



中國建築國際集團有限公司


CHINA STATE CONSTRUCTION INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：03311

昂首邁進 可持續發展未來

2025 可持續發展報告



精築幸福 創領潮流

潮，因海而生；海，因潮而遠。

我們以中海『領潮文化』為引領，與『一國兩制』同向同行，與改革開放同頻共振。

根植香港，依托祖國，面向全球，不斷超越，引領趨勢，勇立潮頭。

目錄

- 2** 關於集團
 - 2 業務簡介
 - 9 業務表現

- 14** 主席寄語

- 19** 專題：
 - 首個可持續發展五年計劃收官**
 - 19 從願景到實踐：
 - 築建可持續發展的堅實基石
 - 32 故事一：科技賦能—MiC帶動建造方式的根源性變革
 - 42 故事二：綠色建造—致力打造零碳工地與房屋
 - 52 承啟新篇：展望第二個可持續發展五年計劃的到來

- 55** 可持續發展管治
 - 56 企業管治概覽
 - 62 可持續發展管治框架
 - 67 可持續發展方針及政策
 - 72 可持續發展風險及機遇
 - 82 持份者參與

- 93** 策略性發展
 - 95 創新科技
 - 122 最佳管治實踐

- 134** 卓越環境管理
 - 135 綠色設計
 - 139 綠色營運
 - 155 綠色能力及意識培養

- 159** 可持續供應鏈
 - 161 供應鏈管理
 - 163 採購可持續物料

- 167** 培育及支持人才發展
 - 169 工作安全及健康
 - 174 僱傭及待遇
 - 186 培訓及發展

- 193** 服務回饋社會
 - 195 社會共融
 - 201 助力區域發展

- 205** 關於本報告
 - 205 報告期間及範圍
 - 205 報告標準及原則
 - 207 內容管理
 - 207 發佈方式
 - 207 意見反饋

- 210** 關鍵績效指標總覽

- 237** 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

- 251** GRI準則內容索引

關於集團

業務簡介

中國建築國際集團有限公司（「中國建築國際」）1979年於香港創立，為中國建築集團有限公司成員企業，專責中國海外集團有限公司（「中海集團」）承建及相關業務。自2005年於香港聯合交易所有限公司主板上市（股份代號：3311）以來，中國建築國際連同其附屬公司（統稱「集團」）不斷鞏固在建築業務、基建投資、基建資產營運、幕牆系統及其他建築相關業務的行業領先地位，以豐富的工程管理經驗、卓越的資本運作能力和領先的建築科技革新實力為動力，持續發揮建造高品質、技術性工程的核心專長，從傳統建築承包商逐步成為「科技+投資+建築+資產運營」綜合企業集團。

關鍵發展節點：

1979-2005年： 扎根香港，積累房屋建築與基建工程經驗，建立品質口碑

2005-2015年： 上市後加速全國佈局，進駐內地省市，拓展投資建築業務

2015年至今： 確立「**科技+投資+建築+資產運營**」四位一體戰略，自主研發組裝合成建築法（MiC）技術，引領建築工業化變革



至今，集團已成功進駐

22個省 **80**餘個城市

先後承建超過

1,500項工程

涵蓋香港、澳門、中國內地及海外房屋建築、基礎設施、公共設施等多個領域，累積了豐富的項目經驗與市場口碑。

關於集團

平台化戰略與業務生態圈

為應對市場環境變化與高質量發展要求，集團持續加強內部資源整合與業務協同，構建涵蓋基建投資、建築工程、模塊化建造、幕牆科技、資產管理的多元平台公司體系。

 **中建國際投資集團有限公司**
CHINA STATE CONSTRUCTION INTERNATIONAL INVESTMENTS LIMITED
中建國際投資集團有限公司（「中建國際投資」）

中國內地基建投資及營運的領先企業，專注於承建房建項目及基礎設施項目，包括保障房、產業園、高速公路、市政管網等。其業務遍及全國80餘個城市，投資建造項目超過500個，投資總額超6,000億元人民幣。

 **中國建築工程(香港)有限公司**
CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING (HONG KONG) LIMITED
中國建築工程(香港)有限公司（「中建香港」）

香港大型建築承建商之一，從事多元的建築業務，包括房屋工程、土木工程、基礎工程、地盤勘察、機電工程和混凝土生產等建築相關業務。中建香港承接的項目規模廣泛，先後承建了逾千項工程，累積了豐富及多方面的經驗及能力，包括如公營房屋、私人住宅樓宇、商業、工業、醫療機構、教育文化設施、酒店、公共建設等。

 **中國建築工程(澳門)有限公司**
CHINA CONSTRUCTION ENGINEERING (MACAU) COMPANY LIMITED
中國建築工程(澳門)有限公司（「中建澳門」）

澳門建築市場的重要參與者之一，專注於大型地標建築及基建項目，與三分之一的澳門本地建築企業保持合作，高峰期為四分之一的本地建築工人提供就業崗位，為社會提供建造、投資、發展、運營全產業鏈服務。



中國建築興業集團有限公司
中國建築興業有限公司 (「中國建築興業」)

中國建築興業1969年在香港成立，並於2010年在香港聯合交易所上市（股票代碼：00830）。旗下核心品牌「遠東幕牆」是香港歷史最悠久的專業幕牆公司，業務遍布全球5大洲、13個國家和地區、超過102個城市，累計承建逾1,000個幕牆工程。旗下遠東綠能科技（廣東）有限公司，專注於BIPV（建築光伏一體化）產品研發與業務拓展。

此外，旗下中海監理公司擁有最高等級的監理資質，累計承接項目超過1,000個，展現專業監理能力。瀋陽皇姑熱電公司則作為一所環保節能型的熱電聯產企業，持續為城市能源供應提供高效、可持續的解決方案。

關於集團

中建海龍科技有限公司 CHINA STATE CONSTRUCTION HAILONG TECHNOLOGY COMPANY LIMITED

中建海龍科技有限公司（「中建海龍」）

中建海龍是一家專注於MiC技術的企業，致力於開發及應用創新的建築方案。業務包括MiC模塊單元的設計、製造及安裝，並積極推廣環保建築產品。已累計在全國15省24市建設MiC項目116個，類型涵蓋住宅、保障房、宿舍、酒店、學校、醫院、老舊小區原拆原建等，建築面積達567萬平方米，為建築行業提供高效、安全及可持續的建築解決方案。

中海建築有限公司 CHINA OVERSEAS CONSTRUCTION LIMITED

中海建築有限公司（「中海建築」）

主要從事建築工程的設計與施工，業務涵蓋住宅、商業、公共設施及基礎建設等多元領域。憑藉專業的技術團隊和豐富的項目經驗，中海建築致力於為客戶提供高品質，中海建築致力於為客戶提供高品質建築解決方案。





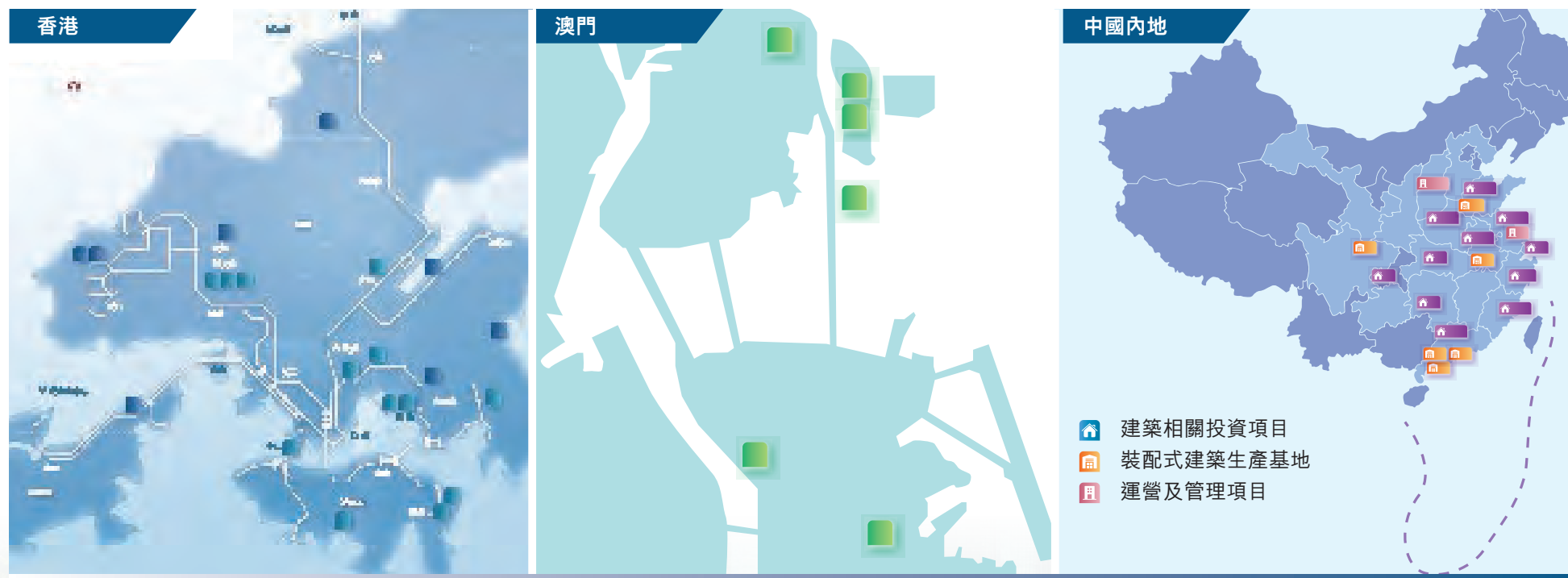
中建國際資產管理有限公司 (「中建國際資管」)

中建國際資管是集團專業的資產運營管理平台，在管業態類型包括收費路橋、物流園區、商業辦公等。中建國際資管的核心業務涵蓋「運營管理+資產盤活+產業投資」三大板塊。

平台化業務模式進一步提升了集團的專業化、集約化和綜合服務能力，實現資源整合、協同發展與價值鏈延伸。各平台公司緊扣集團戰略目標，發揮專業優勢，深耕本地市場並拓展海外業務，形成協同共進的多元可持續發展格局。

關於集團

主要項目位置



業務表現

2025年，全球經濟復甦步伐不均，地緣政治緊張與供應鏈調整為建築業帶來挑戰，香港建造業亦面臨勞動力短缺與成本上升壓力。身處行業變革浪潮，中國建築國際憑藉「科技+投資+建築+資產運營」的差異化戰略，穩健應對市場波動。

本年度，集團在手總合約額達5564.16億人民幣，未完合約額約3646.76億人民幣，為未來2-3年業務提供充足儲備；科技業務收入達394.8億人民幣，同比增長35.9%，展現強勁增長動能。儘管面對宏觀經濟不確定性，集團仍堅持「品質保障、價值創造」理念，逆勢加大研發投入，全年科技投入資金約8.15億人民幣，其中清潔技術佔比不低於75%，圓滿達標。

面向未來，集團將持續強化科研創新投入，特別聚焦清潔技術領域，計劃於2030年前將該領域研發投資提升20%以上，並推動可持續發展相關業務收入佔總營收比重突破20%，以技術領先優勢驅動長期高質量發展。



建築工業化

作為建築工業化領域先行者，集團持續深化MiC、裝配式機電（MiMEP）、光伏建築一體化（BIPV）等技術佈局。隨著市場對高效率、低碳化建築解決方案的需求日增，該業務貢獻集團總營收2%，成為推動智慧建造轉型的重要支柱。

關於集團



環保基建業務

集團積極拓展水資源與廢棄物管理領域。將軍澳海水化淡廠（集團佔股12%）年產淡水543萬立方米，貢獻營運營業額約1.34億人民幣；沙田污水廠搬遷工程貢獻營收約13.55億人民幣，鞏固了集團在香港污水基建領域的領導地位；O•PARK2有機資源回收中心日處理規模達300公噸，年營業額約0.92億港元。



綠色建築業務

集團於內地、香港及澳門持續推進綠色建築設計與施工。香港項目全面依循BEAM Plus標準，內地溫州未來科技島03-B-10a地塊建設工程榮獲中國城市科學研究會頒發的「二星級綠色建築預評價證書」。該認證屬於國內綠色建築領域權威體系中的較高等級，標誌著項目在節地、節能、節水、節材及室內環境質量等維度系統性集成先進綠色技術，彰顯綠色設計與建造實力。

透過上述在港、澳、內地的代表性綠色建築實踐，集團持續深化綠色建造技術應用與項目品質管理，展現出在節能減排、智慧建築與可持續城市建設方面的綜合實力。未來，集團將進一步推動綠建技術升級，擴大綠色項目投資佈局，攜手社會各界共建低碳美好未來。

使命

我們經營幸福

理念

質量保障 · 價值創造

企業精神

誠信 · 創新 · 超越 · 共贏

業務表現

新簽約項目共

189項

應佔合約額總值

1702.14億元

全年營業額

1004.49億元

毛利

159.82億元

價值創造

直接產生的經濟價值：

1004.49億元

項目成本：

844.67億元

薪酬福利開支：

69.69億元

向政府支付：

31.71億元

向出資人支付：

30.47億元

慈善捐款：

1120.3萬元

* 呈列貨幣為人民幣

關於集團

創新引領

專利授權：

472項

編製行業標準：

34餘部

開展科技類培訓：

9餘次

綠色建造

電力¹：

216,687.8兆瓦時

用水量：

8,936,930.4立方米

投資清潔科技研發²：

6.19億人民幣

員工發展

員工培訓人數：

100%

員工培訓總時數：

298,224.84小時

員工平均培訓時數：

21.05小時

¹ 包括213,227.5兆瓦時外購電力和3,460.3兆瓦時自發自用光伏電力。

² 包括建築工業化、廢棄物重用及回收、廢物處理、海水化淡及信息技術優化等科技。

合力同行

供應商總數：

25,096

一級供應商：

600

二級供應商：

2,400

三級供應商：

22,096

有關集團業務策略和財務表現的詳情，請參考集團2025年年報。

認證及榮譽

- MSCI ESG 評級：A 級，為中國建築工程行業³唯一獲評A 級的企業
- 富時社會責任指數 (FTSE4Good Index Series)：連續九年入選富時社會責任新興市場指數 (FTSE4Good Emerging Index) 成分股
- 標準普爾 (S&P) 可持續發展：連續三年入選標普全球《可持續發展年鑑 (中國版)》
- 恆生可持續發展評級：A+ 級，亦為恆指可持續發展基準指數中唯一的建築企業
- 中誠信綠金評級：AA+
- 萬得 (Wind) ESG 評級：AA 級
- CDP 評比：CDP「氣候變遷」B 級
- Extel 2025 年度亞洲最佳管理團隊評選榜單：工業行業「最受尊崇公司」和「最佳環境、社會及治理」第一名



³ 按A股行業分類建築業(代碼E)及港股行業分類建築業(代碼6020)



主席 寄語

張海鵬先生

主席兼執行董事 /
可持續發展委員會成員

2025年是承前啟後的關鍵之年。

放眼全球，氣候治理進入加速期。COP30在貝洛奧里藏特召開，標誌著全球脫碳進程邁入新階段；ISSB披露準則日益成為資本市場共通語言，更多ESG信息披露從「自願」轉向「強制」，透明度與可比性要求空前提升。

聚焦國內，「十四五」規劃迎來收官。五年來，「雙碳」目標進入攻堅深水區，美麗中國建設全面提速，新質生產力成為驅動高質量發展的核心引擎。建築行業的工業化、智能化、綠色化轉型已大勢所趨，正在重塑行業發展格局。

主席寄語

回首五年：穩中有進 碩果盈枝

「十四五」期間，集團完成了第一個可持續發展五年計劃的落地與實踐，這是我們完成戰略升級、奠定行業領軍地位的關鍵五年。

依循「科技+投資+建築+資產運營」四位一體戰略，集團持續強化技術創新核心競爭力。MiC技術應用規模穩步擴大，五年累計供應突破129,155個模塊，成功覆蓋116個項目。在標準引領方面，集團牽頭編製《模塊化集成建築建造關鍵技術研究與應用》等多項重大研發計劃與行業標準，有效填補國內技術空白，引領行業發展方向。與此同時，MiMEP、BIPV以及高端幕牆系統等新興技術領域協同發力、多點開花，帶動相關業務收入躍升，業務結構持續優化。

集團的環保基建項目也取得歷史性突破。O•PARK2有機資源回收中心作為全港第二個廚餘處理設施，日處理規模達300公噸，年處理量超過10萬噸，通過厭氧消化技術產生沼氣發電，是實現「廢轉能」的循環經濟典範。它是我們打造的全國首個在施工期內實現碳中和的綠色工程。其中，使用通過CCUS技術生產的固碳混凝土、在BIM模型中連接建造業議會碳評估工具等實踐，均是集團首創，為綠色施工和運營提供優質範例。在此之後，我們又成功中標集團歷史上最大單體項目—新界西堆填區擴建計劃（WENTX）。該項目建成後將提供約7,600萬立方米的堆填容量，服務香港未來數十年廢物處置需求。另外，集團參與設計、建造及營運的將軍澳海水淡化廠全面投產，年產能543萬立方米，佔香港淡水供應量的重要比例，有效緩解香港水資源壓力。多項環保基建項目的成功打造，展現著集團在環保工程領域的競爭力實現質的飛躍。



在可持續發展管理方面，集團持續完善管治架構。2023年，董事局迎來首位女性董事，並引進多位具備不同行業背景的獨立董事，進一步提升董事局的多元化與專業化水平。與此同時，董事局可持續發展委員會運作日益成熟，同年增設「應對氣候變化」專業委員會，強化氣候治理的戰略引領。2024年，集團將碳中和目標由2060年大幅提前至2050年，較原定計劃提速整整十年，彰顯應對氣候變化的堅定決心。同年，我們成功完成範圍三（供應鏈碳排放）全面盤查，為下一階段深度脫碳奠定堅實的數據基礎。

此間種種，造就了集團在行業內和市場中的領先地位。2025年，我們連續第九年獲選為「富時社會責任指數」成分股，在Wind的ESG評級中穩守AA級，中誠信綠金評級提升至AA+，位列行業第一，並在晨星Sustainalytics評級中獲得「低風險」評價。而在MSCI最新發佈的ESG評級中，集團已上調至A級，實現自2023年的「四連升」。集團持續獲得國內外權威機構高度認可，多項評級實現突破，印證我們在可持續發展方面的綜合實力。

展望未來：堅定前行 共築願景

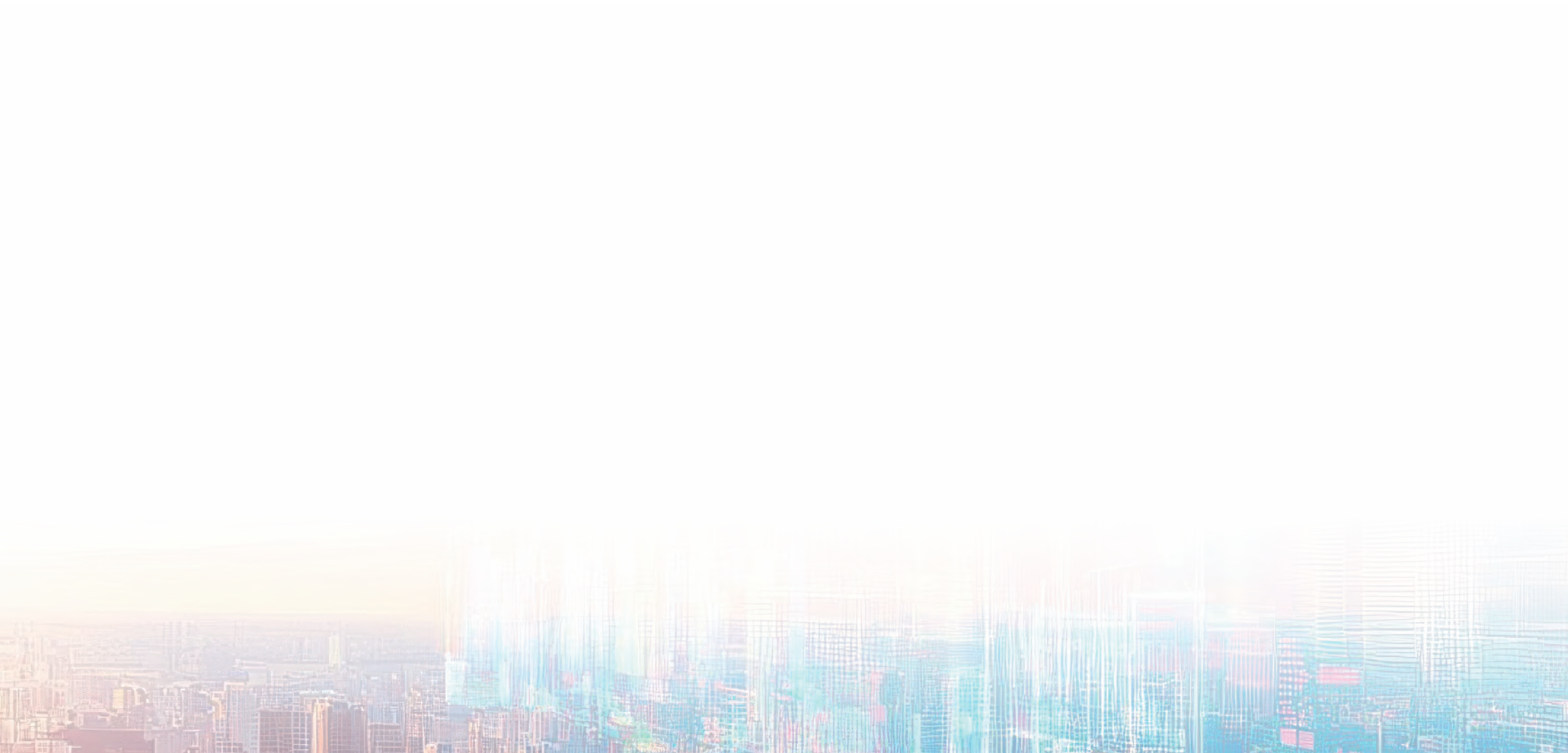
展望前路，我們清醒認識到挑戰的嚴峻性：地緣政治波動加劇供應鏈不確定性，可能推升建材與設備進口成本；極端天氣頻發對施工安全與進度構成威脅；熟練勞工短缺持續制約行業擴張空間。然而，國家「十五五」規劃的啟動也將帶來更為廣闊的機遇：城市更新釋放萬億級市場空間；新質生產力政策推動建築工業化與數字化深度融合；可持續發展掛鉤貸款、綠色債券等金融工具為轉型提供更多低成本資金支持。



主席寄語

面向這些挑戰與機遇，我們正式啟動第二個可持續發展五年計劃的籌備與實施，以更大雄心、更實舉措推動綠色轉型，繼續擴大綠色技術規模化應用、創新綠色金融模式。我們亦期望能吸引及培養更多具備國際視野與創造能力的複合型人才，與集團一同推動建造業的發展及革新。

築綠色基石，非一日之功；啟永續新程，非一企之責。邁入「十五五」，我們願以科技之筆、綠色之墨、擔當之心，與各方攜手，共繪人與自然和諧共生新圖景，為中國及全球可持續發展貢獻力量。



專題：首個可持續發展五年計劃收官

從願景到實踐：築建可持續發展的堅實基石

當世界的氣候時鐘不斷加速轉動，人類社會正站在發展模式的十字路口。建築業，這個承載著文明高度與城市夢想的古老行業，既創造著現代化的奇蹟，也承擔著全球近四成碳排放的沉重負擔。中國政府提出2030年碳達峰、2060年碳中和的「雙碳目標」，《十四五規劃》明確推動綠色建築發展；香港特區政府發佈《香港氣候行動藍圖2050》，設定2050年前實現碳中和；澳門推動綠色低碳城市建設。在這個關鍵的歷史節點，可持續發展不再是一種選擇，而是建築企業生存的必答題。

作為港澳工程龍頭與上市企業，集團深知肩負雙重使命：既要為股東創造持續價值，建造「好房子、好社區、好城市」；更要守護藍天碧水、拓展幸福空間，為社會與環境負責。面對監管趨嚴、資本市場ESG關注度提升、綠色認證需求剛性化等挑戰，集團加速建立系統性可持續發展管理體系，以專業能力回應各方期待。

2019年，集團啟動首個可持續發展路線圖的研製工作，經過兩年準備，於2021年正式推出第一個可持續發展五年計劃（2021-2025）。



專題：首個可持續發展五年計劃收官

萌芽與探索 (2019-2020)

2019年，集團啟動可持續發展戰略規劃，在外部專業顧問協助下，系統開展全球建築業ESG趨勢研究。研究團隊深入分析歐洲、北美及亞洲領先企業的最佳實踐，並對標TCFD建議、SASB建築業標準、GRI準則及港交所ESG指引等國際規範。研究發現，國際一流建築企業已將碳中和目標深度融入戰略核心，通過工業化建造、數字化管理、綠色供應鏈及創新金融工具的協同應用，成功實現商業價值與環境價值的雙贏。這為集團制定可持續發展路線圖提供了重要參照與方向指引。

在此基礎上，顧問結合集團的業務特質，論證可持續發展與商業模式的融合路徑。經過與可持續發展委員會彙報及專題研討，於2020年，集團發佈首份可持續發展路線圖框架，明確「策略性發展」、「卓越環境管理」、「建設可持續供應鏈」、「培育及支持人才發展」、「服務回饋社會」五個專注範疇。

確立與啟航 (2021)

2021年是集團可持續發展歷程的里程碑之年。在金融業務部統籌協調下，外部顧問與安環部、財務部、科技管理部、項目管理部、人力資源部、法務部、市場部及各平台公司核心骨幹通力合作，圍繞環境、社會及管治議題開展多場深度研討。經過內外部專家多輪論證、廣泛持份者溝通及董事局審議，集團於2021年下半年正式發佈首份《可持續發展路線圖》，確立了「創建世界一流及可持續的國際建築及基建投資企業」的願景，以及「引領創新潮流，建設幸福生活」的使命。該路線圖基於五大專注範疇，設定32項具體目標，並逐一明確責任部門、時間表與考核指標，確保執行落地。

同時，集團於2021年12月正式成為中國建築業首家TCFD支持機構，承諾按TCFD框架披露氣候相關財務信息，展現與國際標準接軌的決心。

由此，集團首個可持續發展五年計劃正式啟幕，成為指導未來ESG實踐的綱領性文件。

優化與升級 (2022-2024)

2022至2023年間，隨著國家「雙碳」戰略的加速推進、ISSB發佈新準則使國際ESG標準要求提升，以及集團部分短期目標的提前完成—包括碳強度較2018年下降25%的初步目標、完善內部政策制度等—集團意識到，原有路線圖需要更具前瞻性、更具挑戰性的升級。

2023年，集團啟動可持續發展路線圖的全面優化工作，聘請專業顧問機構開展為期數月的策略檢視與升級。通過深入的業界研究與對標分析發現，集團在碳減排、科技創新等領域已建立領先優勢；面對2050年全球淨零趨勢，原有2060年碳中和目標已顯保守，亟需更具雄心的承諾以匹配行業領先地位。

隨後，集團進行跨部門深度溝通與可行性評估。各部門從專業角度系統性分析路線圖的進展、潛在風險與實施挑戰，為更新方案提供了關鍵依據。這場持續數月的戰略優化工程，最終促成路線圖的重大升級：正式增加2030年碳達峰目標，將碳中和年份由2060年大幅提前至2050年，並為新目標對應準備一系列計劃舉措，包括2025年碳強度較2018年降低59%、2030年較2022年降低40%的階段性里程碑。同時，路線圖架構進行策略性調整，將「策略性發展」確立為引領性支柱，「碳中和轉型」提升至核心戰略地位，並新增「最佳管治實踐」維度，強化公司治理與可持續發展的深度融合。

專題：首個可持續發展五年計劃收官



2024年，新版可持續發展路線圖經可持續發展委員會及董事局審議通過，並於2024年度可持續發展報告中正式披露。這一版本標誌著集團戰略思維的重大躍遷——從「環保合規」邁向「綠色競爭力」，不僅是目標的升級，更是發展範式的重塑，為邁向更高水平的可持續發展奠定堅實基礎。

收官與展望（2025）

2025年作為第一個可持續發展五年計劃的收官之年，集團將路線圖的行動建議落實到位，例如將低碳環保發電機佔比提升至85%，明確範圍1和2碳強度降至7.63公噸二氧化碳當量／百萬港元，落地氣候績效與薪酬掛鉤機制，覆蓋管理層及關鍵崗位的年度績效考核。此外，集團評估了路線圖的目標達成率、超額指標、未達標項目及分析原因，並通過持份者回顧調研收集對下一階段的期望，承接下一個五年計劃的制定工作。



專題：首個可持續發展五年計劃收官

以下是2025年詳細的目標設定與達成情況：

	<h3>策略性發展</h3>		
2025年目標	<h4>科技創新</h4> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技投入資金達到6億港元，其中清潔技術佔比不少於75%⁴ 2. 年度創新技術的研發和應用項目20個 3. 發表的專利、工法和論文數量逐年增長 4. 100% 科技相關人員接受創新概念或工具培訓 5. 每年於10個項目中應用模塊化集成建築 (MiC) 	<h4>碳中和轉型</h4> <ol style="list-style-type: none"> 1. 範圍1和2碳強度降至7.63公噸二氧化碳當量／百萬港元，比2018年降低59% 2. 每年為所有業務相關員工提供低碳培訓 3. 每年為業務相關新入職員工提供低碳培訓 4. 採用低碳環保發電機目標為85% 	<h4>最佳管治實踐</h4> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提升董事局成員女性比例 2. 高管薪酬與可持續發展績效掛鉤 3. 每年1項可持續發展示範項目 4. 所有員工（包括兼職、合同工）及承包商接受反貪污及商業道德培訓⁵ 5. 所有員工（包括兼職）及承包商接受信息安全培訓⁶ 6. 每年零重大信息安全事故
2025年結果	<ol style="list-style-type: none"> 1. ↑ 2025年研發費用為約9.34億港元，清潔技術投入費用約7.10億港元，佔比76% 2. ↑ 年度創新技術的研發和應用項目397個 3. ↑ 發表的專利、工法和論文數量共計641 4. ↑ 100% 科技相關人員接受培訓 5. ↑ 38個項目中應用MiC 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ↑ 2025年範圍1和2碳強度為9.32公噸二氧化碳當量／百萬港元，使用綠色電力5,112.6兆瓦時 2. 一100% 業務相關員工已接受低碳培訓 3. 一100% 業務相關新入職員工已接受低碳培訓 4. ↓ 採用低碳環保發電機佔比約80% 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 一董事局已於2022年委任一名女性董事，比例保持不變 2. ↑ 已完成高管薪酬與可持續發展績效掛鉤 3. 已完成目標 4. ↑ 已完成培訓 5. ↑ 已完成培訓 6. ↑ 2025年內並無重大信息安全事故
相關實質性議題	<ul style="list-style-type: none"> • 創新科技及應用 • 建築工地勞動力 • 碳中和施工 • 經濟績效 		
長期目標	<ul style="list-style-type: none"> • 實現建造工業化、數字化、綠色化 	<ul style="list-style-type: none"> • 2030年範圍1和2碳達峰及碳強度降至5.48公噸二氧化碳當量／百萬港元，比2022年降低不少於40% • 2050年達到碳中和 	<ul style="list-style-type: none"> • 2030年董事局成員女性比例達到30%



卓越環境管理

綠色運營

2025年目標

1. 減低有害廢棄物強度（產生量／營業額）
2. 提高無害廢棄物回收率
3. 減少耗水密度（耗水量／營業額）
4. 減少能源密度（能源耗量／營業額）
5. 減低填埋或焚化廢物強度（產生量／營業額）⁷
6. 所有地盤均進行生物多樣性風險評估

2025年結果

1. 2025年有害廢棄物強度為2.208公噸／百萬人民幣
2. 2025年無害廢棄物回收率為28.9%
3. 2025年耗水密度為89.0立方米／百萬人民幣
4. 2025年能源密度為25.1兆瓦時／百萬人民幣
5. 2025年填埋或焚化廢物強度為85.0公噸／百萬人民幣
6. 年內所有地盤均進行生物多樣性風險評估

相關實質性議題

- 綠色設計

長期目標

- 達到建築全生命週期綠色管控



建設可持續供應鏈

供應鏈管理

2025年目標

1. 各平台公司每年舉辦2場相關員工培訓
2. 各平台公司每年舉辦1場供應商及分判商培訓、研討會，傳達集團的可持續發展要求

2025年結果

1. ↑ 已完成培訓
2. ↑ 已舉辦相關培訓研討會

相關實質性議題

- 採用可持續物料

長期目標

- 與供應商共建綠色供應鏈，形成可持續發展生態圈

可持續物料

1. 中建香港自行購買的木材100%獲得FSC/PEFC認證
2. 提高綠色低碳建材及設備的使用

1. ↑ 100% 認證
2. ↑ 完成目標

專題：首個可持續發展五年計劃收官



培育及支持人才發展

2025年目標

人才吸納及留任

1. 所有月薪制員工接受個人績效評估^a
2. 員工流失率達到低於25%
3. 每年進行1次不記名員工滿意度調查
4. 每年進行1次不記名員工滿意度調查

2025年結果

1. ↑ 100% 月薪制員工接受個人績效評估
2. ↑ 2025年流失率為13.81%
3. → 4家平台公司在年內已進行不記名員工滿意度調查
4. → 持續增加參與敬業度調查之子公司數量

相關實質性議題

- 勞資關係
- 安全和健康的工作環境

長期目標

- 建立吸引人才、適合人才、發展人才的工作環境

員工培訓

1. 所有月薪制員工每年接受培訓
2. 月薪制員工每年平均培訓時數達到15小時

1. ↑ 100% 的月薪制員工接受培訓
2. 平均培訓時數為21.05小時

職業安全

1. 千人意外率低於6.0⁹
2. 所有員工（包括新聘及一級承建商）每年接受安全與健康相關培訓
3. 維持所有公司取得ISO 45001的認證
4. 損失工時事故率（LTIR）每200,000小時低於1.2%

1. ↑ 集團員工及其他工作者的整體千人工傷率為3.69
2. → 100% 的月薪制員工及100% 一級承建商員工已接受安全與健康相關培訓
3. ↑ 100% 公司取得ISO 45001認證
4. ↑ LTIR 為0.3315



服務回饋社會

2025年目標

社區投資

1. 每年組織、合辦或參與最少80項公益項目
2. 社區投資金額比2020年增長15%

2025年結果

1. ↑ 441項
2. ↑ 2025年社區投資金額為837萬人民幣（計入義工時數等值薪金）

相關實質性議題

- 社區參與、影響評估及投資
- 參與公共政策

長期目標

- 實現結合業務特性的社區貢獻和地區發展

弱勢群體與年輕人就業機會

1. 每年資助預留30位低收入青年學徒進修名額

1. ↑ 獲香港職業訓練局（VTC）分配名額共15名青年學徒，已全部資助

- 4 創新概念或工具培訓之定義包括但不限於（1）有關創新建築工藝的培訓，包括但不限於MiC、BIM、DfMA、BIPV、（2）與業務相關的創新工具培訓，包括但不限於C-SMART、C-SYS+、信息化管理系統，以及（3）有關創新科技的培訓，包括但不限於碳捕捉。
- 5 培訓之定義包括面授培訓、書面培訓和視頻培訓。
- 6 培訓定義同上。
- 7 計算方法：無害廢棄物總量扣除已回收利用的無害廢棄物總量。
- 8 個人績效評估包括入職轉正考核及年度個人績效評估。
- 9 覆蓋全體員工，包括全職、兼職、合同工等。

專題：首個可持續發展五年計劃收官

五年來，集團以可持續發展路線圖為指導，在各方面取得了卓越成就。



環境績效亮點：

- 範圍1及範圍2溫室氣體密度：12.35噸／百萬港元（2021）→ 8.55噸／百萬港元（2025）
- 耗水密度：95立方米／百萬港元（2021）→ 81.67立方米／百萬港元（2025）
- 生物多樣性：2024年起100%地盤完成生物多樣性風險評估，識別並緩解對生態敏感區的影響



社會績效亮點：

- 員工培訓平均時長：19.6小時（2021）→ 21.05小時（2025）
- 社區投資與公益：累計投入逾747.9萬人民幣，支持教育、環保、災後重建等
- 青年進修：累積資助89名低收入青年學徒進修



管治績效亮點：

- 董事局多元化：增加女性董事
- ESG績效管理：2024年完成高管薪酬與ESG績效掛鉤，制定具體KPI權重與考核機制
- 商業道德：2024年完成商業道德準則制定，所有員工及承包商完成反貪污及商業道德培訓
- 信息安全：連續五年零重大信息安全事故

戰略融合：科技賦能與綠色建造的深度融合

首個五年計劃的最大亮點，還在於其與集團業務戰略的有機融合。特別是2023年路線圖優化後，可持續發展與「科技賦能」整體戰略實現深度契合，為業務轉型注入綠色動能。

MiC 技術的規模化應用

MiC 技術是五年計劃與業務戰略融合的最佳例證，也是集團實現建造業低碳、工業轉型的關鍵技術。2021年，集團確立了每年10個MiC項目的應用目標，涵蓋住宅、醫院、學校、過渡性房屋、酒店等多種建築類型。至2025年，這一目標不僅連續達成，更湧現出多個標誌性項目：

- **深圳市福田區安居景馨苑**：國家「十四五」示範工程，全國首個在高密度城市核心區建成的30層高混凝土MiC住宅，從首吊到30層、共696套房精裝封頂僅用148天
- **香港簡約公屋**：採用MiC快速建造過渡性房屋，將約70%工序前置在珠海及江門等廠房，減少對周邊社區影響
- **北大嶼山醫院香港感染控制中心**：2021年完工，4個月內建成MiC負壓隔離病房醫院



