



📍 地址: 湖南省长沙高新技术产业开发区麓松路680号

🌐 网址: <https://www.sansure.com.cn>

☎ 电话: 0731-88883176



# 2025年度

## 环境、社会和公司治理(ESG)报告

圣湘生物科技股份有限公司  
SANSURE BIOTECH INC

圣湘生物 SANSURE



# 目录 CONTENTS

■ 关于本报告	01
■ 董事长致辞	03
■ 走进圣湘生物	05

## 01

### 精益管理 固本强基

践行持续发展	15
致力公司治理	21
恪守商业道德	29
坚持党建引领	32

## 02

### 生态振兴 绿色先行

应对气候变化	39
环境合规管理	44
资源高效利用	55

## 03

### 守正创新 赋能健康

创新引领发展	61
强化质量管控	81
可持续供应链	93
守护数据安全	97

## 04

### 育才兴企 聚力共赢

员工权益保护	101
员工培训与发展	107
职业健康安全	111

## 05

### 厚德立身 博爱济世

投身社会公益	119
助力乡村振兴	120
提升医疗可及性	121

### 附录

指标索引表	123
反馈意见表	125

## 关于本报告

本报告是圣湘生物科技股份有限公司（以下简称“圣湘生物”“圣湘”“公司”或“我们”）发布的第五份环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

### 报告范围

本报告以“圣湘生物科技股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

### 时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

### 编制依据

上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》

上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）

联合国可持续发展目标（SDGs）

### 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 释义说明

释义项	释义内容
圣湘生物、圣湘、公司、我们	圣湘生物科技股份有限公司
圣维基因	湖南圣维基因科技有限公司
圣维尔	湖南圣维尔医学检验所有限公司
香港圣湘	香港圣湘生物科技有限公司
康得生物	湖南康得生物科技有限公司
圣湘海济	中山圣湘海济生物医药有限公司

### 确认批准

本报告于2026年4月28日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

### 报告获取

报告电子版可在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）、圣湘生物科技股份有限公司网站（<https://www.sansure.com.cn/>）下载，并获取更多公司信息。

### 意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

公司电话：0731-88883176

公司传真：0731-88884876

公司网址：<https://www.sansure.com.cn/>

联系地址：湖南省长沙高新区麓松路680号



## 董事长致辞

2025年是提质向新，奋勇进阶的关键一年。在严峻复杂的时代剧本里，国家和民众勇闯前所未有的“困难模式”，将改革攻坚的“硬骨头”啃成加速前行的“经验包”，成功迈上高质量发展的新起点。圣湘生物始终坚守“生命科技人人可及”的使命，仰望星空守初心，脚踏实地谋发展，凭借科技的锐度、生态的广度、责任的温度、全球的高度，在生命健康赛道上笃定前行，稳稳交出了科技惠民的精彩答卷。

**这一年，我们以创新为刃，让科技锋芒照亮生命健康前进征途。**在呼吸道疾病检测、妇幼健康、基因测序、药物基因组、化学发光、新发突发传染病防控等多个关键领域新品迭出、捷报频传。全球首款人工智能分子POCT横空出世，成功入围国家级重磅项目；欧盟IVDR等国际化认证推进势如破竹，1800余项国内外注册准入成果熠熠生辉。我们以硬核科技回应临床需求，用创新突破定义行业标杆，让每一项技术成果都成为普惠健康的坚实底气。

**这一年，我们以生态为纲，聚协同之力筑牢诊疗一体化发展高地。**和阿里健康、百济神州、美年健康、菲鹏生物、北京地坛医院等实力派伙伴强强联手，通过收购中山海济、控股红岸基元、增资真迈生物构建产业协同矩阵，携手强化研发力量，开展生态创新，深耕基层医疗，将精准可及的全场景健康医疗解决方案带去百姓身边，让“诊疗一体化”战略乘风破浪、稳步向前。智能制造产业园拔地而起，产业基金精准布局，我们秉持共创、共进、共享、共赢的理念，将散落的满天星聚成一团火，推动严肃医疗向精准化与普惠化迈进，驱动健康需求向主动化、消费化升级，引领健康消费向严肃化、科学化、个性化发展，以健康服务生态核心构建者的矫捷姿态，推动健康管理触手可及、温暖万家。

**这一年，我们驭风越海，让中国声音响彻全球舞台。**亮相全球20余场行业盛会，从中国CACLP到中东Medlab，从欧洲心脏病学会研讨会到非洲经贸博览会，“圣湘方案”继续在全球圈粉；泰国权威医疗机构30余位专家来访交流，塞拉利昂卫生部首席医务官、莫桑比克共和国卫生部部长先后到访考察……我们凭着海纳百川的胸襟和乘势而上的魄力，搭建起跨国界、跨领域的合作桥梁，让中国生命科技的实力和担当，和世界前沿智慧同频共振，在全球160多个国家和地区绽放光彩，“文化+科技”输出双在线。

**这一年，我们燃情向善，让大爱之举温暖万户千家。**累计近5亿元的捐赠凝聚着圣湘人的报国之心：支援西藏抗震救灾的物资跨越千里、急援一线；捐赠基层医疗设备的善举情暖社区、惠泽民生；携手国家卫生健康委、上海宋庆龄基金会，让开展关爱边疆女性、助力儿童生长发育的公益项目在全国遍地开花、薪火相传。辅助生殖纳入医保惠及百万家庭，民营经济促进法护航企业发展之路，医疗卫生强基工程深耕基层沃土，多项建议落地生根，我们以“IShare同心同梦共享共赢”核心价值观为指引，让科技惠民的初心，变成了家门口看得见、摸得着、用得起、用得好的民生福祉，变成千家万户可感可知的幸福感与获得感。

**这一年，我们以硬核实力为碑，让荣光加冕见证奋进征程。**“国家公共卫生贡献奖”、工信部“标杆企业”入围、人工智能医疗器械创新任务揭榜挂帅，多项殊荣加身彰显不凡实力；法国合作伙伴的殷切期许、津巴布韦客户的高度赞誉、国内渠道伙伴的十年信赖，受邀参加纪念抗战胜利80周年大会，入选年度品牌影响力企业家，荣光是最好的自我介绍，它属于每一位圣湘人，更是我们续写传奇、携手登攀的勇气和力量。

**2026年，是圣湘立精准诊疗标杆、创世界流企业的攻坚之年。**伴随数智化Buff叠满各行各业，医疗健康领域正在变革的激流中重塑，“生命数字化”破壁出圈，健康管理正加速迈向“量化生命”新纪元。新的地图充满挑战，更有无限机遇；新的征程依然精彩，更与热爱并肩。我们唯有坚守创新驱动，加速数智融合，提供极致服务，才能在“难而正确”、普惠健康的道路上走得更稳、更远，一起用科技回应人类对生命长度与质量的永恒追求，收获更高更强、更青春靓丽的精彩人生。

**我们聚光成海，终将共赴巅峰；我们照亮前路，只为定义未来。**新的一年，全体圣湘人将以赤子之心赴时代之约，因梦想而勇于变革、为使命而坚定奔赴，让生命之光照亮人类文明的每一个角落。

圣湘生物科技股份有限公司 董事长

戴志忠

## 走进圣湘生物

### 公司简介

圣湘生物科技股份有限公司是以自主创新基因技术为核心，集试剂、仪器、质控、第三方医学检验服务及生物制药为一体的“诊疗一体化”全场景方案提供商。公司在科创板上市（股票代码：688289），并跻身中国医药工业百强、全球医疗器械企业TOP100榜单。公司致力于推动生命科技人人可及，服务国家精准医疗体系和分级诊疗体系建设，是国家基因检测技术应用示范中心、感染性疾病及肿瘤基因诊断技术国家地方联合工程研究中心、国家企业技术中心、国家技术创新示范企业、国家级博士后科研工作站单位、国家知识产权示范企业，荣获国家科技进步二等奖、中国专利银奖等60余项国内外重大奖项，承担国家“十三五”“十四五”等重大项目60余项。作为精准诊疗领域龙头企业，公司正在加速向生命科技国际领军企业转变，向世界一流企业迈进。

- 跻身  
**中国医药工业百强**  
全球医疗器械企业**TOP100**榜单
- 荣获  
**国家科技进步二等奖**  
**中国专利银奖**等**60**余项国内外重大奖项
- 承担  
国家“**十三五**”“**十四五**”等  
重大项目**60**余项

公司以长沙、上海为双战略支点，辐射全国、布局全球。在北京、成都、广州等全国主要城市和英国、法国、美国、印尼、菲律宾、泰国等全球重要区域设立了分子公司或分支机构，构建起全球化运营网络。

公司打造了一支国际化人才团队，聚集全球顶级人才200余名。公司发起设立圣湘生物产业基金，与专业投资机构一同开展以企业为主导的风险投资（CVC），重点投资体外诊断、AI医疗及创新药械领域。成功引进德国inno-train、英国QuantuMDx、加拿大Sepset、美国First Light、安赛诊断等多个国际顶尖技术项目，同时全资收购圣湘海济切入治疗领域、控股红岸基元补齐血球POCT能力、增资真迈生物强化基因测序上游布局，联动美年健康、阿里健康、百济神州等拓展场景，构建起完整产业生态。

公司以推动基因技术高精化、简便化、系统化、移动化、智能化“五化”建设为核心，自主开发了高精度“磁珠法”、快速简便“一步法”、通用型“全自动统一样本处理”、“POCT移动分子诊断”等系列核心技术，构建了荧光定量PCR、多重PCR技术、基因芯片、基因测序、移动分子诊断、核酸质谱、免疫检测、生物信息等系列技术平台；在传染病防控、妇幼健康、血液安全、癌症防控、伴随诊断等领域开发了1000余种性能赶超国内外先进水平的产品，提供超过2200项检测服务，产品和解决方案服务全球160多个国家和地区，累计提供超30亿人次检测产品；突破多项行业技术空白，实现国产替代进口，全面推动生命科技从疾病解决方案到智能健康管理、从三甲医院到基层医疗机构、从B端到C端的全方位生态升级，打造覆盖“筛查—诊断—治疗—健康管理”全生命周期健康服务体系。

公司秉承科技惠民初心，积极践行ESG，在国内外多起公共卫生事件、民生工程项目、乡村振兴建设、灾难援助中，累计捐赠近5亿元现金及物资。

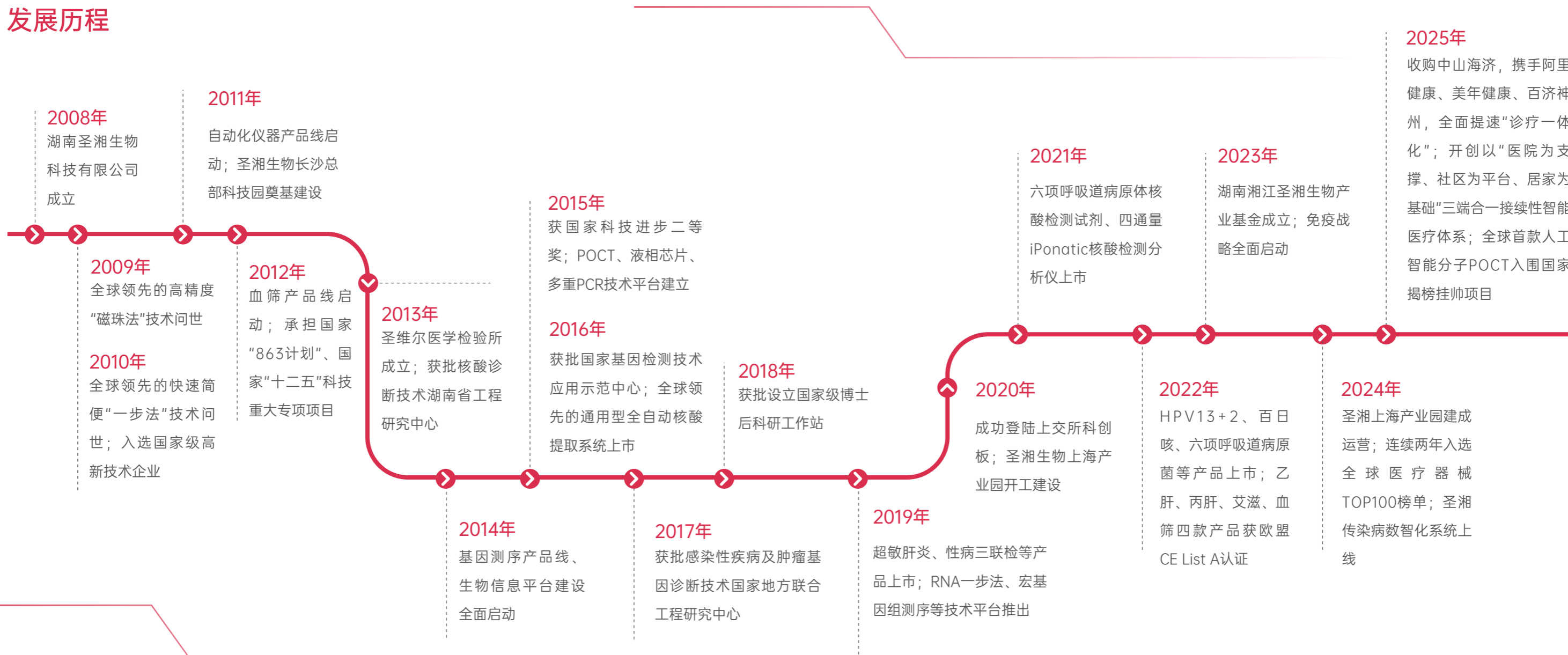


- 国家基因检测技术应用示范中心
- 国家技术创新示范企业
- 感染性疾病及肿瘤基因诊断技术国家地方联合工程研究中心
- 国家级博士后科研工作站单位
- 国家企业技术中心
- 国家知识产权示范企业

## 发展战略

圣湘生物坚定推进“二次创业”，持续夯实“诊疗一体化”核心战略，立足行业市场定义者定位，紧抓生命科技产业发展重大机遇。以人工智能驱动数智化升级，加大关键底层技术与核心赛道投入，整合全球人才与产业资源，打造高品质、普惠性生命科技产品与服务。全面拓展健康服务场景与覆盖范围，构建全链条、全生态发展格局，力争在细分领域确立全球领先地位，不断提升核心竞争力，向着世界一流企业迈进，助力生命科技产业高质量发展与人类卫生健康共同体建设。

## 发展历程



## 业务概况

### 核心业务

构建普适化、全场景化新生态，为全世界人民提供用得起、用得好的诊疗技术、产品与服务

全场景化技术创新布局	全生态产业链布局	全生命周期健康管理应用布局
核酸提取技术	上游原材料	病毒性肝炎
免疫层析技术	标准物质	血源性感染
增强型电化学发光技术	核心技术开发	呼吸道症候群
荧光定量PCR检测	检测产品开发	妇幼生殖健康
数字PCR检测	设备智能制造	血液筛查
基因芯片与基因测序	整体方案整合	遗传疾病检测
POCT检测技术	第三方医学检测服务	肿瘤早筛
移动核酸检测实验室	生物制品	慢病管理
.....	.....	伴随诊断
.....	.....	.....
↓	↓	↓
高精化、简便化、自动化、系统化、移动化	打造国际化平台型企业	精准医疗人人可及

## 产业布局

公司实施生态打造战略，持续加大全产业链的延伸与建设力度，深度探索内生增长与外延发展。近年来，公司通过投资设立及战略入股，积极布局关键赛道，重点发力关键底层技术、关键核心模块、关键原材料等领域的建设，加快先进技术、上游原料、产品、耗材、供应链上下全产业链布局，加速将公司打造为国际领先的平台型企业、世界级优秀企业，推动生命科学产业链高端化、智能化和国际化发展。

2025年，公司完成对中山未名海济生物医药有限公司（简称“中山海济”）100%股权的收购。依托圣湘生物在体外诊断领域、中山海济在生长激素领域的业务优势，公司将进一步推进“诊疗一体”综合战略布局，提升盈利能力。

公司以自有资金取得长沙市红岸基元生物科技有限公司54%的股权，正式入局血球仪市场；同时对深圳市真迈生物科技有限公司增资，强化公司在基因测序产业上游的话语权。此外，公司参与投资的金芙蓉圣湘基金顺利落地，重点投向AI医疗应用、创新药械等技术领先、市场潜力大的医疗企业，以此推动业务拓展与产业链延伸，深化产业协同，完善医疗领域综合战略布局。

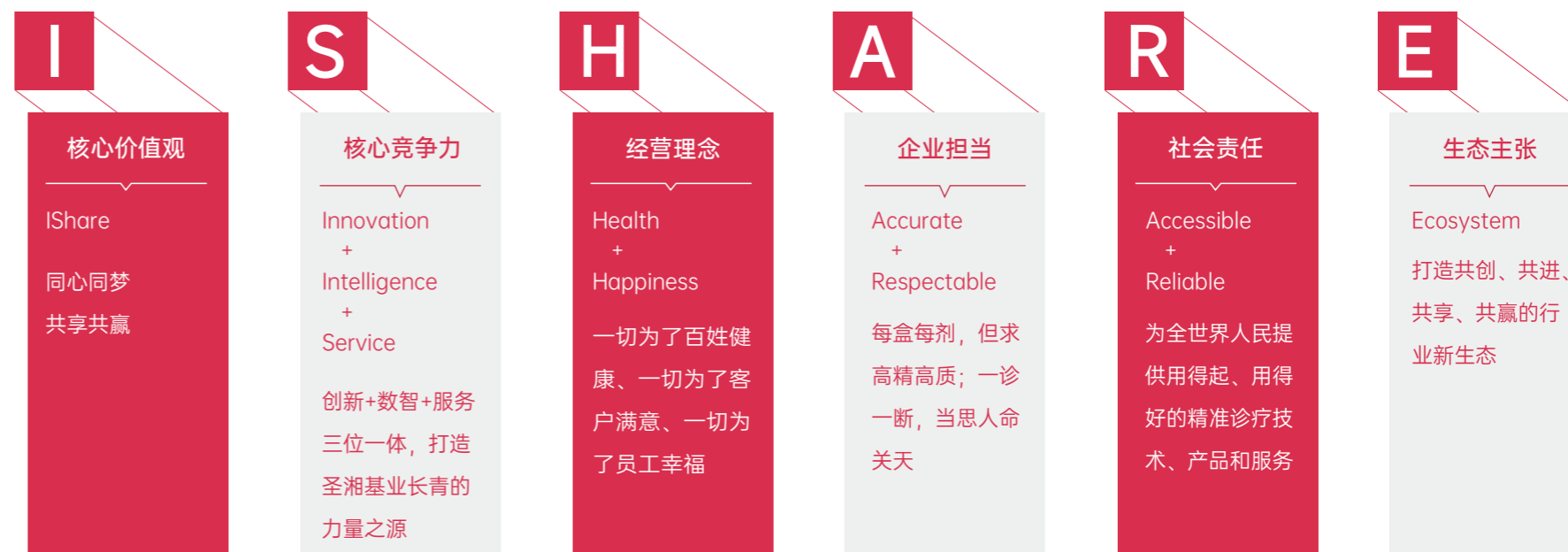
## 企业文化

### 企业使命

生命科技人人可及

### 企业愿景

立精准诊疗标杆，创世界一流企业



# 公司荣誉



塞拉利昂-国家公共卫生贡献奖



塞拉利昂驻中国大使馆感谢信



2024年度长沙企业科协“提质增效”示范单位



陕西省红十字奉献奖章



新湖南贡献奖全省优秀民营企业



戴立忠博士“年度品牌影响力企业家”奖牌



2024湖南湘江新区民营企业营收规模、税收贡献、研发投入、社会责任百强



湖南省知名商标品牌



2025助力基层医疗发展年度品牌



2025年度AI前沿创新奖



2025年度上市公司最佳ESG实践奖



2025年度生物科技创新典型案例



上市公司可持续优秀实践案例



2024年度湖南省高新技术企业税收贡献百强



2024年度湖南省民营企业税收贡献百强



中国输血协会会员单位表扬奖状



圣湘生物“标杆企业”奖牌



湖南省知名商标品牌



公益慈善贡献奖

# 01

## 精益管理 固本强基

在公司董事会的领导下，圣湘生物不断完善公司治理体系，切实加强风险监测和防控，全方位保障股东权益。同时，公司积极践行商业行为准则，加强廉洁文化建设，携手利益相关方，夯实基础、蓄势聚力。

