

证券代码：000630

证券简称：铜陵有色

铜陵有色金属集团股份有限公司

铜陵有色 2025 年度业绩说明会

投资者活动记录表

编号：2026-001

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他：_____(请文字说明其他活动内容)	<input type="checkbox"/> 分析师会议 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 电话会议
参与单位名称及人员姓名	铜陵有色2025年度业绩说明会采用网络远程方式进行，面向全体投资者	
时间	2026年5月8日15:00-17:00	
地点	深圳证券交易所“互动易平台” <a href="http://irm.cninfo.com.cn">http://irm.cninfo.com.cn</a> “云访谈”栏目	
公司接待人员姓名	主持人：铜陵有色 总经理：文燕 董秘、总会计师：姚兵 独立董事：姚禄仕	
投资者关系活动主要内容介绍	<b>一、公司生产经营情况介绍</b> 各位投资者大家好！ 2025年公司董事会坚持稳中求进工作总基调，紧扣国家高质量发展战略和有色金属产业发展趋势，聚焦有色金属采选、冶炼、铜基新材料核心主业，带领公司全体员工顶压前行、真抓实干，以自身工作的确定性应对市场环境的不确定性，推动公司经营质量稳步提升，综合实力和抗风险能力跃上新台阶	

阶。

### **（一）2025 年公司生产经营管理情况**

#### **1. 生产情况**

2025 年度，公司自产铜精矿含铜 19.77 万吨，阴极铜 195.48 万吨，铜加工材 40.07 万吨，硫酸 621.85 万吨，黄金 20.51 吨，白银 579.55 吨，铁精矿 37.62 万吨，硫精矿 38.21 万吨，较好完成全年生产任务。

#### **2. 经营情况**

2025 年度，公司实现营业收入 1,727.26 亿元，同比增长 18.69%；归属于母公司所有者的净利润 24.15 亿元，同比下降 14.02%，主要系境外子公司分红安排调整导致所得税费用增加。

#### **3. 管理情况**

**（1）安全环保总体稳定。**公司围绕“生命至上、绿色发展”主题活动，深入开展安全生产治本攻坚三年行动，聚焦提升本质安全水平，安全环保工作总体稳定。持续深化主题活动，开展“企业家话安全”专访，推出系列专栏。强化应急演练，提升应对突发事件处置能力。加强环保管理，开展环保管家服务，助力企业绿色合规发展。加强内部环境监测，确保污染物达标排放。配合做好重污染天气应急减排。推动实现公司内部危废利用处置设施共享。

**（2）科技创新多点突破。**公司实施创新驱动发展战略，增强自主创新能力。加大科技创新资金投入，全年研发投入 48.32 亿元，同比增长 3.25%。组织实施科技项目 406 项，同比增长 23%。制定公司实施国家重点研发计划项目管理办法，参与 1 项深地国家科技重大专项，获批 1 项省科技创新攻坚计划项目、3 项铜陵市揭榜挂帅类科技项目。完成科技成果转化 129 项，转化率达 89.6%。获 3 项省科学技术奖、7 项行业科学技术奖。授权受理发明专利 289 件，其中授权 114 件，同比增长 80.95%。

**（3）数智转型蹄疾步稳。**公司 5G 深化应用赋能的井下铲运智能协同、行车智能化等项目建成运行，庐江矿业、金新铜业选矿全流程智能化运行成效显著。完成“5G 示范工程项目”验收，项目案例获第八届“绽放杯”5G 应用全国一等奖。金隆铜业入选 2025 年国家工信部 5G 工厂名录，金冠铜业、

金隆铜业被认定为省先进级智能工厂，冬瓜山铜矿等多家单位被认定为省基础级智能工厂。

**(4) 基础管理务实有力。**公司强化设备运维管理，设备智能运维平台上线。加强能源管理，全年实现能源成本节约 1.02 亿元。全年新增 11 个光伏项目，发电 2528 万度。全年万元产值碳排放强度同比下降 9.18%，完成年度碳排放核查，参与发布 2 项“双碳”国标、行标，主导 1 项国标立项。加强应收账款和存货风险管控，开展应收账款专项监督检查。通过CIF方式出口硫酸至终端用户，成为行业首个租船直接出口硫酸企业。公司、金隆铜业通过海关AEO高级认证复核。建立风险、内控、合规管理矩阵，进行内控合规联合监督检查，合规管理体系持续完善。

**(5) 社会责任充分履行。**公司继续在乡村振兴、助学助教等领域组织实施公益支持。在中南大学、安徽大学设立的“铜冠奖学金”“铜陵有色助学金”持续规范运行。消费帮扶工作取得积极成效。公司蝉联入选中央广播电视总台《长三角ESG行动报告》中的“中国ESG上市公司长三角先锋 100”榜单；首次入选中央广播电视总台财经节目中心“中国ESG上市公司国企先锋 100 (2025)指数”，位列榜单第 36 位。社会责任案例入选《国资社会责任 (ESG) 蓝皮书 (2025)》典型案例。

## **(二) 2025 年公司市值管理制度的执行情况**

2025 年 4 月，公司召开十届十九次董事会审议通过了《公司关于制定〈市值管理制度〉的议案》。报告期内，公司根据制定的《公司市值管理制度》要求，结合自身经营情况及发展战略，开展信息披露、投资者关系管理、规范公司治理、现金分红、股份回购等各项市值管理相关工作，推动公司投资价值合理反映公司质量，股价涨幅位居有色金属板块前列。

### **1. 聚焦主业深耕细作，推动公司高质量发展**

2025 年，公司坚持以铜产业为主线，围绕“主业做强、新材料做优、资源做深”发展思路，稳步推进产业布局优化与升级，多措并举筑牢产业发展根基：

**(1) 巩固冶炼核心优势：**严格把控生产工艺与成本管控，持续优化原料采购体系，多维度对比分析矿料与冷料采购效益，动态调整原料结构，强

化内部资源统筹调配，保障生产原料稳定供应。2025年顺利完成阴极铜195.48万吨生产任务，铜冶炼产能成功突破220万吨，行业规模与技术优势进一步凸显。

**(2) 发力新材料高端赛道：**聚焦HVLP铜箔、高端铜合金等高附加值产品领域，推进现有新材料产线技术迭代升级，持续提升高端产品市场占比。其中铜冠铜箔高端产品表现亮眼，年产量超2.46万吨，同比大幅增长186%，HVLP等高端铜箔成功实现首次出口，该业务板块已顺利扭亏为盈，成为公司新的利润增长点。

**(3) 做深矿产资源布局：**米拉多铜矿二期扩建项目高效推进，仅用22个月便全面建成，创下海外矿山工程建设新速度，目前正全力推进其《采矿合同》签署相关工作。2025年公司自产铜精矿含铜19.77万吨，同比增长27.38%，资源自给能力稳步提升。

## **2. 完善信息披露管理，深化投资者关系建设**

公司严格遵守信息披露相关法律法规与监管要求，始终秉承“真实、准确、完整、及时、公平”的披露原则，全面、准确披露公司经营状况、财务数据、重大事项等信息，保障投资者知情权与决策权，2025年公司信息披露工作再度获深圳证券交易所考核结果A级。

在投资者关系管理方面，公司严格按照《投资者关系管理制度》要求，搭建多渠道的沟通平台，通过深圳证券交易所互动易平台、投资者热线、电子邮箱、业绩说明会、券商策略会等多种形式与投资者保持紧密沟通，2025年5月成功召开2024年度业绩说明会，及时回应投资者诉求；同时为中小股东参与股东会提供便利，平等对待所有投资者，充分收集投资者意见与建议，增进市场投资者对公司的了解和认同，树立公司良好的资本市场形象。

## **3. 夯实公司治理根基，提升规范运作水平**

2025年，公司紧扣国资国企改革深化提升行动要求，持续夯实公司治理基础：一方面完善治理制度体系，优化董事会议事规则、各专业委员会工作细则等制度文件，完善《独立董事工作制度》，为独立董事履职提供便利条件，充分发挥独立董事“参与决策、监督制衡、专业咨询”职责，切实维护全体股东尤其是中小股东的合法权益；另一方面推进管理效能提升，精简

试点单位组织机构，强化定岗定编，优化人员组合，提升公司运营效率。

同时，董事会秉持科学、规范、高效的决策原则，依法依规召开历次董事会会议，审议通过财务预决算、关联交易、定向可转债转股、对财务公司增资等重大事项，全体董事主动关注公司经营状况与行业趋势，为公司发展建言献策，各专业委员会前置研讨审核议案，提升董事会决策专业性与精准性。

#### **4. 坚守投资者回报初心，切实维护股东合法权益**

公司始终秉持“以投资者为本”理念，高度重视股东合理回报，在保障持续经营与长远发展的基础上，以稳定分红政策与优良经营业绩回馈股东，实现共赢发展。

公司通过严控成本、优化采购、加快资金回笼、强化应收账款管理等措施，不断提升经营质量，稳定现金流，为利润分配提供坚实财务支撑。2025年半年度现金分红 6.70 亿元，2025 年度拟分红 6.70 亿元，全年预计分红 13.41 亿元，与全体股东共享发展成果。

为维护公司市值与股东权益，公司于 2024 年 11 月 22 日至 2025 年 9 月 9 日完成股份回购。截至 2025 年 9 月 19 日，累计回购股份 54,036,000 股，占总股本 0.41%，成交金额 2.00 亿元（不含交易费用）。

### **（三）行业发展趋势**

**1. 供给端：**全球铜矿资源垄断的竞争格局未发生根本性改变，铜精矿增量主要集中在南美、非洲等区域，但受当地政策调整、基础设施薄弱、社区关系复杂等因素制约，增量释放节奏缓慢。全球铜精矿供给持续紧张，冶炼加工费低位运行推高行业整体成本压力，行业整合趋势持续深化，头部企业凭借资源、技术、规模优势进一步巩固市场地位。

**2. 需求端：**铜消费需求延续“新兴领域增长、传统领域分化”的特征，新能源、储能、人工智能、电力投资等领域成为铜消费核心增长极，其中储能领域需求增速进一步提升，有望弥补新能源、光伏领域增速边际放缓的缺口。传统地产建材领域受开工率低迷影响，铜消费短期内难有大幅回升，家电补贴政策持续发力，成为支撑传统领域需求韧性的重要抓手。整体来看，预计 2026 年铜消费需求呈“稳中有增、结构优化”的发展态势。

**3. 价格端：**铜价由供需基本面博弈主导，而全球经济复苏节奏、美联储货币政策、地缘政治冲突等宏观因素成为价格波动的重要变量。国内积极的财政与货币政策推动外需向内需转移，进一步夯实铜价基本面。综合来看，预计未来铜价长期向好。

**4. 政策与竞争端：**《铜产业高质量发展实施方案（2025-2027年）》持续发挥导向作用，行业政策进一步聚焦资源保障、技术创新、结构调整、绿色智能转型等方面，推动铜产业向高端化、集约化发展。行业竞争分化趋势进一步加剧，大型铜企凭借资源掌控力、技术创新能力、全产业链布局优势占据市场主导；中小铜企加速向细分市场、特色产品领域转型，通过差异化竞争谋求生存空间。

#### **（四）2026年公司生产经营计划安排**

自产铜精矿含铜 22.76 万吨，阴极铜 210.8 万吨，铜加工材 45.5 万吨，黄金 22 吨，白银 650 吨，硫酸 707 万吨，铁精矿（60%）34.4 万吨，硫精矿（35%）30.8 万吨。

##### **1. 守牢安全底线，夯实发展根基**

坚守合规经营、安全环保核心底线，严防系统性风险，力争实现安全环保“双零”目标。深化安全生产治本攻坚，强化特殊作业、关键节点管控，全面推广重点岗位“无视频不作业”，提升安全水平。强化环保全流程管控，加快“无废集团”“无废工厂”建设，擦亮绿色发展名片。优化原料采购保障供应链稳定，紧盯大宗商品价格做好风险对冲，严控库存、汇率、应收账款风险，加强海外资产与合规管理，完善内控体系，严防重大违规风险。

##### **2. 聚焦提质增效，稳定经营增长**

稳定经营态势，全力完成年度生产经营任务。矿山单位尽力完成自产铜精矿含铜 22.76 万吨目标；冶炼单位优化生产模型，推进渣减量化项目；新材料单位主攻高端产品研发，抢占高端市场。强化市场研判，完善营销策略，做大硫酸及稀有稀散金属销售。紧盯关键指标，矿山优化贫化率、回收率，冶炼提升总回收率、降低能耗，新材料提高成品率和高端产品占比。警惕市场需求波动、价格下行对经营目标达成的影响。

##### **3. 深化改革攻坚，激活发展动能**

以改革破难题、增活力，推动机制优化与价值创造同步发力。落实国资国企改革部署，深化三项制度改革，完善薪酬分配机制，全面推进任期制和契约化管理。优化公司治理，完成基层单位组织机构扁平化改造，规范子企业董事会运作。围绕主责主业积极推进合资合作与兼并收购，培育新增长极。统筹推进ESG、乡村振兴等工作，凝聚全员发展合力。

#### **4. 强化精细化管理，严控成本费用**

树立精益管理理念，深挖内部潜力，实现降本增效。各成员单位制定量化挖潜措施，严控能源、人力、物流等费用，强化全面预算、资金管控和集中采购，降低融资成本；完善设备点检制度，加强金属平衡管理。深化对标管理，选定行业标杆，构建数据收集、差距分析、整改落实闭环机制。推进设备智能化运维，加快节能技改，提升生产保障能力。

#### **5. 坚持创新驱动，加快转型升级**

深入实施创新驱动战略，以科技创新培育新质生产力。加大优质资源获取力度，推进矿产勘查开发，加快金通铜业二期等项目建设，壮大稀有稀散金属产业，推动科研成果转化。深化数智转型，推进智能矿山、智能工厂建设，实现生产场景智能化改造，完善有色智联平台，筑牢网络安全防线。实施人才强企战略，引育高端人才和专业人才，加强“双师型”队伍建设，以技能竞赛提升员工素养。

## **二、问答环节**

### **1. 请问公司 2025 年度盈利情况如何？**

答：您好，2025 年度公司实现营业收入 1,727.26 亿元，归属于母公司所有者的净利润 24.15 亿元。

### **2. 2026 年会中期分红吗？**

答：公司将结合实际经营业绩、现金流量和股东回报规划等综合考虑，如有 2026 年中期分红计划，将依据相关规定及时履行信息披露义务。

3. 文总经理您好，我来自《证券市场周刊》杂志社。近期证监会发布董秘《监管规则》，要求董秘不得兼任CFO职务。铜陵有色现任董秘同时也是公司总会

	<p>计师。公司后续将如何满足整改要求？公司是否会增聘一位董秘、还是独立的总会计师？</p> <p>答：您好，公司已加强相关文件学习研究，后续将依据相关规定，努力实现公司董秘和总会计师岗位分设。过渡期内公司将进一步完善内控管理和规范运作。</p>
附件清单	无
日期	2026 年 5 月 8 日