



# 愛德新能源投資控股集團有限公司

Add New Energy Investment Holdings Group Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 2623



## 環境、社會及管治報告 2025

# 目錄

關於本報告	2
報告準則	2
報告範圍	2
報告原則	3
確認及批准	3
意見及反饋	3
可持續發展方針	6
ESG管治架構	6
重要性評估	7
持份者溝通	9
與環境和諧	10
應對氣候變化	11
能源管理	15
空氣污染物排放	17
水資源管理	17
無害廢物排放	19
環境與安全許可	19
生物多樣性與土地利用	20
與人和諧	22
安全與健康	22
僱傭關係	24
培訓與發展	27
社區參與和貢獻	28
營運管理	31
道德和操守	31
供應鏈管理	31
品質管理	32
技術和知識產權	33
隱私保護	34
附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引	35
C部分：「不遵守就解釋」條文	35
D部分：氣候相關披露	40

# 關於本報告

## 報告準則

愛德新能源投資控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）欣然地向持份者呈現我們的環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）。本報告內容遵守香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）之證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》（「ESG報告守則」）。ESG報告應與年報中的「企業管治報告」章節一併閱覽，以便全面了解集團在ESG方面的表現。

## 報告範圍

除特別註明外，本報告涵蓋本集團的主要業務，包括香港辦公室（直至2025年12月18日為香港灣仔告士打道38號美國萬通大廈1601-03，自2025年12月18日起為香港灣仔告士打道38號萬通保險中心1601-1603室）和諸葛上峪鈦鐵礦（山東省沂水縣諸葛鎮上峪村）由2025年1月1日至2025年12月31日（「本報告年度」）的可持續發展表現。諸葛上峪鈦鐵礦的勘探、爆破及採礦工作由外判的承包商承擔，有關數據不包括在本報告的報告範圍內。

另外，本集團已出售其有關楊莊鐵礦的採礦權，以及秦家莊鈦鐵礦和高莊上峪鈦鐵礦項目的探礦權，因此均不包括在本報告的報告範圍內。

# 關於本報告

## 報告原則

在編寫本報告時，本集團展開盡職調查以遵守ESG報告指引所規定的報告原則。

- 「重要性」—本集團已進行重要性評估，以確保本報告涵蓋與本集團及持份者相關且對其重要的ESG議題。詳情請參閱「可持續發展方針-重要性評估」一節。
- 「量化」—本集團旨在於可行情況下於本報告披露量化指標及相關目標，以衡量我們ESG相關的影響。我們已於本報告詳細闡述計算指標時所使用的標準、工具、假設及轉換系數的來源，並同時披露本集團於本報告年度及上一個報告年度的數據，以方便進行數據比較。
- 「平衡」—本集團確保本報告客觀闡述我們在ESG方面的管理方針及表現，以避免誤導性遺漏及陳述。
- 「一致性」—如報告範圍及計算方法有任何變化，並可能影響與過往報告的比較，本集團將於本報告說明與先前報告的任何不一致之處。

有關更多我們的社會和環境責任信息，請參考本集團的官方網站：[addnewenergy.com.hk](http://addnewenergy.com.hk)

## 確認及批准

本報告所載之資料均來自本集團蒐集所得之官方文件、統計數據以及管理營運資料。本報告已於2026年3月28日獲本公司董事會（「董事會」）批准。

## 意見及反饋

本集團重視持份者的意見。如任何持份者對本報告有任何反饋或建議，敬請發送至本集團香港主要營業地點，地址為香港灣仔告士打道38號萬通保險中心1601-1603室。閣下的反饋或建議將有助本集團持續提升其ESG表現。

本集團欣然發布本報告，以展示我們對可持續發展的堅定承諾。過去一年，本集團積極將可持續發展理念融入企業營運及日常管理，致力推動ESG實踐並為全體持份者創造正面價值。

## 關於本報告

本集團的主要業務為於中國山東省從事鐵礦石及鈦鐵礦勘探、開採和加工及鐵精礦及其他礦物交易。自2013年以來，本集團開始在中國山東省從事鈦鐵礦開採及鈦鐵礦加工，以生產及銷售鐵精礦及鈦精礦，並逐步打造全鈦產業鏈。於本報告年度，本集團擁有諸葛上峪鈦鐵礦的採礦權及探礦權，主要客戶為鄰近地區的鐵團及鋼鐵生產商。

本集團已制定明確的戰略業務計劃，持續強化鐵、鈦礦山的保護性開採、生產、銷售和服務等業務，並深化並拓展海綿鈦、高純鈦等鈦金屬產品的全產業鏈佈局。同時，本集團積極響應國家「十四五」規劃要求中的碳中和目標，於2021年以創會會員的身份加入「大灣區碳中和協會」，並把握國家政策機遇，將風電、光電、光熱等清潔能源作為新的經濟增長點，目前已經取得一些實質性進展，為區域和國家的綠色轉型貢獻力量。

於上半年，本集團以低碳環保及新能源可持續增長項目為重點，開展深入考察和選擇，並計劃調整產業結構，以維護投資者利益。本集團已推進生態環境提升工程，致力打造「花園式」工廠，將生態保護貫穿企業發展的各個階段。截至目前，環湖路兩側地形整理、苗木種植及草坪鋪設等工作已全部完成，預計於年底前完成廠區所有綠化工程。如今的生態湖四季皆景，水天一色，處處展現生機盎然的生態景象。

在社會責任方面，本集團始終視員工為企業最寶貴的資產，致力營造安全、健康及和諧的工作環境。我們嚴格遵守勞工標準，保障員工權益，提供全面的職業培訓及發展機會，並積極推動多元化及包容性職場文化。同時，本集團高度重視供應鏈管理，與合作夥伴共同秉持道德商業原則，確保供應鏈的可持續性及社會責任履行。

## 關於本報告

本集團積極推動產學研合作，與中國地質大學、中國礦業大學開展諸葛上峪鐵鈦礦綜合利用研究實驗、委託雲南民族大學完成鈦渣試驗，並與瀋陽冶金研究院保持密切對接等等。於本報告年度，多項創新成果相繼落地，所申報的創新平台及企業榮譽亦碩果累累。山東盛泰礦業科技有限公司榮獲省級「創新型中小企業」及「技術創新企業」稱號。同時，諸葛上峪1,000萬噸／年選礦方案被評定為「山東省綠色低碳高質量發展重點項目」、「臨沂市一企一技研發中心」、「山東省晨星工廠」及「山東省新舊動能轉換公開項目」。

未來，本集團將繼續以低碳環保、社會責任、技術創新作為驅動力，致力於打造行業領先的綠色礦業標杆，為國家高質量、可持續發展貢獻更大力量。



愛德新能源為大灣區碳中和協會創會會員

# 可持續發展方針

## ESG管治架構

本集團已建立ESG管治架構，以確保ESG管治與整體業務策略保持一致。董事會肩負監督本集團ESG和氣候相關事宜的責任，包括政策制定、措施實施、績效評估及風險管理。董事會定期召開董事會會議，適時評估和檢視ESG事宜，並檢討相關目標的進度及表現，以響應國家碳中和之願景，同時提升企業聲譽及長期價值。董事會亦會密切關注並跟進最新的ESG相關法律法規，確保了解法律法規的任何變動，並及時更新本集團的ESG措施，以確保符合最新的監管要求。為滿足聯交所的ESG報告要求，董事會負責監督ESG報告的編製過程，並檢討ESG報告的內容及質量，確保其符合規範及專業標準。其職責已在職權範圍及角色描述中明確列明。

