



大唐環境產業集團股份有限公司
Datang Environment Industry Group Co., Ltd.*



大唐環境產業集團股份有限公司
Datang Environment Industry Group Co., Ltd.*

(A joint stock company incorporated in the People's Republic of China with limited liability)
(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

2025

年度環境、社會及管治
(ESG) 報告



關於本報告

本報告為大唐環境產業集團股份有限公司（簡稱「本公司」）及其主要附屬公司（統稱「本集團」「大唐環境」或「我們」）發佈的2025年度環境、社會及治理（簡稱「ESG」）報告（簡稱「本報告」），本報告旨在披露大唐環境於2025年度主要取得的可持續發展成績，以重點回應各個利益相關方對本集團的關切與期望。

時間範圍

本報告涵蓋期間為2025年1月1日至2025年12月31日。為增強本報告的對比性和前瞻性，部分內容適當追溯以往年份或具有前瞻性描述。

報告範圍

本報告以本公司及其主要附屬公司為主體，與本公司2025年度報告保持一致。

編制依據

本報告依據香港聯合交易所有限公司（簡稱「香港聯交所」）發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（簡稱「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告守則》（簡稱「ESG報告守則」）進行編制，嚴格遵守其強制披露規定和「不遵守就解釋」條文兩個層次的披露責任，同時積極參考並回應國務院國有資產監督管理委員會《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》。本報告遵守以下匯報原則：

- **重要性：**本報告基於重要性議題評估結果，結合本公司本年度ESG重點工作內容及內外部趨勢變化，將內外部利益相關方均高度關注的ESG重要性議題作為本報告重點披露和回應的內容。
- **量化：**本報告在延續往年量化指標披露慣例的同時，涵蓋了減少環境和社會負面影響的部分量化目標，以彰顯我們提升自身可持續發展水平的信心和決心。資訊涵蓋量化方法，包括標準、計算方法、用於計算關鍵績效指標的參考數據以及關鍵績效指標中使用的轉換因子之詳細資訊，促進利益相關方對本集團環境、社會、治理（ESG）績效的理解。

- **平衡：**本報告內容反映客觀事實，對正面、負面指標均進行披露。本報告經本集團董事會（簡稱「董事會」）檢視，確保未出現重大遺漏或選擇性描述。
- **一致性：**本報告採用與往年ESG報告相一致的披露統計方法以及數據統計方法，並提供往年數據以供讀者作有意義的比較。

數據來源及可靠性保證

本報告的資訊和數據主要來源於本公司內部相關數據收集系統、工作報告及公開資訊數據，例如企業年報及權威媒體發佈資訊等。如無特別說明，本報告披露的所有金額均以人民幣為計量單位。

報告稱謂

名稱	簡稱
中國大唐集團股份有限公司	中國大唐
大唐環境產業集團股份有限公司	本公司
大唐環境產業集團股份有限公司及主要附屬公司	本集團、大唐環境或我們
大唐環境產業集團股份有限公司特許經營分公司	特許經營公司
中國大唐集團科技工程有限公司	科技工程公司
大唐（北京）水務工程有限公司	水務工程公司
大唐環境產業集團股份有限公司環保分公司	環保分公司
大唐南京環保科技有限責任公司	南京環保
大唐（江蘇）環保裝備有限公司	江蘇環保
大唐環境產業集團股份有限公司新產業開發營運分公司	新產業公司
大唐環保科技研究院	環保研究院
大唐新能源設計院	新能源設計院

獲取本報告途徑

本報告以繁體中文和英文兩種語言的電子版本發佈於本公司官方網站（www.dteg.com.cn）和香港聯交所披露易網站（www.hkexnews.hk），如不同語言版本的報告所傳達資訊存在差異，請您以繁體中文版本為準。

本公司真誠地期待聽取閣下的寶貴意見和建議，以便持續提升我們的ESG能力與水平。歡迎通過以下方式聯繫我們！

電子郵件：ir@dteg.com.cn



關於本報告	01
董事長致辭	05
董事會聲明	06
可持續發展管理	07
走進大唐環境	13
2025 ESG亮點績效概覽	16

01

穩固治理基礎 共創發展藍圖 17

強化黨建引領	19
鞏固合規根基	20
恪守商業道德	21
規範公司治理	23

02

聚焦客戶需求 樹立服務典範 25

建立品質體系	27
保障客戶價值	28
創新驅動發展	30
協同責任夥伴	34



03

培育綠色根基 建立共生格局 37

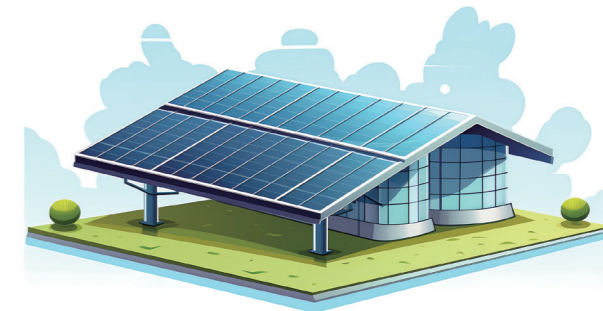
完善環境管理	39
推進氣候應對	43
優化排放管控	48
提升資源效能	53
推動綠色轉型	57



04

秉持人文關懷 共建幸福未來 59

保障員工權益	61
守護職業健康	63
賦能人才發展	68
履行社會責任	73



關鍵績效表	75
關於本報告期間遵循的法律法規清單	81
《環境、社會及管治報告守則》內容索引	83
《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引	88
意見回饋表	92

目錄 CONTENTS

董事長致辭

2025年，大唐環境堅持高品質發展主題主線，努力發揮「三個作用」，爭當「三個排頭兵」。公司錨定一流綜合能源環保治理服務商目標，以「1461」發展戰略為引領，攻堅克難、真抓實幹，將環境、社會與治理(ESG)理念深度融入血脈，在服務國家「雙碳」目標的征途上步履堅實、成果豐碩。

築牢生態屏障，厚植綠色優勢

我們堅守安全環保底線，全面落實全員責任，圓滿完成重大活動保電任務，有效應對極端天氣挑戰，實現安全生產穩定、環保排放達標。我們深耕脫硫脫硝特許經營，關鍵指標績效對照連續3年穩居行業第一；全年新签合同額10.11億元，按年增長12%，並實現煤礦礦井水處理項目「零的突破」。我們加速綠色低碳改造，完成23個特許經營項目高耗能設備淘汰更新，建成火電機組環保數據監控平台，建立石膏處置可溯源體系。我們積極爭取新能源機遇，在資源循環利用方面帶頭承擔「京津冀環境綜合治理國家科技重大專項」，獲批建設年處置產能21,000噸的退役風光設備處置生產線，率先建立綠色循環產業鏈。

突破核心裝備，激活科創動能

我們堅持以創新賦能產業，自主研發的燃機脫硝催化劑填補國內空白，134孔燃機高孔催化劑成功量產，船用催化劑技術路線全面打通，讓核心環保裝備換上了「中國芯」。二氧化碳線上監測成套技術入選《中央企業科技創新成果推薦目錄》，試點應用持續擴大。全年獲得專利授權41項，「化學鏈燃燒發電關鍵技術及工程示範」入選國家能源局首台套重大技術裝備名單。在新能源技術服務方面，我們成功獲取電力行業工程諮詢乙級資信預評價，簽訂設計及技術服務合同4,126萬元，按年大幅增長253%，以高端技術支持綠色能源發展。

堅持以人為本，踐行責任擔當

我們堅持發展成果與多方共用，持續完善激勵機制，充分激發人才活力。恪守商業道德與合規準則，致力建立和諧商業生態，切實保障合作夥伴權益，維護公平有序的市場環境，以責任與擔當傳遞企業溫度，實現企業成長與員工、社會共同進步。我們以「三色花」志願服務為載體，深耕鄉村振興，以實際行動傳遞企業溫度。

完善治理體系，護航穩健發展

我們全面落實國企改革部署，高品質完成監事會改革，建立起外部董事佔多數、專業多元的科學決策機制。董事會充分發揮「定戰略、作決策、防風險」作用，統籌推進「十五五」規劃與重大投資落地。2025年，公司榮獲「2025」金蜜蜂企業社會責任·中國榜——「ESG競爭力典範·雙碳先鋒」稱號，實現了企業價值與社會價值的協同增長。展望2026年，作為「十五五」規劃開局之年，大唐環境將立足「環保+科創」雙輪驅動戰略定位，聚焦環境污染治理、環保產品製造、新能源技術服務與資源循環利用四大產業，持續鞏固核心競爭力與低碳發展成效，以奮鬥之姿書寫公司高品質發展新答卷！

大唐環境產業集團股份有限公司 董事長 朱利明

董事會聲明

大唐環境董事會對本公司ESG的策略制定及資訊披露承擔全部責任，通過定期審議ESG管理方針及策略、聽取ESG工作匯報落實ESG監督職責，對ESG的實質性議題進行評估、優次排列及管理，並對關鍵ESG績效開展目標設定與達成情況的常態化監督管理。

董事會於2026年4月審議並通過本報告，確認報告詳盡披露了本公司報告期內ESG工作的重點進展與成效，並承諾確認報告中不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

可持續發展管理

ESG管理

ESG治理架構

為切實提升ESG治理能力，大唐環境建立了由董事會、ESG工作領導小組及ESG辦公室構成的專項治理架構，形成了覆蓋決策層、管理層與執行層的完整治理體系，有效提升集團應對ESG領域風險與機遇的能力。

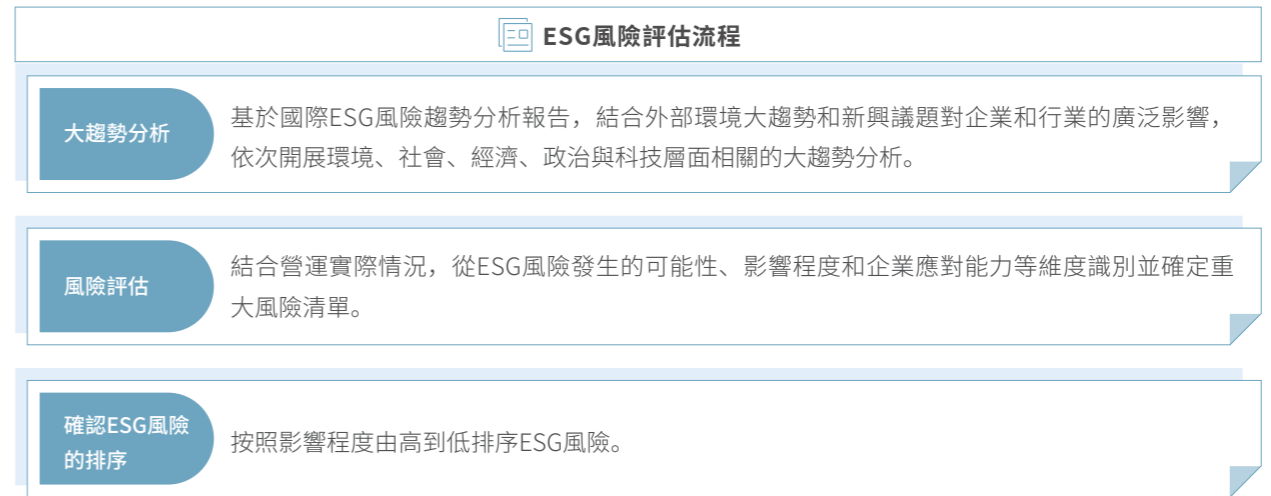


層級	角色	職責
董事會	最高決策機構	評估重要ESG議題並制定相關目標與績效，參與重大風險識別與分析，審閱ESG報告並監督可持續發展戰略的制定與實施。
ESG工作領導小組 (由黨委書記、董事長擔任組長)	核心管理機構	協助董事會統籌及管理ESG事宜，協調各職能部門、附屬公司落實執行；協助制訂管理方針及策略，協助與評估ESG風險並建立監控體系；設定目標，並匯報進度；與利益相關方溝通ESG相關事宜並回饋意見；統籌ESG報告編制與呈審。
ESG辦公室 (各部門及各附屬公司設定相關ESG職能人員)	執行機構	落實ESG風險管理和內控，推動跨部門執行；匯總數據並撰寫ESG報告。

ESG風險管理

大唐環境制定《經營風險事件報告管理辦法》，明確規定可能發生經營風險的事件情形，要求各部門及各附屬公司在處理可能發生的經營風險事件時，及時預警並報告風險主管部門。風險主管部門建立經營風險事件台賬，按月更新並督導經營風險事件情況。

本集團將風險劃分為戰略、財務、市場、營運、法律五大類風險，並將環境、社會、公司治理納入風險評估要素。2025年，本集團組織開展年度全面風險評估，根據評估出的重大風險出具年度風險管理報告，每季度組織對重大風險的管理效果及措施落實情況進行總結。本集團對ESG風險年度辨識、分析、評價流程包括大趨勢分析、風險評估以及確認ESG風險的排序。



本集團識別出以環境合規風險和氣候變化與極端天氣為高度重要的風險清單，與2024年保持一致。針對識別出的ESG風險，針對性地制定應對措施，有效防範風險，降低潛在風險的影響。

議題	風險描述	風險應對
環境合規風險	環保工作不合規、不達標，有可能面臨處罰、聲譽損失甚至生產停滯的風險。	建立健全環境保護制度體系，定期進行培訓，建立覆蓋全組織、全流程的管理架構。
氣候變化與極端天氣風險		詳見應對氣候變化章節

ESG培訓

大唐環境將ESG培訓深度融入人才培育與企業文化建設的全流程。2025年，公司參加了由人力資源和社會保障部社會保障能力建設中心主辦的「雙碳管理人才職業培訓項目——ESG及可持續發展專業培訓」，旨在鞏固公司在ESG及可持續發展領域的專業基礎與履職能力。

ESG榮譽

大唐環境致力於提高ESG管理水平，建立完善的ESG體系。報告期內，本集團參照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》和國務院國有資產監督管理委員會《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》等檔要求，全力提高可持續發展相關數據收集、核算與分析的資訊化、數位化水平，不斷提高可持續發展資訊披露品質。2025年，本集團榮獲「ESG競爭力典範·雙碳先鋒」，其《創新建立零碳工廠綠色低碳新標杆》的案例成功入選《2025金蜜蜂責任競爭力案例集》，成為企業踐行社會責任的特色典範。

案例

大唐環境榮獲「ESG競爭力典範·雙碳先鋒」

2025年6月20日，第二十屆中國企業社會責任國際論壇暨「2025金蜜蜂企業社會責任·中國榜」發佈典禮在北京舉行，大唐環境榮獲「ESG競爭力典範·雙碳先鋒」，其《創新建立零碳工廠綠色低碳新標杆》的案例成功入選《2025金蜜蜂責任競爭力案例集》，成為企業踐行社會責任的特色典範。



利益相關者溝通

大唐環境高度重視利益相關方的期待與訴求，借助不同渠道開展深入交流，充分瞭解股東與投資者、政府及監管機構、員工、客戶、供應商及業務合作夥伴和公眾等利益相關方的意見和建議，有針對性地提升本集團ESG表現，持續調整企業可持續發展戰略與行動。

利益相關方	溝通渠道	頻率
股東與投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東會 企業報告及公告 官方網站、電子郵件及熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 每半年/根據營運需要 每年/根據營運需要 經常性/根據營運需要
政府與監管部門	<ul style="list-style-type: none"> 研討會 監督考核 企業報告及公告 	<ul style="list-style-type: none"> 每半年/根據營運需要 定期/根據營運需要 不定期
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工績效考核 會議及培訓 電郵及通告欄 團隊建設及節日活動 	<ul style="list-style-type: none"> 每年至少一次 經常性/根據員工及營運需要 經常性/根據員工及營運需要 定期

利益相關方	溝通渠道	頻率
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 面談、實地考察、電郵及熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 每年/完成每位客戶服務條款後 根據客戶需要
供應商及業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 公開招標 面談、實地考察、電郵及熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 根據採購需要 根據採購及業務發展需要
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> 慈善公益活動 捐款 官方網站、電郵及熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 不定期 根據社區及公眾需要

本集團已制定完善的非財務資訊披露流程，明確披露資訊的範圍及渠道，保障資訊披露品質，對非財務資訊進行年度披露，以回應各利益方訴求。非財務資訊披露流程如下：

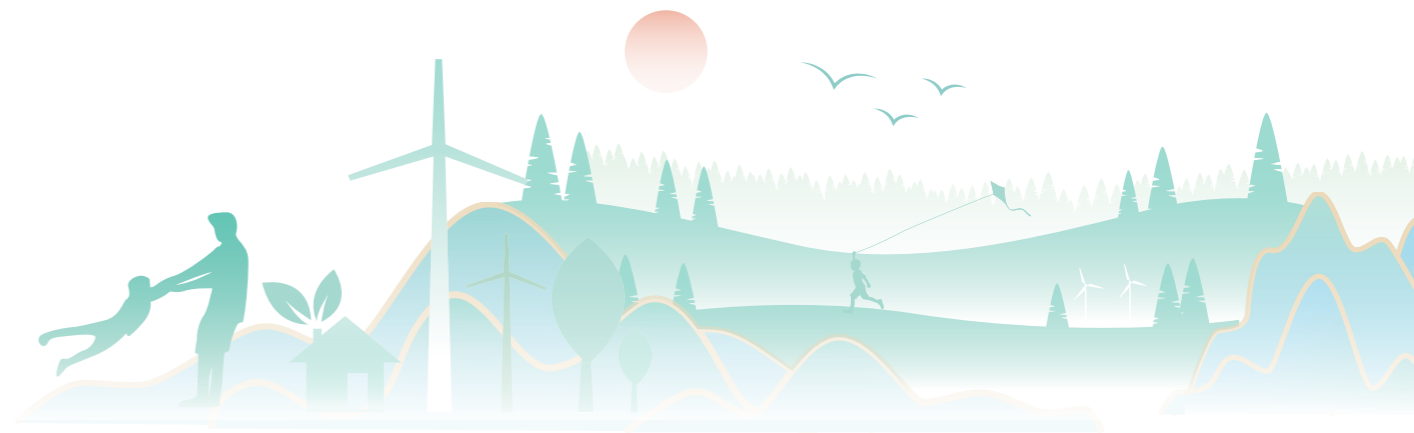


- 追蹤政策要求作為資訊披露依據
- 明確資訊披露時間範圍與組織範圍
- 開展利益相關方溝通與重要性議題評估
- 面向各部門及服務公司開展數據及資訊收集
- 編制年度ESG報表
- 第三方專業團隊進行審核
- 於本公司官方網站及交易所網站發佈