- 践行持续发展
- 致力公司治理
- 恪守商业道德
- 坚持党建引领



## 践行持续发展

### 可持续发展治理

圣湘生物始终坚定奉行与环境、社会协同共荣的发展准则，将ESG理念深度融入企业发展战略与日常运营之中。公司董事会及经营管理层充分发挥在ESG治理中的职责与作用，不断加强理念宣导与统筹管理，确保各项策略和措施得到有效执行。报告期内，公司不断优化、完善自身的ESG管理体系，提高ESG践行能力，促进公司的可持续发展。

2025年，公司持续加强对ESG管理的监督与参与力度，积极应对气候变化、资源管理和社会责任等方面的挑战，扎实推进社会责任实践，持续优化ESG表现。凭借有效的 ESG 管治，公司赢得了社会的广泛认可，并荣获多项荣誉与奖项。



Wind ESG评级A级



易董ESG+8评级AA级

### 利益相关方沟通

圣湘生物注重与利益相关方的沟通，通过座谈会、问卷调查、行业交流会等多渠道沟通方式，深入了解政府与监管机构、投资者及股东、客户、供应商与合作伙伴、员工等利益相关方的诉求和期望，并及时给予回应，以实现公司与利益相关方的可持续发展。

利益相关方类别	关注内容	沟通方式
 政府及监察机构	依法合规经营 依法纳税 响应国家发展政策	遵守法律法规 按时缴纳税费 承担社会责任
 投资者及股东	公司治理 内控及风险管理 信息充分披露	优化公司治理体系 完善风险管理机制 畅通投资者沟通渠道
 客户及供应商	提供优质产品服务 技术研发水平 公平透明采购	提升质量保障 提高服务治理 加强科技创新 打造责任供应链
 员工	维护员工合法权益 员工薪酬福利 职业健康与安全 员工发展与培训	遵守劳工准则 完善薪酬制度 健全职业健康安全体系 畅通晋升通道 完善培训体系
 公益组织及社区组织	保护生态环境 社会公益	践行节能减排 开展公益活动
 行业协会及科研机构	交流行业知识 推动行业发展	参加行业会议 参与行业标准制定
 媒体	信息公开透明 良性互动	及时披露信息 媒体采访与交流

## 重要性议题管理

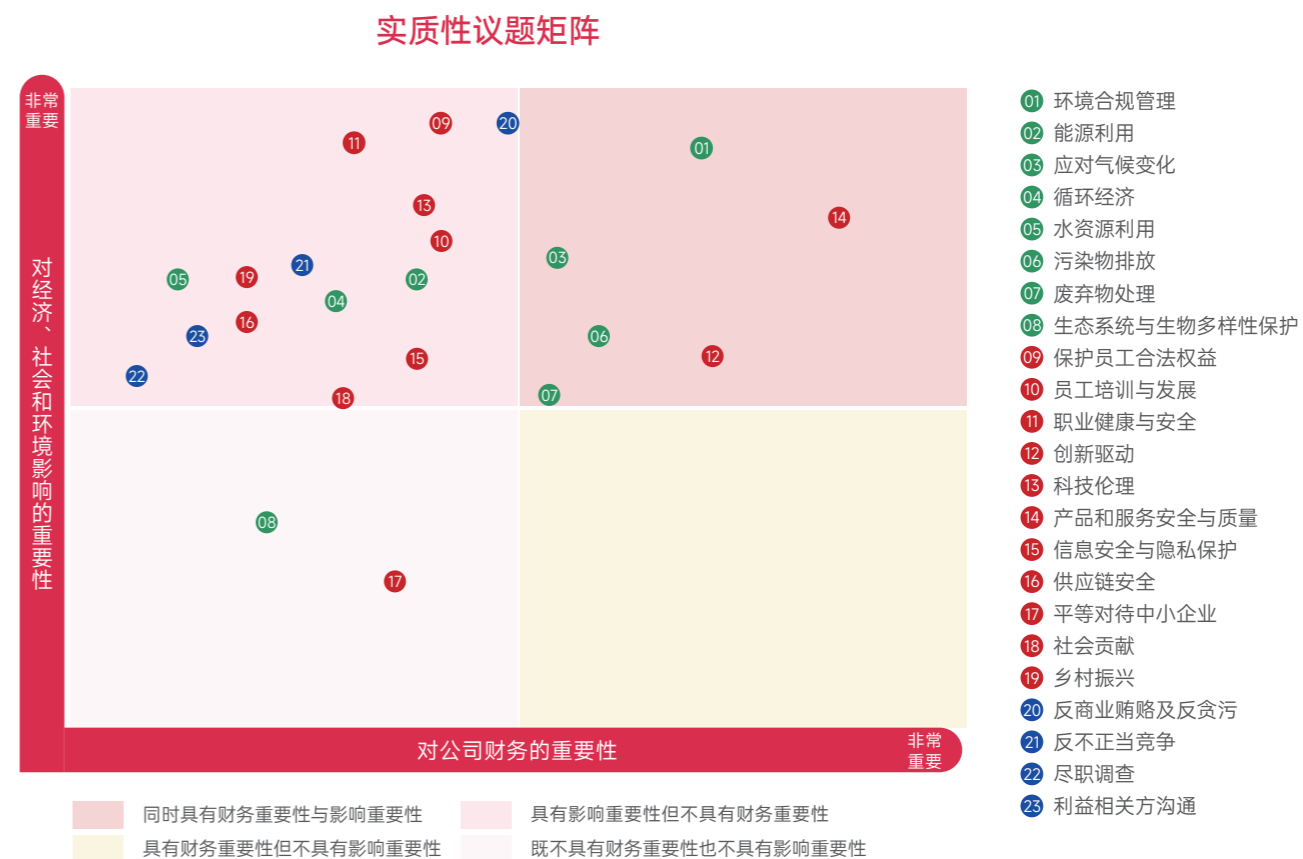
### 议题评估方法及流程

圣湘生物参考相关法律法规及国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题，具体实施步骤如下：

议题评估流程	分析方法
步骤一：了解公司背景	立足全球发展大趋势，从宏观环境、行业格局、公司经营模式等维度逐层剖析，识别公司及利益相关方面面临的潜在风险与机遇。
步骤二：议题初步筛选	整合GRI、SDGs、SASB、MSCI等国际标准，对标国内外同行业实践，聚焦经济、环境、社会等维度，建立可持续发展议题库。
步骤三：议题重要性评估	<p>影响重要性评估： 针对各议题对外部环境、社会及经济的潜在与实际影响，通过实地走访、专题座谈、市场调研等多元形式，开展系统性调研与深度分析。</p> <p>财务重要性评估： 基于往年利益相关方问卷调研成果，系统剖析议题的影响、依赖性及其他关联因素，结合专家专业判断，识别并评估各议题下的潜在风险与发展机遇，最终筛选出具备财务重要性的核心议题。</p>
步骤四：议题确认	梳理形成兼具影响重要性与财务重要性的议题清单，并确保相关议题在报告中得到透明、平衡且完整的披露。

## 重要性议题识别结果

圣湘生物依据既有的问卷调查结果，综合“影响重要性”与“财务重要性”双重维度进行研判，形成了本年度的重要性议题矩阵。



### 双重重要性议题

环境合规管理、应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、创新驱动、产品和服务安全与质量

### 影响重要性议题

能源利用、循环经济、水资源利用、保护员工合法权益、员工培训与发展、职业健康与安全、科技伦理、信息安全与隐私保护、供应链安全、社会贡献、乡村振兴、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、尽职调查、利益相关方沟通

### 相关议题

生态系统和生物多样性保护、平等对待中小企业

注：1.公司生产经营活动未对生物多样性及濒危物种造成不利影响，故“生态系统和生物多样性保护”未纳入重要性议题；  
2.公司平等对待中小企业，不存在逾期尚未支付中小企业款项等情况，故“平等对待中小企业”未纳入重要性议题。

## 响应联合国可持续发展目标

圣湘生物积极响应联合国可持续发展目标 (SDGs)，将可持续发展理念深度融入到公司发展战略与日常运营之中，并将其转化为具体实践，全面提升公司在环境保护、资源高效利用以及社会责任履行等方面的绩效表现，努力构建更加和谐美好的未来。

SDGs	可持续发展目标内容	对应章节	公司举措
	在全世界消除一切形式的贫困	厚德立身 博爱济世	积极参与公益捐赠、教育帮扶等社会公益活动，以行动传递美好。
	确保健康的生活方式、增进各年龄段人群的福祉	育才兴企 聚力共赢	推进安全培训与职业病防治等各项工作的落实，全力为员工营造安全、健康的工作环境。
	确保包容、公平的优质教育，促进全民享有终身学习机会	育才兴企 聚力共赢	构建完善的员工培训体系，为全体员工提供优质的学习资源。
	实现性别平等，为所有妇女、女童赋权	育才兴企 聚力共赢	坚决杜绝职场性别歧视，确保女性员工享有平等的机会和待遇。
	人人享有清洁饮水及用水是我们所希望生活的世界的一个重要组成部分	生态振兴 绿色先行	合理使用水资源，减少浪费，提高水资源利用率。
	确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源	生态振兴 绿色先行	健全能源管理体系，优化能源利用结构，提高清洁能源使用比例。
	促进持久、包容、可持续的经济增长，实现充分和生产性就业，确保人人有体面工作	育才兴企 聚力共赢	努力创造更多的工作机会，拓展多元化的招聘路径，构建公平透明的招聘环境。

SDGs	可持续发展目标内容	对应章节	公司举措
	建设有风险抵御能力的基础设施、促进包容的可持续工业，并推动创新	守正创新 赋能健康	完善研发创新体系，深化研发平台建设，实施研发创新激励。
	减少国家内部和国家之间的不平等	育才兴企 聚力共赢	倡导平等多元包容的工作环境，确保全体员工享有平等的机会。
	确保可持续消费和生产模式	守正创新 赋能健康	强化产品质量管控，优化客户服务，保障客户权益。
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	生态振兴 绿色先行	积极响应“双碳”目标，推进节能降碳进程，降低温室气体排放强度。
	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统、可持续森林管理、防治荒漠化、制止和扭转土地退化现象、遏制生物多样性的丧失	生态振兴 绿色先行	持续跟踪评估项目对生物多样性产生的影响，制定针对性的保护措施。
	促进有利于可持续发展的和平和包容社会、为所有人提供诉诸司法的机会，在各层级建立有效、负责和包容的机构	精益管理 固本强基	依法合规经营，规范公司运作，加强风险内控，完善反腐败制度体系。
	加强执行手段、重振可持续发展全球伙伴关系	守正创新 赋能健康	强化供应商全生命周期管理，持续优化供应商日常管控措施，提高供应链稳定性与可持续性。

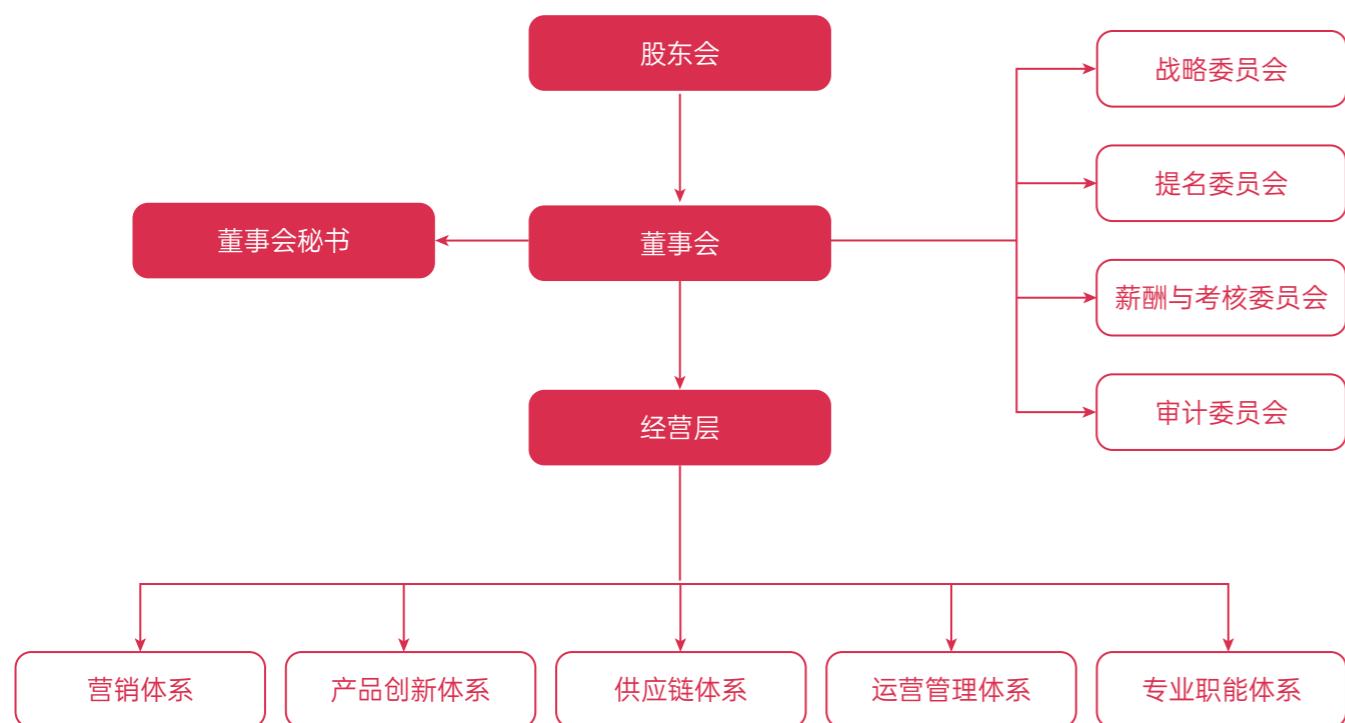
# 致力公司治理

## 规范治理

### 治理架构

圣湘生物严格遵守《公司法》《证券法》等国家法律法规及规范性文件要求，制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等管理制度，搭建了以股东会为权力机构、董事会为决策核心、各职能部门为执行主体的现代化治理架构。此外，公司持续修订并细化议事准则，确保各机构权责明晰、分工有序，为公司重大决策的执行和日常经营的规范运转提供坚实保障。

### 组织架构图



## 股东会

股东会是圣湘生物的权力机构，负责决定公司的经营方针和投资计划。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规章制度的要求，规范股东会召集、召开、表决程序。股东会采用现场投票和网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东会提供便利。在审议涉及影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决情况单独计票，确保所有股东尤其是中小股东能充分行使参与权与表决权。

### 关键绩效



报告期内，公司共召开股东会**5**次，其中，临时股东会**4**次，年度股东会**1**次，共审议通过议案**19**项。

## 董事会

董事会是圣湘生物的经营决策机构，对股东会负责。公司严格按照《董事会议事规则》的规定和要求，依法召开董事会会议，审议并决定公司经营管理的重大事项，充分发挥董事会决策中心作用。

董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及审计委员会四个专门委员会。各委员会成员严格按照相关实施细则开展工作，以高度的专业性和严谨的工作态度，为董事会决策提供科学合理的建议，持续提升公司内部治理水平。

### 关键绩效



报告期内，公司召开董事会会议**13**次，审议并通过议案**55**项，出席率**100%**。此外，召开战略委员会**1**次，召开薪酬与考核委员会**5**次，召开审计委员会**5**次，召开提名委员会**2**次。

### 董事会多元化与独立性

公司注重董事会成员的多元化和专业性，在选举董事会成员时综合考虑候选人的教育背景、专业领域、工作经历等多重因素，确保董事会能够从多维度视角出发，为公司发展提供全面且专业的战略指导，推动公司合规稳健发展。截至报告期末，公司有1名女性董事，女性董事占比为9%。

公司制定《独立董事工作制度》，明确独立董事的任职条件、职责权限与工作流程，确保其充分发挥独立客观判断的职能，有效监督公司运作，促进公司治理结构持续完善与优化。截至报告期末，公司董事会由11名董事组成，其中独立董事4名，独立董事占比为36.36%。

### 董事会成员情况

#### 按性别划分

男性	10人
女性	1人

#### 按学历划分

博士学位	5人
硕士学历	4人
本科及以下学历	2人

#### 按年龄划分

40岁及以下	1人
40-50岁（含40岁，不含50岁）	2人
50-60岁（含50岁，不含60岁）	5人
60岁及以上	3人

### 董高薪酬管理

圣湘生物建立了以行业标准为基准，以绩效考核为导向的薪酬管理体系。在确定董事及高级管理人员的薪酬结构时，公司参考地区薪酬规范，紧密结合自身的实际情况，充分考虑个人贡献与岗位价值，确保薪酬体系公平合理且富有竞争力，激励董事和高级管理人员积极履行职责，推动公司业绩提升与长远发展。

## 风险内控

### 风险管理

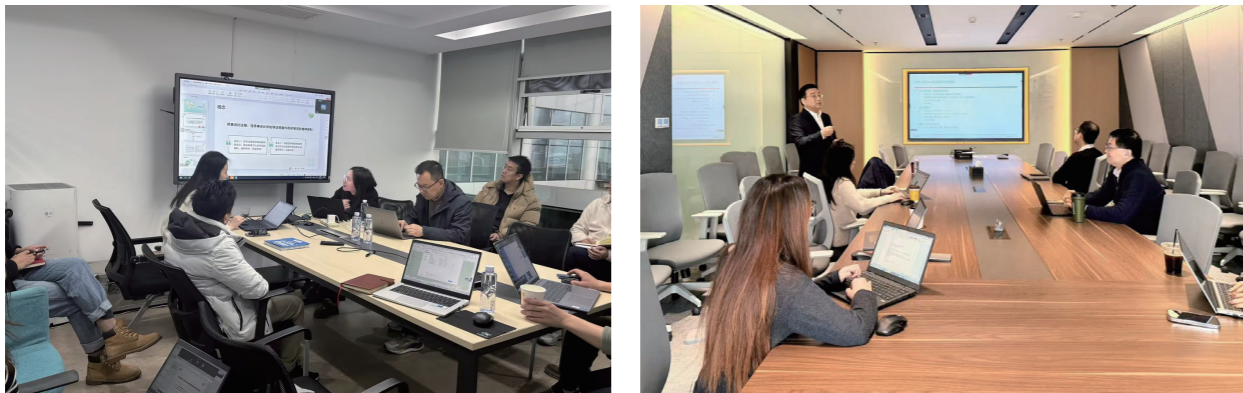
圣湘生物制定了《风险控制程序》等规章制度，构建了由业务部门、风险管理职能部门、审计部门组成的三道坚固防线，从公司层面到各业务流程层面，均建立了全面的内部控制和监督管理机制，并在重要风险管理事项上建立应急预案及报告机制，保证风险及时发现、妥善处理并有效反馈，实现风险动态监测与闭环管理。

此外，公司不定期开展风险管理专题培训，构筑风险“防火墙”，不断增强员工风险防控意识，提升风险防控能力，推动风险防范工作全员化。



案例 法律培训

2025年, 公司有序开展合同风险管控、国际投资等多场专项法律培训, 覆盖重点领域与关键岗位, 切实将培训成果转化为防范经营风险、规范业务操作的实际效能。



### 内部控制

圣湘生物根据《企业内部控制基本规范》等法规要求, 结合实际运营情况, 制定《审计监察管理制度》《内部审核控制程序》《进出口审计管理制度》《离任审计制度》等一系列规章制度, 规范内部审计工作流程, 强化监督效能, 防范经营风险, 为公司的资产安全、财务报告及相关信息的真实性、完整性提供充分保障。

为确保审计工作的独立性与有效性, 公司明确审计监察部的职责、权限与流程, 保障了机构设置合理、人员配备专业。此外, 公司每年聘请会计师事务所对年度财务报告及内部控制的有效性进行审计评价并出具审计报告, 接受各相关方审阅与监督。报告期内, 公司在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制, 非财务报告亦不存在内部控制重大和重要缺陷。

#### 关键绩效



报告期内, 完成内部审计项目 **16** 项, 发现问题 **363** 项, 提出整改建议 **222** 项, 整改完成率 **100%**。

### 关联交易

圣湘生物遵循诚实信用、平等、自愿、公平、公开、公允的原则, 制定了《关联交易管理制度》, 规范关联交易审批权限、审议程序、信息披露等关键要素, 并严格监督制度的执行与落实, 确保交易各个环节公允、透明, 有效防范利益输送等风险, 维护公司正常经营秩序。

### 税务管理

圣湘生物严格遵守相关法律法规, 制定《税务管理制度》, 明确税务管理机构设置、职责划分及税务风险管理要求, 确保税务工作有序开展。报告期内, 公司按时完成税务申报并及时缴纳税款, 严格履行企业纳税义务, 纳税总额为13,566.12万元。

