



Hong Wei (Asia) Holdings Company Limited
鴻偉(亞洲)控股有限公司

(於香港註冊成立的有限公司) 股份代號：8191

2025

環境、社會及管治報告



目錄

緒言	2
A. 環境	7
A.1 排放	7
A.2 資源使用	8
A.3 環境及天然資源	10
A.4 氣候變化	11
B. 社會	13
B.1 僱傭	13
B.2 健康與安全	15
B.3 發展及培訓	17
B.4 勞工準則	18
B.5 供應鏈管理	18
B.6 產品責任	20
B.7 反貪污	22
B.8 社區投資	23

緒言

鴻偉(亞洲)控股有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」)主要從事刨花板製造及銷售業務(「**刨花板分部**」)及在中華人民共和國(「**中國**」)從事採伐木材、種植及銷售竹和木材及農產品(「**林業分部**」)。

本集團致力促進可持續發展及社會責任，這對為本集團股東、僱員及其他持份者創造長遠價值至關重要。本集團力求為僱員提供安全健康的工作環境以及人才培養及發展。我們亦參與慈善活動，履行企業社會責任。

作為一家負責任的公司，我們的使命是將可持續發展原則融入到我們業務戰略的核心中經營業務，包括關注有效利用我們的生物資產(就生產我們的主要產品(即刨花板)所收購的林地及所用的原材料而言)，為我們的股東創造長遠經濟價值，並確保我們的僱員享有安全健康的工作環境。

本集團致力於在整個業務流程中將其對環境的影響降至最低。通過在營運中實施嚴格的環境控制，我們努力確保遵守適用的環境法律。我們不時審查及評估我們的環保舉措的效率及成效。我們的目標是在環境保護與業務增長之間取得良好平衡。

報告範圍

本環境、社會及管治報告(「**ESG報告**」)向內部及外部利益相關者展示我們於可持續發展方面的工作。ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則附錄C2所載的環境、社會及管治報告守則(「**ESG報告守則**」)編製。ESG報告披露本集團於二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間(「**報告期**」)有關環境、社會及管治(「**ESG**」)議題及相關關鍵績效指標(「**KPI**」)的表現及實施的舉措。本ESG報告涵蓋具有重大環境及社會影響的主要業務。報告範圍乃根據重要性評估確定，並考慮ESG相關風險、機遇及營運足跡的重要性。

於報告期內，ESG報告聚焦於在中國的刨花板分部業務，由於此分部代表本集團的大部分環境足跡、資源消耗及營運活動。林業分部及香港辦事處的業務不包括在報告範圍內，原因為其被視為於報告期內對本集團的整體ESG影響並不重大。具體而言，林業分部於報告期內並未產生任何收益，且其營運活動維持極少。因此，其對本集團的環境及社會表現的貢獻就披露而言並不重大。

儘管排除在報告範圍之外，但本集團持續監察與其林業分部相關的發展。於報告期內，有關中國政府相關部門授予的木材採伐配額並無更新，作為國家環境保護政策的一部分，該等配額自二零一八年起受到重大限制。本集團繼續支持中國政府的環境目標，包括於二零六零年前實現碳中和的長期目標，並繼續探索其他方法以優化利用其林業資源，同時加強環境管理。

二零二五年ESG報告

管治架構

我們相信高水平的企業管治是我們ESG及可持續發展策略取得成功的基石，亦能促進董事會、管理層與營運層面之間的有效溝通渠道。本集團已採取全面的自上而下方法處理可持續發展事項，由董事會（「**董事會**」）對本集團的ESG策略及報告承擔最終責任。其確保我們將ESG因素納入我們的業務決策過程中，並對本集團的可持續發展表現進行監督。

董事會亦負責評估及釐定本集團的ESG相關風險，並確保設有適當且有效的ESG風險管理。董事會亦負責制定ESG管理政策、策略、目標、年度報告及推動相關實施。其亦識別、評估、審閱及管理重大ESG議題、風險及機遇，而其他部門則負責根據本集團的ESG管理政策及策略組織、推廣及實施各項ESG相關工作。所有工作均定期向董事會匯報，以便審閱及重新制定達成目的及目標的政策及計劃。

報告原則

ESG報告乃根據ESG報告守則所載的四項報告原則編製，以界定報告內容並確保本報告所呈報資料的質素，包括：

重要性—本集團已進行年度持份者溝通，並識別出於報告期內的重要ESG議題。重要性評估的結果已獲管理層及董事會確認。有關更多資料，請參閱本ESG報告中「持份者參與」及「重要性評估」章節。

量化— KPI盡可能以量化方式記錄及披露，並輔以敘述及比較數字。計算環境數據所使用的標準、方法、假設及轉換因子來源的資料亦於本ESG報告中披露。有關計算KPI所採用的所有標準及方法（如適用），請參閱本報告中的相關章節。

