



壹连科技 2025可持续发展报告

关于本报告	1
总经理致辞	3
走进壹连科技	6
可持续发展管理	11
稳健连接，夯实治理根基	20
公司治理	20
尽职调查	21
风险管理	22
税务管理	24
反商业贿赂及反贪污	24
反不正当竞争	25
信息安全与隐私保护	25
低碳变革，勇担时代责任	29
应对气候变化	29
能源利用	34
水资源管理	37
环境合规管理	38
污染物排放	40
废弃物管理	42
循环经济	45
生态系统和生物多样性保护	45
聚才育才，激发组织活力	47
员工权益保障	47
人才招聘与留任	51
薪酬福利	53
人才培养	55
职业健康与安全	59
创新驱动，共赢产业未来	64

研发创新	64
产品责任	71
负责任采购	75
积善成德，传递壹连温度	79
社会公益与乡村振兴.....	79
可持续发展绩效表	81
内容索引	89

关于本报告

本报告是深圳壹连科技股份有限公司及其下属子公司（以下简称“壹连科技”“公司”或“我们”）发布的第二份可持续发展报告（环境、社会及管治报告）。本报告旨在全面、系统地阐述壹连科技在 2025 年的可持续发展理念、管理机制及具体实践，以回应各利益相关方的关切与期望，并携手各方共同推动绿色、可持续的未来。

【时间范围】

本报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，本报告部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

【边界范围】

本报告涉及的非财务信息主要范围包括深圳壹连科技股份有限公司（简称“深圳壹连”）、宁德壹连电子有限公司（简称“宁德壹连”）、溧阳壹连电子有限公司（简称“溧阳壹连”）、宜宾壹连电子有限公司（简称“宜宾壹连”）、肇庆壹连电子有限公司（简称“肇庆壹连”）、浙江壹连电子有限公司（简称“浙江壹连”）、长春壹连电子有限公司（简称“长春壹连”）、江苏壹连科技有限公司（简称“江苏壹连”）、Uniconn Technology Slovakia s.r.o.（简称“斯洛伐克壹连”）。

【编制依据】

本报告的编制参照如下标准：

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）
- 可持续发展会计准则委员会标准（SASB Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

【报告承诺】

本报告由深圳壹连科技股份有限公司组织编制，公司保证报告信息的真实性，不存在任何虚假、误导性陈述。

【数据来源】

本报告引用的信息数据均来自壹连科技正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息，如与公司年报存在差异，以年报为准。如无特别说明，本报告所示的货币种类及金额均以人民币为计量单位。

【发布渠道】

本报告以中文电子版发布，您可以通过以下网站获取本报告电子版：巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 。

【意见反馈】

我们期待能收到读者阅读本报告后的意见和建议，诚邀您按照以下联系方式进行反馈。

电话：0755-23499990

邮箱：uniconnesg@uniconn.com 或 zqb@uniconn.com

地址：深圳市宝安区燕罗街道燕川社区大华路 1 号

邮编：518100

总经理致辞

2025年，是壹连科技登陆资本市场的第一个完整年度。身份的转变，带来的是更广阔的舞台，也是更沉甸甸的责任。作为一家公众公司，我们更加深刻地认识到：企业真正的价值，不仅体现在财务报表的营收数字上，更体现在我们如何对待员工、如何守护环境、如何回应社会的期待。这份认知，正是壹连科技可持续发展理念的初心所在。

在变革中坚守初心

过去的一年，外部环境并不平静。全球产业链加速重构，气候变化议题日益紧迫，客户对供应链碳足迹的要求愈发严苛。面对挑战，壹连科技选择了一条“难而正确”的路：将可持续发展从“合规要求”全面升维为“战略自觉”。

在环境维度，我们交出了一份扎实的绿色答卷。我们完成了对六大生产基地的温室气体盘查，实现了碳管理的全覆盖。深圳壹连获评国家级绿色工厂，宁德壹连与溧阳壹连分别获评省级、市级绿色工厂——国家、省、市三级绿色工厂荣誉的全面落地，是对我们绿色制造实践的最好印证。

在绿色创新方面，我们坚持以研发驱动减碳。高压线束“铝代铜”方案实现规模化应用，助力新能源汽车的轻量化、绿色化发展；低温薄膜热压工艺，使单件产品生产耗电降低1.2千瓦时。这些数字的背后，不仅是技术的突破，更是壹连科技对“绿色定义价值”的生动诠释。

回望来路，每一项绿色成果的落地，都不是偶然。从生产一线的节能技改，到职能部门的绿色办公；从研发环节的低碳设计，到供应链端的环境准入——绿色，正在从一项项具体的工作，沉淀为每一位壹连人的行动自觉。正是这份自上而下、由内而外的共识与合力，构成了我们迈向低碳未来的最大底气。

以绿色定义价值，与供应链共创可持续生态

过去一年，我们与客户、供应商共同探索这条“绿色共赢”之路。我们深知，作为产业链的关键一环，壹连科技的可持续发展，必须与上下游伙伴同频共振。

在社会与治理维度，我们启动了供应商可持续发展赋能计划。2025年6月，我们组织关键供应商开展专项培训，系统解读《负责任采购政策》与《供应商行为准则》，将劳工权益、健康安全、环境保护、商业诚信等要求延伸至供应链的每一个环节。可持续发展不是企业的附加题，而是生存与发展的必答题，这道题，需要我们与供应链伙伴共同作答。

我们建立了清晰的负责任采购目标：到2028年，确保80%的关键供应商完成可持续发展书面尽职调查，并具备温室气体盘查信息提供能力。这不仅是承诺，更是我们与伙伴共建透明、韧性供应链的行动。

连接世界，连接初心

站在2026年的春天回望，壹连科技已走过三十五个年头。从华侨城30平米的三人团队，到如今遍布全国、连接世界的七千多名员工；从彩电配套的简易连接线，到新能源汽车、储能系统、AIDC、具身智能、低空经济解决方案，变的是规模、是技术、是市场地位，不变的是我们“依靠员工、信任员工、成就员工”的初心。

面向未来，我们正站在新的起跑线上。我们将继续拓展业务的边界，让壹连科技的连接方案从地面延伸到天空，从传统能源走向智慧算力，用技术创新定义下一条增长曲线。

业务的扩张，必然推动组织的进化。新的一年，我们将继续推进组织变革：鼓励跨级沟通，让信息流动更加透明；坚持开放讨论，让每一种声音都被听见。我们相信，真正的效率不是盲从权威，而是在充分碰撞中凝聚共识、果断前行。

组织变革的核心，始终是人。我们愈发珍视那些能够带领团队、成就人才的领导者。未来的壹连科技，不仅需要业务能手，更需要能够点亮他人、传承文化的领路人。因为只有人才辈出，企业才能生生不息。连接，是壹连科技的使命，也是我们书写可持续发展篇章的核心意象。我们连接产品与客户，连接技术与未来，更连接每一个微小的努力与宏大的愿景。

站在新的起点上，我们将继续以连接为笔，以责任为墨，在可持续发展的长卷上，写下属于壹连科技的篇章。愿与所有同行者一道，连接此刻，连接远方，连接更值得期待的

未来。

壹连科技总经理 田奔

2026年3月

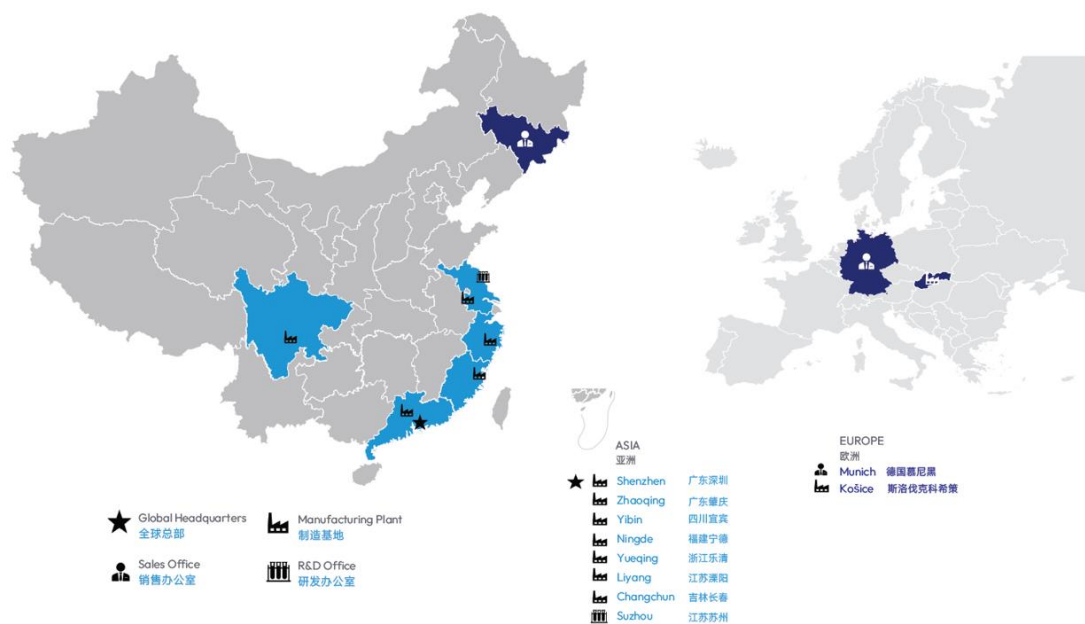
走进壹连科技

深圳壹连科技股份有限公司（股票代码：301631）是一家专注于电连接技术领域的全球性解决方案提供商。公司自 1991 年成立以来，始终秉持“聚焦连接技术，成就智慧世界”的使命，致力于为全球新能源汽车、储能系统、低空经济等智能化前沿领域提供安全、可靠、高效的连接组件与系统解决方案。

凭借深厚的技术积累和持续的创新驱动，壹连科技已成为国内外众多主流新能源车企及电池制造商的核心合作伙伴。公司通过构建覆盖全球的研、产、销网络，以领先的技术研发体系、数智化的管理平台和敏捷高效的组织运营机制，深度赋能客户，推动智慧能源与绿色出行生态的构建。

为实现“成为全球智连生态解决方案引领者”的愿景，壹连科技积极构建全球化运营体系。目前，公司已在广东深圳、广东肇庆、四川宜宾、福建宁德、浙江乐清、江苏溧阳、吉林长春、斯洛伐克科希策等地设立了八个生产基地，形成了高效协同的全球化网络。

全球布局



发展历程



公司业务

壹连科技是专注于电连接技术与解决方案的提供商,业务涵盖新能源汽车、储能系统、低空经济及工业、医疗与消费电子等领域。公司以电连接组件及柔性电路板为核心产品,依托全流程技术研发体系、自动化生产能力和CNAS认证实验室,为客户提供从设计开发到生产交付的全方位电连接解决方案。通过前瞻性的研发布局与全球八大基地的产能网络,公司致力于成为全球智连生态的引领者。

【产品中心】



【解决方案 – 新能源汽车应用场景】**【解决方案 – 储能应用场景】****【解决方案 – 低空经济应用场景】**

参与协会

公司名	协会名
深圳壹连科技股份有限公司	中国汽车工业协会
深圳壹连科技股份有限公司	西安中线文化传媒有限公司《汽车电器》理事会
深圳壹连科技股份有限公司	深圳市汽车电子行业协会
深圳壹连科技股份有限公司	Drive +

体系认证概览

治理	社会	环境
ISO 27001 信息安全管	ISO 14001 环境管理体系 ISO 50001 能源管理体系	ISO 9001 质量管理体系 ISO 13485 医疗器械质量管理体系

理体系	ISO 14064 温室气体核查声明 QC 080000 有害物质过程管理体系	IATF 16949 汽车行业质量管理体系 ISO 45001 职业健康安全管理体系
-----	--	---

2025 年荣誉与肯定

荣誉与肯定	
	<ul style="list-style-type: none"> • 2025 年上海证券报金质量奖“ESG 奖” • 价值在线 2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖 • 海博思创质量标杆奖 • 小鹏汽车品质保障奖 • 亿纬锂能高效协同奖 • 凯翼卓越合作协同奖 • 阳光电源新锐之星奖 • 天合光能年度优秀供应商奖

2025 可持续发展亮点绩效

稳健连接 夯实治理根基	<ul style="list-style-type: none"> • 完成内部审计 53 次 • 反商业贿赂及反贪污培训覆盖 100%员工 • 未发生贪污诉讼案件
低碳变革 勇担时代责任	<ul style="list-style-type: none"> • 2025 年环保投入费用 361.28 万元，全年污染物 100%合规处置 • 2025 年光伏装机总量 2.3 兆瓦，清洁能源使用量 6182.09 兆瓦时 • CDP 气候变化问卷披露等级提升至 B
聚才育才 激发组织活力	<ul style="list-style-type: none"> • 无职业病病例、员工因工死亡事故和严重工伤事故 • 未发生童工、强迫劳动、歧视、骚扰等人权侵害事件 • 职业技能培训覆盖 100%员工 • 为 100%员工购买社会保险
创新驱动 共赢产业未来	<ul style="list-style-type: none"> • 2025 年研发投入 17204.38 万元 • 专利总量 200 件，其中发明专利 11 件，实用新型专利 183 件，外观设计专利 6 件 • 未发生任何与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故 • 100%产品符合环境友好相关的法律法规和客户要求 • 供应商 100%签署并同意遵守《供应商行为准则》
积善成德	<ul style="list-style-type: none"> • 社会公益及乡村振兴投入 11.65 万元

传递壹连温度	<ul style="list-style-type: none"> • 为 20 例听障儿童提供医疗援助 • 栽种绿植 460 株
--------	--

可持续发展管理

可持续发展管理架构

壹连科技将可持续发展理念深度融入公司战略与日常运营，建立了系统化的可持续发展管理架构。董事会、总经办与可持续发展委员会构成三层管理架构：董事会作为最高决策机构，负责审批战略与可持续发展报告；总经办作为行动管理机构，负责监督执行与资源调配；可持续发展委员会作为常设执行机构，负责研究政策、制定目标、规划行动并协调跨部门合作。

可持续发展委员会由董事会直接任命总经理担任主任委员，并设秘书及各部门代表委员，通过双周工作会议与季度管理会议机制，持续推进目标落实、跟踪进展并向董事会汇报。委员会同步负责识别气候变化、职业健康与安全等重要议题，并定期回应利益相关方期望，履行信息披露责任。

可持续发展管理机构与职责

管治主体	组成	职责内容
董事会	董事会成员	<ul style="list-style-type: none"> • 审批公司可持续发展战略规划 • 审批公司战略规划年度提案（以及相关调整提案） • 审批公司可持续发展报告 • 审批公司各职能模块可持续发展相关规划，形成决议
总经办	由公司领导团队成员组成	<ul style="list-style-type: none"> • 对公司可持续发展提出诉求和建议 • 审核可持续发展委员会提出的方案以及行动 • 负责监督执行状况，对过程中的重大问题进行审议并指导解决 • 为委员会以及决议事项提供必要资源保障

管治主体	组成	职责内容
可持续发展委员会	由总经理担任主任委员，另设常务副主任一名，秘书两名，公司各职能部门代表担任委员	<ul style="list-style-type: none"> 跟踪研究可持续发展相关政策及市场要求，开展风险与机遇评估，提出影响意见，制定并完善公司可持续发展战略、目标、政策及管理制度 监督公司可持续发展目标的达成情况，评估目标达成措施的有效性 审阅公司年度可持续发展报告
可持续发展执行小组	由公司各职能部门指定人员以及各生产基地指定人员组成	<ul style="list-style-type: none"> 根据公司可持续发展战略，负责可持续发展目标指标的落地执行，统筹相关项目的策划与推进实施 就可持续发展相关事宜与各利益相关方沟通 参与编制公司年度可持续发展报告

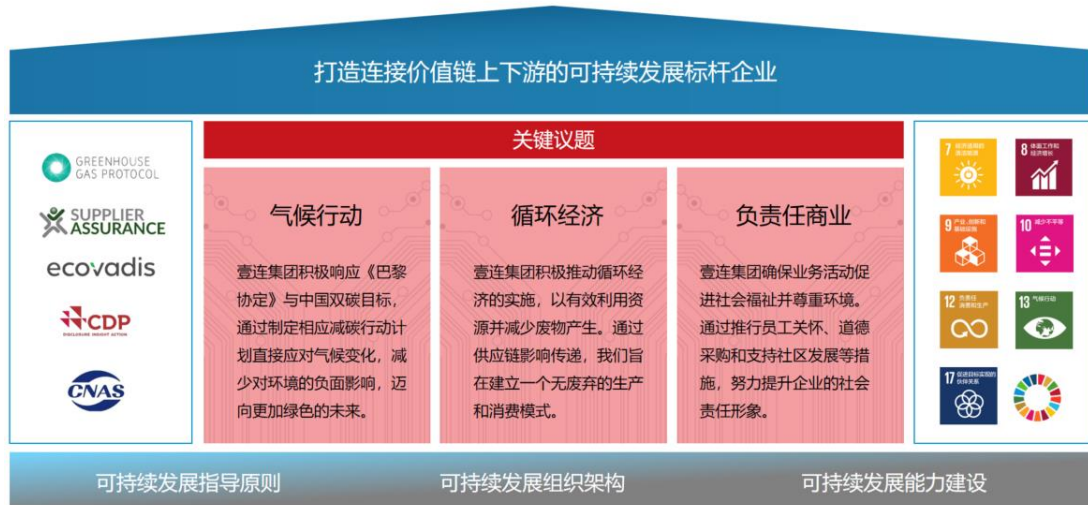
可持续发展目标与战略规划

可持续发展聚焦

壹连科技以“打造连接价值链上下游的可持续发展标杆企业”为愿景，构建可持续发展整体框架，聚焦三大核心板块：

气候行动	积极响应《巴黎协定》与中国“双碳”目标制定减碳计划以应对气候变化
循环经济	推动资源高效利用与废物减量，构建无废弃的生产消费模式
负责任商业	通过员工关怀、道德采购与社区支持，提升社会责任形象

该体系以可持续发展指导原则、组织架构与能力建设为支撑，形成系统化、全链条的可持续发展战略布局。



可持续发展目标承诺与进度

气候行动			
2024	2029	2034	2049
<ul style="list-style-type: none"> • 设立基准年 • 核算企业碳足迹 • 确定减碳战略 • 制定减排方案 	<ul style="list-style-type: none"> • 建设零碳工厂 • 实现标杆工厂内生产运营碳中和 • 供应链减碳 25% 	<ul style="list-style-type: none"> • 交付零碳产品 • 生产并交付一款碳中和产品 • 打造绿色低碳供应链 	<ul style="list-style-type: none"> • 实现碳中和 • 生产运营碳中和 • 产品碳中和 • 供应链碳中和