### 投资者权益

#### 股东回报

圣湘生物高度重视股东回报, 一贯坚持稳定的分红政策, 持续通过现金分红与回购注销等方式回馈股东。公司将聚焦主业提质增效, 以更优异的经营业绩为股东创造长期、稳定且丰厚的价值回报。

##### 现金分红

公司进一步优化中期分红机制, 完成2024年度及2025年半年度权益分派, 涵盖监管审批、款项支付、个税沟通等全流程。含2025年年度拟实施的利润分配方案在内, 上市以来累计分红12次、金额超25亿元, 稳定投资者现金流回报。报告期内, 每十股现金分红5.23元, 派现总额超3亿元。

##### 提质增效

公司贯彻落实监管部门“提质增效重回报”专项行动倡议, 每半年披露行动方案及评估报告, 分析措施落实进展及成效, 优化经营、规范治理。

##### 回购注销

公司落实第三轮股份回购注销方案, 累计注销907万股, 通过提升每股收益水平, 增强股东回报, 提高公司长期投资价值。

##### 增持承诺

公司实控人、董事长戴立忠先生第二轮增持公司股份方案已于 2025 年初实施完毕。自上市以来, 其不仅承诺不减持首发前股份, 并已累计增持圣湘生物股份约 1.5 亿元。

### 信息披露

为规范公司信息披露行为，圣湘生物根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，制定《信息披露管理制度》，明确规定证券部为管理部门，董事会秘书负责组织和协调公司信息披露事务，确保对外信息披露工作的真实性、准确性与及时性，切实维护公司、股东、债权人及其他利益相关方的合法权益。报告期内，公司未发生因信息披露方面违规而受到处罚的事件。

#### 关键绩效



报告期内，公司共对外披露**4**份定期报告，对外披露**80**份临时报告。

### 投资者沟通

为了加强公司与投资者之间的信息沟通，圣湘生物制定并完善《投资者关系管理制度》，由董事会秘书负责组织和协调相关管理工作，切实建立公司与投资者的良好沟通平台，保护投资者的合法权益，形成公司与投资者之间长期、稳定、和谐的良性互动关系。

公司建立多元化的投资者沟通渠道，通过定期报告、临时公告、投资者关系热线、上证E互动平台、业绩说明会、路演活动等方式，与投资者保持积极沟通，增进其对公司的了解和认同，提升公司治理水平和整体价值。



2024年度暨2025年第一季度业绩说明会



湖南省科创板上市公司2025年中报集体业绩说明会



资本聚三湘楚光耀新程——2025年湖南辖区上市公司投资者网上集体接待日暨半年度业绩说明会



第三季度业绩说明会

#### 关键绩效



报告期内，公司通过网络平台召开业绩说明会**4**次，开展上门路演、线下交流、接待现场调研、参与策略会、业务交流累计百余场。

### 舆情管理

圣湘生物始终坚持“快速反应、真诚沟通、主动承担、战略统筹”的原则，制定《舆情管理制度》，并建立舆情监测、分析、响应全流程机制，确保对各类舆情的快速反应和有效处置。同时，公司成立了应对舆情管理工作领导小组，由董事长担任组长，董事会秘书担任副组长，其他高级管理人员及相关职能部门负责人担任组员，统一领导公司应对各类舆情的处理工作，及时、妥善处理各类舆情对公司股价、商业信誉及生产经营活动造成的影响，积极回应公众关切，有效化解潜在风险，切实保护投资者和公司的合法权益。



# 恪守商业道德

## 反商业贿赂及反贪污

### 治理

为进一步强化内部管理，营造风清气正的廉洁氛围，圣湘生物制定《反商业贿赂管理制度》《投诉举报管理制度》等内部规章，规范全体员工的职业行为，持续推进廉洁风险防控建设，确保反腐倡廉工作落实落细。审计监察部作为公司反商业贿赂管理的责任部门，全面履行廉洁监察职责，坚持有腐必反，高效推进反贿赂反贪污工作。报告期内，公司未发生贪污腐败诉讼事件。

### 反商业贿赂及反贪污举措

圣湘生物重视廉洁文化建设，定期组织反腐倡廉培训活动，强化全体员工的反腐败与反贿赂意识。此外，公司编制并修订《员工廉洁自律承诺书》《员工违规收受礼品、礼金处置管理办法》《反商业贿赂条款》等制度文件，督促员工自觉遵守商业道德行为准则，凝聚廉洁理念共识，筑牢公司廉洁防线。报告期内，员工廉洁自律承诺书签署率100%。

针对公司重大经营事项和重大投资、大额资金使用等决策的执行全流程，重点围绕执行进度、成果质量、程序合规性、资金使用效益等关键维度开展不定期监督；采用“台账管理+实地核查+数据校验”相结合的方式，确保监督全面精准。

搭建数据基础平台，通过大数据与AI实时监控体系，实现交易行为异常识别、资金流向穿透式追踪及关系图谱绘制，提升舞弊风险事前防控能力。



组织公司员工、各职能部门及分子公司员工参加廉洁警示教育；组织主要供应商开展线上及线下廉洁共建主题交流活动。



物料部、综合办廉洁宣讲



技术服务部廉洁宣讲



2025届校招新员工廉洁第一课



廉洁警示教育活动

### 关键绩效



开展关于商业道德和反腐败方面的培训次数  
参加商业道德和反腐败方面的培训的员工人数  
员工参与商业道德和反腐败方面的培训总时长

7次  
277人  
654小时

## 举报渠道及举报人保护

圣湘生物对贪污腐败现象持零容忍态度，在《投诉举报管理制度》中对举报受理、举报人保护等工作作出了明确规定。公司设立了电话热线、电子邮件、投诉信箱等多种举报途径，鼓励全体员工及其他相关方参与商业道德建设。同时，公司对举报人信息严格保密，坚决反对并严厉惩处任何形式的报复行为，切实保障举报人的合法权益。对于提供有效证据的举报人或举报单位，公司将视具体情况进行奖励。

### 廉洁举报途径

手机：180-0748-5536 (微信同号)

邮箱：sjjc@sansure.com.cn

举报信箱：圣湘生物一期、二期食堂门口

办公地址：圣湘生物二期南栋304办公室

寄件地址：湖南省长沙高新区麓松路680号  
圣湘生物审计监察部

廉洁圣湘微信公众号：



## 反不正当竞争

圣湘生物致力于维护公平、公正的市场竞争环境，遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规，恪守公平竞争原则，坚决抵制任何形式的反不正当竞争行为，为营造公平、透明、有序的市场竞争环境贡献力量。报告期内，公司未发生因反不正当竞争行为导致的诉讼事件。

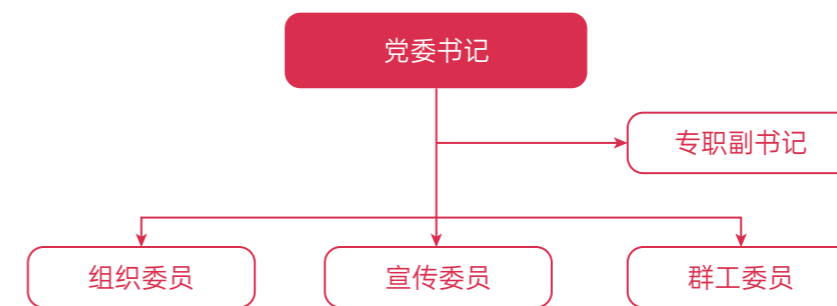
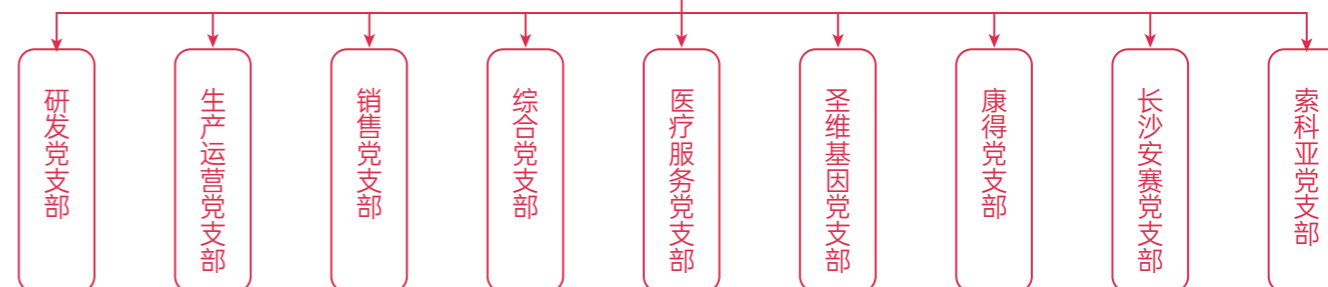
## 坚持党建引领

### 党建体系

圣湘生物坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻全面从严治党的要求，持续巩固党的核心领导地位。公司以党的政治建设为统领，积极探索并深化党建工作模式，聚焦于文化建设、业务发展、人才培养等多个维度，推动党建与生产经营的全方位融合，实现思想“红”起来，支部“活”起来，队伍“动”起来，科技“强”起来，服务“暖”起来，为公司的高质量发展注入强大的“红色动能”，实现党建引领与企业发展的“同频共振”。

公司党委现辖党员302人，其中，党委班子成员与公司董事会/高管成员实现双向进入、交叉任职，党建工作与企业经营管理深度融合。党委紧密结合企业的业务布局和职能定位，科学设置组织架构，将党建优势转化为发展胜势，为圣湘实现世界一流企业的梦想提供坚实保障。

圣湘生物党委组织架构图



党委班子成员和公司董事会成员(高管)实现双向进入、交叉任职，从而更有力加强党对企业的领导。

## 党建荣誉

报告期内，圣湘生物董事长以全国人大代表身份，聚焦医疗健康领域积极建言献策，以实际行动彰显了人大代表的责任担当；同时受邀出席纪念抗战胜利80周年大会，这不仅是个人的崇高荣光，更是一位科技创业者与祖国发展同频共振的生动注脚。

### 案例 心系百姓，情系基层！全国两会的圣湘好声音

2025年3月11日，十四届全国人大三次会议胜利闭幕，戴立忠代表用心用情尽责履职，围绕全民健康、生命科技产业发展、AI赋能医疗等话题提出十余条建议，与大会精神、国家战略高度同频共振，人民日报、新华社、人民网、中国证券报、湖南日报等40余家权威媒体聚焦报道，引发社会各界广泛热议。



### 案例 戴立忠受邀参加纪念抗战胜利80周年大会：见证荣耀，肩负使命

2025年9月3日，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会在北京天安门广场举行，全国人大代表、圣湘生物董事长戴立忠受邀观礼。



## 党建活动

圣湘生物党委深入推进学习教育工作，紧密结合“一月一课一片一实践”主题活动，全年集中开展学习教育12次、经验分享会7场，主题党日活动12场，参与人数超650人次。党委坚持把党的先进思想贯穿党建工作各方面、全过程，引导党员干部进一步坚定理想信念，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面提升党员队伍的凝聚力与向心力。

### 案例

#### 联学联建活动|党建引领凝聚力，科技金融谱新篇

2025年1月8日，由圣湘生物、湖南财信金融控股集团有限公司和中金资本运营有限公司共同举办的“党建引领凝聚力，科技金融谱新篇”联学联建活动在圣湘生物长沙产业园举行。三方加强协同、强强联合、共享共建，共同推动党建与业务同频共振，进一步拓展合作领域，形成强大合力，为“科技-产业-金融”融合发展注入新动能，真正实现以高质量党建推动经济社会高质量发展的目标。



### 案例

#### “麓谷万企汇”走进圣湘，共筑“家门口便民诊疗服务圈”

2025年9月24日，“麓谷万企汇”走进全球医疗器械百强企业、生命科技产业升级引领者——圣湘生物专场活动成功举办。本次活动以“党建聚力 健康麓谷”为主题，通过政企联动、多方参与，共同推动基层医疗服务模式创新，助力打造“家门口的便民诊疗服务圈”。



### 案例

#### 中共圣湘生物科技股份有限公司委员会党员大会暨党委换届选举大会胜利召开

2025年10月15日，中共圣湘生物科技股份有限公司委员会党员大会暨党委换届选举大会胜利召开，圣湘生物全体党员参加此次大会。全体参会党员以无记名投票、差额选举方式，选举产生新一届圣湘生物党委委员。



## 02

## 生态振兴 绿色先行

圣湘生物始终将绿色发展理念深度融入生产运营全流程，以系统化、精细化的环保举措筑牢生态安全防线，用实际行动诠释对环境责任的坚守，持续为构建绿色低碳的可持续发展格局贡献力量。

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 资源高效利用



## 应对气候变化

在全球气候治理加速推进的背景下，圣湘生物积极响应可持续发展理念，将应对气候变化纳入企业长期发展战略。公司通过完善治理机制，系统识别气候相关风险与机遇，并持续优化低碳技术与管理实践，实现经济效益与环境效益的协同提升，为构建绿色未来贡献力量。

### 治理

圣湘生物将气候治理深度融入企业战略框架，通过构建覆盖研发、生产及供应链的全链条环境管理机制，并设立专职管理部门统筹气候变化管理工作，系统性提升气候风险防控能力。

### 战略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	影响的价值链环节	应对措施
物理风险	急性风险	暴雨、暴雪、台风等极端天气现象将对生产运营、仓储物流等环节产生消极影响。	运营成本增加	短期	中	中	上游运营下游	制定风险应急预案，完善应急管理机制；开展应急演练，提高风险应对能力。
	慢性风险	全球平均气温持续升高，可能影响生产设备运行，并导致制冷设备能耗增加。	运营成本增加	长期	高	中	运营	使用更加节能环保的设备设施；加强设备日常维护与保养。
转型风险	政策风险	在碳排放政策监管日益趋严的背景下，公司需要投入更多成本确保合规。	合规成本增加	中期	中	中	运营	及时跟踪相关政策法规的变化，确保公司运营符合相关要求。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	影响的价值链环节	应对措施
转型风险	技术风险	绿色低碳技术的持续更新与迭代，致使公司需投入更高成本用于技术研发。	运营成本增加	长期	中	中	运营	着力推动节能减排技术的加速创新，并积极推进其产业化应用进程。
机遇	资源利用机遇	公司不断提高清洁能源使用比例、优化能源结构，从而降低能源使用成本。	运营成本减少	长期	中	中	运营	提高清洁能源的使用比例；加大节能减排工艺研发投入。
	产品与服务	积极响应市场需求，开发绿色低碳产品与服务，提高市场竞争力。	营业收入增加	长期	中	中	运营下游	开展市场调研，顺应市场需求，研发并提供低碳产品与服务。

说明：

1.影响周期：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

2.影响程度：指通过冲击水平和风险/机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。

3.发生的可能性：指风险/机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。

4.影响的价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。

（注：报告其他章节关于影响周期、影响程度、发生的可能性、影响的价值链环节定义与上文一致，将不再重复说明）

## 影响、风险和机遇管理

圣湘生物通过系统识别气候相关风险与机遇类型，科学评估其影响程度，并制定针对性应对措施，以提升应对气候变化风险的能力，同时有效把握气候变化带来的发展机遇。



## 指标与目标

圣湘生物实时监测各工作场所的能源消耗数据，持续优化能源管理策略，并借助技术创新和强化碳管理等措施，逐步实现低碳转型目标。报告期内，公司温室气体排放情况如下：

### 关键绩效

温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	<b>11,074.59</b> 吨二氧化碳当量
范围一温室气体排放量	<b>135.47</b> 吨二氧化碳当量
范围二温室气体排放量	<b>10,939.11</b> 吨二氧化碳当量
温室气体排放强度（范围一+范围二）	<b>6.75</b> 吨二氧化碳当量/百万元

## 节能降碳

圣湘生物以“技术创新驱动绿色生产、全链条践行低碳理念”为核心，严格遵守国家工业和信息化部有关绿色工厂名单动态管理的工作要求，结合公司情况积极进行自评与专项提升，于2025年度顺利通过“国家绿色工厂”资质复核。公司依托“国家绿色工厂”基础设施与管理基础，从技术、生产、运营、供应链四大维度推进中长期绿色低碳实践。

### 技术创新：以绿色科技突破减排瓶颈

- **工艺绿色化升级**：聚焦分子诊断试剂生产环节，通过“磁珠法”“一步法”等自主研发技术平台减少试剂消耗与原材料浪费，降低单位产品能耗。如全自动样本处理技术可将单样本检测能耗降低40%以上。
- **产品生态设计**：严格遵循“Reduce（减量化）、Recycle（可回收）、Reuse（可复用）”原则，从材料选择、结构、包装等环节优化产品设计。
- **节能设备研发**：2025年计划推出的微流控芯片式POCT设备，在实现多指标同步检测的同时，体积缩小至手机尺寸，能耗较传统设备降低60%以上。

### 生产端转型：打造“零碳车间”与循环体系

- **基础设施绿色化改造**：厂区全面采用LED节能照明（覆盖率超95%），公共区域加装人体感应控制系统；车间空调系统实现自动化新风与循环风配比调节，配合彩钢板保温材料降低采暖制冷能耗。
- **资源循环利用体系**：建设全厂区废水集中处理站，处理达标后的水资源可用于草坪灌溉与道路冲洗；推行固废分类管理，实验耗材包装物、废弃试剂瓶等通过第三方专业机构回收处置，实现资源化再利用。
- **碳排放精细化管理**：开展碳足迹排查，针对性制定减排措施。公司通过优化生产排班减少设备空转时间，每年可降低间接碳排放约800吨CO<sub>2</sub>当量。

### 运营管理：以体系化建设保障低碳落地

- **标准化管理体系支撑**：设立“绿色工厂委员会”统筹质量、环境、职业健康安全与能源管理，确保绿色目标与企业战略方向一致。
- **绿色办公与物流协同**：在日常运营中推行绿色办公；仓储物流中心引入节能货架与智能分拣系统，优化运输路线减少车辆碳排放，同时探索绿色包装与废弃物循环利用方案，构建资源节约型仓储生态。
- **数据化监测与优化**：搭建环境数据实时监测平台，对能源消耗、污染物排放等指标进行24小时追踪，通过数据分析识别节能潜力，动态调整绿色生产方案。

### 供应链协同：构建全链条绿色生态

- **绿色供应商管理**：建立供应商环境准入标准，优先采购具备环保认证的原辅材料与设备，将碳排放强度、固废处理能力等指标纳入供应商考核体系。
- **上下游低碳协同**：向合作伙伴输出绿色生产技术与管理经验，推动产业链共同降低碳排放。例如：为原料供应商提供节能工艺指导，帮助其降低单位原料生产能耗，间接减少自身供应链碳排放。

## 环境合规管理

圣湘生物以高度的责任感和坚定的决心，将环保理念化作具体行动，通过完善环境责任体系与建立常态化培训机制，系统性提升绿色治理能力，积极开展绿色运营、绿色生产，实现企业发展与环境保护的双赢。报告期内，公司未发生因环境问题受到行政处罚的事件。

## 治理

圣湘生物严格遵循《环境保护法》等法律法规，制定并完善《环保管理制度》《圣湘园区环境维护及监督管理办法》等环保制度，建立系统化环境治理体系，为公司履行社会责任、实现绿色发展提供坚实保障。

公司成立由总经理、分管副总和各部门负责人组成的环境保护领导小组，并明确综合办作为专门的环保监督管理部门，配备环保领域的专业技术团队，持续提升环保管理专业化水平。截至报告期末，公司已通过环境管理体系认证。



