



2025 環境、社會及管治報告

股票代碼：0467



01

引言

- 1.1 關於本報告
- 1.2 董事會聲明
- 1.3 關於我們
- 1.4 UEG 業務版圖
- 1.5 主席致辭
- 1.6 年度獎項及嘉許
- 1.7 2025 年度表現重點

引言

關於本報告

報告範圍

本報告的範圍涵蓋聯合能源集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「UEG」、「本集團」或「我們」）於營運控制下的業務。數據表現不包括Apex International Energy Holdings I (Apex) 和巴基斯坦聯合能源風電項目（UEPW）。有關報告實體的詳情，請參閱與本報告一併披露的《UEG 2025年年報》。

報告期間

本報告提供UEG於2025年1月1日至2025年12月31日期間的可持續發展表現資料。為確保資料一致性，報告可能包含超出報告期間的資訊。

匯報準則

本環境、社會及管治（ESG）報告乃根據香港交易及結算所有限公司（港交所）頒佈的附錄C2《環境、社會及管治報告守則》編製。環境部分亦參考了《環境、社會及管治報告守則》D部分。此外，本ESG報告亦參考了《GRI 11：石油及天然氣行業 2021》。

數據





本ESG報告所載數據來自UEG內部文件及報告，以及持份者問卷調查及訪談。本集團的排放及能源使用指標乃按照當地法規或國際標準進行統計及計算。UEG實施嚴格的內部監控以確保數據質素，包括嚴謹的數據收集、核實及審閱程序。

報告語言

本報告以繁體中文及英文編製。如中英文版本有任何歧義，概以英文版本為準。

意見反饋聯絡資料

歡迎就本ESG報告提出任何其他意見，以協助我們在未來作出改進。請隨時透過以下地址向我們提交有關本ESG報告的意見或建議：

-  投資者關係部
-  聯合能源集團有限公司
-  香港中環夏慤道10號長江集團中心
2期西座39樓
-  ir@ueg.com

董事會聲明

根據香港交易及結算所有限公司（港交所）頒佈的《環境、社會及管治報告守則》，聯合能源集團有限公司董事會作出以下聲明。

作為監督ESG事務的最高管治機構，UEG董事會對相關決策承擔最終責任。董事會致力加強管治實踐、管理機制及ESG披露，確保本公司維持健全而有效的ESG管理框架及營運體系。

董事會定期審閱本公司的主要ESG風險、策略方向、績效目標及相關措施的推行情況。本ESG報告已於刊發前經董事會審閱及批准。

關於我們

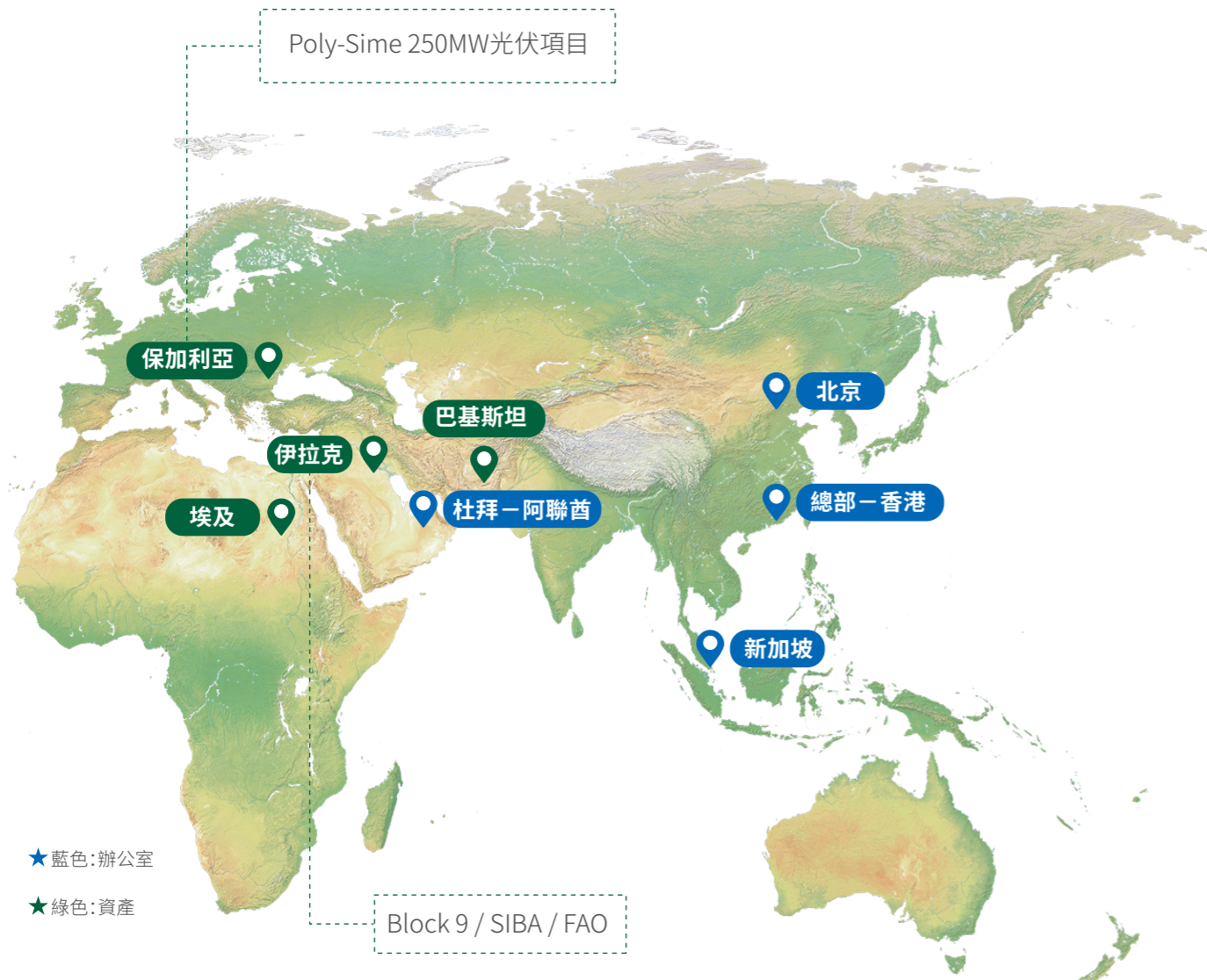
本集團為一家於香港上市（股份代號：0467.HK）的獨立營運能源企業，核心業務專注於上游油氣勘探、開發及生產，同時亦積極拓展可再生能源業務。

本集團總部設於香港，營運及管理中心位於北京，業務遍及中國、阿聯酋、巴基斯坦、伊拉克、埃及及歐洲，並由全球超過2,356名僱員提供支持。

憑藉管理團隊於油氣行業的深厚專業經驗，本集團穩步發展，現已成為業內領先的獨立營運商之一。多年來，透過持續的併購及策略性資本投資，本集團成功建立穩健而多元化的資產組合。



UEG 業務版圖



UEG總部設於香港，是一家領先的獨立綜合能源集團，業務版圖遍及全球，涵蓋上游油氣、清潔能源及能源貿易。憑藉其在油氣項目的併購、整合及營運方面的獨特能力，UEG實現了持續的業務增長，並目前於中東、北非、南亞及歐洲營運多個石油、天然氣及清潔能源項目。

我們的投資組合包括多個營運地點，如聯合能源巴基斯坦公司 (UEP) 和聯合能源埃及公司 (UEE)，它們支持集團在不同地區的上游業務。

2025年發展

聯合能源旗下埃及公司 (UEE) 收購 Apex International Energy Holdings I

UEG已簽署買賣協議，收購Apex於埃及的上游油氣資產，令其埃及項目組合的合併產量擴展至每日超過39,000桶油當量。



Block 9的50MW太陽能項目¹

設計工作已完成，並即將開始實施首個10MW階段；該項目將配合目前已投入運作的2.5MWp+2.5MWh太陽能電站。



¹: Block 9為位於伊拉克巴士拉的一個油氣區塊，UEG 在該區塊負責油田開發，並已建成該國規模最大的離網太陽能光伏及電池儲能項目。

主席致辭



宋宇

主席兼執行董事

UEG致力成為一家負責任的上游能源公司。我們持續在全球業務組合中深化可持續發展理念與營運紀律，在拓展業務的同時，不斷加強安全管理、環境管治及企業治理。秉持低碳發展的長遠願景、與社區建立更緊密的夥伴關係，以及提升股東價值的目標，我們正持續透過減碳措施及擴展綠色能源業務，推動UEG建設成為更具韌性、面向未來的企業。

本 2025 年 ESG 報告反映了我們持續推動 ESG 卓越表現的努力，我很高興在此向各位呈報我們的工作進展，並闡述未來的策略願景。

行業領先的健康、安全、安保和環境 (HSSE) 表現

安全始終是我們業務的基石，用以保障員工、社區及環境的福祉。本年度，我們實現了零工亡事故及零重大製程安全事故。我們進一步強化健康、安全、安保和環境管理體系，在超過 3,000 萬工時及 6,400 萬公里安全駕駛的支持下，全面超越集團既定的健康、安全、安保和環境目標。在Block 9項目中，我們連續645天未出現因工傷而需離崗的事故 (DAFWC)，累計達成 2,350 萬安全工時，並於所有健康、安全、安保和環境關鍵績效指標上符合核准目標。

本集團HSSE委員會持續提供積極而有力的監督，確保企業層面與資產層面之間具備一致而完善的管治架構。今年的安全文化調查吸引超過 2,000 名員工參與，結果顯示在對標行業基準下已達較高成熟度，充分反映我們穩健的安全文化以及對全體員工及承包商的堅定承諾。透過定期審核、標準化驗證機制及持續能力建設，我們在所有營運中維持穩健、一致且面向未來的實踐，進一步提升集團韌性，並彰顯UEG對達致世界級健康、安全、安保和環境標準的承諾。

邁向低碳未來

UEG始終致力在提供可靠能源的同時，不斷提升環境表現。今年，我們很高興分享，透過開展全面的物理風險及轉型風險評估，我們已加深對整個價值鏈中氣候相關風險的理解。同時，我們強化了

碳足跡追蹤工作，完成了範疇三 (Scope 3) 排放熱點分析，並就價值鏈數據進行評估，以識別降低排放的潛在機遇。上述工作進一步釐清了我們的長期轉型路徑，並鞏固了我們對負責任環境管理的承諾。

在邁向更潔淨、低碳未來的願景指引下，我們持續擴展可再生能源及低排放業務組合，包括推進伊拉克大型太陽能項目、於巴基斯坦營運 99 兆瓦風電場，以及推動埃及兩個綠色氫能項目。在 2025 年，聯合能源巴基斯坦公司 (United Energy Pakistan, UEP) 實現放空燃燒量減少 16%，並完成一項主要設施的太陽能化；而UEE則於其資產範圍內實現零放空燃燒，並持續推進綠色氫能及綠氫的下游設施相關項目。隨著我們加大對技術能力及創新文化的投入，可再生能源投資持續增長，進一步鞏固UEG作為全球能源轉型重要參與者的定位。

履行社會責任

UEG的發展方針植根於一項簡單而清晰的原則：在我們營運所在的社區創造持久而正面的影響。我們專注於長期項目，致力提升社區福祉、擴大基本服務的可及性，並創造具意義的經濟機遇。於 2025 年，我們共推行了 339 個社區項目。透過這些計劃，我們在教育、醫療保健、女性賦權、氣候行動及基建發展等範疇，惠及超過 1,400 萬名受益者。操作員培訓計劃 (Operator Training Program) 及提升女性參與度等旗艦項目，讓我們能直接於當地社區識別及培育人才。透過為個人提供技術技能、實務經驗及長期發展機會，我們正建立穩固的本地能力，並培育支持 UEG 未來增長的新一代人才。

此外，我們亦為擁有多元及共融的員工隊伍而感到自豪，團隊成員來自不同國籍、文化背景及具備多元觀點。這種多樣性提升了我們的韌性，並加強我們在瞬息萬變的全球環境中有效營運的能力。於整個集團層面，我們持續投資能力建設及領導力發展，並推動持續改進，確保員工能與UEG的長遠抱負共同成長。

展望未來

企業管治一直是UEG的核心優勢，而我們亦隨著數字化及科技發展不斷作出調整。ESG指導委員會在支持董事會推動數字轉型方面發揮關鍵作用，透過加強ESG及氣候相關培訓，並協助將環境因素轉化為資產層面的洞見及協同行動，確保具備有力的監督、有效的執行，以及ESG重點在各項營運中的一致整合。

展望未來，可持續發展將繼續成UEG策略的核心。我們將持續加快清潔能源投資、提升ESG表現，並推動長期價值創造。未來重點包括透過探索可再生能源發展以減少碳排放、推進數字轉型，以及擴大社會項目的影響力。憑藉嚴謹的執行力及清晰的策略方向，UEG已具備良好基礎，在滿足當前能源需求的同時，為邁向更可持續的未來作出貢獻。

年度獎項及嘉許

在邁向成為油氣行業頂尖獨立營運商的過程中，我們於近年獲得以下主要獎項及嘉許。

- 來自杜拜龍油公司的嘉許證書
- Block 9於2025年因參與社會公益及社會福利相關活動，累計收到14封感謝信
- 伊拉克第 5+ 及第 6 輪授權區塊中，UEG是首家亦是最快展開鑽井作業的營運商
- 在巴基斯坦國家電力監管局發佈的2024-25年度健康、安全與環境表現評估報告中，下屬資產 UEPW於36 個營運中風電場中排名第3，並於所有發電、輸電及配電公司中整體排名第6
- 2025年埃及油氣營運卓越獎
- 聯合能源集團UEG 2025客戶成功獎
- 由巴基斯坦國家環境與健康論壇 (NFEH) 主辦的第15屆消防安全獎2025
- UEE透過參與國家及行業平台，就企業社會責任及可持續發展舉措獲得表彰



UEG獎項與榮譽

2025 年度表現重點

ESG管理體系



ESG管理體系

- UEP 與 UEE 已取得 **ISO 14001環境管理系統認證**，同時 UEP 於 HSSE 文化成熟度達至 **Hearts & Minds 第四階段**



管治

- **零宗**利益衝突、賄賂及貪污或洗錢個案
- **未有報告任何重大與資訊科技相關的事故或資料外洩**事件



環境

- 推進大型太陽能項目，包括伊拉克已投運的 **2.5MWp + 2.5 MWh**、已完成設計的 **50 MW**，以及進入前端工程設計階段的 **200 MW** 項目
- 擴大**燃料轉換**及**基礎設施升級**規模，於埃及、巴基斯坦及伊拉克資產範圍內實現柴油用量削減
- 於伊拉克巴士拉成功**開鑽 FAO-1 勘探井**
- 擴展既有營運中的**風電**及**太陽能**項目，並推進大型光伏-儲能混合項目及並網型可再生能源項目的開發
- 與約旦政府簽署**綠色氫能合作諒解備忘錄**
- 與毛里塔尼亞政府簽署**大型綠色氫能項目的合作框架協議**
- Block 9將伊拉克**100,000 平方米**的乾旱土地轉化為可耕地，每週生產**300-400公斤**新鮮蔬菜



社會

- 實現**零**工傷死亡事故及**零宗**重大工藝安全事故
- Block 9為伊拉克**超過 400 名**學生提供學校用品
- UEG為巴士拉各地**超過 18,500 人**供水

02

ESG 管治管理體系

- 2.1 ESG 管治架構
- 2.2 持份者參與
- 2.3 雙重重要性評估
- 2.4 回應聯合國可持續發展目標

ESG 管治管理體系

ESG 管治架構

UEG致力將ESG原則融入業務營運及企業文化，確保ESG管理全面嵌入日常營運及策略規劃之中。為加強對可持續發展事宜的有效監督，本公司建立了一個持續優化的四層ESG管治架構。此框架體現了UEG對良好管治標準及長遠可持續發展的承諾。

管治	董事會	最高決策機構
管理	ESG 指導委員會	跨部門機構，連接監督、執行及持份者參與
	ESG 工作小組	統籌跨部門 ESG 項目、數據、評估及匯報
執行	業務板塊及職能部門	執行 ESG 任務並回饋前線意見



有效的ESG管治有賴董事會及高級管理層直接承擔制定及推行可持續發展策略的責任。各層級的具體角色及職責如下：

董事會

董事會對 UEG 的 ESG 事宜負有整體監督責任。作為本公司的最高決策機構，董事會負責制訂 ESG 發展方向，並審閱重要的可持續發展事項。

ESG 指導委員會

ESG 指導委員會是引導 ESG 原則如何融入 UEG 策略方向、日常營運及企業文化的核心機構。委員會按需召開會議以討論 ESG 相關事宜，其職責包括：

- 將 ESG 策略轉化為企業單位及業務職能可執行的目標。
- 提供策略指導，包括資源分配及風險緩解。
- 評估及批准 ESG 表現目標、政策及披露內容。
- 監督遵循 ESG 監管要求及行業標準的情況。
- 向董事會及高級管理層匯報 ESG 進展。

ESG 工作小組

作為ESG工作的統籌單位，ESG工作小組由審計風控部主管領導，成員包括總部各相關部門的部門主管，包括健康、安全、安保和環境、人力資源、採購中心與品牌公關部。其職責包括：

- 制定及推行ESG政策、行動及措施。
- 管理ESG數據收集、績效監察及持份者協調工作。
- 協助進ESG評估，包括重要性分析及氣候相關分析。
- 彙編ESG披露所需的資料。
- 定期向ESG指導委員會匯報。

業務板塊及職能部門

來自總部及各資產、並由相關業務板塊及職能部門提名的前線人員，構成 ESG 工作的執行層成員，其主要職責包括：

- 執行 ESG 相關任務及措施。
- 將 ESG 要求融入日常營運。
- 向 ESG 工作小組收集及提交 ESG 關鍵績效指標及事故記錄。
- 參與 ESG 學習及能力建設活動。
- 提供前線洞見、建議及改善意見。



持份者參與

我們積極與內部及外部持份者溝通，以了解其期望，並掌握監管要求及社區發展的最新動態。透過持續交流，我們收集有關持份者關注事項的意見，作為制定 ESG 策略及識別重要議題的重要依據。以下為我們已參與的持份者：



內部持份者

- 員工
- 審計風控部
- 健康、安全、安保和環境部
- 品牌公關部
- 人力資源部
- 採購中心
- 法律部
- 數字共享中心(資訊科技)



外部持份者

- 社區
- 政府及監管機構
- 投資者/銀行
- 客戶
- 供應商及承包商
- 學術界
- 媒體
- 行業協會
- 非政府組織

我們透過與內部持份者的互動，促進跨部門協作。持份者就可持續發展舉措向董事會提供意見及建議，以支持有效執行及持續改進，從而協助本集團創造長遠價值。

審計風控部統籌 UEG 的 ESG 工作並領導 ESG 工作小組，而其他總部部門(包括健康、安全、安保和環境部、公共關係、人力資源、採購中心、法律等)則透過與審計風控部緊密合作，為相關工作提供支持。

審計風控部

統籌及推動 ESG 相關工作，開展內部審計項目，識別及管理 ESG 相關風險，以確保本公司的營運符合 ESG 標準。

負責制定、推行及執行相關政策，以保障員工安全、環境保護及公司資產。鑑於本行業具高風險特性，HSSE部門的重點一向放在人員安全及營運完整性。此外，部門亦負責推行環境管理體系及ESG相關要求，並確保其按照最高標準落實執行。

健康、安全、安保和環境部

品牌公關部

透過與社區、媒體及持份者的溝通，提升公眾對本公司ESG行動的認知與理解，並加強本公司在社會及環境責任方面的企業形象。

監察員工發展、員工權益及員工關懷等範疇的ESG表現，推動多元共融政策的落實，保障員工權益，提供具針對性的培訓，並維護勞工標準。

人力資源部

採購中心

監督供應商及承包商的ESG表現，並推動綠色採購。

確保本公司在ESG相關事宜及業務流程中的法律合規性，包括遵守環境法規、反貪污及反賄賂法律，並就本公司的ESG策略提供法律支援，以降低法律風險。

法律部

UEG透過持續並多元的溝通平台，與持份者建立長期而穩固的關係。我們與各持份者及監管機構保持定期對話，以交流資訊及見解。透過這些互動所收集的意見反饋，有助我們了解各方期望及建議，並進一步引導ESG重點範疇及策略方向的制定。

持份者	溝通渠道	期望
 員工	<ul style="list-style-type: none"> 日常溝通 員工調查 員工培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 員工權益 個人發展 健康與安全 員工關懷
 社區	<ul style="list-style-type: none"> 社區需求評估 與政府協調 項目現場落實與執行 舉辦宣傳活動，加強社區對鄰近油氣設施風險及道路安全的意識 	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護 社區發展 基建發展 健康與安全
 政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 定期溝通及匯報 與政府決策者交流 工作坊、研討會及評估會議 取得無異議證明 	<ul style="list-style-type: none"> 合規營運 安全生產及应急管理 技術創新 節能減排 生態環境保護
 投資者/銀行	<ul style="list-style-type: none"> 投資者及股東溝通會議 定期報告及公告 就信貸及融資決策進行溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 持續及穩定的投資回報 企業管治
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶服務 客戶活動 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> 提升產品質量 客戶權益
 供應商及承包商	<ul style="list-style-type: none"> 商務洽談及交易 合作過程中的溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 提升供應鏈管理 互惠共贏及長期合作
 非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> 與環保組織的溝通 與社區組織的溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 綠色營運 透明溝通 社會影響承諾

雙重重要性評估

UEG每年進行重要性評估，以確保我們的ESG策略、匯報重點及風險管理實踐與監管期望及持份者需要保持一致。於2025年，我們採用雙重重要性方法更新了重要性評估，以優先識別對持份者及UEG營運同樣最為相關的ESG議題。此方法有助我們識別及優化重要議題，並指引ESG重點範疇的制定。重要性評估流程如下：

ESG 議題識別



UEG首先透過案頭研究、同業對標分析、監管要求審閱及資本市場期望分析，制定一份潛在ESG議題清單。我們結合行業準則、ESG評級標準及以往評估的洞見，建立一套全面且與UEG營運及持份者相關的潛在議題。此過程有助釐清及整合ESG議題，並作為後續持份者參與的基礎。

評估及優次排序



UEG從內部及外部角度評估ESG議題的感知重要性。持份者根據以下兩個維度對議題進行評估：

- **影響重要性:**UEG對環境或社會所造成影響的重要程度。
- **財務重要性:**ESG因素可能對營運持續性、資產價值或長期表現造成的影響。

此雙重視角的評估方式，使UEG能夠了解相關議題如何影響策略風險承受能力、監管準備程度及可持續價值創造。此種具結構性的意見收集方式，符合雙重重要性全球實務中強調持份者參與作為關鍵投入的原則。

驗證



我們進行了高級管理層層面的驗證程序，以審閱重要性評估結果，並確認其與UEG策略目標的一致性。此步驟確保方法論的穩健性，並符合董事會層面的期望。該驗證程序亦反映國際指引中建議，在對外披露前須透過管治監督以確認所識別的影響、風險及機遇的相關性。

評估結果

UEG進行年度持份者調查，以了解各界對ESG管理的最新期望。今年，我們同時採用訪談及問卷調查方式，涵蓋內部及外部持份者。內部持份者包括來自埃及、巴基斯坦、杜拜及中國等地區的員工，涉及HSSE、營運、財務、人力資源、資訊科技、採購中心、法律及工程服務等部門。相關洞見為 ESG 重要性矩陣的制定提供了重要依據。評估結果使我們能夠及時優化ESG發展路線圖，確保相關措施既符合監管要求，亦能回應持份者的優先關注事項。

2025年的重要性評估結果顯示，與「人」及「社區」相關的議題仍然是UEG長期韌性的核心。管治範疇的議題，包括商業道德及企業管治，處於高度重要位置，進一步突顯在集團各項營運中維持健全監督、透明度及問責機制的必要性。在社會層

面，健康與安全持續位列最優先議題之一，反映其對我們員工及營運周邊社區的重要性。平等與共融、員工薪酬及福利，以及員工培訓與發展等議題，共同突顯建立一支具技能、獲支持及受到公平對待的員工隊伍，乃UEG維持社會營運許可的基石。

環境議題在2025年的重要性矩陣中同樣佔據顯著位置。環境及自然資源保育、低碳營運、排放管理及清潔能源機遇均展現出高度的影響重要性，並持續成為UEG邁向更可持續、低碳業務模式轉型的關鍵要素。

整體而言，持份者認為最具重要性的議題，亦正是對 UEG 策略方向最為關鍵的議題。相關結果將指引我們的可持續發展重點、支持負責任的資源配置，並為我們所服務的社區及合作夥伴創造長期價值。

UEG 2025重要性矩陣



回應聯合國可持續發展目標

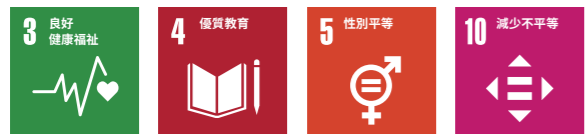
UEG 支持聯合國《2030 年可持續發展目標》(SDGs)，並致力透過持續創新及協同行動推動相關進展。透過在營運中推行具針對性的措施，我們旨在為全球可持續發展議程作出具意義的貢獻。下表說明 UEG 如何與聯合國可持續發展目標保持一致。



- 員工培訓及發展
- 員工薪酬及福利
- 社區參與

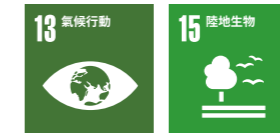
- 可持續供應鏈
- 產品質量管理
- 研發與創新

- 與社區互動以回應當地需要，並支持長遠發展。
- 透過供應商評估及 ESG 準則，加強可持續供應鏈實踐。
- 確保穩健的產品質量管理，提供安全可靠的能源服務。
- 推進研發及創新，以提升營運表現及技術應用。



- 健康與安全
- 人權保障
- 平等與共融

- 透過培訓及風險評估，維持嚴格的健康與安全標準。
- 將人權原則全面融入營運及供應鏈要求。
- 推動工作場所的平等與共融。



- 低碳營運
- 排放管理
- 應對氣候變化

- 透過提升能源效益措施及持續監察，降低營運排放。
- 將氣候相關考量納入營運，以應對氣候風險。



- 清潔能源機遇
- 環境及自然資源保育
- 穩定能源供應
- 資源使用及管理

- 推進清潔能源發展機遇，以支持邁向低碳未來。
- 透過減廢、水資源管理及生物多樣性保護，保育自然資源。
- 在確保穩定能源供應的同時，優化營運資源的使用。



- 商業道德
- 企業管治

- 維持健全的企業管治，具備清晰的監督及問責架構。
- 落實商業道德及反貪污措施，確保負責任的營運行為。
- 維持完善的合規政策及透明的匯報制度，以支持長期價值創造。



03

社區參與

3.1 社區項目概覽

3.2 主要社區項目



社區參與

我們的社區是我們營運成功不可或缺的一部分。UEG 透過各項提升福祉、培育技能及建立韌性的措施，支持其資產周邊的社區。我們推行的社區項目旨在為所服務的人群帶來正面、有意義且可持續的效益。這些努力共同體現了UEG 持續致力於建立互信、創造共享價值，以及支持與我們營運相關社區福祉的承諾。

UEG 透過在營運地區推行多元化的社會項目，支持社區福祉。我們與本地夥伴合作，並使項目與社區優先需要保持一致，致力推動社會進步及提升鄰近社區的生活質素。我們的工作亦透過強化本地能力及促進長遠發展，為社區現代化作出貢獻。

社區項目概覽

透過具針對性的企業社會責任項目，我們支援衛生、教育及本地基建等基本需要，同時支持本地承包商以創造就業機會及帶動區域經濟。今年，我們把工作擴展至一系列多元項目，涵蓋教育、經濟賦權、氣候行動以及健康與福祉。這些措施構建了UEG的社區重點範疇，每一個範疇均旨在帶來具體效益，以增強社區韌性並促進可持續的社區發展。

7,500萬+

社區投資及資源投入總額

339

CSR 項目總數



主要社區項目

賦能本地社區

項目 SHE CAN 計劃

UEG 持續透過贊助由開羅美國大學持續教育學院主辦的 SHE CAN 2024/2025 計劃，展現我們推動女性經濟賦權的承諾。該計劃提供共60小時由專家主導、以實務為本的培訓，旨在協助埃及女性建立創業及拓展業務所需的技能與信心。參加者透過工作坊、實作練習及朋輩協作，培養創業管理、市場研究、業務策劃、人力資源發展、財務素養、市場推廣及數字技能等關鍵能力。

在整個計劃期間，參加者於多個行業領域發展業務項目，包括首飾、時裝設計、化妝品、幼兒照顧、旅遊、餐飲服務、教育及健康養生，展現出創意、市場洞察力，以及新獲技能的實際應用。參加者完成了一套為處於不同創業階段的女性而度身訂造的全面課程，內容涵蓋策略管理、業務模式建立、機遇評估、人力規劃、財務、營銷與定價、數字營銷，以及可持續業務增長的行動規劃。