循环经济			
2024 再生探索	2029 阶段突破	2034 影响传递	2049 全面转型
<ul style="list-style-type: none"> • 展开材料调研，挖掘循环应用潜力 	<ul style="list-style-type: none"> • 达成循环材料的阶段性目标：产品中循环材料平均比例 35% 	<ul style="list-style-type: none"> • 推动供应链上下游建立材料全生命周期的循环体系 	<ul style="list-style-type: none"> • 实现向可持续的循环经济模式的成功转型，以促进资源的最大化

			利用
--	--	--	----

负责任商业			
<ul style="list-style-type: none"> 坚持企业全面合规 遵守最高商业道德 开展有效利益相关方沟通，做到人人合规，事事合规，时时合规 提高信息披露透明度 	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工 100% 权益 建立多元、平等和共融的工作场所 提升员工满意度，减少流失率 帮助员工成长，实现个人发展 	<ul style="list-style-type: none"> 建立可持续发展体系 建立可持续发展委员会 参与可持续发展评级 提升可持续发展绩效 	<ul style="list-style-type: none"> 推进可持续供应链发展 将可持续性评估纳入采购决策和供应商管理 建立透明的标准和监督准则 落实供应商能力建设与持续改善

重要性议题管理

议题识别

公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》、行业实践及自身战略，结合内外部专家意见，形成涵盖环境、社会及治理维度的初始议题清单共 30 项。

利益相关方调研

公司借助问卷调查工具，向各利益相关方全面收集对各潜在议题的意见，并对各议题在经济、社会和环境维度的实际或潜在影响程度进行量化评估。本次调研共回收有效问卷 59 份。

双重重要性分析

影响重要性分析：根据利益相关方的调研结果，对各议题的影响重要性进行量化排序。

财务重要性分析：基于公司财务报表，系统评估各议题是否可能在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及融资成本等产生重大影响。从财务影响的可能性及严重性两个维度，对各议题的财务重要性进行排序。

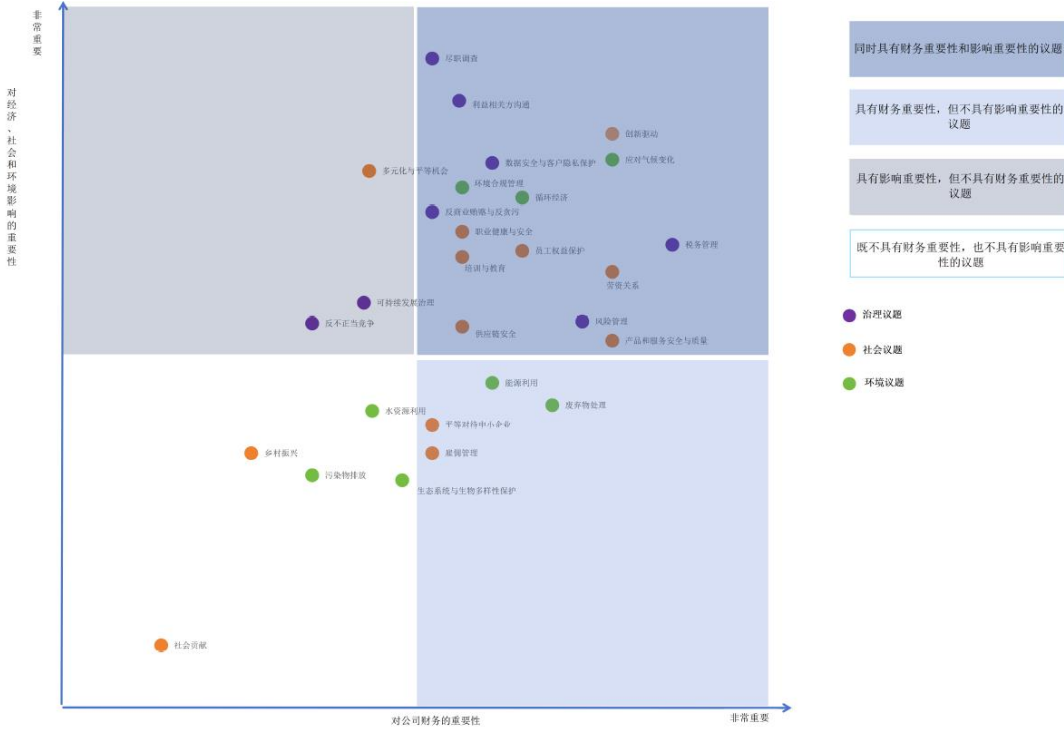
重要性议题排序

将“影响重要性”与“财务重要性”的评分结果整合，绘制双重重要性矩阵四象限图。位于“高影响 - 高财务重要性”象限的议题被确定为本年度的核心优先议题。

议题分析与报告

核心优先议题清单及分析报告提交公司董事会可持续发展委员会审议批准。获批的议题将作为本年度可持续发展战略调整、目标设定及报告披露内容重点的依据，确保资源精准投入与管理回应。

双重重要性分析矩阵



壹连科技 2025 可持续发展报告重要性议题矩阵图

议题对比分析与优化说明

为更精准地回应内外部环境变化及利益相关方期望，公司每年对可持续发展议题进行动态审视与优化调整。与上一年度相比，本年度核心议题清单呈现出以下变化特征：

维度	2024 年核心议题	2025 年核心议题	变化趋势说明
治理	<ul style="list-style-type: none"> 经济绩效 合规管理 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 税务管理 尽职调查 利益相关方沟通 数据安全与客户隐私保护 反商业贿赂与反贪污 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理的关注点已从基本的合规遵从，延伸至主动的风险识别、透明的信息披露、负责任的商业行为以及广泛的利益相关方参与，治理体系更加全面、透明且

			具有前瞻性。
--	--	--	--------

维度	2024 年核心议题	2025 年核心议题	变化趋势说明
环境	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理 污染排放与废弃物管理 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环境合规管理 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 公司对环境的关注从泛化的“管理”和“排放控制”转向更具战略性的“气候变化”应对，同时将污染与废弃物管理整合至“环境合规管理”中，体现了对环保法规遵循的系统性要求，而循环经济的持续保留则彰显了资源高效利用的长期承诺。

维度	2024 年核心议题	2025 年核心议题	变化趋势说明
社会	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 负责任的供应链管理 员工权益 科技与创新 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 职业健康与安全 员工权益保护 劳资关系 供应链安全 产品和服务安全与质量 	<ul style="list-style-type: none"> 公司对员工福祉、劳动关系和谐的重视程度提升，同时将供应链管理的重点从“负责任”拓展至“安全”，更强调供应链的稳定性和风险管控。

总体而言，本年度议题清单在覆盖广度和管理深度上均有显著提升，更加贴合公司业务实际与可持续发展战略方向，为后续可持续发展工作的精准发力奠定了坚实基础。

利益相关方沟通

壹连科技致力于通过多元、稳定的沟通渠道，确保可持续发展管理的透明度，并与各方协同推动价值链的可持续发展。公司识别出 7 类利益相关方群体，建立了体系化的沟通机制，针对不同利益相关方群体的关切采取差异化沟通与回应方式。可持续发展委员会定期整理来自各方的意见与建议，将其作为优化可持续发展战略、目标和行动方案的关键输入，确保公司的可持续发展实践有效回应利益相关方的期望，实现共同成长。

利益相关方	主要关注议题	沟通渠道
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 生态系统和生物多样性保护 环境合规管理 能源利用 创新驱动 供应链安全 税务管理 职业健康与安全 可持续发展治理架构 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 交流互访 标准政策沟通 专项检查
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 税务管理 可持续发展治理架构 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 财务报告及公告 互动易问答 投资者热线 路演及反路演
供应商及业务伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 平等对待中小企业 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商培训 供应链审核 供应商大会

利益相关方	主要关注议题	沟通渠道
	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 	
客户	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 能源利用 循环经济 数据安全与客户隐私保护 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 客户来访审核 客户赋能培训
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保护 劳资关系 雇佣管理 职业健康与安全 培训与教育 多元化与平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> 意见箱 工会与职工代表大会 生日会
社区成员	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理 社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 社区公益项目 社区志愿者活动
媒体及公众	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 生态系统和生物多样性保护 利益相关方沟通 多元化与平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> 财务报告及公告 投资者热线

稳健连接，夯实治理根基

公司治理

壹连科技以“内生驱动”与“共生协同”为核心的文化闭环体系，系统化凝聚全员共识，驱动公司实现可持续增长，并坚实履行对环境和社会的责任。

愿景	使命	核心价值观
成为全球智连生态 解决方案引领者	聚焦连接技术 成就智慧世界	成就客户 价值创造 协调创新 诚信务实

治理体系

壹连科技始终将完善的公司治理视为企业稳健经营与可持续发展的基石。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳壹连科技股份有限公司章程》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》的相关规定，构建了以股东大会、董事会和总经办为核心的治理架构，权责清晰、有效制衡、协调运作，确保公司决策的科学性、合规性与透明度，保障所有股东的合法权益。

股东大会

公司严格按照《股东会议事规则》召集和召开会议，确保所有股东能够通过现场或网络投票等方式充分行使权利。股东大会依法审议批准公司经营方针、投资计划、利润分配、选举董事等重大事项。会议的召集、召开、表决程序均符合相关法律法规及《公司章程》的规定，出席会议人员资格合法有效，表决结果合法有效。报告期内，公司未有重大事项绕过股东会，或先实施后审议的情况。

董事会

董事会由9名董事组成，其中包含3名独立董事及1名由职工代表大会选举产生的职工代表董事。董事会严格遵循《董事会议事规则》，通过定期会议和临时会议的形式，行

使包括决定公司经营计划、制定基本管理制度、聘任高级管理人员等在内的广泛职权。

公司董事会下设提名委员会、战略委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会。各委员会在董事会授权范围内开展工作，为董事会决策提供专业建议与支持，并对董事会负责。

机构	职责
提名委员会	负责规范公司董事和高级管理人员的提名、遴选与继任计划
战略委员会	负责公司长期发展战略和重大投资决策的专门研究与建议工作
审计委员会	负责公司财务报告、内外部审计及内部控制体系的监督与核查工作
薪酬与考核委员会	负责建立并实施公平、合理且具有激励性的董事及高级管理人员薪酬与考核体系

董事会在保障独立监督与员工参与的同时，形成了多元互补的专业结构。董事会成员在年龄、性别、学历及行业背景上呈现多样性，涵盖企业管理、技术研发、供应链运营、财务审计、法律合规及智能网联汽车等领域，兼具实业深耕经验与学术产业融合视野，包含女性董事及博士学历人才。多元化的治理团队为公司科学决策、风险防控及可持续发展提供了有力支撑，致力于打造全球智连生态领域的标杆企业。

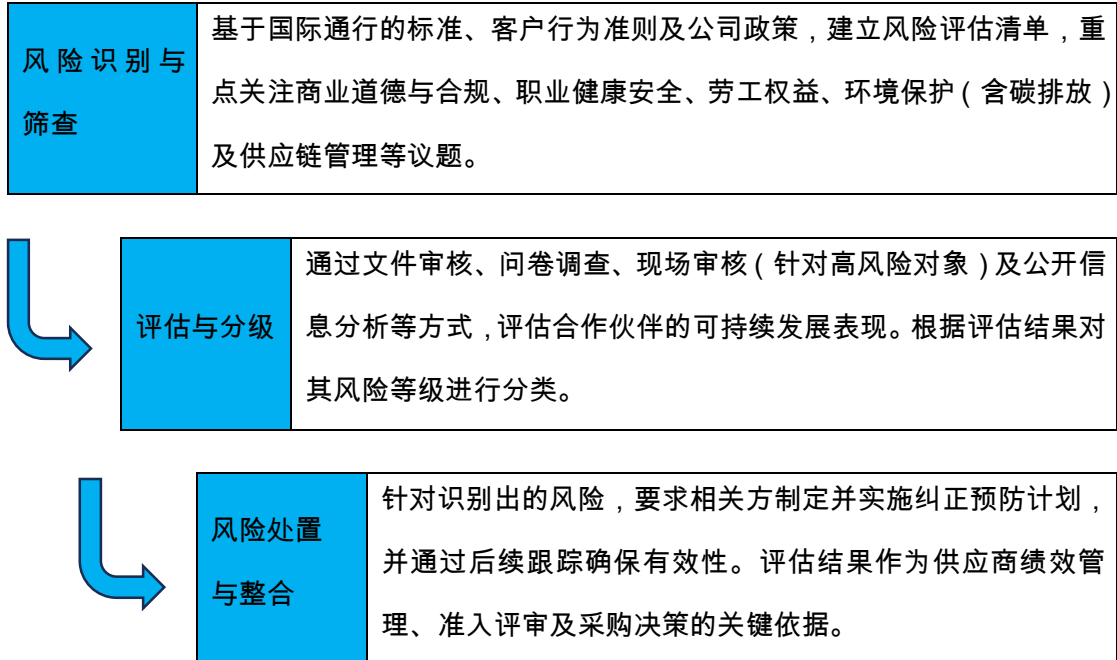
【报告期内，公司治理情况】

项目	单位	2025 年数值
股东大会召开次数	次	4
股东大会审议事项数	项	17
董事会召开次数	次	10
董事会审议事项数	项	47

尽职调查

为系统性识别、预防与管控业务运营及价值链中可能产生的环境与社会负面影响，同时识别可持续发展相关机遇，壹连科技已逐步将可持续发展尽职调查嵌入公司整体风险管

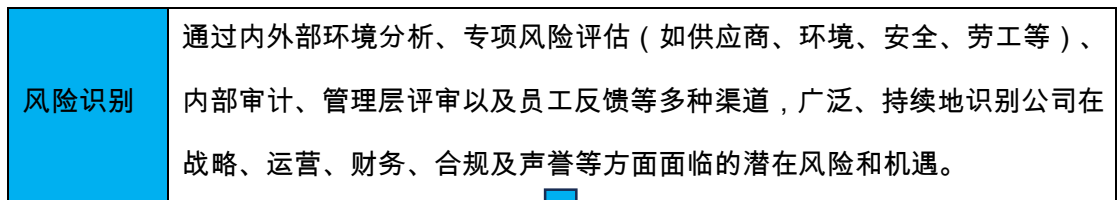
理框架。基于此，公司建立常态化的尽职调查流程，贯穿于投资决策、供应商准入、持续合作及重大项目评估等关键业务环节。核心流程包括：

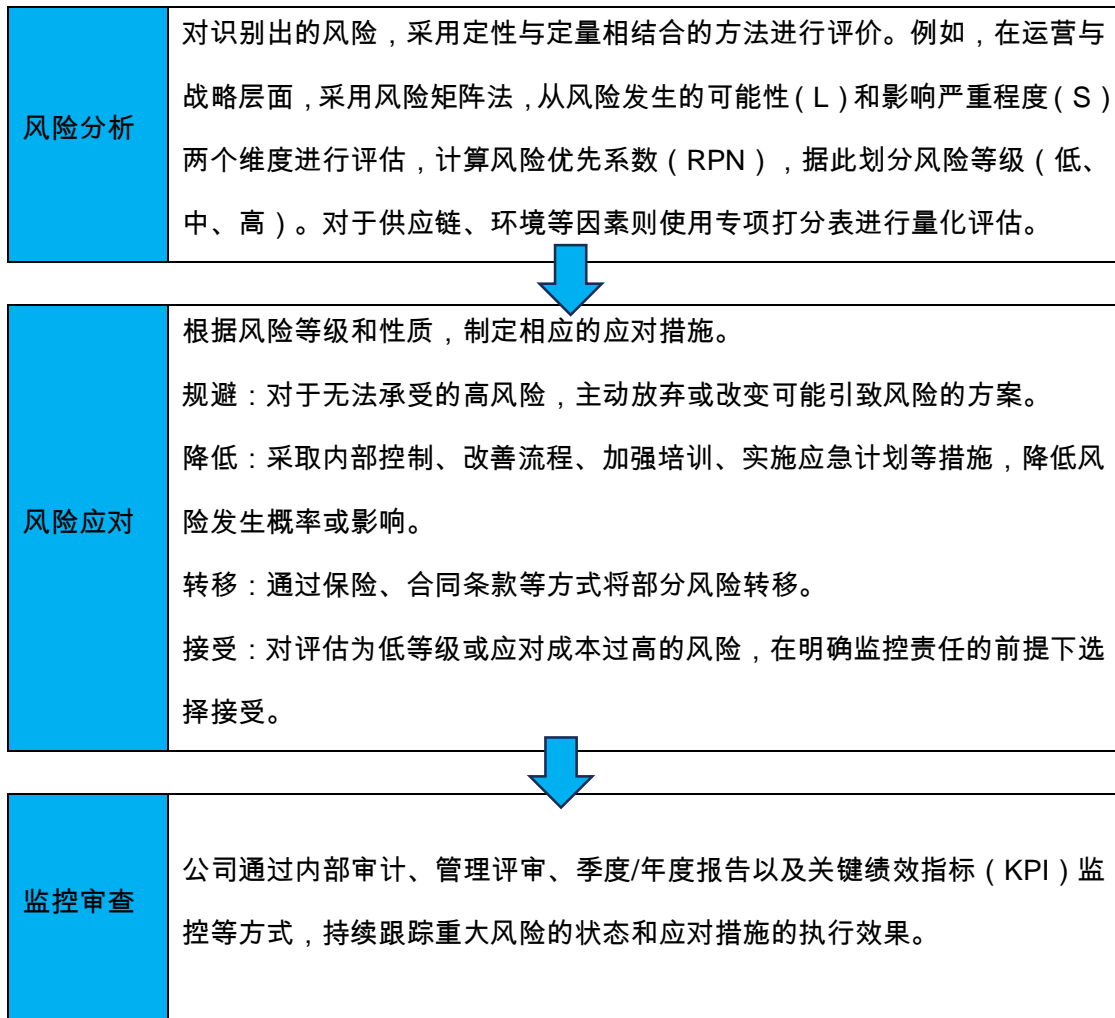


通过尽职调查，公司全面认知自身及合作伙伴在合规经营、商业道德、气候变化、环境保护、人权等方面的风险表现，为公司运营改善与战略升级提供决策依据。

风险管理

壹连科技致力于建立全面、融入业务的风险管理体系，将风险管理作为公司治理、战略规划和日常运营的核心组成部分，以保障公司目标的实现。公司遵循“识别 - 评估 - 应对 - 监控与回顾”的闭环风险管理流程，该流程已系统化并融入各业务环节。





内审内控

内部审计与内部控制共同构成公司风险管理的核心保障机制。内部审计部门独立运作，直接向董事会及审计委员会汇报，依据《内部审核控制程序》及《审计执行管理流程》等制度，对公司财务、运营及合规状况进行独立、客观的监督与评价。审计工作实施标准化流程，涵盖计划、执行、报告与整改闭环。针对审计发现的问题，公司通过《审计整改管理流程》进行严格追踪，对整改不力的部门启动问责程序，追踪问题解决进度与结果。

