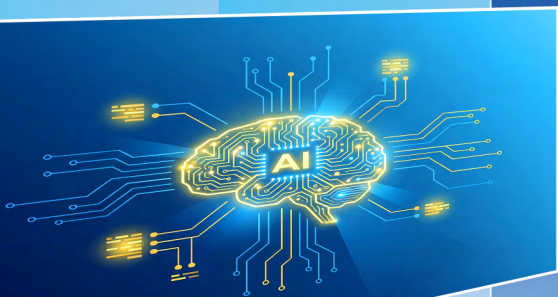
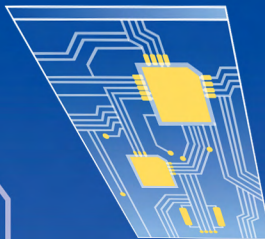




DELTON
TECHNOLOGY 广合科技



2025

廣州廣合科技股份有限公司

環境、社會和公司治理（ESG）報告

Delton Environmental, Social and Governance Report

目錄 CONTENTS

關於本報告	03	ESG 戰略與管理	低碳發展 擁抱未來	創新驅動 品質先行
董事長致辭	04			
關於廣合科技	05	ESG 治理 09	環境合規與污染防治 16	推動研發創新 30
聚焦 2025	06	雙重重要性分析 12	應對氣候變化 19	嚴控產品質量 34
		相關方溝通與參與 14	優化能源管理 24	提升服務品質 38
			發展循環經濟 25	
			提升水資源管理 26	
			保護生態與生物多樣性 28	
附錄		以人為本 攜手共贏	治理固本 合規行穩	責任採購 共建生態
ESG 數據表	67	保障員工權益 41	完善公司治理 52	保障供應鏈安全 62
對標索引表	77	助力員工成長 42	強化合規管理 55	推動可持續採購 64
		關愛員工生活 45	恪守商業道德 57	沖突礦產管理 65
		守護員工健康 48	加強信息安全 59	

關於本報告

本報告是廣州廣合科技股份有限公司發布的第三份環境、社會和治理（ESG）報告，秉承重要性、可量化、平衡性及一致性原則，重點披露公司及其附屬公司在環境、社會及治理方面的理念、重要進展、成果及未來計劃等。時間跨度為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。如有不一致，將在具體內容處進行說明。

編制依據

深圳證券交易所《深圳證券交易所上市公司自律監管指引第 17 號——可持續發展報告（試行）》

深圳證券交易所《深圳證券交易所上市公司自律監管指南第 3 號——可持續發展報告編制》

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》

全球可持續發展標準委員會（GSSB）《可持續發展報告標準（GRI Standards）》

聯合國 2030 年可持續發展目標（SDGs）

聯合國全球契約（Global Compact）十項原則

國際標準化組織《ISO 26000：社會責任指南（2010）》

報告語言

本報告同時發布中、英、繁版本，若英文、繁體版本與中文有異，以中文版本為準。

報告範圍及邊界

除個別資料有特定說明外，本報告中的政策、聲明、資料等覆蓋廣州廣合科技股份有限公司及其附屬公司的實際業務範圍。報告中所使用的資料均來自廣州廣合科技股份有限公司及其附屬公司，公司對報告內容的真實性、準確性和完整性負責。除另有說明，本報告以人民幣為貨幣單位。

稱謂說明

為了便於表述與閱讀，本報告中「廣合科技」「廣合」「集團」「本公司」「公司」「我們」代指廣州廣合科技股份有限公司及其附屬公司。除另有指明外，本報告所使用的詞匯與本公司年度報告所界定者具有相同含義。

確認及批准

本報告已獲得公司董事會的確認，予以發布。

報告獲取與反饋

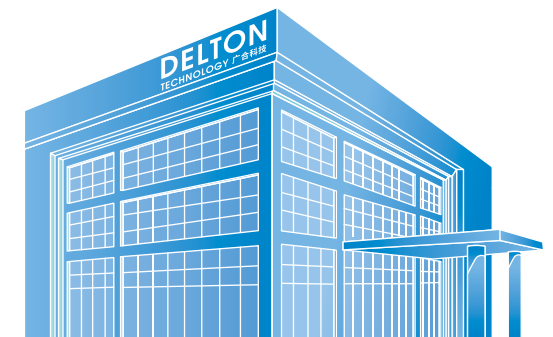
您可通過以下網站獲取本報告電子版：<http://www.delton.com.cn>。

如果您對報告內容或者廣合科技 ESG 工作有任何問題，請通過以下方式聯繫我們：

電話：020-82211188-3204

郵件：stock@delton.com.cn

來信：廣州市保稅區保盈南路 22 號



董事長致辭

尊敬的全體利益相關方：

2025 年，廣合科技在全球產業鏈深刻變革與綠色轉型的時代浪潮中，迎來具有裏程碑意義的一年。我們堅持以技術創新為立身之本，以可持續發展為前行方向，將 ESG 理念全面融入企業戰略與日常運營，在實現經營價值與社會價值的深度融合中，交出一份既有厚度、更具溫度的發展答卷。

2025 年，我們夯實穩健經營的「壓艙石」，跑出全球化「加速度」。

我們持續優化治理結構，系統性推進 ESG 實踐，將綠色制造理念與社會責任意識貫穿於運營全流程。全球產能布局支撐企業高速成長，泰國生產基地實現從建設、投產到快速爬坡的卓越運營，以高端定位和全流程數字化管理，創造「年初安裝調試、年中順利投產、年底實現月度盈利」的行業標杆，標志著全球化制造能力初步構建，為可持續發展奠定堅實基礎。我們主動走出去、融入全球供應鏈，支持公司海外業務發展，為廣合全球化業務布局提供堅實的資本保障。

2025 年，我們鍛造穿越周期的「驅動力」，構建算力「雙引擎」。

在產品上，實現了從通用服務器到 AI 服務器的關鍵突破；在技術上，攻克了插損控制、背鑽殘樁、層壓對准度、電鍍深度能力等一系列專業難題；在 IT 上，泰國工廠在先進數智化上的探索已初見成效。我們深化數字化轉型，針對瓶頸工序持續推進技術改造，生產工藝和運營效率穩步提升，持續跟進行業前沿趨勢，在材料、工藝等關

鍵技術領域持續探索，並將研發成果應用到客戶的新一代產品中，在超高層板、超細線路、高性能算力領域實現良率與穩定性的逐步提升，讓公司在 AI 服務器、高速交換、高端存儲等快速發展的領域站穩腳跟，讓我們更有底氣與客戶並肩迎接未來的挑戰。2025 年跨越營收 50 億裏程碑，是公司在通用服務器、AI 服務器、交換產品、加速卡等算力 PCB 產品的聚焦與開拓的結果。

2025 年，我們繪就低碳轉型的「新範式」，讓可持續成為競爭力。

我們將節能降碳要求貫穿於新工廠規劃、現有工廠技術改造以及日常運營各環節，圍繞用地集約化、原料無害化、生產潔淨化、廢物資源化、能源低碳化，推動綠色改造，從輸入、生產到末端處理的全過程提高綠色生產水平，助力實現碳減排目標，讓可持續發展真正成為企業的競爭優勢。這一年，我們榮獲「綠色工廠」及黃埔區「無廢工廠」稱號，以實際行動將可持續發展轉化為現實競爭力。

2025 年，我們構建共生共榮的「生態圈」，在奮鬥中彼此成就。

我們堅守初心，持續為客戶創造卓越價值，憑借技術、品質、交付與服務的綜合競爭力，贏得了眾多全球戰略客戶的高度認可與深度信賴。我們營造溫暖、有活力的發展環境，持續關注員工成長，開展「菁英班」等培訓項目，為不同崗位的員工提供學習和提升

的機會，幫助員工在公司的發展中找到自己的位置、發揮自己的所長。在海外，我們尊重泰國文化和宗教習俗，積極培養本地人才，讓泰國工廠不僅有先進的生產線，更有熟悉本土的團隊支撐。

征程萬裏風正勁，重任千鈞再出發。展望未來，廣合科技將錨定「深度價值創造」，將 ESG 理念深植於企業發展的每一步。我們將以更長遠的眼光推進產能布局，以更開放的姿態攜手供應鏈夥伴，以更真誠的初心服務每一位客戶。在追求商業價值的同時，我們主動承擔起對員工、對社會、對環境的責任，共同奔赴更加綠色、包容、可持續的美好未來。

肖紅星

廣州廣合科技股份有限公司董事長

關於廣合科技

公司簡介

廣州廣合科技股份有限公司於 2002 年在廣州市黃埔區成立，2024 年在深圳證券交易所主板掛牌上市，股票代碼為 001389，股票簡稱為廣合科技。公司總部位於廣州市黃埔開發區，生產基地主要分布在廣東廣州、廣東東莞、湖北黃石、泰國巴真府，總規模 4998 人，年營業收入 54.85 億元。我們擁有高端的研發技術團隊、優秀的管理團隊以及國內外頂尖的自動化生產線。公司多年來一直致力於打造成為集高端優質 PCB 產品的研發、生產、銷售、服務為一體的行業領先電路板制造企業。

廣合科技一直致力於以高速、高頻為主的高端 PCB 制造，產品主要應用於數據中心、雲計算、工業互聯網、人工智能、5G 通訊、汽車電子、安防和打印等終端領域。廣

合科技長期服務於國內外知名客戶。多年來，公司規模和技術能力在 PCB 領域保持持續快速成長，並連續多年被公司主要客戶評定為優秀供應商和長期戰略合作夥伴。廣合科技注重公司品牌價值、產品研發、產品品質、營銷策略、企業文化的打造，通過先進的前沿技術，制造出優質的產品，打造便捷的產品渠道，提供貼心、快捷的售後服務，獨創具有特色的運營管理模式，以「服務客戶」為宗旨，為推進「智能制造」同步發展的新業態結構建設提供創新動力和重要支持，我們立志成為國內外 PCB 產業發展的領航者。

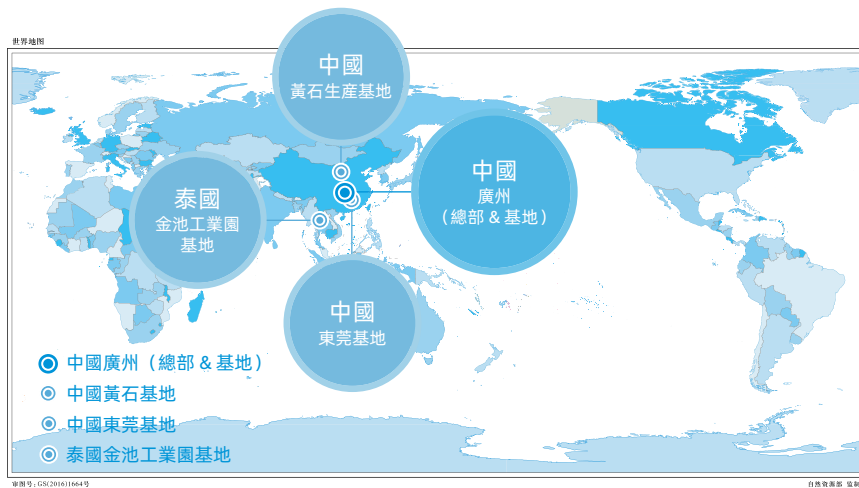
2025 年

公司總規模

4998 人

年營業收入

54.85 億元



企業文化

廣合願景

廣納智慧，合聚創新，
以卓越的品質與服務，
打造智能互聯領域的全球領導者

廣合使命

以創新產品驅動未來
數智互聯世界發展

廣合核心價值觀

客戶第一 員工滿意
拼搏致勝 創新領航

聚焦 2025

ESG 績效



卓越發展

營業收入

54.85 億元

同比增長

46.89 %

歸屬於上市公司普
通股東的淨利潤

10.16 億元

同比增長

50.24 %



穩健發展

董事會女性成員占比

57.14 %

獨立董事占比

42.86 %

全員商業道德培訓參與及考核
合格率

100 %



創新發展

研發投入約

2.8 億元

有效專利數

469 件

客戶滿意度

96.28 分



綠色發展

溫室氣體總排放密度

79.53 噸 CO₂e/ 百萬營收

水資源循環利用率

98.59 %

廢棄物再利用率

97.52 %



韌性發展

材料類供應商總數

154 家

參與 CSR 培訓的供應商占比

70.13 %

可追溯原材料的產品

100 %



和諧發展

員工福利覆蓋率

100 %

員工職業技能培訓覆蓋率

100 %

員工安全培訓覆蓋率

100 %

榮譽獎項

ESG 評級



CDP 氣候變化 **B 級**、
水問卷評級 **B 級**



Wind 評級 **AA**



EcoVadis 認證
銅牌



華證指數「2025年A股上市公司
公司信息技術行業 ESG 績效
TOP20」

ESG 榮譽



IPC 中國 ESG
標杆企業獎



上市公司最佳
ESG 實踐獎



中國上市公司協會 2025 年
上市公司可持續發展優秀實
踐案例



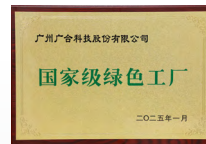
2025 年度
ESG 實踐先鋒獎



2025 金蜜蜂大灣區
企業社會責任·中國榜



富士康永續獎 G 面向



2024 年度國家綠色工廠



2024 綠色製造與環保優秀企業



榮獲黃埔區「無廢工廠」稱號



黃石工廠獲
2025 年國家綠色工廠



連續四年獲得
「廣州市環保誠信(綠牌)企業」



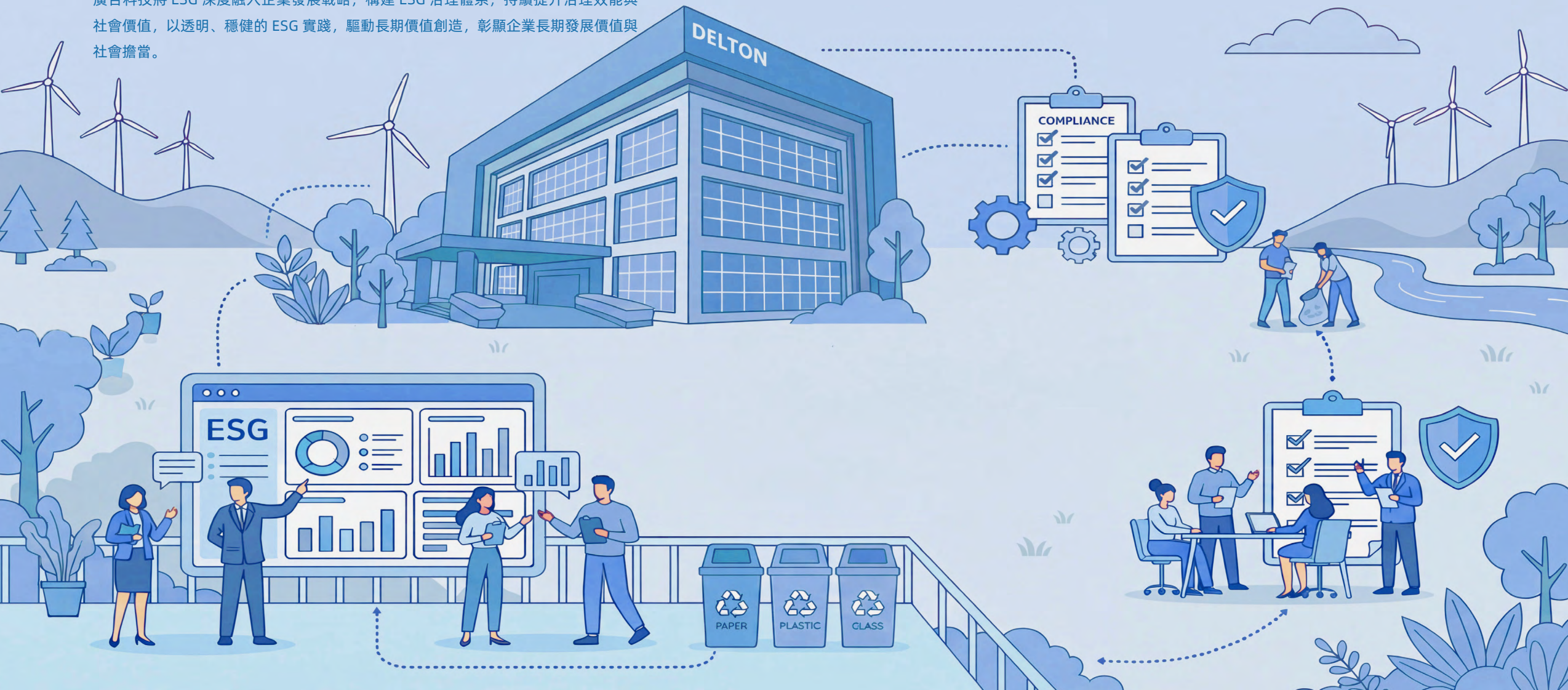
廣州市「四化」轉型標杆企業
(卓越級)



2025 年度標準化工作優秀單位

ESG 戰略與管理

廣合科技將 ESG 深度融入企業發展戰略，構建 ESG 治理體系，持續提升治理效能與社會價值，以透明、穩健的 ESG 實踐，驅動長期價值創造，彰顯企業長期發展價值與社會擔當。

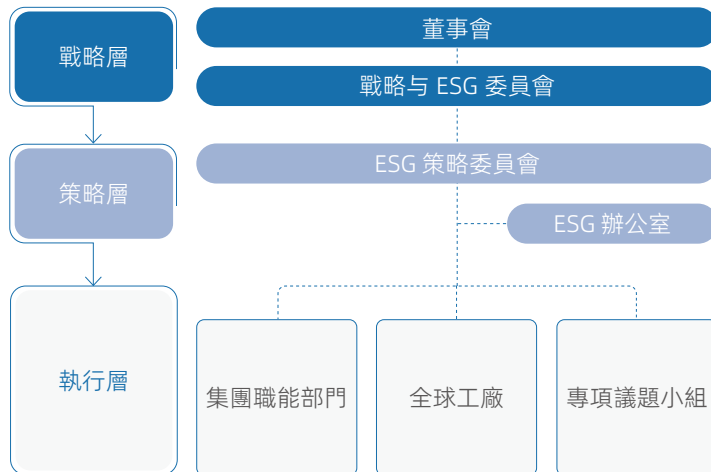


ESG 治理

廣合科技建立穩健可靠的 ESG 治理架構，形成董事會參與 ESG 治理的工作機制，以明確的職能劃分與高效的團隊管理不斷強化治理效能，為各利益相關方創造可持續社會價值。

治理 治理架構

廣合科技制定《廣合科技 ESG 管理手冊》，明確 ESG 組織架構與職責、ESG 議題管理機制、ESG 風險機遇與指標目標管理流程、ESG 管理運作機制等方面的管理措施，進一步夯實可持續發展基礎，推動環境、社會與治理績效系統化提升。



廣合科技 ESG 治理組織架構

戰略層

由公司董事會和戰略與 ESG 委員會組成。負責對公司 ESG 現狀開展研究和分析，確定符合公司實際的 ESG 戰略、目標和工作機制。戰略層的核心在於依據內外部環境變化牽頭制定、審議公司 ESG 戰略以及重大資源部署與配置，並對 ESG 重大工作進行考核。

策略層

由 ESG 策略委員會和 ESG 辦公室組成。其中，ESG 策略委員會組成人員為集團總經理、集團各中心最高負責人、工廠總經理和集團專項項目負責人。ESG 辦公室由集團設備設施中心最高負責人、集團審計部負責人以及 ESG 專職人員組成。策略層主要負責根據公司 ESG 戰略，組織制定 ESG 管理策略，進行 ESG 風險和機遇識別與評估，指導集團和工廠 ESG 管理目標和工作方案計劃的建立並監督落實，完善 ESG 績效考核體系，並定期向戰略層單位進行匯報。

執行層

由集團各中心、工廠主要對接負責人組成。其主要工作是負責日常 ESG 工作推進，確保如期達成預設目標，並定期向策略層匯報工作進展。

ESG 管理體系認證

廣合科技全面推進各工廠開展 ESG 相關管理體系認證，建立了覆蓋質量、環境、職業健康安全、能源、信息安全及社會責任等領域的標準管理體系，為可持續發展奠定了堅實的管理基礎。

體系認證類別	標準名稱	覆蓋範圍
質量管理	ISO 9001:2015	廣州工廠 黃石工廠 泰國工廠 東莞工廠
	IATF 16949:2016	廣州工廠 黃石工廠
	VDA 6.3:2022	廣州工廠
	ISO 13485:2016	廣州工廠
企業社會責任	QC 080000:2017	廣州工廠 黃石工廠 泰國工廠 東莞工廠
	ISO 14001:2015	廣州工廠 黃石工廠 泰國工廠 東莞工廠
	ISO 45001:2018	廣州工廠 黃石工廠 泰國工廠 東莞工廠
能源管理	ISO 14064-1:2018	廣州工廠 黃石工廠 泰國工廠
	ISO 50001:2018	廣州工廠 黃石工廠
信息安全	ISO 27001:2013	廣州工廠 黃石工廠 東莞工廠

戰略

廣合科技識別、分析和評定對公司內外環境和相關方需求的風險和機遇，制定包括風險規避、風險降低和風險接受在內的風險應對措施並加以控制，增強公司抵抗風險和把握機遇的能力。

ESG 戰略框架

治理固本 合規行穩

持續優化董事會結構，提升成員的多元背景、專業能力與獨立履職水平，健全中小股東溝通與權益保護機制，深化商業道德宣貫與執行，嚴格落實對腐敗、賄賂及不正當競爭行為的「零容忍」立場，夯實誠信經營根基，護航企業行穩致遠。

低碳發展 擁抱未來

踐行綠色發展理念，系統性開展節能減排與能源結構優化，攜手價值鏈夥伴共同探索低碳解決方案，通過技術與管理創新降低運營碳足跡，積極應對氣候變化，助力全球綠色低碳轉型。

創新驅動 品質先行

堅持以客戶為中心的理念，構建覆蓋全鏈條的質量保障體系，持續提升產品可靠性與服務體驗，依托研發投入與技術創新，開發符合可持續發展趨勢的新產品，以價值創造驅動業務持續增長。

以人為本 攜手共贏

員工是企業發展的核心動力。公司持續完善職業發展與激勵機制，推動員工與企業共同成長，積極履行社區責任，開展公益實踐，促進社區共建共享，實現企業與社會的和諧共生。

責任採購 共建生態

將可持續發展理念延伸至供應鏈，推行道德採購準則，積極引導價值鏈夥伴踐行負責任經營模式，嚴控供應鏈環境與社會風險，築牢供應鏈安全防線，與上下游攜手共建綠色、合規、可持續的產業生態。

績效聯動，深化 ESG 治理融合

為深化 ESG 與業務的融合、推動 ESG 績效持續提升，廣合科技將關鍵 ESG 指標全面納入集團經營管理指標體系，並明確每一指標的管理責任人，覆蓋範圍從部門負責人延伸至集團總經理，並逐步推進 ESG 考核覆蓋公司的各項管理工作，探索 ESG 考核結果應作為企業績效考核的依據，與評優評先、職務任免、職務晉升等掛鉤。如「低碳經濟」指標作為雙碳相關崗位及設備設施中心等關鍵部門高管的績效考核內容，其達成或超額完成情況可直接影響績效定級，並作為獲得額外績效獎金的重要依據。

專業賦能，夯實 ESG 人才基礎

廣合科技持續推動 ESG 理念與公司治理深度融合，系統開展多層次的 ESG 主題培訓，著力構建可持續發展的核心能力。2025 年，面向董事會與高層管理人員 ESG 專項培訓，強化董事會在可持續發展戰略中的引領作用；面向 ESG 專項人員開展涵蓋 ESG 評級、雙重實質性風險與機遇分析、氣候行動專題、碳交易員證書等系列專業培訓，全面提升員工在 ESG 管理領域的專業素養與實踐能力，夯實公司綠色轉型的人才支撐。

行業共治，驅動產業綠色轉型

廣合科技積極融入電子行業 ESG 生態，攜手產業鏈夥伴共推可持續發展。2025 年，廣合科技正式成為「IPC-1401ESG 管理體系標準先學夥伴」，依托國際標準持續優化自身 ESG 治理水平，並與 IPC 及多家知名企業共同發起《電子行業 ESG 合作倡議書》，圍繞客戶導向、供應鏈協同、政策響應及公益實踐四大方向作出莊嚴承諾。



◆ 加入「IPC-1401 ESG 管理體系認證標準先學夥伴」



◆ 聯合發起電子行業 ESG 合作倡議

風險管理

2025 年，廣合科技對《風險和機遇管理程序》進行全面更新，正式將 ESG 風險管理納入企業整體風險管理體系。通過優化並統一集團風險評價規則、新增機遇評價准則，進一步將可持續發展相關議題的風險與機遇識別、評估融入日常經營與業務活動。