專題：首個可持續發展五年計劃收官

數字化管理系統 (C-Smart) 的發展

五年計劃推動下的C-Smart智慧工地管理系統，是將可持續發展理念融入日常施工管理的數字化載體。從2021年的試點應用到2025年的全面推廣，C-Smart經歷了三次重大迭代：

1.0 階段

實現人員管理、設備監控的數字化，建立基礎數據採集能力；

2.0 階段

增加環境監測（噪音、塵埃、振動、碳排放實時追蹤）、物料管理（BIM與物流結合，減少運輸碳排放）及安全預警（AI視頻識別危險行為）等模塊；

3.0 階段

整合碳中和雲平台數據，實現項目級碳足跡的實時可視化，支持管理人員即時決策。



三位一體碳策略的實施

第一個五年計劃孕育了集團獨特的「碳排放管理、低碳技術應用、破金融創新」三位一體碳策略，形成了從減排、技術到資金的閉環：

管理端：集團自主開發的「碳中和雲平台」截至2025年已全面覆蓋香港、澳門所有項目。平台採用國際認可的GHG Protocol量化模型，實現各工序碳排放數據的精準追蹤與動態分析，並具備三大核心功能：自動生成項目級碳足跡報告、智能識別高排放工序、主動推薦針對性減排措施，形成「監測—分析—優化」的管理閉環。

技術端：集團建立清潔技術研發矩陣，涵蓋建築一體化光伏（BIPV）、機電預製（MiMEP）、低碳混凝土、氫能／電動施工機械等領域。2025年清潔技術投入佔研發總投入76%。

金融端：集團積極拓展綠色金融渠道，2025年平均融資成本降至2.96%；同時積極探索綠色債券、可持續發展掛鉤貸款（SLL）等創新工具，優化資本結構。2025年，集團首創氣候績效薪酬機制，將減排表現與管理層及關鍵崗位薪酬直接掛鉤，以機制創新倒逼綠色轉型。



專題：首個可持續發展五年計劃收官



故事一：科技賦能—MiC 帶動建造方式的根源性變革

在建築業的傳統印象中，「建造」意味著塵土飛揚的工地、叮噠作響的腳手架、日曬雨淋的工人，以及動輒數年的漫長工期。然而，集團探索了一條截然不同的路徑—將建築工地搬進工廠，像造汽車一樣造房子。這便是MiC，裝配式建築中集成化程度、工業化程度最高的一種。

集團發展MiC，源於對建築業深層矛盾的洞察。傳統現場澆築模式面臨三大挑戰：一是勞動力短缺與老齡化，現場作業人員可能面臨缺口；二是施工品質難以標準化，受天氣、人員技能差異影響大；三是環境負荷沉重，現場廢棄物、噪音、碳排放管控難度高。與此同時，香港政府於2017年明確提出引進MiC，並陸續推行相關優惠政策，如2018/2019財政預算報告提出政府會提供10億元成立建築業創新及科技獎金在資金方面加強協助MiC在香港的推廣。

基於此，集團旗下中建海龍啟動MiC體系與技術的自主研發，依托它早在內地佈局多年的裝配式生產基地，以及300餘名科研人員和集團16位院士領銜的專家委員會，逐漸成為模塊化建築領域的領軍企業。初期階段，集團在香港開展多個低層試驗項目，驗證混凝土模塊的吊裝工藝、節點連接可靠性及防水性能等。隨著集團建設完成全球首家全MiC負壓隔離病房醫院，亦已將MiC技術融入到保障性住房、

醫院、宿舍、酒店、公寓、辦公室、學校、展覽館等大灣區多種不同類型和用途的建築中，近三年，集團完成了MiC從低層到高層、從簡單到複雜的技術飛躍。2023年在深圳市龍華區建成華章新築保障房，成為了全國首個混凝土模塊化高層建築。5棟近100米的高樓，採用6,028個混凝土MiC模塊，實現2,740套精裝保障房一年內交付。華章新築保障房交付3個月後，集團憑藉MiC技術中標了首都核心區的「原拆原建」工程—北京市西城區樺皮廠胡同8號樓改造項目，3個月就完成了房屋的煥然一新。MiC技術在北京成功應用兩個月後，又迎來了在上海的首單混凝土MiC項目—徐匯區田林路65弄拆除重建項目和63弄徵收安置房項目。這也是目前全國規模最大的MiC城市更新項目，涉及居民超1,100戶已於2025年9月30日實現封頂。

集團以在大灣區的經驗技術為基礎，向內地輸出香港成熟的MiC標準與質控體系，同時結合內地規範進行本土化創新，為大規模推廣奠定了技術與標準基礎。如今這項技術的價值鏈條，正以香港智慧為源、灣區創新為爐、國家貢獻為錨生動延展。



專題：首個可持續發展五年計劃收官

案例

香港啟德世運道簡約公屋項目：破解香港土地與人力瓶頸

在香港這座全球人口密度最高的城市之一，住房短缺的矛盾長期困擾著特區政府，輪候傳統公屋的平均時間長達5.3年，基層市民對「上樓」的渴望日益迫切。然而，狹窄的土地資源、複雜的地質條件、日益短缺且高齡化的建築勞動力，以及傳統建造模式動輒數年的漫長工期，構成了解決基層市民住房問題的三重障礙。

啟德世運道項目是香港特區政府《行政長官2022年施政報告》提出的「簡約公屋」計劃核心工程，也是該計劃中規模最大、單位數量最多的標誌性項目。該計劃目標在2027至2028年度前完成興建約30,000套公屋，以填補短期公營房屋供應缺口，而啟德世運道項目分兩期建設，共將提供7棟17層住宅，總計超過10,700套公屋，約佔整個計劃的三分之一。

項目選址於前啟德機場舊址，面臨嚴峻挑戰：首先，地質條件複雜，部分地基深度超過60米，且鄰近舊機場跑道，地下管線錯綜複雜；其次，地處九龍城市核心區，三面環路、毗鄰民居與商業設施，施工場地狹窄；再者，傳統建造模式需要大量熟練技工，而香港建築業正經歷勞動力短缺與老齡化危機。按照常規建造方式，如此規模的項目至少需要4至5年才能竣工，無法滿足行政長官提出的「提速、提效、提量」目標，更無法回應基層市民迫切的入住需求。





破解土地瓶頸：將建築工地「搬」進大灣區工廠

面對施工場地受限的現實，集團使用MiC方案，令約70%的建造工序前置在珠海、江門等大灣區智慧工廠完成。結構體系搭建、機電管線鋪設、內部裝修施工，乃至廚衛設備安裝，均在受控的工廠環境內一次成型。這種「工業化製造」模式突破了香港本地施工場地的物理限制。無需大面積的現場材料堆放區、無需傳統的濕作業養護場地，僅需將成品模塊運抵啟德工地，直接進行吊裝組裝。

此外，啟德世運道項目採用的MiC模塊支持100%拆卸及異地復建，實現建築材料的循環利用，減少資源浪費，為香港探索循環建築體系提供了可行範例。

破解人力瓶頸：在數量與工期中減少人員壓力

由於70%的作業轉移至大灣區工廠，現場僅需進行模塊吊裝與連接作業，現場作業人員大幅減少。工廠內的製造環節採用自動化生產線與機械人焊接，大幅降低對熟練技工的依賴；現場安裝則採用集團創新設計的高精度柔性結構體系與新型模塊連接節點技術，創造性地實現「30分鐘安裝一模塊」、「3天建成一層」的工業化速度，較傳統建造方式縮短工期近60%。



專題：首個可持續發展五年計劃收官



項目還應用集團自主研發的C-SMART工程管理數字平台，實現對人員、施工進度、物資、安全環保的綜合監管。而MiC 物資管理系統可以精準管理物資情況，包括從工廠裝車運輸，到跨境通關，以及香港地盤簽收，實現「一鍵可check」。管理人員通過手機或平板即可掌握項目全貌，優化了資源配置，提升了施工管理的效率與精細化水平，進一步減少了現場管理人員需求，實現了「少人化、高效化、智能化」的管理變革。



2025年7月22日，啟德世運道項目一期工程（3棟17層住宅）舉行平頂儀式。自2023年12月動工，僅用19個月即完成主體結構建設，較傳統公屋建造週期大幅縮短。項目已入圍「優質建築大獎2026」，其經驗為後續簡約公屋及傳統公屋項目提供了可複製的模板。

案例

廣州市南沙區大涌安置房項目：全國首獲6%容積率激勵



2025年4月，廣州市南沙區大涌安置房項目通過專家評審，成為全國首個獲得6%容積率激勵的模塊化建築項目。這一突破標誌著廣州市《裝配式建築和模塊化建築項目容積率激勵措施》正式展開實踐，為探索「好房子」建設模式進程按下快進鍵。

2024年，廣州市出台《加快推進新型建築工業化五年行動計劃（2024-2028）》，明確將MiC作為新型建築工業化的新亮點。隨後，《廣州市裝配式建築和模塊化建築項目容積率激勵措施實施細則》及《模塊化建築認定指引（試行）》等配套文件相繼落地，提出對符合條件的模塊化建築項目給予最高6%的容積率激勵。政府通過讓渡部分計容建築面積，鼓勵企業採用高品質、高效率、低能耗的工業化建造方式，最終實現「市場驅動創新、創新賦能產業、產業反哺民生」的高質量發展閉環。

專題：首個可持續發展五年計劃收官

然而，政策從文件走向現場需要首個「吃螃蟹」的項目。大涌安置房項目吃上了這第一隻螃蟹。項目由中建國際投資（廣東）有限公司投資建設，中建海龍負責模塊生產與技術支持，總建築面積約4.5萬平方米，包含2棟25層、80米高的高層安置房及公建配套，可提供284套住房。

要獲得6%的頂格容積率獎勵，必須滿足嚴苛的技術標準。大涌安置房項目以模塊化箱體水平投影最高佔比67.3%、層應用最高佔比83%的高比例應用方案通過認定，成為名副其實的「深度模塊化」項目。

工廠化生產更好地保障了房屋品質。在珠海中建海龍現代化製造基地，1,228個混凝土模塊在智能化生產線上精密製造。每個模塊長寬誤差不超過3毫米，在工廠內完成結構、機電管線與基礎裝修的一體化集成。六面體鋼箱模塊採用反打技術一次性澆築成型，從根源上消除傳統施工中因接縫處理不當導致的衛生間滲漏隱患；外圍達到國標最高8級氣密性標準。



針對高層住宅的結構安全挑戰，項目團隊採用高強混凝土模殼，並通過預埋鋼板加強對拉工藝，使模殼可作為剪力牆的鋼筋保護層，將牆體施工厚度精準控制在220毫米，在保障結構穩定的前提下，最大限度釋放室內使用空間。

2025年9月10日，項目完成首個模塊化箱體吊裝，標誌著項目由土建主體轉入模塊化施工階段；2026年2月13日，項目完成全部模塊吊裝。項目預計2026年6月竣工，屆時284戶家庭將開啟新生活，享受工業化建造帶來的品質提升。

作為全國首個獲得容積率激勵的模塊化項目，大涌安置房不僅完成了政策從文件走向現場的實踐，更為後續項目在認定標準、流程執行、機制銜接等方面提供了可複用的操作路徑，有助於擴大廣州市模塊化建築市場，帶動更多項目採用新模式建設。



專題：首個可持續發展五年計劃收官

案例

北京西城區三里河一區28號樓項目：打造城市更新新速度

在北京市西城區月壇街道的繁華市井之中，一棟建於1978年的九層老樓正以驚人的速度煥發新生。2025年12月9日，當最後一方混凝土澆築完成，三里河一區28號樓僅用46天便完成主體結構封頂，MIC的應用使項目較傳統現澆模式縮短工期約75%。

五十年住房的困局

西城區作為首都功能核心區，承載著國家政治中心、文化中心的核心功能，也是老舊小區最為集中的區域之一。這裡的每一棟老樓都承載著厚重的歷史記憶，但同時也面臨著嚴峻的安全挑戰。三里河一區28號樓建於1978年，為6層住宅，居住著54戶居民，總建築面積2,887.2平方米。歷經近半個世紀風雨，這棟老樓與周邊眾多同期建築一樣，面臨著嚴重的安全隱患與功能退化：牆體開裂沙化，部分承重牆出現貫通裂縫；管線老化鏽蝕，上下水跑冒滴漏頻發；電路負荷不足，「夏天電路跳閘，冬天牆體透風」成為居民生活的真實寫照。

2023年，該建築被納入西城區危舊樓改建範圍。因為城區空間資源緊張，「原拆原建」成為平衡居民安置與城市更新的關鍵路徑。然而，老城區的城市更新也面臨著無法迴避多重壓力。例如，54戶居民的異地安置成本高昂，傳統模式動輒一兩年的工期，意味著漫長的過渡期與沉重的社會成本；周邊為成熟的居住社區，現場濕作業產生的噪音、粉塵將嚴重影響居民日常生活。



MiC 技術解困

2024年，樺皮廠胡同8號樓的成功改建，驗證了智能建造-MiC（模塊化集成建築）技術在首都核心區的可行性，為危舊樓原拆原建改造提供了範本。相較樺皮廠胡同8號樓，三里河一區28號樓的樓高與戶數均有所提升。

項目將整棟建築科學劃分為156個混凝土模塊單元，包含6種戶型，其中包含結構、保溫、管線、內裝在內的90%的工序在工廠完成。項目還創新採用了「空心剪力牆+雙面牆模的模塊化技術體系」，外牆減少支模工作量，可有效提高模塊安裝效率；內牆採用雙面模殼剪力牆，可減少戶內面積佔用。

2025年10月，項目正式啟動現場吊裝。在狹窄的胡同空間內，貨車載著預製混凝土模塊有序駛入，大型吊車將每個重達數噸的模塊精準吊裝就位。46天後，項目封頂。2026年2月4日，28號樓的住戶收到了新房的鑰匙和房本。從搬離到重回新家，住戶們只用了不到半年時間。

改建後的樓宇實現了全面的品質躍升：增設電梯解決老年人「爬樓難」的出行困境；優化戶型佈局實現動靜分離，客廳與臥室功能區明確；明廚明衛設計改善通風採光，廚衛也比以前大了不少。增加的面積，得益於戶型的重新設計和牆體所用的新材料。與原先的材料相比，新材料更加堅固、保暖，厚度薄了約10釐米。

這種增加居民幸福感的體驗，正是集團運用MiC技術進行城市更新的初心所在。46天的快速封頂意味著54戶居民的異地安置時間大幅縮短，減少了過渡期的租房成本與生活不便，早日告別危舊居所，住上安全、舒適、綠色、智慧的「好房子」。隨著「好房子」建設上升為國家戰略，集團正將在北京西城積累的經驗，推廣至更多城市的危舊樓改造與老舊小區更新中。

專題：首個可持續發展五年計劃收官



故事二：綠色建造—致力打造零碳工地與房屋

當「雙碳」目標從願景轉化為行業的剛性約束，集團深知，真正的可持續發展不僅在於建造技術的革新，更在於全方位的系統性變革。從建材的綠色採購到施工過程的零碳實踐，再到環保業務的投入，集團正以「全生命週期綠色建造」為核心理念，繪製一幅零碳藍圖。

集團深入研究制定涵蓋建築建造、模塊化建築、綠色建材、建築運營等多領域雙碳關鍵技術全景譜系，積極開展低碳技術研究與應用，以科技創新驅動綠色低碳轉型。在可持續發展路線圖的第一個五年計劃中，集團圍繞建築全生命週期碳排放，已開展超低能耗建築、綠色建材研發、建築廢棄物資源化利用、模塊化建築低碳技術等多項低碳技術研究，部分研究已取得階段性進展，為建築行業綠色轉型提供技術支撐。

建築的碳足跡，始於材料的開採與生產。集團積極關注碳捕集利用與封存（CCUS）技術在建材生產中的應用前景，研究混凝土碳化固碳、建築廢棄物礦化固碳等技術路徑，並開展生物固碳技術研究，探索在建築綠化、屋頂花園、垂直綠化等場景中提升碳匯能力。此外，集團積極探索再生建材的應用。

在施工階段，集團自主研發的「碳中和雲平台」已成為零碳工地的「智慧大腦」，可實時反映項目的碳排放數據，使每一噸碳排放都被記錄與分析。光伏自發自用、低碳環保發電機、廢棄物分類回收與循環利用等措施，不斷鞏固集團綠色施工的成果。

集團不僅關注建造過程的低碳，更延伸至建築運營階段的碳排放管理，包括探索建築能源管理系統、智慧照明控制、高效空調系統等技術應用，以及開發建築光伏一體化（BIPV）、儲能系統等可再生能源技術，推動建築從能源消耗者向能源產消者轉變。集團深入研究超低能耗建築設計、建造和運維技術，探索被動式建築設計、高效節能設備、可再生能源應用等技術路徑。在住宅項目中，集團充分考慮節能設計，採用高效保溫材料、節能門窗、智慧控制系統等，打造低碳宜居的建築產品。

案例

BIPV：讓「建築即發電廠」成為現實

長期以來，建築領域佔據城市終端能耗的重要比重，但在傳統發展模式下，建築更多被視為能源系統的被動承載者，其功能定位主要集中於空間供給和使用效率，而較少納入能源生產和系統協同的整體考量。數據顯示，全國建築與建築業建造能耗佔全國能源消費總量的44.8%，碳排放量佔全國排放總量的48.3%，建築運行碳排放佔其中的45%。傳統建築如同巨大的「能源黑洞」，被動消耗著寶貴的電力資源，每年因建築採暖、製冷、照明及建造過程產生的碳排放數以億噸計。

然而，隨著BIPV技術的成熟與普及，建築正在經歷由被動到主動的能源轉變，這一轉變不僅是技術的革新，更是一場關乎城市可持續發展模式的革命。集團旗下中國建築興業自主研發的遠東光伏外牆LIGHT系列輕質光伏建材，正是這場革命的領軍者，以「建材即發電體」的創新理念，重新定義建築與能源的關係。



專題：首個可持續發展五年計劃收官

光伏建材的創新與突破

相較傳統傳統光伏建築應用（BAPV），BIPV並非簡單地把光伏組件安裝在已完工建築上，而是如同為建築植入「光合作用」系統，組件本身就是建築材料（如幕牆、屋頂），兼具發電與建材功能。這需要項目從建築規劃設計開始就融合光伏建材，讓光伏發電貫穿建築從規劃、設計、建造到運營維護的全生命週期。

中國建築興業歷經多年攻關，已經走在了BIPV行業前列。其推出的遠東光伏外牆LIGHT系列產品，憑藉外觀美、高轉化、建築性能高等特點，滿足多種建築應用場景的需求。

BC電池技術

LIGHT系列產品結合BC電池，採用全背面電極結構，告別傳統電池正面柵線遮光問題。極致放大採光效率，兼顧高顏值外觀與強勁發電性能，彩色組件功率峰值突破 $210W/m^2$ ，相較常規組件發電效能顯著提升。

微米級釉印工藝

LIGHT系列憑藉自主研發釉料配方與高溫燒結工藝，讓釉層與玻璃實現永久緊密結合。與光伏產品復合壓片後，可還原石紋、鋁板多種建築質感，令光伏產品化身建築外立面的「第二層皮膚」，完美融入建築設計。搭配專屬釉料配比與絲網印刷技術，大幅降低玻璃透光率折損，有效提升石紋、鋁板外觀款式的發電效能。此外，LIGHT系列12種建築肌理仿真體系，已順利取得SGS建材美學認證。

LIGHT系列產品目前已應用在30餘個項目上。2025年4月10日，在香港舉辦的普惠ESG獎頒獎典禮上，LIGHT系列憑藉在BIPV領域的技術積澱與產品優勢，斬獲「環友理」綠色科技獎。

BIPV 產業鏈生態

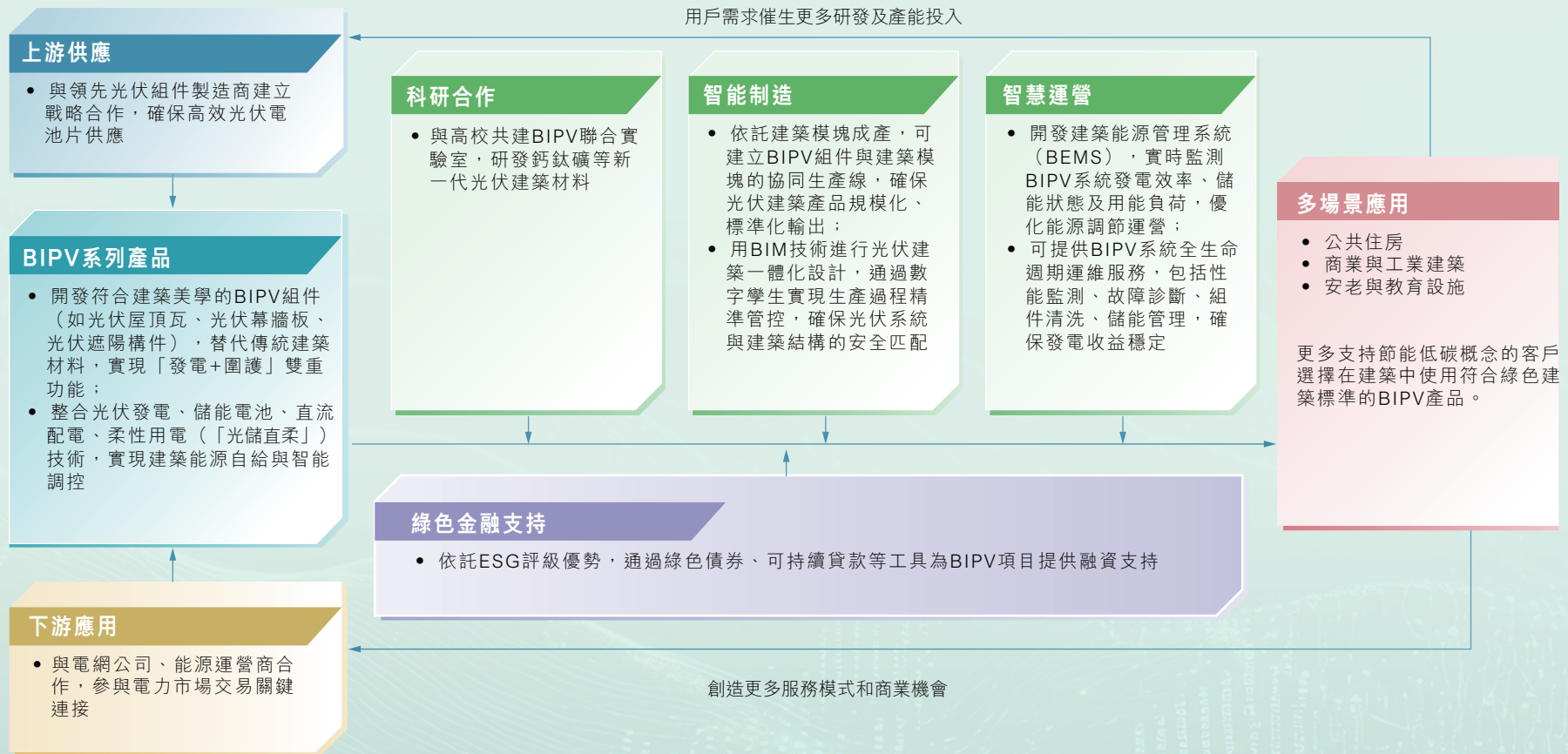
BIPV 技術的規模化應用離不開完善的產業鏈支撐，任何環節的短板都會制約整體發展。中國建築興業在遠東智造珠海基地構建了完整的創新鏈條，打造集團首個BIPV自動化生產線，光伏外牆年產量達50萬平方米，具備規模化生產能力與快速響應能力。

為了將科技創新的要求落到實處，中國建築興業形成了戰略、研發、落地、機制四位一體的具體舉措。在戰略層面，將BIPV作為核心戰略方向，推動建築全生命週期綠色低碳轉型；在研發投入上，已組建專業研發團隊，同時與各大高校、科研院所達成戰略合作；在成果落地上，以項目為載體實現技術規模化應用；在機制保障上，通過組建聯合研發團隊、共擔科研課題、共享知識產權等方式整合全鏈條資源，破除傳統建築企業「重施工、輕研發」的路徑依賴。

集團持續創新與拓展BIPV技術與產品應用，致力於攜手上下游供應鏈，以共榮共好為目標，建構BIPV產品生態圈，以加速解決客戶所面臨問題，實現多樣智慧應用場域，持續朝向低碳生活與永續城市的願景邁進。



專題：首個可持續發展五年計劃收官



2025年4月，中國建築興業與江蘇省昆山市人民政府簽署戰略合作框架協議，未來五年將推動總規模不低於100億元的BIPV項目落地，打造綠色建築的示範城市。2025年8月，中國建築興業中標海外市場的首單BIPV項目—新加坡樟宜機場「Hotel Indigo Changi Airport (HICA)」幕牆工程，標誌著公司在綠色建築技術領域的國際化佈局取得實質性突破。

案例

系統性推進綠色建造 打造氫能低碳工地新標桿



全球建造業佔全球碳排放總量約39%，其中工地施工階段的能源消耗與設備排放是減排難點。香港特區政府《香港氣候行動藍圖2050》明確提出「碳中和」目標，要求建造業於2050年前實現淨零排放。然而，傳統工地高度依賴柴油發電機、燃油車輛及設備，面臨碳排放强度高、噪音擾民嚴重、空氣污染突出等挑戰。

與此同時，氫能作為高效潔淨的可再生能源，燃燒後僅產生水，被譽為「終極潔淨能源」，在全球能源轉型中備受矚目。但受限於成本高、基礎設施不足、安全標準缺失等因素，氫能在建造業的規模化應用仍處於探索階段。

面對這一背景，集團以「科技+綠色」雙輪驅動，將氫能技術落地並在工地內實踐應用。作為「中建香港清潔能源計劃」的核心舉措，集團於2025年在港深創科園工地啟動氫能應用，並快速推廣至設計及建造缸瓦甫警察訓練設施項目，形成可複製的綠色建造標準，助力2050年碳中和目標實現。

專題：首個可持續發展五年計劃收官

氫能發電機 (1台)

較柴油發電機減碳
 **77%**¹⁰

降噪
 **10-20** 分貝



本年度，氫能設備累計運行1,720小時，替代柴油消耗約27,520升，減少碳排放約55.8噸CO₂當量。氫能設備的導入顯著提升工地清潔能源佔比，有效降低範圍1碳排放，助力工地向低碳轉型。

集團不僅是技術應用者，更是標準制定者。基於港深創科園項目實踐，集團為建造業界應用氫能制定了關鍵指標數據及一系列標準，明確氫能儲運、消防等關鍵技術參數，以及機電、屋宇設備、環保等多方面的安全標準，填補香港建造業氫能應用規範空白。

¹⁰

中石化使用工業副產品製氫，其每公斤氫氣的碳排放量為3.29公斤二氧化碳。

案例

O·PARK2：從「碳中和建造」到「環保運營」

香港每日棄置在堆填區的都市固體廢物中，多達三成為廚餘，政府為應對情況，發展多項轉廢為能的設施，在提升處理廚餘的能力同時減輕堆填區壓力。當中包括興建有機資源回收中心第一及二期。其中處理量較高的第二期O·PARK2在興建時採用多項前瞻性措施，落實低碳施工。

設計－建造－運營（DBO）一體化模式

O·PARK2是集團以DBO一體化模式實施的環保項目。這種模式打破了傳統工程「建完即走」的短週期思維，將設計優化、建造質量與長期運營效能深度綁定，實現從規劃到運維的全生命週期價值最大化。DBO的形式也為集團引入全週期的碳管理帶來便利。

在設計階段，項目團隊即引入集成設計方法（Integrated Design Approach，IDA），集合廚餘處理工藝、土木結構、低碳節能等多領域專家，提前考慮建築全生命週期的持續表現。此外，O·PARK2廣泛應用建築信息模擬（Building Information Modelling，BIM），並創新性地連接建造業議會碳評估工具，實現碳排放的實時預測與優化，以便更有效管理及監察建材及工序的碳排放。



專題：首個可持續發展五年計劃收官



在建造階段，項目優先採用低碳建材，使用含100%循環成分的鋼筋、工字鋼等，較傳統材料減碳60%；通過持續研究發展BIM7D、MiC、DfMA等新型建造技術，使運用MiC技術建造的建築木材消耗量減少80%、施工噪音和建築垃圾減少60%、人工消耗減少50%等。更突破性的是，項目與浙江大學初創團隊合作，首次應用基於CCUS技術的二氧化碳礦化養護混凝土固碳磚，每立方米可封存61公斤二氧化碳。對於不可避免的剩餘排放，集團通過香港交易所Core Climate平台購買高質量碳信用進行抵消，確保施工期實現碳中和。這種「源頭減量+過程管控+末端抵消」的全鏈條碳管理路徑，為建造業低碳轉型提供了可複製的技術方案。



在運營階段，集團承擔15年的運營管理責任，確保廚餘處理工藝穩定運行、發電系統高效產出、環境影響持續可控。O-PARK2採用先進的厭氧消化技術，將廚餘垃圾轉化為電能及肥料。所產生的電力在滿足廠區自身運營用電的同時，每年可向香港電網輸出約2,400萬度剩餘電力，滿足約5,000戶家庭一年的用電需求。同時，項目每年可減少約11萬噸運往堆填區棄置的廚餘和約6.7萬噸溫室氣體的排放，解決香港約8%的餐廚垃圾問題。

國際認可與行業示範

憑藉在低碳建造與環保運營領域的卓越表現，O·PARK2屢獲國際殊榮：2022年聯合國工業發展組織Global Call全球冠軍獎（唯一建築企業）、BEYOND Awards影響力大獎，併入選國務院國資委《中央企業綠色低碳優秀實踐案例集》，成為綠色低碳實踐方面「探索施工期碳中和穩妥推進建造業低碳轉型」類別的唯一入選案例。

作為全國首個施工期實現碳中和的綠色工程，O·PARK2的成功經驗已被納入集團後續環保項目的技術標準體系。2024年，集團成功中標新界西堆填區擴建計劃（WENTX），成為集團歷史上合約額最大、合約工期最長的民生工程項目，延續了DBO模式在環保基礎設施領域的成功實踐。



專題：首個可持續發展五年計劃收官

承啟新篇：展望第二個可持續發展五年計劃的到來

十四五的五年，是集團築基礎、立標準、塑模式的五年，不僅完成了環境、社會及管治範疇的一系列目標，更為關鍵的是，集團已構建起「科技賦能」與「綠色建造」深度融合的戰略能力。展望2026至2030年，面對2030年碳達峰、2050年碳中和的目標，以及建築業數字化、工業化、綠色化「三化融合」的行業大勢，集團已著手規劃第二個五年可持續發展策略，新的藍圖可能涵蓋：

- 技術深化：推動MiC 4.0技術，探索氫能施工機械、3D打印建造等前沿技術；
- 數字升級：推廣數字孿生技術，實現建築物全生命週期碳足跡追蹤，對接國際綠色建築認證；
- 金融創新：發行可持續發展掛鉤債券，將融資成本與碳減排目標直接掛鉤；探索碳資產管理，參與碳交易市場；

- 生態拓展：完成所有地盤的生物多樣性評估，制定TNFD框架下的披露計劃；
- 人才戰略：建立更全面的人才儲備及發展體系，培育工程、管理等多方面的複合型人才；
- 區域協同：深化大灣區綠色建造協同，推動港澳經驗與內地實踐的雙向賦能。

集團將繼續以「建造+碳服務+數字平台」為戰略引擎，系統推進內部標準升級與行業實踐創新，不僅提升自身的可持續發展能力，更將通過標準輸出、技術賦能，力求在新一輪建築業變革中持續引領。



可持續 發展管治

為了進一步加強管治水平，集團加強董事局成員的培訓和發展計劃。透過提供相關培訓課程和資源，集團希望能夠提升董事們在企業管治方面的專業知識和技能。



可持續發展管治



企業管治概覽

中國建築國際始終將企業管治視為可持續發展的核心要素，致力於建立高效、透明和負責任的管治架構，以確保業務運營的穩健性和合規性。集團的管治架構以董事局為核心，由董事局主席領導，並設立多個專業委員會以支持決策與監督職能。清晰的權責分工和協作機制推動企業戰略的實施與可持續發展目標的達成。

董事局發揮「定戰略、作決策、防風險」的經營決策主體作用。



定戰略

- 推進「十四五」戰略規劃收官與「十五五」戰略前瞻佈局，推動服務國家重大戰略深度融入新發展格局。
- 實施國有企業改革深化提升行動，持續豐富和完善「科技+投資+建築+資產運營」差異化發展戰略，推進「科技賦能」整體戰略框架，構建科技引領、投資驅動、建築賦能、運營增值的四維一體發展模式。



作決策

- 堅持科學決策、民主決策，全年召開多次會議，審議涵蓋投融資、戰略規劃、人事任免、風險管控等各類重大議案。
- 聚焦戰略實施重點，完善戰略優化體系，充分發揮獨立董事及專業委員會的專業把關作用，確保決策程式合規、論證充分、風險可控。



防風險

- 持續完善制度體系建設，強化風險管理的前瞻性和系統性。
- 集團已設立風險與合規管理委員會，統籌集團風險管理職責，領導風險控制小組落實風險識別、評估及應對策略的制定。審核委員會定期審查風險管理流程和措施的有效性，並向董事局報告重大風險事項和改進建議，確保風險管理政策與執行保持一致。

可持續發展管治



定戰略

- 緊扣「工業化、產品化」新思維，充分發揮院士專家戰略諮詢作用，加快新產業發展，持續打造具有中建特色的企業管控體系，引領行業數字化、智慧化、綠色化轉型升級。



作決策

- 持續優化投資決策機制，強化投前論證與投後評價，提升資本配置效率，推動集團高質量發展。



防風險

- 密切關注宏觀經濟形勢變化，加強對重大經營風險的識別研判，強化合規管理與違規經營投資責任追究，提升審計監督效能，推動風險管理進一步從「被動應對」向「主動預防」轉變，為企業穩健經營保駕護航。

董事局獨立性

集團高度重視董事局獨立性建設，建立健全獨立董事工作制度，針對獨立董事的提名、選舉和更換流程、獨立董事職責及發表獨立意見情形、獨立董事的培訓等方面提出明確要求，確保在誠信公平的原則下選聘獨立董事，推動更好實現董事局定戰略、作決策、防風險的功能。獨立董事的選聘，在通過獨立性資格審核（即與公司及公司主要股東、實際控制人不存在直接或間接利害關係，或者其他可能影響其進行獨立客觀判斷的關係）的前提下，遵循專業勝任、經驗匹配的原則，注重候選人在建築、財務、法律、科技等領域的專業背景和實踐經驗，確保獨立董事能夠為集團戰略發展提供專業、獨立的意見建議。

集團獨立董事認真履行法定職責，積極參與董事局各專門委員會工作。獨立董事在董事局下設的審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、可持續發展委員會等專門委員會中發揮重要作用，其中審核委員會、薪酬委員會、提名委員會均由獨立董事擔任主席，確保相關決策的獨立性和公正性。獨立董事對關聯交易、重大投融資、董事及高級管理人員薪酬、財務報告等重要事項發表獨立意見，維護中小股東權益。

截至2025年12月31日，集團董事局包括3名獨立董事，佔據重要比例。獨立董事均為專職，所任職董事上市公司數量均不超過3家，確保有足夠時間和精力履行獨立董事職責，深入瞭解集團業務，獨立客觀發表意見。

可持續發展管治

董事局多元化

集團持續打造多元化、專業化的董事局，要求被提名董事具備豐富的法律、經濟、財務、管理、科技或其他履行董事職責所必需的工作經驗，以保障董事局決議的全面性與科學性。集團制定有董事局多元化政策，明確多元化提名標準和選聘程序。在董事提名時，綜合考慮專業背景、行業經驗、地域分佈、性別、年齡等因素，確保董事局構成的多元化。集團亦設定多元化目標，定期評估董事局多元化狀況，持續優化董事局結構，提升董事局整體效能。

專業背景多元化	<p>集團董事局成員來自不同專業領域，具備多樣化的專業能力和從業經驗。截至2025年12月31日，集團董事局成員涵蓋中國內地／香港／澳門建築及相關行業、環球市場、其他上市公司董事局成員、企業行政、公共及社區服務，專業投資、建設和工程管理，專業會計、銀行和金融，以及交通和房屋服務等多個專業領域的經驗，能夠從不同視角審視集團戰略決策，提升董事局決策的科學性和有效性。獨立董事分別來自不同業務領域，其專業背景與集團四大業務板塊相匹配，為集團戰略發展提供專業支撐。</p>
地域背景多元化	<p>集團作為在香港上市的建築科技企業，董事局成員具有多元化的地域背景。成員涵蓋香港本地、內地及國際背景，熟悉不同地區的商業環境、監管要求和文化特點。這種地域多元化有助於集團更好地統籌「港澳—內地—海外」三大市場，推動粵港澳大灣區融合發展，拓展「一帶一路」國際市場，實現全球化佈局。</p>

性別多元化	集團重視董事局性別多元化，目前董事局包括女性董事，為董事局帶來不同的視角和決策風格。集團將持續關注相關事宜，為女性人才進入董事局創造更多機會。
年齡結構多元化	集團董事局成員年齡結構合理，既有經驗豐富的資深專家，也有充滿活力的中青年骨幹。資深成員為集團提供戰略定力和風險把控，年輕成員為集團帶來創新思維和新銳視角。合理的年齡結構確保董事局既能傳承經驗，又能與時俱進，保持決策的活力和創新性。

集團為董事安排多項涵蓋合規、風險管理及可持續發展議題的專業培訓。2025年董事合共培訓時數逾280小時，充分展現公司對良好企業管治與董事持續專業發展的高度重視。培訓形式多元，分為網上講座、閱讀材料及其他輔助學習方式。

