备结构高度复杂,设计或制造环节的潜在缺陷可能导致无法满足客户规格要求,若检测程序未能及时识别问题,将引发客户延迟接收、拒收甚至退货,直接造成营业收入降低与营业成本增加;在供应链端,核心零部件依赖少数供应商,其质量波动或交付延迟会中断生产、影响设备稳定性,进一步推高采购与检验成本;在服务端,售后调试、运维响应效率不足或技术能力不匹配客户需求,将降低客户满意度、损害品牌口碑,进而影响新客户开拓与老客户续约,长期来看会压缩市场份额。

同时,公司也迎来显著的质量与安全相关发展机遇:随着3D堆叠、极小尺寸、高深宽比等先进制程快速发展,半导体制造对设备稳定性、洁净度和工艺重复性要求持续提升,公司在湿法清洗、高纯流体系统等领域的技术积累,可助力客户实现良率提升,抢占高端市场份额,直接带动营业收入增长与毛利率提升;此外,公司覆盖研发、生产、交付、售后的全生命周期质量管控体系,可延伸为“设备+运维+工艺优化”的一体化服务模式,既能通过数字化管控降低不良率与运维成本,又能开辟服务型收入新增长点,增强客户粘性的同时优化收入结构。

整体来看,公司的安全与质量既是风险底线,也是增长核心。未来能否有效控制生产一致性、供应链安全与现场运维风险,同时持续提升先进制程下的产品可靠性,将直接决定其在国产替代中的市场地位和长期盈利能力。

(1) ppb 级杂质控制: 指在材料制备、化工生产、半导体制造、精密电子等高端产业场景中,将产品原料、介质、制程环境内的有害杂质、微量污染物含量,严格管控至“十亿分之一(ppb, parts per billion)”量级的精细化质量管控技术与标准。

至纯科技2025年度产品和服务安全与质量相关风险与机遇

| 风险/机遇类型 | 具体描述 | 时间范围 | 财务影响 |
|--|---|-------|-------------|
|  <p>产品质量风险</p> | 半导体设备结构复杂,设计或制造缺陷可能导致无法满足客户规格,检测疏漏将引发客户拒收、退货,影响交付。 | 短期、中期 | 营收降低、成本增加 |
|  <p>供应链质量风险</p> | 核心零部件依赖少数供应商,若其质量波动或交付延迟,将中断生产、影响设备稳定性,抬高采购与检验成本。 | 中期、长期 | 成本增加、营收降低 |
|  <p>服务口碑风险</p> | 售后调试、运维响应不及时或能力不足,将降低客户满意度,损害品牌口碑,影响新客户开拓与老客户续约。 | 短期、长期 | 营收降低、份额萎缩 |
|  <p>高端工艺机遇</p> | 先进制程对设备洁净度、稳定性要求极高,公司在清洗、流体系统的技术优势可助力客户良率提升,抢占高端市场。 | 中期、长期 | 营收增加、毛利率提升 |
|  <p>全流程管控机遇</p> | 全生命周期质量与安全管控体系可延伸为“设备+运维+工艺优化”服务模式,开辟服务型收入新增长点。 | 长期 | 营收增加、服务占比提升 |

影响、风险和机遇管理 ▶

公司围绕产品研发设计、采购供应链、生产制造全生命周期，以及交付服务、售后投诉全流程，落地了产品和服务安全与质量治理措施，整体以事前预防、过程严控、闭环改进为核心，各环节措施衔接联动，同时配套完善的保障机制，确保治理要求落地见效。

至纯科技2025年度各环节质量管理管控治理措施

| 阶段 | 核心管控理念 | 关键措施举例 | 管控目标 |
|---|----------------------|---|--------------------------------|
|  研发与设计 | 质量是设计出来的，从事后补救转向事前预防 | 产品先期质量策划参考Lesson Learn经验教训、Punch List消缺矫正分析来进行、设计迭代评审及验证 | 将客户需求和质量期望“设计”进产品架构，从源头规避风险 |
|  采购 | 协同管控，共建质量生态 | 供应商分级黑红管理、来料检验标准、主要供应链质量方案评审、质量保证协议 | 确保劳务、外购件、原材料符合质量管理要求，降低外部风险 |
|  生产制造 | 数据驱动，预防式控制 | 过程SOP、Lesson Learn经验教训构建防错技术、首件检验、三查制度、机工治具校验管理、工厂全周期质量管理方案 | 保证生产过程稳定可靠，流程化图文SOP辅佐，防止人因缺陷产生 |
|  交付与服务 | 闭环管理，持续改进 | 出厂项目部调试服务部最终检验、客户满意度监测、质量问题反馈机制及台账分析、售后数据分析和改进 | 确保交付产品合格，并收集反馈驱动前端改进 |

公司围绕研发设计、采购供应链、生产制造、交付服务等环节持续完善质量管理要求，通过制度建设、过程控制、问题整改和客户反馈管理，提升产品和服务质量管理水平。公司将质量管理要求嵌入关键业务流程，重点关注产品检验、交付管理、客户投诉处理及持续改进等事项，努力降低质量与安全风险，提升客户服务的稳定性和规范性。未来，公司将结合经营实际和客户需求，持续优化质量目标、管理流程和改进机制。报告期内，公司产品检验合格率/客户投诉处理完成率等指标保持在既定管理目标范围内。

至纯科技2025年度产品质量方面获得的认可或者奖项



数据安全与客户隐私保护

数据安全与客户隐私保护是公司践行社会责任、维护客户信任、保障企业可持续发展的核心举措。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》和《中华人民共和国个人信息保护法》，始终将“合规管控、全程防护、全员参与”作为核心原则，通过构建完善的信息安全管理体系、落实全流程管理措施，切实防范数据安全风险。

构建完善信息安全管理体，夯实合规管控根基

公司建立了由信息安全领导小组(决策层)、信息安全工作小组(执行层)与合规审计专员(监督层)构成的三层组织体系。领导小组由高层管理者牵头，负责审定战略与重大决策;工作小组负责日常防护、监测响应与制度落实;独立的合规审计专员则定期开展审计，确保体系有效运行并符合内外要求。该架构为公司信息安全相关工作的组织监督和监督检查提供了基础。

落实信息安全管理措施，强化全程防护

公司部署了覆盖全生命周期的常态化技术防护与运营监控措施。在技术层面，公司对终端设备实施防护体系升级，覆盖率达96.9%，并强化了恶意代码查杀与数据防泄露功能;对核心业务系统严格执行安全补丁更新策略，及时率达100%;通过部署邮件反垃圾网关，将垃圾邮件拦截率提升至98%以上;同时优化自动化数据备份体系，确保关键数据备份成功率100%。在运营层面，公司建立了常态化的安全告警监测与处置机制，全年累计处置安全告警超12,000条;主动开展漏洞扫描与修复工作，全年修复各类安全漏洞2,169个;并建立了完善的事件应急响应流程，全年处置各类信息安全告警20余起，处置及时率100%。此外，公司定期开展钓鱼攻击演练与灾备演练，以检验和提升实战响应能力。

公司通过内外结合的审计监督与持续沟通机制确保管理闭环。公司积极配合外部监管部门完成信息安全审计，并对发现的问题实现100%整改。同时，由合规审计专员自主开展内部审计，包括数据安全审计与网络设备安全合规审计，针对发现的薄弱环节提出优化建议。公司还设立了信息安全专用邮箱，建立了内部网络安全事件报告流程与定期的安全情况通报机制，确保安全隐患、员工建议及外部通报信息能够及时传递与有效处置。

公司致力于培育全员参与的安全文化，将意识提升固化为长效机制。公司将信息安全培训纳入新员工入职必修内容，并开展覆盖全员的年度常态化意识培训。通过每年定期举办“信息安全文化宣传月”活动，利用内部公告栏、企业微信、邮件推送等多种渠道发布宣传材料与风险警示。公司还组织“信息安全知多少”知识竞赛、发布系列科普邮件、开展案例分享会等互动式活动，以提升员工对钓鱼攻击、账号安全、数据保护等知识的掌握与风险防范意识，营造“人人重安全、人人守安全”的文化氛围。

报告期内，公司围绕客户资料、内部信息和技术文档等重点信息类别加强管理，努力降低数据泄露、滥用和不当访问等风险。报告期内，公司开展信息安全培训6次，公司未发生数据泄露相关风险事件。



信息安全海报








信息安全意识培训



信息安全知多少系列科普邮件

至纯科技2025年度信息安全培训次数

| | | |
|--|----|-----|
|  开展信息安全培训次数 | 次 | 6 |
|  开展信息安全培训总时长 | 小时 | 6 |
|  参与信息安全培训总人次 | 人次 | 611 |
|  开展攻防演练次数 | 次 | 1 |
|  信息泄露事件 | 起 | 0 |

供应链安全

在全球半导体产业链格局深刻调整的背景下，公司将供应链安全视为保障生产经营稳定运行的重要基础，持续推进安全、稳定、可持续的供应链体系建设。公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，围绕供应商准入、履约管理、质量控制、风险识别、能力提升和合作协同等环节，持续完善供应链管理机制，提升供应链安全性、稳定性和抗风险能力。

