

Shandong Boan Biotechnology Co., Ltd. 山东博安生物技术股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：6955

2025

環境、社會 及管治報告



Boan Biotech
博安生物

目錄

3	1 釋義
4	2 關於本報告
4	2.1 編製基準
4	2.2 報告範圍
4	2.3 匯報原則
5	2.4 報告審議及通過
5	2.5 讀者反饋
6	3 關於博安生物
6	3.1 公司介紹
7	3.2 榮譽認可
9	4 可持續治理方針
9	4.1 ESG管治架構
9	4.1.1 董事會ESG管治
9	4.1.2 ESG委員會
10	4.1.3 ESG工作小組
10	4.2 利益相關方溝通
13	4.3 重要性議題評估
16	5 責任營運
16	5.1 廉潔合規
16	5.1.1 反貪污政策及防範措施
17	5.1.2 反貪污培訓措施
18	5.2 安全生產
18	5.2.1 EHS體系
21	5.2.2 化學品管理
22	5.3 供應鏈管理
22	5.3.1 供應鏈職能
22	5.3.2 供應鏈管理

24	6 創新守質
26	6.1 產品創新及科研成果保護
29	6.2 生產管理及質量保證
29	6.2.1 質量管理體系
30	6.2.2 生產管理質量保證
31	6.3 藥品銷售及客戶服務管理
31	6.3.1 產品銷售質量管理
32	6.3.2 資訊安全及私隱保障
33	7 綠色家園
34	7.1 綠色營運
36	7.2 大氣排放物及廢棄物管理
37	7.3 水資源管理
38	7.4 能源使用及氣候變化
38	7.4.1 能源管理
39	7.4.2 應對氣候變化
42	7.5 包裝材料管理
43	8 厚植人文
43	8.1 僱傭管理
46	8.2 職安為本
48	8.3 人才培訓
52	8.4 員工關懷
53	8.5 社區貢獻
54	9 附錄
54	9.1 附錄一環境、社會績效表格
60	9.2 《環境、社會及管治守則》內容索引

1 釋義

除非報告中另有說明，否則下列詞匯的定義如下：

「博安生物」或「本公司」	山東博安生物技術股份有限公司
「本集團」或「我們」	山東博安生物技術股份有限公司及其附屬公司
「董事會」	本公司董事會
「中國」	中華人民共和國
「香港」	中華人民共和國香港特別行政區
「CMO」	為博安生物提供委託生產服務的CMO廠家
「EHS」	環境、健康與安全
「ESG」	環境、社會及管治
「ESG委員會」或「委員會」	環境、社會及管治委員會
「ESG守則」	聯交所《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》
「ESG報告」、「本報告」	《環境、社會及管治報告》
「GMP」	《藥品生產質量管理規範》
「GSP」	《藥品經營質量管理規範》
「KPI」	關鍵績效指標
「QA」	質量保證部
「QC」	質量控制部
「元」	人民幣元，中國法定貨幣
「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「本年度」、「本匯報期」	2025年1月1日至2025年12月31日

2 關於本報告

本報告為本公司第4份對外公開發佈的ESG報告，旨在匯報博安生物於2025年度內的ESG表現。博安生物將在本報告的各章節對於我們的環境和社會層面的管理方針、策略、目標及績效作出披露。

2.1 編製基準

本公司依據聯交所發佈的ESG守則編製本報告。本報告按照ESG守則的4項匯報原則進行編製，包括：重要性、量化、平衡及一致性。博安生物透過重要性評估釐定報告的重點披露內容。

2.2 報告範圍

除非另有說明，本報告主要涵蓋對博安生物有財務重要性及營運影響力的中國內地核心業務，旨在匯報博安生物在環境及社會方面的政策和表現。本報告的時間範圍為2025年1月1日至2025年12月31日。

2.3 匯報原則

有關ESG守則的4項匯報原則在本報告中的應用情況如下：

匯報原則	本集團回應
重要性	本公司已透過重要性評估識別與本公司相關的重要性議題，包括邀請各內外部利益相關方對重要性議題進行優次排列，以及以重要性矩陣的形式在本報告中展示。詳細的重要性評估過程和結果請參閱本報告中的「重要性議題分析」章節。
量化	為全面評估本公司於本匯報期內的ESG績效，本公司披露了ESG守則內適用的量化關鍵績效指標，並列明量化關鍵績效指標所採用的標準、方法、假設及計算的參考依據，包括主要換算因數的來源。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本公司於本匯報期間的表現，避免出現可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性	本報告是本公司對外發佈的第4份ESG報告，將採用統一的計算及統計方法，與上市前保持一致。倘若有任何變化，我們將在註腳中註述及解釋該等變化。

2 關於本報告

2.4 報告審議及通過

本報告中披露的所有資訊均源自本公司的檔案及數據。董事會對本公司ESG策略制定及報告編製承擔全部責任。

本報告經由董事會審閱及確認後，於2026年3月30日獲得審議通過。

2.5 讀者反饋

如讀者對博安生物的ESG報告或相關工作有任何意見，歡迎通過以下方式與我們聯絡：

地址：

山東博安生物技術股份有限公司

中國山東省煙台市高新技術產業開發區科技大道39號

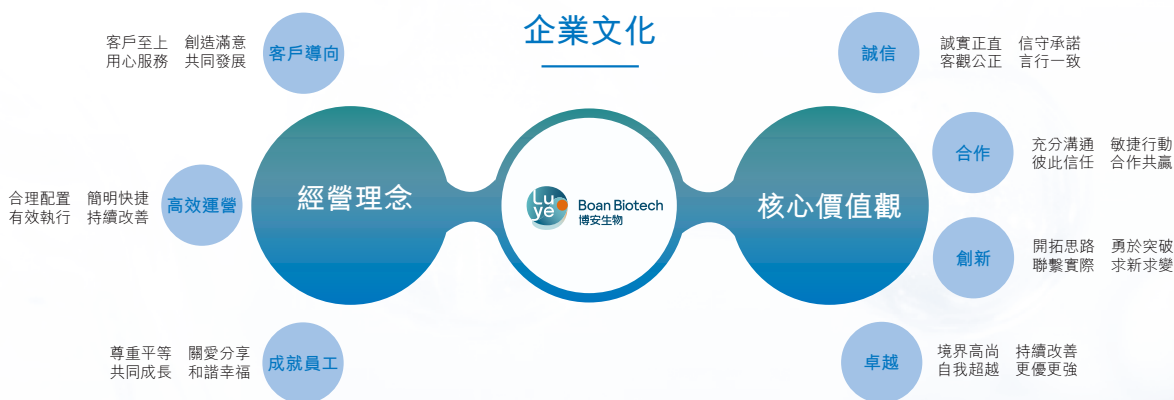
3 關於博安生物

3.1 公司介紹

博安生物(6955.HK)是一家全面綜合性生物制藥公司，專業從事生物藥開發、生產和商業化，專注於腫瘤、自身免疫、眼科和代謝疾病。公司的新藥發現活動圍繞多個平台展開，包括全人抗體轉基因小鼠技術平台、雙抗/多抗/Probod技術平台、ADC技術平台及人工智能/大數據應用平台。

博安生物擁有完整的涵蓋抗體發現、細胞株開發、上游及下游工藝開發、分析及生物分析方法開發、技術轉移、非臨床研究、臨床研究、法規與註冊及商業化規模生產的全整合型產業鏈。

目前，博安生物已擁有五款商業化產品，具有多個國際知識產權保護的創新型生物藥和生物類似藥的在研產品組合。公司榮獲「國家高新技術企業」認定，並擁有「山東省省級新型研發機構」及「山東省工程研究中心」等省級技術平台。除中國市場外，博安生物也在包括美國、歐洲和日本在內的海外市場從事生物藥產品開發。基於差異化的產品組合以及不斷成熟的商業化能力，博安生物已構建起覆蓋「研發－生產－商業化」的全產業價值鏈營運體系，為其長期的高品質發展奠定堅實基礎。



3 關於博安生物

3.2 榮譽認可



經過權威認證機構的嚴格年度監督審核與評估，2025年度博安生物持續保持了ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001三大國際標準認證的有效性，充分肯定了公司在品質、環境及職業健康安全管理体系方面的卓越表現及穩定管理水準。此外，公司持續有效運行ISO 50001能源管理體系，在EHS管理中不斷深化能源管理系統及相關數字化管理平台的應用。

博安生物榮膺BIOCHINA年度「創新突破企業TOP100」

2025年3月，博安生物於BIOCHINA 2025(第十屆)易貿生物產業展覽上，榮獲「創新突破企業TOP100」。該評選經專家評審及多維度真實數據綜合評估，旨在發掘生物藥行業創新力量。博安生物憑藉差異化的產品組合、卓越的創新能力、全面綜合性生物製藥平台以及日趨成熟的商業化能力，展現出高度的成長性。作為國內少數具備「研發—生產—商業化」一體化營運體系的綜合性生物製藥公司，公司通過生物類似藥率先進入商業化階段以實現自我造血，並為創新藥的開發提供堅實的資金支持。

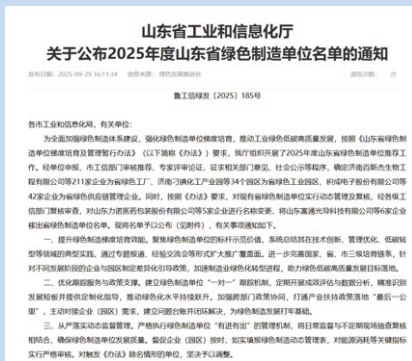
3 關於博安生物

博安生物榮膺「2025中國創新藥企TOP101」



2025年8月，博安生物在第七屆中國製藥工業博覽會上榮膺「2025中國創新藥企TOP101」稱號。該榜單由中國製藥工業博覽會與藥融圈聯合發起，從技術創新、資本與交易影響力、市場與商業化潛力等多個維度對企業進行綜合評估。此次獲獎彰顯了公司的創新突破力，進一步印證了業內對其差異化產品組合、卓越創新能力及商業化能力的高度認可。

博安生物獲評「山東省綠色工廠」



2025年9月，博安生物成功入選《2025年度山東省綠色製造單位名單》，獲評「山東省綠色工廠」。綠色工廠作為製造業綠色發展的核心載體，其評定標準涵蓋環保管理、能源利用、資源循環及清潔生產等多個維度。博安生物長期將綠色發展理念融入產業全鏈條，依託數字化生產車間與智能化管理系統，實現關鍵工藝環節的持續優化，有效降低單位產品能耗與物料損耗。此項認定標誌著公司已構建起行業領先的綠色製造體系，為區域生物醫藥產業的綠色轉型提供了實踐範本。

博安生物獲評「2025年度煙台市級無廢工廠」



2025年11月，博安生物成功入選2025年度煙台市級「無廢細胞」名單。博安生物在日常營運中積極踐行「無廢」理念，通過優化生產工藝流程、強化固體廢物分類管理與合規處置、推進資源循環利用等措施，持續降低生產過程中的廢棄物產生量與環境影響。此次入選充分體現了公司在固體廢物綜合治理與綠色低碳生產方面的管理成效，也彰顯了博安生物積極響應地方生態文明建設、助力「無廢城市」目標實現的企業擔當。

4 可持續治理方針

4.1 ESG管治架構

博安生物致力於實現「成為領先的生物製藥公司」之願景，並在醫藥研發與可持續性進步方面擔當領導角色。我們積極將可持續發展理念整合至公司戰略規劃與營運實踐中，透過將ESG因素納入治理體系，有效監督和管理公司在可持續性方面的表現。博安生物不僅追求經濟效益，更致力於履行社會責任，確保公司治理的透明與合規性，以實現長期的可持續發展目標。

4.1.1 董事會ESG管治

董事會作為本集團ESG事宜的最高管治機構，對ESG管治策略、目標設定及匯報承擔總體監管責任。其職責包括審核和批准ESG相關政策，監督ESG目標的實施進展，並確保公司在ESG方面的表現符合既定標準與期望。

4.1.2 ESG委員會

本集團透過下設的ESG委員會監督和管理集團各項ESG管治工作。通過成立專門的ESG委員會，本集團確保了對ESG方面的高度關注和有效管理。在董事會的委託下，ESG委員會具體職責包括：

- (1) 監督集團在ESG領域的政策與戰略成效，定期回顧可持續發展的策略、進展和績效；
- (2) 識別ESG風險與機遇，審議集團風險管理及內部控制系統的有效性；
- (3) 制定與業務相關的ESG目標，並跟蹤目標的實施情況和進展；
- (4) 向董事會匯報ESG目標管理情況及相關建議。

4 可持續治理方針

董事會選派了兩位董事加入ESG委員會，並指定其中一位擔任主席。ESG委員會每年度至少召開一次正式會議，並在需要時由主席召集臨時會議，以評估和指導集團的ESG管理策略和實踐。委員會定期監控ESG政策執行情況、評估其效果，並負責準備和審查年度ESG報告及其他相關披露事項。

此外，委員會定期評核集團於關鍵ESG議題之績效，透過審查年度及專項報告，監督目標達成進度，並針對具體行動方案提出建議。相關管理成效及進展定期向董事會呈報，以驅動集團ESG管理表現之提升。董事會則依據委員會之建議與報告履行監管職責，為實現ESG目標提供必要指導與資源支持，確保集團ESG管理之高效運作與持續進步。