【报告期内，内审内控情况】

项目	单位	2025 年数值
完成内部审计工作次数	次	53

税务管理

壹连科技高度重视税务合规与战略性管理。已建立系统化、全流程的税务管理体系，以确保公司恪守法律义务、优化税务结构并有效防控风险。该体系涵盖税务政策动态跟踪与研究、多税种规范申报（包括增值税、个人所得税等）、系统性税务风险识别与应对，以及在合法合规前提下的主动税务筹划与优化。2025年，壹连科技按时完成纳税申报，足额缴纳税款，履行纳税义务，并获评国家税务总局“纳税信用A级企业”。

反商业贿赂及反贪污

商业道德管理

公司建立了以《商业道德管理制度》及《反贿赂合规手册》为核心的商业道德管理体系，系统规范了利益冲突、廉洁经营、公平竞争、信息保密、知识产权、出口合规、反欺诈及反洗钱等关键领域的行为准则。公司要求全员主动识别并规避个人利益与公司利益的冲突，严禁任何形式的贪污、受贿、勒索及挪用公款，并对商务礼品馈赠与招待设定了明确的审批流程与价值上限，确保所有商业活动透明、合规。

廉洁建设

内部廉洁建设

公司通过系统化的内部控制，将廉洁要求有效嵌入业务流程，构建起坚实的风险防控机制。我们针对采购、销售、财务等高风险岗位制定并动态更新《岗位风险清单项》，并实施精准化管控。法务部门定期开展商业道德专项审计，并对业务招待费等敏感费用进行严格的事前审批与事后核查，确保各项支出真实、合规。

供应商廉洁建设

公司将廉洁要求延伸至供应链，致力于与商业伙伴共建诚信、健康的生态。公司在供应商准入、合作及评估环节中，以签署《供应商行为守则》及接受商业道德审查作为必要条件，并通过合同条款明确反贿赂合规义务。报告期内，公司对供应商信息安全与合规风

险进行了有效筛查，向所有供应商伙伴传递廉洁共建理念。

举报管理

为鼓励内外部监督，公司制定《沟通、申诉和举报管理规定》，建立了多元、保密、严禁打击报复的举报机制。员工及其他内外利益相关方可通过专用邮箱、举报电话、实体意见箱及线上渠道进行实名或匿名举报。公司承诺对举报人信息严格保密，并确保所有举报由内审等独立部门及时调查与反馈，对举报事件与处理解决进行详细记录，形成“举报—调查—反馈—记录”的完整监督闭环，保障举报机制的有效运行。

举报邮箱：audit@uniconn.com；

举报电话：0755-23499960

反不正当竞争

壹连科技坚信公平竞争是市场健康发展的基石。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，承诺完全依靠卓越的产品质量、技术创新与服务赢得市场，坚决杜绝商业诋毁、侵犯商业秘密、虚假宣传等一切不正当竞争行为。公司严谨执行《信息披露管理办法》，确保所有公开信息真实、准确、完整，维护公平、透明的市场环境。

信息安全与隐私保护

信息安全管理体系

公司通过制定《信息交换控制程序》《相关方信息安全控制程序》等一系列制度文件，系统规范了数据在传递、存储、处理及销毁全生命周期的安全管理。公司定期开展内部审计与第三方稽核，并依据《信息安全风险控制程序》开展年度风险评估。通过资产识别、威胁脆弱性分析及风险等级判定，形成《信息安全风险评估表》，确保风险得到主动识别与有效处置。

信息安全防护

公司部署了纵深防御策略，从终端、数据到事件响应实施多层次防护。

终端与访问控制

所有办公终端强制安装统一防护安全软件，实施严格的网络准入控制和权限管理，并采用强身份验证，确保访问受控。

【案例】采用开源堡垒机强化特权访问安全

为加强对关键信息资产的访问控制与安全审计，公司引入开源堡垒机作为统一特权访问管理平台。该平台实现了对服务器、数据库、网络设备等各类资产的集中纳管，通过严格的身份认证与细粒度权限控制，确保只有授权人员才能访问特定资源。同时，其完整的操作会话审计与录像功能，满足了对运维操作的事后追溯与合规性要求。目前，公司已在现有生产环境中嵌入该平台，有效管理特权账号全生命周期，确保公司信息安全等级符合行业合规要求。

数据分级保护

公司依据《信息安全全生命周期分级管理指南》，将信息资产按“机密、秘密、一般、公开”四个等级进行分类管理，并对不同密级数据的存储、传输、使用及处置制定差异化管控措施。

事件应急响应

公司制定了正式的《信息安全事件控制程序》，明确要求员工在发现安全异常时需立即上报。该程序规范了发现与报告、现场保护与初步响应、以及处理部门响应三个阶段。信息部或责任部门需第一时间响应，力争在 4 小时内完成恢复；若问题无法解决，将上报信息安全管理委员会，必要时提请总经办决策，确保事件得到快速、有效处置。

【案例】全员信息安全培训

公司要求全体员工参与信息安全培训，旨在全面提升组织安全防护能力与员工合规意识。2025 年，公司共组织信息安全培训 4 场，员工参与率达 100%。培训内容涵盖制度宣导、密码与邮件安全、设备管理、员工行为规范及应急响应等关键领域。培训明确了员工安全责任与行为红线，通过约束与激励相结合的方式，共同筑牢企业信息安全防线。

隐私安全保护

壹连科技将信息保密深度融入企业合规体系，通过制度约束与协议保障双管齐下。公司要求所有员工及承包商签署具有法律约束力的保密协议，明确禁止任何未经授权披露、使用或复制公司内部及相关合作伙伴敏感信息的行为。该协议具体规定了保密信息的范围、保密义务期限、违约责任等关键条款，将公司信息保护责任落实到个人，从法律层面对信息安全事前预防、事中控制与事后追责，为公司信息保密筑起坚实屏障。

公司通过培训提升员工对个人隐私保护的认知与实践能力。内容涵盖隐私权定义与重要性说明，分析网络追踪、数据泄露等主要威胁，并提供密码管理、隐私设置调整等具体防护措施。培训同时梳理《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等关键法规，明确企业合规要求与用户权利，并通过典型案例警示风险，强化员工在工作中合法处理个人信息的责任意识。

【报告期内，信息安全保护情况】

项目	单位	2025 年数值
信息安全投入	万元	113.47
信息安全培训覆盖率	%	100
信息安全培训次数	次	4
保密协议签署率	%	100
信息泄漏事故	次	0

备注：信息安全投入包括但不限于边界防火墙、堡垒机、超融合服务器平台的 IT 设备、平台的维护费用。

低碳变革，勇担时代责任

应对气候变化

壹连科技将应对气候变化纳入可持续发展战略核心，对标 TCFD 框架、国际可持续披露准则及深交所相关要求，围绕气候治理、战略、风险与机遇、指标目标四大维度构建系统化的气候管理体系。治理层面，明确董事会及管理层的氣候管理职责；战略层面，将低碳转型纳入业务规划与创新方向；风险层面，建立气候风险的识别、评估与应对流程；目标层面，设定量化的碳排放强度指标并定期追踪。公司以全链条绿色实践为牵引，推动自身及产业链协同减碳，助力构建绿色低碳产业生态。

气候治理

温室气体管制小组架构		
组织层级	组织架构	职责
最高决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> • 审阅和确认应对气候变化相关的制度和机制 • 审阅和批准气候变化相关风险和机遇的识别结果及应对方案 • 审阅含应对气候变化议题在内的可持续发展战略与规划、年度关键绩效指标及目标达成情况，批准应对措施
管理层	可持续发展委员会	<ul style="list-style-type: none"> • 主导气候变化相关风险与机遇的识别及应对措施制定 • 跟踪、监督关键绩效指标与目标完成进度 • 负责气候变化相关事宜的内外部利益相关方沟通 • 开展可持续发展政策、战略宣贯及能力建设
执行层	可持续发展执行小组	<ul style="list-style-type: none"> • 运营中心、产品中心负责落实运营环节能源使用与碳减排目标达成 • 采购团队负责推进原材料领域碳减排相关工作 • 人力资源团队负责制定气候变化相关激励政策及开展内部能力建设

战略规划

公司立足“双碳”发展大局，锚定绿色低碳转型方向，以 2023 年为基准年，确立 2049 年实现碳中和的长远战略目标。为稳步推进目标落地，公司全面开展温室气体精准核算，

持续深化全流程节能优化，搭建智能化能源监测体系，提升清洁能源利用水平，以全方位、系统性举措积极应对气候变化，笃定迈向碳中和发展愿景。

气候风险与机遇

公司以 TCFD 框架为指引，构建识别、评估、应对、迭代的气候管理体系，将气候因素融入战略决策全流程。公司结合行业特性与发展规划，明确气候变化相关风险与机遇影响的时间边界：短期为报告期结束后 1 年以内，聚焦当期合规减排与能源管理优化；中期为 1-5 年，匹配光伏布局、碳数据体系建设等投资周期；长期为 5 年以上，契合国家“双碳”目标与产业链低碳转型方向。时间边界的定义与公司资本配置、战略规划相互契合。

气候影响、风险、机遇识别	各部门通过行业对标、政策与客户需求分析，结合业务场景筛选气候相关风险与机遇，由可持续发展委员会统筹形成集团级清单。
量化评估	将风险/机遇划分为重大、重要、一般重要、一般、低风险五级，同步评估风险/机遇持续性与等级，并归档管理。
分类精准应对	匹配规避、减少、分担、接受四类策略，每项风险对应明确责任部门，由战略与可持续发展委员会监督执行。
动态迭代优化	依据《壹连集团可持续发展委员会章程》每年至少开展一次气候影响、风险、机遇识别与评价，动态适配内外部变化，保障战略有效性。

可持续发展委员会负责开展气候影响、风险与机遇评估工作，从持续性与影响等级两个维度实施量化分级，对可能性与影响程度按 0.1-5 分进行赋值，依据“风险/机遇值 = 可能性×影响程度”，将其划分为重大、重要、一般重要、一般、低五个等级。

风险类型		风险描述	风险等级	影响周期	潜在影响		应对措施
					业务影响	财务影响	
转型风险	政策与法规风险	碳减排因政策变动导致成本显著上升	重要	短期	I-REC 退出中国市场，削弱范围 2 排放抵消的有效路径。 外部抵消空间压缩倒逼企业减排，需开展实质性减排项目，落地周期长，对现有运营模式调整难度大。	排放抵消成本上升；合规核查财务投入增加；自主减排资金占用及回报周期长，现金流压力大。	投入相关费用推进可持续发展建设，以 0 成本模式合作光伏，新建场所优先铺光伏，实现碳数据自动化采集与目标分解。
转型风险	技术风险	循环材料成本溢价、质量波动及供应链合规等挑战	中等	中期	循环塑料质量不及新料，可能影响产品可靠性与品牌信誉。 供应商多以工业后再生塑料（PIR）为主，难以满足欧盟消费后再生塑料（PCR）法规，制约市场准入。	合规循环塑料价格普遍高于原生材料，且质量稳定性可能不及新料，带来显著成本溢价与潜在质量成本。	1.海外合格 PCR 材料供应商开发，依据 ISO14021 国际标准建立《循环材料供应商准入标准》，实现绿色供应商的分级认证。 2.积极申报政府补贴项目对冲绿色材料溢价。
转型风险	物理风险	极端强降水等事件，可能引发供应链中断、生产中中断，影响生产与交付	一般	长期	供应链中断导致原材料输入受阻、产成品输出延迟；关键供应商产能中断，造成关键物料短缺；生产延迟或停产。	存货损失 / 积压，占用资金；应收账款回收延迟；固定成本仍需支付，增加短期偿债压力。	多雨且地势低洼的运营点建立年度防汛演练；将强降水影响要求同步到供应商年度审核表，进行风险识别，确保具备防汛能力。

机遇类型	机遇描述	机遇等级	影响周期	发生的可能途径与方式	潜在影响	应对措施
资源效率	对认证和可持续材料的需求增加	一般	短中期	客户对循环材料及绿色材料的要求持续提升,释放定点项目需求,为供应商提供循环材料应用场景,助力深化客户合作。	产品和服务需求增加而带来收入增长。	对重点领域开展绿色材料供应商市场调研,锁定工艺成熟的供应商;根据客户材料要求,提前开展合作可行性探讨。
能源来源	低碳运营	一般	短中期	加大清洁能源投资,引入光伏等项目,有效降低生产运营碳排放与碳中和成本。	碳中和成本降低带来的运营成本降低。	壹连科技与专业环保公司采用“合同能源管理模式”合作建设分布式太阳能光伏项目,由合作方全额投资建设及运维,公司按约定采购绿色电力,实现绿电替代与能源结构优化。

减排目标

壹连科技响应《巴黎协定》将全球气温升幅控制在不高于工业化前水平 1.5°C 的雄心目标，结合地方政府要求及公司的可持续发展战略，制定了壹连科技“双碳”行动路径。

2024 基准年	2029 中期目标	2049 碳中和
长期目标		
2029 年	碳中和	企业实现碳中和
阶段性目标		
2024 年	基准年及目标设定	完成工厂碳核算,设立目标路径
2029 年	标杆零碳工厂	实现标杆工厂内生产运营碳中和
2034 年	零碳产品	交付一款碳中和产品
2049 年	供应链碳中和	推动供应商同步实现碳中和
减排目标		
2029 年	范围 1+范围 2	碳排放量减少 40%
2029 年	供应链	碳排放量减少 25%
2049 年	范围 1+范围 2+范围 3	碳排放量减少 90%

为确保 2029 年中期减排目标的精准落地，壹连科技将集团层面的减排指标向下拆解至各生产基地，为旗下所有工厂制定明确到 2029 年减排任务：深圳、宁德、溧阳、宜宾、肇庆、浙江及斯洛伐克壹连均承担 10% 的减排目标，集团整体减排目标与各工厂任务形成协同统一的量化体系。

温室气体核算

壹连科技构建了标准化、全链条的温室气体闭环管理体系，以精准数据驱动低碳转型实践。公司每年严格依据 ISO 14064-1:2018 指南、GHG Protocol 等盘查依据，对范围一、二及部分范围三类别的温室气体排放数据开展盘查。

为规范盘查流程，保障数据质量，公司制定《温室气体盘查管理规定》《温室气体盘查流程》，明确温室气体盘查与内部核算的责任部门及工作方法，规范活动数据的收集、

统计与佐证资料管理，确保数据的准确性与可追溯性。

为强化气候信息公信力，公司聘请具备资质的第三方机构，对年度温室气体排放数据进行核查认证并取得认证证书，精准量化的排放数据为科学减排与“双碳”目标落地提供了坚实支撑。此外，公司积极参与 CDP 气候问卷评估，2025 年评分跃升至 B 级，彰显了气候治理的透明度与实践成效，进一步提升了国际认可度。

【报告期内，温室气体排放情况】

项目	单位	2024 年 数值	2025 年 数值
温室气体总排放量 ¹	吨 CO ₂ e	16,852.66	330,931.21
温室气体排放强度 ²	吨 CO ₂ e / 百万营收	4.32	4.12
其中：按范围分类			
范围一温室气体排放总量	吨 CO ₂ e	411.42 ³	640.44
范围二温室气体排放总量（基于位置）	吨 CO ₂ e	15469.70	24,463.16
范围二温室气体排放总量（基于市场）	吨 CO ₂ e	15392.93	27,997.67
范围三温室气体排放			
类别 3：运输的间接温室气体排放	吨 CO ₂ e	未量化	4,763.02
类别 4：组织使用产品的间接温室气体排放	吨 CO ₂ e	未量化	301,864.6
碳信用额度	吨 CO ₂ e	30	273
绿色电力证书	兆瓦时	2,543.36	5,875

备注：1. 2024 年温室气体排放总量包括范围一、范围二温室气体排放，2025 年温室气体排放总量包括范围一、范围二及范围三类别 3 及类别 4。范围一、范围二和范围三温室气体排放的计算均参考 ISO 14064-1:2018、《工业企业温室气体排放核算和报告通则》（GB/T 32150-2015）及 GHG protocol。其中范围二温室气体排放数据采用基于位置的方法进行计算。

2. 温室气体排放强度=【范围一+范围二（基于位置）的温室气体排放总量】/营业收入

3. 2024 年数据变动说明：经确认，2024 年披露的范围一数据中“化粪池产生的甲烷”的排放在计算过程中，活动数据（出勤时长）漏乘 IPCC 2006 Volume 5 中人均 BOD 的排放因子 0.04（g/人/天）导致数据值严重偏差，本报告对该数据进行勘误，数据修正前 2024 年范围一数据中“化粪池产生的甲烷”的排量为 6431.18 吨，修正后为 257.25 吨，修正前范围一排放总量为 6385.35 吨，修正后为 411.42 吨。

能源利用

能源高效利用是壹连科技践行可持续发展、推进“双碳”目标的核心举措。公司将能源管理纳入重点工作，秉持“遵守法规，清洁生产，创新改造，提高能效”方针，落实节电举措，推进清洁能源替代与设备节能改造，提升资源利用效率，降低运营环境影响，稳步提升能源利用效率，打造绿色低碳发展优势。

能源管理体系

公司以标准化体系建设为抓手，2025 年启动 ISO 50001 能源管理体系搭建，目前产能排名前三的主要生产基地已实现该体系全覆盖并完成认证取证。

公司制定《节能降耗管理规程》《供排水管理程序》等专项制度，设立节能工作委员会，统筹开展能源管理、节能改造及节能宣贯培训工作。依托多年能源管理实践，公司将能源管理与智慧园区建设深度融合，借助能源管理系统，以数字化手段优化资源配置、提升能源利用效率，实时监控各厂区综合能耗，为节能减排工作提供重要的数据支持。

【案例】能源管理系统

该能源管理系统由硬件感知、通讯、数据采集及表现层构成，通过智能表计实时采集能耗数据，支持 RS-485 与 GPRS 双通讯方案，15 分钟级高频采集能耗数据，覆盖能耗查询、电费核算、单品能耗统计等功能，含数据大屏实现碳排放核算与预算管理。系统稳定安全，可助力企业实现 6%~30%节能目标，为精细化能源管控提供支撑。

云集能源管理系统核心功能

功能	功能描述
能耗查询	15 分钟级高频采集，多时间维度查询对比
电费核算	复费率/单费率结算，预设 378 种电价方案
能效对标	设备/区域用能对比，支持能效分析
用能报告	生成用电/电费分析，提供运维策略建议
远程控制	单台/批量合闸断开，阀控数据可查
单品能耗	输入产量自动核算单位能耗，支持趋势对比
班次用能	自定义班次，统计各班次用电量
数据大屏	碳排放核算，用能概况与预算追踪

