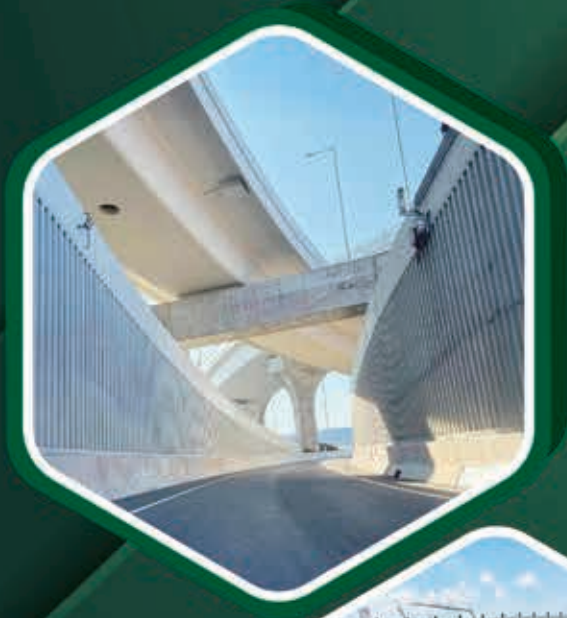


GME

GME Group Holdings Limited
駿傑集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號：8188)

環境、社會及管治報告 2025



環境、社會及管治報告

目錄

1	關於本報告	2
1.1	業務回顧	2
1.2	企業策略、業務模式及文化	4
1.3	報告範圍	5
1.4	ESG管治	5
1.5	報告框架及原則	5
1.6	持份者參與	6
1.7	重要性評估	8
1.8	ESG策略	10
1.9	批准	10
2	環境意識	11
2.1	環境政策及管理系統	11
2.2	有效資源管理	15
3	社會表現	16
3.1	僱傭及人才發展	16
3.2	工作場所健康和 safety	21
3.3	產品和服務管理	23
3.4	社區貢獻	24
4	氣候相關披露	25
5	績效表	34
5.1	環境表現	34
5.2	社會表現	36
6	聯交所ESG守則索引	39

環境、社會及管治報告

1 關於本報告

1.1 業務回顧

駿傑集團控股有限公司（「**本公司**」或「**駿傑**」）在香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）GEM上市，與其附屬公司（統稱「**本集團**」）主要業務為提供地下建造服務，並主要服務公營基建項目的總承建商。公營界別項目指香港特別行政區政府（「**香港政府**」）、其法定機構或法定公司僱用總承建商進行的項目。本集團亦參與若干私營界別項目，包括所有其他類型的項目。本公司之間接全資附屬公司駿傑工程有限公司（「**駿傑香港**」）為建造業議會（「**建造業議會**」）的第2組別註冊專門行業承造商，擁有多項相關行業資格，包括澆灌混凝土、混凝土模板、扎鐵、棚架及結構鋼鐵工程（於二零二五年九月八日取得資格）。另外，駿傑香港亦為建造業議會就安裝混凝土預製構件的第1組別註冊專門行業承造商。駿傑香港是知名的土木工程分包商，僅在香港經營。本公司之間接全資附屬公司建信建築有限公司（「**建信建築**」）持有香港政府發展局授予的牌照，涉及乙組「道路及渠務」類別。預期建信建築對於強化本集團的業務發展甚具價值，有利發揮業務協同效益，提升本集團業務的整體表現。

駿傑一向致力保障建築工地安全，鼓勵工人坦誠溝通，並持續評估和改進安全規範，以維持安全而互相尊重的工作環境。於報告期間內，本公司欣然宣佈於二零二五年三月二十九日在創新香港嘉年華有限公司主辦的「創新香港—國際人才嘉年華2025」中獲頒「最受國際人才歡迎企業獎」。是次評選吸引了各行各業的企業參與，該獎項肯定本公司在建造業的傑出貢獻及積極參與推動國際人才發展。本集團致力於建造業內營造創新及人才發展的文化，與企業策略及文化一致。本集團亦將繼續致力培育國際人才成長，從而為香港的經濟繁榮作出貢獻。

此外，本公司亦於二零二五年十二月十一日在香港股票分析師協會及HOY TV舉辦的「上市公司年度大獎2025」頒獎典禮上獲頒香港股票分析師協會發展潛力年度大獎2025。分析師協會大獎表彰表現卓越的上市公司，透過嘉許其優秀的企業管治、持續成長及創新能力，彰顯香港金融市場的高品質發展與穩健活力。本集團致力提供清晰框架以加強企業管治、提升企業透明度及匯報工作、實行適當的風險控制和內部控制措施及透過加強企業傳訊凝聚持份者。此外，本集團積極參與建造業議會的建造業創新及科技基金(CITF)，應用創新建造方法和科技提升建造安全文化。

於報告期間後，本公司於二零二六年一月十三日在由《am730》、亞洲公關有限公司及傑出上市公司大獎籌委會聯合舉辦的頒獎典禮上獲頒「傑出上市公司大獎2025」。傑出上市公司大獎為業界樹立優質企業準則，嘉許業績出眾而備受商界及投資界認同的上市公司，從而為中港兩地的投資者提供寶貴的參考指標。

駿傑與客戶密切合作，致力攜手保障工作安全。於報告期間，駿傑獲得其主要客戶授予安全獎項，以示肯定建築工地的建築工作安全。

環境、社會及管治報告

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度（「報告期間」）的財務業績（包括收益、毛利、除所得稅開支前溢利及本公司擁有人應佔年度溢利（「溢利淨額」）與總資產、總負債及淨資產概要以及其比較數字如下，有關資料乃摘錄自日期為二零二六年三月二十七日的二零二五年年報（「年報」）經審核財務報表：

財務業績	截至十二月三十一日止年度	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
收益	941,112	815,181
毛利	151,373	158,150
除所得稅開支前溢利	105,403	104,334
溢利淨額	87,274	86,171

資產及負債	於十二月三十一日	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
總資產	370,686	319,557
總負債	161,193	148,049
淨資產	209,493	171,508

於報告期間，本集團的收益主要來自為公營界別項目提供(i)隧道建造服務；及(ii)公用設施建造服務及其他。下表載列按項目類型劃分的本集團於所示期間的收益明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二五年 千港元	二零二五年 佔總收益%	二零二四年 千港元	二零二四年 佔總收益%
公營界別項目				
— 隧道建造服務	202,445	21.5	545,082	66.9
— 公用設施建造服務及其他	737,457	78.4	250,171	30.7
小計	939,902	99.9	795,253	97.6
私營界別項目	1,210	0.01	19,928	2.4
總計	941,112	100.0	815,181	100.0

本集團的收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度約815,181,000港元增加至截至二零二五年十二月三十一日止年度約941,112,000港元，增加約125,931,000港元或15.4%。收益大幅增加主要由於報告期間本集團非隧道建造項目的建造工程推展所致。

環境、社會及管治報告

本集團的毛利及毛利率於截至二零二五年十二月三十一日止年度分別約為151,373,000港元及16.1%（二零二四年：分別約為158,150,000港元及19.4%）。毛利下降主要原因在於建造市場普遍持續疲弱，尤其是公營界別。

本集團報告期間之溢利淨額約為87,274,000港元（二零二四年：約86,171,000港元），輕微增加約1,103,000港元。

有關本集團業務的更多資料，請參閱駿傑的網站(<http://www.gmekh.com>)。

1.2 企業策略、業務模式及文化

本集團旨在為公眾及其顧客提供高價值的建造服務。

自二零一七年二月二十二日（「上市日期」）上市以來，本集團一直致力於進一步發展其作為一間優質綜合隧道建造服務供應商的聲譽及提高本集團為公眾及其顧客服務的營運效率。

本集團的核心價值可概述為質量、安全及誠信。

因應以上所述，本集團確立了以下策略方向：

1. 鞏固與本集團顧客的業務關係；
2. 為本集團服務提供負責任及可持續領導職能；
3. 維持本集團服務的收益增長；
4. 維持控制本集團服務的成本有效措施；
5. 培養工作人員的工作能力以服務本集團顧客；
6. 發展本集團作為一間優質服務供應商的聲譽；
7. 為員工及公眾提供持續安全的工作環境；及
8. 在提供其工程服務時始終保持道德規範。

本公司董事（「董事」）會（「董事會」）致力客觀地作出符合本公司股東（「股東」）及本公司持份者（「持份者」）最佳利益之決策。因此，董事將繼續採取該策略方向應用於其工作和服務中。

環境、社會及管治報告

1.3 報告範圍

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之環境、社會及管治（「ESG」）報告（「ESG報告」）著重撰述本集團透過本公司間接全資附屬公司駿傑香港及建信建築（該等公司於報告期間的收益佔本集團的全部收益）在香港提供地下建造服務業務及營運所產生的環境及社會相關政策、措施及表現。

1.4 ESG管治

董事會負責適時監督與本集團相關的ESG事宜，評估ESG事宜的潛在影響及管理重大ESG事宜，作為本集團的風險評估及內部監控一環。負責本集團主要業務營運的本集團管理層及僱員已組成ESG工作組（「ESG工作組」），以管理及監控ESG事宜（包括氣候相關風險及機遇）、制定本集團的ESG策略、設定ESG相關目的及目標及編製本ESG報告。

本集團的ESG管理方針及策略概述如下：

- 第1步： 透過持份者參與辨別及評估相關的重大ESG事宜
- 第2步： 透過重要性評估確定相關重大ESG事宜的優先順序
- 第3步： 管理及監控重大ESG事宜，並制定ESG相關目的及目標
- 第4步： 回應持份者的意見

ESG工作組向董事會報告ESG事宜、ESG相關目的及目標進度的評估結果。董事會隨後向ESG工作組就有關本集團ESG策略的總體方向作出建議，並確保本集團已就本集團ESG策略實行有效的ESG監察系統。有關ESG策略請參閱下文章節。

1.5 報告框架及原則

本ESG報告是根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）於聯交所GEM證券上市規則（「GEM上市規則」）發佈的附錄C2—環境、社會及管治報告守則（「ESG守則」）所編製。

本公司認為維持高標準的企業管治對本集團的持續發展十分重要。本公司的企業管治措施乃以GEM上市規則附錄C1企業管治守則所載之守則條文為依據。有關本集團企業管治的資料已在年報內詳細載述。

環境、社會及管治報告

本公司嚴格遵循重要性、量化、平衡及一致性的匯報原則，以釐定和編製本ESG報告的內容。

重要性	<p>本集團定期舉行管理會議及持份者參與活動，以就ESG議題議定重要性評估，其涉及前述ESG管治中的四步法。</p> <p>有關持份者參與及重要性評估詳情，請參閱下文的章節。</p>
量化	<p>本ESG報告中環境關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）方面，能源排放／能源消耗的量化指標均按相關標準、定義、方法及計算方法呈報，以清晰闡釋本集團的環境績效，並確保多年來的數字可資比較。本ESG報告亦披露下文章節所述基於ESG策略制定的ESG目標。</p>
平衡	<p>本集團以不偏不倚的方式呈報ESG資料，旨在披露與各ESG主題相關的潛在風險及機遇，以維持本ESG報告的可信度。</p>
一致性	<p>本集團確保所採納的匯報標準、資料收集及計算方法的一致性，並在本報告框架項下提供過往年度的關鍵績效指標數字，以便進行有意義的比較。</p>