环境管理体系认证证书

## 战略

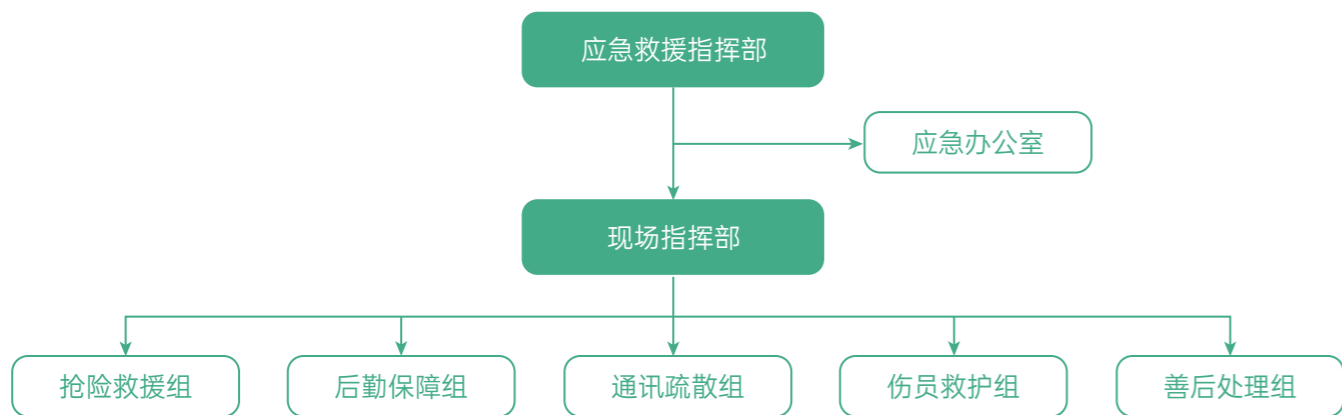
风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	政策法规风险	环保相关政策法规日趋严格（尤其医药行业危废处置、制剂生产排污标准），公司合规风险上升，可能导致合规成本增加，影响中期生产运营。	合规成本增加	中期	中	中	运营	确保环保全流程合规，控制合规成本增幅。
	声誉风险	医药生产过程中危废（如废试剂、废培养基）、生产污水等排放与处理若不符合，可能引发公众不满，损害企业声誉，长期影响产品市场信任度及营业收入。	营业收入减少	长期	低	低	运营	实现污染物稳定达标排放，维护企业良好环保声誉。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	影响的价值链环节	应对措施
机遇	政策机遇	国家出台环保产业及医药行业绿色转型扶持政策，含节能减排补贴、环保税收优惠、绿色工厂认证奖励等，为中期发展提供支撑。	营业收入增加	中期	中	中	运营	主动跟踪环保政策最新动态，积极申报符合条件的扶持项目；依托政策红利加速企业绿色低碳转型。
	技术创新机遇	医药行业绿色低碳技术创新需求迫切（如绿色合成工艺、危废减量化技术），环保型医药产品及生产技术市场空间广阔，长期来看可显著提升市场竞争力。	营业收入增加	长期	中	高	运营	加大医药环保技术研发投入，聚焦绿色合成工艺迭代、危废减量化与资源化技术应用；推动符合环保标准的新型试剂、绿色生产技术落地，强化核心竞争力。

## 环境风险管理

圣湘生物制定了《环境因素识别与评价控制程序》《突发环境事件应急预案》，精准识别生产经营中的可控及重大环境影响源，致力于从源头预防环境风险。公司设立专职环境应急管理部门，明确指挥负责人与联络员职责，建立生产-安全-环保多部门联动应急机制，以集约化组织架构推动制度高效执行，实现突发环境事件“预防-监测-处置”全过程闭环管理。

### 环保应急指挥组织机构



公司构建全链条环境风险防控机制，按月开展环保隐患排查并即时整改，每年至少组织2次应急演练且留存完整记录；针对污染物排放节点与危险化学品储存区域实施专项风险评估，配套建立环境应急物资储备库，并配齐便携式水质检测仪等监测设备，全面保障环境安全。

## 指标与目标

为进一步提升环境管理水平，圣湘生物结合自身生产经营实际，制定科学量化的环境管理目标，专项规划环保资金投入，不断加大对环保新技术的探索，持续降低污染物、废弃物排放产生的负面环境影响。

环境管理目标	2025年达成情况
杜绝重大环境违规事件	已达成
生产废水100%达标处理	已达成
危险废物合规处置率100%	已达成

### 关键绩效



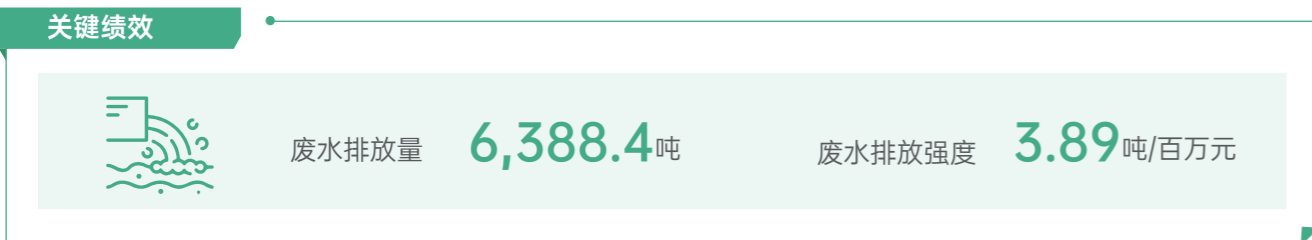
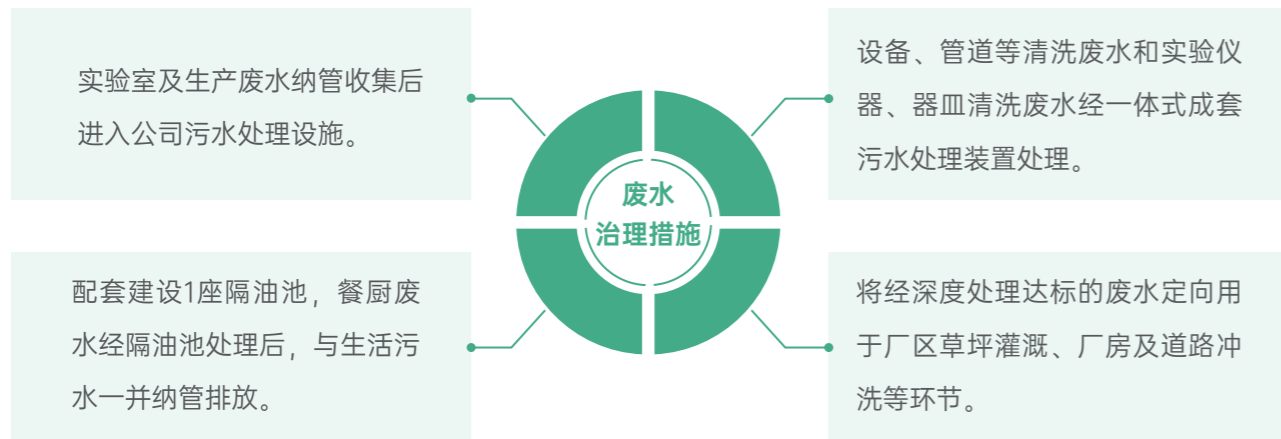
环保投入总金额	276.70万元
环保总投入占营业收入比例	0.17%
污染物监测合格率	100%
环保设施同步运转率	100%
建设项目环保“三同时”执行率	100%

## 污染物与废弃物治理

圣湘生物建立了完善的废弃物与污染物管理体系，制定了《废弃物处理及生物安全防护管理规程》等管理办法，确保各类污染物从产生到处置各环节的规范化管理。通过系统化的管理制度和标准化的操作程序，公司持续提升污染物治理能力，有效防范环境风险。报告期内，公司未发生因污染物排放及其他环境问题受到处罚的情况。

### 废水治理

为确保废水排放合规，圣湘生物严格对标国家《污水综合排放标准》，针对医药研发与生产场景下产生的生活污水、仪器设备清洗废水及实验室废水，构建了“分类收集-精准治理-实时监测-循环利用”的全链条管控体系。报告期内，公司废水全部达标排放。



### 废气治理

为巩固废气治理成果，实现持续稳定达标，圣湘生物针对医药研发及生产环节产生的多元废气构建了分类管控体系，并严格执行每日3次的废气指标检测机制，全方位筑牢大气污染防治防线，推动环境空气质量持续改善。报告期内，公司废气全部达标排放。



### 废弃物治理

圣湘生物严格控制污染物排放，并在管理层面建立健全环保责任制度，确保废弃物从产生到最终处置的全过程受到严格监管。各产废单位主动落实工艺优化、资源回收利用等绿色举措，持续推动废弃物减量化、资源化处置，切实将环保管控要求融入生产运营各环节。报告期内，公司废弃物全部合规处置。

**一般废弃物**

**存放与处置**

- 专门设置一般工业固废贮存场所，委托有资质的单位处置。
- 生活垃圾由员工送至指定固废场所，交由环卫部门定期清运处置。
- 建立详细的固体废物管理台账，如实记录固废种类、数量、流向、贮存、利用及处置等关键信息。

**回收利用**

- 推广使用可降解包装材料，从源头减少生产环节固体废物产生量。
- 主动参与湖南省“无废工厂”建设，依托工艺优化等手段持续降低废弃物产生强度，推动可回收资源高效复用。

## 危险废弃物

### 分类

- 严格执行分类收集标准，将工业固废与生活垃圾、可回收与不可回收物、危废与一般废物、医疗废物与其他危废分开，从源头防控混放污染。

### 存放与处置

- 医疗废物（含生物试剂废液、病毒包装容器等）经紫外线消毒后暂存专用库房，最终委托有资质的单位处置。
- 危险废物（含废化学试剂、废弃过滤器等）暂存于专用贮存室，全流程落实防遗撒、防渗漏措施，并定期委托专业资质单位处置，确保合规。



关键绩效	单位	2025年
废弃物产生量	吨	174.47
废弃物处置量	吨	174.47
一般废弃物产生量	吨	53.23
一般废弃物产生强度	吨/百万元	0.03
一般废弃物处置量	吨	53.23
有害废弃物产生量	吨	121.24
有害废弃物产生强度	吨/百万元	0.07
有害废弃物处置量	吨	121.24
废弃物合规处置率	%	100

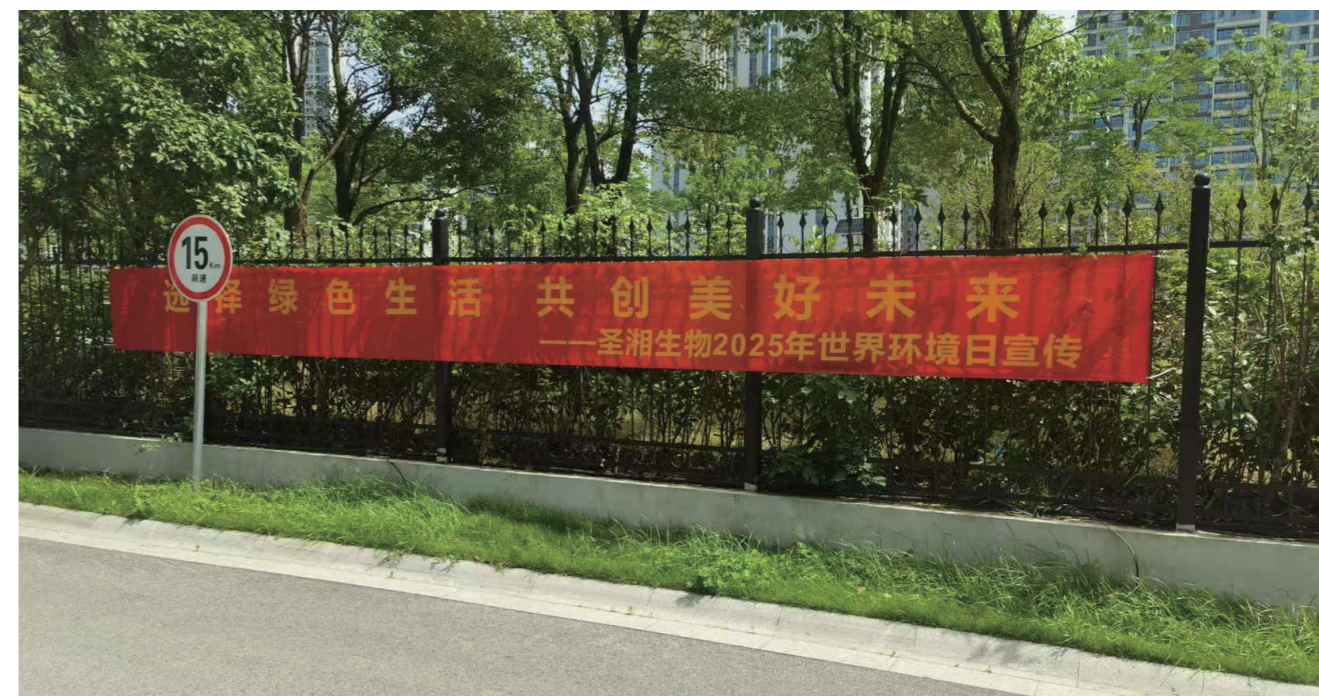
## 噪声污染防治

在噪声污染防治方面，圣湘生物采用多维管控方案：对废水站等重点声源实施隔声改造，为水泵等高噪声设备加装隔声装置并替换为低噪声设备；优化厂区布局，分隔噪声源与办公区，辅以厂界绿化带降噪，确保厂界噪声达标。

## 践行绿色运营

### 环保培训

圣湘生物高度重视环保宣教工作，通过构建多形式、多层次的教育培训体系，持续提升员工环保素养。公司积极开展环保法律法规宣教活动，针对关键环保岗位人员实施专项培训与考核机制，确保环境管理队伍的专业能力，夯实企业绿色发展的能力根基。



世界环境日宣传

### 关键绩效



环保培训次数 **2**次

环保培训参加人次 **25**人次

环保培训时长 **40**小时

## 绿色办公

为进一步践行可持续发展理念，推动环保责任从生产端延伸至办公端，公司积极推行系列绿色办公措施，以精细化管理降低办公环节环境足迹，凝聚全员环保共识，构建全方位、多层次的绿色发展格局。

### 绿色办公举措

#### 节约用电

- 严格执行空调温度标准（夏季 $\geq 26^{\circ}\text{C}$ /冬季 $\leq 20^{\circ}\text{C}$ ），非工作时间提前关闭空调。
- 办公区照明实行分区控制，采用节能灯具并优化照明策略，减少非必要夜间照明，杜绝长明灯现象。
- 加强电器设备的管理和维护，减少用电损耗。

#### 节约用纸

- 全面推广无纸化办公，通过电子化系统处理公文流转，减少纸质文件使用。

#### 办公用品

- 优先采购节能、环保、再生类办公产品，淘汰高能耗设备，推广高效节能技术。
- 限制一次性塑料制品使用，会议场景优先使用瓷杯或玻璃杯替代纸杯。



## 绿色产品

圣湘生物持续深化绿色设计理念，不断优化产品生态性能，在材料选择上优先采用天然、低污染绿色原料；在结构设计中推行模块化、可拆卸方案，延长产品寿命；在包装设计中限制过度包装，采用可降解材料并建立回收处理协议，从源头优化产品设计，以更优质的绿色产品响应市场需求。

## 绿色包装

公司深度践行绿色包装理念，通过多项举措推动包装环节减量化与高效化：整合优化泡沫箱品类，从源头减少资源浪费并提升包装效率；引导客户集中订货，同步优化周转箱材质选型与使用频次，降低非必要损耗并提高资源复用率；整合试剂外包装规格，进一步削减原材料消耗及废弃物排放。新的包装方式满足公司智能化生产及UDI（唯一器械标识）上线的合规要求，更显著缩短人工装箱时间、提升发运效率，为企业节能减排目标达成及绿色低碳发展提供有力支撑。

## 生态系统和生物多样性保护

圣湘生物将生物多样性保护纳入企业核心社会责任体系，在实验室核心环节，配备生物安全柜、高压灭菌锅等专业设备，严格落实生物样品全生命周期管理制度，规范样品采集、培养、储存及处置全流程，从源头防范生物污染风险；针对细胞培养等研发过程中产生的废气，采用“统一收集+高效过滤器深度净化”工艺处理后再排入大气，确保排放气体符合生物安全及环保标准，以实际行动践行企业环保责任。

## 资源高效利用

圣湘生物在生产运营过程中，严格遵守《节约能源法》等相关法律法规与规章制度，重点推进资源循环利用模式，强化技术赋能与流程优化，减少资源闲置浪费，积极推动资源的高效利用。

### 能源利用

为了合理有效利用能源，降低生产成本，圣湘生物制定《能源资源控制程序》《节能降耗管理办法》等制度，实现了能源使用的精细化、系统化管控。公司每年更新《绿色发展专项计划》，明确年度减排指标与责任分工，将绿色绩效纳入员工考核体系，对节能降耗突出团队给予专项奖励公司，推动节能减排目标的实现。

公司将节能实践视为推动企业可持续发展的重要驱动力，通过实施一系列科学合理的节能措施，从源头控制能耗，优化能源利用结构，有效降低能源消耗强度。

#### 节能措施

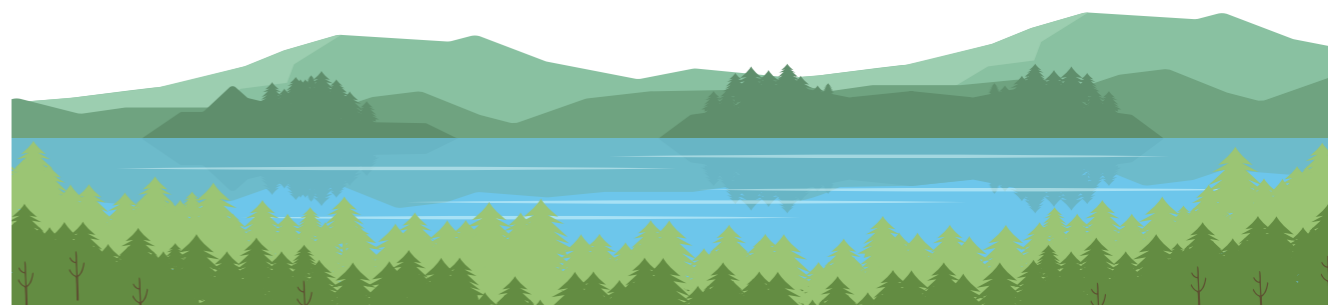
- 采用“磁珠法”“一步法”等自主研发技术平台，减少试剂消耗与原材料浪费，降低单位产品能耗。
- 研发并应用节能设备，推进生产设备与检测仪器的节能迭代。
- 对能源消耗等指标进行实时监测与分析，探索节能路径。
- 优化生产流程，电气设备在未使用时应关闭电源，减少设备空转和待机时间。
- 加强对照明设备、办公设备、实验设备的养护和维修，避免非正常用电损耗。
- 厂区建筑使用保温材料，车间空调实现自动化调节，降低采暖制冷能耗。
- 公司将节能减排理念融入公司文化中，通过定期举办知识讲座、技能培训、等活动，增强员工的节能减排意识和能力。

关键绩效	单位	2025年
天然气使用量	万立方米	5.59
工业蒸汽使用量	吨	6,800.91
汽油使用量	吨	4.8
外购电力总量	万千瓦时	2,061.65
能源消耗总量	吨标准煤	2,615.18
能源消耗强度	吨标煤/百万元	1.59

### 水资源利用

圣湘生物持续深化水资源管理工作，制定《用水管理规定》《计划用水管理制度》《节水管理制度》《计量管理制度》《用水设备管道器具定期检修制度》等内部制度，配套建立完善的节水管理机构与组织网络，确保节水理念深度融入生产运营各环节。

公司用水均取自市政自来水，其中生产用水为核心用水类型。为确保节水工作落地实施，公司专门成立节水领导小组，小组成员分工明确、权责清晰、协同高效，为节水工作提供坚实组织保障；同时，公司将节水工作纳入月度经营检讨会议题，要求各部门定期汇报用水消耗数据、提出优化建议，并持续追踪整改措施的落实成效，全效保障水资源合理利用。



### 节水措施

#### 用水计量

- 专人定期定时抄录水表，及时比较、分析用量，发现异常立即进行检查，采取有效措施。
- 设立完善的水计量管理，厂内用水实行三级计量，且具有完善的统计台账，内部实行定额管理，节奖超罚。

#### 循环利用

- 厂区实行“雨污分流、污水分流”，厂内雨污水管网完善，工艺冷却水循环利用不外排。
- 绿化、景观水池、水塘、道路洒水、员工宿舍冲厕及冲洗水用水采用污水站处理后的中水。

#### 设备管理

- 加强对用水设备的日常维护和管理，不定期检查公司各使用区域用水，杜绝水满外溢和长流水现象。
- 工厂采用节水型器具，如采用感应水龙头和感应小便池等节水器具。

#### 关键绩效



总用水量 **200,494.2**吨      用水强度 **122.14**吨/百万元

## 物料利用

圣湘生物高度重视物料利用的管理工作，制定《仓库物料盘点管理规程》《医疗器械储存及冷链运输应急预案管理规程》《特殊物料管理规程》《物料冷链运输标准操作规程》《物料出入库标准操作规程》等物料管理制度，持续优化物料使用效率，减少环境污染。同时，公司成立物料部，主要负责物料仓储收发存及仓储现场管理工作，以推动物料管理的高效化与节约化。

