

证券代码：871194

证券简称：博大制药

主办券商：开源证券

**吉林省博大制药股份有限公司**  
**2024 年第一次股权激励计划股票期权第一个行权期行权条件成就**  
**公告**

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

### 一、 审议及表决情况

2026 年 4 月 29 日，吉林省博大制药股份有限公司（以下简称“公司”）召开第四届董事会第四次会议审议通过了《关于公司 2024 年第一次股权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，表决结果为：1 票回避，4 票同意，0 票反对，0 票弃权。同日召开第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司 2024 年第一次股权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，表决结果为：3 票同意，0 票反对，0 票弃权。2026 年 5 月 6 日，公司在全国中小企业股份转让系统官网披露了《第四届董事会第四次会议决议公告》、《第四届监事会第四次会议决议公告》、《2024 年第一次股权激励计划股票期权第一个行权期行权条件成就公告》、《监事会关于 2024 年第一次股权激励计划股票期权第一个行权期行权条件成就的核查意见》。

### 二、 本期股票期权授予及行权情况

#### （一） 股票期权授予情况

##### 1、 审议情况

2024 年 9 月 10 日，公司召开第三届董事会第十二次会议，审议通过了《关于公司 2024 年第一次股权激励计划（草案）的议案》及相关议案。2024 年 11 月 15 日，公司召开第三届董事会第十三次会议，审议通过了《关于公司 2024 年第一次股权激励计划（草案）（修订稿）的议案》及相关议案。

2024年9月10日至2024年9月20日，公司通过公司公示栏和全国中小企业股份转让系统信息披露平台就提名核心员工和本次股权激励计划激励对象名单（包括姓名及职务）向全体员工公示和征求意见，截至公示期满，未有任何个人对公示的核心员工名单和激励对象名单提出异议。

2024年9月10日，公司召开第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司2024年第一次股权激励计划（草案）的议案》及相关议案。2024年11月15日，公司召开第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于公司2024年第一次股权激励计划（草案）（修订稿）的议案》及相关议案。

2024年12月17日，公司召开2024年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司2024年第一次股权激励计划（草案）（修订稿）的议案》及相关议案。

2024年12月18日，公司披露了《股权激励计划股票期权授予公告》，2025年2月13日，公司披露了《股权激励计划股票期权授予结果公告》。

2、期权简称及代码：博药 JLC2、850111

3、授权日：2024年12月17日

4、登记日：2025年2月12日

5、行权价格：2.03元/股

6、实际授予人数：11人

7、实际授予数量：5,398,520份

## （二） 历次股票期权行权及调整情况

公司本次股权激励计划分两期行权，本次为第一期，行权条件已达成。自股票期权授予完成之日起至本公告披露日期间，未发生涉及激励计划调整情况，未进行调整。

## 三、 行权条件成就情况说明

### （一） 行权条件成就情况说明

吉林省博大制药股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月29日召开第四届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司2024年第一次股权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》；公司于同日召开第四届监事会第四次会

议，审议通过了《关于公司 2024 年第一次股权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，确认公司 2024 年股权激励计划第一期行权条件已经成就。

本激励计划授予的权益分 2 期行权。本激励计划授予股票期权的等待期为本激励计划授予股票期权登记完成之日起 12 个月、24 个月。本激励计划授予期权登记完成日为 2025 年 2 月 12 日，本次股权激励第一个行权期为 2026 年 2 月 12 日至 2027 年 2 月 11 日。

序号	行权条件	成就情况
1	公司未发生如下负面情形： (1) 挂牌公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告 (2) 挂牌公司最近 12 个月内因证券期货犯罪承担刑事责任或因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚 (3) 挂牌公司因涉嫌证券期货犯罪正被司法机关立案侦查或涉嫌违法违规正被中国证监会及其派出机构立案调查 (4) 法律法规规定不能实行股权激励的情形 (5) 中国证监会或股转公司认定的不得实行股权激励的其他情形	成就，公司未发生任一情形。
2	激励对象未发生如下负面情形： (1) 激励对象对挂牌公司发生上述情形负有个人责任 (2) 激励对象被中国证监会及派出机构采取市场禁入措施且在禁入期间	成就，激励对象未发生任一情形。