治理

公司建立了较为完善的供应链管理架构，明确各层级职责分工。采购部及各事业部采购团队负责供应商开发、评估、选择及日常管理，质量控制部负责供应商质量审核、来料质量管理及绩效评估，各事业部结合业务特点推进供应商准入、考评、培训和整改落实等具体工作，形成职责明确、协同推进的供应链管理机制。

在制度建设方面，公司制定并持续执行《采购管理制度》《供应商管理制度》《供应商准入规定》《供应商审核评定程序》等内部管理制度，并依托供应商关系管理系统和供应商档案管理机制，对供应商资质、业绩、考核记录、质量表现和合作情况等信息进行动态维护和系统化管理，为供应商筛选、绩效评估、风险判断和后续优化提供支撑。

战略

公司结合行业发展趋势和经营实际，持续推进供应链优化与关键环节保障能力建设。随着半导体产业链国产化进程持续推进，公司通过与优质供应商建立长期、稳定、规范的合作关系，推动技术协同、交付保障和成本优化，并结合业务特点逐步推进核心零部件国产化切换，提升供应链稳定性和抗风险能力。

同时，公司关注供应链运行过程中可能存在的依赖风险、质量风险、交付风险和外部环境风险。对于战略类、关键类供应商，如因经营波动、技术迭代、质量异常或其他外部因素导致供应中断、交期延误或产品质量不稳定，可能对公司生产组织、项目交付和客户服务产生影响。为此，公司持续完善供应链安全管理机制，推动供应商管理由准入管理向全过程管理延伸。

影响、风险和机遇管理

公司将供应链相关影响、风险和机遇纳入采购管理、质量管理和经营管理体系，围绕识别评估、分级管理、过程控制和持续改进等环节，持续完善供应链安全管理机制。结合业务特点，公司重点关注关键物料供应保障、供应商履约能力、产品质量稳定性、供应链合规性和供应商协同能力等事项，并通过准入审核、分级管理、绩效考核、培训交流和问题整改等方式进行动态跟踪和闭环管理。

在风险管理方面，公司重点关注供应商交付中断、质量波动、技术能力不足、服务响应不及时以及对关键供应商依赖度较高等风险。针对上述风险，公司持续完善供应商准入标准和评价机制，强化对重点供应商的质量审核、履约评估和协同管理，并结合业务需要推进替代资源储备、供应商能力提升和国产化切换，降低单一供应来源、质量异常和外部环境变化带来的不利影响。

在机遇管理方面，公司关注供应链国产化、技术协同、成本优化和可持续供应链建设带来的积极影响。通过与优质供应商开展订单牵引、合作开发、质量提升和协同改善，公司持续增强供应链韧性，提升对市场变化和客户需求的响应能力，并推动供应链管理与公司长期发展目标相衔接。

供应商准入流程

公司对供应商实行准入管理，在供应商导入阶段对产品和服务提供商，包括原材料厂商、委外加工商和服务提供商等，结合营业资质、产品质量、价格水平、交付能力、产能保障、服务能力、财务状况和商业信誉等方面开展初步评估。对于通过ISO9001质量管理体系认证等第三方质量体系认证的供应商，公司在同等条件下予以优先考虑；对于能够满足公司特殊需求或属于客户指定的供应商，公司亦结合实际情况开展专项评估和管理。

通过供应商准入流程，公司在合作前对供应商的基础资质和履约能力进行筛查，为后续合作管理、质量控制和绩效评价奠定基础。

分级管理体系

公司根据供应商考核结果实行分级管理，将供应商划分为A、B、C、D四个等级，并结合等级结果实施差异化管理。采购部对考核结果进行汇总，形成《供应商年度考核汇总表》，并及时更新《合格供应商名录》及相关等级分类。

通过分级管理，公司对不同合作质量、交付表现和综合能力的供应商实施分类管理和动态跟踪，推动供应商资源优化配置，并为重点供应商培育、风险供应商整改及后续合作策略调整提供依据。

| 供应商等级 | 评分结果 | 评语 |
|-------|---------|--|
| A | 85—100分 | 各方面管理能力优，首选供应商，酌情增加订购量 |
| B | 70—84分 | 各方面管理能力尚可，条件合格，维持正常采购，不予奖惩 |
| C | 60—69分 | 各方面管理欠佳，辅导供应商，需进行辅导，应减量采购或暂停采购 |
| D | 59分以下 | 不合格，暂停采购，应付货款月结周期延长，如两次连续评为D级，由采购正式行文通知改善，限期内未见改善的并从《合格供应商名录》中除名 |

考核机制 ▶

公司对年度合格供应商开展季度和年度绩效考评，并通过《供应商绩效考核表》对供应商进行综合评价。考核内容涵盖价格水平、产品质量、交货能力、研发能力和配套服务能力等方面，结合不同部门职责形成多维度评价结果。

其中，质量部门负责供应商来料检验及相关记录管理，并结合持续交货质量情况进行评分，将评价结果作为供应商资格维持、整改或重新评估的重要依据；技术部门负责对供应商核心技术、工艺能力、产品设计能力和售后服务能力进行评估；采购部门负责对品质、交期、服务和价格等综合表现进行评价，并对各部门考核结果进行汇总、整理和归档。通过定期考核，公司持续跟踪供应商绩效表现，推动问题识别、整改落实和合作优化。

供应商培训 ▶

公司重视供应商能力建设，结合供应商类型和业务场景开展差异化培训与管理。对于新品导入，公司组织供应商技术人员到现场开展装配教育训练，并对验证部品进行调试和参数设定，推动新品导入和使用过程的稳定性。

对于劳务包及施工类供应商，公司结合现场作业特点加强准入和过程管理，包括实施人员面试、特种劳务技工资质审核、业主准入安全教育、高风险作业施工方案及应急预案宣导、承包施工方案的安全质量审核，以及每日、每周、每月的TBM宣教和分析等。通过分层分类培训和过程管理，公司持续提升供应商履约能力、安全意识和配合水平。



供应商合作交流 ▶

公司积极加强与供应商的合作交流，通过订单牵引、合作开发、问题协同和能力提升等方式强化供应链韧性。对于合作过程中出现的质量或交付问题，公司注重与供应商共同分析原因、推动整改并跟踪改进，努力建立长期、稳定、规范的合作关系。

案例 SEBA阀件批次问题召回及售后服务

报告期内，针对某批次隔膜阀产品出现的质量异常情况，公司联动供应商启动召回和后续处置工作。供应商对相关批次产品实施召回，并对后续批次产品加强检验；同时，公司与供应商共同前往项目业主现场进行说明和沟通，对已使用产品开展检测并制定更换计划。

在问题处置过程中，公司协助供应商完善现场服务和后续实施安排，并推动其优化质量管理架构和相关方案。通过对该事项的协同处理，公司进一步提升了对供应商质量异常的响应、处置和整改跟踪能力，也增强了供应链协同管理的有效性。



奖惩措施 ▶

公司建立了供应商激励与约束机制，结合供应商绩效表现、履约情况、质量水平和整改成效等，对供应商实施相应的激励或约束管理。对于表现较好的供应商，公司结合合作情况给予持续合作、重点培育或其他激励；对于存在质量异常、履约不达标或其他重大问题的供应商，公司依据制度要求实施限期整改、资格重评估、灰名单或黑名单管理等措施。通过奖惩结合的管理方式，公司持续推动供应商提升综合表现和合作质量。

报告期内,公司持续推进供应链优化,供应商按时交付率保持稳定,供应商质量合格率达标。



未来,公司将继续完善供应商准入、审核和绩效管理机制,结合供应商重要性、合作规模和风险特征,推进新供应商审核及主要供应商年度评估工作,不断提升供应链管理水平和。

科技伦理

公司重视技术研发和产品应用过程中的伦理与合规要求,关注研发活动规范性、产品安全边界、知识产权保护以及客户技术资料和商业秘密管理等事项。在研发、设计、验证和交付过程中,公司持续完善相关制度和流程,推动创新活动在合规、审慎、可控的前提下开展。未来,公司将结合业务特点,持续完善与研发规范、技术应用安全和知识产权保护相关的管理机制。

平等对待中小企业

公司重视与中小企业合作伙伴的公平合作,持续在采购与合作过程中遵循公开、公平、公正原则,按照标准化流程开展供应商准入、评估、合作和履约管理。在日常合作中,公司按照合同约定推进采购、验收和付款等工作,并结合业务需要,通过沟通反馈、质量要求传达和管理经验交流等方式,支持合作伙伴提升履约能力和协同效率。未来,公司将进一步完善合作流程和沟通机制,推动与中小企业合作伙伴建立稳定、规范、互利的合作关系。

05

以人为本， 共创共享价值

员工
社会责任

员工

公司秉持“人才是第一资源”的理念，尊重和维护员工各项合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规及运营所在地监管要求，持续完善员工雇佣、薪酬福利、培训发展、职业健康与安全等管理机制，努力营造合法合规、平等有序、健康稳定的用工环境，支持员工与企业共同发展。公司员工雇佣类型包括全职劳动合同员工、劳务派遣员工及兼职员工。