在流程機制方面，明確風險與機遇的識別方法與流程，將風險分為一級風險和二級風險，其中一級風險主要包括戰略風險、市場風險、財務風險、運營風險、合規風險、可持續發展風險。在評估環節，採用定量與定性相結合的方法：定量評價從「可能性」和「影響程度」兩個維度，機遇評價則聚焦「可行性」和「收益」兩方面，各工廠及部門負責人根據識別結果開展評價與等級判定，並制定相應應對措施，確保風險可控、機遇可抓。



指標和目標

維度	指標	目標	2025 年進展
治理	女性董事占比	1/3	57.14%
	全員商業道德反貪污與商業賄賂培訓及考核合格率	100%	100%
	每年舉辦反壟斷與公平競爭培訓及考核合格率	100%	100%
環境	運營層面減碳	2028 年：碳達峰 2036 年：碳減半 2056 年：碳零排放	範圍一、範圍二排放強度相對基準年（2019 年）下降 48.54% 範圍三強度相對基準年（2023 年）下降 28.73%
	可再生電力占比	2030 年：可再生能源占比 60% 2050 年：可再生能源占比 100%	可再生能源占比 9.23%
	水循環利用率	2030 年：92%；2050 年：96%	98.59%
	廢棄物循環利用率	2030 年：96%；2050 年：98%	97.52%
社會	單位營收耗水量下降	2050 年相對基準年減少用水強度 60%	相對基準年（2019），用水強度下降 47.96%
	員工職業技能培訓覆蓋率	100%	100%
	供應商可持續採購章程 / 供應商行為准則環境、勞工和人權要求條款合同簽署率	100%	100%
	關鍵供應商 CSR 審核覆蓋率	100%	100%
符合負責任礦產採購政策的產品占比	100%	100%	

雙重重要性分析

雙重重要性分析是企業識別可持續發展關鍵議題、回應利益相關方關切的戰略起點。2025 年，廣合科技嚴格遵循交易所及國際通行的雙重重要性分析標準，通過對環境、社會及治理議題的影響重要性與財務重要性的雙重審視，公司進一步明確了可持續發展管理的優先事項與行動方向。

雙重實質性分析框架與流程

廣合科技構建了「識別-構建清單-評估-管理融合」四步重要性分析流程，系統確立可持續發展議題的識別邏輯與管理路徑，在確保符合交易所信息披露要求的基礎上，推動議題分析結果深度融入企業經營，實現從合規披露到價值創造的閉環管理。



廣合科技雙重重要性分析流程

價值鏈與相關方識別

基於公司業務模式，系統分析價值鏈的構成，明確各環節涉及的利益相關方及其參與程度。

構建可持續發展議題清單

結合可持續發展相關披露標準與準則、資本市場評級要求、同業對標分析以及行業趨勢研究，並基於廣合科技的實際經營情況，構建科學、全面的可持續發展議題清單。

報告披露與戰略整合

將雙重重要性評估結果納入當年 ESG 報告，確保符合監管要求並實現透明披露。同時，將評估結果深度融入公司可持續發展戰略規劃，實施針對性閉環管理，持續優化績效表現。

雙重重要性評估

基於 ESG 議題清單，面向內部高層設置財務重要性問卷，從風險和機遇兩方面評估議題的財務重要性；面向員工和外部利益相關方設置影響重要性問卷，從正面影響和負面影響兩方面評估議題的影響重要性，最終完成雙重實質性評估。

2025 年，廣合科技面向內外部利益相關方開展線上雙重重要性評估調研，累計回收有效問卷 556 份，其中影響重要性問卷 536 份，財務重要性問卷 20 份。通過對回收問卷的系統統計與深入分析，公司順利完成年度雙重重要性評估工作，為後續議題管理與戰略融合提供了堅實的數據支撐。

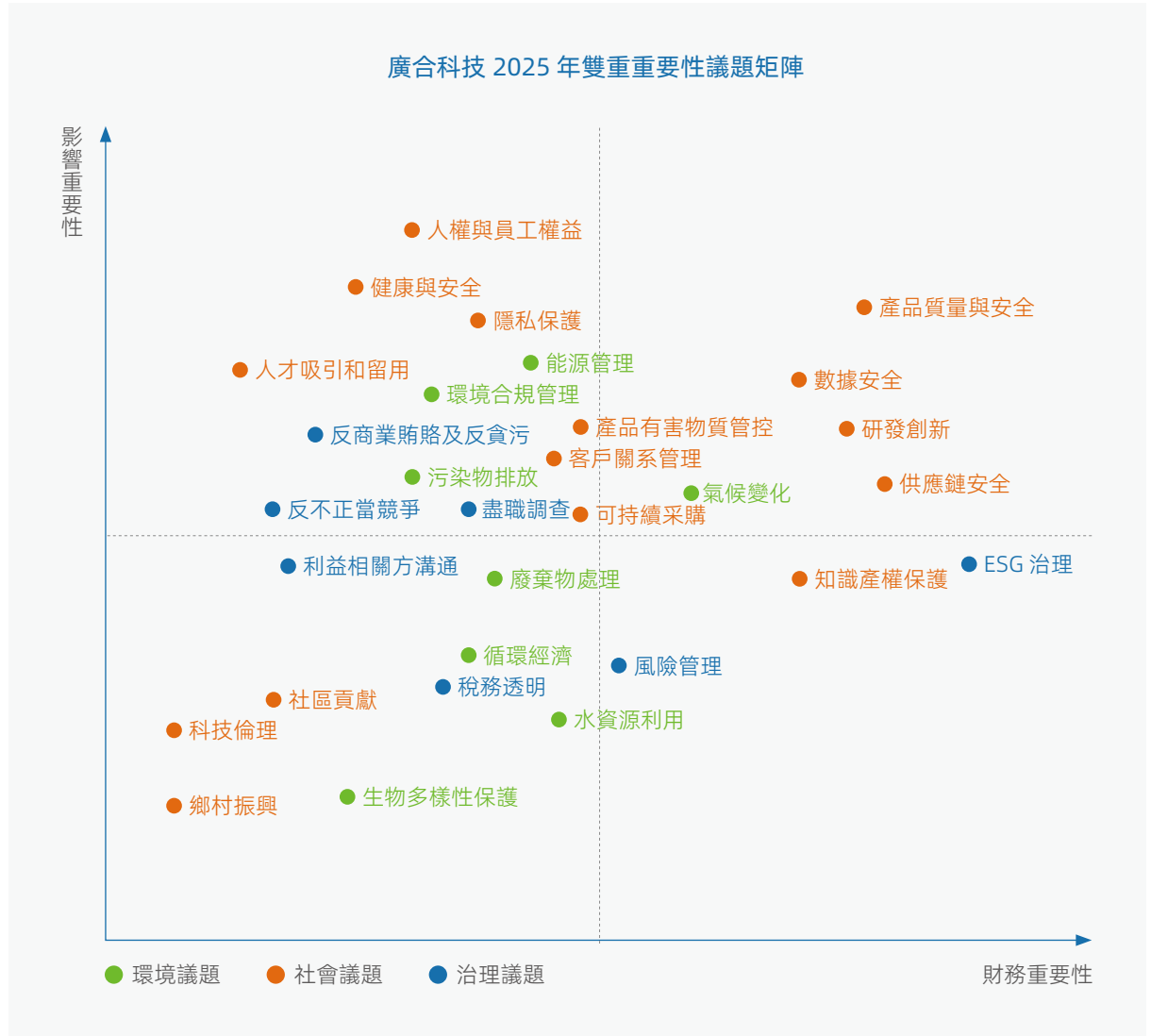
年度重要性議題矩陣

廣合科技根據雙重重要性識別和調研結果，確定議題重要性排序，並確定各議題的影響重要性和財務重要性影響程度，其中共識列出 8 項對公司具有財務重要性的議題，分別為產品質量與安全、數據安全、研發創新、供應鏈安全、氣候變化、ESG 治理、知識產權保護、風險和應急管理。

圍繞識別出的關鍵議題，各責任部門從戰略、風險、運營及價值鏈等多個維度建立系統性管理機制，將管理邊界由內部運營延伸至全價值鏈，確保相關領域的全面覆蓋與有效回應。在信息披露層面，公司以優先議題為主線，集中呈現本年度的關鍵管理舉措與實質性成效；在運營執行層面，依托完善的風險與內控管理體系，全面落地各項管理措施，為可持續發展目標的穩步推進築牢根基。



廣合科技 2025 年雙重重要性議題矩陣



相關方溝通與參與

相關方	需求和期望識別部門	期望需求側	主要涉及的體系					
			質量	有害物質	環境 / 能源	健康安全	社會責任	信息安全
顧客	市場營銷中心	顧客對於質量、技術及環境安全管理體系、企業社會責任、信息安全等	√	√	√	√	√	√
股東 / 投資者	財務中心、證券辦	經營、投資績效	√	√	√	√	√	√
供方 / 承包方	供應鏈管理中心 & 工廠採購部	供方對於採購供應策略、新技術等	√	√	√	√	√	√
政府機構（如地方投訴和環保機構、衛生機構、勞動機構、消防機構、公安機構）、水電供應機構	工廠環安管理部、人力資源部、設施管理部	政策相關的要求和期望	√	√	√	√	√	√
員工	工廠人力資源部	員工、員工信息、收入、工作環境等				√	√	√
集團總部	工廠各部門（僅限工廠基地）	集團中心資源類支持、中心統籌管理等	√	√	√	√	√	√
認證檢測機構（如體系認證機構、第三方檢測服務機構）	工廠品質部、體系管理部	檢測、認證等	√	√	√	√	√	√
銀行	財務中心	與資金相關方面	√					√
信息服務機構	工廠信息部門	網絡服務等						√
當地居民	工廠環安管理部	環境、安全等			√			√

低碳發展 擁抱未來

生態環境是人類生存和發展的物質來源與生存空間基礎，是我們共同生活和守護的地球家園。廣合科技致力於企業綠色高質量發展，持續建設現代環境治理體系，積極開展節水節電等資源管理工作，堅決打好污染防治攻堅戰，致力於成為環境治理的實踐者、生態文明推動者、美麗中國的建設者。

貢獻聯合國可持續發展目標

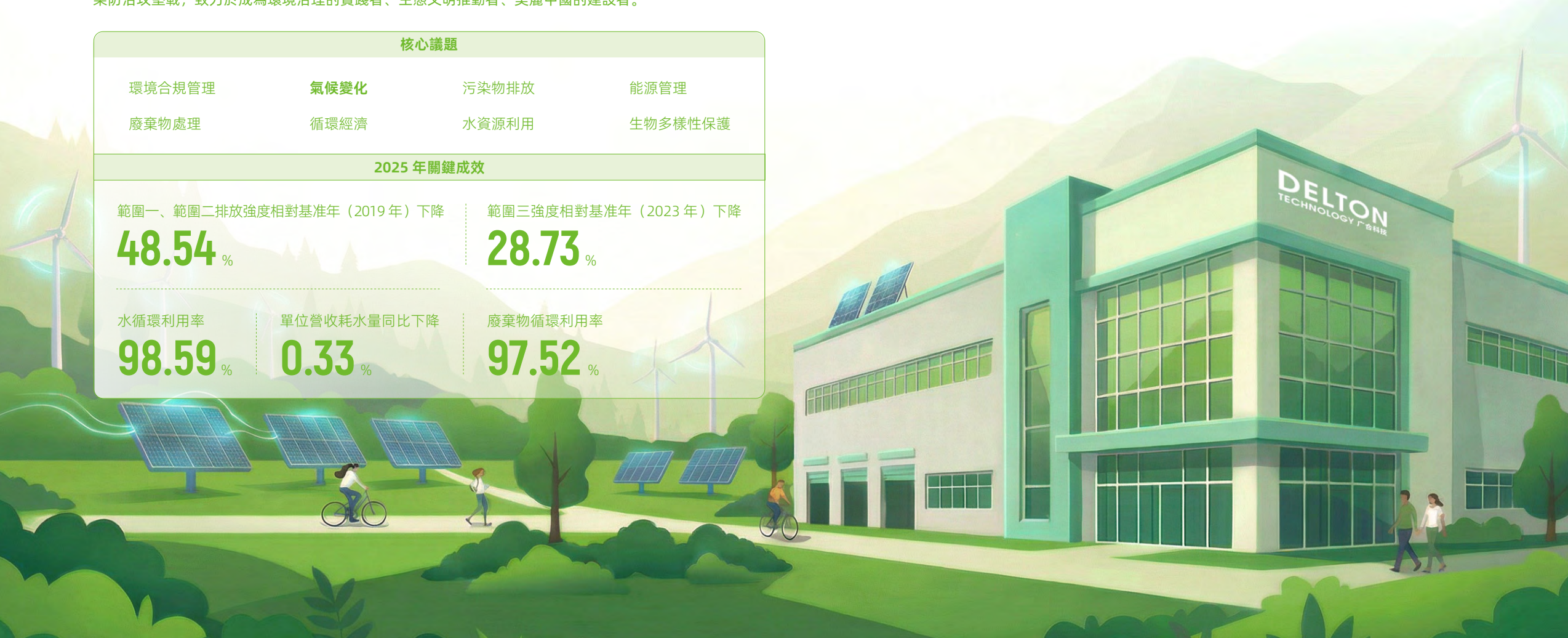


核心議題

環境合規管理	氣候變化	污染物排放	能源管理
廢棄物處理	循環經濟	水資源利用	生物多樣性保護

2025 年關鍵成效

範圍一、範圍二排放強度相對基準年（2019 年）下降 48.54 %	範圍三強度相對基準年（2023 年）下降 28.73 %
水循環利用率 98.59 %	單位營收耗水量同比下降 0.33 %
	廢棄物循環利用率 97.52 %



環境合規與污染防治

廣合科技始終將環境合規與污染防治視為企業可持續發展的生命線，以嚴格的內控要求，構建起覆蓋全流程的合規管理體系。通過制度保障與技術迭代的雙輪驅動，廣合科技將生態保護從合規要求轉化為內生價值，致力於實現環境合規與經營績效的協同共進。

深化環境合規管理，築牢綠色發展根基

廣合科技嚴格遵守運營所在地各項環境保護法律法規，以 ISO 14001 環境管理體系為基石，持續深化合規管理內涵，構建起包含組織架構、制度建設、風險防控及能力培訓在內的多維保障體系，確保環境管理的前瞻性與有效性。

夯實管理體系，強化組織保障

廣合科技已建立並長效運行 ISO 14001 環境管理體系，所屬廣州、黃石、東莞及泰國工廠均通過 ISO 14001:2015 認證。公司設立自上而下的專職環境管理機構，配備專業團隊與清晰的匯報機制，確保環境管理職責精準落地。通過制定覆蓋大氣、水、廢棄物等全領域的內部規章制度，將合規要求融入日常運營的每個環節。公司具有環境認證（ISO 14001、EMAS）的營運地占比為 100%。

完善制度引領，恪守合規底線

廣合科技發布《環境保護政策》，制定《固體廢物管理程序》《廢水系統管理規範》《廢氣處理系統管理規範》《水污染防治管理程序》等系列制度，對外表明廣合綠色發展的堅定立場，對內明確對三廢系統的日常運行、維護保養的職責部門及操作流程，堅持廢水每月、廢氣每季度執行一次第三方檢測，以確保排放達標，以嚴謹的內部管理與透明的外部監測，為綠色承諾提交堅實答卷。

健全應急機制，提升風險韌性

廣合科技建立嚴密的「預防 - 預警 - 應急」環境風險防控體系，編制並備案了《突發環境事件應急預案》。通過設立應急指揮中心，並在物資儲備、專項資金、交通運輸及醫療衛生等方面構建多重保障，確保應急資源時刻就緒。

深耕環保培訓，培育綠色文化

廣合科技高度重視環境保護相關培訓與交流工作，由環安、人力等部門牽頭統籌構建起覆蓋全員、內外結合的培訓網絡。

內部培訓

組織關鍵工序共 126 人開展《環境因素及危險源辨識》培訓與考核，面向全廠所有人員開展《環境職業健康安全管理》《環境管理物質年度意識宣貫》等培訓與考核，同步開展節水節電等專題培訓，將環保意識深植於每一位員工的日常行為。

外部培訓

環安管理相關人員參與 2025 年廣州市企業環保工作者生態環境素養培訓、廣州市危險廢物「五即」規範化建設工作培訓、生物多樣性環境宣傳等培訓，全面提升環保意識與專業管理能力，夯實企業環境合規管理基礎。

 2025 年

ISO 14001 環境管理體系覆蓋率

100 %

未發生

突發重大環境事件

強化污染物排放管控，嚴守環境安全底線

廣合科技嚴守污染物排放管控要求，規範廢水、廢氣、固廢全流程治理，通過工藝技術優化、源頭治理、以廢治廢等方式，確保污染物穩定達標排放的同時，不斷優化處置成本。

源頭合規與資質准入

廣合科技嚴格遵循建設項目全周期環境管理要求，在項目啟動階段編制環境影響評價報告，並在文件中嵌入切實可行的污染治理方案。正式運營前，依法申領排污許可證，做到持證排污，明確許可排放濃度與總量。對於危廢處置單位，嚴格核查其《危險廢物經營許可證》等資質，確保處置能力與類別覆蓋公司廢物類型，從准入環節築牢環境合規法治根基。

過程控制與分類收集

在生產運營中，廣合科技嚴格執行「雨污分流、清污分流、分類收集」原則。廢水方面，根據生產廢水成分與性質進行分類收集處理，嚴禁高濃度廢液直排；廢氣方面，區分有組織與無組織排放，分類處理酸鹼廢氣、VOCs 及粉塵等廢氣；廢棄物方面，嚴禁危險廢物混入一般工業固廢，設置專用倉庫，落實防滲漏、防混存措施。同時建立全流程臺賬管理，記錄原輔料使用、治理設施運行參數，確保產污環節可追溯、可管控。

末端治理與達標排放

廢水方面

通過自建污水處理站，採用高效廢水處理工藝，對生產過程中產生的不同種類廢水進行分類收集與分質處理，達標後排往市政污水廠。

廢氣方面

採用先進廢氣治理技術與設備，根據不同廢氣類型，採用布袋除塵、酸鹼噴淋、活性炭吸附、RTO 焚燒等工藝進行安全處置。2025 年，對兩套有機廢氣在線監測系統進行升級改造，持續實現有機廢氣排口實時監測，保障排口穩定達標排放。

廢棄物方面

依據廢棄物分類，優先進行內部多級利用與再生回用，對於無法內部利用的廢棄物，尤其是危險廢物，與具備資質的專業回收商合作，實現 100% 安全處置，追求資源回收最大化。

檔案管理與信息公開

廣合科技建立「一企一檔」環境管理體系，同步歸集治理設施檢修、危廢轉移聯單、監測報告等全生命周期檔案。治理設施檢修、關鍵部件校準等維護記錄同步納入檔案系統。嚴格執行排污許可證執行報告制度，按年度、季度提交執行情況，依法在 IPE 等網站公開監督性監測數據。以檔案可溯、信息透明，切實履行企業環境責任。



環境與經濟共贏

廣合科技推行工藝技術優化、源頭治理、以廢治廢協同模式，在強化污染物合規管控的同時，同步達成污染減少、成本降低的雙重目標。

技術優化 提升廠內自處置能力

將原需委托第三方處置的氨氮廢液，通過物化預處理 + 電解處理系統實現廠內自主處置，處理後廢水 100% 接入廠內污水站深度處理，穩定達標排放。2025 年 5 月啟用以來，累計減少危險廢物產生量約 560 噸，節省處置成本 33.6 萬元，有效提升廠內自主處置能力，實現危廢減量與合規管控。

源頭控污 優化廢液回收處置

針對含銅等高回收價值廢液，搭建專項資源化回收系統，有效降低廢液中有機物含量 80%，減輕後續污水處理負荷與運行成本，從源頭保障廢水穩定達標排放。

以廢治廢 運營成本持續優化

通過廢酸廢堊相互中和，含酸廢液進行酸化等措施，大大降低運營成本，多措並舉，2025 年實現廣州工廠單位廢水處理運營成本下降 15.09%。

2025 年

危險廢棄物密度

7.34 噸 / 百萬營收

降幅

6.6 %

污染物達標排放

100 %

廢棄物安全處置

100 %

環保總投入¹

2041.92 萬元

環保總投入占營業收入比例

0.37 %




1. 環保投入統計費用為污水處理費、環境保護費、環境相關的維修保養與物料消耗費用、環境相關的檢查費用。

應對氣候變化

廣合科技將應對氣候變化深度融入企業發展戰略，積極探索低碳轉型路徑，致力通過綠色技術創新與產業鏈協同，共建氣候韌性未來。

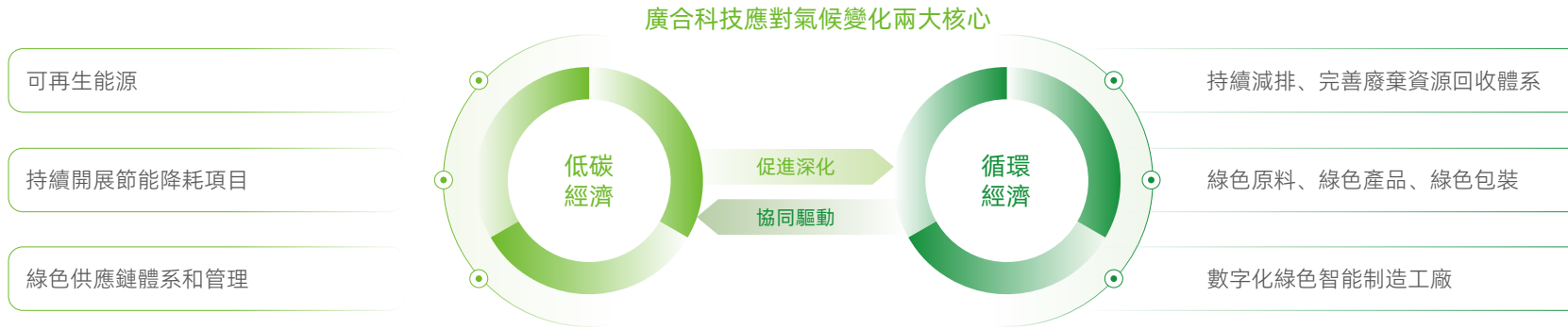
治理

廣合科技修訂《廣合科技集團碳管理程序》，持續優化氣候變化治理組織體系，明確各層級職責，切實將氣候變化議題融入公司治理體系與日常生產運營。

治理層級	治理機構	職權範圍	信息報告機制及頻率
 戰略層	戰略與 ESG 委員會	<ul style="list-style-type: none"> 聽取 ESG 策略委員會對氣候變化相關議題的匯報，監督並指導其工作進展，向公司董事會匯報相關重大事項。 	<ul style="list-style-type: none"> 通過 ESG 策略委員會定期會議聽取氣候相關工作進展。
	ESG 策略委員會	<ul style="list-style-type: none"> 制定碳管理策略與目標； 對雙碳管理項目組制定的年度工作計劃進行審核與批複； 指導公司「雙碳」策略和績效持續改進。 	<ul style="list-style-type: none"> 每年至少召開一次會議，遇到重要決策事項則召開臨時會議； 向戰略與 ESG 策略委員會匯報氣候相關工作進展。
 策略層	ESG 辦公室	<ul style="list-style-type: none"> 協調海內外工廠依照批准的「雙碳」年度工作計劃開展工作； 推進「雙碳」核查工作，並及時對外披露。 	<ul style="list-style-type: none"> 每年對外披露應對氣候變化相關工作事宜。
	雙碳項目管理組	<ul style="list-style-type: none"> 制定全集團「雙碳」工作年度計劃，並報送 ESG 策略委員會審批； 回應利益相關方減碳訴求，開展供應鏈碳核查、減排培訓，推動價值鏈淨零排放； 牽頭推進「雙碳」相關能力建設，搭建培訓體系，定期開展人員培訓； 負責各工廠的減碳及碳排查工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 每月向 ESG 策略委員會匯報氣候相關工作進展； 不定期組織工作會議。
 執行層	其他相關職能部門	<ul style="list-style-type: none"> 推進與本部門相關的「雙碳」工作，並確保目標達成。 	<ul style="list-style-type: none"> 按要求對年度「雙碳」相關工作進展進行數據提報。

戰略

依托於廣合科技產品以及業務模式，公司應對氣候變化主要聚焦於低碳經濟與循環經濟兩大核心領域，通過優化能源和資源結構，提升能源與資源利用，不斷推動低碳經濟進程。通過廢棄物的循環再生利用、綠色產品與包裝研發和綠色智能工廠建設，促進資源的再生使用以及再生資源的使用，不斷推進形成資源-產品-再生資源的循環經濟。