1.6 持份者參與

本集團意識到與持份者進行有效溝通以實現長期可持續發展的重要性。因此，本集團定期透過各種溝通渠道，與關鍵持份者，包括但不限於員工、股東／投資者、客戶（包括總承建商）、供應商、法定機構及社區，進行溝通並積極回應他們的意見。

環境、社會及管治報告

本集團與其關鍵持份者(對其業務有重大影響者，或受其業務重大影響者)的主要溝通渠道概述如下：

關鍵持份者	主要溝通渠道
員工	績效評估 定期部門會議
股東／投資者	公司網站 股東週年大會 財務報告 公佈及通函
客戶(包括總承建商)	投標會議 客戶滿意度調查 進度會議
供應商	供應商評估 實地檢查
法定機構	公佈及通函 書面信件
社區	ESG報告 慈善活動

本集團歡迎持份者就ESG事宜提出任何問題，此有助本集團評估各ESG層面和確定其業務上可持續發展的方針。本集團的ESG方針和表現取決於其持份者寶貴的意見。有關ESG的書面意見或查詢可通過本公司的公司秘書發給本公司，其聯繫方式如下：

地址：香港灣仔駱克道333號亞洲聯合財務中心41樓

傳真：+852 3105 1881

電郵：companysecretary@gmehk.com

環境、社會及管治報告

1.7 重要性評估

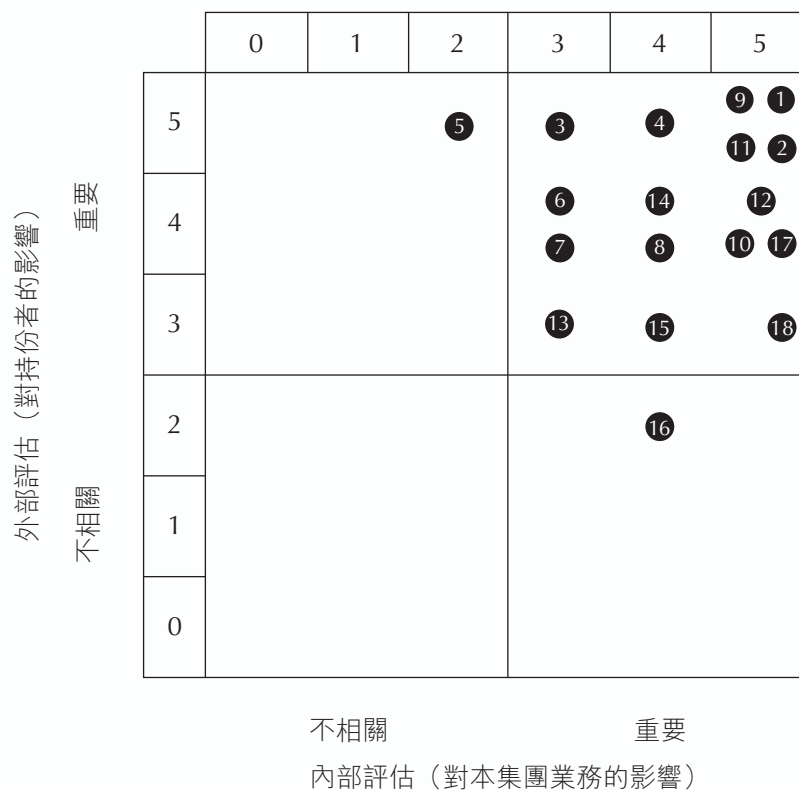
通過上述溝通渠道讓持份者參與不同的活動，ESG工作組使用重要性矩陣對各種ESG層面進行了重要性評估，識別重大ESG事宜，並考慮其對持份者的影響及對本集團營運上的重要性和相關性。

於報告期間，本集團已識別以下重大ESG事宜：

ESG層面	重大ESG事宜	重要性矩陣標籤
A. 環境		
A1. 排放物	A1.1 大氣污染物和溫室氣體排放 A1.2 粉塵排放 A1.3 廢棄物管理 A1.4 減低噪音 A1.5 廢水管理	1 2 3 4 5
A2. 資源使用	A2.1 節能措施 A2.2 減廢措施	6 7
A3. 環境及天然資源	A3.1 工程施工影響控制	8
A4. 氣候變化	A4.1 氣候風險管理	9
B. 社會		
B1. 僱傭	B1.1 僱傭措施	10
B2. 健康與安全	B2.1 員工保障	11
B3. 發展及培訓	B3.1 職業培訓及職業發展	12
B4. 勞工準則	B4.1 禁止聘用童工以及強制性勞工	13
B5. 供應鏈管理	B5.1 供應商挑選	14
B6. 產品責任	B6.1 質量管理 B6.2 顧客資料保障	15 16
B7. 反貪污	B7.1 企業誠信	17
B8. 社區投資	B8.1 社區貢獻	18

環境、社會及管治報告

下圖為本集團的重要性矩陣（「重要性矩陣」），有助於識別本ESG報告所涉及的重大ESG事宜並確定其優先順序。於報告期間，ESG工作組進行內部評估，以評估已識別重大ESG事宜與本集團企業風險之關係。之後，重大ESG事宜之評估結果沿重要性矩陣之水平軸從左至右排列，反映其對本集團業務之關鍵影響程度。其後，ESG工作組會整合與持份者進行之ESG調查結果，以確定各重大ESG事宜之重要性，並根據對本集團持份者權益的影響於重要性矩陣上垂直繪製。本集團在右上象限的重大ESG事宜被確定為關鍵，對本集團業務及持份者有較大影響。



根據重要性評估的結果，駿傑及其持份者最關注(i)有關大氣污染物、溫室氣體排放和粉塵排放的排放物管理及氣候變化管理；(ii)有關員工保護的工作場所健康及安全；(iii)有關供應商挑選的供應鏈管理；及(iv)員工發展及培訓。因此，ESG工作組已設定下文章節所披露之根據ESG策略制定之ESG相關目的及目標。本集團定期檢討重大ESG事宜，以持續改善其可持續發展表現。

環境、社會及管治報告

1.8 ESG策略

本集團之ESG策略為就其服務提供負責任及可持續之領導。因此，本集團確立四個ESG目標為指導原則，涵蓋其所有營運。

- 1. 保護環境**
駿傑致力於控制總能源消耗、溫室氣體排放以及有害及無害廢棄物排放，以平衡收入增長及其對營運之不利環境影響。
- 2. 可持續採購建築材料**
駿傑致力於採購環保材料。木材為主要建築材料之一。為應對氣候變化問題及為保護自然做貢獻，本集團制定ESG目標採購FSC木材。
- 3. 培養勞動能力**
駿傑重視勞動能力發展，為公眾及其客戶提供高價值建築服務。因此，駿傑之目標為培訓逾50%僱員。
- 4. 持續安全的工作環境**
駿傑知悉建築行業之工作安全風險較高，故安全為第一要務。因此，本集團使用損失工時工傷事故頻率（「LTIFR」）衡量其安全表現，此即財政年度之損失工時工傷事故數目相對該年度工時總數之比率。駿傑將LTIFR目標設定為低於3.0。

ESG相關目的及目標概述如下：

ESG層面	目的	目標
1. 環境	保護環境	於二零二五年之前，本集團的目標是能源密度、溫室氣體密度、有害及無害廢棄物密度減少15%。在此基礎上，本集團進一步的目標是以二零二五年為基準，於二零三零年之前達致該等指標額外再減少15%。
2. 供應鏈管理	可持續採購建築材料	駿傑香港採購之所有木材均應獲得FSC認證
3. 發展及培訓	培養勞動能力	逾50%僱員將接受培訓
4. 健康與安全	持續安全的工作環境	LTIFR應低於3.0

報告期間ESG相關目的及目標的實際表現之討論請參閱下文個別ESG層面章節。

1.9 批准

董事會於二零二六年三月二十七日確認及批准本ESG報告。

環境、社會及管治報告

2 環境意識

2.1 環境政策及管理系統

駿傑非常知悉其環境足跡，並致力實施相關緩解措施以改善其環境表現。本集團致力減少其活動造成的環境影響。因應其環境意識方針及策略方向為本集團服務提供負責任及可持續領導職能，駿傑已就其建造活動建立以下環境政策及管理制度：

- 根據當地環境法律、法規及要求操作
- 通過與總承建商的頻繁溝通，整合所有業務中的污染控制、資源節約和減少廢物的措施
- 實施工作場所環保政策，讓員工參與可持續的環境做法並提高他們的環保意識
- 制定並檢討環保目標，以不斷改善駿傑的工作場所環保政策

工作場所環保政策的原則旨在透過於本集團的營運應用4R的概念，即減少使用、物盡其用、循環再造及替代使用，提高本集團對未來可持續發展的環境意識，並管理本集團的排放物及資源。

根據施工說明書指引進行建築活動前，駿傑已評估所識別的環境影響的風險，並制定適當措施限制和減輕相應的影響。環境影響因本集團建築活動的性質及工作範圍而異。因此，限制及減輕此等影響的措施對於不同的項目亦不盡相同。基於此等原因，本ESG報告中有關ESG層面的關鍵績效指標反映本集團於報告期間的建築活動組合的整體表現。此等關鍵績效指標的二零二四年相應年度比較數字可能涉及不同的建築活動組合。有關建築活動的詳情，請參閱上文「業務回顧」一節。

於報告期間，本集團已遵守有關大氣污染物和溫室氣體排放、向水和土地的排污，以及產生有害及無害廢棄物適用的環境法律及規例。

排放物管理

有關空氣排放管理，請參閱下文「氣候相關披露」一節。

環境、社會及管治報告

粉塵管理

粉塵和砂礫被確定為施工挖掘過程中產生的主要污染物。因此，我們已實施防塵方案，包括用水抑制粉塵、使用防塵簾和低塵設備，盡可能降低影響。本集團亦與總承建商緊密合作，定期進行粉塵監測。如粉塵水平超過合規限制，將採取適當的糾正措施對其進行控制。於報告期間，本集團主要參與結構性非隧道建築工程項目，而本集團隧道挖掘項目的挖掘工程並不重大。因此，於報告期間，粉塵和砂礫被視為環境的非主要污染物。

廢棄物管理

於報告期間，本集團的項目主要集中在地下建造結構工程。因此，本集團業務於報告期間產生的有害廢棄物（主要為化學廢物）並不重大。如產生任何有害廢棄物，本集團必須聘請合資格的化學廢物收集商處理該等廢棄物，以遵守相關環境法規及規則。

本集團已識別兩類主要無害廢棄物：建築和拆卸廢物及一般垃圾。

建築和拆卸廢物

建築廢物在建築地盤分為惰性和非惰性建築和拆卸（「**建築和拆卸**」）廢物。惰性建築和拆卸廢物主要來自挖掘產生的土壤、混凝土和碎屑，這通常在建築後期可重複使用。非惰性建築和拆卸廢物包括金屬、木材和一般垃圾。可回收的非惰性建築和拆卸廢物在適用情況下會重複使用，而其他不可回收材料皆由垃圾處理公司收集並送往堆填區。