员工权益与福利

公司重视员工权益保障与福利管理，持续完善员工管理架构和制度体系。公司由管理层统筹员工相关管理工作，人力资源部门负责招聘与离职、薪酬与福利、工时与假期、绩效与发展、员工关系等日常管理，工会协同开展员工沟通、权益维护和关怀工作。公司明确各层级员工相关管理职责，进一步规范员工雇佣、薪酬激励、休假管理和福利保障等管理要求，努力为员工提供公平、规范、稳定的工作环境和具有竞争力的保障体系。

在制度建设方面，公司围绕人才吸引、价值分配和岗位激励持续完善员工管理机制。报告期内，公司持续执行《紧缺急需人才落户额度管理办法》《绩效管理制度》《项目津贴实施细则》等制度文件，从人才引进、绩效评价、薪酬分配和项目津贴等方面夯实员工权益与福利保障基础。针对核心紧缺人才，公司通过落户额度管理办法明确申报标准、分配流程和配套服务；通过绩效管理制度推动员工贡献与薪酬回报、成长机会相衔接；通过项目津贴实施细则对一线岗位、项目型岗位和特殊场景岗位提供差异化支持，不断提升员工管理的针对性和有效性。

招聘与雇佣管理

公司重视招聘与雇佣管理，结合业务发展、岗位需求和人才结构优化要求，持续完善招聘、录用、入职、离职等全流程管理机制。公司坚持依法合规、公开公平、择优录用原则，围绕岗位职责、任职资格和业务需求开展人才招聘，不断提升人才引进质量和岗位匹配度，并通过规范招聘与离职管理要求，推动员工全周期雇佣管理更加有序、透明和可追溯。

针对重点岗位和紧缺人才，公司持续完善人才引进支持措施，增强对核心人才的吸引力和稳定性。与此同时，公司关注不同类型员工的规范管理，员工雇佣类型包括全职劳动合同员工、劳务派遣员工和兼职员工。公司在员工全周期雇佣管理中，既重视新员工的吸纳与培养，也关注在职员工的职业成长与权益保障，并持续推进职场多元化建设，优化多元群体的就业支持措施，努力为不同背景员工提供平等的发展机会。根据现有披露数据，中高层女性员工占比为21%，专业岗位女性员工占比为16%，少数民族员工占比为2.97%，残障员工占比为0.62%。

至纯科技多元化员工结构



员工福利与关怀

公司坚持以人为本，严格落实劳动保障、薪酬待遇、工时管理和休息休假等法定要求，并持续完善员工福利和关怀机制。公司依法为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险及住房公积金，保障员工依法享有法定节假日、年休假、婚假、产前假、产假、陪产假、哺乳假、事假等各类假期，努力在制度层面维护员工基本劳动权益，促进工作与生活平衡。

在福利与关怀方面，公司持续组织员工文化体育活动，向员工提供团操课程、健身券、观影活动等福利安排，并通过购置健身器械、新建篮球场、乒乓室、台球室等方式，为员工提供日常活动和锻炼场地。公司同时持续开展节庆关怀和员工暖心活动，并通过电话、企业微信等渠道构建多元诉求反馈机制，明确责任对接部门和具体责任人，推动员工诉求受理和闭环处理，不断提升员工获得感、归属感和团队凝聚力。

至纯科技员工权益及福利

| 主要方面 | 主要内容 |
|------|--|
| 法定权益 | <ul style="list-style-type: none"> 员工享有法定节假日、年假、婚假、产前假、产假、陪产假、哺乳假、事假等假期； 为员工按时缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，及住房公积金。 |
| 员工福利 | <ul style="list-style-type: none"> 定期组织员工文化体育活动，定期向职工免费发放团操课程、健身券，组织员工观影活动； 购置健身器械、新建篮球场、乒乓室、台球室等免费为员工提供健身场地和设施。 |
| 员工关怀 | <ul style="list-style-type: none"> 协调物资配送，关爱员工健康； 举办节庆暖心活动，包括重阳节和女神节的关怀活动等。 |
| 员工沟通 | <ul style="list-style-type: none"> 构建畅通多元诉求反馈渠道，员工通过电话、企业微信等渠道反馈诉求； 明确责任对接与闭环处理，明确对接责任部门与具体责任人。 |

指标与结果

公司聚焦基础保障目标,以合规达标为核心,持续推进劳动用工管理、法定福利落实和员工权益保障。2025年,公司劳动合同签订率为100%,社会保险覆盖率为100%,育儿假返岗率为100%,人均带薪休假天数为10天,员工歧视事件总数为0件。相关指标体现了公司在劳动用工合规、员工基本保障和平等用工方面的持续推进情况。

员工培训与发展

公司高度重视人才培养与职业成长,坚持以员工发展为核心,持续完善系统化培养与赋能机制。通过搭建覆盖多序列、多层级的职业发展体系,公司为不同岗位、不同阶段的员工提供成长方向和发展支持,推动员工个人能力提升与企业组织能力建设相协同。公司不断完善分层分类培训体系,围绕岗位能力提升、专业素质强化和业务发展需要开展培训工作,持续夯实人才基础,为公司稳健发展提供支撑。

员工培训

公司高度重视人才培养与队伍建设,将员工培训作为提升组织能力和支持业务发展的重要举措。公司成立培训工作领导小组,统筹推进培训规划与落地执行,人事、行政、市场、IT、EHS等职能部门根据职责参与培训组织和内容支持,形成多部门协同推进的培训机制。为确保培训工作规范开展,公司不断健全培训制度体系,制定并执行《安全教育培训管理程序》等制度文件,以制度化、常态化的方式夯实人才发展基础。

公司坚持按需施教、精准赋能,构建分层分类、覆盖相关岗位的培训体系。一方面,聚焦岗位核心能力,围绕不同岗位、不同层级员工的履职要求开展专项培训,帮助员工补齐能力短板、提升履职水平;另一方面,将安全与合规培训融入日常管理,定期开展安全生产月、信息安全宣传月等主题活动,持续强化员工安全意识和合规意识。

在培训实施过程中,公司持续丰富培训形式和保障方式,通过聘请内外部专家授课,结合案例解析、场景模拟演练和互动式教学等方式,提高培训的针对性和实效性。同时,公司注重将培训发展与企业文化、员工关怀相结合,通过家庭日等活动增强员工归属感和团队凝聚力,营造尊重人才、支持成长的良好氛围。

HR能力提升培训

为进一步提升公司人力资源团队的专业素养和合规操作能力,公司聘请专业律师团队组织开展HR能力提升培训。培训分为系统规范培训和人事劳动合规培训两个部分,围绕制度理解、实务操作和风险防范等内容展开,有助于提升相关岗位的专业能力和合规管理水平,增强团队对劳动用工相关风险的识别和应对能力。



上海“集成电路紧缺人才培养项目”



公司参与上海“集成电路紧缺人才培养项目”。该项目由政府部门、高校、行业协会及企业联合开展,旨在通过系统化教育培训,培养掌握核心技术、具备实战能力的集成电路专业人才。项目实施过程中,公司相关技术人员参与了清洗工艺及设备等内容线上课程分享,在支持行业人才培养的同时,也促进了公司专业经验和技术的对外交流与输出。

客户管理培训

在业务能力提升方面,公司组织开展客户管理培训,安排销售端相关员工参与学习。培训内容涵盖客户关系建立与维护、客户需求分析、沟通技巧以及投诉处理等多个方面,帮助相关人员提升客户服务意识、沟通协调能力和市场响应能力,进一步增强业务支持和客户服务水平。



至纯科技2025年度员工培训成果

| | | | |
|------|---|----------|--------|
| 员工培训 | 员工培训总支出 | 91.20万元 | |
| | 员工培训总人次 | 9,098人次 | |
| | 员工培训总学时 | 13,647小时 | |
| | 员工培训人均时长 <small>*员工培训人均时长=员工培训总学时/员工总人数</small> | 9.01小时 | |
| | 员工培训覆盖率 <small>*员工培训覆盖率=接受培训的员工人数/员工总人数*100%</small> | 100% | |
| | 按性别划分的人均培训时长 | 男性员工 | 4.99小时 |
| | | 女性员工 | 0.75小时 |
| | 按层级划分的人均培训时长 | 高层员工 | 0.63小时 |
| | | 中层员工 | 0.35小时 |
| 基层员工 | | 2.96小时 | |

员工发展

公司始终将员工成长与发展作为企业可持续发展的重要支撑,围绕员工职业生涯不同阶段,持续完善多层次、系统化的发展机制,推动员工与企业共同成长。

在入职融入与适应阶段,公司为新员工提供岗前引导与基础培训,帮助其熟悉企业文化、组织架构、岗位职责及工作规范,平稳完成角色转变并融入团队。

在能力提升与成长阶段,公司坚持按需施教、精准赋能,针对不同岗位、不同层级员工开展专项能力提升培训,通过内部经验分享、外部专业授课和场景化演练等方式,持续强化员工专业技能、合规意识和综合素养,夯实职业发展基础。

在职业进阶与突破阶段,公司搭建管理序列与专业序列并行的发展路径,建立覆盖管理、职能、研发、工程、技能等岗位的晋升机制。员工可结合自身特长、兴趣和绩效表现,选择管理路线或专业路线,实现多元化、个性化发展。公司将绩效表现、能力提升和贡献价值与晋升、薪酬、激励相衔接,为员工提供相对清晰、公平的发展通道。