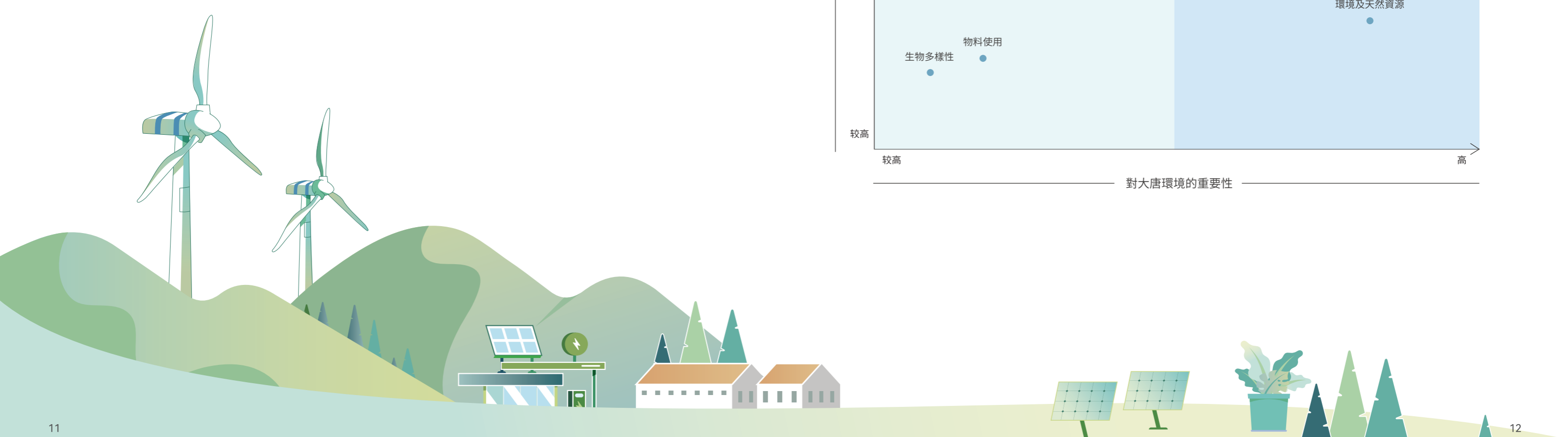
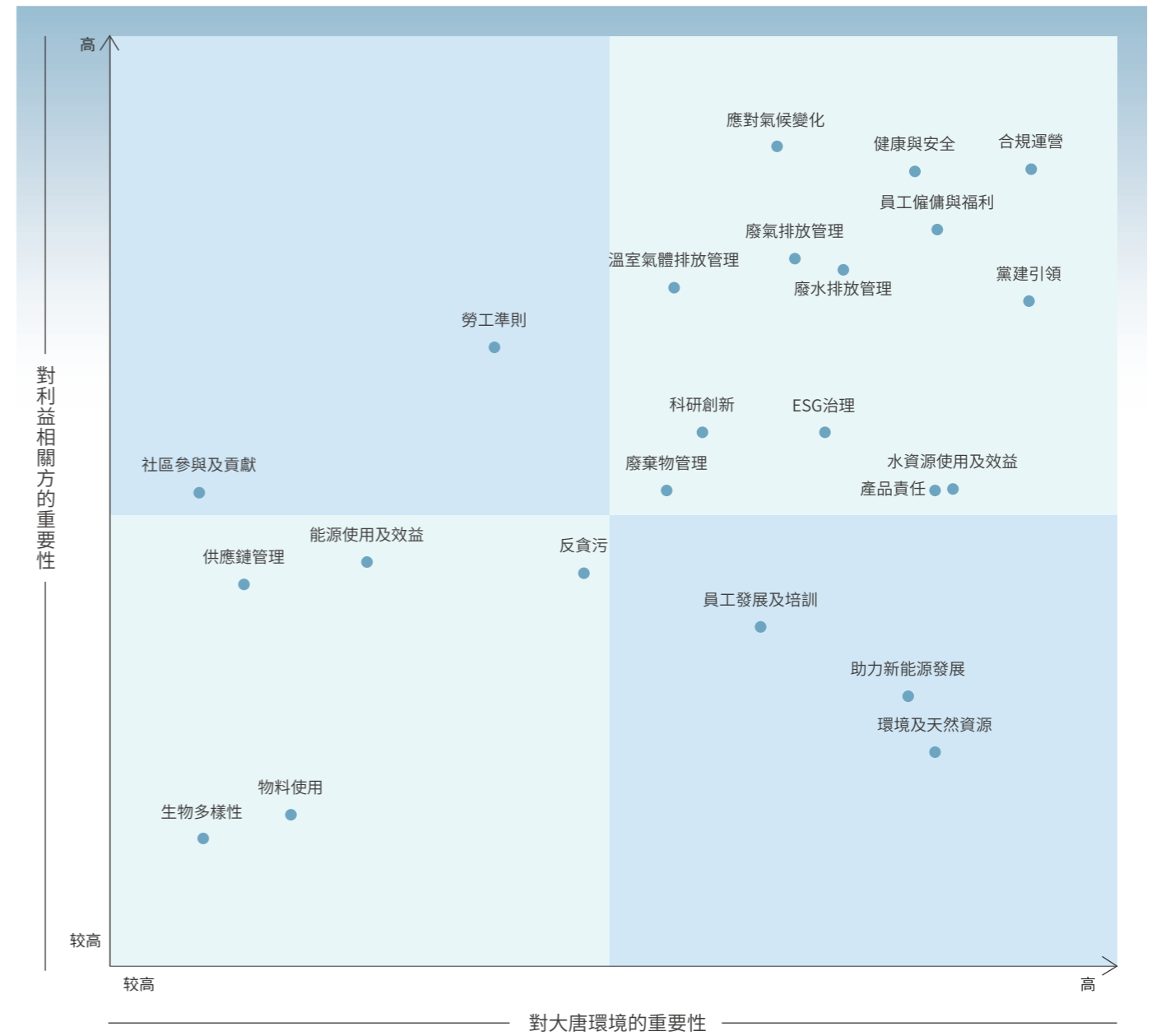
重要性議題評估

2025年，大唐環境遵循香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》中的重要性匯報原則，基於行業特色及附屬公司情況，綜合參考《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》及同行優秀實踐，研討確定本年度重要性議題，評估結果已獲得董事會確認。

本年度共識列出12項高度重要性議題，並分析其對本集團及社會各利益相關方的影響，報告正文將重點闡述上述重要性議題相關內容。



層面	重要性議題	回應章節
環境	· 廢氣排放管理	· 優化排放管控
	· 廢水排放管理	· 優化排放管控
	· 廢棄物管理	· 優化排放管控
	· 水資源利用及效益	· 提升資源效能
	· 溫室氣體排放管理	· 優化排放管控
社會	· 科研創新	· 創新驅動發展
	· 產品責任	· 建立品質體系
	· 員工僱傭與福利	· 保障客戶價值
	· 健康與安全	· 保障員工權益
	· ESG 治理	· 賦能人才發展
治理	· 合規運營	· 守護職業健康
	· 黨建引領	· 可持續發展
		· 鞏固合規根基
		· 強化黨建引領

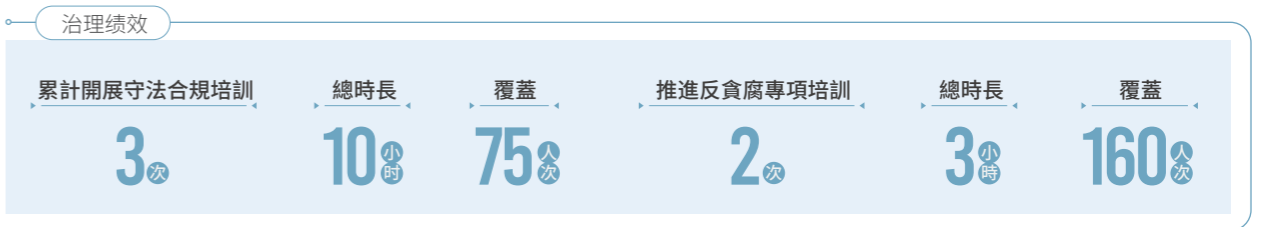


榮譽認可

授予對象	榮譽稱號	授予單位
大唐環境	全國文明單位	中央宣傳思想文化工作領導小組
大唐環境	「關愛職工幸福感」創新實踐優秀單位	全國職工健康促進工程辦公室
南京環保	國家級專精特新「小巨人」	工業和資訊化部
南京環保	高新技術企業	科學技術部、財政部、國家稅務總局
江蘇環保	「零碳工廠」認證	中國節能協會

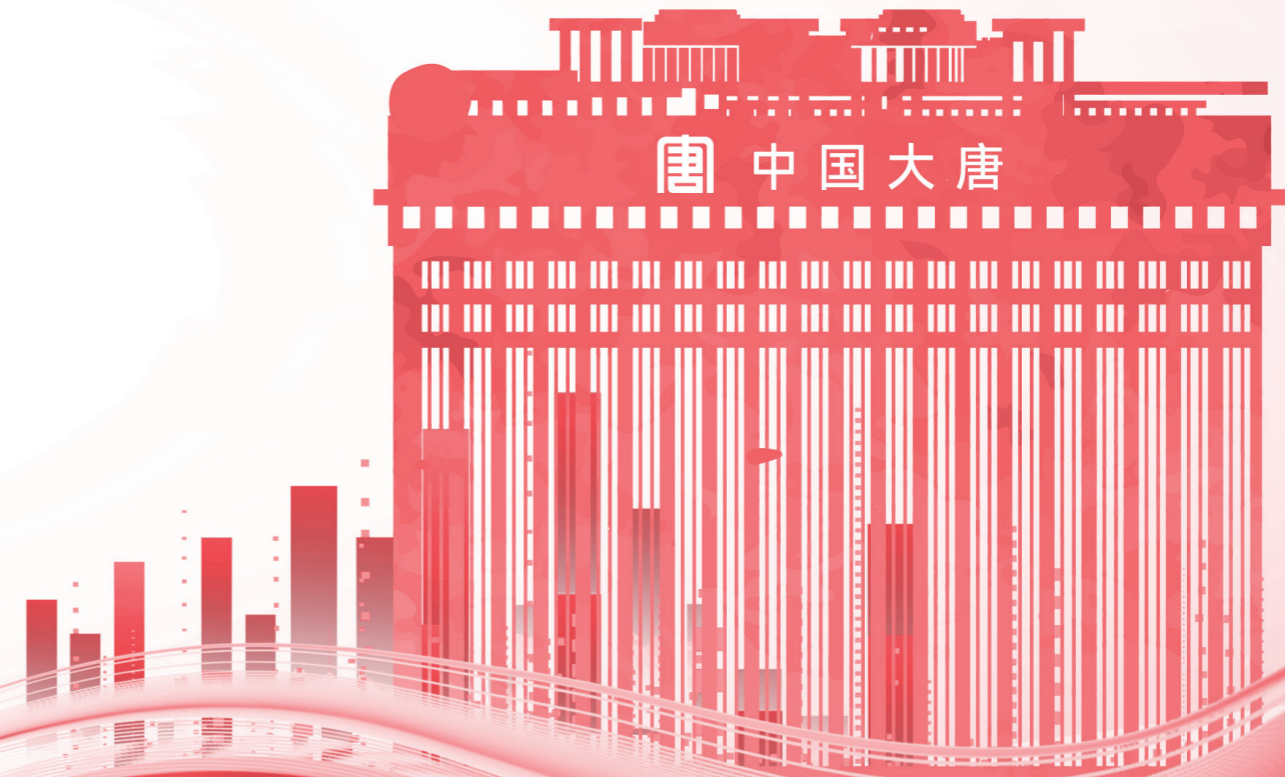


2025ESG關鍵亮點績效概覽



01

穩固治理根基 共創發展藍圖



強化黨建引領

大唐環境始終堅持「兩個一以貫之」，將黨的領導深度融入公司治理，系統實施「黨建質效提升年」鑄魂、聚力、強基、提效「四大工程」，創新建立「五度黨建」全方位黨建體系，充分發揮黨委「把方向、管大局、保落實」作用。

2025年，本公司「一利五率」指標領先年度計畫，成功蟬聯「全國文明單位」榮譽稱號，「卓越文化」建設獲中國大唐高度認可；創新推行「四學」聯動和「五學」模式，4篇黨建論文獲中國電力企業聯合會獎項；「三色花」志願者服務協會獲中國大唐表彰，「關愛職工幸福感」創新實踐獲評全國僅7家的優秀單位；黨的二十大代表問歡歡等先進典型示範引領，「黨建+科技創新」模式促進本公司新能源轉型與環保技術迭代，紮實開展深入貫徹中央八項規定學習教育，黨建工作質效實現新突破，為中國大唐加快建設世界一流能源供應商貢獻環境力量。

案例

大唐環境領導班子下基層開展學習教育專題黨課

為紮實有效開展深入貫徹中央八項規定精神學習教育，弘揚「四下基層」優良傳統，大唐環境領導班子成員積極響應號召，本公司黨委書記、董事長朱利明等5位公司領導分別深入8家基層企業，通過講授專題黨課、開展調研督導、走訪基層化解矛盾、現場辦公解決問題等多種形式，將黨的理論與政策送到基層，以實際行動轉作風、解難題、促發展，推動學習教育走深走實。



案例

「黨建引領+工程項目高品質完成」克服項目

水務工程公司以黨建引領推動黨建與工程建設深度融合。許昌龍崗項目成立臨時黨支部，吸納關鍵崗位骨幹黨員，劃分黨員責任區，與業主黨支部聯建破題，5次專題會議高效解決施工難題。黨員骨幹帶頭攻堅，假期堅守一線、走訪現場督安全。以黨建統領全流程安全管理，黨員牽頭建制度、嚴審分包、強人員教育，對危險作業閉環管控，每日帶班排查隱患。項目克服多重施工挑戰有序推進，於12月31日順利投運並獲業主書面表揚，提升品牌影響力，為後續市場拓展積累寶貴經驗。



許昌龍崗項目順利投運

鞏固合規根基

合規管理

大唐環境持續加深合規制度建設，致力於推動制度建設向體系化、規範化、標準化邁進，系統提升合規治理能力。本集團嚴格遵守《合規管理辦法》等制度，依法合規開展管理工作，實現規章制度法律合規審查全覆蓋。

為加強合規責任落實，本集團建立權責清晰的合規管理「三道防線」機制，設定首席合規官，並成立合規管理委員會，與法治建設領導小組合署運作，統籌領導與協調合規管理工作，明確職責分工，定期開展體系運行有效性評價。

第一道防線

業務及職能部門履行合規管理主體責任；

第二道防線

法務風控部作為合規管理部門帶頭合規管理工作；

第三道防線

審計監察部門獨立開展監督、調查與責任追究。

案例

開展合規管理專題講座

2025年3月6日，為進一步增強本公司全員上市公司「身份意識」，全面提升上市公司合規管理能力，推動企業高品質發展，大唐環境成功舉辦第七十一期「學習貫徹黨的二十大精神『四力』並舉建設世界一流企業」主題活動暨上市公司合規管理專題講座。



內部控制

大唐環境持續完善內部控制體系，涵蓋控制環境、會計系統和控制程序三大支柱。黨委會對內控評價報告、重大內控缺陷及其整改措施進行前置研究討論，董事會進行決策。本集團每年根據組織機構調整與業務流程優化情況，及時更新內控手冊，並於2025年系統開展內部控制自我評價及對基層企業的監督評價，實現第二輪內控監督評價全覆蓋。針對發現的內控缺陷，通過台賬跟蹤、定期督辦、月度督導等方式落實整改，加強制度執行與風險事件管理，推動企業實現提質增效與健康穩定發展。

風險防控

大唐環境依據《全面風險管理辦法》，建立覆蓋戰略、財務、市場、營運、法律五大類風險的管理架構，並將環境、社會、公司治理要素系統納入風險評估體系。

2025年，本集團深入推進全面風險穿透式管理，組織實施年度風險評估，並基於評估結果編制年度風險管理報告，按季度對重大風險管理成效及措施落實情況進行跟蹤監測。

針對識別出的以環境合規風險和氣候變化與極端天氣為高度重要的風險清單，本集團針對性地制定應對措施，有效防範風險，降低潛在風險對企業的影響。



恪守商業道德

本集團嚴格遵守相關法律法規，恪守商業道德，堅持公平透明的市場規則，維護利益相關方的合法權益，以更高的道德標準引領行業良性發展。

廉潔建設

大唐環境持續加強制度建設，不斷落實廉潔責任、培育廉潔文化，為企業的穩健發展保駕護航。我們嚴格落實相關制度，對任何違反黨紀國法的行為秉持零容忍態度，積極開展自查自糾，抓好整改落实，要求黨員及關鍵崗位人員簽訂《廉潔從業承諾書》，落實廉潔職責，預防腐敗風險。本集團以多種形式開展廉潔教育與反貪污培訓，加強員工廉潔意識，進深廉潔文化建設。

本集團嚴格遵循《中國共產黨紀律檢查機關監督執紀工作規則》《紀檢監察機關處理檢舉控告工作規則》等制度要求，規範建立申訴舉報與投訴管理體系。申訴舉報和投訴渠道依法向外部利益相關方開放，凡涉及公司黨員幹部、管理人員違紀違法等問題，均可通過公開途徑依規舉報。本集團始終將舉報人資訊保密作為剛性工作紀律，對舉報內容及個人資訊實行嚴格保密，嚴禁任何形式的洩露；同時對打擊報復行為持零容忍態度，一經查實將依規依紀從嚴懲處。

案例

2025年黨風廉政建設和反腐敗工作會議

2025年1月24日，本公司召開2025年黨風廉政建設和反腐敗工作會議，學習貫徹二十屆中央紀委四次全會及中國大唐相關會議精神，總結2024年工作，部署2025年任務，縱深推進全面從嚴治黨，為推動高品質發展提供堅強政治保障。



公平競爭

大唐環境嚴格遵循《反不正當競爭法》《反壟斷法》等法律法規，制定並遵守《市場行銷管理辦法》《境外業務行為合規準則》《合規管理辦法》，堅決杜絕侵犯商業秘密及其他不正當競爭行為，維護市場秩序和企業良好形象。

案例

大唐環境開展「憲法宣傳周」系列宣傳活動

圍繞「學習宣傳貫徹習近平法治思想，推動憲法深入人心」主題，組織開展了「憲法宣傳周」系列活動。活動向幹部職工發放了包括《反不正當競爭法》在內的法治相關圖書2百餘冊，並開展了印度仲裁案件實務專題培訓。本公司總法律顧問、相關部門及基層單位法務合規人員參加了活動。



總法律顧問、首席合規官兼法務風控部主任王清明同志主持培訓

2025年，本集團未發生任何與賄賂、勒索、欺詐及洗錢相關的案件，亦未發生針對集團或員工的貪污訴訟案件，未發生不正當競爭相關的案件。



規範公司治理

董事會有效性

在董事會治理層面，大唐環境建立了常態化的董事會有效性評估機制。本集團以自評形式定期開展評估工作，明確每年初對上一年度的董事履職情況及董事會授權情況進行系統性審視，確保董事會運作的高效性與治理決策的合規性。

投資者關係管理

大唐環境高度重視投資者關係管理工作，致力於與投資者建立並維護長期、穩定、相互信任的良好關係。公司嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》、中國證監會《上市公司信息披露管理辦法》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》及《公司章程》等相關規定，確保投資者關係活動的合法、合規與透明。

本集團已建立由董事會統一領導的投資者關係管理與資訊披露責任體系。董事會秘書作為公司與證券交易所的指定聯絡人及協調負責人，全面統籌投資者交流與資訊合規披露工作；總經理為資訊披露事務管理的第一責任人；證券資本部作為歸口管理機構，在董事會秘書的直接領導下，具體執行日常投資者關係事務。各職能部門及下屬單位負責人為本單位資訊報告第一責任人，確保內部資訊順暢匯總與及時傳遞。

本集團致力於建立並維護與投資者之間暢通、高效的溝通機制，通過多元化渠道、平台與方式，持續與機構投資者、個人投資者及行業分析師等市場相關方開展積極互動。在溝通過程中，本集團堅持客觀、真實地介紹自身戰略定位、功能使命、願景目標、經營進展與成果，系統展示公司的競爭優勢與發展前景，以增進投資者對公司的深度瞭解與長期價值認同。本集團嚴格遵守法律法規，及時回應投資者關切，合理引導市場預期，不斷優化治理水準，提升企業整體價值，以期吸引並回報更多秉持長期投資、價值投資、理性投資理念的投資者。



