

证券代码：600897

股票简称：厦门空港

公告编号：2026-022

## 元翔（厦门）国际航空港股份有限公司 关于确认公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬 及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

元翔（厦门）国际航空港股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 28 日召开第十届董事会第十五次会议，审议通过了《关于确认公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，现将相关事项公告如下：

### 一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认情况

经核算，公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬总额为 360.55 万元，具体如下：

姓名	职务	性别	年龄	任职状态	报告期内从公司获得的税前报酬总额（万元）	是否在公司关联方获取薪酬
朱昭	董事长	男	52	现任	-	是
苏玉荣	董事	男	54	现任	-	是
周小刚	董事	男	45	现任	-	是
林丽群	董事	女	53	现任	-	是
林双枝	董事、总经理	男	46	现任	95.14	否
凌建明	独立董事	男	60	现任	10.00	否
陈友梅	独立董事	男	47	现任	10.00	否
刘鹭华	独立董事	男	55	现任	10.00	否
黄晓晖	职工董事	男	36	现任	32.99	否
苏艳华	董事	女	51	离任	-	是
吴慧芳	副总经理	女	54	离任	13.67	否
林清霖	副总经理	男	59	离任	13.67	否
林志伟	副总经理	男	54	现任	75.47	否
傅颖南	副总经理、财务负责人、董事会秘书	男	41	现任	53.83	否
史晓燕	副总经理	女	40	现任	45.79	否
合计	-	-	-	-	360.55	-

## 二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

### （一）适用对象

本薪酬方案适用 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

### （二）适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

### （三）董事薪酬方案

#### 1、内部董事

在公司担任具体职务的非独立董事（包括担任公司高级管理人员或其他具体职务的董事以及职工代表董事），其薪酬标准和绩效考核依据专职岗位薪酬标准或高级管理人员薪酬标准执行，不再另行领取董事薪酬。

#### 2、外部非独立董事

未在公司担任具体职务的非独立董事原则上不在公司领取董事薪酬，如需领取董事薪酬，应当由股东会决定。

#### 3、独立董事

独立董事领取固定津贴，津贴为每年 10 万元人民币（税前）。

### （四）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按照公司薪酬管理相关制度领取薪酬，薪酬由基本薪酬、绩效薪酬等部分构成。其中，基本薪酬结合其所任管理岗位的职级、职责确定，按月发放。绩效薪酬依据公司经审计的年度经营数据、个人年度经营业绩考核目标完成情况等综合核定。绩效薪酬占比不低于年薪总额的 50%。绩效薪酬采用月度预发、年度清算的方式，在公司年度报告披露且完成年度绩效评价后统一清算。

## 三、审议程序

公司董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议审议通过了《关于确认公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，并同意提交董事会审议。

公司于 2026 年 4 月 28 日召开的第十届董事会第十五次会议，审议通过了上述事项，根据《上市公司治理准则》《公司章程》等相关规定，该事项尚需提交公司股东会审议。

#### 四、其他说明

- 1、上述薪酬/津贴均为税前金额，其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴；
- 2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

特此公告。

元翔（厦门）国际航空港股份有限公司

董事会

2026年4月30日