未來，集團將持續完善董事局多元化建設，拓寬董事人才來源渠道，優化董事選聘機制。根據集團發展戰略和市場環境變化，集團將關注新興領域專業人才，如數字化轉型、綠色低碳、人工智能等，為董事局注入新的專業力量。

有關董事局及其轄下委員會的更多資訊，請參閱集團2025年年報中的《企業管治報告》。

可持續發展管治

可持續發展管治框架

董事局高度重視可持續發展治理，將ESG管理提升至董事局層面，設立可持續發展委員會，由董事局成員組成，負責管理集團的可持續發展議程、策略、政策和表現。可持續發展委員會對接執行層面的「可持續發展執行委員會」，監督應對氣候變化、社會責任、企業管治、綠色金融、可持續發展報告等專業委員會工作的推展及執行。以下是集團可持續發展管治架構的關鍵組成部分：

董事局

董事局是集團可持續發展管治的最高決策機構，負責制定可持續發展戰略方向並監督其執行情況。董事局的主要職責包括：

- 審議並批准集團的可持續發展願景、使命及長期目標；
- 確保可持續發展策略與集團整體業務戰略的一致性；
- 監督可持續發展委員會的工作進展與績效；
- 審批重大可持續發展相關投資與決策。

董事局通過定期會議與報告機制，確保可持續發展議題得到充分討論與重視，並為集團的可持續發展提供戰略指導。

可持續發展委員會

董事局下設可持續發展委員會，由集團行政總裁擔任主席，成員包括董事局主席及獨立非執行董事，負責集團可持續發展事務的主要決策。其主要職責包括：

- 制定並審議集團的可持續發展政策與行動計劃；
- 監督可持續發展目標的執行情況與績效表現；
- 推動集團在環境保護、社會責任及企業管治方面的最佳實踐；
- 審核並批准可持續發展報告，確保其透明性與準確性。

可持續發展委員會定期向董事局匯報工作進展，並根據內外部環境的變化調整策略，以確保集團在可持續發展領域保持領先地位。

可持續發展執行委員會

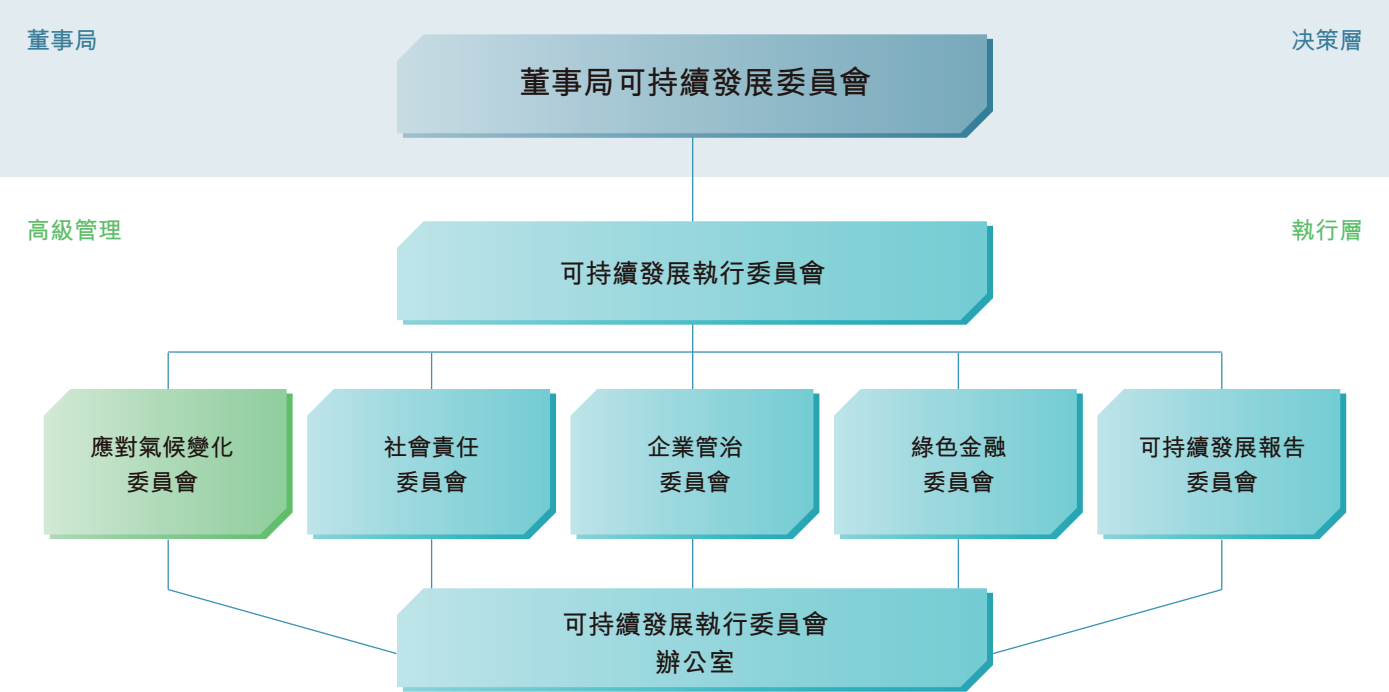
可持續發展執行委員會是集團執行層面的核心機構，負責將董事局及可持續發展委員會制定的可持續發展策略轉化為具體行動計劃。委員會由集團相關部門的高級管理成員組成，包括財務總監、各平台負責人及金融業務部負責人等。其主要職責包括：

- 根據集團的可持續發展戰略目標，制定具體的執行計劃與措施；
- 協調各業務單位與部門的可持續發展工作；
- 監督可持續發展項目的實施進展，並定期向可持續發展委員會匯報；
- 推動集團在環境保護、社會責任及企業管治方面的最佳實踐。

可持續發展執行委員會定期向可持續發展委員會匯報工作進展，並根據可持續發展委員會的指導意見調整行動計劃，以確保目標的實現。

可持續發展管治

專業委員會	<p>可持續發展執行委員會下設立五個專業委員會，以支持可持續發展策略的全面實施。這些小組委員會根據集團的戰略目標制定相應的計劃和措施，並監督執行情況。</p> <ul style="list-style-type: none">• 應對氣候變化委員會：專注於應對氣候變化及環境保護議題，推動綠色建築與低碳發展。• 社會責任委員會：負責社區投資、員工福祉及公益事業，促進社會可持續發展。• 企業管治委員會：評估與管理可持續發展相關風險，確保業務運營的穩健性。• 綠色金融委員會：推動綠色金融產品的開發與應用，支持可持續發展項目的融資需求。• 可持續發展報告委員會：負責可持續發展資訊披露與報告編製。
可持續發展委員會辦公室	<p>可持續發展委員會辦公室是集團可持續發展管治的執行支持機構，由集團金融業務部牽頭組建，旨在解決具體問題並推動相關項目的順利實施。該辦公室的職責包括：</p> <ul style="list-style-type: none">• 負責可持續發展相關任務的具體執行與協調；• 為小組委員會提供數據支援與技術協助；• 定期向可持續發展執行委員會匯報工作進展；• 確保可持續發展戰略在各業務單位的有效落實。



可持續發展管治

2024年經董事局及可持續發展委員會審議通過新版碳中和路線，將碳中和目標年份由2060年提前至2050年，成為指導集團解決可持續發展挑戰的重要藍圖。此外，為深入貫徹落實「雙碳」戰略目標，全面提升集團碳資產管理效能，集團於2025年4月正式成立碳中和及碳資產開發委員會及工作組，統籌推進碳達峰和碳中和各項工作。尤為值得關注的是，委員會由董事局主席、行政總裁、各平台公司負責人及全體高級管理人員共同組成，充分彰顯公司對「雙碳」目標的高度重視與堅定承諾。委員會將承擔碳達峰與碳資產開發工作的頂層設計和戰略規劃職能，統籌審議各項工作方案，確保雙碳目標穩步推進。委員會辦公室設在金融業務部。

2025年可持續發展委員會重要決議事項		
會議召開日期	決議事項	執行情況
2025年3月21日	討論碳中和及碳資產開發委員會及工作組的成立事宜	完全執行
	報告實質性議題識別及分析流程，審核評估結果	完全執行
2025年4月25日	報告集團溫室氣體盤查與查證結果	完全執行

集團MSCI ESG評級提升至A級，穩居中國行業榜首並晉級全球行業領先行列，充分彰顯董事局及相關管治架構在推動企業可持續發展方面的戰略引領作用。

可持續發展方針及政策

可持續發展已深度融入集團戰略核心，成為推動高質量發展的關鍵引擎。面對全球氣候變化、能源轉型及社會責任的迫切挑戰，集團自2018年發佈可持續發展七大方針以來，持續完善ESG治理架構，將可持續發展理念貫穿於全業務鏈條。此七大方針對標聯合國可持續發展目標（SDGs），聚焦氣候行動、創新與基礎設施、負責任消費與生產等核心議題。

方針	描述	SDGs
合規	維持良好的企業管治，建立完善防貪反腐制度，持續加強法律風險防控力度，遵守公司業務所在地的各項法律、法規及相關政策，保障公司可持續發展	目標8—體面工作及經濟增長
綠色發展	建築與綠色共存，發展和生態協調，通過科學管理和提升建築技術，節約善用資源，減少施工對環境的負面影響，降低施工的碳排放	目標9—產業、創新及基礎設施 目標11—可持續城市和社區 目標12—負責任消費及生產 目標13—氣候行動

可持續發展管治

方針	描述	SDGs
以人為本	以員工的全面發展為第一要務，將員工的個人追求充分融入企業的長遠發展，把人力資源工作重點放在「選人、育人和用人」方面，致力為員工提供良好的發展空間、完善的培訓體系、具備市場競爭力的薪酬福利及激勵制度，為員工創造安全健康陽光的工作環境	目標3—良好的健康及福祉 目標4—優質教育 目標5—性別平等 目標8—體面工作及經濟增長
安全優先	做好精細管理，堅持安全第一、預防為主的施工方針，完善安全管理制度，防止意外發生，杜絕嚴重事故及違例檢控	目標3—良好的健康及福祉
質量優先	公司守約保質，不斷檢討和完善其質量管理體系，致力「一次做妥、次次做妥」，為客戶提供優良的服務及優質的產品	目標11—可持續城市和社區
供應鏈管理	堅持「貨比三家，綠色採購」的思路，優先採購鄰近與環保物資，期望業務夥伴能遵守集團可持續發展方針，並將其列明在業務夥伴之行為守則內，以作指引	目標8—體面工作及經濟增長 目標12—負責任消費及生產 目標13—氣候行動
社區關懷	在業務所在地努力回饋社群，參與改善民生相關建設，提供緊急情況下的救助服務，精準扶貧，鼓勵員工積極參與社會公益活動，實現社區良好的睦鄰關係	目標4—優質教育 目標11—可持續城市和社區

當前，全球政府與監管機構對法規與合規的要求日益嚴格，投資者及其他持份者對企業可持續發展策略與績效的關注亦日漸提升。為回應這一趨勢，集團通過制定清晰的方針與政策，不僅在業務運營中貫徹可持續發展理念，更積極履行企業社會責任。集團的政策與指引涵蓋企業管治、環境管理、社會責任等多個方面，以確保業務運營的透明度、合規性和可持續性。過去數年，集團陸續發佈《反貪污政策》、《健康與安全政策》和《供應商行為守則》等多項政策文件，並持續完善相關制度，旨在為集團管理層提供更精細的政策標準與操作指引。

更新版政策主要修訂內容	
《反貪污政策》	<ul style="list-style-type: none"> • 明確新增「不參與政治捐贈和不提供政治獻金」條款，確保公司業務保持政治中立，避免利益衝突與潛在腐敗風險。
《供應商行為守則》	<ul style="list-style-type: none"> • 新增公司篩選供應商時必須考慮其 ESG 表現，將環境合規、社會責任履行情況作為準入硬指標； • 強調供應商需尊重員工結社自由和集體談判權； • 明確公司保留對供應商進行合規審查的權利。
《健康與安全政策》	<ul style="list-style-type: none"> • 新增「工人參與健康與安全計劃」條款，建立從業人員參與安全管理的雙向溝通機制，鼓勵前線員工參與風險識別與安全改進。
《人權政策》	<ul style="list-style-type: none"> • 新增尊重原住民權益條款，承諾在項目所在地涉及原住民社區時，充分徵詢其知情同意權； • 人權評估機制：新增人權評估要求，定期開展人權盡職調查。

可持續發展管治

更新版政策主要修訂內容	
《舉報政策》	<ul style="list-style-type: none"> 在舉報程序中新增利益相關方的諮詢和舉報渠道的培訓。
《可持續發展採購政策》	<ul style="list-style-type: none"> 強調董事局對採購政策的最終決策權與監督責任； 新增具體的供應商評估與發展措施，建立分級管理與能力提升機制。
《可持續發展政策》	<ul style="list-style-type: none"> 強調董事會對氣候變化治理的最終責任； 因應ISSB對氣候信息披露的要求，新增應對氣候變化的內容； 新增保護生態、支持生物多樣性、保護森林等內容。

兩項新增政策分別為《僱傭與發展政策》及《信息安全政策》，均基於公司內部人力資源管理和信息化管理制度編製而成，與現行內部管理政策實質保持一致，僅做符合對外披露的形式調整。《僱傭與發展政策》涵蓋平等僱傭、反歧視、職業發展、培訓體系等內容，《信息安全政策》涵蓋數據保護、網絡安全、隱私權保障、信息分級管理等內容。

詳細的集團可持續發展相關政策內容，請瀏覽集團官網可持續發展專區之「可持續發展政策及方針」。

可持續發展能力建設及激勵計劃

集團高度關注可持續發展領域最新動向，積極搭建宣貫和賦能平台，常態化開展培訓與賦能工作，持續提升全員社會責任意識和ESG管理能力。

政策宣貫與制度解讀	集團緊跟國家政策和行業最新要求，及時組織政策宣貫和制度解讀培訓。針對國務院國資委、香港聯交所等監管機構發佈的ESG相關指引和規定，集團第一時間組織專題培訓會，邀請監管部門領導、行業專家進行系統解讀，確保各業務單元準確理解政策要求，有效落實相關規定。
可持續發展委員會賦能	集團針對可持續發展委員會成員及相關部門人員，開展專項賦能培訓。培訓內容涵蓋全球可持續發展趨勢、氣候變化應對策略、碳中和路徑規劃、綠色金融等前沿議題，提升董事局層面的ESG決策能力。委員會成員也受組織赴先進企業、示範項目考察學習，借鑒最佳實踐，提升集團可持續發展治理水準。
ESG管理能力提升	集團常態化開展ESG專題培訓，內容涵蓋ESG戰略規劃、報告編製、資料管理、評級提升、氣候變化應對、生物多樣性保護等多個領域。針對可持續發展路線圖修訂、管治架構更新等變革，集團組織開展專題培訓，幫助相關人員理解新架構、新職責、新要求。
報告編製與披露培訓	集團重視可持續發展報告的編製質量，常態化開展報告編製專題培訓。培訓內容涵蓋報告披露目標、資料收集統計等，提升報告編製的專業性和準確性。

為瞭解培訓效果，集團通過問卷調查、知識測試、實踐考核等方式評估培訓成效，收集學員回饋意見，持續優化培訓內容和形式。將培訓參與情況和考核結果納入相關人員績效考核，強化培訓剛性約束。

可持續發展管治

可持續發展風險及機遇

風險管理

集團建立完善的風險管理「三道防線」架構，並制定《風險管理規定》《風險評估管理辦法》等制度文件，不斷優化組織保障，做強風險管控指揮中樞，明確各層級風險管理責任，推動風險管理工作有序開展。

第一道防線	第二道防線	第三道防線
總部業務及職能部門、各子公司作為風險管理的直接責任主體，負責職能領域或本單位內的風險管理制度、團隊建設，並開展風險識別、評估、監測和處置等管理動作。	集團設立風險與合規管理委員會，委員會辦公室設在法律事務部，負責根據董事局的決策建設完善風險管理體系，協調相關業務部門緊密合作，識別、評估、監測和化解相關風險。	董事局審核委員會作為風險管理的監督機構，負責監督公司法治、合規、風險「三位一體」管理體系建設及運行情況，審議公司法治、合規、風險管理基本制度及年度工作報告。

集團密切關注宏觀經濟形勢變化，加強對重大經營風險的識別研判，建立風險預警機制，提升風險防控的前瞻性和主動性。值得注意的是，全球氣候變遷日益加劇，讓企業經營面臨更多新興的環境與社會風險因子。儘管新興風險目前對營運影響不顯著，預計將對中長期營運造成潛在影響，因此集團參考世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）的「2024年全球風險報告」及「2025年全球風險報告」，篩選出3項與集團運營密切相關的新興風險。這些新興風險已納入全面風險管理體系。

風險類別	風險衝擊	對集團影響	集團回應
氣候變化行動失敗	自然災害的強度與發生頻度上升恐將導致生產所需水資源短缺、基礎設施損壞或能資源供應中斷，造成企業營運中斷損失。	<ul style="list-style-type: none"> • 極端高溫、暴雨、颱風天氣將直接影響工地作業安全，增加施工中斷風險，延誤項目進度。 • 極端天氣可能影響建築材料供應（如混凝土、鋼材的生產和運輸），可能直接影響集團建築工程和產品的交付。 • 可能導致各國政府氣候政策出現反覆，碳定價機制、綠色建築標準等政策的不確定性增加，增加集團合規成本和戰略決策難度。 	<ul style="list-style-type: none"> • 持續對自然災害及極端天氣帶來的風險進行分析，並建立極端天氣應急預案，明確高溫、暴雨、颱風等情況下的停工標準、人員撤離程序和設備保護措施。 • 建立供應鏈風險預警機制，對可能受極端天氣影響的材料供應（如混凝土、鋼材）建立儲備方案，確保生產連續性。 • 應用氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構與情境分析，以面對未來可能造成的氣候風險，並尋求在氣候變遷下可發展的機會。

可持續發展管治

風險類別	風險衝擊	對集團影響	集團回應
信息安全行動失敗	網絡攻擊與勒索將導致企業營運中斷外，亦致使技術專利與客戶資料等機密資料外洩，讓企業暴露於財務與商譽的損失，影響企業營運發展與競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> 數字化系統已成為集團核心生產力工具，若信息安全管理不當，可能導致項目進度管理失控、商業機密與技術專利洩露、資金盜用等風險，造成財務損失。 客戶與項目數據洩露將嚴重損害客戶對集團管理能力的信任，影響未來投標和合作機會，亦使集團聲譽與品牌價值受損。 	<ul style="list-style-type: none"> 根據ISO 27001:2022建立信息安全管理系統，明確數據分級分類管理、訪問權限控制、密碼策略、移動設備管理、遠程辦公安全等具體要求。 部署防火牆、入侵檢測／防禦系統（IDS/IPS）、網絡隔離等技術手段，保護集團網絡邊界安全，並對核心技術數據、財務數據、客戶數據實施加密存儲和傳輸。 將信息安全納入員工培訓體系，針對不同崗位制定差異化培訓方案。定期開展網絡安全應急演練，模擬勒索軟件攻擊、數據洩露等場景，檢驗應急響應流程有效性，提升全員危機應對能力。

風險類別	風險衝擊	對集團影響	集團回應
生物多樣性流失	人類與企業營運活動可能破壞生物多樣性和生態系統，造成生態系統失衡與生物多樣性流失，長期之負面影響活動將造成糧食短缺、水資源短缺與氣候災難等，對人類健康與生活環境造成負面影響。	<ul style="list-style-type: none"> • 生物多樣性流失日益受到監管關注，可能導致集團項目面臨更嚴格的環評要求，許啣啊進行更詳盡的生態調查和影響評估，延長審批週期，增加前期成本。 • 生物多樣性流失導致森林退化、水土流失、水資源短缺等問題，威脅集團原材料的穩定供應，並影響工地施工用水和混凝土生產。 	<ul style="list-style-type: none"> • 在所有項目前期開展詳盡的環境影響評估（EIA），特別關注生物多樣性敏感區域，確保項目設計不影響生物多樣性。施工期落實嚴格的生態保護規範，減少對周邊生態環境的干擾。 • 制定供應商環保準則，將生物多樣性保護納入供應商評估標準，包括但不限於優先採購FSC認證木材等來自可持續森林管理的生物基材料，以及要求砂石等骨料供應商提供合法開採證明，避免破壞河道生態。 • 計劃引入自然相關財務揭露（Task Force on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）架構，評估自身營運與供應鏈於自然環境所需管理之風險項目。

可持續發展管治

氣候相關財務披露 (TCFD)

中國建築國際深知氣候變化帶來的風險與機遇，並積極應對全球低碳轉型的挑戰。自2021年12月起，集團正式成為TCFD支持機構，並全面採納TCFD框架，確保企業在氣候風險管理和財務透明度方面保持國際標準。2023年，集團首次公佈TCFD分析報告，供投資者瞭解氣候變化給集團帶來的潛在風險和影響。

治理

董事局及可持續發展委員會

董事局全面負責集團的ESG事宜，包括對與氣候風險和機會相關的戰略和倡議進行監督，以確保集團的ESG表現始終符合的目標和承諾。可持續發展委員會由董事局成員組成且須向董事局匯報，由行政總裁擔任主席負責管理集團的可持續發展議程、策略、政策和表現，及負責監督氣候變化安全、質量、環保等其他可持續發展等議題的執行情況。該委員會每年至少舉行兩次會議，對集團內氣候相關議題進行商議。

可持續發展執行委員會和應對氣候變化委員會

集團在可持續發展委員會下設立可持續發展執行委員會和應對氣候變化委員會，負責計劃和實施與氣候有關的舉措，跟蹤集團在碳中和、低碳建築、循環經濟等事務方面的進展。應對氣候變化委員會由具有應對氣候變化相關工作經驗的領導帶領，並由各平台工程及營運管理相關負責人，及金融業務部相關負責人組成。

應對氣候變化委員會主要負責推進應對氣候變化相關政策和措施、落實可持續發展執行委員會的工作，包括：

1. 審核碳中和、碳資產交易及氣候變化風險、機遇及指標等相關規劃、計劃、方案；
2. 監督集團所設立的氣候相關短期、長期目標的實現進度；
3. 根據集團營運的實際情況對目標進行更新。

該委員會每季度召開會議對氣候相關事宜進行討論，並每年度向可持續發展委員會匯報。

集團已制定適用於董事、高級管理層及全體員工的《氣候變化政策》，並按年度檢討，確保政策與時俱進。集團亦高度重視氣候變化對業務的影響，通過系統化培訓提升管理層與員工對氣候相關風險與機遇的專業知識與應對能力，強化內部管治和風險控制。全年舉辦多場氣候變化專題培訓，確保領導層能夠及時掌握最新發展。

此外，集團本年度已將氣候績效納入薪酬激勵體系，旨在通過與氣候目標掛鉤的薪酬激勵機制，促使集團上下共同推動碳減排目標的實現，進一步鞏固集團氣候治理水平，增強可持續發展競爭力。

可持續發展管治

策略

面對全球氣候變化的嚴峻挑戰，集團積極採取前瞻性管理，依據IFRS S2披露準則和TCFD建議，並參考聯交所的《氣候信息披露指引》進行氣候變化情景分析。結合聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）發佈的共用社會經濟路徑（Shared Socioeconomic Pathways，簡稱「SSP」）和代表性濃度路徑（Representative Concentration Pathway，簡稱「RCP」），集團採用SSP1-2.6（可持續發展路徑）、SSP2-4.5（中間路徑）、SSP4-6.0（不均衡發展路徑）及SSP5-8.5（高排放路徑）共4種氣候情景。集團識別了於短期（2023-2030年）、中期（2031-2040年）及長期（2041-2050年）時間範圍內，在各情景下可能對集團產生重大財務影響的物理風險和轉型風險，從而更好地規劃和管理氣候變化對集團業務和資產的影響。

路徑	描述
SSP1-2.6(可持續發展路徑)	在嚴格低碳轉型政策干預下，全球溫室氣體排放大幅減少，社會經濟發展呈現可持續和包容性增長。氣候變化受到有效控制，全球升溫幅度控制在低於2° C的目標範圍內。
SSP2-4.5(中間路徑)	在中等低碳轉型政策干預下，全球社會經濟發展相對均衡，氣候變化管控較為溫和。全球升溫幅度較接近3° C。
SSP4-6.0(不均衡發展路徑)	在較少低碳轉型政策干預下，全球經濟發展極不均衡，導致社會和經濟不穩定。氣候變化管控較弱，全球升溫幅度可能超過3° C。
SSP5-8.5(高排放路徑)	在無低碳轉型政策干預下，全球經濟高度依賴化石燃料，氣候變化管控有限，全球升溫幅度可能最高，超過4° C。

通過綜合分析，與集團相關的氣候風險，包含7項急性實體風險、1項慢性實體風險及8項轉型風險：

急性實體風險	慢性實體風險	轉型風險
<ul style="list-style-type: none"> • 極端高溫 • 乾旱 • 熱帶風暴 • 洪水 • 山體滑坡 • 野火 • 極端低溫 	<ul style="list-style-type: none"> • 海平面上升 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 信息披露合規要求 • 能源結構及能源效益相關政策 • 碳市場 • 技術低碳轉型新技術創新 • 市場市場的供需及競爭格局變化 • 市場不確定性（技術） • 聲譽利益相關者的關注 • 聲譽受損的負面影響

進一步量化分析自然災害的歷史數據、集團及附屬公司的業務發展和財務狀況。其結果顯示，實體風險影響的程度因地區差異顯著，影響較為嚴重的區域主要集中於沿海省份。儘管如此，由於附屬公司的風險財務影響佔比相對於集團整體營運較為有限，因此所有地區的物理風險對集團的整體營運風險的等級較低，反映集團對物理風險的適應性較強。轉型風險方面，在4種氣候情景下，對集團的財務影響均屬於較低級別。轉型機遇，例如低碳施工和新技術創新反而可能會對集團有更大影響。

可持續發展管治

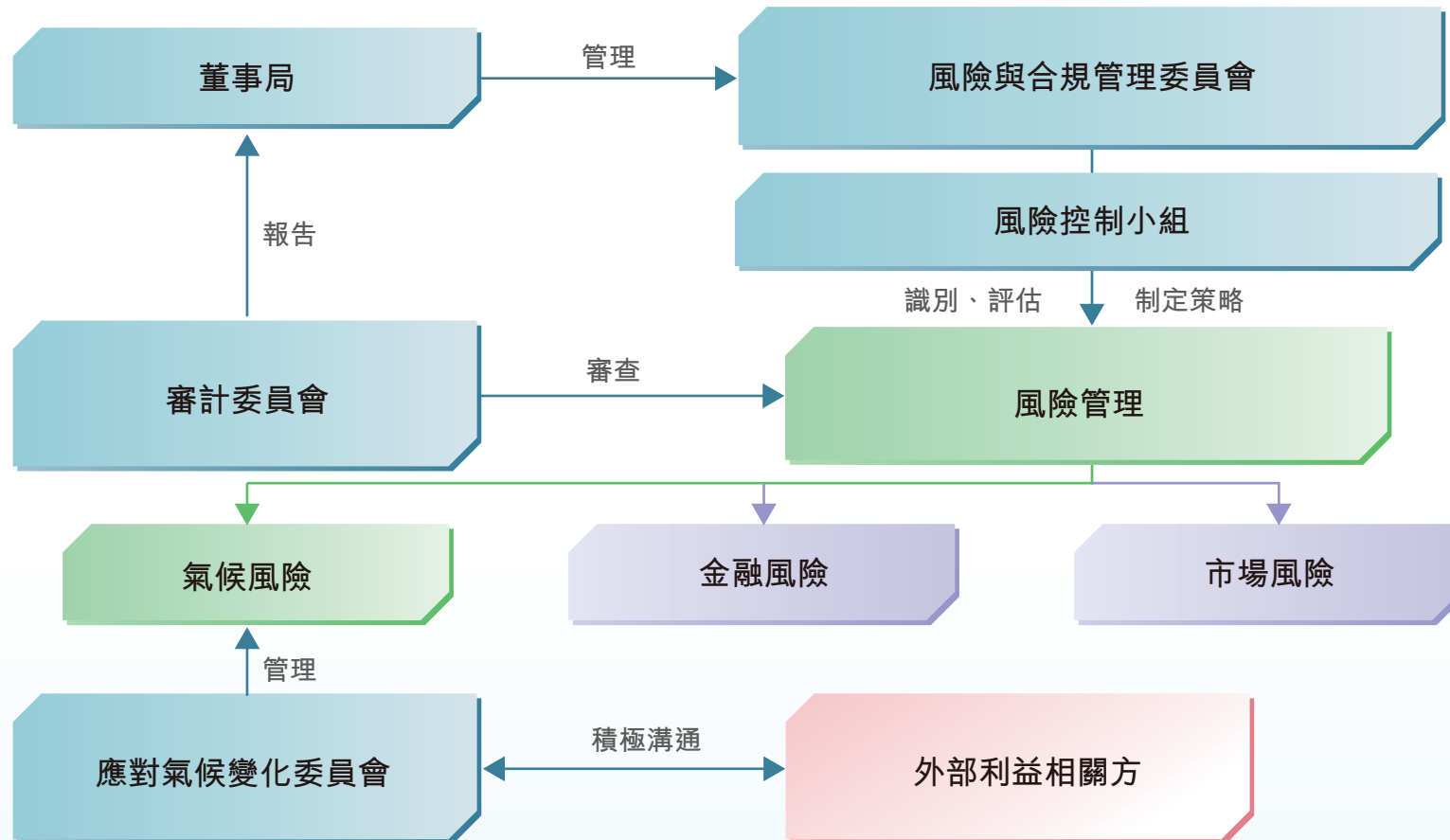
對於可能影響基礎設施和業務穩定性的極端天氣事件，集團已經實施了一套全面的防範和應對措施，將建設具有抗災能力的城市納入發展計劃中，以確保資產、業務的連續性和員工的安全。

集團層面	附屬公司層面
<p>制訂了氣候風險項目預算方案，以最大化減少物理風險對業務、資產營運造成中斷的影響。集團不斷推動跨部門的緊密合作，確保在面對突發性物理風險時能夠以迅速而協同的方式做出反應。此外，集團通過技術創新，引入了智慧監測和預測系統，以提前識別可能來臨的極端天氣事件。</p>	<p>集團推動各業務地區制訂物理風險管理計劃，確保每個業務單元都根據其地理位置和特定風險狀況採取了適當的措施，包括地方性的基礎設施加固、應急培訓、以及供應鏈的多元化、可持續化，盡可能降低業務中斷的風險。所有附屬公司已經且將會持續加強對抗物理風險的能力，包括定期更新應對物理風險的策略，以確保它們在中、長期內都能夠有效應對各種物理風險。</p>

針對轉型風險，集團持續關注國內外行業趨勢，把綠色環保及建築工業化的思維與集團的發展策略相結合，透過強化營運中的碳管理能力，推廣綠色建築、装配式建築及玻璃幕牆等創新建造技術，進一步減少建築對氣候變化的影響，為環境創造更高價值，強化可持續發展的競爭力。

風險管理

集團建立完善的氣候風險評估流程和管理機制，從氣候風險風險庫搭建、氣候風險與機遇識別和評估、氣候風險影響情景分析及氣候風險戰略韌性提升均有系統管理，並已覆蓋集團的核心業務。這種評估流程和管理機制幫助集團深入洞察潛在的氣候風險並制定應對策略，確保了集團在面對氣候變化等不確定性因素時能夠靈活、有效地應對，同時為投資者和其他利益相關方提供了更全面、透明的信息披露。



可持續發展管治

指標與目標

- 集團已將碳中和的長期目標提前至2050年，並設定更為進取的2025及2030年的碳排放密度目標。
- 氣候變化相關指標還包括再生能源使用佔比、耗水密度、填埋／焚化廢棄物密度、無害廢棄物回收率、研發費用投入等。

詳細TCFD披露資料請參閱集團《可持續發展報告2023》「可持續發展風險及機遇」章節。

持份者參與

在企業的日常營運和長遠發展中，持份者扮演著舉足輕重的角色。持份者不僅為企業提供重要支持，同時也受企業營運決策所影響。有見及此，集團特別著重各持份者的觀點和建議，深信持份者的期望、訴求與專業洞察，是企業識別風險、把握機遇、創新商業模式的關鍵源泉。

為確保與持份者保持緊密聯繫，集團根據國際認可的AA1000SES標準（AccountAbility 1000 Stakeholder Engagement Standard），依循「責任、影響力、關注度、多元觀點、依賴性」原則，識別了六大類的主要持份者，包括員工、投資者、客戶、業務合作夥伴、政府及監管機構，以及社區團體。集團透過建立多元化的溝通平台，積極聆聽和收集各方意見，以達致更好的互動交流。

員工**價值創造**

注重發展、人才培養和工作場所健康與安全。

關注議題

關注職業發展、安全健康、薪酬福利、工作生活平衡

溝通渠道

- 電郵通告
- 內部會議
- 培訓課程
- 集團通訊
- 申訴渠道

投資者**價值創造**

以透明的信息和負責任的承諾創造利潤。

關注議題

關注 ESG 評級、氣候變化風險、長期價值創造

溝通渠道

- 股東大會
- 年報、中期報告及其他公告
- 業績路演及反向路演
- 投資者會議
- 指數及評級

客戶**價值創造**

培養長期關係，並提供高水準的技術和服務。

關注議題

關注項目進度、高品質交付、成本效益、技術創新

溝通渠道

- 投標會議
- 工程簡介會
- 茶聚及業界團體活動

供應商或分包商**價值創造**

共同打造注重卓越經營、生態效益、環境保護和技術創新的企業。

關注議題

關注公平交易、及時結算、合作發展

溝通渠道

- 採購程式
- 審核及評估
- 表現監察
- 供應商/分包商會議

可持續發展管治

政府及監管機構

價值創造

響應政策要求，量身打造合適的建設方案和產品，並重視引領行業進步。

關注議題

關注項目交付質量、施工安全、環境保護合規、快速建造能力

溝通渠道

- 公眾諮詢
- 工作會議
- 透過行業協會反映意見

社區團體（如專業團體、媒體及非政府組織）

價值創造

在對話、參與和包容的基礎上，為社區謀求共用價值。

關注議題

關注施工擾民、環境保護、社區參與

溝通渠道

- 研討會及工作坊
- 媒體發報會及新聞稿
- 社區意見調查
- 合作舉辦及參與公益活動

識別關鍵議題

集團持續開展年度可持續發展報告實質性議題識別工作，通過系統化的持份者調研和議題分析，進一步聚焦重大性責任議題，並在可持續發展報告中予以呈現，作為對持份者訴求的積極回應。

本年度，集團繼續圍繞與業務密切相關的37項議題，設計涵蓋可持續發展策略五大支柱（「策略性發展」、「卓越環境管理」、「建設可持續供應鏈」、「建設可持續供應鏈」和「服務回饋社會」的調查問卷，全面瞭解持份者對可持續發展議題的關注程度和期望。問卷填寫對象包括：

- 董事局成員
- 集團總部及下屬企業管理層
- 企業員工
- 股東及投資者
- 政府及私人客戶
- 業務合作夥伴及供應商

最終集團收集到七百餘份有效問卷。通過廣泛覆蓋各持份者群體，確保議題識別的全面性和代表性。

可持續發展管治

收集到的問卷結果經過三個維度的評估，篩選出對集團和持份者均具有高度重要性的11項實質性議題，並已經由可持續發展委員會審核通過。

財務重要性	影響重要性	貢獻能力
<p>評估議題對企業財務表現、現金流、資本成本的影響程度。參照集團根據AA1000進行的持份者影響的分析結果，董事、高級管理層及股東在該維度的影響力更高，故而該評估中被賦予更高權重。</p>	<p>評估企業對相關議題在經濟、環境和社會方面的影響程度。</p>	<p>評估企業可能為可持續發展帶來更多貢獻的領域。</p>

重要議題



集團可能為可持續發展帶來更多積極貢獻的領域

低可能性○→高可能性○

可持續發展管治

策略性發展

- 1 創新科技及應用
- 2 業務持續性管理
- 3 建築工地勞動力
- 4 經濟績效
- 5 客戶及公眾健康與安全
- 6 質量管理及售後服務
- 7 尊重人權及原居民權利
- 8 公平和負責任的行銷傳播及資訊
- 9 客戶及資料私隱
- 10 保護知識產權
- 11 反貪污
- 12 防止反競爭行為
- 13 防止童工及強制勞工
- 22 碳中和施工

卓越環境 管理

- 14 溫室氣體及其他廢氣
- 15 水資源及污水
- 16 廢棄物
- 17 能源
- 18 物料
- 19 生物多樣性
- 20 土地退化、污染及修復
- 21 應對氣候變化
- 23 綠色設計

建設可持續 供應鏈

- 24 供應商社會評估
- 25 促進供應商環保
- 26 採用可持續物料
- 27 採購行為

培育及支持 人才發展

- 28 僱傭管理制度
- 29 勞資關係
- 30 安全和健康的工作環境
- 31 培訓和發展
- 32 多元化、平等機會及反歧視
- 33 尊重結社自由和集體談判自由

服務回饋 社會

- 34 社區參與、影響評估及投資
- 35 參與公共政策
- 36 市場表現
- 37 間接經濟影響

支柱	實質性議題	影響說明	對價值鏈的影響			GRI 主題對照	披露章節	實質性議題變動
			上游	運營	下游			
策略性發展	創新科技及應用	+ 提高生產效率和運營效率 + 開發新的產品或服務 - 資金投入大 - 人才缺乏	▲	●		自訂主題	專題故事、策略性發展	維持
	建築工地勞動力	+ 提高生產力 + 提供專業技能 - 勞工短缺 - 勞資爭議	●	●		自訂主題	專題故事	維持
	經濟績效	+ 維持企業發展 + 增強投資者信心 - 資金短缺 - 員工士氣低落		●		201經濟績效	關於集團	維持
	質量管理及售後服務	+ 增強客戶信任 + 提升市場競爭力 - 客戶流失 - 罰款和訴訟	▲	●	●	自訂主題	策略性發展	維持
	碳中和施工	+ 提升環保承諾 + 貢獻全球減碳行動 - 環保成本增加 - 市場競爭力不足	▲	●		自訂主題	專題故事	新增