公司当前物流包装均采用绿色循环模式：试剂类以冷链发运为主，冷链包装箱及冰排均为可重复使用材料，替代一次性泡沫箱；耗材常温类则全部使用可多次回收利用的纸箱。



泡沫箱包装运输



冷链箱包装运输



纸箱包装运输

## 循环经济

在循环经济理念引领下，圣湘生物始终将绿色低碳、资源高效利用作为核心发展战略之一。公司积极推进废弃物回收、再利用与无害化处理，对固废实施分类管理，实验耗材包装物、废弃试剂瓶等均通过第三方专业机构回收处置，有效实现资源化再利用。

# 03

## 守正创新 赋能健康

在产业发展的浪潮中，圣湘生物通过持续的研发投入，推动技术攻关与产品迭代，不断提升产品质量，抢占市场竞争制高点；同时，公司以客户需求为导向，提供精细化、个性化服务，构建稳定的客户生态，并整合上下游资源、优化供应链管理体系，实现资源最优配置与风险精准防控。

- 创新引领发展
- 强化质量管控
- 可持续供应链
- 守护数据安全



## 创新引领发展

圣湘生物以“为全世界人民提供用得起、用得好的精准诊疗技术、产品和服务”为使命，以推动基因技术高精度、简便化、系统化、移动化、智能化“五化”建设为核心，自主开发了高精度“磁珠法”、快速简便“一步法”、通用型“全自动统一样本处理”“POCT移动分子诊断”等一系列核心技术。报告期内，公司在呼吸道疾病检测、妇幼健康、基因测序、药物基因组、化学发光、新发突发传染病防控等多个关键领域取得重大研发成果，推动严肃医疗向精准化与普惠化的跨越，为人类健康事业注入持久动力。

## 治理

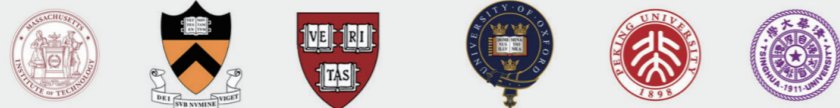
### 研发体系

圣湘生物始终将研发体系建设视为战略核心，制定了《体外诊断试剂设计开发控制程序》《医疗器械设计开发控制程序》《研发项目专利活动管理制度》等管理办法，对体外诊断试剂产品、医疗器械的设计和开发流程进行严格管控，确保研发管理工作的系统化、高效化与可持续性。

### 研发团队

圣湘生物坚持以科学精神为引领、以市场需求为导向，构建了一支人员结构合理、专业能力突出的研发团队，并为研发人员提供开放的创新环境与广阔的发展空间。公司成立了专注于技术研发的生命科学研究院，汇聚了分子生物学、细胞生物学、免疫学、病理学、药理学、遗传学等多领域专业人才，聚焦精准诊疗前沿技术攻关，为持续突破技术瓶颈、加速创新成果转化提供坚实的人才支撑与技术保障。

2025年，公司在药物基因组产线、肿瘤产线、血源性传染病产线及生物技术、产品研发等多个领域新引入北京大学、浙江大学、上海交通大学、新加坡国立大学、伦敦国王学院、墨尔本大学等多所海内外知名院校博士近20名，进一步充实了研发人才队伍。



人才毕业院校

研发团队		
研发团队总人数	人	519
研发人员占员工总人数比例	%	24.39

按学历划分		
博士	人	32
硕士	人	244
本科	人	219
本科以下	人	24

按性别划分		
男性	人	256
女性	人	263

按年龄划分		
30岁以下(不含30岁)	人	228
30-40岁(含30岁, 不含40岁)	人	246
40-50岁(含40岁, 不含50岁)	人	39
50-60岁(含50岁, 不含60岁)	人	5
60岁及以上	人	1

## 研发平台

公司持续深化研发平台建设，获批成立了国家企业技术中心、国家级博士后科研工作站、国家基因检测技术应用示范中心、湖南省企业技术中心、湖南省博士后科研流动站协作研发中心、湖南省重点实验室等科技创新平台，并构建了荧光定量PCR、多重PCR技术、基因芯片、基因测序、移动分子诊断、核酸质谱、免疫检测、生物信息等一系列技术平台，形成了集基础研究、应用开发、成果转化于一体的综合性创新体系，推动关键核心技术突破与创新成果产业化落地。



国家企业技术中心



国家级博士后科研工作站



国家基因检测技术应用示范中心



湖南省企业技术中心



湖南省博士后科研流动站协作研发中心



湖南省重点实验室

## 战略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	政策风险	新法规的颁布可能在研发合规性、生产标准及市场准入等环节增设更高门槛；法律环境的变化可能削弱公司创新成果的保护效力，增加技术转化风险。	营业收入减少，合规成本增加	中期	低	低	运营	密切关注相关法律法规的变化；构建系统化知识产权管理体系。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	技术风险	公司所处的体外诊断行业具有特殊性，医疗器械及诊断试剂从研发生产到规模化量产需要较长时间，因此技术转化效果及市场需求匹配度存在不确定性。	运营成本增加	短中期	中	中	运营下游	优化研发全流程管理，提升创新效率与成果转化成功率；持续跟进行业技术的最新动态。
	市场风险	新研发的产品市场适应性不足，可能导致销量不佳；竞争对手推出更具竞争力的产品，降低公司的市场占有率。	营业收入降低	中期	中	中	运营下游	丰富产品矩阵，提高市场占有率；加大品牌宣传力度，扩大品牌影响力。
机遇	政策机遇	当前政策环境为体外诊断行业提供了技术创新、市场下沉、监管优化以及国际化拓展等多维机遇，助力公司实现销量增长与规模扩张。	营业收入增加	中期	中	中	运营	紧跟政策导向，聚焦核心技术突破、基层市场渗透和新兴领域布局。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	影响的价值链环节	应对措施
机遇	产品创新机遇	公司产品与AI技术及大数据深度融合，将显著提升体外诊断的检测效率与准确率，同时有效扩展基层医疗的覆盖率。	营业收入增加	中长期	中	高	运营下游	增加研发投入，引进并应用AI大模型与新技术；加强行业交流与合作，促进技术协同创新与信息共享。

## 影响、风险和机遇管理

圣湘生物构建了科学的研发风险管控机制，围绕研发流程、技术难点、市场趋势等维度，全面识别并精准定位潜在风险，通过分类评估与管控，降低研发投入不确定性，为研发战略稳步推进和创新成果高效转化保驾护航。

### 圣湘生物风险管理流程



#### 风险识别

利用风险矩阵法，全面列举出技术攻关失败、法规审批滞后等潜在风险，针对识别出的每项风险，采用发生概率和影响程度双维度评估机制，并进行优先级排序，为后续风险应对策略的制定提供科学依据。



#### 风险预警

构建智能化风险预警体系，利用AI与BI技术双擎驱动，实现风险的高效识别，同时明确责任分工，并完善风险报告机制，避免遗漏重要信息。为筑牢风险防线，公司强化全员风险意识培养，将风险意识融入日常业务流程，主动规避各类风险。



#### 管理监督

通过定期开展风险复盘与案例推演，将经验转化为标准化流程，持续优化风险应对策略，实现“风险识别→措施执行→效果审计→反馈优化”全链路管理，以风险管理赋能技术研发，为企业构建可持续的竞争优势。

## 指标与目标

圣湘生物聚焦核心领域，持续加大研发投入，明确发展思路、发展目标、重点技术发展方向等内容，旨在提升产品性能，优化用户体验，从而赢得更广阔的市场空间，为人类健康贡献科技力量。

### 关键绩效



研发投入金额 **30,856.21**万元 研发投入占营业收入比例 **18.80%**

	本年新增		累计数量	
	申请数（件）	获得数（件）	申请数（件）	获得数（件）
发明专利	132	28	624	174
实用新型专利	52	92	442	376
外观设计专利	15	15	88	84
软件著作权	14	14	105	105
其他	14	17	191	91
合计	227	166	1450	830

注：1、上述统计不包括失效专利，“其他”包括PCT及境外专利；2、累计数量包括报告期内新增子公司的历史累计数量。

## 研发创新举措

### 研发激励

圣湘生物构建了多元化、系统性、多层次的中长期激励约束体系，制定并实施《知识产权奖励制度》，明确规定了研发成果的奖励标准及实施细则，设立知识产权专项奖励基金，对在专利申请、成果转化等工作中表现突出的个人和团队给予物质奖励，并将知识产权工作成果纳入绩效考核体系，与员工晋升、薪酬挂钩，从而有效激发团队创新活力，推动技术成果高效转化，为公司保持技术领先地位提供内生动力。

#### 激励措施

- 对推动技术进步做出贡献的集体和个人给予奖励，配套“短期激励+中长期激励”组合，并设置年度调薪机制。
- 推出限制性股票激励计划，充分调动核心骨干员工的积极性和创造性。



### 产学研合作

产学研合作是推动科技创新与产业升级深度融合的关键路径，圣湘生物与北京大学、同济大学（上海市第十人民医院）、中国军事医学科学院、中南大学、湖南大学、湖南中医药大学、湖南农业大学、湖南师范大学、中南林业科技大学等国内顶尖高校及科研单位开展定向技术研发、联合人才培养、知识产权共享等多元化合作，最终形成“以产引研、以研促产、产研共进”的良性生态。

#### 北京大学

与北大长沙计算与数字经济研究院合作推进AI+精准诊疗、企业数字化转型。  
共建联合实验室，开展感染性疾病、肿瘤等10余项科研课题，形成“产、学、研、用”一体化模式。

#### 湖南中医药大学

共建感染性疾病中西医结合诊疗研究生联合培养基地，获批湖南省拔尖创新人才联合培养基地项目。

#### 湖南师范大学

签订战略合作框架协议，依托该校学科人才优势推进生物医药领域产教融合，并聘任圣湘生物高管为兼职教授。

#### 同济大学（上海市第十人民医院）

联合组建精准基因组学检测中心，推动临床医学研究。

#### 湖南农业大学

与南非自然科学专业理事会、中非中小农协会四方签署产学研合作备忘录，重点开展农业畜禽疫病诊断、公共卫生健康等领域的协同创新。

#### 中南林业科技大学

设立“圣湘生物教育发展基金”，支持教育科研项目。

圣湘生物与以下高校建立了战略合作关系

### 行业交流合作

在当前行业变革加速、技术迭代日新月异的背景下，行业交流研讨是凝聚共识、推动创新的重要途径。圣湘生物积极参与各类行业对话，分享前沿经验，共谋发展路径。在战略合作层面，公司秉持互利共赢理念，深化产业链协同，通过技术共享与资源整合，构建开放高效的产业生态。同时，公司通过参加医疗展会、学术研讨，邀请合作伙伴参观交流等方式，主动对接行业先进标准，拓展全球合作网络，持续提升市场竞争力，让精准高效的“圣湘方案”惠及世界各地。

## 案例

## “AI+生物制造”，圣湘携手菲鹏迈向新纪元

2025年3月22日，在体外诊断行业盛会CACLP上，圣湘生物与菲鹏生物举行了主题为“‘圣’启新章 ‘菲’跃未来”的战略合作签约仪式。双方整合优势资源，围绕“AI+分子酶”技术深度融合，挖掘AI技术对体外诊断核心原料的应用潜力，共同开展AI辅助酶进化的底层技术研究，突破新酶研发技术壁垒，加速创新产品方案的成果转化，大幅提升体外诊断产品性能，助力多样化场景和商业模式应用，实现从“AI计算”到“生物制造”的跃迁。



## 案例

## 圣湘联手阿里健康推出呼吸道“居家闪检”

2025年11月，圣湘生物与互联网医疗标杆平台阿里健康正式达成独家合作，成为阿里健康呼吸道“居家闪检”服务的独家供应商。双方联合推出“呼吸道病毒细菌12联检”项目，用户足不出户就能完成专业级检测，平均3小时出报告，为其科学用药提供依据，有效缓解流感季就医压力。



## 案例

## 圣湘携手北京地坛医院共赋基层感染防控

2025年11月，在县域医共体发展联盟学术会议上，圣湘生物与北京地坛医院正式达成战略合作。双方基于在县域医疗检测能力提升、感染性疾病诊疗一体化、精准检测与耐药管理等领域的协同优势，将联合研发“呼吸道传染性疾病预防新模式”，围绕感染性疾病县域医共体建设展开深度协作。



## 案例

## 圣湘生物携手百济神州生物岛创新中心，“诊疗一体化”战略全面提速

2025年12月4日，圣湘生物与百济神州（广州）创新科技有限公司在北京正式签署战略合作协议，双方将聚焦感染、代谢、免疫炎症、儿童健康等临床需求迫切的关键治疗领域，整合在技术创新、临床资源、商业化布局及生态基金等领域的核心优势，实现资源互补、协同共赢，为全球患者提供更精准可及的全场景化健康医疗解决方案，标志着圣湘“诊疗一体化”战略的全面提速。



### 案例 圣湘生物携手美年健康，推动健康管理迈入“量化生命”新时代

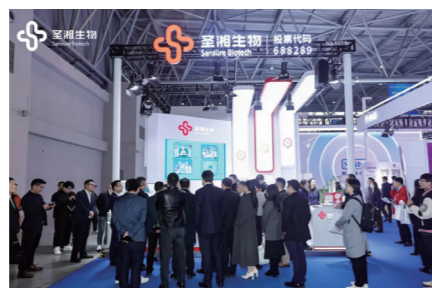
2025年12月19日，数智化健康管理领军企业美年健康与精准诊疗领域龙头企业圣湘生物在上海签署战略合作协议。双方将整合精准诊疗技术、全国性体检网络、亿级健康大数据资产与AI驱动的智能健康管理优势，聚焦全人群全生命周期健康需求，打造“体检中心+居家服务”双场景服务体系，构建“筛查-诊断-治疗（干预）”健康管理闭环。



### 展会活动



中东迪拜实验室设备展  
(Medlab Middle East 2025)



中国医学装备大会暨  
2025医学装备展览会



第二十二届中国国际检验医学暨输血  
仪器试剂博览会 (CACLP) 暨第五届  
中国国际IVD上游材料及流通  
供应链博览会 (CISCE)



Hospitalar 2025



WHX Labs Kuala Lumpur



中国贸促（印尼）绿色和创新  
合作展览会

### 学术会议



第五届分子诊断大会



第七届中国健康县域大会暨县域医  
共体人工智能生态建设大会



第十一次全国阴道镜与宫颈病理学  
(CSCCP) 大会



第八届全国血站管理大会



欧洲心脏病学会 (ESC) 中国专家组第二次研讨会



中国医师协会检验医师年会  
暨第十九届全国检验与临床学术  
会议 (CCLM 2025)



第四届中国-非洲热带病防治技术交流会



2025中国肿瘤预防与控制大会

### 实地调研



泰国权威医疗机构  
30余位专家访问圣  
湘长沙



塞拉利昂卫生部首  
席医务官莎蒂·肯  
尼博士 (Dr. Sartie  
Kenneh) 率团访  
问圣湘生物

## 研发培训

为全面提升公司研发实力，打造高素质研发人才队伍，圣湘生物构建系统化的研发培训体系，形成“理论授课+实操演练+国际交流+产学研协同”的多维培养机制，同时常态化开展研发培训活动，激发团队创新潜能，推动“基础研究-应用开发-产业化落地”的全链条能力提升。

### 圣湘生物的研发培训体系主要包括

- 打造管理干部及后备人才专项培训体系，针对管理骨干开展领导力提升、战略解码与目标制定、团队管理与高效决策等核心课程，邀请行业资深管理专家授课，提升管理团队统筹协调与解决复杂问题的能力。
- 通过新员工入职集中培训、专业部门负责人授课等，加速人才成长。
- 开展国际培训，搭建跨国知识共享平台，助力企业全球化战略落地。
- 引入IPD（集成产品开发）体系培训，专家讲授IVD产品全流程方法论，强化研发人员对产品规划与质量控制的认知。
- 建立“圣湘国际高等学堂”，累计培训海内外技术人员超千人。
- 与各大高校及科研机构联合开展课题研究，形成“产-学-研-用”培养模式。



## 研发创新成果

### 研发成果展示

报告期内，公司在呼吸道疾病检测、妇幼健康、基因测序、药物基因组、化学发光、新发突发传染病防控等多个关键领域取得了具有行业领先水平的研发成果，并广泛应用于临床诊疗与公共卫生防控，推动全民健康事业向更高水平迈进。



◀ 2025年1月，圣湘生物两款乙型肝炎病毒核酸检测产品完成性能参数升级，获国家药品监督管理局批准完成产品参数注册变更。

2025年1月，圣湘生物SansureSeq1000高通量测序仪成功获得国家药品监督管理局颁发的三类医疗器械注册证。圣湘生物在测序领域取得重大突破，斩获第一个注册证。



◀ 2025年6月，圣湘生物自主研发的耶氏肺孢子菌、新型隐球菌、曲霉核酸检测试剂盒（荧光PCR法）（国械注准20253401177）通过国家药品监督管理局审核，获批上市。该产品是圣湘生物在真菌感染检测领域斩获的第一个注册证，一次检测覆盖三大高危肺部真菌病原体，可为临床提供高效精准的检测方案，助力提升侵袭性肺真菌病诊疗水平，切实为患者争取黄金救治时间。



2025年7月，圣湘生物自主研发的药物基因组系列产品——人AGTR1和CYP2C9基因多态性核酸检测试剂盒（PCR-荧光探针法）以及人ADRB1基因多态性核酸检测试剂盒（PCR-荧光探针法）通过国家药品监督管理局审核，获批上市。此次上市的两款产品是圣湘生物用药基因检测产品线获批的第7款和第8款检测试剂，标志着公司在个体化用药指导领域成功补齐了高血压精准用药的关键板块。截至目前，圣湘生物仅用不到一年时间，已成功获批上市8款用药基因检测产品，成为该检测赛道产品最为齐全的企业之一。



2025年8月，圣湘生物自主研发的人博卡病毒、人偏肺病毒核酸检测试剂盒（荧光PCR法）获得国家药品监督管理局注册批准（注册证号：国械注准20253401574）。该产品是圣湘呼吸道感染症候群小联检系列的首个获批产品，是圣湘实现呼吸道检测领域“全场景覆盖”战略的关键布局。



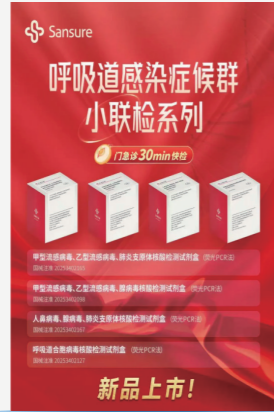
2025年8月，圣湘生物自主研发的两款呼吸道感染症候群小联检产品——甲型流感病毒、乙型流感病毒、呼吸道合胞病毒核酸检测试剂盒（荧光PCR法）（国械注准20253401746），肺炎链球菌、流感嗜血杆菌、肺炎衣原体核酸检测试剂盒（荧光PCR法）（国械注准20253401714），同时获得国家药品监督管理局注册批准，实现“病毒+细菌”双覆盖。

2025年9月，圣湘生物自主研发的金黄色葡萄球菌及耐甲氧西林金黄色葡萄球菌核酸检测试剂盒（荧光PCR法）（国械注准20253401890）正式获得国家药品监督管理局注册批准。这是公司获批的第四款呼吸道感染症候群小联检系列产品，意味着圣湘在“病毒+细菌”双覆盖的基础上，进一步拓展至耐药检测领域，“小而全、灵活选”的战略布局更趋完善。



2025年9月，圣湘生物自主研发的人冠状病毒、副流感病毒、新型冠状病毒核酸检测试剂盒（荧光PCR法）（国械注准20253401966）获国家药品监督管理局注册批准。这是公司获批的第五款呼吸道感染症候群小联检产品，继覆盖病毒、细菌及耐药基因后，再次拓展至冠状病毒和副流感等重点呼吸道感染重要病原体，为呼吸道病毒性感染诊断提供了更多选择，“小而全、灵活选”的产品矩阵进一步完善。



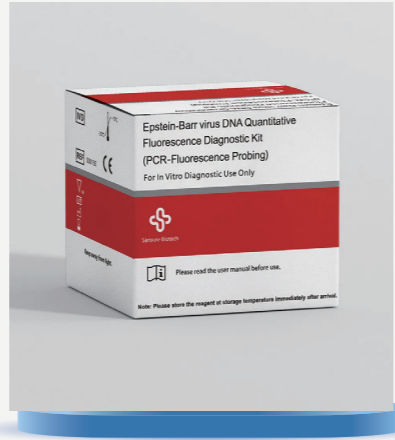


2025年10月, 圣湘生物自主研发的呼吸道合胞病毒核酸检测试剂, 甲流病毒、乙流病毒、腺病毒核酸检测试剂, 甲流病毒、乙流病毒、肺炎支原体核酸检测试剂和人鼻病毒、腺病毒、肺炎支原体核酸检测试剂四款呼吸道合胞病毒核酸检测试剂盒正式获国家药品监督管理局注册批准上市。这四款产品涵盖的6种病原, 与北京市卫健委《常用检验项目医嘱组套专家建议(2025年版)》中“呼吸道病原体核酸检测组套”方案推荐的六大核心靶标完全一致, 高度契合当前临床检测与诊疗需求。