能耗异常告警	功率因数等异常触发报警，监测设备在线状态
--------	----------------------

能源使用情况

公司系统梳理并明确主要用能类型，涵盖电力、汽油及柴油等核心能源；核心用能环节聚焦生产工序用能、动力系统用能，以及商务运输、货物运输等关键场景，实现用能全链条的精准识别与管控。

【报告期内，能源利用情况】

项目	单位	2025 年数值
综合能源消耗量 ¹	吨标煤	14,707.70
其中：按能源类型分		
汽油	升	24,204.22
柴油	升	42,950.85
电力	兆瓦时	44,971.12
能源使用强度 ²	吨标煤/百万营收	2.41
清洁能源使用情况		
清洁能源使用量	兆瓦时	6,182.09
综合能源消耗量	吨标煤	14,707.70

备注：1. 计算参考《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020），涵盖的能源类型包括汽油、柴油和电力等。2. 能源使用强度=综合能源消耗量÷百万营业收入，下同。

清洁能源利用

推动能源结构转型是壹连科技达成减排目标的重要举措。公司通过布局屋顶光伏、建设储能系统、采购绿证等举措扩大清洁能源应用，同时持续推进工艺改善与设备改造工作，从源头有效控制温室气体排放。截至报告期末，壹连科技屋顶光伏装机总量达 2.3 兆瓦，清洁能源使用占比已提升至近 7%。

【案例】溧阳光伏项目

2025 年 5 月，壹连启动溧阳壹连 2.3 兆瓦光伏电站建设项目，并于 2025 年末完成硬件建设，进入试运行阶段，该光伏项目预计每年可实现 2,067.05 兆瓦时的发电量。

节能改善

壹连科技将能效升级作为绿色运营的关键抓手，从三端同步发力推进节能提效：设备端引入高效生产装备，能源端实时监控用能情况，工艺端优化生产流程，搭建起全流程的能效优化矩阵；同时依托智能用能监测系统与数据动态分析工具，对能源消耗进行精准调控，既实现了能源利用效率的显著提升，也同步达成了运营成本压减与环保效益落地的双向成果。

【案例】叉车油改电升级

将厂区传统燃油叉车替换为锂电池电动叉车，采用电机驱动模式，可根据作业负荷智能调节能耗，杜绝燃油浪费与尾气排放，降低运营能耗与环境治理成本。相比燃油叉车节能 35%左右，年减少燃油消耗约 12000 升。

【案例】光伏路灯改造

将厂区传统市电路灯更换为光伏储能路灯，通过太阳能板吸收光能转化为电能储存，夜间自主供电脱离市电依赖，同时降低厂区整体电力负荷压力。年节省市电消耗约 55,000 度。

水资源管理

壹连科技高度重视水资源集约利用与水生态环境保护，严格恪守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水法》《水污染防治行动计划》等相关法律法规及标准要求，持续健全水资源管理体系，系统开展水风险识别与防控，制定科学可行的水资源管理行动策略。公司立足源头管控，深入推进节水行动落地，持续优化水资源循环回用机制，扎实开展废水规范化治理，以精细化水资源管理践行绿色发展理念，助力资源节约型、环境友好型企业建设。

水资源风险管理

壹连科技聚焦水资源风险管理，借鉴行业先进实践，综合运用多元工具开展全维度水风险管控，参考世界自然基金会 (World Wide Fund for Nature, WWF) 的 Water Risk Filter

在线分析工具，对各生产基地所处区域的水风险指标等级开展全面研判，深度剖析并预判水质、水基础设施状况等带来的潜在挑战，结合风险研判结果制定差异化应对方案。目前各生产基地均处于中、低水风险区域，公司将持续提升水资源循环利用率，规避水资源高风险区域布局，强化全员水资源保护意识，严格恪守水资源管理相关法律法规与现行标准，规范披露水资源使用及污水处理相关信息，筑牢水资源安全防线。

水资源利用

报告期内，公司用水全部依托市政供水渠道供给，用水结构以员工生活用水为主，少数子公司存在生产制造环节用水。为规范废水处置方式，公司构建了全链条废水处理机制，生产环节产生的各类废水先通过场内预处理设备完成净化达标处理，再与其他废水合并开展深度物化处理，全过程严格按照环保法规及相关标准执行排放流程。报告期内，公司取水、用水、排水全环节管控规范，未因管理疏漏引发直接或间接的重大水资源影响事件，切实守住水资源环保管理底线。

【报告期内，水资源利用情况】

项目	单位	2025 年数值
取水量	立方米	288,735.46
耗水量	立方米	52,918.78
水资源消耗强度	立方米/百万营收	47.39

环境合规管理

壹连科技严守环境合规底线，严格遵循国家及地方各项环保法律法规，将环境管理贯穿运营全过程，积极践行绿色低碳发展理念。公司以 ISO 14001 环境管理体系为基础，从体系建设、风险防控、应急管理、环保培训四大维度构建规范化环境管理框架，明确环境管理方针，完善内部制度流程。公司由行政部统筹推进环境管理工作，每年通过第三方评审持续优化提升，推动环境管理规范化、系统化、长效化，切实履行环境责任，为企业可持续发展筑牢绿色根基。

环境管理体系

公司以《职业健康安全与环境管理手册》为纲领，建立全流程标准化环境管理制度，搭建专业管理架构，明确总经理为环保第一责任人，将环保责任层层分解至各部门及岗位。公司及旗下子公司 ISO 14001 环境管理体系第三方认证覆盖率达 67%，未认证主体亦严格对标体系标准开展环境管理工作，确保全集团环境管理工作合规落地。

报告期内，公司持续加大环保投入，累计投入达 361.28 万元，坚守环保合规底线，全年未发生环保事故、环境领域违法违规事件，各类环保检查均无重大问题。

荣誉层面，报告期内公司凭借在绿色制造、低碳运营与环境管理方面的持续深耕，成功打造了多个绿色工厂。其中，深圳壹连于 2026 年 2 月顺利通过 2025 年度国家级绿色工厂的评审，宁德壹连于 2025 年获评福建省省级绿色工厂，溧阳壹连也于同期获评常州市市级绿色工厂。国家、省、市三级绿色工厂荣誉的全面开花，充分彰显了公司在绿色运营、节能降碳、环境治理等方面的扎实成效与行业认可。

【报告期内，环境荣誉获得情况】

项目	单位	2025 年数值
累计获评国家级绿色工厂	家	1
累计获评省级绿色工厂	家	2
累计获评市级绿色工厂	家	3
新增绿色工厂	家	3

环境应急管理

壹连科技结合生产实际与行业特点，构建全流程环境应急管理体系。公司常态化开展环境风险评估，精准排查环境隐患，并据此编制突发环境事件应急预案，按要求完成生态环境部门备案。针对危险化学品泄漏、火灾等风险场景，公司严格执行年度应急演练计划，报告期内累计开展演练 54 场。同时不断完善应急物资与队伍保障，规范应急响应、处置及复盘流程，开展专项培训，进一步提升和巩固人员应急处置水平，实现环境风险闭环管控，切实守护生态环境安全。

【案例】危险化学品泄漏应急演练

2025年8月4日，宁德壹连组织开展工业酒精（危险化学品）泄漏中毒应急演练。演练触发后，应急预案各专项小组迅速响应、协同作业，有序完成伤员转移救治、现场封锁围挡、泄漏化学品规范处置等全流程操作。本次演练中员工熟练掌握应急处置流程，施救环节高效顺畅，圆满达成既定演练目标，有效检验并提升了员工危险化学品突发事件的应急响应与实操处置能力。

环保培训

壹连科技高度重视环保培训，构建分层分类的环境培训体系，不断提升全员环保意识与专业能力。培训紧密结合生产实际与管理重点，内容涵盖环保法规、体系标准、风险识别、危化品处置、废弃物管理及应急流程等。公司对新员工实施岗前环保专项培训，对在职员工开展定期复训与技能提升培训，通过线下授课、案例分析、实操演练等多种形式，强化全员合规意识与风险处置能力，为企业绿色发展提供坚实保障。

【报告期内，环保培训情况】

项目	单位	2025年数值
环保培训场次	次	12

污染物排放

壹连科技严守污染物处置合规底线，严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，对标《工业企业厂界环境噪声排放标准》《危险废物贮存污染控制标准》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《城镇污水处理厂污染物排放标准》等国家及行业标准，对生产运营全流程的废水、废气、固体废弃物及噪声的产生与排放实施严格管控。同时，公司持续加大环保投入，配备先进处理设备、优化处置工艺，构建全流程污染物处理体系，严把污染物排放关口。

类别	控制措施
废水	排放类型：生活污水、工业废水
	检测指标：pH，氨氮，化学需氧量，五日生化需氧量，悬浮物，总磷，总氮
	处理措施：生活污水通过化粪池预处理后排入市政污水管网经污水处理厂深度

类别	控制措施
	处理达标后尾水按规排放；工业废水均进行单独收集，经厂内预处理达标后与其他废水一同纳入污水处理厂深度处理，尾水按规排放。
废气	排放类型：含尘废气，有机废气
	检测指标：颗粒物（Particulate Matter，PM），非甲烷总烃（Non-Methane Hydrocarbon，NMHC）
	处理措施：废气产生工艺集中在焊接，点胶，热铆，针对上述工艺设置废气集气罩，废气收集装置处理（活性炭处理）后排出室外。针对酸雾废气，对废气进行收集后，经过废气处理塔处理达标后排放。
一般工业固体废物	排放类型：废包装材料、废线材、废塑胶外皮、废锡渣、不合格品、生活垃圾
	处理措施：除生活垃圾外的其他一般工业固废，分类收集后由相关部门负责统一出售，生活垃圾收集后交环卫部门处理。
危险废物	排放类型：含油废抹布、含油废手套、废机油、废润滑油桶、废活性炭、蚀刻废液、废旧底片、电镀污泥 处理措施：委托有处理资质的公司进行无害化处置或综合利用
噪声	排放类型：机械噪声
	处理措施：合理规划车间，加强设备的维护，在噪声产生区域增设减振材料。

针对下属浙江壹连被纳入当地生态环境重点监管单位，公司严格落实信息公开要求，规范披露 2025 年度排污及许可信息。

公司按法规标准制定定期监测计划，委托第三方开展废水、废气、噪声监测，严格执行主管部门监管要求，报告期内各基地污染物排放均达标。报告期内未发生因环境保护违法违规导致的行政处罚事件。

【报告期内，污染物排放数据情况】

项目	单位	2025 年数值
大气污染物		
废气污染物排放总量	立方米	263.19
废气污染物排放密度	立方米/百万营收	0.04
其中：按污染物种类分		
臭氧消耗物质 (ODS)	千克	0
挥发性有机物 (VOCs)	千克	1.15

颗粒排放物 (PM)	千克	146.63
非甲烷总烃 (NMHC)	千克	115.41
氮氧化物 (NO _x)	千克	0
硫氧化物 (SO _x)	千克	0
水污染物		
废水排放总量	立方米	238,495.98
废水排放强度	立方米/百万营收	39.14
其中：按排放类型分		
工业废水排放总量	立方米	51,886.53
生活废水排放总量	立方米	186,609.45
其中：按污染物种类分		
化学需氧量 (COD)	吨	31.06
生化需氧量 (BOD5)	吨	4.65
氨氮	吨	5.70
总氮	吨	2
总磷	吨	0.02

废弃物管理

壹连科技坚持废弃物精细化管控，践行绿色低碳与循环发展理念，多措并举规范各类废弃物处置流程，最大限度降低对生态环境的影响。公司积极推行清洁生产，从生产源头优化工艺、管控物料消耗，减少固体废弃物产生量，同时推广废弃物零填埋理念，探索废弃物循环利用新模式，助力构建循环经济体系，提升资源高效利用率。为规范废弃物全流程管理，公司制定了废弃物管理相关制度，严格遵循“分类存放、集中保管、统一处理”的核心原则，明确废弃物分类、收集、储存、转移、处置各环节的操作标准与责任分工，以严格管控保障废弃物处置零风险。

废弃物分类处置流程

流程	执行方式
分类	公司依据废弃物管理制度，明确一般废弃物、危险废弃物及生活垃圾的分类标准，

流程	执行方式
	结合生产实际细化分类，精准划分可回收资源、不可回收废弃物与危险废弃物。通过全员宣贯培训，确保各岗位员工规范分类，从源头规避混放风险。
收集	建立专人负责废弃物收集机制，配备专用收集容器，明确收集频次与流程。对一般废弃物及生活垃圾实行定点定时收集；对危险废弃物采用防泄漏、防腐蚀专用容器收集，全程做好密封处理，杜绝泄漏、散落，同步记录收集台账，实现溯源可查。
储存	设置专用废弃物储存区域，实行分类分区存放，严禁混存。一般废弃物储存区保持整洁通风，生活垃圾单独存放并及时清运；危险废弃物储存区设置标准化防护设施，张贴警示标识，配备应急物资，安排专人定期巡查，确保储存过程安全合规。
转移	严格遵循废弃物转移相关法律法规，选用合规运输单位与运输工具，明确运输路线与防护标准。对危险废弃物转移严格执行转移联单制度，全程跟踪转移流程，确保转移过程可追溯，杜绝违规转移行为。
处置	坚持“资源化、无害化”处置原则，对一般废弃物及可回收资源，联动合规机构开展回收再加工；对危险废弃物全程严格管控，交由具备相应资质的专业机构合规处置。同时，从生产源头优化工艺、管控物料消耗，减少固体废弃物产生量，实现废弃物管控全流程闭环。

【报告期内，废弃物类型及数据情况】

项目	单位	2025 年数值
废弃物产生总量	吨	2,920.67
其中：按废弃物类型分类		
危险废弃物产生量	吨	853.48
危险废弃物转移量	吨	854.04
一般废弃物产生量	吨	2,067.19
不可回收固体废弃物总量	吨	899.24
可回收固体废弃物总量	吨	1,167.94
一般废弃物排放强度	吨/百万营收	0.33
危险废弃物排放强度	吨/百万营收	0.14
其中：按废弃物处理方式分类		
废弃物焚烧处理量（有能源回收）	吨	478.04
废弃物焚烧处理量（无能源回收）	吨	421.91

废弃物填埋总量	吨	0.00
---------	---	------

循环经济

壹连科技将 4R (减量化 Reduction、再利用 Reuse、资源化 Recycling、再修复 Restoration) 循环经济理念深度融入生产运营全过程，积极践行绿色发展目标。公司以技术创新和精细化管理为支撑，围绕“三废”治理及废弃物全链条管控开展工作，推进节能降耗与资源复用，对废金属、焊锡及废锡渣进行回收再利用，实现废弃物资源化。

在包装与物流环节，公司推行包装减量化与物流优化，持续改进线束产品包装方案。通过优化包装结构、提高周转箱容积率与产品装载量，推进包装材料轻量化与包装方式集约化升级，在保障运输安全的同时，减少包装耗材消耗、降低物流成本，不断提升资源利用效率，夯实循环经济发展基础。

生态系统和生物多样性保护

生物多样性是企业可持续发展的重要基础。壹连科技将生态系统与生物多样性保护纳入可持续发展战略，切实履行生态环保责任。公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《生物多样性公约》《中华人民共和国森林法》等国内外相关法律法规及公约，严格落实环保“三同时”原则，确保全流程经营活动合法合规，最大限度降低生态影响。

源头管控上，公司对各生产基地及运营场所开展详细勘察评估，严格规避生态保护红线、自然保护区等生态敏感区域，从选址环节筑牢生物多样性保护防线。同时，将生态保护融入运营全流程，依托现有监测体系常态化开展多维度环境监测，委托第三方开展生态专项监测，做好环保设施维保，维护厂区及周边生态平衡。

过程管控中，公司规范建设项目施工流程，强化施工期大气防护与水土保持，减少施工对周边生态的扰动。报告期内，所有生产运营点均不涉及生态敏感区域，未对生物多样性造成重大影响，运营地生态功能保持稳定。

聚才育才，激发组织活力

员工权益保障

壹连科技坚信，尊重和保障人权是企业可持续发展的基石。公司严格遵循《国际人权宪章》、国际劳工组织核心公约以及运营所在地法律法规，将人权理念深度融入公司运营与管理。公司不仅确立了以下核心政策承诺，更设定了清晰、可衡量的战略目标，旨在将承诺转化为切实的行动与持续改进，与所有利益相关方共同构建负责任、有尊严的工作环境。

政策承诺	战略目标
禁止童工和强制劳动	• 雇佣童工及强迫劳动 0 事件。
加班补偿	• 足额支付超时工作工资（超过每周 40 小时部分）。
多元平等雇佣	• 工作中的歧视、性骚扰 0 事件发生。 • 通过建立多元、平等和共融的工作场所，提升员工满意度。
尊重自由结社与集体谈判权	• 支持员工参加社会团体和组织。
合规的奖惩措施	• 奖惩措施秉承公正公平、一致性、透明度、合理性和灵活性。
投诉与建议	• 每年至少完成一次覆盖率达 95% 以上的员工满意度调查。
重视人才留存与发展	• 帮助员工成长实现个人发展，保障员工 100% 权益。
员工健康与安全	• 全球自有制造基地因工死亡 0 事件。 • 到 2028 年，工伤事故数量较 2024 年减少 50%。

零童工及未成年工管理

壹连科技恪守国际劳工准则、运营所在地相关法律法规及公司人权政策，致力于根除运营中的童工现象。公司依据《禁止使用童工和误用童工补救管理规定》《未成年工保护管理规定》及《新员工身份验证管理操作规范》，构建了覆盖招聘、用工、监督及补救的全流程防护体系。

招聘环节中，人力资源管理部门严格执行《新员工身份验证管理操作规范》，采用“技术核查”与“人工甄别”双重验证机制。技术手段确保身份证件真实有效，人工面试通过标准化问询评估年龄合规性，从源头杜绝童工流入。公司同时建立了完善的童工误招补救机制。

一旦发现误用童工，公司将立即将其撤离岗位并陪护、全额支付薪酬、承担全部医疗与生活费用，并全力协助其返回法定监护人身边或重返校园接受义务教育，最大限度保障未成年人的权益。

对于已满 16 周岁不满 18 周岁的未成年工，公司不仅依法向当地劳动部门登记备案，还建立“一人一档”健康监护档案，执行年度专项体检，并严格限制其从事夜班、加班及接触职业危害因素的作业，确保其身心健康发展。

报告期内，公司在全集团范围内对所有新入职员工进行了 100%的身份验证与年龄核查。经全面审核与确认，未发现任何使用童工或伪造证件入职情况，所有运营场所持续保持“零童工”的管理目标，切实履行了负责任雇员的承诺。

禁止强迫劳动

壹连科技坚决抵制一切形式的强迫劳动与人口贩卖。公司严格遵循国际劳工组织核心公约及运营所在地相关法律法规，制定并切实施行《禁止强迫劳动和人口贩卖管理规定》，系统性杜绝强迫劳动风险，切实保障员工的人身自由与人格尊严。