在价值实现与长期发展阶段,公司持续完善人才发展与激励机制,通过绩效考核、项目激励、专项奖励等方式,认可员工付出与贡献,激发员工内在动力。同时,公司关注员工长远发展与身心健康,将职业发展与人文关怀相结合,努力营造尊重人才、培养人才、支持员工成长的良好氛围,为组织持续发展注入动力。

报告期内,公司围绕专业技能、管理能力、客户管理、合规要求等主题组织开展培训,不断提升员工履职能力和岗位适配性。公司将持续优化培训体系建设,完善培训计划制定、培训实施、效果评估和结果反馈机制,提升培训资源配置效率和培训管理规范性。

职业健康与安全

公司重视职业健康与安全管理,围绕生产作业、项目实施和日常运营等环节持续完善安全管理制度、责任分工和现场管控措施,努力为员工提供安全、规范的工作环境。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规及相关监管要求,落实安全管理责任,持续完善风险防控体系,全力守护员工身体健康与生命安全,为企业平稳有序运营提供坚实可靠的安全保障。

治理

公司高度重视职业健康与安全管理,围绕生产作业、项目实施和日常运营等环节,建立了职责清晰、分工协同的职业健康与安全管理机制。职业健康体检工作由人力资源部统筹负责,从健康监测、体检组织到结果跟踪全流程推进;安全体系与审计部承担安全审计、安全生产监督、体系运行检查等职责,通过常态化监督与专业审查推动安全管理要求落实;同时,公司在各项目现场和生产工厂配备专职安全员,将安全管理延伸至一线,持续加强现场安全值守、隐患排查和应急处置管理,形成覆盖各层级、贯穿全流程的安全管理网络。

为确保职业健康与安全管理规范有序开展,公司建立了较为完整的安全制度体系。在一级制度层面,公司制定并实施《EHS红线管理制度》《安全审计制度》《集团安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建立指南》《集团安全环保及火灾事故报告和调查处理管理制度》等制度,从总体层面明确安全管理方向、风险防控原则和事故处理流程。在二级制度层面,公司持续执行《安全生产责任制》《职业病防治管理程序》《危险源辨识和风险评估管理程序》《事故调查与处理管理程序》《生产应急预案》等制度文件,覆盖责任落实、教育培训、隐患排查、职业病防治、危险源管理、应急处置等关键环节,为公司职业健康与安全管理提供制度支持。

战略

公司坚持“生命至上、安全第一、预防为主、防治结合”的原则,将职业健康与安全要求纳入生产运营、项目实施和日常管理各环节,持续推进制度建设、责任落实、现场管控和能力提升。结合行业特点、作业场景和经营实际,公司围绕风险识别、分级管控、隐患排查和应急管理等方面持续优化职业健康与安全管理流程,努力降低作业风险,提升员工安全防范意识和健康防护能力。

公司将职业健康与安全管理与现场执行紧密结合，依托清晰的职责分工、分级制度体系和一线安全管理队伍，推动防控措施落实到项目现场和生产工厂。通过将职业健康与安全要求贯穿于制度建设、流程管理、现场检查 and 应急响应全过程，公司持续提升职业健康与安全管理水平，支持企业平稳有序运营。

管理措施 ▶

公司按照职业病防治相关法律法规和岗位风险特点，组织开展职业健康体检和相关管理工作，并持续完善员工健康档案和岗位防护要求。公司规范开展入职、在岗、离岗全过程职业健康体检，推动员工健康状况实现动态跟踪管理，努力做到风险早识别、问题早发现、措施早落实。

在职业病防治方面，公司严格遵循相关法律法规要求，强化源头预防、过程管控和危害治理，对重点岗位、重点环节开展常态化风险排查与监测，持续降低职业病危害风险。在劳动防护方面，公司根据岗位特点配备符合要求的劳动防护用品，明确佩戴和使用要求，并通过培训和监督检查推动规范落实，保障员工在作业过程中的安全与健康。

在应急管理方面，公司持续完善应急预案、应急物资和应急机制，明确突发事件处置流程、责任分工和响应措施，努力确保紧急情况下能够快速启动、有效处置。报告期内，公司通过开展“安全生产月”等活动，组织项目现场人员参与安全培训、实地演练和应急救援活动，增强各岗位人员的安全防范意识、应急处置能力以及自救互救能力。

案例 至纯集成组织开展安全生产月活动

在各个项目现场，针对全员开展安全培训、实地演练、应急救援活动。演练与培训相结合，增强各岗位人员应急处理及安全防范意识，提高自救和互救的能力。至纯集成每年定期开展“安全生产月”活动，是为提升员工自我保护意识和能力。安全小组将持续关注安全和质量，让每一位员工时刻警醒安全的重要性，同时保障质量，始终用专业态度把优质服务提供给客户。



报告期内，公司持续推进职业健康与安全管理工作，围绕制度执行、现场管控、体检管理、教育培训和应急演练等方面开展相关实践。2025年，公司重伤及以上事故为0次，职业病发生率为0%，员工体检覆盖率为100%。相关结果体现了公司在职业健康与安全风险防控、员工健康保障和安全管理执行方面的持续推进情况。

社会责任

公司关注社会责任相关议题，结合自身经营特点和资源条件，围绕公益捐赠、教育支持、行业合作、员工关怀和社区互动等方面持续开展实践。报告期内，公司由相关职能部门统筹社会责任相关工作，并结合业务实际推进公益项目、对外合作和公共事务管理，努力提升社会责任工作的规范性和持续性。

社会贡献

在社会贡献方面，公司围绕公益慈善、教育支持、产学研合作和社区互动等方向开展相关工作。公司聚焦多元领域扎实开展社会贡献工作，形成了覆盖公益慈善、社区服务、行业赋能、绿色低碳、员工及利益相关方保障的实践格局。

在公益慈善板块，由总办统一统筹推进定向慈善捐赠工作，形成常态化、定向化的捐赠机制，主要以资金捐赠为核心形式，一方面每年投入专项资金用于肝病患儿救助，为患病儿童提供切实的医疗帮扶，助力困难病患家庭渡过难关；另一方面持续推进公司发起的学校捐赠项目，聚焦教育领域精准帮扶，助力教育事业稳步发展。

在社区与科普服务层面，总办主动牵头联动本地优质资源，与紫竹双语学校达成深度合作，携手共建社区实践基地及微型博物馆，重点围绕半导体等核心技术领域开展专业科普活动，普及前沿科技知识，助力青少年科学素养提升；同时由工会牵头组织开展敬老关怀活动，每年定期开展两次养老院慰问服务，切实履行企业社会责任。

在行业与社会赋能方面，公司依托自身业务优势，积极推动产学研深度融合，由总办牵头对接上海交通大学、复旦大学等国内顶尖高校资源，开展联合研发项目，搭建校企协同创新平台，不仅推动技术成果转化与行业技术革新，更间接助力高校专业人才培养，为行业输送优质后备力量，带动行业整体技术进步与人才梯队建设；同时立足绿色发展理念，将社会责任融入业务发展全过程，通过落地光伏项目、推行绿色办公模式等一系列务实举措，扎实推进节能减排工作，主动响应国家“双碳”战略目标，这类绿色低碳实践属于业务延伸性社会贡献，既实现了企业自身的绿色转型，也为生态环境保护、低碳社会建设贡献了企业力量。



芯肝宝贝计划-捐赠证书



紫竹双语学校-社区研学基地



2025年中国遗产保护志愿者工作营

乡村振兴

公司始终积极响应国家乡村振兴战略，将乡村振兴、教育帮扶与产业赋能深度融入企业社会责任实践，构建起长效化、制度化的乡村振兴工作机制。在教育振兴领域，公司长期深耕乡村教育事业，以实际行动助力阻断代际贫困，早在2010年就捐建广西加仁第一希望小学，重点关注偏远山区儿童的受教育问题，持续改善乡村基础教育条件，不断丰富乡村学生的学习资源，提升教育软硬件水平，用教育帮扶为乡村振兴夯实人才基础。

在产业助力乡村振兴方面，公司立足自身技术与产业优势，大力促进可持续农业发展。公司专注研发和制造相关设备与系统，其中重点布局服务合成生物产业的技术与装备，通过前沿创新的合成生物技术，助力提升农业生产效率、优化粮食供给结构，缓解粮食短缺压力，推动农业向绿色、高效、可持续方向转型，以科技创新赋能农业现代化与乡村产业振兴。

面向未来，公司将持续深化希望小学等公益项目，不断扩大受益覆盖面，进一步完善乡村振兴工作体系，把教育帮扶、产业支持与长效机制建设有机结合，持续助力乡村振兴。

06

绿色为基， 践行生态责任

- 环境合规管理
- 排放管理
- 资源管理
- 应对气候变化
- 生态系统和生物多样性保护

环境合规管理

环境合规管理是公司绿色运营的重要基础。至纯科技严格遵守环境保护相关法律法规及运营所在地监管要求，围绕环境管理体系建设、日常运行控制、风险排查、合规监测和整改闭环，持续提升环境管理的规范化、系统化水平。