透過與總承建商的緊密合作，駿傑已根據香港法例第354章《廢物處置條例》實施廢物管理政策，以助本集團有效地管理及記錄施工期間產生的廢物。該政策包括以下關鍵原則：

- 量化所需材料並防止過量採購
- 按照材料類別分類存放並避免變質
- 盡可能重複使用物料以盡量減少廢物

環境、社會及管治報告

辦公室垃圾

本集團致力於辦公室內推動減少廢物和回收。為有效管理廢物，本集團已指定一個區域並設置廢物回收設施，並鼓勵員工支持此措施。在辦公室環保政策中，本集團已披露並實施以下措施以減少廢物及推動回收：

- 重複使用單面打印的紙張
- 將誤印紙或廢紙放進影印機附近的廢紙回收收集盒，以鼓勵重複使用
- 儲存剩餘材料以供將來使用
- 重複使用信封和文件夾等文具用品
- 設置一個區域並放置回收箱，以收集可回收廢物

廢棄物概況

無害廢棄物	二零二五年 公噸	二零二四年 公噸
建築和拆卸廢物	3	8
一般垃圾	7	57
無害廢棄物總量	10	65

無害廢棄物總量主要為建築項目竣工後的廢料和破碎混凝土。於報告期間，主要結構性非隧道工程項目已大致完成，因此無害廢棄物總量有所減少。

在工地和辦公室所產生的廢物皆按照當地的監管要求，在處置之前通過適當的隔離和分類，系統化地收集，並已採取所有可行的步驟盡量減少一般垃圾和廢物。

廢棄物密度概覽

無害廢棄物密度	單位	二零二五年	二零二四年
收益	百萬港元	941	815
無害廢棄物總量	公噸	10	65
無害廢棄物密度(無害廢棄物總量/收益)		0.01	0.08

環境、社會及管治報告

為保護環境，本集團致力於在二零二五年將有害及無害廢棄物密度降低15%。此目標已獲達成。過往，工程項目完成後，無害廢棄物（特別是破碎混凝土和廢料）密度有所增加。為盡量減少有害廢棄物密度，ESG工作組已與本公司管理層（「**管理層**」）商討解決有關情況。管理層將更加關注項目規劃，以盡量減少無害廢棄物並保護環境。

本集團致力持續尋求提升廢棄物管理措施的可能性。於報告期間，廢棄物已按照有關法律及規例管理。

減低噪音

通過與總承建商的密切合作，本集團已確保建築地盤安裝隔音屏障，並監控噪音水平，確保其不超過香港法例第400章《噪音管制條例》所規定的合規水平，並且不會對四周造成滋擾。此外，建造工人亦經指導採取適當且積極的措施，例如在高噪音級數活動期間避免機器閒置，以盡量減低噪音污染的影響，特別是在噪音敏感地區。

廢水管理

廢水的產生主要來自隧道挖掘、噴射混凝土及粉塵抑制活動。這些活動所排放的廢水通常含有混合污染物，如懸浮固體和化學成分。駿傑明白管理污水排放以防止污染附近水體的重要性。本集團希望盡量減少用水量。於報告期間，本集團主要參與地下建造結構工程。因此，本集團業務中產生的廢水量微不足道。因此，本集團並無就提升用水效益設定任何目標。所產生的廢水皆嚴格遵守香港法例第358章《水污染管制條例》收集及處理。

氣候變化

由於對氣候變化影響的意識不斷提高，本集團致力提供資訊、培訓及資源，以保護天然資源。因此，董事會已討論及實施氣候變化政策，降低能源密度及溫室氣體密度以控制排放。討論詳情概述如下：

1. 排放管理

溫度日益升高可能增加用於維護施工現場冷卻系統之能源消耗之營運成本及／或減少建築之工作日數。因此，本集團致力於實施及維持高標準排放管理以保護環境。管理層將繼續探索更多可行的策略，例如在建築工地改用更具能源效益的冷卻系統，推動降低能源密度。此外，本集團繼續為工人提供防暑培訓、休息亭及其他設施，以應對香港炎熱天氣狀況下建築工程之挑戰。

環境、社會及管治報告

2. 可持續採購

極端天氣狀況(如大雨及颱風)將擾亂本集團之物流安排,從而延長施工過程並增加額外經常費用。為應對該氣候變化問題,本集團將盡可能採購可持續材料(如FSC木材),為自然保護作出貢獻。本集團自二零零七年起持續採購FSC木材。

詳情請參閱下文「氣候相關披露」一節。

2.2 有效資源管理

能源使用

減少能源使用量是本集團環境管理方法的主要部分。同時,本集團實施積極的措施節約燃料和電力所產生的能源,努力遵守所有能源要求。駿傑採用了高能源效益的機器設備,與具有相同產量的普通機器相比,可降低排放和能源消耗,並經常進行維修以優化機器性能和燃料使用效率。

本集團在辦公室內逐步安裝環保的LED照明燈具。此外,根據駿傑的辦公室環保政策要求實行以下措施:

- 不使用電器時關掉電器
- 將空調的溫度保持在攝氏25度
- 購買帶有一級或二級能源標籤的電器
- 使用節能熒光燈或LED照明燈具

有關本集團能源使用效率目標及為實現該目標而採取之步驟之討論,請參閱下文「大氣污染物和溫室氣體排放」分節。

用水

於報告期間,本集團的項目主要集中在地下建造結構工程,水資源由總承建商提供以作地面降溫及清洗之用。由於求取適用水源並不適用於計算關鍵績效指標,因此用水對本集團的營運而言並不重大。此外,大部分供水設施由總承建商提供和管理。因此,採購合適的水源對本集團而言並不重大。因此,本集團並無設定任何用水效益ESG目標。

在善用水資源方面,駿傑在其業務中實施了最佳的用水措施。為了消除不必要的淡水使用,廢水在工地按總承建商指示進行處理和循環再用,並噴灑及用於混凝土冷卻和設備清洗。

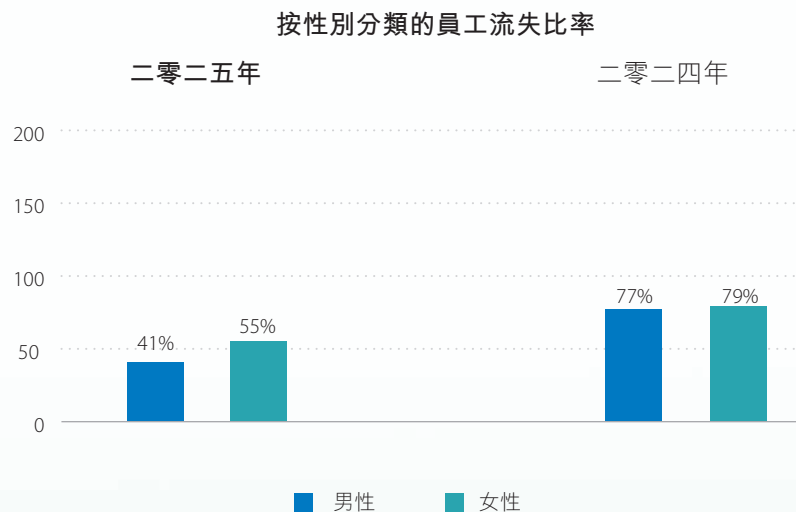
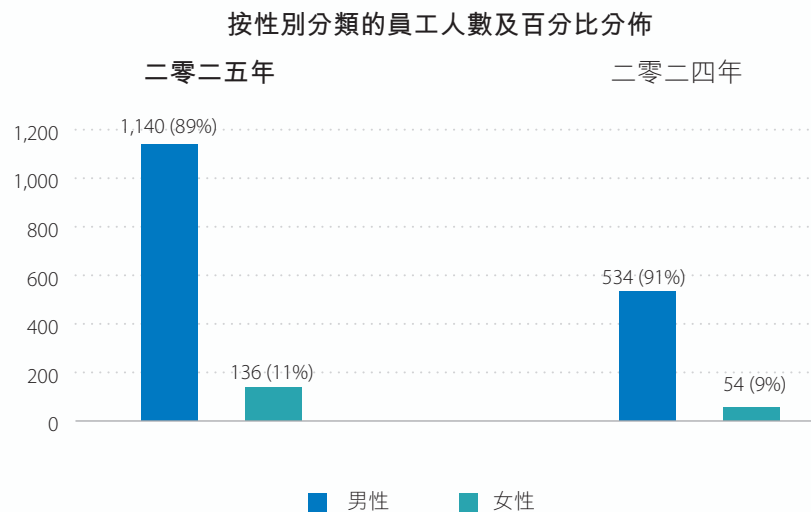
環境、社會及管治報告

3 社會表現

3.1 僱傭及人才發展

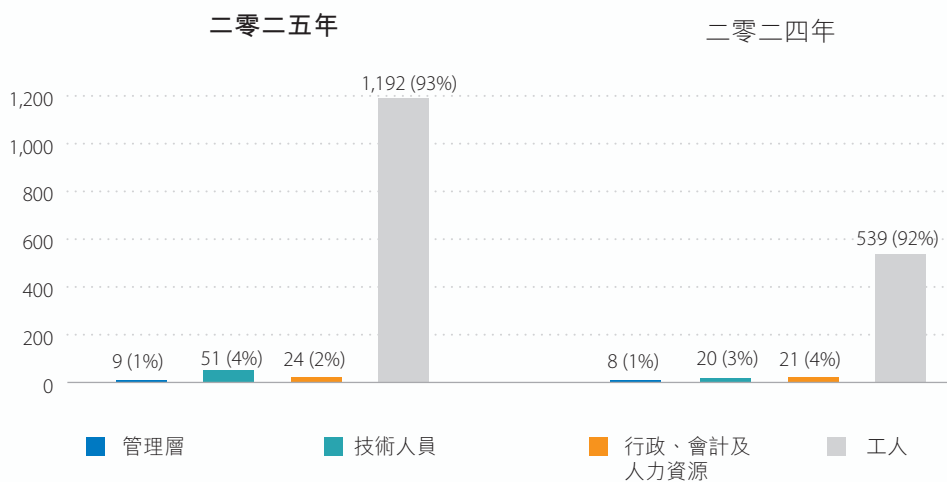
本集團於報告期間的全職員工總數為1,276人（二零二四年：588人）。本集團相信擁有互相扶持和充滿活力的團隊能讓業務可持續發展，因此本集團非常重視勞動力發展，聚集適合的人才，讓本集團百尺竿頭更進一步。這與本集團培養員工服務客戶能力的策略方向一致。因此，本集團致力於維持多元化的員工隊伍，包含不同年齡、性別、家庭背景、國籍和種族。駿傑從招聘和晉升政策以至表現評估等不同環節，不斷促進人才發展，因應員工的不同優勢和才幹進行策略性的工作分配，讓員工盡展潛能。於報告期間，駿傑所有員工均位於香港。