02

聚焦客戶需求
樹立服務典範



建立品質體系

大唐環境持續推進品質管制體系建設，嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》等法律法規，制定《質量、環境、職業健康管理手冊》等品質管制文件。通過建立科學、系統、全方位的品質管制閉環體系，對產品全生命週期的品質進行高標準、系統化管理與管控。報告期內，本集團及1家附屬公司保持並持續優化了ISO9001:2015品質管制體系的有效運行，順利通過了年度監督審核。



本公司品質管理體系認證證書



南京環保品質管理體系認證證書

本集團始終堅持從源頭嚴控品質，建立健全了全流程、可追溯的品質監控與檢驗機制，實行生產過程中的定期抽檢與巡檢。同時，依據《採購異議和投訴處理辦法》對採購物料及外協產品品質進行嚴格把關。對於需召回或處理的不合格品，本集團嚴格遵循《不合格品控制程序》等管理規定執行。2025年，本集團未發生因健康與安全原因導致的成品撤回或召回事件。

案例

榮獲第二屆全國電力行業工程建設管理創新成果二等獎

環保分公司雞西項目安全文明標準化工地在脫硫除塵超低改造項目中的應用榮獲中國電力設備管理協會第二屆全國電力行業工程建設管理創新成果二等獎。一直以來，環保分公司高度重視安全文明標準化工地建設，始終把安全生產作為頭等大事來處理，堅持貫穿全建設週期的「本質安全」管理理念，以高水平安全保障項目高品質建設。



安全文明標準化工地在脫硫除塵超低改造項目中的應用獲管理創新成果二等獎

案例

大唐鄆城勞動競賽鄆城脫硫項目部被授予「科學管理」先進單位

大唐鄆城630°C國家電力示範項目2024-2025年度「大唐杯」勞動競賽，環保分公司鄆城脫硫項目部被授予「科學管理」先進單位。自競賽啟動，項目部創新管理模式，將人、機、料、法、環、信六大生產要素納入精細化管理體系。依託智慧工地平台，實現工程品質、進度、檔案管理、人員培訓等多維度數據互通，通過精準計畫、高效組織與嚴格檢測，推動項目優質、高效、安全開展，為項目順利開展奠定堅實基礎。

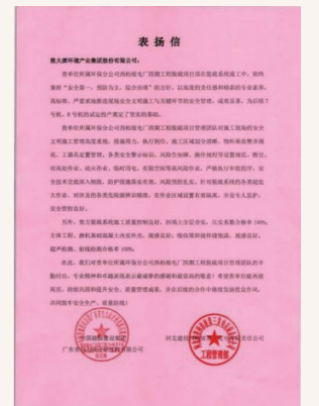


案例

環保分公司西柏坡脫硫項目獲業主及總承包商聯合表揚

環保分公司承建的西柏坡電廠四期脫硫項目7號吸收塔頂升作業安全優質完成。項目部因在安全品質管控方面的突出表現，獲得了總承包單位與業主方的聯合表揚信。

項目部通過嚴格落實各項管控措施，紮實推進安全生產標準化與品質精細化管理，確保了7號吸收塔製作與頂升全過程安全、有序、高效實施。項目部展現出的高度專業性、責任感及嚴謹務實的管理作風，贏得了總承包商、監理及業主的一致高度評價，有力彰顯了專業實力與品牌形象。



保障客戶價值

大唐環境嚴格遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》《中華人民共和國電子商務法》《中華人民共和國廣告法》等法律法規，對廣告內容進行全面合規審查，確保所有宣傳材料、出版物和產品標籤資訊真實準確，杜絕誤導性內容。2025年，本集團未發生因服務引發的負面事件。

客戶售後處理

本集團嚴格遵照《市場行銷管理辦法》等制度，建立涵蓋技術支援、運行維護、故障處理、售後培訓與知識傳授等全流程的售後服務體系，致力於為客戶提供優質、高效、及時的售後支援與服務保障。

客戶滿意度

大唐環境依據《顧客滿意度測量控制程式》，圍繞合同執行過程中的服務品質、交付及時性、售後問題回應等關鍵環節，系統開展客戶滿意度調查。2025年數據顯示，工程類業務客戶滿意度中「滿意」及以上佔比91%，「基本滿意」佔比9%；產品類業務滿意率達100%。在評分表現上，工程類業務滿意度得分為95.1，特許經營類業務為95.2。本集團將持續加強過程管控，嚴把品質關口，保障產品穩定性，不斷優化服務體驗，提升客戶滿意度。



客戶投訴機制

大唐環境依據《糾正、預防措施程式》等相關制度，建立規範的客戶投訴處理流程。客戶投訴回饋至項目負責人後，由相關部門迅速回應、統一協調處理。本集團注重對投訴原因的系統分析，並制定針對性預防措施，以杜絕同類問題再次發生，從而持續優化服務品質、提升客戶滿意度。2025年，本集團未發生涉及產品與服務的投訴事件。

客戶資訊及隱私保護

大唐環境嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》等相關法律法規，制定《網絡與信息安全信息通報管理辦法》《信息數據管理辦法》《網絡與信息系統應急處置預案管理辦法》制度，建立健全資訊安全管理體系，明確客戶資訊在收集、使用、儲存和處理等環節的規範流程，確保資訊的合法性、保密性、完整性與可靠性。

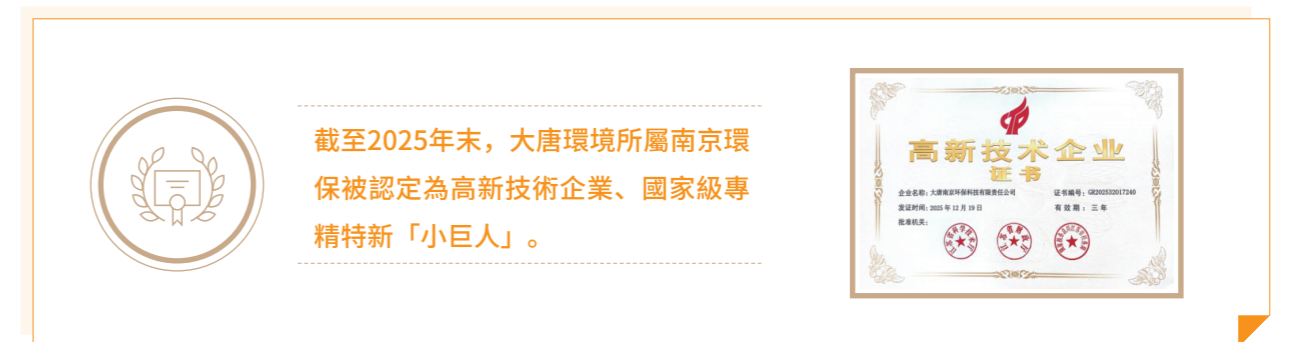
本集團堅持加強客戶資訊和隱私保護管理，在《員工手冊》和《保密條例》中明確界定隱私資訊處理流程與行為準則，並定期開展資訊安全意識培訓，提升員工的保密責任與風險防範意識。截至2025年末，本集團未發生任何客戶資訊洩露事件，無因違反相關法律法規而引發資訊安全責任與損失。

創新驅動發展

創新管理體系

大唐環境持續完善科技管理機制，制定《科技項目管理辦法》《科技項目立項管理辦法》等核心制度，明確從戰略規劃、項目籌備、立項評審到過程管控、成果轉化的全流程管理程序。通過系統化制度設計與流程管控，實現了研發活動的統籌推進與前瞻佈局，提升了研發資源配置效率與風險管控水平，有力促進了創新成果轉化與產出品質提升。

本集團繼續將數位化轉型作為驅動高品質發展的核心引擎，縱深推進新一代資訊技術與主營業務場景的深度融合。致力於完善覆蓋研發、生產、營運、服務全價值鏈的數位化支援體系，加深數據治理與數據分析能力，以數據智能驅動研發決策精準化、營運管理精益化和資源配置最佳化，從而鞏固並提升整體創新效能與市場競爭力。



創新激勵與成果

鼓勵創新

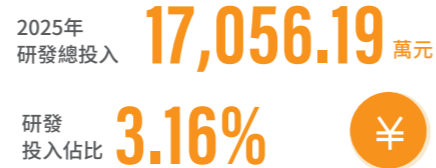
大唐環境制定《科學技術獎勵管理辦法（試行）》《科學技術獎勵管理辦法實施細則（試行）》《創新創效工作室管理辦法（試行）》《專利管理辦法》《科技項目管理辦法（試行）》，將專利工作及科技項目完成情況納入各單位年度科技創新考核評價體系，建立科技項目分類考核與容錯糾錯機制，積極營造全員創新氛圍，依託「創新創效工作室」等平台，鼓勵一線員工立足崗位開展技術突破。報告期內，南京環保多個職工技術創新工作室獲得中國大唐命名及經費支持，有效激發了基層員工的創新熱情與創造活力，為企業技術進步和降本增效注入了源源不斷的動力。



研發投入與創新成果

2025年，大唐環境重點圍繞能效管理、智能製造、人工智能、工業自動化、可再生能源、大氣治理、新型催化劑等領域，開展清潔技術及低碳技術相關產品研發與技術服務，全年研發投入17,056.19萬元。本集團積極與高校、科研院所及行業領先企業開展線上交流與實地考察，成立3個新產業培育工作組和3個新產業培育準備組，並在碳排放線上監測、退役風機葉片綠色回收、煤質監測、綜合智慧能源等領域取得顯著的研發成果，形成多項具有自主智慧財產權的技術和產品。本公司作為項目帶頭單位成功獲批京津冀國家重大專項。「化學鏈燃燒發電關鍵技術及工程示範」項目入選國家能源局第五批能源領域首套重大技術裝備名單，自主研發的「脫硫廢水全負荷高效處理成套技術」經鑒定達到國際領先水平，《抗毒性低硫氧化脫硝催化劑與適配型再生技術研發及應用》《燃煤電廠煙氣脫硝催化劑再生廢水處理關鍵技術開發與應用》《多功能脫硝催化劑性能評價裝置開發與應用》分別獲得電力科學技術進步獎、2025年發電行業水處理技術創新成果（五星）、2025年電力行業化學專業技術創新成果（三星）。

2025年，特許經營公司在「匠心逐夢·向新而行」全國第二屆職工創新工作室經驗交流大會上，《破題降本蔚藍標杆領航》成果入選「『十四五』職工創新工作室成效突出典型案例」，為環保產業職工創新提供了可複製的路徑參考，彰顯了在技術創新領域的行業影響力。



案例

大唐環境科技成果獲2025年電力行業技術創新成果獎

2025年10月，由大唐環境水務工程公司、天津科技大學聯合研發的「脫硫廢水低溫多效閃蒸濃縮減量技術」，成功榮獲中國電力技術市場協會頒發的「2025年電力行業化學專業技術創新成果獎（四星）」，標誌著該技術在行業內獲得高度認可。



案例

大唐環境環保研究院創新成果摘得特等獎

2025年8月，環保研究院承擔的中國大唐重點科研項目「高精度數智化CO₂-CEMS系統開發及應用」項目榮獲2024-2025電力行業設備管理創新成果特等獎。該項目依託環保研究院自研高精度測量技術，深度融合「數智化」理念，成功研發出高精度數智化CO₂-CEMS技術及成套產品，實現碳排放即時精準監測和數位化管控，有效解決了火電廠複雜工況下碳排放量難以精準測量的行業難題。



案例

大唐環境分公司斬獲創新創效一級項目成果獎

2025年11月，中國能源化學地質工會全國委員會與《企業管理》雜誌社聯合印發了《關於公佈第五屆(2025)電力企業班組崗位創新創效優秀項目成果推薦名單的通報》，南京環保《煙氣脫硝催化劑再生廢水處理關鍵技術開發與應用》獲一級項目成果獎。

中國能源化學地質工會全國委員會
《企業管理》雜誌社

關於公佈第五屆(2025)電力企業班組崗位
創新創效優秀項目成果推薦名單的通報

序號	項目名稱	申報單位	類別	等級	備註
1	煙氣脫硝催化劑再生廢水處理關鍵技術開發與應用	南京環保	技術創新	一級	
2	煙氣脫硝催化劑再生廢水處理關鍵技術開發與應用	南京環保	技術創新	二級	
3	煙氣脫硝催化劑再生廢水處理關鍵技術開發與應用	南京環保	技術創新	三級	
4	煙氣脫硝催化劑再生廢水處理關鍵技術開發與應用	南京環保	技術創新	四級	
5	煙氣脫硝催化劑再生廢水處理關鍵技術開發與應用	南京環保	技術創新	五級	

保護知識產權

大唐環境嚴格遵守《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國專利法》等法律法規，制定《知識產權管理辦法》《科學技術研究檔案管理辦法》等制度，明確知識產權管理工作各崗位職責、知識產權保護內容、具體管理措施等。

本集團科技創新歸口管理部門是專利管理的主責部門，負責指導檢查所屬企業專利相關工作，制定專利管理制度及年度工作計畫；各所屬企業科技創新歸口管理部門是專利管理的主責部門，負責具體執行本單位專利的開發、運用、保護及放棄工作，並制定年度計畫，完成任務指標。

截至報告期末



案例

實施環保領域智慧財產權佈局與維護

為建立技術壁壘，大唐環境2025年持續推進知識產權體系化建設，重點圍繞脫硝領域開展佈局與保護：申請了1項聚焦智慧脫硝控制核心技術的發明專利，以及1項實現運行維護流程數位化的軟體著作權；系統性維護了現有專利資產，全年共維護有效發明專利36項、實用新型專利56項。通過上述佈局與維護，建立了覆蓋關鍵技術、系統裝置及運行維護管理的立體知識產權保護網絡，為環保技術的轉化與市場拓展提供了有力支撐。



數位化轉型

大唐環境將數位化轉型作為推動高品質發展的核心引擎，持續推進新一代資訊技術與主營業務場景的深度融合。本集團致力於完善覆蓋研發、生產、營運、服務全價值鏈的數位化支撐體系，通過加強數據治理與數據分析能力，以數據智能促進研發決策精準化、營運管理精益化和資源配置高效化，從而系統性提升了本集團整體創新效能與市場競爭力。

案例

大唐環境以數智化方案協助推動新能源就近消化吸納與落實

有賴自主開發的「多能互補容量配置優化軟體」，大唐環境在宣導貫徹《集團公司新能源發電就近消納指導意見》期間，配套推出了涵蓋五大高價值場景的典型設計應用。通過數位化建模與智能算法，將複雜的能源配比轉化為視覺化的決策依據，為高耗能工業、園區用能及礦區轉型等場景提供了精準的容量配置方案。這一舉措標誌著新能源消化吸納工作從傳統的經驗判斷邁向了數據驅動的智能策劃，有力推動了綠色低碳業務的重構與轉型。



案例

大唐環境又一項研發成果達到國際領先水平

2025年4月，中電聯組織鑒定會，認定大唐環境自主研發的火電廠高精度數智化二氧化碳線上監測成套技術達國際領先水平。該技術可實時精準監測碳排放濃度及煙氣流量，已在兩家電廠示範應用，能為碳交易提供數據支持，推動火電企業優化生產、降本增效，提升碳資產管理水平。



案例

開展「面向尿素熱解系統的脫硝噴氨最佳化控制與工程示範」科研項目

為提升脫硝系統運行效率與經濟性，本公司於2025年正式立項「面向尿素熱解系統的脫硝噴氨最佳化控制與工程示範」科研項目。該項目旨在研發噴氨智能最佳化控制策略，通過開發入口NOx與煙氣流量預測模型、建立多目標最佳化控制演算法、建立虛擬調試系統，實現自動精準噴氨控制，以降低氨耗與氨逃逸，提升系統運行經濟性與穩定性。項目計畫於2026年全面推進模型開發、算法設計、系統集成與工程示範等研究工作，推動脫硝技術向智能化、精細化方向升級，為行業提供高效減排解決方案。



立項評審會議紀要

協同責任夥伴

管理體系

大唐環境嚴格遵循《中華人民共和國招標投標法》《中華人民共和國招標投標法實施條例》，並全面貫徹《中國大唐集團招標管理辦法》《中國大唐集團非招標採購管理辦法》《中國大唐集團物資與採購管理考核辦法》等相關制度規定，對有不良行為的供應商採取《供應商不良行為告知函》和《供應商不良行為分類表》文件。通過持續優化採購流程、加強供應商全週期管理，確保供應鏈的透明性、公正性和高效性，致力於建立公平、誠信、可持續的供應鏈生態，為本集團高品質發展提供堅實支持。



本集團對供應商實施全生命周期管理，並貫徹以下核心慣例：

採購管理方面

本集團實行「統一管理，三級審核」的機制。「統一管理」指由中國大唐和本公司統一計畫、統一流程、統一標準、統一平台、統一組織採購工作；「三級審核」指依據中國大唐授權、本集團制定的採購結果審核目錄，對一、二級實施「集中管理、分級審核、滾動調整、批次安排」，三級採購則由供應鏈管理部進行管理，1萬元以下三級非招標採購計畫由事業部自行管理。

● 供應商管理方面 ●

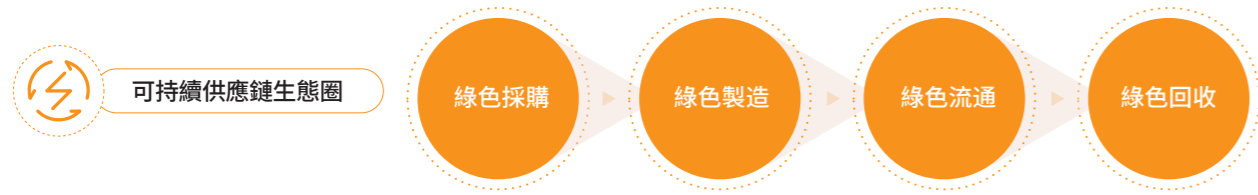
本集團嚴格遵循「三公」和「誠實守信、統一歸口、分級實施、動態評價、扶優汰劣」的原則，開展供應商准入、分類分級、績效評價與退出等工作，並對存在不良行為的供應商依規警示、督促整改，實現供應商體系的動態最佳化。南京環保主動向供應商發送廉潔共建聯繫函，公佈違規違紀問題反映渠道，建立內外部協同的廉潔監督體系。

執行有關慣例的供應商數目：

本集團2025年供應商總數為65家，其中中國大陸供應商65家，港澳台及海外供應商0家。上述管理慣例已覆蓋並執行於全部65家供應商。

供應商可持續管理

大唐環境致力於將綠色、低碳、環保理念全面融入供應鏈各環節，積極建立覆蓋綠色採購、綠色製造、綠色流通、綠色回收的可持續供應鏈生態圈。



在採購環節，本集團明確將設備節能水平、噪音水平等環保要求，並將使用高效環保產品設定為加分項，引導供應商提供環保型產品與服務。在施工及服務環節，本集團要求供應商對施工作業過程中可能引起的大氣、水、噪音以及固體廢物污染制定並落實具體防治措施，並簽訂《環境保護和職業健康及安全生產相關方告知書》等綠色採購協議，系統推進綠色供應鏈建設。