平衡— ESG報告對本集團的ESG表現提供客觀的描述，以透明的方式呈現正面及負面資料，使持份者能夠對本集團的整體表現作出合理評估。

一致性—除另有說明外，ESG報告按一致的基準呈列資料。倘方法、計算或任何其他影響有意義比較的因素發生任何變化，本集團會提供必要的資料及／或解釋以加強披露。

持份者參與

本集團重視其持份者的意見和反饋，因為持份者會對本集團業務帶來潛在影響。內部及外部持份者已定期參與活動，以分享關於本集團營運及表現的意見。

本集團已識別主要持份者群體，並建立多元化的參與渠道以促進有效溝通。其主要期望及關注事項，以及本集團採取的相應溝通方法，概述如下：

持份者	期望及關注事項	溝通渠道
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 財務表現 企業管治 ESG表現 風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> 年度及中期報告 公告 股東大會 本公司網站
員工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬及福利 職業健康與安全 職業發展 勞工權益 	<ul style="list-style-type: none"> 內部溝通 培訓課程 定期績效評估
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 產品質量 供應穩定性 定價 環境合規 (如：木材的可持續採購) 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶回饋 業務會議 電話熱線
供應商及承包商	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法規 環境保護 按時付款 公平採購 	<ul style="list-style-type: none"> 常規溝通 定期評估 實地視察與評估
地方社區	<ul style="list-style-type: none"> 環境影響 (如：森林砍伐、排放) 社區發展 資源使用 	<ul style="list-style-type: none"> 社區參與活動 實地考察 公眾諮詢
政府	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護 安全生產 執照及許可證 遵守法律法規 	<ul style="list-style-type: none"> 與當局溝通 常規檢查 定期報告

二零二五年ESG報告

重要性評估

於報告期內，本集團進行重要性評估，以識別及優先處理與其業務營運及持份者相關且重大的ESG議題。評估參考持份者參與結果及本集團的業務特點，並由董事會成員、高級管理層及前線員工參與。

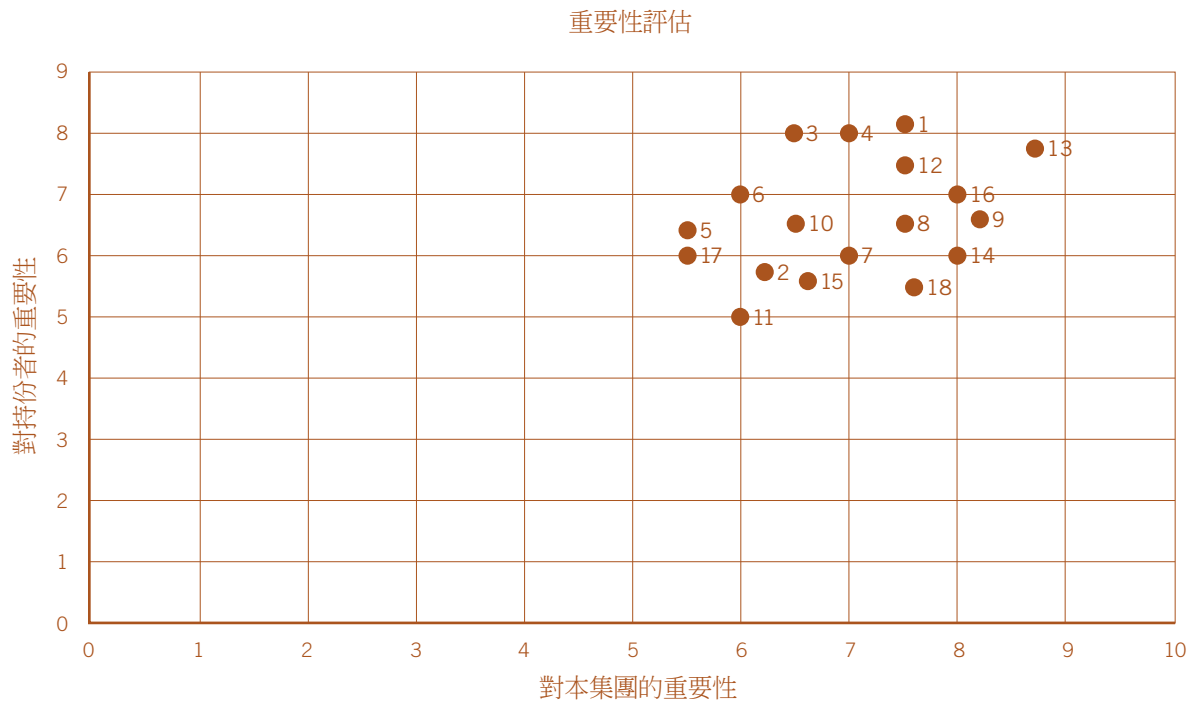
本集團識別出一系列與其刨花板分部相關的ESG議題，涵蓋環境、社會及管治範疇，概述如下：

ESG範疇	ESG議題
環境	1. 空氣排放 2. 溫室氣體 (「溫室氣體」) 排放 3. 能源消耗 4. 廢物管理 5. 環境保護 6. 資源使用 7. 遵守環境法律法規
社會	8. 勞工保護 9. 職業健康與安全 10. 員工福利及待遇 11. 培訓及發展 12. 多元化及平等機會 13. 供應鏈管理 14. 產品責任 15. 社區投資及參與
管治	16. 反貪污 17. 商業道德 18. 風險管理及內部監控