按性別與專業職級分類的香港僱傭情況概覽

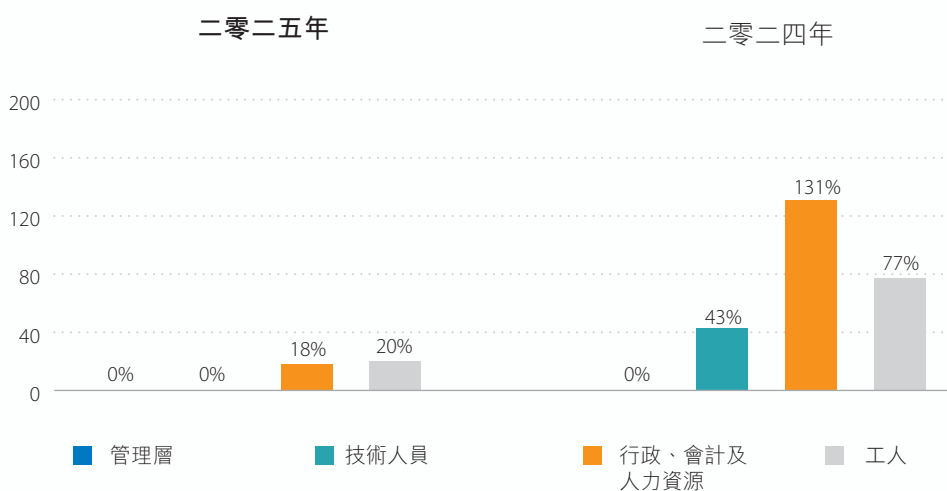


環境、社會及管治報告

按專業職級分類的員工人數及百分比分佈



按專業職級分類的員工流失比率



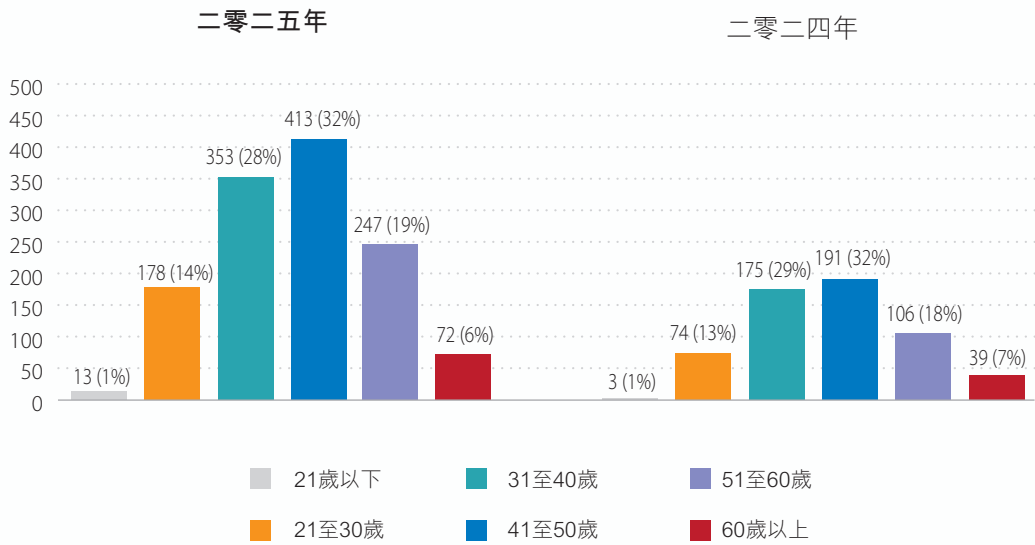
董事會及董事會提名委員會與ESG工作組討論有關本集團工作人員之間性別多元化的重要性。一般而言，基於繁重的工作性質，男性工作人員於建造業中佔多數。然而，本集團歡迎所有女性人才加盟，共同合作為公眾提供高價值的建築服務。

本集團將提供具競爭力的薪酬待遇及在職培訓，以吸引及挽留技術人員及熟練工人。此外，本集團將探索採用創新技術的機會，以優化技術人員及建築工人的技能。

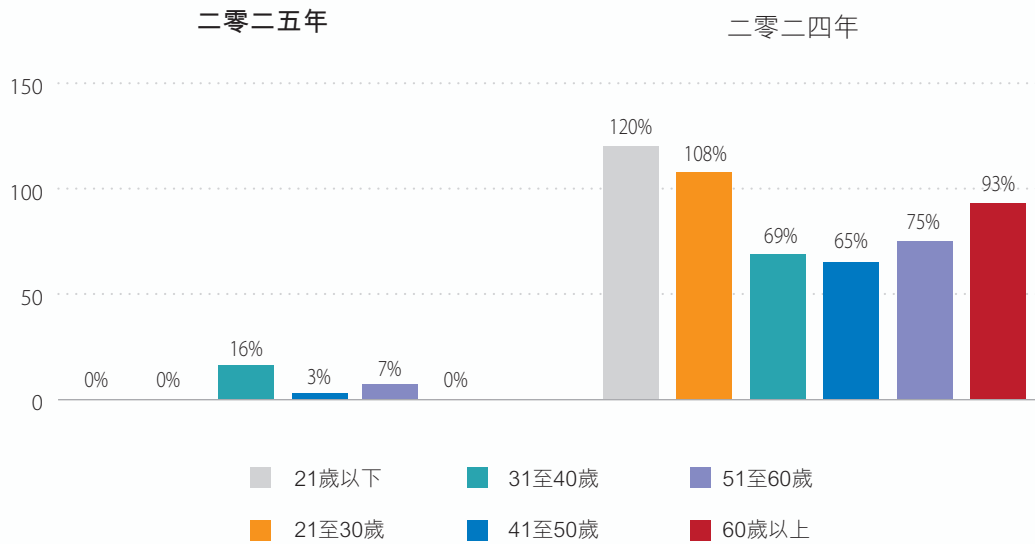
環境、社會及管治報告

按年齡組別劃分的香港僱傭情況概覽

按年齡分類的員工人數及百分比分佈



按年齡組別分類的員工流失比率



一般而言，建造業普遍存在勞動力老齡化的問題。本集團歡迎不同年齡段的員工加入。於報告期內，本集團招聘更多年輕員工加入本集團，並提供向該等員工在職培訓。

環境、社會及管治報告

僱傭措施

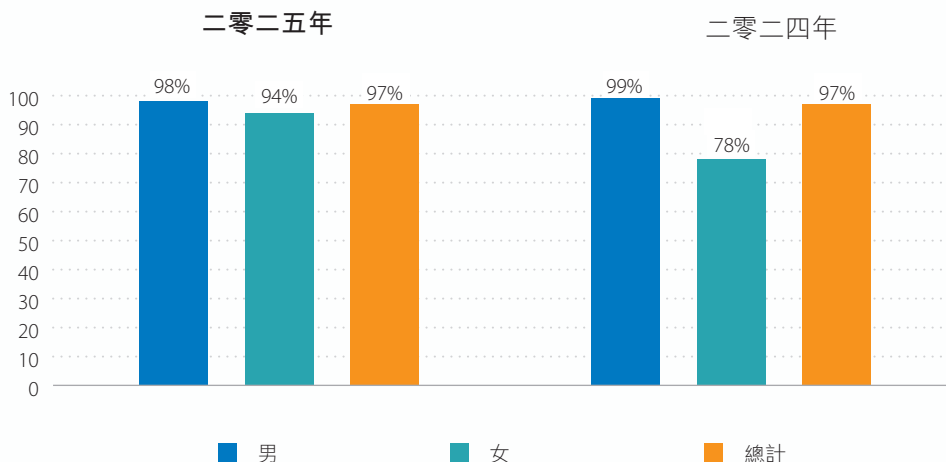
駿傑致力於營造和諧工作環境讓員工在舒適環境下適應及發展。所有應徵者及員工都只會根據個人能力和資格進行獨立評估。駿傑的《僱傭手冊》明確規定了處理僱傭相關問題的政策，包括基於市場水平、職責、經驗及表現的薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、提供免受歧視的自由工作空間的平等機會、多樣性、反歧視以及其他福利及福祉。男女員工享有同等機會。本集團人力資源部負責維護招聘程序的公正性，包括於所有實務中避免歧視。根據當地適用法律，所有員工亦根據其經驗和表現獲提供合理的薪酬待遇。本集團亦給予員工合理工時和年假，鼓勵工作與生活保持平衡。本集團終止員工合同應根據符合香港法例第57章《僱傭條例》的本集團「僱員手冊」執行。

職業培訓及職業發展

本集團認為員工是本集團未來發展的基礎。就此而言，駿傑鼓勵員工自我增值、提升技能、知識和能力，希望彼等能夠帶領本集團成就卓越的業務。新僱用的工人必須參加總承建商提供的工地入職培訓。根據不同工作性質及職務向員工提供本集團資助的相關職業培訓，以加強其職責技能和專業知識。

香港員工發展及培訓情況概覽

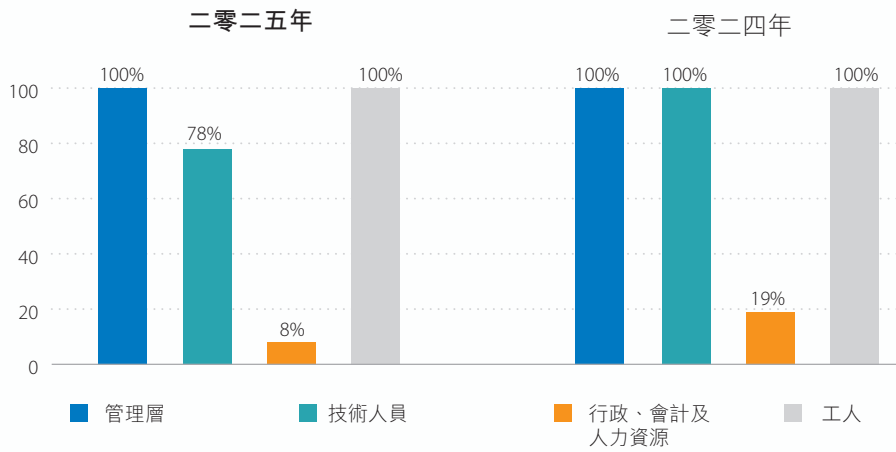
按性別分類的受訓員工



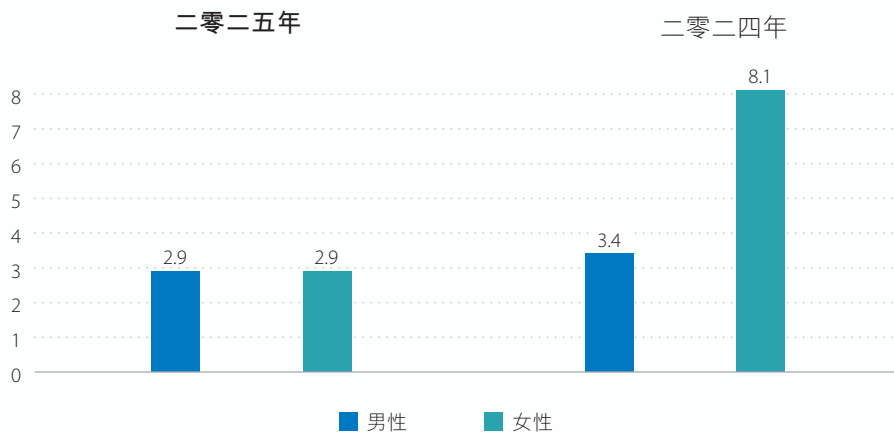
本集團人力資源開發及培訓的ESG相關目標為培養員工能力。駿傑已制定於二零二五年之前培訓超過50%員工的目標。於報告期間內，97%的員工已接受培訓，已達成目標。