在招標文件或採購檔中，本集團明確對轉動機械的噪音、高效節能電機使用、變壓器能效等級設置准入要求，並對供應商使用高於我方最低要求的環保產品給予加分激勵，持續推動供應鏈綠色化升級。

供應鏈風險防控

本集團高度重視供應鏈環境與社會風險管控，通過不定期開展供應商評估工作，從環境投訴記錄、環境績效表現及安全生產履歷等維度實施綜合核查。對評估不達標的供應商，本集團將要求其限期整改；對整改後仍不符合要求或拒不配合的供應商，將採取下調供應商評級、取消投標資格、終止合作協定、更換合作方等措施，逐步清退不合規供應商，築牢供應鏈風險防線。

在制度保障方面，本集團嚴格執行《中國大唐集團供應商管理辦法》《中國大唐集團供應商不良行為管理實施細則》，並建立健全供應鏈安全與應急預案體系。

為防範大宗原材料供應中斷，本集團制定專項應急預案，確保項目正常生產，避免因脫硫、脫硝物料短缺導致主機停機或排放超標。在重大政治活動、突發事件、極端天氣等特殊時段，主要採取以下措施：

 **全國重大政治性活動**

提前掌握活動安排，結合物料日常消耗，維持石灰石（粉）、尿素最高庫存水平，掌握活動期間晴雨情況，預先通知供應商做好廠區及庫存儲備，確保按期配送；對重點區域實行備用供應商機制，並提前採購以應對突發狀況。

 **突發特殊情況**

啟動區域聯動保供機制。在河北、河南、江蘇、安徽、山東、陝西、新疆等地區設立聯供網絡，如區域內某一項目出現供貨緊張，其他項目供應商按照中國大唐統一指揮，採取就近原則及時補位，保證連續供貨；同時積極與當地交通、公安等部門溝通，爭取開闢綠色通道，保障物資暢通。

 **極端天氣情況**

密切跟蹤天氣預報，針對冰雪、颱風、暴雨等可能引發交通中斷的天氣，提前通知供應商在天氣變化前提升庫存至最大能力，以應對可能出現的泥石流、道路塌陷、高速封閉等突發情況，確保供應不間斷。

指標名稱	單位	2025年
供應商總數	家	65
中國大陸供應商數量	家	65
港澳台及海外供應商數量	家	0
已執行本公司相關供應商管理慣例的關鍵供應商數量	家	65
供應鏈風險事件統計	件	0
審查的供應商數量	家	65

03 培育綠色根基 建立共生格局



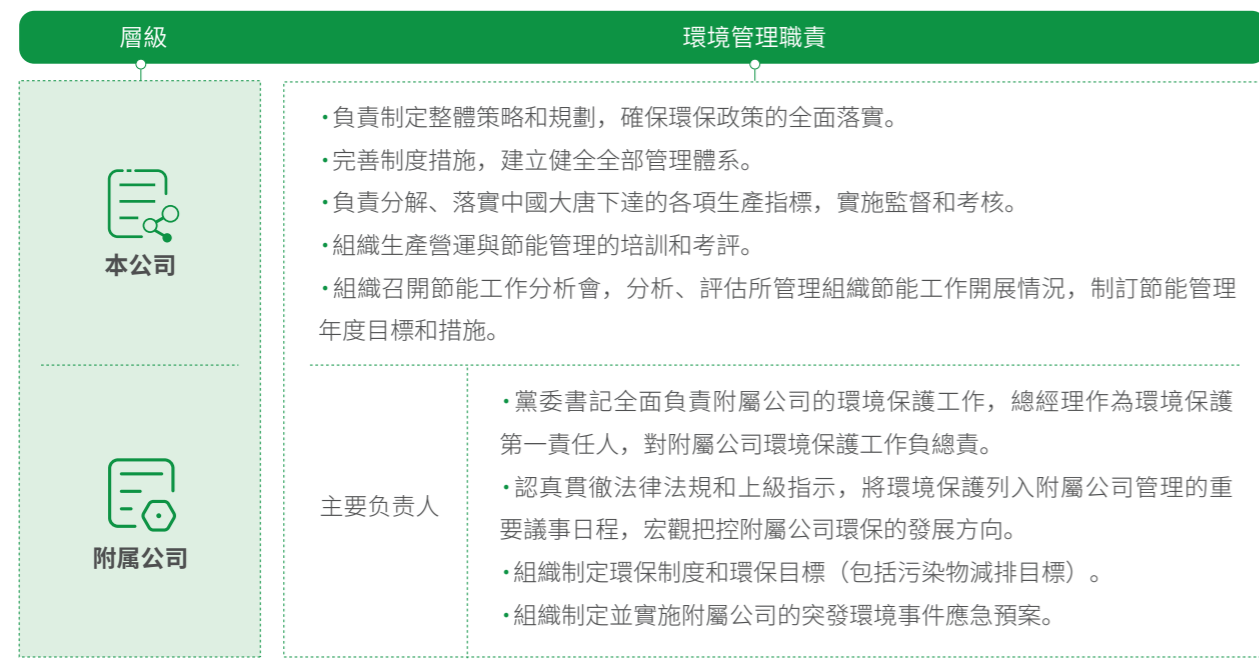
完善環境管理

大唐環境堅持以習近平生態文明思想為指導，全面推進綠色低碳轉型發展，致力於成為技術領先、產品卓越、產業協同、智慧高效的一流綜合能源環境治理服務商。為系統推進相關戰略實施，本集團制定《推動美麗中國建設實施方案》，圍繞綠色轉型、污染防治、生態安全、碳達峰碳中和以及環保低碳工作基礎等五大方面，明確了發展目標和具體任務，發揮美麗中國建設的主力軍作用。

環境管理

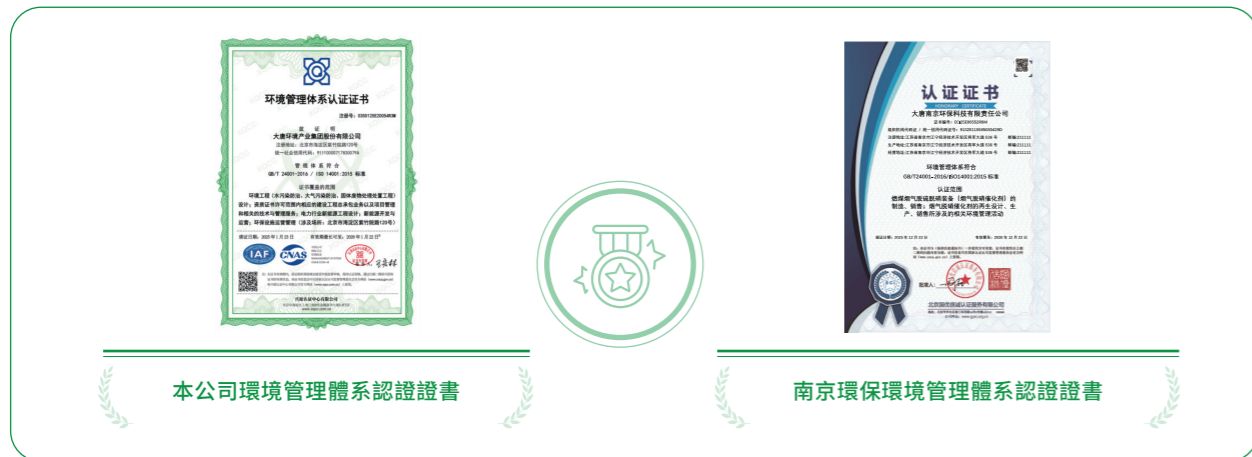
大唐環境嚴格遵守環境保護、排放物管控、資源利用及應對氣候變化方面的法律法規，制定《本部生態環境保護責任制》《環境事件調查與處理管理辦法》《環境管理運行控制程式》等制度，保障各項環保工作合規、有序、高效開展。

本集團堅決貫徹生態環境保護「黨政同責、一崗雙責」原則，全面落實「管發展必須管環保、管生產必須管環保、管行業必須管環保」的要求，明確各級職責，堅持職責分明、以責論處的工作原則，持續完善覆蓋全組織、全流程的環境管理架構和責任體系。



截至報告期末，本公司和1家附屬公司已取得ISO14001:2015環境管理體系認證，並順利完成年度監督審核，體系持續有效運行。





環境風險管控

大唐環境主要從事環境污染治理業務、環保產品製造業務、可再生能源業務和資源循環利用業務，業務對環境及天然資源的主要影響為能源消耗、廢氣廢水排放、危廢產生等。為此，公司建立覆蓋風險識別、評估、處置與改進的閉環管理機制，落實環保責任、強化廢氣廢水達標治理、推進節能降耗與資源循環、佈局綠色低碳業務、嚴控施工與生態影響，系統降低環境負荷，保障資源高效利用與生態安全。

在環境風險管理方面，本集團定期開展環境隱患排查與專項培訓，加強營運過程中的預防控制、過程監控與資訊管理，實施動態風險管控，並建立跨部門協調機制，秉持安全第一、保護環境、預防為主的原則，採取經濟可行的措施，有效控制環境風險。

2025年，南京環保依據環境風險等級及生產實際，制定並執行年度隱患排查計畫，按計劃定期開展隱患排查工作。依照生態環境部相關規範，對排查出的隱患實施分級建檔，形成動態更新的隱患清單，確保問題及時發現、及時整改。截至報告期末，南京環保應急處置設施排查中發現的問題已全部完成整改。本集團在項目施工期合理安排作業時間，夜間禁止高噪音施工，採取圍擋、噴水、遮蓋等措施控制揚塵。營運期生產廢水經預處理後接管污水處理廠，工藝廢氣經布袋除塵、硫酸洗滌、RTO焚燒等設施處理後達標排放，廠界噪音通過選用低噪音設備、減震隔聲等措施確保穩定達標。

特許經營業務持續加深「集約化管控、專業化營運」模式，開展「一廠一策」運行診斷和成本參照，推動能耗物耗指標持續優化。通過實施全過程指標管控，以降低運行偏差為導向，提升系統運行效率。開展能耗水平與設備狀態專項診斷，針對突出問題落實「一機一策」改進措施，推動脫硝系統專項提升，有效降低氨耗率，實現生產運行的降本增效。

突發環境事件应急管理

大唐環境制定《環境污染事故應急預案》，明確環境應急管理流程、各部門及人員職責，確保突發時間時能夠迅速、有效回應，最大限度減少事故對環境和人員的影響，增強整體風險防範意識和應急處置能力。本集團配備充足應急物資，完善應急池、收集管網、雨水口閥門等設施，定期組織應急演練與培訓，保障應急措施有效實施。

環境保護獎懲機制

大唐環境對履行生態環境保護職責突出的部門和員工給予表彰和獎勵。對發生較大及以上環境影響的部門和項目，依據事件調查結果和責任認定，對相關負責人員進行處理。

信息公開

本集團高度重視環境資訊依法披露，要求附屬公司不斷建立健全環境資訊公開制度。南京環保按照《企業事業單位環境信息公開辦法》等法律法規及技術規範要求及時、完整、準確地向社會公眾披露和公開污染防治設施的建設、運行情況，排放污染物名稱、排放方式、排放濃度和總量、超標排放情況和整改情況等資訊。

案例

大唐環境召開督察迎檢專題部署會

2025年5月29日，大唐環境組織召開中央第七生態環境保護督察組督察迎檢專題黨委會議。會議傳達學習習近平生態文明思想有關論述，傳達上級單位會議精神，學習《生態環境保護督察工作條例》，對迎檢工作進行安排部署。



推進氣候應對

治理

大唐環境將氣候變化深度融入營運和發展體系，結合國內外氣候趨勢與政策導向，評估氣候變化對營運發展的影響，並制定和實施系統的應對措施，以保障營運穩定。

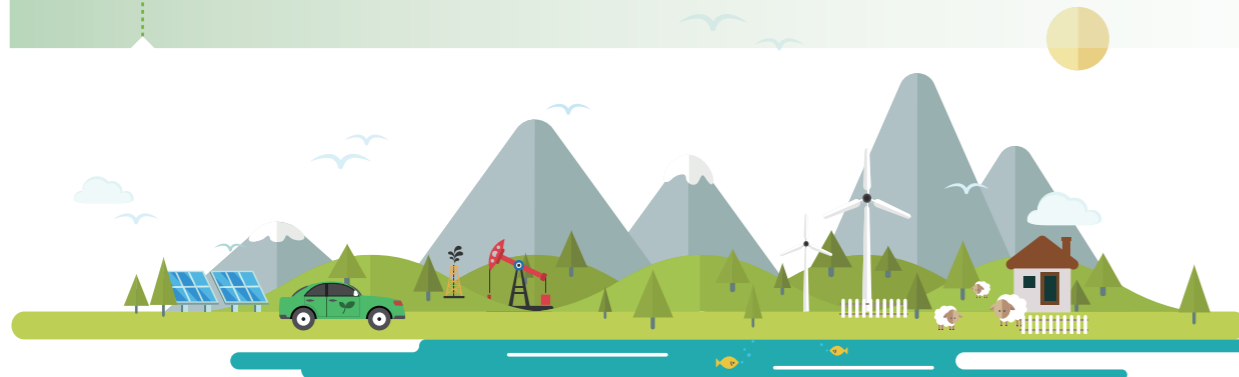
在董事會的統一決策和監督下，本集團由ESG工作領導小組全面負責氣候變化風險評估與應對，確保氣候風險管理覆蓋從戰略決策到業務執行的全過程。董事會負責審議並批准本集團的氣候相關目標，並定期聽取管理層關於目標執行進展的匯報。為推進目標落實，本集團制定《經理層成員業績考核管理辦法（試行）》，將包括環境績效、技術創新、可持續供應鏈在內的ESG相關指標與薪酬激勵掛鉤，促使管理層在經營決策中充分考慮氣候相關目標。

為確保董事會、ESG工作小組成員具備監督氣候相關議題的勝任能力，本集團建立並落實以下機制：定期評估成員在氣候變化領域的知識儲備，識別與監督職責的差距；並根據評估結果，針對性開展氣候主題培訓及提供行業最新資料，確保持續更新相關知識與技能。

氣候相關風險與機遇主要通過年度《環境、社會及管治報告》向董事會作專項呈報，確保董事會每年能夠全面審視相關議題，有效履行監督職責。本集團董事會及管理層在監督戰略規劃、重大交易決策及風險管理流程時，將氣候相關風險與機遇納入審議範疇，並開展必要的利弊權衡評估，確保氣候因素與公司整體戰略、風險偏好保持一致。

戰略

大唐環境將低碳轉型納入年度計畫與中長期規劃，參照氣候相關財務披露工作組（TCFD）框架，通過政策研究、行業比較和專家諮詢，識別出與營運緊密相關的重大氣候風險與機遇，並採取相應措施，旨在降低實際風險和轉型風險對本集團的潛在影響，同時抓住機遇，促進業務的持續發展。



風險類型	氣候風險因子	風險描述	時間範圍	潛在財務影響	風險應對
實體風險	急性實體風險	颱風、冰凍、強降雨、極端高溫特殊天氣和地震、地質滑坡、泥石流等自然災害，對脫硫脫硝設備設施安全穩定運行帶來衝擊。	中期	造成資產損失，高財務影響	<ul style="list-style-type: none"> 密切關注國家及地方發佈的重大自然災害預警資訊，圍繞相應的防範措施和應急措施開展專項檢查。 加強應急預案管理。全面梳理和修訂應急預案，具體化處置流程，規範環節設置，確保預案針對性強、過程完整、流程清晰。定期進行應急預案演練，對演練發現的問題及時進行整改。 定期開展災害風險隱患排查。建立台賬，實行清單化管理，及時開展風險分析，安排治理措施，有效降低重大災害可能帶來的人員與設備安全風險。 落實安全生產培訓計畫，提升各級安全生產人員風險意識、應急回應和災害處置能力。 全方位開展機械化、自動化、資訊化、智慧化建設，加大對老舊設備的科技投入和技術改造。
	慢性實體風險	氣候變化造成的溫度變化、海平面上升、水資源短缺等不利因素對本集團可能造成成本上升等不利影響。	長期	資產損失、成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 在選址時應充分評估當地氣候風險和地理位置，規避自然災害可能造成的風險。 通過技術創新研發推廣適應性工藝。
轉型風險	政策法規風險	隨著國家氣候治理推進，政策法律約束日漸嚴格，企業可能因新政策實施承擔更多合規成本，或因限產要求導致產能閒置。	中期	收入降低、成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 高度關注國內外新能源政策及法律法規出臺和更新情況，結合自身實際情況加強合規管理。
	技術風險	低碳與環境保護技術持續更新，需加強環境保護先進技術的研發，以應對激烈市場競爭。	中期	投資成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 持續加大綠色技術創新投入，研究拓展新模式。
	市場及聲譽風險	若無法回應積極應對氣候變化的相關訴求，投資者或客戶可能流失，對本集團產生負面影響。	中期	盈利能力下降	<ul style="list-style-type: none"> 積極就氣候變化應對以及ESG工作與利益相關方進行溝通和交流，加強資訊披露，維護良好的企業形象。

注：公司將影響周期的短期、中期、長期分別定義為1年以內（含1年）、1年至5年（含5年）、5年以上。

氣候變化問題給本集團帶來挑戰的同時，也帶來了新的發展機遇。2025年，本集團對氣候變化帶來的機遇進行識別，並有機融入生產經營過程中。

類型	氣候相關機遇	應對策略
資源效率	更高效地生產和提高資源、能源使用效率	聚焦提升資源能源利用效率，持續優化脫硫、脫硝、除塵等核心工藝的能耗與水耗，推進老舊環保設施的節能節水改造，強化全生命週期資源管理。
產品和服務	開發和擴大低碳商品和服務	努力開發拓展低碳產品與服務，積極研發與推廣碳排放檢測、工業節能、廢棄物資源化等低碳技術和服務，全力創建綠色低碳示範企業，鞏固低碳發展核心競爭力。
氣候適應能力	提升氣候韌性	不斷增強氣候風險意識，在風險管理體系中引入環境因素，建立更完善的風險防控機制。

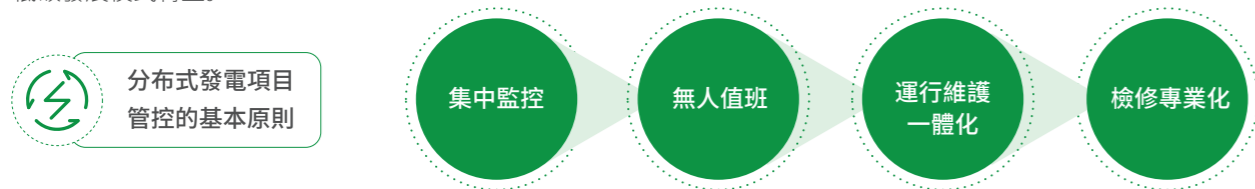
風險管理

大唐環境從氣候變化帶來的實體風險與轉型風險兩個維度，系統性開展風險識別、評估與應對工作，並將相關管理要求融入營運實踐，以提升整體氣候韌性，並把握低碳轉型帶來的發展機遇。

本集團已將氣候相關風險納入全面風險管理體系，採用統一標準與其他風險綜合相比，按發生可能性、影響程度、應對成本確認優先級，由董事會審定並動態更新，相關風險的識別、評估流程及方法與上一年度保持一致，未發生重大變更。