4.1.3 ESG工作小組

ESG委員會之下設有ESG工作小組，負責協助委員會統籌及管理本集團的ESG事宜，並協調各職能部門落實及執行ESG相關工作。ESG工作小組的職能範圍涵蓋戰略發展、供應鏈管理、行政與研發項目管理、生產製造、環境與職業健康安全、人力資源、專利、法律及財務等領域。具體職責包括：

- (1) 評估、優先排序及管理重要的ESG相關事宜，包括識別與本集團業務相關的ESG風險；
- (2) 協助制定ESG目標及相關工作計劃，確保目標與集團戰略方向一致；
- (3) 定期檢討ESG目標的進度，準備重要議題清單及分析報告，以供委員會審議；
- (4) 提出合適且有效的ESG風險管理及內部監控措施建議。

4.2 利益相關方溝通

博安生物始終將與利益相關方建立穩固且積極的聯繫視為核心任務，致力於通過開放、高效的溝通機制，精準識別ESG領域的潛在挑戰與機遇。本年度，我們透過深入的問卷調查，全面了解各方對環境保護、員工福利及企業營運等關鍵議題的看法，並期望以本報告作為溝通橋梁，藉由匯報年度可持續發展進展，開誠布公地回應公眾與行業的關注。這些努力旨在深入傾聽合作夥伴的需求，為公司長期戰略提供堅實支持，從而推動我們在ESG領域的持續進步與創新。

4 可持續治理方針

各利益相關方對本集團的期望以及本集團與他們日常溝通途徑如下：

主要利益相關方	期望	溝通方式
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 法律法規的遵循 • 加強藥品技術研發 	<ul style="list-style-type: none"> • 健全法律風險防控體系 • 大力投入藥品研發
投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 良好營運管理，降低營運風險 • 良好的投資回報 • 透明的資訊披露 • 研發倫理 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期舉辦業績發佈會和股東大會 • 健全法律風險防控體系 • 定期更新網站，確保投資者獲得最新公司資訊 • 定期舉辦投資者調研和公司日活動 • 定期參與策略會和路演活動
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 提供安全和優質的藥品 • 持續新藥物研發 • 保護消費者權益 	<ul style="list-style-type: none"> • 大力投入藥品研發 • 完善藥品生產管理體系 • 進行客戶滿意度調查
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 良好工作環境 • 良好事業前景 	<ul style="list-style-type: none"> • 提供良好待遇 • 舉辦各類培訓活動 • 組織各類員工活動 • 提供安全的工作環境
合作夥伴／供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 雙方合作共贏 	<ul style="list-style-type: none"> • 積極尋找優質的供應商和CMO/CDMO合作夥伴
同業公司	<ul style="list-style-type: none"> • 推動行業發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 積極舉辦和參與行業論壇和交流活動
非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> • 持續新藥物研發 	<ul style="list-style-type: none"> • 大力投入藥品研發
媒體	<ul style="list-style-type: none"> • 透明的資訊披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期更新網站，確保公眾獲得最新公司資訊 • 重大業務進展通過新聞或公眾號發佈

4 可持續治理方針

博安生物靶向CLDN18.2 ADC (BA1301)研究進展亮相ESMO 2025

2025年10月，博安生物於2025年歐洲腫瘤內科學會(ESMO)大會上發佈了自主研發的靶向CLDN18.2抗體偶聯藥物(ADC) BA1301的I期臨床研究進展。該創新藥物擬用於治療晚期胃癌、胰腺癌等消化道實體瘤。研究結果顯示，BA1301在多個消化道腫瘤中展現出積極的客觀緩解率與生存期獲益，同時具備良好的安全性、耐受性及分子穩定性。此項進展不僅突顯了博安生物C-Lock定點偶聯技術的平台優勢，也為滿足消化道腫瘤領域未盡的醫療需求提供了極具潛力的精準治療新路徑。

博安生物與香港科技大學達成戰略合作以賦能前沿藥物研發

2025年5月，博安生物與香港科技大學(科大)正式達成戰略合作，雙方聚焦新型抗癌藥物與新療法的開發，在臨床前及臨床研究、創新成果轉化及專業人才培養等前沿領域展開深度協作；同時，博安生物將積極支持科大申辦「香港生命健康研發院」。此次「產學研」協同合作充分結合了博安生物的綜合性生物製藥技術平台優勢與科大的基礎科研資源，旨在加速智能藥物開發與科研成果的產業化落地，為推動全球精準醫療方案的創新貢獻力量。

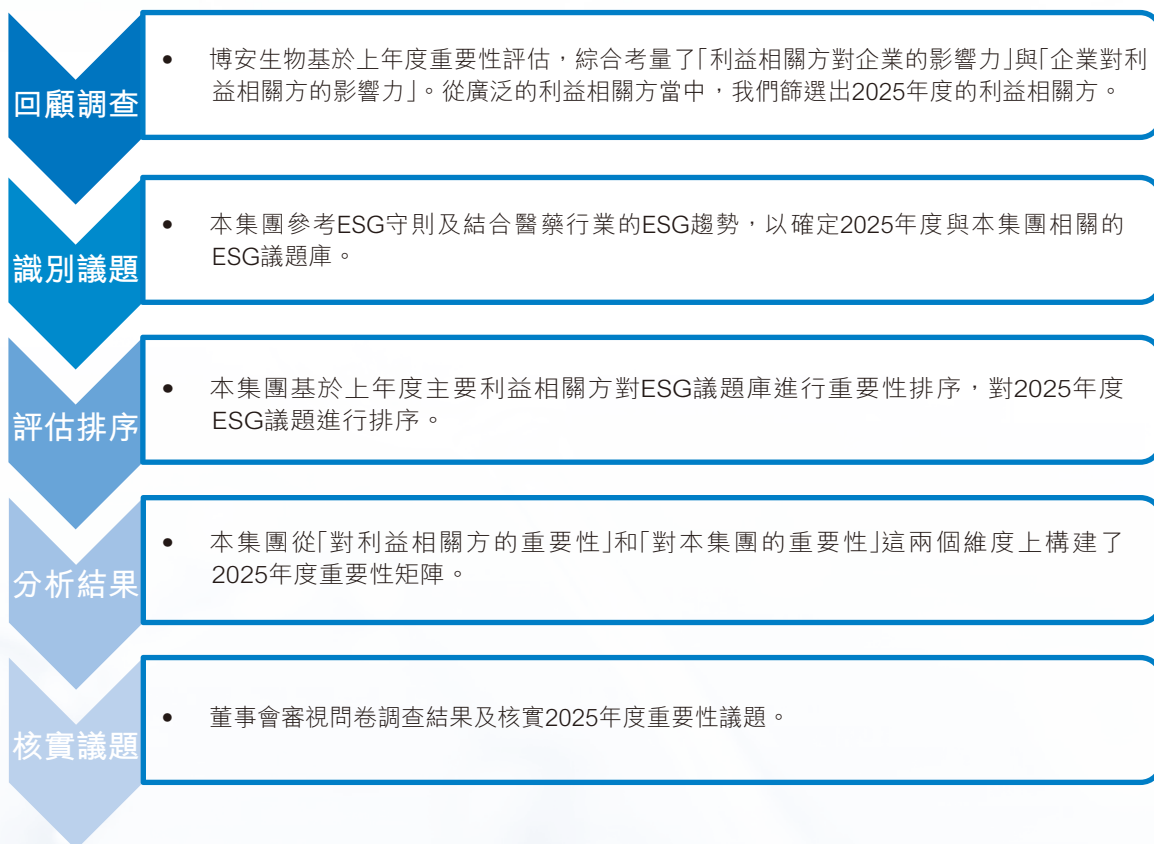
博安生物抗CD25創新抗體BA1106早期臨床研究亮相2025 AACR年會

2025年4月，博安生物自主開發的非IL-2阻斷型抗CD25創新抗體BA1106，其首次人體I期臨床試驗的早期研究結果於2025年美國癌症研究協會(AACR)年會上發佈。作為國內首個進入臨床階段並用於治療實體瘤的同類藥物，數據表明BA1106能有效清除腫瘤微環境中的調節性T細胞(Treg)而保留效應T細胞(Teff)，在多種復發難治晚期實體瘤中展現出良好的安全性與初步療效。該成果進一步印證了博安生物在腫瘤免疫治療領域的差異化創新能力與持續突破的研發實力。

4 可持續治理方針

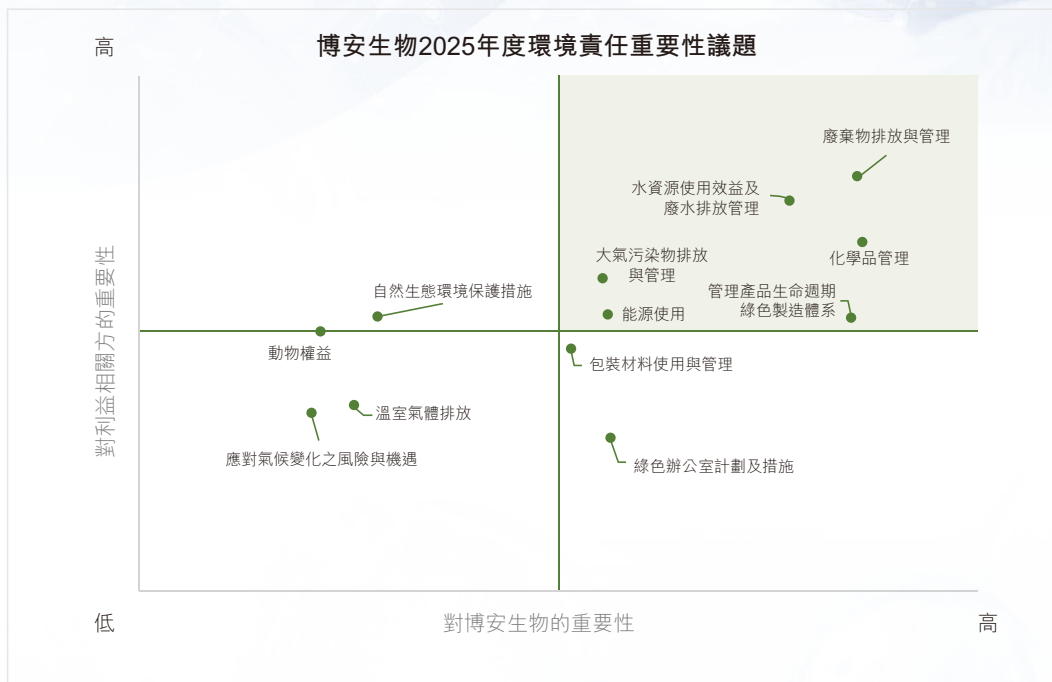
4.3 重要性議題評估

為全面掌握各利益相關方對本集團可持續發展的期望與關注，我們建立了系統化的重要性評估機制。本集團執行重要性評估回顧，結合行業發展趨勢及潛在ESG議題的發展，確定本年度重要性議題。該評估全面考慮集團內外部的利益相關方，包含五個主要步驟，具體如下：

