

证券代码：872726

证券简称：中机试验

主办券商：东北证券

## 中机试验装备股份有限公司

### 总经理工作细则（北交所上市后适用）

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

#### 一、 审议及表决情况

2026年4月28日，中机试验装备股份有限公司（以下简称“公司”）召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于制定公司股票在北京证券交易所上市后适用的无需提交股东会审议的公司治理制度的议案》，该议案无需提交公司股东会审议。

#### 二、 分章节列示制度的主要内容

## 中机试验装备股份有限公司

### 总经理工作细则

#### （北交所上市后适用）

#### 第一章 总 则

**第一条** 根据建立现代企业制度的要求，为促进中机试验装备股份有限公司（以下简称“公司”）经营管理的制度化、规范化、科学化，明确总经理的职权、职责，规范总经理的行为，保障总经理行使职权、履行职责并承担义务和责任，依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所上市公司持续监管办法（试行）》《北京证券交易所股票上市规则》和《中机试验装备股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有

关规定，结合本公司的具体情况，特制定本工作细则。

**第二条** 公司依法设置总经理，负责组织实施董事会决议，主持公司日常经营和管理工作，并对董事会负责。

**第三条** 总经理应当遵守法律、法规及规范性文件和《公司章程》的有关规定，履行诚信和勤勉义务。总经理等高级管理人员履行职责应当符合公司和全体股东的最大利益，以合理的谨慎、注意和应有的能力在其职权和授权范围内处理公司事务，不得利用职务便利，从事损害公司和股东利益的行为。

## 第二章 聘任与解聘

**第四条** 公司设总经理一名，由董事会聘任或解聘，对董事会负责并汇报工作。

**第五条** 公司副总经理由总经理提名，由董事会聘任或解聘。

**第六条** 董事可受聘兼任总经理、副总经理或者其他高级管理人员。

**第七条** 有《公司法》规定不得担任高级管理人员的情形，或被中国证监会及其派出机构采取证券市场禁入措施，期限尚未届满，或被证券交易所公开认定为不适合担任公司董事和高级管理人员，期限尚未届满的，或中国证监会和北京证券交易所规定的其他情形，不得担任公司总经理。

**第八条** 总经理每届任期为三年，任期届满，可连聘连任。

**第九条** 总经理可以在任期届满前提出辞职。

## 第三章 权限与职责

**第十条** 根据《公司法》《公司章程》的规定，总经理对董事会负责，行使下列职权：

（一）主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；

（二）组织实施公司年度经营计划和投资方案；

（三）拟订公司内部管理机构设置方案；

（四）拟订公司的基本管理制度；

（五）制定公司的具体规章；

（六）提请董事会聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人；

（七）决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人

员；

（八）《公司章程》或董事会授予的其他职权。

**第十一条** 总经理列席公司董事会会议，但非董事总经理在董事会上没有表决权。

**第十二条** 总经理有权决定董事会授予权限范围内的原材料采购、产品销售等日常业务经营事宜，以及购置和建造固定资产、资产处置等事项，超出董事会授予权限范围的须提交公司董事会或股东会审议通过后方能实施。

**第十三条** 总经理在审批上述事项时，可以直接审批或经总经理办公会审批。

**第十四条** 总经理拟定有关公司职工工资、福利、安全生产以及劳动保护、劳动保险、解聘（或开除）职工等涉及职工切身利益的问题时，应当事先听取工会或职工代表大会的意见，并提交总经理办公会讨论。

**第十五条** 总经理在审批上述事项时，可以聘用相关中介机构为公司提供专业咨询服务，以保证决策的科学性。

**第十六条** 总经理认为上述审批权限范围内相关事项对公司有重要影响时，可以提议将该事项提交董事会审议。

**第十七条** 副总经理的主要职权：

（一）向总经理负责，协助总经理工作；

（二）负责管理所分工的部门工作，并在职责范围内签发有关的业务文件，召集相关业务会议，并承担相应的责任；

（三）就公司相关重大事项，向总经理提出建议；

（四）总经理不在或因故不能履行职务时，副总经理受总经理委托或者在董事会授权后，代总经理履行职权；

（五）完成总经理交办的其他工作。

**第十八条** 公司总经理、副总经理应当遵守法律、法规和《公司章程》的规定，履行诚信和勤勉的义务。

**第十九条** 未经公司章程规定或者董事会的合法授权，总经理不得以个人名义代表公司行事。总经理以其个人名义行事时，在第三方会合理的认为总经理在代表公司行事的情况下，总经理应当事先声明其立场和身份。

## 第四章 总经理办公会议

**第二十条** 总经理办公会议是指总经理在经营管理过程中,为解决重大的经营管理活动决策事宜,召集公司其他高级管理人员共同研究,从而确保决策的科学性、正确性、合理性,最大限度降低经营决策风险的经营管理会议。公司通过召开总经理办公会议,主要讨论有关公司生产经营、管理、发展的重大事项,以及各部门、各下属单位提交会议审议的事项。