經識別的ESG議題根據(i)其對本集團業務營運及長期發展的潛在影響，以及(ii)持份者表達的關注及感興趣程度進行評估及優先排序。透過管理層及相關部門進行的內部討論及分析，本集團根據ESG議題的相對重要性進行排名。

重要性評估的結果已獲管理層及董事會審閱及確認，以確保其妥善反映本集團業務的優先事項及持份者的預期。

重要性評估的結果於下方的重要性矩陣中列示。本集團持續審閱及完善重大的ESG議題，並與持份者保持持續溝通，以加強其ESG管理及披露實踐。



二零二五年ESG報告

A. 環境

環保是本集團主要關注點之一。本集團已建立控制排放、廢水及廢氣的程序。

本集團已根據《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《建設項目環境保護管理條例》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國噪聲污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及其他相關法律法規制定環境保護程序。

A.1 排放

本集團繼續秉持負責任的排放管理，作為對環境保護承諾的一部分。

廢氣

於報告期間，本集團以木材餘料生產刨花板，作為其核心業務。由生產造成的樹皮等廢棄物被送至加熱中心用作顆粒燃料。顆粒燃料不含硫，為環保燃料。然而，使用顆粒燃料所產生的廢氣排放數據尚不詳。本集團正審視其數據收集系統，並擬在未來的報告期間加強排放監測及披露。

儘管如此，我們在生產過程中產生的廢氣均經過除塵及廢氣過濾系統處理，該等系統旨在減少空氣懸浮粒子並保持符合環境規例。該等系統定期接受檢查，以確保運作效率一致。

此外，本集團致力於通過提高生產效率、優化燃料使用及加強污染控制設備的維護，將大氣排放降至最低。

有害廢棄物及無害廢棄物

於報告期間，本集團在刨花板生產過程中並無產生任何有害或危險廢棄物，生產過程及一般辦公室運作所產生的無害廢棄物主要為廢舊包裝材料及工廠耗材以及其他一般辦公室廢棄物。

包裝材料(如紙板、打包帶、扣具及包裝薄膜)仍為本集團的主要無害廢棄物。其他有關廢棄物相對較少，主要為一般辦公室廢棄物，故沒有相關數據。本集團已檢討其現行系統，並旨在改善相關措施以量化有關廢棄物。

本集團採取強調減廢、重用及回收的廢棄物管理方法。例如，在可行情況下將可重用材料分類及回收，以盡量減少送往堆填區的廢棄物。

本集團於報告期內產生的無害廢棄物總量載列如下：

	二零二五年	二零二四年
無害廢棄物 (公斤)	35,050	42,500
密度 (公斤／百萬港元收入)	345	135

排放及廢棄物管理目標

本集團致力於持續改善環境表現。於報告期內，本集團已採取下列措施以減少排放及廢棄物：

- 提高生產流程效率以減少廢棄物產生
- 推廣生產副產品 (如木材餘料) 的重用
- 加強排放控制設施的維護
- 改進內部數據收集及監測系統

為加強環境管理實踐，本集團已制定初步減廢目標。本集團目標為以報告期為基準，在五年內將無害廢棄物密度 (每百萬港元收入之公斤數) 降低約5%。

本集團持續監察該目標的履行情況，並在必要時實施適當的營運改進，包括提高資源利用率及在整個生產過程中將廢棄物產生量降至最低。

隨著數據收集能力的持續提升，本集團考慮在未來制定更全面且可衡量的環境目標。

A.2 資源使用

減少化石燃料使用

如上文A.1排放一節所述，本集團利用廢棄顆粒進行加熱，從而減少對化石燃料的依賴。此外，顆粒燃料不會腐蝕鍋爐，並可延長鍋爐的使用壽命。本集團旨在提高能源效率，並優化其營運中的資源使用，包括電力、燃料及生產刨花板所使用的原材料。

本集團亦提倡電子通訊，以電訊會議形式取代實體會議舉行跨境會議，以減少差旅產生的燃油消耗。該等措施有助於減少與商務差旅相關的間接能源消耗。

二零二五年ESG報告

減少用紙

本集團積極鼓勵僱員減少用紙。我們已採取雙面打印，以及重用信封及文件夾等文具的普遍做法。此外，本集團亦提倡電子通訊，進一步減少用紙量。該等舉措為本集團努力提高資源利用率及將原材料不必要消耗降至最低的一部分。

節約用水

節約用水實踐已融入我們的營運中，並輔以提升負責任用水意識的宣傳活動。我們透過在工廠部署污水處理系統優化用水，使大部分淡水得以循環再造及重用。該系統運作可靠，所有水質指標均符合所需的环境標準。

