

## 江西沐邦高科股份有限公司

### 关于董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

江西沐邦高科股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 29 日召开第五届董事会第十四次会议，审议了《关于董事 2026 年度薪酬方案的议案》，因全体董事回避表决，该议案直接提交公司股东会审议；审议通过《关于高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》，全体董事一致通过。现将具体情况公告如下：

#### 一、公司董事 2026 年度薪酬方案情况

1、公司非独立董事，根据其在公司或子公司担任的具体管理职务领取薪酬，担任高级管理岗位的按照公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》参照高级管理人员 2026 年度薪酬方案领取薪酬；未担任职务的不领取薪酬。

2、独立董事薪酬采用津贴制，2026 年度津贴标准维持税前 9.6 万元/年，按月发放。

该议案全体董事回避表决，待直接提交公司股东会审议批准。

#### 二、公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案情况

根据《上市公司治理准则》《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关文件和制度的规定，结合目前经济环境、公司所处地区、行业和规模、具体管理职务、个人能力以及等实际情况，公司拟定高级管理人员 2026 年度薪酬方案如下：

高级管理人员实行“基本薪酬+绩效薪酬+中长期激励”结构：

- 1、基本薪酬：以签订的劳动合同约定为准，按月发放，不与业绩挂钩。
- 2、绩效薪酬：以签订的劳动合同约定的基本薪酬为基数确定，应当占年度总薪酬（基本薪酬+绩效薪酬）50%以上。
- 3、中长期激励：依据公司相关制度，适时推出股票期权、限制性股票等激励

计划；2026 年度公司无实施该中长期激励计划安排。

上述高级管理人员 2026 年度薪酬方案，已经公司董事会审议通过并将执行。依照相关文件和制度的规定，公司高级管理人员 2026 年薪酬方案将向股东会作出说明。

特此公告。

江西沐邦高科股份有限公司董事会

二〇二六年四月三十日