風險與機遇識別

廣合科技氣候風險識別與應對

風險類別	風險描述	影響範圍	影響時間範圍 ¹	影響可能性	綜合影響度	應對措施
物理風險 (急性)	極端天氣災害： 強降水、臺風等極端天氣可能導致基礎設施受損、供應中斷、停工及財產損失。	上遊價值鏈、自身運營	短期	高	低	<ul style="list-style-type: none"> 定期評估氣候風險，建立極端天氣預警機制與應急演練制度； 提升廠房和設備的抗災能力； 建立多元化的供應鏈，減少依賴單一來源； 購買足額相關保險以轉移自然災害風險。
物理風險 (慢性)	長期氣候演變： 隨著全球氣溫升高，海平面上升、生物多樣性減少、食物產量受到影響，全球陸地、資源總量減少而導致資源不穩定因素上升，公司運營成本上升。	上遊價值鏈、自身運營	中長期	中	低	<ul style="list-style-type: none"> 持續關注全球氣候變化趨勢及減排動向，評估長期資源供應安全性； 采用節水節能技術，加強可再生能源、循環用水系統以及再生材料使用。

1. 短期定義為 0-10 年，中期為 10-20 年，長期為 20-40 年。

風險類別	風險描述	影響範圍	影響時間範圍	影響可能性	綜合影響度	應對措施
轉型風險 (市場)	供應鏈低碳要求: 競爭格局變化, 下游客戶需求轉向低碳產品, 在同等品質條件下, 低碳產品更容易獲得青睞, 反之則可能損失市場訂單。	自身運營、 下游價值鏈	短中期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 開展範圍三盤查, 建立產品碳足跡內部計算能力; 設立與客戶一致的減排目標, 通過採用清潔能源(如光伏發電)、優化能源效率(如餘熱回收)、推動循環經濟(如廢液回收、銅箔再利用)等進行主動脫碳; 投資低碳工藝(如無氰電鍍、幹法蝕刻)和環保材料(如無鉛焊料); 與低碳供應商合作, 推動供應商建立「算碳」和「減碳」能力; 提前布局碳資產管理, 加速節能減排工藝升級, 研究碳資產項目; 每年開展第三方碳盤查與核實, 確保數據披露的準確性、透明度與法律合規。
轉型風險 (政策法律)	合規監管壓力: 2025 年泰國氣候變遷法案正式發布, 泰國工廠即將面臨企業氣候行動的法律要求。 碳定價機制: 政府實施碳稅、碳排放權交易(ETS)等政策, 直接增加企業能源和原材料成本, PCB 制造企業作為較高能耗消耗的企業, 公司在未來可能被納入影響範圍。	自身運營	短中期	中	中	
轉型風險 (技術)	減排成本上升: 隨著中國宣布 2035 年絕對減排目標, 工業領域減排強度收緊, 企業面臨更高的低碳技術研發及設施改造投入。	自身運營	短期	中	中	

廣合科技氣候機遇識別與應對

機遇類別	機遇描述	影響範圍	影響時間範圍	影響可能性	綜合影響度	應對措施
能源轉型	可再生能源應用: 利用廣州、泰國等基地的屋頂資源建設分布式光伏電站, 有效降低外購電力成本及碳排放。	自身運營	短期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 加快推進黃石、泰國及東莞基地的光伏投資建設; 優化綠電配比, 降低長期用能支出。
資源效率	節能工藝改造: 通過更換高效設備、廢棄物循環利用等節能項目, 優化生產能效, 直接降低單位產品生產成本。	自身運營	短期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 建立工廠內部節能機會識別機制; 開展跨工廠節能技術推廣(橫展), 實現節能經驗與項目的標準化複製。
市場聲譽	ESG 評級與資本價值: 積極應對氣候議題是提升 MSCI、CDP 等國際 ESG 評級的關鍵, 有助於增強全球投資者的信心, 降低融資成本。	自身運營	短期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 每年定期參與 CDP、EcoVadis 及 S&P Global (DJSI) 等主流評級填報, 以評促改, 持續提升氣候信息披露質量。
綠色產品	低碳產品需求增長: 隨著歐盟等地區環保准入政策及客戶綠色偏好的加強, 具備清晰碳足跡證明的低碳產品將贏得更多市場份額。	自身運營、 下游價值鏈	短中期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 建立精準高效的產品碳足跡(PCF)核算體系; 通過研發創新持續降低產品全生命周期碳排放, 提升綠色市場占有率。

管理措施與年度進展

淨零路徑規劃

廣合科技積極響應《巴黎協定》全球溫控目標，深度融入國家「積極穩妥推進碳達峰碳中和」戰略布局，立足自身發展實際，明確提出 2028 年實現碳達峰、2056 年邁向碳中和的總體路線圖。在短期行動層面，公司設定了明確的量化減排目標，確保減碳工作可衡量、可持續推進：範圍一與範圍二的單位營收碳排放強度年均下降 3.5%，範圍三的單位營收碳排放強度年均下降 2.5%。以此為牽引，公司穩步推進綠色轉型，積極為建設氣候友好型未來貢獻力量。

在此基礎上，廣州工廠進一步發揮引領作用，率先提出更具雄心的減排目標：以 2023 年為基準，到 2030 年實現範圍一、範圍二及範圍三上遊排放的絕對減排 30%。

減碳路徑規劃與實施



優化碳管理體系，夯實低碳發展基礎

廣合科技持續完善碳管理機制，制定《廣合集團碳盤查數據與減排活動日常管理規範》，進一步規範碳排放相關數據的收集與管理流程。在供應鏈端，將碳排放數據納入供應商引入調查要求，並將碳核查、碳足跡計算、節能減排等氣候變化指標融入供應商審核評分體系，推動供應鏈協同減碳。同時，建立碳排放監測預警機制，形成「預測排放-月度目標設定-達標監測」的閉環管控機制，按月追蹤碳目標達成進展。2025 年，公司首次開展集團範圍三碳盤查，並取得 ISO 14064 核查認證，為應對未來政策法規、增強利益相關方信心奠定基礎，也為產品碳足跡核算及低碳產品開發提供數據支撐。

持續減排實踐，邁向淨零路徑

廣合科技錨定淨零排放目標，系統推進全鏈條減排實踐。從源頭的數字化能源管理系統、光伏發電及再生材料應用，到過程的技術研發、高效節能設備引入與節能技改，再到末端的廢液、固廢、廢氣減量與循環利用，形成覆蓋「源頭-過程-末端」的立體減排體系。2020 至 2024 年間，公司累計實施年節電 10 萬度以上項目超 20 項，合計年節電量超 2300 萬度，這些項目在 2025 年持續釋放減排效益。報告期內，公司繼續橫展成熟經驗並探索新減排路徑，相關實踐將在能源管理、循環經濟與水資源管理等議題中進一步呈現。

風險管理

廣合科技將氣候變化因素深度融入企業全面風險管理體系，構建「識別-評價-管理」三級閉環程序，提升應對氣候變化的適應能力與韌性。



識別

系統分析政策法規、技術趨勢、資源條件等內外環境因素，結合利益相關方訴求，識別公司面臨的氣候相關風險與機遇。



評價

依據公司《風險與機遇管理程序》，採用定性與定量相結合的方法，對識別出的風險和機遇進行綜合評估。根據內部評分規則，對影響程度較大的事項制定專項應對措施並推動落實。



管理

由公司及各部門負責人組織實施改善措施，管理部門對高風險及高機遇項目進行驗證並上報管理層。公司定期召開管理評審會議，評估風險變化與措施成效。審計部將風險識別、評價及措施落實情況納入審計監督，推動氣候風險管理持續改進、閉環運行。

指標和目標

目標

2025 年進展

2030 年：可再生能源占比 60%；2050 年：可再生能源占比 100%

可再生能源占比 9.23%

2028 年：碳達峰；2036 年：碳減半；2056 年：碳零排放

範圍一、範圍二排放強度相對基準年（2019 年）下降 48.54%
範圍三強度相對基準年（2023 年）下降 28.73%

2025 年

溫室氣體排放總量

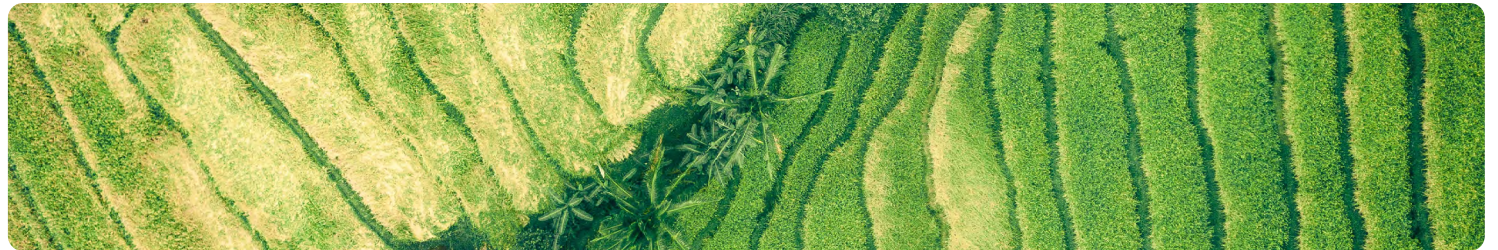
436274.67 噸 CO₂e

範圍一、範圍二碳排放強度同比下降

6.26 %

範圍三碳排放強度同比上升¹

1.47 %



1. 2025 年，泰國工廠新建成投產，因建設導致的資本商品排放大量增加；同時，海外工廠投運帶來的運輸排放相應增加。受上述客觀因素影響，範圍三碳排放強度出現階段性上升。盡管如此，公司在 2024 至 2025 年間持續推進資源節約、良率提升及先進先出（優化庫存管理）等一系列減排項目，有效對沖了部分增量。截至 2025 年，範圍三碳排放強度較基準年（2023 年）已累計下降 28.73%。

優化能源管理

廣合科技以全生命周期管控為核心，統籌推進能源高效利用，構建低碳的生產模式，各工廠已將優化能源管理、工藝改造、設備更新等作為推動節能降耗的常態化管理工作，以實際行動築牢綠色低碳發展的韌性基石。在新工廠的建設上，遵循從設計端即采用其他工廠的「最佳實踐」並在此基礎上持續優化的原則，如泰國智能工廠采用高效機房設計，實行三級溫度分頻供冷，系統全年綜合運行 COP 達 5.5 以上，高峰期突破 6.0，能效表現達到行業標杆水平。2025 年各工廠開展超 20 項節能減排項目，持續挖掘各工廠節能潛力。

能源管理實踐案例



 2025 年

廣州、黃石兩工廠

均已通過 並持續運行 ISO 50001 能源管理體系認證

使用清潔能源

- 2025 年廣州工廠分布式光伏發電累計發電 336.8 萬度，共累計發電量 804.1 萬度。
- 2025 年黃石工廠分布式光伏發電系統首次投入使用，月均發電量約 50 萬度，年度累計發電 440.7 萬度。
- 泰國工廠采取「園區消納 + 自建光伏」模式，2025 年 10 月起啟用園區光伏，12 月份使用園區光伏發電 82 萬度，占綜合用電 30%，2025 年累計使用光伏電 131 萬度；自建 4.85 兆瓦光伏項目預計 2026 年 2 月完工。

迭代節能設備

- 廣州工廠對集塵風機進行全面升級，將鑽孔集塵機老式風機更換為空氣懸浮離心風機，同時將其他集塵風機更換為永磁高速節能風機。改造後，鼓風機運行能耗顯著降低，其中，空氣懸浮離心風機每年可節約用電約 10.93 萬度，綜合經濟效益約 7.4 萬元；永磁高速節能風機可節約用電 40% 以上，預計年節約電費 143.11 萬元。
- 廣州工廠通過更換高效冷卻塔，使節電率達 9.1%、節水率達 11%，年實現經濟效益 3.17 萬元；同時增設冷凍機組，將運行負載降至 70% 高效區間，整體換熱效率進一步提升。
- 東莞工廠過道及機臺後方更換 9 瓦人體感應燈，年節約用電 32 萬度，年節約電費約為 19.32 萬元。

改進生產工藝

- 廣州工廠利用冰水機冷卻水，加裝交換器對空調熱水回水進行加熱，冬季可提升 10 度，節能 50%，夏季提升 20 度關閉熱泵，加裝換熱器後優化管道，每年節約電量 53.63 萬度，實現經濟收益 35.93 萬元。
- 廣州工廠對技改冰水舊空調進行規劃再利用，將冷媒空調作為備用系統，日常開放冰水空調使用，電能轉換效率提升一倍，節約電量約 3.7 萬度。

發展循環經濟

廣合科技堅持「減量化、再利用、資源化、回收處置」原則，將資源循環利用深度嵌入產品生命周期全階段，設計不同階段的資源循環解決方案，致力於減少環境足跡，驅動企業向綠色閉環的零廢棄模式穩步轉型。

循環經濟治理

廣合科技將循環經濟納入 ESG 治理核心，成立由研究院、設備設施中心、環安管理部及供應鏈管理中心組成的專項小組，通過跨部門協作深度驅動資源循環利用。圍繞產品綠色設計、廢棄物「減量化、再利用、資源化、回收處置」原則，探索循環經濟發展。

探索綠色設計與再生材料使用

廣合科技探索將綠色設計理念貫穿產品開發全流程，從源頭推動資源節約與環境保護。在設計階段，優先考慮材料可回收性與環境友好性，合理設計，持續提升材料利用效率。如通過窄幅料替代常規料、雙幅料拼大板設計及拼板類超能力項目優化，在提升材料利用率與生產能力的同時，實現年節約成本超 4000 萬元。在再生材料應用方面，公司持續探索規模化替代路徑。2025 年，廣州工廠、東莞工廠銅箔回收料使用比例由 99.4% 提升至 100%，銅箔、銅球、氧化銅粉等關鍵物料均已全面實現 100% 再生料替代。

指標	衡量方法	目標			2025 年達成情況
		2025 年	2030 年	2050 年	
再生原材料使用	基板銅	80%	90%	100%	廣州、東莞 82% 黃石 67%
	銅箔	30%	90%	100%	廣州、東莞 100% 黃石 100%
	銅球	100%	100%	100%	廣州、東莞 100% 黃石 100%
	氧化銅粉	100%	100%	100%	廣州、東莞 100% 黃石 100%

持續推進循環再利用

廣合科技系統構建外循環與內循環雙輪驅動的循環利用體系，推動資源高效利用與價值再生。外循環層面，公司將生產過程中產生的廢牛皮紙、廢金屬、廢包裝桶等加工廢棄物，交由供應商再加工轉化為新材料，重新投入生產環節，形成「資源-產品-再生資源」的綠色閉環，將末端處置轉化為源頭供給。內循環層面，各工廠建立廢棄物資源化循環利用體系，如含金屬廢液再生利用、活性炭脫附再生、木棧板加工再利用等，實現廠內資源梯級利用與價值再造。內外雙循環協同發力，推動廣合科技從「末端治理」向「源頭減量、過程循環、末端再生」的全鏈條綠色制造模式邁進。

外循環成效



廢牛皮紙、銅箔邊角料回收再生

將生產過程中產生的廢牛皮紙、銅箔邊角料等餘料，交由供應商進行再加工或冶煉，轉化為新材料並重新投入生產環節，進一步促進資源的高效循環利用，助力供應鏈可持續發展。2025 年，共完成廢牛皮紙回收 1050.5 噸、銅箔邊角料 87.7 噸。



廢藥水空桶原廠商回收再利用

對不含危險物質或原供應商具備相應處理資質的廢包裝桶類，通過簽訂回收協議建立廠商回收機制，由原廠統一回收再利用。2025 年，累計完成空桶回收 131648 個。



其他廢棄物分類處置與回收

全面推行廢棄物分類管理制度，按照危險等級、物質屬性與回收價值，委托並依托具備資質的專業機構進行分類處置，推動實現資源化利用或焚燒發電，有效減少填埋與直接焚燒等傳統處理方式。廢棄物循環利用率達 97.52%。

內循環成效

分類	項目	成效
 <p>廢液</p>	<p>微蝕液循環再生項目 持續深化橫展</p>	<p>廣州工廠二車間微蝕液循環再生項目成功落地後，持續推動技術成果在內部多工廠間的複製與橫展，全面推進微蝕液在線提銅與硫酸銅回收系統應用。2025 年，累計回收電解銅 42.89 噸、硫酸銅約 54 噸，合計創造經濟價值約 560 萬元。項目實現尾水經處理後 100% 回用於產線，有效達成廢液資源化與近零排放目標。</p>
	<p>棕化廢液資源化回收 銅資源高效回用實踐</p>	<p>建成棕化廢液破氧預處理及電解銅回收系統，可有效降解廢液中 80% 的有機物，顯著降低廢水處理負荷及運行成本。2025 年共回收電解銅 25.76 噸，實現價值約 250 萬元，所回收銅料全部返用於生產原料置換，形成資源閉環。</p>
	<p>泰國工廠設計引領 含銅廢液全流程回收系統</p>	<p>秉持技術輸出與源頭設計理念，泰國工廠在規劃階段即嵌入含銅廢液全流程回收系統，集成微蝕廢液電解提銅、棕化廢液電解提銅及酸蝕城蝕提銅三大單元，實現對微蝕廢液、棕化廢液及酸性蝕刻廢液的全量處置，綜合處理能力達 1320 噸 / 月，從設計端築牢資源循環基礎。</p>
 <p>固體廢棄物</p>	<p>包裝物梯級利用體系 減量與循環並舉</p>	<p>全面推進包裝物梯級利用與循環複用機制，如板料蓋板裁切後轉用於產品內包裝填充材料，小尺寸棧板經修繕後投入出貨周轉環節等，顯著提升包裝物全生命周期使用效率。2025 年加工回購木棧板 2829 個。</p>
 <p>廢氣</p>	<p>治理效能協同提升 廢氣整合改造與減排增效</p>	<p>為解決有機廢氣 (VOCs) 濃度低導致的 RTO 焚燒爐燃料浪費，通過協同整合，合並管道聯動輸送至 RTO 焚燒爐處置，以現有處置設施消化新增污染物，年減少天然氣消耗約 5.5 萬立方米、節省成本約 26 萬元，同時年減少吸附活性炭及廢活性炭危廢約 100 噸；VOCs 排放濃度降幅達 60%，在實現廢氣合規排放的基礎上，進一步提升減排效能。</p>



提升水資源管理

廣合科技作為廣東省節水標杆企業，始終堅守水資源集約節約與安全高效利用原則，構建全流程水資源管控體系。廣合科技為確保水資源的穩定供應與可持續利用，由設施設備中心統籌集團設備與公共基礎設施管理，其中設施部負責生產及公用用水的穩定供應與精細化管控，全方位規範水資源取用、消耗與循環利用，已形成水風險識別、評估、管理複盤及應對的水風險閉環管理程序。

水資源風險識別

廣合科技為更好地開展水資源管理行動，使用世界自然基金會 (WWF) 的 Water Risk Filter 在線分析工具識別各工廠的水流域風險和運營風險，廣州工廠與東莞工廠位於中國珠江流域，黃石工廠位於中國長江流域，泰國工廠位於邦巴功河流域，均屬於中風險區域。

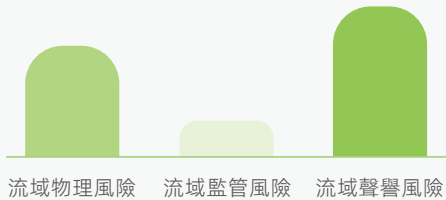
水資源風險識別結果

等級

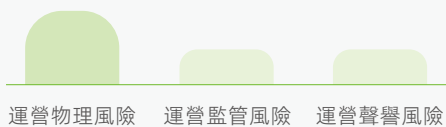
主要流域的廠區分布數量



依據流域風險類型統計的廠區分布數量



依照運營風險類型統計的廠區分布數量



水資源情景分析

廣合科技高度重視水資源的可持續利用，運用世界自然基金會（WWF）的 Water Risk Filter 在線分析工具，針對「悲觀」、「按目前趨勢」及「樂觀」三種情景，深度評估每種情景下 2030 年和 2050 年的水風險變化。公司廣州工廠、東莞工廠、黃石工廠、泰國工廠均處於中風險區域，未來中長期主要面臨流域聲譽風險與急性物理風險的挑戰。

水資源管理流程

管理機制

組織保障：成立專門節水管理小組或明確設備部為責任部門，由專人統籌全廠水系統運行管理，為措施落地提供支撐。

頂層規劃：對標國家及地方用水定額標準，結合實際制定年度用水規劃及目標，明確「輸入 - 過程 - 末端」各階段實施方向。

核心流程

源頭拓展水源 —— 積極開拓非常規水資源利用渠道，通過完善的管網巡檢、維護制度，減少源頭傳輸與使用前的水資源損耗。

用水效率提升

落地實施：堅持技術與管理雙管齊下，打造節能節水生產線並實施專項節水改造，建立標準化用水管理制度，同步開展節水宣傳教育，提升全員節水意識。

過程管控：以數據為支撐實施精細化管理，規範用水數據臺賬，對各環節用水進行實時監測、分析與管控，及時處置異常問題。

末端循環利用 —— 推進廢水治理與中水回用，實現廢液循環再生利用，減少最終排放。

持續改進

定期評估全流程節水成效，總結經驗不足。基於評估結果與技術交流，優化規劃與實施策略，推動管理水平持續提升。

水資源節約利用

廣合科技通過非常規水源開拓、設備智能改造、一水多用、工藝優化精準調控、中水與濃水循環回用及全員節水宣貫管控等多舉措並行，2025 年全年節水量超 26 萬噸，持續提升水資源利用效率。

2025 年

水資源循環利用率

98.59 %

年度重點舉措

拓展用水來源：雨水制純水，非常規水源效益初顯

- ▶ 廣州工廠增設雨水預處理及 RO 系統，將雨水回用於生產線。系統投用半年即回收雨水 0.63 萬噸，實現年經濟收益 15.3 萬元，為非常規水資源利用提供了可複制的技術路徑。

一水多用：溢流水與濃水梯級利用，釋放循環價值

- ▶ 廣州工廠將水洗段溢流水引至銅粉回收機，實現 24 小時梯級利用，年節水超 3500 噸。
- ▶ 東莞工廠在 1 號廠房樓頂增設濃水回收裝置，有效提升了純水系統的濃水回用率，年節約自來水 1.7 萬噸。泰國工廠則在設計階段即統籌考慮濃水利用，2025 年實現節水 8980 噸。

挖掘中水回用潛力：小投入撬動大效益

- ▶ 東莞工廠針對性提升廢水站的中水利用效率，將部分中水回用於冷卻水塔散熱，每年回用量超 2.1 萬噸，年節約水費約 10 萬元。

保護生態與生物多樣性

廣合科技嚴格遵守運營所在地環境保護法規，正式發布《環境保護政策》，將生態保護全面納入企業合規管理與可持續發展戰略。在項目選址、規劃與建設全周期，嚴格執行國家及地方生態環境准入要求，承諾所有工廠均避讓生物多樣性關鍵區域及生態保護紅線，確保不在生態敏感區附近開展運營活動。通過實施嚴格的污染物排放管控，持續優化廢水、廢氣及固體廢物的處理工藝，從源頭減少對周邊水體、大氣及土壤的生態影響，並依法開展環境影響評價、生態風險評估等流程，確保決策科學、過程透明、措施有效。



創新驅動 品質先行

廣合科技秉承質量第一的理念，不斷優化產品質量管理機制，堅持研發創新，加大研發投入與技術攻關，提升產品性能與可靠性，積極加強有害物質管控，保障產品安全合規，高效響應客戶需求，提升客戶滿意度，為客戶提供更優質、更安全的產品與服務。