於報告期內，本集團在取得適用水源方面未遇到任何重大問題。本集團持續監察其用水情況，並探索進一步提高用水效率的機會。

本集團監察其資源消耗（包括電力及水），以支持對資源利用的有效管理。本集團於報告期內消耗的資源總量如下：

	二零二五年	二零二四年
電力 (千瓦時)	12,387,108	13,621,817
密度 (千瓦時／百萬港元收入)	121,817	43,329
耗水量 (立方米)	6,341	7,292
密度 (立方米／百萬港元收入)	62	23

電力及用水量的消耗減少主要是由於報告期間生產的刨花板總量較二零二四年同期減少所致。

本集團致力於持續提高其資源效率。為加強資源管理，本集團已制定能源及用水效率的初步目標。本集團目標為以報告期為基準，在五年內將電力消耗密度（每百萬港元收入之千瓦時數）及耗水量密度（每百萬港元收入之立方米數）降低約5%。

本集團已實施推廣使用生物質燃料、鼓勵無紙化作業及在生產過程中循環用水等措施，以提高資源效率。本集團定期根據既定目標審閱其資源利用表現，並持續通過流程優化、更廣泛採用生物質燃料等替代能源，以及持續改進水資源重用及節水實踐，以提高營運效率。

於報告期內，用於製成品的包裝材料主要包括紙板、塑膠包裝薄膜及包裝配件。該等材料對於在儲存及運輸過程中保護刨花板成品至關重要。本集團持續審閱其包裝材料的使用情況，並探索改進材料消耗及改善該領域數據追蹤的機會。

A.3 環境及天然資源

本集團明白其營運可能對環境及天然資源產生影響，包括木材資源的消耗、土地利用及生物多樣性，以及生產過程中產生的排放。本集團重視透過負責任的資源使用及具環境意識的營運實踐，將該等影響降至最低。

我們生產的刨花板採用小徑木、木枝及木材餘料、農業殘留物及木材廢料等原材料製成，因此通常被視為環保產品，並有助於林業資源的有效使用。通過優先使用回收及殘餘木材材料，本集團減少對木材資源的依賴，並推動可持續資源管理。

膠合板及纖維板為具備刨花板類似功能的人造板。所有該等人造板有其各自的特色，性能略有不同，而應用及使用範圍亦有不同。相較膠合板及纖維板，刨花板更加環保，乃由於刨花板使用較少的粘合劑，故散發更少量的甲醛。其有助於減少與該等產品的生產及使用相關的環境影響。

本集團亦經營其自身的甲醛生產車間，能生產高品質及高濃度的甲醛。該等高品質及高濃度的甲醛通常無法於公開市場購得，因為其化學結構高度不穩定，導致不適合運輸。於生產中運用高濃度甲醛改善我們的產品品質，減低甲醛釋放量，並因而令產品更加環保，透過節能及節約成本提升生產效率。

本集團嚴格禁止使用非法來源的原材料，並要求供應商遵守適用法律法規。在可行情況下，我們執行盡職審查程序，以確保原材料來源於合法且負責任的渠道。

為進一步將環境影響降至最低，本集團已在其營運中實施各項措施。該等措施包括使用除塵及廢氣過濾系統以減輕排放，以及本報告A.1及A.2節所述是提高能源效率及水循環利用舉措。本集團亦提倡有效利用原材料，並持續探索改善環境管理實踐的機會。

該等措施反映本集團在支持業務可持續發展的同時，為將其對環境及天然資源的影響降至最低而作出的不懈努力。本集團持續審閱其營運情況，並尋求進一步提升環境表現的機會。

二零二五年ESG報告

A.4 氣候變化

本集團明白氣候變化為其營運帶來風險及機遇。本集團參考氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）的建議，並考慮到國際財務報告準則可持續發展披露準則（「國際財務報告準則可持續發展披露準則」），包括國際財務報告準則第S2號氣候相關披露（「國際財務報告準則第S2號」），編製其氣候相關披露。

管治

董事會負責監督本集團的ESG策略，包括氣候相關事項。管理層負責識別、評估及管理氣候相關風險與機遇，並在本集團的營運中實施相關措施。

氣候相關考量已納入本集團的治理架構及決策流程，特別是在環境合規、資源管理及營運規劃等領域。董事會定期審閱ESG及氣候相關事項，以確保適當監督。

策略

本集團已識別出在短、中及長期內可能影響其刨花板分部營運的氣候相關風險及機遇。

實體風險包括風暴、洪水及乾旱等極端天氣事件，該等事件可能破壞生產設施，影響原材料及製成品的運輸，並導致供應鏈及物流中斷。氣候模式的慢性變化亦可能影響原材料的供應及成本穩定性。

轉型風險產生自向低碳經濟的轉型，包括中國日益嚴格的環境法規、不斷演變的市場預期，以及與減排及能源效率要求相關的營運成本潛在增加。

本集團亦已識別出氣候相關機遇。本集團在生產刨花板的過程中利用製造副產品及回收材料，提高了資源效率並支持循環經濟實踐。此外，採用生物質能源提供了化石燃料以外的替代方案，並可能有助於減少溫室氣體排放。在日益嚴格的環境要求及市場預期下，該等實踐可加強本集團的環境表現並提升其競爭力。