政策承诺与透明沟通：公司将禁止强迫劳动的明确规定写入招聘信息、劳动合同及《员工手册》，通过入职培训、专题宣贯及公共区域公告等方式向全员传达，确保所有应聘者与员工在入职前后均清晰知悉自身权益，营造透明、知情的用工环境。

保障人身自由：工作期间，公司保障员工合理的生理需求，员工可随时正常饮水、使用洗手间，无需特殊审批；非工作时间，员工可凭工牌或人脸识别系统自由出入宿舍及厂区，不受任何物理或制度限制。公司严格执行“个人证件零扣押”政策，严禁任何部门或个人以任何理由扣押员工身份证、护照等有效证件原件。员工的个人证件仅用于入职当日核验及依法复印存档，原件即时交还本人保管。

维护雇佣自愿：公司严格遵循自愿雇佣原则，将员工的选择权贯穿于招聘、在职及离职全过程，杜绝任何形式的欺诈或胁迫行为。所有招聘活动均基于应聘者的自由意愿，公司杜绝虚假宣传、胁迫或任何形式的欺诈性招聘，确保员工在充分知情的前提下做出职业选择。公司充分尊重员工的职业选择权。员工依法提前 30 日提交书面申请，即可办理离职

手续，公司绝不设置任何惩罚性条款、不合理的障碍或变相阻挠。公司严格执行加班自愿原则。因生产需要安排加班时，相关部门必须提前与员工协商，在征得员工同意后方可安排，且加班时长严格控制在法定限度内。员工有权拒绝加班，公司予以充分尊重。

杜绝胁迫与暴力行为：公司禁止任何形式的体罚、殴打、搜身、侮辱、恐吓或威胁行为。严禁管理人员利用职权强迫员工进行危险作业或违章作业，确保生产指令始终以安全合规为前提。保安人员职能范围仅限于维护秩序与财产安全，禁止其对员工实施搜身、限制人身自由或任何其他形式的压迫性行为，从源头上杜绝保安权力滥用的风险。

报告期内，公司人力资源部门联合各运营单位，围绕用工环境、考勤与加班记录、离职管理流程、保安行为等关键领域开展常态化专项审查，通过员工访谈、记录核对、监控抽查等方式进行多维度交叉验证。经全面评估与审计确认，公司未发现任何与强迫劳动或人口贩卖相关的行为发生，切实保障了全体员工的人身自由、自愿雇佣权益与人格尊严。

反歧视、反骚扰

壹连科技秉持多元、平等、包容的核心价值观，致力于为全体员工营造免受歧视与骚扰、能够充分施展才能、感受尊重与价值的工作场所环境。公司制定并施行《禁止歧视、反骚扰和人道待遇管理规定》，构建覆盖雇佣全周期的非歧视管理体系，持续推动包容性工作场所的建设。

报告期内，公司开展2次针对工作场所歧视与骚扰风险的专项审核与员工匿名访谈。经全面评估确认，无任何经证实的歧视或骚扰事件发生。

全周期非歧视雇佣

招聘录用：在招聘环节严格遵循非歧视原则，明确禁止以健康状况、怀孕测试或避孕作为录用条件，对符合条件的残疾人士开放平等机会。

薪酬与晋升：坚决实行男女同工同酬原则。所有员工的晋升均基于工作表现与能力考核，严禁因性别、级别、国籍等无关因素阻碍职业发展。

解雇保护：依法依规执行解雇程序，严格禁止因员工为工人代表、政治归属、怀孕、婚姻状况等理由实施非法解雇。

无骚扰工作环境

“零容忍”立场：明文禁止任何形式的骚扰行为，包括不受欢迎的言语、姿势及身体接触。

性别分离与私密性：淋浴间与卫生间严格区分男女区域，确保门锁完好、隔间密闭。公司行政部门定期对设施进行检查和维护。

公共区域倡导开放与透明：办公区采用开放式布局或使用透明、半透明的玻璃隔断，从物理空间上降低隐蔽角落发生不当行为的可能性。在公共区域、主要通道、出入口、仓库、装卸区 等关键位置安装高清摄像头。

劳工关系管理

壹连科技严格遵守《中华人民共和国工会法》及相关法律法规，制定并运行《自由结社及集体谈判管理规定》。公司以尊重员工权利、支持工会工作、促进平等对话为核心的劳工关系管理原则，致力于构建互利共赢的劳资共同体。

公司明确承诺尊重并支持员工依法自由结社、组织与参加工会、开展集体谈判及和平集会的权利，严禁任何形式的干涉、限制或强迫行为。为保障上述权利的有效行使，公司积极支持员工依法成立并运作工会组织，建立常态化劳资对话机制，定期安排管理者代表与工会代表/工会代表进行沟通协商，围绕薪酬福利、工作条件、职业发展等员工普遍关切的议题展开坦诚交流。

截至报告期末，公司工会成员共 1,846 人，占员工总数的 24.38%。依托定期对话会议、多渠道申诉机制及日常沟通机制平台，员工诉求与建议得到了及时有效的反馈与处理。

报告期内，公司未发生任何因集体劳动争议引发的停工、怠工或其他群体性事件，劳动关系保持和谐稳定。

申诉与监督机制

为切实维护员工权益、及时识别并解决潜在问题，公司制定并实施《沟通、申诉和举报管理规定》，构建了多层次、易触及、保安全、快响应的综合性申诉与监督机制。公司鼓励员工如实反映问题，同时郑重承诺我们将对申诉人/举报人身份及信息进行严格保密，对

任何泄露保密信息或实施打击报复的行为，一经查实将严肃处理。

申诉通道	
1	意见箱/总经理信箱
2	上级、工会代表、管理层面对面沟通
3	员工热线：+86-0755-23499961
4	员工满意度调查
5	专项邮箱：hr@uniconn.com

【报告期内，人权事件申诉情况】

人权事件分类	申诉数量	已结案数量	未结案数量
童工事件	0	0	0
强迫劳动事件	0	0	0
歧视事件	0	0	0
骚扰事件	0	0	0

人才招聘与留任

多元化招聘

壹连科技深信，人才是创新活力、提升组织韧性的重要源泉。为此，公司致力于构建能够吸引并赋能多元化人才的职场生态系统，以更有效地提出创新解决方案，应对复杂的市场挑战，推动公司产品与服务的持续优化，为公司的可持续发展注入不竭动力。

截至报告期末，壹连科技全球员工总数为 7,243 人，人力结构按性别、年龄、学历及民族分布如下：

指标	单位	2025 年数值
按性别分		
男性员工数量	人	3,675
女性员工数量	人	3,568
按年龄分		
30 岁以下	人	2,433
30 岁至 50 岁	人	4,676

指标	单位	2025 年数值
50 岁以上	人	134
按学历分		
大专以下	人	5,562
本科及大专	人	1,649
硕士以上	人	32
按民族分布		
汉族	人	6,088
少数民族	人	1,148
海外人员	人	7

人才留用

为保障公司持续成长动能，公司构建了覆盖包括网络招聘、现场招聘、专场招聘会、校园招聘及内部推荐在内的多样化招聘矩阵，积极吸引契合公司文化与发展需求的各类优秀人才。2025 年，公司全球人才引进成效显著，全年新进员工 481 人，为组织注入了新鲜血液与创新活力。企业的长期竞争力不仅在于吸引优秀人才，更在于能否有效留住并发展人才。公司建立常态化分析机制，通过对离职原因的深度复盘与流程优化，持续改善员工体验与发展路径，致力于维持合理的人员流动水平与充沛的组织活力，为公司的可持续发展提供坚实的人才支撑。

弱势群体的包容与支持

壹连科技严格遵守《残疾人就业条例》等法律法规，致力于为残障人士创造平等、包容的就业机会与发展空间。人力资源部门在招聘环节主动面向残障人士开放适宜的岗位，并在面试安排中提供必要的合理便利，确保其享有公平的应聘机会。截至报告期末，公司共有残疾员工 26 人。

无障碍的物理环境

为确保残疾员工在工作场所内通行无阻、便利自主，公司持续投入开展无障碍环境改造。目前，在主要厂区及办公场所已配备标准的无障碍卫生间，并对通道、出入口等关键

区域进行适应性优化，从硬件基础上消除物理障碍，保障残疾员工能够平等、有尊严地参与工作。

专项经济补助

公司设立残疾员工专项生活补助，每月提供 400 元直接经济支持，以体现对员工的特别关怀，减轻其生活负担。

个性化岗位适配

公司根据残疾员工的身体条件与岗位要求，逐一进行评估与适配。必要时，提供辅助工具、调整工作流程或工时安排，确保员工能够在安全、高效的前提下履行岗位职责，实现个人价值。

人性化关怀

公司定期组织残疾员工座谈会，通过面对面的深度交流，管理层直接倾听员工在工作适应、环境改善、政策落实等方面的具体诉求与建议，并及时跟进解决，形成“倾听—回应—落实”的闭环机制，确保各项措施落到实处。

薪酬福利

薪酬管理

壹连科技致力于构建以战略为导向、以价值贡献为核心，兼具内部公平性与外部竞争力的现代化薪酬管理体系，实现员工与公司的共同成长。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，采用“基本工资 + 固定补贴 + 短期业绩奖金 + 长期激励”的复合薪酬模式，充分发挥薪酬的激励、保障与导向作用，促进员工与公司共同成长。

为保持薪酬竞争力，公司持续对标行业及地区市场薪酬水平，建立薪酬体系年度审视与动态调整机制。报告期内，公司依据各运营属地最新法定最低工资标准，完成全体员工基本工资、加班费计算基数及五险一金缴纳基数的系统性上调，各运营点基层男女员工起薪均与属地最低工资标准保持 1:1 比率，从制度上保障薪酬公平。

同时，公司建立统一的岗位价值图谱，严格遵循“为岗位付薪、为能力付薪、为绩效付薪”原则，通过科学的岗位评估与能力匹配，从制度层面杜绝性别等因素的不当影响，致力于维护合理的男女薪酬比例，营造公平、透明的薪酬环境。

绩效管理

壹连科技以战略为核心，将公司的激励体系与绩效管理深度绑定，推行覆盖“组织绩效”与“个人绩效”的双层考核体系。组织绩效聚焦财务、客户、运营、学习与成长四大维度，承接公司战略目标；个人绩效则分解部门目标，并融入价值观行为考核。考核结果实行强制分布，并与激励直接挂钩，形成“目标 - 考核 - 激励”的闭环管理。

短期业绩奖金

绩效考核结果是短期激励体系的核心依据。这包括与公司及个人年度绩效紧密挂钩的年度绩效奖金，以及面向针对不同员工群体设置的多元化专项奖励。如面向一线员工的月度技能奖、计件超产奖，以及覆盖全员的优秀员工奖等。通过构建即时、多元的绩效认可与激励机制，充分激发员工活力与创造力，助力公司实现可持续发展。

长期激励规划

为绑定核心人才与公司的长远发展，公司已规划股权、期权等长期激励工具，让员工共享公司长期增值收益，促进持续投入与价值创造。

【案例】壹连科技 2025 年限制性股票激励计划

2025 年 10 月，壹连科技为完善长效激励机制，深度绑定公司、股东与核心团队的利益，正式实施 2025 年限制性股票激励计划，并已完成首次授予。

本次激励计划首次授予限制性股票数量为 152.66 万股，授予价格为 49.93 元/股，首次授予的激励对象共计 215 人，其中包括公司董事、高级管理人员 4 名，以及 2113 名核心技术人员。激励对象范围精准聚焦于对公司业务发展、技术创新负有重要责任的核心骨干团队，具体考核标准依据《2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》执行。

此外，计划还设置了 30.17 万股预留权益，用于未来激励新引进及晋升的优秀人才，

保持了激励制度的弹性与可持续性。这标志着公司在吸引、保留与激励关键人才，推动长期战略落地方面迈出了制度化、市场化的重要一步。

福利制度

壹连科技始终关注员工需求，致力于构建一个超越法定要求、全面关怀员工工作与生活的福利体系。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等国家及地方各项法律法规，依法为员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，全面保障员工在养老、医疗、失业、工伤、生育及住房方面的基本权益。员工依法享有所有法定节假日、带薪年假、婚假、产假/陪产假、丧假等。公司严格落实育儿假、哺乳假等最新法规，支持员工平衡工作与家庭责任。报告期内，公司社会保险投入总额为 73,203,629 元，社会保险员工覆盖率达到 100%。

在法定福利基础上，公司持续优化与创新福利项目，结合自身条件设置提供多层次、个性化的福利组合，涵盖福利补贴、基础设施、身心健康、情感联结与家庭支持五大维度，全面提升员工福祉，为员工带来全方位的关怀与支持。

福利补贴	基础设施	身心健康	情感联结	家庭支持
<ul style="list-style-type: none"> • 外地住房补贴 • 餐费补贴 • 交通补贴 • 高温补贴 • 夜班补贴 • 夜宵补贴 	<ul style="list-style-type: none"> • 食堂 • 宿舍 • 篮球场 • 健身房 	<ul style="list-style-type: none"> • 年度体检 • 心理咨询讲座 • 文体活动 • 旅游团建 	<ul style="list-style-type: none"> • 节日福利 • 生日关怀 • 残疾员工特殊关怀 	<ul style="list-style-type: none"> • 爱心托管 • 子女夏令营 • 困难员工帮扶

人才培育

员工培训管理体系

壹连科技重视人才培养和储备，通过制度完善、资源整合、项目创新与数字化赋能，构建了系统化、全方位、多层次的学习生态系统，有效支撑了业务发展、技能提升与人才梯队建设，为公司可持续高质量发展提供了坚实的人才保障与智力支持。

体系健全，覆盖全员职业周期

公司构建了从新员工入职、在岗培训、骨干培养、高管融入未来领袖储备的完整人才培养链条，形成了管理闭环，确保不同阶段、不同层次的员工都能在体系中找到发展路径，真正实现了培训项目的“全覆盖”。

新员工培训
<ul style="list-style-type: none"> 实施系统性的入职引导，涵盖公司级文化制度、安全合规培训及部门级岗位技能带教（配备专业导师），并利用《部门新员工学习计划表》及转正考核确保融入质量。
年度常规培训
<ul style="list-style-type: none"> 管理类：面向各层级管理者的领导力、团队建设、绩效管理等课程。 专业类：根据各职能序列（研发、技术、生产、质量、市场、销售、供应链、财务、人力等）更新的专业知识和技能培训。
专项人才培养
<ul style="list-style-type: none"> 管培生：“星辰计划” 中基层管理能力提升及储备干部：“继任者计划”

资源丰富，内外兼修激发活力

公司整合内外部优质资源，形成了线上线下结合、理论与实践并重的立体化培训资源网络。

内部资源开发
<ul style="list-style-type: none"> 基于制度文件与业务实践，系统化开发了包括新员工入职培训课件、各岗位《应知应会》、专业技能课程包、内部案例库及经验打法汇编在内的系列化学习材料。
外部资源引进
<ul style="list-style-type: none"> 战略性引入行业前沿课程、专家讲座及优质在线学习平台内容，以拓宽员工视野，对标行业最佳实践。
师资与导师体系
<ul style="list-style-type: none"> 制定《内部讲师管理规定》、《导师管理规定》，确立了内部讲师与专业导师的选拔、认证、赋能、激励与管理机制，成功建设了一支认同公司文化、乐于分享传承的兼职

讲师与导师队伍，将组织经验资产化、内部传承制度化。

注重实战，技能驱动价值创造

公司高度重视员工实战技能的提升，制定《员工培训和考核管理规定》，在制造等序列广泛应用《技能矩阵表》，定期评估员工技能等级（如生手、新手、熟手、能手、高手），精准识别技能短板，据此制定部门与个人培训计划，实现了培训需求从“普适性”到“个性化”的转变。所有技能类培训，均配套严格的考核机制，包括理论考试、实操测评、上岗认证等。关键工序员工需通过制造与品质部门双重考核方可获颁《上岗证》，确保了培训效果落地与作业质量。

【案例】“技无止境，能创未来”壹连科技 2025 年员工职业技能大赛

为系统提升员工岗位技能、规范操作水平，并营造“比学赶超”的成长氛围，深圳壹连于 2025 年 7 月 26 日组织举办了年度员工职业技能大赛。大赛以“技无止境，能创未来”为主题，设立六大竞赛项目，覆盖生产、品质、工程等核心岗位。赛制设计为“两轮晋级+最终排名”，通过随机抽签确保公平对决，并由专业评委按标准评分。活动设立了荣誉证书、奖牌及现金奖励，激发员工参与热情。

本次活动不仅为员工提供了展示专业能力的舞台，更通过“以赛促学”的方式，强化了员工对标准化、规范化操作的重视，有效推动了全员技能水平的提升。

【报告期内，员工培训情况】

项目	单位	2025 年数值
培训参与总人次	人次	19,315
员工培训覆盖率	%	100
员工培训支出金额	万元	126.76

职业发展体系

基于公司多元化的业务布局与组织架构，壹连科技构建了“五大职类为横轴、双通道发展为纵轴”的立体化人才发展体系，打破了传统的单一晋升观念，纵横交织，为所有员工提供清晰、多元且充满可能性的职业未来。

管理通道		专业技术通道		
管理类	技术类	营销类	职能类	技能类
uniconn.com				

职层	职衔	职层	职衔	职层	职衔	职层	职衔	职层	职衔
M5	总经理								
M4	助总/副总	T6	首席工程师			P6	首席专家		
M3	(副)总监/厂长	T5	专家工程师			P5	专家		
M2	(副)经理	T4	资深工程师	S4	资深销售经理	P4	资深专员	J4	资深技师
M1	主管	T3	高级工程师	S3	高级销售经理	P3	高级专员	J3	高级技师
M0	班组长	T2	工程师	S2	销售经理	P2	专员	J2	技师
		T1	助理工程师/技术员	S1	销售文员/助理	P1	助理/文员	A 岗/J1	作业员/技工
								B 岗	作业员
								C 岗	作业员

为支持员工持续成长，公司制定《个人发展计划（IDP）指引》，鼓励员工结合岗位要求与职业目标制定年度发展计划，并通过与上级面谈、培训资源支持、项目实践及导师辅导等方式推动落实。IDP 的执行情况与绩效考核、职级晋升及调薪激励直接关联，并贯穿于日常工作与学习的每一步，为员工向上发展提供了持续而清晰的牵引与燃料。

内部晋升机制

壹连科技致力于打造可持续的事业平台，实现员工与公司的共同成长。公司持续构建系统化、透明化的干部晋升机制，以《干部晋升管理规定》为唯一准则，通过标准的提名、评估、答辩、审议与公示流程，让每一步都有据可依。公司所有的晋升机会将优先、充分向内部员工开放，通过“业绩导向”与“三权分立”两项原则，保障选拔的系统性与公正性。