2025年11月, 圣湘生物自主研发的两款病毒核酸检测试剂盒——诺如病毒核酸检测试剂盒(PCR-荧光探针法)与A组轮状病毒、诺如病毒、F组肠道腺病毒核酸检测试剂盒(PCR-荧光探针法), 正式获得国家药品监督管理局注册批准。

2025年11月, 圣湘生物自主研发的EB病毒(Epstein-Barr Virus, EBV) 核酸检测试剂盒(荧光PCR法)正式获得欧盟IVDR(体外诊断医疗器械法规)认证, 并在全球上市。该认证对产品的临床性能、质量体系与上市后监管均有严格要求, 此次获批标志着该试剂在灵敏度、特异性与稳定性等方面均达到欧盟高标准。



2025年12月, 圣湘生物全自动核酸处理系统Natch CS3 Plus顺利完成欧盟IVDR符合性评估, 正式获得欧盟市场准入资质。



2025年12月, 圣湘生物自主研发的EB病毒核酸检测试剂盒(PCR-荧光探针法)(国械注准 20253402565)正式获得国家药品监督管理局注册批准。这是继2017年圣湘第一代EB病毒核酸检测试剂上市后的里程碑式升级, 标志着EB病毒核酸检测正式迈入“高敏时代”。



2025年12月, 针对当前呼吸道感染高发且病原体复杂的临床挑战, 圣湘生物自主研发的两款呼吸道“小联检”产品肺炎链球菌、流感嗜血杆菌、卡他莫拉菌核酸检测试剂盒(荧光PCR法)及大肠埃希菌、鲍曼不动杆菌、嗜麦芽窄食单胞菌核酸检测试剂盒(荧光PCR法)同步获批, 为精准抗感染治疗和抗菌药物管理提供关键依据。同时, 人CYP3A5基因多态性核酸检测试剂盒(PCR-荧光探针法)获批上市, 为核心药物的精准使用提供了基因层面的科学依据, 这也是公司获批上市的第九款药物基因组系列产品。

## 参与标准制定

为适应市场环境变化与技术迭代需求，促进行业健康有序发展，圣湘生物积极参与行业相关标准和国家相关政策制定，为核酸诊断试剂盒行业标准制定及乙肝DNA定量产品技术审评指导原则的完善提供了关键性技术依据，并在国际层面代表中国参与世界卫生组织（WHO）乙型肝炎病毒国际标准物质的协作定标工作。公司作为起草单位之一，参与了核酸提取、质控品研制、扩增试剂盒、分子诊断产品性能评价等20余项分子诊断行业标准建立，参与了30多个国家标准物质定标。

## 知识产权保护

圣湘生物严格遵守相关法律法规，秉承“统一管理、分工协作、规范有序”的原则，制定《知识产权保护管理制度》《知识产权管理纲要》《专利管理制度》《商标管理制度》等管理办法，明确知识产权的种类、权责分工、创新激励与违规追责等内容，构建严密的知识产权保护壁垒。同时，公司设立专职知识产权部门，统筹专利、商标等保护工作，构建覆盖技术研发、市场应用、法律合规的全链条管理体系，有效提升知识产权创造、运用、保护和管理效能。

公司在保护自身知识产权不受侵犯的基础上，尊重他人的创新成果，坚决杜绝抄袭、仿冒、盗用等侵权行为，并建立内部审查机制，确保所有业务活动均符合知识产权合规要求。



知识产权周活动



知识产权培训

## 科技伦理

圣湘生物在研发中严守国家法律法规，健全科学伦理规范体系，高度重视生物安全管理，保护生物多样性，开展新品种安全评估，防范生态与健康风险；同时设立跨部门伦理审查委员会及小组，进行技术可行性与伦理合规性评估，并开展生物安全与医学伦理专题培训，通过“技术规范-全球协作-制度保障-公众监督”四维体系，确保科技创新与伦理约束的平衡。

### 圣湘生物在科技伦理方面的举措

#### 技术应用伦理规范

- **传染病检测数据管理**：通过DeepSeek开源平台构建AI智能体，实现实验数据自动化分析时严格遵循患者隐私保护原则，检测数据经脱敏处理后分类存储。
- **基因检测技术限制**：在肿瘤基因突变检测试剂研发中，明确禁止将技术用于非医疗目的的性别筛选或基因编辑。

#### 国际合作伦理实践

- **全球公共卫生责任**：向低收入国家捐赠检测试剂，并通过驻外团队提供7×24小时技术服务，确保检测准确率≥99%。
- **技术输出合规性**：在海外推广“产品+数智化解决方案”时，同步适配当地数据安全法规，如欧盟GDPR及东南亚国家医疗数据本地化要求。

圣湘生物在科技伦理方面的举措

社会监督与透明度

- 公益项目披露: 定期发布国际援助报告, 公示试剂捐赠流向及临床效果数据, 接受红十字会等第三方审计。
- 技术风险沟通: 在呼吸道多联检试剂说明书中明确标注假阳性/假阴性率, 并通过客户端AI系统实时更新风险提示。

强化质量管控

圣湘生物严格执行《质量法》等相关法律法规要求, 构建全流程质量管控体系, 同时引入数字化质量管理平台, 实现产品从生产到使用的全生命周期管理。在客户服务方面, 公司通过完善售后服务体系、客户投诉处理、客户满意度调研等措施, 持续优化用户体验。报告期内, 公司未发生重大责任质量事故。

治理

圣湘生物始终秉承“每盒每剂,但求精高质;一诊一断,当思人命关天”的质量方针,制定《质量手册》《质量标准管理制度》《质量控制程序》《质量目标管理规程》《检验管理规程》《成品审核放行管理规程》《产品设计转换管理规程》等内部规范, 对产品试产、检验、量产等各个环节进行严格质量管控, 持续提升产品质量水平。截至报告期末, 公司通过了ISO 9001、ISO 13485、IVDR、MDSAP等认证。

质量方针	每盒每剂, 但求精高质; 一诊一断, 当思人命关天
质量愿景	追求卓越, 成为全球行业领航者
质量核心价值观	质量为先、专业高效、创新超越、值得信赖
质量使命	打造精品工程, 为全球客户提供极致的产品和服务
质量战略	通过‘创新+服务’双轮驱动质量管理模式, 实施全流程质量管理, 打造国际先进卓越管理体系



ISO 9001证书



ISO 13485证书



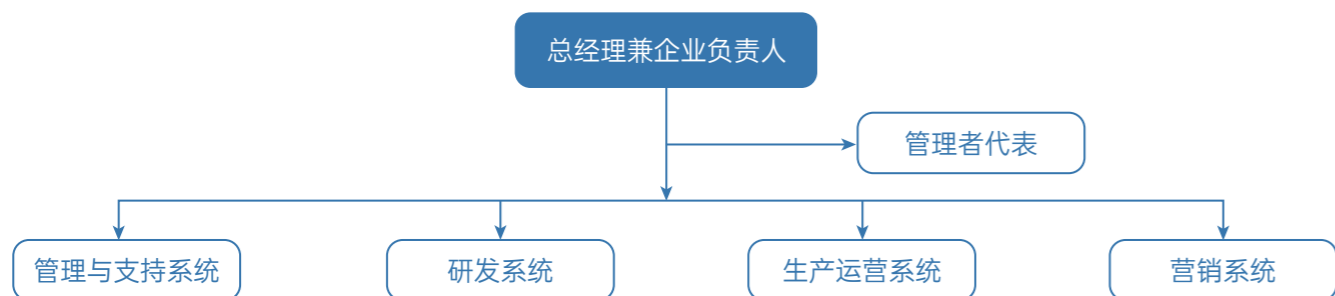
IVDR证书



MDSAP证书

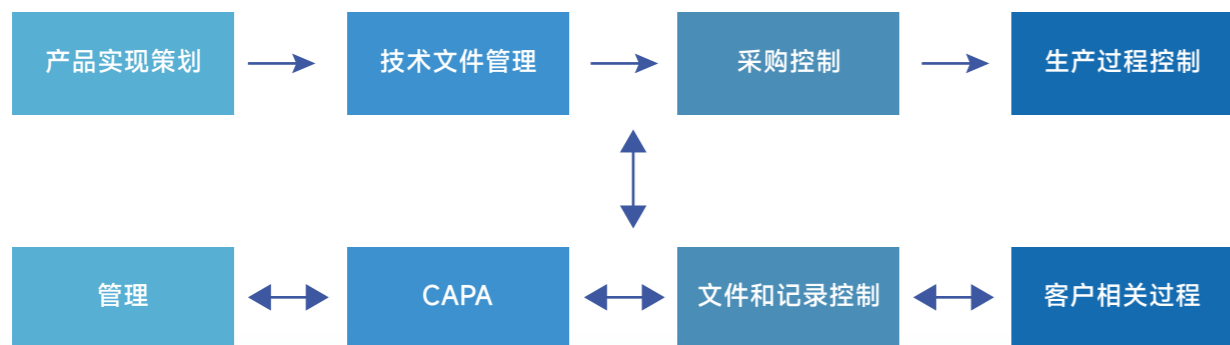
公司设立了由管理与支持系统、研发系统、生产运营系统、营销系统组成的质量管理架构, 并任命总经理担任质量管理总负责人, 统筹质量管理工作, 明确职责分工, 确保质量目标贯穿全流程并高效落地。

### 质量管理组织架构



公司质量管理体系由两大核心子系统构成：一是与产品实现相关的子系统，对产品策划、开发到生产的全流程进行动态质量监控；二是为产品实现提供全方位支持的子系统，保障质量管理体系的高效运行。两大子系统协同联动，形成互补优势，为公司质量提升注入持续动力。

#### 与产品实现相关的子系统



#### 支持的子系统



## 战略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	政策风险	政策推动下导致IVD产品价格下降、检验项目收费下调，压缩企业利润空间；法规变动导致企业合规审查更加严格，可能增加企业合规投入。	合规成本增加，营业收入减少	中期	中	中	运营	及时跟踪国内外监管政策的变化；通过技术升级、市场多元化及合规管理优化来应对挑战。
	自然灾害	暴雨、台风等极端天气可能导致试剂检测等相关设备受损，影响产品质量。	运营成本增加，营业收入减少	短期	高	高	运营	构建多地分布式仓储网络，减轻突发灾害对产品质量的潜在影响；定期开展设备维护与保养，增强设备的抗风险能力。
机遇	技术机遇	随着智能化和数字化转型的推进，企业可以借助大数据、人工智能等技术手段，优化生产流程，提高产品质量控制的精度和效率。	营业收入增加	中期	中	中	上游运营下游	积极利用大数据、人工智能等先进技术，持续优化生产流程，推动企业智能化升级。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	影响的价值链环节	应对措施
机遇	市场机遇	各大医疗机构及消费者对检测试剂的检测效率、结果准确率、获取方便性等方面的需求不断提升。企业可以抓住这一机遇，开发更加安全、高效的产品，满足市场需求。	营业收入增加	中期	中	中	运营下游	顺应市场需求，实施严格的质量管控，推动产品迭代升级，增强市场竞争力。

## 影响、风险和机遇管理

圣湘生物全面加强产品与服务质量管理，通过制定《医疗器械风险管理规程》，构建覆盖全生命周期的风险防控体系，对产品设计、生产制造、服务管理等各环节的潜在风险实施动态监测与分级管控，从而有效降低质量事故发生率，实现质量效益与品牌价值的同步提升。

### 医疗器械风险管理流程

<p>风险分析</p>	<p>风险评价</p>	<p>风险控制</p>	<p>风险管理评审</p>
根据医疗器械类别、预期用途、与安全相关特性等因素，分析相关风险。	对于每种已识别的危险情况，评价估计的风险，并确定风险是否可接受。	风险管理小组按照优先顺序，使用一种或多种风险控制方案。	产品销售前，召开产品风险管理评审会议，对风险管控情况进行评审。

## 指标与目标

圣湘生物制定了科学、量化的质量管理目标，依托全流程动态监测与持续改进机制，推动各项目标的稳步达成，显著提升了产品合格率，并增强了客户满意度。

质量目标	2025年达成情况
试剂产品一次生产合格率 $\geq 97\%$	已达成
仪器产品一次生产合格率 $> 90\%$	已达成
重大质量事故0次	已达成

### 关键绩效



## 质量管理措施

### 全生命周期管理

圣湘生物制定并实施全生命周期质量管理体系，从产品设计到售后服务形成闭环管理，以客户需求为导向，优化各环节质量指标，打造高质量产品与精细化服务，构建可持续发展的质量竞争优势。

阶段	管理措施
概念定义阶段	进行市场需求调研，形成《项目用户需求说明》；分析竞品与市场潜力，通过编制《项目可行性分析报告》确定技术路线与资源投入。
研发设计阶段	基于ISO 13485和ISO 9001体系进行原型开发和设计验证，并在研发设计过程中嵌入风险分析。
注册审批阶段	在提交注册申请前，需先执行《设计开发确认》，以确保产品设计能够满足临床需求。
生产制造阶段	对酶、磁珠等关键原材料实施供应商分级检查，强化供应链管理；通过监控关键参数(如试剂灵敏度)、执行《成品检验规程》等方式进行过程控制。
上市销售阶段	当检测试剂（如HPV检测试剂）中标集采时，同步推进WHO-PQ认证，并建立冷链运输温度实时监控体系，以确保物流管理安全高效。
运营维护阶段	响应国家药监局的监管要求，开展产品监督抽检及定期检查，同时通过《顾客满意度调查表》收集顾客反馈，并依据调查结果持续改进产品质量。

## 产品召回管理

为加强缺陷产品管理，圣湘生物依据《医疗器械召回管理办法》的相关规定，制定《境内产品召回管理规程》，根据医疗器械缺陷的严重程度，实施分级召回，有效控制缺陷产品风险，全面消除潜在安全隐患。报告期内，公司未发生因产品质量问题导致的召回事件。

## 数字化管理

圣湘生物制定了《SAP系统操作说明》《物料主数据管理制度》《温度监控系统操作规程》等制度，规范各业务流程，同时利用SAP系统，实现采购、仓储、质检、生产等模块的数字化管理，进一步提升了质量管控的精细化与智能化水平。

### 数字化管理策略

#### 全流程数智化平台建设

- 部署传染病数智化防控系统，集成AI预测模型，实现检测自动化、监测数字化及防控智能化三端协同。
- 构建涵盖CRM、WMS、LIMS等系统的数字化管理矩阵，提升跨部门协作效率。

#### 研发生产数字化转型

- 引入PLM系统实现研发项目全生命周期管理，缩短产品上市周期30%以上。
- 通过智慧实验室建设，建立无人值守的自动化分子检测流水线。

#### 供应链与客户服务优化

- 应用物联网技术实现全球160国供应链可视化管控。
- 开发“线上购买+线下送检+AI报告解读”服务闭环，提升客户粘性。

#### 生态协同创新

- 联合北大长沙院开发临床决策模型，推动诊疗能力均质化。
- 建立“数智化伙伴”联盟，促进呼吸道检测等领域的资源共享。

## 质量文化建设

圣湘生物以质量培训为重要抓手，持续组织开展丰富多样的培训活动，通过典型案例剖析与实操演练相结合的方式，将培训成果转化为日常工作中的实际行动，共同筑牢质量防线。



仓储物流管理培训



超越指标培训



电子产品工艺简介专题培训



新版医疗器械生产质量管理规范培训

### 关键绩效



质量培训次数 **116**次

质量培训人次 **1,384**人次

质量培训总时长 **173**小时

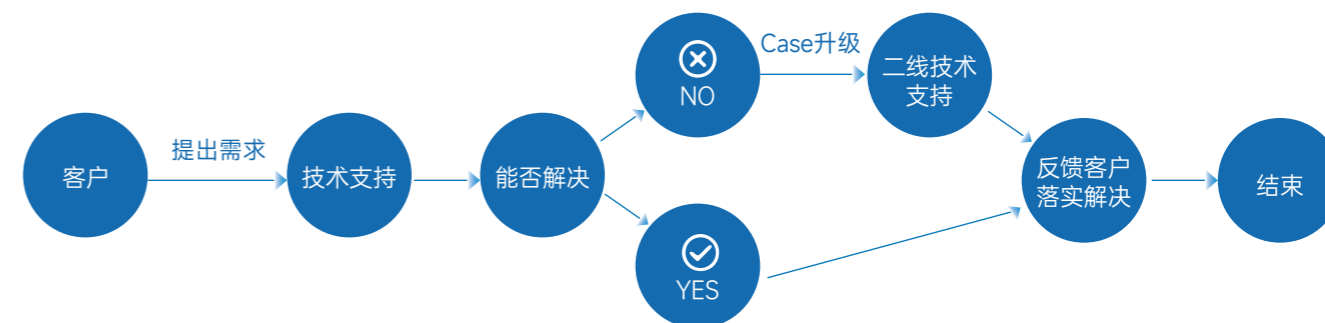
## 客户服务

### 客户服务管理

圣湘生物坚持“以客户的需求作为出发点，以客户成功作为追求，以客户的感受作为工作评价”的服务宗旨，制定了《顾客服务、反馈及抱怨控制程序》《顾客满意度调查管理规程》《顾客满意度调查评价标准》等管理办法，建立健全标准化服务流程，优化客户反馈响应机制，全面提升公司服务水平。

公司构建了四级售后服务体系，包括4个重要版块，及驻各省服务工程师，有效覆盖全国用户需求，同时设立技术服务部，负责售后服务的各项工作，从而提升客户体验，增强综合竞争力。

### 客户服务流程



### 客户投诉管理

圣湘生物依据内部制定的《顾客服务、反馈及抱怨控制程序》，建立了覆盖售前、售中及售后全阶段的客户投诉处理机制，通过明确投诉受理渠道、规范处理流程、强化跨部门协同，确保从投诉接收到问题解决的全过程高效透明，并将客户反馈转化为持续改进的动力，提升服务品质与客户粘性。



### 客户投诉响应流程

投诉受理	原因分析	整改实施	验证闭环
收集客户反馈的问题、批次、证据等信息，OA提交质量反馈流程。	梳理流程信息，明确排查方案，分析问题原因。	明确责任主体，限期完成整改。	验证整改效果，归档复盘资料。

### 客户满意度

圣湘生物秉持“以客户成功为追求，以客户需求为出发点，以客户感受为评价”的服务理念，遵循《顾客满意度调查管理规程》《顾客满意度调查评价标准》，以年度为单位开展客户满意度调查工作，全面收集客户对产品、服务及流程的反馈，并制定针对性改进措施，持续提升客户满意度，增强市场竞争力。

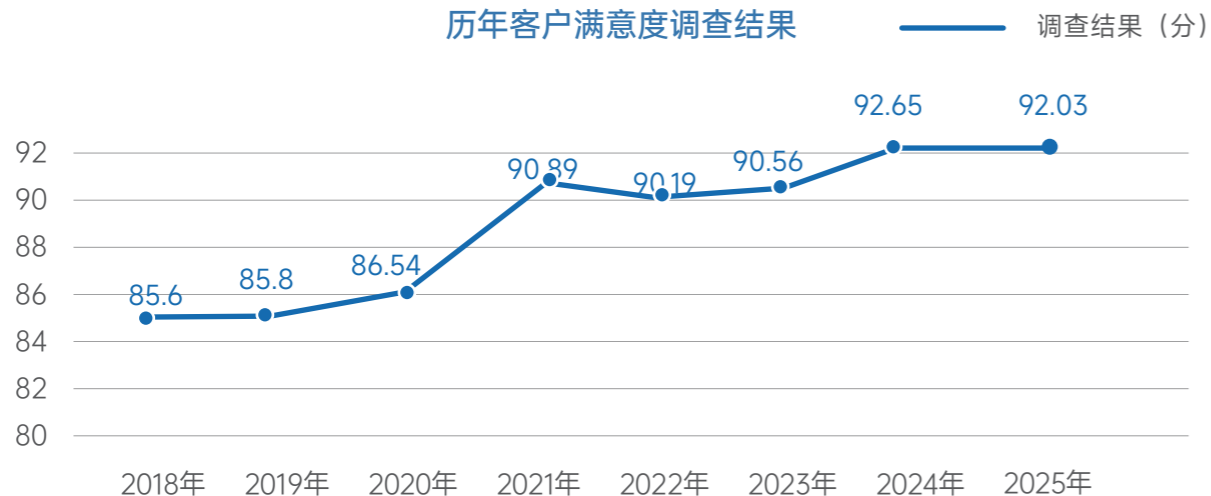
#### 关键绩效



客户满意度问卷发放有效份数 **515**份

客户满意度/满意度总分 **92.03**分

### 历年客户满意度调查结果



### 客户服务培训

公司持续深化客户服务体系建设，定期组织专项培训，围绕沟通技巧、问题处置、需求响应等核心内容强化赋能，推动服务团队专业能力提升。



PCR培训班



线下仪器培训

### 负责任营销

圣湘生物始终恪守国家法律法规与行业规范，秉持诚信经营理念，坚持向消费者传递真实、准确的产品信息，杜绝任何形式的虚假宣传或误导性陈述，以保障信息透明度和可信度，进而推动构建公平、健康的市场环境。