針對上述風險及機遇，本集團持續加強營運韌性並提高資源效率。本集團持續將氣候相關機遇視為其長期業務發展及可持續發展策略的一部分進行評估。

風險管理

本集團已建立識別、評估及管理氣候相關風險的程序，作為其整體風險管理及內部控制框架的一部分。氣候相關風險（包括實體及轉型風險）與其他業務風險一併考慮，以確保進行全面的風險評估。

相關管理人員及營運部門負責識別各自領域內的氣候相關風險，包括原材料採購及製造活動。識別出的風險會根據其發生的可能性以及對本集團營運、供應鏈及財務表現的潛在影響進行評估。

本集團針對已識別的風險實施適當的緩解措施。就實體風險而言，本集團透過定期維護生產設施、監測天氣狀況以及在可行情況下分散原材料來源等措施，增強其營運韌性。就轉型風險而言，本集團密切監察中國的監管發展，並採取步驟確保遵守適用環境法律法規，同時提高能源效率及環境表現。

管理層定期審閱氣候相關風險，並在適當時向董事會匯報重大事項。本集團持續完善其風險管理程序，將氣候相關考量納入採購、生產規劃及資源分配等關鍵業務決策中。

指標及目標

本集團監測與氣候變化相關之關鍵環境表現指標，包括溫室氣體排放及能源消耗，以評估其環境表現及營運效率。

本集團報告於報告期內之範圍1及範圍2溫室氣體排放。範圍1排放由燃料燃燒產生之直接排放組成，而範圍2排放則與購買電力相關之間接溫室氣體排放有關。

	二零二五年	二零二四年
範圍1 – 直接排放 (噸二氧化碳當量)	128	151
範圍2 – 間接排放 (噸二氧化碳當量)	7,156	8,452
總計 (噸二氧化碳當量)	7,284	8,603
密度 (噸二氧化碳當量／百萬港元收入)	72	27

附註1：根據中國省級電網平均二氧化碳排放因子，中國購買電力採用之排放因子為0.5777噸二氧化碳／兆瓦時（二零二四年：0.6205噸二氧化碳／兆瓦時）。

鑑於目前數據可用性及本集團營運界限之性質，報告期內並無披露範圍3。本集團將繼續考慮其業務營運及數據可用性，評估未來披露範圍3排放之相關性及可行性。

本集團已採取措施管理及減少排放，包括使用生物質燃料、優化生產流程及提高各項業務之能源效率。

二零二五年ESG報告

本集團已制定初步溫室氣體減排目標，以加強其氣候相關風險管理方法。本集團之目標是以報告期為基準，在五年內將溫室氣體排放密度（每百萬港元收入之噸二氧化碳當量）降低約5%。本集團定期根據既定目標審視其排放表現，並繼續實施減排措施。

與此同時，本集團繼續加強其碳管理能力，包括提高排放數據之準確性及方法，並評估將披露範圍擴大至涵蓋額外排放類別之可行性。

B. 社會

B.1 僱傭

僱員被視為本集團的寶貴資產及競爭優勢。僱員將憑其技能、貢獻及表現獲得認可及獎勵。本集團致力為僱員提供促進個人發展的良好工作環境。

本集團已制定人力資源政策，涵蓋招聘、薪酬、晉升、解僱、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利。該等政策旨在確保本集團各處均實行公平、一致且合法之僱傭實務。

本集團在各主要方面遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》、《員工有償年假條例》、《中華人民共和國社會保險法》及其他相關法律及法規。

招聘及晉升

本集團人力資源部門制定了一套全面的招聘晉升制度。招聘及晉升應公平進行，不得受求職者或僱員的種族、膚色、性別、民族傳統、宗教、國籍、婚姻狀況或家庭狀況的影響。

我們強調公平競爭及公開招聘，優先考慮內部晉升合適人選。各部門將透過分析部門年度目標、項目任務、部門員工的工作量，定期檢討人力資源需求。

確定需要增聘僱員時，相關部門將會提供職位描述以便進行招聘。相關部門負責評估候選人的專業／技術能力是否足以填補空缺職位，同時將向人力資源部門諮詢薪酬待遇，確保本集團各部門的僱員均獲得公平待遇。

工作時間及休息時間

本集團採用八小時工作制及自願加班。加班時間限制在最多四小時，以保護僱員健康。本集團僱員可享有法定假日、喪假、產假、年假、病假及工傷假。

薪酬及福利

本集團根據個人表現、知識及工作要求向僱員提供有競爭力的薪酬及福利。僱員薪酬包括定期檢討的基本薪金、補貼及花紅。我們每年對本集團僱員的表現進行評估，並檢討僱員薪酬。