业绩导向：以业绩达成为核心前提，并以文化认同与胜任素质为评估基础。

三权分立：评审权责分离，由用人部门行使提名权、人力资源中心行使评估建议权、集团总经办行使审议决策权。

为确保关键岗位人才的连续性供给，公司依据《干部后备人才选拔入库管理流程》进行前瞻性布局。公司设定了明确的储备比例，通过“隔级提名 - 基本条件审查-360 度测评”的标准化流程，定期选拔高潜人才进入干部后备库。内部晋升时，优先从库中“准备好（Ready Now）”的后备人选中产生，实现了“先培养，后任用”的良性循环。

为科学评估晋升人选与在岗干部的履职质量与成长性，公司建立了《干部述职管理流程》，干部需进行年度或任期述职。述职并非简单的工作汇报，而是以“责任结果为导向”的

深度复盘与规划，内容涵盖关键业绩指标 (KPI) 达成、战略重点任务完成、根因分析与改进策略、未来工作规划等核心维度。述职评审小组进行质询与多维度评分，其结果直接应用于奖金分配、评优评先、晋升调岗，形成了“绩效 - 评估 - 发展”的强力闭环。

职业健康与安全

职业健康安全管理体系

壹连科技重视每一位员工的职业健康与安全，公司严格遵循 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系标准，建立并持续完善以《职业健康安全环境管理手册》为核心的一系列职业健康安全管理制度与流程，进一步细化各环节安全管理要求，切实落实对员工的职业健康安全保护职责，实现安全管理标准化与规范化。

截至报告期末，公司各运营主体均已按照 ISO45001:2018 标准规范运行。其中，深圳壹连、宁德壹连、溧阳壹连及浙江壹连已成功获得 ISO45001:2018 认证，体系运行有效并持续接受监督审核。其他子公司均已制定专项推进计划，有序开展体系认证筹备工作。公司将统筹资源、全力支持，稳步实现全运营场所职业健康安全管理体系认证全覆盖，并持续提升合规管理水平，以更完善的管理守护员工安康、护航公司高质量发展。

职业健康安全风险控制

壹连科技制定《职业健康安全危险源辨别与风险评价程序》，每年定期开展覆盖全运营场所的职业健康安全风险识别与评价工作。安全管理部牵头组织各部门，综合运用直接判断法和 LEC 打分法，系统辨识作业活动、设施、环境与人员中的危险源，评估其风险等级，并依据“消除、替代、工程控制、管理控制和个体防护”的优先原则制定管控措施。报告期内，公司共识别并评价危险源 295 项，其中重大及较大风险 58 项。所有风险均已落实相应控制措施，相关清单持续更新，确保风险可控。公司每年或在法规、工艺、场所等发生变化时重新进行评价，实现职业健康安全风险的动态闭环管理。

为有效控制并降低已辨识出的职业健康安全风险，公司制定《安全生产检查标准》，紧扣风险管控清单，实施每日岗位巡查、每月专项检查、每季度综合检查的分级隐患排查治理。同时，公司借助信息化手段提升管理效率，在 OA 系统中设置“每月安全检查看板”，

实时跟踪隐患整改流程，将排查出的隐患与对应危险源进行关联，实现从排查、登记、整改到验证的闭环管理。截至报告期末，公司累计组织各类安全检查 140 次，共排查隐患 3341 项，已完成整改 3341 项，整改关闭率达 100%，有效消除了生产过程中的潜在风险，实现了隐患的动态清零与风险的持续可控。

健康安全文化建设

“以人为本、预防为主、持续改进”，壹连科技持续深化健康安全文化内涵，通过构建系统化的培训体系、开展多元化的文化宣传以及举办创新性的特色活动，全方位、多层次地推进了健康安全文化建设，致力于打造一个更加安全、健康、和谐的工作环境，为公司的稳定与发展奠定坚实基础。

系统化培训体系，护航职业健康安全

公司严格执行“公司级、部门级、班组级”三级安全教育培训制度。新员工入职即接受涵盖安全生产法律法规、公司安全规章制度、消防安全基础知识、事故案例及园区安全文化的厂级教育（8 学时）；随后由部门与班组进行针对性岗位风险、操作规程及防护措施的培训（各 8 学时），并通过考核确保合格后方可上岗，从源头筑牢安全防线。

每年年初，安全管理部门结合公司运营实际制订年度职业健康安全培训教育计划，针对不同岗位与场景需求，开展专项的职业健康安全知识培训，如危险化学品安全培训、机械伤害预防、职业病防护及工伤知识、交通安全、员工心理健康讲座等多元化在职员工培训。

报告期内，公司集团内共开展职业健康安全相关培训共 492 场次，参与总人数达 14,734 人次，职业健康安全培训员工覆盖率达 100%。

多元化文化宣传，营造浓厚安全氛围

公司积极拓展安全文化传播渠道，定期编制并发布电子版《安全生产报》，每季度总结安全动态、分享最佳实践、分析典型案例、宣贯法律法规。年度特刊则系统回顾全年安全工作成果、展示优秀团队与个人、规划来年重点。该刊物成为员工了解公司安全状况、学习安全知识的重要窗口，有效促进了安全信息的透明化与共享。

【案例】“人人讲安全、个个会应急”壹连科技 2025 年安全生产月

为积极响应全国“安全生产月”号召，创新安全教育形式，深圳壹连于 2025 年 6 月 27 日成功举办了“安全知识向前冲”主题趣味竞赛活动。本次活动巧妙将安全知识融入五大趣味游戏，以部门为单位组建六支代表队，通过团队接力完成游戏任务积分，最终得分最高者胜。

现场参与员工近 100 人，员工普遍反馈，这种寓教于乐的方式使安全知识学习变得生动有趣、印象深刻。此次活动是公司推动安全文化“从被动接受到主动参与”转型的成功实践，显著提升了“人人讲安全、个个会应急”的群体意识。

应急管理

公司通过系统识别潜在健康安全风险，制定具有针对性的应急预案，确保在突发事件中能够最大程度保障人员安全、控制财产损失。在应急资源保障方面，公司持续加强应急救援队伍建设，定期组织员工参加急救员取证培训，培养了一批具备专业急救技能的内部应急救援人员；同时，在重点区域配备 AED（自动体外除颤器）便携式急救设备及常规急救药箱，实现紧急情况下“黄金救援”的设备与人力双重储备，为员工生命健康筑牢防线。

报告期内，公司全面修订并升级了《生产安全事故应急预案》，形成包括 1 个综合应急预案、3 个专项应急预案及 11 个现场处置方案的完整体系，进一步明确了应急职责、响应流程与资源调配机制。在此基础上，公司推动应急演练常态化，依据年度演练计划，全年共组织应急演练 13 场，涵盖特种设备容器爆炸、危险化学品泄漏、火灾爆炸、触电、机械伤害等多项专项与现场处置演练，并在演练中融入心肺复苏与 AED 操作等急救实操环节，切实强化了各环节的应急协调与处置能力。

职业病防治及工伤应对

壹连科技始终以“零严重工伤、零新增职业病”为长期目标，严格遵循国家《工伤保险条例》《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律法规，持续强化职业健康风险管控、安全生产教育、作业现场监督与防护保障，推动工伤事故与职业病危害风险持续可控，实现工伤事故数量与严重程度逐年下降。

公司严格执行职业病危害因素定期检测,系统识别作业场所及岗位存在的噪声、粉尘、化学毒物等职业健康风险,针对性地制定工程防护、管理控制及个体防护措施。公司免费为员工提供符合国家标准的劳动防护用品,并定期组织职业健康体检,建立“一人一档”健康监护档案,实现从风险识别、过程管控到健康跟踪的全链条闭环管理。

公司建立了明确的工伤事故报告流程和调查处理机制。一旦发生工伤,现场人员须立即上报,安全管理部门迅速响应,启动应急处置,并按照法规要求及时向相关部门报告。同时,公司成立专项调查组,深入分析事故原因,制定并落实整改措施,防止同类事故重复发生。通过工伤数据分析,持续改进安全管理制度和作业指导规范,强化员工安全意识教育,切实降低工伤风险。

工伤事故报告、处理流程:

1	即时报告	发生工伤、疑似工伤,现场人员、当事人须立即向直属上级及安全管理部门
2	初步处理	安全管理部门接报后,立即组织工伤现场救护、现场保护,或协助职业病员工就医诊断,同步开展原因调查及风险排查
3	正式报告与备案	24小时内填写《工伤事故报告表》,经审核后向属地人社、卫健部门报备,并依法申请工伤认定及理赔。
4	整改与闭环	根据调查及诊断结果,责任部门落实整改,安全管理部门跟踪验证,形成管理闭环,防范同类问题重复发生。
5	员工关怀与复工	慰问关怀相关员工,开展心理疏导,结合康复情况制定并落实复工计划或康复指导。

【报告期内,职业病、工伤事故及相关保险投入情况】

项目	单位	2025年数值
员工职业病体检覆盖率	%	100
确诊的职业病事件发生数量	起	0
员工因工亡故事件发生数量	起	0
轻微工伤事故发生数量	起	53

严重工伤事故发生数量	起	0
工伤保险投入金额	万元	137.39
工伤保险员工覆盖率	%	100

创新驱动，共赢产业未来

研发创新

壹连科技坚持自主创新，不断强化研发投入与团队建设，优化研发管理体系，推动技术突破与成果转化。公司聚焦绿色创新与核心技术攻关，鼓励全员创新，持续开发具有自主知识产权的新技术与新产品。同时建立知识产权全生命周期管理体系，加强专利布局与风险防控，提升核心竞争力，为企业绿色高质量发展与行业技术进步提供坚实支撑。

研发管理

研发组织

技术创新是企业长期发展的核心动力。壹连科技深耕电连接组件研发，持续加大研发投入，夯实创新基础。公司严格遵循 ISO 9001、知识产权及两化融合管理体系，整合多部门与实验室资源，组建专业研发团队，构建从产品设计、工艺研发、验证到推广服务的完整研发体系。通过不断优化研发管理机制，激发创新活力，促进科研成果转化，助力企业绿色高质量发展，持续提升核心竞争力。



研发制度

壹连科技构建“刚柔并济”的研发创新制度体系，以标准化管理赋能创新升级。公司锚定电连接组件核心技术方向，完善研发项目立项、推进、验收全流程管控，优化跨部门协同机制，保障研发合规高效。同时，依托线上预研平台，实现技术预研、思路研讨与成果沉淀的数字化全周期管理，精准对接市场需求，打通预研与量产通道。公司还配套创新激励与考核制度，设立研发创新特别贡献奖，激发全员积极性，推动成果落地，为核心技术迭代与绿色高质量发展提供坚实制度支撑。

研发实验室

壹连科技实验中心拥有权威资质与全面测试能力。深圳、宁德实验室均通过 CNAS 认证（符合 ISO/IEC 17025:2017 标准），实现多基地协同布局。实验室涵盖性能检测、环境试验、力学试验、特殊试验、分析试验五大类别，具备接触电阻、高低温、机械寿命、ROHS、CT 影像分析等关键测试能力，并建有清洁度、尺寸测量、线束高频三大特色实验室，可满足电连接组件多维度验证需求。

中心配备 X-RAY 无损检测仪、全自动三坐标测量机等高端设备，打造多场景定制化测试方案，并与第三方检测机构深度合作，可灵活对接客户多样化验证需求，全面展现产品验证领域的专业实力与高效服务能力。

实验室检测能力

性能检测	环境试验	力学试验	特殊试验	分析试验
接触电阻	高温	机械寿命	阻燃	金相分析
绝缘电阻	温度 - 高度	冲击	气密性	电镀层分析
耐电压	湿热	振动	RoHS 检测	材料硬度分析
屏蔽效率	砂尘	扭矩	NVH 噪声检测	CT 影像分析
高电压测试	低温	摇摆	ESD 检测	X-Ray 影像分析
温升测试	盐雾	拉力	清洁度检测	
	温度冲击	硬度		
	温度循环	插拔力		

实验室主要设备

力学性能检测	尺寸/表面/微观检测	环境可靠性试验	电气性能检测
剥离力测试仪	三维测量仪	高温试验箱	电气安全分析仪
拉力测试仪	2.5 维测量仪	湿度箱	温升记录仪
	金相显微镜	温度冲击试验箱	熔丝测量器
	硬度计	盐雾箱	直流电阻测试仪
	粗糙度测试仪	三综合振动试验台	
	镀层测厚仪		
	涂层测厚仪		

	清洁度测试仪		
--	--------	--	--

研发合作

壹连科技以“校企项目合作为核心、行业高端会议参与为纽带”，构建开放创新生态，赋能电连接领域技术突破与产业升级。

在校企合作方面，公司与多所重点高校、科研院所建立深度合作，围绕材料优化、结构创新、高频传输、可靠性提升等关键技术开展联合课题研究，将高校科研资源与企业产业场景相结合，攻克技术瓶颈，加快成果转化，为技术迭代与产品升级提供支撑。

在行业交流方面，公司积极参与汽车电子等高端会议，围绕 CCS 技术、标准制定、高效检测等议题交流探讨，分享技术成果，把握行业趋势与市场需求，推动产业链协同，持续提升在电连接领域的核心竞争力与行业影响力。

【案例】2025 中汽协会车用电路系统分会年会

壹连科技作为中汽协会车用电路系统分会成员，积极参与 2025 年 9 月以“创新驱动·智链新程”为主题的分会年会，并围绕“CCS 连接组件和柔性线路板（FPC）在新能源车中的应用发展趋势”展开专题分享。报告结合新能源汽车产业技术发展需求，介绍了公司在 CCS 和 FPC 产品领域的创新探索与实践成果，涵盖适配行业多样需求的产品解决方案及技术进化方向，同时分享了相关产品在汽车核心系统中的应用价值，为行业技术交流与协同发展提供了有益参考，助力车用电路系统产业创新升级。

【报告期内，创新投入数据】

项目	单位	2025 年数值
研发投入金额	万元	17,204.38
研发投入占营业收入比例	%	3.34
研发人员数量	人	656
研发人员数量占比	%	9.06

创新成效

壹连科技在 CCS 电芯连接组件领域持续创新，稳居行业领先地位。公司依托适配多元

电池与模组路线的产品方案，以及承载式 CCS、无线传输型 FPC+PCB 等创新产品，精准匹配新能源汽车技术迭代需求。通过参与行业年会、技术标准研讨等活动，积极引领 CCS 及 FPC 应用发展方向，成为车用电路系统核心技术标杆。

这一创新实践有力赋能新质生产力发展：以技术创新推动电连接组件向高效能、高可靠、轻量化升级，为新能源汽车动力电池安全与性能提升提供关键支撑，助力绿色交通产业发展。同时，通过“产品创新—产业适配—行业协同”模式，带动上下游在材料、工艺、标准等方面协同进步，激发产业链创新活力，为汽车电子领域新质生产力培育注入强劲动力。

知识产权管理

壹连科技以高价值专利培育为抓手，驱动技术创新、筑牢核心技术壁垒。报告期内，公司制定并实施《企业知识产权（专利）管理与研发激励办法》制度，从技术高度、文本质量、应用价值、效益转化四大维度，构建标准化高价值专利培育体系。

公司通过专利挖掘、技术交底、定向培育等方式，规范专利申请全流程管理，提升电连接组件核心技术专利转化效率，并建立多层次创新激励机制，对专利授权人员给予现金奖励，将专利产出与研发绩效考核、职称评定及岗位晋升挂钩，同时设立立项建议奖、研发成果增量激励，全方位激发全员研发创新活力。

报告期内，公司内部完成专利申请 71 件，累计专利总量为 200 件，高价值专利布局成效显著，为核心技术迭代与产业升级提供了坚实的知识产权支撑。

【报告期内，创新研发成果数据】

项目	单位	2025 年数值
专利总量	件	200
有效发明专利数量	件	11
有效实用新型专利数量	件	183
外观设计专利数量	件	6
专利申请量	件	71

智能制造

壹连科技以“数字化驱动全价值链协同，打造高效、柔性、绿色的智能制造标杆企业”为愿景，将智能制造深度融入 ESG 可持续发展战略，通过体系化构建与落地实施，实现生产运营与环境、社会价值的协同升级。公司建立了由常务副总牵头，覆盖研发、运营、采购、品质等核心部门的智能制造委员会，搭配专业技术实施组，形成从战略决策、资源调配、技术落地、问题解决的全流程管控机制，同时构建“系统层（ERP、MES、OA 等集成）- 业务层（FTY、SPC、订单追溯等八大模块）- 外部系统（企业微信等协同工具）”的三层技术架构，打通研发、生产、供应链全链路数据协同。核心系统方面，MES 系统实现 52 种产品工序、1,200 多台设备、7,000 多名人员的全流程数字化覆盖，涵盖生产排程、工艺管控、质量追溯等核心功能；数字化管理平台则通过实时监控、统计分析、异常预警等能力，实现生产全场景的精准管控与智能决策，配套工业平板、电子看板等终端设备，支撑车间无纸化作业与可视化管理。

数字化平台架构

壹连科技在智能制造战略上，聚焦高效生产、柔性响应、绿色低碳三大方向，构建全价值链数字化协同体系，支撑新能源汽车、储能等业务可持续拓展。年度目标聚焦核心基地全流程数字化覆盖，推动设备 OEE、产品良率提升，生产周期、库存积压与能耗下降，实现效率、质量与绿色制造协同发展。

目前战略成效显著，公司已获得智能制造三级证书。MES 系统与数字化平台在深圳、宁德、溧阳等基地全面落地，实现全程追溯率 100%、无纸化生产覆盖率 80%，有效对接多类设备、工位与流水线。

生产运营方面，设备 OEE 与产能提升 30%，产品不良率大幅下降，关键工艺参数稳定受控。管理上实现生产进度透明、异常预警及时、工程变更闭环，订单交付周期缩短 30%，返工返修流程合规率 100%。

公司同步组建专业智能制造团队，形成从规划、落地到优化的完整推进机制，在提升运营效率的同时，以资源优化与低碳实践融合赋能数智化转型，为高质量发展厚植数智根基。

绿色产品

在“双碳”目标引领与新能源产业绿色转型的时代浪潮下，绿色产品已成为企业践行可持续发展理念、赋能产业链低碳升级的核心载体。壹连科技深耕电连接组件领域，始终将“绿色、低碳、高效”融入产品全生命周期，以技术创新驱动绿色价值创造。

【案例 1】高压线束铝替铜方案

公司积极响应国家“双碳”战略与全球汽车产业绿色转型大势，率先在高压线束领域规模化应用“铝代铜”技术。根据上海电缆研究所、国际铝业协会（IAI）等权威研究数据支撑，该技术以全生命周期低碳为核心，实现多重绿色价值：