**第二十一条** 总经理办公会议分为定期会议和临时会议,定期会议每月召开至少一次。总经理有权根据公司业务的需要,随时召集临时总经理办公会议。副总经理可提议召开总经理办公会议。

**第二十二条** 总经理办公会议由总经理主持,总经理因故不能出席时,由其委托一名副总经理主持会议。

**第二十三条** 总经理办公会议出席人员:总经理、副总经理、财务负责人;列席人员:董事会秘书,以及总经理根据需要也可通知其他相关人员参加。公司董事要求时,可以参加总经理办公会议。

**第二十四条** 总经理决策以下事项时,应召开总经理办公会议:

- (一) 贯彻落实董事会的决议;
- (二) 实施公司年度计划和投资方案;
- (三) 决定提交董事会讨论的公司内部管理机构设置方案和公司基本管理制度方案;
- (四) 决定公司各部门具体规章;
- (五) 决定提请董事会聘任或者解聘公司副总经理、;
- (六) 聘任或者解聘应由董事会聘任或者解聘以外的公司管理人员;
- (七) 决定公司除应由董事会决定以外的职工的工资、福利标准和以公司名义决定的各类奖惩事项;
- (八) 决定对外签订重大经济技术合同、协议;
- (九) 总经理认为执行董事会决议和日常经营管理中出现的其他需要经总经理办公会讨论决定的事项。

**第二十五条** 公司设置综合管理部,作为总经理处理公司日常事务的常设机构。综合管理部负责收集总经理办公会议题、通知会议、承办会务及会议记录、

整理会议纪要等工作。

## **第二十六条** 总经理办公会议程序：

（一）总经理根据工作需要确定召开会议的议题、内容、参会人员、时间、地点；

（二）公司副总经理、下属子公司、部门或人员需提交总经理办公会议讨论的议题，应于会议召开前向综合管理部申报，由综合管理部请示总经理后予以安排；

（三）总经理办公会议议程及出席范围经总经理审定后，综合管理部应于会议召开一天前以书面、电话或电子邮件的方式通知全体出席人员。但召开临时会议的通知时间不受此限；

（四）总经理办公会议应当有三分之一以上的应出席人员出席方可举行。会议可对研究的问题进行表决，总经理在充分听取各方面意见的基础上，参考表决结果进行最终决策；

（五）总经理根据工作分工和工作需要，指定专人负责对会议中形成的意见进行落实、催办；

（六）总经理要定期对会议决议落实催办情况进行检查，对出现的问题及时进行改进。

**第二十七条** 总经理办公会议应有会议记录，会议记录包括以下内容：会议召开的时间、地点、主持人、出席会议人员、会议议题、会议发言要点以及会议决定。

**第二十八条** 总经理办公会议的决定事项以会议纪要或决议的形式作出，应有总经理办公室根据会议记录，草拟纪要或决议并经总经理签署后形成。会议纪要或决议由总经理决定是否下发及发放范围。

**第二十九条** 会议记录、纪要或决议由公司综合管理部存档。需要保密的文件，应注明秘密等级，按照公司档案管理规定执行。

**第三十条** 出席总经理办公会议人员要严格执行保密制度。

## **第五章 报告制度**

**第三十一条** 总经理应每季度定期向董事会报告工作一次，并保证报告的真实性和完整性。

**第三十二条** 根据董事会和审计委员会的要求，总经理应当随时向董事会和审计委员会报告日常生产经营情况包括重大合同的签订、执行情况，资产、资金运用情况和盈亏情况等。

**第三十三条** 发生以下情况之一时，总经理要及时向董事会和审计委员会报告：

（一）在实施股东会、董事会决议过程中，情况发生重大变化，以致不改变计划会影响公司利益时，总经理应在来不及召开董事会的情况下，及时做出修改决策，但事后应及时向董事会和审计委员会报告；

（二）发生重大诉讼、仲裁案或行政处罚，对公司生产经营产生或可能产生较大影响时；

（三）国家政策、宏观经济、市场环境等发生重大变化，以及出现不可抗力事件，对公司生产经营产生或可能产生较大影响时。

（四）总经理认为有必要向董事会、审计委员会报告的其他工作。

**第三十四条** 总经理在任职期间出现下列情形之一时，有义务在第一时间向董事会直接报告：

（一）涉及刑事诉讼时；

（二）成为到期债务未能清偿的民事诉讼被告时；

（三）被行政监察部门或纪律检查机关立案调查时；

（四）所担任董事或者经理的其他公司、企业破产清算并负有个人责任时；

（五）所担任法定代表人的其他公司、企业因违法被吊销营业执照、责令关闭并负有个人责任时。

**第三十五条** 总经理报告可以口头方式，也可以书面方式。董事会和审计委员会认为需要以书面方式报告的，应以书面方式报告。

## 第六章 考核与奖惩

**第三十六条** 总经理的绩效评价和薪酬制度由董事会决定。

**第三十七条** 总经理等高级管理人员违反法律、行政法规、部门规章及规范性文件和《公司章程》的规定或未严格执行股东会决议、董事会决议，徇私舞弊或失职，造成公司经济损失的，根据不同情况，经董事会决议，可给予以下处分：

（一）限制其权利；

- （二）免除其现行职务；
- （三）赔偿经济损失。

## 第七章 附 则

**第三十八条** 本工作细则如与国家日后颁布的法律、行政法规、规范性文件或经合法程序修改后的《公司章程》相抵触时，按国家有关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行，并立即修订本工作细则，报董事会审议通过。

**第三十九条** 除非有特别说明，本工作细则所使用的术语与《公司章程》中该等术语的含义相同。

**第四十条** 本工作细则由董事会负责解释和修订。

**第四十一条** 本工作细则自公司董事会审议通过且公司股票在北京证券交易所上市之日起生效并实施。

中机试验装备股份有限公司  
董事会

2026年4月30日