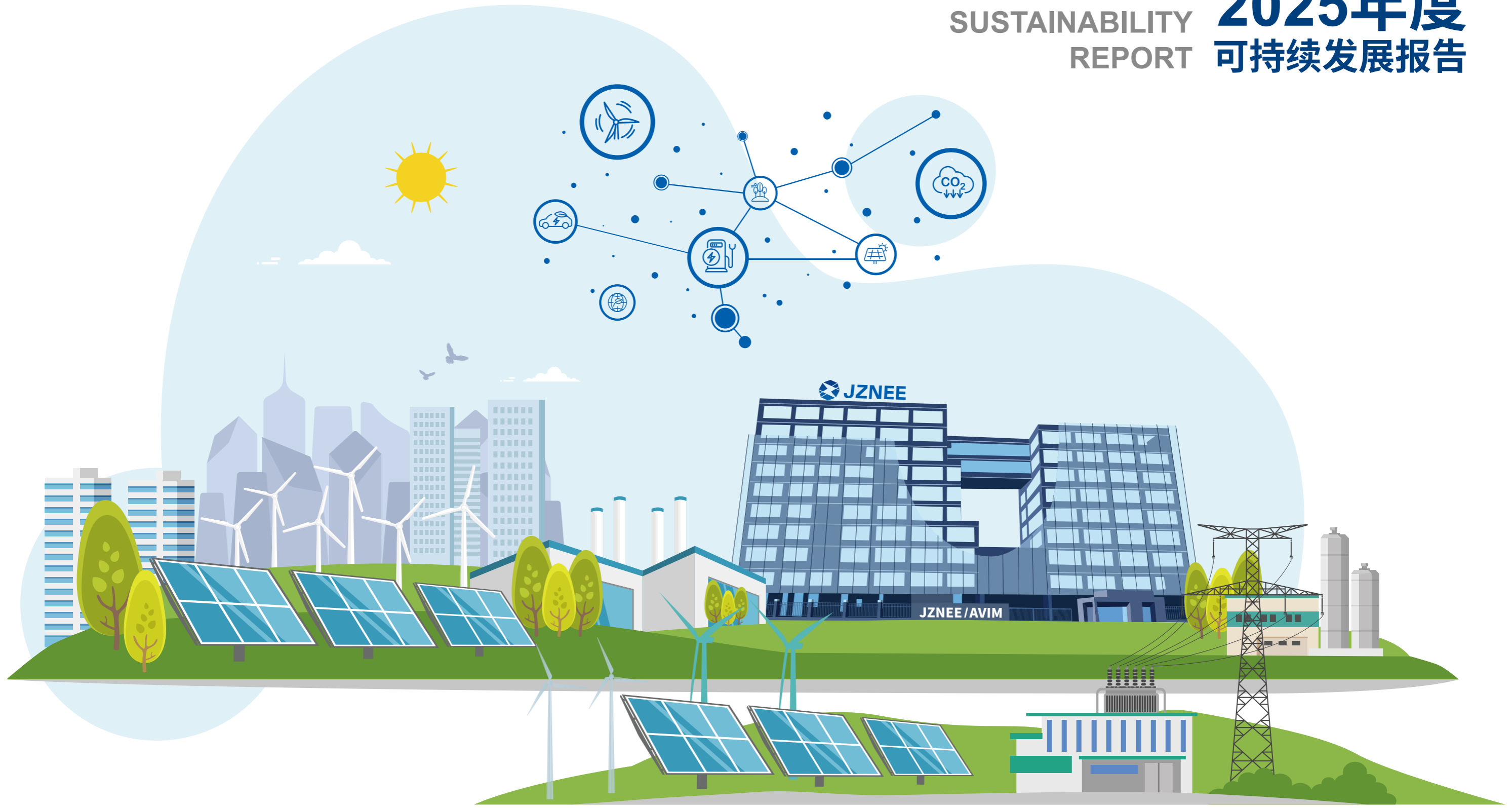




2025 JZNEE
SUSTAINABILITY
REPORT

振江股份 2025年度 可持续发展报告



关于本报告

本报告为江苏振江新能源装备股份有限公司2025年度可持续发展报告(以下简称“本报告”),旨在向各利益相关方披露公司在环境、社会及管治(ESG)领域的实践成果与绩效表现。公司承诺将持续、准确、及时地更新ESG管理体系、议题实践及绩效数据,秉持公正、透明、平衡的原则编制报告,切实满足利益相关方的信息需求。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日

发布周期

本报告为年度报告

报告范围

本报告覆盖江苏振江新能源装备股份有限公司集团总部及所有下属公司,为便于表达,在报告的表述中分别使用“振江新能源集团”、“振江新能源”、“振江股份”、“公司”、“我们”等称谓。

编写标准

本报告撰写参照全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》(GRI standards)、中国社会科学院中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)之一般框架及《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号文件》。

各项指标在本报告中的披露情况详见第53页“GRI 内容索引”。

报告获取

本报告以中英文版本编写,以电子版形式发布,可在公司网站(<http://www.zjavim.com/>)下载阅读。若两种语言版本出现歧义,请以简体中文版为准。

报告审验

本报告经公司董事会审议批准通过,并由第三方必维认证(北京)有限公司进行审验¹。

读者回应

为持续提升公司ESG管理水平、优化ESG信息披露质量、深化可持续发展理念落地,公司特设立读者意见反馈渠道(详见附录读者意见表)。如您对本报告有任何疑问、意见或建议,可通过邮箱 jznee@zjavim.com 与我们联系。

¹详见附件

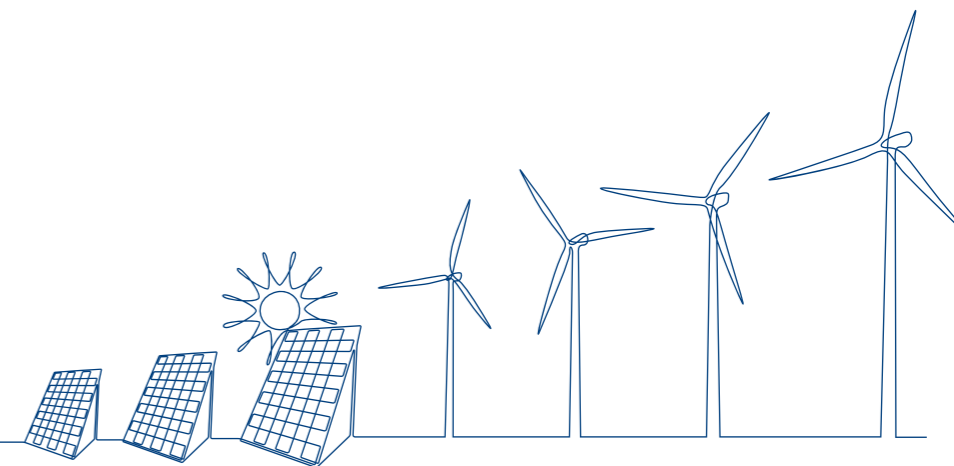


目录 CONTENTS

4	公司概况	1	关于本报告
4	公司概况	2	董事长致辞
6	公司发展历程		
8	振江股份产业分布		
10	公司经济绩效数据	15	可持续发展战略与理念
11	公司未来战略计划	16	振江股份组织架构
12	公司企业文化	16	ESG重点议题分析
13	2025公司年度大事记	17	可持续发展历程碑
13	公司奖项	17	利益相关方沟通
18	环境议题		
19	碳排放		
25	应对气候变化	34	社会责任
28	资源循环利用	35	乡村振兴
30	“三废”管理	35	社会贡献
31	水资源管理	37	产品和服务的安全与质量
32	绿色供应链	37	数据安全与客户隐私保护
42	公司治理	38	职业健康与安全生产
43	可持续治理机制	39	员工权益保障
44	利益相关方沟通		
44	商业道德	46	展望未来
45	绿色全生命周期管理	47	可持续发展目标
		47	面临的挑战与应对策略
48	综合指标		
48	环境类		
50	社会类	53	GRI 内容索引
52	管治类	56	附件

PREFACE

董事长致辞



2025年，全球可持续发展理念的普及度与践行度持续提升，可持续发展已不再局限于环境保护范畴，而是深度融合社会责任与经济效益的综合发展体系。作为社会经济发展的重要主体，现代企业肩负着推动环境、社会与公司治理协同提升的重要使命。振江股份始终将可持续发展理念融入企业发展战略核心，不断探索经济效益与社会效益的双赢路径，力求在企业发展的同时，为社会可持续发展贡献力量。

绿色发展，我们在行动

在绿色发展领域，我们深刻践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，全面推进节能减排，严控污染物排放，深耕绿色生产模式，推动

资源循环高效利用。同时，公司持续完善能源管理体系，稳步降低整体能耗强度，以实际行动守护生态环境。

面对气候变化带来的全球挑战，我们积极布局清洁能源应用，优化能源结构，提升能源利用效率，切实减缓气候变化影响。作为新能源装备研发与制造企业，我们深知自身的责任与使命，公司生产的风力发电机组、光伏发电设备等核心产品，为全球清洁能源产业发展提供了坚实支撑。我们已承诺加入SBTi科学碳目标倡议，并于2025年正式提交减排目标，同时建立碳排放全流程监测与披露机制，确保减排措施可衡量、可追溯、可验证。未来，我们将把可持续发展理念贯穿于产品设计、生产制造的全价值链，让绿色发展成为企业发展的核心底色。

以人为本，践行社会责任

在社会责任领域，我们坚守“以人为本”的核心理念，将员工成长与企业发展深度绑定。公司尊重员工个性发展，消除多元化与包容性文化建设中的各类障碍，打造公平、多元、包容的工作环境，让员工在实现自我价值的同时，为企业发展注入持续动力，进一步增强公司的核心竞争力与市场活力。同时，公司积极投身社会公益事业，通过公益捐赠、志愿服务等多种形式回馈社会，助力地方经济发展，创造更多就业岗位，以实际行动践行企业的社会担当，因为我们始终坚信，企业的发展离不开社会的滋养与支持，反哺社会是企业永恒的使命。

合规经营，治理促发展

在公司治理领域，我们将“合规经营，治理促发展”作为企业稳健前行的基石。面对复杂多变的商业环境，公司持续完善现代企业制度，健全内部控制体系，强化关键岗位与业务流程的监督管理，及时识别并化解各类经营风险，确保企业经营活动合法合规。我们高度重视与各利益相关方的沟通协作，致力于打造稳定、公正、透明的商业环境，为利益相关方创造持久价值。同时，公司将知识产权保护与自主创新摆在发展核心位置，持续加大研发投入，打造创新驱动的发展生态，以自主创新筑牢企业持续发展的根基。

公司正式加入联合国全球契约组织(UNGC)，承诺严格遵循组织在人权、劳工、环境和反腐败四大领域的十项原则，将国际先进的发展理念融入公司治理实践。

回顾2025年，我们在可持续发展道路上稳步探索，取得了阶段性成果，但也深知前路任重道远。未来，公司将继续坚守可持续发展核心理念，以创新为动力，以实践为根基，持续推动企业绿色转型，为经济社会的可持续发展贡献更多力量。放眼全球，新能源产业的发展前景广阔，市场需求持续增长，振江股份将始终坚守“环境友好、社会和谐、企业诚信”的核心价值观，不忘初心、笃行实干，与各利益相关方携手共进，共同开创更加美好、可持续的未来！



[胡震先生]



公司概况

江苏振江新能源装备股份有限公司成立于2004年3月,于2017年11月6日在上海证券交易所主板上市交易,股票简称:振江股份,股票代码:603507。

公司主营业务聚焦新能源装备领域,涵盖风电设备、光伏/光热设备零部件、紧固件的设计、加工与销售,同时提供海上风电安装及运维服务。核心产品包括转子房、定子段、塔筒、机舱罩、整机装配等风电设备,固定/可调式光伏支架、追踪式光伏支架等光伏设备及



风电

- 风机零部件制造
- 部件装配总装测试
- 安装及运维



太阳能

- 光伏项目
- 光热项目



氢能

- 双极板



紧固件

- 施必牢防松螺母&自锁螺母
- 施必牢螺栓 国家标准螺栓
- 施必牢螺纹工具(丝锥、量规)
- 施必牢铁路系列防松产品
- 风电/光伏紧固件

光热设备;紧固件产品凭借高防松性能,广泛应用于汽车、风电光伏、铁路、工程机械、航空航天等多个行业。作为国内新能源发电设备钢结构件领域的领先企业,公司拥有完整的生产工序,覆盖风电、光伏设备钢结构件的设计开发、焊接、机加工、表面处理等全生产流程,具备强大的综合制造能力。

公司凭借过硬的产品质量与技术实力,与西门子集团(Siemens)、Enercon、Nordex、Vestas、Nextpower、Array、Soltec等全球知名企业,以及上海电气、东方电气、金风科技、哈电集团、中国中车、阳光电源、正泰电器、特变电工、天合光能等国内新能源行业领军企业建立了长期、稳定、健康的战略合作关系,产品与服务获得海内外客户的高度认可。

技术开发和工艺设计是公司生存发展的重要保障,也是公司产品得以出口国外知名企业的持续动力。公司是经江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、国家税务总局江苏省税务局联合认定的高新技术企业,江苏省民营科技企业、无锡市百强民营企业,并获得了“江苏省小巨人企业(制造类)”国家级“专精特新‘小巨人’企业”等称号。公司还拥有国家5G环保车间、江苏省企业技术中心、江苏省新能源关键装备工程技术研究中心、江苏省先进级智能工厂、江苏省五星级上云企业、江苏省工业互联网标杆工厂等称号,在产品焊接并行控制、机加工精度控制、表面处理质量控制等方面已经形成核心技术优势。公司通过了ISO9001:2015质量管理体系认证、ISO14001:2015环境管理体系认证、ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证,并通过欧盟焊接质量管理体系EN1090和国际焊接质量管理体系ISO3834的认证。公司在产品焊接并行控制、机加工精度控制、表面处理质量控制等方面形成核心技术优势。

合作伙伴 Business Partners



基于5G+数字孪生的海上风力发电机核心部件生产智能工厂



专精特新“小巨人”企业

公司发展历程

Company Development History

公司自2004年成立以来,始终聚焦新能源装备领域,以技术创新为驱动,以市场需求为导向,逐步实现业务拓展与全球化布局,发展历程中的关键节点如下:

2004

总部成立:江苏振江新能源装备股份有限公司
主营领域:风电、工业、船舶



2016

设立天津振江新能科技有限公司
主营领域:光伏光热

2017

公司上市登陆上交所主板



2018

设立连云港振江轨道交通设备有限公司
主营领域:表面处理、原材料、光伏支架生产

收购上海底特精密紧固件股份有限公司
主营领域:紧固件

收购尚和(上海)海洋工程设备有限公司
主营领域:海上风电吊装及运维



2020

设立上海荣太科技有限公司
主营领域:船舶承运+国际货物运输



2022

设立丹麦振江新能源贸易有限公司
主营领域:国际贸易

设立振江新能(美国)科技股份有限公司
主营领域:光伏



2024

设立振江新能科技(阿拉伯)有限责任公司
主营领域:光伏

设立江苏振江铸造科技有限公司
主营领域:铸造



2023

设立江苏振江海风新能源有限公司
主营领域:海上风电产品



2025

设立北风科技有限责任公司
主营领域:风电

Focus Manufacturing

Scaling Production Capacity

Extend Business Horizonty

Solve Fastener Bottleneck

Solve Logistic Bottleneck

Solve Local Bottleneck

Solve Capacity Bottleneck

振江股份产业分布

Distribution of factory areas

目前,公司已形成覆盖中国、丹麦、德国、美国、沙特阿拉伯的全球布局体系:国内拥有江阴总部及南通、天津、连云港、上海、苏州等生产/运营基地;海外布局丹麦贸易基地、德国风电工厂、美国光伏工厂、沙特阿拉伯光伏工厂,实现“风电+光伏”双赛道、国内+海外双市场的发展格局。

丹麦公司

主营:贸易公司,以营销为主



天津工厂

主营:光伏光热产品
-数条光伏成型生产线



江阴工厂

主营:风电,工业,船舶零部件



连云港工厂

主营:紧固件生产及表面处理线,光伏支架 &小件生产线,配料中心,塔筒生产
-紧固件生产及表面处理线
-小型钢制零件
-光伏太阳能支架,一条生产线
-原材料配送中心
-塔筒生产线



太仓工厂

主营:各类防松紧固件的生产与检测
-高效,高精度,自动化、智能化完整的紧固件生产线
-国家认证的紧固件检测中心
-产品系列:汽车、铁路、发动机、风电、光伏5大系列高端紧固件