為有效應對氣候變化導致的極端天氣事件等直接衝擊，本集團已建立體系化的應急回應機制，通過預案管理、資源保障與能力建設，減輕物理風險對人員、資產與營運的影響。

大唐環境持續推動新技術開發和新業務拓展，規範清潔能源應用，深化低碳營運。本集團制定《分布式光伏項目生產管理辦法（試行）》，按照「集中監控、無人值班、運行維護一體化、檢修專業化」的分布式發電項目管控的基本原則，規範分布式光伏項目生產管理，促進可再生能源的合理利用。同時，致力於營運全週期的降碳管理，加速向綠色低碳發展模式轉型。



在新技術開發方面，本集團著力強化低碳科技創新，積極推動新能源固廢資源化利用、工業餘熱清潔供熱等新技術示範，並開展綠氨、綠色甲醇等前沿技術探索，確保低碳示範項目落地並取得顯著減排成效。在新業務拓展方面，積極培育並增強再生能源工程、綜合智慧能源等領域的市場開拓與業務實施能力。

指標與目標

圍繞氣候應對工作，大唐環境明確重點管理目標：

- 節能降耗目標**
 制定實施2025年節能降耗專項方案，聚焦脫硫、脫硝等系統能效提升，推進精準化技術改造與新技術應用，持續降低運行能耗。
- 排放管理目標**
 嚴格執行污染物達標排放要求，落實運行應急措施並定期演練，確保全年污染物濃度小時均值穩定達標。
- 設備管理目標**
 分步實施設備更新及工控系統改造，提升設備本質安全水平，加強CEMS維護校驗，確保監測數據準確有效。
- 副產物管理目標**
 強化危廢處置及石膏等副產物全流程管控，規範管理流程，加強過程監管，防控環境風險。

2025年，本集團未發生環保事件。



指標	單位	2025年
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	15,746.61
範疇一排放量	噸二氧化碳當量	5,211.06
範疇二排放量	噸二氧化碳當量	10,535.55

案例

大唐環境火電廠二氧化碳線上智能監測系統入選《中央企業科技創新成果推薦目錄》

為回應國家「雙碳」目標，大唐環境自主研發「火電廠二氧化碳線上智能監測系統」，入選國務院國資委《中央企業科技創新成果推薦目錄》。該系統克服了複雜工況下碳排放量精準測量的難題，建立起高精度自主監測體系，經鑒定達國際領先水平，相關產品已獲CCEP、CPA權威認證，實現了完全國產化替代。目前已在11台示範工程中應用，監測累計偏差控制在±3%以內，為提升碳核算精度、支持科學減排提供了關鍵技術保障。



自主研發碳監測產品 產業培育創新實驗室 碳監測試驗儀器

大唐環境20MWth化學鏈燃燒發電裝備入選能源領域首台（套）重大技術裝備名單

2025年9月，由大唐環境等單位聯合研製的「20MWth化學鏈燃燒發電成套裝備」成功入選能源領域首台（套）重大技術裝備名單。該技術具備發電與碳捕集雙重功能，可大幅降低碳捕集能耗，屬於重要低碳創新成果。此次入選是企業在科技成果轉化進程中實現跨越式發展的重要機遇，標誌著國家對企業科技創新能力的高度認可，並為該技術的產業化應用與市場拓展提供了有力支持。



案例



優化排放管控

大唐環境嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規，堅持精準、科學、依法治污，全面加強廢氣、廢水、固體廢物排放與處置的全過程合規管理，嚴守生態環保紅線和底線。通過不斷深入污染治理，加強環境風險管控，推動減污降碳協同增效，持續提升環境績效表現。

2025年，本集團積極制定排放目標，不斷監督關鍵指標績效表現和目標完成情況，定期對目標和績效進行復盤評估，制定相應的改進計畫和措施，降低溫室氣體排放。

本集團將污染物管控全面融入日常生產運營與設備管理流程，通過嚴格執行環保操作規程、強化污染物線上監測、加強生產過程中的資源綜合利用等措施，持續提升環境管理成效，切實保障相關環境目標的實現。

二氧化硫排放績效控制在0.075g/kWh,氮氧化物排放績效控制在0.131g/kWh。

特許經營公司規範「三廢」排放與處置，堅守「精準、科學、依法治污」原則，錨定SO₂及NO_x污染氣體減排新目標，強化指標績效管控與復盤迭代，具體化改進舉措，築牢生態安全防線，以合規經營賦能綠色發展。

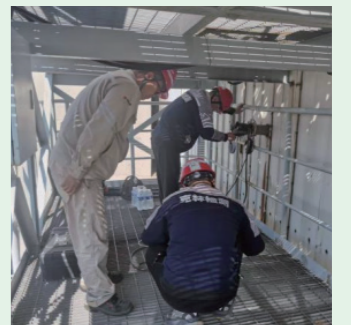
案例

開展CEMS數據比對監測

特許經營公司為確保火電廠脫硫、脫硝系統生產環節污染物排放數據精準可靠，組織開展CEMS數據比對監測工作，各項污染物排放數據與實際情況高度契合。

通過委託專業第三方比對監測機構，嚴格依照相關標準規範，對CEMS連續線上監測設備進行全面細緻的核查，逐點比對各排放環節污染物實際排放數據與設備記錄數據。

通過CEMS數據比對監測，進一步提高了污染物排放數據的準確性和可靠性，為持續穩定地控制污染物排放、實現環境合規管理奠定了堅實基礎。



廢氣

大唐環境嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》，高度重視廢氣處理工作，落實環保崗位責任制，並通過科學、高效的管理與技術手段，降低廢氣排放對環境的影響。在工藝廢氣治理方面，本集團採用布袋除塵、硫酸洗滌中和、噴淋處理、RTO蓄熱焚燒等方式處理廢氣，經不同高度的排氣筒有組織排放，車間少量未捕集的顆粒物、氨、硫化氫等廢氣為無組織排放。

為確保治理設施持續有效運行，本集團制定廢氣污染治理設施運行操作規程，定期組織專業培訓和操作培訓，提升特定崗位操作人員的專業素質和操作能力。同時，建立系統的設施巡檢、維護與檢修機制，保障廢氣治理設施長期穩定運行，持續降低對環境的影響。

本集團由黨委書記、董事長負責審定環保規劃並保障資金投入，總經理負責健全管理體系並組織制定規章制度，分管安全生產的副總經理具體負責生產領域的廢氣污染防治監督，集團安全生產部作為廢氣管理的歸口負責部門，確保相關工作的具體執行與落實。

南京環保成立環境保護管理委員會，制定環保崗位責任制及廢氣污染治理設施運行操作規程，定期開展設備維護檢修，制定環保自行監測方案，編制突發環境應急預案並定期組織演練，配合政府執行重污染天氣應急管控措施。南京環保共有12個廢氣排口，生產廢氣經布袋除塵、噴淋洗滌、RTO焚燒等設施處理後排放。2025年第三方監測顯示，所有廢氣污染物均達標排放。簽署秋冬季大氣污染防治守法承諾書，承諾近一年內無環境違法行為，並制定重污染天氣應急減排方案：黃色預警時停運一台煅燒爐，橙色及紅色預警時停運兩台煅燒爐，同時禁止使用國四及以下重型載貨車輛運輸。

施工粉塵控制

- 實施工地地面硬化與綠化，從源頭上抑制揚塵產生；
- 對易揚塵物料採取覆蓋、灑水等抑塵措施，嚴禁露天堆放；
- 加強施工現場清潔維護，落實常態化防塵管理。

汽車尾氣減排

- 統籌調度本集團車輛使用，提升車輛運行效率，減少無效行駛排放；
- 宣導綠色出行，鼓勵員工採用公共交通、步行等低碳通勤方式。

物料儲運粉塵治理

- 嚴格執行石灰石、石膏等物料運輸全流程苫蓋要求；
- 實施車輛出場輪胎沖洗、道路定期灑水等抑塵措施；
- 推進物料封閉式儲存改造，優化卸料環節除塵設施，杜絕無組織揚塵。

廢水

大唐環境高度重視廢水處理工作，秉持嚴謹負責的態度，規範管理生產廢水和生活污水，致力於實現環境保護與可持續發展的目標。

本集團嚴格遵循《污水綜合排放標準》，設定精準管控廢水污染物（包括pH、懸浮物、化學需氧量、五日生化需氧量、氨氮、總氮、總磷和動植物油），確保所有污染物均在合規範圍內排放的目標。

本集團建立明確的廢水管理組織架構，由黨委書記、董事長負責審定環保規劃並保障資金投入，總經理負責健全管理體系並組織制定規章制度，分管安全生產的副總經理具體負責生產領域的廢水污染防治監督，集團安全生產部作為廢水管理的歸口負責部門，確保相關工作的具體執行與落實。

生產廢水管理

- 即時監測配藥濃度，優化設備運行工況，避免因濃度不足造成用水增加，以降低廢水加藥量與污泥處理量。
- 通過提高用水效率和採用高效水處理技術，將高濃度有機廢水與含鹽廢水轉化為固體或濃縮液。

生活廢水管理

- 生活污水需經化糞池和隔油池淨化處理，確保達標後方可排入專用排污口。
- 嚴禁在生活污水中傾倒或混入化學品、油脂等污染物。

脫硫廢水管理

- 特許經營公司建立「環評核査—設備維護—台賬管理」的全流程精準管控體系，穩步推進脫硫廢水零排放工作。

廢棄物

大唐環境堅守以環境為本的理念，建立了完善的分類、收集、儲存、運輸和處置全流程管理，並制定了《固體廢物、危險廢物處置管理規定》《燃煤電廠脫氮催化劑管理辦法（試行）》等管理辦法，明確管理責任與要求，確保管理層面全面覆蓋。

本集團由董事會及高級管理層承擔審定規劃、健全制度、保障資金、監督落實等職責，對固體廢物和危險廢物進行全過程合規管理，包括分類收集、貯存、轉移、處置及台賬記錄，並對委託處置單位的資質和能力進行審核監督。集團安全生產部作為廢棄物歸口管理部門。

無害廢棄物

對不可回收的一般廢棄物，在指定的生活垃圾存放點收集後，交由具備處理資質的第三方公司定期外運處置，並記錄交接台賬。

資源回收

對可回收廢棄物（如廢紙張、廢紙板、廢舊金屬等）進行專項收集、存放，並定期與合規的廢品回收單位進行交接，促進資源循環利用。

有害廢棄物

嚴格識別並分類辦公及生產過程中產生的有害廢棄物（如廢墨水匣、廢催化劑等），委託持有相應危險廢物經營許可證的第三方機構進行規範轉移與處置，確保全過程合法合規，杜絕環境與安全風險。

本集團根據《燃煤電廠脫硝催化劑管理辦法（試行）》，對燃煤電廠煙氣脫硝系統催化劑從設計選型、運行維護到再生、報廢的全生命週期精細化管理，有效減少有害廢棄物的產生。

附屬分公司嚴格落實「資質審查—合同約束—過程監管」的全流程石膏管控機制，完善固體廢物管理辦法，制定固體廢物管理手冊，規範石膏固廢處置流程，切實避免石膏固廢非法轉移、傾倒。

南京環保制定《固體廢物管理辦法》，依據減量化、資源化和無害化原則，規範固體廢物產生、收集、貯存、運輸、利用、處置全過程管控，明確一般工業固體廢物和危險廢物的分類管理要求。南京環保投資近**1**億元建成年產**10,000**立方米再生催化劑項目及**5,000**噸製粉項目，實現廢舊催化劑循環再利用，有效減少危險廢物排放。同時通過修舊利廢、物料回收等措施持續降低廢棄物產生量。

案例

大唐環境承辦新能源固廢資源循環利用技術交流會

2025年7月31日，由中國電力企業聯合會主辦、大唐環境承辦的「新能源固廢資源循環利用技術交流會」成功舉辦。本次會議邀請了生態環境部相關人員、國內五大發電集團代表以及來自華北電力大學、華中科技大學等行業頭部院校的專家學者，旨在深入探討以退役風—光—儲為主體的新能源固廢資源化循環利用路徑，共同推動循環產業鏈的建立。



案例

大唐環境新產業公司順興煤礦固廢規範化處置與礦坑生態修復一體化項目

在順興煤礦固廢處置項目中，新產業公司建立「礦坑治理—固廢處置—土地再利用」一體化閉環體系，採用三重防滲與智慧監測技術，系統性解決周邊粉煤灰、爐渣、石膏等工業固廢處置難題。項目通過礦坑治理實現固廢資源化利用，預計復綠草原600餘畝，系統解決了區域工業固廢處置與生態修復問題，建立了「廢棄礦坑生態修復+固廢規範化處置」的標杆工程。



噪音

大唐環境嚴格遵守《中華人民共和國噪聲污染防治法》等法律法規，高度重視噪聲污染控制，設定將生產及施工活動中產生的工業噪聲對周邊社區和環境的影響降至最低的控制目標。本集團噪聲主要來源於生產設備（如空壓機、風機等）及項目施工現場。

- 優先選用低噪聲設備，優化設備佈局，將主要噪聲源佈置在遠離廠界的區域。
- 對高噪聲設備實施隔離措施，在脫硫氧化風機加裝獨立減震底座、在風機排氣管加裝消聲阻尼設備等，從聲源和傳播途徑降低噪聲排放。
- 定期開展廠界噪聲監測，確保排放值持續滿足國家標準。
- 合理安排施工計畫，嚴格限制夜間（22:00至次日6:00）高噪聲作業，避免對周邊居民造成干擾。



南京環保主要噪聲源為空壓機、風機等生產設備，均置於廠房內並採取減震、隔聲等措施。經廠房隔聲和距離衰減，廠界噪聲達到《工業企業廠界環境噪聲排放標準》2類標準。

溫室氣體排放

大唐環境積極推進新技術的開發和新業務拓展，規範清潔能源應用，推進低碳營運。

新技術開發方面，本集團加強低碳科技創新，推動新能源固廢回收利用、餘熱清潔供熱等新技術示範應用，開展綠氨、綠色甲醇等技術研究，確保低碳示範項目落實並取得顯著減排成效。本集團制定《分佈式光伏項目生產管理辦法（試行）》，按照「集中監控、無人值班、運行維護一體化、檢修專業化」的分佈式發電項目管控的基本原則，規範分佈式光伏項目生產管理，促進可再生能源的合理利用。同時，注重營運全週期的降碳，加速綠色低碳轉型，所屬江蘇環保獲得「零碳工廠」認證。

新業務拓展方面，我們加大再生能源工程業務、綜合智慧能源業務拓展能力。

截至2025年末，本集團累計申領綠證7,610個，在營運的分佈式光伏項目達到15個

總裝機容量 **1.927** 萬千瓦 年發電量 **2,097.72** 萬千瓦時

提升資源效能

大唐環境遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，制定《生產節能管理辦法》《脫硫、脫硝優化運行指導手冊》，積極開展節能專項突破，督導各脫硫、脫硝特許經營項目，開展設備達設計出力、優化除霧器沖洗、優化漿液循環泵等一系列資源高效利用措施。

能源利用

大唐環境高度重視能源管理工作，持續完善制度和節能管理體系建立。本集團主要能源包括汽油、柴油、天然氣、外購電力等，並有針對性地開展能源管理工作。



電力

- 健全崗位責任機制，施工現場用電由專人抄表計量，填寫運行記錄；配電室配備專業人員值守。
- 強化用電獨立控制，對辦公樓、會議室等區域動力負荷實行單獨開關控制。
- 推動設備節能改造，優先選用高效低耗產品；逐步將傳統照明更換為LED節能燈具，對優化照明佈局。
- 加強節電意識宣導，宣導員工養成「人走燈滅、人離機關」的良好習慣，減少辦公設備待機能耗。



天然氣

- 優化煅燒工藝，減小產品進爐間隙，提高燃燒效率。
- 控制煅燒爐啟停頻次，停爐後及時切斷燃氣供應，避免無效消耗。



汽油和柴油

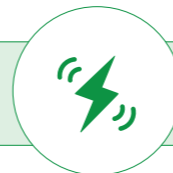
- 嚴格執行《公務車輛管理辦法》，加強車輛維護保養，杜絕燃油滴漏，降低行駛油耗。
- 積極推廣新能源汽車使用，內部配套建設充電設施，鼓勵員工選用綠色出行方式。

2025年，本集團已設定明確的能源使用效益目標，並通過持續監測與定期評估推動能效提升。在節能措施落實上，本集團將能耗管理納入日常生產運營，通過強化電力調度與節能技術服務，推行合同能源管理模式，推進節能服務產業化發展；通過建立多層級、多維度能耗指標對標體系，開展分類能耗診斷與精細化管理，系統評估各業務領域能源消費結構、設備能效與實際用能情況，確保能效目標達成。

能源使用效益目標如下：

脫硫廠用電率完成**1.42%**；脫硫減排電耗率完成**1.82**kWh/kg；脫硫減排石灰石耗率完成**1.60**kg/kg；減排脫硝劑耗率完成**0.68**kg/kg。

特許經營公司於2025年完成23個項目、共計798台高耗能落後機電設備的淘汰更新工作，從源頭上管控能耗，築牢綠色低碳發展「防火牆」，持續推動生產營運節能降碳升級。



南京環保享受大客戶售電優惠及峰谷分時電價政策，降低用電成本。

案例

大唐環境承辦中電聯燃煤電廠環境污染第三方治理產業發展技術交流會

2025年11月19日,大唐環境承辦中電聯燃煤電廠環境污染第三方治理產業發展技術交流會。會議發佈2024年度對標結果,特許經營公司獲獎機組連續三年位居行業榜首。會上,圍繞優化脫硫脫硝節能實踐經驗進行了分享,旨在與業界共同探討未來發展方向。

特許經營公司始終聚焦脫硫脫硝核心環節,優化石灰石、尿素等大宗物資用量推進系統水、電、汽能源降耗,成效顯著。此舉彰顯其在環保與可持續發展中的責任擔當,未來將持續深耕節能技術,為產業綠色低碳發展賦能。



水資源利用

大唐環境通過市政管網、污水再生回用等渠道獲取適用水源,水源穩定可靠。本集團積極宣導員工節約用水,避免不必要的浪費。具體措施如下:

- 制定用水計畫,加強用水過程管理,提升用水效率。
- 加強供水管線巡查與維修,及時修復跑、冒、滴、漏問題,更換老化設備,杜絕長流水現象。
- 綠化用水優先採用雨水及符合標準的再生水,並合理安排灌溉時段。



特許經營公司積極利用電廠工業廢水、城市中水、煙氣提水等非常規水源,進一步降低傳統水源的依賴。通過控制脫硫、脫硝等工藝用水管理,控制沖洗頻次與時間,優先使用回用水,降低系統水耗。同時,合理調整脫硫脫水系統運行,減少石膏帶水。

南京環保委託第三方開展水平衡測試和管網檢測,每月對雨水排放口取樣檢測,設備部每月計量核算用水量,安生部編制能源月度分析報告。南京環保自2019年起對生產車間用水單耗制定目標並進行考核,生產用水目標完成情況良好。南京環保廢水排入當地工業污水處理廠集中處理,無需繳納環保稅。

物料循環利用

大唐環境遵循「減量化、再利用、資源化」原則,積極推進循環經濟體系建設,促進生產物料、辦公用品及產品的資源化利用,持續降低生產過程中的原材料損耗。南京環保制定《修舊利廢管理辦法》,推動設備與部件的修復再利用,挖掘存量資產價值,促進循環經濟發展。

