

证券代码：872980

证券简称：众事达

主办券商：长江承销保荐

众事达（福建）信息技术股份有限公司
董事会关于 2025 年年度财务报表非标准审计意见的
专项说明公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

根据《全国中小企业股份转让系统挂牌公司信息披露规则》和《关于挂牌公司 2024 年年度报告审计工作提示的通知》要求，众事达（福建）信息技术股份有限公司（以下简称：公司）董事会就德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）于 2026 年 4 月 29 日对公司 2025 年年度财务报告出具的带与持续经营相关的重大不确定性段落的保留意见审计报告及专项说明，所涉及事项相关情况说明如下。

一、保留意见

德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）审计了众事达（福建）信息技术股份有限公司（以下简称众事达公司或公司）财务报表，包括 2025 年 12 月 31 日的合并及公司资产负债表，2025 年度的合并及公司利润表、合并及公司现金流量表、合并及公司股东权益变动表以及相关财务报表附注。

德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）认为，除“形成保留意见的基础”部分所述事项可能产生的影响外，后附的财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了众事达公司 2025 年 12 月 31 日的合并及公司财务状况以及 2025 年度的合并及公司经营成果和现金流量。

二、形成保留意见的基础

（一）与关联方交易相关的预付款项的商业合理性及可回收性

截至 2025 年 12 月 31 日，众事达公司预付账款中预付关联方福建莱京电子商务有限公司期末余额 5,233,683.35 元，期末坏账准备金额 747,884.17 元，期末账面净值 4,485,799.18 元；预付关联方福州泉信网络科技有限公司期末余

额 3,703,431.56 元，期末坏账准备金额 212,536.08 元，期末账面净值 3,490,895.48 元。截至本报告日，基于德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）所获得的信息及已执行的相关审计程序，对上述预付款项的商业合理性和可回收性仍无法获取充分、适当的审计证据。

（二）与备用金相关的其他应收款的商业合理性及可回收性

截至 2025 年 12 月 31 日，众事达公司其他应收款中员工备用金期末余额为 7,526,357.28 元、期末坏账准备金额为 580,412.40 元、期末账面净值为 6,945,944.88 元。

截至本报告日，基于德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）所获得的信息及已执行的相关审计程序，对上述其他应收款的商业合理性和可回收性仍无法获取充分、适当的审计证据。

德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）独立于众事达公司，并履行了职业道德方面的其他责任。德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）相信，德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

三、与持续经营相关的重大不确定性

德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）提醒财务报表使用者关注，如财务报表附注二、2 所述，众事达公司 2025 年度净利润为-7,897,454.93 元，2025 年度经营活动净流量为-1,892,292.75 元；截止 2025 年 12 月 31 日，众事达公司的累计未分配利润为-15,886,943.29 元，净资产为-4,621,975.99 元，公司本年净利润、经营活动净流量、累计未分配利润、净资产均为负值，这些事项导致公司资金链紧张、经营前景不明朗、资不抵债，表明存在可能导致对众事达公司持续经营能力产生重大疑虑的重大不确定性。该事项不影响已发表的审计意见。

四、公司董事会对审计意见涉及该事项的说明

德赢（福建）会计师事务所（普通合伙）依据相关情况，本着严格、谨慎的原则，对上述事项出具带持续经营相关的重大不确定性段落的保留意见。公司董

事会认为该审计意见符合《企业会计准则》等相关法律法规，客观反映了公司的实际情况。除此之外，公司财务报表在所有重大方面按照《企业会计准则》的规定编制，公允反映了公司 2025 年 12 月 31 日的合并及母公司财务状况以及 2025 年度的公司经营成果和现金流量。

五、公司董事会采取的措施

2025 年诚信通业务变化较大，业务未能适应当地激烈的市场竞争，出现业绩滑坡现象，且前期开展业务垫付大量资金暂时无法收回，导致本期信用减值损失数额及费用化金额较大。公司管理层坚信近年来在管理提升方面的持续努力，终将使公司走上更加健康、良性的发展道路：

(1) 对诚信通业务现有产品线进行全面梳理，停止市场需求低迷、亏损严重的区域的业务，并深度考察市场，结合公司自身优势，开展海外市场，承接原有业务部人员。

(2) 逐步推行绩效考核制度，从逐步提升人均产能和人均效益等方面入手，逐步提高每一项产品的盈利能力。公司在分析历年经营数据的基础上，结合市场实际情况，制定科学、合理的经营计划和经营预算，优化团队架构，根据业务需求，对公司各部门进行岗位评估，合理裁员，减少人员冗余。削减人工成本，优化工作流程，简化审批环节，提高工作效率。

(3) 进一步提高专业服务能力，提升为客户创造价值的能力。开展针对性的员工培训，提升员工专业技能与综合素质。建立完善的绩效考核体系，将员工绩效与薪酬、晋升挂钩，激发员工工作积极性。同时，营造良好的企业文化氛围，增强员工的归属感与凝聚力。

特此公告。

众事达（福建）信息技术股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 29 日