▲ 間接影響 ● 直接影響 + 正面影響 - 負面影響

可持續發展管治

支柱	實質性議題	影響說明	對價值鏈的影響			GRI 主題對照	披露章節	實質性議題變動
			上游	運營	下游			
卓越環境管理	綠色設計	+ 差異化競爭力 + 標準話語權 - 供應鏈瓶頸 - 技術不確定性	▲	●	●	自訂主題	專題故事、卓越環境管理	維持
建設可持續供應鏈	採用可持續物料	+ 降低隱含碳 + 資源循環利用 - 品質一致性 - 採購溢價	●	●		自訂主題	專題故事、可持續供應鏈	新增
培育及支持人才發展	勞資關係	+ 保障運營效率 + 人才吸引與保留 - 合規與法律風險 - 項目中斷	●	●		402勞資關係	培育及支持人才發展	維持
	安全和健康的工作環境	+ 工作者安全和滿意度 - 生產力下降 - 公眾形象受損 - 罰款和訴訟	●	●		403職業健康與安全	培育及支持人才發展	維持

▲ 間接影響 ● 直接影響 + 正面影響 - 負面影響

支柱	實質性議題	影響說明	對價值鏈的影響			GRI 主題對照	披露章節	實質性議題變動
			上游	運營	下游			
服務回饋社會	社區參與、影響評估及投資	+ 社區關係和諧 + 品牌聲譽提升 - 社區衝突		●	▲	413 當地社區	服務回饋社會	新增
	參與公共政策	+ 獲取政策支持 - 政策依賴與不確定性	▲	●	▲	415 公共政策	策略性發展、服務回饋社會	新增

基於實質性議題識別結果，集團優化可持續發展報告結構，對實質性議題進行重點披露。集團將持續完善實質性議題識別機制，拓展利益相關方參與渠道。同時，集團也會密切關注國際可持續報告標準（如ISSB準則）的發展，提升議題識別的國際可比性。

▲ 間接影響 ● 直接影響 + 正面影響 - 負面影響



策略性 發展

中國建築國際持續推進科技創新治理體系建設，進一步強化頂層設計、平台協同與成果轉化，
全面發揮科技創新在集團可持續發展中的戰略支撐作用。



策略性發展

實踐技術創新、 打造優質及低 碳工程

重要議題

- 1 創新科技及應用
- 3 建築工地勞動力
- 6 質量管理及服務
- 22 碳中和施工

政策承諾

集團積極研發及應用不同面向的科技，堅持「創新、協調、綠色、開放、共享」的發展理念，通過科技創新驅動業務發展、質量提升及綠色轉型。

重要制度文件

- 《科技管理制度》
- 《質量管理手冊》
- 《工程管理制度》

績效成果

- 研發費用投入 **9.34** 億港元，其中清潔技術佔比 **8.0%**
- 科研人員 **741** 人，佔員工總數的 **5.2%**
- 新增專利 **486** 項，累計有效專利數為 **1,663**
- 集團旗下所有公司均獲得 ISO 9001 質量管理體系認證



創新科技

中國建築國際持續推進科技創新治理體系建設，進一步強化頂層設計、平台協同與成果轉化，全面發揮科技創新在集團可持續發展中的戰略支撐作用。持續優化的科技創新治理架構將科技創新提升至戰略層面，由董事局統籌科技戰略規劃，完善科技項目全生命週期管理，強化從立項論證、過程管控到結題驗收、成果轉化的一體化管理。

在管理制度方面，集團落實《科技管理制度》，制定了詳細的技術發展規劃和工作計劃，以及考核和獎勵機制。首先，在技術發展規劃方面，集團高級管理層組成技術創新領導小組。他們緊密關注市場需求和行業趨勢，並根據公司戰略目標進行長期規劃。技術管理委員會負責發展規劃的落實，技術管理部負責日常項目工作。

集團每年制定年度創新項目計劃，並為此設立預算，允許子公司提出技術需求和課題，經批准後啟動研究。每個項目都有明確的目標、時間表和資源分配計劃。通過有效的溝通協調和跨部門合作，集團能夠高效地推進各項工作，並及時應對項目中出現的問題與挑戰。在考核獎勵方面，集團建立了公平公正的評價體系。通過量化指標和綜合評估，對研發人員的工作進行全面評價。同時，集團完善科技激勵機制，加大科技創新獎勵力度，對取得重大技術突破、實現成果轉化的科技人員給予重獎。集團亦建立科技創新容錯糾錯機制，對戰略性基礎性項目、探索性創新性項目，在考核評價中合理區分客觀失誤與主觀故意，為科研人員鬆綁減負，營造鼓勵創新、寬容失敗的良好氛圍。

策略性發展

為深化科技與業務融合，集團持續加大科研平台建設力度，在平台數量擴容與質量提升兩方面同步發力，構建起層次分明、功能互補、協同高效的科研平台體系，為企業科技創新提供堅實支撐。本年度，集團新增省部級及以上科研平台4個，總數量穩步增長。依託旗下中建海龍等科技型企業，集團建立起涵蓋模塊化建築研發、智慧建造技術、綠色低碳技術等領域的專業化科研平台。此外，集團在香港、深圳、珠海等地佈局科技研發基地，形成「港澳—內地」雙循環的科研平台網路，平台覆蓋面和輻射力持續擴大。

研究中心名稱	簡介說明	主要活動與亮點成果
裝配式建築科技研究中心	專注於設計、製造、施工與材料等全產業鏈技術的整合與創新，涵蓋混凝土、鋼結構、MiC模塊化建築等領域。推動裝配式建築的標準化與智慧建造，提升施工效率與品質，促進綠色建造與產業化應用。	<ul style="list-style-type: none"> • 建立模塊化集成模塊化建築體系，涵蓋混凝土（C-MiC）、鋼結構（S-MiC）等。 • 推動MiC抗震體系創新，應用於深圳「華章新築」等項目。 • 建設深圳龍崗區智能建造產業園，提升產學研融合能力。 • 主導制定模塊化建築國家與地方法規，取得多項專利。 • 執行全國116個項目實踐，面積累計567萬平方米。

研究中心名稱	簡介說明	主要活動與亮點成果
建築信息模型研究中心	聚焦BIM在建築全流程中的集成應用，涵蓋設計、施工、運維等場景。結合AR、資料可視化與智慧分析，支援裝配、成本、進度與質量的精準管控，助力建築數字化轉型與智能決策。	<ul style="list-style-type: none">• 開發AI Scan to BIM系統，提高建築實景轉BIM效率與準確度。• 融合BIM與數位孿生技術，強化設計至運維全流程應用。• 推出企業級BIM應用標準體系，支援智慧建造平台整合。• 技術成果應用於遠東幕牆項目，顯著提升施工效率。• 積極參與行業標準制定，推動BIM普及與產業升級。
基礎設施工程技術研究中心	針對路橋、隧道、地下空間等基礎設施工程進行技術創新，研究投資模式、安全建造與綠色施工等重點領域。支援大型市政與交通項目提質增效，提升建造能力與品質控制水準。	<ul style="list-style-type: none">• 發展城市生命線監測平台與地下管網智慧管理系統。• 研發新型建材，如超高性能混凝土與重金屬穩定材料。• 建立智能排水與淨化技術體系，用於市政與水環境治理。• 參與海綿城市與智慧市政相關標準制定。• 成功應用於武漢東湖深隧等重大項目，並深化產學研合作。

策略性發展

研究中心名稱	簡介說明	主要活動與亮點成果
酒店建築科技研究中心	致力於高標準酒店建築的技術研發，聚焦設計、施工與裝修一體化管理。提升項目協同與管理能力，促進高品質酒店項目的綠色建造與市場競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> • 探索酒店建築模塊化、裝配式與快速建造技術。 • 推動BIM與物聯網整合，實現數位化全生命週期管理。 • 應用新風系統與綠色建材，強化建築健康與節能表現。 • 建設壩光生態酒店示範工程，聯手國際品牌實踐智能化方案。
智慧建造研究中心	整合5G、AI、物聯網、VR與機器人等先進技術，打造全生命週期智慧建造平台。以C-SMART為核心，實現數據驅動管理、智能風控與項目效率最優化，助推行業智慧升級。	<ul style="list-style-type: none"> • 升級C-SMART數位平台，實現施工全流程智慧管理。 • 研發AI監控、安全定位與智慧工地感測網路。 • 投入自動化施工設備研發，包括搬運與噴塗機器人。 • 制定智慧工地行業指引，取得多項技術著作與專利。 • 技術已應用於250多個項目，並與高校、通訊企業深度合作。

研究中心名稱	簡介說明	主要活動與亮點成果
智能幕牆科技研究中心	聚焦幕牆系統的標準化設計與智慧裝配，融合新材料與智能調光技術，提升外立面設計、施工與性能表現。支援綠色化、科技化建築外觀解決方案。	<ul style="list-style-type: none"> • 研發光伏建築一體化 (BIPV) 與輕質節能幕牆系統。 • 建設幕牆智能製造工廠，實現數位孿生與自動化加工。 • 導入Light系列光伏模塊，實現600平方米幕牆單年減碳近16噸。 • 主導光伏幕牆標準制定，取得專利授權並通過ISO認證。 • 技術落地迪拜哈裡發塔、香港中環二號等高端項目。
醫療建築科技研究中心	匯聚醫療設計、建造與運維專業能力，推動醫院建設的標準化、模塊化與智慧化。支援高品質醫療項目交付，發展醫療建築核心技術與產業應用。	<ul style="list-style-type: none"> • 建設裝配式機電工廠，提升醫院施工工業化水準。 • 開發模塊化醫療空間產品，如I-BOX零碳會客室。 • 預製施工縮短工期40%，大幅提升施工安全與品質。 • 編製醫療建築技術規範並申請專利，涵蓋潔淨室與支架系統。 • 技術應用於香港中醫醫院等工程，深化與衛健委協作。

策略性發展

研究中心名稱	簡介說明	主要活動與亮點成果
綠色低碳研究中心	重點推動雙碳目標下的創新技術應用，2024年開展企業碳排放核算新方法與碳足跡區域規劃設計；推出多項碳技術方案，支持企業實踐綠色低碳轉型。	<ul style="list-style-type: none"> • 建立碳排數據中心與碳資產管理平台，全面提升集團碳盤查與報告能力。 • 開發建築碳排放智慧分析平台，完成80項工程碳足跡評估與預測模型建置。 • 推動再生混凝土、低碳鋼材等綠色建材應用。 • 參與多項行業標準制定，並申請低碳施工專利。支援集團綠色建築標章申報與綠色供應鏈評估體系構建。 • 平台已應用於深圳、香港數十個項目碳排監控，現與科研機構合作開展建材全生命周期碳排研究。

此外，集團重視高層次科技人才的引進和培養，積極申報博士後科研工作站等人才平台，新增博士後科學基金資助項目，為青年科技人才提供良好的科研條件和發展空間。通過科研平台建設，集團集聚了一批高水準的科技領軍人才和創新團隊，科研平台的人才集聚效應和智力支撐作用日益凸顯。

通過建立完善的知識產權管理制度，集團形成從技術成果的識別、保護、申請、轉讓到維權的閉環式的管理體系，並加強與專利機構和法律顧問的合作，從而能夠有效保護自主研發成果的權益。

目前，集團在建築科技、模塊化建築、綠色低碳、智慧建造等領域取得多項重大成果和技術突破，通過技術授權、專利應用、標準制定等方式，實現科技成果從「實驗室」到「生產線」再到「市場端」的全鏈條貫通。科技創新對營收貢獻穩步提升，成為推動企業高質量發展的重要引擎。本年度，集團科技業務板塊實現收入約452.49億港元，同比增長11.7%，帶動集團整體營收持續增長，成果產出成效明顯。

數字化轉型

在現今的數字化時代，建築行業的科技轉型勢在必行。集團深入推進數字化轉型，借助數智化技術推動組織變革，適應平台經濟發展要求。集團已完成推動財務管理數智化轉型升級，有效提升資金管控能力；推進項目管理數字化，實現項目全生命週期線上管控；強化供應鏈數字化協同，提升採購效率和成本控制能力，以數字化賦能組織效能提升。通過建立統一的資料中台和業務中台，集團實現資料共用、業務協同、資源統籌，打破內部資訊孤島，形成協同效應，提升組織整體運行效率。



而在項目中，BIM技術、物聯網、人工智慧等手段的應用，實現施工過程的精細化管理和資源優化配置，降低建造成本。集團的C-SMART智能管理平台—融合物聯網、大數據與AI等技術，提供工程管理數智化解決方案，包括工程管理、智慧工地、BIM等內容，提升工程效率及安全水平；碳中和雲平台—支持集團碳排

策略性發展

數據的收集與分析，是實現碳達峰與碳中和路徑規劃的基礎工具。透過這些平台的全面落地，集團有效整合內外部資源與數據流，進一步提升項目執行效率與企業管治能力，實現更精準的策略管理與決策支援。

14名AI員工正式發佈，培育建築業新質生產力

2025年3月28日，集團第三屆信息化大會在珠海舉行。本次大會以「善做善成，做一成一」為主題，正式發佈14名AI員工—AI助理設計工程師、AI助理結構師、AI初級安全工程師等，成為建築業首批通過多崗位勝任力模型認證並正式啟用的AI數字化勞動力。此次發佈積極響應2025年政府工作報告關於持續推進「人工智能+」行動、推動人工智能大模型廣泛應用的號召，標誌著集團自2022年首屆信息化大會發佈「十四五」數字化轉型規劃以來，正式邁入「數字化驅動和業務協同」的深度演進階段，為建築行業數字化轉型開啟新篇章。

首批上崗的14名員工，有6名是嵌入系統的隱形AI員工，有8名是對話型AI員工。隱形AI員工是靜默運行的流程守護者，能自動完成AI審單設計、圖紙自動分類整理等標準化任務；對話型AI員工是自然語言交互的業務夥伴，為員工提供項目材料報批指引、工程造價信息查詢、財務單據核驗等智能服務。

人工智能核心價值在於知識傳承、迭代以及建模。針對建築行業老師傅經驗（工程細節處理、安全風險預判、成本精細化管控等）難以傳承的痛點，集團將不同場景下的專家經驗進行數字化提取，用專業數據針對性訓練AI模型。生成的AI工程數據分析師可快速分析施工安全隱患、工期滯後癥結等問題，為項目高效推進與精細化管理提供支持。

為了讓員工能夠快速有效使用AI，集團技術團隊完成DeepSeek R1大模型「滿血版」的專有雲部署，推出涵蓋「個人助手+AI知識庫」雙核心功能的AI辦公助手—「閃閃助手」。「閃閃助手」具有三大核心特性：

- 數據安全防線：採用私有化部署模式，所有敏感數據均在企業內部專有雲處理，確保商業機密與項目信息安全；
- 知識圖譜構建：依託集團多年標準化的數據運營及沉澱，迅速搭建起包含公司制度、業務流程標準、各類運維指引等多維度的企業知識庫，有效解決了信息碎片化、知識孤島等行業痛點問題；
- 個性化智能服務：基於大模型的推理能力，為每位員工提供快速、安全、定制化的專屬智能助手，顯著提升辦公效率。

為了訓練建築業細分場景的智能體，集團同步推出AI員工在線生產工廠—「耀耀工廠」，採用「模型廣場+插件廣場+知識庫+智能體廣場」四位一體的功能體系，依託大模型技術和能力，實現零代碼快速生產個性化AI員工。

策略性發展

傳統建造升級

集團積極探索綠色建造、智慧建造和建築工業化三大方向，並取得了顯著的進展。這些技術創新不僅解決了工程需求，推動建造業向更加綠色、高效的方向穩步前行，還為集團拓展新興業務領域和實現產業化轉型升級奠定了堅實基礎。

集團緊扣「工業化、產品化」新思維，推動建築產品化轉型。自主研發的模塊化建築產品在香港簡約公屋、過渡性房屋、安老院舍等項目中實現規模化應用，累計供應超過129,155個模塊單位。集團旗下的中建海龍，2025年產能達38,827個模塊，為科技成果轉化提供了堅實的產業化支撐。

MiC 技術持續引領行業變革，將建築作為產品進行標準化設計、工廠化生產、裝配式施工，縮短建設週期，提升產品質量。到本年度，在全國佈局11個房屋智造基地與3所建築科技研究院，致力於推動新型建築工業化和建築業雙碳目標的實現，打造具有精于設計、高效生產、快速施工、低碳運營能力的現代化新型建造方式全產業鏈綜合服務商。

MiMEP 一站式解決方案，引領機電工程新趨勢

香港大大小小的公私營基建，於各個工程施工階段，機電工程可謂貫穿整個建築週期。機電工程被業內人士以「風火水電」統稱四大工作範疇，即通風和空調、消防、供水及排水，以及電力系統。如果將鋼筋水泥比喻為建築的骨架，那麼機電工程則是遍佈建築全身的神經系統與血液循環系統，關乎建築的日常運作。隨著創新科技迅速發展，政府鼓勵業界採用高效建築，除 MiC 外，MiMEP 也被廣泛用於新建築項目，以提升建造業的生產力和成本效益。

集團旗下中國建築機電工程有限公司成立於1996年，為港澳最大機電承建商，擁有逾20張各類機電工程牌照，在手合約額200億港元。公司早在2019年便率先探索 MiMEP 建造方式，並於2022年在珠海設立海創智造科技（珠海）有限公司（「海創智造」），開創機電工程「工廠預製、現場組裝」的建造新範式。通過「模塊化設計—工廠預製—運輸至地盤—模塊化組裝」的全產業鏈流程，海創智造在佔地11,000平方米的珠海智能工廠實現風喉、水喉、線槽、PIP（預製保溫水喉）生產及 MiMEP 組裝的自動化，綜合自動化率超過70%。工廠通過 ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001、ISO27001 等體系認證，搭建全流程標準化管控機制，搭配 APP 追溯查詢功能，可實現產品質量全過程實時追溯查詢，全程守護工程質量。

更重要的是，MiMEP 從根本上改變了行業的用工結構。傳統機電工程需要大量熟練技工進行現場切割、焊接，而 MiMEP 將這些高危、高技術要求的工作轉移至工廠，由經過專業培訓的技術人員操作自動化設備完成，現場僅需進行簡單的組裝與連接。這不僅解決了香港建造業人手短缺、老齡化的結構性問題，公司更通過大灣區融合的人才戰略，依託大灣區優勢培養了大量青年技術骨幹。目前海創智造團隊中，30歲以下人員超過100人，佔比超50%，持有一級／二級建造師、註冊設備工程師等專業資質的人員過半，形成了一支高素質、年輕化的創新團隊。

海創智造已獲授權國家專利52項、軟件著作權12項。公司主導編撰《中國裝配式機電行業發展報告》，參編起草國家標準1項、團體標準2項、企業標準5項，構築了堅實的技術護城河。在廣東省工業和信息化廳正式公佈2025年廣東省「專精特新」中小企業名單中，海創智造亦成功入選，體現公司在專業化、精細化、特色化、創新能力等方面獲得認可。

策略性發展

技術核心

MiMEP 解決方案圍繞 P- 系列 (Plant-MiMEP)、H- 系列 (Horizontal-MiMEP)、V- 系列 (Vertical-MiMEP) 及 R- 系列 (Renovation-MiMEP) 四大產品體系構建，涵蓋生活水泵、消防水泵、天面製冷機房、一體化風櫃、集成配電間、綜合管線過牆、多層線槽、天花管綜、豎井立管、閥組、消防栓、電錶房、水錶房、泵房、冷卻塔、風冷熱泵、製冷機房等 22 類標準化產品。

海創智造依託 BIM 技術進行三維建模與施工動畫模擬，使團隊能夠在虛擬環境中精確規劃設計，有效解決傳統機電工程中管線碰撞、空間不足等常見問題。珠海工廠內，科技手段的運用，能夠提升工作效率和質量。例如，切割時，以激光切割取代傳統人工操作，加工精度達 0.1 毫米；焊接時，採用工業相機視覺識別+鐳射尋位檢測焊接位置進行自動燒焊，焊接速度達 20cm/min，效率較傳統人工提高 3 倍以上。MiMEP 的標準化產品設計，相較傳統做法而言質量更高，也減少了地盤內的高危工序，相應提高了工地安全水平。

此外，由於使用標準化生產，MiMEP 產品可以完整獲取建材信息、運輸信息、使用和廢棄情況等數據，進行建材產品建模，結合相關核算因子，量化生命週期各階段的碳排放。這不僅可以為建築項目提供低碳建材選擇，更助力業主在 BEAM Plus 等綠色建築評估中獲得額外加分項，也為後續零碳建築打造提供支持。



醫院項目：香港中醫醫院及政府中藥檢測中心

香港中醫醫院及政府中藥檢測中心項目是中國境外首座集醫療、科研、教學及中藥檢測於一體的大型中醫藥綜合設施，也是惠及750萬香港市民的重要民生工程。項目於2025年12月11日分階段投入運營。

作為香港首間採用MiC與MiMEP的永久性醫院，香港中醫醫院及政府中藥檢測中心項目標誌著MiMEP技術在醫療建築領域的重大突破。此項目的成功，源於集團2021年在竹篙灣及啟德社區隔離治療設施中積累的模塊化建造經驗。當時，團隊創新性地將線管、線槽、掣櫃等在工廠內加工成形後預置入電掣房混凝土MiC模組中，將水泵房拆分設計為多個模組在工廠提前生產，實現泵房快速交付，由傳統的10日工期縮至20小時完成。



策略性發展

在中醫醫院項目中，面對醫院機電系統複雜、管線密集等挑戰，海創智造與中建香港機電團隊緊密協作，設計並生產了超過7,000件MiMEP預製模組。具體應用包括：

- **機房類產品**：採用**P-**系列泵房模組，集成閘閥、**Y**型過濾器、軟連接、水喉等與一體，在工廠內完成框架預製、管件連接及測試。
- **水平類產品**：採用**H-**系列與天花綜合管綫模組，解決走廊區域管綫密集、空間狹窄的難題；
- **垂直類產品**：採用**V-**系列豎井立管模組，確保垂直管綫的精確對接與快速安裝。

通過工廠預製，傳統需要2至3年的機電施工週期被大幅壓縮至半年內完成，工期縮短超過75%，確保地盤如期交付。100% 場外預製與快速安裝，從減少現場作業量、規避高危環節、強化全流程管理三個維度構建了全方位安全保障體系，同時提升清潔能源與材料利用率、減少施工現場噪音與粉塵污染，實現綠色施工。經SGS測算，項目減少1,596噸二氧化碳排放，較傳統施工減碳43%。

商業項目·中環新海濱IL9088發展項目

在商業地產領域，中環新海濱IL9088發展項目充分展現了MiMEP在高端綜合體中的靈活應用與標準化優勢。該項目建築面積約166,100平方米，集寫字樓、大型購物中心、文化設施於一體，機電管線錯綜複雜，且面臨商業租戶需求多變、後期改造頻繁的挑戰。

項目應用P-系列、H-系列、V-系列三大系列共計約2,500件MiMEP模組。標準化設計與互換性機制是此項目的亮點。針對零售區域1-2層的機電系統，團隊將模組標準化為A至D四種類型，均採用方通、角鐵作為主體框架，線槽、風喉、冷水喉、排水喉、橋架及接線盒標準化集成暖通、電氣及管道模組，提升生產速度與施工效率，降低成本。其中，A-C為標準件，D為針對特殊業態定制的非標準件，但接口仍保持與標準件兼容。面對未來商舖邊界調整或租戶特殊需求，僅需更換與連接標準化模組即可實現系統重組，無需重新設計、重新採購或額外物流運輸，大幅延長了機電系統的生命週期，減少了未來裝修產生的建築廢物。



策略性發展

集成化設計進一步突顯了MiMEP優勢：

- **MiMEP+ 天花支撐集成**：通過優化設計，減少冗餘吊桿，降低材料浪費與施工複雜度；
- **MiMEP+ 防火牆集成**：減少防火隔牆與建築設備、電氣及管道系統之間傳統安裝流程中的衝突，提高防火安全性；
- **MiMEP+ 防火捲簾軌道集成**：定制的**MiMEP**鋼製框架可騰出空間用於安裝防火捲簾軌道，並提供更大的層高，滿足商業空間的靈活佈局需求。

該項目正進行全面的MiMEP產品碳足跡核算，通過量化建造階段的隱含碳排放，支持業主在建築全生命週期層面識別和管理碳排放。這不僅有助於項目取得BEAM Plus 鉑金級認證，更為業主實現其可持續發展承諾與ESG目標提供強有力的數據支撐。

MiC及BIPV系列產品入選中國建築首批產業化推廣產品

2025年4月，中國建築發佈首批產業化推廣產品清單，共包含11大項創新產品。集團自主研發的MiC產品與BIPV系列產品成功入選。此次入選是集團面向「產品化、產業化、市場化」方向推動科技創新與產業創新深度融合的重要里程碑。作為具有全球競爭力的建築工業化領軍企業，集團始終致力於促進各類創新主體科技成果在建築產業體系化、規模化應用，通過MiC與BIPV兩大核心技術體系，實現了從「工地建造」向「工廠智造」的工業化突破。

MiC

MiC 通過在工廠內完成結構、裝修、設備等全流程高精度預製，再運輸到現場快速裝嵌，實現「像造汽車一樣造房子」的工業化突破。

作為「十四五」國家重點研發計劃牽頭單位，中建海龍已構建混凝土（C-MiC）、鋼結構（S-MiC）及X拓展模塊三大產品體系，覆蓋住宅、學校、醫院等應用場景。

技術的核心優勢包括：

- 綠色低碳：全生命週期碳排放降低**8.39%**，廢棄物減少**75%**，材料浪費下降**25%**；
- 提質增效：工期縮短**60%**以上，人力節省**70%**，施工幹擾最小化，能夠在鬧市區實現安靜作業；
- 安全耐久：結構性能等同現澆，充分滿足抗震、防災等剛性安全需求；
- 健康舒適：裝修前置，室內空氣質量優於健康標準；工廠集成整體衛浴、高性能門窗等，建築氣密性達**8級**，隔聲性能超綠建三星級標準。

入選中國建築首批產業化推廣產品，標誌著集團綠色科技業務進入體系化、規模化應用新階段。未來，集團將繼續推動MiC與BIPV技術的迭代升級與融合應用，打造產品新品類，引領建築業向更綠色、更智能、更可持續的未來邁進。

BIPV

遠東光伏外牆LIGHT系列，讓建築從「能源消耗者」轉變為「清潔能源生產者」。區別於傳統BAPV「外掛設備」，BIPV是建築的「天生皮膚」，組件本身就是幕牆或屋頂材料。

中國建築興業旗下遠東綠能科技（廣東）有限公司已參編《建築光伏一體化技術標準》《建築光伏一體化組件太陽得熱係數測試方法》《光電建築防火規程》《健康建築人居環境評價標準》4部國家標準及《深圳住建局加裝電梯圖集》1部地方標準圖集，進一步規範光伏組件在建築外立面的應用。公司已獲授權發明專利24項、實用新型專利20項。

技術的核心優勢包括：

- 材料創新：航空級材料與超薄玻璃結合，輕量高強；
- 仿真度突破：室外面彩釉工藝實現與天然石材**99%**紋理相似度；
- 效率升級：每平方米組件年發電量等效植樹**12棵**冷杉的碳匯效果。

策略性發展

攻克工程難題

隨著城市化進程的推進，建築工程項目日益呈現規模大型化、結構複雜化、環境敏感化的趨勢。超高層建築、大型綜合交通樞紐、深埋地下空間、醫療教育設施等項目不斷湧現，施工規模持續擴大，技術複雜性顯著提升。

集團作為綜合性建造服務商，業務涵蓋房屋工程、土木工程、基礎工程、機電工程等多個專業領域，長期面對設計與建造複雜大型工程的諸多難題。面對挑戰，集團始終堅持以科技創新為引領，積極引進先進技術，推廣應用住房和城鄉建設部「建築業10項新技術」，並通過自主研發與項目團隊的協作攻關，不斷探索新的結構形式、材料與施工技術，在攻克工程難題的過程中實現技術能力的持續躍升。

本年度，集團在技術攻關與工程實踐基礎上，形成了一系列具有行業領先水平的施工工法，並獲得省（部）級及以上工法認定，標誌著集團技術創新能力獲得權威認可。代表性工法如河南省級工法《雙單元樓棟變形縫受限空間內大鋼模整體澆築快速建造施工工法》。

搬遷沙田污水處理廠往巖洞項目

2025年12月4日，NCE (New Civil Engineer) 隧道工程大獎頒獎典禮在英國倫敦舉行。在這一被譽為全球隧道建設領域「風向標」的國際盛事上，由中建香港聯合愛銘建築(國際)有限公司承建的搬遷沙田污水處理廠往巖洞項目，力壓全球眾多頂尖工程，成功斬獲2025 NCE「年度隧道工程大獎」。這是集團第三次榮獲NCE大獎，實現了在此項國際頂級獎項上的持續突破。

同時，由中建香港聯合香港渠務署(DSD)與工程顧問公司艾奕康(AECOM)組建的项目團隊，首次摘得「年度隧道團隊大獎」，彰顯了項目在協作模式、技術創新與工程管理上的全面卓越。此外，項目還成功入圍「隧道設計與施工創新大獎」及「年度青年隧道工程師大獎」，實現了本屆NCE獎項的四項覆蓋。

這座藏於香港新界女婆山之中的「地下工廠」，不僅是香港首個大型巖洞發展標桿工程，更是目前亞洲規模最大的巖洞污水處理項目，開啟了「向山體要空間」的城市更新實踐。



策略性發展

城市發展的「空間困局」

香港，這座擁有750萬人口的國際大都市，山地佔比約60%。長期以來，「土地供應」一直是制約香港經濟社會發展的核心瓶頸。香港特區政府積極研究巖洞發展潛力，並於2017年，發佈《巖洞總綱圖》，羅列出全港48個具發展潛力的巖洞區，建議將一些不受社區歡迎的設施或低人流量的休閒設備遷入洞中，以釋放原有土地作其他用途。沙田污水處理廠搬遷項目，正是這一戰略規劃現時最大規模的巖洞發展工程。

沙田污水處理廠作為全港最大的二級污水處理廠，已在沙田運營逾40年。隨著設施老化，處理效率降低、異味擴散等問題日益凸顯。若要確保原設施持續可靠地運作，需要進行大規模的翻新、改建及提升工程。然而，在工廠運作時於廠房內有限的空間施工，相關工程將面臨相當高的技術難度與風險。

為破解這一難題，香港政府提出「巖洞搬遷」方案：將現有污水處理廠整體遷入女婆山巖洞，利用山體這一天然物理屏障，隔絕處理過程中的異味；同時，原址釋放的28公頃土地將用於用於住宅開發與社區配套建設，實現環境效益與社會效益的共贏。集團憑藉豐富的地下工程經驗與技術優勢，成為項目承建方，開啟了這場被媒體譽為現實版「移山計劃」的建設奇蹟。

工程難題的系統攻克

搬遷沙田污水處理廠往巖洞項目構建「七縱四橫」的複雜巖洞建築群，總佔地約14公頃，總體積達200萬立方米，所有巖洞及連接隧道總長約4.8公里。其中，最大的主巖洞高達32米、寬約32米，其空間規模在亞洲同類巖洞工程中位居前列。

如此龐大的地下空間開挖，面臨著地質、技術、環境與管理的全方位挑戰。項目團隊憑藉專業技能及工程能力，系統攻克了一個又一個難題。

<p>難題一： 超大跨度巖洞的精準建造</p>	<p>在山體內開挖如此規模的洞室群，需要確保巖體結構在長期運營中的絕對安全。項目團隊運用BIM與數字孿生技術構建智慧施工體系，實現從工程設計、施工到管理的全週期可視化管控。通過精密的地質勘測與動態模擬，團隊為巖洞設計了科學的支護結構。</p>
<p>難題二： 保障安全的爆破工程</p>	<p>項目團隊全程採用機械化施工。例如，智能鑿巖台車被用於爆破面鑽挖炸藥孔，其伸縮鑽臂上均裝有感應器，協助工程人員實時瞭解每個鑽孔的位置、方向和深度，使操作員可即時於操控室對比原有爆破面設計，適時作出修正。還有工程團隊自行研發的機械人監察系統「巖洞探哥」，替代工程人員在爆破後率先進入隧道現場視，並可透過智能手機和平板電腦協助監測爆破現場的空氣質素，評估爆破後潛在落石風險，大幅提升施工效率的同時減少人工風險。</p> <p>此外，項目團隊研發應用毫秒級精確延時引爆技術。通過精確控制各段炸藥的引爆時序，將爆破震動始終控制在安全閾值內，實現了「無感施工」。</p>
<p>難題三： 高效協同與循環作業</p>	<p>因為挖巖洞是個循環工序，炸藥配送也要提前預約，團隊精密鋪排施工計劃，將各項工序精確銜接，晝夜輪班作業。</p> <p>項目在全線部署感應纖維與無人巡檢機器人，實時監控洞體變形、氣體濃度與環境條件，確保作業安全。</p>

策略性發展

公眾溝通的創新實踐

2025年8月，集團聯合國內科普視頻製作機構「星球研究所」，共同推出工程紀錄片《香港，「移山計劃」進行中》。影片摒棄傳統的技術說教，以「不講術語，講故事」的原則，從香港的萬家燈火與寸土寸金說起，講述那28公頃土地被溫柔「釋放」後可能生長出的公園、學校和孩子們奔跑的笑聲；深入岩層講述工程師如何謹慎開山、如何實現「毫秒級精準爆破」；記錄建設者們「晝夜不息」的堅守與奉獻。

這一創新傳播方式收穫了超過2,300萬播放量和70萬次互動，在抖音平台年輕用戶佔比超過60%，成功實現了與未來城市建設者之間的真誠對話。該影片更榮獲國務院國資委第十一屆「國企好新聞」影音類（中長視頻）卓越作品獎。

合作交流

集團積極推動科技成果標準化，主導或參與制定多項國家、行業及地方標準，推動科技成果轉化提速。集團牽頭編製的《模塊集成建築建造關鍵技術研究與應用》、《建築用混凝土箱式模塊單元及連接配件技術要求》等標準已成為行業重要技術規範，為科技成果轉化提供了標準化支撐。本年度，38項標準發佈。通過積極參與標準制定過程，集團將更好地把握行業發展方向，推動行業健康有序發展。

集團兩項目入選住房城鄉建設部經驗做法

2025年7月，集團兩個項目同時入選國家住房城鄉建設部經驗做法：北京市西城區樺皮廠胡同8號樓老舊小區改造項目入選《「好房子」建設經驗做法（第一批）》，智能建造與建築工業化協同平台入選《發展智能建造可複製經驗做法清單（第四批）》，成為同時在「民生改善」與「產業升級」領域獲國家級認可的標桿企業。

北京樺皮廠8號樓

始建於20世紀70年代的樺皮廠胡同8號樓，2020年被列入北京市危舊樓房改建試點。項目由中建國際投資與中建海龍聯合實施，採用集團原創的C-MiC，使用55個混凝土模塊單元，在工廠內集成生產、現場快速安裝，僅用3個月即完成傳統方式需15個月的改造任務。項目建造過程中採用合理退線、管井外移、雙層樓板、裝配式裝修、一體化保溫、門窗一體化反打等技術提高了百姓的居住體驗。

項目實現減少75% 建築垃圾排放和25% 材料浪費，大幅降低現場噪聲與揚塵，成為探索「老房子變好房子」的全國示範，2024年8月入選「北京城市更新最佳實踐優秀項目」。



策略性發展

安徽智能建造平台

在合肥，深圳海宏智慧科技有限公司與中建國際投資（安徽）有限公司共同研發智能建造與建築工業化協同平台，入選住建部第四批智能建造可複製經驗。平台針對裝配式建築產業鏈管控痛點，整合AI、物聯網、數字孿生技術，實現設計、生產、施工、監管全生命週期數字化管理。

核心創新「AI智能套筒灌漿監控系統」採用「AI監測+數據固化+人員管控」模式，有效解決傳統灌漿質量監管難題。平台已在合肥經開區海恆國際商業街區、JK202404號地塊二住宅等項目示範應用，為區域建築業數字化轉型提供解決方案。

集團積極參與國家及地方重點研發計畫，推動科技成果在粵港澳大灣區的廣泛應用。同步也加強國際科技交流合作，引進消化吸收國際先進建築技術，提升集團科技創新的國際化水準。



連續五年攜手BEYOND 國際科技創新博覽會，推動建築新科技發展

2025年5月21日至24日，以「賦能亞洲，連接世界」為主題的第五屆BEYOND 國際科技創新博覽會（BEYOND Expo 2025）在澳門舉行。本屆博覽會吸引了世界各地1,200餘家頂尖科技創新企業，展示人工智能、機器人、綠色能源等前沿領域的最新成果。集團作為本屆博覽會戰略合作夥伴，連續第五年深度參與這一亞洲頂級科技盛會。

本屆博覽會，集團在展區設置3大展示篇章：「好房子」篇章通過前沿科技與創新實踐，生動呈現未來高品質居住空間的無限可能；「智能建造」篇章以工業4.0的實踐縮影，詮釋了新型建築工業化高質量發展過程中的數字化突破；「可持續發展」篇章以顛覆性姿態重構建築的能源基因，讓每一片磚瓦敘述可持續發展的理念。MiC 模塊化集成建築、LIGHT 系列輕質光伏建材、C-SMART5.0 工程管理數字平台等新型建造科技產品吸引了眾多國際參觀者駐足。