生產物料與辦公用品

- 推動廢棄包裝袋、包裝桶、廢催化劑模塊框等材料的回收與循環利用。
- 推行節約用紙,控制紙質文件印發數量,精簡會議資料,提倡雙面列印與無紙化辦公。
- 宣導辦公用品以舊換新,按需領用,規範填寫領用單據。
- 建立不合格膏料、塗覆產品等物料的回收利用制度,提升資源再利用率。

產品循環利用

- 實施再生脫硝催化劑製粉項目,實現廢舊催化劑的循環再利用。
- 水務工程公司將污泥加工製成磚類建材,實現固體廢棄物的資源化利用。

2025年,特許經營公司于雷州項目開展「以廢治廢」創新應用,利用造紙廠生產的白泥替代傳統石灰石作為脫硫劑,在實現固廢消納的同時,減少石灰石開採帶來的生態破壞,契合「雙碳」目標下的資源循環與低碳發展要求。



案例

大唐環境新產業公司退役風機葉片資源化循環利用實踐

為應對新能源固廢處理挑戰，新產業公司於2025年首創退役資產綠色流轉通道，打通跨省轉運流程，從源頭消除環保隱患。通過規劃建設萬噸級資源循環利用示範基地，推動固廢資源化、規模化處理。同時，創新利用退役風機葉片製作「超級沙障」用於荒漠治理，以「以廢治沙」模式實現了廢棄物的資源化利用，廢棄物得到有效處置。



大唐環境開展「童心築夢」環保公益捐贈活動

2025年6月25日，大唐環境在全國節能宣傳周期間，開展「童」心築夢公益捐贈活動，號召職工捐贈適用於兒童的閒置物品，累計收集衣物、文具等物資超過140公斤。不僅實現了資源的循環利用、減少了資源消耗，更創新性地引入了「捐贈兌換志願服務時長」機制，成功將公益善舉與低碳生活理念深度融合。



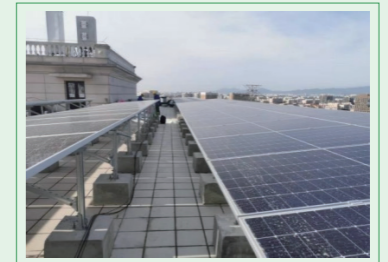
案例

2025年

累計發電量達 **15.94** 萬kWh

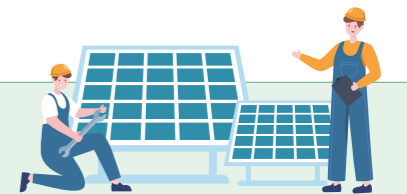
上網電量 **0.48** 萬kWh

自發自用電量 **15.46** 萬kWh



2025年，特許經營公司推進完成虎山1號、饒平3號脫硝精細化噴氨最佳化改造，虎山1號等5台脫硝稀釋風熱源改造，呂四、安陽、呼圖壁項目部的石灰石供漿泵、石膏排泵、濾液泵等9台電機變頻改造，饒平3號、呂四港2號與3號優化吸收塔噴淋層，王灘2號機組脫硝尿素熱解稀釋風熱源改造，以及東營1號、2號機組4台氧化風機磁懸浮改造等節能項目，通過這些技術改造與系統改良，逐步形成了一套可複製、可推廣的綠色低碳核心技術體系，為行業節能降碳提供了實踐經驗。

南京環保建立清潔生產管理制度，推動清潔生產工作長期開展。建成3.4MWp屋頂光伏發電項目，採取「自發自用、餘電上網」模式。強化「雙碳」目標引領，持續推進低溫脫硝催化劑、抗中毒催化劑等核心技術突破，力爭建立中國大唐首家「24小時綠電」示範工廠，加速「零碳工廠」評價認證工作。



2025年 建成 **3.4** MWp 屋頂光伏發電項目

推動綠色轉型

大唐環境將綠色環保貫穿生產營運全過程。在辦公區域，注重培育節能節水意識，提升辦公用品利用率，宣導踐行綠色辦公理念。在生產領域，著力建立可量化、可追溯、可改進的清潔生產評價體系，為製造業綠色升級提供可複製的管理實踐。

公司充分利用自有建築屋頂及車棚空間，積極推進分佈式光伏發電項目建設。公司大樓屋頂及南側停車場共建成裝機容量147.15kWp的光伏電站，於2021年11月24日併網發電。2025年累計發電量達15.94萬kWh，其中自發自用電量15.46萬kWh，上網電量0.48萬kWh，有效提升了清潔能源自給率。

案例

大唐環境以分佈式光伏與智慧能源服務推動雄安新區低碳發展實踐

大唐環境積極響應國家「雙碳」目標，深度參與雄安新區建設，在容西文化宮等項目上克服分佈式光伏技術難題，建立綠色低碳示範工程。截至2025年末，本集團在營運的分佈式光伏項目達到15個，總裝機容量19.27兆瓦，年發電量2097.72萬千瓦時。同時，本集團積極佈局「光儲充一體」與零碳園區系統解決方案，推動業務向綜合智慧能源服務轉型，為國家重大戰略區域低碳發展提供可複製的實施路徑。



雄安綜合保稅區項目

雄安容西工人文化宮項目

04

秉持人文關懷
共建幸福未來



保障員工權益

員工招聘管理

大唐環境嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國勞動合同法實施條例》等法律法規，制定《勞動關係管理辦法》及《員工招聘與解僱管理標準》等多項管理制度，全面規範員工僱傭和管理流程，依法保障員工平等就業權利。

反歧視與多元化管理

大唐環境堅決貫徹公平、公正、公開的原則，明確反對任何基於國籍、年齡、民族、性別、宗教信仰、身體或心理狀況等因素的歧視行為。本集團致力於為所有員工提供平等的機會，致力於營造平等、包容、和諧的工作環境。

反童工及強制勞動管理

大唐環境堅持道德原則與人文關懷，秉持《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》的精神，杜絕僱傭童工與強制性勞工。在錄取員工前，依法核查其年齡等個人資訊，確保僱傭行為合法合規。對違法違規行為持「零容忍」態度，若發生違規情形，將依據規定終止僱傭關係、開展調查並追責責任等措施處理，以防範類似事件再次發生。

本集團以建立核心技術優、人才隊伍優、產業佈局優、創利能力優的四優企業為導向，將人才隊伍建設作為關鍵支援，著力培養高質素、專業化、複合型人才隊伍，以人才優賦能技術優、佈局優、創利優，實現人才發展與企業高品質發展同頻共振。

保護員工權益

大唐環境按照《員工薪資管理辦法》《員工福利管理辦法》及《工時考核管理辦法》等制度，依法依規確定薪酬結構、支付週期與支付方式，確保薪酬按時足額發放。本集團依法為全體員工繳納「五險一金」，並提供補充醫療保險、加班補貼等福利，持續健全激勵與約束並重的分配機制，對作出突出貢獻、表現優異的員工予以獎勵，充分激發員工積極性與創造性。

在工作時間和休假保障方面，本集團按照《考勤與休假管理辦法》等相關制度，規範員工工作時間、休息休假及相應待遇，保障員工合法休息權益，維持良好工作秩序，促進工作效率與員工滿意度的持續提升。

案例

組織2025年勞模先進療休養活動

2025年6月8日至14日，大唐環境組織的2025年勞模先進療休養活動圓滿落下帷幕。此次活動旨在大力弘揚勞模精神、勞動精神、工匠精神，全方位關愛勞模身心健康，讓勞模們得以放鬆身心、交流經驗，以更加飽滿的熱情和昂揚的鬥志回歸工作崗位。



在勞動爭議處置方面，本集團依據相關法律法規制定勞動爭議處理程序。發生爭議時，優先通過內部協商調解，調解協商不成的，依法通過法律途徑處理。2025年度，本集團未發生勞動糾紛事件。

績效回饋與申訴

大唐環境已建立常態化員工績效回饋與申訴機制。本集團嚴格遵循《本部員工崗位合同評價暨全員績效考核管理辦法（試行）》和《崗位合同書》相關約定，明確員工在績效考核及勞動關係中發生爭議時，可通過協商、調解、仲裁及訴訟等法定渠道有序解決，保障員工的合法權益與申訴權利，促進內部溝通與勞動關係的和諧穩定。

在勞動爭議處理方面，本集團依據國家相關法律法規，制定了清晰的內部處理程序，明確以協商調解為首要途徑，協商不成的則依法通過法律程序解決。2025年度，集團未發生勞動糾紛事件，勞動關係整體保持和諧穩定。

民主管理與溝通

大唐環境建立並落實廠務公開制度，通過定期舉辦職工代表大會等民主管理方式，常態化向全體員工公開重大經營決策、涉及員工切身利益的規章制度及經營管理人員廉潔從業情況，廣泛聽取員工意見，接受員工監督。

員工滿意度調查

為持續了解員工意見、保障員工權益，大唐環境建立了常態化的員工滿意度調研機制，並不定期開展員工權益保障情況審查與評估。本集團通過問卷調查等形式，了解員工在權益落實、工作環境、職業發展等方面的意見與訴求，並基於調研結果完善相關管理措施，提升員工獲得感與滿意度。

在思想建設與組織氛圍方面，圍繞學習宣傳貫徹黨的二十屆四中全會精神，組織開展了專題思想動態問卷調查。調研採用匿名形式，覆蓋公司本部及8家基層單位，共回收有效問卷616份。結果顯示，幹部職工隊伍政治立場堅定、責任意識強、幹事創業熱情高，對當前發展態勢具有較高認同，展現出積極投身「十四五」收官與「十五五」佈局的良好精神風貌。

案例

大唐環境三屆一次工會會員（職工）代表大會勝利召開

2025年1月12日，大唐環境召開三屆一次工會會員（職工）代表大會，67名代表參會。會議審議並通過了2024年工作報告、工會工作報告、經費審查報告及職工代表提案報告等多項文件，聽取了企業負責人履職待遇執行情況報告，簽訂了《集體合同》與《女職工權益保護專項集體合同》。大會以無記名投票方式，差額選舉產生了新一屆工會委員會、經費審查委員會及職工代表董事。隨後召開的新一屆工會委員會第一次全體會議，選舉任海濤同志為工會主席。



守護職業健康

安全生產

管理架構與制度

大唐環境嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》等法律法規，制定《全員安全生產責任制管理辦法》《安全教育培訓管理規定》《安全生產工作規定》《安全生產監督工作規定》《安全生產工作獎懲規定》《安全生產風險管控和隱患排查治理工作規定》《安全生產危急事件管理規定》《工作場所職業衛生管理指導意見》等制度，系統開展職業健康管理相關工作，確保各項措施有效落實。

本集團要求附屬公司成立安全生產委員會，明確各級組織與員工在安全生產中的職責與義務，確保責任落實到崗、到人，形成全員參與、全過程管控、全方位覆蓋的安全生產管理格局，落實安全生產責任制。本集團致力於不斷提升安全管理水平，努力降低安全生產意外的發生率，切實保障員工生命安全，支持企業穩定與社會和諧。

安全生產委員會

主任由安全生產第一責任人擔任，副主任由其他班子成員擔任，總法律顧問、副總師、各部門負責人為安委會成員。

- 貫徹落實安全生產方針、政策、法律法規以及部署要求，研究部署、指導協調安全生產工作，制定安全生產長遠規劃、年度計畫和階段性工作目標。
- 建立健全安全生產保障體系和監督體系，並保障安全生產工作的正常運行。
- 制定安全生產目標，審查保證措施，並對各單位目標完成情況檢查考核，提出獎懲建議。
- 監督、指導系統安全生產責任制和各項安全生產工作。
- 建立健全安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制，督促指導系統企業管控安全風險。
- 督促、檢查系統安全生產工作，組織部署重大安全生產活動。
- 推動安全管理創新和安全文化建設。
- 定期組織召開安委會會議，分析安全生產面臨的形勢，研究解決安全生產工作中的重大問題，及時總結和推廣安全生產工作的先進經驗，部署安全生產重點工作。

安全生產委員會辦公室

主任由安全生產部負責人擔任，副主任、成員由相關部門負責人及有關人員擔任。

- 歸口安全生產監督管理工作，負責落實政府、行業及中國大唐、本公司的有關安全生產的方針、政策和制度、規定。
- 擬定安全生產目標，經安委會審定後監督落實，提出目標完成情況的考核意見。
- 組織全系統開展安全生產月、安全生產大檢查等活動。
- 建立安全監督網絡，開展日常監督檢查工作，分析安全生產工作中存在的問題，及時向安委會報告重大問題、共性問題和安全風險。
- 組織落實安委會提出的各項措施、要求，監督各單位貫徹落實。
- 組織系統安全生產資訊交流，積極探索安全生產管理的新思路，推廣先進的管理經驗和手段。

案例

大唐環境春檢進行時

為貫徹落實2025年，安全生產各項工作要求，扎實做好迎峰度夏、防洪度汛各項準備，按照中國大唐春季安全大檢查工作部署，開展春季安全大檢查工作。

為高品質落實春季安全大檢查工作的相關要求，保障機組在兩會期間安全穩定運轉，環保達標排放，特許經營公司把時時放心不下的責任感轉化為事事心中有底的行動力，組織安全生產人員積極投身春檢一線，對設備進行全面「體檢」，對現場進行「地毯式」隱患排查。



案例

大唐環境開啟安全生產月

2025年6月4日，大唐環境在京召開安全生產委員會2025年第二次（擴大）會議暨安全月啟動會，全面總結上階段安全生產工作，分析把握面臨的形勢與風險，部署「安全生產月」及當前安全生產重點工作。



案例

大唐環境召開2025年安全生產工作會暨安委會第一次擴大會議

2025年2月18日，在京召開2025年安全生產工作會暨安委會第一次擴大會議。



安全生產風險防控

大唐環境重視安全生產風險的防範和應對，建立覆蓋事前防控、事中監管、事後回應的閉環管理模式，通過優化預案與實戰演練，持續提升應急處置能力，確保安全生產處於可知、可控、可溯狀態，為可持續經營築牢安全屏障。



在安全監督與檢查方面

建立常態化督察機制，加強生產現場、關鍵環節與重點設備的巡查與專項檢查，定期組織專業團隊排查生產線、設備、工藝及防護設施的安全隱患，確保設備設施始終安全運行。針對上級單位提出的安全生產問題，本集團積極組織分析並指派專人跟蹤整改，推動問題閉環管理，持續提升安全管理水平。

在安全風險分級管控方面

重點關注暴露人群，聚焦重大危險源、勞動密集型場所、高危作業工序等，依據能量和危害物質屬性，將安全風險劃分為重大、較大、一般、較小四個等級，並制定分級管控措施。

為有效應對各類突發事件，大唐環境制定《突發事件管理實施細則》，規範應急管理活動，提升整體預防和應對能力。本集團遵循「統一指揮、反應迅速、上下聯動」原則，建立完善的應急管理體系，制定可操作性的專項預案，並通過定期組織全員應急演練，持續增強員工應急處置與協同回應能力，保障人員安全和本集團營運穩定。

安全文化培育

大唐環境秉持「安全第一、生命至上」理念，不斷強化安全培訓體系與宣教教育，制定並下發《安全生產教育培訓管理規定》，積極組織開展安全教育培訓。本集團年度工作計畫中制定了系統的安全教育培訓計畫，通過開展安全月、安全日、安全大講堂等活動，著力加強主要生產管理人員的素質和技能培訓，並強化基層生產人員對安全生產規程制度和操作規程的培訓考核，持續提升員工應對突發事故的能力。本集團結合各類安全生產檢查，對教育培訓計畫的執行情況進行督導，並組織開展全員安全崗位能力認證考試。

案例

大唐環境開展防震減災與火災逃生系列活動

2025年6月，大唐環境精心策劃了一場內容豐富、形式多樣的防震減災與火災逃生系列活動。「知識學習+實戰演練」，旨在深入宣傳普及地震避險、應急疏散逃生等關鍵知識，切實增強廣大員工的防災避險意識、應急處置能力以及自救互救本領。



案例

特許經營公司成功舉辦2025年安全生產管理人員專項培訓班

2025年7月，特許經營公司在大唐南京環保培訓基地，成功舉辦2025年安全生產管理人員專項培訓班。本次安全生產管理人員培訓班緊密圍繞當前「迎峰度夏、防汛度汛」的核心任務，通過專家賦能、學員研討等形式，引導全體學員將所學、所思、所悟內化於心、外化於行，確保每一份學習成果都能精準滴灌到安全生產的土壤裡，轉化為保障安全、提升效能的強大動力，為企業的高品質發展構築堅不可摧的安全防線。



2025年度，本集團安全生產成效如下：



職業健康

大唐環境高度重視員工的身心健康與職業安全，將其視為企業可持續發展的重要基礎。本集團始終秉持安全第一、預防為主、綜合治理的安全方針，嚴格遵循《中華人民共和國職業病防治法》等國家和地方法律法規，並依據《中國大唐集團有限公司工作場所職業衛生管理辦法》《工作場所職業衛生管理指導意見》等內部管理規章開展職業健康管理活動，確保各項職業健康措施落實到位。



本公司和1家附屬公司已取得ISO45001:2018職業健康安全管理体系認證，並於報告期內順利通過年度監督審核。



本公司職業健康安全管理体系認證證書



南京環保職業健康安全管理体系認證證書

針對職業病高風險崗位，建立完善的健康監護體系，為員工提供崗前、在崗、離崗職業健康檢查，並依法辦理工傷保險。在作業現場定期開展噪音、粉塵等職業危害因素監測，進行危害告知，核查入場人員身體狀況是否符合崗位要求。本集團督促並指導員工正確使用安全防護用品，定期組織職業健康安全培訓與實操演練，提升員工防護技能。每年通過職業病防治法宣傳週、安全生產月等活動，向員工廣泛做好職業健康宣教工作。

案例

大唐環境開展心肺復蘇及AED實操培訓

2025年4月，大唐環境開展心肺復蘇及AED實操培訓，80餘人參與。培訓採用「理論+實操」模式，講解心臟驟停判斷、心肺復蘇流程及AED操作要點，員工分組實操並得到專業指導。將配備AED列入民生工程，已在北京、南京辦公區部署設備，後續還將開展複訓與演練，以提升全員應急救護能力，築牢生命安全防線。



案例

開展《職業病防治法》系列宣傳活動

圍繞「關愛勞動者心理健康」核心主題，開展了《職業病防治法》宣傳週活動。通過工作群推送宣傳彩頁、組織線下專題培訓等形式，普及職業病防治法規、心理健康知識及防護措施。



通過工作群、會議等方式組織學習職業病防治知識

許昌龍崗項目部組織開展職業病防治宣傳活動

賦能人才發展

員工發展

大唐環境在員工晉升保障方面，秉持「人盡其才、各盡其能」原則，依據《崗級晉升管理辦法》等相關制度，明確員工崗位定序辦法及崗級晉升的考核標準，注重結合員工個人職業生涯發展需要，為員工提供清晰、透明的晉升通道。


本集團制定《專業職務序列管理實施細則》，建立經營管理序列與專業技術技能序列並行的職業發展雙通道，打通專業人才「仕途」與「師途」發展途徑，拓展員工職業成長空間，有效激勵廣大幹部員工幹事創業、擔當作為。

本集團高度重視高端科研人才的培養與引進，積極建立高層次人才創新平台。南京環保於2013年經全國博士後管委會辦公室批准，設立了博士後科研工作站分站，為引進和培養高層次創新型青年人才、推動產學研深度融合提供了重要支持。

員工培訓


大唐環境重視人才培養，將教育培訓作為提高員工技能、整體素質和推動企業發展的有效途徑。本集團制定《教育培訓管理辦法》，明確員工教育培訓三級管理體制等內容，指導員工教育培訓工作的有序開展。