我們亦根據中國社會保險法，為我們於中國之僱員提供社會保險，包括基本養老保險、基本醫療保險、工傷保險、失業保險及生育保險。

解僱

本集團制定了防止不公平解僱的政策。當女性僱員已確認懷孕或已告知懷孕後，本集團不可解僱該名僱員。僱員在休有薪病假時不可被解僱。已提交辭呈的每名僱員將與人力資源部門進行面談，以確定離職理由。被解僱僱員應當獲得適當通知或代通知金，且不得在其休年假及產假期間給予通知。

多元化及反歧視

由於維持人力資源平等為本集團之基本管理原則之一，故各級僱員及管理層架構並無性別偏好。本集團致力於培養包容及多元化之工作場所，且不容忍任何形式之歧視或騷擾。僱傭決定乃基於功績、資格及工作要求。事實上，本集團重視所有僱員對本集團業務所作之貢獻。

二零二五年ESG報告

僱員結構及流失率

下表載列本集團按性別、僱傭類型、僱傭類別、年齡組別及地理區域劃分之僱員詳情。

	二零二五年		二零二四年	
	流失率	僱員人數	流失率	僱員人數
按性別				
男性	31%	151	5%	198
女性	24%	17	10%	21
按僱傭類型				
全職	32%	161	5%	219
兼職	—	7	—	—
按僱傭類別				
董事	—	5	—	6
中高層管理人員	11%	19	—	28
一般員工	34%	144	6%	185
按年齡組別				
18-30歲	100%	8	36%	11
31-50歲	30%	122	4%	168
50歲以上	16%	38	—	40
按地理區域				
中國	30%	168	5%	219

附註1：按類別劃分的僱員流失率計算方法：(年度內該類別的離職人數 ÷ 該類別於年度末的僱員人數) × 100%

於報告期內，本集團並未發現任何重大違反相關僱傭法律及法規的情況。

B.2 健康與安全

本集團繼續將員工的健康與安全放在首位。根據相關法律法規，於生產區域工作的所有僱員均須佩戴適當的防護裝備，包括呼吸器、手套及耳塞。緊急應變規程維持不變，以確保及時處理事故。

本集團已在員工手冊中建立全面的安全管理框架，涵蓋自然災害、事故及職業傷害的預防與應對。安全管理責任定義明確。主管人員負責監督工作場所安全，而行政部則協調整體的安全管理及緊急應變安排。所有僱員均須遵守安全政策，並負責參與事故預防及緊急救援工作。

本集團多年來一貫執行安全政策。我們的安全政策主要集中在以下四個方面：

改善廠房

- 清理塵埃
- 加上安全警告牌
- 分區庫存
- 建立危險化學品倉庫

提升設備

- 改善有毒及有害物質檢測設備
- 提升消防系統
- 提升急救設備
- 結構改裝、安全檢查

更改架構

- 成立安全及環境部門
- 為部門提供安全訓練
- 更改安全工作程序

安全檢查

- 每月第二十六日進行安全檢查
- 為每名員工提供安全簡介

此外，本集團禁止僱員在接受充足培訓前從事技術性工作，以保障僱員的安全。

職業健康與安全統計數據	二零二五年	二零二四年	二零二三年
因工傷損失日數	-	-	-
工傷死亡人數	-	-	-
工傷死亡率	-	-	-

於報告期內，本集團並未記錄到任何工傷死亡或工傷受傷個案。因工傷損失的日數為零（二零二四年：零）。

本集團繼續評估導致過往工傷的潛在個案，並確定相應措施以改善工作安全環境。

二零二五年ESG報告

B.3 發展及培訓

本集團提供多元化的培訓計劃，以提升僱員能力並支持職業發展。培訓包括在職指導、技術技能提升、設備操作培訓及管理發展計劃。職位輪換機會進一步擴大僱員對不同營運領域的接觸。

本集團已建立正式的培訓及發展政策，以提升僱員的知識、技術能力及專業技能。該等培訓支持僱員有效履行其職責。培訓需要乃根據營運要求、工作職責及僱員的發展計劃而確定。培訓需求會定期進行審查，以確保與本集團的業務及營運需求保持一致。

本集團採取結構化的方法進行培訓管理。培訓計劃由相關部門規劃、實施及監督。我們提供內部及外部培訓機會。我們亦保存培訓記錄，以追蹤僱員的參與情況及進度。

於報告期內，本集團就不同方面向其僱員提供多項培訓課程，包括個人安全、緊急程序及事故報告、工具、機器及設備操作以及技術工作安全。下表載列按性別及僱傭類別劃分的平均培訓時數及受訓僱員百分比。

	二零二五年		二零二四年	
	受訓僱員 百分比	每名僱員 平均培訓時數	受訓僱員 百分比	每名僱員 平均培訓時數
按性別				
男性	100%	4.7	100%	5.0
女性	—	—	—	—
按僱傭類別				
董事	5%	1.8	—	—
中高層管理人員	10%	10.1	35%	25.7
一般員工	85%	3.5	65%	1.4

附註：

- 按類別劃分的受訓僱員百分比計算方法：(年度內該類別受訓僱員總人數 ÷ 年度內受訓僱員總人數) × 100%
- 按類別劃分的平均培訓時數計算方法：年度內該類別僱員的培訓時數 ÷ 該類別於年度末的僱員人數