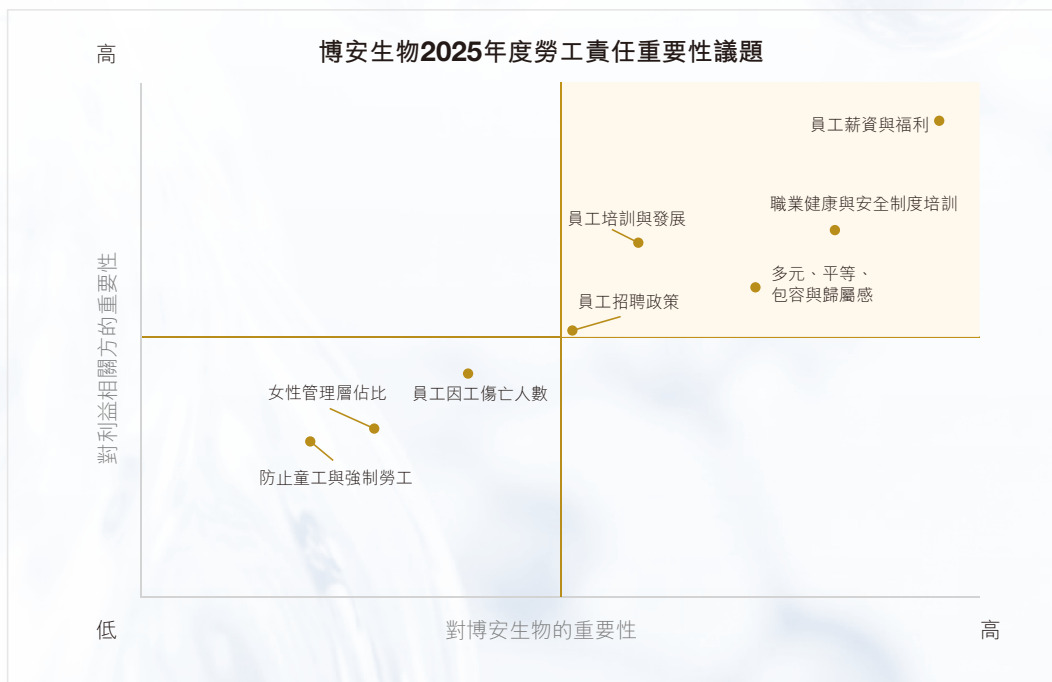


4 可持續治理方針

下圖分別為博安生物環境責任層面、勞工責任層面及營運責任層面的重要性議題矩陣：

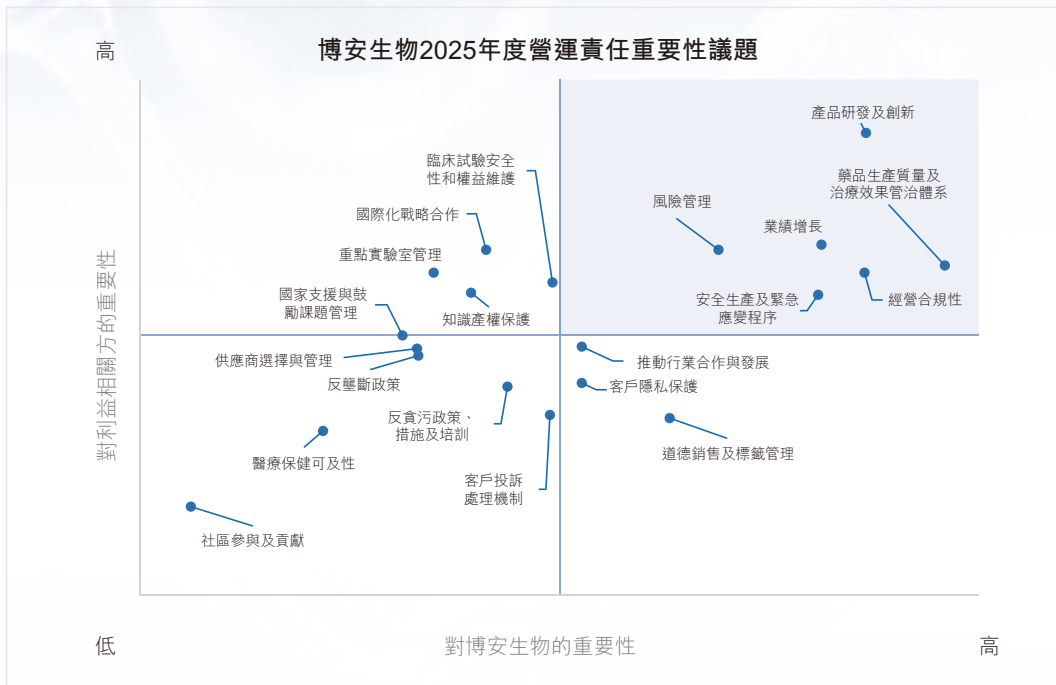


博安生物2025年度環境責任重要性議題矩陣



博安生物2025年度勞工責任重要性議題矩陣

4 可持續治理方針



博安生物2025年度營運責任重要性議題矩陣

本集團對重要性議題分析結果進行審閱及確定，最終得出共18項重要性議題。該等議題將作為我們未來可持續發展方向的重要考慮因素，亦是本報告中的重點披露內容。

重要性議題(根據重要性從上至下排序)

環境責任

- 廢棄物排放與管理
- 水資源使用效益及廢水排放管理
- 化學品管理
- 管理產品生命週期綠色製造體系
- 大氣污染物排放與管理
- 能源使用

勞工責任

- 員工薪資與福利
- 職業健康與安全制度培訓
- 多元、平等、包容與歸屬感
- 員工培訓與發展
- 員工招聘政策

營運責任

- 產品研發及創新
- 藥品生產質量及治療效果管治體系
- 業績增長
- 經營合規性
- 安全生產及緊急應變程序
- 風險管理
- 知識產權保護

5 責任營運

5.1 廉潔合規

本集團深知建立公平、廉潔的商業環境及道德文化的重要性，始終將反貪腐工作列為管理的核心重點。我們嚴格遵循《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反洗錢法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》等相關法律法規，針對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為制定了嚴格的商業行為規範，並將其適用於全體員工及合作夥伴。在本匯報期內，本集團未接獲任何與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的違法違規事件報告，亦未發生任何重大違反反貪污相關法律法規的情況或已審結的貪污訴訟案件。

5.1.1 反貪污政策及防範措施

博安生物致力於不斷提升廉潔合規標準，嚴格遵守防止貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規，並密切關注並及遵循行業監管法規如《醫藥企業防範商業賄賂風險合規指引》《醫療機構工作人員廉潔從業九項準則》等，以及山東省實施的相關地方性法規和藥品監督管理政策。

為從源頭防範風險，保障業務的透明度與誠信度，本集團建立並持續優化內部管理政策。我們的廉潔管理體系涵蓋《反賄賂反腐敗政策》及《藥品推廣行為準則》。本集團已於2025年8月對《反賄賂反腐敗政策》進行了更新，旨在保障運營的廉潔。上述政策適用於董事、高管、員工及合作夥伴等所有相關人員，明確界定行為邊界並嚴格禁止任何形式的不正當利益輸送。違反政策者將依據事件嚴重性，面臨書面警告、降職、停職或解僱等紀律處分；涉及重大違規的案件將依法移送執法機關。

為提升監督效能，集團提供電話、書面信件及專用電郵(boanethics@boan-bio.com)等多種實名或匿名舉報渠道，並指派專員嚴格保密處理以保障舉報者隱私。在日常營運與第三方合作方面，集團堅持反貪腐與反行賄原則，已將反腐敗條款標準化地加入公司日常合同中。所有代理商與業務夥伴必須承諾遵守反貪腐義務及相關地方法規。我們深知在與業務夥伴及代理商的合作中，堅持反貪腐與反行賄原則至關重要。根據合作協議的要求，所有代理商必須承諾遵守反貪腐和反行賄的義務，包括嚴格遵循相關地方法律與法規的指導。

在本匯報期內，我們未收到任何關於代理商因參與我公司產品銷售而涉及貪污、侵佔或賄賂等不法行為的指控。這不僅體現了我們在合作夥伴管理中的嚴格要求，也反映了我們與代理商共同維護誠信經營環境的共同努力。

5 責任營運

5.1.2 反貪污培訓措施

為了持續提升管理層及全體員工的合規意識，並確保公司合規政策得到有效實施，我們為管理層及員工組織一系列合規培訓課程。這些課程涵蓋了反貪腐、反行賄、數據保護、職業道德及相關法律法規等關鍵領域，旨在強化員工對合規要求的理解與實踐能力。透過這些培訓，我們不僅提升了全體員工的合規意識，還進一步鞏固了公司內部的合規文化，確保所有業務活動均符合法律法規及道德標準。

為確保合規政策的貫徹落實，本集團於匯報期內依據最新政策規定，積極向董事及員工提供系統性的反貪污培訓：

博安生物2025年度反貪污及反商業賄賂專項培訓



2025年9月，博安生物採取線上線下相結合的方式，開展了反腐敗及反商業賄賂專項培訓，培訓對象涵蓋公司管理層及涉及重點業務的相關員工。本次培訓特邀專業律師擔任講師，針對商業賄賂風險進行了深度解讀與專業指導。公司董事長全程參與此次培訓並發表講話，充分體現了最高管理層對合規建設的重視與實踐要求。同時，與會同仁均嚴格進行電子簽到，有效確保了培訓的覆蓋率與實際落實效果。

5 責任營運

5.2 安全生產

博安生物以完善的管理體系為基石，嚴格遵循ISO 14001及ISO 45001國際標準，系統化落實環境保護與職業健康安全工作。我們透過嚴謹的化學品全生命週期管理機制，強化風險辨識與應急響應能力，將日常防控與應急演練相結合，致力於打造安全、環保、健康的工作環境。

5.2.1 EHS體系

博安生物秉持「保護環境，保障職業健康安全」的EHS管理理念，參照國際標準管理標準並結合企業實際營運狀況，持續完善EHS綜合管理體系。為有效規範內部涉及環境保護、職業健康與安全的管理行為，我們透過《EHS手冊》明確制定相關實施舉措，這不僅為實現EHS政策目標奠定堅實基礎，亦具體展現我們對環境與社會責任的積極實踐。我們致力將EHS理念深度融入企業文化與營運各環節，以下為本集團EHS方針、承諾及目標的概述：

EHS方針

關注環境與健康安全，確保可持續發展

- 致力於保護環境和員工的健康安全，建立環境與職業健康安全管理體系，堅持預防為主和源頭控制
- 致力於以嚴格遵守法律法規和最大限度滿足相關方的期望，保持開放對話
- 致力於持續改善和提升，堅持技術與管理創新

EHS承諾

保持管理體系，採取有效措施持續改進

- 對任何偏離環境與職業健康安全方針和環境與職業健康安全目標的行為予以糾正和預防
- 全體員工務必遵循本公司的環境與職業健康安全方針、環境與職業健康安全目標和承諾

EHS目標

保持EHS綜合管理體系正常運行並不斷持續改進

- 公司建立包括總目標和各部门分目標的EHS目標體系，確保管理平穩運行，環境與職業健康安全績效持續改進
- 每年年初根據總體經營目標和專案建造的特點，制定當年的目標和指標，並根據職責分配情況分解到相關各部门／專案，作為當年的控制、考核依據

5 責任營運

EHS管理體系

博安生物積極響應國家環境保護政策，專門設立安全與環境保護部門，全面負責監督執行消防安全、安全生產監管及環境保護等相關政策法規，並制定符合公司特點的安全生產營運規範。公司要求各級管理人員及全體員工嚴格遵循環境、健康與安全領域的法律法規和內部政策，明確崗位職責，落實各項管理措施，共同構建安全、健康、環保的工作環境。本集團的EHS管理體系及機制如下：

體系標準與作業指引

- **管理體系依據：**嚴格遵循職業健康安全法規要求，依據ISO 14001:2015環境管理體系和ISO 45001:2018職業健康安全管理体系標準，建立了完善的EHS管理體系。
- **日常作業指導：**以《EHS安全手冊》作為指導性文件，為員工日常工作提供健康安全指引，有效預防職業危害。

應急響應機制

- **三級應急體系：**我們建立了一套包含綜合應急預案、專項應急預案和現場處置方案的三級應急響應體系。
- **應急處置目標：**確保在突發事件發生時能夠快速採取有效措施，最大限度降低事故損失和環境影響。

EHS管理方案

依據EHS管理方針、承諾及目標，本集團安全環保部負責制定EHS管理方案並定期覆審。為確保年度安全環境目標與指標有效達成，該部門每季度實施監督檢查，評估環境與職業健康安全方案的執行情況及成效，並將檢查結果如實提報予管理者代表。

我們明確規範各項行動計劃細節，包括責任歸屬與實施時程等關鍵要素。方案涵蓋各職能部門與管理層級為達標所需履行的職責、具體方法與技術措施，以及必要的資源配置，藉此確保方案的可行性與執行成效。

5 責任營運

環境因素、危險源識別、風險評價和風險控制策劃

本集團透過系統化的環境因素識別、危險源辨識與風險評估程序，精準掌握營運活動中的重要環境因素與重大風險事項，特別針對可能造成環境衝擊或職業安全危害的不可容許風險進行全面管控。安全環保部據此制定《環境因素識別與危險源辨識及風險評價控制程序》，規範各部門依循該程序具體執行辨識作業，並從中評估篩選出可能對環境保護或職業健康安全產生重大影響的關鍵風險事宜。

環境因素	危險源
<ul style="list-style-type: none">• 向大氣、水體的排放• 廢物管理• 土地污染• 社區影響• 原料、資源、能源使用	<ul style="list-style-type: none">• 可能帶來人員傷害的活動• 職業病• 財產損失或作業破壞

我們已採取不同措施保障員工、承辦商、供應商、客戶，以及營業場所訪客和生產基地在社區的健康與安全，包括：

- 實施安全生產責任體系，以增強對生產過程的監督和管理，旨在預防和降低生產過程中的安全事故發生，確保員工的生命安全和財產不受損害；
- 嚴格執行良好生產規範(GMP)和相關環境排放標準，以減少包括空氣污染和廢水排放在內的環境污染；
- 執行職業健康與安全及環境保護指南，涵蓋實驗室和生產設施的操作安全，同時嚴格監督這些指南的遵守情況；
- 依法委託有資質的第三方廠商機構處理研發和生產中產生的危險廢物，以符合法律法規的要求；
- 在臨床試驗執行過程中，實施臨床試驗受試者的權益保障，嚴格執行受試者在試驗前及必要時可獲取完整的安全資訊，以維護其知情權與安全權益。

2025年度博安生物壓力容器蒸汽洩漏事故應急練



2025年4月，博安生物組織開展了壓力容器及蒸汽系統突發事故應急演練，通過模擬高風險場景，檢驗和提升事故處置、應急指揮及跨部門協調能力。演練重點在於完善預警與響應機制、強化人員安全防護意識、優化現場決策與資源調配流程。通過持續演練與評估，進一步健全公司安全管理體系，確保關鍵設施運行安全與應急響應有效性。

5.2.2 化學品管理

博安生物的生產基地承擔著高標準的研發、品質檢測及日常維護任務，鑑於相關作業經常涉及多種危險化學品，我們建立了嚴密的防護體系，重點強化防火及防觸電等關鍵環節的管理。針對鹼液管道拆卸等高風險作業，我們嚴格配備防護面罩及緊急洗眼站等專業設施，致力於全面保障員工在常規作業與緊急情況下的安全。

