

证券代码：600388

证券简称：龙净环保

公告编号：2026-031

## 福建龙净环保股份有限公司

# 关于 2024 年员工持股计划锁定期届满 暨解锁条件成就的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

### 重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2024 年 12 月 6 日 公告名称：《福建龙净环保股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》（以下简称“本员工持股计划”）
锁定期届满日期	2026-04-08
最终解锁日期	2026-05-06
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：751 万股，占总股本比例：0.59%

### 一、本员工持股计划基本情况

福建龙净环保股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 12 月 5 日召开第十届董事会第十次会议、第十届监事会第七次会议，并于 2025 年 2 月 28 日召开 2025 年第二次临时股东会，审议通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》及相关议案，本员工持股计划涉及的标的股票数量不超过 751 万股，具体内容详见公司分别于 2024 年 12 月 6 日和 2025 年 3 月 1 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

本员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户回购的公司 A 股股票。2025 年 4 月 10 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（B882253941）中所持有的 751 万股公司股票已于 2025 年 4 月 9 日以非交易过户的方式过户至公司 2024 年员工持股计划证券账户，过户价格为 8.56 元/股，占公司当前总股本的 0.59%。具体内容详见 2025 年 4 月 11 日披露的《关于 2024 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告

编号：2025-033）。

## 二、本员工持股计划锁定期相关情况

### （一）锁定期安排

本员工持股计划的存续期为 48 个月，锁定期为 12 个月，自公司股东会审议通过本员工持股计划且公司公告最后一笔股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。

### （二）业绩考核指标完成情况

本次员工持股计划设置了公司层面的业绩考核指标和个人层面绩效考核，持有人持有份额对应的标的股票，需同时满足锁定期届满、对应考核期公司层面业绩考核达标、个人层面绩效考核合格等解锁条件，才能最终解锁，解锁的具体时点、比例和数量最终根据业绩考核结果确定。

本员工持股计划的考核要求具体如下：

考核要求	(1) 公司 2025 年加权平均净资产收益率 (ROE) 不低于 10%，且不低于对标企业 75 分位值； (2) 2025 年度持有人绩效考核 B (含) 以上。	
个人绩效考核结果	合格	不合格
解锁比例	100%	0%

公司业绩考核指标完成情况如下：(1) 根据公司 2025 年年度报告和公司对标企业的 2025 年年度报告（其中的财务报告均经审计），公司 2025 年加权平均净资产收益率 (ROE) 为 10.58%，且不低于对标企业 75 分位值；(2) 公司已完成 2025 年员工年终考评，本员工持股计划持有人个人层面绩效考核结果均为合格。

综上，本员工持股计划规定的解锁条件均已成就，最终解锁日期为 2026 年 5 月 6 日；本次拟解锁股票数量为 7,510,000 股，占公司总股本的 0.59%。

## 三、本员工持股计划锁定期届满的后续安排及交易限制

### （一）存续期

本员工持股计划的存续期为 48 个月，自股东会审议通过本员工持股计划并

且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。如因相关法律、行政法规等对标的股票出售的限制，或公司股票市场流动性不足等导致标的股票未能在存续期届满前全部变现的，本员工持股计划的存续期经持有人会议审议通过并提交公司董事会审议通过后，可相应延长，但单次延长期限不超过6个月，延长次数最多不超过两次。

## （二）交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- 4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间；
- 5、其他依法律法规不得买卖公司股票的情形。

## 四、相关审议意见

公司于2026年4月30日召开第十届董事会薪酬与考核委员会2026年第二次会议，审议通过了《关于2024年员工持股计划业绩考核指标达成暨解锁安排的议案》。薪酬与考核委员会认为：公司2025年度业绩及本员工持股计划持有人2025年度个人绩效完成情况均符合本员工持股计划规定的业绩考核指标要求，业绩考核指标已达成，解锁时点、解锁数量及锁定期届满的后续安排等亦符合本员工持股计划和相关监管规定。

特此公告。

福建龙净环保股份有限公司  
董 事 会  
2026年5月1日