美国工厂

主营:光伏业务新投资
-4条生产线
-紧固件仓库
-冲压件
-装配零件(规划中)



德国工厂

主营:风电业务



沙特工厂

主营:光伏业务



云南工厂

主营:拓展光伏光热业务(国内和东南亚市场)
-2条生产线



南通工厂

主营:大型钢结构,装配,铸件



公司经济绩效数据

2025年,公司紧抓新能源产业发展机遇,深耕主营业务,实现经营业绩稳健增长,核心经济指标表现良好:全年实现营业收入39.71亿元,同比增长0.65%,其中新能源装备制造业务收入35.16亿元,同比减少1.26%,实现归母净利润1.11亿元,同比减少37.48%,净利率为2.81%,盈利水平保持平稳。

公司坚持创新驱动发展战略,2025年研发投入1.56亿元,占营收比重3.94%,持续的研发投入为产品技术升级与市场竞争力提升提供了坚实支撑。公司资产质量优良,年末总资产90.17亿元,所有者权益25.10亿元,资产负债率71.68%。

海外市场拓展成效显著,2025年公司海外市场营收30.75亿元,同比增长4.52%,占总营收比重79.79%,产品远销全球多个国家和地区,国际化运营能力与品牌影响力持续增强。

2025年经济绩效数据

经济指标	2024年	2025年
营业收入(万元)	394,583.65	397,148.68
利润总额(万元)	21,816.09	14,857.71
归母净利润(万元)	17,819.64	11,140.67
期末总资产(万元)	69,2475.40	901,660.44
研发投入(万元)	13,696.47	15,647.90
安全生产投入(万元)	322	718.02
环保投入(万元)	422.86	1,174.55

新能源产业作为全球能源转型的核心方向,发展前景持续向好。公司作为行业内的积极参与者与重要推动者,通过技术创新、市场拓展与战略调整,实现了经济效益的稳步增长,新能源产品销售量与市场份额持续提升,展现出良好的发展潜力与市场前景。

公司未来战略规划

紧跟风电、光伏发展规划,保持业务稳定

优化营销管理

持续关注风电、光伏市场动态与政策导向,加大市场开拓力度,完善营销管理体制,提升客户需求响应速度,依托市场需求开展新产品研发,保持产品竞争力;

坚守质量与服务

秉持“质量第一”理念,将“把产品做成工艺品”的要求贯穿生产全流程,以工匠精神打造高品质产品;建立科学的服务管理体系,以优质服务提升客户体验,追求服务卓越;

夯实战略合作

以高质量的产品、高效率的交付、优质化的服务为核心,全方位深化与海内外核心客户的战略合作关系,实现互利共赢、稳定发展。

推动基础管理能力提升,增强企业核心竞争力



巩固市场与客户

持续深耕现有市场,维护重点客户关系,严格把控产品质量与交货期,提升客户粘性;



加快海外基地建设

推进南通子公司、沙特孙公司产能释放,力争2026年二季度实现批量发货;德国工厂根据客户订单适时启动基建工程,进一步完善海外产能布局;



优化工艺与质量

持续推进产品工艺优化,严格执行质量标准,强化全过程质量控制;加大新技术、新工艺研发与应用力度,提升生产制造的精细化水平;



推进设备升级改造

加强生产设备日常维护与保养,提升设备运行效率;稳步推进生产线自动化改造,提高生产自动化程度,适时开展设备技术性能升级,降低生产能耗与人工成本;



强化人才培养与引进

坚守“以人为本”理念,高度重视职工素质与技能培训,根据业务发展需求合理制定培训内容与岗位设置;通过内部培养与外部引进相结合的方式,吸纳优质技术人才与管理人才,完善人才梯队建设;



实现财务管理规范化

以财务管理为企业核心,推行规范化、程序化、预算化的财务管理模式,健全完善财务管理体系,提升资金使用效率与财务风险防控能力;



拓展子公司业务

在发展主业的基础上,支持子公司拓展业务。加快推进上海底特风电、光伏紧固件业务的客户开拓进度及连云港紧固件基地的产能提升工作;积极开拓尚和海工海上风电运维业务,加快南通基地建设、德国孙公司业务承接等,支持子公司业务做大做强,再创辉煌;



推进资本市场运作

充分利用资本市场融资功能,优化企业资本结构,降低财务成本,为企业持续发展提供资金支持。





2025公司年度大事记



资本运作与股东回报

2025年发放2024年度分红,发放现金红利 54,531,526.50元。

公司在2025年度继续回购,加上2024年回购的股份,共回购2,529,552股,占公司总股本比例为 1.37%,回购总金额6,361.99万元。

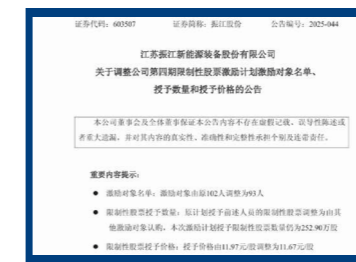
同时,公司为了进一步健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动员工积极性,于6月份实施第四期限制性股票激励计划,拿出回购股份中的252.90万股,授予93位激励对象。



子公司发展与海外布局提速,全球化格局进一步完善

① 在德国设立境外全资孙公司,投资总额600万欧元,正在建设中。

② 沙特工厂:沙特工厂目前正有序生产中,已经接到客户订单并陆续交付,未来产能还将不断提升。



股票激励计划



德国全资孙公司



沙特工厂



公司治理与内部管理升级,运营规范化水平提升

股东会与董事会会议:

2025年,公司严格遵循上市公司治理准则,规范召开2次股东大会、7次董事会,围绕公司重大经营决策、财务报告审议、发展战略规划、内控体系建设等关键事项进行充分研讨与科学表决,保障决策程序合规、透明、高效,切实维护公司及全体股东利益。

业绩说明会及制度修订:

振江股份在2025年举办了“2024年度暨2025年第一季度业绩说明会”和“2025年半年度业绩说明会”,向投资者和公众介绍公司的经营情况和财务状况。公司在2025年8月份根据最新修订的《公司法》《上市公司章程指引》《上市公司监管指引第3号--上市公司现金分红》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号-规范运作》等法律法规及规范性文件的规定,取消了监事会,由原审计委员会承接监事会职责。同时,新增了《董事、高级管理人员离职管理制度》,修订了《公司章程》、《股东大会事规则》、《董事会议事规则》、《董事会秘书工作制度》、《董事会战略与ESG委员会工作制度》、《独立董事工作制度》和《独立董事专门会议工作制度》等制度。

综上所述,振江股份在2025年取得了稳健的财务业绩,积极实施股份回购计划和分红以回报股东,同时在海外布局方面取得了进展,公司治理与内部管理方面也得到了加强和完善。

公司企业文化



公司严格遵循联合国契约组织(UNGC)十项行为准则开展运营活动,积极采用可持续发展的方法与工具推进生产经营,同时鼓励供应商融入可持续发展理念,打造绿色、可持续的产业链生态。



员工健康与人权

- 严格遵守全球人权与劳工标准,保障员工享有有尊严、公平、受尊重的工作环境;
- 打造健康、安全、高效的生产办公环境,坚决杜绝任何形式的歧视与骚扰。



环境

- 建立完善的温室气体排放管理体系,全面管控生产经营及产品全生命周期的环境影响;
- 2025年已正式加入SBTi科学碳目标倡议,以实际行动推动低碳未来建设。



商业道德

- 在与客户、供应商的所有业务往来中,坚守坦率、诚实、透明的原则;
- 通过持续的培训与考核,强化员工合规意识,确保全体员工严格遵守道德规范与法律法规。



供应商管理

将可持续发展理念融入供应商管理全流程,高度重视供应商诚信经营,通过常态化考核监督供应商的可持续发展实践,推动供应链协同绿色发展。



社区建设

- 鼓励员工发挥专业能力与奉献精神回馈社会,为社区环境改善与发展贡献力量;
- 通过常态化的慈善资助计划,助力当地社区经济社会发展,实现企业与社区共生共荣。

公司奖项



2025年度优秀上市公司
发布机构:江阴市上市公司协会



HBIS舞钢公司战略合作伙伴
发布机构:河南舞钢公司



锌铝镁产品年度卓越终端用户
发布机构:天津市新天钢德材科技集团有限公司

本公司在业界的卓越表现得到了客户的广泛认可，荣获了多家知名客户颁发的多项荣誉奖项。这些荣誉的获得，不仅说明我们公司在质量管理和交付效率方面的卓越成就，也代表了振江股份的技术水平在行业名列前茅，这些荣誉对我们来说具有极其重要的意义，它们不仅提升了我们的市场竞争力，也将进一步增强客户对我们产品和服务的信任。



以下为部分客户颁发的奖项展示：



2025年10月15日，Siemens Energy 举办供应商大会，JZNEE/AVIM荣获Strategic Partner战略合作伙伴奖。



ENERCON GMBH授予“FY25年度卓越质量奖”



中国中车授予“2025年度质量卓越奖”

SUSTAINABLE DEVELOPMENT 可持续发展 战略与理念

江苏振江新能源装备股份有限公司将可持续发展作为企业长期发展的核心战略，将ESG理念深度融入公司战略规划、生产经营、产品研发、客户服务、供应链管理的全流程，秉持“以人为本，把产品做成工艺品”的发展理念，在追求经济效益的同时，统筹推进环境保护、社会责任与公司治理协同发展，致力于实现企业、社会、环境的共生共赢。

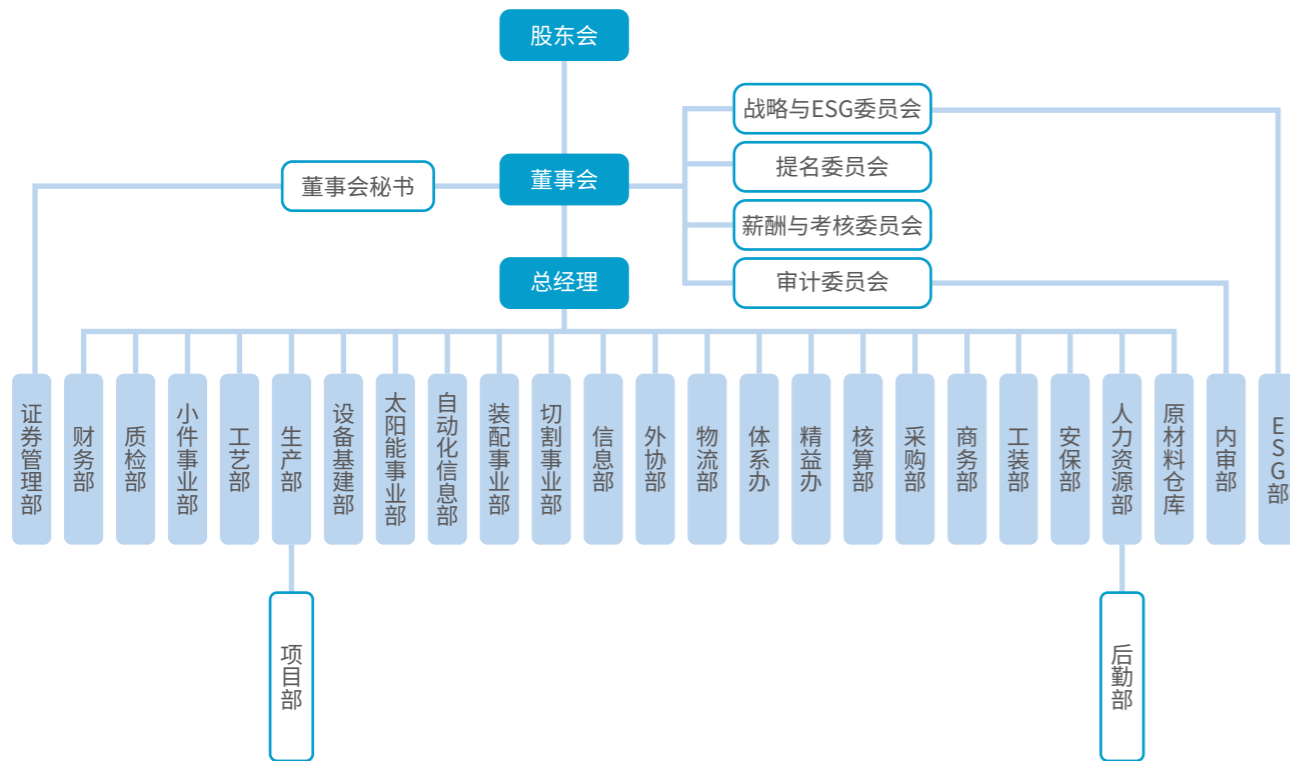
在可持续发展战略层面，公司以技术创新为核心驱动力，聚焦新能源装备主业，持续加大研发投入，提升产品技术性能与生产效率，降低生产过程中的能源消耗与环境污染；积极推行绿色制造模式，通过优化生产工艺、改进生产设备、推进资源循环利用，打造绿色生产体系；深化全球化布局，推动海外产能与市场协同发展，同时将可持续发展理念融入海外业务运营，实现全球范围内的绿色、可持续发展。

在可持续发展理念层面，公司坚持环境、社会、治理(ESG)协同发展，认为良好的环境管理是企业可持续发展的基础，积极的社会责任是企业的立身之本，完善的公司治理是企业稳健发展的保障。公司高度重视与利益相关方的沟通与协作，建立常态化的利益相关方沟通机制，充分听取股东、员工、客户、供应商、社区、政府等各方的需求与建议，将利益相关方的诉求融入企业发展决策，共同推动可持续发展目标的实现。

未来，公司将继续秉承可持续发展理念，加大技术创新与绿色研发投入，持续完善ESG治理体系，深化绿色制造与循环经济实践，切实履行社会责任，不断提升公司治理水平，为实现经济、社会、环境的协调发展贡献振江力量。

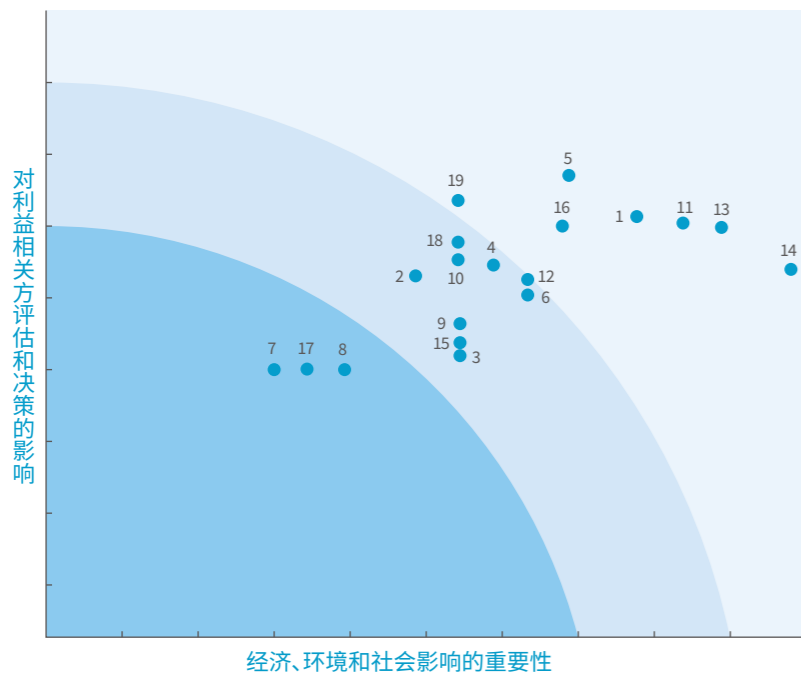


振江股份组织架构



ESG重点议题分析

为提升ESG管理的科学性、有效性与针对性，精准回应各利益相关方的诉求，公司参照全球报告倡议组织 (GRI) 的实质性议题分析方法，开展了2025年度ESG重点议题识别与分析工作。通过可持续发展背景分析、利益相关方识别、ESG议题梳理、问卷调研与专家评估等多环节工作，系统识别出公司在环境、社会、治理三大维度的19个ESG关键议题，并从“对公司经济、环境、社会的影响重要性”和“对利益相关方评估与决策的影响重要性”两个维度，对所有议题进行重要性打分与排序，形成ESG重点议题矩阵，作为公司2025年度ESG工作推进与绩效披露的核心依据。