在合規管理方面，我們嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》等相關法規，並依據《制造部部門職責》落實各項安全管理工作。安全環保部門負責貫徹執行國家與公司的安全生產及環保政策，密切跟進並及時傳達政府相關部門的最新指令。此外，該部門亦積極參與制定公司安全規範與操作程序，為經營決策提供專業建議，確保各部門及全體員工嚴格履行安全職責，持續完善公司的安全防護體系。

公司持續保證ISO 14001環境管理系統的有效性，證明其在化學品管理方面建立了系統化安全生產控制機制。該認證要求企業對化學品實施全生命週期管理，包括建立化學品清冊(名稱、特性、使用部門)、儲存分類防範(分開存放易燃/腐蝕品、通風防爆、溫度監控)、操作規範(防靜電開桶、專人管理)及洩漏應急預案(每年演練)，有效降低化學品相關生產安全風險。此體系確保化學品從採購、使用到處置各環節符合標準化操作要求，支持企業安全生產合規性。

5 責任營運

5.3 供應鏈管理

博安生物深諳建立負責任且具可持續性之供應鏈體系，乃實現ESG目標之關鍵。我們致力於構建兼顧營運效率、商業道德與環境友好的供應鏈，旨在透過提升供應鏈的韌性與合規性，為社會與環境創造積極價值。

5.3.1 供應鏈職能

我們的供應鏈管理團隊有以下四個職能：

博安生物供應鏈管理團隊職能

業務規劃	採購	供應鏈營運	供應鏈優化
制定供需規劃，並制定物質生產安排及原材料規劃	採購臨床前研究、臨床試驗及製造所需的設備及材料	原材料、臨床樣品及藥品的進出口報關、運輸及倉儲	優化供應鏈營運及管理

5.3.2 供應鏈管理

本集團建立了一套完整的標準化供應鏈管理體系，涵蓋從採購到供應商管理的全流程規範。在資產採購方面，我們制定了嚴格的《資產請購單》審批程序，要求各部門必須完整填寫請購單，並依次取得財務授權負責人及部門主管的書面核准後方可執行採購作業，以確保所有採購行為均符合公司規範。為進一步優化供應鏈效能與風險管控，我們採取以下具體管理措施：

差異化採購管理

針對不同採購類型實施差異化管理：對於直接採購，我們優先從通過GMP認證的合格供應商名錄中選擇；對於間接採購，則嚴格執行招標程序，審慎篩選代理商或經銷商。

5 責任營運

多維度供應商評估

供應商遴選過程採用多維度綜合評估機制，除考量價格競爭力與供貨穩定性等基本要素外，我們更將品質管控體系、合規經營紀錄、企業規模實力、市場信譽及物流成本等關鍵指標納入評核範疇，確保所選供應商能全面滿足公司各項業務需求。

供應鏈可持續發展與風險管控

我們高度重視供應商的可持續發展表現，在供應商政策中明文規定環境保護與社會責任條款，要求合作供應商必須符合當地環保法規、落實污染防治措施，並持續優化環境績效。在資格審查階段，除查驗ISO體系認證文件外，我們還運用專業系統核查潛在合作對象的不良紀錄，有效控管供應鏈的環境與社會風險。

博安生物積極推行綠色採購，制定及實施的環保採購慣例包括：

- 購買辦公用品時，優先選擇有環保證明文件和環保等級標識的產品
- 購買辦公室或車間所用電器產品時，考慮環保低能耗(如能效等級為一級)的產品，更加節能環保
- 在辦公室傢俱採購中，我們要求板材基材達到國際新檢測標準E0級

博安生物2025年度供應商分佈

按地區劃分	國內	間	1,994
	國外	間	83

於本年度，博安生物共有1,994間國內供應商及83間海外供應商，並且上述供應商聘用慣例適用於所有供應商，以確保我們供應鏈的可持續性。

6 創新守質

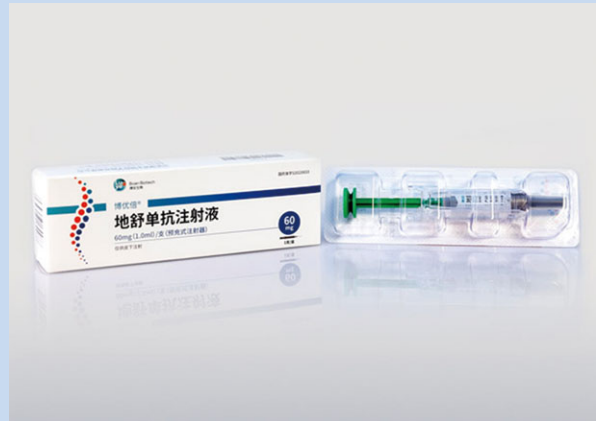
博安生物致力於成為全球生物製藥領域的領導者，專注於創新生物製品的探索、開發、生產及市場推廣。依託一系列自主研發的候選藥物及專有技術平台，我們建立了完善的研發體系，成為國內少數具備從藥物早期研究至商業化全過程獨立能力的製藥企業之一。

憑藉深厚的專業知識與行業經驗，我們的核心研發能力涵蓋抗體發現、細胞株開發、上下游工藝與分析方法開發，以及技術轉移、中試至商業化規模生產等關鍵領域。這些能力不僅保障了創新藥物的高效研發進程，亦為公司在全球生物製藥領域的競爭力奠定了堅實基礎。未來，我們將持續投入研發創新，推動突破性療法的開發與應用，旨在為患者帶來更多治療選擇與希望。

在推進研發成果轉化與質量合規方面，我們嚴格執行高標準的生產規範。2025年度，公司在商業化進程中取得顯著成果，旗下「博優景」與「博優平」兩款產品順利通過國內GMP(藥品生產質量管理規範)認證並正式獲批上市。這兩款核心產品的成功獲批，不僅充分驗證了我們高質量的規模化生產與質量管控能力，也進一步擴充了公司的商業化產品陣列。

6 創新守質

博優諾®、博優倍®、博洛加®、博優平®、博優景®產品圖



6 創新守質

6.1 產品創新及科研成果保護

產品研發及創新

博安生物致力於生物類似藥及先進生物製品的研發，匯聚生物科技領域頂尖人才，並與眾多行業夥伴建立緊密合作。我們堅持以創新與卓越為核心發展策略，持續強化技術研發平台，為新藥開發奠定堅實基礎。本集團的核心研發實力奠基於抗體研發技術平台，其功能覆蓋新藥開發的全生命週期—從早期研究、臨床前開發、臨床試驗至商業化生產，提供強有力的技術支援與創新驅動力。未來，我們將持續深化平台建設，致力推動更多突破性療法的開發與應用。

抗體研發 技術平台	BA-huMab®全人抗體平台 <ul style="list-style-type: none">• 包含幾乎全部人抗體κ輕鏈可變區基因、及人抗體重鏈可變區基因(IgM及IgG1)• 無需人源化，抗體親和力高、免疫原性低• 10+創新抗體項目上獲得驗證
	雙抗／多抗／Probody平台 <ul style="list-style-type: none">• 基於PD-(L)1構建新一代免疫檢查點抑制劑(如：PD-1/IL2抗體細胞因子)，攻克傳統免疫檢查點抑制劑應答低以及耐藥困境• 已佈局多款腫瘤、自免雙抗／多抗等項目• 通過Probody以及遮蔽肽等技術降低抗體藥物對非腫瘤組織的在靶毒性，擴大藥物治療窗口
	ADC技術平台 <ul style="list-style-type: none">• 採用具有優異藥效潛力的新型毒素• 採用糖定點偶聯技術提高藥物安全性• 設計新型雙抗ADC，應對高異質性腫瘤• 設計創新雙毒素ADC，克服藥物抗性• 已佈局多款雙抗ADC、雙毒素ADC等項目• 佈局probody ADC項目
	人工智能／大數據應用平台 <ul style="list-style-type: none">• 構建「科學智能體+藥物智能發現平台+全新機制生物創新藥物研發」的AI for Science (AI4S)驅動創新模式• 構建分子智能計算平台BA-AI，助力抗體成藥性評估

6 創新守質

知識產權保護

博安生物深知知識產權的構築與維護對於公司長遠發展的重要性。為有效保護創新成果，我們設立了專業的知識產權部，確保從研發、生產至市場銷售的各個環節均能貫徹知識產權管理理念。這一戰略佈局不僅有助於鞏固技術的行業領先地位，更為公司的商業利益與法律權益提供了堅實保障。

在合規管理層面，博安生物嚴格遵守《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國商標法》等法律法規。為進一步強化內部管控，我們制定了《山東博安生物技術股份有限公司知識產權工作流程》及《山東博安生物技術股份有限公司專利管理制度》等一系列詳盡的內部制度，確保知識產權獲得全面保護，並落實各項法規要求。

6 創新守質

我們明確了專利管理的各個環節，包括專利工作機構的職責分配、專利權益的管理與實施，以及專利資訊的利用等。同時，知識產權工作流程涵蓋了專利、商標、著作權及技術秘密等領域的管理，具體包括申請流程、權利評估及檢索流程等，旨在建立專業化、規範化、系統化的知識產權管理體系。這些流程幫助我們有效規避知識產權風險，提升無形資產價值，並實現資源的高效利用。

針對我們的候選藥物，我們已在全球範圍內提交了多項專利申請，確保在不同國家和地區獲得專利保護。此外，我們的知識產權保護策略不僅限於專利，還包括商標、商業秘密及其他形式的知識產權，以構建全方位的保護體系，為公司的創新成果提供全面的法律保障與商業競爭力。於本年度，博安生物於全球已獲得註冊專利50項，及43項待批專利申請；國內外有效授權商標90項，在申請商標10項。

截止本年度末，博安生物在中國及海外已獲得和正處於申請階段的專利和商標數目如下所示：

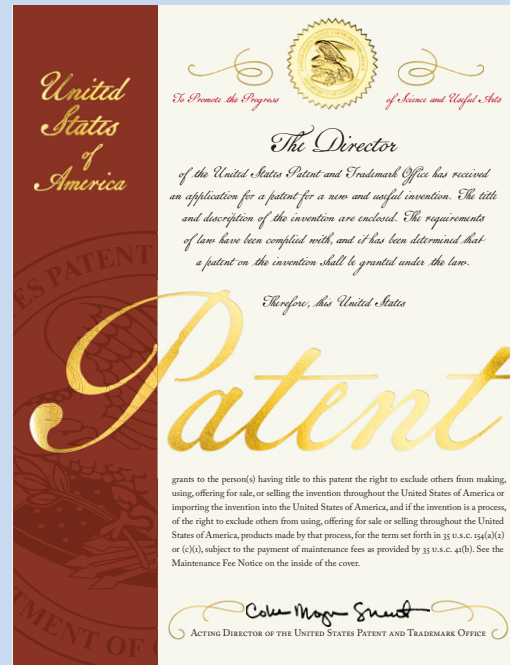
專利註冊		
	有效授權專利	有效在申請專利
國內	30	15
國際	22	26

商標註冊		
	有效授權商標	有效在申請商標
國內	28	7
國際	62	3

博安生物2025年度所獲部分專利授權



抗CD25抗體及其應用



針對PDL1和TGFβ雙功能融合蛋白及其用途

6.2 生產管理及質量保證

博安生物始終堅守「卓越品質」這一生產管理的核心基石。我們嚴格遵循國際公認的最高標準，依托規模化生產優勢，從原材料採購、製程控制到成品出庫，構建並貫徹覆蓋全鏈條的嚴謹品質管理體系。這一系統化的品控機制不僅確保產品的穩定性與可靠性，更為企業的核心競爭力提供堅實支撐，推動博安生物在生物製藥領域持續創新、穩健發展，邁向卓越與可持續的未來。

6.2.1 質量管理體系

博安生物位於山東省煙台高新區的生產基地，專注於抗體藥物的中試放大與商業化生產，配備國際一流的生物製藥生產設施與全自動化控制系統。在質量管理方面，我們構建了符合中國《藥品管理法》《藥品生產質量管理規範》以及歐盟GMP標準的整合式質量管理體系，該體系已成功通過中國和歐盟監管機構的嚴格審核。我們實施的《質量手冊》建立了從原輔料入廠檢驗、生產過程控制到成品放行的全生命周期質量管控機制，確立以「持續提升產品質量，超越客戶期望」為核心的質量目標。

6 創新守質

GMP藥品質量管理體系

博安生物建立了涵蓋藥品全生命週期的完整質量管理體系，範疇橫跨研發、技術轉移、商業化生產、供應鏈管理及上市後監測，全面管控所有影響質量的關鍵因素。在此框架下，我們構建了包含完善質控文件系統、全面質量保證機制及嚴格風險管控措施的標準化管理體系，確保質量規範在每一生產環節得到嚴謹執行。透過定期體系審核與持續改進，我們不斷提升合規水平，確保質量管理體系處於最優狀態。本年度，公司持續落實高標準的質量管控，確保創新產品博洛加®等核心產品的生產穩定符合中國GMP認證規範，彰顯了本集團對質量管理常態化的高要求。未來，我們將持續優化體系建設，致力於為患者提供安全、有效且質量穩定的藥品。

