

证券代码：600917

证券简称：重庆燃气

重庆燃气集团股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2026-01

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师/投资者会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	不特定对象（投资者网上提问）
时间	2026年4月29日
地点	上海证券交易所上证路演中心 (https://roadshow.sseinfo.com/)
公司接待领导姓名	董事长 黄涌生 董事、总经理 顾宏峰 董事、副总经理、财务总监、董事会秘书 冯玲 独立董事 张华
投资者关系活动主要内容介绍	<p>1、注意到公司的董事会秘书是由副总经理、财务总监兼任的，关注到证监会新发布的《上市公司董事会秘书监管规则》中有部分关于董事会秘书独立性的要求，请问董事长：公司后续会就人员任职的合规性做出相应人事调整吗？</p> <p>答：尊敬的投资者，您好。公司将按照监管部门相关要求按时做出合规调整。感谢您的关注。</p> <p>2、公司2025年营收同比增长1.41%至103.05亿元，但归母净利润同比下滑44.98%至2.11亿元，核心盈利指标显著承压。请问：①未来3年公司如何应对上游采购成本上涨、接驳业务收缩等核心挑战？是</p>

否有结构性调整计划（如优化气源结构、拓展高毛利业务）？② 针对净利润大幅下滑，管理层拟采取哪些具体措施扭转盈利趋势？

答：尊敬的投资者，您好。公司将通过多元化多渠道加强气源保障，大力拓展综合能源、综合服务业务，强化主业协同，同时加强内部管理，降成本增效益。感谢您的关注。

3、公司气源高度依赖中石油（占比 64.87%），且前五名供应商采购额占比超 80%。请问董事长：① 是否计划通过长协锁定价格、拓展其他气源（如进口 LNG）或参股上游资源以降低供应风险？② 若上游价格持续波动，公司如何传导成本压力或提升议价能力？

答：尊敬的投资者，您好。公司将通过加强与气源单位协商，争取气源保障等相关政策，降低相应风险。感谢您的关注。

4、2025 年接驳业务收入同比下降 15.99%至 9.71 亿元，毛利率降至 47.69%。请问：① 接驳业务收缩是否因房地产关联需求减弱？未来如何开拓非房领域（如工业园区、商业综合体）的接驳市场？② 公司是否调整接驳业务模式（如捆绑增值服务）以提升竞争力？

答：尊敬的投资者，您好。受房地产影响，公司接驳业务有收缩压力，公司将以“十五五”规划为契机，深入剖析公司接驳业务特点、竞争优势及资源禀赋，积极发展各类客户，努力提升公司的可持续发展能力。感谢您的关注。

5、天然气销售收入同比增长 3.01%至 85.4 亿元，但毛利率仅 0.34%，同比减少 1.26pct。请问：① 除采购成本上涨外，毛利率下降是否受终端价格管制影响？如何平衡‘购销价差’？② 是否通过提升管网运营效率（如降低输差率）或扩大销气量来改善盈利？

答：尊敬的投资者，您好。公司将加强内部精细化管理，通过内部互联互通，提升管网运营效率，加

强市场开拓等措施，降本增效。感谢您的关注。

6、2025 年研发费用增长 15.52%至 422 万元，用于安全管理数字化系统。请问总经理：① 数字化平台上线后，实际降本增效效果如何（如事故率、运维成本量化数据）？② 未来在智慧燃气领域的投入规划是什么？是否有商业化应用目标（如智能调度、用户服务升级）？

答：尊敬的投资者，您好。公司数字化平台运行良好，有效实现了业务全链条的集中监控、统一调度和高效协同。未来，公司将加大在智慧燃气领域的投入和效能验证。感谢您的关注。

7、2025 年拟每 10 股派 0.43 元(分红率 40.03%)，但同期资本开支较大。请问：① 在高投资期（如管网改造）如何兼顾分红与资金需求？② 若未来盈利未显著改善，分红政策是否会动态调整？

答：尊敬的投资者，您好。公司根据经营业绩，结合公司推进新兴产业领域发展，持续做强、做大、做优主业的产业布局规划，综合考虑流动资金需求情况，既要保障合理必要的投入，也会保持稳定的分红政策。感谢您的关注。

8、2025 年经营现金流净额 4.25 亿元 (-30.91%)，应收账款占净利润比例超 192%。请问财务总监：① 现金流下滑主因气源采购成本增加，未来如何优化付款节奏或加强客户回款？② 针对高应收账款风险，是否制定信用政策收紧或资产证券化等解决方案？

答：尊敬的投资者，您好。公司加大应收账款管理力度的同时，也在优化预付气款管理，力争缩短预付周期，管控预付余额在合理水平。公司坚持制定逾期应收账款清收计划，落实责任人，通过动态信用评估、催收直至诉讼等有效措施，控制坏帐风险，有效保障公司合法权益。感谢您的关注。

9、2025 年财务费用同比暴增 61.92%至 2054 万元，主要因利息收入下降。请问：① 利息收入减少是否因存款规模或利率变化？未来如何管理资金沉淀效

率？② 公司资产负债率 xx%，是否有优化债务结构（如置换高息贷款）或降低融资成本的举措？

答：尊敬的投资者，您好。利息收入减少受存款规模下降及利率下降的双重影响，公司持续控制融资规模，避免资金沉淀。资产负债率保持稳中有降，目前没有高息贷款，融资成本处于历史低位。感谢您的关注。

10、公司对中石油等关联方采购占比较高，且存在关联交易。请问：① 独立董事如何确保采购定价公允性？是否有第三方比价机制？② 若上游关联方供应条款变化（如涨价或减量），公司是否有替代预案？

答：尊敬的投资者，您好。公司与中石油、中石化采购占比较高，不存在关联交易。对于供应变化，公司通过加强内部精细化管理，内部互联互通等措施，降低相应风险。感谢您的关注。

11、部分老旧管道安全隐患及客户端整改难度大的问题，年报已披露。请问独董：① 作为独董，如何看待公司风险评估机制的有效性？是否建议引入第三方安全审计？② 针对安全隐患整改，是否有明确的时间表和资金保障？

答：尊敬的投资者，您好。公司已聘请毕马威华振会计师事务所对公司内部控制的有效性进行评估，出具了标准无保留意见报告。针对安全隐患整改，公司财务上提供了充分的资金保障，整改按计划推进。感谢您的关注。

12、2025 年净利润下滑近 45%，但财报未披露董监高具体薪酬。请问独董：① 管理层薪酬是否与业绩考核挂钩？若挂钩，具体考核指标及调整比例是多少？② 未来若业绩持续承压，薪酬方案是否会进一步优化以匹配股东利益？

答：尊敬的投资者，您好。公司已在年度报告中披露了董事和高管薪酬。公司管理层薪酬与公司业绩考核挂钩，未来，公司将根据监管要求，制定相关薪酬与考核管理制度，进一步提高匹配性。感谢您

	的关注。
附件清单（如有）	无
日期	2026 年 4 月 29 日