环境层面

- 1 应对气候变化
- 2 污染物排放
- 3 废弃物处理
- 4 环境合规管理
- 5 能源利用
- 6 水资源利用

社会层面

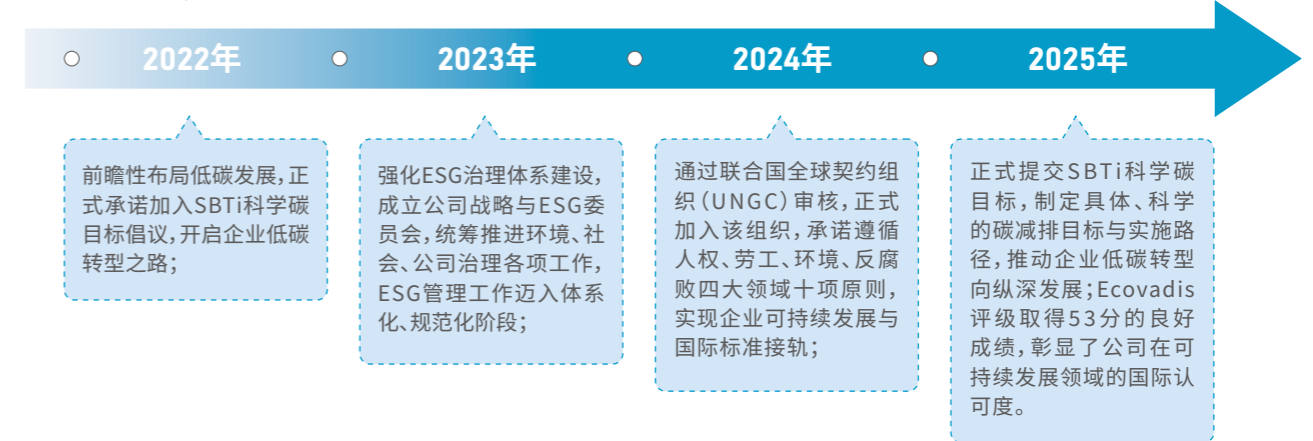
- 7 乡村振兴
- 8 社会贡献
- 9 创新驱动
- 10 供应链安全
- 11 产品和服务安全与质量
- 12 数据安全与客户隐私保护
- 13 员工权益保障
- 14 职业健康与安全生产
- 15 职业发展与培训

治理层面

- 16 可持续治理机制
- 17 利益相关方沟通
- 18 反商业贿赂及反贪污
- 19 反不正当竞争

可持续发展里程碑

公司始终将可持续发展作为企业发展的核心方向，从理念树立到实践落地，从体系建设到国际接轨，逐步走出了一条具有振江特色的可持续发展道路，关键里程碑如下：



利益相关方沟通

公司深知，可持续发展离不开各利益相关方的支持与参与，始终将与利益相关方的沟通协作摆在重要位置，建立了常态化、多渠道的利益相关方沟通机制，确保信息双向流通，充分尊重并回应利益相关方的合理诉求，与各方携手共创可持续发展价值。

公司针对不同利益相关方的特征与需求，制定了差异化的沟通与回应策略，核心利益相关方的期望、诉求及公司的回应措施如下：

利益相关方	期望与诉求	回应与沟通
政府与监督机构	守法合规 依法纳税 反腐败 保障就业 绿色发展	守法合规经营 响应国家政策 恪守商业道德 创造就业机会 推进节能减排 建立绿色工厂 研发节能绿色产品
投资者与股东	公司治理 信息披露 股东权益	完善风险管理与绩效考核机制 优化治理结构 信息披露透明 维护股东权益
员工	员工合法权益 员工薪酬与福利 多元化与平等 员工健康安全 员工发展	保障员工权益 提供有竞争力的薪酬和福利 尊重职场环境的多元化 推进保证员工职业健康与安全的措施 构建完善的职业发展通道
客户	产品与服务体验 信息安全保护 企业创新	优化业务流程 设立保护客户信息安全的制度和流程 持续研发新产品
供应商	公平采购 共同发展 互利共赢	推进绿色采购体系建设 完善供应商准入审查机制 供应商社会责任审查 推动行业发展

ENVIRONMENTAL ISSUES

环境议题

作为新能源装备制造企业,公司深知自身在生态环境保护与绿色发展中的责任与使命,始终将环境管理融入企业生产经营全流程,以“绿色生产、低碳发展、资源循环、生态保护”为核心,积极推进节能减排、应对气候变化、资源循环利用等工作,持续完善环境管理体系,切实降低生产经营对环境的影响,为全球生态环境保护与绿色发展贡献力量。公司的环境管理工作深度契合联合国可持续发展目标中的“清洁饮水和卫生设施”“经济适用的清洁能源”“气候行动”“水下生物”“陆地生物”等目标,以实际行动践行全球可持续发展理念。

振江股份可持续发展情况

2025年,公司环境管理工作取得显著成效,各项核心指标稳步优化



碳排放

SBTi科学碳目标

为积极应对全球气候变化,切实履行企业低碳发展责任,公司2025年正式提交加入由CDP、UN Global Compact、WRI和WWF共同发起的科学碳目标(SBTi)倡议的申请,这是公司在低碳转型道路上的重要里程碑,标志着公司的碳减排工作将与国际科学标准接轨,朝着符合《巴黎协定》气温控制目标的方向稳步推进。

公司以2024年为碳减排基准年,结合企业发展战略与生产经营实际,制定了分阶段、分步骤的碳达峰、碳中和推进计划,以每5年为一个周期,分四个阶段推进碳减排工作,最终实现碳达峰与碳中和目标,推动环境效益与经济效益的双赢。为确保SBTi目标的落地实施,公司从四个维度构建绿色发展体系:

- 绿色发展组织:**组织各事业部、工厂开展全流程碳排放核算,摸清碳家底,结合各业务板块特点制定个性化的低碳发展目标;
- 绿色体系搭建:**建立完善的碳排放管理机制,围绕产品全价值链规划并落实低碳发展路径,推动企业提前实现碳达峰;持续监测碳排放相关指标,完善碳排放管控模型,搭建碳排放数字化管理系统,实现碳排放的精准管控;
- 绿色能力建设:**推进绿色工厂能力建设,同时将绿色工厂建设经验进行服务输出;深入探索振江“碳中和”路线图与实施方案,在碳中和领域寻求广泛的行业合作,输出低碳发展软硬件解决方案;
- 绿色目标验证:**积极推进ISO 50001能源管理体系、ISO 14067产品碳足迹核算标准的认证工作,以国际标准验证公司绿色发展目标与绩效。

绿色发展组织 <ul style="list-style-type: none"> 各事业部工厂核算碳排放,摸清碳家底 制定与低碳发展目标 	绿色体系搭建 <ul style="list-style-type: none"> 建立碳排放管理机制,分价值链规划并落实低碳路线,提前到达碳达峰 持续监测相关指标参数并完善碳排放管控模型 数字化管理系统
绿色能力建设 <ul style="list-style-type: none"> 绿色工厂能力建设与服务输出 探索振江“碳中和”路线图与实施方案 在“碳中和”领域寻求更广泛的合作,输出软硬件解决方案 	绿色目标验证 <ul style="list-style-type: none"> ISO 50001 ISO 14067

碳达峰、碳中和的阶段性目标和实施路径

公司积极响应国家“双碳”战略号召,将“十四五”规划作为企业绿色发展的重要指引,在推进SBTi目标制定与实施的同时,制定了具体、可行的碳达峰、碳中和阶段性目标与实施路径,以“摸清家底、制定标准、持续落实、严格考核、确保目标”为核心要求,全面推进企业低碳转型。

- 精准核算碳排放,夯实低碳发展基础:**组织专业团队对公司生产经营全流程的碳排放进行全面核算,摸清碳家底;建立碳排放常态化监测机制,搭建数字化碳排放管理系统,实现对碳排放数据的实时监测、分析与管控,为科学制定低碳发展目标提供数据支撑。
- 坚持“绿电优先、减排并进、抵消为辅”原则,**全方位推进温室气体减排:优先推广清洁能源使用,加大光伏、风电等绿电在生产用电中的占比;通过工艺优化、设备升级、能源管理等措施,从生产源头减少碳排放;合理利用碳抵消机制,通过参与林业碳汇、新能源项目开发等方式,抵消部分碳排放,实现碳排放总量控制。
- 完善温室气体排放管理体系,实现规范化管控:**制定并发布《ZJ-ISO14064-00 ISO14064体系管理手册》《ZJ-ISO14064-01温室气体盘查管理程序》等一系列体系文件,建立覆盖碳排放盘查、信息管理、报告编制、内部查证的全流程管理体系,实现温室气体排放的规范化、标准化管控。

温室气体排放数据

为精准管控碳排放，科学制定碳减排策略，2025年公司对国内主要生产场所开展了范围1、范围2、范围3温室气体排放量的内部盘查统计，并委托国际第三方认证机构必维认证对国内6个核心生产场所进行了碳核查，获得ISO 14064碳核查证书，碳排放数据的真实性、准确性得到专业验证。后续，公司将逐步将海外生产场所纳入碳盘查与核查范围，实现全球生产场所碳排放的全覆盖管控。

2024-2025年公司温室气体排放数据 (tCO_{2e})

类别	2024年排放量 (tCO _{2e})	2025年排放量 (tCO _{2e})
范围1	3,590.12	5,920.72
范围2	23,520.90	31,314.98
范围3	689,204.19	696,975.83

2025年，公司自建光伏发电总量约为12212MWh，受公司订单量增加、生产规模扩大影响，原材料使用量、产品运输量等有所上升，导致范围3碳排放同比有所增长，进而推动公司总碳排放小幅上升。针对范围3碳排放增长的问题，公司已制定针对性的减排措施，将通过优化供应链、推进绿色物流、提升原材料利用率等方式，逐步降低范围3碳排放。

绿色技术与绿色产品产业

公司坚持“绿色产品、绿色制造”理念，积极推进产品全生命周期的环境管理，通过清洁生产、技术创新等措施，降低产品对环境的影响，同时聚焦新能源装备主业，大力发展光伏、风电、储能等绿色产品，为全球能源转型提供核心装备支撑。

1. 绿色生产：推进产品全生命周期环境管理

公司将清洁生产理念融入产品设计、生产制造、包装运输的全生命周期，在生产过程中优先采用绿色原材料，降低生产能耗与污染物排放，减少有害物质产生；持续优化生产工艺，提升生产效率，降低资源浪费；计划进一步强化产品设计阶段的环境评估，建立完善的产品回收体系，实现产品全生命周期的绿色化管理。

2. 绿色业务：深耕光伏、风电、储能领域

光伏发电、风力发电装备制造与工程服务

公司不仅是光伏、风电装备的核心制造商，还涉足新能源电力工程的设计、施工总承包等业务，秉持“以人为本，只做精品工程”的理念，为客户提供“产品+服务”的整体解决方案，实现风电机组、光伏电站等产品的全生命周期管理，最大化提升产品与资源利用效率。2025年，公司承接并完成江西中田现代农业科技有限公司5.99MW屋顶分布式光伏发电项目和山西朔州赢胜陶瓷纤维一期2.56MW屋顶分布式光伏项目，项目实施质量与效率获得客户高度认可。

主要电力能源领域



光伏发电
(投资、Epc)



风力发电
(投资、Epc)



电力设计、工程
(输变电、农电)



工业智能电网
(工程)



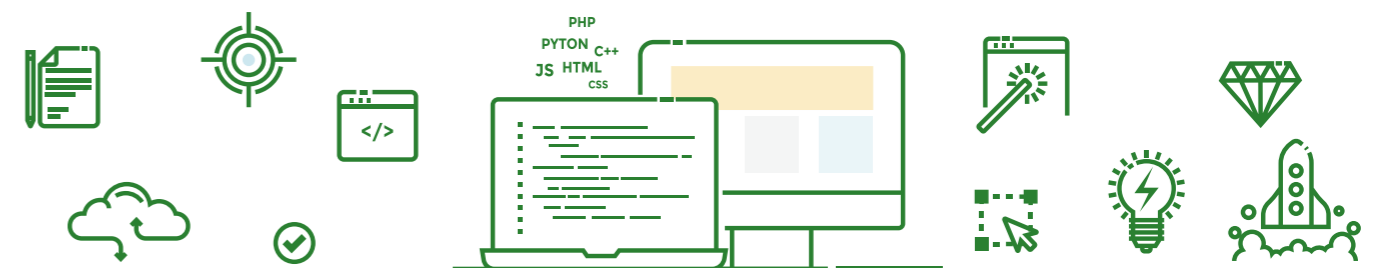
江西中田现代农业科技有限公司5.99MW屋顶分布式光伏发电项目和山西朔州赢胜陶瓷纤维一期

能源使用

为严格落实国家能源消耗总量和强度“双控”政策，公司持续优化能源结构，加强能源使用精细化管理，2025年能源使用结构与效率得到显著改善，核心能源消耗数据如下：

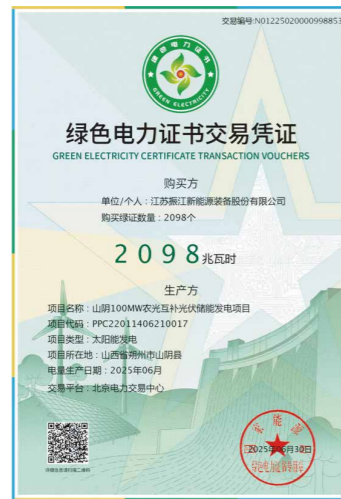
类别	单位	2024年	2025年
水	立方米m ³	183,166.12	226,220.98
电(外购国网用电)	兆瓦时	61,696.21	67,443.05
电(外购绿电)	兆瓦时	0	7,664.11
电(光伏发电)	兆瓦时	5,476.79	16,883.26
天然气	万立方米	29.61	31.01
单位产值综合电耗	兆瓦时/万元产值	0.16	0.16
单位产值综合水耗	立方米/万元产值	0.48	0.41

2025年振江新能源江阴基地百分百外购绿电，这一举措标志着振江股份在绿色能源转型方面迈出了重要一步，外购绿电不仅有助于减少对传统化石能源的依赖，也为实现碳中和目标贡献了力量。同时江阴工厂和连云港工厂新增了光伏装机容量，这使得我们的光伏发电用电量显著增加，展现了我们在环境保护和可持续发展方面的坚定承诺。通过不断优化能源结构，我们期望在未来能够实现更高水平的绿色生产，为环境保护和气候变化应对做出更大的贡献。



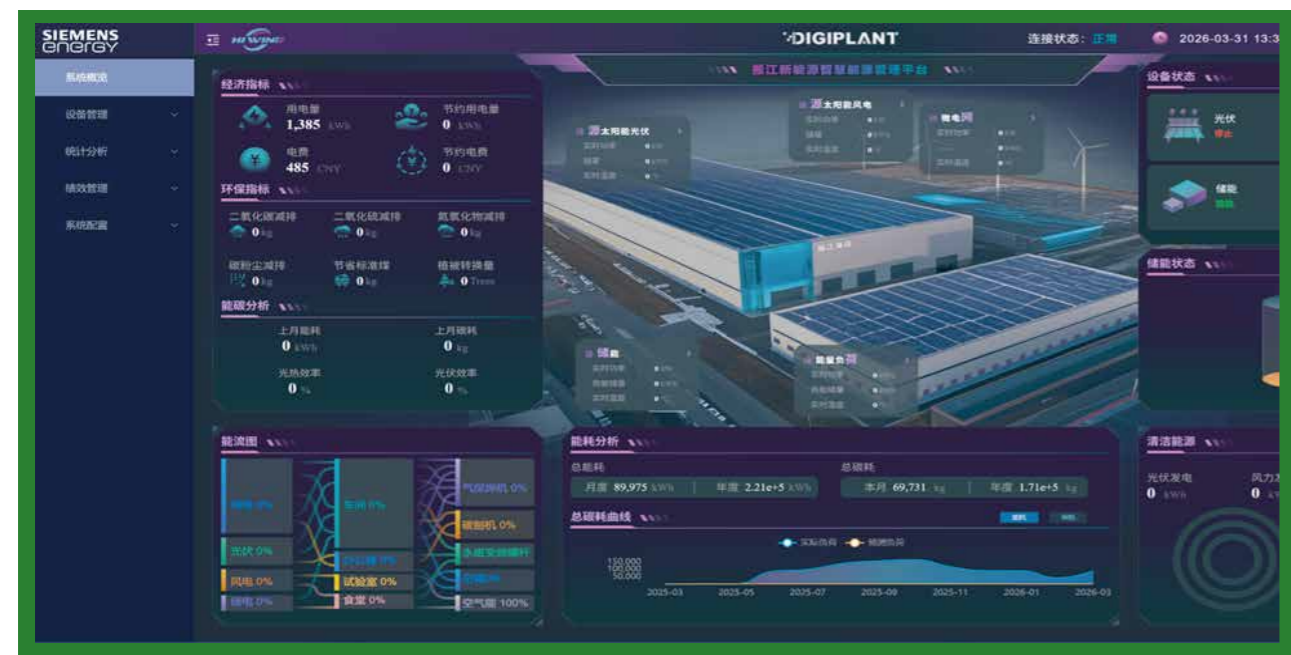
绿电使用

年份	生产基地	可再生能源使用比例	
2023	江阴基地	10%	10% 屋顶光伏
2024	江阴基地	100%	10%屋顶光伏; 90%外购绿电
2024	连云港基地	19%	19%屋顶光伏
2024	太仓基地	13%	13%屋顶光伏
2025	江阴基地	100%	8%屋顶光伏; 92%外购绿电
2025	连云港基地	45%	45%屋顶光伏
2025	太仓基地	14%	14%屋顶光伏