為擴大參與機會，該計劃推行了一項整合式招募活動，結合社交媒體推廣及與開羅和胡爾加達多個以女性為中心的社區網絡合作。計劃最終以「SHE Builds Beyond 2025」畢業典禮作結，吸引

417名出席者一同慶祝學員的成果。整體而言，該計劃共賦能 51 名女性企業家，強化其業務、領導及數字能力，並為埃及推動女性經濟賦權以及具包容性和可持續發展作出具意義的貢獻。



SHE CAN 計劃

項目 Tamkeeney 計劃

UEG亦透過 Tamkeeney 計劃展現其對女性經濟賦權的承諾。該計劃於2022年在Ras Gharib推出，並與埃及本地社會企業Buttonup合作推行。該項目為女性提供全面培訓，涵蓋縫紉、皮革工藝、刺繡、Khayameya、木工、製作蠟燭、繪畫及產品設計，以及基礎商業與創業知識。這些培訓協助女性建立具市場價值的技能，提升經濟自主能力，並開拓新的收入來源及個人發展途徑。於2024年，UEG支持在開羅設立Tamkeeney Hub，為女性提供專屬零售空間，以展示及銷售其手工產品，將市場接觸範圍擴展至Ras Gharib以外，並支持零售及新興出口機會。

自成立以來，該計劃已為超過500名女性及青年提供傳統與現代工藝技能培訓，包括木工、流蘇編織、蠟燭製作及縫紉機維修等。同時，計劃亦加強

了本地領導能力，培訓了超過10名社區成員成為導師，以推行由社區主導的職業及創業培訓項目。Tamkeeney的生產生態系統已創造35個就業機會，並透過本地商店、Ras Gharib以外銷售點、開羅零售渠道及網上平台，支持超過9,000件手工產品的製作及銷售。這些產品累計創造超過150萬埃及鎊的銷售額，展現社區為本生產模式的商業可行性，以及市場對本地工藝產品的強勁需求。

於2025年，憑藉其成熟而穩健的模式，計劃進一步擴展至El Hamam。該地區是一個具備豐富工藝潛力且經濟需求日益增長的社區。新中心旨在應用Tamkeeney已驗證的成功模式，為女性及青年提供職業培訓、企業發展及市場接觸機會，同時保育本地文化傳承。該年度將以Tamkeeney參與 Turathna 2025作結，展示全新產品系列，並慶祝3.5年來所取得的成果。在各個地點，Tamkeeney計劃現已惠及600名受惠者，進一步鞏固UEG對共融及可持續社區發展的承諾。



Tamkeeney 計劃



支持青年發展及技能培訓

項目 社會孵化計劃

我們透過Ras Gharib Economic Empowerment 項目，持續推動具包容性的青年發展。該項目旨在培養青年人的創業技能，同時加強本地領導力及孵化支援能力。透過具針對性的培訓及社區參與，項目為18名青年社區領袖提供實務知識及指導技巧，其中部分人士獲選參與孵化階段的指導工作，協助建立一個可持續、由本地持有的支援系統，以扶持新興創業者。

該項目在初創企業發展方面取得顯著進展。所有6個目標初創企業均成功成立並獲得種子資金支持，並透過表現出色的創意構思及創新訓練營推動發展。相關活動吸引了青年踴躍參與，並獲得非常正面的回饋。參加者在解難能力、團隊合作、

業務策劃及財務管理等方面均有所提升，並透過一對一專屬指導，獲得度身訂造的建議，協助他們將構思優化為可行的商業模式。

項目亦擴大了對更廣泛社區的參與。社會創業推廣活動共接觸約200名青年，反映本地對創新及企業發展的濃厚興趣。為維持項目贊助架構的中立性，並未與外部投資者建立正式合作關係，但邀請了具經驗的專業人士分享見解，以拓闊參加者的視野。項目同時支援兒童發展，透過兒童創業營吸引27名參加者，並資助27個由兒童主導的項目。超過70%的兒童表示高度滿意，進一步印證早期創業教育的成效。我們的持續支持加強了青年領導力，擴大了創業途徑的接觸機會，並在Ras Gharib培育創新思維，為長遠的社區賦權及可持續經濟發展作出貢獻。



社會孵化計劃



項目 Sina Institute of Nursing and Allied Health Sciences (SINAHS) 四年制護理學理學士 (BSc) 獎學金計劃

UEP致力透過SINAHS四年制護理學理學士 (BSc) 獎學金計劃，提升巴基斯坦偏遠農村地區女童接受教育的機會。該計劃旨在減少高等教育的結構性障礙，並支援女性投身醫療護理行業。在UEP營運所在地周邊的村落，女童長期面對經濟限制、鄰近高等院校不足，以及不利於持續升學的強烈文化期望。為應對這些挑戰，UEP為合資格學生提供全額資助，協助她們於SINAHS修讀四年制護理學理學士課程。獎學金甄選以成績及經濟需要為基準，並透過獨立的能力評估進行；同時，UEP的企業社會責任 (CSR) 團隊亦定期進行外展工作，與家庭溝通並鼓勵合資格學生報名。

該獎學金計劃使不少參加者首次得以接受高等教育。學生逐漸適應離家生活、男女共學的學習環境，以及以英語授課的課程，並隨着學習進展展現出日益增強的自信心。部分學生已開始在家庭及社區中應用基本護理知識，包括進行簡單的健康檢查及提供急救服務。這些初步成果反映了學生個人能力的提升，亦促進了社區對醫療護理知識的認識。

UEP的CSR團隊提供了令計劃得以順利推行的關鍵支援。透過與家長及村落領袖的持續溝通，團隊協助家庭處理對安全、距離及社會觀念轉變的顧慮。女性CSR代表在當中發揮了尤為重要的影響力，透過示範女性亦可在外勤環境中安全及專業地工作，逐步改變長期以來對女童教育的既有觀念。整體而言，該計劃正透過擴大教育機會、強化未來本地醫療護理人力資源，以及逐步重塑女性角色期望，為社區帶來更廣泛的正面轉變。



Ms. Saba Mallah, SINAHS四年制護理學理學士 (BSc) 獎學金計劃在讀學生

「雖然婚後繼續升學並離開村莊是一項重大挑戰，但我的家人現在感到十分自豪，因為我能夠為病人進行檢查、量度血壓，並運用我所學到的技能為他們提供支援。」



Ms. Ameerzadi, SINAHS 四年制護理學理學士 (BSc) 獎學金計劃在讀學生

「在獲得這項支援後，我決心持續提升自己的護理專業技能，並以成為醫療體系中一名負責任及專業的護士為目標。」



Ms. Sattan Sahito, SINAHS四年制護理學理學士 (BSc) 獎學金計劃在讀學生

「每逢假期回到家鄉，我都感到十分自豪，因為我是村裡唯一一個能在有人需要醫療協助時提供基本急救的人。」

將本地人才培育為行業領袖

項目 操作員培訓計劃

UEP的操作員培訓計劃是公司歷史最悠久、影響最深遠的社區發展項目之一。該計劃於1980年代中期首次推出，透過有系統的課堂教學及在職培訓，為本地員工提供與營運及維修相關的專業技能。招聘工作透過本地報章公開刊登招聘廣告進行，甄選過程以成績為本，並透過獨立的筆試及面試進行具競爭性的評核。多年來，該計劃已培訓超過1,300名學員，為Badin、Mirpurkhas、Khipro、Middle Indus及Mehtar等特許經營區域，建立了一條穩定而持續的人才供應管道。

該計劃為許多參加者提供了首次踏入能源行業的機會。學員首先完成由Mehran University of Engineering and Technology資深教授授課的基礎課堂培訓，其後於多個技術部門進行長期輪調，累積現場操作、設備處理及行業標準方面的實務經驗。部分學員其後於UEP內部及全球能源行業中晉升至高級職位，反映該計劃在促進勞動力流動、領導力發展及本地專業成長方面所帶來的長遠影響。

其中一個例子是營運部總經理Rashid Khan先生，他認為自己的專業及個人成長在很大程度上歸功於該計劃。他於1996年以現場學員身份加入，期間接受了有系統的技術培訓，並接觸國際營運標準，同時擁有清晰的晉升路徑，最終得以晉身管理層。他指出，該計劃不僅提升了其技術及領導能力，亦

改善了其家庭的社會及經濟福祉。隨着事業發展，Rashid先生其後回到計劃中擔任導師，在課堂及現場輪調期間指導新一代學員，並鼓勵更多社區成員報名參與。他的經歷突顯了該計劃如何培育具能力的專業人才，並促使他們回饋社區，進一步支持組織表現。



Mr. Rashid Khan, 營運總經理

「回顧過去，我認為這項計劃不僅是一個事業機會，更是一個改變我人生的平台，讓我能夠回饋自己成長的社區。」

另一個反映計劃成效的例子是Ms. Fiza Detho的成長歷程。她於2022年4月透過操作員培訓計劃加入UEP，成為首位女性學員。她完成初階課堂培訓後，於巴基斯坦特許經營區內不同單位輪調，其後調任至Sawan氣田，現已能以總現場操作員的身份獨立工作。進入一個傳統上以男性為主導的工作環境，初期確實面對不少挑戰，但在同事及上司的支持下，加上採取女性結伴派駐、專屬住宿及交通安排等措施，協助她順利適應現場工作。

透過有系統的輪調安排，Ms. Fiza由完全沒有技術背景，逐步成長至能全面承擔營運職責，包括設備操作、故障排查及緊急響應。其中一項高強度的工作任務成為她發展歷程中的重要里程碑，她成功應對高工作量要求，並展現出勝任體力要求較高工作的能力。這段經歷亦突顯讓女性操作員參與完整輪班制度的重要性，以確保其職涯發展能夠公平而一致。

Ms. Fiza的經驗反映了UEP在拓展女性參與現場技術崗位方面的整體轉變。培訓架構、營運實務及支援系統均已作出相應調整，以配合並鼓勵女性學員參與，其後亦有多批女性加入該計劃。她的進展展示了該計劃如何協助建立更具包容性的技術團隊，並支持UEP長遠培育本地專業人才的承諾。



Ms. Fiza Detho, UEP現場操作員

「剛加入時，一切對我來說都像是一場冒險。我沒有任何技術背景起步，但現在已能獨立操作設備、排查問題，並處理緊急情況。」

UEP與本地社區的長期互動一直是該計劃成功的關鍵。隨着時間推移，這項計劃不僅改善了特許經營區內的經濟狀況，亦提升了本地青年技術能力，並促進更強的社會流動性。

促進本地社區發展

項目 基建發展項目

Siba 氣田於 Siba、Al Faw 及 Abu Alkhaseeb 地區推行多項基建改善工程，完成了多個重點項目，包括電網升級、供水網絡鋪設、道路建設、市場及護照辦事處設施、街道照明，以及醫療設備支援。同時，學校翻修及新建工程、主要道路瀝青鋪設、供水網絡延伸，以及包括環境局及多用途體育館在內的新公共建築項目亦持續推進。這些工作強化了基本公共服務，支持社區福祉，並進一步鞏固周邊地區的長遠社會可持續發展。



項目 支援社區需要

Block 9的社區投資聚焦於解決影響周邊地區日常生活的實際需要。在Nashwa及Shat Al-Arab走廊的主要道路沿線，新安裝的街燈令夜間出行更安全、更便利，提升居民在入夜後的出行流動性。在Al Zuraiji，鋪設2公里高密度聚乙烯供水管道，加強了潔淨食水的供應，直接回應當地在供水方面的挑戰。連同對學校及醫療設施的持續支援，這些措施反映以人為本的基建發展方針，強化基本服務，並支持當地社區的穩定運作。



04

管治



- 4.1 商業道德
- 4.2 風險管理
- 4.3 數字化
- 4.4 可持續供應鏈



管治

良好的管治是UEG長遠韌性、卓越營運表現及負責任增長的基石。透過穩健的監督架構、透明的決策程序、嚴謹的風險管理，以及以誠信與問責為本的企業文化，UEG致力確保其營運符合監管機構、投資者、合作夥伴及所服務社區的期望。

UEG將誠信融入企業領導層，強化風險及合規機制，提升網絡安全韌性，並推動可持續供應鏈實踐。這些措施共同支持我們在不同地域負責任地營運，保障員工與資產，並在業務全生命週期中實現可持續價值創造。

商業道德

商業道德是UEG管治體系的核心支柱，亦是我們在全球市場中以誠信營運的基礎。我們積極與員工、承包商及合作夥伴合作，維持最高的道德標準，並防止任何形式的不當行為。

商業道德管理架構

UEG 採取嚴謹的企業管治方針，並對貪污、欺詐、不當行為及任何形式的不道德行為實施零容忍政策。為貫徹相關要求，UEG設立了合規及道德委員會，包括作為公司層級管治機構的總部合規及道德委員會委員會，以及設於各營運地點的資產合規及道德委員會委員會。

總部合規及道德委員會負責集中監督舉報管理、反欺詐調查，以及統籌合規與道德相關措施；而資產合規及道德委員會則於營運層面執行公司的合規框架，並按照公司政策及指引處理個案管理及與道德相關的審查工作。

UEG 商業道德政策框架包括：

- 反欺詐政策
- 行為守則
- 舉報政策

利益衝突

UEG 亦透過與員工緊密合作，識別及管理潛在利益衝突，以促進公正的決策。我們指引員工避免從事可能與其職務產生衝突的外部活動，並須披露任何外部職務或個人關係，以供法律部門、管理層或合規及道德委員會審查及批准。

我們亦要求披露任何於競爭對手或供應商任職的親屬關係，並事先評估外部董事會邀請。任何可能影響判斷的財務利益均須事前審查，而高風險情況將受到限制。透過及早披露及審慎判斷，UEG確保利益衝突以透明及負責任的方式加以管理。

2025 年表現



2025 年，涉及利益衝突、賄賂及貪污或洗錢的個案數目為 0。

反賄賂及反貪污

UEG 致力以誠信方式經營業務，並確保全面遵守我們營運所在地司法管轄區的反賄賂及反貪污法律。我們與員工、承包商及合作夥伴緊密合作，在所有司法管轄區維持高水平的道德標準。UEG 不參與亦不容忍任何形式的賄賂，並指引員工抵禦不當影響、防範違法活動。

為進一步降低相關風險，我們對中介人的使用進

行管理，並在甄選及監察第三方時進行盡職審查。我們強調準確帳簿及紀錄的重要性，確保所有付款具透明度並有完整文件記錄。UEG 嚴格禁止疏通費，並對私營機構的互動同樣實施零容忍的要求。

我們透過鼓勵員工識別警號並透過既定渠道舉報疑慮，以促進問責文化。於2025年，我們亦為超過1,500名參與者舉辦有關《行為守則》及反貪污的強制性培訓。透過開放溝通、嚴謹監督及清晰期望，UEG致力防止貪污行為，並在全球營運中維持負責任的商業操守。

反欺詐及舉報機制

遵照公司的《反欺詐政策》，UEG 已建立一套全面的反欺詐管治框架。

董事會負責監督整體框架，提供策略指導，並授權審核委員會對各類欺詐行為進行調查，以及就任何欺詐事件或管控缺失作出匯報。管理層為主要責任方，負責制定內部監控程序、每年進行欺詐風險評估，並定期進行自我評估。

在營運層面，各業務單位主管作為第一道防線，確保反欺詐控制措施已納入本地程序。審計風控部負責統籌反欺詐規劃、進行獨立評估、提供培訓、管理舉報渠道，以及主導相關調查工作。



欺詐預防及控制

UEG 採取多層次的欺詐預防方式，透過建立強而有力的誠信文化，並提升員工識別風險及抵禦不當行為的意識。透過定期合規培訓及清晰溝通，我們重申對行為操守的要求，而管理人員亦以身作則，推動高標準的道德文化。

我們每年於集團及各業務單位進行欺詐風險評估，以識別潛在情境，並實施針對性的控制措施，例如審批檢查、職責分工及資產保護。高風險範疇，包括財務報告、採購、管理層凌駕控制及資訊科技系統，均接受加強監督，包括繪製業務流程、建立管理程序，並將業務及財務欺詐風險整合至相應的控制行動中。

舉報機制

UEG提供一個值得信賴的舉報機制，讓員工、供應商、客戶及其他持份者作出舉報。所有舉報均會審慎處理，並視乎所提出事項的性質及嚴重程度啟動調查；如有需要，調查結果將提交董事會審閱。

持份者可根據事件的嚴重性及敏感程度，透過以下渠道舉報關注事項：

- 直屬上司/經理
- 部門主管
- 人力資源代表
- 資產或總部合規及道德委員會
- 審計風控部主管（負責高度敏感或重大個案）

UEG 接受具名及匿名舉報，惟鼓勵舉報人士提供相關資料。除非法律另有要求，UEG會對所有相關資料嚴格保密。我們嚴禁對提出真誠關注的人士作出任何形式的報復或騷擾。

📍 UEG 官方網站之舉報平台：
<http://www.ueg.com/>

✉ 舉報電郵：
Whistleblowing@ueg.com

調查

在UEG，所有舉報個案均由審計風控部進行評估，以判斷是否需要展開正式調查。調查所需時間會因應個案的複雜程度而有所不同。總部或資產層級的合規及道德委員會可根據個案的重要性，委任調查工作小組，負責：

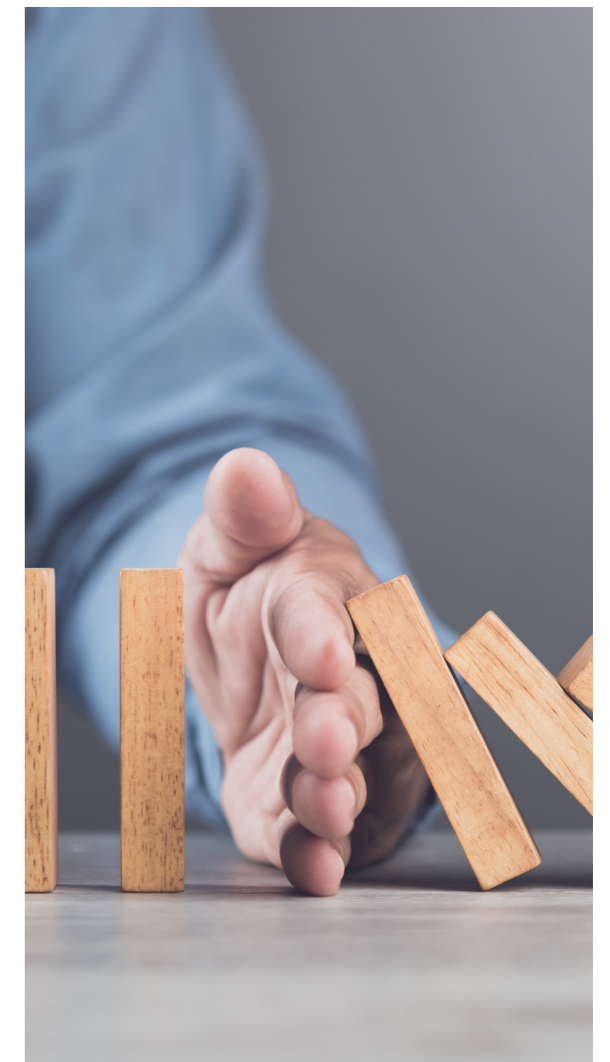
- 制定調查計劃
- 收集及審閱證據
- 與相關人士進行訪談
- 在調查報告中記錄調查過程及結論
- 如有需要，調取公司內部儲存的電子通訊資料

UEG透過向相關合規及道德委員會定期匯報調查進度，確保整個調查過程受到嚴謹監督。嚴重或高度重要的個案將上報董事會，而不具重要性或未經證實的事項則會在完整記錄後正式結案。

我們採用分級上報機制以確保獨立性：涉及資產層級高級管理人員的個案由總部合規及道德委員會處理，而涉及總部高級管理層的個案則會直接上報董事會。所有調查紀錄均會妥善保存，以確保可追溯性；同時，總部合規及道德委員會亦會定期檢討及更新舉報程序，持續提升合規框架的成效。

補救措施及持續監督

在確認發生欺詐個案後，UEG會實施糾正措施，以加強內部監控並防止事件再次發生。審計風控部及相關部門會編制書面改善報告，提交高級管理層審閱；如有需要，亦會按個別個案進行根本原因分析。透過持續監察，UEG確保其反欺詐管治機制保持有效、透明，並與全球最佳實務保持一致。



風險管理

UEG認為有效的風險管理是符合「在合理可行的最低水平」(ALARP)原則的關鍵。在整體業務管治體系中,維持一套全面而嚴謹的風險管理框架,仍然是UEG的基本核心要素。

風險管理架構

UEG 已於不同組織層級建立清晰而有系統的四層風險管理架構。



董事會及高級管理層

就風險管理提供策略方向,按風險嚴重程度審批風險行動計劃,並確保HSE風險管理流程在UEG全面而一致地執行。



集團及資產 HSSE 經理

統籌各資產的HSSE風險管理工作,指導團隊遵循相關程序,監督審核工作,並跟進風險行動計劃的落實情況及進度。



資產總裁及資產管理團隊

審批風險評估建議,核實緩解方案,推動風險意識文化,並確保各地點一致地進行風險評估及維護風險登記冊。



部門經理/部門主管

按照監管要求主導風險評估,分配資源以識別及控制風險,並核實風險管理措施的執行情況。

風險管理政策

UEG透過與本地及國際要求保持一致,並採用《營運及HSSE管理手冊》、《集團風險管理標準》、《風險控制管理系統規例》及《風險分級管理規則》等政策,持續強化風險管理。根據ISO31000原則,我們實施統一的風險管理程序,在所有資產及職能範疇中一致地識別、評估、記錄及監察風險。

風險管理程序

1. 建立背景

根據監管要求、事故數據及營運資訊,界定風險評估的條件。

2. 風險識別

透過專家意見、危害分析,以及法律及行業標準的檢視,識別對人員、營運、環境或聲譽構成的風險。

3. 風險分析

運用定性或定量方法評估發生可能性及後果,並對風險進行排序。

4. 風險評估

根據初始及剩餘風險水平,判斷風險的可接受程度,並識別需要處理的風險。

5. 風險處理

應用控制層級原則,並制定具明確責任分工及時限的正式風險行動計劃。

6. 風險登記

維持具動態性的風險登記,記錄處理措施及負責人,並因應營運變化定期檢討及更新。

7. 風險溝通及諮詢

確保持續溝通、控制措施的驗證,以及在有需要時作出上報。

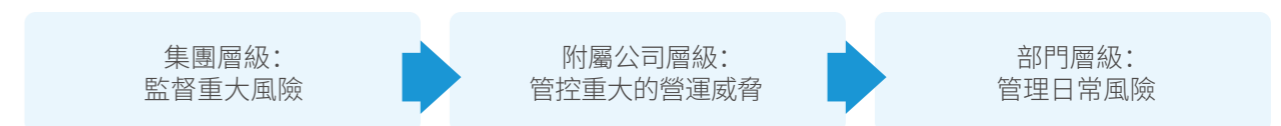
8. 批核及關鍵績效指標 (KPIs)

將風險嚴重程度與批核層級及KPIs掛鉤,以強化紀律性。

風險評估及控制實務

風險評估框架

UEG透過分析有害因素、理解事故模式,並採用五級風險矩陣評估發生可能性及影響程度,以指導風險優次排序。根據評估所得的嚴重程度,我們透過三層控制體系實施相應的風險管控措施:



在實務上,控制措施可包括工程方案、管理系統、培訓及應急應變安排,並在實施前就其可行性及成效進行審查。

UEG 的風險緩解程序

UEG在管理已識別風險時，著重嚴謹的規劃紀律、清晰的假設，以及跨部門之間的有效協調。管理層鼓勵及早釐清要求，並及時解決任何不一致之處，以支持具資訊基礎及連貫一致的決策。

風險控制亦透過涵蓋技術、財務、法律及營運層面的全面盡職審查而進一步加強。跨部門審閱有助及早發現潛在問題，而獨立第三方顧問則提供額外的客觀意見。內部批核程序及對交易條款的管控提供進一步監督，並配合結構化的時間表、明確的交割前條件，以及前瞻性資源規劃。

我們持續優化相關方法論、提升文件標準，並釐清角色與責任，以監察表現及汲取經驗教訓。這些措施共同強化管治、降低不確定性，並支持具理據的決策。

數字化

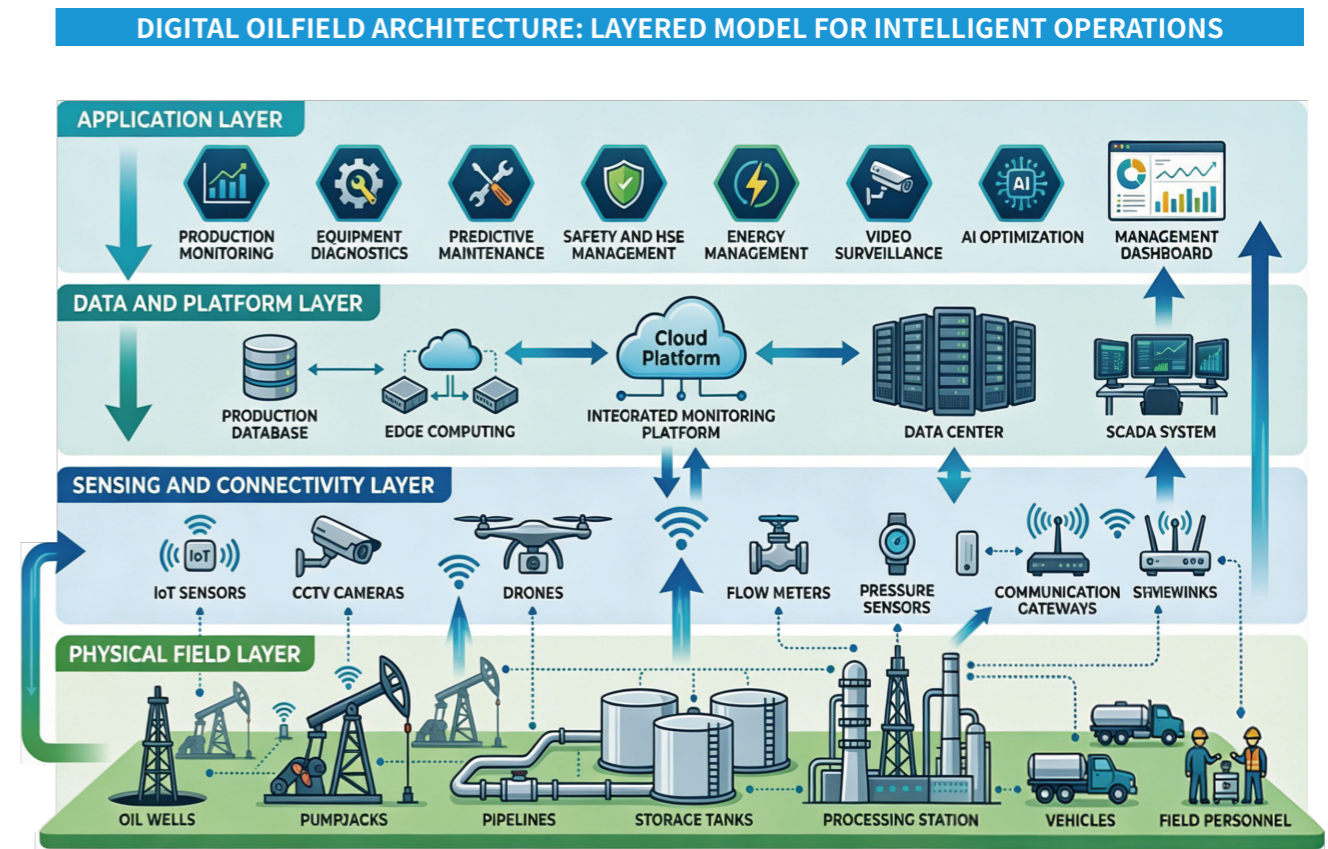
UEG正加快推動數字化，以提升營運韌性、強化以數據為本的決策能力，並改善整個組織的管治水平。我們已建立一套具結構性的體系，以集團層級統籌、業務導向的優先事項及價值導向為核心。在

此基礎上，UEG持續推進數字工具及整合系統的發展，以支援更安全的營運、更精簡的流程，以及更可靠的網絡安全風險管理。

數字化措施

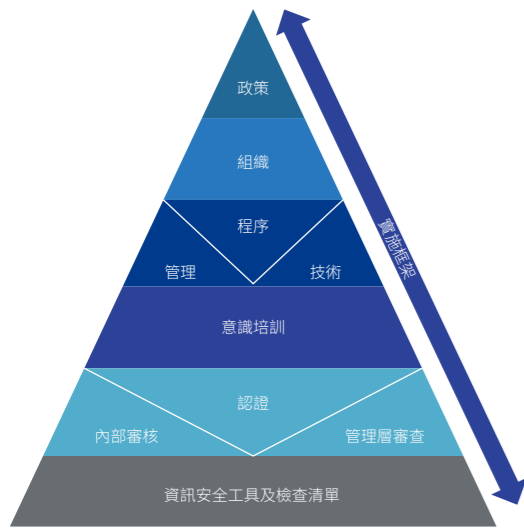
UEG正加快建立統一的數字基礎，以強化全球協作及提升營運一致性。我們持續推動以統一協作平台、標準化服務系統及一致的管理流程為核心的集團數字能力建設。重點措施包括推行統一的企業電郵網域UEG.COM、優化集團數字工作環境，以及提升資訊科技服務管理平台，從而改善跨區域溝通、加強IT服務的回應能力，並提升營運透明度。這些工作有助於在全球營運中強化品牌形象及管理一致性，並為身份整合、系統整合及數據管治奠定基礎。