《質量手冊》

本集團嚴格遵循《藥品管理法》《藥品生產質量管理規範》等法規要求，並符合ISO9001:2015《品質管理系統—要求》、ICH Q10《製藥品質系統》及GMP規範，據此制定《質量手冊》作為品質管理系統之綱領性文件。該手冊透過三大實施路徑：文件化管控、流程優化及人員培訓，確保品質理念貫徹於組織各層級與業務全流程，為達成「高質量」目標提供系統性保障。我們定期審查與更新手冊內容，以因應法規變革與技術發展需求，持續完善品質管理系統。



6.2.2 生產管理質量保證

我們的生產營運團隊與質量保證、質量控制、藥物警戒及供應鏈管理等跨職能團隊緊密配合，嚴格執行GMP標準操作規程，專注於生產安全且符合國際高質量標準的產品。在生產全過程中，我們不僅滿足美國FDA、歐盟藥品管理局等國際監管機構的要求，更持續對標各國藥品監管法規標準。本年度，公司持續保持嚴謹的品質管制措施與優化的生產流程，確保生產體系常態化符合包括巴西GMP在內的各項國際高標準查核要求，充分展現我們對生產高質量產品的堅定承諾。

6 創新守質

6.3 藥品銷售及客戶服務管理

在藥品研發與生產全過程中，博安生物秉持最高質量標準並嚴格遵從法律法規，致力於保障藥品銷售及客戶服務的質量安全。我們依據國家衛生健康委員會及藥品監督管理局核准標準，編製符合《藥品說明書和標籤管理規定》的標籤及說明書。在廣告宣傳上，我們嚴格執行《中華人民共和國藥品管理法》及《藥品廣告審查辦法》，確保所有內容經官方審查並獲批准文號後發佈，杜絕誤導或不實宣傳。透過上述嚴格管控，我們確保信息傳遞的準確真實，切實保障患者用藥安全。

6.3.1 產品銷售質量管理

本集團嚴格遵循中國相關藥品管理法規，建立完善的產品質量保障體系。在質量管控方面，我們於本年度繼續實施《樣品的接收、檢驗、處理規程》。該規程經質量保證部與質量控制部聯合審核把關，進一步明確各環節責任人職責，落實從樣品接收至檢驗完成的全程監控，確保檢驗、覆核及提交等流程的數據完整性。針對不合格產品，我們繼續嚴格執行《藥品退貨處理規程》，承擔全部退換貨成本，切實保障消費者權益。

我們高度重視市場反饋，嚴格依據《投訴管理規程》構建響應機制，建立專職客服團隊處理消費者來電投訴，並定期進行反饋信息分析與匯總。為提升跨部門協同處置效率，質量監督與藥物警戒等職能團隊全程跟進每項投訴處理進度，並依據持續完善的《投訴處理操作規程》執行標準化作業，確保對消費者的反映迅速回應並有效解決。同時，我們依據相關規範要求，持續嚴格落實《藥品召回管理規程》，該規程包含詳細的產品回收操作指南、明確的處理步驟、規定需通知的相關責任人員以及被回收藥品的處置方式，以完備的制度保障確保在面臨潛在風險時能迅速啟動並規範處置。本年度我們接獲2宗產品投訴或諮詢，均已按照既定標準流程妥善處理。本年度並無因質量問題而導致任何產品回收的個案。

6 創新守質

6.3.2 資訊安全及私隱保障

博安生物高度重視個客戶與合作夥伴的個人資訊保護，嚴格遵從《個人信息保護法》等法規及集團《個人數據保護政策》。我們透過多重措施構建嚴密的安全體系：在技術層面，對電子數據實施高級加密，部署先進網絡防護系統以確保僅授權人員可訪問；在管理層面，及時銷毀涉密廢棄文件並定期清理逾期數據。此外，我們定期開展員工培訓，強化其對日常工作中數據保護要求的理解。我們承諾持續優化保護機制，以最高標準確保數據的機密性、完整性與可用性，切實保障客戶與合作夥伴的合法權益。

7 綠色家園

博安生物將可持續發展理念深植於企業文化核心，透過制定《突發環境事件應急預案》及實施《環境、健康與安全(EHS)教育計劃》等系統性管理措施，持續降低業務營運對環境與自然資源的影響，致力建構綠色企業典範。在內部貫徹環保理念的同時，我們亦積極推動供應鏈夥伴共同落實環境保護措施，促進產業鏈整體朝向環境友好方向轉型。

在營運層面，博安生物的環境管理範疇涵蓋生產基地、實驗室及辦公場所等主要設施，其環境影響主要體現在有害與無害廢棄物處理、能源消耗、溫室氣體排放及化學品管理等領域。相關環境績效數據已完整呈列於報告附錄之環境績效表格中。本年度，我們嚴格遵循國家關於大氣污染物及溫室氣體排放、水體與土壤污染防治、有害與無害廢棄物處置等重大環境法規要求，匯報期間未發生任何重大環境違規情事。

博安生物遵守的環保相關且對我們有重大影響的法律法規(包括但不限於)

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國環境保護稅法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國環境影響評價法》
- 《中華人民共和國節約能源法》
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
- 《中華人民共和國土壤污染防治法》
- 《中華人民共和國清潔生產促進法》
- 《中華人民共和國可再生能源法》

7 綠色家園

針對各項主要環境因素，我們參考適用法律法規制訂了多項環保政策，其中部分展示如下：

主要環境因素	博安生物內部政策(包括但不限於)
• 有害及無害廢棄物	• 《廢棄物管理程序》
• 大氣污染	• 《有毒有害、可燃氣體洩漏檢測報警管理制度》 • 《廢氣管理程序》
• 環境事故	• 《突發環境事件應急預案》
• 能源管理	• 《能源、資源管理程序》
• 噪聲	• 《噪聲管理控制程序》

7.1 綠色營運

博安生物秉持「關注環境保護，確保可持續發展」的核心價值，將綠色理念貫穿於企業營運的各個環節。我們構建了涵蓋產品設計、生產製造至報廢處理的完整全生命週期環境管理體系，並在實踐中嚴格遵循以下四大核心原則：

- 原料無害化
- 製程潔淨化
- 廢棄物資源化
- 能源低碳化

7 綠色家園

透過持續優化生產流程與資源配置，本集團有效提升了資源使用效率，並取得節能減排的實質成效，切實履行環境保護的社會責任。

類別	管理措施
能源使用	<ul style="list-style-type: none">張貼「節約用電」的環保標語控制空調溫度、避免非工作時間運行空調、暖氣下班後關閉電腦螢幕和其他電器設備使用低耗能照明裝置(例如LED燈)購買具有能源標籤的電器(例如一級能源標籤家電)
水資源使用	<ul style="list-style-type: none">張貼「節約用水」的環保標語推廣節水意識，引導員工合理利用水資源採用節水系統和器具(例如節水水龍頭)
辦公用品	<ul style="list-style-type: none">於關鍵地點張貼「節約用紙」的標識鼓勵雙面列印，減少紙張的使用推行無紙化(OA)辦公
包裝材料	<ul style="list-style-type: none">實行包裝材料回收制度

優化運營機制推動綠色低碳生產效能提升



博安生物優化生產用能管控，建立車間純蒸汽機組按需啟停機制，在無生產需求時及時關停設備，減少無效能耗。透過該精細化管理及多項節能節水舉措協同推進，全年整體水電氣能源費用累計降低370萬元，實現降本與減碳雙贏。

7 綠色家園

7.2 大氣排放物及廢棄物管理

在全球可持續發展趨勢下，博安生物深刻理解生物製藥企業在環境保護中的關鍵角色與特殊使命。我們不僅嚴格遵循《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國水污染防治法》等國家環保法規，更主動採納國際標準與所在地區最嚴格的环境規範，展現企業的環境領導力。

為實現營運活動與生態平衡的和諧發展，博安生物建立了系統化的環境管理體系。我們制定《廢棄物管理程序》等內部政策，透過科學管控廢水、廢氣及固體廢棄物，持續優化減排技術與資源循環利用效率。特別是在廢棄物處理環節，我們實施《廢物處理規定》及《危險化學品洩露應急回應制度》，對廢棄物從產生至最終處置的全生命週期實施嚴格監管。

在實際執行層面，我們將生產過程產生的普通廢棄物(如可回收包裝材料、紙箱等)交由城市環保機構統一處理；對廢棄試劑瓶、醫療廢物、廢培養基及辦公墨盒等有害廢棄物，則嚴格遴選具備專業資質的第三方機構進行安全處置，確保符合無害化標準。此外，依據排污許可證的管理規範，我們持續嚴格管控各項排放指標，確保所有排放均穩定符合國家及地方環保標準要求。

相關的環境績效資料詳見附錄的環境績效表格。

博安生物營運及製造的環境、健康及安全保護措施

1. 在生產過程中嚴格遵守GMP認證規定及相關污染物排放標準，減少空氣及廢水及其他污染物排放；
2. 實施有關僱員健康及安全、環境保護以及實驗室及生產設施操作及生產安全的安全指引，並密切監控該等指引的內部合規情況；
3. 根據適用法律及法規，委聘具備資格的第三方廠商處理所有研發生產活動的有害廢物。

7 綠色家園

博安生物大氣排放物、廢棄物管理目標及行動

減廢目標：危險廢棄物產生量≤35噸

- 製劑車間實驗過程產生的西林瓶清洗、破碎後按照一般廢棄物進行處置，降低危廢處置量；及
- 合理控制化學試劑採購數量，減少過期報廢量。

減排目標：揮發性有機物(VOCs)達標排放

採取措施

- 定期更換VOCs吸附箱內的活性炭，保障廢氣收集處置裝置持續高效運轉；及
- 定期委託具備資質的第三方檢測機構對廢氣進行監測，確保VOCs排放濃度符合排污許可要求，實現達標排放。

7.3 水資源管理

博安生物深刻認識水資源的珍貴性，始終將水資源保護列為環境管理的首要任務。我們嚴格遵循《中華人民共和國水法》等法律法規，建立完善的水資源管理體系，透過系統化的節水措施與廢水回收再利用機制，確保水資源的合理利用與有效保護。營運期間，公司嚴格執行廢水處理程序，確保所有排放水質均符合國家及地方環保標準；於匯報期間，未發生任何與水資源使用相關的違規或異常問題。

在具體執行層面，我們針對工業生產、設備冷卻、清潔及生活等各項用水環節，全面落實節水原則與「一水多用」策略。此外，公司定期委託專業第三方檢測機構進行廢水水質監測與評估，以維持高標準的水質管理成效，確保水資源管理目標的達成。

7 綠色家園

7.4 能源使用及氣候變化

積極響應國家「雙碳」戰略與綠色可持續發展趨勢，博安生物將氣候韌性融入日常營運，持續提升能源使用效益。我們透過構建系統化的能源管理體系與氣候管治架構，穩步推進節能減排與低碳轉型，致力於實現生態環境保護與企業高質量發展的深度協同。

7.4.1 能源管理

在嚴格遵守相關能源與環保法律法規的基礎上，博安生物致力於構建系統化、常態化的能源管理機制。我們透過持續優化內部協同機制與日常管理流程，逐步理順能源管控的實踐方向，為落實節能減排工作提供務實的管理基礎。結合各生產基地的實際營運特點，我們積極推動多項能源優化措施，包括建立能源使用監測機制以精準管控日常能耗。同時，我們定期檢視能源使用狀況，持續實施設備能效優化與技術升級。這些舉措不僅確保了我們的合規營運，更推動公司逐步建立起高效、完善的能源管理體系。

優化生產能效與公用工程管理

針對生物製藥過程中能源消耗密集的特性，本集團將節能降耗理念深度融入生產排期與設備運行維護的全生命週期中。透過跨部門協同與精細化管理，我們持續推進以下具體的能源優化措施：

- 生產設備排產調度：針對高耗能的生產與檢驗設備，由專人負責操作與監控。透過優化生產排班與合理調度，最大限度降低設備的空載運行時間，有效提升單位能耗的產出效率。
- 公用工程與蒸汽管理：針對生物製藥中關鍵的蒸汽使用環節，生產部與工程保障部嚴格根據實際生產工藝與季節變化動態評估並調整蒸汽需求，避免能源過度供給。
- 預防性巡檢與維護：強化廠區基礎設施的日常巡查機制，特別針對空調機組、蒸汽管網及動力設備進行定期維護。嚴格排查並及時整改管線及設備老化問題，降低傳輸過程中的能源損耗，確保系統穩定且高效運行。

7 綠色家園

7.4.2 應對氣候變化

博安生物深刻認知氣候變化帶來的全球性挑戰與行業系統性風險，並將應對氣候變化視為企業長期可持續發展的核心戰略之一。我們致力於探索並實施具備商業可行性的綠色營運措施，將低碳轉型理念深度融入各項業務決策與日常管理中。未來，我們將持續優化氣候與環境管治體系，積極引入高效的節能減排技術；同時，透過維持高標準且透明的環境資訊披露機制，與價值鏈上下游的利益相關方深化合作，共同推動生物製藥產業的綠色低碳轉型，為實現全球可持續發展目標貢獻企業力量。