	<p>(3) 激励对象存在《公司法》规定的不得担任董事、高管情形</p> <p>(4) 激励对象最近 12 个月内被中国证监会及派出机构给予行政处罚</p> <p>(5) 激励对象最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构、全国股转公司认定为不适当人选</p> <p>(6) 法律法规规定不能参与公司股权激励的情形</p> <p>(7) 中国证监会或股转公司规定不得成为激励对象的其他情形</p>	
3	<p>公司层面业绩考核要求：</p> <p>(1) 2025 年经审计合并报表口径下，净利润不低于 200 万元(不考虑股权激励计划产生的股份支付费用对利润的影响)。</p> <p>(2) 2025 年获得一个制剂或原料的生产批件（制剂为药品注册证书，原料为登记号为 A 即批准在上市制剂使用的原料）。</p>	<p>成就。(1)2025 年经审计合并报表口径下，净利润为 430.51 万元，不考虑股权激励计划产生的股份支付费用 58.98 万元对利润影响的实际净利润是 489.49 万元。(2) 公司申请的吗啉硝唑原料药与制剂于 2025 年 9 月共同审评审批结果转“A”，即吗啉硝唑原料药上市申请获批得批准。</p>
4	<p>个人层面绩效考核要求：</p> <p>(1) 严重违纪行为，参见《公司员工手册》奖惩制度章节；</p> <p>(2) 自行辞职，或因个人原因被公司解除劳动合同的；</p> <p>(3) 行权期上一年度，激励对象所属部</p>	<p>部分成就，激励对象李莹已离职。其他人员持续在岗，满足个人业绩考核要求。</p>

	门整体绩效考核不合格的； (4) 存在不得成为激励对象的情形。	
--	------------------------------------	--

(二) 对不符合行权条件的股票期权的注销安排

等待期满后，若未达到行权条件，则股票期权不得行权，相关权益不得递延至下期，该部分股票期权由公司注销；由于激励对象李莹在等待期离职，其获授的 635980 份，由公司注销。

#### 四、 行权具体情况

(一) 行权基本情况

1. 期权简称及代码：博药 JLC2、850111
2. 授权日：2024 年 12 月 17 日
3. 行权价格：2.03 元/股
4. 可行权人数：10 人
5. 可行权对象类型：董事 高级管理人员 核心员工 其他
6. 可行权数量：2,381,270 份
7. 股票来源：向激励对象发行股票 回购本公司股票 股东自愿赠与  
其他

公司向激励对象定向发行吉林省博大制药股份有限公司普通股。

股票期权授予后不存在权益分派等事项，无需对行权价格作出调整。

(二) 行权条件成就明细表

序号	姓名	职务	行权条件成就数量 (份)	剩余期权数量 (份)	行权条件成就数量占获授数量的比例 (%)	对应股票数量占行权前总股本的比例 (%)
一、董事、高级管理人员						
1	徐刚	董事、总经理	1,379,690	1,379,690	25.56%	2.20%

2	李莹	原副总经理、财务总监、董事会秘书	0	0	0%	0%
3	胡运生	副总经理	317,990	317,990	5.89%	0.51%
4	袁雪	财务总监、董事会秘书	61,950	61,950	1.15%	0.10%
董事、高级管理人员小计			1,759,630	1,759,630	32.60%	2.81%
二、核心员工						
5	年志鸿	核心员工	186,905	186,905	3.46%	0.30%
6	汪洋	核心员工	155,905	155,905	2.89%	0.25%
7	徐婷婷	核心员工	123,930	123,930	2.30%	0.20%
8	刘宏玉	核心员工	46,475	46,475	0.86%	0.08%
9	颜铭	核心员工	46,475	46,475	0.86%	0.08%
10	张东升	核心员工	30,975	30,975	0.57%	0.05%
11	胡海丰	核心员工	30,975	30,975	0.57%	0.05%
核心员工小计			621,640	621,640	11.51%	1.01%
合计			2,381,270	2,381,270	44.11%	3.82%

上述名单中，无单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

## 五、 缴款安排

激励对象放弃行权，不需要缴款安排。

## 六、 备查文件

- 1、《吉林省博大制药股份公司第四届董事会第四次会议决议》；
- 2、《吉林省博大制药股份公司第四届监事会第四次会议决议》。

吉林省博大制药股份有限公司

董事会

2026年5月6日