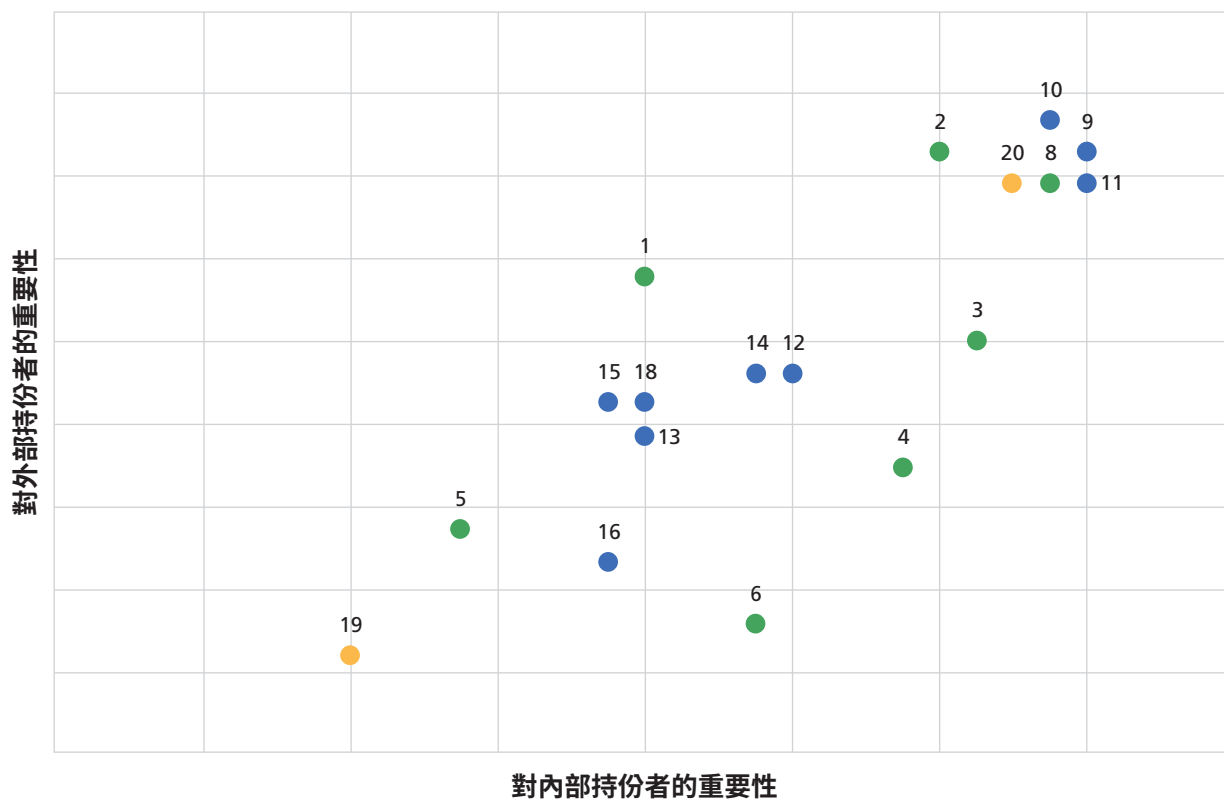
為有效將可持續發展理念融入企業營運及日常管理，本集團管理層全力協助董事會落實ESG事宜的執行工作，負責開展重要性評估以及收集、監控及分析相關ESG數據，並定期向董事會匯報工作進展及表現，確保所有活動符合適用法規及行業最佳標準。

# 可持續發展方針

## 重要性評估

為確定本報告應重點披露的重要議題，本集團透過與持份者溝通及進行重要性評估，了解其關注的各項議題。本集團參考ESG報告守則所載的ESG層面，識別並確認ESG議題清單，並將其歸納為以下三大主題：與環境和諧、與人和諧及營運管理。隨後，本集團根據上述議題清單設計問卷，邀請內部及外部持份者對各項ESG議題的重要性進行評分。本集團根據問卷調查結果進行分析後，編製重要性評估矩陣圖，所識別的重要議題均已經董事會及管理層審閱與確認，並於本報告中予以披露。以下重要性評估矩陣圖綜合內部及外部持份者的意見，並識別出對本集團營運最為相關的主要重要議題。

### 重要性矩陣



# 可持續發展方針

環境議題	社會議題
1 空氣污染物排放	9 僱傭慣例
2 溫室氣體排放	10 遵守勞動標準和權利
3 能源使用和節約	11 職業健康和 safety
4 水資源使用和節約	12 培訓及發展
5 無害廢棄物的管理	13 可持續發展採購／供應鏈管理
6 有害廢棄物的管理	14 產品質量保證
7 生物多樣性與土地利用	15 產品的營銷與標識
8 氣候變化	16 客戶隱私
	17 技術創新
	18 社區參與
管治議題	
19 知識產權保護	
20 反腐敗	

# 可持續發展方針

## 持份者溝通

我們非常重視內外部持份者的建議與意見，並致力於改進與持份者們溝通和交流的渠道。我們通過多種方式深入了解股東及投資者、客戶、供應商及承包商、員工、社區等持份者對我們業務的看法，從而助於推動我們成為一個可持續發展的企業。在本報告年度內，我們持續透過以下渠道與持份者進行溝通：

持份者	持份者類別	溝通渠道／方法
股東及投資者	股東	股東大會 業績報告 網絡媒體及路演
客戶	鋼鐵製造商	服務熱線 網絡媒體
供應商及承包商	設備供應商 承包商	供應商問卷調查 供應商實地考察
員工	一線工人 一般行政人員 中層管理人員 高層及董事	員工職業培訓與發展 開展員工活動 員工滿意度調查
社區及非政府組織	周邊村縣	社區公益項目 組織員工參與志願活動
研究機構及協會	學術機構 行業協會	研究合作 研究投資 參加行業協會、論壇
政府及監管機構	當地政府等	專題匯報 信息披露

## 與環境和諧

自然環境是我們賴以生存和發展的基礎。秉持「開發中保護，保護中開發」的理念，本集團在發展過程中對於具有潛在環境影響的生產環節推行環境治理制度，確保維護良好的周邊生態環境。為了使我們的員工擁有綠色的工作環境、使我們的周邊社區擁有綠色的居住環境、使我們的行業擁有更強的國際競爭力，我們主動在本集團內部以及周邊社區開展環境管理工作。本報告年度內，本集團未發生任何與環境相關的重大違規事故。