在减排层面，同等载流能力下全生命周期碳足迹较传统铜线束降低 40%~65%，单车可实现 15 千~25 千克二氧化碳当量减排，按产业推广规模测算，每年可助力行业减排约 85 万吨二氧化碳当量，精准契合碳减排目标；

在资源利用层面，铝材 100%可无限次回收且性能无衰减，再生能耗仅为原生铝的 1%~5%，既有效缓解我国铜矿对外依存度超 70%的供应压力，又构建闭环循环体系，提升产业链资源韧性；

在产业适配层面，线束减重 40%~60%，可充分适配 800V 高压平台发展需求，完全契合《节能与新能源汽车技术路线图 2.0》中线束轻量化、铝代铜规模化的产业导向。

本项目以材料创新推动产品全生命周期减碳，以绿色技术赋能新能源汽车产业高质量发展，是公司落实可持续发展战略、助力国家“双碳”目标实现的重要实践。

【案例 2】低温薄膜热压工艺

在 CCS（电池连接系统）产品制造中，公司引入低温薄膜热压工艺，实现了制造环节的节能突破。该工艺颠覆传统高能耗生产方式，通过优化热压温度曲线与设备热管理，减少 60%以上的热能损耗。经测算，单件产品生产耗电量降低约 1.2 千瓦时。

这一成果不仅直接削减了生产端的电力消耗与碳排放，更通过降低单位产出的能耗强度，深度契合绿色制造所倡导的“能源投入减量化”原则。低温热压工艺的规模化应用，为锂电产业链从源头实现低碳生产提供了关键技术支撑，标志着我们在产品制造绿色转型中迈

出了实质性一步。

产品责任

质量管理体系

壹连科技秉持“以客户为中心，以零缺陷为目标”的质量方针，系统构建并持续完善覆盖产品全生命周期、全价值链的质量管理体系。公司致力于通过稳健的质量管控、先进的数字化工具与持续的技术创新，确保交付的产品安全、可靠、合规，为客户创造卓越价值，支撑公司可持续发展。

公司已建立并有效运行一套融合国际标准、客户特殊要求及业务实践的多维质量管理体系。质量管理体系以 ISO9001:2015 为基础，深度融合汽车行业 IATF16949:2016、医疗行业 ISO13485:2016 标准，并广泛采纳 VDA MLA(新零件成熟度保障)、VDA6.3(过程审核)、VDA6.5 (产品审核) 等德国汽车工业质量标准，贯穿“市场导向 - 顾客满意”的闭环，通过内部审核、客户审核与第三方审核驱动持续改进。

截至报告期末，IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系认证已实现全生产基地覆盖，充分满足汽车供应链准入要求。

全生命周期质量管理

公司实施覆盖产品“先期策划 - 供应链 - 制造过程 - 售后保证”的全流程闭环质量管理，确保质量管控无死角：

先期质量策划：在产品研发初期即导入 VDA MLA (新零件成熟度保障) 理念，通过 DFMEA(设计失效模式分析)、设计评审、样件验证及严格的 PPAP(生产件批准) 流程，确保质量目标与风险预防措施在设计阶段得以固化。

供应链质量管理：严格执行《供应商开发和控制程序》，对供应商实施分级管理、现场审核 (VDA6.3) 绩效评价与持续改进辅导。建立从原材料来料、制程到售后市场的质量问题处理流程，确保供应链质量源头受控并与公司质量体系协同。

制造过程控制：建立标准化作业与检验制度。通过 MES (制造执行系统) 实现生产指令、图纸与工艺参数的精准下发。执行首件检验、巡检 (IPQC) 与末件确认，确保过程稳

定。

售后质量保证：建立 7*24 小时快速响应机制与标准的 8D 问题解决流程。承诺国内客户 1 小时内现场响应，原则上 14 天内完成根本原因分析与闭环，形成从市场反馈到前端策划改进的完整循环。

先进检测能力保障

公司高度重视产品性能与可靠性的验证能力建设，为质量提供坚实的技术保障：

先进检测能力：公司检测中心配备覆盖尺寸、材料、力学、电学、环境可靠性等领域的先进设备，如 2.5D/3D 测量仪、ROHS 分析仪、X-Ray、金相显微镜、高低温湿热试验箱、三综合振动试验台等，可对线束、连接器及电芯连接系统进行全面的性能与耐久性测试。

权威实验室认证：公司检测中心已依据 ISO/IEC17025:2017 标准建立实验室管理体系，并已获得 CNAS（中国合格评定国家认可委员会）国家级实验室认可，为客户和自身的产品质量验证提供了权威、可靠的第三方技术支撑。

数字化质量监控

公司深度融合信息技术与质量管理，实现质量活动的实时、透明与智能化管理：

实时过程监控：通过 MES 系统自动抓取关键工艺参数与检验结果，实时进行 SPC（统计过程控制）分析，并对 FTY（一次合格率）进行自动统计。系统在出现异常时自动预警，推动即时干预。

质量数据交互与预警：构建公司级质量数据交互平台，整合来自 MES、SRM（供应商关系管理）、QMS（质量管理系统）的数据，自动生成 SPC、不良率、返工等报表，并与客户共享。系统对关键特性异常、不良趋势进行智能预警，并通过看板管理推动问题闭环。

全流程追溯与变更管控：利用 MES 系统实现产品从原材料批次到生产全过程的“一键订单追溯”。同时，通过数字化平台系统化管理工程变更（ECN）的评估、验证与断点控制，确保变更过程严谨、可追溯。

产品有害物质管控

壹连科技严格遵守并超越全球适用的环保法规与客户要求，积极应对全球范围内日益严格的“绿色贸易壁垒”挑战，实施逐步削减废弃环境有害有毒物质计划，通过建立系统化的有害物质过程管理体系，确保产品在全生命周期内符合乃至引领绿色环保标准。

公司将环保合规要求深度融入业务运营的每一个环节，持续完善以 IECQ C080000:2017 要求为框架的有害物质过程管理体系，制定并有效运行《有害物质过程管理手册》《有害物质管理办法》等一系列相关程序文件与规范，确保体系覆盖产品设计、采购、生产、交付及售后全链条。

设计开发源头管控

在产品设计与开发初期，研发部门即将客户及法规的 HSF 要求纳入设计输入。通过设计评审、样品验证等环节，优先选用环保材料，并在《环境有害物质管控一览表》的指导下，确保设计方案不主动引入禁用物质，从源头杜绝风险。

供应链绿色管理

所有原材料/辅料供应商必须签订《壹连禁限用物质合规承诺书》，作为合作前提。公司在同等条件下优先选择已获得环境管理体系认证的供应商。

采购部负责收集并确保供应商每年提供最新的 RoHS、REACH 等检测报告或符合性声明。品质部对报告有效性进行严格审核。

针对无法提供有效报告的特定情况，公司建立了严格的内部送检与评估流程，确保物料合规性受控。

生产过程污染预防

通过《制程 HSF 识别及管控清单》，系统识别生产活动中可能引入有害物质的污染源，并制定预防措施。

对环保与非环保产品实施严格的区域隔离与标识管理，防止交叉污染。

任何涉及材料、工艺、场地等的变更，均须通过《工程变更控制程序》进行环保符合性评估与验证，批准后方可实施。

产品监控与不合格品响应

对成品按客户要求或至少每年一次的频率，送内部实验室或外部有资质的第三方机构进行环保项目检测。

对超出质保期的库存品，在使用前必须重新进行环保符合性确认。

一旦在任何环节发现产品环境质量不合格，立即启动严格的不合格品控制流程。包括：隔离、送检、通知客户、追溯源头、要求供应商整改，直至必要时启动产品追回程序。

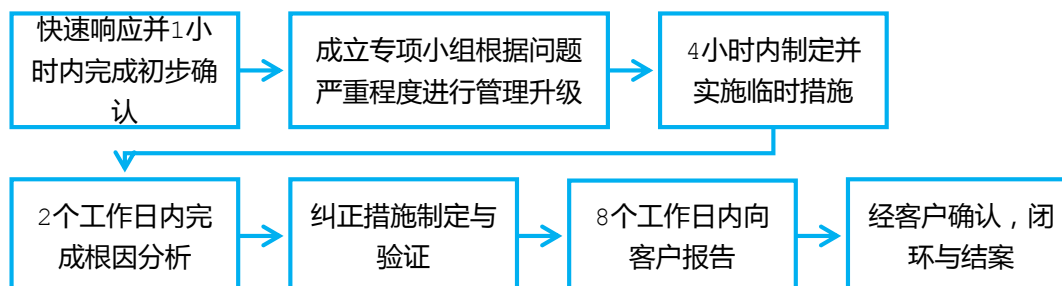
报告期内，公司主营产品 100%符合欧盟 RoHS、REACH、POPs、美国加州 65 法案以及其他适用的法律法规和客户要求。

客户和消费者权益保护

壹连科技始终秉承“以客户为中心”的核心价值观，将保障客户与消费者的权益、提升客户满意度视为企业可持续发展的基石。公司不仅致力于提供安全、可靠、合规的产品，更建立了系统、高效、透明的客户服务体系与质量反馈闭环机制，确保客户的每一个声音都被倾听、每一个问题都被认真对待与解决。

客户/消费者投诉受理邮箱：all_sales@uniconn.com

公司建立了《客户投诉管理流程》，迅速响应客户需求，积极处理客户投诉和意见反馈，以满足客户的期望。具体处理流程如下：



一旦确认存在需召回的批量性、安全性质量问题时，公司将立即启动最高级别响应，严格按照《纠正和预防措施控制程序》及客户协议，制定并执行包含追溯、通知、退回、补救及信息披露在内的全面召回计划，以最大程度保护客户权益与公众安全。

报告期内，公司未发生任何与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故，未受到因此类问题导致的行政处罚，也无相关重大诉讼或仲裁。

负责任采购

供应商管理体系

壹连科技始终将供应链的安全、稳定与韧性置于战略高度，秉持“风险可控、持续共赢”的管理理念，系统地构建并实施了覆盖全链条的风险管理体系。公司致力于建立具有高度韧性、敏捷响应能力和可持续性的全球供应链体系，确保关键物料供应的稳定性、成本竞争性与质量可靠性，以支撑公司业务连续性和市场扩张战略。

公司供应商管理始于严格的风险识别与分类。所有合格供应商分为 A 至 D 四类，实施差异化管理。所有供应商导入均须符合《供应商导入标准》，签署包括《供应商行为准则》在内的相关协议。针对 A 类及 B 类供应商，公司执行最为严格的开发与审核标准。

【报告期内，2025 年度壹连科技供应商概况】

供应商类别	主要供应商	在库数量
A	关键主材生产商	569
B	辅料供应商	261
C	贸易商	238
D	设备、工模治具供应商	377

公司持续完善以风险为导向、以数据为驱动的供应商管理体系，建立《供应商开发和控制程序》，对供应商的导入、评审、绩效监控及持续改进进行系统化、全流程闭环管理。具体管理流程涵盖以下核心环节：

1	开发与导入	基于新产品、成本、质量或供应风险等需求启动开发，通过多维度信息搜寻潜在供应商，并经过资料评审、现场审核、样品测试与承认、
---	-------	--

		PPAP 批准等多重评估后，方可纳入合格供应商清单。
2	绩效监控与评价	实施月度与年度相结合的评价机制，由采购、品质、PMC 等部门从质量、交期、服务等多维度进行，结果划分为 A 至 D 级。对于评价为 D 级或 C 级的供应商，要求其限期提交改善报告，并由品质部门跟进验证。连续表现不佳者，将启动包括暂停新项目询价、召开改善会议、现场辅导乃至启动替代供应商开发在内的升级措施。
3	定期审核	每年初制定《年度供应商审核计划》，优先覆盖战略/瓶颈供应商及绩效不良者。审核由具备资质的二方审核小组执行，并跟踪问题闭环。
4	持续改进与风险应对	每半年度汇总分析供应商绩效，动态调整管理策略。对于审核中发现严重不符合或发生重大异常的供应商，立即采取现场审核、暂停供货等措施，确保供应链风险快速响应与隔离。

供应链可持续发展管理

壹连科技深知，负责任采购是履行环境与社会责任、实现可持续发展的关键环节。公司制定并持续完善《负责任采购政策》，通过内部培训，确保采购团队及相关部门员工深入理解并执行政策要求。在此基础上，公司期待与价值链上的每一位伙伴同心协力，将责任与可持续发展深深植根于业务运营之中，共创长远价值。

将可持续发展要求纳入供应商开发和管理流程

制度建设	<p>以《供应商行为准则》为主要文件，以《可持续采购政策》《责任矿产供应链尽职管理政策》为支撑性文件，涵盖人权、公平的劳动条件和禁止童工、健康和安全、环境、材料合规性和冲突矿物、商业道德、供应商管理等板块内容，要求全部供应商必须签署同意遵守《供应商行为准则》。</p> <p>报告期内，所有在交易或拟交易的供应商 100%签署《供应商资料卡》同意遵守《供应商行为准则》。</p>
风险识别	建立《供应商风险分析表》台账，综合评估供应商的质量风险、产品风险、商务风险、产能风险、物流风险等共计 8 个维度的风险情况，

	借助自有的《供应商可持续发展审核表》，要求供应商进行完整自评，依据自评结果对供应商的可持续发展风险等级进行划分，持续核实不同风险等级供应商的可持续发展合规性。
风险管理	利用《采购合同》约束供应商可持续发展行为，通过定期/不定期的供应商可持续发展审核及审核整改跟进；建立供应商可持续发展培训矩阵，进一步传达《供应商行为准则》《责任矿产供应链尽职管理政策》中关于可持续发展、“双碳”、CMRT 相关的知识；同时针对供应商可持续发展风险识别、供应商可持续发展审核的结果，对表现不佳的供应商做针对性监督改善。
供应链可持续发展能力建设	报告期内，针对采购部门的全体员工，对新修订的《供应商行为准则》《可持续采购政策》《责任矿产供应链尽职管理政策》及最新的 RBA8.0 标准进行培训。同时针对新开发的供应商可持续发展审核工具进行培训，并完成 5 家供应商可持续发展的现场审核。
申诉机制	<p>建立有效的申诉机制供供应商及其他利益相关方使用，以减轻供应链中的不良影响，为受影响的利益相关方提供获取改进措施的机会。</p> <p>在供应商与我们的业务关系中，如果供应商或其员工认为未按《供应商行为准则》的规定行事，欢迎您通过我们利益相关方报告渠道匿名或实名提出质疑，或通过邮箱：purch02@uniconn.com 进行反馈，和/或向集团内审部门进行投诉，投诉电话为：0755-23499960，邮箱：audit@uniconn.com。</p> <p>我们将严格保护举报人的隐私及合法权益，并严禁任何对举报人的侮辱骚扰或打击报复的行为。透露举报人信息及针对举报人的报复行为均是我们零容忍事项，一经发现将从严处理。</p> <p>报告期内，公司通过所建立的公开申诉渠道未收到任何申诉。</p>

【案例】壹连科技 2025 年供应商可持续发展培训

为系统贯彻壹连科技《负责任采购政策》，持续强化供应链可持续管理。每年均会对内部采购及供应商管理团队开展负责任采购政策宣导与供应链风险管理培训，同时针对关键供应商实施可持续发展专项培训。

2025年6月，公司策划并对现有关键供应商实施了供应商可持续发展培训。培训重点解读了《负责任采购政策》及《供应商行为准则》的更新背景与核心要求，阐明负责任采购政策在劳工权益、健康安全、环境保护、商业诚信及供应链延伸管理等方面的具体规定，并共享知识、工具与最佳实践，鼓励与支持供应商提升可持续发展能力，实现了从“理念宣导”到“能力共建”的跨越。

【报告期内，负责任采购政策执行情况】

项目	单位	2025年数值
现有供应商年度自评覆盖率	%	100
新供应商现场审核覆盖率	%	100
关键供应商现场审核覆盖率	%	100
供应商严重不符合项限期整改率	%	60

备注：1.关键供应商名单结合采购额占比、是否为核心供应商以及过往可持续发展审核频次等因素确认，2025年度关键供应商共5家；2.供应商可持续发展审核发现的严重不符合项限期3个月内完成整改、闭环。

平等对待中小企业供应商

在供应链管理中，壹连科技承诺严格遵守《保障中小企业款项支付条例》等相关法律法规，致力于构建公平、透明、互信的商业环境，平等对待所有供应商，不因企业规模、所有制形式等因素而实施差异化或歧视性政策。公司严禁滥用市场优势地位设立不合理交易条件，设立清晰、稳定的支付条款和高效的沟通机制，如有任何与款项支付相关的疑问或争议，均可通过采购、财务等指定接口部门进行高效沟通与协商解决，力求在商业层面化解分歧。

截至报告期末，公司严格按照合同约定及商业承诺履行支付义务，不存在逾期未支付中小企业款项的情况，亦未发生因款项支付问题与中小企业供应商产生的诉讼或仲裁。

积善成德，传递壹连温度

社会公益与乡村振兴

壹连科技相信，企业的价值不仅体现在技术创新与市场成就上，更在于对社会的持续回馈与人文关怀。自创立以来，壹连科技始终以科技之力传递人文温暖，以务实之举贡献社会价值，在扶贫助学、乡村振兴、灾害救助、环境保护及社区发展等多个领域持续开展公益实践，以实际行动履行社会责任，持续诠释新时代科技企业的内核温度与先锋担当。

2025年，公司不仅持续深耕标志性的于都县长期助学项目，更是积极响应国家乡村振兴战略，并以切实行动融入生态环境与社区治理，全年公益举措惠及数千人，将企业发展成果切实转化为社会福祉，矢志成为值得信赖、受人尊敬的社会公民。

教育赋能：托举梦想，照亮前路

教育是阻断贫困代际传递、赋能未来的根本。壹连科技对此的承诺，体现为一项跨越十年的坚守。公司自2006年起，连续十年定向资助江西于都县贫困学生，通过持续性的资金支持与心灵关怀，帮助学子们跨越经济障碍。截至2025年末，该项目已形成每半年拨付的常态化帮扶机制，历史累计捐赠助学金达354,432元，其中2025年度捐赠76,867.2元。这笔持续的投入，已惠及众多家庭，不仅点燃了无数少年的求学希望，更将公益行动从初期“扶贫助学”的精准帮扶，升华为服务国家“乡村振兴”战略、为地方培育长远发展内生动力的人才基石工程。

乡村共建：响应国策，务实助力

在全面推进乡村振兴的时代背景下，壹连科技积极将企业资源融入国家发展大局。2025年，公司响应深圳市燕罗街道号召，深度参与助力乡村振兴活动，向慈善机构累计捐赠10万元专项资金。这笔捐款定向用于支持当地的产业发展、基础设施改善与民生保障项目，是公司从传统慈善捐赠向战略型、赋能型公益转型的关键一步。我们致力于将“输血”与“造血”相结合，以实际行动助力绘就产业兴旺、生活富裕的乡村新图景，体现了科技企业在共同富裕道路上的主动作为。