智慧能源管理系统

2025年,公司与西门子能源达成合作,在南通工厂正式启动振江新能源智慧能源管理系统项目。该项目实现了对工厂能源消耗的全面监测与分析、能源配置与调度的智能优化、能源故障的实时预警与排查,有效提升能源使用效率,推动工厂绿色转型与可持续发展,同时进一步提升企业能源管理的精细化、智能化水平。



节能减排

公司积极响应国家节能减排行号召,将节能减排工作融入企业生产经营全流程,制定了明确的节能减排总体目标与具体工作措施,建立完善的节能减排保障体系,通过技术改造、工艺优化、管理升级等多种方式,全面推进节能减排工作,取得了显著成效。具体包括:

总体目标:力争到2030年,公司单位产品能耗较2024年下降15%,通过持续的节能减排工作,打造资源节约型、环境友好型企业。

工作措施	2025年进度跟踪
成立专门的能源管理委员会,统筹部署各项节能工作	已完成
建立完善的能源管理体系,持续识别并消除能源浪费	已完成能源管理体系认证,持续进行中
加大清洁能源利用力度,工厂区逐步使用太阳能、风能等可再生能源	已完成光伏装机容量23.31MWh,持续进行中
淘汰老旧低效设备,优先采购高效节能新装备	持续进行中
加强节能宣传教育,增强员工节能意识,营造节约能源的企业文化氛围	持续进行中
开发节能技术,推进生产工序流程优化,提高生产运营能源效率	持续进行中
加强数据统计分析,对能源使用状况实施全程监控,精细化管理	2025年启动西门子能源管理平台
制定严格的能源审计制度,公司内部定期开展能源审计,曝光浪费找差距	持续进行中

保障措施

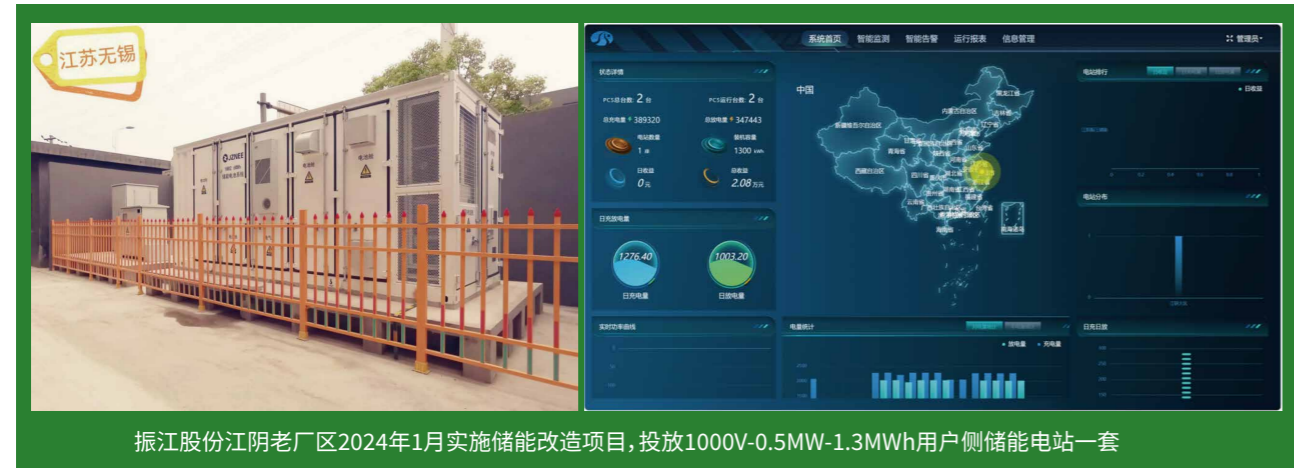
- 组织保障:成立由公司分管领导牵头的能源专项工作小组,统筹协调各部门、分子公司的资源,确保节能减排行工作计划落地执行;
- 资金保障:加大节能减排资金投入,为设备升级、工艺优化、清洁能源利用等工作提供充足的资金支持;
- 监督保障:邀请政府部门、行业专家参与公司节能减排工作的监督与指导,持续优化工作计划与实施措施,确保节能减排行目标的实现。



案例分享

储能改造

新能源全面替代传统能源的历史趋势不可逆转，企业节能减排是提升企业竞争力的基础需求。振江股份积极响应这一趋势，率先在储能领域进行了改造升级。



油漆线供暖节能改造

为解决江阴基地油漆线原有供暖系统温度不足、能耗偏高的问题，我们对供暖方式进行升级改造，将原空气能供暖替换为燃气加热炉供暖。同时，燃气加热炉供暖温度更稳定，能更好满足油漆线生产工艺对温度的需求，在保障生产效率与产品质量的同时，降低了能耗的使用，年均减少近一吨二氧化碳。

厂区光伏充电车棚

我们为员工提供的充电车棚安装了光伏系统，这样不仅能够为员工提供充电服务，同时也能够增加公司在外购电力中的可再生能源比例，引导公司员工选择可持续的出行方式。



重点用能设备管控-热处理炉

对于热处理这一关键的用能工序，我们采取了严格的温度控制措施。通过精确的炉温管理，可以实现节能减排的目的。



应对气候变化

作为新能源装备制造行业的领军企业，公司高度重视气候变化带来的风险与机遇，将应对气候变化纳入企业可持续发展战略核心，依据TCFD（气候相关财务信息披露工作组）建议框架，系统开展气候相关风险的识别、评估与管控，制定科学的应对策略，同时积极把握气候变化带来的市场机遇，推动企业可持续发展。

1. 气候变化相关风险

公司采用情景分析和压力测试的方法，识别出气候变化给企业带来的过渡风险与实体风险两大类风险，各类风险及潜在影响如下：

- **过渡风险** 包括政策和法律风险（碳排放政策趋严、环保标准提升）、技术风险（低碳技术快速发展带来的传统技术替代）、市场风险（下游新能源行业结构调整、客户低碳需求提升）、声誉风险（公众环保诉求增强，企业低碳行动不足引发的负面评价），若应对不力，将增加企业合规成本，降低产品市场竞争力，影响企业品牌声誉；
- **实体风险** 包括极端天气事件风险（暴雨、台风、洪涝等极端天气影响供应链稳定性、生产设施正常运行）、长期环境变化风险（海平面上升、持续高温、干旱等影响生产基地选址与运营），若应对不力，将导致企业生产中断、供应链受阻，增加企业运营成本与资产损失。

2. 气候风险评估及业务影响

公司采用定性与定量相结合的方法，对识别出的气候风险进行全面评估，分析其对企业业务的潜在影响：

- **过渡风险评估** 通过研究NGFS有序场景下的气候政策、技术发展趋势与新兴行业分析，发现公司主营产品制造属于高能耗领域，未来碳减排政策趋严、低碳技术快速发展将对企业生产制造、产品研发提出更高要求，潜在合规成本与技术升级成本将有所增加；
- **实体风险评估** 利用IPCC RCP8.5高碳排放路径气候模型，对公司生产基地及供应链网点的暴露情况与损失程度进行压力测试，结果显示，公司核心生产基地位于长三角地区，海平面持续上升与极端降雨天气将对企业生产设施、供应链物流产生一定影响，存在一定的财务风险。

3. 应对举措及相关机遇

针对识别与评估的气候风险,公司制定了完善的应对方案,同时积极把握气候变化带来的市场机遇,将气候风险转化为企业发展动力:

<ul style="list-style-type: none"> 提高产品能源效率:加速零碳产品转型:聚焦风电、光伏、储能等零碳产品研发与制造,提供节能降耗的产品解决方案,优化产品组合,满足市场对低碳产品的需求,提升产品市场竞争力; 	<ul style="list-style-type: none"> 加强能源管理:推进清洁能源利用:持续加大光伏、风电等清洁能源在生产中的使用比例,推进工厂园区绿色能源改造,助力企业碳达峰、碳中和目标实现,降低能源价格波动带来的风险;
<ul style="list-style-type: none"> 强化供应链气候韧性管理:识别并评估供应链上下游的潜在气候风险,与供应商、客户共同制定应对措施,将低碳理念传导至整个供应链,促进产业链协同减排,提升供应链整体气候韧性; 	<ul style="list-style-type: none"> 提升极端天气应对能力,降低实体风险影响:制定防灾、备储等应急预案,定期开展应急演练;加强生产设施的抗灾能力改造,提升基础设施韧性;考虑投保气候相关险种,降低灾后损失,保障企业生产经营连续性;
<ul style="list-style-type: none"> 加大低碳技术研发与应用,把握市场机遇:积极投身风电、光伏、储能等新兴低碳技术的研发与应用,加大相关产品研发投入,把握全球能源转型与低碳发展带来的市场机遇,推动企业业务持续增长。 	

4. 风险识别与应对措施明细

公司针对气候变化带来的实体风险、慢性风险、转型风险、市场风险、技术风险、声誉风险,制定了针对性的应对措施,具体如下:

气候变化相关风险	振江股份应对措施
实体风险:极端天气事件风险(如暴雨、台风影响供应链) <ul style="list-style-type: none"> 基础设施损耗 气候变化引起的突发自然灾害对企业办公区域、生产园区等场所的各类基础设施造成损害,除了导致直接经济损失和额外的设施运维成本,还可能减少基础设施所能提供的功能和服务,进而降低其创收潜力或预期产生的社会效益。 	<ul style="list-style-type: none"> 制定应急方案 在运营工作中全面评估可能突发的自然灾害对基础设施的影响通过制定相关风险应急预案、开展设备安全巡检和应急演练等提高应急抗灾能力。 提升设施韧性 将气候风险纳入基础设施的早期规划、设计、建设、运维等,利用数字化和智能化等先进技术手段,提升基础设施对气候变化的适应性。
慢性风险:持续性的高温、干旱、海平面上升等 <ul style="list-style-type: none"> 用工成本增加 极端气候条件可能不利于员工正常工作(如持续高温导致中暑等),从而影响劳动力能力、降低劳动生产率,导致用工成本增加。 用电成本增加 在电力生产供给端,电力系统受到极端温度、长期缺水等自然压力因素而增添运营成本,电价可能因此上升,导致企业用电成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 选址考虑气候因素 在办公区域和生产园区选址时考虑地理、气候等自然条件,评估自然因素对生产、仓储、员工工作条件等可能带来的影响,最大限度避免由于气候原因导致无法正常生产。 优化生产线 通过采用自动化/数字化设备、改进生产作业流程等减少人为和自然因素对生产效率的影响,保证生产过程的稳定性和一致性从而提高生产效率、降低生产成本。

气候变化相关风险	振江股份应对措施
<ul style="list-style-type: none"> 能源短缺 气候变化引起的资源短缺可能造成能源供应中断,从而影响企业正常生产和业务的连续性。此外,在能源转型中承担主力角色的光伏、风能等可再生能源的发电设施如受到异常气候影响,企业在清洁能源布局中也会承担更高的成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 实施能源管理 在持续关注运营地区能源结构,推广节约用电措施、重视节能减排技术开发应用,提升办公区域、工厂能源使用效率,降低运营成本。
转型风险:政策和法律风险	
<ul style="list-style-type: none"> 政府监管要求提升 伴随国家绿色发展战略和双碳系列政策的实施,政府对环境排放、环境信息披露等方面的监管愈发严格,将增加企业的合规成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 持续跟踪政策法规 持续关注气候变化及双碳相关政策和法律内容,并根据最新政策及其发展趋势调整运营计划,及时应对监管环境的变化。此外,持续关注国内外碳市场的发展情况、碳排放配额与碳市场价格制定合理的减排计划。 布局绿色低碳技术 从产品全生命周期开发应用绿色低碳技术,不断改善能源效率并提高清洁能源占比,减少生产单位产品对能源的使用率,从根本上降低集团碳排放,进而更好地应对国内外的碳市场监管。 绿色供应链管理 不断强增强绿色供应链管理意识,对供应商在采购、制造、销售、回收及物流环节提出明确的企业社会责任要求,有效管控供应链在环境、社会等方面的可能产生的风险,打造绿色供应链体系。 强化信息披露 根据国内外合规要求进行环境信息披露,并参照国际可持续信息披露框架和标准定期发布可持续发展报告,加强利益相关方沟通。
市场风险	
<ul style="list-style-type: none"> 原材料成本增加 气候变化将会直接导致资源、能源的短缺,使得产品原材料成本不断增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强绿色研发 适应市场需求的研发坚持“绿色战略”引领,推进绿色设计,布局绿色低碳技术、研发绿色产品,满足市场与客户对绿色产品的期待。
技术风险	
<ul style="list-style-type: none"> 行业技术变革 气候变化为保障产品品质带来考验,需要技术方面的变革来保证产品质量。同时,气候变化问题推动同行业公司开展技术创新,企业可能面临核心竞争力受挫。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强技术研发 通过可持续的创新研发体系,建立具有全球竞争力的研发能力与保障机制。在推进技术标准化的同时,系统化培养技术人才,构建核心技术突破和领先能力。

气候变化相关风险	振江股份应对措施
<p>技术风险</p> <p>研发成本增加 气候变化带来的不确定性可能导致企业原本研发计划的被迫中止或投资新技术失败,使得企业在绿色转型中承担更大的经济损失。</p>	<p>评估研发风险 在研发活动中建立项目风险管控机制及管理方法,对风险进行有效的识别、评估、转化、监督和控制,保证研发活动所求商业和技术目标的顺利实现。</p>
<p>声誉风险</p> <p>利益相关方负面反馈 社会各界持续关注气候变化议题,企业如果在应对气候变化行动中落后于行业水平,或未及时披露气候变化风险管理相关信息,可能因不符合利益相关方预期而遭遇声誉风险。</p> <p>信息披露领域合规风险 企业如果没有在环境和社会责任方面进行合规披露,或者披露不够完善、质量低,可能影响资本市场对于企业的合理判断,进而影响企业合规稳健经营。</p>	<p>积极开展利益相关方沟通 在践行社会责任的过程中,重视与利益相关方的沟通,建立常态化的沟通机制与互动方式,并定期以公开透明的方式回应各利益相关方诉求。</p>

资源循环利用

公司高度重视循环经济发展,将“节约资源、循环利用、绿色发展”作为企业环境管理的核心基础,制定了全面的资源综合利用和循环经济发展规划,将资源循环利用理念融入生产经营全流程,2025年在资源循环利用方面取得显著成效,有效降低了资源消耗与浪费。

- ### 1. 生产过程资源循环利用

在风电机组、光伏组件等主导产品的生产制造过程中,深入贯彻清洁生产理念,广泛应用节材、节能、减排的新技术、新工艺、新设备,提升单位产品的原材料和能源利用效率,减少生产过程中的资源浪费;对产品排版后的钢材余料进行统一回收、入库管理,待后续有适用项目时重新利用,大幅提高钢板利用率。
- ### 2. 工业废弃物综合利用

加强对工业废弃物的分类收集与综合利用,金属边角料、废钢等生产性固废全部由专业公司回收利用,实现资源循环;对生产过程中产生的工装资产建立完善的管理机制,产品发运时同步实施工装回运,实现工装的重复高效利用,优化生产资源配置,降低企业运营成本;工装管理部门建立详尽的台账信息系统,对工装资产的流向、状态进行实时、准确管理,确保工装资源的合理利用。
- ### 3. 污染物综合利用与达标排放

持续加强对生产过程中产生的废水、废气、废渣等污染物的综合利用与处理,通过工艺优化、设备升级、处理技术改进等方式,实现工业“三废”的达标排放标准,同时最大限度提高污染物的综合利用效率。

