

证券代码：400241

证券简称：洪涛 3

主办券商：华龙证券

深圳洪涛集团股份有限公司

2025 年度总裁工作报告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、开篇致辞

大家好！2025 年，是公司自 A 股退市后在全国中小企业股份转让系统挂牌的首个完整经营年度，也是公司在困境中坚守、在变革中求存的关键一年。面对行业深度调整、历史包袱沉重、合规压力突出的多重挑战，公司管理层带领全体员工锚定“稳经营、化风险、降成本、谋重生”的核心目标，直面问题、主动破局，在艰难中稳住了基本盘，在压力下推动了各项工作有序落地。现将 2025 年度工作情况及 2026 年规划报告如下：

二、2025 年度经营指标完成情况

本年度公司核心经营数据如下：

- （一）营业收入：4941 万元；受退市后业务收缩影响，收入规模有所调整
- （二）营业成本：4298 万元，同比大幅下降，降幅超 80%
- （三）实缴税费：516 万元；依法足额缴纳，履行纳税义务
- （四）年度利润：-46805 万元，同比亏损收窄 34.22%，经营韧性持续增强

从数据层面看，公司仍处于阶段性亏损状态，但其中两项积极变化值得重点肯定：

1、成本管控成效显著：营业成本较上一年度大幅下降，降幅超 80%，实现了“降本增效”的阶段性目标，为后续经营减轻了刚性支出压力；

2、亏损收窄趋势明确：年度亏损额同比下降 34.22%，随着降本措施落地与风险处置推进，公司经营韧性持续增强，为后续轻装上阵奠定了基础。

三、2025 年度重点工作回顾

2025 年，公司以化解退市后遗留问题为核心，稳步推进各项风险处置与经营优化工作，重点完成以下事项：

（一）合规风险主动应对：积极配合深圳证监局、深圳证券交易所的监管工作，针对公司历史信息披露问题，主动落实整改、接受处罚，全面梳理合规管理漏洞，完善信息披露与内控管理制度，夯实规范运营基础。

（二）组织架构精简优化：针对退市后业务结构变化与市场环境调整，实施组织架构改革与人员精简，通过岗位调整、人员压缩，大幅降低人力及运营成本，提升组织运转效率，实现了“瘦身健体”。

（三）员工稳定妥善安置：坚持“稳字当头”，通过思想疏导与特殊工资专项发放相结合的方式，平稳推进员工安置工作，未将矛盾推向社会；同时制定专项方案，有序处理历史欠薪问题，保障员工基本权益，维护了团队与社会稳定。

（四）债务风险稳步化解：妥善处理存量债务，积极与银行等金融机构协商债务减额、降息及展期方案；主动与社会债权人沟通协商，推动债权债务问题有序解决，避免了债务问题引发的大规模风险事件，守住了不发生系统性风险的底线。

四、降本增效专项工作成果

本年度公司以“刀刃向内”的决心推进成本管控，实现了经营成本的大幅压降，降本增效工作取得突破性进展：

（一）人力成本：员工规模由原 300 余人精简至 96 人，组织层级大幅压缩，人力成本显著下降；

（二）运营成本：接待费用等非刚性支出从原上千万元压缩至几十万元，各项费用支出实现精细化管控，降本成效显著。

五、2026 年度关键目标规划

2026 年，是公司破局重生的关键之年，核心目标聚焦四大方向：

（一）力争债务清零：持续推进债务化解工作，通过司法重整、债务重组、资

产处置等多种方式，推动存量债务的全面清零，彻底卸下历史包袱，轻装上阵谋发展；

（二）力争完成司法重整：全力推进司法重整程序落地，优化资产负债结构，重塑公司治理体系，完善内控与管理制度，恢复公司持续经营能力与造血功能；

（三）启动战略转型项目：正式启动与华为合作的公装全屋智能项目，依托双方资源优势，布局智能公装新赛道，打造新的核心业务与业绩增长点；

（四）开启新赛道、创造新业绩、铸就新辉煌：以重整完成与新项目落地为契机，全面开启公司转型发展新征程，以新业务、新团队、新业绩推动公司实现涅槃重生，向全体股东与员工交上一份满意的答卷。

六、结尾致辞

各位股东、各位同仁，2025年，我们走过了一段艰难却坚实的道路，在困境中守住了底线，在压力下积蓄了力量。2026年，是公司重整旗鼓、破局重生的关键一年，前方仍有挑战，但更有机遇。

在此，我要感谢各位股东的信任与理解，感谢全体员工的坚守与付出，也感谢所有合作伙伴与监管机构的支持与帮助。未来一年，我们将以更坚定的决心、更务实的作风，全力推进司法重整、债务化解与战略转型工作，以实实在在的业绩回报大家的信任与期待！

谢谢大家！

深圳洪涛集团股份有限公司

总裁 刘年新

2026年4月29日