我們的生產活動主要包括採礦、礦石加工以及尾礦乾排管理，其中伴隨不同的潛在環境影響。



對氣候及空氣質量的潛在影響



碳

- 所有加工過程中產生並釋放的溫室氣體
- 採礦及礦石加工過程中產生並釋放的懸浮顆粒物
- 爆破及礦石運輸過程中產生並釋放的空氣污染物

對水資源的潛在影響



水

- 勘探及爆破過程中減少地下水的含量
- 勘探及爆破過程中改變地表水動力和地下水動力
- 礦石加工過程中降低水資源的質量

對土地的潛在影響



土壤

- 處理水及尾礦砂的儲存佔用土地面積
- 勘探及爆破過程中改變地質結構

對生態系統的潛在影響



生物多樣性

- 礦區內外的動植物棲息地損失
- 動植物的豐富性和多樣性減少、種群減少
- 生態系統分裂

我們採取有效措施以避免及減少上述潛在的環境影響，具體內容請參閱後續章節。

# 與環境和諧

## 應對氣候變化

我們積極響應《巴黎協定》以及中國政府的《雙碳目標》等國際與國內政策，以實現2030年「碳達峰」及2060年「碳中和」目標。我們參照「管治」、「策略」、「風險管理」及「指標及目標」的披露框架，全面開展風險評估與管理。

### 管治

我們已將氣候管治責任納入本集團整體ESG管治架構中。董事會在監督本集團戰略業務計劃的過程中，已考慮氣候相關風險及機遇，將風電、光電、光熱等清潔能源作為新的經濟增長點，目前已經取得一些實質性進展。本集團管理層需協助董事會監督包括氣候相關風險及機遇的ESG相關事宜。有關管治架構、角色及責任的詳細資料，已載於本報告「可持續發展方針—ESG管治架構」一節。

### 策略

本集團已識別氣候相關風險與機遇，並制定相應風險管理措施及氣候變化應對策略，以強化本集團的適應能力。本集團針對氣候相關風險及機遇對營運的潛在影響，按短期、中期及長期三個時間範圍進行評估，並據此擬訂針對性應對措施。

- 短期（1至3年） 聚焦營運管理、合規要求及短期市場波動對業務的直接影響。
- 中期（3至10年） 聚焦資本配置、技術轉型及市場結構變化帶來的影響。
- 長期（10年以上） 聚焦氣候轉型趨勢及長期實體風險對業務可持續性的影響。

## 與環境和諧

風險／機遇類型	潛在影響	時間範圍	管理措施
<b>物理風險／機遇</b>			
急性（極端天氣事件的嚴重程度增加，例如：極熱或極寒、暴雨、洪水）	<ul style="list-style-type: none"> <li>勞動力健康與安全風險及缺勤率上升以及運輸及供應鏈中斷引致的產能下降，可能導致收入確認延遲及存貨減值。透過供應鏈多元化，可提升營運韌性，穩定生產成本並保障經營利潤率。</li> </ul>	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立並持續完善安全管理體系，依據《安全檢查工作管理規定》等制度開展常態化安全檢查及風險排查，並制定應急預案以應對突發事件，降低極端事件對營運的影響。</li> </ul>
慢性（長期氣候變化趨勢，例如氣溫上升和海平面上升）	<ul style="list-style-type: none"> <li>為維持安全工作環境而增加的冷卻成本，將推高營運開支。投資節能系統可將相關支出資本化為長期資產，從而顯著降低未來營運費用。</li> <li>場地遷移的需要可能涉及大量資本支出，並導致資產撇銷。從策略角度而言，此舉亦提供優化營運佈局的機會，有助降低長期營運成本並減輕未來減值風險。</li> </ul>	中至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>本集團計劃逐步引入節能及高效冷卻系統，以降低溫度上升帶來的營運成本壓力，並結合資本規劃提升相關投資的長期效益。同時，定期評估營運據點的氣候適應性，於必要時優化或調整營運佈局，以降低潛在資本支出及資產減值風險。</li> </ul>

## 與環境和諧

風險／機遇類型	潛在影響	時間範圍	管理措施
<b>轉型風險／機遇</b>			
政策及法律（氣候相關政策的變化，包括碳定價、排放報告要求和法律訴訟等）	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵循新政策及排放要求可能導致合規成本及資本支出增加。受政策驅動，預計高排放產品及服務的需求將會減少。將資本轉向環保生產，可鞏固市場份額，並開拓新的增長性收入來源。</li> </ul>	中至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>將清潔能源作為新的經濟增長點，並積極推進諸葛上峪低碳環保綜合性項目的建設進度，著力提高能源效率，加強資源回收，以減少排放。</li> </ul>
技術（低碳技術投資中的潛在失敗風險和成本）	<ul style="list-style-type: none"> <li>若研發投資項目失敗，可能產生沉沒成本。然而，成功研發可帶來高回報機會，包括取得新專利及企業榮譽，創造無形資產價值。</li> <li>投資新低碳技術需承擔資本支出，但可顯著提升效率，透過降低生產成本及能源開支，於資產使用年限內改善整體盈利能力。</li> </ul>	中至長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>與科研機構合作，提升礦石資源的加工技術和能源的利用效率，以適應低碳經濟轉型和減緩氣候變化的速度。</li> <li>結合業務發展規劃，定期評估市場需求變化對產品結構的影響，並透過提升營運穩定性與產品供應能力以應對潛在波動。</li> <li>本集團將持續關注市場對高排放產品需求可能下降所帶來的聲譽及業務影響，並逐步評估資本配置方向，以支持更具環境可持續性的生產模式轉型。</li> </ul>

## 與環境和諧

風險／機遇類型	潛在影響	時間範圍	管理措施
市場（客戶行為變化和市場信號的不確定性）	<ul style="list-style-type: none"> <li>消費者偏好轉變可能削弱現有產品銷售。開發低碳替代產品，可開拓新客戶群體，並有機會實現溢價定價，實現收入來源多元化。</li> </ul>	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>監測市場趨勢及客戶偏好的變化，以識別對低碳及可持續產品的新興需求。</li> <li>與客戶保持溝通，了解其可持續發展期望，並將相關要求融入產品設計及開發策略。</li> </ul>
聲譽（消費者偏好和行業聲譽狀態的變化）	<ul style="list-style-type: none"> <li>高排放產品需求減少可能威脅現有收入來源。將資本轉向環保生產，可鞏固市場份額，並開拓新的增長性收入來源。</li> </ul>	短至中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過定期ESG披露及環境倡議溝通，提升對持份者的透明度。</li> <li>推廣環保產品及實踐，以強化本集團的市場定位並維持持份者信心。</li> </ul>

### 風險管理

我們將考慮制定與氣候相關的政策，以系統地識別氣候相關風險和機遇，包括物理風險和轉型風險。在物理風險和機遇評估方面，本集團持續監測其營運地點極端天氣事件的發生模式及長期氣候變化趨勢，以評估對營運的潛在影響。在轉型風險和機遇評估方面，我們時刻關注最新的政策和標準，同時追蹤市場對低碳產品的需求變化確保本集團業務滿足相關要求，並積極把握低碳轉型帶來的發展機遇。

### 指標與目標

我們深刻意識到企業在全球溫室氣體減排方面扮演主要角色。我們已對本報告年度內的溫室氣體排放量、能耗、用水量等數據進行統計和披露。在未來我們將持續完善相關數據的收集與分析，以更全面的形式展現我們在氣候變化相關議題上的關注。相關指標、目標及具體措施，均於後續章節全面披露。

## 與環境和諧

### 能源管理

為最大限度降低能源消耗及溫室氣體排放，我們嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等業務所在地的相關法律法規並制定了相應的《能源管理工作措施》，成立能源管理機構和節能工作領導小組，完善本集團管理體系，管理和監督企業合理使用能源。