在培訓管理體系與架構方面，本集團堅持運用識、育、留、用「四步法」，持續建立以基於畢業生培養的青年人才職業發展規劃為主體，以職業發展「雙序列」和專家人才體系為兩翼，建立院士工作站、博士後工作站、青年科協、科技研發組、創新工作室、南京環保培訓基地等「一體兩翼、六大平台」的人才培養體系。同時，本集團制定內部借調、交流與學習相關制度，為員工職業規劃、變動通道提供各方面的支援。




一體

以基於畢業生培養的青年人才職業發展規劃為主體；



兩翼

以職業發展「雙序列」和專家人才體系為兩翼；



六大平台

建立院士工作站、博士後工作站、青年科協、科技研發組、創新工作室、南京環保培訓基地等。

在培訓課程體系方面，結合改革發展、生產經營和員工成長需求實際，制訂培訓體系，向員工提供崗位資格培訓、崗位適應性培訓、繼續教育、在職學歷教育、任職資格培訓、國際合作培訓等，內容涵蓋生產管理與環境管理、安全監督管理、黨建宣傳管理、人力資源管理、物資採購管理、法務風控管理等多個領域，全面有效提升員工的專業能力。

2025年，本集團共制定年度培訓項目計畫288項，組織員工參加中國職工技術協會電力專業委員會舉辦的「電力職工技術創新能力提升培訓班」，完成專題培訓、專題研討、技術交流、業務提升等各類教育培訓等共計632項，計畫完成率100%，人均學時116.54小時，人才受訓率100%。本年度參加專業技術資格評定共124人，其中評審82人，認定42人。

2025年			
制定年度培訓項目計畫	完成各類教育培訓共計	計畫完成率	人均學時
288 項	632 項	100%	116.54 小時
人才受訓率	參加專業技術資格評定	參加專業技術評審	參加專業技術認定
100%	124 人	82 人	42 人

本集團注重以賽促訓，鼓勵員工積極參與職業技能等競賽，系統性激發員工突破自我、追求卓越的內生動力。通過良性互動的成長機制，既加速員工核心競爭力的進階突破，又為組織沉澱創新動能，並在實戰中培育出追求精益求精、敢為人先的進取文化，最終實現個人價值成長與企業發展的同頻共振。

案例

 大唐環境召開加強「師帶徒」人才培養工作機制專題會議

2025年3月6日，大唐環境召開加強「師帶徒」人才培養工作機制專題會議。結合人才工作部署和本次會議主旨，對落實「師帶徒」機制提出要求：一是提高站位，深刻認識「師帶徒」人才培養機制的重要意義。紮實做好技術傳承工作，優化人才梯隊，以高品質人才引領和支持高品質發展。二是明確目標，精準落實「師帶徒」機制的核心要求。嚴格標準，把好「師徒選拔關」，具體化方案，做實「培養過程關」。三是強化管理，確保「師帶徒」機制實施見效。確保培養過程動態可控，培養成果可量化、可評估。



案例

 大唐環境舉辦科技創新專家講堂

2025年3月21日，大唐環境舉辦第七十二期「學習貫徹黨的二十大精神『四力』並舉建設世界一流企業」主題活動之科技創新專家講堂。活動邀請AI領域權威專家高岱恒老師，圍繞《基於Deepseek的AI前沿與應用》進行深度分享。講座系統介紹了Deepseek的發展歷程、技術革新路線及其在環保行業的應用場景，通過理論與案例結合，強化了幹部職工對AI賦能環保產業的前瞻性認知，為推進環保產業智慧化升級提供了有益啟發。



關愛員工

大唐環境持續關注員工工作生活的幸福感和歸屬感，通過定期開展困難職工慰問，職工心理關愛等活動，持續推進「幸福大唐」建設。報告期內，本集團累計為67人次職工和家屬提供一對一心理諮詢服務，組織開展2次和諧團隊建設活動，並成功承辦中國大唐群團工作中部協作區「職工心理關愛互動體驗」活動。2025年，本公司被評為「關愛職工幸福感」創新實踐優秀單位。

困難員工幫扶

環保分公司通過開展慰問座談、發放慰問品等方式，向困難職工傳遞組織關懷。2025年1月9日，環保分公司召開困難職工、困難黨員慰問座談會，向職工送上新春祝福並發放慰問品。2025年大唐環境春節期間送溫暖**17.87**萬元。

案例

大唐環境開展三八節女職工美學沙龍活動

2025年3月6日，在第115個「三八」國際婦女節即將到來之際，大唐環境組織開展了一場別開生面的「芳香療愈美學沙龍」活動，通過學習精油健康保健相關知識、體驗DIY手工樂趣，緩解女職工的工作壓力，以良好的精神面貌開啟高品質發展的新征途。



「夏日送清涼」慰問活動



案例

案例

大唐環境舉辦春趣嘉年華職工運動會

2025年1月22日，大唐環境舉辦「春趣嘉年華」職工運動會。本集團領導在開幕致辭中肯定了員工貢獻，強調弘揚「卓越文化」、建設「幸福大唐」。運動會設有跳長繩、呼啦圈等多個趣味項目，職工積極參與，現場氣氛熱烈。



以「家」文化凝聚職工促和諧

本集團持續深化「水務之家」文化建設，通過開展集體生日會、購置愛心藥箱、舉辦趣味運動會等多種關懷活動，切實推進「幸福大唐」建設。其中，集體生日會實現常態化，每月中旬定期為職工舉辦，並發送祝福短信，讓員工感受組織溫暖。活動還注重與工會主席接待日、走訪日有機結合，在營造和諧氛圍的同時，近距離傾聽職工訴求，推動實際問題解決，有效增強了員工的獲得感、幸福感與歸屬感。



案例

案例

南京環保舉辦困難職工、困難黨員慰問座談會

2025年1月21日，新春佳節即將到來之際，為了讓困難黨員和困難職工過上一個溫暖、祥和的春節，南京環保召開困難職工、困難黨員慰問座談會。座談會上，張海波詳細瞭解困難職工和黨員的工作、生活情況和實際困難，用心傾聽他們的心聲與訴求，對他們面對挑戰始終保持積極向上的精神狀態給予肯定，並送上慰問金及慰問品。



環保分公司開展「三八」婦女節主題活動關愛女職工

在「三八」國際勞動婦女節來臨之際，環保分公司於3月7日組織開展了「芳華綻放 巾幗建功」女職工主題活動。環保分公司女職工約占全員三分之一，在技術、工程、市場等多崗位發揮著重要作用。活動中，先進女職工代表分享了工作感悟與經驗，展現了巾幗風采。環保分公司工會主席到場向全體女職工致以節日祝福，感謝她們在各自崗位上的貢獻，並表示工會將持續做好服務工作，幫助女職工解決後顧之憂，提升幸福感，激勵大家為高品質發展貢獻巾幗力量。

案例

履行社會責任

社會公益

大唐環境持續以「三色花」品牌志願活動為載體，系統性開展公益服務，並積極落實鄉村振興戰略，通過央企消費扶助與農週等活動貢獻企業力量。



在公益實踐方面

特許經營公司開展「學雷鋒做志願服務改革建新功」主題志願服務活動，為禹州市範坡鎮敬老院籌集捐贈血糖分析儀及生活必需品，並組織義診服務，傳遞社會溫暖。在京「三色花」志願服務協會於天壇公園開展「大唐環境『三色花』志願情暖在中軸」文明志願服務。南京環保組建青年志願服務隊，開展「新時代·新雷鋒」慰問社區孤寡老人活動。此外，本集團組織開展中國大唐「童」心築夢公益捐贈，累計完成140公斤物資捐贈。

案例



大唐環境開展學雷鋒主題志願服務活動

2025年3月，在第62個學雷鋒紀念日來臨之際，大唐環境團委響應號召，組織「三色花」志願服務協會青年志願者，於天壇公園開展「大唐環境『三色花』志願情暖在中軸」主題活動。志願者經培訓後進入崗位，在門區引導遊客、購票處協助操作，還為外國遊客提供英語服務，展現了新時代大唐青年的責任與擔當。



大唐環境舉辦「粽」情六一主題活動

2025年5月在端午節與六一兒童節來臨之際，大唐環境攜手北京市石景山華奧學校共同舉辦了一場「粽」情六一主題活動。活動以豐富多彩的形式傳承中華優秀傳統文化、弘揚愛國主義精神與孩子們在歡樂中共度「我們的節日」。



鄉村振興

大唐環境持續發揮橋樑紐帶作用，拓展扶助渠道，創新活動形式，以實際行動切實履行央企社會責任，促進鄉村振興。2025年，再次獲評「全國文明單位」稱號，鄉村振興共投入400,075元。



2025年
鄉村振興共投入 **400,075**元

案例



環保分公司鄉村振興與社會貢獻助農情況

環保公司積極回應央企消費扶助行動，集中採購和幫銷中國大唐定點扶助和對口支援縣農產品共計30,700元。本次活動由工會帶頭組織開展，堅決落實中國大唐「三扶三真、五位一體」鄉村振興扶助體系工作要求，通過精心謀劃部署、廣泛動員廣大幹部職工積極參與，推動扶助產品進工會、進家庭。為鞏固脫貧攻堅成果、持續推進鄉村振興工作貢獻力量。



「央企消費扶助迎春行動」活動

採購脫貧地區農產品0.83萬餘元



附錄 / 關鍵績效表

環境範疇

指標名稱	單位	2023年	2024年	2025年
廢氣				
由於生產經營造成的二氧化硫排放量	噸	0.28	0.43	0.32
由於生產經營造成的氮氧化物排放量	噸	2.64	4.01	3.11
特許經營下連續二氧化硫減排量	噸	1,756,492	1,780,894	1,505,686
特許經營下連續氮氧化物減排量	噸	216,980	215,734	187,985
特許經營下連續二氧化硫排放量	噸	14,532	15,149	12,763
特許經營下連續氮氧化物排放量	噸	22,190	23,220	19,857
廢水				
廢水排放量	萬噸	7.10	11.55	13.95
廢水排放強度 (按營收計)	噸/百萬元	8.70	20.02	25.84
工業廢水排放量	萬噸	4.98	5.07	4.33
生活廢水排放量	萬噸	3.48	6.48	9.63
廢水污染物	噸	1.17	1.19	0.98
化學需氧量	噸	0.72	0.68	0.49
氨氮	噸	0.01	0.04	0.01
總氮	噸	0.43	0.04	0.46
總磷	噸	0.01	0.42	0.01
固體廢棄物處理				
有害廢棄物總量 (不含回收的廢催化劑)	噸	7,931.18	11,656.09	10,215.98
廢潤滑油 (含機油)	噸	0.39	1.39	0.58
廢催化劑	噸	3,802.45	8,999.92	7,932.53
廢水處理產生污泥	噸	1,172.00	1,542.20	1,357.23
含有害物粉塵	噸	637	1,112.58	925.64
回收的廢催化劑	噸	6,051	9,464.92	8,278.28
有害廢棄物總量 (不含回收的廢催化劑) 密度 (按營收計)	噸/千元	1.39×10^{-3}	2.02×10^{-4}	1.89×10^{-3}
無害廢棄物處理量	噸	212.3	2,767.80	775.20
生活垃圾	噸	128.00	189.90	129.70
紙張	噸	2.30	5.62	2.32
其他無害廢棄物	噸	82.00	2,572.28	643.18
無害廢棄物排放強度 (按營收計)	噸/千元	3.17×10^{-5}	4.46×10^{-4}	1.44×10^{-4}

指標名稱	單位	2023年	2024年	2025年
資源使用				
能源消耗量	千瓦時	4.89×10^7	6.74×10^7	6.23×10^7
直接能源消耗量	千瓦時	/	/	25,724,414.42
汽油消耗量	升	25,685.71	24,642.86	28,892.86
柴油消耗量	升	4,080.46	5,550.30	5,917.16
天然氣消耗量	萬立方米	160.93	381.29	235.00
間接能源消耗量	千瓦時	/	/	36,545,138.40
用電量 (光伏)	千瓦時	3.39×10^6	4.10×10^6	16.69×10^6
用電量 (外購)	千瓦時	1.13×10^7	2.18×10^7	1.99×10^7
非化石能源消耗量	千瓦時	3.39×10^6	4.10×10^6	16.69×10^6
非化石能源使用比例	%	6.92	6.08	26.80
能源消耗強度 (按營收計)	千瓦時/千元	8.56	11.68	11.53
用水量	萬噸	10.58	16.58	16.59
用水量密度 (按營收計)	噸/千元	0.018	0.029	0.031
包裝材料				
包膜使用量	噸	30.06	48.97	45.66
每立方米脫硝催化劑的包裝膜使用量	噸/立方米	1.18×10^{-3}	1.09×10^{-3}	0.63×10^{-3}
板式模組框使用量	個	12,721.00	17,404.00	16,432.00
蜂窩式模組框使用量	千克	/	1,348,031.30	1,557,153.90
每立方米板式催化劑的模組框使用量	個/立方米	0.50	0.49	0.53
每立方米蜂窩式催化劑的模組框使用量	千克/立方米	/	146.85	138.33
溫室氣體排放				
溫室氣體排放量 (範疇一及範疇二)	噸二氧化碳當量	12,991.40	20,089.26	15,746.61
溫室氣體排放量 (範疇一) ¹	噸二氧化碳當量	6,935.12	8,395.90	5,211.06
溫室氣體排放量 (範疇二) ²	噸二氧化碳當量	6,056.28	11,693.36	10,535.55
單位營收溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量/千元	2.27×10^{-3}	3.48×10^{-3}	2.92×10^{-3}
溫室氣體減排量 ³	噸二氧化碳當量	290.43	-6,867.05	7,298.13

1 計算範圍包括生產運營過程中直接能源消耗產生的溫室氣體排放，計算方法及相關排放係數參考中國國家發展和改革委員會發布的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

2 計算範圍包括外購電力消耗產生的溫室氣體排放，計算方法及相關排放係數參考中國國家發展和改革委員會發布的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

3 計算範圍包含較上一年的溫室氣體減排量以及光伏並網產生的溫室氣體減排量；核算光伏並網溫室氣體減排量的參數參考中國生態環境部國家應對氣候變化戰略研究和國際中心發布的《2023年減排項目中國區域電網基準線排放因子》。

社會範疇

指標名稱	單位	2024年	2025年
僱傭			
員工總人數	人	980	980
男性員工	人	711	717
女性員工	人	269	263
女性員工比例	%	27.45	26.84
少數民族員工數量	人	/	35
少數民族員工比例	%	/	3.6
特許經營員工	人	323	333
工程技術員工	人	185	183
銷售員工	人	66	71
研發員工	人	313	307
行政管理員工	人	60	49
生產員工	人	16	24
其他員工	人	17	13
研發員工比例	%	31.94	31.33
中國大陸員工數	人	980	979
海外員工數	人	0	1
30歲(含)以下員工	人	159	139
30歲-50歲(含)以下員工	人	614	626
50歲以上員工	人	207	215
員工流失			
員工流失	人	23	35
男性員工	人	20	23
女性員工	人	3	12
30歲(含)以下員工	人	4	1
30歲-50歲(含)以下員工	人	17	11
50歲以上員工	人	2	23
員工流失率/離職率	%	2.35	3.57
男性員工	%	2.81	3.21
女性員工	%	1.12	4.56
30歲(含)以下員工	%	2.52	0.72
30歲-50歲(含)以下員工	%	2.77	1.76
50歲以上員工	%	0.97	10.70
中國員工	%	2.35	3.57
海外員工	%	0	0

指標名稱	單位	2024年	2025年
發展及培訓			
員工培訓人數	人	980	980
員工培訓覆蓋率	%	100	100
男性員工	%	100	100
女性員工	%	100	100
特許經營員工	%	100	100
工程技術員工	%	100	100
銷售員工	%	100	100
研發員工	%	100	100
行政管理員工	%	100	100
生產員工	%	100	100
其他員工	%	100	100
員工培訓時長	小時	/	114,209
員工平均培訓時長	小時	101.56	116.54
男性員工	小時	102.39	117.75
女性員工	小時	99.37	114.73
特許經營員工	小時	86.08	99.00
工程技術員工	小時	106.97	123.02
銷售員工	小時	124.29	142.93
研發員工	小時	103.16	118.63
行政管理員工	小時	103.23	118.72
生產員工	小時	251.56	289.29
其他員工	小時	72.15	82.97
產品責任			
商品合格率	%	100	100
召回產品數	件	0	0
客戶投訴數量	次	0	0
客戶投訴平均受理時長	分鐘	0	0
投訴解決率	%	100	100
參與滿意度調查客戶量	人	100	36
客戶滿意度	%	/	95.15

指標名稱	單位	2024年	2025年
科技創新			
研發投入	萬元	19,334.28	17,056.19
研發投入佔比	%	3.28	3.16
有效專利總數	件	/	1,391
軟體著作權數量	件	/	25
社區投資			
社會公益活動投入總時長	小時	/	150
社會公益活動投入服務人數	人	/	73
社會公益活動投入的資金額	元	/	50,000
鄉村振興投入金額	元	86,100	400,075

指標名稱	單位	2023年	2024年	2025年
職業健康與安全				
工傷/亡人數	人	0	0	0
員工因公亡故的比率	%	0	0	0
因工傷損失工作日數	天	0	0	0
職業病發病率	%	/	/	0
安全事故數量	起	0	0	0
安全生產培訓時長	小時	875	918	934
安全生產培訓場次	次	583	612	620
接受安全生產培訓人次	人次	7,466	7,275	7,411
員工心理健康援助次數	次	/	/	67
供應商管理				
供應商總數	家	361	536	65
中國大陸供應商數量	家	359	535	65
港澳台及海外供應商數量	家	2	1	0
已執行本公司相關供應商管理慣例的關鍵供應商數量	家	361	536	65
供應鏈風險事件統計	件	0	0	0
審查的供應商數量	家	361	536	65

治理範疇

指標名稱	單位	2024年	2025年
反貪污			
守法合規培訓次數	次	/	3
守法合規培訓時長	小時	/	10
接受守法合規培訓人次	人次	/	75
反貪腐培訓次數	次	1	2
反貪腐培訓時長	小時	3	3
接受反貪腐培訓人次	人次	60	160

指標名稱	單位	2024年	2025年
董事、高級管理人員			
董事會成員平均任期	年	/	3.11
獨立董事比例	%	/	33.33
獨立董事任期超過6年的人數佔比(%)	%	/	11.11
獨立董事任期超過9年的人數佔比	%	/	11.11
在超過3家上市公司擔任獨立董事的獨立董事數量佔比	%	/	0
在超過6家上市公司擔任董事的獨立董事數量佔比	%	/	0
女性董事佔比	%	/	22.22
董事會成員出席率	%	/	100
參加少於75%會議的董事人數	人	/	0
審計委員會召集人是否為會計專業人士		/	是
審計委員會會議次數	次	/	2
薪酬委員會會議次數	次	/	3
提名委員會會議次數	次	/	1
戰略與投資委員會	次	/	4
審計委員會獨立董事佔比	%	/	66.67
薪酬委員會獨立董事佔比	%	/	66.67
提名委員會獨立董事佔比	%	/	66.67
女性高管佔比	%	/	16.67