策略性發展

集團也積極搭建高層次交流合作平台，推動建築科技領域的智力碰撞與資源對接。在集團舉辦的舉辦「好房子與智能建造」論壇中，集團執行董事兼行政總裁王曉光、科技與設計管理部總經理戴立先致辭，表示集團始終堅持「精築致遠」的發展理念，將工程質量置於首位，致力於以先進科技詮釋「好房子」內涵。集團入站院士、深圳大學教授陳湘生以《面向未來人居工程·智築「好房子」·質築「好基建」·賦能「好城市」》為題，系統闡述新型建造科技在提升未來人居生活質量、推動城市可持續發展中的關鍵作用；香港科技大學教授、XbotPark 機器人基地發起人李澤湘通過《XbotPark 智能建造科創生態體系建設探索》主題演講，深度解析「科創+產業」雙輪驅動模式賦能智能建造產業體系建設的創新路徑。同日下午，集團舉辦建築產業鏈科技交流會，與全球合作夥伴探討構建開放共享的科技生態圈。

連續五年的戰略合作，集團從參展企業逐步升級為戰略合作夥伴，與多國科創企業建立廣泛聯繫。通過BEYOND Expo 平台，集團不僅展現了在工業化、智能化、綠色化、數字化轉型中的領先實力，更以開放姿態推動中國建築科技與國際接軌，為全球城市建設貢獻「中國方案」。

產學研協同創新方面，集團充分發揮院士專家的戰略諮詢作用，與高校、科研院所建立緊密的產學研合作關係，共建聯合實驗室、工程技術研究中心等協同創新平台。通過校企合作、聯合研發、技術攻關等方式，加速科技成果從研發到應用的轉化進程，提升科技成果轉化效率和成功率。

同時，集團還加強與其他企業和組織的合作交流，在共用資源、互利共贏的基礎上，實現合作共贏。本年度，在廣東省住房和城鄉建設廳、香港發展局指導下，集團聯合企事業單位、高校、科研院所和行業協會共同發起「粵港澳組裝合成模塊化建築產業發展聯盟」。這是國內首個聚焦該領域的產業聯盟，將聚合產業鏈上下游企業資源，推動粵港澳業界攜手共建交流合作和優勢互補機制，進一步引領帶動模塊化建築產業區域聯動發展。

其他集團參與的組織機構列表如下：

參與組織

香港	澳門	中國內地
香港中國企業協會—建築行業委員會	澳門中國企業協會	四川省建設工程質量安全與監理協會
香港建造商會	澳門地產業總商會	成都市工程建設質量協會
建造業議會	澳門科技大學商學院諮詢委員會	雲南省建築業協會
職業安全健康局	澳門建築業協會	佛山市順德區村級工業園提升改造協會
職業訓練局	澳門建築置業商會	湖北省住房和城鄉建設廳工程項目審批制度改革委員會
勞工顧問委員會	澳門建造商會	深圳市住房和建設局裝配式建築專家
香港環境師學會	澳門和光協進會	貴州省青年聯合會
僱員補償聯保計劃管理局	澳門環境科技研究協會	山西省青年聯合會
保險公司(僱員補償)無力償債管理局	澳門建築安全協會	
發展局簡化發展管制聯合委員會	澳門婦女聯會總會	
註冊承建商紀律委員會		

策略性發展

最佳管治實踐

廉潔反貪

集團對一切腐敗行為零容忍。為塑造風清氣正的廉潔氛圍，集團以篤誠守信作為事業發展的根基，嚴格遵循香港及內地相關法律法規，建立健全反腐敗制度體系，確保企業經營活動合法合規、廉潔透明。

反腐敗制度建設
<ul style="list-style-type: none"> 制定《僱員手冊》《反貪污政策》及《供應商行為守則》等，構成商業道德及反腐敗制度體系，明確商業行為準則和廉潔從業要求
<ul style="list-style-type: none"> 編製廉潔合規工作監督清單，將反腐敗作為重點監督內容，明確總部部門和各子公司的監督要求
<ul style="list-style-type: none"> 制定市場營銷行為準則、境外反賄賂反腐敗指南等制度，規範業務人員商業行為
<ul style="list-style-type: none"> 建立關聯交易管理規定，確保關聯交易公允、合規，防範利益輸送風險

為確保每位員工都清楚瞭解集團對於合規經營的要求，並且能夠正確應對各種潛在風險，集團設立合規官和合規監督官，組建廉潔建設反腐敗工作協調小組，常態化開展合規與風險管理培訓，提升員工合規管理能力水平。通過舉辦合規知識競賽、合規文化進項目、合規管理交流會等主題文化活動，開展合規培訓覆蓋在建項目、基層管理人員，集團持續強化合規文化品牌。培訓結束後及時組織應知應會測試，保障培訓工作的全面覆蓋與質效達標。集團亦通過開展反腐敗工作大會和警示教育大會，帶動各層級、各系統開展同級同類警示教育，實現各層級員工反腐敗培訓及警示教育全覆蓋。本年度，集團舉辦相關培訓及教育3,160場次，參訓人數超過31,000人次。

集團為公司員工、客戶、合作夥伴等內外部利益相關方提供多元化的舉報途徑，如在公司官網公開舉報受理的詳細聯繫方式，便於社會各界人士進行監督舉報。集團制定處理檢舉控告工作實施辦法，實行舉報登記制度，以制度為指引、以信息化系統為手段，持續健全違規問題舉報流程，規範舉報受理、轉辦程序，提高舉報處理效率。遵循實名舉報優先處理的原則，集團指派專門人員負責處理相關事宜，確保舉報人信息完全保密，並承諾在必要時對舉報人提供法律援助，保障舉報人免受任何形式的威脅或侵害。

為強化監督執紀，集團持續開展專項檢查，重點關注商業賄賂、利益衝突、違規關聯交易等高風險領域。對發現的違規問題嚴肅追責問責，涉及違法犯罪的移送司法機關處理。定期向董事局審核委員會彙報反腐敗工作情況，確保反腐敗工作獨立性和有效性。

策略性發展

本年度，集團開展各類監督行動共40餘次，圍繞責任落實、上級部署執行情況、制度執行及中央八項規定貫徹等重點領域，共發現並反饋問題30餘項，提出整改建議30餘條。全年累計處置問題線索63件，開除5人，其中0人移送地方公安機關處理。

監督舉報渠道：

通信、來訪地址：香港灣仔軒尼詩道139號中國海外大廈29樓

電子郵箱：3311jubao@cohl.com

舉報電話：852-28233665

恪守商業道德

集團設立風險與合規管理委員會，統籌集團風險管理職責，將商業道德風險納入全面風險管理體系。集團制定違規經營投資責任追究實施辦法等制度文件，實施違反商業道德人員的追責問詢機制，對違規行為嚴肅追責問責，形成有力震懾。

2025年，集團首次完成商業道德審驗，標誌著商業道德管理體系邁向標準化、體系化新階段。

公平競爭與市場誠信

在採購和招投標過程中，集團嚴格執行公平競爭原則，防範商業賄賂和不正当競爭行為，維護健康的市場秩序。集團制定了明確的競爭政策，禁止任何形式的價格操縱、市場分割等行為。法務合規部定期開展競爭合規審查，確保市場營銷、業務合作符合公平競爭原則。本年度，公司未發生任何涉及反競爭行為、利益衝突及內部交易的違規事件。

針對建築行業招投標、市場准入、聯合投標等業務特點，集團建立了覆蓋從高層管理到基層員工的分層分類反競爭合規教育體系。

- 決策層：董事會及高級管理人員每年接受專項反壟斷法培訓，深入理解《中華人民共和國反壟斷法》、香港《競爭條例》等相關法律；
- 業務層：市場、投資、運營等關鍵崗位人員接受「招投標合規」等專題培訓；
- 全員層：通過線上學習平台開展反競爭基礎知識普及。

在廣告宣傳方面，集團堅持真實、準確和不誤導的原則，確保所有宣傳材料符合相關法規和行業標準。集團建立了宣傳內容審核機制，對項目業績、技術參數、服務承諾等進行嚴格核實，堅決杜絕虛假宣傳和誇大其詞。

策略性發展

數據安全與知識產權

集團建立了完善的數據保護機制，明確數據採集、傳輸、交換、存儲、處理和銷毀等環節的控制措施。依據ISO 27001信息安全管理體系，集團建立分級分類的機密資料保護機制，對敏感數據實施加密存儲和訪問權限控制，並實行事前防範、事中管控及事後追蹤的全生命週期保密管控措施。此外，集團規定了網絡安全事件的應急處理流程，並定期開展數據安全演練，確保客戶和合作夥伴的信息安全。本年度，集團未發生客戶隱私數據洩漏事件。

對於知識產權的保護，集團尊重並嚴格遵守相關法律，制定了內部政策嚴格規範技術引進與輸出，禁止侵犯第三方專利、商標及商業秘密，並通過專利佈局保護企業核心競爭力。

供應鏈道德管理

集團關注內部及供應商的商業道德、反腐敗政策審查。通過至少每三年對所有業務進行一次反腐敗和商業道德相關審計，確保各業務單元嚴格執行廉潔規定。同時，集團要求所有供應商提供商業道德相關政策或管理辦法，並定期評估其合規性，將商業道德表現作為供應商准入和續約的重要評價指標。

問責與追懲

集團建立了董事及高管人員的績效薪酬追回與懲罰機制，預留一定比例的績效薪酬延期支付。對於違反國家法律法規、未履行職責造成企業資產損失的董事及高管人員，公司將根據處分結果和資產損失責任，對相關人員扣減當年績效薪酬或追回部分或全部已發績效薪酬，確保權責對等、獎懲分明。

尊重人權

在全球企業日益重視社會責任的背景下，集團堅持「以人為本」的理念，致力於在業務中踐行尊重人權的承諾，恪守各營運據點所在地法規，遵循《世界人權宣言》、國際勞工組織（ILO）《工作基本原則與權利宣言》、聯合國《工商企業與人權指導原則》（UNGPs）及聯合國全球契約（UNGC）十項原則等國際標準，以杜絕侵犯及違反人權的行為。集團制定《人權政策》，明確承諾尊重人權的範圍涵蓋集團自身營運及價值鏈（供應商與分包商）。該政策公開披露於集團官方網站，接受社會監督。

為有效落實人權政策，並評估管理有效性，集團建立人權評估機制，就自身營運、價值鏈或與業務相關的其他活動、新業務關係中可能產生之人權議題，進行至少每三年一次的風險鑑別、評估及改善。議題覆蓋童工、強迫勞動、結社自由、集體談判權、歧視、人口販運等。對於已發現的人權負面影響，集團將立即啟動補救程序，確保及時糾正。補償措施包括：終止侵害行為、提供醫療或心理輔導、經濟補償、紀律處分責任人、系統性整改等。本年度，集團無直接或間接參與對人權產生重大影響或違規行為，故無需採取補償措施。

防止童工及強制勞工

集團嚴格遵守所在地的勞工法律法規，制定並實施了一系列內部政策，杜絕童工和強制勞工的現象。人力資源部門在招聘過程中，嚴格審查應聘者的年齡和身份證明，確保所有員工均符合合法的就業年齡要求。所有勞動合同均在公平自願的基礎上簽訂，明確勞動條件和權利義務，防止任何形式的強迫勞動。

策略性發展

為進一步鞏固這一承諾，集團定期對各項目和子公司進行審核，確保勞工標準的嚴格執行。集團也設立了匿名舉報渠道，鼓勵員工反映任何違規行為，確保問題能夠及時發現和解決。對於舉報人，嚴格保護其身份，禁止任何形式的報復行為。2025年，集團未發現任何童工或強制勞工情況。

尊重原住民權益

在項目開發過程中，集團高度重視與當地原住民社區的關係，尊重其文化、傳統和權益。

事先溝通	項目啟動前，集團主動與原住民社區進行溝通，瞭解他們的關切和需求，並在項目設計和實施中充分考慮這些因素，確保不侵犯其合法權益。對於涉及土地徵收、文化遺產的項目，嚴格遵守「自由、事先和知情同意」原則。
社區參與	集團與原住民社區代表建立了定期溝通機制，共同討論項目進展和潛在影響，亦積極聘請當地原住民參與項目建設，提供就業機會，促進當地經濟發展。
文化遺產保護	為保護原住民的文化遺產，集團在施工過程中採取了特殊措施，例如開展專項文化影響評估，避免對具有文化價值的地點造成破壞。

優質保證

建築物與基礎設施承載人類生活的核心功能—安居、樂業、暢行，其使用壽命長達數十年乃至數百年，品質直接關係民生福祉與社會發展。面對建築行業流程冗長、供應鏈複雜、管理難度高的挑戰，集團秉持「品質保障，價值創造」核心價值觀，以「一次做妥，次次做妥」的管理方針，構建覆蓋全業務鏈的質量管理體系，以一流施工質量讓用戶生活更美好。

以ISO 9001質量管理認證為基礎，集團持續完善組織體系、制度體系和監督體系，將質量風險管理與質量控制要求深化到業務管理流程中，層層落實質量目標，全面保障產品質量。目前，集團旗下所有公司均已建立完備的質量管理體系，其中，中建香港及其主要子公司、中建澳門，以及全部裝配式建築公司均通過ISO 9001:2015認證，以標準化管理保障工程品質。

集團嚴格遵循《中華人民共和國建築法》、香港《建築物條例》和澳門《都市建築總章程》等相關法律法規及行業規範，發佈質量管理標準化制度，為工程質量提供統一、合規的制度保障。制度內容包括制定工程質量分級管控原則，定期開展工程質量風險識別，更新風險識別清單，健全質量風險管控體系等，為各項目建立預控預防機制提供依據，有效防範質量風險。

策略性發展



為落實質量管理工作，集團及各子公司均設立質量管理委員會、質量管理領導小組，負責保障工程質量在施工過程中始終處於受控狀態。同時，集團設有質量監督體系，負責對企業及項目部的質量管理體系運行進行監督管理，保障其有效執行監督和監控功能，確保產品在交付驗收前達到合格標準。其工作內容包括開展內部質量審核、管理評審、供應商認證審核等。本年度，集團於港澳開展內部質量審核289次，覆蓋所有在建項目及生產基地；於內地開展綜合檢查72次，第三方質量飛檢332次，共完成404次檢查。針對審核發現的問題，100%按期整改閉環。集團也建立了質量問題追溯機制，對質量事故進行根本原因分析，制定糾正預防措施，防止問題重複發生。



此外，集團開發的「C-SMART工程管理數字平台」可以實現評估數據實時採集、自動分析、可視化呈現。本年度，100%港澳工地及內地項目上線該系統，提升評估效率。

在產品方面，作為集團核心科技產品，MiC 模塊的質量管控是產品責任的重中之重。集團建立了嚴格的模塊生產質量控制體系，從原材料採購、混凝土配比、模具製作、鋼筋加工、混凝土澆築、養護脫模到成品檢驗，每個環節均制定詳細的作業指導書和質量檢驗標準，確保每個模塊產品符合設計要求和質量標準。

與此同時，集團持續完善客戶關係管理制度，建立覆蓋項目前期、建設期、交付期及運營期的全週期客戶關係管理體系。針對港澳地區政府及公共機構客戶、內地投資平台客戶、私人發展商客戶等不同類型客戶，制定差異化的客戶關係管理策略，精準匹配客戶需求，提供定制化服務方案。另外，集團也定期開展客戶滿意度調查，收集客戶對工程質量、進度控制、安全文明施工、服務態度等方面的評價意見。建立客戶滿意度數據分析模型，識別工作短板和改進方向，有效提升客戶滿意度。

項目前期	建設期	交付期	運營期
提供專業諮詢和技術方案支援	通過數字化平台實現項目進度即時共用，增強客戶參與感和透明度	嚴格質量驗收標準，確保項目高質量交付	提供持續的技術支援和維保服務



O-PARK 2

O-PARK 2

O-PARK 2

卓越 環境管理

集團積極推廣綠色設計，希望從項目設計方面融入環保理念，透過「研發創新」與「綠色建築」兩大概念，分別建構低碳技術競爭力與綠色建築交付能力。



卓越環境管理

減緩環境衝擊、 打造環保工地

重要議題

23綠色設計

政策承諾

集團積極實踐綠色施工，避免施工和營運期間對周圍環境造成污染，並踐行全生命週期的綠色設計理念，致力創造資源節約型、環境友好型和有韌性的社區。

重要制度文件

《可持續發展政策》
《水資源管理政策》
《氣候變化政策》

績效成果

- 每年開展溫室氣體盤查與外部查證
- 集團旗下100% 承建子公司通過ISO 14001環境管理體系審核
- CDP問卷氣候變化跨級上升至B級
- **11** 個項目取得綠色建築證書

綠色設計

集團積極推廣綠色設計，希望從項目設計方面融入環保理念，透過「研發創新」與「綠色建築」兩大概念，分別建構低碳技術競爭力與綠色建築交付能力。透過積極投入先進建造技術之開發及創新、持續提供環境友善與健康正效益的建築空間，並藉由產業鏈夥伴及跨領域合作，擴大綠色技術之應用場景，集團擴散綠色建築的環境、社會及經濟正向影響力。

研發創新	綠色建築
<ul style="list-style-type: none"> 以BIM為基礎，開發6D全生命週期設計管理系統，於設計階段即模擬建築物未來50年的能耗表現與碳排放軌跡。 深度踐行「面向製造與裝配的設計」(Design for Manufacture and Assembly, DfMA)，將傳統現場作業轉移至工廠標準化生產。 將光伏發電系統與建築設計深度融合，開發及應用BIPV系列產品。 	<ul style="list-style-type: none"> 優先採用被動式設計策略(如：優化建築朝向、使用高效隔熱材料等)降低能耗需求，結合主動式技術提升能源效率。 設計中考慮減量化(從設計源頭減少建材用量與能源需求)、再利用(保留既有結構與元件，延長建築壽命)、易拆解(設計可拆卸連接，便利未來拆解回收)、可回收(選用單一材質與可回收材料，提高資源循環率)及可再生(融入再生能源及材料)。 通過屋頂綠化、垂直綠化與本土植物配置，構建立體生態網絡。

集團積極推動LEED、BEAM Plus、中國綠色建築評價標識等權威認證，本年度，中國建築興業下屬中海監理太子灣新世界親子購物坊主體工程、珠澳灣世紀中心一區獲評中國施工企業管理協會綠色建造工作委員會2025年工程建設項目綠色建造施工星級項目，中建國際投資陝西公司豐華居項目、豐笙居項目、涇河新城錦樾坊項目等項目獲評省級建築業綠色施工工程。

卓越環境管理

深圳龍崗智慧建造產業園

近年來，深圳市龍崗區以「深圳建築產業生態智穀」為核心載體，構建「1個總部基地+1個產業園區+N個產業集聚區」空間格局，重點培育智能建造、智慧建築、低碳節能三大產業集群。其中，由中建海龍投資建設，佔地102畝、總建築面積22.9萬平方米的龍崗智慧建造產業園，將打造為全球技術領先的裝配式智能製造超級工廠。項目深耕粵港澳大灣區、促進深港融合，是集「展產學研」一體的未來建築技術示範窗口。

2025年，在由歐盟委員會和西班牙王國政府主辦的歐盟綠色城市大會（Green Cities）上，中建海龍憑藉在這座產業園設計中實施的綠色低碳與智能建造融合實踐，從全球100多個城市、200餘家企業與機構的參評項目中脫穎而出，榮獲「歐盟綠色轉型貢獻獎」（Green Transition Contribution Award）。



綠色設計

深圳龍崗智慧建造產業園從規劃階段就將綠色理念融入每一個設計決策。傳統混凝土預製工廠多為單層或雙層的「大平層」式佈局，佔地面積大、土地利用率低。面對深圳這座超大城市工業用地緊缺、土地成本高昂的痛點，設計團隊將產業園規劃為「重型工業上樓」，創新設計為4層50米高的立體結構，樓層活荷載達2噸/平方米，盤活土地資源。

項目構建了覆蓋「建造—運營—產業」全鏈條的12項核心低碳技術，包括綠色建造創新、可再生能源應用、固廢、廢水資源循環利用等，形成閉環的資源循環系統。

綠色建造創新	高比例運用新型超低能耗建築圍護材料、低碳固廢混凝土等綠色低碳建材，降低隱含碳，實現資源循環。
可再生能源應用	屋面大規模應用BAPV和BIPV技術，並創新的與建築「光儲直柔」技術相結合，極大提升能源利用效率，促進建築光伏發電的本地消納，形成完整的清潔能源供應鏈。
固廢、廢水資源循環利用	對生產過程中產生的混凝土邊角料、廢舊包裝、金屬切削料進行分類收集與初加工，除廢棄以外，一般固體廢物綜合利用率≥92%；除流失以外，用水重複利用≥92%。目標實現固廢再生替代原材料研發生產與廢水循環回用示範應用。

卓越環境管理

智能製造

項目首創智能自適應—柔性可重構的拼裝式生產工藝及離散生產—總體組裝的脈動式生產組織方式。開發集成多軸聯動自適應模塊焊接單元、骨料智能配比布料系統、智能振搗閉環控制平台、模具柔性定位可編程安裝機械臂、表觀3D視覺在線檢測單元、模塊全生命週期RFID追蹤系統等成套裝備群。

目前，龍崗產業園的設計已獲得國際、國家及地方的多項認可。除歐盟綠色轉型貢獻獎外，項目已獲得歐盟NG金級認證、入選國家發改委《綠色低碳先進技術示範項目（第二批）》，並成為深圳市近零碳排放園區試點，體現中建海龍在降低碳排放、促進資源循環、構建可持續產業生態等創新模式上的優秀表現。



綠色營運

環境管理體系

建築業作為高資源消耗、高碳排放的行業，其綠色轉型對全球可持續發展至關重要。集團深刻認識到企業運營對環境的影響，積極推進ISO 14001環境管理體系的建設與完善，並通過季度內部審核、年度第三方認證審核，確保體系有效運行。集團主要子公司均成功通過年度內部及外部審核，確保環境管理符合國際標準。與此同時，中建香港及其旗下中海房屋與中建基礎順利通過ISO 50001:2018能源管理體系監督審核，並依據ISO 50003最新要求升級《能源管理手冊》及程序文件，規範能源數據統計口徑，確保外審合規順暢。

集團《可持續發展政策》明確規範排放物管理、資源循環利用、生態保護及氣候變化應對等核心議題，要求各附屬公司深入分析所在地區環境特點與監管要求，制定差異化管理策略並落實執行。

面對日益嚴格的環保法規，集團主動將合規要求轉化為競爭優勢。集團嚴格遵守香港《環境影響評估條例》、澳門《環境綱要法》及內地《中華人民共和國環境保護法》等法規，本年度未發生重大環境違規事件，未受到環保監管部門的行政處罰或法律訴訟，亦未產生相關罰款。在公眾衛生領域，儘管面對《公眾衛生及市政條例》下的2宗定罪及3宗待審訊個案，集團迅速響應2025年下旬基孔肯雅熱本地傳播風險，啟動4輪地盤滅蚊特別行動，對9個存在蚊幼蟲滋生的地盤實施加密巡查及限期整改，持續完善公共衛生管理。

卓越環境管理

集團持續鞏固「制度－執行－監督－改進」閉環管理機制，將環境保護融入日常運營每個環節。在「總部統籌－子公司執行－項目落地」三級環境管理架構下，由安全生產監督管理部統籌環境管理工作，制定年度及中長期環境目標，審查各項目環境管理計劃，監督環保措施執行，並推廣綠色施工新技術。

制度	要求工地管理制定《新開地盤安環管理計劃》、《地盤安全施工計劃》、《地盤專項施工方案評審》和《高危程序處理》等計劃，瞭解地盤的潛在風險，並針對高危程序和潛在風險制定有系統的監管措施，以確保各項管理措施得以落實。
執行	超過237個項目標準化實施環境管理計劃，100%新開工項目通過施工前環境審查。全年召開14個新開地盤安環施工方案評審會，針對落石、光污染、噪音、河道水質等風險制定專項緩解措施，並提醒申領指明工序牌照、落實BEAM Plus綠建要求。
監督	<p>專職環境管理人員達165人，定期開展內部環保審核及年度第三方認證審核。本年度，集團開展日常巡查127次、假日巡查35次、夜間巡查37次。</p> <p>為提升管理精細度，集團於2025年8月起啟用新版《地盤綜合檢查表（環保）》，引入扣分機制，將歷史檢控記錄及持續改善不力事項列為關鍵檢查項，明確整體得分或關鍵項得分低於80%即觸發黃牌警告，令審核結果更真實反映地盤環保績效。</p>
改進	針對審核發現的環境管理觀察項，100%按期整改閉環。

與此同時，集團積極推進環境保護創新措施，持續應用「智慧工地」技術，透過IoT監測設備、實時感測器、智能預警系統與平台數據整合，達致以下效益：

- 即時監控環境參數（如粉塵、噪音、水質等），實現污染物濃度限值預警；
- 數據可視化分析，支持工程現場環境風險動態調整；
- 提升管理透明度與資源利用效率，降低現場耗能與物料浪費。

本年度，集團統籌36個地盤參與香港建造商會首屆「智慧低碳工地標籤計劃」，數量居全港承建商之首，通過7D BIM、氬能設備、電氣化機械、低碳石夾等措施獲取減碳代幣。

環境管理目標

集團已啟動多項行動方案，包括制訂具體的能耗與水資源管理計劃，推動降耗增效，以及制訂具體廢棄物回收與減量方案，促進廢物再利用與分類處置制度化。例如，集團根據香港工地及辦公室營運特點，設立了更具針對性的環境及能源管理目標。



卓越環境管理

下表列出了主要的環境管理指標，並展示了2025年的達標情況。

環境目標	2025年環境管理指標	完成情況
減少木材用量	<105立方米／億港元營業額	100% 地盤達標
減少混凝土損耗量	<1.5% (一般地盤) <5.5% (磨樁地盤)	100% 地盤達標
減少鋼筋損耗量	<3.8% (房屋地盤) <2.3% (土木地盤) <3.3% (基礎地盤)	100% 地盤達標
地盤減少紙張使用	<305包A4／億港元營業額	6個地盤因業主審批流程需提交大量紙本文件而超標，其餘悉數達標
節約用水	<5萬／億港元營業額 (一般地盤) <54萬／億港元營業額 (磨樁地盤)	100% 地盤達標
地盤節約用電	<18萬／億港元營業額	1個地盤因24小時工作及要保持檢測及記錄儀器供電而超標，其餘悉數達標
總寫字樓節約用電	年度每平方米用電 (較2024年減少1%) < 110kWh	全年每平方米用電101.7 kWh，較2024年下降3.42%，優於110 kWh/m ² 之目標

環境目標	2025年環境管理指標	完成情況
地盤寫字樓節約用電	獨立式地盤寫字樓，每月每平方米用電量減少2.0%	達標，其中錦上路公屋地盤獨立式寫字樓夏季用電較基線下降5.41%
總寫字樓節約用紙	較2022-2024年度平均總用紙量少3%	10個部門達標，2個部門超標
持續改善地盤施工相關能源績效指標（EnPI）	年度EnPI改善2.0%	可比較EnPIs 達標

空氣污染物

集團堅決貫徹空氣污染防治原則，致力通過多項創新措施降低空氣污染排放量。本年度，集團繼續推行高效節能設備及清潔能源的應用，加強對各建築項目的廢氣排放控制，通過嚴格監控和現場管理，確保項目施工過程中揚塵、廢氣的有效控制。在熱電廠項目中，脫硫及脫硝設備的效能提升，進一步從源頭降低空氣污染物的排放。

2025年，集團的空氣污染物以氮氧化物為主，佔總排放量的91.1%，主要來自施工建設項目中的能源使用及熱電廠排放。各類別空氣排放物排放量較2024年降低20%-30%。

卓越環境管理

溫室氣體及能源

集團建立健全能源管理體系，推動能源管理精細化、科學化，並推廣節能新技術、新工藝、新設備，提高能源利用效率。為探索可再生能源應用，集團在生產基地和工程項目中試點太陽能、風能、氫能等清潔能源，優化能源結構，降低化石能源依賴。

為識別主要能耗和溫室氣體排放環節和改進空間，集團一直記錄和監測業務活動的數據，並開展了能源與排放量審計。集團量化溫室氣體及能源的過程參考了中華人民共和國國家標準和指南¹¹、香港環境保護署和機電工程署編製的指引¹²、香港大學及香港城市大學編製的指引¹³、以及國際標準ISO14064-1和溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）。集團所披露的數據按地區分類，以向持份者提供全面的碳足跡和對集團表現的回顧。

根據溫室氣體排放的結果，集團在範圍1中來自固定源化石燃料燃燒的溫室氣體排放主要佔98.56%。範圍2中來自外購電力的溫室氣體排放佔總排放量的97.75%。為實現節能減排目標，集團在建築工地及工廠使用太陽能和節能燈，共消耗了5,112.6兆瓦時的可再生能源。

¹¹ 《公共建築運營企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》及《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》

¹² 香港環保署和機電工程署編製的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》

¹³ 《香港中小企業碳審計工具箱》

集團自首份可持續發展報告發佈起，就統計及披露了部分範圍3的排放數據。隨著數據收集系統的完善和參考標準的成熟，自2021年起，集團依循ISO 14064-1及溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)對重要範圍3排放源進行釐定與評估，擴大數據收集範圍，逐漸完成全部適用之間接排放源盤查，以鑑別並瞭解價值鏈上的風險與機會。本年度盤查結果揭露如下表，其中建築材料的隱含碳排放佔整體範疇3之93.4%。

項目 ¹	GHG Protocol 類別	說明	排放量 (公噸 CO ₂ e)
組織使用的產品(上游)之間接溫室氣體排放			
購買的服務及產品	1	包含集團採購的建築材料、使用水資源，以及分判商使用能源的排放。	11,369,464.1
資本財	2	/	/
燃料和能源相關活動	3	包含集團使用能源從搖籃至大門的排放。	329,262.3
營運活動中產生的廢棄物	5	包含集團在營運過程中產生廢棄物及污水在處理過程所產生的排放。	305,724.7
上游租賃資產	8	/	/
運輸產生的間接溫室氣體排放			
上游的運輸及輸配	4	包含集團採購建築材料由出貨至收貨地點，因運輸而造成的排放。	69,525.3
商務差旅	6	包含員工商務旅行使用的交通工具(飛機、高鐵及輪船)的排放。	1,547.5
員工通勤	7	包含員工通勤使用運輸工具有關的排放。	5,814.5
下游的運輸及輸配	9	/	/

¹ 經評估，GHG Protocol 類別2、8、9、10、11、12、13、14、15所對應的排放源，或因與集團業務活動無關，或其排放量佔總排放比例較小，或相關數據可得性受限，因此未在本報告中進行單獨核算與披露。

卓越環境管理

項目 ¹	GHG Protocol 類別	說明	排放量 (公噸 CO ₂ e)
與使用組織產品相關 (下游) 之間接溫室氣體排放			
售出產品的加工	10	/	/
售出產品的使用	11	/	/
售出產品的最終處理	12	/	/
下游租賃資產	13	/	/
加盟、特許經營	14	/	/
投資	15	/	/
總排放量			12,081,338.5

在能源使用方面，集團本年度的總能源消耗量為2,518,401.8兆瓦時，其中中國建築興業因旗下熱電廠運營，能源耗量最高，佔比約13.3%。

為確保碳排放信息披露的可靠性與透明度。本年度，集團繼續聘請中誠信認證(深圳)有限公司，按照《ISO 14064-3溫室氣體—第三部分：有關溫室氣體聲明審定和核證規範指南》進行第三方獨立核查，完成對集團香港、澳門及中國內地12個代表性項目的溫室氣體數據核證，涵蓋MiC生產基地、大型基建項目、商業地產等多元業態。

¹ 經評估，GHG Protocol 類別2、8、9、10、11、12、13、14、15所對應的排放源，或因與集團業務活動無關，或其排放量佔總排放比例較小，或相關數據可得性受限，因此未在本報告中進行單獨核算與披露。

本年度集團在工地及生產基地部署太陽能光伏系統，累計發電4,498.0兆瓦時，較上年增長55.8%，替代傳統電力減少範圍2排放約2,413.6噸CO₂當量。裝配式生產基地導入智能能源管理系統，單位產品能耗較行業低。在行為引導方面，集團開展「節能降碳」主題宣傳活動，覆蓋全部員工及分包商工人。

展望未來，集團將繼續範圍3供應鏈碳排放深度盤查，並探索綠電採購、碳捕獲技術、生物質燃料等創新減排路徑，以科學數據支撐碳中和目標穩步實現。

水資源

水是珍貴的地球資源。集團持續加強水資源保護和節約利用的工作，建立源頭節水、過程循環、合規排放的管理體系。《水資源管理政策》明確集團加強水資源的保護和管理的幾個方向，並推動水資源風險評估，確保業務對水資源的影響減到最低。

近年來，氣候變化引致極端氣候事件頻繁發生，對水資源管理構成巨大挑戰。集團主要水資源來源為市政供水，不依賴地表水或地下水作為主要水源，有效規避了乾旱季節水源枯竭風險。地下水僅在偏遠施工項目臨時取用，且嚴格遵守當地取水許可制度。

光伏累計發電

4,498.0兆瓦時

減少範圍2排放約

2,413.6噸

CO₂當量

卓越環境管理

此外，集團依據世界資源研究院（World Resources Institute, WRI）開發的水風險工具（Aqueduct）進行綜合性水資源風險分析。分析結果顯示：集團98.4% 營運地區用水來源，都不存在壓力。集團將持續監控水資源使用狀況及缺水風險，同時評估並實施用水最佳化策略，以確保水資源的有效管理。

種類	耗用量	單位
取水來源		
地表水	305,424.5	立方米
地下水	117,397.0	立方米
海水	33,942.0	立方米
市政供水或供應商的水	8,480,166.8	立方米
總耗水量	8,936,930.4	立方米
耗水密度（以營業額計算）	89.0	立方米／百萬人民幣

由於建築行業的業務性質，集團不可避免產生生活、建築和工業廢水。集團在建築工地安裝沉澱池和污水處理設施，盡可能地回收污水。2025年，共有近270,075.8立方米的廢水被重新使用，主要用於混凝土攪拌、成品洗水、道路灑水、沖洗地盤車輛、項目控塵等。集團所有廢水都按照當地法律和法規進行處理和排放，並已在項目中安裝適當的廢水處理設備。

種類	排放量	單位
排水去向		
地表水（經污水處理設施處理後排放到自然水體（河流或湖泊等））	171,502.9	立方米
地下水（經污水處理設施處理後排放到地下水）	76,770.8	立方米
海水（經污水處理設施處理後排放大海）	168,610.3	立方米
公用雨水渠（連接市政管網後排放）	1,500,957.1	立方米
公用污水渠（連接市政管網後排放）	1,260,672.4	立方米
總排水量	3,178,513.5	立方米
排水密度（以營業額計算）	31.6	立方米／百萬人民幣

卓越環境管理

倫敦人活動中心改造工程

中建澳門承建的倫敦人活動中心 (Londoner Event Centre) 改造項目，憑藉卓越的綠色實踐，榮獲2025年亞太區智慧綠建築聯盟 (APIGBA) 既有建築改造類金獎 (Building RENOVATION Award)，成為集團在既有建築綠色升級領域的標桿之作。

該工程將原4-5層的宴會廳及相關區域改造為可容納6,000名觀眾的世界級劇院中心，總建築面積達23,001平方米。因為項目位於酒店中，施工期間酒店正常開放，對施工的無干擾要求很高，所以項目團隊採取了一系列綠色施工措施。

尤其在廢水的處理方面，項目沒有傳統工地設置沉澱池及排水設施的空間，而任何施工廢水滲漏或外溢都可能影響酒店運營及客人體驗。面對挑戰，項目團隊設計引入壓濾機 (Filter Press)，實現施工廢水的管控和回收利用。壓濾機通過以下步驟，將泥漿處理為可回用的清水，實現廢水零外排。

- 1 結構拆除產生的泥漿水收集至儲水盤
- 2 泥漿通過高壓泵入壓濾機濾室，在 $\leq 0.6\text{MPa}$ 壓力下固液分離
- 3 分離的液體經濾布排出，可直接回用於降塵噴淋、工地及工具清潔
- 4 固體留在機器內形成濾餅，釋放壓力後把濾餅卸掉，經收集後作為建築廢棄物規範處置

壓濾機每小時可處理9立方米泥漿水，按每日8小時、每年365天運作計算，每年可處理並回用26,280立方米施工廢水。同時，污泥的體積和重量經壓濾後減少，也降低了處理成本，實現經濟、環保及合規的多贏。



廢棄物

為減少浪費，提高資源效率，集團繼續化設計、工藝和材料管理，並嚴格按照營運所在地的相關規定處理建築和生產過程以及辦公室運作的危險和非危險廢物。集團在各工程項目現場推行嚴格的廢棄物管理制度，建立廢棄物分類收集、暫存、運輸、處置的全流程管控體系，並通過精細化管理減少施工廢棄物產生量，提高可回收廢棄物的回收利用率。集團定期對項目廢棄物管理情況進行監督檢查，確保廢棄物合規處置，減少對周邊環境的影響，改善施工場地及周邊人居環境。

在城市更新、舊區重建等項目中，集團通過專業化拆除技術和分類回收工藝，將拆除產生的混凝土、磚瓦、木材、金屬等廢棄物進行有效分離和資源化利用，減輕政府填埋處置壓力。集團還探索與水泥、建材等上下游產業的協同處置合作，利用建築廢棄物生產再生建材產品，例如將拆除廢棄物作為再生骨料用於模塊化建築生產，形成「拆除—回收—再利用」的循環經濟模式，推動建築行業綠色轉型。