本集團繼續分配適當資源於僱員培訓及發展，以支持人才能力建設及業務長期增長。

B.4 勞工準則

本集團在各主要方面均遵守勞動法，以及關於杜絕使用童工、廢除各種強迫或強制勞動、消除工作場所歧視的法律及法規。我們對基於種族、膚色、性別、民族傳統、宗教、國籍、婚姻狀況、家庭狀況等因素的任何僱員歧視零容忍。

本公司維持嚴格的招聘及僱傭框架，旨在確保完全遵守我們營運所在的所有司法管轄區之所有適用本地勞工法律。其包括遵守法定最低年齡要求以及所有關於防止童工的規例。

本集團已建立僱傭控制程序以避免童工及強制勞工。該等程序包括在入職前核實官方身份證明文件、妥善維護僱員記錄，以及由人力資源部在整個招聘過程中進行監督。僱傭合約為本公司與僱員之間的自願協議，對於列明清晰的僱傭條款及條件至關重要。僱員可根據適用法律及合約條款自由終止其僱傭關係。

本集團亦定期對其僱傭實務進行審查，以確保持續遵守相關法律法規。於該等審查期間發現的任何違規行為將會被及時調查。

倘發現任何童工或強制勞工個案，本集團將立即採取糾正措施。其包括根據法律要求終止僱傭關係、在必要時向相關部門報告個案，以及審查內部控制程序以防止再次發生。本集團亦將實施適當的補救措施，例如保障受影響個人的權利及福利。

於報告期內，本集團並未發現任何有關防止童工及強制勞工的相關法律法規的重大違規行為。

B.5 供應鏈管理

為確保本集團購買的所有剩餘木材均來自合法且符合法規的來源，我們已建立一套標準化的供應商選擇及核實程序。該等程序是我們更廣泛的負責任供應鏈管理框架的一部分，旨在防止非法採購、促進可持續資源使用，並在我們營運的所有地區維持合規。

資源管理部負責對每間剩餘木材供應商進行盡職調查評估。該評估包括根據適用的環境及商業法規要求，核實每間供應商是否持有其業務營運所需的許可證或執照，包括木質材料的採購、加工及運輸。供應商須在進行任何採購活動前提供相關文件以供檢查。

二零二五年ESG報告

倘供應商未能出示必要的伐木許可證或木材運輸許可證，資源管理部將在適當情況下向相關監管部門進行進一步核實，或透過獨立檢查進行驗證。只有在供應商的合規性經此程序獲得獨立驗證後，採購申請方可獲批准。

為加強管治並維持持續合規，資源管理部、原材料庫存部及生產部會共同進行年度評估。此項審查會評估每間供應商的持續資歷、法規遵循情況、供應穩定性以及對我們採購要求的遵守情況。未能達到我們標準的供應商將須採取糾正措施或從獲批准供應商名單中剔除。

此外，本集團已建立程序以識別供應鏈沿線的環境及社會風險，包括與原材料非法採購、不遵守環境法規以及潛在勞工相關問題相關的風險。該等風險透過供應商盡職調查、文件核實及定期審查機制進行管理。

在選擇供應商時，本集團傾向於考慮那些遵守環境法規並展示可持續採購實務的供應商。環境考慮因素已納入供應商選擇標準，並透過持續的供應商評估進行監控。

本集團亦按地理區域記錄其供應商，以利於監控及風險評估。於報告期內，按地理區域劃分的供應商數量詳情載於下表。

地理區域

	二零二五年 數目	二零二四年 數目
中國	318	366

我們的核心生產基地位於廣東省北部山區的韶關市仁化縣。其地處廣東、湖南及江西三省交界，地理位置優越，為我們的生產營運提供便利的物流通道，並支持原材料的高效採購及運輸。

B.6 產品責任

產品質素

本集團致力提供符合嚴格安全及性能標準的高質量刨花板。所有產品在分銷前均經過全面的質量控制程序及分等，以確保一致性、可靠性，並符合監管及客戶要求。我們的生產線根據適用的中國國家標準及相關國際刨花板標準生產優質刨花板。

本集團遵守對其產品及服務有重大影響的相關法律法規，包括與產品安全、產品質量、標籤及環境要求相關的法律法規。

為加強我們的環境管理並推廣我們作為負責任環保品牌的形象，本集團遵循森林管理委員會(FSC)倡導的國際環境實務。

質量控制程序

我們維持嚴格的質量控制協議，管轄從原材料採購到製成品最終檢驗的整個生產週期。所有刨花板均由我們的質量控制部進行測試，並評定為優等品、合格品或其他三個等級之一。每件產品在交付前均會根據客戶規格及適用標準，清晰標示其等級、生產日期及其他相關資訊。

倘發現任何產品質量或安全問題，本集團將啟動內部調查程序並採取適當的糾正措施。在必要時，受影響產品將根據既定的回收程序進行回收，並及時通知相關客戶。

為更深入了解客戶需求並提升服務質素，我們的銷售及營銷團隊定期進行客戶拜訪，以緊密收集其意見。本集團已建立處理客戶投訴的渠道。所有投訴均由相關部門記錄、調查及處理，並採取跟進措施以改善產品及服務質素。