2025年,公司将进一步优化资源循环利用管理体系,坚持走新型工业化道路,持续提升资源利用效率,推动循环经济发展,为建设资源节约型和环境友好型社会贡献力量。

2026年,公司将继续通过优化资源循环利用管理体系,坚持新型工业化道路,提高资源利用效率,为建设资源节约型和环境友好型社会贡献力量。

余料堆放处



公司实施循环经济,在产品进行排版后,余料入库存,等后面有可用项目就循环利用上去,提高钢板利用率。

废料回收再利用

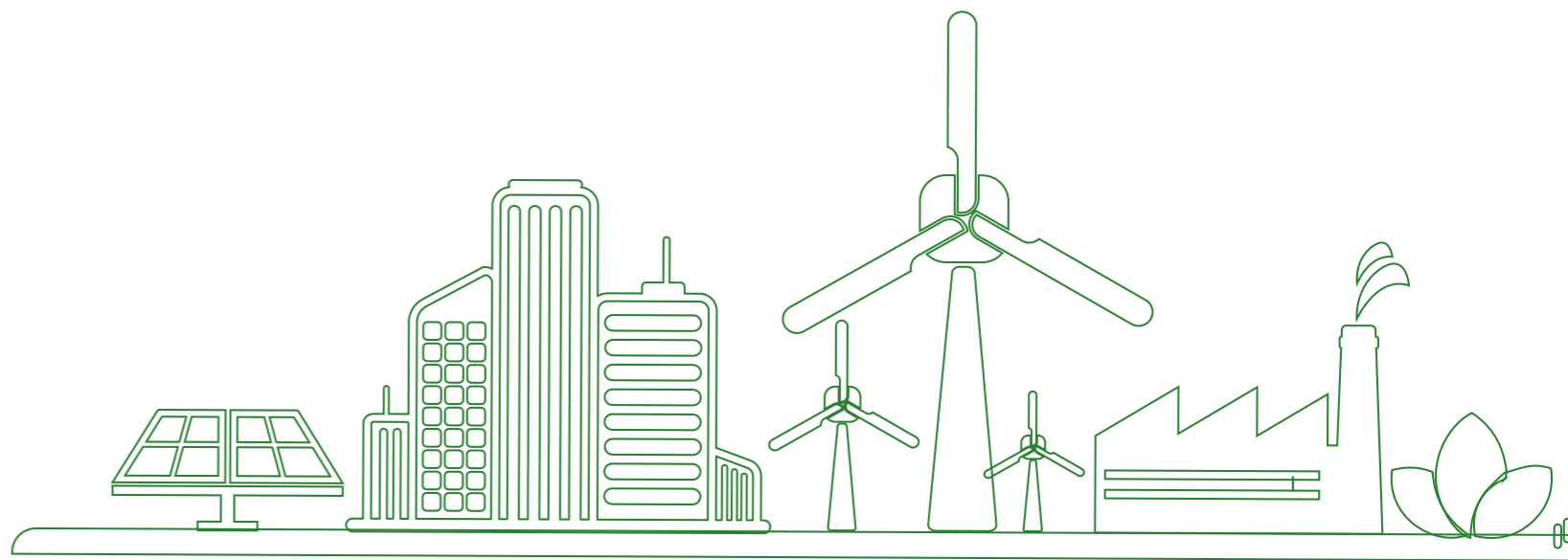


固废处理方面,金属边角料等均由专业公司回收利用。

回运工装



在公司运营流程中,针对自有资产类工装,公司已建立一套完善的管理机制。当产品发运时,会同步实施工装回运操作,以便后续能够实现工装的重复高效利用,从而优化生产资源配置,降低企业运营成本。与此同时,工装管理部门配备有专业的管理团队,依托于一套详尽且精细的台账信息系统,对每一项工装资产进行实时、准确的登账管理,确保工装的流向、状态等信息清晰可查,为公司的生产运营提供坚实保障。



“三废”管理

公司实施严格的废弃物管理制度，建立完善的“三废”（生活废水、废气、固废）管理体系，采取针对性的处理措施，持续提升“三废”处理能力与效率，2025年“三废”管理工作取得积极进展，核心指标如下：

废弃物种类	2025年
废水 (m³)	139,894.53
废气 (主要为颗粒物质和VOCs, 吨)	9.62
危废 (吨)	652.65

固体废弃物管理

公司建立了固体废弃物分类收集、综合利用、安全处置的全流程管理体系：生产性固废如金属加工边角料实现100%回收再利用，与专业物资公司签订协议进行集中回收；危险废物严格按照国家相关规定管理，设立《危险废物污染防治责任制度》等制度文件，通过信息化手段实现危险废物从产生、收集、运输、处理到处置的全生命周期监控与管理，危险废物100%委托专业公司进行安全处置，杜绝环境二次污染。

南通基地2025年新建危废仓库占地375平，储存能力一百吨，采用两级活性炭吸附除尘系统，铸造危废仓库占地88平，贮存能力10吨。

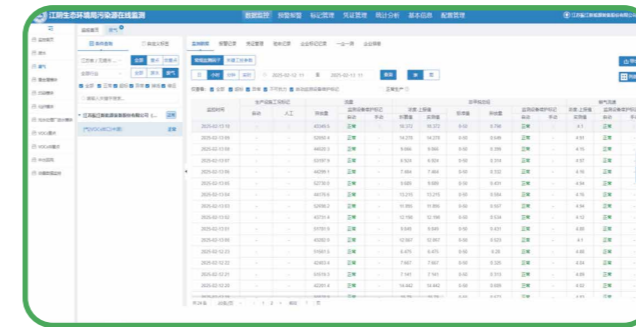


南通基地2025年新建危废仓库占地375平

废气排放控制

公司高度重视空气质量管理，持续加大废气治理投入，升级废气处理设施，构建了多重废气治理体系，确保废气达标排放：采用节能环保设备和沸石转轮+RTO技术，大幅提升VOCs处理效率；加强车间通风降尘，减少生产过程中的颗粒物排放；实现全年废气无超标排放。

公司将VOCs排气筒的多项监测指标接入江阴市、江苏省污染源在线监测系统，实现对废气中VOCs浓度的实时、连续监测，当浓度出现异常时，系统可迅速定位污染源，为废气治理工作提供科学、及时的依据，有效提升了废气排放的管控能力。



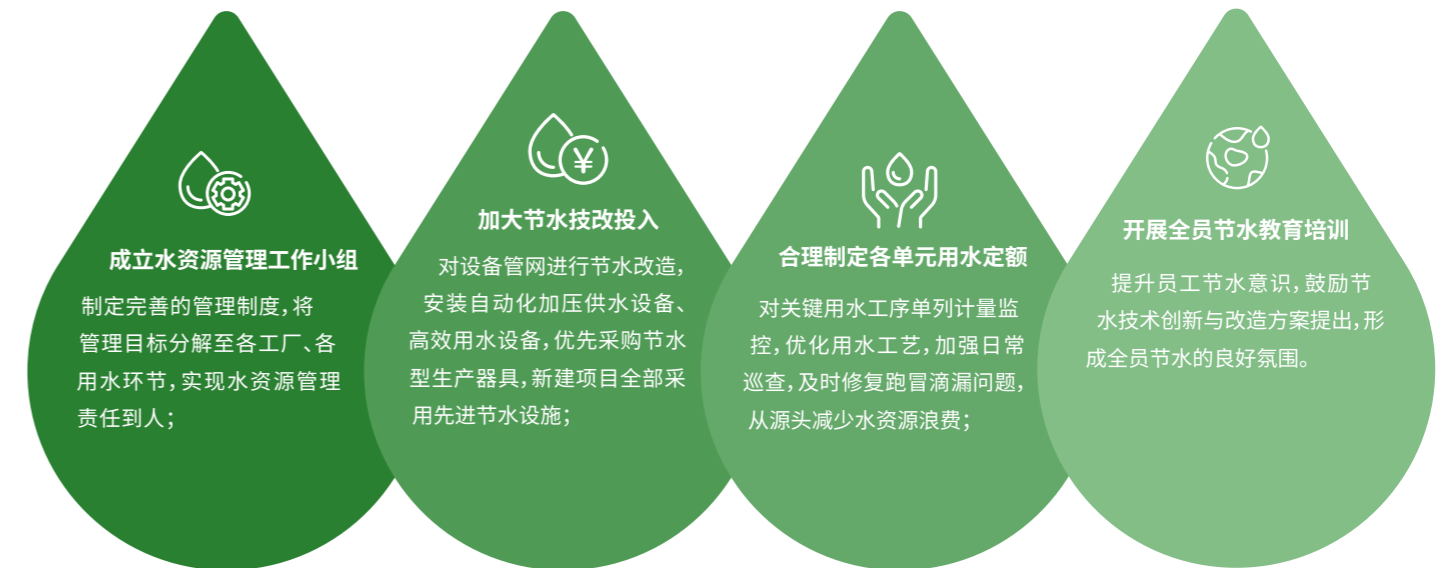
污染源在线监测系统截图



监测系统现场图片

水资源管理

公司遵循水污染防治相关法律法规，制定专项水资源管理计划，从机制建立、技术改造、源头管控、宣传培训四大方面强化水资源管理：



2026年，公司将继续重点推进环境管理工作：

计划通过引进危废智能管理系统，以“软件+硬件”相结合的方式，实现危废的智能化、信息化与数字化管理，并以危险废物全过程业务数据为核心，规范操作流程、保障安全生产，从而为公司及监管部门提供高效、精准的管理解决方案。



环境合规管理

振江股份作为一家上市企业，高度重视环保法律法规和制度的遵守工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等运营所在国家和地区的法律法规，并根据自身各运营场所的适用情况，制定并持续完善各项环境管理制度。

建立并定期审核EHS管理体系，目前总部已完成ISO 14001环境管理体系审核，各分子公司也逐步完成ISO 14001环境管理体系，2025年已达到集团下属主要生产场所ISO 14001环境管理体系全覆盖。



ISO 14001环境管理体系证书

2024年总部认证了ISO 50001能源管理体系，并于2025年完成了监督审核。该体系的认证标志着振江股份在能源管理方面迈上了新的台阶。通过能源管理体系的运行，公司能够更加科学地监测和分析能源使用情况，有效识别能源使用的薄弱环节，提出并实施针对性的节能措施，持续提升能源利用效率。未来，振江股份将继续深化ISO 50001能源管理体系的应用，推动能源管理的持续改进和创新，为公司的绿色发展提供有力支撑。



ISO 50001能源管理体系证书



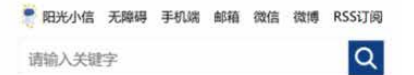
2025年2月公司在江苏政府“环保脸谱”管理系统备案信用等级为绿色等级。

序号	企业名称	统一社会信用代码	企业管辖机构名称	得分	信用等级	是否绿色企业	评价日期	操作
1	江苏振江新能源装备股份有限公司	91320200758486753F	江阴市环保局	12	绿色等级	是	2025-02-11	查看详情

脸谱系统绿色信用等级

国家级5G环保车间

2023年公司被国家工信厅评为“江苏振江新能源5G环保车间”。即结合了5G技术与环保理念的新型生产车间，它充分利用5G技术的高速度、大容量和低延迟特性，实现了生产过程的智能化、自动化和高效化，同时注重环境保护和资源利用。在5G环保车间中，通过5G网络实现设备间的互联互通，可以实时监控生产设备的运行状态、能耗情况以及污染排放等关键指标。这有助于及时发现和解决潜在的环境问题，确保生产过程的环保合规性。为实现绿色、高效、智能的生产模式提供了有力支持。



首页 > 政务公开 > 政策文件 > 文件发布 > 通知

发文机关：工业和信息化部
标 题：工业和信息化部办公厅关于印发《2023年5G工厂名录》的通知
发文字号：工信厅信管信〔2023〕320号
成文日期：2023-11-17 发布日期：2023-11-29
发布机构：信通通信管理局 分 类：信息通信管理

工业和信息化部办公厅关于印发《2023年5G工厂名录》的通知

工信厅信管函〔2023〕320号

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团工业和信息化主管部门，各省、自治区、直辖市通信管理局，各相关企业：

为深入推进“5G+工业互联网”创新发展，打造5G工厂中国品牌，各地依据《5G全连接工厂建设指南》（工信厅信管〔2022〕23号）加快推动5G工厂建设，取得积极成效。经省级工业和信息化主管部门、通信管理局推荐，工业互联网战略咨询专家委评审以及公示等程序，确定了2023年5G工厂名录，现予以公布。

附件：2023年5G工厂名录

工业和信息化部办公厅
2023年11月17日

江苏振江新能源5G环保车间	江苏振江新能源装备股份有限公司、中国电信股份有限公司	江苏省无锡市
---------------	----------------------------	--------

国家级5G工厂名录截图



SOCIAL RESPONSIBILITY 社会责任

作为负责任的企业公民，振江股份在实现自身发展的同时，积极与员工、客户、社会公众等群体共享企业发展的丰硕成果。我们坚持开放的用人机制，促进员工多样性发展，致力于打造多元、平等、和谐的组织文化。

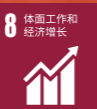
振江股份可持续发展情况



8个
ISO 45001职业健康管理体系认证工厂个数



13万元
累计公益资助金额



乡村振兴

乡村振兴，是国家战略，也是企业责任，是新时代“三农”工作的总抓手，是实现中华民族伟大复兴的一项重大任务，它承载着亿万农民对美好生活的向往，是推动农业农村现代化的重要举措。

振江股份积极响应政府号召，坚持城乡融合发展，扎实推进宜居宜业和美乡村建设，不断激发乡村发展内生动力，让乡村在新时代焕发新活力、展现新面貌。聚焦风电+农业融合、产业带动、村集体增收三大方向。

例：振江新能源（通榆）4.3MW乡村振兴风电项目由振江新能源（通榆）风能有限公司投资建设，为江苏振江新能源装备股份有限公司全资子公司，振江新能源（通榆）4.3MW乡村振兴风电项目位于吉林省白城市通榆县十花道乡境内，总装机容量4.3MW。

该项目于2024年09月16日正式开工，2024年11月08日完成基础浇筑、2025年04月01日完成风电机组吊装、2025年05月30日启动送电并网试运行，2025年06月18日并网发电，截止到2025年底，机组运行平稳，投资收益率良好，项目并网累计发电量577万千瓦时，间接助力乡村碳减排量3061吨二氧化碳。



社会贡献

企业之强，在于实业根基；企业之贵，在于社会责任。作为深耕新能源装备领域的核心骨干企业，江苏振江新能源装备股份有限公司始终坚守“产业报国、赋能民生、反哺乡土”的初心使命，将企业发展深度融入国家战略大局，把社会责任镌刻在环保行动、员工关怀、民生帮扶的每一处细节。



垃圾分类处理

环保行动

从一抹绿意到一片蓝海，从低碳智造到清洁能源，振江新能源始终怀揣对自然的敬畏之心，将环保理念贯穿于生产经营、产业布局、乡村振兴的全过程。以绿色为笔，以责任为墨，用点滴环保行动汇聚低碳力量，让生态更美、发展更可持续。以实干举措推进企业环保文化，让员工将生态环保融入企业发展血脉，共同维护身边的“小美好”。

关爱员工

“一方有难，八方支援”是振江股份始终传承的温暖底色，更是全体同事守望相助的精神体现。2025年8月，在振江股份入职25年的老员工吕养成同事不幸遭遇意外，单方事故后经全力抢救无效，于2025年8月20日与世长辞，突如其来的变故，让这个家庭同时承受着精神与经济的双重压力，振江为了帮助吕养成的家属缓解当前的经济压力，让他们在悲痛中感受到来自公司大家庭的关怀与力量，更有勇气面对未来的风险，特此发起爱心捐款倡议，以用实际行动帮助他们渡过难关。对此，吕养成的家属特意前来公司赠送锦旗以表感谢。





关爱老人

关爱老年人，是家庭的责任，是企业的担当，更是全社会的共同使命。每年新春佳节，振江股份都会心系老人，为江市社区的老人们送去节日慰问金，希望传递的温暖能陪伴他们度过一个祥和的新年。

作为有温度、有担当的新能源企业，振江股份始终将关爱老人、服务社会融入企业发展征程，用心守护老年人的幸福晚年，以企业之力传递社会温情，彰显新时代企业的民生情怀与责任担当，与社会携手同行，营造尊老、敬老、爱老、助老的浓厚氛围，为幸福生活增添温暖底色。