## 可持续供应链

### 供应链管理

圣湘生物坚持“公开、公平、公正和诚实信用”的采购原则，制定《供应商管理规程》《采购管理制度》《采购控制程序》《新供应商准入管理规程》《供应商评审管理规程》等管理制度，明确供应商准入标准、评审流程、合作机制及退出条件，强化全流程合规管控，确保采购活动透明可控，为供应链安全与质量稳定性提供制度保障。同时，公司设立采购部，负责统筹物资采购工作，明确采购分工，确保生产运营所需物资及时供应。

### 供应链风险管理

圣湘生物构建系统性风险防控机制，通过全链条风险识别、动态评估及预案优化，提升供应链韧性，对于供应链的交期、质量、配合度、法规符合性等潜在风险，公司采用与供应商开展质量问题专项沟通会议、现场审核、采购订单倾斜等方式，要求供应商整改并提供有效的纠正预防措施，确保供应链在复杂环境中保持稳定、高效与可持续。

### 供应链管理目标

圣湘生物对来料质量、服务配合度、交期进行等方面制定科学合理的目标，并通过全面的供应链管理，保障各项目标稳步、有序地达成。

供应链目标	2025年达成情况
来料检验合格率≥95%	已达成

#### 关键绩效

仪器来料检验合格率	95.4%	包耗材来料检验合格率	95.22%
试剂来料检验合格率	99.69%	《供应商廉洁自律承诺书》签订率	100%

### 供应链管理措施

#### 全生命周期管理

为确保各项物资采购满足生产需要，圣湘生物对供应商遴选、供应商评价、供应商分级、退出机制等各个方面进行全周期管理，强化供应商资质把控、绩效动态监控与风险预警，实现资源优化配置与供应链韧性提升，为生产运营提供稳定可靠的物资保障。

供应商全生命周期管理措施	
供应商准入	收集多方面的资料，对供应商样品、供货能力、技术支持、资质认证、质量体系管控、价格与服务等方面的信息进行初审，筛选出合适供应商。
供应商审核	对供应商开展初审、复审、年度评审以及现场审核，审核内容包括：资质证明文件的真实性、检验报告的有效性、供应商原料、生产工艺、质量标准等。
供应商评估	从质量、交付、成本、技术能力及合规性等多维度对供应商进行全面评估，确保其资质与生产需求精准匹配。
供应商分级	将供应商分为A（优质）、B（良好）、C（一般）、D（不合格）四个等级，针对不同级别供应商，采取差异化管理策略。
供应商退出	对于评级为D级的不合格供应商，公司将暂停合作，要求其限期整改，若连续两次被评为D级供应商，则停止合作，并移出《合格供应商名录》。

## 廉洁采购

圣湘生物始终恪守廉洁采购的原则，坚决杜绝公司内部任何部门、子公司或个人在采购过程中出现职权滥用、违规操作等行为，并坚决抵制任何形式的利益输送，确保采购流程公平透明，营造良好的经营环境。报告期内，公司供应商廉洁协议签署率为100%。

廉洁采购措施	
制度建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>与供应商签订《供应商廉洁自律承诺书》，明确禁止商业贿赂行为，要求供应商承诺廉洁合作。</li> <li>实行采购“三权分立”机制，将供应商选择权、议价权、支付权分离管理。</li> <li>建立“三人参与”决策机制，重要采购事项需两人共同选择供应商并抄送采购总监。</li> </ul>
过程管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>推行“货比三家”原则，要求所有采购项目进行充分比价。</li> <li>实施采购人员定期轮岗制度，防范长期接触带来的廉洁风险。</li> </ul>
监督审计	<ul style="list-style-type: none"> <li>审计监察部定期开展采购流程专项审查，包括采购痕迹审计和同质采购对比。</li> <li>建立廉洁举报制度，鼓励员工举报违规行为并配合案件调查。</li> <li>对采购异常情况启动“双备份”供应商应急机制，确保供应链安全。</li> </ul>
廉洁文化	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期组织供应商廉洁座谈会及员工廉洁从业培训。</li> <li>组织关键岗位人员参观监狱等警示教育基地，强化法纪意识。</li> </ul>

### 案例

#### 廉洁共建守初心 行稳致远赢未来——圣湘生物携手供应商筑牢廉洁合作防线

2025年12月，公司以“廉洁共建、行稳致远”为主题开展供应商座谈会，审计监察部相关责任人，全面介绍了圣湘生物廉洁文化体系、供应链廉洁管理规范，并阐明了企业反腐的坚定决心与具体举措，并同步举行了《供应商廉洁自律宣言》签署仪式，为企业长远稳健发展筑牢廉洁根基。



## 责任供应链

供应商ESG管理是企业践行可持续发展战略的重要环节。圣湘生物将环境合规、社会责任履行及公司治理水平纳入筛选标准，优先选择在环境管理、社会贡献及公司治理方面表现卓越的合作伙伴，共同降低供应链风险，增强品牌公信力，为构建绿色、公平、高效的产业生态奠定基础。

## 数字化管理

公司持续推进SRM（供应商关系管理）系统建设，2025年度，SRM供应商管理系统正式上线启用，实现近100%供应商接入数字化管理平台，显著提升供应商管理效能。

### SRM智能化系统建设&STO流程优化

- 联动原料、SRM、财务、供应商四大部门，打破信息壁垒，实现高效协作。
- 实行供应商统一报价，实现订单与报价智能关联，将报价流程时间缩短80%。
- 取消纸质发票，优化合同及报价单归档流程，归档效率提升70%。
- 实现采购员STO创建、发票结算环节“0手工操作”，推动财务直结模式，审批效率提升80%。

## 平等对待中小企业

圣湘生物始终恪守公平、公正的市场合作准则，以实际行动践行平等合作理念，坚定维护中小企业平等的合法权益，与广大中小企业携手共进，共同营造公平有序、互利共赢的市场环境。报告期内，公司不存在逾期未支付给中小企业款项的情况。

# 守护数据安全

## 数据安全治理

圣湘生物高度重视数据安全与个人信息保护，严格遵循《数据安全法》《个人信息保护法》等相关法律法规，制定《信息安全事件管理办法》《网络安全管理制度》《员工信息安全管理规定》《用户敏感信息保护制度》《授权访问管理规程》等规范性文件，建立覆盖网络安全、运维监控及机房安全的全方位管理体系，构建数据资产安全防护的制度壁垒。

圣湘生物信息安全管控工作和信息安全重点计划的概况



公司建立了分层负责的信息安全治理结构，信息管理部统筹负责全公司信息安全管理工作，监察部负责监督审计，各部门设立信息安全专干（部门负责人兼任）落实本部门信息安全管理职责，员工对个人使用信息资产安全直接负责，形成公司-部门-个人三级责任体系。报告期内，公司未发生数据安全及客户隐私泄露事件。



网络安全等级保护备案证明

## 数据安全风险管理

圣湘生物全面加强信息安全风险防控，制定了完善的应急预案，建立了“监测-报告-处置-总结”的应急响应体系，明确信息安全风险事件处置流程及各部门职责，从而有效维护公司核心数据资产安全。

### 风险管理方法

- 预防为主** 定期开展漏洞扫描、等级保护测评、安全自查，主动识别消除风险。
- 分级防护** 根据数据重要性和敏感程度将数据分为绝密、机密、秘密、公开四级，不同等级采取差异化安全控制措施。
- 纵深防御** 从网络边界、区域内部到终端逐层部署安全防护，严格权限控制，留存审计日志。

### 风险管理流程



## 数据安全治理措施

圣湘生物秉承“管理与技术并重；全方位实施，全员参与；分权制衡，最小特权；尽量采用成熟的技术”的方针，将数据安全治理融入企业治理架构，采用账号管理、权限管理、授权审批、病毒防治等多维防护手段加强安全管理，为科技创新与高质量发展构筑坚实的安全屏障。

### 数据安全治理措施

#### 信息安全管理

- 采用部署防火墙、审计系统、物理隔离、网络接入控制等方法进行网络管理。
- 定期对信息系统核心设备、网络系统（服务器、网络设备）、重要系统服务器等进行安全检查及设备升级。
- 不同用户建立不同的账号，并对资源管理权限进行划分。
- 完成外网及内网防火墙功能模块的授权、配备工作，并对漏洞扫描设备进行升级。

#### 客户隐私保护

- 严格管控存储访问，禁止私人存储，严格审批外发，遵循合法正当必要原则收集用户信息。
- 建立用户个人信息收集、使用及其相关活动的工作流程和安全管理措施。
- 妥善保管记录用户个人信息的纸介质、光介质、电磁介质、数据介质等载体，并采取相应的安全储存措施。

# 04

## 育才兴企 聚力共赢

员工是企业发展的核心基石，圣湘生物始终将保障员工合法权益、赋能员工长远发展作为重要经营理念，坚持以人为本，构建和谐稳定的劳动关系，致力于为员工打造安全、健康、公平的工作环境，凝聚全员发展合力，实现企业与员工的共生共荣及长远发展。

- 员工权益保护
- 员工培训与发展
- 职业健康安全



# 员工权益保护

## 合规雇佣

圣湘生物严格遵循《劳动合同法》《劳动法》等相关法律法规，制定《招聘管理流程》，明确“公平竞争、宁缺毋滥、不拘一格、唯才是举”的录用原则，为公司持续发展提供人力资源保障。

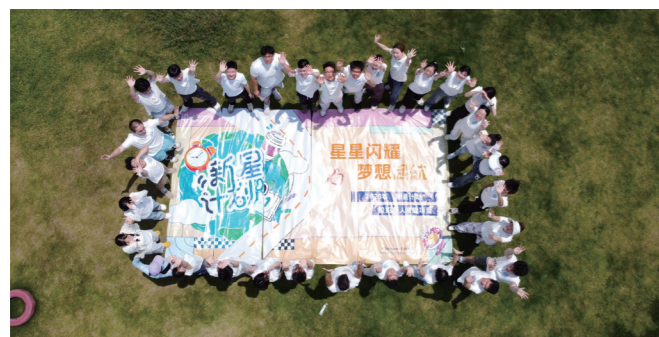
公司设立人力资源部作为招聘管理主责部门，统筹负责人员招聘全流程管理，涵盖需求分析、招聘信息发布、应聘接待、资料收集、简历筛选、面试组织、录用通知书发放及招聘效果评估等关键环节，多维度考察录用候选人。同时，公司与全体入职员工签订合法有效的劳动合同，切实保障员工合法权益，确保企业用工合规，构建稳定和谐的劳动关系。



### 关键绩效



报告期内，在校园招聘方面，公司开展了**14**场线下宣讲会议，参加了**19**场双选招聘活动；在社会招聘方面，社招正式录用**575**人；劳动合同签订率为**100%**；社保覆盖率达**100%**。



2025校招新星计划

# 多元化、平等与包容

## DE&I管理

圣湘生物坚定践行多元化、平等与包容 (DE&I) 理念，严格遵循公平原则，在人员录用过程中，杜绝任何涉及性别、年龄、民族、宗教、地域等的歧视性行为，为所有求职者提供平等竞争机会。

公司严格遵守未成年人保护相关法律法规，明确禁止录用未满16周岁的未成年人，同时建立健全用工审查机制，确保招聘及用工环节全程合规。此外，公司坚决反对任何形式的强制劳动，严格保障员工人身自由与劳动权益，构建尊重差异、包容多元的职场文化，凝聚全员发展合力。

### 员工组成情况



#### 按性别划分



#### 按工作性质划分

- 生产人员 578
- 销售人员 745
- 技术人员 519
- 财务人员 55
- 行政人员 231

#### 按教育程度划分



#### 按地区划分



## 女性员工保护

圣湘生物坚定恪守同工同酬原则，严格遵循《妇女权益保障法》等相关法律法规要求，全方位保障女性员工合法权益。公司在《考勤与休假管理办法》中明确，女性员工可依法享受婚假、产假、哺乳假等法定假期，并在此基础上额外增设专项假期；充分尊重哺乳期在职员工，为其配备母婴室，进一步彰显对女性员工的关怀。为营造包容和谐的职场氛围，公司还定期组织多样化特色活动，切实提升女性员工的幸福感与归属感，助力女性员工实现职业与生活的平衡发展。



妇联捐书活动



妇女节福利



母婴室

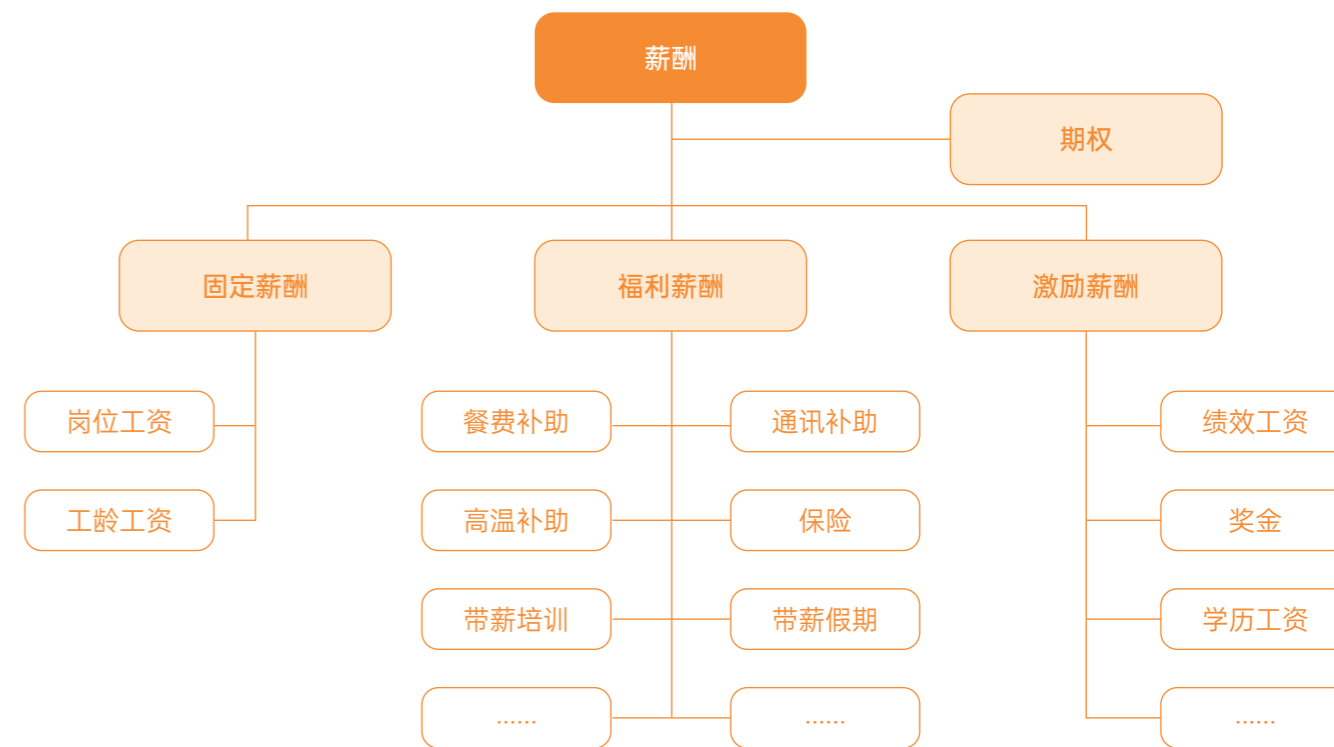


## 薪酬福利

### 薪酬激励

圣湘生物建立了科学规范的薪酬体系，严格遵循“按岗位定酬，按绩效付酬”原则，并通过制定《薪酬管理纲要》等制度，明确薪酬核算标准。在确定员工薪酬水平时，公司综合考量多方面因素，包括岗位价值、责任风险、劳动负荷、员工实际能力、劳动力市场供求与行业水平、关键及重要岗位收入竞争力，以及企业经营状况等，确保薪酬公平性、合理性与市场竞争力。

### 薪酬结构



### 绩效考核

为提升管理效能、激发员工潜能，圣湘生物制定《员工绩效管理纲要》，对不同系统、不同层级人员设置差异化考评周期及考评方式，并将考评结果应用于薪资激励、晋升、评优评先等环节，助力员工绩效提升。同时，公司注重绩效沟通、辅导与改进工作，围绕考核结果与员工开展沟通交流，既肯定工作成绩，也明确问题不足，并协同制定绩效改进计划。若被考评人对绩效结果存在异议，可按规定提起申诉，直至考评双方达成一致意见。

### 员工福利

圣湘生物高度重视员工权益保障，依托《员工福利制度》《考勤休假管理制度》等制度，构建了完善的福利体系。公司为高层管理、销售、市场、客服、实习生及后勤等多岗位人员统一购置团体意外保险，配套提供节假日礼金、团队活动基金、年度职业体检及免费工作餐等多元化福利；同时明确员工可享受带薪年假、婚假、产假、产假等休假权益，全方位覆盖员工工作与生活需求。

报告期内，公司制定《2025 年限制性股票激励计划（草案）》，实现员工利益与公司发展深度绑定；同时妥善完成《2021年激励计划》第三次归属、《2023年第二期激励计划》第一次归属全流程工作，充分发挥股权激励的长效激励作用。

### 员工关怀

### 员工活动

圣湘生物注重企业文化建设，以多样化员工活动为载体，搭建员工交流互动的平台。公司定期组织团建拓展、节日联欢等活动，覆盖不同兴趣需求与年龄段员工，既丰富了员工精神文化生活，缓解了工作压力，又进一步强化了团队协作意识与集体荣誉感，营造出积极向上、和谐融洽的职场氛围。



读书会活动



端午节活动



羽毛球社团联赛



员工生日会



中秋节活动



公益户外徒步活动

### 员工帮扶

公司设立圣湘风华爱心互助基金，聚焦员工群体开展精准帮扶工作，包括困难员工走访、发放慰问金及慰问品、颁发专项奖学金等，以实际行动传递企业温暖。

#### 案例 2025年圣湘风华爱心互助基金学业奖学金颁发仪式

2025年8月22日，公司举办员工子女高考学业奖学金颁发仪式，为今年高考金榜题名的6名员工子女送上祝贺。六个家庭齐聚现场，共同见证这个温暖与荣耀的时刻。



### 员工沟通

圣湘生物积极搭建员工诉求表达与权益保障平台，支持员工通过工会反映合理诉求，并与工会建立常态化合作机制，确保员工声音得到及时倾听与反馈。同时，公司明确对各类侵害员工权益的行为启动快速处理程序，严格保留工资单等关键维权证据链，从制度与流程层面筑牢员工权益保护屏障，构建和谐稳定的劳动关系。



# 员工培训与发展

## 员工培训

### 员工培训体系

为强化员工职业素养，提升团队核心竞争力，圣湘生物制定《员工外派培训管理制度》《员工培训管理纲要》《新员工培训及带教管理办法》等内部制度，构建完善的员工培训管理体系，结合岗位需求与员工发展路径，设计多元化培训方案，涵盖专业技能提升、管理能力培养、团队协作强化等多个维度，赋能员工成长，为持续引领行业创新、服务全球健康需求提供坚实的人才保障。



### 师资队伍建设

圣湘生物重视内训师队伍建设，通过制定《内训师管理规定》，建立覆盖公司业务领域的内训师体系，旨在激励员工总结、分享知识技能与工作经验，推动学习型组织建设，加速人才成长。公司根据业务发展需要，由各部门推荐或自荐内训师候选人，经人力资源部综合评估后确定人选，并完成内训师培养及认证工作；同时，配套课时津贴等激励措施，充分激发内训师活力，助力知识沉淀与团队能力提升。截至报告期末，公司在库内训师108名，其中初级内训师86名，荣誉内训师27名。