貢獻聯合國可持續發展目標



核心議題

研發創新

知識產權保護

科技倫理

產品質量與安全

產品有害物質管控

客戶關係管理

2025 年關鍵成效

有效專利數

469 件

知識產權訴訟事件

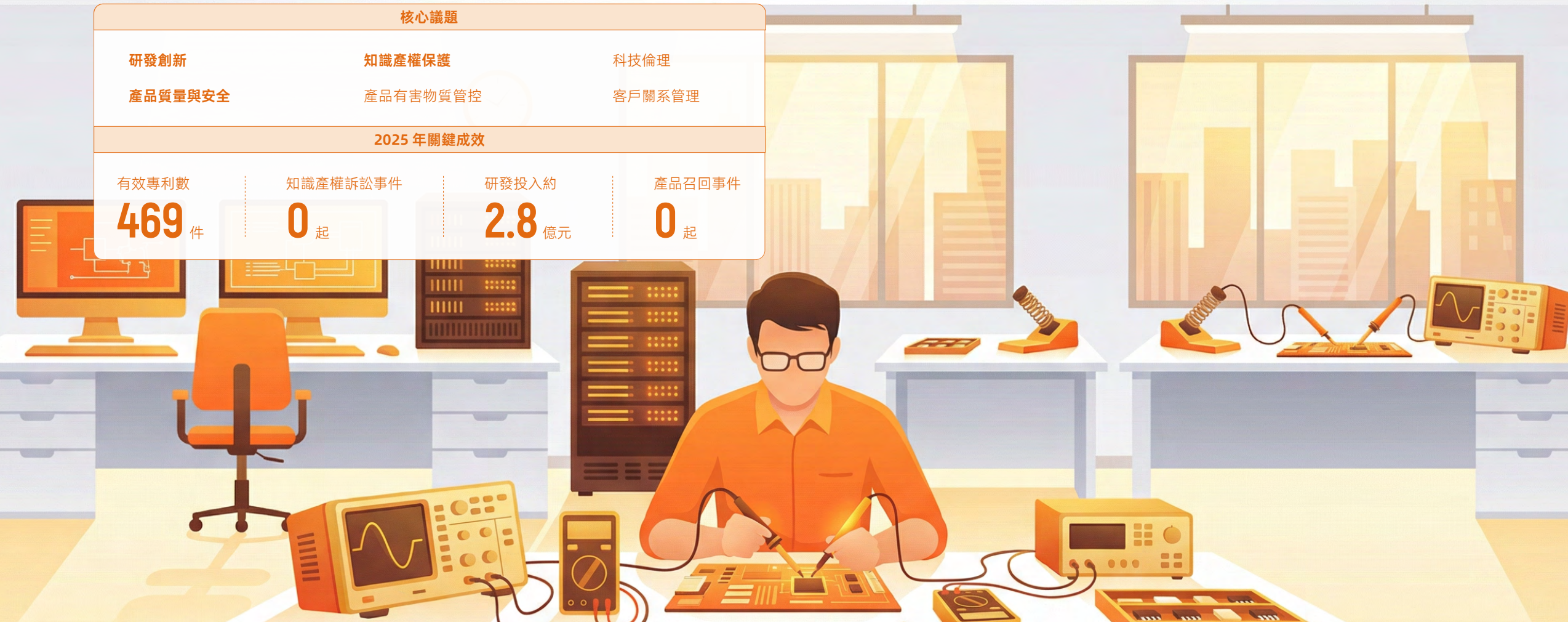
0 起

研發投入約

2.8 億元

產品召回事件

0 起

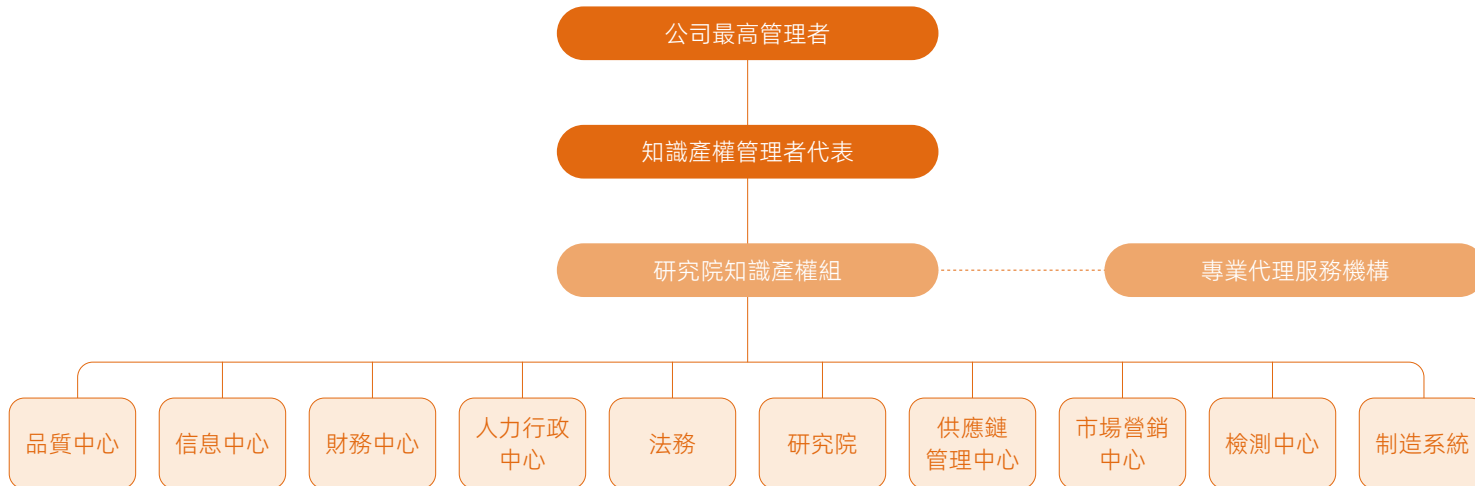


推動研發創新

廣合科技始終堅持前瞻性的研發投入與研發管理體系優化，促進技術創新與成果轉化，依托完善的知識產權管理體系，不斷加強專利布局與風險防控，為科技創新築牢堅實保障。2025 年，未發生知識產權訴訟事件，未發生科技倫理事件。

治理

廣合科技構建創新與知識產權管理體系並建立以公司最高管理者牽頭的創新與知識產權管理組織架構，專設知識產權管理者代表，負責統籌、監督知識產權管理工作。代表下設知識產權組，與研究院協同，對創新研發過程中涉及的專利和知識產權保護事宜開展風險審查、制定相關舉措，以確保技術創新工作合規進行。各業務部門將知識產權管理融入工作常規流程，實現從業務一線預防風險發生。



廣合科技制定《研發費用管理制度》《研發準備金制度》《研發激勵制度》《研發項目管理工作指引》等管理制度，充分發揮創新制度的引領支撐與保障賦能作用，為核心技術突破與高質量發展築牢屏障。以創新價值實現為核心導向，制定《創新與知識產權管理手冊》《專利管理程序》《知識產權信息資源管理程序》《著作權管理程序》《商標管理程序》《合同評審管理程序》等制度文件，保障知識產權有效治理。

廣合科技制定《知識產權年度發展戰略（2025 年）》，明確了短中長期目標以及 2025 年建設目標，為科技創新與知識產權保護發展提供方向指引。針對創新研發設立技術發展效益獎與技術成果獎，並根據新產品及知識產權、獎項、論文、標準等成果為課題組、項目負責人、專利發明人及項目申報組提供研發獎勵，提升員工創新積極性。

戰略

廣合科技制定《知識產權風險防範程序》《知識產權評估控制程序》《知識產權爭議處理程序》《專利管理程序》《著作權管理程序》《商標管理程序》《合同評審管理程序》等管理制度，通過規範知識產權的創造、保護和運用，對知識產權風險進行分析和把控，實現創新項目研發全生命周期專利管理，全面提升創新效率、創新質量和創新效益，及時有效地防止和減少知識產權的侵權糾紛。

風險與機遇識別

類別	風險 / 機遇描述	影響時間範圍	發生的可能性	影響程度	應對措施
風險	核心技术在研發或商業化過程中可能被竊取，或無意侵犯他人產權，引發法律糾紛與聲譽損失。	短期	低	高	• 建立貫穿研發全流程的知識產權合規管理體系，通過系統布局、預警監控與全員內控，防範侵權與被侵權風險。
	技術路線與工藝不匹配或偏離市場需求，導致成果難以轉化，錯失市場時機。	短期	低	高	• 構建完善以市場需求和產業化為導向的跨部門協同研發機制，確保技術方向、工藝能力與市場窗口緊密銜接。
	關鍵研發人員流失或複合型人才儲備不足，可能導致項目中斷或創新乏力。	短期	中	中	• 強化人才激勵與保留措施，構建多元化的人才引進與培養體系，保障創新團隊的穩定性與競爭力。
機遇	持續的技術創新和前瞻性戰略規劃，有助於引領行業技術發展趨勢，開發高附加值產品，提升市場競爭力並擴大市場份額。	短中期	高	高	• 通過自主研發與開放合作相結合的方式，持續投入前沿技術研發，構建產學研用生態，加速技術轉化與引領。
	積極參與政府科技項目申報，可以獲得資質認定、財政補貼、稅收優惠等政策支持，同時提升品牌影響力和技術實力，為創新發展提供有力保障。	短期	高	中	• 建立系統化政策跟蹤與對接機制，積極爭取資質、資金與示範項目，將政策紅利轉化為創新資源與行業影響力。
	利用研發、生產與市場產生的大數據，通過分析優化產品設計、工藝參數與預測市場需求，實現精準創新。	短期	高	中	• 建立數據治理與分析平臺，推動數據在研發與決策中的深度應用，培育數據驅動的創新文化。

管理措施與年度進展

創新人才隊伍建設

廣合科技建立規範創新的管理制度及完善人才獎勵和激勵制度，擁有一支理論基礎紮實、技能過硬、實踐經驗豐富的研發技術團隊。研發團隊掌握具有自主知識產權的服務器 PCB 核心制造技術和工藝，具備國內領先水平的技術實力。公司建立用於印制電路板研究檢測的物理實驗室和化學實驗室，技術中心擁有設備原值超 1 億元，近三年研發費用每年占總營業收入的 4% 以上。2025 年公司擁有研發人員 530 人，占公司職工總數的 10.60%。其中碩士及博士人員 34 人，本科學歷人員 220 人，大專學歷及以下人員 276 人。

創新知識產權成果

2025 年 4 月，廣合科技通過 ISO 56005 創新管理知識產權國際標準認證，完成《ISO 56005：2021 創新管理知識產權管理的工具和方法指南》國際標準二級評價，並成功培養 3 名專業創新管理師，為體系高效運行提供人才支撐。

2025 年，完成專利申請 82 件，其中發明專利 61 件；申請 PCT 國際專利 5 項；主導或參與制定國家 / 行業 / 團體標準 13 件；計算機軟件著作版權登記 10 項；已獲得高新技術企業認證。

創新技術成果應用

在 ESG 綠色發展實踐中，公司深耕綠色產品研發與技術創新應用，已構建完善的「研發 - 轉化 - 落地」全鏈條體系。研發環節嚴格錨定環境標準，將原材料環境友好性作為重要篩選指標，在客戶允許下，優先選用環境影響較小的原材料及部件，持續提升可再生原材料使用占比，從源頭管控環境風險，例如優先採用無鹵物料，規避有害成分對生態環境的影響。技術轉化成效顯著，工藝端創新推廣環保工法，樹脂塞孔環節成功應用膜塞孔技術，有效減少物料消耗與廢棄物排放；設備端規模化引入脈沖 VCP 設備，既提升鍍銅均勻性，又較傳統設備大幅降低銅材與水資源消耗。

高厚徑比及 HDI 產品四線測試技術研究

聚焦高厚徑比及 HDI 產品檢測環節的綠色化、精準化升級，構建涵蓋四線測試選點優化、測試規則制定、判定標準量化、學板參數優化及飛針轉治具轉換方法的全鏈條技術體系，有效解決傳統測試誤判漏判率高、探測能力不足等問題。目前已全面落地生產線，缺陷檢出率提升 89%，顯著增強產品出廠可靠性，從源頭減少產品複測複判、返工損耗，為高精密 PCB 產品的綠色規模化生產提供核心支撐。

背鑽對准度控制技術研究

深耕背鑽對准度控制技術研發，重點突破一鑽孔位精度保障、背鑽對准系統優化、偏孔精準檢測及高對准度背鑽工藝四大核心技術，完成背鑽與一鑽 D+6 規格產品的穩定量產，突破 D+4 規格小批量生產能力，產品對准精度與可靠性顯著提升，有效降低報廢風險，為高端電子裝備提供高品質核心部件保障。

蝕刻後背鑽工藝流程優化技術

針對非樹塞背鑽孔傳統工藝藥水滲漏、信號完整性受影響、殘留鑽孔環及流程繁瑣等問題，研發應用新型背鑽制作工藝，實現單次流程即可完成傳統多次背鑽作業的技術突破，從根源消除藥水滲漏對信號傳輸的干擾及殘留鑽孔環問題，在提升產品核心性能的同時，顯著簡化生產流程，降低能源消耗與物料損耗。



榮譽

AI 服務器超高階高多層複合基板關鍵技術及產業化

榮獲 2025 年中國電子學會科技進步獎三等獎

超小臺階梯金手指 PCB 關鍵技術的研發及應用

榮獲 2025 年廣東省電子學會科技進步獎二等獎

用於高性能計算 (HPC) 的大 BGA 服務器主板

榮獲 2025 年廣東省高新技術協會科技進步獎二等獎

基於 ARM 架構服務器印制電路板關鍵技術開發及應用

榮獲 2025 年廣東省
科技成果轉化促進會科技成果轉化獎二等獎

「高端服務器用高性能印制電路板」
「用於高性能計算 (HPC) 的大 BGA 服務器主板」
「AI 服務器超高階高多層複合基板」等

被認定為 2025 年廣東省名優高新技術產品

開展創新交流合作

廣合科技緊追電子電路行業各技術領域的世界前沿技術，高度重視產學研合作和對外合作，建立產學研合作管理機制，充分利用各大高校的技術和人才優勢與資源，推動創新技術落地應用，賦能企業運營。

校企合作

- 廣合科技攜手華南理工大學共建「AI 高算力印制電路板智能制造聯合實驗室」，助力高端電子電路製造產業鏈實現自主可控與技術突破。
- 廣合科技與廣東工業大學簽訂「印制電路板聲制造創新技術研究及應用」。
- 廣合科技與電子科技大學簽訂「聯合招收培養博士後合作協議」推進校企產學研科教融合和科研成果轉化。
- 廣合科技與華南理工大學聯合攻關的《大數據服務器主板用高速高多層印制電路關鍵技術及產業化》項目，2025 年獲評廣州開發區、廣州市黃埔區知識產權產學研合作項目。

企企合作

- 廣合科技與中興通訊啟動「合興」聯合行動，雙方將基於各自優勢，在服務器、5G 基站、低空經濟等領域展開深度合作，共同推動合作目標，為數字經濟發展注入新動能。

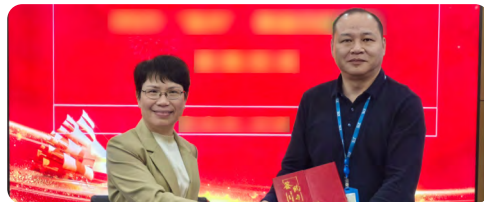
AI高算力印制电路板智能制造 联合实验室



◆ 廣合科技與華南理工共建聯合實驗室



◆ 廣合科技與廣東工業大學簽署校企產學研合作協議



◆ 廣合科技與中興通訊啟動「合興」聯合行動

風險管理

廣合科技制定《知識產權風險防範程序》《知識產權評估控制程序》《知識產權爭議處理程序》等管理制度，對知識產權風險進行分析和把控，及時有效的防止和減少知識產權的侵權糾紛發生。

風險預防

通過檢索、查新等開展侵權的可能性調查，出具侵權風險排查報告，採取措施防止侵犯他人的知識產權。

過程監控

對知識產權實施市場監控，跟蹤商標、專利、商號及其他知識產權的登記註冊、授權情況，發現可能對本公司知識產權有沖突的情形，全面調查分析可能發生的糾紛以及對企業的損害程度，提出防範預案。

風險應對

發現任何侵犯或者可能侵犯公司知識產權的現象時，主動採取措施保護知識產權；在處理知識產權糾紛時，選取適宜的爭議解決方式；涉外業務則強化輸出國法律研究、合同權屬約定及海外註冊布局，並對重點出口產品開展知識產權預警與維權準備，全面保障創新成果安全。

指標和目標

目標

2025 年進展

知識產權訴訟事件(包括客戶及第三方，研發，軟件版權等) 0 起

0 起

2025 年

研發投入約

2.8 億元

占營業收入

5.1 %

嚴控產品質量

廣合科技不斷優化產品質量管理機制，實施全生命周期的質量風險管控與產品質量監督提升，開展產品質量培訓，切實推動產品質量保障工作落地。

治理

廣合科技建立自上而下全流程產品質量管理架構和管理機制，建立由總經理為最高管理者的質量管理架構，對全面質量管理承擔最終責任；品質中心與各製造業務單位作為質量管控的主要負責人，對生產各環節的質量問題嚴格把關、制定並推進質量管理計劃並監督質量工作落地實施；供應鏈管理部負責原材料質量管控、供應鏈穩定性與合規性。

廣合科技制定《質量手冊》《新產品開發管理程序》《來料控制程序》《產品標識和追溯控制程序》《產品檢測管理程序》《客戶投訴退貨管理程序》等產品質量管理制度，明確各環節質量控制要求，規範管理流程，確保產品質量安全有效。

戰略

廣合科技系統識別產品質量關鍵風險環節，依托常態化監測機制對重點領域定期審視，制定針對性防控措施，主動挖掘質量改進機會，不斷增強質量保障體系的韌性與可持續運行能力。

風險與機遇識別

類別	風險 / 機遇描述	影響時間範圍	發生的可能性	影響程度	應對措施
風險	未滿足客戶標準或合規要求，可能導致產品召回、罰款或法律訴訟風險。	短期	低	中	<ul style="list-style-type: none"> 定期跟蹤和解讀行業法規動態和客戶要求，將全流程檢驗標準與高風險環節轉化為系統不可逾越的執行規則，從源頭杜絕過程異常，實現「過程免疫」。
	產品結構日趨複雜，對產品可靠性及信號完整性提出更高要求，相關技術控制與質量保障難度加大。	短期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 加大先進設備投入與技術升級，提升產品質量管控能力；通過實時預警、全鏈路追溯與根因精準定位，建立從發現問題到效果驗證、標準固化的完整機制，確保改善靶向精準、閉環可控。
	客戶質量問題響應滯後或閉環失效，導致重複缺陷、滿意度下降，可能引發訂單流失或供應商資格降級。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 建立客戶導向的質量管控體系，快速響應客戶反饋，常態化監測客戶，建立質量問題閉環機制。
機遇	客戶對質量響應速度與閉環能力的高要求，促使公司提升產品可靠性與交付一致性，樹立「高響應、零缺陷」的質量口碑。	短期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 完善客戶服務與質量管理流程，強化客戶導入階段的專屬服務、質量答疑及全程跟進；推動質量體系的多語種本土化適配，搭建分層級人才培養體系，確保管控要求落實到一線。
	加強核心技術儲備，提高技術壁壘，提升產品質量溢價與市場競爭力。	中期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 深化技術創新，開發定制化解決方案將技術優勢轉化為質量標準與產品競爭力。
	數字化、智能化技術能有效提升產品缺陷識別率，確保產品質量和安全。	中期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 引入智能化、數字化技術和設施設備，打通品質、生產、設備、物料等多維度數據，建立適配 PCB 生產特性的數據統計和分析系統，為各項趨勢分析與風險預判提供決策支持。

管理措施與年度進展

持續完善質量體系建設

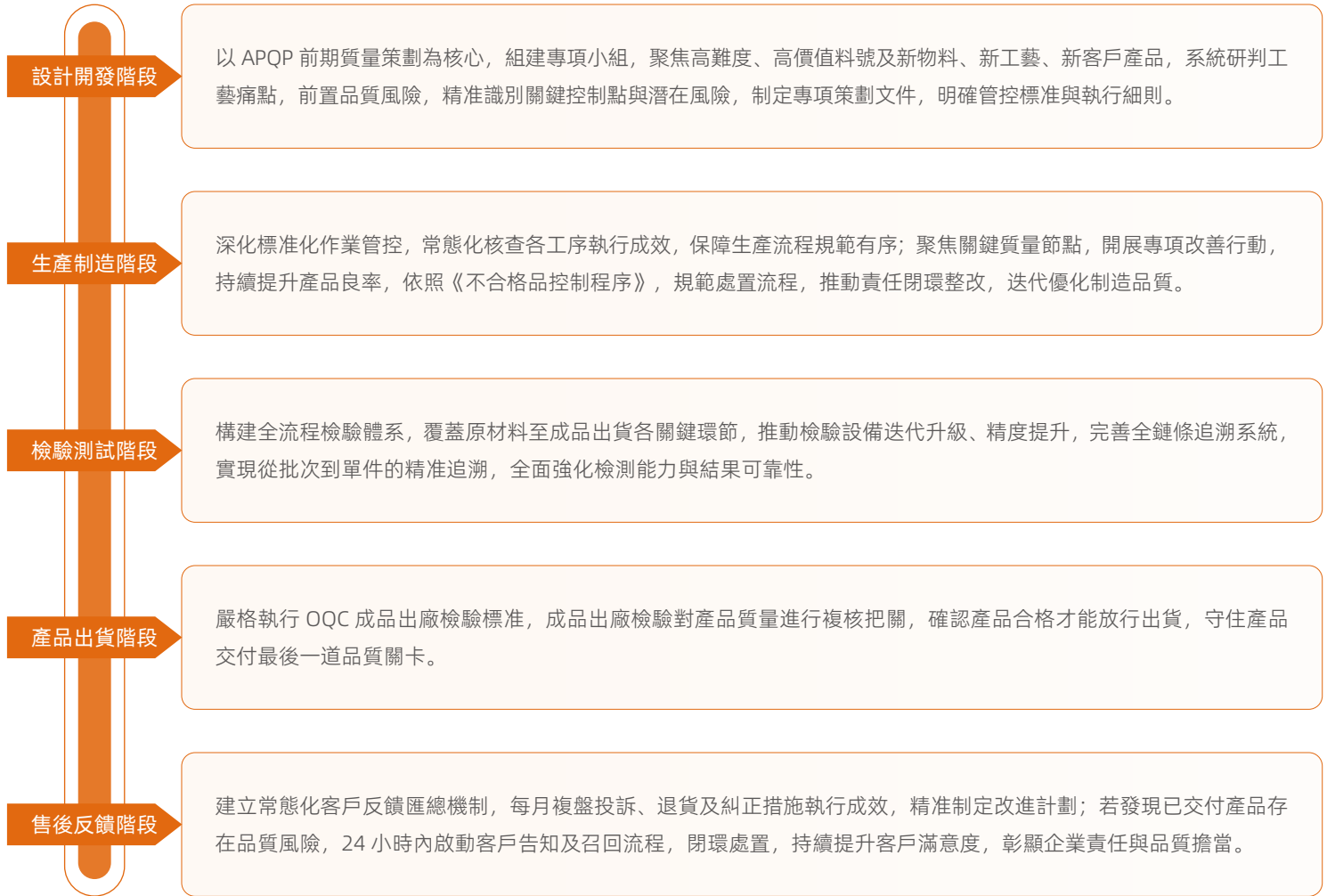
廣合科技建立並持續完善包含體系管理、設計品質保證 (DQA/APQP)、質量保證 (QA)、質量控制 (QC) 和品質服務 (QS) 四大模塊的質量管理體系，將高標準要求深度融入產品全生命周期，確保從研發設計到生產交付各環節的質量可控、可溯、可靠，為高品質產品與服務打造基礎。2025 年廣州工廠、東莞工廠、黃石工廠、泰國工廠完成質量管理體系認證全覆蓋。

2025 年，廣合科技根據管理體系要求組織開展全面內審，系統識別並輸出百餘項改善項，實現 100% 改善率，夯實管理基礎。

實施全流程質量管控

廣合科技建立從設計到出貨全流程的產品質量管控措施，實現前置質量風險識別、過程精準控制與問題閉環管理，確保產品全生命周期的質量穩定與可靠交付。

泰國工廠始終將數字化轉型與公司質量戰略深度綁定，構建起全鏈路、閉環化的品質管控體系，以穩定的品質滿足客戶的要求。搭建以 QMS 質量管理系統為核心、與 MES 生產執行系統深度聯動的數字化運作架構，將品質管控的理念，流程和方法嵌入從開料到出貨的全流程，基本實現了檢驗標準數字化、過程管控系統化、異常處置實時化以及品質追溯全鏈路化，推動品質管理從「經驗驅動、事後補救」向「數據驅動、事前預防」的重大轉型。



2025 年，廣合科技系統性推進系列管控優化舉措，構建標準化、精細化、智能化的品質管控措施，全方位保障產品品質穩定性與可靠性。



開展品質專項提升

我們以良率提升、質量成本降低、客戶滿意度提升等核心目標要求，持續推進品質管理工作，開展質量專項提升行動，實現各類產品、各道工序的質量全面提升。2025 年產品良率（即產品出廠合格率）為 91.98%。

建立製造部牽頭，組織工藝、品質、制造、設備四功能小組，推動工序分析改善，對內層、內層 AOI、層壓、鑽孔、沉銅、阻焊、樹脂塞孔等關鍵工序進行專項分析，識別主要缺陷並推動改善，各項工序的不良率均有所下降。



案例

開展擦花專項改善，保障高可靠交付

成立擦花專項改善小組，通過每周專項查核、梳理崗位標準規範、流程優化試板驗證等方法跟進，工廠擦花項目報廢率整體降低 22.3%。泰國工廠通過產品與載具 / 庫位綁定，搭建定位管理平臺與視頻監控聯動，自動統計搬載具次數、軌跡並設置違規預警；建立自動化設備過程監控標準，優化作業流程消除多餘人工搬板動作；細化缺陷分析維度，利用 BI 報表實時呈現擦花趨勢，形成全流程閉環管控機制。2025 年實現鑽孔工序擦花報廢率降至 0.49%，銅前擦花、凹坑缺陷均顯著下降。