我們主要採取的節能減排方法如下所述：

- 我們對所採的鐵礦石進行預選，拋出廢石，降低我們的入磨量。礦石預選幫助我們減少能耗和用電量，並減少了我們的直接溫室氣體排放量和空氣污染物。
- 我們改進選礦加工步驟，通過採用多碎少磨的工藝來降低礦石入磨粒度。這項改進也幫助我們減少能耗和用電量，相應地也減少了溫室氣體排放量；同時較細的礦石粒度有助於提升磁選工藝的作業效率，提高最終鐵精礦的產品質量。
- 作為中國第一批掛牌的綠色礦山，我們在礦區範圍內種植了大量精選的植物，為實施碳補償以抵消我們的溫室氣體排放打下基礎。關於綠化造林的詳細內容，請參閱「生物多樣性及土地利用」一節。
- 廠區已淘汰產能落後的設備，引入高梯度磁選機、旋流器、過濾機等新設備，以提高工作效率並降低能耗。
- 根據現時的能源消耗類型，我們將考慮利用可再生電力（如風力發電）代替部分能源需求的可能性。

## 與環境和諧

我們通過制定以下方向性目標來減少排放和能源消耗：

- 與去年相比，維持（或降低）能源消耗水平；
- 使用清潔燃料替代傳統化石燃料；
- 增加可再生能源的使用比例；及
- 優化採礦和鐵礦石加工流程以減少電力消耗。

指標	單位	2025	2024
電(採礦、加工、生活用途)	千瓦時	<b>4,727,708.00</b>	10,790,445.00
用電強度(每噸產品)	千瓦時/噸	<b>10.085</b>	10.864
汽油(運輸用途)	吉焦	<b>348.02</b>	368.95
汽油強度(每噸產品)	吉焦/噸	<b>0.0007</b>	0.0004
柴油(運輸用途)	吉焦	<b>14,806.90</b>	9,663.58
柴油強度(每噸產品)	吉焦/噸	<b>0.032</b>	0.010
總能源	吉焦	<b>15,154.92</b>	10,032.53
總能源強度(每噸產品)	吉焦/噸	<b>0.032</b>	0.010

指標 <sup>1</sup>	單位	2025	2024
直接溫室氣體排放(範圍一)	二氧化碳排放當量	<b>1,040.18</b>	689.71
能源間接溫室氣體排放(範圍二)	二氧化碳排放當量	<b>2,731.20</b>	6,695.47
總溫室氣體排放	二氧化碳排放當量	<b>3,771.38</b>	7,385.18
總溫室氣體排放強度(每噸產品)	二氧化碳排放當量/噸	<b>0.008</b>	0.007

<sup>1</sup> 範圍一及範圍二溫室氣體排放計算方法已參考以下資料，包括但不限於：世界可持續發展工商理事會及世界資源研究所發布的《溫室氣體核算體系—企業核算與報告標準》、政府間氣候變化專門委員會(「IPCC」)發布的《IPCC第六次評估報告》、聯交所發布的《如何準備ESG報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及中國生態環境部發布的電力二氧化碳排放因子。數據統計範圍不包括已外包的勘探及爆破工作。

## 與環境和諧

### 空氣污染物排放

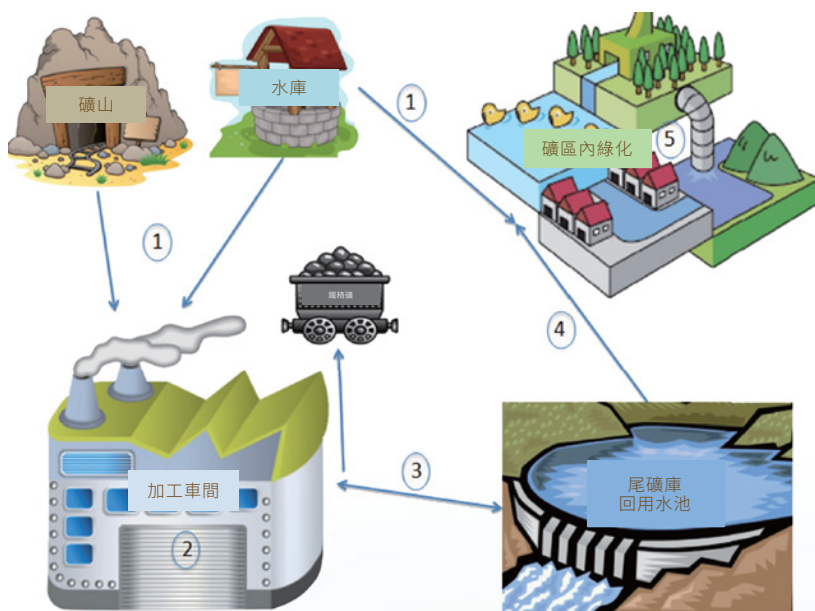
本集團針對採礦及礦石露天儲存過程中產生的懸浮顆粒物，於廠區實施定期灑水降塵措施。在選礦加工過程中，懸浮顆粒物經灑水降塵後，進一步通過除塵塔處理，確保排放到大氣中的濃度符合《中華人民共和國大氣污染防治法》標準。我們自有的車輛數量極少，且都配備尾氣淨化裝置，因此排放的二氧化硫和氮氧化物含量微乎其微，故本報告年度對此部分不作定量披露。由於勘探、爆破和採礦工作由承包商負責，本報告亦不包括相關排放數據。本報告年度內，本集團未有發現任何與空氣污染物排放相關的重大違規事故。

### 水資源管理

廢水零排放—作為中國首批掛牌的綠色礦山，本集團切實踐行「節約用水、一水多用」的基本原則，充分體現了對資源高效利用與環境保護的承諾。此處的廢水零排放特指來自礦石加工過程的廢水和生活污水，這些廢水經完全收集後，分別通過我們的尾礦乾排系統和生活污水處理設施進行處理。

我們嚴格遵守所有有關污水排放的當地法規，本報告年度內，廢水合規排放和處置率100%，且並未有發現任何與污水排放相關的重大違規事故。就此而言，在取得適用水源方面並無問題。

我們的生產過程採用物理選礦方法，以減少化學選礦方法困難帶來的任何影響。此外，我們還發明了尾礦乾排處理系統，幫助我們達到廢水零排放並最大化尾礦砂的使用率。我們的水循環利用如下圖所示：



## 與環境和諧

1. 收集地下採礦過程產生的地下湧水、雨水以及水庫水作為採選礦用水及灑水降塵，並有部分井水用於生活用途。
2. 收集的水主要用於選礦加工車間，選礦廢水將收集於水循環設備。
3. 利用尾礦乾排系統處理於選礦加工車間收集的廢水，將水和尾礦砂分離後把水儲存於回用水池，循環利用於選礦加工。
4. 回用水池的部分水將會用於人工湖內。
5. 此外，生活污水經自有的處理設施處理後用於礦區內綠化灌溉。

我們的尾礦乾排系統已獲得國家專利，且其處理能力完全滿足我們日常生產所需用水量，實現了生產過程中水資源的全循環利用。無論是天然水資源還是處理後的循環水，均符合相關的國家標準，可廣泛應用於生產、生活及綠化等用途。



我們旨在通過實施以下方向性目標提高用水效率並減少用水量：

- 在日常營運中使用再生水；
- 通過增加節水設備的使用來減少用水量；
- 通過增加節水設備的比例來維持用水強度水平；及
- 選廠用水全部採用閉路循環，達到廢水零排放，極大節約用水。