環境、社會及管治報告

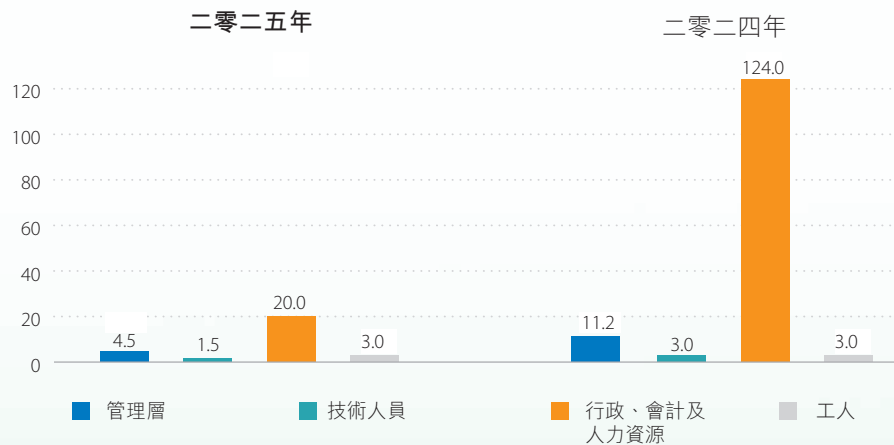
按專業職級分類的受訓員工



按性別分類的每名員工完成受訓平均時數



按專業職級分類的每名員工完成受訓平均時數



環境、社會及管治報告

勞工準則

駿傑不斷採取積極行動，確保在僱傭活動中維持平等機會。本集團人力資源部透過篩選包括建築地盤在內的所有工作場所的員工，嚴拒招聘童工和強制勞工，以保障僱員的人權。本集團已於人力資源管理方面建立內部控制制度，以防止不當招聘童工及強迫勞工。於面試過程中，面試官應檢查應徵者的身份證，以防止非法招聘童工。此外，本集團人力資源部將與新聘員工商討僱傭合約及說明具體工作內容，避免強迫勞動。於報告期間，本集團管理層已檢討其與人力資源管理有關之風險管理及內部控制制度，並向董事會報告概無於其營運過程發現童工及強迫勞工。

本集團於報告期間已遵守所有相關僱傭法律及規例，包括香港法例第57章《僱傭條例》。

3.2 工作場所健康和 safety

於報告期間，本集團的業務符合所有與工作場所健康和 safety 相關的法律及規例，包括香港法例第509章《職業安全及健康條例》。項目團隊將與總承建商密切合作，以遵守相關法律法規以及彼等所施加的職業健康與 safety 措施的額外要求。

為打造一個低風險的環境，本集團為其員工提供健康和 safety 的工作環境，並持續檢討和不時改善健康和 safety 政策，盡可能降低職業風險。此外，本集團正積極將創新建築科技（如自動化及人工智能）應用於其建造項目，以提高施工場地安全性、提升環境效能及施工質量以及促進生產力。此亦為本集團持續為其僱員及公眾提供安全工作環境的策略方向。因此，本集團因應其安全核心價值制定下列健康與 safety 政策和 safety 措施：

健康和 safety 政策

本集團的健康和 safety 政策如下：

- 建立促進員工福祉和健康的文化
- 為有需要的員工提供體檢以確保其健康狀況
- 實施和維護重要範疇的改善計劃及措施
- 提供必要的安全資訊並提供相關培訓
- 通過定期溝通提高僱員的健康 safety 意識及知識
- 確保所有員工和各級管理層作出承諾
- 要求業務合作夥伴符合相同的健康和 safety 標準

環境、社會及管治報告

保障員工的安全措施

駿傑已在建築地盤採取了各種安全措施，以符合總承建商的高水平健康和 safety 標準，保護員工免受工傷。有關措施包括但不限於：

- 為工人提供適當的培訓，並委任主管指導工人搬運沉重或大型物件時的安全姿勢
- 預先檢查並確保機器只能由經過專業培訓的工人操作
- 對機器進行定期維護以防止故障
- 正確堆放建築材料以防止在執行高架工作時滑動或倒塌
- 在有潛在職業危險的工作區域豎立警告標誌

駿傑香港自香港建造業議會發起的建造業創新及科技基金(CITF)獲得政府撥款，用於購買裝載機以提高施工安全。

建築安全檢討

本集團意識到工人安全的重要，並會在可能的情況下繼續改革相關做法，以保障工人安全。於報告期間，本集團委任一名獨立顧問以檢討建築地盤的安全。

安全表現

1. LTIFR

截至二零二五年十二月三十一日止年度，LTIFR約為2.3(二零二四年：約4.6)。LTIFR表示於一段時期內工作指定時間(例如，每100萬小時)發生多少損失工時工傷事故的頻率。上列的LTIFR乃以相關日曆年度本集團發生損失工時工傷事故數目乘以1,000,000，然後除以該日曆年度地盤工人的工作時數計算。假設各名工人的工作時數為每天10小時。截至二零二五年十二月三十一日止年度的工作天數為364天(二零二四年：364天)。LTIFR低於3.0的目標已獲達成。

2. 損失天數比率

於報告期間，本集團因工傷損失工作日數為1,500(二零二四年：1,913)，而本集團因工傷損失工作日數率約為69.1(二零二四年：224.8)。損失工作日數率乃以本集團在相關日曆年度內發生的因工傷損失工作日數乘以200,000，然後除以同一日曆年度內地盤工人的工作時數計算。

3. 因工亡故比率

截至二零二四年及二零二五年十二月三十一日止年度，並無任何因工亡故個案。

環境、社會及管治報告

3.3 產品和服務管理

駿傑非常珍惜本集團透過高質量產品和服務與寶貴客戶建立的信任，本集團將其視為持續進步及掌握工藝的動力。

質量管理

駿傑一直努力提供卓越的產品和服務。本集團已根據ISO 9001:2015標準，建立質量管理體系（「QMS」），並應用於管理活動、資源管理、產品實現投訴及質量控制。

在QMS的指引下，每個項目都經過嚴謹監督，以保障由駿傑提供的服務滿足客戶期望，包括在預定時間和預算範圍內完成工作，並且符合適用規例的要求。

於報告期間，本集團概無發現任何因安全及健康問題而回收的產品。

於報告期間，本集團概無發現任何有關產品及服務的投訴。

顧客資料保障

本集團關心客戶知識產權並認真對待相關問題。通過文件、數據和記錄控制程序以及管理系統記錄清單，進行日常操作和記錄，以保護客戶的知識產權。

供應鏈管理

本集團非常感激來自各方供應商的不懈支持。本集團明白供應商提供優良業務質量建築材料和設備的重要性，致力與其共同創造美好的未來。

於報告期間，本集團在香港有394名（二零二四年：232名）供應商，在中國有1名（二零二四年：1名）供應商。本集團實施全面的QMS以監督供應商甄選和採購流程。供應商的評估標準包括環境和社會等眾多標準，並進行檢查以進一步確保供應商的整體評級。除在各方面滿足本集團的質量要求外，供應商還亦必須符合駿傑的道德標準才能成為合資格供應商。

本集團的採購部門傾向盡可能採購可持續建築材料，以應對氣候變化問題。此外，駿傑特別重視建築材料的穩定性和安全性。就此而言，本集團會將合格供應商的物料樣品送至實驗室進行質量檢測或要求供應商提供檢測報告。未通過測試的樣品將退回供應商。為應對碳足跡及氣候變化，本集團致力於二零二五年之前採購獲得FSC認證之木材。於報告期間內，駿傑香港採購之所有木材均獲得FSC認證。

本集團在報告期間未發現所提供的任何產品及服務違反有關健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜的法律及規則的事件而對本公司造成重大影響。

環境、社會及管治報告

企業誠信

本集團致力於始終保持其工程服務全程均符合道德規範，並致力於在整個營運過程中保持誠信和公平。嚴格禁止任何形式的貪污行為，並且明確將此傳達給各級員工和供應商，以確保業務決策的專業性。為監控企業道德，駿傑已實施「行為準則」、「反貪污政策」和「僱員手冊」，其中包含適當的程序以避免相關的法律和道德問題，包括賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢。員工和供應商必須申報利益衝突。於報告期間及直至本ESG報告日期，董事會已審閱反貪污政策。此外，董事及僱員到香港廉政公署的香港商業道德發展中心網站，以了解規則及規例的最新情況及在線培訓課程。

本集團採納舉報政策，鼓勵持份者向董事會轄下審核委員會（「**審核委員會**」）舉報任何涉嫌失職、舞弊、不當或不道德及不公平行為，而無需擔心遭報復。有關政策可於本集團網站(<http://www.gmehk.com>)查閱。所有報告案件都受到嚴格保密，且審核委員會將以審慎方式進行全面的調查。如發現違規行為，本集團應依照適用法律處理，並在必要時採取紀律處分。

於報告期間，本集團並無任何針對本集團或其僱員涉及貪污活動的已審結法律案件，亦無發現違反任何有關賄賂、勒索、詐欺及洗錢相關法律及規則的情況。

3.4 社區貢獻

本集團致力為改善我們營運所在的社區而作出貢獻。為培育回饋社會的企業文化，我們積極與非牟利機構合作，參與籌款活動，並為社會弱勢群體提供財務支持。例如本集團於報告期間曾參與及捐獻多項社區項目，例如派發月餅活動及冬至活動。

環境、社會及管治報告

4 氣候相關披露

GME已編製氣候相關披露，旨在就報告期間內本公司的氣候相關管治、策略、風險管理以及指標與目標提供透明及全面的披露。

根據聯交所經優化的ESG報告框架，本集團須強制披露範圍一及範圍二的溫室氣體（「**溫室氣體**」）排放量。

氣候相關管治

作為其對ESG及風險管理事宜更廣泛監督的一部分，董事會全面負責監督本集團與氣候相關的風險及機遇。其制定氣候議題的策略方向、批准與氣候相關的目標及關鍵績效指標，並持續檢視管理層在達致該等目標方面的進展。

董事會在履行監督職責時，會考慮重大氣候相關風險及機遇對本集團業務模式、項目組合、施工營運及財務狀況的潛在影響。其中包括檢視重要的氣候相關風險評估及行動計劃，例如加強極端天氣期間工地安全、提高施工活動的能源效率以及減少溫室氣體排放的措施。

