

新疆赛里木现代农业股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行以投资者为本的理念，结合新疆赛里木现代农业股份有限公司（以下简称“公司”）发展战略、经营实际及长远规划，特制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，全面提升公司经营质量、核心竞争力、公司治理水平与股东回报能力，切实维护全体股东尤其是中小投资者合法权益。

一、聚焦主业提质增效，夯实经营发展根基

公司作为兵团棉花产业龙头企业，2026 年将继续坚持“稳增长、调结构、防风险”工作主线，推动经营模式向规模与效益并重转变。主要举措包括：以提高经济效益为中心，稳定棉花主业收购加工及贸易业务规模，持续开展质量提升行动，加强对棉花收购加工全流程的管控，针对上一轧季发现的问题，组织各轧花企业高质量开展检修及技改工作，收购加工期间动态跟踪各厂收购、进度，监控皮棉含杂率、颜色级等关键指标变化趋势，发现问题及时预警、及时干预，督促各轧花企业根据实际情况调整加工速率和清杂效果，减轻加工对籽棉原生品质的损伤，着力提升皮棉加工质量；充分发挥考核指挥棒作用，修订公司权属企业负责人经营业绩考核暨薪酬管理办法，优化考核指标设置，突出质量效益导向。

二、加快发展新质生产力，培育创新驱动新动能

公司坚持将科技创新作为产业升级的核心引擎，围绕棉花及棉副产品精深加工领域，持续加大研发投入，加快新产品、新技术开发，推动传统产业向高端化、智能化、绿色化方向跃升。

2026 年，公司将加大科技创新投入力度，以坚守农业、深耕棉花为基础，以围绕棉籽蛋白精深加工产业技术攻关为方向，有序开展“揭榜挂帅”《脱酚棉籽蛋白智能生产关键技术研发与应用示范》项目建设，构建脱酚棉籽蛋白智能生产线浸出工艺数据库，实现浸出车间设备全自动操作数据中心及脱酚工艺和生

产设备的集成应用。加强博士后科研工作站管理，持续完善博士后工作制度，做到运行良好，进退有序。

三、全面深化治理体系建设，推动公司高质量发展

2026年，公司将紧扣国家法律法规更新与监管政策导向，立足自身发展阶段，深入推进精细化管理，持续优化内部制度体系，全面提升治理水平和合规运作能力。通过系统化培训与常态化法规学习机制，组织相关人员参与监管机构培训，强化董事、高级管理人员及控股股东等“关键少数”的合规责任意识，确保经营活动全流程依法合规。同时，充分发挥独立董事监督职能与专门委员会专业优势，持续完善董事会决策机制，提升决策质量与效率，全面防范合规风险。公司始终以保障全体股东特别是中小股东合法权益为核心，致力于构建规范、透明、高效的公司治理格局，为长期稳健发展提供坚实保障。

四、重视投资者回报，促进公司价值提升

公司始终将投资者合理回报作为核心责任，坚持股东利益优先原则。依据《中华人民共和国公司法》《公司章程》及相关法规要求，公司将秉承“坚守农业，深耕棉花，规模增长、提升价值”的发展方向，以做强做优做大棉花主业，强基固本、链式发展为主线，构建棉花“种植—加工—流通”全产业链优势，推动公司从单一生产加工向全产业链发展转型，努力实现棉花全产业链发展的战略定位。通过产业链结构系统性优化，全面提升各业务单元的创新驱动能力与核心竞争力，为运营效能与质量提升注入强劲内生动力，聚焦长期价值创造，致力于以高质量业绩增长实现对投资者的持续回报。

鉴于公司截至2025年度末可分配利润为负值，当前尚不具备实施现金分红的基础条件。公司2026年将采取多维度举措：一是聚焦主业提质增效，推动业绩稳健增长，促进公司市值回归合理区间；二是完善投资者沟通机制，建立常态化互动渠道；三是强化信息披露透明度，确保投资者及时获取真实准确的经营信息；。通过构建可持续的股东回报机制，最终实现公司与全体股东的共赢发展。

五、提升信息披露质量与效率，深化投资者沟通机制建设

公司严格遵循《上海证券交易所股票上市规则》及内部信息披露管理制度，全面履行信息披露义务，确保定期报告、临时公告等重大信息的真实、准确、完整、规范与及时披露。

2026年，公司将继续坚持以投资者需求为核心导向，不断优化信息披露质量。我们将不断丰富沟通形式，深化互动内容，通过“上证e互动”平台、业绩说明会、投资者热线及现场调研等多种渠道，构建更为高效、透明、双向的沟通机制。公司致力于将投资者关系管理工作落到实处，认真听取市场反馈，积极传递公司价值，增进投资者信任，为实现公司可持续发展与股东价值最大化提供坚实支撑。

六、强化考核约束，压实“关键少数”责任

公司严格落实控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员的主体责任与合规义务，健全激励与约束并重的管理机制，推动履职尽责与利益绑定。2026年，公司将持续完善经营业绩考核与薪酬管理体系，将经营业绩等核心因素与绩效考核紧密挂钩；推动核心人员与公司、股东长期利益深度绑定，督促“关键少数”忠实勤勉履职，切实维护公司及全体股东合法权益。

同时，公司将持续优化与“关键少数”人员的双向沟通机制，及时传达资本市场最新政策导向，增强管理层对合规履职要求的理解深度，切实保障全体股东的合法权益。

七、其他事宜

2026年度，公司将聚焦主责主业，全面落实“提质增效重回报”专项行动方案各项要求，通过系统性提升经营质量与核心竞争力，以良好的业绩表现和规范治理实践回馈投资者，切实履行上市公司主体责任，维护公司良好市场形象，推动企业实现高质量可持续发展。

公司将动态评估2026年度“提质增效重回报”行动方案的实施成效，严格履行信息披露义务。本报告涉及的公司规划、发展战略等均为前瞻性陈述，不构成对投资者的实质性承诺，敬请投资者关注相关风险。

新疆赛里木现代农业股份有限公司董事会

2026年4月30日