案例

開展漲縮自動分堆專項行動，提升產品可靠性

2025 年搭建漲縮自動分堆系統和鑽帶預給系統，通過自動採集產品漲縮數據和系統計算分堆數據，並下發數據給設備自動篩選出 N+2 產品進行專項分析；在鑽帶預給系統按不同漲縮批次配置鑽帶，實現按批次級控制加工。同時 QMS 系統建立層偏數據趨勢統計，輸出以型號、批次、時間等多維度的漲縮分布規律，為工藝優化提供數據支撐。最終實現層偏 N+2 的產品降幅 54.54%，漲縮超差導致的層偏、孔偏不良顯著減少，大幅提升 PCB 產品孔位精度與層間對准度，滿足高端客戶對精密電子組件的要求，強化公司在高端 PCB 市場的競爭力。



工藝設計升級，提升產品精細化管理

2025 年完成產品工藝能力提升 6 項，提升整體 NPI 品質，強化產品質量精細化管控，准交率提升至 98%。其中，針對不允許鍍金引線殘留的要求，創新采用側面拉細引線設計方法，將引線長度精准控制在 6mil，並固化形成工藝設計文件，為同類產品設計提供標準化指引。針對鑽孔的取刀研磨次數、刀具管控、鑽孔參數、物料的使用與機臺選擇，建立規範的控制方法，有效降低 NPI 毛刺的產生。通過客戶導向的工藝創新和標準化能力提升，深化從「制造執行」向「設計優化」前段延伸，將客戶標準轉化為高一一致性交付的核心能力。



強化追溯管理，實現產品全流程追蹤

廣合科技已在各工廠全面建設並持續完善產品全流程追溯體系。2025 年，重點推動成型 -FQC 的機臺數據采集能力及系統完善的能力，已設計二維碼產品的可追溯達成率 100%。泰國工廠建立最小單元產品全流程追溯體系，實現對產品全生命周期的精準追蹤，通過 MES 與 QMS/EAP/WMS 等系統深度集成，可追溯產品的工藝參數、物料批次，確保參數與物料信息與工單、批次精準關聯；通過預報警機制與標準工時比對，監控關鍵工站停留時間，避免生產停滯，同時 WIP 庫位管理實現產品狀態可視化監控。泰國工廠報廢率大幅下降，既降低了生產成本，也提升了運營效率。

加強有害物質管控

我們將 QC 080000 有害物質過程管理體系融入公司運營的每個環節，構建覆蓋全生命周期有害物質管控體系。在產品設計環節，優先選擇環保產品，使用環保材料，並對產品流程單標識和識別有鹵和無鹵，確保設計階段即符合無鉛化與低毒性要求；生產制造環節，根據 QC 080000 有害物質過程管理體系要求，做好產品隔離生產，避免交叉污染；在產品監測環節，根據過程風險等級，對高風險崗位的產品進行有害物質的監視和測量，確保符合法規要求；在成品階段，按照表面處理工藝，委托第三方進行抽樣檢測，確保出廠產品符合法規和客戶要求。廣州工廠、東莞工廠、黃石工廠、泰國工廠已通過 QC 080000:2017 有害物質管理體系認證。公司所有產品均為環保材料，符合歐盟 RoHS 2.0 的要求。公司成立以來有害物質超標或客戶投訴事件為 0。

在供應鏈環節，公司將供應商有害物質管理納入採購、供應商審核與評價中，在引入階段，開展供應商資質篩查，將 QC 080000 管理體系認證作為篩選要求，確保過程管控符合環保要求，對有害物質風險識別，並進行高中低風險分類，僅低風險供應商允許引入；在新供應商評估階段，確保資質和物料的合規性，所有新物料及變更的物料需安排進行來料有害物質符合性驗證，並對其進行廠內 XRF、Standard 3000 測試；對供應商開展年度審核，重點審核新供應商，如物料檢測發現有害物質不合格，將在整改期間停止採購。

培育質量文化

2025 年 9 月 -12 月，以「精規範作業促質量前移，臻專業創新鑄高端品質」為主題開展質量季活動，通過 QCC 工具培訓、QCC 周會、質量主題活動周、「零缺陷」理念、「質量征文」「流動紅旗」「規範作業查核」宣貫等多維舉措，推動「第一次做對」「質量是全員責任」的理念從口號落地為行動，累計覆蓋員工 2000 餘人次，基層員工主動識別流程隱患、提交改善建議，形成「人人關心質量、人人參與改善」的良好氛圍。2025 年，公司設立質量項目 40 個，其中得到質量提升的項目 33 個，改善比例 82.5%。



◆ 廣合科技 2025 年質量活動季啟動大會

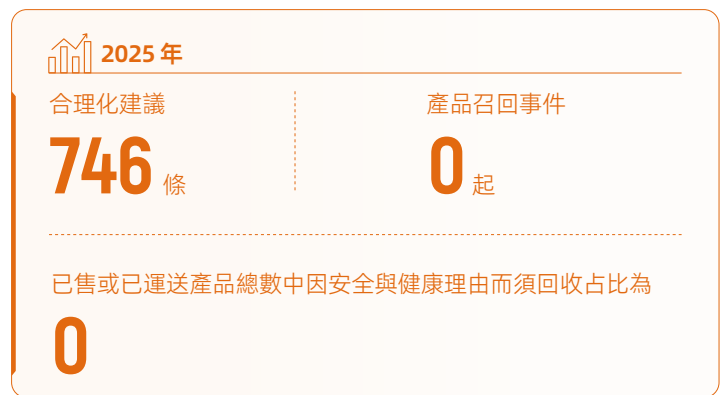
風險管理

廣合科技建立產品質量風險管理體系，注重風險的事前識別與評估，把握「預防為主」的質量管控核心底色，以 FMEA（失效模式與影響分析）為核心工具，推動 FMEA 全工序應用，從源頭規避品質風險。

指標和目標

廣合科技以產品生產「零召回」「零事故」為目標，通過全過程精細化管理與風險防控，確保產品從制造到交付的絕對可靠與安全。

目標	2025 年進展
客訴投訴及時處理並按期關閉率 > 95%	客訴投訴及時處理並按期關閉率 100%
外部質量體系審核通過率 100%	外部質量體系審核通過率 98.67%



提升服務品質

廣合科技始終秉持客戶至上的服務理念，以客戶需求為導向精進服務體系，保障客戶基本權益，持續提升服務效能與客戶體驗，提升客戶滿意度，以優質服務與價值交付築牢客戶信任。

客戶關係管理

廣合科技制定《客戶開發管理程序》《客戶開發與維護工作指引》《客戶產品信息安全控制程序》《客戶投訴退貨處理程序》《客戶滿意度測量反饋管理程序》等管理制度，構建全流程客戶服務管理體系，保障客戶信息安全，規範客戶需求響應、投訴處理、滿意度監測及駐場服務管理，切實維護客戶合法權益。

提升響應能力

高效響應需求，通過技術創新滿足高端客戶需求；每季度定期拜訪交流，監控客戶滿意度與達成情況；對異常反饋高度重視並高效處理；開展客戶滿意度調研，將反饋納入產品與服務優化，增強客戶忠誠度與複購率。

駐場服務保障

增加不同地區的駐場人員，尤其泰國、越南等海外地區，通過駐場服務實現客戶異常問題的及時處理，同時提高海外客戶駐場服務覆蓋率，保障客戶問題快速響應與閉環解決，強化全區域客戶服務支撐能力。

完善投訴機制

接到客戶投訴後，按「4152」原則進行跟進處理，高效響應客戶訴求，所有處理記錄及分析改善情況記錄到客訴處理跟進表中，定期維護，持續優化客戶服務體驗。



客戶滿意度

每季度從產品質量、交付、服務、技術支持、環境等方面，通過外部業績調查和內部業績調查兩種方式，開展滿意度調查。相關部門定期對客戶滿意度目標達成情況進行對比和趨勢分析，提出需改進的地方並提交評審，以便進一步改進，提升客戶滿意度。

 2025 年

客戶滿意度

96.28 分

開展責任營銷

廣合科技嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《反不正當競爭法》《消費者權益保護法》等法律法規要求，制定《合同評審管理程序》《訂單評審管理程序》《宣傳發布及審查程序》等管理制度，對銷售政策、市場開發、銷售計劃管理、產品定價、客戶信用管理、銷售舞弊和廉潔行為准則銷售基本環節作出詳細規定。

體系保障

搭建銷售道德合規管理體系，覆蓋銷售政策、定價、合同、信用、舞弊廉潔等全環節，制定《商業道德行為准則》《反舞弊管理製度》《反舞弊投訴舉報管理製度》《反舞弊監督及調查工作程序》等制度，明確違規問責與舉報機制。

審核機制

建立營銷內容三級審核機制，營銷內容經過市場營銷部、企宣部、法務、管理層的逐級審核，杜絕虛假或誇大宣傳。

審計監督

運營 / 財務 / 審計部門定期抽查營銷活動，季度專項審計內容真實性、定價合規性，年度開展全面審計並引入第三方開展合規評估。

風險管理

對可能出現的風險進行預警和控制，建立客戶信用檔案，對已建立的客戶信用檔案持續更新最新的情況進行季度更新，SAP 系統設定信用額度，超出信用額度標準將無法下單及出貨。

合規培訓

將合規意識與責任營銷能力納入營銷團隊能力建設核心內容，每年組織不少於 1 次專題培訓，覆蓋廣告合規、數據隱私、陽光合作、環保聲明規範等內容，全員培訓覆蓋率達 100%。

以人為本 攜手共贏

廣合科技秉承以人為本的理念，尊重和努力維護每位員工的人權及勞工權益，以員工的健康、安全和福祉為優先考慮，倡導多元、包容與平等的價值理念，為社會創造更多體面且具有價值的工作體驗和職業發展機會。

核心議題

人權與員工權益

人才吸引和留用

員工培訓與能力建設

社區貢獻

健康與安全

化學品管控

2025 年關鍵成效

發生童工、強迫勞動事件

0 件

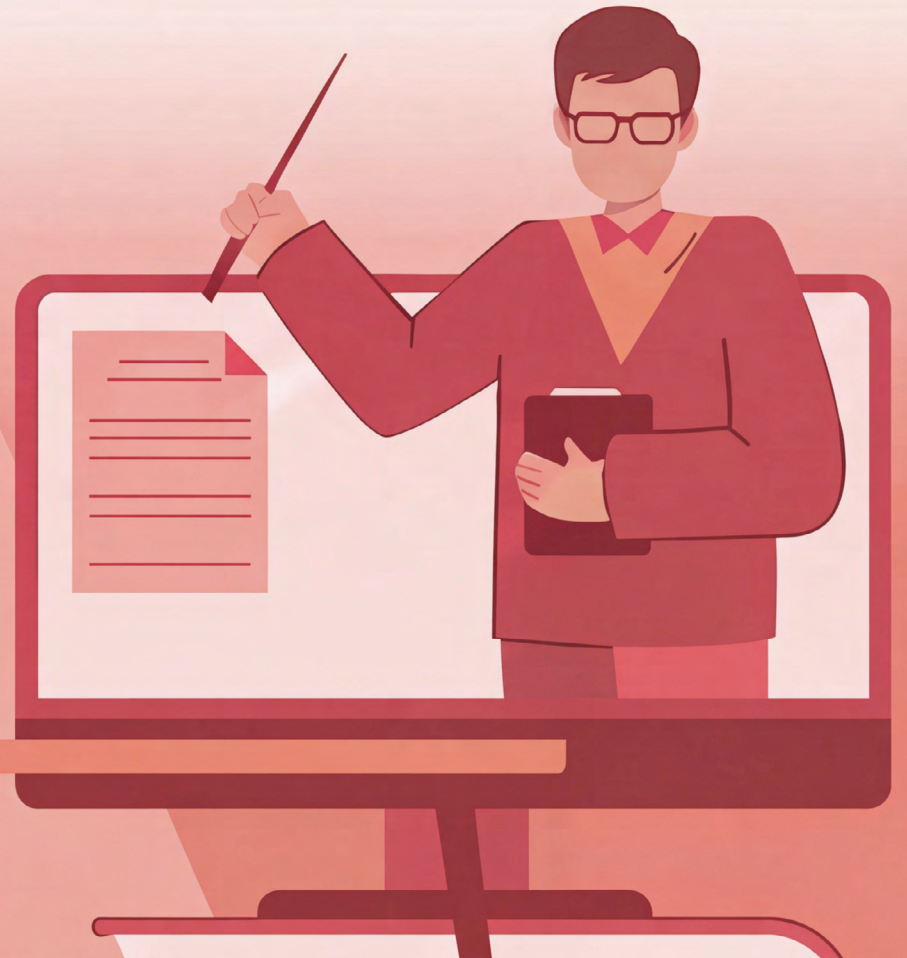
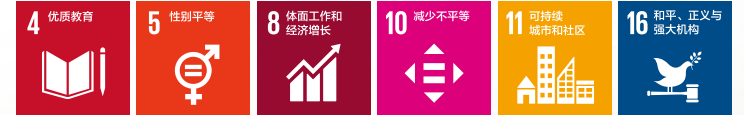
員工福利覆蓋率

100 %

因工造成死亡的事故

0 起

貢獻聯合國可持續發展目標



保障員工權益

廣合科技高度重視人權保護，積極踐行人權承諾，尊重和維護每一位員工的合法權益，打造平等、民主、和諧、溫馨的職場環境，充分發揮員工特長與價值，與員工攜手並進。

合規雇傭

廣合科技嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及海外運營地適用的法律法規，同時尊重國際勞工組織等國際公約，規範招聘與解聘、薪酬與晉升、福利管理等規範，維護員工合法權益。2025 年，公司人權培訓參訓考核合格率为 100%。



反歧視

在招聘過程中，嚴格根據《人權保護政策》《招聘錄用工作指引》《人道待遇及非歧視管理規定》等內部規範進行招聘，制定並執行招聘制度，無任何歧視性的招聘要求，堅持「公平、公開、公正」原則，確保應聘者在各環節的權益得到保護。招聘泰籍女工 142 人，男工 115 人，以能力和崗位要求符合度為基準錄用人員。2025 年，公司未出現歧視騷擾事件。



禁止雇傭童工
和強迫勞動

遵守國家及運營當地相關法律法規要求，結合公司內部制度規範，尊重員工自由擇業的權利，禁止采用任何限制勞動自由或強迫勞動的行為，禁止雇傭童工。在入職前對應聘人員的身份信息資料進行核對識別，在人事系統中設置限制年齡條件，避免招錄童工。2025 年，公司實施勞工與人權認證場所占比為 100%，且未出現強迫勞動和雇傭童工行為。



開展用工
風險評估

深入了解泰國工廠用工相關法規，識別存在的合規風險，並組織相關不合規糾正及管理規範的建立，避免用工合規風險。根據異常動態開展風險與機遇識別及評價，識別出用工短缺、群體罷工事件等風險，制定對應跟進對策，每月對措施的完成情況、目標達成情況進行統計分析並上報，形成閉環管理。2025 年，公司未出現罷工與停工事件、未發生人權投訴事件。

多元包容

廣合科技為不同國籍、民族、年齡、性別、信仰和文化背景的員工提供包容、公平的發展和晉升機會，制定《女職工勞動保護管理規範》，重視女性員工群體的成長與發展，為不同學歷水平和專業背景的人才提供廣闊的就業空間，關注弱勢員工的職業發展，促進多元平等、包容開放的職場環境。2025 年，公司接受多元化歧視或騷擾培訓的員工占比為 100%。

泰國工廠踐行本土化運營策略，優先雇傭本地員工並開展技能培訓；尊重泰國本土習俗，定期舉辦特色節日慶典，如水燈節、宋幹節等，營造尊重包容、歡樂共融的企業文化；尊重並融入當地文化，於公司與宿舍區設立四面佛，在佛教節日邀請中國籍、泰國籍員工共同祈福與祭拜；開展經理級泰國本土文化團建活動，了解泰國當地佛教文化和思想傳承，體驗當地生活方式；開展社區教育支持、醫療幫扶等公益項目，實現跨文化融合發展。

民主管理與溝通

廣合科技成立工會，員工可通過員工代表與公司就環境、安全、勞工和道德與公司管理人員進行溝通。目前，工會總人數為 2909 人。

民主溝通機制

工會委員會每季度召開一次會議，及時與公司溝通，了解員工的動態及真實訴求。根據《協商與溝通管理程序》，建立維持對內外的溝通程序，保障利益相關者的權益。

員工溝通與申訴

公司制定《投訴、申訴處理及回饋管理程序》，員工可通過意見箱、員工代表、電子投訴郵件、投訴電話、直接向管理層申訴等渠道進行反饋，加強員工參與和反饋機制，建立開放和透明的溝通渠道，提升員工參與度。

員工滿意度調查

每季度通過問卷調查的形式，開展員工滿意度調查，調查對象為全體員工。2025 年將離職人員作為重點調查對象，優化人才保留策略，降低未來流失風險。

2025 年

廣州工廠、東莞工廠員工滿意度

82.6 分

泰國工廠員工滿意度

82.9 分

黃石工廠員工滿意度

79.3 分

助力員工成長

廣合科技重視人才的培育與發展，努力為員工提供職業發展機會，持續完善職業發展路徑，建立公正且暢通的晉升體系和機制，制定並實施覆蓋各層級、各類別員工的培訓計劃，不斷提升員工的專業技能和綜合素質，讓更多的員工能夠施展才華、收穫成長。

員工培訓

廣合科技制定《員工培訓管理程序》《新員工入職培訓及試用期管理工作指引》《操作崗位培訓管理工作指引》《專業、技術、管理人員培訓管理工作指引》《管培生培養與成長管理辦法》《特殊崗位培訓工作指引》等制度文件，構建戰略導向、分層分類的培訓體系，圍繞領導力、專業能力、新人融入與業務痛點開展系統培養。

針對全體員工的培訓體系，包含入職培訓、試用期培訓、在職培訓等模塊，提供相關模塊內容與培訓機制。加強不同崗位、層級的定制化培訓體系建設，比如經理級培訓、基層主管訓練營、管培生培訓、產線員工培訓、特殊崗位培訓等。

2025 年

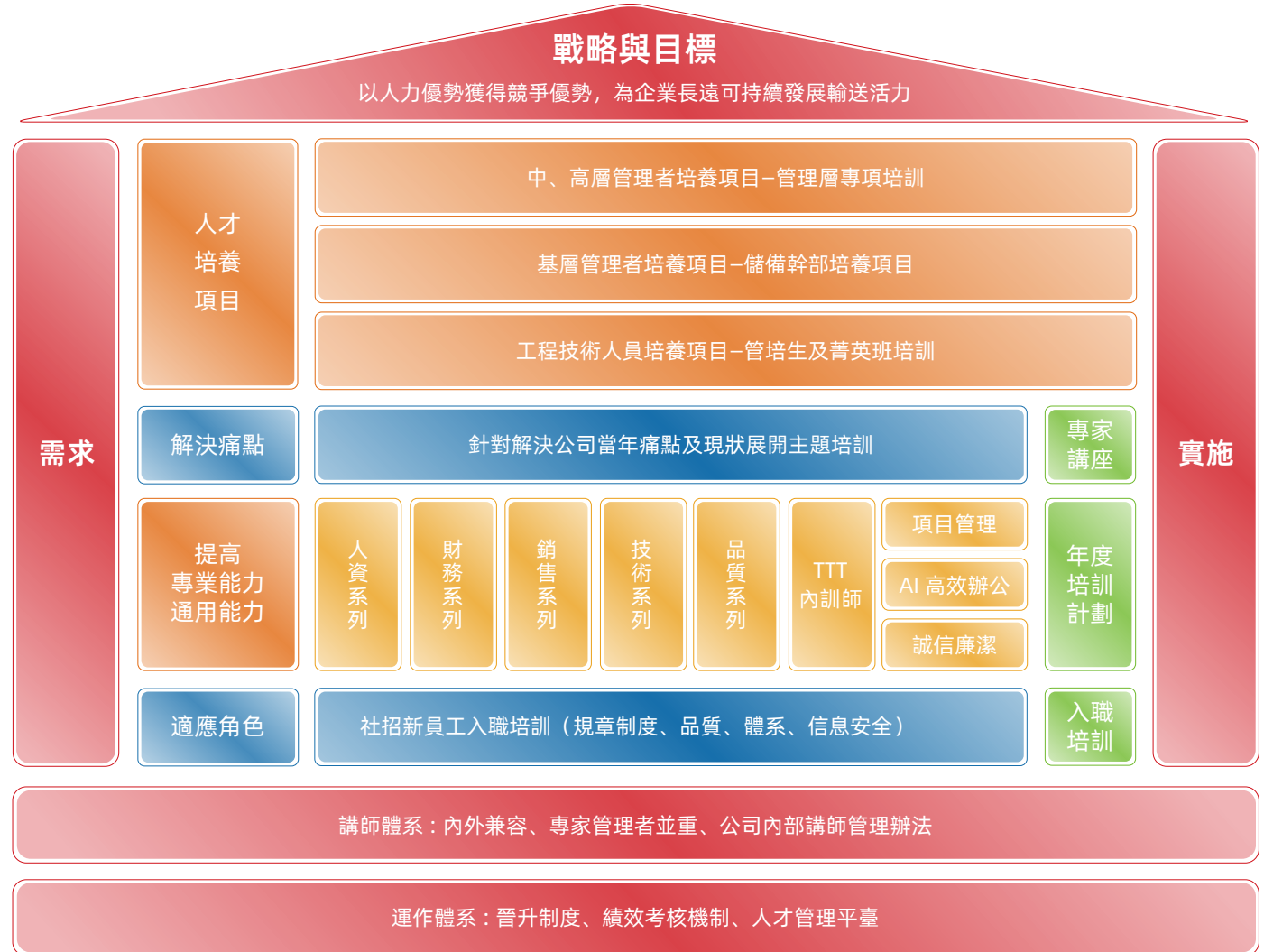
員工培訓支出總額

63.26 萬元

人均受訓時長

20.94 小時 / 人





◆ 培訓體系

關愛員工生活

廣合科技倡導工作與生活平衡的理念，積極開展有益於員工身心健康的興趣社團與文體活動，營造健康可持續的工作氛圍，促進員工關係和諧發展，促進員工以積極、健康、團結的面貌更好地應對工作中的挑戰。

薪酬與福利

廣合科技更新《操作崗位薪酬福利管理制度》《高溫作業管理程序》《薪酬福利管理制度》《泰籍員工薪資福利管理制度》等文件，為員工提供具有公平性、競爭性的薪酬體系，激發員工奮發向上。

薪酬管理



薪酬體系

建立「外部競爭性、內部公平性」的薪酬管理體系，努力實現員工在薪酬分配上「業績與收益一致、能力與價值一致、責任與利益一致」的目標，將個人收益和企業效益有效結合，充分發揮薪酬的激勵作用；依據廣州市最新的最低工資標準的政策同步調整公司基本工資標準；梳理並建立泰籍員工薪資福利管理制度。



股權激勵

實施結合股票期權與限制性股票的股權激勵計劃，完成首次授予，計劃激勵對象主要是中層管理人員和核心骨幹人員。2025 年，員工持股人數為 340 人。

2025 年

授予人數

78 人

授予總限制性股票

63.50 萬股

授予總期權

63.50 萬份

員工福利



提供保險與假期

按廣州市政府規定為員工提供養老、工傷、失業、生育、醫療等社會保險，根據規定為員工購買住房公積金；員工可依法享有基於國家政策要求與公司自行提供的休假福利。



關注工作強度

確保員工身心健康，禁止強迫員工加班；各部門根據生產計劃合理安排員工的工作和休息時間。體系管理部門設定計算機系統記錄各部門員工考勤情況，人力資源部每天監控所有部門工作時間的執行情況，為加班或非常規工作時間提供補償。



提供生活保障

駐廣和長期出差人員可線上考勤打卡，地點靈活，操作便捷。為員工提供食堂、集體宿舍、工衣、生日、傳統節日福利、涼茶或清涼飲品，為符合高溫補助條件的崗位發放高溫津貼。泰國工廠在餐廳開設泰餐窗口，既照顧泰籍員工的飲食習慣，也為中籍員工創造體驗地道泰國美食的機會；為外派或異地工作的部分泰籍員工安排宿舍，解決其居住需求，提升入職與生活便利性。

員工關懷

廣合科技設定意見箱、HR 專員、直線上級等報告渠道，讓有困難的員工能快速求助，不定期主動關懷員工，讓員工感受企業關懷與溫暖。

困難員工慰問

除五險一金外，額外為員工購買商業保險，為患重疾員工提供援助補貼 10000 元，每月為生病住院員工發放住院關愛計劃補貼 1000 元 / 人。2025 年員工重大疾病慰問、工傷慰問累計支出 20235 元，累計為會員申請福利 37500 元。