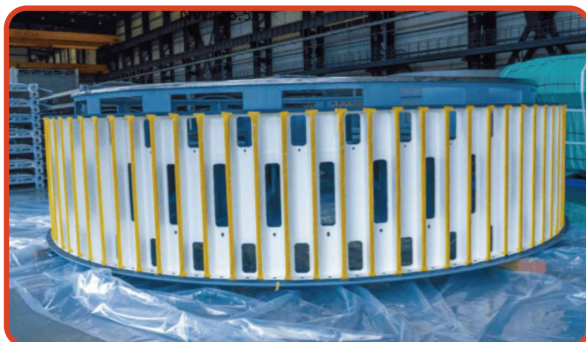
创新驱动

公司以“把产品做成工艺品”为核心理念，将产品质量视为企业发展的基石，建立全流程质量管控体系，确保产品品质与服务水平：

全流程质量管控：从材料准入开始，严格审核供应商资质与质量管理体系，通过《供应商审核评分表》进行量化考核；生产过程中遵循标准操作指导书与质量保证计划，各环节执行严格的质量检查与测试，使用激光跟踪仪等先进检测设备保障产品精度；产品交付前进行最终全面检测，确保符合客户标准。

努力提升客户满意度：2025年公司定期从售前服务、产品质量、交货期、售后服务等方面开展客户满意度调查。一是全面掌握客户在合作全流程中的体验感知，精准定位各环节存在的不足；二是量化客户对公司产品、服务的满意程度，为公司年度绩效评估、服务优化决策提供数据支撑；三是增强客户参与感与被重视感，提升客户粘性，降低客户流失率；四是收集客户需求，为产品迭代、服务升级、流程优化提供方向指引，推动公司高质量发展。

管理体系与技术创新：公司通过ISO 9001:2015质量管理体系认证，持续优化质量管理流程；在风电供应商中率先引入并推行APQP4Wind管控措施，应用于新产品开发，成为西门子、东方电气等企业大兆瓦级转子房（超10MW）核心供应商，核心技术处于行业领先地位。



产品和服务的安全与质量

公司的核心理念是客户至上，通过个性化服务、快速响应、持续改进、专业团队、透明沟通和增值服务等多方面的努力，确保客户获得最佳体验和最大价值。我们始终致力于与客户建立长期稳定的合作关系，共同成长和成功。

通过科学设计的满意度调查，公司可以更好地了解客户需求。为了优化产品和服务，提升客户忠诚度和市场竞争力，公司制定了《ZJ-P(Q)-02顾客满意度测量程序》，定期从售前服务、产品质量、交货期、服务及合格率等方面开展满意度调查，了解客户对公司产品及服务的反馈，为提升服务质量提供有力保证。以公司的核心产品客户为例，2025年度通过对九家客户（销售额占比已达约60%）进行调查，客户平均满意度为86.3分。

公司对调查结果进行统计分析，找出共性问题，并制定改进措施。对于提出问题的客户，公司会及时跟踪并给予反馈。同时，公司会积极规范市场竞争行为，对公司内部进行培训，防止不正当竞争，最大程度保护客户权益。

产品质量：

我们从材料准入阶段开始，始终坚持选择高质量、可靠的供应商。在与供应商合作之前，我们会严格审核其资质和质量管理体系，并进行检验和测试活动，以确保材料的符合性。通过审核和测试的供应商才能成为我们的合作伙伴。采购订单均明确规定了材料的技术规格要求，并通过《供应商审核评分表》对供应商进行审核评分。

生产过程：

我们配备了先进的生产设备和专业的工艺技术团队，以确保生产过程中的质量控制。我们严格遵循标准操作指导书（SOP/WI）和质量保证计划（QAP），在每个生产环节执行质量检查和测试，并保留相关记录，确保每个产品都符合质量标准。

检测与测试：

在生产过程中，我们对各工序进行严格的质量检测和测试。我们使用先进的检测设备（如激光跟踪仪）和严格的测试方法，对产品的技术要求、性能和可靠性进行全面测试。只有通过所有测试的产品才被认定为符合质量要求。

管理体系：

公司获得ISO 9001体系认证，以确保质量管理体系的持续改进。我们通过内部审核、外部认证和客户审核等方式，持续优化生产流程和质量控制措施，以满足客户的需求和期望。

产品交付：

在产品交付给客户之前，我们会进行最后一次全面的质量检查和测试，确保产品符合客户标准。

通过以上的质量保证流程，我们能够提供高品质、可靠的产品给我们的客户，公司在风电供应商中率先引入并推行APQP4Wind的管控措施，并用于新产品开发，我们始终秉承“把产品做成工艺品”理念视质量为企业发展的基石，并将持续努力提高我们的质量标准，以满足客户的需求和期望。

以公司重要客户西门子为例，2025年度为其交付的产品合格率均在99.34%以上，用过硬的技术实力真正做到让客户用的安心、放心。

数据安全与客户隐私保护

公司将客户数据安全与隐私保护放在首位，严格遵守GDPR、CCPA等全球数据隐私保护法律法规，建立完善的数据安全管理体系；对敏感数据采用高级加密技术保护，部署多层防火墙与实时监控系统，防止未经授权访问；严格限制员工数据访问权限，确保数据仅用于必要业务；定期开展安全审计与漏洞扫描，及时修复潜在风险；为员工提供常态化数据安全与隐私保护培训，强化全员数据安全意识。



职业健康与安全生产

公司制定《安全生产目标管理制度》《消防安全管理制度》《安全培训管理制度》等一系列规范文件，建立微型消防站，配置完善的消防与安全防护设施，定期开展安全生产检查，及时排查并整改风险源。



2025年安保部组织生产安全、特种作业、预案演练、环境应急等多类培训，人力资源部及各分厂完成新员工入职安全培训，每月开展至少两次有签到记录的日常安全培训，实现一线员工全覆盖；培训后组织考试检验成果，确保培训效果。



除了安全培训，公司为一线员工配备必须的安全防护和劳保物资，有力的保障员工安全。



振江股份高度重视每一位工人的生命安全，日常针对工作场所进行安全摸排，发现风险源及时整改并加强培训。

保障员工权益，打造暖心职场

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》及海内外相关法律法规，遵循联合国全球契约人权保护要求，将“以人为本”融入员工管理全流程，切实保障员工合法权益：

基础权益保障：

建立公平公正的招聘机制，杜绝性别、年龄、地域等歧视；劳动合同签订率100%，为全体员工办理五险一金，社保覆盖率100%；2025年公司员工总数3868人，承包商40人，新增人数492人，为社会就业提供有力支撑。

多元化员工关怀：

打造舒适的办公与生产环境，开展“振江杯”篮球邀请赛等文体活动，组织心理讲座、口腔义诊等健康关怀活动；节假日为员工发放精美礼品，夏季发放防暑降温劳保用品，提升员工归属感与幸福感。

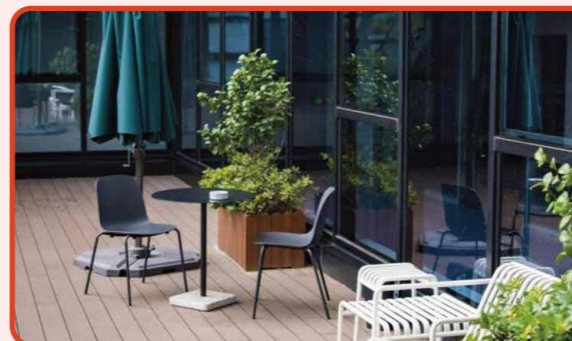
系统化培训与发展：

2025年员工培训支出14.96万元，员工培训平均次数12.50次，基层员工培训时长90.00小时/人，男性、女性员工培训时长分别达90.00小时/人、78.50小时/人；通过校园招聘、社会招聘等多元化渠道吸纳人才，参与“才聚江阴·留澄之约”等招聘会，完善人才结构，为员工提供职业发展平台。

推动多元文化建设：

通过定期培训、文体活动等方式开展多元化包容宣传，提升员工对平等、包容的认知，关注员工身体与心理健康，打造和谐、多元、积极的企业文化。

舒适的办公环境



宽敞明亮的办公空间、整洁有序的布局、柔和舒适的光线，搭配人性化的设施与贴心细节，让每一位员工都能在轻松愉悦的氛围中专注工作、静心思考。绿意点缀其间，空气清新舒畅，既营造了宁静雅致的工作氛围，也传递着人文关怀的温度。在这里，工作不再是疲惫的奔波，而是舒心的体验；团队协作更顺畅，工作热情更饱满，处处彰显着企业以人为本、温暖向上的文化内涵。

振江夏日运动会

燃动夏日，聚力同行。在运动中凝聚团队力量，在拼搏中彰显企业精神，以健康体魄、昂扬斗志，奔赴新征程、创造新辉煌。



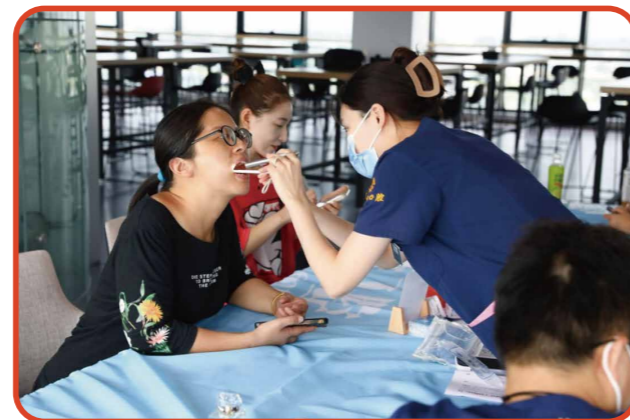
校园招聘

择一良企，赴一生之约。我们以完善的培养体系、舒适的工作环境、温暖的人文关怀吸纳人才，不断完善员工培训制度、奖励机制，助力每一位青年施展才华、实现价值。



员工口腔义诊活动

为关爱员工身心健康，提升大家的口腔保健意识，公司特组织开展员工口腔义诊公益活动，邀请专业医师现场坐诊，提供免费口腔检查、健康咨询、护齿指导等服务。



节日福利发放

为感谢全体员工的辛勤付出与默默坚守，振江股份精心准备了节日福利，将浓浓的关怀与诚挚的祝福送到每一位员工身边。



夏令用品发放

炎炎夏日，酷暑来袭。为做好夏季防暑降温工作，保障员工身心健康，营造舒心安心的工作氛围，振江股份精心为组织开展夏令用品发放活动，为大家送去一份清凉和关怀。



CORPORATE GOVERNANCE

公司治理

公司坚持以现代企业制度为核心，持续完善公司治理结构，强化内部控制、供应链管理、商业道德建设，加大研发投入，推动企业治理体系与治理能力现代化，为公司可持续发展提供坚实保障。2025年公司研发投入达15647.90万元，为技术创新与产品升级注入强劲动力。

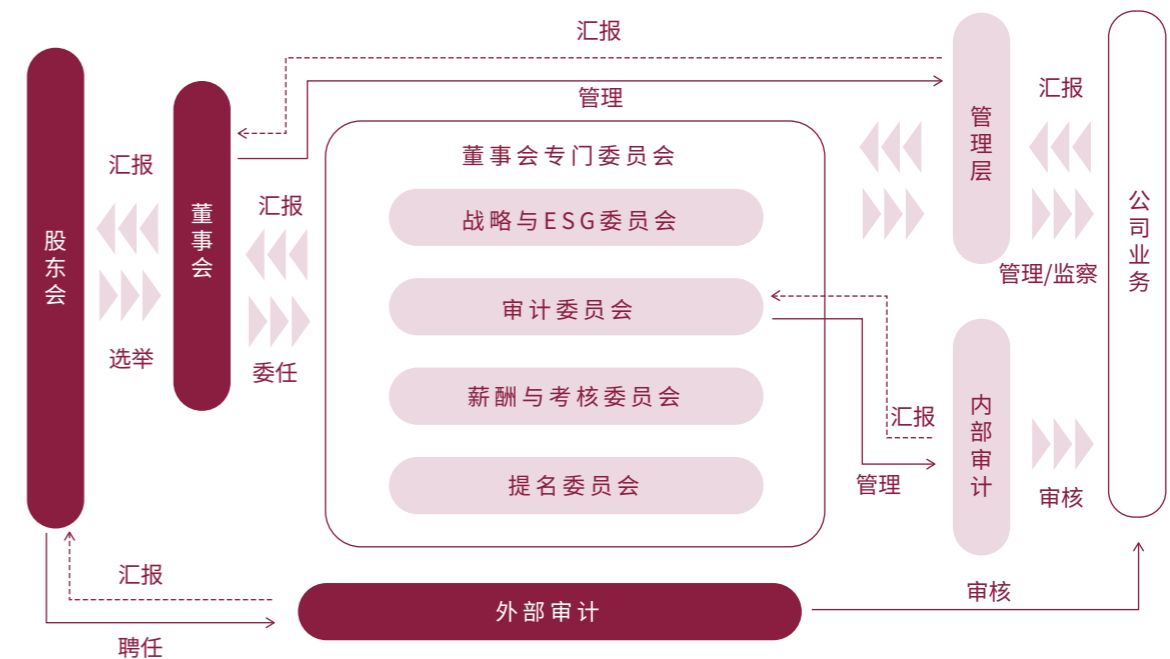
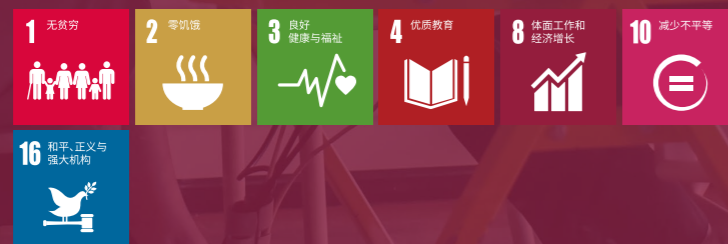
振江股份可持续发展情况



15,647.90 万元
研发投入



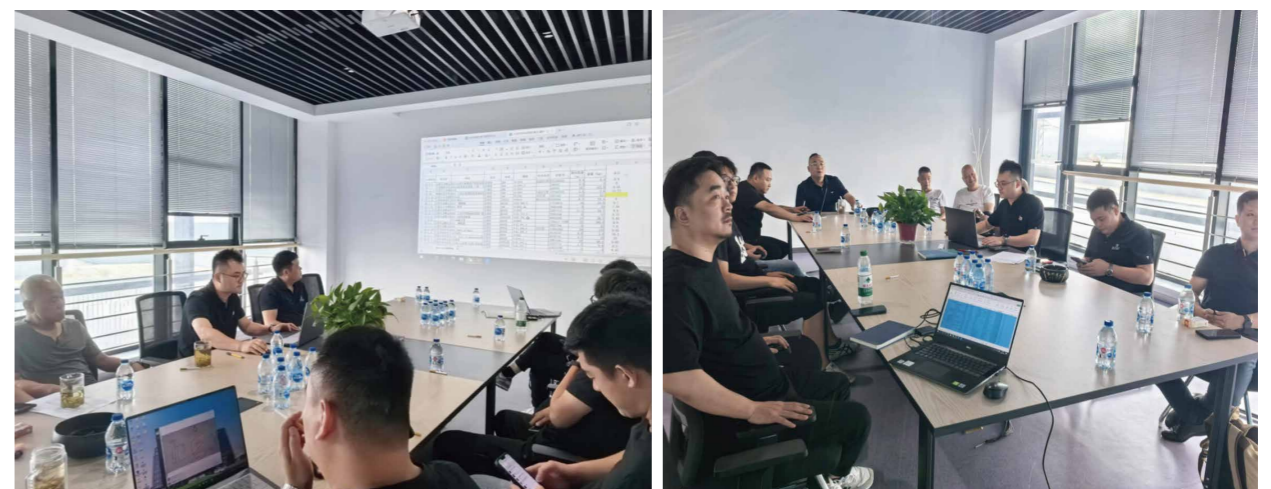
100%
合规培训覆盖率



可持续治理机制

江苏振江新能源装备股份有限公司高度重视供应链责任管理，将其视为企业履行环境和社会责任的重要基石。我们致力于将环境友好和绿色发展的理念贯穿于上下游供应链的各个环节，推动供应链的可持续发展。2025年，公司在供应链责任管理方面取得了显著进展，现总结如下：

公司对供应链环节进行了全面的制度优化，在《采购外协供应商管理制度》、《绿色供应链管理规定》、《供应商行为准则》等一系列规章制度的基础上，2025年颁布了《可持续采购制度》。该制度从负责任矿物采购、公平交易等多个维度，对供应链管理进行了系统规范，确保了管理的公开性、透明性和高效性。通过这些措施，我们进一步提升了供应链的整体管理水平，为实现可持续发展目标奠定了坚实基础。