公司建立了覆盖主要生产基地和重点业务环节的环境管理机制，围绕废水、废气、固体废物、噪声、能源使用及水资源利用等重点事项，制定并持续完善内部制度和操作程序，明确各层级管理职责和执行要求。集团相关职能部门负责制度统筹、监督检查和审计评价，各生产基地结合实际情况开展环境因素识别、日常运行控制、监测记录和问题整改，推动环境管理要求在运营环节落实。

截至2025年，公司位于合肥、启东、广州、海宁、平湖的五大核心生产基地均已通过ISO14001环境管理体系认证。公司结合生产活动特点识别重要环境因素和相关环境风险，将环境管理要求纳入日常运营、设施运维、项目建设和供应商管理过程，持续加强重点环节的风险预防和过程控制。

报告期内，公司未发生突发重大环境事件，未因环境违法违规行为受到重大行政处罚或被追究刑事责任。公司将继续围绕制度建设、运行控制、监测治理和培训宣导等方面，持续提升环境合规管理能力，保障企业稳健运营与绿色发展。

2025年度至纯科技及其部分子公司ISO14001:2015认证证书



上海至纯洁净系统科技股份有限公司



合肥至微半导体有限公司



上海至嘉半导体气体有限公司



广州市浩鑫洁净工程技术有限公司



浙江智临精密制造有限公司

案例 合肥工厂深度除氟技改项目

项目背景

合肥至微半导体有限公司(至纯科技集团下属企业)所在的合肥新站高新技术产业开发区,对半导体及相关产业的环境管理要求日益严格。为主动适应并超前满足更严苛的地方排放标准,公司决定对现有污水站含氟废水处理设施进行深度技改。

合规管理实践

- 项目全程严格遵守集团《EHS红线管理制度》，设计核心目标明确，通过改造现有设施并新增深度除氟设备，将氟离子排放浓度从 $\leq 10\text{mg/L}$ 降至 $\leq 3\text{mg/L}$ ，设计日处理水量达1000立方米。该标准严于国标的一般限值，体现了前瞻性。

管理成效与战略价值

- 合规成效：**通过主动技改，不仅确保了长期稳定满足《电镀水污染物排放标准》等日益严格的法规要求，更有效规避了因标准提升导致的“超标排放”法律风险与停产风险。
- 环境效益：**项目实施后，氟化物排放浓度大幅降低，显著削减了污染物排放总量，体现了企业对区域水环境质量改善的实质性贡献。

| 合规指标 | 2025年数据 | 覆盖范围 | 合规依据 |
|---------------------|---------|--------|------------------------------|
| ISO14001环境管理体系认证覆盖率 | 100% | 所有生产基地 | GB/T24001-2016/ISO14001:2015 |
| 废水排放达标率 | 100% | 所有生产基地 | 《污水综合排放标准》(GB8978)等 |
| 废气排放达标率 | 100% | 所有生产基地 | 《大气污染物综合排放标准》等 |
| 环境行政处罚记录 | 0次 | 全集团 | 相关环保法律法规 |
| 环境培训完成率 | 100% | 所有生产基地 | 相关环保法律法规 |

排放管理

公司重视生产运营过程中废水、废气、固体废物及噪声等排放的合规管理，将排放管理纳入环境管理体系和日常运行控制流程，通过制度建设、设施配置、分类管理、监测记录和规范处置等方式，持续降低对环境的影响。

在制度层面，公司持续完善废气处理、固体废物和危险废弃物管理等相关制度，明确污染物识别、收集、处理、转移、监测及记录要求。在执行层面，各生产基地根据工艺特点配置相应的污染治理设施，建立排放数据台账、设施运行台账和固体废物转移台账，确保相关数据真实、完整、可追溯。

报告期内，公司各工厂主要污染物按照适用的排放标准和总量控制要求进行管理，相关建设项目依法履行环境影响评价及其他环境保护手续。公司未发生环境污染事故，未受到环保部门行政处罚。

公司持续推进排放治理设施优化和运维管理。例如，针对化学品供液系统及危废仓库废气，公司通过分类收集、负压收集及配套处理装置，提升废气处理效率；同时通过设备维护、专业培训和售后服务等措施，增强治理设施长期稳定运行能力。未来，公司将继续围绕源头减量、过程控制和末端治理三个环节，持续提升排放管理水平。

危险废弃物分类一览表

| 序号 | 固废名录 | 来源 | 状态 | 存放地点 | 处置方式 |
|----|--------|------|----|-------------|-----------------------|
| 1 | 化学品沾染物 | 生产 | 固态 | 危险废物 暂存间 | 收集后交由 有资质的 单位处置 |
| 2 | 离子交换树脂 | 污水处理 | 固态 | | |
| 3 | 废包装桶 | 生产 | 固态 | | |
| 4 | 废活性炭 | 废气处理 | 固态 | | |
| 5 | 废有机溶剂 | 生产 | 液态 | | |
| 6 | 废机油 | 设备维修 | 液态 | | |



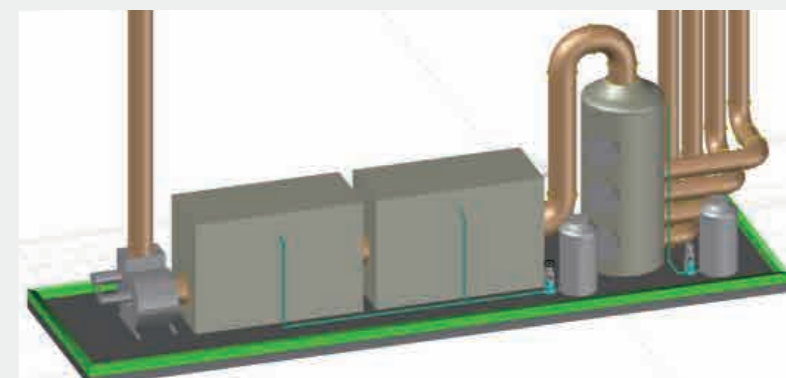
至纯科技危废库

案例 启东工厂废气处理项目

项目背景

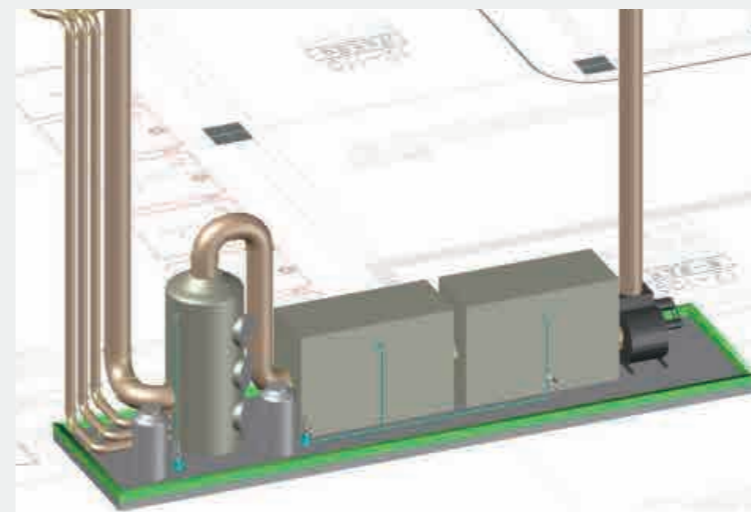
上海至纯半导体设备有限公司启东分公司作为半导体器件专用设备、集成电路相关产品制造企业，生产过程中测试区域、供液系统区域、废液暂存区域及危废仓库会产生硫酸雾、氯化氢、非甲烷总烃等废气污染物。为严格遵守国家及地方环保法规要求，实现废气达标排放，公司委托南通黎响环保工程有限公司量身打造专业废气处理解决方案，从标准遵循、工艺设计、设备配置到施工管理全流程落实排放管理合规要求，成为企业在废气排放管理领域的合规典范。

针对测试系统及废液暂存区废气，通过30个专属废气收集管路对酸性、碱性、有机废气进行管道收集，废液暂存区尾气实施整体负压收集，所有废气经碱性喷淋塔完成酸碱中和、颗粒物去除后，再通过二级活性炭吸附装置深度净化有机污染物，最终由1#排气筒高空达标排放；



测试系统及废液暂存区废气处理系统三维立体简图

针对供液系统及危废仓库废气，对酸性、碱性、有机废气及过氧化氢废气进行分类管道收集与负压收集，经同款喷淋塔+二级活性炭吸附装置处理后，由2#排气筒高空达标排放，实现各污染物分阶段、全流程有效降解，从工艺层面保障排放指标符合法定限值。



供液系统及危废仓库废气处理系统三维立体简图

在后续运维与长效合规层面，至纯科技启东分公司配套完善的售后服务与设备维护体系，废气处理设备享有1年质保期，质保期内由专业团队提供24小时响应、48小时现场到位的售后服务，紧急情况12小时响应、24小时到位，质保期满后可享受终身维修服务；同时，项目实施方会对至纯科技相关人员开展设备运行操作专业培训，确保企业能够规范操作、维护废气处理系统，保障设备长期稳定运行，实现废气排放的长效合规管理。