關愛特殊員工

為殘障員工提供工作便利性基礎設施，工作崗位上設置椅子便於休息，可乘坐電梯上下樓至餐廳。



關愛女性員工

舉辦婦女節健康養生講座及福利派送活動、母親節關愛活動，覆蓋工會女會員 659 人；挖掘優秀女性工作者，制作宣傳視頻《助力每一位「她」成為最好的自己》；設置哺乳室，保護隱私，配置冰箱、飲水、座椅等基礎設施；為已育女職工設置生育禮金，依法規要求享受產假、哺乳假等。



開展文娛活動

組建籃球、羽毛球、乒乓球、舞蹈等社團，社團每周舉辦活動；組織賽事、春節留守慰問、節日活動、觀影、生日會、遊園會等活動，每月定期組織中泰員工聯合生日會，雙方互換具有中泰文化特色的禮品，組織中國員工參與泰國本地慈善馬拉松，促進中籍員工更好融入當地。



◆ 元旦遊園會活動



◆ 生日會暨迎新派對

公益活動

廣合科技積極履行企業社會責任，成立黨員志願者服務分隊，開展獻血、環保公益、助老扶幼等志願服務，以實際行動傳遞溫暖與關懷。為支持高等教育事業發展，2025 年，公司向廣東工業大學教育發展基金會捐贈 100 萬元，助力廣工人才培養與未來發展。

報告期內，公司參與志願活動員工共計 51 人次，志願服務時長 243.50 小時，員工人均志願服務時長 4.77 小時。



組織 2025 年度獻血活動

廣合科技始終積極踐行企業社會責任，持續傳遞溫暖與希望。2025 年 10 月，廣州血液中心獻血車進駐廣州工廠，廣州工廠員工積極參與無償獻血活動。本次活動共有 31 名員工成功獻血，累計獻血量達 11400 毫升。



組織「共建綠色黃埔 共享生態家園」植樹活動

廣合科技聯合工會共 20 多人積極參與黃埔區總工會舉辦的「共建綠美黃埔 共享生態家園」2025 年職工義務植樹活動，捐贈 20 棵樹苗，種植小葉欖仁、黃槐決明、火焰樹、羅漢松等多種常綠樹苗，為大地增添綠意，以實際行動回饋社會。



2025 年

公益項目投入資金

5.08 萬元

公益捐贈

100.31 萬元



守護員工健康

廣合科技致力於為員工提供健康、安全、舒適的職場環境，及時識別並降低職場中的安全風險，制定並落實相關的安全管理計劃，為員工打造健康、安心的工作體驗。

職業健康管理

完善管理體系

廣合科技以零事故、零傷亡為目標，建立 ISO 45001 職業健康安全管理體系，持續多年連續有效性運行；依據 ISO 45001 管理體系要求，建立有《安全生產管理程序》《危險源辨識評價及風險管控程序》《應急準備與響應管理程序》《環境安全事件事故管理程序》《安全培訓管理規範》《安全生產責任製管理規範》《安全檢查管理規範》等規章制度文件，並落實執行。

 2025 年

ISO 45001 職業健康安全管理體系證書覆蓋率

100 %

加強風險管理

廣合科技構建了以風險為核心、覆蓋全員全區域的網格化長效管理機制。依據《危險源辨識、評價和風險控制管理程序》，每年定期或在工作場所發生變化時，系統性開展風險辨識與評價，確保持續識別並控制新風險。為強化主體責任，按所轄區域劃分安全責任網格，明確各層級安全檢查項目與標準，確保安全管理無死角、無盲區。同時，我們嚴格執行《應急準備與響應管理程序》《環境安全事件事故管理程序》等文件，建立暢通的報告渠道，鼓勵員工主動上報安全隱患，確保各類隱患與事件能夠得到及時、有效的應急響應與妥善處理，形成全員參與、持續改進的風險防控格局。

創新安全環境

廣合科技致力於通過技術創新與管理數字化，構建本質安全型的工作環境。在技術革新方面，積極推動自動化智能化建設，如將手工放板作業更新換代為全自動化機械手，設備內置安全光柵防護系統，從物理層面隔離風險，顯著減少人工操作環節的安全隱患。在安全管理方面，持續優化安全管理流程，將特種作業的申請審批由傳統的書面紙檔升級為 OA 系統開發表單，實現從線上申請、風險自查及安全技術交底、線上審批、過程監督檢查到完工確認的全流程數字化、閉環化管理。公司 100% 運營場所均設立由企業管理方與勞工代表共同組成的職業健康與安全委員會。

注重健康防護

上崗前開展職業健康檢查，每年開展崗中健康檢查，離崗前開展職業健康檢查，保證公司場所中非正式僱傭員工和其他簽約員工的健康與安全的行動；根據相關崗位的工作需要發放工鞋、手套、耳塞等生產防護用具，淨化車間工作人員發放相應的防塵服裝，定時收回清洗。

 2025 年

職業病

0 起

重傷及死亡事件

0 起

安全生產管理

開展應急演練

建立《應急準備與響應管理程序》，制定健康與安全應急行動計劃，定期開展應急演練。定期開展消防、化學品泄漏、工傷事故、地震災害、惡劣天氣等應急演練，覆蓋更多事故類型。消控室安裝智慧消防物聯網雲平臺，可與手機連通，所有安保人員均可在手機上接收到消防應急報警信息，提升火災應急處置能力。



◆ 開展消防演練

夯實安全文化

對員工進行相應安全生產知識、法規教育和操作規程培訓和其他業務技術培訓，制定年度安排培訓計劃。對新進人員落實三級安全培訓，對電工、焊工、起重工、高處作業人員等特種作業人員開展安全培訓，定期組織化學品安全、消防安全、交通安全、特種設備安全等專項培訓，每年開展安全生產月活動，采用安全隱患隨手拍、隱患排查技能幫扶、安全知識競賽、安全知識培訓、安全征文等形式開展安全活動月，提升安全生產意識。



◆ 開展安全培訓

隱患排查整治

成立專項檢查組，開展安全消防安全綜合大檢查行動，組織對廠區動火作業、電力電控設施、鍋爐、烤箱、烘幹等高溫區域設備設施開展專項排查，利用紅外熱成像儀專用儀器逐項掃描電氣安全檢測。推動各班組級落實安全責任，對所屬區域開展消防安全自查自糾，組織安全員及行政消防專員對各工序班組級開展履職檢查。

2025年

安全演練活動

69次

安全培訓次數

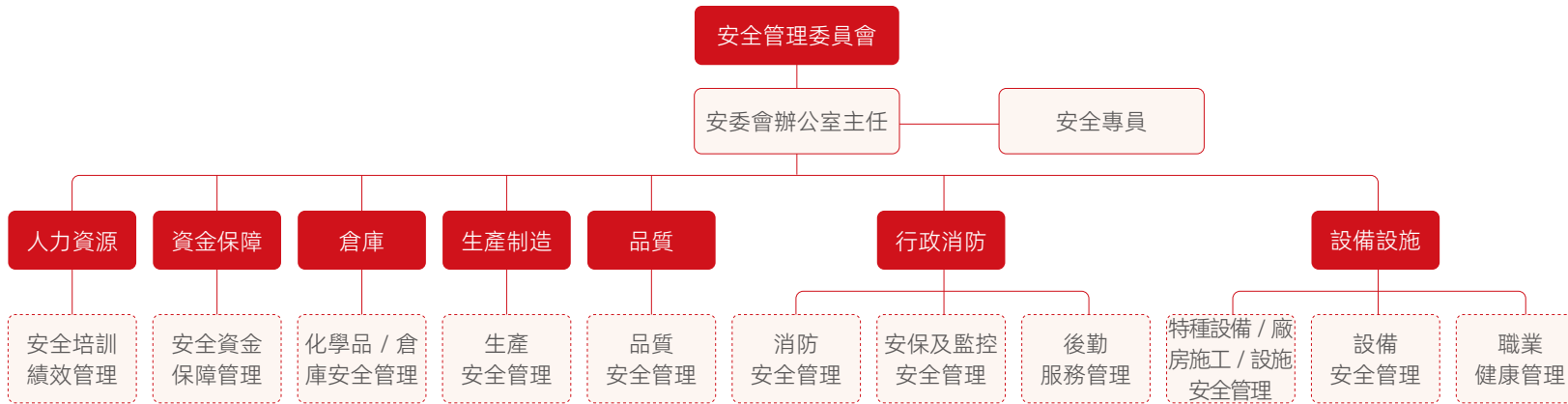
234次

化學藥品管理

廣合科技搭建安全治理體系，明確各部門職責，確保化學品全生命周期安全可控。化學品管控由安全委員會負責統籌管理，安全管理委員會辦公室負責協調與監督，生產制造部門具體執行化學品的安全使用、儲存及處置操作，實現對化學品風險的全面控制。

廣合科技遵守有害物質管理相關法律法規，制定《化學品管理程序》《易燃化學品及強氧化劑安全管理規範》《化學品泄漏應急程序》等管理制度，明確全流程管控要求、責任分工與應急處置流程，切實保障生產安全與產品合規性。

廣合科技安全管理架構



化學品合規管理

在採購環節，選擇具有合法資質的供應商，要求供應商具備安全技術說明書 (MSDS) 信息、符合 ISO 管理體系要求，確保使用的化學藥品安全合規。在儲存環節，將化學品特性分類、分區域儲存擺放，並採取適當的標識與防護措施。在運輸環節，要求車輛符合危險化學品相應種類的運輸資格證，操作人員按規定採取防曬、防泄漏、防揮發等防護措施，防止對人員、環境或設備造成危害。使用環節經主管核准後由倉庫管理員進行分類配料及發放。在處理環節，由倉庫管理員統一清運至化學品倉庫指定存放點，並聯系供應商回收或交由有資質的回收商處置。

強化專業培訓

每季度組織所有涉及化學品操作及管理人員開展化學品安全管理培訓，並經考核合格，同時組織各工序主管外訓參加化學品管理培訓及取證上崗，確保化學品安全，化學品管理相關員工持證率 100%。

2025 年

未發生

化學品泄漏事件

未發生

火災 / 爆炸事故

治理固本 合規行穩

廣合科技持續提升治理效能，視合規經營為基石，持續優化並完善企業風險管理機制，全力推進合規管理體系和文化建設，堅守誠信、廉潔和公平的價值理念與商業秩序，堅決維護公司各利益相關方權益，持續深化永續經營成果。

貢獻聯合國可持續發展目標

10 減少不平等	16 和平、正义与 强大机构	17 促进目标实现的 伙伴关系

核心議題			
風險管理	稅務透明	反商業賄賂及反貪污	
反不正當競爭	數據安全	隱私保護	
2025 年關鍵成效			
董事會女性成員占比	獨立董事占比	貪污訴訟案件	全員商業道德培訓參與及考核合格率
57.14 %	42.86 %	0 起	100 %



完善公司治理

廣合科技遵守公司治理法律法規與國際公約要求，不斷完善公司治理架構，形成權責明晰的治理體系，搭建專業多元的董事會，全面提升董事會運作的規範性與高效性，與各利益相關方保持定期溝通機制，創造可持續經濟效益，維護企業的長期穩健發展。

完善治理架構

廣合科技按照《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上市公司治理准則》《深圳證券交易所股票上市規則》《企業管治守則》等法律法規及相關規範性文件要求，不斷完善由股東大會、董事會構成的公司治理架構，規範職責權限和決策程序，提高經營決策的公平性與科學性。

公司治理架構



加強董事會建設

為確保董事會決策的科學性，廣合科技積極推進董事會多元化建設，高度重視董事會成員在性別、年齡、教育背景、專業領域的多元化水平，持續提升董事會綜合治理效能。

董事會多元化

以專業性和多元化為核心標準，選拔具有豐富行業經驗、戰略前瞻性以及深厚專業知識的成員。董事會成員不僅對行業發展趨勢有深入洞察，還涵蓋審計、會計、稅務等領域的專家，確保合規運作與戰略決策的有效結合。

董事會成員與專業委員會任職情況

姓名	性別	任職	專業	專業委員會任職			
				審計委員會	戰略與 ESG 委員會	薪酬與考核委員會	提名委員會
肖紅星	男	董事長	PCB 行業技術與管理	-	★	-	√
曾紅	女	董事、總經理	PCB 行業體系與管理	-	√	√	-
劉錦嬋	女	董事	PCB 行業管理	√	-	-	-
陳麗梅	女	獨立董事	中國注冊會計師	★	-	★	√
李瑩	女	獨立董事	中國注冊稅務師	√	√	√	★
施凌	男	獨立董事	控制與動力系統	-	-	-	-
彭鏡輝	男	職工董事 研究院總監	化學工程與工藝	-	-	-	-

说明：★為主任委員 √為委員會成員 -為無任職

2025 年

召開董事會

9 次

董事會審議通過

64 項決議方案

董事會女性成員占比

57.14 %

董事

7 名

其中獨立董事

3 名

獨立董事占比

42.86 %

董事會有效性

各專業委員會成員均具備相關領域的專業背景，確保在戰略規劃、風險管控、薪酬激勵及人才選拔等方面發揮專業作用，進一步強化公司治理效能。

2025 年專業委員會運作情況

機構	職責	人員構成	2025 年運作情況
審計委員會	對董事會負責，依照《公司章程》和董事會授權履行職責，審計委員會的提案提交董事會審議決定。	劉錦嬋：董事； 李瑩：獨立董事，中國註冊稅務師； 陳麗梅：獨立董事，中國註冊會計師。	召開 6 次會議，審議通過 27 項議案。
戰略與 ESG 委員會	對董事會負責，依照《公司章程》和董事會的授權履行職責。	肖紅星：董事長； 曾紅：董事、總經理，電子技術高級工程師； 李瑩：獨立董事，中國註冊稅務師。	召開 5 次會議，審議通過 9 項議案。
薪酬與考核委員會	主要負責制訂、審查公司董事及高級管理人員的薪酬政策和方案，負責制訂公司董事及高級管理人員的考核標準並進行考核。	陳麗梅：獨立董事，中國註冊會計師； 李瑩：獨立董事，中國註冊稅務師； 曾紅：董事、總經理，電子技術高級工程師。	召開 3 次會議，審議通過 9 項議案。
提名委員會	主要負責對公司董事和高級管理人員的人選、選擇標準和程序進行選擇並提出建議。	李瑩：獨立董事，中國註冊稅務師； 肖紅星：董事長； 陳麗梅：獨立董事，中國註冊會計師。	召開 2 次會議，審議通過 4 項議案。

董事會能力建設

通過定期組織董事會成員參加上市公司協會等組織的各類培訓，不斷提升董事會成員在可持續發展方面的專業知識和履職能力，推動公司整體治理水平進步。

2025 年

公司董事會成員參加培訓

6 次



保護投資者權益

信息披露

依法履行信息披露義務，及時主動披露公司經營活動信息以及重大事項及其進展情況，保障投資者合法權益。深圳交易所信披考核評級為 B（上市公司第一年信息披露評級最高只能為 B 級）。

投資者溝通

通過互動易、實地調研、線上交流、策略會等渠道加強與投資者溝通交流，保障信息傳遞的及時性與透明度，向投資者傳遞公司經營戰略與未來發展規劃，增強投資者信心。

 2025 年

開展重要投資者溝通活動

20 次

投資者收益

結合戰略規劃與財務實際，制定穩定、透明、可持續的利潤分配政策，堅定回饋投資者信任。

 自公司上市以來

已累計向股東派發現金分紅超

3 億元

提升稅務透明

廣合科技建立完善的稅務治理體系和稅務流程，全面覆蓋全球業務，旨在推進合規、透明的稅務治理。

稅務規範管理

廣合科技嚴格遵循中國及海外運營所在地的稅收法律法規，制定《稅務政策》《稅務管理工作程序》《泰國廣合稅務管理規定》，明確稅務管理的內部制度、人員分工及操作規範，形成系統化的稅務管理體系。

稅務風險管理

廣合科技根據相關法律法規及時且準確地繳納稅款，並依法履行稅務報告與披露等義務。對於所有交易遵循公平交易原則進行轉讓定價，滿足運營地或國際轉讓定價標準及規則。與主管稅務機關保持坦誠和建設性的溝通，提升稅務合規水平和降低稅務風險。截至報告期末，公司應付賬款（含應付票據）餘額佔總資產比重未超過 50%，根據相關披露要求，不涉及平等對待中小企業相關事項的披露。

稅務專業培訓

提升專業組織檢討以往年度稅務局自查發現的稅務問題以及涉及的稅法條文分析；定期組織參加稅務知識和稅務管理外部與內部培訓，開展泰國稅收法條整理、增值稅及其實施條例培訓、稅務局稽查問題點檢等培訓，點檢企業存在的稅務風險。

2019 年至 2024 年連續六年被國家稅務總局評為 A 級納稅人，2025 年稅務局預評價為 A 級，公司通過合理、規範和科學的納稅管理，降低集團稅負。

強化合規管理

廣合科技構建完善的內部控制體系，將合規要求全面融入企業運營的各個環節，通過建立多層次的風險防控機制和常態化的合規審查制度，為公司高質量發展提供堅實保障。

全面風險管理

治理

廣合科技修訂《風險與機遇管理程序》，明確集團各工廠風險類別、識別職責及風險管理策略，不斷強化風險防控體系，設立全面風險管理三道防線，完善重大經營風險管控機制。

設立全面風險管理三道防線



戰略

完善風險管理流程

每年對戰略、市場、信用、運營、財務、合規、聲譽、ESG 等內外部風險進行識別。體系管理部每月對風險措施實施情況進行檢查確認，實施結果狀態納入年度管理評審。審計部根據風險管理重點安排年度審計項目，把風險控制關鍵點融入到審計流程中，包括重點業務模塊審計過程中風險的識別、管控制度以及措施落實情況，風險識別和評價方法的優化改進等。

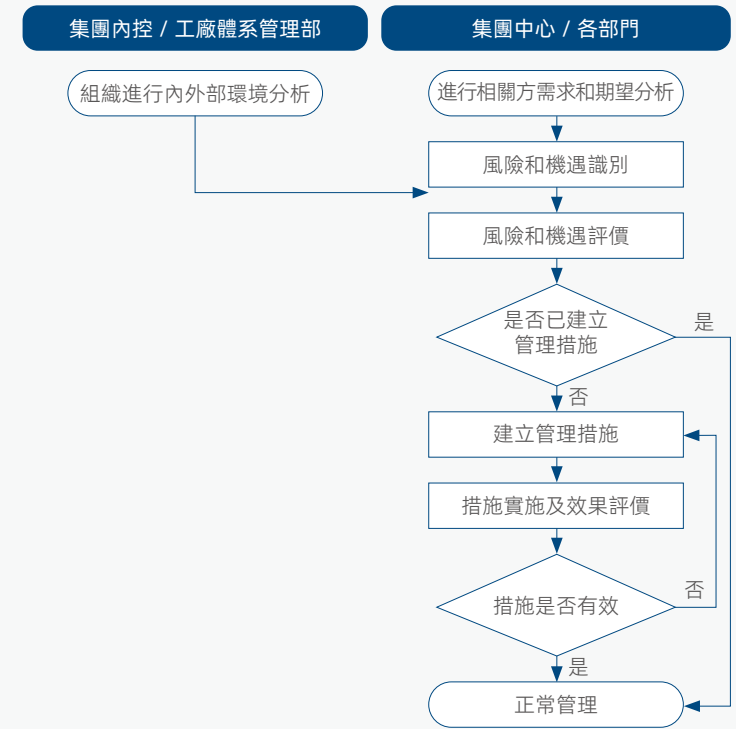
加強 ESG 風險管理

結合外部環境變化及 ISO 9001:2026 新版標準變化，更新《風險和機遇管理程序》，優化並統一風險評價規則並增加機遇評價準則，進一步將可持續發展議題風險和機遇的識別、評價融入經營及業務活動中。



風險管理

風險和機遇識別、評價和管理流程



指標和目標

目標 (Target)	2025 年進展 (2025 Progress)
無重大風險事件發生 (No major risk incidents occur)	未發生重大風險事件 (No major risk incidents occurred)

加強審計監督

根據集團整體發展戰略，結合風險管理重點安排年度審計項目，把風險控制關鍵點融入到審計流程中，包括重點業務模塊審計過程中風險的識別、管控制度以及措施落實情況，風險識別和評價方法的優化改進等。

落實審計計劃

聚焦合規經營與核心內控模塊，系統開展 17 個專項審計項目，涵蓋銷售、計劃與產能、資產管理、供應鏈及採購、成本管理、人力資源、重大工程項目、數字化及信息系統、ESG 管理、安全合規等關鍵領域，審計範圍覆蓋集團全部經營公司，全面開展風險排查。其中，重大合同項目審計 2 項次，重要業務模塊經營審計 8 項次，經營合規審計 5 項次，年度計劃完成率 100%。

審計問題整改

借助 CAS 系統，對審計問題進行風險分級和限期整改，推動審計問題整改，形成風險閉環管理，有效降低潛在運營損失，強化內部控制有效性。

上市合規強化

為滿足香港聯合交易所上市要求，引入外部機構實施全面第三方內控審計，對公司層面的控制環境以及對 14 個業務流程實施系統性檢查程序，總體良好，無重大缺陷；針對反洗錢、反欺詐、反不正當競爭等關鍵領域，完善內控管理制度，提升公司治理透明度與市場信譽。

舞弊風險防控

更新舞弊培訓課件，加強風險宣導，通過專題宣講、案例警示、線上學習等方式強化風險意識，將舞弊防範融入業務流程，構建主動型風險屏障。

恪守商業道德

廣合科技持續優化反賄賂、反貪污、反不正當競爭制度文件，崇尚公平競爭，建立反貪污、反商業賄賂防範機制，促進企業長遠發展。

反商業賄賂及反貪污

廣合科技制定《反舞弊管理製度》《反舞弊投訴舉報管理製度》《反舞弊監督及調查工作程序》管理規範文件，修訂《反腐敗政策》《商業道德行為准則》政策聲明文件，承諾對貪污腐敗「零容忍」、貪污腐敗「嚴要求」，避免任何形式的壟斷市場或不正當競爭行為，禁止任何形式的賄賂、腐敗、敲詐勒索和挪用公款等行為。

風險評估

識別與舞弊相關的風險因素，並通過風險評估工具、內部審計、員工舉報等方式進行識別；將識別和評估的風險因素進行分類，根據評估結果，對風險因素進行排序，確定優先處理的風險。

2025 年

針對商業道德問題進行內部審計 / 風險評估的營運地占比

100 %

風險應對

制定相應的防範和控制措施，包括加強內部控制、建立舉報機制、加強管理層監督等，以減少或消除舞弊風險。

加強防範

建立標準明確、職責分明、相互制約的內控機制，規避和降低舞弊行為的發生；節假日對供應鏈合作方通過公眾號和官網進行反腐敗與商業賄賂宣導；公司全體員工參與商業道德與誠信廉潔專項培訓。

開展審計

商業道德標準融入審計項目中，把舞弊道德風險作為必須考慮事項，寫入審計方案中並進行審計調查；把授權管理、不相容崗位分離等原則作為標準去執行審計工作，推動制度完善和流程 IT 化，降低舞弊發生風險。

2025 年

貪污訴訟案件

0 起

全員商業道德培訓參與及考核合格率

100 %



反不正當競爭

加強制度建設

修訂《商業道德管理規範》制度，增加「公平交易、廣告和競爭」內容，秉持公平業務、廣告發布和競爭的標準，承諾不向外公布不實或與公司實際情況不符的廣告，以維護公平、公正的競爭環境。

開展道德培訓

開展全員商業道德（含反競爭）培訓，覆蓋公司所有員工（含勞務工及非全職員工），考核合格率 100%。

強化風險控制

發布《商業道德行為準則》，明確反競爭承諾和舉報要求，並在公司官網 ESG 板塊發布；《勞工與商業道德風險評估記錄表》明確反不正當競爭風險評估要求，確保在業務運營中能夠及時識別並防範潛在風險，對不正當競爭情況進行全面風險評估與內部審計，未發現任何異常。報告期內，未發生不正當競爭事件及處罰情況。

 2025 年

反壟斷與不正當競爭培訓及考核合格率

100 %

舉報申訴機制

廣合科技制定《舉報與舉報人保護政策》《反舞弊投訴舉報管理製度》《反舞弊監督及調查工作程序》，開通舉報渠道，由專人負責管理，審計部評估風險後開展調查。

舉報人保護

審計人員或調查組調查投訴、舉報事件時，嚴禁泄露投訴、舉報人的姓名、單位、住址等情況，不得向被調查單位和被調查人出示投訴、舉報材料；調查報告嚴加審核，避免洩漏投訴、舉報人信息；規範接收報告人的範圍，對涉及泄露投訴、舉報人信息的內容進行處理後，才能發出通報；宣傳報道和獎勵投訴、舉報有功人員，先征得本人同意；向供應商和員工檢舉者提供保護，確保舉報的保密性及匿名性。

