证券代码：002667　　证券简称：威领股份　　公告编号：2026-033

威领新能源股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《上市公司治理准则》等有关法律法规及《公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，结合威领新能源股份有限公司（以下简称“公司”）实际情况，参考行业及地区的收入水平，特制订公司2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。公司于 2026 年 4 月 29 日召开第七届董事会第十八次会议，审议通过了《关于公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》，公司全体董事回避表决，该议案将直接提交公司股东会审议。公司2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案，具体如下：

一、 目的

为了进一步完善公司的治理制度，建立系统的董事、高级管理人员薪酬管理办法，根据《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规以及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，制定本方案。

二、适用对象

在公司领取薪酬的全体董事（含独立董事）、高级管理人员。

三、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

四、薪酬标准

1 、公司董事的薪酬

（1）非独立董事

，公司非独立董事同时兼任高级管理人员的，按《董事、高级管理人员薪酬管理制度》第十条执行，不另行领取董事津贴。董事长在公司领取津贴，具体参照总裁或其他高级管理人员的薪酬结构与标准执行。

公司非独立董事同时兼任非高级管理人员职务的，根据其在公司所属的具体职务、岗位按照公司的薪酬制度领取薪酬，不另行领取董事津贴。

（2）独立董事

根据《上市公司独立董事管理办法》的有关规定，结合公司实际情况，公司每年度给予独立董事津贴12万元（税前）。

2 、公司高级管理人员的薪酬

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

（1）基本薪酬：根据高级管理人员所任职位的管理范围、 目标责任、重要性水平及市场薪酬行情等因素综合确定。

（2）绩效薪酬：按照公司绩效评价标准和程序，根据高级管理人员对公司年度经营指标及分管工作目标等完成情况综合考核后确定。

（3）中长期激励：对于中长期经营业绩及贡献的奖励，包括股票期权、限制性股票等与公司中长期经营业绩挂钩的激励方式。

五、其他规定

1 、公司董事、高级管理人员的薪酬，均为税前金额，公司将按照国家和公司的有关规定，从工资奖金中扣除下列事项，剩余部分发放给个人。公司代扣代缴事项包括但不限于以下内容：

（一）代扣代缴个人所得税；

（二）各类社会保险费用等由个人承担的部分；

（三）国家或公司规定的其他款项等应由个人承担的部分。

2 、公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离职的，公司高级管理人员因解聘、辞职等原因离职的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3 、本方案需提交公司股东会审议，自公司股东会审议通过之日起生效。

特此公告。

威领新能源股份有限公司

董事会

2026年4月29日