在此基礎上，UEG正於核心業務場景中部署各類數字應用，將科技深度融入日常營運及決策過程。以業務需要為導向，我們推進多項重點項目，包括文件管理、合約全生命週期管理、生產資料庫、數字化井場、業務分析儀表板，以及人工智能輔助翻譯。透過將數字工具整合至營運流程及管理程序，UEG 持續提升跨區域協調能力、精細化管理水平，以及支援及時而具理據決策的分析能力。



UEG 智慧營運的數字油田架構

與此同時，UEG亦持續加強資訊安全及數字管治，以建立支援可持續增長的穩健數字基礎。集團不斷提升網絡安全能力、完善監察機制，並推進全球營運的IT標準化。透過加強安全審查、日誌關聯分析、風險警示及管治框架，UEG強化了管理數字風險及維持營運韌性的能力。同時，我們亦提升IT投資、採購及項目管理流程的透明度及一致性，確保數字轉型建基於穩健而可持續的管治架構之上。



- 第一級 政策**
建立 UEG 集團資訊安全管理政策。
- 第二級 組織**
於集團內建立資訊安全管理架構，以確保資訊安全管理系統在整個集團實體中的落實。
- 第三級 程序**
主要包括安全管理及安全技術，涵蓋人力資源安全、資產管理、存取控制、實體安全、營運安全，以及資訊系統的開發與維護等範疇。
- 第四級 意識培訓**
編製資訊安全意識培訓教材，使集團全體員工能理解並遵循與資訊安全相關的規則及要求。
- 第五級 認證**
在資訊安全管理系統建立並持續運作的基礎上，取得第三方認證。
- 第六級 資訊安全工具及檢查清單**
運用各類 IT 技術以落實安全架構，例如端點防護及備份與復原技術。此外，定期對所有 IT 系統進行檢查，以確保其正常運作。

UEG 的資訊安全管治框架

項目 UEE SAP

透過部署SAP、內部營運管理系統 (OMS)、即時數字儀表板，以及更廣泛的數字油田計劃，UEE已建立一個整合的數字核心，優化所有資產的能源及電力使用。這些系統有助提升設備效率、優化運行時間，並直接降低柴油消耗及相關排放。同時，自動化工作流程及即時數據提升了營運準確性、加強風險控制，並改善對承包商活動及表現的監察。整體而言，這些數字方案不僅降低成本及人手投入，亦促進主動排放管理，並支援更安全、更高效及更可持續的營運。



網絡安全

網絡安全管理架構

UEG 的資訊安全管理系統按照 ISO 27001 資訊安全管理系統標準建立，為風險識別、文件管控及持續改進提供一個制度化的架構。

2025 年表現

2025 年，並無發生任何重大 IT 相關事故或數據外洩事件。

部門	職責
資訊化領導小組	資訊化及網絡安全的最高決策機構。 <ul style="list-style-type: none"> 制定相關政策 審閱年度規劃 統籌重大事項 評估績效
數字共享中心	負責監督公司所有資訊化工作。 <ul style="list-style-type: none"> 制定年度資訊化計劃及預算，並監察執行情況 制定主要資訊管理標準及政策 審閱集團層級規劃及系統項目，並指導附屬公司執行 建立及維護 IT 系統，促進資訊共享 確保軟件授權合規 支援對外 IT 合作及團隊能力建設
業務部門	在各自的營運範疇內落實網絡安全要求，並管理系統應用。
附屬公司	在本地層面落實公司的資訊化計劃。 <ul style="list-style-type: none"> 編制本地年度資訊化計劃、投資及預算 監督總體規劃下各項目的本地實施及維護 按照集團標準建立及維護本地系統、網絡、數據中心及軟件 確保本地資訊安全，並支援 IT 標準的落實 培育本地團隊以提升數字能力

預防及控制實務

UEG 透過將所有資訊系統劃分為四個安全等級，並於系統規劃及運作全過程中套用相應的保護措施，以加強基礎網絡安全。

我們期望管理人員及系統使用者維持穩定而安全的系統運作，並主動落實控制措施以防止事故發生。為此，我們定期進行安全風險評估、年度系統檢查，並要求附屬團隊自行檢視系統、識別漏洞，以及及時採取糾正行動。

我們維持一個安全且分隔清晰的網絡架構，明確區分內聯網、專用網絡及外部網絡環境。內聯網全面隔離，以支援受控的內部服務；專用網絡則於高度安全的環境中運作，以支援即時生產活動。對外網絡則透過嚴格的審批程序及最小服務原則加以管控，以確保安全性及營運完整性。

所有連接內聯網的設備均須符合統一的存取、認證及安全要求。任何未經授權的存取方式，包括個人設備、未經批准的遠端存取或虛擬私人網絡 (VPN) 通道，均被嚴格禁止，以保障網絡完整性。

UEG 實施嚴格的終端及數據安全控制措施

- 所有設備均須進行實名登記、設置密碼，並透過統一系統進行管理；不允許系統擅自更改、安裝未經批准的軟件或共用憑證。

• 資訊按分類進行管理，於其全生命週期內套用適當的保護措施；重要數據須加密處理，應用系統須採用安全的多層架構、日誌記錄及存取控制。

- 分級的災難復原標準確保營運持續性。

• 帳戶及系統管理員控制亦透過密碼規則、審核日誌保存及管理職責分離，加強整體管治。

透過這套全面的制度，UEG 確保網絡安全風險得到有效管理，並在一個統一且持續改進的框架下，保障資訊資產的安全。

網絡安全控制

2025年，UEG進一步加強網絡安全控制，在基礎措施之上提升數據保護實務、管治流程及系統層級的防護機制。

儲存於人力資源管理平台的員工私隱數據，透過超文本傳輸安全協定 (HTTPS) 加密傳輸及靜態加密機制加以保護，並配合嚴格的角色為本存取控制，確保只有獲授權人員方可接觸敏感資料。UEG 亦採用正式的 IT 風險管理流程，定期識別、評估及處理系統層面的風險。

這些措施整體上提升了數據管治的成效，確保對科技合作夥伴的嚴謹監督，並改善系統表現，為公司建立一個更具韌性及更受保護的數字營運環境。

網絡安全培訓

UEG 透過定期培訓加強網絡安全，確保員工了解自身責任、系統存取要求及正確的數據處理方式。我們亦透過專業培訓及評估，提升 IT 及運維人員的能力。系統存取權限會適時更新，員工離職時其帳戶將即時移除，而所有員工均須遵守安全程序，以保障公司資訊。

2025 年表現



2025 年，我們共舉辦 9 場 IT 相關培訓，合共 2,189 名員工參與，反映員工的廣泛參與及組織對相關工作的高度重視。

培訓亦透過數字工具進一步加強，包括內部翻譯系統以提升跨語言溝通效率，以及支援安全協作的 Microsoft 365 平台。這些整合措施共同鞏固了 UEG 的網絡安全文化，提升員工能力，並加強集團層面對保護企業資訊資產的承諾。

可持續供應鏈

UEG與供應商保持緊密合作，並確保所有潛在合作夥伴均須通過正式的預審及審批程序。我們的供應鏈由兩項政策規管：《供應商管理程序》及《供應商行為守則》。透過《供應商管理程序》，我們監督供應商的ESG表現，評估其健康、安全、環境、品質及能力標準；而《供應商行為守則》則訂明供應鏈中負責任商業操守所需遵循的最低標準。

供應鏈管理

UEG採用集中化的採購管治模式，透過強制預審、受控的資料庫存取，以及對所有採購活動進行持續表現監察，確保供應商管理公平透明。不同持份者之間的協作，配合清晰界定的角色與責任，有助於在整個 UEG 範圍內一致而負責任地管理採購活動。

• 供應商申請人

透過提交附有完整業務理據的申請表，啟動新增或修改供應商的流程。

• 採購分中心

管理供應商資料，核實申請準確性，確保符合預審標準，並進行初步財務審查。

• 財務部

按照採購分中心指引，為高風險供應商進行財務評估。

• 法律部

為高風險供應商進行法律審查，包括合約例外情況及法規合規性檢查。

• 使用部門

按照所需的性能規格，主導高風險供應商的技術評估。

• HSSE 部門

審查高風險供應商的HSSE合規情況，包括安全紀錄、認證及所需背書。

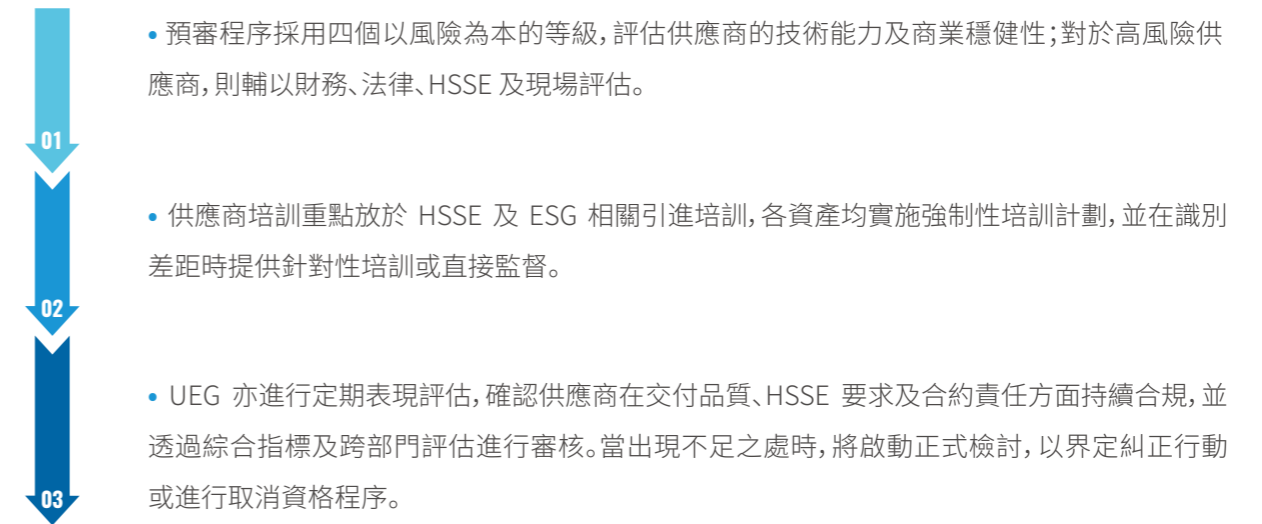
• 採購中心

在確認所有預審步驟及所需背書均已完成後，最終批准供應商納入名單。

UEG透過直接與原設備製造商合作、限制中介使用，並要求對代理使用作出合理說明，以加強供應鏈的誠信。我們維持一個集中化的供應商資料庫，並定期進行以風險為本的審查，以確保持續而一致的監督。

管理流程

UEG的供應商管理流程透過涵蓋預審、培訓及表現評估的結構化方式，確保供應鏈的完整性。



此一結構化流程確保所有供應商均能安全、負責任地營運，並與UEG的營運、管治及可持續發展標準保持一致。

供應商資料庫管理

UEG維持一個結構完善的供應商資料庫，以確保管理過程中的資料準確及最新。核心工作包括對供應商進行分類及評級、識別活躍及非活躍供應商，以及維持完整的文件及紀錄。

採購中心及採購分中心負責持續審查、更新及批核供應商資料；而高價值或高交易量的供應商，則由採購、業務部門、法律及財務團隊共同評估。該系統亦規管供應商取消資格、商業原則違規的通報、通知附屬公司，以及在供應商啟用時向其傳達 UEG 的商業原則。

供應商預審

UEG透過結構化的預審程序加強供應鏈誠信，評估供應商是否符合我們的期望。我們根據供應商的商業及技術風險進行評估，以確保其符合內部指引。已識別的風險按第 1 級至第 4 級排序，從而有系統地審查財務穩定性、商業條款及盡職審查要求，以確保合規。

在多個資產中，風險評估已系統性地應用於承包商管理：



- UEP透過承包商安全管理系統內 (CSMS) 採用結構化的承建商管理方式，當中包括在持續供應商合作過程中強制進行風險評估。



- Clean Energy亦在其環境及社會管理系統 (ESMS) 框架下，進行以風險為本的現場檢查及監察。



- 埃及在供應商引進時要求進行差距分析，以識別程序上的不足，並確保符合UEG的HSSE要求。

2025 年表現



UEG透過深化以風險為本的評估方式，進一步強化供應商預審實務，涵蓋其多元化的供應商群體。我們重點識別於鑽井、物流及危險廢物管理等高風險類別中營運的供應商，並透過系統化的預審活動加強審查，包括更嚴謹地評估其HSSE能力、品質管理系統及合規紀錄，確保納入或繼續留在UEG組合內的供應商符合營運及道德期望。

同時，UEG持續加強盡職審查保障措施，對供應商進行潛在貪污風險篩查，包括制裁及所有權警示，並強化職責分離及透明招標實務。

進一步篩查

對於高風險供應商，我們實施加強的盡職審查：

- 供應商須填寫詳細問卷，涵蓋財務狀況、營運能力、HSSE 實務、安全控制及聲譽，並在任何技術評估前進行由經審計報表支持的財務審查。
- 由使用部門主導的現場審核及技術檢查，並由相關團隊進行商業、財務及法律盡職審查，以確保評估平衡且具完整文件紀錄。

多個資產按既定計劃進行年度 HSSE 審核：

- Block 9按BK9A-GEN-000-HSE-PCD-0003《承包商安全管理程序》進行年度審核，並與國際石油及天然氣生產商協會 (IOGP) 第423號報告保持一致。潛在投標人在招標期間須接受HSSE問卷篩查，僅符合最低要求者方可進入下一階段。
- Clean Energy 透過定期現場檢查、審核、工作實務監察，以及透過會議、工具箱會議及電郵的持續溝通，以維持合規。不符合項目會透過糾正行動處理，並對承包商表現作出評估。
- 在埃及，透過強制性的安全問卷、制定對接文件以使供應商HSSE程序與UEG標準保持一致，以及透過差距分析配合針對性培訓或由UEG現場代表直接監督，以加強合規。

所有供應商的 HSSE 文件均由 HSSE 主管正式審閱，而法律部則評估聲譽及法規風險。只有符合我們標準的供應商才會被納入核准資料庫。

透過此一透明而嚴謹的方式，UEG 確保每一段供應商關係均支持安全、誠信及可持續價值創造。

2025 年表現



UEG更加著重主動管理高風險供應商，透過加強檢查、協調會議及現場監督進行監察，實現對工作實務的即時驗證，並更迅速地識別不合規情況。糾正及預防措施得以積極落實，提升高風險營運的一致性與可靠性。

UEG亦進一步將環境及社會因素納入高風險供應商管理。承包商須更透明地提供排放、廢物、水資源及能源數據，其表現亦在審核及定期評估中按HSSE要求進行檢視。這些綜合措施有助提升風險管控水平，同時強化供應商表現，促進整個組合內更安全及更具韌性的營運。

供應商培訓

供應商培訓主要集中於 HSSE 及 ESG 相關引進培訓及能力建設。多個資產要求供應商及承包商在開展工作前必須完成強制性 HSSE 引進培訓。



- UEP在其供應商安全管理系統下的承包商管理方法中，規定必須進行HSSE引進培訓。
- Clean Energy亦在環境及社會管理系統推行過程中提供環境、社會及安全要求的引進培訓及相關訓練，並透過會議及工具箱會議加強持續溝通。
- 在埃及，當引進期間的差距分析顯示存在不足時，會按情況安排相關培訓。

UEG 亦可能提供針對性培訓或安排直接監督。環境及社會管理系統亦於多項管理計劃中納入培訓要求，包括《培訓程序》、《HSSE會議程序》及《環境及社會管理計劃》。

供應商表現評估

UEG定期對活躍供應商進行表現評估，以確認其在交付可靠性、產品及服務品質、HSSE合規及合約執行方面持續符合要求。

採購分中心整合歷史指標，並與使用部門、HSSE、法律及財務團隊合作，評估供應商是否持續符合營運及管治期望。

當出現如交付不佳、品質問題、HSSE違規或不合規情況時，UEG會啟動正式的多方檢討，以界定糾

正行動、加強監督，或在有需要時展開取消資格程序。

區域承包商管理系統進一步強化此流程，UEP、Clean Energy及伊拉克資產均透過定期檢討、現場檢查及以審核為本的監督機制，維持HSSE及ESG的一致性。

這些結構化的檢討機制確保問責、持續改進，並持續支持UEG的營運誠信及安全目標。

供應商分級管理制度

A 級	• 在付款、訂單和檢驗方面給予優先權的優質供應商。
B 級	• 能夠進行正常商業交易的合格供應商。
C 級	• 可以在指導下進行商業交易但需改進的供應商。對於 C 級供應商，應減少訂單數量或暫停交易。
D 級	• 不合格供應商從公司供應商庫中除名2年。

05

環境

- 5.1 氣候變化應對
- 5.2 能源管理
- 5.3 環境管理
- 5.4 尊重自然



環境

尊重並保護自然環境是UEG可持續發展的基石，支撐我們對綠色倡議、生態保育及低碳轉型的承諾。UEG透過以科學為本的氣候行動、高效的能源管理、嚴謹的環境管治，以及對自然的承擔，致力把營運對環境的影響降至最低，並為全球生態可持續性及全球能源轉型作出貢獻。

UEG將環境保護融入營運的每一個階段，透過清晰的管治架構、情景分析及策略推動氣候變化應對，優化能源效益並擴展清潔能源組合，加強在空氣、廢物、水資源及防止洩漏方面的環境管理，並於項目全生命周期內維護生物多樣性保育。這些整合措施使我們能以負責任的方式營運，減輕環境風險，並為地球及所有持份者創造可持續價值。

氣候變化應對

氣候管治

UEG 將氣候相關考量納入其整體 ESG 管治體系，確保氣候相關風險、機遇及轉型規劃能融入企業決策之中。本公司已建立四層架構，使 ESG 職責與策略監督、營運執行及績效監察相互銜接。

- 作為最高管治機構，董事會在其 ESG 職權範圍內就氣候相關議題提供整體方向，審視主要可持續發展重點，並確保氣候韌性及長遠價值創造持續成為UEG發展的核心。於2025年，我們進一步提升用以評估氣候相關風險及績效的方法論實務。
- ESG指導委員會作為核心機構，負責將本公司的ESG與氣候願景轉化為組織優先事項。該委員會負責評估及認可ESG與氣候績效目標，並監督其與相關法規及行業框架的保持一致。透過此管治渠道，氣候相關決策在企業層面得到協調，並在各業務職能中加以落實。

- ESG工作小組支援ESG及氣候倡議的實際推行，包括制定政策、管理數據收集，以及協調氣候相關分析，如重要性評估及以情景為本的評估。當中，HSSE 團隊負責識別氣候相關風險，並將緩解措施融入日常營運。

- 前線代表把ESG及氣候要求融入例行營運，提供KPI數據及事故記錄，並分享本地見解，以支持持續改進。

跨部門協作確保可持續發展及氣候倡議得以一致執行，使UEG能提升管治能力，並加強旗下所有資產的氣候韌性。

風險管理

UEG將氣候相關考量納入其風險管理框架，確保氣候風險透過同一套結構化、量化及分級的機制加以處理。氣候相關觀察事項（例如環境條件變化或不斷演變的監管期望）被納入例行監察，以支援預警機制，並提升 UEG 整體韌性。

風險識別

氣候風險識別著重了解潛在不利因素，以及該等因素如何在UEG各營運地點及業務中演變。就物

理氣候風險而言，我們採用情景分析來說明在不同升溫路徑下，高溫、風暴或水浸情況可能出現的變化。該等情景並非精確預測，而是協助指出暴露程度可能上升的範圍，以及哪些資產需要加強韌性規劃。

就轉型風險而言，政策及市場為本的情景闡述碳排放路徑、法規或持份者期望轉變如何影響風險模式。情景結果被視為方向性訊號，並考慮相關不確定性，以及模型未必能完全反映本地情況的限制。上述資料共同協助各部門界定關鍵指標，並更有系統地記錄氣候相關風險訊號。

風險評估及排序

氣候風險持續按照UEG的可能性及影響框架進行評估，並採用由輕微至關鍵的五級後果等級。該結構再輔以以情景為本的洞察，以支援更具前瞻性的評估。

就物理風險而言，氣候指標及暴露評級顯示不同時間跨度下物理風險水平可能出現的變化，有助更準確地把風險置於矩陣之中。就轉型風險而言，情景路徑有助說明法規、碳定價趨勢或市場變化如何改變相關影響的可能性及嚴重程度。情景的整合確保在評估氣候風險時，同時考慮當前狀況及合理的未來走向。

風險控制及持續改進

UEG對氣候風險採用其三級分層控制機制。在公司、資產或部門層面，控制措施會按可行性及成效進行評估，並可能包括工程、管理、培訓或應急應變介入。氣候相關風險資料會納入UEG持續更新的風險登記冊，並須符合持續改進要求，包括每年進行系統性檢討，以及因應法規變動、新的氣候洞察或營運狀況更新而作出及時調整。透過上述措施，UEG在維持與既定風險管治框架一致的同時，進一步加強氣候韌性。

情景分析

為提升對氣候風險及機遇在集團層面發展情況的瞭解，UEG進行了以情景為本的評估，參考聯合國政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 及國際能源署 (International Energy Agency, IEA) 廣泛認可的氣候科學數據集。

我們採用低、中及高碳排放路徑，以展示在全球排放軌跡及政策發展影響下的不同可能未來。透過使用這些對比鮮明的情景，UEG能了解其資產及供應鏈在更具挑戰性的氣候條件下的表現，同時識別與邁向更環保、低碳的商業模式轉型相關的機遇。

UEG已識別三項主要物理氣候危害，分別為水資源壓力及乾旱、熱帶氣旋及極端高溫，被視為對本公司營運構成最重大的威脅。該等危害透過干擾冷卻系統、現場進出、設備可靠性及電力需求，加劇對陸上油氣場地、風電資產及辦公設施的壓力。與此同時，UEG最脆弱的資產被識別集中於巴基斯坦信德省，除上述三項主要危害外，該地區亦同時面臨嚴重水浸及野火的重疊風險。該地區集中的氣候壓力進一步提高這些以現場為本的油氣場地的營運波動性，凸顯制定具針對性的韌性規劃的重要性。

風險級別	機遇級別
關鍵	關鍵
重大	重大
嚴重	嚴重
中等	中等
低	低

就轉型風險及機遇而言，本公司面臨可控但持續上升的轉型風險，尤其來自潛在碳定價機制的擴展、更嚴格的披露要求、對低碳技術升級的期望，以及全球石油需求的長期轉變。與此同時，能源轉型亦為UEG帶來具意義的機遇，透過提升能源效益、擴展場內可再生能源及電氣化應用，以及推進新能源及低碳技術項目，降低營運成本、加強氣候韌性，並實現長期收入來源的多元化。

風險及機遇	時間跨度	情景
物理風險		
急性： <ul style="list-style-type: none"> 極端高溫 極端低溫 極端降雨及水浸 河流氾濫 沿岸水浸 熱帶氣旋 降雨誘發山泥傾瀉 野火 慢性： <ul style="list-style-type: none"> 水資源壓力及乾旱 	<ul style="list-style-type: none"> 基準 2030 2050 	IPCC 第六次評估報告中的共享社會經濟路徑 (Shared Socioeconomic Pathways, SSP) : <ul style="list-style-type: none"> 符合《巴黎協定》的低碳情景: SSP1-2.6 高碳情景: SSP5-8.5
轉型風險及機遇		
風險： <ul style="list-style-type: none"> 政策及法規 科技 市場 	<ul style="list-style-type: none"> 基準 2030 2040 2050 	IEA: <ul style="list-style-type: none"> 符合《巴黎協定》的低碳情景: 淨零排放情景 (Net Zero Emissions Scenario, NZE) 高碳情景: 既定政策情景 (Stated Policies Scenario, STEPS)
Opportunities: <ul style="list-style-type: none"> 資源效率 能源來源 市場 		

物理風險							
主要危害	風險描述及潛在影響	風險級別				應對及規劃措施	
		基準	SSP 1-2.6		SSP 5-8.5		
			2030	2050	2030		2050
極端高溫	<ul style="list-style-type: none"> 極端高溫可導致上游營運中的設備過熱，降低對溫度敏感的裝置（例如壓縮機及泵）的運作效率，並增加火災或爆炸風險—從而造成產量下降、維修次數增加、冷卻需求上升、營運成本提高，以及保險費用增加。 極端高溫可因熱降額效應及加速太陽能板或逆變器老化而降低太陽能光伏系統的表現，縮短資產使用年期並增加更換需求—最終導致發電量及收入下降，同時提高維修及冷卻成本。 極端高溫可增加辦公設施的供暖、通風及空調（HVAC）負荷，並對冷卻系統造成壓力，同時提高資訊科技設備過熱的風險，導致電力成本上升，以及可能需要升級 HVAC 系統或提早更換設備。 極端高溫也可能導致工人死亡，其中主要是在戶外工作、長期暴露於高溫環境下的勞工。 	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 為員工進行健康篩查，以識別潛在的醫療狀況及個人風險因素，並使用熱壓力計算工具評估熱暴露風險及制定預防措施。 為員工提供有關中暑及其他與高溫相關疾病的培訓，以及急救訓練，以提升意識並加強應急應變能力。 在高溫高峰期間調整工作時數，並根據溫度觸發條件安排戶外工作，配合《熱壓力管理》程序及高溫/低溫工作許可制度執行。 透過行程管理（Journey Management）推行司機疲勞管理，並於 2025 年 5 月至 9 月期間實施熱壓力宣傳活動，包括派發飲水機及舉辦宣傳講座。
水資源壓力及乾旱		●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 監測用水量並追蹤關鍵績效指標，以提升用水效率、減少取水量，並提高經處理廢水的再利用率。
野火	<ul style="list-style-type: none"> 水資源壓力及野火可透過限制冷卻用水、鑽井液、提高採收率（EOR）注入用水及消防儲備，干擾陸上油氣營運；同時，水質惡化亦可能加劇結垢/腐蝕並損壞設備—從而推高取水成本、化學處理需求，以及在回用系統、深井取水或儲水基建方面的資本開支。 當市政供水不穩定影響冷卻塔、衛生設施及樓宇服務時，水資源壓力亦會影響辦公室營運，導致水費上升、需要額外後備供水安排，並在缺水地區投資節水改造措施。 就野火而言，初步整體風險水平被評為「極高」。然而，若考慮場址周邊的植被情況，整體風險評分將會相對降低。 	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 設施內經處理的中水及收集的雨水會重用於園藝用途；公司亦對污水處理及處置實施嚴格管控，採用蒸發池並將生產水回注至地層或深層鹽水層，不作任何對外排放。 將消防保護融入設施設計及關鍵基礎設施之中，包括採用岩棉保溫材料，以及在變電站及電廠輔助機房等關鍵設施安裝滅火系統。 設立專責消防隊伍並配備工業用消防車，同時為設施配置消防系統，包括電動及柴油後備消防泵、手提滅火筒，以及清晰標示的緊急出口。 定期進行消防系統檢查及保養，並組織定期消防演習，以提升應急應變能力。 制定並實施《消防安全手冊》及《消防應變計劃》，以指導營運程序及緊急應對安排。

物理風險							
主要危害	風險描述及潛在影響	風險級別					應對及規劃措施
		基準	SSP 1-2.6		SSP 5-8.5		
			2030	2050	2030	2050	
熱帶氣旋	<ul style="list-style-type: none"> 強烈風暴及水浸可透過強風衝擊、井場被淹、道路無法通行及停電等情況，對陸上油氣設施造成破壞—導致停產、龐大的維修及更換成本，以及較高的水浸相關保險費用。 強烈風暴及水浸可影響陸上風電資產，造成葉片裂縫、塔架受壓或雜物撞擊，引致預防性停機、發電量損失、高昂的葉片或塔架更換成本，以及更頻密的檢查及加固需求。 強烈風暴及水浸可影響辦公室營運，造成建築外殼受損、滲水及員工進出受阻，導致業務中斷及維修開支增加，並需要更完善的業務持續安排，包括後備電力及遙距工作準備。 	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 將結構完整性及防洪韌性納入設施設計，並為永久性設施實施防洪緩解措施，包括設置排水溝/防洪土堤及溢洪道。 將自然災害納入危機情景規劃，並為危機管理團隊界定相應的應對行動。 為被視為存在實際水浸風險的場址制定並實施詳細的《防洪緩解及應急應變計劃》。
極端降雨及水浸		●	●	●	●	●	
河流氾濫		●	●	●	●	●	
沿岸水浸		●	●	●	●	●	