卓越環境管理

而針對有害廢棄物，如化學廢物、二類海洋沉積物、生物堆置法和水泥固化物、污水處理設施產生的含金屬污泥、螢光燈等，集團已委託有資質的單位進行處理。

廢棄物種類	產生量	單位
有害廢棄物		
有害廢棄物總量	221,822.0	公噸
地盤－重金屬超標的挖掘物料	0	公噸
地盤－受石油產品污染的挖掘物料	0	公噸
三級污染海泥	154,807.9	公噸
其他有害廢棄物	67,014.1	公噸
有害廢棄物密度（以營業額計算）	2.2	公噸／百萬人民幣
無害廢棄物		
惰性拆建物料	11,609,328.7	公噸
非惰性拆建物料	90,883.8	公噸
其他無害廢棄物	295,585.4	公噸
無害廢棄物總量	11,995,797.8	公噸
無害廢棄物密度（以營業額計算）	119.4	公噸／百萬人民幣

處理方式	有害廢棄物產生量	無害廢棄物產生量	單位
再利用	0	0	公噸
循環再造	0	127,078.3	公噸
升級再造	0	280.8	公噸
焚燒(送往垃圾焚燒廠)	25.9	14,826.5	公噸
就地貯存	0	0	公噸
填埋(運往堆填區)	6,423.3	244,283.5	公噸
填埋(運往政府填料庫)	0	7,994,739.4	公噸
回用作填料	0	3,553,350.5	公噸
回用作混凝土骨料	0	61,238.8	公噸
由有資質的承辦商處理	60,564.9	0	公噸
海上傾倒 ¹⁴	154,807.9	0	公噸
廢棄物總產生量	221,822.0	11,995,797.8	公噸
廢棄物密度(以營業額計算)	2.2	119.4	公噸/百萬人民幣

¹⁴ 已取得海上傾倒物料許可證。

卓越環境管理

依託MiC工廠化生產模式，集團也持續擴大了建築廢棄物協同處置規模和處置數量，通過建立建築廢棄物分類回收和資源化利用體系，將生產過程中的混凝土廢料、鋼材邊角料、包裝材料等進行回收再利用，減少廢棄物排放。集團在珠海、香港等地的生產基地配備先進的廢棄物處理設施，實現建築廢棄物減量化、資源化、無害化處理，年處置能力持續提升。

同時，集團積極開展綠色建材研發，探索低碳水泥、再生骨料、環保型外加劑等新型建築材料。未來，集團將繼續開展建築廢棄物資源化利用技術研究，推動拆除廢棄物、施工廢棄物的回收再利用，減少天然資源消耗和廢棄物填埋。

生態環境

集團高度重視施工過程中的生態環境保護，嚴格執行環境影響評價和環保「三同時」制度，並已建立健全生態環境保護專項檢查機制，組建生態環境保護專項檢查組，對下屬各業務單元、生產基地及工程項目開展全覆蓋、常態化的生態環境專項檢查。本年度，集團持續完善檢查標準和流程，重點針對模塊化建築生產基地、港澳及內地工程項目、投資運營項目等開展專項檢查，檢查內容涵蓋廢氣排放、廢水處理、噪音控制、固體廢物管理、危險廢物處置、能源消耗等方面，深入排查生態環境保護方面的問題和短板，推動有效解決存在的生態環境問題。針對檢查發現的問題，集團提出具體改進建議，督促落實整改措施，著力消除生態環境風險，推動生產建設環保合規化管理。

在工程項目中，集團實施揚塵控制、噪聲治理、水土保持、生態修復等措施，減少對周邊生態環境的影響。針對位於生態敏感區域、水源保護區、居民密集區的工程項目，集團加大檢查頻次和力度，通過專項檢查幫助項目團隊提升環保意識和管理能力，確保工程建設與生態環境保護協調發展。

此外，集團深知全球經濟價值中度或高度依賴大自然及其生態系統，並且很容易受到自然損失的影響，積極響應國際TNFD工作小組倡議，正計劃啟動多項前瞻性評估與行動方案，制訂TNFD框架下的披露內容，提升企業面對自然風險的應對能力。

綠色能力及意識培養

集團深信，技術創新與硬件建設須以深厚的綠色能力為根基，通過系統化的培訓體系，持續提升員工在環境法規、技術應用及綠色產品方面的專業素養，鞏固全員環保意識。本年度，集團累計開展環保培訓339人次，涵蓋食環署防蚊滅鼠講座、ISO 50001能源管理體系內部培訓、季度環境管理制度培訓，以及建築噪音許可證（CNP）申請實務等多元課程。

2025年，集團共有43個香港項目執行綠色建築評價標準。為進一步提升集團環保管理能力，持續推動環保專才培訓與人才儲備建設，集團積極推動員工參與BEAM Pro認證課程及考試，鼓勵項目團隊成員考取綠色建築專業資格，滿足日益嚴格的業主及法規對綠色建築項目的要求。同時，集團不定期向各部門發佈培訓資訊，協助篩選及安排合適人員報讀課程，為未來綠色建築工程投標、施工及管理工作儲備更多專業力量，強化公司綠建技術競爭優勢。

卓越環境管理

	BEAM Pro	LEED AP	WELL AP	GBL Manager
2023年	90	3	5	2
2024年	120	6	6	2
2025年	100	7	5	9

此外，為進一步提升項目管理效能，集團已完成更新項目環保人員資料庫，全面整理及歸檔人員履歷、專業資格及培訓記錄，確保各地盤環保人員配備符合要求。通過資料庫管理，不僅有效提升人員調配效率，也有助於實時掌握人員資歷現況，便於應對項目需求及應急調度。集團將持續完善相關系統，建立動態更新機制，支撐集團生態環保管理工作的持續優化與專業化發展。

世界環境日系列活動

每年6月5日為「世界環境日」(World Environment Day)，集團策劃系列響應活動：

- **建造業展覽中心導賞：**安全環保部組織員工參與建造業議會的3個展覽中心導賞，包括建造業創新及科技應用中心、建造業零碳天地及「組裝合成」建築法資源中心。透過活動，讓參加者瞭解更多建造業的最新技術和發展，激發創新思維及認識綠色建築在節能減排方面的重要性。活動共41人參與，完成活動後參加者獲發持續專業發展(CPD)證書。
- **過期安全帽回收行動：**為配合2025年世界環境日主題「終結塑料污染」(Beat Plastic Pollution)，安全環保部組織各地盤於6月份舉行收集及回收過期安全帽活動。活動橫跨整個6月，合共回收了2,632頂過期安全帽。透過有關活動一方面提醒前線工作人員安全帽有效期的重要性，另一方面是將回收的過期安全帽送往回收公司處理轉化為塑膠材料「轉廢為材」，避免運往堆填區棄置，減少塑膠污染。

為響應國家低碳節能號召，集團於6月25日舉辦首屆「全國低碳日」活動，以「探路先鋒律動未來」為主題，吸引逾400名同事參與。活動特邀CDP中國區市場總監李飛分享企業脫碳策略，並由集團代表介紹O·PARK2及將軍澳海水淡化廠等標誌性項目的低碳實踐經驗，切實提升全員低碳意識與實踐能力。





08:23 G. Star Ferry
00:23 R. Xmas Bazaar
10:20 C. Emuor Bazaar
10:37 C. Starlight

10:00 = 7:35
10:02 = 4:50
11:05 = 2:05
20:00 = 2:00

可持續 供應鏈

負責任的供應鏈管理不僅是風險防控的需要，更是企業構建長期競爭優勢的基石。透過完善的供應商及分包商管理體系，集團不僅推動自身可持續發展，更積極影響產業鏈上、下游企業共同成長，共創綠色、和諧的產業生態。



可持續供應鏈

健全供應商管理 體系、 打造綠色低碳供 應鏈

重要議題

26採用可持續物料

政策承諾

集團致力建構優質、可持續的供應鏈，承諾在管理供應商、制定採購決策標準以及選擇產品和服務時，全面考慮供應商在環境責任、社會責任及商業道德等方面的可持續發展表現，並優先選擇致力於可持續發展的供應商。

重要制度文件

《可持續發展採購政策》
《供應商行為守則》

績效成果

- **4,211** 家供應商完成年度評核，合格率達 **99%**
- 開展 **10** 場與關鍵供應商的產品、技術與可持續發展議題交流



供應鏈管理

負責任的供應鏈管理不僅是風險防控的需要，更是企業構建長期競爭優勢的基石。透過完善的供應商及分包商管理體系，集團不僅推動自身可持續發展，更積極影響產業鏈上、下游企業共同成長，共創綠色、和諧的產業生態。

新供應商進入名冊前，須接受綜合評估，涵蓋能力、商譽、服務履約表現、安全健康、環境表現等準則。在開始合作前，所有新准入供應商須詳細瞭解集團《供應商行為守則》，並簽署《廉潔合作協議》，承諾：

- 遵守法律、法規和行業規定，誠信合作，公平競爭
- 不得以任何形式向集團人員進行非法或不正當利益行為
- 積極支援配合集團調查，反映真實情況
- 對發現的集團人員貪污受賄行為盡行舉報或檢舉

在重大節日期間，集團還會向全體員工和供應商發佈廉潔公開信，明令禁止職工幹部以任何名目收受或提供給分包商、供應商各種形式的利益。

可持續供應鏈

為有效控制供應鏈風險，集團實施分級管理機制，每年針對關鍵供應商清單進行重新檢視和更新，確保供應鏈管理策略的及時調整和最佳化。篩選過程不僅考量供應商提供物料是否為關鍵材料，亦考量其於環境保護、社會責任、公司治理及業務相關等之負面衝擊。工地與物資部門將每年填報供應商年度評估結果，分類為四個等級，供物資部總經理審定續聘與否。對於表現欠佳的供應商，將列入觀察名單，要求限期整改。

本年度，集團完成4,211家關鍵供應商評估，其中4,181家合格，30家不合格供應商被終止合作。

為鞏固可持續供應鏈理念，集團將定期檢討供應鏈及採購流程的可持續發展表現，以確保合規及持續改進。尤其在職業安全健康方面，集團積極推動合作夥伴按照國際標準（如ISO 45001）實施安全管理系統，並定期審核員工工傷率和死亡率數據，促使合作夥伴不斷提高職安健績效。集團亦鼓勵供應鏈企業實施員工培訓及發展計劃，提升企業競爭力，同時支持供應商及分判商取得社會責任相關認證（如SA8000、商界展關懷等），進一步促進供應鏈的平等與共融。

此外，集團積極履行社會責任，在供應鏈管理中注重對中小分包商的支援和培育，制定有分包商關懷管理制度。項目定期與分包商召開勞資關係檢討會，確保分包商依法依規運營。而針對分包商在資金周轉、技術支援、管理提升等方面的困難，集團會提供必要的幫助和指導，帶動產業鏈上下游企業共同發展。

採購可持續物料

作為綠色建築的推動者，集團深明採購活動對環境、社會及經濟具有重要影響，已制定並執行《可持續發展採購政策》，旨在向所有主要業務夥伴、承辦商、供應商及分判商明確集團在採購業務方面的標準和期望，與他們共同減少對環境及社會的負面影響；以及積極促進以可持續發展方式生產的商品和服務的使用，從而減少環境足跡、提高效率並支持當地經濟。

近年，為推動建設項目材料及設備使用的低碳轉型，集團持續加強低碳物料及產品的數據收集與管理，並積極建立相關資料庫。集團堅持「本地化、認證化、低碳化」的採購原則，優先選用本地化、鄰近地區生產、擁有認證的低碳建材，兼顧減碳與資源循環，同時促進區域經濟發展。

可持續供應鏈

低碳物料資料庫

中建海龍已完成「低碳物料及產品資料庫」的建設工作，奠定綠色採購基礎。建設內容覆蓋：

- **資料庫准入評價體系**：整合國內主要綠色建材認證制度及各重點省市的產品認證目錄，如國家層面的《關於綠色建材產品認證實施方案的通知》、地區層面以廣東省為例的《綠色建材產品分級認證實施細則》等，制定入庫產品評級制度。
- **物資與產品目錄確定**：根據公司業務發展，依據《綠色建材產品分級認證目錄》第一批和第二批進行目錄確定，並根據物料用量需求等因素逐步完善對產品與供應商的評價。
- **綠色採購指引**：優先選用本地化、鄰近地區生產、擁有認證的低碳建材，例如CCUS預製混凝土磚、GGBS混凝土、B5生物柴油等創新低碳材料，兼顧減碳與資源循環。

所有綠色低碳產品的採購均透過CDMS系統統一管理，涵蓋合同簽訂、庫存記錄、付款處理等流程，確保資料準確與完整。



綠色採購實踐

集團積極認證區域內優質供應商，以在地採購為優先考量，縮短物料運輸距離，減少運輸過程中的碳排放。2025年，我們各項目的本地採購供應商金額及家數均達到75%以上，有效降低建材運輸相關的隱含碳排放。

在項目中，集團大力推廣可循環使用的鋁合金模板系統、爬升式腳手架及標準化圍擋，取代傳統的木模板、落地式鋼管腳手架及一次性圍擋。所有周轉料具均納入CDMS系統統一管理，實現跨項目調撥與循環使用。

此外，香港地區在項目層面繼續推廣清潔能源及低碳建材的使用：

物料類別	環境效益	2025年使用情況
CCUS預製混凝土磚	採用碳捕獲與儲存技術，每噸封存50公斤二氧化碳，較傳統混凝土磚減排高達80%	1,849件
GGBS混凝土	以磨細高爐礦渣取代高達80%水泥用量，平均碳排放減少約30%	1,585,316立方米
B5生物柴油	較傳統柴油減碳4.25%，顯著改善空氣品質	17,241,251公升
FSC/PEFC認證木材	確保木材來源可追溯，符合環保甲醛E0級標準	197,829立方尺
環保影印紙	全數改用FSC認證或再生紙	141噸

RBOUR

STRUKTURAS


STRUCTURAL OPTIMIZATION: PASS

WIND LOAD: 98% OK

MATERIAL QUANTITIES

ANALISIS OPTIMASI
KAPASITAS STRUKTUR
DINAMIS DAN
KEMAMPUAN
TAHAN GEMPAK

PERENCANAAN
KONSTRUKSI
DAN
KUALITAS



MATERIAL QUANTITIES

PERENCANAAN
KONSTRUKSI
DAN
KUALITAS



PROPOSAL v7.3







培育及支持 人才發展

中國建築國際持續推進科技創新治理體系建設，進一步強化頂層設計、平台協同與成果轉化，
全面發揮科技創新在集團可持續發展中的戰略支撐作用。



培育及支持人才發展

維護工作者權益、
強化職業安全與
健康管理、創造員
工多元成長體系

實質性議題

- 29 勞資關係
- 30 安全和健康的工作環境

政策承諾

人才是企業高質量發展的核心驅動力。集團秉持「以人為本、以才興企」的人才理念，為工作者創造公平、安全、尊重且充滿機會的工作環境，並致力於讓每個個體擁有安全、健康及體面的生活。

重要制度文件

- 《僱員手冊》
- 《人力資源管理制度》
- 《安全生產監督管理制度》
- 《安全生產責任清單》
- 《培訓工作程式》

績效成果

- 項目每月舉辦勞資會議一次
- 集團旗下所有公司均獲得ISO 45001職業健康安全管理體系認證
- 安全培訓受訓率達到 **100%**
- 未發生歧視或騷擾行為而有員工受到申訴之情況



工作安全及健康

由於建築業的行業特性，集團始終將「生命至上、安全第一」的理念貫穿於企業治理與項目管理中，致力於實現「零死亡」的安全願景。為此，集團承諾以安全及健康事務為先，並建立高標準的安全及健康工作環境。集團同時採取各種措施和先進技術，以儘量減少安全隱患，保護員工、商業夥伴、客戶和公眾的安全和健康。

安全管理體系

集團建立了分工清晰、層層負責的安全管理組織架構，體現出企業對安全工作的高度重視與制度化推進。整體安全管理由公司總經理兼任最高責任人，從頂層設計層面統籌推進。可持續發展委員會對於監控公司的健康安全政策負有責任。日常工作則由安全總監擔任部門領導，具體落實各項安全與環保管理任務，實現從上而下的管理貫通。安全與環保管理網分設「內地」與「港澳」兩大區域，實現安全與環保工作雙線並行，分區專責、條塊分明，確保不同區域、不同職能之間的工作有序銜接與高效執行。

集團的職業健康與安全管理體系已涵蓋危害識別、風險評估、事件調查、職業健康服務、員工參與和溝通、員工培訓、促進員工健康等多個方面。集團旗下所有公司均獲得ISO 45001職業健康安全體系認證，建立了涵蓋各部門和項目的《安全生產監督管理制度》和《安全生產責任清單》，明確各層級的責任範圍。《安全生產監督管理制度》同時規定了不同類型的子公司與項目的安全管理方式，對承建、專業技術、基建投資和運營四類業務的安全生產策劃、培訓、技術、費用、危險源辨識及風險評估、設備安全、安全檢查與隱患排查、应急管理、分包商及職業健康等設立管理要求，並說明安全事故、安全考核及持續改進等管理工作。此外，集團頒布《健康與安全政策》，要求全體員工嚴格遵守，並推動聯營公司、合營公司、供應商及合作夥伴依據其業務特性遵循相關要求。

培育及支持人才發展

科技創新正成為提升安全治理效能的關鍵途徑。集團積極推進「智慧工地」建設，在多個新開地盤應用C-Smart系統，整合5G遙控技術、物聯網與人工智能等前沿技術，實現對高風險作業場景的遠端監控與精準操作，顯著減少人員暴露於危險環境的時間，降低事故風險。

目前，集團多個項目已獲得香港發展局聯同建造業議會推出的「安全智慧工地」系統標籤。例如，元朗防洪壩及明渠改善計劃應用C-SMART管理系統，每名工人配備智能手錶，除可實時定位工人位置，亦能收集他們身體狀況數據，例如體溫、心跳和血壓等指數，一旦數據出現異常可以第一時間知道工人是否不適。數據亦會透過網絡傳送至工地的一站式管理平台，再運用AI技術作分析：如通過閉路電視影像發現有工友未佩戴安全裝備，地盤會響起警報並閃燈；當工友走進監察區時亦會響起警報；若工友靠近機械兩至三米時機械亦發出警報，操作員屆時會獲通知工友位置，為每位工友打造高效、安全及健康的工作環境。

安全管控目標

為全面落實集團在安全與環保領域的管控目標，2025年度的安全績效評估設置了三種指標類型，涵蓋安全與環保各個管理範疇，並設置了相應的權重比例，以反映其重要性及實施重點。運營效能類指標主要為「安全環保控制目標」，佔整體評分的30%，為最主要的評估指標，其次為組織發展類指標「安全監管人員配置」，佔整體評分的10%，其他為關鍵任務類指標，包括「安全環保體系建設」、「安全環保管理活動」、「安全環保輿情管控」和「提升環保管理水平」，合共佔整體評分的60%。公司行政總裁年度績效薪酬的10%與健康和安​​全績效掛鉤。

安全文化建設

除了制度與技術層面的升級，集團亦高度重視安全文化建設，建立了全員覆蓋的安全培訓模式，要求內部員工與分包商作業人員每年定期參加安全生產專項培訓，並針對不同崗位屬性制定不同的培訓要求，多措並舉保證全體員工具備必要的安全生產知識，持續加強全員安全生產能力建設。

各級企業主要負責人、項目負責人、專職安全生產管理人員須參加培訓並取得安全生產考核合格證書；安全總監應持有國家註冊安全工程師證書；特種作業人員須經過專門培訓，取得相應資格並持證上崗。新員工實行安全崗位見習制度，開展安全生產法規制度、標準規範培訓、安全生產知識競賽、考試等多種形式的安全生產學習培訓教育，熟悉有關安全生產規章制度和安全操作規程，掌握崗位的安全操作技能，瞭解事故應急處理措施。未經安全生產教育培訓合格的員工不得上崗作業。

對於一線作業人員，集團有更嚴格的安全培訓要求。作業人員須參加入場三級安全教育，不少於50學時；參加專項安全培訓，每年不少於15學時；參加每日班前活動並保留教育記錄；參加安全技術交底並保留交底記錄。2025年，集團專職安全管理人員總數達到801人，其中具備專業資格人員406人，佔比51%，為作業人員安全培訓提供專業支撐。

本年度，集團亦繼續舉辦「安全大講堂」活動，涵蓋事故案例分析、法律法規講解及新技術應用等，提升安全意識與應變能力。組織開展「安全生產月」主題活動，深入推進安全文化建設，培養全員「我要安全」的主動安全意識。

數智化技術也被用於提升安全培訓效率和效果。集團開發安全培訓線上學習平台，提供豐富的安全培訓課程資源，實現員工隨時隨地學習。利用虛擬實境（VR）、增強現實（AR）等技術開展沉浸式安全體驗培訓，提升培訓的直觀性和感染力。安全培訓檔案管理系統的建立實現培訓記錄電子化、可追溯，便於監督檢查和效果評估。

培育及支持人才發展

截至2025年12月31日，集團共聘用員工14,842名，所有工作者均受職業健康安全管理體系保障。本年度共錄得205宗員工及工人受傷個案，其中無人嚴重工傷，1宗因工死亡事故。集團按照安全管理程式和經營地的法律法規，對當事人進行了救濟和賠償，並制定了處理事故和工傷的詳細程式，包括調查嚴重事故，記錄事故過程、現場照片、相關圖紙和證人證詞，並報告改進建議，防止類似事故再次發生。

員工健康關懷

集團不僅在安全生產管理和職業病預防方面持續改進，更關注集團員工的身心健康。集團為員工提供人壽、意外、醫療及牙科保險等福利，100%落實作業人員安全體檢。同時推動健康保障措施，提供定期體檢、舒壓活動，協助員工平衡工作與生活，減輕壓力，預防健康風險。

集團還堅持通過專項爭創和氛圍普及，調動企業內部提升健康自我管理意識。集團秉持「我們經營幸福」的理念，致力於打造職業發展與身心健康並重的良好職場生態。設立員工運動俱樂部，定期開展籃球、足球、田徑、登山、羽毛球等康體團建活動。持續舉辦各類員工關懷活動，如重要節日主題工作坊、中醫理療、觀賞電影等，豐富員工身心體驗。

同時，集團將多元健康關懷活動送到工作一線，例如舉辦幸福委員會關懷晚宴，並通過「地盤幸福小站」，開展夏日送清涼、安全健康主題工作坊等系列活動，切實將關懷送到前線員工和工友身邊，營造積極共融的工作氛圍。集團定期組織專業醫務人員為一線職工及勞務工提供醫療體檢以及健康諮詢服務，幫助一線建設者及時瞭解自身的健康狀況，做到早發現問題、早接受治療。

「雲端熱練·健康同行」2025全員線上運動活動

在數字經濟與全民健身深度融合的時代背景下，中建國際投資積極響應國家「健康中國2030」戰略及「全民健康」號召，針對現代職場人群久坐少動、工作壓力大、身心健康問題日益凸顯的現狀，創新推出「雲端熱練·健康同行」2025全員線上運動活動。

活動於2025年7月1日至12月31日開展，歷時六個月，採用「6個月+3階段」的科學設計模式。項目劃分為適應期、挑戰期、衝刺期三個階段，循序漸進地引導員工建立運動習慣。線上平台集成運動數據追蹤、團隊排行榜、健康資訊推送等功能，並同步開放100節免費專業訓練課程，涵蓋有氧訓練、力量塑形、柔韌拉伸、減壓冥想等多元內容，滿足不同年齡層、不同體能水平員工的個性化需求。

本次活動聯動15家子公司及集團駐深單位共同參與，構建了「總部統籌—子公司協同—員工自主參與」的三級聯動機制，共計1,463名員工參與其中，形成跨部門、跨地域的健康競賽網絡。它也成為強化集團文化認同的紐帶，令原本因地域分散而較少互動的團隊建立了新的社交連接，形成了積極向上的組織氛圍。



培育及支持人才發展

僱傭及待遇

集團秉持「以人為本、以才興企」的人才理念，堅信員工是企業持續成長與創新發展的基石，在僱傭制度、薪酬福利、職涯發展與員工關懷方面持續優化，致力為員工創造公平、安全、尊重與充滿機會的工作環境，構建共融共榮的企業文化。

截至2025年12月31日，集團共聘用員工14,842名，均為全職員工。另有大量非員工工作者，包括分包商工人及從事生產、保安、清潔等工作項目的第三方勞務人員。

			男性	女性
總人數				
按僱傭合同劃分	無期限／永久	香港	5,225	1,221
		澳門	199	81
		中國內地	1,037	313
		中國建築興業	1,813	279
	固定期限／臨時	香港	0	0
		澳門	478	116
		中國內地	1,988	466
		中國建築興業	1,349	277

	男性	女性	香港	澳門	中國內地	其他地區
總員工人數(月薪制)	12,086	2,756	6,644	678	7,440	80
流失員工比率(月薪制)	14.48%	14.36%	15.03%	6.23%	13.29%	136.25%

僱傭制度及福利

集團嚴格遵守香港、澳門及中國內地的勞動法規，包括香港《僱傭條例》、澳門《勞動關係法》及《中華人民共和國勞動法》等相關法律法規。所有員工皆根據地方法律簽訂書面僱傭合約，並通過嚴格的招聘、審核與審批程序，以防止虛假僱傭與錯聘情況發生。為保障員工基本權益，集團《僱員手冊》明確列出工資結構、工時安排、假期政策及職責權益，確保員工對自身權利義務有清晰認知。手冊涵蓋薪酬福利、工作時間、休假制度、行為準則及申訴渠道等全方位內容。

集團重視每位員工的努力價值。新進人員薪資依其職務屬性、知識技能與工作資歷進行核敘，確保公平合理。每年另依各職務市場水平與個人績效表現，檢視薪資福利措施之市場競爭力。除提供健全薪資結構和法定待遇外，集團還具備完善的福利制度，包括考試假、生日假，派駐異地津貼、搬遷津貼、結婚禮券和長期服務獎等。此外，集團還提供職業資格補貼、員工食堂或膳食補貼和企業年金。

培育及支持人才發展

目的	分類	具體類目	2025年執行情況
提升福利	福利津貼	<ul style="list-style-type: none"> • 生育、搬遷、婚喪禮金 • 餐食費用補貼 	<ul style="list-style-type: none"> • 按規定執行生育、搬遷、婚喪禮金政策 • 向無食堂之辦公地點的員工提供地盤餐食補貼
	員工支持	<ul style="list-style-type: none"> • 育兒及家庭照顧假期 • 嬰幼兒照顧設施 	<ul style="list-style-type: none"> • 部分公司已設置母嬰室，且相關設施不斷增加
	其他福利	<ul style="list-style-type: none"> • 生日／節慶禮券、禮品 • 長期服務獎 • 員工子女獎學金計劃 	<ul style="list-style-type: none"> • 2025共選出44位香港地區員工子女獎學金得主（8位大學獎學金，11位中學獎學金，25名小學獎學金），總計20餘萬港幣

目的	分類	具體類目	2025年執行情況
促進健康	醫療保險與健康關懷	<ul style="list-style-type: none">健康檢查員工保險健康活動	<ul style="list-style-type: none">為全體員工購買體檢套餐為各地區員工提供各類保險組織義診、中醫理療活動
加強歸屬感	團隊活動組織	<ul style="list-style-type: none">女神節	<ul style="list-style-type: none">各平台公司總部、經營子公司100%組織女神節團隊活動
鼓勵公益行動	義工活動	<ul style="list-style-type: none">帶薪義工假期	<ul style="list-style-type: none">為鼓勵員工投入公益服務，公司義工分會正式註冊的義工參加公司組織的義工活動，可申請義工補假，員工每人每年享有帶薪義工假期4天

培育及支持人才發展

績效考核及晉陞制度

集團建立科學、公平、透明的績效考核及晉陞制度，將薪資制度與員工個人表現緊密結合，通過績效及職業發展評估、獎勵機制等肯定員工貢獻。針對全體員工，集團實施每年年中與年末2次績效評估。在績效評估期間，除中心與部門主管對員工表現進行績效回饋外，員工亦需依個人表現進行自我評估與回饋。這種雙向溝通機制讓集團瞭解員工工作表現與貢獻外，亦可協助員工發現與解決潛在問題，有效提升工作效率與職能成長。本年度，100%的員工接受了績效及職業發展評估，確保了績效管理的全面覆蓋與公平實施。

為打破傳統單一晉陞路徑的限制，集團建立「MPSA」職級管理體系（Management管理、Professional專業、Skill技術、Administration工勤），涵蓋四大職能序列。員工可根據自身專長與志向進行規劃，並在部門輪崗、學歷提升與技能拓展中逐步成長。

分包商工人權益保障

建築行業涉及大量的分包商，集團致力於保護相關工人的權益。故此，集團在建築工地設有勞工幹事，負責處理勞工關係事宜，包括接收工人的投訴、在登記系統中保存工人的出勤記錄、跟進分包商的工資，以及管理和監督分包商的勞工權利。此外，勞工幹事負責管理和監督各類承包商、分判商在僱傭活動中行為的合法合規，並定期檢查工人註冊資訊，杜絕童工或強制勞工問題。

集團高度重視分包工人的合法權益保障，堅決守住「零拖欠」底線。由平台公司制定完善的分包商關懷管理制度，每月定期與工地內所有分包商召開勞資關係檢討會，確保分包商依法依規運營，保障工人知情權與投訴權。針對工人反映問題進行問卷調查或個別訪談，瞭解是否存在遭扣工資、工傷賠償不到位等情況，並協助轉介或處理。持續健全拖欠工資維權渠道、重大欠薪案件督辦機制和應急處置機制，有力保障工人工資支付，切實維護分包商工人合法權益。

員工溝通渠道

集團重視員工的寶貴意見，暢通員工參與企業治理的渠道，建立健全員工訴求表達和回饋機制。通過職代會、工會會員代表大會、員工座談會、意見徵集等多種形式，廣泛收集員工意見建議，及時回應員工關切，將員工智慧融入企業決策，增強員工的歸屬感和主人翁意識。

集團加強民主管理和集體協商制度建設，完善以職工代表大會為基本形式的民主管理制度。推動集體協商機制常態化、規範化運行，就涉及員工切身利益的重大事項，如薪酬福利、勞動保護、職業發展等，廣泛開展民主協商，充分聽取員工意見建議，構建和諧穩定的勞動關係。

此外，集團持續深化基層工會組織建設，擴大工會組織覆蓋面，將工會服務延伸至各業務板塊及項目一線。聚焦思想引領、培訓賦能、平台建設等重點維度打造工會品牌，充分發揮工會作為公司聯繫職工群眾的橋樑紐帶作用，團結動員廣大員工為企業高質量發展貢獻力量。2025年，集團擁有工會組織13個，工會會員3,351名。工會關注員工職業發展、生活福利、慰問關懷、工作條件、安全生產等核心訴求，推動建立公平合理的分配製度和職業發展通道。加強女職工權益保護，落實女職工特殊勞動保護措施，營造性別平等、機會均等的職場環境。

培育及支持人才發展

未來，集團將聚焦數字化轉型背景下的工會工作創新，探索「智慧工會」建設，提升工會服務效能。加強工會幹部隊伍建設，提升工會幹部履職能力，打造學習型、服務型、創新型工會組織，為企業持續健康發展凝聚力量。

多元化及平等的工作環境

集團致力建構多元共融職場，尊重員工在性別、年齡、族群、背景與信仰上的差異，打造一個平等、包容、開放的工作氛圍。《防止歧視及騷擾政策》針對招聘、晉陞、薪酬、獎懲及調職等決策制定清晰準則，確保所有人員獲得平等待遇。

集團關注女性員工的職業發展和身心健康，提供平等的職業晉陞機會，營造性別平等、機會均等的職場環境。近年來，中高層架構中女性佔比穩步提升，同時在港澳地區，女性在專業技術與安全管理領域的代表性亦持續增強。集團也開展女性關愛主題活動，關注女性員工的特殊需求，提供必要的健康保障和支援措施。

另外，針對家庭照顧者，集團提供彈性工時、遠距工作安排與育兒友善福利，幫助員工兼顧家庭與工作。在殘疾人士就業支援方面，集團積極履行社會責任，關注殘疾人士就業需求，提供公平的就業機會和適宜的工作崗位，營造包容共融的職場環境，確保殘疾員工享有平等的薪酬福利和職業發展機會。

夢想無限，綻放「她力量」

基於建築行業屬性，項目管理及工程技術人員以男性居多，但集團致力提供公平機會與舞台，讓女性員工發揮最大潛力。集團持續推動人才僱用之性別平等，並通過靈活工作安排、母嬰友善措施等支持女性職業發展。截至2025年底，本集團14,842名員工中，女性佔比顯著高於行業平均水平。

以下五位來自不同專業領域的女性工程師的故事，正是打破「水泥森林屬於男性」傳統觀念的最佳詮釋。



趙莉莉

前香港射擊隊「神槍手」、1997年英聯邦運動會金牌得主，退役後成為兒科醫生，2019年加入中建香港擔任醫療運營總監。2021年1月20日，中建香港承建的北大嶼山醫院香港感染控制中心項目完工交付。作為全球首家全模塊化集成建造技術（MiC）負壓隔離病房傳染病醫院，該項目提供了136間病房、816張負壓隔離病床及配套醫療設施。從開工到交付，四個月完成三至四年工期。趙莉莉作為醫療策劃負責人和防疫總指揮，為項目快速建成提供了重要的支持和保障，全力守護了建設人員的健康和安全，於2022年獲評「感動香江人物」。

培育及支持人才發展



陳凱倫

香港國際機場三跑道系統項目副建築信息經理，香港建築信息模擬學會（HKIBIM）執行委員。2018年加入中建香港，她跟進的首個項目就是三跑道系統項目，該項目涵蓋了北跑道改建工程、無人駕駛列車和行李輸送帶等多個子項目。作為BIM工程師，項目過程中，她堅持「不要當我是女孩子，不要特別照顧我」的專業態度，帶領19人團隊處理了2,000餘次數據碰撞。



劉芷寧

現任香港中醫醫院及政府中藥檢測中心項目屋宇裝備高級工程師。中學曾因學業壓力大而選擇輟學的她，報讀青年學院職專文憑課程，從學徒起步，在工地實踐中逐漸找到了自己的職業方向。學徒訓練期間工作與學習的雙重壓力讓她倍感艱辛，但即便如此，她也從未輕言放棄，咬牙堅持了下來。經過學徒訓練，她掌握理論與實踐結合的實務技能，在精通空調工程後更努力攻讀消防工程碩士。十年間，她完成了從學徒到高級工程師的跨越。

**黃嘉欣**

來自馬來西亞的高級合約工程師，2023年赴港加入新界西堆填區擴建計劃項目。初到香港時，因為香港建築合約使用 NEC (New Engineering Contract)，與馬來西亞 PAM Contract 完全不同，公司從零開始提供培訓，使她找到適合自己的舞台，在這個公司歷史上合約額最大的工程項目中，與中國內地、斯里蘭卡、菲律賓等多國同事並肩作戰。

**洪詩雅**

威爾斯親王醫院項目見習工程師，現役香港隊跳繩運動員。具有雙重身份的她要兼顧工作、進修並保持訓練，但她用多年運動員生涯學到的控制情緒、保持專注面對種種挑戰、迎難而上，代表香港征戰比賽同時攻克醫院建設技術難關。

除了這五位工程界女性，集團擁有2,756位女性員工，分佈在不同的公司與崗位中，均以她們的專業能力和不懈努力，為建築業的發展注入源源不斷的柔性力量與創新動能。2025年「三八」國際婦女節，集團總部及各子公司舉辦了精彩紛呈的活動，為女同事們送上最誠摯的祝福。

培育及支持人才發展

集團總部



線上線下約200名女員工，通過參觀中國建築國際品牌展示中心、觀看《她力量》主題影片、參與手工藝製作等形式度過節日，並收到了集團精心準備的節日禮物。

中建澳門



開展「慶三八早餐會」，向女同事們贈送鮮花、蛋糕，傳遞關愛互助的正能量。

中國建築興業



為全體女性員工送上暖心養生禮品，努力創造更加溫暖、和諧的工作環境，助力每一位女性員工在職場與生活中綻放光彩。

中建國際資管



開展「春日有禮」婦女節送花活動。花束以柔粉色絲帶點綴，寓意堅韌與溫柔並存，致敬女性力量。

中建香港



舉辦「Beyond Women's Day: Dream Big」主題分享會，特邀4位跨世代、跨領域的傑出女性代表分享職場故事，傳遞「人生不設限，勇敢追夢」的精神價值，線上線下超百人參與。

中建國際投資



組織開展「魅力巾幗，春意無限」主題活動，女職工們在手工體驗中放鬆心情、增進交流，提升藝術修養和生活趣味，營造積極向上、團結和諧的企業氛圍。

中建海龍



舉辦「花漾時光，定格美好」活動，以鬱金香、康乃馨打造鮮花牆，女員工可選花束、獲專屬祝福，還能在花牆留下美好瞬間。當日，工會同步開展「花漾時光，健康同行」專家知識講座，100餘名女職工線上線下參與。

培育及支持人才發展

培訓及發展

集團建立健全技能人才培養、使用、評價、激勵制度，指導業務單元完善人才發展體系，為員工提供清晰的職業發展通道和多元化的成長機會，切實增強員工的獲得感、幸福感和歸屬感。

集團建立「戰略導向—分層分類—數字賦能」的立體化培訓體系，由人力資源部統籌培訓需求調查、年度計劃制定及協調實施。本年度，培訓計劃覆蓋集團發展需求、員工績效考核、問卷調研反饋、高層戰略研討等輸入源，確保培訓內容與集團戰略及員工需求深度契合。