管治：

本集團深刻認識到氣候變化對全球生物製藥產業供應鏈及穩定營運帶來的長期影響，以及監管機構與資本市場對氣候風險披露日益嚴格的期望。對此，本集團已建立完善的管治機制，用以識別、監控及管理與氣候相關的各項風險及潛在機遇。氣候相關事宜的管治工作，嚴格遵循本集團整體的ESG管治框架。

在此架構下，董事會對氣候相關風險及機遇的評估與應對承擔最終監管責任。透過ESG委員會及ESG工作小組的層層落實，董事會定期聽取氣候風險評估匯報，確保所有氣候戰略與集團的長期商業發展目標保持高度一致。有關本集團氣候管治框架的進一步詳情，請參閱本報告「ESG管治架構」章節。本年度，我們透過第三方專業顧問公司展開內部員工的ESG培訓，持續提升管理層及核心業務部門對氣候風險的識別與管控能力。未來，本集團將進一步完善氣候管治架構，強化董事會及管理層在氣候金融與風險應對方面的專業技能。

策略：

氣候變化已成為全球共同面臨的重大挑戰。作為一家綜合性生物製藥企業，博安生物深知氣候變遷對企業研發、生產及商業化全價值鏈的深遠影響。我們已將氣候變化因素系統性地納入企業戰略規劃中。在實體風險層面，極端氣候事件可能威脅我們位於沿海地區的生產設施及物流的安全；在轉型風險層面，低碳政策的不斷趨嚴將對生產的能源使用效率及碳排放管理提出更高要求。

7 綠色家園

氣候風險和機遇的識別、評估及管理

為有效應對上述挑戰，我們透過跨部門協同，系統性識別及評估氣候變化對不同營運環節帶來的風險及機遇。以下為本集團識別的核心氣候風險：

實體風險

氣候變化可能引起的極端氣候事件和自然災害，可能會對我們位於山東煙台的沿海生產設施可能造成影響

轉型風險

低碳、高效、綠色轉型將等政策趨勢下，政府或會對企業提出更高的低碳技術要求，導致營運成本上升。如生產工藝的節能降耗升級可能會增加公司的投資成本

為應對氣候相關風險，我們在研發與生產環節持續推動製程優化，透過提升能源使用效率與減少能源消耗等具體措施，降低營運活動的碳排放，展現企業在氣候治理方面的實踐決心。

氣候情景分析及財務影響分析

鑑於本集團目前所處的行業特性、營運規模，以及現階段可取得的氣候相關數據基礎、分析方法和內部資源配置仍有待進一步完善，本年度尚未就氣候情景分析及相關財務影響分析開展系統性評估工作。未來，隨著相關監管要求的進一步明確及內部數據基礎與分析能力的逐步完善，本集團將適時評估開展氣候情景分析及財務影響評估的可行性，並逐步將氣候相關風險與機遇納入整體風險管理及策略規劃之中。

風險管理：

現階段，本集團主要通過ESG管治架構，將氣候相關風險的識別與評估融入內部管理中。透過ESG工作小組的統籌，結合內部環境因素識別程序，對氣候實體風險與轉型風險進行實質性評估。

未來，隨著氣候相關監管要求及市場關注度的提升，集團將在現有內部管理基礎上，進一步評估引入更系統化及結構化的氣候風險與機遇管理流程的可行性，逐步完善相關識別、評估及應對機制，並適時加強相關披露，以更全面回應聯交所相關要求。

7 綠色家園

指標與目標：

博安生物於營運過程中產生的溫室氣體排放主要來自於生產設備、製冷設備、汽車及辦公室用電。我們深刻認識到企業在環境保護方面的責任，致力於通過不同行動去降低企業能源消耗，提高能源利用效率及減低相應的溫室氣體排放。

溫室氣體排放指標

為進一步加強溫室氣體排放數據管理，本集團依據《溫室氣體議定書—企業核算與報告準則》，有序推進溫室氣體排放計算工作。於本年度，本集團溫室氣體排放情況如下：

	單位	二零二五年	二零二四年	二零二三年
總溫室氣體排放量(範圍1、2) ¹	噸二氧化碳當量	13,468.21	13,916.91	13,499.85
	噸二氧化碳當量／			
總溫室氣體排放密度	萬元收入	0.017	0.019	0.22

詳細績效指標，見附錄「環境及社會績效表格」。

本集團目前尚未披露受氣候轉型風險、物理風險及機遇影響的具體資產金額或比例，主要因相關數據仍在收集與評估中，並適用合理資料寬免²。同時，集團亦暫未就氣候相關風險與機遇制定專項資本支出或投資計劃，內部碳定價與氣候績效激勵機制尚在研究階段。未來，本集團將持續提升氣候數據管理與分析能力，完善資源追蹤及決策機制，逐步將氣候因素納入資本運用及薪酬政策，以支持集團的可持續發展目標。

此外，為我們亦於本年度委託專業第三方機構，針對營運過程中的溫室氣體排放進行全面核查，並對主要產品實施碳足跡盤查。本次盤查涵蓋了博優諾®、博優倍等主要產品的碳足跡，且核算方法嚴格符合ISO 14067及相關國家標準。這些精確的數據與專業評估，使公司能更科學地識別環境影響來源，為後續制定減碳策略提供堅實的數據支持。透過系統化的數據收集與分析，我們致力於優化產品全生命週期的各個環節，穩步推動低碳營運模式的轉型。

¹ 溫室氣體(範圍一)汽車溫室氣體排放量計算乃參照《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》；溫室氣體(範圍一)製冷劑方法數據參考IPCC AR6報告進行計算；溫室氣體(範圍二)工業蒸汽使用排放數據的計算方法參考自中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。範圍2的排放量採用基於位置的方法計算，2025年度電力使用產生的溫室氣體排放的計算方法及相關排放係數乃參考生態環境部聯合國家統計局印發的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》中註明的全國電網平均排放因子：0.5306t CO₂/KWh。

² 根據港交所ESG守則及相關實施指引，發行人可使用於報告日可合理取得且無需不必要成本或努力之合理且可支持資料作出披露。

2025年度溫室氣體核查及產品碳足跡聲明



氣候目標

本集團積極響應國家「雙碳」氣候目標，並通過營運能源管理等措施管理氣候目標。集團以降低溫室氣體排放為長期導向，相關目標適用於本集團整體營運，並與國家中長期低碳發展方向保持一致。將在未來持續優化能源使用效率、完善氣候相關管理措施，逐步提升低碳營運能力。由於本集團的溫室氣體排放數據體系仍處於建設與完善階段，尚未建立足夠完整的歷史數據基線以支撐科學且具備商業可行性的量化減排目標設定，本集團目前主要以定性方式推進氣候相關管理工作。另外，現階段的定性目標暫不涉及針對量化指標的獨立外部審驗。

儘管如此，為持續夯實碳排放管理的數據基礎，本集團於本年度不僅完成了營運層面的溫室氣體全面盤查，更進一步委託專業第三方機構，針對核心商業化產品完成了符合ISO 14067標準的產品碳足跡核查。未來，本集團將基於這些精確且具可追溯性的碳排放基線數據，逐步評估並制定具體、可衡量的氣候相關量化目標，以更科學地指導企業的低碳營運轉型與整體減碳戰略。我們將持續推動環境保護理念在企業營運各層面的全面落實，並定期評估環境管理績效，確保各項環保措施發揮最大效益。

7.5 包裝材料管理

博安生物在產品包裝領域堅持推動可持續發展策略，將環保理念貫徹於原材料選用、生產製程至物流運輸等全環節。我們嚴格遵循相關法規，透過創新包裝結構設計、製程優化及運輸管理，系統性實現包裝輕量化與資源效率提升。目前產品包裝主要採用可回收紙箱材質，同時我們強化供應鏈協作，透過精準物料管理減少原輔材料與包裝耗材用量，並優先選用環保認證材料。未來，我們將持續研發更具環境友好性的包裝解決方案，以實際行動降低對生態環境的影響。

8 厚植人文

博安生物視員工為企業最寶貴的財富及驅動創新與可持續發展的核心引擎。我們致力營造「以人為本」的職場生態，打造安全、健康且包容的工作環境。立足於人才戰略高度，我們構建了涵蓋僱傭管理全流程、多維度職業發展及全方位員工關懷的系統化體系。透過系統化的人才培養與發展規劃，我們為員工鋪設多元化成長路徑，助力其在創新研發、專業精進及管理賦能等維度突破潛能；同時藉由精細化的人力資源管理，確保員工權益獲尊重、需求獲回應、價值獲彰顯，最終實現個人職業價值與企業發展目標的雙贏。

8.1 僱傭管理

招聘、解僱、晉升

博安生物嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國就業促進法》及《中華人民共和國合同法》等相關法律法規，建立完善的人力資源管理體系，秉持「選拔優秀人才、合理評估績效、充分發揮潛能」的原則，實施公平公正的用人機制。我們制定《招聘及面試管理制度》，明確規範薪資結構、解聘程序、人才招聘及晉升通道等各項流程，始終貫徹「公開、平等、競爭、優選」的招聘方針，對錄用流程、薪酬職級核定及入職安排等環節均有嚴格規定。

所有錄用員工均依據《勞動合同管理制度》簽訂勞動合同，合約內容詳列勞動期限、崗位職責、工時制度及終止條件等核心條款，以依法保障員工權益。同時，公司實施《薪酬福利管理制度》，建立具市場競爭力的薪酬體系與公平透明的績效考核機制，透過合理的激勵措施提升組織效能。博安生物致力於營造重視員工價值與成就感的職場環境，為員工提供持續成長的職業平台，旨在實現個人發展與企業戰略目標的雙贏。

8 厚植人文

工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利

博安生物秉持平等、多元與反歧視的核心價值，視每位員工為企業發展的重要財富。我們尊重員工的多元文化背景與習俗，在人才招聘、職業發展、晉升考核、培訓及激勵機制等全流程中，嚴格遵循公平原則，杜絕因種族、民族、年齡、性別、宗教信仰或身體條件等因素產生的差別待遇。我們致力構建包容性的職場生態，促進多元文化融合，營造相互尊重、優勢互補的工作氛圍，藉此提升員工歸屬感並為企業持續發展匯聚多元人才。

在合規經營方面，博安生物嚴格執行《中華人民共和國婦女權益保障法》與《中華人民共和國殘疾人保障法》等法律規定，堅決抵制任何歧視行為。公司人力資源部門依據法規制定《員工工作時間及休假管理制度》，明確定義標準工時、休息休假等勞動權益保障條款，全方位維護員工合法權益。

8 厚植人文

杜絕童工及強制勞工

博安生物嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》與《禁止使用童工規定》等相關法律法規，全面規範企業用工管理，堅決杜絕童工及強迫勞動現象。在具體執行層面，公司人力資源部門於招聘流程中嚴格把關，設立法定工作年齡審核機制，通過系統查驗求職者身份證明文件，確保所有錄用人員均符合國家規定的最低用工年齡標準。針對潛在的童工僱用情形，公司已建立完善的應急處理程序，一旦發現違規情況將立即終止勞動關係，同步啟動專案調查機制追溯問題根源，並實施有效的整改方案。同時，我們持續強化制度執行力度，不斷優化預防性審查體系，切實防範此類違規行為發生。於本匯報期內，我們並未發生任何違反僱傭及勞工常規的相關法律法規事件以及並未發現任何童工或強制勞工的事件。

於本匯報期內，博安生物共有696名員工，其中全職員工695人，兼職1人。本集團員工按性別、僱傭類型、僱員類別、年齡組別及地區劃分的員工人數如下所示：

員工人數		
性別	男僱員	248
	女僱員	448
僱傭類型	全職僱員	695
	兼職僱員	1
僱員類別(按職級劃分)	總監及以上	23
	經理主管	50
	其他員工	623
年齡組別	18-25歲	96
	26-35歲	386
	36-45歲	184
	46-55歲	26
	56歲及以上	4
按地區劃分	中國內地	694
	海外	2

8 厚植人文

於本年度，博安生物按照性別、年齡組別及地區劃分的員工流失率如下所示³：

僱員流失比率		人數	比率%
性別	男僱員	33	13.31%
	女僱員	44	9.82%
年齡組別	18-25歲	11	11.46%
	26-35歲	47	12.18%
	36-45歲	18	9.78%
	46-55歲	1	3.85%
	56歲及以上	0	0.00%
地區	中國內地	75	10.81%
	海外	2	100.00%

8.2 職安為本

作為生物技術領域的領先企業，博安生物深刻認知研發與營運活動中的健康及安全風險的重要性。我們不僅嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等相關職業健康安全法規，並在此基礎上建立了完備的內部管理體系，透過制度化的政策與程序，確保各項規範獲得有效落實。

我們將員工職業健康與安全防範納入日常營運管理的核心。透過明確安全規範與各級管理職責，公司重點落實員工健康保障與勞動防護要求，確保各項職業安全措施符合法規標準。我們致力於建構安全的科研與生產工作環境，保護範疇全面覆蓋全體員工。在日常管理中，新進員工培訓已將事故預防、個人防護及通報機制等安全指引列為核心內容，從源頭提升員工的安全防範意識。