轉型風險									
風險類型	風險描述及潛在影響	風險水平						應對及規劃措施	
		基準	NZE			STEPS			
			2030	2040	2050	2030	2040		2050
政策及法律風險	碳定價 (碳稅、排放交易制度)	<ul style="list-style-type: none"> 未來強制性碳定價可能帶來新的合規成本，隨着排放密集型的上游業務成本上升，將推高營運開支 (OPEX)。 在低碳轉型路徑下，碳價上調及更廣泛的排放交易制度覆蓋，可能在中期及長期大幅增加營運開支。 缺乏內部碳價提高了對政策收緊的承受風險，即使持續推行減排措施有助於緩和長期風險，成本影響仍會被放大。 	●	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 持續推行減排措施，包括回收火炬氣、柴油轉天然氣、整合可再生能源，以限制長期碳價風險敞口。 監察UEG營運地區的監管發展及排放交易制度 (ETS) 可能的擴展。 在政策方向更明確後，評估未來引入內部碳價的潛在應用，以支援前瞻性規劃。
	日益嚴格的氣候相關披露要求	<ul style="list-style-type: none"> 擴大強制性氣候披露要求可能收緊合規責任，需升級數據系統、加強監測及可能引入第三方鑑證，從而推高營運開支 (OPEX)。 在低碳情景下政策快速對齊，或會加快披露要求的推行，至2030-2050年期間，因更詳細、更頻密及需鑑證的報告而帶來更高成本。 對改進量度技術的需求構成未來合規風險，隨着監管期望提升，可能進一步增加營運成本。 披露規則的不斷演進仍可能隨時間帶來額外的財務影響。 	●	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 加強範疇一、二及三 (Scope 1、2 & 3) 溫室氣體數據收集的內部系統、鑑證準備度，以及與香港交易所 (HKEx) 要求的一致性。 透過升級排放監測技術，提高報告效率。

轉型風險		風險描述及潛在影響	風險水平						應對及規劃措施	
風險類型			基準	NZE			STEPS			
				2030	2040	2050	2030	2040		2050
技術	低碳技術部署、改裝及升級	<ul style="list-style-type: none"> 未來排放標準或要求升級抽取設備、壓縮機及電力系統，隨着為符合法規而必須進行技術改進，將導致資本開支 (CAPEX) 上升。 轉向較低碳技術 (如火炬氣回收、電氣化及可再生能源整合) 可能帶來技術轉型壓力，並隨時間產生額外的資本開支。 對甲烷控制、電氣化及量測準確性的期望不斷提高，增加了進一步升級的可能性，隨着全球標準影響上游營運，推動中度的長期成本影響。 現有措施可在一定程度上降低技術轉型風險，惟隨着油氣行業推進低碳技術部署，未來仍可能出現難以避免、與升級相關的財務影響。 	●	●	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 擴大現有措施，包括火炬氣回收、可再生能源整合及更換發電機。 積極跟進創新的低碳技術，並規劃分階段的技術升級。
市場	需求端轉型及替代風險對油價的影響	<ul style="list-style-type: none"> 可再生能源採用增加及效率提升或會減緩石油需求增長，對油價構成下行壓力，從而降低UEG的實現售價及項目回報。 需求端向電氣化轉移，可能引發更頻密且更劇烈的油價波動，增加對沖決策及估值的不確定性。 長期低油價環境或會壓縮上游業務利潤，削弱UEG於長期規劃及資產估值中所採用的財務假設。 	●	●	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 加強投資組合多元化，拓展可再生能源及清潔能源項目，以緩衝收入對油價波動的敏感度。 在不同需求走勢下，將價格波動假設納入長期規劃、對沖策略及投資評估之中。
	能源組合轉型導致傳統油氣業務的結構性收縮	<ul style="list-style-type: none"> 全球能源組合中石油佔比下降，或會降低UEG核心產品的長期需求，儘管短期影響有限，仍可能影響未來收入。 可再生能源及電氣化逐步取代石油，或會削弱長期石油需求，隨時間影響UEG的策略定位及業務韌性。 在低碳情景下，石油需求大幅下降或會挑戰UEG上游資產的長期商業可行性，對未來盈利能力構成壓力。 能源組合轉型步伐加快，或會影響UEG的長期投資規劃及資產估值假設，帶來策略及財務上的不確定性。 	●	●	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 增加對UEG可再生能源、綠色氫能、氦能及海水礦物相關投資組合的佈局，以緩解石油需求長期結構性下降的影響。 加強長期資產韌性規劃，包括按市場轉型節奏進行全生命週期成本優化及資本開支 (CAPEX) 部署排序。

轉型機遇										
機遇類型		機遇描述及潛在影響	機遇水平						應對及規劃措施	
			基準	NZE			STEPS			
				2030	2040	2050	2030	2040		2050
資源效率	提升生產及營運中的能源效率	<ul style="list-style-type: none"> 提升能源效率帶來降低燃料及電力使用的機遇，從而實現短期營運成本節省。 降低排放強度有助加強UEG的ESG表現，提升氣候披露的可信度及與市場的一致性。 提升營運表現為減少單位產出的能源使用提供機遇，直接降低持續性的營運成本。 低排放強度有助減少未來碳合規成本的承擔，提升長期成本韌性。 建立更穩健的排放管理往績，有助提升投資者信心，帶來聲譽及融資方面的裨益。 	●	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 持續進行流程優化及設備升級，以減少鑽井、生產及處理活動中的能源損耗。 加強以 ISO 50001 為基礎的能源監測及檢討機制，以識別高能耗環節並推動逐步提升能源效率。 	
能源來源	增加可再生能源使用	<ul style="list-style-type: none"> 部署可再生能源為降低能源採購成本提供機遇，從而減少營運排放並改善長期成本表現。 增加可再生能源使用有助推進UEG的減碳承諾，加強取得綠色融資的能力，並提升資金可得性。 以場內可再生能源取代化石燃料，為實現結構性成本降低提供機遇，在前期投資後可帶來持續性的營運開支 (OPEX) 節省。 擴大場內可再生能源部署，有助符合監管期望，降低各營運地區未來承擔碳合規成本的風險。 建立可信的營運層面減碳往績，有助提升取得綠色融資的機會，降低資本成本並改善項目經濟效益。 	●	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 增加營運場址的可再生能源整合，以降低對燃料的依賴。 	

轉型機遇		機遇水平							應對及規劃措施
機遇類型	機遇描述及潛在影響	基準	NZE			STEPS			
			2030	2040	2050	2030	2040	2050	
能源來源	<p>電氣化及取得較低碳電力以降低能源及排放風險</p> <ul style="list-style-type: none"> 上游營運電氣化為降低燃料及發電機成本提供機遇，有助降低UEG資產的排放強度，並提升整體成本效益。 轉用電力能源可為穩定營運成本結構創造機遇，使長期開支更具可預測性。 以電網或場內可再生電力取代化石燃料，為帶來持續性成本節省提供機遇，實際效益將視乎電網接入情況及場址條件而定。 透過電氣化降低排放強度，有助減少未來碳合規風險，支持更有利的融資條件。 提升場址電氣化水平，有助提高營運可靠性，降低與場內燃料使用及物流相關的健康、安全、安保和環境風險。 	●	●	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 在具備條件的情況下，以電網供電取代分散式柴油發電機。 擴大處理設備及輔助系統的電氣化，以降低排放強度及燃料成本風險。 將電氣化與可再生能源及儲能系統結合，以提供更穩定、較低碳的營運電力。
市場	<p>可再生能源及清潔能源的市場拓展</p> <ul style="list-style-type: none"> 擴展UEG的可再生能源投資組合，為把握長期清潔能源需求提供機遇，隨着風能、太陽能及綠色氫能市場擴展，帶動收入增長。 可再生能源市場拓展為UEG現有營運中的可再生能源項目帶來穩定收入的機遇，加強整體投資組合多元化。 推進中的清潔能源項目為帶來額外收入及長期上行潛力提供機遇，使UEG能受惠於綠色氫能、氫能及海水資源解決方案的未來增長。 	●	●	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 推進清潔能源項目的開發進度，擴大UEG在歐洲及中東與北非 (MENA) 地區的業務佈局。 利用早期市場佈局優勢，配合長期項目管線，把握可再生能源需求上升帶來的機遇。
市場	<p>碳捕集、利用及封存 (CCUS)、低碳技術及抵銷項目開發的新市場</p> <ul style="list-style-type: none"> 全球CCUS的規模化發展，為UEG參與新興捕集項目提供機遇，創造長期價值。 CCUS商業框架的持續擴展，為UEG進入新的捕集合作夥伴關係提供機遇，在不斷成長的低碳市場中建立策略定位。 在淨零路徑中對CCUS的依賴日益增加，為UEG處理剩餘排放提供機遇，從而提升長期氣候一致性及競爭力。 UEG具備高度集中的二氧化碳及甲烷氣流，為以具成本效益的方式採用CCUS技術提供機遇，實現排放捕集、處理及減排量的潛在變現。 CCUS生態系統的成长，為開拓新的收入來源提供機遇，包括經核證的碳信用、低碳產品認證及抵銷銷售。 	●	●	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 以伴生氣回收及減少放空燃燒的工作為基礎，為未來採用低碳技術奠定基礎。 評估於處理設施進行二氧化碳 (CO₂) 捕集的可行性。 透過經核證的減排量，推動碳信用路徑。

指標及目標

2026 年 UEG 氣候承諾

- 於2026年前減少直接排放
- 主動提升對溫室氣體排放的認識
- 持續監察溫室氣體排放
- 評估 2026 年新的清潔能源項目，並為清潔能源使用訂立目標

UEG的氣候承諾適用於整個集團，涵蓋所有營運資產及活動。本公司已採納以總排放量為基礎的絕對及強度溫室氣體減排目標，反映其在降低整體排放的同時提升碳效率的雙重重點。

UEG每年會因應產量預測以及與能源相關的資本及營運開支預算規劃，檢討其氣候目標。UEG亦確認實際排放表現可能會因放空燃燒量等營運因素而出現年度波動。

同時，本公司正積極探索利用碳信用額的機會，以支持其更廣泛的減碳路徑，並提升長遠韌性。

案例 Block 9減碳及碳信用交易項目

UEG透過評估氣體處理設施投產後，以及將伴生石油氣由放空燃燒轉為回收及利用所帶來的減排效益，推進Block 9的減碳項目。研究結果確認，捕集及處理伴生氣可大幅減少二氧化碳及甲烷排放，為日後按國際認可的方法學把經核證的減排量轉換為碳信用額奠定基礎。

在此基礎上，UEG評估了將項目註冊於既有碳信用平台的可行性，並探索所產生碳信用額的潛在市場價值。該項目不但加強資產對伊拉克能源轉型的貢獻，亦支持更高效地利用天然氣資源，並為未來發行碳信用額提供途徑，以釋放額外的環境及經濟價值。



Block 9中央處理設施

追蹤我們的影響

UEG監察一系列廣泛的氣候及環境相關指標，以引導其減排工作，並追蹤在可持續發展承諾方面的進展。該等指標包括溫室氣體排放、能源消耗及其他環境數據，為了解我們的營運足跡提供洞察。UEG參考歷史表現趨勢、國家氣候政策及行業發展，制訂氣候相關目標，並將其納入策略及營運決策之中。公司定期進行內部檢討，以評估相關表現，並識別可進一步提升效率或改善排放管理的範疇。

為確保所有資產的一致性，UEG已建立一套與香港交易所規定一致的統一環境匯報框架。於2025年，UEG擴大其匯報範圍以涵蓋範疇三排放，並配合加強的數據收集流程。UEG披露其量度方法，包

括所採用的方法學、數據輸入、主要假設，以及於報告期內作出的任何方法學調整。

作為其更廣泛氣候相關披露的一部分，UEG匯報面臨高物理風險的主要資產及其潛在影響，以及轉型風險及機遇及其可能帶來的財務影響。目前，UEG並未在投資或營運決策中採用內部碳定價，氣候相關因素亦未納入薪酬政策之中。

於2025年，我們就範疇一及範疇二排放的匯報方法進行了優化及加強，以更緊密對齊現行國際標準及行業最佳實務，例如 IFRS S2《氣候相關披露行業實施指引》。此項更新反映UEG持續提升數據準確性及方法學嚴謹性的承諾。UEG亦致力進一步加強數據質素及方法學，以更有效支持決策及長遠減碳規劃。

以下數據概述本報告期內的範疇一及範疇二排放表現：

指標	單位	2025	2024	2023
按來源類別劃分的直接溫室氣體排放 (範疇一)^{1,2}				
放空燃燒	公噸二氧化碳當量	2,982,114	2,545,265	1,783,118
燃燒	公噸二氧化碳當量	894,496	826,854	933,852
放空	公噸二氧化碳當量	20,619	85,107	154,697
製程排放	公噸二氧化碳當量	553,602	613,785	674,688
範疇一總計	公噸二氧化碳當量	4,450,832	4,071,011	3,546,355

指標	單位	2025	2024	2023
來自間接來源的溫室氣體排放(範疇二)¹				
以地點為基礎的範疇二	公噸二氧化碳當量	5,670	4,623	2,679
以市場為基礎的範疇二	公噸二氧化碳當量	5,670	4,623	2,679
UEG 自有營運的溫室氣體排放總量(範疇一及二)^{1,2}				
範疇一及二	公噸二氧化碳當量	4,456,501	4,075,634	3,549,034
範疇一及二排放強度	公噸二氧化碳當量／百萬桶油當量	68	64	62
範疇一及二排放強度	公噸二氧化碳當量／百萬港元收入	232	229	261
植樹的溫室氣體移除量				
來自樹木的移除量	公噸二氧化碳當量	897	732	521

以下數據概述本報告期內的放空燃燒及排放活動表現：

指標	單位	2025	2024	2023
火炬放空活動				
常規火炬放空	百萬標準立方呎	39,210	33,359	23,252
非常規火炬放空	百萬標準立方呎	116	176	167
炬放空總量	百萬標準立方呎	39,326	33,534	23,419
火炬放空強度	百萬標準立方呎／百萬桶油當量	0.60	0.53	0.41
放空活動				
甲烷排放	百萬標準立方呎	45	158	373
甲烷排放強度	百萬標準立方呎／百萬桶油當量	0.0007	0.0025	0.0065

於2025年，本公司完成首次範疇三溫室氣體盤查，以擴展其披露邊界，並加強與新興氣候相關匯報要求的一致性。該評估涵蓋《溫室氣體盤查議定書》(GHG Protocol)下 8 個相關類別。

排放量乃根據UEG自身營運及供應鏈夥伴所提供的可得活動數據計算，並輔以經認可的排放因子及《溫室氣體盤查議定書》所提供的方法學指引。此方法有助更全面地反映價值鏈的氣候影響，並支持本公司持續提升氣候數據質素及管理能力。

指標	單位	2025
溫室氣體排放(範疇三)^{1,3}		
類別一：採購的商品及服務	公噸二氧化碳當量	194,133
類別二：資本品	公噸二氧化碳當量	11,288
類別三：燃料與能源相關活動	公噸二氧化碳當量	146,491
類別四：上游運輸與配送	公噸二氧化碳當量	14,936
類別六：商務出行	公噸二氧化碳當量	185,585
類別七：員工通勤	公噸二氧化碳當量	1,236
類別九：下游運輸與配送	公噸二氧化碳當量	1,211
類別十一：已售產品的使用	公噸二氧化碳當量	17,008,080
範疇三排放總量	公噸二氧化碳當量	17,562,959

備注：

1：於報告期內，本公司根據 ISO 14064-1:2018 標準及 GHG Protocol 進行了範疇一、二及三的溫室氣體排放盤查。排放係數來源包括美國 EEIO、英國政府《公司報告用溫室氣體換算係數》、IEA 排放係數、美國環保署 (US EPA)《美國行業及商品供應鏈溫室氣體排放係數》等資料來源。

2：由於進位處理，範疇一排放總量可能與上述各個分類的合計數字不完全相符。

3：由於進位處理，範疇三排放總量可能與上述各個分類的合計數字不完全相符。

能源管理

UEG專注於提升能源效益、優化能源組合，並擴展多元化的清潔能源組合。我們實施嚴謹的能源管理系統及技術升級以降低能源消耗，並發展陸上風電、太陽能、海水利用及綠色氫能項目，推動減碳及可持續發展。

總括而言，我們現有及在建項目組合展現出對減碳的堅定承諾。透過善用可再生能源、推進能源儲存技術，以及建立策略性合作夥伴關係，我們已具備良好條件，為全球氣候行動作出貢獻。

能源使用及效益

節能及提升能源效益仍然是UEG環境管理方針的重要組成部分，同時支持可持續發展目標及營運競爭力。本公司持續透過優化生產流程、減少能源浪費及提升設施表現，加強其營運中的能源使用管理及效益。

在長期實踐的基礎上，本公司應用既定的能源管理系統及措施，以降低高耗能活動（包括地震勘探、鑽井、開採作業及運輸）的能源消耗。於2025年，UEE維持ISO50001:2018能源管理體系認證。



營運監察及管理

所有資產均遵循集團統一要求，就能源使用進行記錄、監察及分析。能源表現已納入例行營運檢討及匯報流程從而實現能源消耗模式的持續追蹤，並支援以數據為本的能源效益改進。



流程及系統優化

UEG透過改善設施營運流程及生產工序以提升效率。流程優化、系統整合及負荷管理等措施有助減少營運過程中的不必要能源損耗，並在整個生產生命週期內加強整體營運效能。



設備升級及技術改進

UEG透過設備升級及投資技術改進以降低能源損耗並提升轉換效率。相關措施包括部署更高效的發電機組、改善控制系統，以及提升場內能源利用效能，從而加強整體營運表現。

案例

天然氣基礎設施升級及能源利用提升

於2025年，Block 9完成乾氣及液化石油氣 (LPG) 新外輸管道的投產，標誌着該資產能源基礎設施的一項重大升級。新管道的投產使已產出的天然氣得以外輸，大幅減少過往的放空燃燒量。此外，部分回收天然氣現用於場內發電，提升整體能源利用率，並為營運提供更高效率的電力供應。



Block 9中央處理設施 (CPF)

案例

Badin 柴油發電機轉換為天然氣發電

為支持本公司保育自然資源的承諾，UEP Badin區塊以天然氣發電機組取代多台柴油發電機。此項轉換顯著提升能源效益，並降低對高碳燃料的依賴，使柴油用量由2024年每月平均29.6 立方米，大幅下降 87% 至 2025 年的 3.9 立方米。



UEP 資產場址

案例

埃及油氣營運卓越獎

UEE憑藉「5,300公噸解決方案：A區油田發電系統脫碳」專案，於2025年12月埃及油氣大會榮獲營運卓越獎。該專案將油田電力系統進行轉型，以結合燃氣發電與國家電網的混合供電模式，取代超過25座柴油發電機，帶來顯著的營運與環境效益。

此轉型每年減少超過200萬升柴油使用，提升供電穩定性，每年減少約5,300公噸二氧化碳排放，同時改善空氣品質與作業人員安全。專案採兩階段策略推動，先建置穩健的混合供電系統，再透過變頻驅動器 (VSD) 優化用電效率，為舊區域現代化樹立全新標竿，同時展現獲利與脫碳可同步推進，以支持埃及可持續能源發展願景。



埃及石油暨天然氣營運卓越獎頒獎典禮

以下數據展示本報告期內的能源消耗情況：

指標	單位	2025	2024	2023
能源消耗				
燃料氣及柴油消耗量	公噸	320,036	288,095	297,847
燃料氣及柴油消耗強度	公噸／百萬桶油當量	4.868	4.532	5.212
購入電力	兆瓦時	6,300	5,137	2,976
可再生能源(自發)	兆瓦時	3,185	3,305	2,026
電力消耗總量	兆瓦時	9,485	8,442	5,003
電力消耗強度	兆瓦時／百萬桶油當量	0.144	0.133	0.082

能源組合優化及替代

在可行情況下，本公司採用更潔淨或更高效的能源來源取代傳統以柴油為本的發電方式，例如太陽能、風能或集中式電力供應。此等轉型有助降低燃料消耗、提升供電穩定性，並減少各營運地區相關排放。

案例 轉用集中電網電力以減少對柴油的依賴

UEE透過將營運設施接駁至國家電力網，推進其能源組合轉型，取代以往用作供電的多台分散式柴油發電機。此項轉型大幅減少柴油消耗及相關排放，同時提升整個資產的供電穩定性及效率。



UEE 資產場址

清潔能源機遇

UEG集團的清潔能源機遇建基於一套動態的政策參與框架，持續監察全球可再生能源策略，並把監管趨勢轉化為市場進入計劃。憑藉我們的全球網絡及市場情報，我們聚焦於具高潛力且政策友善的市場，包括東南歐、中歐、中東及北非地區，透過整合先進技術及夥伴合作，提升太陽能、風能及儲能項目的可行性，並把政策洞察轉化為營運優勢。

我們的清潔能源策略建基於三大核心支柱：具可擴展性的區域策略拓展及在地解決方案、與政策一致的創新融資，以及透過本地招聘、供應鏈及社區參與所展現的在地影響力領導。此策略有助把握機遇、降低風險、促進具韌性的經濟及公平增長，並在推動全球能源轉型的同時，為各持份者創造共享價值。

UEG 清潔能源業務願景

太陽能	利用太陽能光伏技術的潛力，將自己戰略性地定位為太陽能領域的領導者。
	審查在中歐、東南歐和中東及北非地的行投資組合，為開拓市場提供機會。
	未來的太陽能項目不僅能生產清潔電力，還會為當地的經濟做出貢獻，並創造就業機會。
風能	與關鍵地區的當地開發商建立合作夥伴關係，特別是探尋羅馬尼亞和保加利亞500兆瓦以上風力項目的共同開發機會。
	將我們的全球經驗和資源與本地知識和專業技能相結合，以充分發揮目標地區風能潛能。
海水能源	利用離子篩分技術直接從海水中提取必需礦物質。
	在埃及建立一個海水鉀提取工業園區，作為重要礦物提取和生產的集中樞紐。
綠色氫能及其衍生產品	計劃在全球範圍內每年生產超過100萬噸的綠氫及其衍生物，包括氨、綠色甲醇和綠色來源的航空燃料。
	發展必要的基礎設施，如儲存、運輸和配套設施。

以下數據展示我們於報告期內的可再生能源發電情況：

指標	單位	2025	2024	2023
能源消耗				
可再生能源(自發)	兆瓦時	3,185	3,305	2,026



獎項亮點

在巴基斯坦國家電力監管局進行的2024-25年HSE表現評估中，UEPW在36個營運中的風電場中排名第3，並在涵蓋發電、輸電及配電公司的整體評比中名列全國第6。

陸上風能

陸上風電在多元化本公司的清潔能源組合中發揮關鍵作用，支持長期邁向低碳電力結構的轉型，並為本地社區及營運地區提供穩定、大規模的可再生電力。於2025年，本公司持續投資於巴基斯坦、羅馬尼亞及保加利亞的風電項目。

案例 巴基斯坦 UEPW 99 MW 風電項目

UEPW風電項目位於信德省卡拉奇附近的Thatta及Jams-horo地區風能走廊，是巴基斯坦最大的單一風力發電廠，亦是中國-巴基斯坦經濟走廊(CPEC)早期收穫重點項目之一。該項目總裝機容量為99MW，配備66台風力發電機組，並設有一座33kV/132kV升壓變電站。該項目已與巴基斯坦中央電力採購機構(CPPA)簽署為期20年的能源購電協議(EPA)。



UEPW 99 MW 風電項目

該項目每年為超過400,000戶本地家庭供電。於2025年，項目合共發電188,387MWh。截至2025年底，項目的累計發電量約為1,984.93GWh，透過替代以化石燃料為基礎的發電方式，為減碳及提升巴基斯坦能源安全作出重要貢獻。自2017年以來，該項目已協助抵銷約100萬噸二氧化碳排放。

太陽能

太陽能是UEG清潔能源組合中的重要組成部分。UEG不僅將太陽能發電整合至自身營運場地，亦投資於光伏項目，以支持減碳工作並提升能源韌性。於2025年，UEG在各項太陽能項目中合共發電3,171.9 MWh。

在其營運資產中，UEG透過整合太陽能發電以減少柴油消耗並提升營運能源效率。相關措施支持更清潔的營運模式，並有助於降低燃料使用量，特別是在油田營地。

案例 伊拉克離網式光伏及儲能項目

在伊拉克Block 9，UEG已實施一個離網式光伏及儲能項目，裝機容量為2.5 MWp+2.5 MWh，佔地面積40,000平方米。該項目已於2022年5月25日正式竣工並投入運作。

該系統為營地、辦公區域及倉庫設施提供清潔電力，以滿足日常用電需求，有效取代過往大量依賴柴油發電機的供電方式。於2025年，該電站供電量為3,085.5MWh，並減少約2,468.4公噸二氧化碳排放。

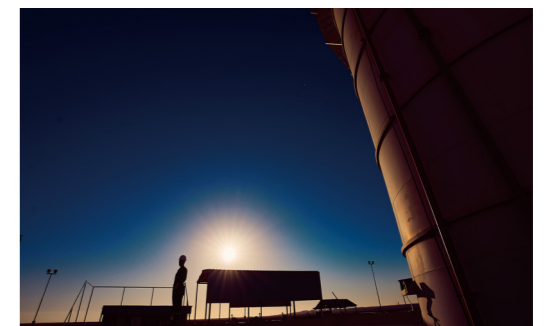


伊拉克離網式光伏及儲能項目

案例 埃及油田配套光伏項目

UEG的埃及光伏項目是一項專為埃及油田營運提供清潔能源而設計的油田配套光伏項目，旨在取代傳統以化石燃料為基礎的發電方式。該項目目前正處於開發階段，重點是提供切合油田需求的可靠可再生能源解決方案。項目完成後，將為埃及油田營運提供穩定、清潔的電力供應，減少碳排放並提升營運可持續性。

UEG亦透過投資於公用事業規模的光伏項目，進一步擴展其太陽能版圖，相關項目直接向國家或區域電網輸送清潔電力。這些項目在支持當地能源轉型的同時，亦有助於鞏固本集團的長期清潔能源組合。



UEE 資產場址

案例 保加利亞 Poly-Sime 250MW PV + 440MWh BESS 混合項目

在保加利亞哈斯科沃省的Semeonovgrad及Polyanovo市鎮，UEG正推進一個混合能源項目，結合採用單晶矽組件的250MWp光伏系統，以及一套基於磷酸鐵鋰技術、容量為440MWh的電池儲能系統(BESS)。

截至2025年底，該項目已達至「可建設狀態」(RTB)，為後續的建設及營運奠定了堅實基礎。項目完成後，預期將大幅提升可再生能源併網能力、改善電網穩定性，並為實現顯著的減碳成效作出貢獻。



項目簽署儀式

案例 伊拉克大慶營地太陽能發電站

於2023年8月8日，由大慶鑽探與Block 9聯合建設的伊拉克大慶鑽探Block 9太陽能發電站成功投產。

該發電站每年可發電246.4MWh，每年節省約80噸柴油，有效緩解當地柴油供應緊張情況，並減少超過190噸碳排放，推動當地環境保護工作的發展。此外，該發電站可滿足營地約50%的用電需求，為生產及日常生活提供穩定電力，降低用電成本，並帶來顯著的經濟效益。



Block 9大慶營地太陽能發電站

案例 伊拉克 200MW 光伏項目

UEG的200MW光伏項目是一項位於伊拉克的大型併網光伏項目，規劃裝機容量為200MWp。該項目已取得政府批准，目前正穩步推進前期工程設計(FEED)招標工作。項目完成後，將為伊拉克的清潔能源供應作出重要貢獻，有效降低該國對化石燃料的依賴，並推動減碳工作。

其他清潔能源

除風能及太陽能業務組合外，UEG持續探索新興清潔能源解決方案，以支持長期減碳目標並多元化其可再生能源發展路徑。本公司密切關注行業趨勢，並逐步拓展至具備強勁發展潛力的新一代清潔能源領域，包括海水資源、綠氫以及以氫為基礎的衍生產品(如氨及甲醇)。這些新興技術為UEG在未來數年釋放具規模、低碳增長潛力提供了重要機遇。

海水綜合利用

作為對清潔能源轉型的整體承諾之一，UEG正積極探索海水利用的創新解決方案。透過應用離子

篩分技術，本公司可直接從海水中提取關鍵礦物，在降低對傳統礦產資源依賴的同時，實現高效資源利用。此舉不僅有助於降低開採成本及減輕環境影響，亦為海洋資源的可持續發展開闢新途徑，並推動清潔能源產業的增長。

UEG優先布局於沿海及鹽湖資源豐富且具備強勁產業發展需求的地區，並透過本地合作推進項目落地。本公司正進一步拓展於中東及北非地區的探索，涵蓋包括埃及及伊拉克在內的多個國家。UEG致力建立可複製及可擴展的產業模式，期望為海水綜合利用的進一步發展作出貢獻。

案例 埃及氯化鉀綜合項目

UEG正推進位於埃及的氯化鉀綜合項目，該項目是一項以海水綜合利用為核心、融合資源開發與環境保護的創新舉措。項目採用先進薄膜與電解技術，以及專利離子篩分技術，從海水中萃取高純度氯化鉀(KCl)與溴(Br)，相較傳統開採方式，大幅降低淡水消耗及碳排放。