资源管理

资源管理是公司绿色运营的重要组成部分。结合半导体装备研发制造及相关业务特点，公司围绕水资源、能源和物料循环利用等重点领域，将资源管理要求纳入生产运营、设施运维和日常管理过程，持续推进节约利用、效率提升和循环利用。公司通过制度建设、过程控制、设施优化、技术改进和案例实践等方式，不断提升资源使用效率，减少资源消耗和环境负荷，推动资源管理与生产经营协同推进。

水资源管理

水资源是公司生产运营的重要基础资源。结合半导体装备研发制造及相关业务特点，公司围绕“节约优先、过程控制、循环利用”的原则推进水资源管理，将节水要求嵌入生产运营、设施运维和日常管理各环节。公司通过完善用水管理制度、优化生产工艺、加强用水监测、推进回收利用等方式，持续提升水资源使用效率，减少生产运营对水资源的压力。

公司排水实施雨污分流，废水分类收集、分质处理。生产所排放的各类废水经配建污水预处理设施（调节+混凝沉淀+混凝气浮）进行处理后与其他生产废水进入厂区污水处理站处理，最后汇同经化粪池处理后的生活污水经厂区总排口排入市政污水管网。

报告期内，公司持续推进中水回用和梯级利用。以合肥至微为例，公司对无尘车间清洗废水回收路径进行优化，将原有回用途径拓展至纯水制备、污水站药剂配置等场景，实现清洗废水的梯级利用。通过该优化措施，年度可节约自来水约47,450吨，节约自来水成本约16万元，减少废水处理费用约83万元，合计节约成本约99万元。未来，公司将继续结合各基地生产特点，推动节水设施优化、水资源循环利用和用水精细化管理，不断提升水资源管理绩效。

案例 合肥至微中水回用优化

项目背景

合肥至微公司对无尘车间清洗废水实施分级回收利用。原回收路径受限于RO水箱容量及水质、液位条件，剩余废水排入废水站。经优化，公司将清洗废水统一回收至地下原水池，拓展用于纯水制备及污水站药剂配置，实现水资源梯级利用。该举措年度节约自来水约47,450吨，减少废水处理费用约83万元，体现了公司在生产端推进节水和循环利用的具体实践。



中水回用设备

能源管理

能源是公司生产经营的重要支撑，也是资源管理的重要内容。结合生产工艺、设施运维和运营保障需求，公司将能源管理融入项目推进与日常运营过程，围绕能源结构优化、节能管理和能源使用效率提升，持续推进相关工作。公司重点关注电力、天然气、柴油等能源使用环节，通过设施优化、运行管理和能源替代等方式，不断提升能源使用效率，保障生产经营稳定运行。

能源结构优化与清洁能源替代

公司持续推进清洁能源应用和能源使用结构调整。在光伏项目布局方面，总部大楼、合肥工厂、海宁工厂已建成光伏项目，启东工厂处于规划推进阶段，部分项目可在满足生产办公用电需求的同时实现余电上网，降低外购电依赖。公司同时推进部分柴油叉车向电动叉车替换，并结合商务车辆管理逐步优化能源使用结构。针对高温高湿及生产保障需求，公司通过合理配置电力、天然气等能源使用方式，保障设施运行与能源供应的稳定性。

项目源头节能与全流程管控

公司将节能要求嵌入项目全生命周期，从源头把控能源消耗。所有项目推进过程中均按规定编制能评报告，系统规划节能措施，明确能耗控制目标与具体落实路径，从项目设计阶段规避高能耗风险。各工厂厂务部门作为能源管理核心执行单元，结合生产实际与能耗成本分析，开展精细化管控：优化空调、照明、生产辅助设备运行方案，减少非生产时段无效能耗；定期对变压器、电机等能源关键设备开展检修维护，及时更换老化低效设备，确保设施处于高效运行状态，避免因设备性能衰减导致能耗上升。同时，建立能源消耗台账，规范记录电、天然气、柴油等各类能源使用数据，定期分析能耗变化趋势，精准识别异常消耗并快速整改。

能源供应风险应对与保障

针对半导体工厂用电量大、夏季用电高峰期供应紧张的痛点，公司构建多重保障机制应对能源供应风险。在硬件设施方面，核心生产基地配备双电线路，确保单一线路故障时能快速切换供电，减少生产中断风险；同步制定用电高峰期专项应急预案，明确负荷调控优先级、应急响应流程等，保障核心生产环节稳定供电。在长期应对方面，通过持续扩容光伏项目、提升清洁能源自给率，从根本上缓解外购电压力，增强能源供应自主性与抗风险能力，为生产经营连续性提供坚实支撑。

至纯科技2025年节约用电、节约用水、节约用纸标识



案例 公司节能减排案例——打造绿色会议室

会议室作为公司日常办公与商务沟通的重要场所，是能源与物资消耗的关键节点。公司以精细化、规范化管理为核心，从空间设备使用、物资耗材管控两大维度制定针对性节能减排措施，摒弃粗放式使用模式，让绿色节能成为会议室使用的常态，切实减少办公过程中的能源浪费与耗材消耗。

- 在会议室空间与设备使用管理上，公司以“按需使用、人走即关”为核心原则，杜绝能源空转浪费。
- 在会议室物资与耗材管控上，公司秉持“循环利用、杜绝一次性”的理念，从源头减少耗材浪费，打造循环型办公场景。



循环经济

公司将资源高效利用和循环利用作为绿色运营的重要方向，围绕减量化、再利用、资源化原则，持续推进生产运营中的循环经济实践。结合业务特点，公司从包材回收、水资源循环利用、废弃物分类管理、设施优化和过程改进等方面开展工作，推动资源在生产运营中的高效转化和规范回用，减少原生资源消耗和末端处置压力。

报告期内，合肥至微与供应商签订原料空桶包材协议，对原料包材实施集中保管、分类存放和规范回收，由供应商结合送货行程实施回收并进行合规再利用。该做法在保障安全和合规的前提下，推动了包装物的闭环管理和资源再利用体现了，公司在循环经济方面的实践探索。未来，公司将继续结合生产运营实际，拓展可循环利用场景，提升资源使用效率和绿色管理水平。

应对气候变化

公司关注气候变化对生产运营、基础设施安全、能源使用和项目交付连续性带来的影响，并将相关工作纳入环境管理和运营管理体系。集团相关职能部门统筹应对气候变化相关工作，各生产基地结合自身工艺特点和区域环境特征，落实能源管理、设施维护、极端天气应急和风险排查等具体措施。结合业务特性，公司重点关注极端天气、能源成本波动、设施运行稳定性和排放管理等气候相关议题，并围绕低碳用能、排放控制、极端天气适应和厂区运行韧性等方向持续推进管理工作。




治理

集团EHS部门负责人牵头，各生产基地作为核心执行单元，负责落实化石能源管控、极端天气应急处置、设施改造等具体工作，结合自身生产特点与气候风险，细化应对举措，确保气候治理与生产运营深度融合。

战略

公司坚持合规底线、成本可行、风险可控的总体原则，围绕低碳用能、排放管控、极端气候适应与厂区科学规划四大方向，形成务实稳健的气候变化应对战略。公司立足半导体行业生产特性与洁净车间恒温恒湿的工艺要求，将气候变化应对融入日常运营、能源管理、环境合规与设施运维全过程，以稳健务实的举措降低气候相关风险、控制运营成本、履行生态责任，支撑企业长期安全、绿色、可持续发展。

至纯科技2025年度应对气候变化层面的风险

| 风险类型 | 具体风险描述 | 持续时间 | 潜在负面影响 |
|---|---|----------|---|
|  项目中断风险 | 台风季水淹可能损坏生产设备、厂房设施及光伏项目相关设备，导致生产及光伏项目中断；极端天气频发可能加剧此类风险，影响项目推进与生产连续性。 | 阶段性 + 长期 | 1. 因恶劣天气导致的厂房设施损坏，产生维修或重建成本。 2. 项目现场施工暂停，导致交付延期，可能产生违约金或客户索赔。 3. 生产线临时停产，造成直接收入损失。 |
|  合规风险 | 国家及地方“双碳”政策持续收紧，若出台更严格的化石能源消耗管控、挥发性物质（甲烷、丙酮等）排放限制，公司现有天然气锅炉使用模式可能无法适配；项目推进中若未充分落实气候相关合规要求，可能面临监管处罚。 | 长期 | 1. 因污染治理设施不达标而面临的环保罚款、行政处罚。 2. 因环保问题被责令限产或停产，导致产能利用率下降和收入锐减。 3. 为满足新规而进行的设施升级改造，产生额外的资本性支出。 |
|  成本上升风险 | 天然气等化石能源价格波动上涨，增加合肥工厂锅炉运行成本；为适配政策要求、应对极端天气，需投入资金升级排放处理设施、改造厂房、采购应急物资；光伏项目建设及运维也需持续投入资金，推高运营与资本性支出。 | 长期 | 1. 运营成本与资本性支出增加，压缩利润空间； 2. 资金投入过大可能影响企业现金流与其他项目布局； 3. 成本压力可能间接传导至产品定价，影响市场竞争力。 |