舉報處理流程

接到投訴後，及時登記舉報信息並上報部門負責人，根據投訴和舉報的事項性質和嚴重程度，決定由審計人員單獨調查或組成調查組進行調查，審計人員根據審計負責人的指示及要求的時間內，對投訴或舉報事項依法進行調查並作出處理，並將處理結果以書面方式答復投訴人或舉報人。



舉報渠道

舉報郵箱：audit@delton.com.cn

檢舉專線：020-82210789, 19928420557

舉報微信公眾號：Delton

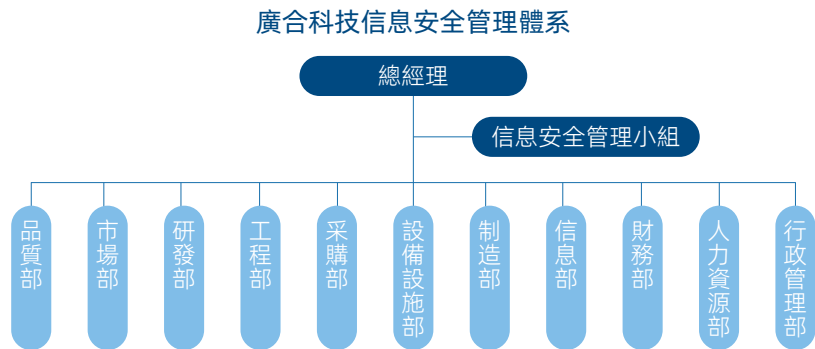


加強信息安全

廣合科技高度重視公司及各利益相關方的信息安全，致力於構建全面、高效的信息安全治理體系，持續投入資源，提升信息安全治理能力。

治理

廣合科技建立形成自上而下的信息安全管理體系，由總經理領導，品質部、市場部、研發部、工程部、採購部、設備設施部、製造部、信息部、財務部、人力資源部以及行政管理部等相關部門的最高負責人組成信息安全管理小組，負責對廣合科技的信息安全進行監督與評審，並制定戰略和協調各部門信息安全落地。



廣合科技嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《泰國個人數據保護法》等相關法律法規，制定《信息安全政策》《訪問控制程序》《業務持續性管理程序》《信息安全策略集》《主數據維護規範》《個人數據管理規範》等制度規範，並通過 ISO 27001 認證審核並獲得認證證書。廣州工廠、黃石工廠、東莞工廠已獲得 ISO 27001:2013 信息安全管理體系認證。

戰略

廣合科技加強管控數據安全與客戶私隱的操作和處理，防範可能出現的威脅和風險，確保數據和客戶私隱的完整性和保密性。

風險與機遇識別

類型	風險 / 機遇描述	影響時間範圍	發生可能性	影響程度	應對措施
風險	外部黑客攻擊或內部操作疏忽導致數據洩漏風險。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 加強網絡安全防護體系，部署入侵檢測系統與數據加密技術；並定期開展安全審計與員工培訓，加強網絡安全風險防範能力。
	系統技術漏洞導致的數據丟失風險。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 實施多層次的安全防護，加強對技術系統的定期監測和漏洞修復，並對關鍵系統進行備份，確保數據完整性、保密性和安全性。
	未遵守當地法律法規隱私與信息安全相關法律法規，員工、客戶、供應商等信息管理不當，可能發生公司數據洩露或系統被滲透，導致客戶信任喪失與法律處罰。	短期	低	中	<ul style="list-style-type: none"> 制定並執行符合本地法規的隱私政策，建立權限分級管理與操作機制，採用數據匿名化與加密處理技術，定期開展隱私保護培訓，提升信息安全管理水平。
機遇	先進的安全技術和隱私保護措施增強客戶和合作夥伴信任。	短中期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 加強客戶數據管理，確保信息透明和信息安全，增強客戶忠誠度，助力開拓新市場。
	先進的數據管理體系提高生產力並創造新的盈利模式的機遇。	短中期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 通過合規性審查和技術投資，推動企業數字化轉型，借助大數據分析、人工智能等技術進行數據驅動決策。

管理措施與年度進展

信息安全管理

規範權限設置

根據《運行安全管理程序》《信息安全權限管理規範》，從權限設置方面進行安全策略設置和執行，根據《信息安全區域管理程序》，從物理安全方面進行安全策略設置和執行。根據訪問程序，信息技術部每半年做一次信息所有權限的清查，審計部對董事高級管理人員、特權人員的權限每年做審計與檢查監督。

風險防範管理

按照《信息安全技術 信息安全風險評估規範》（GB/T 20984-2022）等國內國際認可的標準制定信息安全風險管理程序，定期識別信息安全風險並持續改進。定期開展安全漏洞掃描和攻防演練，及時發現並修復潛在安全風險，持續增強整體安全應對能力。

風險應對措施

遵循《信息安全策略集》《服務器及存儲設備管理規範》《通訊安全管理規範》《辦公電腦管理規範》等文件，執行防火牆和殺毒軟件設置、服務器定期恢復測試、補丁更新測試，參與區政府主辦的網絡安全攻防演練，針對演練暴露的安全弱點，策劃並實施網絡高可用項目，對核心網絡設備和服務器實現冗餘架構、增加 CDP 備份系統、增加 WAF 防火牆、准入系統、服務器防護系統等安全防護設備和系統，提升網絡安全能力。

隱私保護

根據《訪問控制程序》，在處理、共享和保留機密信息方面需得到信息授權部門的批准，並經過明確的用戶註冊授權過程，用戶方可訪問；針對客戶所有的信息，遵循「告知 - 同意 - 最小必要」原則，建立高可用系統，其中包括備份策略、服務器雙機策略，合規處理客戶數據，切實保障用戶隱私權益。開展客戶隱私保護培訓，完成全員培訓，並全部考試合格。

供應商必須與公司簽署保密協議，並每年完成信息安全培訓。所有供應商來訪須提前登記備案，由對應採購人員全程陪同，嚴禁進入未經授權的信息安全區域。所有供應商在接入公司系統前必須簽署保密協議，接受堡壘機進行的行為監督，並通過公司信息安全資質審查和定期審核。



風險管理

廣合科技各部門每年定期更新信息資產識別與評價表和對應的風險評估情況，根據風險等級，制定並落實相應的控制措施，識別各部門的信息資產，明確風險處置措施，持續築牢企業信息安全防線，有效支撐 ISO 27001 體系運行與客戶合規要求。

指標和目標

目標	2025 年進展
客戶信息泄密事件、客戶資料不完整事件、客戶資料不可用事件均 0 起	0 起
關鍵信息安全崗位人員違規操作次數 0 次	0 次
信息系統宕機事件、生產檢測系統宕機事件、系統更新延期事件、安全策略失效事件均 0 起	0 起

責任採購 共建生態

廣合科技高度重視與行業夥伴的合作，持續加強供應鏈的風險管理，積極踐行責任採購，在推動落實供應鏈可持續發展要求的同時，賦能供應商發展，致力於與供應商等價值鏈夥伴建立長期、穩定、可持續的合作關係。

貢獻聯合國可持續發展目標



核心議題

供應鏈安全

可持續採購

盡職調查

2025 年關鍵成效

材料類供應商總數

154 家

存量供應商 CSR 審核數量

65 家

接受衝突礦產審核的
供應商數量

35 家

符合負責任礦產
採購政策的產品

100 %



保障供應鏈安全

廣合科技致力於構建韌性供應鏈管理體系，強化對潛在風險的識別與防禦能力，著力提升供應鏈的透明度與穩定性，與合作夥伴共建安全、可靠、負責任的產業生態。

治理

廣合科技供應鏈管理中心主導推進供應鏈管理體系建設工作，將《反腐敗政策》《沖突礦產政策》《供應商管理程序》《供應商行為準則》等核心管理制度貫穿於業務全流程，夯實治理基礎。公司在 ESG 組織架構下專門增設負責採購項目組，統籌供應鏈環境與社會影響的評估工作，持續完善《可持續採購政策》等相關政策文件，新增對供應商完稅證明及管制清單的嚴格審查，並動態更新沖突礦產管理範圍，通過制度升級強化供應鏈源頭合規與風險抵禦能力。

戰略

廣合科技建立並持續優化供應鏈風險識別機制，推動供應商全生命周期管理，通過對潛在風險的深度評估與精準應對，公司不斷夯實供應鏈韌性，全面保障業務的連續性與穩健運行。

風險與機遇識別

類別	風險 / 機遇描述	影響時間範圍	發生可能性	影響程度	應對措施
風險	交付保障 高端原材料需求交期延長產能有限；高階板材指定搭配銅箔時，可能存在供應不足、交期延長風險。	短期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 預估需求，與主力覆銅板供應商簽訂產能需求合作書； 每季度 / 每月滾動提供預測數量，與供應商協同做好原材料備貨； 每周監控下單數量和交貨數量，發現偏離及時調整； 對存在供應風險物料提前進行備選原物料測試認證； 測試供應商海外工廠產品，增加供應源，提高泰國本地化採購比例；實施國內供應鏈雙備份，降低單一區域供應風險。
	有害物質管控 供應商產品中有害物質超標，導致公司面臨相關法律法規處罰及違約風險。	短期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 新物料測試前，按文件要求收集供應商 ROHS、REACH 等第三方檢測報告並確保報告有效； 新供應商導入前，要求供應商簽署最新版《環境管制物質保證書》，如環境管理物質管制標準有更新，需重新簽訂； 每年收集供應商最新的有害物質第三方檢測報告，確保報告在有效期內並符合有害物質管控標準要求； 新供應商現場審核或供應商年度審核時，需審核有害物質管理模塊。
	供應商引入與考核 定期審核發現不符合項，導致評價標準未能真實反映供應商表現，考核結果失去參考價值。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 明確並發布評價標準，每月嚴格執行績效考評； 相關部門參與評估會簽，每季度組織績效溝通會議，針對供應商表現做評價，並督促供應商針對薄弱環節限期整改。
	固廢處理合規性 合作夥伴（如危廢商）因自身違法違規行為受到行政處罰，導致公司業務連續性受損。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 每年度審查危廢收購商資質； 新危廢供應商組織現場審核； 制訂重點危廢收購商年度稽核計劃； 每月檢查危廢收購商 IPE 表現。
機遇	供應鏈數字化與協同 通過推動供應鏈數字化與協同化，企業可提升供應鏈透明度、響應速度和抗風險能力，優化成本結構，增強供應鏈韌性和競爭力。	短中期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 集團啟用線上採購平臺 SRM 系統，提升效率，增強透明度； 與核心供應商建立信息共享平臺，優化需求預測、庫存管理和生產計劃； 建立風險預警機制，實施多元化採購策略，降低供應鏈中斷風險。
	綠色供應鏈轉型 下遊客戶及監管機構對綠色供應鏈要求提升，推動供應商低碳化、循環化轉型，可提升企業 ESG 表現與市場競爭力。	短期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 推動供應商開展碳核算與減排行動；優先選擇具備綠色認證的供應商，構建綠色供應鏈生態；將 ESG 表現納入供應商考核體系，引導供應商提升可持續發展能力。

管理措施與年度進展

供應商全生命周期管理



供應商
引入

- 嚴格審核供應商資質，對環保合規、安全管理、合規納稅等方面進行全面核查，避免或減少美國管制清單供應商；
- 圍繞供應商有害物質管理、社會責任及 RBA 開展現場審核，強化合規管控，並與供應商簽署《企業社會責任協議》《陽光合作協議》等相關協議，規範供應商行為，築牢供應鏈合規防線。



常態化
監控

- 對 A、B 類關鍵物料廠商實施質量、交付、成本、技術、ESG 多維度評定；
- 每月檢查供應商 IPE 表現、信用表現、財務等級等，管控風險；
- 每季度開展管制清單排查，確保供應商處於非管制狀態；
- 每年開展沖突礦產調查。



供應商
退出

- 產品不符合規劃、重大質量事故、定期考核不達標、違反法律法規或公司紅線，ESG 表現、有害物質管理、沖突礦產不符合要求，將從合格供應商名冊中移除。

供應商合規管理

廣合科技聚焦供應商合規管控，規避各類合規風險，執行供應商全生命周期管理監控。要求供應商簽署管控協議、提交年度第三方檢測報告，通過定期稽查確保產品合規。對危廢服務商實施年度資質複審及月度 IPE 平臺監控，保障固廢處置合規。要求供應商簽署陽光協議、定期組織商業道德培訓，建立稽查與黑名單機制，保障供應鏈誠信，杜絕商業腐敗。2025 年，經評估具有重大實際 / 潛在負面影響的供應商數量為 0。

風險管理

廣合科技建立體系化的供應鏈風險管理框架，制定《供應鏈管理部 2025 年風險和機遇識別評價和對策跟進表》《供應鏈中斷業務持續性策略和事故管理計劃》管理制度，對在供應鏈領域的風險與機遇進行識別、評價以及提出相關對策措施，防範供應鏈中斷等潛在危機，同時抓住市場中的發展機會，確保極端情況下的供應韌性。

指標和目標

目標	2025 年進展
主要材料供應商 CSR 審查覆蓋率 100%	主要材料供應商 CSR 審查覆蓋率 100%
簽訂包含環境、勞工和人權要求條款合同的供應商的百分比 100%	簽訂包含環境、勞工和人權要求條款合同的供應商的百分比 100%
供應鏈中斷事件 0 起	供應鏈中斷事件 0 起



推動可持續採購

廣合科技將 ESG 准則深度融入採購全生命周期，制定《可持續採購政策》，通過完善社會責任審計、開展全方位賦能、推動價值鏈減碳及本地化採購，協同夥伴構建綠色、廉潔、穩定的供應生態，攜手供應商共創長期可持續價值。

供應商盡責管理

廣合科技將供應商可持續採購章程 / 供應商行為準則、環境、勞工和人權要求納入合同條款，優先考慮 ESG 和 CSR 表現優秀的供應商。修訂供應商准入與年度評估標準，在 2025 版供應商調查表中新增碳排放數據收集模塊，系統掌握供應鏈碳排放基線信息，為後續價值鏈減碳提供數據支撐。

2025 年主要原材料供應商及廢料收購商開展企業社會責任審核及 RBA 審核，覆蓋勞工權益、環境保護、職業健康安全等核心議題，識別不符合項並推動完成 60 項改善措施。



◆ 供應商審核會議

2025 年

IPE 不良項整改完成率

100 %

雙向賦能提升

2025 年，廣合科技面向供應商開展 ESG、RBA&CSR、環境與職業健康安全以及商業道德與廉潔等專題培訓；同時，對主要供應商實施「供應商商業道德廉潔管理」專項培訓，培訓內容涵蓋商業道德規範、廉潔要求及廣合科技反腐敗舉報機制，參與培訓的供應商採購金額占比達 90%。

廣合科技要求採購人員簽署《廉潔承諾書》，並將採購目標與採購人員薪酬績效掛鉤；2025 年，公司對採購團隊開展「負責任採購」專題培訓，進一步強化廉潔採購意識與可持續採購能力。

2025 年

所有地區內已經過可持續採購培訓的採購員占比

100 %

參與 CSR 培訓的供應商占比

70.13 %

價值鏈協同減碳

廣合科技積極推動清潔能源替代，持續將節能減碳要求傳遞給供應商，鼓勵供應商開展設備節能降碳改造、光伏發電建設等，有效實現碳減排。例如推動更換 RTO 焚燒爐陶瓷蓄熱體裝置，提升廢氣處理效率，年減少揮發性有機廢氣（VOCs）排放量 0.02 噸；同時開展能效提升改造行動，協同供應商制定空調溫度管控制度，推進太陽能路燈替代及風機變頻改造等綜合節能措施，有效降低生產運營電力消耗，推動供應商範圍 2 碳排放強度顯著下降。2025 年鼓勵供應商減碳量達 10546.19 噸。

本地化採購布局

泰國公司持續推進供應鏈本土化戰略，2025 年在泰國當地就近開發化工原料、包裝材料、輔料耗材等關鍵物料的本地供應渠道，有效縮短供應周期，增強供應鏈抗風險能力。2025 年，中國地區本地化採購率 100%，泰國地區供應商本地化採購率 33%。



沖突礦產管理

廣合科技已制定《沖突礦產政策》《可持續採購政策》等制度，建立負責任礦產管理體系與盡職調查框架，將沖突礦產作為供應商 ESG 管理體系的組成部分，融入供應商認證和監督審核要求，確保供應鏈不使用來自沖突或高風險區域的礦產。

擴展管理範圍

響應外部合規要求，將銅、鎳等納入沖突礦產的篩查，供應商如含有銅、鎳、鋰、石墨等沖突礦產風險材料，需完成《不使用沖突礦產承諾書》簽署並通過 RMI（負責任礦產倡議）調查，方可納入合格供應商名錄。2025 年更新《不使用沖突礦產承諾書》，並與所有涉及沖突礦產的供應商簽署新版保證書。

建立礦產溯源清單

系統梳理公司當前使用的全部礦產材料，建立詳細的沖突礦產識別清單。針對所有涉及的礦產，逐一追溯礦石來源地，經產地、國別風險判定，確認均未來自沖突礦產地，當前供應鏈無沖突礦產風險敞口。



透明的調查與申訴機制

2025 年，公司采用最新版的 CMRT（衝突礦產調查表）及 EMRT（擴展礦產調查表）對 35 家涉及礦產的供應商開展專項調查。結果顯示，廣合科技目前不存在違反衝突礦產政策的供應商。此外，公司在官網設有公開投訴熱線，確保利益相關方可隨時反饋任何涉及衝突礦產的管理問題，以此構建透明且負責任的供應環境。

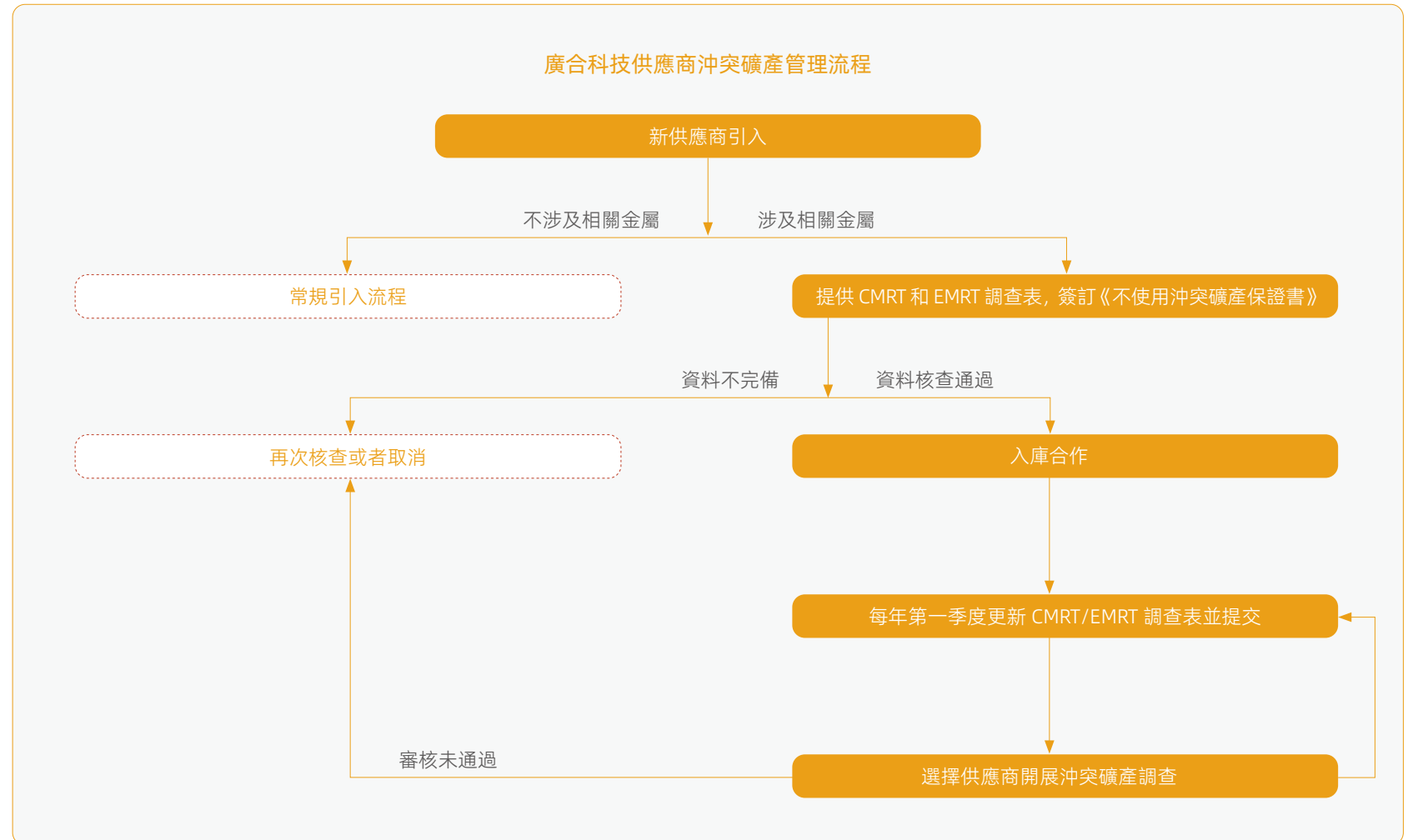
2025 年

接受衝突礦產審核的供應商數量

35 家

符合負責任礦產採購政策的產品占比

100 %



附錄

ESG 數據表

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
經營績效				
年度營業收入	百萬人民幣	2678.27	3734.28	5485.37
歸屬於上市公司普通股股東的淨利潤	百萬人民幣	414.69	676.10	1015.79
公司治理				
商業賄賂與合規				
針對雇員發起並審結的貪污訴訟案件數量	件	0	0	0
由反腐敗舉報程序產生的報告數量	件	0	0	0
針對董事 / 高管的反貪污與商業賄賂培訓總次數	次	1	3	2
針對普通員工的反貪污與商業賄賂培訓總次數	次	1	3	3
反商業賄賂及反貪污培訓覆蓋的董事百分比	%	--	100	100

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
反商業賄賂及反貪污培訓覆蓋的管理層人員百分比	%	--	100	100
針對商業道德問題進行內部審計 / 風險評估的營運地占比	%	--	100	100
反壟斷與不正當競爭培訓及考核合格率	%	--	100	100
報告期內因公司不正當競爭行為導致訴訟或重大行政處罰的涉案金額	萬元	0	0	0
確認的信息安全事件數量	件	0	0	0
接受過（內部或外部）環境問題培訓的員工占比	%	100	100	100
採取過環境風險評估的場所占所有工作場所的百分比	%	100	100	100
董事會任職				
董事人數	人	5	5	7

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
男性董事人數	人	1	1	3
女性董事人數	人	4	4	4
擁有法律專業知識背景董事人數	人	0	0	0
擁有風險管理專業知識背景董事人數 (包括會計和法律背景)	人	0	0	1
擁有會計專業知識背景董事人數	人	2	2	2
獨立董事人數	人	2	2	3

環境績效

溫室氣體排放數據¹

溫室氣體總排放量	噸 CO ₂ e	282488.13	301920.42	436274.67
範圍一排放量	噸 CO ₂ e	10723.61	17049.72	21682.81
二氧化碳 (CO ₂)	噸 CO ₂ e	4200.81	4848.45	7336.98
甲烷 (CH ₄)	噸 CO ₂ e	3855.55	3916.93	3032.87
一氧化二氮 (N ₂ O)	噸 CO ₂ e	4.57	6.30	8.68

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
氟氯碳化物 (HFC)	噸 CO ₂ e	214.77	1983.44	2794.86
全氟化碳 (PFC)	噸 CO ₂ e	2447.91	6294.60	8509.40
範圍二排放量	噸 CO ₂ e	87207.83	104125.94	145201.53
範圍二排放量 (基於位置)	噸 CO ₂ e	87207.83	104125.94	145201.53
範圍二排放量 (基於市場)	噸 CO ₂ e	--	--	--
範圍三排放量	噸 CO ₂ e	184556.69	180744.76	269390.34
外購商品與服務	噸 CO ₂ e	134198.81	117053.58	162092.66
資本商品	噸 CO ₂ e	2200.24	12919.24	41734.15
燃料與能源相關活動	噸 CO ₂ e	27704.36	35197.04	48361.43
上游運輸與配送	噸 CO ₂ e	6317.50	6193.77	14710.36
運營中產生的廢棄物	噸 CO ₂ e	2449.92	4289.67	807.91
商務旅行	噸 CO ₂ e	未量化	未量化	未量化
雇員通勤	噸 CO ₂ e	453.85	270.72	649.25
上游資產租賃	噸 CO ₂ e	11076.79	4613.13	932.91

1. 2025 年，廣合科技對 2023-2025 年的範圍三進行了第三方盤查及數據更新，並對 2024 年度的溫室氣體排放量數據同步進行了更新。2025 年碳排放核算量涵蓋廣州、黃石、東莞和泰國生產基地（新增泰國生產基地碳排放）。