該項目顯著提升資源利用效率，第一期年產氯化鉀100萬噸(第二期擴產至500萬噸)，年產溴30,000噸(第二期擴產至100,000噸)，避免傳統陸地採礦對環境造成的破壞。項目透過減少60%的二氧化碳排放及將剩餘鹵水再利用以構建循環資源系統，支持碳中和目標。

目前，該項目已取得埃及蘇伊士運河經濟區管理局(SCEA)的初步許可，並與全球合作夥伴完成試點設計，同時透過與最高能源委員會合作，與埃及2030年可再生能源目標保持一致，包括碳信用認證計劃。



綠氫及其衍生產品

在綠氫能源利用領域，UEG採取在全球具備可再生能源成本優勢的地區投資及營運以可再生能源為基礎的一體化制氫項目的策略。透過此模式，本集團生產綠氫及其衍生產品，包括綠氨、綠甲醇及可持續航空燃料，並經由既有能源貿易渠道運輸，供應至對綠氫具有高溢價需求的地區。目前，本集團的氫能業務與其新能源及能源貿易業務高度協同，形成協同發展的產業生態。

UEG以中東及北非地區為戰略重點，與包括埃及及約旦在內的多國政府簽署諒解備忘錄 (MoUs)，以推進綠氫 (及綠氨) 項目的開發。截至2025年，本集團正積極推進相關項目的前期準備工作，包括進行深入調研及前期可行性研究。

展望未來，UEG已制定長期全球目標，計劃每年生產超過100萬噸綠氫及其衍生產品。為支持氫能產業的可持續及長遠發展，本集團亦將投資建設必要的配套基礎設施，包括儲存、運輸及相關輔助設施。

案例 UEG 與毛里塔尼亞簽署大型綠氫項目協議

於2025年9月，UEG與毛里塔尼亞政府簽署合作框架協議，推動一項大型綠氫項目。毛里塔尼亞擁有豐富的風能及太陽能資源，並透過《綠氫能源法》提供強有力的政策支持，是發展綠色能源的理想合作夥伴。根據該框架協議，UEG獲授予為期兩年的2,500平方公里土地的獨家使用權，以進行結合風能及太陽能的氫氣及氨生產項目的可行性研究。

案例 UEG 與 AlexFert 於埃及合作推進綠氫項目

UEG與Alexandria Fertilizers Company (AlexFert) 簽署合作意向書，共同開發一個以可再生氫能生產為動力的綠氫項目。根據合作安排，UEG將主導在亞歷山大港、毗鄰 AlexFert 現有營運設施的新綠氫設施的開發，從而實現以更清潔、低碳的替代方案取代傳統以化石燃料為基礎的氨生產方式。



UEG 與 Alexfert 簽署合作意向書典禮

此項合作有助於鞏固埃及作為新興能源樞紐的地位，並支持國家減碳目標，同時結合UEG在綠氫技術方面的專業能力及 AlexFert 成熟的工業基礎設施，推動更可持續的化肥生產，並為邁向低碳工業未來的整體轉型作出貢獻。

案例 約旦與 UEG 簽署綠氫合作意向書

根據於2025年9月新近簽署的合作意向書 (MoU)，UEG將與約旦政府合作，識別合適的風能、太陽能及化工產業用地，開展綠氫及綠氨生產的前期研究。該研究旨在評估利用海水淡化水及來自約旦最佳選址、以最低可行成本產生的可再生能源，每年生產200,000噸綠氫以供出口的可行性，項目總投資額為11.55億美元。待聯合研究報告獲批後，雙方將推進具排他性權利的土地使用協議，使UEG能夠進入下一階段的可行性研究。

約旦具備強勁的可再生能源潛力、成熟的氨生產能力，並計劃於其港口附近發展大型綠氫項目，同時擁有完善的國家清潔能源政策框架作為支持。此項合作標誌著推動低碳工業發展路徑的重要一步，並有助於為該地區構建更可持續的能源未來。

環境管理

UEG將環境保護及可持續發展置於營運核心，並以完善的HSSE管治架構作為指導。由執行總裁擔任主席，並由所有資產總裁及主要管理層成員組成的HSSE委員會，負責監督環境表現並制定本公司的環境重點方向。UEG制定並實施集團層面的HSSE政策，承諾所有資產致力把對環境的影響降至最低、保護自然資源及防止洩漏事故發生。

UEG於各項資產中推行環境管理系統(EMS)，以確保對環境風險作出系統化管控。UEP及UEE已取得ISO 14001環境管理系統認證，而本公司將隨著新業務領域逐步成熟，持續擴大認證覆蓋範圍。此外，UEG已建立環境事故及環境績效更新的內部匯報與升級處理程序，並依照適用規定，制定與監管機構及受影響社區進行對外溝通的機制。

於報告期內，本集團並無涉及任何與環境相關的訴訟、法律程序或處罰。



ISO 14001認證

環境審核及合規保證

作為持續符合ISO要求的一部分，UEG透過結構化的內部審核計劃，持續監察所有資產的環境表現。相關審核通常包括現場檢查、排放監測、水及污水取樣、文件審閱以及員工訪談。各營運地點的HSSE經理負責制定及落實年度審核計劃。此外，UEG每年亦進行外部監督審核，以核實是否符合當地環境法規、環境管理計劃及項目審批條件。

上述措施確保營運活動對環境造成的影響屬局部性、可控及可管理，並確認現行的環境管理措施能有效防止對周邊環境受體及當地社區造成重大不利影響。

環境及社會影響評估(ESIA)

UEG所有新項目均須進行全面的ESIA。ESIA程序確保在項目設計及執行過程中，同時考慮環境敏感性及社區需要，使本集團能於項目展開前主動識別潛在影響，並制定相應的緩解措施。

環境培訓及能力建設

為支持環境管理系統(EMS)的有效實施，UEG提供多元化的環境培訓課程，包括危害識別、法規合規、輻射安全、噪音管理，以及環境因素與影響等，所有課程均依據ISO14001標準設計，旨在提升員工管理環境風險的專業能力。

空氣排放

UEG透過遵循法規要求、實施營運控制及持續監測，多管齊下以保障空氣質素。所有附屬公司均按照適用的環境法例及空氣排放法規營運，而空氣質素監測及申報亦構成本公司環境管理工作的核心部分。

HSSE部門與各營運地點及相關業務職能部門協調，收集基線數據並申報空氣排放資料。UEG各項資產所監測的主要空氣污染物包括硫氧化物(SO_x)、氮氧化物(NO_x)及懸浮粒子(PM)，所有監測結果均按法定申報要求提交予當地監管機構。

所有UEG油氣處理設施均配備多種工藝單元，包括氣體脫硫、脫水、膜分離操作及露點控制系統，以在符合氣體質量規格的同時，盡量減少放空燃燒。相關系統於營運期間均受到密切監察及持續

優化。UEG亦定期對處理設備進行預防性保養，以減少逸散性排放並提升整體環境表現。如有需要，分流至火炬或排放系統的操作，均嚴格按照設施設計及工藝安全要求進行。



以下數據展示本報告期內的空氣排放情況：

指標	單位	2025	2024	2023
空氣污染物				
二氧化硫 (SO _x) 排放	公噸	40	80	39
氮氧化物 (NO _x) 排放	公噸	3,232	3,746	3,173
懸浮粒子 (PM) 排放	公噸	60	72	60
二氧化硫 (SO _x) 排放強度	公噸/百萬桶油當量	0.001	0.001	0.001
氮氧化物 (NO _x) 排放強度	公噸/百萬桶油當量	0.049	0.059	0.052
懸浮粒子 (PM) 排放強度	公噸/百萬桶油當量	0.001	0.001	0.001

以下數據概述本報告期內的廢棄物處置情況：

指標	單位	2025	2024	2023 ²
廢棄物處置¹				
以焚化、堆填或其他處置方式處理的有害廢棄物	公噸	656	467	-
分流作回收及再利用的有害廢棄物	公噸	26	362	-
有害廢棄物總量	公噸	682	829	1,138
有害廢棄物排放強度	公噸/百萬桶油當量	0.010	0.013	0.019
以焚化、堆填或其他處置方式處理的非有害廢棄物	公噸	5,893	6,096	-
分流作回收及再利用的非有害廢棄物	公噸	658	0	-
非有害廢棄物總量	公噸	6,551	6,096	5,490
非有害廢棄物排放強度	公噸/百萬桶油當量	0.100	0.096	0.090

備注：

1: 自 2024 年起，本公司已在關鍵績效表中加入廢棄物處置方式的細分。鑑於以往的數據記錄並未涵蓋此細分維度，故無法有效追溯 2023 年相應的數據細分。本公司將優化廢棄物數據管理系統，並加強數據管理能力，以確保未來數據的準確性及完整性。

2: 不適用的數據以「-」表示。

案例 放射性污染物管理的前瞻性合規實踐

UEE在放射性廢棄物管理方面展現出前瞻且合規的管理方針。公司已啟動相關程序，向核與放射性監管局申請放射性污染物的臨時存放地點許可。經核准的承包商已清除受放射性污染的污泥，而裝有廢棄物的桶則安全存放於指定的安全儲存區內，確保全面符合相關法規標準。



已核准的放射性污染物臨時存放地點

案例 Block 9空氣質素監測計劃

於Block 9, UEG透過一套結構化的環境空氣質素監測計劃管理空氣排放影響，該計劃的設計符合《伊拉克空氣質素判定標準》。該資產於主要營運區域設置六個監測站，並輔以定期擴散管取樣，取樣範圍涵蓋油田內部以及被識別為可能對油氣活動較為敏感的鄰近社區—Zurajji村。



Block 9主營地

此監測網絡使UEG能夠持續評估排放水平、追蹤變化趨勢，並確保空氣質素表現符合監管要求，充分展現本集團在排放管理方面積極主動及透明負責的承諾。

廢棄物處置

本公司高度重視負責任的廢棄物管理，並在所有營運中採取以預防為先的方針。透過一套結構化的層級制度，將廢棄物減量納入設施設計及日常實務之中，優先次序依次為源頭減量、再使用、資源回收利用，其後才進行適當處理及安全處置。上述措施有助於限制對土地、空氣或水體的潛在排放，並支持本公司對環境保護的整體承諾。

所有資產均聘用合資格的第三方廢棄物管理承包商，確保危險及非危險廢棄物的收集、運送及處理均符合當地法規要求。UEG的非危險廢棄物主要按各場地的實際可行性及合規情況，透過再使用、回收、堆肥或堆填方式作負責任處置。危險廢棄物則送往已獲授權並符合相關批准要求的第三方設施處理，並設有專門的環境監察及廢棄物處理安排。

案例 **Block 9 廢棄物管理意識培訓**

於2025年, Block 9透過舉辦十場具針對性的意識培訓, 加強廢棄物管理實務, 以提升員工在廢棄物妥善分類、處理及處置方面的能力。合共有242名參與者出席該等培訓, 有助鞏固對環境要求的合規性, 並提升場地營運中日常廢棄物管理的整體表現。



Block 9 廢棄物管理意識培訓

用水及排放

UEG的營運地區淡水資源有限, 因此公司將負責任的用水管理及節約用水列為優先事項。公司於各項營運活動中監察用水及再用情況, 並透過關鍵績效指標 (KPI) 進行追蹤, 以提升用水效率、減少取水量, 以及提高經處理廢水的再用率。

用水及節約措施

為配合營運需要, 本公司透過抽取地下水及第三方供應取得用水, 以供日常廠房運作及生活用途。同時, 公司致力在可行情況下重用經處理的廢水, 以減少淡水消耗。設施內收集的灰水及雨水會經場內污水處理設施處理, 而處理後的水則用於園藝用途, 從而降低對淡水資源的依賴。

廢水處理及排放管控

本公司於其油氣處理廠實施嚴格的廢水管理措施, 防止廢水排放至外部水體, 並利用蒸發池安全蒸發場內產生的廢水。伴生水是油氣生產過程中產生的最大廢水來源, 當中可能含有碳氫化合物、重金屬或鹽分。為確保安全處理, 本公司會將伴生水回注至地下地層, 以支援油藏壓力維持, 或透過專用處置井將其注入深層鹽水地層進行處置。



以下數據顯示本報告期內本公司的用水量水平:

指標	單位	2025	2024	2023
用水量				
用水量	立方米	3,151,101	2,856,623	1,453,439
用水強度	立方米/百萬桶油當量	47.93	44.93	23.73

案例 **UEP 社區供水處理項目**

於 2025 年, UEP 透過在 Goth Darya Khan Jakhro 啟用一座新的淨水處理廠, 進一步推動公司對負責任用水管理的承諾。該設施為鄰近社區提供穩定而潔淨的供水, 減少對未經處理水源的依賴, 並改善公共衛生狀況。此項目體現公司更廣泛的水資源管理方針, 確保當地社區能直接受惠於支持安全及可持續用水的基礎設施。

防止洩漏

UEG的所有營運均為陸上作業，油品洩漏的擴散風險相對受限。然而，防止碳氫化合物洩漏及釋放仍然是公司的首要工作。防洩漏措施集中於資產完整性、主動維修保養、應變準備及事故通報，並由既定的健康、安全及環境程序提供全面支援。



預防性管控及資產完整性管理

為降低洩漏發生的可能性，本公司透過有系統的檢查、維修保養及風險管理程序，在資產整個生命周期內維持設施的完整性。所有儲存油品的資產均配備次級圍堵系統，其設計容量至少可容納儲存量的110%，以確保任何洩漏均能在場內受控。



應變及修復

UEG制定了清晰的洩漏應變情景及職責分工，確保事故發生時能迅速作出決策，並在場地層面有效協調。在極少數發生洩漏的情況下，公司會優先即時進行圍堵及回收，以將對環境的影響降至最低。各營運區域均策略性配置洩漏應變工具包，以便迅速處理輕微洩漏事故。如釋放物質突破圍堵措施，受污染的土壤將被安全移除，並按照已批准的處置程序作為危險廢棄物進行管理。健全的事故通報機制可確保洩漏事件得到及時處理，並將關鍵經驗教訓納入營運程序中，以持續提升應變成效及防止事故再次發生。



培訓及演練

本公司透過針對性的培訓及定期演練，加強洩漏應變的準備工作，使前線團隊具備有效應對洩漏情景所需的技能。被指定負責洩漏應變的人員均接受相關培訓，包括事故評估、洩漏應變設備的操作，以及圍堵、回收及場地復修措施的實施，確保各類情景下的應變計劃能一致執行。透過持續提升能力及清晰的溝通機制，公司進一步加強各項營運的應變準備，並鞏固其防止及減輕洩漏相關影響的承諾。

以下圖表顯示 UEG 於本報告期內的洩漏事故情況：

指標	單位	2025	2024	2023
溢漏防控				
超過 1 桶的石油溢漏事故	宗數 (超過 1 桶)	3	7	4
溢漏 (超過 1 桶) — 溢漏量	桶	116 ¹	39	166
超過 10 桶的碳氫化合物溢漏事故	宗數 (超過 10 桶)	1	1	1

備注：

1: 於 2025 年發生的超過 1 桶的石油溢漏事故中，其中一宗事故發生於 Naimat 完成裝載作業後。一輛運輸車輛在行駛途中被第三方起重機從後方撞擊，導致車載儲存槽受損，約 110 桶凝析油洩漏至路面。

案例

Block 9 無人機完整性監察

於Block 9，防止洩漏的工作透過採用無人機巡查以監察管道完整性而得到加強。該等無人機可進行視覺檢測以識別潛在洩漏，並在配備Sniffer 4D氣體感測技術後，收集可與固定式環境空氣監測系統媲美的排放數據，從而提供額外的早期偵測及防止洩漏能力。



Block 9主營地

案例

緊急響應演練

於2025年，本公司於其SHNW及EAS場地共進行四次油品洩漏及碳氫化合物釋放演練，以加強緊急響應準備。該等演練確保前線團隊在發生洩漏事故時，能有效執行圍堵及應變程序。

尊重自然

本公司致力於在營運全生命周期內保護生物多樣性，涵蓋從勘探及開發、投入生產以至最終關閉的各個階段。此項承諾以及早識別生物多樣性價值為核心，並在公司營運所在地管理潛在影響，以避免對敏感生態系統造成損害。生物多樣性保護已全面融入所有營運決策過程，確保環境因素不會從屬於營運目標，並在業務活動進行的同時，尊重及保育自然環境。

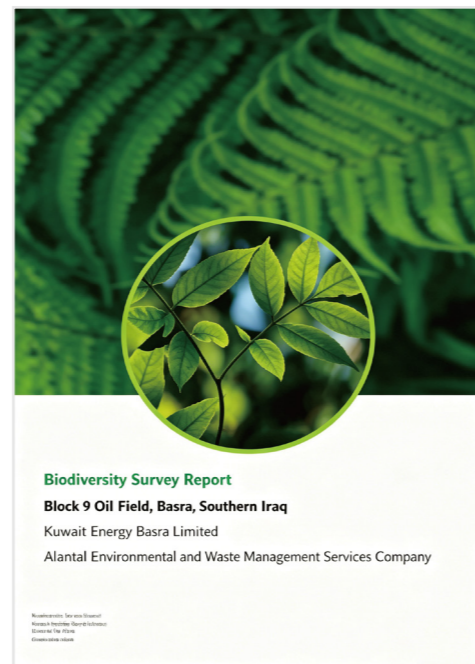
生物多樣性基線評估及規劃

在於新的勘探或開發區域展開活動之前，本公司會進行詳細的基線調查及環境及社會影響評估 (ESIA)。該等評估包括生物多樣性研究，有助識別受保護或具敏感性的生態區域。相關結果為取得監管批准及制定生物多樣性保護及環境管理計劃奠定基礎，並指導項目執行。

案例 Block 9 生物多樣性基線調查

本公司於 2024 年至 2025 年期間，在伊拉克南部的 Block 9 油田進行了一系列生物多樣性調查，標誌著該地區首次已知的生態評估。單在 2025 年的調查中，便記錄了多種動植物，而結合過往調查結果，合共已記錄 126 個物種，當中包括多個地方性及具全球重要性的物種。

調查結果顯示，儘管該地區環境乾旱且曾出現退化情況，場地仍保留顯著的生態價值，並因區域性特有物種及全球易危野生動物的存在而得到印證。透過進行以科學為本的調查及為未來持續監測作出規劃，本公司展現出主動了解及保護當地生物多樣性的管理方針。



Block 9 油田生物多樣性調查

於受保護區附近營運

當在受保護區內或其附近營運時，本公司嚴格遵守環境標準及監管要求，以盡量減低對當地生物多樣性及自然棲息地的任何潛在不利影響。UEG 已為相關地區制定全面的生物多樣性管理計劃，並致力於在受保護自然區域內及其周邊進行負責任且受嚴格管控的營運。

案例 UEP 的生物多樣性管理計劃

UEP 於巴基斯坦營運的資產與多個具生態敏感性的區域重疊，包括野生動物保護區、狩獵保留區及《拉姆薩爾公約》指定濕地。為保護該等棲息地，本公司進行了生態基線研究，以識別具敏感性的動植物，並實施嚴格的環境管理計劃 (EMP)。野生動物保護已納入場地風險登記冊中，並維持營運緩衝距離，以避免造成干擾。

鑑於受保護區的背景，UEG 採用加強監測措施，包括更頻密的空氣質素及廢水監測。獨立環境監察顧問 (IEMC) 會定期進行場地視察，以核實全面符合 EMP 的要求。



UEP 資產場地概覽

關閉、復修及長期管理

當資產達至生產壽命終結或不再具經濟可行性時，本公司會按照封井及棄置 (P&A) 程序，確保油井依照當地監管要求安全封閉。完成 P&A 活動後，本公司會進行土地復修工作，例如植樹造林，以協助復原土地、恢復天然植被覆蓋，並支持當地野生動物的回歸。



006

社會

- 6.1 員工發展與福祉
- 6.2 職業健康與安全
- 6.3 品質管理



社會

UEG持續並有意義地與持份者保持互動，並深信持份者是我們實現長遠成功的重要一環。透過堅守嚴謹的產品品質保證、推動以客戶為本的創新，以及優先關注員工的福祉、發展與安全，UEG致力創造長遠的社會價值。這些承諾使我們能夠回應客戶、員工、合作夥伴及所服務社區的期望。

UEG推行全面的產品品質保證措施，推動創新以提升營運效率及客戶體驗，並投資於員工的關懷、發展與安全。我們在所有營運地點致力建立一個共融、支持及安全的工作環境，賦能員工、保障其健康與安全，並強化支持業務可持續增長所需的能力。

員工發展與福祉

我們視員工為公司長遠成功的基石。在以人為本的理念引導下，我們致力營造一個支持性及共融的工作環境，讓員工感受到尊重，並受到鼓勵持續成長。員工福祉與發展已融入UEG的策略重點，確保員工能獲得有意義的事業發展機會及所需指導以持續進步。我們與員工攜手前行，共同提升能力。

建立支持性的工作環境

我們高度重視保障員工，並致力營造一個以尊重與專業為本的工作環境。我們在所有人力資源管理範疇嚴格遵守適用的國家法律及法規，包括《聯合國世界人權宣言》及國際勞工組織的核心公約。我們完善的人力資源管理制度確保在各營運地點均符合法規要求，並提供清晰而一致的標準，以指引負責任的僱傭實務。

根據《UEG行為守則》，我們在招聘過程中進行嚴謹的盡職審查，嚴禁童工及強迫或強制勞工，並就所有員工及第三方的道德操守訂立清晰期望。我們確保招聘、甄選及晉升均以才能為本，不存偏見，並確保所有員工均受到尊重及公平對待。新入職員工須接受《UEG行為守則》培訓，並必須遵守其相關標準。

我們鼓勵員工透過開放及保密的渠道提出關注事項，包括向直屬上司、人力資源部及合規與道德委員會反映。UEG嚴禁對善意舉報問題的個人作出任何形式的報復。這些機制有助建立開放及透明的管理文化，並為員工提供有效的溝通及意見反饋渠道，從而維持支持性的工作環境及加強公司內部的共同理解。

我們亦透過保護個人資料及僅限授權人員訪問的方式，保障員工私隱。保密原則貫穿整個僱傭周期，員工亦有責任保護公司資料，並避免不當披露。

UEG已制定一系列涵蓋員工管理主要範疇的政策及程序，包括：

- 人力資源管理政策
- 外派人員管理指引
- 員工手冊
- 招聘管理政策
- 培訓管理政策
- 離職及終止聘用、入職及調職程序
- 薪酬及福利政策
- 出勤及休假管理政策
- 绩效管理政策
- 試用期評核程序
- 合約期評核程序
- 勞動合同管理政策
- 行為守則及紀律處分程序

為提升人才競爭力，我們通過數據驅動的人才圖譜和技能差距分析，戰略性的優化員工隊伍結構。我們的人才價值主張包括：



與市場接軌的薪酬

根據行業標準對薪酬進行動態調整



職業發展途徑

提供與業務目標相關的定制化能力提升計劃



文化凝聚力

建立透明的溝通渠道和申訴解決機制，持續強化僱主品牌

員工發展

我們將員工的事業發展視為集團層面的策略重點，以支持領導梯隊傳承及建立高績效的人才隊伍。所有業務單位均按照公司整體策略，採用結構化制度進行人才識別、能力建設及職涯流動管理。

集團透過多項措施強化內部人才梯隊，包括安排內部員工擔任關鍵崗位、支持外派人員管理及文化融合，以及推動青年人才發展。相關計劃有助擴闊員工的工作視野，提升專業能力，並加強跨地區協作。

事業發展亦透過個人發展計劃、以能力為本的評估及清晰的職涯發展框架進一步加以支持。計劃每年進行檢討，員工可獲提名參與針對性的發展計劃，或透過教育資助修讀專業資格及進階課程。

此外，績效管理在員工成長中發揮核心作用。所有業務單位均進行年度績效評核，並配合360度回饋機制，以提供持續指導並識別發展需要。員工可透過結構化討論、定期工作檢討及管理層意見回饋受惠。表現優秀的員工將獲考慮晉升、薪酬調整及國際派遣機會；而需要改進的員工則可獲額外指導及培訓，以提升其工作表現。

案例

Siba「Let us Connect」新入職員工及管理層活動

為支援新入職員工的早期融入，集團舉辦了團隊建立活動，介紹Siba協作緊密及互相支持的工作文化。新員工透過互動活動，與資產管理團隊及資深同事交流，從入職初期即建立聯繫、促進跨團隊合作，並培養強烈的歸屬感。



Siba「Let us Connect」活動

此外，集團定期進行人力資本風險評估，以識別及管理與員工相關的風險，包括關鍵人才流失、接班梯隊不足及企業價值觀的維護。人力資源風險登記冊會定期檢討，確保相關風險持續具備適切性，並透過相應的人力資源流程及管治機制有效受控。上述措施為員工提供清晰的成長路徑，並確保集團在持續擴展過程中具備穩健的人才供應。

員工福祉

UEG維持全面的薪酬及福利框架，以吸引及支持員工，薪酬架構與行業慣例保持一致，並提供完善的休假福利，包括年假、病假、產假及侍產假。我們的薪酬方案高於法定要求，並與行業基準保持一致。集團持續檢討及優化薪酬及福利框架，以確保其反映市場情況及員工不斷演變的期望。薪酬乃根據員工的能力、經驗及教育背景釐定，包括基本

薪金、按表現計算的薪酬及獎金。薪酬水平會定期參考市場調查數據進行評估，以保持競爭力。

為進一步提升員工的整體福祉及歸屬感，UEG提供多元化的員工福利，包括加班津貼、有薪假期，以及為合資格員工提供額外的宗教假期，例如朝覲假及阿舒拉假。集團亦提供全面的醫療福利，包括年度身體檢查及醫療保險，並延伸至合資格家屬。UEG將持續完善及提升員工福利計劃，確保員工享有全面而具支持性的福利保障。

案例

總部里程碑——雙向外派計劃

集團於總部與資產公司之間推行雙向外派計劃，以加強跨地區協作並培養關鍵崗位所需能力。截至2025年底，共有24名員工參與雙向借調，並獲委任至具實質營運職責的崗位。透過在職輪調、以項目為本的工作安排及結構化師友指導，該計劃提升了專業能力，減少了溝通障礙，並促進集團內更緊密的一體化管理。



總部雙向外派計劃

案例 春日躍動·健康同行

為促進員工福祉並支持健康生活習慣，公司於北京總部推出春日健步走挑戰。此為期30天的計劃配合國家「體重管理年」專案行動，鼓勵員工參與個人及團隊步行挑戰，透過有趣且具包容性的方式，促進規律身體活動、同事互動，以及建立身心健康文化。該項目亦透過友誼競賽及共同目標加強團隊聯繫，鼓勵同事支持及持續參與，進一步鞏固公司致力培育健康、積極且具韌性員工隊伍的承諾。



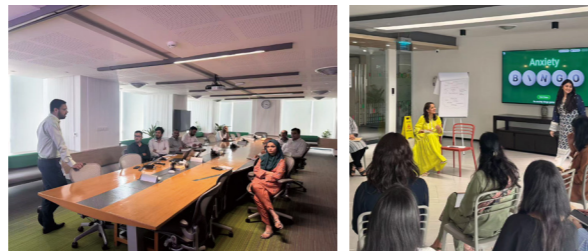
總部健康同行活動

案例 UEP 心理健康措施

2025年，UEP推出一系列心理健康措施，引導員工由個人反思走向共同理解，進一步鞏固一個互相支持、無標籤化的職場文化。

其中一項名為「克服自我懷疑與冒名頂替症候群」的措施，以小組工作坊形式進行，鼓勵8位參與者反思自我懷疑在日常工作中的呈現方式，以及其對自信心的影響。透過討論及實務練習，員工學習實踐自我關懷，並重新框架自我批判的想法，從而在職場中維持自信與韌性。

配合這個較為聚焦的方式，UEP亦透過「焦慮實果」將相關對話擴展至所有員工，讓有關焦慮及現代職場壓力的討論變得更為正常化。超過20名員工分享了共同的經驗、練習放鬆技巧，並透過開放對話建立連結，活動最後以互動式實果遊戲作結，在輕鬆而共融的氛圍中鞏固學習成果。



UEP心理健康工作坊

員工參與

我們致力營造一個支持性及以員工為本的工作環境，為UEG的持續發展作出貢獻。我們透過多項措施提供全面支援與協助，促進和諧及互相尊重的工作氛圍。為更深入了解員工需要並持續提升整體工作體驗，UEG定期進行員工滿意度調查，確保員工的聲音獲得聆聽，並能及時回應相關關注事項。

本年度的員工滿意度調查聚焦於評估整體員工投入度，識別工作環境、政策及管理實務中的優勢與改善空間，並收集員工對事業發展、表揚機制及領導力的看法。調查共分為四個範疇，包括工作環境與溝通、投入度與賦能、事業發展與表揚，以及領導與管理信任，從而全面反映員工意見。今年的調查結果推動了多項改善措施，包括制定更清晰的職涯發展路徑及明確的技能與能力要求、強化涵蓋技術、專業及領導力的培訓計劃，以及透過增加跨技能培訓及內部流動，促進跨部門協作，以加強協調、拓展員工視野並提升組織靈活性。

UEG高度重視開放溝通及員工意見回饋。我們持續優化溝通渠道，確保員工可透過《UEG行為守則》中的申訴機制及指定舉報平台，以安全及具建設性的方式提出關注事項。於2025年，集團內部溝通保持高效及一致，並透過內部資訊更新、團隊會議及數字平台促進及時的雙向交流。這些努力進一步鞏固 UEG 致力維持透明、可信及支持性工作環境的承諾，讓員工感到被重視、被聆聽，並有信心使用申訴機制。

2025 年表現



於UEG其中一個伊拉克營運地點，員工調查結果經審視及分析後，整體滿意度達79.5%。



工作場所的多元與共融

UEG致力營造一個多元、共融並具強烈歸屬感的工作環境。我們秉持公平及透明原則，珍視員工所帶來的不同背景、文化、性別、能力及觀點。《UEG行為守則》強調以才能為本的招聘、發展及晉升，確保所有僱傭決定不因種族、膚色、宗教、性別、年齡、婚姻狀況、殘疾或其他受保障特徵而受到歧視。我們亦致力維持一個安全及互相尊重的工作環境。於2025年報告期內，並無發生任何騷擾或歧視事件。

我們的多元、共融與歸屬方針著重於提供平等機會、消除參與障礙，並培養一個讓員工感到被重視及支持的工作環境。我們致力建立及維持一支具

備多元思維的人才隊伍，並確保每位員工均有機會充分發揮其潛能。同時，我們亦努力培養反映集團營運所在地社區多元性的歸屬感。

我們致力維持一個尊重國際人權原則、並以信任、尊重及共融為基礎的工作環境。我們對任何形式的歧視均採取零容忍態度，包括基於性別、種族、宗教或教派、身體殘疾或政治立場的歧視，以及任何不當行為，例如與年齡或能力相關的騷擾。UEG亦致力推動性別平等及女性於公司內的發展，確保所有性別的員工在培訓、事業發展、薪酬及福利方面享有平等機會，並透過優先招聘女性及在畢業生培訓計劃中維持50%女性比例，以支持性別平衡的代表性。

員工培訓與發展

培育人才是UEG長遠成功的核心。我們持續投資於培訓，於員工職涯各階段加強其能力。我們的學習與發展計劃旨在協助員工提升技術及專業技能、拓展職涯發展路徑，並使個人發展與公司的策略目標保持一致。

集團提供多元化的培訓課程，以回應不斷演變的業務及營運需要，包括領導力發展、入職培訓、《UEG行為守則》及反貪污及反賄賂要求、資訊科技數據安全及負責任使用人工智能、健康、安全、

安保和環境意識及應急演練、組織發展與共融、軟技能培訓，以及技術能力提升。這些課程為員工提供履行職責及適應不斷變化工作環境所需的知識與能力。

2025年表現



於報告期內，共提供 **25,978** 小時的培訓。

為確保培訓具針對性及成效，UEG設有結構完善的培訓管理制度。



培訓需要識別

UEG已引入由第三方專家支援的能力管理系統，以準確評估員工能力與其岗位要求之間的差距，從而精準識別培訓需要。



人才培訓計劃制定

根據能力管理系統分析結果、業務策略需要及個人評估，為每位員工制定度身訂造的培訓計劃，確保員工能力與公司發展目標保持一致。



計劃檢討

我們定期檢討個別培訓計劃，確保培訓內容同時符合個人發展及業務需要。

案例 獨立日

UEP的獨立日慶祝活動展現了公司對多元、共融及歸屬的承諾。活動匯聚來自不同營運地點及部門的員工，為不同背景、崗位及經驗的同事創造交流機會。透過營造一個讓所有員工均可參與並感到被重視的環境，該慶祝活動進一步鞏固集團對平等機會及零容忍任何形式歧視的原則。這項具包容性的聚會加強了員工的自豪感、凝聚力及共同使命感，進一步培養一個團結及互相支持的工作社群。



獨立日

案例 人工智能赋能油氣行業——創新與合規應用

隨着人工智能日益廣泛應用於油氣業務，我們舉辦了針對性的培訓課程，以提升員工對人工智能應用及相關風險的認識。課程涵蓋人工智能於行業中的新興應用場景及未來發展趨勢，並介紹集團《人工智能產品及工具使用規範》，以推動安全、合乎道德及合規的應用。共有26名來自北京辦公室的員工參與該培訓。



人工智能應用培訓

案例 UEP 全力衝刺!