於報告期內，並無已售或運送的產品因安全及健康理由而須回收，亦未接獲與產品及服務相關的投訴（二零二四年：無）。

據董事所知，本集團並未遇到任何重大質量控制問題，或經歷任何因產品質量問題而導致的重大產品退貨。

二零二五年ESG報告

保護知識產權

本集團深知保護知識產權（「知識產權」）為負責任業務營運及產品完整性的基本要素。我們致力確保完全遵守我們營運所在司法管轄區之所有適用知識產權法律法規，包括與專利、商標、版權、商業秘密及專有技術相關的法律法規。

為保護我們自身的知識產權資產，本集團已建立識別、註冊及管理知識產權的內部程序。其包括妥善保存商標及專有產品設計的記錄、監控續期期限，並確保機密業務資訊得到安全保管且僅在有需要知道的情況下披露。有權接觸敏感資訊的僱員須遵守保密義務及有關妥善處理該等資訊的公司政策。

本集團亦非常重視尊重第三方的知識產權。我們禁止使用未經授權的軟件、擅自複製受版權保護的材料，或任何可能侵犯第三方專利、商標或專有技術的行為。

我們向僱員提供培訓及意識提升活動，以加強他們對知識產權條例及合規重要性的理解。凡違反知識產權政策者，將根據內部管治程序受到紀律處分。

據董事所知，截至目前，本集團並未涉及任何與侵犯知識產權有關的重大爭議或法律訴訟。

客戶數據保護及保密

本集團非常重視保障客戶、業務夥伴及僱員的隱私及個人資料。我們遵守適用的數據保護法律，並已實施適當的技術及組織措施，以防止個人資料被未經授權存取、誤用或洩露。

個人資料的收集及處理嚴格限於獲取該等資料之目的，且機密資訊均妥善儲存，僅限獲授權人員存取。

B.7 反貪污

反貪污管治及道德行為

本集團致力在所有業務營運中秉持誠信、道德及專業操守的最高標準。我們對貪污、賄賂、勒索、欺詐及任何其他形式的非道德行為採取零容忍態度。所有僱員均須時刻遵守本集團的道德標準，不得從事任何可能損害本集團聲譽或法規遵循的行為。本集團遵守與反貪污、反賄賂、反欺詐及反洗黑錢相關且對其營運有重大影響的適用法律法規。

為加強道德行為，本集團已制定並實施僱員手冊及道德準則，當中列明關於反貪污、反賄賂、接受利益及利益衝突管理的清晰指引。僱員在處理敏感資訊或與外部各方往來時須作出正確判斷，且必須及時向管理層申報任何潛在的利益衝突。

本集團亦已實施內部控制程序，包括審批層級、職責分離及監控機制，以降低營運中的貪污相關風險。

舉報機制

為提供安全且保密的渠道以舉報不當行為，本集團已採納舉報政策，使僱員、供應商及其他持份者能就懷疑的舞弊、失當行為或違反公司政策的情況提出疑慮。舉報可直接向審核委員會提出並予以保密，所有披露均會嚴格保密處理，舉報人無須擔心遭到報復。

所有舉報個案均須接受獨立審查及調查。審核委員會監督舉報個案的處理，並在必要時採取適當的紀律或補救行動。舉報機制的有效性會定期進行審查，以確保妥善實施。

反貪污培訓及意識

本集團定期透過培訓課程、簡報及內部溝通材料推廣誠信與合規文化。我們不時向董事會及全體僱員提供反貪污培訓及資訊單張，以增強對道德行為、相關法律及內部政策的意識。

於報告期內，本集團並未記錄任何涉及本集團或其僱員的貪污實務法律個案。本集團並未發現任何對本集團產生重大影響的違反適用反貪污、反賄賂或反欺詐法律法規的情況。

二零二五年ESG報告

B.8 社區投資

本集團有責任改善社區並惠及眾人，而此舉亦會為我們的持份者帶來長遠利益。本集團已建立社區參與政策，以更深入了解當地社區的需求及期望。透過與當地持份者（包括社區代表及相關組織）的持續溝通，本集團力求確保其營運及社區倡議能兼顧其營運所在社區的利益及福祉。

於報告期內，本集團向有關社區作出的若干投資詳情如下。

公益活動

本集團已向本地慈善機構捐贈人民幣150,500元，用以支持各項社區投資倡議。該等捐款已投放於植樹計劃等環境可持續發展工作，並透過行業協會促進本地經濟發展。此外，本集團亦支持社區福利倡議，包括資助集體福利項目以及為年長居民提供補貼及關懷支援。透過該等努力，本集團旨在促進可持續的社區發展，加強環境管理，並為本地社區的福祉作出貢獻。

本集團持續物色機會，為我們營運所在社區的福祉作出貢獻，特別是在與改善民生、環境保護及當地發展相關的領域。