董事會定期（至少每年一次，並在適當情況下更頻繁地）從本公司高級管理層（「**高級管理層**」）獲得有關氣候相關績效、與建築業相關的關鍵監管動態以及主要氣候相關風險敞口的最新資訊。必要時，董事會尋求外部專業意見，並在適當情況下就選定氣候相關資訊尋求獨立鑑證，以支持其監督工作。

管理層在評估及管理氣候相關風險及機遇方面的角色

董事會將氣候相關風險及機遇的日常管理委託予高級管理層。執行董事負責執行董事會批准的氣候策略，並由一個跨職能的ESG工作小組提供支持，該工作小組由項目管理、現場營運、採購、廠房及設備、安全及環境、會計及風險管理等部門的代表組成。

此ESG工作小組負責：

- 識別及評估與氣候相關的物理風險（例如極端降雨、高溫、洪水及颱風影響建築工地及項目進度）及轉型風險（例如新的排放法規、更嚴格的建築守則以及客戶對低碳建築的要求）；
- 評估與氣候相關的機遇，包括低碳建築方法、使用更環保的材料、節能設備及減少浪費的措施；
- 將氣候相關考慮納入招標、項目設計審查、施工規劃、現場管理、供應鏈管理、企業風險管理及資本開支決策；及
- 協調收集、分析及報告與氣候相關的數據及指標，包括站點層面的能源消耗、燃料使用、溫室氣體排放及相關營運指標。

高級管理層向董事會匯報工作，內容涵蓋關鍵氣候相關風險指標、履行氣候相關目標及主要行動計劃的進度。重大氣候相關議題，包括重大事件或新出現的監管變化，將視情況提交董事會討論及作出決策。

環境、社會及管治報告

應對氣候變化

本集團結合自身業務性質明確氣候變化議題治理的責任，主動識別氣候風險與機遇，評估其對業務運營的潛在影響。

本集團已將氣候相關風險與機遇的識別、評估、優次排列和監察流程納入公司整體風險管理流程。本集團於本報告期內對氣候相關風險與機遇進行系統性識別及評估。參考適用的監管要求及行業披露實踐，結合本集團的業務模式及價值鏈特徵，本集團識別了如下氣候相關風險和機遇：

風險／機遇類型	風險／機遇名稱	對公司業務模式／價值鏈的當前和預期影響
物理風險	颱風、暴雨、洪水等極端天氣事件	極端天氣事件可能對駿傑建築工地、供應商及總承建商的營運產生威脅。此外，與駿傑建築工地相關的安全考慮可能影響駿傑建築進度。
	平均氣溫上升	平均氣溫上升可能增加製冷需求並導致能耗增加。同時，將需要為建築工人提供製冷措施，以滿足香港政府對職業溫度及濕度的要求。
轉型風險	市場對駿傑氣候表現的關注日益增加	監管機構、投資人、客戶等利益相關方對駿傑氣候表現的要求日益提高，氣候披露與應對或將影響企業聲譽。
	能源及環保政策成本通過供應鏈傳導	能源及環保政策可能推高供應商的原材料、能源及運輸成本，對駿傑的採購成本產生潛在影響。
機遇	綠色辦公與低碳出行	在辦公場所開展節能降碳工作，並鼓勵員工低碳差旅，降低日常運營成本。

環境、社會及管治報告

氣候相關事宜於香港的治理流程、控制措施及程序

本集團已建立治理流程、控制措施及程序，以有效監督及管理其建築運作中與氣候相關的議題。氣候相關風險已納入本集團的風險分類體系，並作為常規企業風險管理周期的一部分作出評估，包括項目層面及本集團層面的風險識別、評估、緩解、監控及報告。

在項目層面，氣候相關考慮已納入現場風險評估、施工方法說明、緊急應變計劃及安全管理體系，包括極端天氣事件應變程序、工作調整安排、現場准入，以及材料及設備保護。在本集團層面，氣候相關風險及緩解措施由高級管理層及董事會作出總結及檢討，並作為定期風險檢討的一部分。

本集團設有內部控制及報告流程，以支援氣候相關數據的收集及核實。其中包括明確界定數據擁有者（例如項目經理、現場負責人及主管）的責任、記錄關鍵氣候相關指標的方法及假設，以及向高級管理層及董事會報告前的內部審查程序。

在適當情況下，本集團會參考認可的框架及標準加強其氣候相關管治及披露，並根據不斷變化的監管要求、行業慣例及持份者期望持續完善其流程。相關員工，特別是參與項目管理、現場營運及採購的員工，會定期接受氣候相關主題的培訓，內容涵蓋監管動態、風險管理方法及氣候相關披露的最佳實踐。

(A) 氣候相關的風險及機遇以及其對業務及策略的影響

本集團已識別出可能在短期、中期及長期內對其建築及相關業務產生重大影響的氣候相關風險及機遇。其中包括因更頻繁、更嚴重的極端天氣事件（例如暴雨、高溫、洪水及颱風）而產生的物理風險，以及因法規、建築守則、客戶要求及市場對脫碳及可持續建築的預期變化而產生的轉型風險。

氣候相關的物理風險可能對項目執行產生不利影響，包括現場安全、施工進度、生產效率、項目成本及供應鏈可靠性。轉型風險則可能透過招標規格中更嚴格的环境及能源效率要求、更高的合規成本、潛在的碳排放相關費用以及對低碳建築解決方案需求的變化等形式對本集團造成影響。

與此同時，本集團在不同領域注意到氣候相關機遇，例如採用更環保的施工方法及材料、提高施工設備的能源效率、優化物流及廢物管理，以及參與對可持續發展績效要求更高的項目。該等機遇可望提升本集團在投標中的競爭力、鞏固與重要客戶的長期合作關係，並提高營運效率。

(B) 將氣候相關考慮納入業務規劃與決策中

本集團在制定業務策略、年度預算及中期計劃時，會將氣候相關的風險及機遇納入考量。在評估新的投標及項目機會時，本集團會考慮氣候相關因素，例如極端天氣的風險、現場條件、項目彈性、低碳材料及設備的可用性，以及客戶所定規格中與環保或碳排放相關的特定要求。

環境、社會及管治報告

氣候相關考慮已納入項目規劃及現場管理，包括施工方法設計、材料及分包商選擇、受天氣影響活動的安排，以及臨時工程及場地保護措施的規劃。在適當情況下，本集團會與客戶、顧問及供應鏈夥伴合作，在現場識別並實施切實的低碳或資源高效解決方案。

本集團層面方面，高級管理層定期審視與氣候相關的重大風險及機遇可能帶來的財務及營運影響，包括對收入結構、成本結構、資本開支需求（例如投資於更節能的廠房及設備）以及保險範圍的潛在影響。該等評估結果會在更新本集團策略重點及資源分配時予以考慮。

(C) 氣候相關目標、行動計劃及監測

為支持其氣候相關策略，本集團已制定內部目標，逐步提升其環境及氣候相關績效。該等目標及措施包括：提高建築營運的能源效率、在可行的情況下降低燃料消耗及相關溫室氣體排放、加強現場極端天氣事件的管控，以及促進減少廢棄物及回收。

本集團正逐步加強氣候相關指標的數據收集及監測，包括現場的能源及燃料消耗、溫室氣體排放以及相關營運指標。有關資料用於評估本集團內部目標的履行進度、識別需要改進的領域，並為營運措施及資本投資決策提供支持。

本集團明白，與氣候相關的法規、標準及持份者期望正在不斷變化。本集團將根據有關發展情況持續完善其氣候相關策略、目標及行動計劃。本集團亦致力於提高僱員、分包商及其他持份者對氣候相關風險及良好實踐的認識，從而增強抵禦能力，向更可持續的建築轉型。

於報告期間，氣候相關風險及機遇未對本集團的財務狀況、財務表現及現金流量產生實質性影響。

ESG工作小組就氣候相關風險及機遇的識別及評估與本集團的持份者開展訪談。本集團根據(i)風險對本集團財務業績影響的嚴重程度；(ii)風險發生的可能性；及(iii)風險發生的速度評估氣候風險及機遇對駿傑業務運營及價值鏈的影響程度。經本集團評估，預期在短期、中期或長期內，無氣候相關風險及機遇對本集團發展策略和決策、業務模式（包括資源配置）、財務狀況、財務表現、現金流量、融資渠道或資本成本等方面造成顯著影響。

環境、社會及管治報告

大氣污染物和溫室氣體排放

本集團的主要空氣排放源自營運地點使用的燃油動力機器及車輛以及辦公室用電所產生的二氧化碳及溫室氣體。大氣污染物和溫室氣體排放量根據建築活動的性質及範圍而有所不同。基於該等原因，本集團於建築活動開始前仔細計算預期使用機器的時數。本集團必要時會使用經批准或豁免的非道路移動機械。此外，亦要求工人避免於施工現場讓卡車排隊輪候及使機動車輛空轉，以減少不必要的排放。同時，本集團技術人員與總承包商密切合作監測氣體排放。

就相關排放而言，本集團已實施緩解措施，包括但不限於應用低排放設備及超低硫柴油作為燃料。此燃料使設備達到排放標準。本集團亦定期監察氣體排放，確保其符合香港法例第311章《空氣污染管制條例》。

能源使用概況

能源使用	二零二五年 千瓦時	二零二四年 千瓦時
電	101,514	40,046
柴油 ⁽¹⁾	6,575,411	7,206,218
汽油 ⁽¹⁾	76,445	121,496
總能源用量	6,753,370	7,367,760

註⁽¹⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《附件8、中國陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。

總能源用量減少614,390千瓦時或約8.3%，主要由於報告期間柴油消耗量減少所致。

汽油消耗量減少主要由於報告期間本集團的機動車輛往來不同建築工地的行駛里程減少以及將兩輛汽油車更換為電動車所致。我們已採取緩解措施以將使用汽油的環境影響減到最低，包括但不限於：(i)定期及妥善保養機動車輛；(ii)於空轉時停車熄匙；(iii)提前規劃路線，以便員工可以一同前往施工現場，以減少機動車輛的使用；及(iv)採用電動車代替本集團的耗油汽車。

電量消耗增加主要是由於報告期間擴充辦公室及增加電動車數量而令近期用電量上升所致。

環境、社會及管治報告

溫室氣體（「溫室氣體」）及其他大氣污染物排放概況⁽²⁾

溫室氣體及其他大氣污染排放 ⁽²⁾	二零二五年 二氧化碳當量 公噸	二零二四年 二氧化碳當量 公噸
範圍一直接溫室氣體排放	1,476	1,925
範圍二間接溫室氣體排放	53	32
總溫室氣體排放	1,799	1,957
氮氧化物排放	17.72	19.51
顆粒物排放	1.14	1.26

註⁽²⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《2016年EMEP/EEA空氣污染物排放清單指南（乘用車、輕型商用卡車、公共汽車和摩托車等重型車輛）》（EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook 2016 (passenger cars, light commercial trucks, heavy duty vehicles including buses and motor cycles)）。

範圍一直接溫室氣體排放指由本集團擁有或控制的直接排放來源，包括建造機器及機動車輛。範圍二間接溫室氣體排放指因購買由本集團消耗的電量所產生的間接排放來源。因此，總溫室氣體排放增加主要乃由於上述柴油及電量消耗增加所致。