废钢变卖公开招标



利益相关方沟通

公司集核心产品亮相展会，集中展示品牌实力与创新成果，与行业同仁共探发展新机遇。



商业道德

江苏振江新能源装备股份有限公司高度重视商业道德建设，将廉洁从业和诚信经营视为企业发展的基石。我们坚持“阳光经营、规范运作”的理念，持续完善相关管理制度，切实维护公司及全体利益相关方的合法权益。2025年，公司在商业道德领域取得了显著成就，现总结如下：

► 持续加强反腐倡廉建设

我们保持使用《商业道德政策》，明确公司廉洁建设的目标、原则和具体要求。

在日常工作中，公司特别重视对员工，尤其是管理人员的廉政教育。通过展板宣传、廉政谈话、案例剖析、反腐倡廉手册等多种形式，普及廉政知识，增强员工的廉洁意识。

此外，我们根据公司现有的《保护举报人身份及防止打击报复行为控制程序》对所有信息高度重视和严格保密，切实维护了举报人的合法权益。

► 进一步规范商业行为

为促进公司诚信经营，2025年公司建立了《公司反腐败与廉政风险防控管理制度》，从防止利益冲突、禁止不当行为等方面进一步规范了商业行为，确保公司在市场竞争中保持公正和透明。

► 加强利益相关方权益保护

持续完善股东权益保护制度，及时、准确、完整履行信息披露义务，主动接受社会监督，规范市场竞争行为，杜绝不正当竞争，最大程度保护股东、客户、供应商等利益相关方权益。

振江股份将恪守“正直、诚信、专业、担当”的价值理念，坚持高度的职业道德和商业操守，为实现可持续发展不懈努力。



咨询与举报



如果发现有任何人疑似或者已经违反本政策，请通过以下渠道举报：Email:jznee@zjavim.com。
振江股份对相关举报将展开调查，并对举报人严格保密，绝不允许任何人对举报者进行威胁或打击报复。

绿色供应链

上游端

建立供应链数据库，时刻关注原材料市场绿色产品的开发。

下游端

收集客户的供应链减碳要求，提前介入客户新开发，实施绿色低碳产品设计，与客户共同实施供应链的减碳设计。

运营端

能源环保管理部门每月跟踪碳排放相关指标和减碳项目，提升供应商在可持续发展方面的意识和绩效，同时积极为客户提供绿色解决方案，包括推广绿电业务，比如改造，节能减排，屋顶光伏，电站储能。



LOOKING FORWARD THE FUTURE

展望未来

振江股份坚信,可持续发展不仅是企业长远发展的基石,更是对社会、对环境的庄严承诺。我们将继续秉承绿色发展理念,不断加大在新能源领域的投入与研发,致力于提供更清洁、更高效的能源解决方案。我们深知,可持续发展的道路需要各方共同努力,因此,我们呼吁政府、行业伙伴、投资者以及社会各界,携手并进,共同推动可持续发展事业,为地球家园的美好未来贡献我们的智慧和力量。让我们以行动践行责任,以责任引领未来,共创可持续发展的美好明天。



可持续发展目标

未来,公司将继续秉持“以人为本、环境友好、社会和谐、企业诚信”的核心理念,从环境、社会、治理三大维度持续深化可持续发展实践,致力于成为新能源装备制造领域可持续发展的标杆企业:

环境维度:持续加大环保与能源管理投入,完善能源管理体系,进一步提高资源利用效率,减少生产过程中的污染排放;积极应对气候变化,设定企业自身减排目标,参与科学碳目标(SBTi),以公开透明的原则披露减碳措施;持续深耕清洁能源装备研发与生产,为社会提供更高效、更清洁的能源解决方案。

社会维度:始终将员工视为企业最宝贵的资源,持续完善员工权益保障体系,提供多元化的职业发展机会与平等的发展平台,保障员工健康与安全;继续积极参与乡村振兴、公益慈善、社区建设等社会事业,回馈社会,为当地经济发展创造更多就业机会,资助贫困学子与地方学校,开展志愿者活动,推动社会和谐发展。

治理维度:坚持诚信经营,恪守商业道德,持续完善现代企业制度,健全法人治理结构,规范决策程序,切实保护投资者与债权人合法权益;强化风险管控与内部审计,提升运营透明度,确保公司合规经营;高度重视知识产权保护,加大研发投入,鼓励自主创新,推动企业核心竞争力持续提升。

面临的挑战与应对策略

在可持续发展的道路上,公司仍面临市场竞争、技术变革、政策变化等多重挑战,对此公司将采取针对性应对策略,化挑战为机遇:

应对市场竞争加剧:加强市场研究,深入洞察客户需求与行业发展趋势,制定科学的市场策略;持续优化产品结构,提升产品质量与服务水平,深化与核心客户的战略合作,同时积极开拓海内外新市场,提高市场占有率。

应对技术快速变革:持续加大研发投入,引进和培养高素质研发人才,打造专业的研发团队;紧跟新能源技术发展潮流,加强与高校、科研机构的合作,推动技术升级与产品创新,重点攻克大兆瓦风电、高效光伏、储能等领域的核心技术,保持行业技术领先地位。

应对政策动态变化:密切关注国家新能源产业政策、环保政策、国际贸易政策的调整,加强与政府部门的沟通与合作,及时调整公司经营策略,主动适应政策环境;积极参与行业标准制定,推动行业规范化、高质量发展,为企业发展争取更有利的政策环境。

结语

振江股份坚信,可持续发展不仅是企业长远发展的基石,更是企业对社会、对环境的庄严承诺。作为新能源装备制造领域的深耕者,公司将始终坚守绿色发展理念,持续加大在新能源领域的研发与投入,以更优质的产品、更专业的服务,为社会提供清洁、高效的能源解决方案。

可持续发展之路,非一人独行,乃众行致远。振江股份呼吁政府、行业伙伴、投资者及社会各界携手并进,凝聚共识、汇聚力量,共同推动新能源产业高质量发展,践行可持续发展理念,为守护地球家园、打造美好生活贡献智慧与力量,以行动践行责任,以责任引领未来,共创可持续发展的美好明天。

综合指标

环境类

环保投入数据

指标	单位	2025
环保投入	万元	1,174.55

气候变化数据

指标	单位	2025
GHG排放总量	tCO _{2e}	734,211.53
-直接GHG排放(SCOPE1)	tCO _{2e}	5,920.72
-间接GHG排放(SCOPE2)	tCO _{2e}	31,314.98
-间接GHG排放(SCOPE3)	tCO _{2e}	696,975.83

能源消耗数据

指标	单位	2025	
直接能源	柴油	吨	695.44
	汽油	吨	42.10
	天然气	万立方米	130.35
间接能源	电力	MWh	64,629.09
清洁能源:			
清洁电力装机量	MW	19.01	
清洁电力发电量	MWh	12,211.78	
-太阳能	MWh	12,211.78	
-其他	MWh	48,378.00	

取排水数据

取水类别	单位	2025
总取水量	吨	162,161.25
新鲜水用水量	吨	162,161.25
新鲜水用水强度	吨/万元营收	-
总排水量	吨	129,729.00

主要水污染物数据

指标	单位	2025
排放量		
COD	吨	21.77
氨氮	吨	1.81
排放强度		
COD	g/万元营收	0.00
氨氮	g/万元营收	0.00

一般废弃物数据

指标	单位	2025
一般废弃物总产生量	吨	24,495.81
综合利用率	%	100
单位营收一般废弃物产生量	吨/万元营收	0.062

危险废弃物数据

指标	单位	2025
危险废弃物总产生量	吨	654.37
综合利用率	%	100
单位营收危险废弃物产生量	吨/万元营收	0.0016

废气排放数据

指标	单位	2025
颗粒物(PM)	吨	1.05
挥发性有机化合物(VOC)	吨	8.27

环保认证与审查

指标	单位	2025
取得ISO14001:2015认证生产场所个数	个	8

社会类

劳工数据

指标	单位	2025
员工人数		
员工总数	人	3,868.00
承包商人数	人	40.00
性别结构		
男性人数	人	3,171.00
女性人数	人	697.00
年龄结构		
<30岁人数	人	651.00
30≤Y<50岁人数	人	2,619.00
≥50岁人数	人	598.00
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
本地雇佣率	%	0.51

员工流动

指标	单位	2025
新增员工人数(吸纳就业总人数)	人	492
离职人数	人	494

员工培训数据

指标	单位	2025
按性别划分		
男性员工培训时长	小时	90.00
女性员工培训时长	小时	78.50
按职位划分		
高层员工培训时长	小时	37.00
中层员工培训时长	小时	66.00
基层员工培训时长	小时	90.00
员工培训平均次数	次	12.50
员工培训支出金额	万元	14.96

安全生产数据

指标	单位	2025
安全生产投入	万元	718.02
取得ISO45001:2018认证生产场所个数	个	8.00
因工伤损失工作日数	天	616.00
损工事故人数	人	11.00
总工时	工时	6,454,597.00
在岗人员安全培训累计人次	人次	69,526.00
在岗人员人均接受安全培训次数	次	40.69

产品管理数据

指标	单位	2025
产品合格率	%	99.34
因安全与健康理由而召回的产品数量	个	0.00
因安全与健康理由而被投诉数量	件	0.00
投诉解决率	%	100.00
客户满意度	分	86.3

科技创新数据

指标	单位	2025
研发投入	万元	15,647.90
研发人员数量	人	177.00
新增专利数	件	29.00

供应商与承包商数据

指标	单位	2025
供应商总数	个	1,617.00
-来自中国的供应商	个	1,548.00
-来自中国以外其他国家和地区的供应商	个	69.00
新供应商数量	个	281.00
-使用ESG标准筛选的新供应商数量	个	2.00

社区投入数据

金额	单位	2025
社区总投入	万元	88.10
-公益捐赠类	万元	13.00
-非公益捐赠类	万元	75.10

乡村振兴数据

金额	单位	2025
乡村振兴总投入金额	万元	2,703.76
乡村振兴惠及群体范围与数量	村落数量/个	43.00

管治类

董事会组成

数据	总数	执行董事	非执行董事	独立董事	女性董事
董事会人数	5	/	/	2	0
占比	—	/	/	40%	0

商业道德数据

指标	单位	2025
商业道德培训时长		
董事、监事、高级管理人员	小时	6.00
员工	小时	5.50
商业道德培训人数		
董事、监事、高级管理人员	人	12
员工	人	897
申诉举报数统计		
总申诉举报数	个	0
-来自员工举报	个	0
-来自供应商、承包商举报	个	0
-其他利益相关方举报	个	0

GRI 内容索引

使用声明	振江股份已参照 GRI 标准,就 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间报告了本 GRI 内容索引中引用的信息。			
GRI 1 已使用	GRI 1: 基础 2021			
GRI 标准	披露项	页码范围		
一般披露项目				
组织简介				
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	4-5	
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	6-9	
	2-3	报告期、报告频率和联系人	1	
	2-5	外部鉴证	68-69	
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	12,17,43	
	2-7	员工	17,35-36,39-41	
	2-22	关于可持续发展战略的声明	2-3	
	2-27	遵守法律法规	44	
	2-28	协会的成员资格	13-14	
	2-29	利益相关方参与的方法	16-17,44	
实质性议题				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	16	
	3-2	实质性议题清单	16	
	业绩表现			
	3-3	实质性议题的管理	16	
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	25-28	
	采购实践			
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43	
	204-1	向当地供应商采购的比例	51	
	反腐败			
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43	
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	44-45,52	
	反竞争行为			
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43	
	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	44-45	
	物料			
	3-3	实质性议题的管理	16-17,43	
	301-2	所用循环利用的进料	29,49	
能源				
3-3	实质性议题的管理	16-17,43		
302-1	组织内部的能源消耗量	22,48		
302-3	能源强度	22		

GRI 标准	披露项	页码范围
实质性议题		
能源		
302-4	降低能源消耗量	23
302-5	降低产品和服务的能源需求量	24,45
水资源和污水		
3-3	实质性议题的管理	16-17,43
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	31
303-3	取水	21,48
303-4	排水	30,48
303-5	耗水	48
排放		
3-3	实质性议题的管理	16-17,43
305-1	直接(范围1)温室气体排放	20,48
305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	20,48
305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	20,48
305-4	温室气体排放强度	20
305-5	温室气体减排量	23-24
废弃物		
3-3	实质性议题的管理	16-17,43
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	28-30
306-2	废弃物相关重大影响的管理	28-30
306-3	产生的废弃物	30,49
306-4	从处置中转移的废弃物	30,49
306-5	进入处置的废弃物	30,49
供应商环境评估		
3-3	实质性议题的管理	16-17,43
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	43,51
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	43
雇佣		
3-3	实质性议题的管理	16-17,43
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	50
职业健康与安全		
3-3	实质性议题的管理	16-17,43
403-1	职业健康安全管理体系	38
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	51
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	38,51
403-5	工作者职业健康安全培训	38,50
403-6	促进工作者健康	38-41
403-9	工伤	38,51
403-10	工作相关的健康问题	51
培训与教育		
3-3	实质性议题的管理	16-17,43
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	50

GRI 标准	披露项	页码范围
实质性议题		
培训与教育		
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	39-41
多元化与平等机会		
3-3	实质性议题的管理	16-17,43
405-1	管治机构及员工的多元化	39, 43
强迫或强制劳动		
3-3	实质性议题的管理	16-17,43
当地社区		
3-3	实质性议题的管理	16-17,43
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	35-36,52
供应商社会评估		
3-3	实质性议题的管理	16-17,43

GRI 3:实质性议题 2021

附件1:温室气体核查意见书-江苏振江新能源装备股份有限公司



Bureau Veritas Certification

温室气体核查意见书

授予

江苏振江新能源装备股份有限公司

必维认证（北京）有限公司（以下简称“必维”）受江苏振江新能源装备股份有限公司的委托，对江苏振江新能源装备股份有限公司报告的温室气体排放量进行独立的第三方核查，本核查意见适用于下文所述工作范围内的相关信息。

核查边界：

- 核查场所名称：江苏振江新能源装备股份有限公司
- 核查地址：中国江苏省江阴市镇澄路 2608 号和中国江苏省江阴市江市路 28 号
- 温室气体报告期限：2025 年 1 月 1 日 - 2025 年 12 月 31 日

组织边界：江苏振江新能源装备股份有限公司拥有全部运营控制权的活动和设施

报告边界：江苏振江新能源装备股份有限公司组织边界内，涉及的活动包括结构件（港机部件、风能发电设施部件和光伏发电部件）的生产产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放

经核查的排放量：

- 类别1：直接温室气体排放：4,171.32 tCO₂e
 - 类别2：输入能源的间接温室气体排放（基于位置）：24,931.42 tCO₂e
 - 类别2：输入能源的间接温室气体排放（基于市场）：0.00 tCO₂e
 - 类别3：运输的间接温室气体排放：23,734.83 tCO₂e
 - 类别4：组织使用产品的间接温室气体排放：242,137.61 tCO₂e
 - 类别5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
 - 类别6：其它来源的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
- 量化的总排放量（基于位置）：294,975.18 tCO₂e
量化的总排放量（基于市场）：270,043.76 tCO₂e

限制性叙述：排除其他非重要间接温室气体排放

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 第1部分：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 第3部分：温室气体声明核查和审定规范及指南
- 温室气体核算体系 - 企业核算与报告标准
- 温室气体核算体系 - 企业价值链（范围三）核算与报告标准

保证等级：

- 合理保证

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663 或 +86 20 83073800
第1页，共3页



Bureau Veritas Certification

核查方法：

- 访谈相关人员；
- 评审提供的文件证据；
- 评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；
- 核查抽样场所和数据源。

核查结论：

基于核查工作实施过程和核查发现，江苏振江新能源装备股份有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与江苏振江新能源装备股份有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

核查组长：魏玉龙

编号：EMI30177721-002

版本号：No.1

核查日期：2026年1月23日

签发日期：2026年4月9日

必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663 或 +86 20 83073800
第2页，共3页

温室气体核查意见书-苏州施必牢精密紧固件有限公司



温室气体核查意见书

授予

苏州施必牢精密紧固件有限公司

必维认证(北京)有限公司(以下简称“必维”)受苏州施必牢精密紧固件有限公司的委托,对苏州施必牢精密紧固件有限公司报告的温室气体排放量进行独立的第三方核查,本核查意见适用于下文所述工作范围内的相关信息。

核查边界:

- 核查场所名称:苏州施必牢精密紧固件有限公司
- 核查地址:中国江苏省苏州市城厢镇胜泾路169号
- 温室气体报告期限:2025年1月1日-2025年12月31日