分層分類培訓

高級管理層：香江管理學院專設戰略領導力課程，本年度舉辦5期高層研修班（「打造新的增長曲線系列賦能課程」），邀請上級領導與外部專家授課，聚焦國際視野拓展、創新治理能力提升，參訓306人次。

骨幹員工：開設時間管理、領導力、情緒管理等綜合能力課程，本年度培訓41,332人次，人均培訓時長6.8小時

青年學員：設置工程管理與職能管理兩大系列課程，本年度新入職青年員工培訓覆蓋率100%，人均培訓時長23.4小時

全員覆蓋：除工程專業外，提供管理、銷售等多類課程，本年度全員培訓總時長超過29.8萬小時，人均培訓時長約21.0小時

本年度知識庫在線學習人次

6,066

總在線時長

4,004.82小時

集團建設數字化知識庫，例如「領潮」微課平台，匯編培訓內容、題庫、課件及視頻超過1,019份（課程497+ 題庫25+ 課件497），涵蓋工作指引、工程總結、科研報告等。本年度知識庫在線學習人次6,066，總在線時長4,004.82小時，員工自主學習活躍度顯著提升。

此外，集團積極響應國家粵港澳大灣區發展戰略，促進香港專業人才與大灣區深度融合。2025年8月，集團組織70名新入職見習青年人才及暑期實習生參加「大灣區創新科技研習營」，前往集團珠海科技生產企業及深圳內地支援中心觀摩交流，加深對「科技+」戰略的認識與認同。

培育及支持人才發展

領導人才配置優化

集團緊扣「科技賦能」戰略主線，將科技創新業務板塊的領導力建設置於優先位置，充分發揮院士專家的戰略智庫作用，以「工業化、產品化」新理念引領建築科技變革，並據此選配具有科技背景與創新能力的管理人才，加速戰略性新興產業的培育。針對投資驅動、建築賦能、運營增值等核心業務板塊，管理層持續優化領導班子配置，確保專業能力精準對接戰略定位，最終構建起科技引領、多維協同的領導格局。面對重大工程項目、科技攻關及業務轉型等急難險重任務，集團實行領導人才掛點聯繫與靠前指揮機制；在粵港澳大灣區重大基建、MiC 技術研發推廣、綠色低碳建築轉型等關鍵領域，集團重點強化人才資源配置，保障各項重點任務的高效推進。

集團系統開展幹部綜合考核評價，建立起以戰略執行、經營業績、創新突破、風險防控、團隊建設為核心的多維評價體系。該體系深度診斷領導團隊運作效能，重點考察科技創新投入、戰新產業發展及數字化轉型等方面的履職表現；通過定期開展團隊運行分析，及時識別並解決領導力建設中的短板。依據考核結果與業務發展需求，管理層動態調整幹部配置，同步完善收入分配機制，執行任期制與契約化的剛性考核兌現，並持續加大對科技人才及一線員工的激勵傾斜。

人才儲備和梯隊建設

集團堅持「社會招聘」與「校園招聘」雙輪驅動，重點引進公司治理人才、專業高端人才、科技研發人才及優秀青年人才，面向全球廣納賢才，構建多元化的人才配置體系。通過《僱員手冊》、《人力資源管理制度》及《培訓工作程式》等內部規範，集團明確培訓方向與範疇，涵蓋新員工入職培訓、崗位專業技能訓練、管理幹部進修、領袖人才培養、海外輪崗計劃以及繼任梯隊建設等。集團持續完善針對不同發展階段及崗位類型員工的專屬培訓體系，優化課程設計，全面提升人才素質。

集團積極回應國家穩就業政策，持續優化科技人才隊伍建設佈局，將高校畢業生招聘作為人才儲備的重要渠道，同時推進國家工程碩博士培養改革試點專項工作，做好工程碩博士招收、入企實踐、聯合培養，深化校企合作，為優秀高校畢業生提供廣闊的職業發展平台。2025年，集團共聘用新員工1,750名，其中持續吸納優秀青年人才加入，為企業高質量發展注入新鮮血液。

培育及支持人才發展

智能建造開闢職業新賽道



2025年7月22日，人力資源社會保障部正式將「焊接機器人工作站裝配工」納入國家新工種名錄，標誌著建築業產業工人從「體力型」向「技術型」轉型邁出關鍵一步。

在中建海龍珠海房屋智造工廠，「00後」小伙黎健燦正是這一新工種的典型代表。2023年從「機器人技術與應用」專業畢業後，他入職中建海龍，僅一年時間即成長為工廠最年輕的帶班班長，帶領20餘人團隊負責香港啟德世運道簡約公屋項目的模塊焊接工作。

黎健燦的成長軌跡，詮釋了集團「以技能為本」的人才培育理念。入職初期，他在專用軟件上預設焊接電流、電壓、速度、路徑等關鍵參數時，曾因緊張導致機械臂撞上工件，引發整條生產線報警停機。這次經歷讓他認識到，新工種雖然告別了傳統焊接的「苦髒累險」，但對操作精度與專業知識的要求更高。如今，他熟練操控焊接機器人，在控制台上精準輸入參數，遙控機械臂完成頂架、頂板、立柱的精密焊接。其團隊承擔著啟德項目1,839個MiC模塊的焊接任務，助力香港工地實現「30分鐘安裝一模塊、3天建成一層樓」的高效建造，工期較傳統方式縮短近60%。

相比傳統工地，智能工廠的環境顯著改善：工人無需長時間手持沉重焊槍，有害煙塵與輻射大幅減少，體力消耗顯著降低，而技術含量與薪酬競爭力卻明顯提升。

黎健爍的背後，是一群年輕的「新藍領」。在中建海龍珠海工廠，「90後」產業工人佔比已接近四成。他們代表著建築業向智能化轉型的新生力量，助力建築行業向高端化、智能化、綠色化深刻轉型，將粗放的「工地砌磚」革命為精密的「智造模塊」，以快速無擾施工、毫米級的精度控制、顯著的環保優勢，重塑建築品質、效率與生態。隨著「焊接機器人工作站裝配工」等國家新工種的設立，集團將持續完善新質生產力人才培養體系，讓更多年輕一代在智能建造領域實現個人價值與社會價值的雙重提升。







服務 回饋社會

集團始終將「建築有愛、責任共擔」作為企業社會責任核心價值。多年來，集團積極參與政府民生建設、社區關懷及公益服務，以「老有所依、壯有所用、少有所懷、居有所茸」及「創新空間」的「4+X」社會服務主題為主軸，致力以專業能力與行動實踐服務社會。



服務回饋社會

關懷弱勢群體、 帶動地區發展

重要議題

34社區參與、影響評估及投資

政策承諾

集團始終將「建築有愛、責任共擔」作為企業社會責任核心價值。多年來，集團積極參與政府民生建設、社區關懷及公益服務，以「老有所依、壯有所用、少有所懷、居有所茸」及「創新空間」的「4+X」社會服務主題為主軸，致力以專業能力與行動實踐服務社會。

重要制度文件

《可持續發展政策》

績效成果

- 組織及參與社區義工活動，參與人次達 **5,505** 人次，時數 **23,731** 小時
- 社區投資金額 **836.7** 萬人民幣



社會共融

中國建築國際一向重視社會責任的承擔，致力將「我們經營幸福」的企業使命轉化為具體行動，透過建築專業技術、串聯企業內部與產業鏈夥伴資源，推動宜居社區建設、專業技能傳承、青少年發展、弱勢群體關懷及環境生態保育。

在中海集團「關愛社會」義工總會的引領下，集團於2019年6月正式成立「中國建築關愛社會義工分會」（簡稱「義工分會」），至今累計發展至超過2,700名註冊義工。義工分會設立「老有所依」、「壯有所用」、「少有所懷」、「居有所葺」及「創新空間」的「4+x」社會服務主線，鼓勵員工嘗試各種義工體驗，以至主動發掘服務需要。

為鼓勵員工投入志願服務行列，集團設立最多四天的義工補假。員工參與義工服務，經申請審批後，可以獲得補休。2025年，集團全年累計在港開展義工活動超過290次，超4,500人次參與，總時長超21,000小時。中建香港榮獲特區政府民政及青年事務局及義務工作發展局頒發香港義工獎2025「傑出企業—卓越獎」及「企業—義工時數金獎」。公司連續兩年獲得該獎項類別的最高榮譽，彰顯特區政府和社會對公司義工服務成果的高度認可。

集團憑藉在義工服務、社區支援和青少年教育等方面的卓越貢獻，連續兩年榮獲香港特區政府民政及青年事務局與義務工作發展局頒發香港義工獎企業類最高榮譽。2025年，集團榮獲「香港義工獎2025—傑出企業卓越獎」及「企業—義工時數金獎」。「傑出企業—卓越獎」由行政長官夫人李林麗嬋頒獎，彰顯了特區政府和社會對公司義工服務成果的高度認可及公司在推動員工積極參與社會服務、回饋社區方面的顯著成就。



服務回饋社會

「4+x」社區參與實踐



「居有所葺」－專業修繕與應急支援

「中國建築社區應急義工隊」於2024年在港正式成立，擁有專業義工650餘名，設港島、九龍、新界東、新界西、離島5大區域，機電、玻璃幕牆2個專業共7支義工隊伍，以「三級指揮體系、六項管理機制、零安全事故運作」的「三六零管理體系」運作。

颱風韋帕

- 沙田小瀝源村50年古榕樹倒塌，中國建築社區應急義工隊連夜制定科學施工方案，緊急定制大型鐵托架並改裝重型吊運設備，由20名義工帶著70噸吊機、45噸吊機車和升降台等專業機械設備展開清障行動。



颱風樺加沙

- 香港沙田黃竹洋村對外聯繫的唯一通道被塌樹封死，中國建築社區應急義工隊召集近30名義工、調派吊機車等大型機械4架馳援。清障過程中，義工隊主動開路護航，順利協助2名急需就醫的長者、4名亟待返校的學童通過堵塞路段。
- 中建澳門累計出動6次支援任務，支援人員150餘人次，調動吊機車大型機械10餘台班，油鋸等機械工具70餘把。



土瓜灣益豐大廈停電

- 2025年7月26日（週日），香港土瓜灣益豐大廈A座因水管爆裂漏水引發停電。中國建築社區應急義工隊機電專業隊33小時晝夜搶修，剋服狹窄作業空間溫度高、機械運行受限等困難，恢復400餘戶、近千名居民供電。

甘肅榆中山洪

- 2025年8月，甘肅省蘭州市榆中縣等地遭遇連續強降雨引發山洪災害。中建國際投資（陝西）有限公司組建10名員工的援助隊伍，趕赴67公里外的災區，送達帳篷、雨衣、雨靴、手電筒、應急照明設備、汽油發電機、飲用水和食品等救援物資。

大埔火災

- 2025年11月26日，香港新界大埔屋村宏福苑發生五級火災，造成重大人員傷亡。集團快速調度新界東、新界西、機電專業等多支義工隊，將近300名義工，攜帶專業工具抵達社區隔離中心，完成超過850個房間清理任務，1,800個房間水電排查等檢查工作，保障受災居民安心入住。
- 11月28日，集團捐款2,000萬港元、員工個人首批捐款208.06萬港元，支援香港大埔宏福苑火災救援，用於應急救災和災後恢復等工作。

日常房屋修繕

- 在香港地區，將修繕服務層次拓展至包括「小型家居維修」、「社區美化修繕」、「社區支援搶修」的「三大義務修繕板塊」。
- 中建澳門家居修繕義工活動於2025年12月14日獲頒發「澳門志願服務聯盟優秀項目」殊榮。



服務回饋社會



「少有所懷」－青少年發展與教育支援

「共創明TEEN」

- 集團支持特區政府「共創明TEEN」計劃，第三期共提供友師50名，為弱勢社群家庭提供發展規劃指導與成長支持，其中三名員工獲頒發親切關懷獎與亦師亦友獎。



建築科技上海考察團

- 選拔32名來自香港大學、香港科技大學、香港理工大學及香港城市大學的建築相關專業優秀學生，赴上海進行為期四天的考察學習。活動以「專業提升+家國情懷」的創新模式，聚合強企強校資源優勢，圍繞「科技創新之旅」與「文化歷史之旅」兩大主題展開。

保安局青少年制服團隊領袖論壇：

- 2025年8月，集團為來自深圳及香港、多元專業領域的「領袖論壇」學員提供持續大灣區參觀交流及實習鍛煉機會。幫助學員認識建築科技，持續支持特區政府青年發展工作。



STEAM 中建夢想學習計劃

- 依托標誌性民生項目設立7個STEAM教育基地，全年舉辦17場學習活動，激發青少年對STEAM的興趣，夯實社會未來人才基礎。

江西築夢行動

- 中建國際投資(江西)有限公司連續六年幫扶南昌市新建區芳庭生態希望小學，包括建立「夢想圖書角」、翻新老舊食堂，開展「送課進校園」活動、修繕校舍、升級微機教室，以及開設「領潮數夢坊」AI課程等。
- 為九江修水縣中海朱溪希望小學的孩子們送去建築模型。
- 在贛州中海江口希望小學舉辦「中海合力杯」籃球賽。
- 為吉安洋門中學、贛州潭口中心小學的學生送去圖書。



特殊青少年關懷

- 2025年11月，中建海龍5名志願者走進羅湖區的「星星學堂」，陪伴特殊青少年學習書法、訓練演講兩個半小時。

防騙教育宣傳

- 自2024年起，集團與香港警務處反詐騙協調中心建立起緊密合作關係，通過內部防騙教育推廣、聯合舉辦專題講座、協助推廣「反詐騙網上學習套件」等多元形式，有效提升了員工的識詐、防詐能力。

服務回饋社會



「老有所依」－老年群體關懷

長者公寓慶生活動

- 2025年，中建澳門義工隊組織了關愛社區敬老活動及長者公寓慶生活動，參與人次共300人，通過陪伴聊天、文藝表演等方式，陪伴長者們度過了溫馨的時光。



「壯有所用」－社區經濟與生計支持

松坪山社區職工籃球賽

- 2025年10月，中建國際投資聯合松坪山社區工會共同主辦社區職工籃球賽，特邀南山分局高新派出所、松坪學校、松坪二小、阜外醫院等屬地企事業單位、機構共同參與，以體育為紐帶，打破了政企、社企、企事業單位之間的溝通壁壘。



澳門公益金百萬行

- 2025年12月，中建澳門200名員工參與澳門「第四十二屆公益金百萬行」慈善活動，通過實體步行籌募善款。



助力區域發展

作為建築行業的領軍企業，堅決扛起穩市保供的企業職責。例如，在香港市場，集團積極參與簡約公屋、過渡性房屋等政府重大民生工程，通過MiC 模塊化建築技術實現快速建造、質量可控，有效緩解香港住房短缺問題，穩定建築市場供應。集團也全力保障重大民生工程建設，在安老院舍、醫療設施、學校等公共服務領域提供優質建築服務，發揮快速建造優勢，縮短建設週期，早日惠及民生。

集團積極參與鄉村振興戰略，發揮建築專業優勢，助力農村基礎設施建設和人居環境改善。在內地投資建設項目中，優先採購當地原材料、僱傭當地勞動力，帶動地區經濟發展。同時，集團也相信，人才是地區繁榮的重要保障，高度重視教育公益和人才培養。利用建築行業優勢，集團積極參與香港及內地的職業技能培訓項目，幫助青年群體提升就業能力，為社會培養更多高素質建築人才。

服務回饋社會

上海工人新村的幸福升級

在上海市徐匯區田林路，有一片承載著城市記憶與時代變遷的工人新村—田林路65弄。這片建於上世紀五六十年代的住宅區，是上海最早一批工人新村之一，曾見證了新中國工業化進程中無數產業工人的奮鬥歲月，承載著幾代人的集體記憶與情感寄託。然而，歷經六十餘載風雨洗禮，這裡的1,044戶、2,500多名居民長期面臨著合用廚衛、屋頂滲漏、空間狹窄、設施老化等「憂居」困境。

這片「老破小」工人新村的更新改造，不僅是居民對美好生活的殷切期盼，更是檢驗城市更新模式創新成效的試金石，關乎著城市精細化治理水平與人民群眾獲得感的提升。2022年10月，上海市出台相關實施意見，田林路65弄被正式確定為舊住房成套改造項目，列入徐匯區「三舊」變「三新」民心工程重點推進項目。中建海龍憑藉在模塊化建造領域的深厚技術積澱與創新實踐經驗，以C-MiC 2.0技術全面介入此工程。

傾聽民聲：45天創造100%簽約的「徐匯速度」

城市更新的起點是對居民需求的深度理解與尊重。項目啟動後，田林街道工作組踐行全過程人民民主理念，針對產權複雜、家庭矛盾、高齡搬遷等難題推出「一戶一策」上門服務，先後召開23場各類意見徵詢會議。憑藉真誠服務與專業態度，項目僅用45天便實現1,044本房產證100%簽約，創下徐匯區舊改新紀錄。

智能建造：標準化工廠生產

作為全國規模最大的模塊化建造城市更新項目、上海市首個混凝土模塊化建造工程，田林路項目在建築技術層面實現了突破。項目總建築面積7.89萬平方米，規劃建設9棟8至11層住宅及1層地下室，可提供1,114套住房，是徐匯區房屋體量最大、涉及居民戶數最多的成套改造項目。

項目採用中建海龍首創的C-MiC 2.0混凝土模塊化集成建築體系，將建築整體規劃為2,995個模塊單元，每個單元都是一個獨立的功能空間，在工廠內完成結構、裝修、水電、衛浴等一體化生產，然後以「成品空間」的形式運輸至現場，通過高精度吊裝設備像「搭積木」一樣進行組裝。「工廠生產+現場組裝」的雙線建設模式減少70%現場用工量和75%建築廢棄物，並大幅縮短建設週期，既讓居民早日回遷，又為政府節約過渡安置費用，實現民生與效益的「雙贏」。

品質躍升：安全舒適綠色智慧的「好房子」

田林路項目深度契合2026年政府工作報告「有序推動安全舒適綠色智慧的『好房子』建設」的要求，以科技創新賦能居住品質全方位提升，讓「老破小」徹底告別歷史，迎來「優居」時代。

項目採用全預製剪力牆結構，內、外剪力牆厚度較傳統建築分別減少1公分和2公分，有效提高得房率。同時，「夾心空腔」牆體技術使項目隔音效果較住宅新規要求提升80%；綠色環保材料的集成應用從源頭上控制甲醛等有害物質釋放，為居民健康居住保駕護航。成套改造後，每戶平均新增11.5平方米室內使用面積，在保障居室面積的基礎上，增設了獨立陽台、獨立廚房和獨立衛生間，從根本上解決了共用廚衛的歷史難題。項目還新建地下車庫、加裝電梯，極大提升了居民出行的安全性與便捷性。2026年春節前夕，社區代表參觀樣板間後對新房高度認可。

服務回饋社會

服務社會：以專業力量助力區域高質量發展

田林路項目不僅是技術創新的典範，更是集團「經營幸福」使命的生動實踐，體現了央企服務社會、回饋民生的責任擔當。它的建設深度契合《上海市促進建築業高質量發展加快培育增長新動能行動方案》要求，其成果已入選《上海市城市更新白皮書（2024）城市更新年度發展報告》及《上海市城市更新白皮書（2024）城市更新年度發展報告》，為上海「十五五」期間實施3,000萬平方米老舊小區改造提供了技術支撐，成為上海乃至全國超大特大城市破解規模化城市更新難題的可複製、可推廣樣本。

隨著竣工節點臨近，田林路這片曾經的「工人新村」即將完成物理空間的蝶變，成為功能完善、舒適宜居的現代化居住社區。這場更新不僅實現了千戶家庭居住品質的躍升，更成為「人民城市人民建，人民城市為人民」理念的生動實踐。

展望未來，中國建築國際將繼續以專業建造能力服務社會民生，持續助力城市更新擴面提速，讓更多「新村」煥發「新居」，讓更多居民實現「住有所居」到「住有優居」的夢想。

關於本報告

中國建築國際致力在日常營運中落實可持續發展理念，將綠色低碳、人才發展、優良管治、貢獻社會等理念融入到集團文化。集團積極與各界持份者溝通，並每年發佈《可持續發展報告》，披露工作進度與相關表現，旨在以全面及多元化的方式展現集團在經濟、環境及社會方面的政策、措施和績效，讓各持份者進一步瞭解集團在可持續發展道路上的發展策略與承諾。《2025可持續發展報告》（本報告）概述集團在環境、社會及管治方面的投入及成果，以持份者瞭解集團的發展和營運方針，亦提供機會讓集團瞭解他們的意見及需求，從而發展相應政策以回應及滿足其期望。

報告期間及範圍

本報告的報告期間為2025年1月1日至12月31日，與集團年報的報告期一致。報告範圍涵蓋集團於中國內地、香港及澳門三個地區的業務以及中國建築興業的表現數據。中國建築興業（股票代號：00830）亦另行發表《環境、社會及管治（「ESG」）報告》，持份者可以參閱該報告，以瞭解其詳細ESG政策及措施詳情。本報告並不包含非由集團牽頭之合營或聯營項目的數據¹⁵。

報告標準及原則

本報告遵守聯交所刊發的《環境、社會及管治報告守則》（「《ESG報告守則》」）的規定，以及遵循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative）發佈之《可持續發展報告標準》（「《GRI標準》」），亦已參考《GRI可持續發展報告指南》G4版本之《建築及房地產行業披露》（「《GRI CRE》」）編寫。本報告結尾附有完整的《ESG報告守則》及《GRI標準》內容索引，以供持份者參考。

¹⁵ 集團持有權益少於50%。

關於本報告

在《可持續發展報告》的編製過程中，為對報告內容作出合理決策並保障所披露資訊的質量，集團採用國際認可之報告原則並進行以下回應。

持份者包容性	集團參考AA1000持份者參與標準識別關鍵持份者。通過會議、工作坊及問卷調查等多種溝通方式，集團瞭解持份者的意見與期望，並在報告內容中作出回應。
可持續發展背景	集團參考國際趨勢、同行慣例以及長期的風險和機遇討論可持續發展議題。報告內容亦特別展示了集團對於全球趨勢的回應，以及各業務分部和地區公司的表現。
實質性	集團透過持份者溝通識別與核心業務及廣大持份者相關的可持續發展關鍵議題。該等議題已在報告中進行重點描述。
完整性	報告涵蓋所有可持續發展關鍵議題，避免遺漏任何對持份者而言重要的細節。
準確性	集團已建立內部監控及審查程式，確保所有資料均準確可靠。
平衡性	無論成就或挑戰，集團均以客觀態度均衡地描述。
清晰性	報告的闡述方式足以令所有對集團及其活動有一定認識的持份者理解。
可比較性和一致性	集團使用一致的披露統計方法，令持份者得以逐年比較集團的可持續發展表現。
可靠性	報告所包含的資訊已清晰呈現，並無誤導或欺騙的意圖。集團期望為未來的可持續發展報告取得外部核證。
時效性	集團定期報告其可持續發展表現。且每份報告內的資料均已清晰顯示所述的時期。
量化	集團盡可能以量化方式展示其表現，並在適當情況下提供比較數據。

內容管理

為統籌報告工作，集團已成立可持續發展報告編寫委員會。集團持續更新ESG雲平台，並提供培訓予負責的員工，解答其疑問。集團亦委聘獨立可持續發展顧問領晟有限公司協助集團進行持份者參與、實質性評估、資料收集、數據統計及內容匯編等工作，力求於本報告呈現準確、可靠及完整的資訊。

中誠信認證(深圳)有限公司作為第三方機構，為本報告提供獨立保證意見。本報告經可持續發展委員會審閱，並於二零二六年四月獲董事局批准發佈。

發佈方式

本報告以電子方式發佈，有中文及英文兩個版本，英文本中的用語的含義如果有與中文本有出入的，以中文本為準。持份者可從中國建築國際網頁的可持續發展部份及香港交易及結算所有限公司披露易網站下載本報告。集團亦在微信官方賬號發佈本報告摘要。持份者可通過這些渠道得悉集團在可持續發展方面的最新資訊。

意見反饋

集團深信持份者的反饋能協助集團邁向可持續未來，並期望藉本報告，促進持份者溝通，謹此誠邀閣下給予寶貴意見。如閣下對本報告或集團的可持續發展工作及表現，有任何疑問或建議，請即電郵至 csci_esg@cohl.com 向集團提出。

鑒證聲明



溫室氣體排放核查聲明

GHG Emissions Verification Statement

聲明編號: CCXC-GHGS003202604



中國建築國際集團有限公司

CHINA STATE CONSTRUCTION INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED
(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

項目位於:

- 中建香港-九龍廟街16-20項目
- 中建香港-元朗防洪堤及明渠改善計畫
- 中建香港-元朗南公屋基礎工程
- 中建香港-啟德新急症醫院項目 Site A-BLW
- 中建香港-海創MIMEP工廠
- 中建澳門-新城A區A4地段公共房屋設計連建造工程
- 中建澳門-離島醫療綜合體-康復醫院大樓建造工程
- 中建澳門-珠海東方尊皇台工程項目
- 中建國際投資-中海物流(深圳)有限公司
- 中建國投-福建福州福清市官西街2024-38號地塊安置房【雲融公館(一期)項目]
- 中建國投-山東濟南唐城區雙週園產業園B1地塊房建項目
- 中建海龍科技有限公司山東濟寧基地

中誠信認證核實組依據ISO 14064-1:2019 標準與核實方案執行核實工作，
主要包括：檔案查、訪談、現場與遠端核實和重新計算。

中誠信認證核實組依據ISO 14064-1:2019 標準與核實方案執行核實工作，
符合 ISO 14064-1:2019 量化與報告標準與GHG Protocol 範圍3量化與報告標準的要求。

基於目前所取得的資訊評估，本次核實確認為：

雙方同意本次溫室氣體排放查驗為“合理保證等級”
查驗實質性為5%，全球暖化潛勢(GWP)依據IPCC AR6報告執行
報告期內資料與資訊為假設、推估或/與歷史性資料

2025年度組織溫室氣體(直接+能源間接)排放量合計為13,087.90噸/二氧化碳當量(tCO₂-eq)，其中：
直接排放占66.42% (8,692.60 tCO₂-eq)，能源間接排放占 33.58% (4,395.30 tCO₂-eq)；
其他間接排放(範圍三)總量為465,922.90噸/二氧化碳當量(tCO₂-eq)，其中：
類別1排放占 93.53% (445,818.10 tCO₂-eq)，類別3排放占 0.01% (4,702.00 tCO₂-eq)，
類別4排放占 0.00% (363.60 tCO₂-eq)，類別5排放占 0.03% (14,498.90 tCO₂-eq)，
類別6排放占 0.00% (40.30 tCO₂-eq)，類別7排放占 0.00% (499.90 tCO₂-eq)。

簽發日期: 2026年4月27日

簽發

中誠信認證(深圳)有限公司

統一信用代碼證號: 91110101MA01GU3E06
中國深圳市福田区華富街道新田社區深南大道1012號福投大廈1號樓1202室



中誠信認證

Independence Objectivity Professionalism


本核實聲明基於組織提供給中誠信認證的資訊和上述約定條件，中誠信認證公司對任何依賴或引用本核實聲明的各方均不承擔責任。



第三方獨立鑒證聲明

2025年度可持續發展報告審驗

聲明編號: CCXC_SDV_202604008



中國建築國際集團有限公司

CHINA STATE CONSTRUCTION INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED
(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

中誠信認證(深圳)有限公司(簡稱“中誠信認證”或“審驗機構”)受中國建築國際集團有限公司(簡稱“中國建築國際”或“報告組織”)委託，對其2025年度可持續發展報告(簡稱“ESG報告”)披露的可持續資訊進行第三方獨立鑒證工作，並以發表獨立鑒證聲明形式向ESG報告的使用者披露核實結果。

審驗機構依據AA1000AS v3標準要求與雙方協定的審驗方案，對中國建築國際ESG報告進行審驗，為確保其報告期內資訊披露與績效資料的真實性、完整性、可靠性，以驗證其是否充分反映公司ESG方面的良好實踐與數據績效；出具“合理保證”的聲明檔，以供報告組織及其利益相關方使用。

審驗結論
中誠信認證審驗組通過實施“類型II，中度審驗”，及所能獲取的資訊，對其ESG報告中披露的可持續發展資訊結論如下：
- 2025年度ESG報告原則符合AA1000AP原則(包容性、實質性、回應性、影響性)
- 2025年度ESG報告特定績效資訊
* 環境：溫室氣體排放密度(範圍一和範圍二)、範圍三(類別1、3、4、5、6&7)、耗水密度、無害廢棄物回收率
* 社會：員工培訓平均時長、安全培訓受訓率、損失工時工傷率(員工與承包商)、死亡事故人數(員工與承包商)、千人意外率、一級供應商總數、投資清潔科技研發
* 管治：反貪腐培訓人次、反貪腐培訓率(員工與承包商)、資訊安全事故次數、關鍵供應商《廉潔合作協定》簽署率
以上績效資料核實過程中，未發現任何系統性的或實質性錯誤
- 聲明等級：合理保證

局限性
- 茲因非財務資料未有國際公認和通用的用於評估和計量的標準，故此不同，但可接受的評估方式和計量技術會對不同機構的資料可比性產生一定影響；
- 中誠信認證未對除核實聲明所指標之外的其他關鍵績效指標展開核實；
- 本次審驗和報告組織相關部門管理人員進行訪談和查證，並未涉及到外部利益相關方。

獨立性與能力
中誠信認證是一家專業提供第三方認證與核實審驗的獨立機構，審驗團隊由ESG行業內專業人員組成，並且對AA1000AS v3具有充分的理解，具備實施獨立審驗鑒證能力。中誠信認證及審驗組成員與報告組織及其董事、高級管理人員未存在業務關聯，同時在中誠信認證內部防火牆隔離等措施的控制下，與報告組織不存在利益衝突，能夠保證本次審驗鑒證工作的獨立性。

簽發日期: 2026年4月27日

簽發

中誠信認證(深圳)有限公司

統一信用代碼證號: 91110101MA01GU3E06
深圳市福田区華富街道新田社區深南大道1012號福投大廈1號樓1202室



中誠信認證

Independence Objectivity Professionalism

本鑒證聲明基於報告組織提供給中誠信認證的資訊和上述約定條件，中誠信認證公司對任何依賴或引用本鑒證聲明的各方均不承擔責任。

鑒證聲明



中誠信綠金國際有限公司
CCX GREEN FINANCE INTERNATIONAL LIMITED

Verification
Sustainability-Linked Loan

China State Construction International Holdings Limited

中国建筑国际集团有限公司

Assessment Summary

- Key Performance Indicators (KPIs)**

CSCI selected GHG emissions intensity (Scope 1 & 2), percentage of FSC or PEFC certified wood purchases (purchased by CSHK) and work-related injury rate per 1,000 workers as its KPIs.
- Performance of Sustainability Performance Targets (SPTs)**

SPT 1: CSCI's GHG emissions intensity (Scope 1 & Scope 2) was 8.55 tCO₂-eq / million HKD in 2025.
 SPT 2: CSHK's percentage of FSC or PEFC certified wood purchases was 100% in 2025.
 SPT 3: CSCI's work-related injury rate per 1,000 workers was 3.69 in 2025.
- Loan Characteristics Implications**

The Facility Letter includes a detailed description of the adjustments in financial characteristics in relation to SPTs. The margin adjustments include step-down(s).
- Reporting**

CSCI will annually report its SPTs performance to the Lender until the termination of all loan characteristic triggering events.
- Verification**

The SPT performance will be verified by an External Reviewer or disclosed in the latest externally assured ESG report.

Relevant UN Sustainable Development Goals (SDGs):






Assessment Type

Sustainability-Linked Loan Verification

Company Location

Hong Kong, China

Date

April 24, 2026

Alignment

Sustainability-Linked Loan Principles 2025

Analysts

Ivy Zhang
ivy Zhang@ccxgf.com.cn

Quality Review

Anders Deng
andersdeng@ccxgf.com.cn



關鍵績效指標總覽

經營績效

範疇	單位	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際 資管	總計
綠色建築									
	本年度獲得綠色建築認證之竣工項目數量	個	7	2	10	0	3		22
	本年度獲得綠色建築認證之竣工項目總面積	平方米	337,249	273,001	2,242,397	0	163,648		3,016,295
綠色建築 認證	本年度之竣工項目數量	個	22	1	62	15	4		104
	本年度之竣工項目總面積	平方米	4,742,459	525,912	3,316,165	303,600	170,700	因應其業務特性，此數據並不適用	9,058,836
	累計獲得綠色建築認證之項目數量	個	19	5	19	1	4	因應其業務特性，此數據並不適用	48
	累計獲得綠色建築認證之項目總面積	平方米	619,945	944,501	3,256,729	173,000	224,948		5,219,122
	低碳物料使用量	噸	454,979	0	108,757.21	8,545	0		572,281
低碳物料	低碳物料佔整體原材料使用佔比	%	9.95	0	0.82	1.12	0		2.91

範疇	單位	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際 資管	總計	
僱傭關係										
員工滿意度	年內員工滿意度問卷調查次數	次	在年內並無	在年內並無	1	1	1	在年內並無	1	4
	年內員工滿意度結果/分數	份	舉辦正式的 員工滿意度 問卷調查	舉辦正式的 員工滿意度 問卷調查	比較滿意	比較滿意	比較滿意	舉辦正式的 員工滿意度 問卷調查	比較滿意	不適用
	年內參與員工滿意度調查 之員工人數	人			2,420	1,336	208		316	4,280
勞動慣例										
勞動慣例	年內所接獲與歧視有關 之員工投訴	宗	0	0	0	0	0	0	0	0
	年內所接獲與勞工權益有關 之員工投訴	宗	0	0	0	0	0	0	0	0
供應鏈管理										
供應商之 ESG 風險	年度所識別出具有重大環境風險 之供應商數目	宗	0	0	0	1	0	0	0	1
	因為具有重大環境風險而終止 合作之供應商數目	家	0	0	0	1	0	0	0	1

關鍵績效指標總覽

環境績效¹

廢氣

類別	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中建海龍	中建國際 資管	總計	單位
氮氧化物	2,232,130.3	1,845.4	39,572.3	100,769.2	225,419.9	2,602.8	2,602,339.9	千克
硫氧化物	146,406.0	92.7	2,476.0	59,128.0	23,904.2	103.4	232,110.2	千克
可吸入懸浮粒子	14,046.0	37.2	328.6	6,392.8	2,750.8	30.6	23,586.1	千克

溫室氣體²

範圍	排放源	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中建海龍 中海建築	中建國際 資管	總計	單位
範圍1： 直接溫室氣體排放	化石燃料燃燒— 固定源及非道路移動源	67,419.7	237.4	2,725.1	715,319.6	27,625.7	414.6	813,742.1	公噸二氧化碳當量
	化石燃料燃燒— 移動源	1,479.6	158.1	1,029.4	315.8	217.8	305.4	3,506.1	

¹ 本年度，可持續發展報告跟隨綜合財務報表，將呈列貨幣由港幣變更為人民幣，各環境績效指標密度單位亦隨之改變。如讀者欲以港幣計算對比，請將本報告匯報密度乘以匯率0.918。

² 溫室氣體排放的量化過程及排放因子參考中華人民共和國國家標準及指南（《公共建築運營企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》、《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》）及《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》、香港環境保護署和機電工程署編製的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》、香港大學及香港城市大學編製的《香港中小企業碳審計工具箱》以及國際標準ISO14064-1及溫室氣體盤查議定書。

範圍	排放源	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中海海龍 中海建築	中建國際 資管	總計	單位
範圍1： 直接溫室氣體排放	逸散性排放 ³	342.4	3.7	472.6	711.8	24.1	54.9	1,609.5	公噸二氧化碳當量
	工業生產過程－焊接	200.6	0.2	70.1	2,241.5	4,301.7	0.0	6,814.1	
	碳酸鹽	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
溫室氣體排放總量(範圍1)					825,671.8				
範圍2：能源間接 溫室氣體排放	外購電力	14,869.8	10,269.7	45,153.1	16,083.5	14,571.6	6,867.2	107,814.8	
	外購熱力	0.0	0.0	0.0	0.0	2,484.3	0.0	2,484.3	
溫室氣體排放總量(範圍2)									
－ 基於位置					112,483.2				
－ 基於市場					110,299.0				
溫室氣體排放總量(範圍1和範圍2)					935,970.8				
溫室氣體密度(範圍1和範圍2，以營業額計算)					9.32	公噸二氧化碳當量/ 百萬人民幣			

³ 包括報告範圍內之營運點滅火系統排放和製冷劑排放。滅火系統使用的BTM(溴代三氟甲烷)所產生的逸散性溫室氣體排放不涵蓋於《京都議定書》的六種溫室氣體中，但其亦包括於二次碳評估中，以真實、公正地說明溫室氣體相關資訊。BTM亦為《蒙特利爾議定書》附件A中受控物質之一，約為1.0公噸CFC-11(三氟氯甲烷)當量。

關鍵績效指標總覽

範圍	排放源	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中海海龍 中海建築	中建國際 資管	總計	單位
範圍3：其他間接 溫室氣體排放	商務旅行 ⁴	56.1	6.4	857.7	281.6	274.0	71.7	1,547.5	公噸二氧化碳當量
	建築材料	2,572,065.0	157,591.4	8,161,605.7	54,063.3	337,900.1	2.4	11,283,227.8	
	分判商能源使用	48,145.7	678.9	34,804.3	0.0	954.2	0.0	84,583.2	
	水資源使用	653.9	77.0	341.0	320.7	255.0	5.5	1,653.0	
	污水處理	252.6	66.5	900.4	44.6	385.5	27.4	1,677.0	
	廢棄物棄置	119,136.3	16,051.9	143,688.3	3,306.4	21,488.4	376.3	304,047.7	
	能源上游排放 ⁵	26,825.6	5,052.3	29,059.8	233,858.5	18,549.5	15,916.5	329,262.3	
	員工通勤 ⁶	3,330.2	340.7	1,001.3	508.5	461.2	172.5	5,814.5	
上游運輸 ⁷	13.3	2,061.2	64,359.5	162.9	2,928.4	0.0	69,525.3		
溫室氣體排放總量（範圍3）					12,081,338.5				
溫室氣體排放總量（範圍1、2和3）					13,017,309.3				
溫室氣體密度（範圍1、2和3，以營業額計算）					129.59				公噸二氧化碳當量/ 百萬人民幣

