

# 易点天下网络科技股份有限公司

## 薪酬与考核委员会关于 2025 年限制性股票激励计划调整、部分限制性股票作废及首次授予部分第一个归属期归属条件成就的核查意见

易点天下网络科技股份有限公司（以下简称“公司”）第五届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议于 2026 年 5 月 8 日召开，会议审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项及作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。

薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等有关法律、法规及规范性文件和《易点天下网络科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，对公司 2025 年限制性股票激励计划调整、部分限制性股票作废及首次授予部分第一个归属期归属条件成就的事项，发表核查意见如下：

### 一、关于公司 2025 年限制性股票激励计划调整、部分限制性股票作废的核查意见

公司本次对限制性股票的授予价格和数量调整及作废本激励计划部分限制性股票符合《管理办法》《激励计划》等相关规定，程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

因此，薪酬与考核委员会一致同意将《关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项及作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》提交公司第五届董事会第十一次会议审议。

### 二、关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的核查意见

公司本次激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就，同意公司为本次符合条件的 104 名（含 5 名暂缓归属激励对象）首次授予部分激励对象办理限制性股票归属的相关事宜，对应可归属的限制性股票数量为 678.4211 万股（含暂缓归属部分）。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

易点天下网络科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 5 月 9 日