## 與環境和諧

### 目標達成進度及數據比較分析

指標	單位	2025	2024
水 (採礦、加工、生活用途)	立方米	<b>104,070.00</b>	171,068.00
用水強度 (每噸產品)	立方米／噸	<b>0.222</b>	0.169

### 無害廢物排放

我們的無害廢物排放主要包括生活垃圾。本集團致力減少紙張消耗，本報告將繼續以電子版形式發佈，從而有助於減少資源消耗和廢棄物產生。此外，我們將礦場中的廢石用於鋪路，尾礦砂和尾礦泥餅用於生產水泥和土地回填。該等措施免去尾礦壩的形成，極大地減少了土地佔用面積和發生潰壩的風險。本報告年度內，本集團未有發現任何與廢物排放相關的重大違規事故。

我們致力於營造低廢棄物的環境，將通過實施以下定向目標減輕不利的環境影響：

- 從不合格產品或廢料中升級原材料；
- 重用採礦過程中的原材料以減少浪費；及
- 與去年相比，維持 (或降低) 無害廢棄物的產生強度。

### 環境與安全許可

我們在申請新的或更新現有的勘探與採礦權時，需獲得當地政府相關部門的批准，包括通過環境影響評價及取得安全生產許可證。這一申請過程不僅確保我們符合相關法律法規，還為我們提供了一個機會，重申企業的責任感以及對可持續發展的堅定承諾。

## 與環境和諧

於本報告年度，諸葛上峪80萬噸／年採礦權已經辦理完成，專案取得安設、環評及核准批覆，完成礦山土地租賃及地上附著物清理工作，具備進入基建期全部法定條件。諸葛上峪1,000萬噸／年鐵鈦礦擴界專案取得保留後的探礦許可證。I號礦體完成勘探及儲量核實報告編製並通過專家評審，開發利用方案編製同步啟動。

根據相關法律法規，我們的第三方承包商現時持有礦山爆破工作的合法許可證，可以在諸葛上峪鈦鐵礦依法進行爆破工作。

### 生物多樣性與土地利用

我們深知礦業活動可能對地表及當地物理環境造成一定影響，並可能進一步影響當地的生態系統。如果缺乏有效的管理措施，當地的生態環境可能會失衡，造成不可逆的環境損害。因此，我們採取預防、控制、減少及補償等方式，重點保護土地和生態系統。在過去幾年，我們在自然資源保護和生態建設方面投入超過人民幣1,224.41萬元，其中資源保育內容涵蓋水資源和礦物資源等。

- 100%利用尾礦乾排系統處理的循環水作為本報告年度的生產用水。
- 磁性鐵回收率高，增加礦產資源利用率。
- 以提高作業回採率為目標，採用淺孔留礦法和分段礦房採礦法進行採礦，從而最大化資源利用效率，並延長礦區的服務年限。
- 對高速公路兩側可視範圍內已毀壞的山體進行全面治理綠化，並主動種植超過200,000棵樹木及其他植物。可綠化面積的綠化覆蓋率達100%。
- 對龔丹山山體進行地理環境整治，包括坡面整理約9,500平方米，裂縫治理約1,280米，爆破危岩約15,425立方米，土方回填約3,900立方米，以及草地綠化約10,479平方米等。

## 與環境和諧

### 案例分析1

對於本集團成立前應用的露天採礦場以及尾礦壩，我們對採礦區域進行綠化治理，對尾礦壩體進行削坡、加寬、鞏固以及綠化，將尾礦壩潰壩的可能性降到最低。在當地政府及周邊社區的見證下，我們在環境治理方面取得有效成果，並最終掛牌成為第一批由國土資源部和中國礦業聯合會共同認證的國家級綠色礦山，為掛牌的5個鐵礦山之一。2016年，本集團榮獲2015年度山東省綠色生態環保企業最具影響力10強。



本報告年度內，本集團全力推進綠色礦山、花園式礦山建設。目前，環湖路兩側地形整理、苗木種植、草坪鋪設等工作已結束，計劃年底前完成廠區所有綠化工程。如今的生態湖四季皆景，水天一色，處處呈現出一派生機盎然的景象。

### 案例分析2

本集團將低碳、環保及新能源的可持續增長項目作為重點，進行全面考察與篩選，並計劃調整產業結構，以持續增強對投資者的價值創造能力。山東盛泰礦業科技有限公司以「鈦全產業鏈一體化—綠色低碳鈦鐵資源綜合利用及鈦材料深加工研發中心項目」獲評重大技術創新攻關類新材料專案。該專案被山東省發展改革委列入2025年度省新舊動能轉換重大產業攻關儲備專案，為臨沂市推動綠色低碳、高品質發展先行區建設提供了有力支撐，也為其他縣區提供了可借鑒的專案規劃經驗，並助力加強專案儲備與2026年度專案申報工作。

## 與人和諧

「與人和諧」是本集團的核心價值觀之一，我們始終關注並保障員工的各項權益，持續完善員工福利體系，並加強員工健康與安全管理。我們致力於創建公平、開放、和諧、包容的工作環境，從而提升員工對集團的歸屬感。

### 安全與健康

我們深刻明白採礦行業固有的危險性質，因此我們將員工的安全與健康擺在第一位。根據工作性質，我們綜合了人員安全和健康方面可能存在的風險，制定了相關安全管理政策如《安全檢查工作管理規定》和《勞動防護用品發放和管理制度》。本集團相信通過加強多種形式的安全管理，能夠保障員工的職業安全和健康，盡量避免及減少安全事故的發生、提高本集團財產的安全性以及防治職業病危害。



消防演練與培訓

秉持著「安全第一、預防為主、綜合治理」的核心安全生產方針，本集團建立了各級領導、職能部門、工程技術人員、崗位操作人員在生產過程中對安全生產層層負責的責任制度。根據該安全生產責任制，我們定期檢查生產過程，杜絕重大事故發生。如有發現任何責任人失職，將加以問責。

## 與人和諧

為貫徹執行人員安全政策，保證員工的職業安全，我們的詳細管理辦法如下：

- 制定應急救援預案，並定期組織演練；
- 開展定期安全會議；
- 提供員工教育和培訓；
- 與爆破承包商和採礦承包商開展定期安全會議；
- 提供員工崗前、崗中、離崗後的職業危害健康檢查；
- 建立緊急避險、監測監控、井下人員定位、通訊聯絡、壓風自救、供水施救六大系統；
- 維護地下排水系統，防止地下湧水帶來的危險；
- 建立安全教育的宣傳室和宣傳走廊；及
- 記錄個人防護設備的分配和狀況。

我們不僅重視員工的身體健康情況，為他們提供安全的作業環境；同時我們也重視他們的精神健康情況，為他們提供精神健康管理，其中包括定期與員工溝通以及舉辦健康講座。

在我們全面的健康管理體系下，本報告年度內本集團未發現任何與安全與健康相關的重大違規事故。

指標	2025	2024	2023
因工死亡人數	0	0	0
因工傷損失的工作天數	0	0	0

## 與人和諧

### 僱傭關係

我們十分重視本集團的人力資源管理，秉持以人為本的管理理念。為了規範僱傭流程，避免不公的招聘問題，並增強本集團的核心競爭力，我們制定了嚴格的招聘及僱用相關管理程序，如《招聘管理規定》及《薪酬管理規定》等。本集團主要採取公開招聘模式，由人力資源部門負責進行招聘工作，並由監察部門進行監督檢查。如發現任何違規招聘行為，包括聘用未滿16周歲的未成年人、強制勞工或非法勞工，人力資源部門和監管部門將聯合調查、落實並依法處理。