畢業生培訓生過渡計劃旨在支援新畢業生由學術環境順利過渡至企業工作環境。計劃重點加強多項職場核心技能，包括溝通能力、專業形象、建立人際網絡、團隊合作及自信心培養。透過小組輪調、協作活動，以及以個人故事分享真實工作挑戰，參加者在建立實務能力的同時，亦建立了緊密的同儕聯繫。該計劃有助培養自信、適應力及歸屬感，支援畢業生順利融入組織。



全力衝刺!

職業健康與安全

UEG致力保障員工及承包商的健康與安全，透過維持一個安全、合規及以預防為本的工作環境。我們的營運程序與適用的本地及國際法規，以及美國石油學會及國際油氣生產者協會等領先標準保持一致。透過整合的營運及HSSE 管理系統，UEG

加強管治、鞏固安全流程，並實施嚴謹的控制措施，以防止事故及減低營運風險。

於2025年，UEG在新項目及持續的生產、鑽探及物流活動增加的情況下，仍維持穩健的HSSE表現，反映集團有效的安全風險管理能力。UEG將繼續加強領導力、審核保證及嚴格執行，以保障員工及營運安全。

2025 年主要健康與安全表現包括

- 零個與工作相關的死亡事故及零重大工藝安全事故
- 零個成立工藝安全技術委員會
- 聚焦工藝安全管理，並於所有資產全面推行
- 落實於 2024 年制定的承包商安全管理標準
- 鞏固「生命安全規則」的實施
- 在約 3,000 萬工時及顯著道路暴露的情況下，大幅超額完成所有 HSSE 目標

健康與安全管理系統

HSSE 架構及政策

《營運與 HSSE 管理體系指南》建立了一套全面的管治及營運框架，以確保 UEG 所有資產的開發及營運均安全可靠，並符合環境責任要求。除上述總體指南外，UEG 亦制定了一整套集團層面的 HSSE 政策，涵蓋 HSSE 管理的核心要素，包括管治及監督安排、環境匯報要求、危機管理流程、事故通報及經驗汲取標準、「公正文化」原則、工藝安全完整性要求，以及承包商安全管理程序。



UEG營運與 HSSE 管理體系指南及主要要素

各資產均以集團 HSSE 政策為基礎建立其本地架構，並按實際營運需要制定補充政策。相關資產層面文件一般包括度身訂造的緊急響應及事故管理計劃、針對高風險活動（如吊運、高空工作、密閉空間作業、陸路運輸及硫化氫管理）的專項控制措施，以及配合各場地情況的環境及職業健康程序。

於2025年，UEG各資產在強化HSSE管理系統方面取得顯著進展。整體而言，本年度的更新提升了系統成熟度、風險控制及各資產的營運紀律。例如：

- Block 9透過加強HSSE程序、發布更新版HSSE手冊，以及部署軟件配置以改善安全監察，推進程序一致性。
- UEP 進一步與 ISO 14001 及 ISO 45001 對齊，並持續優化其綜合管理系統，以鞏固其管理架構。
- UEE 更新其 HSSE 政策以符合 ISO 45001及 ISO 14001，並推進新收購的 Apex 的系統整合工作，包括政策對齊及營運準備活動。

UEG 於巴基斯坦及埃及的兩間主要附屬公司均維持 ISO 14001 及 ISO 45001 (職業健康與安全管理系統) 認證。UEP 及 UEE 每年均接受外部審核作為該等認證程序的一部分，而認證範圍涵蓋所有營運場地及項目、鑽井平台及辦公室。展望未來，我們將持續擴大 ISO 45001 認證在各資產的覆蓋範圍。



ISO 45001認證

案例 加強新收購資產 Apex 的健康與安全管治

於完成收購埃及 Apex 後，UEE 推行一系列結構化的健康與安全管理措施，以建立穩健的管治架構、確保符合法規要求，並推動營運改進。

- 制定了詳細的 HSSE 銜接文件，以使 UEE 與既有系統對齊，並清晰界定角色、風險控制、溝通、緊急響應及保證流程。
- 透過參與新 Fajr 永久設施的發展工作加強管治，包括完成關鍵安全研究，例如危害與可操作性分析及保護層分析。
- HSSE 人員就生命安全規則及工藝安全基礎舉辦了超過 15 場內部培訓課程。
- 推出 HSSE 表揚計劃，以進一步強化安全文化。

上述措施反映 UEG 在新營運項目中貫徹落實穩健健康與安全管理系統的嚴謹方針，確保與集團政策及法規要求保持一致。



與Apex的HSSE相關活動

穩健的安全管治及監督

UEG 維持一個結構完善、多層次的 HSSE 管治架構，以確保在所有資產中具備一致的監督、清晰的問責機制，以及健康與安全要求的有效落實。

集團 HSSE 委員會為 UEG 在 HSSE 政策事宜上的最高決策機構，每季召開會議，由 UEG 領導層主要成員及各資產總裁主持會議。其主要職責包括：

- 審批 HSSE 策略、政策及管理系統的更新。
- 檢視重大 HSSE 風險、主要事故趨勢及 KPI 表現。
- 審批資產層面的目標、年度 HSSE 表現，並指導持續改進。
- 進行季度事故檢討，並審議需升級處理的重大 HSSE 事宜。

資產層面的 HSSE 團隊(包括資產 HSSE 經理及各部門專業人士)負責在營運層面推行 UEG 的 HSSE 管理系統，其職責包括：

- 制定資產層面的 HSSE 程序、標準及政策，並確保符合國家法規要求及國際 HSSE 標準。
- 主導事故調查並確保行動措施按時完成，以及管理緊急響應準備及應對。
- 進行活動層面的風險評估並落實緩解措施。
- 確保項目的 HSSE 管理系統得以有效實施。
- 編製及提交所需的 HSSE 報告予監管機構及 UEG 管理層。
- 透過例行現場巡查、審核及培訓計劃，加強安全文化。
- 管理承包商的安全表現。



於2025年, UEG將加強領導層參與作為安全管治的核心組成部分, 確保在所有營運資產中具備清晰而持續的監督。包括國家管理團隊及資產領導層在內的高級管理層定期進行現場視察, 直接與員工及承包商交流, 檢視營運風險、討論近期事故, 並重申遵守生命安全規則及其他安全要求。在UEP, 領導層全年以「零事故目標」及「HSE提升」為主題開展相關參與活動。

健康與安全 KPI 監察

UEG透過結構化框架制定健康與安全關鍵績效指標(KPI), 在確保一致性的同時, 容許各資產按其營運實況訂立目標。UEG領導層制定以防止死亡及嚴重傷害、降低事故率及維持資產完整性為重點的績效合約指標。相關 KPI 涵蓋全面, 並適用於包括承包商的現場所有人員, 確保公司的績效數

據全面反映其營運規模。目標會每年檢討及調整, 以配合活動水平、法規要求及新興風險的變化。

績效監察結合了滯後指標, 如萬小時無需離崗工傷案例(DAFWC)、車輛事故、洩漏事故及重大財產損失, 以及領先指標, 包括緊急演練完成情況、領導層現場視察及行動措施完成率。各資產亦會按其風險特性, 補充部門層面的指標, 例如工作許可合規情況、工藝安全審核, 以及風險緩解計劃的更新。

為有效追蹤績效, UEG採用結構化的匯報工具、事故調查系統、審核及檢查清單、培訓矩陣, 以及KPI儀表板。月度及年度HSSE報告均會編製以支援內部監督, 同時法規匯報亦按要求維持。集團及職能層面的持續監察有助及早識別趨勢, 並迅速落實糾正行動及改進策略。

案例 Block 9 透過數字平台追蹤HSSE 表現

Block 9 採用多個數字平台以加強 HSSE 表現管理, 並提供安全數據的即時可視化。

- 線上 SAP 系統支援領導層現場視察、事故調查、HSSE 觀察, 以及與戰爭遺留爆炸物 (ERW) 相關的申請管理。
- 以 Excel 為基礎的數據集接入 Power BI 儀表板, 將工作許可、閉路電視交通監察、HSSE 行動追蹤、事故調查、觀察卡、領導層視察、審核追蹤及宣傳追蹤等系統的關鍵資訊視覺化呈現。
- ArcGIS平台用於繪製 ERW 危害、地上及地下公用設施, 以及道路安全超速違規情況的地圖, 以支援更準確的風險評估及營運規劃。

在不久的將來, 我們預期將有更多資產把其 HSSE 表現監察系統轉移至雲端平台, 我們的長遠目標是將所有場地的數據及匯報整合至一個統一的數字生態系統。



Block 9的HSSE審核追蹤Power BI儀表板

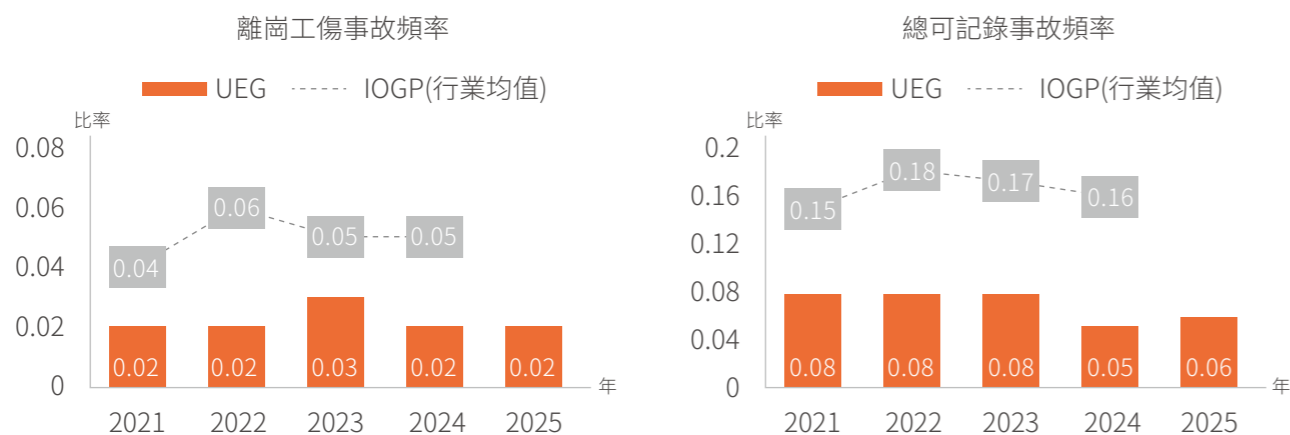


Block 9的GIS數據中心入口

於報告期內，所有七項安全關鍵績效指標均已達成，反映我們對職業安全的堅定承諾。

安全關鍵績效指標	單位	目標	2025表現
死亡事故—員工	人數	0	0
死亡事故—承包商	人數	0	0
離崗工傷事故頻率 (DAFWCF)	比率	< 0.16	0.02
總可記錄事故頻率 (TRIF)	比率	< 0.26	0.06
洩漏事故 (碳氫化合物 >10 桶)	個案	< 16	1
嚴重財產損失 (不動產 > 100,000 美元)	個案	< 10	0
事故造成的直接損失 (>1,000,000 美元)	個案	0	0

UEG 定期將其 HSSE 表現與領先的國際營運商及行業平均水平作比較，包括參考 IOGP 數據。相關評估結果一貫顯示，本公司表現具備競爭力，且經常優於行業常規水平，反映我們對高安全標準的持續承諾。



UEG 過去五年 HSSE 表現與行業平均水平的比較

風險管理

和我們的《風險管理標準》一致，UEG 採用一套統一的風險管理框架，確保在所有資產中對 HSSE 風險進行一致的識別、分析、評估及控制。

集團層面的監督聚焦於可能影響營運連續性或聲譽的主要 HSSE 風險，而各資產團隊則維持詳細的風險登記冊及緩解計劃。在營運層面，各資產運用該框架管理關鍵危害，包括碳氫化合物洩漏、硫化氫暴露、運輸事故、物件墜落、吊運作業、熱壓力、承包商安全及化學品處理。相關風險透過例行風險評估、更新的 HSSE 程序、數字工具、工作許可

制度、工具箱安全會議、檢查及持續的安全意識推廣活動加以控制。

審核、檢查及核證

UEG 設立了一套三層級、以風險為本的審核、保證及自我核證計劃，以核實關鍵控制措施的有效性，並推動持續改進。集團層面每年進行審核，而各資產則進行更頻密的審核，涵蓋 HSSE 流程、營運控制、承包商 HSSE 表現，以及符合 ISO45001 及 ISO 14001 要求的情況。



於 2025 年，集團 HSSE 審核及現場視察已於所有資產中進行，並透過加入鑽井及工藝安全工程師進一步加強專業深度。審核結果為未來 HSSE 工作計劃的重點提供依據，確保在最需要的範疇提供具針對性的支援。

案例 透過資產層面的健康與安全審核加強保證機制

UEG的審核計劃適用於多元化的營運環境，各資產均展示了如何將集團層面的期望轉化為切合實際、以風險為重點的現場保證措施。

於FAO，針對性審核涵蓋醫療及營運風險控制。在Siba HSSE醫療權威的支援下進行的全面醫療審核，檢視了緊急響應準備、醫療設施、員工能力及健康風險管理系統。該資產亦透過實施RIGSAFE保證計劃及啟用行動追蹤登記冊，加強營運監督，確



UEE 定期進行審核

保審核結果得以有效監察、追蹤及完成整改。此外，一項針對密閉空間的專項審核評估了程序合規性、救援準備及人員能力，進一步鞏固關鍵安全控制措施的穩健性。

UEE透過綜合方式加強其審核及檢查計劃，包括每個營運資產進行兩次由領導層帶領的審核視察、於Area-A資產進行六次外部審核、每月檢查承包商輕型及重型車輛、每半年檢討吊運設備，以及為合營業務進行專項工藝安全及HSSE審核，整體提升監督成效，並鞏固各場地一致的安全表現。

健康與安全行動

工藝安全

UEG的工藝安全方針與行業最佳實務保持一致，包括化學工藝安全中心 (CCPS) 的風險為本工藝安全管理、API建議實務第754號，以及IOGP指引，並將相關要求納入集團的工藝安全管理 (PSM) 框架。該框架以四大支柱為核心，包括對工藝安全的承諾、對危害及風險的理解、風險管理，以及

從經驗中學習，並透過明確的要素加以支撐，以指引設施的設計、營運及維護，從而防止重大事故發生。基於此框架，所有資產均已制定或對齊其相應的PSM標準，以確保集團內的一致性。

為確保嚴謹落實，UEG於各資產定期舉行結構化的每月PSM會議，由跨職能團隊檢視事故、風險登記冊、關鍵績效指標、安全功能覆蓋、完整性問題及緊急響應準備。這些定期會議在指定的PSM領導及協調人員支援下，為工藝安全風險提供系統化監督，並確保能及時採取緩解措施。

下表顯示本集團於過去三年的工藝安全表現：

指標	單位	2025	2024	2023
工藝安全事件				
一級	數量	0	0	0
二級	數量	2	0	2

於2025年，UEG成立了工藝安全管理技術委員會 (PSTC)，匯聚來自資產營運、鑽井、項目及井務服務的技術代表。委員會於2025年9月召開首次季度會議。年內，UEG亦進行了全面的PSM審核，以確定各資產的基準狀況。這些審核結果將為制定為期兩年的工藝安全改進計劃提供依據。

案例 加強 Siba 的工藝安全

於2025年，Siba透過結構化及前瞻性的方式提升其工藝安全表現。Siba制定並推行其主要風險登記冊及相應行動計劃，同時持續監督資產完整性及工藝安全KPI。定期舉行的工藝安全及完整性管理論壇匯聚生產、鑽井及HSSE團隊，促進跨職能就安全重點達成一致。Siba亦採購並投運一套加壓隔離艙供熱工作業使用，以加強對點火風險的控制。



Siba 舉辦健康與消防安全意識講座

年內，Siba 團隊就安全關鍵要素、變更管理及安全系統旁通操作進行審核，強化對屏障有效性的保證。該資產亦啟動中央處理設施的安全論證再驗證工作，並持續檢視危害識別、危害與可操作性分析、安全完整性等級及定量風險評估研究。上述措施共同鞏固了Siba對嚴謹工藝安全管理的承諾。

案例 消防系統維護及工藝安全提升

UEE 於 2025 年在 SHNW 油廠完成多項重要的消防保護及資產完整性工作。主要成果包括：

- 完成 SHNW 消防水罐的五年定期檢查及維護計劃。
- 更新總平面圖、等軸測圖、3D 模型，以及消防與火氣理念。
- 作為預防性維護計劃的一部分，更換 600 桶油罐上方的 2.5 吋灑水系統管道。

UEE 亦透過提升員工能力及進行結構化表現檢討，加強其工藝安全管理能力。主要措施包括：

- 積極參與制定工藝安全關鍵崗位能力管理的正式程序。
- 提供涵蓋 CCPS 架構 20 項要素的工藝安全意識課程。
- 按照石油部政府指引，完成合營公司的工藝安全及健康、安全與環境差距分析。



SHNW 消防水罐的檢查及維護

職業健康

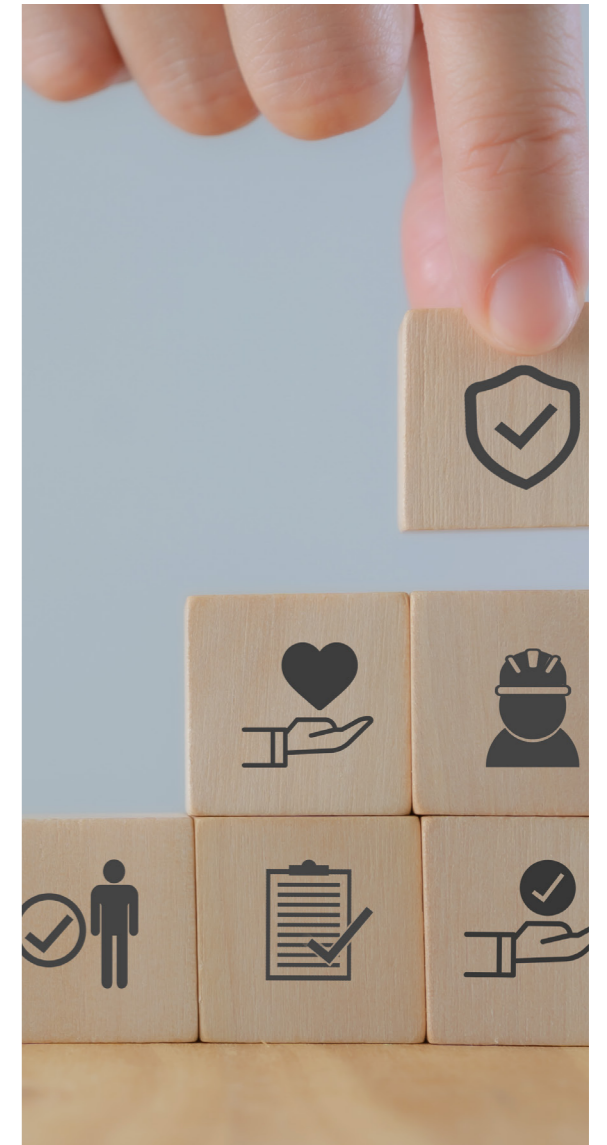
UEG 制定並維持一套全面的職業健康政策及規程，以保障員工、承包商及訪客的福祉。相關政策指引管理人員及主管的日常職責，確保健康因素融入例行營運。透過既定的健康與安全規程，員工獲支援以安全方式執行工作程序；而公司的《工作適任健康評估程序》則界定不同職業健康群組的醫療要求及案例管理期望。

為進一步保障員工，公司的醫學檢查安排覆蓋僱傭關鍵階段。所有新入職員工均須進行入職前體檢，而在職期間亦為員工提供年度健康評估。UEG 亦密切監察具有特定職業健康狀況的人員，以確保及時介入及持續照護。

UEG 亦配合上述政策，建立結構化評估框架，以識別及管理不同營運環境中的健康風險。定期健康風險評估涵蓋潛在危害，包括化學品暴露、物理因素、噪音及輻射。噪音水平按聽力保護要求進行監測，而在偏遠或野外作業的人員健康狀況亦會例行評估，以確保其安全及工作準備就緒。

在資產層面，UEG 於 2025 年持續推進健康與福祉措施，透過加強醫療應變準備、預防性健康措施及員工支援計劃提升整體成效。例如，Block 9 進行了 27 次偏遠地區診所審核，為新入職員工協調 140 次入職前體檢，完成 217 次定期體檢，並為員工及承包商提供 10 門健康意識培訓課程。同時，Siba 於 5 月至 9 月推行嚴謹的防署行動，派發飲水機並

舉辦宣導講座，以確保極端高溫下的安全工作條件。我們的福祉工作亦透過心理健康意識講座及「體態塑造 | 體重管理」活動進一步加強，推動員工在身心健康方面的整全關注。



案例 提升吊運作業的安全及能力

於 2025 年，UEP 透過結構化及以風險為本的方法，持續加強吊運作業的職業健康與安全表現。

- **培訓及能力：**
舉辦六次二級及四次一級吊運策劃課程 (331 名人員, 4,200 工時)，並提供流動式起重機、叉車、橋式起重機及吊運設備的內部檢查培訓 (95 名人員, 1,520 工時)。
- **程序及宣導：**
更新《吊運作業程序》以對齊行業最佳實務，並透過針對性的複修網上研討會加強宣導。
- **保證及合規：**
完成第三方吊運檢驗員的年度評估，並於 UEP 各場地開展全面的吊運保證審核，隨後制定糾正行動計劃以彌補識別到的差距。

上述措施展現 UEP 持續致力提升各類吊運活動職業健康與安全表現的承諾。



UEP 資產概覽

案例 加強 UEP 營運中的職業健康管理

UEP 進一步在各工地、鑽井平台、地震勘探作業及卡拉奇辦公室推進其職業健康計劃，重點放在預防保健、應急準備及整體員工身心健康。各營運地點均推行健康推廣活動及健康步行活動，提供針對性的健康篩查、現場諮詢及宣傳教育，合共完成數百次健康檢查。UEP 成功通過 ISO 14001 及 ISO 45001 的綜合管理體系再認證審核，並在安全文化調查中取得 90% 的參與率，進一步鞏固員工對其健康與安全管理體系的信任及參與度。

主要職業健康措施包括：

- 加強醫療緊急響應能力及季節性風險準備，包括登革熱、瘧疾及蛇咬等風險。
- 就中暑、蛇咬處理、骨骼健康、高血壓、糖尿病、食品安全及精神健康舉辦宣傳教育活動。
- 擴展司機健康計劃，加入專科視力檢查及眼底檢查。
- 紀念多個重要的全球健康日，包括世界職業安全與健康日、世界高血壓日、世界心臟日、世界急救日、世界蛇日、精神健康日及世界糖尿病日。
- 進行中暑、食品安全及防蛇設施的例行監測，並向員工及承包商推行《職業健康手冊》及《適任工作指引》。

上述措施共同體現了 UEP 致力建立一個以預防為本、健全而穩固的職業健康管理體系，以保障員工安全並支持長遠營運韌性。

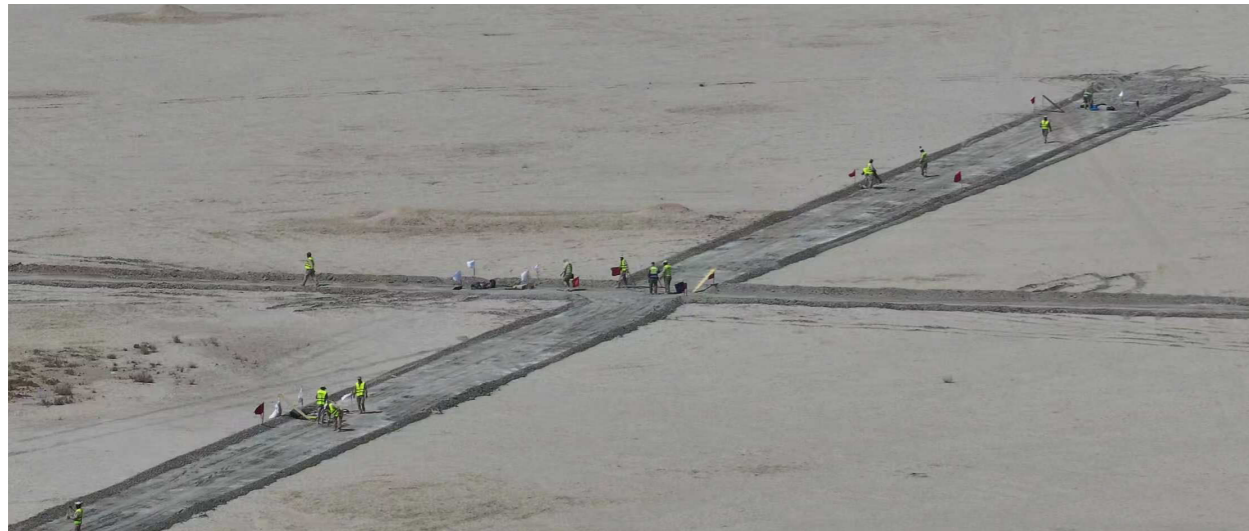


UEP 舉辦乳腺癌關注活動

案例 透過 ERW 與 GIS 整合提升安全水平

於報告期內，Block 9透過擴展戰爭遺留爆炸物 (ERW) 及地理信息系統 (GIS) 數據中心團隊的能力，加強對ERW及地理空間風險的管理。透過持續運用先進的GIS應用技術，團隊提升了對ERW相關危險區域及地下設施(包括管道、流管及光纖電纜)的可視化水平。無人機航拍及高解析度測量製圖進一步支援管道完整性檢查、保安監控、應急準備及項目進度監察。這些整合技術提供及時而準確的資訊，對保障人員安全及維持營運連續性至關重要。