⁴ 包括飛機、火車及輪船。

⁵ 根據集團在範圍一和範圍二實際消耗的能源量對其上游排放進行量化。

⁶ 採用在集團內抽樣收集通勤信息的形式按員工總數及抽樣比例對集團的員工通勤排放進行量化，滿足95%置信區間。

⁷ 通過收集建築材料的典型運輸方式對上游運輸排放進行量化。

有害廢棄物

類別	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中建海龍	中建國際 資管	總計	單位
有害廢棄物總量	137,490.1	0.0	84,288.4	25.0	18.4	0.0	221,822.0	公噸
有害廢棄物密度(以營業額計算)							2.208	公噸/百萬人民幣

無害廢棄物

類別	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中建海龍	中建國際 資管	總計	單位
無害廢棄物總量	4,071,838.6	780,427.9	6,101,498.2	0.0	655,564.0	0.0	11,609,328.7	公噸
	46,796.0	8,751.7	27,666.6	3,191.7	4,477.7	0.0	90,883.8	
	78,571.8	4,414.1	7,932.9	176,074.7	27,564.2	1,027.7	295,585.4	
無害廢棄物總量							11,995,797.8	
無害廢棄物密度(以營業額計算)							119.4	公噸/百萬人民幣

關鍵績效指標總覽

能源

類別	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中建海龍	中建國際 資管	總計	單位
汽油	4,373.8	557.7	4,089.0	1,184.8	856.6	954.7	12,016.8	
柴油	156,088.7	276.5	5,793.5	1,694.8	7,887.4	484.3	172,225.2	
液化石油氣	0.0	14.0	311.5	0.0	4,360.0	228.0	4,913.5	
液化天然氣	0.0	0.0	4,758.4	10.6	0.0	0.0	4,769.0	
管道煤氣	0.0	0.0	11.2	0.0	0.0	456.9	468.0	
乙炔	133.9	0.2	0.0	68.8	48.5	0.0	251.3	
天然氣	0.0	887.6	63.9	515.4	506.2	824.7	2,797.8	
褐煤	0.0	0.0	0.0	1,913,814.7	69,951.7	0.0	1,983,766.4	
甲醇	0.0	0.0	0.0	0.0	4,789.3	256.7	5,046.0	兆瓦時
焦爐煤氣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
外購電力	38,900.1	17,840.1	85,098.1	30,984.4	27,462.5	12,942.4	213,227.5	
外購熱力	0.0	0.0	0.0	0.0	6,273.4	0.0	6,273.4	
B5生物柴油	107,650.1	0.0	0.0	0.0	11.2	0.0	107,661.2	
外銷電力	0.0	0.0	0.0	76.7	0.0	0.0	76.7	
外銷熱力	0.0	0.0	0.0	427.0	0.0	0.0	427.0	
自產光伏上網電量 ⁸	0.0	0.0	0.0	303.5	666.9	51.0	1,021.4	

⁸ 本年度新增披露集團內的自產光伏上網電量。

類別	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中建海龍	中建國際 資管	總計	單位
丙烷	0.0	0.0	44.1	0.0	25.5	0.0	69.6	兆瓦時
一般煤油	0.0	12.5	0.0	0.0	1,654.7	0.0	1,667.2	
燃料油	0.0	0.0	212.8	0.0	4,561.3	0.0	4,774.0	
能源總耗量	2,518,401.8							
能源密度(以營業額計算)	25.1							兆瓦時/百萬人民幣
可再生能源	409.6219	0	1,246.434	996.2	2,388.2	72.245	5,112.6	兆瓦時

關鍵績效指標總覽

水資源

類別	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中海海龍	中建國際 資管	總計	單位
總用水量 ⁹	2,575,014.6	380,612.0	2,445,454.0	1,908,964.5	1,555,864.27	71,021	8,936,930.4	立方米
用水密度(以營業額計算)					89.0			立方米/百萬人民幣
廢水排放總量	1,115,572.2	126,559.8	1,286,256.9	60,232.32	550,761.8	39,130.5	3,178,513.5	立方米
廢水排放密度(以營業額計算)					31.64			立方米/百萬人民幣
總回用水量 ¹⁰	33,987.4	52.6	131,780.0	0.0	104,255.8	0.0	270,075.8	立方米
水回用密度(以營業額計算)					2.7			立方米/百萬人民幣

包裝材料

類別	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中海海龍	中建國際資管	總計	單位
包裝材料總耗量	0	0	0	816.5	0.0	0	816.5	公噸
包裝材料密度(以營業額計算)					0.00813			公噸/百萬人民幣

⁹ 包括集團於地盤供應予工程承辦商的食水使用。

¹⁰ 均回用於集團地盤，未被其他組織使用。

原材料使用

類別	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中海海龍 中海建築	中建國際 資管	總計	單位
混凝土	1,585,315.9	165,734.0	3,778,165.0	0.0	325,749.1	0.0	5,854,964.0	立方米
骨料	0.0	7.5	251,271.6	0.0	120.0	0.0	251,399.1	立方米
砂漿	12,068.4	1,204.5	83,595.0	0.0	2,137.8	0.0	99,005.8	立方米
鋼筋	334,573.5	32,357.5	2,647,262.1	0.0	46,485.6	0.0	3,060,678.8	公噸
鐵閘板	17,583.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	17,583.5	公噸
木閘板	0.0	0.0	1,464.7	0.0	271.0	0.0	1,735.7	公噸
水泥	25,355.8	110.0	276,236.6	0.0	65,850.0	3.0	367,555.3	公噸
河沙	11,955.8	48.3	17,603.7	0.0	72,128.7	2.0	101,738.5	公噸
石料	247,708.3	0.0	55,003.0	0.0	213,694.9	2.0	516,408.2	公噸
磚塊	9,385.0	3,621.0	359,562.9	0.0	307.8	0.0	372,876.7	公噸
石矢地台板	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
鋁製品	0.0	4.3	1,307.9	0.0	215.0	0.0	1,527.1	公噸
鐵製品	0.0	0.1	32.5	0.0	0.0	0.0	32.6	公噸
矽膠	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
包裝用的木材	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
其他鋼材	0.0	7,715.0	2,589.3	0.0	40.7	0.0	10,345.0	公噸

不可再生材料

關鍵績效指標總覽

類別	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中海海龍 中海建築	中建國際 資管	總計	單位
鋼管	10,068.2	0.0	63,606.5	0.0	218.4	0.0	73,893.0	公噸
紙張	141.1	7.9	8.8	0.0	92.6	1.6	252.0	公噸
保溫材料	0.0	206.0	7,477.5	0.0	163.9	0.0	7,847.3	公噸
電纜	36,000,699.9	3,025.0	956,074.0	0.0	2,713.8	0.0	36,962,512.7	米
預製板	0.0	1,104.3	31,078.5	0.0	232.2	0.0	32,415.0	立方米
預製柱	0.0	0.0	6,620.9	0.0	0.9	0.0	6,621.8	立方米
預製梁	0.0	0.0	4,424.7	0.0	64.5	0.0	4,489.2	立方米
預製樓梯	0.0	150.9	3,888.0	0.0	36.3	0.0	4,075.1	立方米
不可再生材料								
瀝青	56.2	0.0	25,317.0	0.0	492.8	0.0	25,866.0	公噸
工業氧氣	118.3	0.0	0.0	0.0	48.2	0.0	166.5	公噸
砌塊	1,843.9	5,734.9	192,345.0	0.0	88,031.0	0.0	287,954.9	立方米
型鋼	35,849.3	0.0	4,173.9	0.0	1,524.1	0.0	41,547.3	公噸
石膏板	0.0	158.4	3,908.5	0.0	4,250.0	0.0	8,316.9	公噸
輕型龍骨	0.0	17.8	1,312.1	0.0	3,220.0	0.0	4,549.9	公噸
角鋼	0.0	37.4	114.4	0.0	0.0	0.0	151.8	公噸
裝飾用方通： 鋁材質（鋁合金）	0.0	0.0	11,359.3	0.0	122.0	0.0	11,481.3	公噸

類別	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中海海龍 中海建築	中建國際 資管	總計	單位
裝飾用方通：鋼材質 (不銹鋼、鍍鋅鋼)	0.0	106.7	360.3	0.0	3.9	0.0	470.8	公噸
裝飾用方通：材質未知	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
玻璃(含幕牆)	0.0	2.0	20,607.1	0.0	2,001.7	0.0	22,610.9	公噸
石材瓷磚	0.0	1,199.7	2,463.9	0.0	6,253.1	0.0	9,916.7	公噸
石材瓷磚	0.0	15,481.8	76,644.0	0.0	558.9	0.0	92,684.7	立方米
塗料	0.5	6.2	5,807.9	0.0	1,638.2	0.0	7,452.7	公噸
壁紙	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
不可再生材料 隔聲材料(礦棉、 玻璃棉、毛氈等)	0.0	0.0	3,490.1	0.0	66.3	0.0	3,556.4	公噸
隔聲材料(材質未知)	0.0	0.0	3,911.1	0.0	2.0	0.0	3,913.1	公噸
ALC板	0.0	3,504.9	77,519.7	0.0	21,137.3	0.0	102,161.9	立方米
窗戶鋁材質	0.0	1,219.2	136,629.6	0.0	38,828.6	0.0	176,677.3	平方米
窗戶鋼材質	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	平方米
窗戶其他材質	0.0	0.0	148,965.5	0.0	0.0	0.0	148,965.5	平方米
隔聲材料(木材)	0.0	0.0	3,490.1	0.0	66.3	0.0	3,556.4	立方米

關鍵績效指標總覽

類別	中建香港	中建澳門	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中海海龍 中海建築	中建國際 資管	總計	單位	
可再生材料	竹地板	0.0	0.0	0.0	0.0	55.0	0.0	55.0	公噸
	軟木地板	0.0	0.0	2,850.0	0.0	1.6	0.0	2,851.6	公噸
	稻草束隔熱料	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
	棉花隔熱料	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
	麥稈板材	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
	向日葵籽板材	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
	大豆制泡沫隔熱料	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
	隔聲材料 (毛氈、木材等)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
回收材料	回收木頭	0.0	0.0	227.1	0.0	0.0	0.0	227.1	立方米
	回收鋼材	0.0	201.9	91.5	0.0	1,163.7	0.0	1,457.1	公噸
	回收混凝土	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
	回收骨料	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
	回收瀝青	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
	回收水泥	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	公噸
	其他回收材料	0.0	0.0	2,227.0	0.0	0.2	0.0	2,227.2	公噸

社會績效

類別		中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際資管	中建澳門	總計
僱傭									
性別	男性	5,225	1,914	3,162	755	162	191	677	12,086
	女性	1,221	506	556	120	31	125	197	2,756
年齡組別	30歲及以下	2,076	471	790	283	67	14	154	3,855
	31-40歲	2,218	1,472	1,473	331	106	189	375	6,164
	41-50歲	1,157	369	951	161	17	83	152	2,890
	51歲及以上	995	108	504	100	3	30	193	1,933
職級	高層	19	12	12	0	1	2	7	53
	中層	97	119	50	45	0	16	47	374
	基層	1,062	1,296	887	233	92	61	120	3,751
	一般員工	5,268	993	2,769	597	100	237	700	10,664

在職員工¹¹

¹¹ 此數據為2025年12月31日之員工總數，在職員工包含了月薪制員工及其他員工。

關鍵績效指標總覽

類別		中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際資管	中建澳門	總計	
在職員工	地區									
		中國內地	508	2,420	3,128	681	193	296	214	7,440
		香港	5,929	0	501	194	0	20	0	6,644
		澳門	0	0	26	0	0	0	652	678
		美國	0	0	8	0	0	0	0	8
		加拿大	0	0	12	0	0	0	0	12
		其他 ¹²	9	0	43	0	0	0	8	60
		身份屬地								
		中國內地	1,195	2,419	3,148	686	193	299	367	8,307
		香港	5,182	1	446	189	0	17	138	5,973
		澳門	12	0	6	0	0	0	362	380
		美國	2	0	5	0	0	0	0	7
	加拿大	3	0	85	0	0	0	0	88	
	其他 ¹²	52	0	28	0	0	0	7	87	

¹² 包括但不限於中國台灣、新加坡、馬來西亞、南非、印度、英國、葡萄牙、澳大利亞等。

類別		中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際資管	中建澳門	總計	
其他工作者	性別									
	男性	22,360	599	750	4,697	1,544	41	4,627	34,618	
	女性	4,580	156	125	448	157	22	626	6,114	
月薪制員工 ¹³	性別	男性	4,881	1,914	3,083	724	162	191	638	11,593
		女性	1,135	506	526	117	31	125	136	2,576
	年齡組別	30歲及以下	1,967	471	790	275	67	14	154	3,738
		31-40歲	2,068	1,472	1,314	322	106	189	366	5,837
		41-50歲	1,076	369	951	156	17	83	139	2,791
		51歲及以上	905	108	554	88	3	30	115	1,803

¹³ 2025年12月31日之月薪制員工總數。為與集團路線圖設立目標統計方法保持一致，新進員工、流失員工及培訓相關數據均只覆蓋月薪制員工。

關鍵績效指標總覽

類別		中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際資管	中建澳門	總計
職級	高層	19	12	12	4	1	2	4	54
	中層	97	119	50	23	0	16	16	321
	基層	1,062	1,296	792	227	92	61	258	3,788
	一般員工	4,838	993	2,755	587	100	237	496	10,006
月薪制員工 地區	中國內地	508	2,420	3,019	647	193	296	214	7,297
	香港	5,499	0	501	194	0	20	0	6,214
	澳門	0	0	26	0	0	0	552	578
	美國	0	0	8	0	0	0	0	8
	加拿大	0	0	12	0	0	0	0	12
	其他 ¹⁴	9	0	43	0	0	0	8	60
教育程度	本科以下	2,155	208	2,099	195	10	172	231	5,070
	本科	2,663	1,623	1,270	463	139	111	393	6,662
	碩士及以上	1,198	589	240	183	44	33	150	2,437

¹⁴ 包括中國台灣、新加坡、馬來西亞、南非、印度、英國、葡萄牙、澳大利亞等。

類別		中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際資管	中建澳門	總計
月薪制 新員工人數	性別								
	男性	686	95	431	176	7	7	62	1,464
	女性	175	22	70	9	1	6	3	286
月薪制 新員工比率 ¹⁵	年齡組別								
	30歲及以下	380	66	163	131	2	1	27	770
	31-40歲	306	48	226	41	6	5	25	657
	41-50歲	116	3	83	9	0	4	13	228
	51歲及以上	59	0	29	4	0	3	0	95
月薪制 新員工比率 ¹⁵	性別								
	男性	14.05%	4.96%	13.98%	24.31%	4.32%	3.66%	9.72%	12.63%
	女性	15.42%	4.35%	13.31%	7.69%	3.23%	4.80%	2.21%	11.10%
月薪制 新員工比率 ¹⁵	年齡組別								
	30歲及以下	19.32%	14.01%	20.63%	47.64%	2.99%	7.14%	17.53%	20.60%
	31-40歲	14.80%	3.26%	17.20%	12.73%	5.66%	2.65%	6.83%	11.26%
	41-50歲	10.78%	0.81%	8.73%	5.77%	0.00%	4.82%	9.35%	8.17%
	51歲及以上	6.52%	0.00%	5.23%	4.55%	0.00%	10.00%	0.00%	5.27%

¹⁵ 月薪制新員工比率 = (2023年全年月薪制新員工人數 / 2023年12月31日月薪制員工人數) × 100%。

關鍵績效指標總覽

類別		中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際資管	中建澳門	總計
性別	男性	708	36	743	99	20	7	66	1,679
	女性	149	18	151	24	0	10	18	370
年齡組別	30歲及以下	246	34	298	45	11	5	17	656
	31-40歲	282	15	345	50	8	5	36	741
	41-50歲	116	5	144	15	1	6	16	303
	51歲及以上	213	0	107	13	0	1	15	349
月薪制 流失員工 人數	中國內地	79	54	680	88	20	17	32	970
	香港	777	0	101	35	0	0	21	934
	澳門	0	0	5	0	0	0	31	36
	美國	0	0	3	0	0	0	0	3
	加拿大	0	0	98	0	0	0	0	98
	其他	1	0	7	0	0	0	0	8

類別		中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際資管	中建澳門	總計
性別	男性	14.51%	1.88%	24.10%	13.67%	12.35%	3.66%	10.34%	14.48%
	女性	13.13%	3.56%	28.71%	20.51%	0.00%	8.00%	13.24%	14.36%
年齡組別	30歲及以下	12.51%	7.22%	37.72%	16.36%	16.42%	35.71%	11.04%	17.55%
	31-40歲	13.64%	1.02%	26.26%	15.53%	7.55%	2.65%	9.84%	12.69%
	41-50歲	10.78%	1.36%	15.14%	9.62%	5.88%	7.23%	11.51%	10.86%
	51歲及以上	23.54%	0.00%	19.31%	14.77%	0.00%	3.33%	13.04%	19.36%
月薪制 員工流失率 ¹⁶	中國內地	15.55%	2.23%	22.52%	13.60%	10.36%	5.74%	14.95%	13.29%
	香港	14.13%	不適用	20.16%	18.04%	不適用	0.00%	不適用	15.03%
	澳門	不適用	不適用	19.23%	不適用	不適用	不適用	5.62%	6.23%
	美國	不適用	不適用	37.50%	不適用	不適用	不適用	不適用	37.50%
	加拿大	不適用	不適用	816.67%	不適用	不適用	不適用	不適用	816.67%
	其他 ¹⁷	11.11%	不適用	16.28%	不適用	不適用	不適用	0.00%	13.33%

¹⁶ 月薪制員工流失率 = (2025年全年月薪制員工流失人數 / 2025年12月31日月薪制員工人數) × 100%。

¹⁷ 包括迪拜。

關鍵績效指標總覽

統計資料	中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際 資管	中建澳門	總計	
健康與安全¹⁸									
員工	可記錄工傷人數	1	1	2	6	1	0	0	11
	工傷比率 ¹⁹	0.0163	0.0421	0.0533	0.7128	0.5817	0.0000	0.0000	0.0759
	嚴重後果工傷人數 ²⁰	0	0	0	0	0	0	0	0
	嚴重後果工傷比率 ²¹	0	0	0	0	0	0	0	0
	因工死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	0
	因工死亡比率 ²²	0	0	0	0	0	0	0	0
	因工傷損失工作日數	2,474	8	87.5	854	7	0	0	3,430.5
	工作時數 ²³	12,271,035	4,749,696	7,505,156	1,683,472	343,824	598,572	1,844,100	28,995,855

¹⁸ 集團本年度並無患職業病的員工及其他工作者。

¹⁹ 工傷比率 = (可記錄工傷人數 / 原定總工時) × 200,000。

²⁰ 無法或預期不能於六個月內恢復傷害前健康狀況的傷害。

²¹ 嚴重後果工傷比率 = (嚴重後果工傷人數 / 原定總工時) × 200,000。

²² 因工死亡比率 = (工作相關死亡數 / 原定總工時數) × 200,000。

²³ 以每位員工每個工作天工作8小時數估算，減去病假等缺勤時數。

統計資料	中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際 資管	中建澳門	總計
可記錄工傷人數	144	0	0	42	8	0	0	194
工傷比率 ²⁵	0.5044	0.0000	不適用	0.8251	0.3932	0.0000	0.0000	0.4098
嚴重後果工傷人數 ²⁶	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重後果工傷比率 ²⁷	0	0	0	0	0	0	0	0
其他工作者 ²⁴ 因工死亡人數	1	0	0	0	0	0	0	1
因工死亡比率 ²⁸	0.0035	0.0000	不適用	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0021
因工傷損失工作日數	0	0	不適用	2,910	211	0	0	3,121
工作時數 ²⁹	57,098,970	1,497,920	不適用	10,180,136	4,068,792	101,976	21,726,352	94,674,146
總計 損失工時事故率(LTIR) ³⁰	0.4180	0.0320	0.0533	0.8092	0.4079	0.0000	0.0000	0.3315

²⁴ 包括承包商／分包商、實習生、義工，以及其他由集團控制工作場所或工作內容的工作人員。

²⁵ 工傷比率 = (可記錄工傷人數 / 原定總工時) × 200,000。

²⁶ 無法或預期不能於六個月內恢復傷害前健康狀況的傷害。

²⁷ 嚴重後果工傷比率 = (嚴重後果工傷人數 / 原定總工時) × 200,000。

²⁸ 因工死亡比率 = (工作相關死亡數 / 原定總工時數) × 200,000。

²⁹ 以每位工作者每個工作天工作小時數估算，視乎工作者所在地區，每天工作7或8小時，並扣除因病假或類似原因帶來的工作時數。

³⁰ LTIR = 全體工作者可記錄工傷人數 / 全體工作者工作時數 × 200,000。

關鍵績效指標總覽

統計資料		中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際 資管	中建澳門	總計
培訓及發展 ³¹									
性別	男性	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	女性	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
月薪制員工 培訓百分比	高層	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	中層	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	不適用	100.00%	100.00%	100.00%
	基層	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	一般員工	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	職級	2.82	33.04	51.72	26.31	4.35	18.10	5.03	22.68
性別	女性	2.76	31.08	22.69	16.50	4.21	16.98	2.63	13.72
	高層	2.26	36.58	80.84	8.25	2.00	17.50	1.25	28.28
月薪制員工 平均培訓時數	中層	1.51	69.14	27.78	121.07	不適用	49.69	8.22	41.98
	基層	0.72	30.23	59.12	35.44	6.46	16.80	0.54	25.49
	一般員工	3.30	31.33	44.36	17.23	2.38	15.72	6.64	18.65
	職級								

³¹ 包括本年度內接受過培訓的流失員工數據。

統計資料	中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際 資管	中建澳門	總計
供應鏈管理 ³²								
供應商數目	香港	5,699	0	105	23	0	42	5,869
	中國內地	788	12,193	1,596	3,595	832	15	19,019
	澳門	24	0	23	1	0	102	150
	其他 ³³	23	0	35	0	0	0	58

³² 集團將聘用、管理及監察供貨商的慣例統一應用於所有同類供貨商，確保制度的公平性。

³³ 包括美國、加拿大及歐洲。

關鍵績效指標總覽

統計資料	中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際 資管	中建澳門	總計	
反貪污 ³⁴									
	董事局成員								
	8								
接受反貪污政策和 程序信息 傳達的人數	高層	19	12	12	4	1	2	4	54
	中層	97	119	50	23	0	16	16	321
	基層	1,062	1,296	792	227	92	61	258	3,788
	一般員工	4,838	993	2,755	587	100	237	496	10,006
	董事局成員								
	100%								
接受反貪污政策和 程序信息 傳達的百分比	高層	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	中層	100%	100%	100%	100%	不適用	100%	100%	100%
	基層	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	一般員工	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

³⁴ 包括本年度內接受過相關信息傳達或培訓的流失員工數據。

統計資料	中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中建海龍	中海建築	中建國際 資管	中建澳門	總計	
董事局成員								8	
反貪污培訓人數	高層	19	12	12	4	1	2	4	54
	中層	97	119	50	23	0	16	16	321
	基層	1,062	1,296	792	227	92	61	258	3,788
	一般員工	4,838	993	2,755	587	100	237	496	10,006
董事局成員								100%	
反貪污培訓百分比	高層	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	中層	100%	100%	100%	100%	不適用	100%	100%	100%
	基層	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	一般員工	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
董事局成員								11.71	
平均反貪污培訓時數	高層	3.95	11.17	1.08	1.75	13.00	2.00	0.50	4.59
	中層	1.07	3.48	2.85	5.13	不適用	8.88	1.50	2.94
	基層	1.17	1.39	3.60	1.03	1.52	3.84	1.16	1.79
	一般員工	1.01	1.11	1.63	1.10	1.02	1.46	1.21	1.22

關鍵績效指標總覽

統計資料	中建香港	中建國際 投資	中國建築 興業	中海建築及 中建海龍	中建國際 資管	中建澳門	總計	單位
社區投資								
總投資金額	772,090	612,830.62	239,946	178,901.8	50,140	50,000	1,903,908.42	人民幣元
鄉村振興投入資金	166,210	215,132	56,537	166,901.8	50,140	50,000	704,920.8	人民幣元
鄉村振興受惠人數	32	1,103	1,250	17	0	260	2,662	人
參與義工	4,697	375	302	5	0	126	5,505	人次
義工參與時數	21,424	761	1,111	3	0	432	23,731	小時

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	章節(頁碼)	備註
環境		
層面A1：排放物		
<p>一般披露</p>	<p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資 料。</p>	<p>可持續發展管治(67-70)： 卓越環境管理(134, 139-143)</p> <p>適用於集團的重要法律及規例包括《中華人民共和國環境 保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人 民共和國固體廢物污染環境防治法》、香港《空氣污染管 制條例》、《水污染管制條例》、《廢物處置條例》、《噪音 管制條例》、《環境影響評估條例》、《海上傾倒物料條例》 及澳門《環境綱要法》、《建築廢料管理制度》。該等法律 及規例對廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有 害及無害廢棄物的產生等方面提供了明確要求。任何違反 法律和法規均可能會導致監管機構對集團作出罰款、勒令 停運及/或採取法律行動。年內，集團並無發現任何有關 排放物的違規個案。</p>

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		章節 (頁碼)	備註
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	關鍵績效指標總覽 (212)	
A1.3	所產生有害廢棄物總量及 (如適用) 密度。	關鍵績效指標總覽 (215)	
A1.4	所產生無害廢棄物總量及 (如適用) 密度。	關鍵績效指標總覽 (215)	
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	卓越環境管理 (142-143)	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法, 及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	卓越環境管理 (151-154)	

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		章節 (頁碼)	備註
層面 A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	可持續發展管治 (67-70) ; 卓越環境管理 (134, 139-143, 147)	
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度。	關鍵績效指標總覽 (216-217)	
A2.2	總耗水量及密度。	關鍵績效指標總覽 (218)	
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展管治 (24-27) ; 卓越環境管理 (142-143)	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展管治 (24-27) ; 卓越環境管理 (142-143)	年內, 集團在求取適用水源上不存在任何問題。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及 (如適用) 每生產單位佔量。	關鍵績效指標總覽 (218)	

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	章節 (頁碼)	備註
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	可持續發展管治 (67-70) ; 卓越環境管理 (134, 139-143)
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	卓越環境管理 (154-155)

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		章節 (頁碼)	備註
B. 社會			
層面 B1 : 僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展管治 (67-70)； 培育及支持人才發展 (168, 175-180)	適用於集團的重要法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、香港《僱傭條例》及澳門《勞動關係法》。該等法律及規例涵蓋對薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利方面的要求，明確了僱主的法定義務和責任。 集團遵守相關法律及規例。年內，集團並無發現與僱傭相關的違法個案。
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效指標總覽 (223-226)	
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效指標總覽 (228-229)	

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	章節 (頁碼)	備註
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展管治 (67-70)； 培育及支持人才發展 (168-172) 適用於集團的重要法律及規例包括《中國人民共和國安全生產法》、《中國人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國工傷保險條例》、香港《職業安全及健康條例》及澳門《修改工作意外及職業病損害的彌補制度》。該等法律及規例對生產經營單位及僱主提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害提出明確要求。 集團遵守相關法律及規例。年內，本團並無發現與健康與安全相關的違法個案。
B2.1	過去三年 (包括匯報年度) 每年因工亡故的人數及比率。	關鍵績效指標總覽 (230-231)
B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效指標總覽 (230-231)

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		章節 (頁碼)	備註
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	培育及支持人才發展 (169-172)	
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培育及支持人才發展 (168, 186-189)	
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效指標總覽 (232)	
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效指標總覽 (232)	

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		章節 (頁碼)	備註
層面 B4 : 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	策略性發展 (127-128)	適用於集團的重要法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、香港《僱傭條例》及澳門《勞動關係法》。該等法律對防止童工或強制勞動列有明確規定，並詳細闡述僱主的法律責任。 集團遵守相關法律及規例。年內，集團並無發現與勞工準則相關的違法個案。
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	策略性發展 (127-128)	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	不適用	年內，集團並無在營運中發現違規情況。

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	章節 (頁碼)	備註
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續發展管治 (67-70) ; 建設可持續供應鏈 (160-163)
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	關鍵績效指標總覽 (233)
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	建設可持續供應鏈 (233)
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	建設可持續供應鏈 (161-163)
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	建設可持續供應鏈 (163-165)

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		章節 (頁碼)	備註
層面 B6 : 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展管治 (67-70)； 策略性發展 (126, 129-131)	適用於集團的重要法律及規例包括《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國專利法》、香港《建築物條例》及《個人資料(私隱)條例》。該等法律及規例對產品和服務的健康與安全及私隱事宜提供明確要求。 集團遵守相關法律及規例。年內，集團並無發現與產品責任相關的違法個案。
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	年內，集團並無因安全與健康理由而須回收產品或服務。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用	年內，集團並未接獲對營運有重大影響之有關產品和服務的確實投訴。
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	策略性發展 (126)	

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		章節 (頁碼)	備註
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	策略性發展 (129-131)	
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	策略性發展 (126)	
層面 B7 : 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展管治 (67-70)； 策略性發展 (122-124)	適用於集團的重要法律及規例包括《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國刑法》、香港《防止賄賂條例》及澳門《刑法典》。該等法律對防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為提供明確規定，闡述每個人維護社會廉潔公平，制止不正當競爭行為的法律責任。 集團遵守相關法律及規例。年內，集團並無發現與反貪污相關的違法個案。

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		章節 (頁碼)	備註
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	不適用	年內，並無對集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	策略性發展 (122-124)	
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	關鍵績效指標總覽 (234-235)	
層面 B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	服務回饋社會 (194-195)	
B8.1	專注貢獻範疇。	服務回饋社會 (196-201)	
B8.2	在專注範疇所動用資源。	關鍵績效指標總覽 (236)	

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		章節(頁碼)	備註
層面D：氣候相關披露			
管治	氣候相關管治架構	可持續發展管治(76-77)	
策略	氣候相關風險與機遇 業務模式和價值鏈 策略和決策 財務狀況、財務表現及現金流量 氣候韌性	可持續發展管治(78-80)	
風險管理	氣候相關風險管理政策及流程	可持續發展管治(81)	

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	章節 (頁碼)	備註
指標及目標	溫室氣體排放	可持續發展管治 (82)
	氣候相關轉型風險	卓越環境管理 (144-146)
	氣候相關物理風險	關鍵績效指標總覽 (213-214)
	氣候相關機遇	
	資本運用	
	內部碳定價	
	薪酬政策	
	氣候相關目標	

GRI 準則 內容索引

GRI 準則	內容	相關章節 (頁碼)	備註
GRI 1 : 基礎2021(不包括任何披露)			
一般披露			
GRI 2 : 一般披露2021			
組織及其報告做法			
2-1	組織詳細情況	關於本集團 (2-7)	詳細資料載於中國建築國際二零二五年年報第3頁。
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本集團 (2-7)	
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告 (205-207)	
2-4	信息重述	不適用	本報告不涉及對往年報告信息的重述。
2-5	外部鑒證	關於本報告 (207) ; 鑒證聲明 (208-209)	
活動和工作			
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	關於本集團 (2-13)	集團行業、價值鏈及其業務關係年內沒有重大變化。
2-7	員工	培育及支持人才發展 (174-175)	

GRI 準則 內容索引

GRI 準則	內容	相關章節 (頁碼)	備註
2-8	員工之外的工作者	關鍵績效指標總覽 (225)	
管治			
2-9	管治架構和組成	可持續發展管治 (56-61)	詳細資料載於中國建築國際二零二五年年報第82-88頁。
2-10	最高管治機構的提名和遴選	可持續發展管治 (59-61)	詳細資料載於中國建築國際二零二五年年報第82-88頁。
2-11	最高管治機構的主席	不適用	詳細資料載於中國建築國際二零二五年年報第82-88頁。
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	可持續發展管治 (56-57)	詳細資料載於中國建築國際二零二五年年報第82-88頁。
2-13	為管理影響的責任授權	可持續發展管治 (56-61)	
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	可持續發展管治 (62-66)	
2-15	利益衝突	不適用	詳細資料載於中國建築國際二零二五年年報第82-88頁。
2-16	重要關切問題的溝通	可持續發展管治 (66)	

GRI 準則	內容	相關章節 (頁碼)	備註
2-17	最高管治機構的共同知識	可持續發展管治 (60-61)	
2-18	對最高管治機構的績效評估	可持續發展管治 (60-61)	
2-19	薪酬政策	專題 (77)	詳細資料載於中國建築國際二零二五年年報第86頁。
2-20	確定薪酬的程序	不適用	詳細資料載於中國建築國際二零二五年年報第86頁。
2-21	年度總薪酬比率	數據不完整	集團未來收集及整理相關數據，計劃於下一份報告中進行披露。
戰略、政策和實踐			
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	主席寄語 (14-18)	
2-23	政策承諾	可持續發展管治 (67-70)	
2-24	融合政策承諾	可持續發展管治 (67-70)	
2-25	補救負面影響的程序	可持續發展管治 (72-75)	

GRI 準則 內容索引

GRI 準則	內容	相關章節 (頁碼)	備註
2-26	尋求建議和提出關切的機制	可持續發展管治 (62-66)	
2-27	遵守法律法規	聯交所ESG報告守則索引 (237-247)	
2-28	協會的成員資格	策略性發展 (121)	
利益相關方參與			
2-29	利益相關方參與的方法	可持續發展管治 (82-85)	
2-30	集體談判協議	不適用	集團員工不受集體談判協議的保障。
實質性議題			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-1	確定實質性議題的過程	可持續發展管治 (85-87)	
3-2	實質性議題清單	可持續發展管治 (89-91)	

GRI 準則	內容	相關章節 (頁碼)	備註
經濟績效			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-3	實質性議題的管理	可持續發展管治 (89-91)	
GRI 201 : 實質性議題2016			
201-1	直接產生和分配的經濟價值	關於本集團 (11)	
201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	可持續發展管治 (72-80)	
201-3	固定福利計劃義務和其他退休計劃	不適用	與集團實質性議題關聯程度低
201-4	政府給予的財政補貼	不適用	與集團實質性議題關聯程度低
勞資關係			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-3	實質性議題的管理	可持續發展管治 (89-91) ; 培育及支持人才發展 (168)	

GRI 準則 內容索引

GRI 準則	內容	相關章節 (頁碼)	備註
GRI 402 : 勞資關係2016			
402-1	有關運營變更的最短通知期	不適用	如有可能對員工產生重大影響的重大運營變更之前，集團各公司將至少提前4周通知員工。
安全和健康的工作環境			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-3	實質性議題的管理	可持續發展管治 (89-91) ; 培育及支持人才發展 (168)	
GRI 403 : 職業健康與安全2018			
403-1	職業健康與安全管理體系	培育及支持人才發展 (169-170)	
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	培育及支持人才發展 (169-170)	
403-3	職業健康服務	培育及支持人才發展 (172)	

GRI 準則	內容	相關章節 (頁碼)	備註
403-4	職業健康安全事務: 工作者的參與、協商和溝通	培育及支持人才發展 (171-172)	
403-5	工作者職業健康安全培訓	培育及支持人才發展 (171)	
403-6	促進工作者健康	培育及支持人才發展 (172-173)	
403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	培育及支持人才發展 (172-173)	
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	培育及支持人才發展 (169)	集團所有工作者均受職業健康安全管理體系保障。
403-9	工傷	培育及支持人才發展 (172) ; 關鍵績效指標總覽 (230-231)	
403-10	工作相關的健康問題	關鍵績效指標總覽 (230)	
社區參與、影響評估及投資			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-3	實質性議題的管理	可持續發展管治 (89-91) ; 服務回饋社會 (194)	

GRI 準則 內容索引

GRI 準則	內容	相關章節 (頁碼)	備註
GRI 413-1 : 當地社區2016			
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	服務回饋社會 (195-201)	
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點	不適用	集團年內沒有對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點。
公共政策			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-3	實質性議題的管理	可持續發展管治 (89-91) ; 服務回饋社會 (194)	
GRI 415-1 : 公共政策			
415-1	政治捐助	不適用	集團年內沒有提供任何政治捐助。

GRI 準則	內容	相關章節 (頁碼)	備註
非GRI 準則涵蓋議題			
創新科技及應用			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-3	實質性議題的管理	專題 (29-31) ; 可持續發展管治 (89-91) ; 策略性發展 (94-96)	
碳中和施工			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-3	實質性議題的管理	專題 (42-51) ; 策略性發展 (89-91)	

GRI 準則 內容索引

GRI 準則	內容	相關章節 (頁碼)	備註
建築工地勞動力			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-3	實質性議題的管理	專題 (32-41) ; 策略性發展 (101-103)	
質量管理及售後服務			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-3	實質性議題的管理	可持續發展管治 (89-91) ; 策略性發展 (129-131)	
綠色設計			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-3	實質性議題的管理	可持續發展管治 (89-91) ; 卓越環境管理 (135-138)	

GRI 準則	內容	相關章節 (頁碼)	備註
採用可持續物料			
GRI 3 : 實質性議題2021			
3-3	實質性議題的管理	可持續發展管治 (89-91) ; 建設可持續供應鏈 (160-165)	



中國建築國際集團有限公司

CHINA STATE CONSTRUCTION INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED