

## **安徽新力金融股份有限公司**

### **2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为深入贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》精神，积极响应上海证券交易所关于“提质增效重回报”专项行动的工作部署，推动持续优化经营、增强核心竞争力、强化投资者回报，实现内在价值与市场价值的共同提升，安徽新力金融股份有限公司（以下简称“公司”）结合公司自身发展战略、经营情况及财务状况，制定《2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案》，具体举措如下：

#### **一、聚焦主业，全面提升经营质效和盈利能力**

公司始终坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实省委、省社党组织及上级党委各项部署，以提升整体发展质量为目标，统筹各业务板块协同发展，持续优化业务布局。以“敬畏市场、协同转型、提升质效”为主基调。贯彻落实“致力民生、服务三农、助力中小微，打造多元金融龙头企业”的战略目标。

##### **（一）深耕主业，稳基拓新，推动业务多维进阶突破**

2026 年主要目标任务为：业务投放、营收规模、盈利能力在 2025 年基础上再上新台阶，经营指标持续改善，运营质量稳步提升。坚持“稳根基、开新局”并重，引导各板块聚焦核心、开拓创新，实现质效协同提升。德润租赁优化业务结构，深耕产业链与优势区域，在风险可控前提下推动规模稳健增长，德善小贷

聚焦“科创金融、智慧城市、乡村振兴”等核心领域，保障资金稳定供给。手付通立足大湾区，以中小企业云服务为基础，沿产品迭代与供应链融合双轨发力。德信担保在业务转型上实现规模的有效提升，坚持政信与小微供应链“双轮驱动”，深化资金资产协同。德合典当巩固大中型企业周转核心业务，拓展存货质押与供应链创新。供应链事业部对外拓宽渠道、深耕市场，以客户需求驱动战略融合；对内强化协同、保障执行。

### **（二）统筹安全与发展，筑牢风控底线**

公司密切关注和跟踪市场与政策变化，动态调整风险策略。优化“三道防线”职责，强化业务风险监测预警与流程规范，确保关键环节风险可控。增强全员风险文化，提升团队专业能力，逐步引入量化模型等工具，提升风险管理的科学性与前瞻性。严守安全发展底线。压实领导责任，严格执行安全管理制度，强化常态化教育培训与隐患排查。坚持警钟长鸣、常抓不懈，确保制度执行与人员履职到位，积极营造安全稳定的运营环境。

### **（三）前瞻布局，优化融资，精细化管控降本增效**

公司以“降担保、降成本、调结构、扩规模”为核心目标，坚持传统渠道优化与直接市场开拓双轨并行，为业务发展提供稳健且具成本优势的资金保障。深化与大型金融机构合作，稳固传统融资。优化债务期限结构，做到债务期限与新增业务期限合理匹配，保障资金整体运行平稳有序。发力直接融资，推动成本压降。强化能力建设，构建多元体系。加强自身品牌与融资能力建设，拓展多元渠道，前瞻研究资本补充路径，加快构建期限匹配、成本优化、来源多元的融资与资金保障网络，全面支撑公司高质量发展。

## **二、强化创新驱动，加快培育新质生产力**

公司将依托产业链协同优势，拓展数智技术应用场景，加速数智化融合转型。构建一体化综合金融服务方案。对外主动嵌入银行、智慧城市、产业园区等生态

平台，拓展合作深度与广度。推动数字化与人工智能深度应用，打造业务重塑与管理升级的核心引擎。推进租赁、小贷、供应链等业务系统上线，启动典当、担保及风险管理系统论证研发，升级 OA 办公系统，全面赋能运营效率。紧密跟踪人民币国际化及产业出海趋势，前瞻研究跨境金融服务机会。同时，强化风险偏好传导与前瞻性风险管理，筑牢合规经营与稳健发展底线。

### **三、完善治理机制，持续强化规范运作**

公司持续优化法人治理结构，健全内控与全面风险管理体系，强化“关键少数”履职监督与激励约束，构建权责清晰、运转高效、监督有力、激励科学的治理机制，全面提升公司治理效能。提升治理规范化水平。优化董事会及专门委员会运作，提升董事会多元化与专业化能力，保障董事勤勉履职；健全全业务、全流程内控合规体系，推进制度标准化建设；强化信息披露管理，继续保持披露的透明度、准确性与完整性。强化关键少数管理。严格执行公司董事及高级管理人员薪酬管理制度，实现薪酬激励与经营业绩、长期价值深度绑定；加强履职能力培训，督促董事及高管忠实勤勉、审慎决策。

### **四、重视股东回报，切实增强投资者获得感**

公司始终重视投资者回报，致力于通过稳健的经营业绩、可持续的股东回报、透明高效的沟通机制，以及审慎合理的市值管理，切实增强投资者获得感与认同感，与投资者共享公司长期发展成果。

#### **（一）继续保持投资者回报机制**

公司将积极落实 2025 年度利润分配方案，履行对股东的现金分红承诺。同时，公司将根据实际经营业绩、现金流状况及未来发展需要，在符合《公司章程》的前提下，持续研究并优化利润分配政策，努力为股东提供连续、稳定、可预期的现金回报。

#### **（二）透明高效的投资者沟通机制**

公司持续丰富投资者沟通方式，公司将继续与资本市场保持常态化、透明化沟通。包括投资者接待日、业绩说明会、上证 e 互动、投资者热线等，构建多层次投资者沟通矩阵，提升沟通深度与覆盖面，增强公司在资本市场的认同度。同时，公司将持续优化投资者服务机制，积极采取措施便利中小股东参与股东会，注重听取投资者的合理意见与建议，促进公司治理水平不断提升。全面提升公司治理效能。

### **（三）持续强化科学市值管理**

公司将严格按照《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》《上市公司监管指引第 10 号——市值管理》及《公司市值管理制度》等规定，密切关注资本市场动向及行业趋势，重视公司市场表现，依法合规采取市值管理举措，引导市场合理认知公司内在价值，推动公司市值与经营质量长期匹配，切实维护全体股东权益。

## **五、风险提示**

本行动方案是基于公司当前实际情况而作出，其中所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者注意相关风险。

特此公告。

安徽新力金融股份有限公司董事会

2026 年 5 月 12 日