為進一步建立和諧的僱員關係，我們已制定《員工培訓管理規定》，並向員工提供了平等的職業發展及晉升機會，公平公正對待不同性別，年齡，地區和文化背景的員工。同時，為提高全體職工的工作積極性和創造性，本集團鼓勵員工充分發揮個人潛能。並設立獎勵機制，根據員工個人業績完成度進行對應的獎勵。

為保障所有員工的合法權益和提供員工的工作效率，我們嚴格遵守國際勞工法及所在地區的勞工標準，頒佈了《員工福利管理規定》、《考勤管理規定》、《績效管理辦法》、《激勵評優管理規定》等多個內部制度文件以規範其管理。

於本報告年度內，本集團並未發現任何用工歧視、騷擾、僱傭童工、強制勞動等違反勞工僱傭條例的重大事故。

## 與人和諧

至本報告年度末止，我們共有137位在職員工（不包括承包商），其分佈特徵如下：

指標	2025	2024
全職員工總數	137	147
<b>按性別劃分</b>		
男	119	124
女	18	23
<b>按僱傭類型劃分</b>		
高級管理層	17	7
中級管理層	11	11
一般行政人員	34	32
生產工人	75	97
<b>按年齡層劃分</b>		
30 (含) 周歲以下	28	17
31-40 (含) 周歲	59	56
41-50 (含) 周歲	30	40
50周歲以上	20	34
<b>按地區劃分</b>		
中國山東省	126	147
香港	11	—

## 與人和諧

### 員工流動率

至本報告年度止，我們的員工流動率為18.0%。

指標 <sup>2</sup>	2025	2024
總流動率	<b>18.0%</b>	35.4%
<b>按性別劃分</b>		
男	<b>98.8%</b>	31.4%
女	<b>4.2%</b>	56.5%
<b>按年齡層劃分</b>		
31 (含) 周歲以下	<b>29.2%</b>	–
31-40 (含) 周歲	<b>37.5%</b>	3.6%
41-50 (含) 周歲	<b>29.2%</b>	30.0%
50周歲以上	<b>4.2%</b>	111.8%
<b>按地區劃分</b>		
中國	<b>18.0%</b>	35.4%
香港	–	–

本集團的人力資源部門每年都會對員工組織座談、溝通及派發員工滿意度調查問卷，並對調研結果進行收集、分析、研討與總結，針對性地制定並落實改進方案。調查問卷內容包括員工對本集團的管理、政策、文化、福利待遇及環境氛圍等方面的滿意度情況。通過員工座談會和不記名式員工調查問卷的溝通方式有助於管理層更好地了解員工，從而減少人員流動率。

<sup>2</sup> 員工流動率 = 全年該類別的離職員工人數 ÷ 年末該類別的員工人數 × 100%。

## 與人和諧

### 員工活動

為打造更加良好的工作氣氛，平衡員工的日常工作與生活。本集團定期為員工開展一系列活動，例如元旦聚餐、安全知識競賽等員工活動。我們希望通過不同類型的職工活動，促進員工之間的互動與交流，提高相互協作能力，從而提高全體員工的凝聚力。



元旦員工聚餐



元旦發放現金福利



消防宣傳月知識競賽活動



### 培訓與發展

我們支持員工在入職後繼續進修和提升個人職業素養，因此本集團不斷完善員工培訓體系。每年本集團根據整體業務規劃、業務發展需求和員工調研反饋來更新培訓項目。本報告年度，我們進一步細化員工培養體系，針對不同類型的人才設立專項的培訓課程，以精準提升本集團人才的競爭力，並促進企業的可持續性發展。此外，我們修訂了《員工培訓管理規定》，提供多元化的培訓課程，以支持員工的持續發展。



對新入職員工進行安全培訓

## 與人和諧

本報告年度內，員工參與職業培訓覆蓋率為85%，平均職業培訓時數達0.80小時。我們妥為執行員工平等待遇政策，在性別方面不存在歧視。

本報告年度內，本集團實現了以下員工發展和培訓指標：

指標	接受培訓的員工百分比(%) <sup>3</sup>		每位員工完成的平均培訓時數(小時) <sup>4</sup>	
	2025	2024	2025	2024
總計	85%	95%	0.83	5.14
<b>按性別劃分</b>				
男性	79%	96%	0.78	5.58
女性	94%	91%	1.12	1.22
<b>按職位劃分</b>				
高級管理層	47%	100%	4	7
中級管理層	82%	100%	8	11
行政／一般人員	92%	95%	98	122

### 社區參與和貢獻

我們始終將社會責任視為企業發展戰略的重要組成部分，並持續關注並回應社區發展的關鍵議題。為深化與當地社區的夥伴關係，我們致力於創建一個雙贏的局面，建立綠色和諧的礦山環境，同時推動當地環境、社會和經濟的可持續發展。

<sup>3</sup> 接受培訓的員工百分比 = 全年該類別的受訓員工人數 ÷ 年末該類別的員工人數 × 100%。

<sup>4</sup> 每位員工完成的平均培訓時數 = 全年該類別的員工受訓時數 ÷ 年末該類別的員工人數。

## 與人和諧

本集團持續關注社區福祉，並透過公益捐助及社會參與行動履行企業社會責任。2025年11月26日，大埔宏福苑發生嚴重火災事故，對當地社區造成重大影響，部分受災家庭在居住、生活及子女教育方面面臨困難。為支持受影響社群的復原工作，本集團透過公益合作平台參與災後支援計劃，向相關專項基金捐贈10萬港元，以支援受災家庭的長期復原需求。

該筆捐款主要用於支援受災家庭中3至18歲兒童及青少年的復學、學習支援及心理關懷服務，協助其逐步恢復正常學習與生活秩序，並促進其身心健康發展。透過上述行動，本集團期望為受影響社區提供實質支持，協助提升社區復原能力。

未來，本集團將繼續關注社區需要，積極參與社會公益活動，並以負責任及可持續的方式回饋社會，為社區的長遠發展作出貢獻。



### 環境與社會開支

我們在礦山項目從規劃到完成的各個階段，均已建立相關制度以妥善管理其可能帶來的正面或負面影響（詳情請參閱「與人和諧」及「與環境和諧」部分）。在本報告年度內，為履行我們對可持續發展的承諾，我們累計投資人民幣1,224.41萬元，用於節約自然資源和重建生態系統。

## 與人和諧

我們在環境方面的貢獻包括，但不限於：

- 與科研機構合作，提升礦石加工技術，節約礦產資源；
- 研發專利尾礦乾排系統，節約水資源及減低尾礦壩潰壩的風險；
- 綠化造林，抵消溫室氣體排放；及
- 復墾造田，提升土壤肥沃性。