公司2025年度应对气候变化层面的机遇

| 机遇类型 | 具体机遇描述 | 时间维度 | 潜在正面影响 |
|---------|--|------|--|
| 政策红利 | 国家及地方持续推进“双碳”战略，出台绿色融资、环保补贴、清洁能源扶持等相关政策；半导体行业绿色合规要求提升，下游客户对供应商气候治理能力关注度提高，为公司争取政策支持、拓展客户合作提供契机。 | 长期 | <ol style="list-style-type: none"> 1.可申请绿色融资、享受政策补贴，降低融资成本； 2.提升品牌合规形象，增强客户合作信任度，助力订单获取； 3.依托政策支持，进一步优化能源结构，推动生产环节绿色升级，契合能源电子产业发展趋势。 |
| 技术升级 | 应对化石能源消耗管控、挥发性物质排放限制及极端气候风险，倒逼公司推进技术改造，包括升级天然气锅炉燃烧效率、优化活性炭吸附装置、改造厂房抗极端天气设施，同时可依托现有光伏项目经验，拓展清洁能源应用技术。 | 长期 | <ol style="list-style-type: none"> 1.推动生产工艺与技术升级，减少化石能源消耗，降低运营成本； 2.借助光伏等清洁能源技术，优化能源使用效率，间接提升企业盈利能力； 3.契合功率半导体行业绿色转型方向，助力企业融入全产业链绿色生态，提升行业竞争力。 |
| 市场竞争力提升 | 下游半导体客户（尤其是大型企业、外资企业）日益重视供应链的可持续性与气候友好性，良好的气候治理表现可成为公司差异化竞争优势；行业内绿色转型趋势明显，率先完善气候应对举措可抢占市场先机。 | 长期 | <ol style="list-style-type: none"> 1.满足下游客户对供应商环境合规的高要求，增强客户粘性，推动合作续约，扩大市场份额； 2.依托绿色合规优势，契合能源电子产业低碳发展趋势，进一步拓展市场合作空间； 3.提升企业长期发展韧性与可持续盈利能力。 |
| 能源结构优化 | 随着光伏技术成熟、上网政策完善，公司可持续推进光伏项目布局，扩大清洁能源自给率；同时可进一步优化“电+天然气”的能源组合，结合半导体洁净室工艺需求，探索更高效、低碳的供热方式，减少化石能源依赖。 | 长期 | <ol style="list-style-type: none"> 1.推进光伏等清洁能源应用，减少化石能源依赖，降低能源使用成本； 2.优化能源供给结构，提升能源利用效率，契合“能源消费电力化、电力生产低碳化”趋势，助力企业绿色转型； 3.光伏余电上网可创造额外收益，提升整体盈利水平。 |

影响、风险和机遇管理 ▶

公司将气候变化相关影响、风险和机遇纳入日常经营管理和风险管控体系，结合业务特点，围绕识别评估、分级管理、措施落实和跟踪改进等环节，持续完善相关管理机制。董事会及高级管理层关注气候相关事项对公司生产运营、资源利用、合规管理和长期发展的影响，相关职能部门统筹推进环境管理、能源管理、安全管理和合规管理等工作，各事业部及生产基地结合实际落实具体措施，推动气候相关管理要求在生产运营、项目建设、设施维护及供应链协同等环节执行落地。

公司结合外部监管要求、行业发展趋势和内部运营实际，持续识别和评估气候变化带来的影响、风险和机遇，重点关注极端天气、能源价格波动、节能降碳要求提升、环境信息披露要求提高及客户绿色供应链要求变化等事项，并通过日常巡检、专项排查、数据统计、内部沟通和管理评审等方式开展动态跟踪，结合现有环境、安全、设备、供应链和经营管理机制推动相关事项闭环管理。

针对气候相关风险，公司重点从物理风险和转型风险两个方面采取应对措施。对于台风、暴雨、高温、低温等极端天气可能带来的厂房设施运行、物流运输、项目交付和安全管理风险，公司持续完善应急预案，强化重点区域巡检、设施维护、防汛防台、用电安全和应急响应管理，提升生产基地和运营环节的韧性。对于节能降碳政策趋严、能源成本波动、环境信息披露要求提升及客户绿色采购要求增加等转型风险，公司持续推进能源使用管理、资源利用效率提升、环境合规管理、供应商协同和内部能力建设，降低相关因素对运营管理、合规履职和市场竞争力影响。

2025年，至纯科技高度重视生产安全和环境保护，已建立了一套系统化、层级化的应急预案体系，同时根据各子公司所处地理位置特性展开不同类型的应急演练方案，以应对各类潜在突发事件，保障员工生命安全、企业资产完整及环境不受损害。



应急演练(合肥至微)

案例 广州市浩鑫洁净工程技术有限公司应对“桦加沙”超强台风”

一、准备工作：

- 1、每年在4月雨季来临前组织厂区雨水井、下水道、雨水篦子杂物及淤泥清理工作，保障排水管道系统通畅；
- 2、每年3月开始对厂房屋顶漏雨部位和建筑物进行维修加固；
- 3、每年4月检查并补充防汛沙袋、雨衣、雨鞋等防雨防汛物资；



防范台风会议

二、台风暴雨季期间信息预警及应急预案启动

安全部持续密切关注属地政府防台风、防汛应急响应及预警信息，第一时间做好信息上报、内部传达，并统筹组织园区启动应急预案及防灾避险保障工作。2025年9月22日针对“桦加沙”台风，依规组织园区落实极端天气防灾避险及安全防护管控措施。

三、事后恢复生产

台风暴雨过后组织生产设备设施和厂房建筑物安全检查，无安全隐患后进行生产。

报告期内，公司围绕以下方面开展了重点工作：一是通过设备按需运行、设施维护和能源管理，减少不必要的能源消耗；二是结合工厂建设和运行需求，优化能源选型和设施配置；三是针对台风、低温、暴雨等极端天气情形制定应急预案，强化防护措施和应急演练；四是将气候相关工作纳入现有环境管理体系，持续完善台账记录、风险排查和过程管理。未来，公司将结合数据盘点、管理提升和设施优化，逐步完善温室气体排放核算、气候风险识别和应对机制建设，持续提升应对气候变化的管理能力和运营韧性。

至纯科技2025年度核心绩效完成情况



◎ 生态系统和生物多样性保护

公司重视生产运营对周边生态环境的影响，并将生态环境保护要求纳入环境管理体系和日常运营管理。结合业务特点，公司重点通过依法合规开展项目建设、加强污染防治、规范废弃物管理、推进水资源节约与循环利用等方式，降低对周边水体、土壤及生态环境的潜在影响。在生产运营过程中，公司严格落实环境影响评价、污染治理设施运行、危险废弃物规范处置等要求，并通过绿色运营、节能降耗和环境管理体系建设，持续减少运营活动对生态系统的扰动。公司也关注供应链环节的环境管理要求，逐步将环境与合规因素纳入合作方管理，推动产业链伙伴共同提升绿色管理水平。未来，公司将结合项目建设、生产运营和环境管理实际，持续加强生态环境保护相关管理，提升信息披露的完整性和透明度。

07 报告附录

ESG数据表

经济绩效指标表

| 指标名称 | 单位 | 2025年 |
|---------------|----|--------------|
| 营业总收入 | 万元 | 285,456.38 |
| 总资产 | 万元 | 1,405,117.80 |
| 归属于上市公司股东的净资产 | 万元 | 349,918.69 |

环境绩效

| 指标类别 | 指标名称 | 单位 | 2025年 |
|--------|-------------------|-------------|-----------|
| 温室气体排放 | 范围1直接碳排放量 | 吨二氧化碳当量 | 1,520.56 |
| | 范围2间接碳排放量 | 吨二氧化碳当量 | 83,847.24 |
| | 温室气体排放总量(范围1+范围2) | 吨二氧化碳当量 | 85,367.80 |
| | 温室气体排放强度 | 吨二氧化碳当量/百万元 | 29.91 |
| | 温室气体排放密度 | 吨二氧化碳当量/人 | 36.35 |
| 环保投入 | 环保总投入 | 万元 | 1,956.65 |
| | 环保总投入占营业收入比例 | % | 0.69 |

| 指标类别 | 指标名称 | 单位 | 2025年 |
|-------|---------------|------|------------|
| 废水排放 | 废水排放总量 | 吨 | 242,494.00 |
| | 化学需氧量(COD)排放量 | 吨 | 3.60 |
| 废气排放 | 废气排放总量 | 万立方米 | 91,411.89 |
| | 氮氧化物(NOx)排放量 | 吨 | 0.36 |
| | 硫氧化物(SOx)排放量 | 吨 | 0.04 |
| 固体废弃物 | 颗粒物(PM)排放量 | 吨 | 1.93 |
| | 无害废弃物产生量 | 吨 | 355.93 |
| | 无害废弃物回收量 | 吨 | 187.46 |
| | 无害废弃物处置量 | 吨 | 168.47 |
| | 有害废弃物产生量 | 吨 | 324.70 |
| 能源使用 | 有害废弃物处置量 | 吨 | 326.01 |
| | 汽油消耗量 | 吨 | 3.48 |
| | 柴油消耗量 | 吨 | 0.50 |
| | 天然气消耗量 | 万立方米 | 82.78 |
| | 液化石油气消耗量 | 吨 | 3.80 |
| | 外购电力消耗量 | 万千瓦时 | 15,802.30 |
| 水资源使用 | 能源消耗总量 | 吨标准煤 | 20,438.73 |
| | 总取水量 | 吨 | 299,772.00 |
| | 总耗水量 | 吨 | 57,278.00 |