於本報告期間遵循的法律法規清單

<p>環境</p>	<p>《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國清潔生產促進法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國水土保持法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》 《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國可再生能源法》 《中華人民共和國水法》 《中華人民共和國環境保護稅法》 《中華人民共和國循環經濟促進法》 《建設工程施工現場環境與衛生標準》 《大氣污染物綜合排放標準》 《工業企業廠界環境噪聲排放標準》 《國家危險廢物名錄》 《危險化學品安全管理條例》 《危險化學品重大危險源辨識標準》 《污水綜合排放標準》 《燃煤電廠脫硝催化劑管理辦法（試行）》</p>	<p>在本報告期內，本集團沒有違反任何與廢氣排放、溫室氣體排放、向水及土地排放、有害及無害廢棄物的產生和噪聲污染相關且對本集團營運有重大影響的法律法規。</p>
<p>僱傭</p>	<p>《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國殘疾人保障法》 《女職工勞動保護特別規定》 《中華人民共和國合同法》 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》 《員工薪資管理辦法》 《員工福利管理辦法》 《工時考核管理辦法》 《考勤與休假管理辦法》 《崗級晉升管理辦法》</p>	<p>在本報告期內，本集團沒有違反任何與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇和福利方面相關且對本集團營運有重大影響的法律法規。</p>

<p>勞工管理</p>	<p>《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》</p>	<p>在本報告期內，本集團沒有違反任何與防止童工及強制勞工方面相關且對本集團營運有重大影響的法律法規。</p>
<p>職業健康與安全</p>	<p>《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國突發事件應對法》 《建設工程安全生產管理條例》 《生產安全事故應急條例》 《國家突發環境事件應急預案》</p>	<p>在本報告期內，本集團沒有違反與提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害相關且對本集團營運有重大影響的法律法規。</p>
<p>治理</p>	<p>《合規管理辦法》 《全面風險管理辦法》 《反不正當競爭法》 《反壟斷法》 《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國證券法》 《上市公司信息披露管理辦法》 《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》</p>	<p>在本報告期內，本集團沒有違反與公司合規治理、風險管理、公平競爭、投資者管理相關且對本集團營運有重大影響的法律法規。</p>
<p>品質</p>	<p>《中華人民共和國產品質量法》</p>	<p>在本報告期內，本集團沒有違反與產品品質相關且對本集團營運有重大影響的法律法規。</p>
<p>客戶</p>	<p>《中華人民共和國消費者權益保護法》 《中華人民共和國電子商務法》 《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國網絡安全法》 《中華人民共和國招標投標法》 《中華人民共和國招標投標法實施條例》</p>	<p>在本報告期內，本集團沒有違反與客戶售後處理、客戶滿意、隱私保護及供應商合作相關且對本集團營運有重大影響的法律法規。</p>
<p>創新</p>	<p>《中華人民共和國著作權法》 《中華人民共和國專利法》</p>	<p>在本報告期內，本集團沒有違反與創新成果及知識產權保護相關且對本集團營運有重大影響的法律法規。</p>

《環境、社會及管治報告守則》內容索引

B部分：強制披露規定

強制披露規定	描述	本報告有關章節或其他說明
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：(1) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；(2) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優先順序排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及(3) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關聯。	董事會聲明 可持續發展治理
報告原則	描述或解釋在編制環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(1) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及遴選這些因素的準則；(2) 如發行人已進行利益相關方參與，已識別的重要利益相關方的描述及發行人利益相關方參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量/能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及/或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關於本報告
彙報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。 若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告

C部分：「不遵守就解釋」條文

一般披露及關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
A.環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等：(1) 政策；及(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	優化排放管控

關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（以每單位產量、每時段計算）。	關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（以每單位產量、每時段計算）。	關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（以每單位產量、每時段計算）。	關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放目標及為達到這些目標所採取的步驟。	關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	公司暫未設定減廢目標，後續將進一步規劃制定相關目標。

描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟

一般披露	一段披露有關使用能源、水資源、水及其他原材料的政策。	提升資源效能
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如煤、天然氣）消耗量（以千焦耳計算）及密度（以每單位產量、每時段計算）。	關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.2	耗水量及密度（以每單位產量、每時段計算）。	關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	提升資源效能
關鍵績效指標 A2.4	描述水資源使用上有任何可管理，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	公司暫未設定用水目標，後續將進一步規劃制定相關目標。
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝物料的總量（以噸計算）及（如適用）每主要單位包裝。	提升資源效能

層面A3：環境及天然資源

一般披露	就發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	完善環境管理
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	完善環境管理

一般披露及關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
B. 社會/僱傭及勞工常規		
層面B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇和福利的：(1) 政策；及(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	保障員工權益
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	保障員工權益
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效表
層面B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：(1) 政策；及(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	守護職業健康
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.2	因工損失工作日數。	關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	守護職業健康
層面B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓計畫。註：培訓指培訓策劃，可包括由僱主付費的內外課程。	賦能人才發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的接受培訓的僱員百分比。	關鍵績效表
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效表
層面B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(1) 政策；及(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	保障員工權益
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	保障員工權益
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	保障員工權益

層面B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	協同責任夥伴
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	協同責任夥伴
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	協同責任夥伴
關鍵績效指標B5.3	描述有關審閱供應商每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	協同責任夥伴
關鍵績效指標B5.4	描述在挑選供應商時促使使用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	協同責任夥伴
層面B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標識及私隱事宜以及補救方法的：(1) 政策；及(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	建立品質體系 守護職業健康
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	建立品質體系
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	保障客戶價值
關鍵績效指標B6.3	描述為維繫及保障知識產權有關的慣例。	創新驅動發展
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	建立品質體系
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	保障客戶價值
層面B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(1) 政策；及(2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。	鞏固合規根基 恪守商業道德
關鍵績效指標B7.1	在匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	關鍵績效表
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	恪守商業道德
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	恪守商業道德、關鍵績效表
層面B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解所營運社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	履行社會責任
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	履行社會責任
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	關鍵績效表

一般披露及關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
D部分：氣候相關披露		
管治	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構或個人的資訊	推進氣候應對
	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色	
策略	氣候相關風險和機遇	推進氣候應對 鑒於本集團目前氣候相關工作的技術資源儲備以及成本經濟性考慮，暫未披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。本集團將持續關注相關政策實踐，在條件成熟時評估其可行性。
	業務模式和價值鏈	推進氣候應對
	策略和決策	
	財務狀況、財務表現及現金流量	鑒於本集團目前氣候相關工作的技術資源儲備以及成本經濟性考慮，暫未實施氣候情急分析、氣候韌性評估。本集團將持續關注相關政策實踐，在條件成熟時評估其可行性。
	氣候韌性	
風險管理	用於識別、評估氣候相關風險，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。	可持續發展管理 推進氣候應對
	用於識別、評估氣候相關機遇，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程。	
	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度。	
指標及目標	溫室氣體排	推進氣候應對/優化排放管控 關鍵績效表（鑒於範圍3溫室氣體排放數據可得性與成本經濟性考慮，本集團目前未披露範圍3溫室氣體排放。本集團將持續關注相關政策實踐，在條件成熟時評估其可行性。）
	氣候相關轉型風險	推進氣候應對（鑒於本集團目前氣候相關工作的技術資源儲備以及成本經濟性考慮，暫未統計具體量化數據資訊。本集團將持續關注相關政策實踐，在條件成熟時評估其可行性。）
	氣候相關物理風險	
	氣候相關機遇	鑒於本集團目前氣候相關工作的技術資源儲備以及成本經濟性考慮，暫未實施內部碳定價機制。本集團將持續關注相關政策實踐，在條件成熟時評估引入內部碳定價的可行性。
	資本運用	
	內部碳定價	推進氣候應對
	薪酬	
	行業指標	關鍵績效表
氣候相關目標	推進氣候應對（本集團暫未披露詳盡的溫室氣體排放目標，後續將規劃開展相關工作。）	

《央企控股上市公司ESG專項報告參考指標體系》內容索引

環境範疇

		指標	本報告有關章節或其他說明
E.1 資源消耗	E.1.1 水資源	E.1.1.1 新鮮水用量	關鍵績效表
		E.1.1.2 迴圈水用量	不涉及
		E.1.1.3 循環水用量佔比	不涉及
		E.1.1.4 水資源消耗強度	關鍵績效表
	E.1.2 物料	E.1.2.1 不可再生物料消耗量	本集團主要物料為包裝材料
		E.1.2.2 有毒有害物料消耗量	本集團主要物料為包裝材料其中不含有害物質
		E.1.2.3 物料消耗強度	關鍵績效表 本集團主要物料為包裝材料
	E.1.3 能源	E.1.3.1 化石能源消耗量	關鍵績效表
		E.1.3.2 非化石能源消耗量	關鍵績效表
		E.1.3.3 非化石能源使用比例	關鍵績效表
		E.1.3.4 能源消耗總量	關鍵績效表
		E.1.3.5 能源消耗強度	關鍵績效表
	E.1.4 包裝材料	E.1.4.1 包裝材料使用量	關鍵績效表
		E.1.4.2 包裝材料輕量化/減量化	提升資源效能
E.2 污染防治	E.2.1 廢水	E.2.1.1 廢水排放達標情況	均已達標
		E.2.1.2 廢水管理與減排措施	優化排放管控
		E.2.1.3 廢水排放量	關鍵績效表
		E.2.1.4 廢水污染物排放量	關鍵績效表
		E.2.1.5 廢水污染物排放濃度	優化排放管控
	E.2.2 廢氣	E.2.2.1 廢水排放達標情況	均已達標
		E.2.2.2 廢水污染物排放量	關鍵績效表
		E.2.2.3 廢水污染物排放濃度	優化排放管控
	E.2.3 固體廢物	E.2.3.1 固體廢物處置依法合規情況	優化排放管控
		E.2.3.2 一般工業固廢管理	優化排放管控
		E.2.3.3 一般工業固廢處置量	關鍵績效表
E.2.3.4 危險廢物管理		優化排放管控	
E.2.3.5 危險廢物處置量		關鍵績效表	

E.3 氣候變化	E.3.1 溫室氣體排放	E.3.1.1 溫室氣體來源與類型	優化排放管控
		E.3.1.2 溫室氣體排放管理E.	優化排放管控
		3.1.3 範圍一排放	關鍵績效表
		E.3.1.4 範圍二排放	關鍵績效表
		E.3.1.5 範圍三排放	不涉及
		E.3.1.6 溫室氣體排放強度	關鍵績效表
	E.3.2 減排管理	E.3.2.1 溫室氣體減排管理	優化排放管控
		E.3.2.2 溫室氣體減排量	關鍵績效表
	E.3.3 環境權益交易	E.3.3.1 參與碳減排交易市場情況	暫未參與，正在開展CCER 交易知識儲備
		E.3.3.2 參與碳減排交易市場情況	暫未參與
E.3.3.3 參與綠色電力交易情況		完善排放管控	
E.3.4 氣候風險管理	E.3.4.1 氣候風險管理	推進氣候應對	
E.4 生物多樣性	E.4.1 生產、服務和產品對生物多樣性的影響	E.4.1.1 生產、服務和產品對生物多樣性的影響	本集團的生產經營不涉及對生物多樣性的重要影響，業績穩定，生態環境保護遵循相關制度與措施
E.5 資源與環境管理制度措施	E.5.1 低碳發展目標制定與戰略措施	E.5.1.1 低碳發展目標制定與戰略措施	推進氣候應對
		E.5.2 資源管理措施	E.5.2.1 水資源使用管理
	E.5.2 資源管理措施	E.5.2.2 物料使用管理	提升資源效能
		E.5.2.3 能源使用與節能管理	提升資源效能
		E.5.3 節能降碳統計監測與考核體系	E.5.3.1 節能降碳監測、統計報告和考核體系
	E.5.4 綠色環保行動措施	E.5.4.1 清潔生產	優化排放管控、推動綠色轉型
		E.5.4.2 綠色技改和循環利用	提升資源效能
		E.5.4.3 綠色供應鏈改造	提升資源效能
		E.5.4.4 綠色辦公和營運	提升資源效能、推動綠色轉型
		E.5.4.5 綠色採購和綠色供應鏈管理	協同責任夥伴
		E.5.4.6 環保公益活動	履行社會責任
	E.5.5 綠色低碳認證	E.5.5.1 環境管理體系認證	完善環境管理
		E.5.5.2 綠色低碳企業認證	推進氣候應對
		E.5.5.3 綠色低碳產品與服務認證	不涉及
E.5.6 環境領域合法合規	E.5.6.1 突發環境事件應急預案	完善環境管理	
	E.5.6.2 環境領域違法違規事件	完善環境管理	

社會範疇

		指標	本報告有關章節或其他說明
S1 員工權益	S1.1 員工招聘與就業	S1.1.1 企業招聘政策及執行情況	保障員工權益
		S1.1.2 員工結構	關鍵績效表
		S1.1.3 避免僱傭童工或強制勞動	保障員工權益
	S1.2 員工薪酬與福利	S1.2.1 薪酬理念與政策	保障員工權益
		S1.2.2 工作時間和休息休假	保障員工權益
		S1.2.3 薪酬福利保障情況	保障員工權益
		S1.2.4 員工民主管理	保障員工權益
	S1.3 員工健康與安全	S1.3.1 員工職業健康安全管理	守護職業健康
		S1.3.2 員工安全風險防控	守護職業健康
		S1.3.3 安全事故及應急應對	守護職業健康
		S1.3.4 員工關懷與扶助	賦能人才發展
	S1.4 員工發展與培訓	S1.4.1 員工激勵與晉升政策	保障員工權益 賦能人才發展
		S1.4.2 員工教育與培訓	賦能人才發展
		S1.4.3 員工職業規劃及職位變動支持	賦能人才發展
		S1.5 員工滿意度	S1.5.1 員工滿意度調查
S1.5.2 勞動糾紛	保障員工權益		
S1.5.3 員工流動情況	保障員工權益		
S2 產品與服務管理	S2.1 產品安全與品質	S2.1.1 生產規範管理政策及措施	守護職業健康
		S2.1.2 品質管制	建立品質體系
		S2.1.3 產品召回與撤回	建立品質體系
		S2.1.4 產品或服務負面事件	建立品質體系
	S2.2 客戶服務與權益	S2.2.1 客戶滿意度	保障客戶價值
		S2.2.2 客戶投訴及處理情況	保障客戶價值
		S2.2.3 客戶資訊及隱私保護	保障客戶價值
	S2.3 創新發展	S2.3.1 研發組織與管理體系	創新驅動發展
		S2.3.2 研發投入	創新驅動發展
		S2.3.3 創新成果	創新驅動發展
S2.3.4 知識產權保護		創新驅動發展	
S3 供應鏈安全與管理	S3.1 供應商管理	S3.1.1 供應商選擇與管理	協同責任夥伴
		S3.1.2 供應商數量及分佈	關鍵績效表
	S3.2 供應鏈風險管理	S3.2.1 供應商管理政策及措施	協同責任夥伴
		S3.2.2 供應鏈安全保障與應急預案	協同責任夥伴
		S3.2.3 重大風險影響（供應鏈）	協同責任夥伴

S4社會貢獻	S4.1納稅情況	S4.1.1 納稅情況	詳見 2025 年度報告
	S4.2社區共建	S4.2.1 參與本地社區建設的政策措施	履行社會責任
		S4.2.2 對所在社區的貢獻與影響	履行社會責任
	S4.3社會公益活動	S4.3.1 參與社會公益活動的政策措施	履行社會責任
		S4.3.2 參與社會公益活動的投入及成效	履行社會責任 關鍵績效
		S4.3.3 志願者建設	不涉及
	S4.4 國家戰略回應	S4.4.1 產業扶助	創新驅動發展
		S4.4.2 鄉村振興與區域協同發展	履行社會責任
		S4.4.3 一帶一路及海外履責	不涉及
		S4.4.4 落實特色及其他社會責任履行情況	履行社會責任
G1治理策略與組織架構	G1.1 治理策略及流程	G1.1.1 治理策略理念	詳見 2025 年度報告
		G1.1.2 治理策略監督流程	詳見 2025 年度報告
		G1.1.3 治理策略制定及落實流程	詳見 2025 年度報告
	G1.2 組織構成及職能	G1.2.1 所有權結構	詳見 2025 年度報告
		G1.2.2 董事會、監事會和管理層組織架構與職能	詳見 2025 年度報告
		G1.2.3 董事會、監事會和管理層的任命程式及構成	詳見 2025 年度報告
		G1.2.4 董事及監事的薪酬計畫	詳見 2025 年度報告
	G1.3 薪酬管理	G1.3.1 董事會薪酬透明度	詳見 2025 年度報告
		G1.3.2 管理層薪酬合理性	詳見 2025 年度報告
G2規範治理	G2.1 內部控制	G2.1.1 內部審計	鞏固合規根基
		G2.1.2 內部控制結構、機制和流程	鞏固合規根基
	G2.2 商業道德	G2.2.1 商業道德制度規範	恪守商業道德
		G2.2.2 商業道德措施及成效	恪守商業道德
	G2.3 公平競爭	G2.3.1 公平競爭制度規範	恪守商業道德
		G2.3.2 公平競爭措施及成效	恪守商業道德
G3投資者關係管理與股東權益	G3.1 投資者關係管理	G3.1.1 投資者關係管理策略	規範公司治理
		G3.1.2 投資者溝通	規範公司治理
		G3.1.3 投資者關係管理部門建設	規範公司治理
	G3.2 股東權益	G3.2.1 股東（大）會情況	詳見 2025 年度報告
		G3.2.2 股東溝通情況	詳見 2025 年度報告
		G3.2.3 股東知情權和參與決定權	詳見 2025 年度報告
	G3.3 債權人權益	G3.3.1 信貸記錄情況	詳見 2025 年度報告
G3.3.2 債務市場信用情況		詳見 2025 年度報告	
G4資訊披露透明度	G4.1 資訊披露制度	G4.1.1 財務資訊披露	詳見 2025 年度報告
		G4.1.2 非財務資訊披露	可持續發展管理
G4.2 資訊披露品質	G4.2.1 資訊披露定期監管、審計和評估	詳見 2025 年度報告	
G5合規治理與經營風險管理	G5.1 合規治理	G5.1.1 合規治理制度	鞏固合規根基
		G5.1.2 合規管理建設情況	鞏固合規根基
		G5.1.3 合規審查具體流程	鞏固合規根基
	G5.2 風險管理	G5.2.1 風險識別與預警	鞏固合規根基
		G5.2.2 風險控制與應對	鞏固合規根基
		G5.2.3 風險報告與管理	鞏固合規根基

意見回饋表

尊敬的讀者：

非常感謝您閱讀本報告。為了更好地向您及利益相關方提供有效資訊，不斷提升報告品質，提高我們可持續發展的能力，我們非常希望您能對本報告進行評價，並給予寶貴意見和建議。

您可以通過以下方式回饋您的建議：

辦公地址：北京市海澱區紫竹院路120號

郵編：100097

電話：+86-10-58389999

傳真：+86-10-58389810

電子郵件：ir@dteg.com.cn

回饋意見調查表

1. 對於大唐環境，您的身份是

政府 投資者 員工 客戶 供應商/承包商 合作夥伴

同行 社區與公眾 媒體 非政府組織 其他（請註明）

2. 您對本報告的總體評價

非常好 好 一般 較差 差

3. 您認為報告結構是否合理

非常合理 合理 一般合理 較不合理 不合理

4. 您所關注的資訊在報告中披露程度如何

非常全面 全面 有所涉及 較少涉及 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

.....

.....

6. 您对本报告的建议

.....

.....

感谢您的反馈!