我們在社會方面的貢獻包括，但不限於：

- 為周邊社區提供環境管理；及
- 提供扶貧，教育系統建設和社區活動的贊助。

# 營運管理

## 道德和操守

我們堅信，誠信、廉潔和正義是本集團長遠發展的重要基石。所有員工須自覺維護本集團的聲譽與整體利益，並杜絕行賄受賄、勒索、詐騙、洗錢、不忠和腐敗等行為。為此，我們制定了《廉潔自律承諾書》、《廉潔協議》及《紀檢管理規定》，以預防、監控並報告本集團日常運作中可能發生的任何違紀行為。一旦員工違反相關規定，我們將立即進行核實，並按照管理制度予以辭退處理；若涉嫌犯罪，將移交司法機關追究刑事責任；若造成經濟損失，則需承擔全部賠償責任。

本集團為定期監督和審查本集團的反貪污計劃，並確保所有反貪污控制措施能有效發揮作用。本報告年度內，董事會參與了一次有關上市公司反貪敗課題的培訓，我們亦對普通員工進行了反腐敗培訓以提高員工的反腐敗意識和知識。

自本集團創辦以來，在良好的內部管治下，本集團並無發現任何與貪污相關的重大違規事故，亦無收到任何針對本集團或其員工的不良行為的舉報或申訴案件。

指標	2025	2024
貪污訴訟案件	0	0

我們的投訴熱線隨時向公眾開放，持份者可通過熱線電話、電郵或信件反饋建議或投訴。我們秉持公平態度，積極回應所有反饋，並對相關個人信息嚴格保密，確保其隱私權得到充分保障。

## 供應鏈管理

供應商作為我們最重要的持份者之一，是實現可持續發展的重要基石。由於供應商活動會間接影響我們在環境及社會方面的表現，我們制定了《採購管理規定》、《供應商管理規定》、《承供商管理規定》及《合格供應商評價表》等供應商管理政策和辦法，以確保供應商的活動符合當地監管規定及我們的選拔標準。主要管理措施包括供應商問卷調查及工廠實地考察，確保供應商在產品質量、環境保護、員工福利及社區發展方面履行責任。同時，我們致力於打造透明的供應鏈，要求所有供應商及承包商簽署《廉潔協議》，並在合作過程中遵守《紀檢管理規定》，以確保廉潔合規的業務往來。

## 營運管理

我們致力於降低供應商的环境影響，其中一項重點關注為降低供應商運輸產品至本集團的過程中運輸車輛產生的二氧化碳排放量，目前我們的生產設備供應商和辦公設施供應商盡量選用來自山東省範圍內，從而使我們減少運輸過程中不必要的間接溫室氣體排放。

除了設備供應商，我們同樣重視對承包商的關懷。作為最重要的供應商之一，爆破承包商和採礦承包商負責諸葛上峪鈦鐵礦內的爆破及採礦工程。我們每旬定期舉行安全工作會議，與他們共同檢視安全作業情況，並加強工人在應對突發緊急情況時的應急能力，確保安全生產的持續進行。

指標	2025	2024
供應商總數	145	139
按地區劃分		
中國大陸	145	139
其他地區	0	0

## 品質管理

### 產品質量保證

生產優質產品不僅能夠增強持份者的信心，也是我們不斷追求的目標。以內部管治和外部供應鏈管理作為基石，我們執行嚴格的質量保證管理系統，以進一步完善產品質量。我們首先保證本集團員工遵循規範進行生產活動，其次執行日常檢查和定期檢修及升級生產設備來維護生產綫的穩定運作。此外，我們為員工提供工作技能培訓，以提升員工們的職業技術水平及全程把控產品質量的意識。通過以上質保方法，這些措施幫助我們杜絕將任何不合格產品流入市場，並確保所有售出的產品符合有關監管部門的條例及法規，滿足我們客戶的需求。

### 售後服務

為了完善售後服務，我們分別為客戶及監管機構制定相關的投訴及監管機制。對於我們的客戶，為了建立長期和諧穩定的關係，我們採取負責任的積極態度，盡力解決任何產品質量相關的問題。當出現產品質量問題時，我們將對問題產品進行採樣並測試，對於確屬由本集團造成的質量問題，將根據有關制度承擔責任，對給客戶造成的損失進行賠償。

## 營運管理

在上述管理制度下，於本報告年度內，本集團並未發現任何與產品責任相關的重大違規事故。我們並無收到任何關於產品質量的投訴或退貨，也沒有因任何安全或健康問題而召回已銷售的產品（2024年：無）。



## 技術和知識產權

### 技術創新

為提升鈦鐵精礦的品質並增強行業競爭力，我們與中國科學院過程工程研究所保持緊密合作，並引進俄羅斯科學院西伯利亞分院的先進選礦技術。這些技術創新不僅提升了最終產品的質量和價值，還有效降低了選礦成本。

於本報告年度，本集團繼續積極推動產學研合作，與中國地質大學、中國礦業大學開展諸葛上峪鐵鈦礦綜合利用研究實驗、委託雲南民族大學完成鈦渣試驗，並與瀋陽冶金研究院保持密切對接等等，以進一步提升礦石資源的加工技術和能源的利用效率。

# 營運管理

## 知識產權的保護

為加強知識產權的保護，規範知識產權管理，我們建立了知識產權管理部門及相關內部政策。我們的知識產權包括：

- 專利權及技術秘密；
- 商標權及專有技術；
- 版權(包括電腦軟件及程序)；及
- 其他有關國家法律和法規所列的知識產權。

特別指出的是，我們的尾礦乾排系統獲得了中國國家專利，該系統極大地提升了我們在水資源和礦產資源方面的有效利用程度。

本報告年度內，本集團繼續維護：

- 3個實用新型專利；及
- 8個發明專利。

我們同時鼓勵員工發揮主觀能動性和創造性，促進科技成果在日常工作中的應用。我們的每一位員工應在其職責範圍內提高知識產權管理的意識。本報告年度內，本集團並未發現任何與侵犯知識產權相關的重大違規事故。

## 隱私保護

### 客戶隱私

為保障客戶隱私，我們根據有關檔案管理和保密工作的規定，設立了專門的個人信息管理系統，並確保客戶檔案由專人管理並進行加密。

在處理機密信息時，員工需遵守《工作人員廉潔自律責任書》及相關法律法規。為保持機密性，我們僅收集和保留必要的業務夥伴及客戶資料，並在收集數據前獲得持份者的知情同意，確保其了解數據收集目的及使用方式。本報告年度內，本集團並未發現任何與侵犯隱私相關的重大違規事故。

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

### C部分：「不遵守就解釋」條文

關鍵績效指標	描述	聲明／章節
<b>主要範疇(A)環境</b>		
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關資料： (a) 政策；及 (b) 合規	對環境和諧
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	對環境和諧－空氣污染物排放
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	暫未能提供詳盡的有害及無害廢棄物數據，正在收集相關資訊以便進一步披露。
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	暫未能提供詳盡的有害及無害廢棄物數據，正在收集相關資訊以便進一步披露。
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	對環境和諧－能源管理 將在明確基準年的前提下設定可量化的減排目標。
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	對環境和諧－無害廢物排放 將完善廢棄物數據收集體系，以設定可量化的減廢目標。

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

關鍵績效指標	描述	聲明／章節
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	政策	對環境和諧
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	對環境和諧－能源管理
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	對環境和諧－水資源管理
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	對環境和諧－能源管理
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	對環境和諧－水資源管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	鑑於我們的業務性質，包裝物料並非重要議題。因此本報告對包裝物料相關事項不作披露。
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	政策	對環境和諧
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	對環境和諧－環境與安全許可、生物多樣性與土地利用