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
下遊運輸與配送	噸 CO ₂ e	不適用	不適用	不適用
銷售產品的加工	噸 CO ₂ e	不適用	不適用	不適用
售出產品的使用	噸 CO ₂ e	不適用	不適用	不適用
售出產品的報廢與處理	噸 CO ₂ e	155.22	207.61	101.67
下遊資產租賃	噸 CO ₂ e	不適用	不適用	不適用
特許經營	噸 CO ₂ e	不適用	不適用	不適用
投資	噸 CO ₂ e	不適用	不適用	不適用
溫室氣體總排放密度	噸 CO ₂ e/ 百萬營收	105.71	80.85	79.53
範圍一：直接排放密度	噸 CO ₂ e/ 百萬營收	4.03	4.57	3.95
範圍二：間接排放密度	噸 CO ₂ e/ 百萬營收	32.77	27.88	26.47
範圍三：其他間接排放密度	噸 CO ₂ e/ 百萬營收	68.91	48.40	49.11
廢氣排放量¹				
氮氧化物	噸	3.64	6.38	2.80

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
顆粒物	噸	1.44	2.09	6.25
甲醛	噸	1.75	1.94	3.40
氨	噸	0.08	0.38	0.30
氯化氫	噸	3.04	13.39	14.31
氰化氫	噸	0.02	0.13	0.04
硫酸霧	噸	2.92	6.48	4.14
二氧化硫	噸	0.15	0.12	0.07
揮發性有機物 (VOCs)	噸	4.30	7.62	12.77
廢棄物排放				
生產廢棄物總量	噸	27507.76	38382.49	53303.92
年度一般廢棄物總量	噸	6430.27	9047.65	13428.90
一般 / 無害廢棄物密度	噸 / 百萬營收	2.40	2.42	2.45
年度危險廢棄物總量	噸	21077.49	29334.84	40270.60
危險廢棄物密度	噸 / 百萬營收	7.92	7.86	7.34
廢棄物再利用	%	97.53	97.00	97.52

1. 公司生產廢氣均依規達標排放，廢氣排放量均在許可限值範圍內。

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
能源消耗				
外購電網用電	千瓦時	145614712.00	184176881.40	277313700.00
太陽能發電量	千瓦時	1524543.00	3148500.50	9688251.10
可再生能源購買量 (綠證)	千瓦時	--	--	20000000.00
可再生能源占能源消耗總量百分比	%	--	1.68	9.23
煤炭使用量	噸	0	0	0
汽油使用量	升	0	0	0
柴油使用量	升	55000.00	27633.92	21874.00
天然氣	立方米	1791363.00	1976201.20	3116821.00
直接能源總耗量	千瓦時	18001648.36	19504911.29	31399000.00
直接能源密度	千瓦時 / 百萬營收	6764.60	5223.20	5724.13
間接能源總耗量	千瓦時	147139255.00	187325381.90	287001951.60
間接能源密度	千瓦時 / 百萬營收	55291.54	50163.66	52321.33

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力總耗量	千瓦時	147139255.00	187325381.90	287001951.60
水資源消耗				
總耗水量	噸	1293709.00	1778333.00	2603497.00
生產用水	噸	1273639.30	1746398.00	2527445.00
生活耗水	噸	20069.70	31935.00	76052.00
循環用水總量	噸	25100566.60	100458144.00	181992683.00
循環用水占總用水量比例	%	95.10	98.34	98.59
耗水密度	噸 / 百萬營收	486.15	476.22	474.63
廢水排放濃度¹				
總銅	mg/L	廣州: 0.007 黃石: 0.028	廣州: 0.145 黃石: 0.099	廣州: 0.145 黃石: 0.1315 泰國: 0.48 東莞: -
COD	mg/L	廣州: 46.58 黃石: 27.80	廣州: 63.29 黃石: 26.60	廣州: 52.33 黃石: 49.06 泰國: 193 東莞: 33

1. 公司生產廢水均依規達標排放，廢水污染物排放濃度均在許可限值範圍內。

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
BOD	mg/L	-	廣州：- 黃石：16.50	廣州：- 黃石：10.535 泰國：- 東莞：25
總鎳	mg/L	廣州：0.003 黃石：-	廣州：0.05 黃石：未檢出	廣州：0 黃石：0 泰國：- 東莞：0
氨氮	mg/L	廣州：5.37 黃石：0.30	廣州：8.47 黃石：0.81	廣州：8.695 黃石：0.559 泰國：- 東莞：3.18
總磷	mg/L	廣州：0.22 黃石：0.38	廣州：0.43 黃石：0.2	廣州：0.605 黃石：0.9719 泰國：- 東莞：0.06
總氮	mg/L	-	廣州：16.44 黃石：4.03	廣州：20.74 黃石：6.93 泰國：- 東莞：4

包材使用¹

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
包裝總重量	噸	1110.32	1235.06	1618.26
塑料包材	噸	303.92	386.26	411.56
紙質包材	噸	757.10	807.39	1159.65
金屬包材	噸	6.65	6.63	10.86
木質包材	噸	36.48	27.63	29.29
其他包材	噸	6.16	7.16	6.90
包裝物料密度	噸 / 百萬營收	0.41	0.33	0.30
社會績效				
員工滿意				
員工滿意度	分	--	--	廣州、東莞：82.6 泰國：82.9 黃石：79.3
員工總數				
依照性別統計				
男性員工	人	1735	2420	3070

1. 本年度對包材相關數據進行標準化、統一化管理，數據統計口徑與計算方式有所變更，因此對 2023 年與 2024 年度包材數量指標進行追溯與調整。

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
女性員工	人	888	1107	1928
依照民族劃分				
少數民族員工	人	--	--	351
其中，依照年齡統計				
30 歲及以下	人	547	1023	1773
31 歲 -50 歲	人	2025	2432	3142
50 歲以上	人	52	72	83
依照學歷統計				
博士學歷	人	1	1	1
碩士學歷	人	23	35	56
本科學歷	人	275	426	605
其他學歷	人	2324	3065	4336
依照崗位統計				
生產人員	人	1794	2401	3723
銷售人員	人	77	88	98
技術人員 (包含研發人員)	人	566	794	846

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
行政與管理人員	人	186	244	331
依照地區統計				
中國 (含港澳臺)	人	2623	3451	4752
海外地區 (中國除外)	人	0	76	246
依照崗位統計				
高級管理層的女性員工數量	人	4	6	4
高級管理層的男性員工數量	人	30	20	23
高級管理層的少數民族員工數量	人	1	1	1
執行管理層的女性員工數量	人	13	16	19
執行管理層的男性員工數量	人	70	87	99
依照僱傭類型統計				
全職員工	人	--	--	4998
兼職員工	人	--	--	0
新入職員工總數	人	723	1297	2423
依照性別統計				

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
男性員工數	人	495	955	1685
女性員工數	人	228	342	738
依照年齡統計				
30 歲及以下	人	247	590	1251
31 歲 -50 歲	人	470	692	1164
50 歲以上	人	6	15	8
依照地區統計				
中國，含港澳臺	人	723	1297	2225
海外地區（中國除外）	人	--	--	198
員工離職率				
員工離職人數	人	--	--	2815
員工離職率 ¹	%	--	--	5.63
依照性別統計				
男性員工	%	--	--	4.05

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
女性員工	%	--	--	1.58
依照年齡統計				
30 歲及以下	%	--	--	2.81
31 歲 -50 歲	%	--	--	2.80
50 歲以上	%	--	--	0.02
依照地區統計				
中國（含港澳臺）	%	--	--	5.45
海外地區（中國除外）	%	--	--	0.18
健康與安全				
年度因工造成死亡的事故起數	起	0	0	0
年度因工死亡員工數量	人	0	0	0
因工造成人員重傷的事故起數	起	0	0	0
嚴重後果的工傷人數	人	0	0	0
嚴重後果的工傷占比	%	0	0	0

1. 公司年度員工流失率為各月度流失率的平均值。

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
因工造成人員輕傷的事故起數	起	13	13	11
輕傷工傷人數	人	13	13	11
員工因工傷損失總日數	天	792.00	646.50	539.00
百萬工時損失率 (LTIR)	/	844.00	527.00	315.49
百萬工時事故率 (LTIFR)	/	1.73	1.32	0.80
安全演練活動	次	36	55	69
安全培訓次數	次	161	161	234
雇員安全培訓覆蓋率	%	100	100	100
供應商安全培訓覆蓋率	%	99.50	100	100
員工工傷保險投入金額	萬元	50.82	70.40	151.55
員工安全生產責任險投入金額	萬元	4.03	8.06	57.48
員工工傷保險覆蓋率	%	100	100	100
員工安全生產責任險覆蓋率	%	--	--	100
采取員工健康安全風險評估的營運地占比	%	100	100	100

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
員工培訓與發展¹				
受訓總人次	人次	20677	27680	77403
按照性別劃分				
男性員工培訓人次	人次	15286	15143	53529
女性員工培訓人次	人次	5391	5524	23874
全體員工受訓比例	%	100	100	100
按照性別劃分				
男性員工培訓占比	%	100	100	100
女性員工培訓占比	%	100	100	100
按照雇員類別劃分				
生產人員培訓占比	%	100	100	100
市場營銷與服務人員培訓占比	%	100	100	100
技術人員培訓占比	%	100	100	100
行政和管理人員培訓占比	%	100	100	100

1. 2025 年，公司各工廠全面上線內部在線培訓平臺，並將員工內部在線培訓平臺的培訓時間納入統計範圍。

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
全體員工總受訓時長	小時	39327	36239	104654.84
按照性別劃分				
男性員工受訓總時長	小時	29266	27458	72523.85
男性員工人均受訓時長	時 / 人	16.87	11.35	23.62
女性員工受訓總時長	小時	10060	8781	32130.99
女性員工人均受訓時長	時 / 人	11.33	7.93	16.67
按照雇員類別劃分				
生產人員受訓時長	小時	28722	28373	81679.13
生產人員人均受訓時長	時 / 人	11.96	11.82	21.94
市場營銷與服務人員受訓時長	小時	562	498	1574.00
市場營銷與服務人員人均受訓時長	時 / 人	7.30	5.66	16.06
技術人員受訓時長	小時	5648	4302	8963.86
技術人員人均受訓時長	時 / 人	7.11	5.42	10.60
行政和管理人員受訓時長	小時	3390	3067	12437.85
行政和管理人員人均受訓時長	時 / 人	13.89	12.57	37.58

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
員工培訓支出總額	萬元	90.00	61.00	63.26
採取過人權審查或人權影響評估的場所占比	%	100	100	100
發生童工、強迫勞動事件的數量	件	0	0	0
報告期內，報告的歧視騷擾事件數量	件	0	0	0
舉報歧視騷擾事件的人數	人	0	0	0
供應商管理				
材料類供應商數量	家	100	142	154
依照地區統計				
亞洲地區數量	家	100	142	154
大洋洲地區數量	家	--	--	0
供應商評估				
新供應商 CSR 審核數量	家	5	3	3
存量供應商 CSR 審核數量	家	33	60	65
供應商能力建設				

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
參與能力建設項目的供應商總數	家	--	--	108
在能力建設項目中，重要供應商占比	家	--	--	44
參與 CSR 培訓的供應商數量	家	33	107	108
所用含金屬和礦物衍生的原材料的量	噸	--	--	6055.49
銅	噸	--	--	3227.89
鋁	噸	--	--	1473.67
錫	噸	--	--	25.18
金	噸	--	--	104.13
其他 ¹	噸	--	--	1589.62
接受沖突礦產審核的供應商數量	家	8	8	35
符合負責任礦產採購政策的產品百分比	%	--	100	100
可追溯原材料的產品百分比	%	100	100	100
簽訂包含環境、勞工和人權要求條款合同的供應商的百分比	%	--	100	100

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
供應商童工和強迫勞工發現情形數量	家 / 件	--	0	0
供應商社會責任合同簽署率	%	--	100	100
客戶服務				
產品和服務投訴次數	條	176	166	91
產品召回事件數量	件	0	0	0
被召回的產品總數	件	0	0	0
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	%	--	--	0
客戶投訴及時處理並按期關閉的比例	%	93.26	95.88	100
客戶滿意度	分	95.29	95.65	96.28
產品質量				
年度接受外部質量體系審核次數	次	223	171	225
年度接受外部質量體系審核通過次數	次	223	171	225
外部質量體系審核通過率	%	100	99.49	98.67

1. 2025 年將涉及銅、鎳等關鍵礦產的供應商納入審核範圍。

指標名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
創新與研發				
已申請過的全球專利累計數量	件	346	434	546
全球授權專利累計數量	件	172	210	271
有效專利數	件	--	380	469
年度研發投入總金額	萬元	12058.87	17919.75	27979.30
應用於主營業務的發明專利數量（授權）	件	47	68	87
應用於主營業務的發明專利數量（有效）	件	--	--	243
公益慈善				
公益項目數量	個	2	2	7
組織開展各類公益活動場數	場	4	2	6
年度公益項目投入資金	萬元	6.13	1.91	5.08
其他公益項目資金捐獻	萬元	9.75	300.00	100.31

對標索引表

GRI《可持續發展報告標準》索引表

GRI 標準 / 其他資源	序號	披露項	披露位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	組織詳細情況	關於廣合科技
	2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告 關於廣合科技
	2-3	報告期、報告頻率和聯系人	關於本報告
	2-4	信息重述	ESG 數據表
	2-5	外部鑒證	/
	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	關於廣合科技
	2-7	員工	ESG 數據表
	2-8	員工之外的工作者	ESG 數據表
	2-9	管治架構和組成	完善公司治理
	2-10	最高管治機構的提名和遴選	完善公司治理
	2-11	最高管治機構的主席	完善公司治理
	2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	ESG 治理
	2-13	為管理影響的責任授權	ESG 治理
	2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	ESG 治理
	2-15	利益沖突	完善公司治理
	2-16	重要關切問題的溝通	ESG 治理
	2-17	最高管治機構的共同知識	ESG 治理

GRI 標準 / 其他資源	序號	披露項	披露位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-18	對最高管治機構的績效評估	ESG 治理
	2-19	薪酬政策	關愛員工生活
	2-20	確定薪酬的程序	關愛員工生活
	2-21	年度總薪酬比率	/
	2-22	關於可持續發展戰略的聲明	ESG 治理
	2-23	政策承諾	保障員工權益 恪守商業道德
	2-24	融合政策承諾	保障員工權益 恪守商業道德 完善公司治理
	2-25	補救負面影響的程序	完善公司治理
	2-26	尋求建議和提出關切的機制	恪守商業道德
	2-27	遵守法律法規	完善公司治理
	2-28	協會的成員資格	ESG 治理
	2-29	利益相關方參與的方法	相關方溝通參與
	2-30	集體談判協議	保障員工權益
GRI 3: 實質性議題 2021	3-1	確定實質性議題的過程	雙重重要性分析
	3-2	實質性議題清單	雙重重要性分析
	3-3	實質性議題的管理	雙重重要性分析
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1	直接產生和分配的經濟價值	/

GRI 標準 / 其他資源	序號	披露項	披露位置
GRI 201: 經濟績效 2016	201-2	氣候變化帶來的財務影響和其他風險和機遇	應對氣候變化
	201-3	固定福利計劃義務和其他退休計劃	關愛員工生活
	201-4	政府給予的財政補貼	/
GRI 202: 市場表現 2016	202-1	按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比	/
	202-2	從當地社區僱傭高管的比例	/
GRI 203: 間接經濟影響 2016	203-1	基礎設施投資和支持性服務	/
	203-2	重大間接經濟影響	/
GRI 204: 採購實踐 2016	204-1	向當地供應商採購的支出比例	/
	205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	恪守商業道德
GRI 205: 反腐敗 2016	205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	恪守商業道德
	205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	恪守商業道德
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1	針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	恪守商業道德
	207-1	稅務管理方法	提升稅務透明
GRI 207: 稅務 2019	207-2	稅收治理、控制及風險管理	提升稅務透明
	207-3	與稅務關切相關的利益相關方參與及管理	提升稅務透明
	207-4	國別報告	/
GRI 301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	ESG 數據表

GRI 標準 / 其他資源	序號	披露項	披露位置
GRI 301: 物料 2016	301-2	所用循環利用的進料	發展循環經濟
	301-3	再生產品及其包裝材料	發展循環經濟
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	ESG 數據表
	302-2	組織外部的能源消耗量	ESG 數據表
	302-3	能源強度	ESG 數據表
	302-4	減少的能源消耗量	優化能源管理
	302-5	降低的產品和服務能源需求量	優化能源管理
GRI 303: 水資源和污水 2018	303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	提升水資源管理
	303-2	管理與排水相關的影響	提升水資源管理
	303-3	取水	ESG 數據表
	303-4	排水	ESG 數據表
	303-5	耗水	ESG 數據表
GRI 304: 生物多樣性 2016	304-1	組織在位於或鄰近保護區和保護區外的生物多樣性豐富區域擁有、租賃、管理的運營點	/
	304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	/
	304-3	受保護或經修復的棲息地	/
	304-4	受運營影響的棲息地中已被列入世界自然保護聯盟 (IUCN) 紅色名錄及國家保護名冊的物種	/
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (範圍 1) 溫室氣體排放	ESG 數據表

GRI 標準 / 其他資源	序號	披露項	披露位置
GRI 305: 排放 2016	305-2	能源間接 (範圍 2) 溫室氣體排放	ESG 數據表
	305-3	其他間接 (範圍 3) 溫室氣體排放	ESG 數據表
	305-4	溫室氣體排放強度	ESG 數據表
	305-5	溫室氣體減排量	應對氣候變化
	305-6	臭氧消耗物質 (ODS) 的排放	/
	305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大氣體排放	ESG 數據表
	GRI 306: 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響
306-2		廢棄物相關重大影響的管理	環境合規與污染防治
306-3		產生的廢棄物	環境合規與污染防治
306-4		從處置中轉移的廢棄物	環境合規與污染防治
306-5		進入處置的廢棄物	環境合規與污染防治
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1	使用環境評價維度篩選的新供應	保障供應鏈安全 推動可持續發展
	308-2	供應鏈的負面環境影響以及採取的行動	保障供應鏈安全 推動可持續發展
GRI 401: 僱傭 2016	401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	ESG 數據表
	401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	ESG 數據表
	401-3	育兒假	關愛員工生活
	402-1	有關運營變更的最短通知期	/

GRI 標準 / 其他資源	序號	披露項	披露位置
GRI 403: 職業健康與安全 2018	403-1	職業健康安全管理體系	守護員工健康
	403-2	危害識別、風險評估和事故調查	守護員工健康
	403-3	職業健康服務	守護員工健康
	403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、協商和溝通	守護員工健康
	403-5	工作者職業健康安全培訓	守護員工健康
	403-6	促進工作者健康	守護員工健康
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	守護員工健康
	403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	守護員工健康
	403-9	工傷	ESG 數據表
	403-10	工作相關的健康問題	守護員工健康
GRI 404: 培訓與教育 2016	404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	ESG 數據表
	404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	助力員工成長
	404-3	接受定期績效和職業發展考核的員工百分比	助力員工成長
GRI 405: 多元性與平等機會 2016	405-1	管治機構與員工的多元化	關愛員工生活
	405-2	男女基本工資和報酬的比例	/
GRI 406: 反歧視 2016	406-1	歧視事件及采取的糾正行動	保障員工權益
GRI 407: 結社自由與集體談判 2016	407-1	結社自由與集體談判權利可能面臨風險的運營點和供應商	保障員工權益

GRI 標準 / 其他資源	序號	披露項	披露位置
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	保障員工權益
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	保障員工權益
GRI 410: 安保實踐 2016	410-1	接受過人權政策或程序的培訓的安保人員	/
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1	涉及侵犯原住民權利的事件	保障員工權益
	413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	關愛員工生活
GRI 413: 當地社區 2016	413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點	關愛員工生活
	414-1	使用社會標準篩選的新供應商	保障供應鏈安全 推動可持續發展
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-2	供應鏈對社會的負面影響以及采取的行動	保障供應鏈安全 推動可持續發展
	415-1	政治捐贈	關愛員工生活
GRI 415: 公共政策 2016	416-1	評估產品和服務類別的健康與安全影響	嚴控產品質量 守護員工健康
	416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	嚴控產品質量 守護員工健康
GRI 416: 客戶健康與安全 2016	417-1	對產品和服務信息與標識的要求	嚴控產品質量
	417-2	涉及產品和服務信息與標識的違規事件	嚴控產品質量
	417-3	涉及營銷傳播的違規事件	提升服務品質
GRI 417: 營銷與標識 2016	418-1	涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	加強信息安全
	GRI 418: 客戶隱私 2016		

《深圳證券交易所上市公司自律監管指引第 17 號——可持續發展報告（試行）》索引表

維度	議題	對應條款	披露位置
環境	應對氣候變化	第二十一條至第二十八條	應對氣候變化
	污染物排放	第三十條	環境合規與污染防治
	廢棄物處理	第三十一條	環境合規與污染防治 發展循環經濟
	生態系統和生物多樣性保護	第三十二條	保護生態與生物多樣性
	環境合規管理	第三十三條	環境合規與污染防治
	能源利用	第三十五條	優化能源管理
	水資源利用	第三十六條	提升水資源管理
	循環經濟	第三十七條	發展循環經濟
	鄉村振興	第三十九條	/
	社會貢獻	第四十條	關愛員工生活
社會	創新驅動	第四十二條	推動研發創新
	科技倫理	第四十三條	推動研發創新
	供應鏈安全	第四十五條	保障供應鏈安全 推動可持續採購
	平等對待中小企業	第四十六條	完善公司治理
	产品和服务安全与质量	第四十七條	嚴控產品質量 提升服務品質
	數據安全與客戶隱私保護	第四十八條	加強信息安全
	員工	第五十條	保障員工權益 助力員工成長 關愛員工生活 守護員工健康

維度	議題	對應條款	披露位置
可持續發展 相關治理	盡職調查	第五十二條	衝突礦產管理
	利益相關方溝通	第五十三條	相關方溝通與參與
	反商業賄賂及反貪污	第五十五條	恪守商業道德
	反不正當競爭	第五十六條	恪守商業道德

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》索引表

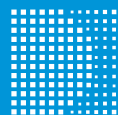
層面	指標編號	指標內容	披露位置
A1 排放物	一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境合規與污染防治
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境合規與污染防治
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位，每項設施計算）。	環境合規與污染防治
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位，每項設施計算）。	環境合規與污染防治
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境合規與污染防治 發展循環經濟
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標而採取的步驟。	環境合規與污染防治 發展循環經濟

層面	指標編號	指標內容	披露位置
A2 資源使用	一般披露	有效使用資源 (包括能源, 水及其他原材料) 的政策。	應對氣候變化
	A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源 (如電, 氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位, 每項設施計算)。	優化能源管理
	A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位, 每項設施計算)。	提升水資源管理
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	優化能源管理
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	提升水資源管理
	A2.5	制成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位占量。	ESG 數據表
A3 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境合規與污染防治 保護生態與生物多樣性
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境合規與污染防治 保護生態與生物多樣性
B1 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱, 招聘及晉升, 工作時數, 假期, 平等機會, 多元化, 反歧視以及其他待遇及福利的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障員工權益
	B1.1	按性別、僱傭類型 (如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	ESG 數據表
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	ESG 數據表

層面	指標編號	指標內容	披露位置
B2 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	守護員工健康
	B2.1	過去三年 (包括匯報年度) 每年因工亡故的人數及比率。	守護員工健康 ESG 數據表
	B2.2	因工傷損失工作日數。	ESG 數據表
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施, 以及相關執行及監察方法。	守護員工健康
B3 發展與培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	助力員工成長
	B3.1	按性別及僱員類別 (如高級管理層, 中級管理層等) 劃分的受訓僱員百分比。	ESG 數據表
	B3.2	按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平均時數。	ESG 數據表
B4 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障員工權益
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	保障員工權益
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	保障員工權益
B5 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	保障供應鏈安全

層面	指標編號	指標內容	披露位置
B5 供應鏈 管理	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	ESG 數據表
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	保障供應鏈安全
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	保障供應鏈安全
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	保障供應鏈安全 推動可持續採購
B6 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	嚴控產品質量 提升服務品質
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	嚴控產品質量
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	嚴控產品質量 提升服務品質 ESG 數據表
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	推動研發創新
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	嚴控產品質量
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	加強信息安全

層面	指標編號	指標內容	披露位置
B7 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	恪守商業道德
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	恪守商業道德
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	恪守商業道德
B8 社區投資	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	恪守商業道德
	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	保障員工權益
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	保障員工權益 關愛員工生活
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	ESG 數據表	



DELTON
TECHNOLOGY 广合科技

聯系地址：廣州市保稅區保盈南路 22 號

電話：020-82211188-3204

郵件：stock@delton.com.cn

網址：<http://www.delton.com.cn>