於報告期間，本集團購買兩輛（二零二四年：五輛）電動車代替耗油汽車以節省汽油消耗、減少碳足跡及為環境可持續發展作出貢獻。本集團希望轉型至電動車能夠應對氣候變化，並減少溫室氣體及其他空氣污染物排放。

環境、社會及管治報告

能源密度及溫室氣體密度概況

能源密度	單位	二零二五年	二零二四年
收益	百萬港元	941	815
總能源用量	千瓦時	6,753,370	7,367,760
能源密度 (總能源用量/收益)		7,177	9,040

溫室氣體密度	單位	二零二五年	二零二四年
收益	百萬港元	941	815
總溫室氣體排放	公噸	1,799	1,957
溫室氣體密度 (總溫室氣體排放/收益)		1.91	2.40

由於本集團與建築工地的監督人員密切合作，有效地規劃建造活動的機械使用時數，令能源密度和溫室氣體密度分別減少20.6%和20.5%，已於報告期間達致減少能源及溫室氣體密度15%的目標。

氣候韌性

於報告期間內，ESG工作小組根據GEM上市規則附錄C2項下經優化的氣候相關披露規定，評估其氣候韌性。評估涵蓋本集團於香港的核心地下建造活動，並考慮物理風險(如更頻繁的颱風、極端降雨、水浸及高溫)及轉型風險(如更嚴格的環保法規、客戶的低碳要求及持份者不斷變化的期望)。基於此項評估，考慮到本集團大部分收益來自香港公營界別基建項目，而氣候韌性已納入項目設計及合約規定中，本集團預期氣候相關風險及機遇於短期、中期或長期內不會對其策略、業務模式、財務狀況、財務表現、現金流量或資本成本產生重大影響。

本集團明白未來極端天氣事件的嚴重程度及發生時間、監管法規變動的步伐以及客戶規格潛在轉變方面均存在不確定性。為應對該等不確定性，本集團於二零二五年至二零二六年期間進行定性氣候相關情境分析，考慮(i)「有序轉型」情境(氣候政策及期望逐步收緊)，及(ii)「加劇的物理風險」情境(極端天氣事件更頻繁及嚴重)。於兩種情境下，並經考慮現有及計劃中的緩解及適應措施(如節能機械、電動車、加強地盤管控及極端天氣工作程序)後，本集團得出結論，預期對其財務表現的潛在影響並不重大。倘氣候相關風險加劇，本集團認為其有能力透過進一步改善項目規劃及日程安排、投資於更具韌性及低碳的設備、提升地盤保護及安全措施，以及加強與總承建商及政府機構的合作，作出相應調整。

環境、社會及管治報告

風險管理

本集團根據GEM上市規則附錄C2，將**氣候相關風險**納入其現有的風險管理及內部控制框架內。氣候相關風險(包括物理風險(如極端降雨、颱風、水浸及高溫)及轉型風險(如更嚴格的環保法規及公營界別客戶的低碳要求))透過本集團的定期企業風險評估、項目層面審查、地盤巡查及持份者參與進行識別及評估。重大的氣候相關風險透過納入項目規劃及地盤管理的措施進行管理，包括加強極端天氣程序、日程調整、使用更節能的機械及電動車，以及提升工人保護，並由ESG工作小組監察該等風險及緩解措施，每年至少向董事會匯報一次。

氣候相關指標及目標

根據GEM上市規則附錄C2第30至32段，本集團披露與其於香港的地下建造業務相關的氣候相關指標及目標。本ESG報告「環境表現」一節所呈列的主要指標包括範圍一及範圍二溫室氣體總排放量及相關排放密度(例如每百萬港元收益的二氧化碳當量公噸)、按燃料及電力劃分的總能源用量及相關能源密度，以及無害廢棄物產生量及廢棄物密度。該等指標採用普遍接納的方法計算，並連同比較數據一併披露。

本集團已設定氣候相關環境目標，於二零三零年前將其能源密度、溫室氣體排放密度以及有害及無害廢棄物密度降低15%，並利用上述指標監察該等目標的表現。在合理可行情況下，本集團亦考慮附錄C2項下的跨行業氣候指標，並將隨著數據質素及市場慣例的發展，逐步完善及擴展其氣候相關指標及目標。

環境、社會及管治報告

氣候相關轉型計劃、目標及進展

為根據GEM上市規則附錄C2第33至36段應對氣候相關風險及機遇，本集團已採納一項轉型計劃，重點為提高能源效益、減少溫室氣體排放及廢棄物，以及增強其在香港建造活動的韌性。該計劃項下的主要措施包括逐步將建築廠房及車輛升級至更節能的型號、在可行情況下增加使用環保及FSC認證物料，以及加強應對極端天氣的地盤管理及程序。

本集團已設定氣候相關環境目標，於二零二五年前將其能源密度、溫室氣體排放密度以及有害及無害廢棄物密度降低15%，並利用本報告「環境表現」一節所披露的指標追蹤表現。本集團每年至少審視一次該等目標的進展，並在考慮項目組合及活動水平的變化後，因應監管法規發展、市場慣例及其營運能力，逐步完善其轉型計劃、中期里程碑及相關假設。

氣候相關披露的編製基準、估計及限制

本集團於本報告中的氣候相關披露(包括溫室氣體排放、能源及廢棄物數據、氣候相關指標、目標、情境分析及財務評估)乃根據GEM上市規則附錄C2及相關實施與過渡條文編製。凡ESG守則允許使用在毋須付出過度成本或努力即可獲得的合理及有理據的資料，本集團已採用此方法，特別是就前瞻性評估、情境分析及若干跨行業氣候指標而言。

編製氣候相關資料無可避免涉及**判斷、估計及假設**，例如選擇排放因數、界定數據邊界、將能源或廢棄物分配至特定活動，以及評估氣候相關風險及機遇於短期、中期及長期的潛在財務影響。該等估計及假設乃基於目前可用數據、本集團的經驗及適當的外部參考資料，並受到不確定因素影響，包括未來政策發展、技術變革及氣候科學的演變。本集團將繼續逐步提升氣候相關數據及方法的質素、涵蓋範圍及精細度，並可能隨著更可靠的資料及市場慣例出現，於未來報告期間修訂或完善其估計、假設及披露。

環境、社會及管治報告

5 績效表

下表概列於報告期間內本集團環境及社會表現的主要關鍵績效指標及其於二零二四年相應年度的比較數字，並已於本ESG報告「環境意識」及「社會表現」各節披露。

5.1 環境表現

能源使用	二零二五年 千瓦時	二零二四年 千瓦時	二零二三年 千瓦時	二零二二年 千瓦時	二零二一年 千瓦時	二零二零年 千瓦時
電	101,514	40,046	35,835	35,188	37,243	34,261
柴油 ⁽¹⁾	6,575,411	7,206,218	6,052,761	2,760,275	3,666,462	2,923,197
汽油 ⁽¹⁾	76,445	121,496	171,868	97,109	73,765	160,873
總能源用量	6,753,370	7,367,760	6,260,464	2,892,572	3,777,470	3,118,331

註⁽¹⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《附件8、中國陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。

溫室氣體及其他大氣污染排放 ⁽²⁾	二氧化碳當量公噸					
	二零二五年	二零二四年	二零二三年	二零二二年	二零二一年	二零二零年
範圍一直接溫室氣體排放	1,476	1,925	1,637	753	983	814
範圍二間接溫室氣體排放	53	32	28	28	29	27
總溫室氣體排放	1,799	1,957	1,665	781	1,012	841
氮氧化物排放	17.72	19.51	16.46	7.46	9.90	7.94
顆粒物排放	1.14	1.26	1.06	0.48	0.64	0.51

註⁽²⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《2016年EMEP/EEA空氣污染物排放清單指南（乘用車、輕型商用卡車、公共汽車和摩托車等重型車輛）》(EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook 2016 (passenger cars, light commercial trucks, heavy duty vehicles including buses and motor cycles))。

環境、社會及管治報告

		二零二五年	二零二四年	二零二三年	二零二二年	二零二一年	二零二零年	
		公噸	公噸	公噸	公噸	公噸	公噸	
無害廢棄物								
建築和拆卸廢物		3	8	10	195	3	75	
一般垃圾		7	57	21	60	2	73	
無害廢棄物總量		10	65	31	255	5	148	
能源密度								
		單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年	二零二二年	二零二一年	二零二零年
收益	百萬港元		941	815	550	441	444	135
總能源用量	千瓦時		6,753,370	7,367,760	6,260,464	2,892,572	3,777,470	3,118,331
能源密度 (總能源用量/收益)			7,177	9,040	11,383	6,559	8,508	9,913.56
溫室氣體密度								
		單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年	二零二二年	二零二一年	二零二零年
收益	百萬港元		941	815	550	441	444	135
總溫室氣體排放	公噸		1,799	1,957	1,665	781	1,012	841
溫室氣體密度 (總溫室氣體排放/收益)			1.91	2.40	3.03	1.77	2.28	6.23
無害廢棄物密度								
		單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年	二零二二年	二零二一年	二零二零年
收益	百萬港元		941	815	550	441	444	135
無害廢棄物總量	公噸		10	65	31	256	5	148
無害廢棄物密度 (無害廢棄物總量/收益)			0.01	0.08	0.06	0.58	0.01	1.10

環境、社會及管治報告

5.2 社會表現

職業健康與安全	二零二五年	二零二四年	二零二三年	二零二二年	二零二一年	二零二零年
損失工作日數率 ⁽³⁾	69.1	224.8	9.7	13.8	4.6	4.3
因工傷損失工作日數	1,500	1,913	110	127	73	不適用
因工亡故人數(人數)	0	0	0	0	0	0
LTIFR ⁽⁴⁾	2.3	4.6	1.3	0.5	0.6	2.2

註⁽³⁾：損失工作日數率乃以本集團在相關日曆年度內發生的因工傷損失工作日數乘以200,000，然後除以同一日曆年度內地盤工人的工作時數計算。

註⁽⁴⁾：LTIFR表示於一段時期內工作指定時間(例如，每100萬個小時)發生多少損失工時工傷事故的頻率。上表所列的LTIFR乃以相關日曆年度本集團發生損失工時工傷事故數目乘以1,000,000，然後除以該日曆年度地盤工人的工作時數計算。假設各名工人的工作時數為每天10個小時。截至二零二五年十二月三十一日止年度的工作天數為364天(二零二四年：364天)。

香港員工情況	人數					
	二零二五年	二零二四年	二零二三年	二零二二年	二零二一年	二零二零年
按性別分類的員工						
男	1,140	534	610	510	860	274
女	136	54	52	32	53	10
總計	1,276	588	662	542	913	290
按專業職級分類的員工						
管理層	9	8	6	6	6	6
技術人員	51	20	22	22	20	10
行政、會計及人力資源	24	21	14	10	14	12
工人	1,192	539	620	504	873	262
按年齡分類的員工						
21歲以下	13	3	7	7	2	0
21至30歲	178	74	105	60	139	38
31至40歲	353	175	179	119	222	77
41至50歲	413	191	193	147	259	77
51至60歲	247	106	112	146	179	61
60歲以上	72	39	66	63	102	37