组织边界:苏州施必牢精密紧固件有限公司拥有全部运营控制权的活动和设施

报告边界:苏州施必牢精密紧固件有限公司组织边界内,涉及的活动包括金属紧固件的研发、生产和销售;传动轴的销售产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放

经核查的排放量:

- 类别1:直接温室气体排放:53.46 tCO₂e
 - 类别2:输入能源的间接温室气体排放(基于位置):1,564.66 tCO₂e
 - 类别2:输入能源的间接温室气体排放(基于市场):1,549.24 tCO₂e
 - 类别3:运输的间接温室气体排放:1,745.93 tCO₂e
 - 类别4:组织使用产品的间接温室气体排放:33,211.33 tCO₂e
 - 类别5:与使用组织产品有关的间接温室气体排放:非重要间接排放,未量化
 - 类别6:其它来源的间接温室气体排放:非重要间接排放,未量化
- 经量化的总排放量(基于位置):36,575.37 tCO₂e
经量化的总排放量(基于市场):36,559.95 tCO₂e

限制性叙述:排除其他非重要间接温室气体排放

温室气体核查依据:

- ISO 14064-1:2018 温室气体-第1部分:组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体-第3部分:温室气体声明核查和审定规范及指南
- 温室气体核算体系-企业核算与报告标准
- 温室气体核算体系-企业价值链(范围三)核算与报告标准

保证等级:

- 合理保证

认证机构地址:中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室,邮编:100738
需进一步澄清本意见书的核查范围,可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电:+86 10 59683663 或 +86 20 83073800
第1页,共3页

核查方法:

- 访谈相关人员;
- 评审提供的文件证据;
- 评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统;
- 核查抽样场所和数据源。

核查结论:

基于核查工作实施过程和核查发现,苏州施必牢精密紧固件有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据,与ISO 14064-1:2018 温室气体-部分1:组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

独立、公正和胜任能力声明:

必维集团是一家拥有190多年历史,在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与苏州施必牢精密紧固件有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系,核查团队的核查活动是独立的、公正的,不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则,以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

核查组长:魏玉龙

核查日期:2026年1月22日

编号:EMI30177728

签发日期:2026年4月9日

版本号:No.1



必维认证(北京)有限公司授权代表

认证机构地址:中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室,邮编:100738
需进一步澄清本意见书的核查范围,可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电:+86 10 59683663 或 +86 20 83073800
第2页,共3页

温室气体核查意见书-天津振江新能科技有限公司



温室气体核查意见书

授予

天津振江新能科技有限公司

必维认证（北京）有限公司（以下简称“必维”）受天津振江新能科技有限公司的委托，对天津振江新能科技有限公司报告的温室气体排放量进行独立的第三方核查，本核查意见适用于下文所述工作范围内的相关信息。

核查边界：

- 核查场所名称：天津振江新能科技有限公司
- 核查地址：天津市静海区台玻璃南路9号
- 温室气体报告期限：2025年1月1日 - 2025年12月31日

组织边界：天津振江新能科技有限公司拥有全部运营控制权的活动和设施

报告边界：天津振江新能科技有限公司组织边界内，涉及的活动包括金属结构件(光热、光伏发电)的生产产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放

经核查的排放量：

- 类别1：直接温室气体排放：173.36 tCO₂e
 - 类别2：输入能源的间接温室气体排放（基于位置）：1,017.27 tCO₂e
 - 类别2：输入能源的间接温室气体排放（基于市场）：1,168.73 tCO₂e
 - 类别3：运输的间接温室气体排放：19.22 tCO₂e
 - 类别4：组织使用产品的间接温室气体排放：5,263.52 tCO₂e
 - 类别5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
 - 类别6：其它来源的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
- 经量化的总排放量（基于位置）：6,473.37 tCO₂e
 经量化的总排放量（基于市场）：6,624.83 tCO₂e

限制性叙述：排除其他非重要间接温室气体排放

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 第1部分：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 第3部分：温室气体声明核查和审定规范及指南
- 温室气体核算体系 - 企业核算与报告标准
- 温室气体核算体系 - 企业价值链（范围三）核算与报告标准

保证等级：

- 合理保证

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663 或 +86 20 83073800
第1页，共3页



核查方法：

- 访谈相关人员；
- 评审提供的文件证据；
- 评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；
- 核查抽样场所和数据源。

核查结论：

基于核查工作实施过程和核查发现，天津振江新能科技有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与天津振江新能科技有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

核查组长：常德健

核查日期：2026年1月28日

编号：EMI30177721-001

签发日期：2026年4月12日

版本号：No.1



必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663 或 +86 20 83073800
第2页，共3页

温室气体核查意见书-连云港振江轨道交通设备有限公司



Bureau Veritas Certification

温室气体核查意见书

授予

连云港振江轨道交通设备有限公司

必维认证（北京）有限公司（以下简称“必维”）受连云港振江轨道交通设备有限公司的委托，对连云港振江轨道交通设备有限公司报告的温室气体排放量进行独立的第三方核查，本核查意见适用于下文所述工作范围内的相关信息。

核查边界：

- 核查场所名称：连云港振江轨道交通设备有限公司
- 核查地址：中国江苏省连云港市灌云县经济开发区镜花缘路 58 号 2-2,2-4,2-5,2-6,2-8,2-9,2-10
- 温室气体报告期限：2025 年 1 月 1 日 - 2025 年 12 月 31 日

组织边界：连云港振江轨道交通设备有限公司拥有全部运营控制权的活动和设施

报告边界：连云港振江轨道交通设备有限公司组织边界内，涉及的活动包括钢材切割，钢结构件（港机部件、风能发电设施部件和光伏发电部件）的生产产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放

经核查的排放量：

- 类别1：直接温室气体排放：1,492.99 tCO₂e
 - 类别2：输入能源的间接温室气体排放（基于位置）：780.96 tCO₂e
 - 类别2：输入能源的间接温室气体排放（基于市场）：626.66 tCO₂e
 - 类别3：运输的间接温室气体排放：5,291.49 tCO₂e
 - 类别4：组织使用产品的间接温室气体排放：290,368.77 tCO₂e
 - 类别5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
 - 类别6：其它来源的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
- 经量化的总排放量（基于位置）：297,934.22 tCO₂e
经量化的总排放量（基于市场）：297,779.92 tCO₂e

限制性叙述：排除其他非重要间接温室气体排放

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 第1部分：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 第3部分：温室气体声明核查和审定规范及指南
- 温室气体核算体系 - 企业核算与报告标准
- 温室气体核算体系 - 企业价值链（范围三）核算与报告标准

保证等级：

- 合理保证

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663 或 +86 20 83073800

第1页，共3页



Bureau Veritas Certification

核查方法：

- 访谈相关人员；
- 评审提供的文件证据；
- 评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；
- 核查抽样场所和数据源。

核查结论：

基于核查工作实施过程和核查发现，连云港振江轨道交通设备有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与连云港振江轨道交通设备有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

核查组长：魏玉龙

编号：EMI30177721-005

版本号：No.1

核查日期：2026年1月30日

签发日期：2026年4月9日

必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663 或 +86 20 83073800
第2页，共3页

温室气体核查意见书-连云港施必牢精密紧固件有限公司



Bureau Veritas Certification

温室气体核查意见书

授予

连云港施必牢精密紧固件有限公司

必维认证（北京）有限公司（以下简称“必维”）受连云港施必牢精密紧固件有限公司的委托，对连云港施必牢精密紧固件有限公司报告的温室气体排放量进行独立的第三方核查，本核查意见适用于下文所述工作范围内的相关信息。

核查边界：

- 核查场所名称：连云港施必牢精密紧固件有限公司
- 核查地址：中国江苏省连云港市灌云县经济开发区镜花缘路 58 号 1-1,1-2,1-3,1-4,1-5,1-6
- 温室气体报告期限：2025 年 1 月 1 日 - 2025 年 12 月 31 日

组织边界：连云港施必牢精密紧固件有限公司拥有全部运营控制权的活动和设施

报告边界：连云港施必牢精密紧固件有限公司组织边界内，涉及的活动包括金属紧固件的生产；传动轴的生产产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放

经核查的排放量：

- 类别1：直接温室气体排放：9.44 tCO₂e
 - 类别2：输入能源的间接温室气体排放（基于位置）：842.10 tCO₂e
 - 类别2：输入能源的间接温室气体排放（基于市场）：967.48 tCO₂e
 - 类别3：运输的间接温室气体排放：378.43 tCO₂e
 - 类别4：组织使用产品的间接温室气体排放：33,451.95 tCO₂e
 - 类别5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
 - 类别6：其它来源的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
- 经量化的总排放量（基于位置）：34,681.92 tCO₂e
经量化的总排放量（基于市场）：34,807.30 tCO₂e

限制性叙述：排除其他非重要间接温室气体排放

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 第1部分：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 第3部分：温室气体声明核查和审定规范及指南
- 温室气体核算体系 - 企业核算与报告标准
- 温室气体核算体系 - 企业价值链（范围三）核算与报告标准

保证等级：

- 合理保证

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663 或 +86 20 83073800

第1页，共3页



Bureau Veritas Certification

核查方法：

- 访谈相关人员；
- 评审提供的文件证据；
- 评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；
- 核查抽样场所和数据源。

核查结论：

基于核查工作实施过程和核查发现，连云港施必牢精密紧固件有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与连云港施必牢精密紧固件有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

核查组长：魏玉龙

编号：EMI30177721-004

版本号：No.1

核查日期：2026年1月28日

签发日期：2026年4月9日

必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663 或 +86 20 83073800

第2页，共3页

温室气体核查意见书-江苏振江海风新能源有限公司



Bureau Veritas Certification

温室气体核查意见书

授予

江苏振江海风新能源有限公司

必维认证（北京）有限公司（以下简称“必维”）受江苏振江海风新能源有限公司的委托，对江苏振江海风新能源有限公司报告的温室气体排放量进行独立的第三方核查，本核查意见适用于下文所述工作范围内的相关信息。

核查边界：

- 核查场所名称：江苏振江海风新能源有限公司
- 核查地址：江苏省南通市海门区包场镇港西大道 3688 号
- 温室气体报告期限：2025 年 1 月 1 日 - 2025 年 12 月 31 日

组织边界：江苏振江海风新能源有限公司拥有全部运营控制权的活动和设施

报告边界：江苏振江海风新能源有限公司组织边界内，涉及的活动包括金属结构（风能发电设施部件）的生产，风能发电设备和设施的装配产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放

经核查的排放量：

- 类别1：直接温室气体排放：20.15 tCO₂e
 - 类别2：输入能源的间接温室气体排放（基于位置）：2,630.27 tCO₂e
 - 类别2：输入能源的间接温室气体排放（基于市场）：3,021.88 tCO₂e
 - 类别3：运输的间接温室气体排放：2,517.81 tCO₂e
 - 类别4：组织使用产品的间接温室气体排放：56,694.54 tCO₂e
 - 类别5：与使用组织产品有关的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
 - 类别6：其它来源的间接温室气体排放：非重要间接排放，未量化
- 经量化的总排放量（基于位置）：61,862.77 tCO₂e
经量化的总排放量（基于市场）：62,254.39 tCO₂e

限制性叙述：排除其他非重要间接温室气体排放

温室气体核查依据：

- ISO 14064-1:2018 温室气体 - 第1部分：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南
- ISO 14064-3:2019 温室气体 - 第3部分：温室气体声明核查和审定规范及指南
- 温室气体核算体系 - 企业核算与报告标准
- 温室气体核算体系 - 企业价值链（范围三）核算与报告标准

保证等级：

- 合理保证

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663 或 +86 20 83073800



Bureau Veritas Certification

核查方法：

- 访谈相关人员；
- 评审提供的文件证据；
- 评估用于数据收集、汇总、分析和检查的量化方法和信息系统；
- 核查抽样场所和数据源。

核查结论：

基于核查工作实施过程和核查发现，江苏振江海风新能源有限公司在盘查报告中提供的温室气体排放量数据，与ISO 14064-1:2018 温室气体 - 部分1：组织层面温室气体排放和移除的量化和报告的要求及指南是相符的。

独立、公正和胜任能力声明：

必维集团是一家拥有190多年历史，在质量、环境、职业健康和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与江苏振江海风新能源有限公司及其管理人员不存在其它的商业关系，核查团队的核查活动是独立的、公正的，不存在任何利益冲突。必维集团在整个业务范围内实施商业道德准则，以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

核查组长：魏玉龙

编号：EMI30177721-003

版本号：No.1

核查日期：2026年1月27日

签发日期：2026年4月9日

必维认证（北京）有限公司授权代表

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663 或 +86 20 83073800

独立验证声明



Bureau Veritas Certification

独立验证声明

验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受江苏振江新能源装备股份有限公司，简称“振江股份”委托，对其《2025年可持续发展报告》，简称“报告”进行独立验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由江苏振江新能源装备股份有限公司负责。我们唯一的职责是对报告中所包含信息的准确性和可靠性，以及报告信息收集、分析和流程进行评审和独立验证。

验证范围

江苏振江新能源装备股份有限公司要求必维验证以下信息的准确性和可靠性：

2025年可持续发展报告在2025年1月1日~2025年12月31日包含的数据和信息。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 江苏振江新能源装备股份有限公司的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息

保证水平：合理保证

验证标准

1. 上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)
2. 上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制
3. 全球可持续发展标准委员会GSSB《GRI可持续发展报告标准》
4. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000（修订版）—除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》

验证方法

作为独立验证的一部分，必维验证组执行以下程序：

1. 与江苏振江新能源装备股份有限公司的相关人员进行访谈；
2. 审核江苏振江新能源装备股份有限公司提供的文件证据；
3. 根据GRI标准的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则，对报告信息的质量进行评价；
4. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
5. 审核江苏振江新能源装备股份有限公司数据与信息的收集、汇总、分析系统；

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
 当地办公室地址：中国上海市黄浦区外马路1288号综合楼四层B室，邮编：200011
 需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向本声明书持有者查询
 要查证本声明书之有效状态请电：+86 21 23190306

Page 1 of 2



Bureau Veritas Certification

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行，这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

验证结论

基于验证方法和执行上述程序，我们的意见如下：

- 验证范围内的信息和数据是准确的、可靠的，不存在重大错误或误导性陈述；
- 信息的呈现方式清晰、易于理解和获取；
- 报告期内的信息客观、公平地反映了相关可持续发展管理活动；
- 江苏振江新能源装备股份有限公司已建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关的数据信息，披露了2024~2025年的绩效数据，具有可比性。

准确性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。江苏振江新能源装备股份有限公司采用数据信息系统采集和整理了环境、社会、组织治理方面的数据，通过现场验证，江苏振江新能源装备股份有限公司提供的证据比较可靠，报告内容具有客观性。

实质性

江苏振江新能源装备股份有限公司根据上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)、上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制、全球可持续发展标准委员会GSSB《GRI可持续发展报告标准》的要求，对ESG关键议题以及相关信息进行了识别和披露，具有实质性。

完整性

江苏振江新能源装备股份有限公司报告内容侧重于“公司概况”，“可持续发展战略与理念”，“环境议题”，“社会责任”，“公司治理”，“展望未来”，“综合指标”等方面，披露了与公司利益相关者关注的产品责任、社会责任、环境责任、员工责任等相关的数据和信息，披露内容比较完整。

独立性、公正性和能力声明

必维是一家拥有190多年历史，在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方江苏振江新能源装备股份有限公司无任何利益或冲突关系，验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范，员工在日常业务活动中维持高道德标准。

邹凤贤

总经理

必维认证（北京）有限公司

2026年4月9日

汪振华

验证组组长

必维认证（北京）有限公司

2026年4月1日

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
 当地办公室地址：中国上海市黄浦区外马路1288号综合楼四层B室，邮编：200011
 需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向本声明书持有者查询
 要查证本声明书之有效状态请电：+86 21 23190306

Page 2 of 2

附件2: 读者意见表

读者意见反馈

尊敬的读者:

感谢您阅读本报告。您的意见和建议是我们不断提升企业ESG信息披露质量、推进企业ESG管理与实践的关键。我们非常重视您的反馈,并期待聆听您的声音。我们欢迎并衷心感谢您的反馈!

姓名: _____ 电话: _____ 邮箱: _____

您对我们ESG工作的总体评价

非常好 好 一般 较差

您对本可持续发展报告的总体评价

非常好 好 一般 较差

您认为我们在环境管理方面做的如何

非常好 好 一般 较差

您认为我们在社会责任方面做的如何

非常好 好 一般 较差

您认为我们在公司治理方面做的如何

非常好 好 一般 较差

其他意见和建议:

联系我们:

邮箱: jznee@zjavim.com