我們致力於建構安全的科研與工作環境，保護範疇涵蓋全體員工。新進員工培訓已納入事故預防與通報機制等安全指引核心內容。為持續優化職業健康與安全環境，公司實施多重保障措施，嚴格執行《職業健康與監護管理制度》及《個人勞動防護用品管理程序》等內部規範。結合遵循GMP標準的安全作業要求，我們定期對實驗室與生產設施的工作環境進行安全評估，透過嚴謹的操作程序與檢查機制，確保員工在各個營運環節的職業安全。同時，針對涉及特種作業的營運崗位，我們嚴格落實《特種作業人員管理制度》，確保相關人員具備專業資質並規範作業。

³ 員工流失率的計算公式：該類別員工的離職人數／該類別員工總數x100%。

8 厚植人文

安全生產相關政策檔案

健康與安全	健康安全培訓與隱患排查
<ul style="list-style-type: none">• 安全生產責任制度• 職業健康與監護管理制度• 個人勞動防護用品管理程序• 特種作業人員管理制度	<ul style="list-style-type: none">• 安全生產檢查制度• EHS教育與培訓制度• 事故隱患排查治理制度• 事故隱患報告和舉報獎勵制度

博安生物建立了一套系統化的職業安全風險防控體系，我們透過定期開展全方位的工作場所安全檢查與隱患排查，及時識別並消除潛在的職業健康與安全風險，保障員工工作環境安全。在職業安全文化建設方面，集團由專業部門定期組織員工開展針對性的安全知識培訓，內容涵蓋崗位安全操作規程、應急處置程序及個人防護裝備的正確使用等關鍵環節，持續提升全員的職業安全意識與風險防範能力。

為保障員工職業健康，公司建立了完善的職業健康監護體系，包括定期職業健康檢查及工作環境監測等措施，旨在有效預防職業病的發生。針對確診職業病的員工，我們嚴格按照相關規定提供合理的工作調整方案及相應補償，確保員工權益得到充分保障。本匯報期內，博安生物並沒有因工傷亡人數或因工損失工作日數。

博安生物2025年度「生產安全事故專項應急救援演練」



為持續提升員工的職業健康安全意識與應急處置能力，集團於2025年9月在原液車間組織開展人身傷害應急演練。

演練模擬員工在操作化學品過程中出現眼部受傷情況。現場人員第一時間採取正確應急措施進行沖洗和救護，隨後各部門協同配合，開展現場管控、聯絡通報與醫療救援等工作，整體過程反應迅速、有序高效。

此次演練進一步強化了員工的安全防護意識與自救互救技能，提升了現場人員應對職業健康突發事件的綜合應急能力，為營造安全、健康的工作環境奠定了良好基礎。

8 厚植人文

8.3 人才培訓

博安生物始終秉持「員工是公司最寶貴的財富」的理念，透過系統化的人才培育機制與多元化的職業發展管道，致力打造一支兼具專業素養與創新能力的頂尖團隊。為有效對接員工能力提升與企業戰略目標，我們量身定制了契合業務發展需求的人才培育體系，藉由完善的培訓架構與個性化發展規劃，同步推動員工職涯成長與組織創新動能的提升。

為促進員工的持續學習與成長，我們構建全方位的學習交流平台，涵蓋產業技術研討會、專業技能工作坊及跨部門專案競賽等多元活動。這些措施不僅強化團隊協作默契，更有效激發創新潛能與技術交流熱忱。同時，我們積極鼓勵員工參與外部學術研討與專業認證，持續引進前沿知識與尖端技術，全面提升個人與團隊的創新競爭力。透過此完整的培訓發展策略，博安生物旨在打造學習型組織，為企業在快速變遷的產業環境中維持技術領先與市場競爭優勢奠定堅實基礎。

博安生物採用「入職集訓、促動師引導、崗位導師帶教」的綜合培養模式，旨在為應屆生提供成長機會，協助他們綻放自我潛力。我們旨在持續優化人才培育機制，為促進員工專業發展與企業戰略目標的緊密結合，特制定《外部培訓項目管理制度》。該制度依據各職務類別的專業需求及企業未來發展方向，每年編列專項教育經費預算，系統性支持員工參與各類進修計畫。我們提供的培訓方案涵蓋多個面向，其中包括：

- 外部機構提供的線上／線下培訓(包含：PMP等認證資格考試類的培訓)
- 在職學歷教育課程(包含：在職研究生課程、MBA或EMBA培訓)

符合參訓人員要求的員工可以按照制度中的審批流程發起培訓申請，經審核批准後執行。

8 厚植人文

博安生物秉持人才培育與企業發展並重的理念，由人力資源部門會同各業務單位，共同制定具針對性的《年度培訓計劃》，當中包括崗前培訓、崗位培訓、崗外培訓三個面向，以及培訓內容的具體執行情況。

崗前培訓	入職培訓 <ul style="list-style-type: none">• 企業文化、公司規章制度、公司產品或業務及業務領域、熟悉了解公司辦公環境等• 2010版GMP、藥物管理法、微生物學知識、藥物警戒、車間及實驗室安全等專業知識 上崗培訓 <ul style="list-style-type: none">• 崗位職責、崗位相關文件SOP、掌握本崗位相關的知識和技能
崗位培訓	基礎培訓 <ul style="list-style-type: none">• 藥品管理法、GMP/GLP/GCP等品質管制規範、微生物學知識、安全知識、計算機化系統知識培訓等 專業性培訓 <ul style="list-style-type: none">• SOP文檔、藥品法規、EHS體系、電腦系統、管理技能等
持續培訓	公司級培訓 <ul style="list-style-type: none">• 全體員工2010版GMP及附錄、藥品管理法、微生物學知識、實驗室及車間生物安全、藥物警戒、計算機化系統知識培訓 部門級培訓 <ul style="list-style-type: none">• 針對操作偏差、藥品法規、管理能力、SOP及EHS管理體系培訓
崗外培訓	參加由政府主管部門、行業協會、培訓機構等組織開展的專題培訓班、研討會、公開課、出國考察學習活動等外訓活動

博安生物第二期行動學習賦能訓練營



本匯報期內，博安生物舉辦第二期「行動學習賦能訓練營」，面向管理人員圍繞「管理認知－實用工具－工作管理－團隊管理」四個方面進行精心設計，通過管理課程及開展行動學習實戰項目的形式，全面提升管理者的管理水平，助力構建共同管理理念、協同意識以及具備廣闊視野與實戰能力的高績效團隊。

博聞講堂



2025年4月及9月，博安生物精心籌劃「博聞講堂」系列培訓課程，分別以《DeepSeek賦能辦公自動化，助力提升職場競爭力》《居家生活安全隱患識別及預防措施》為主題，展開深度研討。

8 厚植人文

博安生物依據職位特性與個人發展需求，構建了全方位、多層次的培訓課程體系。該體系涵蓋針對新入職員工的定制化入職培訓、管理人才培養項目、專案管理技巧、崗位專業技能，以及職場文化與溝通技巧等多元課程。這些系統化的培訓項目旨在助力員工在快速演變的產業環境中，持續強化專業素養與職業適應力，進而實現個人價值與企業目標的協同發展。

於本年度，博安生物的員工培訓數據如下所示⁴：

		受訓人數	受訓百分比
性別	男僱員	224	34.84%
	女僱員	419	65.16%
僱員類別按職級劃分	總監及以上	17	2.64%
	經理主管	47	7.31%
	其他員工	579	90.05%

		平均受訓時數 (小時)	總受訓時數 (小時)
性別	男僱員	71.3	17,682
	女僱員	76.5	34,272
僱員類別按職級劃分	總監及以上	42.1	968
	經理主管	63.8	3,190
	其他員工	76.9	47,909

⁴ 按相關類別劃分的受訓員工百分比的計算方法為：該類受訓員工人數除以受訓員工總人數；按相關類別劃分的員工受訓平均時數的計算方法為：該類別員工的總受訓時數除以該類別員工總人數。

8 厚植人文

8.4 員工關懷

博安生物在嚴格落實國家規定的基本福利保障基礎上，更致力於構建一個全方位的員工關懷體系。我們精心設計了一系列福利項目，旨在營造一個充滿人文關懷的職場環境，讓每位員工都能在這個平台上充分發揮潛能、實現自我價值。

節假日福利	在部分國家的傳統節假日期間，為員工發放一定的節假日福利，包含春節、婦女節、中秋節、兒童節等。
商業保險	含住院及門診醫療保險、24小時人身意外險、重大疾病險，加強員工健康保障。
年度體檢	每年組織一次體檢，並為員工建立健康檔案。
員工互助保障計劃	設立員工互助保障基金，員工在遭受各種意外和家庭重大困難時，除了協助員工獲得法定福利和商業保險的救助外，還將從互助基金中給予一定的救助，幫助員工及其家庭渡過難關。
婚禮賀金	為新婚員工準備婚禮賀金。
優秀表彰	每年舉辦公司及附屬子公司層面的年度表彰，獎勵有突出表現的員工及團隊，鼓勵員工積極參與創新價值的實踐項目。
其他員工福利	如生日福利、托兒費、長期服務獎等。

在員工全面發展方面，我們特別規劃了豐富多彩的團隊活動，包括定期舉辦的健身俱樂部、員工生日慶祝會、主題團隊活動、健康生活方式講座以及溫馨的親子日活動等。這些活動不僅強化了員工體能素質，更促進了團隊成員間的情感交流與協作默契，有效提升員工的身心健康水平。

案例：2025年度員工關懷活動



植樹節活動



元宵節活動



趣味健身運動會



夏季團建燒烤活動



8.5 社區貢獻

博安生物始終將企業社會責任視為核心使命，秉持「創新醫療，造福人類」的理念，持續推動醫療健康事業發展。我們充分發揮在生物醫藥領域的專業優勢，通過創新藥物研發與醫療資源共享，為全球患者帶來更優質的治療選擇。其中，博優諾®患者救助項目繼續作為本集團2025年度重要公益實踐，已幫助眾多經濟困難患者獲得必需的高品質醫療服務，顯著改善了他們的健康狀況和生活品質。

博優諾患者救助項目

医药筹- 博优诺®患者救助 项目
2025 年捐赠协议

甲方：山东博安生物技术股份有限公司（以下简称“甲方”）

地址：山东省烟台市高新区科技大道 39 号

联系人：

乙方：北京康盟慈善基金会（以下简称乙方）

地址：北京市朝阳区安华里五区 21 号楼四层 417 号

联系人：

本集團秉持企業社會責任承諾，於2025年度繼續與北京康盟慈善基金會等機構簽訂捐贈協議，分次捐贈貝伐珠單抗注射液。該計劃通過全國性公益網絡實現精準藥物援助，有效緩解重大疾病患者的經濟壓力，助力完善社會醫療救助體系。

9 附錄

9.1 附錄一環境、社會績效表格 環境績效表格⁵

2025年博安生物環境資料總表		往期數據	
	單位	2025年度數據	2024年度數據
大氣排放物⁶			
氮氧化物(NO _x)	千克	-	-
硫氧化物(SO _x)	千克	-	-
一氧化碳(CO)	千克	-	-
細顆粒物(PM2.5)	千克	-	-
可吸入顆粒物(PM10)	千克	-	-
資源消耗量⁷			
直接能源消耗總量	千個千瓦時	-	-
直接能源消耗密度 ⁸	千個千瓦時/千元收入	-	-
間接能源消耗總量	千個千瓦時	30,492.66	30,263.30
間接能源消耗密度	千個千瓦時/千元收入	0.039	0.042
汽油			
消耗總量	公升	-	-
消耗總量	千個千瓦時	-	-
消耗密度	千個千瓦時/千元收入	-	-
外購電力			
消耗總量	千個千瓦時	10,809.67	10,916.40
消耗密度	千個千瓦時/千元收入	0.014	0.015
外購工業蒸汽			
消耗總量	噸	26,380.00	26,137.00
消耗總量	千個千瓦時	19,682.98	19,346.90
消耗密度	千個千瓦時/千元收入	0.025	0.027
水		水	
消耗總量	立方米	159,279.00	160,910.00
消耗密度	立方米/千元收入	0.20	0.22
包裝材料		包裝材料	
消耗總量	噸	33.63	25.31
消耗密度	噸/千元收入	0.000043	0.000035

⁵ 2025年度的環境數據統計範圍為博安生物煙台生產基地。

⁶ 匯報期內本集團並無使用任何車輛，已杜絕大氣排放物。由於本集團於本年度沒有重大大氣污染物排放，因此無相關數據披露。

⁷ 本集團能源消耗總量包括外購電力及外購工業蒸汽消耗，計算方法依據《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》(試行)。匯報期內本集團無使用車輛，汽油消耗為0。

⁸ 密度計算以本集團年度每千元收入作為分母。本集團本年度總收入為784,822千元。

9 附錄

2025年博安生物環境資料總表		往期數據	
	單位	2025年度數據	2024年度數據
溫室氣體排放(範圍1和範圍2)			
製冷劑排放(範圍1) ⁹	噸	0	397.80
工業蒸汽使用排放(範圍2) ¹⁰	噸	7,732.60	7,661.37
外購電力排放量(範圍2) ¹¹	噸	5,735.61	5857.74
總溫室氣體排放量	噸	13,468.21	13,916.91
總溫室氣體排放密度	噸/千元收入	0.017	0.019
生產廢水排放量			
生產廢水排放量	噸	164,194.00	158,702.00
生產廢水排密度	噸/千元收入	0.21	0.22
無害廢物產生量¹²			
總產生量	噸	3.66	3.450
回收量	噸	3.66	3.45
產生密度	噸/千元收入	0.0000047	0.0000047