環境、社會及管治報告

香港員工流失比率	二零二五年 %	二零二四年 %	二零二三年 %	二零二二年 %	二零二一年 %	二零二零年 %
按性別分類的員工流失比率						
男性	41	77	198	116	32	81
女性	55	79	117	106	9	63
總計	43	77	192	116	30	不適用
按專業職級分類的員工流失比率						
管理層	0	0	0	6	0	0
技術人員	0	43	64	14	13	0
行政、會計及人力資源	18	131	25	83	8	54
工人	20	77	203	120	31	84
按年齡分類的員工流失比率						
21歲以下	0	120	300	126	0	100
21至30歲	0	108	261	135	34	94
31至40歲	16	69	189	121	32	79
41至50歲	3	65	179	116	23	78
51至60歲	7	75	197	96	34	73
60歲以上	0	93	125	114	30	80

環境、社會及管治報告

香港受訓員工百分比	二零二五年 %	二零二四年 %	二零二三年 %	二零二二年 %	二零二一年 %	二零二零年 %
按性別分類的受訓員工						
男性	98	99	98	90	91	75
女性	94	78	83	75	75	50
總計	97	97	97	89	90	不適用
按專業職級分類的受訓員工						
管理層	100	100	100	100	100	100
技術人員	78	100	64	14	60	50
行政、會計及人力資源	8	19	21	10	7	8
工人	100	100	100	87	90	77
香港受訓平均時數						
	二零二五年 小時	二零二四年 小時	二零二三年 小時	二零二二年 小時	二零二一年 小時	二零二零年 小時
按性別分類的每名員工完成受訓平均時數						
男性	2.9	3.4	3.1	3.0	3.0	2.4
女性	2.9	8.1	3.1	3.0	3.0	3.0
按專業職級分類的完成受訓平均時數						
管理層	4.5	11.2	10.1	2.5	5.1	5.5
技術人員	1.5	3.0	3.0	6.0	3.0	3.0
行政、會計及人力資源	20.0	124.0	30.0	15.0	15.0	15.0
工人	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
按地點分類的供應商						
	二零二五年 供應商數目	二零二四年 供應商數目	二零二三年 供應商數目	二零二二年 供應商數目	二零二一年 供應商數目	二零二零年 供應商數目
香港	394	232	215	310	231	不適用
中國	1	1	1	2	-	不適用

環境、社會及管治報告

6 聯交所ESG守則索引

本ESG報告可能並無納入ESG守則的額外披露規定。

層面／描述／關鍵績效指標	聲明／章節	頁數
A. 環境		
A1 排放物		
A1 一般披露	環境政策與管理系統	11
A1.1 排放物種類及相關排放數據	排放物管理	11
A1.2 已於二零二五年一月廢除	不適用	不適用
A1.3 所產生有害廢棄物總量及密度	排放物管理 — 廢棄物管理	12
A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度	排放物管理 — 廢棄物管理	12
A1.5 描述設定之排放量目標及為實現該等目標而採取之步驟	排放物管理	11
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法並描述設定之減排目標及為實現該等目標而採取之步驟	排放物管理 — 廢棄物管理	12

環境、社會及管治報告

層面／描述／關鍵績效指標	聲明／章節	頁數
A2 資源使用		
A2 一般披露	有效資源管理	15
A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	排放物管理及有效資源管理	11/15
A2.2 總耗水量及密度	有效資源管理	15
A2.3 描述設定之能源使用效率目標及為實現該等目標而採取之步驟	排放物管理及有效資源管理	11/15
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及設定之用水效率目標及為實現該等目標而採取之步驟	有效資源管理	15
A2.5 製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量(如適用)	本集團主要業務為提供地下建造服務。因此，包裝材料對本集團營運而言並不重大。	不適用
A3 環境及天然資源		
A3 一般披露	環境意識	11
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境意識	11
A4 氣候變化		
A4 一般披露	排放物管理 — 氣候變化	14
A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及已採取管理有關事宜的行動	排放物管理 — 氣候變化	14

環境、社會及管治報告

層面／描述／關鍵績效指標	聲明／章節	頁數
B. 社會		
B1 僱傭		
B1 一般披露	僱傭及人才發展	16
B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭及人才發展	16
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	僱傭及人才發展	16
B2 健康與安全		
B2 一般披露	工作場所健康和 safety	21
B2.1 過往三個年度(包括報告年度)各年因工作關係而死亡的人數及比率	工作場所健康和 safety — 安全表現	22
B2.2 因工傷損失工作日數	工作場所健康和 safety — 安全表現	22
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	工作場所健康和 safety	21
B3 發展及培訓		
B3 一般披露	僱傭及人才發展 — 職業培訓及職業發展	19
B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	僱傭及人才發展 — 職業培訓及職業發展	19
B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	僱傭及人才發展 — 職業培訓及職業發展	19

環境、社會及管治報告

層面／描述／關鍵績效指標	聲明／章節	頁數
B4 勞工準則		
B4 一般披露	僱傭及人才發展－勞工準則	21
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免出現童工及強制勞工	僱傭及人才發展－勞工準則	21
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	僱傭及人才發展－勞工準則	21
B5 供應鏈管理		
B5 一般披露	產品和服務管理－供應鏈管理	23
B5.1 按地區劃分的供應商數目	產品和服務管理－供應鏈管理	23
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關的執行及監察方法	產品和服務管理－供應鏈管理	23
B5.3 描述有關用於識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	產品和服務管理－供應鏈管理	23
B5.4 描述用於在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	產品和服務管理－供應鏈管理	23

環境、社會及管治報告

層面／描述／關鍵績效指標	聲明／章節	頁數
B6 產品責任		
B6 一般披露	產品和服務管理	23
B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	產品和服務管理	23
B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	產品和服務管理 — 質量管理	23
B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權非本集團營運的重大問題	不適用
B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	產品和服務管理 — 質量管理	23
B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	產品和服務管理 — 顧客資料保障	23
B7 反貪污		
B7 一般披露	產品和服務管理 — 企業誠信	24
B7.1 於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	產品和服務管理 — 企業誠信	24
B7.2 描述防範措施和舉報程序，以及相關執行及監察方法	產品和服務管理 — 企業誠信	24
B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓	產品和服務管理 — 企業誠信	24

環境、社會及管治報告

層面／描述／關鍵績效指標	聲明／章節	頁數
B8 社區投資		
B8 一般披露	社區貢獻	24
B8.1 專注貢獻範疇	社區貢獻	24
B8.2 在專注範疇所動用的資源(如金錢或時間)	社區貢獻	24

氣候相關披露

層面	聲明／章節	頁碼
(I) 管治		
發行人須披露有關以下方面的資料：		
(a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	
	(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	氣候相關管治 25
	(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	氣候相關管治 25
	(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	氣候相關管治 25

環境、社會及管治報告

層面	聲明／章節	頁碼
(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入；及	氣候相關管治	25
(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：		
(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	管理層在評估及管理氣候相關風險及機遇方面的角色	25
(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	管理層在評估及管理氣候相關風險及機遇方面的角色	25

環境、社會及管治報告

層面	聲明／章節	頁碼
(II) 策略		
氣候相關風險和機遇		
<p>發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：</p>		
(a)	描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	25
(b)	就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	25
(c)	就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	25
(d)	解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	25
業務模式和價值鏈		
<p>發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：</p>		
(a)	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	26
(b)	描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	26

環境、社會及管治報告

層面	聲明／章節	頁碼
財務狀況、財務表現及現金流量		
<i>當前財務影響</i>		
(a)	發行人須披露有關氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量的定性和量化資料；及	氣候相關事宜於香港的治理流程、控制措施及程序 27
(b)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，識別氣候相關風險和機遇的資訊。	氣候相關事宜於香港的治理流程、控制措施及程序 27
<i>預期財務影響</i>		
(a)	發行人須披露經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化的定性和量化資料： (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	氣候相關事宜於香港的治理流程、控制措施及程序 27
(b)	基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	氣候相關事宜於香港的治理流程、控制措施及程序 27

環境、社會及管治報告

層面	聲明／章節	頁碼
氣候韌性		
(a)	<p>發行人需披露截至匯報日已識別的氣候相關風險和機遇的定性及量化資訊，使他人瞭解：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； 	氣候韌性 31
(b)	<p>如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 使用的輸入數據； (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。 	氣候韌性 31

環境、社會及管治報告

層面	聲明／章節	頁碼
(III) 風險管理		
(a)	<p>發行人須披露用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊；</p> <p>(i) 發行人使用的輸入資料及參數；</p> <p>(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；</p> <p>(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度；</p> <p>(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；</p> <p>(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及</p> <p>(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；</p>	氣候相關風險及機遇以及風險管理 27/32
(b)	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及	氣候相關風險及機遇以及風險管理 27/32
(c)	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	氣候相關風險及機遇以及風險管理 27/32

環境、社會及管治報告

層面	聲明／章節	頁碼
(IV) 指標及目標		
溫室氣體排放		
(a)	<p>發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 範圍一溫室氣體排放； • 範圍二溫室氣體排放；及 • 範圍三溫室氣體排放。 	大氣污染物和溫室氣體排放 29
(b)	除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；	大氣污染物和溫室氣體排放 29
(c)	披露其用於計量溫室氣體排放的方法；	大氣污染物和溫室氣體排放 29
(d)	就範圍二溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍二溫室氣體排放，並提供有助於瞭解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	大氣污染物和溫室氣體排放 29
(e)	就範圍三溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍三類別披露發行人計量範圍三溫室氣體排放中包含的類別。	不適用 不適用

環境、社會及管治報告

層面	聲明／章節	頁碼
氣候相關風險及機遇		
(a)	發行人須披露容易受以下風險影響的資產或業務活動的金額及百分比： (i) 氣候相關轉型風險；及 (ii) 氣候相關物理風險。	氣候相關指標及目標 32
(b)	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候相關指標及目標 32
資本運用、內部碳定價、薪酬及行業指標		
(a)	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	氣候相關轉型計劃、目標及進展 32
(b)	發行人須披露如下： (i) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及 (ii) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	氣候相關轉型計劃、目標及進展 32
(c)	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	氣候相關轉型計劃、目標及進展 32

環境、社會及管治報告

層面	聲明／章節	頁碼
資本運用、內部碳定價、薪酬及行業指標		
(d)	在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2 號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	氣候相關轉型計劃、目標及進展 32
氣候相關目標		
(a)	發行人須披露(i) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(ii) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。	氣候相關披露的編製基準、估計及限制 33
(b)	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。	氣候相關披露的編製基準、估計及限制 33
(c)	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	氣候相關披露的編製基準、估計及限制 33
(d)	就每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： (i) 目標涵蓋哪些溫室氣體； (ii) 目標是否涵蓋範圍一、範圍二或範圍三溫室氣體排放； (iii) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標； (iv) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 (v) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。	氣候相關披露的編製基準、估計及限制 33