社会绩效

| 指标类别 | 指标名称 | 单位 | 2025年 |
|-------|--------------|----|-----------|
| 创新研发 | 研发投入总额 | 万元 | 35,060.48 |
| | 研发投入占营业收入比例 | % | 12.28 |
| | 研发人员人数 | 人 | 379 |
| | 研发人员占职工总人数比率 | % | 25.02 |
| | 新增专利申请数量 | 件 | 125 |
| | 新增专利授权数量 | 件 | 102 |
| 员工雇佣 | 员工总数 | 人 | 1,515 |
| | 女性员工人数 | 人 | 377 |
| | 女性员工占比 | % | 24 |
| | 残障人员员工人数 | 人 | 26 |
| | 新招聘员工人数 | 人 | 252 |
| | 新招应届毕业生人数 | 人 | 44 |
| | 少数民族员工人数 | 人 | 45 |
| | 少数民族员工占比 | % | 2.97 |
| 员工培训 | 员工培训总投入 | 万元 | 91.20 |
| | 员工培训总人次 | 人次 | 9,098 |
| | 员工培训总学时 | 小时 | 13,647 |
| | 员工人均培训时长 | 小时 | 9.01 |
| | 培训覆盖率 | % | 100 |
| 员工流失 | 员工总流失率 | % | 25 |
| | 男性员工流失率 | % | 24.87 |
| | 女性员工流失率 | % | 25.20 |
| 员工满意度 | 员工满意度 | % | 100 |
| 劳工准则 | 劳动合同签订率 | % | 100 |
| | 社会保险覆盖率 | % | 100 |
| | 员工歧视事件总数 | 件 | 0 |
| | 经确认的强迫劳动事件 | 例 | 0 |
| | 经确认的童工事件 | 例 | 0 |
| | 人均带薪休假天数 | 天 | 10 |

| 指标类别 | 指标名称 | 单位 | 2025年 |
|---------|-----------|----|-------|
| 职业健康与安全 | 职业健康体检覆盖率 | % | 100 |

治理绩效

| 指标类别 | 指标名称 | 单位 | 2025年 |
|------|-----------|----|-------|
| 公司治理 | 股东会召开次数 | 次 | 3 |
| | 董事会召开次数 | 次 | 6 |
| | 董事会成员出席率 | % | 96.67 |
| | 独立董事占比 | % | 40 |
| | 女性董事占比 | % | 20 |
| | 审议通过议案总数 | 项 | 56 |
| | 信息披露公告数量 | 份 | 204 |
| 合规经营 | 关联交易合规完成率 | % | 100 |
| | 税务信用等级 | - | A |
| | 重大违法违规事件数 | 件 | 0 |

对标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》对标索引表

| 披露要求 | 对应章节 |
|----------------|-----------------|
| 第一章总则 | 报告编制说明 |
| 第二章可持续发展信息披露框架 | 2.ESG管理 |
| 第三章环境信息披露 | 6.绿色为基, 践行生态责任 |
| 第一节应对气候变化 | 6.4应对气候变化 |
| 应对气候变化 | 6.4应对气候变化 |
| 第二节污染防治与生态系统保护 | 6.2排放管理 |
| 污染物排放 | 6.2排放管理 |
| 废弃物处理 | 6.2排放管理 |
| 生态系统和生物多样性保护 | 6.5生态系统和生物多样性保护 |
| 环境合规管理 | 6.1环境合规管理 |
| 第三节资源利用与循环经济 | 6.3资源管理 |
| 能源利用 | 6.3资源管理 |
| 水资源利用 | 6.3资源管理 |
| 循环经济 | |
| 第四章社会信息披露 | 4.创新为翼, 驱动价值升级 |
| | 5.以人为本, 共创共享价值 |
| 第一节乡村振兴与社会贡献 | 5.2社会责任 |
| 乡村振兴 | 5.2社会责任 |
| 社会贡献 | 5.2社会责任 |
| 第二节创新驱动与科技伦理 | 4.1创新驱动 |
| 创新驱动 | 4.1创新驱动 |
| 科技伦理 | 4.5科技伦理 |

| 披露要求 | 对应章节 |
|------------------|----------------|
| | 4.2产品和服务安全与质量 |
| 第三节供应商与客户 | 4.3数据安全与客户隐私保护 |
| | 4.4供应链安全 |
| 供应链安全 | 4.4供应链安全 |
| 平等对待中小企业 | 4.6平等对待中小企业 |
| 产品和服务安全与质量 | 4.2产品和服务安全与质量 |
| 数据安全与客户隐私保护 | 4.3数据安全与客户隐私保护 |
| 第四节员工 | 5.1员工 |
| 员工 | 5.1员工 |
| 第五章可持续发展相关治理信息披露 | 2.ESG管理 |
| | 3.合规为纲, 筑牢治理根基 |
| 第一节可持续发展相关治理机制 | 2.1 ESG治理架构 |
| | 2.2 ESG议题重要性评估 |
| | 2.3 利益相关方沟通 |
| | 2.4 尽职调查 |
| 尽职调查 | 2.4尽职调查 |
| 利益相关方沟通 | 2.3利益相关方沟通 |
| 第二节商业行为 | 3.2商业道德 |
| 反商业贿赂及反贪污 | 3.2商业道德 |
| 反不正当竞争 | 3.2商业道德 |
| 第六章附则和释义 | ESG数据表和附注 |

全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》GRI Standards 2021

| | | |
|------------------------|---|--------------|
| 使用说明 | 至纯科技参考全球报告倡议组织 (GRI) 标准编制本报告, 汇报期为2025年1月1日至2025年12月31日 | |
| 使用的GRI 1 | GRI 1: 基础2021 | |
| GRI 2: 一般披露 (2021) | 2-1 组织详细情况 | 关于至纯科技 |
| | 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 | 报告编制说明 |
| | 2-3 报告期、报告频率和联系人 | 报告编制说明 |
| | 2-4 信息重述 | ESG数据表及对标索引表 |
| | 2-6 活动、价值链和其他业务关系 | 公司概况 |
| | | 业务布局及组织架构 |
| | 2-7 员工 | 员工权益与福利 |
| | | 员工培训与发展 |
| | | 职业健康与安全 |
| | 2-9 治理架构和构成 | ESG治理架构 |
| | 2-12 在管理影响方面, 最高治理机构的监督作用 | |
| | 2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用 | |
| | 2-17 最高治理机构的共同知识 | |
| | 2-27 遵守法律法规 | 详见报告各章节 |
| 2-29 利益相关方参与的方法 | 利益相关方沟通 | |
| GRI 3: 实质性议题 (2021) | 3-1 确定实质性议题的过程 | 议题重要性分析结论 |
| | 3-2 实质性议题列表 | 议题重要性分析结论 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 议题重要性分析结论 |
| GRI 201: 经济绩效 (2016) | 201-1 直接产生和分配的经济价值 | 公司概况 |
| | | 业务布局及组织架构 |
| | 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划 | 员工权益与福利 |
| GRI 203: 间接经济影响 (2016) | 203-1 基础设施投资和支持性服务 | 乡村振兴 |
| | | 社会贡献 |

| | | |
|--------------------------|--------------------------------|-------------|
| GRI 203: 间接经济影响 (2016) | 203-2 重大间接经济影响 | 乡村振兴 |
| | | 社会贡献 |
| GRI 205: 反腐败 (2016) | 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训 | 商业道德 |
| | 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动 | 商业道德 |
| GRI 302: 能源 (2016) | 302-1 组织内部的能源消耗量 | 资源管理 |
| | 302-2 组织外部的能源消耗量 | 资源管理 |
| | 302-3 能源强度 | 资源管理 |
| | 302-4 减少能源消耗 | 资源管理 |
| GRI 303: 水资源和污水 (2018) | 303-5 耗水 | 排放管理 |
| | | |
| GRI 305: 排放 (2016) | 305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放 | 应对气候变化 |
| | 305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放 | 应对气候变化 |
| | 305-4 温室气体排放强度 | 应对气候变化 |
| | 305-5 温室气体减排量 | 应对气候变化 |
| GRI 306: 废弃物 (2020) | 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 排放管理 |
| | 306-2 废弃物相关重大影响的管理 | 排放管理 |
| | 306-3 产生的废弃物 | 排放管理 |
| GRI 401: 雇佣 (2016) | 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率 | 员工权益与福利 |
| | 401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 | 员工权益与福利 |
| GRI 403: 职业健康与安全 (2018) | 403-9 工伤 | 职业健康与安全 |
| GRI 404: 培训与教育 (2016) | 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 员工培训与发展 |
| | 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 员工培训与发展 |
| | 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 | 员工培训与发展 |
| GRI 405: 多元性与平等机会 (2016) | 405-1 治理机构与员工的多元化 | 员工权益与福利 |
| GRI 418: 客户隐私 (2016) | 418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 | 数据安全与客户隐私保护 |