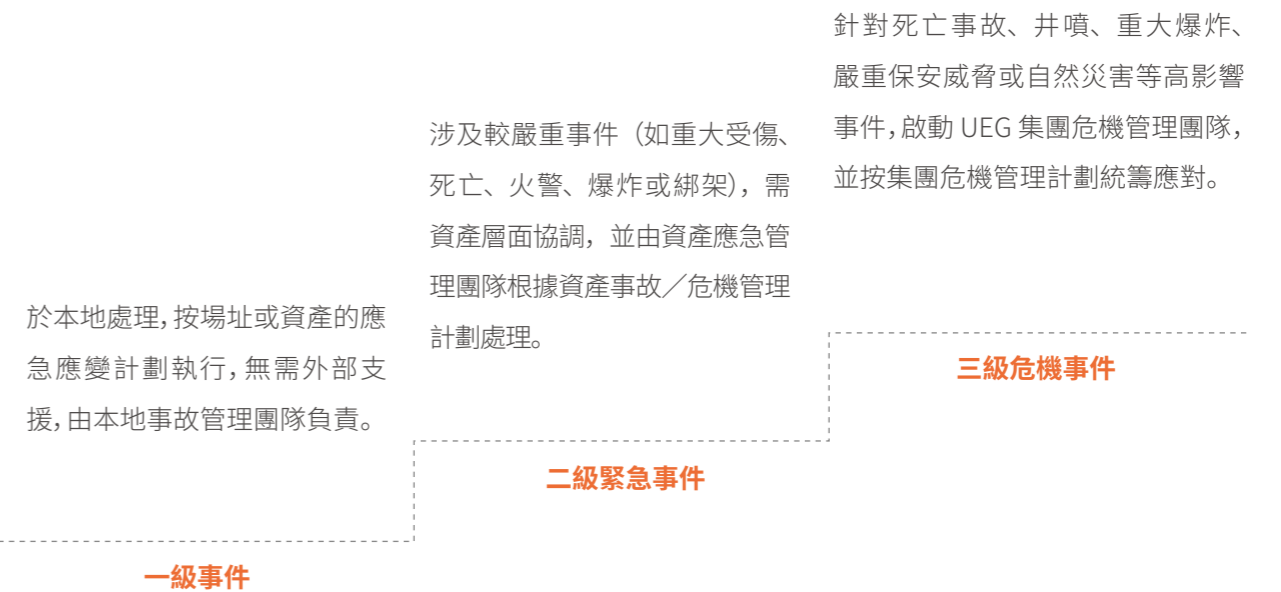
ERW團隊亦主導了大規模的現場風險降低工作，完成1,710萬平方米的ERW技術勘測區域清理，以及2,000萬平方米的排雷作業。合共發現7,843件未爆彈(UXO)，其中7,593件已安全銷毀。為進一步加強員工安全，團隊亦為1,917名承包商人員提供地雷風險意識(爆炸物風險教育)培訓，提升作業區內的安全意識及預防行為。



ERW 技術勘測

危機管理及緊急響應

UEG 採用三層級的危機管理框架，以應對重大事故情景，並於場址及資產層面設立應急應變隊伍，以及於集團層面設立專責危機管理團隊，確保應變協調一致及有效。



UEE 的緊急演習

為確保完善的醫療準備及全面的緊急響應能力，UEG建立了一套結構化框架，整合清晰程序、協調的醫療支援，並於所有資產中一致落實。該框架已納入UEG營運及HSSE管理體系，並透過集團層面及附屬公司的程序加以執行，配合定期演習以確保準備就緒及成效。所有資產在營運及管理層面均設有詳細的應急應變計劃。

- 保存處理緊急情況的相關文件，包括《職業復康及案例管理程序》及《醫療緊急事故管理程序》。
- 與鄰近醫院及醫療服務機構保持聯繫，以支援緊急醫療及傷病案例管理。
- 設立包括現場診所及救護車的SOS系統，以確保及時醫療應變。
- 推行涵蓋所有醫療緊急情況(包括本地及國際醫療撤離)的醫療緊急響應計劃(MERP)。
- 於所有營運中嚴格生命安全規則。

案例 危機準備及緊急響應能力提升

於2025年，Block 9進行了一次三級緊急事故演練，啟動UEG的第三層級危機管理團隊，測試公司最高層級的應急應變能力。該演練歷時接近兩小時，其後進行了有系統的檢討及特別委員會審視，以評估表現、總結經驗教訓，並確保改善措施得以及時跟進。



三級緊急演練

年內，UEG亦在充滿挑戰的環境下營運，包括其於伊拉克及巴基斯坦兩個營運國家出現與衝突相關的干擾。在風險升高的情況下，公司啟動了業務持續計劃，以維持營運穩定，並採取適當的保護措施，保障人員安全、確保關鍵資產及維持核心業務運作，確保公司在快速變化的外部環境中保持韌性。

案例 透過事故檢討加強組織學習

UEG已建立一套結構完善且全面落實的事故學習(LFI)框架。作為該框架的一部分，集團HSSE團隊每季舉辦LFI工作坊，檢討重大事故、分享經驗教訓，並加強預防性控制。這些活動匯聚來自HSSE、鑽井、營運及項目團隊的代表，涵蓋所有資產及集團辦公室，以確保一致的學習及協同。

四月份亦舉辦了一場以「深水地平線事故」為主題的特別LFI網上研討會，由來自阿布扎比國家石油公司(ADNOC)的業界專家主持。為持續提升警覺性及風險辨識能力，公司每週亦發佈經驗教訓文件，涵蓋內部案例及業界相關事故。



特別LFI工作坊

案例 大型緊急響應演練及業界認可

UEP舉行了一次名為「Romeo」的大型情景式緊急響應演練，由業務支援團隊及事故管理團隊參與，模擬在加注作業期間冷凝液槽車發生洩漏並隨後起火，引發爆炸的重大事故情景。是次演練為跨團隊的應急協調及應變能力提供了高度逼真的測試，並有助加強對高風險營運情景的應對準備。

UEP在緊急響應準備及消防安全方面的承諾，亦於2025年第十五屆全國環境與健康論壇消防安全獎中獲得肯定，並獲巴基斯坦主要消防安全機構表揚其在防火、消防保護及緊急響應實踐方面的卓越表現。



「Romeo」緊急響應演練

安保管理

UEG於巴基斯坦、伊拉克及埃及營運，其資產面對較高的安保風險。為應對相關威脅並保障員工、設施及營運安全，公司建立了一套多層次的安保管理系統，結合先進科技、嚴謹的營運規程及持續的風險評估。該系統涵蓋所有營運場址，由偏遠井場至鑽井平台，並延伸至人員流動及物資運輸層面。

作為安保管理框架的一部分，UEG部署了多項防護措施，包括動態門禁系統及以衛星監控的車輛追蹤系統。公司亦設有結構化的五級警報系統，

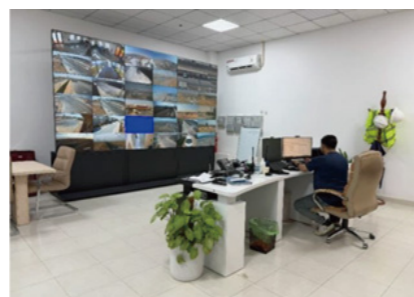
具備清晰的升級機制及快速回應安排，以應對由叛亂活動至車輛炸彈等不同層級的威脅。保安人員定期接受即時應對演練及危機管理情景訓練，確保能應付各類緊急狀況。

在策略層面，所有安保計劃均透過嚴謹的風險評估制定，並與監管機構及相關持份者合作完成，且會定期檢討及更新，以反映不斷演變的威脅。UEG的安保管理層亦與東道國政府部門（包括伊拉克相關部委）保持積極溝通，以確保符合法規要求，並支持對新出現安全挑戰作出及時而協調的回應。

加強安全管理及營運韌性

於2025年，UEG透過基建升級、技術部署及能力提升，多方面顯著加強Siba的安保準備。公司啟用了Siba檢查站，作為強化的安全出入口，配備先進的行李及人員掃描系統、Hikvision門禁平台、擴展的保安攝影機覆蓋，以及完善的閉路電視監控系統。Siba中央處理設施的安保亦進一步加強，於北面及西面邊界安裝T-wall防護牆。配合實體設施升級，150名邊防哨所指揮部保安人員接受了全面的HSSE培訓，以提升前線應變能力。

在區域安全形勢緊張期間，Siba亦展現出良好的危機應對能力。公司啟動了緊急控制中心以統籌應變及維持營運監察，透過及時決策及有系統的升級程序，成功安全管理相關情況，對業務連續性零影響，充分體現公司在充滿挑戰的外部環境下的營運韌性。



Siba 的安保設施

案例 FAO 的安全保障及應變準備

於FAO，UEG在FAO安全主管部門的支援下進行了全面的安保審核，加強全場安保管理。審核涵蓋所有主要安保要素，包括基建安保、個人保安護送團隊、警衛部署安排、保安塔、門禁系統、通訊效能，以及緊急撤離車輛的配備及準備情況。是次全面檢討有助清晰了解現有安全表現，並識別進一步提升的空間，從而加強FAO應對潛在安保威脅的整體準備。

交通安全管理

交通相關事故仍是油氣行業致命事故的主要成因之一。為降低此關鍵風險，UEG採納與IOGP指引一致的安全實務，在各項營運中加強紀律化駕駛行為及安全行程管理。

2025年道路安全推廣活動持續加強車隊紀律，並改善UEP各特許經營區的駕駛行為。活動重點訊

息包括遵守車速限制、避免分心駕駛、有效管理疲勞，以及有紀律的行程規劃，這些均為公司安全駕駛文化的核心要素。

例如，在Block 9，道路安全團隊進行了30次針對性的駕駛安全審核，即使車隊行駛里程高達3,600萬公里，機動車事故仍降至三宗。同時，車載監控系統的覆蓋範圍擴展至超過1,600輛車，大幅提升UEP監察及持續改善駕駛行為的能力。



UEE行車安全：「安全駕駛，您的安全對我們至關重要 — HSE Faras」

主動安全文化

文化與溝通

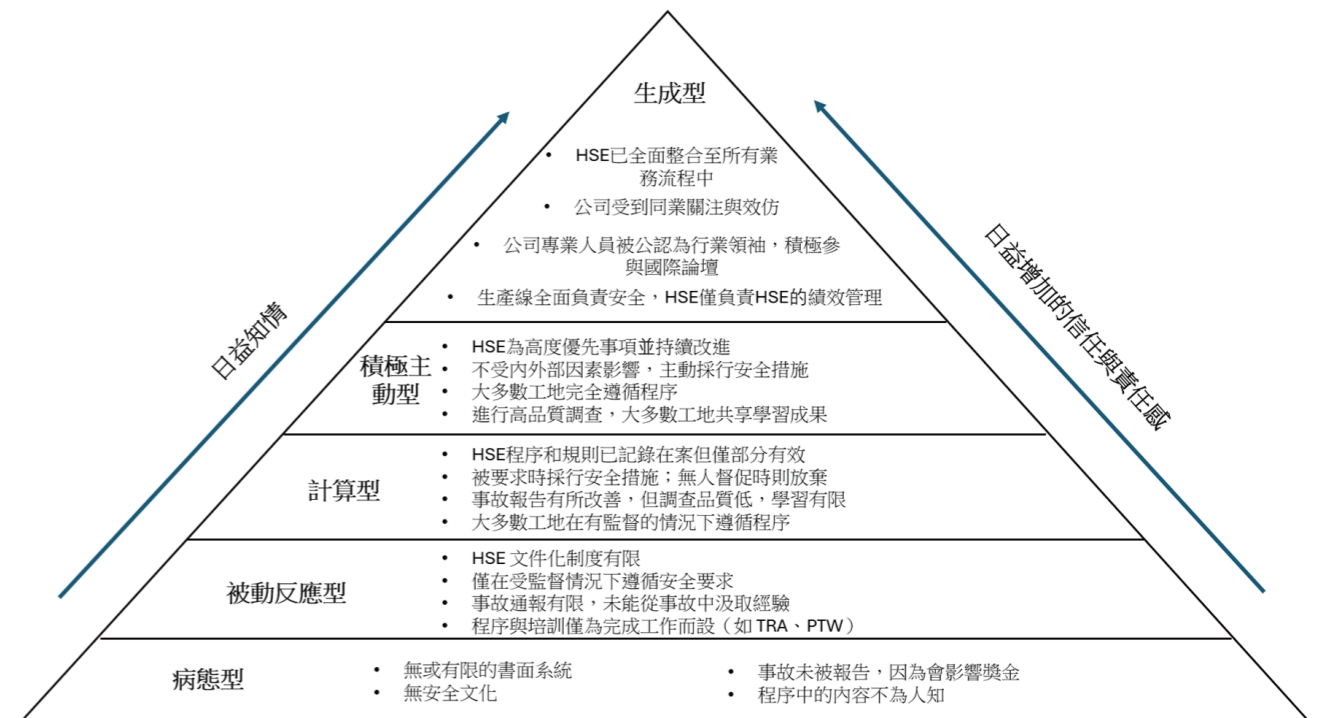
UEG視其健康、安全、安保和環境文化為安全及可靠營運的基石，並持續在集團內培育主動及具溝通性的安全文化。我們高度重視開放、信任、問責及持續學習，鼓勵員工在日常工作中識別風險、提出關注事項及分享經驗。

為進一步加強健康與安全文化，UEG已建立並落實一套透明、有文件紀錄且一致應用的「公正文化」框架，就處理 HSSE 不合規事項及表揚正面安全行為提供清晰指引。在該框架下，非故意的人為錯誤（如疏忽、遺漏或失誤）會被公平對待，並視為改進系統及提升安全意識的契機；而魯莽、蓄意或嚴重疏忽的違規行為，則會按實際情況作出適當處理。

我們亦透過定期溝通機制及多元化回饋渠道，將安全文化融入日常營運，鼓勵員工積極參與危害識別及改進措施。

- 安全時刻：於會議開始前進行的簡短安全討論，已成為加強安全意識及促進雙向交流的重要工具。討論內容一般聚焦於不安全行為及狀況、經驗教訓，以及辦公室或營運安全議題。透過鼓勵員工分享，安全時刻有助加強員工對安全的主人翁意識及責任感，並將經驗教訓轉化為具體且可行的改進行動。
- 我們已建立 HSSE 觀察計劃，為員工提供一個開放及客觀的平台，以通報不安全狀況、不安全行為及改進機會。
- 我們亦透過定期的 HSSE 暫停作業安全會議及 HSSE 論壇與承包商保持溝通，促進安全資訊分享、表現檢討及持續改進。

此外，我們於2025年進行了安全文化調查，超過2,000名員工透過油氣行業廣泛採用的Hearts&Minds框架參與。調查結果顯示，UEG在安全文化階梯中達到第四級，代表具備主動型成熟度，反映公司在行業中擁有相對成熟的安全文化水平，並展現員工及承包商在持續加強UEG安全文化方面的共同承諾與不懈努力。



安全文化調查

健康與安全培訓

UEG視健康與安全培訓為風險預防、能力提升及安全營運的重要手段，並透過系統化、分層及具針對性的培訓方式，持續加強員工及承包商的安全意識及專業能力。透過因應不同營運情景、工作職責及風險特性調整培訓內容及形式，我們持續支援健康與安全管理要求在各項營運中的有效落實。

在集團層面，我們持續加強HSSE方面的經驗分享及能力建設。於2025年1月，UEG於杜拜舉辦

了五年來首次涵蓋資產HSSE團隊及UEG總部HSSE團隊的實體工作坊。為期兩天的工作坊匯聚了各資產的HSSE經理、副經理及主要營運管理人員，重點探討包括主要HSSE風險管理及承包商安全等議題，進一步促進跨資產經驗交流、管理層一致性及專業能力提升。

此外，我們亦因應各營運地點的業務特性、營運環境及風險概況，在各場址推行具針對性的健康與安全培訓及能力提升措施。

案例 起重機及吊裝安全培訓

於2025年，UEE由獲認可的外部機構提供起重機及吊裝安全培訓，為22名前線員工提供合共40小時的培訓。培訓內容涵蓋安全吊裝程序、吊裝設備及工器具的檢查準則、吊裝計劃編制，以及相關安全標準及最佳實務。透過引入外部專業知識並聚焦高風險作業活動，UEE進一步提升前線人員的專業能力，並加強吊裝作業的安全管理。



起重機及吊裝安全培訓

案例 危害感知推廣活動

於2025年，UEP在所有特許經營區推行危害感知推廣活動，以加強員工及承包商及時識別、評估及應對工作場所危害的能力。透過具針對性的參與及宣傳活動，該活動提升前線人員的情境意識及危害辨識能力，協助其更早識別風險並於事故發生前採取行動，從而進一步加強場址層面的風險預防。

案例 生命安全規則推廣活動

Block 9持續按IOGP生命安全規則推行每季宣傳及培訓活動，於2025年為員工及承包商共舉辦175場相關活動。該活動聚焦高風險作業的關鍵控制措施，並透過持續、重複及切合場址情況的溝通方式，加深員工對生命安全規則的理解及落實，進一步加強對關鍵風險的認知及管控。



Block 9鑽機概覽

案例 HSSE 護照計劃

於2025年，Siba推出HSSE護照計劃，以促進場址層面基礎安全培訓要求的更標準化及系統化落實。該計劃確保超過99%的員工（包括承包商）符合基礎安全培訓要求，並為場址人員建立更清晰及一致的基線培訓標準。在此基礎上，Siba共舉辦145場HSSE培訓，覆蓋2,650名參與者，累積超過3,750小時培訓時數，並同時透過620次工具箱安全會議、安全暫停作業及星期日安全時刻，持續分享事故經驗教訓。

承包商安全

承包商是UEG營運中的重要參與者，其健康與安全表現對工地安全及營運穩定性具有重大影響。我們一貫將承包商納入統一的健康與安全管理體系，秉持全生命週期管理、以風險為本的管控及共同問責原則，並在合約管理的各個階段（包括招標、預審、動員、執行、監察及結束）全面嵌入承包商安全要求，從而持續加強承包商安全管理及場址風險管控能力。

為系統化加強承包商安全管理，UEG依據IOGP發布的承包商安全標準，建立並實施統一的承包商安全管理系統（CSMS）。該系統涵蓋整個合約生命週期的八個階段，並就承包商由預審、風險評估及動員準備，以至現場執行及結束評估，訂明結構化的HSSE要求。透過一致的承包商預審及HSSE能力評估，UEG致力只聘用具備所需能力及管理基礎的承包商。同時，根據承包商模式、介面複雜性及風險水平，採取差異化的監督及管控要求。於2024年，UEG正式採納IOGP承包商安全標準，

並建立統一的公司標準；於2025年，透過資產層面的差距評估所識別的所有差距均已完成整改，並按UEG標準制定了各資產的承包商管理程序，為持續進行承包商HSSE審核及推動持續改進奠定穩固基礎。



在日常管理方面，UEG透過結合進場管控、執行監督及績效問責，持續推動承包商安全表現的提升，並支援回饋及持續改進。



進場管控

我們透過預審問卷、招標階段篩選、進場前評估、HSE銜接文件、聯合風險評估及動員審查等機制，將健康與安全要求全面納入承包商管理流程，促進承包商管理體系與我們要求之間的有效對齊。



執行監督

承包商進場後，我們透過現場巡查、針對性審核、作業監察、績效檢討會議及糾正行動跟進，持續監察其合約履行情況及HSE表現。我們亦從人員、設備、流程及績效四個維度識別能力差距及改進空間。



績效問責

對於不合規情況，我們要求及時採取糾正行動，並根據問題的嚴重性及重複性，採取相應的管理措施，包括警告、暫停、處罰，以及在必要時終止合作。

在統一管理框架的基礎上，我們亦因應各營運場址的業務特性、營運環境及風險概況，持續加強承包商安全管理措施。



UEP 資產概覽

案例 CSMS 推動承包商安全表現的持續提升

於2025年，CSMS持續作為UEP場址安全策略的核心支柱。年內共完成89次審核，而持續加強CSMS的落實亦為承包商安全表現帶來可量化的改善成果。相關努力促成2025年累計超過1,000萬小時DAFWC的工時，自2025年3月以來錄得零宗可記錄事故，並自2025年4月起維持零宗嚴重車輛事故。該等表現標誌着UEP朝向高可靠性及零事故營運邁進的重要里程碑。

案例 Block 9—多層監督與承包商參與

於Block 9，透過結合審核、作業監察、現場參與及績效對話，進一步加強承包商安全監督。2025年期間，共進行20次承包商安全審核及1,214次工作許可證監察審核，並在承包商進場及執行監督過程中舉行了43次啟動會議，以及12次起重及吊裝審核。同時，Block 9管理層進行了570次現場視察，並與主要承包商舉行12次安全暫停作業會議，以重申HSSE要求並應對新出現的挑戰。Block 9亦定期舉辦承包商安全論壇會議，為承包商提供平台展示其HSSE表現、面對的挑戰及改進計劃，從而促進透明度、共同學習及持續改進。



HSSE 管理體系審核

品質管理

UEG於所有資產中遵循當地的品質管理要求，並以本地及國際標準作為基準，確保高品質的營運表現。我們嚴格遵守合約訂明的品質規格，並持續完善產品及服務質素。

清晰的生產流程及標準指導各設施的設計、建設、營運及維護，確保整個生產鏈中實施嚴謹的品質控制。該等措施有助維持穩定供應，並確保所有產品符合既定規格及客戶要求。

UEG採用以客戶為中心的品質管理體系，並與原油、天然氣及相關產品的國際及國家標準保持一

致。天然氣品質於各生產場址按監管要求定期監測及維持，而液化石油氣則由儲存及運輸以至銷售各階段均實施嚴格管控，以確保可靠交付。公司亦與客戶保持積極溝通，以了解並回應其需求。

2025 年表現



於報告期內，並無錄得任何產品品質投訴。

以創新推動增長

UEG將創新融入其業務策略，以推動可持續發展。公司成立研究院，以加強於勘探、開發及生產方面的科研及技術支援，匯聚地質、地球物理、油藏工程及測井等領域的專家。以績效為本的評核及獎勵機制亦鼓勵科研及技術創新。UEG同時透過邀請外部專家進行培訓、講座及知識分享論壇，進一步豐富創新工作，促進最佳實務交流，並於整個組織中激發新思維。

案例 UEG 鑽井技術與管理

隨着鑽井環境變得更深、更複雜及風險更高，先進鑽井技術與嚴謹管理實踐的有效整合，已成為實現營運成功的關鍵。在此背景下，UEG聚焦於技術與管理的結合應用如何直接提升鑽井成果。透過採用切合用途的鑽井技術、優化鑽頭及鑽井液選擇，以及即時量測與控制系統，我們提升了鑽井效率，減少非生產時間，並加強井筒質量。同時，結構化的規劃、全面的風險評估，以及完善的承包商與資源管理，支援了井完整性、安全及成本控制。最重要的是，透過善用數據、標準化程序，並將經驗教訓納入未來規劃，我們持續提升整體表現，同時確保整個井生命週期內的鑽井作業安全、可靠及可持續。

案例 Block 9 綜合瀝青質、蠟及腐蝕研究

Block 9 為位於巴士拉以北的深層高壓油田，從 Yamama 地層生產輕質原油，作業條件日益嚴峻。我們進行了一項綜合研究，以更深入了解並預先應對該油田在持續發揮重要產量角色過程中所面對的風險。雖然目前作業仍然穩定，但含水率上升及腐蝕性氣體的存在，顯示長遠而言或會對井及設施的完整性和營運帶來挑戰。我們亦遇到與蠟及瀝青積聚相關的實際問題，並已對修井作業造成影響。

透過整合生產數據、流體樣本及現場經驗，我們對這些挑戰的形成過程及其對日常營運的影響有了更清晰的認識。這些洞見使我們能夠制定具針對性、切實可行且具成本效益的措施，以降低風險、提升營運可靠性，並保護關鍵井及設施，協助Block 9在長遠內維持穩定而可靠的生產表現。

案例 Block 9 深井設計基準

Block 9位於具備良好含油氣前景的 Najmah 地層內，因深層、高壓及受鹽影響的地質條件而同時具備機遇與技術複雜性。為應對這些挑戰，Block 9制定了《深井設計基準》研究，以建立一套穩健、具成本效益並能有效降低風險的井交付方案。該研究結合伊拉克南部鄰近井的經驗、現有地層資料及行業最佳實踐，針對高壓及高溫環境，制定經優化的套管、鑽井液、水泥及鑽井策略。透過整合地應力分析、孔隙壓力及破裂壓力評估，以及非生產時間和井控事件的經驗教訓，該研究提供了一個清晰的工程框架，在保障井完整性的同時，於整個設計井生命週期內減少鑽井時間及成本。

優化鑽井作業

UEG採用先進而耐用的技術以提升鑽井表現及加快投產進度，同時透過持續測井系統降低事故風險，並確保營運安全。

UEP	• 在鑽井作業期間實施 Trulink 工具及高精度動態測斜，以提升作業準確性及效率。
	• 採用套裝式井口，以縮短井口安裝時間。
	• 採用隨鑽測量技術，以減少非作業時間。
UEE	• 全天候 (24 小時) 即時監控作業情況，確保有效監督及協調。
	• 以抑制性泥漿系統取代油基泥漿，在應對柴油短缺的同時，提供更環保及具成本效益的解決方案。
	• 參考偏移井資料，以優化套管結構設計。
Siba	• 優化鑽頭選型，在提升機械鑽速的同時，保護井下工具。
	• 於現場緊密監督鑽井活動，確保作業表現及品質的一致性。
Block 9	• 持續高度關注鑽井作業，以確保高效執行。
	• 透過優化套管座深度及鑽井方案，改進井身設計，以提升營運效率。
	• 進一步優化鑽頭選型，以提升總體及淨機械鑽速，並減少每口井的鑽頭在底時間。
	• 透過引入精製失循材料及井壁強化材料，改善泥漿系統表現。
	• 實施井交付相關實務及系統，包括事後回顧、經驗教訓及前瞻計劃，以建立區域性趨勢分析並提升井身品質評估。

附錄

主要環境法律、法規及內部政策清單

UEG 嚴格遵守所有相關的法律及監管責任，包括但不限於以下各項：

位置	標題
巴基斯坦法律法規	1. 2014年《信德省環境保護法》及據此制定的條例
	2. 《石油法》(1934年)
	3. 《石油規則》(1937年)
	4. 《OGRA條例》(2002年)
	5. 《礦物和工業氣體安全規則》(2010年)
	6. 《石油和天然氣(鑽井和生產安全)條例》(1974年)
	7. 《信德省職業安全與健康法》(2017年)
	8. 《信德省職業安全與健康規則》(2019年)
	9. 2015年《信德省僱傭條款(常規)法》
	10. 2020年《信德省野生動物保護法》
	11. 1997年《旁遮普省環境保護法》(2012年和2017年修訂)及據此制定的條例
	12. 2012年《俾路支省環境保護法》及據此制定的條例
伊拉克法律法規	1. 環境部2008年第37號法律和2009年第27號法律，旨在保護和改善環境及監管政策(包括環境影響評估法規)
	2. 《農業、工業及公共服務項目環境指引》(1990年)
	3. 1989年第(4)號指令《儲存和處理化學材料的安全》
	4. 保護工人免受振動的專業健康說明
	5. 1984年第(2)號指令(化學致癌物)
	6. 《碳氫化合物保護法》(1985年第84號)
	7. 伊拉克水源保護條令(第B(2)號法——2001年修正案)
	8. 1993年關於工作環境照明的第7號指示
	9. 2009年第(27)號法律保護和改善環境
	10. 附件(1)固定污染源所排放空氣污染物的最高容許排放限額