## 学习平台建设

圣湘学堂以赋能精英人才、培育行业领袖为核心使命，积极传播公司愿景与企业文化，持续优化人才建设体系，全面提升目标管理能力、后备人才储备及领导力发展水平，高质量实现员工全职业生涯周期的培养目标。圣湘学堂聚焦行业“专业+管理”复合型人才培养，采用分层递进模式，推动创新链、产业链与人才链深度融合，通过“产品+服务+培训”全链条模式赋能全球业务拓展。

### 圣湘高等学堂：致力于成为全球诊断行业精英培养摇篮



## 分层分级培训

圣湘生物实施分层级员工培训体系，针对新员工、骨干人才及管理层等不同岗位员工设计差异化课程，实现人才梯队精准培养，为业务发展提供可持续智力支撑。

### 关键绩效

员工培训总投入	员工培训项目个数	接受培训总人数	接受培训总人次
155.92万元	95个	2,128人	11,182人次
员工培训覆盖率	培训总时长	人均培训时长	
100%	25,675小时	12小时/人	

### 案例

#### 国内营销体系系列工作坊培训

2025年，公司开展了营销体系“圣者为王”及国内营销系列工作坊培训。培训聚焦业务痛点，从而提升人员业务能力，协助业务部门推动问题解决。



## 职业发展

### 职业发展通道

圣湘生物为员工提供广阔的发展空间，通过构建“规划-培养-晋升”的全周期发展体系，为不同职级员工量身定制个性化成长路径。在横向维度上，公司依据能力与职责相近性原则，设计3大通道、7个职族，实现全价值链岗位覆盖；在纵向维度上，则为员工搭建清晰明确的职业阶梯，形成立体化的人才发展格局。



### 岗位轮换机制

圣湘生物通过制定《干部轮岗管理制度》《人员调岗调级管理流程》，为员工搭建了内部职业发展新平台，鼓励员工突破岗位边界，积极参与部门内、跨部门、跨体系、跨区域的轮岗实践，不仅拓宽了员工的专业视野与能力维度，更有效激发了团队创新活力，从而培育出兼具专业深度与管理广度的复合型人才。

# 职业健康安全

## 治理

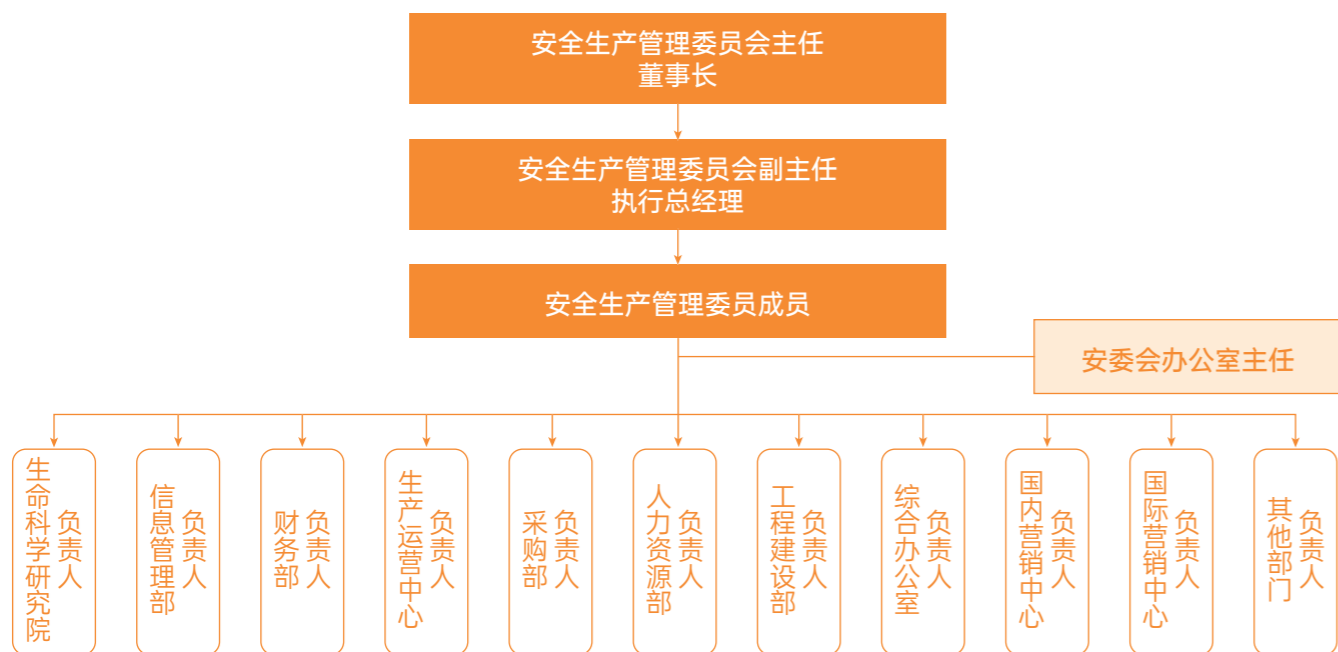
圣湘生物严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等国家法律法规，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和“预防为主，防治结合”的职业健康管理方针，制定了《消防安全管理制度》《职业健康管理制度》等内部规章制度，持续提升公司健康安全管理水平。截至报告期末，公司通过了ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证证书

为确保安全生产管理体系有效运行，公司成立了安全生产委员会，全面统筹协调并综合监督各项安全生产工作。此外，公司全面落实安全生产责任制，制定了《安全生产责任管理制度》并签订《安全生产目标责任书》，定期组织考核安全生产履职情况，推动各层级责任落实，以此持续提升安全管理效能，预防和减少各类生产安全事故，切实保障员工职业健康与安全。报告期内，公司未发生安全生产事故。

### 安全生产委员会组织架构



# 影响、风险和机遇管理

## 安全风险

为强化安全生产风险管理，圣湘生物定期开展危险源识别与风险评估，系统排查生产经营活动中可能存在的职业健康安全风险及其潜在后果。依据风险性质和影响范围，公司将风险划分为公司级、部门/事业部级和现场级三个管控层级，并制定实施相应的控制措施，最终形成《重要危险源登记及风险评价表》，以此为依据，持续完善公司安全风险防控体系，提升公司整体安全生产水平。



## 安全隐患排查

圣湘生物积极推进隐患排查治理工作，建立常态化排查机制，通过开展全方位、多层次的检查，全面识别各类安全隐患。公司实施隐患闭环管理，制作安全环保综合检查整改台账，明确整改责任人与时限，确保从发现到整改的各环节有效衔接，推动安全隐患及时消除。报告期内，公司累计开展专项安全排查10次，各类排查共发现安全隐患309项，所有隐患均已完成整改，整改率达100%。



专项检查

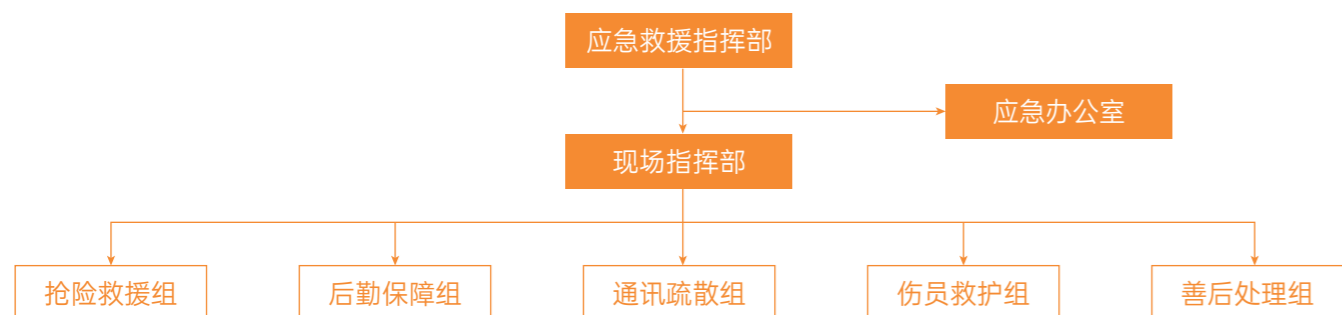


例行检查

### 安全应急管理

为提升突发事件预防和处置能力，圣湘生物结合自身实际情况，成立了应急救援指挥中心，统筹负责安全生产事故应急救援工作，确保公司在发生火灾、爆炸、机械伤害事故等突发事件时，快速启动各项应急工作，最大限度减轻人员伤亡及财产损失。此外，公司定期组织员工开展安全生产应急演练，以此增强员工的风险防范意识 and 突发事件应急处置能力。报告期内，公司共开展7次应急演练。

#### 应急救援组织机构



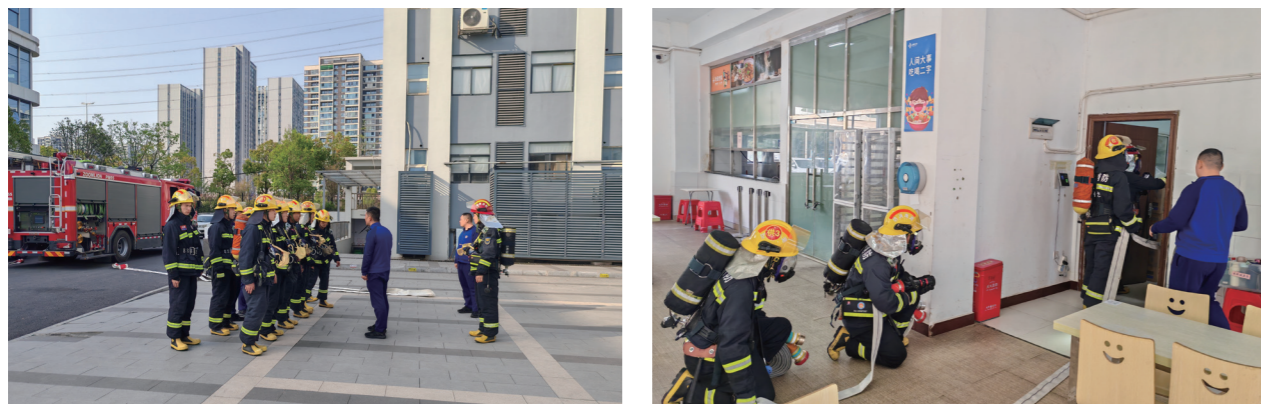
### 指标与目标

为加强安全管理工作，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，圣湘生物结合公司年度经营计划，制定安全生产目标责任书，以明确各级管理人员和部门的安全职责，并通过具体可量化的指标有效推动安全生产工作的深入开展。

安全生产目标	2025年达成情况
全年人身死亡事故为0，重伤事故为0	已达成
全年火灾、爆炸事故为0	已达成
全年职业病事故为0	已达成
为安全生产提供资源及时率达到 100%	已达成

#### 案例 消防应急演练

2025年4月1日，公司组织开展消防应急演练，现场模拟突发火情，严格按照警报启动、初期灭火、自救互救、人员疏散的流程推进，有效巩固了员工的安全急救与应急逃生知识。



#### 关键绩效

安全生产事故 <b>0</b> 起	总工伤人数 <b>8</b> 人	工伤率 <b>0.38%</b>	因工伤损失工作日数 <b>213</b> 日
工伤保险的投入金额 <b>133.82</b> 万元	工伤保险人员覆盖率 <b>100%</b>	职业病发生率 <b>0%</b>	职业病危害因素检测率 <b>100%</b>
职业病危害因素监测合格率 <b>100%</b>	员工体检覆盖率 <b>100%</b>		

## 安全文化建设

圣湘生物扎实推进安全文化宣传教育工作，积极营造安全生产文化氛围。报告期内，公司组织开展了形式多样的安全培训活动，深入宣贯安全理念，强化全员安全意识，推动安全文化深入人心，为安全生产筑牢思想防线。



安全生产月活动



安全培训



消防安全培训



### 关键绩效

安全培训次数

4次

参与安全培训人次

162人次

安全培训总时长

26小时

## 职业健康防护

圣湘生物持续关注员工职业健康，制定并落实一系列全面多元的防护措施，为员工健康安全保驾护航。

### 个人防护

- 常态化组织开展年度全员体检工作，优化驻外员工体检服务，定期组织涉及职业病危害岗位人员进行职业健康体检。
- 为员工配备生化防护服、防护眼镜、防护手套和防护靴等在内的各类劳动防护用品。
- 建立职业健康监测机制，长期监测评估员工健康风险。
- 组织开展职业健康培训，提升员工职业健康意识与自我防护能力。

### 场所管理

- 在显著区域张贴职业危害告知牌，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程等。
- 优先采用先进的生产工艺、技术和无毒（害）的原材料，消除或减少尘、毒职业性有害因素。
- 对存在有毒、易燃、易爆等危险物质的工作区域实行独立布设，对特殊作业场所采取密封、通风、吸尘、净化等防护措施。
- 在可能存在或产生有毒物质的工作场所配置现场急救用品。



职业健康制度与化学品安全管理培训

## 05

## 厚德立身 博爱济世

圣湘生物始积极践行社会责任，高度关注民生福祉，以实际行动回馈社会。公司积极响应国家号召，聚焦民生关切，持续开展多层次、多领域的公益行动，凝聚向善合力，深化责任实践，持续推动企业与社会的和谐共生。截至报告期末，公司在国内外多起公共卫生事件、民生工程项目、乡村振兴建设、灾难援助中，累计捐赠近5亿元现金及物资。

- 投身社会公益
- 助力乡村振兴
- 提升医疗可及性



## 投身社会公益

作为一家秉持社会责任与人文关怀的企业，圣湘生物积极投身社会公益事业，充分发挥自身产业优势、资源优势、平台优势，通过爱心捐赠、救灾支援、教育支持等方式积极履行社会责任，传递温暖关怀，为构建更加和谐美好的社会贡献圣湘力量。

### 案例 捐赠90套活动板房支援西藏抗震救灾

2025年1月，西藏自治区日喀则市定日县发生6.8级地震。公司在了解灾区需求后，及时与相关部门取得联系，充分协调资源，积极走访市场，在短时间内将灾区急需活动板房筹备到位。1月16日，公司携手湖南省慈善总会向西藏自治区日喀则市定日县曲当乡捐赠90套活动板房，支援当地抗震救灾。



### 案例 助力教育事业高质量发展



2025年2月27日，公司向湖南湘江新区教育基金会捐赠200万元，用于改善基础教育设施环境、推进教育科研创新及优秀人才培养，持续赋能湘江新区教育高质量发展。此次公益捐赠，践行了公司以实际行动回馈社会的责任担当，为新区教育事业添砖加瓦，助力培养更多优秀人才，为社会高质量发展和现代化建设贡献更大力量。

### 案例 圣湘生物员工为陌生人捐献造血干细胞

2025年3月6日，圣湘生物员工古振华，用一腔热血让五年前种下的“承诺”种子开出了花——他成功捐献造血干细胞，为一位素未谋面的白血病患者点燃了重生的希望。216毫升造血干细胞悬液是生命传递的种子，也是他为陌生人送上的“新生”礼物。



## 助力乡村振兴

在国家全面推进乡村振兴、构建人类卫生健康共同体的战略背景下，圣湘生物秉持“普惠生命科技，造福百姓健康”使命，持续突破技术攻关瓶颈，充分发挥企业优势，通过消费帮扶、医疗帮扶等举措深耕乡村振兴实践，深度赋能新疆地区女性生殖健康事业，助力乡村振兴与社会发展。

### 案例 启动五年援疆计划:技术+方案+人才三位一体守护边疆女性健康

2025年5月27日，由国家卫生健康委能力建设和继续教育中心主办，上海宋庆龄基金会、圣湘生物公益支持的“连心工程”关爱边疆女性生殖健康公益活动在新疆乌鲁木齐启动。本次，圣湘生物将捐赠一批检测试剂，并支持培养技术服务人才，帮助新疆地区提高女性生殖健康精准检测能力，为保障新疆女性健康奉献力量。



## 提升医疗可及性

作为精准诊疗领域龙头企业，圣湘生物将提升医疗服务可及性作为核心社会责任。多年来，公司持续捐赠检测试剂、诊断设备等物资，为基层医疗机构、欠发达地区补齐诊疗硬件短板；同时深入开展多维度公益项目，推动前沿精准诊疗技术跨越地域与阶层壁垒，真正惠及广大群众，以实际行动践行“生命科技人人可及”的使命。

### 案例 HPV筛查公益活动

2025年3月，中南大学湘雅医院、长沙麓谷街道社区卫生服务中心、圣湘生物联合开展HPV公益活动，为社区内适龄女性提供免费HPV筛查、公益义诊咨询及阳性转诊服务。



### 案例 圣湘海济携手上海宋庆龄基金会启动关爱儿童生长发育公益项目



2025年9月23日，“瀚海扬帆 元助成长”关爱儿童生长发育公益项目在广东中山国家健康科技产业基地展厅正式启动。该项目由上海宋庆龄基金会携手圣湘海济，与中山市卫生健康局、中山市妇女联合会、火炬高技术产业开发区管理委员会、南方报业传媒集团中山分社、中山国家健康科技产业基地共同发起，旨在通过多部门、多机构联动协作，为有需要的儿童提供专业医疗服务、健康指导和必要的医疗支持，助力儿童健康快乐成长。

### 案例 “麓谷万企汇”走进圣湘，共筑“家门口便民诊疗服务圈”

2025年9月，“麓谷万企汇”走进全球医疗器械百强企业、生命科技产业升级引领者——圣湘生物专场活动成功举办。在后续的捐赠仪式上，圣湘生物向麓谷街道社区卫生服务中心及14个社区卫生服务站捐赠了价值100万元的基层分子诊断设备及义诊服务，助力提升基层诊疗能力。



### 案例 携手联合国儿童基金会在蒙古启动妇儿健康公益计划

2025年12月，在蒙古国首都乌兰巴托，公司与联合国儿童基金会（UNICEF）驻蒙古办事处正式启动一项面向蒙古妇女儿童的公益健康计划。该计划旨在依托圣湘生物的精准医疗技术与联合国儿童基金会（UNICEF）在当地的系统化网络，共同提升蒙古妇儿健康服务水平，让科技公益切实惠及更多家庭。



# 附录

## 指标索引表

框架	内容	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
	关于本报告	P1.1/P1.2	2-2/2-3/2-4
	董事长致辞	P2.1	2-22
	走进圣湘生物	P3.1-P3.3	2-1/2-6
精益管理 固本强基	践行持续发展	G1.1-G1.3	2-9/2-14/2-16/2-22/ 2-29/3-1/3-2/3-3
	致力公司治理	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-27
	恪守商业道德	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8/G2.2.2/G2.2.3	205-2/205-3
	坚持党建引领	/	/
生态振兴 绿色先行	应对气候变化	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.5/ E1.1.7/E1.1.8/E1.1.16/E1.1.19	201-2/305-1/305-2/305-4
	环境合规管理	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/ /E2.1.7/E2.1.8/E2.2.1/E2.2.2/E2.2.3/ E2.2.4/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/ /E2.3.2/E2.3.3/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/ E2.4.4/E3.3.4	303-2/303-4/304-1/304-3/ 305-7/306-2/306-3/306-4/ 306-5
	资源高效利用	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.5/E3.2.1/ E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2/E3.3.3	301-2/302-1/302-3/302-4/ 303-5

框架	内容	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
守正创新 赋能健康	创新引领发展	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/ S2.1.6/S2.1.7/S2.1.8/S2.1.12/S2.1.13	203-1
	强化质量管控	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/S3.3.4/ S3.3.5/S3.3.6	416-1/416-2/417-2
	可持续供应链	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4/S3.2.1	204-1/308-1/414-1
	守护数据安全	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.4	/
育才兴企 聚力共赢	员工权益保护	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/ S4.1.6/S4.1.7/S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12	2-7/2-19/2-20/401-1/401-2/ 405-1/406-1
	员工培训与发展	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/ S4.3.6	404-1/404-2
	职业健康安全	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/ S4.2.6	2-27/403-1/403-2/403-3/ 403-4/403-5/403-6/403-7/ 403-8/403-9/403-10
	投身社会公益	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3	203-1/413-1
厚德立身 博爱济世	助力乡村振兴	S1.1.1/S1.1.2	/
	提升医疗可及性	S1.2.1	/
	指标索引表	A3	/
附录	反馈意见表	A6	/

## 反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好     好     一般     较差     差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好     好     一般     较差     差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

7.您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

8.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