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

關鍵績效指標	描述	聲明／章節
<b>主要範疇(B)社會</b>		
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關資料： (a) 政策；及 (b) 合規	與人和諧－僱傭關係
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	與人和諧－僱傭關係
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	與人和諧－僱傭關係
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關資料： (a) 政策；及 (b) 合規	與人和諧－安全與健康
B2.1	過去三年（包括匯報年度）因工亡故的人數及比率。	與人和諧－安全與健康
B2.2	因工傷損失工作日數。	與人和諧－安全與健康
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	與人和諧－安全與健康

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

關鍵績效指標	描述	聲明／章節
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	政策	與人和諧－培訓與發展
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	與人和諧－培訓與發展
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	與人和諧－培訓與發展
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關資料： (a) 政策；及 (b) 合規	與人和諧－僱傭關係
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	與人和諧－僱傭關係
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	與人和諧－僱傭關係
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	政策	營運管理－供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	營運管理－供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	營運管理－供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	營運管理－供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察的方法。	營運管理－供應鏈管理

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

關鍵績效指標	描述	聲明／章節
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關資料： (a) 政策；及 (b) 合規	營運管理
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	營運管理—品質管理
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	營運管理—品質管理
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	營運管理—技術和知識產權
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	營運管理—品質管理
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	營運管理—隱私保護
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關資料： (a) 政策；及 (b) 合規	營運管理—道德和操守
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	營運管理—道德和操守
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	營運管理—道德和操守
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	營運管理—道德和操守
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	政策	與人和諧
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	與人和諧—社區參與和貢獻
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	與人和諧—社區參與和貢獻

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

### D部分：氣候相關披露

描述	聲明／章節
<b>(I) 管治</b>	
19. 發行人須披露有關以下方面的資料：	
(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	
(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	可持續發展方針—ESG管治架構
(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	可持續發展方針—ESG管治架構
(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	應對氣候變化—管治
(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及	可持續發展方針—ESG管治架構

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

描述	聲明／章節
(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	
(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	可持續發展方針－ESG管治架構
(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	可持續發展方針－ESG管治架構
<b>(II) 策略</b>	
20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	
(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	應對氣候變化－策略
(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	應對氣候變化－策略
(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	應對氣候變化－策略

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

描述	聲明／章節
(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	應對氣候變化－策略
21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	
(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	應對氣候變化－策略
(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	本集團的相關工作仍處早期階段，現正積極建立相關機制，用以確定價值鏈的範圍及辨識氣候風險和機遇集中的地理區域、設施及資產類型。
22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	
(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	
(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；	應對氣候變化－策略

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

描述	聲明／章節
(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；	應對氣候變化－策略
(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	目前，本集團的相關工作仍處早期階段，正逐步建立關鍵假設、相關依賴因素及情景路徑，以作為轉型計劃的核心基礎。
(iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））； 及	對環境和諧－能源管理
(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	應對氣候變化－策略
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	應對氣候變化－策略 對環境和諧－能源管理

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

描述	聲明／章節
<p>24. 發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及</p> <p>(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p>	<p>由於本集團目前未能取得足夠可靠數據以進行定量估算，故於本報告中僅提供相關定性描述。同時，本集團正積極優化相關系統及數據收集機制，以確保於不再適用豁免規定時，能夠實現全面且準確的定量披露。</p>
<p>25. 發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：</p> <p>(i) 其投資及處置計劃；及</p> <p>(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及</p> <p>(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。</p>	
<p>26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：</p>	

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

描述	聲明／章節
(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	我們正在加強內部數據收集機制，並探索與外部專家的合作，以便在未來的報告週期中進行氣候相關的情景分析。
(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	
(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及	
(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	
(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：	
(i) 使用的輸入數據，包括：(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；	
(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及	
(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

描述	聲明／章節
<b>(III) 風險管理</b>	
27. 發行人須披露以下資訊：	
(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：	
(i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；	應對氣候變化－風險管理
(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	我們正在加強內部數據收集機制，並探索與外部專家的合作，以便在未來的報告中進行氣候相關的情景分析。
(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；	應對氣候變化－風險管理
(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	應對氣候變化－風險管理
(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及	應對氣候變化－風險管理
(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	應對氣候變化－風險管理
(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及	應對氣候變化－風險管理
(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	應對氣候變化－風險管理

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

描述	聲明／章節
<b>(IV) 指標及目標</b>	
28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：	
(a) 範圍1溫室氣體排放；	對環境和諧－能源管理
(b) 範圍2溫室氣體排放；及	對環境和諧－能源管理
(c) 範圍3溫室氣體排放。	本集團正在建立內部數據收集機制及能力，並加強與價值鏈相關持份者溝通，旨在於未來的報告中提供範圍三數據披露。
29. 發行人須：	
(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；	對環境和諧－能源管理
(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	對環境和諧－能源管理
(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	對環境和諧－能源管理
(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	不適用

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

描述	聲明／章節
(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	對環境和諧－能源管理
(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	本集團正在建立內部數據收集機制及能力，並加強與價值鏈相關持份者溝通，旨在於未來的報告中提供範圍三數據披露。
30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	目前，我們尚未能取得足夠數據以披露這些指標。本集團正積極優化相關系統及數據收集機制，以於未來實現全面且準確的定量披露。
31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	
32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	
33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	
34. 發行人須披露如下：	
(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及	目前，我們在投資或決策過程中並未應用內部碳定價。
(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；	

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

描述	聲明／章節
35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	目前，本集團的薪酬政策並未明確納入與氣候相關的考量、
36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	我們尚未披露與該行業相關的氣候指標。目前的披露主要集中在一般環境指標上，例如排放、能源消耗和水資源使用等。
37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	
(a) 用以設定目標的指標；	對環境和諧－能源管理、水資源管理、無害廢物排放
(b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）；	
(c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；	
(d) 目標的適用期間；	
(e) 衡量進度的基準期間；	
(f) 階段性目標或中期目標（如有）；	
(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

描述	聲明／章節
(h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	應對氣候變化
38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	
(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	本集團已建立並透過內部管理體系驗證目標制定方法，確保其與實際營運情況高度契合。隨著工作推進至更成熟階段，本集團將考慮引入外部驗證，以進一步提升目標設定的客觀性與公信力。
(b) 發行人審核目標的程序；	可持續發展方針－ESG管治架構
(c) 用於監察達標進度的指標；及	對環境和諧－能源管理、水資源管理、無害廢物排放
(d) 任何修訂目標的內容及原因。	不適用
39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	對環境和諧－能源管理、水資源管理、無害廢物排放
40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	

## 附錄：聯交所《ESG報告守則》內容索引

描述	聲明／章節
(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；	<p>本集團選定能源管理方向性目標作為範圍一及範圍二減碳目標的主要指標，主要基於以下原因：該指標直接針對內部能源使用，屬本集團可完全掌控的營運範疇，具有高度可操作性，並與設施績效密切相關。相較於溫室氣體排放目標，能源效率不受外部電網排放因子波動的影響，能更穩定地反映內部管理成效。</p> <p>鑑於範圍三排放目前較難有效管控，能源管理成為現階段最務實且具即時成效的減碳槓桿。</p>
(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；	
(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	
(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；	
(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	
(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	
(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；	
(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及	
(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。	
41. 在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。	