健康支持：打破静默，重获新“声”

壹连科技以实际行动关爱听障群体，践行健康中国与社会融合的企业责任。2025年3月3日第二十六个全国爱耳日，以“健康聆听，无碍沟通”为主题，“狮聪之爱”人工耳蜗慈善捐助项目第三期在香港大学深圳医院正式启动。公司联合深圳狮子会、深圳市华狮公益基金会，共同注入30万元专项善款，全力支持第三期“听见未来”计划，为20例困难地区听障儿童提供从筛查到植入手术的全流程医疗援助。

植树造林：播种希望，“碳”寻明天

2025年3月，在第47个中国植树节之际，壹连科技秉持“绿色发展”理念，在深圳与溧阳园区同步发起以“植此青绿，‘碳’寻未来”为主题的植树活动。

3月12日，深圳壹连由公司党支部牵头，联合工会、团支部，组织员工在园区内共同栽种400株满天星。大家分工协作，完成整地、挖穴、施肥、移苗及浇水全流程，以实际行动为“绿色园区”建设贡献力量。

3月13日，溧阳壹连园区员工自发组队，协力种下60棵树木，预计未来每年可吸收二氧化碳约1.5吨，不仅美化了园区及周边环境，也为区域碳汇贡献了企业力量。

【报告期内，社会公益投入情况】

项目	单位	2025年数值
社区公益与乡村振兴总投入	万元	11.65

可持续发展绩效表

数据范围：治理相关议题数据范围与公司合并财务报表范围一致。

经济绩效

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
资产总额	万元	482,150.44	609,315.18
营业收入	万元	390,506.90	514,895.90
归属于上市公司股东的净利润	万元	23,312.87	29,346.53
基本每股收益	元/股	3.31	3.21

治理

反商业贿赂及反贪污

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
开展商业道德培训次数	次	1	1
《员工廉洁承诺书》签署率	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训管理层覆盖率	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训员工覆盖率	%	50	100
针对公司发起并审结的贪污诉讼案件数量	件	0	0

信息安全与隐私保护

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
信息安全培训覆盖率	%	100	100
信息安全培训次数	次	2	4
保密协议签署率	%	100	100
信息泄漏事故	次	0	0

备注：信息安全投入包括但不限于边界防火墙、堡垒机、超融合服务器平台的 IT 设备、平台的维护费用。

经营

研发创新

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
研发投入金额	万元	14,408.01	17,204.38
研发投入占营业收入比例	%	3.69	3.34
研发人员数量	人	639	656
研发人员数量占比	%	11.01	9.06

知识产权管理

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
有效专利总量	件	159	200

产品责任

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
任何与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	件	0	0

负责任采购

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
现有供应商年度自评覆盖率	%	100	100
新供应商现场审核覆盖率	%	100	100
关键供应商现场审核覆盖率	%	100	100
供应商严重不符合项限期整改率	%	100	60

备注：1.关键供应商名单结合采购额占比、是否为核心供应商以及过往可持续发展审核频次等因素确认，2025 年度关键供应商共 5 家；2.供应商可持续发展审核发现的严重不符合项限期 3 个月内完成整改、闭环。

环境

应对气候变化

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
温室气体总排放量 ¹	吨 CO ₂ e	16,852.66	330,931.21
温室气体排放强度 ²	吨 CO ₂ e / 百万营收	4.32	4.12
其中：按范围分类			
范围一温室气体排放总量	吨 CO ₂ e	411.42 ³	640.44
范围二温室气体排放总量（基于位置）	吨 CO ₂ e	15,469.70	24,463.16
范围二温室气体排放总量（基于市场）	吨 CO ₂ e	15,392.93	27,997.67
范围三温室气体排放			
类别 3：运输的间接温室气体排放	吨 CO ₂ e	未量化	4,763.02
类别 4：组织使用产品的间接温室气体排放	吨 CO ₂ e	未量化	301,064.6
碳信用额度	吨 CO ₂ e	30	273
绿色电力证书	兆瓦时	2,543.36	5,875

备注：1. 2024 年温室气体排放总量包括范围一、范围二温室气体排放，2025 年温室气体排放总量包括范围一、范围二及范围三类别 3 及类别 4。范围一、范围二和范围三温室气体排放的计算均参考 ISO 14064-1:2018、《工业企业温室气体排放核算和报告通则》（GB/T 32150-2015）及 GHG protocol。其中范围二温室气体排放数据采用基于位置的方法进行计算。

2. 温室气体排放强度=【范围一+范围二（基于位置）的温室气体排放总量】/营业收入

3. 2024 年数据变动说明：经确认，2024 年披露的范围一数据中“化粪池产生的甲烷”的排在计算过程中，活动数据（出勤时长）漏乘 IPCC 2006 Volume 5 中人均 BOD 的排放因子 0.04（g/人/天）导致数据值严重偏差，本报告对该数据进行勘误，数据修正前 2024 年范围一数据中“化粪池产生的甲烷”的排放为 6431.18 吨，修正后为 257.25 吨，修正前范围一排放总量为 6385.35 吨，修正后为 411.42 吨。

能源利用

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
综合能源消耗量 ¹	吨标煤	3,625.40	14,707.70
其中：按能源类型分			
汽油	升	19,321.78	24,204.22

柴油	升	30,212.33	42,950.85
电力	兆瓦时	28,829.10	44,971.12
能源使用强度 ²	吨标煤/百万营收	0.93	2.41
清洁能源使用情况			
清洁能源使用量	兆瓦时	135.93	6,182.09

备注：1. 计算参考《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020），涵盖的能源类型包括汽油、柴油和电力等。2. 能源使用强度=综合能源消耗量÷百万营业收入，下同。

水资源管理

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
取水量	立方米	264,814.16	288,735.46
水资源消耗强度	立方米/百万营收	67.81	47.39

环境合规管理

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
环保培训场次	次	11	12
报告期内因环境事件收到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0
环境保护相关税费	万元	129.76	361.28
环境污染事件	件	0	0
环保培训场次	次	11	12

污染物排放

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
大气污染物			
废气污染物排放总量	立方米	4,260.34	263.19
废气污染物排放密度	立方米/百万营收	1.09	0.04
其中：按污染物种类分			
臭氧消耗物质 (ODS)	千克	0	0
挥发性有机物 (VOCs)	千克	1,176.48	1.15

颗粒排放物 (PM)	千克	881.49	146.63
非甲烷总烃 (NMHC)	千克	1,176.48	115.41
氮氧化物 (NO _x)	千克	0	0
硫氧化物 (SO _x)	千克	0	0
水污染物			
废水排放总量	立方米	260,646.60	238,495.98
废水排放强度	立方米/百万营收	66.75	39.14
其中：按排放类型分			
工业废水排放总量	立方米	41,729	51,886.53
生活废水排放总量	立方米	218,917.60	186,609.45
其中：按污染物种类分			
化学需氧量 (COD)	吨	576.42	31.06
生化需氧量 (BOD ₅)	吨	181.64	4.65
氨氮	吨	13.06	5.70
总氮	吨	0.31	2
总磷	吨	2.21	0.02

污染物排放

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
废弃物产生总量	吨	1,070.77	2,920.67
其中：按废弃物类型分类			
危险废弃物产生量	吨	411	853.48
危险废弃物转移量	吨	410.998	854.04
一般废弃物产生量	吨	637.017	2,067.19
不可回收固体废弃物总量	吨	未统计	899.24
可回收固体废弃物总量	吨	未统计	1,167.96
一般废弃物排放强度	吨/百万营收	0.16	0.33
危险废弃物排放强度	吨/百万营收	0.10	0.14

其中：按废弃物处理方式分类			
废弃物焚烧处理量（有能源回收）	吨	未统计	478.04
废弃物焚烧处理量（无能源回收）	吨	未统计	421.91
废弃物填埋总量	吨	0	0.00

社会

人才招聘与留任

指标	单位	2024 年数值	2025 年数值
员工总人数	人	5,803	7,243
其中，按性别分			
男性员工数量	人	2,865	3,675
女性员工数量	人	2,938	3,568
其中，按年龄分			
30 岁以下	人	2,364	2,433
30 岁至 50 岁	人	3,360	4,676
50 岁以上	人	79	134
其中，按学历分			
大专以下	人	4,742	5,562
本科及大专	人	1,040	1,649
硕士以上	人	21	32
其中，按民族分布			
汉族	人	4,939	6,088
少数民族	人	862	1,148
海外人员	人	2	7

人才培育

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
培训参与总人次	人次	5,845	19,315
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训支出金额	万元	78.84	126.76

职业健康与安全

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
员工职业病体检覆盖率	%	100	100

确诊的职业病事件发生数量	起	0	0
员工因工亡故事件发生数量	起	0	0
轻微工伤事故发生数量	起	50	53
严重工伤事故发生数量	起	0	0
工伤保险投入金额	万元	105.29	137.39
工伤保险员工覆盖率	%	100	100

社会公益与乡村振兴

项目	单位	2024 年数值	2025 年数值
社区公益与乡村振兴总投入	万元	18.63	11.65

内容索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》对标索引

披露要求	条款	对应的本报告章节
第三章 环境信息披露		
第一节 应对气候变化	第二十条	能源利用
	第二十一条	应对气候变化
	第二十二条	应对气候变化
	第二十三条	应对气候变化
	第二十四条	应对气候变化
	第二十五条	应对气候变化
	第二十六条	应对气候变化
	第二十七条	能源利用
	第二十八条	绿色产品
第二节 污染防治与生态系统保护	第二十九条	生态系统和生物多样性保护
	第三十条	污染物排放
	第三十一条	废弃物管理
	第三十二条	生态系统和生物多样性保护
	第三十三条	环境合规管理
第三节 资源利用与循环经济	第三十四条	循环经济
	第三十五条	能源利用
	第三十六条	水资源管理
	第三十七条	循环经济
第四章 社会信息披露		
第一节 乡村振兴与社会贡献	第三十八条	社会公益与乡村振兴
	第三十九条	社会公益与乡村振兴
	第四十条	社会公益与乡村振兴
第二节 创新驱动与科技伦理	第四十一条	研发创新
	第四十二条	研发创新
	第四十三条	不适用，公司主营业务不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的

披露要求	条款	对应的本报告章节
		科学研究、技术开发等活动。
第三节 供应商与客户	第四十四条	产品责任 负责任采购
	第四十五条	负责任采购
	第四十六条	负责任采购
	第四十七条	产品责任
	第四十八条	信息安全与隐私保护
第四节 员工	第四十九条	员工权益保障
	第五十条	人才招聘与留任 薪酬福利 人才培育 职业健康与安全
第五章 可持续发展相关治理信息披露		
第一节 可持续发展相关治理机制	第五十一条	可持续发展管理 公司治理
	第五十二条	尽职调查
	第五十三条	利益相关方沟通
第二节 商业行为	第五十四条	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争
	第五十五条	反商业贿赂及反贪污
	第五十六条	反不正当竞争
自主披露议题		
风险管理		
税务管理		

全球报告倡议组织 (GRI Standards 2021) 索引表

使用说明 壹连科技在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间参照 GRI 标准报告
 了在此份 GRI 指标索引中引用的信息

使用的 GRI
 1 GRI 1 : 基础 2021

披露项	所在章节
GRI 2 : 一般披露 2021	
组织及其报告做法	
2-1 组织详细情况	关于本报告
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联络人	关于本报告
2-4 信息重述	关于本报告
2-5 外部鉴证	
活动与工作者	
2-6 活动、价值链和其他业务关系	负责任采购 员工权益保障 人才招聘与留任
2-7 员工	薪酬福利 人才培育 职业健康与安全
管治	
2-9 管治架构和组成	公司治理
2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11 最高管治机构的主席	公司治理
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
战略、政策和实践	
2-23 政策承诺	可持续发展管理
2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通 反商业贿赂与反贪污
2-27 遵守法律法规	反不正当竞争
2-28 协会的成员资格	参与协会
利益相关方参与	
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3 : 实质性议题 2021	

3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题管理
3-2 实质性议题清单	重要性议题管理
经济	
GRI 201 : 经济绩效 2016	
201-1 直接产生和分配的经济价值	可持续发展绩效表
GRI 204 : 采购实践 2016	
204-1 向当地供应商采购支出的比例	可持续发展绩效表
GRI 205 : 反腐败 2016	
3-3 实质性议题的管理	反商业贿赂与反贪污
205-2 反腐败政策的传达及培训	反商业贿赂与反贪污
GRI 206 : 反不正当竞争行为 2016	
3-3 实质性议题的管理	反不正当竞争
206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争
GRI 207 : 税务 2019	
3-3 实质性议题的管理	税务管理
207-1 税务方针	税务管理
环境	
GRI 301 : 物料 2016	
3-3 实质性议题的管理	循环经济
301-3 回收产品及其包装材料	循环经济
GRI 302 : 能源 2016	
3-3 实质性议题的管理	能源利用
302-1 组织内部的能源消耗量	能源使用情况
302-3 能源强度	能源使用情况
302-4 减少能源消耗量	能源使用情况
302-5 降低产品和服务的能源需求	节能改善
GRI 303 : 水资源 2018	
3-3 实质性议题的管理	水资源管理
303-1 组织与水 (作为共有资源) 的相互影响	水资源风险管理
303-2 管理与排水相关的影响	水资源风险管理
303-3 取水	水资源利用
303-4 排水	水资源利用
303-5 耗水	水资源利用
GRI 305 : 排放 2016	

3-3 实质性议题的管理	应对气候变化
305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	温室气体核算
305-2 能源间接温室气体排放	温室气体核算
305-4 温室气体排放强度	温室气体核算
305-5 温室气体减排量	温室气体核算
<hr/>	
GRI 306 : 废弃物 2020	
3-3 实质性议题的管理	废弃物管理
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
306-3 产生的废弃物	废弃物管理
306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理
<hr/>	
GRI 308 : 供应链环境评估 2016	
3-3 实质性议题的管理	负责任采购
308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理体系
<hr/>	
社会	
<hr/>	
GRI 401 : 雇佣 2016	
3-3 实质性议题的管理	人才招聘与留任
401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利薪酬福利	
<hr/>	
GRI 403 : 职业健康与安全 2018	
3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全
403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全管理体系
403-2 危害识别、风险评估和事件调查	职业健康安全风险控制
403-3 职业健康服务	
403-4 职业健康安全事务 : 工作者的参与、协商和沟通	健康安全文化建设
403-5 工作者职业健康安全培训	健康安全文化建设
403-6 促进工作者健康	
403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	应急管理
403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康安全管理体系
403-9 工伤	职业病防治及工伤应对
403-10 工作相关的健康问题	职业病防治及工伤应对
<hr/>	
GRI 404 : 培训与教育 2016	
3-3 实质性议题的管理	人才培育
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训管理体系
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训管理体系
<hr/>	
GRI 405 : 多元化与平等机会 2016	

3-3 实质性议题的管理	人才招聘与留任
405-1 管治机构与员工的多元化	多元化招聘
GRI 406 : 反歧视 2016	
3-3 实质性议题的管理	反歧视、反骚扰
406-1 歧视事件及采取的纠正行为	反歧视、反骚扰
GRI 408 : 童工 2016	
3-3 实质性议题的管理	零童工及未成年工管理
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	零童工及未成年工管理
GRI 409 : 强迫或强制劳动 2016	
3-3 实质性议题的管理	禁止强迫劳动
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	禁止强迫劳动
GRI 414 : 供应商社会评估 2016	
3-3 实质性议题的管理	供应链可持续发展管理
414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应链可持续发展管理
GRI 416 : 客户健康与安全 2016	
3-3 实质性议题的管理	客户和消费者权益保护
414-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	客户和消费者权益保护
GRI 418 : 客户隐私 2016	
3-3 实质性议题的管理	信息安全与隐私保护
418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	隐私安全保护

电气及电子设备行业 SASB 准则索引表

可持续发展披露议题和会计指标列表

议题	会计指标	类别	编号	所在章节
能源管理	(1) 总能耗；(2) 电网购电占比；(3) 可再生能源占比	量化	RT-EE-130a.1	能源利用 可持续发展绩效表
有害废弃物管理	(1) 制造过程产生的有害废弃物总量；(2) 回收比例	量化	RT-EE-150a.1	废弃物管理 可持续发展绩效表
	(1) 报告对象的泄漏次数及总量；(2) 回收量	量化	RT-EE-150a.2	循环经济
产品安全	(1) 已公布的召回次数；(2) 召回的总单元数	量化	RT-EE-250a.1	产品责任
	因产品安全相关法律程序导致的金钱损失总额	量化	RT-EE-250a.2	
产品生命周期管理	含有 IEC 62474 申报对象物质的产品所产生的销售额比例	量化	RT-EE-410a.1	不适用
	可能获得能源效率认证的认证对象产品销售额比例	量化	RT-EE-410a.2	不适用
	来自可再生能源相关产品及能源效率相关产品的销售额	量化	RT-EE-410a.3	不适用
材料采购	关于重要材料使用相关风险管理的描述	讨论和分析	TR-EE-440a.1	负责任采购
业务伦理	(1) 防止贪腐及行贿受贿以及(2) 防止反竞争行为的方针及实际操作描述	讨论和分析	TR-EE-510a.1	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争
	因行贿受贿或贪污相关法律程序导致的金钱损失总额	量化	TR-EE-510a.2	反商业贿赂及反贪污
	因反竞争行为管制相关法律程序导致的金钱损失总额	量化	TR-EE-510a.3	反不正当竞争

活动指标列表

活动指标	类别	编号	所在章节
按产品类别的生产单元数	量化	RT-EE-000.A	走进壹连科技
员工人数	量化	RT-IG-000.B	人员招聘与留任 可持续发展绩效表

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读深圳壹连科技股份有限公司发布的《2025 年度可持续发展报告》。为进一步提升报告的品质与价值，我们诚挚邀请您抽出 2~3 分钟填写以下反馈表，分享您的宝贵意见。您的每一份建言，都将成为我们不断完善可持续发展管理与沟通的重要参考。

一、您的评价（请在对应位置打“√”）

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
您认为本报告是否覆盖您关注的可持续发展议题？					
您认为本报告的内容和排版设计是否清晰易懂？					
您未来是否会持续关注壹连科技的可持续发展报告？					
您认为报告中哪一部分内容最吸引您？					
您期望未来壹连科技的可持续发展报告补充什么议题？					
您对我们未来的可持续发展报告有何期望？					

二、联系我们

请您将反馈表发送至邮箱：uniconnesg@uniconn.com 或 zqb@uniconn.com，也可通过电话：0755-23499990 联系我们。



深圳壹连科技股份有限公司(301631.SZ)

公司地址：深圳市宝安区燕罗街道燕川社区大华路 1 号

公司网址：<https://www.uniconn.com/>

公司电话：+86-755-23499990