⁹ 製冷劑產生的溫室氣體(範圍1)排放數據計算根據政府間氣候變化專門委員會IPCC發佈的《氣候變化第六次評估報告》計算得出。

¹⁰ 工業蒸汽的溫室氣體排放(範圍2)參考國家發展改革委《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》計算得出。

¹¹ 外購電力的溫室氣體(範圍2)的排放量採用基於位置的方法計算，參考中國生態環境部、國家統計局發佈的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》中註明的2023年全國電力平均二氧化碳排放因子計算得出。

¹² 本集團於2025年度統計的無害廢物類別包含紙張及外包裝紙箱。

9 附錄

2025年博安生物環境資料總表		往期數據	
	單位	2025年度數據	2024年度數據
有害廢物產生量			
總產生量	噸	32.45	33.77
總產生密度	噸／千元收入	0.000041	0.000046
醫療廢物			
總產生量	噸	16.95	14.17
廢培養基	噸	12.94	11.34
生物廢藥	噸	1.72	1.98
其他醫療廢物	噸	2.29	0.85
產生密度	噸／千元收入	0.000022	0.000020
有機廢液			
產生量	噸	0.33	0.66
產生密度	噸／千元收入	0.00000041	0.00000090
廢試劑瓶、包裝物			
產生量	噸	14.38	18.21
產生密度	噸／千元收入	0.000018	0.000025
廢礦物油及潤滑油			
產生量 ¹³	噸	—	—
產生密度	噸／千元收入	—	—
實驗室廢物			
產生量	噸	0.80	0.74
產生密度	噸／千元收入	0.00000101	0.00000101

¹³ 因設備潤滑油未到更換週期，故本年度廢礦物油及潤滑油產生量為0。

9 附錄

社會績效表格¹⁴

2025年博安生物社會績效總表

僱傭

		人數
	僱員總數	696
按性別	男僱員	248
	女僱員	448
按僱傭類型	全職僱員	695
	兼職僱員	1
按年齡組別	18-25歲	23
	26-35歲	50
	36-45歲	623
	46-55歲	96
	56歲及以上	386
按地區劃分	中國內地	184
	海外	26

僱員流失人數及比率

		人數	比率
按性別	男僱員	33	13.31%
	女僱員	44	9.82%
按年齡組別	18-25歲	11	11.46%
	26-35歲	47	12.18%
	36-45歲	18	9.78%
	46-55歲	1	3.85%
	56歲及以上	0	0.00%
按地區劃分	中國內地	75	10.81%
	海外	2	100.00%

¹⁴ 2025年度的社會數據統計範圍為本集團。若沒有特殊說明，本集團於本年度的社會數據統計口徑具體與2024年度一致。

9 附錄

健康與安全

因工亡故

	2025	2024	2023	
因工死亡僱員人數	0	0	0	人
工傷事故比率	0	0	0	%

工傷損失日數

	2025	2024	2023	
公司因僱員工傷而損失的工作日數	0	0	0	天

職業健康安全措施

匯報期內，參與安全培訓的僱員人次	108			人
------------------	-----	--	--	---

發展與培訓

受訓比率

		人數	受訓比率
性別	男僱員	224	34.84%
	女僱員	419	65.16%
僱員類型(按職級劃分)	總監及以上	17	2.64%
	經理主管	47	7.31%
	其他員工	579	90.05%

培訓時數

		平均時數(小時)	總受訓時數(小時)
性別	男僱員	71.3	17,682
	女僱員	76.5	34,272
僱員類型(按職級劃分)	總監及以上	42.1	968
	經理主管	63.8	3,190
	其他員工	76.9	47,909

9 附錄

供應鏈管理

供應商數目

供應商		家	2,077
按地區劃分	國內	家	1,994
	國外	家	83

產品責任

產品回收比率

匯報期內已售產品總數		支	104.5萬
回收百分比		百分比	0
投訴數目			0
投訴數目		宗	0

反貪污

貪腐訴訟案件數目

匯報期內對公司提出並已審結的貪污訴訟案件數目		宗	0
匯報期內對僱員提出並已審結的貪污訴訟案件數目		宗	0

社區投資

動用資源

匯報期內，捐助本地社區的金額(包括以直接與間接)方式捐贈物資及現金	向北京康盟慈善基金會捐贈貝伐珠單抗注射液
-----------------------------------	----------------------

9.2《環境、社會及管治守則》內容索引

強制披露規定	描述	本報告有關章節或其他說明
管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；</p> <p>(iii) 及董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	4.1 ESG管治架構
報告原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：當董事會釐定有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他持份者產生重要影響時，發行人就應作出匯報。</p> <p>量化：有關歷史數據的關鍵績效指標須可予計量。發行人應訂下減少個別影響的目標(可以是實際數字或方向性、前瞻性的聲明)。這樣，環境、社會及管治政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。</p> <p>一致性：發行人應使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。</p>	2.3 匯報原則
報告範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	2.2 報告範圍

9 附錄

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
環境範疇		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7.2 大氣排放物及廢棄物管理
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄一環境、社會績效表格
KPI A1.2	於2025年1月1日刪除	
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每 產量單位、每項設施計算)。	附錄一環境、社會績效表格
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每 產量單位、每項設施計算)。	附錄一環境、社會績效表格
KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.2 大氣排放物及廢棄物管理
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.2 大氣排放物及廢棄物管理

9 附錄

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
環境範疇		
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7 綠色家園
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一環境、社會績效表格
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一環境、社會績效表格
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.4 能源使用及氣候變化 匯報期內，本公司有序進行各項節能措施，有效降低生產用能及單位能耗強度。來年，我們會繼續審視目標的訂立。
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.3 水資源管理 本公司並非高耗水行業，且在求取水源上公司未有任何問題。來年，我們會繼續審視目標的訂立。
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	7.5 包裝材料管理 附錄一環境、社會績效表格

9 附錄

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
環境範疇		
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7 綠色家園
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7 綠色家園
社會範疇		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8.1 僱傭管理
KPI B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	8.1 僱傭管理 附錄一環境、社會績效表格
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	8.1 僱傭管理 附錄一環境、社會績效表格

9 附錄

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
社會範疇		
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8.2 職安為本
KPI B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	8.2 職安為本 附錄一環境、社會績效表格
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	5.2 安全生產 附錄一環境、社會績效表格
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.2 安全生產

9 附錄

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
社會範疇		
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	8.3 人才培訓
KPI B3.1	按性別及僱員類型(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員僱員比。	8.3 人才培訓 附錄一環境、社會績效表格
KPI B3.2	按性別及僱員類型劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	8.3 人才培訓 附錄一環境、社會績效表格
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8.1 僱傭管理
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	8.1 僱傭管理
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	8.1 僱傭管理

9 附錄

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
社會範疇		
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.3 供應鏈管理
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.3 供應鏈管理 附錄一環境、社會績效表格
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	5.3 供應鏈管理
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.3 供應鏈管理
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.3 供應鏈管理

9 附錄

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
社會範疇		
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6 創新守質
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	6.3 藥品銷售及客戶服務管理 附錄一社會績效表格
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	6.3 藥品銷售及客戶服務管理 附錄一社會績效表格
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	6.1 產品創新及科研成果保護
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	6.2 生產管理及質量保證
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	6.3 藥品銷售及客戶服務管理

9 附錄

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
社會範疇		
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 廉潔合規
KPI B7.1	於本匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.1 廉潔合規 附錄一環境、社會績效表格
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.1 廉潔合規
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	5.1 廉潔合規
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8.5 社區貢獻
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	8.5 社區貢獻
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	8.5 社區貢獻 附錄一環境、社會績效表格

D 部分：「不遵守就解釋」原則	氣候相關披露
(I). 管治	
<p>19(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊：</p> <ul style="list-style-type: none"> i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段段落)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見「薪酬」段落)； 	7.4.2 「應對氣候變化」
<p>19(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色：</p> <ul style="list-style-type: none"> i) 該角色是否被委托給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。 	7.4.2 「應對氣候變化」

D 部分：「不遵守就解釋」原則

氣候相關披露

(II). 策略

氣候相關風險和機遇

- 20(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇； 7.4.2 「應對氣候變化」
- 20(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；
- 20(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；
- 20(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。

業務模式和價值鏈

- 21(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響； 7.4.2 「應對氣候變化」
- 21(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方。

策略和決策

- 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標； 7.4.2 「應對氣候變化」

我們於先前匯報期暫無制定氣候相關轉型計劃，本年披露計劃進度「不適用」，未來本集團將持續聚焦於氣候對我們策略和決策的影響及管理。

D 部分：「不遵守就解釋」原則

氣候相關披露

(II). 策略

- i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動；
 - ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；
 - iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；
 - iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及
- 22(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。

財務狀況、財務表現及現金流量**當前財務影響**

- 24(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；
- 24(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。

7.4.2 「應對氣候變化」

預期財務影響

- 25(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：
 - i) 其投資及處置計劃；
 - ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；
- 25(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。

7.4.2 「應對氣候變化」

(II). 策略

氣候韌性

- 26(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： 7.4.2 「應對氣候變化」
- i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；
 - ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；
 - iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；
- 26(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：
- i) 使用的輸入數據，包括：
 - (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；
 - (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；
 - (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；
 - (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；
 - (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；
 - (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及
 - (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；
 - ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；
 - iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。

D 部分：「不遵守就解釋」原則	氣候相關披露
(III). 風險管理	
27(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：	7.4.2 「應對氣候變化」
i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)：	7.4.2 「應對氣候變化」
ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險：	
iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)：	
iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列：	
v) 發行人如何監察其氣候相關風險：	7.4.2 「應對氣候變化」
vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程：	無變化
27(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)：	7.4.2 「應對氣候變化」
27(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	7.4.2 「應對氣候變化」

(IV). 指標及目標

溫室氣體排放

28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：

- (a) 範圍1溫室氣體排放；
- (b) 範圍2溫室氣體排放；
- (c) 範圍3溫室氣體排放。

7.4.2 「應對氣候變化」

環境績效表格

本年度本集團尚未就 Scope 3 溫室氣體排放開展系統性識別、數據收集或量化工作，故未披露相關數據。鑒於目前相關核算方法及內部管理機制仍在完善中，本集團尚未能合理確認最相關之 Scope 3 類別。按現階段業務性質初步判斷，較可能相關的類別包括採購商品及服務、資本商品、上游運輸及配送、商務出行及員工通勤等，但仍有待於未來在數據條件成熟後進一步核實。本集團將於未來視內部能力及相關要求的發展情況，逐步評估 Scope 3 類別識別及數據披露的可行性。

D 部分：「不遵守就解釋」原則	氣候相關披露
29(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；	環境績效表格
29(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	環境績效表格
ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；	環境績效表格
iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	
29(c) 披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；	
根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	
氣候相關轉型風險	
30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	7.4.2 「應對氣候變化」

D 部分：「不遵守就解釋」原則

氣候相關披露

(IV). 指標及目標

氣候相關物理風險

31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。 7.4.2 「應對氣候變化」

氣候相關機遇

32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。 7.4.2 「應對氣候變化」

資本運用

33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。 7.4.2 「應對氣候變化」

內部碳定價

- 34(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)； 本公司目前尚未採用內部碳定價機制，並將因應業務需要及相關管理工具的成熟程度，適時評估其適用性。

- 34(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價。

薪酬

35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a) (iv)段作出的披露的一部分。 與氣候相關的表現並未納入薪酬制度的考量範圍內。

行業指標

36. 鼓勵披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。 不適用

(IV). 指標及目標

氣候相關目標

- | | |
|---|--|
| <p>37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的可定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：</p> <p>(a) 用以設定目標的指標；</p> <p>(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；</p> <p>(c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；</p> <p>(d) 目標的適用期間；</p> <p>(e) 衡量進度的基準期間；</p> <p>(f) 階段性目標或中期目標(如有)；</p> <p>(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；</p> <p>(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。</p> <p>38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：</p> <p>(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；</p> <p>(b) 發行人審核目標的程序；</p> <p>(c) 用於監察達標進度的指標；</p> <p>(d) 任何修訂目標的內容及原因。</p> | <p>7.4.2 「應對氣候變化」</p> <p>目前尚未設定量化基準期，階段目標亦不適用於本集團定性的氣候目標。未來將視數據基礎、管理能力及監管要求的進展，逐步完善量化目標設定與披露安排。</p> <p>否</p> <p>7.4.2 「應對氣候變化」</p> <p>7.4.2 「應對氣候變化」</p> <p>暫無</p> |
|---|--|

D 部分：「不遵守就解釋」原則	氣候相關披露
(IV). 指標及目標	
39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	7.4.2 「應對氣候變化」
40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	7.4.2 「應對氣候變化」
(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；	7.4.2 「應對氣候變化」
(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；	7.4.2 「應對氣候變化」
(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	我們將在未來設定量化氣候目標
(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；	否
(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	我們未有使用碳信用額度
(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	
(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；	
(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及	
(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。	
跨行業指標及行業指標的適用性	
41. 在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考跨行業指標及行業指標並考慮其是否適用。	不適用



Boan Biotech
博安生物