位置	標題
伊拉克法律法規	11. 採用環境空氣質量標準(來自美國環保局)
	12. 伊拉克第(417)-2001號立法飲用水標準規範
	13. 伊拉克關於控制放射源使用的2006年第1號
	14. 1981年第89號《公眾衛生法》
	15. 2015年第37號《勞工法》
	16. 2011年《水井鑽探指示》(及修正案)
	17. 水資源部2008年第50號法律
	18. 《河流及公共水域水質保護法》(1967年第25號法律)
	19. 2017年第83號《灌溉法》
	20. 1970年第117號《土地法》
	21. 伊拉克国家环境保护和改善战略(与联合国项目合作)
埃及法律法規	1. 埃及環境事務局(EEAA)頒佈的監管政策，例如經第9/2009號法律修訂的關於保護環境的第4/1994號法律
	2. 《埃及勞工法》(職業健康和安全章節12/2003)
	3. 《礦產資源》(145/2019)
	4. 2024年第2號法律，關於綠色氫氣生產項目及其衍生產品項目的激勵措施
	5. 以法律形式頒佈的優先於任何與之相抵觸法律的特許協議
UEP政策規定	1. 坑池修復程序(第1版修訂版)
	2. 輸油管道退役處置程序
	3. 空氣質量管制程序
	4. 天然放射性物質管理程序
	5. 化學品管理程序
	6. 廢棄物管理程序
	7. 洩漏響應管理程序
	8. 化糞池清理程序

位置	標題
Block 9政策規定	1. 廢棄物管理計劃
	2. 化學品管理程序
	3. 空氣質量管制程序
	4. 溢油應急計劃
	5. KEBL 用於 ESG 報告提交的环境報告標準
	6. 天然放射性物質管理程序
	7. 環境與社會法規框架
	8. 環境因素與影響登記
Siba政策規定	1. 廢棄物管理計劃
	2. 環境政策
	3. 環境影響評價研究程序
	4. 溢油預防和控制程序
	5. 污泥管理
	6. 環境鑽井要求
	7. 環境破壞
	8. 用於 ESG 報告提交的环境報告標準
	9. NORM 管理程序
	10. 環境空氣質素監測系統啟動及停機程序
	11. 化學品管理程序
	12. Siba 輻射保安計劃 (Hub-1)
	13. Siba 空氣質素管理計劃 (審批中)
	14. Siba 輻射緊急響應計劃 (審批中)
UEE政策規定	1. 消耗臭氧層物質
	2. 環境影響評估
	3. 廢棄物管理程序

勞工、健康及安全法律及法規清單

位置	標題
中國法律及法規	1. 《中華人民共和國勞動法》
	2. 《中華人民共和國勞動合同法》
	3. 《中華人民共和國社會保險法》
	4. 《僱傭條例》(香港)
	5. 《強制性公積金計劃條例》(香港)
巴基斯坦法律法規	1. 《石油法》(1934年)
	2. 《石油規則》(1937年)
	3. 《OGRA條例》(2002年)
	4. 《礦物和工業氣體安全規則》(2010年)
	5. 《石油和天然氣(鑽井和生產安全)條例》(1974年)
	6. 《信德省職業安全與健康法》(2017年)
	7. 《信德省職業安全與健康規則》(2019年)
	8. 2015年《信德省僱傭條款(常規)法》
伊拉克法律法規	1. 1981年第89號《公眾衛生法》
	2. 1989年第(4)號指令《儲存和處理化學材料的安全》
	3. 2015年第37號《勞工法》
埃及法律法規	1. 《埃及勞工法》(職業健康和安章節 12/2003)
	2. 《礦產資源》(145/2019)

關鍵績效指標

環境績效

指標	單位	2025	2024	2023
按來源類別劃分的直接溫室氣體排放(範疇一)^{1,2}				
火炬放空	公噸二氧化碳當量	2,982,114	2,545,265	1,783,118
燃燒	公噸二氧化碳當量	894,496	826,854	933,852
放空	公噸二氧化碳當量	20,619	85,107	154,697
工藝排放	公噸二氧化碳當量	553,602	613,785	674,688
範疇一總計	公噸二氧化碳當量	4,450,832	4,071,011	3,546,355
來自間接來源的溫室氣體排放(範疇二)¹				
以地點為基礎的範疇二	公噸二氧化碳當量	5,670	4,623	2,679
以市場為基礎的範疇二	公噸二氧化碳當量	5,670	4,623	2,679
UEG 自有營運的溫室氣體排放總量(範疇一及二)^{1,2}				
範疇一及二	公噸二氧化碳當量	4,456,501	4,075,634	3,549,034
範疇一及二排放強度	公噸二氧化碳當量/百萬桶油當量	68	64	62
範疇一及二排放強度	公噸二氧化碳當量/百萬港元收入	232	229	261
植樹的溫室氣體移除量				
來自樹木的移除量	公噸二氧化碳當量	897	732	521
燃燒活動				
例行氣體燃燒	百萬標準立方呎	39,210	33,359	23,252
非例行氣體燃燒	百萬標準立方呎	116	176	167
氣體燃燒總量	百萬標準立方呎	39,326	33,534	23,419
氣體燃燒強度	百萬標準立方呎/百萬桶油當量	0.60	0.53	0.41
放空活動				
甲烷排放	百萬標準立方呎	45	158	373
甲烷排放強度	百萬標準立方呎/百萬桶油當量	0.0007	0.0025	0.0065

指標	單位	2025	2024	2023
溫室氣體排放(範疇三)^{1,3}				
類別一:採購的商品及服務	公噸二氧化碳當量	194,133	-	-
類別二:資本品	公噸二氧化碳當量	11,288	-	-
類別三:燃料與能源相關活動	公噸二氧化碳當量	146,491	-	-
類別四:上游運輸與配送	公噸二氧化碳當量	14,936	-	-
類別六:商務出行	公噸二氧化碳當量	185,585	-	-
類別七:員工通勤	公噸二氧化碳當量	1,236	-	-
類別九:下游運輸與配送	公噸二氧化碳當量	1,211	-	-
類別十一:已售產品的使用	公噸二氧化碳當量	17,008,080	-	-
範疇三排放總量	公噸二氧化碳當量	17,562,959	-	-
空氣污染物				
二氧化硫(SO _x) 排放	公噸	40	80	39
氮氧化物(NO _x) 排放	公噸	3,232	3,746	3,173
懸浮粒子(PM) 排放	公噸	60	72	60
二氧化硫(SO _x) 排放強度	公噸/百萬桶油當量	0.001	0.001	0.001
氮氧化物(NO _x) 排放強度	公噸/百萬桶油當量	0.049	0.059	0.052
懸浮粒子(PM) 排放強度	公噸/百萬桶油當量	0.001	0.001	0.001
廢棄物處置⁴				
以焚化、堆填或其他處置方式處理的有害廢棄物	公噸	656	467	-
分流作回收及再利用的有害廢棄物	公噸	26	362	-
有害廢棄物總量	公噸	682	829	1,138
有害廢棄物排放強度	公噸/百萬桶油當量	0.010	0.013	0.019
以焚化、堆填或其他處置方式處理的非有害廢棄物	公噸	5,893	6,096	-
分流作回收及再利用的非有害廢棄物	公噸	658	0	-
非有害廢棄物總量	公噸	6,551	6,096	5,490
非有害廢棄物排放強度	公噸/百萬桶油當量	0.100	0.096	0.090

指標	單位	2025	2024	2023
溢漏防控				
超過 1 桶的石油溢漏事故	宗數 (超過 1 桶)	3	7	4
溢漏 (超過 1 桶) — 溢漏量	桶	116 ⁵	39	166
超過 10 桶的碳氫化合物溢漏事故	宗數 (超過 10 桶)	1	1	1
用水量				
用水量	立方米	3,151,101	2,856,623	1,453,439
用水強度	立方米／百萬桶油當量	47.93	44.93	23.73
能源消耗				
燃料氣及柴油消耗量	公噸	320,036	288,095	297,847
燃料氣及柴油消耗強度	公噸／百萬桶油當量	4.868	4.532	5.212
購入電力	兆瓦時	6,300	5,137	2,976
可再生能源 (自發)	兆瓦時	3,185	3,305	2,026
電力消耗總量	兆瓦時	9,485	8,442	5,003
電力消耗強度	兆瓦時／百萬桶油當量	0.144	0.133	0.082

備注：

1: 於報告期內，本公司根據 ISO 14064 1:2018 標準及《溫室氣體盤查議定書》(GHG Protocol)，對範疇一、二及三的溫室氣體排放進行盤查。排放因子來源包括美國 EEIO、英國政府《公司溫室氣體轉換因子》、國際能源署 (IEA) 排放因子、美國環保署 (US EPA)《美國行業及商品供應鏈溫室氣體排放因子》等參考資料。

2: 由於進位處理，範疇一排放總量可能與上述各個分類的合計數字不完全相符。

3: 由於進位處理，範疇三排放總量可能與上述各個分類的合計數字不完全相符。

4: 自 2024 年起，本公司於主要績效表中引入廢棄物處置方式的細分。鑑於過往的數據記錄未包含此細分維度，未能有效追溯 2023 年的相關數據細分。本公司將優化其廢棄物數據管理系統，並提升數據管理能力，以確保未來數據的準確性及完整性。

5: 於 2025 年發生的超過 1 桶的石油溢漏事故中，其中一宗事故於 Naimat 完成裝載作業後發生。一輛運輸車輛在行駛途中被第三方起重機追尾，導致車上儲存槽受損，約 110 桶凝析油洩漏至路面。

社會績效

指標	單位	2025	2024	2023
按地區劃分的供應商數目				
中國 (包括香港、澳門及台灣)	數目	259	300	-
巴基斯坦	數目	860	434	-
埃及	數目	948	948	-
伊拉克	數目	385	954	-
阿聯酋	數目	252	-	-
新加坡	數目	22	-	-
其他地區	數目	698	514	-
總數	數目	3,424	3,150	-
僱傭類型				
僱員總數	數目	2,356	2,260	2,300
全職僱員人數	數目	2,356	2,260	2,300
按年齡劃分				
24 歲或以下的僱員人數	數目	80	54	78
25-34 歲的僱員人數	數目	647	576	617
35-44 歲的僱員人數	數目	947	895	875
45-54 歲的僱員人數	數目	516	538	547
55 歲或以上的僱員人數	數目	166	197	183

指標	單位	2025	2024	2023
按地區劃分				
中國(包括香港、澳門及台灣)僱員人數	數目	199	178	157
巴基斯坦僱員人數	數目	855	905	1034
伊拉克僱員人數	數目	1,069	979	928
阿聯酋僱員人數	數目	31	22	12
埃及僱員人數	數目	191	169	167
新加坡僱員人數	數目	11	5	2
其他地區僱員人數	數目	0	2	-
按性別劃分				
女性僱員人數	數目	247	214	210
男性僱員人數	數目	2,109	2,046	2,090
按職級劃分				
經理級及以上僱員人數	數目	220	176	-
經理級以下僱員人數	數目	2,136	2,084	-
按教育程度劃分				
持有碩士學位或以上的僱員人數	數目	503	516	539
持有學士學位的僱員人數	數目	1,144	1,082	1,099
持有副學士學位或以下的僱員人數	數目	709	662	662
新進員工				
按年齡劃分				
24歲或以下的僱員人數	數目	13	-	-
25-34歲的僱員人數	數目	120	-	-
35-44歲的僱員人數	數目	109	-	-
45-54歲的僱員人數	數目	41	-	-
55歲或以上的僱員人數	數目	24	-	-

指標	單位	2025	2024	2023
按地區劃分				
中國(包括香港、澳門及台灣)僱員人數	數目	54	-	-
巴基斯坦僱員人數	數目	22	-	-
伊拉克僱員人數	數目	185	-	-
阿聯酋僱員人數	數目	14	-	-
埃及僱員人數	數目	26	-	-
新加坡僱員人數	數目	6	-	-
其他地區僱員人數	數目	0	-	-
按性別劃分				
女性僱員人數	數目	58	-	-
男性僱員人數	數目	249	-	-
僱員流失率				
按年齡劃分				
24歲或以下僱員的流失率	比例	7.50%	3.57%	7.69%
25-34歲僱員的流失率	比例	6.03%	7.99%	5.35%
35-44歲僱員的流失率	比例	8.24%	5.79%	5.49%
45-54歲僱員的流失率	比例	6.40%	5.28%	4.20%
55歲或以上僱員的流失率	比例	11.45%	8.37%	20.77%

指標	單位	2025	2024	2023
按地區劃分				
中國(包括香港、澳門及台灣)僱員流失率	比例	12.56%	9.64%	7.59%
巴基斯坦僱員流失率	比例	4.68%	5.93%	6.43%
伊拉克僱員流失率	比例	9.07%	6.49%	6.77%
阿聯酋僱員流失率	比例	12.90%	12.00%	-
埃及僱員流失率	比例	2.62%	3.98%	4.19%
新加坡僱員流失率	比例	36.36%	16.67%	-
按性別劃分				
女性僱員流失率	比例	10.12%	24.65%	8.57%
男性僱員流失率	比例	7.11%	3.99%	6.22%
按職級劃分				
經理級及以上僱員流失率	比例	10.91%	7.85%	-
經理級以下僱員流失率	比例	7.07%	6.29%	-
僱員培訓				
接受培訓的僱員人數	數目	1,465	1,393	1,463
按職級劃分的培訓覆蓋率				
已接受培訓的僱員比例	比例	62.18%	61.64%	63.61%
經理級及以上僱員的培訓覆蓋率	比例	67.73%	63.07%	58.42%
經理級及以上僱員的平均培訓時數	小時	11.28	46.87	22.20
經理級以下僱員的培訓覆蓋率	比例	61.61%	61.52%	64.11%
經理級以下僱員的平均培訓時數	小時	19.53	18.49	22.06
按性別劃分的培訓覆蓋率				
男性僱員的培訓覆蓋率	比例	60.46%	59.82%	61.10%
男性僱員的平均培訓時數	小時	18.77	20.60	21.32
女性僱員的培訓覆蓋率	比例	76.92%	78.97%	88.57%
女性僱員的平均培訓時數	小時	18.21	21.61	29.54

指標	單位	2025	2024	2023
育嬰假				
符合資格享有育嬰假的僱員人數	數目	2,356	-	-
休育嬰假的女性僱員人數	數目	14	-	-
休育嬰假的男性僱員人數	數目	2	-	-
於報告期內育嬰假結束後返回工作的僱員人數	數目	10	-	-
於育嬰假結束後返回工作，並於返回後12個月仍在職的僱員人數	數目	6	-	-
健康與安全表現－僱員				
工作時數	小時	5,272,572	8,195,107	7,160,362
因工傷導致的死亡事故				
宗數	數目	0	0	0
比例	每 1,000,000 工時的事故宗數	0	0	0
高後果工傷事故 (不包括死亡事故)¹				
宗數	數目	0	0	0
比率	每 200,000 工時的事故宗數 ²	0	0	0
可記錄的工傷事故²				
宗數	數目	0	1	3
比率	每 200,000 工時的事故宗數 ²	0	0.02	0.08
工傷事故類型				
因工傷而需離職休假的事件	數目	0	0	0
受限制工作事件	數目	0	1	5
醫療處理事件	數目	0	5	4
急救事件	數目	11	31	42
因工傷導致的損失工作日數				
因工傷而損失的工作日數	天數	0	15	0

指標	單位	2025	2024	2023
與工作相關的疾病				
因工作相關疾病導致的死亡事故	數目	0	0	0
與工作相關疾病的可記錄事故	數目	0	0	0
健康與安全表現－承包商				
工作時數	小時	25,451,861	32,780,429	28,641,449
因工傷導致的死亡事故 (承包商)				
宗數	數目	0	0	0
比率	每 1,000,000 工時的事故宗數	0	0	0
高後果工傷事故 (不包括死亡事故)¹				
宗數	數目	0	0	0
比率	每200,000 工時的事 故宗數 ²	0	0	0
可記錄的工傷事故²				
宗數	數目	9	9	11
比例	每200,000 工時的事 故宗數 ²	0.07	0.05	0.08
工傷事故類型				
因工傷而需離職休假的事件	數目	3	3	5
受限制工作事件	數目	2	1	2
醫療處理事件	數目	4	5	4
急救事件	數目	19	20	37
因工傷導致的損失工作日數				
因工傷而損失的工作日數	天數	180	119	36
與工作相關的疾病				
因工作相關疾病導致的死亡事故	數目	0	0	0
與工作相關疾病的可記錄事故	數目	0	0	0

指標	單位	2025	2024	2023
車輛事故宗數				
嚴重事故	數目	6	6	5
輕微事故	數目	72	73	48
行駛里程	百萬公里	64.0	47.7	39.1

備注:

- 1: 因工作而引致的傷害, 導致死亡, 或導致受傷員工在六個月內不能、未能或預期未能完全恢復至受傷前的健康狀況。
- 2: 以 200,000 工時為基準的比率, 表示在一年期間內, 每 100 名全職員工中因工作而引致的死亡人數, 並假設一名全職員工每年工作 2,000 小時。
- 3: 因工作而引致的傷害, 並導致以下任何一種情況: 死亡、缺勤、工作受限制或調任其他工作、超出急救範圍的醫療處理、失去知覺; 或由醫生或其他持牌醫護專業人員診斷為嚴重傷害, 即使該傷害並未導致死亡、缺勤、工作受限制或調任其他工作、超出急救範圍的醫療處理或失去知覺。

內容索引表

港交所《ESG報告守則》索引表

強制披露規定	位置或備注
管治架構	2.1 ESG管治架構
匯報原則	1.1 關於本報告 2.3 雙重重要性評估
匯報範圍	1.1 關於本報告

披露指標		位置或備注
A. 環境		
層面 A1: 排放物		
一般披露 有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		5.3 環境管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7.2 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.2 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.2 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.1 氣候變化應對
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.3 環境管理

披露指標		位置或備注
層面 A2: 資源使用		
一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。		5.2 能源管理 5.3 環境管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.2 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	7.2 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.2 能源管理
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.3 環境管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	包裝材料並不適用於UEG，因為該公司從事原油、凝析油、天然氣及LPG的生產。
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		5.3 環境管理
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	5.4 尊重自然

披露指標		位置或備注
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1: 僱傭		
一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		6.1 員工發展與福祉
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	7.2 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	7.2 關鍵績效指標
層面 B2: 健康與安全		
一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		6.2 職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	7.2 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	7.2 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.2 職業健康與安全
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		6.1 員工發展與福祉
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	7.2 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	7.2 關鍵績效指標

披露指標		位置或備注
層面 B4: 勞工準則		
一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		6.1 員工發展與福祉
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6.1 員工發展與福祉
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6.1 員工發展與福祉
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		4.4 可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	7.2 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	4.4 可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.4 可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.4 可持續供應鏈
層面 B6: 產品責任		
一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		6.3 品質管理
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	鑑於本公司的業務性質，並不存在因安全或健康理由而進行的召回。

披露指標		位置或備注
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	6.3 品質管理
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	UEG透過要求所有業務夥伴遵守適用的法律及法規，以尊重知識產權。儘管於報告期間並無任何正在進行的專利申請，但公司已建立相關框架，以應對潛在的知識產權事宜。
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	6.3 品質管理
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.3 數字化
層面 B7: 反貪污		
一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		4.1 商業道德
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	4.1 商業道德
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4.1 商業道德
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	4.1 商業道德
社區		
層面 B8: 社區投資		
一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		3.2 主要社區項目
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	3.2 主要社區項目
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	3.2 主要社區項目

氣候相關披露		位置或備注
(I) 管治		
發行人須披露有關以下方面的資料：		
(a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	5.1 氣候變化應對
(a)(i)	該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	5.1 氣候變化應對
(a)(ii)	該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	5.1 氣候變化應對
(a)(iii)	該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	5.1 氣候變化應對
(a)(iv)	該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及	5.1 氣候變化應對
(b)	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	5.1 氣候變化應對
(b)(i)	該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	5.1 氣候變化應對
(b)(ii)	管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	5.1 氣候變化應對

氣候相關披露		位置或備注	
(II) 策略			
氣候相關風險和機遇			
20	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：		5.1 氣候變化應對
	(a)	描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	5.1 氣候變化應對
	(b)	就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	5.1 氣候變化應對
	(c)	就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	5.1 氣候變化應對
	(d)	解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	5.1 氣候變化應對
業務模式和價值鏈			
21	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：		5.1 氣候變化應對
	(a)	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	5.1 氣候變化應對
	(b)	描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	5.1 氣候變化應對

氣候相關披露		位置或備注	
策略和決策			
22	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：		UEG正致力加強氣候分析，並計劃於未來作出披露。
	(a)	有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	
	(a)(i)	因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；	
	(a)(ii)	已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；	
	(a)(iii)	發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	
	(a)(iv)	發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及	
	(b)	有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	
	23	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	

氣候相關披露		位置或備注
財務狀況、財務表現及現金流量		
當前財務影響		
發行人須披露以下定性和量化資料：		
24	(a)	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及
	(b)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。
UEG正致力加強氣候分析，並計劃於未來作出披露。		
預期財務影響		
發行人須披露以下定性和量化資料：		
25	(a)	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：
	(a)(i)	其投資及處置計劃；及
	(a)(ii)	其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及
	(b)	基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。
UEG正致力加強氣候分析，並計劃於未來作出披露。		

氣候相關披露		位置或備注	
氣候韌性			
在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：			
26	(a)	發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	
	(a)(i)	發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	
	(a)(ii)	發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及	
	(a)(iii)	發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力。	
	(b)	如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：	
	(b)(i)	使用的輸入數據，包括：	
		(1)	發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；
		(2)	分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；
		(3)	分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；
		(4)	發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；
		(5)	發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；
		(6)	發行人在分析中所使用的時間範圍；及
	(7)	發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；	
	(b)(ii)	發行人在分析中所作的關鍵假設；及	
	(b)(iii)	進行氣候相關情景分析的匯報期。	
5.1 氣候變化應對			

氣候相關披露		位置或備注	
(III) 風險管理			
27	發行人須披露以下資訊：		
	(a)	發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊；	5.1 氣候變化應對
	(a)(i)	發行人使用的輸入資料及參數 (例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；	5.1 氣候變化應對
	(a)(ii)	發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	5.1 氣候變化應對
	(a)(iii)	發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度 (例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；	5.1 氣候變化應對
	(a)(iv)	發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	5.1 氣候變化應對
	(a)(v)	發行人如何監察其氣候相關風險；及	5.1 氣候變化應對
	(a)(vi)	與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	5.1 氣候變化應對
	(b)	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程 (包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及	5.1 氣候變化應對
	(c)	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	4.2 風險管理 5.1 氣候變化應對

氣候相關披露		位置或備注	
(IV) 指標及目標			
溫室氣體排放			
28	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量 (以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：		
	(a)	範圍1溫室氣體排放；	7.2 關鍵績效指標
	(b)	範圍2溫室氣體排放；及	7.2 關鍵績效指標
	(c)	範圍3溫室氣體排放。	7.2 關鍵績效指標
29	發行人須：		
	(a)	除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準 (2004年)》計量其溫室氣體排放；	5.1 氣候變化應對
	(b)	披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	5.1 氣候變化應對
	(b)(i)	發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	5.1 氣候變化應對
	(b)(ii)	發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	5.1 氣候變化應對
	(b)(iii)	發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	5.1 氣候變化應對
	(c)	就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	5.1 氣候變化應對
	(d)	就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈 (範圍3) 核算與報告標準 (2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	5.1 氣候變化應對

氣候相關披露		位置或備注
氣候相關轉型風險		
30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	UEG正致力加強氣候分析，並計劃於未來作出披露。
氣候相關物理風險		
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	UEG正致力加強氣候分析，並計劃於未來作出披露。
氣候相關機遇		
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	UEG正致力加強氣候分析，並計劃於未來作出披露。
資本運用		
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	用於應對氣候相關風險及機遇的資本開支、融資或投資已整合至UEG的營運中。
內部碳定價		
發行人須披露如下：		
34	(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及	UEG在決策過程中並未採用碳定價。
	(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	

氣候相關披露		位置或備注
薪酬		
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	UEG目前並未將氣候相關考慮因素納入其薪酬政策中。
行業指標		
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	5.1 氣候變化應對
氣候相關目標		
37	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	5.1 氣候變化應對

氣候相關披露		位置或備注	
37	(a)	用以設定目標的指標；	UEG正制定其氣候目標，並計劃於未來作出披露。
	(b)	目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；	
	(c)	目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；	
	(d)	目標的適用期間；	
	(e)	衡量進度的基準期間；	
	(f)	階段性目標或中期目標(如有)；	
	(g)	如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	
	(h)	最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。	
38	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：		5.1 氣候變化應對
	(a)	目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	
	(b)	發行人審核目標的程序；	
	(c)	用於監察達標進度的指標；及	
	(d)	任何修訂目標的內容及原因。	
40	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：		UEG正制定其氣候目標，並計劃於未來作出披露。
	(a)	目標涵蓋哪些溫室氣體；	
	(b)	目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；	
	(c)	此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	
	(d)	目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	
	(e)	發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	
	(e)(i)	依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	
(e)(ii)	該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；		

氣候相關披露		位置或備注	
40	(e)(iii)	碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及	UEG正制定其氣候目標，並計劃於未來作出披露。
	(e)(iv)	為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。	
跨行業指標及行業指標的適用性			
41	在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。		5.1 氣候變化應對

GRI 內容索引

使用聲明	UEG 已根據 GRI 標準, 就 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間, 匯報本 GRI 內容索引所引用的資料。
採用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021

GRI 11: 石油與天然氣行業 2021

GRI 披露		位置或備注
主題 11.1 氣候變遷		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 302: 能源 2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	5.2 能源管理
302-3	能源密集度	7.2 關鍵績效指標
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	7.2 關鍵績效指標
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	7.2 關鍵績效指標
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	7.2 關鍵績效指標
305-4	溫室氣體排放強度	7.2 關鍵績效指標
305-5	溫室氣體排放減量	5.1 氣候變化應對
主題 11.3 氣體排放		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 305: 排放 2016		
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x), 及其它顯著的氣體排放	7.2 關鍵績效指標
GRI 416: 顧客健康與安全 2016		
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	6.3 品質管理
主題 11.4 生物多樣性		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估

GRI 披露		位置或備注
GRI 101: 生物多樣性 2024		
101-2	生物多樣性衝擊之管理	5.4 尊重自然
101-4	生物多樣性衝擊之鑑別	5.4 尊重自然
101-5	具有生物多樣性衝擊的地點	5.4 尊重自然
主題 11.5 廢棄物		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 306: 廢棄物 2020		
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.3 環境管理
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.3 環境管理
306-3	廢棄物的產生	7.2 關鍵績效指標
306-4	廢棄物的處置移轉	7.2 關鍵績效指標
306-5	廢棄物的直接處置	7.2 關鍵績效指標
主題 11.6 水與放流水		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 303: 水與放流水 2018		
303-1	共享水資源之相互影響	5.3 環境管理
303-2	與排水相關衝擊的管理	5.3 環境管理
303-5	耗水量	7.2 關鍵績效指標
主題 11.8 資產完整性及重大事件管理		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 306: 廢汙水和廢棄物 2016		
306-3	嚴重洩漏	7.2 關鍵績效指標
主題 11.9 職業安全衛生		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估

GRI 披露		位置或備注
GRI 403: 職業安全衛生2018		
403-1	職業安全衛生管理系統	6.2 職業健康與安全
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	6.2 職業健康與安全
403-3	職業健康服務	6.2 職業健康與安全
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.2 職業健康與安全
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.2 職業健康與安全
403-6	工作者健康促進	6.2 職業健康與安全
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.2 職業健康與安全
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.2 職業健康與安全
403-9	職業傷害	7.2 關鍵績效指標
403-10	職業病	7.2 關鍵績效指標
主題 11.10 勞雇實務		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 401: 勞雇關係 2016		
401-1	新進員工和離職員工	7.2 關鍵績效指標
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	6.1 員工發展與福祉
401-3	育嬰假	7.2 關鍵績效指標
GRI 404: 訓練與教育 2016		
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	7.2 關鍵績效指標
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.1 員工發展與福祉
GRI 414: 供應商社會評估2016		
414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.4 可持續供應鏈
主題 11.11 不歧視與平等機會		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 401: 勞雇關係 2016		
401-3	育嬰假	7.2 關鍵績效指標
GRI 404: 訓練與教育 2016		
402-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	7.2 關鍵績效指標

GRI 披露		位置或備注
GRI 405: 員工多元化與平等機會2016		
405-1	治理單位與員工的多元化	UEG 2025年年報
GRI 406: 不歧視 2016		
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.1 員工發展與福祉
主題 11.12 強迫勞動與現代奴役		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 409: 強迫或強制勞動2016		
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.4 可持續供應鏈
GRI 414: 供應商社會評估2016		
414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.4 可持續供應鏈
主題 11.14 經濟衝擊		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 203: 間接經濟衝擊2016		
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	3.2 主要社區項目
主題 11.15 當地社區		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 413: 當地社區2016		
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3.2 主要社區項目
主題 11.16 土地與資源權		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
主題 11.18 衝突與安全		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 410: 保全實務2016		
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	6.2 職業健康與安全

GRI 披露		位置或備注
主題 11.19 反競爭行為		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 206: 反競爭行為2016		
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4.1 商業道德
主題 11.20 反貪腐		
GRI 3: 重大主題 2021		
3-3	重大主題管理	2.3 雙重重要性評估
GRI 205: 反貪腐2016		
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	4.1 商業道德
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4.1 商業道德
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	4.1 商業道德

聯合能源集團

地址: 香港中環夏慤道10號長江集團中心2期西座39樓

網址: www.ueg.com