

张家港广大特材股份有限公司董事会薪酬与考核委员会 关于公司 2026 年员工持股计划相关事项的核查意见

张家港广大特材股份有限公司（以下简称“广大特材”或“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（以下简称“《自律监管指引》”）等法律法规、规范性文件的规定，经认真审阅相关会议资料及全体委员充分全面的讨论与分析，现就公司 2026 年员工持股计划相关事项发表核查意见如下：

1、公司不存在《指导意见》《自律监管指引》等法律法规、规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形。

2、公司制定《2026 年员工持股计划（草案）》《2026 年员工持股计划管理办法》的程序合法、有效。公司《2026 年员工持股计划（草案）》《2026 年员工持股计划管理办法》内容符合《指导意见》《自律监管指引》等法律法规及规范性文件的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

3、薪酬与考核委员会对员工持股计划名单进行了核实，2026 年员工持股计划拟定的持有人均符合《指导意见》及其他法律法规、规范性文件规定的条件，符合员工持股计划规定的参加对象的选定标准，其作为 2026 年员工持股计划持有人的主体资格合法、有效，亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形。

4、公司实施 2026 年员工持股计划有利于建立和完善员工和公司股东的利益共享机制，提高员工的凝聚力和公司竞争力，充分调动员工的积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才，实现公司可持续发展。

综上所述，公司董事会薪酬与考核委员会认为，同意公司实施 2026 年员工持股计划，其有利于公司吸引、激励和保留优秀人才，促进公司长期稳定发展。

张家港广大特材股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 4 月 30 日