

证券代码：688793

证券简称：倍轻松

公告编号：2026-022

# 深圳市倍轻松科技股份有限公司

## 关于公司 2024 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件未成就的公告

本公司董事会及除陈晓峰以外的董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

深圳市倍轻松科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 5 月 7 日召开第六届董事会薪酬与考核委员会第六次会议、第六届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司 2024 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件未成就的议案》、《关于回购注销公司 2024 年员工持股计划未解锁股份并减少公司注册资本的议案》等相关议案。现将公司 2024 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）有关情况说明如下：

### 一、本员工持股计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2024 年 12 月 31 日，公司召开了职工代表大会，审议通过了《关于〈深圳市倍轻松科技股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》。同日，公司召开了第六届董事会第十次会议、第六届监事会第七次会议、第六届董事会薪酬与考核委员会第二次会议，审议通过了《关于〈深圳市倍轻松科技股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈深圳市倍轻松科技股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》等议案。具体内容详见公司于 2025 年 1 月 3 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《深圳市倍轻松科技股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》（以下简称“《草案》”）、《深圳市倍轻松科技股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》（以下简称“《管理办法》”）。

2、2025年1月20日，公司召开了2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈深圳市倍轻松科技股份有限公司2024年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈深圳市倍轻松科技股份有限公司2024年员工持股计划管理办法〉的议案》等议案。具体内容详见公司于2025年1月21日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2025年第一次临时股东大会决议公告》（公告编号：2025-005）。

3、2025年1月22日，公司召开了2024年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司2024年员工持股计划管理委员会的议案》、《关于选举公司2024年员工持股计划管理委员会委员的议案》、《关于授权公司2024年员工持股计划管理委员会办理员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见公司于2025年1月24日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2024年员工持股计划第一次持有人会议决议公告》（公告编号：2025-009）。

4、2025年3月17日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，确认“深圳市倍轻松科技股份有限公司回购专用证券账户”（账户号码：B885235510）所持有的94.23万股公司股票已于2025年3月17日非交易过户至“深圳市倍轻松科技股份有限公司-2024年员工持股计划”（账户号码：B887090518），过户价格为32.92元/股。具体内容详见公司于2025年3月18日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于2024年员工持股计划完成非交易过户的公告》（公告编号：2025-012）。

5、2026年5月7日，公司召开了第六届董事会薪酬与考核委员会第六次会议、第六届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司2024年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件未成就的议案》、《关于回购注销公司2024年员工持股计划未解锁股份并减少公司注册资本的议案》等议案。具体内容详见公司于2026年5月8日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于公司2024年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件未成就的公告》（公告编号：2026-022）、《关于回购注销公司2024年员工持股计划未解锁股份并减少公司注册资本的提示性公告》（公告编号：2026-023）。

## 二、本员工持股计划持股和解锁安排

本员工持股计划的存续期为 24 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算，存续期满且未展期的，本员工持股计划自行终止。

本员工持股计划锁定期为 12 个月，自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后，一次性解锁本持股计划相应标的股票。本员工持股计划锁定期届满后、存续期内，对于持有人实际可解锁的股票，由管理委员会进行权益处置和分配。

### 三、本员工持股计划解锁期的公司业绩考核指标完成情况

#### （一）公司层面绩效考核

本员工持股计划将以 2025 年作为业绩考核年度，以 2024 年为业绩基准年，具体公司层面业绩考核指标如下：

2025 年度营业收入 (A) 达到业绩目标值 ( $A_m$ )，即 2024 年营业收入的 120%。

考核指标完成比例	公司层面归属比例
$A \geq A_m$	100%
$0.92A_m \leq A < A_m$	$A/A_m$
$0.88A_m \leq A < 0.92A_m$	60%
$0.85A_m \leq A < 0.88A_m$	30%
$A < 0.85A_m$	0%

注 1、上述“营业收入”以经审计的营业收入作为计算依据。

2、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若本持股计划公司层面的业绩考核指标未达成或未全部达成，则本持股计划所持标的股票权益不得解锁的部分由持股计划管理委员会收回，择机出售后自有出资部分以原始出资金额返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

## （二）个人层面绩效考核

若公司层面的业绩考核达标，则本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，每个会计年度考核一次，具体如下所示：

个人绩效考核结果	S	A	B	C	D
对应归属比例	100%			80%	0%

持有人当期实际归属标的股票权益数量=持有人当期计划归属标的股票权益数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

若考核期内，个人层面绩效考核达到C或以上的，对应标的股票按可归属比例归属。因个人绩效考核不达标而不能归属的部分，由管理委员会收回，并由管理委员会择机出售，自有出资部分以原始出资金额与售出金额孰低值（扣除分红款（如有））返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。

## （三）本员工持股计划业绩考核指标完成情况

根据《草案》相关规定，解锁期公司层面的业绩考核指标触发值为：2025年度营业收入 $\geq$ （2025年营业收入达到2024年营业收入的120%） $\times$ 85%。根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司2025年度审计报告（天健审（2026）3-392号），公司2025年度实现营业收入人民币778,975,808.69元，因此本员工持股计划解锁期公司层面业绩考核未成就。

## 四、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

根据《草案》相关规定，若本员工持股计划公司层面的业绩考核指标未达成或未全部达成，则本持股计划所持标的股票权益不得解锁的部分由持股计划管理委员会收回，择机出售后自有出资部分以原始出资金额返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

综上，本员工持股计划未解锁部分将提请董事会审议回购注销对应份额。

## 五、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

深圳市倍轻松科技股份有限公司董事会

2026年5月8日